

BELGISCH STAATSBLAD

Publicatie overeenkomstig artikelen 472 tot 478 van de programmawet van 24 december 2002, gewijzigd door de artikelen 4 tot en met 8 van de wet houdende diverse bepalingen van 20 juli 2005.

Dit *Belgisch Staatsblad* kan geconsulteerd worden op :

www.staatsblad.be

Bestuur van het Belgisch Staatsblad, Antwerpsesteenweg 53, 1000 Brussel - Directeur : Wilfried Verrezen

Gratis tel. nummer : 0800-98 809

188e JAARGANG

DONDERDAG 4 JANUARI 2018



N. 3

188e ANNEE

MONITEUR BELGE

Publication conforme aux articles 472 à 478 de la loi-programme du 24 décembre 2002, modifiés par les articles 4 à 8 de la loi portant des dispositions diverses du 20 juillet 2005.

Le *Moniteur belge* peut être consulté à l'adresse :

www.moniteur.be

Direction du Moniteur belge, chaussée d'Anvers 53, 1000 Bruxelles - Directeur : Wilfried Verrezen

Numéro tél. gratuit : 0800-98 809

JEUDI 4 JANVIER 2018

INHOUD

Wetten, decreten, ordonnanties en verordeningen

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2017, gesloten in het Paritaire Subcomité voor de vezelcement, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) vanaf 58 jaar voor zware beroepen, bl. 250.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2017, gesloten in het Aanvullend Paritaire Comité voor de bedienden, betreffende de koopkracht in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 van 21 maart 2017, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling van de maximale marge voor de loonkostontwikkeling voor de jaren 2017-2018, bl. 251.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2017, gesloten in het Aanvullend Paritaire Comité voor de bedienden, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2015 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, bl. 253.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2017, gesloten in het Paritaire Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het gewaarborgd minimumloon, bl. 254.

SOMMAIRE

Lois, décrets, ordonnances et règlements

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 juin 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à partir de 58 ans pour les métiers lourds, p. 250.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 6 juillet 2017, conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour employés, relative au pouvoir d'achat dans le cadre de la convention collective de travail n° 119 du 21 mars 2017, conclue au sein du Conseil national du travail, fixant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2017-2018, p. 251.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 6 juillet 2017, conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour employés, modifiant la convention collective de travail du 1^{er} avril 2015 portant institution d'un fonds de sécurité d'existence et fixation de ses statuts, p. 253.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire des métaux non-ferreux, relative au salaire minimum garanti, p. 254.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de tewerkstelling en de opleiding van risicogroepen, bl. 255.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, betreffende het recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering, bl. 258.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, betreffende het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de landingsbanen, bl. 261.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen, bl. 264.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2013 betreffende het tijdskrediet, gesloten ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, bl. 266.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, betreffende het behoud van de lagere leeftijdsgrens voor de landingsbanen, bl. 267.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, betreffende het tijdskrediet, bl. 269.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, betreffende de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar voor de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan of zwaar beroep, bl. 270.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven, betreffende de sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2016, bl. 272.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 19 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative à l'emploi et à la formation des groupes à risque, p. 255.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 27 juin 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, relative au droit au crédit-temps et à une diminution de carrière, p. 258.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 27 juin 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, relative au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière, p. 261.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons, relative au crédit-temps et aux emplois de fin de carrière, p. 264.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 26 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, modifiant la convention collective de travail du 29 mai 2013 relative au crédit-temps, conclue en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, p. 266.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 29 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, relative au maintien de la limite d'âge inférieure pour les emplois de fin de carrière, p. 267.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, relative au crédit-temps, p. 269.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, relative à la diminution à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui exercent un métier lourd, p. 270.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 18 avril 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven", relative à l'engagement de pension sectoriel pour l'année 2016, p. 272.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing, betreffende de verlenging van de landingsbaan, bl. 274.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoestel voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, bl. 276.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de eindeloopbaandagen in de grote bakkerijen en banketbakkerijen, bl. 279.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, betreffende de bestaanszekerheid, bl. 281.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, betreffende het tijdskrediet, ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103bis van 27 april 2015 en nr. 103ter van 20 december 2016, bl. 283.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2016 betreffende de invoering van een tweede pensioenpijler, bl. 287.

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid

19 DECEMBER 2017. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 5 juni 1990 tot vaststelling van de tegemoetkoming van de verplichte verzekering in de verpleegdagprijs in geval van opneming in een ziekenhuis in het buitenland, bl. 291.

Federale Overheidsdienst Justitie

25 DECEMBER 2017. — Koninklijk besluit tot erkenning van daden als daden van terrorisme in de zin van artikel 42bis van de wet van 1 augustus 1985, bl. 292.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 6 juillet 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité, relative à la prolongation de l'emploi de fin de carrière, p. 274.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 mai 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, p. 276.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 13 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux jours de fin de carrière dans les grandes boulangeries et pâtisseries, p. 279.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons, relative à la sécurité d'existence, p. 281.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 26 juin 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, relative au crédit-temps, en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016, p. 283.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 5 juillet 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs, modifiant la convention collective de travail du 26 janvier 2016 instituant un deuxième pilier de pension, p. 287.

Service public fédéral Sécurité sociale

19 DECEMBRE 2017. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 5 juin 1990 fixant l'intervention de l'assurance obligatoire dans le prix de la journée d'entretien en cas d'hospitalisation à l'étranger, p. 291.

Service public fédéral Justice

25 DECEMBRE 2017. — Arrêté royal portant reconnaissance d'actes en tant qu'actes de terrorisme au sens de l'article 42bis de la loi du 1^{er} août 1985, p. 292.

*Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Waals Gewest**Région wallonne**Wallonische Region**Waalse Overheidsdienst**Service public de Wallonie*

8 DECEMBER 2017. — Ministerieel besluit tot vaststelling van het premieaanvraagformulier voor de installatie of het herstel van een individueel zuiveringssysteem, bl. 311.

8 DECEMBRE 2017. — Arrêté ministériel fixant le formulaire de demande de prime à l'installation ou à la réhabilitation d'un système d'épuration individuelle, p. 294.

Öffentlicher Dienst der Wallonie

8. DEZEMBER 2017 — Ministerieller Erlass zur Festlegung des Antragsformulars auf eine Prämie für die Installierung oder die Sanierung eines individuellen Klärsystems, S. 302.

*Waalse Overheidsdienst**Service public de Wallonie*

8 DECEMBER 2017. — Ministerieel besluit betreffende de opstelling van een installatieverslag voor een individueel zuiveringssysteem, bl. 331.

8 DECEMBRE 2017. — Arrêté ministériel relatif à l'établissement d'un rapport d'installation d'un système d'épuration individuelle, p. 319.

Öffentlicher Dienst der Wallonie

8. DEZEMBER 2017 — Ministerieller Erlass über die Erstellung eines Installierungsberichts für ein individuelles Klärsystem, S. 325.

*Waalse Overheidsdienst**Service public de Wallonie*

8 DECEMBER 2017. — Ministerieel besluit betreffende de tarificatie van de certificering van de installateurs van individuele zuiveringssystemen, bl. 338.

8 DECEMBRE 2017. — Arrêté ministériel relatif à la tarification de la certification des installateurs de systèmes d'épuration individuelle, p. 337.

Öffentlicher Dienst der Wallonie

8. DEZEMBER 2017 — Ministerieller Erlass über die Tarifierung der Zertifizierung der Installateure von individuellen Klärsystemen, S. 337.

*Waalse Overheidsdienst**Service public de Wallonie*

8 DECEMBER 2017. — Ministerieel besluit betreffende de traificering van de controle op de installatie van de individuele zuiveringssystemen, uitgevoerd door de saneringsinstellingen, bl. 340.

8 DECEMBRE 2017. — Arrêté ministériel relatif à la tarification du contrôle à l'installation des systèmes d'épuration individuelle réalisés par les organismes d'assainissement, p. 339.

Öffentlicher Dienst der Wallonie

8. DEZEMBER 2017 — Ministerieller Erlass über die Tarifierung der von den Vereinigungen für die Sanierung durchgeföhrten Kontrolle bei der Einrichtung der individuellen Klärsysteme, S. 339.

*Brussels Hoofdstedelijk Gewest**Région de Bruxelles-Capitale**Brussels Hoofdstedelijk Gewest**Région de Bruxelles-Capitale*

14 DECEMBER 2017. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de overdracht van het personeel van de gob naar het Brussels Agentschap voor de ondersteuning van het bedrijfsleven (baob), bl. 341.

14 DECEMBRE 2017. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant transfert de personnel du SPRB vers l'Agence bruxelloise pour l'Accompagnement de l'Entreprise (abae), p. 341.

*Brussels Hoofdstedelijk Gewest**Région de Bruxelles-Capitale*

21 DECEMBER 2017. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de vrijstellingen van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt wegens studies, beroepsopleidingen of stages, bl. 345.

21 DECEMBRE 2017. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif aux dispenses de disponibilité sur le marché de l'emploi en raison d'études, de formations professionnelles et de stages, p. 345.

Andere besluiten	Autres arrêtés
<i>Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister en Waalse Overheidsdienst</i>	<i>Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre et Service public de Wallonie</i>
Plaatselijke Besturen. — Burgerlijke eretekens, bl. 351.	Pouvoirs locaux. — Décorations civiques, p. 351.
	<i>Föderaler Öffentlicher Dienst Kanzlei des Premierministers und Öffentlicher Dienst der Wallonie</i>
Lokale Behörden — Bürgerliche Ehrenauszeichnungen, S. 354.	
<i>Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister en Waalse Overheidsdienst</i>	<i>Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre et Service public de Wallonie</i>
Sociale actie. — Burgerlijke eretekens, bl. 356.	Action sociale. — Décorations civiques, p. 356.
	<i>Föderaler Öffentlicher Dienst Kanzlei des Premierministers und Öffentlicher Dienst der Wallonie</i>
Soziale Maßnahmen — Bürgerliche Ehrenauszeichnungen, S. 357.	
<i>Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister en Waalse Overheidsdienst</i>	<i>Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre et Service public de Wallonie</i>
"Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi" (Waalse Dienst voor beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling). — Nationale Orden, bl. 357.	Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi. — Ordres nationaux, p. 357.
	<i>Föderaler Öffentlicher Dienst Kanzlei des Premierministers und Öffentlicher Dienst der Wallonie</i>
Wallonisches Amt für Berufsbildung und Arbeitsbeschaffung ("Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi") — Nationale Orden, S. 358.	
Gemeenschaps- en Gewestregeringen	<i>Gouvernements de Communauté et de Région</i>
	<i>Gemeinschafts- und Regionalregierungen</i>
Waals Gewest	<i>Région wallonne</i>
	<i>Wallonische Region</i>
<i>Waalse Overheidsdienst</i>	<i>Service public de Wallonie</i>
14 DECEMBER 2017. — Besluit van de Waalse Regering tot aanwijzing van de leden van het sturingscomité van de VZW « Centre de référence en santé mentale », bl. 362.	14 DECEMBRE 2017. — Arrêté du Gouvernement wallon portant désignation des membres du comité de pilotage de l'ASBL « Centre de référence en santé mentale », p. 360.
<i>Waalse Overheidsdienst</i>	<i>Service public de Wallonie</i>
Gewestelijke overheidsdiensten. — Plaatselijke Besturen, bl. 364.	Fonction publique régionale. — Pouvoirs locaux, p. 363.
	<i>Öffentlicher Dienst der Wallonie</i>
Regionaler öffentlicher Dienst — Lokale Behörden, S. 363.	
<i>Waalse Overheidsdienst</i>	<i>Service public de Wallonie</i>
Exploitatie van de Luchthavens, bl. 364.	Exploitation aéroportuaire, p. 364.
	<i>Öffentlicher Dienst der Wallonie</i>
Flughafenverwaltung, S. 364.	

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la SA Transports Denis et Cie, en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux, p. 365.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la « NV Taverniers & Co », en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux, p. 367.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la SARL Ghilardi Transports en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux, p. 368.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la SPRL Devos Metal Recycling, en qualité de collecteur et de transporteur de déchets autres que dangereux, p. 370.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la « SK KMB Polska Marek Dziegla », en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux, p. 372.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de M. Krijn Hendrikse, en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux, p. 374.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de M. Emmanuel Blieck, en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux, p. 375.

Avis officiels*SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale*

Resultaat van de vergelijkende selectie van Nederlandstalige Attachés A1 Facilities & Maintenance (m/v/x) (niveau A1) voor Federale Pensioendienst. — Selectienummer : ANG17228, bl. 377.

Résultat de la sélection comparative d'Attachés Facilities & Maintenance (m/f/x) (niveau A1), néerlandophones, pour le Service fédéral des Pensions. — Numéro de sélection : ANG17228, p. 377.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Resultaat van de vergelijkende selectie van Franstalige Attachés Facilities & Maintenance (m/v/x) (niveau A1) voor de Federale Pensioendienst. — Selectienummer : AFG17213, bl. 377.

Résultat de la sélection comparative d'Attachés Facilities & Maintenance (m/f/x) (niveau A1), francophones, pour le Service fédéral des Pensions. — Numéro de sélection : AFG17213, p. 377.

Officiële berichten*SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid*

Resultaat van de vergelijkende selectie van Nederlandstalige Attachés A1 Facilities & Maintenance (m/v/x) (niveau A1) voor Federale Pensioendienst. — Selectienummer : ANG17228, bl. 377.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Resultaat van de vergelijkende selectie van Franstalige Attachés Facilities & Maintenance (m/v/x) (niveau A1) voor de Federale Pensioendienst. — Selectienummer : AFG17213, bl. 377.

<i>Federale Overheidsdienst Justitie</i>	<i>Service public fédéral Justice</i>
Rechterlijke Orde. — Vacante betrekkingen, bl. 377.	Ordre judiciaire. — Places vacantes, p. 377.
<i>Federale Overheidsdienst Justitie</i>	<i>Service public fédéral Justice</i>
Rechterlijke Orde, bl. 378.	Ordre judiciaire, p. 378.
<i>Gemeenschaps- en Gewestregeringen</i>	<i>Gouvernements de Communauté et de Région</i>
	<i>Gemeinschafts- und Regionalregierungen</i>
<i>Waals Gewest</i>	<i>Région wallonne</i>
	<i>Wallonische Region</i>
<i>Waalse Overheidsdienst</i>	<i>Service public de Wallonie</i>
4 DECEMBER 2017. — Omzendbrief betreffende de invoering van het openbare beheer van de autonome sanering, bl. 380.	4 DECEMBRE 2017. — Circulaire ministérielle relative à la mise en place de la gestion publique de l'assainissement autonome, p. 378.
	<i>Öffentlicher Dienst der Wallonie</i>
4. DEZEMBER 2017 — Ministerielles Rundschreiben über die Einführung der öffentlichen Verwaltung der autonomen Sanierung, S. 379.	Ministerielles Rundschreiben über die Einführung der öffentlichen Verwaltung der autonomen Sanierung, S. 379.
<i>Brussels Hoofdstedelijk Gewest</i>	<i>Région de Bruxelles-Capitale</i>
<i>Brussels Hoofdstedelijk Gewest</i>	<i>Région de Bruxelles-Capitale</i>
Reglement betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven, bl. 381.	Règlement relatif à la situation administrative et pécuniaire du personnel contractuel de l'Agence bruxelloise pour l'Accompagnement de l'Entreprise, p. 381.
<i>Brussels Hoofdstedelijk Gewest</i>	<i>Région de Bruxelles-Capitale</i>
Vacature voor mandaatsbetrokking bij de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling (Actiris). — Oproep tot kandidaatstelling van Nederlandse taalrol, bl. 385.	Vacance d'emploi à mandat à l'Office régional bruxellois de l'Emploi (Actiris). — Appel aux candidats du rôle linguistique néerlandais, p. 385.
De Wettelijke Bekendmakingen en Verschillende Berichten	Les Publications légales et Avis divers
Deze worden niet opgenomen in deze inhoudsopgave en bevinden zich van bl. 387 tot 420.	Ils ne sont pas repris dans ce sommaire mais figurent aux pages 387 à 420.

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDS Dienst WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/204992]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de vezelcement, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) vanaf 58 jaar voor zware beroepen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de vezelcement;
Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de vezelcement, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) vanaf 58 jaar voor zware beroepen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de vezelcement

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2017

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) vanaf 58 jaar voor zware beroepen (Overeenkomst geregistreerd op 3 augustus 2017 onder het nummer 140824/CO/106.03)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement (PSC 106.03).

Onder "werknemers" wordt verstaan : arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. — Algemene bepalingen

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 120 en 121 van 21 maart 2017 van de Nationale Arbeidsraad een aanvullende vergoeding toe te kennen aan werknemers, indien zij worden ontslagen, die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar en ouder zijn, een beroepsverleden van minstens 33 jaar hebben en een ancieriniteit hebben van 10 jaar in de sector vezelcement, op voorwaarde dat zij een zwaar beroep hebben uitgeoefend.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/204992]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 juin 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à partir de 58 ans pour les métiers lourds (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment; Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 16 juin 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à partir de 58 ans pour les métiers lourds.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire pour le fibrociment

Convention collective de travail du 16 juin 2017

Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à partir de 58 ans pour les métiers lourds (Convention enregistrée le 3 août 2017 sous le numéro 140824/CO/106.03)

CHAPITRE Ier. — Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment (SCP 106.03).

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. — Dispositions générales

Art. 2. La présente convention collective de travail vise, en exécution des conventions collectives de travail n°s 120 et 121 du 21 mars 2017 du Conseil national du travail, à octroyer une indemnité complémentaire aux travailleurs licenciés qui, au moment de la fin du contrat de travail, ont 58 ans ou plus, ont une carrière professionnelle de 33 ans au moins et une ancienneté de 10 ans dans le secteur du fibrociment, à condition qu'ils aient exercé un métier lourd.

Art. 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt als "zwaar beroep" beschouwd : het werk in wisselende ploegen, het werk in onderbroken diensten (dagprestaties waarbij begin- en eindtijd minstens 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uur en minimumprestaties van 7 uur) en het werk in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46.

Art. 4. De werknemers hebben recht op een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever voor zover zij aan de volgende voorwaarden voldoen :

1° de leeftijd hebben bereikt van 58 jaar gedurende de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017 en ten laatste op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

2° een beroepsloopbaan hebben bereikt van minstens 33 jaar op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

3° een ancienniteit hebben van 10 jaar in de sector vezelcement;

4° een zwaar beroep hebben uitgeoefend, waarvan 5 jaar in de laatste 10 kalenderjaren of 7 jaar gelegen in de laatste 15 kalenderjaren;

5° ontslagen zijn, behoudens omwille van dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, tijdens de geldigheidsperiode van deze arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. — Financiering

Art. 5. Alle SWT-ers vanaf 58 jaar zullen gefinancierd worden volgens de bepalingen van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 1985 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid.

De volledige financiering van de kosten, voortvloeiend uit elke SWT-regeling, zowel deze ingevoerd in het raam van de bevordering van de tewerkstelling als andere, valt integraal ten laste van de respectievelijke ondernemingen.

HOOFDSTUK IV. — Geldigheidsduur

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2017.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDS DIENST WERKGEGELENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/205787]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2017, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, betreffende de koopkracht in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 van 21 maart 2017, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling van de maximale marge voor de loonkostontwikkeling voor de jaren 2017-2018 (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2017, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, betreffende de koopkracht in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 van 21 maart 2017, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling van de maximale marge voor de loonkostontwikkeling voor de jaren 2017-2018.

Art. 3. Pour l'application de la présente convention, on entend par "métier lourd" : le travail en équipes successives, le travail en services interrompus (prestations de jour où 11 heures au moins séparent le début de la fin de la prestation de travail, avec une interruption d'au moins 3 heures et des prestations de travail minimales de 7 heures) ainsi que le travail sous un régime de travail tel que visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46.

Art. 4. Les travailleurs ont droit à une indemnité complémentaire à charge de l'employeur, pour autant qu'ils satisfassent aux conditions suivantes :

1° avoir atteint l'âge de 58 ans au cours de la période entre le 1^{er} janvier 2017 et le 31 décembre 2017 et, au plus tard, au moment de la cessation du contrat de travail;

2° compter une carrière professionnelle d'au moins 33 ans au moment de la cessation du contrat de travail;

3° compter une ancienneté de 10 ans dans le secteur du fibrociment;

4° avoir exercé un métier lourd pendant 5 ans au cours des 10 années civiles précédentes ou pendant 7 ans au cours des 15 années civiles précédentes;

5° être licencié, sauf pour motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail, durant la période de validité de la présente convention.

CHAPITRE III. — Financement

Art. 5. Tous les RCC à partir de 58 ans seront financés conformément aux dispositions de l'article 4 de la convention collective de travail du 31 janvier 1985 relative à la promotion de l'emploi.

Le financement complet des coûts découlant de tout RCC, tant ceux instaurés dans le cadre de la promotion de l'emploi que les autres, est intégralement à charge des entreprises respectives.

CHAPITRE IV. — Durée de validité

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cessera de produire ses effets le 31 décembre 2017.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/205787]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 6 juillet 2017, conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour employés, relative au pouvoir d'achat dans le cadre de la convention collective de travail n° 119 du 21 mars 2017, conclue au sein du Conseil national du travail, fixant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2017-2018 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire auxiliaire pour employés;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 6 juillet 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour employés, relative au pouvoir d'achat dans le cadre de la convention collective de travail n° 119 du 21 mars 2017, conclue au sein du Conseil national du travail, fixant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2017-2018.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2017

Koopkracht in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 van 21 maart 2017, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling van de maximale marge voor de loonkostontwikkeling voor de jaren 2017-2018 (Overeenkomst geregistreerd op 26 juli 2017 onder het nummer 140538/CO/200)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden.

Onder "bedienden" wordt verstaan : mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2. Koopkracht

§ 1. Met ingang van 1 oktober 2017 worden de sectorale minimumloonschalen en de reële bruto maandlonen verhoogd met 1,1 pct.

§ 2. De in § 1 vermelde verhoging van de reële maandlonen is niet van toepassing op de bedienden die in de periode 2017-2018 volgens de modaliteiten eigen aan de onderneming effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in koopkracht toegekend krijgen die gelijkwaardig zijn.

§ 3. De verhogingen en/of voordelen in koopkracht van welke aard ook zijn per bediende voor hun totale kost aan te rekenen op de loonkost (bruto + patronale RSZ) van de in § 1 vermelde verhoging van de reële maandlonen.

§ 4. Jaarlijkse loonsverhogingen die automatisch voortvloeien uit de toepassing van de op beroepservaring gebaseerde minimumloonschalen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2016 betreffende de minimumloonschalen of uit loonschalen op ondernemingsvlak gebaseerd op beroepservaring en/of ancienneriteit worden niet aangerekend op de in § 1 vermelde verhoging van de reële maandlonen.

§ 5. In de ondernemingen met een syndicale afvaarding, gebeurt de toepassing van het gelijkwaardig voordeel, mits bedrijfsakkoord tegen uiterlijk 30 september 2017.

Het overleg heeft enkel betrekking op de toepassing van het gelijkwaardig voordeel.

In de ondernemingen zonder syndicale afvaarding, informeert de werkgever de bedienden schriftelijk en individueel omtrent de toepassing van het gelijkwaardig voordeel op het ogenblik van de betaling van het loon van oktober 2017.

Art. 3. Sociale vrede

De in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.

Art. 4. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2017.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire auxiliaire pour employés

Convention collective de travail du 6 juillet 2017

Pouvoir d'achat dans le cadre de la convention collective de travail n° 119 du 21 mars 2017, conclue au sein du Conseil national du travail, fixant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2017-2018 (Convention enregistrée le 26 juillet 2017 sous le numéro 140538/CO/200)

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire auxiliaire pour employés.

On entend par "employés" : les employés masculins et féminins.

Art. 2. Pouvoir d'achat

§ 1^{er}. A partir du 1^{er} octobre 2017, les barèmes minimums sectoriels et les salaires effectifs sont majorés de 1,1 p.c..

§ 2. L'augmentation des salaires mensuels effectifs mentionnée au § 1^{er} ne s'applique pas aux employés qui pendant la période 2017-2018 reçoivent selon des modalités propres à l'entreprise des augmentations effectives du salaire et/ou d'autres avantages en pouvoir d'achat qui sont équivalents.

§ 3. Les augmentations et/ou avantages en pouvoir d'achat de quelque nature qu'ils soient sont à imputer par employé, pour leur coût total, sur le coût salarial (brut + ONSS) de l'augmentation des salaires mensuels effectifs mentionnée au § 1^{er}.

§ 4. Les augmentations salariales annuelles découlant automatiquement de l'application de barèmes minimums basés sur l'expérience professionnelle, comme définis dans la convention collective de travail du 9 juin 2016 ou de l'application d'un barème de l'entreprise basé sur l'expérience professionnelle et/ou l'ancienneté acquise au niveau de l'entreprise ne sont pas imputées sur l'augmentation des salaires mensuels effectifs mentionnée au § 1^{er}.

§ 5. Dans les entreprises ayant une délégation syndicale, l'application de l'avantage équivalent est faite moyennant un accord d'entreprise réalisé au plus tard le 30 septembre 2017.

La concertation en entreprise ne peut porter que sur l'application de l'avantage équivalent.

Dans les entreprises sans délégation syndicale, l'employeur informe les employés par écrit et individuellement de l'application de l'avantage équivalent au moment du paiement du salaire d'octobre 2017.

Art. 3. Paix sociale

Les organisations syndicales représentées au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour employé s'engagent pendant la durée de la présente convention à ne pas poser de revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises en ce qui concerne les matières contenues dans la présente convention.

Art. 4. Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à dater du 1^{er} janvier 2017.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van 3 maanden gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden en aan de ondertekenende organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDS DIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2017/205784]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2017, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2015 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2017, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2015 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2017

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2015 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten (Overeenkomst geregistreerd op 26 juli 2017 onder het nummer 140544/CO/200)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden behoren.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Cette convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois signifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire auxiliaire pour employés et aux organisations signataires.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2017/205784]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 6 juillet 2017, conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour employés, modifiant la convention collective de travail du 1^{er} avril 2015 portant institution d'un fonds de sécurité d'existence et fixation de ses statuts (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire auxiliaire pour employés;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 6 juillet 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour employés, modifiant la convention collective de travail du 1^{er} avril 2015 portant institution d'un fonds de sécurité d'existence et fixation de ses statuts.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire auxiliaire pour employés

Convention collective de travail du 6 juillet 2017

Modification de la convention collective de travail du 1^{er} avril 2015 portant institution d'un fonds de sécurité d'existence et fixation de ses statuts (Convention enregistrée le 26 juillet 2017 sous le numéro 140544/CO/200)

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire auxiliaire pour employés.

