

BELGISCH STAATSBLAD

MONITEUR BELGE

Publicatie overeenkomstig artikelen 472 tot 478 van de programmawet van 24 december 2002, gewijzigd door de artikelen 4 tot en met 8 van de wet houdende diverse bepalingen van 20 juli 2005.

Dit *Belgisch Staatsblad* kan geconsulteerd worden op :
www.staatsblad.be

Bestuur van het Belgisch Staatsblad, Antwerpsesteenweg 53, 1000 Brussel - Directeur : Wilfried Verrezen

Gratis tel. nummer : 0800-98 809

188e JAARGANG



N. 217

188e ANNEE

VRIJDAG 14 SEPTEMBER 2018

VENDREDI 14 SEPTEMBRE 2018

INHOUD

Wetten, decreten, ordonnanties en verordeningen

Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken

30 JULI 2018. — Wet tot oprichting van lokale integrale veiligheids-cellen inzake radicalisme, extremisme en terrorisme, bl. 70835.

Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken en Federale Overheidsdienst Justitie

5 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 juli 2018 betreffende de basisopleiding van de personeelsleden van het kader van beveiligingsagenten van politie en van het kader van beveiligingsassistenten van politie en tot vaststelling van de inwerkingtreding van de artikelen 1, 9 tot 13, 15 tot 24, 33 tot 38 en 41 tot 49 van de wet van 12 november 2017 betreffende de beveiligingsassistenten en -agenten van politie en tot wijziging van sommige bepalingen met betrekking tot de politie, bl. 70836.

Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken

29 JUNI 2018. — Koninklijk besluit tot bepaling van de voorwaarden van de facturering tussen hulpverleningszones in het kader van de snelste adequate hulp. — Duitse vertaling, bl. 70837.

Föderaler Öffentlicher Dienst Inneres

29. JUNI 2018 — Königlicher Erlass zur Festlegung der Bedingungen für Fakturierungen zwischen Hilfeleistungszonen im Rahmen der schnellstmöglichen angemessenen Hilfe — Deutsche Übersetzung, S. 70837.

SOMMAIRE

Lois, décrets, ordonnances et règlements

Service public fédéral Intérieur

30 JUILLET 2018. — Loi portant création de cellules de sécurité intégrale locales en matière de radicalisme, d'extrémisme et de terrorisme, p. 70835.

Service public fédéral Intérieur et Service public fédéral Justice

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 22 juillet 2018 relatif à la formation de base des membres du personnel du cadre d'agents de sécurisation de police et du cadre d'assistants de sécurisation de police et fixant l'entrée en vigueur des articles 1^{er}, 9 à 13, 15 à 24, 33 à 38 et 41 à 49 de la loi du 12 novembre 2017 relative aux assistants et agents de sécurisation de police et portant modification de certaines dispositions concernant la police, p. 70836.

Service public fédéral Intérieur

29 JUIN 2018. — Arrêté royal fixant les conditions de facturation entre les zones de secours dans le cadre de l'aide adéquate la plus rapide. — Traduction allemande, p. 70837.

Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken

3 JULI 2018. — Koninklijk besluit houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming. — Erratum, bl. 70838.

Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken

18 JULI 2018. — Koninklijk besluit betreffende de identificatiekaart voor het personeel van de hulpverleningszones. — Duitse vertaling, bl. 70838.

Föderaler Öffentlicher Dienst Inneres

18. JULI 2018 — Königlicher Erlass über die Identifizierungskarte für das Personal der Hilfeleistungszonen. — Deutsche Übersetzung, S. 70839.

Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken

5 SEPTEMBER 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van de bijlage bij het ministerieel besluit van 3 december 2015 tot vastlegging van de maatschappelijke zetel van de hulpverleningszones, bl. 70840.

Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning

15 JULI 2018. — Koninklijk besluit houdende toekenning van toelagen uit het Digital Belgium Skills Fund 2018, bl. 70841.

Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning

2 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit houdende gedeeltelijke verdeling van het provisioneel krediet ingeschreven op het programma 06-40-2 van de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2018 en bestemd tot dekking van de uitgaven voortvloeiend uit initiatieven inzake culturele diversiteit, gelijkheid van kansen en de aanpassing van arbeidsposten voor personen met een handicap in verschillende federale overheidsdiensten en departementen en in sommige instellingen van openbaar nut, bl. 70841.

Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking

8 JULI 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. — Erratum, bl. 70843.

Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking

8 JULI 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. — Erratum, bl. 70843.

Federale Overheidsdienst Financiën

5 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 mei 1994 over de inhouding en de vergoeding van de roerende voorheffing overeenkomstig hoofdstuk I van de wet van 6 augustus 1993 betreffende de transacties met bepaalde effecten, bl. 70854.

Service public fédéral Intérieur

3 JUILLET 2018. — Arrêté royal comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile. — Erratum, p. 70838.

Service public fédéral Intérieur

18 JUILLET 2018. — Arrêté royal relatif à la carte d'identification du personnel des zones de secours. — Traduction allemande, p. 70838.

Service public fédéral Intérieur

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'annexe à l'arrêté ministériel du 3 décembre 2015 fixant le siège social des zones de secours, p. 70840.

Service public fédéral Stratégie et Appui

15 JUILLET 2018. — Arrêté royal réglant l'octroi de subsides du Digital Belgium Skills Fund 2018, p. 70841.

Service public fédéral Stratégie et Appui

2 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal portant répartition partielle du crédit provisionnel inscrit au programme 06-40-2 du Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2018 et destiné à couvrir les dépenses découlant d'initiatives en matière de diversité culturelle, d'égalité des chances et d'adaptation des postes de travail pour les personnes avec un handicap dans différents services publics fédéraux et départements et certains organismes d'intérêt public, p. 70841.

Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement

8 JUILLET 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement. — Erratum, p. 70843.

Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement

8 JUILLET 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement. — Erratum, p. 70843.

Service public fédéral Finances

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 26 mai 1994 relatif à la perception et à la bonification du précompte mobilier conformément au chapitre I^{er} de la loi du 6 août 1993 relative aux opérations sur certaines valeurs mobilières, p. 70854.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de werkgeversbijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid, bl. 70857.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de tewerkstellingsverbintenissen, bl. 70858.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de vorming en de tewerkstelling, bl. 70860.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, bl. 70861.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de flexibiliteit, bl. 70866.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het bont en kleinvel, betreffende de toekenning van een syndicale premie, bl. 70867.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018, gesloten in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten, betreffende het anciënniteitsverlof, bl. 70870.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018, gesloten in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten, betreffende de specifieke financiële inspanning van het fonds voor bestaanszekerheid van de sector voor de tewerkstelling en de vorming van de nieuw aangeworvenen en voor de vormingsinspanningen over de jaren 2017-2018, bl. 70871.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative à la cotisation patronale au fonds de sécurité d'existence, p. 70857.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative aux engagements en matière d'emploi, p. 70858.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative à la formation et à l'emploi, p. 70860.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative aux conditions de salaire et de travail, p. 70861.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative à la flexibilité, p. 70866.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 8 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil, relative à l'octroi d'une prime syndicale, p. 70867.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 3 mai 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement, relative au congé d'ancienneté, p. 70870.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 3 mai 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement, relative à l'effort financier spécifique du fonds de sécurité d'existence du secteur pour l'emploi et la formation des travailleurs nouvellement embauchés et pour les efforts de formation pour les années 2017-2018, p. 70871.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers, betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige arbeiders die op het einde van de overeenkomst 60 jaar of ouder zijn, bl. 70873.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de textielverzorging, betreffende de deeltijdse arbeid, bl. 70878.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lopen, betreffende de vorming, bl. 70881.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2018, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, betreffende de afwijkingen op de arbeidsduur, bl. 70883.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, betreffende de vorming, bl. 70884.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, betreffende het sectoraal akkoord 2017-2018, bl. 70885.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot invoering van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) op de leeftijd van 59 jaar voor zware beroepen, bl. 70887.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, betreffende de tewerkstelling en de vorming voor de risicogroepen en de bijkomende vormingsinspanningen, bl. 70889.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 mai 2015, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 60 ans ou plus, p. 70873.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 novembre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour l'entretien du textile, relative au travail à temps partiel, p. 70878.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 19 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, relative à la formation, p. 70881.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 4 juin 2018, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, relative aux dérogations à la durée du travail, p. 70883.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 novembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, relative à la formation, p. 70884.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 décembre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, relative à l'accord sectoriel 2017-2018, p. 70885.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 décembre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, relative à l'instauration du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à l'âge de 59 ans pour des métiers lourds, p. 70887.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 décembre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, relative à l'emploi et à la formation pour les groupes à risque et aux efforts supplémentaires en matière de formation, p. 70889.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2018, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, bl. 70892.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, betreffende de inspanningen inzake permanente vorming van de arbeiders, bl. 70894.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, betreffende de instelling van maatregelen ten voordele van de vorming en opleiding van risicogroepen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor recuperatie van papier", bl. 70896.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de warenhuizen, tot vaststelling, voor 2018, van de modaliteiten van toekenning van de korting op de syndicale bijdrage, bl. 70900.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de warenhuizen, betreffende de vaststelling, voor 2018, van het bedrag, de wijze van financiering, de modaliteiten van toekenning en vereffening van de bijdrage van het "Sociaal Fonds voor de warenhuizen" in de cursussen voor beroepsopleiding van de sector, bl. 70902.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders van de ondernemingen van bijproducten van graangewassen, deegwaren en rijstpellerijen, bl. 70905.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders van de ondernemingen van bijproducten van graangewassen, deegwaren en rijstpellerijen, bl. 70905.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 14 juin 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, modifiant la convention collective de travail du 18 octobre 2007 fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, p. 70892.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 7 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier, relative aux efforts en matière de formation permanente des ouvriers, p. 70894.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 7 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier, relative à l'introduction de mesures favorisant la formation et l'apprentissage des groupes à risque à charge du "Fonds social pour les entreprises de récupération du papier", p. 70896.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 27 mars 2018, conclue au sein de la Commission paritaire des grands magasins, fixant, pour 2018, les modalités d'octroi de la ristourne sur la cotisation syndicale, p. 70900.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 27 mars 2018, conclue au sein de la Commission paritaire des grands magasins, fixant, pour 2018, le mode de financement de la participation du "Fonds social des grands magasins" aux cours de formation professionnelle du secteur, p. 70902.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 27 mars 2018, conclue au sein de la Commission paritaire des grands magasins, relative à la fixation, pour 2018, du montant, du mode de financement, des modalités d'octroi et de liquidation de la participation du "Fonds social des grands magasins" aux frais décaissés par les organisations syndicales pour l'organisation de cours de formation syndicale, p. 70904.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 11 octobre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de dérivés de céréales, pâtes alimentaires et rizeries, p. 70905.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2009 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de voedingsnijverheid", bl. 70908.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende het tijdskrediet en de landingsbaan in de bakkerijen en banketbakkerijen, ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2017 betreffende het tijdskrediet in de bakkerijen en banketbakkerijen, bl. 70909.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de lonen, bl. 70911.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

2 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de beroepsclassificatie en de minimumlonen voor de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen, bl. 70917.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

2 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de lonen (slagers), bl. 70924.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

2 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 2018, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, betreffende de outplacement, de sectorale tewerkstellingscel en de informatie/oriëntatie, bl. 70931.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

5 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, betreffende de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 100 van 1 april 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het voeren van een preventief alcohol- en drugsbeleid in de ondernemingen die vallen onder de sector zeevisserij, bl. 70933.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

5 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders en arbeidsters van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoelag, voorheen brugpensioen) ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de zeevisserij", bl. 70946.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 octobre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, modifiant la convention collective de travail du 23 février 2009 modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds social et de garantie des employés de l'industrie alimentaire", p. 70908.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 13 mars 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, concernant le crédit-temps et les emplois de fin de carrière dans les boulangeries et pâtisseries, remplaçant la convention collective de travail du 22 septembre 2017 concernant le crédit-temps dans les boulangeries et pâtisseries, p. 70909.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 18 avril 2018, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative aux salaires, p. 70911.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

2 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 11 octobre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à la classification professionnelle et aux salaires minima pour les ouvriers des boulangeries et des pâtisseries, p. 70917.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

2 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 18 avril 2018, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative aux salaires (bouchers), p. 70924.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

2 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 14 mars 2018, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, relative à l'outplacement, à la cellule sectorielle pour l'emploi et à l'information/oriëntation, p. 70931.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 3 mai 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, relative à l'application de la convention collective de travail n° 100 du 1^{er} avril 2009, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant la mise en œuvre d'une politique préventive en matière d'alcool et de drogues dans les entreprises ressortissant au secteur de la pêche maritime, p. 70933.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 5 juillet 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, relative à l'octroi à certains ouvriers et ouvrières âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise, auparavant prépension) à charge du "Fonds de sécurité d'existence de la pêche maritime", p. 70946.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

5 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens, betreffende de functieclassificatie, de opleidingen en de minimum vereisten in de subsector van de afhandeling op luchthavens, bl. 70948.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

5 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2018, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de arbeidsduur in de sector inplanten en onderhouden van parken en tuinen, bl. 70955.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

10 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de Vlaamse aanmoedigingspremies, bl. 70957.

Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie

22 JULI 2018. — Koninklijk besluit houdende de organisatie van de inzameling van de gegevens nodig voor het opstellen van de steenkolenbalans, bl. 70958.

Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen

29 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 24 juli 2018 houdende dringende maatregelen betreffende de bestrijding van de ziekte van Newcastle. — Duitse vertaling, bl. 70961.

Föderalagentur für die Sicherheit der Nahrungsmittelkette

29. AUGUST 2018 — Ministerieller Erlass zur Abänderung des Ministeriellen Erlasses vom 24. Juli 2018 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Bekämpfung der Newcastle-Krankheit — Deutsche Übersetzung, S. 70961.

*Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Vlaamse Gemeenschap**Vlaamse overheid*

20 JULI 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutaire personeel van het lokaal bestuur en tot vaststelling van de werking, de samenstelling en de vergoeding van de leden van de Beroepscommissie voor Tuchtzaken, bl. 70963.

Vlaamse overheid

20 JULI 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 16 juni 1998 tot aanmoediging van projecten inzake het zelfstandig wonen van personen met een fysieke handicap in sociale woonwijken en het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot reglementering van het sociale huurwoningstelsel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode, bl. 70972.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 23 novembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports, relative à la classification des fonctions, à la formation et aux exigences minimales dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports, p. 70948.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 6 juin 2018, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, relative à la durée de travail dans le secteur de l'implantation et l'entretien de parcs et jardins, p. 70955.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

10 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 24 juin 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative aux primes d'encouragement flamandes, p. 70957.

Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie

22 JUILLET 2018. — Arrêté royal organisant la collecte des données nécessaires à l'établissement du bilan charbonnier, p. 70958.

Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire

29 AOÛT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 24 juillet 2018 portant des mesures d'urgence concernant la lutte contre la maladie de Newcastle. — Traduction allemande, p. 70961.

*Gouvernements de Communauté et de Région**Communauté flamande**Autorité flamande*

20 JUILLET 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant la procédure disciplinaire pour le personnel statutaire de l'administration locale et fixant le fonctionnement, la composition et l'indemnisation des membres de la Commission d'appel pour les Affaires disciplinaires, p. 70967.

Autorité flamande

20 JUILLET 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant diverses dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 juin 1998 visant à encourager les projets en faveur des personnes ayant un handicap physique habitant de manière autonome dans les quartiers d'habitations sociales et l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2007 réglementant le régime de location sociale et portant exécution du titre VII du Code flamand du Logement, p. 70974.

*Franse Gemeenschap**Ministerie van de Franse Gemeenschap*

20 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot goedkeuring van het referentiedossier van de afdeling « Bachelor in bestuurswetenschappen en openbaar bestuur » (code 718501S32D2) gerangschikt op het gebied van de economische en beheerswetenschappen van het hoger onderwijs voor sociale promotie van het korte type, bl. 70977.

*Waals Gewest**Waalse Overheidsdienst*

19 JULI 2018. — Decreet tot opname van sterkere samenwerkingsverbanden in de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn. — Erratum, bl. 70980.

Andere besluiten*Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking*

30 JULI 2018. — Koninklijk besluit tot eervol ontslag van de voorzitter van de raad van bestuur en tot benoeming van een lid en de voorzitter van de raad van bestuur van het Belgisch Ontwikkelingsagentschap Enabel, bl. 70982.

Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking

2 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit tot eervol ontslag en benoeming van de plaatsvervanger van de regeringscommissaris bij het Belgische Ontwikkelingsagentschap Enabel, bl. 70983.

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid

Personeel. — Opruiststelling, bl. 70984.

Federale Overheidsdienst Justitie

Rechterlijke Orde, bl. 70984.

Federale Overheidsdienst Justitie

Rechterlijke Orde. — Beschikking van het Benelux Comité van Ministers tot benoeming van een raadsheer in het Benelux-Gerechtshof. M (2018) 8, bl. 70984.

Ministerie van Landsverdediging

Leger. — Landmacht. — Pensionering wegens leeftijdsgrens van een officier, bl. 70985.

Ministerie van Landsverdediging

Leger. — Landmacht. — Overgang van het kader van de beroeps-officieren naar het kader van de reserveofficieren, bl. 70985.

Ministerie van Landsverdediging

Leger. — Luchtmacht. — Overgang van het kader van de beroeps-officieren naar het kader van de reserveofficieren, bl. 70985.

*Communauté française**Ministère de la Communauté française*

20 AOUT 2018. — Arrêté ministériel approuvant le dossier de référence de la section intitulée « Bachelier en sciences administratives et gestion publique » (code 718501S32D2) classée dans le domaine des sciences économiques et de gestion de l'enseignement supérieur de promotion sociale de type court, p. 70977.

*Région wallonne**Service public de Wallonie*

19 JUILLET 2018. — Décret intégrant le renforcement des synergies dans la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'action sociale. — Erratum, p. 70978.

Autres arrêtés*Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement*

30 JUILLET 2018. — Arrêté royal portant démission honorable de la présidente du conseil d'administration et portant nomination d'un membre et de la présidente du conseil d'administration de l'Agence belge de Développement Enabel, p. 70982.

Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement

2 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal portant démission honorable et nomination du suppléant du commissaire du gouvernement auprès de l'Agence belge de Développement Enabel, p. 70983.

Service public fédéral Sécurité sociale

Personeel. — Pension de retraite, p. 70984.

Service public fédéral Justice

Ordre judiciaire, p. 70984.

Service public fédéral Justice

Ordre judiciaire. — Décision du Comité de Ministres Benelux portant nomination d'un conseiller à la Cour de Justice Benelux. M (2018) 8, p. 70984.

Ministère de la Défense

Armée. — Force terrestre. — Mise à la pension par limite d'âge d'un officier, p. 70985.

Ministère de la Défense

Armée. — Force terrestre. — Passage du cadre des officiers de carrière vers le cadre des officiers de réserve, p. 70985.

Ministère de la Défense

Armée. — Force aérienne. — Passage du cadre des officiers de carrière vers le cadre des officiers de réserve, p. 70985.

Wallonische Region

Ministerie van Landsverdediging

Leger. — Luchtmacht. — Overgang van het kader van de beroeps-officieren naar het kader van de reserveofficieren, bl. 70985.

Ministerie van Landsverdediging

Krijgsmacht. — Eervolle onderscheidingen. — Oud-strijders, bl. 70986.

Ministerie van Landsverdediging

Krijgsmacht. — Eervolle onderscheiding. — Oud-strijder, bl. 70986.

Ministerie van Landsverdediging

17 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot toekenning van het erediploma van vaandeldrager, bl. 70986.

Regie der Gebouwen

Bevordering. — Erratum, bl. 70988.

Regie der Gebouwen

Bevordering. — Erratum, bl. 70988.

Regie der Gebouwen

Bevordering. — Erratum, bl. 70988.

Regie der Gebouwen

Bevordering. — Erratum, bl. 70988.

Regie der Gebouwen

Bevordering. — Erratum, bl. 70989.

Regie der Gebouwen

Bevordering. — Erratum, bl. 70989.

Regie der Gebouwen

Bevordering. — Erratum, bl. 70989.

Regie der Gebouwen

Bevordering. — Erratum, bl. 70989.

Regie der Gebouwen

Bevordering. — Erratum, bl. 70990.

Regie der Gebouwen

Bevordering. — Erratum, bl. 70990.

Regie der Gebouwen

Bevordering. — Erratum, bl. 70990.

Regie der Gebouwen

Bevordering. — Erratum, bl. 70990.

Ministère de la Défense

Armée. — Force aérienne. — Passage du cadre des officiers de carrière vers le cadre des officiers de réserve, p. 70985.

Ministère de la Défense

Forces armées. — Distinctions honorifiques. — Anciens combattants, p. 70986.

Ministère de la Défense

Forces armées. — Distinction honorifique. — Ancien combattant, p. 70986.

Ministère de la Défense

17 AOÛT 2018. — Arrêté ministériel octroyant le diplôme d'honneur de porte-drapeau, p. 70986.

Régie des Bâtiments

Promotion. — Erratum, p. 70988.

Régie des Bâtiments

Promotion. — Erratum, p. 70988.

Régie des Bâtiments

Promotion. — Erratum, p. 70988.

Régie des Bâtiments

Promotion. — Erratum, p. 70988.

Régie des Bâtiments

Promotion. — Erratum, p. 70989.

Régie des Bâtiments

Promotion. — Erratum, p. 70989.

Régie des Bâtiments

Promotion. — Erratum, p. 70989.

Régie des Bâtiments

Promotion. — Erratum, p. 70989.

Régie des Bâtiments

Promotion. — Erratum, p. 70990.

Régie des Bâtiments

Promotion. — Erratum, p. 70990.

Régie des Bâtiments

Promotion. — Erratum, p. 70990.

Régie des Bâtiments

Promotion. — Erratum, p. 70990.

*Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Vlaamse Gemeenschap**Communauté flamande**Vlaamse overheid**Autorité flamande*

13 JULI 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel, bl. 70991.

13 JUILLET 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand établissant le plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel », p. 71014.

*Vlaamse overheid**Mobiliteit en Openbare Werken*

Erkenning van scholen voor het besturen van motorvoertuigen, bl. 71036.

*Vlaamse overheid**Mobiliteit en Openbare Werken*

Erkenning van de opleidingscentra, bl. 71037.

*Vlaamse overheid**Kanselarij en Bestuur*

31 AUGUSTUS 2018. — Binnenlands Bestuur. — Samenvoeging parochies, bl. 71037.

*Vlaamse overheid**Omgeving*

5 SEPTEMBER 2018. — Besluit van het Afdelingshoofd van de afdeling Algemene Zaken van de Vlaamse Milieumaatschappij houdende delegatie van bevoegdheden inzake het aanvaarden van de kosteloze overdracht van een perceel, bl. 71037.

*Franse Gemeenschap**Ministerie van de Franse Gemeenschap*

30 AUGUSTUS 2018. — Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap tot wijziging van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 20 november 2015 tot benoeming van de leden van de Centrale Paritaire Commissie van het gesubsidieerd officieel niet-universitair hoger onderwijs, bl. 71038.

Ministerie van de Franse Gemeenschap

28 FEBRUARI 2018. — Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap houdende wijziging van het besluit van de Regering van 17 juli 2015 tot wijziging van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 17 juli 2015 tot aanstelling van de leden van de Hoge Raad voor permanente opvoeding. — Erratum, bl. 71039.

Ministerie van de Franse Gemeenschap

20 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot aanstelling van leden van de raad van bestuur van de « Haute Ecole Albert Jacquard », bl. 71040.

*Communauté française**Ministère de la Communauté française*

30 AOÛT 2018. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 20 novembre 2015 portant nomination des membres de la Commission paritaire centrale de l'enseignement supérieur non universitaire officiel subventionné, p. 71038.

Ministère de la Communauté française

28 FEVRIER 2018. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française modifiant l'arrêté du Gouvernement du 17 juillet 2015 nommant les membres du Conseil supérieur de l'Éducation permanente. — Erratum, p. 71039.

Ministère de la Communauté française

20 AOÛT 2018. — Arrêté ministériel portant désignation de membres du Conseil d'administration de la Haute Ecole Albert Jacquard, p. 71039.

Ministerie van de Franse Gemeenschap

28 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Commissie voor steunverlening aan het uitgeversbedrijf, bl. 71041.

Ministerie van de Franse Gemeenschap

28 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 29 september 2015 houdende benoeming van de leden van de Commissie voor digitale kunsten, bl. 71042.

Ministerie van de Franse Gemeenschap

28 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van het Overlegcomité voor de podiumkunsten, bl. 71043.

Ministerie van de Franse Gemeenschap

28 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Raad voor etnologie, bl. 71045.

Ministerie van de Franse Gemeenschap

28 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Raad voor de hedendaagse muziek, bl. 71047.

Ministerie van de Franse Gemeenschap

20 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van de samenstelling van de subcommissie voor overleg over jongereninformatie bepaald bij het ministerieel besluit van 24 oktober 2017 tot benoeming van de leden van de subcommissie voor overleg over jongereninformatie, bl. 71048.

Ministerie van de Franse Gemeenschap

28 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Raad voor de niet-klassieke muziek, bl. 71050.

Ministerie van de Franse Gemeenschap

28 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Commissie voor het roerend cultureel erfgoed, bl. 71051.

*Duitstalige Gemeenschap**Deutschsprachige Gemeinschaft**Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft*

5. JULI 2018 — Erlass der Regierung zur Bestellung der Mitglieder des Aufnahmeausschusses für die Anlehre, S. 71052.

Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap

5 JULI 2018. — Besluit van de Regering tot aanwijzing van de leden van de Commissie die beslist over de toelating tot de aanloopleertijd, bl. 71054.

Ministère de la Communauté française

28 AOÛT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres de la Commission d'Aide à l'Édition, p. 71040.

Ministère de la Communauté française

28 AOÛT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 29 septembre 2015 nommant les membres de la Commission des Arts numériques, p. 71041.

Ministère de la Communauté française

28 AOÛT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Comité de Concertation des Arts de la Scène, p. 71042.

Ministère de la Communauté française

28 AOÛT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Conseil d'ethnologie, p. 71044.

Ministère de la Communauté française

28 AOÛT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Conseil de la Musique contemporaine, p. 71046.

Ministère de la Communauté française

20 AOÛT 2018. — Arrêté ministériel modifiant la composition de la sous-commission de concertation sur l'information des jeunes fixée par l'arrêté ministériel du 24 octobre 2017 portant nomination des membres de la sous-commission de concertation sur l'information des jeunes, p. 71047.

Ministère de la Communauté française

28 AOÛT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Conseil des Musiques non classiques, p. 71049.

Ministère de la Communauté française

28 AOÛT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres de la Commission du Patrimoine culturel mobilier, p. 71051.

*Communauté germanophone**Ministère de la Communauté germanophone**Ministère de la Communauté germanophone*

5 JUILLET 2018. — Arrêté du Gouvernement portant désignation des membres de la commission d'admission pour les formations élémentaires, p. 71053.

Waals Gewest

Région wallonne

Wallonische Region

Service public de Wallonie

28 AOUT 2018. — Arrêté ministériel relatif à l'expropriation d'un bien immeuble sur le territoire de la ville de Mons, p. 71055.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des Déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la SPRL Transétienne, en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux, p. 71056.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des Déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la NV Trafuco, en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux, p. 71057.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des Déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la SRL SC Lulu Speed, en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux, p. 71059.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des Déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la SARL Sotrap, en qualité de collecteur et de transporteur de déchets autres que dangereux, p. 71060.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des Déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la NV Indaver Logistics, en qualité de collecteur et de transporteur de déchets autres que dangereux, p. 71062.

Officiële berichten*Raad van State*

Bericht voorgeschreven bij artikel 3^{quater} van het besluit van de Regent van 23 augustus 1948 tot regeling van de rechtspleging voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State, bl. 71064.

Avis officiels*Conseil d'Etat*

Avis prescrit par l'article 3^{quater} de l'arrêté du Régent du 23 août 1948 déterminant la procédure devant la section du contentieux administratif du Conseil d'État, p. 71064.

Staatsrat

Bekanntmachung, vorgeschrieben durch Artikel 3^{quater} des Erlasses des Regenten vom 23. August 1948 zur Festlegung des Verfahrens vor der Verwaltungsstreitsachenabteilung des Staatsrates, S. 71064.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van Franstalige juristen (m/v/x) (niveau A) voor de POD Maatschappelijke Integratie, Armoedebestrijding en Sociale Economie. — Selectienummer: AFG18122, bl. 71064.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Diensthooftend logistiek (m/v/x) (niveau A3) voor de Veiligheid van de Staat. — Selectienummer: ANG18161, bl. 71065.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Bachelors Douane en Accijnzen Shift (m/v/x) (niveau B) voor de FOD Financiën. — Selectienummer: ANG18125, bl. 71065.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Douaniers shift (m/v/x) (niveau C) voor de FOD Financiën. — Selectienummer: ANG18153, bl. 71065.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Juristen financiële sancties (m/v/x) (niveau A1) voor de FOD Financiën. — Selectienummer: ANG18198, bl. 71066.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Hoven en Rechtbanken. — Inrichting van een vergelijkende selectie voor werving van coördinatoren Safety en Security voor de hoven en rechtbanken (selectienummer ANG18202), bl. 71066.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Chef-Koks (m/v/x) (niveau C) voor de FOD Financiën. — Selectienummer: ANG18214, bl. 71068.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Masters Douane en Accijnzen (m/v/x) (niveau A1) voor de FOD Financiën. — Selectienummer: ANG18217, bl. 71068.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Resultaat van de vergelijkende selectie van Nederlandstalige Bioingenieurs NOE (m/v/x) (niveau A1) (m/v/x) voor het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen. — Selectienummer: ANG18136, bl. 71068.

*Federale Overheidsdienst Financiën**Federaal Agentschap van de Schuld*

Hypothecaire kredieten. — Veranderlijkheid der rentevoeten. Referte-indexen. — Koninklijk besluit van 14 september 2016 betreffende de kosten, de percentages, de duur en de terugbetalingsmodaliteiten van kredietovereenkomsten onderworpen aan boek VII van het Wetboek van economisch recht en de vaststelling van referentie-indexen voor de veranderlijke rentevoeten inzake hypothecaire kredieten en de hiermee gelijkgestelde consumentenkredieten. — Bericht, bl. 71068.

Federale Overheidsdienst Financiën

Administratie van het kadaster, registratie en domeinen Bekendmakingen voorgeschreven bij artikel 770 van het Burgerlijk Wetboek. — Erfloze nalatenschappen, bl. 71069.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative de Juristes (m/f/x) (niveau A), francophones, pour le SPP Intégration sociale, économie et lutte contre la pauvreté. — Numéro de sélection: AFG18122, p. 71064.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative de chefs de service logistique (m/f/x) (niveau A3), francophones, pour la Sûreté de l'Etat. — Numéro de sélection: AFG18126, p. 71065.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative de Bachelors Douanes et Accises Shift (m/f/x) (niveau B), néerlandophones, pour le SPF Finances. — Numéro de sélection: ANG18125, p. 71065.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative de Douaniers shift (m/f/x) (niveau C), néerlandophones, pour le SPF Finances. — Numéro de sélection: ANG18153, p. 71065.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative de Juristes sanctions financières (m/f/x) (niveau A1), néerlandophones, pour le SPF Finances. — Numéro de sélection: ANG18198, p. 71066.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Cours et Tribunaux. — Organisation d'une sélection comparative de recrutement des coordinateurs Safety et Security pour les cours et tribunaux (numéro de sélection ANG18202), p. 71066.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative de Chef Cuisinier (m/f/x) (niveau C), néerlandophones, pour le SPF Finances. — Numéro de sélection: ANG18214, p. 71068.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative de Masters Douanes et Accises (m/f/x) (niveau A1), néerlandophones, pour le SPF Finances. — Numéro de sélection: ANG18217, p. 71068.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Résultat de la sélection comparative de Bioingénieurs UNE (m/f/x) (niveau A1), francophones, pour l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire. — Numéro de sélection: ANG18136, p. 71068.

*Service public fédéral Finances**Agence fédérale de la Dette*

Crédits hypothécaires. — Variabilité des taux d'intérêt. — Indices de référence. — Arrêté royal du 14 septembre 2016 relatif aux coûts, aux taux, à la durée et aux modalités de remboursement des contrats de crédits soumis à l'application du livre VII du Code de droit économique et à la fixation des indices de référence pour les taux d'intérêts variables en matière de crédits hypothécaires et de crédits à la consommation y assimilés. — Avis, p. 71068.

Service public fédéral Finances

Administration du cadastre, de l'enregistrement et des domaines Publications prescrites par l'article 770 du Code civil. — Successions en déshérence, p. 71069.

*Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Brussels Hoofdstedelijk Gewest**Région de Bruxelles-Capitale**Brussels Hoofdstedelijk Gewest**Région de Bruxelles-Capitale*

21 AUGUSTUS 2018. — Gemeenteraadsverkiezingen 2018. — Omzendbrief betreffende het versturen van de oproepingsbrief en de verklarende brochure, bl. 71070.

21 AOUT 2018. — Elections 2018. — Circulaire concernant l'envoi de la convocation des électeurs et de la brochure explicative, p. 71070.

De Wettelijke Bekendmakingen en Verschillende Berichten**Les Publications légales et Avis divers**

Deze worden niet opgenomen in deze inhoudsopgave en bevinden zich van bl. 71074 tot 71096.

Ils ne sont pas repris dans ce sommaire mais figurent aux pages 71074 à 71096.

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2018/31809]

30 JULI 2018. — Wet tot oprichting van lokale integrale veiligheidscellen inzake radicalisme, extremisme en terrorisme (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. De burgemeester richt een lokale integrale veiligheidscel inzake radicalisme, extremisme en terrorisme, hierna "LIVC R" genoemd, op. De LIVC R heeft tot doel de voorkoming van terroristische misdrijven bedoeld in Titel I ter van Boek II het Strafwetboek.

Met het oog op de gemeenschappelijke behartiging van deze doelstelling kunnen twee of meer burgemeesters een gemeenschappelijk LIVC R oprichten voor het grondgebied van al de gemeenten waarvoor zij bevoegd zijn.

Art. 3. § 1. De LIVC R is samengesteld uit:

— de burgemeester en/of de door hem aangestelde vertegenwoordiger;

— de korpschef en/of de door hem aangestelde vertegenwoordiger van de lokale politie die houder is van een veiligheidsmachtiging van minstens het niveau "geheim" krachtens de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen;

— de gemeenteambtenaar die instaat voor de coördinatie, de ondersteuning en de begeleiding van de verschillende preventie maatregelen die door de gemeente worden genomen.

Omwille van de bijdrage die zij vanuit hun functie kunnen leveren aan een geïndividualiseerde casusgerichte opvolging, op het niveau van de lokale geografische entiteit, van personen die signalen vertonen van een radicaliseringsproces in de zin van artikel 3, 15°, van de wet van 30 november 1998 houdende regeling van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten, nemen, op uitnodiging van de burgemeester, ook deel aan de LIVC R:

— de personeelsleden van de gemeente of andere diensten die werken op gemeentelijk niveau;

— de leden van diensten die tot de bevoegdheden van de gemeenschappen en gewesten behoren en daartoe gemachtigd worden door hun respectievelijke overheden bij of krachtens een decreet of ordonnantie.

§ 2. De burgemeester stelt de lijst op van de casussen waarvoor er aanwijzingen bestaan dat zij zich bevinden in een radicaliseringsproces bedoeld in artikel 3, 15°, van de wet van 30 november 1998 houdende regeling van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten en die zullen besproken worden op de LIVC R, onder meer op basis van informatie die hij kan opvragen bij alle diensten die hij pertinent acht, waaronder de deelnemers zoals bedoeld in paragraaf 1. De LIVC R kan een gepersonaliseerd opvolgingstraject ontwikkelen en opvolgen voor elk van deze individuen.

Art. 4. § 1. De korpschef en/of de door hem aangestelde vertegenwoordiger van de lokale politie bedoeld in artikel 3, kan de informatiekaarten, zoals bedoeld in artikel 1, 15°, van het koninklijk besluit van 23 april 2018 betreffende de gemeenschappelijke gegevensbank Haat-propagandisten en tot uitvoering van sommige bepalingen van de afdeling 1bis "het informatiebeheer" van hoofdstuk IV van de wet op het politieambt en artikel 1, 12°, van het koninklijk besluit van 21 juli 2016 betreffende de gemeenschappelijke gegevensbank Terrorist Fighters, van de personen van wie het geval ter bespreking wordt voorgelegd in een LIVC R overeenkomstig artikel 3, § 2, meedelen aan de leden van het LIVC R.

§ 2. De korpschef en/of de door hem aangestelde vertegenwoordiger van de lokale politie bedoeld in artikel 3, kan, na goedkeuring bij consensus door alle effectief deelnemende leden van het LIVC R, een terugkoppelingsschijf van een persoon van wie het geval ter bespreking wordt voorgelegd in een LIVC R overeenkomstig artikel 3, § 2,

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2018/31809]

30 JUILLET 2018. — Loi portant création de cellules de sécurité intégrale locales en matière de radicalisme, d'extrémisme et de terrorisme (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. Le bourgmestre crée une cellule de sécurité intégrale locale en matière de radicalisme, d'extrémisme et de terrorisme, dénommée ci-après "CSIL R". La CSIL R a pour but de prévenir des infractions terroristes visées au Titre I ter du Livre II du Code pénal.

Afin de remplir ensemble cet objectif, deux ou plusieurs bourgmestres peuvent créer une CSIL R commune pour le territoire de toutes les communes pour lesquelles ils sont compétents.

Art. 3. § 1^{er}. La CSIL R est composée:

— du bourgmestre et/ou du représentant qu'il désigne;

— du chef de corps et/ou du représentant de la police locale qu'il désigne, titulaire d'une habilitation de sécurité au moins du niveau "secret" en vertu de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité;

— du fonctionnaire communal qui assure la coordination, le soutien et l'accompagnement des différentes mesures de prévention prises par la commune.

Participent en outre, à l'invitation du bourgmestre, à la CSIL R en raison de la contribution qu'ils peuvent apporter par leur fonction à un suivi ciblé et individualisé, au niveau de l'entité géographique locale, de personnes présentant des signes d'un processus de radicalisation au sens de l'article 3, 15°, de la loi organique du 30 novembre 1998 des services de renseignement et de sécurité:

— les membres du personnel de la commune ou d'autres services qui travaillent au niveau communal;

— les membres des services relevant des compétences des Communautés et Régions mandatés par leurs autorités respectives à cet effet par ou en vertu d'un décret ou d'une ordonnance.

§ 2. Le bourgmestre établit la liste des cas pour lesquels il existe des indices selon lesquels ils se trouvent dans un processus de radicalisation au sens de l'article 3, 15°, de la loi organique du 30 novembre 1998 des services de renseignement et de sécurité et qui seront abordés au sein de la CSIL R, notamment sur la base des informations qu'il peut solliciter auprès de tous les services qu'il estime pertinents, en ce compris les participants visés au paragraphe 1^{er}. La CSIL R peut élaborer et suivre un trajet de suivi personnalisé pour chacun de ces individus.

Art. 4. § 1^{er}. Le chef de corps et/ou le représentant de la police locale qu'il désigne, visé à l'article 3, peut communiquer aux membres de la CSIL R les cartes d'information visées à l'article 1^{er}, 15°, de l'arrêté royal du 23 avril 2018 relatif à la banque de données commune Propagandistes de haine et portant exécution de certaines dispositions de la section 1^{er}bis "de la gestion des informations" du chapitre IV de la loi sur la fonction de police et à l'article 1^{er}, 12°, de l'arrêté royal du 21 juillet 2016 relatif à la banque de données commune Terrorist Fighters, des personnes dont le cas est soumis à la discussion en CSIL R conformément à l'article 3, § 2.

§ 2. Le chef de corps et/ou le représentant de la police locale qu'il désigne, visé à l'article 3, peut, après approbation par consensus par tous les membres participant effectivement à la réunion de la CSIL R, communiquer une fiche de feed-back d'une personne dont le cas est soumis à la discussion en CSIL R, conformément à l'article 3, § 2, aux

meedelen aan de vertegenwoordigers van de diensten bedoeld in artikel 44/11/3ter, § 1, van de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt die bevoegd zijn voor de geografisch zone van het betrokken LIVC R. De terugkoppelingfiche bevat een evaluatie van de opvolging binnen het LIVC R. De terugkoppelingfiche bevat geen tijdens het overleg meegedeelde geheimen.

§ 3. De verwerking van persoonsgegevens van de personen voorgedragen in een LIVC R overeenkomstig artikel 3, § 2, wordt niet toegestaan, behoudens de uitzonderingen door de wet bepaald.

Art. 5. De LIVC R is een overlegstructuur in de zin van artikel 458ter van het Strafwetboek.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te l'Île-d'Yeu, 30 juli 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,
J. JAMBON

Met 's Lands zegel gezegd :

De Minister van Justitie,

K. GEENS

Nota

(1) *Référence parlementaires.*

Chambre des représentants : doc. 3209K

représentants des services visés à l'article 44/11/3ter, § 1^{er}, de la loi du 5 août 1992 sur la fonction de police, compétents au sein de la zone géographique de la CSIL R concernée. La fiche de feed-back reprend une évaluation du suivi au sein de la CSIL R. La fiche de feed-back ne contient pas de secrets communiqués durant la concertation.

§ 3. Le traitement des données à caractère personnel relatives aux personnes soumises à la discussion en CSIL R, conformément à l'article 3, § 2, n'est pas autorisé, sous réserve des exceptions prévues par la loi.

Art. 5. La CSIL R est une structure de concertation au sens de l'article 458ter du Code pénal.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à l'Île-d'Yeu, le 30 juillet 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,
J. JAMBON

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,

K. GEENS

Note

(1) *Référence parlementaires.*

Chambre des représentants : doc. 3209K

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C - 2018/13419]

5 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 juli 2018 betreffende de basisopleiding van de personeelsleden van het kader van beveiligingsagenten van politie en van het kader van beveiligingsassistenten van politie en tot vaststelling van de inwerkingtreding van de artikelen 1, 9 tot 13, 15 tot 24, 33 tot 38 en 41 tot 49 van de wet van 12 november 2017 betreffende de beveiligingsassistenten en -agenten van politie en tot wijziging van sommige bepalingen met betrekking tot de politie

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 12 november 2017 betreffende de beveiligingsassistenten en -agenten van politie en tot wijziging van sommige bepalingen met betrekking tot de politie, artikel 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 juli 2018 betreffende de basisopleiding van de personeelsleden van het kader van beveiligingsagenten van politie en van het kader van beveiligingsassistenten van politie en tot vaststelling van de inwerkingtreding van de artikelen 1, 9 tot 13, 15 tot 24, 33 tot 38 en 41 tot 49 van de wet van 12 november 2017 betreffende de beveiligingsassistenten en -agenten van politie en tot wijziging van sommige bepalingen met betrekking tot de politie;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende het gewijzigde selectie- en opleidingsschema en de daaruit voortvloeiende nieuwe data voor indienstneming van de beveiligingsagenten, rekening houdend met de beschikbaarheid op de arbeidsmarkt en met de noodzaak om de politionele capaciteit op een optimale wijze aan te wenden om de openbare veiligheid te allen tijde en, in het bijzonder, in de huidige veiligheidscontext te kunnen waarborgen;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en van de Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 22, tweede lid, van het koninklijk besluit van 22 juli 2018 betreffende de basisopleiding van de personeelsleden van het kader van beveiligingsagenten van politie en van het kader van

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C - 2018/13419]

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 22 juillet 2018 relatif à la formation de base des membres du personnel du cadre d'agents de sécurisation de police et du cadre d'assistants de sécurisation de police et fixant l'entrée en vigueur des articles 1^{er}, 9 à 13, 15 à 24, 33 à 38 et 41 à 49 de la loi du 12 novembre 2017 relative aux assistants et agents de sécurisation de police et portant modification de certaines dispositions concernant la police

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 12 novembre 2017 relative aux assistants et agents de sécurisation de police et portant modification de certaines dispositions concernant la police, l'article 56;

Vu l'arrêté royal du 22 juillet 2018 relatif à la formation de base des membres du personnel du cadre d'agents de sécurisation de police et du cadre d'assistants de sécurisation de police et fixant l'entrée en vigueur des articles 1^{er}, 9 à 13, 15 à 24, 33 à 38 et 41 à 49 de la loi du 12 novembre 2017 relative aux assistants et agents de sécurisation de police et portant modification de certaines dispositions concernant la police;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, § 1^{er};

Vu l'urgence;

Considérant la modification des schémas de sélection et de formation et, en conséquence, la nouvelle date d'entrée en fonction des agents de sécurisation, compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail et de la nécessité de mettre la capacité policière en oeuvre de manière optimale afin de garantir la sécurité publique en tout temps, et en particulier dans le contexte sécuritaire actuel;

Sur la proposition du Ministre de l'Intérieur et du Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 22, alinéa 2, de l'arrêté royal du 22 juillet 2018 relatif à la formation de base des membres du personnel du cadre d'agents de sécurisation de police et du cadre d'assistants de sécurisation de

beveiligingsassistenten van politie en tot vaststelling van de inwerking-treding van de artikelen 1, 9 tot 13, 15 tot 24, 33 tot 38 en 41 tot 49 van de wet van 12 november 2017 betreffende de beveiligingsassistenten en -agenten van politie en tot wijziging van sommige bepalingen met betrekking tot de politie, wordt aangevuld met de volgende zin :

“Echter, voor wat betreft de bijzondere opdrachten inzake beveiliging, bedoeld in artikel 44/16, 2°, laatste punt van de wet op het politieambt, ingevoegd door artikel 24 van de wet van 12 november 2017 betreffende de beveiligingsassistenten en -agenten van politie en tot wijziging van sommige bepalingen met betrekking tot de politie, treedt artikel 10 van bovenvermelde wet in werking op 1 december 2018.”.

Art. 2. Dit koninklijk besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 2018.

Art. 3. De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken en de minister bevoegd voor Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 5 september 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,

J. JAMBON

De Minister van Justitie,

K. GEENS

police et fixant l'entrée en vigueur des articles 1^{er}, 9 à 13, 15 à 24, 33 à 38 et 41 à 49 de la loi du 12 novembre 2017 relative aux assistants et agents de sécurisation de police et portant modification de certaines dispositions concernant la police, est complété par la phrase suivante :

“Toutefois, pour ce qui concerne la mission spécialisée de sécurisation visée à l'article 44/16, 2°, dernier tiret de la loi sur la fonction de police, inséré par l'article 24 de la loi du 12 novembre 2017 relative aux assistants et agents de sécurisation de police et portant modification de certaines dispositions concernant la police, l'article 10 de la loi précitée entre en vigueur le 1^{er} décembre 2018.”.

Art. 2. Le présent arrêté royal produit ses effets le 1^{er} septembre 2018.

Art. 3. Le ministre qui a l'Intérieur dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 5 septembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre
et Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,

J. JAMBON

Le Ministre de la Justice,

K. GEENS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2018/13659]

29 JUNI 2018. — Koninklijk besluit tot bepaling van de voorwaarden van de facturering tussen hulpverleningszones in het kader van de snelste adequate hulp. — Duitse vertaling

De hierna volgende tekst is de Duitse vertaling van het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van de voorwaarden van de facturering tussen hulpverleningszones in het kader van de snelste adequate hulp (*Belgisch Staatsblad* van 19 juli 2018).

Deze vertaling is opgemaakt door de Centrale dienst voor Duitse vertaling in Malmédy.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2018/13659]

29 JUIN 2018. — Arrêté royal fixant les conditions de facturation entre les zones de secours dans le cadre de l'aide adéquate la plus rapide. — Traduction allemande

Le texte qui suit constitue la traduction en langue allemande de l'arrêté royal du 29 juin 2018 fixant les conditions de facturation entre les zones de secours dans le cadre de l'aide adéquate la plus rapide (*Moniteur belge* du 19 juillet 2018).

Cette traduction a été établie par le Service central de traduction allemande à Malmédy.

FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST INNERES

[C – 2018/13659]

29. JUNI 2018 — Königlicher Erlass zur Festlegung der Bedingungen für Fakturierungen zwischen Hilfeleistungszonen im Rahmen der schnellstmöglichen angemessenen Hilfe — Deutsche Übersetzung

Der folgende Text ist die deutsche Übersetzung des Königlichen Erlasses vom 29. Juni 2018 zur Festlegung der Bedingungen für Fakturierungen zwischen Hilfeleistungszonen im Rahmen der schnellstmöglichen angemessenen Hilfe.

Diese Übersetzung ist von der Zentralen Dienststelle für Deutsche Übersetzungen in Malmédy erstellt worden.

FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST INNERES

29. JUNI 2018 — Königlicher Erlass zur Festlegung der Bedingungen für Fakturierungen zwischen Hilfeleistungszonen im Rahmen der schnellstmöglichen angemessenen Hilfe

PHILIPPE, König der Belgier,

Allen Gegenwärtigen und Zukünftigen, Unser Gruß!

Aufgrund des Gesetzes vom 15. Mai 2007 über die zivile Sicherheit, des Artikels 6 § 3;

Aufgrund der Stellungnahme des Finanzinspektors vom 13. Oktober 2017;

Aufgrund des Einverständnisses des Ministers des Haushalts vom 17. November 2017;

Aufgrund des Antrags auf Begutachtung binnen einer Frist von 30 Tagen, der am 15. Mai 2018 beim Staatsrat eingereicht worden ist, in Anwendung von Artikel 84 § 1 Absatz 1 Nr. 2 der am 12. Januar 1973 koordinierten Gesetze über den Staatsrat;

In der Erwägung, dass kein Gutachten binnen der gesetzten Frist übermittelt worden ist;
Aufgrund von Artikel 84 § 4 Absatz 2 der am 12. Januar 1973 koordinierten Gesetze über den Staatsrat;
Auf Vorschlag des Ministers des Innern und aufgrund der Stellungnahme der Minister, die im Rat darüber beraten haben,

Haben Wir beschlossen und erlassen Wir:

Artikel 1 - § 1 - Im Rahmen der schnellstmöglichen angemessenen Hilfe fakturiert die Hilfeleistungszone höchstens die Anzahl Personal- und Materialeinheiten, die in den Anlagen 1 und 2 zum Königlichen Erlass vom 10. November 2012 zur Festlegung der Mindestbedingungen für die schnellstmögliche angemessene Hilfe und der angemessenen Mittel aufgeführt sind.

§ 2 - Im Rahmen der schnellstmöglichen angemessenen Hilfe fakturiert die Hilfeleistungszone für jedes eingesetzte Personalmitglied höchstens folgenden Stundenlohn:

- a) für einen Feuerwehrmann: 23,30 €,
- b) für einen Korporal: 23,55 €,
- c) für einen Sergeanten: 26,15 €,
- d) für einen Adjutanten: 28,61 €,
- e) für einen Leutnant: 35,83 €,
- f) für einen Kapitän: 39,69 €,
- g) für einen Major: 43,35 €,
- h) für einen Oberst: 49,12 €.

Die Beträge sind an den Schwellenindex 138,01 gebunden und werden jedes Jahr am 1. Januar angepasst.

§ 3 - Im Rahmen der schnellstmöglichen angemessenen Hilfe fakturiert die Hilfeleistungszone für jedes eingesetzte Fahrzeug höchstens folgenden Tarif:

- a) für einen Einsatzleitwagen (Hubraum unter 2000 cm³): 35 €,
- b) für ein Drehleiterfahrzeug oder eine Hebebühne (Hubraum über 4500 cm³): 75 €,
- c) für ein multifunktionales Löschfahrzeug (Hubraum über 4500 cm³): 75 €.

Die Tarife sind an den Schwellenindex 138,01 gebunden und werden jedes Jahr am 1. Januar angepasst.

Art. 2 - Im Rahmen der schnellstmöglichen angemessenen Hilfe fakturiert die Hilfeleistungszone die Personal- und Materialkosten für eine Dauer von höchstens einer Stunde. Nur wenn der Verantwortliche der territorial zuständigen Hilfeleistungszone die Verstärkung für eine längere Dauer beantragt, können die Kosten für die Gesamtdauer des Einsatzes, das heißt bis zur Rückkehr zur Kaserne, fakturiert werden.

Art. 3 - Vorliegender Erlass tritt am 1. Juli 2019 in Kraft.

Art. 4 - Der für Inneres zuständige Minister ist mit der Ausführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.

Gegeben zu Brüssel, den 29. Juni 2018

PHILIPPE

Von Königs wegen:

Der Minister des Innern

J. JAMBON

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2018/31856]

3 JULI 2018. — Koninklijk besluit houdende diverse maatregelen betreffende de leden van het operationeel personeel van de Civiele Bescherming. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* nr. 170 van 19 juli 2018, op pagina 57806, moet de negende overweging van de aanhef gecorrigeerd worden als volgt:

“Overwegende het koninklijk besluit betreffende de mobiliteit van operationeel personeel van de Civiele Bescherming naar de hulpverleningszones”.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2018/31856]

3 JUILLET 2018. — Arrêté royal comprenant diverses mesures relatives aux membres du personnel opérationnel de la Protection civile. — Erratum

Au *Moniteur belge* n° 170 du 19 juillet 2018, à la page 57806, le neuvième considérant du préambule doit être corrigé comme suit :

« Considérant l’arrêté royal relatif à la mobilité de personnel opérationnel de la Protection civile vers les zones de secours. »

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2018/13658]

18 JULI 2018. — Koninklijk besluit betreffende de identificatiekaart voor het personeel van de hulpverleningszones. — Duitse vertaling

De hierna volgende tekst is de Duitse vertaling van het koninklijk besluit van 18 juli 2018 betreffende de identificatiekaart voor het personeel van de hulpverleningszones (*Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 2018).

Deze vertaling is opgemaakt door de Centrale dienst voor Duitse vertaling in Malmédy.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2018/13658]

18 JUILLET 2018. — Arrêté royal relatif à la carte d’identification du personnel des zones de secours. — Traduction allemande

Le texte qui suit constitue la traduction en langue allemande de l’arrêté royal du 18 juillet 2018 relatif à la carte d’identification du personnel des zones de secours (*Moniteur belge* du 1^{er} août 2018).

Cette traduction a été établie par le Service central de traduction allemande à Malmédy.

FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST INNERES

[C – 2018/13658]

**18. JULI 2018 — Königlicher Erlass über die Identifizierungskarte für das Personal der Hilfeleistungszonen
Deutsche Übersetzung**

Der folgende Text ist die deutsche Übersetzung des Königlichen Erlasses vom 18. Juli 2018 über die Identifizierungskarte für das Personal der Hilfeleistungszonen.

Diese Übersetzung ist von der Zentralen Dienststelle für Deutsche Übersetzungen in Malmedy erstellt worden.

FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST INNERES

18. JULI 2018 — Königlicher Erlass über die Identifizierungskarte für das Personal der Hilfeleistungszonen

PHILIPPE, König der Belgier,

Allen Gegenwärtigen und Zukünftigen, Unser Gruß!

Aufgrund des Gesetzes vom 15. Mai 2007 über die zivile Sicherheit, der Artikel 106 und 119 § 2;

Aufgrund der Beteiligung der Regionen;

Aufgrund der Stellungnahme des Finanzinspektors vom 8. März 2017;

Aufgrund des Einverständnisses des Ministers des Haushalts vom 25. August 2017;

Aufgrund des Protokolls Nr. 2017/13 des Ausschusses der provinziellen und lokalen öffentlichen Dienste vom 14. November 2017;

Aufgrund der Auswirkungsanalyse beim Erlass von Vorschriften, die gemäß den Artikeln 6 und 7 des Gesetzes vom 15. Dezember 2013 zur Festlegung verschiedener Bestimmungen in Sachen administrative Vereinfachung durchgeführt worden ist;

Aufgrund des Antrags auf Begutachtung binnen einer Frist von 30 Tagen, der am 22. Mai 2018 beim Staatsrat eingereicht worden ist, in Anwendung von Artikel 84 § 1 Absatz 1 Nr. 2 der am 12. Januar 1973 koordinierten Gesetze über den Staatsrat;

In der Erwägung, dass kein Gutachten binnen der gesetzten Frist übermittelt worden ist;

Aufgrund von Artikel 84 § 4 Absatz 2 der am 12. Januar 1973 koordinierten Gesetze über den Staatsrat;

Auf Vorschlag des Ministers des Innern und aufgrund der Stellungnahme der Minister, die im Rat darüber beraten haben,

Haben Wir beschlossen und erlassen Wir:

KAPITEL I - Begriffsbestimmungen

Artikel 1 - Für die Anwendung des vorliegenden Erlasses gelten folgende Begriffsbestimmungen:

1. Hilfeleistungszone: Hilfeleistungszone, wie in Artikel 5 des Gesetzes vom 15. Mai 2007 über die zivile Sicherheit definiert, oder Feuerwehrdienst und Dienst für Dringende Medizinische Hilfe der Region Brüssel-Hauptstadt (SIAMU beziehungsweise BHDBDMH),

2. Personalmitglied einer Hilfeleistungszone: freiwilliges oder Berufsmitglied des Einsatzpersonals, das Feuerwehrmann ist; freiwilliges oder Berufsmitglied des Einsatzpersonals, das kein Feuerwehrmann ist und dem Dienst für dringende medizinische Hilfe zugeteilt ist, gemäß Artikel 103 des Gesetzes vom 15. Mai 2007, und Mitglied des Verwaltungspersonals,

3. Zonenkommandant: Zonenkommandant, wie in Artikel 109 des Gesetzes vom 15. Mai 2007 über die zivile Sicherheit definiert, oder zuständiges Organ des Feuerwehrdienstes und Dienstes für dringende medizinische Hilfe der Region Brüssel-Hauptstadt.

KAPITEL II - Allgemeine Bestimmungen

Art. 2 - Jedes Personalmitglied erhält eine Identifizierungskarte, auf der seine Eigenschaft als Personalmitglied einer Hilfeleistungszone angegeben ist.

Die Identifizierungskarte hat eine Gültigkeitsdauer von fünf Jahren.

Art. 3 - Das Muster der Identifizierungskarte ist in der Anlage festgelegt.

Die Identifizierungskarte hat die Form eines 86 mm langen und 54 mm breiten Rechtecks mit abgerundeten Ecken. Sie ist mit Kunststoff beschichtet und mit einem Sicherheitshologramm versehen.

Der Außenrand der Karte hat einen 5mm breiten roten Rahmen in der Farbe RAL 3020.

Art. 4 - Die Identifizierungskarte enthält auf der Vorderseite folgende Vermerke:

1. oben rechts: Name und Vorname des Personalmitglieds,

2. oben links : farbiges Passfoto des Personalmitglieds,

3. unter dem Namen : Dienstgrad des Personalmitglieds und einmalige Nummer, bestehend aus drei Teilen, die durch Schrägstriche getrennt sind: die drei ersten Großbuchstaben des Namens der Provinz, die laufende Nummer der Hilfeleistungszone, wie im Königlichen Erlass vom 2. Februar 2009 zur territorialen Abgrenzung der Hilfeleistungszonen angegeben, und die von der Hilfeleistungszone zugeteilte laufende Nummer der Karte.

Für Personalmitglieder des Feuerwehrdienstes und Dienstes für Dringende Medizinische Hilfe der Region Brüssel-Hauptstadt besteht die einmalige Nummer aus den Großbuchstaben "SIAMU" beziehungsweise "BHDBDMH" und der vom Feuerwehrdienst und Dienst für Dringende Medizinische Hilfe der Region Brüssel-Hauptstadt zugeteilten laufenden Nummer der Karte,

4. unter dem Foto: Vermerk "gültig bis zum", gefolgt vom Verfalltag,

5. unten rechts: Vermerk des Namens der Hilfeleistungszone,

6. unten links: Logo der Feuerwehr.

Art. 5 - Die Karte kann mit einem nicht sichtbaren Speicherchip versehen sein.

Jede Hilfeleistungszone bestimmt die zusätzlichen Funktionalitäten, die sie der Identifizierungskarte zuteilen möchte.

Art. 6 - Die in Artikel 4 erwähnten Vermerke werden in der Sprache des Personalmitglieds eingetragen.

KAPITEL III - *Mitführen der Identifizierungskarte*

Art. 7 - Unbeschadet der in Artikel 24 des Königlichen Erlasses vom 13. Februar 1998 über die Aus- und Weiterbildungszentren für Sanitäter-Krankenwagenfahrer erwähnten Verpflichtung müssen die Personalmitglieder die Identifizierungskarte immer mit sich führen, wenn sie im Dienst sind, auch bei Einsätzen. Sie müssen Personen, die darum bitten, die Karte vorzeigen können.

Wenn ein Personalmitglied bei einem Einsatz seine Identifizierungskarte ausnahmsweise nicht bei sich hat, kommt das Personalmitglied, das den Einsatz leitet, für seine Identifizierung auf.

KAPITEL IV - *Aushändigung, Rückgabe und Rücknahme der Identifizierungskarte*

Art. 8 - Der Zonenkommandant oder sein Beauftragter ist mit der Aushändigung der Identifizierungskarten an die Personalmitglieder beauftragt.

Art. 9 - Das Personalmitglied gibt dem Zonenkommandanten oder seinem Beauftragten die Identifizierungskarte zurück:

1. wenn die Karte beschädigt ist,
2. wenn das Personalmitglied nicht mehr zum Personal der Hilfeleistungszone gehört,
3. wenn sich eine oder mehrere Angaben auf der Karte geändert haben oder das Foto nicht mehr ausreichend getreu ist.

Art. 10 - § 1 - Wenn ein Personalmitglied für mindestens zwei Monate abwesend ist, nimmt der Zonenkommandant oder sein Beauftragter seine Identifizierungskarte zurück. Die Karte wird dem Personalmitglied zurückgegeben, sobald es seine Funktionen wieder aufnimmt.

§ 2 - Wenn ein Personalmitglied gemäß Artikel 250 oder Artikel 291 des Königlichen Erlasses vom 19. April 2014 über das Verwaltungsstatut des Einsatzpersonals der Hilfeleistungszonen einstweilig seines Amtes enthoben wird, nimmt der Zonenkommandant oder sein Beauftragter die Identifizierungskarte zurück.

Die Karte wird dem Personalmitglied zurückgegeben, sobald es seine Funktionen wieder aufnimmt.

Art. 11 - Verlust oder Diebstahl der Identifizierungskarte werden dem Zonenkommandanten oder seinem Beauftragten unverzüglich gemeldet.

Wenn die Karte nach Aushändigung einer neuen Karte an das Personalmitglied wiedergefunden wird, wird die erste Karte vernichtet.

KAPITEL V - *Schlussbestimmungen*

Art. 12 - Vorliegender Erlass tritt sechs Monate nach seiner Veröffentlichung im *Belgischen Staatsblatt* in Kraft.

Art. 13 - Der für Inneres zuständige Minister ist mit der Ausführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.

Gegeben zu Brüssel, den 18. Juli 2018

PHILIPPE

Von Königs wegen:
Der Minister des Innern
J. JAMBON

ANLAGE - Muster der Identifizierungskarte für die Personalmitglieder der Hilfeleistungszonen
[Siehe Muster im *Belgischen Staatsblatt* vom 1. August 2018, Seite 60506]

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2018/31857]

5 SEPTEMBER 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van de bijlage bij het ministerieel besluit van 3 december 2015 tot vastlegging van de maatschappelijke zetel van de hulpverleningszones

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikel 20;

Gelet op het ministerieel besluit van 3 december 2015 tot vastlegging van de maatschappelijke zetel van de hulpverleningszones,

Besluit :

Enig artikel. In de kolom 'maatschappelijke zetel' van de bijlage bij het ministerieel besluit van 3 december 2015 tot vastlegging van de maatschappelijke zetel van de hulpverleningszones, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden 'Willekensmolenstraat 120' worden vervangen door de woorden 'Zwarte-brugstraat 1';

2° de woorden 'Kruispadstraat 91, 2900 Schoten' worden vervangen door de woorden 'Ruiterijschool 1, bus 2, 2930 Brasschaat'.

Brussel, 5 september 2018.

J. JAMBON

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2018/31857]

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'annexe à l'arrêté ministériel du 3 décembre 2015 fixant le siège social des zones de secours

Le Ministre de l'Intérieur,

Vu la loi du 15 mai 2007 sur la sécurité civile, l'article 20;

Vu l'arrêté ministériel du 3 décembre 2015 fixant le siège social des zones de secours,

Décide :

Article unique. A la colonne 'siège social' de l'annexe à l'arrêté ministériel du 3 décembre 2015 fixant le siège social des zones de secours, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots 'Willekensmolenstraat 120' sont remplacés par les mots 'Zwarte-brugstraat 1';

2° les mots 'Kruispadstraat 91, 2900 Schoten' sont remplacés par les mots 'Ruiterijschool 1, bus 2, 2930 Brasschaat'.

Bruxelles, le 5 septembre 2018.

J. JAMBON

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C - 2018/13682]

15 JULI 2018. — Koninklijk besluit houdende toekenning van toelagen uit het Digital Belgium Skills Fund 2018

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, inzonderheid op Titel III, hoofdstuk I, algemeen bestuur ;

Gelet op de wet van 22 december 2017 houdende de Algemene uitgavenbegroting van het begrotingsjaar 2018 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 mei 2018 houdende gedeeltelijke verdeling, betreffende de strijd tegen het terrorisme en het radicalisme van het provisioneel krediet ingeschreven in het programma 06-40/3 van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2018 bestemd voor toelagen de-radicalisering Digital Belgium Skills Fund inzake de strijd tegen het terrorisme en het radicalisme ;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 1994 betreffende de administratieve en begrotingscontrole ;

Gelet op de protocollen af te sluiten tussen de te betoelagen organisaties en de federale Staat.

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 23 april 2018 ;

Op de voordracht van de Vice-eerste Minister en Minister van Ontwikkelingssamenwerking, Digitale agenda, Telecommunicatie en Post,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Op de kredieten ingeschreven onder basisallocatie 06.40.32.33.00.02, begroting van het DG Digitale Transformatie dat deel uit maakt van de FOD Beleid en Ondersteuning, wordt de volgende toelage toegekend:

1° Een toelage van 45.000 EUR aan Yambi Developpement ASBL, gevestigd te Rue Sainte Anne 8, 1300 Wavre, ondernemingsnummer 0807515694, uit te betalen op rekeningnummer BE81 0004 1673 3824 volgens de bepalingen in het protocol afgesloten met Yambi Developpement ASBL.

Art. 2. De gesubsidieerde organisatie dient het gebruik van de toelage te verantwoorden aan de FOD Beleid en Ondersteuning, directie-generaal Digitale Transformatie.

Art. 3. Bij niet-naleving van één of meer bepalingen van dit besluit of van het ondertekende protocol, kan de toegekende toelage worden verminderd en, in voorkomend geval, gedeeltelijk of volledig worden teruggevorderd.

Art. 4. De Vice-eerste Minister en Minister van Ontwikkelingssamenwerking, Digitale agenda, Telecommunicatie en Post is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Vice-eerste Minister en Minister van Ontwikkelingssamenwerking, Digitale agenda, Telecommunicatie en Post,

A. DE CROO

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C - 2018/13682]

15 JUILLET 2018. — Arrêté royal réglant l'octroi de subsides du Digital Belgium Skills Fund 2018

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral, notamment le Titre III, chapitre I – L'administration générale ;

Vu la loi du 22 décembre 2017 contenant le Budget général des dépenses de l'année budgétaire 2018 ;

Vu l'arrêté royal du 9 mai 2018 portant répartition partielle, pour ce qui concerne la lutte contre le terrorisme et le radicalisme, du crédit provisionnel inscrit au programme 03-41-1 du budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2018 et destiné à couvrir les subventions déradicalisation Digital Belgium Skills Fund en matière de lutte contre le terrorisme et le radicalisme ;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 1994 relatif au contrôle administratif et budgétaire ;

Vu le protocole à conclure entre les organisations subsidiées et l'Etat fédéral.

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 23 avril 2018 ;

Sur la proposition du Vice-premier et Ministre de la Coopération au développement, de l'Agenda numérique, des Télécommunications et de la Poste,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A charge des crédits prévus à l'allocation de base 06.40.32.33.00.02, budget de la DG Transformation Digitale du SPF Stratégie et Apui, la subvention suivante sera allouée :

1° Une subvention d'un montant de 45.000 EUR à Yambi Developpement ASBL siège social à Rue Sainte Anne 8, 1300 Wavre, numéro d'entreprise 0807515694. Le paiement sera effectué sur le compte numéro BE81 0004 1673 3824 conformément aux dispositions du protocole conclu avec Yambi Developpement ASBL.

Art. 2. L'organisation subsidiée doit justifier l'emploi du subside auprès du SPF Stratégie et Appui, direction générale Transformation Digitale.

Art. 3. En cas de non-respect d'une ou de plusieurs dispositions du présent arrêté ou du protocole signé, le subside octroyé peut être réduit et, le cas échéant, partiellement ou totalement récupéré.

Art. 4. Le Vice-premier et Ministre de la Coopération au développement, de l'Agenda numérique, des Télécommunications et de la Poste est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juillet 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Vice-premier Ministre de la Coopération au Développement, de l'Agenda numérique, des Télécommunications et de la Poste,

A. DE CROO

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2018/204579]

2 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit houdende gedeeltelijke verdeling van het provisioneel krediet ingeschreven op het programma 06-40-2 van de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2018 en bestemd tot dekking van de uitgaven voortvloeiend uit initiatieven inzake culturele diversiteit, gelijkheid van kansen en de aanpassing van arbeidsposten voor personen met een handicap in verschillende federale overheidsdiensten en departementen en in sommige instellingen van openbaar nut

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 december 2017 houdende de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2018, inzonderheid op artikel 2.06.3;

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2018/204579]

2 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal portant répartition partielle du crédit provisionnel inscrit au programme 06-40-2 du Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2018 et destiné à couvrir les dépenses découlant d'initiatives en matière de diversité culturelle, d'égalité des chances et d'adaptation des postes de travail pour les personnes avec un handicap dans différents services publics fédéraux et départements et certains organismes d'intérêt public

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 22 décembre 2017 contenant le Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2018, notamment l'article 2.06.3;

Overwegende dat op het programma 06-40-2 van de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2018 een provisioneel krediet is ingeschreven ten belope van 154.000 euro dat is bestemd tot de dekking van de uitgaven voortvloeiend uit initiatieven inzake culturele diversiteit, gelijkheid van kansen en de aanpassing van arbeidsposten voor personen met een handicap in verschillende federale overheidsdiensten, in de departementen en in sommige instellingen van openbaar nut;

Overwegende dat op 26 januari 2018 een projectoproep is gericht aan de diverse federale overheidsdiensten en instellingen van openbaar nut;

Overwegende dat de projecten die hierop zijn ingediend door FOD Economie, FOD Financiën, FOD Volksgezondheid, Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie en Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aanvaardbaar zijn binnen deze projectoproep;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 21 juni 2018;

Op de voordracht van Onze Minister van Defensie, belast met Ambtenarenzaken en van Onze Minister van Begroting, belast met de Nationale Loterij,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. Een vastleggingskrediet en een vereffeningskrediet ten belope van 59.719,89 euro worden afgenomen van het provisioneel krediet ingeschreven op het programma 06-40-2 (basisallocatie 06.40.22.010002) van de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2018.

Dit bedrag van 59.719,89 euro zal verdeeld worden overeenkomstig de tabel hieronder.

Considérant qu'un crédit provisionnel de 154.000 euros est inscrit au programme 06-40-2 du Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2018 qui est destiné à couvrir les dépenses découlant d'initiatives en matière de diversité culturelle, d'égalité des chances et d'adaptation des postes de travail pour les personnes avec un handicap dans différents services publics fédéraux départements et certains organismes d'intérêt public;

Considérant qu'un appel à projets a été adressé le 26 janvier 2018 aux différents services publics fédéraux et organismes d'intérêt public;

Considérant que les projets introduits par l'Office National de l'Emploi, l'Office National des Vacances Annuelles, l'Office National de Sécurité Sociale, le SPF Economie, le SPF Finances et le SPF Santé publique sont acceptables suite à cet appel;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 21 juin 2018;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense chargé de la Fonction publique et de Notre Ministre du Budget, chargée de la Loterie nationale,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Un crédit d'engagement et un crédit de liquidation d'un montant de 59.719,89 euros sont prélevés du crédit provisionnel inscrit au programme 06-40-2 (allocation de base 06.40.22.010002) du Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2018.

Ce montant de 59.719,89 euros sera réparti conformément au tableau ci-dessous.

Benaming van de organisatie Dénomination de l'organisation	Wettelijke artikelen			Activiteit	Basisallocatie	Vastleggingskrediet	Vereffeningskrediet	
	Articles légaux							
	Departement	Afdeling	Programma					
	Département	Division	Programme					
Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening Office National de l'Emploi	23	40	2	0	414013	20000	20000	
Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie Office National des Vacances Annuelles	24	58	1	1	429001	1370,7	1370,7	
Rijksdienst voor Sociale Zekerheid Office National de Sécurité sociale	24	58	1	1	429001	4138,4	4138,4	
FOD Economie SPF Economie	32	21	1	0	121101	8000	8000	
FOD Financiën SPF Finances	18	40	0	2	121101	17330,8	17330,8	
FOD Volksgezondheid SPF Santé publique	25	40	1	2	121101	8880	8880	
	Totaal - Total						59719,89	59719,89

De in de tabel vermelde bedragen worden gevoegd bij de kredieten toegekend aan de betrokken programma's en basisallocaties voor het begrotingsjaar 2018.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 3. Onze Minister van Defensie, belast met Ambtenarenzaken en Onze Minister van Begroting, belast met de Nationale Loterij zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 2 september 2018.

FILIP

Van Koningswege :

Minister van Defensie, belast met Ambtenarenzaken,
S. VANDEPUT

Minister van Begroting, belast met de Nationale Loterij,
S. WILMES

Les montants figurant dans ce tableau sont rattachés aux crédits pour l'année budgétaire 2018 attribués aux programmes et allocations de base concernés.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 3. Notre Ministre de la Défense chargé de la Fonction publique et Notre Ministre du Budget, chargée de la Loterie nationale sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 septembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense chargé de la Fonction publique,
S. VANDEPUT

La Ministre du Budget, chargée de la Loterie nationale,
S. WILMES

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN,
BUITENLANDSE HANDEL
EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

[C – 2018/31870]

8 JULI 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 7 augustus 2018, pagina 62060, wordt de publicatie C-2018/31639 ingetrokken.

Dit besluit werd immers reeds gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 19 juli 2018, pagina 57717, en is derhalve in werking getreden op 29 juli 2018.

SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES,
COMMERCE EXTERIEUR
ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT

[C – 2018/31870]

8 JUILLET 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 7 août 2018, page 62060, la publication C-2018/31639 est retirée.

Cet arrêté a en effet déjà été publié au *Moniteur belge* du 19 juillet 2018, page 57717, et est dès lors entré en vigueur le 29 juillet 2018.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN,
BUITENLANDSE HANDEL
EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

[C – 2018/31869]

8 JULI 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 19 juli 2018 dienen de volgende correcties te worden aangebracht:

1. Op pagina 57719, in artikel 6 van de Franse tekst van het koninklijk besluit van 8 juli 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, dient "ayons" te worden gelezen in plaats van "avons".

2. Voor het koninklijk besluit van 8 juli 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, gepubliceerd op pagina 57717, dienen het Verslag aan de Koning en het advies van de Raad van State betreffende het koninklijk besluit van 8 juli 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, die als volgt luiden, te worden opgenomen:

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Inleiding

Het ontwerp van koninklijk besluit waarvan wij de eer hebben het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen, heeft een dubbel doel.

Dit besluit brengt, enerzijds, enkele punctuele wijzigingen aan die worden toegelicht bij de artikelsgewijze bespreking (zie infra nr. 2).

Anderzijds heeft dit besluit tot doel tegemoet te komen aan de gevolgen van de vernietiging van de artikelen 21 en 22 van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, hierna het organiek reglement, door het arrest nr. 234.746 van 17 mei 2016 van de Raad van State.

De vernietigde artikelen 21 en 22 van het organiek reglement voorzagen in de mogelijkheid om respectievelijk personen die niet behoren tot de buitenlandse carrière en de consulaire carrière te belasten met een bijzondere zending en, onder bepaalde voorwaarden, de ambtenaren van het Rijkspersoneel van de FOD te belasten met het tijdelijk uitoefenen van een functie op post.

Het beoogde doel was uiteraard niet de verschillende statuten en carrières gelijk te stellen, maar wel een zekere flexibiliteit te creëren om te kunnen antwoorden op concrete noden die zich in de praktijk stellen, zoals de afwezigheid van kandidaten van de buitenlandse carrière en de consulaire carrière voor sommige posten.

De Raad van State heeft deze bepalingen vernietigd wegens een schending van de principes van gelijkheid en non-discriminatie in de artikelen 10 en 11 van de Grondwet.

Wat artikel 21 van het organiek reglement betreft, oordeelde de Raad van State dat de mogelijkheid om personen die niet behoren tot de buitenlandse carrière in het kader van een bijzondere zending aan te stellen als posthoofd, niet verenigbaar was met de gelijkheid van de kandidaten en de gelijke toegang tot het openbaar ambt.

Wat artikel 22 van het organiek reglement betreft, merkte de Raad van State op dat dit artikel discriminatoir was ten opzichte van de ambtenaren van de buitenlandse carrière, doordat, enerzijds, de toegang tot de functies andere dan die van posthoofd niet beperkt was

SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES,
COMMERCE EXTERIEUR
ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT

[C – 2018/31869]

8 JUILLET 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 19 juillet 2018, il y a lieu d'apporter les corrections suivantes :

1. A la page 57719, dans l'article 6 du texte français de l'arrêté royal du 8 juillet 2018 modifiant l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement, il y a lieu de lire « ayons » au lieu de « avons ».

2. Avant l'arrêté royal du 8 juillet 2018 modifiant l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement, publié à la page 57717, il y a lieu d'ajouter le Rapport au Roi et l'avis du Conseil d'Etat concernant l'arrêté royal du 8 juillet 2018 modifiant l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement, rédigés comme suit:

RAPPORT AU ROI

Sire,

Introduction

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à Votre Majesté poursuit un double objectif.

Le présent arrêté apporte, d'une part, quelques modifications ponctuelles qui sont expliquées dans la discussion des articles (voir infra n° 2).

D'autre part, le présent arrêté vise à pallier les conséquences de l'annulation des articles 21 et 22 de l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement, ci-après le règlement organique, par l'arrêt n° 234.746 du 17 mai 2016 du Conseil d'Etat.

Les articles 21 et 22 annulés du règlement organique permettaient respectivement de charger des personnes qui n'appartiennent pas à la carrière extérieure et à la carrière consulaire d'une mission spéciale et de charger, sous certaines conditions, les agents de l'Etat du SPF de l'exercice temporaire d'une fonction en poste.

L'objectif poursuivi n'était évidemment pas d'assimiler les différents statuts et carrières, mais bien de créer une certaine flexibilité permettant de répondre à des besoins concrets qui se posent dans la pratique, comme l'absence de candidats de la carrière extérieure et de la carrière consulaire pour certains postes.

Le Conseil d'Etat a annulé ces dispositions au motif d'une violation des principes d'égalité et de non-discrimination et des articles 10 et 11 de la Constitution.

En ce qui concerne l'article 21 du règlement organique, le Conseil d'Etat estimait que la possibilité de désigner comme chef de poste des personnes qui n'appartiennent pas à la carrière extérieure dans le cadre d'une mission spéciale n'était pas compatible avec l'égalité des candidats et l'égal accès aux emplois publics.

En ce qui concerne l'article 22 du règlement organique, le Conseil d'Etat soulève que cet article était discriminatoire à l'égard des agents de la carrière extérieure puisque, d'une part, l'accès aux fonctions autres que celles de chef de poste n'était pas limité aux agents de l'Etat

tot de ambtenaren van het Rijkspersoneel van de FOD behorende tot het niveau A en doordat, anderzijds, het uitzonderlijke karakter en de bijzondere bekwaamheden nodig voor deze tijdelijke aanstelling niet opwegen tegen het feit dat artikel 18, tweede en derde lid van het organiek reglement niet van toepassing is op de ambtenaren van het Rijkspersoneel van de FOD.

In de artikelsgewijze bespreking zal telkens worden toegelicht op welke wijze tegemoet gekomen wordt aan de grieven van de Raad van State.

Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1

Artikel 1 van dit besluit beoogt de wijziging van een aantal definities opgenomen in artikel 1, § 1 van het organiek reglement en voegt twee nieuwe definities toe.

In artikel 1, § 1, 6° wordt het woord “ambtenaar” vervangen door het woord “personeelslid”, zodat de functie eveneens betrekking kan hebben op taken die worden uitgevoerd door een contractueel personeelslid.

In artikel 1, § 1, 10° wordt het punt vervangen door een komma, teneinde de toevoeging van twee nieuwe definities in deze paragraaf toe te laten.

Artikel 1, § 1, 11° definieert het begrip “bijzondere noodzaak”. Er is sprake van een bijzondere noodzaak indien er taken moeten worden uitgevoerd die, omwille van de omstandigheden, tijdelijk zowel een uitzonderlijke kennis als een uitzonderlijke ervaring vereisen van diegene die ze invult. Het begrip “bijzondere noodzaak”, dat gehanteerd wordt in het nieuwe artikel 21 van het organiek reglement, beoogt één van de twee hypothesen af te dekken in het kader waarvan het Directiecomité over de mogelijkheid beschikt om, onder bepaalde voorwaarden, af te wijken van de verplichting om ambtenaren van de buitenlandse carrière of de consulaire carrière aan de minister voor te stellen voor de toekenning van een openstaande functie op post.

Hoewel een functie op post in wezen een permanente functie is, kan de situatie zich voordoen waarbij deze functie, omwille van bijvoorbeeld het Belgisch buitenlands beleid of de internationale context, tijdelijk een uitzonderlijke kennis en ervaring vereist, die normalerwijze niet zijn vereist.

Artikel 1, § 1, 12° tot slot definieert het begrip “bijzondere zending”, waarvan de nadere regels voortaan worden opgenomen in het nieuwe artikel 22 van het organiek reglement. Rekening houdend met de opmerkingen van de Raad van State sluit deze definitie uit dat deze zending een functie op post kan betreffen, wat niet belet dat de standplaats van betrokkene, omwille van de efficiënte uitoefening van de bijzondere zending, op een buitenlandse post zou gelokaliseerd worden.

Bijgevolg zal de persoon die, omwille van zijn vertrouwensband met Uwe Majesteit, belast zou worden met een bijzondere zending, nooit de functie van posthoofd kunnen bekleden.

Artikel 2

Artikel 2 van dit besluit beoogt een wijziging van artikel 3 van het organiek reglement, dat de interne organisatie van de FOD betreft.

Artikel 3 somt de Directies-generaal en de Stafdirecties van de FOD op. Bijgevolg vereist een aanpassing van deze structuren op dit moment het aannemen van een koninklijk besluit, wat een relatief zware procedure vormt.

Teneinde een meer soepele aanpassing van de administratieve organisatie van de FOD in het licht van de evoluties van de internationale context en de prioriteiten van België mogelijk te maken, voorziet dit besluit een bevoegdheidsdelegatie aan de Voorzitter van het Directiecomité. De Voorzitter van het Directiecomité zal de structuur en de organisatie van de werkzaamheden van de FOD kunnen bepalen, in overleg met het Directiecomité en na akkoord van de bevoegde ministers.

Artikel 3

Artikel 3 van dit besluit, dat artikel 11 van het organiek reglement wijzigt, moet het Directiecomité toelaten voorstellen aan de Minister te doen inzake de aanstelling van een adjunct-posthoofd of van een ministerraad, onverminderd de bevoegdheid van het Directiecomité, bedoeld in artikel 11, 2° van het organiek reglement, om voorstellen te doen inzake de toekenning van de openstaande functies op post.

Het belang van deze functies in sommige posten verantwoordt een dergelijke maatregel.

du SPF appartenant au niveau A et puisque, d'autre part, le caractère exceptionnel et les qualifications particulières nécessaires pour cette désignation temporaire ne compensaient pas le fait que l'article 18, alinéas 2 et 3 du règlement organique n'est pas applicable aux agents de l'Etat du SPF.

Dans la discussion des articles, il sera à chaque fois expliqué de quelle manière il est répondu aux griefs de Conseil d'Etat.

Discussion des articles

Article 1^{er}

L'article 1^{er} du présent arrêté vise à modifier un certain nombre de définitions reprises à l'article 1^{er}, § 1^{er} du règlement organique et ajoute deux nouvelles définitions.

Dans l'article 1^{er}, § 1^{er}, 6°, le mot « agent » est remplacé par le mot « membre du personnel », de sorte que la fonction puisse également couvrir des tâches qui sont exécutées par un membre du personnel contractuel.

Dans l'article 1^{er}, § 1^{er}, 10°, le point est remplacé par une virgule, afin de permettre l'ajout de deux nouvelles définitions dans ce paragraphe.

L'article 1^{er}, § 1^{er}, 11° définit la notion de « besoin spécial ». Il existe un besoin spécial si des tâches doivent être exécutées qui exigent temporairement, en raison de circonstances, aussi bien une connaissance exceptionnelle qu'une expérience exceptionnelle de celui qui les exécute. La notion de « besoin spécial », qui est utilisée dans le nouvel article 21 du règlement organique, vise à couvrir l'une des deux hypothèses dans le cadre desquelles le Comité de direction dispose de la possibilité, sous certaines conditions, de déroger à l'obligation de proposer au ministre des agents de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire pour l'attribution d'une fonction vacante en poste.

Bien qu'une fonction en poste est fondamentalement une fonction permanente, la situation peut survenir dans laquelle cette fonction, en raison par exemple de la politique étrangère belge ou du contexte international, exige temporairement une connaissance et une expérience exceptionnelles, qui normalement ne sont pas exigées.

L'article 1^{er}, § 1^{er}, 12° définit enfin la notion de « mission spéciale », dont les modalités sont désormais reprises dans le nouvel article 22 du règlement organique. Tenant compte des observations du Conseil d'Etat, cette définition exclut que cette mission puisse concerner une fonction en poste, ce qui n'empêche pas que le lieu d'affectation de la personne concernée, en raison de l'exercice efficace de cette mission spéciale, puisse être localisé dans un poste étranger.

Par conséquent, la personne qui, en raison de sa relation de confiance avec Votre majesté, serait chargée d'une mission spéciale, ne pourra jamais occuper la fonction de chef de poste.

Article 2

L'article 2 du présent arrêté vise à modifier l'article 3 du règlement organique, qui concerne l'organisation interne du SPF.

L'article 3 énumère les Directions générales et les Directions d'encadrement du SPF. Par conséquent, une adaptation de ces structures requiert à l'heure actuelle l'adoption d'un arrêté royal, ce qui constitue une procédure relativement lourde.

Afin de permettre une adaptation plus souple de l'organisation administrative du SPF au regard des évolutions du contexte international et des priorités de la Belgique, le présent arrêté prévoit une délégation de compétence au Président du Comité de direction. Le Président du Comité de direction pourra déterminer la structure et l'organisation des activités du SPF, en concertation avec le Comité de direction et après accord des ministres compétents.

Article 3

L'article 3 du présent arrêté, qui modifie l'article 11 du règlement organique, doit permettre au Comité de direction de faire des propositions au ministre relatives à la désignation d'un chef de poste adjoint ou d'un ministre – conseiller, sans préjudice de la compétence du Comité de direction, visée à l'article 11, 2° du règlement organique, de faire des propositions relatives à l'attribution de fonctions vacantes en poste.

L'importance de ces fonctions dans certains postes justifie une telle mesure.

Artikel 4

Artikel 4 van dit besluit, dat de woorden “of van een staffunctie” invoegt in artikel 13 van het organiek reglement, moet het mogelijk maken dat de voorzitter, voor de duur van zijn verhindering, eveneens kan vervangen worden door de houder van de staffunctie van de FOD met het meeste aantal jaren ervaring in managements- en staffuncties binnen de FOD.

Tot op heden was dit enkel mogelijk voor de houders van de managementfuncties.

Aanvankelijk werd gekozen voor de term ‘mandaathouder’, wat leidde tot een opmerking in het advies 63.199/4 van de Raad van State.

Met het oog op de rechtszekerheid werd uiteindelijk gekozen voor de term “houder van een staffunctie” aangezien deze term naadloos aansluit bij de terminologie die wordt gebruikt in het bestaande juridisch kader (koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de staffuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten) enerzijds en bij de terminologie die reeds gebruikt wordt in het organiek reglement anderzijds.

Artikel 5

Artikel 5 van dit besluit vervangt het geannuleerde artikel 21 van het organiek reglement.

Het nieuwe artikel 21 legt de voorwaarden vast die, omwille van de omstandigheden, moeten toelaten om personen die niet behoren tot de buitenlandse carrière en de consulaire carrière, aan te stellen in functies op post.

Deze mogelijkheid was, voor de ambtenaren van het Rijkspersoneel, reeds voorzien in artikel 35, F, leden 1 tot en met 3 van het ondertussen opgeheven koninklijk besluit van 3 juni 1999 houdende het organiek reglement van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Internationale Samenwerking en was, met uitzondering van het feit dat werd vermeld dat het een uitzonderingsmaatregel betrof, aan geen enkele nadere regel onderworpen.

Het is nuttig op te merken dat meerdere keren een beroep werd gedaan op artikel 35F van het koninklijk besluit van 3 juni 1999. Op geen enkel ogenblik gaf de toepassing van dit artikel aanleiding tot bezwaren of contestaties van de ambtenaren van de toenmalige carrière Buitenlandse Dienst.

Ingevolge het arrest nr. 234.746 en het advies 63.199/4 van de Raad van State wordt de mogelijkheid om personen die niet behoren tot de buitenlandse carrière en de consulaire carrière aan te stellen in een functie op post, voortaan aan duidelijkere en striktere voorwaarden onderworpen.

Artikel 21 van het organiek reglement laat het Directiecomité toe om aan de minister voor te stellen een ambtenaar van het Rijkspersoneel van de FOD, een contractueel personeelslid van de FOD die tewerkgesteld is op het hoofdbestuur of de houder van een managementfunctie of een staffunctie van de FOD die niet behoort tot de buitenlandse carrière en tot de carrière van het Rijkspersoneel en die minstens één mandaat bij de FOD heeft voltooid, aan te stellen in een functie op post.

Deze aanstelling is beperkt tot een termijn van maximum vier jaar.

Ingevolge het advies 63.199/4 van de Raad van State werd verduidelijkt dat het gaat om een niet-hernieuwbare termijn.

Voor de contractuele personeelsleden van de FOD, die tewerkgesteld zijn op het hoofdbestuur, wordt bovendien uitdrukkelijk bepaald dat zij niet kunnen worden voorgesteld voor de functie van posthoofd, daar zij, omwille van hun contractuele aanwerving, niet alle bevoegdheden van een posthoofd kunnen uitoefenen (bijvoorbeeld de bevoegdheden inzake burgerlijke stand of notariaat).

De mogelijkheid om personen die niet behoren tot de buitenlandse carrière en de consulaire carrière voor te stellen voor een functie op post, is bovendien aan tal van voorwaarden verbonden.

Artikel 21 voorziet vooreerst dat een dergelijke aanstelling enkel plaats kan vinden indien het Directiecomité heeft vastgesteld dat er zich geen ambtenaren van de buitenlandse carrière of van de consulaire carrière kandidaat hebben gesteld voor de functie op post of dat geen van de ambtenaren van de buitenlandse carrière of de consulaire carrière die zich kandidaat hebben gesteld, voldoet aan de vereisten die voortvloeien uit een bijzondere noodzaak die zich stelt in het kader van de uitoefening van een functie op post.

Twee hypothesen zijn op die manier gedekt.

De eerste hypothese beoogt het geval waarin, zelfs na herhaaldelijke oproepen, geen enkele ambtenaar van de buitenlandse carrière of de consulaire carrière beschikbaar is.

In dat geval kan het Directiecomité dan voorstellen een persoon behorende tot één van de drie categorieën aan te duiden, voor zover deze persoon aan de voorwaarden voldoet.

Article 4

L'article 4 du présent arrêté, qui insère dans l'article 13 du règlement organique les mots « ou d'une fonction d'encadrement », doit permettre que le président puisse également, pour la durée de son empêchement, être remplacé par le titulaire d'une fonction d'encadrement du SPF qui a le plus grand nombre d'années d'expérience dans des fonctions de management et d'encadrement dans le SPF.

Jusqu'à ce jour, cela était seulement possible pour les titulaires de fonctions de management.

Initialement, il avait été opté pour le terme « mandataire », ce qui a conduit à une observation dans l'avis 63.199/4 du Conseil d'Etat.

En vue de garantir la sécurité juridique, il a finalement été opté pour le terme « titulaire d'une fonction d'encadrement » étant donné que ce terme correspond parfaitement d'une part, à la terminologie qui est utilisée dans le cadre juridique existant (arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions d'encadrement dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation) et d'autre part, à la terminologie qui est déjà utilisée dans le règlement organique.

Article 5

L'article 5 du présent arrêté remplace l'article 21 annulé du règlement organique.

Le nouvel article 21 fixe les conditions qui doivent, en raison des circonstances, permettre de désigner des personnes qui n'appartiennent pas à la carrière extérieure et à la carrière consulaire dans des fonctions en poste.

Cette possibilité était déjà prévue, pour les agents de l'Etat, dans l'article 35, F, alinéas 1 à 3 de l'arrêté royal du 3 juin 1999 portant règlement organique du Ministère des Affaires étrangères, du Commerce extérieur et de la Coopération internationale, entretemps abrogé, et n'était soumise à aucune modalité, à l'exception du fait qu'il était indiqué qu'il s'agissait d'une mesure exceptionnelle.

Il est utile de souligner qu'il a été fait plusieurs fois appel à l'article 35F de l'arrêté royal du 3 juin 1999. A aucun moment, l'application de cet article n'a conduit à des objections ou des contestations des agents de l'ancienne carrière du Service extérieur.

A la suite de l'arrêt n° 234.746 et de l'avis 63.199/4 du Conseil d'Etat, la possibilité de désigner des personnes qui n'appartiennent pas à la carrière extérieure et à la carrière consulaire dans une fonction en poste, est soumise désormais à des conditions plus claires et plus strictes.

L'article 21 du règlement organique permet au Comité de direction de proposer au ministre de désigner dans une fonction en poste un agent de l'Etat du SPF, un membre du personnel contractuel du SPF qui est employé à l'administration centrale ou le titulaire d'une fonction de management ou d'une fonction d'encadrement du SPF qui n'appartient pas à la carrière extérieure et à la carrière des agents de l'Etat et qui a accompli au moins un mandat auprès du SPF.

Cette désignation est limitée à une durée de maximum quatre ans.

A la suite de l'avis 63.199/4 du Conseil d'Etat, il a été clarifié qu'il s'agit d'une durée non renouvelable.

Pour les membres du personnel contractuel du SPF, qui sont employés à l'administration centrale, il est de plus expressément prévu qu'il ne peuvent pas être proposés pour la fonction de chef de poste, puisqu'ils ne peuvent pas exercer, en raison de leur engagement contractuel, toutes les compétences d'un chef de poste (par exemple, les compétences relatives à l'état civil ou au notariat).

La possibilité de proposer pour une fonction en poste des personnes n'appartenant pas à la carrière extérieure et à la carrière consulaire, est en outre soumise à de nombreuses conditions.

L'article 21 prévoit d'abord qu'une telle désignation ne peut avoir lieu que lorsque le Comité de direction a constaté qu'il n'y a pas d'agents de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire qui ont postulé pour la fonction en poste ou qu'aucun des agents de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire qui ont postulé, ne satisfait aux exigences résultant d'un besoin spécial qui se pose dans le cadre de l'exercice d'une fonction en poste.

Deux hypothèses sont ainsi couvertes.

La première hypothèse vise le cas où, même après des appels répétés, aucun agent de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire n'est disponible.

Dans ce cas, le Comité de direction peut alors proposer de désigner une personne appartenant à l'une des trois catégories, pour autant que cette personne satisfasse aux conditions.

Er wordt vastgesteld dat, ook na herhaaldelijke oproepen, openstaande functies op post vacant blijven en niet kunnen worden ingevuld. Dit probleem zal in de komende jaren vermoedelijk nog verergeren rekening houdend met de specifieke kenmerken van de buitenlandse carrière.

In de leeftijdspiramide van de buitenlandse carrière zijn de leeftijdscategorieën 56-60 jaar (109 voltijdsequivalenten) en 61-65 jaar (102 voltijdsequivalenten) immers het best vertegenwoordigd, waardoor er, in de komende tien jaar, gemiddeld 20 ambtenaren per jaar de FOD zullen verlaten.

Er wordt getracht deze vertrekken op te vangen door regelmatig te voorzien in selecties voor de toegang tot de buitenlandse carrière.

Zo traden op 1 mei 2018 nog 11 stagiairs van de buitenlandse carrière in dienst en wordt gehoopt in mei 2019 30 bijkomende stagiairs in dienst te kunnen nemen.

In de praktijk ligt er evenwel een periode van 15 maanden tussen het opstarten van een procedure bij Selor en de indiensttreding van stagiairs. Bovendien leveren de selecties niet steeds het verhoopte aantal stagiairs op.

Bijgevolg wordt het in de komende jaren een enorme uitdaging om de personeelsaantallen te handhaven en het bestaande postennetwerk adequaat te bemannen.

Teneinde het hoofd te bieden aan dit tijdelijk probleem en zo de continuïteit van de openbare dienst te garanderen, is voorzien dat personen die niet behoren tot de buitenlandse en de consulaire carrière kunnen aangeduid worden voor een functie op post in de eerste van de beoogde hypothesen, met name wanneer er geen ambtenaren van de buitenlandse carrière of van de consulaire carrière gepostuleerd hebben voor de functie.

In de tweede hypothese, waarbij er wel ambtenaren van de buitenlandse carrière of de consulaire carrière beschikbaar zijn, is de mogelijkheid om personen aan te stellen die niet behoren tot de buitenlandse carrière en de consulaire carrière vergezeld van bijkomende voorwaarden.

De eerste voorwaarde bestaat erin dat eerst een bijzondere noodzaak zal moeten worden vastgesteld in het kader van de uitoefening van de functie op post. Deze bijzondere noodzaak wordt in artikel 1, § 1, 11° gedefinieerd als de verwezenlijking van taken die, omwille van de omstandigheden, tijdelijk een uitzonderlijke kennis en ervaring vereisen.

De tweede voorwaarde bestaat erin dat het Directiecomité zal moeten vastgesteld hebben dat geen van de ambtenaren van de buitenlandse carrière of de consulaire carrière die zich kandidaat hebben gesteld, daarover beschikken.

De ambtenaren van de buitenlandse carrière en de consulaire carrière behouden op die manier, in beide hypothesen, de voorrang.

De 'toegangsvoorwaarden' voor personen die niet behoren tot de buitenlandse carrière en de consulaire carrière voor de aanstelling in een functie op post worden eveneens bepaald. Deze voorwaarden zijn cumulatief.

Om in aanmerking te kunnen worden genomen met het oog op een aanstelling in een functie op post, moeten deze personen tot hetzelfde niveau en, desgevallend, tot dezelfde klasse behoren als die van de functie op post.

Hiermee wordt tegemoet gekomen aan de vrees van de Raad van State dat personen die niet behoren tot de buitenlandse carrière en de consulaire carrière voortaan zouden kunnen worden aangesteld in elke functie op post.

Bijgevolg zal het evenmin mogelijk zijn dat de ambtenaren van de buitenlandse carrière, die allen tot het niveau A behoren, in concurrentie worden gesteld met ambtenaren van het Rijkspersoneel van de FOD van een lager niveau.

Zo zullen ambtenaren van het Rijkspersoneel van de FOD van niveau B enkel in aanmerking komen voor functies die in de regel voorbehouden zijn aan de ambtenaren van de consulaire carrière, die allen tot het niveau C behoren.

De personen die niet behoren tot de buitenlandse en de consulaire carrière moeten ook, om aangesteld te kunnen worden op post, beschikken over een nuttige en aantoonbare ervaring van minimum zes jaar in de materies die het voorwerp uitmaken van de functie op post en voldoen aan identieke vereisten inzake talenkennis als de ambtenaren van de buitenlandse carrière en de consulaire carrière.

De Raad van State merkt in haar advies 63.199/4 op dat deze voorwaarde inzake ervaring veronderstelt dat kan aangetoond worden dat het lid van de personeelsformatie van de FOD nuttige ervaring heeft kunnen verwerven met het oog op het uitoefenen van een functie op post.

Ter zake kan opgemerkt worden dat het gaat om ervaring in de materies die het voorwerp uitmaken van de precieze functie op post.

Het kan bijvoorbeeld een ervaring betreffen in de bilaterale betrekkingen met een bepaald land, de mensenrechten, ontwikkelings samenwerking, specifieke aspecten van het EU-beleid, ...

Il est constaté que, même après des appels répétés, des fonctions en poste restent vacantes et ne peuvent être remplies. Ce problème s'aggraverait probablement encore dans les années à venir tenant compte des caractéristiques spécifiques de la carrière extérieure.

Dans la pyramide des âges de la carrière extérieure, les catégories d'âge 56-60 ans (109 équivalents temps plein) et 61-65 ans (102 équivalents temps plein) sont en effet les mieux représentées, de sorte que, dans les dix prochaines années, en moyenne 20 agents par année quitteront le SPF.

Il est tenté de faire face à ces départs en prévoyant de manière régulière des sélections pour l'accès à la carrière extérieure.

Ainsi, au 1^{er} mai 2018, 11 stagiaires de la carrière extérieure sont entrés en service et il est espéré qu'en mai 2019, 30 stagiaires supplémentaires puissent entrer en service.

Toutefois, dans la pratique, une période de 15 mois s'écoule entre le lancement d'une procédure auprès de Selor et l'entrée en service de stagiaires. De plus, les sélections ne procurent pas toujours le nombre de stagiaires espéré.

Par conséquent, il y aura dans les années à venir un énorme défi à relever en vue de maintenir les effectifs et de pourvoir de manière adéquate le réseau des postes existant.

Afin de faire face à ce problème temporaire et garantir ainsi la continuité du service public, il est prévu que des personnes n'appartenant pas à la carrière extérieure et consulaire puissent être désignés en poste dans la première des hypothèses visées, c'est-à-dire lorsqu'il n'y a pas d'agents de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire qui ont postulé pour la fonction.

Dans la seconde hypothèse, où des agents de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire sont disponibles, la possibilité de désigner des personnes qui n'appartiennent pas à la carrière extérieure et à la carrière consulaire est assortie de conditions additionnelles.

La première condition consiste en ce qu'un besoin spécial devra d'abord être constaté dans le cadre de l'exercice de la fonction en poste. Ce besoin spécial est défini à l'article 1^{er}, § 1^{er}, 11° comme la réalisation de tâches qui, en raison des circonstances, nécessitent temporairement une connaissance et une expérience exceptionnelles.

La seconde condition consiste en ce que le Comité de direction devra avoir constaté qu'aucun des agents de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire qui ont postulé, en dispose.

Les agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire conservent ainsi, dans les deux hypothèses, une priorité.

Les 'conditions d'accès' pour les personnes qui n'appartiennent pas à la carrière extérieure et à la carrière consulaire pour l'exercice d'une fonction en poste sont également déterminées. Ces conditions sont cumulatives.

Pour pouvoir être prises en considération en vue d'une désignation dans une fonction en poste, ces personnes doivent appartenir au même niveau et, le cas échéant, à la même classe que ceux de la fonction en poste.

Il est ainsi répondu à la crainte du Conseil d'Etat selon laquelle les personnes qui n'appartiennent pas à la carrière extérieure et à la carrière consulaire pourraient désormais être désignées dans chaque fonction.

Par conséquent, il ne sera pas non plus possible que les agents de la carrière extérieure, qui appartiennent tous au niveau A, soient mis en concurrence avec des agents de l'Etat du SPF d'un niveau inférieur.

Ainsi, les agents de l'Etat du SPF de niveau B entreront uniquement en ligne de compte pour des fonctions qui sont en général réservées à des agents de la carrière consulaire, qui appartiennent tous au niveau C.

Les personnes n'appartenant pas à la carrière extérieure et consulaire doivent aussi, pour être affectées en poste, disposer d'une expérience utile et avérée de minimum six ans dans les matières qui font l'objet de la fonction en poste et satisfaire à des exigences de connaissances linguistiques identiques à celles requises des agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire.

Le Conseil d'Etat souligne dans son avis 63.199/4 que cette condition relative à l'expérience suppose qu'il puisse être démontré qu'un agent appartenant au cadre de l'administration du SPF a pu acquérir une expérience utile en vue de l'exercice d'une fonction en poste.

A ce sujet, il peut être souligné qu'il s'agit de l'expérience dans les matières qui font l'objet de la fonction précise en poste.

Il peut s'agir par exemple d'une expérience dans les relations bilatérales avec un pays déterminé, en droits de l'homme, en coopération au développement, dans des aspects spécifiques de la politique de l'Union européenne,...

De personen behorende tot de drie categorieën bedoeld in paragraaf 1, eerste lid kunnen tijdens hun tewerkstelling op het hoofdbestuur eveneens ervaring opdoen in deze materies en werken steeds nauw samen met de ambtenaren van de buitenlandse carrière en de consulaire carrière op post en op het hoofdbestuur.

In sommige gevallen geven zij, in deze materies, zelfs instructies aan de ambtenaren van de buitenlandse carrière en de consulaire carrière.

Tot slot moeten zij, indien het gaat om een functie als posthoofd, eveneens voldoen aan de bijkomende voorwaarden op het vlak van professionele kennis en managementvaardigheden die zouden worden vastgesteld overeenkomstig artikel 19 van het organiek reglement.

Indien het Directiecomité gebruik maakt van artikel 21 op basis van de tweede hypothese, waarbij zij heeft vastgesteld dat geen van de ambtenaren van de buitenlandse carrière of de consulaire carrière die zich kandidaat hebben gesteld, voldoet aan de vereisten die voortvloeien uit een bijzondere noodzaak die zich stelt in het kader van de uitoefening van een functie op post, geldt nog een bijkomende voorwaarde.

In dat geval zullen de personen die niet behoren tot de buitenlandse carrière en de consulaire carrière eveneens moeten voldoen aan de vereisten die voortvloeien uit de bijzondere noodzaak die zich stelt in het kader van de uitoefening van de functie op post.

Paragraaf 4 legt de procedure vast die door het Directiecomité wordt toegepast indien hij toepassing maakt van artikel 21. Derhalve moet dit artikel niet worden onderworpen aan de procedure bepaald overeenkomstig artikel 18, eerste lid van het organiek reglement.

Voorafgaandelijk aan de toepassing van deze procedure zal uiteraard de gewone 'diplomatieke beweging' plaatsvinden, waarbij de ambtenaren van de buitenlandse carrière en de consulaire carrière die in de voorwaarden zijn, kunnen postuleren voor alle functies op post die vrijkomen.

Het is pas wanneer het Directiecomité, in het kader van de gewone diplomatieke beweging, vaststelt dat er geen ambtenaren van de buitenlandse carrière of de consulaire carrière voor een bepaalde functie op post hebben gepostuleerd of dat diegenen die hebben gepostuleerd niet voldoen aan de vereisten die voortvloeien uit de bijzondere noodzaak die zich stelt in het kader van de uitoefening van die functie op post, dat hij een oproep tot kandidaten kan doen aan de drie categorieën personen vermeld in paragraaf 1, eerste lid. Indien het gaat om de functie van posthoofd, worden de contractuele personeelsleden van de FOD, tewerkgesteld op het hoofdbestuur, niet uitgenodigd.

Vervolgens onderzoekt het Directiecomité de gemotiveerde kandidaturen die hij ontvangt en toetst deze kandidaturen aan de voorwaarden opgenomen in paragraaf 3 die hierboven werden toegelicht.

Deze objectieve procedure beoogt de nodige garanties te bieden om tegemoet te komen aan de opmerking van de Raad van State in zijn advies 63.199/4, dat het niet de bedoeling kan zijn om een aantrekkelijke post voor te stellen aan een personeelslid van de FOD onmiddellijk nadat minder aantrekkelijke posten aan ambtenaren van de buitenlandse carrière of de consulaire carrière voorgesteld zijn.

Alle functies op post zullen steeds eerst worden voorgesteld aan de ambtenaren van de buitenlandse carrière en de consulaire carrière.

Tot slot regelt artikel 21, in zijn paragrafen 5 en 6, nog een aantal praktische aspecten.

Paragraaf 5 regelt de wijze waarop deze personen in hun functie op post worden aangesteld.

Paragraaf 6 regelt de rechtspositie van de personen die niet behoren tot de buitenlandse carrière en de consulaire carrière voor de duur van hun aanstelling op post.

Indien het een ambtenaar van het Rijkspersoneel betreft, behoudt hij zijn wedde en zijn rechten inzake bevordering. Hij wordt gelijkgesteld met de ambtenaren van de buitenlandse carrière of de consulaire carrière wat betreft de verlopen, de vergoedingen, de evaluatie, de ordemaatregelen en de tuchtregeling.

Indien het een contractueel personeelslid betreft, wordt zijn rechtspositie geregeld door zijn gewijzigde arbeidsovereenkomst.

Indien het de houder van een managementfunctie of een staffunctie van de FOD die niet behoort tot de buitenlandse carrière en tot de carrière van het Rijkspersoneel en minstens één mandaat bij de FOD heeft voltooid betreft, wordt hij, voor de duur van zijn aanstelling, gelijkgesteld met de ambtenaren van de buitenlandse carrière, inclusief wat zijn sociale zekerheid betreft.

Het besluit dat hem aanstelt, zal de nadere regels voorzien betreffende zijn rechten en verplichtingen, zijn verlopen, zijn wedde, zijn vergoedingen, zijn evaluatie, de ordemaatregelen en de tuchtregeling.

Indien hij nog een mandaat uitoefent, wordt dit van rechtswege beëindigd op de dag die zijn aanstelling voorafgaat.

Les personnes appartenant aux trois catégories visées au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, peuvent aussi acquérir pendant leur affectation à l'administration centrale de l'expérience dans ces matières et travaillent toujours en étroite collaboration avec les agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire en poste et à l'administration centrale.

Dans certains cas, elles donnent même, dans ces matières, des instructions aux agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire.

Enfin, elles doivent, s'il s'agit d'une fonction de chef de poste, également satisfaire aux conditions additionnelles sur le plan de la connaissance professionnelle et des aptitudes en management qui seraient fixées conformément à l'article 19 du règlement organique.

Si le Comité de direction fait usage de l'article 21 sur base de la deuxième hypothèse, dans laquelle il a constaté qu'aucun des agents de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire qui ont postulé ne satisfait aux exigences résultant d'un besoin spécial qui se pose dans le cadre de l'exercice d'une fonction en poste, une condition supplémentaire s'applique encore.

Dans ce cas, les personnes qui n'appartiennent pas à la carrière extérieure et à la carrière consulaire devront également satisfaire aux exigences résultant du besoin spécial qui se pose dans le cadre de l'exercice de la fonction en poste.

Le paragraphe 4 fixe la procédure qui est appliquée par le Comité de direction s'il fait application de l'article 21. Par conséquent, cet article ne doit pas être soumis à la procédure fixée à l'article 18, alinéa 1^{er}, du règlement organique.

Préalablement à l'application de cette procédure se tiendra évidemment le « mouvement diplomatique » ordinaire, dans lequel les agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire qui se trouvent dans les conditions, peuvent postuler pour toutes les fonctions en poste que se libèrent.

C'est seulement lorsque le Comité de direction constate, dans le cadre du mouvement diplomatique ordinaire, qu'il n'y a pas d'agent de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire qui a postulé pour une fonction déterminée en poste ou que ceux qui ont postulé ne satisfont pas aux exigences résultant du besoin spécial qui se pose dans le cadre de l'exercice de cette fonction en poste, qu'il peut faire un appel à candidatures aux trois catégories de personnes mentionnées au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}. S'il s'agit de la fonction de chef de poste, les membres du personnel contractuel du SPF employés à l'administration centrale, ne sont pas sollicités.

Ensuite, le Comité de direction examine les candidatures motivées qu'il reçoit et vérifie ces candidatures au regard des conditions reprises au paragraphe 3 qui ont été commentées ci-dessus.

Cette procédure objective vise à offrir les garanties nécessaires pour répondre à l'observation du Conseil d'Etat dans son avis 63.199/4, selon laquelle l'intention ne peut être de proposer un poste attractif à un membre du personnel du SPF immédiatement après que des postes moins attractifs aient été proposés aux agents de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire.

Toutes les fonctions en poste seront toujours d'abord proposées aux agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire.

Enfin, l'article 21, en ses paragraphes 5 et 6, règle encore un certain nombre d'aspects pratiques.

Le paragraphe 5 règle la manière dont ces personnes sont désignées dans leur fonction en poste.

Le paragraphe 6 règle le régime juridique des personnes qui n'appartiennent pas à la carrière extérieure et à la carrière consulaire pour la durée de leur désignation en poste.

S'il s'agit d'un agent de l'Etat, il conserve son traitement et ses droits à la promotion. Il est assimilé aux agents de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire en ce qui concerne les congés, les indemnités, l'évaluation, les mesures d'ordre et le régime disciplinaire.

S'il s'agit d'un membre du personnel contractuel, son régime juridique est régi par son contrat de travail modifié.

S'il s'agit de titulaire d'une fonction de management ou d'une fonction d'encadrement du SPF qui n'appartient pas à la carrière extérieure et à la carrière des agents de l'Etat et qui a accompli au moins un mandat auprès du SPF, il est, pour la durée de sa désignation, assimilé aux agents de la carrière extérieure, y compris en ce qui concerne sa sécurité sociale.

L'arrêté qui le désigne, prévoira les modalités relatives à ses droits et devoirs, à ses congés, à son traitement, à ses indemnités, à son évaluation, aux mesures d'ordre et au régime disciplinaire.

S'il exerce encore un mandat, celui-ci prend fin de plein droit le jour qui précède sa désignation.

Artikel 6

Artikel 22 van het organiek reglement, zoals dit door artikel 6 van dit besluit vervangen wordt, zal Uwe Majesteit toelaten personen met een bijzondere zending te belasten, in artikel 1, § 1, 12° van het organiek reglement gedefinieerd als een opdracht van algemeen belang die verschillend is van een functie op post.

Deze mogelijkheid was reeds voorzien in artikel 18, tweede lid van het ondertussen opgeheven koninklijk besluit van 3 juni 1999 houdende het organiek reglement van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Internationale Samenwerking, maar wordt, in tegenstelling tot vroeger, afhankelijk gesteld van het voldaan zijn van twee cumulatieve voorwaarden, namelijk dat Uwe Majesteit een bijzondere band van vertrouwen met deze personen heeft en dat deze personen beschikken over een nuttige en aantoonbare ervaring van minimum zes jaar in de internationale betrekkingen en in de materie die het voorwerp uitmaakt van de bijzondere zending.

Ter zake merkt de Raad van State, in zijn advies 63.199/4, op dat er geen enkele procedure is voorzien voor de aanduiding van deze persoon.

Artikel 167 van de Grondwet belast Uwe Majesteit met de leiding van de internationale betrekkingen en het is, zoals de Raad van State terecht stelt in zijn arrest 234.746, denkbaar dat Uwe Majesteit in het kader van die bevoegdheid, een persoon die niet behoort tot de buitenlandse carrière en de consulaire carrière belast met een bijzonder zending en dit niet alleen op basis van bekwaamheid, maar eveneens op basis van een bijzondere band van vertrouwen.

Aangezien het gaat om cumulatieve voorwaarden waarvan één een bijzondere vertrouwensband is, is het onmogelijk deze personen aan te stellen ingevolge de gebruikelijke oproep tot kandidaten.

Door zowel ervaring te vereisen als een bijzondere band van vertrouwen met Uwe Majesteit is tegemoet gekomen aan de vereisten die voortvloeien uit artikel 167 van de Grondwet.

De duur van de bijzondere zending wordt bepaald in functie van de aard van de zending en bedraagt maximum vier jaar.

Ingevolge het advies 63.199/4 van de Raad van State werd verduidelijkt dat het gaat om een niet-hernieuwbare termijn.

Artikel 22 preciseert bovendien dat het aanstellingsbesluit de aard van de bijzonder zending, de duur ervan alsook de titel die tijdens de bijzondere zending wordt gedragen, vermeldt.

Daarnaast vermeldt artikel 22 eveneens, om tegemoet te komen aan het advies 63.199/4 van de Raad van State, dat de nadere regels inzake de rechten en verplichtingen, de verloven, de wedde, de vergoedingen, de evaluatie, de ordemaatregelen en de tuchtregeling die van toepassing zijn op de persoon die wordt belast met een bijzondere zending worden bepaald in het besluit dat hem aanstelt.

Artikel 7

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,

De Minister van Buitenlandse Zaken,
D. REYNDERS

De Minister van Ontwikkelingssamenwerking,
A. DE CROO

ADVIES 63.199/4 VAN 18 APRIL 2018 OVER EEN ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT 'TOT WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 5 MAART 2015 HOUDENDE DE ORGANISATIE VAN DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN, BUITENLANDSE HANDEL EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING'

Op 21 maart 2018 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice Eerste Minister en Minister van Buitenlandse Zaken en Europese Zaken, belast met Beliris en de Federale Culturele Instellingen verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking'.

Article 6

L'article 22 du règlement organique, tel qu'il est remplacé par l'article 6 du présent arrêté, permettra à Votre Majesté de charger des personnes d'une mission spéciale, définie à l'article 1, § 1^{er}, 12° du règlement organique, comme une mission d'intérêt général qui diffère d'une fonction en poste.

Cette possibilité était déjà prévue dans l'article 18, alinéa 2 de l'arrêté royal du 3 juin 1999 portant règlement organique du Ministère des Affaires étrangères, du Commerce extérieur et de la Coopération internationale, entretemps abrogé, mais, contrairement au passé, elle est subordonnée à la satisfaction de deux conditions cumulatives, à savoir que Votre Majesté ait une relation particulière de confiance avec ces personnes et que ces personnes disposent d'une expérience utile et avérée de minimum six ans dans les relations internationales et dans la matière qui fait l'objet de la mission spéciale.

A ce sujet, le Conseil d'Etat observe, dans son avis 63.199/4, qu'aucune procédure n'est prévue pour la désignation de cette personne.

L'article 167 de la Constitution charge Votre Majesté de la direction des relations internationales et il est concevable, comme le relève très justement le Conseil d'Etat dans son arrêt 234.746, que Votre Majesté charge, dans le cadre de cette compétence, une personne qui n'appartient pas à la carrière extérieure et à la carrière consulaire d'une mission spéciale et ce, non seulement sur base de la compétence, mais également sur base d'une relation particulière de confiance.

Etant donné qu'il s'agit de conditions cumulatives dont l'une consiste dans l'existence d'une relation de confiance particulière, il est impossible de désigner ces personnes à la suite d'un appel à candidatures habituel.

En exigeant aussi bien de l'expérience qu'une relation particulière de confiance avec Votre Majesté, il est répondu aux exigences résultant de l'article 167 de la Constitution.

La durée de la mission spéciale est déterminée en fonction de la nature de la mission et peut atteindre maximum quatre ans.

A la suite de l'avis 63.199/4 du Conseil d'Etat, il est clarifié qu'il s'agit d'une durée non-renouvelable.

L'article 22 précise en outre que l'arrêté de désignation mentionne la nature de la mission spéciale, la durée de celle-ci ainsi que le titre qui est porté durant la mission spéciale.

De plus, l'article 22 mentionne également, pour répondre à l'avis 63.199/4 du Conseil d'Etat, que les modalités relatives aux droits et devoirs, aux congés, au traitement, aux indemnités, à l'évaluation, aux mesures d'ordre et au régime disciplinaire qui sont d'application à la personne qui est chargée d'une mission spéciale sont déterminées dans l'arrêté qui la désigne.

Article 7

Cet article ne nécessite pas de commentaires.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

Le Ministre des Affaires étrangères,
D. REYNDERS

Le Ministre de la Coopération au Développement,
A. DE CROO

AVIS 63.199/4 DU 18 AVRIL 2018 SUR UN PROJET D'ARRÊTÉ ROYAL 'MODIFIANT L'ARRÊTÉ ROYAL DU 5 MARS 2015 PORTANT ORGANISATION DU SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL AFFAIRES ÉTRANGÈRES, COMMERCE EXTÉRIEUR ET COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT'

Le 21 mars 2018, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Vice Premier Ministre et Ministre des Affaires étrangères et européennes, chargé de Beliris et des Institutions culturelles fédérales à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'modifiant l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement'.

Het ontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 18 april 2018. De kamer was samengesteld uit Martine BAGUET, kamervoorzitter, Luc DETROUX en Bernard BLERO, staatsraden, Sébastien VAN DROOGHENBROECK en Jacques ENGLEBERT, assessoren, en Anne Catherine VAN GEERSDAELE, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jean Baptiste LEVAUX, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine BAGUET.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 18 april 2018.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

GEDEELTELIJKE NIET-ONT.V.A.NKELIJKHEID VAN DE ADVIESAANVRAAG

Het ontworpen besluit telt verscheidene bepalingen die louter strekken tot regeling van de taken, de organisatie en de werking van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking (hierna te noemen: de FOD).

Dergelijke bepalingen, die tot doel hebben een delegatie van bevoegdheid toe te kennen, hebben te maken met de interne organisatie van de diensten en zijn niet van reglementaire aard in de zin van artikel 3, § 1, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. (1)

Het komt de afdeling Wetgeving dan ook niet toe zich over dergelijke bepalingen uit te spreken.

Bijgevolg zal niet nader ingegaan worden op de artikelen 2 en 3 van de ontworpen tekst, waarbij wijzigingen aangebracht worden in respectievelijk artikel 3 en artikel 11 van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 'houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking'.

ALGEMENE OPMERKINGEN

1.1. Bij artikel 1 van het ontwerp wordt in artikel 1, § 1, van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 een punt 11° ingevoegd waarin "de bijzondere noodzaak" gedefinieerd wordt als "de uitvoering van taken die een bijzondere kennis of een ruime ervaring op hoog niveau vereisen, beide relevant voor de uit te voeren taken, ook wanneer de uit te voeren taken permanente taken zijn".

Dat nieuwe begrip "bijzondere noodzaak" is onder andere nuttig in het ontworpen artikel 21 (artikel 5 van het ontwerp), waarvan paragraaf 1 als volgt luidt: "(...) de ambtenaren van het Rijkspersoneel van de FOD [kunnen] aangesteld worden voor het uitoefenen van een functie op post wanneer er geen ambtenaren van de buitenlandse of de consulaire carrière beschikbaar zijn voor deze functie of wanneer een bijzondere noodzaak rechtvaardigt dat deze ambtenaren aangesteld worden in deze functie."

1.2. Aangezien de ambtenaren van de buitenlandse of de consulaire carrière, wat hun aanwerving en hun statuut betreft, dienen of dienden te voldoen aan bijzondere voorwaarden die verband houden met de specifieke eisen van de functies op post, die substantieel verschillen van de functies van de overige personeelsleden van het algemeen bestuur van de Staat, dient de steller van het ontwerp in staat te zijn om in het licht van het beginsel van gelijkheid en non-discriminatie een verantwoording te geven voor de mogelijkheid om in functies op post, met inbegrip van de functie van posthoofd, personeelsleden aan te stellen die niet aan die bijzondere aanwervingsvoorwaarden hebben moeten voldoen en voor wie niet dezelfde verplichtingen inzake mobiliteit gelden als voor de ambtenaren van de buitenlandse of de consulaire carrière.

De eerste hypothese, namelijk die van de "onbeschikbaarheid" van een ambtenaar van de buitenlandse carrière, volstaat niet om de maatregel in het licht van het gelijkheidsbeginsel te rechtvaardigen. Zoals de Inspecteur van Financiën opmerkt, zijn bepaalde posten vanzelfsprekend aantrekkelijker dan andere. De maatregel zal dan ook alleen aanvaard kunnen worden voor zover een objectieve procedure ingevoerd wordt die ertoe strekt inzonderheid te garanderen dat een

Le projet a été examiné par la quatrième chambre le 18 avril 2018. La chambre était composée de Martine BAGUET, président de chambre, Luc DETROUX et Bernard BLERO, conseillers d'État, Sébastien VAN DROOGHENBROECK et Jacques ENGLEBERT, assesses, et Anne Catherine VAN GEERSDAELE, greffier.

Le rapport a été présenté par Jean Baptiste LEVAUX, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Martine BAGUET.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 18 avril 2018.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

IRRECEVABILITÉ PARTIELLE DE LA DEMANDE D'AVIS

Parmi les dispositions de l'arrêté en projet, plusieurs régissent uniquement les missions, l'organisation et le fonctionnement du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement (ci-après: SPF).

De telles dispositions, qui ont pour objet d'accorder une délégation de compétence, participent de l'organisation interne des services et ne présentent pas un caractère réglementaire au sens de l'article 3, § 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 (1).

Il n'appartient dès lors pas à la section de législation de se prononcer sur de telles dispositions.

Par conséquent, dans le texte en projet, ne seront pas examinés les articles 2 et 3, qui modifient respectivement les articles 3 et 11 de l'arrêté du 5 mars 2015 'portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement'.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES

1.1. L'article 1^{er} du projet ajoute un point 11° à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 5 mars 2015 qui définit « le besoin spécial » comme « la réalisation de tâches qui nécessitent une connaissance particulière ou une grande expérience de haut niveau, toutes deux pertinentes pour les tâches à effectuer, même si les tâches à effectuer sont de nature permanente ».

Cette nouvelle notion de « besoin spécial » trouve son utilité notamment à l'article 21 en projet (article 5 du projet) qui précise, en son paragraphe 1^{er} que « les agents de l'État du SPF peuvent être désignés pour l'exercice d'une fonction en poste lorsqu'aucun agent de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire n'est disponible pour cette fonction ou lorsqu'un besoin particulier (lire spécial) justifie de désigner ces agents à cette fonction ».

1.2. Considérant que les agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire sont ou ont été soumis à des conditions particulières quant à leur recrutement et leur statut, fondées sur les exigences spécifiques des fonctions en poste, qui diffèrent substantiellement de celles des autres agents de l'administration générale de l'État, l'auteur du projet doit être en mesure de justifier au regard du principe d'égalité et de non-discrimination la possibilité de désigner à des fonctions en poste, en ce compris celle de chef de poste, des agents qui n'ont pas été soumis à ces conditions particulières de recrutement et qui ne sont pas soumis aux mêmes obligations de mobilité que celles auxquelles sont soumis les agents de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire.

La première hypothèse, à savoir celle de l'« indisponibilité » d'un agent de la carrière extérieure, n'est pas suffisante à justifier la mesure au regard du principe d'égalité. Comme le relève l'Inspecteur des Finances, il est évident que certains postes sont davantage attractifs que d'autres. La mesure ne sera donc admissible que pour autant qu'une procédure objective soit mise en place visant à garantir notamment qu'un poste attractif ne sera pas proposé à un agent du SPF

aantrekkelijke post niet aan een personeelslid van de FOD voorgesteld wordt onmiddellijk nadat minder aantrekkelijke posten aan ambtenaren van de buitenlandse of de consulaire carrière voorgesteld zijn.

De tweede hypothese, namelijk die van de "bijzondere noodzaak", doet eveneens twijfels rijzen in het licht van het gelijkheidsbeginsel, doordat dit begrip ook op "permanent uit te voeren taken" betrekking heeft. Zoals de Inspecteur van Financiën eveneens opmerkt, zouden die taken, als ze permanent van aard zijn, in principe door ambtenaren van de buitenlandse of de consulaire carrière uitgevoerd moeten kunnen worden, in voorkomend geval middels een wijziging van of door te voorzien in een specialisatie bij de aanwerving van die ambtenaren.

Hoe dan ook lijkt niet verantwoord te kunnen worden dat de functie van "posthoofd" in deze hypothese aan een personeelslid van de FOD toegekend zou kunnen worden. (2)

De afdeling Wetgeving wijst er bovendien op dat beide voormelde hypothesen in het kader van het ontworpen artikel 21 zich niet samen hoeven voor te doen maar zich ieder apart kunnen voordoen. Daaruit volgt dat een lid van de personeelsformatie van de FOD, die noch tot de buitenlandse, noch tot de consulaire carrière behoort, aangesteld zou kunnen worden om een functie op post uit te oefenen louter op basis van het bestaan van een bijzondere noodzaak, zelfs terwijl ambtenaren van de buitenlandse of de consulaire carrière beschikbaar zouden zijn om die functie uit te oefenen. Dat is maar denkbaar op voorwaarde dat de beschikbare ambtenaar van de buitenlandse of de consulaire carrière niet in staat is om in die bijzondere noodzaak te voorzien.

1.3. De moeilijkheid die rijst door die ontstentenis van afdoende verantwoording althans bij de huidige stand van het dossier dat aan de afdeling Wetgeving bezorgd is – wordt nog groter wat het ontworpen artikel 21, § 2, 2°, betreft, waarin als voorwaarde opgenomen is dat het lid van de personeelsformatie van de FOD dient te "beschikken over een nuttige en aantoonbare ervaring van minimum 6 jaar in de materies die het voorwerp uitmaken van de functie op post".

Die voorwaarde veronderstelt dat aangetoond kan worden dat het lid van de personeelsformatie van de FOD nuttige ervaring heeft kunnen verwerven met het oog op het uitoefenen van een functie op post, dat wil zeggen een functie die bij de buitenlandse of de consulaire carrière uitgeoefend wordt. Het feit te behoren tot hetzelfde niveau, en in voorkomend geval, tot dezelfde klasse als het niveau en de klasse van de functie op post, biedt op het eerste gezicht geen enkele waarborg die zou opwegen tegen de vaststelling dat er potentieel een gebrek is aan overeenstemming tussen een specifieke functie op post van de buitenlandse of de consulaire carrière die in het buitenland uitgeoefend wordt en een functie die bij het Belgische federale bestuur uitgeoefend wordt. Dat klemmt des te meer wanneer het, volgens de bewoordingen van het ontworpen artikel 21, § 2, 6°, gaat om de functie van "posthoofd" zodra aan bepaalde bijkomende voorwaarden voldaan zou zijn.

1.4. Zo ook begrijpt de afdeling Wetgeving weliswaar dat de personeelsleden van de FOD die een dergelijke functie op post zouden vervullen, hun wedde, hun rechten op bevordering door verhoging in weddeschaal en hun aanspraken op bevordering zouden behouden, maar heeft ze veel meer moeite om de precieze draagwijdte in te schatten van de woorden "Voor het overige worden zij, rekening houdend met de hen toevertrouwde functie op post en voor de duur van hun aanstelling, gelijkgesteld met de ambtenaren van de buitenlandse of de consulaire carrière".

Wat houdt die "gelijkstelling" precies in? (3)

2. De opmerkingen die zopas zijn gemaakt, zijn nog pertinenter wat het ontworpen artikel 21/1 (artikel 6 van het ontwerp) betreft, aangezien dit artikel betrekking heeft op het contractueel personeel, dat op vergelijkbare voorwaarden toegang zou krijgen tot een functie op post, weliswaar met uitzondering van de functie van posthoofd, voor zover geen enkele ambtenaar van de buitenlandse carrière of van de consulaire carrière en geen enkele ambtenaar van de FOD voor die functie beschikbaar is.

De afdeling Wetgeving vraagt zich overigens af of de toevoeging van een louter "addendum" aan de arbeidsovereenkomst zal volstaan om te voldoen aan de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 'betreffende de arbeidsovereenkomsten', wanneer dat volgens die wet vereist is. Hoewel het denkbaar is dat bij een arbeidsovereenkomst een aanhangsel gevoegd wordt wanneer een van de essentiële elementen ervan gewijzigd wordt, doet het aanwenden van dat instrument immers vragen rijzen wanneer het de bedoeling is om alle essentiële elementen van de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst te herzien: de werkgever blijft weliswaar dezelfde, maar er dient van uitgegaan te worden dat de inhoud van de arbeidsprestaties en de bezoldiging niet meer dezelfde zullen zijn, wat ook zal gelden voor de plaats waar de arbeidsprestaties verricht zullen worden, en eventueel de duur ervan of in ieder geval de verdeling ervan over een referentieperiode. De vraag rijst

immédiatement après qu'auront été confiés des postes moins attractifs à des agents de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire.

La seconde hypothèse, à savoir celle du « besoin spécial », suscite également des doutes au regard du principe d'égalité, dans la mesure où cette notion vise également « des tâches à effectuer de manière permanente ». Comme le relève à nouveau l'Inspecteur de Finances, s'il s'agit de tâches à caractère permanent, elles devraient en principe pouvoir être exécutées par des agents de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire, le cas échéant moyennant une modification ou une spécialisation dans le recrutement de ces agents.

En tout état de cause, il n'apparaît pas pouvoir être justifié que la fonction de « chef de poste » puisse être attribuée à un agent du SPF dans cette hypothèse. (2)

La section de législation observe en outre que dans le cadre de l'article 21 en projet, les deux hypothèses précitées ne sont pas cumulatives mais alternatives. Il s'ensuit qu'un agent appartenant au cadre de l'administration du SPF, qui ne relève pas de la carrière extérieure, ni consulaire, pourrait être désigné pour l'exercice d'une fonction en poste sur le simple fondement de l'existence d'un besoin spécial et alors même que des agents de la carrière extérieure ou consulaire seraient disponibles pour exercer cette fonction. Une telle modalité n'est concevable qu'à la condition qu'il soit objectivement établi que l'agent de la carrière extérieure ou consulaire disponible n'est pas à même de pourvoir à ce besoin spécial.

1.3. La difficulté que pose cette absence de suffisante justification – du moins en l'état actuel du dossier transmis à la section de législation – est renforcée en ce qui concerne l'article 21, § 2, 2°, en projet, qui énonce la condition selon laquelle l'agent du cadre de l'administration du SPF doit « disposer d'une expérience utile et avérée d'au moins six ans dans les matières qui font l'objet de la fonction en poste ».

Cette condition suppose de pouvoir démontrer que l'agent du cadre de l'administration du SPF a pu engranger une expérience utile en vue de l'exercice d'une fonction en poste, c'est à dire exercée dans la carrière extérieure ou la carrière consulaire. Le fait d'appartenir au même niveau, et le cas échéant, à la même classe que le niveau et la classe de la fonction en poste n'offre à priori aucune garantie qui compenserait ce constat d'inadéquation potentielle entre une fonction en poste spécifique de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire exercée à l'étranger et une fonction exercée dans l'administration fédérale belge. Cette interrogation est encore accrue s'agissant, aux termes de l'article 21, § 2, 6°, en projet, de la fonction de « chef de poste » dès lors que certaines conditions supplémentaires seraient rencontrées.

1.4. De même, si la section de législation comprend que les agents du SPF qui rempliraient une telle fonction en poste, conserveraient leur traitement, leurs droits à la promotion par avancement barémique et leurs titres de promotion, il lui apparaît beaucoup plus malaisé de percevoir exactement la portée des mots « pour le reste, ils sont assimilés aux agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire, compte tenu de la fonction qui leur est attribuée en poste et pour la durée de leur désignation ».

En quoi consiste précisément cette « assimilation » ? (3)

2. Les observations qui viennent d'être formulées, revêtent encore plus d'acuité en ce qui concerne l'article 21/1 en projet (article 6 du projet) en ce qu'il concerne le personnel contractuel qui, dans des conditions similaires, pourraient accéder à une fonction en poste, à l'exception – il est vrai – de celle de chef de poste, et ce pour autant qu'il n'y ait aucun agent de la carrière extérieure, de la carrière consulaire ou un agent du SPF qui soit disponible pour cette fonction.

La section de législation se demande d'ailleurs comment un simple « addendum » au contrat suffira à rencontrer, lorsqu'elle l'impose, les dispositions impératives de la loi du 3 juillet 1978 'relative aux contrats de travail'. En effet, si un avenant se conçoit lorsque l'un des éléments essentiels du contrat de travail est modifié, le recours à cet instrument pose question dès lors qu'il s'agit de revoir l'ensemble des éléments essentiels du contrat de base : certes, l'employeur sera le même mais il faut supposer que le contenu des prestations de travail et la rémunération seront différentes de même que le lieu où s'effectueront les prestations de travail et éventuellement leur durée ou, en tout cas, leur répartition sur une période de référence. En d'autres termes, la relation de travail ne s'initie-t-elle pas, dans une telle hypothèse, sur une base nouvelle et même dans un cadre nouveau puisque l'engagement de contractuels se place encore aujourd'hui au SPF, comme le fait

met andere woorden of de arbeidsrelatie in een dergelijke hypothese niet op een nieuwe basis en zelfs binnen een nieuw kader van start gaat, aangezien de indienstneming van contractuele personeelsleden bij de FOD, zoals de Inspecteur van Financiën in zijn advies opmerkt, thans nog steeds plaatsvindt binnen het kader van het koninklijk besluit van 2 december 1998 'waarbij administraties en andere diensten van de ministeries en instellingen van openbaar nut gemachtigd worden contractuelen in dienst te nemen om te voldoen aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften' dat qua doel en regeling grondig verschilt van datgene wat nagestreefd wordt met de indienstneming bij de buitenlandse of de consulaire carrière.

3. Deze opmerkingen gelden mutatis mutandis eveneens voor artikel 7, dat betrekking heeft op de indienstneming van houders van een management- of staffunctie, voor zover zij, zoals bepaald wordt in het ontworpen artikel 21/2, § 1, eerste lid, niet behoren tot de buitenlandse carrière en geen federaal ambtenaar zijn. In casu gelden die opmerkingen des te meer daar niet bepaald wordt dat de overheid dient na te gaan of geen enkele ambtenaar van de buitenlandse of de consulaire carrière en geen enkel personeelslid van de FOD voor die functie beschikbaar is, terwijl de houder van een management- of staffunctie die in het kader van een functie op post in dienst genomen wordt aan een "bijzondere noodzaak" moet beantwoorden.

4. Bij artikel 8 van het ontwerp wordt de Koning ertoe gemachtigd een persoon te belasten met een "bijzondere zending" op de voorwaarden bepaald in het ontworpen artikel 22, § 1. Er is in geen enkele procedure voorzien voor de benoeming van die persoon. Aangezien het om een functie van expert gaat, wat bevestigd wordt in het ontworpen artikel 22, § 1, 2°, naar luid waarvan een "nuttige en aantoonbare ervaring van minimum 6 jaar in internationale betrekkingen en in de materie die het voorwerp uitmaakt van de bijzondere zending" vereist is, spreekt het vanzelf dat een persoon pas voor een dergelijke "bijzondere zending" aangesteld zal kunnen worden nadat met inachtneming van het beginsel van gelijke toegang tot openbare betrekkingen een oproep tot gegadigden gedaan is.

5. Kortom, het ontwerp moet grondig herzien worden opdat het geen schending oplevert van het beginsel van gelijke toegang tot openbare betrekkingen en bijgevolg van het beginsel van gelijke behandeling en non-discriminatie. Onder dat belangrijk voorbehoud worden de volgende bijzondere opmerkingen gemaakt.

BIJZONDERE OPMERKINGEN

AANHEF

1. In de aanhef dient inzonderheid melding gemaakt te worden van de teksten die bij het ontworpen besluit gewijzigd, opgeheven of ingetrokken worden. (4)

Aangezien het ontwerp strekt tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 maart 2015, dient in een nieuw lid naar dat besluit verwezen te worden.

2. In het vierde lid wordt verwezen naar de akkoordbevinding van de "Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken, gegeven op 22 december 2017".

Het ontwerp is evenwel akkoord bevonden door de Minister van Ambtenarenzaken, en wel op 21 december 2017.

De aanhef dient in dit opzicht gecorrigeerd te worden.

3. In de aanhef moet vermeld worden dat de verplichte voorafgaande vormvereisten zijn vervuld. Krachtens artikel 6, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 'houdende het statuut van het Rijkspersoneel', is het advies van het directiecomité een dergelijk verplicht voorafgaand vormvereiste. (5)

Bijgevolg dient in een nieuw lid verwezen te worden naar het advies van het directiecomité d.d. 17 maart 2017, waarvan een kopie aan de afdeling Wetgeving bezorgd is tijdens het onderzoek van het dossier.

DISPOSITIEF

Artikel 1

Artikel 1, 11°, van de Franse tekst geeft een definitie van het begrip "besoin spécial" ("bijzondere noodzaak" in het Nederlands).

Verderop in de Franse tekst, in het ontworpen artikel 21, § 1, eerste lid, is evenwel sprake van "besoin particulier", terwijl in de Nederlands tekst gewerkt wordt met hetzelfde begrip "bijzondere noodzaak".

remarquer l'Inspecteur des Finances dans son avis, dans le cadre de l'arrêté royal du 2 décembre 1998 'autorisant des administrations et autres services des ministères et des organismes d'intérêt public à engager des contractuels en vue de répondre à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel' dont la vocation, en termes d'objet et de règlement, est bien différente de celle que poursuit l'engagement dans une carrière extérieure ou dans une carrière consulaire ?

3. Les mêmes observations valent mutatis mutandis pour l'article 7 qui concerne l'engagement de titulaires d'une fonction de management ou d'encadrement en ce qu'ils n'appartiennent pas, comme le prévoit l'article 21/2, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, en projet, à la carrière extérieure ou ne sont pas des agents de l'administration fédérale. En l'occurrence, ces observations valent d'autant plus qu'il n'est pas prévu que l'autorité doive examiner si aucun agent de la carrière extérieure, de la carrière consulaire ou un agent du SPF soit disponible pour cette fonction, le titulaire de fonction de management ou d'encadrement étant engagé dans le cadre d'une fonction en poste devant répondre à un « besoin spécial ».

4. L'article 8 du projet autorise le Roi à charger une personne d'une « mission spéciale » aux conditions définies à l'article 22, § 1^{er}, en projet. Aucune procédure n'est prévue qui devra être suivie pour la nomination de cette personne. S'agissant d'une fonction d'expert, ce que confirme l'article 22, § 1^{er}, 2°, en projet, qui exige une « expérience utile et avérée d'au moins six ans dans les relations internationales et dans la matière qui fait l'objet de la mission spéciale », il va sans dire qu'il ne pourra être procédé à la désignation d'une personne pour une telle « mission spéciale » qu'après appel aux candidats dans le respect de l'égal accès aux emplois publics.

5. En conclusion, le projet doit être fondamentalement réexaminé sous peine de méconnaître le principe d'égal accès aux emplois publics et partant le principe de l'égalité de traitement et de non-discrimination. C'est sous cette importante réserve que les observations particulières qui suivent sont formulées.

OBSERVATIONS PARTICULIÈRES

PRÉAMBULE

1. Le préambule doit notamment citer les actes modifiés, abrogés ou retirés par l'arrêté en projet (4).

Dès lors que le projet modifie l'arrêté royal du 5 mars 2015, cet arrêté sera visé dans un nouvel alinéa.

2. L'alinéa 4 vise l'accord du « Secrétaire d'État à la Fonction publique, donné le 22 décembre 2017 ».

Or, l'accord a été donné par le Ministre de la Fonction publique, et ce le 21 décembre 2017.

Le préambule sera donc corrigé à cet égard.

3. Le préambule doit mentionner l'accomplissement des formalités préalables obligatoires. En vertu de l'article 6, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 'portant le statut des agents de l'État', l'avis du Comité de direction constitue telle une formalité préalable obligatoire (5).