On entend par "employés" : les employés et les employées.

HOOFDSTUK II. — *Bepalingen*

Art. 2. Artikel 12bis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 2015, gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden, houdende oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten (geregistreerd op 21 april 2015, registratienummer 126639, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juli 2016, Belgisch Staatsblad van 21 september 2016), wordt als volgt aangevuld :

"De bijdrage van de werkgevers aan het sociaal fonds, nodig voor zijn werking, wordt voor het 1ste kwartaal 2018 tot en met het 4de kwartaal 2018 bepaald op 0,23 pct. van de brutolonen van de bedienden van de ondernemingen".

De bijdragen bestemd voor de risicogroepen worden aan het sociaal fonds betaald.

HOOFDSTUK III. — *Duur*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur : ze treedt in werking op 1 januari 2018 en eindigt op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

CHAPITRE II. *Dispositions*

Art. 2. L'article 12bis de la convention collective de travail du 1^{er} avril 2015, conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour employés, portant institution d'un fonds de sécurité d'existence et fixation de ses statuts (enregistrée le 21 avril 2015, numéro d'enregistrement 126639, rendue obligatoire par arrêté royal du 15 juillet 2016, *Moniteur belge* du 21 septembre 2016), est complété par les dispositions suivantes :

"La cotisation patronale au fonds social et nécessaire à son fonctionnement, est fixée, pour le 1^{er} trimestre 2018 jusqu'au 4ème trimestre 2018 inclus à 0,23 p.c. des salaires bruts des employés des entreprises."

Les cotisations pour les groupes à risque sont versées au fonds social.

CHAPITRE III. — *Durée*

Art. 3. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée : elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2018 et prendra fin le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGEGELENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/204865]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het gewaarborgd minimumloon (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de non-ferro metalen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het gewaarborgd minimumloon.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/204865]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire des métaux non-ferreux, relative au salaire minimum garanti (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des métaux non-ferreux;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 12 juin 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des métaux non-ferreux, relative au salaire minimum garanti.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de non-ferro metalen*Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2017*

Gewaarborgd minimumloon

(Overeenkomst geregistreerd op 22 juni 2017
onder het nummer 140030/CO/105)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij teweerkstellen.

Onder "werklieden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 2. Aan alle meerderjarige of daarmee gelijkgestelde werklieden die normale prestaties leveren wordt vanaf 1 mei 2017 een bruto maandloon verzekerd van 1 978,14 EUR, alle productiepremies inbegrepen, in de vorm van een tegenwaarde per uur van 12,01 EUR bruto (basis 38 uren per week), voor de prestaties voorzien in het arbeidsreglement van de onderneming.

Art. 3. De bedragen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst zijn gekoppeld aan het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex van april 2017 (103,02) en worden aangepast volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende de koppeling van de lonen aan het prijsindexcijfer bij consumptie (registratienummer 46021/CO/105).

Art. 4. De tegenwaarde per uur mag niet leiden tot een algemene verschuiving, noch van de ondernemingsbarema's, noch van de werkelijke lonen die dit bedrag reeds bereiken.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2017 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door één van de partijen worden opgezegd met een opzegging van

3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het gewaarborgd minimumloon, geregistreerd onder het nummer 130056/CO/105.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGEGELENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2017/205792]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de teweerkstelling en de opleiding van risicogroepen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de teweerkstelling en de opleiding van risicogroepen.

Annexe

Commission paritaire des métaux non-ferreux*Convention collective de travail du 12 juin 2017*

Salaire minimum garanti
(Convention enregistrée le 22 juin 2017
sous le numéro 140030/CO/105)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire des métaux non-ferreux ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2. A partir du 1^{er} mai 2017, il est assuré à tous les ouvriers majeurs et assimilés, fournissant des prestations normales, un salaire mensuel brut de 1 978,14 EUR toutes primes de production comprises, sous la forme d'une contre-valeur horaire de 12,01 EUR brut (base 38 heures par semaine) pour les prestations prévues au règlement de travail de l'entreprise.

Art. 3. Les montants prévus dans la présente convention collective de travail sont liés à la moyenne quadri-mensuelle de l'indice-santé du mois d'avril 2017 (103,02) et varient suivant les dispositions de la convention collective de travail du 10 juillet 1997, conclue au sein de la Commission paritaire des métaux non-ferreux, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation (numéro d'enregistrement 46021/CO/105).

Art. 4. La contre-valeur horaire ne peut provoquer un glissement général, ni des barèmes d'entreprises, ni des salaires effectifs atteignant déjà ce montant.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} mai 2017 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de

3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressé au président de la Commission paritaire des métaux non-ferreux et à chacune des organisations signataires.

La présente convention collective de travail remplace les dispositions de la convention collective de travail du 21 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire des métaux non-ferreux, relative au salaire minimum garanti, enregistrée sous le numéro 130056/CO/105.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2017/205792]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 19 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative à l'emploi et à la formation des groupes à risque (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 19 juin 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative à l'emploi et à la formation des groupes à risque.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017

Tewerkstelling en opleiding van risicogroepen
(Overeenkomst geregistreerd op 26 juli 2017
onder het nummer 140566/CO/111)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling I van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) en het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de genoemde wet.

Art. 3. Bijdrage

Het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid" int in 2017 en 2018 een bijdrage van 0,10 pct. van de brutolonen ter bevordering van de initiatieven van opleiding en tewerkstelling van de risicogroepen.

Art. 4. Aanwending

Deze 0,10 pct. wordt als volgt aangewend :

§ 1. 0,02 pct. zal op nationaal vlak beheerd worden door de v.z.w. "Tewerkstelling en opleiding van risicogroepen - arbeiders MVEN", en aangewend worden volgens de verdeling en de criteria vastgelegd door de raad van bestuur van de v.z.w..

§ 2. 0,08 pct. wordt beheerd door de v.z.w. "Tewerkstelling en opleiding van risicogroepen - arbeiders MVEN".

De fondsen worden evenwel overgeheveld naar de gewestelijke paritaire v.z.w.'s die met de opleiding zijn belast, wanneer die daarom verzoeken en zich verbinden ze aan te wenden conform het nationaal akkoord en de terzake toepasselijke wettelijke bepalingen.

§ 3. De v.z.w. "Tewerkstelling en opleiding van risicogroepen - arbeiders MVEN" alsook de met de opleiding belaste gewestelijke paritaire v.z.w.'s die de fondsen waarvan sprake in § 2 hebben opgevraagd, leggen aan het Paritair Comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw op het jaareinde een omstandig verslag voor over de aanwending van de 0,02 pct. en de 0,08 pct..

§ 4. De helft van deze middelen zal aangewend worden voor onderstaande risicogroepen zoals bepaald in het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), gepubliceerd in het *Belgisch staatsblad* van 8 april 2013 :

1° De werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;

2° De werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag :

a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique

Convention collective de travail du 19 juin 2017

Emploi et formation des groupes à risque
(Convention enregistrée le 26 juillet 2017
sous le numéro 140566/CO/111)

Article 1er. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception de celles appartenant au secteur des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.

On entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. Objet

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du titre XIII, chapitre VIII, section Ière de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) et de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4 de cette loi.

Art. 3. Cotisation

Le "Fonds de sécurité d'existence de fabrications métalliques" perçoit en 2017 et 2018 une cotisation de 0,10 p.c. sur les salaires bruts pour la promotion des initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque.

Art. 4. Utilisation

Cette cotisation de 0,10 p.c. est utilisée comme suit :

§ 1er. 0,02 p.c. sera géré au niveau national par l'a.s.b.l. "Emploi et formation des groupes à risque - ouvriers IFME" et utilisé selon la répartition et les critères fixés par le conseil d'administration de l'a.s.b.l..

§ 2. 0,08 p.c. est géré par l'a.s.b.l. "Emploi et formation des groupes à risque - ouvriers IFME".

Les fonds sont toutefois transférés aux a.s.b.l. régionales paritaires chargées de la formation qui en font la demande et s'engagent à les utiliser conformément à l'accord national et aux règles légales applicables en la matière.

§ 3. L'a.s.b.l. "Emploi et formation des groupes à risque - ouvriers IFME" ainsi que les a.s.b.l. régionales paritaires en charge de la formation ayant fait appel aux fonds dont question au § 2 transmettent en fin d'année un rapport circonstancié à la Commission paritaire 111 des constructions métallique, mécanique et électrique concernant l'utilisation des 0,02 p.c. et 0,08 p.c..

§ 4. La moitié de ces moyens sera affectée à des groupes à risque ci-dessous tels que prévus par arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), publié au *Moniteur belge* du 8 avril 2013 :

1° Les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;

2° Les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement :

a) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;

b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;

c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;

3º De niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder "niet-werkenden" wordt verstaan :

a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;

b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;

c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;

d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;

e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingekaart herstructureringen in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringen;

g) de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;

4º De personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk :

a) de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;

b) de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 pct.;

c) de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomenvervanginge of een integratie tegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;

d) de personen die als doelgroepwerknaemers tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritaire Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;

e) de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 pct.;

f) de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;

g) de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkherverding;

5º De jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6º van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36^{quater} van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

§ 5. Van de in artikel 3 bedoelde inspanning moet minstens de helft (0,05 pct.) besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen teneinde op sectoraal vlak elke jonger via ingroebanen een kans op werk te bieden :

a) de in § 4, 5º bedoelde jongeren;

b) de in § 4, 3º en 4º bedoelde personen die nog geen 26 jaar zijn.

Elke jongere komt in aanmerking voor een ingroebaan ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO, deeltijds leren/werken, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur).

De v.z.w. krijgt de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen. Tegen 30 november 2015 zal het paritaire comité de verdere modaliteiten en voorwaarden bepalen.

b) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;

c) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;

3º Les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par "personnes inoccupées", on entend :

a) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de la mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;

b) les chômeurs indemnisés;

c) les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de la mise à l'emploi;

d) les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;

e) les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;

f) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;

g) les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un État membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;

4º Les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire :

a) les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;

b) les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 p.c.;

c) les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;

d) les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;

e) la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 p.c. au moins;

f) les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;

g) la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;

5º Les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6º de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36^{quater} du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

§ 5. L'effort visé dans l'article 3 doit au moins pour la moitié (0,05 p.c.) être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants afin d'offrir des possibilités d'emploi dans le secteur aux jeunes par le biais d'un emploi-tremplin :

a) les jeunes visés au § 4, 5º;

b) les personnes visées au § 4, 3º et 4º, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Chaque jeune entre en ligne de compte pour un emploi-tremplin, peu importe la nature de la convention (FPI, formation en alternance, contrat de travail de durée déterminée ou indéterminée).

L'a.s.b.l. est chargée de développer des actions complémentaires et de soutien dans ce cadre. Pour le 30 novembre 2015 la commission paritaire fixera des modalités et conditions plus précises.

Art. 5. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDS DIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2017/205248]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, betreffende het recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, betreffende het recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017

Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering
(Overeenkomst geregistreerd op 2 augustus 2017
onder het nummer 140747/CO/142.01)

In uitvoering van artikel 12 van het nationaal akkoord 2017-2018 van 15 juni 2017.

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 5. Durée

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et vient à expiration le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2017/205248]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 27 juin 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, relative au droit au crédit-temps et à une diminution de carrière (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 27 juin 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, relative au droit au crédit-temps et à une diminution de carrière.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux

Convention collective de travail du 27 juin 2017

Droit au crédit-temps et à une diminution de carrière
(Convention enregistrée le 2 août 2017
sous le numéro 140747/CO/142.01)

En exécution de l'article 12 de l'accord national 2017-2018 du 15 juin 2017.

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. — *Tijdskrediet met motief - halftijds en voltijds*

Art. 2. § 1. In uitvoering van artikel 4, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde arbeiders recht op 51 maanden voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering voor het verlenen van palliatieve verzorging en voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid en op 36 maanden voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering voor de zorg van een kind jonger dan 8 jaar.

§ 2. In uitvoering van artikel 4, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde arbeiders recht op 12 maanden voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering voor het volgen van een opleiding.

HOOFDSTUK III. — *Recht op een 1/5de loopbaanvermindering*

Art. 3. § 1. In uitvoering van artikel 6 en artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hebben arbeiders die in ploegen of in cycli werken recht op een 1/5de loopbaanvermindering.

§ 2. De nadere regels voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering met 1/5de worden bepaald op ondernemingsniveau rekening houdend met de volgende voorwaarden :

- de bestaande arbeidsorganisatie moet verder toegepast kunnen worden. Hiermee wordt bedoeld dat de toepassing van de arbeidscycli en van de ploegenstelsels gegarandeerd moeten blijven;

- de loopbaanvermindering moet minstens per volledige dag genomen worden.

§ 3. De afgesproken organisatieregels worden opgenomen in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK IV. — *Landingsbaan*

Art. 4. In uitvoering van artikel 3, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de periode 2017-2018 voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met 1/5de in het kader van een landingsbaan en die :

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

- ofwel tewerkgesteld zijn :

a) ofwel minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

b) ofwel minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Verdere modaliteiten van uitoefening van de rechten zoals hierboven omschrijven kunnen worden vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK V. — *Organisatieregels*

Art. 5. § 1. Conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bestaat er een onvoorwaardelijk recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering voor ondernemingen vanaf 11 werknemers.

CHAPITRE II. — *Crédit-temps avec motif - mi-temps et temps plein*

Art. 2. § 1^{er}. En exécution de l'article 4, § 4 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 relative à l'instauration d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les ouvriers repris à l'article 1^{er} ont droit à 51 mois de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps pour donner des soins palliatifs, pour donner assistance ou soins à un parent ou membre de la famille gravement malade et à 36 mois de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps pour prendre soin d'un enfant de moins de 8 ans.

§ 2. En exécution de l'article 4, § 4 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 relative à l'instauration d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les ouvriers repris à l'article 1^{er} ont droit à 12 mois de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps pour suivre une formation.

CHAPITRE III. — *Droit à une diminution de carrière de 1/5ème*

Art. 3. § 1^{er}. En exécution des articles 6 et 9 de la convention collective de travail n° 103, les ouvriers qui travaillent en équipes ou par cycles, ont droit à une diminution de carrière de 1/5ème.

§ 2. Les règles d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence de 1/5ème sont fixées au niveau de l'entreprise en tenant compte des conditions suivantes :

- l'organisation du travail existante doit pouvoir continuer à être appliquée. On entend par là que l'application des cycles de travail et des systèmes d'équipes doit être garantie;

- la diminution de carrière doit se prendre au minimum sous forme de jours entiers.

§ 3. Les règles d'organisation convenues sont inscrites dans une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE IV. — *Emploi de fin de carrière*

Art. 4. En application de l'article 3, § 2 de la convention collective de travail n° 127 du Conseil national du travail du 21 mars 2017, l'âge est porté à 55 ans pour la période 2017-2018 pour les ouvriers qui diminuent leurs prestations de travail jusqu'à un emploi à mi-temps ou d'1/5ème dans le cadre d'un emploi de fin de carrière et qui :

- soit puissent justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salariés au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

- soit aient été occupés depuis :

- a) ou bien au moins 5 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer dans les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date;

- b) ou bien au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date;

- c) ou bien au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Les autres modalités pour l'exercice des droits visés ci-dessus peuvent être fixées dans une convention collective de travail au niveau de l'entreprise

CHAPITRE V. — *Règles d'organisaiton*

Art. 5. § 1^{er}. Conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 103 il existe un droit inconditionnel au crédit-temps et à la diminution de carrière pour les entreprises à partir de 11 travailleurs.

§ 2. Indien 5 pct. van de werknemers tegelijkertijd van dit recht wensen gebruik te maken, moeten op ondernemingsvlak hieromtrent voorrangssregels worden afgesproken, zoals opgenomen in hoofdstuk IV, afdeling 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§ 3. Ondernemingen die bij ingang van deze collectieve arbeidsovereenkomst reeds een gunstiger percentage hanteren, kunnen dit percentage behouden. Hiertoe moet op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst worden afgesloten.

§ 4. In ondernemingen met minder dan 11 werknemers zijn de formules van tijdskrediet, 1/5de loopbaanvermindering en loopbaanverminderingen voor de +50-jarigen toegelaten mits individueel akkoord tussen de werkgever en de arbeider.

HOOFDSTUK VI. — *Specifieke vormen van loopbaanonderbreking*

Art. 6. De specifieke regelingen inzake loopbaanonderbreking, met name :

- recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zeer zwaar ziek gezins- of familielid, opgenomen in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 (*Belgisch Staatsblad* van 8 september 1998), gewijzigd bij koninklijk besluit van 10 oktober 2012 (*Belgisch Staatsblad* van 22 oktober 2012);

- recht opouderschapsverlof in het kader van loopbaanonderbreking, opgenomen in het koninklijk besluit van 31 mei 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 juli 2005;

- recht op loopbaanonderbreking in het kader van palliatief verlof, opgenomen in het koninklijk besluit van 22 maart 1995 (*Belgisch Staatsblad* van 5 mei 1995),

installeren een apart recht op loopbaanonderbreking en vallen hierdoor volledig buiten het hierboven vermelde recht.

Dit betekent dat deze vormen van loopbaanonderbreking in de onderneming niet mee kunnen worden geteld in de berekening van de 5 pct.

HOOFDSTUK VII. — *Overgang naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag*

Art. 7. Bij overgang naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag na loopbaanvermindering en na vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt de aanvullende vergoeding bij stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag berekend op grond van het arbeidsregime en de bezoldiging die de arbeider vóór de vermindering van zijn prestaties genoot.

HOOFDSTUK VIII. — *Behoud ancienniteit*

Art. 8. Bij loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking blijft de ancienniteit en functie-categorie waarin de arbeider zich bevond vóór de vermindering van prestaties behouden.

HOOFDSTUK IX. — *Slotbepalingen*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2015 betreffende het recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, geregistreerd onder het nummer 131175/CO/142.01 op 1 februari 2016 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 14 december 2016 en gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* op 2 februari 2017.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, uitgezonderd artikel 4 dat van toepassing is tot en met 31 december 2018.

Zij kan door één van de ondertekende partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

§ 2. Lorsque 5 p.c. des travailleurs veulent exercer ce droit en même temps, des règles de priorité doivent être discutées au niveau de l'entreprise, comme prévu à la section 4 du chapitre IV de la convention collective de travail n° 103.

§ 3. Les entreprises qui, lors de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, appliquent déjà un pourcentage plus favorable, peuvent maintenir ce pourcentage. A cette fin, une convention collective de travail doit être conclue au niveau de l'entreprise.

§ 4. Dans les entreprises de moins de 11 travailleurs, le crédit-temps, la diminution de la carrière de 1/5ème temps et les réductions de carrière pour les +50 ans sont autorisés pour autant qu'il y ait un accord individuel entre l'ouvrier et l'employeur.

CHAPITRE VI. — *Formes spécifiques d'interruption de carrière*

Art. 6. Les dispositions spécifiques en matière d'interruption de carrière, à savoir :

- le droit à l'interruption de carrière pour assister ou soigner un membre du ménage ou de la famille gravement malade, inscrit dans l'arrêté royal du 10 août 1998 (*Moniteur belge* du 8 septembre 1998), modifié par l'arrêté royal du 10 octobre 2012 (*Moniteur belge* du 22 octobre 2012);

- le droit à un congé parental dans le cadre de l'interruption de carrière, inscrit dans l'arrêté royal du 31 mai 2012 modifiant l'arrêté royal du 15 juillet 2005;

- le droit à l'interruption de carrière dans le cadre du congé palliatif, inscrit dans l'arrêté royal du 22 mars 1995 (*Moniteur belge* du 5 mai 1995),

instaurent un droit séparé à l'interruption de carrière et tombent ainsi entièrement en dehors du droit précisé ci-dessus.

Ceci signifie que ces formes d'interruption de carrière ne peuvent pas être prises en compte pour le calcul des 5 p.c..

CHAPITRE VII. — *Passage vers un régime de chômage avec complément d'entreprise*

Art. 7. En cas de passage vers un régime de chômage avec complément d'entreprise après une diminution de carrière et après une réduction des prestations de travail à mi-temps, l'indemnité complémentaire d'un régime de chômage avec complément d'entreprise est calculée sur la base du régime de travail et sur la base de la rémunération dont bénéficiait l'ouvrier avant la réduction de ses prestations.

CHAPITRE VIII. — *Maintien de l'ancienneté*

Art. 8. Lors d'une diminution de carrière et d'une réduction des prestations de travail à mi-temps, l'ancienneté et la catégorie de fonction dans laquelle l'ouvrier se trouvait avant la réduction des prestations, sont maintenues.

CHAPITRE IX. — *Dispositions finales*

Art. 9. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 13 octobre 2015 relative au droit au crédit-temps et à une diminution de carrière, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, enregistrée sous le numéro 131175/CO/142.01 le 1^{er} février 2016 et rendue obligatoire par arrêté royal du 14 décembre 2016 et publiée au *Moniteur belge* du 2 février 2017.

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2017 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 4 qui est d'application jusqu'au 31 décembre 2018 inclus.

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDS DIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/205232]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, betreffende het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de landingsbanen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, betreffende het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de landingsbanen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017

Tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen
(Overeenkomst geregistreerd op 2 augustus 2017
onder het nummer 140772/CO/142.04)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. — *Algemene beschikkingen*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 betreffende de invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103bis van 27 april 2015 en nr. 103ter van 20 december 2016.

HOOFDSTUK III. — *Tijdskrediet met motief*

Art. 3. De arbeiders bedoeld in artikel 1 hebben recht op tijdskrediet met motief zoals bepaald in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar kan het recht op voltijds tijdskrediet en halftijds loopbaanvermindering gedurende 36 maanden opgenomen worden. Het recht op 1/5de loopbaanvermindering kan gedurende 51 maanden opgenomen worden.

Voor het verlenen van palliatieve verzorging, voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid, om zorg te dragen voor een kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar of

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/205232]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 27 juin 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, relative au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 27 juin 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, relative au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers

Convention collective de travail du 27 juin 2017

Crédit-temps, diminution de carrière et emplois de fin de carrière
(Convention enregistrée le 2 août 2017
sous le numéro 140772/CO/142.04)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. — *Dispositions générales*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016.

CHAPITRE III. — *Crédit-temps avec motif*

Art. 3. Les ouvriers visés à l'article 1^{er} ont droit au crédit-temps avec motif, tel que prévu à l'article 4 de la convention collective de travail n° 103.

Pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans, le droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps peut être pris pendant 36 mois. Le droit à une diminution de carrière d'1/5ème peut être pris pendant 51 mois.

Pour l'octroi de soins palliatifs, pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de

voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is, kan het recht op voltijds tijdkrediet, halftijdse en 1/5de loopbaanvermindering gedurende 51 maanden worden opgenomen.

Voor het volgen van een opleiding kan het recht op voltijds tijdkrediet en halftijdse loopbaanvermindering gedurende 12 maanden worden opgenomen worden. Het recht op 1/5de loopbaanvermindering kan gedurende 36 maanden worden opgenomen worden.

HOOFDSTUK IV. — *Landingsbaan vanaf 50 jaar*

Art. 4. In uitvoering van artikel 8, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kunnen de arbeiders bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestaties verminderen ten behoeve van één dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben.

HOOFDSTUK V. — *Landingsbaan vanaf 55 jaar*

Art. 5. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017, voor de periode 2017-2018, wordt de leeftijdsgrondslag op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met 1/5de zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2^e en 3^e van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014, op voorwaarde dat de werknemer op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestatie :

- Ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

- Ofwel tewerkgesteld zijn :

- a) ofwel minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

- b) ofwel minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

- c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Verdere modaliteiten van uitoefening van de rechten zoals hierboven omschreven kunnen worden vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK VI. — *1/5de loopbaanvermindering*

Art. 6. § 1. In uitvoering van artikel 6, § 2 en artikel 9, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hebben arbeiders die in ploegen of in cycli werken recht op een 1/5de loopbaanvermindering.

§ 2. De nadere regels voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering met 1/5de worden bepaald op ondernemingsniveau rekening houdend met de volgende voorwaarden :

- De bestaande arbeidsorganisatie moet verder toegepast kunnen worden. Hiermee wordt bedoeld dat de toepassing van de arbeidscycli en van de ploegenstelsels gegarandeerd moeten blijven;

- De loopbaanvermindering moet minstens per volledige dag genomen worden.

§ 3. De afgesproken organisatieregels worden opgenomen in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK VII. — *Organisatieregels*

Art. 7. § 1. Conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bestaat er een onvoorwaardelijk recht op tijdkrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen voor ondernemingen vanaf 10 werknemers.

§ 2. Indien 5 pct. van de werknemers tegelijkertijd van dit recht wensen gebruik te maken, moeten op ondernemingsvlak hieromtrent voorrangssregels worden afgesproken, zoals opgenomen in afdeling 4 van hoofdstuk IV van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

21 ans ou pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage, le droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5ème peut être pris pendant 51 mois.

Pour suivre une formation, le droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps peut être pris pendant 12 mois. Le droit à une diminution de carrière d'1/5ème peut être pris pendant 36 mois.

CHAPITRE IV. — *Emploi de fin carrière à partir de 50 ans*

Art. 4. En exécution de l'article 8, § 3 de la convention collective de travail n° 103, les ouvriers visés à l'article 1^{er} ayant atteint l'âge de 50 ans peuvent réduire leurs prestations de travail à raison d'un jour ou de 2 demi-jours par semaine, moyennant une carrière professionnelle préalable d'au moins 28 ans.

CHAPITRE V. — *Emploi de fin carrière à partir de 55 ans*

Art. 5. En exécution de la convention collective de travail n° 127 du Conseil national du travail du 21 mars 2017, pour la période 2017-2018, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5ème, comme prévu à l'article 6, § 5, 2^e et 3^e de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014, à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'ils adressent à l'employeur, les travailleurs :

- Soit puissent justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salariés au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

- Soit aient été occupés :

- a) ou bien au moins 5 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer dans les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date;

- b) ou bien au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date;

- c) ou bien au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Les autres modalités pour l'exercice des droits visés ci-dessus peuvent être fixées dans une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE VI. — *Diminution de carrière 1/5ème*

Art. 6. § 1^{er}. En exécution des articles 6, § 2 et 9, § 2 de la convention collective de travail n° 103, les ouvriers qui travaillent en équipes ou par cycles, ont droit à une diminution de carrière de 1/5ème.

§ 2. Les règles d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence de 1/5ème sont fixées au niveau de l'entreprise en tenant compte des conditions suivantes :

- L'organisation du travail existante doit pouvoir continuer à être appliquée. On entend par là que l'application des cycles de travail et des systèmes d'équipes doit être garantie;

- La diminution de carrière doit se prendre au minimum sous forme de jours entiers.

§ 3. Les règles d'organisation convenues sont inscrites dans une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE VII. — *Règles d'organisation*

Art. 7. § 1^{er}. Conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 103, il existe un droit inconditionnel au crédit-temps, à la diminution de carrière et à l'emploi de fin de carrière pour les entreprises à partir de 10 travailleurs.

§ 2. Lorsque 5 p.c. des travailleurs veulent exercer ce droit en même temps, des règles de priorité doivent être discutées au niveau de l'entreprise, comme prévu à la section 4 du chapitre IV de la convention collective de travail n° 103.

§ 3. Arbeiders van 50 jaar en meer die gebruik maken van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of landingsbaan, mogen niet worden meegeteld voor de berekening van de sectorale drempel van 5 pct.

Dit houdt in dat de sectorale drempel van 5 pct. berekend wordt op het totaal aantal werknemers binnen de onderneming en dat los van dit percentage arbeiders van 50 jaar en meer die gebruik kunnen maken van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of landingsbanen.

§ 4. Ondernemingen die bij ingang van dit akkoord reeds een gunstiger percentage hanteren, kunnen dit percentage behouden. Hiertoe moet op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst worden afgesloten.

§ 5. In ondernemingen met minder dan 10 werknemers zijn de formules van tijdskrediet, 1/5de loopbaanvermindering en loopbaanverminderingen voor de + 50-jarigen toegelaten mits individueel akkoord tussen de werkgever en de arbeider.

HOOFDSTUK VIII. — *Specifieke vormen van loopbaanonderbreking*

Art. 8. De specifieke regelingen inzake loopbaanonderbreking, met name :

- recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zeer zwaar ziek gezins- of familielid, opgenomen in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 (*Belgisch Staatsblad* van 8 september 1998);

- recht op ouderschapsverlof in het kader van loopbaanonderbreking, opgenomen in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997;

- recht op loopbaanonderbreking in het kader van palliatief verlof, opgenomen in het koninklijk besluit van 22 maart 1995 (*Belgisch Staatsblad* van 5 mei 1995),

installeren een apart recht op loopbaanonderbreking en vallen hierdoor volledig buiten het hierboven vermelde recht.

Dit betekent dat deze vormen van loopbaanonderbreking in de onderneming niet mee kunnen worden geteld in de berekening van de 5 pct..

HOOFDSTUK IX. — *Overgang naar voltijds brugpensioen*

Art. 9. Bij overgang naar voltijds brugpensioen na loopbaanvermindering en na vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt de aanvullende vergoeding brugpensioen berekend op grond van het arbeidsregime en de bezoldiging die de arbeider vóór de vermindering van zijn prestaties genoot.

HOOFDSTUK X. — *Behoud ancienniteit*

Art. 10. Bij loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking blijft de ancienniteit en functie-categorie waarin de arbeider zich bevond vóór de vermindering van prestaties behouden.

HOOFDSTUK XI. — *Aanmoedigingspremies Vlaamse Gewest*

Art. 11. De werknemers die gebruik maken van het stelsel van tijdskrediet zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 gesloten op 27 juni 2012, gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis gesloten op 27 april 2015 en van de wetgeving terzake, kunnen aanspraak maken op volgende Vlaamse aanmoedigingspremies en dit rekening houdende met de op Vlaams Gewest voorziene voorwaarden :

- aanmoedigingspremie in het kader van een opleidingskrediet;
- aanmoedigingspremie in het kader van een zorgkrediet;
- aanmoedigingspremie voor een vermindering van de arbeidsduur in ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering.

HOOFDSTUK XII. — *Slotbepalingen*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst, dat in werking treedt van 1 januari 2017 tot 31 december 2018.

Zij vervangt vanaf deze datum de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2015 (geregistreerd op 3 maart 2016 onder het nummer 132021/CO/142.04), gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

§ 3. Les ouvriers âgés de 50 ans ou plus qui utilisent leur droit au crédit-temps, à la diminution de carrière ou à l'emploi de fin de carrière ne peuvent être inclus dans le calcul du seuil sectoriel de 5 p.c.

Cela implique que le seuil sectoriel de 5 p.c. est calculé sur le nombre total de travailleurs dans l'entreprise et ce indépendamment du pourcentage d'ouvriers âgés de 50 ans ou plus utilisant leur droit au crédit-temps, à la diminution de carrière ou à l'emploi de fin de carrière.

§ 4. Les entreprises qui, lors de l'entrée en vigueur du présent accord, appliquent déjà un pourcentage plus favorable, peuvent maintenir ce pourcentage. À cette fin, une convention collective de travail doit être conclue au niveau de l'entreprise.

§ 5. Dans les entreprises de moins de 10 travailleurs, le crédit-temps, la diminution de la carrière de 1/5ème temps et les réductions de carrière pour les + 50 ans sont autorisés pour autant qu'il y ait un accord individuel entre l'ouvrier et l'employeur.

CHAPITRE VIII. — *Formes spécifiques d'interruption de carrière*

Art. 8. Les dispositions spécifiques en matière d'interruption de carrière, à savoir :

- le droit à l'interruption de carrière pour assister ou soigner un membre du ménage ou de la famille gravement malade, inscrit dans l'arrêté royal du 10 août 1998 (*Moniteur belge* du 8 septembre 1998);

- le droit à un congé parental dans le cadre de l'interruption de carrière, inscrit dans l'arrêté royal du 10 août 1998 modifiant l'arrêté royal du 29 octobre 1997;

- le droit à l'interruption de carrière dans le cadre du congé palliatif, inscrit dans l'arrêté royal du 22 mars 1995 (*Moniteur belge* du 5 mai 1995),

instaurent un droit séparé à l'interruption de carrière et tombent ainsi entièrement en dehors du droit précisé ci-dessus.

Ceci signifie que ces formes d'interruption de carrière ne peuvent pas être prises en compte pour le calcul des 5 p.c..

CHAPITRE IX. — *Passage à la prépension à temps plein*

Art. 9. En cas de passage à la prépension à temps plein après une diminution de carrière et après une réduction des prestations de travail à mi-temps, l'indemnité complémentaire de prépension est calculée sur la base du régime de travail et sur la base de la rémunération dont bénéficiait l'ouvrier avant la réduction de ses prestations.

CHAPITRE X. — *Maintien de l'ancienneté*

Art. 10. Lors d'une diminution de carrière et d'une réduction des prestations de travail à mi-temps, l'ancienneté et la catégorie de fonction dans laquelle l'ouvrier se trouvait avant la réduction des prestations, sont maintenues.

CHAPITRE XI. — *Primes d'encouragement Région flamande*

Art. 11. Les travailleurs faisant usage du système du crédit-temps comme prévu dans la convention collective de travail n° 103 conclue le 27 juin 2012, modifiée par la convention collective de travail n° 103bis conclue le 27 avril 2015 et à la législation en la matière, peuvent prétendre aux primes d'encouragement suivantes en tenant compte des conditions prévues par la Région flamande :

- prime d'encouragement dans le cadre du créditformation;

- prime d'encouragement dans le cadre du créditsoin;

- prime d'encouragement pour une réduction du temps de travail dans les entreprises en difficultés ou en restructuration.

CHAPITRE XII. — *Dispositions finales*

Art. 12. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2017 et est conclue pour une durée indéterminée, excepté l'article 5 de la convention collective de travail qui est en vigueur du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018.

Elle remplace à partir de cette date la convention collective de travail du 30 novembre 2015 (enregistrée le 3 mars 2016 sous le numéro 132021/CO/142.04), conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Zij kan door één van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden betekend met een ter post aangeteekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDS DIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2017/204854]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017

Tijdskrediet en landingsbanen (Overeenkomst geregistreerd op 26 juli 2017 onder het nummer 140587/CO/129)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers [1] en op de werknemers [2] die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton ressorteren.

HOOFDSTUK II. — Algemene bepalingen

Art. 2. Op sectorvlak wordt de mogelijkheid voorzien om bij een landingsbaan vanaf 50 jaar gebruik te maken van 1/5de loopbaanvermindering mits een beroepsloopbaan van 28 jaar, conform de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad en rekening houdende met het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (*Belgisch Staatsblad* van 31 december 2014).

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2017/204854]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons, relative au crédit-temps et aux emplois de fin de carrière (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 22 juin 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons, relative au crédit-temps et aux emplois de fin de carrière.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons

Convention collective de travail du 22 juin 2017

Credit-temps et emplois de fin de carrière (Convention enregistrée le 26 juillet 2017 sous le numéro 140587/CO/129)

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs [3] et aux travailleurs [4] des entreprises relevant de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons.

CHAPITRE II. — Dispositions générales

Art. 2. Au niveau sectoriel, la possibilité est prévue pour les travailleurs de 50 ans et plus de recourir à la réduction des prestations de travail d'1/5ème sur la base d'une carrière professionnelle de 28 ans, comme déterminé par la convention collective n° 103 du Conseil national du travail et tenant compte de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 concernant le système du crédit-temps, de la diminution de carrière et de la réduction des prestations de travail à mi-temps (*Moniteur belge* du 31 décembre 2014).

Art. 3. In toepassing van artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van de Nationale Arbeidsraad, wordt voor de periode 2017-2018 de leeftijd op 55 jaar gehouden voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met 1/5de en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2^e en 3^e van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

De ondernemingen bepalen op bedrijfsvlak de regels en modaliteiten voor de organisatie van dit recht.

Art. 4. Gelet op de moeilijke economische situatie in de sector, komen de ondertekende partijen overeen dat de werknemers die tijdskrediet opnemen, niet worden vervangen.

De vervanging kan op ondernemingsvlak het voorwerp uitmaken van een ondernemingsakkoord, rekening houdende met werkdruk.

De partijen bevelen aan om het werk zo optimaal mogelijk te organiseren om de werkdruk te verlagen.

HOOFDSTUK III. — *Tijdskrediet bij ploegenarbeid*

Afdeling I. Loopbaanvermindering met 1/5de

Art. 5. Om de goede werkorganisatie te kunnen verzekeren, wordt op sectoraal vlak aan de bedrijven, die de loopbaanvermindering met 1/5de wensen te organiseren voor werknemers die in ploegen zijn tewerkgesteld, de mogelijkheid geboden om de modaliteiten op bedrijfsniveau te bepalen ten behoeve van één dag per week of een gelijkwaardige regeling (conform artikel 6, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103).

Afdeling II. Vermindering van de prestaties voor werknemers van 50 jaar (artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst) of ouder

Art. 6. Om de goede werkorganisatie te kunnen verzekeren, wordt op sectoraal vlak aan de bedrijven, die de vermindering van prestaties voor werknemers van 50 jaar of ouder wensen te organiseren die in ploegen zijn tewerkgesteld, de mogelijkheid geboden om de modaliteiten op bedrijfsniveau te bepalen ten behoeve van één dag per week of een gelijkwaardige regeling (artikel 9, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103).

HOOFDSTUK IV. — *Slotbepalingen*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2017, met uitzondering van artikel 3 dat geldt voor de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekende partijen mits een vooropzet van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2015 (131923/CO/129 - koninklijk besluit van 8 januari 2017 - *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 2017), die ophoudt effect te sorteren op 31 december 2016.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Notas

[1] Onder "werkgevers" begrijpt men: zowel de mannelijke als vrouwelijkewerkgevers.

[2] Onder "werknemers" begrijpt men: zowel de mannelijke als vrouwelijkewerknemers.

[3] Par le terme "employeurs", on comprend aussi bien les employeurs masculins queféménins.

[4] Par le terme "travailleurs", on comprend aussi bien les travailleurs masculins queféménins.

Art. 3. En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 127 du Conseil national du travail, pour la période 2017-2018, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103 précitée, réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5ème et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2^e et 3^e de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Les entreprises déterminent à leur niveau les règles et les modalités pour l'organisation de ce droit.

Art. 4. Etant donné la situation économique difficile du secteur, les parties signataires sont d'accord que les travailleurs qui prennent du crédit-temps ne soient pas remplacés.

Le remplacement au niveau de l'entreprise pourra par contre faire l'objet d'un accord d'entreprise, compte tenu surtout de la pression du travail.

Les parties recommandent l'organisation optimale du travail, autant que faire se peut, afin de réduire la pression du travail.

CHAPITRE III. — *Crédit-temps en cas de travail en équipes*

Division I. Réduction des prestations d'1/5ème

Art. 5. Pour pouvoir garantir une bonne organisation du travail, la possibilité au niveau du secteur est donnée aux entreprises, qui ont l'intention d'organiser la diminution du temps de travail pour les travailleurs qui travaillent dans un système d'équipes, d'établir les modalités au niveau de l'entreprise à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent (cfr. article 6, § 2 de la convention collective de travail n° 103).

Division II. Réduction des prestations pour travailleurs de 50 ans (article 2 de la présente convention collective de travail) ou plus âgés

Art. 6. Pour pouvoir garantir une bonne organisation du travail, la possibilité au niveau du secteur est donnée aux entreprises, qui ont l'intention d'organiser la diminution des prestations pour les travailleurs de 50 ans ou plus qui travaillent dans un système d'équipes, d'établir les modalités au niveau de l'entreprise à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent (cfr. article 9, § 2 de la convention collective de travail n° 103).

CHAPITRE IV. — *Dispositions finales*

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017, à l'exception de l'article 3 qui est valable pour la période 1^{er} janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018. Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 novembre 2015 (131923/CO/129 - arrêté royal 8 janvier 2017 - *Moniteur belge* du 15 février 2017), qui cesse ainsi de produire ses effets le 31 décembre 2016.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Notes

[1] Onder "werkgevers" begrijpt men: zowel de mannelijke als vrouwelijkewerkgevers.

[2] Onder "werknemers" begrijpt men: zowel de mannelijke als vrouwelijkewerknemers.

[3] Par le terme "employeurs", on comprend aussi bien les employeurs masculins queféménins.

[4] Par le terme "travailleurs", on comprend aussi bien les travailleurs masculins queféménins.

**FEDERALE OVERHEIDS DIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2017/205230]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2013 betreffende het tijdskrediet, gesloten ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2013 betreffende het tijdskrediet, gesloten ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2017

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2013 betreffende het tijdskrediet, gesloten ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 (Overeenkomst geregistreerd op 3 augustus 2017 onder het nummer 140802/CO/329)

Toelichting :

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter van de Nationale Arbeidsraad gesloten op datum van 21 december 2016 het stelsel van tijdskrediet wijzigt dat ingevoerd werd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012;

Dat het recht op de uitkeringen voor tijdskrediet werd aangepast aan deze wijzigingen door het koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 genomen ter uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Dat deze wijzigingen slechts lichte veranderingen teweegbrengen in de tekst van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2013 betreffende het tijdskrediet gesloten door de sociale partners in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector;

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2017/205230]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 26 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, modifiant la convention collective de travail du 29 mai 2013 relative au crédit-temps, conclue en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 26 juin 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, modifiant la convention collective de travail du 29 mai 2013 relative au crédit-temps, conclue en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 26 juin 2017

Modification de la convention collective de travail du 29 mai 2013 relative au crédit-temps, conclue en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 (Convention enregistrée le 3 août 2017 sous le numéro 140802/CO/329)

Exposé des motifs :

Attendu que la convention collective de travail n° 103ter du Conseil national du travail conclue en date du 21 décembre 2016 modifie le régime de crédit-temps instauré par la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail du 27 juin 2012;

Que le droit aux allocations de crédit-temps a été adapté à ces modifications par l'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, de la diminution de carrière et de la réduction des prestations de travail à mi-temps;

Que ces modifications n'appellent que de légers changements au texte de la convention collective de travail du 29 mai 2013 relative au crédit-temps, conclue par les partenaires sociaux au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel;

Om deze redenen sluiten de sociale partners een collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2013 betreffende het tijdskrediet als volgt :

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector als zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen :

- de maatschappelijke zetel is gevestigd in het Waalse Gewest;
- de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is gevestigd en de organisatie is bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven op de Franse taalrol.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. In de titel worden de woorden "zoals aangepast door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter van de Nationale Arbeidsraad van 20 decembre 2016" toegevoegd na "de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012".

Art. 3. Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2013 betreffende het tijdskrediet, gesloten ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt als volgt gewijzigd :

"Met toepassing van artikel 4, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter, komen de partijen overeen dat het tijdskrediet met motief bedoeld in artikel 4, § 1 kan worden genomen voor een maximumperiode van 51 maanden."

Art. 4. Voor het overige blijft de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2013 betreffende het tijdskrediet, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, onveranderd.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 juni 2017.

Zij is van toepassing op alle aanvragen tot onderbreking of tot vermindering van de prestaties alsook op elke aanvraag tot verlenging van deze maatregelen medegedeeld aan de werkgever na 31 mei 2017.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elke partij worden opgezegd door kennisgeving van een opzeggingstermijn van zes maanden per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDS Dienst WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/205235]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, betreffende het behoud van de lagere leeftijdsgrens voor de landingsbanen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, betreffende het behoud van de lagere leeftijdsgrens voor de landingsbanen.

Pour ces motifs, les partenaires sociaux concluent une convention collective de travail modifiant la convention collective de travail du 29 mai 2013 relative au crédit-temps comme suit :

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application uniquement pour les employeurs et les travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel pour autant que leur entreprise satisfasse à une des conditions suivantes :

- avoir son siège social en Région wallonne;
- avoir son siège social dans la Région de Bruxelles-Capitale et être inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale (ONSS) dans le rôle linguistique francophone.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. Dans le titre, les mots "telle qu'adaptée par la convention collective du travail n° 103ter du Conseil national du travail du 20 décembre 2016" sont ajoutés après "la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012".

Art. 3. L'article 4 de la convention collective de travail du 29 mai 2013 relative au crédit-temps, conclue en exécution de la convention collective de travail n° 103 est modifié comme suit :

"En application de l'article 4, § 4 de la convention collective de travail n° 103ter, les parties conviennent que le crédit-temps avec motif visé à l'article 4, § 1^{er} peut être pris pour une période maximale de 51 mois."

Art. 4. Pour le surplus, la convention collective de travail du 29 mai 2013 relative au crédit-temps, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, reste inchangée.

Art. 5. Cette convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} juin 2017.

Elle s'applique à toutes les demandes d'interruption ou de réduction des prestations ainsi qu'à toute demande de prolongation de ces mesures communiquées à l'employeur après le 31 mai 2017.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties par notification d'un préavis de six mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/205235]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 29 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, relative au maintien de la limite d'âge inférieure pour les emplois de fin de carrière (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 29 juin 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, relative au maintien de la limite d'âge inférieure pour les emplois de fin de carrière.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017

Behoud van de lagere leeftijdsgrens voor de landingsbanen
(Overeenkomst geregistreerd op 1 augustus 2017
onder het nummer 140742/CO/130)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd paritair comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorraarden in de ondernemingen van de dagbladpers (koninklijk besluit van 1 juli 2008 - *Belgisch Staatsblad* van 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009).

Onder "werknemers" worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor 2017-2018, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Art. 3. In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 wordt voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 de leeftijd op 55 jaar gehouden voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met 1/5de en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, namelijk :

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

- ofwel minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, tewerkgesteld zijn in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

- ofwel minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, tewerkgesteld zijn in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

- ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990 tewerkgesteld zijn.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Convention collective de travail du 29 juin 2017

Maintien de la limite d'âge inférieure pour les emplois de fin de carrière (Convention enregistrée le 1^{er} août 2017 sous le numéro 140742/CO/130)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Elle ne s'applique pas aux travailleurs et employeurs qui relèvent de l'application de la convention collective de travail conclue le 18 octobre 2007 au sein de la commission paritaire précitée, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (arrêté royal du 1^{er} juillet 2008 - *Moniteur belge* du 14 octobre 2008), enregistrée sous le numéro 85853/CO/130 (modifiée par la convention collective de travail du 19 novembre 2009).

Par "travailleur", on entend : aussi bien les travailleurs que les travailleuses.

Art. 2. La présente convention collective de travail est formellement conclue en application de la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017 du Conseil national du travail, fixant, pour 2017 et 2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Art. 3. En exécution de l'article 3 de la convention collective de travail n° 127, pour la période allant du 1^{er} janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018, la limite d'âge est maintenue à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou de 1/5ème en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, à savoir :

- soit pouvoir justifier une carrière professionnelle de 35 ans en tant que travailleur salarié au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

- soit avoir été occupé au moins 5 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer dans les 10 dernières années civiles, calculées de date à date;

- soit avoir été occupé au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années civiles, calculées de date à date;

- soit avoir été occupé au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Art. 4. In toepassing van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 wordt voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 de leeftijd op 55 jaar gehouden voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met 1/5de en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 1° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, namelijk :

- tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in herstructurering of in moeilijkheden;
- de aanvangsdatum van de vermindering van de arbeidsprestaties is gelegen in de periode van erkenning.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2017/205242]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, betreffende het tijdskrediet (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, betreffende het tijdskrediet.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité voor het beheer van gebouwen,
de vastgoedmakelaars en de dienstboden**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2017

Tijdskrediet

(Overeenkomst geregistreerd op 1 augustus 2017
onder het nummer 140724/CO/323)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Art. 4. En exécution de l'article 4 de la convention collective de travail n° 127, pour la période allant du 1^{er} janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018, la limite d'âge est maintenue à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou de 1/5ème en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 1^o de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, à savoir :

- être occupé dans une entreprise reconnue comme une entreprise en restructuration ou en difficultés;
- la date de prise de cours de la réduction des prestations de travail est située dans la période de reconnaissance.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2017/205242]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, relative au crédit-temps (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 21 juin 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, relative au crédit-temps.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire pour la gestion d'immeubles,
les agents immobiliers et les travailleurs domestiques**

Convention collective de travail du 21 juin 2017

Crédit-temps

(Convention enregistrée le 1^{er} août 2017
sous le numéro 140724/CO/323)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werkennemers": de bedienden en de arbeiders, zowel mannen als vrouwen, zoals gedefinieerd in artikelen 3 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 betreffende de beroepsindeling en de lonen, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, met uitsluiting van de concierges en dienstboden, zoals gedefinieerd in de artikelen 7 en 8 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 2. § 1. De werkennemers hebben recht op tijdskrediet met motief zorg zoals bepaald in artikel 4, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 51 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5de opgenomen worden.

§ 2. De werkennemers hebben recht op tijdskrediet met motief opleiding zoals bepaald in artikel 4, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 36 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5de opgenomen worden.

Art. 3. In uitvoering van artikel 8, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kunnen de werkennemers bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestaties verminderen ten behoeve van één dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Art. 4. De drempel, zoals bepaald in artikel 16 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, blijft onverminderd van toepassing. De werkennemers, die beroep doen op een landingsbaan zoals bepaald in afdeling 2 van dezelfde overeenkomst, en voor zover zij de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, worden echter niet toegerekend op de drempel.

Art. 5. Voor de uitoefening van het recht op tijdskrediet, is de instemming van de werkgever vereist wanneer deze ten hoogste 10 werkennemers tewerkstelt op 30 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens hetwelk de schriftelijke kennisgeving wordt verricht.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 21 juni 2017 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2014 (registratienummer 120826), betreffende het tijdskrediet, gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Zij kan worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij ter post aangestelde brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/205250]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, betreffende de verlaging van de leeftijdsgrafs naar 55 jaar voor de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan voor werkennemers met een lange loopbaan of zwaar beroep (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden;

Op voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, betreffende de verlaging van de

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs": les employés et les ouvriers, masculins et féminins, tels que définis aux articles 3 et 5 de la convention collective de travail du 24 septembre 2007 relative à la classification professionnelle et aux salaires, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, à l'exclusion des concierges et du personnel domestique, tels que définis aux articles 7 et 8 de la même convention collective de travail.

Art. 2. § 1^{er}. Les travailleurs ont droit au crédit-temps pour le motif de soins, tel que prévu à l'article 4, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à mi-temps et à 1/5ème temps pendant 51 mois.

§ 2. Les travailleurs ont droit au crédit-temps avec motif formation, tel que prévu à l'article 4, § 2 de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à mi-temps et à 1/5ème temps pendant 36 mois.

Art. 3. En exécution de l'article 8, § 3 de la convention collective de travail n° 103 les travailleurs visés à l'article 1^{er} ayant atteint l'âge de 50 ans peuvent réduire leurs prestations de travail à raison d'un jour ou de 2 demi-jours par semaine, moyennant une carrière professionnelle préalable d'au moins 28 ans.

Art. 4. Le seuil visé à l'article 16 de la convention collective de travail n° 103 reste d'application. Les travailleurs qui font appel à un emploi de fin de carrière tel que prévu dans la section 2 de cette même convention, pour autant qu'ils aient atteint l'âge de 55 ans ne sont pas imputés à ce seuil.

Art. 5. L'exercice des droits au crédit-temps est subordonné à l'accord de l'employeur lorsque celui-ci occupe 10 travailleurs ou moins à la date du 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle l'avertissement écrit est opéré.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur 21 juin 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 18 février 2014 (numéro d'enregistrement 120826), conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, relative au crédit-temps.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/205250]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, relative à la diminution à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui exercent un métier lourd (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 21 juin 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, relative à la diminution à 55 ans de la limite

leeftijdsdrempel naar 55 jaar voor de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan of zwaar beroep.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2017

Verlaging van de leeftijdsdrempel naar 55 jaar voor de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan of zwaar beroep (Overeenkomst geregistreerd op 1 augustus 2017 onder het nummer 140725/CO/323)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers": de bedienden en de arbeiders, zowel mannen als vrouwen, zoals gedefinieerd in artikelen 3 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 betreffende de beroepsindeling en de lonen, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, met uitsluiting van de conciërges en dienstboden, zoals gedefinieerd in de artikelen 7 en 8 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 2. In uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017 van de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijdsdrempel voor de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met 1/5de.