Dès lors, l'avis du Comité de direction du 17 mars 2017, dont une copie a été transmise à la section de législation en cours d'instruction du dossier, sera visé dans un nouvel alinéa.

DISPOSITIF

Article 1^{er}

L'article 1^{er}, 11°, définit la notion de « besoin spécial » (« bijzondere noodzaak » en néerlandais).

Toutefois, par la suite, l'article 21, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, en projet, vise le « besoin particulier », alors que le texte néerlandais utilise la même notion de « bijzondere noodzaak ».

Het ontwerp dient aldus herzien te worden dat voor terminologische eenvormigheid gezorgd wordt.

Artikel 4

Bij artikel 4 worden in artikel 13 van het koninklijk besluit van 5 maart 2015, wat de vervanging van de voorzitter van het directiecomité betreft, de woorden “de houder van de managementfunctie” vervangen door de woorden “de mandaathouder”.

Op een vraag aangaande de betekenis van die nieuwe term, heeft de gemachtigde het volgende geantwoord:

“Il s’agit d’une part, des titulaires d’une fonction de management au sens de l’arrêté du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l’exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation et d’autre part, des titulaires d’une fonction d’encadrement au sens de l’arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l’exercice des fonctions d’encadrement dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation.”

De tekst van het ontwerp moet aldus aangevuld worden dat het begrip mandaathouder gedefinieerd wordt, bijvoorbeeld door een punt 13° in te voegen in artikel 1, § 1, van het koninklijk besluit van 5 maart 2015.

De steller van het ontwerp wordt verzocht om dat nieuwe begrip ook in het vervolg van dat koninklijk besluit te gebruiken telkens wanneer daar reden toe is (zie bijvoorbeeld de artikelen 4, §§ 1 en 2, tweede lid, en 14 van het besluit).

Artikelen 5 tot 7

In de artikelen 5 tot 7 wordt bepaald dat een aanstelling of de uitoefening van een functie maximaal vier jaar duurt.

Op de vraag of dezelfde persoon na afloop van een eerste periode onmiddellijk in diezelfde functie verlengd kan worden, heeft de gemachtigde geantwoord dat in een dergelijke verlenging niet voorzien is.

Om de bedoeling van de steller van het ontwerp beter weer te geven, dient het ontwerp aldus aangevuld te worden dat bepaald wordt dat een dergelijke verlenging niet mogelijk is.

Artikel 7

1. De houders van een management- of staffunctie, bedoeld in het ontworpen artikel 21/2, vallen niet onder de regels vervat in de artikelen 18 en 20 van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 zoals die voorgeschreven zijn voor de ambtenaren van de FOD in artikel 5 van het ontwerp (ontworpen artikel 21, § 3), terwijl zij, net zoals de laatstgenoemden, de functie van posthoofd kunnen ambiëren).

Het ontwerp dient op zijn minst aldus aangevuld te worden dat vermeld wordt welke overheid bevoegd is om personen in dergelijke functies aan te stellen.

2. Voor het aanstellen van de houders van een management- of staffunctie is niet vereist dat de overheid nagaat of er geen enkele ambtenaar van de buitenlandse of de consulaire carrière beschikbaar is, in tegenstelling tot hetgeen bepaald wordt voor de ambtenaren van de FOD in artikel 5 (ontworpen artikel 21, § 1) en voor het contractueel personeel van de FOD dat op het hoofdbestuur werkzaam is in artikel 6 (ontworpen artikel 21/1, § 1).

Op een vraag naar de redenen voor dat onderscheid, heeft de gemachtigde van de minister het volgende geantwoord:

“L’article 21/2 en projet prévoit que les titulaires d’une fonction de management ou d’encadrement qui n’appartiennent pas à la carrière extérieure ou ne sont pas des agents de l’État peuvent, après qu’ils aient accompli au moins un mandat au SPF affaires étrangères, exercer une fonction en poste, lorsqu’un besoin particulier justifie de désigner ces agents à cette fonction.

La situation de ces titulaires de mandats ne peut être assimilée aux autres agents qui n’appartiennent pas à la carrière extérieure et consulaire.

Il s’agit en effet concrètement des personnes qui ont, durant au moins 6 années, siégé au Comité de direction du SPF affaires étrangères et qui ont exercé des fonctions au plus haut niveau en termes de direction et de représentation.

Les titulaires de ces fonctions remplacent, à titre d’exemple, le Ministre à des réunions internationales ministérielles lorsque ce dernier est empêché.

Le projet sera revu afin d’assurer l’uniformité terminologique du projet.

Article 4

L’article 4 remplace le « titulaire de la fonction de management » par le « mandataire » dans l’article 13 de l’arrêté royal du 5 mars 2015, en ce qui concerne le remplacement du président du Comité de direction.

Interrogé quant à l’acceptation de ce nouveau terme, le délégué a répondu ce qui suit :

« Il s’agit d’une part, des titulaires d’une fonction de management au sens de l’arrêté du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l’exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation et d’autre part, des titulaires d’une fonction d’encadrement au sens de l’arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l’exercice des fonctions d’encadrement dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation ».

Le texte du projet sera complété afin de définir la notion de mandataire, par exemple en ajoutant un 13° dans l’article 1^{er}, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 5 mars 2015.

L’auteur du projet est invité à utiliser chaque fois que cela se justifie ce nouveau concept dans la suite de cet arrêté royal (voir ainsi les articles 4, §§ 1^{er} et 2, alinéa 2 et 14 de l’arrêté).

Articles 5 à 7

Les articles 5 à 7 prévoient une durée de désignation ou d’exercice de fonction de quatre ans maximum.

Interrogé quant à la possibilité de renouvellement immédiat de la même personne dans la même fonction à la suite d’une première période, le délégué a répondu qu’un tel renouvellement n’est pas prévu.

Afin de mieux refléter l’intention de son auteur, le projet sera complété afin de prévoir cette impossibilité.

Article 7

1. Les titulaires d’une fonction de management ou d’encadrement, visés à l’article 21/2 en projet, ne sont pas soumis aux règles formulées aux articles 18 et 20 de l’arrêté royal du 5 mars 2015 telles que prévues pour les agents de l’État du SPF à l’article 5 du projet (article 21, § 3, en projet), alors que, tout comme ces derniers, ils peuvent prétendre à la fonction de chef de poste).

Il y a lieu à tout le moins de compléter le projet afin d’indiquer l’autorité qui dispose du pouvoir de désignation pour de telles fonctions.

2. La désignation des titulaires d’une fonction de management ou d’encadrement n’est pas conditionnée à la vérification par l’autorité de ce qu’aucun agent de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire est disponible, à la différence de ce qui est prévu pour les agents de l’État du SPF à l’article 5 (article 21, § 1^{er} en projet) et pour le personnel contractuel du SPF employé à l’administration centrale à l’article 6 (article 21/1, § 1^{er} en projet).

Interrogé quant aux motifs de cette différence, le délégué du Ministre a répondu comme suit :

« L’article 21/2 en projet prévoit que les titulaires d’une fonction de management ou d’encadrement qui n’appartiennent pas à la carrière extérieure ou ne sont pas des agents de l’État peuvent, après qu’ils aient accompli au moins un mandat au SPF affaires étrangères, exercer une fonction en poste, lorsqu’un besoin particulier justifie de désigner ces agents à cette fonction.

La situation de ces titulaires de mandats ne peut être assimilée aux autres agents qui n’appartiennent pas à la carrière extérieure et consulaire.

Il s’agit en effet concrètement des personnes qui ont, durant au moins 6 années, siégé au Comité de direction du SPF affaires étrangères et qui ont exercé des fonctions au plus haut niveau en termes de direction et de représentation.

Les titulaires de ces fonctions remplacent, à titre d’exemple, le Ministre à des réunions internationales ministérielles lorsque ce dernier est empêché.

Ils donnent, dans le cadre de leurs responsabilités, les orientations et les instructions nécessaires aux agents de la carrière extérieure quel que soit leur rang. Ils exercent à leur égard des fonctions de supérieur hiérarchique.

Ils ont enfin passé avec succès la procédure de sélection particulièrement exigeante du SELOR qui atteste tant de leurs compétences managériales que des compétences spécifiques nécessaires à l'exercice de hautes responsabilités au sein du SPF Affaires Étrangères."

Dat antwoord maakt het niet mogelijk in te zien waarom de houder van een management- of staffunctie benoemd zou kunnen worden terwijl een ambtenaar van de buitenlandse of de consulaire carrière beschikbaar zou zijn die tegemoet zou kunnen komen aan de bijzondere noodzaak waaraan voldaan zou moeten worden.

Artikel 8

1. De in artikel 8 bedoelde personen die met een bijzondere zending worden belast, worden niet gelijkgesteld met ambtenaren van de buitenlandse of de consulaire carrière.

Op een vraag in dat verband heeft de gemachtigde het volgende geantwoord:

"Les règles relatives aux droits et devoirs, à l'évaluation et à la discipline pourront être visées dans l'arrêté de nomination."

Er zou evenwel aangaande die personen voorzien moeten worden in regels, inzonderheid betreffende hun rechten en plichten, de evaluatie of de tuchtregeling die geldt voor de ambtenaren van de buitenlandse of de consulaire carrière, hetzij rechtstreeks in het koninklijk besluit van 5 maart 2015, hetzij via een bepaling van dat besluit, bijvoorbeeld in artikel 22, § 1, ervan, waarin voorgeschreven zou worden dat die regels in het aanstellingsbesluit bepaald worden.

2. Het ontworpen artikel 22, § 2, voorziet in de mogelijkheid dat de aard van de bijzondere zending vereist dat de persoon op post aangesteld wordt.

In het ontworpen artikel 1, 12°, wordt de "bijzondere zending" evenwel gedefinieerd als een opdracht van "algemeen belang die verschillend is van een functie op post".

Het spreekt dan ook vanzelf dat de aanstelling op post voor het uitoefenen van een "bijzondere zending" geen betrekking kan hebben op het uitoefenen van een "functie op post".

3. In de inleidende zin van paragraaf 3, moet het woord "benoemingsbesluit" overeenkomstig paragraaf 2 vervangen worden door het woord "aanstellingsbesluit".

4. In het ontworpen artikel 22, § 3, 2°, wordt bepaald dat in het "benoemingsbesluit" de periode van de bijzondere zending wordt vermeld.

De te vermelden periode omvat per definitie een in de tijd beperkte duur. De afdeling Wetgeving vraagt zich dan ook af waarom niet in een maximale duur voorzien is voor een dergelijke aanstelling.

De Voorzitter,
Martine BAGUET

De Griffier,
Anne-Catherine VAN GEERSDAELE

Nota's

(1) Zie in deze zin advies 56.529/2/V, gegeven op 6 augustus 2014 over een ontwerp dat geleid heeft tot het koninklijk besluit van 5 maart 2015 'houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking', <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/adviezen/56529.pdf>, en advies 42.540/AV gegeven op 8 oktober 2007 over het ontwerp dat ontstaan gegeven heeft aan het ministerieel besluit van 30 januari 2008 tot wijziging van het ministerieel besluit van 9 januari 2004 houdende delegatie van bevoegdheden', <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/adviezen/42540.pdf>.

(2) Zie RvS. (8e kamer), 17 mei 2016, nr. 234.746, de Crombrugge de Picquendaele.

(3) Zie in dit verband het advies van de Inspecteur van Financiën en meer in het bijzonder de opmerking in fine bij artikel 6 van het ontwerp.

(4) Beginselen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, www.raadvst-consetat.be, tab "Wetgevingstechniek", aanbeveling 29.

(5) Ibidem, aanbeveling 34.

Ils donnent, dans le cadre de leurs responsabilités, les orientations et les instructions nécessaires aux agents de la carrière extérieure quel que soit leur rang. Ils exercent à leur égard des fonctions de supérieur hiérarchique.

Ils ont enfin passé avec succès la procédure de sélection particulièrement exigeante du SELOR qui atteste tant de leurs compétences managériales que des compétences spécifiques nécessaires à l'exercice de hautes responsabilités au sein du SPF Affaires Étrangères ».

Cette réponse ne permet pas de comprendre la raison pour laquelle un titulaire d'une fonction de management ou d'encadrement pourrait être nommé alors qu'un agent de la carrière extérieure ou consulaire serait disponible et en mesure de répondre au besoin spécial à satisfaire.

Article 8

1. Les personnes chargées d'une mission spéciale, visées à l'article 8, ne sont pas assimilés aux agents de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire.

Interrogé à cet égard, le délégué a répondu ce qui suit:

« Les règles relatives aux droits et devoirs, à l'évaluation et à la discipline pourront être visées dans l'arrêté de nomination ».

Il conviendrait toutefois de prévoir à leur égard des règles relatives notamment à leurs droits et devoirs, à l'évaluation ou à la discipline applicable aux agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire, soit directement dans l'arrêté royal du 5 mars 2015, soit par le biais d'une disposition de cet arrêté qui prévoirait, par exemple à son article 22, § 1^{er}, que l'arrêté de désignation arrête ces règles.

2. L'article 22, § 2, en projet, prévoit la possibilité que la nature de la mission spéciale exige que la personne soit désignée en poste.

Toutefois l'article 1^{er}, 12°, définit la « mission spéciale » comme celle « d'intérêt général qui diffère d'une fonction en poste ».

Il va donc de soi que la désignation en poste pour l'exercice d'une « mission spéciale » ne peut concerner l'exercice d'une « fonction en poste ».

3. Dans la phrase liminaire du paragraphe 3, le mot « nomination » sera, en accord avec le paragraphe 2, remplacé par le mot « désignation ».

4. L'article 22, § 3, 2°, en projet, prévoit que l'arrêté de « nomination » mentionne la période de la mission spéciale.

La période mentionnée recouvre par essence une durée circonscrite dans le temps. La section de législation s'interroge donc sur les raisons pour lesquelles une durée maximale n'est pas prévue pour une telle désignation.

Le Président,
Martine BAGUET

Le Greffier,
Anne-Catherine VAN GEERSDAELE

Notes

(1) Voir en ce sens l'avis n° 56.529/2/V donné le 6 août 2014 sur un projet devenu l'arrêté royal du 5 mars 2015 'portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement', <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/avis/56529.pdf>, et l'avis n° 42.540/AG donné le 8 octobre 2007 sur le projet devenu l'arrêté ministériel du 30 janvier 2008 'modifiant l'arrêté ministériel du 9 janvier 2004 portant délégation de compétences', <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/avis/42540.pdf>.

(2) Voir C.E. (8e ch.), 17 mai 2016, n° 234.746, de Crombrugge de Picquendaele.

(3) Voir à cet égard, l'avis de l'Inspecteur des Finances et plus particulièrement, l'observation faite in fine sous l'article 6 du projet.

(4) Principes de technique législative – Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, www.raadvst-consetat.be, onglet « Technique législative », recommandation n° 29.

(5) Ibidem, recommandation n° 34.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[C - 2018/31891]

5 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 mei 1994 over de inhouding en de vergoeding van de roerende voorheffing overeenkomstig hoofdstuk I van de wet van 6 augustus 1993 betreffende de transacties met bepaalde effecten

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Ik heb de eer aan Uwe Majesteit een besluit ter ondertekening voor te leggen, dat tot doel heeft om diverse bepalingen te wijzigen van het koninklijk besluit van 26 mei 1994 over de inhouding en de vergoeding van de roerende voorheffing overeenkomstig hoofdstuk I van de wet van 6 augustus 1993 betreffende de transacties met bepaalde effecten (hierna "de wet van 6 augustus 1993" en "het koninklijk besluit van 26 mei 1994" genoemd), teneinde rekening te houden met het met redenen omkleed advies van 4 oktober 2017 van de Europese Commissie in het kader van de inbreukprocedure met betrekking tot de voorwaarden van de werking van het effectenvereffeningsstelsel (hierna, X/N-stelsel).

In het voormelde met redenen omkleed advies besluit de Europese Commissie dat "het Koninkrijk België de krachtens artikel 63 VWEU en artikel 40 EER op hem rustende verplichtingen niet is nagekomen voor zover een ingezetene belastingplichtige met betrekking tot inkomsten uit vastrentende effecten van een andere EU-lidstaat of een ander EER-land die in het Belgische vereffeningstelsel worden afgewikkeld en in een andere EU-lidstaat of een ander EER-land dan België worden geïnd, geen vergoeding van roerende voorheffing ontvangt terwijl soortgelijke inkomsten van Belgische oorsprong wel in aanmerking komen voor die vergoeding en worden onderworpen aan een belasting pro rata temporis van de periode waarin het effect van Belgische oorsprong werd aangehouden."

In het voormelde met redenen omkleed advies besluit de Europese Commissie "dat het Koninkrijk België, doordat de rente uit vastrentende effecten die in het Belgische vereffeningstelsel worden afgewikkeld maar van oorsprong zijn uit een andere EU-lidstaat of een ander EER-land en daar worden geïnd, niet in aanmerking komt voor een vergoeding van de roerende voorheffing en aldus op een bredere grondslag (brutobasis) wordt belast terwijl inkomsten uit soortgelijke effecten van Belgische oorsprong die in hetzelfde vereffeningstelsel worden afgewikkeld, wel in aanmerking komen voor die vergoeding en worden onderworpen aan een belasting pro rata temporis van de periode waarin het vastrentende effect werd aangehouden, de krachtens artikel 63 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie en artikel 40 van de EER-Overeenkomst op hem rustende verplichtingen niet is nagekomen."

Dit ontwerp van koninklijk besluit heeft hoofdzakelijk tot doel om het koninklijk besluit van 26 mei 1994 in overeenstemming te brengen met het Europese recht door het verschil in behandeling inzake de vergoeding, gelijk aan de roerende voorheffing, weg te werken tussen enerzijds de rente uit vastrentende effecten in het X/N-stelsel met oorsprong in een lidstaat van de Europese Unie of een staat behorend tot de Europese Economische Ruimte, andere dan België, die worden geïnd in deze staten en die niet genieten van deze vergoeding, enerzijds, en de inkomsten met betrekking tot soortgelijke effecten van Belgische oorsprong in hetzelfde X/N-stelsel die wel genieten van een dergelijke vergoeding, anderzijds.

Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1

Dit artikel vult het artikel 3, eerste lid aan en heft het artikel 3, tweede lid, op van het koninklijk besluit van 26 mei 1994 teneinde een einde te maken aan het verschil in behandeling op het vlak van vergoeding tussen rente uit vastrentende effecten in het X/N-stelsel met oorsprong in een lidstaat van de Europese Unie of een staat behorend tot de Europese Economische Ruimte, andere dan België, enerzijds, en inkomsten met betrekking tot soortgelijke effecten van Belgische oorsprong in hetzelfde X/N-stelsel, anderzijds.

Artikel 3, tweede lid, van het koninklijk besluit van 26 mei 1994 voorziet inderdaad dat enkel afgezien wordt van de inning van de roerende voorheffing op inkomsten van effecten en op inkomsten verkregen naar aanleiding van transacties die ermee samenhangen, voor de effecten bedoeld in artikel 2, § 3, 1° van hetzelfde koninklijk besluit, namelijk de effecten van buitenlandse oorsprong, zonder toepassing van de bepalingen in de artikelen 3, 4 en 5 van de wet van 6 augustus 1993, die de regeling van de inning en van de vergoeding van de roerende voorheffing regelen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C - 2018/31891]

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 26 mai 1994 relatif à la perception et à la bonification du précompte mobilier conformément au chapitre I^{er} de la loi du 6 août 1993 relative aux opérations sur certaines valeurs mobilières

RAPPORT AU ROI

Sire,

J'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté un arrêté qui vise à modifier diverses dispositions de l'arrêté royal du 26 mai 1994 relatif à la perception et à la bonification du précompte mobilier conformément au chapitre I^{er} de la loi du 6 août 1993 relative aux opérations sur certaines valeurs mobilières (ci-après dénommés "la loi du 6 août 1993" et "l'arrêté royal du 26 mai 1994"), dans le but de tenir compte de l'avis motivé du 4 octobre 2017 de la Commission européenne, dans le cadre de la procédure d'infraction 2011/4000 relative aux conditions de fonctionnement du système de liquidation de titres (ci-après, le système X/N).

Dans l'avis motivé susvisé, la Commission européenne conclut que "le Royaume de Belgique a manqué à ses obligations en vertu des articles 63 TFUE et 40 EEE dans la mesure où un contribuable résident à l'égard des revenus produits par les valeurs mobilières à revenu fixe d'un autre État membre de l'UE ou d'un État de l'EEE traitées dans le système belge de liquidation des créances et encaissées dans un autre État membre de l'UE ou appartenant à l'EEE autre que la Belgique ne bénéficie pas d'une bonification du précompte mobilier alors que les revenus analogues d'origine belge bénéficient de cette bonification et subissent une imposition au prorata temporis de la période de détention de la valeur mobilière d'origine belge."

Dans l'avis motivé susvisé, la Commission européenne conclut "qu'en maintenant des dispositions selon lesquelles, les intérêts afférents aux valeurs mobilières à revenu fixe traitées dans le système belge de liquidation des créances ayant leur origine dans un autre État membre de l'UE ou dans un État appartenant à l'EEE autre que la Belgique et encaissés dans ces États ne bénéficient pas d'une bonification du précompte mobilier et sont ainsi imposés sur une base plus large (base brute) alors que les revenus afférents à des valeurs analogues d'origine belge traitées dans le même système de liquidation des créances bénéficient de cette bonification et subissent une imposition au prorata temporis de la période de détention de la valeur mobilière à revenus fixe, le Royaume de Belgique a manqué aux obligations qui lui incombent en vertu des articles 63 du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne et 40 de l'accord EEE."

Le présent projet d'arrêté royal a principalement pour objectif de mettre l'arrêté royal du 26 mai 1994 en conformité avec le droit européen en supprimant la différence de traitement en matière de bonification équivalente au précompte mobilier entre, d'une part, les intérêts afférents aux valeurs mobilières à revenu fixe traitées dans le système X/N ayant leur origine dans un État membre de l'Union européenne ou dans un État appartenant à l'Espace économique européen autre que la Belgique qui sont encaissés dans ces États et qui ne bénéficient pas de cette bonification, d'une part, et les revenus afférents à des valeurs analogues d'origine belge traitées dans le même système X/N qui bénéficient d'une telle bonification, d'autre part.

Commentaire des articles

Article 1^{er}

Le présent article complète l'article 3, alinéa 1^{er} et abroge l'article 3, alinéa 2, de l'arrêté royal du 26 mai 1994 afin de mettre fin à la différence de traitement en matière de bonification entre les intérêts afférents aux valeurs mobilières à revenu fixe traitées dans le système X/N ayant leur origine dans un État membre de l'Union européenne ou dans un État appartenant à l'Espace économique européen autre que la Belgique et encaissés dans ces États, d'une part, et les revenus afférents à des valeurs analogues d'origine belge traitées dans le même système X/N, d'autre part.

L'article 3, alinéa 2, de l'arrêté royal du 26 mai 1994 prévoit en effet qu'il est seulement renoncé à la perception du précompte mobilier sur les revenus des titres et sur les revenus obtenus à l'occasion des transactions qui s'y rapportent, pour les titres visés à l'article 2, § 3, 1°, du même arrêté royal, c'est-à-dire les titres d'origine étrangère, sans application des dispositions des articles 3, 4 et 5 de la loi du 6 août 1993, qui organisent le régime de perception et de bonification de précompte mobilier.

Er wordt zodus tegemoetgekomen aan de door de Europese Commissie geformuleerde opmerkingen door de bepaling weg te laten die een onderscheid vestigde tussen de buitenlandse effecten waarvan de inkomsten uitsluitend betaalbaar zijn in het buitenland en de effecten waarvan de inkomsten betaalbaar zijn in België, voor de toepassing van deze bepalingen inzake de inning en de vergoeding van de roerende voorheffing in het X/N-stelsel.

Overigens worden twee verwijzingen naar het artikel 2, § 4, van hetzelfde koninklijk besluit, die werden behouden in artikel 3, eerste en derde lid, van dit besluit opgeheven ten gevolge van de opheffing van deze vierde paragraaf door het koninklijk besluit van 1 juli 2013.

Artikel 2

Artikel 2 in ontwerp vervolledigt artikel 12 van het koninklijk besluit van 26 mei 1994 door een 5°, dat ertoe strekt elke terugtrekking van een N-rekening (niet-vrijgestelde rekening) te verbieden, tenzij indien de transactie gebeurt via debitering van de N-rekening en creditering van de X-rekening van de deelnemer. Op die manier geeft de debitering van de N-rekening aanleiding tot de inning (ten laste van de titularis van de N-rekening) van de roerende voorheffing op de gelopen interesten, bij toepassing van artikel 4, eerste lid, 1° van de wet van 6 augustus 1993.

Artikel 3

Dit besluit zal in werking treden op de dag van zijn publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

Artikel 4

Artikel 4 regelt de uitvoering van dit besluit.

Dit is, Sire, de draagwijdte van het besluit dat U wordt voorgelegd.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Financiën,
J. VAN OVERTVELDT

Advies 63.938/2/V van 29 augustus 2018 over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 mei 1994 over de inhouding en de vergoeding van de roerende voorheffing overeenkomstig hoofdstuk I van de wet van 6 augustus 1993 betreffende de transacties met bepaalde effecten'

Op 17 juli 2018 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Financiën, belast met bestrijding van de fiscale fraude verzocht binnen een termijn van dertig dagen van rechtswege(*) verlengd tot 31 augustus 2018 een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 mei 1994 over de inhouding en de vergoeding van de roerende voorheffing overeenkomstig hoofdstuk I van de wet van 6 augustus 1993 betreffende de transacties met bepaalde effecten'.

Het ontwerp is door de tweede vakantiekamer onderzocht op 29 augustus 2018. De kamer was samengesteld uit Pierre Vandernoot, kamervoorzitter, Luc Detroux en Patrick Ronvaux, staatsraden, Christian Behrendt, assessor, en Anne-Catherine Van Geersdaele, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jean-Luc Paquet, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre Vandernoot.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 29 augustus 2018.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten, haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

En résumé, il est répondu aux critiques formulées par Commission européenne en supprimant la disposition qui établit une distinction entre les titres étrangers dont les revenus sont payables exclusivement à l'étranger et les titres dont les revenus sont payables en Belgique, pour l'application des dispositions en matière de perception et de bonification du précompte mobilier dans le système X/N.

Par ailleurs, deux références à l'article 2, § 4, du même arrêté royal qui étaient maintenues à l'article 3, alinéas 1^{er} et 3, de cet arrêté, sont abrogées suite à l'abrogation de ce paragraphe 4 par l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2013.

Article 2

L'article 2 en projet complète l'article 12 de l'arrêté royal du 26 mai 1994 par un 5°, qui vise à interdire tout retrait d'un compte N (compte non exonéré), sauf si l'opération passe par le débit du compte N et le crédit du compte X du participant. De la sorte, le débit du compte N donnera lieu à la perception (à charge du titulaire du compte N) du précompte mobilier sur les intérêts courus, en application de l'article 4, alinéa 1^{er}, 1° de la loi du 6 août 1993.

Article 3

Le présent arrêté entrera en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Article 4

L'article 4 règle l'exécution du présent arrêté.

Telle est, Sire, la portée de l'arrêté qui Vous est soumis.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

Le Ministre des Finances,
J. VAN OVERTVELDT

Avis 63.938/2/V du 29 août 2018 sur un projet d'arrêté royal 'modifiant l'arrêté royal du 26 mai 1994 relatif à la perception et à la bonification du précompte mobilier conformément au chapitre I^{er} de la loi du 6 août 1993 relative aux opérations sur certaines valeurs mobilières'

Le 17 juillet 2018, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Ministre des Finances, chargé de la Lutte contre la fraude fiscale à communiquer un avis, dans un délai de trente jours prorogé de plein droit (*) jusqu'au 31 août 2018, sur un projet d'arrêté royal 'modifiant l'arrêté royal du 26 mai 1994 relatif à la perception et à la bonification du précompte mobilier conformément au chapitre I^{er} de la loi du 6 août 1993 relative aux opérations sur certaines valeurs mobilières'.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre des vacations le 29 août 2018. La chambre était composée de Pierre Vandernoot, président de chambre, Luc Detroux et Patrick Ronvaux, conseillers d'État, Christian Behrendt, assesseur, et Anne-Catherine Van Geersdaele, greffier.

Le rapport a été présenté par Jean-Luc Paquet, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Pierre Vandernoot.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 29 août 2018.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Wat die drie punten betreft behoeft over het ontwerp geen enkele opmerking te worden gemaakt.

De griffier,
A-C. Van Geersdaele

De voorzitter,
P. Vandernoot

Nota

(*) Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, in fine, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat deze termijn van rechtswege verlengd wordt met vijftien dagen wanneer hij begint te lopen tussen 15 juli en 31 juli of wanneer hij verstrijkt tussen 15 juli en 15 augustus.

5 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 mei 1994 over de inhouding en de vergoeding van de roerende voorheffing overeenkomstig hoofdstuk I van de wet van 6 augustus 1993 betreffende de transacties met bepaalde effecten

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 6 augustus 1993 betreffende de transacties met bepaalde effecten, inzonderheid op artikel 16, 6° en 8°;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 mei 1994 over de inhouding en de vergoeding van de roerende voorheffing overeenkomstig hoofdstuk I van de wet van 6 augustus 1993 betreffende de transacties met bepaalde effecten;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën gegeven op 2 mei 2018;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 16 juli 2018;

Gelet op advies nr 63.938/2/V van de Raad van State, gegeven op 29 augustus 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Financiën,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 3 van het koninklijk besluit van 26 mei 1994, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 januari 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “in artikel 2, §§ 1 en 2 bedoelde effecten die niet in artikel 2, § 4 worden bedoeld” vervangen door de woorden “in artikel 2, §§ 1, 2 en 3, 1° bedoelde effecten”;

2° het tweede lid wordt opgeheven;

3° in het derde lid worden de woorden “die niet bedoeld zijn in artikel 2, § 4” opgeheven.

Art. 2. Het artikel 12 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een bepaling onder 5°, luidende:

“5° de terugtrekking van effecten, tenzij deze terugtrekking aanleiding geeft tot een beweging van deze niet-vrijgestelde rekening, als gevolg van een overschrijving naar een vrijgestelde rekening.”.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking de dag van zijn publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 4. De minister die bevoegd is voor Financiën, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 5 september 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,
J. VAN OVERTVELDT

Sur ces trois points, le projet n'appelle aucune observation.

Le greffier,
A-C. Van Geersdaele

Le président,
P. Vandernoot

Note

(*) Ce délai résulte de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, in fine, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973 qui précise que ce délai est prolongé de plein droit de quinze jours lorsqu'il prend cours du 15 juillet au 31 juillet ou lorsqu'il expire entre le 15 juillet et le 15 août.

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 26 mai 1994 relatif à la perception et à la bonification du précompte mobilier conformément au chapitre I^{er} de la loi du 6 août 1993 relative aux opérations sur certaines valeurs mobilières

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 6 août 1993 relative aux opérations sur certaines valeurs mobilières, notamment l'article 16, 6° et 8°;

Vu l'arrêté royal du 26 mai 1994 relatif à la perception et à la bonification du précompte mobilier conformément au chapitre I^{er} de la loi du 6 août 1993 relative aux opérations sur certaines valeurs mobilières ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 2 mai 2018 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 16 juillet 2018 ;

Vu l'avis n° 63.938/2/V du Conseil d'Etat, donné le 29 août 2018 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Sur la proposition du Ministre des Finances,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 26 mai 1994, modifié par l'arrêté royal du 23 janvier 2005, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1^{er}, les mots “visés à l'article 2, §§ 1 et 2 et non visés à l'article 2, § 4” sont remplacés par les mots “visés à l'article 2, §§ 1^{er}, 2 et 3, 1°”;

2° l'alinéa 2 est abrogé ;

3° à l'alinéa 3, les mots “et non visés à l'article 2, § 4” sont abrogés.

Art. 2. L'article 12 du même arrêté est complété par un 5°, rédigé comme suit :

“5° le retrait de valeurs mobilières, sauf si ce retrait donne lieu à un mouvement de ce compte non exonéré, par suite d'un virement à destination d'un compte exonéré.”.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 4. Le ministre qui a les Finances dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 5 septembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,
J. VAN OVERTVELDT

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/202925]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de werkgeversbijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de werkgeversbijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel
in zakken in jute of in vervangingsmaterialen**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017

Werkgeversbijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid
(Overeenkomst geregistreerd op 31 januari 2018
onder het nummer 144325/CO/120.03)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

HOOFDSTUK II. — *Werkgeversbijdrage*

Art. 2. In toepassing van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2002, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 augustus 2002, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 9 oktober 2002, wordt voor de jaren 2017 en 2018 de werkgeversbijdrage aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen" als volgt vastgesteld :

1° De werkgevers storten met ingang van 1 januari 2017 en 2018 voor de jaren 2017 en 2018 een jaarlijkse bijdrage van 0,20 pct. berekend op grond van het volledig loon van hun werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen";

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/202925]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative à la cotisation patronale au fonds de sécurité d'existence (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative à la cotisation patronale au fonds de sécurité d'existence.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce
de sacs en jute ou en matériaux de remplacement**

Convention collective de travail du 12 décembre 2017

Cotisation patronale au fonds de sécurité d'existence
(Convention enregistrée le 31 janvier 2018
sous le numéro 144325/CO/120.03)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

CHAPITRE II. — *Cotisation patronale*

Art. 2. En application de l'article 14 de la convention collective de travail du 12 avril 2002, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 28 août 2002, publié au *Moniteur belge* du 9 octobre 2002, la cotisation patronale au "Fonds de sécurité d'existence de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement" est fixée comme suit pour les années 2017 et 2018 :

1° A compter du 1^{er} janvier 2017 et 2018, les employeurs versent, pour les années 2017 et 2018, une cotisation annuelle de 0,20 p.c. calculée sur la base du salaire complet de leurs travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, au "Fonds de sécurité d'existence de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement";

2° In afwijking van artikel 15, 2de lid van dezelfde statuten wordt een forfaitaire werkgeversbijdrage vastgesteld op 135,00 EUR voor 2017 en 2018 per, tijdens het derde kwartaal van het betrokken jaar in het personeelsregister ingeschreven, werknemer, betaalbaar op het einde van dit kwartaal.

In afwijking van artikel 15, 2de lid van dezelfde statuten wordt de forfaitaire werkgeversbijdrage opgetrokken van 135,00 EUR naar 145,00 EUR voor 2017 en 2018 van zodra de reglementering het toelaat, per tijdens het derde kwartaal van het betrokken jaar in het personeelsregister ingeschreven werknemer, betaalbaar op het einde van dit kwartaal;

3° In afwijking van artikel 15, 2de lid van dezelfde statuten wordt per kalenderjaar en per werknemer een forfaitaire werkgeversbijdrage vastgesteld van 125,00 EUR voor 2017 en 2018 per tijdens het derde kwartaal van het betrokken jaar in het personeelsregister ingeschreven werknemer, betaalbaar op het einde van dit kwartaal om de toelage bestaanszekerheid te financieren;

4° De werkgevers storten met ingang van 1 januari 2005 een bijdrage van 0,40 pct. berekend op grond van het volledige loon van hun werknemers als aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen", met betrekking tot de aanvullende vergoeding van het conventioneel brugpensioen;

5° Een bijdrage in de administratiekosten wordt per dossier vastgesteld op 1,2395 EUR.

Art. 3. De bij artikel 2 vastgestelde werkgeversbijdragen worden, in toepassing van artikel 15 van dezelfde statuten, gestort aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen", Krommewege 52 te 9990 Maldegem, op rekening BE23 0012 1226 6691.

HOOFDSTUK III. — *Geldigheid*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018, met uitzondering van artikel 2, 4° dat voor onbepaalde duur gesloten is.

Artikel 2, 4° kan worden opgezegd door de meest gereede partij, mits in acht name van een opzegingsperiode van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

2° Par dérogation à l'article 15, alinéa 2 des mêmes statuts, une cotisation patronale forfaitaire est fixée à 135,00 EUR pour 2017 et 2018 par travailleur inscrit au registre du personnel durant le troisième trimestre de l'année concernée, payable à la fin du trimestre.

Par dérogation à l'article 15, alinéa 2 des mêmes statuts, la cotisation patronale forfaitaire sera portée de 135,00 EUR à 145,00 EUR pour 2017 et 2018 par travailleur inscrit au registre du personnel durant le troisième trimestre de l'année concernée, payable à la fin du trimestre et ce, dès que la réglementation le permettra;

3° Par dérogation à l'article 15, alinéa 2 des mêmes statuts, une cotisation patronale forfaitaire est fixée, par année civile et par travailleur, à 125,00 EUR pour 2017 et 2018 par travailleur inscrit au registre du personnel durant le troisième trimestre de l'année concernée, payable à la fin du trimestre, en vue du financement de l'allocation de sécurité d'existence;

4° Depuis le 1^{er} janvier 2005, les employeurs versent une cotisation de 0,40 p.c. calculée sur la base du salaire complet de leurs travailleurs, à titre d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés licenciés, conformément aux dispositions de l'article 2 de la convention collective de travail du 27 avril 2005 fixant la cotisation des employeurs au "Fonds de sécurité d'existence de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement", en ce qui concerne l'indemnité complémentaire relative à la prépension conventionnelle;

5° Une cotisation aux frais d'administration est fixée, par dossier, à 1,2395 EUR.

Art. 3. En application de l'article 15 des mêmes statuts, les cotisations patronales fixées à l'article 2 sont versées au "Fonds de sécurité d'existence de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement", Krommewege 52 à 9990 Maldegem, sur le compte BE23 0012 1226 6691.

CHAPITRE III. — *Validité*

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018, à l'exception de l'article 2, 4° qui est conclu pour une durée indéterminée.

L'article 2, 4° peut être dénoncé par la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/202945]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de tewerkstellingsverbintenissen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de tewerkstellingsverbintenissen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/202945]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative aux engagements en matière d'emploi (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative aux engagements en matière d'emploi.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017

Tewerkstellingsverbintenissen
(Overeenkomst geregistreerd op 8 februari 2018
onder het nummer 144438/CO/120.03)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

HOOFDSTUK II. — *Tewerkstellingsverbintenis*

Art. 2. Een werkgever die van plan is om over te gaan tot afdanking(en) om economische of technische redenen moet de voorziene meldings- en overlegprocedures respecteren zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de coördinatie van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 september 1972.

Uitsluitend in de ondernemingen waar geen ondernemingsraad of syndicale afvaardiging aanwezig is, moet de werkgever die wenst over te gaan tot afdanking(en), om economische of technische redenen, voorafgaandelijk volgende gegevens verstrekken aan de gewestelijke vakorganisaties :

- de reden van het ontslag;
- het aantal betrokken werknemers;
- de lijst van de afdelingen en arbeidsposten die zullen getroffen worden;
- de datum van de voorziene afdanking(en).

Deze gegevens dienen tenminste één maand vóór de datum van de voorziene afdanking(en) verstrekt te worden.

Vooraleer een definitieve beslissing te nemen, moet de werkgever overleg plegen met de gewestelijke vakorganisaties. Hierbij zullen alle maatregelen onderzocht worden om afdankingen te voorkomen.

Art. 3. In geval van betwisting aangaande de naleving van de in artikel 2 vermelde bepalingen, wordt, op vraag van de vakorganisatie, de voorzitter van het paritair subcomité met een onderzoek belast. Indien hij vaststelt dat de werkgever tot de afdanking is overgegaan, in strijd met deze bepalingen, dan heeft de afgedankte werknemer recht op een éénmalige forfaitaire schadevergoeding van 495,79 EUR.

HOOFDSTUK III. — *Geldigheid*

Art. 4. De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen bindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement

Convention collective de travail du 12 décembre 2017

Engagements en matière d'emploi
(Convention enregistrée le 8 février 2018
sous le numéro 144438/CO/120.03)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

CHAPITRE II. — *Engagement en matière d'emploi*

Art. 2. Un employeur qui a l'intention de procéder à un (des) licenciement(s) pour des raisons économiques ou techniques doit respecter les procédures d'information et de concertation telles que prévues par la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972, conclue au sein du Conseil national du travail, coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail conclus au sein du Conseil national du travail, relatifs aux conseils d'entreprise, rendue obligatoire par arrêté royal du 12 septembre 1972.

L'employeur qui souhaite procéder à un (des) licenciement(s) pour des raisons économiques ou techniques, est tenu de fournir préalablement les données suivantes aux organisations syndicales régionales dans les entreprises où il n'existe pas de conseil d'entreprise ou de délégation syndicale :

- le motif du licenciement;
- le nombre de travailleurs concernés;
- la liste des divisions et des postes de travail qui seront touchés;
- la date du (des) licenciement(s) prévu(s).

Ces données doivent être fournies au moins un mois avant la date du (des) licenciement(s) prévu(s).

L'employeur doit se concerter avec les organisations syndicales régionales avant de prendre une décision définitive. A cette occasion, toutes les mesures permettant d'éviter des licenciements seront examinées.

Art. 3. En cas de contestation concernant le respect des dispositions énoncées à l'article 2, le président de la sous-commission paritaire est, à la demande du syndicat, chargé d'une enquête. Si celui-ci constate que l'employeur a procédé au licenciement en contravention de ces dispositions, le travailleur licencié aura droit à une indemnisation forfaitaire unique de 495,79 EUR.

CHAPITRE III. — *Validité*

Art. 4. Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2018/203019]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de vorming en de tewerkstelling (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de vorming en de tewerkstelling.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017

Vorming en tewerkstelling
(Overeenkomst geregistreerd op 8 februari 2018
onder het nummer 144439/CO/120.03)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

Art. 2. In uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk wordt voorzien in een opleidingsinspanning gelijkwaardig aan twee dagen gemiddeld per jaar per voltijds equivalent.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2018/203019]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative à la formation et à l'emploi (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative à la formation et à l'emploi.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement

Convention collective de travail du 12 décembre 2017

Formation et emploi
(Convention enregistrée le 8 février 2018
sous le numéro 144439/CO/120.03)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Art. 2. En exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, on prévoit un effort de formation équivalent à deux jours en moyenne par an et par équivalent temps plein.

De sociale partners voorzien in een groeipad om op termijn het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling.

De realisatie van het groeipad wordt nagestreefd door :

- acties te ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren;
- het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief.

KMO's met minder dan 10 werknemers worden uitgesloten van dit nieuw recht.

Voor wat betreft de opleidingsinspanningen voor ondernemingen tussen de 10 en 19 werknemers wachten we het uitvoerings-koninklijk besluit af.

Art. 3. De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen bindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Les partenaires sociaux prévoient une trajectoire de croissance afin d'accroître à terme le nombre de jours de formation et de contribuer ainsi à l'objectif interprofessionnel.

La réalisation de la trajectoire de croissance est poursuivie :

- en entreprenant des actions en vue d'accroître le taux de participation aux formations;
- en encourageant les employeurs à enregistrer rigoureusement tous les efforts de formation, tant formels qu'informels;
- par l'octroi de temps de formation par travailleur, à titre individuel ou collectif.

Les PME comptant moins de 10 travailleurs sont exclues de ce nouveau droit.

En ce qui concerne les efforts de formation des entreprises comptant de 10 à 19 travailleurs, on attend l'arrêté royal d'exécution.

Art. 3. Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203329]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203329]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative aux conditions de salaire et de travail (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative aux conditions de salaire et de travail.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen*Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017*

Loon- en arbeidsvoorwaarden
(Overeenkomst geregistreerd op 8 februari 2018
onder het nummer 144442/CO/120.03)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

De bepalingen zoals voorzien in artikel 2 tot en met artikel 41 worden verlengd tot en met 31 december 2018.

HOOFDSTUK II. — Koopkracht

Art. 2. Vanaf 1 september 2017 worden de baremieke en effectieve lonen met 1,1 pct. verhoogd.

HOOFDSTUK III. — Functieclassificatie en lonen**A. Functieclassificatie**

Art. 3. De functies van de werknemers worden als volgt ingedeeld :

Categorie A :

- naaien, snijden, dubbelen van zakken, thermosnijden;

- stempelen, openleggen, insteken en uithalen van zakken, kortom al het stempelwerk.

Categorie B :

- opbinden, persen, intern transport.

Categorie C :

- onderhoud, chauffeur, laden en lossen.

Categorie D :

- meestergast, geschoold mecanicien.

De bestaande functieclassificatie wordt herbekeken in de loop van 2017-2018.

B. Lonen**1. Minimumuurlonen**

Art. 4. In geval van ploegenwerk zullen de minimumuurlonen evenals de effectief uitbetaalde lonen met 7 pct. verhoogd worden.

Art. 5. De jongere werklieden met een contract van jobstudent ontvangen volgende percentages van het loon van de werklieden van 21 jaar en ouder van de categorie waartoe zij behoren : 16 jaar : 75 pct.; 17 jaar : 80 pct.; 18 jaar : 85 pct.; 19 jaar : 90 pct. en 20 jaar : 95 pct..

De leeftijdsgebonden lonen (percentages van het loon van werklieden van 21 jaar en ouder) van de jongere werklieden met een contract van jobstudent worden gerechtvaardigd door het feit dat het gaat om zeer jonge werknemers die per definitie slechts gedurende een bepaalde periode van het jaar de arbeid uitvoeren van de werklieden van 21 jaar en ouder en deze jonge werknemers veel minder ervaring hebben dan de voormelde werklieden van 21 jaar en ouder.

In de sector zal geen toepassing worden gemaakt van de regeringsmaatregel tot loondegressiviteit van jongeren, met uitzondering van jobstudenten.

Annexe

Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement*Convention collective de travail du 12 décembre 2017*

Conditions de salaire et de travail
(Convention enregistrée le 8 février 2018
sous le numéro 144442/CO/120.03)

CHAPITRE Ier. — Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Les dispositions prévues aux articles 2 à 41 inclus sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2018 inclus.

CHAPITRE II. — Pouvoir d'achat

Art. 2. À partir du 1^{er} septembre 2017, les salaires barémiques et effectifs sont majorés d'1,1 p.c..

CHAPITRE III. — Classification des fonctions et salaires**A. Classification des fonctions**

Art. 3. Les fonctions des travailleurs sont classées comme suit :

Catégorie A :

- coudre, couper, doubler des sacs, thermocouper;

- estampiller, étendre, déposer et enlever des sacs, bref tout le travail d'estampillage.

Catégorie B :

- lier, presser, manutention.

Catégorie C :

- entretien, chauffeur, charger et décharger.

Catégorie D :

- contremaître, mécanicien qualifié.

La classification de fonctions existante sera revue dans le courant 2017-2018.

B. Salaires**1. Salaires horaires minimums**

Art. 4. En cas de travail en équipes, les salaires horaires minimums ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés de 7 p.c..

Art. 5. Les jeunes ouvriers avec un contrat d'étudiant reçoivent les pourcentages suivants du salaire des ouvriers de 21 ans et plus de la catégorie à laquelle ils appartiennent : 16 ans : 75 p.c.; 17 ans : 80 p.c.; 18 ans : 85 p.c.; 19 ans : 90 p.c. et 20 ans : 95 p.c..

Les barèmes liés à l'âge (pourcentages du salaire des ouvriers de 21 ans et plus) des jeunes ouvriers avec un contrat d'étudiant sont justifiés par le fait, d'une part qu'il s'agit de très jeunes travailleurs qui, par définition, n'effectuent que durant une certaine période de l'année le travail d'ouvriers de 21 ans et plus et, d'autre part, que ces jeunes travailleurs ont beaucoup moins d'expérience que lesdits ouvriers de 21 ans et plus.

Le secteur n'appliquera pas la mesure gouvernementale de dégressivité des salaires des jeunes, à l'exception des emplois d'étudiants.

2. Stukwerk

Art. 6. Stukwerk kan alleen worden ingevoerd bij overeenkomst tussen de werkgever en de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

De toeslag voor stukwerk wordt vastgesteld op 10 pct. ter bepaling van het minimumuurloon dat over 3 betalingsperioden wordt gewaarborgd.

Art. 7. In geval van onderbreking van het werk buiten de wil van de betrokkene, machinebreuk of overmacht, wordt een gemiddeld uurloon gewaarborgd zoals berekend in toepassing van de wetgeving betreffende de feestdagen.

3. Bijzondere bepalingen

Art. 8. In geval twee functies door eenzelfde persoon worden uitgeoefend, is de hoogst betaalde functie determinerend.

Art. 9. Een vervanger in een hogere categorie krijgt voor de duur van de vervanging het hogere loon overeenstemmend met die categorie.

HOOFDSTUK IV. — *Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen*

Art. 10. De effectieve en baremieke lonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2004, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 januari 2005 (*Belgisch Staatsblad* van 3 maart 2005).

HOOFDSTUK V. — *Premies*

A. Vakbondspremie

Art. 11. De werknemers die zijn aangesloten bij één van de in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen vertegenwoordigde vakorganisaties, die op 30 september van het betrokken jaar in dienst zijn of die tussen 1 oktober en 30 september op rust zijn gegaan, hebben vanaf 2011 recht op een vakbondspremie van 135,00 EUR ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen". Deze premie wordt opgetrokken van 135,00 EUR naar 145,00 EUR van zodra de reglementering het toelaat.

Art. 12. Voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt bij ontslag door de werkgever het eerste jaar een syndicale premie van 135,00 EUR toegekend en betaald door de werkgever; het tweede jaar na ontslag wordt deze premie betaald door voornoemd fonds. Deze premie wordt tijdens het eerste jaar opgetrokken van 135,00 EUR naar 145,00 EUR van zodra de reglementering het toelaat.

Deze regeling geldt voor zover de betrokken werknemer inactief blijft tot de refertedatum van 30 september en geldt niet bij ontslag wegens dringende redenen.

Art. 13. De werknemers die tijdens de referteperiode in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag treden, hebben recht op de syndicale premie in het jaar volgend op het refertearjaar na hun intreding in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 14. Daartoe levert de werkgever aan iedere werknemer van zijn onderneming uiterlijk tegen 1 november van het betrokken jaar een kaart "vakbondspremie" af.

De kaart wordt per post toegestuurd aan de werknemers waarvan de arbeidsovereenkomst is beëindigd, geschorst of die op rust zijn gegaan.

Art. 15. Op voorlegging van de door de werkgever afgeleverde kaart "vakbondspremie", betalen de vakorganisaties de vakbondspremie tussen 20 en 31 december van het betrokken jaar aan de rechthebbenden uit.

2. Travail à la pièce

Art. 6. Le travail à la pièce ne peut être instauré que moyennant un accord entre l'employeur et les représentants des organisations représentatives des travailleurs.

Le supplément pour travail à la pièce est fixé à 10 p.c. pour déterminer le salaire horaire minimum qui est garanti pour 3 périodes de paie.

Art. 7. En cas d'interruption de travail indépendante de la volonté de l'intéressé, de bris de machine ou de force majeure, un salaire horaire moyen, comme calculé en application de la législation concernant les jours fériés, est garanti.

3. Dispositions particulières

Art. 8. Lorsque deux fonctions sont exercées par une même personne, la fonction la mieux rémunérée est déterminante.

Art. 9. Un remplaçant dans une catégorie supérieure reçoit, pour la durée du remplacement, le salaire plus élevé correspondant à cette catégorie.

CHAPITRE IV. — *Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation*

Art. 10. Les salaires effectifs et baremiques sont liés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 13 mai 2004, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 9 janvier 2005 (*Moniteur belge* du 3 mars 2005).

CHAPITRE V. — *Primes*

A. Prime syndicale

Art. 11. Les travailleurs affiliés à une des organisations syndicales représentées au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, qui sont en service au 30 septembre de l'année concernée ou qui ont été admis à la retraite entre le 1^{er} octobre de l'année écoulée et le 30 septembre de l'année concernée, ont droit à partir de l'année 2011 à une prime syndicale de 135,00 EUR à charge du "Fonds de sécurité d'existence de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement". Pour autant que la réglementation le permette, le montant de cette prime passera de 135,00 EUR à 145,00 EUR.

Art. 12. Pour la durée de la présente convention collective de travail, en cas de licenciement par l'employeur, la première année de prime syndicale de 135,00 EUR est octroyée et payée par l'employeur; la deuxième année après le licenciement, cette prime est payée par ledit fonds. Pour autant que la réglementation le permette, le montant de cette prime passera de 135,00 EUR à 145,00 EUR lors de la première année.

Ce régime s'applique pour autant que le travailleur concerné reste inactif jusqu'à la date de référence du 30 septembre de chaque année visée et ne s'applique pas en cas de licenciement pour motifs graves.

Art. 13. Les travailleurs qui entrent en régime de chômage avec complément d'entreprise au cours de l'année de référence ont droit à la prime syndicale l'année suivant l'année de référence qui suit leur départ en régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 14. À cet effet, l'employeur délivre à chaque travailleur de son entreprise, pour le 1^{er} novembre de l'année concernée au plus tard, une carte "prime syndicale".

La carte est envoyée par la poste aux travailleurs dont le contrat de travail est terminé, a été suspendu ou qui ont été admis à la retraite.

Art. 15. Les organisations syndicales paient la prime syndicale aux ayants droit entre le 20 et le 31 décembre de l'année concernée sur présentation de la carte "prime syndicale" délivrée par l'employeur.

Art. 16. De vakorganisaties zenden de uitbetaalde kaarten met een afrekening aan het in artikel 11 genoemd fonds dat het bedrag van de voorgeschoten premies aan de vakorganisaties terugbetaalt binnen de dertig dagen na ontvangst van de afrekening.

Art. 17. In toepassing van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2002, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 augustus 2002, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 9 oktober 2002, wordt voormeld fonds belast met de uitbetaling van de vakbondspremies.

Art. 18. Een bijdrage in de administratiekosten wordt, per dossier, vastgesteld op 1,24 EUR.

B. Eindejaarspremie en aanvullende vakantievergoeding

Art. 19. De werkgevers betalen een eindejaarspremie ten bedrage van 5,33 pct. van het brutoloon dat werd verdiend tijdens de periode die begrepen ligt tussen 1 december van het vorige jaar en 30 november van het lopende jaar, met waarborging van een minimumpremie van 12,39 EUR voor de werknemers van 21 jaar en ouder.

Art. 20. De werkgevers betalen een aanvullende vakantievergoeding ten bedrage van 3 pct. van het brutoloon dat werd verdiend tijdens de periode die begrepen ligt tussen 1 december van het vorige jaar en 30 november van het lopende jaar.

Art. 21. De eindejaarspremie en de aanvullende vakantievergoeding worden betaald samen met de laatste loonuitbetaling van de maand december.

Art. 22. In geval van gedeeltelijke arbeidsprestaties, wordt de in artikelen 19 en 20 bedoelde premie berekend in verhouding tot de tijd die in de onderneming werd doorgebracht.

Art. 23. De werknemers verliezen het recht op de eindejaarspremie van het lopende jaar zo zij vrijwillig de onderneming verlaten.

Art. 24. Het recht blijft bestaan voor degenen die op rust worden gesteld of het bruggpensioen hebben aanvaard en voor de rechtverkrijgenden van de overleden werknemers.

Art. 25. De bijzondere akkoorden waarbij in voordeliger voorwaarden wordt voorzien, blijven behouden.

C. Toelage bestaanszekerheid

Art. 26. Na 5 dagen tijdelijke werkloosheid binnen de referteperiode gaande van 1 oktober van het vorig jaar tot 30 september van het lopend jaar, wordt aan de werknemers een forfaitair bedrag toegekend van 15,00 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, met een maximum van 15 dagen, hetzij 225,00 EUR.

Art. 27. Deze toelage wordt uitgekeerd samen met de syndicale premie.

Art. 28. De werkgevers storten een bijdrage van 125,00 EUR per ingeschreven werkman aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen".

De overige 100,00 EUR zijn ten laste van voornoemd fonds.

Deze regeling geldt voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst, waarna een grondige evaluatie wordt voorzien.

D. Cadeaucheques

Art. 29. Aan de werknemers die op 30 november in dienst zijn, wordt in de loop van de maand december van het betrokken jaar een cadeaucheque uitbetaald door de werkgever ter waarde van 30,00 EUR. Deze cadeaucheques worden toegekend onder de voorwaarden bepaald door artikel 19, § 2, 14^o van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid voor arbeiders. Dit artikel geldt voor onbepaalde duur.

Art. 16. Les organisations syndicales envoient les cartes payées avec un relevé des comptes au fonds cité à l'article 11, qui rembourse aux organisations syndicales le montant des primes avancées, dans les trente jours après réception du décompte.

Art. 17. En application de l'article 8 de la convention collective de travail du 12 avril 2002, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 28 août 2002, publié au *Moniteur belge* du 9 octobre 2002, le fonds précité est chargé du paiement des primes syndicales.

Art. 18. Une cotisation dans les frais d'administration est fixée, par dossier, à 1,24 EUR.

B. Prime de fin d'année et pécule de vacances supplémentaire

Art. 19. Les employeurs paient une prime de fin d'année d'un montant égal à 5,33 p.c. du salaire brut gagné durant la période comprise entre le 1^{er} décembre de l'année précédente et le 30 novembre de l'année en cours, avec garantie d'une prime minimum de 12,39 EUR pour les travailleurs de 21 ans et plus.

Art. 20. Les employeurs paient un pécule de vacances supplémentaire d'un montant égal à 3 p.c. du salaire brut gagné durant la période comprise entre le 1^{er} décembre de l'année précédente et le 30 novembre de l'année en cours.

Art. 21. La prime de fin d'année et le pécule de vacances supplémentaire sont payés lors de la dernière paie du mois de décembre.

Art. 22. En cas de prestations de travail partielles, la prime visée aux articles 19 et 20 est calculée proportionnellement au temps passé dans l'entreprise.

Art. 23. Les travailleurs perdent le droit à la prime de fin d'année de l'année en cours s'ils quittent volontairement l'entreprise.

Art. 24. Ce droit reste acquis à ceux qui sont mis à la retraite ou qui ont accepté la prépension et aux ayants droit des travailleurs décédés.

Art. 25. Les accords particuliers prévoyant des conditions plus avantageuses restent d'application.

C. Allocation de sécurité d'existence

Art. 26. Après 5 journées de chômage temporaire au cours de la période de référence s'étendant du 1^{er} octobre de l'année précédente jusqu'au 30 septembre de l'année en cours, il est octroyé aux travailleurs un montant forfaitaire de 15,00 EUR par journée de chômage temporaire, avec un maximum de 15 jours, soit 225,00 EUR.

Art. 27. Cette allocation est liquidée en même temps que la prime syndicale.

Art. 28. Les employeurs versent une cotisation de 125,00 EUR par ouvrier inscrit au "Fonds de sécurité d'existence pour la fabrication et le commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement".

Les autres 100,00 EUR sont à charge dudit fonds.

Ce régime s'applique pour la durée de la présente convention collective de travail, après quoi une évaluation approfondie est prévue.

D. Chèques-cadeau

Art. 29. L'employeur paie aux travailleurs qui sont en service au 30 novembre, un chèque-cadeau d'une valeur de 30,00 EUR au cours du mois de décembre de l'année en question. Ces chèques-cadeau sont octroyés selon les conditions stipulées par l'article 19, § 2, 14^o de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale pour les ouvriers. Cet article est valable pour une durée indéterminée.

HOOFDSTUK VI. — *Bijdrage in de vervoerskosten*

Art. 30. De werknemers die gebruik maken van een gemeenschappelijke vervoerdienst overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19quinquies, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 22 december 1992, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 betreffende de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers, hebben recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten.

Art. 31. De werknemers die woonachtig zijn op 5 kilometer en meer van de werkplaats en die gebruik maken van andere dan de in artikel 29 bedoelde vervoermiddelen, hebben eveneens recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten ten belope van de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor de afgelegde afstand. Voor de berekening van deze afstand wordt het aantal kilometers in aanmerking genomen berekend van de werkplaats tot de woonplaats van de werknemer.

Art. 32. Vanaf 1 januari 2011 hebben de werknemers recht op een verplaatsingsvergoeding van 0,75 EUR per effectief gewerkte dag.

Art. 33. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in de artikelen 30, 31 en 32 geschiedt ten minste om de maand.

Art. 34. Onverminderd de bepalingen die zijn vastgesteld bij de artikelen 30, 31 en 32 blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en terugbetaling van vervoerskosten die op ondernemingsvlak bestaan, behouden.

HOOFDSTUK VII. — *Anciënniteitsverlof*

Art. 35. Vanaf 2011 wordt aan de werknemer die minstens 20 jaar ononderbroken anciënniteit heeft in de sector één dag bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar. De werkgever betaalt voor deze anciënniteitsdag het normale loon zoals voorzien in de wetgeving op de betaalde feestdagen.

Bovenop deze eerste anciënniteitsdag werd er een tweede anciënniteitsdag toegekend vanaf 25 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector. Deze anciënniteitsdag wordt vanaf 2014 toegekend na 15 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector. De betaling van deze anciënniteitsdag valt ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen".

Voor IBO en uitzendkrachten wordt de periode als uitzendkracht en IBO voorafgaand aan een contract van onbepaalde duur meegeteld voor het anciënniteitsverlof.

HOOFDSTUK VIII. — *Klein verlet*

Art. 36. Bij overlijden van de partner of een kind van de werknemer of van een kind van de partner van de werknemer, worden de wettelijk voorziene drie dagen klein verlet op vijf dagen gebracht vanaf 1 juni 2005.

Art. 37. Deze vijf dagen mogen genomen worden tussen de dag van het overlijden en tot en inbegrepen de derde kalenderdag die de dag van de begrafenis volgt.

HOOFDSTUK IX. — *Opleiding en vorming - Kwaliteit van de arbeid*

Art. 38. Partijen verbinden er zich toe om de inspanningen die geleverd worden voor vorming en opleiding verder te zetten met bijzondere aandacht voor risicogroepen.

Art. 39. Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt zijn. Inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer.

CHAPITRE VI. — *Intervention dans les frais de transport*

Art. 30. Les travailleurs qui font usage d'un service de transport en commun entre leur domicile et le lieu de travail, ont droit, à charge de l'employeur, à un remboursement des frais occasionnés, conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 19quinquies, conclue le 22 décembre 1992 au sein du Conseil national du travail, remplaçant la convention collective de travail n° 19 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs.

Art. 31. Les travailleurs domiciliés à 5 kilomètres et plus du lieu de travail et qui font usage de moyens de transport autres que ceux visés à l'article 29, ont également droit, à charge de l'employeur, à un remboursement des frais occasionnés à concurrence de l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte-train assimilée à l'abonnement social pour la distance parcourue. Entre en ligne de compte pour le calcul de cette distance, le nombre de kilomètres parcourus, calculé à partir du lieu de travail jusqu'au domicile du travailleur.

Art. 32. À partir du 1^{er} janvier 2011, les travailleurs ont droit à une indemnité de déplacement de 0,75 EUR par jour effectivement travaillé.

Art. 33. Le remboursement des frais supportés dont question aux articles 30, 31 et 32 s'effectue au moins chaque mois.

Art. 34. Sans préjudice des dispositions fixées aux articles 30, 31 et 32, les conditions plus favorables en matière de transport et de remboursement des frais de transport existant au niveau de l'entreprise, sont maintenues.

CHAPITRE VII. — *Congé d'ancienneté*

Art. 35. Il est accordé, à partir de 2011, au travailleur ayant au moins 20 ans d'ancienneté ininterrompue dans le secteur, un jour d'absence rémunéré au cours de chaque année civile. Pour ce jour d'ancienneté, l'employeur paie le salaire normal tel que prévu dans la législation relative au paiement des jours fériés.

En plus de ce premier jour d'ancienneté, un deuxième jour d'ancienneté a été octroyé à partir de 25 ans d'ancienneté ininterrompue dans le secteur. Ce jour d'ancienneté est accordé à partir de 2014 après 15 ans d'ancienneté ininterrompue dans le secteur. Le paiement de ce jour d'ancienneté est à charge du "Fonds de sécurité d'existence de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement".

En ce qui concerne les personnes en FPI et les travailleurs intérimaires, les périodes en tant que travailleur intérimaire et de FPI précédant un contrat à durée indéterminée sont prises en compte pour le congé d'ancienneté.

CHAPITRE VIII. — *Petit chômage*

Art. 36. En cas de décès du partenaire ou d'un enfant du travailleur ou d'un enfant du partenaire du travailleur, les trois jours légaux de petit chômage sont portés à cinq jours à partir du 1^{er} juin 2005.

Art. 37. Ces cinq jours peuvent être pris entre le jour du décès et jusques et y compris le troisième jour calendrier qui suit celui des funérailles.

CHAPITRE IX. — *Formation et apprentissage - Qualité du travail*

Art. 38. Les parties s'engagent à poursuivre les efforts déployés en faveur de la formation et l'apprentissage, avec une attention particulière pour les groupes à risque.

Art. 39. Le travail faisable, étalé sur toute la carrière, doit constituer un point d'attention structurel. Les efforts doivent apporter des résultats concrets sur le terrain.

Art. 40. De werkgevers en de werknemers verbinden zich ertoe elke vorm van racisme binnen hun bedrijf tegen te gaan. Elke discriminatie op grond van seksuele geaardheid, ras, huidskleur, afkomst of overtuiging is verboden bij het aanbieden van banen, de aanwerving, de uitvoering van een arbeidsovereenkomst of het ontslag van een werknemer.

Bij eventuele klachten kan de meest gerede partij de zaak aanhangig maken bij het bureau van het paritair subcomité.

HOOFDSTUK X. — *Geldigheid*

Art. 41. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018, met uitzondering van de artikelen 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 39 en 40 die voor onbepaalde duur worden gesloten en door de partijen opzegbaar zijn mits een vooropzeg van zes maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Art. 42. De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen bindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Art. 40. Les employeurs et les travailleurs s'engagent à combattre toute forme de racisme dans leur entreprise. Toute discrimination sur la base de l'orientation sexuelle, race, couleur, origine ou convictions est interdite lors de l'offre d'emploi, l'embauche, l'exécution du contrat ou le licenciement du travailleur.

En cas de plainte éventuelle, la partie la plus diligente portera l'affaire devant le bureau de la sous-commission paritaire.

CHAPITRE X. — *Validité*

Art. 41. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018, à l'exclusion des articles 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 39 et 40 qui sont conclus pour une durée indéterminée et résiliables par les parties moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire.

Art. 42. Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203020]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de flexibiliteit (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de flexibiliteit.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203020]

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative à la flexibilité (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, relative à la flexibilité.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen*Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017*

Flexibiliteit

(Overeenkomst geregistreerd op 8 februari 2018 onder het nummer 144443/CO/120.03)

In uitvoering van artikel 20bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, meer specifiek "kleine flexibiliteit", worden volgende bepalingen vastgelegd van toepassing op de werknemers uit het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen.

Artikel 1. Ingevolge toepassing van artikel 20bis van de arbeidswet worden flexibele uurroosters ingevoerd, die beperkt zijn tot :

1° 2 uur onder of boven de dagelijkse grens vastgesteld in het uurrooster zonder dat de daggrens de 9 uur overschrijdt;

2° 5 uur onder of boven de weekgrens vastgesteld in het uurrooster zonder dat de weekgrens de 43 uur mag overschrijden.

Art. 2. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is bepaald op 36 uur 1/2 en wordt gerealiseerd met prestaties van 38 uur/week en door toekenning van 72 inhaalrusturen op jaarbasis en bezoldigd door de werkgever.

Art. 3. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur zal nageleefd worden over de referentieperiode van 12 maanden, die een aanvang neemt op 1 augustus van het huidig jaar om te eindigen op 31 juli van het volgend jaar.

Art. 4. Wanneer de werkgever wil overgaan tot dal- of piekrooster, zal hij, na overleg met de regionale vakbondssecretarissen, dit ter kennis brengen aan de werknemers, door uithangen van een bericht tenminste 7 kalenderdagen vooraf, met vermelding van de alternatieve uurroosters van toepassing, en wordt als bijlage aan het arbeidsreglement beschouwd. Het bericht zal aangeplakt blijven zolang de alternatieve uurregeling van toepassing is en bewaard worden tot 6 maanden na het einde van de periode gedurende welke de wekelijkse arbeidsduur moet worden nageleefd.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2018/203327]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het bont en kleinvel, betreffende de toekenning van een syndicale premie (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het bont en kleinvel

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het bont en kleinvel, betreffende de toekenning van een syndicale premie.

Annexe

Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement*Convention collective de travail du 12 décembre 2017*

Flexibilité

(Convention enregistrée le 8 février 2018 sous le numéro 144443/CO/120.03)

En exécution de l'article 20bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971, en particulier "la petite flexibilité", les dispositions suivantes sont fixées et s'appliquent aux travailleurs de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Article 1^{er}. En application de l'article 20bis de la loi sur le travail, les horaires flexibles sont introduits et limités à :

1° 2 heures en dessous ou au-dessus de la limite journalière fixée dans la grille horaire sans toutefois dépasser la limite journalière de 9 heures;

2° 5 heures en dessous ou au-dessus de la limite hebdomadaire fixée dans la grille horaire sans toutefois dépasser la limite hebdomadaire de 43 heures.

Art. 2. La durée moyenne de travail hebdomadaire est fixée à 36 heures 1/2 et est réalisée par des prestations de 38 heures/semaine et par l'attribution de 72 heures de repos compensatoires sur base annuelle, rémunérées par l'employeur.

Art. 3. La durée moyenne de travail hebdomadaire sera respectée pendant la période de référence de 12 mois, qui débutera le 1^{er} août de l'année en cours et se terminera le 31 juillet de l'année suivante.

Art. 4. Si l'employeur veut appliquer une période de pointe ou une période creuse, il devra, après concertation avec les secrétaires régionaux, en informer les travailleurs en affichant un avis au moins 7 jours calendrier à l'avance, précisant les grilles horaires alternatives applicables et qui sera considéré comme annexe au règlement de travail. L'avis restera affiché tant que s'appliquera cette grille horaire alternative et sera conservé pendant 6 mois après la fin de la période de durée hebdomadaire du travail concernée.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2018/203327]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 8 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil, relative à l'octroi d'une prime syndicale (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 8 juin 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil, relative à l'octroi d'une prime syndicale.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het bont en kleinvel

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2017

Toekenning van een syndicale premie
(Overeenkomst geregistreerd op 19 februari 2018
onder het nummer 144648/CO/148)

Preambule - historiek

De collectieve arbeidsovereenkomst van 18 maart 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het bont en kleinvel, betreffende de toekenning van een syndicale premie aan de werklieden en werksters tewerkgesteld in de pelslooierijen, nr. 66553, algemeen bindend verklaard bij het koninklijk besluit van 27 januari 2004, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2007, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 juli 2008 (*Belgisch Staatsblad* van 21 oktober 2008), gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 mei 2011 - koninklijk besluit van 23 mei 2013 (*Belgisch Staatsblad* van 20 augustus 2013), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2014 - koninklijk besluit van 8 januari 2015 (*Belgisch Staatsblad* van 17 februari 2015), verlengd en bevestigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2015 (*Belgisch Staatsblad* van 19 september 2016) in het Paritair Comité voor het bont en kleinvel in het kader van de opheffing van de paritaire subcomités 148.01, 148.03 en 148.05.

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het bont en kleinvel en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" worden de werklieden en werksters bedoeld.

HOOFDSTUK II. — *Toepassingsmodaliteiten*

Art. 2. De werknemers die in dienst van een onder artikel 1 genoemde werkgever ten minste vijftientig effectief gewerkte of ermee gelijkgestelde dagen bereiken gedurende het dienstjaar, kunnen aanspraak maken op een jaarlijkse premie waarvan het bedrag bij artikel 3 wordt bepaald.

Worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld :

a) de periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst overeenkomstig artikel 28^{quater} van de wet op de arbeidsovereenkomsten;

b) de dagen van arbeidsonderbreking, die voor de berekening van de duur van de jaarlijkse vakantie met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld zijn ingevolge artikel 36 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Art. 3. Bedrag van de syndicale premie :

- Voor de werknemers actief in de haarsnijderijen : 125 EUR per jaar;

- Voor de werknemers actief in de pelslooierijen : 110 EUR per jaar;

- Voor de werknemers in de pelslooierijen wordt de syndicale premie opgetrokken :

- naar 115 EUR per jaar voor 2017;

- naar 120 EUR per jaar voor 2018.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil

Convention collective de travail du 8 juin 2017

Octroi d'une prime syndicale
(Convention enregistrée le 19 février 2018
sous le numéro 144648/CO/148)

Préambule - historique

La convention collective de travail du 18 mars 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil, relative à l'octroi d'une prime syndicale aux ouvriers et ouvrières occupés dans les tanneries de peaux, n° 66553, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 27 janvier 2004, modifiée par la convention collective de travail du 14 mai 2007, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 2 juillet 2008 (*Moniteur belge* du 21 octobre 2008), modifiée par la convention collective de travail du 6 mai 2011 - arrêté royal du 23 mai 2013 (*Moniteur belge* du 20 août 2013), modifiée par la convention collective de travail du 26 mars 2014 - arrêté royal du 8 janvier 2015 (*Moniteur belge* du 17 février 2015), prorogée et confirmée par la convention collective de travail du 14 octobre 2015 (*Moniteur belge* du 19 septembre 2016) au sein de la Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil dans le cadre de la suppression des sous-commissions paritaires 148.01, 148.03 et 148.05.

CHAPITRE Ier. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil et aux travailleurs qu'elles occupent.

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. — *Modalités d'application*

Art. 2. Les travailleurs qui sont en service auprès d'un employeur visé à l'article 1^{er} et qui atteignent vingt-cinq jours effectivement prestés ou y assimilés durant l'année de service, peuvent bénéficier d'une prime annuelle, dont le montant est fixé à l'article 3.

Sont assimilés à des jours effectivement prestés :

a) les périodes de suspension du contrat de travail, conformément à l'article 28^{quater} de la loi sur les contrats de travail;

b) les jours d'interruption de travail, assimilés à des jours effectivement prestés pour le calcul de la durée des vacances annuelles, conformément à l'article 36 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Art. 3. Montant de la prime syndicale :

- Pour les travailleurs actifs dans les couperies de poils : 125 EUR par an;

- Pour les travailleurs actifs dans les tanneries de peaux : 110 EUR par an;

- Pour les travailleurs des tanneries de peaux, la prime syndicale est augmentée et passe :

- à 115 EUR par an pour 2017;

- à 120 EUR par an pour 2018.

Het bedrag van de premie wordt berekend in verhouding tot het aantal kalenderdagen dat de werknemers gedurende het dienstjaar in dienst waren van een bij artikel 1 bedoelde werkgever.

Iedere begonnen maand dient als volledig gewerkte maand te worden beschouwd.

De werknemers die de onderneming verlaten door hun pensionering, vervroegd pensioen en SWT (brugpensioen) inbegrepen, hebben recht op de volledige premie.

Art. 4. Het dienstjaar vangt aan op 1 december en sluit op 30 november.

Art. 5. Na het sluiten van het dienstjaar maakt de werkgever, bij aangetekend schrijven, aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het bont en kleinvel de lijst over, in vijf exemplaren, van de rechthebbende werklieden. De lijsten dienen overgemaakt te worden tegen uiterlijk 31 januari volgend op het desbetreffende dienstjaar.

De lijst moet vermelden :

- 1) De naam en maatschappelijke zetel van de onderneming;
- 2) De volgende aanduidingen betreffende iedere werknemer :
 - a) de naam en voornaam;
 - b) de geboortedatum;
 - c) de datum van indienstneming en eventueel ontslag;
 - d) het aantal effectief gewerkte dagen gedurende het dienstjaar;
 - e) het aantal dagen die met effectief gewerkte dagen zijn gelijkgesteld;
 - f) het bedrag van de premie berekend overeenkomstig artikel 3.

Art. 6. De lijsten opgemaakt overeenkomstig artikel 5 worden in bijzijn van de voorzitter van het paritair comité en van een werkgeversvertegenwoordiging voorgelegd aan de afgevaardigden van de vakorganisaties met het oog op het controleren van de hoedanigheid van de georganiseerde werknemers. De controle gebeurt aan de hand van het lidmaatschap van de belanghebbenden en dient te gebeuren tegen uiterlijk 31 maart volgend op het desbetreffende dienstjaar.

Art. 7. De afgevaardigden van de vakorganisaties geven hun akkoord voor de lijsten die door de voorzitter nog gedurende drie maanden na beëindiging van de controle worden bewaard.

De voorzitter van het Paritair Comité voor het bont en kleinvel stelt een proces-verbaal op van de controleverrichtingen.

Art. 8. De bij artikel 3 vastgelegde premie wordt slechts betaald aan de werknemers die lid zijn van één van de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het paritair comité en vallen onder het toepassingsgebied zoals bepaald in artikel 1, voor zover zij in regel zijn met hun lidmaatschapsbijdrage en in verhouding tot het aantal maanden dat zij lid zijn van de organisatie.

Art. 9. De overeenkomstig artikel 8 te betalen premies worden per organisatie en per werkgever getotaliseerd. De Belgische Bontfederatie stelt het bedrag van de te betalen premies ter beschikking van de vakorganisaties.

De werkgeversvertegenwoordiger stelt de werkgever in kennis van het globaal bedrag dat na toepassing van artikel 7 aan de door deze laatste tewerkgestelde werknemers wordt betaald.

Art. 10. De betaling aan de rechthebbenden dient door de vakorganisaties aan hun leden-werknemers te gebeuren tegen uiterlijk 30 juni volgend op het desbetreffende dienstjaar. Indien de rechthebbende werknemer op het ogenblik van de betaling overleden is, wordt de premie aan de overlevende echtgeno(o)t(e) betaald.

HOOFDSTUK III. — *Geldigheid*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 8 juni 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Le montant de la prime est calculé proportionnellement au nombre de jours civils que les travailleurs comptabilisent, durant l'année de service, au service de l'employeur visé à l'article 1^{er}.

Tout mois commencé doit être considéré comme mois pleinement travaillé.

Les travailleurs qui quittent l'entreprise par le biais de la pension, pension anticipée et RCC (prépension) compris, ont droit à la totalité de la prime.

Art. 4. L'année de service commence le 1^{er} décembre et se termine le 30 novembre.

Art. 5. A la clôture de l'année de service, l'employeur transmet au président de la Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil, la liste des ouvriers bénéficiaires, par courrier recommandé et en cinq exemplaires. Les listes doivent être communiquées au plus tard pour le 31 janvier suivant l'année de service concernée.

La liste doit mentionner :

- 1) La dénomination et le siège social de l'entreprise;
- 2) Les indications suivantes pour chaque travailleur :
 - a) les nom et prénom;
 - b) la date de naissance;
 - c) la date d'entrée en service et d'éventuel licenciement;
 - d) le nombre de jours effectivement prestés durant l'année de service;
 - e) le nombre de jours assimilés à des jours effectivement prestés;
 - f) le montant de la prime calculé conformément à l'article 3.

Art. 6. Les listes établies conformément à l'article 5 sont présentées aux délégués des organisations syndicales, en présence du président de la commission paritaire et d'une délégation patronale, en vue du contrôle de la qualité de travailleurs syndiqués. Le contrôle s'effectue sur la base de l'affiliation des personnes concernées et, au plus tard, le 31 mars suivant l'année de service concernée.

Art. 7. Les délégués des organisations syndicales donnent leur accord sur les listes, qui sont conservées par le président trois mois après la fin du contrôle.

Le président de la Commission paritaire de la fourrure et de la peau en poil dresse un procès-verbal des opérations de contrôle.

Art. 8. La prime fixée à l'article 3 est payée exclusivement aux travailleurs membres de l'une des organisations syndicales représentées au sein de la commission paritaire et ressortissant au champ d'application tel que fixé à l'article 1^{er}, pour autant qu'ils soient en ordre de cotisation et proportionnellement au nombre de mois d'affiliation à l'organisation.

Art. 9. Les primes à payer conformément à l'article 8 sont totalisées par organisation et par employeur. La Fédération belge de la fourrure met le montant des primes à payer à la disposition des organisations syndicales.

Le représentant patronal informe l'employeur du montant global payé aux travailleurs qu'il occupe, après application de l'article 7.

Art. 10. Les organisations syndicales doivent procéder au paiement à leurs affiliés-travailleurs bénéficiaires, au plus tard pour le 30 juin suivant l'année de service. Si le travailleur bénéficiaire est décédé au moment du paiement, la prime est versée au conjoint survivant.

CHAPITRE III. — *Validité*

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 8 juin 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203628]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018, gesloten in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten, betreffende het anciënniteitsverlof (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018, gesloten in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten, betreffende het anciënniteitsverlof.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf
en vervangingsproducten**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018

Anciënniteitsverlof
(Overeenkomst geregistreerd op 9 mei 2018
onder het nummer 146026/CO/128)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters en hun werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten.

HOOFDSTUK II. — Anciënniteitsverlof

Art. 2. § 1. Alle werknemers hebben recht op 1 bijkomende betaalde vrije dag vanaf 20 jaar an-ciënniteit in de sector.

Voor de deeltijdse werknemers wordt deze volgens hun arbeidsregime toegekend.

De in vorig alinea vermelde bijkomende anciënniteitsdag wordt echter niet toegekend als er op ondernemingsvlak al een anciënniteitsdag vanaf 20 jaar anciënniteit in de sector wordt toegekend.

§ 2. De werknemers in de handel in ruwe huiden en vellen hebben, naast de dag vermeld in § 1, recht op een bijkomende betaalde vrije dag vanaf 7 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (handel in ruwe huiden en vellen).

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203628]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 3 mai 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement, relative au congé d'ancienneté (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 3 mai 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement, relative au congé d'ancienneté.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs
et peaux et des produits de remplacement**

Convention collective de travail du 3 mai 2018

Congé d'ancienneté
(Convention enregistrée le 9 mai 2018
sous le numéro 146026/CO/128)

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application aux ouvriers et ouvrières et leurs employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement.

CHAPITRE II. — Congé d'ancienneté

Art. 2. Tous les travailleurs ont droit à 1 jour de congé payé supplémentaire à partir de 20 ans d'ancienneté dans le secteur.

Pour les travailleurs à temps partiel il est octroyé dans leur régime de travail.

Le jour de congé d'ancienneté supplémentaire mentionné à l'alinéa précédent n'est pas octroyé si un jour de congé d'ancienneté est déjà octroyé au niveau de l'entreprise à partir de 20 ans d'ancienneté dans le secteur.

§ 2. Les travailleurs du commerce de cuirs et peaux bruts ont droit, outre le jour mentionné au § 1^{er} à un jour de congé payé supplémentaire à partir de 7 ans d'ancienneté dans la branche d'activité (commerce de cuir et peaux bruts).

Voor de deeltijdse werknemers wordt deze volgens hun arbeidsregime toegekend.

§ 3. De werknemers in het marokijn en de handschoennijverheid hebben, naast de anciënniteitsdag vermeld in § 1, recht op :

a) een bijkomende betaalde vrije dag vanaf 15 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (marokijn en handschoennijverheid);

b) 2 bijkomende betaalde vrije dagen vanaf 20 jaar anciënniteit in de bedrijfstak (marokijn en handschoennijverheid).

Voor de deeltijdse werknemers worden deze dagen volgens hun arbeidsregime toegekend.

§ 4. Alle bestaande rechten op ondernemingsvlak blijven behouden.

HOOFDSTUK III. — *Geldigheid*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangezekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Pour les travailleurs à temps partiel il est octroyé dans leur régime de travail.

§ 3. Les travailleurs de la maroquinerie et la ganterie ont droit, outre le jour d'ancienneté mentionné au § 1^{er} à :

a) un jour de congé payé supplémentaire à partir de 15 ans d'ancienneté dans la branche d'activité (maroquinerie et ganterie);

b) 2 jours de congé payé supplémentaires à partir de 20 ans d'ancienneté dans la branche d'activité (maroquinerie et ganterie).

Pour les travailleurs à temps partiel ces jours sont octroyés dans leur régime de travail.

§ 4. Tous les droits existant au niveau des entreprises restent d'application.

CHAPITRE III. — *Validité*

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2018 et elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203629]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018, gesloten in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten, betreffende de specifieke financiële inspanning van het fonds voor bestaanszekerheid van de sector voor de tewerkstelling en de vorming van de nieuw aangeworvenen en voor de vormingsinspanningen over de jaren 2017-2018 (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018, gesloten in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten, betreffende de specifieke financiële inspanning van het fonds voor bestaanszekerheid van de sector voor de tewerkstelling en de vorming van de nieuw aangeworvenen en voor de vormingsinspanningen over de jaren 2017-2018.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203629]

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 3 mai 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement, relative à l'effort financier spécifique du fonds de sécurité d'existence du secteur pour l'emploi et la formation des travailleurs nouvellement embauchés et pour les efforts de formation pour les années 2017-2018 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 3 mai 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement, relative à l'effort financier spécifique du fonds de sécurité d'existence du secteur pour l'emploi et la formation des travailleurs nouvellement embauchés et pour les efforts de formation pour les années 2017-2018.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018*

Specifieke financiële inspanning van het fonds voor bestaanszekerheid van de sector voor de tewerkstelling en de vorming van de nieuw aangeworvenen en voor de vormingsinspanningen over de jaren 2017-2018 (Overeenkomst geregistreerd op 9 mei 2018 onder het nummer 146028/CO/128)

Voorwoord :

- Bij collectieve arbeidsovereenkomst van 4 oktober 2017 (nr. 142348/CO/128.02) werd beslist om het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers 128.02" te ontbinden vanaf 1 januari 2018, in het vooruitzicht van de opheffing van de verschillende paritaire subcomités die vallen onder Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten;

- Ten gevolge daarvan werden de rechten en de plichten, het actief en het passief van het genoemde fonds voor bestaanszekerheid 128.02 overgebracht naar het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten" (afgekort FBZ ledersector), opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 6 september 2017 in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (nr. 141737/CO/128);

- Gelet op het advies van Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten gegeven op 6 september 2017, heeft een koninklijk besluit van 18 maart 2018 (*Belgisch Staatsblad* van 10 april 2018) de paritaire subcomités voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten opgeheven;

- Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de financiële inspanning van het fonds voor bestaanszekerheid van de ledersector voor de nieuwe aanwervingen en de opleidingsinitiatieven voor de jaren 2017-2018 van de werkgevers die vallen onder de activiteit "schoeiselnijverheid" onder de RSZ-categorie "069", in de voortzetting van de tweejaarlijkse collectieve arbeidsovereenkomsten over hetzelfde onderwerp gesloten onder het oude Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers.

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128) ressorteren en die actief zijn in de volgende bedrijfstaken, met inbegrip van de voorbereiding en/of de afwerking :

a) de vervaardiging van schoenen en pantoffels en de gedeelten in leder ervan; de laarzenmakers en de maatwerkmakers en het herstellen van schoenen; de vervangingsartikelen worden hierbij gelijkgesteld met lederartikelen voor zover een gelijkaardige beroepskennis vereist is;

b) de ondernemingen welke zich hoofdzakelijk bezighouden met groot- of kleinhandel in de voorwerpen opgenomen in punt a).

Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders en de arbeidsters.

HOOFDSTUK II. — *Specifieke inspanning voor de tewerkstelling en de vorming van de nieuw aangeworvenen*

Art. 2. § 1. Er wordt een specifieke financiële inspanning voor de RSZ-werkgeverscategorie "069" ingevoerd ten laste van het fonds voor bestaanszekerheid van de sector. Het is een financiële inspanning die strikt beperkt wordt tot de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die strekt tot de vorming van de nieuw aangeworvenen onder de hiernavolgende voorwaarden :

1. Voor elke vervanging van een werknemer die in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag stapt, zal het fonds voor bestaanszekerheid van de sector een forfaitair éénmalig bedrag uitkeren als aanmoediging tot de vorming van de nieuw aangeworven werknemer;

2. Voor de aanwervingen, andere dan deze die onder punt 1. hierboven voorzien zijn en die hierna opgesomd worden, wordt eenzelfde bedrag toegekend voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement*Convention collective de travail du 3 mai 2018*

Effort financier spécifique du fonds de sécurité d'existence du secteur pour l'emploi et la formation des travailleurs nouvellement embauchés et pour les efforts de formation pour les années 2017-2018 (Convention enregistrée le 9 mai 2018 sous le numéro 146028/CO/128)

Préambule :

- Par la convention collective de travail du 4 octobre 2017 (n° 142348/CO/128.02), il a été décidé de procéder à la dissolution du "Fonds de sécurité d'existence de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs 128.02", à dater du 1^{er} janvier 2018, dans la perspective de l'abrogation des différentes sous-commissions paritaires relevant de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement;

- En conséquence de quoi, les droits et les obligations, l'actif et le passif dudit fonds de sécurité d'existence 128.02 ont été transférés au "Fonds de sécurité d'existence de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement" (en abrégé, FSE du secteur cuir), institué par la convention collective de travail conclue le 6 septembre 2017 au sein de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (n° 141737/CO/128);

- Vu l'avis de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement donné le 6 septembre 2017, un arrêté royal du 18 mars 2018 (*Moniteur belge* du 10 avril 2018) a abrogé les sous-commissions paritaires pour l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement;

- La présente convention collective de travail prévoit l'effort financier du fonds de sécurité d'existence du secteur cuir pour les nouvelles embauches et les efforts de formation pour les années 2017-2018 des employeurs relevant de l'activité "industrie de la chaussure" sous la catégorie ONSS "069", dans la continuité des conventions collectives de travail bisannuelles avec le même objet, conclues sous l'ancienne Sous-commission paritaire de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs.

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128) et qui sont actifs dans les branches d'activité suivantes, y compris la préparation et/ou finissage :

a) la fabrication de chaussures et pantoufles et de leurs parties en cuir; les bottiers, les chausseurs et la réparation de chaussures; les articles de remplacement sont assimilés aux articles en cuir pour autant qu'une connaissance professionnelle similaire soit requise;

b) les entreprises qui, en ordre principal, s'occupent du commerce en gros ou en détail des objets repris sous a).

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. — *Effort spécifique pour l'emploi et la formation des travailleurs nouvellement embauchés*

Art. 2. § 1^{er}. Il est instauré un effort financier spécifique à charge du fonds de sécurité d'existence du secteur, pour la catégorie d'employeurs ONSS "069". Il s'agit d'un effort financier qui est strictement limité à la durée de la présente convention collective de travail et qui tend à la formation des travailleurs nouvellement embauchés aux conditions énoncées ci-après :

1. Pour chaque remplacement d'un travailleur qui entre dans le régime de chômage avec complément d'entreprise, le fonds de sécurité d'existence du secteur paiera un montant forfaitaire unique à titre d'encouragement à la formation du travailleur nouvellement embauché;

2. Pour les embauches, autres que celles prévues au point 1. ci-dessus et qui sont énumérées ci-après, le même montant est octroyé pour la durée de la présente convention collective de travail.

Het zijn de aanwervingen van :

- a) jonge werkzoekende schoolverlaters;
- b) werkzoekenden die aangeworven worden om reden van een wettelijke verplichting tot vervanging;
- c) werknemers tewerkgesteld in het kader van een startbaanovereenkomst die aangeworven worden na afloop van de startbaanovereenkomst;
- d) werkzoekenden die aangeworven worden in het kader van een goedgekeurd bedrijfsplan.

Het bedrag dient als tussenkomst in de opleidingskosten van de nieuw aangeworven werknemer.

§ 2. Het forfaitair bedrag waarover sprake is in § 1 hierboven bedraagt 2 500 EUR per aanwerving van een voltijdse werknemer.

§ 3. Het globaal bedrag dat, in uitvoering van dit artikel, door het fonds voor bestaanszekerheid van de sector mag toegekend worden, is beperkt tot de reserves in het fonds voor bestaanszekerheid voorzien voor dit initiatief. De vormingsacties begeleid door de federatie FEBIC evenals door de federatie "LederCuir" vzw en die meerdere werknemers omvatten, hebben prioriteit in het kader van de toekenning van de reserves.

§ 4. Worden slechts in aanmerking genomen voor de toekenning van deze vormingspremie, de aanwervingen die :

- a) identificeerbaar zijn;
- b) een netto hoofdelijke aanwerving zijn, met uitzondering van de aanwervingen die gebeuren overeenkomstig artikel 2, § 1, punt 1.;
- c) onder een arbeidscontract van onbepaalde duur gebeuren.

§ 5. De werkgevers richten een principe-aanvraag voor tussenkomst voor de aanwerving van de betrokken werknemers aan het fonds voor bestaanszekerheid. De raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid bevestigt de erkenningscriteria (vormvoorwaarden). Na zes maanden zijn de grondvoorwaarden aan een controle onderworpen zoals bepaald in artikel 3.

§ 6. De uitvoering van dit artikel wordt toevertrouwd aan de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid.

§ 7. Aanvragen tot terugbetaling ingediend tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017 zullen pas in de loop van 2018 afgehandeld worden.

HOOFDSTUK III. — Toezicht

Art. 3. De syndicale afvaardiging of, bij ontstentenis, de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, het comité voor veiligheid en gezondheid, wordt belast met de controle over de uitvoering van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepaling

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Il s'agit de l'embauche :

- a) de jeunes demandeurs d'emploi ayant quitté l'école;
- b) de demandeurs d'emploi qui sont embauchés du chef d'une obligation légale de remplacement;
- c) de travailleurs occupés dans les liens d'une convention de premier emploi qui sont embauchés à l'issue de leur convention de premier emploi;
- d) de demandeurs d'emploi qui sont embauchés dans le cadre d'un plan d'entreprise approuvé.

Le montant tient lieu d'intervention dans les coûts de la formation du travailleur nouvellement embauché.

§ 2. Le montant forfaitaire dont question au § 1^{er} ci-dessus est de 2 500 EUR par embauche d'un travailleur occupé à temps plein.

§ 3. Le montant global qui, en exécution du présent article, peut être accordé par le fonds de sécurité d'existence du secteur, est limité aux réserves prévues pour cette initiative au fonds de sécurité d'existence. Les actions de formation accompagnées par la fédération FEBIC et par la fédération "LederCuir" asbl et qui portent sur plusieurs travailleurs ont la priorité dans le cadre de l'attribution des réserves.

§ 4. Ne sont prises en considération pour l'octroi de cette prime de formation, que les embauches qui :

- a) sont identifiables;
- b) constituent une embauche nette individuelle, à l'exception des embauches effectuées conformément à l'article 2, § 1^{er}, point 1.;
- c) sont effectuées dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée.

§ 5. Les employeurs adressent une demande de principe pour une intervention en vue de l'embauche des travailleurs concernés au fonds de sécurité d'existence. Le conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence confirme les critères d'agrément (conditions de forme). Après six mois, les conditions essentielles sont contrôlées comme prévu à l'article 3.

§ 6. L'exécution du présent article est confiée au conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence.

§ 7. Les demandes de remboursement introduites entre le 1^{er} janvier 2017 et le 31 décembre 2017 ne seront traitées que dans le courant de 2018.

CHAPITRE III. — Surveillance

Art. 3. La délégation syndicale, ou, à défaut, le conseil d'entreprise, ou à défaut de celui-ci, le comité de sécurité et d'hygiène, sont chargés du contrôle sur l'exécution de la présente convention.

CHAPITRE IV. — Disposition finale

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} octobre 2017 et elle cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203461]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers, betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige arbeiders die op het einde van de overeenkomst 60 jaar of ouder zijn (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203461]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 mai 2015, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 60 ans ou plus (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers, betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige arbeiders die op het einde van de overeenkomst 60 jaar of ouder zijn.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Subcomité voor de textielnijverheid
uit het administratief arrondissement Verviers**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2015

Toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige arbeiders die op het einde van de overeenkomst 60 jaar of ouder zijn (Overeenkomst geregistreerd op 6 juli 2015 onder het nummer 127823/CO/120.01)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied van de overeenkomst*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textielbedrijven die behoren tot de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers (P.S.C. 120.01) en op alle arbeiders en arbeidsters die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. — *Rechthebbenden*

Art. 2. § 1. De werknemers van 60 jaar en ouder die worden ontslagen, behalve wegens dringende redenen, op het ogenblik van de stopzetting van hun arbeidsovereenkomst en gedurende de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017, die op dat ogenblik een beroepsverleden als loontrekkenden kunnen bewijzen, zoals hieronder bepaald, en die het recht verkrijgen op wettelijke werkloosheidsuitkeringen, ontvangen een aanvullende vergoeding zoals bedoeld in artikel 5, ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers".

Het beroepsverleden bedoeld in de vorige alinea bedraagt 40 jaar voor de mannen.

Het beroepsverleden bedoeld in de vorige alinea bedraagt 31 jaar in 2015, 32 jaar in 2016 en 33 jaar in 2017 voor de vrouwen.

§ 2. Onder "ogenblik van de stopzetting van de arbeidsovereenkomst", moet ofwel het ogenblik worden verstaan waarop de arbeid(st)er zijn (haar) prestaties beëindigt na afloop van de opzeggingstermijn, ofwel, bij gebreke van opzeggingstermijn of wanneer vroegtijdig een einde wordt gemaakt aan de betekende opzeggingstermijn, het ogenblik waarop de arbeid(st)er de onderneming verlaat.

§ 3. In afwijking van § 1 hierboven, kan de opzeggingstermijn of de periode gedekt door de ontslagvergoeding van de ontslagen arbeider ten einde lopen buiten de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst voor zover de opzeggingstermijn werd betekend of de arbeidsovereenkomst werd opgezegd in de loop van de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst en voor zover de ontslagen arbeider de leeftijd heeft bereikt waarin voorzien is in § 1 hierboven in de loop van de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 21 mai 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 60 ans ou plus.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Sous-commission paritaire de l'industrie textile
de l'arrondissement administratif de Verviers**

Convention collective de travail du 21 mai 2015

Octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 60 ans ou plus (Convention enregistrée le 6 juillet 2015 sous le numéro 127823/CO/120.01)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises textiles relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (S.C.P. 120.01) et à tous les ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

CHAPITRE II. — *Bénéficiaires*

Art. 2. § 1^{er}. Les travailleurs licenciés, sauf ceux licenciés pour motif grave, qui ont atteint l'âge de 60 ans ou plus au moment de la cessation de leur contrat de travail et pendant la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2017 inclus, qui peuvent justifier à ce moment d'un passé professionnel en tant que salariés comme stipulé ci-après, et qui obtiennent le droit à des allocations de chômage légales, reçoivent une indemnité complémentaire comme visée à l'article 5, à charge du "Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers".

Le passé professionnel visé à l'alinéa précédent est de 40 ans pour les hommes.

Le passé professionnel visé à l'alinéa précédent est de 31 ans en 2015, 32 ans en 2016 et 33 ans en 2017 pour les femmes.

§ 2. Par "moment de la cessation du contrat de travail", il faut entendre : soit le moment où l'ouvrier(ère) termine ses prestations après écoulement du délai de préavis, soit, en l'absence de délai de préavis ou lorsqu'il est mis fin anticipativement au préavis notifié, le moment où l'ouvrier(ère) quitte l'entreprise.

§ 3. En dérogation au § 1^{er} ci-dessus, le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de licenciement de l'ouvrier licencié peut prendre fin en dehors de la durée de validité de la convention collective de travail pour autant que le délai de préavis ait été notifié ou que le contrat de travail ait été résilié au cours de la durée de validité de la convention collective de travail et pour autant que l'ouvrier licencié ait atteint l'âge prévu au § 1^{er} ci-dessus au cours de la durée de validité de la convention collective de travail.

Art. 3. Buiten het vereiste beroepsverleden als loontrekkende(n), moeten de arbeid(st)ers om recht te kunnen hebben op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, voldoen aan één van de volgende anciënniteitsvoorwaarden :

- ofwel 15 jaar bezoldigde arbeid in de sectoren textiel, breiwerk, kleding, confectie, bereiding van vlas en/of jute;

- ofwel 5 jaar bezoldigde arbeid in de sectoren textiel, breiwerk, kleding, confectie, bereiding van vlas en/of jute in de loop van de laatste 10 jaar waarvan ten minste 1 jaar in de 2 laatste jaren.

Wat de gelijkgestelde arbeidsdagen betreft, moet worden verwezen naar de gelijkstellingen voor het beroepsverleden als loontrekkende.

Art. 4. In afwijking van de artikelen 2 en 3, ontvangen de arbeiders die voldoen aan de bovenvermelde voorwaarden inzake leeftijd en anciënniteit in de loop van de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017 maar die pas ontslagen worden buiten de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, een aanvullende vergoeding ten laste van het fonds voor bestaanszekerheid in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van sommige stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Dit stelsel geldt niet voor de arbeiders die het attest niet hebben bezorgd dat de werkgever heeft gevraagd vóór het ontslag, overeenkomstig artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107.

HOOFDSTUK III. — *Betaling van de aanvullende vergoeding*

Art. 5. De aanvullende vergoeding bedoeld in artikel 2, § 1 betreft de toekenning van voordelen die gelijkaardig zijn met die waarin voorzien is door de arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 6. Ter uitvoering van de bepalingen van artikel 5 van de statuten, vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2001 (64912/CO/120.01), gesloten in het vroegere Paritair Comité voor de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers, tot oprichting van een "Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers" en tot vaststelling van de statuten ervan, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 april 2004, wordt maandelijks een aanvullende vergoeding toegekend aan de arbeid(st)ers die toetreden tot dit stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Deze aanvullende vergoeding, waarvan het bedrag en de toekennings- en vereffenvingsvoorwaarden hierna worden vastgesteld, is ten laste van het fonds.

De bijzondere werkgeversbijdragen opgelegd door de wettelijke bepalingen en door de uitvoeringsbesluiten, worden eveneens ten laste genomen door het fonds.

De bovenvermelde betalingsmodaliteiten zijn eveneens toepasbaar in geval van toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 7. De arbeid(st)ers bedoeld in de artikelen 2 tot 3 hebben recht, voor zover zij de wettelijke werkloosheidsvergoedingen genieten, op de aanvullende vergoeding tot de datum waarop zij de leeftijd bereiken die vereist is om het wettelijk pensioen te kunnen genieten en in de omstandigheden vastgesteld door de reglementering betreffende de pensioenen.

Het stelsel komt eveneens ten goede aan de arbeid(st)ers die tijdelijk uit het stelsel zouden zijn gestapt en die, nadien, opnieuw van het stelsel wensen gebruik te maken, voor zover zij opnieuw wettelijke werkloosheidsuitkeringen ontvangen.

Art. 8. In afwijking van artikel 7, hebben de arbeid(st)ers betrokken bij de artikelen 2 tot 3 die hun hoofdverblijfplaats hebben in een land van de Europese Economische Ruimte eveneens recht op een aanvullende vergoeding ten laste van hun laatste werkgever voor zover zij geen werkloosheidsuitkeringen kunnen genieten of kunnen blijven genieten in het kader van de reglementering inzake stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, enkel omdat zij hun hoofdverblijf niet of niet meer in België hebben in de zin van artikel 66 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en voor zover zij werkloosheidsuitkeringen genieten krachtens de wetgeving van hun verblijfslid.

Deze aanvullende vergoeding moet worden berekend alsof de werknemers werkloosheidsuitkeringen genoten op basis van de Belgische wetgeving.

Art. 3. Outre le passé professionnel requis en tant que salarié(e)s, les ouvrier(ère)s doivent, pour pouvoir bénéficier du régime de chômage avec complément d'entreprise, satisfaire à une des conditions d'ancienneté suivantes :

- soit 15 années de travail salarié dans les secteurs textile, bonneterie, habillement, confection, préparation du lin et/ou jute;

- soit 5 années de travail salarié dans les secteurs textile, bonneterie, habillement, confection, préparation du lin et/ou jute au cours des 10 dernières années dont au moins 1 an dans les 2 dernières années.

En ce qui concerne les jours de travail assimilés, il y a lieu de se référer aux assimilations pour le passé professionnel en tant que salarié.

Art. 4. En dérogation aux articles 2 et 3, les ouvriers qui remplissent les conditions susmentionnées en matière d'âge et d'ancienneté au cours de la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2017 inclus mais ne sont licenciés qu'en dehors de la période de validité de cette convention collective de travail, perçoivent une indemnité complémentaire à charge du fonds de sécurité d'existence dans le cadre de la convention collective de travail n° 107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise. Ce régime ne vaut pas pour les ouvriers n'ayant pas fourni l'attestation que l'employeur a demandée avant le licenciement, conformément à l'article 4 de la convention collective de travail n° 107.

CHAPITRE III. — *Paiement de l'indemnité complémentaire*

Art. 5. L'indemnité complémentaire visée à l'article 2, § 1^{er} concerne l'octroi d'avantages semblables à ceux prévus par la convention de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au Conseil national du travail.

Art. 6. En exécution des dispositions de l'article 5 des statuts, fixés par la convention collective de travail du 28 novembre 2001 (64912/CO/120.01), conclue au sein de l'ancienne Commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, instituant un "Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers" et en fixant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 27 avril 2004, une indemnité complémentaire est accordée mensuellement aux ouvrier(ères) accédant au présent régime de chômage avec complément d'entreprise.

Cette indemnité complémentaire, dont le montant et les conditions d'octroi et de liquidation sont fixés ci-après, est à charge du fonds.

Les cotisations patronales spéciales imposées par les dispositions légales et par les arrêtés d'exécution, sont également prises en charge par le fonds.

Les modalités susmentionnées de paiement sont également applicables en cas d'application de la convention collective de travail n° 107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 7. Les ouvrier(ère)s visé(e)s aux articles 2 à 3 ont droit, dans la mesure où ils(elles) bénéficient des allocations de chômage légales, à l'indemnité complémentaire jusqu'à la date à laquelle ils(elles) atteignent l'âge requis pour pouvoir bénéficier de la pension légale et dans les conditions fixées par la réglementation relative aux pensions.

Le régime bénéficie également aux ouvrier(ère)s qui seraient sorti(e)s temporairement du régime et qui, par après, souhaitent à nouveau bénéficier de celui-ci, pour autant qu'ils(elles) reçoivent de nouveau des allocations de chômage légales.

Art. 8. Par dérogation à l'article 7, les ouvrier(ère)s concerné(e)s par les articles 2 à 3 qui ont leur lieu de résidence principale dans un pays de l'Espace économique européen ont également droit à une indemnité complémentaire à charge de leur dernier employeur pour autant qu'ils(elles) ne puissent bénéficier ou qu'ils(elles) ne puissent continuer à bénéficier d'allocations de chômage dans le cadre de la réglementation en matière de régime de chômage avec complément d'entreprise, uniquement parce qu'ils(elles) n'ont pas ou n'ont plus leur résidence principale en Belgique au sens de l'article 66 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et pour autant qu'ils(elles) bénéficient des allocations de chômage en vertu de la législation de leur pays de résidence.

Cette indemnité complémentaire doit être calculée comme si les travailleurs bénéficiaient d'allocations de chômage sur la base de la législation belge.

Art. 9. § 1. In afwijking van de eerste paragraaf van artikel 7 en van artikel 8, wordt het recht op de aanvullende vergoeding toegekend aan de arbeid(st)ers die werden ontslagen in het kader van deze collectieve overeenkomst behouden ten laste van de laatste werkgever, wanneer deze arbeid(st)ers het werk hervatten als loontrekkende bij een andere werkgever dan diegene die hen heeft ontslagen en die niet tot dezelfde technische bedrijfseenheid behoort dan de werkgever die hen heeft ontslagen.

§ 2. In afwijking van de eerste paragraaf van artikel 7 en van artikel 8, wordt het recht op de aanvullende vergoeding toegekend aan de arbeid(st)ers die werden ontslagen in het kader van deze collectieve overeenkomst behouden ten laste van de laatste werkgever, in geval van uitoefening van een zelfstandige activiteit in hoofdberoep op voorwaarde dat deze activiteit niet wordt uitgeoefend voor de rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor de rekening van een werkgever die tot dezelfde technische bedrijfseenheid behoort als de werkgever die hen heeft ontslagen.

§ 3. In de in § 1 en § 2 bedoelde gevallen hebben de ontslagen werknemers, wanneer ze het werk hervatten tijdens de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode, op zijn vroegst maar recht op de aanvullende vergoeding vanaf de dag waarop ze recht zouden hebben gehad op werkloosheidsuitkeringen indien ze het werk niet hadden hervat.

§ 4. In de in § 1 en § 2 bedoelde gevallen blijft het recht op de aanvullende vergoeding bestaan tijdens de hele duur van de tewerkstelling op grond van een arbeidsovereenkomst of tijdens de hele duur van de uitoefening van een zelfstandige activiteit in hoofdberoep, volgens de modaliteiten waarin voorzien is door deze collectieve arbeidsovereenkomst en voor heel de periode gedurende welke de werknemers die recht hebben op de aanvullende uitkering geen werkloosheidsuitkeringen als volledig uitkeringsgerechtigde werkloze meer genieten.

De in § 1 en § 2 bedoelde werknemers leveren aan hun laatste werkgever het bewijs dat zij opnieuw in dienst zijn genomen op grond van een arbeidsovereenkomst of dat zij een zelfstandige activiteit in hoofdberoep uitoefenen.

HOOFDSTUK IV. — *Bedrag van de aanvullende vergoeding*

Art. 10. Het bedrag van de aanvullende vergoeding is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto referentieloon en de werkloosheidsuitkering.

Art. 11. De aanvullende vergoeding toegekend in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfs toeslag voor arbeiders, waarvan het brutobedrag lager is dan 99,16 EUR per maand, wordt verhoogd tot 99,16 EUR bruto per maand. Deze verhoging van het bedrag van de aanvullende vergoeding mag niet tot gevolg hebben dat het totale maandelijks brutobedrag van deze aanvullende vergoeding en van de werkloosheidsuitkeringen de drempel overschrijft die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de bijdrage van 6,5 pct. van de werknemer zonder gezinslast, afgehouden op het totale bedrag van de sociale uitkering en van de aanvullende vergoeding.

Art. 12. Het netto referentieloon stemt overeen met het bruto maandloon geplafonneerd op 940,14 EUR en verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage en de fiscale afhouding. Voor de berekening van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage op het loon aan 100 pct., moet rekening worden gehouden met de bepalingen van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering.

De grens van 940,14 EUR wordt gekoppeld aan de index 134,52 (1971 = 100) en bereikt dus 3 780,69 EUR op 1 januari 2014. Hij wordt gekoppeld aan de schommelingen van de index van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel van koppeling aan de index van de consumptieprijzen.

Deze grens wordt bovendien elk jaar op 1 januari herzien, rekening houdend met de evolutie van de conventionele lonen overeenkomstig datgene wat hierover wordt beslist in de Nationale Arbeidsraad.

Het netto referentieloon wordt afgerond naar de hogere euro.

Art. 13. 1. Het brutoloon omvat de contractuele premies die rechtstreeks gebonden zijn aan de door de werknemer verrichte prestaties waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijft.

Het omvat ook de voordelen in natura die aan inhoudingen voor sociale zekerheid onderworpen zijn.

Art. 9. § 1^{er}. Par dérogation au paragraphe premier de l'article 7 et à l'article 8, le droit à l'indemnité complémentaire accordé aux ouvrier(ère)s licencié(e)s dans le cadre de la présente convention collective est maintenu à charge du dernier employeur, lorsque ces ouvrier(ère)s reprennent le travail comme salarié auprès d'un employeur autre que celui qui les a licencié(e)s et n'appartenant pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licencié(e)s.

§ 2. Par dérogation au paragraphe premier de l'article 7 et à l'article 8, le droit à l'indemnité complémentaire accordé aux ouvrier(ère)s licencié(e)s dans le cadre de la présente convention collective est maintenu à charge du dernier employeur, en cas d'exercice d'une activité indépendante à titre principal à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licencié(e)s ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licencié(e)s.

§ 3. Dans les cas visés au § 1^{er} et au § 2, lorsque les ouvrier(ère)s licencié(e)s reprennent le travail pendant la période couverte par l'indemnité de congé, ils(elles) n'ont droit à l'indemnité complémentaire qu'au plus tôt à partir du jour où ils(elles) auraient eu droit aux allocations de chômage s'ils(elles) n'avaient pas repris le travail.

§ 4. Dans les cas visés au § 1^{er} et au § 2, le droit à l'indemnité complémentaire est maintenu pendant toute la durée de l'occupation dans les liens d'un contrat de travail ou pendant toute la durée de l'exercice d'une activité indépendante à titre principal, selon les modalités prévues par la présente convention collective de travail et pour toute la période où les ouvrier(ère)s ayant droit à l'indemnité complémentaire ne bénéficient plus d'allocations de chômage en tant que chômeur complet indemnisé.

Les ouvrier(ère)s visé(e)s au § 1^{er} et au § 2 fournissent à leur dernier employeur la preuve de leur réengagement dans les liens d'un contrat de travail ou de l'exercice d'une activité indépendante à titre principal.

CHAPITRE IV. — *Montant de l'indemnité complémentaire*

Art. 10. Le montant de l'indemnité complémentaire est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Art. 11. L'indemnité complémentaire accordée dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour ouvriers, dont le montant brut est inférieur à 99,16 EUR par mois, est majorée jusqu'à 99,16 EUR bruts par mois. Cette augmentation du montant de l'indemnité complémentaire ne peut pas avoir comme conséquence que le montant mensuel brut total de cette indemnité complémentaire et des allocations de chômage dépasse le seuil pris en considération pour le calcul de la cotisation de 6,5 p.c. du travailleur sans charge de famille, retenue sur le montant total de l'allocation sociale et de l'indemnité complémentaire.

Art. 12. La rémunération nette de référence correspond à la rémunération mensuelle brute plafonnée à 940,14 EUR et diminuée de la cotisation personnelle de sécurité sociale et de la retenue fiscale. Pour le calcul de la cotisation personnelle de sécurité sociale sur le salaire à 100 p.c., il faut tenir compte des dispositions de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration.

La limite de 940,14 EUR est liée à l'indice 134,52 (1971 = 100) et atteint donc 3 780,69 EUR au 1^{er} janvier 2014. Elle est liée aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation.

Cette limite est en outre révisée au 1^{er} janvier de chaque année en tenant compte de l'évolution des salaires conventionnels conformément à ce qui est décidé à ce sujet au Conseil national du travail.

La rémunération nette de référence est arrondie à l'euro supérieur.

Art. 13. 1. La rémunération brute comprend les primes contractuelles qui sont directement liées aux prestations fournies par l'ouvrier(ère), qui font l'objet de retenues de sécurité sociale et dont la périodicité de paiement n'est pas supérieure à un mois.

Elle comprend aussi les avantages en nature qui sont soumis aux retenues de sécurité sociale.

Daarentegen worden de premies of vergoedingen, die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, niet in aanmerking genomen.

2. Voor de per maand betaalde arbeid(st)er wordt als brutoloon beschouwd het loon dat hij (zij) gedurende de in navolgende punt 6 bepaalde referentemaand heeft verdiend.

3. Voor de arbeid(st)er die niet per maand wordt betaald, wordt het brutoloon berekend op grond van het normale uurloon.

Het normale uurloon wordt verkregen door het loon voor de normale prestaties van de referentemaand te delen door het aantal tijdens die periode gewerkte normale uren. Het aldus verkregen resultaat wordt vermenigvuldigd met het aantal arbeidsuren, bepaald bij de wekelijkse arbeidstijdregeling van de arbeid(st)er; dat product, vermenigvuldigd met 52 en gedeeld door 12, stemt overeen met het maandloon.

4. Het brutoloon van een arbeid(st)er die gedurende de ganse referentemaand niet heeft gewerkt, wordt berekend alsof hij (zij) aanwezig was geweest op alle arbeidsdagen die in de beschouwde maand vallen.

Indien een arbeid(st)er, krachtens de bepalingen van zijn (haar) arbeidsovereenkomst, slechts gedurende een gedeelte van de referentemaand moet werken en hij (zij) al die tijd niet heeft gewerkt, wordt zijn (haar) brutoloon berekend op grond van het aantal arbeidsdagen dat in zijn (haar) arbeidsovereenkomst is vastgesteld.

5. Het door de arbeid(st)er verdiende brutoloon, ongeacht of het per maand of anders wordt betaald, wordt vermeerderd met één twaalfde van het totaal der contractuele premies en van de veranderlijke bezoldiging waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt en door die werknemer in de loop van de twaalf maanden die aan het ontslag voorafgaan afzonderlijk werden ontvangen.

6. Naar aanleiding van het bij artikel 17 voorziene overleg, zal in gemeen akkoord worden beslist met welke referentemaand rekening moet worden gehouden.

Indien geen referentemaand is vastgesteld, wordt de kalendermaand, die de datum van het ontslag voorafgaat, in aanmerking genomen.

HOOFDSTUK V. — *Aanpassing van het bedrag van de aanvullende vergoeding*

Art. 14. Het bedrag van de uitgekeerde aanvullende vergoedingen wordt gebonden aan de ontwikkeling van het indexcijfer der consumptieprijzen, volgens de modaliteiten die van toepassing zijn inzake werkloosheidsuitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971.

Het bedrag van deze vergoedingen wordt daarenboven elk jaar op 1 januari door de Nationale Arbeidsraad herzien, in functie van de ontwikkeling van de regelingslonen, overeenkomstig datgene wat hierover beslist wordt in de Nationale Arbeidsraad.

Voor de arbeid(st)ers die in de loop van het jaar tot de regeling toetreden, wordt de aanpassing op grond van het verloop van de regelingslonen verricht, rekening houdend met de maand waarin de toetreding tot het stelsel plaatsvindt; elk trimester wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de aanpassing.

HOOFDSTUK VI. — *Periodiciteit van betaling van de aanvullende vergoeding*

Art. 15. De betaling van de aanvullende vergoeding gebeurt maandelijks.

HOOFDSTUK VII. — *Cumulatie van de aanvullende vergoeding met andere voordelen*

Art. 16. De aanvullende vergoeding mag niet worden gecumuleerd met andere bijzondere vergoedingen of uitkeringen die voortvloeien uit het ontslag, toegekend krachtens wettelijke of reglementaire bepalingen. Derhalve moet de arbeid(st)er die werd ontslagen in de omstandigheden waarin voorzien is door de artikelen 2 tot 3 eerst de rechten opgebruiken die voortvloeien uit deze bepalingen, alvorens aanspraak te kunnen maken op de aanvullende vergoeding bedoeld in artikel 5.

HOOFDSTUK VIII. — *Overlegprocedure*

Art. 17. Alvorens één of meerdere arbeid(st)ers bedoeld in de artikelen 2 tot 3 te ontslaan, overlegt de werkgever met de vertegenwoordigers van het personeel in de ondernemingsraad of, bij gebreke daarvan, met de vakbondsafvaardiging. Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972, in het bijzonder aan artikel 12, heeft dit overleg tot doel, in onderlinge overeenstemming te beslissen of, onafhankelijk van de ontslagcriteria die van kracht zijn in de onderneming, arbeid(st)ers die beantwoorden aan het leeftijds criterium waarin voorzien is in artikel 2, § 1, bij voorrang kunnen worden ontslagen en, derhalve, recht hebben op het aanvullend stelsel.

Par contre, les primes ou indemnités qui sont accordées en contrepartie de frais réels ne sont pas prises en considération.

2. Pour l'ouvrier(ère) payé(e) par mois, la rémunération brute est la rémunération obtenue par lui(elle) pour le mois de référence défini au point 6 ci-après.

3. Pour l'ouvrier(ère) qui n'est pas payé(e) par mois, la rémunération brute est calculée en fonction de la rémunération horaire normale.

La rémunération horaire normale s'obtient en divisant la rémunération des prestations normales du mois de référence par le nombre d'heures normales fournies dans cette période. Le résultat ainsi obtenu est multiplié par le nombre d'heures de travail prévu dans le régime de travail hebdomadaire de l'ouvrier(ère); ce produit, multiplié par 52 et divisé par 12, correspond à la rémunération mensuelle.

4. La rémunération brute d'un(e) ouvrier(ère) qui n'a pas travaillé pendant tout le mois de référence est calculée comme s'il(elle) avait été présent(e) tous les jours de travail compris dans le mois considéré.

Lorsqu'en raison des stipulations de son contrat, un(e) ouvrier(ère) n'est tenu(e) de travailler que pendant une partie du mois de référence et n'a pas travaillé pendant tout ce temps, sa rémunération brute est calculée en fonction du nombre de jours de travail prévu dans son contrat.

5. A la rémunération brute obtenue par l'ouvrier(ère), qu'il(elle) soit payé(e) par mois ou autrement, il est ajouté un douzième du total des primes contractuelles et de la rémunération variable dont la périodicité de paiement n'est pas supérieure à un mois, perçues distinctement par l'ouvrier(ère) au cours des douze mois qui précèdent la date de licenciement.

6. A l'occasion de la concertation prévue par l'article 17, il sera décidé d'un commun accord quel est le mois de référence à prendre en considération.

Lorsqu'il n'est pas fixé de mois de référence, celui-ci sera le mois civil qui précède la date du licenciement.

CHAPITRE V. — *Adaptation du montant de l'indemnité complémentaire*

Art. 14. Le montant des indemnités complémentaires payées est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocation de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

En outre, le montant de ces indemnités est révisé au 1^{er} janvier de chaque année en fonction de l'évolution des salaires conventionnels, conformément à ce qui est décidé à ce sujet au Conseil national du travail.

Pour les ouvrier(ère)s qui entrent dans le régime dans le courant de l'année, l'adaptation en vertu de l'évolution des salaires conventionnels est opérée en tenant compte du moment de l'année où a lieu l'entrée dans le régime; chaque trimestre est pris en considération pour le calcul de l'adaptation.

CHAPITRE VI. — *Périodicité du paiement de l'indemnité complémentaire*

Art. 15. Le paiement de l'indemnité complémentaire se fait mensuellement.

CHAPITRE VII. — *Cumul de l'indemnité complémentaire avec d'autres avantages*

Art. 16. L'indemnité complémentaire ne peut être cumulée avec d'autres indemnités ou allocations spéciales, résultant du licenciement, accordées en vertu de dispositions légales ou réglementaires. Dès lors, l'ouvrier(ère) licencié(e) dans les conditions prévues par les articles 2 à 3 devra d'abord épuiser les droits découlant de ces dispositions, avant de pouvoir prétendre à l'indemnité complémentaire visée à l'article 5.

CHAPITRE VIII. — *Procédure de concertation*

Art. 17. Avant de licencier un ou plusieurs ouvrier(ère)s visé(s) aux articles 2 à 3, l'employeur se consulte avec les représentants du personnel au sein du conseil d'entreprise ou à défaut, avec la délégation syndicale. Sans préjudice des dispositions de la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972, notamment de son article 12, cette concertation a pour but de décider, de commun accord, si, indépendamment des critères de licenciement en vigueur dans l'entreprise, des ouvrier(ère)s, répondant au critère d'âge prévu par l'article 2, § 1^{er}, peuvent être licencié(s) par priorité et, dès lors, bénéficier du régime complémentaire.

Bij gebreke van ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging, vindt dit overleg plaats met de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties, of, bij gebreke daarvan, met de arbeid(st)ers van de onderneming.

Alvorens een beslissing te nemen inzake ontslag, nodigt de werkgever bovendien de betrokken arbeid(st)ers uit voor een onderhoud ten zetel van de onderneming tijdens de arbeidsuren. Dit onderhoud heeft tot doel het voor de arbeid(st)er mogelijk te maken om aan de werkgever zijn bezwaren mede te delen in verband met het beoogde ontslag.

Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 1972, inzonderheid artikel 7, kan de arbeid(st)er zich tijdens dit onderhoud laten bijstaan door zijn (haar) vakbondsafgevaardigde. Het ontslag kan ten vroegste plaatsvinden vanaf de tweede werkdag die volgt op de dag waarop het onderhoud heeft plaatsgevonden of was gepland.

De ontslagen arbeid(st)ers hebben de mogelijkheid om ofwel het aanvullend stelsel te aanvaarden, ofwel om dit te weigeren en derhalve deel uit te maken van de reserve van arbeidskrachten.

HOOFDSTUK IX. — Slotbepalingen

Art. 18. De administratieve formaliteiten die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van deze overeenkomst worden vastgesteld door het beheerscomité van het fonds.

De administratieve richtlijnen van het beheerscomité van het fonds moeten worden nageleefd.

Art. 19. De moeilijkheden inzake algemene interpretatie van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden opgelost door de raad van bestuur van het fonds met verwijzing naar en in de geest van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 20. De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend wordt verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 21. Deze overeenkomst is van toepassing voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017.

In afwijking zijn de artikelen 4 en 6, 3de lid van toepassing voor onbepaalde tijd. Deze bepalingen kunnen worden opgezegd door elke partij met een aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair subcomité en aan alle ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van ten minste drie maanden.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

A défaut de conseil d'entreprise ou de délégation syndicale, cette concertation a lieu avec les représentants des organisations représentatives des travailleurs, ou à défaut, avec les ouvrier(ère)s de l'entreprise.

Avant de prendre une décision en matière de licenciement, l'employeur invite en outre les ouvrier(ère)s concerné(e)s par lettre recommandée, à un entretien au siège de l'entreprise pendant les heures de travail. Cet entretien a pour but de permettre à l'ouvrier(ère) de communiquer à l'employeur ses objections vis-à-vis du licenciement envisagé.

Conformément à la convention collective de travail du 3 mai 1972, notamment en son article 7, l'ouvrier(ère) peut, lors de cet entretien, se faire assister par son délégué syndical. Le licenciement peut avoir lieu au plus tôt à partir du deuxième jour de travail qui suit le jour où l'entretien a eu lieu ou était prévu.

Les ouvrier(ère)s licencié(e)s ont la faculté soit d'accepter le régime complémentaire, soit de le refuser et de faire dès lors partie de la réserve de main-d'œuvre.

CHAPITRE IX. — Dispositions finales

Art. 18. Les formalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont fixées par le comité de gestion du fonds.

Les directives administratives du comité de gestion du fonds doivent être observées.

Art. 19. Les difficultés d'interprétation générale de la présente convention collective de travail sont réglées par le conseil d'administration du fonds par référence à et dans l'esprit de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail.

Art. 20. Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 21. La présente convention est d'application pour la période du 1^{er} janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2017 inclus.

En dérogation, les articles 4 et 6, 3^{ème} alinéa sont d'application pour une durée indéterminée. Ces dispositions peuvent être dénoncées par chacune des parties par lettre recommandée envoyée au président de la sous-commission paritaire et à toutes les parties signataires, moyennant un délai de préavis d'au moins trois mois.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203543]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de textielverzorging, betreffende de deeltijdse arbeid (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de textielverzorging;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de textielverzorging, betreffende de deeltijdse arbeid.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203543]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 novembre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour l'entretien du textile, relative au travail à temps partiel (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour l'entretien du textile;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 21 novembre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour l'entretien du textile, relative au travail à temps partiel.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Bruxelles, le 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de textielverzorging

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2017

Deeltijdse arbeid
(Overeenkomst geregistreerd op 5 maart 2018
onder het nummer 144992/CO/110)

I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werkstervan de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielverzorging.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van titel II, hoofdstukken IV en V van de programmawet van 22 december 1989.

Zij strekt ertoe de regels vast te leggen volgens de bepalingen van de artikelen 159, 182 en 189 van de programmawet van 22 december 1989, de artikelen 5, 6 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 1981 betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht ten aanzien van de deeltijdse arbeid en artikel 1, tweede lid van het koninklijk besluit van 25 juni 1990 tot gelijkstelling van sommige prestaties van deeltijds tewerkgestelden met overwerk.

II. — *Bepalingen*

Art. 3. De bepalingen opgenomen in titel II, hoofdstukken IV en V van de programmawet van 22 december 1989 inzake deeltijdse arbeid en de bepalingen van titel II, hoofdstuk II van de wet van 29 december 1990 zijn van toepassing op de in artikel 1 vermelde bedrijven, behalve de afwijkingen zoals die kunnen worden toegestaan in de hierna volgende artikelen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. § 1. Wanneer de werkgever voornemens is de afwijkingen, zoals worden voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst, in te voeren, moet hij voorafgaandelijk aan de werknemers schriftelijke informatie verstrekken omtrent het soort afwijkingen.

§ 2. Wanneer in de onderneming een ondernemingsraad bestaat, ontvangt de ondernemingsraad deze informatie.

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad, wordt deze informatie verstrekt aan de syndicale afvaardiging.

§ 3. In de bedrijven bedoeld bij § 2 van dit artikel, kunnen de afwijkingen zoals vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts worden ingevoerd nadat op het vlak van de onderneming een collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

§ 4. In de ondernemingen die niet vallen onder de bepalingen van § 2 en § 3 van dit artikel, wordt de volgende procedure vastgelegd :

a) wanneer de werkgever voornemens is de afwijkingen zoals in deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegd in te voeren, dient hij dit vier weken (28 kalenderdagen) voorafgaandelijk ter kennis te brengen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité. De poststempel geldt als aanvangsdatum;

b) bij ontvangst van het aangetekend schrijven stelt de voorzitter van het paritair comité de in het paritair comité vertegenwoordigde organisaties op de hoogte van deze kennisgeving;

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour l'entretien du textile

Convention collective de travail du 21 novembre 2017

Travail à temps partiel
(Convention enregistrée le 5 mars 2018
sous le numéro 144992/CO/110)

I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour l'entretien du textile.

Art. 2. La présente convention est conclue dans le cadre du titre II, chapitres IV et V de la loi-programme du 22 décembre 1989.

Cette convention vise à déterminer les règles, conformément aux dispositions des articles 159, 182 et 189 de la loi-programme du 22 décembre 1989, des articles 5, 6 et 7 de la convention collective de travail du 27 février 1981 concernant certaines dispositions du droit du travail sur le travail à temps partiel et de l'article 1^{er}, deuxième alinéa de l'arrêté royal du 25 juin 1990 visant l'assimilation de certaines prestations des travailleurs occupés à temps partiel avec du travail supplémentaire.

II. — *Dispositions*

Art. 3. Les dispositions en matière de travail à temps partiel reprises au titre II, chapitres IV et V de la loi-programme du 22 décembre 1989 et les dispositions au titre II, chapitre II de la loi du 29 décembre 1990 s'appliquent aux entreprises visées à l'article 1^{er}, sauf en ce qui concerne les dérogations, telles qu'elles peuvent être accordées en vertu des articles ci-après de la présente convention collective de travail.

Art. 4. § 1^{er}. Lorsque l'employeur envisage d'instaurer des dérogations, comme prévu dans la présente convention collective de travail, il est tenu de fournir préalablement aux travailleurs des informations écrites à propos du type de dérogations.

§ 2. Lorsqu'il existe un conseil d'entreprise dans l'entreprise, celui-ci reçoit cette information.

A défaut d'un conseil d'entreprise, cette information est fournie à la délégation syndicale.

§ 3. Dans les entreprises visées au § 2 du présent article, les dérogations fixées dans la présente convention collective de travail ne peuvent être instaurées qu'après la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise, conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

§ 4. Dans les entreprises qui ne tombent pas sous l'application des dispositions prévues aux § 2 et § 3 du présent article, la procédure suivante est fixée :

a) lorsque l'employeur envisage d'instaurer les dérogations, comme prévu dans la présente convention collective de travail, il est tenu d'en informer le président de la commission paritaire quatre semaines (28 jours civils) au préalable par lettre recommandée. Le cachet de poste étant considéré comme date de début;

b) dès réception de la lettre recommandée, le président de la commission paritaire informe les organisations représentées au sein de la commission paritaire de cette notification;

c) indien binnen de periode van 28 kalenderdagen volgend op het aangetekend schrijven de in het paritair comité vertegenwoordigde organisaties geen bemerkingen overmaken aan de voorzitter van het paritair comité, dan kan de betrokken werkgever de afwijkingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst toepassen;

d) zodra binnen de periode van 28 kalenderdagen van één van de in het paritair comité vertegenwoordigde organisaties wel bemerkingen worden gemaakt op het invoeren van de afwijkingen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst, kan de werkgever de afwijkingen niet toepassen. In dit geval doet het paritair comité bij hoogdringendheid en bij unanimité uitspraak over het invoeren van de afwijkingen.

Art. 5. § 1. De functies zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 (koninklijk besluit van 12 januari 2011 - *Belgisch Staatsblad* van 11 februari 2011) betreffende de classificatie der functies, komen niet in aanmerking voor de afwijkingen zoals vastgesteld in dit artikel, met uitzondering van de kuststreek.

§ 2. De afwijkende bepalingen vermeld in § 3, § 4 en § 5 van dit artikel zijn alleen van toepassing voor :

a) - verlenen van diensten na aflevering van de gereinigde goederen bij de cliënt;

- het verstelwerk;

- de schoonmaak van lokalen,

voor zover de totaliteit van de arbeid in deze taken, per vestigingsplaats, op weekbasis minder dan 1/3de bedraagt van de wekelijkse arbeidsduur van een voltijds tewerkgestelde werknemer die in de onderneming tot dezelfde categorie behoort of, bij ontstentenis daarvan, de wekelijkse arbeidsduur die in de sector van toepassing is;

b) de functies bedoeld in § 1 van dit artikel voor de kuststreek. Onder "kuststreek" wordt verstaan: de gemeenten die niet verder dan 5 kilometer van de kust gelegen zijn.

§ 3. Voor de in § 2 vernoemde taken bedraagt de duur van elke werkperiode minstens één uur.

§ 4. De wekelijkse arbeidsduur van de deeltijds tewerkgestelde werknemers in de in § 2 vermelde taken mag minder bedragen dan 1/3de van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijds tewerkgestelde werknemers die in de onderneming tot dezelfde categorie behoren. Bij ontstentenis van voltijds tewerkgestelde werknemers die in de onderneming tot dezelfde categorie behoren, moet men zich houden aan de arbeidsduur die van toepassing is in de sector.

§ 5. De werknemers tewerkgesteld in de taken zoals bepaald in § 2 moeten niet voldoen aan artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 6. Wanneer het werkrooster variabel is in de zin van artikel 11bis van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, worden de dagelijkse werkroosters ten minste 5 werkdagen vooraf, door aanplakking van een gedateerd bericht, door de werkgever, zijn aangestelden of lasthebbers in de lokalen van de onderneming op de plaats bedoeld bij artikel 15 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, ter kennis van de betrokken werknemers gebracht. Dit bericht moet voor iedere deeltijdse werknemer afzonderlijk het werkrooster bepalen. De termijn van 5 werkdagen kan worden teruggebracht tot minstens 1 werkdag mits naleving van artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De bepalingen van de artikelen 4 en 5 zijn niet van toepassing gedurende de weken waarin een betaalde feestdag valt.

Art. 7. De wekelijkse arbeidsduur van de variabele uurroosters berekend overeenkomstig de bepalingen vastgesteld door artikel 26bis, § 1 van de arbeidswet van 16 maart 1971, moet echter gemiddeld worden gepresteerd over een periode van minimum 3 maanden. Deze periode wordt op maximum 1 jaar gebracht mits naleving van artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 8. Voor de deeltijdse werknemers wordt als overwerk aanzien, in de zin van de arbeidswet van 16 maart 1971, de uren die zij meer presteren dan vastgelegd in de arbeidsovereenkomst en/of het arbeidsreglement.

Bij overwerk is overloon zoals voorzien in artikel 29, § 1 van de arbeidswet niet verschuldigd wanneer men tewerkgesteld wordt in systemen overeengekomen in het arbeidsreglement, dewelke goedgekeurd zijn door de ondernemingsraad en/of syndicale delegatie.

c) si, au cours de la période de 28 jours civils suivant la lettre recommandée, les organisations représentées au sein de la commission paritaire ne transmettent pas de remarques au président de la commission paritaire, l'employeur concerné peut appliquer les dérogations prévues dans la présente convention collective de travail;

d) dès qu'une des organisations représentées au sein de la commission paritaire fait des remarques à propos de l'instauration des dérogations prévues dans la présente convention collective de travail au cours de la période de 28 jours civils, l'employeur ne peut pas appliquer les dérogations. Dans ce cas, la commission paritaire se prononce et à l'unanimité et d'urgence sur l'instauration des dérogations.

Art. 5. § 1^{er}. Les fonctions prévues dans la convention collective de travail du 25 septembre 2009 (arrêté royal du 12 janvier 2011 - *Moniteur belge* du 11 février 2011) concernant la classification des fonctions n'entrent pas en ligne de compte pour l'instauration des dérogations prévues dans le présent article, sauf en ce qui concerne la région côtière.

§ 2. Les dispositions dérogatoires énoncées aux § 3, § 4 et § 5 du présent article ne s'appliquent que pour :

a) - les prestations de services après la livraison au client des marchandises nettoyyées;

- le travail de réparation;

- le nettoyage de locaux,

pour autant que la totalité du travail effectué dans ces tâches par établissement sur une base hebdomadaire soit inférieure à 1/3 de la durée hebdomadaire du travail d'un travailleur occupé à temps plein appartenant à la même catégorie dans l'entreprise ou, à défaut, à la durée hebdomadaire du travail qui s'applique dans le secteur;

b) les fonctions visées au § 1^{er} du présent article pour la région côtière. Par "région côtière", on entend : les communes établies dans un rayon ne dépassant pas 5 kilomètres de la côte.

§ 3. Pour les tâches énumérées au § 2, la durée de chaque période de travail est d'une heure au moins.

§ 4. La durée hebdomadaire du travail des travailleurs occupés à temps partiel dans les tâches énumérées au § 2 peut être inférieure à 1/3 de la durée hebdomadaire du travail des travailleurs occupés à temps plein appartenant à la même catégorie dans l'entreprise. A défaut de travailleurs occupés à temps plein de la même catégorie dans l'entreprise, il faut se référer à la durée du travail qui s'applique dans le secteur.

§ 5. Les travailleurs occupés dans les tâches prévues au § 2 ne doivent pas répondre aux conditions de l'article 7 de la présente convention collective de travail.

Art. 6. Lorsque l'horaire de travail est variable au sens de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les horaires de travail journaliers devront être portés à la connaissance des travailleurs concernés, au moins 5 jours ouvrables à l'avance, par l'affichage d'un avis, daté par l'employeur, ses mandataires ou préposés, dans les locaux de l'entreprise à l'endroit visé par l'article 15 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail. Cet avis doit déterminer individuellement l'horaire de travail de chaque travailleur occupé à temps partiel. Le délai de 5 jours ouvrables peut être réduit à une journée de travail au moins, moyennant le respect de l'article 4 de la présente convention collective de travail.

Les dispositions des articles 4 et 5 ne sont pas applicables durant les semaines dans lesquelles tombe un jour férié payé.

Art. 7. La durée hebdomadaire du travail des horaires variables, calculée conformément aux dispositions fixées à l'article 26bis, § 1^{er} de la loi sur le travail du 16 mars 1971, doit toutefois être respectée en moyenne sur une période de 3 mois au minimum. Cette période peut être prolongée à 1 an au maximum, moyennant le respect de l'article 4 de la présente convention collective de travail.

Art. 8. Est considéré comme travail supplémentaire pour les travailleurs occupés à temps partiel, au sens de la loi sur le travail du 16 mars 1971, les heures qu'ils effectuent en sus de celles fixées dans le contrat de travail et/ou le règlement du travail.

Lors de travail supplémentaire, le salaire supplémentaire, comme prévu à l'article 29, § 1^{er} de la loi réglant le travail, n'est pas dû lorsqu'on est occupé dans des systèmes convenus dans le règlement de travail, systèmes approuvés par le conseil d'entreprise et/ou la délégation syndicale.

Art. 9. Indien de bijkomende uren gepresteerd op verzoek van de werkgever gedurende een kwartaal gemiddeld tenminste 1 uur per week bedragen, heeft de deeltijdse werknemer op zijn verzoek recht op :

- hetzij de herziening van de arbeidsovereenkomst;
- hetzij inhaalrust op voorwaarde dat de duur van de tijdens het kwartaal verrichte bijkomende uren gemiddeld 20 pct. van het overeengekomen vaste uurrooster bereikt.

Bijkomende uren verricht op verzoek van de werknemer kunnen geen aanleiding geven tot herziening van de arbeidsovereenkomst of tot inhaalrust.

III. — Slotbepalingen

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juli 2009 met betrekking tot deeltijdse arbeid (95444/CO/110).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2017 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één der ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangezekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de textielverzorging en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Art. 9. Si les heures supplémentaires, prestées à la demande de l'employeur pendant un trimestre s'élevaient en moyenne au moins à 1 heure par semaine, le travailleur occupé à temps partiel a, à sa propre demande, droit à :

- soit à la révision du contrat de travail;
- soit à du repos compensatoire, à condition que la durée des heures supplémentaires prestées pendant le trimestre atteigne en moyenne 20 p.c. de l'horaire fixe convenu.

Des heures supplémentaires prestées à la demande du travailleur ne peuvent pas donner lieu à une révision du contrat de travail ou à du repos compensatoire.

III. — Dispositions finales

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 juillet 2009 relative au temps partiel (95444/CO/110).

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} octobre 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire pour l'entretien du textile et aux organisations qui y sont représentées.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203025]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, betreffende de vorming (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, betreffende de vorming.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203025]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 19 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, relative à la formation (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 19 décembre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, relative à la formation.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2017*

Vorming

(Overeenkomst geregistreerd op 19 februari 2018 onder het nummer 144641/CO/142.02)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. — *Collectief recht op vorming*

Art. 2. Met toepassing van artikelen 12, 2^o en 13, § 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, verlengen de sociale partners de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de opleiding gesloten in de sector, namelijk de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de buitengewone bijdrage voor vorming en opleiding gesloten voor bepaalde duur op datum van 27 juni 2017, geregistreerd op datum van 27 juli 2017 onder het nummer 140621/CO/142.02.

Vanaf 1 januari 2017 wordt er een collectief recht op vorming ingevoerd van gemiddeld één dag per voltijdse arbeider per 2 jaar.

Bovendien verbinden de ondertekenende partijen zich ertoe tegen 31 december 2018 een groeipad uit te werken waarbij wordt aangegeven in welke mate het aantal opleidingsdagen wordt verhoogd om de interprofessionele doelstelling van 5 dagen per jaar per voltijds equivalente arbeider, zoals bepaald in artikel 13 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, te bereiken.

HOOFDSTUK III. — *Buitengewone bijdrage*

Art. 3. Overeenkomstig artikel 29 van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de lompenbedrijven", vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de lompenbedrijven", wordt een buitengewone bijdrage bepaald vanaf 1 juli 2017 tot en met 30 juni 2018.

Art. 4. Deze buitengewone bijdrage, verschuldigd door de bij artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werkgevers, wordt vanaf 1 juli 2017 tot en met 30 juni 2018 verlaagd van 0,60 pct. naar 0,30 pct. van de onbegrensde brutolonen aan 108 pct., die voor de arbeiders aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden aangegeven.

Art. 5. De inning en de invordering van de bijdrage worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzekerd bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

HOOFDSTUK III. — *Slotbepaling*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de buitengewone bijdrage voor vorming van 27 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en geregistreerd op datum van 27 juli 2017 onder het nummer 140621/CO/142.02

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Annexe

Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons*Convention collective de travail du 19 décembre 2017*

Formation

(Convention enregistrée le 19 février 2018 sous le numéro 144641/CO/142.02)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. — *Droit collectif à la formation*

Art. 2. En application des articles 12, 2^o et 13, § 2 de la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable, les partenaires sociaux prolongent la convention collective de travail relative à la formation conclue au sein du secteur, à savoir la convention collective de travail relative à la cotisation exceptionnelle pour la formation conclue pour une durée déterminée en date du 27 juin 2017, enregistrée en date du 27 juillet 2017 sous le numéro 140621/CO/142.02.

A compter du 1^{er} janvier 2017, un droit collectif à un jour de formation en moyenne par ouvrier équivalent temps plein et tous les 2 ans est instauré.

En outre, les parties signataires s'engagent à développer avant le 31 décembre 2018 une trajectoire de croissance qui fixe dans quelle mesure le nombre de jours de formation est augmenté, afin d'atteindre l'objectif interprofessionnel de 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent temps plein, comme stipulé à l'article 13 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

CHAPITRE III. — *Cotisation exceptionnelle*

Art. 3. Conformément à l'article 29 des statuts du "Fonds social pour les entreprises de chiffons", fixés par la convention collective de travail du 17 décembre 2015, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds social pour les entreprises de chiffons", une cotisation exceptionnelle est fixée à partir du 1^{er} juillet 2017 jusqu'au 30 juin 2018.

Art. 4. Cette cotisation exceptionnelle, due par les employeurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, est diminuée à partir du 1^{er} juillet 2017 jusqu'au 30 juin 2018 de 0,60 p.c. à 0,30 p.c. des salaires bruts à 108 p.c. non plafonnés, déclarés à l'Office national de sécurité sociale en faveur des ouvriers.

Art. 5. La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office national de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

CHAPITRE III. — *Disposition finale*

Art. 6. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail relative à la cotisation exceptionnelle pour la formation du 27 juin 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et enregistrée en date du 27 juillet 2017 sous le numéro 140621/CO/142.02.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203878]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2018, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, betreffende de afwijkingen op de arbeidsduur (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2018, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, betreffende de afwijkingen op de arbeidsduur.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2018

Afwijkingen op de arbeidsduur
(Overeenkomst geregistreerd op 19 juni 2018
onder het nummer 146441/CO/142.04)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 38 uur gemiddeld per week over het jaar.

Art. 3. In uitvoering van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van de Nationale Arbeidsraad van 2 juni 1987, is het in de ondernemingen, vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, toegestaan om op ondernemingsvlak afwijkende arbeidsregimes in te voeren.

In ondernemingen met vakbondsafvaardiging kunnen nieuwe arbeidsregelingen worden ingevoerd middels het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst.

In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging kunnen nieuwe arbeidsregelingen worden ingevoerd overeenkomstig de procedure tot wijziging van het arbeidsreglement, zoals bepaald door de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

De resultaten van de besprekingen met de arbeiders worden bezorgd aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Het paritair subcomité zal de invoering van de nieuwe arbeidsregelingen evalueren.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203878]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 4 juin 2018, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, relative aux dérogations à la durée du travail (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 4 juin 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, relative aux dérogations à la durée du travail.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers

Convention collective de travail du 4 juin 2018

Dérogations à la durée du travail
(Convention enregistrée le 19 juin 2018
sous le numéro 146441/CO/142.04)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. La durée du travail hebdomadaire moyenne est fixée à 38 heures en moyenne par semaine sur l'année.

Art. 3. En application de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises et de la convention collective de travail n° 42 du Conseil national du travail du 2 juin 1987, les entreprises mentionnées dans l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail sont autorisées à appliquer, au niveau de l'entreprise, des régimes de travail modifiés.

Dans les entreprises disposant d'une délégation syndicale, les nouveaux régimes dérogatoires de travail peuvent être introduits moyennant la conclusion d'une convention collective de travail.

Dans les entreprises sans délégation syndicale, les nouveaux régimes de travail peuvent être introduits conformément à la procédure de modification du règlement de travail, comme stipulé par la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail.

Les résultats des discussions avec les ouvriers seront transmis au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Une évaluation de l'introduction de nouveaux régimes de travail aura lieu au niveau de la sous-commission paritaire.

Art. 4. De rustdagen bepaald bij de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en de periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomsten voorzien in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten komen als arbeidsduur in aanmerking voor de berekening van de arbeidsduur die over een jaar moet worden nageleefd.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt :

- de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot afwijkingen op de arbeidsduur van 17 december 2013, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, geregistreerd op 18 februari 2014 onder het nummer 119503/CO/142.04;
- en de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot afwijkingen op de arbeidsduur van 27 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, geregistreerd op 2 augustus 2017 onder het nummer 140769/CO/142.04.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Art. 4. Les jours de repos prévus par la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés et les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail prévues par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, comptent comme temps de travail pour le calcul de la durée du travail à respecter sur l'année.

Art. 5. Cette convention collective de travail remplace :

- la convention collective de travail relative aux dérogations à la durée du travail du 17 décembre 2013, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, enregistrée le 18 février 2014 sous le numéro 119503/CO/142.04;
- et la convention collective de travail du 27 juin 2017, relative aux dérogations à la durée du travail, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, enregistrée le 2 août 2017 sous le numéro 140769/CO/142.04.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203028]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, betreffende de vorming (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, betreffende de vorming.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

—————
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203028]

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 novembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, relative à la formation (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 20 novembre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, relative à la formation.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—————
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2017*

Vorming

(Overeenkomst geregistreerd op 22 februari 2018
onder het nummer 144688/CO/142.04)HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. — *Engagement van de sector*

Art. 2. De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente vorming als middel tot verhoging van de competentie van de werknemers en bijgevolg van de ondernemingen.

In toepassing van artikelen 12, 2° en 13, § 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, verlengen de sociale partners de collectieve arbeidsovereenkomst over vorming gesloten binnen de sector, te weten de collectieve arbeidsovereenkomst over vorming afgesloten voor onbepaalde duur op datum van 13 december 2011, geregistreerd onder het nummer 108089/CO/142.04.

Art. 3. Vanaf 1 januari 2017 wordt een collectief recht op gemiddeld elke twee jaar één dag vorming per voltijdse equivalente arbeider ingesteld.

Art. 4. Om de interprofessionele doelstelling van gemiddeld 5 dagen vorming per jaar, per voltijds equivalent, vastgelegd door de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, te bereiken, engageren de ondertekenende partijen zich ertoe om de duur van de vorming voorzien in artikel 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst elk jaar met 5 pct. te verhogen.

HOOFDSTUK III. — *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vorming van 27 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten en geregistreerd onder het nummer 140771/CO/142.04.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende organisaties worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Annexe

Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers*Convention collective de travail du 20 novembre 2017*

Formation

(Convention enregistrée le 22 février 2018
sous le numéro 144688/CO/142.04)CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. — *Engagement du secteur*

Art. 2. Les parties signataires s'accordent sur la nécessité d'une formation permanente comme moyen d'accroître la compétence des travailleurs et, par voie de conséquence, des entreprises.

En application de l'article 12, 2° et 13, § 2 de la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable, les partenaires sociaux prolongent la convention collective de travail relative à la formation conclue au sein du secteur, à savoir la convention collective de travail relative à la formation conclue pour une durée indéterminée en date du 13 décembre 2011, enregistrée sous le numéro 108089/CO/142.04.

Art. 3. A compter du 1^{er} janvier 2017, un droit collectif d'un jour de formation en moyenne par ouvrier équivalent temps plein et tous les 2 ans est instauré.

Art. 4. Pour atteindre l'objectif interprofessionnel de 5 jours de formation en moyenne par an, par équivalent temps plein, fixé par la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, les parties signataires s'engagent à accroître chaque année de 5 p.c. la durée de formation prévue à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE III. — *Dispositions finales*

Art. 5. Cette convention collective de travail abroge et remplace la convention collective de travail relative à la formation du 27 juin 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers et enregistrée sous le numéro 140771/CO/142.04.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des organisations signataires moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2018/203141]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, betreffende het sectoraal akkoord 2017-2018 (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2018/203141]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 décembre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, relative à l'accord sectoriel 2017-2018 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, betreffende het sectoraal akkoord 2017-2018.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité voor het drukkerij-,
grafische kunst- en dagbladbedrijf**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017

Sectoraal akkoord 2017-2018
(Overeenkomst geregistreerd op 8 februari 2018
onder het nummer 144448/CO/130)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd paritair comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (koninklijk besluit van 1 juli 2008 - *Belgisch Staatsblad* van 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009).

Onder "werknemers" worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

HOOFDSTUK II. — *Koopkracht*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 tot vaststelling van de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018 (collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 - koninklijk besluit van 13 mei 2017 - *Belgisch Staatsblad* van 24 mei 2017).

Art. 3. Verhoging van de sectorale minimumlonen en van de werkelijke brutolonen met 0,8 pct. vanaf 1 januari 2018.

HOOFDSTUK III. — *Werkgroep "nachtarbeid"*

Art. 4. De sociale partners richten een werkgroep op met als opdracht "de nachtarbeid en de forfaitaire premie" te bestuderen. De voorwaarden voor deze werkgroep zijn :

- De werkgroep fungeert onder het voorzitterschap van mevrouw Sophie du Bled, voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 21 décembre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, relative à l'accord sectoriel 2017-2018.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire de l'imprimerie,
des arts graphiques et des journaux**

Convention collective de travail du 21 décembre 2017

Accord sectoriel 2017-2018
(Convention enregistrée le 8 février 2018
sous le numéro 144448/CO/130)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Elle ne s'applique pas aux travailleurs et employeurs tombant sous le champ d'application de la convention collective de travail conclue le 18 octobre 2007 dans la commission paritaire précitée, fixant les conditions de travail dans les entreprises de la presse quotidienne (arrêté royal du 1^{er} juillet 2008 - *Moniteur belge* du 14 octobre 2008), portant le numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la convention collective de travail du 19 novembre 2009).

Par "travailleurs", on entend : tant les travailleurs de sexe féminin que de sexe masculin.

CHAPITRE II. — *Pouvoir d'achat*

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n° 119 fixant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018 (convention collective de travail n° 119 du Conseil national du travail du 21 mars 2017 - arrêté royal du 13 mai 2017 - *Moniteur belge* du 24 mai 2017).

Art. 3. Augmentation des salaires minimums sectoriels et des salaires bruts réels de 0,8 p.c. à partir du 1^{er} janvier 2018.

CHAPITRE III. — *Groupe de travail "travail de nuit"*

Art. 4. Les partenaires sociaux ont décidé d'instaurer un groupe de travail ayant pour mission d'analyser "le travail de nuit et la prime forfaitaire". Les conditions pour ce groupe de travail sont les suivantes :

- Le groupe de travail est présidé par madame Sophie du Bled, présidente de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux;

- Elke partij kan 3 deelthema's bepalen voor bespreking in de werkgroep;
- De vergaderkalender wordt vastgelegd op het moment van de opstart van de werkgroep;
- Medewerking (voor adviezen, tussenkomsten, enz.) van externen is toegelaten;
- De werkgroep zal haar werkzaamheden beëindigen uiterlijk op 30 juni 2018, behoudens wederzijds akkoord om de termijn te verlengen.

HOOFDSTUK IV. — *Eindeloopbaan*

Art. 5. Volgende collectieve arbeidsovereenkomsten werden gesloten in het kader van de eindeloopbaan (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) en landingsbanen):

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017 tot invoering van het SWT op de leeftijd van 59 jaar voor werknemers die gewerkt hebben in een regeling van nachtarbeid of een zwaar beroep hebben uitgeoefend;
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017 tot invoering van het SWT op de leeftijd van 59 jaar voor zware beroepen;
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017 betreffende het SWT op de leeftijd van 59 jaar met een lange loopbaan;
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017 betreffende het behoud van de lagere leeftijdsgrens voor de landingsbanen.

HOOFDSTUK V. — *Koppeling van de lonen aan de index van de consumptieprijzen*

Art. 6. Vanaf de eerstvolgende indexering van de lonen in 2018 gebeuren de aanpassingen op de 1ste dag van de maand volgend op de maand waarvan het indexcijfer de bovenste of laagste grens van de lopende stabilisatieschijf overschrijdt.

HOOFDSTUK VI. — *Sociale vrede*

Art. 7. De partijen verbinden zich ertoe om gedurende de looptijd van deze overeenkomst de sociale vrede in de ondernemingen te handhaven.

HOOFDSTUK VII. — *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2017 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

- Chaque partie concernée peut déterminer 3 sous-thèmes qui seront ensuite discutés au niveau du groupe de travail;
- Le calendrier des réunions sera fixé au moment du lancement du groupe de travail;
- La collaboration (pour des avis, des interventions, etc.) avec des externes est autorisée;
- Le groupe de travail finalisera ses travaux au plus tard le 30 juin 2018, sauf accord mutuel des parties pour prolonger le délai.

CHAPITRE IV. — *Fin de carrière*

Art. 5. Les conventions collectives de travail suivantes ont été conclues dans le cadre de la fin de carrière (régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) et emplois de fin de carrière):

- Convention collective de travail du 21 décembre 2017 introduisant le RCC à l'âge de 59 ans pour les travailleurs qui ont été occupés dans un régime de travail de nuit ou qui ont exercé un métier lourd;
- Convention collective de travail du 21 décembre 2017 introduisant le RCC à l'âge de 59 ans pour les métiers lourds;
- Convention collective de travail du 21 décembre 2017 relative au RCC à l'âge de 59 ans pour les carrières longues;
- Convention collective de travail du 29 juin 2017 relative au maintien de la limite d'âge inférieure pour les emplois de fin de carrière.

CHAPITRE V. — *Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation*

Art. 6. A compter de la prochaine indexation des salaires en 2018, les adaptations seront introduites le 1^{er} jour du mois suivant le mois pendant lequel l'indice dépasse la limite supérieure ou inférieure de la tranche de stabilisation en cours.

CHAPITRE VI. — *Paix sociale*

Art. 7. Durant la durée de cette convention, les parties s'engagent à préserver la paix sociale dans les entreprises.

CHAPITRE VII. — *Durée de validité*

Art. 8. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203022]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot invoering van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) op de leeftijd van 59 jaar voor zware beroepen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot invoering van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) op de leeftijd van 59 jaar voor zware beroepen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203022]

17 AOÛT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 décembre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, relative à l'instauration du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à l'âge de 59 ans pour des métiers lourds (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 21 décembre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, relative à l'instauration du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à l'âge de 59 ans pour des métiers lourds.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité voor het drukkerij-,
grafische kunst- en dagbladbedrijf**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017

Invoering van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op de leeftijd van 59 jaar voor zware beroepen (Overeenkomst geregistreerd op 8 februari 2018 onder het nummer 144451/CO/130)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op 18 oktober 2007 in het vernoemd paritair comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (koninklijk besluit van 1 juli 2008 - *Belgisch Staatsblad* van 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009).

Onder "werknemers" worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten :

- om uitvoering te geven aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 122, gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017, tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen;

- in het kader van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (*Belgisch Staatsblad* van 8 juni 2007);

- in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

Art. 3. Een bijkomend recht op het SWT wordt ingevoerd voor werknemers die worden ontslagen (behoudens om dringende reden) tijdens de periode van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018 en aan de volgende voorwaarden voldoen :

- De leeftijd van 59 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 31 december 2018 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

- Een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben en gewerkt hebben in een zwaar beroep :

- hetzij gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;

- hetzij gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire de l'imprimerie,
des arts graphiques et des journaux**

Convention collective de travail du 21 décembre 2017

Instauration du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à l'âge de 59 ans pour des métiers lourds (Convention enregistrée le 8 février 2018 sous le numéro 144451/CO/130)

Article 1^{er}. Cette convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Elle ne s'applique pas aux travailleurs et aux employeurs tombant sous l'application de la convention collective de travail conclue le 18 octobre 2007 au sein de la commission paritaire précitée, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (arrêté royal du 1^{er} juillet 2008 - *Moniteur belge* du 14 octobre 2008), numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la convention collective de travail du 19 novembre 2009).

Par "travailleurs", on entend aussi bien les travailleurs que les travailleuses.

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue :

- pour mettre en œuvre la convention collective de travail n° 122, conclue au sein du Conseil national du travail le 21 mars 2017, fixant à titre interprofessionnel, pour 2017 et 2018, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd;

- dans le cadre de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (*Moniteur belge* du 8 juin 2007);

- dans le cadre de la convention collective de travail n° 17, conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

Art. 3. Un droit supplémentaire au RCC est instauré pour les travailleurs licenciés (sauf pour faute grave) durant la période allant du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018 et qui remplissent les conditions suivantes :

- Avoir atteint l'âge de 59 ans ou plus au moment où le contrat de travail prend fin et au plus tard le 31 décembre 2018;

- Le travailleur licencié doit justifier d'une carrière professionnelle de 35 ans dans un métier lourd :

- ou bien pendant au moins 5 ans, calculés de date à date, au cours des 10 dernières années, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;

- ou bien pendant au moins 7 ans, calculés de date à date, au cours des 15 dernières années, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

Volgens het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (*Belgisch Staatsblad* van 8 juni 2007) wordt als zwaar beroep hiervoor beschouwd :

- het werk in wisselende ploegen (ploegenarbeid);
- het werk in onderbroken diensten (dagprestaties waarbij begin- en eindtijd minstens 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uur en minimumprestaties van 7 uur);
- nachtarbeid zoals gedefinieerd in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties.

Art. 4. De werknemers die voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, hebben recht op een bedrijfstoeslag zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 5. Het recht op de bedrijfstoeslag zoals voorzien in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemer zijn activiteiten hervat als loontrekende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 6. Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van arbeidsprestaties zoals voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis of de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, tot de leeftijd van het SWT, zal de bedrijfstoeslag die door de werkgever wordt uitgekeerd, berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

Art. 7. Het Febelgra Fonds betaalt aan de werkgever de bedrijfstoeslag (cf. artikel 4) en de bijdragen terug volgens de modaliteiten en de maximumbedragen zoals vastgelegd door de raad van bestuur van het voornoemde fonds.

Art. 8. Inzake de vervanging van de begunstigde van het SWT zijn enkel van toepassing de wettelijke bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het SWT.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Conformément à l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (*Moniteur belge* du 8 juin 2007), est considéré comme métier lourd :

- le travail en équipes successives (travail en équipes);
- le travail en services interrompus (prestations de jour où au moins 11 heures séparent le début et la fin des prestations avec une interruption d'au moins 3 heures et un nombre minimum de prestations de 7 heures);
- le travail avec prestations de nuit tel que défini à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit.

Art. 4. Les travailleurs répondant aux conditions reprises dans l'article 3 de cette convention collective de travail, ont droit à un complément d'entreprise tel que prévu par la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail.

Art. 5. Le droit au complément d'entreprise tel que prévu à l'article 4 de cette convention collective de travail reste à charge du dernier employeur lorsque le travailleur reprend une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant dans les conditions et modalités fixées par la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 conclue au Conseil national du travail.

Art. 6. Si le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de crédit-temps avec réduction des prestations tel que prévu par la convention collective de travail n° 77bis ou par la convention collective de travail n° 103, jusqu'à l'âge de la mise en RCC, le complément d'entreprise versé par l'employeur est calculé sur la base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par la convention collective de travail n° 17.

Art. 7. Le Fonds Febelgra rembourse à l'employeur le complément d'entreprise (cf. article 4) et les cotisations sur la base des modalités et des montants maximums fixés par le conseil d'administration dudit fonds.

Art. 8. Concernant le remplacement du bénéficiaire du RCC s'appliquent les dispositions légales de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le RCC.

Art. 9. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/202940]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, betreffende de tewerkstelling en de vorming voor de risicogroepen en de bijkomende vormingsinspanningen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, betreffende de tewerkstelling en de vorming voor de risicogroepen en de bijkomende vormingsinspanningen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/202940]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 décembre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, relative à l'emploi et à la formation pour les groupes à risque et aux efforts supplémentaires en matière de formation (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 21 décembre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, relative à l'emploi et à la formation pour les groupes à risque et aux efforts supplémentaires en matière de formation.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité voor het drukkerij-,
grafische kunst- en dagbladbedrijf**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017

Tewerkstelling en vorming voor de risicogroepen en bijkomende vormingsinspanningen (Overeenkomst geregistreerd op 8 februari 2018 onder het nummer 144453/CO/130)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

HOOFDSTUK II. — *Maatregelen ten voordele van de risicogroepen*

Art. 2. Overeenkomstig hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 28 december 2006, hoofdstuk VIII, eerste sectie, zullen de inspanningen worden voortgezet via de afhouding van een bijdrage van 0,15 pct. van de loonmassa van de jaren 2017 en 2018.

Art. 3. Conform artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) dient ten minste 0,05 pct. van de loonmassa voorbehouden te worden aan één of meerdere van de volgende risicogroepen :

1° De werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;

2° De werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag :

a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;

b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;

c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;

3° De niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder "niet-werkenden" wordt verstaan :

a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;

b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;

c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;

d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;

e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire de l'imprimerie,
des arts graphiques et des journaux**

Convention collective de travail du 21 décembre 2017

Emploi et formation pour les groupes à risque et efforts supplémentaires en matière de formation (Convention enregistrée le 8 février 2018 sous le numéro 144453/CO/130)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

CHAPITRE II. — *Mesures en faveur des groupes à risque*

Art. 2. Conformément à la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au *Moniteur belge* le 28 décembre 2006, chapitre VIII, section 1^{re}, la prolongation des efforts se fera via le prélèvement d'une cotisation égale à 0,15 p.c. de la masse salariale de l'année 2017 et 2018.

Art. 3. Conformément à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), au moins 0,05 p.c. de la masse salariale doit être réservé en faveur d'un ou plusieurs des groupes à risque suivants :

1° Les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;

2° Les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement :

a) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;

b) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;

c) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;

3° Les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par "personnes inoccupées", on entend :

a) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de la mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;

b) les chômeurs indemnisés;

c) les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de la mise à l'emploi;

d) les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;

e) les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;

f) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;

g) de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;

4° De personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk :

- de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;

- de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 pct.;

- de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;

- de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;

- de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 pct.;

- de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;

- de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;

5° De jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6° van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36^{quater} van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

Conform artikel 2 van bovenvermeld koninklijk besluit dient minstens de helft van de 0,05 pct. (0,025 pct.) besteed te worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen :

1° jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden in het stelsel van alternerend leren, in het kader van een individuele beroepsopleiding of instapstage;

2° niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding, en de personen met verminderende arbeidsgeschiktheid, die nog geen 26 jaar oud zijn.

Art. 4. Teneinde de initiatieven vermeld in het artikel 2 te financieren, zullen de in artikel 1 bedoelde ondernemingen worden vrijgesteld van de bijdrage van 0,10 pct. van de brutolonen in 2017 en 2018 aan het Tewerkstellingsfonds. Deze bijdrage aan het Tewerkstellingsfonds wordt vervangen door de bijkomende trimestriële bijdrage aan het "Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf" voorzien in artikel 2 van onderhavige overeenkomst.

HOOFDSTUK III. — *Slotbepalingen*

Art. 5. De raad van beheer van het bijzonder fonds zal de uitvoeringsmodaliteiten van de bepalingen voorzien in deze overeenkomst vastleggen en toezien op de correcte uitvoering ervan.

Art. 6. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

g) les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un état membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;

4° Les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire :

- les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;

- les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 p.c.;

- les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;

- les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;

- la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 p.c. au moins;

- les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;

- la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;

5° Les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6° de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36^{quater} du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

Conformément à l'article 2 de l'arrêté royal ci-dessus, au moins la moitié de ce 0,05 p.c. (0,025 p.c.) doit être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants :

1° les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle, soit dans le cadre d'un stage de transition;

2° les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service et les personnes avec une aptitude au travail réduite, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Art. 4. Pour financer les initiatives visées à l'article 2, les entreprises visées à l'article 1^{er} seront dispensées du versement de la cotisation de 0,10 p.c. des salaires bruts en 2017 et 2018 au Fonds pour l'emploi. Cette cotisation au Fonds pour l'emploi est remplacée par la cotisation trimestrielle supplémentaire au "Fonds spécial des industries graphiques et des journaux" visée à l'article 2 de la présente convention.

CHAPITRE III. — *Dispositions finales*

Art. 5. Le conseil d'administration du fonds spécial fixera les modalités d'exécution des dispositions prévues dans le présent accord et veillera à sa correcte exécution.

Art. 6. La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et restera d'application jusqu'au 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2018/31622]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2018, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2018, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst-
en dagbladbedrijf**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2018

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (Overeenkomst geregistreerd op 19 juni 2018 onder het nummer 146440/CO/130)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft op en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 februari 2018 (registratienummer 144997/CO/130) tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2008 (*Belgisch Staatsblad* van 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009, collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011, collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 2014, collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2015 en collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017).

Art. 3. Om uitvoering te geven aan artikelen 2, 12 en 13 van het protocolakkoord van 21 december 2017 voor de ondernemingen van de dagbladpers 2017-2018, worden de hierna volgende artikelen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gewijzigd.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2018/31622]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 14 juin 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, modifiant la convention collective de travail du 18 octobre 2007 fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 14 juin 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, modifiant la convention collective de travail du 18 octobre 2007 fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques
et des journaux**

Convention collective de travail du 14 juin 2018

Modification de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (Convention enregistrée le 19 juin 2018 sous le numéro 146440/CO/130)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail abroge et remplace la convention collective de travail du 1^{er} février 2018 (numéro d'enregistrement 144997/CO/130) modifiant la convention collective de travail du 18 octobre 2007.

Art. 2. La présente convention s'applique aux entreprises et aux travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} juillet 2008 (*Moniteur belge* du 14 octobre 2008), numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la convention collective de travail du 19 novembre 2009, la convention collective de travail du 23 juin 2011, la convention collective de travail du 20 mars 2014, la convention collective de travail du 1^{er} décembre 2015 et la convention collective de travail du 21 décembre 2017).

Art. 3. Pour mettre en œuvre les articles 2, 12 et 13 du protocole d'accord du 21 décembre 2017 pour les entreprises de presse quotidienne 2017-2018, les articles suivants de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 sont modifiés.

Art. 4. Overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, wordt in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, een nieuw artikel 2.3. Flexibiliteit in de uurroosters toegevoegd :

"In aanvulling van artikel 2.2. kan er, in het kader van bedrijfsonderhandelingen en in akkoord met de ondernemingsraad, in de uurroosters variabiliteit worden ingebouwd binnen de volgende grenzen en mits naleving van artikel 13, d. van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende interimarbeid :

- Werknemers behouden hun 5 werkdagen per week;

- Werknemers blijven gemiddeld 35 uren per week werken over een periode van maximum 4 weken met een minimum van 25 uren en een maximum van 45 uren per week en een minimum van 3 uren en een maximum van 9 uren per dag;

- Werkgevers delen het uurrooster minstens een week voordat de betreffende periode aanvangt mee aan de werknemers. In geval van wijzigingen aan het uurrooster tijdens de betreffende periode, wordt een nieuwe versie minstens een week op voorhand meegedeeld aan de werknemers.

De uitbetaling aan de werknemers gebeurt op basis van de werkelijk gepresteerde uren.

In geval van klein verlet wordt rekening gehouden met het aantal uren dat de werknemer werkelijk diende te presteren op de afwezigheidsdagen. Deze dagen van klein verlet hebben dus geen invloed op het totaal aantal gepresteerde uren in de week of in de periode van 4 weken, noch op het salaris dat initieel voorzien was voor die periode. Evenmin heeft dit invloed op een eventuele toeslag (bijvoorbeeld : nachttoeslag) voor de werkdagen die effectief werden gepresteerd.

Artikel 2, 2°, § 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de rusttijd van 15 minuten in het kader van overuren is in deze niet van toepassing."

Art. 5. Aan het einde van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, wordt een nieuwe paragraaf toegevoegd :

"Het principe van polyvalentie kan als volgt worden toegepast in de ondernemingen van de dagbladpers, na onderhandelingen in de onderneming, in functie van de noden van de werkorganisatie en in een beurtrol : een werknemer kan meerdere taken die behoren tot dezelfde functieklassie uitoefenen, alsook de taken die behoren tot de eerstvolgende hogere functieklassie en de taken die behoren tot de lagere functieklassen, binnen de grenzen van de arbeidstijd en voor het loon dat overeenkomt met de hoogste functieklassie. In de ondernemingen waar ter zake reeds een regeling bestaat die voordeliger is, blijft deze van toepassing in de onderneming."

Art. 6. Artikel 5, a., 1. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"De barema-uurlonen voor de 35-urenweek worden als volgt vastgesteld :

Barema op 1 oktober 2017 :

Functieklassie/ Classe de fonction	Bij het begin in de functie/ Au début de la fonction	Na 1 jaar in de functie/ Après 1 an dans la fonction	Na 2 jaar in de functie/ Après 2 ans dans la fonction	Na 3 jaar in de functie/ Après 3 ans dans la fonction	Na 4 jaar in de functie/ Après 4 ans dans la fonction
1	14,1486	14,5210	14,8933		
2	14,7431	15,1310	15,5190		
3	15,3622	15,7664	16,1707		
4	16,0074	16,4287	16,8499		
5	16,1204	16,5681	17,0159	17,4637	17,9115
6	17,1357	17,6117	18,0877	18,5637	19,0397
7	18,2153	18,7213	19,2272	19,7332	20,2392

Art. 4. Conformément aux dispositions de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, à l'article 2 de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue en Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, un nouvel article 2.3. Flexibilité des horaires est ajouté :

"En complément de l'article 2.2., une variabilité peut être prévue dans les grilles horaires, dans le cadre d'une négociation en entreprise et avec l'accord du conseil d'entreprise, dans les limites suivantes et moyennant le respect de l'article 13, d. de cette convention collective de travail relatif au travail intérimaire :

- Les travailleurs conservent leurs prestations sur 5 jours par semaine;

- Les travailleurs présentent en moyenne 35 heures par semaine sur une période de 4 semaines au maximum avec un minimum de 25 heures et un maximum de 45 heures par semaine et avec un horaire de minimum 3 heures et de maximum de 9 heures par jour;

- Les employeurs communiquent aux travailleurs la grille horaire au minimum une semaine avant que la période concernée ne commence. En cas de modifications de la grille pendant la période concernée, une nouvelle version de celle-ci est communiquée au travailleur au minimum une semaine à l'avance.

Le paiement aux travailleurs s'effectue en fonction des heures réellement prestées.

En cas de petit chômage, on tient compte du nombre d'heures que le travailleur aurait dû prester le ou les jours d'absence. Ce(s) jour(s) de petit chômage n'affecte(nt) donc pas le nombre total d'heures prestées sur la semaine ou sur la période de 4 semaines. Le salaire initialement prévu pour cette période ne sera pas non plus affecté. Et l'éventuel sursalaire (exemple : prime de nuit) pour les jours de travail effectivement prestés, non plus.

L'article 2, 2°, § 6 de cette convention collective de travail relatif à la pause de 15 minutes dans le cas d'heures supplémentaires ne s'applique pas ici."

Art. 5. A la fin de l'article 3 de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue en Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, un nouveau paragraphe est ajouté :

"Le principe de polyvalence peut, selon les besoins au niveau de l'organisation du travail et dans le cadre d'un roulement, être appliqué dans les entreprises de presse après négociation en entreprise comme suit : un travailleur peut effectuer plusieurs tâches qui relèvent de la même classification de fonction ainsi que des tâches qui relèvent de la classe de fonction directement supérieure ou de classes de fonction inférieures, dans les limites de son temps de travail et pour le salaire qui correspond à la classe de fonction la plus haute. Dans les entreprises où il existe déjà un règlement en la matière qui est plus favorable, celui-ci reste d'application."

Art. 6. L'article 5, a., 1. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue en Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, est remplacé par la disposition suivante :

"Les salaires horaires barémiques suivants sont d'application dans le régime des 35 heures/semaine :

Barème au 1^{er} octobre 2017 :

Funcieklasse/ Classe de fonction	Bij het begin in de functie/ Au début de la fonction	Na 1 jaar in de functie/ Après 1 an dans la fonction	Na 2 jaar in de functie/ Après 2 ans dans la fonction	Na 3 jaar in de functie/ Après 3 ans dans la fonction	Na 4 jaar in de functie/ Après 4 ans dans la fonction
8	19,3630	19,9008	20,4387	20,9765	21,5144
9	20,9894	21,5725	22,1555	22,7386	23,3216
10	22,7525	23,3845	24,0165	24,6485	25,2805

Art. 7. Artikel 5, a., 3. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, wordt vervangen door de volgende bepaling :

“De barema-uurlonen bepaald in dit artikel zijn gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex en stemmen overeen met de stabilisatieschijf 102,72 - 104,77 - 106,87.”.

Art. 8. Artikel 5, b., 4. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, wordt vervangen door de volgende bepaling :

“Voor de toepassing van onderhavige overeenkomst zijn de indexschijven als volgt bepaald :

Laagste grens/Limite inférieure	Spilindex/Indexe-pivot	Bovenste grens/Limite supérieure
100,71	102,72	104,77
102,72	104,77	106,87
104,77	106,87	109,01
106,87	109,01	111,19
109,01	111,19	113,41
111,19	113,41	115,68
113,41	115,68	117,99
115,68	117,99	120,35

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2017. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten en kan door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de andere ondertekenende organisaties van onderhavige overeenkomst.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Art. 7. L'article 5, a., 3. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue en Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, est remplacé par la disposition suivante :

“Les salaires horaires barémiques définis au présent article sont liés à l'évolution de l'indice santé lissé et correspondent à la tranche de stabilisation 102,72 - 104,77 - 106,87.”.

Art. 8. L'article 5, b., 4. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue en Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, est remplacé par la disposition suivante :

“Pour l'application de la présente convention, les tranches d'indice sont établies comme suit :

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2017. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux autres organisations signataires de la présente convention.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2018/202927]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, betreffende de inspanningen inzake permanente vorming van de arbeiders (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2018/202927]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 7 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier, relative aux efforts en matière de formation permanente des ouvriers (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, betreffende de inspanningen inzake permanente vorming van de arbeiders.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2017

Inspanningen inzake permanente vorming van de arbeiders
(Overeenkomst geregistreerd op 22 februari 2018
onder het nummer 144686/CO/142.03)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. — *Juridisch kader*

Art. 2. Met toepassing van artikelen 12, 2° en 13, § 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, verlengen de sociale partners de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de opleiding gesloten in de sector, namelijk de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vorming en opleiding gesloten voor bepaalde duur op datum van 7 december 2016, geregistreerd onder het nummer 136865/CO/142.03.

Vanaf 1 januari 2017 zal er een collectief recht van gemiddeld één dag vorming per voltijds equivalente arbeider, elke 2 jaar, ingesteld worden.

Bovendien verbinden de ondertekenende partijen zich ertoe tegen 31 december 2018 een groeipad uit te werken waarbij wordt aangegeven in welke mate het aantal opleidingsdagen wordt verhoogd om de interprofessionele doelstelling van 5 dagen per jaar per voltijds equivalente arbeider, zoals bepaald in artikel 13 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, te bereiken.

HOOFDSTUK III. — *Buitengewone bijdrage*

Art. 3. Bovendien wordt een buitengewone werkgeversbijdrage aan het sociaal fonds voorzien, overeenkomstig artikel 29, alinea 2 van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor recuperatie van papier", vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2014, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier (119555/CO/142.03), houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor recuperatie van papier".

Art. 4. Deze buitengewone bijdrage, verschuldigd door de bij artikel 5 van voormelde statuten bedoelde werkgevers, wordt als volgt bepaald :

- vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019 is de bijdrage 0,90 pct. van de onbegrensde brutolonen aan 108 pct., die voor de werklieden en werksters aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden aangegeven.

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 7 décembre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier, relative aux efforts en matière de formation permanente des ouvriers.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire pour la récupération du papier

Convention collective de travail du 7 décembre 2017

Efforts en matière de formation permanente des ouvriers
(Convention enregistrée le 22 février 2018
sous le numéro 144686/CO/142.03)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. — *Cadre juridique*

Art. 2. En application des articles 12, 2° et 13, § 2 de la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable, les partenaires sociaux prolongent la convention collective de travail relative à la formation conclue au sein du secteur à savoir, la convention collective de travail relative à la formation conclue pour une durée déterminée en date du 7 décembre 2016, enregistrée sous le numéro 136865/CO/142.03.

A compter du 1^{er} janvier 2017, un droit collectif à un jour de formation en moyenne par ouvrier équivalent temps plein et tous les 2 ans est instauré.

En outre, les parties signataires s'engagent à développer avant le 31 décembre 2018 une trajectoire de croissance qui fixe dans quelle mesure le nombre de jours de formation est augmenté, afin d'atteindre l'objectif interprofessionnel de 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent temps plein, comme stipulé à l'article 13 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

CHAPITRE III. — *Cotisation exceptionnelle*

Art. 3. En outre, une cotisation patronale exceptionnelle au fonds social est prévue conformément à l'article 29, alinea 2 des statuts du "Fonds social des entreprises pour la récupération du papier", fixés par la convention collective de travail du 16 janvier 2014, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier (119555/CO/142.03), modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds social des entreprises pour la récupération du papier".

Art. 4. Cette cotisation exceptionnelle, due par les employeurs visés à l'article 5 desdits statuts, est fixée comme suit :

- à partir du 1^{er} janvier 2018 jusqu'au 31 décembre 2019 inclus, la cotisation s'élève à 0,90 p.c. des salaires bruts à 108 p.c. non plafonnés, déclarés à l'Office national de sécurité sociale en faveur des ouvriers et ouvrières.

Art. 5. De inning en de invordering van de bijdragen worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzekerd bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

HOOFDSTUK IV. — *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2019.

Zij kan door elk van de ondertekenende organisaties worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier en aan de ondertekenende organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Art. 5. La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office national de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

CHAPITRE IV. — *Durée de validité*

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2019.

Elle peut être dénoncée par chacune des organisations signataires moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier ainsi qu'aux organisations signataires.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/202944]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, betreffende de instelling van maatregelen ten voordele van de vorming en opleiding van risicogroepen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor recuperatie van papier" (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, betreffende de instelling van maatregelen ten voordele van de vorming en opleiding van risicogroepen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor recuperatie van papier".

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/202944]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 7 décembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier, relative à l'introduction de mesures favorisant la formation et l'apprentissage des groupes à risque à charge du "Fonds social pour les entreprises de récupération du papier" (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 7 décembre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier, relative à l'introduction de mesures favorisant la formation et l'apprentissage des groupes à risque à charge du "Fonds social pour les entreprises de récupération du papier".

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2017*

Instelling van maatregelen ten voordele van de vorming en opleiding van risicogroepen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor recuperatie van papier" (Overeenkomst geregistreerd op 22 februari 2018 onder het nummer 144687/CO/142.03)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. — *Principe en definitie van risicogroepen*

Art. 2. De bij artikel 1 bedoelde werkgevers die in de loop van 2018 en 2019 initiatieven nemen of genomen hebben die gericht zijn op het laten volgen van een omscholings- of bijscholingsprogramma door :

- risicogroepen zoals omschreven in hoofdstuk III, afdeling VI, artikel 105 van de wet van 26 maart 1999

en/of

- de laaggeschoolde werknemers die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de invoering van nieuwe technologieën,

kunnen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor recuperatie van papier" genieten van een forfaitaire tegemoetkoming.

Art. 3. Onder "risicogroepen" wordt begrepen :

1. De langdurige werkloze :

a) de werkloze die, gedurende de zes maanden voorafgaand aan zijn indienstneming, zonder onderbreking werkloosheids- of wachtuitkeringen heeft genoten voor alle dagen van de week;

b) de werkzoekende die, gedurende de zes maanden voorafgaand aan zijn indienstneming, uitsluitend deeltijds heeft gewerkt om aan de werkloosheid te ontsnappen en/of als uitzendkracht;

2. De laaggeschoolde werkloze :

de werkzoekende van meer dan 18 jaar die geen houder is van :

- ofwel een universitair diploma;

- ofwel een diploma of een getuigschrift van het hoger technisch onderwijs van het lange of korte type;

- ofwel een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs;

3. De gehandicapte werkloze :

de werkzoekende die, op het ogenblik van zijn indienstneming bij het Rijksfonds voor sociale reclassering van de mindervaliden is ingeschreven;

4. De deeltijds leerplichtige :

de werkzoekende van minder dan 18 jaar die nog onder de leerplicht valt en die het secundaire onderwijs met volledig leerplan niet meer volgt;

5. De herintreder :

de werkzoekende die tegelijk aan de volgende voorwaarden voldoet :

- geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaanonderbrekingsuitkeringen hebben genoten gedurende de periode van drie jaar voorafgaand aan de indiensttreding;

- geen beroepsactiviteit hebben uitgeoefend gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat;

- vóór de periode van drie jaar, bedoeld in de twee vorige punten, zijn beroepsactiviteit hebben onderbroken, ofwel nooit een dergelijke activiteit begonnen zijn;

6. De werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming een leefloon geniet;

7. De oudere werkloze : de werkzoekende van 50 jaar en ouder;

8. De werkzoekende die een begeleidingsplan heeft gevolgd;

9. De laaggeschoolde werknemer die geen houder is van :

- ofwel een universitair diploma;

Annexe

Sous-commission paritaire pour la récupération du papier*Convention collective de travail du 7 décembre 2017*

Introduction de mesures favorisant la formation et l'apprentissage des groupes à risque à charge du "Fonds social pour les entreprises de récupération du papier" (Convention enregistrée le 22 février 2018 sous le numéro 144687/CO/142.03)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. — *Principe et définition des groupes à risque*

Art. 2. Les employeurs visés à l'article 1^{er} qui prennent ou ont pris dans le courant de 2018 et 2019 des initiatives permettant la participation à un programme de recyclage ou de perfectionnement de :

- groupes à risque tels que repris dans le chapitre III, section VI, article 105 de la loi du 26 mars 1999

et/ou

- travailleurs peu qualifiés étant confrontés au licenciement collectif, à une restructuration ou à l'instauration de nouvelles technologies,

peuvent bénéficier d'une indemnité à charge du "Fonds social pour les entreprises de récupération du papier".

Art. 3. Par "groupes à risque" on entend :

1. Le chômeur de longue durée :

a) le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine;

b) le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a travaillé uniquement à temps partiel afin d'échapper au chômage et/ou comme intérimaire;

2. Le chômeur à qualification réduite :

le demandeur d'emploi de plus de 18 ans qui n'est titulaire :

- ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire;

- ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court;

- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique;

3. Le chômeur handicapé :

le demandeur d'emploi handicapé qui, au moment de son engagement, est enregistré au Fonds national de reclassement social des handicapés;

4. Le jeune à scolarité obligatoire partielle :

le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice;

5. La personne qui réintègre le marché de l'emploi :

le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes :

- ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière au cours de la période de trois ans qui précède son engagement;

- ne pas avoir exercé une activité professionnelle au cours de la période de trois ans qui précède son engagement;

- avoir interrompu son activité professionnelle ou n'avoir jamais commencé une telle activité, avant la période de trois ans visée aux deux points précédents;

6. Le demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement, bénéficie de revenus d'intégration;

7. Le chômeur âgé : le demandeur d'emploi âgé de 50 ans et plus;

8. Le demandeur d'emploi ayant suivi un plan d'accompagnement;

9. Le travailleur à qualification réduite qui n'est titulaire :

- ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire;

- ofwel een diploma of getuigschrift van het hoger technisch onderwijs van het lange of korte type;
- ofwel een getuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs;

10. De werknemer met een onaangepaste of een ontoereikende beroepsbekwaamheid :

- de werknemer die naar een andere functie moet worden gheroïenteerd;
- de werknemer waarvan de beroepsbekwaamheid onaangepast of ontoereikend is geworden tengevolge van de technische evolutie.

Art. 4. Het bedrag van de forfaitaire tegemoetkoming wordt vastgesteld op 75,00 EUR per maand gedurende maximum 12 maanden.

Art. 5. Bij werkloosheid met bedrijfstoelag zal de vervangingsplicht bij voorrang worden ingevuld met personen behorend tot de risicogroepen, zoals omschreven in artikel 3.

Art. 6. De raad van bestuur van het fonds wordt belast met de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst en met het toezicht op de aanvragen, de opleidingsprogramma's en de afrekening van de gevraagde financiële tussenkomsten.

Art. 7. De raad van bestuur maakt jaarlijks een evaluatie van de gedane inspanningen welke bij het verslag van het fonds aan het paritair subcomité wordt gevoegd.

HOOFDSTUK III. — *Buitengewone bijdrage*

Art. 8. Overeenkomstig titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 28 december 2006, en haar uitvoeringsbesluit van 26 april 2009 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2009-2010, gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 18 mei 2009, wordt een buitengewone werkgeversbijdrage aan het sociaal fonds voorzien vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019, overeenkomstig artikel 29, alinea 2 van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor recuperatie van papier", vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2014, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier (119555/CO/142.03), houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor recuperatie van papier".

Art. 9. Deze buitengewone bijdrage, verschuldigd door de bij artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgevers, wordt vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019 bepaald op 0,90 pct. van de onbegrensde brutolonen aan 108 pct., die voor de arbeiders aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden aangegeven.

Art. 10. De inning en de invordering van de bijdrage worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzekerd bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 11. Van de 0,90 pct. van de loonmassa zoals vermeld in artikel 9 moet tenminste 0,05 pct. worden voorbehouden aan één of meerdere van volgende risicogroepen :

- 1° De werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
- 2° De werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag :
 - a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
 - b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
 - c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;
- 3° De niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder "niet-werkenden" wordt verstaan :
 - a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
 - b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;
 - c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;

- ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court;

- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique;

10. Le travailleur à qualification inadéquate ou insuffisante :

- le travailleur qui doit être réorienté vers une autre fonction;

- le travailleur dont la qualification professionnelle est devenue insuffisante ou inadéquate suite à l'évolution technologique.

Art. 4. Le montant de l'indemnité forfaitaire est fixé à 75,00 EUR par mois pendant maximum 12 mois.

Art. 5. En cas de chômage avec complément d'entreprise, l'obligation de remplacement sera en premier lieu remplie par des personnes appartenant aux groupes à risque, tels que prévu par l'article 3.

Art. 6. Le comité de gestion du fonds est chargé de l'exécution de cette convention collective de travail ainsi que du contrôle des demandes, des programmes de formation et du décompte des intervens financiers.

Art. 7. Le comité de gestion procède à une évaluation annuelle des efforts consentis qui sera jointe au rapport du fonds à l'intention de la sous-commission paritaire.

CHAPITRE III. — *Cotisation exceptionnelle*

Art. 8. Conformément à la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au *Moniteur belge* le 28 décembre 2006, titre XIII, chapitre VIII, section 1^{re}, et à son arrêté d'exécution de 26 avril 2009 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et du suivi actifs des chômeurs pour la période 2009-2010, publié au *Moniteur belge* le 18 mai 2009, une cotisation patronale exceptionnelle au fonds social est prévue à partir du 1^{er} janvier 2018 jusqu'au 31 décembre 2019 inclus, conformément à l'article 29, alinéa 2 des statuts du "Fonds social des entreprises pour la récupération du papier", fixés par la convention collective de travail du 16 janvier 2014, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier (119555/CO/142.03), modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds social des entreprises pour la récupération du papier".

Art. 9. Cette cotisation exceptionnelle, due par les employeurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention, est fixée à partir du 1^{er} janvier 2018 jusqu'au 31 décembre 2019 à 0,90 p.c. des salaires bruts à 108 p.c. non plafonnés, déclarés à l'Office national de sécurité sociale en faveur des ouvriers.

Art. 10. La perception et le recouvrement de la cotisation sont assurés par l'Office national de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Art. 11. Des 0,90 p.c. de la masse salariale dont il est question à l'article 9, au moins 0,05 p.c. doit être réservé en faveur d'un ou plusieurs des groupes à risque suivants :

- 1° Les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;
- 2° Les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement :
 - a) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;
 - b) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;
 - c) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;
- 3° Les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par "personnes inoccupées", on entend :
 - a) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de la mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;
 - b) les chômeurs indemnisés;
 - c) les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de la mise à l'emploi;

d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;

e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingkaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;

4° De personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk :

- de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;

- de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 pct.;

- de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;

- de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 pct.;

- de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;

- de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;

5° De jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6° van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36^{quater} van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

Art. 12. Van de in artikel 11 bedoelde inspanning moet minstens de helft besteedt worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen :

a) de in artikel 11, 5° bedoelde jongeren;

b) de in artikel 11, 3° en 4° bedoelde personen die nog geen 26 jaar zijn.

Dit aandeel van de bijdrage voor risicogroepen dat besteedt moet worden aan de jongeren wordt verhoogd tot minstens 0,05 pct. van de loonmassa, om jongeren, via een ingroeibaan, werkkansen te bieden in de sector.

Elke jongere kan in aanmerking komen voor een ingroeibaan, ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO, deeltijds leren/werken, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur,...).

Sociale partners zullen in dit kader ondersteunende en bijkomende acties ontwikkelen.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake instelling van maatregelen ten voordele van de vorming en opleiding van risicogroepen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor recuperatie van papier" van 7 december 2016, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 augustus 2017 (*Belgisch Staatsblad* van 11 september 2017) en geregistreerd onder het nummer 136866/CO/142.03.

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2019.

Zij kan door elk van de ondertekenende organisaties worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier en aan de ondertekenende organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

d) les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;

e) les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;

f) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;

4° Les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire :

- les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;

- les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 p.c.;

- les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;

- la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 p.c. au moins;

- les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;

- la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;

5° Les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6° de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36^{quater} du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

Art. 12. L'effort visé à l'article 11 doit au moins pour moitié être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants :

a) les jeunes visés à l'article 11, 5°;

b) les personnes visées à l'article 11, 3° et 4°, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Cette partie de la cotisation pour les groupes à risque qui doit être consacrée aux jeunes est portée à minimum 0,05 p.c. de la masse salariale, afin d'offrir des chances d'emploi dans le secteur aux jeunes par le biais d'un emploi-tremplin.

Chaque jeune peut entrer en ligne de compte pour un emploi-tremplin, peu importe la nature de la convention (FPI, formation en alternance, contrat de travail d'une durée déterminée ou indéterminée,...).

Les partenaires sociaux sont chargés de développer des actions complémentaires et de soutien dans ce cadre.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 13. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 7 décembre 2016 relative à l'introduction de mesures favorisant la formation et l'apprentissage des groupes à risque à charge du "Fonds social pour les entreprises de récupération du papier", conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier et rendue obligatoire par arrêté royal du 11 août 2017 (*Moniteur belge* du 11 septembre 2017) et enregistrée sous le numéro 136866/CO/142.03.

Art. 14. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et prend fin le 31 décembre 2019.

Elle peut être dénoncée par chacune des organisations signataires moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier ainsi qu'aux organisations signataires.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203618]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de warenhuizen, tot vaststelling, voor 2018, van de modaliteiten van toekenning van de korting op de syndicale bijdrage (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de warenhuizen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de warenhuizen, tot vaststelling, voor 2018, van de modaliteiten van toekenning van de korting op de syndicale bijdrage.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—
Bijlage

Paritair Comité voor de warenhuizen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2018

Vaststelling, voor 2018, van de modaliteiten van toekenning van de korting op de syndicale bijdrage (Overeenkomst geregistreerd op 17 april 2018 onder het nummer 145862/CO/312)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de warenhuizen.

HOOFDSTUK II. — *Ristorno op de syndicale bijdrage*

Afdeling 1. Aard van het voordeel

Art. 2. De werknemers die zijn tewerkgesteld in één van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de warenhuizen hebben recht op een korting op de syndicale bijdrage ten laste van het "Sociaal Fonds voor de warenhuizen" onder de voorwaarden welke zijn vastgesteld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Afdeling 2. Financiering

Art. 3. Om het sociaal fonds in de mogelijkheid te stellen de korting op de syndicale bijdrage te vereffenen, wordt de bijdrage welke door de werkgevers aan het sociaal fonds moet worden betaald, bepaald op 104 EUR per tewerkgestelde werknemer en per bruggepensioneerde op datum van 30 september 2017. De aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor het derde kwartaal 2017 is een rechtsgeldig bewijs voor de berekening van het tewerkgesteld personeel op 30 september 2017.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203618]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 27 mars 2018, conclue au sein de la Commission paritaire des grands magasins, fixant, pour 2018, les modalités d'octroi de la ristourne sur la cotisation syndicale (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des grands magasins;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 27 mars 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des grands magasins, fixant, pour 2018, les modalités d'octroi de la ristourne sur la cotisation syndicale.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—
Annexe

Commission paritaire des grands magasins

Convention collective de travail du 27 mars 2018

Fixation, pour 2018, des modalités d'octroi de la ristourne sur la cotisation syndicale (Convention enregistrée le 17 avril 2018 sous le numéro 145862/CO/312)

CHAPITRE Ier. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

CHAPITRE II. — *Ristourne sur la cotisation syndicale*

Section 1ère. Nature de l'avantage

Art. 2. Les travailleurs occupés par une des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire des grands magasins ont droit à une ristourne de cotisation syndicale à charge du "Fonds social des grands magasins" dans les conditions fixées par la présente convention collective de travail.

Section 2. Financement

Art. 3. Pour permettre au fonds social de liquider la ristourne sur la cotisation syndicale, la cotisation des employeurs qui doit être versée au fonds social est fixée à 104 EUR par travailleur occupé ou prépensionné à la date du 30 septembre 2017. La déclaration souscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale pour le troisième trimestre 2017 fait foi pour le calcul de l'effectif occupé au 30 septembre 2017.

Het sociaal fonds houdt zich het recht voor om informatie bij de RSZ op te vragen.

Indien het aantal werknemers tewerkgesteld op 15 mei 2018 gewijzigd wordt met meer dan 10 pct. ten opzichte van het aantal werknemers meegegeeld op 30 september 2017, zal de bijdrage van de onderneming aangepast worden in functie van deze wijziging.

Art. 4. De inning van de bijdragen van de werkgevers door het sociaal fonds, berekend overeenkomstig artikel 3, geschiedt in de loop van de maand april.

De werkgevers moeten de verschuldigde bedragen uiterlijk op 31 mei storten aan het sociaal fonds.

Afdeling 3. Bedrag

Art. 5. Het bedrag van de korting wordt als volgt vastgesteld :

a) 135 EUR per jaar voor werknemers die een normale syndicale bijdrage in de vereiste vormen betaald hebben op het ogenblik van de betaling van de korting;

b) 67,5 EUR per jaar voor werknemers die een beperkte syndicale bijdrage in de vereiste vormen betaald hebben op het ogenblik van de betaling van de korting.

Afdeling 4. Toekenningsvoorwaarden

Art. 6. Om de korting te kunnen genieten, moeten de onder artikel 2 bedoelde werknemers voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° Reeds aangesloten zijn vóór 1 januari 2018 bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal plan verbonden zijn, namelijk :

- het Algemeen Belgisch Vakverbond;
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België;

2° Ofwel op 15 juni 2018 in dienst zijn van één van de ondernemingen bepaald onder artikel 2 of op deze datum gedekt zijn door het stelsel van gelijkgestelde dagen, voorzien in de artikelen 16 en 18 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot vaststelling van de algemene modaliteiten voor de uitvoering van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der werknemers.

Ofwel met brugpensioen zijn gegaan hetzij overeenkomstig het stelsel bepaald bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, hetzij overeenkomstig de wet van 30 maart 1976 betreffende de economische herstelmaatregelen of hun brugrustpensioen hebben genomen in toepassing van het koninklijk besluit nr. 95 van 28 september 1982 betreffende het brugrustpensioen voor werknemers, en voor zover zij de pensioengerechtigde leeftijd niet hebben bereikt, ofwel ingeschreven zijn in een tewerkstellingscel of daarvan vrijgesteld zijn in het kader van de erkenning als onderneming in herstructurering of in moeilijkheden.

Afdeling 5. Betalings- en controleformulier

Art. 7. Het model van het betalings- en controleformulier wordt vastgesteld door de raad van bestuur van het sociaal fonds.

Het sociaal fonds verstrekt deze formulieren ambtshalve of op aanvraag van de ondernemingen.

De werkgevers van de onder artikel 2 bedoelde ondernemingen overhandigen, met de loonfiche voor de maand mei, een betalings- en controleformulier aan iedere werknemer verbonden door een arbeidsovereenkomst, hetzij dat hij in dienst is, hetzij dat hij gedekt is door het stelsel van gelijkgestelde dagen zoals bedoeld in artikel 6, 2°.

De werknemers die na het einde van de maand mei worden aangeworven, maar vóór 30 september, en die voldoen aan de toekenningsvoorwaarden van de in artikel 6 voorziene korting, kunnen het formulier bij de onderneming bekomen, indien zij het aanvragen vóór het einde van de betalingsperiode zoals bepaald bij de artikelen 10 en 13.

De werknemers die het brugpensioen of het brugrustpensioen genieten bedoeld bij artikel 6, 2°, kunnen eveneens het formulier bij de onderneming bekomen tussen 1 juni en 30 september, voor zover zij de pensioengerechtigde leeftijd niet hebben bereikt.

Le fonds social se réserve le droit de demander à l'ONSS ces informations.

Si le nombre de travailleurs occupés au 15 mai 2018 s'est modifié de plus de 10 p.c. par rapport au nombre de travailleurs déclarés au 30 septembre 2017, la cotisation sera revue en fonction de cette modification.

Art. 4. La perception des cotisations des employeurs par le fonds social, calculées conformément à l'article 3, s'opère dans le courant du mois d'avril.

Les employeurs versent les sommes dues au plus tard le 31 mai au fonds social.

Section 3. Montant

Art. 5. Le montant de la ristourne est fixé comme suit :

a) 135 EUR par an pour les travailleurs qui paient une cotisation syndicale normale et qui sont en règle de cotisation à la date du paiement de la ristourne;

b) 67,5 EUR par an pour les travailleurs qui paient une cotisation syndicale réduite et qui sont en règle de cotisation à la date du paiement de la ristourne.

Section 4. Conditions d'octroi

Art. 6. Pour bénéficier de la ristourne, les travailleurs visés à l'article 2 doivent remplir les conditions suivantes :

1° Etre affiliés avant le 1^{er} janvier 2018 à l'une des organisations représentatives interprofessionnelles de travailleurs fédérées sur le plan national, à savoir :

- la Fédération générale du Travail de Belgique;
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique;
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique;

2° Soit être occupés à la date du 15 juin 2018 par une des entreprises visées à l'article 2 ou, le cas échéant, être à cette date couverts par le régime des journées assimilées prévu aux articles 16 et 18 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Soit avoir été mis en prépension selon le régime prévu par la convention collective de travail conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975, ou selon le régime prévu par la loi du 30 mars 1976 relative aux mesures de redressement économique ou avoir pris leur prépension de retraite en application de l'arrêté royal n° 95 du 28 septembre 1982 relatif à la prépension de retraite pour travailleurs salariés, pour autant qu'ils n'aient pas atteint l'âge de la pension légale, soit être inscrits à une cellule pour l'emploi ou en avoir été dispensés dans le cadre de la reconnaissance comme entreprise en restructuration ou en difficultés.

Section 5. Formulaire de paiement et de contrôle

Art. 7. Le modèle du formulaire de paiement et de contrôle est arrêté par le conseil d'administration du fonds social.

Le fonds social met, d'office ou à leur demande, les formulaires à la disposition des entreprises.

Les employeurs des entreprises visées à l'article 2 remettent un formulaire de paiement et de contrôle avec la fiche de paie du mois de mai, à chaque travailleur sous contrat de travail, soit qu'il est en service, soit qu'il est couvert par le régime des journées assimilées défini à l'article 6, 2°.

Les travailleurs engagés après la fin du mois de mai, mais avant le 30 septembre, qui répondent aux conditions d'octroi de la ristourne fixée à l'article 6 peuvent obtenir le formulaire auprès de l'entreprise dans la mesure où ils le demandent avant la fin de la période de paiement déterminée aux articles 10 et 13.

Les travailleurs qui ont été mis en prépension ou en prépension de retraite visées à l'article 6, 2°, peuvent également obtenir le formulaire auprès de l'entreprise entre le 1^{er} juin et le 30 septembre, pour autant qu'ils n'aient pas atteint l'âge de la pension légale.

Afdeling 6. Modaliteiten van betaling, onderzoek en controle

Art. 8. Het sociaal fonds stort aan elke representatieve interprofessionele werknemersorganisatie de nodige bedragen om de betaling van de *ristorno's* te verzekeren.

Art. 9. De werkgevers van de ondernemingen bedoeld in artikel 2, overhandigen met de loonfiche voor de maand mei, aan elke in hun onderneming tewerkgestelde werknemer alsook aan hen die gedekt zijn door het regime van de gelijkgestelde dagen bepaald in artikel 6, 2°, een behoorlijk ingevuld formulier waarvan het model wordt opge maakt door de raad van bestuur van het sociaal fonds.

De werkgevers zenden aan de werknemers die op brugpensioen werden gesteld, bedoeld in artikel 6, 2°, het formulier toe, voor zover zij de wettelijke pensioenleeftijd niet bereikt hebben.

Deze formulieren worden ambtshalve af of op hun verzoek ter beschikking gesteld van de werkgevers door het beheer van het sociaal fonds, gevestigd in de Edmond Van Nieuwenhuyselaan 8 te 1160 Brussel.

Art. 10. De werknemers die de in artikel 6 bedoelde toekenningsvoorwaarden vervullen, bezorgen aan de in artikel 6, 1° vermelde organisatie, waarvan zij lid zijn, het in artikel 7 bedoelde formulier in tweevoud.

Deze organisatie onderzoekt de effectieve aansluiting van de werknemer en of hij een recht kan doen gelden en berekent het bedrag van de korting. Ze betaalt de begunstigde het bedrag waarop hij recht heeft.

De verificatie en de betaling gebeuren tussen 16 juni en 30 september van het lopende dienstjaar.

Art. 11. Vóór 15 november van het lopende dienstjaar, bezorgt iedere in artikel 6, 1° bedoelde organisatie aan het sociaal fonds een afrekening met vermelding van het bedrag van de ontvangen sommen, het aantal door de begunstigden ondertekende formulieren en het bedrag dat ermee overeenstemt.

De organisaties zijn verplicht het dubbel van de terugbetalingsformulieren gedurende 5 jaar te bewaren, welke worden gecontroleerd door de expert-boekhouder van het sociaal fonds.

Art. 12. De nadere modaliteiten van betaling en controle van de korting op de syndicale bijdrage verlopen volgens het "Reglement van de betaling van de syndicale premies" vastgesteld door de raad van bestuur van het sociaal fonds.

HOOFDSTUK III. — *Inwerkingtreding en duur*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Section 6. Modalités de paiement, de vérification et de contrôle

Art. 8. Le fonds social verse à chaque organisation syndicale représentative interprofessionnelle des travailleurs les sommes nécessaires pour assurer le paiement des *ristournes*.

Art. 9. Les employeurs des entreprises visées à l'article 2 remettent, avec la fiche de paie du mois de mai, à chaque travailleur occupé dans leur entreprise ainsi qu'à ceux qui sont couverts par le régime des journées assimilées défini à l'article 6, 2° un formulaire dûment rempli dont le modèle est arrêté par le conseil d'administration du fonds social.

Les employeurs enverront aux travailleurs qui ont été mis en prépension visés à l'article 6, 2° le formulaire, pour autant qu'ils n'aient pas atteint l'âge de la pension légale.

Ces formulaires sont mis à la disposition des employeurs, d'office ou à leur demande, par l'administration du fonds social, établie avenue Edmond Van Nieuwenhuysse 8, à 1160 Bruxelles.

Art. 10. Les travailleurs répondant aux conditions d'octroi visées à l'article 6 remettent à l'organisation mentionnée à l'article 6, 1° dont ils sont membres, en double exemplaire, le formulaire visé à l'article 7.

Cette organisation vérifie l'affiliation effective du travailleur ainsi que la justification de son droit et calcule le montant de la *ristourne*. Elle paie au bénéficiaire la somme à laquelle il a droit.

La vérification et le paiement ont lieu entre le 16 juin et le 30 septembre de l'exercice en cours.

Art. 11. Avant le 15 novembre de l'exercice en cours, chacune des organisations visées à l'article 6, 1° fournit au fonds social un décompte reprenant le montant des sommes reçues, le nombre des formulaires signés par les bénéficiaires, ainsi que le montant de la valeur s'y rapportant.

Les organisations sont tenues de conserver pendant 5 ans le double des formulaires de remboursement qui sont contrôlés par l'expert-comptable du fonds social.

Art. 12. Les modalités précises de paiement et de contrôle de la *ristourne* sur la cotisation syndicale se font sur la base du "Règlement pour le paiement des primes syndicales" fixé par le conseil d'administration du fonds social.

CHAPITRE III. — *Entrée en vigueur et durée*

Art. 13. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203554]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de warenhuizen, tot vaststelling, voor 2018, van de modaliteiten van financiering van de bijdrage van het "Sociaal Fonds voor de warenhuizen" in de cursussen voor beroepsopleiding van de sector (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de warenhuizen; Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2018, tot vaststelling, voor 2018, van de modaliteiten van financiering van de bijdrage van het "Sociaal Fonds voor de warenhuizen" in de cursussen voor beroepsopleiding van de sector.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203554]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 27 mars 2018, conclue au sein de la Commission paritaire des grands magasins, fixant, pour 2018, le mode de financement de la participation du "Fonds social des grands magasins" aux cours de formation professionnelle du secteur (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des grands magasins; Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 27 mars 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des grands magasins, fixant, pour 2018, le mode de financement de la participation du "Fonds social des grands magasins" aux cours de formation professionnelle du secteur.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de warenhuizen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2018

Vaststelling, voor 2018, van de modaliteiten van financiering van de bijdrage van het "Sociaal Fonds voor de warenhuizen" in de cursussen voor beroepsopleiding van de sector (Overeenkomst geregistreerd op 17 april 2018 onder het nummer 145863/CO/312)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de warenhuizen.

HOOFDSTUK II. — *Beroepsopleiding - financiering*

Art. 2. Voor de financiering van de activiteiten inzake beroepsopleiding van het "Sociaal Fonds voor de warenhuizen" in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 1981 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, zoals vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2007 (geregistreerd op 5 april 2007 onder nr. 82411/CO/312), wordt de bijdrage van de werkgevers te storten aan voornoemd sociaal fonds vastgesteld op 1 EUR per werknemer, die op datum van 30 september 2017 in de onderneming is tewerkgesteld.

De aangifte die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid werd ingediend voor het derde kwartaal 2017 geldt als basis voor de berekening van het personeelsbestand per 30 september 2017.

HOOFDSTUK III. — *Inning van de bijdragen van de werkgevers*

Art. 3. De inning van de bijdragen van de werkgevers berekend overeenkomstig artikel 2, gebeurt door het sociaal fonds in de loop van de maand augustus.

De werkgevers storten de aan het sociaal fonds verschuldigde sommen uiterlijk op 31 augustus.

HOOFDSTUK IV. — *Slotbepalingen*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire des grands magasins

Convention collective de travail du 27 mars 2018

Fixation, pour 2018, du mode de financement de la participation du "Fonds social des grands magasins" aux cours de formation professionnelle du secteur (Convention enregistrée le 17 avril 2018 sous le numéro 145863/CO/312)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

CHAPITRE II. — *Formation professionnelle - financement*

Art. 2. Pour assurer le financement des activités de formation professionnelle du "Fonds social des grands magasins" en application de la convention collective de travail du 12 janvier 1981 instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, telle que remplacée par la convention collective de travail du 22 mars 2007 (enregistrée le 5 avril 2007 sous le n° 82411/CO/312), la cotisation des employeurs à verser au fonds social précité est fixée à 1 EUR par travailleur occupé à la date du 30 septembre 2017.

La déclaration souscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale pour le troisième trimestre 2017 fait foi pour le calcul de l'effectif occupé au 30 septembre 2017.

CHAPITRE III. — *Perception des cotisations des employeurs*

Art. 3. La perception des cotisations des employeurs par le fonds social, calculées conformément à l'article 2, s'opère dans le courant du mois d'août.

Les employeurs versent les sommes dues au plus tard le 31 août au fonds social.

CHAPITRE IV. — *Dispositions finales*

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et vient à échéance le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203551]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de warenhuizen, betreffende de vaststelling, voor 2018, van het bedrag, de wijze van financiering, de modaliteiten van toekenning en vereffening van de bijdrage van het "Sociaal Fonds voor de warenhuizen" aan de door de vakverenigingen uitbetaalde onkosten voor de organisatie van cursussen voor syndicale opleiding (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de warenhuizen; Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de warenhuizen, betreffende de vaststelling, voor 2018, van het bedrag, de wijze van financiering, de modaliteiten van toekenning en vereffening van de bijdrage van het "Sociaal Fonds voor de warenhuizen" aan de door de vakverenigingen uitbetaalde onkosten voor de organisatie van cursussen voor syndicale opleiding.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de warenhuizen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2018

Vaststelling, voor 2018, van het bedrag, de wijze van financiering, de modaliteiten van toekenning en vereffening van de bijdrage van het "Sociaal Fonds voor de warenhuizen" aan de door de vakverenigingen uitbetaalde onkosten voor de organisatie van cursussen voor syndicale opleiding (Overeenkomst geregistreerd op 17 april 2018 onder het nummer 145864/CO/312)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

- de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de warenhuizen;
- de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal vlak zijn verbonden en zetelen in het Paritair Comité voor de warenhuizen.

HOOFDSTUK II. — *Aard van het voordeel*

Art. 2. De onder artikel 1, b) bedoelde representatieve interprofessionele werknemersorganisaties hebben recht op een financiële bijdrage ten laste van het "Sociaal Fonds voor de warenhuizen" voor de onkosten welke zij dragen bij de organisatie van cursussen of seminaries met het oog op de verbetering van de kennis van de werknemers op economisch, sociaal en technisch vlak, zoals bepaald bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 1990 betreffende de syndicale vorming, gesloten in het Paritair Comité voor de warenhuizen (geregistreerd onder nr. 25731/CO/312).

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203551]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 27 mars 2018, conclue au sein de la Commission paritaire des grands magasins, relative à la fixation, pour 2018, du montant, du mode de financement, des modalités d'octroi et de liquidation de la participation du "Fonds social des grands magasins" aux frais décaissés par les organisations syndicales pour l'organisation de cours de formation syndicale (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des grands magasins; Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 27 mars 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des grands magasins, relative à la fixation, pour 2018, du montant, du mode de financement, des modalités d'octroi et de liquidation de la participation du "Fonds social des grands magasins" aux frais décaissés par les organisations syndicales pour l'organisation de cours de formation syndicale.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire des grands magasins

Convention collective de travail du 27 mars 2018

Fixation, pour 2018, du montant, du mode de financement, des modalités d'octroi et de liquidation de la participation du "Fonds social des grands magasins" aux frais décaissés par les organisations syndicales pour l'organisation de cours de formation syndicale (Convention enregistrée le 17 avril 2018 sous le numéro 145864/CO/312)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique :

- aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins;
- aux organisations représentatives interprofessionnelles de travailleurs fédérées sur le plan national, siégeant au sein de la Commission paritaire des grands magasins.

CHAPITRE II. — *Nature de l'avantage*

Art. 2. Les organisations représentatives interprofessionnelles de travailleurs visées à l'article 1^{er}, b) ont droit à une participation financière à charge du "Fonds social des grands magasins" dans les frais qu'elles supportent pour l'organisation de cours ou séminaires visant au perfectionnement des connaissances économiques, sociales et techniques des travailleurs, tels qu'ils sont définis par la convention collective de travail du 17 octobre 1990 relative à la formation syndicale, conclue au sein de la Commission paritaire des grands magasins (enregistrée sous le n° 25731/CO/312).

HOOFDSTUK III. — Financiële bijdrage

Afdeling 1. — Bedrag

Art. 3. De globale financiële bijdrage van het sociaal fonds is gelijk aan het totaal van de bijdragen welke voor de syndicale opleiding worden geïnd volgens de onder artikel 4 voorziene wijze van financiering.

Het totale bedrag wordt over de onder artikel 1, b) bedoelde representatieve interprofessionele werknemersorganisaties verdeeld naar verhouding van het aantal kortingen op de syndicale bijdrage dat het sociaal fonds tijdens het jaar 2017 voor elk van hen heeft betaald.

Afdeling 2. — Financiering

Art. 4. Om het sociaal fonds de mogelijkheid te bieden de financiële bijdrage voor de syndicale opleiding af te rekenen overeenkomstig de van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 1981 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van de statuten, zoals vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2007 (geregistreerd op 5 april 2007 onder nr. 82411/CO/312), wordt de bijdrage welke door de werkgevers aan het sociaal fonds moet worden gestort, vastgesteld op 8,00 EUR per werknemer die op 30 september 2017 was tewerkgesteld.

De aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor het derde kwartaal 2017 is een rechtsgeldig bewijs voor de berekening van het tewerkgesteld effectief op 30 september 2017.

Het sociaal fonds houdt zich het recht voor om informatie bij de RSZ op te vragen.

Afdeling 3. — Inning van de bijdragen van de werkgevers

Art. 5. De inning van de bijdragen van de werkgevers door het sociaal fonds, berekend overeenkomstig artikel 4, geschiedt tijdens de maand augustus.

De werkgevers moeten het verschuldigde bedrag uiterlijk op 31 augustus storten aan het sociaal fonds.

Afdeling 4. — Vereffening

Art. 6. De toekenning van de financiële bijdrage aan de werknemersorganisaties bedoeld in artikel 1, b), geschiedt gedurende de laatste twee weken van de maand september, volgens de modaliteiten welke zijn vastgesteld door de raad van bestuur van het sociaal fonds.

HOOFDSTUK IV. — Inwerkingtreding en duur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

CHAPITRE III. — Participation financière

Section 1^{re}. — Montant

Art. 3. La participation financière globale du fonds social est égale au total des cotisations perçues pour la formation syndicale selon le mode de financement prévu à l'article 4.

La somme totale est partagée entre les organisations représentatives interprofessionnelles de travailleurs définies à l'article 1^{er}, b) en proportion du nombre de ristournes sur la cotisation syndicale que le fonds social a payées pour chacune d'elles au cours de l'année 2017.

Section 2. — Financement

Art. 4. Pour permettre au fonds social de liquider la participation financière pour la formation syndicale conformément à la convention collective de travail du 12 janvier 1981 instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, telle que remplacée par la convention collective de travail du 22 mars 2007 (enregistrée le 5 avril 2007 sous le n° 82411/CO/312), la cotisation des employeurs qui doit être versée au fonds social est fixée à 8,00 EUR par travailleur occupé à la date du 30 septembre 2017.

La déclaration souscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale pour le troisième trimestre 2017 fait foi pour le calcul de l'effectif occupé au 30 septembre 2017.

Le fonds social se réserve le droit de demander à l'ONSS ces informations.

Section 3. — Perception des cotisations des employeurs

Art. 5. La perception des cotisations des employeurs par le fonds social, calculées conformément à l'article 4, s'opère dans le courant du mois d'août.

Les employeurs versent les sommes dues au plus tard le 31 août au fonds social.

Section 4. — Liquidation

Art. 6. L'octroi de la participation financière aux organisations de travailleurs visées à l'article 1^{er}, b), s'opère au cours de la seconde quinzaine du mois de septembre selon les modalités arrêtées par le conseil d'administration du fonds social.

CHAPITRE IV. — Entrée en vigueur et durée

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2018/31272]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders van de ondernemingen van bijproducten van graangewassen, deegwaren en rijstpellerijen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders van de ondernemingen van bijproducten van graangewassen, deegwaren en rijstpellerijen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2018/31272]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 11 octobre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de dérivés de céréales, pâtes alimentaires et rizeries (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 11 octobre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de dérivés de céréales, pâtes alimentaires et rizeries.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, Belgisch Staatsblad van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders van de ondernemingen van bijproducten van graangewassen, deegwaren en rijstpellerijen (Overeenkomst geregistreerd op 27 november 2017 onder het nummer 142895/CO/118)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van bijproducten van graangewassen, deegwaren en rijstpellerijen.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. — Uurlonen

Art. 2. Op 1 juli 2017 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week (EUR)	37 uren/week (EUR)		38 heures/ semaine (EUR)	37 heures/ semaine (EUR)
Categorie I	12,81	13,10	Catégorie I	12,81	13,10
Categorie II	13,18	13,47	Catégorie II	13,18	13,47
Categorie III	13,54	13,84	Catégorie III	13,54	13,84
Categorie IV	13,88	14,19	Catégorie IV	13,88	14,19

Art. 3. Op 1 juli 2017 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week (EUR)	37 uren/week (EUR)		38 heures/ semaine (EUR)	37 heures/ semaine (EUR)
Categorie I	13,25	13,52	Catégorie I	13,25	13,52
Categorie II	13,62	13,93	Catégorie II	13,62	13,93
Categorie III	13,98	14,31	Catégorie III	13,98	14,31
Categorie IV	14,35	14,68	Catégorie IV	14,35	14,68

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij eenzelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 11 octobre 2017

Conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de dérivés de céréales, pâtes alimentaires et rizeries (Convention enregistrée le 27 novembre 2017 sous le numéro 142895/CO/118)

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers occupés dans les entreprises de dérivés de céréales, pâtes alimentaires et rizeries.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE II. — Salaires horaires

Art. 2. Le 1^{er} juillet 2017, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

Art. 3. Le 1^{er} juillet 2017, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par "périodes d'occupation" les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Commentaar bij artikel 4

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

Art. 5. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage	Age	Pourcentage
18 jaar en ouder	90	18 ans et plus	90
17 jaar	80	17 ans	80
16 jaar	70	16 ans	70
15 jaar	60	15 ans	60

Commentaar bij artikel 5

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.

HOOFDSTUK III. — *Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen*

Art. 6. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

HOOFDSTUK IV. — *Premie voor nachtarbeid*

Art. 7. Voor een ploeg waarvan het werk tussen 22 en 6 uur geschiedt, genieten de arbeiders een voordeel dat overeenkomt met 20 pct. van het loon, hetzij onder vorm van een premie, hetzij onder een vorm van een inkorting van de arbeidsduur.

HOOFDSTUK V. — *Ploegenarbeid*

Art. 8. Een minimum uurtoeslag van :

- 0,48 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,54 EUR wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2018 verhoogd naar :

- 0,50 EUR voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,56 EUR voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Art. 9. De premie voorzien in artikel 8 is echter niet van toepassing in de ondernemingen die gelijkwaardige premies toepassen gebaseerd op gelijkaardige criteria.

HOOFDSTUK VI. — *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 8 december 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van bijproducten van graan- gewassen, deegwaren en rijstpellerijen, geregistreerd onder het nummer 131560/CO/118.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Commentaire sur l'article 4

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

Art. 5. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minima suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 2 :

Commentaire sur l'article 5

Les salaires horaires minima des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

CHAPITRE III. — *Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation*

Art. 6. Les salaires horaires minima visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

CHAPITRE IV. — *Prime de travail de nuit*

Art. 7. Pour l'équipe dont le travail s'effectue entre 22 et 6 heures, les ouvriers bénéficient d'un avantage correspondant à 20 p.c. du salaire, soit sous forme de prime, soit sous forme de réduction de la durée du travail.

CHAPITRE V. — *Travail en équipes*

Art. 8. Un supplément horaire minimum de :

- 0,48 EUR est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,54 EUR est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1^{er} janvier 2018, ces suppléments horaires minima sont portés à :

- 0,50 EUR pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,56 EUR pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

Art. 9. La prime prévue à l'article 8 n'est toutefois pas d'application dans les entreprises appliquant des primes équivalentes basées sur des critères analogues.

CHAPITRE VI. — *Validité*

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace celle du 8 décembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de dérivés de céréales, pâtes alimentaires et rizeries, enregistrée sous le numéro 131560/CO/118.

Elle produit ses effets le 1^{er} juillet 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018. Subséquemment, elle sera prolongée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2018/203210]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2009 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de voedingsnijverheid" (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2009 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de voedingsnijverheid".

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2017

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2009 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de voedingsnijverheid" (Overeenkomst geregistreerd op 28 november 2017 onder het nummer 143020/CO/220)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing :

1. op de werkgevers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid ressorteren, met uitzondering van de ambachtelijke bakkerijen, de ambachtelijke banketbakkerijen en de verbruikszalen bij een ambachtelijke banketbakkerij;

2. op de bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen bedoeld onder punt 1 van dit artikel.

Onder "bedienden" verstaat men : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2018/203210]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 octobre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, modifiant la convention collective de travail du 23 février 2009 modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds social et de garantie des employés de l'industrie alimentaire" (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 16 octobre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, modifiant la convention collective de travail du 23 février 2009 modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds social et de garantie des employés de l'industrie alimentaire".

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 16 octobre 2017

Modification de la convention collective de travail du 23 février 2009 modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds social et de garantie des employés de l'industrie alimentaire" (Convention enregistrée le 28 novembre 2017 sous le numéro 143020/CO/220)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique :

1. aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, à l'exception du secteur des boulangeries artisanales, des pâtisseries artisanales et des salons de consommation annexés à une pâtisserie artisanale;

2. aux employés occupés dans les entreprises visées au point 1 du présent article.

Par "employés" sont visés : les employés masculins et féminins.

HOOFDSTUK II. — *Wijziging van de bijlage*

Art. 2. Artikel 12 van de bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2009 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de voedingsnijverheid" wordt vervangen door het volgende :

"Art. 12. § 1. Volgende bijdragen worden geïnd voor de werking van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de voedingsnijverheid" :

- van 1 januari 2018 tot en met 30 juni 2018 : 1,15 pct. berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

- vanaf 1 juli 2018 en voor onbepaalde duur : 0,20 pct. berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

§ 2. De volgende bijdragen worden geïnd voor het Instituut voor Professionele Vorming voor de bedienden van de voedingsnijverheid, hierna genoemd "IPV"⁷ :

- vanaf 1 april 2009 en voor onbepaalde duur : 0,20 pct. berekend op de lonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid waarvan 0,10 pct. bedoeld is voor de financiering van het IPV en 0,10 pct. bedoeld is voor vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor de risicogroepen.

§ 3. De bijdragen vermeld in §§ 1 en 2 worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en worden overgemaakt aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de voedingsnijverheid". Deze maakt de bijdrage over aan het IPV."

HOOFDSTUK III. — *Geldigheidsduur*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018. Zij wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2009 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de voedingsnijverheid", geregistreerd onder het nummer 91403/CO/220 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 juni 2010 (*Belgisch Staatsblad* van 9 augustus 2010).

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door één der partijen mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de organisaties die erin vertegenwoordigd zijn.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

CHAPITRE II. — *Modification de l'annexe*

Art. 2. L'article 12 de l'annexe à la convention collective de travail du 23 février 2009 modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds social et de garantie des employés de l'industrie alimentaire" est remplacé par ce qui suit :

"Art. 12. § 1^{er}. Les cotisations susdites sont perçues pour le fonctionnement du "Fonds social et de garantie des employés de l'industrie alimentaire" :

- du 1^{er} janvier 2018 jusqu'au 30 juin 2018 : 1,15 p.c. des rémunérations déclarées à l'Office national de sécurité sociale;

- à partir du 1^{er} juillet 2018 et pour une durée indéterminée : 0,20 p.c. des rémunérations déclarées à l'Office national de sécurité sociale.

§ 2. Les cotisations suivantes sont perçues pour l'Institut de Formation Professionnelle pour les employés de l'industrie alimentaire, ci-après dénommé "IFP" :

- à partir du 1^{er} avril 2009 et pour une durée indéterminée : 0,20 p.c. des rémunérations déclarées à l'Office national de sécurité sociale, dont 0,10 p.c. sont destinés au financement de l'IFP et 0,10 p.c. sont destinés à des initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risque.

§ 3. Les cotisations mentionnées aux §§ 1^{er} et 2 sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale et sont transmises au "Fonds social et de garantie des employés de l'industrie alimentaire". Il transmet les cotisations à l'IFP."

CHAPITRE III. — *Durée de validité*

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018. Elle modifie la convention collective de travail du 23 février 2009 modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds social et de garantie des employés de l'industrie alimentaire", enregistrée sous le numéro 91403/CO/220 et rendue obligatoire par arrêté royal du 2 juin 2010 (*Moniteur belge* du 9 août 2010).

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties, moyennant préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203624]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende het tijdskrediet en de landingsbaan in de bakkerijen en banketbakkerijen, ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2017 betreffende het tijdskrediet in de bakkerijen en banketbakkerijen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende het tijdskrediet en de landingsbaan in de bakkerijen en banketbakkerijen, ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2017 betreffende het tijdskrediet in de bakkerijen en banketbakkerijen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203624]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 13 mars 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, concernant le crédit-temps et les emplois de fin de carrière dans les boulangeries et pâtisseries, remplaçant la convention collective de travail du 22 septembre 2017 concernant le crédit-temps dans les boulangeries et pâtisseries (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 13 mars 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, concernant le crédit-temps et les emplois de fin de carrière dans les boulangeries et pâtisseries, remplaçant la convention collective de travail du 22 septembre 2017 concernant le crédit-temps dans les boulangeries et pâtisseries.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2018

Tijdskrediet en landingsbaan in de bakkerijen en banketbakkerijen, ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2017 betreffende het tijdskrediet in de bakkerijen en banketbakkerijen (Overeenkomst geregistreerd op 17 april 2018 onder het nummer 145849/CO/118)

Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012

Art. 2. De voltijds tewerkgestelde arbeiders met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 82 EUR per maand ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen van een banketbakkerij" indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Art. 3. § 1. De werkgevers en de arbeiders verbinden zich ertoe het door het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen van een banketbakkerij" daartoe opgestelde formulier te gebruiken voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De arbeider stuurt het ingevulde aanvraagformulier terug naar het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen van een banketbakkerij" vóór de aanvang van de periode van loopbaanhalvering.

§ 2. Het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen van een banketbakkerij" stort de aanvullende vergoeding maandelijks op de bankrekening van de arbeider.

§ 3. De aanvraag dient jaarlijks te worden bevestigd door de werkgever en de arbeider bij middel van hetzelfde type document.

Paritaire commentaar

De arbeider behoudt het recht op de aanvullende vergoeding van 82 EUR die ontstaat tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst tot op het einde van zijn loopbaanhalvering.

Overgang naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

Art. 4. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de loopbaanvermindering naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 13 mars 2018

Crédit-temps et emplois de fin de carrière dans les boulangeries et pâtisseries, remplacement de la convention collective de travail du 22 septembre 2017 concernant le crédit-temps dans les boulangeries et pâtisseries (Convention enregistrée le 17 avril 2018 sous le numéro 145849/CO/118)

Champ d'application

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : les ouvriers masculins et féminins.

Indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière à mi-temps à 55 ans dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012

Art. 2. Les ouvriers occupés à temps plein ayant une ancienneté d'au moins douze mois et ayant atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps, ont droit à une indemnité complémentaire de 82 EUR par mois à charge du "Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés" s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Art. 3. § 1^{er}. Les employeurs et les ouvriers s'engagent à utiliser le formulaire établi par le "Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés" à cette fin, pour l'application de cette convention collective de travail. L'ouvrier envoie le formulaire de demande dûment complété au "Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés" avant le début de la période de la réduction de carrière à mi-temps.

§ 2. Le "Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés" verse mensuellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire de l'ouvrier concerné.

§ 3. La demande est à renouveler chaque année par l'employeur et l'ouvrier en utilisant le même type de document.

Commentaire paritaire

L'ouvrier conserve le droit à l'indemnité complémentaire de 82 EUR qui prend cours pendant la durée de validité de la présente convention jusqu'à la fin de sa réduction de carrière à mi-temps.

Passage au régime de chômage avec complément d'entreprise

Art. 4. Pour les ouvriers qui font usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 8 de la convention collective de travail n° 103, et qui passent de la réduction des prestations au chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise sera calculé sur la base du régime de travail préalable à cette réduction.

Paritaire commentaar

De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

Landingsbaan - lange loopbaan

Art. 5. In uitvoering van artikel 8, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kunnen de arbeiders bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van één dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Subsidiaire regeling

Art. 6. In de ondernemingen die bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 geen bijzondere modaliteiten inzake tijdskrediet hebben vastgelegd, gelden de volgende regels :

- In de ondernemingen met meer dan 10 werknemers per 30 juni van het voorgaande jaar heeft minstens één arbeider recht op tijdskrediet;

- De arbeiders hebben recht op tijdskrediet met motief zorg zoals bepaald in artikel 4, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 36 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5de opgenomen worden. Vanaf 1 april 2017 kan dit recht gedurende 51 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5de opgenomen worden;

- De arbeiders hebben recht op tijdskrediet met motief opleiding zoals bepaald in artikel 4, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 36 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5de opgenomen worden;

- Wanneer de arbeider de enige is die een functie bekleedt waarvoor minstens drie maanden opleiding nodig is, heeft de arbeider enkel recht op tijdskrediet met motief. In de ondernemingen met minder dan 20 werknemers kan de werkgever dergelijke arbeider evenwel het tijdskrediet weigeren;

- Het plafond van 5 pct. kan overschreden worden mits goedkeuring van de werkgever.

Paritaire commentaar

Voldoen bij wijze van voorbeeld niet aan de definitie "de enige die een functie bekleedt waarvoor minstens drie maanden opleiding nodig is" : de bandwerkers, de algemene heftruckchauffeurs, de niet gespecialiseerde mecaniciens, de poetsers, de stapelaars,...

Looptijd van de overeenkomst

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid betreffende het tijdskrediet voor de arbeiders uit de bakkerijen en banketbakkerijen van 22 september 2017, geregistreerd onder het nummer 142268/CO/118. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2018/40261]

17 AUGUSTUS 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de lonen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren;

Commentaire paritaire

Les travailleurs de 50 ans ou plus ayant fait usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 77bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

Emploi de fin de carrière - carrière longue

Art. 5. En exécution de l'article 8, § 3 de la convention collective de travail n° 103, les ouvriers visés à l'article 1^{er} ayant atteint l'âge de 50 ans peuvent réduire leurs prestations de travail à raison d'un jour ou de 2 demi-jours par semaine, moyennant une carrière professionnelle préalable d'au moins 28 ans.

Régime subsidiaire

Art. 6. Les dispositions suivantes sont en vigueur dans les entreprises qui, par application de la convention collective de travail n° 103, n'ont pas fixé de modalités particulières en matière de crédit-temps :

- Dans les entreprises occupant plus de 10 travailleurs au 30 juin de l'année précédente, au moins un ouvrier aura droit au crédit-temps;

- Les ouvriers ont droit au crédit-temps avec motif soin comme prévu à l'article 4, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à temps partiel et à 1/5ème temps pendant 36 mois. À partir du 1^{er} avril 2017, ce droit peut être pris à temps plein, à mi-temps et à 1/5ème temps pendant 51 mois;

- Les ouvriers ont droit au crédit-temps avec motif formation, tel que prévu à l'article 4, § 2 de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à mi-temps et à 1/5ème temps pendant 36 mois;

- Lorsque l'ouvrier est le seul à exercer sa fonction pour laquelle une formation d'au moins trois mois est requise, l'ouvrier n'a droit qu'au crédit-temps avec motif. Dans les entreprises occupant moins de 20 travailleurs, l'employeur peut toutefois refuser le crédit-temps à un tel ouvrier;

- Le plafond de 5 p.c. peut être dépassé moyennant accord de l'employeur.

Commentaire paritaire

Ne correspondent pas à la définition "il est le seul à exercer sa fonction pour laquelle une formation d'au moins trois mois est requise" : les travailleurs à la chaîne, les caristes, les mécaniciens non spécialisés, les nettoyeurs, les manutentionnaires,...

Durée de la convention

Art. 7. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire relative au crédit-temps pour les ouvriers des boulangeries et pâtisseries du 22 septembre 2017, enregistrée sous le numéro 142268/CO/118. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2018/40261]

17 AOUT 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 18 avril 2018, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative aux salaires (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire du commerce alimentaire;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de lonen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 augustus 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2018

Lonen (Overeenkomst geregistreerd
op 8 mei 2018 onder het nummer 146009/CO/119)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van de handel in voedingswaren, met uitsluiting van de handel in bier en drinkwaters en van de technische functies in de slagerij, spekslagerij en penseriej.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. — *Loonschalen I*

Art. 2. § 1. In ondernemingen waar de ecocheques, toe te kennen op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de ecocheques, werden omgezet in een ander voordeel en in ondernemingen waar de ecocheques, op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 betreffende de omzetting van de ecocheques, werden omgezet in een ander voordeel of in een verhoging van de maaltijdcheque met 1,08 EUR, blijven de gemaakte afspraken onverkort gelden.

§ 2. Voor een arbeidstijdregeling van 38 uur per week zijn deze ondernemingen gehouden de lagere loonschalen te betalen : loonschalen I (ecocheques omgezet in een ander voordeel) zoals bepaald in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden er zich toe om deze afspraken niet opnieuw in vraag te stellen.

HOOFDSTUK III. — *Loonschalen II*

Art. 3. Voor een arbeidstijdregeling van 38 uur per week zijn de volgende ondernemingen gehouden vanaf 1 januari 2016 de verhoogde loonschalen te betalen : loonschalen II (loonschalen I + 0,0875 EUR/uur) zoals bepaald in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst :

- De ondernemingen waar de ecocheques, toe te kennen op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de ecocheques, niet werden omgezet in een ander voordeel en in ondernemingen waar de ecocheques, op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 betreffende de omzetting van de ecocheques, niet werden omgezet in een ander voordeel of in een verhoging van de maaltijdcheque met 1,08 EUR;

- De ondernemingen opgericht vanaf 1 januari 2016;

- De reeds vóór 1 januari 2016 bestaande ondernemingen die pas vanaf 1 januari 2016 voor het eerst arbeiders in dienst genomen hebben.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 18 avril 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative aux salaires.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 août 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire du commerce alimentaire

Convention collective de travail du 18 avril 2018

Salaires (Convention enregistrée
le 8 mai 2018 sous le numéro 146009/CO/119)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises du commerce alimentaire, à l'exclusion du commerce de bières et eaux de boisson et des fonctions techniques de boucherie, charcuterie et triperie.

§ 2. Par "ouvriers", sont visés : les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE II. — *Barèmes I*

Art. 2. § 1^{er}. Dans les entreprises où les éco-chèques, à octroyer sur la base de la convention collective de travail du 28 mai 2009 concernant les éco-chèques, ont été convertis en un autre avantage et dans les entreprises où les éco-chèques, sur la base de la convention collective de travail du 6 octobre 2011 relative à la conversion des éco-chèques, ont été convertis en un autre avantage ou en une augmentation du titre-repas de 1,08 EUR, les accords conclus restent pleinement d'application.

§ 2. Pour un régime de travail de 38 heures par semaine, ces entreprises sont tenues de payer les barèmes inférieurs : barèmes I (éco-chèques convertis en un autre avantage) comme défini dans l'annexe 1^{re} à cette convention collective de travail.

Les organisations des travailleurs et des employeurs s'engagent à ne pas remettre ces accords en question.

CHAPITRE III. — *Barèmes II*

Art. 3. Pour un régime de travail de 38 heures par semaine, les entreprises suivantes sont tenues de payer, à partir du 1^{er} janvier 2016, les barèmes supérieurs : barèmes II (barèmes I + 0,0875 EUR/heure) comme défini dans l'annexe 2 à cette convention collective de travail :

- Les entreprises où les éco-chèques, à octroyer sur la base de la convention collective de travail du 28 mai 2009 concernant les éco-chèques, n'ont pas été convertis en un autre avantage et dans les entreprises où les éco-chèques, sur la base de la convention collective de travail du 6 octobre 2011 relative à la conversion des éco-chèques, n'ont pas été convertis en un autre avantage ou en une augmentation du titre-repas de 1,08 EUR;

- Les entreprises créées à partir du 1^{er} janvier 2016;

- Les entreprises qui existaient déjà avant le 1^{er} janvier 2016, qui ont engagé pour la première fois des ouvriers à partir du 1^{er} janvier 2016.

HOOFDSTUK IV. — *Beroepsclassificatie*

Art. 4. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen stemmen overeen met de categorieën bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 betreffende de beroepsclassificatie.

HOOFDSTUK V. — *Jongerenbarema's*

Art. 5. § 1. De arbeiders - uitgezonderd de studenten, leerlingen en stagiaires - die minder dan 21 jaar oud zijn, hebben, afhankelijk van hun leeftijd, recht op een bepaald percentage van de minimumuurlonen van de arbeiders van 21 jaar zoals vastgesteld in de loonschalen I :

- 20 jaar : 100 pct.;
- 19 jaar : 100 pct.;
- 18 jaar : 100 pct.;
- 17 jaar : 77,5 pct.;
- 16 jaar : 70 pct.;
- 15 jaar : 70 pct.

§ 2. In geval de loonschalen II van toepassing zijn, worden de toepasselijke bedragen van loonschalen I vermeerderd met 0,0875 EUR per uur.

Art. 6. § 1. De studenten, leerlingen en stagiaires die minder dan 21 jaar oud zijn, hebben, afhankelijk van hun leeftijd, recht op een bepaald percentage van de minimumuurlonen van de arbeiders van 21 jaar zoals vastgesteld in de loonschalen I :

- 20 jaar : 97,5 pct.;
- 19 jaar : 92,5 pct.;
- 18 jaar : 85 pct.;
- 17 jaar : 77,5 pct.;
- 16 jaar : 70 pct.;
- 15 jaar : 70 pct.

§ 2. In geval de loonschalen II van toepassing zijn, worden de toepasselijke bedragen van loonschalen I vermeerderd met 0,0875 EUR per uur.

HOOFDSTUK VI. — *Koppeling van de lonen aan de gezondheidsindex*

Art. 7. De minimumuurlonen vastgelegd in artikel 2, § 2 worden gekoppeld aan het indexcijfer van de gezondheidsindex overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 betreffende de indexering van de lonen.

In bijlage zijn de minimumbarema's opgenomen die van toepassing zijn vanaf 1 januari 2018.

HOOFDSTUK VII. — *Slotbepalingen*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2017, geregistreerd onder het nummer 140967/CO/119, betreffende de lonen.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

CHAPITRE IV. — *Classification professionnelle*

Art. 4. Les salaires horaires minimums fixés dans cette convention collective de travail correspondent aux catégories prévues dans la convention collective de travail du 30 septembre 2005 relative à la classification professionnelle.

CHAPITRE V. — *Barèmes des jeunes*

Art. 5. § 1^{er}. Les ouvriers - à l'exception des étudiants, apprentis et stagiaires - âgés de moins de 21 ans, ont droit, en fonction de leur âge, à un certain pourcentage des salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans comme défini dans les barèmes I :

- 20 ans : 100 p.c.;
- 19 ans : 100 p.c.;
- 18 ans : 100 p.c.;
- 17 ans : 77,5 p.c.;
- 16 ans : 70 p.c.;
- 15 ans : 70 p.c.

§ 2. Dans le cas où les barèmes II sont applicables, les montants applicables des barèmes I sont majorés avec 0,0875 EUR par heure.

Art. 6. § 1^{er}. Les ouvriers - à l'exception des étudiants, apprentis et stagiaires - âgés de moins de 21 ans, ont droit, en fonction de leur âge, à un certain pourcentage des salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans comme défini dans les barèmes I :

- 20 ans : 97,5 p.c.;
- 19 ans : 92,5 p.c.;
- 18 ans : 85 p.c.;
- 17 ans : 77,5 p.c.;
- 16 ans : 70 p.c.;
- 15 ans : 70 p.c.

§ 2. Dans le cas où les barèmes II sont applicables, les montants applicables des barèmes I sont majorés avec 0,0875 EUR par heure.

CHAPITRE VI. — *Liaison des rémunérations à l'indice santé*

Art. 7. Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2, § 2 sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément à la convention collective de travail du 8 juin 2009 concernant l'indexation des salaires.

Les barèmes minimums, applicables à partir du 1^{er} janvier 2018, sont repris en annexe.

CHAPITRE VII. — *Dispositions finales*

Art. 8. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 5 juillet 2017, enregistrée sous le numéro 140967/CO/119, concernant les salaires.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de lonen

Loonschalen I (ecocheques omgezet in een ander voordeel)*

*Barema's van toepassing vanaf 1 januari 2018

Loonschaal A : Ondernemingen met minder dan 10 werknemers

Annexe 1^{re} à la convention collective de travail du 18 avril 2018, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative aux salaires

Barèmes I (éco-chèques convertis dans un autre avantage)*

*Barèmes applicables à partir du 1^{er} janvier 2018

Barème A : Entreprises occupant moins de 10 travailleurs

Leeftijd/Age		Categorie I/ Catégorie I	Categorie II/ Catégorie II	Categorie III/ Catégorie III	Categorie IV/ Catégorie IV	Categorie V/ Catégorie V
Arbeiders - Ouvriers						
15 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,51	8,58	8,83	9,11	9,48
16 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,51	8,58	8,83	9,11	9,48
17 jaar/ans	77,5 pct./p.c.	9,42	9,49	9,78	10,09	10,49
18 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,15	12,25	12,62	13,02	13,54
19 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,15	12,25	12,62	13,02	13,54
20 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,15	12,25	12,62	13,02	13,54
Studenten, leerlingen en stagiaires - Etudiants, apprentis et stagiaires						
15-16 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,51	8,58	8,83	9,11	9,48
17 jaar/ans	77,5 pct./p.c.	9,42	9,49	9,78	10,09	10,49
18 jaar/ans	85,0 pct./p.c.	10,33	10,41	10,73	11,07	11,51
19 jaar/ans	92,5 pct./p.c.	11,24	11,33	11,67	12,04	12,52
20 jaar/ans	97,5 pct./p.c.	11,85	11,94	12,30	12,69	13,20
21 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,15	12,25	12,62	13,02	13,54
Na 4 jaar/Après 4 ans	101,0 pct./p.c.	12,27	12,37	12,75	13,15	13,68
Na 8 jaar/Après 8 ans	102,0 pct./p.c.	12,39	12,50	12,87	13,28	13,81
Na 12 jaar/Après 12 ans	103,0 pct./p.c.	12,51	12,62	13,00	13,41	13,95

Loonschaal B : Ondernemingen met 10 tot 49 werknemers

Barème B : Entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs

Leeftijd/Age		Categorie I/ Catégorie I	Categorie II/ Catégorie II	Categorie III/ Catégorie III	Categorie IV/ Catégorie IV	Categorie V/ Catégorie V
Arbeiders - Ouvriers						
15 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,52	8,60	8,89	9,19	9,51
16 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,52	8,60	8,89	9,19	9,51
17 jaar/ans	77,5 pct./p.c.	9,43	9,52	9,84	10,18	10,52
18 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,17	12,29	12,70	13,13	13,58
19 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,17	12,29	12,70	13,13	13,58
20 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,17	12,29	12,70	13,13	13,58
Studenten, leerlingen en stagiaires - Etudiants, apprentis et stagiaires						
15-16 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,52	8,60	8,89	9,19	9,51
17 jaar/ans	77,5 pct./p.c.	9,43	9,52	9,84	10,18	10,52
18 jaar/ans	85,0 pct./p.c.	10,34	10,45	10,80	11,16	11,54
19 jaar/ans	92,5 pct./p.c.	11,26	11,37	11,75	12,15	12,56
20 jaar/ans	97,5 pct./p.c.	11,87	11,98	12,38	12,80	13,24
21 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,17	12,29	12,70	13,13	13,58
Na 4 jaar/Après 4 ans	101,0 pct./p.c.	12,29	12,41	12,83	13,26	13,72
Na 8 jaar/Après 8 ans	102,0 pct./p.c.	12,41	12,54	12,95	13,39	13,85
Na 12 jaar/Après 12 ans	103,0 pct./p.c.	12,54	12,66	13,08	13,52	13,99

Loonschaal C : Ondernemingen met 50 werknemers of meer

Barème C : Entreprises occupant 50 travailleurs et plus

Leeftijd/Age		Categorie I/ Catégorie I	Categorie II/ Catégorie II	Categorie III/ Catégorie III	Categorie IV/ Catégorie IV	Categorie V/ Catégorie V
Arbeiders - Ouvriers						
15 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,79	8,86	9,12	9,43	9,77
16 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,79	8,86	9,12	9,43	9,77
17 jaar/ans	77,5 pct./p.c.	9,73	9,80	10,10	10,44	10,82
18 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,55	12,65	13,03	13,47	13,96
19 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,55	12,65	13,03	13,47	13,96
20 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,55	12,65	13,03	13,47	13,96
Studenten, leerlingen en stagiaires - Etudiants, apprentis et stagiaires						
15-16 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,79	8,86	9,12	9,43	9,77
17 jaar/ans	77,5 pct./p.c.	9,73	9,80	10,10	10,44	10,82
18 jaar/ans	85,0 pct./p.c.	10,67	10,75	11,08	11,45	11,87
19 jaar/ans	92,5 pct./p.c.	11,61	11,70	12,05	12,46	12,91
20 jaar/ans	97,5 pct./p.c.	12,24	12,33	12,70	13,13	13,61
21 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,55	12,65	13,03	13,47	13,96
Na 4 jaar/Après 4 ans	101,0 pct./p.c.	12,68	12,78	13,16	13,60	14,10
Na 8 jaar/Après 8 ans	102,0 pct./p.c.	12,80	12,90	13,29	13,74	14,24
Na 12 jaar/Après 12 ans	103,0 pct./p.c.	12,93	13,03	13,42	13,87	14,38

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Bijlage 2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de lonen

Loonschalen II (+ 0,0875 EUR/uur)*

*Barema's van toepassing vanaf 1 januari 2018

Loonschaal A : Ondernemingen met minder dan 10 werknemers

Annexe 2 à la convention collective de travail du 18 avril 2018, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative aux salaires

Barèmes II (+ 0,0875 EUR/heure)*

*Barèmes applicables à partir du 1^{er} janvier 2018

Barème A : Entreprises occupant moins de 10 travailleurs

Leeftijd/Age		Categorie I/ Catégorie I	Categorie II/ Catégorie II	Categorie III/ Catégorie III	Categorie IV/ Catégorie IV	Categorie V/ Catégorie V
Arbeiders - Ouvriers						
15 jaar/ans		8,60	8,67	8,92	9,20	9,57
16 jaar/ans		8,60	8,67	8,92	9,20	9,57
17 jaar/ans		9,51	9,58	9,87	10,18	10,58
18 jaar/ans		12,24	12,34	12,71	13,11	13,63
19 jaar/ans		12,24	12,34	12,71	13,11	13,63
20 jaar/ans		12,24	12,34	12,71	13,11	13,63
Studenten, leerlingen en stagiaires - Etudiants, apprentis et stagiaires						
15-16 jaar/ans		8,60	8,67	8,92	9,20	9,57
17 jaar/ans		9,51	9,58	9,87	10,18	10,58
18 jaar/ans		10,42	10,50	10,82	11,16	11,60
19 jaar/ans		11,33	11,42	11,76	12,13	12,61

Leeftijd/Age		Categorie I/ Catégorie I	Categorie II/ Catégorie II	Categorie III/ Catégorie III	Categorie IV/ Catégorie IV	Categorie V/ Catégorie V
20 jaar/ans		11,94	12,03	12,39	12,78	13,29
21 jaar/ans		12,24	12,34	12,71	13,11	13,63
Na 4 jaar/Après 4 ans		12,36	12,46	12,84	13,24	13,77
Na 8 jaar/Après 8 ans		12,48	12,59	12,96	13,37	13,90
Na 12 jaar/Après 12 ans		12,60	12,71	13,09	13,50	14,04

Loonschaal B : Ondernemingen met 10 tot 49 werknemers

Barème B : Entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs

Leeftijd/Age		Categorie I/ Catégorie I	Categorie II/ Catégorie II	Categorie III/ Catégorie III	Categorie IV/ Catégorie IV	Categorie V/ Catégorie V
Arbeiders - Ouvriers						
15 jaar/ans		8,61	8,69	8,98	9,28	9,60
16 jaar/ans		8,61	8,69	8,98	9,28	9,60
17 jaar/ans		9,52	9,61	9,93	10,27	10,61
18 jaar/ans		12,26	12,38	12,79	13,22	13,67
19 jaar/ans		12,26	12,38	12,79	13,22	13,67
20 jaar/ans		12,26	12,38	12,79	13,22	13,67
Studenten, leerlingen en stagiaires - Etudiants, apprentis et stagiaires						
15-16 jaar/ans		8,61	8,69	8,98	9,28	9,60
17 jaar/ans		9,52	9,61	9,93	10,27	10,61
18 jaar/ans		10,43	10,54	10,89	11,25	11,63
19 jaar/ans		11,35	11,46	11,84	12,24	12,65
20 jaar/ans		11,96	12,07	12,47	12,89	13,33
21 jaar/ans		12,26	12,38	12,79	13,22	13,67
Na 4 jaar/Après 4 ans		12,38	12,50	12,92	13,35	13,81
Na 8 jaar/Après 8 ans		12,50	12,63	13,04	13,48	13,94
Na 12 jaar/Après 12 ans		12,63	12,75	13,17	13,61	14,08

Loonschaal C : Ondernemingen met 50 werknemers of meer

Barème C : Entreprises occupant 50 travailleurs ou plus

Leeftijd/Age		Categorie I/ Catégorie I	Categorie II/ Catégorie II	Categorie III/ Catégorie III	Categorie IV/ Catégorie IV	Categorie V/ Catégorie V
Arbeiders - Ouvriers						
15 jaar/ans		8,88	8,95	9,21	9,52	9,86
16 jaar/ans		8,88	8,95	9,21	9,52	9,86
17 jaar/ans		9,82	9,89	10,19	10,53	10,91
18 jaar/ans		12,64	12,74	13,12	13,56	14,05
19 jaar/ans		12,64	12,74	13,12	13,56	14,05
20 jaar/ans		12,64	12,74	13,12	13,56	14,05
Studenten, leerlingen en stagiaires - Etudiants, apprentis et stagiaires						
15-16 jaar/ans		8,88	8,95	9,21	9,52	9,86
17 jaar/ans		9,82	9,89	10,19	10,53	10,91
18 jaar/ans		10,76	10,84	11,17	11,54	11,96
19 jaar/ans		11,70	11,79	12,14	12,55	13,00
20 jaar/ans		12,33	12,42	12,79	13,22	13,70

Leeftijd/Age		Categorie I/ Catégorie I	Categorie II/ Catégorie II	Categorie III/ Catégorie III	Categorie IV/ Catégorie IV	Categorie V/ Catégorie V
21 jaar/ans		12,64	12,74	13,12	13,56	14,05
Na 4 jaar/Après 4 ans		12,77	12,87	13,25	13,69	14,19
Na 8 jaar/Après 8 ans		12,89	12,99	13,38	13,83	14,33
Na 12 jaar/Après 12 ans		13,02	13,12	13,51	13,96	14,47

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2018/13284]

2 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de beroepsclassificatie en de minimumlonen voor de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de beroepsclassificatie en de minimumlonen voor de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 2 september 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2018/13284]

2 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 11 octobre 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à la classification professionnelle et aux salaires minima pour les ouvriers des boulangeries et des pâtisseries (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 11 octobre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à la classification professionnelle et aux salaires minima pour les ouvriers des boulangeries et des pâtisseries.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 septembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid*Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017*

Beroepsclassificatie en minimumlonen voor de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen (Overeenkomst geregistreerd op 27 november 2017 onder het nummer 142890/CO/118)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Met "werknemers" worden arbeiders en bedienden bedoeld, in hoofden uitgedrukt.

§ 4. Zij is niet van toepassing op de leerlingen onder gehomologeerd leercontract door het Ministerie voor Middenstand.

HOOFDSTUK II. — *Definitie grote en kleine bakkerijen*

Art. 2. Onder "kleine bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen, de banketbakkerijen die verse producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij die gemiddeld minder dan 20 arbeiders (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) tewerkstellen.

Onder "grote bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen, de banketbakkerijen die verse producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij die gemiddeld 20 of meer arbeiders (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) tewerkstellen.

Het aantal arbeiders wordt berekend per technische bedrijfseenheid (TBE) in de zin van de bedrijfsorganisatiewet.

Het gemiddeld aantal arbeiders wordt jaarlijks op 30 september (= dag X) bepaald en dit op basis van de tewerkstelling van de arbeiders en de interimarbeiders in de referentieperiode, die loopt van 1 september tot 31 augustus voorafgaand aan dag X. Het aantal voltijdse equivalenten wordt bekomen door het aantal kalenderdagen dat elke arbeider en interimarbeider in de referentieperiode in dienst was te delen door 365.

Voor arbeiders die een uurregeling hebben van minder dan 75 pct. van een voltijdse uurregeling wordt het totaal aantal kalenderdagen zoals bekomen in toepassing van het vorige lid gedeeld door 2.

Periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst ingevolge langdurige ziekte (dit is vanaf meer dan 3 maanden ziekte) en volledige onderbreking van prestaties in het kader van tijdskrediet of thematische verlopen tellen niet mee in deze berekening.

Het resultaat dat in toepassing van deze paragraaf op dag X wordt bekomen, heeft uitwerking vanaf 1 januari volgend op dag X.

Als het resultaat dat op dag X wordt bekomen tot gevolg heeft dat een onderneming overgaat van een kleine bakkerij en banketbakkerij naar een grote bakkerij en banketbakkerij of omgekeerd, dient de werkgever de arbeiders hiervan uiterlijk op 31 oktober volgend op dag X schriftelijk in kennis te stellen.

HOOFDSTUK III. — *Beroepsclassificatie*

Art. 3. Benaming van de functies

1. Technische functies

Categorie 1 :

- beginnend arbeider zonder scholing;
- handlanger;
- broodsnijder en/of inpakker.

Categorie 2 : derde arbeider.

Categorie 3 : tweede arbeider.

Categorie 4 : geschoold arbeider.

Categorie 5 : ploegbaas.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie alimentaire*Convention collective de travail du 11 octobre 2017*

Classification professionnelle et salaires minima pour les ouvriers des boulangeries et des pâtisseries (Convention enregistrée le 27 novembre 2017 sous le numéro 142890/CO/118)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers", on entend : les ouvriers masculins et féminins.

§ 3. Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les employés, exprimés en têtes.

§ 4. Elle ne s'applique pas aux apprentie(e)s sous contrat d'apprentissage homologué par le Ministère des Classes moyennes.

CHAPITRE II. — *Définition des grandes et petites boulangeries*

Art. 2. On entend par "petites boulangeries et pâtisseries" : les boulangeries, les pâtisseries qui fabriquent des produits frais de consommation immédiate à très court délai de conservation et les salons de consommation annexés à une pâtisserie qui occupent en moyenne moins de 20 ouvriers (exprimés en équivalents temps plein).

Par "grandes boulangeries et pâtisseries", on entend : les boulangeries, les pâtisseries qui fabriquent des produits frais de consommation immédiate à très court délai de conservation et les salons de consommation annexés à une pâtisserie qui occupent en moyenne 20 ouvriers ou plus (exprimés en équivalents temps plein).

Le nombre d'ouvriers est calculé par unité technique d'exploitation (UTE) au sens de la loi portant organisation de l'économie.

Le nombre moyen d'ouvriers est déterminé chaque année le 30 septembre (= jour X) et ce, sur la base de l'occupation des ouvriers et des ouvriers intérimaires durant la période de référence, qui court du 1^{er} septembre au 31 août précédant le jour X. Le nombre d'équivalents temps plein est obtenu en divisant par 365 le nombre de jours calendrier où chaque ouvrier et ouvrier intérimaire était en service durant la période de référence.

Pour les ouvriers qui ont un horaire de moins de 75 p.c. d'un horaire à temps plein, le nombre total de jours calendrier est le nombre total de jours calendrier obtenu en application du paragraphe précédent divisé par 2.

Les périodes de suspension du contrat de travail pour maladie de longue durée (c'est-à-dire à partir de plus de 3 mois de maladie) et l'interruption complète des prestations dans le cadre du crédit-temps ou de congés thématiques ne comptent pas pour ce calcul.

Le résultat obtenu en exécution de ce paragraphe au jour X est applicable à partir du 1^{er} janvier suivant le jour X.

Si le résultat obtenu au jour X a pour conséquence qu'une entreprise passe d'une petite boulangerie et pâtisserie à une grande boulangerie et pâtisserie, ou l'inverse, l'employeur doit en informer les ouvriers par écrit pour le 31 octobre au plus tard suivant le jour X.

CHAPITRE III. — *Classification professionnelle*

Art. 3. Dénomination des fonctions

1. Fonctions techniques

Catégorie 1 :

- ouvrier débutant sans formation;
- manœuvre;
- coupeur de pain et/ou préposé à l'emballage.

Catégorie 2 : troisième ouvrier.

Catégorie 3 : deuxième ouvrier.

Catégorie 4 : ouvrier qualifié.

Catégorie 5 : chef d'équipe.

Categorie 6 : chef bakker en/of banketbakker.

2. Diverse functies

Categorie 7 : arbeider belast met de schoonmaak van de lokalen, de kantoren en het klein materiaal.

Categorie 8 : arbeider belast met de industriële schoonmaak van productieruimte.

Categorie 9 : gemengde functie verkooppunt en/of productieruimte.

Categorie 10 : vorkheftruckbestuurder en/of bestuurder van transpallet, met andere dan manuele bediening.

Categorie 11 : magazijnier, magazijnier-vorkheftruckbestuurder.

Categorie 12 : chauffeur-besteller met rijbewijs B.

Categorie 13 : chauffeur-besteller met rijbewijs C en/of chauffeur voor thuisbestelling die het geld int.

3. Onderhouds- en herstellingsfuncties

Categorie 14 : beginnend mecanicien of elektricien.

Categorie 15 : geschoold mecanicien of elektricien.

Categorie 16 : elektromecanicien.

Art. 4. Beschrijving en voorwaarden van de functies

Categorie 1 :

- beginnend arbeider zonder scholing : arbeider zonder enige kennis van de stiel, die kleine werkjes uitvoert en inspanningen levert om zich de bakkers en/of banketbakkersstiel eigen te maken;
- handlanger : arbeider zonder enige kennis van de stiel en zonder enige specifieke kennis en die geen functie uitoefent in het kader van het productieproces;
- broodsnijder en/of inpakker : arbeider belast met het snijden en/of het inpakken van bakkerij- en/of banketbakkerijproducten.

Categorie 2 : derde arbeider : arbeider die vervuld heeft en/of in het bezit is van :

- hetzij de arbeider die twee jaar ervaring heeft als beginnend arbeider zonder scholing categorie 1;
- hetzij de volledige middenstandsopleiding en/of het beroepsonderwijs doch zonder certificaat ten gevolge van één of meer mislukkingen in algemene vakken;
- hetzij het certificaat van drie jaar succesvolle middenstandsopleiding;
- hetzij het certificaat van vier jaar succesvolle beroepsopleiding van lager secundair onderwijs.

Categorie 3 : tweede arbeider :

- hetzij de derde arbeider met twee jaar ervaring in de bakkers- en/of banketbakkersstiel categorie 2;
- hetzij de bankwerker in de bakkerij.

Categorie 4 : geschoold arbeider:

- hetzij de arbeider met twee jaar ervaring in de stiel als tweede arbeider en bekwaam om de verschillende functies van banketbakker uit te oefenen;
- hetzij de kneder en/of ovenman in de bakkerij.

Categorie 5 : ploegbaas :

geschoold arbeider die verantwoordelijk is voor minstens twee arbeiders en/of productielijnen. Deze functie behelst het eventueel opnemen van bestellingen en de opstelling van de productielijsten.

Categorie 6 : chef bakker en/of banketbakker :

geschoold arbeider met minstens vijf jaar ervaring als ploegbaas en/of met minstens twee ploegbazen en/of verantwoordelijken van productielijnen onder zijn gezag en/of bekwaam om het geheel van functies in een bakkers- en/of banketbakkersproductieruimte te leiden.

Catégorie 6 : chef boulanger et/ou pâtissier.

2. Fonctions diverses

Catégorie 7 : ouvrier préposé au nettoyage des locaux, des bureaux et du petit matériel.

Catégorie 8 : ouvrier préposé au nettoyage industriel des sections de production.

Catégorie 9 : fonction mixte point de vente et/ou atelier.

Catégorie 10 : clarkiste et/ou conducteur de transpalette autre que manuel.

Catégorie 11 : magasinier, magasinier-clarkiste.

Catégorie 12 : chauffeur-livreur permis "B".

Catégorie 13 : chauffeur-livreur à domicile permis "C" et/ou chauffeur à domicile encaissant de l'argent.

3. Fonctions d'entretien et de réparations

Catégorie 14 : mécanicien ou électricien débutant.

Catégorie 15 : mécanicien ou électricien qualifié.

Catégorie 16 : électromécanicien.

Art. 4. Description et conditions des fonctions

Catégorie 1 :

- ouvrier débutant sans formation : ouvrier n'ayant aucune connaissance du métier, faisant des petits travaux et s'efforçant d'apprendre le métier de boulanger et/ou de pâtissier;
- manoeuvre : ouvrier n'ayant aucune connaissance du métier et aucune qualification particulière et qui n'exerce pas une fonction dans le cadre du processus de fabrication;
- coupeur de pain et/ou préposé à l'emballage : ouvrier chargé de la coupe et/ou de l'emballage des produits de la boulangerie et/ou de la pâtisserie.

Catégorie 2 : troisième ouvrier : ouvrier ayant accompli et/ou possédant :

- soit deux ans d'expérience comme ouvrier débutant sans formation catégorie 1;
- soit la formation complète des classes moyennes et/ou de l'enseignement professionnel et n'ayant pas obtenu le certificat de réussite suite à un ou plusieurs échecs dans les branches des cours généraux;
- soit le certificat de réussite des trois années de la formation des classes moyennes;
- soit le certificat de réussite des quatre années de la formation professionnelle de l'enseignement secondaire inférieur.

Catégorie 3 : deuxième ouvrier :

- soit le troisième ouvrier qui a deux ans d'expérience dans le métier de boulanger et/ou de pâtissier catégorie 2;
- soit l'ouvrier de banc en boulangerie.

Catégorie 4 : ouvrier qualifié :

- soit l'ouvrier ayant deux ans d'expérience dans la profession comme deuxième ouvrier et capable d'y exercer les différentes fonctions de pâtissier;
- soit le pétrisseur et/ou fournier en boulangerie.

Catégorie 5 : chef d'équipe:

ouvrier qualifié ayant au moins la responsabilité de deux travailleurs et/ou lignes de production. Cette fonction inclut la prise éventuelle des commandes et l'établissement des listes de fabrication.

Catégorie 6 : chef boulanger et/ou pâtissier :

ouvrier qualifié ayant au moins cinq ans d'expérience comme chef d'équipe et/ou ayant sous son autorité au moins deux chefs d'équipe et/ou responsables de lignes de production et/ou capable de diriger l'ensemble des fonctions d'un atelier de boulangerie et/ou de pâtisserie.

Categorie 7 : arbeider belast met de schoonmaak van de lokalen, de kantoren en het klein materiaal :

arbeider belast met het net houden van de lokalen en van het klein materiaal.

Categorie 8 : arbeider belast met de industriële schoonmaak van productieruimten :

zelfde functies als categorie 7, de arbeider heeft de bijkomende opdracht de productiemachines en de gebouwen in het algemeen proper te houden.

Categorie 9 : gemengde functie verkooppunt en/of productieruimte :

arbeider die minder dan 50 pct. van de taken uitvoert die voorbehouden zijn aan het verkooppersoneel en die meer dan 50 pct. van de taken uitvoert die voorbehouden zijn aan het personeel van de productieruimte.

Categorie 10 : vorkheftruckbestuurder en/of bestuurder van transpallet met andere dan manuele bediening :

arbeider belast met de besturing van een vorkheftruck en/of van een transpallet met andere dan manuele bediening.

Categorie 11 : magazijnier, magazijnier vorkheftruckbestuurder :

arbeider belast met het stockeren en/of het voorbereiden van de bestellingen en/of het opvolgen van de grondstoffen nodig bij het vervaardigen van bakkerij- en/of banketbakkerijproducten, rauw, half afgewerkt en/of afgewerkt.

Categorie 12 : chauffeur besteller met rijbewijs B :

arbeider belast met de voorbereiding van zijn bestellingen en/of het laden van zijn voertuig en/of het bestellen van bakkerij- en/of banketbakkerijproducten. Bij gelegenheid mag hij geld innen.

Categorie 13 : chauffeur besteller met rijbewijs C en/of chauffeur voor thuisbestellingen :

arbeider belast met de voorbereiding van zijn bestellingen en/of het laden van zijn voertuig en/of het bestellen van bakkerij- en/of banketbakkerijproducten, belast met de ronden voor thuisbestellingen en die het geld int bij de leveringen.

Categorie 14 : beginnend mecanicien of elektricien :

- hetzij technische opleiding niveau A3;
- hetzij mecanicien of elektricien met gelijkwaardige ervaring aan het diploma A3.

Categorie 15 : geschoold mecanicien of elektricien :

- hetzij technische opleiding niveau A2;
- hetzij categorie 14 met één jaar ervaring in de bakkerij- en/of banketbakkerijsector;
- hetzij mecanicien of elektricien met gelijkwaardige ervaring aan het diploma A2.

Categorie 16 : elektromecanicien.

Art. 5. Commentaar

§ 1. De functie van categorie 9 doet geen afbreuk aan de functie van het verkooppersoneel in de kleinhandel van het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel.

§ 2. Er is wel te verstaan dat de classificatie van de chauffeurs in categorie 12 en categorie 13 gebonden is aan het type camion die de chauffeur bestuurt en die ofwel het bezit van een rijbewijs B, ofwel het bezit van een rijbewijs C vereist.

Catégorie 7 : ouvrier préposé au nettoyage des locaux, des bureaux et du petit matériel :

ouvrier chargé du maintien de la propreté des locaux et du petit matériel.

Catégorie 8 : ouvrier préposé au nettoyage industriel des sections de production :

même fonction que la catégorie 7, l'ouvrier est chargé en plus du maintien de la propreté des machines de production et des bâtiments en général.

Catégorie 9 : fonction mixte point de vente et/ou atelier :

ouvrier qui exerce moins de 50 p.c. des tâches réservées au personnel de vente magasin et qui exécute plus de 50 p.c. de tâches réservées au personnel d'atelier.

Catégorie 10 : clarkiste et/ou conducteur de transpalette autre que manuel :

ouvrier préposé à la conduite d'un clark et/ou d'un transpalette à commande autre que manuelle.

Catégorie 11 : magasinier, magasinier clarkiste :

ouvrier chargé de l'entreposage et/ou de la préparation des commandes et/ou du suivi des matières premières nécessaires à la fabrication des produits de boulangerie et/ou pâtisserie crus, semi finis et/ou finis.

Catégorie 12 : chauffeur livreur permis "B" :

ouvrier chargé de la préparation de ses commandes et/ou du chargement de son véhicule et/ou de la livraison des produits de boulangerie et/ou de la pâtisserie. Il peut encaisser occasionnellement de l'argent.

Catégorie 13 : chauffeur livreur permis "C" et/ou chauffeur livreur à domicile :

ouvrier chargé de la préparation de ses commandes et/ou du chargement de son véhicule et/ou de la livraison des produits de la boulangerie et/ou de la pâtisserie, chargé des tournées à domicile et qui encaisse de l'argent lors des livraisons.

Catégorie 14 : mecanicien ou electricien debutant :

- soit formation technique niveau A3;
- soit mecanicien ou electricien possédant une expérience équivalente au diplôme A3.

Catégorie 15 : mecanicien ou electricien qualifié :

- soit formation technique niveau A2;
- soit catégorie 14 ayant un an d'expérience dans le secteur de la boulangerie et/ou de la pâtisserie;
- soit mecanicien ou electricien possédant une expérience équivalente au diplôme A2.

Catégorie 16 : électromécanicien.

Art. 5. Commentaires

§ 1^{er}. La fonction de la catégorie 9 ne remplace en rien les fonctions du personnel de vente du commerce de détail de la Commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§ 2. Il est entendu que la classification des chauffeurs en catégorie 12 et en catégorie 13 est liée au type de camion que le chauffeur conduit et qui requiert soit la possession du permis B, soit la possession du permis C.

HOOFDSTUK IV. — *Barema's in de ondernemingen die 10 werknemers of meer tewerkstellen*

Art. 6. Minimumuurlonen in de kleine bakkerijen en banketbakkerijen

Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders in de kleine bakkerijen en banketbakkerijen die 10 werknemers of meer tewerkstellen :

Categorie/ Catégorie	38 u/week/ 38 h/semaine EUR
1	12,54
2	12,94
3	13,78
4	14,23
5	15,08
6	16,33
7	11,74
8	12,68
9	13,44
10	13,61
11	13,78
12	13,78
13	13,89
14	13,78
15	14,82
16	17,02

De in de onderneming werkelijk betaalde lonen die hoger zouden zijn dan deze minimumlonen blijven verworven.

Art. 7. Minimumuurlonen in de grote bakkerijen en banketbakkerijen

§ 1. Op 1 juli 2017 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders in de grote bakkerijen en banketbakkerijen die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen :

Categorie/ Catégorie	38 u/week/ 38 h/semaine EUR
1	12,18
2	12,56
3	13,42
4	13,85
5	14,65
6	15,87
7	11,44
8	12,28
9	13,05
10	13,24
11	13,42
12	13,42
13	13,49
14	13,42
15	14,40
16	16,55

CHAPITRE IV. — *Barèmes dans les entreprises occupant 10 travailleurs ou plus*

Art. 6. Salaires horaires minima dans les petites boulangeries et pâtisseries

Au 1^{er} juillet 2017, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers des petites boulangeries et pâtisseries occupant 10 travailleurs ou plus :

Les salaires réellement payés dans l'entreprise qui seraient supérieurs à ces minima restent acquis.

Art. 7. Salaires horaires minima dans les grandes boulangeries et pâtisseries

§ 1^{er}. Le 1^{er} juillet 2017, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers des grandes boulangeries et pâtisseries qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise :

De in de onderneming werkelijk betaalde lonen die hoger zouden zijn dan deze minimumlonen blijven verworven.

De bakkerijen die in gevolge de toepassing van artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigen van grote naar kleine bakkerij kunnen geen gebruik maken van bovenstaande minimumuurlonen voor arbeiders die in dienst komen vanaf 1 januari volgend op dag X. Voor de arbeiders die op 31 december volgend op de dag X reeds in dienst zijn en die volgens bovenstaande minimumuurlonen betaald worden, kunnen deze minimumuurlonen gewoon verder worden toegepast onder de modaliteiten van § 1 van dit artikel.

§ 2. Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders in de grote bakkerijen en banketbakkerijen die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen :

Categorie/ Catégorie	38 u/week/ 38 h/semaine EUR
1	12,54
2	12,94
3	13,78
4	14,23
5	15,08
6	16,33
7	11,74
8	12,68
9	13,44
10	13,61
11	13,78
12	13,78
13	13,89
14	13,78
15	14,82
16	17,02

De in de onderneming werkelijk betaalde lonen die hoger zouden zijn dan deze minimumlonen blijven verworven.

§ 3. De voorwaarde van de periode van zes maanden is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij eenzelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst;
- en/of door een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 7, § 3

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

HOOFDSTUK V. — *Barema's in de ondernemingen met minder dan 10 werknemers*

Art. 8. § 1. Onder "bakkerijen met minder dan 10 werknemers" wordt verstaan : de ondernemingen die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen en waar op 31 december 2002 de 39-urenweek van toepassing was.

§ 2. Op 1 juli 2017 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders :

Categorie/ Catégorie	38 u/week/ 38 h/semaine EUR
1	12,37

Les salaires réellement payés dans l'entreprise qui seraient supérieurs à ces minima restent acquis.

Les boulangeries qui, suite à l'application de l'article 2 de la présente convention collective de travail, passent de grande à petite boulangerie, ne peuvent pas faire usage des salaires horaires minima ci-dessus pour les ouvriers qui entrent en service à partir du 1^{er} janvier suivant le jour X. Pour les ouvriers qui, le 31 décembre suivant le jour X, sont déjà en service et sont payés conformément aux salaires horaires minima ci-dessus, ces salaires horaires minima peuvent simplement continuer à être appliqués selon les modalités du § 1^{er} du présent article.

§ 2. Le 1^{er} juillet 2017, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers des grandes boulangeries et pâtisseries qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise :

Les salaires réellement payés dans l'entreprise qui seraient supérieurs à ces minima restent acquis.

§ 3. La condition de la période de six mois est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par "périodes d'occupation" les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue;
- et/ou les contrats d'intérim.

Commentaire sur l'article 7, § 3

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être constituée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

CHAPITRE V. — *Barèmes dans les entreprises occupant moins de 10 travailleurs*

Art. 8. § 1^{er}. Par "boulangeries occupant moins de 10 travailleurs", on entend : les entreprises qui ressortissent du le champ d'application de la présente convention collective de travail et dans lesquelles, au 31 décembre 2002, la semaine de 39 heures était d'application.

§ 2. Le 1^{er} juillet 2017, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers :

Categorie/ Catégorie	38 u/week/ 38 h/semaine EUR
2	12,76
3	13,62
4	14,07
5	14,89
6	16,13
7	11,61
8	12,50
9	13,27
10	13,45
11	13,62
12	13,62
13	13,71
14	13,62
15	14,63
16	16,81

De in de onderneming werkelijk betaalde lonen die hoger zouden zijn dan deze minimumlonen blijven verworven.

HOOFDSTUK VI. — *Instaplonen*

Art. 9. In de "kleine bakkerijen en banketbakkerijen", zoals gedefinieerd in artikel 2, geldt gedurende de eerste zes maanden van tewerkstelling in de onderneming, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste indiensttreding, een instaploon ten bedrage van 90 pct. van het werkelijk betaalde loon van de functie in de onderneming.

De periodes van tewerkstelling in de onderneming vóór 1 januari 2011 worden in mindering gebracht op deze zes maanden. De periode van zes maanden kan slechts één maal per arbeider worden toegepast maar kan evenwel gespreid worden over meerdere tewerkstellingsperiodes.

Eens deze periode van zes maanden overschreden, heeft de betrokken arbeider recht op een premie ten bedrage van 10 pct. van het product bestaande uit 26 maal het normale uurloon, vermenigvuldigd met de overeengekomen arbeidsregeling van de betrokken arbeider in de onderneming.

De instaplonen kunnen niet gecumuleerd worden met andere degressieve loonregelingen zoals deze voor stagiairs, industriële leerlingen en studenten, noch met de minimumuurlonen uit artikel 7, § 1.

De bakkerijen die in gevolge de toepassing van artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigen van kleine naar grote bakkerij kunnen geen gebruik maken van het stelsel van de instaplonen voor arbeiders die in dienst komen vanaf 1 januari volgend op dag X. Voor de arbeiders die op 31 december volgend op de dag X reeds in dienst zijn en voor wie het systeem van de instaplonen wordt toegepast, kan dit gewoon verder worden toegepast onder de modaliteiten van dit artikel.

De bakkerijen die in gevolge de toepassing van artikel 2 wijzigen van grote naar kleine bakkerij kunnen slechts gebruik maken van het stelsel van de instaplonen voor arbeiders die in dienst komen vanaf 1 januari volgend op dag X. Voor de arbeiders die op 31 december volgend op dag X reeds in dienst zijn, kan geen gebruik gemaakt worden van het systeem van de instaplonen.

HOOFDSTUK VII. — *Bijzondere bepalingen*

Art. 10. Plaatsvervangende arbeiders

Elke arbeider die geroepen wordt om een collega uit een hogere categorie tijdelijk te vervangen, heeft onmiddellijk recht op het loon dat overeenstemt met de nieuwe functie.

Van zodra de titelhouder terug is of vervangen is, herneemt hij zijn gewone functie met het hiermee overeenstemmend loon.

Les salaires réellement payés dans l'entreprise qui seraient supérieurs à ces minima restent acquis.

CHAPITRE VI. — *Salaires d'accès*

Art. 9. Un salaire d'accès est applicable dans les "petites boulangeries et pâtisseries", telles que définies à l'article 2, pendant les six premiers mois d'occupation dans l'entreprise, à compter à partir du premier jour de la première entrée en service, s'élevant à 90 p.c. du salaire réellement payé pour la fonction dans l'entreprise.

Les périodes d'occupation dans l'entreprise avant le 1^{er} janvier 2011 sont déduites de ces six mois. La période de six mois ne peut être appliquée qu'une seule fois par ouvrier mais elle peut cependant être échelonnée sur plusieurs périodes d'occupation.

Une fois cette période de six mois dépassée, l'ouvrier concerné a droit à une prime s'élevant à 10 p.c. du produit résultant de la multiplication de 26 fois le salaire horaire normal, multiplié par le régime de travail convenu de l'ouvrier concerné dans l'entreprise.

Les salaires d'accès ne peuvent être cumulés avec d'autres régimes salariaux dégressifs tels que ceux des stagiaires, apprentis industriels et étudiants, ni avec les salaires horaires minima de l'article 7, § 1^{er}.

Les boulangeries qui, suite à l'application de l'article 2 de la présente convention, passent de petite à grande boulangerie, ne peuvent pas faire usage du régime des salaires d'accès pour les ouvriers qui entrent en service à partir du 1^{er} janvier suivant le jour X. Pour les ouvriers qui étaient déjà en service au 31 décembre suivant le jour X et pour lesquels le régime des salaires d'accès est appliqué, celui-ci peut simplement continuer à être appliqué selon les modalités du présent article.

Les boulangeries qui, suite à l'application de l'article 2 de la présente convention, passent de grande à petite boulangerie, peuvent uniquement faire usage du régime des salaires d'accès pour les ouvriers qui entrent en service à partir du 1^{er} janvier suivant le jour X. Pour les ouvriers qui sont déjà en service au 31 décembre suivant le jour X, il ne peut pas être fait usage du régime des salaires d'accès.

CHAPITRE VII. — *Dispositions particulières*

Art. 10. Remplaçants

Tout ouvrier appelé à remplacer temporairement un collègue appartenant à une catégorie supérieure a droit immédiatement au salaire correspondant à la nouvelle fonction.

Dès le retour du titulaire ou dès son remplacement, il reprend son occupation habituelle et reprend le salaire correspondant à celle-ci.

Art. 11. Extra arbeiders

Arbeider aangeworven bij feestelijkheden en/of weekends ten gevolge van een productiestijging tijdens deze dagen in kleine en middelgrote ondernemingen. De arbeider als "extra" werkkraft genoemd, heeft recht op het loon dat vastgesteld is voor de uitvoerende functie vermeerderd met 20 pct. van dit uurloon.

Art. 12. Uurlonen van de studenten

Voor de arbeiders tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gelden volgende minimumlonen, uitgedrukt als percentage van de in artikel 6 vermelde minimumlonen :

18 jaar en ouder	90 pct.
17 jaar	80 pct.
16 jaar	70 pct.
15 jaar	60 pct.

Commentaar bij artikel 12

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.

HOOFDSTUK VIII. — *Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen*

Art. 13. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen, alsook de werkelijk betaalde lonen in de onderneming worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen.

HOOFDSTUK IX. — *Geldigheidsduur*

Art. 14. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 8 december 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de beroepsclassificatie en de lonen van de arbeiders tewerkgesteld in de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij, geregistreerd onder het nummer 131561/CO/118.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 2 september 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Art. 11. Ouvrier dénommé extra

Ouvrier engagé lors des festivités et/ou des week-ends suite au surcroît de production qu'occasionnent ces jours dans les petites et moyennes entreprises. L'ouvrier dénommé "extra" a droit au salaire horaire établi pour la fonction qu'il exerce majoré de 20 p.c. de ce salaire horaire.

Art. 12. Salaires horaires des étudiants

Pour les ouvriers occupés dans le cadre d'un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les salaires minima suivants sont d'application, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 6 :

18 ans et plus	90 p.c.
17 ans	80 p.c.
16 ans	70 p.c.
15 ans	60 p.c.

Commentaire sur l'article 12

Les salaires horaires minima des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

CHAPITRE VIII. — *Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation*

Art. 13. Les salaires horaires minima fixés par la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires effectivement payés dans les entreprises, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, concernant le rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation.

CHAPITRE IX. — *Validité*

Art. 14. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 8 décembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, fixant la classification professionnelle et les salaires des ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie, enregistrée sous le numéro 131561/CO/118.

Elle produit ses effets le 1^{er} juillet 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018. Ensuite, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 2 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2018/13285]

2 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de lonen (slagers) (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2018/13285]

2 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 18 avril 2018, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative aux salaires (bouchers) (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire du commerce alimentaire;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de lonen (slagers).

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 2 september 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2018

Lonen (slagers)
(Overeenkomst geregistreerd op 8 mei 2018
onder het nummer 146010/CO/119)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing :

- 1) op de arbeiders die technische slagerij-, spekslagerij- en penserij-functies uitoefenen in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren ressorteren, met uitzondering van de leerlingen wier leerovereenkomst door het Ministerie van Middenstand gehomologeerd is;
- 2) op de werkgevers die de in 1) bedoelde arbeiders tewerkstellen.

Zij is niet van toepassing op de andere arbeiders van deze ondernemingen voor wie de algemene loonovereenkomsten van dit paritair comité blijven gelden.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. — *Loonschalen I*

Art. 2. § 1. In ondernemingen waar de ecocheques, toe te kennen op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de ecocheques, werden omgezet in een ander voordeel en in ondernemingen waar de ecocheques, op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 betreffende de omzetting van de ecocheques, werden omgezet in een ander voordeel of in een verhoging van de maaltijdcheque met 1,08 EUR, blijven de gemaakte afspraken onverkort gelden.

§ 2. Voor een arbeidstijdregeling van 38 uur per week zijn deze ondernemingen gehouden de lagere loonschalen te betalen : loonschalen I (ecocheques omgezet in een ander voordeel) zoals bepaald in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden er zich toe om deze afspraken niet opnieuw in vraag te stellen.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 18 avril 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative aux salaires (bouchers).

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 septembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire du commerce alimentaire

Convention collective de travail du 18 avril 2018

Salaires (bouchers)
(Convention enregistrée le 8 mai 2018
sous le numéro 146010/CO/119)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique :

- 1) aux ouvriers exerçant des fonctions techniques de boucherie, charcuterie et triperie dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce alimentaire, à l'exception des apprentis dont le contrat d'apprentissage est homologué par le Ministère des Classes Moyennes;
- 2) aux employeurs qui occupent les ouvriers visés au 1).

Elle ne s'applique pas aux autres ouvriers de ces entreprises qui demeurent soumis aux conventions générales de salaires de ladite commission paritaire.

§ 2. Par "ouvriers", sont visés : les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE II. — *Barèmes I*

Art. 2. § 1^{er}. Dans les entreprises où les éco-chèques, à octroyer sur la base de la convention collective de travail du 28 mai 2009 concernant les éco-chèques, ont été convertis en un autre avantage et dans les entreprises où les éco-chèques, sur la base de la convention collective de travail du 6 octobre 2011 relative à la conversion des éco-chèques, ont été convertis en un autre avantage ou en une augmentation du titre-repas de 1,08 EUR, les accords conclus restent pleinement d'application.

§ 2. Pour un régime de travail de 38 heures par semaine, ces entreprises sont tenues de payer les barèmes inférieurs : barèmes I (éco-chèques convertis en un autre avantage) comme défini dans l'annexe 1^{re} à cette convention collective de travail.

Les organisations des travailleurs et des employeurs s'engagent à ne pas remettre ces accords en question.