De voorwaarden voor het recht op uitkeringen zoals bepaald in het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014 zijn :

- Ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007;

- Ofwel tewerkgesteld :

- ofwel minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007;

- ofwel minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

- ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime met nachtprestaties zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui exercent un métier lourd.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques

Convention collective de travail du 21 juin 2017

Diminution à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui exercent un métier lourd (Convention enregistrée le 1^{er} août 2017 sous le numéro 140725/CO/323)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs": les employés et les ouvriers, masculins et féminins, tels que définis aux articles 3 et 5 de la convention collective de travail du 24 septembre 2007 relative à la classification professionnelle et aux salaires, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques, à l'exclusion des concierges et du personnel domestique, tels que définis aux articles 7 et 8 de la même convention collective de travail.

Art. 2. En exécution de la convention collective de travail n° 127 du Conseil national du travail, la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, est portée à 55 ans pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail, réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou de 1/5ème temps.

Les conditions concernant le droit aux allocations, telles que fixées dans l'arrêté royal du 12 décembre 2001, telles que modifiées par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 sont les suivantes :

- Soit 35 ans de passé professionnel en tant que salarié au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007;

- Soit être occupé :

- soit au moins 5 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007;

- soit au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007. Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années civiles, calculées de date à date;

- soit au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDS DIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/205252]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2017, gesloten in het Paritair Subcomite voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven, betreffende de sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2016 (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomite voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2017, gesloten in het Paritair Subcomite voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven, betreffende de sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2016.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad*:

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Subcomite voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2017

Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2016 (Overeenkomst geregistreerd op 16 mei 2017 onder het nummer 139275/CO/327.01)

HOOFDSTUK I. — *Voorwerp van de overeenkomst*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten :

- in uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 2011 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel (registratienummer 103901/CO/327.01), afgesloten in het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, en zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 10 maart 2014 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 327.01 (registratienummer 122574/CO/327.01), bij collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2016 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 327.01 (registratienummer 134517/CO/327.01) en bij collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 2015 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 2011 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel (registratienummer 127318/CO/327.01);

- in toepassing van punt 4 van het pensioenreglement dat als bijlage is opgenomen bij de hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst en zoals laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2016 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 327.01 (registratienummer 134517/CO/327.01).

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/205252]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 18 avril 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven", relative à l'engagement de pension sectoriel pour l'année 2016 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven";

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 18 avril 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven", relative à l'engagement de pension sectoriel pour l'année 2016.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

Convention collective de travail du 18 avril 2017

Engagement de pension sectoriel pour l'année 2016 (Convention enregistrée le 16 mai 2017 sous le numéro 139275/CO/327.01)

CHAPITRE Ier. — *Objet de la convention*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue :

- en exécution de l'article 5 de la convention collective de travail du 15 février 2011 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel (numéro d'enregistrement 103901/CO/327.01), conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande, et telle que modifiée par la convention collective de travail du 10 mars 2014 modifiant le règlement de pension du régime de pension complémentaire sectoriel 327.01 (numéro d'enregistrement 122574/CO/327.01), par la convention collective de travail du 28 juin 2016 modifiant le règlement de pension du régime de pension complémentaire sectoriel 327.01 (numéro d'enregistrement 134517/CO/327.01) et par la convention collective de travail du 24 mars 2015 modifiant la convention collective de travail du 15 février 2011 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel (numéro d'enregistrement 127318/CO/327.01);

- en application du point 4 du règlement de pension repris comme annexe à ladite convention collective de travail et tel que modifié en dernier lieu par la convention collective de travail du 28 juin 2016 modifiant le règlement de pension du régime sectoriel de pension complémentaire 327.01 (numéro d'enregistrement 134517/CO/327.01).

HOOFDSTUK II. — *Toepassingsgebied*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en alle werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven, met uitzondering van :

- de categorieën voorzien in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

- de in het buitenland gevestigde werkgevers en hun in België gedetacheerde werknemers in de zin van de toepasselijke EEG-verordening inzake de sociale zekerheid.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediende personeel.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op :

- werknemers met een contract van interimarbeid;

- werknemers met een vakantie-, studenten- of IBO-contract (individuele beroepsopleiding);

- leerlingen waarvoor geen sociale zekerheidsbijdragen worden betaald (erkende leerling van de middenstand, leerling met industrieel leercontract, leerling in opleiding tot ondernemingshoofd, leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing, erkend door de gemeenschappen en gewesten, stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomst);

- arbeidszorgmedewerkers en personen tewerkgesteld in het kader van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 op de inrichting van de OCMW's en een tewerkstelling in het kader van artikel 78 van het koninklijk besluit van 25 november 1991, tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst;

- werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen genieten;

- erkende beroepsjournalisten gedurende de periode die in aanmerking komt voor het wettelijk aanvullend pensioen voor erkende beroepsjournalisten, geregeerd door het koninklijk besluit van 27 juli 1971 (*Belgisch Staatsblad* van 20 augustus 1971);

- coöperanten van Belgische niet-gouvernementele organisaties, die werken in het buitenland en voor wie een aansluiting bestaat bij de Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid.

HOOFDSTUK III. — *Pensioentoezegging*

Art. 4. § 1. Op 31 december 2016 wordt een éénmalige toelage op de individuele pensioenrekening gestort voor het jaar 2016.

§ 2. De valutadatum vanaf wanneer het rendement toegekend wordt is 1 januari 2017.

Art. 5. § 1. De toelage voor het jaar 2016 bedraagt maximaal 30 EUR per rechtgevend trimester in de periode tussen 1 januari 2016 en 31 december 2016 voor zover :

- de aangeslotene in het jaar 2016 door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is;

- en in de periode tussen 1 januari 2016 en 31 december 2016 gedurende minstens twee opeenvolgende trimesters door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is;

- en deze organisatie voor het jaar 2016 bijdragen betaalde in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 2011 tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds 327.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" (registratienummer 103538/CO/327.01) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2016 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2016 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds 327.01 tot financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van bijdragen voor het jaar 2016 (registratienummer 133007/CO/327.01).

CHAPITRE II. — *Champ d'application*

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et tous les travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven", à l'exception des :

- catégories prévues à l'article 3 de la présente convention collective de travail;

- employeurs établis à l'étranger et leurs travailleurs détachés en Belgique au sens du règlement CEE applicable en matière de sécurité sociale.

Par "travailleur", on entend : le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Art. 3. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux :

- travailleurs sous contrat intérimaire;

- travailleurs sous contrat de vacances, d'étudiant ou FPI (formation professionnelle individuelle en entreprise);

- apprentis pour lesquels aucune cotisation de sécurité sociale n'est payée (apprenti classes moyennes, apprenti sous contrat d'apprentissage industriel, apprenti en formation de chef d'entreprise, apprenti sous convention d'insertion professionnelle, reconnue par les communautés ou les régions, stagiaire sous convention d'immersion professionnelle);

- collaborateurs dans le cadre du travail assisté et aux personnes occupées dans le cadre de l'article 60, § 7 de la loi organique des CPAS et occupées dans le cadre de l'article 78 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991, à moins qu'il soit question d'un contrat de travail;

- travailleurs qui exercent des activités alors qu'ils bénéficient déjà d'une pension de retraite légale;

- journalistes professionnels agréés au cours de la période prise en compte pour une pension légale complémentaire pour journalistes professionnels agréés, réglée par l'arrêté royal du 27 juillet 1971 (*Moniteur belge* du 20 août 1971);

- coopérants des organisations non gouvernementales belges qui opèrent à l'étranger et pour qui il existe une affiliation à l'Office de sécurité sociale d'Outre-Mer.

CHAPITRE III. — *Engagement de pension*

Art. 4. § 1^{er}. Le 31 décembre 2016, un supplément unique est versé sur le compte de pension individuel pour l'année 2016.

§ 2. La date de valeur à partir de laquelle le rendement est octroyé est le 1^{er} janvier 2017.

Art. 5. § 1^{er}. Le supplément pour l'année 2016 s'élève à maximum 30 EUR par trimestre qui y donne droit pour la période du 1^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2016 pour autant :

- que, durant l'année 2016, l'affilié ait été lié par un contrat de travail avec une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension;

- et qu'il ait été lié par un contrat de travail pendant au moins deux trimestres consécutifs à une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension, durant la période du 1^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2016;

- et que cette organisation ait payé pour l'année 2016 des contributions en exécution de la convention collective de travail du 15 février 2011 modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social 327.01 de financement complémentaire du deuxième pilier de pension" (numéro d'enregistrement 103538/CO/327.01) et de la convention collective de travail du 22 mars 2016 fixant le pourcentage des cotisations pour l'année 2016 au fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social 327.01 de financement du deuxième pilier de pension" et fixant la date de la demande d'exonération des contributions pour l'année 2016 (numéro d'enregistrement 133007/CO/327.01).

§ 2. De toelage voor het jaar 2016 bedraagt maximaal 13,76 EUR per rechtgevend trimester in de periode tussen 1 januari 2016 en 31 december 2016 voor zover :

- de aangeslotene in het jaar 2016 door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is;

- en in de periode tussen 1 januari 2016 en 31 december 2016 gedurende minstens twee opeenvolgende trimesters door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is;

- en deze organisatie voor het jaar 2016 een vrijstelling van bijdragen had in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 2011 tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds 327.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" (registratienummer 103538/CO/327.01) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2016 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2016 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds 327.01 tot financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van bijdragen voor het jaar 2016 (registratienummer 133007/CO/327.01).

Art. 6. § 1. De toelage wordt toegekend in verhouding tot de "contractuele arbeidstijd", zijnde [het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer] gedeeld door [het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon].

Als de werknemer geen volledig trimester gewerkt heeft of in de loop van een trimester van contractuele arbeidstijd is veranderd, wordt de contractuele arbeidstijd geproratiseerd in functie van het aantal kalenderdagen van de arbeidsduur ten opzichte van het aantal kalenderdagen in het betrokken trimester.

§ 2. Als de werknemer in de loop van het trimester met wettelijk pensioen is gegaan, wordt de contractuele arbeidstijd geproratiseerd in functie van het aantal kalenderdagen tot de pensioendatum ten opzichte van het aantal kalenderdagen in het betrokken trimester.

§ 3. In geval van opzeggingsvergoeding wordt de toelage, bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, toegekend voor de volledige periode waarmee deze opzeggingsvergoeding overeenkomt, voor zover deze periode een aanvang neemt in het jaar 2016 en de betrokken werknemer voorafgaand aan deze periode aan de voorwaarden van deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft voldaan.

§ 4. De berekening van de toelage wordt vastgesteld op basis van de gegevens die meegegeeld werden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

HOOFDSTUK IV. — *Inwerkingtreding, geldigheidsduur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst*

Art. 7. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd vóór 30 juni van ieder kalenderjaar, met uitwerking op 1 januari van het daaropvolgend kalenderjaar. De opzegging moet betekend worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven, die een kopie van de opzegging stuurt aan elke ondertekenende partij.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDS Dienst WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/205269]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2017, gesloten in het Paritaire Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing, betreffende de verlenging van de landingsbaan (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

§ 2. Le supplément pour l'année 2016 s'élève à maximum 13,76 EUR par trimestre qui y donne droit pour la période du 1^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2016 pour autant :

- que, durant l'année 2016, l'affilié ait été lié par un contrat de travail avec une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension;

- et qu'il ait été lié par un contrat de travail pendant au moins deux trimestres consécutifs à une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension, durant la période du 1^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2016;

- et que cette organisation bénéficiait, pour l'année 2016, d'une exonération de contributions en exécution de la convention collective de travail du 15 février 2011 modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social 327.01 de financement complémentaire du deuxième pilier de pension" (numéro d'enregistrement 103538/CO/327.01) et de la convention collective de travail du 22 mars 2016 fixant le pourcentage des cotisations pour l'année 2016 au fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social 327.01 de financement du deuxième pilier de pension" et fixant la date de la demande d'exonération des contributions pour l'année 2016 (numéro d'enregistrement 133007/CO/327.01).

Art. 6. § 1^{er}. Le supplément est octroyé proportionnellement à la durée de travail contractuelle, à savoir [le nombre moyen d'heures hebdomadaires prestées par le travailleur] divisé par [le nombre moyen d'heures hebdomadaires prestées par la personne de référence].

Si le travailleur n'a pas presté un trimestre complet ou s'il a changé de durée de travail contractuelle en cours de trimestre, la durée de travail contractuelle est proratisée en fonction du nombre de jours civils de la durée de travail par rapport au nombre de jours civils du trimestre concerné.

§ 2. Si le travailleur a obtenu sa pension légale dans le courant du trimestre, la durée de travail contractuelle est proratisée en fonction du nombre de jours civils jusqu'à la date de la pension par rapport au nombre de jours civils du trimestre concerné.

§ 3. En cas d'indemnité de préavis, le supplément, fixé par la présente convention collective de travail, est octroyé pour l'ensemble de la période correspondant à l'indemnité de préavis, pour autant que cette période débute courant de l'année 2016 et que, préalablement à cette période, le travailleur ait satisfait aux conditions de la présente convention collective de travail.

§ 4. Le calcul du supplément est établi sur la base des données communiquées par l'Office national de sécurité sociale par le biais de la Banque Carrefour de la sécurité sociale.

CHAPITRE IV. — *Entrée en vigueur, durée de validité et dénonciation de la convention collective de travail*

Art. 7. § 1^{er}. La présente convention collective de travail prend effet le 1^{er} janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année civile, avec effet au 1^{er} janvier de l'année suivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven", qui en enverra une copie à chacune des parties signataires.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/205269]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 6 juillet 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité, relative à la prolongation de l'emploi de fin de carrière (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing, betreffende de verlenging van de landingsbaan.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—
Bijlage

Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2017

Verlenging van de landingsbaan
(Overeenkomst geregistreerd op 2 augustus 2017
onder het nummer 140780/CO/219)

Artikel 1. Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel tijdelijke bepalingen te verlengen aangaande de landingsbaan vanaf 55 jaar.

Art. 2. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedieningen van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

Art. 3. Verlenging

In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de bedieningen die in toepassing van artikel 8, § 1 en § 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met 1/5de en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5 van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Art. 4. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur vanaf 1 januari 2017 tot 31 oktober 2017.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Vu la demande de la Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 6 juillet 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité, relative à la prolongation de l'emploi de fin de carrière.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité

Convention collective de travail du 6 juillet 2017

Prolongation de l'emploi de fin de carrière
(Convention enregistrée le 2 août 2017
sous le numéro 140780/CO/219)

Article 1^{er}. But

La présente convention collective de travail a pour but de prolonger des dispositions de durée déterminée concernant l'emploi de fin de carrière à partir de 55 ans.

Art. 2. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.

Art. 3. Prolongation

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 127 du Conseil national du travail du 21 mars 2017, l'âge est porté à 55 ans pour les employés qui, en application de l'article 8, § 1^{er} et § 2 de la convention collective de travail susmentionnée n° 103 du 27 juin 2012, diminuent leurs prestations de travail à mi-temps ou de 1/5ème et qui répondent aux conditions fixées à l'article 6, § 5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Art. 4. Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1^{er} janvier 2017 jusqu'au 31 octobre 2017.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDS DIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/204847]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2017

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn (Overeenkomst geregistreerd op 19 juni 2017 onder het nummer 139973/CO/118)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsindustrie, met uitzondering van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruiksallen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. — Rechtsgrond

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

- artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (*Belgisch Staatsblad* van 8 juni 2007);

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 120 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 tot vaststelling, voor 2017 en 2018, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/204847]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 mai 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 16 mai 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 16 mai 2017

Régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail (Convention enregistrée le 19 juin 2017 sous le numéro 139973/CO/118)

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire, à l'exclusion des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE II. — Base juridique

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (*Moniteur belge* du 8 juin 2007);

- la convention collective de travail n° 120 du Conseil national du travail du 21 mars 2017 fixant, pour 2017 et 2018, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés

sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 121 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn.

HOOFDSTUK III. — Voorwaarden

Art. 3. § 1. De bedrijfstoeslag ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

§ 2. Onder voorbehoud van de bepalingen van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 kan het ontslag dat aanleiding geeft tot het statuut van werkloze met bedrijfstoeslag het gevolg zijn van een initiatief van de werkgever en/of van de arbeider.

Deze regeling geldt niet voor de ondernemingen die minder dan tien werknemers tewerkstellen waar het initiatief uitsluitend uitgaat van de werkgever.

Voor wat betreft het ontslag in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zullen partijen rekening houden met de arbeidsoorganisatorische omstandigheden.

Art. 4. § 1. Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar zoals voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst moet plaatsvinden tussen 1 januari en 31 december 2017.

§ 2. De leeftijdsvooraarde bedraagt 58 jaar en moet vervuld zijn zowel uiterlijk op 31 december 2017 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

Art. 5. § 1. Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 59 jaar zoals voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst moet plaatsvinden tussen 1 januari en 31 december 2018.

§ 2. De leeftijdsvooraarde bedraagt 59 jaar en moet vervuld zijn zowel uiterlijk op 31 december 2018 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

Art. 6. § 1. De loopbaanvooraarde bedraagt 33 jaar en moet vervuld zijn zowel in de periode tussen 1 januari 2017 en 31 december 2018 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

In afwijking van lid 1 kan de loopbaanvooraarde bereikt worden buiten de en geldigheidsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De loopbaanvooraarde is in dat geval de voorwaarde die geldt op het moment van het effectieve einde van de arbeidsovereenkomst.

qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail;

- la convention collective de travail n° 121 du Conseil national du travail du 21 mars 2017 fixant à titre interprofessionnel, pour 2017 et 2018, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail.

CHAPITRE III. — Conditions

Art. 3. § 1^{er}. Le complément d'entreprise, instauré dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyé aux ouvriers qui sont licenciés pour des raisons autres que la faute grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

§ 2. Sans préjudice des dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le licenciement donnant lieu au statut de chômeur avec complément d'entreprise peut être la conséquence d'une initiative de l'employeur et/ou de l'ouvrier.

Ce régime ne s'applique pas aux entreprises occupant moins de dix travailleurs, où l'initiative émane exclusivement de l'employeur.

En ce qui concerne le licenciement dans le cadre de la présente convention collective de travail, les parties tiendront compte des circonstances liées à l'organisation du travail.

Art. 4. § 1^{er}. Le licenciement en vue du chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans tel que prévu par la présente convention collective de travail doit se situer entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2017.

§ 2. La condition d'âge est de 58 ans et doit être remplie au plus tard le 31 décembre 2017 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

Art. 5. § 1^{er}. Le licenciement en vue du chômage avec complément d'entreprise à partir de 59 ans tel que prévu par la présente convention collective de travail doit se situer entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2018.

§ 2. La condition d'âge est de 59 ans et doit être remplie au plus tard le 31 décembre 2018 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

Art. 6. § 1^{er}. La condition de passé professionnel est de 33 ans et doit être remplie dans la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

En dérogation au 1^{er} alinéa, la condition de passé professionnel peut être atteinte en dehors de la période de validité de la présente convention collective de travail. Dans ce cas, la condition de passé professionnel est celle qui est applicable au moment de la fin effective du contrat de travail.

§ 2. Bovendien moet de arbeider :

- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 46sexies van 9 januari 1995, nr. 46septies van 25 april 1995 en nr. 46duodicies van 19 december 2001; of

- in een zwaar beroep gewerkt hebben :

- hetzij gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;

- hetzij gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt onder "zwaar beroep" verstaan :

- het werk in wisselende ploegen, meer bepaald de ploegenarbeid in minstens twee ploegen van minstens twee werknemers, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de

- au moment de la fin du contrat de travail, avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit, modifiée par les conventions collectives de travail n° 46sexies du 9 janvier 1995, n° 46septies du 25 avril 1995 et n° 46duodicies du 19 décembre 2001; ou

- avoir été occupé dans le cadre d'un métier lourd :

- soit pendant au moins 5 ans, calculés de date à date, durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;

- soit pendant au moins 7 ans, calculés de date à date, durant les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

Pour l'application de la présente convention, l'on entend par "métier lourd" :

- le travail en équipes successives, plus précisément le travail en équipes d'au moins deux équipes comprenant deux travailleurs au moins, lesquelles font le même travail tant en ce qui concerne son objet qu'en ce qui concerne son ampleur et qui se succèdent dans le courant

opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan één vierde van hun dagtaak, op voorwaarde dat de werknemer van ploegen alterneert;

- het werk in onderbroken diensten waarbij de werknemer permanent werkt in dagprestaties waarvan de begintijd en de eindtijd minimum 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uur en minimumprestaties van 7 uur. Onder "permanent" wordt verstaan : dat de onderbroken dienst de gewone arbeidsregeling van de werknemer vormt en dat hij niet occasioneel in een dergelijke dienst wordt tewerkgesteld;

- het werk in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46, gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Art. 7. § 1. De werknemer die voldoet aan de in artikelen 4 en 6 bepaalde voorwaarden en wiens opzeggingstermijn na 31 december 2017 verstrijkt, behoudt het recht op bedrijfstoeslag.

§ 2. De werknemer die voldoet aan de in artikelen 5 en 6 bepaalde voorwaarden en wiens opzeggingstermijn na 31 december 2018 verstrijkt, behoudt het recht op bedrijfstoeslag.

HOOFDSTUK IV.—*Tussenkomst van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de voedingsnijverheid"*

Art. 8. § 1. In principe is de betaling van de bedrijfstoeslag zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 en van de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen verschuldigd door de werkgever.

§ 2. In geval van ontslag van een arbeider met het oog op werkloosheid met bedrijfstoeslag in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de verplichting van de werkgevers tot betaling van de bedrijfstoeslag overgedragen aan het sociaal fonds.

§ 3. Wanneer het sociaal fonds, in uitvoering van onderhavig hoofdstuk, de betaling van de bedrijfstoeslag ten laste neemt, staat het ook in voor de betaling van de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen per werkloze met bedrijfstoeslag.

Het sociaal fonds zal deze bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen evenwel terugvorderen bij de betrokken werkgever volgens de modaliteiten bepaald door de raad van beheer.

§ 4. De werkgever beschikt over een termijn van één jaar te rekenen vanaf de ingangsdatum van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag dat aanleiding geeft tot tussenkomst van het sociaal fonds teneinde een volledig aanvraagdossier inzake tegemoetkoming in te dienen bij het fonds. Indien het aanvraagdossier inzake tegemoetkoming niet volledig is binnen die termijn, zal het sociaal fonds de betaling van de bedrijfstoeslag slechts ten laste nemen vanaf de dag waarop het dossier volledig is en zal niet met terugwerkende kracht tussenkomen.

Art. 9. De tussenkomst van het sociaal fonds is begrensd tot het bedrag voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974.

Art. 10. Om te kunnen genieten van de tussenkomst van het sociaal fonds zijn volgende aansluitingsvoorwaarden vereist :

a) Indien de arbeider minder dan 60 jaar is op het moment waarop zijn stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag ingaat :

- de werkgever moet reeds 7 jaar ononderbroken aangesloten zijn bij het sociaal fonds;

- de arbeider moet gedurende 7 jaar als arbeider verbonden zijn geweest met een arbeidsovereenkomst met een werkgever van de voedingsnijverheid, waarvan 2 jaar onmiddellijk voorafgaand aan het ontslag;

b) Indien de arbeider 60 jaar of ouder is op het moment waarop zijn stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag ingaat :

- de werkgever moet reeds 5 jaar ononderbroken aangesloten zijn bij het sociaal fonds;

- de arbeider moet gedurende 5 jaar als arbeider verbonden zijn geweest met een arbeidsovereenkomst met een werkgever van de voedingsnijverheid, waarvan 2 jaar onmiddellijk voorafgaand aan het ontslag.

Art. 11. Het sociaal fonds neemt de bedrijfstoeslag van de arbeiders die overstappen van volledig tijdskrediet naar werkloosheid met bedrijfstoeslag niet ten laste.

Art. 12. Het sociaal fonds betaalt de bedrijfstoeslag waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet in geval van werkloosheid met bedrijfstoeslag dat het gevolg is van een ontslag in het kader van een sluiting of faillissement van een onderneming.

de la journée sans qu'il n'y ait d'interruption entre les équipes successives et sans que le chevauchement n'excède un quart de leurs tâches journalières, à condition que le travailleur change alternativement d'équipes;

- le travail en services interrompus dans lequel le travailleur est en permanence occupé en prestations de jour où au moins 11 heures séparent le début et la fin du temps de travail avec une interruption d'au moins 3 heures et un nombre minimum de prestations de 7 heures. Par "permanent", il faut entendre : que le service interrompu soit le régime habituel du travailleur et qu'il ne soit pas occasionnellement occupé dans un tel régime;

- le travail dans un régime tel que visé dans l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Art. 7. § 1^{er}. Le travailleur qui réunit les conditions prévues aux articles 4 et 6, et dont le délai de préavis expire après le 31 décembre 2017, maintient le droit à un complément d'entreprise.

§ 2. Le travailleur qui réunit les conditions prévues aux articles 5 et 6, et dont le délai de préavis expire après le 31 décembre 2018, maintient le droit à un complément d'entreprise.

CHAPITRE IV.—*Intervention du "Fonds social et de garantie de l'industrie alimentaire"*

Art. 8. § 1^{er}. En principe, le paiement du complément d'entreprise tel que prévu dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 et des cotisations patronales mensuelles spéciales est dû par l'employeur.

§ 2. En cas de licenciement d'un ouvrier en vue du chômage avec complément d'entreprise dans le cadre de la présente convention, l'obligation des employeurs de paiement du complément d'entreprise est transférée au fonds social.

§ 3. Lorsque le fonds social prend en charge le paiement du complément d'entreprise en exécution du présent chapitre, il se charge également du paiement des cotisations patronales mensuelles spéciales par chômeur avec complément d'entreprise.

Le fonds social récupérera toutefois ces cotisations mensuelles spéciales auprès de l'employeur concerné selon les modalités déterminées par son conseil d'administration.