HOOFDSTUK III. — *Loonschalen II*

Art. 3. Voor een arbeidstijdregeling van 38 uur per week zijn de volgende ondernemingen gehouden vanaf 1 januari 2016 de verhoogde loonschalen te betalen: loonschalen II (loonschalen I + 0,0875 EUR/uur) zoals bepaald in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst:

- De ondernemingen waar de ecocheques, toe te kennen op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de ecocheques, niet werden omgezet in een ander voordeel en in ondernemingen waar de ecocheques, op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 betreffende de omzetting van de ecocheques, niet werden omgezet in een ander voordeel of in een verhoging van de maaltijdcheque met 1,08 EUR;
- De ondernemingen opgericht vanaf 1 januari 2016;
- De reeds vóór 1 januari 2016 bestaande ondernemingen die pas vanaf 1 januari 2016 voor het eerst arbeiders in dienst genomen hebben.

HOOFDSTUK IV. — *Evolutie in de loonschalen*

Art. 4. De minimumuurlonen der arbeiders worden volgens hun leeftijd en hun jaren praktijk in het vak vastgesteld.

Worden als jaren praktijk beschouwd:

- a) de jaren dienst in een technische slagerij-, spekslagerij- of penserijfunctie, gerealiseerd in één of meerdere ondernemingen;
- b) de jaren vakopleiding onder een door het Ministerie van Middenstand gehomologeerde overeenkomst;
- c) de twee derden van de studiejaren in een dagberoepsschool of centrum voor deeltijds onderwijs, minimum halftijds, door een getuigschrift bevestigd;
- d) de helft van de studiejaren in een avond- of zondagberoepsschool door een getuigschrift bevestigd.

HOOFDSTUK V. — *Jongerenbarema's*

Art. 5. § 1. De arbeiders - uitgezonderd de studenten, leerlingen en stagiaires - die minder dan 21 jaar oud zijn, hebben, afhankelijk van hun leeftijd, recht op een bepaald percentage van de minimumuurlonen van de arbeiders van 21 jaar zoals vastgesteld in de loonschalen I:

- 20 jaar : 100 pct.;
- 19 jaar : 100 pct.;
- 18 jaar : 100 pct.;
- 17 jaar : 77,5 pct.;
- 16 jaar : 70 pct.;
- 15 jaar : 70 pct.

§ 2. In geval de loonschalen II van toepassing zijn, worden de toepasselijke bedragen van loonschalen I vermeerderd met 0,0875 EUR per uur.

Art. 6. § 1. De studenten, leerlingen en stagiaires die minder dan 21 jaar oud zijn, hebben, afhankelijk van hun leeftijd, recht op een bepaald percentage van de minimumuurlonen van de arbeiders van 21 jaar zoals vastgesteld in de loonschalen I:

- 20 jaar : 97,5 pct.;
- 19 jaar : 92,5 pct.;
- 18 jaar : 85 pct.;
- 17 jaar : 77,5 pct.;
- 16 jaar : 70 pct.;
- 15 jaar : 70 pct.

CHAPITRE III. — *Barèmes II*

Art. 3. Pour un régime de travail de 38 heures par semaine, les entreprises suivantes sont tenues de payer, à partir du 1^{er} janvier 2016, les barèmes supérieurs: barèmes II (barèmes I + 0,0875 EUR/heure) comme défini dans l'annexe 2 à cette convention collective de travail:

- Les entreprises où les éco-chèques, à octroyer sur la base de la convention collective de travail du 28 mai 2009 concernant les éco-chèques, n'ont pas été convertis en un autre avantage et dans les entreprises où les éco-chèques, sur la base de la convention collective de travail du 6 octobre 2011 relative à la conversion des éco-chèques, n'ont pas été convertis en un autre avantage ou en une augmentation du titre-repas de 1,08 EUR;
- Les entreprises créées à partir du 1^{er} janvier 2016;
- Les entreprises qui existaient déjà avant le 1^{er} janvier 2016, qui ont engagé pour la première fois des ouvriers à partir du 1^{er} janvier 2016.

CHAPITRE IV. — *Évolution dans les barèmes*

Art. 4. Les salaires horaires minimums des ouvriers sont fixés en fonction de leur âge et de leurs années de pratique du métier.

Sont à considérer comme années de pratique:

- a) les années de service dans une fonction technique de boucherie, charcuterie ou triperie réalisées dans une ou plusieurs entreprises;
- b) les années d'apprentissage sous contrat homologué par le Ministère des Classes Moyennes;
- c) les deux tiers des années d'études dans une école professionnelle de jour ou un centre d'enseignement à horaire réduit, mi-temps minimum, prouvées par certificat;
- d) la moitié des années d'études dans une école professionnelle du soir ou du dimanche prouvée par certificat.

CHAPITRE V. — *Barèmes des jeunes*

Art. 5. § 1^{er}. Les ouvriers - à l'exception des étudiants, apprentis et stagiaires - âgés de moins de 21 ans, ont droit, en fonction de leur âge, à un certain pourcentage des salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans comme défini dans les barèmes I:

- 20 ans : 100 p.c.;
- 19 ans : 100 p.c.;
- 18 ans : 100 p.c.;
- 17 ans : 77,5 p.c.;
- 16 ans : 70 p.c.;
- 15 ans : 70 p.c.

§ 2. Dans le cas où les barèmes II sont applicables, les montants applicables des barèmes I sont majorés avec 0,0875 EUR par heure.

Art. 6. § 1^{er}. Les étudiants, apprentis et stagiaires âgés de moins de 21 ans, ont droit, en fonction de leur âge, à un certain pourcentage des salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans comme défini dans les barèmes I:

- 20 ans : 97,5 p.c.;
- 19 ans : 92,5 p.c.;
- 18 ans : 85 p.c.;
- 17 ans : 77,5 p.c.;
- 16 ans : 70 p.c.;
- 15 ans : 70 p.c.

§ 2. In geval de loonschalen II van toepassing zijn, worden de toepasselijke bedragen van loonschalen I vermeerderd met 0,0875 EUR per uur.

HOOFDSTUK VI. — *Koppeling van de lonen aan de gezondheidsindex*

Art. 7. De minimumuurlonen vastgelegd in artikel 2, § 2 worden gekoppeld aan het indexcijfer van de gezondheidsindex overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 betreffende de indexering van de lonen.

In bijlage zijn de minimumbarema's opgenomen die van toepassing zijn vanaf 1 januari 2018.

HOOFDSTUK VII. — *Slotbepalingen*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2017, geregistreerd onder het nummer 140969/CO/119, betreffende de lonen.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangezekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 2 september 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de lonen (slagers)

Loonschalen I (ecocheques omgezet in een ander voordeel)*

*Barema's van toepassing vanaf 1 januari 2018

Loonschaal A : Ondernemingen met minder dan 10 werknemers

§ 2. Dans le cas où les barèmes II sont applicables, les montants applicables des barèmes I sont majorés avec 0,0875 EUR par heure.

CHAPITRE VI. — *Liaison des rémunérations à l'indice santé*

Art. 7. Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2, § 2 sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément à la convention collective de travail du 8 juin 2009 concernant l'indexation des salaires.

Les barèmes minimums, applicables à partir du 1^{er} janvier 2018, sont repris en annexe.

CHAPITRE VII. — *Dispositions finales*

Art. 8. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 5 juillet 2017, enregistrée sous le numéro 140969/CO/119, concernant les salaires.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 2 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Annexe 1^{re} à la convention collective de travail du 18 avril 2018, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative aux salaires (bouchers)

Barèmes I (éco-chèques convertis dans un autre avantage)*

*Barèmes applicables à partir du 1^{er} janvier 2018

Barème A : Entreprises occupant moins de 10 travailleurs

		Jaren praktijk/Années de pratique					
Arbeiders - Ouvriers		0	1	2	3	4	5
15 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,41	8,67	8,90	9,11	9,37	9,59
16 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,41	8,67	8,90	9,11	9,37	9,59
17 jaar/ans	77,5 pct./p.c.	9,32	9,60	9,85	10,09	10,38	10,62
18 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,02	12,39	12,71	13,02	13,39	13,70
19 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,02	12,39	12,71	13,02	13,39	13,70
20 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,02	12,39	12,71	13,02	13,39	13,70
Studenten, leerlingen en stagiaires - Etudiants, apprentis et stagiaires		0	1	2	3	4	5
15-16 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,41	8,67	8,90	9,11	9,37	9,59
17 jaar/ans	77,5 pct./p.c.	9,32	9,60	9,85	10,09	10,38	10,62
18 jaar/ans	85,0 pct./p.c.	10,22	10,53	10,80	11,07	11,38	11,65
19 jaar/ans	92,5 pct./p.c.	11,12	11,46	11,76	12,04	12,39	12,67
20 jaar/ans	97,5 pct./p.c.	11,72	12,08	12,39	12,69	13,06	13,36
21 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,02	12,39	12,71	13,02	13,39	13,70
Na 4 jaar/Après 4 ans	101,0 pct./p.c.	12,14	12,51	12,84	13,15	13,52	13,84
Na 8 jaar/Après 8 ans	102,0 pct./p.c.	12,26	12,64	12,96	13,28	13,66	13,97
Na 12 jaar/Après 12 ans	103,0 pct./p.c.	12,38	12,76	13,09	13,41	13,79	14,11

Loonschaal B : Ondernemingen met 10 tot 49 werknemers

Barème B : Entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs

		Jaren praktijk/Années de pratique					
Arbeiders - Ouvriers		0	1	2	3	4	5
15 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,49	8,75	8,96	9,22	9,42	9,67
16 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,49	8,75	8,96	9,22	9,42	9,67
17 jaar/ans	77,5 pct./p.c.	9,40	9,69	9,92	10,21	10,43	10,70
18 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,13	12,50	12,80	13,17	13,46	13,81
19 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,13	12,50	12,80	13,17	13,46	13,81
20 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,13	12,50	12,80	13,17	13,46	13,81
Studenten, leerlingen en stagiaires - Etudiants, apprentis et stagiaires		0	1	2	3	4	5
15-16 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,49	8,75	8,96	9,22	9,42	9,67
17 jaar/ans	77,5 pct./p.c.	9,40	9,69	9,92	10,21	10,43	10,70
18 jaar/ans	85,0 pct./p.c.	10,31	10,63	10,88	11,19	11,44	11,74
19 jaar/ans	92,5 pct./p.c.	11,22	11,56	11,84	12,18	12,45	12,77
20 jaar/ans	97,5 pct./p.c.	11,83	12,19	12,48	12,84	13,12	13,46
21 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,13	12,50	12,80	13,17	13,46	13,81
Na 4 jaar/Après 4 ans	101,0 pct./p.c.	12,25	12,63	12,93	13,30	13,59	13,95
Na 8 jaar/Après 8 ans	102,0 pct./p.c.	12,37	12,75	13,06	13,43	13,73	14,09
Na 12 jaar/Après 12 ans	103,0 pct./p.c.	12,49	12,88	13,18	13,57	13,86	14,22

Loonschaal C : Ondernemingen met 50 werknemers of meer

Barème C : Entreprises occupant 50 travailleurs et plus

		Jaren praktijk/Années de pratique					
Arbeiders - Ouvriers		0	1	2	3	4	5
15 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,67	8,96	9,15	9,41	9,65	9,85
16 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,67	8,96	9,15	9,41	9,65	9,85
17 jaar/ans	77,5 pct./p.c.	9,59	9,92	10,13	10,42	10,68	10,90
18 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,38	12,80	13,07	13,44	13,78	14,07
19 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,38	12,80	13,07	13,44	13,78	14,07
20 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,38	12,80	13,07	13,44	13,78	14,07
Studenten, leerlingen en stagiaires - Etudiants, apprentis et stagiaires		0	1	2	3	4	5
15-16 jaar/ans	70,0 pct./p.c.	8,67	8,96	9,15	9,41	9,65	9,85
17 jaar/ans	77,5 pct./p.c.	9,59	9,92	10,13	10,42	10,68	10,90
18 jaar/ans	85,0 pct./p.c.	10,52	10,88	11,11	11,42	11,71	11,96
19 jaar/ans	92,5 pct./p.c.	11,45	11,84	12,09	12,43	12,75	13,01
20 jaar/ans	97,5 pct./p.c.	12,07	12,48	12,74	13,10	13,44	13,72
21 jaar/ans	100,0 pct./p.c.	12,38	12,80	13,07	13,44	13,78	14,07
Na 4 jaar/Après 4 ans	101,0 pct./p.c.	12,50	12,93	13,20	13,57	13,92	14,21
Na 8 jaar/Après 8 ans	102,0 pct./p.c.	12,63	13,06	13,33	13,71	14,06	14,35
Na 12 jaar/Après 12 ans	103,0 pct./p.c.	12,75	13,18	13,46	13,84	14,19	14,49

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 2 september 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 2 septembre 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERSLe Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Bijlage 2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de lonen (slagers)
 Loonschalen II (+ 0,0875 EUR/uur)*
 *Barema's van toepassing vanaf 1 januari 2018
 Loonschaal A : Ondernemingen met minder dan 10 werknemers

Annexe 2 à la convention collective de travail du 18 avril 2018, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative aux salaires (bouchers)
 Barèmes II (+ 0,0875 EUR/heure)*
 *Barèmes applicables à partir du 1^{er} janvier 2018
 Barème A : Entreprises occupant moins de 10 travailleurs

Jaren praktijk/Années de pratique						
Arbeiders - Ouvriers						
	0	1	2	3	4	5
15 jaar/ans	8,50	8,76	8,99	9,20	9,46	9,68
16 jaar/ans	8,50	8,76	8,99	9,20	9,46	9,68
17 jaar/ans	9,41	9,69	9,94	10,18	10,47	10,71
18 jaar/ans	12,11	12,48	12,80	13,11	13,48	13,79
19 jaar/ans	12,11	12,48	12,80	13,11	13,48	13,79
20 jaar/ans	12,11	12,48	12,80	13,11	13,48	13,79
Studenten, leerlingen en stagiaires - Etudiants, apprentis et stagiaires						
	0	1	2	3	4	5
15-16 jaar/ans	8,50	8,76	8,99	9,20	9,46	9,68
17 jaar/ans	9,41	9,69	9,94	10,18	10,47	10,71
18 jaar/ans	10,31	10,62	10,89	11,16	11,47	11,74
19 jaar/ans	11,21	11,55	11,85	12,13	12,48	12,76
20 jaar/ans	11,81	12,17	12,48	12,78	13,15	13,45
21 jaar/ans	12,11	12,48	12,80	13,11	13,48	13,79
Na 4 jaar/Après 4 ans	12,23	12,60	12,93	13,24	13,61	13,93
Na 8 jaar/Après 8 ans	12,35	12,73	13,05	13,37	13,75	14,06
Na 12 jaar/Après 12 ans	12,47	12,85	13,18	13,50	13,88	14,20

Loonschaal B : Ondernemingen met 10 tot 49 werknemers

Barème B : Entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs

Jaren praktijk/Années de pratique						
Arbeiders - Ouvriers						
	0	1	2	3	4	5
15 jaar/ans	8,58	8,84	9,05	9,31	9,51	9,76
16 jaar/ans	8,58	8,84	9,05	9,31	9,51	9,76
17 jaar/ans	9,49	9,78	10,01	10,30	10,52	10,79
18 jaar/ans	12,22	12,59	12,89	13,26	13,55	13,90
19 jaar/ans	12,22	12,59	12,89	13,26	13,55	13,90
20 jaar/ans	12,22	12,59	12,89	13,26	13,55	13,90

Jaren praktijk/Années de pratique							
Studenten, leerlingen en stagiaires - Etudiants, apprentis et stagiaires							
		0	1	2	3	4	5
15-16 jaar/ans		8,58	8,84	9,05	9,31	9,51	9,76
17 jaar/ans		9,49	9,78	10,01	10,30	10,52	10,79
18 jaar/ans		10,40	10,72	10,97	11,28	11,53	11,83
19 jaar/ans		11,31	11,65	11,93	12,27	12,54	12,86
20 jaar/ans		11,92	12,28	12,57	12,93	13,21	13,55
21 jaar/ans		12,22	12,59	12,89	13,26	13,55	13,90
Na 4 jaar/Après 4 ans		12,34	12,72	13,02	13,39	13,68	14,04
Na 8 jaar/Après 8 ans		12,46	12,84	13,15	13,52	13,82	14,18
Na 12 jaar/Après 12 ans		12,58	12,97	13,27	13,66	13,95	14,31

Loonschaal C : Ondernemingen met 50 werknemers of meer

Barème C : Entreprises occupant 50 travailleurs ou plus

Jaren praktijk/Années de pratique							
Arbeiders - Ouvriers							
		0	1	2	3	4	5
15 jaar/ans		8,76	9,05	9,24	9,50	9,74	9,94
16 jaar/ans		8,76	9,05	9,24	9,50	9,74	9,94
17 jaar/ans		9,68	10,01	10,22	10,51	10,77	10,99
18 jaar/ans		12,47	12,89	13,16	13,53	13,87	14,16
19 jaar/ans		12,47	12,89	13,16	13,53	13,87	14,16
20 jaar/ans		12,47	12,89	13,16	13,53	13,87	14,16
Studenten, leerlingen en stagiaires - Etudiants, apprentis et stagiaires							
		0	1	2	3	4	5
15-16 jaar/ans		8,76	9,05	9,24	9,50	9,74	9,94
17 jaar/ans		9,68	10,01	10,22	10,51	10,77	10,99
18 jaar/ans		10,61	10,97	11,20	11,51	11,80	12,05
19 jaar/ans		11,54	11,93	12,18	12,52	12,84	13,10
20 jaar/ans		12,16	12,57	12,83	13,19	13,53	13,81
21 jaar/ans		12,47	12,89	13,16	13,53	13,87	14,16
Na 4 jaar/Après 4 ans		12,59	13,02	13,29	13,66	14,01	14,30
Na 8 jaar/Après 8 ans		12,72	13,15	13,42	13,80	14,15	14,44
Na 12 jaar /Après 12 ans		12,84	13,27	13,55	13,93	14,28	14,58

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 2 september 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 2 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203931]

2 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 2018, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, betreffende de outplacement, de sectorale tewerkstellingscel en de informatie/oriëntatie (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 2018, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, betreffende de outplacement, de sectorale tewerkstellingscel en de informatie/oriëntatie.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 2 september 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Subcomité voor de elektriciens :
installatie en distributie**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 2018

Outplacement, sectorale tewerkstellingscel en informatie/oriëntatie
(Overeenkomst geregistreerd op 29 maart 2018
onder het nummer 145675/CO/149.01)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied en doel*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "Vormelek vzw" verstaan : "Centrum voor beroepsopleiding en vorming voor de sector van de elektriciens".

Art. 2. De beschikkingen van hoofdstuk II van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden genomen in uitvoering van afdeling 1 van hoofdstuk 5 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers.

De beschikkingen van hoofdstuk III van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden genomen in uitvoering van :

- afdeling 2 van hoofdstuk 5 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers betreffende het recht op outplacement voor de werknemers van 45 jaar en ouder;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002 alsook alle latere aanpassingen van dit akkoord, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het recht op outplacement voor werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen, verder "CAO nr. 82" genaamd;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203931]

2 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 14 mars 2018, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, relative à l'outplacement, à la cellule sectorielle pour l'emploi et à l'information/orientation (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 14 mars 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, relative à l'outplacement, à la cellule sectorielle pour l'emploi et à l'information/orientation.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 septembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Sous-commission paritaire des électriciens :
installation et distribution**

Convention collective de travail du 14 mars 2018

Outplacement, cellule sectorielle pour l'emploi et information/orientation
(Convention enregistrée le 29 mars 2018
sous le numéro 145675/CO/149.01)

CHAPITRE 1^{er}. — *Champ d'application et objet*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "Formelec asbl" : le "Centre pour l'éducation et la formation professionnelle - secteur des électriciens".

Art. 2. Les dispositions du chapitre II de la présente convention collective de travail sont prises en exécution de la section 1^{ère} du chapitre 5 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs.

Les dispositions du chapitre III de la présente convention collective de travail sont prises en exécution de :

- la section 2 du chapitre 5 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs relative au droit à l'outplacement pour les travailleurs de 45 ans et plus;

- la convention collective de travail n° 82 du 10 juillet 2002 conclue au Conseil national du travail, relative au droit à l'outplacement pour les travailleurs de 45 ans et plus qui sont licenciés, appelée plus loin la "CCT n° 82", ainsi que de toutes les modifications ultérieures;

- de wet houdende uitvoering van het Generatiepact van 23 december 2005 (*Belgisch Staatsblad* van 30 december 2005);

- de wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008 van 17 mei 2007 (*Belgisch Staatsblad* van 19 juni 2007).

HOOFDSTUK II. — *Algemene regeling van outplacement*

Art. 3. Loopbaantraject

De sociale partners erkennen het feit dat door zijn paritaire structuren, de sector een actor moet worden in de uitbouw van een loopbaantraject voor werknemers (loopbaanfondsen).

Hiertoe zullen sociale partners onder meer nagaan in hoeverre Vormelek vzw een meer actievere rol kan spelen binnen het outplacementaanbod. Zij zullen dit doen met respect voor de bestaande regionale beschikkingen.

HOOFDSTUK III. — *Bijzondere regeling van outplacement*

Art. 4. Rechthebbenden

Om recht te hebben op outplacement, zoals beschreven in artikel 7 van deze overeenkomst, dient de arbeider te behoren tot het toepassingsgebied zoals omschreven in CAO nr. 82 en alle latere aanpassingen van dit akkoord, zoals beschreven in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Definitie outplacement

Onder "outplacement" wordt verstaan : het geheel van begeleidende diensten en adviezen die in opdracht van een werkgever door een derde, individueel of in groep worden verleend om een arbeider in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooiën.

Art. 6. Opdracht van Vormelek vzw

§ 1. De vzw Vormelek maakt, op basis van een lastenboek, sectorale prijsafspraken met betrekking tot het aanbieden van outplacementbegeleiding aan de doelgroep zoals bepaald in artikel 4 van deze overeenkomst.

§ 2. De rol van de vzw Vormelek beperkt zich tot het afsluiten van overeenkomsten met outplacementkantoren volgens de modaliteiten bepaald door zijn raad van bestuur en het verspreiden van deze adressenlijsten naar de werkgevers ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Alle andere concrete afspraken dienen rechtstreeks tussen de werkgever en het outplacementkantoor te worden gemaakt.

§ 3. Vormelek vzw dient erover te waken dat derden die wensen in te tekenen op het sectorale lastenboek, zoals omschreven in § 1 van dit artikel, voldoen aan de reglementaire vereisten vastgelegd voor outplacementbureaus.

§ 4. Daarenboven dient Vormelek vzw ervoor te zorgen dat derden die wensen in te tekenen op het sectorale lastenboek, er zich toe verbinden de bepalingen van CAO nr. 82, zoals bepaald in artikel 2 van deze overeenkomst, in acht nemen.

Art. 7. Omkadering

§ 1. Het outplacement dat de derden die intekenen op het sectorale lastenboek aanbieden, dient minimaal te voldoen aan de inhoud en de duurtijd vastgelegd door CAO nr. 82 zoals omschreven in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Indien nodig kan de raad van bestuur van de vzw Vormelek verder de inhoud en modaliteiten van de outplacementbegeleiding vastleggen.

- la loi du 23 décembre 2005 portant exécution du Pacte entre les générations (*Moniteur belge* du 30 décembre 2005);

- la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008 (*Moniteur belge* du 19 juin 2007).

CHAPITRE II. — *Régime général d'outplacement*

Art. 3. Trajet de carrière

Les partenaires sociaux s'accordent sur le fait qu'au travers de ses structures paritaires, le secteur doit devenir un acteur dans le cadre de la mise en place d'un trajet de carrière pour les travailleurs (fonds de carrière).

Pour ce faire, les partenaires sociaux vérifieront entre autres dans quelle mesure Formelec asbl peut jouer un rôle plus actif dans le cadre de l'offre d'outplacement. Ils le feront dans le respect des dispositions régionales existantes.

CHAPITRE III. — *Régime particulier d'outplacement*

Art. 4. Ayants droit

Pour avoir droit à l'outplacement, tel que défini à l'article 7 de la présente convention, l'ouvrier doit tomber dans le champ d'application défini par la CCT n° 82 et toutes les modifications ultérieures de cet accord, tel que défini par l'article 2 de la présente convention collective du travail.

Art. 5. Définition outplacement

Par "outplacement", il est entendu : l'ensemble des services et de conseils de guidance qui sont fournis individuellement ou en groupe par un tiers, pour le compte d'un employeur, afin de permettre à un ouvrier de retrouver lui-même et le plus rapidement possible un emploi auprès d'un nouvel employeur ou de développer une activité professionnelle en tant qu'indépendant.

Art. 6. Mission de Formelec asbl

§ 1^{er}. L'asbl Formelec élabore des accords de prix, sur la base d'un cahier des charges, concernant l'offre d'accompagnement d'outplacement destinée au groupe cible tel que fixé à l'article 4 de la présente convention.

§ 2. Le rôle de l'asbl Formelec est limité à la conclusion de conventions avec des bureaux d'outplacement, suivant les modalités fixées par son conseil d'administration et à la distribution des listes de ces adresses aux employeurs ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Tous les autres arrangements concrets doivent être fixés directement par l'employeur et le bureau d'outplacement.

§ 3. Formelec asbl doit vérifier que des tiers souhaitant souscrire au cahier des charges sectoriel, tel que défini par § 1^{er} du présent article, répondent aux exigences réglementaires fixées pour les bureaux d'outplacement.

§ 4. En outre, Formelec asbl doit assurer que des tiers souhaitant souscrire au cahier des charges sectoriel s'engagent à respecter les dispositions de la CCT n° 82, telles que définies par l'article 2 de la présente convention.

Art. 7. Encadrement

§ 1^{er}. L'offre d'outplacement proposée par des tiers souscrivant au cahier des charges sectoriel, doit au minimum répondre aux exigences de contenu et de durée fixées par la CCT n° 82, telle que définie par l'article 2 de la présente convention collective de travail.

§ 2. Si cela s'avère nécessaire, le conseil d'administration de l'asbl Formelec définira de manière plus détaillée le contenu et les modalités de cette aide au reclassement.

Art. 8. Plichten van de werkgever

§ 1. Outplacement blijft de individuele verantwoordelijkheid van de werkgever en blijft integraal ten laste van de werkgever. Alle kosten aangerekend door het outplacementbureau, worden bijgevolg gedragen door de werkgever.

§ 2. De werkgever dient de ontslagen arbeider schriftelijk te informeren over zijn recht op outplacement, en dit uiterlijk op de laatste werkdag van de ontslagen arbeider.

§ 3. Het staat de werkgever vrij om ofwel gebruik te maken van het sectorale outplacementaanbod ofwel individueel een beroep te doen op een door hem gekozen outplacementbureau.

HOOFDSTUK IV. — Sectorale tewerkstellingscel

Art. 9. De sectorale tewerkstellingscel dient uitvoering te geven aan de afspraken gemaakt in het Generatiepact aangaande ondernemingen in herstructurering, alsook aan de regelgeving hieromtrent op regionaal vlak.

HOOFDSTUK V. — Informatie en oriëntatie met betrekking tot tewerkstelling en opleiding

Art. 10. Vormelek vzw verzekert de volgende taken aangaande de informatie en oriëntatie met betrekking tot tewerkstelling en opleiding :

- De kandidaten en werkgevers de weg wijzen naar de openbare tewerkstellingsdiensten;
- De kandidaten en werkgevers doorverwijzen naar de opleidingsinstellingen voor werkzoekenden;
- De kandidaten doorverwijzen naar centra die de proeven organiseren voor het "Ervaringsbewijs" en "Validation des compétences";
- Gratis toegang verlenen tot de opleidingen van Vormelek vzw aan werkzoekenden die kennis hebben van elektriciteit op basis van studies en/of ervaring en die niet werken, noch een opleiding volgen;
- De volledige werkloze die recht heeft op een aanvullende uitkering van het fonds voor bestaanszekerheid wordt per brief geïnformeerd over de diensten van Vormelek vzw;
- Het verspreiden van informatie over opleidingen voor werkzoekenden en tewerkstelling via verschillende communicatiemiddelen.

HOOFDSTUK VI. — Duur

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 en treedt buiten werking op 30 juni 2019.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 2 september 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Art. 8. Obligations patronales

§ 1^{er}. L'outplacement reste de la responsabilité individuelle de l'employeur et lui reste intégralement à charge. Tous les frais facturés par le bureau d'outplacement devront dès lors être assumés par l'employeur.

§ 2. L'employeur doit informer par écrit l'ouvrier licencié de son droit à l'outplacement et ce au plus tard le dernier jour de travail de l'ouvrier licencié.

§ 3. Il est loisible à l'employeur soit de recourir à l'offre d'outplacement sectorielle, soit de faire appel, individuellement, à un bureau d'outplacement qu'il aura choisi.

CHAPITRE IV. — Cellule sectorielle pour l'emploi

Art. 9. La cellule sectorielle pour l'emploi doit donner exécution aux accords contenus dans le Pacte entre les générations, ainsi qu'à la réglementation régionale y afférente.

CHAPITRE V. — Information et orientation concernant l'emploi et la formation

Art. 10. Formelec asbl assure l'exécution des tâches suivantes relatives à l'information et l'orientation concernant l'emploi et la formation :

- Diriger les candidats et les employeurs vers les services publics de placement;
- Orienter les candidats et les employeurs vers les organismes de formation pour les demandeurs d'emploi;
- Orienter les candidats vers les centres organisant les épreuves pour le "Ervaringsbewijs" et la "Validation des compétences";
- Accorder l'accès gratuit aux formations de Formelec asbl à des demandeurs d'emploi ayant connaissance de l'électricité sur la base de leurs études et/ou leur expérience et qui ne travaillent pas et ne suivent pas de formation;
- Informer, par écrit, le chômeur complet ayant droit à une indemnité complémentaire du fonds de sécurité d'existence, des services offerts par Formelec asbl;
- Diffuser l'information sur des formations pour les demandeurs d'emploi et l'emploi, via les différents moyens de communication.

CHAPITRE VI. — Durée

Art. 11. La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} juillet 2017 et expire le 30 juin 2019.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 2 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2018/13329]

5 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, betreffende de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 100 van 1 april 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het voeren van een preventief alcohol- en drugsbeleid in de ondernemingen die vallen onder de sector zeevisserij (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de zeevisserij;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, betreffende de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 100 van 1 april 2009, gesloten in

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2018/13329]

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 3 mai 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, relative à l'application de la convention collective de travail n° 100 du 1^{er} avril 2009, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant la mise en œuvre d'une politique préventive en matière d'alcool et de drogues dans les entreprises ressortissant au secteur de la pêche maritime (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la pêche maritime;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 3 mai 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, relative à l'application de la convention collective de travail n° 100 du 1^{er} avril 2009, conclue au sein du Conseil

de Nationale Arbeidsraad, betreffende het voeren van een preventief alcohol- en drugsbeleid in de ondernemingen die vallen onder de sector zeevisserij.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 5 september 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de zeevisserij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018

Uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 100 van 1 april 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het voeren van een preventief alcohol- en drugsbeleid in de ondernemingen die vallen onder de sector zeevisserij (Overeenkomst geregistreerd op 19 juni 2018 onder het nummer 146442/CO/143)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 143 voor de zeevisserij, die gekend zijn onder het kengetal 019 van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en die onder het toepassingsgebied vallen van het koninklijk besluit van 17 februari 2005 tot uitvoering van de bepalingen van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevissers.

HOOFDSTUK II. — *Doelstelling*

Art. 2. Het doel van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is om op sectoraal vlak een preventief alcohol- en drugsbeleid in de ondernemingen te voorzien in toepassing van het koninklijk besluit van 28 juni 2009.

HOOFDSTUK III. — *Modaliteiten*

Art. 3. Alle verdere praktische modaliteiten zijn uitgewerkt door de raad van beheer van het "Zeevissersfonds", waarvan tekst in bijlage.

HOOFDSTUK IV. — *Duur*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de zeevisserij.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

national du travail, concernant la mise en œuvre d'une politique préventive en matière d'alcool et de drogues dans les entreprises ressortissant au secteur de la pêche maritime.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 5 septembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de la pêche maritime

Convention collective de travail du 3 mai 2018

Application de la convention collective de travail n° 100 du 1^{er} avril 2009, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant la mise en œuvre d'une politique préventive en matière d'alcool et de drogues dans les entreprises ressortissant au secteur de la pêche maritime (Convention enregistrée le 19 juin 2018 sous le numéro 146442/CO/143)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux armateurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire n° 143 de la pêche maritime, qui sont connus sous l'indice 019 de l'Office national de sécurité sociale et qui relèvent du champ d'application de l'arrêté royal du 17 février 2005 portant exécution des dispositions de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

CHAPITRE II. — *Objet*

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour objet de prévoir une politique préventive sectorielle en matière d'alcool et de drogues au sein de l'entreprise, en application de l'arrêté royal du 28 juin 2009.

CHAPITRE III. — *Modalités*

Art. 3. Toutes les modalités pratiques sont élaborées par le conseil d'administration du "Zeevissersfonds", dont le texte est joint en annexe.

CHAPITRE IV. — *Durée*

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président la Commission paritaire de la pêche maritime.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 5 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, betreffende de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 100 van 1 april 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het voeren van een preventief alcohol- en drugsbeleid in de ondernemingen die vallen onder de sector zeevisserij

Alcohol- en drugbeleidsplan voor de zeevisserij

1. Situering van het beleidsplan

De start van de werking rond middelengebruik in de visserij kwam er nadat de provincie West-Vlaanderen hiertoe de vraag kreeg van verschillende betrokkenen uit de visserijsector. Na een moeilijke start in 2005 gaven de leden van de provinciale Commissie voor de Zeevisserij hun medewerking aan een werkgroep die een strategie voor de werking rond middelengebruik moest uitzoeken.

Middelen- of drugsgebruik bestaat al lang. Men vindt het in alle culturen en sectoren. In eerste instantie werd er vooral repressief opgetreden tegen het gebruik van drugs. Het is ondertussen duidelijk dat het zeker even belangrijk is om ook preventief te werken hiertegenover. Indien er enkel repressief opgetreden wordt, verlegt het probleem zich gewoon. Preventief werken houdt in dat ook hulpverlening wordt aangeboden en dat, indien nodig, ook sanctionerende maatregelen gesteld kunnen worden.

Een belangrijke manier om preventief te werken is de bedrijven inlichten over hoe omgegaan kan worden met middelengebruik op de werkplaats. De visserijsector wordt hierbij benaderd als een bedrijf.

2. Opzetten van structuur : samenwerking tussen de sociale partners die zetelen in het "Zeevissersfonds" en de leden van de Stuurgroep Previs

Volgende stappen werden doorlopen :

- Het ondertekenen van een collectieve arbeidsovereenkomst;
- Het opmaken van een visietekst en de ondertekening van deze tekst door alle betrokkenen;
- Het uitwerken van een stappenplan;
- Het uitwerken van maatregelen voor voorlichting en vorming;
- Het uitwerken van een hulpverleningskader.

3. Visietekst

Vanuit het "Zeevissersfonds"/Previs volgende visie :

De partners zeevisserij engageren zich om een alcohol- en drugsbeleid uit te werken voor de zeevisserij. De basis van dit beleid is probleemsituaties vermijden of voorkomen en de zorg voor een imagoverbetering van de sector beogen.

Door de aanpak van deze thematiek beoogt men een aantal voordelen voor alle betrokkenen : verbetering van de economische situatie, een veiligere werkomgeving, een verbetering van het welzijn op het werk en behoud van werk.

Hierbij worden volgende uitgangspunten gehanteerd :

- Veilig functioneren

Er wordt belang gehecht aan een veilige en gezonde werkomgeving voor alle opvarenden. De verantwoordelijkheid van een bemanningslid strekt zowel over het economisch kapitaal van het vaartuig als over het welzijn en de veiligheid van de overige bemanningsleden. De sector erkent dat alcohol en andere drugs een weerslag kunnen hebben op het veilig functioneren van alle opvarenden. Misbruik verhoogt ten eerste de kans op arbeidsongevallen, en ook de werkefficiëntie komt in het gedrang, waardoor het imago van de sector er ook onder lijdt :

- Wat zijn drugs ?

Onder "drugs" wordt verstaan : verdovende, stimulerende en bewustzijnsveranderende middelen (slaap- en kalmeermiddelen, pijnstillers, alcohol, cannabis, heroïne, LSD,...). Nicotine is geen onderwerp van dit beleid;

- Wanneer is er een probleem ?

Op het werk wordt alcohol- en drugsgebruik als problematisch ervaren als het veilig werken in het gedrang komt. Iemand onder invloed gedurende het werk of met een verslavingsprobleem kan minder veilig functioneren. Alcohol- en drugsgebruik hebben ook gevolgen voor de gezondheid van de gebruiker zelf en de veiligheid en het welzijn van alle opvarenden.

De partners zeevisserij wensen gebruik en misbruik op het werk te voorkomen en zodoende de negatieve gevolgen ervan te vermijden;

Annexe 1^{re} à la convention collective de travail du 3 mai 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, relative à l'application de la convention collective de travail n° 100 du 1^{er} avril 2009, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant la mise en œuvre d'une politique préventive en matière d'alcool et de drogues dans les entreprises ressortissant au secteur de la pêche maritime

Plan stratégique alcool et stupéfiants pour le secteur de la pêche maritime

1. Contexte du plan stratégique

L'action concernant la consommation de stupéfiants dans le secteur de la pêche a commencé après que la province de Flandre occidentale y a été invitée par diverses parties impliquées dans le secteur de la pêche. Après un début difficile en 2005, les membres de la Commission provinciale des pêches maritimes ont collaboré avec un groupe de travail pour trouver une stratégie pour le fonctionnement de la consommation de drogues.

La consommation de drogues ou de stupéfiants existe depuis longtemps. On la retrouve dans toutes les cultures et tous les secteurs. Au départ, on agissait principalement de manière répressive contre l'usage de drogues. Il est maintenant clair qu'il est au moins aussi important de travailler de manière préventive. Si l'on ne prend que des mesures répressives, le problème se déplacera tout simplement. Le travail préventif signifie qu'une aide est également offerte et, si nécessaire, des sanctions peuvent également être prises.

Une façon importante de travailler de façon préventive est d'informer les entreprises sur la façon de gérer la consommation de drogues sur le lieu de travail. L'industrie de la pêche est ici considérée comme une entreprise.

2. Mise sur pied d'une structure : collaboration entre les partenaires sociaux qui siègent au "Zeevissersfonds" et les membres du groupe de pilotage Previs

Les étapes suivantes ont été réalisées :

- Signature d'une convention collective de travail;
- Rédaction d'un texte de vision et signature de ce texte par toutes les parties concernées;
- Elaboration d'un plan en étapes;
- Mise sur pied de mesures d'information et de formation;
- Elaboration d'un cadre d'aide.

3. Texte de vision

Vision du "Zeevissersfonds"/Previs :

Les partenaires de la pêche maritime s'engagent à développer une politique en matière d'alcool et de drogue pour la pêche maritime. La base de cette politique est d'éviter ou de prévenir les situations problématiques et d'améliorer l'image du secteur.

En abordant ce thème, un certain nombre d'avantages sont recherchés pour toutes les parties concernées : amélioration de la situation économique, environnement de travail plus sûr, amélioration du bien-être au travail et préservation du travail.

La vision se base sur les principes suivants :

- Fonctionnement sûr

Il est important d'avoir un environnement de travail sûr et sain pour toutes les personnes à bord. La responsabilité d'un membre d'équipage couvre à la fois le capital économique du navire et le bien-être et la sécurité des autres membres de l'équipage. Le secteur reconnaît que l'alcool et les autres drogues peuvent avoir un impact sur le fonctionnement en toute sécurité de toutes les personnes à bord. Les abus augmentent considérablement le risque d'accidents de travail, ainsi que l'inefficacité du travail, ce qui affecte également l'image du secteur :

- Qu'entend-on par drogues ?

Par "drogues", on entend : les stupéfiants, stimulants et substances psychotropes (calmants et somnifères, analgésiques, alcool, cannabis, héroïne, LSD, etc.). La nicotine ne fait pas partie de la présente stratégie.

- Quand est-il question de problème ?

Sur le lieu de travail, la consommation d'alcool et de drogues est perçue comme problématique si les conditions de travail sont compromises. Une personne sous influence au travail ou ayant un problème de dépendance peut fonctionner de façon moins sûre. La consommation d'alcool et de drogues a également des conséquences sur la santé de l'utilisateur et sur la sécurité et le bien-être de tous ceux qui se trouvent à bord.

Les partenaires de la pêche maritime souhaitent prévenir l'utilisation et l'abus sur le lieu de travail, évitant ainsi ses conséquences négatives;

- Beleidsplanning

De partners zeevisserij verbinden zich ertoe een preventiegericht beleidsplan uit te werken waarbij regelgeving, procedures, hulpverleningskader, voorlichting en vorming in een geheel van maatregelen wordt aangereikt;

- Handleiding, richtlijnen en procedures

a. De partners zeevisserij wensen in het komende werkjaar een duidelijke handleiding ter beschikking te stellen voor reders en schippers waarin wordt aangegeven hoe men met de thematiek alcohol en andere drugs op het werk kan omgaan. De verantwoordelijkheid van de reder, als veiligheidsadviseur voor het schip, en schipper staat hierin centraal. De aanpak van middelengebruik moet door alle betrokkenen gesteund worden : reder, schipper en bemanning;

b. De partners zeevisserij wensen tot een duidelijke definiëring betreffende het alcohol- en drugsgebruik te komen, zodat voor elk bemanningslid de regelgeving duidelijk wordt. De sector heeft zich hierover reeds duidelijk uitgesproken door in het paritair comité akkoord te gaan met artikel 18 van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser.

4. Ontwikkelen pijlers van het beleid

4.1. Afbakening

Het beleidsplan is bedoeld voor reder, schipper en alle andere bemanningsleden. De tijd van toepassing is de werktijd, waarbij de wettelijke definitie wordt gehanteerd, namelijk (artikel 42 van sociaal statuut) : "De zeereis wordt geacht begonnen te zijn vanaf het ogenblik waarop de zeevisser de dorpel van zijn woonplaats verlaat om zich, langs het normale traject, naar het vissersschip te begeven en te zijn beëindigd op het ogenblik waarop de zeevisser, via het normale traject, deze dorpel opnieuw overschrijdt."

4.2. Regelgeving

Deze regelgeving is opgenomen in het arbeidsreglement, een document dat ieder bemanningslid bij het ondertekenen van de arbeidsovereenkomst ontvangt.

De wet van 3 mei 2003 (= sociaal statuut) (artikel 18) bepaalt :

"§ 2. Het is de zeevisser verboden om alcoholische, verdovende of hallucinatieverwekkende stoffen aan boord te hebben, al dan niet voor eigen gebruik.

§ 3. Het bepaalde in de vorige paragraaf heeft geen betrekking op licht alcoholische dranken, die als normaal kunnen worden beschouwd volgens de duur van de geplande zeereis en het aantal bemanningsleden.

§ 4. De zeevisser die de bepalingen van dit artikel overtreedt, is aansprakelijk voor alle schade, fiscale geldboeten of straffen door het visserschip daardoor opgelopen, onverminderd het recht van de schipper om dergelijke stoffen in beslag te nemen of te vernietigen."

4.3. Stappenplan

Het stappenplan is van toepassing bij :

- Het aan boord brengen van alcoholische, verdovende of hallucinatieverwekkende stoffen, al dan niet voor eigen gebruik;
- Onder invloed op het werk verschijnen (1);
- Op het werk onder invloed zijn - zich onder invloed gedragen;
- Herhaaldelijk minder goed functioneren ten gevolge van een (vermoedelijk) alcohol- of drugsprobleem.

Met dit stappenplan wil de sector de veiligheid garanderen en de uitval door problematisch gebruik voorkomen. In de eerste plaats zal preventief opgetreden worden en bij de minste signalen van middelengebruik of misbruik opgetreden worden.

Dit stappenplan geeft aan alle betrokkenen een houvast en legt de respectieve verantwoordelijkheden vast.

We maken een onderscheid tussen acuut misbruik en chronisch misbruik. Het onderscheid tussen beide situaties is belangrijk omdat ze elk een aparte aanpak vergen.

Bij acuut misbruik heeft de medewerker zoveel alcohol of andere drugs gebruikt dat hij niet meer in staat is om normaal te functioneren.

Bij chronisch misbruik functioneert de medewerker herhaaldelijk minder goed ten gevolge van een (vermoedelijk) alcohol- of drugsprobleem. Dit is moeilijker te herkennen en vraagt een intensievere opvolging van het werkgedrag. De bedoeling is om als het nodig is de werknemer naar de hulpverlening te krijgen, met waarborgen voor de privacy van de betrokkene. Via een vastgesteld stappenplan wordt de situatie opgevolgd en worden afspraken gemaakt over verbetering van de situatie. Externe behandeling kan een deel zijn van deze afspraken.

- Plan stratégique

Les partenaires du secteur de la pêche maritime s'engagent à élaborer un plan stratégique préventif prévoyant un ensemble de mesures incluant réglementation, procédures, cadre d'aide, information et formation;

- Guide, directives et procédures

a. Au cours de l'année à venir, les partenaires de la pêche maritime souhaitent mettre à la disposition des armateurs et des capitaines un guide clair sur la manière de traiter la question de l'alcool et des autres drogues sur le lieu de travail. La responsabilité de l'armateur, en tant que conseiller en matière de sécurité pour le navire, et du capitaine est au centre de cette question. L'approche de la consommation de stupéfiants doit être soutenue par toutes les parties concernées : armateur, capitaine et équipage;

b. Les partenaires de la pêche maritime souhaitent aboutir à une définition claire en matière de consommation d'alcool et de drogues afin que la réglementation soit claire pour chaque membre de l'équipage. Le secteur s'est déjà clairement exprimé à cet égard en approuvant, au sein de la commission paritaire, l'article 18 de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

4. Développement des piliers de la stratégie

4.1. Balises

Le plan stratégique s'adresse à l'armateur, au capitaine et à l'ensemble des membres de l'équipage. Le temps de son application est le temps de travail, dont la définition légale est mentionnée à l'article 42 du statut social : "Le voyage est réputé avoir débuté au moment où le marin pêcheur a franchi le seuil de son domicile en vue de se rendre sur le navire par l'itinéraire normal et est réputé avoir pris fin au moment où, après avoir suivi l'itinéraire normal, le marin pêcheur franchit à nouveau ce seuil."

4.2. Réglementation

La présente réglementation est reprise dans le règlement de travail, un document que chaque membre d'équipage reçoit à la signature de son contrat de travail.

La loi du 3 mai 2003 (= statut social) (article 18) stipule :

"§ 2. Il est interdit au marin pêcheur d'embarquer des boissons alcooliques, des stupéfiants ou des hallucinogènes, que ce soit pour son usage personnel ou non.

§ 3. La disposition du paragraphe précédent ne vaut pas pour les boissons légèrement alcoolisées dont l'embarquement peut être considéré comme normal en fonction de la durée du voyage et du nombre de membres d'équipage.

§ 4. Le marin pêcheur qui contrevient aux dispositions du présent article est tenu de tous les dommages, amendes fiscales ou sanctions encourus par le navire de pêche en raison de l'infraction, sans préjudice du droit du patron de saisir ou de détruire lesdites substances."

4.3. Plan en étapes

Le plan en étapes s'applique dans les cas suivants :

- Embarquement de boissons alcooliques, de stupéfiants ou hallucinogènes, que ce soit pour son usage personnel ou non;
- Sembler sous influence au travail (1);
- Être - se comporter sous influence au travail;
- Fonctionner moins efficacement de manière répétée en raison d'un problème (présumé) d'alcool ou de drogue.

Avec ce plan en étapes, le secteur entend garantir la sécurité et prévenir les problèmes dus à une consommation problématique. En premier lieu, des mesures préventives seront prises et les moindres signes de consommation ou d'abus de stupéfiants seront traités.

Cette feuille de route fournit des conseils à toutes les personnes concernées et définit leurs responsabilités respectives.

Nous établissons une distinction entre l'abus aigu et l'abus chronique. La distinction entre les deux situations est importante parce que chacune nécessite une approche différente.

En cas d'abus aigu, le collaborateur a consommé tellement d'alcool ou d'autres drogues qu'il n'est plus capable de fonctionner normalement.

En cas d'abus chronique, le collaborateur fonctionne moins bien à répétition en raison d'un (préssumé) problème d'alcool ou de drogue. Ce cas est plus difficile à reconnaître et nécessite un suivi plus intensif du comportement au travail. L'intention est d'amener le travailleur vers l'aide si nécessaire, avec des mesures de protection de la vie privée de la personne concernée. La situation est suivie au moyen d'un plan établi étape par étape et des accords conclus pour améliorer la situation. Le traitement externe peut faire partie de ces accords. La pression est

De druk wordt stapsgewijs opgevoerd en elke situatie wordt beoordeeld in functie van het veilig functioneren. Een gradatie van maatregelen kan worden toegepast afhankelijk van het aantal keren dat de feiten zich voordoen en/of de ernst van de situatie. Bij een éénmalig incident is het niet steeds nodig een volledig traject van hulpverlening te voorzien. Maar het is niet altijd duidelijk dat het over een éénmalig voorval gaat.

De eerste verantwoordelijkheid ligt bij de schippers en de reders. Van hen wordt verwacht dat zij bij problemen door gebruik van alcohol of drugs consequent optreden. De schipper stelt de werkonbekwaamheid vast van een personeelslid dat onder invloed op het werk is of verschijnt, of dat minder goed functioneert.

Omdat een inventarisatie van voorvallen belangrijk is, is het hierbij essentieel dat de sector een meldpunt uitwerkt. Dit moet een neutrale instantie zijn, die louter administratief werkt. Bijkomend dient een vrouwensteam samengesteld te worden. Dit vrouwensteam bestaat uit de arbeidsgeneesheer van de betrokkene en de sociaal consulent. Dit vrouwensteam staat in voor de eerste begeleiding en verstrekt informatie over het bestaan van hulpverleningsmogelijkheden en moedigt de werknemer aan om contact op te nemen met externe hulpverlening.

Acute situatie

Zie bijlage 3 voor schematische voorstelling van het stappenplan.

Stap 1 : vaststelling

Een acuut probleem doet zich voor wanneer een personeelslid dermate veel alcohol of drugs heeft gebruikt dat normaal functioneren niet meer mogelijk is. De persoon heeft duidelijk geen controle meer over zijn functioneren.

De invloed van alcohol of drugs is van die aard dat de medewerker schade kan aanbrengen aan zichzelf of aan het bedrijf.

De schipper baseert zich in de eerste plaats op uiterlijke tekenen en stelt de arbeidsgeschiktheid of -ongeschiktheid vast.

Stap 2 : maatregelen nemen

De schipper spreekt de betrokkene aan vanuit deze signalen en neemt de gepaste maatregelen. De wettelijke volmachten van de schipper worden in bijlage uitgewerkt.

Stap 3 : registratie in logboek

De schipper noteert het voorval in het logboek en laat dit ondertekenen door getuigen. Er zal aan de schippers een juridisch correcte standaardformulering worden voorgesteld, zoals de voorbeelden in bijlage.

Stap 4 : opvolging

a. De schipper meldt het aan de reder. Die brengt het meldpunt op de hoogte. De reder brengt de betrokkene op de hoogte van de verwijzing naar het meldpunt;

b. Het meldpunt noteert dit in het persoonlijke dossier;

c. Indien het om een éénmalige gebeurtenis gaat, dan wordt de reder hierover verwittigd;

d. De reder voert een gesprek met de betrokkenen en wijst hem op de gevolgen indien er zich nog dergelijke feiten voordoen;

e. De procedure stopt.

Indien er zich een tweede voorval voordoet in een periode van twee jaar volgend op het eerste voorval, dan wordt de procedure voor een chronische situatie gehanteerd.

Chronische situatie

Zie bijlage 4 voor schematische voorstelling van het stappenplan.

Stap 1 : vaststelling

Medewerkers met een verdoken alcohol- of ander drugsprobleem kunnen minder veilig functioneren. Hierbij is er sprake van een vermoeden van een alcohol- of ander drugsprobleem.

Indien er aanwijzingen zijn die een alcohol- of drugsprobleem doen vermoeden, confronteert de schipper/reder de betrokkene met deze signalen (bepaalde periode met verminderde werkprestaties, verhoogde afwezigheid, problemen met collega's, enz.)

De reder meldt deze problemen aan het meldpunt.

Het meldpunt brengt de arbeidsgeneeskundige dienst op de hoogte.

Stap 2 : opvolging

a. De medewerker meldt zich aan.

accrue pas à pas et chaque situation est évaluée sur la base du fonctionnement sûr. Une gradation des mesures peut être appliquée en fonction du nombre de fois où les faits se produisent et/ou de la gravité de la situation. En cas d'incident ponctuel, il n'est pas toujours nécessaire de fournir une gamme complète d'aide. Toutefois, il n'est pas toujours clair qu'il s'agit d'un incident ponctuel.

La première responsabilité incombe aux capitaines et aux armateurs. On attend d'eux qu'ils agissent de façon cohérente en cas de problèmes causés par la consommation d'alcool ou de drogues. Le capitaine doit déterminer l'incapacité professionnelle de tout membre du personnel qui est ou semble être sous influence au travail ou n'exécute pas son travail de façon satisfaisante.

Comme l'inventaire des événements est important, il est essentiel que le secteur développe un point de contact. Il doit s'agir d'un organe neutre, travaillant uniquement sur le plan administratif. En outre, une équipe de conseillers de confiance doit être mise en place. Cette équipe de confiance est composée du médecin du travail de la personne concernée et du consultant social. Cette équipe de confiance est responsable de l'orientation initiale et fournit des informations sur l'existence d'options d'aide et encourage le travailleur à contacter une aide externe.

Situation aiguë

Voir annexe 3 pour la présentation schématique du plan en étapes.

Etape 1 : constatation

Un problème aigu survient lorsqu'un membre du personnel a consommé de l'alcool ou de la drogue à un point tel que le fonctionnement normal n'est plus possible. Il est clair que la personne n'a plus aucun contrôle sur son fonctionnement.

L'influence de l'alcool ou des drogues est telle que l'employé peut se causer du tort à lui-même ou à l'entreprise.

Le capitaine se base en premier lieu sur des signes extérieurs et détermine la capacité ou l'incapacité de travail.

Etape 2 : prendre des mesures

Le capitaine s'adresse à la personne concernée sur la base de ces signaux et prend les mesures appropriées. Les pouvoirs légaux du capitaine sont détaillés en annexe.

Etape 3 : enregistrement dans le livre de bord

Le capitaine enregistre l'événement dans le journal de bord et le fait signer par des témoins. Une formulation standard juridiquement correcte sera proposée aux capitaines, selon les exemples ci-joints.

Etape 4 : suivi

a. Le capitaine le signale à l'armateur. Celui-ci informe le point de contact. L'armateur informe la personne concernée de la communication au point de contact;

b. Le point de contact le note dans le dossier personnel;

c. En cas d'événement unique, l'armateur en est informé;

d. L'armateur s'entretient avec les personnes concernées et les informe des conséquences en cas de récurrence;

e. La procédure s'arrête.

Si un deuxième cas se produit dans une période de deux ans suivant le premier cas, la procédure pour situation chronique est lancée.

Situation chronique

Voir annexe 4 pour la présentation schématique du plan en étapes.

Etape 1 : constatation

Les collaborateurs qui ont un problème caché d'alcool ou d'autres drogues sont moins en mesure de fonctionner en toute sécurité. Il est ici question d'une suspicion de problème d'alcool ou d'autres drogues.

S'il y a des indications qu'un problème d'alcool ou de drogue est suspecté, le capitaine/armateur du navire confrontera la personne concernée à ces signaux (certaines périodes de performance réduite au travail, absentisme accru, problèmes avec les collègues, etc.)

L'armateur signale ces problèmes au point de contact.

Le point de contact informera la médecine du travail.

Etape 2 : suivi

a. Le collaborateur se présente.

De medewerker meldt zich aan bij de arbeidsgeneeskundige dienst met het oog op een beoordeling van het veilig functioneren. De arbeidsgeneeskundige dienst motiveert de betrokkene om het hulpverleningskader te consulteren. De arbeidsgeneeskundige dienst informeert de betrokkene over de rol van het vertrouwenssteam, de mogelijkheden van externe hulpverlening en de ondersteuning door de vakbond.

Er worden afspraken gemaakt over het begeleidingstraject en over de communicatie naar de werkvloer.

De arbeidsgeneeskundige dienst houdt met garanties van vertrouwelijkheid de reder/schipper op de hoogte van het verloop.

De arbeidsgeneeskundige dienst kan gedurende de begeleidingsfase contact met de schipper/reder opnemen om na te gaan in hoeverre het een positieve invloed heeft op het functioneren.

Indien er geen of nauwelijks verbetering van het functioneren merkbaar is, dan meldt de arbeidsgeneeskundige dienst dit aan het "Zeevissersfonds". Het "Zeevissersfonds" volgt de situatie op en laat indien nodig de betrokkene voor het paritair comité verschijnen.

Indien de betrokkene niet ingaat op het aanbod, dan brengt de arbeidsgeneeskundige dienst het "Zeevissersfonds" op de hoogte.

b. De medewerker meldt zich niet aan.

De arbeidsgeneeskundige dienst brengt het meldpunt op de hoogte. Het meldpunt brengt het "Zeevissersfonds" op de hoogte.

4.4. Hulpverleningskader

- De vertrouwenspersoon kan op eigen initiatief benaderd worden of de arbeidsgeneesheer kan een werknemer oproepen. Het bezoek aan bedrijfsarts en vertrouwenspersonen gebeurt in een sfeer van vertrouwen. De reder en de schipper zullen pas ingelicht worden indien de betrokkene hiermee instemt.

- Het vertrouwenssteam heeft een gesprek met de medewerker. Er wordt nagegaan of er een drank- of drugsprobleem aan de basis ligt van het minder goed functioneren.

- Indien er een drank- of drugsprobleem is, dan motiveert de vertrouwenspersoon de medewerker om een behandeling te volgen. Hij verstrekt daartoe aan de betrokkene de nodige informatie en legt waar nodig contact met de externe hulpverlening. Deze stappen kunnen slechts mits toestemming van de betrokkene. Een vertrouwenspersoon draagt niet de verantwoordelijkheid van de behandeling.

- Na doorverwijzing onderhouden de vertrouwenspersonen contact met de externe hulpverleningsdienst. Bij de behandeling wordt de privacy van de betrokkene gewaarborgd. De betrokken arbeidsgeneesheer zal met de externe diensten afspraken maken over de informatie-doorstroming.

- De vertrouwenspersonen kunnen informatie inwinnen bij reder/schipper over het functioneren van de betrokkene.

- Een vertrouwenspersoon wordt slechts betrokken in de gesprekken tussen de werkgever en de behandelende instantie op uitdrukkelijk verzoek van het betrokken personeelslid.

- Ieder personeelslid en iedere schipper/reder kan bij een vertrouwenspersoon informatie en advies inwinnen betreffende middelengebruik in het algemeen en de hulpverleningsmogelijkheden.

4.5. Voorlichting en vorming

Het onderdeel voorlichting en vorming is een belangrijke pijler van het beleid. De regels en het stappenplan moeten bekend worden gemaakt bij reders, vissers en alle andere betrokkenen.

Daarnaast kan door vorming de gebruikerscultuur en de sociale norm omtrent drinken en drugs worden beïnvloed. Verder is het ook belangrijk dat alle medewerkers de weerslag kennen van het gebruik van alcohol en drugs op het veilig functioneren.

Communicatie over het beleidsplan

Voor alle bemanningsleden wordt een handleiding uitgewerkt over de toepassing van het beleidsplan. Hierin wordt opgeroepen tot een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Voorlichting en vorming

Voor alle bemanningsleden worden informatiemomenten georganiseerd waarbij zij geïnformeerd worden over de werking van diverse middelen en de weerslag op het functioneren, over herkennen van de signalen van misbruik en over de regelgeving omtrent gebruik op het werk. Zij krijgen ook tips om iemand die onder invloed is op het werk of die minder veilig functioneert aan te pakken.

Le collaborateur se présente à la médecine du travail pour une évaluation du fonctionnement en toute sécurité. Le service de médecine du travail encourage la personne concernée à consulter le cadre d'aide. Le service de médecine du travail informe la personne concernée du rôle de l'équipe de confiance, des possibilités d'aide extérieure et de soutien syndical.

Des accords sont conclus au sujet du trajet d'accompagnement et de la communication avec le lieu de travail.

Le service de médecine du travail informe, avec des garanties de confidentialité, l'armateur/le capitaine du déroulement des choses.

Le service de médecine du travail peut contacter le capitaine/l'armateur pendant la phase d'accompagnement pour déterminer dans quelle mesure il a un effet positif sur le fonctionnement.

S'il y a peu ou pas d'amélioration du fonctionnement, le service de médecine du travail en informera le "Zeevissersfonds". Ce dernier surveille la situation et, si nécessaire, présente la personne concernée devant la commission paritaire.

Si l'intéressé n'accepte pas la proposition, le service de médecine du travail en informe le "Zeevissersfonds".

b. Le collaborateur ne se présente pas.

Le service de médecine du travail en informe le point de contact qui, à son tour, en informe le "Zeevissersfonds".

4.4. Cadre d'aide

- La personne de confiance peut être contactée d'initiative ou le médecin du travail peut convoquer un travailleur. Les visites chez le médecin d'entreprise et les personnes de confiance se déroulent dans un climat de confiance. L'armateur et le capitaine ne seront informés qu'avec le consentement de la personne concernée.

- L'équipe de confiance a une conversation avec le travailleur. On cherche à savoir s'il y a un problème de boisson ou de drogue à la racine du dysfonctionnement.

- S'il y a un problème d'alcool ou de drogue, la personne de confiance encourage le travailleur à suivre un traitement. A cette fin, il fournit à la personne concernée les informations nécessaires et, le cas échéant, prend contact avec une aide extérieure. Ces mesures ne peuvent être prises qu'avec le consentement de la personne concernée. Une personne de confiance n'est pas responsable du traitement.

- Après réorientation, les personnes de confiance assurent la liaison avec le service d'aide extérieure. La vie privée de la personne concernée est garantie pendant le traitement. Le médecin du travail concerné conclura des accords avec les services externes sur la circulation de l'information.

- Les personnes de confiance peuvent obtenir des informations auprès de l'armateur/du capitaine sur le fonctionnement de la personne concernée.

- Une personne de confiance ne participe aux entretiens entre l'employeur et l'organisme responsable du traitement qu'à la demande exprimée du membre du personnel concerné.

- Tout membre du personnel et tout capitaine/armateur peut obtenir, auprès d'une personne de confiance, des informations et des conseils concernant l'usage de drogues en général et les possibilités d'aide.

4.5. Information et formation

La composante information et formation est un pilier important de la stratégie. Les règles et le plan en étapes doivent être portés à la connaissance des armateurs, des pêcheurs et de toutes les autres parties concernées.

En outre, la formation peut influencer la culture du consommateur et les normes sociales en matière de consommation d'alcool et de drogues. Il est également important que tous les collaborateurs soient conscients de l'impact de la consommation d'alcool et de drogues sur la sécurité de fonctionnement.

Communication au sujet du plan stratégique

Un guide portant sur l'application du plan stratégique est élaboré pour tous les membres de l'équipage. Il appelle à une responsabilité commune.

Information et formation

Des moments d'information sont organisés pour tous les membres d'équipage, au cours desquels ils sont informés sur l'action des différentes substances et les conséquences sur leur fonctionnement, la reconnaissance des signaux et les abus et la réglementation concernant la consommation au travail. On leur donne aussi des conseils sur la façon de gérer une personne qui est sous l'influence au travail ou qui fonctionne de façon moins sûre.

Permanente sensibiliseringsacties

- De sensibiliseringactie "geen drugs aan boord" wordt via de verspreiding van aangepaste voorlichtingsmaterialen verder uitgewerkt.

- Er wordt ook geïnformeerd over het hulpverleningsaanbod. Tijdens de initiatieopleiding en tijdens iedere beroepsopleiding dient een onderdeel van de opleiding over dit beleid te gaan.

- Op regelmatige basis wordt het alcohol- en drugsbeleid herhaald in de nieuwsbrief van Previs.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Een overzicht van enkele vaststelbare signalen van alcohol- en middelenproblemen wordt gegeven in bijlage 2.

Bijlage 2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, betreffende de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 100 van 1 april 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het voeren van een preventief alcohol- en drugsbeleid in de ondernemingen die vallen onder de sector zeevisserij

Signalenlijst

Bron : Provikmo

1. Signalenlijst acuut gebruik (niet-limitatief)

a. Signalen bij alcoholproblemen

Verzuim

- Verzuim op maandagmorgen of na de rustperiode;
- Te laat komen, na de afgesproken werktijden.

Afwezigheid tijdens het werk

- Extra lange pauzes;
- Veelvuldig toiletbezoek.

Verlies aan concentratievermogen

- Problemen met onthouden van instructies, details, enz.;
- Problemen met complexe handelingen;
- Fysiek aanwezig, maar tot weinig daden in staat.

Ongevallen

- Geen rekening houden met de veiligheid van anderen.

Verminderde efficiëntie

- Vergissingen door slecht opletten of verkeerd inschatten;
- Materiaal verspillen;
- Klachten van klanten;
- Slechte beslissingen nemen.

Verstoorde relaties met collega's

- Heftige reacties op klachten of opmerkingen;
- Slecht humeur en achterdochtig;
- Lichtgeraakt zijn;
- Stemningsveranderingen na middagpauze;
- Klachten of commentaar uit directe omgeving;
- Ontlopen van chef of controle.

Uiterlijke kenmerken

- Zichtbaar onder invloed (praten met dikke tong, wankel op benen, verward);
- Ruiken naar alcohol.

Actions de sensibilisation permanentes

- La campagne de sensibilisation "pas de drogues à bord" sera développée par la diffusion de supports d'information appropriés.

- Des informations sont également fournies sur l'offre d'aide disponible. La formation initiale et toute formation professionnelle doivent aborder cette stratégie.

- La politique en matière d'alcool et de drogues est régulièrement mentionnée dans la newsletter de Previs.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 5 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Un aperçu des signaux visibles attestant de problèmes d'alcool ou de drogues est repris en annexe 2.

Annexe 2 à la convention collective de travail du 3 mai 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, relative à l'application de la convention collective de travail n° 100 du 1^{er} avril 2009, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant la mise en œuvre d'une politique préventive en matière d'alcool et de drogues dans les entreprises ressortissant au secteur de la pêche maritime

Liste de signaux

Source : Provikmo

1. Liste de signaux de consommation aiguë (non limitative)

a. Signaux en cas de problèmes d'alcool

Absentéisme

- Absentéisme le lundi matin ou après la période de repos;
- Arrivée tardive par rapport aux heures de travail convenues.

Absences pendant le travail

- Pauses très longues;
- Passages fréquents aux toilettes.

Perte de concentration

- Difficultés à retenir les instructions, détails, etc.;
- Difficultés à accomplir des actes complexes;
- Physiquement présent, mais pas apte à effectuer grand-chose.

Accidents

- Ne pas tenir compte de la sécurité d'autrui.

Efficacité réduite

- Erreurs dues à un manque d'attention ou des estimations erronées;
- Gaspillage de matériel;
- Plaintes de clients;
- Prise de mauvaises décisions;

Perturbation des relations avec les collègues

- Réactions violentes aux plaintes ou remarques;
- Mauvaise humeur et méfiance;
- Irritabilité;
- Changement d'humeur après la pause de midi;
- Plaintes ou commentaires émanant de l'entourage direct;
- Chercher à éviter le chef ou les contrôles.

Signes extérieurs

- Visiblement sous influence (difficultés d'élocution, démarche chancelante, confusion);
- Haleine sentant l'alcool.

b. Signalen andere drugs

Hasi/wiet

- Rode ogen;
- Verwijde pupillen;
- Opgewekt;
- Suffig;
- Sloom;
- Vergeten wat er net gezegd is;
- Giechelig;
- Hongerig;
- Zware armen en benen;
- Sterk herkenbare geur.

XTC

- Wijde pupillen;
- Energiek;
- Praterig;
- De dagen erna : oververmoeid, soms down en leeg gevoel.

Amfetamine (ofwel speed)

- Wijde pupillen;
- Energiek;
- Praterig;
- Bleek;
- Rusteloos;
- De dagen erna : leeg, oververmoeid en geïrriteerd.

LSD

- Wijde pupillen;
- Vreemde ideeën;
- Hallucinaties.

Cocaïne

- Wijde pupillen (niet altijd);
- Vaak naar het toilet gaan;
- Opgewekt;
- Energiek;
- Praterig;
- Overmoedig;
- Bleek.

Heroïne

- Vernauwde pupillen;
- Bijna gesloten oogleden;
- Dromerig;
- Sloom;
- Passief;
- Stil;
- Langzame ademhaling.

2. Signalen chronisch gebruik (niet-limitatief)

Alle onderstaande signalen, behalve de uiterlijke kenmerken, verwijzen naar andere fysieke of psychosociale problemen van de betrokken werknemer. Voor leidinggevenden, collega's en hulpverleners zijn het belangrijke signalen die erop wijzen dat er "iets aan de hand is" en ingrijpen noodzakelijk wordt.

Wij wensen wel te benadrukken dat deze checklist een leidraad is.

a. Signalen bij alcoholproblemen

i. Werkgebonden signalen

Verzuim

- Hoger ziekteverzuim, vooral kortdurend;
- Frequent op maandagmorgen;
- Vaak te laat komen, 's ochtends en na de lunch;
- Vroeg(er) van het werk vertrekken;
- Vaak afwezig zonder toestemming;

b. Signaux autres drogues

Haschisch/joint

- Yeux rouges;
- Pupilles dilatées;
- Humeur enjouée;
- Somnolence;
- Léthargie;
- Oublier ce qui vient d'être dit;
- Manque d'attention;
- Sensation de faim;
- Lourdeurs au niveau des bras et des jambes;
- Odeur fortement reconnaissable.

XTC

- Pupilles dilatées;
- Energique;
- Bavard;
- Les jours suivants : grande fatigue, sentiment d'épuisement.

Amphétamines (ou speed)

- Pupilles dilatées;
- Energique;
- Bavard;
- Pâle;
- Agité;
- Les jours suivants : grande fatigue et irritabilité.

LSD

- Pupilles dilatées;
- Idées étranges;
- Hallucinations.

Cocaïne

- Pupilles dilatées (pas toujours);
- Passages fréquents aux toilettes;
- Humeur enjouée;
- Energique;
- Bavard;
- Excès de confiance;
- Pâle.

Héroïne

- Pupilles rétractées;
- Paupières presque closes;
- Attitude rêveuse;
- Somnolence;
- Passivité;
- Amorphe;
- Respiration lente.

2. Signaux d'une consommation chronique (liste non limitative)

Tous les signaux ci-dessous, à l'exception des signes extérieurs, renvoient à d'autres problèmes physiques ou psychosociaux du travailleur concerné. Pour les dirigeants, les collègues et les aidants, il existe des signaux importants montrant que "quelque chose ne va pas" et qu'une intervention est nécessaire.

Nous précisons que cette check-list constitue un fil conducteur.

a. Signaux en cas de problèmes d'alcool

i. Signaux liés au travail

Absentéisme

- Absentéisme plus fréquent, surtout de courte durée.
- Souvent le lundi matin;
- Arrivées tardives fréquentes, le matin et après le lunch;
- Départ anticipé du travail;
- Fréquentes absences sans autorisation;

- Vreemde en ongeloofwaardige excuses voor afwezigheid;
- Ongewoon vaak griep verkoudheid, maagklachten hebben.

Afwezigheid tijdens het werk

- Extra lange pauzes;
- Veelvuldig toiletbezoek.

Verlies aan concentratievermogen

- Werken kost meer tijd en moeite dan voorheen;
- Problemen met onthouden van instructies, details, enz.;
- Problemen met complexe handelingen;
- Fysiek aanwezig, maar tot weinig daden in staat.

Ongevallen

- Vaker dan anderen betrokken zijn bij (bijna) ongevallen;
- Geen rekening houden met de veiligheid van anderen.

Wisselend werkpatroon

- Perioden van hoge en lage productiviteit;
- Toenemende onbetrouwbaarheid en onvoorspelbaarheid;
- Afnemend doorzettingsvermogen.

Verminderde efficiëntie

- Niet tijdig kunnen afronden van opdrachten;
- Vergissingen door slecht opletten of verkeerd inschatten;
- Materiaal verspillen;
- Klachten van klanten;
- Slechte beslissingen nemen;
- Ongeloofwaardige excuses voor verminderde werkprestaties.

Verstoorde relaties met collega's

- Heftige reacties op klachten of opmerkingen;
- Slecht humeur en achterdochtig;
- Lichtgeraakt zijn;
- Stemningsveranderingen na middagpauze;
- Klachten of commentaar uit directe omgeving;
- Geld proberen te lenen;
- Ontlopen van chef of controle.

Uiterlijke kenmerken

- Trillende handen;
- Rood, opgezet gezicht;
- Gewichtsverlies en een ingevallen gezicht;
- Trillen van het lichaam en zweetende handen (ontwenningssymptomen van alcohol of kalmeringsmiddelen);
- Steeds minder verzorgd uiterlijk;
- Zoeken naar aanleidingen om te drinken.

ii. Signalen van buiten het werk

- Recente veroordeling voor dronkenschap achter het stuur;
- Problemen thuis;
- Geldzorgen;

- Vaker ongelukjes thuis en op weg naar het werk;

- Psychische (angsten, piekeren, slapeloosheid) en lichamelijke klachten (maagklachten, geheugenverlies, vermoeidheid).

b. Signalen andere drugs

XTC

- De dagen erna : oververmoeid, soms down en leeg gevoel.

Amfetamine (ofwel speed)

- De dagen erna : leeg, oververmoeid en geïrriteerd.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

- Excuses bizarres ou non crédibles pour des absences;
- Gripes, refroidissements et maux de ventre invraisemblablement fréquents.

Absences durant le travail

- Pauses très longues;
- Passages fréquents aux toilettes.

Perte de concentration

- Travail plus long et plus pénible qu'à l'accoutumée;
- Difficultés à retenir les instructions, détails, etc.;
- Difficultés à accomplir des actes complexes;
- Physiquement présent, mais pas apte à effectuer grand-chose.

Accidents

- Être impliqué plus souvent que d'autres dans des (quasi) accidents;
- Ne pas tenir compte de la sécurité d'autrui.

Alternance du rythme de travail

- Période de forte et faible productivité;
- Augmentation du manque de fiabilité et de l'imprévisibilité;
- Diminution de la persévérance.

Efficacité réduite

- Ne pas terminer les tâches à temps;
- Erreurs dues à un manque d'attention ou des estimations erronées;
- Gaspillage de matériel;
- Plaintes de clients;
- Prise de mauvaises décisions;
- Excuses peu crédibles à l'égard des prestations de travail réduites.

Perturbation des relations avec les collègues

- Réactions violentes aux plaintes ou remarques;
- Mauvaise humeur et méfiance;
- Irritabilité;
- Changement d'humeur après la pause de midi;
- Plaintes ou commentaires émanant de l'entourage direct;
- Chercher à emprunter de l'argent;
- Chercher à éviter le chef ou les contrôles.

Signes extérieurs

- Mains qui tremblent;
- Visage rouge, bouffi;
- Perte de poids et visage émacié;
- Tremblements du corps et mains moites (symptômes de sevrage de l'alcool ou des tranquillisants);
- Aspect de moins en moins soigné;
- Recherche d'occasions pour boire.

ii. Signaux extérieurs au travail

- Condamnation récente pour conduite en état d'ivresse;
- Problèmes à la maison;
- Soucis d'argent;
- Fréquents incidents à la maison ou sur le chemin du travail;
- Symptômes psychiques (angoisses, dépression, insomnies) et physiques (maux de ventre, perte de mémoire, épuisement).

b. Signaux autres drogues

XTC

- Les jours suivants : grande fatigue, sentiment d'épuisement.

Amphétamine (ou speed)

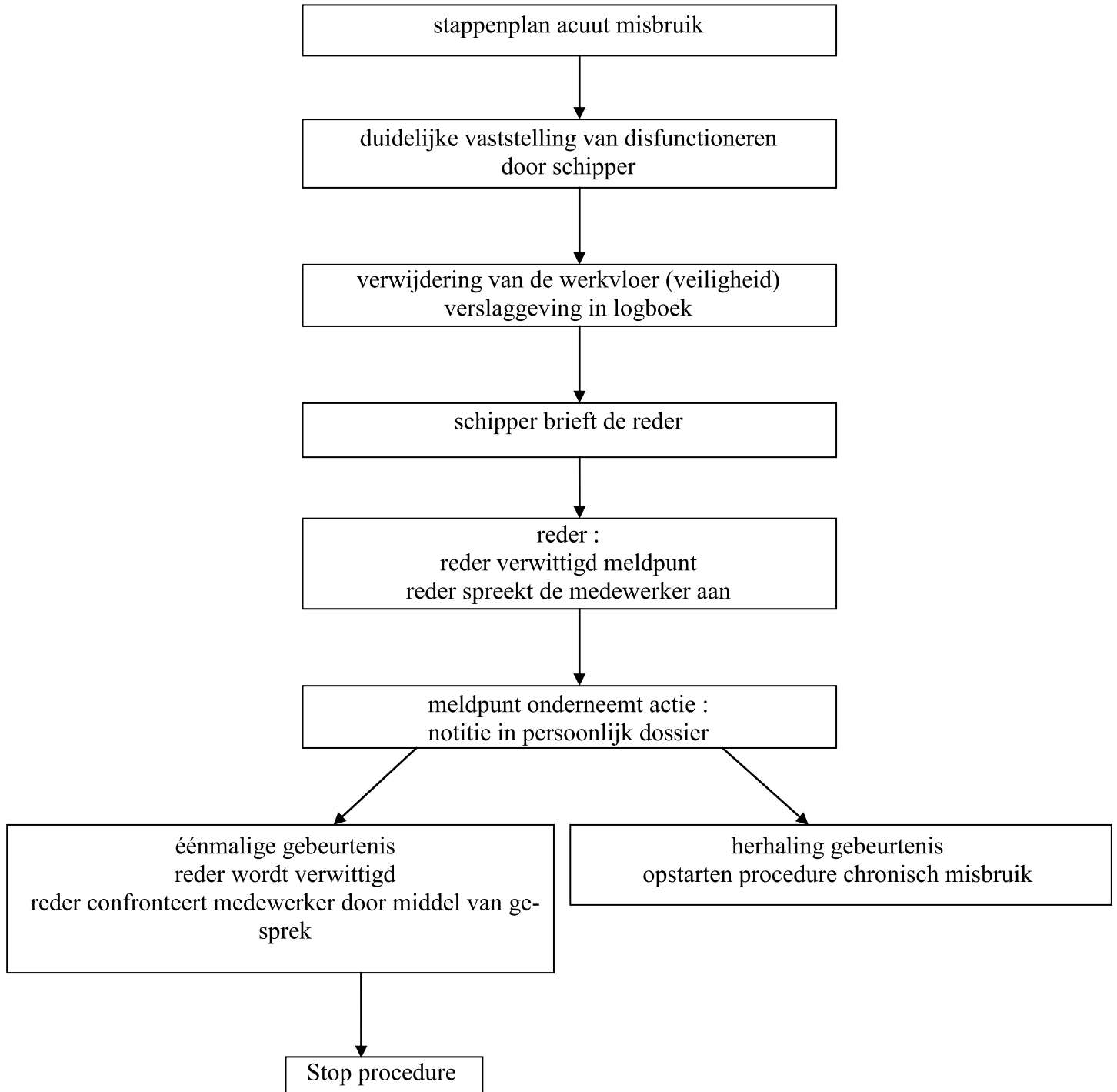
- Les jours suivants : grande fatigue, irritabilité.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 5 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Bijlage 3 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, betreffende de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 100 van 1 april 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het voeren van een preventief alcohol- en drugsbeleid in de ondernemingen die vallen onder de sector zeevisserij

Stappenplan acute situatie



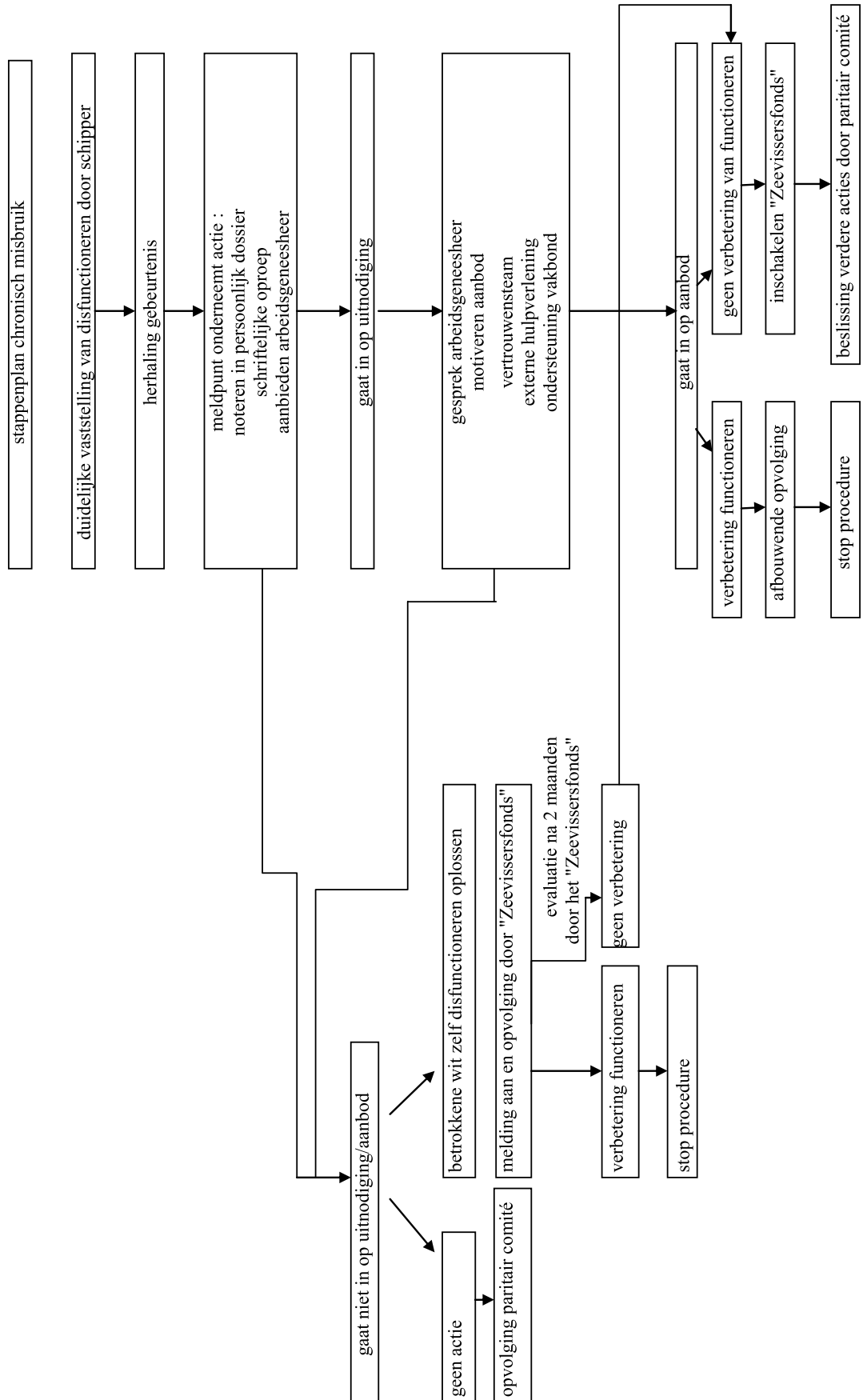
Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2018.

De Minister van Werk,

K. PEETERS

Bijlage 4 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, betreffende de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 100 van 1 april 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het voeren van een preventief alcohol- en drugsbeleid in de ondernemingen die vallen onder de sector zeevisserij

Stappenplan chronische situatie



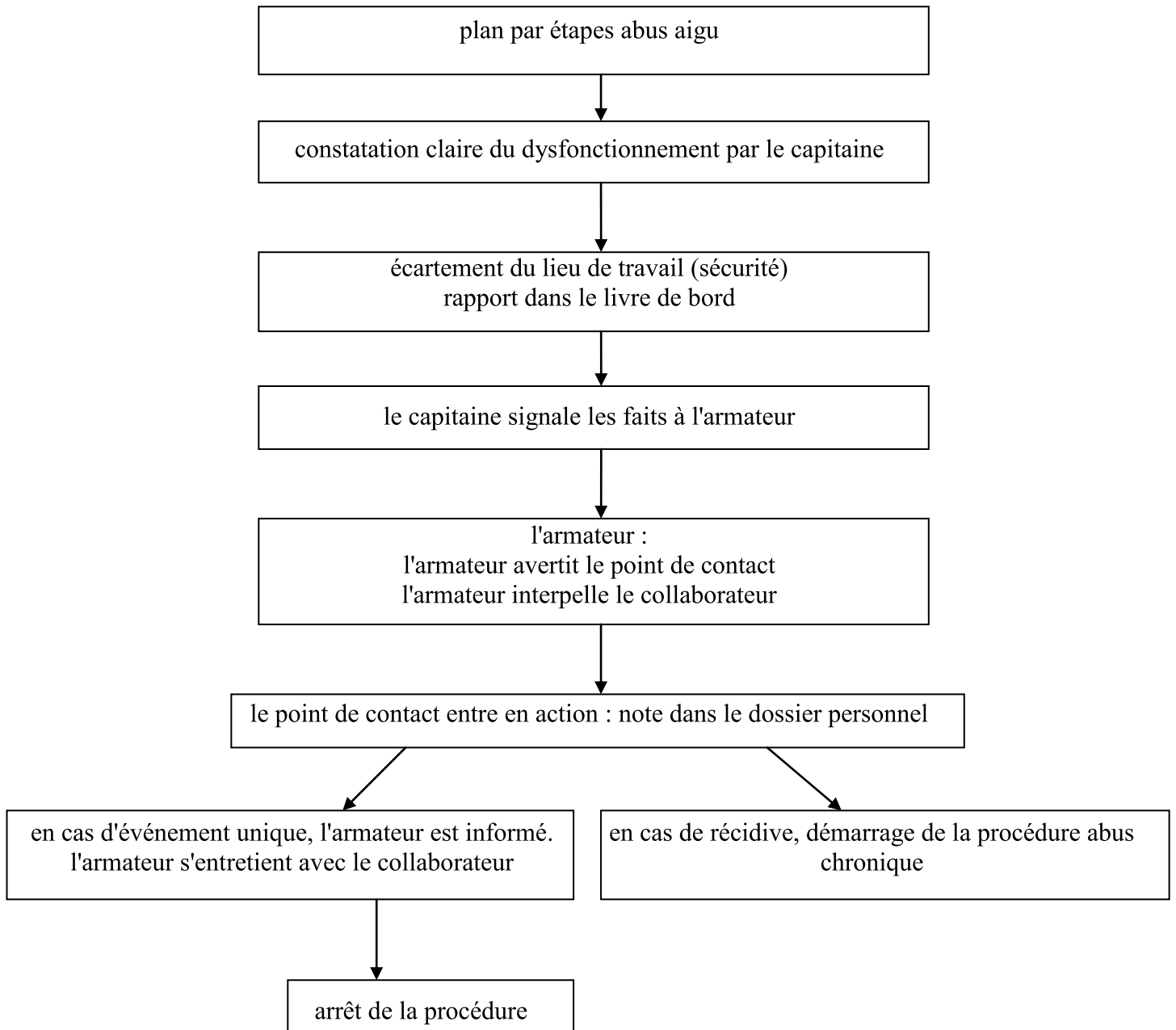
Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2018.

De Minister van Werk,

K. PEETERS

Annexe 3 à la convention collective de travail du 3 mai 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, relative à l'application de la convention collective de travail n° 100 du 1er avril 2009, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant la mise en œuvre d'une politique préventive en matière d'alcool et de drogues dans les entreprises ressortissant au secteur de la pêche maritime

Plan par étapes situation aiguë



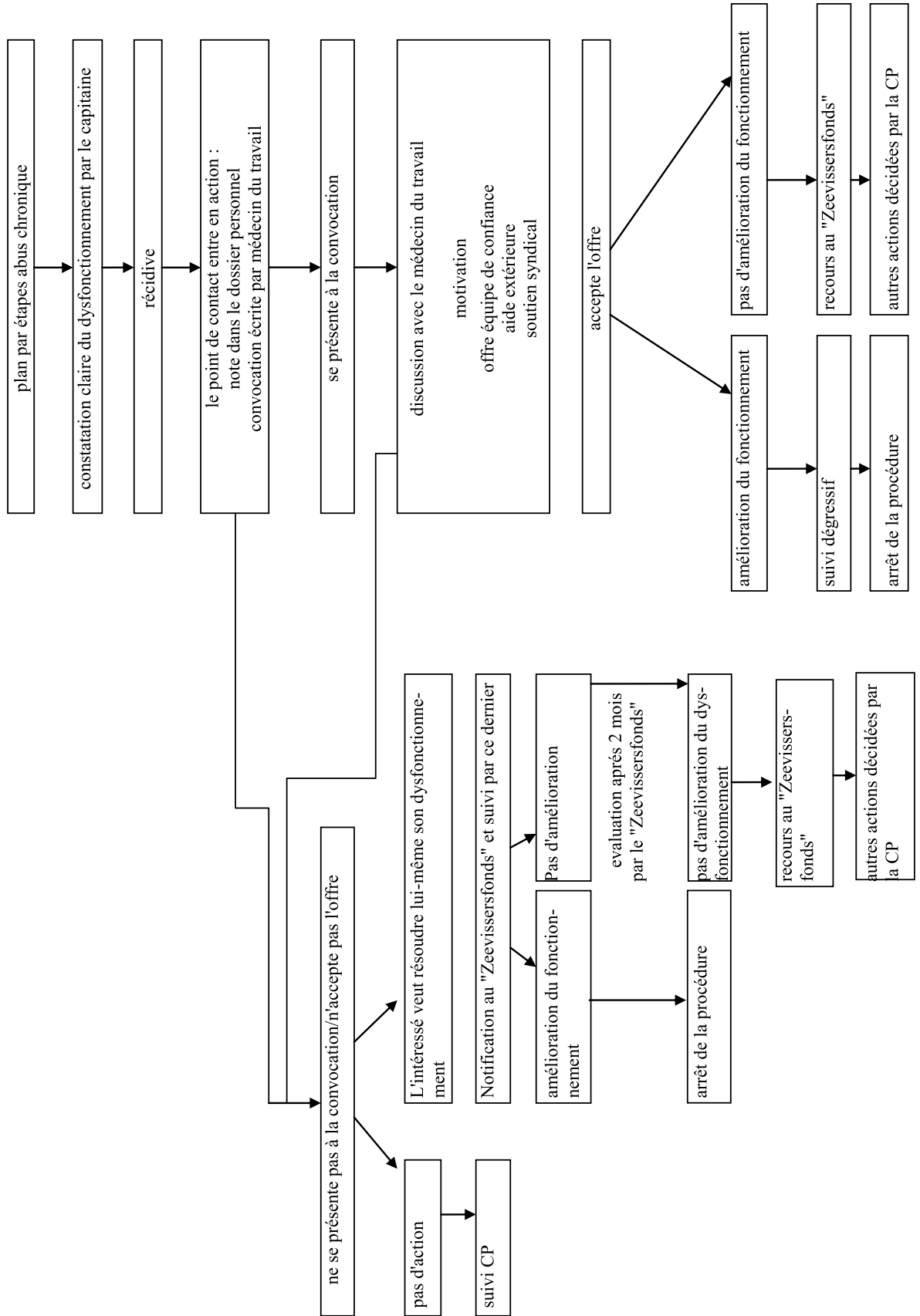
Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 5 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,

K. PEETERS

Annexe 4 à la convention collective de travail du 3 mai 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, relative à l'application de la convention collective de travail n° 100 du 1er avril 2009, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant la mise en œuvre d'une politique préventive en matière d'alcool et de drogues dans les entreprises ressortissant au secteur de la pêche maritime

Plan par étapes situation chronique



Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 5 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,

K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/204116]

5 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders en arbeidsters van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoeslag, voorheen bruggpensioen) ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de zeevisserij" (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de zeevisserij;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders en arbeidsters van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoeslag, voorheen bruggpensioen) ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de zeevisserij".

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 5 september 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de zeevisserij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2018

Toekenning aan sommige bejaarde arbeiders en arbeidsters van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoeslag, voorheen bruggpensioen) ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de zeevisserij" (Overeenkomst geregistreerd op 23 juli 2018 onder het nummer 146832/CO/143)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en op sommige werknemers en werknemsters die zij tewerkstellen of tewerkgesteld hebben.

HOOFDSTUK II. — *Rechthebbenden*

Art. 2. Hebben recht op een aanvullende vergoeding ten laste van het "Zeevisserijfonds" en onder de voorwaarden bepaald in artikel 3, de zeevisserij die ontslagen worden, behalve wegens dringende redenen in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (*Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978).

Het "Zeevisserijfonds" waarborgt in alle gevallen de betaling van de aanvullende vergoeding behalve wanneer de wetgeving op de sluiting van ondernemingen van toepassing is.

Art. 3. § 1. Komen in aanmerking voor het verkrijgen van het in artikel 2 voorziene recht, de zeevisserij waarvan het ontslag werd betekend in de loop van de periode ingaande op 1 januari 2018 en eindigend op 31 december 2018, die voldoen aan de wettelijke voorwaarden en aan het koninklijk besluit van 3 mei 2007 en die :

1° in de loop van voormelde periode de leeftijd bereiken van 62 jaar;

2° 5 500 aangemonsterde dagen, vaartdagen en gelijkgestelde dagen;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/204116]

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 5 juillet 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, relative à l'octroi à certains ouvriers et ouvrières âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise, auparavant prépension) à charge du "Fonds de sécurité d'existence de la pêche maritime" (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la pêche maritime;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 5 juillet 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, relative à l'octroi à certains ouvriers et ouvrières âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise, auparavant prépension) à charge du "Fonds de sécurité d'existence de la pêche maritime".

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 5 septembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de la pêche maritime

Convention collective de travail du 5 juillet 2018

Octroi à certains ouvriers et ouvrières âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise, auparavant prépension) à charge du "Fonds de sécurité d'existence de la pêche maritime" (Convention enregistrée le 23 juillet 2018 sous le numéro 146832/CO/143)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux armateurs ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et à certains travailleurs et travailleuses qu'ils occupent ou qu'ils ont occupés.

CHAPITRE II. — *Ayants droit*

Art. 2. Ont droit à une indemnité complémentaire à charge du "Zeevisserijfonds" dans les conditions définies à l'article 3, les marins pêcheurs qui sont licenciés, sauf en cas de motifs graves, au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (*Moniteur belge* du 22 août 1978).

Le "Zeevisserijfonds" garantit dans tous les cas le paiement de l'indemnité complémentaire sauf lorsque la législation sur les fermetures d'entreprises est d'application.

Art. 3. § 1^{er}. Sont pris en considération pour l'octroi du droit prévu à l'article 2, les marins pêcheurs dont le licenciement a été signifié au cours de la période commençant le 1^{er} janvier 2018 et se terminant le 31 décembre 2018, qui satisfont aux conditions légales et à celles de l'arrêté royal du 3 mai 2007 et qui :

1° au cours de la période précitée atteignent l'âge de 62 ans;

2° comptent 5 500 jours d'enrôlement, jours de navigation et jours assimilés;

3° recht hebben op de werkloosheidsuitkeringen;

4° 40 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende bereikt hebben voor de mannen en 34 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende voor de vrouwen, uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 2. De leeftijd voorzien in § 1 moet zijn bereikt de dag waarop de arbeidsovereenkomst een einde neemt.

Art. 4. Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zendt de werknemer in dubbel exemplaar aan het sociaal fonds de gegevens met betrekking tot de voorwaarden voorzien in artikel 3.

Bij aanvaarding van de gegevens zendt het "Zeevissersfonds" een exemplaar terug aan de werkgever die na verloop van de opzeggingstermijn, het bewijs van volledige werkloosheid overmaakt aan de betrokken werkmans, die dit bewijs aanbiedt aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening om de voorziene werkloosheidsuitkering te bekomen.

Art. 5. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag gaat in op het einde van de opzeggingstermijn voorzien bij de wet van 3 mei 2003 houdende regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser en wordt verleend tot aan de wettelijke pensioenleeftijd.

Diegenen die in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag een aanvullende vergoeding genieten, worden voor de toepassing van de sociale wetgeving gelijkgesteld met de werklozen die werkloosheidsuitkeringen genieten.

HOOFDSTUK III. — *Bedrag en uitkering*

Art. 6. Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt berekend zoals vastgesteld volgens de artikelen 5, 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (*Belgisch Staatsblad* van 31 januari 1975), zoals zij achteraf werd gewijzigd door verscheidene collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art. 7. De aanvullende vergoeding in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt uitgekeerd aan de gerechtigde in de loop van de eerste week volgend op de maand waarop hij recht heeft op werkloosheidsuitkering.

De uitkering geschiedt op voorlegging van een bewijskrachtig document waaruit blijkt dat de betrokkene de werkloosheidsvergoeding heeft ontvangen.

Art. 8. De aanvullende vergoeding in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag mag niet met andere vergoedingen of toelagen voortvloeiend uit de stopzetting van de bedrijvigheid, verleend krachtens wettelijke, conventionele of reglementaire bepalingen, worden gecumuleerd.

Het in vorig lid bepaald verbod van cumulatie is niet van toepassing op de sluitingsvergoedingen voorzien bij de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van de onderneming (*Belgisch Staatsblad* van 2 juli 1966) en de inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit zoals voorzien bij koninklijk besluit van 3 mei 2007 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 9. De financiële middelen voor uitbetaling van de aanvullende vergoedingen aan de zeevissers vermeld in artikel 3, wordt geput uit het "Zeevissersfonds".

HOOFDSTUK IV. — *Geldigheid*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2017 tot toekenning aan sommige bejaarde arbeiders en arbeidsters van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoeslag, voorheen brugpensioen) ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de zeevisserij", met registratienummer 145049/CO/143.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

3° ont droit aux allocations de chômage;

4° ont atteint 40 années de carrière en tant que salariés pour les hommes et 34 années de carrière en tant que salariées pour les femmes, au plus tard à la fin du contrat de travail.

§ 2. L'âge prévu au § 1^{er} doit être atteint le jour où le contrat de travail prend fin.

Art. 4. Au moment où le contrat de travail prend fin, le travailleur envoie au fonds social, en double exemplaire, les données concernant les conditions prévues à l'article 3.

En cas d'approbation de ces données, le "Zeevissersfonds" renvoie un exemplaire à l'employeur qui, à l'issue du préavis, transmet l'attestation de chômage complet à l'ouvrier intéressé, qui présente ce document à l'Office national de l'emploi en vue d'obtenir l'allocation de chômage prévue.

Art. 5. Le régime de chômage avec complément d'entreprise prend cours à l'issue du préavis prévu par la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur et est octroyé jusqu'à l'âge de la pension légale.

Ceux qui bénéficient d'une indemnité complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise sont, pour l'application de la législation sociale, assimilés à des chômeurs bénéficiant des allocations de chômage.

CHAPITRE III. — *Montant et octroi*

Art. 6. Le montant de l'indemnité complémentaire est calculé comme prévu aux articles 5, 6 et 8 de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 (*Moniteur belge* du 31 janvier 1975), telle qu'elle a été modifiée ultérieurement par diverses conventions collectives de travail.

Art. 7. L'indemnité complémentaire dans le régime de chômage avec complément d'entreprise est octroyée à l'ayant droit au cours de la première semaine qui suit le mois pour lequel il a droit à des allocations de chômage.

L'octroi s'effectue sur présentation d'un document probant d'où il apparaît que l'intéressé a reçu les allocations de chômage.

Art. 8. L'indemnité complémentaire dans le régime de chômage avec complément d'entreprise ne peut être cumulée avec d'autres indemnités ou allocations résultant de l'arrêt des activités, accordées en vertu de dispositions légales, conventionnelles ou réglementaires.

L'interdiction de cumul prévue à l'alinéa précédent ne s'applique pas aux indemnités de fermeture prévues par la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises (*Moniteur belge* du 2 juillet 1966) ni aux revenus provenant de l'exercice d'une activité professionnelle comme prévu dans l'arrêté royal du 3 mai 2007 relatif à l'octroi d'allocations de chômage dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 9. Les fonds destinés au paiement des indemnités complémentaires aux marins pêcheurs mentionnés à l'article 3 proviennent du "Zeevissersfonds".

CHAPITRE IV. — *Validité*

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2018 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

Elle remplace la convention collective de travail du 7 décembre 2017 relative à l'octroi à certains ouvriers et ouvrières âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise, auparavant prépension) à charge du "Fonds de sécurité d'existence de la pêche maritime" portant le numéro d'enregistrement 145049/CO/143.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 5 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/204113]

5 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens, betreffende de functieclassificatie, de opleidingen en de minimum vereisten in de subsector van de afhandeling op luchthavens (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens, betreffende de functieclassificatie, de opleidingen en de minimum vereisten in de subsector van de afhandeling op luchthavens.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 5 september 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—
Bijlage

**Paritair Subcomité
voor de grondafhandeling op luchthavens**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2017

Functieclassificatie, opleidingen en minimum vereisten in de subsector van de afhandeling op luchthavens (Overeenkomst geregistreerd op 8 februari 2018 onder het nummer 144374/CO/140.04)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Onder "grondafhandeling" wordt begrepen : platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder "luchthavens" wordt begrepen : elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/204113]

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 23 novembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports, relative à la classification des fonctions, à la formation et aux exigences minimales dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 23 novembre 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports, relative à la classification des fonctions, à la formation et aux exigences minimales dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 5 septembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—
Annexe

**Sous-commission paritaire
pour l'assistance en escale dans les aéroports**

Convention collective de travail du 23 novembre 2017

Classification des fonctions, formation et exigences minimales dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports (Convention enregistrée le 8 février 2018 sous le numéro 144374/CO/140.04)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 2. Par "assistance en escale", on comprend : l'assistance "opérations en piste", l'assistance "passagers", l'assistance "bagages", l'assistance "transport au sol" et l'assistance "fret et poste" et l'assistance aux membres d'équipage.

Par "aéroports", il y a lieu d'entendre : toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

La Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission paritaire pour le nettoyage, de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports.

§ 3. Onder "werknemers" wordt begrepen: de arbeiders en arbeiders van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035;

b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. — Opleidingsplannen

Art. 2. § 1. In bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst het opleidingsplan headset.

§ 2. In bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst het opleidingsplan de/anti-icing.

§ 3. In bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst het opleidingsplan schaarlift.

§ 4. In bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst het opleidingsplan push back (towbar & noselifter).

Art. 3. Deze opleidingsplannen beschrijven de minimumvereisten aan dewelke een opleiding, gegeven binnen de onderneming, moet voldoen.

HOOFDSTUK III. — Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de functieclassificatie

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de functieclassificatie van 22 januari 2015, geregistreerd onder het nummer 125906.

HOOFDSTUK IV. — Geldigheidsduur

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 23 november 2017 en is van onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door elke partij middels een opzegtermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de tegenpartij en aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens, betreffende de functieclassificatie, de opleidingen en de minimum vereisten in de subsector van de afhandeling op luchthavens

Opleidingsplan headset

Doel van de opleiding:

Het op een correcte en veilige manier begeleiden van een vliegtuig, dat met behulp van een push back die vanop zijn standplaats vertrekt tot op de taxiweg.

Vereiste kennis en benodigde kwalificaties:

- Gedegen kennis van de ramp en de verschillende werkzaamheden rond een vliegtuig;
- Geldig luchthavenrijbewijs;
- Grondige kennis (gesproken) Engels;
- Veilige werkhouding;
- Kennis van de "push out" procedures.

Planning van de opleiding:

De opleiding bestaat minimaal uit 2 dagen. In een klassikaal theoriegedeelte wordt uitleg van de procedures aan een vliegtuig gegeven en loopt/luistert de trainee mee met de trainer op de werkvloer. Daarna volgt praktijk op de werkvloer, onder begeleiding van een trainer/instructor/ervaren headsetter. Minimum 15 head-set operations (waarvan enkele solo) volgen.

§ 3. Par "travailleurs" on entend: les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1^{er} déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas:

a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035;

b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés sous contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone "type contrat d'apprentissage".

CHAPITRE II. — Plans de formation

Art. 2. § 1^{er}. Le plan de formation headset est joint en annexe à la présente convention collective de travail.

§ 2. Le plan de formation de/anti-icing est joint en annexe à la présente convention collective de travail.

§ 3. Le plan de formation élévatrice à ciseaux est joint en annexe à la présente convention collective de travail.

§ 4. Le plan de formation pushback (towbar & noselifter) est joint en annexe à la présente convention collective de travail.

Art. 3. Ces plans de formation décrivent les exigences minimales auxquelles une formation, dispensée au sein de l'entreprise, doit satisfaire.

CHAPITRE III. — Convention collective de travail relative à la classification des fonctions

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 4 de la convention collective de travail relative à la classification de fonctions du 22 janvier 2015, enregistrée sous le numéro 125906.

CHAPITRE IV. — Durée de validité

Art. 5. La présente convention collective de travail prend cours le 23 novembre 2017 pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois. Le préavis doit être signifié par lettre recommandée adressée à la partie opposée et au président de la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 5 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Annexe 1^{ère} à la convention collective de travail du 23 novembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports, relative à la classification des fonctions, à la formation et aux exigences minimales dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports

Plan de formation headset

Objectif de la formation:

Accompagner un avion de manière correcte et sûre, qui part de son emplacement vers la piste de roulement au moyen d'un véhicule de refoulement.

Connaissances requises et qualifications nécessaires:

- Connaissance approfondie de l'aire de trafic et des différentes opérations effectuées autour d'un avion;
- Permis de conduire pour aéroport valable;
- Connaissance approfondie de l'anglais (parlé);
- Attitude de travail sûre;
- Connaissance des procédures de repoussage.

Planning de la formation:

La formation comporte au moins 2 jours. Dans une partie théorique classique, des explications sont fournies à un avion au sujet des procédures et le candidat accompagne/écoute le formateur sur le terrain. S'ensuit une formation pratique sur le terrain, avec accompagnement d'un formateur/instructeur/opérateur au casque expérimenté. Suivre au moins 15 opérations au casque (dont certaines en solo).

Inhoud van de opleiding :

- Verantwoordelijkheden van de head-set operator;
- Veiligheidsvoorschriften;
- Procedures en werkmethodes;
- Noodprocedures;
- Praktische uitleg aan een vliegtuig;
- Steering pin;
- Verplichte checks;
- Juiste plaats/positie van de head-set operator ten opzichte van het vliegtuig tijdens de walk-out procedure;
 - Gewenning :
 - Meelopen/luisteren terwijl de trainer de head-set/walk-out procedure uitvoert;
 - Aantal afhankelijk van de trainee, hoe snel voelt hij zich klaar om over te nemen;
 - Praktijk :
 - Zelf uitvoeren van de head-set/walk-out procedure, terwijl de trainer meeloopt/meeluistert;
 - Inclusief procedure met handsignalen;
 - Communicatie :
 - Tussen headsetter en push back chauffeur;
 - Tussen headsetter en cockpit;
 - ICAO-alfabet;
 - Solo uitvoeren van head-set/walk-out procedures, inclusief handsignalen;
 - Speciale procedures : airstart en de-icing.
- Aandachtspunten tijdens de opleiding :
 - Begrijpt de trainee de gegeven uitleg; kan hij deze omzetten in zijn handelingen op de werkvloer?
 - Begrijpt de trainee de mogelijke gevolgen van het niet volgen van de procedures en werkmethodes?
 - Gebruikt de trainee de juiste communicatie, is hij duidelijk en correct? Overlegt hij met de crew in geval van speciale vragen (airstart,...)?
 - Voert de trainee de checks correct en volgens de procedures uit?
 - Gebruikt de trainee de juiste steering pin per type vliegtuig?
 - Houdt de trainee rekening met wat er in de omgeving van het vliegtuig gebeurt, heeft hij overzicht?
 - Gebruikt de trainee de juiste handsignalen wanneer van toepassing?
 - Kan de trainee anticiperen op plotse wijzigingen tijdens een walk-out?
 - Laat de trainee zich niet afleiden of onder druk zetten door zijn omgeving? Houdt hij zich aan de regels en procedures?
 - Houdt de trainee de gehele werkomgeving (safety circle) in het oog tijdens het uitvoeren van de head-set/walk-out procedure?
- Kent de trainee de noodprocedures?

Vereisten voor certificatie :

- Duidelijke en correcte communicatie (Engels);
 - Duidelijk en correct uitvoeren van de verplichte checks;
 - Correcte en veilige uitvoering van de solo head-set/walk-out operaties;
 - Verantwoordelijke houding;
 - Goedkeuring van de trainer.
- Geldigheidsduur certificaat : 3 jaar.

Verlenging : heropfrissing met praktijk van minimum 5 vliegtuigen, onder supervisie van een trainer/instructeur of ervaren headsetter.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Contenu de la formation :

- Responsabilités de l'opérateur au casque;
- Consignes de sécurité;
- Procédures et méthodes de travail;
- Procédures d'urgence;
- Explications pratiques fournies à un avion;
- Broche à bille;
- Vérifications obligatoires;
- Place/position correcte de l'opérateur au casque par rapport à l'avion durant la procédure de sortie;
 - Familiarisation :
 - Accompagner/écouter pendant que le formateur exécute la procédure au casque/de sortie;
 - Le nombre dépend du candidat, de la rapidité avec laquelle il se sent prêt à prendre le relais.
 - Pratique :
 - Exécuter soi-même la procédure au casque/de sortie, alors que le formateur accompagne/écoute;
 - En ce compris la procédure avec signaux manuels;
 - Communication :
 - Entre l'opérateur au casque et le chauffeur du véhicule de refoulement;
 - Entre l'opérateur au casque et la cabine de pilotage;
 - Alphabet OACI;
 - Exécution en solo des procédures au casque/de sortie, y compris les signaux manuels;
 - Procédures spéciales : démarrage air et dégivrage.
- Aspects importants durant la formation :
 - Le candidat comprend-il correctement les explications fournies et peut-il les transposer dans ses actes sur le terrain?
 - Le candidat comprend-il les conséquences possibles en cas de non-respect des procédures et méthodes de travail?
 - Le candidat utilise-t-il une communication appropriée, est-il clair et correct? Se concerta-t-il avec l'équipage en cas de questions spécifiques (démarrage air,...)?
 - Le candidat effectue-t-il les vérifications correctement et selon les procédures?
 - Le candidat utilise-t-il la bonne broche à bille par type d'avion?
 - Le candidat tient-il compte de ce qui se passe aux alentours de l'avion, a-t-il une vue d'ensemble?
 - Le candidat utilise-t-il les bons signaux manuels lorsque ceux-ci sont d'application?
 - Le candidat est-il à même d'anticiper des changements subits lors de la manœuvre de sortie?
 - Le candidat est-il distrait ou sous pression à cause d'éléments environnants? Respecte-t-il les règles et procédures?
 - Le candidat tient-il compte de l'ensemble de l'environnement de travail (cercle de sécurité) pendant l'exécution de la procédure au casque/de sortie?
 - Le candidat connaît-il les procédures d'urgence?
 - Exigences pour la certification :
 - Communication claire et correcte (anglais);
 - Exécution claire et correcte des vérifications obligatoires;
 - Exécution claire et correcte des opérations au casque/de sortie effectuées seul;
 - Attitude responsable;
 - Approbation du formateur.
 - Durée de validité du certificat : 3 ans.

Prolongation : remise à niveau avec pratique d'au moins 5 avions, sous la supervision d'un formateur/instructeur/opérateur au casque expérimenté.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 5 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Bijlage 2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens, betreffende de functieclassificatie, de opleidingen en de minimum vereisten in de subsector van de afhandeling op luchthavens

Opleidingsplan de/anti-icing

Doel van de opleiding :

Het zich eigen maken van de de/anti-icing procedures. Dit is het sneeuw-, vorst- en ijsvrij maken (contamination free) van bepaalde delen van een vliegtuig met behulp van een verwarmde de-icing vloeistof.

Vereiste kennis en benodigde kwalificaties :

- Gedegen kennis van de ramp en de verschillende werkzaamheden rond een vliegtuig;

- Gedegen kennis rampsafety;

- Geldig luchthavenrijbewijs;

- Driving skills (tractor en beltloader);

- Kennis gesproken Engels;

- Geen hoogtevrees;

- Geen tegenindicaties met betrekking tot veilige werkhouding.

Planning van de opleiding :

Minimum training van 2 dagen. Het eerste luik is een klassikaal theoretisch deel met een afsluitende test. Het tweede deel is een praktijktraining met de verschillende voertuigen aan verschillende types vliegtuigen.

Een aansluitend praktijkstuk van minimaal 3 dagen houdt on-the-job training met een ervaren operator in.

Inhoud van de opleiding :

De-icing/anti-icing basis/heropfrissingscursus, theoretische training :

- Verantwoordelijkheden van de de-icing operator (zowel de bucket operator als de driver);

- Weertypes, de AEA-tabellen, refractometers,...;

- Veiligheidsvoorschriften;

- Voorschriften van de fabrikant, Airline en (eventueel) lokale regels;

- Procedures, werkmethodes en rijpatronen voor de verschillende types van vliegtuigen;

- Checks en noodprocedures;

- Uitleg van de verschillende de-icing toestellen en de bedieningselementen;

- Veiligheid en gezondheid/milieue.

De-icing/anti-icing basiscursus, praktijktraining :

Gewenningsoefeningen :

- Uit te voeren check van de toestellen vóór aanvang;

- Voorbereidingen vóór aanvang;

- Leren rijden met de voertuigen (1 persoon in bucket, 1 chauffeur).

Beurtelings wisselen;

- Leren omgaan met en bedienen van de bucket (1 persoon in bucket, 1 chauffeur) tijdens het rijden met het voertuig. Beurtelings wisselen.

Praktijk :

- Aanrijden/patroon rijden rond een vliegtuig met bucket in de juiste positie, zonder spuiten. (1 persoon in bucket, 1 chauffeur). Beurtelings wisselen;

- Aanrijden/patroon rijden rond een vliegtuig met bucket in de juiste positie, en vliegtuig volledig de-icen met water (1 persoon in bucket, 1 chauffeur). Beurtelings wisselen;

- Opslagtanks, vullen van de wagen.

Aandachtspunten tijdens de opleiding :

- Begrijpt de trainee de gegeven uitleg, en kan hij deze omzetten in zijn handelingen?

- Begrijpt de trainee de mogelijke gevolgen van het niet volgen van de procedures en werkmethodes?

- Voert de trainee de check van zijn voertuig uit vóór aanvang?

- Voert de trainee de nodige voorbereidingen uit?

- Gebruikt de trainee de juiste PBM's op de juiste manier? Handschoenen, beschermingskledij, bril, radio;

Annexe 2 à la convention collective de travail du 23 novembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports, relative à la classification des fonctions, à la formation et aux exigences minimales dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports

Plan de formation de/anti-icing

Objectif de la formation :

Maîtriser les procédures de dégivrage/antigivrage. Il s'agit d'enlever la neige, le givre et la glace (absence de contamination) de certaines parties d'un avion à l'aide d'un liquide de dégivrage chauffé.

Connaissances requises et qualifications nécessaires :

- Connaissance approfondie de l'aire de trafic et des différentes opérations effectuées autour d'un avion;

- Connaissance approfondie des dispositions de sécurité sur les aires de trafic;

- Permis de conduire pour aéroport valable;

- Aptitudes à la conduite (véhicule tracteur et beltloader);

- Connaissance de l'anglais parlé;

- Ne pas avoir le vertige;

- Pas de contre-indication à l'égard de la sécurité au travail.

Planning de la formation :

Entraînement minimum de 2 jours. Le premier volet se compose d'une partie théorique classique suivie d'un test. La deuxième partie consiste en un entraînement pratique avec les différents véhicules autour de différents types d'avions.

Ensuite, un volet pratique d'au moins 3 jours consistant en un entraînement "on-the-job" avec un opérateur expérimenté.

Contenu de la formation :

Cours de base/de remise à niveau en dégivrage/antigivrage, entraînement théorique :

- Responsabilités de l'opérateur en dégivrage (tant l'opérateur en nacelle que le conducteur);

- Types de temps, tableaux AEA, réfractomètres,...;

- Consignes de sécurité;

- Consignes du fabricant, de la compagnie aérienne et règles locales (éventuelles);

- Procédures, méthodes de travail et schémas de conduite pour les différents types d'avion;

- Vérifications et procédures d'urgence;

- Explications des différentes machines de dégivrage et des éléments de commande;

- Sécurité et santé/environnement.

Cours de base dégivrage/antigivrage, entraînement pratique :

Exercices de familiarisation :

- Vérification des appareils avant utilisation;

- Préparation pour utilisation;

- Apprendre à manier les véhicules (1 personne dans la nacelle, 1 chauffeur). Echange des rôles;

- Apprendre à manier la nacelle (1 personne dans la nacelle, 1 chauffeur) pendant que le véhicule est en mouvement. Echange des rôles.

Pratique :

- Approche/manœuvres autour d'un avion avec la nacelle dans la bonne position mais sans aspersion (1 personne dans la nacelle, 1 chauffeur). Echange des rôles;

- Approche/manœuvres autour d'un avion avec la nacelle dans la bonne position et dégivrage complet de l'avion à l'eau (1 personne dans la nacelle, 1 chauffeur). Echange des rôles;

- Citernes de stockage, remplissage des véhicules.

Aspects importants durant la formation :

- Le candidat comprend-il correctement les explications fournies et peut-il les transposer dans ses actes?

- Le candidat comprend-il les conséquences possibles en cas de non-respect des procédures et méthodes de travail?

- Le candidat effectue-t-il la vérification de son véhicule avant utilisation?

- Le candidat effectue-t-il les préparations nécessaires?

- Le candidat utilise-t-il les EPI adéquats et de manière correcte? Gants, vêtements de protection, lunettes, radio;

- Gebruikt de trainee de juiste communicatie met zijn de-icing partner, duidelijk en verstaanbaar?
- Stelt de trainee zijn voertuig op de correcte manier op de juiste plaats op om een de-icing operatie van een vliegtuig te starten?
- Wordt het juiste rijpatroon gevolgd?
- Is de spuitafstand ten opzichte van het vliegtuig juist? Wordt het juiste spuitpatroon gebruikt?
- Wordt de de-icing operatie correct afgewerkt (communicatie naar de snowman)?
- Laat de trainee zich niet afleiden of onder druk zetten? Houdt hij zich aan de regels en procedures?

Vereisten voor certificatie :

- Kandidaat is geslaagd op het theoretisch gedeelte;
- Kandidaat heeft volledig begrip van de de-icing operatie;

- Kandidaat kent de verschillende de-icing toestellen en de bediening ervan;

- Kandidaat gebruikt de juiste communicatie op een duidelijke manier;

- Kandidaat controleert zijn handelingen;
- Kandidaat heeft een verantwoordelijke houding;
- Groen licht van de trainer.

Geldigheidsduur certificaat : 1 jaar.

Verlenging : heropfrissing van 1 dag.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Bijlage 3 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens, betreffende de functieclassificatie, de opleidingen en de minimum vereisten in de subsector van de afhandeling op luchthavens

Opleidingsplan schaarlift

Doel van de opleiding :

Correct, veilig en volgens de juiste procedures leren omgaan en werken met de verschillende soorten schaarliften aan de verschillende types vliegtuigen op de ramp.

De noodprocedures leren kennen en toepassen.

Vereiste kennis en benodigde kwalificaties :

- Gedegen kennis van de ramp en de verschillende werkzaamheden rond een vliegtuig;
- Beheersen van het rijden/gebruiken van basismateriaal zoals transportband en tractor;
- Geldig luchthavenrijbewijs;
- Veilige werkhouding.

Planning van de opleiding :

De opleiding bestaat minimaal uit 2 dagen. Een klassikaal theoretisch gedeelte met afsluitende test op dag 1 wordt gevolgd door een uitleg van de verschillende bedieningsfuncties van de machine(s). Hierop volgen gewenningsoefeningen op de werkvloer (ramp).

Vanaf dag 2 (en tot de opleiding is afgelopen) volgt praktijk op de ramp met het laden en lossen van vliegtuigen. Minimum 10 los- en/of laadoperaties volgen (waarvan enkele solo) vooraleer de opleiding wordt afgesloten.

Inhoud van de opleiding :

- Veiligheidsvoorschriften;
- Verantwoordelijkheden van de operator;
- Voorschriften van de fabrikant, GAPS en (eventueel) lokale regels;
- Procedures en werkmethodes;
- Noodprocedures;
- Uitleg van alle bedieningselementen van de verschillende machines;
- Gewenningsoefeningen :
- Uit te voeren check van de machine vóór aanvang;
- Leren rijden met de machine;

- Le candidat utilise-t-il la communication adéquate, claire et compréhensible, avec son partenaire de dégivrage?

- Le candidat positionne-t-il son véhicule de manière correcte, à la bonne place pour débiter une opération de dégivrage d'un avion?

- Le candidat a-t-il suivi le schéma de conduite correct?

- La distance d'aspersion par rapport à l'avion est-elle correcte? Le candidat a-t-il utilisé la bonne procédure d'aspersion?

- L'opération de dégivrage a-t-elle été correctement menée à bien (communication avec le snowman)?

- Le candidat a-t-il été distrait ou sous pression? Respecte-t-il les règles et procédures?

Exigences pour la certification :

- Le candidat a réussi la partie théorique;

- Le candidat a une compréhension complète de l'opération de dégivrage;

- Le candidat connaît les différentes machines de dégivrage et leurs commandes;

- Le candidat utilise la communication appropriée de manière claire;

- Le candidat maîtrise ses actions;

- Le candidat fait preuve d'une attitude responsable;

- Feu vert du responsable de la formation.

Durée de validité du certificat : 1 an.

Prolongation : remise à niveau d'1 jour.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 5 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Annexe 3 à la convention collective de travail du 23 novembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports, relative à la classification des fonctions, à la formation et aux exigences minimales dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports

Plan de formation élévatrice à ciseaux

Objectif de la formation :

Apprendre à manier correctement, en toute sécurité et selon les procédures adéquates les différents types d'élévatrices à ciseaux et travailler à l'aide de celles-ci sur les différents types d'avions sur l'aire de trafic.

Apprendre à connaître et à appliquer les procédures d'urgence.

Connaissances requises et qualifications nécessaires :

- Connaissance approfondie de l'aire de trafic et des différentes opérations effectuées autour d'un avion;

- Maîtrise de la conduite/de l'utilisation du matériel de base tel que les transporteurs et les véhicules tracteurs;

- Permis de conduire pour aéroport valable;

- Attitude de travail sûre.

Planning de la formation :

La formation dure au minimum 2 jours. Une partie théorique classique se clôturant par un test le jour 1 est suivie par une explication des différentes fonctionnalités de la/des machine(s). Suivent ensuite les exercices de familiarisation sur le lieu de travail (aire de trafic).

A partir du jour 2 (et jusqu'à la fin de la formation), exercices pratiques sur l'aire de trafic, avec chargement et déchargement d'avions. L'apprenant doit avoir suivi au moins 10 opérations de chargement et/ou de déchargement (dont certaines effectuées seul) avant la fin de la formation.

Contenu de la formation :

- Consignes de sécurité;

- Responsabilités de l'opérateur;

- Consignes du fabricant, GAPS et règles locales (éventuelles);

- Procédures et méthodes de travail;

- Procédures d'urgence;

- Explications de tous les éléments de commande des différentes machines;

- Exercices de familiarisation :

- Vérification de la machine avant utilisation;

- Apprendre à manipuler la machine;

- Leren aanrijden met de machine (aan trap, andere highloader,...);
- Wennen en leren gebruiken van de verschillende bedienings-elementen;
- De do's and dont's;
- Werken in de praktijk met het team, onder begeleiding van een trainer;
- Alle types vliegtuigen;
- Upper- en lowerdeck van alle types;
- Minimum 10 vliegtuigen, onder supervisie van een ervaren schaarliflthandler;
- Werken in de praktijk met het team, zonder begeleiding van een trainer.

Aandachtspunten tijdens de opleiding :

- Begrijpt de trainee de gegeven uitleg, en kan hij deze omzetten in zijn handelingen?
- Begrijpt de trainee de mogelijk gevolgen van het niet volgen van de procedures en werkmethode (schade aan vliegtuig, ULD's of zendingen? Kwetsuren of verwondingen bij zijn collega's? Vertragingen?)?

- Voert de trainee de check van zijn machine vóór aanvang uit?

- Gebruikt de trainee de juiste werkmethode?

- Houdt hij voortdurend rekening met wat er in de omgeving van zijn machine gebeurt, heeft hij oog voor de hele werkomgeving in en rond het vliegtuig?

- Anticipeert hij op onverwachte situaties? Hoe?

- Heeft hij de machine de hele tijd onder controle, zowel tijdens verplaatsingen op de ramp als tijdens werkzaamheden aan het vliegtuig?

- Laat de trainee zich niet afleiden of onder druk zetten door zijn teamgenoten? Houdt hij zich aan de regels en procedures?

Vereisten voor certificatie :

- Kandidaat is geslaagd op het theoretisch gedeelte;
- Kandidaat begrijpt het werken met de machines, de vereiste procedures en werkmethode;
- Kandidaat heeft controle over de type machines, ten allen tijde;

- Kandidaat heeft controle over zijn handelingen;

- Kandidaat neemt een verantwoordelijke houding aan;

- Groen licht van de trainer.

Geldigheidsduur certificaat : 3 jaar.

Verlenging : afhandeling van minimum 4 vliegtuigen, onder supervisie van een trainer of ervaren schaarliflthandler.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Bijlage 4 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens, betreffende de functieclassificatie, de opleidingen en de minimum vereisten in de subsector van de afhandeling op luchthavens

Opleidingsplan push back (towbar & noselifter)

Doel van de opleiding :

Het correct, veilig en volgens de juiste procedures, met gebruik van het juiste toestel of machine, verplaatsen van een vliegtuig vanop zijn standplaats naar de taxiweg of positie van waaruit het zelfstandig en veilig kan vertrekken.

Vereiste kennis en benodigde kwalificaties :

- Gedegen kennis van de ramp en de verschillende werkzaamheden rond een vliegtuig;
- Beheersen van het rijden/gebruiken van basismateriaal zoals transportband en tractor;
- Geldig luchthavenrijbewijs;
- Operationele kennis (gesproken) Engels;
- Veilige werkhouding;
- Kennis van de "push out" procedures.

- Apprendre à déplacer la machine (escalier, autre élévateur,...);

- Se familiariser avec les différents éléments de commande et apprendre à les utiliser;

- Les choses à faire et celles à éviter;

- Travailler dans la pratique avec l'équipe, avec un encadrement du formateur;

- Tous les types d'avions;

- Upper et lowerdeck de tous types;

- Au moins 10 avions, sous la supervision d'un opérateur expérimenté d'élévatrice à ciseaux;

- Travailler dans la pratique avec l'équipe, sans encadrement du formateur.

Aspects importants durant la formation :

- L'apprenant comprend-il correctement les explications fournies et peut-il les transposer dans ses actes?

- L'apprenant comprend-il les conséquences possibles en cas de non-respect des procédures et méthodes de travail (dégâts à l'avion, aux ULD ou aux expéditions? Blessures ou lésions chez des collègues? Retards?)?

- L'apprenant effectue-t-il la vérification de sa machine avant utilisation?

- L'apprenant utilise-t-il les bonnes méthodes de travail?

- Tient-il toujours compte de ce qui se passe aux alentours de sa machine? Est-il vigilant à l'ensemble de l'environnement de travail dans et autour de l'avion?

- Anticipe-t-il les situations inattendues? Comment?

- Garde-t-il en permanence le contrôle de la machine, tant durant les déplacements sur l'aire de trafic que pendant les opérations à l'avion?

- L'apprenant a-t-il été distrait ou mis sous pression par ses coéquipiers? Respecte-t-il les règles et procédures?

Exigences pour la certification :

- Le candidat a réussi la partie théorique;

- Le candidat comprend le fonctionnement des machines, les procédures et méthodes de travail requises;

- Le candidat garde le contrôle des différents types de machines, à tout moment;

- Le candidat est maître de ses actes;

- Le candidat fait preuve d'une attitude responsable;

- Feu vert du responsable de la formation.

Durée de validité du certificat : 3 ans.

Prolongation : suivi de minimum 4 avions, sous la supervision d'un formateur ou d'un opérateur expérimenté d'élévatrice à ciseaux.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 5 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Annexe 4 à la convention collective de travail du 23 novembre 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports, relative à la classification des fonctions, à la formation et aux exigences minimales dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports

Plan de formation pushback (towbar & noselifter)

Objectif de la formation :

Pouvoir déplacer correctement un avion, en toute sécurité et en suivant les procédures adéquates, au moyen de l'appareil ou de la machine adéquate, depuis son emplacement jusqu'à la piste taxi ou la position d'où il peut décoller librement et en toute sécurité.

Connaissances requises et qualifications nécessaires :

- Connaissance approfondie de l'aire de trafic et des différentes opérations effectuées autour d'un avion;

- Maîtrise de la conduite/de l'utilisation du matériel de base tel que les transporteurs et les véhicules tracteurs;

- Permis de conduire pour aéroport valable;

- Connaissance opérationnelle de l'anglais (parlé);

- Attitude prudente au travail;

- Connaissance des procédures de "push out".

Planning van de opleiding :

De opleiding bestaat minimaal uit 2 dagen. Een klassikaal theoretische gedeelte met afsluitende test op dag 1 wordt gevolgd door een uitleg van de verschillende push back toestellen en hun bedieningsfuncties. Hierop volgen gewenningsoefeningen op de werkvloer (ramp).

Vanaf dag 2 (en tot de opleiding is afgelopen) volgt praktijk op de ramp met alle types push back voor alle vliegtuigen van toepassing. Minimum 10 push back operaties volgen (waarvan enkele solo) vooraleer de opleiding wordt afgesloten.

Inhoud van de opleiding :

- Veiligheidsvoorschriften;
- Verantwoordelijkheden van de push back operator;
- Voorschriften van de fabrikant, GAPS en (eventueel) lokale regels;
- Procedures en werkmethodes;
- Noodprocedures;
- Praktische uitleg van de verschillende push back machines/noselifters en hun bedieningsfuncties;
- Gewenningsoefeningen :
- Uit te voeren check van de machine vóór aanvang;
- Rijden met de verschillende push back machines/noselifters;
- Meerijden tijdens de eerste pushes, uitgevoerd door de trainer;

- De do's and don't's;

- Werken in de praktijk met het team, onder begeleiding van een trainer. Zelf uitvoeren van de push back/noselift operaties, aan verschillende types vliegtuigen;
- Werken in de praktijk met het team, zonder begeleiding van een trainer.

Aandachtspunten tijdens de opleiding :

- Begrijpt de trainee de gegeven uitleg, en kan hij deze toepassen in zijn handelingen op de werkvloer?
- Begrijpt de trainee de mogelijke gevolgen van het niet volgen van de procedures en werkmethodes?
- Voert de trainee een check van zijn machine uit vóór aanvang?

- Gaat de trainee na of zijn machine geschikt is voor het vliegtuig dat hij zal pushen (noselifter) of gebruikt hij de juiste towbar indien van toepassing?

- Kan de trainee anticiperen op onverwachte wijzigingen tijdens een push back?

- Houdt de trainee (oog)contact met de headset operator? Reageert hij correct op de signalen en tekens die de headset operator geeft?

- Kent de trainee de noodprocedures?

- Heeft de trainee de machine de hele tijd onder controle, zowel tijdens verplaatsingen op de ramp als tijdens push back operaties?

- Laat de trainee zich niet onder druk zetten door zijn omgeving? Houdt hij zich aan de regels en procedures?

Vereisten voor certificatie :

- Kandidaat is geslaagd op het theoretisch gedeelte;
- Kandidaat begrijpt het werken met de machines, de vereiste procedures en werkmethodes van het uitvoeren van een push back operatie;
- Kandidaat heeft controle over de type machines, ten allen tijde;
- Kandidaat heeft controle over zijn handelingen, en voert op een correcte en veilige manier de solo push back operaties uit;
- Kandidaat neemt een verantwoordelijke houding aan;
- Groen licht van de trainer.

Geldigheidsduur certificaat : 3 jaar.

Verlenging : heropfrissing van 1 dag.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Planning de la formation :

Cette formation se compose au minimum de 2 jours. Une partie théorique classique se clôturant par un test le jour 1 est suivie par une explication des différents appareils de pushback et de leurs fonctionnalités. Suivent ensuite les exercices de familiarisation sur le lieu de travail (aire de trafic).

A partir du jour 2 (et jusqu'à la fin de la formation), exercices pratiques sur l'aire de trafic, avec tous les types de pushbacks pour tous les avions. L'apprenant doit avoir suivi au moins 10 opérations de pushback (dont certaines effectuées seul) avant la fin de la formation.

Contenu de la formation :

- Consignes de sécurité;
- Responsabilités de l'opérateur de pushback;
- Consignes du fabricant, GAPS et règles locales (éventuelles);
- Procédures et méthodes de travail;
- Procédures d'urgence;
- Explication pratique des différentes machines de pushback/noselifters et de leurs fonctionnalités;

- Exercices de familiarisation :

- Vérification de la machine avant utilisation;
- Conduite des différentes machines de pushback/noselifters;
- Accompagnement du formateur pour voir comment il effectue les premiers mouvements ("pushes");
- Les choses à faire et celles qui sont à éviter;
- Travailler dans la pratique avec l'équipe, avec un encadrement du formateur. Procéder soi-même aux opérations de pushback/noselift avec différents types d'avions;
- Travailler dans la pratique avec l'équipe, sans encadrement du formateur.

Aspects importants durant la formation :

- L'apprenant comprend-il correctement les explications fournies et peut-il les transposer dans ses actes sur le terrain?

- L'apprenant comprend-il les conséquences possibles en cas de non-respect des procédures et méthodes de travail?

- L'apprenant effectue-t-il la vérification de sa machine avant utilisation?

- L'apprenant vérifie-t-il si sa machine est adaptée à l'avion qu'il va déplacer (noselifter) ou utilise-t-il le bon towbar par rapport à la situation?

- L'apprenant est-il capable d'anticiper et de réagir aux changements imprévus lors d'un pushback?

- L'apprenant maintient-il un contact (oculaire) avec l'opérateur au casque (headset)? Réagit-il correctement aux gestes et signaux adressés par l'opérateur au casque?

- L'apprenant connaît-il les procédures d'urgence?

- L'apprenant garde-t-il en permanence le contrôle de la machine, tant durant les déplacements sur l'aire de trafic que pendant les opérations de pushback?

- L'apprenant résiste-t-il à la pression découlant d'éléments environnants? Respecte-t-il les règles et procédures?

Exigences pour la certification :

- Le candidat a réussi la partie théorique;
- Le candidat comprend le fonctionnement des machines, ainsi que les procédures et méthodes de travail requises pour exécuter une opération de pushback;
- Le candidat garde le contrôle des différents types de machines, à tout moment;
- Le candidat est maître de ses actes et effectue seul les opérations de pushback de façon correcte et sûre;
- Le candidat fait preuve d'une attitude responsable;
- Feu vert du responsable de la formation.

Durée de validité du certificat : 3 ans.

Prolongation : remise à niveau d'1 jour.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 5 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/203877]

5 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2018, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de arbeidsduur in de sector inplanten en onderhouden van parken en tuinen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2018, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de arbeidsduur in de sector inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 5 september 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—
Bijlage

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2018

Arbeidsduur in de sector inplanten en onderhouden van parken en tuinen (Overeenkomst geregistreerd op 19 juni 2018 onder het nummer 146443/CO/145)

Preambule

De bedoeling van deze collectieve arbeidsovereenkomst is de verlenging voor twee jaar van de in de artikel 5 vastgestelde regeling aangaande het zaterdagwerk.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het aanleggen en het onderhouden van parken en tuinen.

Art. 2. Arbeidsduur

§ 1. De arbeidsduur bedoeld in artikel 19 en artikel 20, § 1 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (*Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971) bedraagt 38 uren.

§ 2. Deze arbeidsduur van 38 uren per week wordt bereikt als een gemiddelde op jaarbasis. De referentieperiode van één jaar wordt op ondernemingsvlak in het arbeidsreglement vastgesteld. Bij ontstentenis van een andere aanduiding in het arbeidsreglement, neemt de referentieperiode een aanvang op 1 april en eindigt op 31 maart van het volgend kalenderjaar.

§ 3. Om de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uren te bereiken, kunnen de werkgevers kiezen uit de volgende vier mogelijkheden :

1. Effectieve gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38u/week zonder compensatiedagen. In dit geval wordt het uurloon uitgedrukt in het regime van de 38-urenweek;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/203877]

5 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 6 juin 2018, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, relative à la durée de travail dans le secteur de l'implantation et l'entretien de parcs et jardins (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 6 juin 2018, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, relative à la durée de travail dans le secteur de l'implantation et l'entretien de parcs et jardins.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 5 septembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—
Annexe

Commission paritaire pour les entreprises horticoles

Convention collective de travail du 6 juin 2018

Durée de travail dans le secteur de l'implantation et l'entretien de parcs et jardins (Convention enregistrée le 19 juin 2018 sous le numéro 146443/CO/145)

Préambule

La présente convention collective a pour objectif de prolonger pour une durée de deux ans les dispositions relatives au travail du samedi fixées par l'article 5.

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins.

Art. 2. Durée du travail

§ 1^{er}. La durée de travail visée à l'article 19 et à l'article 20, § 1^{er} de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (*Moniteur belge* du 30 mars 1971) est de 38 heures.

§ 2. Cette durée de travail de 38 heures par semaine est réalisée comme une moyenne sur base annuelle. La période de référence d'un an est définie, au niveau de l'entreprise, dans le règlement de travail. A défaut de définition dans le règlement de travail, la période de référence prend cours au 1^{er} avril et se termine au 31 mars de l'année civile suivante.

§ 3. Pour réaliser la durée de travail hebdomadaire moyenne de 38 heures, les employeurs peuvent opter pour l'une des quatre possibilités suivantes :

1. Durée de travail hebdomadaire moyenne effective de 38h/semaine sans jours compensatoires. Dans ce cas, le salaire horaire est exprimé selon le régime de 38 heures/semaine;

2. Effectieve gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40u/week met 12 onbetaalde compensatiedagen. In dit geval wordt het uurloon uitgedrukt in het regime van de 38-urenweek;

3. Effectieve gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 39u/week met 6 onbetaalde compensatiedagen. In dit geval wordt het uurloon uitgedrukt in het regime van de 38-urenweek;

4. Effectieve gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 39u/week met 6 betaalde compensatiedagen. In dit geval wordt het uurloon uitgedrukt in het regime van de 39-urenweek.

Er worden dan ook twee loonbarema's gepubliceerd : regime van 38u/week en 39u/week.

§ 4. De effectieve gemiddelde arbeidsduur van 38u, 39u en 40u bedoeld in § 3 hierboven moet gerespecteerd worden gedurende de referentieperiode bedoeld in § 1. Gedurende de referentieperiode kan deze gemiddelde arbeidsduur overschreden worden in toepassing van het koninklijk besluit van 28 september 2003 genomen in uitvoering van artikel 23 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

§ 5. Elke werkgever maakt op ondernemingsvlak een keuze uit de mogelijkheden vermeld in artikel 2, § 3. Deze keuzemogelijkheid moet opgenomen worden in het arbeidsreglement en in de individuele arbeidsovereenkomst. Indien dit niet het geval is, wordt verondersteld dat de werknemer wordt tewerkgesteld en betaald in het stelsel van de 38u/week.

Art. 3. Compensatiedagen

§ 1. De arbeidsduur van 38 uren gemiddeld per week wordt voor de ondernemingen bedoeld in artikel 2, § 3, 2., 3. en 4. bekomen door het toekennen op jaarbasis van 6 of 12 compensatiedagen.

De werknemers die het gehele jaar in dienst geweest zijn van dezelfde werkgever en die arbeidsprestaties of daarmee gelijkgestelde periodes kunnen aantonen, hebben recht op respectievelijk 6 of 12 compensatiedagen.

§ 2. Werknemers die in de loop van een jaar in dienst gekomen zijn of uit dienst gegaan zijn, hebben recht op één of twee compensatiedag(en) per schijf van twee maanden die zij in de onderneming in dienst waren. De deeltijdse werknemers hebben dit recht in verhouding tot hun arbeidsregime.

§ 3. Voor de vaststelling van het aantal compensatiedagen wordt rekening gehouden met de effectieve prestaties.

De periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met arbeidsprestaties voor zover zij recht geven op de betaling van een gewaarborgd loon ten laste van de werkgever, alsook de periodes van jaarlijkse vakantie.

§ 4. De op ondernemingsvlak voorziene compensatiedagen worden opgenomen overeenkomstig de hieromtrent tussen de werkgever en de werknemers gemaakte afspraken. Het is zo te verstaan dat de niet opgenomen verworven compensatiedagen verplichtend opeenvolgend dienen te worden opgenomen vanaf de arbeidsdag die volgt op de betaalde feestdag van 25 december. Mocht blijken dat de verplichting van dit artikel niet meer integraal kan gerealiseerd worden in het betrokken kalenderjaar, dan worden de resterende verworven compensatiedagen verder uitgeput vanaf de eerste arbeidsdag van het volgende kalenderjaar.

Art. 4. Betwistingen

Betwistingen omtrent het al of niet recht hebben in hoofde van bepaalde werknemers op compensatiedagen, worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf. Mocht blijken dat het paritair comité vaststelt dat de werkgever in gebreke blijft wat de betaling van de voorziene compensatiedagen betreft, dan waarborgt het sociaal fonds de betaling. Het waarborgfonds wordt gesubrogeerd in de rechten van de individuele werknemers ten opzichte van zijn werkgever.

Art. 5. Zaterdagwerk

Voor collectieve parkings waar gedurende de week heel wat voertuigen geparkeerd staan en het uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden dus gevaren inhoudt of bijkomende risico's meebrengt; of voor de uitvoering van werkzaamheden of activiteiten die gedurende de week onmogelijk kunnen worden uitgevoerd (omdat er dan bijkomende risico's zouden veroorzakt worden, of om redenen van een beperktere toegang van de weg, of de afhankelijkheid van het bekomen van een akkoord van een publieke overheid,...), wordt de mogelijkheid voorzien deze werkzaamheden op zaterdag uit te voeren.

2. Durée de travail hebdomadaire moyenne effective de 40h/semaine avec 12 jours compensatoires non rémunérés. Dans ce cas, le salaire horaire est exprimé selon le régime de 38 heures/semaine;

3. Durée de travail hebdomadaire moyenne effective de 39h/semaine avec 6 jours compensatoires non rémunérés. Dans ce cas, le salaire horaire est exprimé selon le régime de 38 heures/semaine;

4. Durée de travail hebdomadaire moyenne effective de 39h/semaine avec 6 jours compensatoires rémunérés. Dans ce cas, le salaire horaire est exprimé selon le régime de 39 heures/semaine.

Deux barèmes salariaux sont dès lors publiés : régime de 38h/semaine et de 39h/semaine.

§ 4. La durée de travail moyenne effective de 38h, 39h ou 40h, visée au § 3 ci-dessus, doit être respectée durant la période de référence visée au § 1^{er}. Durant la période de référence, cette durée de travail moyenne peut être dépassée en application de l'arrêté royal du 28 septembre 2003 pris en exécution de l'article 23 de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

§ 5. Au niveau de l'entreprise, chaque employeur fait un choix parmi les possibilités visées à l'article 2, § 3. Ce choix doit figurer dans le règlement de travail et dans le contrat de travail individuel. Si ce n'est pas le cas, le travailleur est supposé être engagé et rémunéré selon le régime de 38h/semaine.

Art. 3. Jours compensatoires

§ 1^{er}. Pour les entreprises, la durée de travail moyenne de 38 heures par semaine, visée à l'article 2, § 3, 2., 3. et 4., est obtenue par le biais de l'octroi de 6 ou 12 jours compensatoires sur base annuelle.

Les travailleurs qui sont occupés par le même employeur pendant toute l'année et peuvent prouver ces prestations de travail ou périodes y assimilées, ont droit à respectivement 6 ou 12 jours compensatoires.

§ 2. Les travailleurs qui sont entrés en service ou qui sont partis au cours de l'année, ont respectivement droit à un ou deux jour(s) compensatoire(s) par tranche de deux mois pendant lesquels ils ont été occupés par l'entreprise. Les travailleurs à temps partiel bénéficient de ce droit proportionnellement à leur régime de travail.

§ 3. Pour la fixation du nombre de jours compensatoires, il est tenu compte des prestations effectives.

Les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail sont assimilées à des prestations de travail, pour autant qu'elles donnent droit à un paiement d'un salaire garanti à charge de l'employeur, de même que les périodes de vacances annuelles.

§ 4. Les jours compensatoires prévus au niveau de l'entreprise sont pris conformément aux accords conclus à ce sujet entre l'employeur et les travailleurs. Les jours compensatoires acquis qui ne seraient pas pris, doivent obligatoirement être pris consécutivement, à partir du jour de travail qui suit le jour férié rémunéré du 25 décembre. S'il s'avère que l'obligation visée au présent article ne peut être intégralement réalisée au cours de l'année civile concernée, les jours compensatoires acquis restants sont alors épuisés à partir du premier jour de travail de l'année civile suivante.

Art. 4. Contestations

Les contestations relatives au droit éventuel à des jours compensatoires dans le chef de certains travailleurs, sont soumises à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles. Si la commission paritaire constate des manquements de la part de l'employeur en matière de paiement des jours compensatoires prévus, le fonds social assure le paiement. Le fonds de garantie est subrogé dans les droits des travailleurs individuels à l'égard de leur employeur.

Art. 5. Travail du samedi

Pour les parkings collectifs où pendant la semaine de nombreux véhicules sont garés et la réalisation de travaux d'entretien comporte des dangers ou implique des risques supplémentaires; ou pour la réalisation de travaux ou d'activités impossibles à réaliser pendant la semaine (en raison de risques accrus, d'un accès plus limité via la route, ou qu'elle dépend de l'obtention d'un accord des pouvoirs publics,...) on prévoit la possibilité d'effectuer les travaux le samedi.

Hierbij moeten de volgende voorwaarden cumulatief worden gerespecteerd :

- Er is een akkoord op ondernemingsvlak en dit via een onderhandse schriftelijke overeenkomst of een overeenkomst in de bestaande overlegorganen;

- Er gebeurt door de werkgever een voorafgaande aanvraag aan de voorzitter van het paritair comité vooraleer het zaterdagwerk een aanvang mag nemen.

Deze regeling wordt ingevoerd voor een periode van twee jaar; dit wil zeggen tot en met 30 juni 2020. In het tweede kwartaal van 2020 wordt de toepassing van de regeling geëvalueerd.

Naar aanleiding van de evaluatie van de sociale partners samengekomen in paritair comité op 6 juni 2018, wordt deze regeling voor twee jaar verlengd, dit wil zeggen tot en met 30 juni 2020. In de loop van het tweede kwartaal van 2020 wordt de toepassing van de regeling opnieuw geëvalueerd.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2016 inzake de arbeidsduur in de sector inplanten en onderhouden van parken en tuinen (geregistreerd onder het nummer 134333/CO/145).

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aange tekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Dans ce cas, les conditions suivantes cumulatives doivent être respectées :

- Il y un accord au niveau de l'entreprise via un accord sous seing privé ou un accord dans les organes de concertation existants;

- Il y a une demande préalable de l'employeur auprès du président de la commission paritaire avant de pouvoir commencer le travail le samedi.

Cette disposition est introduite pour une période de deux ans, c'est-à-dire jusqu'au 30 juin 2020. Dans le deuxième trimestre de 2020 la disposition fera l'objet d'une évaluation.

Suite à l'évaluation réalisée par les partenaires sociaux réunis en commission paritaire le 6 juin 2018, cette disposition est prolongée pour une durée de deux ans, c'est-à-dire jusqu'au 30 juin 2020. Elle fera l'objet d'une nouvelle évaluation dans le courant du deuxième trimestre 2020.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur 1^{er} juillet 2018 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 16 juin 2016 relative à la durée de travail dans le secteur de l'implantation et l'entretien de parcs et jardins (enregistrée sous le numéro 134333/CO/145).

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer, moyennant un délai de préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 5 septembre 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2016/202046]

10 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de Vlaamse aanmoedigingspremies (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de landbouw;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de Vlaamse aanmoedigingspremies.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2016/202046]

10 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 24 juin 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative aux primes d'encouragement flamandes (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'agriculture;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 24 juin 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative aux primes d'encouragement flamandes.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 10 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2015

Vlaamse aanmoedigingspremies
(Overeenkomst geregistreerd op 6 augustus 2015
onder het nummer 128520/CO/144)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en op de door hen tewerkgestelde werknemers, met uitzondering van de werknemers bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die beoogd worden door het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector (*Belgisch Staatsblad* van 20 maart 2002).

Art. 2. Deze werknemers die gebruik maken van het stelsel van tijdskrediet zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, laatst gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77septies, en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, kunnen aanspraak maken op volgende Vlaamse aanmoedigingspremies en dit rekening houdende met de op Vlaams Gewest voorziene voorwaarden:

- aanmoedigingspremie in het kader van een opleidingskrediet;
- aanmoedigingspremie in het kader van een zorgkrediet;
- aanmoedigingspremie voor een vermindering van de arbeidsduur in ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering.

Wanneer gelijkaardige regelingen tot stand komen in andere gewesten dan gelden deze bepalingen voor deze gemeenschappen of gewesten.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en is van onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw en de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 10 juli 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Annexe

Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 24 juin 2015

Primes d'encouragement flamandes
(Convention enregistrée le 6 août 2015
sous le numéro 128520/CO/144)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'agriculture et aux travailleurs qu'ils occupent, à l'exception des travailleurs visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs": les travailleurs masculins et féminins.

Ce chapitre est d'application aux travailleurs concernés par le Règlement du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002 concernant la réforme du système des primes d'encouragement dans le secteur privé (*Moniteur belge* du 20 mars 2002).

Art. 2. Ces travailleurs faisant usage du système du crédit-temps comme prévu dans la convention collective de travail n° 77bis, dernièrement modifiée dernièrement par la convention collective de travail n° 77septies, et la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail, peuvent prétendre aux primes d'encouragement suivantes en tenant compte des conditions prévues par la Région flamande:

- prime d'encouragement dans le cadre du crédit-formation;
- prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soin;
- prime d'encouragement pour une réduction du temps de travail dans les entreprises en difficultés ou en restructuration.

Lorsque des réglementations similaires seront élaborées dans les autres régions, celles-ci seront d'application pour ces communautés ou régions.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et est de durée indéterminée. Elle peut être résiliée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture et aux organisations y représentées.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 10 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[C - 2018/31839]

22 JULI 2018. — Koninklijk besluit houdende de organisatie van de inzameling van de gegevens nodig voor het opstellen van de steenkolenbalans

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de verordening (EG) nr. 1099/2008 van het Europees Parlement en de Raad van 22 oktober 2008 betreffende energiestatistiek;

Gelet op de wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt, artikel 29octies, § 1, ingevoegd bij de wet van 16 juli 2001 en gewijzigd bij de wetten van 27 juli 2005 en 8 januari 2012, artikel 30, § 2, gewijzigd bij de wet van 8 januari 2012, en artikel 30bis, §§ 1 en 2, vervangen bij de programmawet van 22 december 2008;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 maart 2003 houdende de organisatie van de inzameling van de gegevens betreffende het opstellen van de steenkolenbalans;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 20 maart 2018;

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,
P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

[C - 2018/31839]

22 JUILLET 2018. — Arrêté royal organisant la collecte des données nécessaires à l'établissement du bilan charbonnier

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le règlement (CE) n° 1099/2008 du Parlement européen et du Conseil du 22 octobre 2008 concernant les statistiques de l'énergie;

Vu la loi du 29 avril 1999 relative à l'organisation du marché de l'électricité, l'article 29octies, § 1^{er}, inséré par la loi du 16 juillet 2001 et modifié par les lois des 27 juillet 2005 et 8 janvier 2012, l'article 30, § 2, modifié par la loi du 8 janvier 2012, et l'article 30bis, §§ 1^{er} et 2, remplacés par la loi-programme du 22 décembre 2008;

Vu l'arrêté royal du 11 mars 2003 organisant la collecte de données relatives à l'établissement du bilan charbonnier;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 20 mars 2018;

Gelet op het advies 63.363/3 van de Raad van State gegeven op 23 mei 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Energie, Leefmilieu en Duurzame Ontwikkeling,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° "aangever": elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die vaste minerale brandstoffen en fabrieksgassen produceert, invoert, uitvoert, stockeert, verwerkt, vervoert, verdeelt, koopt als tussenpersoon, verkoopt en levert en die verplicht is gegevens te verstrekken krachtens dit besluit;

2° "gegevens": de gegevens bedoeld in artikel 3;

3° "vaste minerale brandstoffen": onder andere:

- a) antraciet;
 - b) cokeskool;
 - c) andere bitumineuze kool;
 - d) subbitumineuze kool;
 - e) bruinkool;
 - f) steenkoolbriketten;
 - g) cokesovencokes;
 - h) gascokes;
 - i) koolteer;
 - j) bruinkoolbriketten (BKB);
 - k) turf;
 - l) turfproducten;
 - m) olieschalie en oliezand;
- 4° "fabrieksgassen": onder andere:
- a) fabrieksgas;
 - b) cokesovengas;
 - c) hoogovengas;
 - d) andere teruggewonnen gassen.

De definities van de producten vermeld onder 3° "vaste minerale brandstoffen" en 4° "fabrieksgassen" zijn deze vastgesteld overeenkomstig de bijlage A, 3.1, van de verordening (EG) nr. 1099/2008 van het Europees Parlement en de Raad van 22 oktober 2008 betreffende energiestatistiek.

Art. 2. De Algemene Directie Energie is belast met de inzameling, de harmonisatie, de centralisatie en de publicatie van de gegevens bedoeld om:

1° de balans van de verrichtingen inzake productie, invoer, uitvoer, opslag, transformatie, vervoer, distributie, aankoop, verkoop en levering van vaste minerale brandstoffen en fabrieksgassen, hierna de steenkolenbalans genoemd op te stellen;

2° de bevoegde overheden de nodige gegevens te bezorgen met betrekking tot de energiedragers om de emissie-inventarissen van luchtverontreinigende stoffen op te stellen;

3° te voldoen aan de internationale informatieverplichtingen betreffende de aangelegenheden bedoeld in de bepalingen onder 1° en 2°.

Art. 3. Teneinde de Algemene Directie Energie toe te laten de steenkolenbalans, bedoeld in artikel 2, 1°, op te stellen, kan deze de aangevers de volgende gegevens vragen wat betreft vaste minerale brandstoffen en fabrieksgassen:

- 1° de voorraad bij de aanvang en het einde van elke maand;
- 2° de productie en de recuperatie;
- 3° de overdrachten tussen producten;

Vu l'avis 63.363/3 du Conseil d'État donné le 23 mai 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre de l'Énergie, de l'Environnement et du Développement durable,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, l'on entend par :

1° « déclarant » : toute personne physique ou morale qui produit, importe, exporte, stocke, transforme, transporte, distribue, achète comme intermédiaire, vend et fournit des combustibles minéraux solides et gaz manufacturés, et qui est tenue de fournir des données en vertu du présent arrêté ;

2° « données » : les données visées à l'article 3 ;

3° « combustibles minéraux solides » : entre autres :

- a) anthracite ;
 - b) charbon à coke ;
 - c) autres charbons bitumineux ;
 - d) charbon sous-bitumineux ;
 - e) lignite ;
 - f) agglomérés ;
 - g) coke de cokerie ;
 - h) coke de gaz ;
 - i) goudron de houille ;
 - j) briquettes de lignite (BKB) ;
 - k) tourbe ;
 - l) produits dérivés de la tourbe ;
 - m) schistes bitumineux et sables bitumineux ;
- 4° « gaz manufacturés » : entre autres :
- a) gaz d'usine à gaz ;
 - b) gaz de cokerie ;
 - c) gaz de haut-fourneau ;
 - d) autres gaz récupérés.

Les définitions des produits repris sous 3° « combustibles minéraux solides » et sous 4° « gaz manufacturés » sont celles établies conformément à l'annexe A, 3.1, du règlement (CE) n° 1099/2008 du Parlement européen et du Conseil du 22 octobre 2008 concernant les statistiques de l'énergie.

Art. 2. La Direction générale de l'Énergie est chargée de la collecte, de l'harmonisation, de la centralisation et de la publication des données visant à :

1° établir le bilan des opérations de production, d'importation, d'exportation, de stockage, de transformation, de transport, de distribution, d'achat, de vente et de fournitures de combustibles minéraux solides et gaz manufacturés, dénommé ci-après le bilan charbonnier ;

2° fournir aux autorités compétentes les données relatives aux vecteurs énergétiques nécessaires pour établir les inventaires d'émission des polluants atmosphériques ;

3° répondre aux obligations internationales d'information concernant les matières visées aux 1° et 2°.

Art. 3. Afin de permettre à la Direction générale de l'Énergie d'établir le bilan charbonnier tel que visé à l'article 2, 1°, celle-ci peut réclamer aux déclarants les données suivantes en ce qui concerne les combustibles minéraux solides et les gaz manufacturés :

- 1° le stock en début et en fin de mois ;
- 2° la production et la récupération ;
- 3° les transferts entre produits ;

4° de in- en uitvoer per land van oorsprong en per land van bestemming;

5° de leveringen aan het eindverbruik en de leveringen aan tussenpersonen die actief zijn op de Belgische markt;

6° de specificatie van deze leveringen aan het verbruik per activiteitssector;

7° het overzicht van de kwaliteit van vaste minerale brandstoffen en fabrieksgassen voor de Belgische markt, alsook hun onderste verbrandingswaarde en hun koolstofgehalte.

Art. 4. Mits de bepalingen van de artikelen 5, 6 en 7 worden nageleefd, kunnen de gegevens worden overgemaakt door elke federatie, vereniging of instantie die krachtens haar statuten gemachtigd is de betrokken aangevers te vertegenwoordigen voor de overmaking van de gegevens die op hen betrekking hebben.

Art. 5. De aangever maakt gegevens over die zo getrouw mogelijk en op een objectieve en onafhankelijke wijze de werkelijkheid weergeven.

Art. 6. Om de nodige gegevens aan de Algemene Directie Energie te communiceren, vraagt de aangever bij deze de formulieren aan waarvan de modellen door de minister bepaald worden. Die formulieren bepalen de wijze waarop de gegevens dienen te worden gestructureerd en verstrekt en met name de categorieën van eindverbruikers en de omschrijving van de activiteitssectoren waarvoor de leveringen moeten worden gespecificeerd. De formulieren zijn beschikbaar op de website van de Algemene Directie Energie en worden eveneens gratis toegestuurd aan de aangever die erom vraagt.

In geval van wijziging wordt aan de aangevers de datum medegegeeld vanaf wanneer de nieuwe modellen van de formulieren moeten gebruikt worden.

De gewijzigde formulieren worden ten minste twee maanden voor deze datum ter beschikking van de betrokkenen gesteld.

Art. 7. De behoorlijk ingevulde vragenlijsten worden aan de Algemene Directie Energie toegestuurd binnen de door de minister bepaalde termijnen en frequentie.

Art. 8. Als de opgevraagde gegevens foutief of incoherent zijn, dan bezorgen de aangevers aan de Algemene Directie Energie op haar vraag de nodige ruwe gegevens evenals de berekening- en evaluatiemethode waarop deze gegevens zijn gebaseerd, om de fouten of incoherenties te verbeteren.

Art. 9. De inbreuken op de artikelen 5 tot 8 van dit besluit worden gestraft met een gevangenisstraf van één tot zes maanden en met een geldboete van 1,24 tot 495,79 euro of met één van beide straffen alleen.

Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van de gerechtelijke politie, zijn de ambtenaren van de Algemene Directie Energie bevoegd om de inbreuken op de bepalingen van dit besluit op te sporen en vast te stellen.

De ambtenaren van de Algemene Directie Energie zijn bevoegd voor de administratieve controle op de bepalingen van dit besluit.

Art. 10. Het koninklijk besluit van 11 maart 2003 houdende de organisatie van de inzameling van de gegevens betreffende het opstellen van de steenkolenbalans wordt opgeheven.

Art. 11. De minister bevoegd voor Energie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 juli 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Energie, Leefmilieu en Duurzame Ontwikkeling,

M. C. MARGHEM

4° les importations et les exportations par pays d'origine et par pays de destination ;

5° les livraisons à la consommation finale et les livraisons à des intermédiaires actifs sur le marché belge ;

6° le détail de ces livraisons à la consommation par secteur d'activité ;

7° l'aperçu des qualités de combustibles minéraux solides et gaz manufacturés pour le marché belge et leur pouvoir calorifique inférieur et leur teneur en carbone.

Art. 4. Moyennant le respect des dispositions des articles 5, 6 et 7, les données peuvent être transmises par toute fédération, association ou organisme habilité, en vertu de ses statuts, à représenter les déclarants concernés en vue de la transmission des données qui leur sont relatives.

Art. 5. Le déclarant fournit des données qui reflètent la réalité le plus fidèlement possible de manière objective et indépendante.

Art. 6. Pour communiquer à la Direction générale de l'Énergie les données requises, le déclarant se procure auprès de celle-ci les formulaires dont les modèles sont déterminés par le ministre. Ces formulaires spécifient la manière dont les données doivent être structurées et fournies et, notamment, les catégories de consommateurs finaux et la désignation des secteurs d'activité pour lesquels les détails des livraisons doivent être fournis. Les formulaires sont disponibles sur le site Internet de la Direction générale de l'Énergie et ils sont également envoyés gratuitement au déclarant qui le demande.

En cas de modification, la date à partir de laquelle les nouveaux modèles de formulaires doivent être utilisés est communiquée aux déclarants.

Les formulaires modifiés sont mis à disposition des intéressés au moins deux mois avant cette date.

Art. 7. Les formulaires dûment remplis sont envoyés à la Direction générale de l'Énergie dans les délais et selon la fréquence fixés par le ministre.

Art. 8. Lorsque des données demandées sont erronées ou incohérentes, les déclarants fournissent à la Direction générale de l'Énergie à sa demande les données brutes nécessaires ainsi que la méthode de calcul et d'évaluation sur laquelle se fondent ces données afin de rectifier les erreurs ou incohérences.

Art. 9. Les infractions aux articles 5 à 8 du présent arrêté sont punies d'un emprisonnement d'un mois à six mois et d'une amende de 1,24 à 495,79 euros ou d'une de ces peines seulement.

Sans préjudice des attributions des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires de la Direction générale de l'Énergie sont compétents pour rechercher et constater les infractions aux dispositions du présent arrêté.

Les fonctionnaires de la Direction générale de l'Énergie sont compétents pour le contrôle administratif des dispositions du présent arrêté.

Art. 10. L'arrêté royal du 11 mars 2003 organisant la collecte de données relatives à l'établissement du bilan charbonnier est abrogé.

Art. 11. Le ministre ayant l'Énergie dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 juillet 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Énergie,
de l'Environnement et du Développement durable,
M. C. MARGHEM

FEDERAAL AGENTSCHAP
VOOR DE VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN

[C – 2018/31865]

29 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 24 juli 2018 houdende dringende maatregelen betreffende de bestrijding van de ziekte van Newcastle. — Duitse vertaling

De hierna volgende tekst is de Duitse vertaling van het ministerieel besluit van 29 augustus 2018 tot wijziging van het ministerieel besluit van 24 juli 2018 houdende dringende maatregelen betreffende de bestrijding van de ziekte van Newcastle (*Belgisch Staatsblad* van 5 september 2018).

Deze vertaling is opgemaakt door de Centrale dienst voor Duitse vertaling in Malmédy.

AGENCE FEDERALE
POUR LA SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE

[C – 2018/31865]

29 AOUT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 24 juillet 2018 portant des mesures d'urgence concernant la lutte contre la maladie de Newcastle. — Traduction allemande

Le texte qui suit constitue la traduction en langue allemande de l'arrêté ministériel du 29 août 2018 modifiant l'arrêté ministériel du 24 juillet 2018 portant des mesures d'urgence concernant la lutte contre la maladie de Newcastle (*Moniteur belge* du 5 septembre 2018).

Cette traduction a été établie par le Service central de traduction allemande à Malmédy.

FÖDERALAGENTUR FÜR DIE SICHERHEIT DER NAHRUNGSMITTELKETTE

[C – 2018/31865]

29. AUGUST 2018 — Ministerieller Erlass zur Abänderung des Ministeriellen Erlasses vom 24. Juli 2018 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Bekämpfung der Newcastle-Krankheit — Deutsche Übersetzung

Der folgende Text ist die deutsche Übersetzung des Ministeriellen Erlasses vom 29. August 2018 zur Abänderung des Ministeriellen Erlasses vom 24. Juli 2018 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Bekämpfung der Newcastle-Krankheit.

Diese Übersetzung ist von der Zentralen Dienststelle für Deutsche Übersetzungen in Malmédy erstellt worden.

FÖDERALAGENTUR FÜR DIE SICHERHEIT DER NAHRUNGSMITTELKETTE

29. AUGUST 2018 — Ministerieller Erlass zur Abänderung des Ministeriellen Erlasses vom 24. Juli 2018 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Bekämpfung der Newcastle-Krankheit

Der Minister der Landwirtschaft,

Aufgrund von Artikel 8 Absatz 1 Nr. 1 und von Artikel 15 Nr. 1 des Gesetzes vom 24. März 1987 über die Tiergesundheit, abgeändert durch das Gesetz vom 1. März 2007;

Aufgrund des Königlichen Erlasses vom 16. November 2001 zur Übertragung zusätzlicher Aufgaben an die Föderalagentur für die Sicherheit der Nahrungsmittelkette, des Artikels 2 Buchstabe d);

Aufgrund des Königlichen Erlasses vom 28. November 1994 über die Bekämpfung der Newcastle-Krankheit, des Artikels 35;

Aufgrund des Ministeriellen Erlasses vom 24. Juli 2018 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Bekämpfung der Newcastle-Krankheit;

Aufgrund der am 12. Januar 1973 koordinierten Gesetze über den Staatsrat, des Artikels 3 § 1;

Aufgrund der Dringlichkeit;

In der Erwägung, dass vorliegender Erlass darauf abzielt, die in Artikel 2 des Ministeriellen Erlasses vom 24. Juli 2018 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Bekämpfung der Newcastle-Krankheit der derzeitigen epidemiologischen Situation in Belgien in Bezug auf diese Krankheit anzupassen,

Erlässt:

Artikel 1 - Artikel 3 des Ministeriellen Erlasses vom 24. Juli 2018 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Bekämpfung der Newcastle-Krankheit, dessen heutiger Text Paragraph 1 bilden wird, wird durch einen Paragraphen 2 mit folgendem Wortlaut ergänzt:

„§ 2 - In Abweichung von Artikel 2 sind Ansammlungen von Geflügel in Hobbyhaltung ohne Handelszweck unter folgenden Bedingungen erlaubt:

1. Der Veranstalter einer Ansammlung muss hierzu vorher eine Genehmigung der Agentur erhalten haben. Der Genehmigungsantrag erfolgt anhand des Musters des Antragsformulars, wie im Ministeriellen Erlass vom 8. August 2008 zur Festlegung der besonderen Modalitäten für eine Notifizierung zwecks Registrierung oder einen Antrag auf Genehmigung und/oder Zulassung bei der Föderalagentur für die Sicherheit der Nahrungsmittelkette festgelegt. Der Antrag umfasst zudem die in Artikel 53 des Königlichen Erlasses vom 10. Juni 2014 über die Bedingungen für den Transport und das Ansammeln landwirtschaftlicher Nutztiere sowie den Handel mit diesen Tieren aufgeführten Angaben,

2. Die Bedingungen der Artikel 53, 54 und 55 des vorerwähnten Königlichen Erlasses vom 10. Juni 2014,

3. Das zur Ansammlung beförderte Geflügel ist einzeln identifiziert anhand eines verschlossenen Beinrings, der von einer zugelassenen Vereinigung, wie im Königlichen Erlass vom 2. Juni 1998 über die tierzüchterischen und genealogischen Vorschriften für die Verbesserung und Aufrechterhaltung der Geflügel- und Kaninchenrassen beziehungsweise im Erlass der Flämischen Regierung vom 19. März 2010 über die Organisation der Aufzucht landwirtschaftlicher Nutztiere erwähnt, ausgeteilt wird. Tiere, die nicht einzeln identifiziert sind oder noch zu jung sind, um korrekt einzeln identifiziert zu werden, dürfen nicht am Ort der Ansammlung zugelassen werden,

4. Das Geflügel, das am Ort der Ansammlung anwesend ist, ist wenigstens drei Wochen und höchstens neun Monate vor Beginn der Ausstellung oder der Ansammlung mit einem inaktivierten Impfstoff gegen die Newcastle-Krankheit geimpft worden.

Als Nachweis der Impfung gilt die ordnungsgemäß ausgefüllte Impferklärung, deren Muster in Anlage 2 zum vorliegenden Erlass aufgenommen ist.“

Art. 2 - In denselben Erlass wird eine Anlage 2 eingefügt, die vorliegendem Erlass beigefügt ist.

Art. 3 - Vorliegender Erlass tritt am Tag seiner Veröffentlichung im *Belgischen Staatsblatt* in Kraft.

Brüssel, den 29. August 2018

D. DUCARME

Anlage zum Ministeriellen Erlass vom 29. August 2018 zur Abänderung des Ministeriellen Erlasses vom 24. Juli 2018 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Bekämpfung der Newcastle-Krankheit

Anlage 2 zum Ministeriellen Erlass vom 24. Juli 2018 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Bekämpfung der Newcastle-Krankheit

Erklärung für die Impfung von Tauben / Geflügel in Hobbyhaltung / Vögeln* gegen die Newcastle-Krankheit

Der Unterzeichnete	(Name und Vorname),
wohnhaft in	(Adresse, Postleitzahl, Gemeinde),
erklärt, Eigentümer/Halter von	(Stückzahl)
Tauben / Geflügel in Hobbyhaltung / Vögeln* zu sein, gehalten in	(Adresse, PLZ, Gemeinde),
und erklärt, die Tauben / das Geflügel in Hobbyhaltung / die Vögel* mit nachstehenden Ringnummern	
zur Impfung vorgeführt zu haben am	(Datum)
beim zugelassenen Tierarzt	(Name und Vorname),
wohnhaft in	(Adresse):

1	16	31	46
2	17	32	47
3	18	33	48
4	19	34	49
5	20	35	50
6	21	36	51
7	22	37	52
8	23	38	53
9	24	39	54
10	25	40	55
11	26	41	56
12	27	42	57
13	28	43	58
14	29	44	59
15	30	45	60

Datum und Unterschrift des Eigentümers/Halters

.....

Der Unterzeichnete	(Name und Vorname),
wohnhaft in	(Adresse, PLZ und Gemeinde),
zugelassener Tierarzt, erklärt, die vorerwähnten	(Stückzahl)
Tauben / Geflügel in Hobbyhaltung / Vögel* gegen die Newcastle-Krankheit (Paramyxovirose) geimpft zu haben	
am	(Datum bzw. Daten)
mit dem Impfstoff	(Name),
Inhaber der Genehmigung für das Inverkehrbringen:	
Chargennummer:	gemäß der Packungsbeilage zum betreffenden Impfstoff.
Bescheinigungsnummer: ____ - ____ - ____	(Sprachrolle, Ordnungsnummer und laufende Nummer).

Datum, Unterschrift und Stempel des Tierarztes

.....

* Unzutreffendes streichen

Gesehen, um dem Erlass vom 29. August 2018 zur Abänderung des Ministeriellen Erlasses vom 24. Juli 2018 zur Festlegung von Dringlichkeitsmaßnahmen zur Bekämpfung der Newcastle-Krankheit beigelegt zu werden

D. DUCARME

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/13640]

20 JULI 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutaire personeel van het lokaal bestuur en tot vaststelling van de werking, de samenstelling en de vergoeding van de leden van de Beroepscommissie voor Tuchtzaken

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het Provinciedecreet van 9 december 2005, artikel 134, vervangen bij het decreet van 6 juli 2018;

Gelet op het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 206, 211, 212, 213 en 550;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2006 houdende vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutaire gemeentepersoneel ter uitvoering van artikel 129, 136 en 143 van het Gemeentedecreet, voor het statutaire personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ter uitvoering van artikel 128, 135 en 142 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en voor het statutaire provinciepersoneel ter uitvoering van artikel 125, 132 en 139 van het Provinciedecreet;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2006 houdende vaststelling van de samenstelling, de vergoeding van de leden en de werking van de Beroepscommissie voor tuchtzaken ter uitvoering van artikel 138 van het Gemeentedecreet, artikel 137 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 134 van het Provinciedecreet;

Gelet op protocol nr. 2018/3 van 25 april 2018 van de eerste afdeling van het Comité voor de provinciale en plaatselijke besturen, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 21 februari 2018;

Gelet op advies 63.670/3 van de Raad van State, gegeven op 6 juli 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

Besluit :

TITEL 1. — Algemene bepalingen

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

1° Beroepscommissie: de Beroepscommissie voor Tuchtzaken, vermeld in artikel 212 van het decreet van 22 december 2017 en in artikel 134 van het Provinciedecreet van 9 december 2005, vervangen bij decreet van 6 juli 2018;

2° decreet van 22 december 2017: het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;

3° minister: de Vlaamse minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden;

4° tuchtoverheid: de tuchtoverheid, vermeld in artikel 201 van het decreet van 22 december 2017;

5° schriftelijk: elke vorm van kennisgeving of elektronische verwerking van gegevens die voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 2281 van het Burgerlijk Wetboek, en een bewijs oplevert van die verwerking, van het tijdstip waarop ze is verricht en van de authenticiteit en de integriteit van de verwerkte gegevens;

6° werkdag: elke dag van de week, behalve zaterdag, zondag en wettelijke en decretale feestdagen.

Art. 2. In dit besluit wordt een elektronische verzending gelijkgesteld aan een overhandiging tegen ontvangstbewijs of een aangetekende brief, als aan al de volgende voorwaarden is voldaan:

1° het betrokken personeelslid stemt voorafgaandelijk in met de elektronische verzending;

2° de elektronische verzending voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 2281 van het Burgerlijk Wetboek;

3° de elektronische verzending levert een bewijs op van de verzending, van het tijdstip waarop ze is verricht, en van de authenticiteit en de integriteit van de verzonden gegevens.

TITEL 2. — Vaststelling van de tuchtprocedure

HOOFDSTUK 1. — Tuchtprocedure

Afdeling 1. — Tuchtonderzoek

Art. 3. § 1. De tuchtoverheid die feiten vaststelt die mogelijk een tuchtvergriep uitmaken, of er kennis van krijgt, geeft de opdracht om een tuchtonderzoek te verrichten en een tuchtverslag op te maken aan een tuchtonderzoeker die is aangesteld op grond van artikel 202, § 1, van het decreet van 22 december 2017. Ze belast de aangestelde tuchtonderzoeker ermee een tuchtdossier samen te stellen.

De tuchtoverheid brengt het betrokken personeelslid onmiddellijk op de hoogte van haar beslissing om een tuchtonderzoek op te starten. Ze vermeldt daarbij de aard van de feiten en de datum waarop ze de feiten heeft vastgesteld of er kennis van heeft gekregen.

De tuchtoverheid is bevoegd om te oordelen of er een schijn van partijdigheid kan zijn bij de tuchtonderzoeker. Als de tuchtoverheid oordeelt dat er sprake is van een mogelijke schijn van partijdigheid, wijst ze een andere tuchtonderzoeker aan. Als de tuchtonderzoeker zelf meent dat hij niet kan optreden wegens een mogelijke schijn van

partijdigheid, deelt hij dat mee aan de tuchtoverheid. Die wijst vervolgens een andere tuchtonderzoeker aan, als ze oordeelt dat er inderdaad sprake is van een mogelijke schijn van partijdigheid.

§ 2. De tuchtoverheid wordt regelmatig geïnformeerd over het verloop van het onderzoek.

Zodra het tuchtonderzoek langer duurt dan drie maanden, wordt de tuchtoverheid bovendien in ieder geval regelmatig geïnformeerd over de redenen waarom het tuchtonderzoek nog niet kan worden afgesloten.

§ 3. Als tijdens het tuchtonderzoek nieuwe tuchtfeiten worden vastgesteld waarvan de tuchtoverheid en de tuchtonderzoeker kennis krijgen, kan de tuchtoverheid beslissen om die nieuwe feiten toe te voegen aan het lopende tuchtonderzoek.

De tuchtoverheid geeft aan de tuchtonderzoeker de opdracht een aanvullend tuchtonderzoek te verrichten, een aanvullend tuchtverslag op te maken en een aanvullend tuchtdossier samen te stellen.

De tuchtoverheid brengt het betrokken personeelslid onmiddellijk op de hoogte van de beslissing om die nieuwe feiten toe te voegen aan het lopende tuchtonderzoek. Ze vermeldt daarbij de aard van de feiten en de datum waarop de tuchtoverheid de feiten heeft vastgesteld of er kennis van heeft gekregen.

Art. 4. Het onderzoek kan het verhoor omvatten van het betrokken personeelslid en van elke andere persoon.

Aan het personeelslid kan worden gevraagd om stukken en voorwerpen te bezorgen die nuttig zijn om de juistheid van de feiten te bepalen.

Als het personeelslid niet heeft deelgenomen aan het tuchtonderzoek, wordt dat vermeld in het tuchtverslag.

Art. 5. Het tuchtonderzoek resulteert in een tuchtverslag dat, naast de feiten, vermeld in artikel 202, § 2, eerste lid, van het decreet van 22 december 2017, alle nuttige gegevens over die feiten en de omstandigheden bevat, zodat de tuchtoverheid met kennis van zaken kan oordelen over de verdere tuchtvervolgning.

De tuchtonderzoeker kan toelichting geven over zijn bevindingen. Hij is niet aanwezig bij de beraadslaging en de beslissing door de tuchtoverheid.

Art. 6. Het tuchtdossier bevat, naast de stukken, vermeld in artikel 202, § 2, tweede lid, van het decreet van 22 december 2017:

- 1° de stukken die geleid hebben tot de conclusies van het tuchtverslag;
- 2° de verslagen van de eventuele verhoren;
- 3° de beslissing waarin de opdracht wordt gegeven om het tuchtonderzoek te voeren;
- 4° een inventaris van al de bijgevoegde documenten.

Afdeling 2. — Oproeping voor de hoorzitting

Art. 7. § 1. Nadat het tuchtonderzoek is afgerond, wordt het tuchtverslag samen met het tuchtdossier voorgelegd aan de tuchtoverheid, die binnen zestig dagen oordeelt over het gevolg dat ze geeft aan de zaak.

§ 2. De beslissing om geen vervolging in te stellen, wordt schriftelijk meegedeeld aan het betrokken personeelslid.

Als een beslissing uitblijft, wordt de tuchtoverheid geacht af te zien van de verdere vervolging en kan ze geen tuchtstraf meer opleggen voor de ten laste gelegde feiten.

§ 3. Bij vervolging wordt het betrokken personeelslid ten minste 21 dagen voor de hoorzitting bij de tuchtoverheid opgeroepen door overhandiging van de oproepingsbrief tegen ontvangstbewijs of met een aangetekende oproepingsbrief.

De oproeping vermeldt:

- 1° de ten laste gelegde feiten;
- 2° de overweging van een tuchtstraf;
- 3° de plaats, de dag en het uur van de hoorzitting;
- 4° het recht op bijstand en vertegenwoordiging door een verdediger naar keuze;
- 5° het recht van het betrokken personeelslid om de openbaarheid van de hoorzitting te vragen;
- 6° het recht om te vragen getuigen te horen;
- 7° het recht om een schriftelijk verweer in te dienen tot op de tweede werkdag voor de hoorzitting.

Het tuchtverslag en het tuchtdossier worden als bijlage gevoegd bij de oproepingsbrief. De beslissing waarbij kennis wordt genomen van het tuchtverslag wordt bij het dossier gevoegd.

§ 4. Aan de betrokkene wordt gemeld dat, als hij getuigen wil laten horen op de hoorzitting, hij uiterlijk tien dagen voor de hoorzitting aan de tuchtoverheid moet meedelen welke getuigen moeten worden gehoord en waarover die getuigen een verklaring moeten geven.

Bovendien wordt aan het betrokken personeelslid gemeld dat hij de stukken die hij wil toevoegen aan het dossier, moet deponeren bij de tuchtoverheid, uiterlijk tien dagen voor de hoorzitting, vermeld in het eerste lid.

Als de tuchtoverheid getuigen oproept, worden de namen en het onderwerp van de getuigenissen in de oproepingsbrief aan het betrokken personeelslid meegedeeld.

Art. 8. Op gemotiveerd verzoek van het betrokken personeelslid kan uitstel van de hoorzitting verleend worden.

Voor een uitgestelde hoorzitting of een hoorzitting in voortzetting gelden de vormvereisten, vermeld in artikel 7, § 3 en 4, van de eerste oproeping niet, behalve de melding van de plaats, de dag en het uur van de uitgestelde hoorzitting aan het betrokken personeelslid.

Afdeling 3. — Organisatie van de hoorzitting

Art. 9. Van de hoorzitting wordt een proces-verbaal opgemaakt. Het proces-verbaal wordt uiterlijk zeven dagen na de hoorzitting aan het betrokken personeelslid en zijn raadsman tegen ontvangstbewijs overhandigd of verzonden met een aangetekende zending, met het verzoek eventuele opmerkingen mee te delen, het te ondertekenen en terug te bezorgen binnen zeven dagen na de ontvangst. Als het personeelslid het proces-verbaal niet terugstuurt, impliceert dat dat hij het aanvaardt.

De tuchtoverheid maakt in voorkomend geval een proces-verbaal van niet-verschijnen op. Een afschrift van dat proces-verbaal wordt binnen zeven dagen na de dag van de hoorzitting aan het betrokken personeelslid tegen ontvangstbewijs overhandigd of verzonden met een aangetekende zending.

Art. 10. Het proces-verbaal van het verhoor van de getuigen wordt ter ondertekening aan de getuige voorgelegd op de wijze, vermeld in artikel 9, eerste lid. Een ondertekend exemplaar wordt aan het vervolgd personeelslid bezorgd.

Art. 11. Als het betrokken personeelslid een lid van de tuchtoverheid wil wraken, vraagt hij dat bij de aanvang van de hoorzitting. Vervolgens beraadslaagt de tuchtoverheid, met behoud van de toepassing van het tweede lid, zonder het gewraakte lid, en beslist ze over de gevraagde wraking vooraleer de hoorzitting voort te zetten.

Als een personeelslid optreedt als tuchtoverheid en hij oordeelt dat hij terecht wordt gewraakt, geeft hij het tuchtdossier onmiddellijk aan de overheid die hem die bevoegdheid heeft toevertrouwd. Die overheid zet de zaak als tuchtoverheid voort en nodigt alle betrokken partijen uit voor een nieuwe hoorzitting. Die hoorzitting heeft plaats binnen dertig dagen na de dag van de wraking.

Art. 12. Het personeelslid dat optreedt als tuchtoverheid, kan zich bij het verhoor, en met het oog op de notulering, laten bijstaan door een door hem aangewezen personeelslid.

Afdeling 4. — Beraadslaging en kennisgeving

Art. 13. § 1. De tuchtoverheid doet binnen zestig dagen na het afsluiten van het proces-verbaal van de laatste hoorzitting, of na het proces-verbaal van niet-verschijnen, uitspraak over de op te leggen tuchtmaatregel.

Als de tuchtoverheid geen uitspraak doet binnen de termijn, vermeld in het eerste lid, wordt ze geacht af te zien van de vervolging van de feiten die het betrokken personeelslid ten laste worden gelegd.

§ 2. De leden van de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn, het college van burgemeester en schepenen of het vast bureau, naargelang het geval, die niet permanent aanwezig waren tijdens alle hoorzittingen, mogen niet deelnemen aan de beraadslagingen en de stemming over de op te leggen maatregel.

Art. 14. Het tuchtbesluit wordt op straffe van nietigheid aan het betrokken personeelslid betekend, hetzij met een aangetekende brief, hetzij door overhandiging tegen ontvangstbewijs binnen veertien dagen na de beslissing.

HOOFDSTUK 2. — Preventieve schorsing

Art. 15. De tuchtoverheid kan een tuchtonderzoeker aanstellen conform artikel 202, § 1, tweede lid, van het decreet van 22 december 2017.

De tuchtoverheid bepaalt bij de aanstelling de wijze waarop de tuchtonderzoeker zijn onderzoeksverslag ter kennis brengt.

Art. 16. Hoofdstuk 1, afdeling 2 tot en met 4, is van toepassing met dien verstande dat:

- 1° het gaat over mogelijke tuchtfeiten en de toepassing van de ordemaatregel;
- 2° in artikel 7, § 3, eerste lid, de woorden "21 dagen" gelezen worden als "vijf dagen";
- 3° in artikel 7, § 4, eerste lid, de woorden "tien dagen" gelezen worden als "drie werkdagen";
- 4° in artikel 9 de woorden "zeven dagen" gelezen worden als "drie werkdagen";
- 5° alle andere termijnen, dan deze vermeld in 2°, 3° en 4°, worden gehalveerd.

HOOFDSTUK 3. — Beroep bij de Beroepscommissie

Art. 17. § 1. Het betrokken personeelslid kan bij de Beroepscommissie een beroepschrift indienen binnen de termijn, vermeld in artikel 214 van het decreet van 22 december 2017.

§ 2. Het beroepschrift bevat de argumenten van het betrokken personeelslid.

Bij afwezigheid van enig argument verzoekt de voorzitter van de Beroepscommissie het personeelslid schriftelijk om aan die verplichting tegemoet te komen. Dat verzoek wordt aan het betrokken personeelslid toegezonden met een aangetekende zending. Als daaraan geen gevolg wordt gegeven binnen tien dagen na de ontvangst van het voormelde verzoek, is het beroepschrift onontvankelijk.

Art. 18. Na de ontvangst van het beargumenteerde beroepschrift vraagt de voorzitter van de Beroepscommissie schriftelijk het tuchtdossier op bij de tuchtoverheid. Het tuchtdossier wordt binnen zeven dagen na ontvangst van dat verzoek aan de Beroepscommissie bezorgd.

Art. 19. Ten minste 21 dagen voor de hoorzitting roept de voorzitter van de Beroepscommissie het betrokken personeelslid op om gehoord te worden.

De tuchtoverheid wordt ook uitgenodigd voor de hoorzitting, vermeld in het eerste lid, en ontvangt samen met de oproepingsbrief een voor eensluidend verklaard afschrift van het beroepschrift.

Art. 20. De oproepingsbrief voor de partijen, vermeld in artikel 19, vermeldt:

- 1° de plaats, de dag en het uur van de hoorzitting;
- 2° het recht op bijstand en vertegenwoordiging door een verdediger naar keuze;
- 3° de plaats waar en de termijn waarin het dossier kan worden ingezien;
- 4° het recht van het betrokken personeelslid om de openbaarheid van de hoorzitting te vragen;
- 5° het recht om te vragen getuigen te horen;
- 6° het recht om schriftelijk verweer in te dienen tot op de tweede werkdag voor de hoorzitting;
- 7° de termijn waarin de Beroepscommissie een uitspraak moet doen.

Aan de partijen wordt gemeld dat, als ze getuigen willen laten horen, ze tien dagen voor de hoorzitting aan de voorzitter van de Beroepscommissie moeten meedelen welke getuigen moeten worden gehoord, en waarover die getuigen een verklaring moeten geven.

TITEL 3. — Oprichting van de Beroepscommissie en vaststelling van de werking, de samenstelling en de vergoeding van de leden ervan**HOOFDSTUK 1. — Oprichting en samenstelling van de Beroepscommissie**

Art. 21. § 1. Er wordt een commissie voor tuchtsancties van de lokale besturen opgericht, hierna de Beroepscommissie te noemen.

De Beroepscommissie treedt ook op als beroepsinstantie voor tuchtsancties van provinciale besturen.

§ 2. De werkingskosten van de Beroepscommissie zijn ten laste van de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 22. De Beroepscommissie is samengesteld uit drie leden, die door de minister worden benoemd voor een hernieuwbare periode van zes jaar. De vacatures voor de Beroepscommissie worden bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

De Beroepscommissie bestaat uit een voorzitter, een assessor die in een gemeentebestuur, een provinciebestuur of een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn werkt en een assessor-deskundige met bijzondere kennis van het tuchtrecht of van het administratief recht.

De drie leden moeten voldoen aan al de volgende voorwaarden:

1° ze zijn Belg;

2° ze hebben het volledige genot van alle burgerlijke en politieke rechten;

3° ze oefenen geen mandaat uit van gemeenteraadslid, provincieraadslid of lid van een raad voor maatschappelijk welzijn.

Voor ieder effectief lid van de Beroepscommissie wijst de minister een plaatsvervanger aan die voldoet aan de voorwaarden, vermeld in het derde lid.

Art. 23. De voorzitter van de Beroepscommissie voldoet aan een van de volgende voorwaarden:

1° hij oefent een middenkaderfunctie uit op ten minste het N-1 niveau, vermeld in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, of een andere functie bij een overheidsdienst, die geen lokaal of regionaal bestuur is, van een lidstaat van de Europese unie waarvan de beginwedde minstens gelijk is aan het niveau N-1;

2° hij oefent in België een ambt van magistraat uit of hij is een gepensioneerde magistraat;

3° hij is lid van het academisch personeel en getuigt van deskundigheid over publiek recht en bestuurswetenschappen.

Art. 24. De assessor, afkomstig uit een gemeentebestuur, een provinciebestuur of een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn heeft minstens zeven jaar een functie op A-niveau uitgeoefend in een gemeentebestuur, een provinciebestuur of een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

Art. 25. De assessor-deskundige met bijzondere kennis van het tuchtrecht bezit een academische graad of een graad van academisch niveau in rechtswetenschappen, ten minste op masterniveau, en heeft minstens zeven jaar ervaring met tuchtrechtspraak over personeel van een openbare dienst. Hij mag niet behoren tot het personeel van een lokaal of provinciaal bestuur of lid zijn van de magistratuur als de voorzitter een magistraat is.

Kandidaten die een academische graad of een graad van academisch niveau, ten minste op masterniveau, hebben, komen ook in aanmerking voor de functie van assessor-deskundige als ze aan al de volgende voorwaarden voldoen:

1° ze beschikken over tien jaar relevante ervaring met administratief recht en met de werking van lokale besturen;

2° ze behoren niet tot het personeel van een lokaal of regionaal bestuur;

3° als de voorzitter een magistraat is, zijn ze zelf geen lid van de magistratuur.

Art. 26. Een lid van de Beroepscommissie mag niet optreden als raadsman van een personeelslid voor de Beroepscommissie of voor de tuchtoverheid.

De assessor die werkt bij een gemeentebestuur, een provinciebestuur of bij een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, mag niet deelnemen aan de behandeling van een zaak als het eigen bestuur betrokken partij is.

Art. 27. Bij ontslag van een effectief lid beëindigt de plaatsvervanger het mandaat. De minister benoemt voor de resterende periode een nieuw plaatsvervangend lid.

Art. 28. De Beroepscommissie wordt bijgestaan door een griffier, die op de zitting het verslag opmaakt en de Beroepscommissie in al haar taken administratief ondersteunt.

De griffier en een plaatsvervangend griffier worden aangewezen door de leidinggevende ambtenaar van het Agentschap Binnenlands Bestuur.

In het tweede lid wordt verstaan onder het Agentschap Binnenlands Bestuur: het agentschap, opgericht bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2005 tot oprichting van het intern verzelfstandig agentschap "Agentschap Binnenlands Bestuur".

Art. 29. Als het nodig is voor de werkzaamheden van de Beroepscommissie, kan de minister meerdere kamers oprichten binnen de Beroepscommissie of meer plaatsvervangers voor de leden van de Beroepscommissie aanwijzen. Als er meerdere kamers zijn, wordt elke kamer samengesteld uit een voorzitter en twee assessoren, op de wijze en onder de voorwaarden, vermeld in artikel 22 tot en met 25.

HOOFDSTUK 2. — Vergoeding van de leden van de Beroepscommissie

Art. 30. § 1. De voorzitter krijgt een vergoeding van 170 euro per dossier dat de Beroepscommissie behandelt.

De assessoren krijgen een vergoeding van 115 euro per dossier dat de Beroepscommissie behandelt.

De bedragen van de forfaitaire vergoedingen worden jaarlijks op 1 juli automatisch aangepast aan het algemene indexcijfer van de consumptieprijzen door de bedragen die van kracht zijn, te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand mei van het voorgaande jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand mei van het lopende jaar.

De vergoeding wordt aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het moment dat de hoorzitting plaatsvindt.

§ 2. De leden van de Beroepscommissie hebben recht op de terugbetaling van de reis- en verblijfkosten conform de bepalingen die gelden binnen de Vlaamse administratie.

HOOFDSTUK 3. — *Werking van de Beroepscommissie*

Art. 31. De voorzitter van de Beroepscommissie bepaalt het verloop van de hoorzitting en beslist in samenspraak met de andere leden over de voortzetting of over aanvullende onderzoeksdaden.

Onder leiding van de voorzitter zorgt de griffier voor de voorbereiding van de hoorzitting. De voorzitter ondertekent de briefwisseling. Hij kan die bevoegdheid delegeren.

Art. 32. Op het einde van elke hoorzitting wordt een proces-verbaal opgemaakt, dat aan het betrokken personeelslid en aan de tuchtoverheid voor ondertekening wordt voorgelegd, waarna ze een afschrift krijgen.

Art. 33. Op elk ogenblik van de beroepsprocedure kan de Beroepscommissie aanvullende onderzoeksdaden stellen.

Er kunnen nieuwe stukken en elementen worden aangebracht tot de debatten gesloten worden.

Art. 34. De Beroepscommissie stemt bij meerderheid van stemmen over de beslissing. De drie leden van de Beroepscommissie ondertekenen de beslissing.

Art. 35. Het betrokken personeelslid en de tuchtoverheid krijgen tegelijk een afschrift van de beslissing van de Beroepscommissie.

Art. 36. De Beroepscommissie stelt een intern reglement op.

TITEL 4. — *Slotbepalingen*

HOOFDSTUK 1. — *Opheffingsbepalingen*

Art. 37. De volgende regelgevende teksten worden opgeheven:

1° het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2006 houdende vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutaire gemeentepersoneel ter uitvoering van artikel 129, 136 en 143 van het Gemeentedecreet, voor het statutaire personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ter uitvoering van artikel 128, 135 en 142 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en voor het statutaire provinciepersoneel ter uitvoering van artikel 125, 132 en 139 van het Provinciedecreet, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 mei 2009;

2° het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2006 houdende vaststelling van de samenstelling, de vergoeding van de leden en de werking van de Beroepscommissie voor tuchtzaken ter uitvoering van artikel 138 van het Gemeentedecreet, artikel 137 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 134 van het Provinciedecreet, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 15 mei 2009 en 13 januari 2017.

HOOFDSTUK 2. — *Inwerkingtredingsbepaling*

Art. 38. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019.

HOOFDSTUK 3. — *Uitvoeringsbepaling*

Art. 39. De Vlaamse minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 20 juli 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
L. HOMANS

—————
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2018/13640]

20 JUILLET 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant la procédure disciplinaire pour le personnel statutaire de l'administration locale et fixant le fonctionnement, la composition et l'indemnisation des membres de la Commission d'appel pour les Affaires disciplinaires

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu le Décret provincial du 9 décembre 2005, l'article 134, remplacé par le décret du 6 juillet 2018 ;

Vu le décret du 22 décembre 2017 sur l'administration locale, les articles 206, 211, 212, 213 et 550 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 2006 fixant la procédure disciplinaire pour le personnel communal statutaire en exécution des articles 129, 136 et 143 du Décret communal, pour le personnel statutaire des centres publics d'aide sociale en exécution des articles 128, 135 et 142 du décret du 19 décembre 2008 relatif à l'organisation des centres publics d'aide sociale, et pour le personnel provincial statutaire en exécution des articles 125, 132 et 139 du Décret provincial ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 2006 fixant la composition, l'indemnisation des membres et le fonctionnement de la Commission d'appel pour les affaires disciplinaires, en exécution de l'article 138 du Décret communal, de l'article 137 du décret du 19 décembre 2008 relatif à l'organisation des centres publics d'aide sociale, et de l'article 134 du Décret provincial ;

Vu le Protocole n° 2018/3 du 25 avril 2018 de la première section du Comité des services publics provinciaux et locaux, sous-section Région flamande et Communauté flamande ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, rendu le 21 février 2018 ;

Vu l'avis 63.670/3 du Conseil d'Etat, donné le 6 juillet 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat du 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté ;

Après délibération,

Arrête :

TITRE 1^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1^o Commission d'appel : la Commission d'appel pour les Affaires disciplinaires visée à l'article 212 du décret du 22 décembre 2017 et à l'article 134 du décret provincial du 9 décembre 2005, remplacé par le décret du 6 juillet 2018 ;

2^o décret du 22 décembre 2017 : le décret du 22 décembre 2017 sur l'administration locale ;

3^o Ministre : le Ministre flamand chargé des Affaires intérieures ;

4^o autorité disciplinaire : l'autorité disciplinaire visée à l'article 201 du décret du 22 décembre 2017 ;

5^o écrit : toute forme de notification ou de traitement électronique de données répondant aux conditions visées à l'article 2281 du Code civil, et fournissant une preuve de ce traitement, du moment où il est effectué et de l'authenticité et l'intégrité des données traitées ;

6^o jour ouvrable : chaque jour de la semaine, à l'exception du samedi, du dimanche et des jours fériés légaux et décrétaux.

Art. 2. Dans le présent arrêté, un envoi électronique est assimilé à une remise contre récépissé ou une lettre recommandée, lorsqu'il est satisfait à toutes les conditions suivantes :

1^o le membre du personnel concerné se déclare d'avance d'accord avec l'envoi électronique ;

2^o l'envoi électronique répond aux conditions visées à l'article 2281 du Code civil ;

3^o l'envoi électronique fournit une preuve de l'envoi, du moment où il est effectué et de l'authenticité et l'intégrité des données envoyées.

TITRE 2. — Fixation de la procédure disciplinaire

CHAPITRE 1^{er}. — Procédure disciplinaire

Section 1^{re}. — Enquête disciplinaire

Art. 3. § 1^{er}. L'autorité disciplinaire qui constate des faits susceptibles de constituer une transgression disciplinaire, ou qui en prend connaissance, charge un enquêteur, qui est désigné en vertu de l'article 202, § 1^{er}, du décret du 22 décembre 2017, d'effectuer une enquête disciplinaire et d'établir un rapport disciplinaire. Elle charge l'enquêteur disciplinaire désigné de composer un dossier disciplinaire.

L'autorité disciplinaire informe le membre du personnel concerné immédiatement de sa décision d'initier une enquête disciplinaire. Elle mentionne la nature des faits et la date de constatation ou de prise de connaissance des faits.

L'autorité disciplinaire est compétente pour évaluer s'il peut y avoir une apparence de partialité de l'enquêteur disciplinaire. Si l'autorité disciplinaire estime qu'il y a question d'une éventuelle apparence de partialité, elle désigne un autre enquêteur disciplinaire. Si l'enquêteur disciplinaire lui-même estime qu'il ne peut pas agir en raison d'une éventuelle apparence de partialité, il en informe l'autorité disciplinaire. Celle-ci procédera ensuite à la désignation d'un autre enquêteur disciplinaire si elle estime qu'il y a question d'une éventuelle apparence de partialité.

§ 2. L'autorité disciplinaire est informée régulièrement du déroulement de l'enquête.

Dès que l'enquête disciplinaire dure plus de trois mois, l'autorité disciplinaire est en outre informée régulièrement des raisons pour lesquelles l'enquête disciplinaire ne peut pas encore être clôturée.

§ 3. Lorsque de nouveaux faits disciplinaires sont constatés lors de l'enquête disciplinaire, dont l'autorité disciplinaire et l'enquêteur disciplinaire prennent connaissance, l'autorité disciplinaire peut décider d'ajouter ces nouveaux faits à l'enquête disciplinaire en cours.

L'autorité disciplinaire charge l'enquêteur disciplinaire d'effectuer une enquête disciplinaire supplémentaire, d'établir un rapport disciplinaire supplémentaire et de composer un dossier disciplinaire supplémentaire.

L'autorité disciplinaire informe le membre du personnel concerné immédiatement de la décision d'ajouter ces nouveaux faits à l'enquête disciplinaire en cours. Elle mentionne la nature des faits et la date à laquelle l'autorité disciplinaire a constatés ou a pris connaissance des faits.

Art. 4. L'enquête peut comprendre l'audition du membre du personnel intéressé et de toute autre personne.

Il peut être demandé au membre du personnel de transmettre des documents et objets qui sont utiles à établir l'exactitude des faits.

Lorsque le membre du personnel n'a pas participé à l'enquête disciplinaire, cela est mentionné dans le rapport disciplinaire.

Art. 5. L'enquête disciplinaire résulte en un rapport disciplinaire qui comprend, outre les faits visés à l'article 202, § 2, alinéa premier, du décret du 22 décembre 2017, toutes les informations utiles sur ces faits et les circonstances afin de permettre à l'autorité disciplinaire de juger en connaissance de cause des poursuites disciplinaires ultérieures.

L'enquêteur disciplinaire peut joindre une explication à ses constatations. Il n'assiste pas à la délibération et à la décision par l'autorité disciplinaire.

Art. 6. Le dossier disciplinaire comprend, outre les documents visés à l'article 202, § 2, alinéa deux, du décret du 22 décembre 2017 :

1^o les documents qui ont abouti aux conclusions du rapport disciplinaire ;

2^o les rapports des auditions éventuelles ;

3^o la décision ordonnant l'enquête disciplinaire ;

4^o un inventaire de tous les documents annexés.

Section 2. — Convocation à l'audition

Art. 7. § 1^{er}. Après l'achèvement de l'enquête disciplinaire, le rapport disciplinaire et le dossier disciplinaire sont soumis à l'autorité disciplinaire qui décide, dans un délai de soixante jours, de la suite qu'elle donnera à l'affaire.

§ 2. La décision de ne pas engager des poursuites est communiquée par écrit au membre du personnel concerné.

En l'absence d'une décision, l'autorité disciplinaire est censée renoncer à la poursuite ultérieure, et elle ne peut infliger aucune peine disciplinaire pour les faits imputés.

§ 3. En cas de poursuites, le membre du personnel concerné est convoqué à l'audition par l'autorité disciplinaire par remise contre récépissé de la convocation ou par lettre recommandée au moins 21 jours avant l'audition.

La convocation mentionne:

- 1° les faits imputés ;
- 2° la prise en considération d'une peine disciplinaire ;
- 3° le lieu, la date et l'heure de l'audition ;
- 4° le droit de se faire assister et représenter par un défenseur de son choix ;
- 5° le droit du membre du personnel concerné de demander la publicité de l'audition ;
- 6° le droit de demander l'audition de témoins ;
- 7° le droit d'introduire une défense écrite jusqu'au deuxième jour ouvrable avant l'audition.

Le rapport disciplinaire et le dossier disciplinaire sont annexés à la lettre de convocation. La décision lors de laquelle il est pris connaissance du rapport disciplinaire, est jointe au dossier.

§ 4. Il est notifié à l'intéressé que, si des témoins doivent être entendus, l'autorité disciplinaire doit en être informée dix jours avant l'audition, en vue de leur convocation, qu'il faut indiquer les témoins qui doivent être entendus et qu'il faut indiquer l'objet des témoignages.

En outre, il est également notifié au membre du personnel intéressé qu'il est prié de déposer, dans les dix jours précédant l'audition visée à l'alinéa premier, auprès de l'autorité disciplinaire les documents qu'il souhaite joindre au dossier.

Si l'autorité disciplinaire convoque des témoins, les noms et l'objet des témoignages mentionnés dans la convocation sont communiqués au membre du personnel concerné.

Art. 8. Sur demande motivée du membre du personnel concerné, l'audition peut être reportée.

L'organisation d'une audition reportée ou de la continuation d'une audition n'est pas soumise aux conditions de forme de la première convocation, visées à l'article 7, §§ 3 et 4, à l'exception de la notification de l'endroit, du jour et de l'heure de l'audition reportée au membre du personnel concerné.

Section 3. — Organisation de l'audition

Art. 9. Un procès-verbal de l'audition est rédigé. Dans les sept jours de l'audition, le procès-verbal est remis contre récépissé ou envoyé par lettre recommandée au membre du personnel concerné et son conseil, avec la demande de communiquer des remarques éventuelles, de le signer et de le renvoyer dans les sept jours de la réception. Lorsque le membre du personnel ne renvoie pas le procès-verbal, cela implique qu'il l'accepte.

Le cas échéant, l'autorité disciplinaire établit un procès-verbal de non-comparution. Une copie de ce procès-verbal est remise contre récépissé ou envoyée par lettre recommandée au membre du personnel concerné dans les sept jours suivant le jour de l'audition.

Art. 10. Le procès-verbal de l'audition des témoins est soumis à la signature du témoin de la manière stipulée à l'article 9, alinéa premier. Un exemplaire signé est transmis au membre du personnel poursuivi.

Art. 11. Lorsque le membre du personnel concerné souhaite récuser un membre de l'autorité disciplinaire, il le demande au début de l'audition. Sans préjudice de l'application de l'alinéa deux, l'autorité disciplinaire en délibère, sans le membre récusé, et décide avant de continuer l'audition.

Lorsqu'un membre du personnel agit en tant qu'autorité disciplinaire et estime qu'il est récusé à juste titre, il remet le dossier disciplinaire immédiatement, selon le cas, à l'autorité qui lui a confié cette compétence. Cette autorité continue le dossier en tant qu'autorité disciplinaire et invite toutes les parties concernées à une nouvelle audition. Cette audition a lieu dans les trente jours suivant le jour de la récusation.

Art. 12. Le membre du personnel qui agit en tant qu'autorité disciplinaire peut se faire assister lors de l'audition et en vue de la rédaction des procès-verbaux, par un membre du personnel, désigné pour lui.

Section 4. — Délibération et notification

Art. 13. § 1^{er}. Dans les soixante jours de la clôture du procès-verbal de la dernière audition, ou de non-comparution, l'autorité disciplinaire se prononce sur la mesure disciplinaire à infliger.

Lorsque l'autorité disciplinaire ne se prononce pas dans le délai visé à l'alinéa premier, elle est censée renoncer à la poursuite des faits qui sont reprochés au membre du personnel concerné.

§ 2. Les membres du conseil communal, du conseil de l'aide sociale, du collège des bourgmestre et échevins ou du bureau permanent, selon le cas, qui n'étaient pas présents de manière permanente lors de l'ensemble des auditions, ne peuvent pas participer aux délibérations et au vote sur la mesure à infliger.

Art. 14. La décision disciplinaire est notifiée au membre du personnel concerné, sous peine de nullité, soit par lettre recommandée, soit par remise contre récépissé dans un délai de quinze jours suivant la décision.

CHAPITRE 2. — *Suspension préventive*

Art. 15. L'autorité disciplinaire peut nommer un enquêteur disciplinaire conformément à l'article 202, § 1^{er}, alinéa deux, du décret du 22 décembre 2017.

Lors de la désignation, l'autorité disciplinaire arrête la manière dont l'enquêteur disciplinaire notifie son rapport d'enquête.

Art. 16. Le chapitre 1^{er}, sections 2 à 4 incluses, est d'application, étant entendu :

- 1° qu'il s'agit de faits disciplinaires possibles et de l'application de la mesure de discipline ;
- 2° que dans l'article 7, § 3, alinéa premier, les mots « 21 jours » sont lus comme « cinq jours » ;
- 3° que dans l'article 7, § 4, alinéa premier, les mots « dix jours » sont lus comme « trois jours ouvrables » ;
- 4° que dans l'article 9, les mots « sept jours » sont lus comme « trois jours ouvrables » ;
- 5° que tous les délais autres que ceux visés aux 2°, 3° et 4° sont réduits de moitié.

CHAPITRE 3. — *Appel auprès de la Commission d'appel*

Art. 17. § 1^{er}. Le membre du personnel concerné peut introduire appel auprès de la Commission d'appel dans le délai visé à l'article 214 du décret du 22 décembre 2017.

§ 2. L'appel comporte les arguments du membre du personnel concerné.

A défaut de tout argument, le président de la Commission d'appel demande par écrit au membre du personnel concerné de respecter cet engagement. Cette demande est envoyée au membre du personnel concerné par lettre recommandée. Lorsqu'aucune suite n'y est donnée dans les dix jours de la réception de la demande précitée, l'appel est irrecevable.

Art. 18. Après la réception de l'appel argumenté, le président de la Commission d'appel réclame le dossier disciplinaire par écrit auprès de l'autorité disciplinaire. Le dossier disciplinaire est transmis à la Commission d'appel dans les sept jours de la réception de cette demande.

Art. 19. Au moins 21 jours avant l'audition, le Président de la Commission d'appel convoque le membre du personnel concerné pour être entendu.

L'autorité disciplinaire est également invitée à l'audition, visée à l'alinéa premier, et reçoit la convocation ainsi qu'une copie déclarée conforme de l'appel.

Art. 20. La convocation pour les parties, visée à l'article 19, mentionne :

- 1° le lieu, la date et l'heure de l'audition ;
- 2° le droit de se faire assister et représenter par un défenseur de son choix ;
- 3° le lieu où et le délai dans lequel on peut prendre connaissance du dossier ;
- 4° le droit du membre du personnel concerné de demander la publicité de l'audition ;
- 5° le droit de demander l'audition de témoins ;
- 6° le droit d'introduire une défense écrite jusqu'au deuxième jour ouvrable avant l'audition ;
- 7° le délai dans lequel la Commission d'appel doit se prononcer.

Il est notifié aux parties que, si des témoins doivent être entendus, le Président de la Commission d'appel doit en être informé dix jours avant l'audition, en vue de leur convocation, qu'il faut indiquer les témoins qui doivent être entendus, ainsi que l'objet des témoignages.

TITRE 3. — *Création de la Commission d'appel et fixation du fonctionnement, de la composition et de l'indemnisation de ses membres*

CHAPITRE 1^{er}. — *Création et composition de la Commission d'appel*

Art. 21. § 1^{er}. Une commission pour les sanctions disciplinaires des administrations locales est créée, ci-après dénommée la Commission d'appel.

La Commission d'appel agit également en tant qu'instance professionnelle pour les sanctions disciplinaires des administrations provinciales.

§ 2. Les frais de fonctionnement de la Commission d'appel sont à charge du budget général des dépenses de la Communauté flamande.

Art. 22. La Commission d'appel se compose de trois membres, qui sont nommés par le Ministre pour une période renouvelable de six ans. Les vacances d'emploi auprès de la Commission d'appel seront publiées au *Moniteur belge*.

La Commission d'appel se compose d'un président, d'un assesseur actif dans une administration locale, provinciale ou un centre public d'aide sociale et d'un assesseur-expert disposant d'une expertise particulière du droit disciplinaire ou du droit administratif.

Les trois membres doivent satisfaire à toutes les conditions suivantes :

- 1° être Belge ;
- 2° ils jouissent pleinement de tous les droits civils et politiques ;
- 3° ils n'exercent aucun mandat de conseiller communal, provincial ou de membre d'un conseil de l'aide sociale.

Pour chaque membre effectif de la Commission d'appel, le Ministre désigne un suppléant qui remplit les conditions visées à l'alinéa trois.

Art. 23. Le président de la Commission d'appel remplit les conditions suivantes :

1° il remplit une fonction du cadre moyen, au moins au niveau N-1, tel que fixé dans le Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 ou une autre fonction auprès d'un service public autre qu'une administration locale ou régionale, d'un Etat membre de l'Union européenne dont le traitement initial égale au moins le niveau N-1 ;

2° il exerce une fonction de magistrat en Belgique ou il est un magistrat pensionné ;

3° il est membre du personnel académique et fait preuve d'expertise dans le domaine du droit public et des sciences administratives.

Art. 24. L'assesseur, provenant d'une administration communale, provinciale, ou d'un centre public d'aide sociale a exercé pendant au moins sept ans une fonction de niveau A auprès d'une administration communale, provinciale ou d'un centre public d'aide sociale.

Art. 25. L'assesseur-expert disposant d'une expertise particulière du droit disciplinaire est porteur d'un grade académique ou d'un grade de niveau académique en sciences du droit, au moins du niveau Master, et a une expérience de sept ans au moins dans le domaine de la jurisprudence disciplinaire des personnels d'un service public. Il ne peut faire partie du personnel d'une administration locale ou provinciale ou être membre de la magistrature si le président est un magistrat.

Les candidats porteurs d'un grade académique ou d'un grade de niveau académique, au moins du niveau Master, entrent également en ligne de compte pour la fonction d'assesseur-expert s'ils remplissent les conditions suivantes :

1° ils disposent d'une expérience pertinente de dix ans dans le domaine du droit administratif et du fonctionnement des administrations locales ;

2° ils ne font pas partie du personnel d'une administration locale ou régionale ;

3° si le président est un magistrat, ils ne peuvent être membre de la magistrature.

Art. 26. Un membre de la Commission d'appel ne peut agir en tant que conseiller d'un membre du personnel de la Commission d'appel ou de l'autorité disciplinaire.

L'assesseur travaillant dans une administration communale, une administration provinciale ou un centre public d'aide sociale, ne peut participer au traitement d'une cause dans laquelle sa propre administration est partie intéressée.

Art. 27. En cas de démission d'un membre effectif, le suppléant achève le mandat. Le Ministre nomme le nouveau membre suppléant pour la durée restante.

Art. 28. La Commission d'appel est assistée par un greffier, qui dresse le procès-verbal en séance et appuie la Commission d'appel dans toutes ses tâches administratives.

Le greffier et le greffier suppléant sont désignés par le fonctionnaire dirigeant de l'« Agentschap Binnenlands Bestuur » (Agence de l'Administration intérieure).

Dans le deuxième alinéa, il est entendu par l'« Agentschap Binnenlands Bestuur » : l'agence, établie par l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 octobre 2005 portant création de l'agence autonomisée interne « Agentschap Binnenlands Bestuur ».

Art. 29. Lorsque les activités de la Commission d'appel le requièrent, le Ministre peut établir plusieurs chambres au sein de la Commission d'appel ou désigner plus de suppléants pour les membres de la Commission d'appel. En cas de plusieurs chambres, chaque chambre sera composée d'un président et de deux assesseurs, selon le mode et aux conditions fixées aux articles 22 à 25 inclus.

CHAPITRE 2. — *Indemnisation des membres de la Commission d'appel*

Art. 30. § 1^{er}. Le président reçoit une indemnisation de 170 euros par dossier traité par la Commission d'appel.

Les assesseurs reçoivent une indemnisation de 115 euros par dossier traité par la Commission d'appel.

Les montants des indemnisations forfaitaires sont annuellement adaptés de manière automatique le 1^{er} juillet à l'indice général des prix à la consommation en multipliant les montants en vigueur par une fraction dont le dénominateur égale l'indice des prix à la consommation du mois de mai de l'année précédente, et le numérateur égale l'indice-santé du mois de mai de l'année en cours.

L'indemnisation est adaptée selon le coefficient d'augmentation de l'indice qui s'applique au moment où l'audition a lieu.

§ 2. Les membres de la Commission d'appel ont droit au remboursement des frais de parcours et de séjour conformément aux dispositions en vigueur au sein de l'administration flamande.

CHAPITRE 3. — *Fonctionnement de la Commission d'appel*

Art. 31. Le président de la Commission d'appel détermine la procédure de l'audition et décide, en concertation avec les autres membres, sur la poursuite ou sur des actes complémentaires d'enquête à poser.

Le greffier se charge de la préparation de l'audition, sous la direction du président. Le président signe la correspondance. Il peut déléguer cette compétence.

Art. 32. A la fin de chaque audition est dressé un procès-verbal, qui est soumis à la signature du membre du personnel intéressé et de l'autorité disciplinaire, après quoi ils reçoivent une copie.

Art. 33. La Commission d'appel peut poser des actes complémentaires d'enquête à tout moment de la procédure d'appel.

De nouveaux documents et éléments peuvent être apportés jusqu'à la clôture des débats.

Art. 34. La Commission d'appel vote à la majorité des voix sur la décision. Les trois membres de la Commission d'appel signent la décision.

Art. 35. Le membre du personnel intéressé et l'autorité disciplinaire reçoivent simultanément une copie de la décision de la Commission d'appel.

Art. 36. La Commission d'appel dresse un règlement d'ordre intérieur.

TITRE 4. — *Dispositions finales*

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions abrogatoires*

Art. 37. Les règlements suivants sont abrogés :

1° l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 2006 fixant la procédure disciplinaire pour le personnel communal statutaire en exécution des articles 129, 136 et 143 du Décret communal, pour le personnel statutaire des centres publics d'aide sociale en exécution des articles 128, 135 et 142 du décret du 19 décembre 2008 relatif à l'organisation des centres publics d'aide sociale, et pour le personnel provincial statutaire en exécution des articles 125, 132 et 139 du Décret provincial, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 mai 2009 ;

2° l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 2006 fixant la composition, l'indemnisation des membres et le fonctionnement de la Commission d'appel pour les affaires disciplinaires, en exécution de l'article 138 du Décret communal, de l'article 137 du décret du 19 décembre 2008 relatif à l'organisation des centres publics d'aide sociale, et de l'article 134 du Décret provincial, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 15 mai 2009 et 13 janvier 2017.

CHAPITRE 2. — *Disposition d'entrée en vigueur*

Art. 38. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019.

CHAPITRE 3. — *Disposition d'exécution*

Art. 39. Le Ministre flamand ayant les affaires intérieures dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 20 juillet 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement, de l'Égalité des Chances
et de la Lutte contre la Pauvreté,
L. HOMANS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/31876]

20 JULI 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 16 juni 1998 tot aanmoediging van projecten inzake het zelfstandig wonen van personen met een fysieke handicap in sociale woonwijken en het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot reglementering van het sociale huurstelsel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode, artikel 72, 2°, artikel 73, gewijzigd bij het decreet van 31 mei 2013, artikel 91, § 2, vervangen bij het decreet van 15 december 2006 en gewijzigd bij de decreten van 23 maart 2012 en 31 mei 2013, artikel 94, 95, § 1, ingevoegd bij het decreet van 15 december 2006 en gewijzigd bij de decreten van 31 mei 2013 en 10 maart 2017;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 16 juni 1998 tot aanmoediging van projecten inzake het zelfstandig wonen van personen met een fysieke handicap in sociale woonwijken;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot reglementering van het sociale huurstelsel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 18 december 2017;

Gelet op het advies 2018-02 van de Vlaamse Woonraad, gegeven op 18 januari 2018;

Gelet op advies 62.877/3 van de Raad van State, gegeven op 23 februari 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^b, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 16 juni 1998 tot aanmoediging van projecten inzake het zelfstandig wonen van personen met een fysieke handicap in sociale woonwijken*

Artikel 1. In het besluit van de Vlaamse regering van 16 juni 1998 tot aanmoediging van projecten inzake het zelfstandig wonen van personen met een fysieke handicap in sociale woonwijken, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 februari 2017, wordt hoofdstuk I, dat bestaat uit artikel 1 en 2, opgeheven.

Art. 2. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 februari 2017, wordt hoofdstuk II, dat bestaat uit artikel 3 tot en met 17, opgeheven.

Art. 3. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 februari 2017, wordt hoofdstuk III, dat bestaat uit artikel 18 en 19, opgeheven.

Art. 4. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 februari 2017, wordt hoofdstuk IV, dat bestaat uit artikel 20 tot en met 22, opgeheven.

Art. 5. In artikel 23 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 30 juni 2006 en 17 juli 2015, wordt het eerste lid opgeheven.

HOOFDSTUK II. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot reglementering van het sociale huurstelsel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode*

Art. 6. In artikel 1, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot reglementering van het sociale huurstelsel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er worden een punt 1°*bis* tot en met 1°*quater* ingevoegd, die luiden als volgt:

“1°*bis* ADL-centrum: het centrale dienstlokaal waar de hulpaanvraag aankomt en vanwaaruit een vergunde zorgaanbieder assistentie bij de activiteiten van het dagelijkse leven verstrekt en coördineert;

1°*ter* ADL-cluster: een geheel van twaalf tot vijftien ADL-woningen, geïntegreerd in een sociale woonwijk en verbonden met een ADL-centrum via een communicatie- en oproepsysteem;

1°*quater* ADL-woning: de woongelegenheden die aangepast en uitgerust is om de activiteiten van het dagelijks leven en het zelfstandig wonen van personen met een handicap te ondersteunen, die gesubsidieerd is op basis van artikel 72 van de Vlaamse Wooncode en die zich bevindt in een ADL-cluster;”;

2° punt 28°bis, opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 7 juli 2017, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

“28°bis vergunde zorgaanbieder: een zorgaanbieder die conform artikel 8 van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016 houdende het vergunnen van aanbieders van niet-rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning voor personen met een handicap vergund is om niet rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning aan te bieden;”.

Art. 7. In artikel 3 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 juli 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt tussen het tweede en derde lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Als een persoon zich wil inschrijven voor een ADL-woning, geldt naast de voorwaarden, vermeld in het eerste lid, ook de voorwaarde dat hij bereid moet zijn om een overeenkomst over het verlenen van zorg en ondersteuning te sluiten met een vergunde zorgaanbieder die vanuit het ADL-centrum assistentie verleent, waarin wordt voorzien dat zorg en ondersteuning als vermeld in artikel 4, 1°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016 over de besteding van het budget voor niet-rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning voor meerderjarige personen met een handicap en over organisatiegebonden kosten voor vergunde zorgaanbieders wordt ingekocht voor een minimaal budget van 12,2345 zorggebonden punten als vermeld in tabel 1 die als bijlage is gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 november 2015 over de indiening en de afhandeling van de aanvraag van een budget voor niet-rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning voor meerderjarige personen met een handicap en over de terbeschikkingstelling van dat budget of voor een bedrag dat omgerekend naar punten aan de hand van de omslagsleutel vermeld in artikel 17, derde en vierde lid, van het voormelde besluit van 27 november 2015, overeenstemt met 12,2345 zorggebonden punten. De verhuurder kan een afwijking van de inkomensgrenzen toestaan als de persoon die zich wil inschrijven voor een ADL-woning, daarvoor een gemotiveerd verzoek indient, met dien verstande dat het inkomen uit arbeid de inkomensgrenzen niet mag overschrijden.”;

2° in paragraaf 1 wordt in het bestaande zevende lid, dat het achtste lid wordt, het woord “zesde” vervangen door het woord “zevende”;

3° in paragraaf 4, eerste lid, 4°, wordt de zinsnede “als vermeld in artikel 1, 8°, van het besluit van de Vlaamse regering van 16 juni 1998 tot aanmoediging van projecten inzake het zelfstandig wonen van personen met een fysieke handicap in sociale woonwijken” opgeheven.

Art. 8. In artikel 10, vierde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 oktober 2013, wordt het woord “assistentiewoning” vervangen door de woorden “assistentiewoning of een ADL-woning” en wordt het woord “assistentiewoningen” vervangen door de woorden “assistentiewoningen of ADL-woningen”.

Art. 9. Aan artikel 19, eerste lid, 1°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 oktober 2013, wordt de zinsnede “of de kandidaat-huurder die ingeschreven is voor een ADL-woning, als de beschikbare woning een ADL-woning is” toegevoegd.

Art. 10. In artikel 30, § 1, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 december 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 2°, wordt het woord “zesde” vervangen door het woord “zevende”;

2° in het vijfde lid, 1°, wordt het woord “zesde” vervangen door het woord “zevende”.

Art. 11. In artikel 33 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 6 februari 2009, 4 oktober 2013, 23 december 2016 en 7 juli 2017, wordt paragraaf 2 opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

“§ 2. Bij het einde of de opzegging van de overeenkomst over het verlenen van zorg en ondersteuning die gesloten is tussen de huurder van een ADL-woning en de vergunde zorgaanbieder, of als de overeenkomst wordt gewijzigd naar minder zorg en ondersteuning dan vermeld in artikel 3, § 1, derde lid, is de huurder verplicht om in te gaan op het aanbod van een andere sociale huurwoning die beantwoordt aan het type, de ligging en de maximale huurprijs die hij met toepassing van artikel 10 heeft aangegeven, tenzij de verhuurder een afwijking toestaat. Een ongegronde weigering van een aanbod wordt beschouwd als een ernstige tekortkoming op het vlak van de huurdersverplichtingen, die de opzegging van de huurovereenkomst tot gevolg heeft.”.

HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

Art. 12. Voor de ADL-clusters, vermeld in het derde lid, zijn de bepalingen uit hoofdstuk II en artikel 20 en 21 van het besluit van de Vlaamse regering van 16 juni 1998 tot aanmoediging van projecten inzake het zelfstandig wonen van personen met een fysieke handicap in sociale woonwijken, zoals van kracht voor de datum van de inwerkingtreding van dit besluit, van toepassing, met dien verstande dat:

1° artikel 3, § 2, als volgt wordt gelezen:

“§ 2. De ADL-woningen en het ADL-centrum die bestemd zijn voor personen die lijden aan multiple sclerose zijn gegroepeerd en bevinden zich in de onmiddellijke omgeving van een gespecialiseerd ziekenhuis waar ze bij aansluiten.”;

2° in artikel 11, 12 en 15 “de dienst voor zelfstandig wonen” telkens wordt gelezen als “de vergunde zorgaanbieder, vermeld in artikel 1, eerste lid, 28°bis, van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot reglementering van het sociale huurstelstel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode”;

3° in artikel 16, § 1, 1° “de dienst voor zelfstandig wonen voor personen met een fysieke handicap, bedoeld in het besluit van 31 juli 1990,” wordt gelezen als “de vergunde zorgaanbieder, vermeld in artikel 1, eerste lid, 28°bis, van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot reglementering van het sociale huurstelstel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode”;

4° artikel 21, § 6, als volgt wordt gelezen:

“§ 6. Het saldo van de subsidie wordt per cluster uitbetaald als de sociale huisvestingsmaatschappij de bewijsstukken van de kosten, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, en paragraaf 4, die berekend zijn op basis van de kostprijs inclusief btw, heeft voorgelegd.”.

Voor de ADL-clusters, vermeld in het derde lid, geldt dat de sociale huisvestingsmaatschappij die, binnen vier jaar na aanvang van de bouwwerkzaamheden van de woningen van de laatste fase ter vervollediging en afwerking van het ADL-project, de bewijsstukken van de kosten, vermeld in het eerste lid, 4°, niet heeft ingediend bij het agentschap Wonen-Vlaanderen van het Vlaams Ministerie van Omgeving, verplicht is de toegekende voorschotten, verhoogd met de wettelijke interesten, terug te betalen aan het Vlaamse Gewest.

De clusters, vermeld in het eerste en tweede lid, zijn de volgende:

- 1° Zewopa Kapellen (Zewopa vzw);
- 2° Zewopa Herentals (Zewopa vzw);
- 3° Focus Sint-Niklaas (Focus-Plus vzw);
- 4° Hove Te Donc II (Focus-Plus vzw);
- 5° Ado Icarus (Ado Icarus vzw).

Art. 13. De huurder die vóór de datum van de inwerkingtreding van dit besluit, een ADL-woning huurt, sluit bij beëindiging van de dienstverleningsovereenkomst met de vergunde zorgaanbieder die vanuit het ADL-centrum van de ADL-cluster waartoe de gehuurde ADL-woning behoort, assistentie verleent, een nieuwe overeenkomst over het verlenen van zorg en ondersteuning met dezelfde zorgaanbieder. De nieuwe overeenkomst voorziet dat de huurder zorg en ondersteuning als vermeld in artikel 4, 1°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016 over de besteding van het budget voor niet-rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning voor meerderjarige personen met een handicap en over organisatiegebonden kosten voor vergunde zorgaanbieders in koopt voor een minimaal budget van 12,2345 zorggebonden punten als vermeld in tabel 1 die als bijlage is gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 november 2015 over de indiening en de afhandeling van de aanvraag van een budget voor niet-rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning voor meerderjarige personen met een handicap en over de terbeschikkingstelling van dat budget of voor een bedrag dat omgerekend naar punten aan de hand van de omslagsleutel vermeld in artikel 17, derde en vierde lid, van het voormelde besluit van 27 november 2015, overeenstemt met 12,2345 zorggebonden punten.

Als de huurder geen nieuwe overeenkomst als vermeld in het eerste lid, sluit, is hij verplicht om in te gaan op het aanbod van een andere sociale huurwoning die beantwoordt aan het type, de ligging en de maximale huurprijs die hij met toepassing van artikel 10 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot reglementering van het sociale huurstelsel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode, heeft aangegeven, tenzij de verhuurder een afwijking toestaat. Een ongegronde weigering van een aanbod wordt beschouwd als een ernstige tekortkoming op het vlak van de huurdersverplichtingen, die de opzegging van de huurovereenkomst tot gevolg heeft.

Art. 14. De Vlaamse minister, bevoegd voor de huisvesting, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 20 juli 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
L. HOMANS

—————
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2018/31876]

20 JUILLET 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant diverses dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 juin 1998 visant à encourager les projets en faveur des personnes ayant un handicap physique habitant de manière autonome dans les quartiers d'habitations sociales et l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2007 réglementant le régime de location sociale et portant exécution du titre VII du Code flamand du Logement

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 20, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 ;

Vu le décret du 15 juillet 1997 contenant le code flamand du Logement, l'article 72, 2°, l'article 73, modifié par le décret du 31 mai 2013, l'article 91, § 2, remplacé par le décret du 15 décembre 2006 et modifié par les décrets des 23 mars 2012 et 31 mai 2013, l'article 94, l'article 95, § 1^{er}, inséré par le décret du 15 décembre 2006 et modifié par les décrets des 31 mai 2013 et 10 mars 2017 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 juin 1998 visant à encourager les projets en faveur des personnes ayant un handicap physique habitant de manière autonome dans les quartiers d'habitations sociales ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2007 réglementant le régime de location sociale et portant exécution du titre VII du Code flamand du Logement ;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 18 décembre 2017 ;

Vu l'avis 2018-02 du « Vlaamse Woonraad » (Conseil flamand du Logement), rendu le 18 janvier 2018 ;

Vu l'avis 62.877/3 du Conseil d'État, donné le 23 février 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modifications à l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 juin 1998 visant à encourager les projets en faveur des personnes ayant un handicap physique habitant de manière autonome dans les quartiers d'habitations sociales*

Article 1^{er}. Dans l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 juin 1998 visant à encourager les projets en faveur des personnes ayant un handicap physique habitant de manière autonome dans les quartiers d'habitations sociales, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 février 2017, le chapitre 1^{er}, comprenant les articles 1^{er} et 2, est abrogé.

Art. 2. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 février 2017, le chapitre II, comprenant les articles 3 à 17 inclus, est abrogé.

Art. 3. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 février 2017, le chapitre III, comprenant les articles 18 et 19, est abrogé.

Art. 4. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 février 2017, le chapitre IV, comprenant les articles 20 à 22 inclus, est abrogé.

Art. 5. Dans l'article 23 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 30 juin 2006 et 17 juillet 2015, l'alinéa 1^{er} est abrogé.

CHAPITRE II. — *Modifications à l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2007 réglementant le régime de location sociale et portant exécution du titre VII du Code flamand du Logement*

Art. 6. À l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2007 réglementant le régime de location sociale et portant exécution du titre VII du Code flamand du Logement, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 juillet 2017, sont apportées les modifications suivantes :

1° les points 1°*bis* à 1°*quater* inclus sont insérés, rédigés comme suit :

« 1°*bis* centre AVJ : le local central de service où sont groupées les demandes d'assistance et qui constitue pour un prestataire de soins autorisé, le point de départ et de coordination de l'assistance aux activités de la vie journalière ;

1°*ter* complexe AVJ : un ensemble de douze à quinze habitations AVJ, intégré dans un quartier d'habitations sociales et relié à un centre AVJ par un système de communication et d'appel ;

1°*quater* habitation AVJ : l'habitation qui est adaptée et équipée en vue de soutenir les activités de la vie journalière et le logement autonome des personnes handicapées, qui est subventionnée en vertu de l'article 72 du code flamand du Logement et qui se trouve dans un complexe AVJ ; » ;

2° le point 28°*bis*, abrogé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 juillet 2017, est rétabli dans la rédaction suivante :

« 28°*bis* prestataire de soins autorisé : un prestataire de soins qui est autorisé à offrir des soins et de soutien non directement accessibles conformément à l'article 8 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016 portant autorisation des offreurs de soins et de soutien non directement accessibles pour personnes handicapées ; ».

Art. 7. À l'article 3 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 juillet 2017, sont apportées les modifications suivantes :

1° au paragraphe 1^{er}, il est inséré entre les alinéas 2 et 3, un alinéa rédigé comme suit :

« Une personne souhaitant s'inscrire pour une habitation AVJ, doit non seulement remplir les conditions visées à l'alinéa 1^{er}, mais également la condition qu'elle doit être prête à conclure un accord sur la fourniture de soins et de soutien avec un prestataire de soins autorisé fournissant de l'assistance à partir du centre AVJ, prévoyant que les soins et le soutien tels que visés à l'article 4, 1°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016 relatif à l'affectation du budget pour les soins et le soutien non directement accessibles pour personnes handicapées majeures ainsi qu'aux frais liés à l'organisation pour les offreurs de soins autorisés, sont acquis pour un budget d'au moins 12,2345 points liés aux soins tels que visés au tableau 1^{er} jointe en annexe à l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 novembre 2015 relatif à l'introduction et au traitement de la demande d'un budget pour les soins et le soutien non directement accessibles pour personnes majeures handicapées et relatif à la mise à disposition dudit budget, ou pour un montant qui est converti en points à l'aide de la clé de répartition visée à l'article 17, alinéas 3 et 4, de l'arrêté précité du 27 novembre 2015, et correspond à 12,2345 points liés aux soins. Le bailleur peut accorder une dérogation aux plafonds de revenus lorsque la personne souhaitant s'inscrire pour une habitation AVJ introduit une demande motivée à cet effet, étant entendu que le revenu de travail ne peut pas dépasser les plafonds de revenus. » ;

2° à l'alinéa 7 existant, qui devient l'alinéa 8, du paragraphe 1^{er}, le mot « six » est remplacé par le mot « sept » ;

3° au paragraphe 4, alinéa 1^{er}, 4°, le membre de phrase « , visée à l'article 1^{er}, 8° l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 juin 1998 visant à encourager les projets en faveur des personnes ayant un handicap physique habitant de manière autonome dans les quartiers d'habitations sociales » est abrogé.

Art. 8. Dans l'article 10, alinéa 4, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 octobre 2013, les mots « un logement social à assistance » sont remplacés par les mots « un logement à assistance ou une habitation AVJ » et les mots « logements sociaux à assistance » sont remplacés par les mots « logements à assistance ou aux habitations AVJ ».

Art. 9. À l'article 19, alinéa 1^{er}, 1°, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 octobre 2013, il est ajouté le membre de phrase « ou le candidat-locataire qui est inscrit pour une habitation AVJ si l'habitation disponible est une habitation AVJ ».

Art. 10. À l'article 30, § 1^{er}, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 décembre 2016, sont apportées les modifications suivantes :

1° à l'alinéa 1^{er}, 2°, le mot « six » est remplacé par le mot « sept » ;

2° à l'alinéa 5, 1°, le mot « six » est remplacé par le mot « sept ».

Art. 11. Dans l'article 33 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 6 février 2009, 4 octobre 2013, 23 décembre 2016 et 7 juillet 2017, le paragraphe 2 est rétabli dans la rédaction suivante :

« § 2. Lors de la fin ou de la résiliation de l'accord sur la fourniture de soins et de soutien conclu entre le locataire d'une habitation AVJ et le prestataire de soins autorisé, ou si l'accord est converti en un accord prévoyant moins de soins et de soutien que ceux mentionnés à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 3, le locataire est obligé d'accepter l'offre d'un autre logement locatif social correspondant au type, à la localisation et au loyer maximal qu'il a indiqué en application de l'article 10, sauf si le bailleur accorde une dérogation. Un refus non fondé d'une offre est considéré comme une défaillance grave au niveau des obligations des locataires, résultant en la résiliation du contrat de location. ».

CHAPITRE III. — *Dispositions finales*

Art. 12. En ce qui concerne les complexes AVJ, visés à l'alinéa 3, les dispositions du chapitre II et des articles 20 et 21 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 juin 1998 visant à encourager les projets en faveur des personnes ayant un handicap physique habitant de manière autonome dans les quartiers d'habitations sociales, en vigueur avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, s'appliquent, étant entendu que :

1° l'article 3, § 2, se lit comme suit :

« § 2. Les habitations AVJ et le centre AVJ destinés aux personnes atteintes de sclérose en plaques sont groupés et se trouvent à proximité immédiate d'un hôpital spécialisé auquel elles se raccordent. » ;

2° dans l'article 11, le membre de phrase « le service du logement autonome » se lit comme « le prestataire de soins autorisé, visé à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 28^obis, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2007 réglementant le régime de location sociale et portant exécution du titre VII du Code flamand du Logement, et dans l'article 15, le membre de phrase « du service de logement autonome » se lit comme « du prestataire de soins autorisé, visé à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 28^obis, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2007 réglementant le régime de location sociale et portant exécution du titre VII du Code flamand du Logement » ;

3° dans l'article 16, § 1^{er}, 1°, le membre de phrase « le service du logement autonome pour personnes ayant un handicap physique, visées à l'arrêté du 31 juillet 1990, se lit comme « le prestataire de soins autorisé, visé à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 28^obis, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2007 réglementant le régime de location sociale et portant exécution du titre VII du Code flamand du Logement » ;

4° l'article 21, § 6, se lit comme suit :

« § 6. Le solde de la subvention est payé par complexe sur présentation, par la société de logement social, des pièces justificatives des frais visés au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, et au paragraphe 4, calculés sur la base du coût, tva comprise. ».

En ce qui concerne les complexes AVJ visés à l'alinéa 3, la société de logement social n'ayant pas introduit dans les quatre ans suivant le début des travaux de construction des habitations de la dernière phase visant à compléter et à finir le projet AVJ, les pièces justificatives des frais visés à l'alinéa 1^{er}, 4°, auprès de l'Agence du Logement - Flandre du Ministère flamand de l'Environnement et de l'Aménagement du Territoire, est obligée de rembourser à la Région flamande les avances accordées, majorées des intérêts légaux.

Les complexes visés aux alinéas 1^{er} et 2 sont les suivants :

- 1° Zewopa Kapellen (Zewopa asbl) ;
- 2° Zewopa Herentals (Zewopa vzw) ;
- 3° Focus Sint-Niklaas (Focus-Plus asbl) ;
- 4° Hove Te Donc II (Focus-Plus asbl) ;
- 5° Ado Icarus (Ado Icarus asbl).

Art. 13. Le locataire qui loue une habitation AVJ avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, conclut lors de l'expiration du contrat de prestation de services avec le prestataire de soins autorisé fournissant de l'assistance à partir du centre AVJ du complexe AVJ auquel appartient l'habitation AVJ louée, un nouveau contrat sur la fourniture de soins et de soutien avec le même prestataire de soins. Le nouveau contrat prévoit que le locataire acquiert des soins et du soutien tels que visés à l'article 4, 1°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016 relatif à l'affectation du budget pour les soins et le soutien non directement accessibles pour personnes handicapées majeures ainsi qu'aux frais liés à l'organisation pour les offreurs de soins autorisés, à concurrence d'un budget d'au moins 12,2345 points liés aux soins tels que visés au tableau 1^{re} jointe en annexe à l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 novembre 2015 relatif à l'introduction et au traitement de la demande d'un budget pour les soins et le soutien non directement accessibles pour personnes majeures handicapées et relatif à la mise à disposition dudit budget, ou à concurrence d'un montant converti en points à l'aide de la clé de répartition visée à l'article 17, alinéas 3 et 4, du décret précité du 27 novembre 2015, correspond à 12,2345 points liés aux soins.

Si le locataire ne conclut pas un nouveau contrat tel que visé à l'alinéa 1^{er}, il est obligé d'accepter l'offre d'un autre logement locatif social correspondant au type, à la localisation et au loyer maximal qu'il a indiqué en application de l'article 10 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2007 réglementant le régime de location sociale et portant exécution du titre VII du Code flamand du Logement, sauf si le bailleur accorde une dérogation. Un refus non fondé d'une offre est considéré comme une défaillance grave au niveau des obligations des locataires, résultant en la résiliation du contrat de location.

Art. 14. Le Ministre flamand ayant le logement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 20 juillet 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement,
de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,

L. HOMANS

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2018/31798]

20 AOUT 2018. — Arrêté ministériel approuvant le dossier de référence de la section intitulée « Bachelier en sciences administratives et gestion publique » (code 718501S32D2) classée dans le domaine des sciences économiques et de gestion de l'enseignement supérieur de promotion sociale de type court

La Ministre de l'Enseignement de Promotion sociale,

Vu les lois sur la collation des grades académiques et le programme des examens universitaires coordonnées par l'arrêté du Régent du 31 décembre 1949, notamment l'article 6 modifié par l'article 124 du décret de la Communauté française du 16 avril 1991 organisant l'enseignement de promotion sociale ;

Vu la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement telle que modifiée;

Vu le décret de la Communauté française du 16 avril 1991 organisant l'enseignement de promotion sociale, les articles 43, 44, 45, alinéa 1^{er}, 47, 48, 75 et 137 ;

Vu le décret de la communauté française du 14 novembre 2008 modifiant le décret du 16 avril 1991 organisant l'enseignement de promotion sociale, en vue de favoriser l'intégration de son enseignement supérieur à l'espace européen de l'enseignement supérieur, l'article 10 ;

Vu le décret du 7 novembre 2013 définissant le paysage de l'enseignement supérieur et l'organisation académique des études, les articles 1, 37, alinéa 2, 2^o, 39, 85, § 1^{er}, 121 et 157, 171 et 172 ;

Vu l'arrêté de l'Exécutif de la Communauté française du 1^{er} octobre 1991 relatif à la procédure de correspondance des titres délivrés dans l'enseignement de promotion sociale;

Vu l'arrêté de l'Exécutif de la Communauté française du 27 avril 1992 portant délégation de compétences en matière d'enseignement de promotion sociale ;

Vu l'avis favorable du Conseil d'administration de l'Académie de Recherche et d'Enseignement supérieur du 5 juin 2018 ;

Vu l'avis conforme du Conseil général de l'enseignement de promotion sociale du 28 juin 2018,

Arrête :

Article 1^{er}. Le dossier de référence de la section intitulée « Bachelier en sciences administratives et gestion publique » (code 718501S32D2) ainsi que les dossiers de référence des unités d'enseignement constitutives de cette section sont approuvés.

Cette section est classée dans le domaine des sciences économiques et de gestion de l'enseignement supérieur de promotion sociale de type court.

Vint-et-une unités d'enseignement constitutives de la section sont classées dans le domaine des sciences économiques et de gestion de l'enseignement supérieur de promotion sociale de type court, neuf unités d'enseignement sont classées dans le domaine des langues, lettres et traductologie de l'enseignement supérieur de promotion sociale de type court et sept unités d'enseignement sont classées dans le domaine des sciences juridiques de l'enseignement supérieur de promotion sociale de type court.

Art. 2. Le titre prévu par le dossier pédagogique de la section « Bachelier en sciences administratives et gestion publique » (code 718501S32D2) est le « Diplôme de « Bachelier en sciences administratives et gestion publique » ».

Art. 3. La transformation progressive des structures existantes concernées commence au plus tard le 1^{er} janvier 2020.

La section visée par le présent arrêté remplace la section de « Bachelier en sciences administratives et gestion publique » (code 718501S32D1).

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2018.

Bruxelles, le 20 août 2018.

I. SIMONIS,

Ministre de l'Enseignement de Promotion Sociale, de la Jeunesse, des Droits des femmes et de l'Égalité des Chances

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2018/31798]

20 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot goedkeuring van het referentiedossier van de afdeling « Bachelor in bestuurswetenschappen en openbaar bestuur » (code 718501S32D2) gerangschikt op het gebied van de economische en beheerswetenschappen van het hoger onderwijs voor sociale promotie van het korte type

De Minister van Onderwijs voor Sociale Promotie,

Gelet op de wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, gecoördineerd bij het besluit van de Regent van 31 december 1949, inzonderheid op artikel 6, gewijzigd bij artikel 124 van het decreet van de Franse Gemeenschap van 16 april 1991 houdende organisatie van het onderwijs voor sociale promotie;

Gelet op de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, zoals gewijzigd;

Gelet op het decreet van de Franse Gemeenschap van 16 april 1991 houdende organisatie van het onderwijs voor sociale promotie, de artikelen 43, 44, 45, eerste lid, 47, 48, 75 en 137;

Gelet op het decreet van de Franse Gemeenschap van 14 november 2008 tot wijziging van het decreet van 16 april 1991 houdende organisatie van het onderwijs voor sociale promotie, ter bevordering van de integratie van zijn hoger onderwijs in de Europese ruimte van het hoger onderwijs, artikel 10;

Gelet op het decreet van 7 november 2013 tot bepaling van het hogeronderwijslandschap en de academische organisatie van de studies, de artikelen 1, 37, tweede lid, 2°, 39, 85, § 1, 121, 157, 171 en 172;

Gelet op het besluit van de Executieve van de Franse Gemeenschap van 1 oktober 1991 tot gelijkstelling van de diploma's uitgereikt in het onderwijs voor sociale promotie;

Gelet op het besluit van de Executieve van de Franse Gemeenschap van 27 april 1992 houdende bevoegdheids-overdracht inzake het onderwijs voor sociale promotie;

Gelet op het gunstig advies van de Raad van bestuur van de « Académie de Recherche et d'Enseignement supérieur » (Académie voor Onderzoek en Hoger Onderwijs), gegeven op 5 juni 2018;

Gelet op het eensluidend advies van de Algemene Raad voor het onderwijs voor sociale promotie, gegeven op 28 juni 2018,

Besluit :

Artikel 1. Het referentiedossier van de afdeling « Bachelor in bestuurswetenschappen en openbaar bestuur » (code 718501S32D2), alsook de referentiedossiers van de onderwijseenheden waaruit die afdeling bestaat, worden goedgekeurd.

Deze afdeling wordt gerangschikt op het gebied van de economische en beheerswetenschappen van het hoger onderwijs voor sociale promotie van het korte type.

Eénentwintig onderwijseenheden waaruit de afdeling bestaat, worden gerangschikt op het gebied van de economische en beheerswetenschappen van het hoger onderwijs voor sociale promotie van het korte type, negen onderwijseenheden worden gerangschikt op het gebied van de talen, letteren en vertaalkunde van het hoger onderwijs voor sociale promotie van het korte type en zeven onderwijseenheden worden gerangschikt op het gebied van de juridische wetenschappen van het hoger onderwijs voor sociale promotie van het korte type.

Art. 2. Het bekwaamheidsbewijs bepaald in het pedagogisch dossier van de afdeling « Bachelor in bestuurswetenschappen en openbaar bestuur » (code 718501S32D2) is het « Diploma van « Bachelor in bestuurswetenschappen en openbaar bestuur » ».

Art. 3. De geleidelijke omvorming van de betrokken bestaande structuren begint ten laatste op 1 januari 2020.

De afdeling bedoeld in dit besluit vervangt de afdeling van « Bachelor in bestuurswetenschappen en openbaar bestuur » (code 718501S32D1).

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2018.

Brussel, 20 augustus 2018.

I. SIMONIS,

Minister van Onderwijs voor sociale promotie, Jeugd, Vrouwenrechten en Gelijke kansen

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2018/204648]

19 JUILLET 2018. — Décret intégrant le renforcement des synergies dans la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'action sociale. — Erratum

La version française du décret susmentionné, publié au *Moniteur belge* le 6 septembre 2018, à la page 68909, est remplacée par le texte suivant :

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

19 JUILLET 2018. — Décret intégrant le renforcement des synergies dans la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'action sociale

Le Parlement wallon a adopté et Nous, Gouvernement wallon, sanctionnons ce qui suit :

Article 1^{er}. Le présent décret règle, en vertu de l'article 138 de la Constitution, une matière à l'article 128 de celle-ci.

Art. 2. A l'article 26 de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'action sociale, modifié en dernier lieu par le décret du 18 avril 2013, le paragraphe 2 est complété par un alinéa 6 rédigé comme suit :

« Le directeur financier du centre public d'action sociale participe au comité de concertation lorsque sont présentées pour avis les matières reprises à l'article 26bis, § 1^{er}, 1^o et 7^o ».

Art. 3. A l'article 26bis de la même loi, modifié en dernier lieu par le décret du 23 janvier 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1^o au paragraphe 1^{er}, 1^o, les mots « et le compte » sont ajoutés entre « budget » et « du centre »;

2^o le paragraphe 5 est remplacé par ce qui suit :

« § 5. Le conseil de l'action sociale conclut avec le conseil communal des conventions nécessaires au développement des synergies.

Une synergie entre la commune et le centre est une volonté commune et partagée de gérer ou réaliser un service, une action, un projet ou une mission ensemble ou encore de confier à une des institutions locales la réalisation ou la gestion d'un service, d'une action, d'un projet ou d'une mission en vue d'opérer des économies d'échelles, d'accroître l'efficacité organisationnelle et de viser l'efficacité du service public en respect des missions et de l'autonomie de chacun »;

3° l'article est complété par un paragraphe 6 rédigé comme suit :

« § 6. Le directeur général de la commune et le directeur général du centre public d'action sociale ressortissant de son territoire établissent conjointement et annuellement un projet de rapport sur l'ensemble des synergies existantes et à développer entre la commune et le centre public d'action sociale. Lorsque le CPAS et la commune se sont dotés d'un directeur général adjoint commun chargé de la gestion des synergies, celui-ci participe à l'établissement du projet de rapport. Ce projet de rapport est également relatif aux économies d'échelle et aux suppressions des doubles emplois ou chevauchements d'activités du centre public d'action sociale et de la commune.

Le projet de rapport visé à l'alinéa 1^{er} est soumis à l'avis des comités de direction de la commune et du centre réunis conjointement, visés à l'article 42, § 3, alinéa 5, puis présenté au comité de concertation qui dispose d'une faculté de modification.

Le projet de rapport visé à l'alinéa 1^{er} est ensuite présenté, et débattu lors d'une réunion annuelle commune et publique du conseil communal et du conseil de l'action sociale au cours de laquelle des modifications peuvent être apportées. Le rapport est ensuite adopté par chacun des conseils. Une projection de la politique sociale locale est également présentée en cette même séance. Cette réunion annuelle se tient avant l'adoption des budgets du centre public d'action sociale et de la commune par leurs conseils respectifs.

Le rapport est annexé au budget du centre public d'action sociale.

Le Gouvernement wallon fixe le canevas du rapport annuel sur les synergies. Celui-ci comprend au moins les éléments suivants :

1° un tableau de bord des synergies réalisées et en cours;

2° un tableau de programmation annuelle des synergies qui sont projetées et une grille qui évalue le niveau de rassemblement des services de support. Cette grille est appelée matrice de coopération;

3° une liste reprenant les marchés publics conjoints et les marchés publics séparés pouvant faire l'objet de marchés publics conjoints. ».

Art. 4. Dans la même loi, il est inséré un article 26^{quater}, rédigé comme suit :

« Art. 26^{quater}. § 1^{er}. Dans le cadre des synergies visées à l'article 26^{bis}, § 5, le centre public d'action sociale conclut des conventions avec la commune afin de déléguer en tout ou partie ou de réaliser en commun des prestations de support indispensables à l'exécution de ses missions. La commune et le centre public d'action sociale peuvent rassembler ou unifier leurs services de support. Le rassemblement ou l'unification de services de support est inscrit dans le programme stratégique transversal visé à l'article 27^{ter}.

La convention contient, au minimum, les éléments suivants :

- l'objet de la convention et le mode d'organisation (mode délégatif ou mode coopératif);
- la durée de la convention et les modalités de reconduction;
- le personnel affecté à la synergie ainsi que l'autorité administrative de laquelle il dépend en cas de mode coopératif;
- le responsable hiérarchique qui, en cas de mode coopératif, doit être membre du personnel des deux administrations ou affecté par mise à disposition conformément aux dispositions de l'article 144 bis de la Nouvelle Loi Communale ou en application de l'article 32 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;
- le mode de financement, le cas échéant, ainsi que la fonction budgétaire (code fonctionnel) à laquelle les crédits de dépenses et de recettes seront inscrits;
- les moyens matériels éventuels consacrés à la synergie;
- les modalités de suivi et d'évaluation de la convention.

§ 2. Les services de support regroupent l'ensemble des prestations internes qui contribuent indirectement à la mission première de l'administration publique et qui sont nécessaires à la réalisation des missions et objectifs. Ils sont constitués principalement des services achats, ressources humaines, maintenance et informatique. La réalisation de prestations de support est établie soit à titre gratuit, soit en coopération horizontale non institutionnalisée conformément à l'article 31 de la Loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics.

§ 3. Le centre public d'action sociale peut conclure des conventions avec un autre centre public d'action sociale afin de déléguer en tout ou partie ou de réaliser en commun des prestations de support indispensables à l'exécution de ses missions. Les centres peuvent rassembler ou unifier leurs services de support visés au paragraphe 2. "

Art. 5. Dans l'article 42, § 3, de la même loi, inséré par le décret du 18 avril 2013, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2 :

« Le directeur général de la commune est invité à participer au comité de direction. Il y siège avec voix consultative. Il reçoit les convocations et les procès-verbaux. ».

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Namur, le 19 juillet 2018.

Le Ministre-Président,
W. BORSUS

La Ministre de l'Action sociale, de la Santé, de l'Égalité des Chances, de la Fonction publique et de la Simplification administrative,

A. GREOLI

Le Ministre de l'Économie, de l'Industrie, de la Recherche, de l'Innovation, du Numérique, de l'Emploi et de la Formation,

P.-Y. JEHOLET

Le Ministre de l'Environnement, de la Transition écologique, de l'Aménagement du Territoire, des Travaux publics, de la Mobilité, des Transports, du Bien-Etre animal et des Zonings,

C. DI ANTONIO

Le Ministre du Budget, des Finances, de l'Energie, du Climat et des Aéroports,

J.-L. CRUCKE

Le Ministre de l'Agriculture, de la Nature, de la Forêt, de la Ruralité, du Tourisme, du Patrimoine et délégué à la Grande Région,

R. COLLIN

La Ministre des Pouvoirs locaux, du Logement et des Infrastructures sportives,

V. DE BUE

—————
Note

(1) Session 2017-2018.

Documents du Parlement wallon, 1135 (2017-2018) N^{os} 1 à 3.

Compte rendu intégral, séance plénière du 17 juillet 2018.

Discussion.

Vote.

—————
VERTALING

WAALSE OVERHEIDSDIENST

[2018/204648]

19 JULI 2018. — Decreet tot opname van sterkere samenwerkingsverbanden in de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn. — Erratum

—————
De Nederlandse versie van bovenvermeld decreet, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 6 september 2018, blz. 68909, wordt vervangen door volgende tekst :

VERTALING

WAALSE OVERHEIDSDIENST

19 JULI 2018. — Decreet tot opname van sterkere samenwerkingsverbanden in de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

—————
Het Waals Parlement heeft aangenomen en Wij, Waalse Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

Artikel 1. Dit decreet regelt overeenkomstig artikel 138 van de Grondwet een aangelegenheid bedoeld in artikel 128 ervan.

Art. 2. In artikel 26 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, laatst gewijzigd bij het decreet van 18 april 2013, wordt paragraaf 2 aangevuld met een lid 6 :

"De financieel directeur van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn neemt aan het overlegcomité deel wanneer de aangelegenheden bedoeld in artikel 26bis, § 1, 1^o en 7^o, voorkomen".

Art. 3. In artikel 26bis van dezelfde wet, laatst gewijzigd bij het decreet van 23 januari 2014, worden volgende wijzigingen doorgevoerd :

1^o in paragraaf 1, 1^o, worden de woorden "en de rekening" ingevoegd tussen de woorden "de begroting" en de woorden "van het centrum";

2^o paragraaf 5 wordt vervangen als volgt :

« § 5. De raad voor maatschappelijk welzijn sluit met de gemeenteraad overeenkomsten nodig voor de totstandkoming van de samenwerkingsverbanden.

Een samenwerkingsverband tussen de gemeente en het centrum is de gemeenschappelijke en gedeelde wil tot het samen beheren of uitvoeren van een dienst, een actie, een project of een opdracht of nog tot het toevertrouwen, aan één van de plaatselijke instellingen, van de uitvoering of het beheer van een dienst, een actie, een project of een opdracht met het oog op het bereiken van schaalvoordelen, grotere organisatie-efficiëntie en een efficiënte openbare dienstverlening voor de naleving van de opdrachten en de zelfstandigheid van beiden.";

3^o het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 6, luidend als volgt :

« § 6. De directeur-generaal van de gemeente en de directeur-generaal van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vallend onder haar grondgebied, stellen samen jaarlijks een ontwerp-verslag op over het geheel van de bestaande en de te ontwikkelen samenwerkingsverbanden tussen de gemeente en het centrum voor maatschappelijk welzijn. Wanneer het OCMW en de gemeente in een gemeenschappelijke adjunct-directeur-generaal voorzien hebben, belast met het beheer van de samenwerkingsverbanden, neemt laatstgenoemde deel aan het opstellen van het ontwerp-verslag. Dat ontwerp-verslag heeft eveneens betrekking op de kostenbesparingen en de afschaffingen van de dubbele betrekkingen of de overlappings van activiteiten van het centrum voor maatschappelijk welzijn en de gemeente.

Het ontwerp-verslag bedoeld in lid 1 wordt ter advies voorgelegd aan de directiecomités van de gemeente en het centrum, in gemeenschappelijke vergadering, bedoeld in artikel 42, § 3, lid 5, vervolgens voorgelegd aan het overlegcomité dat over een mogelijkheid tot wijziging beschikt.

Het ontwerp-verslag bedoeld in lid 1 wordt vervolgens overgelegd en besproken op een jaarlijkse gemeenschappelijke en openbare vergadering van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn, waar wijzigingen doorgevoerd kunnen worden. Het verslag wordt vervolgens door elke van beide raden aangenomen. Op dezelfde vergadering wordt eveneens een projectie van het plaatselijk sociaal beleid voorgesteld. Die jaarlijkse vergadering wordt voor het aannemen van de begrotingen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en van de gemeente, door hun respectievelijke raden, gehouden.

Dat verslag wordt bij de begroting van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn gevoegd.

De Waalse Regering stelt het stramien vast voor het jaarlijkse verslag over de samenwerkingsverbanden. Daarin zijn minstens volgende gegevens vervat :

1° een boordtabel van de lopende en uitgevoerde samenwerkingsverbanden;

2° een tabel met de jaarlijkse programmatie van de overwogen samenwerkingsverbanden en een rooster dat het niveau van samenvoeging van de ondersteunende diensten beoordeelt. Die rooster wordt een samenwerkingsmatrix genoemd;

3° een lijst met de samengevoegde overheidsopdrachten en de afzonderlijke overheidsopdrachten die het voorwerp kunnen uitmaken van samengevoegde overheidsopdrachten.”.

Art. 4. In dezelfde wet wordt een artikel 26^{quater} ingevoegd, luidend als volgt :

”Art. 26^{quater}. § 1. In het kader van de samenwerkingsverbanden bedoeld in lid 26^{bis}, § 5, sluit het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn overeenkomsten met de gemeente om onontbeerlijke ondersteunende prestaties voor de uitvoering van haar opdrachten geheel of gedeeltelijk te delegeren of gemeenschappelijk uit te voeren. De gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kunnen hun ondersteunende diensten samenvoegen of verenigen. De samenvoeging of de vereniging van de ondersteunende diensten wordt ingeschreven in het overkoepelend strategisch programma bedoeld in artikel 27^{ter}.

De overeenkomst bevat minstens volgende gegevens :

- voorwerp van de overeenkomst en organisatiewijze (delegatiemodus of samenwerkingsmodus);
- duur van de overeenkomst en nadere verlengingsregels;
- personeel toegewezen aan het samenwerkingsverband, en de administratieve overheid waaronder bedoeld personeel valt in geval van samenwerkingsmodus;
- de hiërarchisch verantwoordelijke die, in geval van een samenwerkingsmodus, personeelslid van beide administraties dient te zijn of via terbeschikkingstelling toegewezen dient te worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 144bis van de Nieuwe Gemeentewet of overeenkomstig artikel 32 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- financieringswijze, in voorkomend geval, evenals begrotingsfunctie (functionele code) waarop de uitgaven- en ontvangstenkredieten ingeschreven zijn;
- eventuele materiële middelen, aangewend voor het samenwerkingsverband;
- de nadere opvolgings- en beoordelingsregels van de overeenkomst.

§ 2. De ondersteunende diensten verzamelen alle interne prestaties die onrechtstreeks bijdragen tot de hoofdzakelijke opdracht van de overheidsadministratie en die nodig zijn voor de uitvoering van de opdrachten en doelstellingen. Hoofdzakelijk bestaan zij uit de diensten aankopen, menselijke middelen, onderhoud en informatica. De ondersteunende prestaties worden ofwel kosteloos ofwel als niet-geinstitutionaliseerde horizontale overeenkomst overeenkomstig artikel 31 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten uitgevoerd.

§ 3. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn sluit met een ander openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn overeenkomsten om onontbeerlijke ondersteunende prestaties voor de uitvoering van haar opdrachten geheel of gedeeltelijk te delegeren of gemeenschappelijk uit te voeren. De centra kunnen hun ondersteunende diensten bedoeld in paragraaf 2 samenvoegen of verenigen.”.

Art. 5. In artikel 42, § 3, van dezelfde wet, ingevoegd bij het decreet van 18 april 2013, wordt een lid ingevoegd tussen het eerste en het tweede lid, luidend als volgt :

”De directeur-generaal van de gemeente wordt verzocht, aan het directiecomité deel te nemen. Hij zetelt er met raadgevende stem. Hij krijgt de oproepingen en de notulen.”.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Namen, 19 juli 2018.

De Minister-President,
W. BORSUS

De Minister van Sociale Actie, Gezondheid, Gelijke Kansen, Ambtenarenzaken en Administratieve Vereenvoudiging,
A. GREOLI

De Minister van Economie, Industrie, Onderzoek, Innovatie, Digitale Technologieën, Tewerkstelling en Vorming,
P.-Y. JEHOLET

De Minister van Leefmilieu, Ecologische Overgang, Ruimtelijke Ordening, Openbare Werken, Mobiliteit, Vervoer, Dierenwelzijn en Industriezones,

C. DI ANTONIO

De Minister van Begroting, Financiën, Energie, Klimaat en Luchthavens,

J.-L. CRUCKE

De Minister van Landbouw, Natuur, Bossen, Landelijke Aangelegenheden, Toerisme, Erfgoed en afgevaardigd bij de Grote Regio,

R. COLLIN

De Minister van de Plaatselijke Besturen, Huisvesting en Sportinfrastructuur,

V. DE BUE

Nota

(1) Zitting 2017-2018.

Stukken van het Waals Parlement, 1135 (2017-2018) Nrs 1 tot 3.

Volledig verslag, openbare vergadering van 17 juli 2018

Bespreking.

Stemming.

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN, BUITENLANDSE HANDEL EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

[C – 2018/13526]

30 JULI 2018. — Koninklijk besluit tot eervol ontslag van de voorzitter van de raad van bestuur en tot benoeming van een lid en de voorzitter van de raad van bestuur van het Belgisch Ontwikkelingsagentschap Enabel

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op wet van 23 november 2017 tot wijziging van de naam van de Belgische Technische Coöperatie en tot vaststelling van de opdrachten en de werking van Enabel, Belgisch Ontwikkelingsagentschap, de artikelen 21, § 4 en 22;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 september 2017 tot eervol ontslag en benoeming van de leden van de raad van bestuur van de "Belgische Technische Coöperatie";

Overwegende dat Mevr. Nathalie Francken per 30 september 2018 ontslag wenst te nemen als lid van de raad van bestuur van het Belgisch Ontwikkelingsagentschap Enabel en bijgevolg ook als voorzitter van de raad van bestuur, en dat de raad van bestuur hieromtrent een eensluidend met redenen omkleed positief advies heeft gegeven, goedgekeurd bij volstrekte meerderheid;

Overwegende dat hierdoor zowel een mandaat van lid van de raad van bestuur als het mandaat van voorzitter van de raad van bestuur vacant worden;

Overwegende dat de heer Dirk Roctus zijn kandidatuur voor het vacante mandaat van lid van de raad van bestuur heeft ingediend;

Overwegende dat Mevr. Hannelore Beerlandt haar kandidatuur voor het vacante mandaat van voorzitter van de raad van bestuur heeft ingediend;

Overwegende dat de leden van de raad van bestuur benoemd worden op basis van hun ervaring op het vlak van internationale ontwikkeling en ontwikkelingssamenwerking en, indien mogelijk, van bedrijfsbeheer;

Overwegende dat de raad van bestuur van het Belgisch Ontwikkelingsagentschap Enabel evenveel Nederlandstalige als Franstalige leden telt;

Overwegende dat de raad van bestuur het Belgisch Ontwikkelingsagentschap Enabel ten hoogste voor twee derde bestaat uit leden van hetzelfde geslacht;

Overwegende dat de heer Dirk Roctus, houder van een master in de internationale politiek en van een doctoraat in de politieke en sociale wetenschappen; hoofddocent is aan de Faculteit Letteren en de Faculteit Sociale Wetenschappen van de KU Leuven, voorzitter van het Vlaams-Europees Verbindingsagentschap, ondervoorzitter van het Vlaams Vredesinstituut bij het Vlaams Parlement en bestuurslid van de Vereniging Internationale Relaties; gewezen adjunct-kabinetschef is van de minister bevoegd voor buitenlands beleid en internationale samenwerking in de Vlaamse regering en gewezen lid van de Strategische Adviesraad Internationaal Vlaanderen;

Overwegende dat Mevr. Hannelore Beerlandt, houdster van een master in de landbouweconomie, algemeen directeur is van AgriCord, directeur van het consultantbedrijf International Development Innovation Services BVBA en als dusdanig opdrachten heeft uitgevoerd in Afrika en Azië voor verschillende types internationale agentschappen

SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES, COMMERCE EXTERIEUR ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT

[C – 2018/13526]

30 JUILLET 2018. — Arrêté royal portant démission honorable de la présidente du conseil d'administration et portant nomination d'un membre et de la présidente du conseil d'administration de l'Agence belge de Développement Enabel

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 23 novembre 2017 portant modification du nom de la Coopération technique belge et définition des missions et du fonctionnement de Enabel, Agence belge de Développement, les articles 21, § 4 et 22;

Vu l'arrêté royal du 18 septembre 2017 portant démission honorable et nomination des membres du conseil d'administration de la « Coopération technique belge »;

Considérant que Mme Nathalie Francken souhaite démissionner, le 30 septembre 2018, en tant que membre du conseil d'administration de l'Agence belge de Développement Enabel et dès lors aussi en tant que présidente du conseil de l'administration, et que le conseil d'administration a formulé à ce sujet un avis conforme motivé, approuvé à la majorité absolue;

Considérant que ainsi un mandat de membre du conseil d'administration et le mandat de président du conseil d'administration deviennent vacants;

Considérant que M. Dirk Roctus a introduit sa candidature au mandat vacant de membre du conseil d'administration;

Considérant que Mme Hannelore Beerlandt a introduit sa candidature au mandat vacant de présidente du conseil d'administration;

Considérant que les membres du conseil d'administration sont nommés sur base de leur expertise en matière de développement international et de coopération au développement et, si possible, de gestion d'entreprises;

Considérant que le conseil d'administration de l'Agence belge de Développement Enabel compte autant de membres francophones que néerlandophones;

Considérant que le conseil d'administration de l'Agence belge de Développement Enabel compte au maximum deux tiers de membres du même sexe;

Considérant que M. Dirk Roctus, titulaire d'une maîtrise en politique internationale et d'un doctorat en sciences politiques et sociales; est professeur agrégé à la Faculté de Lettres et à la Faculté de Sciences sociales de la KU Leuven, président de l'Agence de Liaison Flandre-Europe, vice-président de l'Institut flamand pour la Paix du Parlement flamand et administrateur de l'Association pour les Relations internationales; est ancien chef de cabinet adjoint du ministre compétent pour la politique étrangère et la coopération internationale au gouvernement flamand et ancien membre du Conseil consultatif stratégique « Internationaal Vlaanderen »;

Considérant que Mme Hannelore Beerlandt, titulaire d'une maîtrise en sciences agronomes, est directeur général de AgriCord, directrice de la firme de consulting International Development Innovation Services BVBA et, en tant que telle, a effectué des missions en Afrique et en Asie pour différents types d'agences et d'organisations internationales,

en organisaties, gewezen programmahoofd van de NGO Trias, gewezen economisch adviseur van de voorzitter van de Boerenbond, gewezen onderzoeksassistent in de landbouweconomie en in de ontwikkelingseconomie en als dusdanig terreinonderzoek heeft verricht in Guinee, Tanzania, Vietnam en Zuid-Afrika, en bijgevolg over grote kennis beschikt van de internationale samenwerking;

Overwegende dat Mevr. Hannelore Beerlandt sinds oktober 2017 lid is van de raad van bestuur van het Belgisch Ontwikkelingsagentschap Enabel en de organisatie goed kent;

Op de voordracht van de Minister van Ontwikkelingssamenwerking en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Het mandaat van Mevr. Nathalie Francken van lid van de raad van bestuur van het Belgisch Ontwikkelingsagentschap Enabel wordt eervol beëindigd.

Bijgevolg wordt het mandaat van Mevr. Nathalie Francken als voorzitter van de raad van bestuur van het Belgisch Ontwikkelingsagentschap Enabel van rechtswege beëindigd.

Art. 2. De heer Dirk Roctus wordt benoemd tot lid van de raad van bestuur van het Belgisch Ontwikkelingsagentschap Enabel, voor een mandaat dat afloopt op 1 oktober 2021.

Art. 3. Mevr. Hannelore Beerlandt wordt benoemd tot voorzitter van de raad van bestuur van het Belgisch Ontwikkelingsagentschap Enabel, voor een mandaat dat afloopt op 1 oktober 2021.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 2018.

Art. 5. De minister bevoegd voor Ontwikkelingssamenwerking is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Île d'Yeu, 30 juli 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Ontwikkelingssamenwerking,
A. DE CROO

ancien chef de programme de l'ONG Trias, ancienne conseillère économique du président du Boerenbond, ancienne assistante de recherche en sciences agronomes et en économie du développement, et, en tant que telle, a effectué de la recherche de terrain en Guinée, en Tanzanie, au Vietnam et en Afrique du Sud, et dispose ainsi d'une grande connaissance de la coopération internationale;

Considérant que Mme Hannelore Beerlandt est membre du conseil d'administration de l'Agence belge de Développement Enabel depuis octobre 2017 et connaît bien l'organisation;

Sur la proposition du Ministre de la Coopération au Développement et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Il est mis fin de manière honorable au mandat de Mme Nathalie Francken en tant que membre du conseil d'administration de l'Agence belge de Développement Enabel.

Dès lors, il est mis de plein droit fin au mandat de Mme Nathalie Francken en tant que présidente du conseil d'administration de l'Agence belge de Développement Enabel.

Art. 2. M. Dirk Roctus est nommé en tant que membre du conseil d'administration de l'Agence belge de Développement Enabel, pour un mandat qui se termine le 1^{er} octobre 2021.

Art. 3. Mme Hannelore Beerlandt est nommée présidente du conseil d'administration de l'Agence belge de Développement Enabel, pour un mandat qui se termine le 1^{er} octobre 2021.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} octobre 2018.

Art. 5. Le ministre qui a la Coopération au Développement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à l'Île d'Yeu, le 30 juillet 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de la Coopération au Développement,
A. DE CROO

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN,
BUITENLANDSE HANDEL
EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

[C – 2018/31791]

2 SEPTEMBER 2018. — Koninklijk besluit tot eervol ontslag en benoeming van de plaatsvervanger van de regeringscommissaris bij het Belgische Ontwikkelingsagentschap Enabel

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op wet van 23 november 2017 tot wijziging van de naam van de Belgische Technische Coöperatie en tot vaststelling van de opdrachten en de werking van Enabel, Belgisch Ontwikkelingsagentschap, meer bepaald artikel 39;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 november 2014 tot ontheffing, benoeming en vergoeding van de regeringscommissaris bij de naamloze vennootschap van publiek recht "Belgische Technische Coöperatie";

Op de voordracht van de Minister van Ontwikkelingssamenwerking,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Het mandaat van de heer Eric Willemaers als plaatsvervanger van de regeringscommissaris bij het Belgische ontwikkelingsagentschap Enabel, wordt eervol beëindigd.

Art. 2. De heer Sebastiaan Druyts wordt benoemd tot plaatsvervanger van de regeringscommissaris bij het Belgische ontwikkelingsagentschap Enabel.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op de dag van publicatie.

SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES,
COMMERCE EXTERIEUR
ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT

[C – 2018/31791]

2 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté royal portant démission honorable et nomination du suppléant du commissaire du gouvernement auprès de l'Agence belge de Développement Enabel

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 23 novembre 2017 portant modification du nom de la Coopération technique belge et définition des missions et du fonctionnement de Enabel, Agence belge de Développement, notamment l'article 39 ;

Vu l'arrêté royal du 23 novembre 2014 portant révocation, nomination et rémunération du commissaire du gouvernement auprès de la société anonyme de droit public « Coopération technique belge » ;

Sur la proposition du Ministre de la Coopération au Développement,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Il est mis fin de manière honorable au mandat de monsieur Eric Willemaers en tant que suppléant du commissaire du gouvernement auprès de l'Agence belge de Développement Enabel.

Art. 2. Monsieur Sebastiaan Druyts est nommé en tant que suppléant du commissaire du gouvernement auprès de l'Agence belge de Développement Enabel.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur à la date de sa publication.

Art. 4. De minister bevoegd voor Ontwikkelingssamenwerking is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 2 september 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Ontwikkelingssamenwerking,
A. DE CROO

Art. 4. Le ministre qui a la Coopération au Développement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 septembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de la Coopération au Développement,
A. DE CROO

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

[C – 2018/13577]

Personeel. — Opruststelling

Bij koninklijk besluit van 23 februari 2018 wordt aan de heer Didier HOUARD, rijksambtenaar in de klasse A22 met de titel van Attaché, eervol ontslag uit zijn functies verleend met ingang van 1 augustus 2018.

Hij mag zijn pensioenaanspraak doen gelden en is ertoe gemachtigd de titel van zijn ambt eershalve te voeren.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

[C – 2018/13577]

Personnel. — Pension de retraite

Par arrêté royal du 23 février 2018, démission honorable de ses fonctions est accordé à partir du 1^{er} aout 2018 à Monsieur Didier HOUARD, agent de l'Etat dans la classe A22 avec le titre d'Attaché.

Il est admis à faire valoir ses droits à la pension de retraite et autorisé à porter le titre honorifique de sa fonction.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2018/13695]

Rechterlijke Orde

Bij koninklijk besluit van 17 augustus 2018, in werking tredend op 31 oktober 2018 's avonds, is de heer Deleuze J., griffier-hoofd van dienst in de klasse A2 bij het arbeidshof Bergen, op zijn verzoek in ruste gesteld;

Betrokkene mag zijn aanspraak op pensioen laten gelden en het is hem vergund de titel van zijn ambt eershalve te voeren;

Bij koninklijke besluiten van 17 augustus 2018, zijn benoemd:

- in de graad van hoofdgriffier van het arbeidshof Bergen, de heer Delmoitié B., hoofdgriffier van de rechtbank van koophandel Henegouwen;

Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand volgend op de publicatie in het *Belgisch Staatsblad*;

- in de graad van griffier-hoofd van dienst bij het arbeidshof Bergen, de heer Dumont M., griffier-hoofd van dienst bij de arbeidsrechtbank Luik;

Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand volgend op de publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2018/13695]

Ordre judiciaire

Par arrêté royal du 17 août 2018, entrant en vigueur le 31 octobre 2018 au soir, M. Deleuze J., greffier-chef de service dans la classe A2 à la cour du travail de Mons, est admis à la retraite à sa demande ;

L'intéressé est admis à faire valoir ses droits à la pension et est autorisé à porter le titre honorifique de ses fonctions ;

Par arrêtés royaux du 17 août 2018, sont nommés :

- dans le grade de greffier en chef de la cour du travail de Mons, M. Delmoitié B., greffier en chef du tribunal de commerce du Hainaut ;

Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit la publication au *Moniteur belge* ;

- dans le grade de greffier-chef de service à la cour du travail de Mons, M. Dumont M., greffier-chef de service au tribunal du travail de Liège ;

Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit la publication au *Moniteur belge*.

Het verzoekschrift tot nietigverklaring wordt ofwel per post aangekend verzonden naar de griffie van de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 Brussel, ofwel wordt het ingediend volgens de elektronische procedure (zie daarvoor de rubriek "e-procedure" op de website van de Raad van State - <http://www.raadvst-consetat.be/>).

La requête en annulation est adressée au greffe du Conseil d'État, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles, soit sous pli recommandé à la poste, soit suivant la procédure électronique (voir à cet effet la rubrique "e-Procédure" sur le site Internet du Conseil d'État - <http://www.raadvst-consetat.be/>).

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2018/31858]

Rechterlijke Orde. — Beschikking van het Benelux Comité van Ministers tot benoeming van een raadsheer in het Benelux-Gerechtshof. M (2018) 8

Het Benelux Comité van Ministers,

Gelet op het artikel 3, leden 1 tot en met 3, van het Verdrag betreffende de instelling en het statuut van een Benelux-Gerechtshof, ondertekend te Brussel op 31 maart 1965, zoals laatst gewijzigd door het op 15 oktober 2012 te Luxemburg ondertekende Protocol,

Overwegende dat het Benelux Comité van Ministers op 25 april 2018 akte heeft verleend van het ontslag, met ingang van 1 februari 2018, van de heer Albert Fettweis, als raadsheer in het Benelux-Gerechtshof,

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2018/31858]

Ordre judiciaire. — Décision du Comité de Ministres Benelux portant nomination d'un conseiller à la Cour de Justice Benelux. M (2018) 8

Le Comité de Ministres Benelux,

Vu l'article 3, alinéas 1^{er} à 3, du Traité relatif à l'institution et au statut d'une Cour de Justice Benelux, signé à Bruxelles le 31 mars 1965, tel qu'il a été modifié en dernier lieu par le Protocole signé à Luxembourg le 15 octobre 2012,

Considérant que le Comité de Ministres a donné acte le 25 avril 2018 de la démission de Monsieur Albert Fettweis, avec effet au 1^{er} février 2018, de ses fonctions de conseiller à la Cour de Justice Benelux.

Op voordracht van de Belgische Minister van Justitie,
Heeft het volgende beslist :

Artikel 1. De heer Alain Smetryns, plaatsvervangend raadsheer in het Benelux-Gerechtshof, benoemd tot raadsheer in het Benelux-Gerechtshof.

Art. 2. Deze beschikking treedt in werking op de dag van ondertekening.

Gedaan te Brussel, op 2 augustus 2018.

De Voorzitter van het Benelux Comité van Ministers,
D. REYNDERS

Sur la proposition du Ministre belge de la Justice,
A pris la présente décision :

Article 1^{er}. Monsieur Alain Smetryns, conseiller suppléant à la Cour de Justice Benelux, est nommé conseiller à la Cour de Justice Benelux.

Art. 2. La présente décision entre en vigueur le jour de sa signature.

Fait à Bruxelles, le 2 août 2018.

Le Président du Comité de Ministres Benelux,
D. REYNDERS

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2018/13614]

Leger. — Landmacht. — Pensionering wegens leeftijdsgrens van een officier

Bij koninklijk besluit nr. 2395 van 26 augustus 2018, wordt kapitein-commandant P. Corvers op pensioen gesteld op 1 december 2018 in toepassing van de samengeordende wetten op de militaire pensioenen, artikel 3, littera A, 4^o en artikel 58ter.

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2018/13614]

Armée. — Force terrestre. — Mise à la pension par limite d'âge d'un officier

Par arrêté royal n° 2395 du 26 août 2018, le capitaine-commandant Corvers P. est mis à la pension le 1^{er} décembre 2018 en application des lois coordonnées sur les pensions militaires, l'article 3, littera A, 4^o et l'article 58ter.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2018/13595]

Leger. — Landmacht. — Overgang van het kader van de beroepsofficieren naar het kader van de reserveofficieren

Bij koninklijk besluit nr. 2391 van 26 augustus 2018, wordt het ontslag uit het ambt dat hij in de categorie van de beroepsofficieren van niveau B bekleedt, aangeboden door luitenant M. Bultinck, aanvaard op 1 oktober 2018.

Hij gaat op deze datum, met zijn graad en zijn anciënniteit, over naar de categorie van de reserveofficieren in het korps van de infanterie.

Voor verdere bevordering neemt hij anciënniteitsrang als luitenant van het reservekader op 28 juni 2018.

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2018/13595]

Armée. — Force terrestre. — Passage du cadre des officiers de carrière vers le cadre des officiers de réserve

Par arrêté royal n° 2391 du 26 août 2018, la démission de l'emploi qu'il occupe dans la catégorie des officiers de carrière de niveau B, présentée par le lieutenant Bultinck M., est acceptée le 1^{er} octobre 2018.

Il passe à cette date, avec son grade et son ancienneté, dans la catégorie des officiers de réserve dans le corps de l'infanterie.

Pour l'avancement ultérieur, il prend rang d'ancienneté de lieutenant du cadre de réserve le 28 juin 2018.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2018/13596]

Leger. — Luchtmacht. — Overgang van het kader van de beroepsofficieren naar het kader van de reserveofficieren

Bij koninklijk besluit nr. 2392 van 26 augustus 2018, wordt het ontslag uit het ambt dat hij in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A bekleedt, aangeboden door kapitein van het vliegwezen V. Fairon, aanvaard op 1 januari 2019.

Hij gaat op deze datum, met zijn graad en zijn anciënniteit, over naar de categorie van de reserveofficieren, in het korps van het niet-varend personeel.

Voor verdere bevordering neemt hij anciënniteitsrang als kapitein van het vliegwezen van het reservekader op 28 september 2016.

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2018/13596]

Armée. — Force aérienne. — Passage du cadre des officiers de carrière vers le cadre des officiers de réserve

Par arrêté royal n° 2392 du 26 août 2018, la démission de l'emploi qu'il occupe dans la catégorie des officiers de carrière de niveau A, présentée par le capitaine d'aviation Fairon V., est acceptée le 1^{er} janvier 2019.

Il passe à cette date, avec son grade et son ancienneté, dans la catégorie des officiers de réserve, dans le corps du personnel non-navigant.

Pour l'avancement ultérieur, il prend rang d'ancienneté de capitaine d'aviation du cadre de réserve le 28 septembre 2016.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2018/13609]

Leger. — Luchtmacht. — Overgang van het kader van de beroepsofficieren naar het kader van de reserveofficieren

Bij koninklijk besluit nr. 2393 van 26 augustus 2018, wordt het ontslag uit het ambt dat hij in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A bekleedt, aangeboden door kapitein-commandant van het vliegwezen T. Verhaeghe, aanvaard op 1 januari 2019.

Hij gaat op deze datum, met zijn graad en zijn anciënniteit, over naar de categorie van de reserveofficieren, in het korps van het niet-varend personeel.

Voor verdere bevordering neemt hij anciënniteitsrang als kapitein-commandant van het vliegwezen van het reservekader op 28 september 2016.

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2018/13609]

Armée. — Force aérienne. — Passage du cadre des officiers de carrière vers le cadre des officiers de réserve

Par arrêté royal n° 2393 du 26 août 2018, la démission de l'emploi qu'il occupe dans la catégorie des officiers de carrière de niveau A, présentée par le capitaine-commandant d'aviation Verhaeghe T., est acceptée le 1^{er} janvier 2019.

Il passe à cette date, avec son grade et son ancienneté, dans la catégorie des officiers de réserve, dans le corps du personnel non-navigant.

Pour l'avancement ultérieur, il prend rang d'ancienneté de capitaine-commandant d'aviation du cadre de réserve le 28 septembre 2016.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C – 2018/13625]

Krijgsmacht. — Eervolle onderscheidingen. — Oud-strijders

Bij koninklijk besluit nr. 2396 van 26 augustus 2018 :

De Medaille van de oorlogsvrijwilliger-strijder met zilveren staafje met inschrift van de jaartallen “1940-1945” wordt aan de heer Pierre Culot verleend die een vrijwillige dienstneming heeft aangegaan bij de Belgische strijdkrachten voor de duur van de oorlog gedurende de veldtocht 1940-1945.

De Medaille van de oorlogsvrijwilliger-strijder met zilveren staafje met inschrift van de jaartallen “1940-1945” wordt aan de heer Jozef Craeninckx verleend om reden van zijn vaderlandslievende activiteiten tijdens de oorlog 1940-1945.

Wordt gemachtigd, als titularis van de Medaille van de oorlogsvrijwilliger-strijder, op het lint een zilveren staafje met inschrift van de jaartallen “1940-1945” te hechten :

de heer Paul Huygens.

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C – 2018/13625]

Forces armées. — Distinctions honorifiques. — Anciens combattants

Par arrêté royal n° 2396 du 26 août 2018 :

La Médaille du volontaire de guerre combattant avec barrette en argent portant les millésimes “1940-1945” est octroyée à M. Culot Pierre qui a contracté un engagement volontaire dans les forces armées belges pour la durée de la guerre au cours de la campagne 1940-1945.

La Médaille du volontaire de guerre combattant avec barrette en argent portant les millésimes “1940-1945” est octroyée à M. Craeninckx Jozef en raison de ses activités patriotiques pendant la guerre 1940-1945.

Est autorisé, comme titulaire de la Médaille du volontaire de guerre combattant, à apposer sur le ruban une barrette en argent portant les millésimes “1940-1945” :

M. Huygens Paul.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C – 2018/13631]

Krijgsmacht. — Eervolle onderscheiding. — Oud-strijder

Bij koninklijk besluit nr. 2397 van 26 augustus 2018:

De Medaille van de oorlogsvrijwilliger met bronzen staafje met inschrift van de jaartallen “1940-1945” wordt aan de heer Pierre Culot verleend die een vrijwillige dienstneming heeft aangegaan bij de Belgische strijdkrachten voor de duur van de oorlog gedurende de veldtocht 1940-1945.