§ 4. L'employeur dispose d'une période d'un an à compter de la date de prise de cours du régime de chômage avec complément d'entreprise donnant lieu à intervention du fonds social pour rentrer un dossier de demande d'intervention complet auprès du fonds. Si le dossier de demande d'intervention n'est pas complet endéans ce délai, le fonds social prendra le paiement du complément d'entreprise en charge à partir du jour où le dossier sera complet et n'interviendra pas avec effet rétroactif.

Art. 9. L'intervention du fonds social est limitée au montant prévu par la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974.

Art. 10. Pour pouvoir bénéficier d'une intervention du fonds social, les conditions d'affiliation suivantes sont requises :

a) Lorsque l'ouvrier est âgé de moins de 60 ans au moment de la prise de cours de son régime de chômage avec complément d'entreprise :

- l'employeur doit avoir été affilié depuis 7 ans consécutifs au fonds social;

- l'ouvrier doit avoir été lié à un employeur de l'industrie alimentaire par un contrat de travail comme ouvrier pendant 7 ans, dont 2 ans précédant immédiatement le licenciement;

b) Lorsque l'ouvrier est âgé de 60 ans ou plus au moment de la prise de cours de son régime de chômage avec complément d'entreprise :

- l'employeur doit avoir été affilié depuis 5 ans consécutifs au fonds social;

- l'ouvrier doit avoir été lié à un employeur de l'industrie alimentaire par un contrat de travail comme ouvrier pendant 5 ans, dont 2 ans précédant immédiatement le licenciement.

Art. 11. Le fonds social ne prend pas en charge le complément d'entreprise des ouvriers qui passent du crédit-temps complet au chômage avec complément d'entreprise.

Art. 12. Le fonds social ne paie pas le complément d'entreprise dont il est question dans la présente convention collective de travail en cas de chômage avec complément d'entreprise suite au licenciement dans le cadre de la fermeture ou de la faillite d'une entreprise.

Art. 13. In het geval dat de betrokken arbeider of de werkgever niet aan de voorwaarden van onderhavig hoofdstuk voldoet, zal het sociaal fonds, geval per geval, onderzoeken of het de bedrijfstoeslag ten laste neemt.

Art. 14. Bij werkherhaling gelden de bepalingen van artikelen 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

Art. 15. De werkgevers en arbeiders verbinden er zich toe de formulieren die door het sociaal fonds opgesteld werden te gebruiken voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. — *Bedrijfstoeslag*

Art. 16. § 1. De bedrijfstoeslag wordt berekend op basis van het nettoloon dat gelijk is aan het begrensd brutoloon verminderd met de sociale zekerheidsinhoudingen en bedrijfsvoorheffing die van toepassing zijn op arbeiders die in België tewerkgesteld zijn en er hun fiscale verblijfplaats hebben.

§ 2. Op basis van legitieme motieven kan het sociaal fonds het bedrag van dit nettoloon herevaluieren.

§ 3. De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de bedrijfstoeslag van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

§ 4. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de looppaanvermindering naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

Paritaire commentaar

De arbeiders van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

HOOFDSTUK VI. — *Verplichtingen van de werkgever en de arbeider*

Art. 17. § 1. Overeenkomstig de wettelijke bepalingen is de vervanging van de werkloze met bedrijfstoeslag verplicht.

§ 2. De werkgever betaalt de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen terug aan het sociaal fonds, overeenkomstig artikel 8, § 3.

§ 3. In geval van werkherhaling bij dezelfde werkgever, onder gelijk welk statuut, moeten zowel de werkgever als de arbeider het sociaal fonds onmiddellijk verwittigen. Naast het terugvorderen van de onverschuldigde sommen, kan het sociaal fonds beslissen om haar tussenkomsten ten voordele van de betrokken werkgever te schorsen gedurende een bepaalde tijd.

§ 4. De eventuele sancties, onder welke vorm ook, die voortvloeien uit de wettelijke verplichtingen inzake werkloosheid met bedrijfstoeslag blijven volledig ten laste van de individuele ondernemingen.

HOOFDSTUK VII. — *Geldigheidsduur*

Art. 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDS Dienst WERKGEGELENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/205783]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2017, gesloten in het Paritaire Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de eindeloopbaanden in de grote bakkerijen en banketbakkerijen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Art. 13. Dans le cas où l'ouvrier ou l'employeur ne remplit pas les conditions stipulées au présent chapitre, le fonds social examinera, au cas par cas, s'il y a lieu de prendre en charge le complément d'entreprise.

Art. 14. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 s'appliquent.

Art. 15. Les employeurs et les ouvriers s'engagent à utiliser les formulaires établis par le fonds social pour l'application de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE V. — *Complément d'entreprise*

Art. 16. § 1er. Le complément d'entreprise est calculé sur la base du salaire net, qui équivaut au salaire brut plafonné diminué des cotisations de sécurité sociale et du précompte professionnel applicables aux ouvriers dont le lieu de travail et le domicile fiscal sont situés en Belgique.

§ 2. Sur la base de motifs légitimes, le fonds social peut réévaluer le montant de ce salaire net.

§ 3. La déduction des cotisations de sécurité sociale personnelles pour le calcul du complément d'entreprise relatif au chômage avec complément d'entreprise doit être calculée sur 100 p.c. du salaire brut.

§ 4. Pour les ouvriers qui font usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 8 de la convention collective de travail n° 103, et qui passent de la réduction des prestations au chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise sera calculé sur la base du régime de travail préalable à cette réduction.

Commentaire paritaire

Les ouvriers de 50 ans au plus ayant fait usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9, § 1er de la convention collective de travail n° 77bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

CHAPITRE VI. — *Obligations de l'employeur et de l'ouvrier*

Art. 17. § 1er. Le remplacement du chômeur avec complément d'entreprise est obligatoire, conformément aux dispositions légales.

§ 2. L'employeur rembourse les cotisations patronales mensuelles spéciales au fonds social conformément à l'article 8, § 3.

§ 3. En cas de reprise du travail auprès du même employeur, sous quelque statut que ce soit, tant l'employeur que l'ouvrier doivent en avertir immédiatement le fonds social. En plus de récupérer les sommes indûment perçues, le fonds social pourra décider de suspendre ses interventions au bénéfice de cet employeur pendant un certain temps.

§ 4. Les sanctions éventuelles, sous quelque forme que ce soit, qui découlent des obligations légales en matière de chômage avec complément d'entreprise, restent entièrement à charge des entreprises individuelles.

CHAPITRE VII. — *Durée de validité*

Art. 18. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2017 et cesse d'être de vigueur le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/205783]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 13 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux jours de fin de carrière dans les grandes boulangeries et pâtisseries (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de eindeloopbaanden in de grote bakkerijen en banketbakkerijen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2017

Eindeloopbaanden in de grote bakkerijen en banketbakkerijen (Overeenkomst geregistreerd op 6 juli 2017 onder het nummer 140184/CO/118)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de grote bakkerijen en banketbakkerijen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 3. Onder "grote bakkerijen en banketbakkerijen" wordt verstaan : de bakkerijen, de banketbakkerijen die verse producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszaal bij een banketbakkerij die gemiddeld 20 of meer arbeiders (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) tewerkstellen.

Het aantal arbeiders wordt berekend per technische bedrijfseenheid (TBE) in de zin van de bedrijfsorganisatiewet.

Het gemiddeld aantal arbeiders wordt jaarlijks op 30 september (= dag X) bepaald en dit op basis van de tewerkstelling van de arbeiders en de interim-arbeiders in de referenteperiode, die loopt van 1 september tot 31 augustus voorafgaand aan dag X.

Het aantal voltijdse equivalenten wordt bekomen door het aantal kalenderdagen dat elke arbeider en interim-arbeider in de referenteperiode in dienst was te delen door 365.

Voor arbeiders die een uurregeling hebben van minder dan 75 pct. van een voltijdse uurregeling wordt het totaal aantal kalenderdagen zoals bekomen in toepassing van het vorige lid gedeeld door 2.

Periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst ingevolge langdurige ziekte (dit is vanaf meer dan 3 maanden ziekte) en volledige onderbreking van prestaties in het kader van tijdskrediet of thematische verloven tellen niet mee in deze berekening.

Het resultaat dat in toepassing van deze paragraaf op dag X wordt bekomen heeft uitwerking vanaf 1 januari volgend op dag X.

Als het resultaat dat op dag X wordt bekomen tot gevolg heeft dat een onderneming overgaat van een kleine bakkerij en banketbakkerij naar een grote bakkerij en banketbakkerij of omgekeerd, dient de werkgever de arbeiders hiervan uiterlijk op 31 oktober volgend op dag X schriftelijk in kennis te stellen.

HOOFDSTUK II. — Eindeloopbaanden

Art. 2. De arbeiders met 10 jaar ancienniteit bij de huidige werkgever, hebben recht op 3 eindeloopbaanden per kalenderjaar vanaf 60 jaar.

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 13 juin 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux jours de fin de carrière dans les grandes boulangeries et pâtisseries.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 13 juin 2017

Jours de fin de carrière dans les grandes boulangeries et pâtisseries (Convention enregistrée le 6 juillet 2017 sous le numéro 140184/CO/118)

CHAPITRE Ier. — Champ d'application

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des grandes boulangeries et pâtisseries ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers", on entend : les ouvriers masculins et féminins.

§ 3. Par "grandes boulangeries et pâtisseries", on entend : les boulangeries, les pâtisseries qui fabriquent des produits frais de consommation immédiate à très court délai de conservation et les salons de consommation annexés à une pâtisserie qui occupent en moyenne 20 ouvriers ou plus (exprimés en équivalents temps plein).

Le nombre d'ouvriers est calculé par unité technique d'exploitation (UTE) au sens de la loi portant organisation de l'économie.

Le nombre moyen d'ouvriers est déterminé chaque année le 30 septembre (= jour X) et ce, sur la base de l'occupation des ouvriers et des ouvriers intérimaires durant la période de référence, qui court du 1^{er} septembre au 31 août précédent le jour X.

Le nombre d'équivalents temps plein est obtenu en divisant par 365 le nombre de jours calendrier où chaque ouvrier et ouvrier intérimaire était en service durant la période de référence.

Pour les ouvriers qui ont un horaire de moins de 75 p.c. d'un horaire à temps plein, le nombre total de jours calendrier est le nombre total de jours calendrier obtenu en application du paragraphe précédent divisé par 2.

Les périodes de suspension du contrat de travail pour maladie de longue durée (c'est-à-dire à partir de plus de 3 mois de maladie) et l'interruption complète des prestations dans le cadre du crédit-temps ou de congés thématiques ne comptent pas pour ce calcul.

Le résultat obtenu en exécution de ce paragraphe au jour X est applicable à partir du 1^{er} janvier suivant le jour X.

Si le résultat obtenu au jour X a pour conséquence qu'une entreprise passe d'une petite boulangerie et pâtisserie à une grande boulangerie et pâtisserie ou l'inverse, l'employeur doit en informer les ouvriers par écrit pour le 31 octobre au plus tard suivant le jour X.

CHAPITRE II. — Jours de fin de carrière

Art. 2. Les ouvriers avec 10 ans d'ancienneté chez l'employeur actuel, ont droit à 3 jours de fin de carrière par année civile à partir de 60 ans.

Art. 3. Deze dagen worden beschouwd als dagen met vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon en als zodanig aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

HOOFDSTUK III. — Modaliteiten van toekenning

Art. 4. De in artikel 2 vermelde dagen worden pro rata toegekend
- aan de deeltijds tewerkgestelde arbeiders;

- aan de arbeiders die pas in de loop van het kalenderjaar aan de in artikel 2 gestelde voorwaarden voor de toekenning van de eindeloopbaandagen voldoen en dit in verhouding tot het aantal resterende weken in het kalenderjaar;

- aan de arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst in de loop van het kalenderjaar een einde neemt en dit in verhouding tot het aantal weken dat zij in dienst blijven.

Dit aantal dagen wordt afgerond op de hogere dag of halve dag.

Paritair commentaar

Voorbeeld 1 :

Een arbeider voldoet op 23 maart 2018 aan de voorwaarden voor de eindeloopbaandagen op 60 jaar. Hij werkt halftijds. Er resteren in 2018 nog 40 weken. De arbeider heeft in 2018 recht op $40/52 \cdot 3 \cdot 1/2 = 1,1 = 1,5$ dagen.

Voorbeeld 2 :

Een arbeider voldoet op 1 januari 2018 al aan de voorwaarden voor de eindeloopbaandagen op 60 jaar. Hij werkt halftijds. De arbeider heeft in 2018 recht op $3 \cdot 1/2 = 1,5$ dagen.

Art. 5. De eindeloopbaandagen opgenomen op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2015 betreffende de eindeloopbaandagen, kunnen niet gecumuleerd worden met de eindeloopbaandagen verworven krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Paritair commentaar

Voorbeeld : een arbeider van 60 jaar die 3 eindeloopbaandagen heeft opgenomen in juni 2017 op basis van de oude collectieve arbeidsovereenkomst kan niet nogmaals op basis van de nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst 3 dagen opeisen.

Art. 6. In de ondernemingen waar arbeiders op de vermelde leeftijd reeds beschikken over extra verlofdagen, kunnen deze eindeloopbaandagen via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel voor die arbeiders.

HOOFDSTUK IV. — Looptijd van de overeenkomst

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2015 betreffende de eindeloopbaandagen, geregistreerd onder nummer 128811/CO/118.

De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegging van drie maanden opgestuurd per aangeteekende brief aan de voorzitter van het paritair comité en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGEGELENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2017/40778]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, betreffende de bestaanszekerheid (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton;

Art. 3. Ces jours sont considérés comme jours dispensés de prestations de travail avec maintien du salaire et déclarés en tant que tels à l'Office national de sécurité sociale.

CHAPITRE III. — Modalités d'octroi

Art. 4. Les jours visés à l'article 2 sont octroyés au prorata
- aux ouvriers occupés à temps partiel;
- aux ouvriers qui ne remplissent les conditions reprises à l'article 2 pour l'octroi de jours de fin de carrière qu'au courant de l'année civile, et cela en proportion du nombre de semaines restantes de l'année civile;

- aux ouvriers dont le contrat de travail prend fin au courant de l'année civile et cela en proportion du nombre de semaines qu'ils restent en service.

Ce nombre de jours est arrondi au jour ou demi-jour supérieur.

Commentaire paritaire

Exemple 1 :

Un ouvrier satisfait le 23 mars 2018 aux conditions pour les jours de fin de carrière à 60 ans. Il travaille à mi-temps. Il reste encore 40 semaines en 2018. L'ouvrier a droit en 2018 à $40/52 \cdot 3 \cdot 1/2 = 1,1 = 1,5$ jours.

Exemple 2 :

Un ouvrier satisfait déjà le 1^{er} janvier 2018 aux conditions pour les jours de fin de carrière à 60 ans. Il travaille à mi-temps. L'ouvrier a droit en 2018 à $3 \cdot 1/2 = 1,5$ jours.

Art. 5. Les jours de fin de carrière qui ont été pris sur la base de la convention collective de travail du 29 juin 2015 relative aux jours de fin de carrière ne peuvent pas être cumulés avec les jours de fin de carrière acquis sur la base de la présente convention collective de travail.

Commentaire paritaire

Exemple : un ouvrier de 60 ans qui a pris 3 jours de fin de carrière en juin 2017 sur la base de l'ancienne convention collective de travail ne peut pas à nouveau prétendre à 3 jours sur la base de la nouvelle convention collective de travail.

Art. 6. Dans les entreprises où certains ouvriers disposent déjà, à l'âge mentionné, de jours de congé supplémentaires, ces jours de fin de carrière peuvent être convertis en un avantage équivalent pour ces ouvriers par le biais d'une convention collective de travail d'entreprise.

CHAPITRE IV. — Durée de la convention

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 29 juin 2015 relative aux jours de fin de carrière, enregistrée sous le numéro 128811/CO/118.

Les parties peuvent dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire et aux organisations y représentées.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2017/40778]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 juin 2017, conclue au sein de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons, relative à la sécurité d'existence (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, betreffende de bestaanszekerheid.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017

Bestaanszekerheid
(Overeenkomst geregistreerd op 26 juli 2017
onder het nummer 140585/CO/129)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers die hen tewerkstellen en die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voortbrenging voor papierpap, papier en karton.

HOOFDSTUK II. — Bestaanszekerheid in geval van tijdelijke werkloosheid

Art. 2. Bij tijdelijke werkloosheid, met uitzondering van werkloosheid ten gevolge van werkstaking, met uitzondering van overmacht, hebben de werknemers, die drie maanden anciënniteit in de onderneming hebben op het ogenblik van de werkloosheid, recht op aanvullende werkloosheidsuitkeringen.

Art. 3. De aanvullende werkloosheidsuitkeringen worden toegekend voor een periode van hoogstens 90 dagen.

In geval van tijdelijke werkloosheid wordt de periode van 90 dagen berekend op 365 dagen die volgen op de eerste werkonderbreking, die aanleiding geeft tot het toekennen van uitkeringen.

Art. 4. Het dagbedrag, betaald in geval van tijdelijke werkloosheid zoals hiervoor bepaald, is :

- 6,00 EUR voor de periode van 1 december 2013 tot en met 30 juni 2017;

- 6,50 EUR vanaf 1 juli 2017.

Art. 5. De aanvullende werkloosheidsuitkeringen worden, in geval van tijdelijke werkloosheid, betaald ter gelegenheid van de uitbetaling van het loon, op basis van het aantal gecontroleerde dagen werkloosheid, voorkomend op de controlekaart in zoverre zij vergoed worden bij toepassing van de werkloosheidsreglementering.

HOOFDSTUK III. — Bestaanszekerheid in geval van arbeidsongeval

Art. 6. In geval van dodelijk arbeidsongeval van een werknemer die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst valt, wordt één enkele uitkering, gelijk aan één maand loon betaald aan de echtgeno(o)t(e) van de overleden werknemer.

Aan elk kind van de werknemer dat de leeftijd van 18 jaar niet heeft bereikt op het ogenblik van het dodelijk arbeidsongeval wordt één enkele uitkering ten bedrage van 259,05 EUR betaald. De kinderen van de werknemer die 18 jaar en ouder zijn en voor wie nog kinderbijslag wordt betaald, worden gelijkgesteld met de minderjarige kinderen.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 22 juin 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons, relative à la sécurité d'existence.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons

Convention collective de travail du 22 juin 2017

Sécurité d'existence
(Convention enregistrée le 26 juillet 2017
sous le numéro 140585/CO/129)

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons.

CHAPITRE II. — Sécurité d'existence en cas de chômage temporaire

Art. 2. En cas de chômage temporaire, à l'exception de chômage résultant de grèves, à l'exception de force majeure, les travailleurs ayant trois mois d'ancienneté dans l'entreprise au moment du chômage, ont droit à des allocations complémentaires de chômage.

Art. 3. Les allocations complémentaires de chômage ne sont octroyées que pour une période de 90 jours au plus.

En cas de chômage temporaire, la période de 90 jours est comptée sur les 365 jours qui suivent le premier arrêt du travail donnant lieu à l'octroi des allocations.

Art. 4. Le montant journalier en cas de chômage temporaire, comme déterminé ci-dessus est fixé à :

- 6,00 EUR pour la période du 1^{er} décembre 2013 jusqu'au 30 juin 2017 inclus;

- 6,50 EUR à partir du 1^{er} juillet 2017.

Art. 5. Les allocations complémentaires de chômage sont, en cas de chômage temporaire, payables à chaque paie, sur la base du nombre de jours chômés et pointés sur la carte de contrôle pour autant qu'ils soient indemnisés par l'application de la réglementation en matière de chômage.

CHAPITRE III. — Sécurité d'existence en cas d'accident de travail

Art. 6. En cas d'accident mortel de travail d'un travailleur ressortissant au champ d'application de cette convention collective de travail, une allocation unique, égale à un mois de salaire est payée au/à la conjoint(e) du travailleur décédé.

Une allocation unique de 259,05 EUR est payée par enfant de moins de 18 ans au moment de l'accident mortel de travail. Les enfants de 18 ans et plus, pour lesquels les allocations familiales sont versées y sont assimilés.

Art. 7. Indien de werknemer meer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt is ten gevolge van een arbeidsongeval, dan zal hem/haar een aanvullende uitkering ten bedrage van 1,30 EUR per dag volledige arbeidsongeschiktheid worden betaald vanaf de 31ste kalenderdag gedurende maximum 90 kalenderdagen.

Art. 8. De bepalingen van artikelen 6 en 7 worden herzien in geval van wijziging van de wet op de arbeidsongevallen.

HOOFDSTUK IV. — Bestaanszekerheid in geval van arbeidsongeschiktheid van meer dan 30 kalenderdagen

Art. 9. Werknemers met een anciënniteit op het niveau van de onderneming van minimum één jaar, die langer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt zijn, hebben recht op een dagvergoeding ter aanvulling van hun ziekte- of invaliditeitsuitkering. Deze aanvullende vergoeding wordt niet betaald in geval van bevallingsverlof.

Art. 10. Het bedrag van de aanvullende dagvergoeding bedraagt, mits de werknemer voldoet aan de voorwaarden zoals omschreven in artikel 9 :

- vanaf de 31ste tot en met de 60ste dag : 1,50 EUR;
- vanaf de 61ste tot en met de 120ste dag : 3,00 EUR.

Art. 11. De bepalingen van artikelen 9 en 10 worden herzien in geval van wijziging van de wetgeving, de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de Nationale Arbeidsraad en/of de interprofessionele akkoorden in verband met de vergoeding van de afwezigheden wegens ziekte.

HOOFDSTUK V. — Slotbepalingen

Art. 12. De uitkeringen voorzien bij deze collectieve arbeidsovereenkomst worden betaald door de werkgever.

Art. 13. In ondernemingen waar gunstiger regelingen bestaan, blijven deze van toepassing voor de duurtijd bepaald bij bedrijfscollectieve arbeidsovereenkomst of bedrijfsreglement. Deze worden niet opgeteld bij de voordelen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door elke der ondertekende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden, betekend bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2015 (131921/CO/129 - koninklijk besluit van 6 november 2016 - *Belgisch Staatsblad* van 15 december 2016), die ophoudt effect te sorteren op 30 juni 2017.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGEGELENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2017/205795]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, betreffende het tijdskrediet, ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103bis van 27 april 2015 en nr. 103ter van 20 december 2016 (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap;

Art. 7. En cas d'accident de travail entraînant une incapacité dépassant 30 jours civils, une allocation complémentaire de 1,30 EUR par jour est payée pendant 90 jours calendrier, à partir du 31ème jour, pour chaque jour d'incapacité totale.

Art. 8. Les dispositions des articles 6 et 7 sont revues en cas de modification de la loi relative aux accidents de travail.

CHAPITRE IV. — Sécurité d'existence en cas d'incapacité de travail de plus que 30 jours calendrier

Art. 9. En cas d'incapacité de travail de plus que 30 jours calendrier, une allocation journalière, complémentaire à l'indemnité de l'assurance maladie invalidité, est payée aux travailleurs ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise. Cette allocation journalière complémentaire n'est toutefois pas due en cas de congé de grossesse.

Art. 10. Le montant de l'allocation journalière complémentaire, pourvu que le travailleur remplisse les conditions prévues à l'article 9, est fixé comme suit :

- du 31ème au 60ème jour : 1,50 EUR;
- du 61ème au 120ème jour : 3,00 EUR.

Art. 11. Les dispositions des articles 9 et 10 sont revues en cas de modifications de la législation, des conventions collectives de travail conclues au sein du Conseil national du travail et/ou des accords interprofessionnels relatifs à l'indemnisation des absences pour maladie.

CHAPITRE V. — Dispositions finales

Art. 12. Les indemnités prévues par cette convention collective de travail sont payées par l'employeur.

Art. 13. Les réglementations plus favorables qui existent déjà au sein de certaines entreprises restent d'application pour la durée prévue par l'accord d'entreprise ou le règlement d'entreprise. Elles ne s'ajoutent pas aux avantages prévus par cette convention collective de travail.

Art. 14. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} juillet 2017. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 novembre 2015 (131921/CO/129 - arrêté royal du 6 novembre 2016 - *Moniteur belge* du 15 décembre 2016), qui cesse ainsi de produire ses effets le 30 juin 2017.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2017/205795]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 26 juin 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, relative au crédit-temps, en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, betreffende het tijdskrediet, ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103bis van 27 april 2015 en nr. 103ter van 20 december 2016.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2017

Tijdskrediet, ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103bis van 27 april 2015 en nr. 103ter van 20 december 2016 (Overeenkomst geregistreerd op 4 augustus 2017 onder het nummer 140844/CO/318.01)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de diensten die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Art. 2. Met toepassing van artikel 4, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, hebben de werknemers bedoeld in artikel 1 recht op een voltijds tijdskrediet of op een halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering tot maximaal 51 maanden :

a) om zorg te dragen voor hun kind tot de leeftijd van 8 jaar; in geval van adoptie kan de schorsing of de vermindering van de arbeidsprestaties aanvangen vanaf de inschrijving in het bevolkings- of vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer gedomicileerd is.

Deze periode moet worden genomen per minimumperiode van drie maanden wanneer het gaat om voltijds tijdskrediet of om een halftijdse loopbaanvermindering en per minimumperiode van zes maanden wanneer het gaat om een loopbaanvermindering van 1/5de.

De periode voor dewelke de schorsing of de vermindering van de arbeidsprestaties werd gevraagd of de periode voor dewelke de verlenging werd aangevraagd, moet aanvangen voordat het kind de leeftijd van acht jaar bereikt.

De werknemer verstrekt aan de werkgever, uiterlijk op het ogenblik waarop de schorsing of de vermindering van de arbeidsprestaties aanvangt, het of de documenten die als bewijs dienen van de gebeurtenis die het recht opent dat bepaald is in artikel 2, a);

b) voor het verstrekken van palliatieve zorgen, zoals bepaald in artikel 100bis, § 2 van de herstelwet van 22 januari 1985.

Deze periode moet worden genomen per minimumperiode van één maand en kan, per patiënt, worden verlengd met een maand.

De werknemer verstrekt aan de werkgever, uiterlijk op het ogenblik waarop de schorsing of de vermindering van de arbeidsprestaties aanvangt, een attest van de behandelende geneesheer van de persoon

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 26 juin 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, relative au crédit-temps, en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Convention collective de travail du 26 juin 2017

Crédit-temps, en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016 (Convention enregistrée le 4 août 2017 sous le numéro 140844/CO/318.01)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services qui ressortissent à la compétence de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Par "travailleur", on entend : le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Art. 2. En application de l'article 4, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103 précitée, les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5ème jusqu'à 51 mois au maximum :

a) pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans; en cas d'adoption, la suspension ou la diminution des prestations de travail peut débuter à partir de l'inscription au registre de la population ou des étrangers de la commune où le travailleur est domicilié.