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C – 2018/13631]

Forces armées. — Distinction honorifique. — Ancien combattant

Par arrêté royal n° 2397 du 26 août 2018:

La Médaille du volontaire de guerre avec barrette en bronze portant les millésimes “1940-1945” est octroyée à Monsieur Culot Pierre qui a contracté un engagement volontaire dans les forces armées belges pour la durée de la guerre au cours de la campagne 1940-1945.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C – 2018/40648]

17 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot toekenning van het erediploma van vaandeldrager

De Minister van Defensie,

Gelet op het koninklijk besluit van 18 januari 2001 tot instelling van een erediploma van vaandeldrager, artikel 2, eerste lid en artikel 3;

Op de voordracht van de plaatselijke vaderlandslievende verenigingen,

Besluit :

Enig artikel. Het erediploma van vaandeldrager wordt verleend aan de hiernavermelde personen:

America, Magda, Maria, Leontine, Livina

Baudot, Jean, Paul, François, Ghislain

Bauwens, Jean-Pierre, Fernand

Beyaert, Rita, Valentine, Sabine

Bonmariage, Maurice, Donat, Ghislain

Bossuyt, Alicia, Rosa, Margriet

Bossuyt, Soraya, Rosa, Margriet

Braeckman, Willy, Edmond

Brognaux, Myriam, Ghislaine

Brunatto, Michel, Adolphe

Carlier, Michel

Carrette, Stéphane, Rene, Blanche

Cleeren, Anita, Angele, Josephine

Coeckelberghs, Freddy, Michel, Julien, Jean

Daenen, Martine, Marie, Paule, Josephine

De Saert, Philippe

De Sejournet De Rameignies, Nicolas, Christian, Anne, Joseph

De Temmerman, Raphaël, Augustin

Debois, Paul, Julien

Deminie, Jean-Marie

Dethier, Robert, Paul, Hêlain, Marie

Droesbeke, René

Focroulle, Jacqueline, Louise, Claire, Ghislaine

Haegeman, Sylvain, Lucien

Haulotte, Albert, Paul, Félix, Jules

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C – 2018/40648]

17 AOUT 2018. — Arrêté ministériel octroyant le diplôme d'honneur de porte-drapeau

Le Ministre de la Défense,

Vu l'arrêté royal du 18 janvier 2001 créant un diplôme d'honneur de porte-drapeau, l'article 2, alinéa 1^{er} et l'article 3;

Sur la proposition des associations patriotiques locales,

Arrête :

Article unique. Le diplôme d'honneur de porte-drapeau est décerné aux personnes désignées ci-après:

America, Magda, Maria, Leontine, Livina

Baudot, Jean, Paul, François, Ghislain

Bauwens, Jean-Pierre, Fernand

Beyaert, Rita, Valentine, Sabine

Bonmariage, Maurice, Donat, Ghislain

Bossuyt, Alicia, Rosa, Margriet

Bossuyt, Soraya, Rosa, Margriet

Braeckman, Willy, Edmond

Brognaux, Myriam, Ghislaine

Brunatto, Michel, Adolphe

Carlier, Michel

Carrette, Stéphane, Rene, Blanche

Cleeren, Anita, Angele, Josephine

Coeckelberghs, Freddy, Michel, Julien, Jean

Daenen, Martine, Marie, Paule, Josephine

De Saert, Philippe

De Sejournet De Rameignies, Nicolas, Christian, Anne, Joseph

De Temmerman, Raphaël, Augustin

Debois, Paul, Julien

Deminie, Jean-Marie

Dethier, Robert, Paul, Hêlain, Marie

Droesbeke, René

Focroulle, Jacqueline, Louise, Claire, Ghislaine

Haegeman, Sylvain, Lucien

Haulotte, Albert, Paul, Félix, Jules

Hédont, Michel, Ghislain
 Hennuy, Christian, Lucien, Robert, Ghislain
 Heremans, Jozef, Camielle
 Huens, Rene, Camille, Henri
 Huylebroeck, Marc
 Jacqmin, Léon, Adrien, Hubert, André
 Jadot, Jean, Joseph, Jules, Hubert
 Lauwyck, Ronny, Eddy
 Lecron, Bruno
 Lince, Claudine, Hortense, Henri, Ghislain
 Loccufier, Bertrand, Aime
 Lois, Yvan, Jules, Maurice, Ghislain
 Loos, Peter, Edward, Jozef
 Mairlot, Marcel, Jean, Louis
 Mancini, Dominico
 Massa, Daniel, Robert, Julien
 Mathues, Robert
 Matteredne, Yvonne, Augusta, Maria
 Mievis, Jean-Paul, Gustave, Louis, Ghislain
 Missotten, Elie, Ghislain, Jean, Marie, Ernest
 Mkass, Salem
 Monnens, Jacobus, Joannes
 Mourin, Ernest, Omer
 Neckebroek, Jacques, Richard, Casimir
 Nicolas, Daniel, Marcel
 Notet, Jacky, Arsene, Yvon, Joseph, Ghislain
 Pattyn, Gabriel, Adolphe
 Pauwels, Erik, Oscar, Irene
 Puype, Romain, Achiel
 Quertainmont, Michel, Joseph, Nestor
 Ramelot-Lafont, Jean Luc
 Renard, Emile, Theophile, Joseph
 Riga, Roger, Leon, Joseph
 Romain, Geoffrey, Michel, Freddy
 Smolders, Paul, Joseph, Rene
 Streel, Jean-Pierre, Henri, Léon, Jerome, Ferdinand
 Thienpont, Marc, Jean
 Uyttendaele, Karel, Alfons
 Vaes, Joseph, Guillaume, Clement, Baptiste
 Vaillant, Léon, Marie, Paul
 Valcke, Lorenzo, Gilbert
 Van de Voorde, Arseen, Richard, Andre, August
 Van Hecke, Erik, Gustaaf, Martha
 Van Mieghem, Peter, Steven
 Vanandroye, Charly, Henri, Marcel
 Vandenbosch, Guillaume
 Vandeputte, Antoine, Gustaaf, Marie
 Vannier, Henri, Louis, Odilon, Ghislain
 Vannier, Katia
 Verbraecken, Henricus, Constantia
 Verhaegen, Herman, Alfons, Cora
 Verhulst, Pierre, François, Theophile
 Versluys, Ghislain
 Verswyver, Walter, Rénatus, Jacobus
 Vervaet, Andre, Stephaan
 Voue, Josette, Catherine, Emilienne, Julienne
 Vyane, Cyrille, Dominique, Michel, Albert, Ghislain
 Weytjens, Hilda, Bertha, Constance
 Wilmet, Jacques, Jean, Georges, Ghislain

Brussel, 17 augustus 2018.

S. VANDEPUT

Hédont, Michel, Ghislain
 Hennuy, Christian, Lucien, Robert, Ghislain
 Heremans, Jozef, Camielle
 Huens, Rene, Camille, Henri
 Huylebroeck, Marc
 Jacqmin, Léon, Adrien, Hubert, André
 Jadot, Jean, Joseph, Jules, Hubert
 Lauwyck, Ronny, Eddy
 Lecron, Bruno
 Lince, Claudine, Hortense, Henri, Ghislain
 Loccufier, Bertrand, Aime
 Lois, Yvan, Jules, Maurice, Ghislain
 Loos, Peter, Edward, Jozef
 Mairlot, Marcel, Jean, Louis
 Mancini, Dominico
 Massa, Daniel, Robert, Julien
 Mathues, Robert
 Matteredne, Yvonne, Augusta, Maria
 Mievis, Jean-Paul, Gustave, Louis, Ghislain
 Missotten, Elie, Ghislain, Jean, Marie, Ernest
 Mkass, Salem
 Monnens, Jacobus, Joannes
 Mourin, Ernest, Omer
 Neckebroek, Jacques, Richard, Casimir
 Nicolas, Daniel, Marcel
 Notet, Jacky, Arsene, Yvon, Joseph, Ghislain
 Pattyn, Gabriel, Adolphe
 Pauwels, Erik, Oscar, Irene
 Puype, Romain, Achiel
 Quertainmont, Michel, Joseph, Nestor
 Ramelot-Lafont, Jean Luc
 Renard, Emile, Theophile, Joseph
 Riga, Roger, Leon, Joseph
 Romain, Geoffrey, Michel, Freddy
 Smolders, Paul, Joseph, Rene
 Streel, Jean-Pierre, Henri, Léon, Jerome, Ferdinand
 Thienpont, Marc, Jean
 Uyttendaele, Karel, Alfons
 Vaes, Joseph, Guillaume, Clement, Baptiste
 Vaillant, Léon, Marie, Paul
 Valcke, Lorenzo, Gilbert
 Van de Voorde, Arseen, Richard, Andre, August
 Van Hecke, Erik, Gustaaf, Martha
 Van Mieghem, Peter, Steven
 Vanandroye, Charly, Henri, Marcel
 Vandenbosch, Guillaume
 Vandeputte, Antoine, Gustaaf, Marie
 Vannier, Henri, Louis, Odilon, Ghislain
 Vannier, Katia
 Verbraecken, Henricus, Constantia
 Verhaegen, Herman, Alfons, Cora
 Verhulst, Pierre, François, Theophile
 Versluys, Ghislain
 Verswyver, Walter, Rénatus, Jacobus
 Vervaet, Andre, Stephaan
 Voue, Josette, Catherine, Emilienne, Julienne
 Vyane, Cyrille, Dominique, Michel, Albert, Ghislain
 Weytjens, Hilda, Bertha, Constance
 Wilmet, Jacques, Jean, Georges, Ghislain

Bruxelles, le 17 août 2018.

S. VANDEPUT

REGIE DER GEBOUWEN

[C – 2018/13708]

Bevordering. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 4 september 2018, 1ste uitgave, de Nederlandse en Franse tekst, bladzijde 68468, C-2018/13487, betreffende het bevorderingsbesluit van de heer Jan BAGUE, moet als volgt gelezen worden :

« Bij koninklijk besluit van 1 juni 2018 wordt de heer Jan BAGUE bevorderd door overgang naar een hogere niveau in de klasse A2 bij Regie der Gebouwen, met ingang van 1 mei 2018 ».

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 Brussel te worden toegezonden.

REGIE DES BATIMENTS

[C – 2018/13708]

Promotion. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 4 septembre 2018, 1^{ère} édition, le texte français et néerlandais de la page 68468, C-2018/13487, concernant l'arrêté de promotion de Monsieur Jan BAGUE, doit être lu comme suit :

« Par arrêté royal du 1^{er} juin 2018, Monsieur Jan BAGUE est promu par avancement au niveau supérieur dans la classe A2 au sein de la Régie des Bâtiments, à partir du 1^{er} mai 2018 ».

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.

REGIE DER GEBOUWEN

[C – 2018/13712]

Bevordering. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 4 september 2018, 1ste uitgave, de Nederlandse en Franse tekst, bladzijde 68468, C-2018/13489, betreffende het bevorderingsbesluit van de heer David Cambré, moet als volgt gelezen worden :

« Bij koninklijk besluit van 1 juni 2018 wordt de heer David Cambré bevorderd door overgang naar een hogere niveau in de klasse A2 bij Regie der Gebouwen, met ingang van 1 mei 2018 ».

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 BRUSSEL te worden toegezonden.

REGIE DES BATIMENTS

[C – 2018/13712]

Promotion. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 4 septembre 2018, 1^{ère} édition, le texte français et néerlandais de la page 68468, C-2018/13489, concernant l'arrêté de promotion de Monsieur David Cambré, doit être lu comme suit :

« Par arrêté royal du 1^{er} juin 2018, Monsieur David Cambré est promu par avancement au niveau supérieur dans la classe A2 au sein de la Régie des Bâtiments, à partir du 1^{er} mai 2018 ».

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 BRUXELLES.

REGIE DER GEBOUWEN

[C – 2018/13702]

Bevordering. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 4 september 2018, 1ste uitgave, de Nederlandse en Franse tekst, bladzijde 68469, C-2018/13468, betreffende het bevorderingsbesluit van de heer Antoine DEFRENNE, moet als volgt gelezen worden :

“Bij koninklijk besluit van 1 juni 2018 wordt de heer Antoine DEFRENNE bevorderd door overgang naar een hogere niveau in de klasse A2 bij Regie der Gebouwen, met ingang van 1 mei 2018.”.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 Brussel te worden toegezonden

REGIE DES BATIMENTS

[C – 2018/13702]

Promotion. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 4 septembre 2018, 1^{ère} édition, le texte français et néerlandais de la page 68469, C-2018/13468, concernant l'arrêté de promotion de Monsieur Antoine DEFRENNE, doit être lu comme suit :

« Par arrêté royal du 1^{er} juin 2018, Monsieur Antoine DEFRENNE est promu par avancement au niveau supérieur dans la classe A2 au sein de la Régie des Bâtiments, à partir du 1^{er} mai 2018. ».

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.

REGIE DER GEBOUWEN

[C – 2018/13709]

Bevordering. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 4 september 2018, 1ste uitgave, de Nederlandse en Franse tekst, bladzijde 68468, C-2018/13488, betreffende het bevorderingsbesluit van de heer Wim BUSSCHOTS, moet als volgt gelezen worden :

« Bij koninklijk besluit van 1 juni 2018 wordt de heer Wim BUSSCHOTS bevorderd door overgang naar een hogere niveau in de klasse A2 bij Regie der Gebouwen, met ingang van 1 mei 2018 ».

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 Brussel te worden toegezonden.

REGIE DES BATIMENTS

[C – 2018/13709]

Promotion. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 4 septembre 2018, 1^{ère} édition, le texte français et néerlandais de la page 68468, C-2018/13488, concernant l'arrêté de promotion de Monsieur Wim BUSSCHOTS, doit être lu comme suit :

« Par arrêté royal du 1^{er} juin 2018, Monsieur Wim BUSSCHOTS est promu par avancement au niveau supérieur dans la classe A2 au sein de la Régie des Bâtiments, à partir du 1^{er} mai 2018 ».

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.

REGIE DER GEBOUWEN

[C – 2018/13710]

Bevordering. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 4 september 2018, 1ste uitgave, de Nederlandse en Franse tekst, bladzijde 68468, C-2018/13489, betreffende het bevorderingsbesluit van de heer David Cambré, moet als volgt gelezen worden :

« Bij koninklijk besluit van 1 juni 2018 wordt de heer David Cambré bevorderd door overgang naar een hogere niveau in de klasse A2 bij Regie der Gebouwen, met ingang van 1 mei 2018 ».

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 Brussel te worden toegezonden.

REGIE DES BATIMENTS

[C – 2018/13710]

Promotion. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 4 septembre 2018, 1ère édition, le texte français et néerlandais de la page 68468, C-2018/13489, concernant l'arrêté de promotion de Monsieur David Cambré, doit être lu comme suit :

« Par arrêté royal du 1^{er} juin 2018, Monsieur David Cambré est promu par avancement au niveau supérieur dans la classe A2 au sein de la Régie des Bâtiments, à partir du 1^{er} mai 2018 ».

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.

REGIE DER GEBOUWEN

[C – 2018/13707]

Bevordering. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 4 september 2018, 1ste uitgave, de Nederlandse en Franse tekst, bladzijde 68470, C-2018/13490, betreffende het bevorderingsbesluit van mevrouw Magali DU FOUR, moet als volgt gelezen worden :

« Bij koninklijk besluit van 1 juni 2018 wordt mevrouw Magali DU FOUR bevorderd door overgang naar een hogere niveau in de klasse A2 bij Regie der Gebouwen, met ingang van 1 mei 2018 ».

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 BRUSSEL te worden toegezonden

REGIE DES BATIMENTS

[C – 2018/13707]

Promotion. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 4 septembre 2018, 1ère édition, le texte français et néerlandais de la page 68470, C-2018/13490, concernant l'arrêté de promotion de Madame Magali DU FOUR, doit être lu comme suit :

« Par arrêté royal du 1^{er} juin 2018, Madame Magali DU FOUR est promue par avancement au niveau supérieur dans la classe A2 au sein de la Régie des Bâtiments, à partir du 1^{er} mai 2018 ».

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 BRUXELLES.

REGIE DER GEBOUWEN

[C – 2018/13711]

Bevordering. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 4 september 2018, 1ste uitgave, de Nederlandse en Franse tekst, bladzijde 68469, C-2018/13491, betreffende het bevorderingsbesluit van de heer Hans DEPUYDT, moet als volgt gelezen worden :

« Bij koninklijk besluit van 1 juni 2018 wordt de heer Hans DEPUYDT bevorderd door overgang naar een hogere niveau in de klasse A2 bij Regie der Gebouwen, met ingang van 1 mei 2018 ».

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 Brussel te worden toegezonden.

REGIE DES BATIMENTS

[C – 2018/13711]

Promotion. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 4 septembre 2018, 1ère édition, le texte français et néerlandais de la page 68469, C-2018/13491, concernant l'arrêté de promotion de Monsieur Hans DEPUYDT, doit être lu comme suit :

« Par arrêté royal du 1^{er} juin 2018, Monsieur Hans DEPUYDT est promu par avancement au niveau supérieur dans la classe A2 au sein de la Régie des Bâtiments, à partir du 1^{er} mai 2018 ».

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.

REGIE DER GEBOUWEN

[C – 2018/13706]

Bevordering. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 4 september 2018, 1ste uitgave, de Nederlandse en Franse tekst, bladzijde 68471, C-2018/13493, betreffende het bevorderingsbesluit van de heer Bernard MENTEN, moet als volgt gelezen worden :

« Bij koninklijk besluit van 1 juni 2018 wordt de heer Bernard MENTEN bevorderd door overgang naar een hogere niveau in de klasse A2 bij Regie der Gebouwen, met ingang van 1 mei 2018 ».

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 BRUSSEL te worden toegezonden.

REGIE DES BATIMENTS

[C – 2018/13706]

Promotion. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 4 septembre 2018, 1^{re} édition, le texte français et néerlandais de la page 68471, C-2018/13493, concernant l'arrêté de promotion de Monsieur Bernard MENTEN, doit être lu comme suit :

« Par arrêté royal du 1^{er} juin 2018, Monsieur Bernard MENTEN est promu par avancement au niveau supérieur dans la classe A2 au sein de la Régie des Bâtiments, à partir du 1^{er} mai 2018 ».

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 BRUXELLES.

REGIE DER GEBOUWEN

[C – 2018/13705]

Bevordering. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 4 september 2018, 1ste uitgave, de Nederlandse en Franse tekst, bladzijde 68471, C-2018/13494, betreffende het bevorderingsbesluit van de heer Joachim MESKENS, moet als volgt gelezen worden :

« Bij koninklijk besluit van 1 juni 2018 wordt de heer Joachim MESKENS bevorderd door overgang naar een hogere niveau in de klasse A2 bij Regie der Gebouwen, met ingang van 1 mei 2018 ».

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 BRUSSEL te worden toegezonden.

REGIE DES BATIMENTS

[C – 2018/13705]

Promotion. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 4 septembre 2018, 1ère édition, le texte français et néerlandais de la page 68471, C-2018/13494, concernant l'arrêté de promotion de Monsieur Joachim MESKENS, doit être lu comme suit :

« Par arrêté royal du 1^{er} juin 2018, Monsieur Joachim MESKENS est promu par avancement au niveau supérieur dans la classe A2 au sein de la Régie des Bâtiments, à partir du 1^{er} mai 2018 ».

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 BRUXELLES.

REGIE DER GEBOUWEN

[C – 2018/13704]

Bevordering. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 4 september 2018, 1ste uitgave, de Nederlandse en Franse tekst, bladzijde 68471, C-2018/13470, betreffende het bevorderingsbesluit van de heer José LIXON, moet als volgt gelezen worden :

“Bij koninklijk besluit van 1 juni 2018 wordt de heer José LIXON bevorderd door overgang naar het hogere niveau in de klasse A3 bij Regie der Gebouwen, met ingang van 1 mei 2018.”.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 Brussel te worden toegezonden.

REGIE DES BATIMENTS

[C – 2018/13704]

Promotion. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 4 septembre 2018, 1ère édition, le texte français et néerlandais de la page 68471, C-2018/13470, concernant l'arrêté de promotion de Monsieur José LIXON, doit être lu comme suit :

« Par arrêté royal du 1^{er} juin 2018, Monsieur José LIXON est promu par avancement au niveau supérieur dans la classe A3 au sein de la Régie des Bâtiments, à partir du 1^{er} mai 2018. ».

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.

REGIE DER GEBOUWEN

[C – 2018/13700]

Bevordering. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 4 september 2018, 1ste uitgave, de Nederlandse en Franse tekst, bladzijde 68470, C-2018/13475, betreffende het bevorderingsbesluit van mevrouw Céline GUSTIN, moet als volgt gelezen worden :

“Bij koninklijk besluit van 1 juni 2018 wordt mevrouw Céline GUSTIN ergang naar het hogere niveau in de klasse A3 bij Regie der Gebouwen, met ingang van 1 mei 2018.”.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 Brussel te worden toegezonden.

REGIE DES BATIMENTS

[C – 2018/13700]

Promotion. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 4 septembre 2018, 1^{re} édition, le texte français et néerlandais de la page 68470, C-2018/13475, concernant l'arrêté de promotion de Madame Céline GUSTIN, doit être lu comme suit :

« Par arrêté royal du 1^{er} juin 2018, Madame Céline GUSTIN est promue par avancement au niveau supérieur dans la classe A3 au sein de la Régie des Bâtiments, à partir du 1^{er} mai 2018. ».

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.

REGIE DER GEBOUWEN

[C – 2018/13701]

Bevordering. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 4 september 2018, 1ste uitgave, de Nederlandse en Franse tekst, bladzijde 68472, C-2018/13479, betreffende het bevorderingsbesluit van de heer Axel SCHOUPS, moet als volgt gelezen worden :

“Bij koninklijk besluit van 1 juni 2018 wordt de heer Axel SCHOUPS ergang naar het hogere niveau in de klasse A3 bij Regie der Gebouwen, met ingang van 1 mei 2018.”.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 Brussel te worden toegezonden.

REGIE DES BATIMENTS

[C – 2018/13701]

Promotion. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 4 septembre 2018, 1ère édition, le texte français et néerlandais de la page 68472, C-2018/13479, concernant l'arrêté de promotion de Monsieur Axel SCHOUPS, doit être lu comme suit :

« Par arrêté royal du 1^{er} juin 2018, Monsieur Axel SCHOUPS, est promu par avancement au niveau supérieur dans la classe A3 au sein de la Régie des Bâtiments, à partir du 1^{er} mai 2018. ».

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/13589]

13 JULI 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 21 oktober 1997 betreffende het natuurbehoud en het natuurlijk milieu, artikel 25, § 3, eerste lid, 2^o, het laatst gewijzigd bij decreet van 20 april 2012;

Gelet op het decreet van 28 maart 2014 betreffende de landinrichting, artikel 3.3.1, artikel 3.4.4, gewijzigd bij het decreet van 18 december 2015, en artikel 7.2.5;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 10 juli 2018;

Overwegende dat het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel vastgesteld wordt door de Vlaamse Regering conform artikel 3.3.1.5 en 7.1.1.8 van het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juni 2014 betreffende de landinrichting;

Overwegende dat de Vlaamse Regering met haar besluit van 14 december 2007 het planprogramma de Merode: prinsheerlijk platteland heeft goedgekeurd;

Overwegende dat het planprogramma de Merode: prinsheerlijk platteland, het inrichtingsproject landinrichting de Merode: prinsheerlijk platteland bevat;

Overwegende dat de Vlaamse Landmaatschappij het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel heeft opgemaakt ter realisatie van het inrichtingsproject landinrichting de Merode: prinsheerlijk platteland;

Overwegende dat de planbegeleidingsgroep voor het inrichtingsproject landinrichting de Merode: prinsheerlijk platteland op 19 april 2016 een consensus heeft bereikt over het ontwerp van landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel;

Overwegende dat het ontwerp van landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel ter kennisgeving is bezorgd aan de stad Scherpenheuvel-Zichem en aan de provincie Vlaams-Brabant;

Overwegende dat de stad Scherpenheuvel-Zichem over het ontwerp van landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel een openbaar onderzoek heeft georganiseerd, dat liep van 1 juni 2016 tot en met 30 juni 2016;

Overwegende dat de gemeenteraad van de stad Scherpenheuvel-Zichem op 22 augustus 2016 een gunstig advies heeft gegeven over het ontwerp van landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel, met een aantal opmerkingen;

Overwegende dat de deputatie van de provincie Vlaams-Brabant op 25 augustus 2016 een gunstig advies heeft gegeven over het ontwerp van landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel, met een aantal opmerkingen;

Overwegende dat de Vlaamse Landmaatschappij op basis van de voormelde adviezen van de stad Scherpenheuvel-Zichem en de provincie Vlaams-Brabant en op basis van de opmerkingen en bezwaren die ingediend zijn tijdens het openbaar onderzoek, een voorstel tot aanpassing van het ontwerp van landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel heeft opgemaakt, dat in het aangepaste ontwerp van landinrichtingsplan enerzijds de opmerkingen en bezwaren worden vermeld die ingediend zijn tijdens het openbaar onderzoek, en anderzijds de opmerkingen worden vermeld die zijn geformuleerd in de adviezen van de betrokken stad en de betrokken provincie, en dat daarbij de redenen worden vermeld waarom een opmerking of bezwaar al dan niet aanleiding heeft gegeven tot een aanpassing van het ontwerp van landinrichtingsplan;

Overwegende dat de planbegeleidingsgroep voor het inrichtingsproject de Merode: prinsheerlijk platteland op 24 november 2016 een consensus heeft bereikt over de aanpassingen aan het ontwerp van landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel die door de Vlaamse Landmaatschappij worden voorgesteld naar aanleiding van de opmerkingen en bezwaren die zijn ingediend tijdens het openbaar onderzoek en naar aanleiding van de adviezen van de stad Scherpenheuvel-Zichem en de provincie Vlaams-Brabant;

Overwegende dat de Vlaamse Landmaatschappij wordt belast met de uitvoering van een deel van het landinrichtingsplan op gronden van het Agentschap voor Natuur en Bos; dat het Agentschap voor Natuur en Bos op 30 mei 2018 heeft ingestemd met de taken inzake uitvoering, (mede)financiering of beheer van sommige maatregelen van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel, zoals opgenomen in het uitvoeringsprogramma en het financieringsplan van het landinrichtingsplan;

Overwegende dat de Vlaamse Landmaatschappij wordt belast met de uitvoering van een deel van het landinrichtingsplan op gronden van het Agentschap Wegen en Verkeer; dat het Agentschap Wegen en Verkeer op 19 februari 2018 heeft ingestemd dat maatregel 2.7.4 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel zal worden uitgevoerd door de Vlaamse Landmaatschappij op gronden van het Agentschap Wegen en Verkeer, zal worden gefinancierd door het Vlaamse Gewest en de stad Scherpenheuvel-Zichem en zal worden beheerd door de stad Scherpenheuvel-Zichem, zoals opgenomen in het uitvoeringsprogramma en het financieringsplan van het landinrichtingsplan;

Overwegende dat de Vlaamse Landmaatschappij wordt belast met de uitvoering van een deel van het landinrichtingsplan op gronden van de Vlaamse Milieumaatschappij; dat de Vlaamse Milieumaatschappij op 23 februari 2017 heeft ingestemd dat maatregel 2.7.3 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel zal worden uitgevoerd door de Vlaamse Landmaatschappij op gronden van de Vlaamse Milieumaatschappij, zal worden gefinancierd door het Vlaamse Gewest en de stad Scherpenheuvel-Zichem en zal worden beheerd door de stad Scherpenheuvel-Zichem, zoals opgenomen in het uitvoeringsprogramma en het financieringsplan van het landinrichtingsplan;

Overwegende dat de Vlaamse Landmaatschappij wordt belast met de uitvoering van een deel van het landinrichtingsplan op gronden van De Vlaamse Waterweg nv; dat Waterwegen en Zeekanaal NV (voorganger van De Vlaamse Waterweg nv) op 17 maart 2017 principieel heeft ingestemd dat maatregelen 2.3.1.b, 2.5.1.a en 2.5.2 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel zullen worden uitgevoerd door de Vlaamse Landmaatschappij op gronden van Waterwegen en Zeekanaal NV, zullen worden gefinancierd door het Vlaamse Gewest en de stad Scherpenheuvel-Zichem en zullen worden beheerd door de stad Scherpenheuvel-Zichem, zoals opgenomen in het uitvoeringsprogramma en het financieringsplan van het landinrichtingsplan;

Overwegende dat de Vlaamse Landmaatschappij wordt belast met de uitvoering van een deel van het landinrichtingsplan op gronden van de provincie Vlaams-Brabant, dat de provincie Vlaams-Brabant op 25 augustus 2016 heeft ingestemd met de uitvoering op haar gronden van sommige maatregelen van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel, zoals opgenomen in het uitvoeringsprogramma en het financieringsplan van het landinrichtingsplan;

Overwegende dat de Vlaamse Landmaatschappij wordt belast met de uitvoering van een deel van het landinrichtingsplan op gronden van de stad Scherpenheuvel, dat de stad Scherpenheuvel op 15 december 2016 heeft ingestemd met de taken inzake uitvoering, (mede)financiering of beheer van sommige maatregelen van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel, zoals opgenomen in het uitvoeringsprogramma en het financieringsplan van het landinrichtingsplan;

Overwegende dat de Vlaamse Landmaatschappij wordt belast met de uitvoering van een deel van het landinrichtingsplan op gronden van Natuurpunt vzw, dat Natuurpunt vzw op 14 december 2016 heeft ingestemd met de taken inzake uitvoering, (mede)financiering of beheer van sommige maatregelen van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel, zoals opgenomen in het uitvoeringsprogramma en het financieringsplan van het landinrichtingsplan;

Overwegende dat de Vlaamse Landmaatschappij wordt belast met de uitvoering van een deel van het landinrichtingsplan gelegen gedeeltelijk op gronden van het Agentschap voor Natuur en Bos, gedeeltelijk op gronden van het OCMW van de stad Scherpenheuvel-Zichem en gedeeltelijk op gronden van Natuurpunt vzw; dat het Agentschap voor Natuur en Bos, de stad Scherpenheuvel-Zichem, het OCMW van de stad Scherpenheuvel-Zichem en Natuurpunt vzw op respectievelijk 30 mei 2018, 15 december 2016, 13 juni 2017 en 27 april 2017 (Natuurpunt vzw) hebben ingestemd dat maatregel 2.7.1.b en 2.7.2 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel zullen worden uitgevoerd door de Vlaamse Landmaatschappij gedeeltelijk op gronden van het Agentschap voor Natuur en Bos, gedeeltelijk op gronden van het OCMW van de stad Scherpenheuvel-Zichem en gedeeltelijk op gronden van Natuurpunt vzw, zullen worden gefinancierd door het Vlaamse Gewest en de stad Scherpenheuvel-Zichem en zullen worden beheerd door de stad Scherpenheuvel-Zichem, zoals opgenomen in het uitvoeringsprogramma en het financieringsplan van het landinrichtingsplan;

Overwegende dat de Kerkfabriek Onze-Lieve-Vrouw te Scherpenheuvel wordt belast met de uitvoering van een deel van het landinrichtingsplan op haar gronden; dat de kerkfabriek heeft ingestemd met de taken inzake uitvoering, medefinanciering en beheer van sommige maatregelen van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel, zoals opgenomen in het uitvoeringsprogramma en het financieringsplan van het landinrichtingsplan;

Overwegende dat de Vlaamse Landmaatschappij wordt belast met de uitvoering van een deel van het landinrichtingsplan op gronden van het OCMW van de stad Scherpenheuvel; dat het OCMW van de stad Scherpenheuvel-Zichem op 13 juni 2017 heeft ingestemd dat maatregel 3.4.1.b van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel zal worden uitgevoerd door de Vlaamse Landmaatschappij op gronden van het OCMW van de stad Scherpenheuvel-Zichem, zal worden gefinancierd door het Vlaamse Gewest en de stad Scherpenheuvel-Zichem en zal worden beheerd door de stad Scherpenheuvel-Zichem, zoals opgenomen in het uitvoeringsprogramma en het financieringsplan van het landinrichtingsplan;

Overwegende dat de stad Scherpenheuvel-Zichem wordt belast met de uitvoering van een deel van het landinrichtingsplan; dat de stad Scherpenheuvel-Zichem op 15 december 2016 heeft ingestemd met de taken inzake uitvoering, medefinanciering en beheer van sommige maatregelen van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel, zoals opgenomen in het uitvoeringsprogramma en het financieringsplan van het landinrichtingsplan;

Overwegende dat maatregel 2.3.5 en 3.3.1.c van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel gesitueerd zijn op gronden van privaatrechtelijke rechtspersonen of natuurlijke personen; dat de betrokken privaatrechtelijke rechtspersonen of natuurlijke personen slechts kunnen belast worden met de taken inzake uitvoering, medefinanciering en beheer van maatregel 2.3.5 en 3.3.1.c nadat zij hiermee hun instemming hebben gegeven; dat de bedoelde instemmingen later zullen worden gegeven naar aanleiding van de concrete uitvoeringsdossiers;

Overwegende dat maatregel 2.1.1.b van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel het instrument inrichtingswerken uit kracht van wet inzet; dat het inrichtingswerk uit kracht van wet, conform artikel 2.1.1, tweede en derde lid, van het decreet van 28 maart 2014 betreffende de landinrichting, wordt uitgevoerd met het oog op recreatie; dat het inrichtingswerk uit kracht van wet wordt uitgevoerd met het oog op de recreatieve verbinding tussen het station van Zichem en het Ernest Claeshuis in Zichem; dat de beschrijving en de lokalisering van het inrichtingswerk uit kracht van wet, alsook de vermelding van de betrokken eigenaar zijn opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd; dat meer bepaald het volgende inrichtingswerk uit kracht van wet wordt uitgevoerd op een deel van het perceel in Scherpenheuvel-Zichem, 2e afdeling (Zichem), sectie A, nr. 141X: aanleg wandelpad in halfverharding;

Overwegende dat om de volgende redenen het voormelde inrichtingswerk uit kracht van wet (maatregel 2.1.1.b) wordt uitgevoerd op een deel van het perceel in Scherpenheuvel-Zichem, 2e afdeling (Zichem), sectie A, nr. 141X:

- door deze missing link weg te werken is het Ernest Claeshuis bereikbaar vanuit Zichem, als aansluiting op de erfgoedwandeling; door deze verbinding wordt een directe, aantrekkelijke en vooral veilige wandelverbinding gecreëerd tussen het station van Zichem en het Ernest Claeshuis in Zichem, een alternatief voor een wandeling naast de drukke gewestweg;

- de erfdiensbaarheid wordt zo dicht mogelijk bij de perceelsgrens met het containerpark gelegd om waardeverlies van het bezwaarde perceel te beperken; andere tracés zouden het perceel op negatieve wijze doorsnijden en gebruiksmogelijkheden beperken; er werd ook gekozen om de natuurlijke weg die gebruikers nu reeds volgen (olifantenpadje) te bestendigen;

- het bestaande olifantenpadje wordt afgewerkt in een halfverharding, 1,5 meter breed; de aanleg is nodig om het tracé aantrekkelijk en veilig te maken voor wandelaars;

Overwegende dat maatregel 3.5.2 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel het instrument inrichtingswerken uit kracht van wet inzet; dat de inrichtingswerken uit kracht van wet, conform artikel 2.1.1, tweede en derde lid, van het decreet van 28 maart 2014 betreffende de landinrichting, worden uitgevoerd met het oog op recreatie; dat de inrichtingswerken uit kracht van wet worden uitgevoerd met het oog op de recreatieve verbinding tussen het Ernest Claeshuis in Zichem en het sportcentrum Everbeur in Averbode; dat de beschrijving en de lokalisering van de inrichtingswerken uit kracht van wet, alsook de vermelding van de betrokken eigenaars zijn opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd; dat meer bepaald de volgende inrichtingswerken uit kracht van wet worden uitgevoerd op een deel van de volgende percelen in Scherpenheuvel-Zichem, 2e afdeling (Zichem), sectie B, nrs. 61C, 63, 50, 51, 79D, 79E, 80B, 185P, 186C, 187, 202, 203, 206B en 206C:

- over het gehele traject tussen de Ernest Claesstraat en de Molenvijver worden de nodige maai-, snoei- en kapbeurten uitgevoerd;

- om gehele traject tussen de Ernest Claesstraat en de Molenvijver toegankelijk en begaanbaar te maken, worden een aantal eenvoudige wandelbrugges geplaatst over kleine grachten, wordt een brug over de Leigracht (Zwarte Beek) voorzien ter verbinding van percelen 63 en 50, worden op het traject tussen de Ernest Claesstraat en de Reppelsebaan de nodige perceelsafsluitingen geplaatst of verzet of worden beplantingen aangebracht als begrenzing en wordt op het traject tussen de Reppelsebaan en de Molenvijver de perceelsafsluiting verzet over de gehele lengte van het tracé; de exacte oplossing voor de te overbruggen kleine grachten worden uitgewerkt in het technisch plan;

Overwegende dat om de volgende redenen de voormelde inrichtingswerken uit kracht van wet (maatregel 3.5.2) worden uitgevoerd op delen van de volgende percelen in Scherpenheuvel-Zichem, 2e afdeling (Zichem), sectie B, nrs. 61C, 63, 50, 51, 79D, 79E, 80B, 185P, 186C, 187, 202, 203, 206B en 206C:

- momenteel is de Ernest Claesstraat (gewestweg) de enige verbinding, ook o.a. voor bestaande recreatieve netwerken die thans langs de drukke gewestweg (Ernest Claesstraat) lopen; deze zullen geheroriënteerd worden waardoor alle gebruikers (zowel omwonenden als recreanten) gebruik kunnen maken van deze veilige verbinding; in de studie "trage wegen Scherpenheuvel-Zichem" werd een afweging gemaakt met een tracé ten westen van de Ernest Claesstraat, maar het oostelijke tracé werd meer wenselijk en haalbaar geacht;

- de erfdiensbaarheid tot openbaar nut wordt waar mogelijk parallel langs de Uilenkoploop gelegd; deze zone is als oeverzone reeds bezwaard met een erfdiensbaarheid (beheer door provincie Vlaams-Brabant, waterloop 2e categorie); op die manier ligt het toekomstige wandelpad op de rand van het betrokken perceel en zal zo min mogelijk hinder veroorzaken; waar de waterloop niet gevolgd kan worden, worden perceelsgrenzen gevolgd om percelen niet nodeloos op te delen; na de adviesprocedure werd het tracé gedeeltelijk herzien na bezwaren van en nieuwe gesprekken met omwonenden; de inrichting van het wandelpad is nodig om het tracé aantrekkelijk en veilig te maken voor wandelaars;

- de inrichting van het pad wordt specifiek gericht op wandelaars en zorgt voor een hoge natuurbeleving (onverhard, eenvoudige brugges, ...);

Overwegende dat bij maatregel 4.1.3 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel op twee locaties het instrument erfdiensbaarheden tot openbaar nut wordt ingezet; dat deze erfdiensbaarheden gekoppeld zijn aan de uitvoering van de inrichtingswerken uit kracht van wet, vermeld in maatregel 2.1.1.b en in maatregel 3.5.2 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel; dat deze erfdiensbaarheden conform artikel 2.1.3, tweede lid, van het decreet van 28 maart 2014 betreffende de landinrichting, bij een apart besluit worden gevestigd nadat de inrichtingswerken uit kracht van wet zijn uitgevoerd; dat deze erfdiensbaarheden tot openbaar nut gericht zijn op de instandhouding van de voormelde inrichtingswerken uit kracht van wet en op de realisatie van een recht van doorgang ten gunste van het publiek;

Overwegende dat de erfdiensbaarheid tot openbaar nut die gekoppeld is aan het inrichtingswerk uit kracht van wet – maatregel 2.1.1.b, betrekking heeft op delen van het perceel in Scherpenheuvel-Zichem, 2e afdeling (Zichem), sectie A, nr. 141X; dat die erfdiensbaarheid tot openbaar nut, na de uitvoering van het inrichtingswerk uit kracht van wet – maatregel 2.1.1.b, zal gevestigd worden met het oog op de recreatieve verbinding tussen het station van Zichem en het Ernest Claeshuis in Zichem; dat daarvoor een deel van het voormelde perceel over een totale lengte van ongeveer 12 meter en een breedte van ongeveer 1,5 meter wordt bezwaard met een recht van doorgang ten gunste van het publiek; dat dit recht van doorgang ten gunste van het publiek is beperkt tot voetgangers, die daarvan kunnen gebruikmaken op elk moment en zonder dat ze daarvoor een reden moeten opgeven; dat door de vestiging van de erfdiensbaarheid tot openbaar nut de beheerder van het wandelpad het recht heeft alle werken uit te voeren die nodig zijn voor het gebruik en het behoud van het wandelpad; dat het voorwerp, de beschrijving en de lokalisering van de erfdiensbaarheid tot openbaar nut, zal gebeuren in het besluit tot vestiging van de erfdiensbaarheid tot openbaar nut dat vastgesteld zal worden na de uitvoering van de inrichtingswerken uit kracht van wet;

Overwegende dat om de volgende redenen de erfdiensbaarheid tot openbaar nut die gekoppeld is aan het inrichtingswerk uit kracht van wet – maatregel 2.1.1.b, nodig is op delen van het perceel in Scherpenheuvel-Zichem, 2e afdeling (Zichem), sectie A, nr. 141X:

- het Ernest Claeshuis en de Demerbroeken zijn vanuit Zichem enkel ontsloten langs de drukke gewestweg; om een veilige wandelverbinding te creëren kan voor een groot deel gebruik worden gemaakt van gronden in handen van openbare organisaties; ter hoogte van het station van Zichem is er bij de wandelverbinding station – Ernest Claeshuis echter een missing link (+20m, momenteel wordt deze verbinding wel 'oneigenlijk' gebruikt als olifantenpaadje) op private eigendom;

- omwille van duurzaamheid, tijdigheid en draagvlak bij de partners (eigenaar en stad Scherpenheuvel-Zichem) en afwezigheid van een weg in de Atlas de Buurtwegen, werd het vestigen van een erfdiensbaarheid tot openbaar nut, gekoppeld aan werken uit kracht van wet, gekozen boven verwerving en een recreatieve beheerovereenkomst;

- door deze missing link weg te werken, is het Ernest Claeshuis bereikbaar vanuit Zichem, als aansluiting op de erfgoedwandeling; door deze verbinding wordt een directe, aantrekkelijke en vooral veilige wandelverbinding gecreëerd tussen het station van Zichem en het Ernest Claeshuis in Zichem, een alternatief voor een wandeling naast de drukke gewestweg;

- de erfdiensbaarheid wordt zo dicht mogelijk bij de perceelsgrens met het containerpark gelegd om waardeverlies van het bezwaarde perceel te beperken; andere tracés zouden het perceel op negatieve wijze doorsnijden en gebruiksmogelijkheden beperken; er werd ook gekozen om de natuurlijke weg die gebruikers nu reeds volgen (olifantenpaadje) te bestendigen ;

Overwegende dat de erfdiensbaarheid tot openbaar nut die gekoppeld is aan het inrichtingswerk uit kracht van wet – maatregel 3.5.2, betrekking heeft op delen van de percelen in Scherpenheuvel-Zichem, 2e afdeling (Zichem), sectie B, nrs. 61C, 63, 50, 51, 79D, 79E, 80B, 185P, 186C, 187, 202, 203, 206B en 206C; dat die erfdiensbaarheid tot openbaar nut, na de uitvoering van het inrichtingswerk uit kracht van wet – maatregel 3.5.2, zal gevestigd worden met het oog op de recreatieve verbinding tussen het Ernest Claeshuis in Zichem en het sportcentrum Everbeur in Averbode; dat daarvoor een deel van de voormelde percelen over een totale lengte van ongeveer 1400 meter en een breedte van ongeveer 1,5 meter worden bezwaard met een recht van doorgang ten gunste van het publiek; dat dit recht van doorgang ten gunste van het publiek is beperkt tot voetgangers, die daarvan kunnen gebruikmaken op elk moment en

zonder dat ze daarvoor een reden moeten opgeven; dat door de vestiging van de erfdiensbaarheid tot openbaar nut de beheerder van het wandelpad het recht heeft alle werken uit te voeren die nodig zijn voor het gebruik en het behoud van het wandelpad; dat het voorwerp, de beschrijving en de lokalisering van de erfdiensbaarheid tot openbaar nut, zal gebeuren in het besluit tot vestiging van de erfdiensbaarheid tot openbaar nut dat vastgesteld zal worden na de uitvoering van de inrichtingswerken uit kracht van wet;

Overwegende dat om de volgende redenen de erfdiensbaarheid tot openbaar nut die gekoppeld is aan het inrichtingswerk uit kracht van wet – maatregel 3.5.2, nodig is op delen van de percelen in Scherpenheuvel-Zichem, 2e afdeling (Zichem), sectie B, nrs. 61C, 63, 50, 51, 79D, 79E, 80B, 185P, 186C, 187, 202, 203, 206B en 206C:

- momenteel is deze verbinding voor zachte weggebruikers enkel ontsloten langs de drukke gewestweg (Ernest Claesstraat); veel recreatieve netwerken botsen hier op een gevaarlijke verbinding langsheen de gewestweg; door het vestigen van een erfdiensbaarheid wordt een directe, meer aantrekkelijke en vooral veilige recreatieve wandelverbinding gecreëerd tussen Zichem (Ernest Claeshuis) en Averbode (sportcentrum Everbeur), meer bepaald tussen de Ernest Claesstraat en de Molenvijver.

- omwille van duurzaamheid, tijdigheid en draagvlak bij de partners (eigenaars en stad Scherpenheuvel-Zichem) en de afwezigheid van een weg in de Atlas de Buurtwegen, werd het vestigen van een erfdiensbaarheid tot openbaar nut, gekoppeld aan werken uit kracht van wet, gekozen boven verwerving en een recreatieve beheerovereenkomst;

- momenteel is de Ernest Claesstraat (gewestweg) de enige verbinding, ook o.a. voor bestaande recreatieve netwerken die thans langs de drukke gewestweg (Ernest Claesstraat) lopen; deze zullen geheroriënteerd worden waardoor alle gebruikers (zowel omwonenden als recreanten) gebruik kunnen maken van deze veilige verbinding; in de studie "trage wegen Scherpenheuvel-Zichem" werd een afweging gemaakt met een tracé ten westen van de Ernest Claesstraat, maar het oostelijke tracé werd meer wenselijk en haalbaar geacht;

- de erfdiensbaarheid tot openbaar nut wordt waar mogelijk parallel langs de Uilenkoploop gelegd; deze zone is als oeverzone reeds bezwaard met een erfdiensbaarheid (beheer door provincie Vlaams-Brabant, waterloop 2e categorie); op die manier ligt het toekomstige wandelpad op de rand van het betrokken perceel en zal zo min mogelijk hinder veroorzaken; waar de waterloop niet gevolgd kan worden, worden perceelsgrenzen gevolgd om percelen nietodeloos op te delen. Na de adviesprocedure werd het tracé gedeeltelijk herzien na bezwaren van en nieuwe gesprekken met omwonenden;

Overwegende dat het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel is opgenomen in bijlage 3, die bij dit besluit is gevoegd;

Overwegende dat uit de in de watertoets opgenomen beschrijving en beoordeling van de effecten van de maatregelen van het landinrichtingsplan op het watersysteem (bijlage 3 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel) blijkt dat het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel verenigbaar is met het watersysteem en met de relevante doelstellingen en beginselen, vermeld in artikel 5, 6 en 7 van het decreet van 18 juli 2003 betreffende het integraal waterbeleid;

Overwegende dat het projectgebied van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel gedeeltelijk overlapt met het Habitatrichtlijngebied Demervallei (BE2400014) en met het Vogelrichtlijngebied De Demervallei (BE2223316);

Overwegende dat het document "Landinrichtingsproject de Merode – Poort Scherpenheuvel - Informatiedocument inzake projectontwikkeling in vogel- en habitatrichtlijngebieden in navolging van artikel 6 van de Habitatrichtlijn en van het decreet Natuurbehoud" van november 2016 de passende beoordeling door de Vlaamse Landmaatschappij omvat, vermeld in artikel 36ter, § 3, derde lid, van het decreet van 21 oktober 1997 betreffende het natuurbehoud en het natuurlijk milieu, over de betekenisvolle effecten van de in het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel opgenomen maatregelen, handelingen en werken die zullen worden uitgevoerd in of in de nabijheid van het vermelde SBZ-H en het vermelde SBZ-V;

Overwegende dat het Agentschap voor Natuur en Bos op 5 april 2017 de conclusies van de passende beoordeling heeft bijgetreden dat er geen significant negatieve effecten worden verwacht van het project op de staat van instandhouding van de Europees beschermde habitats en soorten;

Overwegende dat de Vlaamse Regering hierbij het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel vaststelt;

Overwegende dat het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel kan worden ingezien bij elke gemeente waarop het landinrichtingsplan betrekking heeft, namelijk in de stad Scherpenheuvel-Zichem;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Vaststelling van het landinrichtingsplan en algemene bepalingen*

Artikel 1. Het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel, opgenomen in bijlage 3, die bij dit besluit is gevoegd, wordt vastgesteld.

Art. 2. Het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel kan worden ingezien bij elke gemeente waarop het landinrichtingsplan betrekking heeft, namelijk in de stad Scherpenheuvel-Zichem.

Art. 3. Het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel is verenigbaar met het watersysteem en met de relevante doelstellingen en beginselen, vermeld in artikel 5, 6 en 7 van het decreet van 18 juli 2003 betreffende het integraal waterbeleid.

Art. 4. De bedragen ten laste van de basisallocatie QB0 QC187 6142 van artikel QB0-1QCH2NY-IS van de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap en ten laste van de basisallocatie QBX QC057 6332 van artikel QBX-3QCH2NJ-WT van het Minafonds zullen worden aangerekend bij de toekenning van de subsidies, op grond van de bepalingen van Deel 3, Titel 4, van het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juni 2014 betreffende de landinrichting.

HOOFDSTUK 2. — *Instanties en personen die belast zijn met de uitvoering van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel*

Afdeling 1.— Belasting van de Vlaamse Landmaatschappij conform artikel 3.3.7 van het decreet van 28 maart 2014 betreffende de landinrichting

Art. 5. De Vlaamse Landmaatschappij is belast met de uitvoering van maatregel 2.7.4 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel. Die maatregel wordt uitgevoerd op gronden van het Agentschap Wegen en Verkeer.

Art. 6. De Vlaamse Landmaatschappij is belast met de uitvoering van maatregelen 2.7.1.b (deel), 2.7.2 (deel) en 3.6.1.c van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel. Die maatregelen worden uitgevoerd op gronden van het Agentschap voor Natuur en Bos.

Art. 7. De Vlaamse Landmaatschappij is belast met de uitvoering van maatregel 2.7.3 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel. Die maatregel wordt uitgevoerd op gronden van de Vlaamse Milieumaatschappij.

Art. 8. De Vlaamse Landmaatschappij is belast met de uitvoering van maatregelen 2.3.1.b, 2.5.1.a en 2.5.2 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel. Die maatregelen worden uitgevoerd op gronden van De Vlaamse Waterweg nv.

Art. 9. De Vlaamse Landmaatschappij is belast met de uitvoering van maatregel 3.1.1.c van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel. Die maatregel wordt uitgevoerd op gronden van de provincie Vlaams-Brabant.

Art. 10. De Vlaamse Landmaatschappij is belast met de uitvoering van maatregelen 1.1.2.b, 1.2.1, 2.1.1.a, 2.1.2, 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3, 2.2.4, 2.2.5, 2.3.1.a, 2.3.2, 2.3.3, 2.3.4, 2.3.6, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 2.5.1.b, 2.5.4, 2.6.1, 2.6.2, 2.6.3.a, 2.8.1, 3.1.1.b, 3.2.1.b, 3.3.1.b, 3.4.1.a, 3.5.1.b, 3.6.1.b, 3.7.1.b, 3.8.1, 4.1.1 en 4.1.2 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel. Die maatregelen worden uitgevoerd op gronden van de stad Scherpenheuvel-Zichem of op gronden die toebedeeld worden aan de stad Scherpenheuvel-Zichem.

Art. 11. De Vlaamse Landmaatschappij is belast met de uitvoering van maatregelen 2.7.1.b (deel), 2.7.2 (deel) en 3.4.1.b van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel. Die maatregelen worden uitgevoerd op gronden van het OCMW van Scherpenheuvel-Zichem die worden beheerd door de stad Scherpenheuvel-Zichem.

Art. 12. De Vlaamse Landmaatschappij is belast met de uitvoering van maatregelen 2.7.1.b (deel), 2.7.2 (deel) en 2.7.5.a van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel. Die maatregelen worden uitgevoerd op gronden van Natuurpunt vzw.

Art. 13. De Vlaamse Landmaatschappij is belast met de uitvoering van maatregel 4.1.3 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel.

Art. 14. De Vlaamse Landmaatschappij is belast met de uitvoering van maatregel 2.1.1.b van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel. Die maatregel wordt uitgevoerd op gronden van de natuurlijke persoon, vermeld in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd. Maatregel 2.1.1.b zal worden beheerd door de stad Scherpenheuvel-Zichem.

Art. 15. De Vlaamse Landmaatschappij is belast met de uitvoering van maatregel 3.5.2 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel. Die maatregel wordt uitgevoerd op gronden van de natuurlijke personen, vermeld in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd. Maatregel 3.5.2 zal worden beheerd door de stad Scherpenheuvel-Zichem.

Afdeling 2. — Belasting van gemeenten conform artikel 3.3.8 van het decreet van 28 maart 2014 betreffende de landinrichting

Art. 16. De stad Scherpenheuvel-Zichem is op haar gronden belast met de uitvoering van maatregelen 3.1.1.a, 3.2.1.a, 3.3.1.a, 3.5.1.a, 3.6.1.a en 3.7.1.a van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel.

Afdeling 3. — Belasting van publiekrechtelijk rechtspersoon conform artikel 3.3.8 van het decreet van 28 maart 2014 betreffende de landinrichting

Art. 17. De Kerkfabriek Onze-Lieve-Vrouw te Scherpenheuvel is op haar gronden belast met de uitvoering van maatregelen 1.1.1, 1.1.2.a, 1.1.3 en 3.8.2 van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel.

HOOFDSTUK 3. — Inrichtingswerken uit kracht van wet conform artikel 2.1.1, tweede lid, van het decreet van 28 maart 2014 betreffende de landinrichting

Art. 18. Op een deel van het perceel nr. 141X in Scherpenheuvel-Zichem, 2e afdeling (Zichem), sectie A, wordt een inrichtingswerk uit kracht van wet - maatregel 2.1.1.b - uitgevoerd, conform artikel 14.

Dat inrichtingswerk uit kracht van wet wordt uitgevoerd met het oog op de recreatieve verbinding tussen het station van Zichem en het Ernest Claeshuis in Zichem en omvat het volgende inrichtingswerk uit kracht van wet op een deel van het perceel nr. 141X in Scherpenheuvel-Zichem, 2e afdeling (Zichem), sectie A: aanleg wandelpad.

De beschrijving en de lokalisering van het inrichtingswerk uit kracht van wet, alsook de vermelding van de betrokken eigenaar zijn opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 19. Op delen van de percelen nrs. 61C, 63, 50, 51, 79D, 79E, 80B, 185P, 186C, 187, 202, 203, 206B en 206C in Scherpenheuvel-Zichem, 2e afdeling (Zichem), sectie B, worden inrichtingswerken uit kracht van wet - maatregel 3.5.2 - uitgevoerd, conform artikel 15.

De inrichtingswerken uit kracht van wet wordt uitgevoerd met het oog op de recreatieve verbinding tussen het Ernest Claeshuis in Zichem en het sportcentrum Everbeur in Averbode en omvatten de volgende inrichtingswerken uit kracht van wet op delen van de percelen nrs. 61C, 63, 50, 51, 79D, 79E, 80B, 185P, 186C, 187, 202, 203, 206B en 206C in Scherpenheuvel-Zichem, 2e afdeling (Zichem), sectie B:

1° over het gehele traject tussen de Ernest Claesstraat en Molenvijver worden de nodige maai-, snoei- en kapbeurten uitgevoerd;

2° om het gehele traject tussen de Ernest Claesstraat en Molenvijver toegankelijk en begaanbaar te maken, worden een aantal eenvoudige wandelbrugjes geplaatst over kleine grachten, wordt een brug over de Leigracht (Zwarte Beek) voorzien ter verbinding van perceel 63 en 50, worden op het traject tussen de Ernest Claesstraat en de Reppelsebaan de nodige perceelsafsluitingen geplaatst of verzet of worden beplantingen aangebracht als begrenzing; en wordt op het traject tussen de Reppelsebaan en Molenvijver de perceelsafsluitingen verzet over de gehele lengte om het tracé.

De beschrijving en de lokalisering van de inrichtingswerken uit kracht van wet, alsook de vermelding van de betrokken eigenaars zijn opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

HOOFDSTUK 4. — Slotbepaling

Art. 20. De Vlaamse minister, bevoegd voor de landinrichting en het natuurbehoud, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 13 juli 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

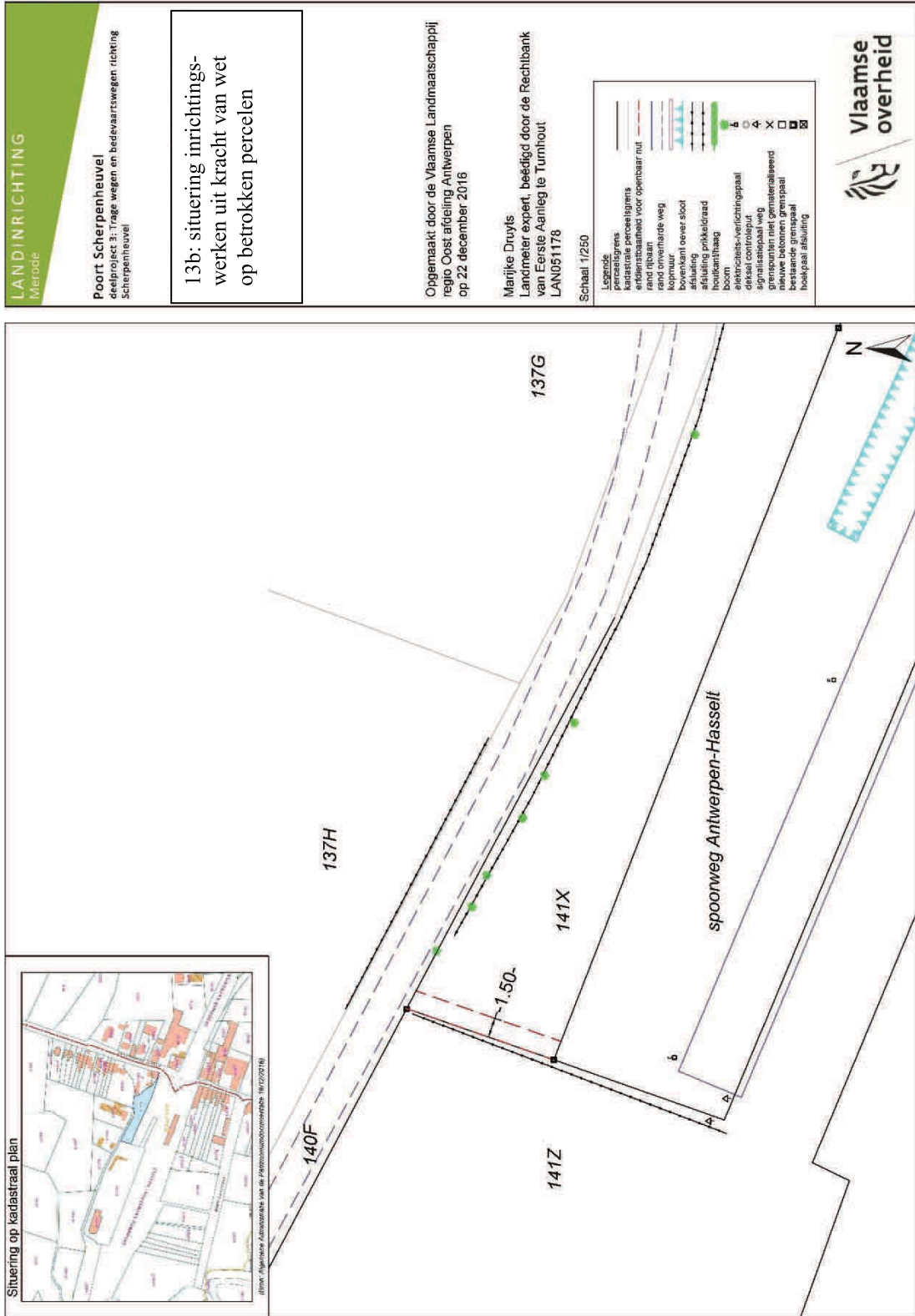
De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,
J. SCHAUVLIEGE

Bijlage 1. Inrichtingswerken uit kracht van wet - maatregel 2.1.1.b (artikel 14 en 18)

Beschrijving

Het volgende inrichtingswerk uit kracht van wet wordt uitgevoerd op de percelen aangeduid op onderstaande kaart en opgenomen in onderstaande tabel: het aanleggen van het wandelpad in een halfverharding.

Ligging



Lijst kadastrale gegevens, eigenaars en detaillering omvang en locatie inrichtingswerken uit kracht van wet

Scherpenheuvel-Zichem, 2 ^e afdeling (Zichem), sectie A			
Kadaster-nummer	Eigenaar	Aard inrichtingswerken	Locatie inrichtingswerken op perceel
141X	Van Camp Monique Hoornblaas 78 3271 Scherpenheuvel-Zichem	Aanleg wandelpad - halfverharding	zie kaart 13b

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2018 tot vaststelling van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel.

Brussel, 13 juli 2018

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,

Joke SCHAUVLIEGE

Bijlage 2. Inrichtingswerken uit kracht van wet - maatregel 3.5.2 (artikel 15 en 19)

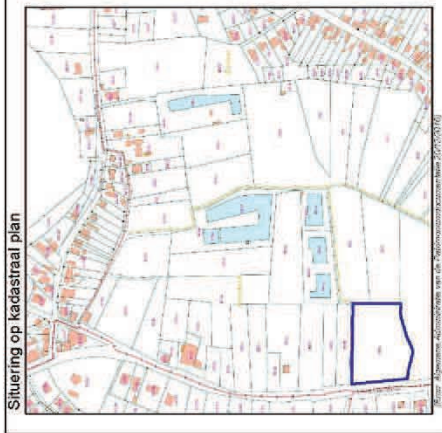
Beschrijving

De volgende inrichtingswerken uit kracht van wet worden uitgevoerd op de percelen aangeduid op onderstaande kaarten en opgenomen in onderstaande tabel:

- Over het gehele traject tussen de Ernest Claesstraat en Molenvijver worden de nodige maai-, snoei- en kapbeurten uitgevoerd.
- Om het hele traject tussen de Ernest Claesstraat en Molenvijver toegankelijk en be-
gaanbaar te maken, worden een aantal eenvoudige wandelbrugjes of duikers ge-
plaatst om enkele kleine grachten te overbruggen, wordt een wandelbrug over de Lei-
gracht (Zwarte Beek) voorzien ter verbinding van perceel 63 en 51, worden op het
traject tussen de Ernest Claesstraat en de Reppelsebaan de nodige perceelafsluitingen
geplaatst of verzet of worden beplantingen aangebracht als begrenzing en wordt op
het traject tussen de Reppelsebaan en Molenvijver de perceelafsluitingen verzet over
de hele lengte om het tracé.

De exacte oplossing voor de te overbruggen kleine grachten worden uitgewerkt in het
technisch plan.

Ligging



Cadastrale tabel			
Nr	nr.	nr.	nr.
77	10000000	98000000	98000000
78	10000000	98000000	98000000
79	10000000	98000000	98000000
80	10000000	98000000	98000000
81	10000000	98000000	98000000
82	10000000	98000000	98000000
83	10000000	98000000	98000000
84	10000000	98000000	98000000
85	10000000	98000000	98000000
86	10000000	98000000	98000000
87	10000000	98000000	98000000
88	10000000	98000000	98000000
89	10000000	98000000	98000000
90	10000000	98000000	98000000
91	10000000	98000000	98000000
92	10000000	98000000	98000000
93	10000000	98000000	98000000
94	10000000	98000000	98000000
95	10000000	98000000	98000000
96	10000000	98000000	98000000
97	10000000	98000000	98000000
98	10000000	98000000	98000000
99	10000000	98000000	98000000
100	10000000	98000000	98000000

LANDINRICHTING
Microde

Poort Scherpenheuvel
deelproject 3: Trage wegen en bedevaartswegen richting Scherpenheuvel

13c: situering inrichtingswerken uit kracht van wet op betrokken percelen

Opge maakt door de Vlaamse Landmaatschappij regio Oost afdeling Antwerpen op 10 januari 2017

Marijke Druyts
Landmeter expert, beëdigd door de Rechtbank van Eerste Aanleg te Turnhout
LAN051178

Schaal 1/750

Legende

- perceelsgrens
- kadastrale perceelsgrens
- inrichtingswerk voor openbaar nut
- rand oeverwachte weg
- kopvuur
- bovenkant oever stoot
- afsluiting prikkeldraad
- bovenhuizing
- elektrische verlichtingspaal
- deksel controleput
- signalisatiepaal, weg
- grenspunten niet gematerialiseerd
- nieuwe betonnen grenspaal
- bestaande grenspaal
- hoofkpaal afsluiting

Vlaamse overheid

LANDINRICHTING
Merode

Poort Scherpenheuvel
deelproject 3: Trage wegen en bedevaartswegen richting Scherpenheuvel


13d: situering inrichtingswerken uit kracht van wet op betrokken percelen

Opgemaakt door de Vlaamse Landmaatschappij regio Oost afdeling Antwerpen op 10 januari 2017

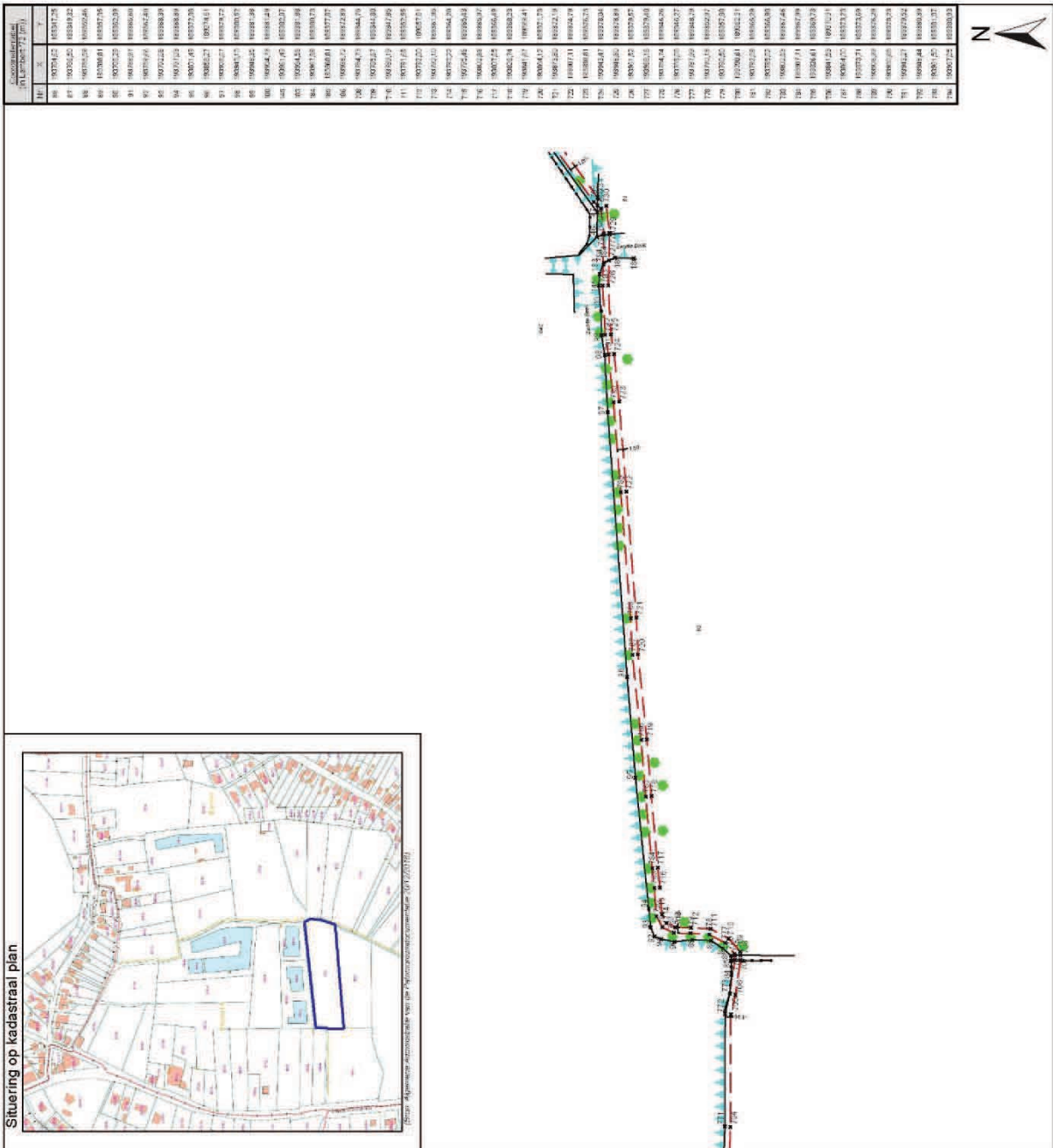
Marijke Druyts
Landmeter expert, beëdigd door de Rechtbank van Eerste Aanleg te Turnhout
LAN051178

Schaal 1/750

Legende	
	perceelgrens
	kadastrale perceelsgrens
	erfdeelsbaarheid voor openbaar nut
	rand rijbaan
	afgeperforande weg
	bovenkant oever sloot
	afsluiting
	afsluiting prikkeldraad
	houtkanttheeg
	boom
	elektricitets-Averichtingspaal
	deksel controleput
	signalisatiepaal weg
	grensputten met gematerialiseerd oppervlak
	bestaande perceelsgrens
	heekpaal afsluiting



Vlaamse overheid





Situering op kadastraal plan

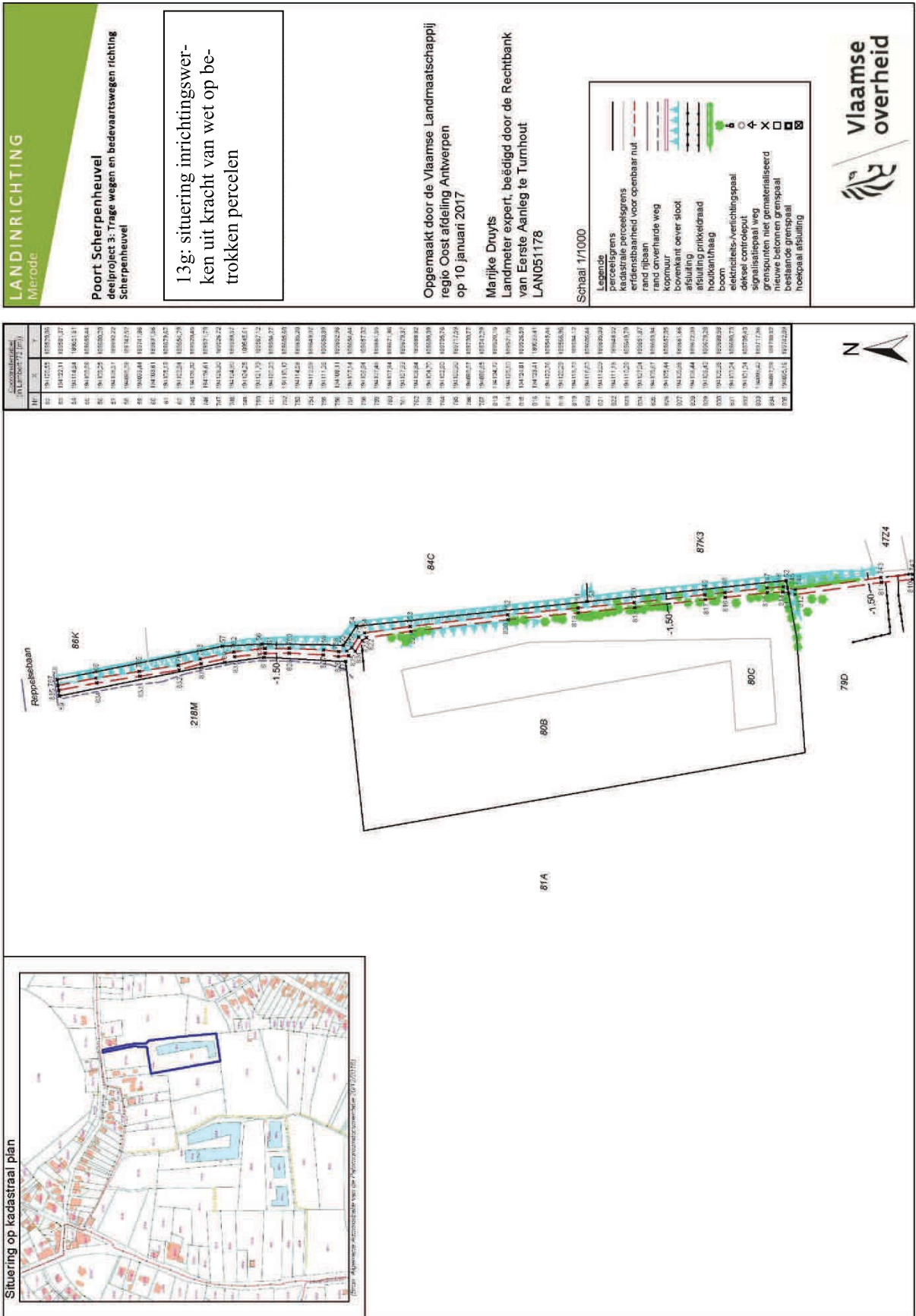


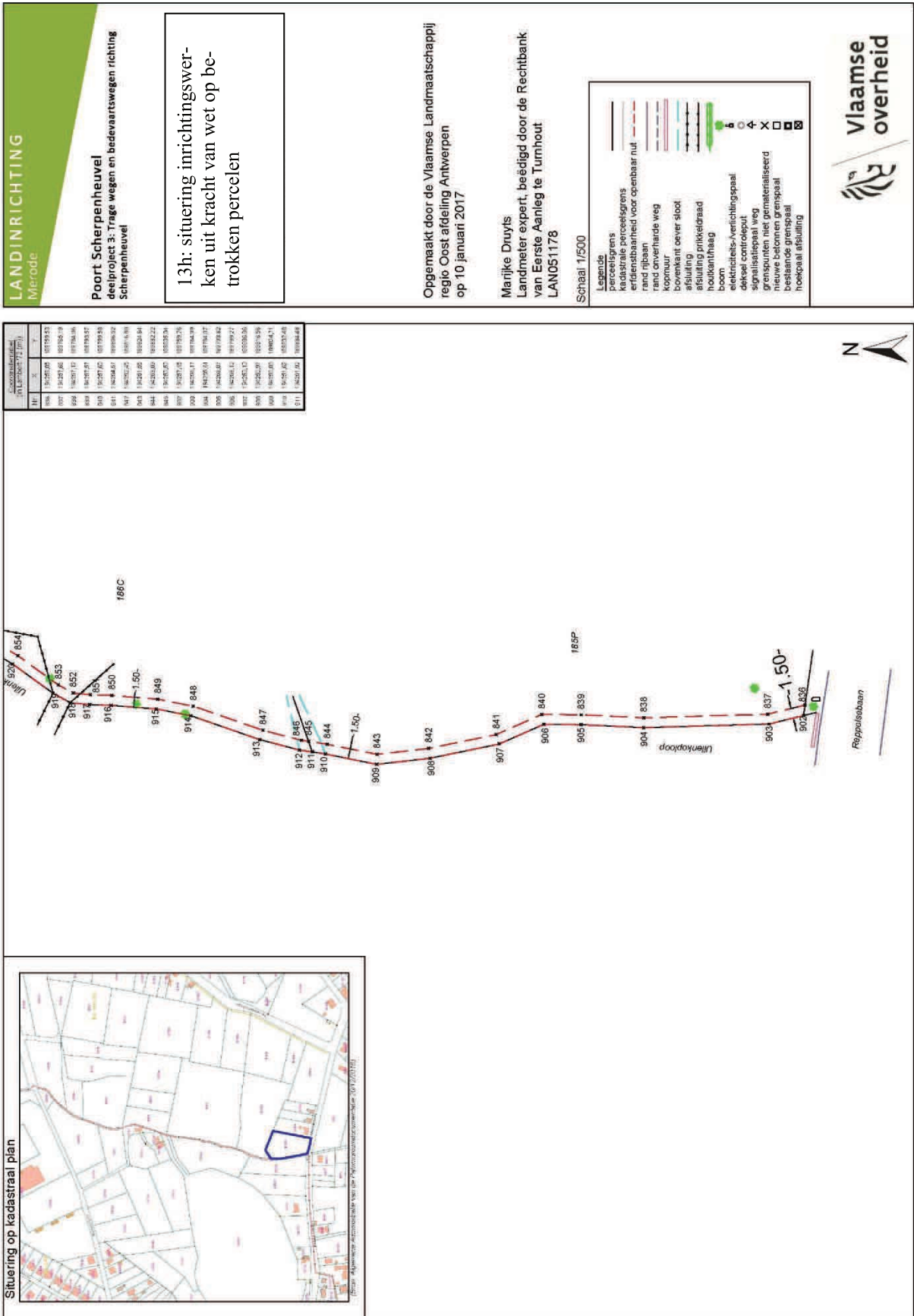
13e: Afsluiting bedevaartswegen van 'Wijk van de Heilige Geest' naar 'Wijk van de Heilige Geest' (Vlaamse Landmaatschappij)

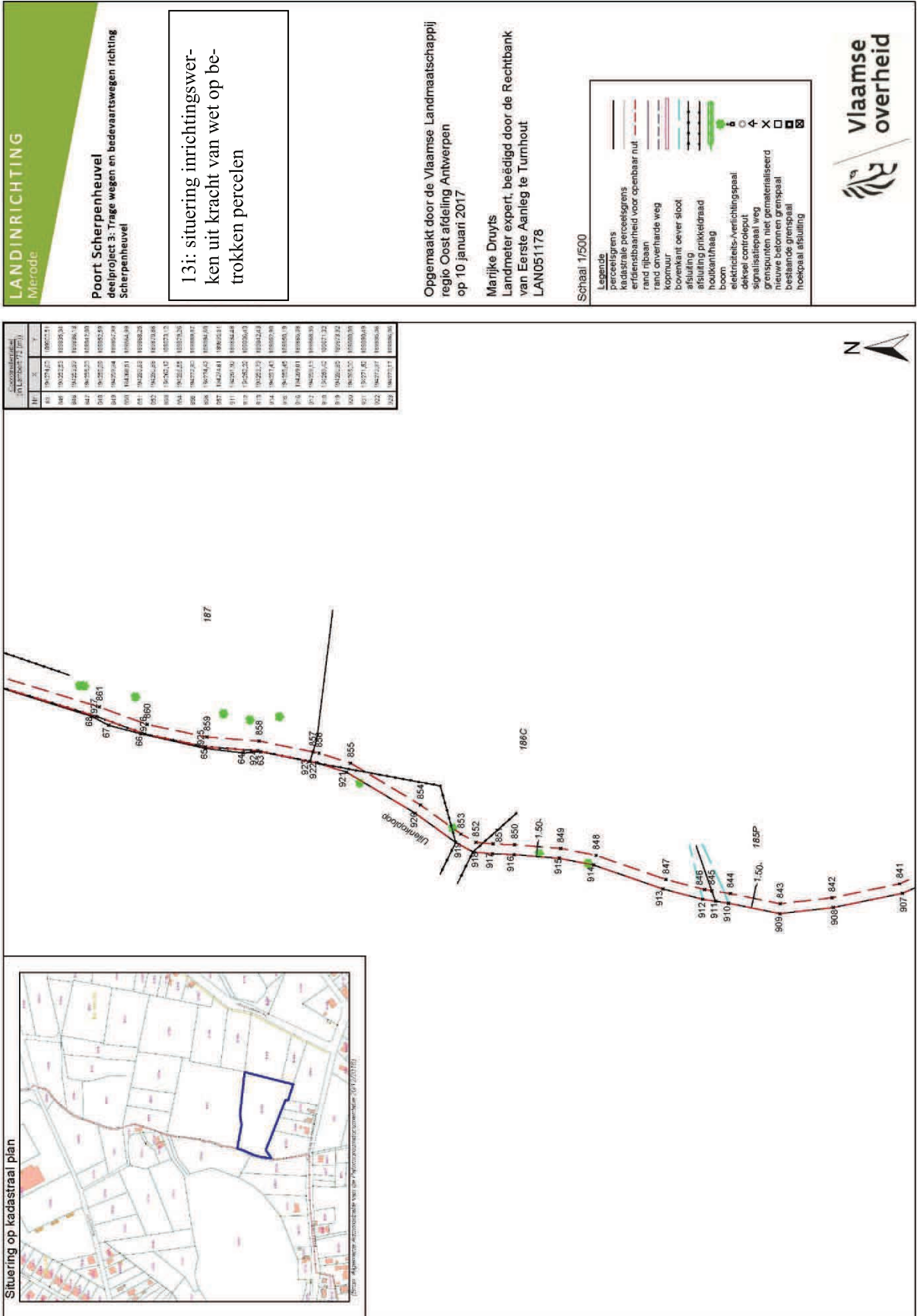
№	X	Y	Coördinaat (in Leidsch 17 2017)
46	15994,25	107032,99	
47	15994,26	107032,99	
48	15994,25	107032,99	
49	15994,25	107032,99	
50	15994,25	107032,99	
51	15994,25	107032,99	
52	15994,25	107032,99	
53	15994,25	107032,99	
54	15994,25	107032,99	
55	15994,25	107032,99	
56	15994,25	107032,99	
57	15994,25	107032,99	
58	15994,25	107032,99	
59	15994,25	107032,99	
60	15994,25	107032,99	
61	15994,25	107032,99	
62	15994,25	107032,99	
63	15994,25	107032,99	
64	15994,25	107032,99	
65	15994,25	107032,99	
66	15994,25	107032,99	
67	15994,25	107032,99	
68	15994,25	107032,99	
69	15994,25	107032,99	
70	15994,25	107032,99	
71	15994,25	107032,99	
72	15994,25	107032,99	
73	15994,25	107032,99	
74	15994,25	107032,99	
75	15994,25	107032,99	
76	15994,25	107032,99	
77	15994,25	107032,99	
78	15994,25	107032,99	
79	15994,25	107032,99	
80	15994,25	107032,99	
81	15994,25	107032,99	
82	15994,25	107032,99	
83	15994,25	107032,99	
84	15994,25	107032,99	
85	15994,25	107032,99	
86	15994,25	107032,99	
87	15994,25	107032,99	
88	15994,25	107032,99	
89	15994,25	107032,99	
90	15994,25	107032,99	
91	15994,25	107032,99	
92	15994,25	107032,99	
93	15994,25	107032,99	
94	15994,25	107032,99	
95	15994,25	107032,99	
96	15994,25	107032,99	
97	15994,25	107032,99	
98	15994,25	107032,99	
99	15994,25	107032,99	
100	15994,25	107032,99	











LANDINRICHTING
Mérode

Poort Scherpenheuvel
deelproject 3: Trage wegen en bedevaartswegen richting Scherpenheuvel

13j: situering inrichtingswerken uit kracht van wet op betrokken percelen


Opgemaakt door de Vlaamse Landmaatschappij regio Oost afdeling Antwerpen op 10 januari 2017

Marijke Druyts
Landmeter expert, beëdigd door de Rechtbank van Eerste Aanleg te Turnhout LAN051178

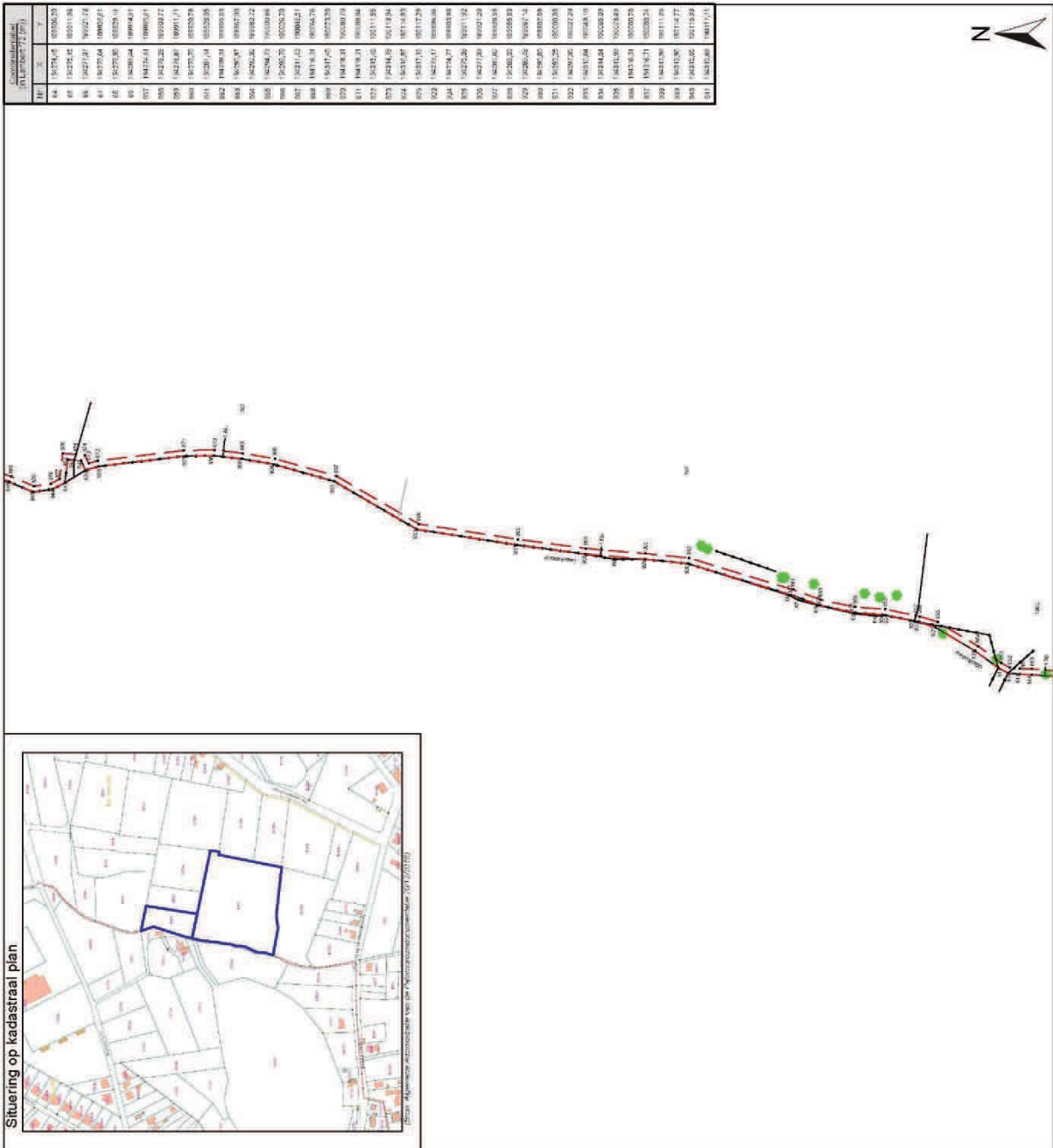
Schaal 1/1000

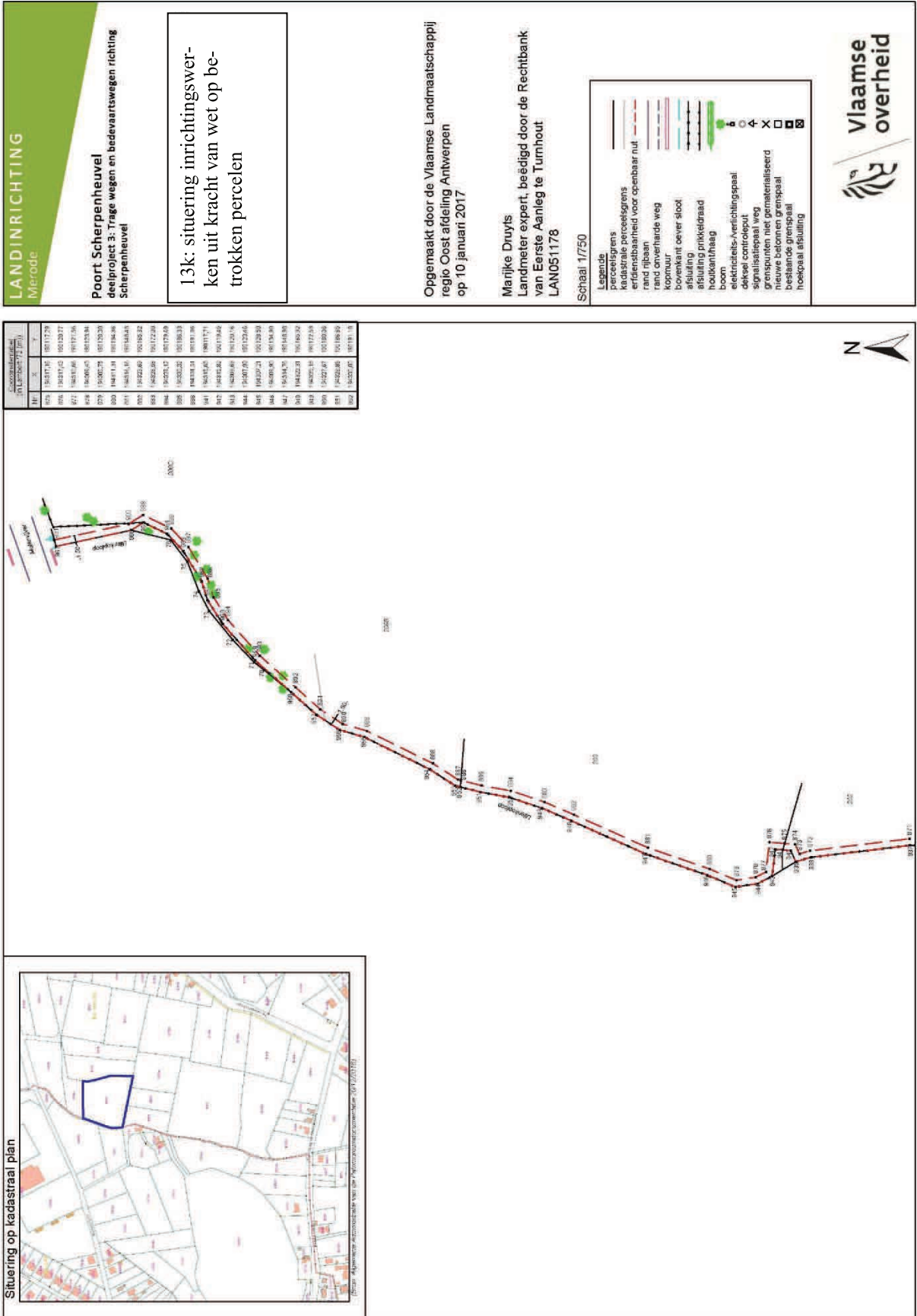
Legende

- perceelsgrens
- kadastrale perceelsgrens
- erfdeelsbaarheid voor openbaar nut
- rand rijbaan
- erfdeelsvervalde weg
- keerpunt
- bovenkant oever sloot
- afsluiting
- afsluiting prikkeldraad
- houkantenhaag
- boom
- elektriciteits-afzettingpaal
- deksel controleput
- signaalfitpaal
- grensputten met gematerialiseerd oppervlak
- bestaande grenspaal
- heekpaal afsluiting

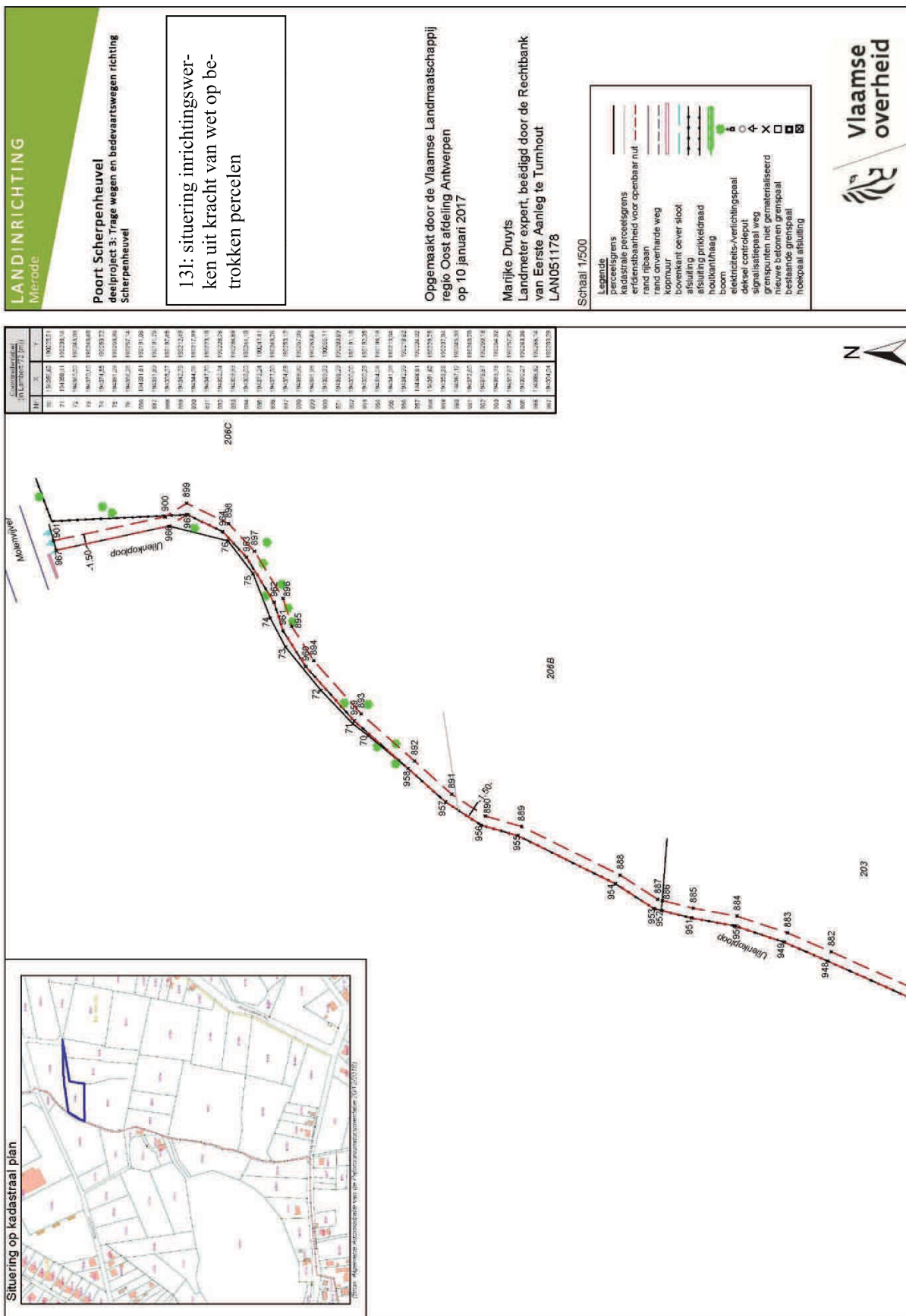


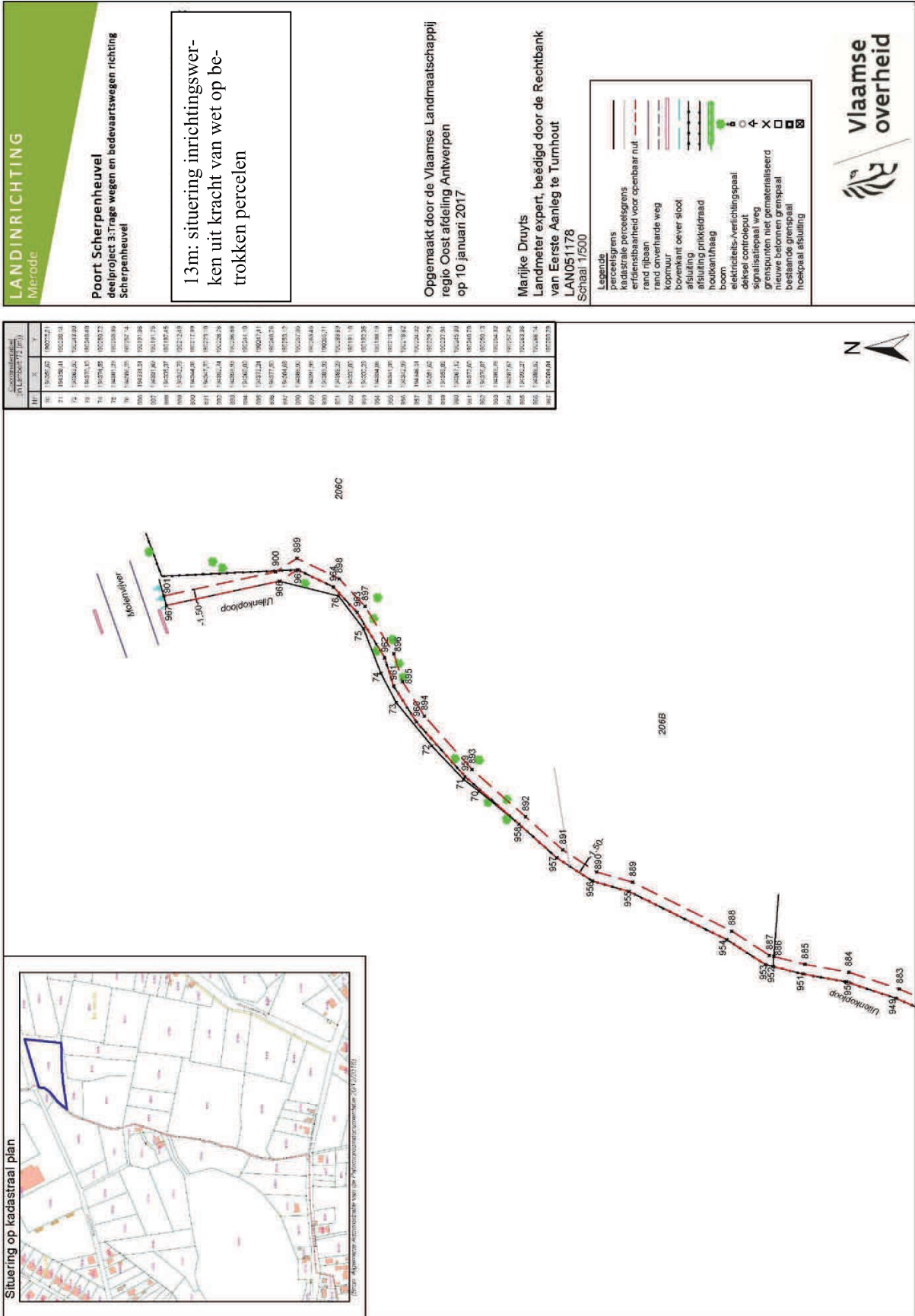
Vlaamse overheid





Situering op kadastraal plan





Lijst kadastrale gegevens, eigenaars en detaillering omvang en locatie inrichtingswerken uit kracht van wet

Scherpenheuvel-Zichem, 2 ^e afdeling (Zichem), sectie B			
Kadaster-nummer	Eigenaar	Aard inrichtingswerken	Locatie inrichtingswerken op perceel
61C	OCMW van Scherpenheuvel-Zichem Markt 21, 3271 Zichem	maai-, snoei- en kapbeurten, plaatsen of verzetten perceelafsluitingen (*)	zie kaart 13c
63	Agentschap voor Natuur en Bos Havenlaan 88 bus 751000 Brussel	maai-, snoei- en kapbeurten, plaatsen of verzetten perceelafsluitingen, plaatsen wandelbrug tussen perceel 51 en 63 (*)	zie kaart 13d
50	Agentschap voor Natuur en Bos Havenlaan 88 bus 751000 Brussel	maai-, snoei- en kapbeurten, plaatsen of verzetten perceelafsluitingen (*)	zie kaart 13e
51	Agentschap voor Natuur en Bos Havenlaan 88 bus 751000 Brussel	maai-, snoei- en kapbeurten, plaatsen of verzetten perceelafsluitingen, plaatsen wandelbrug tussen perceel 51 en 63 (*)	zie kaart 13e
79D	Nicolo, Giovanni , Calle Santissima Trinidad 27 te 03518 Tarbena (Spanje) & Van Damme, Maria Augustina Hoornblaas 42 3271 Scherpenheuvel-Zichem	maai-, snoei- en kapbeurten, plaatsen of verzetten perceelafsluitingen (*)	zie kaart 13f
79E	Nicolo, Giovanni, Calle Santissima Trinidad 27 te 03518 Tarbena (Spanje) & Van Damme, Maria Augustina Hoornblaas 42 3271 Scherpenheuvel-Zichem	maai-, snoei- en kapbeurten, plaatsen of verzetten perceelafsluitingen (*)	zie kaart 13f
80B	Raymond Cieters & De Koninck Aldegonda, Morgenster 9 te 2930 Brasschaat	maai-, snoei- en kapbeurten, plaatsen of verzetten perceelafsluitingen (*)	zie kaart 13g
185P	Van Aerschot, Willem Jozef Reppelsebaan 47 3271 Scherpenheuvel-Zichem Van Aerschot, Jozef Elzenstraat 24 3271 Scherpenheuvel-Zichem Roden Josephus, Reppelsebaan 3 te 3271 Scherpenheuvel-Zichem	maai-, snoei- en kapbeurten, verzetten perceelafsluitingen (*)	zie kaart 13h
186C	Nuyts, Josephus Norbertus & Van Meeuwen, Wilma Hortensia Dennenlaan 1 3271 Scherpenheuvel-Zichem	maai-, snoei- en kapbeurten, verzetten perceelafsluitingen (*)	zie kaart 13i

187	Nuyts, Josephus Norbertus & Van Meeuwen, Wilma Hortensia Dennenlaan 1 3271 Scherpenheuvel-Zichem	maai-, snoei- en kapbeurten, verzetten perceelafsluitingen (*)	zie kaart 13j
202	Nuyts, Josephus Norbertus & Van Meeuwen, Wilma Hortensia Dennenlaan 1 3271 Scherpenheuvel-Zichem	maai-, snoei- en kapbeurten, verzetten perceelafsluitingen (*)	zie kaart 13j
203	Nuyts, Josephus Norbertus & Van Meeuwen, Wilma Hortensia Dennenlaan 1 3271 Scherpenheuvel-Zichem	maai-, snoei- en kapbeurten, verzetten perceelafsluitingen (*)	zie kaart 13k
206B	Nuyts, Josephus Norbertus & Van Meeuwen, Wilma Hortensia Dennenlaan 1 3271 Scherpenheuvel-Zichem	maai-, snoei- en kapbeurten, verzetten perceelafsluitingen (*)	zie kaart 13l
206C	Van Der Vrecken, Myriam Marie Guimardstraat 19 1041 Brussel Van Der Vrecken, Chantal Elisabeth Géo Bernierlaan 12 1050 Elsene	maai-, snoei- en kapbeurten, verzetten perceelafsluitingen (*)	zie kaart 13m

(*) over het hele tracé zijn enkele kleine grachten die overbrugd moeten worden. Welke overbrugging nodig is en hoe dit technisch zal gebeuren maakt onderdeel uit van het technisch ontwerp van het tracé van de trage weg.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2018 tot vaststelling van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel.

Brussel, 13 juli 2018

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,

Joke SCHAUVLIEGE

Bijlage 3. Landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel als vermeld in artikel 1

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2018 tot vaststelling van het landinrichtingsplan Poort Scherpenheuvel.

Brussel, 13 juli 2018

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,

Joke SCHAUVLIEGE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2018/13589]

**13 JUILLET 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand établissant le plan de rénovation rurale
« Poort Scherpenheuvel »**

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu le décret du 21 octobre 1997 concernant la conservation de la nature et le milieu naturel, l'article 25, § 3, alinéa premier, 2^o, modifié en dernier lieu par le décret du 20 avril 2012 ;

Vu le décret du 28 mars 2014 relatif à la rénovation rurale, les articles 3.3.1 et 3.4.4, modifiés par le décret du 18 décembre 2015, et l'article 7.2.5 ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 10 juillet 2018 ;

Considérant que le plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » est établi par le Gouvernement flamand conformément aux articles 3.3.1.5 et 7.1.1.8 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juin 2014 relatif à la rénovation rurale ;

Considérant que le Gouvernement flamand, par son arrêté du 14 décembre 2007, a approuvé le programme de plan de Mérode : prinsheerlijk platteland ;

Considérant que le programme de plan de Mérode : prinsheerlijk platteland comporte le plan de rénovation rurale du projet de rénovation rurale de Mérode: prinsheerlijk platteland ;

Considérant que la « Vlaamse Landmaatschappij » (Agence flamande terrienne) a établi le plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » en vue de la réalisation du plan de rénovation rurale du projet de rénovation rurale de Mérode : prinsheerlijk platteland ;

Considérant que le groupe d'accompagnement pour le plan de rénovation rurale du projet de rénovation rurale de Mérode : prinsheerlijk platteland a atteint un consensus le 19 juin 2016 sur le projet de plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » ;

Considérant que le projet de plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » a été transmis pour information à la ville de Scherpenheuvel-Zichem et à la province du Brabant flamand ;

Considérant que la ville de Scherpenheuvel-Zichem a organisé une enquête publique sur le projet de plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel », qui s'étendait du 1^{er} juin 2016 au 30 juin 2016 inclus ;

Considérant que le 22 août 2016 le conseil communal de la ville de Scherpenheuvel-Zichem a rendu un avis favorable sur le projet de plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel », comprenant un certain nombre de remarques ;

Considérant que le 25 août 2016 la députation de la province du Brabant flamand a rendu un avis favorable sur le projet de plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel », comprenant un certain nombre de remarques ;

Considérant que la « Vlaamse Landmaatschappij » a établi, sur la base des avis précités de la ville de Scherpenheuvel-Zichem et de la province du Brabant flamand et sur la base des remarques et objections introduites durant l'enquête publique, une proposition d'adaptation du projet de plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel », que le projet de plan de rénovation rurale adapté mentionne d'une part les remarques et objections qui sont introduites durant l'enquête publique et d'autre part les remarques qui sont formulées dans les avis de la ville et de la province concernées, tout en mentionnant les raisons pour lesquelles une remarque ou objection a donné lieu ou non à une adaptation du projet de rénovation rurale ;

Considérant que le groupe d'accompagnement pour le projet de rénovation rurale de Mérode : prinsheerlijk platteland a atteint le 24 novembre 2016 un consensus relatif aux adaptations au projet de plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » qui sont proposées par la « Vlaamse Landmaatschappij » à l'occasion des remarques et objections introduites lors de l'enquête publique et à l'occasion des avis de la ville de Scherpenheuvel-Zichem et de la province du Brabant flamand ;

Considérant que la « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de l'exécution d'une partie du plan de rénovation rurale sur les terrains de l'« Agentschap voor Natuur en Bos » (Agence de la Nature et des Forêts); que l'« Agentschap voor Natuur en Bos » a consenti le 30 mai 2018 aux tâches relatives à l'exécution, au (co-)financement ou à la gestion de certaines mesures du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel », telles que reprises au programme d'exécution et au plan de financement du plan de rénovation rurale ;

Considérant que la « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de l'exécution d'une partie du plan de rénovation rurale sur les terrains de l'« Agentschap Wegen en Verkeer » (Agence des Routes et de la Circulation) ; que l'« Agentschap Wegen en Verkeer » a accepté le 19 février 2018 que la mesure 2.7.4 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » soit exécutée par la « Vlaamse Landmaatschappij » sur les terrains de l'« Agentschap Wegen en Verkeer », soit financée par la Région flamande et la ville de Scherpenheuvel-Zichem et soit gérée par la ville de Scherpenheuvel-Zichem, tel que repris au programme d'exécution et au plan de financement du plan de rénovation rurale ;

Considérant que la « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de l'exécution d'une partie du plan de rénovation rurale sur les terrains de la « Vlaamse Milieumaatschappij » (Société flamande de l'Environnement) ; que la « Vlaamse Milieumaatschappij » a accepté le 23 février 2017 que la mesure 2.7.3 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » soit exécutée par la « Vlaamse Landmaatschappij » sur les terrains de la « Vlaamse Milieumaatschappij », soit financée par la ville de Scherpenheuvel-Zichem, tel que repris au programme d'exécution et au plan de financement du plan de rénovation rurale ;

Considérant que la « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de l'exécution d'une partie du plan de rénovation rurale sur les terrains du « Vlaamse Waterweg NV » (Voies navigables flamandes) ; que « Waterwegen en Zeekanaal NV » (Voies navigables et Canal maritime) (prédécesseur du « Vlaamse Waterweg NV ») a accepté le 17 mars 2017 que les mesures 2.3.1.b, 2.5.1.a et 2.5.2 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » soient exécutées par la « Vlaamse Landmaatschappij » sur les terrains de « Waterwegen en Zeekanaal NV », soient financées par la Région flamande et la ville de Scherpenheuvel-Zichem et soient gérées par la ville de Scherpenheuvel-Zichem, tel que repris au programme d'exécution et au plan de financement du plan de rénovation rurale ;

Considérant que la « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de l'exécution d'une partie du plan de rénovation rurale sur les terrains de la province du Brabant flamand, que la province du Brabant flamand a consenti le 25 août 2016 à l'exécution sur ses terrains de certaines mesures du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel », tel que repris au programme d'exécution et au plan de financement du plan de rénovation rurale ;

Considérant que la « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de l'exécution d'une partie du plan de rénovation rurale sur les terrains de la ville de Scherpenheuvel, que la ville de Scherpenheuvel a consenti le 15 décembre 2016 aux tâches relatives à l'exécution, au (co-)financement ou à la gestion de certaines mesures du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel », tel que repris au programme d'exécution et au plan de financement du plan de rénovation rurale ;

Considérant que la « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de l'exécution d'une partie du plan de rénovation rurale sur les terrains de « Natuurpunt vzw », que « Natuurpunt vzw » a consenti le 14 décembre 2016 aux tâches relatives à l'exécution, au (co-)financement ou à la gestion de certaines mesures du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel », tel que repris au programme d'exécution et au plan de financement du plan de rénovation rurale ;

Considérant que la « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de l'exécution d'une partie du plan de rénovation rurale située partiellement sur les terrains de l'« Agentschap voor Natuur en Bos », partiellement sur les terrains du CPAS de la ville de Scherpenheuvel-Zichem et partiellement sur les terrains de « Natuurpunt vzw » ; que l'« Agentschap voor Natuur en Bos », la ville de Scherpenheuvel-Zichem, le CPAS de la ville de Scherpenheuvel-Zichem et « Natuurpunt vzw » ont accepté respectivement les 30 mai 2018, 15 décembre 2016, 13 juin 2017 et 27 avril 2017 (Natuurpunt vzw) que les mesures 2.7.1.b et 2.7.2 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » soient exécutées par la « Vlaamse Landmaatschappij », partiellement sur les terrains de l'« Agentschap voor Natuur en Bos », partiellement sur les terrains du CPAS de la ville de Scherpenheuvel-Zichem et partiellement sur les terrains de « Natuurpunt vzw », soient financées par la Région flamande et la ville de Scherpenheuvel-Zichem et soient gérées par la ville de Scherpenheuvel-Zichem, tel que repris au programme d'exécution et au plan de financement du plan de rénovation rurale ;

Considérant que la fabrique d'église « Onze-Lieve-Vrouw » à Scherpenheuvel est chargée de l'exécution d'une partie du plan de rénovation rurale sur ses terrains ; que la fabrique d'église a consenti aux tâches relatives à l'exécution, au (co-)financement et à la gestion de certaines mesures du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel », tel que repris au programme d'exécution et au plan de financement du plan de rénovation rurale ;

Considérant que la « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de l'exécution d'une partie du plan de rénovation rurale sur les terrains du CPAS de la ville de Scherpenheuvel ; que le CPAS de la ville de Scherpenheuvel a accepté le 13 juin 2017 que la mesure 3.4.1.b du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » soit exécutée par la « Vlaamse Landmaatschappij » sur les terrains du CPAS de la ville de Scherpenheuvel-Zichem, soit financée par la Région flamande et la ville de Scherpenheuvel-Zichem et soit gérée par la ville de Scherpenheuvel-Zichem, tel que repris au programme d'exécution et au plan de financement du plan de rénovation rurale ;

Considérant que la ville de Scherpenheuvel-Zichem est chargée de l'exécution d'une partie du plan de rénovation rurale ; que la ville de Scherpenheuvel-Zichem a consenti le 15 décembre 2016 aux tâches relatives à l'exécution, au co-financement et à la gestion de certaines mesures du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel », tel que repris au programme d'exécution et au plan de financement du plan de rénovation rurale ;

Considérant que les mesures 2.3.5 et 3.3.1.c du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » sont situées sur les terrains de personnes morales de droit privé ou de personnes physiques ; que les personnes morales de droit privé ou les personnes physiques concernées ne peuvent être chargées des tâches relatives à l'exécution, au co-financement et à la gestion de mesures 2.3.5 et 3.3.1.c qu'après qu'elles y aient consenti ; que les consentements prévus seront donnés ultérieurement à l'occasion des dossiers d'exécution concrets ;

Considérant que la mesure 2.1.1.b du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » prévoit l'utilisation de l'instrument des travaux de rénovation imposés par force de loi ; que le travail de rénovation imposé par force de loi est exécuté, conformément à l'article 2.1.1, alinéas deux et trois, du décret du 28 mars 2014 relatif à la rénovation rurale, en vue de la récréation ; que le travail de rénovation imposé par force de loi est exécuté en vue de la liaison récréative entre la gare de Zichem et l'« Ernest Claeshuis » à Zichem ; que la description et la localisation du travail de rénovation imposé par force de loi, ainsi que la mention du propriétaire concerné sont reprises à l'annexe 1re, jointe au présent arrêté ; que notamment le travail de rénovation suivant imposé par force de loi est exécuté sur une partie de la parcelle à Scherpenheuvel-Zichem, 2ème section (Zichem), section A, n° 141X : aménagement de sentier de randonnée en revêtement semi-dur ;

Considérant que le travail de rénovation précité imposé par force de loi (mesure 2.1.1.b) est exécuté pour les raisons suivantes sur une partie de la parcelle à Scherpenheuvel-Zichem, 2ème section (Zichem), section A, n° 141X :

- en éliminant ce missing link, l'« Ernest Claeshuis » sera accessible à partir de Zichem, donnant accès à la promenade patrimoine ; cette liaison permet de créer une liaison de randonnée directe, attrayante et surtout sûre entre la gare de Zichem et l'« Ernest Claeshuis » à Zichem, une alternative pour une promenade le long de la route régionale à circulation dense ;

- la servitude est établie le plus proche possible de la limite de la parcelle avec le parc à conteneurs, en vue de la réduction de la perte de valeur de la parcelle grevée ; d'autres tracés couperaient la parcelle de manière négative et limiteraient les possibilités d'usage ; il a également été choisi de maintenir la route naturelle déjà utilisée actuellement par les usagers (chemin de l'âne) ;

- le chemin de l'âne existant est aménagé en revêtement semi-dur, 1,5 m de largeur ; l'aménagement est nécessaire afin de rendre le tracé attrayant et sûr pour les promeneurs ;

Considérant que la mesure 3.5.2 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » prévoit l'utilisation de l'instrument des travaux de rénovation imposés par force de loi ; que les travaux de rénovation imposés par force de loi sont exécutés conformément à l'article 2.1.1, alinéas deux et trois, du décret du 28 mars 2014 relatif à la rénovation rurale, en vue de la récréation ; que les travaux de rénovation imposés par force de loi sont exécutés en vue de la liaison récréative entre l'« Ernest Claeshuis » à Zichem et le centre sportif Everbeur à Averbode ; que la description et la localisation des travaux de rénovation imposés par force de loi, ainsi que la mention des propriétaires concernés sont reprises à l'annexe 2, jointe au présent arrêté ; que notamment les travaux de rénovation suivants imposés par force de loi sont exécutés sur une partie des parcelles suivantes à Scherpenheuvel-Zichem, 2ème section (Zichem), section B, n°s 61C, 63, 50, 51, 79D, 79E, 80B, 185P, 186C, 187, 202, 203, 206B et 206C :

- sur le trajet entier entre la Ernest Claesstraat et le Molenvijver, les travaux de fauchage, de taille et de coupe nécessaire sont exécutés ;

- afin de rendre le trajet entier entre la Ernest Claesstraat et le Molenvijver accessible et praticable, un certain nombre de petits ponts simples sont construits pour franchir les petits fossés, un pont franchissant le Leigracht (Zwarte Beek) est prévu, reliant les parcelles 63 et 50, des délimitations des parcelles nécessaires sont aménagées ou déplacées sur le trajet entre la Ernest Claesstraat et la Reppelsebaan ou des plantations indiquant les limites sont établies et la délimitation de la parcelle est déplacée sur le trajet entre la Reppelsebaan et le Molenvijver sur la longueur entière du tracé ; la solution exacte pour les petits fossés à franchir est élaborée dans le plan technique ;

Considérant que pour les raisons suivantes les travaux de rénovation précités sont exécutés par force de loi (mesure 3.5.2) sur des parties des parcelles suivantes à Scherpenheuvel-Zichem, 2ème section (Zichem), section B, n^{os} 61C, 63, 50, 51, 79D, 79E, 80B, 185P, 186C, 187, 202, 203, 206B en 206C :

- actuellement, la Ernest Claesstraat (route régionale) est la seule liaison, également, entre autres, pour les réseaux récréatifs existants se situant actuellement le long de la route régionale à circulation dense (Ernest Claesstraat) ; ces réseaux seront réorientés, permettant à tous les usagers (tant les riverains que les touristes) d'utiliser cette liaison en toute sécurité ; l'étude « trage wegen Scherpenheuvel-Zichem » (voies lentes Scherpenheuvel-Zichem) comprenait une comparaison avec le tracé à l'ouest de la Ernest Claesstraat, cependant, le tracé oriental a été considéré comme une solution plus désirable et réalisable ;

- dans la mesure du possible, la servitude d'utilité publique est établie parallèlement à la Uilenkoploop ; cette zone est déjà grevée d'une servitude comme zone de rive (gérée par la province du Brabant flamand, cours d'eau de 2^{me} catégorie) ; ainsi le futur sentier de randonnée est situé au bord de la parcelle concernée, de manière à engendrer le moins de perturbations possible ; là où le cours d'eau ne peut pas être suivi, les limites de la parcelle sont suivies afin de ne pas inutilement subdiviser les parcelles ; après la procédure d'avis le tracé a été partiellement révisé à la suite d'objections de riverains et de nouveaux entretiens avec ceux-ci ; l'aménagement du sentier de randonnée est nécessaire pour rendre le tracé plus attrayant et plus sûr pour les promeneurs ;

- l'aménagement du sentier est spécifiquement axé sur les promeneurs et assure une expérience de la nature élevée (non revêtu, petits ponts simples, ...) ;

Considérant que la mesure 4.1.3 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » prévoit l'utilisation à deux endroits de l'instrument des servitudes d'utilité publique ; que ces servitudes sont liées à l'exécution des travaux de rénovation imposés par force de loi, visés aux mesures 2.1.1.b et 3.5.2 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » ; que ces servitudes ont été établies par arrêté séparé, conformément à l'article 2.1.3, alinéa deux, du décret du 28 mars 2014 relatif à la rénovation rurale, après que les travaux de rénovation imposés par force de loi aient été exécutés ; que ces servitudes d'utilité publique visent le maintien des travaux de rénovation précités imposés par force de loi et la réalisation d'un droit de passage au profit du public ;

Considérant que la servitude d'utilité publique se rapportant au travail de rénovation imposé par force de loi - mesure 2.1.1.b, a trait aux parties de la parcelle à Scherpenheuvel-Zichem, 2ème section (Zichem), section A, n^o 141X ; que cette servitude d'utilité publique sera établie, après l'exécution du travail de rénovation imposé par force de loi - mesure 2.1.1.b, en vue de la liaison récréative entre la gare de Zichem et l'« Ernest Claeshuis » à Zichem ; qu'à cet effet une partie de la parcelle précitée sera grevée, sur une longueur totale d'environ 12 mètres et une largeur d'environ 1,5 mètres, d'un droit de passage au profit du public ; que ce droit de passage au profit du public est limité aux piétons, qui peuvent en faire usage à tout moment et sans devoir motiver leur passage ; qu'en raison de l'établissement de la servitude d'utilité publique le gestionnaire du sentier de randonnée a le droit d'exécuter tous les travaux nécessaires à l'usage et au maintien du sentier de randonnée ; que l'objet, la description et la localisation de la servitude d'utilité publique seront repris à l'arrêté d'établissement de la servitude d'utilité publique qui sera fixé après l'exécution des travaux de rénovation imposés par force de loi ;

Considérant que pour les raisons suivantes la servitude d'utilité publique, se rapportant à un travail de rénovation imposé par force de loi - mesure 2.1.1.b, est nécessaire sur des parties de la parcelle à Scherpenheuvel-Zichem, 2^{me} section (Zichem), section A, n^o 141X :

- l'« Ernest Claeshuis » et les Demerbroeken ne sont accessibles en provenance de Zichem que par la route régionale à circulation dense ; dans le but de créer une liaison pédestre sûre, des terrains appartenant aux organisations publiques peuvent être utilisés en grande partie ; cependant, à hauteur de la gare de Zichem, il y a un missing link à proximité de la liaison pédestre « gare - Ernest Claeshuis » (+/- 20m, actuellement, ce lien est utilisé 'improprement' comme chemin de l'âne) sur une propriété privée ;

- pour des raisons de durabilité, de ponctualité et de soutien public auprès des partenaires (propriétaire et ville de Scherpenheuvel-Zichem) et en raison de l'absence d'une route dans l'Atlas des Chemins vicinaux, l'établissement d'une servitude d'utilité publique, lié à des travaux imposés par force de loi, a été privilégiée par rapport à une acquisition et un contrat de gestion récréatif ;

- en éliminant ce missing link, l'« Ernest Claeshuis » sera accessible à partir de Zichem, donnant accès à la promenade patrimoine ; cette liaison permet de créer une liaison pédestre directe, attrayante et surtout sûre entre la gare Zichem et l'« Ernest Claeshuis » à Zichem, une alternative pour une promenade le long de la route régionale à circulation dense ;

- la servitude est établie le plus proche possible de la limite de la parcelle avec le parc à conteneurs en vue de la réduction de perte de valeur de la parcelle grevée ; d'autres tracés couperaient la parcelle de manière négative et limiteraient les possibilités d'usage ; il a été choisi de maintenir la route naturelle déjà utilisée actuellement par les usagers (chemin de l'âne) ;

Considérant que la servitude d'utilité publique qui est liée au travail de rénovation imposé par force de loi - mesure 3.5.2, se rapporte aux parties des parcelles à Scherpenheuvel-Zichem, 2ème division (Zichem), section B, n^{os} 61C, 63, 50, 51, 79D, 79E, 80B, 185P, 186C, 187, 202, 203, 206B et 206C ; que cette servitude d'intérêt publique sera établie, après l'exécution du travail de rénovation imposé par force de loi - mesure 3.5.2, en vue de la liaison récréative entre l'« Ernest Claeshuis » à Zichem et le centre sportif Everbeur à Averbode ; qu'à cet effet une partie des parcelles précitées seront grevées, sur une longueur totale d'environ 1400 mètres et une largeur d'environ 1,5 mètres, d'un droit de passage au profit du public ; que ce droit de passage au profit du public est limité aux piétons, qui peuvent en faire usage à tout moment et sans devoir motiver leur passage ; qu'en raison de l'établissement de la servitude d'utilité publique, le gestionnaire du sentier de randonnée a le droit d'exécuter tous les travaux nécessaires à l'usage et au maintien du sentier de randonnée ; que l'objet, la description et la localisation de la servitude d'utilité publique seront repris à l'arrêté d'établissement de la servitude d'utilité publique qui sera fixé après l'exécution des travaux de rénovation imposés par force de loi ;

Considérant que pour les raisons suivantes la servitude d'utilité publique qui est liée au travail de rénovation imposé par force de loi - mesure 3.5.2, est nécessaire sur des parties des parcelles à Scherpenheuvel-Zichem, 2ème section (Zichem), section B, n^{os} 61C, 63, 50, 51, 79D, 79E, 80B, 185P, 186C, 187, 202, 203, 206B en 206C :

- actuellement, cette liaison pour les usagers faibles de la route n'est accessible que par la route régionale à circulation dense (Ernest Claesstraat) ; ici, beaucoup de réseaux récréatifs se heurteront à une liaison dangereuse le long de la route régionale ; en établissant une servitude, une liaison pédestre directe, plus attrayante et surtout sûre sera créée entre Zichem (« Ernest Claeshuis ») et Averbode (centre sportif Everbeur), notamment entre la Ernest Claesstraat et le Molenvijver.

- pour des raisons de durabilité, de ponctualité et de soutien public auprès des partenaires (propriétaires et ville de Scherpenheuvel-Zichem) et en raison de l'absence d'une route dans l'Atlas des Chemins vicinaux, l'établissement d'une servitude d'utilité publique liée à des travaux imposés par force de loi a été privilégiée par rapport à une acquisition et un contrat de gestion récréatif ;

- actuellement, la Ernest Claesstraat (route régionale) est la seule liaison, également, entre autres, pour les réseaux récréatifs existants se situant actuellement le long de la route régionale à circulation dense (Ernest Claesstraat) ; ces réseaux seront réorientés, permettant à tous les usagers (tant les riverains que les touristes) d'utiliser cette liaison en toute sécurité ; l'étude « trage wegen Scherpenheuvel-Zichem » (voies lentes Scherpenheuvel-Zichem) comprenait une comparaison avec le tracé à l'ouest de la Ernest Claesstraat, cependant, le tracé oriental a été considéré comme plus désirable et réalisable ;

- dans la mesure du possible, la servitude d'utilité publique est établie parallèlement à la Uilenkoploop ; étant une zone de rive, cette zone est déjà grevée d'une servitude (gérée par la province du Brabant flamand, cours d'eau de 2^{me} catégorie) ; ainsi, le futur sentier de randonnée est situé au bord de la parcelle concernée, de manière à engendrer le moins de perturbations possible ; là où le cours d'eau ne peut pas être suivi, les limites de la parcelle sont suivies afin de ne pas inutilement subdiviser les parcelles. Après la procédure d'avis, le tracé a été partiellement révisé à la suite d'objections de riverains et de nouveaux entretiens avec ces derniers ;

Considérant que le plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » est repris à l'annexe 3, jointe au présent arrêté ;

Considérant qu'il ressort de la description et de l'évaluation des effets des mesures du plan de rénovation rurale au système aquatique, reprises à l'évaluation aquatique (annexe 3 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel »), que le plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » est compatible avec le système aquatique et avec les objectifs et principes pertinents visés aux articles 5, 6 et 7 du décret du 18 juillet 2003 relatif à la politique intégrée de l'eau ;

Considérant que la zone de projet du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » chevauche partiellement la zone soumise à la directive « Habitats » « Demervallei » (BE2400014) et à la zone soumise à la directive « Oiseaux » « Demervallei » (BE2223316) ;

Considérant que le document « Projet de rénovation rurale de Mérode - Poort Scherpenheuvel - Document d'information relatif au développement de projet dans les zones de directive « Oiseaux » et « Habitats » conformément à l'article 6 de la Directive Habitats et du décret concernant la conservation de la nature et le milieu naturel » de novembre 2016 comprend l'évaluation appropriée par la « Vlaamse Landmaatschappij », visée à l'article 36ter, § 3, alinéa trois, du décret du 21 octobre 1997 concernant la conservation de la nature et le milieu naturel, relative aux effets significatifs des mesures, actes et travaux repris au plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel », qui seront exécutés dans ou à proximité de la Zone de protection spéciale H et la Zone de protection spéciale V mentionnée ;

Considérant que le 5 avril 2017 l'« Agentschap voor Natuur en Bos » s'est rallié aux conclusions de l'évaluation appropriée qu'aucune incidence négative significative n'est attendue du projet sur l'état de préservation des habitats et espèces protégés au niveau européen ;

Considérant que le Gouvernement flamand adopte le plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » ;

Considérant que le plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » peut être consulté à chaque commune concernée par le plan de rénovation rurale, notamment à la ville de Scherpenheuvel-Zichem ;

Sur proposition de la Ministre flamande de l'Environnement, de l'Aménagement du Territoire, de la Nature et de l'Agriculture ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — Adoption du plan de rénovation rurale et dispositions générales

Article 1^{er}. Le plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel », repris en annexe 3, jointe au présent arrêté, est adopté.

Art. 2. Considérant que le plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » peut être consulté à chaque commune concernée par le plan de rénovation rurale, notamment à la ville de Scherpenheuvel-Zichem.

Art. 3. Le plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » est compatible avec le système aquatique et les objectifs et principes pertinents visés aux articles 5, 6 et 7 du décret du 18 juillet 2003 relatif à la politique intégrée de l'eau.

Art. 4. Les montants à charge de l'allocation de base QB0 QC187 6142 de l'article QB0/1QCH2NY-IS du budget général des dépenses de la communauté flamande et à charge des allocations de base QBX QC057 6332 de l'article QBX-3QCH2NJ-WT du « Minafonds », seront imputés lors de l'octroi de subventions, en vertu des dispositions de la Partie 3, Titre 4 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 juin 2014 relatif à la rénovation rurale.

CHAPITRE 2. — Instances et personnes chargées de la mise en œuvre du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel »

Section 1^{re}. — Charge de la « Vlaamse Landmaatschappij » conformément à l'article 3.3.7 du décret du 28 mars 2014 relatif à la rénovation rurale

Art. 5. La « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de la mise en œuvre de la mesure 2.7.4 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel ». Cette mesure est exécutée sur les terrains de l'« Agentschap voor Wegen en Verkeer ».

Art. 6. La « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de la mise en œuvre des mesures 2.7.1.b (partie), 2.7.2 (partie) et 3.6.1.c du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel ». Ces mesures sont exécutées sur les terrains de l'« Agentschap voor Natuur en Bos ».

Art. 7. La « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de la mise en œuvre de la mesure 2.7.3 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel ». Cette mesure est exécutée sur les terrains de la « Vlaamse Milieumaatschappij ».

Art. 8. La « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de la mise en œuvre des mesures 2.3.1.b, 2.5.1.a et 2.5.2 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel ». Ces mesures sont exécutées sur les terrains du « Vlaamse Waterweg nv ».

Art. 9. La « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de la mise en œuvre de la mesure 3.1.1.c du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvél ». Ces mesures sont exécutées sur les terrains de la province du Brabant flamand.

Art. 10. La « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de la mise en œuvre des mesures 1.1.2.b, 1.2.1, 2.1.1.a, 2.1.2, 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3, 2.2.4, 2.2.5, 2.3.1.a, 2.3.2, 2.3.3, 2.3.4, 2.3.6, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 2.5.1.b, 2.5.4, 2.6.1, 2.6.2, 2.6.3.a, 2.8.1, 3.1.1.b, 3.2.1.b, 3.3.1.b, 3.4.1.a, 3.5.1.b, 3.6.1.b, 3.7.1.b, 3.8.1, 4.1.1 et 4.1.2 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvél ». Ces mesures sont exécutées sur les terrains de la ville de Scherpenheuvél-Zichem ou sur les terrains attribués à la ville de Scherpenheuvél-Zichem.

Art. 11. La « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de la mise en œuvre des mesures 2.7.1.b (partie), 2.7.2 (partie) et 3.4.1.b du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvél ». Ces mesures sont exécutées sur les terrains du CPAS de Scherpenheuvél-Zichem qui sont gérés par la ville de Scherpenheuvél-Zichem.

Art. 12. La « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de la mise en œuvre des mesures 2.7.1.b (partie), 2.7.2 (partie) et 2.7.5.a du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvél ». Ces mesures sont exécutées sur les terrains de « Natuurpunt vzw ».

Art. 13. La « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de la mise en œuvre de la mesure 4.1.3 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvél ».

Art. 14. La « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de la mise en œuvre de la mesure 2.1.1.b du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvél ». Cette mesure est exécutée sur les terrains de la personne physique visée à l'annexe 1re jointe au présent arrêté. La mesure 2.1.1.b sera gérée par la ville de Scherpenheuvél-Zichem.

Art. 15. La « Vlaamse Landmaatschappij » est chargée de la mise en œuvre de la mesure 3.5.2 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvél ». Cette mesure est exécutée sur les terrains des personnes physiques visées à l'annexe 2 jointe au présent arrêté. La mesure 3.5.2 sera gérée par la ville de Scherpenheuvél-Zichem.

Section 2. — Charge des communes conformément à l'article 3.3.8 du décret du 28 mars 2014 relatif à la rénovation rurale

Art. 16. La ville de Scherpenheuvél-Zichem est chargée sur ses terrains de la mise en œuvre des mesures 3.1.1.a, 3.2.1.a, 3.3.1.a, 3.5.1.a, 3.6.1.a et 3.7.1.a du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvél »

Section 3. — Charge d'une personne morale de droit public conformément à l'article 3.3.8 du décret du 28 mars 2014 relatif à la rénovation rurale

Art. 17. La fabrique d'église « Onze-Lieve-Vrouw » à Scherpenheuvél est chargée sur ses terrains de la mise en œuvre des mesures 1.1.1, 1.1.2.a, 1.1.3 et 3.8.2 du plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvél ».

CHAPITRE 3. — Travaux de rénovation imposés par force de loi conformément à l'article 2.1.1, alinéa deux, du décret du 28 mars 2014 relatif à la rénovation rurale

Art. 18. Un travail de rénovation imposé par force de loi - mesure 2.1.1.b - est exécuté, conformément à l'article 14, sur une partie de la parcelle n° 141X à Scherpenheuvél-Zichem, 2ème section (Zichem), section A.

Ce travail de rénovation imposé par force de loi est exécuté en vue de la liaison récréative entre la gare de Zichem et l'« Ernest Claeshuis » à Zichem et comprend le travail de rénovation suivant imposé par force de loi sur une partie de la parcelle n° 141X à Scherpenheuvél-Zichem, 2ème section (Zichem), section A : aménagement d'un sentier de randonnée.

La description et la localisation du travail de rénovation imposé par force de loi, ainsi que la mention du propriétaire concerné sont reprises à l'annexe 1re, jointe au présent arrêté.

Art. 19. Des travaux de rénovation imposés par force de loi - mesure 3.5.2 - sont exécutés conformément à l'article 15 sur des parties des parcelles n°s 61C, 63, 50, 51, 79D, 79E, 80B, 185P, 186C, 187, 202, 203, 206B et 206C à Scherpenheuvél-Zichem, 2ème section (Zichem), section B.

Les travaux de rénovation imposés par force de loi sont imposés en vue de la liaison récréative entre l'« Ernest Claeshuis » à Zichem et le centre sportif Everbeur à Averbode en comprennent les travaux de rénovation imposés par force de loi sur des parties des parcelles n°s 61C, 63, 50, 51, 79D, 79E, 80B, 185P, 186C, 187, 202, 203, 206B et 206C à Scherpenheuvél-Zichem, 2ème section (Zichem), section B :

1° sur le trajet entier entre la Ernest Claesstraat et le Molenvijver, les travaux de fauchage, de taille et de coupe nécessaires sont exécutés ;

2° afin de rendre le trajet entier entre la Ernest Claesstraat et le Molenvijver accessible et praticable, un certain nombre de petits ponts simples sont construits pour franchir les petits fossés, un pont franchissant le Leigracht (Zwarte Beek) est prévu, permettant de relier les parcelles 63 et 50 sur le trajet entre la Ernest Claesstraat et la Reppelsebaan, des délimitations des parcelles nécessaires sont aménagées ou déplacées ou des plantations indiquant les limites sont établies ; sur le trajet entre la Reppelsebaan et le Molenvijver des délimitations des parcelles sont déplacées sur toute la longueur du tracé.

La description et la localisation des travaux de rénovation imposés par force de loi, ainsi que la mention des propriétaires concernés sont reprises à l'annexe 2, jointe au présent arrêté.

CHAPITRE 4. — Disposition finale

Art. 20. Le Ministre flamand, ayant la rénovation rurale et la conservation de la nature dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 13 juillet 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

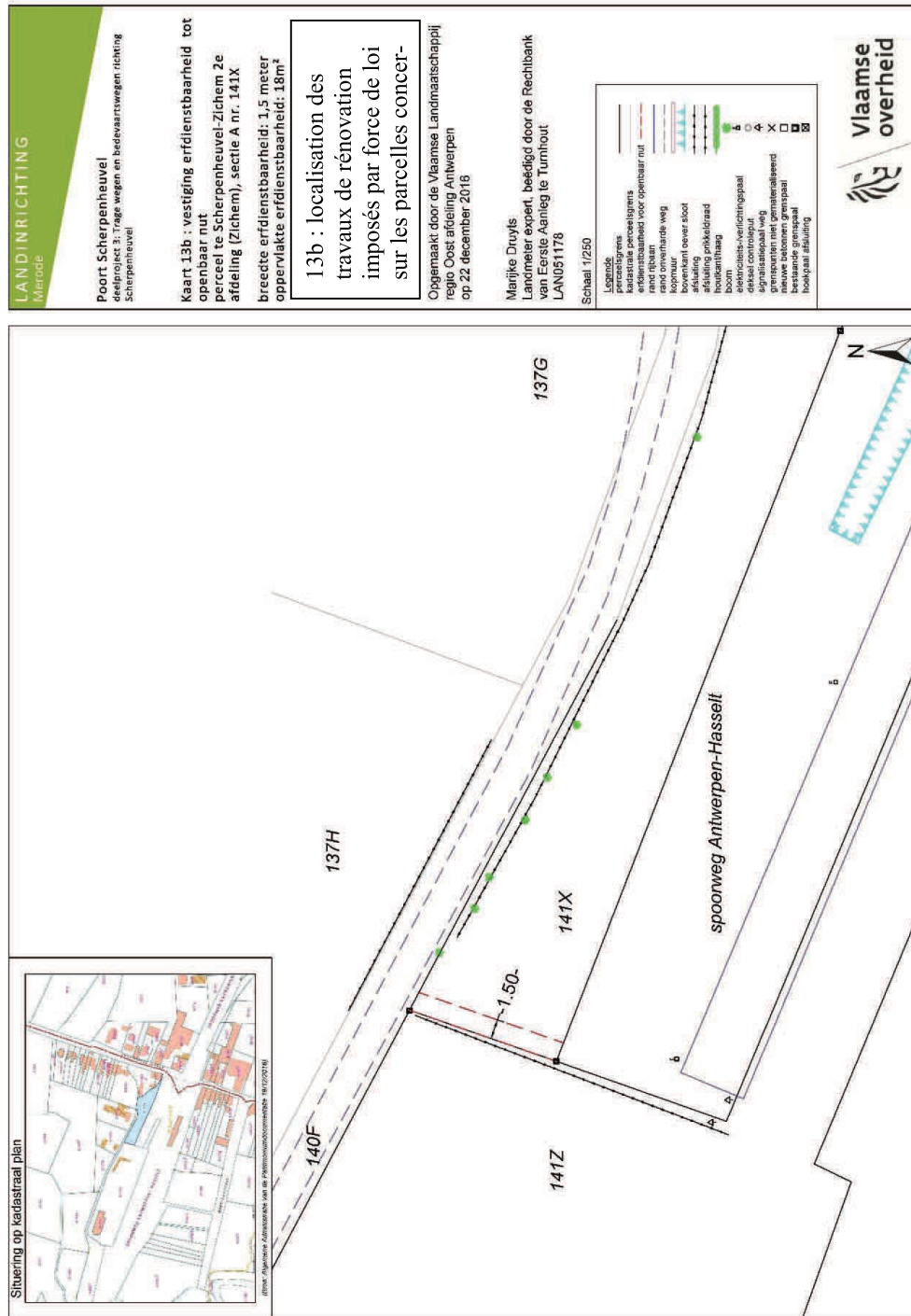
La Ministre flamande de l'Environnement, de l'Aménagement du Territoire, de la Nature et de l'Agriculture,
J. SCHAUVLIEGE

Annexe 1re. Travaux de rénovation imposés par force de loi - mesure 2.1.1.b (articles 14 et 18)

Description

Le travail de rénovation suivant imposé par force de loi est exécuté sur les parcelles indiquées sur la carte ci-dessous et reprises au tableau ci-dessous : l'aménagement du sentier de randonnée en revêtement semi-dur.

Situation



Traduction : projet partiel 3 : Voies lentes et voies de pèlerinage en direction de Scherpenheuvel – Fait par la « Vlaamse Landmaatschappij » >>, région Est, division Antwerpen le 22 décembre 2016 – Marijke Druyts, Géomètre-expert, assermentée par le Tribunal de Première instance à Turnhout – LAN051178 – Echelle 1/250 – Légende : limite de la parcelle, limite de la parcelle cadastrale, servitude d'utilité publique, bord de la voie de circulation, bord du chemin de terre, tête d'aqueduc, dessus de la rive/du fossé, clôture, clôture de fils barbelés, bords boisés/haut, arbre, poteau d'éclairage, couvercle de puits de contrôle, poteau de signalisation routière, bornes non matérialisées, nouvelle borne en béton, borne existante, poteau cornier - clôture

Liste des données cadastrales, des propriétaires et des détails relatifs aux dimensions et à l'endroit où les travaux de rénovation imposés par force de loi sont exécutés

Scherpenheuvel-Zichem, 2ème section (Zichem), section A			
Numéro cadastral	Propriétaire	Nature des travaux de rénovation	Localisation des travaux de rénovation sur la parcelle
141X	Van Camp Monique Hoorblaas 78 3271 Scherpenheuvel-Zichem	Aménagement d'un sentier de randonnée - revêtement semi-dur	voir carte 13b

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 juillet 2018 établissant le plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel ».

Bruxelles, le 13 juillet 2018

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Geert BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Environnement, de l'Aménagement du Territoire, de la Nature et de l'Agriculture,

Joke SCHAUVLIEGE

Annexe 2. Travaux de rénovation imposés par force de loi - mesure 3.5.2 (articles 15 et 19)

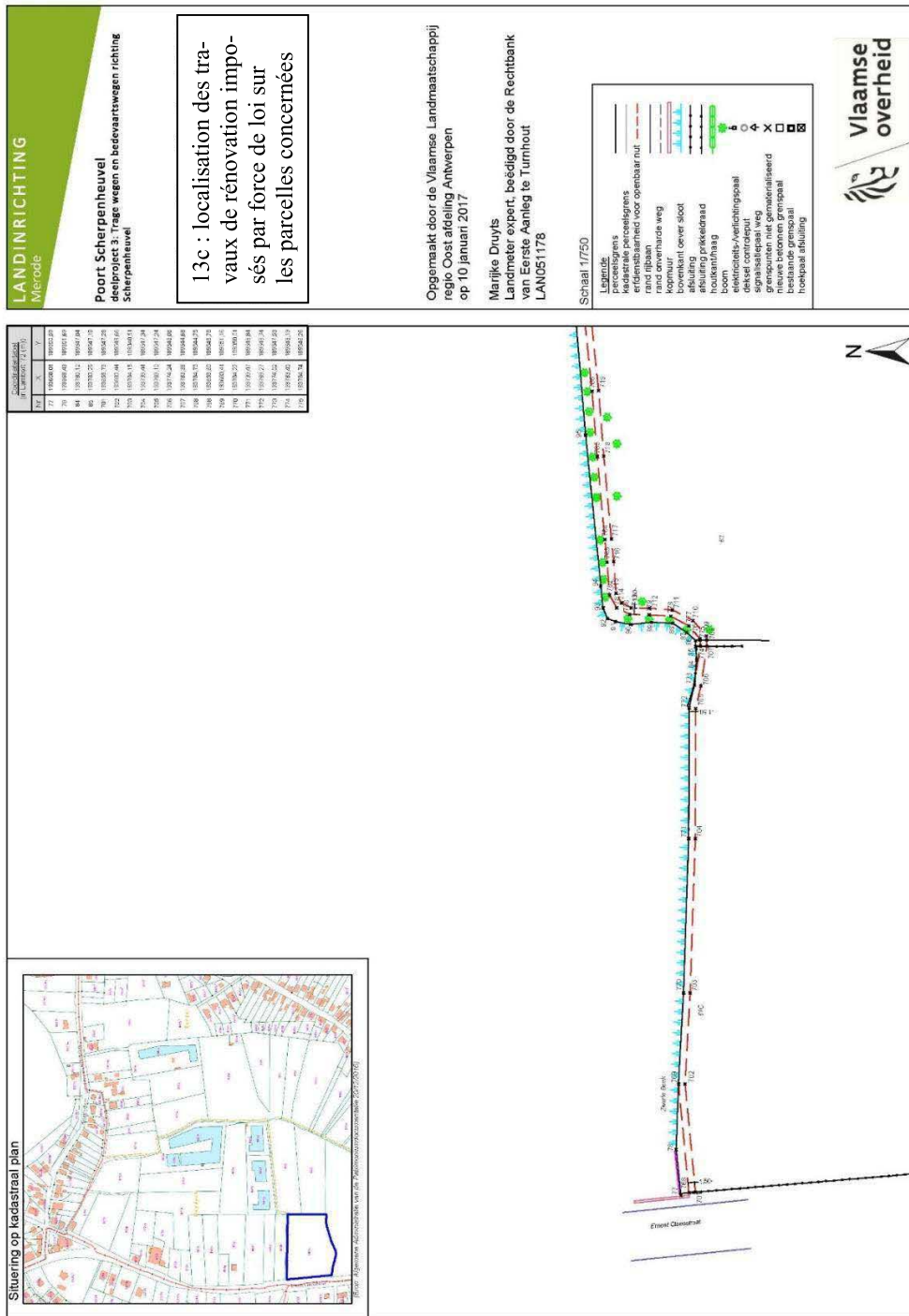
Description

Les travaux de rénovation suivants imposés par force de loi sont exécutés sur les parcelles indiquées sur les cartes ci-dessous et reprises au tableau ci-dessous :

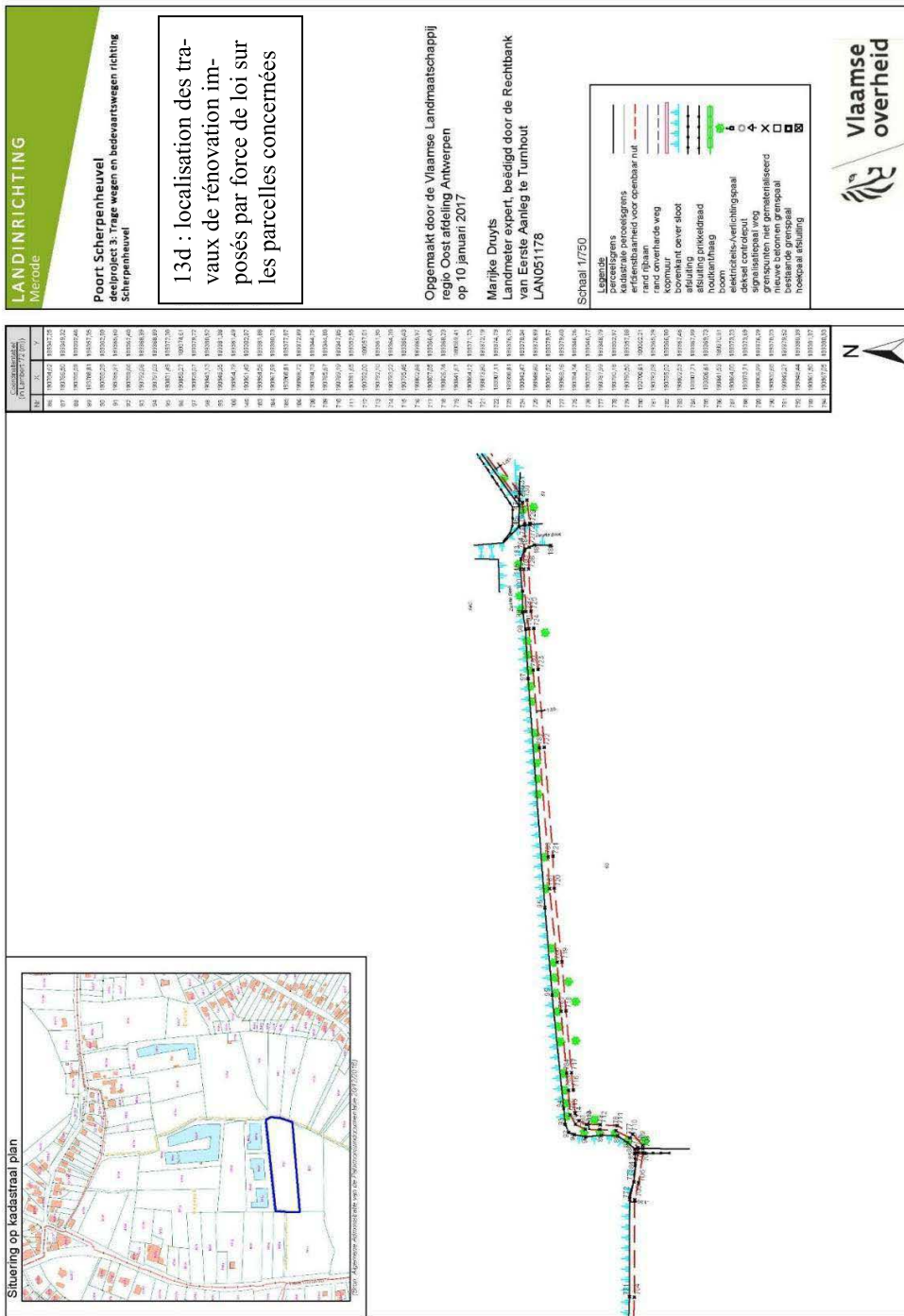
- Sur le trajet entier entre la Ernest Claesstraat et le Molenvijver, les travaux de fauchage, de taille et de coupe nécessaires sont exécutés.
- Afin de rendre le trajet entier entre la Ernest Claesstraat et le Molenvijver accessible et praticable, un certain nombre de petits ponts simples ou de siphons sont construits pour franchir quelques petits fossés, un pont franchissant le Leigracht (Zwarte Beek) est prévu, reliant les parcelles 63 et 51, des délimitations des parcelles nécessaires sont aménagées ou déplacées sur le trajet entre la Ernest Claesstraat et la Reppelsebaan ou des plantations indiquant les limites sont établies et les délimitations des parcelles sont déplacées sur le trajet entre la Reppelsebaan et le Molenvijver sur la longueur entière du tracé.

La solution exacte pour les petits fossés à franchir est élaborée dans le plan technique.

Situation



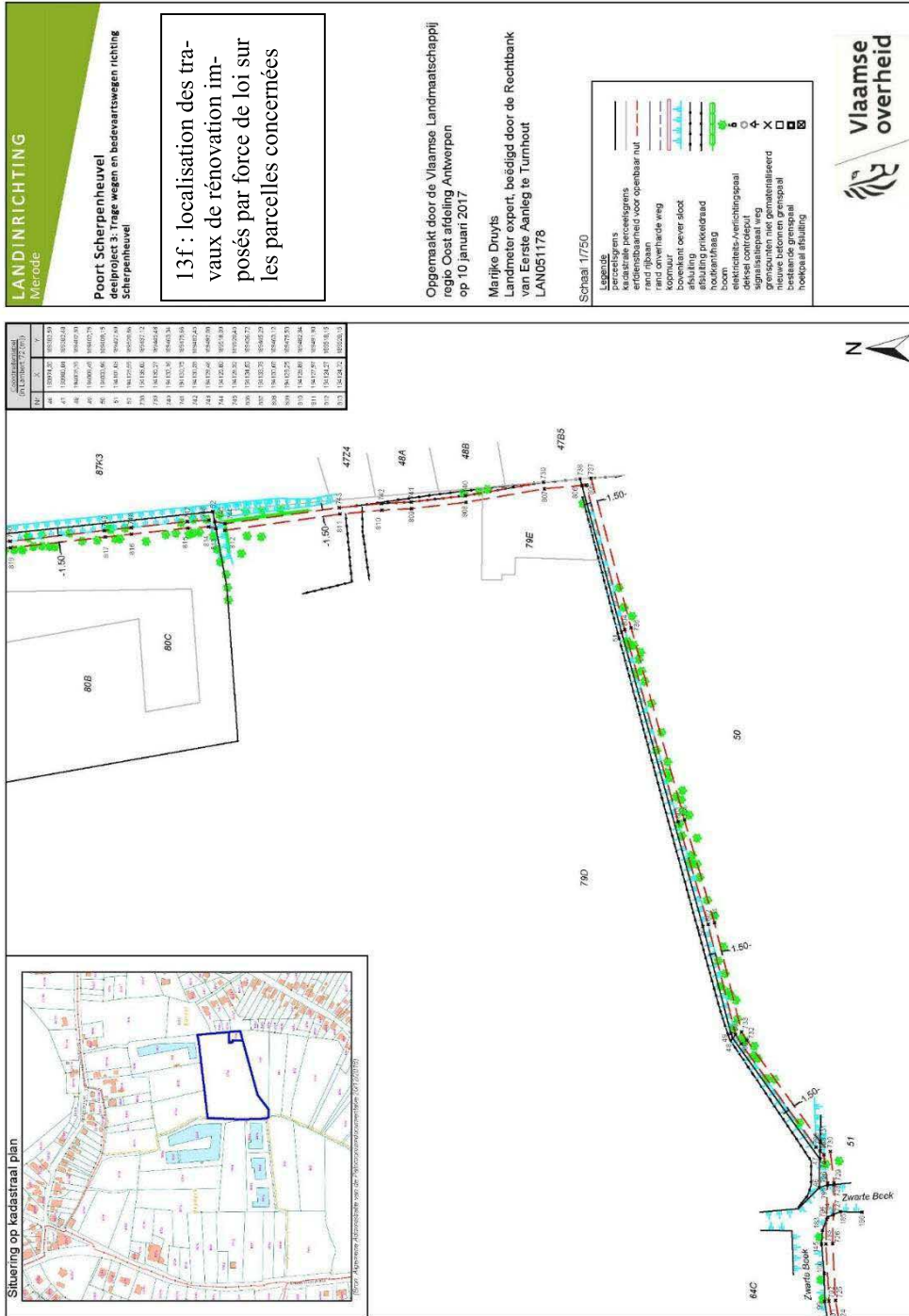
TRADUCTION : projet partiel 3 : Voies lentes et voies de pèlerinage en direction de Scherpenheuvel – Fait par la < < Vlaamse Landmaatschappij > > - Région Est, division Antwerpen le 10 janvier 2017 – Marijke Druyts – Géomètre-expert, assermentée par le Tribunal de Première Instance à Turnhout – LAN051178 – Echelle 1/750 – Légende : limite de parcelle, limite de la parcelle cadastrale, servitude d'utilité publique, bord de la voie de circulation, bord du chemin de terre, tête d'aqueduc, dessus de la rive/du fossé, clôture, clôture de fils barbelés, bords boisés/haie, arbre, poteau d'électricité/d'éclairage, couvercle de puits de contrôle, poteau de signalisation routière, bornes non matérialisées, nouvelle borne en béton, borne existante, poteau cornier – clôture

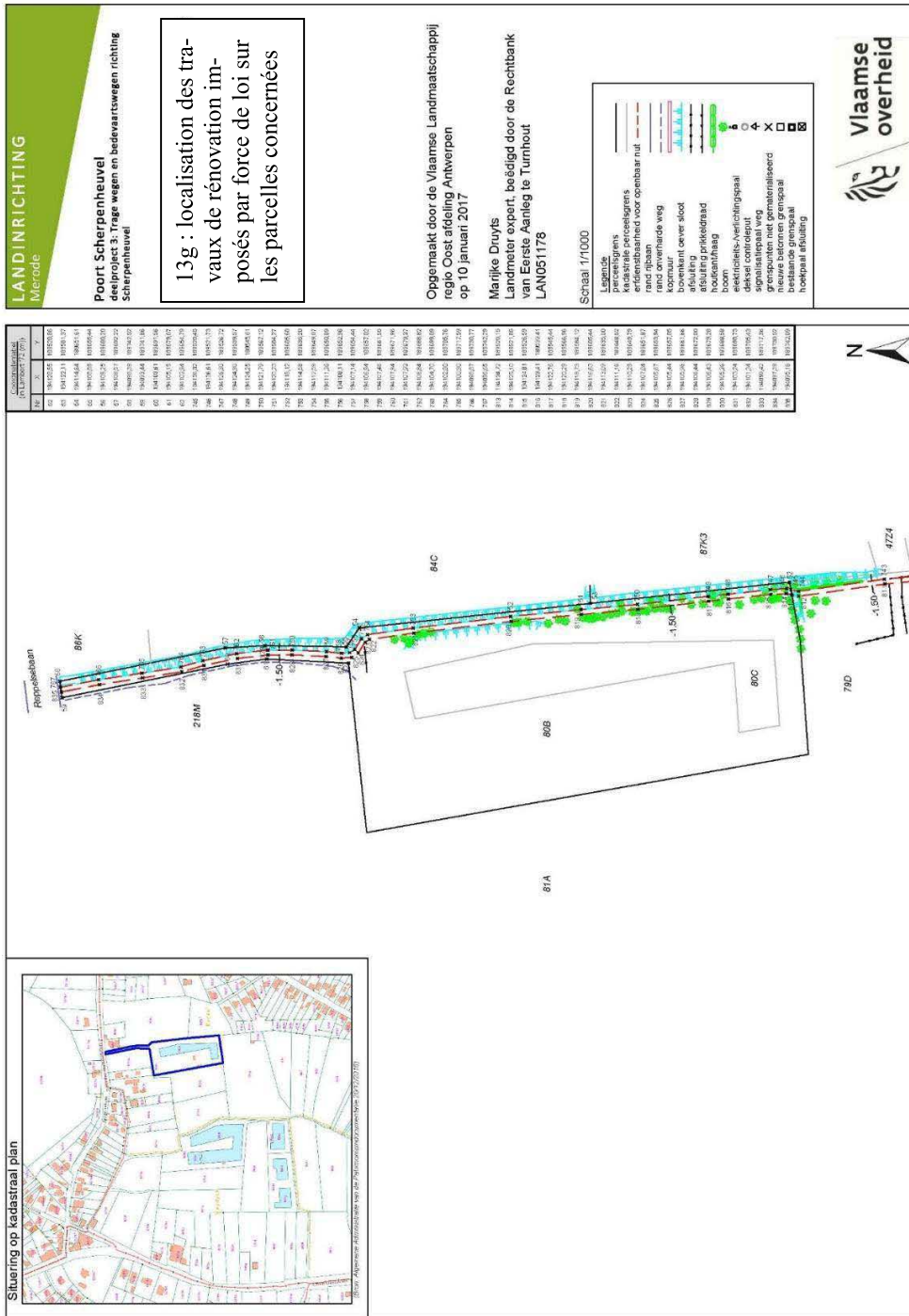


TRADUCTION : projet partiel 3 : Voies lentes et voies de pèlerinage en direction de Scherpenheuvel – Fait par la << Vlaamse Landmaatschappij >> - Région Est, division Antwerpen le 10 janvier 2017 – Marijke Druyts – Géomètre-expert, assermentée par le Tribunal de Première Instance à Turnhout – Echelle 1/750 – Légende : limite de parcelle, limite de la parcelle cadastrale, servitude d'utilité publique, bord de la voie de circulation, bord du chemin de terre, tête d'aqueduc, dessus de la rive/du fossé, clôture, clôture de fils barbelés, bords boisés/haie, arbre, poteau d'électricité/d'éclairage, couvercle de puits de contrôle, poteau de signalisation routière, bornes non matérialisées, nouvelle borne en béton, borne existante, poteau cornier – clôture

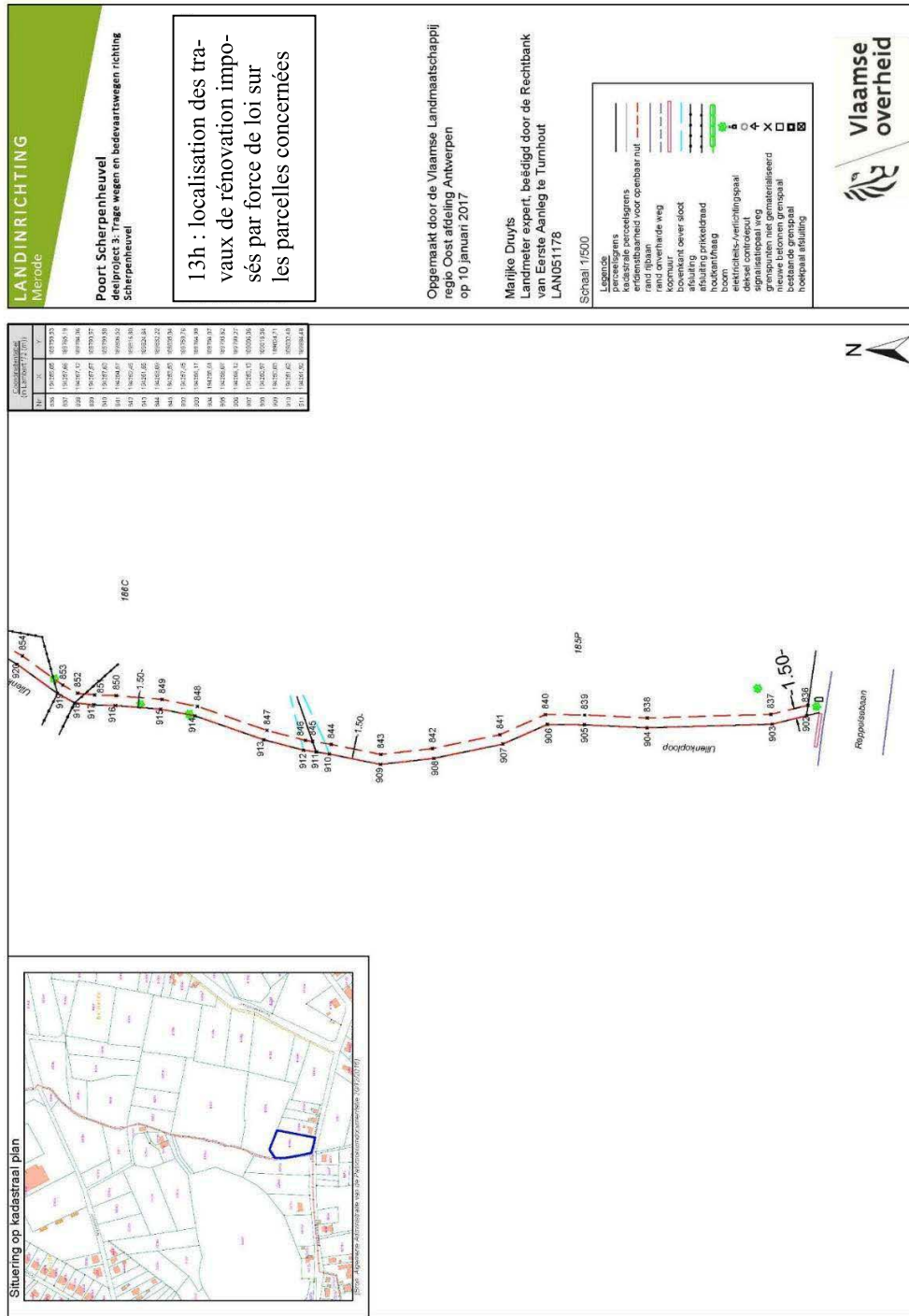


TRADUCTION : projet partiel 3 : Voies lentes et voies de pèlerinage en direction de Scherpenheuvel – Fait par la << Vlaamse Landmaatschappij >> - Région Est, division Antwerpen le 10 janvier 2017 – Marijke Druyts – Géomètre-expert, assermentée par le Tribunal de Première Instance à Turnhout – Echelle 1/750 – Légende : limite de parcelle, limite de la parcelle cadastrale, servitude d'utilité publique, bord de la voie de circulation, bord du chemin de terre, tête d'aqueduc, dessus de la rive/du fossé, clôture, clôture de fils barbelés, bords boisés/haie, arbre, poteau d'électricité/d'éclairage, couvercle de puits de contrôle, poteau de signalisation routière, bornes non matérialisées, nouvelle borne en béton, borne existante, poteau cornier – clôture

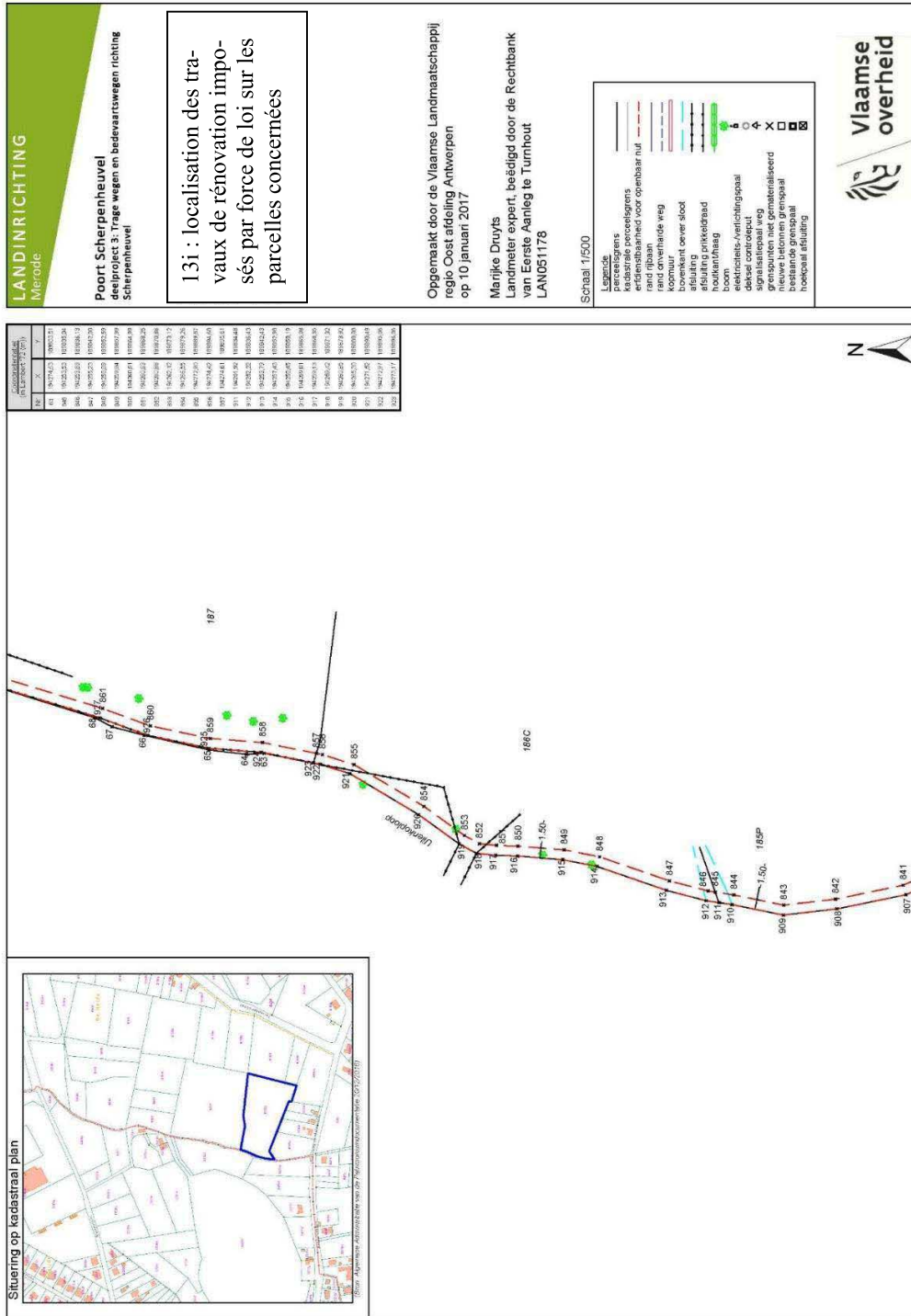




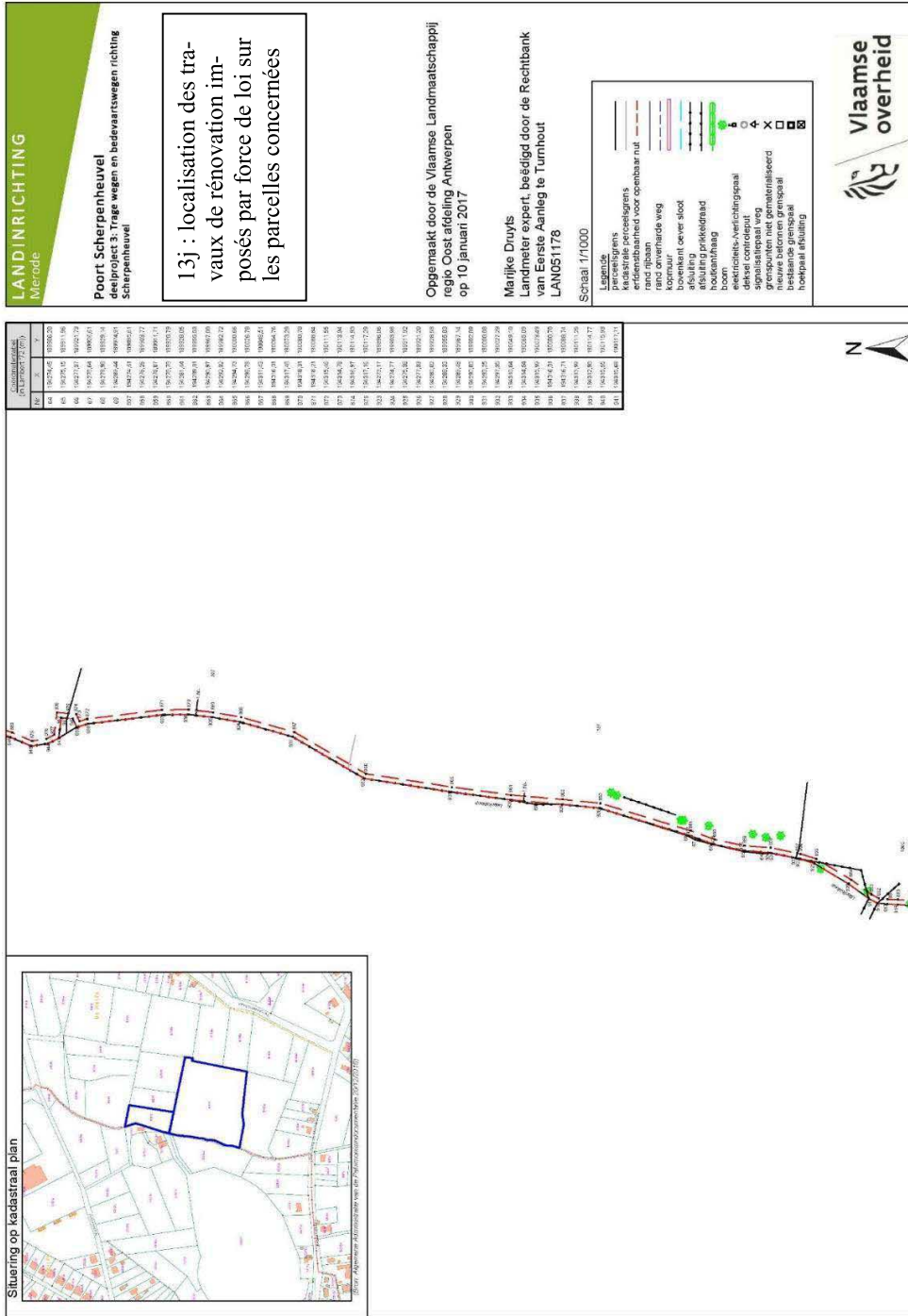
TRADUCTION : projet partiel 3 : Voies lentes et voies de pèlerinage en direction de Scherpenheuvel – Fait par la < Vlaamse Landmaatschappij > > – Région Est, division Antwerpen le 10 janvier 2017 – Marijke Druyts – Géomètre-expert, assermentée par le Tribunal de Première Instance à Turnhout – Echelle 1/1000 – Légende : limite de parcelle, limite de la parcelle cadastrale, servitude d'utilité publique, bord de la voie de circulation, bord du chemin de terre, tête d'aqueduc, dessus de la rive/du fossé, clôture, clôture de fils barbelés, bords boisés/haie, arbre, poteau d'électricité/d'éclairage, couvercle de puits de contrôle, poteau de signalisation routière, bornes non matérialisées, nouvelle borne en béton, borne existante, poteau cornier – clôture



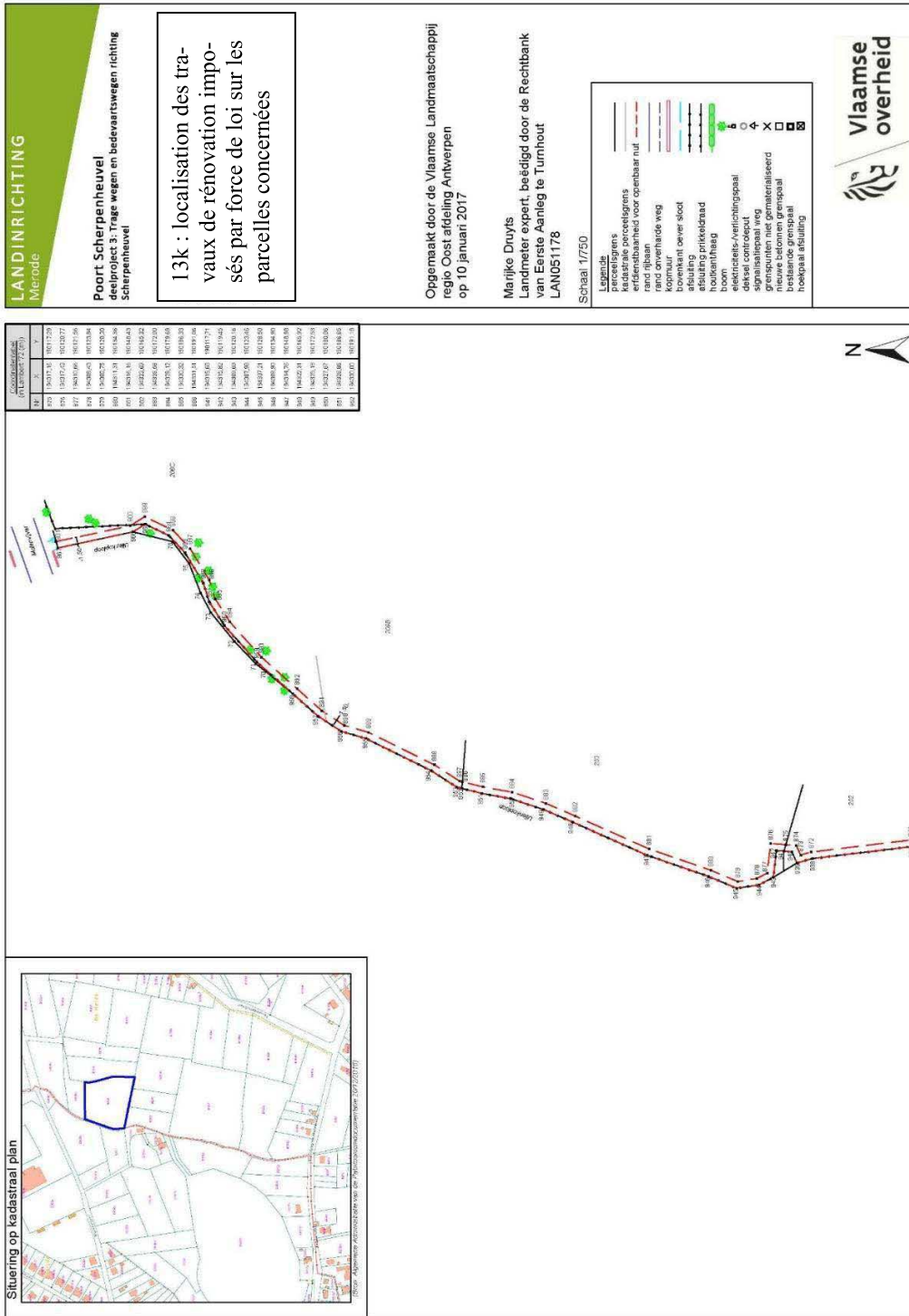
TRADUCTION : projet partiel 3 : Voies lentes et voies de pèlerinage en direction de Scherpenheuvel – Fait par la << Vlaamse Landmaatschappij >> - Région Est, division Antwerpen le 10 janvier 2017 – Marijke Druyts – Géomètre-expert, assermentée par le Tribunal de Première Instance à Turnhout – Echelle 1/500 – Légende : limite de parcelle, limite de la parcelle cadastrale, servitude d'utilité publique, bord de la voie de circulation, bord du chemin de terre, tête d'aqueduc, dessus de la rive/du fossé, clôture, clôture de fils barbelés, bords boisés/haie, arbre, poteau d'électricité/d'éclairage, couvercle de puits de contrôle, poteau de signalisation routière, bornes non matérialisées, nouvelle borne en béton, borne existante, poteau cornier – clôture



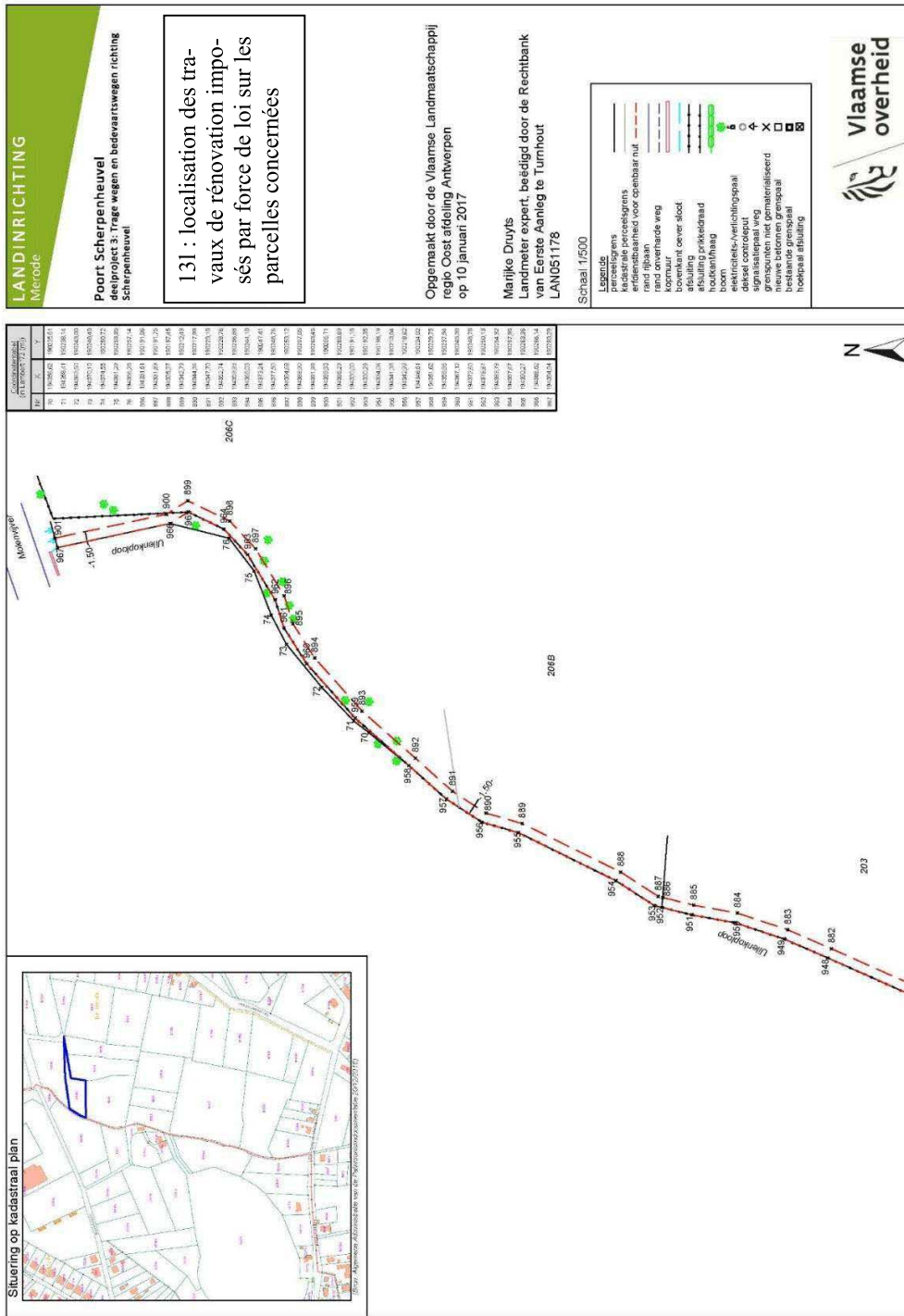
TRADUCTION : projet partiel 3 : Voies lentes et voies de pèlerinage en direction de Scherpenheuvel – Fait par la << Vlaamse Landmaatschappij >> - Région Est, division Antwerpen le 10 janvier 2017 – Marijke Druyts – Géomètre-expert, assermentée par le Tribunal de Première Instance à Turnhout – Echelle 1/500 – Légende : limite de parcelle, limite de la parcelle cadastrale, servitude d'utilité publique, bord de la voie de circulation, bord du chemin de terre, tête d'aqueduc, dessus de la rive/du fossé, clôture de fils barbelés, bords boisés/haie, arbre, poteau d'électricité/d'éclairage, couvercle de puits de contrôle, poteau de signalisation routière, bornes non matérialisées, nouvelle borne en béton, borne existante, poteau cornier – clôture

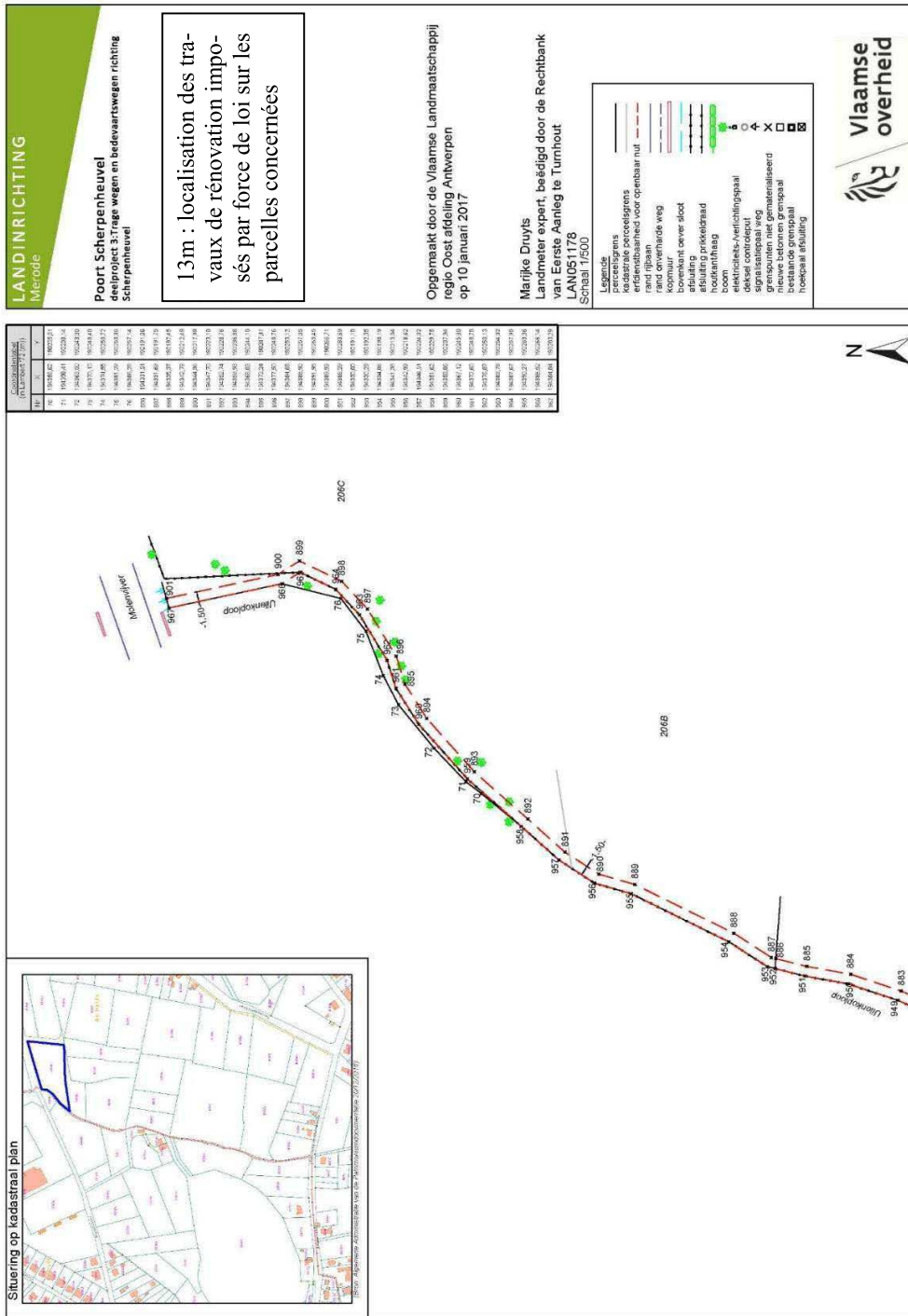


TRADUCTION : projet partiel 3 : Voies lentes et voies de pèlerinage en direction de Scherpenheuvel – Fait par la < < Vlaamse Landmaatschappij > > - Région Est, division Antwerpen le 10 janvier 2017 – Marijke Druyts – Géomètre-expert, assermentée par le Tribunal de Première Instance à Turnhout – LAN051178 – Echelle 1/1000 – Légende : limite de parcelle, limite de la parcelle cadastrale, servitude d'utilité publique, bord de la voie de circulation, bord du chemin de terre, tête d'aqueduc, dessus de la rive/du fossé, clôture, clôture de fils barbelés, bords boisés/hale, arbre, poteau d'électricité/d'éclairage, couvercle de puits de contrôle, poteau de signalisation routière, bornes non matérialisées, nouvelle borne en béton, borne existante, poteau cornier – clôture



TRADUCTION : projet partie 3 : Voies lentes et voies de pèlerinage en direction de Scherpenheuvel – Fait par la << Vlaamse Landmaatschappij >> - Région Est, division Antwerpen le 10 janvier 2017 – Marijke Druyts – Géomètre-expert, assermentée par le Tribunal de Première Instance à Turnhout – LAN051178 – Echelle 1/750 – Légende : limite de parcelle, limite de la parcelle cadastrale, servitude d'utilité publique, bord de la voie de circulation, bord du chemin de terre, tête d'aqueduc, dessus de la rive/du fossé, clôture, clôture de fils barbelés, bords boisés/halle, arbre, poteau d'électricité/d'éclairage, couvercle de puits de contrôle, poteau de signalisation routière, bornes non matérialisées, nouvelle borne en béton, borne existante, poteau cornier – clôture





TRADUCTION : projet partiel 3 : Voies lentes et voies de pèlerinage en direction de Scherpenheuvel – Fait par la << Vlaamse Landmaatschappij >> - Région Est, division Antwerpen le 10 janvier 2017 – Marijke Druyts – Géomètre-expert, assermentée par le Tribunal de Première Instance à Turnhout – LAN051178 – Echelle 1/500 – Légende : limite de parcelle, limite de la parcelle cadastrale, servitude d'utilité publique, bord de la voie de circulation, bord du chemin de terre, tête d'aqueduc, dessus de la rive/du fossé, clôture, clôture de fils barbelés, bords boisés/halle, arbre, poteau d'électricité/d'éclairage, couvercle de puits de contrôle, poteau de signalisation routière, bornes non matérialisées, nouvelle borne en béton, borne existante, poteau cornier – clôture

Liste des données cadastrales, des propriétaires et des détails relatifs aux dimensions et à l'endroit où les travaux de rénovation imposés par force de loi seront exécutés

Scherpenheuvel-Zichem, 2ème section (Zichem), section B			
Numéro cadastral	Propriétaire	Nature des travaux de rénovation	Localisation des travaux de rénovation sur la parcelle
61C	CPAS Scherpenheuvel-Zichem Markt 21, 3271 Zichem	travaux de fauchage, de taille et de coupe, aménagement ou déplacement de délimitations des parcelles (*)	voir carte 13c
63	Agentschap voor Natuur en Bos Havenlaan 88 bte 75 1000 Bruxelles	travaux de fauchage, de taille et de coupe, aménagement ou déplacement de délimitations des parcelles, construction d'un petit pont entre les parcelles 51 et 63 (*)	voir carte 13d
50	Agentschap voor Natuur en Bos Havenlaan 88 bte 75 1000 Bruxelles	travaux de fauchage, de taille et de coupe, aménagement ou déplacement de délimitations des parcelles (*)	voir carte 13e
51	Agentschap voor Natuur en Bos Havenlaan 88 bte 75 1000 Bruxelles	travaux de fauchage, de taille et de coupe, aménagement ou déplacement de délimitations des parcelles, construction d'un petit pont entre les parcelles 51 et 63 (*)	voir carte 13e
79D	Nicolo, Giovanni , Calle Santissima Trinidad 27 à 03518 Tarbena (Espagne) & Van Damme, Maria Augustina Hoorblaas 42 3271 Scherpenheuvel-Zichem	travaux de fauchage, de taille et de coupe, aménagement ou déplacement de délimitations des parcelles (*)	voir carte 13f
79E	Nicolo, Giovanni, Calle Santissima Trinidad 27 à 03518 Tarbena (Espagne) & Van Damme, Maria Augustina Hoorblaas 42 3271 Scherpenheuvel-Zichem	travaux de fauchage, de taille et de coupe, aménagement ou déplacement de délimitations des parcelles (*)	voir carte 13f
80B	Raymond Cieters & De Koninck Aldegonda, Morgenster 9 à 2930 Brasschaat	travaux de fauchage, de taille et de coupe, aménagement ou déplacement de délimitations des parcelles (*)	voir carte 13g
185P	Van Aerschot, Willem Jozef Reppelsebaan 47 3271 Scherpenheuvel-Zichem Van Aerschot, Jozef Elzenstraat 24 3271 Scherpenheuvel-Zichem Roden Josephus, Reppelsebaan 3 à 3271 Scherpenheuvel-Zichem	travaux de fauchage, de taille et de coupe, déplacement de délimitations des parcelles (*)	voir carte 13h
186C	Nuyts, Josephus Norbertus & Van Meeuwen, Wilma Hortensia Dennenlaan 1 3271 Scherpenheuvel-Zichem	travaux de fauchage, de taille et de coupe, déplacement de délimitations des parcelles (*)	voir carte 13i

187	Nuyts, Josephus Norbertus & Van Meeuwen, Wilma Hortensia Dennenlaan 1 3271 Scherpenheuvel-Zichem	travaux de fauchage, de taille et de coupe, déplacement de délimitations des parcelles (*)	voir carte 13j
202	Nuyts, Josephus Norbertus & Van Meeuwen, Wilma Hortensia Dennenlaan 1 3271 Scherpenheuvel-Zichem	travaux de fauchage, de taille et de coupe, déplacement de délimitations des parcelles (*)	voir carte 13j
203	Nuyts, Josephus Norbertus & Van Meeuwen, Wilma Hortensia Dennenlaan 1 3271 Scherpenheuvel-Zichem	travaux de fauchage, de taille et de coupe, déplacement de délimitations des parcelles (*)	voir carte 13k
206B	Nuyts, Josephus Norbertus & Van Meeuwen, Wilma Hortensia Dennenlaan 1 3271 Scherpenheuvel-Zichem	travaux de fauchage, de taille et de coupe, déplacement de délimitations des parcelles (*)	voir carte 13i
206C	Van Der Vrecken, Myriam Marie Guimardstraat 19 1041 Bruxelles Van Der Vrecken, Chantal Elisabeth Géo Bernierlaan 12 1050 Ixelles	travaux de fauchage, de taille et de coupe, déplacement de délimitations des parcelles (*)	voir carte 13m

(*) sur le tracé entier se situent quelques petits fossés qui doivent être franchis. Les franchissements qui sont nécessaires ainsi que la méthode de travail technique font partie du projet technique du tracé de la voie lente.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 juillet 2018 Etablissant le plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel ».

Bruxelles, le 13 juillet 2018

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Geert BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Environnement, de l'Aménagement du Territoire, de la Nature et de l'Agriculture,

Joke SCHAUVLIEGE

Annexe 3. Plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel » tel que visé à l'article 1er.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 juillet 2018 établissant le plan de rénovation rurale « Poort Scherpenheuvel ».

Bruxelles, le 13 juillet 2018

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Geert BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Environnement, de l'Aménagement du Territoire, de la Nature et de l'Agriculture,

Joke SCHAUVLIEGE



VLAAMSE OVERHEID

Mobiliteit en Openbare Werken

[C – 2018/40645]

Erkenning van scholen voor het besturen van motorvoertuigen

Bij toepassing van het koninklijk besluit van 11.05.2004, tot vaststelling van de voorwaarden voor erkenning van scholen voor het besturen van motorvoertuigen, heeft de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn de volgende goedkeuring van verandering van de gegevens van een rijkschool toegestaan:

Erkenning van de rijkschool

Erkenningsnummer rijkschool : 2821

Erkenningsdatum rijkschool : 26/09/2017

Maatschappelijke zetel rijkschool : rijkschool ELA BVBA, Wondelgemstraat 157, te 9000 Gent

Commerciële naam rijkschool : rijkschool ELA BVBA (0699 657 634)

Directeur van de rijkschool : Huseyin Gecgel

Datum goedkeuring: 30/08/2018

Opmerking: de juridische vorm en het ondernemingsnummer van de rijkschool is veranderd van eenmanszaak naar bvba

VLAAMSE OVERHEID

Mobiliteit en Openbare Werken

[C – 2018/13619]

Erkenning van de opleidingscentra

Bij toepassing van het koninklijk besluit van 4.05.2007, betreffende het rijbewijs, de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van voertuigen van de categorieën C, C+E, D, D+E en de subcategorieën C1, C1+E, D1, D1+E; heeft de Vlaams minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn volgend opleidingscentrum dat de nascholing organiseert gewijzigd:

Erkenningsnummer van het opleidingscentrum	Datum hernieuwing erkenning	Einddatum van de erkenning	Naam en adres van het opleidingscentrum
OC-121	08 april 2018	07 april 2023	Opleidingscentrum Gilan NV Damkouterbaan 3 9308 Aalst

De erkenning wordt verleend voor: Goederen- en personenvervoer

VLAAMSE OVERHEID

Kanselarij en Bestuur

[2018/204613]

31 AUGUSTUS 2018. — Binnenlands Bestuur. — Samenvoeging parochies

Bij besluit van 31-08-2018 van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding wordt de samenvoeging van de parochie Heilige Kruisverheffing te Lampernisse (Diksmuide) met de te behouden parochie Sint-Pharaïldis te Oostkerke (Diksmuide), erkend.

VLAAMSE OVERHEID

Omgeving

[2018/204614]

5 SEPTEMBER 2018. — Besluit van het Afdelingshoofd van de afdeling Algemene Zaken van de Vlaamse Milieumaatschappij houdende delegatie van bevoegdheden inzake het aanvaarden van de kosteloze overdracht van een perceel

Het Afdelingshoofd Algemene Zaken,

Gelet op artikel 6, 1^o, b) en artikel 11 van het besluit van de administrateur-generaal van de Vlaamse Milieumaatschappij van 12 mei 2016 houdende delegatie van algemene en specifieke bevoegdheden aan de afdelingshoofden;

Besluit :

Artikel 1. Tom Goetmaeckers, Verantwoordelijke Advisering Waterregelgeving wordt gedelegeerd :

- om te aanvaarden, de kosteloze overdracht van een oppervlakte grond die als LOT 2 (hierna "LOT 2" genoemd) in okergele kleur afgebeeld staat op en een oppervlakte van 47,80 vierkante meter heeft volgens het proces-verbaal van opmeting opgemaakt door landmeter-expert Jan Willen (landmeterskantoor Ellips) op 17 november 2017, dat het gereserveerde perceelsidentificatienummer 1103D/P0000 werd toegekend;

- om de Vlaamse Milieumaatschappij rechtsgeldig te vertegenwoordigen bij het verlijden van de authentieke akte tot overdracht van voormelde oppervlakte grond.

Art. 2. Dit besluit wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Aalst, 5 september 2018.

Michelinne VAN DEN LANGENBERGH

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2018/31842]

30 AOÛT 2018. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 20 novembre 2015 portant nomination des membres de la Commission paritaire centrale de l'enseignement supérieur non universitaire officiel subventionné

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu le décret du 24 juillet 1997 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant et du personnel auxiliaire d'éducation des hautes écoles organisées ou subventionnées par la Communauté française, notamment l'article 252 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 09 février 1998 portant délégations de compétences et de signatures aux fonctionnaires généraux et à certains autres agents des Services du Gouvernement de la Communauté française, notamment l'article 69 complété par l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 15 décembre 1998, modifié par les arrêtés du Gouvernement de la Communauté française des 18 décembre 2001, 21 janvier 2004 et 14 mai 2009 et 14 octobre 2010 et 6 février 2014 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement du 23 novembre 1998 instituant la Commission paritaire centrale et les commissions paritaires locales de l'enseignement supérieur non universitaire officiel subventionné, modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 08 novembre 2001 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 20 novembre 2015 portant nomination des membres de la Commission paritaire centrale de l'enseignement supérieur non universitaire officiel subventionné, modifié par les arrêtés du Gouvernement de la Communauté française des 1^{er} septembre 2016, 12 octobre 2016 et 8 septembre 2017 ;

Considérant qu'il convient de remplacer les membres démissionnaires,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'article 1^{er}, deuxième tiret l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 20 novembre 2015 portant nomination des membres de la Commission paritaire centrale de l'enseignement supérieur non universitaire officiel subventionné, modifié par les arrêtés du Gouvernement de la Communauté française des 1^{er} septembre 2016, 12 octobre 2016 et 8 septembre 2017, les mots « Mme Anne-Françoise VANGANSBERGT », « Mme Laurence VINCENT » et « Mme Catherine DEKERCKHEER » sont respectivement remplacés par les mots « M. Jean BERNIER », « Mme Claude DEMAZY » et « M. Hughes HEINE ».

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa signature.

Bruxelles, le 30 août 2018.

Pour le Gouvernement de la Communauté française :

La Directrice générale,
L. SALOMONOWICZ

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2018/31842]

30 AUGUSTUS 2018. — Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap tot wijziging van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 20 november 2015 tot benoeming van de leden van de Centrale Paritaire Commissie van het gesubsidieerd officieel niet-universitair hoger onderwijs

De Regering van de Franse Gemeenschap,

Gelet op het decreet van 24 juli 1997 dat het statuut bepaalt van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het opvoedend hulp personeel van de hogescholen ingericht of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap, inzonderheid op artikel 252;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 9 februari 1998 houdende bevoegdheids- en ondertekeningsdelegatie aan de ambtenaren-generaal en aan sommige andere ambtenaren van de Diensten van de Regering van de Franse Gemeenschap, inzonderheid op artikel 69 aangevuld met het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 15 december 1998, gewijzigd bij de besluiten van de Regering van de Franse Gemeenschap van 18 december 2001, 21 januari 2004 en 14 mei 2009, 14 oktober 2010 en 6 februari 2014;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 november 1998 tot instelling van de Centrale paritaire commissie en de plaatselijke paritaire commissies voor het gesubsidieerd officieel niet-universitair hoger onderwijs, gewijzigd bij het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 8 november 2001;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 20 november 2015 tot benoeming van de leden van de Centrale Paritaire Commissie van het gesubsidieerd officieel niet-universitair hoger onderwijs, gewijzigd bij de besluiten van de Regering van de Franse Gemeenschap van 1 september 2016, 12 oktober 2016 en 8 september 2017;

Overwegende dat de aftredende leden vervangen moeten worden,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1, tweede streepje van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 20 november 2015 tot benoeming van de leden van de Centrale Paritaire Commissie van het gesubsidieerd officieel niet-universitair hoger onderwijs, gewijzigd bij de besluiten van de Regering van de Franse Gemeenschap van 1 september 2016, 12 oktober 2016 en 8 september 2017, worden de woorden « Mevrouw Anne-Françoise VANGANSBERGT », « Mevrouw Laurence VINCENT » en « Mevrouw Catherine DEKERCKHEER » respectievelijk vervangen door de woorden « de heer Jean BERNIER », « Mevrouw Claude DEMAZY » en « de heer Hughes HEINE ».

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het ondertekend wordt.
Brussel, 30 augustus 2018.

Voor de Regering van de Franse Gemeenschap:
De Directeur-generaal,
L. SALOMONOWICZ

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2018/31841]

28 FEVRIER 2018. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française modifiant l'arrêté du Gouvernement du 17 juillet 2015 nommant les membres du Conseil supérieur de l'Education permanente. — Erratum

Dans l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 28 février 2018 modifiant l'arrêté du Gouvernement du 17 juillet 2015 nommant les membres du Conseil supérieur de l'Education permanente, publié au *Moniteur belge* du 5 avril 2018 à la page 32263, il y a lieu d'apporter les corrections suivantes :

A l'article 1^{er}, 2^o, les mots « M.BUNCKENS » sont remplacés par « M. Julien BUNCKENS ».

A l'article 1^{er}, 3^o, les mots « Mme Elise DEROITTE » sont remplacés par « Mme Elise DERROITTE ».

A l'article 1^{er}, 7^o, les mots « M. Omar MARHAOUI » sont remplacés par « M. Omar MARHRAOUI ».

A l'article 1^{er}, 8^o, les mots « M. Baptiste DE REYMACKER » sont remplacés par « M. Baptiste DE REYMAEKER ».

A l'article 1^{er}, 9^o, le deuxième tiret est remplacé par « Mme Anne SPITALS comme membre effectif pour l'asbl Fédération des centres de planning familial des FPS et Mme Emmeline ORBAN comme membre suppléant pour l'asbl Plateforme francophone du Volontariat ».

A l'article 1^{er}, 10^o, les mots « Mme Olivia SWARCBURT » sont remplacés par « Madame Olivia SZWARCBURT ».

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2018/31841]

28 FEBRUARI 2018. — Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap houdende wijziging van het besluit van de Regering van 17 juli 2015 tot wijziging van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 17 juli 2015 tot aanstelling van de leden van de Hoge Raad voor permanente opvoeding. — Erratum

In het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 28 februari 2018 houdende wijziging van het besluit van de Regering van 17 juli 2015 tot wijziging van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 17 juli 2015 tot aanstelling van de leden van de Hoge Raad voor permanente opvoeding, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 5 april 2018 op bladzijde 32264, worden de volgende verbeteringen aangebracht:

In artikel 1, 2^o, worden de woorden “de heer BUNCKENS3” vervangen door de woorden “de heer Julien BUNCKENS”.

In artikel 1, 3^o, worden de woorden “Mevr. Elise DEROITTE” vervangen door de woorden “Mevr. Elise DERROITTE”.

In artikel 1, 7^o, worden de woorden “de heer Omar MARHAOUI” vervangen door de woorden “de heer Omar MARHRAOUI”.

In artikel 1, 8^o, worden de woorden “de heer Baptiste DE REYMACKER” vervangen door de woorden “de heer Baptiste DE REYMAEKER”.

In artikel 1, 9^o, wordt het tweede streepje vervangen door “Mevr. Anne SPITALS als werkend lid voor de vzw Fédération des centres de planning familial des FPS en Mevr. Emmeline ORBAN als plaatsvervangend lid voor de vzw Plateforme francophone du Volontariat”.

In artikel 1, 10^o, worden de woorden “Mevr. Olivia SWARCBURT” vervangen door de woorden “Mevr. Olivia SZWARCBURT”.

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2018/31848]

20 AOUT 2018. — Arrêté ministériel portant désignation de membres du Conseil d'administration de la Haute Ecole Albert Jacquard

Le Ministre de l'Enseignement supérieur,

Vu l'article 66, alinéa 1, 5^o du décret du 5 août 1995 fixant l'organisation générale de l'enseignement supérieur en Hautes Ecoles ;

Vu l'article 66, alinéa 4, du même décret ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 25 juillet 2014 portant règlement de son fonctionnement;

Sur proposition des membres du Conseil d'Administration visés à l'article 66, alinéa 1, 1^o, 2^o et 3^o, sur une double liste,

Arrête :

Article 1^{er}. Suite à la démission de Monsieur Frédéric LALOUX, Monsieur Pierre BRUYNEEL est désigné membre effectif du Conseil d'administration de la Haute Ecole Albert Jacquard, eu égard à ses compétences particulières dans les secteurs professionnels en rapport avec les études organisées par la Haute Ecole, du 14 septembre 2018 au 13 septembre 2023.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur au 14 septembre 2018.
Bruxelles, le 20 août 2018.

J.-Cl. MARCOURT

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2018/31848]

20 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot aanstelling van leden van de raad van bestuur van de « Haute Ecole Albert Jacquard »

De Minister van Hoger Onderwijs,

Gelet op artikel 66, eerste lid, 5° van het decreet van 5 augustus 1995 houdende de algemene organisatie van het hoger onderwijs in hogescholen;

Gelet op artikel 66, vierde lid, van hetzelfde decreet;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 25 juli 2014 houdende regeling van haar werking;

Op de voordracht van de leden van de raad van bestuur bedoeld bij artikel 66, eerste lid, 1°, 2° en 3°, op een dubbele lijst,

Besluit :

Artikel 1. Ten gevolge van de ontslagneming van de heer Frédéric LALOUX, wordt de heer Pierre BRUYNEEL tot werkend lid van de raad van bestuur van de « Haute Ecole Albert Jacquard » benoemd, rekening houdend met zijn bijzondere competenties in de beroepssectoren in verband met de studies georganiseerd door de hogescholen, van 14 september 2018 tot 13 september 2023.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 14 september 2018.

Brussel, 20 augustus 2018.

J.-Cl. MARCOURT

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2018/13679]

28 AOUT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres de la Commission d'Aide à l'Édition

La Ministre de la Culture,

Vu le décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, l'article 3, § 1^{er} et § 2, remplacé par le décret du 20 juillet 2005, l'article 3, § 4, remplacé par le décret du 1^{er} février 2008, et l'article 8 modifié par le décret du 20 juillet 2005 et complété par le décret du 10 novembre 2011 ;

Vu le décret du 11 janvier 2008 portant ratification de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 instituant les missions, la composition et les aspects essentiels de fonctionnement d'instances d'avis tombant dans le champ d'application du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel ;

Vu le décret du 3 avril 2014 visant à promouvoir une représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les organes consultatifs ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 instituant les missions, la composition et les aspects essentiels de fonctionnement d'instances d'avis tombant dans le champ d'application du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, le titre 1^{er} modifié par les décrets 10 novembre 2011 et du 17 juillet 2013, l'article 35;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 30 juin 2006 portant exécution du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, le chapitre II ;

Vu l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres de la Commission d'Aide à l'Édition, modifié par les arrêtés des 24 juillet 2013, 29 septembre 2015, 24 novembre 2016, 18 mai 2017, 9 novembre 2017 et 9 février 2018 ;

Considérant que c'est suite aux démissions de Monsieur Georges HOYOS et de Monsieur Yves DE BRUYN que Monsieur Lode GOUKENS, membre suppléant dans la catégorie « Experts justifiant d'une compétence ou d'une expérience dans le domaine éditorial » a pu être désigné membre effectif de la Commission d'Aide à l'Édition,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er}, § 1^{er}, 1° de l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres de la Commission d'Aide à l'Édition, les mots « Georges HOYOS » sont supprimés.

Art. 2. Le présent arrêté prend effet le 9 février 2018.

Bruxelles, le 28 août 2018.

A. GREOLI

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2018/13679]

28 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Commissie voor steunverlening aan het uitgeversbedrijf

De Minister van Cultuur,

Gelet op het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, artikel 3, § 1 en § 2, vervangen bij het decreet van 20 juli 2005, artikel 3, § 4, vervangen bij het decreet van 1 februari 2008 en artikel 8, gewijzigd bij het decreet van 20 juli 2005 en aangevuld met het decreet van 10 november 2011;

Gelet op het decreet van 11 januari 2008 houdende bekrachtiging van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006 tot bepaling van de opdrachten, de samenstelling en de belangrijkste aspecten van de werking van adviesinstanties die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector;

Gelet op het decreet van 3 april 2014 tot bevordering van een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de adviesorganen;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006 tot bepaling van de opdrachten, de samenstelling en de belangrijkste aspecten van de werking van adviesinstanties die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, titel I, gewijzigd bij de decreten van 10 november 2011 en 17 juli 2013, artikel 35;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 30 juni 2006 tot uitvoering van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, hoofdstuk II;

Gelet op het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Commissie voor steunverlening aan het uitgeversbedrijf, gewijzigd bij de besluiten van 24 juli 2013, 29 september 2015, 24 november 2016, 18 mei 2017, 9 november 2017 en 9 februari 2018;

Overwegende dat het naar aanleiding van de ontslagnemingen van de heer Georges HOYOS en de heer Yves DE BRUYN is dat de heer Lode GOUKENS, plaatsvervangend lid in de categorie “deskundige die het bewijs levert van zijn bevoegdheid of zijn ervaring in het uitgeversbedrijf” aangesteld kon worden tot werkend lid van de Commissie voor steunverlening aan het uitgeversbedrijf,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1, § 1, 1° van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Commissie voor steunverlening aan het uitgeversbedrijf, worden de woorden “Georges HOYOS” geschrapt.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 9 februari 2018.

Brussel, 28 augustus 2018.

A. GREOLI

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FRANÇAISE

[C – 2018/31861]

28 AOÛT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 29 septembre 2015 nommant les membres de la Commission des Arts numériques

La Ministre de la Culture,

Vu le décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, l'article 3, § 1^{er} et § 2, remplacé par le décret du 20 juillet 2005, l'article 3, § 4, remplacé par le décret du 1^{er} février 2008, et l'article 8 modifié par le décret du 20 juillet 2005 et complété par le décret du 10 novembre 2011 ;

Vu le décret du 11 janvier 2008 portant ratification de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 instituant les missions, la composition et les aspects essentiels de fonctionnement d'instances d'avis tombant dans le champ d'application du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel ;

Vu le décret du 3 avril 2014 visant à promouvoir une représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les organes consultatifs ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 instituant les missions, la composition et les aspects essentiels de fonctionnement d'instances d'avis tombant dans le champ d'application du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, le titre I^{er} modifié par les décrets du 10 novembre 2011 et 17 juillet 2013, et l'article 68bis inséré par le décret du 11 janvier 2008 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 30 juin 2006 portant exécution du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, le chapitre II ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 29 septembre 2015 nommant les membres de la Commission des Arts numériques, modifié par l'arrêté du 28 avril 2016 ;

Considérant la nécessité de corriger l'erreur commise dans ce dernier ayant entraîné la suppression du nom d'un membre suppléant,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 2, 2° de l'arrêté ministériel du 29 septembre 2015 nommant les membres de la Commission des Arts numériques sont réinsérés les mots « MOYART Johanne (MR) ».

Art. 2. Le présent arrêté prend effet le 28 avril 2016.

Bruxelles, le 28 août 2018.

A. GREOLI

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2018/31861]

28 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 29 september 2015 houdende benoeming van de leden van de Commissie voor digitale kunsten

De Minister van Cultuur,

Gelet op het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, artikel 3, § 1 en § 2, vervangen bij het decreet van 20 juli 2005, artikel 3, § 4, vervangen bij het decreet van 1 februari 2008, en artikel 8 gewijzigd bij het decreet van 20 juli 2005 en aangevuld bij het decreet van 10 november 2011;

Gelet op het decreet van 11 januari 2008 houdende bekrachtiging van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006 tot bepaling van de opdrachten, de samenstelling en de belangrijkste aspecten van de werking van adviesinstanties die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector;

Gelet op het decreet van 3 april 2014 tot bevordering van een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de adviesorganen;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006 tot bepaling van de opdrachten, de samenstelling en de belangrijkste aspecten van de werking van adviesinstanties die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, titel I gewijzigd bij de decreten van 10 november 2011 en 17 juli 2013, en artikel 68bis ingevoegd bij het decreet van 11 januari 2008;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 30 juni 2006 tot uitvoering van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, hoofdstuk II;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 29 september 2015 houdende benoeming van de leden van de Commissie voor digitale kunsten, gewijzigd bij het besluit van 28 april 2016;

Overwegende dat de fout gemaakt in het bovenvermelde besluit waarbij de naam van een plaatsvervangend lid geschrapt werd, hersteld moet worden,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 2, 2° van het ministerieel besluit van 29 september 2015 houdende benoeming van de leden van de Commissie voor digitale kunsten, worden de woorden « MOYART Johanne (MR) » weer opgenomen.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 28 april 2016.

Brussel, 28 augustus 2018.

A. GREOLI

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FRANÇAISE

[C – 2018/31862]

28 AOÛT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Comité de Concertation des Arts de la Scène

La Ministre de la Culture,

Vu le décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, l'article 3, § 1^{er} et § 2, remplacé par le décret du 20 juillet 2005, l'article 3, § 4, remplacé par le décret du 1^{er} février 2008, et l'article 8 modifié par le décret du 20 juillet 2005 et complété par le décret du 10 novembre 2011 ;

Vu le décret du 11 janvier 2008 portant ratification de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 instituant les missions, la composition et les aspects essentiels de fonctionnement d'instances d'avis tombant dans le champ d'application du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel ;

Vu le décret du 3 avril 2014 visant à promouvoir une représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les organes consultatifs ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 instituant les missions, la composition et les aspects essentiels de fonctionnement d'instances d'avis tombant dans le champ d'application du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, le titre 1^{er} modifié par les décrets du 10 novembre 2011 et 17 juillet 2013, l'article 62 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 30 juin 2006 portant exécution du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, le chapitre II ;

Vu l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Comité de Concertation des Arts de la Scène tel que modifié par les arrêtés des 17 décembre 2012, 25 septembre 2013, 29 septembre 2015, 28 avril 2016, 18 mai 2017, 9 novembre 2017 et 30 avril 2018 ;

Considérant la démission de Mme Sophie GOHR en date du 18 octobre 2015 ;

Considérant la démission de M. Gilles DOUTRELEPONT en date du 28 octobre 2015 ;

Considérant qu'en raison de cette démission, le mandat de membre suppléant de Madame Noémie FELD devient effectif ;

Considérant la démission de Mme Vinciane GEERINCKX en date du 15 novembre 2015;

Considérant qu'en raison de cette démission, le mandat de membre suppléant de Monsieur Julien FOURNIER devient effectif ;

Considérant que Monsieur FOURNIER et Madame FELD ont erronément été désignés, en date du 28 avril 2016, comme remplaçants, respectivement, de Monsieur CHIANDOTTO et de Monsieur COLLARD-BOVY et qu'il convient donc de corriger ces erreurs ;

Considérant que Monsieur Mathieu BAKOLAS ayant été absent de manière injustifiée à trois réunions au cours de l'année 2018, il est réputé démissionnaire d'office en vertu de l'article 14, § 1^{er} du décret du 10 avril 2003 précité ;

Considérant la démission de Madame Isabelle RIGAUX en date du 11 juillet 2018 ;

Considérant qu'en l'absence de tout suppléant dans la catégorie de membre correspondant, il est impossible de pourvoir au remplacement de Madame RIGAUX,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er}, § 1^{er} de l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Comité de Concertation des Arts de la Scène sont apportées les modifications suivantes :

- a) au 2^o, les mots « Sophie GOHR » sont supprimés ;
- b) au 3^o, les mots « Julien FOURNIER » sont remplacés par « Lorenzo CHIANDOTTO »
- c) au 4^o, les mots « Vincianne GEERINCKX » sont remplacés par « Julien FOURNIER »
- d) le 5^o est supprimé ;
- e) le 7^o est supprimé.

Art. 2. A l'article 1^{er}, § 2 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

- a) les mots « BAKOLAS Matthieu (MR) » sont supprimés ;
- b) les mots « DOUTRELEPONT Gilles (PS) » sont remplacés par « FELD Noémie (PS) »
- c) Les mots « Noémie FELD (cdH) » sont remplacés par « COLLARD-BOVY Pierre (cdH) ».

Art. 3. A l'article 2, § 1^{er} du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

- a) le 2^o est supprimé ;
- b) au 3^o, les mots « Sébastien DOMOGALLA » sont ajoutés après « Pascal LAZARUS »
- c) le 4^o est supprimé.

Art. 4. Le présent arrêté prend effet :

- a) le 18 octobre 2015 pour la modification visée par l'article 1^{er}, a) ;
 - b) le 28 avril 2016 pour les modifications visées à l'article 1^{er}, b) et c), à l'article 2 b) et c) et à l'article 3
 - c) le 9 novembre 2017 pour la modification visée à l'article 1^{er}, e)
 - d) à la date de sa signature pour les modifications visées par l'article 1^{er}, d) et l'article 2, a)
- Bruxelles, le 28 août 2018.

A. GREOLI

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2018/31862]

28 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van het Overlegcomité voor de podiumkunsten

De Minister van Cultuur,

Gelet op het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, artikel 3, § 1 en § 2, vervangen bij het decreet van 20 juli 2005, artikel 3, § 4, vervangen bij het decreet van 1 februari 2008, en artikel 8 gewijzigd bij het decreet van 20 juli 2005 en aangevuld bij het decreet van 10 november 2011;

Gelet op het decreet van 11 januari 2008 houdende bekrachtiging van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006 tot bepaling van de opdrachten, de samenstelling en de belangrijkste aspecten van de werking van adviesinstanties die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector;

Gelet op het decreet van 3 april 2014 tot bevordering van een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de adviesorganen;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006 tot bepaling van de opdrachten, de samenstelling en de belangrijkste aspecten van de werking van adviesinstanties die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, titel I gewijzigd bij de decreten van 10 november 2011 en 17 juli 2013, artikel 62;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 30 juni 2006 tot uitvoering van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, hoofdstuk II;

Gelet op het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van het Overlegcomité voor de podiumkunsten, zoals gewijzigd bij de besluiten van 17 december 2012, 25 september 2013, 29 september 2015, 28 april 2016, 18 mei 2017, 9 november 2017, 9 november 2018;

Gelet op de ontslagindiening van Mevrouw Sophie GOHR op 18 oktober 2015;

Gelet op de ontslagindiening van de heer Gilles DOUTRELEPONT op 28 oktober 2015;

Overwegende dat, dientengevolge, het mandaat van plaatsvervangend lid van Mevrouw Noémie FELD werkend wordt;

Gelet op de ontslagindiening van Mevrouw Vinciane GEERINCKX op 15 november 2015;

Overwegende dat, dientengevolge, het mandaat van plaatsvervangend lid van de heer Julien FOURNIER werkend wordt;

Overwegende dat de heer FOURNIER et Mevrouw FELD onrechtmatig aangewezen werden, op 28 april 2016, als plaatsvervangers, respectief, van de heer CHIANDOTTO en van de heer COLLARD-BOVY en dat deze fouten verbeterd moeten worden;

Overwegende dat de heer Mathieu BAKOLAS die zonder redenen afwezig was op drie vergaderingen tijdens het jaar 2018, wordt hij geacht als ambtshalve ontslagnemend te zijn overeenkomstig artikel 14, § 1 van het bovenvermelde decreet van 10 april 2003;

Gelet op de ontslagindiening van Mevrouw Isabelle RIGAUX op 11 juli 2018;

Overwegende dat in afwezigheid van enig plaatsvervangend lid in de categorie van de corresponderende leden het dus onmogelijk was in de vervanging van Mevrouw RIGAUX te voorzien,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1, § 1 van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van het Overlegcomité voor de podiumkunsten, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) Bij punt 2°, worden de woorden “Sophie GOHR” geschrapt;
- b) Bij punt 3°, worden de woorden “Julien FOURNIER” vervangen door de woorden “Lorenzo CHIANDOTTO”;
- c) Bij punt 4°, worden de woorden “Vinciane GEERINCKX” vervangen door de woorden “Julien FOURNIER”;
- d) Het punt 5° wordt afgeschaft;
- e) Het punt 7° wordt afgeschaft.

Art. 2. In artikel 1, § 2 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) De woorden “BAKOLAS Matthieu (MR)” worden geschrapt;
- b) De woorden “DOUTRELEPONT Gilles (PS)” worden vervangen door de woorden “FELD Noémie (PS)”;
- c) De woorden “Noémie FELD (cdH)” worden vervangen door de woorden “COLLARD-BOVY Pierre (cdH)”.

Art. 3. In artikel 2, § 1 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) Het punt 2° wordt geschrapt;
- b) Bij punt 3°, worden de woorden “Sébastien DOMOGALLA” toegevoegd na “Pascal LAZARUS”;
- c) Het punt 4° wordt geschrapt.

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van:

- a) 18 oktober 2015 voor de wijziging bedoeld bij artikel 1, a);
- b) 28 april 2016 voor de wijzigingen bedoeld bij artikel 1, b) en c), artikel 2, b) en c) en artikel 3;
- c) 9 november 2017 voor de wijziging bedoeld bij artikel 1, e);
- d) De datum van de ondertekening voor de wijzigingen bedoeld bij artikel 1, d) en artikel 2, a).

Brussel, 28 augustus 2018.

A. GREOLI

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2018/31845]

28 AOUT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Conseil d'ethnologie

La Ministre de la Culture,

Vu le décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, l'article 3, § 1^{er} et § 2, remplacé par le décret du 20 juillet 2005, l'article 3, § 4, remplacé par le décret du 1^{er} février 2008, et l'article 8 modifié par le décret du 20 juillet 2005 et complété par le décret du 10 novembre 2011 ;

Vu le décret du 11 janvier 2008 portant ratification de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 instituant les missions, la composition et les aspects essentiels de fonctionnement d'instances d'avis tombant dans le champ d'application du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel ;

Vu le décret du 3 avril 2014 visant à promouvoir une représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les organes consultatifs ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 instituant les missions, la composition et les aspects essentiels de fonctionnement d'instances d'avis tombant dans le champ d'application du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, le titre I^{er} modifié par les décrets du 10 novembre 2011 et 17 juillet 2013, l'article 12;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 30 juin 2006 portant exécution du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, le chapitre II ;

Vu l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Conseil d'ethnologie modifié par les arrêtés des 24 juillet 2013, 29 septembre 2015, 28 avril 2016, 18 juillet 2017 et 09 novembre 2017 ;

Considérant la démission de Madame Céline BOUCHAT en date du 30 novembre 2013 ;

Considérant qu'en l'absence de tout suppléant dans la catégorie de membre correspondant, il a été impossible à l'époque de pourvoir au remplacement de Madame BOUCHAT ;

Considérant la démission de Monsieur Jean-Pierre DUCASTELLE en date du 1^{er} mai 2014 ;

Considérant qu'en raison de cette démission, le mandat de membre suppléant de Monsieur Adrien DUPONT est devenu effectif ;

Considérant le renouvellement des représentants des tendances idéologiques et philosophiques intervenu en application de l'article 2, § 3, 1° de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 susmentionné ;

Considérant qu'il y a donc lieu de supprimer dans les arrêtés ministériels portant désignation des membres des instances d'avis les références aux représentants des tendances idéologiques et philosophiques dont les mandats se sont terminés de plein droit le 29 septembre 2015 ;

Considérant que Monsieur Jacky LEGGE ayant été désigné membre effectif du Conseil d'ethnologie en date du 28 avril 2016, il y a lieu de supprimer son nom de la liste des membres suppléants,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er} de l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Conseil d'ethnologie :

- a) Au § 1^{er}, 1^o, les mots « Céline BOUCHAT » sont supprimés ;
- b) Au § 1^{er}, 2^o, les mots « Jean-Pierre DUCASTELLE » sont remplacés par « Adrien DUPONT »
- c) Le § 2 est supprimé.

Art. 2. A l'article 2, § 1^{er} du même arrêté,

- a) Le 1^o est supprimé ;
- b) Au 3^o, les mots « Jacky LEGGE » sont supprimés.

Art. 3. Le présent arrêté prend effet :

- a) le 30 novembre 2013 pour la modification visée à l'article 1^{er}, a) ;
- b) le 01 mai 2014 pour les modifications visées à l'article 1^{er}, b) et l'article 2, a) ;
- c) le 29 septembre 2015 pour la modification visée à l'article 1^{er}, c) ;
- d) le 28 avril 2016 pour la modification visée à l'article 2, b) ;

Bruxelles, le 28 août 2018.

A. GREOLI

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2018/31845]

28 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Raad voor etnologie

De Minister van Cultuur,

Gelet op het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, artikel 3, § 1 en § 2, vervangen bij het decreet van 20 juli 2005, artikel 3, § 4, vervangen bij het decreet van 1 februari 2008, en artikel 8, gewijzigd bij het decreet van 20 juli 2005 en aangevuld bij het decreet van 10 november 2011;

Gelet op het decreet van 11 januari 2008 houdende bekrachtiging van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006 tot bepaling van de opdrachten, de samenstelling en de belangrijkste aspecten van de werking van adviesinstanties die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector;

Gelet op het decreet van 3 april 2014 tot bevordering van een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de adviesorganen;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006 tot bepaling van de opdrachten, de samenstelling en de belangrijkste aspecten van de werking van adviesinstanties die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, titel I, gewijzigd bij de decreten van 10 november 2011 en 17 juli 2013, en artikel 12;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 30 juni 2006 tot uitvoering van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, hoofdstuk II;

Gelet op het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Raad voor etnologie, gewijzigd bij de besluiten van 24 juli 2013, 29 september 2015, 28 april 2016, 18 juli 2017 en 9 november 2017;

Gelet op de ontslagindiening van Mevrouw Céline BOUCHAT op 30 november 2013;

Overwegende dat in afwezigheid van enig plaatsvervangend lid in de categorie van corresponderende leden het dus onmogelijk was in de vervanging van Mevrouw BOUCHAT te voorzien;

Gelet op de ontslagindiening van de heer Jean-Pierre DUCASTELLE op 1 mei 2014;

Overwegende dat, dientengevolge, het mandaat van plaatsvervangend lid van de heer Adrien DUPONT werkend wordt;

Gelet op de vernieuwing van de vertegenwoordigers van de ideologische en filosofische stromingen, die plaatsvond met toepassing van artikel 2, § 3, 1^o van het voormelde besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006;

Overwegende dat in de ministeriële besluiten tot aanwijzing van de leden van de adviesinstanties de verwijzingen naar de vertegenwoordigers van de ideologische en filosofische stromingen van wie het mandaat van rechtswege op 29 september 2015 tot zijn eind is gekomen, afgeschaft moeten worden;

Overwegende dat de heer Jacky LEGGE op 28 april 2016 tot werkend lid van de Raad voor etnologie werd aangewezen en dat zijn naam verwijderd moet worden van de lijst van de plaatsvervangende leden,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1 van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Raad voor etnologie:

- a) In § 1, punt 1^o, worden de woorden "Céline BOUCHAT" geschrapt;
- b) In § 1, punt 2^o, worden de woorden "Jean-Pierre DUCASTELLE" vervangen door de woorden "Adrien DUPONT";
- c) Paragraaf 2 wordt afgeschaft.

Art. 2. In artikel 2, § 1 van hetzelfde besluit:

- a) Het punt 1° wordt geschrapt;
- b) Bij punt 3°, worden de woorden “Jacky LEGGE” geschrapt.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking:

- 1° op 30 november 2013 voor de wijziging bedoeld bij artikel 1, a);
- 2° op 1 mei 2014 voor de wijzigingen bedoeld bij artikel 1, b) en artikel 2, a);
- 3° op 29 september 2015 voor de wijziging bedoeld bij artikel 1, c);
- 4° op 28 april 2016 voor de wijziging bedoeld bij artikel 2, b).

Brussel, 28 augustus 2018.

A. GREOLI

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2018/31846]

28 AOUT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Conseil de la Musique contemporaine

La Ministre de la Culture,

Vu le décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, l'article 3, § 1^{er} et § 2, remplacé par le décret du 20 juillet 2005, l'article 3, § 4, remplacé par le décret du 1^{er} février 2008, et l'article 8 modifié par le décret du 20 juillet 2005 et complété par le décret du 10 novembre 2011 ;

Vu le décret du 11 janvier 2008 portant ratification de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 instituant les missions, la composition et les aspects essentiels de fonctionnement d'instances d'avis tombant dans le champ d'application du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel ;

Vu le décret du 3 avril 2014 visant à promouvoir une représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les organes consultatifs ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 instituant les missions, la composition et les aspects essentiels de fonctionnement d'instances d'avis tombant dans le champ d'application du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, le titre I^{er} modifié par les décrets du 10 novembre 2011 et 17 juillet 2013, et l'article 56;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 30 juin 2006 portant exécution du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, le chapitre II ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 19 juin 2014 portant exécution du décret du 3 avril 2014 visant à promouvoir une représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les organes consultatifs ;

Vu l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Conseil de la Musique contemporaine modifié par les arrêtés des 29 septembre 2015, 28 avril 2016 et 30 avril 2018 ;

Considérant la démission de Monsieur Bruno DE CAT en date du 03 avril 2013 ;

Considérant qu'en raison de cette démission, le mandat de membre suppléant de Monsieur Gilles GOBERT devient effectif ;

Considérant la démission de Monsieur Lucas TARQUIN-BILLIET en date du 30 juillet 2013 ;

Considérant qu'en raison de cette démission, le mandat de membre suppléant de Monsieur Tony DE VUYST devient effectif ;

Considérant la désignation, en date du 25 septembre 2013, de M. Jean-Pierre ROUSSEAU en qualité de membre suppléant représentant d'une organisation représentative d'utilisateurs agréée ;

Considérant que Madame Thérèse MALENGREAU n'a pas été désignée dans la bonne catégorie de membres en date du 28 avril 2016 et qu'il convient dès lors de corriger cette erreur,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er}, § 1^{er} de l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Conseil de la Musique contemporaine :

- a) Au 3°, les mots « Lucas TARQUIN-BILLIET » sont remplacés par « Tony DE VUYST » ;
- b) Au 4°, les mots « Bruno DE CAT » sont remplacés par « Gilles GOBERT ».

Art. 2. A l'article 2, § 1^{er} du même arrêté :

- a) Au 1°, les mots « Mme Thérèse MALENGREAU » sont supprimés ;
- b) Au 2°, les mots « Tony DE VUYST » sont supprimés ;
- c) Au 3°, les mots « Gilles GOBERT » sont remplacés par « Jean-Pierre ROUSSEAU » ;
- d) Il est inséré un 4° libellé comme suit : « En qualité de professionnelle exerçant l'activité d'interprète de musique contemporaine : Thérèse MALENGREAU ».

Art. 3. Le présent arrêté prend effet :

- 1° le 3 avril 2013 pour les modifications visées à l'article 1^{er}, b) et l'article 2, c) ;
- 2° le 30 juillet 2013 pour les modifications visées à l'article 1^{er}, a) et l'article 2, b) ;
- 3° le 26 septembre 2013 pour les modifications visées à l'article 2, c) ;
- 4° le 28 avril 2016 pour les modifications visées à l'article 2, a) et d).

Bruxelles, le 28 août 2018.

A. GREOLI

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2018/31846]

28 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Raad voor de hedendaagse muziek

De Minister van Cultuur,

Gelet op het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, artikel 3, § 1 en § 2, vervangen bij het decreet van 20 juli 2005, artikel 3, § 4, vervangen bij het decreet van 1 februari 2008, en artikel 8 gewijzigd bij het decreet van 20 juli 2005 en aangevuld bij het decreet van 10 november 2011;

Gelet op het decreet van 11 januari 2008 houdende bekrachtiging van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006 tot bepaling van de opdrachten, de samenstelling en de belangrijkste aspecten van de werking van adviesinstanties die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector;

Gelet op het decreet van 3 april 2014 tot bevordering van een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de adviesorganen;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006 tot bepaling van de opdrachten, de samenstelling en de belangrijkste aspecten van de werking van adviesinstanties die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, titel I gewijzigd bij de decreten van 10 november 2011 en 17 juli 2013, en artikel 56;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 30 juni 2006 tot uitvoering van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, hoofdstuk II ;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 19 juni 2014 houdende uitvoering van het decreet van 3 april 2014 tot bevordering van een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de adviesorganen;

Gelet op het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Raad voor de hedendaagse muziek, gewijzigd bij de besluiten van 29 september 2015, 28 april 2016 en 30 april 2018;

Gelet op de ontslagindiening van de heer Bruno DE CAT op 3 april 2013;

Overwegende dat ten gevolge van deze ontslagindiening het mandaat van plaatsvervangend lid van de heer Gilles GOBERT werkend werd;

Gelet op de ontslagindiening van de heer Lucas TARQUIN-BILLIET op 30 juli 2013;

Overwegende dat ten gevolge van deze ontslagindiening het mandaat van plaatsvervangend lid van de heer Tony DE VUYST werkend werd;

Gelet op de aanwijzing, op 25 september 2013, van de heer Jean-Pierre ROUSSEAU als plaatsvervangend lid dat een erkende organisatie die de gebruikers vertegenwoordigt;

Overwegende dat Mevrouw Thérèse MALENGREAU niet in de goede categorie op 28 april 2016 werd aangewezen en dat deze foutieve aanwijzing dus verbeterd moet worden,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1, § 1 van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Raad voor de hedendaagse muziek:

a) Bij punt 3°, worden de woorden “Lucas TARQUIN-BILLIET” vervangen door de woorden “Tony DE VUYST”;

b) Bij punt 4°, worden de woorden “Bruno DE CAT” vervangen door de woorden “Gilles GOBERT”.

Art. 2. In artikel 2, § 1 van hetzelfde besluit:

a) Bij punt 1°, worden de woorden “Mevrouw Thérèse MALENGREAU” geschrapt;

b) Bij punt 2°, worden de woorden “Tony DE VUYST” geschrapt;

c) Bij punt 3°, worden de woorden “Gilles GOBERT” vervangen door de woorden “Jean-Pierre ROUSSEAU”;

d) Er wordt een punt 4° luidend als volgt, ingevoegd: “Als beroepslid dat de activiteit van uitvoerend kunstenaar van hedendaagse muziek uitoefent: Thérèse MALENGREAU”.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking:

1° op 3 april 2013 voor de wijzigingen bedoeld bij artikel 1, b) en artikel 2, c);

2° op 30 juli 2013 voor de wijzigingen bedoeld bij artikel 1, a) en artikel 2, b);

3° op 26 september 2013 voor de wijzigingen bedoeld bij artikel 2, c);

4° op 28 april 2016 voor de wijzigingen bedoeld bij artikel 2, a) en d).

Brussel, 28 augustus 2018.

A. GREOLI

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2018/31820]

20 AOÛT 2018. — Arrêté ministériel modifiant la composition de la sous-commission de concertation sur l'information des jeunes fixée par l'arrêté ministériel du 24 octobre 2017 portant nomination des membres de la sous-commission de concertation sur l'information des jeunes

LA MINISTRE DE LA JEUNESSE,

Vu le décret du 20 juillet 2000 déterminant les conditions de reconnaissance et de subventionnement des maisons de jeunes, centres de rencontres et d'hébergement et centres d'information des jeunes et leurs fédérations, l'article 43, tel que modifié ;

Vu le décret du 3 avril 2014 destiné à promouvoir une représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les organes consultatifs ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 5 décembre 2008 déterminant les modalités d'application du décret du 20 juillet 2000 déterminant les conditions de reconnaissance et de subventionnement des maisons de jeunes, centres de rencontres et d'hébergement et centres d'information des jeunes et leurs fédérations ;

Vu l'arrêté ministériel du 24 octobre 2017 portant nomination des membres de la sous-commission de concertation sur l'information des jeunes, tel que modifié ;

Considérant la demande de remplacement de mandat, actée dans le procès-verbal de la CCMCJ du 20 juin 2018 il est mis fin au mandat de Madame Marie-Lucie COLLINGE et la demande du SIEP de Libramont en date du 11 juillet 2018 il est mis fin au mandat de Madame DACO Line ;

Considérant que les membres proposés remplissent les conditions de nomination inscrites aux articles 22 et 30 du décret du 20 juillet 2000 déterminant les conditions d'agrément et de subventionnement des maisons de jeunes, centres de rencontres et d'hébergement et centres d'information des jeunes et de leurs fédérations ;

Considérant qu'ils sont en effet mandatés et proposés par un centre d'information des jeunes agréé;

Qu'il convient dès lors de procéder à leur désignation,

Arrête :

Article 1^{er}. Il est mis fin aux mandats de

L'article 1^{er}, 1^o de l'arrêté ministériel du 24 octobre 2017 ;

SIEP de Libramont

EFFECTIF SUPPLEANT
Madame DACO Line
Grand Rue 39 A
6800 LIBRAMONT

L'article 1^{er}, 2^o de l'arrêté ministériel du 24 octobre 2017 ;

Fédération Infor Jeunes Wallonie Bruxelles

EFFECTIF SUPPLEANT
Madame Marie-Lucie COLLINGE
Rue Armée Grouchy 20
5000 NAMUR

Sont nommés membres de la sous-commission de concertation sur l'information des jeunes et chargés d'achever le mandat du membre qu'ils remplacent :

L'article 1^{er}, 1^o de l'arrêté ministériel du 24 octobre 2017 ;

SIEP de Libramont

EFFECTIF SUPPLEANT
Madame DUTHOO Laura
Grand Rue 39 A
6800 LIBRAMONT

L'article 1^{er}, 2^o de l'arrêté ministériel du 24 octobre 2017 ;

EFFECTIF SUPPLEANT
Fédération Infor Jeunes Wallonie Bruxelles
Monsieur BAES Kévin
Rue Armée Grouchy 20
5000 NAMUR

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur à dater de sa signature.

Bruxelles, le 20 août 2018.

I. SIMONIS

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2018/31820]

20 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van de samenstelling van de subcommissie voor overleg over jongereninformatie bepaald bij het ministerieel besluit van 24 oktober 2017 tot benoeming van de leden van de subcommissie voor overleg over jongereninformatie

DE MINISTER VAN JEUGD,

Gelet op het decreet van 20 juli 2000 tot bepaling van de voorwaarden voor de erkenning en de subsidiëring van jeugdhuisen, van ontmoetings- en accommodatiecentra, van jongeren informatiecentra en van hun federaties, inzonderheid op artikel 43, zoals gewijzigd;

Gelet op het decreet van 3 april 2014 tot bevordering van een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de adviesorganen;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2008 tot vaststelling van de nadere regels voor de toepassing van het decreet van 20 juli 2000 tot bepaling van de voorwaarden voor de erkenning en de subsidiëring van jeugdhuizen, van ontmoetings- en huisvestingscentra, van informatiecentra voor jongeren en van hun federaties;

Gelet op het ministerieel besluit van 24 oktober 2017 tot benoeming van de leden van de subcommissie voor overleg over jongereninformatie, zoals gewijzigd;

Overwegende dat, ten gevolge van de aanvraag om vervanging van mandaat, opgenomen in het proces-verbaal van CCMCJ van 20 juni 2018, er een eind wordt gesteld aan het mandaat van Mevrouw COLLINGE Marie-Lucie en dat, ten gevolge van de aanvraag van SIEP van Libramont op 11 juli 2018 een eind wordt gesteld aan het mandaat van Mevrouw DACO Line;

Overwegende dat de voorgedragen leden aan de benoemingsvoorwaarden beantwoorden die ingeschreven zijn in de artikelen 22 en 30 van het decreet van 20 juli 2000 tot bepaling van de voorwaarden voor de erkenning en de subsidiëring van jeugdhuizen, van ontmoetings- en accommodatiecentra, van jongeren informatiecentra en van hun federaties;

Overwegende dat ze gemandateerd en voorgedragen worden door een erkend centrum voor jongereninformatie;

Overwegende dat ze bijgevolg aangesteld moeten worden,

Besluit :

Artikel 1. Er wordt een einde gesteld aan de mandaten van:

- Artikel 1, 1^o van het ministerieel besluit van 24 oktober 2017;

SIEP de Libramont

Werkend lid	Plaatsvervangend lid Mevrouw DACO Line Grand Rue, 39 A 6800 LIBRAMONT
-------------	--

- Artikel 1, 2^o van het ministerieel besluit van 24 oktober 2017;

Fédération Infor Jeunes Wallonie Bruxelles

Werkend lid	Plaatsvervangend lid Mevrouw COLLINGE Marie-Lucie Rue Armée Grouchy, 20 5000 NAMEN
-------------	---

Benoemd worden tot lid van de subcommissie voor overleg over jongereninformatie en belast met het voleindigen van het mandaat van het lid dat ze vervangen:

- Artikel 1, 1^o van het ministerieel besluit van 24 oktober 2017;

SIEP de Libramont

Werkend lid	Plaatsvervangend lid Mevrouw DUTHOO Laura Grand Rue, 39 A 6800 LIBRAMONT
-------------	---

- Artikel 1, 2^o van het ministerieel besluit van 24 oktober 2017;

Fédération Infor Jeunes Wallonie Bruxelles

Werkend lid	Plaatsvervangend lid De heer BAES Kévin Rue Armée Grouchy, 20 5000 NAMEN
-------------	---

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het wordt ondertekend.

Brussel, 20 augustus 2018.

I. SIMONIS

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FRANÇAISE

[C – 2018/13678]

**28 AOUT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 28 juin 2012
nommant les membres du Conseil des Musiques non classiques**

La Ministre de la Culture,

Vu le décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, l'article 3, § 1^{er} et § 2, remplacé par le décret du 20 juillet 2005, l'article 3, § 4, remplacé par le décret du 1^{er} février 2008, et l'article 8 modifié par le décret du 20 juillet 2005 et complété par le décret du 10 novembre 2011 ;

Vu le décret du 11 janvier 2008 portant ratification de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 instituant les missions, la composition et les aspects essentiels de fonctionnement d'instances d'avis tombant dans le champ d'application du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel ;

Vu le décret du 3 avril 2014 visant à promouvoir une représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les organes consultatifs ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 instituant les missions, la composition et les aspects essentiels de fonctionnement d'instances d'avis tombant dans le champ d'application du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, le titre 1^{er} modifié par les décrets du 10 novembre 2011 et 17 juillet 2013, l'article 58 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 30 juin 2006 portant exécution du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, le chapitre II ;

Vu l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Conseil des Musiques non classiques modifié par les arrêtés des 29 septembre 2015 et 28 avril 2016 ;

Considérant que M. Xavier LAMBERTZ ne fait plus partie de l'asbl Asspropro et qu'il a donc perdu la qualité en vertu de laquelle il avait été désigné membre suppléant du Conseil des Musiques non classiques à savoir « représentant d'une organisation représentative d'utilisateurs agréée dans l'un des secteurs suivants : jazz, chanson, musiques traditionnelles ou du monde, rock, hip hop ou musiques électroniques » ;

Considérant qu'il est dès lors réputé démissionnaire en application de l'article 14 § 2 du décret du 10 avril 2003 susmentionné,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 2, § 1^{er} de l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres du Conseil des musiques non classiques, le 4^o est supprimé.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur à la date de sa signature.

Bruxelles, le 28 août 2018.

A. GREOLI

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2018/13678]

28 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Raad voor de niet-klassieke muziek

De Minister van Cultuur,

Gelet op het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, artikel 3, § 1 en § 2, vervangen bij het decreet van 20 juli 2005, artikel 3, § 4, vervangen bij het decreet van 1 februari 2008, en artikel 8 gewijzigd bij het decreet van 20 juli 2005 en aangevuld met het decreet van 10 november 2011 ;

Gelet op het decreet van 11 januari 2008 houdende bekrachtiging van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006 tot bepaling van de opdrachten, de samenstelling en de belangrijkste aspecten van de werking van adviesinstanties die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector;

Gelet op het decreet van 3 april 2014 tot bevordering van een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de adviesorganen ;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006 tot bepaling van de opdrachten, de samenstelling en de belangrijkste aspecten van de werking van adviesinstanties die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, titel 1 gewijzigd bij de decreten van 10 november 2011 en 17 juli 2013, artikel 58 ;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 30 juni 2006 tot uitvoering van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, hoofdstuk II ;

Gelet op het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Raad voor de niet-klassieke muziek, gewijzigd bij de besluiten van 29 september 2015 en 28 april 2016 ;

Overwegende dat de heer Xavier LAMBERTZ niet meer behoort tot de vzw Asspropro en dat hij bijgevolg de hoedanigheid verloren heeft waarvoor hij aangesteld werd tot plaatsvervangend lid van de Raad voor de niet-klassieke muziek, met name « vertegenwoordiger van een erkende representatieve gebruikersorganisatie in één van de volgende sectoren : jazz, lied, traditionele of wereldmuziek, rock, hip hop of elektronische muziek » ;

Overwegende dat hij dan ook als ontslagnemend geacht wordt te zijn overeenkomstig artikel 14 § 2 van het bovenvermelde decreet van 10 april 2003,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 2, § 1 van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Raad voor niet-klassieke muziek, wordt 4^o geschrapt.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het ondertekend wordt.

Brussel, 28 augustus 2018.

A. GREOLI

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2018/13680]

28 AOUT 2018. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres de la Commission du Patrimoine culturel mobilier

La Ministre de la Culture,

Vu le décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, l'article 3, § 1^{er} et § 2, remplacé par le décret du 20 juillet 2005, l'article 3, § 4, remplacé par le décret du 1^{er} février 2008, et l'article 8 modifié par le décret du 20 juillet 2005 et complété par le décret du 10 novembre 2011 ;

Vu le décret du 11 janvier 2008 portant ratification de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 instituant les missions, la composition et les aspects essentiels de fonctionnement d'instances d'avis tombant dans le champ d'application du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel ;

Vu le décret du 3 avril 2014 visant à promouvoir une représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les organes consultatifs ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2006 instituant les missions, la composition et les aspects essentiels de fonctionnement d'instances d'avis tombant dans le champ d'application du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, le titre 1^{er} - modifié par les décrets du 10 novembre 2011 et 17 juillet 2013, l'article 21 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 30 juin 2006 portant exécution du décret du 10 avril 2003 relatif au fonctionnement des instances d'avis œuvrant dans le secteur culturel, le chapitre II ;

Vu l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres de la Commission du Patrimoine culturel mobilier modifié par les arrêtés des 7 novembre 2012, 24 juillet 2013, 14 janvier 2014, 29 septembre 2015, 28 avril 2016, 24 novembre 2016, 18 mai 2017 et 09 novembre 2017 ;

Considérant qu'une erreur a été commise dans l'arrêté susmentionné du 28 avril 2016 qui a consisté à remplacer dans le texte Monsieur Michaël HOREVOETS, représentant suppléant du parti Ecolo par Monsieur Christian PACCO, représentant suppléant du cdH ;

Considérant la démission de Monsieur Ignacio LOPEZ BAYON en date du 30 septembre 2015 ;

Considérant qu'en raison de cette démission, le mandat de membre suppléant de Monsieur Michaël HOREVOETS devient effectif,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er}, § 2 de l'arrêté ministériel du 28 juin 2012 nommant les membres de la commission du patrimoine culturel mobilier, les mots « M. LOPEZ BAYON Ignacio au titre de représentant d'Ecolo » sont remplacés par « M. Michaël HOREVOETS au titre de représentant d'Ecolo ».

Art. 2. A l'article 2 du même arrêté, les mots « M. PACCO Christian au titre de représentant d'Ecolo » sont remplacés par « M. PACCO Christian au titre de représentant du cdH ».

Art. 3. Le présent arrêté prend effet le 28 avril 2016.

Bruxelles, le 28 août 2018.

A. GREOLI

VERTALING

MINISTERIE VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2018/13680]

28 AUGUSTUS 2018. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Commissie voor het roerend cultureel erfgoed

De Minister van Jeugd,

Gelet op het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, artikel 3, § 1 en § 2, vervangen bij het decreet van 20 juli 2005, artikel 3, § 4, vervangen bij het decreet van 1 februari 2008, en artikel 8 gewijzigd bij het decreet van 20 juli 2005 en aangevuld met het decreet van 10 november 2011;

Gelet op het decreet van 11 januari 2008 houdende bekrachtiging van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006 tot bepaling van de opdrachten, de samenstelling en de belangrijkste aspecten van de werking van adviesinstanties die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector;

Gelet op het decreet van 3 april 2014 tot bevordering van een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de adviesorganen;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 23 juni 2006 tot bepaling van de opdrachten, de samenstelling en de belangrijkste aspecten van de werking van adviesinstanties die vallen onder het toepassingsgebied van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, titel I- gewijzigd bij de decreten van 10 november 2011 en 17 juli 2013, artikel 21;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 30 juni 2006 tot uitvoering van het decreet van 10 april 2003 betreffende de werking van de adviesinstanties die werkzaam zijn binnen de culturele sector, hoofdstuk II;

Gelet op het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Commissie voor het roerend cultureel erfgoed, gewijzigd bij de besluiten van 7 november 2012, 24 juli 2013, 14 januari 2014, 29 september 2015, 28 april 2016, 24 november 2016, 18 mei 2017 en 9 november 2017 ;

Overwegende dat er een fout gemaakt werd in het bovenvermelde besluit van 28 april 2016 waarbij in de tekst de heer Michaël HOREVOETS, plaatsvervangende vertegenwoordiger van Ecolo vervangen werd door de heer Christian PACCO, plaatsvervangende vertegenwoordiger van cdH ;

Gelet op de ontslagneming van de heer Ignacio LOPEZ BAYON op 30 september 2015 ;

Overwegende dat, wegens die ontslagneming, het mandaat van het plaatsvervangend lid van de heer Monsieur Michaël HOREVOETS effectief wordt,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1, § 2 van het ministerieel besluit van 28 juni 2012 tot benoeming van de leden van de Commissie voor het roerend cultureel erfgoed worden de woorden « de heer LOPEZ BAYON Ignacio als vertegenwoordiger van Ecolo » vervangen door de woorden « de heer Michaël HOREVOETS als vertegenwoordiger van Ecolo ».

Art. 2. In artikel 2 van hetzelfde besluit worden de woorden « de heer PACCO Christian als vertegenwoordiger van Ecolo » vervangen door de woorden « de heer PACCO Christian als vertegenwoordiger van cdH ».

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 28 april 2016.

Brussel, 28 augustus 2018.

A. GREOLI

DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT COMMUNAUTE GERMANOPHONE — DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

MINISTERIUM DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

[2018/204415]

5. JULI 2018 — Erlass der Regierung zur Bestellung der Mitglieder des Aufnahmeausschusses für die Anlehre

Die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft,

Aufgrund des Sondergesetzes vom 8. August 1980 zur Reform der Institutionen, Artikel 20;

Aufgrund des Gesetzes vom 31. Dezember 1983 über institutionelle Reformen für die Deutschsprachige Gemeinschaft, Artikel 7;

Aufgrund des Erlasses der Regierung vom 4. Juni 2009 zur Festlegung der Ausbildungsbedingungen für mittelständische Lehrlinge und Ausbildungsbetriebe, Artikel 34.4 Absätze 3 und 4, eingefügt durch den Erlass der Regierung vom 28. Juni 2018;

Aufgrund des Vorschlags des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom 18. Juni 2018;

Aufgrund des Vorschlags des Zentrums für die gesunde Entwicklung von Kindern und Jugendlichen vom 20. Juni 2018;

Aufgrund des Vorschlags des Zentrums für Förderpädagogik vom 21. Juni 2018;

Aufgrund der Vorschläge des Instituts für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen vom 22. Juni 2018 und vom 27. Juni 2018;

Aufgrund der Vorschläge des Zentrums für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen vom 27. Juni 2018 und 4. Juli 2018;

Auf Vorschlag des für die Ausbildung zuständigen Ministers;

Nach Beratung,

Beschließt:

Artikel 1 - Folgende Personen werden als effektive Mitglieder des Aufnahmeausschusses für die Anlehre bestellt:

1. als Vertreter des Zentrums für Förderpädagogik: Frau Christiane Feldmann;
2. als Vertreter des für die Pädagogik zuständigen Fachbereichs des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft: Frau Geneviève Simonis-Pelzer;
3. als Vertreter des Zentrums für die gesunde Entwicklung von Kindern und Jugendlichen: Frau Annette Küpper;
4. als Mitarbeiter des Zentrums für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen, zuständig für das Pilotprojekt Berufliche Integration durch Ausbildungsbegleitung in der dualen Ausbildung (BIDA): Herr Benoît Post;
5. als Lehrlingssekretär des Instituts für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen: Frau Alexandra Barth;
6. als Vertreter des Zentrums für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen, an dem die Kurse zur Anlehre erteilt werden: Frau Caroline Gerkens;
7. als Vertreter des Verwaltungsrats des Instituts für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen: Herr Ewald Gangolf.

Art. 2 - Folgende Personen werden als Ersatzmitglieder des Aufnahmeausschusses für die Anlehre bestellt:

1. als Vertreter des Zentrums für Förderpädagogik: Herr Nicolas Watroba;
2. als Vertreter des für die Pädagogik zuständigen Fachbereichs des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft: Frau Ruth De Sy;
3. als Vertreter des Zentrums für die gesunde Entwicklung von Kindern und Jugendlichen: Frau Monique Bartholomy;
4. als Mitarbeiter des Zentrums für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen, zuständig für das Pilotprojekt Berufliche Integration durch Ausbildungsbegleitung in der dualen Ausbildung (BIDA): Frau Carola Freund;
5. als Lehrlingssekretär des Instituts für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen: Herr Jonathan Van den Eynde;

6. als Vertreter des Zentrums für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen, an dem die Kurse zur Anlehre erteilt werden: Frau Laetitia Cornely;

7. als Vertreter des Verwaltungsrats des Instituts für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen: Herr Johann Langer.

Art. 3 - Vorliegender Erlass tritt am Tage seiner Verabschiedung in Kraft.

Art. 4 - Der für die Ausbildung zuständige Minister wird mit der Durchführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.

Eupen, den 5. Juli 2018

Für die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft:

Der Ministerpräsident

O. PAASCH

Der Minister für Bildung und wissenschaftliche Forschung

H. MOLLERS

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE

[2018/204415]

5 JUILLET 2018. — Arrêté du Gouvernement portant désignation des membres de la commission d'admission pour les formations élémentaires

Le Gouvernement de la Communauté germanophone,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 20;

Vu la loi du 31 décembre 1983 de réformes institutionnelles pour la Communauté germanophone, l'article 7;

Vu l'arrêté du Gouvernement du 4 juin 2009 portant établissement des conditions de formation pour les apprentis des classes moyennes et pour les entreprises de formation, articles 34.4 alinéas 3 et 4,.....;

Vu la proposition formulée le 18 juin 2018 par le Ministère de la Communauté germanophone;

Vu la proposition formulée le 20 juin 2018 par le centre pour le développement sain des enfants et des jeunes;

Vu la proposition formulée le 21 juin 2018 par le centre de pédagogie de soutien;

Vu les propositions introduites les 22 et 27 juin 2018 par l'Institut pour la formation et la formation continue dans les classes moyennes et les PME;

Vu les propositions introduites les 27 juin et 4 juillet 2018 par l'Institut pour la formation et la formation continue dans les classes moyennes et les PME;

Sur la proposition du Ministre compétent en matière de Formation;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er} - Sont désignées membres effectifs de la commission d'admission pour les formations élémentaires les personnes suivantes :

1^o comme représentant du centre de pédagogie de soutien : Mme Christiane Feldmann;

2^o comme représentant du département du Ministère de la Communauté germanophone compétent en matière de pédagogie : Mme Geneviève Simonis-Pelzer;

3^o comme représentant du centre pour le développement sain des enfants et des jeunes : Mme Annette Küpper;

4^o comme collaborateur de l'Institut pour la formation et la formation continue dans les classes moyennes et les PME, compétent pour le projet pilote BIDA d'intégration professionnelle par l'accompagnement dans le cadre de la formation en alternance : M. Benoît Post;

5^o comme secrétaire d'apprentissage de l'Institut pour la formation et la formation continue dans les Classes moyennes et les PME : Mme Alexandra Barth;

6^o comme représentant de l'Institut pour la formation et la formation continue dans les classes moyennes et les PME où les cours de la formation élémentaire sont dispensés : Mme Caroline Gerkens;

7^o comme représentant du Conseil d'administration de l'Institut pour la formation et la formation continue dans les classes moyennes et les PME : M. Ewald Gangolf.

Article 2 - Sont désignées comme membres suppléants de la commission d'admission pour les formations élémentaires les personnes suivantes :

1^o comme représentant du centre de pédagogie de soutien : M. Nicolas Watroba;

2^o comme représentant du département du Ministère de la Communauté germanophone compétent en matière de pédagogie : Mme Ruth De Sy;

3^o comme représentant du centre pour le développement sain des enfants et des jeunes : Mme Monique Bartholomy;

4^o comme collaborateur de l'Institut pour la formation et la formation continue dans les classes moyennes et les PME, compétent pour le projet pilote BIDA d'intégration professionnelle par l'accompagnement dans le cadre de la formation en alternance : Mme Carola Freund;

5^o comme secrétaire d'apprentissage de l'Institut pour la formation et la formation continue dans les Classes moyennes et les PME : M. Jonathan Van den Eynde;

6^o comme représentant de l'Institut pour la formation et la formation continue dans les classes moyennes et les PME où les cours de la formation élémentaire sont dispensés : Mme Laetitia Cornely;

7^o comme représentant du Conseil d'administration de l'Institut pour la formation et la formation continue dans les classes moyennes et les PME : M. Johann Langer.

Art. 3 - Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa signature.

Art. 4 - Le Ministre compétent en matière de Formation est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Eupen, le 5 juillet 2018.

Pour le Gouvernement de la Communauté germanophone :
Le Ministre-Président
O. PAASCH
Le Ministre de l'Éducation et de la Recherche scientifique
H. MOLLERS

VERTALING

MINISTERIE VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

[2018/204415]

5 JULI 2018. — Besluit van de Regering tot aanwijzing van de leden van de Commissie die beslist over de toelating tot de aanloopleertijd

De Regering van de Duitstalige Gemeenschap,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20;

Gelet op de wet van 31 december 1983 tot hervorming der instellingen voor de Duitstalige Gemeenschap, artikel 7;

Gelet op het besluit van de Regering van 4 juni 2009 betreffende de vaststelling van de opleidingsvoorwaarden voor middenstandsleerlingen en opleidingsondernemingen, artikel 34.4, derde en vierde lid, ingevoegd bij het besluit van de Regering van 28 juni 2018;

Gelet op de voordracht van het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap, gedaan op 18 juni 2018;

Gelet op de voordracht van het Centrum voor de gezonde ontwikkeling van kinderen en jongeren, gedaan op 20 juni 2018;

Gelet op de voordracht van het Centrum voor bevorderingspedagogiek, gedaan op 21 juni 2018;

Gelet op de voordrachten van het Instituut voor de opleiding en de voortgezette opleiding in de middenstand en de kmo's, gedaan op 22 juni 2018 en 27 juni 2018;

Gelet op de voordrachten van het Centrum voor opleiding en voortgezette opleiding in de middenstand en de kmo's, gedaan op 27 juni 2018 en 4 juli 2018;

Op de voordracht van de minister bevoegd voor Opleiding;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1 - De volgende personen worden aangewezen als werkende leden van de Commissie die beslist over de toelating tot de aanloopleertijd :

1° als vertegenwoordiger van het Centrum voor bevorderingspedagogiek : mevrouw Christiane Feldmann;

2° als vertegenwoordiger van het departement van het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap dat bevoegd is voor pedagogie : mevrouw Geneviève Simonis-Pelzer;

3° als vertegenwoordiger van het Centrum voor de gezonde ontwikkeling van kinderen en jongeren : mevrouw Annette Küpper;

4° als medewerker van het Centrum voor opleiding en voortgezette opleiding in de middenstand en de kmo's dat bevoegd is voor het proefproject 'Beroepsintegratie door opleidingsbegeleiding in de duale opleiding (BIDA)' : de heer Benoît Post;

5° als leersecretaris van het Instituut voor de opleiding en de voortgezette opleiding in de middenstand en de kmo's : mevrouw Alexandra Barth;

6° als vertegenwoordiger van het Centrum voor opleiding en voortgezette opleiding in de middenstand en de kmo's waar de cursussen van de aanloopleertijd gegeven worden : mevrouw Caroline Gerkens;

7° als vertegenwoordiger van het Instituut voor de opleiding en de voortgezette opleiding in de middenstand en de kmo's : de heer Ewald Gangolf.

Art. 2 - De volgende personen worden aangewezen als plaatsvervangende leden van de Commissie die beslist over de toelating tot de aanloopleertijd :

1° als vertegenwoordiger van het Centrum voor bevorderingspedagogiek : de heer Nicolas Watroba;

2° als vertegenwoordiger van het departement van het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap dat bevoegd is voor pedagogie : mevrouw Ruth De Sy;

3° als vertegenwoordiger van het Centrum voor de gezonde ontwikkeling van kinderen en jongeren : mevrouw Monique Bartholomy;

4° als medewerker van het Centrum voor opleiding en voortgezette opleiding in de middenstand en de kmo's dat bevoegd is voor het proefproject 'Beroepsintegratie door opleidingsbegeleiding in de duale opleiding (BIDA)' : mevrouw Carola Freund;

5° als leersecretaris van het Instituut voor de opleiding en de voortgezette opleiding in de middenstand en de kmo's : de heer Jonathan Van den Eynde;

6° als vertegenwoordiger van het Centrum voor opleiding en voortgezette opleiding in de middenstand en de kmo's waar de cursussen van de aanloopleertijd gegeven worden : mevrouw Laetitia Cornely;

7° als vertegenwoordiger van het Instituut voor de opleiding en de voortgezette opleiding in de middenstand en de kmo's : de heer Johann Langer.

Art. 3 - Dit besluit treedt in werking de dag waarop het wordt aangenomen.

Art. 4 - De Minister bevoegd voor Opleiding is belast met de uitvoering van dit besluit.
Eupen, 5 juli 2018.

Voor de Regering van de Duitstalige Gemeenschap :

De Minister-President

O. PAASCH

De Minister van Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek

H. MOLLERS

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2018/204649]

28 AOUT 2018. — Arrêté ministériel relatif à l'expropriation d'un bien immeuble sur le territoire de la ville de Mons

Le Ministre de l'Environnement, de la Transition écologique, de l'Aménagement du Territoire, des Travaux publics, de la Mobilité, des Transports, du Bien-être animal et des Zonings,

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, modifiée par les lois des 8 août 1988, du 5 mai 1993, du 16 juillet 1993, et du 6 janvier 2014, l'article 6, § 1^{er}, X;

Vu la loi du 26 juillet 1962 relative à la procédure d'extrême urgence en matière d'expropriation pour cause d'utilité publique, l'article 5;

Vu le décret du 6 mai 1988 relatif aux expropriations pour cause d'utilité publique poursuivies ou autorisées par l'Exécutif régional wallon;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 28 juillet 2017 fixant la répartition des compétences entre les Ministres et réglant la signature des actes du Gouvernement, l'article 5;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 août 2017 portant règlement du fonctionnement du Gouvernement, l'article 21;

Considérant que le projet de réhabilitation de la route N50, sur le territoire de la ville de Mons, deuxième division, aux bornes kilométriques 0,8 à 5,15, provoquera la suppression de nombreuses places de stationnement;

Considérant qu'il est donc nécessaire, afin d'éviter des problèmes de stationnement, de compenser cette perte de places par la création d'une zone de stationnement de 35 places;

Considérant que le domaine public n'est pas suffisant pour permettre la réalisation de cette zone de stationnement;

Considérant que la parcelle cadastrée section A, numéro AX7 constitue, de par superficie et sa position centrale dans la zone de réhabilitation, un emplacement idéal pour l'aménagement de cette zone de stationnement;

Considérant que la procédure d'expropriation fondée sur la loi du 17 avril 1835 est inappropriée vu les longs délais qu'elle impose avant que le pouvoir expropriant puisse entrer en possession des biens expropriés et qu'il n'est plus possible de l'appliquer dans le contexte économique actuel sous peine de léser à la fois les expropriés, qui devraient attendre plusieurs années avant d'être indemnisés pour l'expropriation d'un bien qui est sorti de leur patrimoine, et les autorités expropriantes, en charge notamment de travaux d'utilité publique, qui devraient attendre le même laps de temps pour pouvoir prendre possession des biens et exécuter les travaux projetés;

Considérant l'extrême urgence de la prise de possession, indispensable pour réaliser au plus vite ces travaux d'utilité publique dont l'exécution est prévue courant 2018-2019,

Arrête :

Article unique. Il est indispensable pour cause d'utilité publique de prendre immédiatement possession de l'immeuble nécessaire à la réalisation, par la Région wallonne, d'une zone de stationnement, sur le territoire de la ville de Mons, tel que figuré en teinte grise au plan d'expropriation numéro HN50.A1/237, ci-annexé et visé par le Ministre de l'Environnement, de la Transition écologique, de l'Aménagement du Territoire, des Travaux publics, de la Mobilité, des Transports, du Bien-être animal et des Zonings.

En conséquence, la procédure en expropriation du bien précité sera poursuivie conformément aux dispositions de la loi du 26 juillet 1962 relative à la procédure d'extrême urgence en matière d'expropriation pour cause d'utilité publique.

Namur, le 28 août 2018.

C. DI ANTONIO

Plan d'expropriation n° HN50.A1/237

TABLEAU DES EMPRISES - Mons

N° au plan	Cadastré		Lieu-dit	Propriétaires	Nature de la parcelle	Contenance			Revenu	Superficie à acquérir		
	S ^{on}	N°				Ha	A	Ca		Ha	A	Ca
1	A	4X7	Chaussée de GHLIN 154	Société Les Baudarts Chaussée de GHLIN 148 7000 MONS	Terrain	00	13	19	/	00	09	77

Le plan n° HN50.A1/237 peut être consulté auprès de la Direction des Routes de Mons, rue du Joncois 118, à 7000 Mons.

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2018/204301]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des Déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la SPRL Transétienne, en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux

Le Directeur général,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu le décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets, modifié par les arrêtés du Gouvernement wallon des 24 janvier 2002, 7 juin 2007, 12 juillet 2007, 7 octobre 2010, 10 mai 2012, 2 juin 2016 et 13 juillet 2017, partiellement annulé par l'arrêt n° 94.211 du Conseil d'Etat du 22 mars 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 relatif à l'enregistrement des collecteurs, des courtiers, des négociants et transporteurs de déchets autres que dangereux, modifié par les arrêtés du Gouvernement wallon des 12 juillet 2007, 23 avril 2009, 10 mai 2012 et 13 juillet 2017;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande introduite par la SPRL Transétienne, le 18 juin 2018;

Considérant que la requérante a fourni toutes les indications requises par l'article 4, § 2, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 susvisé,

Acte :

Article 1^{er}. § 1^{er}. La SPRL Transétienne, sise rue Tige de Strée 47, à 4577 Modave (Numéro Banque Carrefour des Entreprises ou de TVA : BE0415913630), est enregistrée en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux.

L'enregistrement est identifié par le numéro 2018-07-05-01.

§ 2. Le présent enregistrement porte sur le transport des déchets suivants :

- déchets industriels ou agricoles non dangereux.

§ 3. Le présent enregistrement exclut le transport des déchets suivants :

- déchets dangereux;

- huiles usagées;

- PCB/PCT;

- déchets animaux;

- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B2;

- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B1;

- déchets inertes;

- déchets ménagers et assimilés.

Art. 2. Le transport des déchets repris à l'article 1^{er}, § 2, est autorisé sur l'ensemble du territoire de la Région wallonne.

Le transport n'est autorisé que lorsque celui-ci est effectué sur ordre d'un producteur de déchets ou sur ordre d'un collecteur enregistré de déchets.

Art. 3. Sans préjudice de l'article 8 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets, le transport de déchets est interdit entre 23 heures et 5 heures.

Art. 4. Les dispositions du présent enregistrement ne dispensent pas l'impétrante du respect des prescriptions requises ou imposées par d'autres textes législatifs applicables.

Art. 5. § 1^{er}. Le présent enregistrement ne préjudicie en rien au respect de la réglementation relative au transport de marchandises par route, par voie d'eau ou par chemin de fer.

§ 2. Une lettre de voiture entièrement complétée et signée, ou une note d'envoi, doit accompagner le transport des déchets. Ces documents doivent au moins mentionner les données suivantes :

a) la description du déchet;

b) la quantité exprimée en kilogrammes ou en litres;

c) la date du transport;

d) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui a remis des déchets;

e) la destination des déchets;

f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du collecteur;

g) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur.

§ 3. La procédure visée au § 2 reste d'application jusqu'à l'entrée en vigueur du bordereau de suivi des déchets visé à l'article 9 du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets.

Art. 6. Une copie du présent enregistrement doit accompagner chaque transport.

Art. 7. § 1^{er}. L'impétrante remet à la personne dont elle a reçu des déchets une attestation mentionnant :

a) son nom ou dénomination, adresse ou siège social;

b) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui lui a remis des déchets;

c) la date et le lieu de la remise;

- d) la quantité de déchets remis;
- e) la nature et le code des déchets remis;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur des déchets.

§ 2. Un double de l'attestation prévue au § 1^{er} est tenu par l'impétrante pendant 5 ans à disposition de l'Administration.

Art. 8. § 1^{er}. L'impétrante transmet annuellement au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, une déclaration de transport de déchets, à l'exclusion des informations transmises en exécution de l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 avril 2014 relatif à l'agrément et à l'octroi de subventions aux associations sans but lucratif et aux sociétés à finalité sociale actives dans le secteur de la réutilisation et de la préparation en vue de la réutilisation.

La déclaration est transmise au plus tard le soixantième jour suivant l'expiration de l'année de référence. La déclaration est établie selon les formats définis par le Département du Sol et des Déchets.

§ 2. L'impétrante conserve une copie de la déclaration annuelle pendant une durée minimale de cinq ans.

Art. 9. Afin de garantir et de contrôler la bonne fin des opérations de transport, l'impétrante transmet au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, en même temps que sa déclaration annuelle les informations suivantes :

- 1° les numéros d'immatriculation des véhicules détenus en propre ou en exécution de contrats passés avec des tiers et affectés au transport des déchets;
- 2° la liste des chauffeurs affectés aux activités de transport.

Art. 10. En exécution de l'article 18, § 1^{er}, du décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes, l'impétrante transmet semestriellement au Département du Sol et des Déchets, Direction des Instruments économiques, une déclaration fiscale sur base des modèles communiqués par le Département du Sol et des Déchets.

Art. 11. Si l'impétrante souhaite renoncer, en tout ou en partie, au transport des déchets désignés dans le présent enregistrement, elle en opère notification au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, qui en prend acte.

Art. 12. Sur base d'un procès-verbal constatant une infraction au règlement 1013/2006/CE concernant les transferts de déchets, au décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, à leurs arrêtés d'exécution, l'enregistrement peut, aux termes d'une décision motivée, être radié, après qu'ait été donnée à l'impétrante la possibilité de faire valoir ses moyens de défense et de régulariser la situation dans un délai déterminé.

En cas d'urgence spécialement motivée et pour autant que l'audition de l'impétrante soit de nature à causer un retard préjudiciable à la sécurité publique, l'enregistrement peut être radié sans délai et sans que l'impétrante n'ait été entendue.

Art. 13. § 1^{er}. L'enregistrement vaut pour une période de cinq ans.

§ 2. La demande de renouvellement dudit enregistrement est introduite dans un délai précédant d'un mois la limite de validité susvisée.

Namur, le 5 juillet 2018.

B. QUEVY

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2018/204302]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des Déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la NV Trafuco, en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux

Le Directeur général,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu le décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets, modifié par les arrêtés du Gouvernement wallon des 24 janvier 2002, 7 juin 2007, 12 juillet 2007, 7 octobre 2010, 10 mai 2012, 2 juin 2016 et 13 juillet 2017, partiellement annulé par l'arrêt n° 94.211 du Conseil d'Etat du 22 mars 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 relatif à l'enregistrement des collecteurs, des courtiers, des négociants et transporteurs de déchets autres que dangereux, modifié par les arrêtés du Gouvernement wallon des 12 juillet 2007, 23 avril 2009, 10 mai 2012 et 13 juillet 2017;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande introduite par la NV Trafuco, le 19 juin 2018;

Considérant que la requérante a fourni toutes les indications requises par l'article 4, § 2, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 susvisé,

Acte :

Article 1^{er}. § 1^{er}. La NV Trafuco, sise Molenberglei 6, à 2627 Schelle (Numéro Banque Carrefour des Entreprises ou de TVA : BE0406110987), est enregistrée en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux.

L'enregistrement est identifié par le numéro 2018-07-05-02.

§ 2. Le présent enregistrement porte sur le transport des déchets suivants :

- déchets inertes;

- déchets ménagers et assimilés;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B1
- déchets industriels ou agricoles non dangereux.

§ 3. Le présent enregistrement exclut le transport des déchets suivants :

- déchets dangereux;
- huiles usagées;
- PCB/PCT;
- déchets animaux;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B2.

Art. 2. Le transport des déchets repris à l'article 1^{er}, § 2, est autorisé sur l'ensemble du territoire de la Région wallonne.

Le transport n'est autorisé que lorsque celui-ci est effectué sur ordre d'un producteur de déchets ou sur ordre d'un collecteur enregistré de déchets.

Art. 3. Sans préjudice de l'article 8 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets, le transport de déchets est interdit entre 23 heures et 5 heures.

Art. 4. Les dispositions du présent enregistrement ne dispensent pas l'impétrante du respect des prescriptions requises ou imposées par d'autres textes législatifs applicables.

Art. 5. § 1^{er}. Le présent enregistrement ne préjudicie en rien au respect de la réglementation relative au transport de marchandises par route, par voie d'eau ou par chemin de fer.

§ 2. Une lettre de voiture entièrement complétée et signée, ou une note d'envoi, doit accompagner le transport des déchets. Ces documents doivent au moins mentionner les données suivantes :

- a) la description du déchet;
- b) la quantité exprimée en kilogrammes ou en litres;
- c) la date du transport;
- d) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui a remis des déchets;
- e) la destination des déchets;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du collecteur;
- g) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur.

§ 3. La procédure visée au § 2 reste d'application jusqu'à l'entrée en vigueur du bordereau de suivi des déchets visé à l'article 9 du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets.

Art. 6. Une copie du présent enregistrement doit accompagner chaque transport.

Art. 7. § 1^{er}. L'impétrante remet à la personne dont elle a reçu des déchets une attestation mentionnant :

- a) son nom ou dénomination, adresse ou siège social;
- b) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui lui a remis des déchets;
- c) la date et le lieu de la remise;
- d) la quantité de déchets remis;
- e) la nature et le code des déchets remis;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur des déchets.

§ 2. Un double de l'attestation prévue au § 1^{er} est tenu par l'impétrante pendant 5 ans à disposition de l'Administration.

Art. 8. § 1^{er}. L'impétrante transmet annuellement au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, une déclaration de transport de déchets, à l'exclusion des informations transmises en exécution de l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 avril 2014 relatif à l'agrément et à l'octroi de subventions aux associations sans but lucratif et aux sociétés à finalité sociale actives dans le secteur de la réutilisation et de la préparation en vue de la réutilisation.

La déclaration est transmise au plus tard le soixantième jour suivant l'expiration de l'année de référence. La déclaration est établie selon les formats définis par le Département du Sol et des Déchets.

§ 2. L'impétrante conserve une copie de la déclaration annuelle pendant une durée minimale de cinq ans.

Art. 9. Afin de garantir et de contrôler la bonne fin des opérations de transport, l'impétrante transmet au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, en même temps que sa déclaration annuelle les informations suivantes :

- 1° les numéros d'immatriculation des véhicules détenus en propre ou en exécution de contrats passés avec des tiers et affectés au transport des déchets;
- 2° la liste des chauffeurs affectés aux activités de transport.

Art. 10. En exécution de l'article 18, § 1^{er}, du décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes, l'impétrante transmet semestriellement au Département du Sol et des Déchets, Direction des Instruments économiques, une déclaration fiscale sur base des modèles communiqués par le Département du Sol et des Déchets.

Art. 11. Si l'impétrante souhaite renoncer, en tout ou en partie, au transport des déchets désignés dans le présent enregistrement, elle en opère notification au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, qui en prend acte.

Art. 12. Sur base d'un procès-verbal constatant une infraction au règlement 1013/2006/CE concernant les transferts de déchets, au décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, à leurs arrêtés d'exécution, l'enregistrement peut, aux termes d'une décision motivée, être radié, après qu'ait été donnée à l'impétrante la possibilité de faire valoir ses moyens de défense et de régulariser la situation dans un délai déterminé.

En cas d'urgence spécialement motivée et pour autant que l'audition de l'impétrante soit de nature à causer un retard préjudiciable à la sécurité publique, l'enregistrement peut être radié sans délai et sans que l'impétrante n'ait été entendue.

Art. 13. § 1^{er}. L'enregistrement vaut pour une période de cinq ans.

§ 2. La demande de renouvellement dudit enregistrement est introduite dans un délai précédant d'un mois la limite de validité susvisée.

Namur, le 5 juillet 2018.

B. QUEVY

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2018/204303]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des Déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la SRL SC Lulu Speed, en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux

Le Directeur général,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu le décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets, modifié par les arrêtés du Gouvernement wallon des 24 janvier 2002, 7 juin 2007, 12 juillet 2007, 7 octobre 2010, 10 mai 2012, 2 juin 2016 et 13 juillet 2017, partiellement annulé par l'arrêt n^o 94.211 du Conseil d'Etat du 22 mars 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 relatif à l'enregistrement des collecteurs, des courtiers, des négociants et transporteurs de déchets autres que dangereux, modifié par les arrêtés du Gouvernement wallon des 12 juillet 2007, 23 avril 2009, 10 mai 2012 et 13 juillet 2017;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande introduite par la SRL SC Lulu Speed, le 5 juin 2018;

Considérant que la requérante a fourni toutes les indications requises par l'article 4, § 2, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 susvisé,

Acte :

Article 1^{er}. § 1^{er}. La SRL SC Lulu Speed, sise Principala 10, à RO-727285 Gramesti (Numéro Banque Carrefour des Entreprises ou de TVA : RO34927665), est enregistrée en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux.

L'enregistrement est identifié par le numéro 2018-07-05-03.

§ 2. Le présent enregistrement porte sur le transport des déchets suivants :

- déchets inertes;
- déchets ménagers et assimilé;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B1;
- déchets industriels ou agricoles non dangereux.

§ 3. Le présent enregistrement exclut le transport des déchets suivants :

- déchets dangereux;
- huiles usagées;
- PCB/PCT;
- déchets animaux;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B2.

Art. 2. Le transport des déchets repris à l'article 1^{er}, § 2, est autorisé sur l'ensemble du territoire de la Région wallonne.

Le transport n'est autorisé que lorsque celui-ci est effectué sur ordre d'un producteur de déchets ou sur ordre d'un collecteur enregistré de déchets.

Art. 3. Sans préjudice de l'article 8 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets, le transport de déchets est interdit entre 23 heures et 5 heures.

Art. 4. Les dispositions du présent enregistrement ne dispensent pas l'impétrante du respect des prescriptions requises ou imposées par d'autres textes législatifs applicables.

Art. 5. § 1^{er}. Le présent enregistrement ne préjudicie en rien au respect de la réglementation relative au transport de marchandises par route, par voie d'eau ou par chemin de fer.

§ 2. Une lettre de voiture entièrement complétée et signée, ou une note d'envoi, doit accompagner le transport des déchets. Ces documents doivent au moins mentionner les données suivantes :

- a) la description du déchet;
- b) la quantité exprimée en kilogrammes ou en litres;
- c) la date du transport;

- d) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui a remis des déchets;
- e) la destination des déchets;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du collecteur;
- g) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur.

§ 3. La procédure visée au § 2 reste d'application jusqu'à l'entrée en vigueur du bordereau de suivi des déchets visé à l'article 9 du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets.

Art. 6. Une copie du présent enregistrement doit accompagner chaque transport.

Art. 7. § 1^{er}. L'impétrante remet à la personne dont elle a reçu des déchets une attestation mentionnant :

- a) son nom ou dénomination, adresse ou siège social;
- b) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui lui a remis des déchets;
- c) la date et le lieu de la remise;
- d) la quantité de déchets remis;
- e) la nature et le code des déchets remis;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur des déchets.

§ 2. Un double de l'attestation prévue au § 1^{er} est tenu par l'impétrante pendant 5 ans à disposition de l'Administration.

Art. 8. § 1^{er}. L'impétrante transmet annuellement au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, une déclaration de transport de déchets, à l'exclusion des informations transmises en exécution de l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 avril 2014 relatif à l'agrément et à l'octroi de subventions aux associations sans but lucratif et aux sociétés à finalité sociale actives dans le secteur de la réutilisation et de la préparation en vue de la réutilisation.

La déclaration est transmise au plus tard le soixantième jour suivant l'expiration de l'année de référence. La déclaration est établie selon les formats définis par le Département du Sol et des Déchets.

§ 2. L'impétrante conserve une copie de la déclaration annuelle pendant une durée minimale de cinq ans.

Art. 9. Afin de garantir et de contrôler la bonne fin des opérations de transport, l'impétrante transmet au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, en même temps que sa déclaration annuelle les informations suivantes :

- 1° les numéros d'immatriculation des véhicules détenus en propre ou en exécution de contrats passés avec des tiers et affectés au transport des déchets;
- 2° la liste des chauffeurs affectés aux activités de transport.

Art. 10. En exécution de l'article 18, § 1^{er}, du décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes, l'impétrante transmet semestriellement au Département du Sol et des Déchets, Direction des Instruments économiques, une déclaration fiscale sur base des modèles communiqués par le Département du Sol et des Déchets.

Art. 11. Si l'impétrante souhaite renoncer, en tout ou en partie, au transport des déchets désignés dans le présent enregistrement, elle en opère notification au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, qui en prend acte.

Art. 12. Sur base d'un procès-verbal constatant une infraction au règlement 1013/2006/CE concernant les transferts de déchets, au décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, à leurs arrêtés d'exécution, l'enregistrement peut, aux termes d'une décision motivée, être radié, après qu'ait été donnée à l'impétrante la possibilité de faire valoir ses moyens de défense et de régulariser la situation dans un délai déterminé.

En cas d'urgence spécialement motivée et pour autant que l'audition de l'impétrante soit de nature à causer un retard préjudiciable à la sécurité publique, l'enregistrement peut être radié sans délai et sans que l'impétrante n'ait été entendue.

Art. 13. § 1^{er}. L'enregistrement vaut pour une période de cinq ans.

§ 2. La demande de renouvellement dudit enregistrement est introduite dans un délai précédant d'un mois la limite de validité susvisée.

Namur, le 5 juillet 2018.

B. QUEVY

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2018/204304]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des Déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la SARL Sotrap, en qualité de collecteur et de transporteur de déchets autres que dangereux

Le Directeur général,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu le décret fiscal du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets, modifié par les arrêtés du Gouvernement wallon des 24 janvier 2002, 7 juin 2007, 12 juillet 2007, 7 octobre 2010, 10 mai 2012, 2 juin 2016 et 13 juillet 2017, partiellement annulé par l'arrêt n° 94.211 du Conseil d'Etat du 22 mars 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 relatif à l'enregistrement des collecteurs, des courtiers, des négociants et transporteurs de déchets autres que dangereux, modifié par les arrêtés du Gouvernement wallon des 12 juillet 2007, 23 avril 2009, 10 mai 2012 et 13 juillet;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande introduite par la SARL Sotrap, le 19 juin 2018;

Considérant que la requérante a fourni toutes les indications requises par l'article 4, § 2, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 susvisé,

Acte :

Article 1^{er}. § 1^{er}. La SARL Sotrap, sise Z.I. Um Monkeler 72, à L-4149 Schifflange (Numéro Banque Carrefour des Entreprises ou de TVA : LU14073021), est enregistrée en qualité de collecteur et de transporteur de déchets autres que dangereux.

L'enregistrement est identifié par le numéro 2018-07-05-04.

§ 2. Le présent enregistrement porte sur la collecte et le transport des déchets suivants :

- déchets inertes.

§ 3. Le présent enregistrement exclut la collecte et le transport des déchets suivants :

- déchets dangereux;

- huiles usagées;

- CB/PCT;

- déchets animaux;

- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B2;

- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B1;

- déchets ménagers et assimilés;

- déchets industriels ou agricoles non dangereux.

Art. 2. La collecte et le transport des déchets repris à l'article 1^{er}, § 2, sont autorisés sur l'ensemble du territoire de la Région wallonne.

Art. 3. Sans préjudice de l'article 8 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets, le transport de déchets est interdit entre 23 heures et 5 heures.

Art. 4. Les dispositions du présent enregistrement ne dispensent pas l'impétrante du respect des prescriptions requises ou imposées par d'autres textes législatifs applicables.

Art. 5. § 1^{er}. Le présent enregistrement ne préjudicie en rien au respect de la réglementation relative au transport de marchandises par route, par voie d'eau ou par chemin de fer.

§ 2. Une lettre de voiture entièrement complétée et signée, ou une note d'envoi, doit accompagner le transport des déchets. Ces documents doivent au moins mentionner les données suivantes :

a) la description du déchet;

b) la quantité exprimée en kilogrammes ou en litres;

c) la date du transport;

d) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui a remis des déchets;

e) la destination des déchets;

f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du collecteur;

g) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur.

§ 3. La procédure visée au § 2 reste d'application jusqu'à l'entrée en vigueur du bordereau de suivi des déchets visé à l'article 9 du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets.

Art. 6. Une copie du présent enregistrement doit accompagner chaque transport.

Art. 7. § 1^{er}. L'impétrante remet à la personne dont elle a reçu des déchets une attestation mentionnant :

a) son nom ou dénomination, adresse ou siège social;

b) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui lui a remis des déchets;

c) la date et le lieu de la remise;

d) la quantité de déchets remis;

e) la nature et le code des déchets remis;

f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur des déchets.

§ 2. Un double de l'attestation prévue au § 1^{er} est tenu par l'impétrante pendant 5 ans à disposition de l'Administration.

Art. 8. § 1^{er}. L'impétrante transmet annuellement au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, une déclaration de transport de déchets, à l'exclusion des informations transmises en exécution de l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 avril 2014 relatif à l'agrément et à l'octroi de subventions aux associations sans but lucratif et aux sociétés à finalité sociale actives dans le secteur de la réutilisation et de la préparation en vue de la réutilisation.

La déclaration est transmise au plus tard le soixantième jour suivant l'expiration de l'année de référence. La déclaration est établie selon les formats définis par le Département du Sol et des Déchets.