Cette période doit être prise par période minimale de trois mois lorsqu'il s'agit d'un crédit-temps à temps plein ou d'une diminution de carrière à mi-temps et par période minimale de six mois lorsqu'il s'agit d'une diminution de carrière d'1/5ème.

La période pour laquelle la suspension ou la réduction des prestations de travail a été demandée ou la période pour laquelle la prolongation a été demandée doit débuter avant le moment où l'enfant atteint l'âge de huit ans.

Le travailleur fournit à l'employeur, au plus tard au moment où la suspension ou la réduction des prestations de travail prend cours, le ou les documents attestant de l'événement qui ouvre le droit prévu à l'article 2, a);

b) pour l'octroi de soins palliatifs, tels que définis à l'article 100bis, § 2 de la loi de redressement du 22 janvier 1985.

Cette période doit être prise par période minimale d'un mois et peut, par patient, être prolongée d'un mois.

Le travailleur fournit à l'employeur, au plus tard au moment où la suspension ou la réduction des prestations de travail prend cours, une attestation délivrée par le médecin traitant de la personne qui nécessite

die palliatieve zorgen nodig heeft, waaruit blijkt dat de werknemer heeft verklaard bereid te zijn deze palliatieve zorgen te verstrekken, zonder dat de identiteit van de patiënt erin wordt vermeld. Als de werknemer gebruik wenst te maken van de verlenging van de periode met één maand, moet hij opnieuw hetzelfde attest aan de werkgever bezorgen;

c) voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid zoals gedefinieerd in de artikelen 3 en 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

Deze periode kan enkel worden genomen per minimumperiode van één maand en per maximumperiode van drie maanden.

De werknemer verstrekt aan de werkgever, uiterlijk op het ogenblik waarop de schorsing of de vermindering van de arbeidsprestaties aanvangt, een attest van de behandelende geneesheer van het gezinslid of van het familielid dat ernstig ziek is, waaruit blijkt dat de werknemer heeft verklaard bereid te zijn om de ernstig zieke persoon bij te staan of te verzorgen en waarop de behandelende geneesheer aangeeft of de behoefte inzake verzorging effectief een onderbreking of een halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering vereisen, naast de eventuele professionele bijstand waarop het gezins- of familielid recht heeft;

d) om zorg te dragen voor hun gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar.

Deze periode moet worden genomen per minimumperiode van drie maanden wanneer het gaat om voltijds tijdskrediet of om een halftijdse loopbaanvermindering en per minimumperiode van zes maanden wanneer het gaat om een loopbaanvermindering van 1/5de.

De periode voor dewelke de schorsing of de vermindering van de arbeidsprestaties werd gevraagd of de periode voor dewelke de verlenging werd gevraagd, moet aanvangen vóór het ogenblik waarop het kind de leeftijd van 21 jaar bereikt.

De werknemer verstrekt aan de werkgever, uiterlijk op het ogenblik waarop de schorsing of de vermindering van de arbeidsprestaties aanvangt, een attest van de fysieke of mentale ongeschiktheid van ten minste 66 pct. of van de aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten worden erkend in de pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de reglementering betreffende de kinderbijslag;

e) voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

Deze periode moet worden genomen per minimumperiode van één maand en per maximumperiode van drie maanden.

De periode voor dewelke de schorsing of de vermindering van de arbeidsprestaties werd gevraagd of de periode voor dewelke de verlenging werd gevraagd, moet aanvangen vóór het ogenblik waarop het kind meerderjarig wordt.

De werknemer verstrekt aan de werkgever, uiterlijk op het ogenblik waarop de schorsing of de vermindering van de arbeidsprestaties aanvangt, een attest van de behandelende geneesheer van zijn minderjarig kind waaruit blijkt dat de werknemer heeft verklaard bereid te zijn om de ernstig zieke persoon bij te staan of te verzorgen.

Art. 3. Met toepassing van artikel 4, § 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, hebben de werknemers bedoeld in artikel 1 recht op een voltijds tijdskrediet of op een halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden om een opleiding te volgen.

Deze periode moet worden genomen per minimumperiode van drie maanden wanneer het gaat om voltijds tijdskrediet of om een halftijdse loopbaanvermindering en per minimumperiode van zes maanden wanneer het gaat om een loopbaanvermindering van 1/5de.

De werknemer verstrekt aan de werkgever, uiterlijk op het ogenblik waarop de schorsing of de vermindering van de arbeidsprestaties aanvangt, het bewijs dat hij zijn arbeidsprestaties schorst of vermindert :

- om een opleiding te volgen die erkend is door de gemeenschappen of door de sector, die ten minste 360 uren of 27 kredieten per jaar telt, of 120 uren of 9 kredieten per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden;

des soins palliatifs, dont il ressort que le travailleur a déclaré être disposé à donner ces soins palliatifs, sans que l'identité du patient y soit mentionnée. Si le travailleur souhaite faire usage de la prolongation d'un mois de la période, il doit à nouveau fournir la même attestation à l'employeur;

c) pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, tel que défini aux articles 3 et 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade.

Cette période peut seulement être prise par période minimale d'un mois et par période maximale de trois mois.

Le travailleur fournit à l'employeur, au plus tard au moment où la suspension ou la réduction des prestations de travail prend cours, une attestation délivrée par le médecin traitant du membre du ménage ou du membre de la famille gravement malade, dont il ressort que le travailleur a déclaré être disposé à assister ou à donner des soins à la personne gravement malade et sur laquelle le médecin traitant indique si les besoins en matière de soins requièrent effectivement une interruption ou une diminution de carrière à temps plein, à mi-temps ou d'1/5ème, à côté de l'éventuelle assistance professionnelle dont le membre du ménage ou de la famille peut bénéficier;

d) pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans.

Cette période doit être prise par période minimale de trois mois lorsqu'il s'agit d'un crédit-temps à temps plein ou d'une diminution de carrière à mi-temps et par période minimale de six mois lorsqu'il s'agit d'une diminution de carrière d'1/5ème.

La période pour laquelle la suspension ou la réduction des prestations de travail a été demandée ou la période pour laquelle la prolongation a été demandée doit débuter avant le moment où l'enfant atteint l'âge de 21 ans.

Le travailleur fournit à l'employeur, au plus tard au moment où la suspension ou la réduction des prestations de travail prend cours, une attestation de l'incapacité physique ou mentale d'au moins 66 p.c. ou de l'affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont reconnus dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales;

e) pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage, tel que défini à l'article 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade.

Cette période doit être prise par période minimale d'un mois et par période maximale de trois mois.

La période pour laquelle la suspension ou la réduction des prestations de travail a été demandée ou la période pour laquelle la prolongation a été demandée doit débuter avant le moment où l'enfant atteint l'âge de la majorité.

Le travailleur fournit à l'employeur, au plus tard au moment où la suspension ou la réduction des prestations de travail prend cours, une attestation délivrée par le médecin traitant de son enfant mineur gravement malade ou de l'enfant mineur gravement malade, dont il ressort que le travailleur a déclaré être disposé à assister ou à donner des soins à la personne gravement malade.

Art. 3. En application de l'article 4, § 2 de la convention collective de travail n° 103 précitée, les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5ème jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une formation.

Cette période doit être prise par période minimale de trois mois lorsqu'il s'agit d'un crédit-temps à temps plein ou d'une diminution de carrière à mi-temps et par période minimale de six mois lorsqu'il s'agit d'une diminution de carrière d'1/5ème.

Le travailleur fournit à l'employeur, au plus tard au moment où la suspension ou la réduction des prestations de travail prend cours, la preuve qu'il suspend ou réduit ses prestations de travail :

- pour suivre une formation reconnue par les communautés ou par le secteur, comptant au moins 360 heures ou 27 crédits par an, ou 120 heures ou 9 crédits par trimestre scolaire ou par période ininterrompue de trois mois;

- om onderwijs te volgen dat wordt gegeven in een centrum voor basiseducatie of een opleiding gericht op het behalen van een diploma of van een getuigschrift van het secundair onderwijs, waarvoor de limiet is vastgesteld op 300 uren per jaar of 100 uren per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden.

De gemeenschap of de opleidingsinstelling verklaart op het bewijs dat de werknemer geldig is ingeschreven voor een opleiding van deze duur of van deze omvang. De werknemer moet bij de werkgever, binnen 20 kalenderdagen na elk trimester, een attest indienen dat het bewijs verstrekt van een regelmatige aanwezigheid bij de opleiding in de loop van het trimester. De dagen van schoolvakantie tijdens de opleidingsperiode of die volgen op deze periode, worden gelijkgesteld met dagen van regelmatige aanwezigheid bij een opleiding. De regelmatige aanwezigheid betekent dat de werknemer niet onregelmatig mag afwezig zijn tijdens meer dan één tiende van de duur van de opleiding in de loop van het trimester.

Art. 4. Met toepassing van artikel 8, § 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, komen de partijen bovendien overeen dat elke werknemer van 50 jaar en ouder, die 28 loopbaanjaren telt volgens de modaliteiten bepaald in de overeenkomst en die beantwoordt aan de andere voorwaarden waarin voorzien is, een loopaanvermindering van 1/5de kan genieten. s.

Art. 4bis. Met toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, hebben de werknemers die 55 jaar en ouder zijn en die beantwoorden aan de andere voorwaarden waarin voorzien is door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 zonder maximumduur recht op :

1) een loopaanvermindering van 1/5de ten belope van één dag per week of twee halve dagen die dezelfde duur omvatten, voor zover zij tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling verdeeld over vijf dagen of meer. Deze periode moet worden genomen per minimumperiode van zes maanden;

2) een loopaanvermindering in de vorm van een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking. Deze periode moet worden genomen per minimumperiode van drie maanden.

Art. 5. Met toepassing van artikel 16, § 8 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, wordt de drempel van het totaal aantal werknemers in de onderneming die tegelijkertijd het recht genieten dat voortvloeit uit deze collectieve arbeidsovereenkomst van 5 pct. op 10 pct. van het totaal aantal werknemers gebracht dat voltijds of deeltijdse tewerkgesteld is in de instelling op datum van 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan de aanvraag, rekening houdend met de noodwendigheden van de dienst.

Boven de drempel van 5 pct. vastgesteld in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 is het akkoord van de werkgever evenwel vereist in functie van objectieve criteria waarover onderhandeld werd met de vakbondsafvaardiging, de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk daar waar deze bestaan.

Art. 6. De voornoemde referentieovereenkomst nr. 103 is van toepassing voor alles wat niet geregeld is door deze overeenkomst voor de werknemers die een tijdskrediet genieten op basis van deze overeenkomst.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2017.

Zij heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2013 betreffende het tijdskrediet op die gesloten is in het Paritaire Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en vervangt deze overeenkomst (registratienummer 115708).

Ze kan opgezegd worden door elke partij met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven bij de post aan de voorzitter van het Paritaire Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

- pour suivre un enseignement prodigué dans un centre d'éducation de base ou une formation axée sur l'obtention d'un diplôme ou d'un certificat d'enseignement secondaire, pour lesquels la limite est fixée à 300 heures par an ou 100 heures par trimestre scolaire ou par période interrompue de trois mois.

La communauté ou l'institution de formation atteste sur la preuve que le travailleur est valablement inscrit à une formation de cette durée ou de cette importance. Le travailleur doit introduire auprès de l'employeur, dans les 20 jours civils après chaque trimestre, une attestation qui fournit la preuve d'une présence régulière à la formation dans le courant du trimestre. Les jours de congé scolaire pendant la période de formation ou qui suivent cette période, sont assimilés à des jours de présence régulière à une formation. La présence régulière signifie que le travailleur ne peut pas s'absenter irrégulièrement pendant plus d'un dixième de la durée de la formation dans le courant du trimestre.

Art. 4. En application de l'article 8, § 3 de la convention collective de travail n° 103 précitée, les parties conviennent en outre que tout travailleur de 50 ans et plus, comptant 28 années de carrière selon les modalités prévues par la convention et répondant aux autres conditions prévues, peut bénéficier d'une réduction de carrière d'1/5ème temps.

Art. 4bis. En application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103 précitée, les travailleurs qui sont âgés de 55 ans et plus et répondant aux autres conditions prévues par la convention collective de travail n° 103 ont droit sans durée maximale à :

1) une diminution de carrière d'1/5ème à concurrence d'un jour par semaine ou deux demi-jours couvrant la même durée pour autant qu'ils soient occupés dans un régime de travail réparti sur cinq jours ou plus. Cette période doit être prise par période minimale de six mois;

2) une diminution de carrière sous la forme d'une réduction des prestations de travail à mi-temps. Cette période doit être prise par période minimale de trois mois.

Art. 5. En application de l'article 16, § 8 de la convention collective de travail n° 103 précitée, le seuil du nombre total des travailleurs dans l'entreprise bénéficiant en même temps du droit découlant de cette convention collective de travail est porté de 5 p.c. à 10 p.c. du nombre total des travailleurs occupés dans l'institution à temps plein ou à temps partiel à la date du 30 juin de l'année qui précède la demande, en tenant compte des nécessités du service.

Au-delà du seuil de 5 p.c. fixé à l'article 16 de la convention collective de travail n° 103, l'accord de l'employeur est toutefois requis en fonction de critères négociés objectifs, avec la délégation syndicale, le conseil d'entreprise ou le comité de prévention et de protection au travail là où ils existent.

Art. 6. La convention n° 103 de référence précitée est d'application pour tout ce qui n'est pas réglé par la présente convention pour les travailleurs bénéficiant d'un crédit-temps sur la base de cette convention.

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur au 1^{er} juillet 2017.

Elle abroge et remplace la convention collective de travail du 27 mai 2013 relative au crédit-temps, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone (numéro d'enregistrement 115708).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDS Dienst WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/205808]

29 NOVEMBER 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2016 betreffende de invoering van een tweede pensioenpijler (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf; Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2016 betreffende de invoering van een tweede pensioenpijler.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 november 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2017

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2016 betreffende de invoering van een tweede pensioenpijler (Overeenkomst geregistreerd op 10 augustus 2017 onder het nummer 140987/CO/133)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren, met uitzondering van die ondernemingen waar in uitvoering van het sectorale akkoord van 9 oktober 2009 (nr. 96500, koninklijk besluit van 22 juni 2010, *Belgisch Staatsblad* van 18 augustus 2010) een gelijkwaardig alternatief is uitgewerkt omwille van een reeds bestaand aanvullend pensioenplan met minstens gelijkwaardige minimumvoorwaarden.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. Het kaderreglement dat als bijlage gevoegd is aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2013 betreffende de invoering van een tweede pensioenpijler wordt gewijzigd en vervangen door bijgevoegd kaderreglement.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekende partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf en aan elk van de contracterende partijen.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2016, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, betreffende de invoering van een tweede pensioenpijler, geregistreerd onder het nummer 132537/CO/133 - koninklijk besluit van 2 februari 2017 - *Belgisch Staatsblad* van 8 maart 2017.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/205808]

29 NOVEMBRE 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 5 juillet 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs, modifiant la convention collective de travail du 26 janvier 2016 instituant un deuxième pilier de pension (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs; Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 5 juillet 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs, modifiant la convention collective de travail du 26 janvier 2016 instituant un deuxième pilier de pension.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 novembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie des tabacs

Convention collective de travail du 5 juillet 2017

Modification de la convention collective de travail du 26 janvier 2016 instituant un deuxième pilier de pension (Convention enregistrée le 10 août 2017 sous le numéro 140987/CO/133)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs, à l'exception des entreprises qui, en exécution de l'accord sectoriel du 9 octobre 2009 (n° 96500, arrêté royal du 22 juin 2010, *Moniteur belge* du 18 août 2010), ont octroyé un avantage équivalent par le biais d'un plan de pension complémentaire existant prévoyant des conditions minimales au moins équivalentes.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. Le règlement-cadre joint à la convention collective de travail du 19 novembre 2013 instituant un deuxième pilier de pension est modifié et remplacé par le règlement-cadre ci-joint.

Art. 3. La présente convention collective de travail prend cours à compter du 1^{er} janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs et à chacune des parties contractantes.

Art. 4. La présente convention collective de travail remplace l'annexe de la convention collective de travail du 26 janvier 2016, instituant un deuxième pilier de pension, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs, enregistrée sous le numéro 132537/CO/133 - arrêté royal du 2 février 2017, publié au *Moniteur belge* du 8 mars 2017.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2016 betreffende de invoering van een tweede pensioenpijler

Kaderreglement

Tweede pensioenpijler

Tabaksindustrie

1. Voorwerp

Dit kaderreglement wordt opgesteld in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst tot oprichting van een tweede pijler, gesloten in het Paritair Comité 133 voor het tabaksbedrijf op 30 mei 2011 (nr. 104420, koninklijk besluit van 20 december 2012, *Belgisch Staatsblad* van 18 januari 2013).

Iedere onderneming die ressorteert onder het toepassingsgebied van de hiervoor vermelde collectieve arbeidsovereenkomst zal ten gunste van de werkliden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, minstens een aanvullend pensioenstelsel voorzien dat beschreven wordt in dit kaderreglement.

De pensioentoezegging die in dit kaderreglement bepaald wordt, is van het type vaste bijdrage, en heeft tot doel om een aanvullend pensioen samenv te stellen, die aan de aangeslotene of in geval de aangeslotene overlijdt vóór de voorziene einddatum bepaald in artikel 5.1., aan zijn rechthebbenden uitgekeerd wordt.

Dit kaderreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van de onderneming, de pensioeninstelling, de aangeslotenen en hun rechthebbenden, en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden.

2. Begripsomschrijvingen

In dit kaderreglement wordt een aantal begrippen gebruikt met volgende betekenis :

Onderneming

De onderneming die valt binnen het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, ter uitvoering van het sectorakkoord van 9 oktober 2009 (koninklijk besluit van 22 juni 2010, *Belgisch Staatsblad* van 18 augustus 2010).

Arbeider

Een lid van de werkliden waarop de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, ter uitvoering van het sectorakkoord van 9 oktober 2009 (koninklijk besluit van 22 juni 2010, *Belgisch Staatsblad* van 18 augustus 2010) en dit kaderreglement van toepassing is.

Met het begrip "arbeider" wordt zowel een man als een vrouw bedoeld.

Aangeslotene

1. De arbeider waarvoor de onderneming een pensioenstelsel heeft ingevoerd in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 ter uitvoering van het sectorakkoord van 9 oktober 2009 (koninklijk besluit van 22 juni 2010 - *Belgisch Staatsblad* van 18 augustus 2010);

2. Het gewezen personeelslid dat nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet overeenkomstig het pensioenreglement.

Pensioenreglement

Het pensioenreglement dat wordt vastgesteld door de onderneming. Het bevat dit kaderreglement en de specifieke bepalingen voor de onderneming, onder meer de uiterlijke ingangsdatum van 1 december 2010.

Pensioeninstelling

De verzekeringsmaatschappij met wie de onderneming een groepsverzekering sloot of de instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (pensioenfonds) met wie de onderneming een beheersovereenkomst heeft afgesloten en die de pensioentoezegging die in het kaderreglement beschreven wordt, uitvoert.

Verworven reserve

Met "verworven reserve" wordt de reserve bedoeld waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig dit kaderreglement.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Annexe à la convention collective de travail du 5 juillet 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs, modifiant la convention collective de travail du 26 janvier 2016 instituant un deuxième pilier de pension

Règlement-cadre

Deuxième pilier de pension

Industrie des tabacs

1. Objet

Le présent règlement-cadre est établi en exécution de la convention collective de travail instaurant un deuxième pilier de pension, conclue le 30 mai 2011 au sein de la Commission paritaire 133 de l'industrie des tabacs (n° 104420, arrêté royal du 20 décembre 2012, *Moniteur belge* du 18 janvier 2013).

Toute entreprise ressortissant au champ d'application de la convention collective de travail précitée prévoira au profit des ouvriers auxquels cette convention collective de travail est applicable, au moins un régime de pension complémentaire décrit dans le présent règlement-cadre.

L'engagement de pension défini dans le présent règlement-cadre est de type cotisation définie et a pour but la constitution d'une pension complémentaire qui sera versée à l'affilié ou, en cas de décès de l'affilié avant le terme prévu défini à l'article 5.1., à ses ayants droit.

Le présent règlement-cadre définit les droits et obligations de l'entreprise, de l'organisme de pension, des affiliés et de leurs ayants droit et les conditions auxquelles ces droits peuvent être exercés.

2. Définitions

Dans le présent règlement-cadre, un nombre de notions sont utilisées, qui ont la signification suivante :

Entreprise

L'entreprise ressortissant au champ d'application de la convention collective de travail du 30 mai 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs, en exécution de l'accord sectoriel du 9 octobre 2009 (arrêté royal du 22 juin 2010, *Moniteur belge* du 18 août 2010).

Ouvrier

Un membre du personnel ouvrier auquel la convention collective de travail du 30 mai 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs, en exécution de l'accord sectoriel du 9 octobre 2009 (arrêté royal du 22 juin 2010, *Moniteur belge* du 18 août 2010) et le présent règlement-cadre s'appliquent.

La notion d'"ouvrier" englobe tant les hommes que les femmes.

Affilié

1. L'ouvrier au profit duquel l'entreprise a instauré un régime de pension en exécution de la convention collective de travail du 30 mai 2011 en exécution de l'accord sectoriel du 9 octobre 2009 (arrêté royal du 22 juin 2010 - *Moniteur belge* du 18 août 2010);

2. L'ancien membre du personnel qui continue à bénéficier de droits actuels ou différés, conformément au règlement de pension.

Règlement de pension

Le règlement de pension déterminé par l'entreprise. Il contient le présent règlement-cadre et les clauses spécifiques de l'entreprise, entre autres la date ultime de prise en cours, le 1^{er} décembre 2010.

Organisme de pension

La compagnie d'assurances avec laquelle l'entreprise a conclu un contrat d'assurance de groupe ou l'institution de retraite professionnelle (fonds de pension) avec laquelle l'entreprise a conclu une convention de gestion, mettant en œuvre l'engagement de pension décrit dans le présent règlement-cadre.

Réserve acquise

On entend par "réserve acquise" : la réserve à laquelle l'affilié a droit à un moment déterminé, conformément au présent règlement-cadre.

Verworven prestatie

Met "verworven prestatie" wordt de prestatie bedoeld waarop de aangeslotene aanspraak kan maken overeenkomstig het pensioenreglement indien hij bij zijn uittreding zijn verworven reserve bij de pensioeninstelling laat.

3. Aansluiting aan de pensioentoezegging die in het pensioenreglement beschreven wordt

Elke arbeider in dienst met een arbeidsovereenkomst met een onderneming ressorterend onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, gesloten in het Paritar Comité voor het tabaksbedrijf, ter uitvoering van het sectorakkoord van 9 oktober 2009 (koninklijk besluit van 22 juni 2010, *Belgisch Staatsblad* van 18 augustus 2010), wordt verplicht aangesloten.

Worden evenwel uitgesloten :

- arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor studenten;
- arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor interimarbeid.

4. De pensioentoelage en hoe ze aangewend wordt

4.1. Het bedrag van de pensioentoelage

De uitkeringen bij pensionering en in geval van vroegtijdig overlijden vóór de einddatum bepaald in artikel 5.1., worden gefinancierd door pensioentoelagen die door de onderneming ten gunste van de aangeslotene aan de pensioeninstelling gestort worden.

Het jaarbedrag van de netto pensioentoelage bedraagt voor 2017 en volgende jaren 625,00 EUR voor een voltijds tewerkgestelde arbeider.

Een premiebetaling op maandbasis met als referentie de stand van zaken op datum van de eerste dag van de kalendermaand, geldt als aanbeveling.

Eventuele beheerskosten en -toeslagen, vergoedingen voor tussenpersonen, premietaksen, sociale bijdragen of andere toeslagen komen in meerdering van dit netto bedrag en zijn ten laste van de onderneming.

Bij in- en uitdiensttreding van een arbeider zal een pro rata toegepast worden in functie van de reële tewerkstelling in verhouding tot de normale tewerkstelling.

De arbeider die op de eerste dag van de maand in dienst treedt, wordt op de eerste van de maand deelnemer aan het plan. De arbeider die in de loop van de maand in dienst treedt, wordt de volgende maand deelnemer aan het plan. De arbeider die uit dienst gaat in de loop van de maand, blijft deelnemer voor de volledige maand.

Voor een deeltijds tewerkgestelde arbeider wordt het bedrag van de toelage verminderd in verhouding tot de tewerkstellingsduur ten overstaan van een normale voltijdse tewerkstelling.

Voor het berekenen van het bedrag van de pensioentoelage worden met dagen normale werkelijke arbeid gelijkgesteld, de dagen arbeidsonderbreking ingevolge de redenen zoals bepaald in artikel 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie (*Belgisch Staatsblad* van 6 april 1967), en dit voor een aaneengesloten periode van maximaal één jaar.

De meer gunstige voorwaarden van toepassing in de onderneming blijven behouden.

4.2. De aanwending van de pensioentoelage

De pensioentoelage wordt voor iedere aangeslotene op een individuele pensioenrekening gestort.

De oproeping gebeurt :

- vanaf het ogenblik waarop de pensioentoelage verschuldigd werd;
- tot op de eerste dag van de maand waarin de uitbetaling van het aanvullend pensioen moet gebeuren;
- of tot op de eerste dag van de maand waarin de aangeslotene overlijdt.

4.3. Het rendement

De pensioenrekening ontvangt jaarlijks een door de pensioeninstelling toegekend rendement.

Bij uitdienst treden of bij de uitbetaling naar aanleiding van het overlijden of het pensioen, zal het uitgekeerde bedrag gebaseerd zijn op een rendement dat minstens gelijk is aan het rendement dat vereist is in uitvoering van artikel 24 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen.

Prestation acquise

On entend par "prestation acquise": la prestation à laquelle l'affilié peut prétendre conformément au règlement de pension si, lors de son départ, il laisse la réserve acquise auprès de l'organisme de pension.

3. Affiliation à l'engagement de pension décrit dans le règlement de pension

Tout ouvrier qui entre en service sous contrat de travail auprès d'une entreprise ressortissant au champ d'application de la convention collective de travail du 30 mai 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs, en exécution de l'accord sectoriel du 9 octobre 2009 (arrêté royal du 22 juin 2010, *Moniteur belge* du 18 août 2010) est affilié d'office.

Sont toutefois exclus :

- les ouvriers sous contrat de travail étudiant;
- les ouvriers sous contrat de travail intérimaire.

4. L'allocation de pension et son affectation

4.1. Le montant de l'allocation de pension

Les versements lors de la mise à la retraite et en cas de décès prématué avant le terme défini à l'article 5.1. sont financés par des allocations de pension versées par l'entreprise au profit de l'affilié à l'institution de pension.

Le montant annuel de l'allocation nette de pension s'élève, pour 2017 et les années suivantes, à 625,00 EUR pour un ouvrier occupé à temps plein.

Un paiement de la prime sur base mensuelle avec, comme référence, l'état des lieux au premier jour du mois civil, vaut recommandation.

Les éventuels suppléments et frais de gestion, indemnités pour intermédiaires, impôts sur primes, cotisations sociales ou autres suppléments viennent majorer ce montant net et sont à la charge de l'entreprise.

Au moment de l'entrée ou de la sortie de service d'un ouvrier, un prorata en fonction de l'occupation réelle par rapport à une occupation normale sera appliquée.

L'ouvrier, qui entre en service au premier jour du mois, participe au plan dès le premier du mois. L'ouvrier, qui entre en service en courant de mois, participe au plan dès le mois suivant. L'ouvrier, qui quitte le service en cours de mois, est considéré comme participant pour le mois complet.

Pour un travailleur occupé à temps partiel, le montant de l'allocation est réduit en fonction du temps de service par rapport à une occupation normale à temps plein.

Pour le calcul du montant de l'allocation de pension, sont assimilés à des jours normaux de travail effectif, les jours d'interruption de travail découlant des motifs déterminés à l'article 16 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés (*Moniteur belge* du 6 avril 1967) et ce, pour une période consécutive maximale d'un an.

Les conditions plus favorables qui s'appliquent dans les entreprises sont maintenues.

4.2. L'affectation de l'allocation de pension

L'allocation de pension est versée, pour chaque affilié, sur un compte individuel de pension.

La capitalisation intervient :

- à partir du moment où l'allocation de pension est due;
- jusqu'au premier jour du mois dans lequel le paiement de la pension complémentaire doit être effectué;
- ou jusqu'au premier jour du mois du décès de l'affilié.

4.3. Le rendement

Le compte de pension perçoit chaque année un rendement octroyé par l'organisme de pension.

En cas de sortie de service ou de paiement suite au décès ou au départ à la retraite, le montant versé sera basé sur un rendement au moins égal au rendement qui est exigé en exécution de l'article 24 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires.

5. Uitkering op de einddatum

5.1. De normale einddatum

De einddatum waarop het bedrag dat op de pensioenrekening opgebouwd werd opeisbaar is en kan omgezet worden in een rente, wordt vastgesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de 65ste verjaardag van de aangeslotene.

5.2. Blijven werken na 65 jaar

Indien de aangeslotene in dienst is na de normale einddatum van 65 jaar, blijft de pensioentoelage verschuldigd zo lang hij in dienst blijft en er wordt een nieuwe einddatum vastgesteld door de eerdere einddatum telkens met één jaar te verlengen.

De aangeslotene zal dan de uitkering van zijn pensioenrekening bekomen :

- wanneer hij zijn wettelijk pensioen opneemt;
- of wanneer zijn arbeidsovereenkomst met de onderneming beëindigd wordt.

5.3. Vervroegde uitkering

De aangeslotene kan de vervroegde uitkering van de pensioenrechten ten vroegste bekomen op het ogenblik van zijn pensionering of vanaf het ogenblik waarop hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt (voor zover het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst het uitdrukkelijk voorziet). De vervroegde uitkering brengt het verval van het recht op een uitkering bij overlijden vóór de einddatum.

6. Uitkering in geval van overlijden vóór de einddatum

Wanneer een aangeslotene overlijdt, heeft de begunstigde recht op de op het ogenblik van het overlijden opgebouwde waarde op de individuele pensioenrekening.

7. Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves

De reserves die opgebouwd zijn op de individuele rekeningen, zijn verworven door de aangeslotene.

Een aangeslotene die de vereffening van zijn verzekerde bedragen heeft verkregen en die op nieuw in dienst genomen wordt van de ondernemingen, wordt als een nieuwe aangesloten beschouwd.

Een aangeslotene die ervoor gekozen heeft zijn verworven reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling en die opnieuw in dienst komt van de onderneming, wordt eveneens als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

8. De manier van uitkeren

De aangeslotene of de begunstigde wordt verondersteld te kiezen voor de uitkering in de vorm van een kapitaal.

De begunstigde kan evenwel vragen om het kapitaal dat hem toekomt, om te vormen in een lijfrente. Een keuze voor een vereffening als lijfrente moet uiterlijk een maand vóór de datum waarop de uitkering aanvangt schriftelijk door de begunstigde aan de pensioeninstelling meegedeeld worden.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan minder dan of gelijk aan 500,00 EUR bedraagt, wordt het kapitaal uitbetaald. Wanneer het jaarbedrag van de rente gelegen is tussen 500,00 en 800,01 EUR, dan wordt ze niet maandelijks betaald, maar in vier gelijke delen op het einde van ieder trimester. De in dit artikel vermelde bedragen worden geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichtingen van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist geïndexeerd worden, met als basis 1 januari 2004.

9. Begunstigden

9.1. De begunstigde van de uitkering op de einddatum

Indien de aangesloten in leven is op de einddatum, wordt het kapitaal uitgekeerd aan de aangeslotene zelf.

9.2. De begunstigde van de uitkering bij overlijden vóór de einddatum

Indien de aangeslotene overlijdt vóór de einddatum, wordt de voorziene uitkering bij overlijden uitgekeerd aan de begunstigde(n) op basis van de voorrangsorte bepaald in het pensioenreglement van de individuele polis.

Bij ontstentenis van een voorrangsorte in het pensioenreglement, wordt de voorziene uitkering uitgekeerd aan de begunstigde(n) op basis van volgende voorrangsorte :

- de echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene, voor zo ver die niet gerechtelijk van tafel en bed of feitelijke gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt. De echtgenoten worden geacht feitelijk gescheiden te zijn wanneer uit de bevolkingsregisters blijkt dat zij een verschillende woonplaats hebben;

5. Paiement au terme

5.1. Le terme normal

Le terme auquel le montant constitué sur le compte de pension est exigible et peut être converti en une rente est fixé le premier jour du mois suivant le 65ème anniversaire de l'affilié.

5.2. Poursuite du travail après 65 ans

Si l'affilié reste en service après le terme normal de 65 ans, l'allocation de pension reste due tant qu'il reste en service et un nouveau terme est fixé en prolongeant à chaque fois le terme antérieur d'un an.

L'affilié obtiendra alors le versement de son compte pension :

- lorsqu'il prend sa pension légale;
- ou lorsque son contrat de travail avec l'entreprise est terminé.

5.3. Versement anticipé

L'affilié peut percevoir la liquidation anticipée des droits de pension au plus tôt au moment de sa mise à la pension ou au moment où il atteint l'âge de 60 ans (pour autant que le règlement de pension ou la convention collective de travail le prévoit explicitement). La liquidation anticipée entraîne la perte du droit à une prestation en cas de décès avant le terme.

6. Versement en cas de décès avant le terme

Lorsqu'un affilié décède, le bénéficiaire a droit à la valeur constituée sur le compte individuel de pension au moment du décès.

7. Droits acquis de l'affilié sur les réserves

Les réserves qui ont été constituées sur les comptes individuels sont acquises par l'affilié.

L'affilié qui a obtenu la liquidation de ses montants assurés et qui est réengagé par l'entreprise est considéré comme un nouvel affilié.

Un affilié qui a opté pour le transfert de ses réserves acquises vers un autre organisme de pension et qui rentre de nouveau en service de l'entreprise est également considéré comme un nouvel affilié.

8. Le mode de liquidation

L'affilié ou le bénéficiaire est supposé opter pour le versement sous la forme d'un capital.

Le bénéficiaire peut toutefois demander de convertir en une rente viagère le capital qui lui revient. Une option pour une liquidation comme rente viagère doit être communiquée par écrit par le bénéficiaire à l'institution de pension, au plus tard un mois avant la date à laquelle le versement commence.

Si le montant annuel de la rente à sa prise de cours est inférieur ou égal à 500,00 EUR, le capital est liquidé. Si le montant annuel de la rente est compris entre 500,00 et 800,01 EUR, il n'est pas payé par mois, mais en quatre fractions égales à la fin de chaque trimestre. Les montants mentionnés dans le présent article sont indexés conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, la base étant le 1^{er} janvier 2004.

9. Bénéficiaires

9.1. Le bénéficiaire du versement au terme

Si l'affilié est en vie au terme, le capital est versé à l'affilié lui-même.

9.2. Le bénéficiaire du versement en cas de décès avant le terme

Si l'affilié décède avant le terme, le versement prévu en cas de décès est versé au(x) bénéficiaire(s) sur la base de l'ordre de priorité déterminé dans le règlement de pension de la police individuelle.

A défaut d'ordre de priorité arrêté dans le règlement de pension, le versement bénéficie aux ayants droit sur la base de l'ordre de priorité suivant :

- le conjoint de l'affilié, pour autant qu'il ne soit ni séparé de corps ou de fait, ni en instance de séparation ou de divorce. Les conjoints sont présumés séparés de fait lorsqu'il ressort des registres de la population qu'ils ont un domicile différent;

- bij ontstentenis, de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van artikelen 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, en die geen bloedverwant is van de aangeslotene;

- bij ontstentenis, de kinderen van de aangeslotene of, bij plaatsvervulling, hun nakomelingen. Indien er meerdere kinderen zijn, wordt het voorziene kapitaal in gelijke delen onder hen verdeeld;

- bij ontstentenis, de door de aangeslotene per aangetekend schrijven aangeduid perso(o)n(en), waarbij de laatst verstuurde aangetekende brief rechtsgeldig is;

- bij ontstentenis, de ouders van de aangeslotenen. Bij overlijden van één van hen, komt het kapitaal toe aan de langstlevende;

- bij ontstentenis, de broers en zusters van de aangeslotene, bij plaatsvervulling hun kinderen;

- bij ontstentenis, de wettelijke erfgenamen van de aangeslotene, met uitsluiting van de Staat;

- bij ontstentenis, het solidariteitsfonds als het om een groepsverzekeringsgaat, of het pensioenfonds.

10. Gevolgen van het niet-betalen van de pensioentoelagen

De onderneming zal de verschuldigde pensioentoelagen aan de pensioeninstelling overmaken.

Wanneer de onderneming de pensioentoelage niet betaalde, dient de pensioeninstelling de onderneming in gebreke te stellen. Wanneer de pensioentoelage onbetaald blijft, worden de pensioenrekeningen premievrij gemaakt op basis van de wel betaalde pensioentoelagen, nadat de aangeslotenen verwittigd werden van de betalingsachterstand. De premievrijmaking ontslaat de onderneming geenszins van de betaling van de achterstallige toedragen.

De pensioeninstelling zal iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 3 maanden volgend op de datum waarop zij kennis kreeg van de betalingsachterstand door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen.

De pensioeninstelling zal de voorzitter van het paritair comité op de hoogte brengen van de premievrijmaking.

11. Verplichtingen van de onderneming

De onderneming zal alle vereiste gegevens voor de uitvoering van het pensioenstelsel aan de pensioeninstelling overmaken. De verplichtingen van de pensioeninstelling worden gevestigd op basis van de overgedragen gegevens.

12. Wijziging van dit kaderreglement

Dit kaderreglement kan gewijzigd worden door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst die in het Paritair Comité 133 voor het tabaksbedrijf gesloten wordt. Het wordt stopgezet wanneer de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011 tot invoering van een tweede pensioenpijler waarmee dit kaderreglement ingevoerd werd, beëindigd wordt.

13. Geschillen en toepasselijk recht

Het Belgische recht is van toepassing op dit kaderreglement en op de pensioenstelsels die in toepassing daarvan worden ingesteld. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtkanten.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 november 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2017/14378]

19 DECEMBER 2017. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 5 juni 1990 tot vaststelling van de tegemoetkoming van de verplichte verzekering in de verpleegdagprijs in geval van opneming in een ziekenhuis in het buitenland

De minister van sociale zaken en volksgezondheid,

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, inzonderheid op artikel 37, § 7;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, inzonderheid op artikel 294, §§ 1 en 2;

- à défaut, le cohabitant légal de l'affilié au sens des articles 1475 à 1479 du Code Civil, pour autant qu'il ne s'agisse pas d'un parent de l'affilié;

- à défaut, les enfants de l'affilié ou, par représentation, leurs descendants. S'il y a plusieurs enfants, le capital prévu sera réparti en parts égales entre eux;

- à défaut, la (les) personne(s) désignée(s) par l'affilié par lettre recommandée, la lettre recommandée envoyée en dernier lieu étant valable en droit;

- à défaut, les parents de l'affilié. En cas de décès de l'un d'eux, le capital revient au survivant;

- à défaut, les frères et sœurs de l'affilié, en cas de représentation, leurs enfants;

- à défaut, les héritiers légaux de l'affilié, à l'exclusion de l'Etat;

- à défaut, le fonds de solidarité s'il s'agit d'une assurance de groupe, ou le fonds de pension.

10. Conséquences du non-paiement des allocations de pension

L'entreprise transférera les allocations de pension dues à l'organisme de pension.

Si l'entreprise n'a pas payé l'allocation de pension, l'institution de pension mettra l'entreprise en demeure. Si l'allocation de pension reste impayée, les comptes pension seront réduits sur la base des allocations de pension payées, après que les affiliés auront été informés du retard de paiement. La réduction ne dispense en rien l'entreprise du paiement des arriérés d'allocations.

L'organisme de pension informera chaque affilié par un courrier adressé à son adresse personnelle au plus tard dans les 3 mois qui suivent la date à laquelle elle a pris connaissance de la cessation de paiement.

L'organisme de pension mettra le président de la commission paritaire au courant de la réduction.

11. Obligations de l'entreprise

L'entreprise communiquera à l'institution de pension toutes les informations nécessaires à l'exécution du régime de pension. Les obligations de l'institution de pension sont déterminées sur la base des données transmises.

12. Modification du présent règlement-cadre

Le présent règlement-cadre peut être modifié moyennant une convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire 133 de l'industrie des tabacs. Il sera arrêté quand la convention collective de travail du 30 mai 2011 instaurant un deuxième pilier de pension, par laquelle ce règlement-cadre est instauré, prendra fin.

13. Litiges et droit applicable

Le droit belge s'applique au présent règlement-cadre et aux régimes de pension introduits en application de celui-ci. Les éventuels litiges entre les parties y afférents relèvent de la compétence des tribunaux belges.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 29 novembre 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C – 2017/14378]

19 DECEMBRE 2017. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 5 juin 1990 fixant l'intervention de l'assurance obligatoire dans le prix de la journée d'entretien en cas d'hospitalisation à l'étranger

La ministre des affaires sociales et de la santé publique,

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, notamment l'article 37, § 7 ;

Vu l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, notamment l'article 294, §§ 1^{er} et 2 ;

Gelet op het ministerieel besluit van 5 juni 1990 tot vaststelling van de tegemoetkoming van de verplichte verzekering in de verpleegdagprijs in geval van opneming in een ziekenhuis in het buitenland;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid artikel 3, § 1;

Aangezien de prijs in geval van opneming in een ziekenhuis in het buitenland wijzigt vanaf 1 januari 2018, dient deze nieuwe prijs tegen die datum gepubliceerd te worden,

Besluit :

Enig artikel. Artikel 1, § 2, van het ministerieel besluit van 5 juni 1990 tot vaststelling van de tegemoetkoming van de verplichte verzekering in de verpleegdagprijs in geval van opneming in een ziekenhuis in het buitenland, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 10 mei 1991, 24 januari 1992, 4 februari 1993, 14 april 1994, 20 maart 1995, 21 oktober 1996, 6 maart 1997, 25 november 1997, 9 april 1999, 19 november 1999, 22 december 2000, 8 april 2003, 4 februari 2004, 15 februari 2005, 27 december 2005, 8 januari 2007, 10 december 2007, 9 maart 2009, 21 januari 2010, 20 december 2010, 12 januari 2012, 20 december 2012, 28 november 2013, 22 december 2014, 8 oktober 2015 en 1 december 2016 wordt aangevuld als volgt :

« Voor het tijdstip van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018 is de in § 1 bedoelde verpleegdagprijs vastgesteld op 509,96 euro. ».

Brussel, 19 december 2017.

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
M. DE BLOCK

Vu l'arrêté ministériel du 5 juin 1990 fixant l'intervention de l'assurance obligatoire dans le prix de la journée d'entretien en cas d'hospitalisation à l'étranger ;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15 ;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er} ;

Étant donné que le prix, en cas de prise en charge dans un hôpital à l'étranger, change à partir du 1^{er} janvier 2018, il est nécessaire que ce nouveau prix soit publié pour cette date,

Arrête :

Article unique. L'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté ministériel du 5 juin 1990 fixant l'intervention de l'assurance obligatoire dans le prix de la journée d'entretien en cas d'hospitalisation à l'étranger, modifié par les arrêtés ministériels des 10 mai 1991, 24 janvier 1992, 4 février 1993, 14 avril 1994, 20 mars 1995, 21 octobre 1996, 6 mars 1997, 25 novembre 1997, 9 avril 1999, 19 novembre 1999, 22 décembre 2000, 8 avril 2003, 4 février 2004, 15 février 2005, 27 décembre 2005, 8 janvier 2007, 10 décembre 2007, 9 mars 2009, 21 janvier 2010, 20 décembre 2010, 12 janvier 2012, 20 décembre 2012, 28 novembre 2013, 22 décembre 2014, 8 octobre 2015 et 1 décembre 2016 est complété comme suit :

« Pour la période du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018, le prix de la journée d'entretien visé au § 1^{er} est fixé à 509,96 euros. ».

Bruxelles, le 19 décembre 2017.

La Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,
M. DE BLOCK

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2017/32194]

25 DECEMBER 2017. — Koninklijk besluit tot erkenning van daden als daden van terrorisme in de zin van artikel 42bis van de wet van 1 augustus 1985

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Voorliggend koninklijk besluit geeft verder uitvoering aan artikel 42bis van de wet van 1 augustus 1985 houdende fiscale en andere bepalingen, zoals gewijzigd door de wet van 31 mei 2016, en het koninklijk besluit van 16 februari 2017 houdende de procedure volgens welke de Koning kan overgaan tot erkenning van een daad van terrorisme in de zin van artikel 42bis van de wet van 1 augustus 1985, dat voorziet dat de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit beslist of een bepaalde daad als een daad van terrorisme in de zin van artikel 42bis van de wet van 1 augustus 1985 wordt erkend.

Het voorliggend koninklijk besluit bevat een opsomming van de daden die worden erkend als daden van terrorisme in de zin van artikel 42bis van de voormelde wet

Het koninklijk besluit van 16 februari 2017 houdende uitvoering van artikel 42bis van de wet van 1 augustus 1985 houdende fiscale en andere bepalingen, wat de Hulp van de Staat aan de slachtoffers van terrorisme betreft, heeft ten behoeve van de slachtoffers van terrorisme een aantal wijzigingen doorgevoerd, waardoor oa. bepaalde voorwaarden worden versoepeld of zelfs geschrapt wanneer de hulp wordt aangevraagd voor feiten van terrorisme. Hierdoor wordt de procedure voor het indienen van een aanvraag tot het bekomen van een financiële hulp voor slachtoffers van daden van terrorisme, gepleegd zowel in België als in het buitenland, versoepeld. Het is wel nodig dat de desbetreffende daad bij koninklijk besluit als daad van terrorisme erkend is.

Daarnaast zal de in dit koninklijk besluit voorziene erkenning de slachtoffers van terrorisme ook toelaten om aanspraak te maken op het statut van nationale erkenning voor slachtoffers van terreurdaden, waarvoor de uitwerking van de wettelijke regeling nog in voorbereiding is.

Het voorliggend koninklijk besluit beoogt aldus bepaalde daden te erkennen als daden van terrorisme, zodat de slachtoffers ervan of hun naasten tot ondersteuning kunnen genieten.

Primordiaal is de mogelijkheid tot financiële ondersteuning van de slachtoffers van terrorisme. Zo ook gebeurt de erkenning door België van een in het buitenland gepleegde daad van terrorisme enkel en alleen om het mogelijk te maken de slachtoffers van die daden financieel te kunnen bijstaan en houdt het op geen enkele manier een inmenging in het beleid van het desbetreffende land in.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2017/32194]

25 DECEMBRE 2017. — Arrêté royal portant reconnaissance d'actes en tant qu'actes de terrorisme au sens de l'article 42bis de la loi du 1^{er} août 1985

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le présent arrêté royal donne exécution à l'article 42bis de la loi du 1^{er} août 1985 portant des mesures fiscales et autres, modifié par la loi du 31 mai 2016, et à l'arrêté royal du 16 février 2017 portant la procédure selon laquelle le Roi peut procéder à la reconnaissance d'un acte de terrorisme au sens de l'article 42bis de la loi du 1^{er} août 1985, qui prévoit que le Roi décide par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres si un acte spécifique est reconnu en tant qu'acte de terrorisme au sens de l'article 42bis de la loi du 1^{er} août 1985.

Le présent arrêté royal comporte une énumération des actes reconnus en tant qu'actes de terrorisme au sens de l'article 42bis de la loi précitée.

L'arrêté royal du 16 février 2017 portant la procédure selon laquelle le Roi peut procéder à la reconnaissance d'un acte de terrorisme au sens de l'article 42bis de la loi du 1^{er} août 1985 portant des mesures fiscales et autres a, en ce qui concerne l'aide de l'État aux victimes du terrorisme, apporté un certain nombre de modifications en faveur des victimes de terrorisme, dont notamment l'assouplissement, voire la suppression, de certaines conditions lorsque l'aide est demandée pour des faits de terrorisme. La procédure d'introduction d'une demande d'obtention d'une aide financière pour les victimes d'actes de terroristes, commis en Belgique ou à l'étranger, s'en trouve assouplie. L'acte concerné doit néanmoins être reconnu comme acte de terrorisme par voie d'arrêté royal.

En outre, la reconnaissance prévue dans cet arrêté royal permettra également aux victimes de terrorisme de prétendre au statut de reconnaissance nationale pour les victimes d'actes de terreur, pour laquelle l'élaboration de la réglementation légale est encore en préparation.

Le présent arrêté royal vise ainsi à reconnaître certains actes comme des actes de terrorisme, de manière à ce que les victimes de ceux-ci ou leurs proches puissent bénéficier d'un soutien.

La possibilité de soutenir financièrement les victimes de terrorisme est primordiale. Ainsi, la reconnaissance par la Belgique d'un acte de terrorisme commis à l'étranger a pour seul et unique but de permettre d'assister financièrement les victimes de ces actes et ne constitue donc en aucun cas une ingérence dans la politique du pays en question.

In de lijst met daden van terrorisme van het koninklijk besluit van 15 maart 2017 werden enkel daden opgenomen waarvoor er slachtoffers met de Belgische nationaliteit of die hun gebruikelijke verblijfplaats in België hebben, gekend zijn. Voor daden van terrorisme die zich in België hebben voorgedaan, is het voor de hand liggend dat deze gekend zijn, maar dit is minder evident voor daden die zich in het buitenland hebben voorgedaan. Hiervoor werd nagegaan of er zich slachtoffers tot de commissie voor financiële hulp aan slachtoffers van opzettelijke gewelddaden en aan de occasionele redders hebben gewend.

Op die manier kon reeds op een objectieve manier een lijst opgemaakt worden van daden van terrorisme die bij het koninklijk besluit van 15 maart 2017 werden erkend.

Thans kunnen bijkomend daden van terrorisme, die nog niet in deze lijst waren opgenomen, worden erkend. Er hebben zich inmiddels nog aanslagen voorgedaan en slachtoffers tot de commissie voor financiële hulp aan slachtoffers van opzettelijke gewelddaden en aan de occasionele redders gericht.

Het voorliggende koninklijk besluit beoogt deze daden als daad van terrorisme te erkennen.

Dit is de strekking van het koninklijk besluit dat ik u ter ondertekening voorleg.

De Minister van Justitie,
K. GEENS

25 DECEMBER 2017. — Koninklijk besluit tot erkenning van daden als daden van terrorisme in de zin van artikel 42bis van de wet van 1 augustus 1985

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende fiscale en andere bepalingen, hoofdstuk III, afdeling II, "Hulp van de Staat aan de slachtoffers van opzettelijke gewelddaden en aan de occasionele redders", en afdeling IV, "Hulp van de Staat aan slachtoffers van terrorisme";

Gelet op het koninklijk besluit van 16 februari 2017 houdende de procedure volgens dewelke de Koning kan overgaan tot erkenning van een daad van terrorisme in de zin van artikel 42bis van de wet van 1 augustus 1985;

Gelet op het advies van de federale procureur, gegeven op 7 november 2017;

Gelet op het advies van de Minister van Buitenlandse Zaken, gegeven op 10 november 2017;

Gelet op het advies van het Comité bedoeld in artikel 5 van de wet van 1 april 2007 betreffende de verzekering tegen schade veroorzaakt door terrorisme, gegeven op 24 november 2017;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 30 november 2017;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 5 december 2017;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse, uitgevoerd overeenkomstig artikel 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging.

Overwegende dat zich daden hebben voorgedaan die in uitvoering van het artikel 42bis van de wet van 1 augustus 1985 houdende fiscale en andere bepalingen, zoals gewijzigd door de wet van 31 mei 2016, als daden van terrorisme kunnen worden erkend bij een in ministerraad overleg koninklijk besluit;

Overwegende dat voor deze daden van terrorisme, slachtoffers met de Belgische nationaliteit of met de gebruikelijke verblijfplaats in België gekend zijn en dat er slachtoffers zijn die zich tot de commissie voor financiële hulp aan slachtoffers van opzettelijke gewelddaden en aan de occasionele redders hebben gericht met het oog op het bekomen van een financiële tegemoetkoming;

Op de voordracht van de Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, de Minister van Buitenlandse Zaken, de Minister van Justitie en de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, en op het advies van de Raad vergaderde Ministers.