§ 2. L'impétrante conserve une copie de la déclaration annuelle pendant une durée minimale de cinq ans.

Art. 9. Afin de garantir et de contrôler la bonne fin des opérations de transport, l'impétrante transmet au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, en même temps que sa déclaration annuelle les informations suivantes :

- 1° les numéros d'immatriculation des véhicules détenus en propre ou en exécution de contrats passés avec des tiers et affectés au transport des déchets;
- 2° la liste des chauffeurs affectés aux activités de transport.

Art. 10. En exécution de l'article 18, § 1^{er}, du décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes, l'impétrante transmet semestriellement au Département du Sol et des Déchets, Direction des Instruments économiques, une déclaration fiscale sur base des modèles communiqués par le Département du Sol et des Déchets.

Art. 11. Si l'impétrante souhaite renoncer, en tout ou en partie, au transport des déchets désignés dans le présent enregistrement, elle en opère notification au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, qui en prend acte.

Art. 12. Sur base d'un procès-verbal constatant une infraction au règlement 1013/2006/CE concernant les transferts de déchets, au décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, à leurs arrêtés d'exécution, l'enregistrement peut, aux termes d'une décision motivée, être radié, après qu'ait été donnée à l'impétrante la possibilité de faire valoir ses moyens de défense et de régulariser la situation dans un délai déterminé.

En cas d'urgence spécialement motivée et pour autant que l'audition de l'impétrante soit de nature à causer un retard préjudiciable à la sécurité publique, l'enregistrement peut être radié sans délai et sans que l'impétrante n'ait été entendue.

Art. 13. § 1^{er}. L'enregistrement vaut pour une période de cinq ans.

§ 2. La demande de renouvellement dudit enregistrement est introduite dans un délai précédant d'un mois la limite de validité susvisée.

Namur, le 5 juillet 2018.

B. QUEVY

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2018/204305]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des Déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la NV Indaver Logistics, en qualité de collecteur et de transporteur de déchets autres que dangereux

Le Directeur général,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu le décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets, modifié par les arrêtés du Gouvernement wallon des 24 janvier 2002, 7 juin 2007, 12 juillet 2007, 7 octobre 2010, 10 mai 2012, 2 juin 2016 et 13 juillet 2017, partiellement annulé par l'arrêt n° 94.211 du Conseil d'Etat du 22 mars 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 relatif à l'enregistrement des collecteurs, des courtiers, des négociants et transporteurs de déchets autres que dangereux, modifié par les arrêtés du Gouvernement wallon des 12 juillet 2007, 23 avril 2009, 10 mai 2012 et 13 juillet 2017;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande introduite par la NV Indaver Logistics, le 19 juin 2018;

Considérant que la requérante a fourni toutes les indications requises par l'article 4, § 2 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 susvisé,

Acte :

Article 1^{er}. § 1^{er}. La NV Indaver Logistics, sise Boomssteenweg 199, à 2830 Willebroek (Numéro Banque Carrefour des Entreprises ou de TVA : BE0417987549), est enregistrée en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux.

L'enregistrement est identifié par le numéro 2018-07-05-05.

§ 2. Le présent enregistrement porte sur la collecte et le transport des déchets suivants :

- déchets ménagers et assimilés;
- déchets industriels ou agricoles non dangereux.

§ 3. Le présent enregistrement exclut la collecte et le transport des déchets suivants :

- déchets dangereux;
- huiles usagées;
- PCB/PCT;
- déchets animaux;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B2;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B1;
- déchets inertes.

Art. 2. La collecte et le transport des déchets repris à l'article 1^{er}, § 2, sont autorisés sur l'ensemble du territoire de la Région wallonne.

Art. 3. Sans préjudice de l'article 8 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets, le transport de déchets est interdit entre 23 heures et 5 heures.

Art. 4. § 1^{er}. Les dispositions du présent enregistrement ne dispensent pas l'impétrante du respect des prescriptions requises ou imposées par d'autres textes législatifs applicables.

§ 2. La collecte de textiles usagés en porte-à-porte ou par le biais de points d'apports volontaires autres que les parcs à conteneurs est subordonnée à la conclusion préalable d'une convention entre le collecteur et la commune sur le territoire de laquelle la collecte est opérée.

La convention comporte au minimum les dispositions figurant en annexe à l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 relatif à l'enregistrement des collecteurs et transporteurs de déchets autres que dangereux. Le collecteur adresse un exemplaire signé de la convention à Département du Sol et des Déchets, Direction des Infrastructures de Gestion des Déchets.

Art. 5. § 1^{er}. Le présent enregistrement ne préjudicie en rien au respect de la réglementation relative au transport de marchandises par route, par voie d'eau ou par chemin de fer.

§ 2. Une lettre de voiture entièrement complétée et signée, ou une note d'envoi, doit accompagner le transport des déchets. Ces documents doivent au moins mentionner les données suivantes :

- a) la description du déchet;
- b) la quantité exprimée en kilogrammes ou en litres;
- c) la date du transport;
- d) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui a remis des déchets;
- e) la destination des déchets;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du collecteur;
- g) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur.

§ 3. La procédure visée au § 2 reste d'application jusqu'à l'entrée en vigueur du bordereau de suivi des déchets visé à l'article 9 du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets.

Art. 6. Une copie du présent enregistrement doit accompagner chaque transport.

Art. 7. § 1^{er}. L'impétrante remet à la personne dont elle a reçu des déchets une attestation mentionnant :

- a) son nom ou dénomination, adresse ou siège social;
- b) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui lui a remis des déchets;
- c) la date et le lieu de la remise;
- d) la quantité de déchets remis;
- e) la nature et le code des déchets remis;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur des déchets.

§ 2. Un double de l'attestation prévue au § 1^{er} est tenu par l'impétrante pendant 5 ans à disposition de l'Administration.

Art. 8. § 1^{er}. L'impétrante transmet annuellement au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, une déclaration de transport de déchets, à l'exclusion des informations transmises en exécution de l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 avril 2014 relatif à l'agrément et à l'octroi de subventions aux associations sans but lucratif et aux sociétés à finalité sociale actives dans le secteur de la réutilisation et de la préparation en vue de la réutilisation.

La déclaration est transmise au plus tard le soixantième jour suivant l'expiration de l'année de référence. La déclaration est établie selon les formats définis par le Département du Sol et des Déchets.

§ 2. L'impétrante conserve une copie de la déclaration annuelle pendant une durée minimale de cinq ans.

Art. 9. Afin de garantir et de contrôler la bonne fin des opérations de transport, l'impétrante transmet au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, en même temps que sa déclaration annuelle les informations suivantes :

- 1° les numéros d'immatriculation des véhicules détenus en propre ou en exécution de contrats passés avec des tiers et affectés au transport des déchets;
- 2° la liste des chauffeurs affectés aux activités de transport.

Art. 10. En exécution de l'article 18, § 1^{er}, du décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes, l'impétrante transmet semestriellement au Département du Sol et des Déchets, Direction des Instruments économiques, une déclaration fiscale sur base des modèles communiqués par le Département du Sol et des Déchets.

Art. 11. Si l'impétrante souhaite renoncer, en tout ou en partie, au transport des déchets désignés dans le présent enregistrement, elle en opère notification au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, qui en prend acte.

Art. 12. Sur base d'un procès-verbal constatant une infraction au règlement 1013/2006/CE concernant les transferts de déchets, au décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, à leurs arrêtés d'exécution, l'enregistrement peut, aux termes d'une décision motivée, être radié, après qu'ait été donnée à l'impétrante la possibilité de faire valoir ses moyens de défense et de régulariser la situation dans un délai déterminé.

En cas d'urgence spécialement motivée et pour autant que l'audition de l'impétrante soit de nature à causer un retard préjudiciable à la sécurité publique, l'enregistrement peut être radié sans délai et sans que l'impétrante n'ait été entendue.

Art. 13. § 1^{er}. L'enregistrement vaut pour une période de cinq ans.

§ 2. La demande de renouvellement dudit enregistrement est introduite dans un délai précédant d'un mois la limite de validité susvisée.

Namur, le 5 juillet 2018.

B. QUEVY

OFFICIELE BERICHTEN — AVIS OFFICIELS

RAAD VAN STATE

[C – 2018/31883]

Bericht voorgeschreven bij artikel 3^{quater} van het besluit van de Regent van 23 augustus 1948 tot regeling van de rechtspleging voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State

Koen VAN ZELE en Rudi VAN DEN LANGENBERGH, die woonplaats kiezen bij Mr. Jan Van Bellinghen, advocaat, met kantoor te 2018 Antwerpen, Isabella Brantstraat 63, hebben op 13 augustus 2018 de nietigverklaring gevorderd van het besluit van de gemeenteraad van de gemeente Malle van 26 februari 2018 houdende definitieve vaststelling van het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan (RUP) 'Zonevreemde Recreatie'.

Dit besluit is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 15 juni 2018.

Deze zaak is ingeschreven onder het rolnummer G/A. 225.913/X-17.295.

Namens de Hoofdgriffier,
Isabelle DEMORTIER,
Hoofdsecretaris.

CONSEIL D'ETAT

[C – 2018/31883]

Avis prescrit par l'article 3^{quater} de l'arrêté du Régent du 23 août 1948 déterminant la procédure devant la section du contentieux administratif du Conseil d'État

Koen VAN ZELE et Rudi VAN DEN LANGENBERGH, ayant élu domicile chez Me Jan Van Bellinghen, avocat, ayant son cabinet à 2018 Anvers, Isabella Brantstraat 63, ont demandé le 13 août 2018 l'annulation de la délibération du conseil communal de la commune de Malle du 26 février 2018 portant fixation définitive du plan communal d'exécution spatiale (PCÉS) 'Zonevreemde Recreatie'.

Cette délibération a été publiée au *Moniteur belge* du 15 juin 2018.

Cette affaire est inscrite au rôle sous le numéro G/A. 225.913/X-17.295.

Au nom du Greffier en Chef,
Isabelle DEMORTIER,
Secrétaire en Chef.

STAATSRAT

[C – 2018/31883]

Bekanntmachung, vorgeschrieben durch Artikel 3^{quater} des Erlasses des Regenten vom 23. August 1948 zur Festlegung des Verfahrens vor der Verwaltungsstreitsachenabteilung des Staatsrates

Koen VAN ZELE und Rudi VAN DEN LANGENBERGH, die bei Herrn Jan Van Bellinghen, Rechtsanwalt in 2018 Antwerpen, Isabella Brantstraat 63, Domizil erwählt haben, haben am 13. August 2018 die Nichtigerklärung des Beschlusses des Gemeinderats der Gemeinde Malle vom 26. Februar 2018 zur endgültigen Festlegung des kommunalen räumlichen Ausführungsplans (KRAP) 'Zonevreemde Recreatie' beantragt.

Dieser Beschluss wurde im *Belgischen Staatsblatt* vom 15. Juni 2018 veröffentlicht.

Diese Sache wurde unter der Nummer G/A. 225.913/X-17.295 in die Liste eingetragen.

Im Namen des Chefgriffiers,
Isabelle DEMORTIER,
Hauptsekretär.

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2018/204684]

Vergelijkende selectie van Franstalige juristen (m/v/x) (niveau A) voor de POD Maatschappelijke Integratie, Armoedebestrijding en Sociale Economie. — Selectienummer: AFG18122

Solliciteren kan tot 28/09/2018 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij SELOR via www.selor.be

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Na de selectie wordt een lijst met maximum 15 geslaagden aangelegd, die 1 jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2018/204684]

Sélection comparative de Juristes (m/f/x) (niveau A), francophones, pour le SPP Intégration sociale, économie et lutte contre la pauvreté. — Numéro de sélection : AFG18122

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 28/09/2018 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SELOR via www.selor.be

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de 15 lauréats maximum, valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2018/204665]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Diensthoofden logistiek (m/v/x) (niveau A3) voor de Veiligheid van de Staat. — Selectienummer: ANG18161

Solliciteren kan tot 01/10/2018 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij SELOR via www.selor.be

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

De lijst van geslaagden, zonder rangschikking, bestaat uit de kandidaten die het meest aansluiten bij de functiebeschrijving en het competentieprofiel. Deze lijst wordt door Selor verstuurd naar de afgevaardigde bestuurder van de Veiligheid van de Staat die de finale beslissing neemt.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2018/204665]

Sélection comparative de chefs de service logistique (m/f/x) (niveau A3), francophones, pour la Sûreté de l'Etat. — Numéro de sélection : AFG18126

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 01/10/2018 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SELOR via www.selor.be

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

La liste des lauréats, sans classement, est composée des candidats qui correspondent le mieux à la description de fonction et au profil de compétences. Cette liste est envoyée par Selor à l'administrateur général de la Sûreté de l'Etat qui prend la décision finale.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2018/204672]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Bachelors Douane en Accijnzen Shift (m/v/x) (niveau B) voor de FOD Financien. — Selectienummer: ANG18125

Solliciteren kan tot 01/10/2018 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij SELOR via www.selor.be

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Na de selectie wordt een lijst met maximum 150 geslaagden aangelegd, die 1 jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2018/204672]

Sélection comparative de Bachelors Douanes et Accises Shift (m/f/x) (niveau B), néerlandophones, pour le SPF Finances. — Numéro de sélection : ANG18125

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 01/10/2018 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participations, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SELOR via www.selor.be

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de 150 lauréats maximum, valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2018/204671]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Douaniers shift (m/v/x) (niveau C) voor de FOD Financien. — Selectienummer: ANG18153

Solliciteren kan tot 01/10/2018 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij SELOR via www.selor.be

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Na de selectie wordt een lijst met maximum 150 geslaagden aangelegd, die 1 jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2018/204671]

Sélection comparative de Douaniers shift (m/f/x) (niveau C), néerlandophones, pour le SPF Finances. — Numéro de sélection : ANG18153

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 01/10/2018 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participations, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SELOR via www.selor.be

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de 150 lauréats maximum, valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2018/204606]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Juristen financiële sancties (m/v/x) (niveau A1) voor de FOD Financiën. — Selectienummer: ANG18198

Solliciteren kan tot 01/10/2018 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij Selor via www.selor.be.

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Na de selectie wordt een lijst met maximum 10 geslaagden aangelegd, die 1 jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[C – 2018/13696]

Hoven en Rechtbanken. — Inrichting van een vergelijkende selectie voor werving van coördinatoren Safety en Security voor de hoven en rechtbanken (selectienummer ANG18202)

1. In de loop van het tweede semester van 2018, zal SELOR te Brussel een vergelijkende selectie voor werving van coördinatoren Safety en Security voor de hoven en rechtbanken inrichten, overeenkomstig het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel.

2. Vereist diploma op de uiterste inschrijvingsdatum:

- diploma van licentiaat/master, arts, doctor, apotheker, geaggregeerde van het onderwijs, ingenieur, industrieel ingenieur, architect, meester (basisopleiding van 2 cycli), erkend en uitgereikt door de Belgische universiteiten en de instellingen voor hoger onderwijs van het lange type, voor zover de studies ten minste vier jaar hebben omvat, of door een door de Staat of een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissies

- diploma van master uitgereikt door een universiteit of een hogeschool na een masteropleiding van de 2e cyclus van ten minste 60 studiepunten.

- getuigschrift uitgereikt aan de laureaten van de Koninklijke Militaire School en die gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat/master.

OF

Je beschikt over het vereiste benoemingsbesluit op de uiterste inschrijvingsdatum (enkel voor de federale ambtenaren).

Je bent een Nederlandstalig statutair ambtenaar en je werkt niet voor de rechterlijke orde. Om deel te nemen aan deze selectie moet je benoemd zijn bij een een federale overheidsdienst, een programmatische federale overheidsdienst, alsook de diensten die ervan afhangen, het Ministerie van Landsverdediging, alsook de diensten die ervan afhangen, of één van de rechtspersonen bedoeld in artikel 1, 3° van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken (het personeel van NMBS en federale politie maken geen deel uit van het toepassingsgebied van de intrafederale mobiliteit).

De vacante functie is een functie van het niveau A. Je dient bekleed te zijn met de klasse A1 of geslaagd zijn in het specifiek gedeelte van een bevorderingsselectie niveau A1 en opgenomen zijn in de lijst van geslaagden.

3. Vereiste ervaring op de uiterste inschrijvingsdatum:

Minimum 1 jaar relevante professionele ervaring binnen het domein van de beveiliging.

4. Aan bovengenoemde voorwaarden vermeld in de punten 2 en 3 moet voldaan zijn tegen de uiterste inschrijvingsdatum.

5. De selectie bestaat uit een screening van competenties.

Tijdens het eerste event worden volgende competenties geëvalueerd: betrouwbaarheid tonen, zichzelf ontwikkelen, objectieven behalen, informatie integreren, in team werken, servicegericht handelen, beslissen en abstract redeneervermogen.

Het betreft een computergestuurde proef die bestaat uit volgende onderdelen:

- een test van abstract redeneervermogen
- een situationele beoordelingstest

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2018/204606]

Sélection comparative de Juristes sanctions financières (m/f/x) (niveau A1), néerlandophones, pour le SPF Finances. — Numéro de sélection : ANG18198

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 01/10/2018 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participations, la procédure de sélection,...) est disponible auprès de Selor via www.selor.be

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de 10 lauréats maximum, valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[C – 2018/13696]

Cours et Tribunaux. — Organisation d'une sélection comparative de recrutement des coordinateurs Safety et Security pour les cours et tribunaux (numéro de sélection ANG18202)

1. Dans le courant du deuxième semestre de 2018, SELOR organisera à Bruxelles une sélection comparative de recrutement de coordinateurs Safety et Security pour les cours et tribunaux, conformément à l'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire.

2. Le diplôme requis à la date de la clôture des inscriptions :

- diplôme de licencié/master, docteur, pharmacien, agrégé, ingénieur, ingénieur industriel, architecte, maître (diplôme de base du 2e cycle) reconnu et délivrés par les universités belges et les établissements d'enseignement supérieur de type long, après au moins 4 ans d'études ou par un jury de l'Etat ou de l'une des Communautés.

- diplôme de master sanctionnant des études de 2e cycle, valorisables pour au moins 60 crédits, délivré par une université ou une Haute Ecole

- certificats délivrés aux lauréats de l'Ecole royale militaire qui peuvent porter le titre d'ingénieur civil ou de licencié/master.

OU

L'arrêté de nomination requise à la date limite d'inscription (uniquement pour les fonctionnaires fédéraux).

Vous êtes agent statutaire néerlandophone et vous ne travaillez pas pour l'ordre judiciaire. Pour participer à cette sélection, vous devez être nommé dans un service public fédéral, un service public fédéral de programmation, ainsi que les services qui en dépendent, le ministère de la défense, ainsi que les services qui en dépendent, ou une des personnes morales visées à l'article 1^{er}, 3°, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique (le personnel de la SNCB et de la police fédérale ne font pas partie du champ d'application de la mobilité intrafédérale)

Le poste vacant est un poste A. Vous devez donc: être doté de la classe A1 ou être lauréat d'une partie spécifique d'une sélection d'accession au niveau A1 et être repris sur la liste des lauréats.

3. Expérience exigée au plus tard à la date limite d'inscription :

Minimum un an d'expérience professionnelle pertinente au sein d'une fonction dans le domaine de la sécurité.

4. Ces conditions susvisées aux points 2 et 3 doivent être réalisées à la date de la clôture des inscriptions.

5. La sélection consiste en un screening des compétences.

Durant le premier event, les compétences suivantes seront évaluées : faire preuve de fiabilité, s'auto développer, atteindre les objectifs, intégrer l'information, travailler en équipe, agir de manière orientée service, décider et capacité de raisonnement abstrait.

Il s'agit d'une épreuve informatisée comprenant :

- un test de raisonnement abstrait
- un test de jugement situationnel

Deze proef duurt maximum 2 u. 30 m. Om te slagen dienen de kandidaten ten minste 50 punten op 100 te behalen.

Rekening houdend met het aantal jobs, worden enkel de eerste 15 geslaagden toegelaten tot de volgende proef. Bij gelijkheid van punten, kan dit aantal verhoogd worden in het voordeel van de kandidaat.

De behaalde punten worden niet in aanmerking genomen bij het opmaken van de rangschikking van geslaagden voor de vergelijkende selectie.

6. Het tweede event bestaat uit een interview, voorafgegaan door een casus, dat de evaluatie beoogt van het profiel van de kandidaat in overeenstemming met de competenties, alsook de motivatie en affiniteit op het werkterrein.

Tijdens de casus worden volgende competenties beoordeeld: informatica integreren, adviseren en vertrouwd zijn met beveiligingstechnieken.

De kandidaat heeft 1u de tijd om deze casus voor te bereiden.

Tijdens het interview worden volgende competenties getest: objectieven behalen, beslissen, medewerkers motiveren.

Per competentie wordt een quotering van maximaal 5 punten toegekend. De motivatie staat op 5 punten.

Voor de selectie wordt een totaal van 35 punten toegekend.

Om te slagen voor de selectie moeten de kandidaten ten minste 21 punten op 35 behalen.

7. Elke aanvraag tot deelname aan deze selectie moet, op straffe van nietigheid, voldoen aan volgende voorwaarden:

de kandidaat vult zijn online CV volledig in op 'Mijn Selor' (<http://www.selor.be>)

de kandidaat laadt zijn diploma of zijn benoemingsbesluit op in zijn online CV op 'Mijn Selor' (<http://www.selor.be>) en dit ten laatste op de uiterste inschrijvingsdatum.

De kandidaat solliciteert online voor deze vacature

Er wordt geen enkele neerlegging ter plaatse van een kandidatuur aanvaard.

8. De termijn van inschrijving wordt afgesloten op 14 oktober 2018.

De controle van de geldigheid van de kandidaturen gebeurt na de inschrijvingsperiode.

De kandidaten die hun kandidatuur niet op geldige wijze stelden of niet voldoen aan de voorwaarden voor de selectie, worden hiervan via "Mijn Selor" op de hoogte gesteld.

9. De geslaagden zullen gerangschikt worden volgens de behaalde punten tijdens het tweede event interview + casus. Als er geslaagden zijn met gelijke punten, krijgt de persoon met hoogste aantal punten op het onderdeel motivatie voorrang. Als er voor dit gedeelte nog personen met gelijke punten zijn, wordt voor deze personen de rangschikking willekeurig bepaald.

Iedere deelnemer ontvangt zijn uitslag.

De lijst van de geslaagden wordt gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

Na de selectie wordt een lijst van 15 geslaagden aangelegd die drie jaar geldig blijft te rekenen vanaf de datum van het proces – verbaal.

De Minister van Justitie kan deze termijn bij gemotiveerde beslissing telkens met een jaar verlengen.

10. De laureaten van de selectie zullen uitgenodigd worden om zich kandidaat te stellen voor de vacante plaatsen van coördinator Safety en Security van niveau A bij de Rechterlijke orde die zullen worden gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

11. Diegenen die ten onrechte aan deze vergelijkende selectie deelnemen worden in geen geval toelaatbaar verklaard.

12. De kandidaat kan, mits schriftelijk verzoek, het reglement van deze selectie alsook de samenstelling van de selectiecommissie verkrijgen. Dit verzoek dient gestuurd te worden naar werving.selor@just.fgov.be

Cette épreuve a une durée maximale de 2 h 30 m. Pour réussir les candidats doivent obtenir au moins 50 points sur 100.

Compte tenu du nombre d'emplois, seuls les 15 premiers lauréats seront retenus pour l'épreuve suivante. En cas d'égalité de points, ce nombre peut être augmenté en faveur des candidats.

Les points obtenus ne seront pas pris en compte pour la réalisation du classement des lauréats de l'épreuve comparative.

6. Le deuxième event consiste en un entretien, précédé d'une étude de cas, qui consiste à évaluer la correspondance entre le profil du candidat et les compétences, ainsi que la motivation et les affinités du domaine de travail.

L'étude de cas testera les compétences suivantes : intégrer l'information, conseiller et être familier avec les techniques de sécurité.

Le candidat a une heure pour préparer ce cas.

Lors de l'entretien, les compétences suivant seront évaluées : atteindre les objectifs, décider et motiver les collaborateurs.

Par compétence, une cotation de maximum 5 points sera attribuée. La motivation vaudra 5 points.

Pour cette sélection, un total de 35 points sera attribué.

Pour réussir les candidats doivent obtenir au moins 21 points sur 35.

7. Toute demande de participation à cette sélection doit, sous peine de nullité, répondre aux conditions suivantes:

le candidat a complété son CV en ligne sur 'Mon Selor' (<http://www.selor.be>)

le candidat a joint, à son CV en ligne sur 'Mon Selor' (<http://www.selor.be>), son diplôme ou son arrêté de nomination avant la clôture des inscriptions.

Le candidat postule en ligne pour cette place vacante.

Aucun dépôt sur place d'une candidature ne sera accepté.

8. Le délai d'inscription est clôturé le 14 octobre 2018.

Le contrôle de la validité des candidatures sera effectué après la période d'inscription.

Les candidats qui ne satisfont pas aux conditions de la sélection ou qui n'ont pas introduit leur candidature de façon valable, en seront informé via « Mon Selor ».

9. Les lauréats seront classés selon les points obtenus à l'évent 2 entretien oral + étude de cas Dans le cas de lauréats à égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie motivation. Si pour cette partie, des personnes ont des points égaux, leur classement sera établi d'une manière aléatoire.

Chaque participant sera informé de ses résultats.

La liste des lauréats sera publiée au *Moniteur belge*.

Une liste de 15 lauréats, valable nombre an, sera établie après la sélection. La réserve des lauréats a une durée de validité de trois ans à compter de la date du procès-verbal.

Le Ministre de la Justice peut, par décision motivée, prolonger ce délai, à chaque fois pour une durée d'un an.

10. Les lauréats de la sélection seront invités à poser leur candidature aux places vacantes de Safety et Security de niveau A pour l'ordre judiciaire, qui seront publiées au *Moniteur belge*.

11. Ceux qui participent indûment à cette sélection ne pourront en aucun cas être déclarés admissibles.

12. Le candidat peut recevoir le règlement de cette sélection ainsi que la composition de la commission de sélection, s'il en fait la demande par écrit. Cette demande doit être adressée à werving.selor@just.fgov.be

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2018/204623]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Chef-Koks (m/v/x) (niveau C) voor de FOD Financiën. — Selectienummer : ANG18214

Solliciteren kan tot 01/10/2018 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij Selor via www.selor.be

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Na de selectie wordt een lijst met maximum 20 geslaagden aangelegd, die 1 jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2018/204623]

Sélection comparative de Chef Cuisinier (m/f/x) (niveau C), néerlandophones, pour le SPF Finances. — Numéro de sélection : ANG18214

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 01/10/2018 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participations, la procédure de sélection,...) est disponible auprès de Selor via www.selor.be

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de 20 lauréats maximum, valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2018/204678]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Masters Douane en Accijnzen (m/v/x) (niveau A1) voor FOD Financiën. — Selectienummer : ANG18217

Solliciteren kan tot 01/10/2018 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij Selor via www.selor.be

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Na de selectie wordt een lijst met maximum 150 geslaagden aangelegd, die 1 jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2018/204678]

Sélection comparative de Masters Douanes et Accises (m/f/x) (niveau A1), néerlandophones, pour le SPF Finances. — Numéro de sélection : ANG18217

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 01/10/2018 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participations, la procédure de sélection,...) est disponible auprès de Selor via www.selor.be

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de 150 lauréats maximum, valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2018/204677]

Resultaat van de vergelijkende selectie van Nederlandstalige Bioingenieurs NOE (m/v/x) (niveau A1) (m/v/x) voor het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen. — Selectienummer: ANG18136

Deze selectie werd afgesloten op 10/09/2018.

Er zijn 0 laureaten.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2018/204677]

Résultat de la sélection comparative de Bioingénieurs UNE (m/f/x) (niveau A1), francophones, pour l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire. — Numéro de sélection : ANG18136

Ladite sélection a été clôturée le 10/09/2018.

Le nombre de lauréat s'élève à 0.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[2018/91309]

Federaal Agentschap van de Schuld

Hypothecaire kredieten. — Veranderlijkheid der rentevoeten. Referte-indexen. — Koninklijk besluit van 14 september 2016 betreffende de kosten, de percentages, de duur en de terugbetalingsmodaliteiten van kredietovereenkomsten onderworpen aan boek VII van het Wetboek van economisch recht en de vaststelling van referte-indexen voor de veranderlijke rentevoeten inzake hypothecaire kredieten en de hiermee gelijkgestelde consumentenkredieten. — Bericht

De lijst der referte-indexen van de maand september 2018 is samengesteld als volgt :

Index A (schatkistcertificaten 12 maanden) :	− 0,540
Index B (lineaire obligaties 2 jaren) :	− 0,487
Index C (lineaire obligaties 3 jaren) :	− 0,410
Index D (lineaire obligaties 4 jaren) :	− 0,285
Index E (lineaire obligaties 5 jaren) :	− 0,100
Index F (lineaire obligaties 6 jaren) :	0,125

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[2018/91309]

Agence fédérale de la Dette

Crédits hypothécaires. — Variabilité des taux d'intérêt. — Indices de référence. — Arrêté royal du 14 septembre 2016 relatif aux coûts, aux taux, à la durée et aux modalités de remboursement des contrats de crédits soumis à l'application du livre VII du Code de droit économique et à la fixation des indices de référence pour les taux d'intérêts variables en matière de crédits hypothécaires et de crédits à la consommation y assimilés. — Avis

La liste des indices de référence du mois de septembre 2018 est composée comme suit :

Indice A (certificats de trésorerie 12 mois) :	− 0,540
Indice B (obligations linéaires 2 ans) :	− 0,487
Indice C (obligations linéaires 3 ans) :	− 0,410
Indice D (obligations linéaires 4 ans) :	− 0,285
Indice E (obligations linéaires 5 ans) :	− 0,100
Indice F (obligations linéaires 6 ans) :	0,125

Index G (lineaire obligaties 7 jaren) :	0,325
Index H (lineaire obligaties 8 jaren) :	0,486
Index I (lineaire obligaties 9 jaren) :	0,614
Index J (lineaire obligaties 10 jaren) :	0,725

De overeenstemmende periodieke indexen worden hierna medegedeeld :

Index	Periodiciteit		
	Maandelijks	Trimestrieel	Semestrieel
A	- 0,0451	- 0,1353	- 0,2704
B	- 0,0407	- 0,1220	- 0,2438
C	- 0,0342	- 0,1027	- 0,2052
D	- 0,0238	- 0,0713	- 0,1426
E	- 0,0083	- 0,0250	- 0,0500
F	0,0104	0,0312	0,0625
G	0,0270	0,0812	0,1624
H	0,0404	0,1213	0,2427
I	0,0510	0,1531	0,3065
J	0,0602	0,1808	0,3618

Indice G (obligations linéaires 7 ans) :	0,325
Indice H (obligations linéaires 8 ans) :	0,486
Indice I (obligations linéaires 9 ans) :	0,614
Indice J (obligations linéaires 10 ans) :	0,725

Les indices périodiques correspondants sont communiqués ci-après :

Indice	Périodicité		
	Mensuelle	Trimestrielle	Semestrielle
A	- 0,0451	- 0,1353	- 0,2704
B	- 0,0407	- 0,1220	- 0,2438
C	- 0,0342	- 0,1027	- 0,2052
D	- 0,0238	- 0,0713	- 0,1426
E	- 0,0083	- 0,0250	- 0,0500
F	0,0104	0,0312	0,0625
G	0,0270	0,0812	0,1624
H	0,0404	0,1213	0,2427
I	0,0510	0,1531	0,3065
J	0,0602	0,1808	0,3618

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

Administratie van het kadaster, registratie en domeinen

*Bekendmakingen voorgeschreven bij artikel 770
van het Burgerlijk Wetboek*

[2017/55507]

Erfloze nalatenschap van Cordie, Maria Antonia

Mevr. Cordie, Maria Antonia, geboren te Hasselt op 21 augustus 1936, dochter van Joseph Alexander Cordie en Maria Josefina Antona Moermans, wonende te 3870 Heers, Groeneschild 31, is overleden te Sint-Truiden op 21 augustus 2016, zonder gekende erfopvolgers na te laten.

Alvorens te beslissen over de vraag van de Algemene Administratie van de Patrimoniumdocumentatie - Patrimoniumdiensten, om namens de Staat, de inbezitstelling te bekomen van de nalatenschap, heeft de rechtbank van eerste aanleg van Tongeren, bij bevelschrift van 17 mei 2018, de bekendmakingen en aanplakkingen voorgeschreven bij artikel 770 van het Burgerlijk Wetboek bevolen.

Brussel, 10 juni 2018.

De administrateur van de Patrimoniumdiensten,
Jungers, Dominique

(55507)

Erfloze nalatenschap van Engelen, Valentine

Mevr. Engelen, Valentine, geboren te Hasselt op 23 mei 1928, dochter van Henri Arthur Engelen en Maria Josephina Juliana Somers, wonende te 3800 Sint-Truiden, Montenakenweg 51A, is overleden te Sint-Truiden op 12 december 2015, zonder gekende erfopvolgers na te laten.

Alvorens te beslissen over de vraag van de Algemene Administratie van de Patrimoniumdocumentatie - Patrimoniumdiensten, om namens de Staat, de inbezitstelling te bekomen van de nalatenschap, heeft de rechtbank van eerste aanleg van Hasselt, bij bevelschrift van 15 mei 2018, de bekendmakingen en aanplakkingen voorgeschreven bij artikel 770 van het Burgerlijk Wetboek bevolen.

Brussel, 10 juni 2018.

De administrateur van de Patrimoniumdiensten,
Jungers, Dominique

(55508)

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

Administration du cadastre, de l'enregistrement et des domaines

*Publications prescrites par l'article 770
du Code civil*

[2017/55507]

Succession en déshérence de Cordie, Maria Antonia

Mme Cordie, Maria Antonia, née à Saint-Trond le 21 août 1936, fille de Joseph Alexander Cordie et de Maria Josefina Antonia Moermans, domiciliée à 3870 Heers, Groeneschild 31, est décédée à Sint-Truiden le 21 août 2016, sans laisser de successeur connu.

Avant de statuer sur la demande de l'Administration générale de la Documentation patrimoniale - Services patrimoniaux à obtenir, au nom de l'Etat, l'envoi en possession de la succession, le tribunal de première instance de Tongres a par ordonnance du 17 mai 2018, prescrit les publications et affiches prévues par l'article 770 du Code civil.

Bruxelles, le 10 juin 2018.

L'administrateur des Services patrimoniaux,
Jungers, Dominique

(55507)

Succession en déshérence de Engelen, Valentine

Mme Engelen, Valentine, née à Hasselt le 23 mai 1928, fille de Henri Arthur Engelen et de Maria Josephina Juliana Somers, domiciliée à 3800 Sint-Truiden, Montenakenweg 51A, est décédée à Sint-Truiden le 12 décembre 2015, sans laisser de successeur connu.

Avant de statuer sur la demande de l'Administration générale de la Documentation patrimoniale - Services patrimoniaux à obtenir, au nom de l'Etat, l'envoi en possession de la succession, le tribunal de première instance de Hasselt a par ordonnance du 15 mai 2018, prescrit les publications et affiches prévues par l'article 770 du Code civil.

Bruxelles, le 10 juin 2018.

L'administrateur des Services patrimoniaux,
Jungers, Dominique

(55508)

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2018/31872]

21 AUGUSTUS 2018. — Gemeenteraadsverkiezingen 2018. — Omzendbrief betreffende het versturen van de oproepingsbrief en de verklarende brochure

Geachte Dames en Heren Burgemeesters en Schepenen,

Artikel 21 van het Brussels Gemeentelijk Kieswetboek bepaalt dat het college van burgemeester en schepenen een oproepingsbrief, samen met een verklarende brochure, naar elke kiezer stuurt

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2018/31872]

21 AOUT 2018. — Elections 2018. — Circulaire concernant l'envoi de la convocation des électeurs et de la brochure explicative

Mesdames, Messieurs les Bourgmestres et Echevins,

L'article 21 du Code électoral communal bruxellois prévoit que le collège des bourgmestre et échevins envoie une lettre de convocation accompagnée d'une brochure explicative à chaque électeur.

A. Inhoud

Het Brussels Gemeentelijk Kieswetboek legt de verzending op van twee verschillende doch onafscheidelijke documenten : de oproepingsbrief voor de verkiezingen (1) en de verklarende brochure (2). Het gaat om een wettelijke verplichting. Aan de verzending van de oproepingsbrief en de verklarende brochure mogen geen andere elementen worden toegevoegd.

1) De oproepingsbrieven worden gedrukt door de gemeenten overeenkomstig het model dat gevoegd is bij het ministerieel besluit van 19 juli 2018 tot vaststelling van het model van de oproepingsbrieven voor de gemeenteraadsverkiezingen.

Volgende gegevens worden er op vermeld : de naam, de voornamen, het geslacht en de hoofdverblijfplaats van de kiezer en, in voorkomend geval, de naam van zijn echtgeno(o)t(e), alsook het nummer waaronder hij op de kiezerslijst staat. Ze wijzen ook op de bepaling van artikel 23, § 7, laatste lid, van het Brussels Gemeentelijk Kieswetboek dat zegt dat vanaf de eenendertigste dag volgend op de dag van de verkiezingen de aangiften van de verkiezingsuitgaven van elke kandidaat en die van de kiescampagne van de lijst, op de griffie van de rechtbank van eerste aanleg, gedurende

vijftien dagen, door alle kiezers van de kieskring kunnen geraadpleegd worden op voorlegging van hun oproepingsbrief voor de verkiezing. De keerzijde van de oproepingsbrieven vermeldt de tekst van de onderrichtingen voor de kiezers zoals bepaald bij ministerieel besluit van 17 juli 2018 alsook de tekst van artikel 42bis, §§ 1 tot 4, van het Brussels Gemeentelijk Kieswetboek. Deze teksten dienen volledig en duidelijk leesbaar voor de kiezers te worden vermeld. Overeenkomstig de gecoördineerde wetten van 18 juli 1966 op het gebruik van de talen in bestuurszaken (artikel 19) dienen de oproepingsbrieven uitsluitend te worden opgesteld in de door de particulier gebruikte taal in zijn

betrekkingen met het bestuur: Frans of Nederlands.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest stelt voor om op de oproepingsbrief bepaalde uren aan te bevelen teneinde lange wachttijden in de stembureaus te voorkomen. Het zou bijvoorbeeld kunnen gaan om het indelen van de kiezers in 8 groepen waarbij de eerste groep wordt uitgenodigd te gaan stemmen tussen 8 en 9 uur, de tweede tussen 9 en 10 uur, de derde tussen 10 en 11 uur, enz.

2) De verklarende brochure, geeft uitleg omtrent de rol en de werking van de gemeentelijke instellingen, de uitoefening van het stemrecht en de concrete uitoefeningswijze ervan. Ze werd opgesteld volgens het model dat werd vastgesteld bij ministerieel besluit van 19 juli 2018. De verklarende brochures zullen door de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel ter beschikking worden gesteld aan de gemeenten: ze zullen in A4-formaat en niet geplouwd worden geleverd op het adres dat de gemeenten hebben doorgegeven.

B. Datum

Ten minste vijftien dagen vóór de verkiezing zendt het college van burgemeester en schepenen de oproepingsbrief en de verklarende brochure aan elke kiezer op de verblijfplaats die hij op dat ogenblik heeft. Wanneer de oproepingsbrief niet aan de kiezer kan worden bezorgd, dan wordt hij op het gemeentersecretariaat neergelegd, waar de kiezer hem kan afhalen tot op de dag van de stemming, 's middags. Ik verzoek u dan ook het nodige personeel te voorzien voor deze ophaling tot op de dag van de verkiezingen.

C. Modaliteiten.

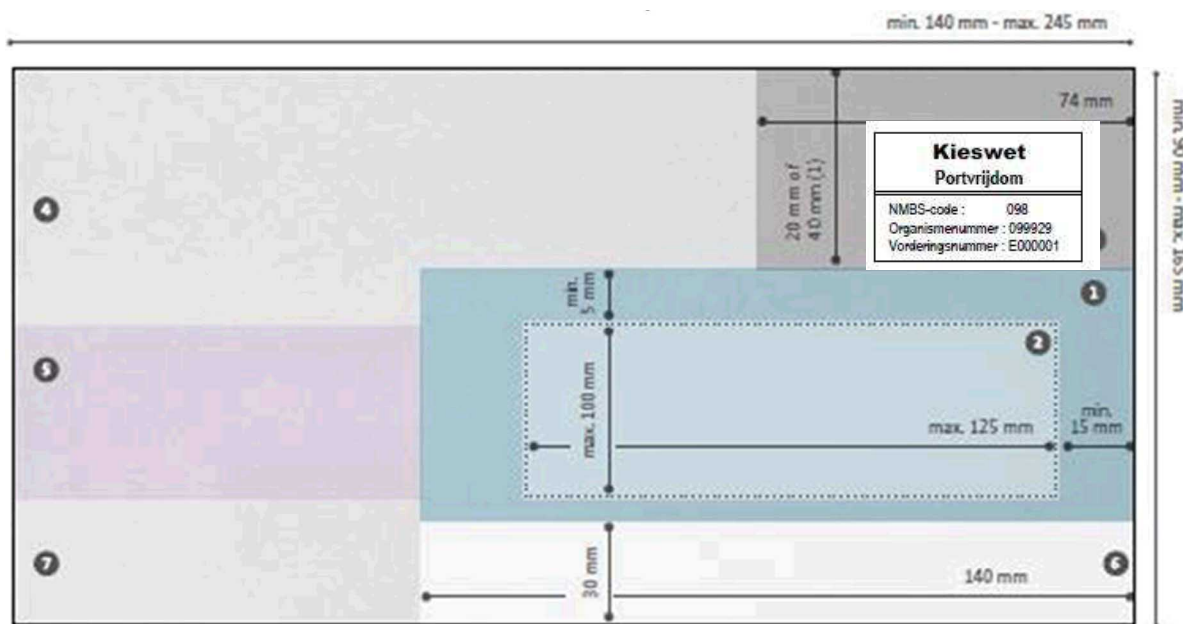
Teneinde te kunnen genieten van het portvrijdom dient de aanduiding "Kieswet-portvrijdom-NMBS-code 099828" te worden vermeld in de rechtse bovenhoek op de voorzijde van de enveloppe. Deze is in het formaat DL (of US).

Met het oog op het optimaliseren van de verwerking en de tijdige door de wet voorziene distributie van de oproepingsbrieven, raadt bpost aan de volgende voorwaarden in acht te nemen :

Afmetingen	DL (L 220 x H 110 mm), alternatief: US (L 210 x H 99); A5 formaat (L210 X H148) of groter te vermijden.
Gewicht	Bij voorkeur 250gr./m ² , andere gewichten met voldoende wrijvingscoëfficiënt kunnen getest worden
Type papier	alle types, BEHALVE glanzend, zijde, kalk, transparant, blinkend, gevernist, gelakt of gesatineerd papier, evenals elke vorm van gerecycleerd papier
Plaats adres	Het adres moet in de adreszone staan. Die is maximaal 125 mm breed en 100 mm hoog (idealiter 40 mm hoog). Onder de adreszone moet er een lege ruimte zijn van minstens 30 mm (30 mm vanaf de laatste regel en voor de vensteromslagen 30 mm vanaf de onderste rand van het venster). Rechts naast de adreszone moet er minstens 15 mm ruimte vrij blijven. In de adreszone mag niets anders staan dan het adres. Als u een vensteromslag gebruikt, let er dan op dat geen enkel deel van het adres onder het venster kan verdwijnen. In het venster mag geen enkele vermelding staan die kan worden verward met het adres van de bestemming

Deze voorwaarden zijn tevens opgenomen op de volgende website :
<http://www.bpost.be/site/nl/verkiezingen/steden-gemeenten/uitnodiging-belgische-burgers>

Voor wat betreft de enveloppe, raadt bpost aan de volgende voorwaarden in acht te nemen :



De oproepingsbrief en de verklarende brochure worden in een enveloppe gestoken.

Ik vestig uw aandacht op de mogelijkheid om deze enveloppe vooraf te laten valideren. Deze validatie dient natuurlijk te gebeuren alvorens deze enveloppen te laten drukken.

In dit geval dient er een PDF-document van het ontwerp te worden verzonden naar: customer.operations@bpost.be. Opgelet, dit e-mailadres dient enkel gebruikt te worden voor vragen tot validatie van de lay-out.

Voor alle andere vragen kan steeds contact opgenomen worden met de verkiezingscel van bpost op het nummer 02-278 50 78 (van 8.30 u. tot 16.00 u. op weekdays) of via email op verkiezingen@bpost.be

Met de meeste hoogachting.

De Minister-President,
R. VERVOORT

A. L'objet

Le Code électoral communal bruxellois impose l'envoi de deux documents distincts mais inséparables: la convocation électorale (1) et la brochure explicative (2). Il s'agit d'une obligation légale. Aucun autre élément ne peut accompagner l'envoi de la convocation électorale et de la brochure explicative.

1) Les lettres de convocation sont imprimées par les communes conformément au modèle annexé à l'arrêté ministériel du 19 juillet 2018 déterminant le modèle des lettres de convocation pour les élections communales.

Elles indiquent le nom, les prénoms, le sexe et la résidence principale de l'électeur et, le cas échéant, le nom de son conjoint, ainsi que le numéro sous lequel il figure sur la liste des électeurs. Elles rappellent également le prescrit de l'article 23, § 7, dernier alinéa du Code électoral communal bruxellois, à savoir qu'à partir du trente et unième jour après la date des élections, les déclarations de dépenses électorales des listes et candidats peuvent être consultées au greffe du tribunal de première instance, pendant quinze jours, par tous les électeurs de la circonscription électorale, sur présentation de leur convocation au scrutin. Au verso des lettres de convocation sont mentionnés le texte des instructions pour les électeurs, établies par l'arrêté ministériel du 17 juillet 2018, ainsi que le texte de l'article 42bis, §§ 1^{er} à 4 du Code électoral communal bruxellois. Ces textes doivent être reproduits de manière intégrale et lisible.

Conformément aux lois coordonnées du 18 juillet 1966 sur l'emploi des langues en matière administrative (article 19), les convocations électorales doivent être rédigées exclusivement dans la langue dont le particulier fait usage dans ses relations avec l'administration : le français ou le néerlandais.

La Région de Bruxelles-Capitale vous engage à mentionner des heures de vote conseillées afin d'éviter les engorgements dans les bureaux de vote. Il s'agirait par exemple de découper les sections de vote en 8 groupes et d'inviter le premier groupe à voter entre 8 et 9 heures, le deuxième groupe entre 9 et 10 heures, le troisième entre 10 et 11 heures et ainsi de suite...

2) La brochure explicative donne des explications relatives au rôle et au fonctionnement des institutions communales, aux conditions d'exercice du droit de vote et à la manière dont il s'effectue concrètement. Elle suit le modèle déterminé par l'arrêté ministériel du 19 juillet 2018. Les brochures explicatives seront mises à disposition des communes par le Service public régional de Bruxelles. Elles se présenteront sous la forme d'une page A4 non pliée et seront livrées à l'adresse communiquée par la commune.

B. La date

Le collège des bourgmestre et échevins envoie la lettre de convocation impérativement accompagnée de la brochure explicative à chaque électeur, à sa résidence actuelle, quinze jours au moins avant le scrutin. Lorsque la lettre de convocation n'aura pu être remise à l'électeur, elle sera déposée au secrétariat communal où l'électeur pourra la retirer jusqu'au jour de l'élection, à midi. Je vous invite à prévoir le personnel nécessaire pour ce retrait jusqu'au jour de l'élection.

C. Les modalités

Afin de bénéficier de la franchise postale vous êtes invités à apposer la mention « Loi électorale- franchise de port – Code SNCB 099828 » dans le coin supérieur droit du recto de l'enveloppe. Celle-ci est au format DL (ou US).

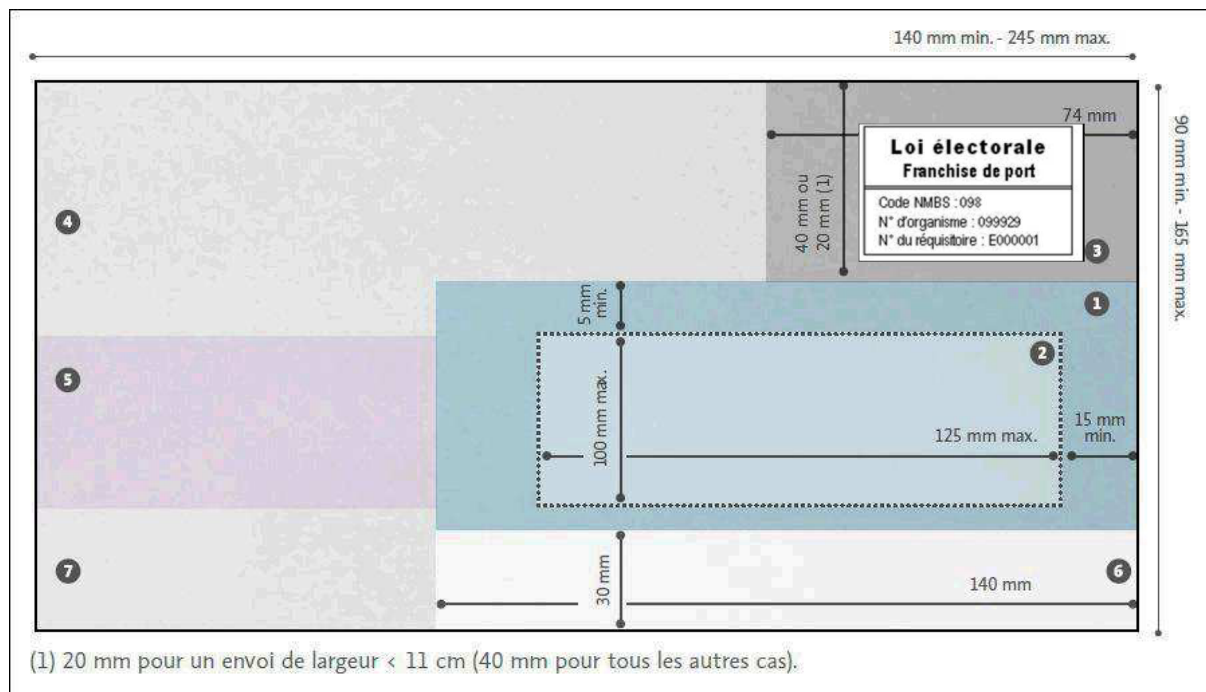
En vue d'optimiser le traitement et la distribution des convocations électorales dans les délais prévus par la loi, bpost préconise le respect des conditions suivantes :

Dimension	De préférence DL (L 220 x H 110 mm), alternative: US (L 210 x H 99) Pour éviter les problèmes sur les machines de tri, le format A5 (L 210 x H 148) ou plus grand est à éviter.
Poids	De préférence 250 g/m ² , autre poids avec un coefficient de frottement statique suffisant peuvent être testé
Type papier	tous les types, SAUF brillant, soie, calque, transparent, vernis, laqué ou satin ainsi que toute forme de papier recyclé
Place de l'adresse	L'adresse doit être contenue dans une zone d'adressage de maximum 125 mm de large sur maximum 100 mm de haut (idéalement 40 mm de haut). Un espace de minimum 30 mm en-dessous de la zone d'adressage doit rester vide (30 mm à partir de la dernière ligne ou, pour les enveloppes à fenêtre, 30 mm à partir du bord inférieur de la fenêtre). Un espace minimum de 15 mm à droite de la zone d'adressage doit rester vide. La zone d'adressage ne doit contenir aucune autre donnée que l'adresse. Lorsque vous utilisez une enveloppe à fenêtre, faites attention à ce qu'aucune partie de l'adresse ne puisse disparaître en dehors de la fenêtre. Aucune indication pouvant être confondue avec l'adresse du destinataire ne peut apparaître dans la fenêtre

Les règles mentionnées ci-dessus figurent sur le site dont l'adresse est la suivante :

<http://www.bpost.be/site/fr/elections/villes-communes/convocation-electeurs>

En ce qui concerne l'enveloppe, bpost vous invite à respecter le lay-out ci-dessous :



La convocation et la brochure explicative sont placées sous enveloppe.

J'attire votre attention sur la possibilité de faire pré-valider cette enveloppe. La pré-validation se demande évidemment avant de faire imprimer l'enveloppe.

Dans ce cas, un document PDF du projet est à transmettre à : customer.operations@bpost.be

Attention, cette adresse email n'est à utiliser que pour la demande de validation du layout.

Pour toute autre question, vous pouvez toujours prendre contact avec la cellule élections de bpost au numéro 02-278 50 78 (de 8h30 à 16h30) ou via email via elections@bpost.be

Veuillez agréer, Mesdames, Messieurs, l'assurance de ma considération distinguée.

Le Ministre-Président,
R. VERVOORT

WETTELIJKE BEKENDMAKINGEN EN VERSCHILLENDE BERICHTEN PUBLICATIONS LEGALES ET AVIS DIVERS

Ruimtelijke Ordening

Gemeente Waregem

Gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan

Het College van Burgemeester en Schepenen van Waregem, brengt ter kennis van de bevolking, overeenkomstig artikel 2.2.17 van de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening, dat het Gemeentelijk Ruimtelijk Uitvoeringsplan RUP 23.1 "Spoorweglaan" door de gemeenteraad definitief werd vastgesteld in zitting van 3 juli 2018.

Het gemeentelijke ruimtelijke uitvoeringsplan, het advies van de gemeentelijke commissie voor ruimtelijke ordening en het vaststellingsbesluit kunnen worden ingezien op het gemeentehuis.

(8085)

Gemeente Beveren

Bekendmaking

Gemeentelijke algemene stedenbouwkundige verordening : goedkeuring

In toepassing van artikel 2.3.1 en 2.3.2 van de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening brengt het college van burgemeester en schepenen ter kennis aan de bevolking dat het ontwerp van algemene stedenbouwkundige verordening definitief goedgekeurd werd.

Dit besluit van 25 juni 2018 heeft de gemeenteraad van de gemeente Beveren de gemeentelijke algemene stedenbouwkundige verordening definitief goedgekeurd.

De beslissing werd door de Deputatie van Oost-Vlaanderen en de Vlaamse Regering niet geschorst binnen de wettelijke termijn. De verordening treedt in werking 14 dagen na de publicatie in het *Belgisch Staatsblad*. De verordening werd gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* op 14 september 2018, het is van kracht vanaf 28 september 2018.

Dit dossier met alle nuttige informatie ligt voor iedereen permanent ter inzage te Beveren, op het gemeentehuis, Stationsstraat 2, 4e verdieping, dienst stedenbouw en ruimtelijke ordening tijdens de kantooruren. Inzage is ook mogelijk na telefonische afspraak op het nummer 03-750 17 14.

Bureeluren : iedere werkdag (ook zaterdag) in de voormiddag, woensdag in de namiddag en verder ook na telefonische afspraak op het nummer 03-750 17 14.

Te Beveren, 4 september 2018.

(8092)

Gemeente Zwijndrecht

Bekendmaking openbaar onderzoek

In uitvoering van artikel 2.2.21 (30/12/2017) van de Vlaamse Codex ruimtelijke ordening kondigt het college van burgemeester en schepenen van de gemeente Zwijndrecht het openbaar onderzoek aan van het ontwerp van het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan « Dorp aan de stroom », zoals voorlopig vastgesteld in de gemeenteraad in zitting van donderdag 23 augustus 2018.

Het openbaar onderzoek van dit gemeentelijk RUP loopt gedurende een periode van 60 dagen, van maandag 17 september 2018, tot en met vrijdag 16 november 2018.

De PLAN-Mer screeningnota en de beslissing van het departement LNE kunnen tijdens dezelfde periode geraadpleegd worden op de website van de dienst MER (www.mervlaanderen.be) en op de dienst ruimtelijke ordening - Laarstraat 90.

De documenten liggen gedurende deze periode ter inzage op de dienst ruimtelijke ordening, Laarstraat 90, tijdens de openingsuren en na afspraak.

Het ontwerp RUP « Dorp aan de stroom » is tevens terug te vinden op de website van de gemeente Zwijndrecht www.zwijndrecht.be onder « bekendmakingen ».

Adviezen, opmerkingen en bezwaren worden gericht aan de Gemeentelijke Commissie Ruimtelijke Ordening (GECORO) – administratief centrum – Binnenplein 1, te 2070 Zwijndrecht.

Adviezen, opmerkingen en bezwaren kunnen, uiterlijk tot vrijdag 16 november 2018, bij aangetekend schrijven worden bezorgd aan de Gemeentelijke Commissie voor Ruimtelijke Ordening, p/a administratief centrum, Binnenplein 1, te 2070 Zwijndrecht, of tegen ontvangstbewijs op de dienst ruimtelijke ordening van de gemeente, Laarstraat 90, 2070 Zwijndrecht.

Zwijndrecht, 5 september 2018.

(8099)

Gemeente Lubbeek

Ruimtelijke ordening – Gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan

Bij beslissing van 27 juni 2018 heeft de gemeenteraad van Lubbeek het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan 'Bedrijvenzone Lubbeek – Sint-Bernard' definitief vastgesteld. Dit plan bestaat uit een plan van bestaande juridische toestand, grafisch plan, orthoplan, toelichtingsnota en stedenbouwkundige voorschriften.

(8100)

Gemeente Zaventem

Definitieve vaststelling gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan Zavo te Zaventem.

Bij besluit van 28 mei 2018 heeft de gemeenteraad van Zaventem het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan (RUP) Zavo definitief vastgesteld. Het besluit verleent goedkeuring aan het RUP en bevat een grafisch plan, een register inzake planbaten en planschade, een plan inzake bestaande en juridische toestand, de stedenbouwkundige voorschriften en een toelichtingsnota.

(8178)

Gemeente Zaventem

Definitieve vaststelling gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan Alumetal te Zaventem.

Bij besluit van 28 mei 2018 heeft de gemeenteraad van Zaventem het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan (RUP) Alumetal definitief vastgesteld. Het besluit verleent goedkeuring aan het RUP en bevat een grafisch plan, een register inzake planbaten en planschade, een plan inzake bestaande en juridische toestand, de stedenbouwkundige voorschriften en een toelichtingsnota.

(8179)

Algemene vergaderingen en berichten voor de aandeelhouders

Assemblées générales et avis aux actionnaires

POST-FIX FUND NV

Bevek naar Belgisch recht, Categorie financiële instrumenten
en liquide middelen,
Vooruitgangstraat 55, 1210 Brussel

Ondernemingsnummer : 0480.192.065

Bericht van oproeping van de gewone algemene vergadering

De gewone algemene vergadering van aandeelhouders komt op 11 oktober 2018, om 11 uur, bijeen in de Vooruitgangstraat 55, te 1210 Brussel om de jaarverslagen van de raad van bestuur en van de commissaris te horen en om de volgende voorstellen goed te keuren :

1. Goedkeuring van de jaarrekeningen afgesloten op 30 juni 2018 en van de bestemming van het resultaat per compartiment, in overeenstemming met de bepalingen van het *prospectus*.

2. Decharge van de bestuurders per compartiment en van de commissaris voor het boekjaar van hun mandaat tot 30 juni 2018.

3. Decharge van de vereffenaar voor de uitoefening van zijn mandaat tot 30 juni 2018 betreffende de vereffening van de compartimenten : « POST-MULTIFIX CONTROL 4 », « POST-MULTIFIX LIFT 3 », « POST-MULTIFIX CONTROL 5 », « POST-MULTIFIX SIMPLISSIMO » en « POST-MULTIFIX MIX ». Deze compartimenten blijven « in vereffening » tot hun resterende schulden en schuldvorderingen zijn vereffend. Decharge van de vereffenaar voor de afsluiting van de vereffening van de compartimenten « POST-MULTIFIX CONTROL 6 », « POST-MULTIFIX LIFT 2 », « POST-MULTIFIX CONTROL 3 », « POST-MULTIFIX 5+ », « POST-MULTIFIX CONTROL 2 », « POST-MULTIFIX CRESCENDO » EN « POST-MULTIFIX CONTROL 7 ».

4. De raad beslist om aan de gewone algemene vergadering voor te stellen om de bestuursmandaten van Pierre-Aymar DE POTTER D'INDOYE, Marnix ARICKX, Denis GALLET-VAN COPPENOLLE, Frédéric JONNART, en Bart VANDEN BOGAERT, met drie jaar te

verlengen tot aan de gewone algemene vergadering van oktober 2021. De raad stelt aan de vergadering voor om, onder voorbehoud van goedkeuring van de FSMA, de heer Charles-Henri TERLINDEN, als bestuurder te benoemen voor een termijn van drie jaar tot aan de gewone algemene vergadering van oktober 2021 ter vervanging van de heer Wouter VAN DEN KERKHOVE, die ontslag neemt. Deze mandaten worden onbezoldigd uitgeoefend. De raad stelt aan de vergadering voor om de benoeming van de heer Marc VERMEIREN, als bestuurder te aanvaarden voor een termijn van drie jaar tot de gewone algemene vergadering van oktober 2021 ter vervanging van mevrouw Sophie VINCENT, die ontslag neemt. De vergoeding van de onafhankelijke bestuurder bedraagt voor de bevek 7.500,00 EUR bruto per jaar plus 1.250,00 EUR bruto voor elke vergadering die hij bijwoont.

5. De vergadering beslist om het mandaat van de commissaris, Ernst & Young CVBA, De Kleetlaan 2, 1831 Diegem, vertegenwoordigd door J. Klaykens, een BVBA met maatschappelijke zetel te 3520 Zonhoven, Grote Hemmenweg 137A met Joeri Klaykens, als permanent vertegenwoordiger, bedrijfsrevisor en commissaris van de onderneming, voor een termijn van drie jaar te verlengen. Dit mandaat loopt af bij de afsluiting van de gewone algemene vergadering van oktober 2021. De bezoldigingen van de commissaris bedragen 4.054,19 EUR, BTW niet inbegrepen per compartiment per boekjaar. Dit bedrag wordt jaarlijks aan de index aangepast.

6. Varia.

Om aan de vergadering deel te kunnen nemen, dienen de aandeelhouders artikel 20 van de statuten na te leven. De deponering van het attest opgesteld door de erkende rekeninghouder van de gedematerialiseerde effecten dient uiterlijk op 5 oktober 2018, om 16 uur te gebeuren bij bpost bank, Markiesstraat 1/2, 1000 Brussel. Wie aandelen op naam bezit moet, ten laatste tegen dezelfde datum, de raad van bestuur schriftelijk op de hoogte brengen van zijn intentie om deel te nemen aan de vergadering en het aantal deelbewijzen te vermelden waarvoor hij aan de stemming wenst deel te nemen.

De vergadering beraadslaagt geldig ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde aandelen. Elk aandeel beschikt over een stemrecht naar verhouding van zijn deel in het kapitaal dat het vertegenwoordigt.

U kunt gratis meer informatie over het fonds Post-Fix verkrijgen (*prospectus*, halfjaarlijks rapport en jaarrapport) in het Nederlands en het Frans op de website www.bnpparibas-am.be of bij de financiële dienstverlener op het volgende adres : bpost bank, Markiesstraat 1/2, 1000 Brussel/www.bpostbank.be

De raad van bestuur.
(8126)

POST-FIX FUND SA

Sicav de droit belge, Catégorie instruments financiers et liquidités,
rue du Progrès 55, 1210 Bruxelles

Numéro d'entreprise : 0480.192.065

Avis de convocation à l'assemblée générale ordinaire

L'assemblée générale ordinaire des actionnaires se tiendra le 11 octobre 2018, à 11 heures, rue du Progrès 55, à 1210 Bruxelles, aux fins d'entendre les rapports annuels du conseil d'administration et du commissaire et d'adopter les propositions suivantes :

1. Approbation des comptes de l'exercice clos le 30 juin 2018, et de l'affectation des résultats par compartiment, conformément aux dispositions du *prospectus*.

2. Décharge aux administrateurs par compartiment et au commissaire pour l'exercice de leur mandat jusqu'au 30 juin 2018.

3. Décharge au liquidateur pour l'exercice de son mandat jusqu'au 30 juin 2018, concernant la liquidation des compartiments : « POST-MULTIFIX CONTROL 4 », « POST-MULTIFIX LIFT 3 », « POST-MULTIFIX CONTROL 5 », « POST-MULTIFIX SIMPLISSIMO » et « POST-MULTIFIX MIX ». Ces compartiments restent « en liquidation » jusqu'au l'acquittement de leur dettes et créances restantes. Décharge au liquidateur pour la clôture de la liquidation des compartiments « POST-MULTIFIX CONTROL 6 », « POST-MULTIFIX LIFT 2 », « POST-MULTIFIX CONTROL 3 », « POST-MULTIFIX 5+ », « POST-MULTIFIX CONTROL 2 », « POST-MULTIFIX CRESCENDO » ET « POST-MULTIFIX CONTROL 7 ».

4. Le conseil décide de proposer à l'assemblée générale ordinaire de renouveler les mandats d'administrateur de Pierre-Aymar DE POTTER D'INDOYE, Marnix ARICKX, Denis GALLET-VAN COPPENOLLE, Frédéric JONNART, Bart VANDEN BOGAERT, pour 3 ans, jusqu'à l'assemblée générale ordinaire d'octobre 2021. Le conseil propose, sous réserve de l'agrément de la FSMA, à l'assemblée de nommer Monsieur Charles-Henri TERLINDEN, comme administrateur suite à la démission de Monsieur Wouter VAN DEN KERKHOVE, pour 3 ans, jusqu'à l'assemblée générale ordinaire d'octobre 2021. Ces mandats sont exercés à titre gratuit. Le Conseil propose à l'assemblée d'entériner la nomination de Monsieur Marc VERMEIREN, pour 3 ans, jusqu'à l'assemblée générale ordinaire d'octobre 2021, comme administrateur suite à la démission de Madame Sophie VINCENT. Les honoraires de l'administrateur indépendant s'élèvent pour la Sicav à 7.500,00 EUR brut par an plus 1.250,00 EUR brut par réunion où il est présent.

5. L'assemblée décide de renouveler pour une durée de 3 ans le mandat du commissaire, Ernst & Young SCCRL, De Kleetlaan 2, 1831 Diegem, représenté par J. Klaykens BVBA avec son siège social à 3520 Zonhoven, Grote Hemmenweg 137A, avec Joeri Klaykens, comme représentant permanent, réviseur d'entreprise, commissaire de la société. Son mandat expirera à la clôture de l'assemblée générale ordinaire d'octobre 2021. Les honoraires du commissaire s'élèveront à 4.054,19 EUR hors TVA par compartiment par exercice. Ils sont soumis à indexation annuelle.

6. Divers.

Pour pouvoir assister à l'assemblée, les actionnaires voudront bien se conformer à l'article 20 des statuts. Le dépôt de l'attestation établie par le teneur de compte agréé pour les actions dématérialisées doit se faire au plus tard le vendredi 5 octobre 2018, à 16 heures à bpost banque, rue du Marquis 1/2, 1000 Bruxelles. Les propriétaires d'actions nominatives doivent pour la même date au plus tard, informer par un écrit le conseil d'administration de leur intention d'assister à l'assemblée et indiquer le nombre de titres pour lesquels ils entendent prendre part au vote.

L'assemblée délibérera valablement quel que soit le nombre d'actions présentes ou représentées. Chaque action dispose d'un droit de vote proportionnel à la partie du capital qu'elle représente.

Vous pouvez obtenir gratuitement de plus amples informations concernant le fonds Post-Fix Fund (prospectus, rapport semestriel et rapport annuel) en français et en néerlandais, en consultant le site www.bnpparibas-am.be, ou auprès du prestataire de service financier à l'adresse suivante : bpost banque, rue du Marquis 1/2, 1000 Bruxelles/www.bpostbanque.be

Le conseil d'administration.
(8126)

Openstaande betrekkingen

Places vacantes

Institut supérieur de promotion sociale libre de Bruxelles Ilya Prigogine

L'Institut Ilya Prigogine engage pour ses formations en optique-optométrie et psychomotricité des enseignants, porteurs des titres requis, et/ou des experts, avec expérience professionnelle.

NB : Cette annonce sert également de réserve de recrutement.

Matières enseignées en 2018-2019 :

Optique/Optométrie : Mathématiques — statistiques — psychologie générale et psychologie de la vision — logique - méthodologie de la recherche scientifique — physique — optique physique — optique géométrique — optique instrumentale — biologie, anatomie et physiologie générales — anatomie, physiologie et neurophysiologie oculaires — neurophysiologie de la vision — optique physiologique —

chimie générale et appliquée — microbiologie appliquée — pharmacologie générale et oculaire — pathologie générale et oculaire appliquée — technologie optique (théorie et pratique) — optométrie (théorie et pratique) — optométrie spécifique (théorie et pratique) — contactologie (théorie et pratique) — déontologie — histoire de la profession — législation professionnelle — anglais technique — comptabilité — techniques d'intervention et de prévention en optométrie (théorie et pratique) — encadrement de stage, recherche et TFE.

Psychomotricité : Psychologie générale — Psychologie sociale — Psychologie du développement — Pédagogie générale — Dynamique de groupe et communication interpersonnelle — Encadrement du stage d'intégration — Biologie — Anatomie et physiologie — Pathologie générale — Pathologie générale — Pathologie spéciale — Analyse du mouvement — Pratique des écrits — Méthodologie scientifique et recherche appliquée en psychomotricité — Travail en équipe pluridisciplinaire — Théorie et concept de l'éducation corporelle et psychomotrice — Didactique de l'intervention psychomotrice en éducation-prévention — Méthodologie de l'observation, tests et bilans — Concepts psychomoteurs — Développement psychomoteur — Neurophysiologie et psychomotricité — Psychologie clinique - Approche sociologique et philosophique du corps — Analyse corporelle de la relation — Techniques corporelles adaptées — Activités corporelles - Stages Santé publique et promotion de la santé — Premiers soins — Activité psychocorporelles — Approche psychosomatique — Expressivité corporelle et psychomotricité — Histoire et fondements de la psychomotricité — Activités corporelles.

Envoyer *curriculum vitae* par courrier à : Institut Ilya Prigogine — A l'attention de Mme C. Threis, Campus Erasme — Bât. P — Bureau P2.209, route de Lennik 808, 1070 Anderlecht ou par e-mail : carinne.threis@iort-prigogine.be

(8164)

Bewindvoerders

Administrateurs

Betreuer

Friedensgericht des Kantons Sankt Vith

Ersetzen des Betreuers

Durch Beschluss vom 07. September 2018 (Rep. 799/2018) beendet die Friedensrichterin den Auftrag von Herrn Ludwig BRÜCK, wohnhaft in 4760 BÜLLINGEN, Jensit, Wirtzfeld, 54, als Betreuer für das Vermögen von

Herrn Norbert Lambert DRÖSCH, geboren in Rocharath am 17. September 1933, Nationalregister Nr. 33091729152, wohnhaft im Alten- und Pflegeheim "Seniorenresidenz Golden Morgen" in 4711 Lontzen, Ketteniser Straße 68.

Frau Ruth Maria BRÜCK, wohnhaft in 4800 Verviers, rue Lucien Defays 20, wurde als neue Betreuerin für das Vermögen der vorgenannten Person bestellt.

Für gleichlautenden Auszug, Sankt Vith den 11. September 2018, Jacqueline Maraitte, delegierter Greffier.

2018/136682

Justice de paix d'Arlon-Messancy, siège de Arlon*Désignation*

Par ordonnance du 4 septembre 2018, le Juge de Paix d'Arlon-Messancy, siège de Arlon a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Urbain BIJYIOBYENDA, né à Gitamara (Rwanda) le 27 juillet 1992, domicilié à 6630 Martelange, rue de l'Eglise, 14;

Maître Manuella COMBLIN, avocate, dont les bureaux sont établis 6880 Bertrix, rue de la Gare, 89, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe en date du 10 août 2018.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) LAURENT Claire

2018/136671

Justice de paix du canton d'Ixelles*Mainlevée*

Par ordonnance du 10 septembre 2018, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le Juge de Paix du canton d'Ixelles a mis fin aux mesures de protection des biens concernant :

Monsieur Luc VAN WASSENHOVE, né à le 10 octobre 1960, domicilié à 1050 Ixelles, Avenue de la Couronne 36.

la personne ci-avant nommée étant à nouveau apte à se gérer.

Pour extrait conforme : le Greffier en Chef, (signé) Decoster Jocelyne

2018/136649

Justice de paix du canton de Binche*Maintien*

Par ordonnance du 11 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Binche constate qu'il y a lieu de maintenir la mesure de protection de représentation par un administrateur des biens et qu'il y a lieu de confirmer la désignation de Maître Yves STRYPSTEIN, avocat à 1000 Bruxelles, Rue de la Bonté, 2A/3, en sa qualité d'administrateur des biens de :

Monsieur Michele MAZZONE, né à Avola (Italie) le 3 août 1950, domicilié à 7140 Morlanwelz, Rue de l'Egalité, 11A.

Il convient par application de l'article 228 de la loi du 17 mars 2013 (MB 15 juin 2013) d'appliquer d'office l'article 492/4 du C.C. afin de soumettre cette administration provisoire aux dispositions relatives à l'administration des biens visée au livre I, titre XI, chapitre II/1 du C.C.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) George Maryline

2018/136689

Justice de paix du canton de Braine-l'Alleud*Désignation*

Par ordonnance du 10 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Braine-l'Alleud a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Christiane RICHARD, née à Bruxelles le 4 août 1938, domiciliée à 1410 Waterloo, clos du Versant 8, résidant en la résidence "Château Chenois" chemin des Postes 260 à 1410 Waterloo

Maître Joëlle GODTS, avocat, dont le cabinet est établi à 1410 Waterloo, rue des Piles 33, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite, avec une mission de représentation.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 31 août 2018.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Le Brun Michèle

2018/136665

Justice de paix du canton de Ciney*Mainlevée*

Par ordonnance du 11 octobre 2016, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le Juge de Paix du canton de Ciney a mis fin aux mesures de protection des biens concernant :

Monsieur Kévin Elie Jean Ghislain MILICAMP, né à Marche-en-Famenne le 28 septembre 1993, Rue des Ecoles 7.

En conséquence, le mandat d'administrateur provisoire de Maître MARIQUE Bee, avocate, dont les bureaux sont situés 5561 Celles, rue du plantis, 7, a prit fin.

Pour extrait conforme : le Greffier en chef honoraire, (signé) Simon David

2018/136652

Justice de paix du canton de Dinant*Désignation*

Par ordonnance du 7 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Dinant a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Flora QUERTON, née à Chapelle-lez-Herlaimont le 2 septembre 1924, domiciliée à 5561 Houyet, rue St Hadelin 14.

Madame Anne-Marie CHAPELLE, domiciliée à 5561 Houyet, Rue Saint-Hadelin 13, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 14 août 2018.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (AM 21-12-16/MB 29-12-16) (signé) Georges Marie-Christine

2018/136701

Justice de paix du canton de Fléron*Désignation*

Par ordonnance du 30 août 2018, le Juge de Paix du canton de Fléron a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Angelo GIBILARO, né à Agrigento (Italie) le 23 août 1925, domicilié à 4620 Fléron, avenue des Martyrs 182/001, résidant à la maison de repos "Les Aquarelles", rue Rafhay, 111 à Soumagne.

Maître Jean-Yves EVRARD, avocat, dont les bureaux sont établis 4020 Liège, quai Van Beneden 4, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 25 juillet 2018.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Namur Sabine

2018/136690

Justice de paix du canton de Gembloux*Désignation*

Par ordonnance du 4 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Gembloux a adapté les mesures de protection existantes aux dispositions de la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Istvan TOTH, né à Ajka (Hongrie) le 5 octobre 1939, domicilié à 5031 Gembloux, Résidence "Saint-Joseph", rue de la Marache, 22

Madame Sophie Céline Madeleine TOTH, employée, domiciliée à 5032 Gembloux, rue de l'Etoile, 12, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Rouer Fabienne

2018/136680

Justice de paix du canton de Grâce-Hollogne*Mainlevée*

Par ordonnance du 6 septembre 2018, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le Juge de Paix du canton de Grâce-Hollogne a mis fin aux mesures de protection des biens concernant :

Monsieur Angelo BENVISSUTO, né à Caltanissetta le 28 juillet 1932, domicilié à 4100 Seraing, Voisinage de la Tour 45, résidant Domaine du Château Rue des Hospitaliers 13 bte 1 à 4400 Flémalle

la personne ci-avant nommée étant à nouveau apte à se gérer.

Pour extrait conforme : le Greffier, (signé) Dosseray Simon

2018/136672

Justice de paix du canton de Hamoir*Remplacement*

Par ordonnance du 11 septembre 2018, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le juge de paix du canton de Hamoir a mis fin à la mission de GERARD Jacques, domicilié à 1160 Auderghem, rue Emile Steeno 29/71, en sa qualité d'administrateur de la personne et des biens de :

Monsieur Dominique Eric GERARD, né à Kisangani (Congo) le 18 mars 1982, domicilié à 4180 Hamoir, rue de la Chera 9.

Monsieur Antoine Pierre Albert GILISSEN, domicilié à 4180 Hamoir, rue de la Chéra 9, a été désigné comme nouvel administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 28 juin 2018.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Simon Maryse

2018/136660

Justice de paix du canton de Herstal*Désignation*

Par ordonnance du 5 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Herstal a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Joséphine METTEN, née à Liège le 2 juillet 1927, domiciliée à 4680 Oupeye, Avenue Reine Astrid 10, résidant rue Jean Hubin 77D/02 à 4680 Oupeye

Maître Pascale DELVOIE, Avocate à 4020 Liège, Quai Gloesner 4/0001, a été désignée en qualité d'administrateur des biens (représentation) de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 24 juillet 2018.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Deflandre Chantal

2018/136654

Justice de paix du canton de Herstal*Désignation*

Par ordonnance du 5 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Herstal a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Emilie Josephine FRANQUET, née à Liège le 2 octobre 1919, domiciliée à 4040 Herstal, Esplanade de la Paix 6/0135, résidant rue Lambert Darchis 32 à 4040 Herstal

Maître Tanguy KELECOM, avocat à 4020 Liège, Rue des Ecoliers 7, a été désigné en qualité d'administrateur des biens (représentation) de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 14 juin 2018.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Deflandre Chantal

2018/136655

Justice de paix du canton de Huy II - Hannut siège de Huy*Mainlevée*

Suite au décès de la personne protégée survenu le 30.07.2018, les mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Maria DI NARO, née à Favara le 10 novembre 1930, "Les Jolis Bois" à 4470

Saint-Georges-sur-Meuse, rue Petite Bourroux 11, ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le Greffier, (signé) RYCKEN Jeannine

2018/136700

Justice de paix du canton de Jette*Désignation*

Par ordonnance du 6 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Jette a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Fabien DEPUTTER, né à Bruxelles le 17 octobre 1990, domicilié à 1081 Koekelberg, rue Jules Besme 145.

Madame Manuela GEBOTS, domiciliée à 1780 Wommel, Avenue des Quatre Vents 8, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 3 août 2018.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Vandebussche Arnaud

2018/136664

Justice de paix du canton de Jodoigne

Mainlevée

Suite au décès de la personne protégée survenu le 22/07/2018, les mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Albert VANCLEVE, née à Jodoigne le 28 juin 1922, domicilié et résidant à 1370 Jodoigne, Chaussée de Charleroi 136.

ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le Greffier, (signé) GERARD Colette

2018/136666

Justice de paix du canton de Malmedy-Spa-Stavelot siège de Stavelot

Mainlevée

Conformément à l'ordonnance du 07 juin 2000 du Juge de Paix du canton de Stavelot, il a été mis fin en date du 19 octobre 2001 à la mission d'administrateur provisoire de Maître Murielle PAQUOT, avocat, ayant son cabinet Rue de Tirlemont, 4 à 4280 Hannut, qui avait été désignée à cette fonction à l'égard des biens de Madame Daisy RENARD, RN 69121609090, née à Huy, le 16 décembre 1969, domiciliée actuellement à 4470 Saint-Georges-sur-Meuse, Rue des Aubépines, 2 (MB du 20/06/2000);

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) PLANCHARD Valérie

2018/136670

Justice de paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy, siège de Durbuy

Désignation

Par ordonnance du 3 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy, siège de Durbuy a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Denise Alice, Valentine DECANNIERE, née à Schaerbeek le 13 novembre 1931, domiciliée à 6940 Durbuy, Grande Enneille 90/2, résidant Domaine de la Rose Blanche Voie d'Andenne 13 à 6940 Grandhan;

Madame Alexandra PENNINCKX, employée, domiciliée à 5001 Namur, Rue Isidore Denison 45, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Bockiau Marie

2018/136677

Justice de paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy, siège de Durbuy

Désignation

Par ordonnance du 3 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy, siège de Durbuy a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Anne-Marie Renée, Octavie, Ghislaine ADAM, née à Erezée le 27 juillet 1938, domiciliée à 6940 Durbuy, rue des Macralles 81.

Madame Marie-Claire PIERARD, domicilié à 6940 Durbuy, rue des Eresses 4, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 16 juillet 2018.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Bockiau Marie

2018/136678

Justice de paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy, siège de Marche-en-Famenne

Désignation

Par ordonnance du 6 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy, siège de Marche-en-Famenne a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Marie-Josée Céline HAQUET, née à Awans le 20 mai 1921, domiciliée à 6900 Marche-en-Famenne, Douce Quiétude, rue Baschamps 36.

Monsieur Michel WERY, domicilié à 6950 Nassogne, rue de Coumont 8, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 1 août 2018.

Pour extrait conforme : le greffier-chef de service, (signé) Leruth Corine

2018/136653

Justice de paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy, siège de Marche-en-Famenne

Désignation

Par ordonnance du 6 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy, siège de Marche-en-Famenne a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Denise, Marguerite, Louise SAFARIAN, née à Ougrée le 13 septembre 1934, domiciliée à 6900 Marche-en-Famenne, Rue de Baschamps 36.

Monsieur Adrien KAISIN, Avocat, dont les bureaux sont sis 6900 Marche-en-Famenne, rue des Bergeronnettes 22, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Bockiau Marie

2018/136661

**Justice de paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy,
siège de Marche-en-Famenne***Désignation*

Par ordonnance du 6 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy, siège de Marche-en-Famenne a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Marie, Renée, Pierre, Henri, Gilles, Joseph DEFOY, née à Nassogne le 13 mars 1924, domiciliée à 6900 Marche-en-Famenne, Résidence C. MAFA, rue de Marche 25.

Maître Sylvie GUIMIN, Avocat, dont le cabinet est sis 6900 Marche-en-Famenne, Au trou des Lutons 12, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Bockiau Marie

2018/136679

**Justice de paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy,
siège de Marche-en-Famenne***Désignation*

Par ordonnance du 6 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy, siège de Marche-en-Famenne a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Juliaan, Lodewijk, Frans, Alfons LEYSSENS, né à Hasselt le 24 octobre 1938, domicilié à 6950 Nassogne, rue du Parvis 6.

Maître Sylvie GUIMIN, Avocat, dont le cabinet est sis 6900 Marche-en-Famenne, Au trou des Lutons 12, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 11 juillet 2018.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Bockiau Marie

2018/136692

**Justice de paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy,
siège de Marche-en-Famenne***Désignation*

Par ordonnance du 6 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy, siège de Marche-en-Famenne a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Claudine MICHEL, née à Marche-en-Famenne le 21 mars 1943, domiciliée à 6900 Marche-en-Famenne, Douce Quiétude, rue Baschamps 36.

Maître Sylvie GUIMIN, avocat, dont les bureaux sont sis 6900 Marche-en-Famenne, Au Trou des Lutons 12, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Bockiau Marie

2018/136705

**Justice de paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy,
siège de Marche-en-Famenne***Désignation*

Par ordonnance du 6 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Marche-en-Famenne - Durbuy, siège de Marche-en-Famenne a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Irena, Clara, Frida CLAUS, née à Welle le 24 juillet 1930, Résidence "Catherine MAFA" 6950 Nassogne, Route de Marche 25.

Maître Sylvie GUIMIN, avocat, dont les bureaux sont sis 6900 Marche-en-Famenne, Au Trou des Lutons 12, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Bockiau Marie

2018/136710

Justice de paix du canton de Molenbeek-Saint-Jean*Désignation*

Par ordonnance du 24 août 2018, le Juge de Paix du canton de Molenbeek-Saint-Jean a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame, Monsieur Elisabeth PROKSCH, né à Hamborn-Duisburg (Allemagne) le 17 août 1929, domicilié à 1083 Bruxelles, rue Louis Delhove, 106 mais résidant à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, rue de la Vieillesse Heureuse 1.

Monsieur CAMBIER Gaël, domicilié à 1083 Bruxelles, avenue Van Overbeke, 26/2 a été désigné comme administrateur de la personne (article 492/1 §1er C.C, uniquement pour les actes 1et 15) et des biens,

sous le régime de la représentation ;

Madame BLOT Paule, domiciliée à 1083 Ganshoren, rue Louis Delhove, 86 est désignée comme personne de confiance pour les biens et la personne de Mme PROKSCH Elisabeth ;

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 7 août 2018.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Rimaux Martine

2018/136650

Justice de paix du canton de Mouscron*Désignation*

Par ordonnance du 7 septembre 2018, le Juge de Paix délégué du canton de Mouscron a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Corentin HAUWEELE, né à Mouscron le 9 septembre 2000, domicilié à 7700 Mouscron, rue de Wattrelos 50.

Monsieur Thierry HAUWEELE, domicilié à 7700 Mouscron, rue de Wattrelos 50, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Madame Laurence DAELS, domiciliée à 7700 Mouscron, rue de Wattrelos 50, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 4 juillet 2018.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Haerens Virginie

2018/136663

Justice de paix du canton de Thuin*Désignation*

Par ordonnance du 31 août 2018, le Juge de Paix du canton de Thuin a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Jean-Marie, Ghislain, François, Alfred PIERARD, né à Montignies-Sur-Sambre le 25 octobre 1946, domicilié à 6110 Montigny-le-Tilleul, MRS Quiétude, rue des Pinsons 20.

Maître Marie VESCERA, avocat dont le cabinet est sis à 6040 Charleroi, Rue Emile Vandervelde 31, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 10 juillet 2018.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) MAHIEUX Jean-François
2018/136684

Justice de paix du canton de Visé*Désignation*

Par ordonnance du 6 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Visé a adapté les mesures de protection existantes aux dispositions de la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Joël Edmond Germain PRENTEN, né à Beurey sur Saulx le 14 octobre 1947, domicilié à 4458 Juprelle, Rue Fossé Botton 19.

Maître Lise VANDENBEYLAARDT, Avocat, dont le cabinet est établi à 4600 Visé, Rue de Berneau 3, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Baillien Brigitte
2018/136675

Justice de paix du canton de Waremme*Désignation*

Par ordonnance du 5 septembre 2018, le Juge de Paix du canton de Waremme a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Irène OLIVIER, née à Borlez le 11 avril 1951, domiciliée à 4317 Faimes, Rue de Vaux 44.

Monsieur Edoardo AGLIATA, domicilié à 4101 Seraing, rue de la Station 9, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 22 août 2018.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) COLARD Véronique
2018/136716

Justice de paix du deuxième canton de Bruxelles*Désignation*

Par ordonnance du 23 août 2018, le Juge de Paix du deuxième canton de Bruxelles a adapté les mesures de protection existantes aux dispositions de la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Elodie Mélanie Julie HENRI, née à Anderlecht le 28 mai 1978, domiciliée à 1000 Bruxelles, Boulevard de Dixmude 40.

Madame Francine HENRY, domicilié à 1000 Bruxelles, boulevard de Dixmude 40, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) AL MOLAHED Ikrame

2018/136651

Justice de paix du deuxième canton de Bruxelles*Désignation*

Par ordonnance du 23 août 2018, le Juge de Paix du deuxième canton de Bruxelles a adapté les mesures de protection existantes aux dispositions de la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur José Miguel Fonséca FALL, né à Paris XIV le 29 juin 1954, domicilié à 1000 Bruxelles, Rue Montoyer 37/b011.

Maître Marie-Dominique COPPIETERS 't WALLANT, dont les bureaux sont établis à 1050 Ixelles, Avenue du Pesage 61/18, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) AL MOLAHED Ikrame

2018/136668

Justice de paix du deuxième canton de Bruxelles*Désignation*

Par ordonnance du 26 juillet 2018, le Juge de Paix du deuxième canton de Bruxelles a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Aschim Said SAID, né à Kabul le 5 mai 1966, domicilié à 1000 Bruxelles, Rue de l'Ommegang 5/b096, résidant Clinique Saint-Jean sise à Boulevard du Jardin Botanique 32 à 1000 Bruxelles

Maître Gilles OLIVIER, dont les bureaux sont sis à 1040 Etterbeek, Rue Père Eudore Devroye 47, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 19 juillet 2018.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) AL MOLAHED Ikrame

2018/136669

Justice de paix du premier canton de Bruxelles*Remplacement*

Par ordonnance du 5 septembre 2018 (rép.6616 /2018), le Juge de Paix de la Justice de paix du premier canton de Bruxelles a mis fin à la mission de Madame Manuella COMBLIN en sa qualité d'administrateur des biens de :

Madame Natascia COOL, née à Uccle le 25 décembre 1968, domiciliée à 1000 Bruxelles, rue des Alexiens 16 b012,

Madame Anne SIX, domiciliée à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, Koolmijngraversstraat 2, a été désignée comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef faisant fonction, (signé) Belarbi Yamina

2018/136704

Justice de paix du premier canton de Charleroi*Désignation*

Par ordonnance du 4 septembre 2018, le Juge de Paix du premier canton de Charleroi a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Paola PROVENZANO, née à Charleroi le 21 juin 1968, domiciliée à 6041 Gosselies, rue des Tanneurs 10 A, résidant CHU VAN GOGH, rue de l'hôpital, 55 à 6030 Marchienne-Au-Pont

Madame Joséphine PROVENZANO, domiciliée à 6030 Charleroi, Rue Chapelle Beaussart, 36, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne de la personne protégée susdite.

Maître Géraldine DRUART, avocat à 6000 Charleroi, rue de l'Athénée, 4/7, a été confirmée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 13 juillet 2018.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Pirmez Valérie

2018/136687

Justice de paix du premier canton de Mons*Désignation*

Par ordonnance du 7 août 2018, le Juge de Paix du premier canton de Mons a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Tony EVRARD, né à Mons le 6 septembre 1996, domicilié à 7100 La Louvière, Rue Tierne à Tartes 130, résidant au CHP "Le Chêne aux Haies" Chemin du Chêne aux Haies 24 à 7000 Mons

Maître Nicolas ALAIMO, avocat à 7000 Mons, Boulevard Albert Elisabeth 19, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 27 juillet 2018.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Cordier Anne-France

2018/136717

Justice de paix du second canton de Namur*Mainlevée*

Par ordonnance du 11 septembre 2018 (rép. 3324/2018), conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le Juge de Paix de la Justice de paix du second canton de Namur a mis

fin aux mesures de protection de biens concernant :

Monsieur Fabrice RASE, né à Namur le 15 juillet 1977, domicilié à 5000 Namur, rue des Bas Prés, 49,

la personne ci-avant nommée étant à nouveau apte à se gérer.

La mission d'administrateur des biens de Maître Pierre GROSSI, avocat dont le cabinet est établi à 5100 Namur, rue de Dave, 45, a pris fin.

Pour extrait conforme : le Greffier, (signé) Palate Anne

2018/136697

Justice de paix du troisième canton de Bruxelles*Mainlevée (désignation néante)*

Par ordonnance du 11 septembre 2018, le Juge de Paix du troisième canton de Bruxelles met à néant son ordonnance du 09-08-2018 (Rep. 2018/3387), publié au *Moniteur belge* le 21-08-2018 (numéro Numac : 2018834723), concernant :

Monsieur Jean-Louis GEORGES, né à Ixelles le 3 avril 1950, domicilié à 1082 Berchem-Sainte-Agathe, Chaussée de Gand 1050. et résidant CHU-BRUGMANN, Place Van Gehuchten 4 à 1020 Bruxelles

Où Maître Alexandre REYNDERS, avocat à 1020 Laeken, Av. Jean de Bologne 5/2, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Akarkach Jamila

2018/136645

Vrederecht van het derde kanton Brugge*Opheffing*

Bij beschikking van 30 mei 2018, heeft de Vrederechter van het derde kanton Brugge een einde gemaakt aan de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

Mijnheer Mario TANT, geboren te Brugge op 12 oktober 1974, wonende te 8310 Brugge, Tramstraat 52,

aangezien de voornoemde persoon opnieuw in staat is zijn belangen zelf behoorlijk waar te nemen.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Caroline Desal

2018/136696

Vrederecht van het eerste kanton Brugge*Aanstelling*

Bij beschikking van 30 augustus 2018 heeft de Vrederechter van het eerste kanton Brugge beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Regina DIET, geboren te Brugge op 25 mei 1939, wonende te 8310 Brugge, Koeiendreef 15, doch thans verblijvende in het AZ Sint Lucas, Sint-Lucaslaan 29 te 8310 Assebroek

Mijnheer Gabriël DIET, wonende te 8020 Oostkamp, Legeweg 204 werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 9 augustus 2018.

Voor eensluidend uittreksel de afgevaardigd griffier, (get) Tilly De Caë

2018/136691

Vrederecht van het eerste kanton Hasselt*Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2018 heeft de Vrederechter van het eerste kanton Hasselt:

in toepassing van artikel 227 laatste lid van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid (BS 14 juni 2013), overgegaan tot de OMZETTING van de staat van voorlopige bewindvoering van Vanmuysen Anna naar bewindvoering over de goederen op basis van de nieuwe wettelijke bepalingen en werd:

Meester Frederika VAN SWYGENHOVEN, advocaat te 3500 Hasselt, Van Dijkklaan 15, aangesteld als bewindvoerder over de goederen in systeem van vertegenwoordiging over

Mevrouw Anna VANMUYSEN, geboren te Hasselt op 11 april 1933, WZC St. Katharinadal 3500 Hasselt, Martelarenlaan 13 -15

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Marleen Jouck

2018/136643

Vrederecht van het eerste kanton Hasselt*Aanstelling*

Bij beschikking van 6 september 2018, is de Vrederechter van het eerste kanton Hasselt:

in toepassing van artikel 227 laatste lid van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid (BS 14 juni 2013), overgegaan tot de OMZETTING van de staat van voorlopige bewindvoering van Caspers Kris naar bewindvoering over de goederen op basis van de nieuwe wettelijke bepalingen en werd:

Meester Frederika VAN SWYGENHOVEN, advocaat, met burelen gevestigd te 3500 Hasselt, Van Dijkklaan 15, aangesteld als bewindvoerder over de goederen in het systeem van vertegenwoordiging van

Mijnheer Kris CASPERS, geboren te Hasselt op 11 oktober 1983, met rijksregisternummer 83101102107, wonende te 3500 Hasselt, Zegestraat 19

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Veronique Baeyens

2018/136644

Vrederecht van het eerste kanton Hasselt*Aanstelling*

Bij beschikking van 6 september 2018, is de Vrederechter van het eerste kanton Hasselt:

in toepassing van artikel 227 laatste lid van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid (BS 14 juni 2013), overgegaan tot de OMZETTING van de staat van voorlopige bewindvoering van Joos Eddy naar bewindvoering over de goederen op basis van de nieuwe wettelijke bepalingen en werd:

Meester Frederika VAN SWYGENHOVEN, advocaat, met kantoor te 3500 Hasselt, Van Dijkklaan 15, aangesteld als bewindvoerder in het systeem van vertegenwoordiging van

Mijnheer Eddy JOOS, geboren te Sint-Truiden op 9 januari 1954, met rijksregisternummer 54010940380, wonende te 3500 Hasselt, Kroonwinningstraat 45

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Veronique Baeyens

2018/136646

Vrederecht van het eerste kanton Hasselt*Aanstelling*

Bij beschikking van 6 september 2018, is de Vrederechter van het eerste kanton Hasselt:

in toepassing van artikel 227 laatste lid van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid (BS 14 juni 2013), overgegaan tot de OMZETTING van de staat van voorlopige bewindvoering van Bex Louis naar bewindvoering over de goederen op basis van de nieuwe wettelijke bepalingen en werd:

Meester Frederika VAN SWYGENHOVEN, advocaat, met burelen gevestigd te 3500 Hasselt, Van Dijkklaan 15, aangesteld als bewindvoerder over de goederen in het systeem van vertegenwoordiging over

Mijnheer Louis BEX, geboren te Stevoort op 28 maart 1933, met rijksregisternummer 33032829366, Salvatorrusthuis 3500 Hasselt, Ekkelgaarden 17

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Veronique Baeyens

2018/136647

Vrederecht van het eerste kanton Hasselt*Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2018, is de Vrederechter van het eerste kanton Hasselt:

in toepassing van artikel 227 laatste lid van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid (BS 14 juni 2013), overgegaan tot de OMZETTING van de staat van voorlopige bewindvoering van Caballero - Garcia Antonia naar bewindvoering over de goederen op basis van de nieuwe wettelijke bepalingen en werd:

Meester Frederika VAN SWYGENHOVEN, advocaat, met burelen gevestigd te 3500 Hasselt, Van Dijkklaan 15, aangesteld als bewindvoerder in systeem van vertegenwoordiging over

Mevrouw Antonia CABALLERO-GARCIA, geboren te San Martin del Rey Aurelio (Spanje) op 24 april 1957, met rijksregisternummer 57042402097, wonende te 3500 Hasselt, Maastrichtersteenweg 134/6

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Marleen Jouck

2018/136711

Vrederecht van het eerste kanton Hasselt*Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2018, is de Vrederechter van het eerste kanton Hasselt:

in toepassing van artikel 227 laatste lid van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid (BS 14 juni 2013), overgegaan tot de OMZETTING van de staat van voorlopige bewindvoering van SZAJEK Frans naar bewindvoering over de goederen op basis van de nieuwe wettelijke bepalingen en werd:

Meester Frederika VAN SWYGENHOVEN, advocaat, met burelen gevestigd te 3500 Hasselt, Van Dijkklaan 15, aangesteld als bewindvoerder over de goederen in het systeem van vertegenwoordiging over

Mijnheer Frans SZAJEK, geboren te Genk op 2 februari 1932, met rijksregisternummer 32020231520, wonende te 3500 Hasselt, Hassaluthdreef 9, verblijvend WZC SALVATOR Ekkelgaarden 17-19 te 3500 Hasselt

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Marleen Jouck

2018/136712

Vrederecht van het eerste kanton Hasselt*Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2018, is de Vrederechter van het eerste kanton Hasselt:

in toepassing van artikel 227 laatste lid van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid (BS 14 juni 2013), overgegaan tot de OMZETTING van de staat van voorlopige bewindvoering van Segers Regina naar bewindvoering over de goederen op basis van de nieuwe wettelijke bepalingen en werd:

Meester Frederika VAN SWYGENHOVEN, advocaat, met kantoor te 3500 Hasselt, Van Dijkklaan 15, aangesteld als bewindvoerder over de goederen in het systeem van vertegenwoordiging over

Mevrouw Regina SEGERS, geboren te Lommel op 16 januari 1944, met rijksregisternummer 44011603825, Salvatorrusthuis 3500 Hasselt, Ekkelgaarden 17

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Marleen Jouck

2018/136713

Vrederecht van het eerste kanton Hasselt*Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2018 heeft de Vrederechter van het eerste kanton Hasselt:

in toepassing van artikel 227 laatste lid van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid (BS 14 juni 2013), overgegaan tot de OMZETTING van de staat van voorlopige bewindvoering van Truck Gabriëlle naar bewindvoering over de goederen op basis van de nieuwe wettelijke bepalingen en werd:

Meester Frederika VAN SWYGENHOVEN, advocaat, met kantoor te 3500 Hasselt, Van Dijkklaan 15, aangesteld als bewindvoerder over de goederen in het systeem van vertegenwoordiging over

Mevrouw Gabriëlle TRUCH, geboren te Dohna op 8 maart 1949, met rijksregisternummer 49030845861, WZC Hoge Vijf, Campus Banneux 3500 Hasselt, Hadewychlaan 74

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Marleen Jouck

2018/136714

Vrederecht van het eerste kanton Hasselt*Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2018 heeft de Vrederechter van het eerste kanton Hasselt:

in toepassing van artikel 227 laatste lid van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid (BS 14 juni 2013), overgegaan tot de OMZETTING van de staat van voorlopige bewindvoering van Windmolders Guillaume naar bewindvoering over de goederen op basis van de nieuwe wettelijke bepalingen en werd:

Meester Frederika VAN SWYGENHOVEN, advocaat, met kantoor te 3500 Hasselt, Van Dijkklaan 15, aangesteld als bewindvoerder over de goederen in het systeem van vertegenwoordiging over

Mijnheer Guillaume WINDMOLDERS, geboren te Stevoort op 24 oktober 1947, met rijksregisternummer 47102426968, wonende te 3500 Hasselt, Bosstraat 90 bus 3

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Marleen Jouck

2018/136715

Vrederecht van het eerste kanton Kortrijk*Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2018 heeft de vrederechter van het eerste kanton Kortrijk de bestaande beschermingsmaatregelen aangepast aan de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Johan Roger Agnes Geenens, geboren te Kortrijk op 10 oktober 1970, wonende te 8580 Avelgem, Leynseelstraat 91, verblijvend vzw Ubuntu p.a. Indigo, Beukenlaan 47 te 8520 Kuurne,

Mevrouw Karlien Bertha Richard Geenens, wonende te 8580 Avelgem, Hoogveld 7, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de erehoofdgriffier, (get) Patricia Vanwetere

2018/136724

Vrederecht van het kanton Bilzen*Opheffing*

Ingevolge het overlijden van de beschermde persoon op 21 juli 2018 eindigen de beschermingsmaatregelen uitgesproken conform de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Elisabeth Catharina VANWEERS, geboren te Zichen-Zussen-Bolder op 10 mei 1946, laatst wonende in WZC Huyse Elckerlyc 3770 Riemst, Trinellestraat 23 van rechtswege op de dag van het overlijden van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Laura Houben

2018/136707

Vrederecht van het kanton Bilzen*Opheffing*

Ingevolge het overlijden van de beschermde persoon op 25 juli 2018 eindigen de beschermingsmaatregelen uitgesproken conform de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Renier CAENEN, geboren te Veldwezelt op 31 januari 1931, wonende te 3740 Bilzen, Rusthuis "Ark van Noé", Rode Kruislaan 128, van rechtswege op de dag van het overlijden van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Laura Houben

2018/136708

Vrederecht van het kanton Brasschaat*Aanstelling*

Bij beschikking van 11 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Brasschaat beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

BRUGHMANS August Matthijs Jozef Ludovica, geboren te Loenhout op 29 mei 1932, wonende en verblijvende in WZC Salvé te 2930 Brasschaat, Rustoordlei 75-77.

BRUGHMANS Dirk, wonende te 2930 Brasschaat, Miksebeekstraat 135, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 21 augustus 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Ans Hertogs
2018/136719

Vrederecht van het kanton Brasschaat

Aanstelling

Bij beschikking van 11 september 2018 heeft de vrederechter van het kanton Brasschaat de bestaande beschermingsmaatregelen aangepast aan de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

VAN DE VLOET Theodoor Philemon Maria, geboren te Zoersel op 15 september 1963, wonende te 2980 Zoersel, Einhoven 38, voorheen verblijvende in Orthopedagogisch Centrum CLARA FEY, Bethanienlei 5, thans verblijvende in Orthopedagogisch Centrum CLARA FEY afdeling KAURI, Sint-Pauluslaan 6A te 2390 Westmalle

VAN DE VLOET Jozef Franciscus Maria, geboren te Brecht op 2 november 1958, wonende te 2980 Zoersel, Einhoven 38 werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Ans Hertogs
2018/136720

Vrederecht van het kanton Brasschaat

Aanstelling

Bij beschikking van 11 september 2018 heeft de vrederechter van het kanton Brasschaat de bestaande beschermingsmaatregelen aangepast aan de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

VOET Peter Albert, geboren te Merksem op 28 juli 1966, wonende te 2930 Brasschaat, Molenveld 32, thans verblijvende te 2900 Schoten, Laarsebeekdreef 9-11

KIL Cornelius, wonende te 2930 Brasschaat, Molenveld 32 werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Ans Hertogs
2018/136722

Vrederecht van het kanton Diksmuide

Aanstelling

Bij beschikking van 3 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Diksmuide beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Regina De Ceuninck, geboren te Diksmuide op 15 oktober 1959, wonende te 8650 Houthulst, Jonkershovestraat 254.

Mijnheer Erwin De Ceuninck, wonende te 8650 Houthulst, Steenbeekstraat 18, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Mijnheer Edwin De Ceuninck, wonende te 8650 Houthulst, Steenbeekstraat 16, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 3 augustus 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Ingrid Janssens
2018/136698

Vrederecht van het kanton Diksmuide

Aanstelling

Bij beschikking van 3 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Diksmuide beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Godelieve Julia Seys, geboren te Kaaskerke op 1 januari 1939, wonende te 8600 Diksmuide, IJzerheemplein 1.

Mijnheer Urbain Vanbeveren, wonende te 8600 Diksmuide, Veurnestraat 85, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Mevrouw Sylvia Vanbeveren, wonende te 8600 Diksmuide, Brouwerijstraat 4, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.

Mevrouw Severine Vanbeveren, wonende te 8630 Veurne, Palinghoekstraat 2, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 17 augustus 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Ingrid Janssens
2018/136699

Vrederecht van het kanton Herzele

Aanstelling

Bij beschikking van 31 augustus 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Herzele beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Martin Luc DE WINTER, geboren te Gent op 28 augustus 1954, wonende te 9620 Zottegem, Grotenbergestraat 132, verblijvend in het Psychiatrisch Centrum Sint-Franciscus - De Pelgrim, Campus Sint-Franciscus, Penitentenlaan 22 te 9620 Zottegem

Meester Francis DE VLEESCHOUWER, gevestigd te 9620 Zottegem, Kleine Nieuwstraat 4, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 7 augustus 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Kristel Cansse
2018/136695

Vrederecht van het kanton Izegem

Vervanging

Bij beslissing van 28 augustus 2018, heeft de Vrederechter van het kanton Izegem, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, een einde gesteld aan de opdracht van Ingrid PERSOON in hoedanigheid van bewindvoerder over de persoon en de goederen van:

Inge Günther LAUWERS, geboren te Roeselare op 24 september 1972, wonende te 8870 Izegem, Wallemotestraat 120, verblijvend in OC Cirkant, Aatrijksestraat 77 te 8211 Aatrijke

Barbara LAUWERS, wonende te 8310 Brugge, Pelderijnstraat 50, werd aangesteld als nieuwe bewindvoerder over de persoon van de voornoemde beschermde persoon.

Wilfried LAUWERS, wonende te 9111 Belsele (Sint-Niklaas), Belseledorp 48, werd aangesteld als nieuwe bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Marianne Gallé

2018/136694

Vrederecht van het kanton Lier

Inkanteling

Bij beschikking van 11 september 2018 heeft de vrederechter van het kanton Lier de bestaande beschermingsmaatregelen aangepast aan de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid:

Werd Verwaest Jef, advocaat, met kantoor te 2500 Lier, Vismarkt 37

bevestigd in zijn hoedanigheid van bewindvoerder over de goederen van:

Juliens Octavia, met rijksregisternummer 47052045663, geboren te Mechelen op 20 mei 1947, wettelijk gedomicilieerd en verblijvende in PVT Schorshaegen campus Heist, Kerselaarlaan 23, te 2220 Heist-op-den-Berg

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Maria Moeyersoms

2018/136648

Vrederecht van het kanton Lokeren

Aanstelling

Bij beschikking van 10 september 2018, heeft de Vrederechter van het kanton Lokeren de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

Kristof Achiel BRACKE, geboren te Gent op 19 december 1982, wonende te 9270 Laarne, Vaartstraat 99.

Marleen SCHEPENS, wonende te 9270 Laarne, Kleine Molenstraat 19 werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Anke Van Nieuwenhove

2018/136667

Vrederecht van het kanton Maasmechelen

Opheffing

Ingevolge het overlijden van de beschermde persoon op 06 augustus 2018 eindigen de beschermingsmaatregelen uitgesproken conform de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Ann Lambertina BECKERS, geboren te Eisden op 15 mei 1933, verblijvende in rusthuis 't Kempken te 3650 Dilsen-Stokkem, Langs de Graaf 15, van rechtswege op de dag van het overlijden van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Rita Coun

2018/136656

Vrederecht van het kanton Menen

Aanstelling

Bij beschikking van 23 augustus 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Menen beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Franky VANCANEGHEM, geboren te Kortrijk op 25 februari 1967, met rijksregisternummer 67022521568, wonende te 8930 Menen, Larstraat 46 bus 0001

Mevrouw Dorine VANCANEGHEM, wonende te 8930 Menen, Hogeschoolstraat 19 werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Katleen Cornette

2018/136640

Vrederecht van het kanton Menen

Aanstelling

Bij beschikking van 11 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Menen beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Lie VANCANEGHEM, geboren te Kortrijk op 13 augustus 2000, met rijksregisternummer 00081308201, wonende te 8930 Menen, Eikenlaan 44

Mevrouw Fabienne SCHOONBAERT, wonende te 8930 Menen, Eikenlaan 44 werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Katleen Cornette

2018/136662

Vrederecht van het kanton Menen

Aanstelling

Bij beschikking van 11 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Menen beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Henk VANNIEUWENHUYSE, geboren te Kortrijk op 9 april 1972, met rijksregisternummer 72040919706, wonende te 8560 Wevelgem, De Knok 85

Mijnheer Tim VANNIEUWENHUYSE, geboren te Kortrijk op 19 april 1974, wonende te 8560 Gullegem, De Knok 85 wordt aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Katleen Cornette

2018/136723

Vrederecht van het kanton Merksem*Aanstelling*

Bij beschikking van 11 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Merksem beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Charlotte Jeanne Scheiris, geboren te Gent op 1 februari 1942, wonende te 2900 Schoten, WZC Vordenstein - Ridder Walter van Havrelaan 16.

Mijnheer Marc Paeshuys, wonende te 2000 Antwerpen, Lange Brilstraat 11, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 24 augustus 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Inge Meyvis

2018/136683

Vrederecht van het kanton Merksem*Aanstelling*

Bij beschikking van 4 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Merksem beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Abderazzak Ahmadi, geboren te Berkane (Marokko) op 20 mei 1969, wonende te 2170 Antwerpen, De Wilgen 22.

Meester Carlo Van Acker, kantoorhoudende 2930 Brasschaat, Hoogboomsteenweg 147B, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 20 juni 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Patricia Beuckelaers

2018/136718

Vrederecht van het kanton Merksem*Aanstelling*

Bij beschikking van 11 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Merksem beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Simonne Nathalie Constance Van Camp, geboren te Schoten op 23 december 1934, wonende te 2170 Antwerpen, ZNA Bartholomeus - Jaak De Boekstraat 6.

Mevrouw Sonia Geerts, wonende te 2170 Antwerpen, Geerbeekstraat 2, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Mijnheer Willy Geerts, wonende te 2170 Antwerpen, Laaglandlaan 829, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 27 augustus 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Inge Meyvis

2018/136725

Vrederecht van het kanton Ninove*Aanstelling*

Bij beschikking van 6 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Ninove beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw, Maria EEMAN, geboren te Denderhoutem op 18 februari 1929, VZW DE PASTORIJ 9450 Haaltert, Pastorijweg 2.

Meester Bjorn GOESSENS, advocaat te 9400 Ninove, Centrumlaan 175, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Annick Volckaert

2018/136706

Vrederecht van het kanton Oudenaarde*Aanstelling*

Bij beschikking van 3 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Oudenaarde beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Marie-Rose VAN DORPE, geboren te Marke op 17 december 1939, wonende te 9700 Oudenaarde, Remparden 14 bus 109.

Peter VERMEERSCH, wonende te 9700 Oudenaarde, Doornikse Heerweg 2, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 20 juli 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Filip Baguet

2018/136674

Vrederecht van het kanton Sint-Jans-Molenbeek*Aanstelling*

Bij beschikking van 24 augustus 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Sint-Jans-Molenbeek beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Nora MEEUWESSEN, geboren te Elsene op 16 juni 1937, wonende te 1080 Sint-Jans-Molenbeek, Jean Dubrucqlaan 63 ;

Mijnheer VERBURGT Geert, wonende te 1785 Merchtem, Boesmeer, 48 werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon (voor wat de keuze van woonst en de rechten van de patient betreft) en de goederen, onder het regime van de vertegenwoordiging van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 6 augustus 2018.

Voor eensluidend uittreksel de hoofdgriffier, (get) Martine Rimaux

2018/136659

Vrederecht van het kanton Sint-Truiden*Aanstelling*

Bij beschikking van 10 september 2018 heeft de vrederechter van het kanton Sint-Truiden de bestaande beschermingsmaatregelen aangepast aan de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Micheline Greta Jacqueline VANSTREELS, geboren te Herk-de-Stad op 29 maart 1967, wonende te 3800 Sint-Truiden, Eglantierplein 1,

met als bewindvoerder met betrekking tot het beheer van haar goederen:

Meester Els SNEIJERS, advocaat, met kantoor te 3800 Sint-Truiden, Kogelstraat 3.

De bestaande onbekwaamheid tot goederenbeheer werd uitgebreid tot een onbekwaamheid inzake de persoon waarvoor Meester SNEIJERS Els eveneens werd aangesteld.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Hilde Van der Eeken
2018/136693

Vrederecht van het kanton Tongeren*Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Tongeren beschermings-maatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Michel NASSEN, geboren te Tongeren op 26 oktober 1966, wonende te 3700 Tongeren, Paquaylaan 4/25.

Mr. Bart COEMANS, kantoor houdende te 3700 Tongeren, Sint-Truidersteenweg 240, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon. Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 7 maart 2018. Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Monique Dupont

2018/136676

Vrederecht van het kanton Turnhout*Aanstelling*

Bij beschikking (18B823 - Rep. 2982/2018) van 5 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Turnhout beschermings-maatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Maria Francisca Louis VAN ROMPAEY, geboren te Deurne (Ant.) op 11 augustus 1931, wonende te 2300 Turnhout, Eén Meistraat 17 b002, verblijvend WZC Smeedeshof, Oude Arendonksebaan 38 te 2360 Oud-Turnhout

Meester Ann van der MAAT, met kantoor te 2300 Turnhout, Warandestraat 66, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 3 augustus 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Kristel Jacobs
2018/136642

Vrederecht van het kanton Waregem*Aanstelling*

Bij beschikking van 6 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Waregem beschermings-maatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Anna FURNIERE, geboren te Anzegem op 30 juni 1933, wonende te 8790 Waregem, WZC "De Meers", Schakelstraat 43.

Mevrouw Martine DEQUESNE, wonende te 8790 Waregem, Zandstraat 17, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 24 juli 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Marika Wulleman
2018/136688

Vrederecht van het kanton Waregem*Aanstelling*

Bij beschikking van 6 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Waregem beschermings-maatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Ingrid Osida MEURIS, geboren te Waregem op 15 mei 1961, wonende te 8710 Wielsbeke, August Marinplein 3/0.02.

Meester Peter DESMET, advocaat te 8790 Waregem, Molenstraat 10 bus 1, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 2 juli 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Marika Wulleman
2018/136703

Vrederecht van het kanton Waregem*Vervanging*

Bij beslissing van 6 september 2018, heeft de Vrederechter van het kanton Waregem, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, een einde gesteld aan de opdracht van Mr Jean-Pierre Vande Maele, in hoedanigheid van bewindvoerder over de goederen van:

André Remi CLAERHOUT, geboren te Oostrozebeke op 21 november 1938, wonende te 8780 Oostrozebeke, Hulstestraat 7.

Meester Jacques VERHAEGHE, advocaat te 8790 Waregem, Zultseweg 21, werd aangesteld als nieuwe bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 2 augustus 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Marika Wulleman
2018/136709

Vrederecht van het kanton Westerlo*Aanstelling*

Bij beschikking van 11 september 2018 (Rolnummer: 18B241 Repertoriumnummer: 2018/1018) heeft de Vrederechter van het kanton Westerlo, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot:

de persoon mits vertegenwoordiging,

de goederen mits vertegenwoordiging,

betreffende COOLS Carl Jozef Johan, met rijksregisternummer 59.07.05-345.17, geboren te Geel op 5 juli 1959, wonende te 2430 Laakdal, Ham 31, en werd TRUYTS Martina Maria Franciscus, met rijksregisternummer 63.03.03-178.09, geboren te Herentals op 3 maart 1963, wonende te 2430 Laakdal, Ham 31, aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van haar echtgenoot COOLS Carl Jozef Johan, met rijksregisternummer 59.07.05-345.17, geboren te Geel op 5 juli 1959, wonende te 2430 Laakdal, Ham 31.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Brems Josephina

2018/136657

Vrederecht van het kanton Westerlo*Aanstelling*

Bij beschikking van 4 september 2018 (Rolnummer: 18B227 Repertoriumnummer: 2018/966) heeft de Vrederechter van het kanton Westerlo, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot:

de persoon mits vertegenwoordiging,

de goederen mits vertegenwoordiging,

betreffende BAETEN Willy Alfons Louisa, met rijksregisternummer 37.03.01-169.17, geboren te Westerlo op 1 maart 1937, echtgenoot van VERACHTERT Erna, wonende te 2440 Geel, Markt 88, thans verblijvend in het WZC "Op Haanven", te 2431 Laakdal-Veerle, Oude Geelsebaan 33, en werd DILS Marc René Mathilde, geboren te Geel op 17 juli 1968, wonende te 2260 Westerlo, Guldensporenlaan 3, aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van

BAETEN Willy Alfons Louisa, met rijksregisternummer 37.03.01-169.17, geboren te Westerlo op 1 maart 1937, echtgenoot van VERACHTERT Erna, wonende te 2440 Geel, Markt 88, thans verblijvend in het WZC "Op Haanven", te 2431 Laakdal-Veerle, Oude Geelsebaan 33.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Brems Josephina

2018/136685

Vrederecht van het kanton Westerlo*Aanstelling*

Bij beschikking van 4 september 2018 (Rolnummer: 18B226 Repertoriumnummer: 2018/965) heeft de Vrederechter van het kanton Westerlo, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot:

de persoon mits vertegenwoordiging,

de goederen mits vertegenwoordiging,

betreffende VERACHTERT Erna Josephina Francisca Laurentia Eduarda, met rijksregisternummer 41.01.30-122.40, geboren te Geel op 30 januari 1941, echtgenote van BAETEN Willy, wonende te 2440 Geel, Markt 88, thans verblijvend in het WZC "Op Haanven", te 2431 Laakdal-Veerle, Oude Geelsebaan 33, en werd DILS Marc René Mathilde, geboren te Geel op 17 juli 1968, wonende te 2260 Westerlo,

Guldensporenlaan 3, aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van VERACHTERT Erna Josephina Francisca Laurentia Eduarda, met rijksregisternummer 41.01.30-122.40, geboren te Geel op 30 januari 1941, echtgenote van BAETEN Willy, wonende te 2440 Geel, Markt 88, thans verblijvend in het WZC "Op Haanven", te 2431 Laakdal-Veerle, Oude Geelsebaan 33.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Brems Josephina

2018/136686

Vrederecht van het kanton Wetteren*Aanstelling*

Bij beschikking van 6 september 2018 heeft de Vrederechter van het kanton Wetteren beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Robbe DE SCHRIJVER, geboren te Jette op 23 oktober 1998, wonende te 9260 Wichelen, Lange Haagstraat 22/B000.

Mijnheer Herman DE SCHRIJVER, wonende te 9260 Wichelen, Lange Haagstraat 22/B000, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Mevrouw Ria VAN LEUVEN, wonende te 9260 Wichelen, Lange Haagstraat 22/B000, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 30 juli 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Jürgen Peirlinck

2018/136641

Vrederecht van het kanton Zaventem*Vervanging*

Bij beslissing van 6 september 2018, heeft de Vrederechter van het kanton Zaventem, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, een einde gesteld aan de opdracht van de heer Andreas DE SCHRYVER, advocaat, met kantoor te 3010 Kessel-Lo, Diestsesteenweg 52/0302, in hoedanigheid van bewindvoerder over de goederen van:

Mevrouw Paula Angele Jeanne MARTIN, geboren te Aarlen op 11 juli 1953, wonende en verblijvende in Residentie "Villa Wijs" te 3090 Overijse, Sint-Annastraat 102.

Mijnheer de advocaat Dirk WOUTERS, met kantoor te 3000 Leuven, Kaboutermansstraat 49, werd aangesteld als nieuwe bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De ambtshalve inschrijving in het Register der Verzoekschriften vond plaats op 7 augustus 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Christof Mans

2018/136681

Vrederecht van het tweede kanton Hasselt*Aanstelling*

Bij beschikking van 6 september 2018, is de Vrederechter van het tweede kanton Hasselt:

in toepassing van artikel 227 laatste lid van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid (BS 14 juni 2013), overgegaan tot de OMZETTING van de staat van voorlopige bewindvoering van Engelen Veronique naar bewindvoering over de goederen op basis van de nieuwe wettelijke bepalingen en werd:

Meester Jessica VAN BRIEL, advocaat, met kantoor gevestigd 3500 Hasselt, Kuringersteenweg 209, aangesteld als bewindvoerder over de goederen in het systeem van vertegenwoordiging van

Mevrouw Veronique Maria ENGELLEN, geboren te Herk-de-Stad op 23 november 1968, met rijksregisternummer 68112322607, wonende te 3560 Lummen, Oudstrijdersstraat 3

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Veronique Baeyens
2018/136721

Vrederecht van het tweede kanton Kortrijk*Vervanging*

Bij beslissing van 6 september 2018, heeft de Vrederechter van het tweede kanton Kortrijk, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, een einde gesteld aan de opdracht van Stéphanie Rombaut in hoedanigheid van bewindvoerder over de goederen van:

Mevrouw Viki Gadeyne, geboren te Torhout op 9 april 1988, wonende te 8820 Torhout, Wollestraat 4 V002.

Mevrouw de advocaat Inge Staelens, advocaat met kantoor te 8820 Torhout, Bruggestraat 140, werd aangesteld als nieuwe bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 21 juni 2018.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Nathalie Rébérez
2018/136702

Vrederecht van het vierde kanton Gent*Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2018 heeft de Vrederechter van het vierde kanton Gent beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Laurette BERTH, geboren te op 22 april 1947, wonende te 9000 Gent, Molenaarsstraat 50, verblijvend campus Volkskliniek (straat 123), Groenebriel 1 te 9000 Gent

Krista DE BIE, met kantoor te 9000 Gent, Fratersplein 10, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 23 augustus 2018.

Voor eensluidend uittreksel de afgevaardigd griffier, (get) Stefanie Temmerman

2018/136673

Vrederecht van het vierde kanton Gent*Uitbreiding*

Bij beschikking van 5 september 2018, heeft de Vrederechter van het vierde kanton Gent de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

Dirk NEELS, met kantoor te 9000 Gent, aan de Muinklaan 12, in hoedanigheid van bewindvoerder over de persoon (verblijfplaats) en de goederen van Larbi BOUABDALLAH, geboren te Ouled Rabah op 18 juli 1940, wonende te 9000 Gent, Opgeestienlaan 23, verblijvend WZC Domino, Rodelijvekensstraat 19 te 9000 Gent

Voor eensluidend uittreksel de afgevaardigd griffier, (get) Stefanie Temmerman

2018/136658

Verwerping nalatenschap

Burgerlijk Wetboek - artikel 784

Renonciation aux successions

Code civil - article 784

Blijkens een akte van verklaring van 14/06/2018, voor notaris Philip BAUWENS, te Sint-Laureins, heeft mevrouw HERMIE, Arlette Esther, geboren te Adegem op 14/03/1952, wonende te Maldegem, deelgemeente Adegem, Broekelken 29, in haar hoedanigheid als kind, verklaard de nalatenschap van de mevrouw VAN CANNEYT, Germana Josepha, geboren te Adegem op 06/03/1921, laatst wonende te Maldegem en overleden te Eeklo op 25/02/2018, zuiver en eenvoudig te verwerpen.

(Get.) Philip BAUWENS, notaris.
(8161)

Blijkens een akte van verklaring van 05/07/2018, voor notaris Philip BAUWENS, te Sint-Laureins, hebben :

1. Mevrouw STAESSENS, Marie Christine Georgette, geboren te Gent op 25/09/1951, wonende te 9980 Sint-Laureins, Leemweg 2A.

2. De heer TIMMERMAN, Bernard Gentil Ferdinand, geboren te Gent op 25/02/1977, wonende te 9961 Assenede (Boekhoute), Stationsstraat 35.

3. De heer TIMMERMAN, Edward Georges Rachel, geboren te Gent op 14/12/1978, wonende te 8610 Kortemark, Kronevoordestraat 40.

4. De heer TIMMERMAN, Benjamin Jean-Pierre Rita, geboren te Eeklo op 11/11/1985, wonende te 9961 Assenede (Boekhoute), Landsdijk 17.

Verklaard de nalatenschap van de mevrouw VAN HOLDER, Ferdinanda Theresia Alfonsina, geboren te Mariakerke op 18/08/1931, laatst wonende te 9988 Sint-Laureins (Watervliet), en overleden te Eeklo op 22/02/2018, zuiver en eenvoudig te verwerpen.

(Get.) Philip BAUWENS, notaris.
(8162)

Blijkens een akte van verklaring van 09/04/2018, voor notaris Philip BAUWENS, te Sint-Laureins, heeft de heer PIELAET, Marnik Albert Margriet, geboren te Sint-Laureins op 18/06/1968, wonende te Sint-Laureins, Mandeweg 10, in zijn hoedanigheid als kind, verklaard de nalatenschap van de mevrouw DE BUSSCHER, Irena Elisabeth, geboren te Sint-Laureins op 08/12/1934, laatst wonende te Maldegem en overleden te Maldegem op 14/01/2018, zuiver en eenvoudig te verwerpen.

(Get.) Philip BAUWENS, notaris.

(8163)

Gerechtelijke reorganisatie

Réorganisation judiciaire

Rechtbank van koophandel Leuven

Bij vonnis van de rechtbank van koophandel te Leuven van 10/09/2018, werd voor wat betreft de LEEREIK BVBA, met zetel te 3001 HEVERLEE, INTERLEUVENLAAN 62, KBO-nr. 0652.693.204, betreffende de Wet op Continuïteit van de ondernemingen van 31 januari 2009, het volgende beslist.

De rechtbank homologeert het reorganisatieplan, neergelegd op 17 augustus 2018, niet en sluit de reorganisatieprocedure af.

(Get.) C. LENAERTS, griffier.

(8165)

Rechtbank van koophandel Leuven

Bij vonnis van de rechtbank van koophandel te Leuven van 10/09/2018, werd voor wat betreft de NELMA BVBA, met zetel te 3210 LUBBEEK, DIESTSESTEENWEG 94, KBO-nr. 0454.358.292, betreffende de Wet op Continuïteit van de ondernemingen van 31 januari 2009, het volgende beslist.

De rechtbank homologeert het reorganisatieplan, neergelegd op 13 juli 2018, en sluit de reorganisatieprocedure af.

(Get.) C. LENAERTS, griffier.

(8166)

Faillissement

Faillite

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Opening van het faillissement op dagvaarding van NV J. LEMAIRE, Fazantenlaan 100, 1742 Ternat, met ondernemingsnummer 0458.014.895.

Datum vonnis faillissement : 04.09.2018.

Handelsactiviteit : bouwonderneming.

Curator : meester Marga PIETERS, met kantoor te 9300 Aalst, Affligemdreef 144 - marga.pieters@telenet.be

Rechter-commissaris : EECKHOUT, René.

Voorlopige datum van staking van betaling : 04/09/2018.

Datum neerlegging van de schuldvorderingen : binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de website www.regsol.be

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit : 10/10/2018.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. XX.176 WER). (8167)

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Opening van het faillissement op bekentenis van BVBA GLENN'S GARAGE, Brusselsesteenweg 119, 1980 Zemst, met ondernemingsnummer 0690.567.645.

Datum vonnis faillissement : 04.09.2018.

Handelsactiviteit : handel en reparatie in auto's.

Curator : meester Marga PIETERS, met kantoor te 9300 Aalst, Affligemdreef 144 - marga.pieters@telenet.be

Rechter-commissaris : EECKHOUT, René.

Voorlopige datum van staking van betaling : 04/09/2018.

Datum neerlegging van de schuldvorderingen : binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de website www.regsol.be

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit : 10/10/2018.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. XX.176 WER). (8168)

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Opening van het faillissement op bekentenis van D&D BVBA, Rooseveltlaan 104, 1800 Vilvoorde, met ondernemingsnummer 0867.036.082.

Datum vonnis faillissement : 04.09.2018.

Handelsactiviteit : algemene bouwwerken.

Curator : meester Marga PIETERS, met kantoor te 9300 Aalst, Affligemdreef 144 - marga.pieters@telenet.be

Rechter-commissaris : EECKHOUT, René.

Voorlopige datum van staking van betaling : 04/09/2018.

Datum neerlegging van de schuldvorderingen : binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de website www.regsol.be

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit : 10/10/2018.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. XX.176 WER). (8169)

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Opening van het faillissement op bekentenis van UNIFIED CLOUD BVBA, Wetenschapsstraat 14b, 1040 Brussel, met ondernemingsnummer 0664.518.492.

Datum vonnis faillissement : 04.09.2018.

Handelsactiviteit : adviesbureau.

Curator : meester Marga PIETERS, met kantoor te 9300 Aalst, Affligemdreef 144 - marga.pieters@telenet.be

Rechter-commissaris : EECKHOUT, René.

Voorlopige datum van staking van betaling : 04/09/2018.

Datum neerlegging van de schuldvorderingen : binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de website www.regsol.be

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit : 10/10/2018.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. XX.176 WER). (8170)

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Opening van het faillissement op bekentenis van DECAFMEYER, JEAN, Louis Gunsstraat 29, 3090 Overijse, met ondernemingsnummer 0682.406.579.

Datum vonnis faillissement : 04.09.2018.

Handelsactiviteit : glaszetten.

Curator : meester Marga PIETERS, met kantoor te 9300 Aalst, Affligemdreef 144 - marga.pieters@telenet.be

Rechter-commissaris : EECKHOUT, René.

Voorlopige datum van staking van betaling : 04/09/2018.

Datum neerlegging van de schuldvorderingen : binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de website www.regsol.be

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit : 10/10/2018.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. XX.176 WER). (8171)

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Opening van het faillissement op dagvaarding van: ILUNGA TSHIBANGU, ROMAIN, Kouterstraat 175, 3090 Overijse, met ondernemingsnummer 0878.793.472.

Datum vonnis faillissement : 04.09.2018.

Handelsactiviteit : catering.

Curator : meester Marga PIETERS, met kantoor te 9300 Aalst, Affligemdreef 144 - marga.pieters@telenet.be

Rechter-commissaris : EECKHOUT, René.

Voorlopige datum van staking van betaling : 04/09/2018.

Datum neerlegging van de schuldvorderingen : binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de website www.regsol.be

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit : 10/10/2018.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. XX.176 WER). (8172)

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Brugge

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Brugge.

Opening van de gerechtelijke reorganisatie van:

FORMONTE BVBA ALBATROSSTRAAT 14, 8301 KNOKKE-HEIST.

Ondernemingsnummer: 0861.840.743

Datum uitspraak: 07/09/2018

Referentie: 20180034

Onderwerp van de procedure: gerechtelijke reorganisatie door collectief akkoord

Gedelegeerd rechter: PETER VAN RENTERGHEM - met emailadres: Peter.van.renterghem@itra.be.

Einddatum van de opschorting: 07/12/2018.

Stemming van schuldeisers op: vrijdag 30/11/2018 op 09:00 in de rechtszaal van de rechtbank van koophandel te 8000 Brugge, Kazernesvest 3.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, N.PETTENS.

2018/136392

Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi

Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi.

Non homologation du plan de :

G.A.Y. 'TRANS SPRL RUE DU ONZE NOVEMBRE 1918 (TR) 124, 6183 TRAZEGNIES.

Activité commerciale : les transports routiers et l'horéca

Numéro d'entreprise : 0881.154.730

Date du jugement : 07/09/2018

Référence : 20170030

Date du vote : 12/10/2018

Date d'échéance du sursis : 19/10/2018

Pour extrait conforme : Le Greffier, Isabelle Servais.

2018/136430

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Hasselt

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Hasselt.

Opening van de gerechtelijke reorganisatie van:

TRANSPORT EN CONTAINERVERHUURSERVICE HOUBEN NV EURO PARK 1078/4, 3530 HOUTHALEN-HELCHTEREN.

Ondernemingsnummer: 0447.213.649

Datum uitspraak: 10/09/2018

Referentie: 20180016

Onderwerp van de procedure: gerechtelijke reorganisatie door collectief akkoord

Gedelegeerd rechter: DANIEL DE PRETER - met emailadres: rvk.hasselt.wco@just.fgov.be.

Einddatum van de opschorting: 04/03/2019.

Stemming van schuldeisers op: maandag 25/02/2019 op 09:00 in de rechtszaal van de rechtbank van koophandel te 3500 Hasselt, Parklaan 25 Bus 6.

Voor eensluidend uittreksel: Stefanie SEVENS.

2018/136400

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Opening van de gerechtelijke reorganisatie van:

EXPRESSION WORLD BVBA KONING ALBERTPLEIN 14, 2800 MECHELEN.

Ondernemingsnummer: 0633.638.345

Datum uitspraak: 10/09/2018

Referentie: 20180013

Onderwerp van de procedure: gerechtelijke reorganisatie door collectief akkoord

Gedelegeerd rechter: FREDERIK VERCAUTEREN - met emailadres: vercauteren_frederik@hotmail.com.

Einddatum van de opschorting: 07/01/2019.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, H. Berghmans.

2018/136399

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Afsluiting door vereffening van: ZOGSE BOUWWERKEN BVBA METSEL - BETONWERKEN

Geopend op 2 november 2011

Referentie: 20110460

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0453.662.268

Aangeduide vereffenaar (s): DE PUYSELEIR CHRISTIANE, VELDSTRAAT 84, 9220 HAMME (O.-VL.); VAN GOETHEM CHANTAL, DRA. RYLEBOSLAAN 21, 9220 HAMME (O.-VL.).

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem

2018/136412

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Afsluiting door vereffening van: DK9 NV

Geopend op 15 oktober 2015

Referentie: 20150371

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0474.722.948

Aangeduide vereffenaar (s): D'HONT JAN, GUIDO GEZELLELAAN 21, 9100 SINT-NIKLAAS.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem

2018/136403

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Afsluiting door vereffening van: PRESSPLATE INFRA BVBA

Geopend op 31 augustus 2016

Referentie: 20160303

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0477.824.572

Aangeduide vereffenaar (s): WILLEMSSEN LEENDERT, SPINVELD 15, 4818HR BREDA.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem

2018/136404

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Summiere afsluiting faillissement van: WEILAND NV

Geopend op 26 juni 2017

Referentie: 20170325

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0478.173.970

Aangeduide vereffenaar (s): FERMON MARTINE, KORTRIJKSE-STEENWEG 1248, 9051 AFSNEE.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem

2018/136406

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Summiere afsluiting faillissement van: KESTELOOT GERT

Geopend op 6 maart 2018

Referentie: 20180116

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0534.516.817

De gefailleerde is verschoonbaar verklaard.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem

2018/136409

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Summiere afsluiting faillissement van: AJMI TRADING CVOHA

Geopend op 21 november 2016

Referentie: 20160436

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0607.824.962

Aangeduide vereffenaar (s): VAN DEN BERG PETRUS, OUDE RIJKSWEG NOORD 64/C, 6114 SUSTEREN (NEDERLAND).

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem

2018/136405

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Afsluiting door vereffening van: JORIS CHRISTIAAN UITBATER
PRAATCAFE "T GEMIS"

Geopend op 10 september 2012

Referentie: 20120449

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0645.271.417

De gefailleerde is verschoonbaar verklaard.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem
2018/136401

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Summiere afsluiting faillissement van: UNIK BVBA

Geopend op 24 maart 2017

Referentie: 20170177

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0649.814.678

Aangeduide vereffenaar (s): DE PAUW NELE, WESTERLAAN 10,
9100 SINT-NIKLAAS.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem
2018/136413

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Summiere afsluiting faillissement van: PRAET KRISTOF

Geopend op 6 maart 2018

Referentie: 20180115

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0663.699.833

De gefailleerde is verschoonbaar verklaard.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem
2018/136411

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Afsluiting door vereffening van: REGNIER ROGER

Geopend op 29 mei 2017

Referentie: 20170273

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0700.157.381

De gefailleerde is verschoonbaar verklaard.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem
2018/136415

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Afsluiting door vereffening van: NACICO NV AANNEMING
GRONDWERKEN

Geopend op 17 december 2013

Referentie: 20130663

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0828.129.085

Aangeduide vereffenaar (s): VAN LAERE KRISTOF, HEIRBAAN 94,
9120 BEVEREN-WAAS.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem
2018/136402

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Summiere afsluiting faillissement van: UMUT BVBA

Geopend op 12 maart 2018

Referentie: 20180124

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0832.648.196

Aangeduide vereffenaar (s): IBRAHIM MUTLU, LOYSTRAAT 49,
9220 HAMME (O.-VL.).

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem
2018/136414

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Summiere afsluiting faillissement van: BERBECE NICOLAE

Geopend op 30 april 2018

Referentie: 20180204

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0838.499.573

De gefailleerde is niet verschoonbaar verklaard.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem
2018/136410

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Summiere afsluiting faillissement van: CROTEUX CECILE

Geopend op 18 december 2017

Referentie: 20170579

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0873.908.434

De gefailleerde is verschoonbaar verklaard.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem
2018/136408

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde
—

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde.

Summiere afsluiting faillissement van: B.I.Z.I. GCV

Geopend op 2 oktober 2017

Referentie: 20170448

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0885.314.248

Aangeduide vereffenaar (s): BUSSENS RALPH, RIJNLAAN 33, 4615 BERGEN OP ZOOM (NEDERLAND); BUSSENS RALPH, RIJNLAAN 33, 4615 BERGEN OP ZOOM (NEDERLAND).

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, S. Van Engelgem
2018/136407

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen
—

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Afsluiting door vereffening van: OPTIEK WILLEMSENS BVBA

Geopend op 9 mei 2016

Referentie: 20160065

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0404.068.544

Aangeduide vereffenaar (s): WILLEMSENS PHILIPPE, BEGIJNHOFSTRAAT 1/B5, 2500 LIER.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, H. Berghmans
2018/136394

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen
—

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Summiere afsluiting faillissement van: ANWAR BVBA

Geopend op 30 augustus 2017

Referentie: 20170166

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0527.998.615

Aangeduide vereffenaar (s): EL MOSSAOUI HAKIM, MAHATMA GANDHISTRAAT 13/506, 2800 MECHELEN; EL IDRISI FATIHA, MAHATMA GANDHISTRAAT 13/506, 2800 MECHELEN.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, H. Berghmans
2018/136395

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen
—

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Summiere afsluiting faillissement van: VAN DE WEYER GUILLAUME ANTOINE LEOPOLD

Geopend op 11 april 2016

Referentie: 20160048

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0732.091.167

De gefailleerde is niet verschoonbaar verklaard.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, H. Berghmans
2018/136397

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen
—

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Afsluiting door vereffening van: LICHTERT GEERT FRANS ANTOON

Geopend op 12 december 2016

Referentie: 20160197

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0746.192.393

De gefailleerde is verschoonbaar verklaard.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, H. Berghmans
2018/136398

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen
—

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Afsluiting door vereffening van: MOTORE AMORE BVBA

Geopend op 7 maart 2016

Referentie: 20160031

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0824.327.279

Aangeduide vereffenaar (s): VAN BAEL GISELA, HEISTSEBAAN 21, 2222 WIEKEVORST.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, H. Berghmans
2018/136393

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen
—

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Summiere afsluiting faillissement van: SMETS SVEN

Geopend op 5 december 2016

Referentie: 20160196

Datum vonnis: 10 september 2018

Ondernemingsnummer: 0848.177.403

De gefailleerde is verschoonbaar verklaard.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, H. Berghmans
2018/136396

Gerechtelijke ontbinding**Dissolution judiciaire****Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout**

Bij vonnis van de rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout d.d. 22.05.2018 werd de ontbinding uitgesproken van de BVBA DAJHO, gevestigd te 2300 Turnhout, Herentalsstraat 1 B/002, en werd Mr. R. CEUSTERS, advocaat te 2300 Turnhout, Gemeentestraat 4, bus 6, als vereffenaar aangesteld.

(8177)

Huwelijksvermogensstelsel**Régime matrimonial**

Bij akte wijziging huwelijksvoorwaarden inhoudende scheiding van voederen met beperkte gemeenschap, verleden voor notaris Chr. Uytterhaegen, te Wetteren op 7/9/2018, tussen de echtgenoten De Winter, Thomas-Viaene Melissa, te Berlare, Pastoor Pennestraat 9, werd door de heer De Winter, een hem eigen zijnd onroerend goed en door beide echtgenoten hen eigen zijnde roerende goederen in de huwgemeenschap gebracht.

(Get.) Chr. UYTTERHAEGEN, notaris.

(8173)

Onbeheerde nalatenschap**Succession vacante****Rechtbank van eerste aanleg Antwerpen, afdeling Turnhout**

Bij vonnis *de dato* 10 september 2018, op verzoekschrift verleend, heeft de rechtbank van eerste aanleg Antwerpen, afdeling Turnhout, kamer « TF1 », over de onbeheerde nalatenschap van wijlen de heer VAN DOOREN, Leopold, geboren te Turnhout op 17 december 1952, in leven laatst wonende te 2300 Turnhout, Haagbeemdenplantsoen 86, en overleden te Turnhout op 14 november 2017.

Als curator aangesteld: meester S. VANHERCK, advocaat te 2380 Ravels, Meiboomlaan 6.

De griffier, (get.) A. AERTS.

(8174)

Tribunal de première instance de Liège, division Verviers

Par ordonnance du 3 septembre 2018, rendue par le tribunal de première instance de LIEGE, division VERVIERS, tribunal de la Famille, Maître Pierre HENRY, avocat à 4800 VERVIERS, rue du Palais 64, a été désigné en qualité de curateur à la succession de feu Pierre MORS, né à Malmedy le 22 janvier 1938, divorcé, en son vivant domicilié à 4800 VERVIERS, rue du Palais 25/A1, et décédé à Eupen le 8 octobre 2017.

Les créanciers feront connaître leurs droits au curateur par avis recommandé dans le délai strict de trois mois.

(Signé) Pierre HENRY, avocat.

(8175)

Tribunal de première instance de Liège, division Liège

Par décision prononcée le 3 septembre 2018 par la dixième chambre du tribunal de première instance de LIÈGE, division LIEGE, R.Q. 18/1470/B, Maître Adrien ABSIL, avocat, juge suppléant, dont le cabinet est établi à 4020 LIEGE, rue des Venues 38, a été désigné administrateur provisoire à la succession de Madame Manuela SUAREZ, née à Mieres (Espagne), le 8 avril 1932, en son vivant domiciliée à 4100 SERAING, rue A. Renard 356/3, et décédée à Seraing, le 9 juillet 2018.

Les créanciers de la succession sont priés d'adresser leur déclaration de créance à l'administrateur provisoire dans les trois mois à compter de la publication de cet avis.

Ad. ABSIL, avocat.

(8176)