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De volgende daden worden door de Koning erkend als daden van terrorisme :

De aanslag op straat, op 31 oktober 2017, te New-York (VS);

Dans la liste d'actes de terrorisme de l'arrêté royal du 15 mars 2017, seuls figurent les actes pour lesquels des victimes de nationalité belge ou résidant habituellement en Belgique sont connues. En ce qui concerne les actes de terrorisme qui se sont produits en Belgique, il va de soi qu'elles sont connues, mais c'est moins évident pour les actes qui se sont produits à l'étranger. C'est pourquoi on a vérifié si des victimes se sont adressées à la Commission pour l'aide financière aux victimes d'actes intentionnels de violence et aux sauveteurs occasionnels.

Cela a déjà permis d'établir de manière objective une liste des actes de terrorisme, reconnus en tant que tels dans le arrêté royal du 15 mars 2017.

Aujourd'hui, des actes de terrorisme supplémentaires, qui ne figuraient pas encore dans cette liste, sont reconnus. D'autres attentats se sont produits entre-temps et des victimes se sont adressées à la Commission pour l'aide financière aux victimes d'actes intentionnels de violence et aux sauveteurs occasionnels.

Le présent arrêté royal tend à reconnaître ces actes comme des actes de terrorisme.

Telle est la teneur de l'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à Votre signature.

Le Ministre de la Justice,
K. GEENS

25 DECEMBRE 2017. — Arrêté royal portant reconnaissance d'actes en tant qu'actes de terrorisme au sens de l'article 42bis de la loi du 1^{er} août 1985

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 1^{er} août 1985 portant des mesures fiscales et autres, chapitre III, section II, "Aide de l'État aux victimes d'actes intentionnels de violence et aux sauveteurs occasionnels", et section IV, "Aide de l'État aux victimes du terrorisme" ;

Vu l'arrêté royal du 16 février 2017 portant la procédure selon laquelle le Roi peut procéder à la reconnaissance d'un acte de terrorisme au sens de l'article 42bis de la loi du 1^{er} août 1985;

Vu l'avis du procureur fédéral, donné le 7 novembre 2017 ;

Vu l'avis du Ministre des Affaires étrangères, donné le 10 novembre 2017;

Vu l'avis du Comité visé à l'article 5 de la loi du 1^{er} avril 2007 relative à l'assurance contre les dommages causés par le terrorisme, donné le 24 novembre 2017;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 30 novembre 2017;

Vu l'accord de notre Ministre du Budget, donné le 5 décembre 2017;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative.

Considérant que se sont produits des actes qui, en exécution de l'article 42bis de la loi du 1^{er} août 1985 portant des mesures fiscales et autres, modifié par la loi du 31 mai 2016, peuvent être reconnus en tant qu'actes de terrorisme dans un arrêté royal délibéré en conseil des ministres;

Considérant que pour ces actes de terrorisme, les victimes de nationalité belge ou résidant habituellement en Belgique sont connues et que des victimes qui se sont adressées à la Commission pour l'aide financière aux victimes d'actes intentionnels de violence et aux sauveteurs occasionnels en vue de bénéficier d'une intervention financière;

Sur la proposition du Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, du Ministre des Affaires étrangères, du Ministre de la Justice et de la Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil.

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Les actes suivants sont reconnus par le Roi comme actes de terrorisme :

L'attentat en rue, le 31 octobre 2017, à New-York (USA) ;

Art. 2. De minister bevoegd voor Veiligheid en Binnenlandse Zaken, de minister bevoegd voor Buitenlandse Zaken, de minister bevoegd voor Justitie en de minister bevoegd voor Sociale Zaken en Volksgezondheid zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 december 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,
J. JAMBON

De Minister van Buitenlandse Zaken,
D. REYNNDERS

De Minister van Justitie,
K. GEENS

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
M. DE BLOCK

Art. 2. Le ministre qui a la Sécurité et de l'Intérieur dans ses attributions, le ministre qui a les Affaires étrangères dans ses attributions, le ministre qui a la Justice dans ses attributions et la ministre qui a les Affaires sociales et la Santé publique dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 décembre 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,
J. JAMBON

Le Ministre des Affaires étrangères,
D. REYNNDERS

Le Ministre de la Justice,
K. GEENS

La ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,
M. DE BLOCK

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C — 2017/14407]

8 DECEMBRE 2017. — Arrêté ministériel fixant le formulaire de demande de prime à l'installation ou à la réhabilitation d'un système d'épuration individuelle

Le Ministre de l'Environnement, de la Transition écologique, de l'Aménagement du Territoire, des Travaux publics, de la Mobilité, des Transports, du Bien-être animal et des Zonings,

Vu le Livre II du Code de l'Environnement contenant le Code de l'Eau, l'article D.222/1;

Vu le Livre II, partie réglementaire, du Code de l'Environnement contenant le Code de l'Eau, l'article R.403, §§ 1^{er} et 2, inséré par l'arrêté du Gouvernement wallon du 1^{er} décembre 2016;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 28 juillet 2017 fixant la répartition des compétences entre les Ministres et réglant la signature des actes du Gouvernement, l'article 5, 2°;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 août 2017 portant règlement du fonctionnement du Gouvernement;

Considérant la mise en œuvre de la gestion publique de l'assainissement autonome au 1^{er} janvier 2018;

Considérant le contrat de gestion entre la Région wallonne et la S.P.G.E.,

Arrête :

Article 1^{er}. Le formulaire permettant à la personne qui équipe une habitation d'un système d'épuration individuelle, à ses frais, de solliciter l'obtention d'une prime à l'installation ou la réhabilitation d'un système d'épuration individuelle est repris à l'annexe du présent arrêté.

Ce formulaire comprend les deux volets suivants :

1° le volet 1 complété par le demandeur de la prime est destiné à déterminer si l'habitation et la personne qui engage les frais relatifs à l'équipement du système d'épuration individuelle remplissent les conditions d'octroi d'une prime et, dans ce cas, l'estimation du montant de la prime;

2° le volet 2 est destiné à la fixation du montant de la prime.

Le formulaire est disponible sur le site de la S.P.G.E. à l'adresse : www.spge.be/gpaa.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

Namur, le 8 décembre 2017.

C. DI ANTONIO

Annexe

<p>Cadre réservé à la SPGE</p> <p>N° indicateur d'entrée :</p> <p>Date d'entrée :</p> <p>N° dossier : /</p>	<p>Demande de prime à l'installation ou la réhabilitation d'un système d'épuration individuelle (SEI)</p>	 SPGE Société Publique de Gestion de l'Eau
--	--	---

Le formulaire comprend 2 volets, le premier concerne l'estimation du montant de la prime et le deuxième est relatif à la fixation de ce dernier.

Ces deux volets peuvent être remplis au même temps si le demandeur dispose de toutes les informations utiles à la fixation du montant de la prime.

Dans le cas contraire, les 2 volets peuvent être envoyés séparément.

Volet 1 : Estimation du montant de la prime à l'installation ou à la réhabilitation d'un système d'épuration individuelle (SEI)

Avant de compléter ce cadre, il convient de le photocopier autant de fois qu'il y a d'immeubles raccordés au système d'épuration individuelle.

<u>Volet 1 - CADRE 1 : Informations sur le demandeur</u>	
Identité (nom et prénom) (nom)
Adresse rue, n° et boîte	(prénom) (rue)
code postal, localité (n° et bte) (code postal) (localité)/.....
□ □/□	
□ □ □ □	

Commentaires ou observations sur le cadre 1 : DEMANDEUR

.....

Volet 1 – CADRE 2 : Informations sur l’habitation

<u>IMMEUBLE</u>			
Référence cadastrale	Division :	Section :	N° :
Adresse rue, n° et boite		
code postal, localité (rue) (n° et bte)		
Statut de la résidence		
Année de construction	(code postal) (localité)		
Fonction (s) principale (s) de l'habitation (voir tableau 1 page suivante)	<input type="checkbox"/> principale <input type="checkbox"/> secondaire <input type="checkbox"/> avant le 01/01/1994 <input type="checkbox"/> après le 01/01/1994 date du permis d'urbanisme :		
L'immeuble où le SEI est installé a-t-il déjà bénéficié d'une prime à l'installation ou à la réhabilitation ces 15 dernières années ?			
	Numéro (s) code (s)/...../...../.....		

<p>OCCUPANT(S) (EXPLOITANT DU SEI)</p> <p>Occupant responsable</p> <p>Statut de l'occupant</p> <p>Nombre d'occupants</p> <p>Date d'occupation par les résidents actuels</p>	<p><input type="checkbox"/> Oui Non</p> <p>..... (nom) (prénom)</p> <p><input type="checkbox"/> propriétaire <input type="checkbox"/> locataire personnes</p> <p>.....</p>
<p>NOUVEAU SEI</p> <p>Raisons d'installation du nouveau système</p> <p>Si réhabilitation d'un système existant</p> <p>Date initiale de mise en service du SEI</p> <p>Description des travaux de réhabilitation</p>	<p><input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non</p> <p><input type="checkbox"/> d'initiative <input type="checkbox"/> imposition</p> <p>En cas d'imposition :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> nouvelle construction <input type="checkbox"/> transformation d'une habitation existante <input type="checkbox"/> imposition régionale (arrêté ministériel) <input type="checkbox"/> imposition communale (point noir local) <p>.....</p>
<p>Approvisionnement en eau</p>	<p><input type="checkbox"/> distributeur public <input type="checkbox"/> distributeur privé</p>

	(Dénomination de la société) (numéro de compteur)
--	-------------------------	---

Commentaires ou observations sur le cadre 2 : HABITATION

.....

TABLEAU 1

TABLEAU 1			
Code	Bâtiment ou complexe	Code	Bâtiment ou complexe
1	HABITATION UNIFAMILIALE	7	CAMPING PASSAGE
2	APPARTEMENT, STUDIO	8	ECOLE EXTERNAT
3	GITE	9	ECOLE INTERNAT
4	HOTEL	10	BUREAU, TERTIAIRE
5	MAISON DE REPOS CAMPING RESIDENTIEL,	11	RESTAURANT
6	DOMAINE PRIVE	12	AUTRES

Volet 1 - CADRE 3 : Informations complémentaires

Commentaires ou observations sur le cadre 3 :

.....
.....
.....

Remarques :

La demande de fixation du montant de la prime (cf volet 2) sera à envoyer préférentiellement :

- après la réalisation des travaux si l'installateur n'est pas certifié ;
- avant la réalisation des travaux si l'installateur est certifié.

Par la présente, j'autorise les fonctionnaires et agents techniques habilités à contrôler sur place l'authenticité de ma déclaration.

Vous trouverezannexe (s) à ce dossier, soit

Document obligatoire :

- devis estimatif concernant le placement du système d'épuration individuelle

Documents facultatifs :

- factures liées à l'installation du système d'épuration individuelle
 copie du contrat d'entretien
 autres :(à préciser)

Fait à, le

Signature du demandeur

Volet 2 : Fixation du montant de la prime à l'installation ou à la réhabilitation d'un système d'épuration individuelle (SEI)

En vue de la fixation du montant de la prime, le volet 1 doit être rempli et les informations ci-après complétées.

Volet 2 - CADRE 1 : Informations sur le SEI

Date de la demande	
<u>Informations sur le SEI</u>		
SEI mis en service	<input type="checkbox"/> Oui	<input type="checkbox"/> Non

Si OUI : date de mise en service			
N° d'agrément			
Marque et modèle du SEI			
Type de SEI	<input type="checkbox"/>	extensif	<input type="checkbox"/>	intensif
Capacité maximum du SEI EH			
Réalisation d'un test de perméabilité (Si oui, joindre le rapport du test)	<input type="checkbox"/>	Oui	<input type="checkbox"/>	
Mode d'évacuation des eaux traitées	<input type="checkbox"/>	drains de dispersion	<input type="checkbox"/>	autre

Commentaires ou observations sur le cadre 1 (Volet 2) :

Volet 2 - CADRE 2 : Informations sur l'installateur	
Coordonnées de l'installateur du SEI	
Nom
Adresse (rue)
Code postal – Localité
Montant des travaux (€ TVAC) €

Commentaires ou observations sur le cadre 2 (volet 2) :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Remarques :

La demande de liquidation de prime est introduite :

- par l'installateur lorsqu'il est certifié après réception des travaux ;
- par le particulier lorsque l'installateur est non certifié, après la mise en service du système d'épuration et obtention de l'attestation du contrôle à l'installation.

Par la présente, j'autorise les fonctionnaires et agents techniques habilités à contrôler sur place l'authenticité de ma déclaration et, le cas échéant, le fonctionnement du dispositif ainsi que la qualité du rejet à la sortie de mon système d'épuration individuelle.

Vous trouverezannexe (s) à ce dossier, soit :

Documents obligatoires :

- copie de la déclaration du système d'épuration individuelle

Si l'installateur est certifié :

- devis ferme et définitif concernant le placement du système d'épuration individuelle

Si l'installateur n'est pas certifié :

- copie des factures liées à l'installation du système d'épuration individuelle

Documents facultatifs :

- copie du contrat d'entretien
 copie du rapport d'installation
 copie de l'attestation de contrôle
 autres :(à préciser)

Fait à, le

Signature du demandeur

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 8 décembre 2017 fixant le formulaire de demande de prime à l'installation ou à la réhabilitation d'un système d'épuration individuelle.

Namur, le 8 décembre 2017.

Le Ministre de l'Environnement, de la Transition écologique, de l'Aménagement du Territoire, des Travaux publics, de la Mobilité, des Transports, du Bien-être animal et des Zonings,
C. DI ANTONIO

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[C – 2017/14407]

8. DEZEMBER 2017 — Ministerieller Erlass zur Festlegung des Antragsformulars auf eine Prämie für die Installierung oder die Sanierung eines individuellen Klärsystems

Der Minister für Umwelt, den ökologischen Wandel, Raumordnung, öffentliche Arbeiten, Mobilität, Transportwesen, Tierschutz und Gewerbegebiete,

Aufgrund des Buches II des Umweltgesetzbuches, welches das Wassergesetzbuch bildet, Artikel D.222/1;

Aufgrund des Buches II, verordnungsrechtlicher Teil, des Umweltgesetzbuches, welches das Wassergesetzbuch bildet, Artikel R.403, §§ 1 und 2, eingefügt durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 1. Dezember 2016;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 28. Juli 2017 zur Festlegung der Verteilung der Zuständigkeiten unter die Minister und zur Regelung der Unterzeichnung der Urkunden der Regierung, insbesondere des Artikels 5 Ziffer 2°;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 3. August 2017 zur Regelung der Arbeitsweise der Regierung;

In Erwägung der Einführung der öffentlichen Verwaltung der autonomen Sanierung am 1. Januar 2018;

In Erwägung des Geschäftsführungsvertrags zwischen der Wallonischen Region und der S.P.G.E. (Öffentliche Gesellschaft für Wasserbewirtschaftung),

Beschließt:

Artikel 1 - Das Formular, anhand welches eine Person, die eine Wohnung mit einem individuellen Klärsystem auf eigene Kosten ausstattet, den Genuss einer Prämie für die Installierung oder die Sanierung eines individuellen Klärsystems beantragen kann, wird in dem Anhang zum vorliegenden Erlass festgelegt.

Dieses Formular umfasst die folgenden zwei Teile:

1° der Teil 1, ausgefüllt von dem Prämienantragsteller, soll bestimmen, ob die Wohnung und die Person, die die Kosten für die Ausstattung mit einem individuellen Klärsystem aufwendet, die Gewährungsbedingungen einer Prämie erfüllen, und in diesem Fall, die Höhe der Prämie zu schätzen;

2° der Teil 2 ist zur Festlegung des Prämienbetrags bestimmt.

Das Formular ist auf der Website der S.P.G.E. unter folgender Adresse erhältlich: www.spge.be/gpaa.

Art. 2 - Der vorliegende Erlass tritt am 1. Januar 2018 in Kraft.

Namur, den 8. Dezember 2017

C. DI ANTONIO

Anhang

<p>Der SPGE vorbehaltenes Feld</p> <p>Nummer des Eingangsindikators:</p> <p>Eingangsdatum:</p> <p>Aktenzeichen: /</p>	<p>Antrag auf eine Prämie für die Installierung oder Sanierung eines individuellen Klärsystems (IKS)</p>	
--	---	---

Das Formular umfasst 2 Teile; der Erste betrifft die Schätzung des Prämienbetrags und der Zweite betrifft die Festlegung dieses Betrags.

Diese zwei Teile können gleichzeitig ausgefüllt werden, wenn der Antragsteller über alle nützlichen Auskünfte verfügt, um den Prämienbetrag zu bestimmen.

Im gegenteiligen Fall können die zwei Teile getrennt geschickt werden.

Teil 1: Schätzung des Prämienbetrags für die Installierung oder Sanierung eines individuellen Klärsystem (IKS)

Bevor Sie dieses Feld ausfüllen, ist es angebracht, es so viele Male zu fotokopieren wie es Gebäude gibt, die an das individuelle Klärsystem angeschlossen sind.

<u>Teil 1 – FELD 1: Informationen zu dem Antragsteller</u>	
<p>Identität (Name & Vorname)</p> <p>Anschrift Straße, Nr. & Briefkasten</p> <p>Postleitzahl, Gemeinde</p> <p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p>	<p>..... (Name)(Vorname)</p> <p>..... (Straße).....(Nr. und Briefkasten)</p> <p>..... (Postleitzahl) (Gemeinde)</p> <p>.../.....</p>

<p>Finanzielle Referenzen (obligatorisch für die Einzahlung der Prämie)</p> <p>Kontonummer Identität des Kontoinhabers</p>	<p>.....@..... IBAN: BE..... BIC:</p> <p>..... (Inhaber)</p>
<p>Wenn der Antragsteller eine "juristische Person" ist:</p> <p>Rechtsform (VoE, sprl, sa, ...) Gesellschaftsname Mehrwertsteuernummer</p>	<p>.....</p>

Kommentare oder Anmerkungen über Feld 1: ANTRAGSTELLER

.....
.....

<u>Teil 1 – FELD 2: Informationen zu der Wohnung</u>		
GEBÄUDE		
Katasternummer	Gemarkung: Flur: Nr.:	
Anschrift Straße, Nr. & Briefkasten	
Postleitzahl, Gemeinde	
Status des Wohnung	(Straße).....(Nr. und Briefkasten)	
Baujahr	(Postleitzahl) (Gemeinde) <input type="checkbox"/> Hauptbestimmung <input type="checkbox"/> Nebenbestimmung <input type="checkbox"/> vor dem 01/01/1994 <input type="checkbox"/> nach dem 01/01/1994 Datum der Städtebaugenehmigung:	
Hauptbestimmung der Wohnung (siehe Tabelle 1 auf der nächsten Seite)		
Wurde für das Gebäude, in dem das IKS installiert ist, bereits eine Prämie für die Installierung oder die Sanierung im Laufe der letzten 15 Jahre gewährt?		

	Nummer(n) Code(s) / / /
	<input type="checkbox"/> Ja..... Nein
<u>BEWOHNER (BENUTZER DES IKS)</u> (Name)(Vorname)
Verantwortlicher Bewohner	
Status des Bewohners	
Anzahl Bewohner	<input type="checkbox"/> Eigentümer <input type="checkbox"/> Mieter Personen
Datum der Belegung durch die jetzigen Bewohner
<u>NEUES IKS</u>	<input type="checkbox"/> Ja..... <input type="checkbox"/> Nein
<u>Gründe der Installierung des neuen Systems</u>	<input type="checkbox"/> Auf eigene Initiative <input type="checkbox"/> Auferlegung
	Im Falle einer Auferlegung:
	<input type="checkbox"/> Neubau
	<input type="checkbox"/> Umbau einer bestehenden Wohnung
	<input type="checkbox"/> Regionale Auferlegung (Ministerieller Erlass)
	<input type="checkbox"/> Kommunale Auferlegung (lokale Problemstelle)
<u>Wenn Sanierung eines bestehenden Systems</u>	
Ursprüngliches Datum der Inbetriebsetzung des IKS
Beschreibung der Sanierungsarbeiten
Wasserversorgung	<input type="checkbox"/> Öffentlicher Wasserversorger <input type="checkbox"/> Privater Wasserversorger

Kommentare oder Anmerkungen über Feld 2: WOHNUNG.

.....
.....
.....

TABELLE 1

TABELLE 1			
Kode-Nr.	Gebäude oder Komplex	Kode-Nr.	Gebäude oder Komplex
1	EINFAMILIENWOHNUNG APPARTEMENT,	7	CAMPINGPLATZ FÜR ZEITWEILIGEN AUFENTHALT
2	EINZIMMERWOHNUNG	8	SCHULE EXTERNAT
3	FERIENWOHNUNG	9	SCHULE INTERNAT
4	HOTEL	10	BÜRO, TERTIÄR
5	ERHOLUNGSHEIM CAMPINGPLATZ FÜR DAUERBEWOHNER,	11	RESTAURANT
6	PRIVATEIGENTUM	12	SONSTIGES:

Teil 1 – FELD 3 – Zusätzliche Auskünfte

In Betrieb gesetztes IKS	<input type="checkbox"/> Ja..... <input type="checkbox"/> Nein
Wenn ja, Datum der Inbetriebsetzung
Wartungsvertrag (Wenn ja, bitte eine Kopie des Vertrags beifügen)	<input type="checkbox"/> Ja..... <input type="checkbox"/> Nein
	Wenn ja, Name des Erbringers der Wartungsdienstleistungen

Kommentare oder Anmerkungen über Feld 3:

.....
.....
.....
.....

Bemerkungen:

Die Sendung des Antrags auf die Festlegung des Prämienbetrags (siehe Teil 2) erfolgt vorzugsweise:

- **nach der Ausführung der Arbeiten, wenn der Installateur nicht zertifiziert ist;**
- **vor der Ausführung der Arbeiten, wenn der Installateur zertifiziert ist.**

Hiermit gebe ich den befugten Beamten und technischen Bediensteten die Erlaubnis, die Richtigkeit meiner Erklärung an Ort und Stelle zu kontrollieren.

Beiliegend finden Sie Anhang (Anhänge) dieser Akte, nämlich:

Obligatorische Unterlage

- Kostenvoranschlag bezüglich der Anlage eines individuellen Klärsystems

Fakultative Unterlagen:

- Rechnungen in Verbindung mit der Anlage eines individuellen Klärsystems
 Abschrift des Wartungsvertrags
 Sonstiges:(bitte angeben)

....., den

Unterschrift des Antragstellers

Teil 2: Festlegung des Prämienbetrags für die Installierung oder Sanierung eines individuellen Klärsystem (IKS)

Zwecks der Festlegung des Prämienbetrags muss Teil 1 ausgefüllt und die folgenden Informationen angegeben werden.

<u>Teil 2 – FELD 1: Informationen zu dem IKS</u>	
Datum des Antrags
<u>Informationen zu dem IKS</u>	
In Betrieb gesetztes IKS	<input type="checkbox"/> Ja..... <input type="checkbox"/> Nein
Wenn ja: Datum der Inbetriebsetzung
Zulassungsnummer
Marke und Modell des IKS
Typ des IKS	<input type="checkbox"/> extensiv..... <input type="checkbox"/> intensiv
Höchste Kapazität des IKS EGW
Durchführung eines Durchlässigkeitstests (wenn ja, bitte den Bericht des Tests beifügen)	<input type="checkbox"/> Ja..... <input type="checkbox"/> Nein
Art der Ableitung des behandelten Abwassers	<input type="checkbox"/> Sickerleitungen..... <input type="checkbox"/> Sonstige

Kommentare oder Anmerkungen über Feld 1 (Teil 2):

.....

Teil 2 – FELD 2: Informationen zu dem Installateur

Angaben zum Installateur des IKS	
Name
Anschrift (Straße)
Postleitzahl - Ortschaft
<hr/>	
Betrag der Arbeiten (€ inkl. MwSt.) €

Kommentare oder Anmerkungen über Feld 2 (Teil 2):

.....
.....
.....
.....

Bemerkungen:

Der Antrag auf Auszahlung der Prämie wird eingereicht:

- von dem Installateur, wenn er zertifiziert ist, nach Abnahme der Arbeiten;
 - von der Privatperson, wenn der Installateur nicht zertifiziert ist, nach Inbetriebsetzung des Klärsystems und Erhalt der Bescheinigung der Kontrolle bei der Installierung.

Hiermit gebe ich den befugten technischen Bediensteten und Beamten die Erlaubnis, die Richtigkeit meiner Erklärung, ggf. die Betriebsfähigkeit der Vorrichtung sowie die Qualität der Ableitung am Ausgang meines individuellen Klärsystems an Ort und Stelle zu kontrollieren.

Beiliegend finden Sie Anhang (Anhänge), nämlich:

Obligatorische Unterlage:

- Abschrift der Erklärung des individuellen Klärsystems

Wenn der Installateur zertifiziert ist:

- Fester und endgültiger Kostenvoranschlag bezüglich der Anlage eines individuellen Klärsystems

Wenn der Installateur nicht zertifiziert ist:

- Kopie der Rechnungen in Verbindung mit der Anlage eines individuellen Klärsystems

Fakultative Unterlagen:

- Abschrift des Wartungsvertrags
- Abschrift des Installierungsberichts
- Abschrift der Kontrollbescheinigung
- Sonstiges:(bitte angeben)

....., den

Unterschrift des Antragstellers

Gesehen, um dem ministeriellen Erlass vom 8. Dezember 2017 zur Festlegung des Antragsformulars auf eine Prämie für die Installierung oder die Sanierung eines individuellen Klärsystems beigefügt zu werden.

Namur, den 8. Dezember 2017

Der Minister für Umwelt, den ökologischen Wandel, Raumordnung, öffentliche Arbeiten, Mobilität,
Transportwesen, Tierschutz und Gewerbegebiete
C. DI ANTONIO

VERTALING

WAALSE OVERHEIDS DIENST

[C – 2017/14407]

8 DECEMBER 2017. — Ministerieel besluit tot vaststelling van het premieaanvraagformulier voor de installatie of het herstel van een individueel zuiveringssysteem

De Minister van Leefmilieu, Ecologische Overgang, Ruimtelijke Ordening, Openbare Werken, Mobiliteit, Vervoer, Dierenwelzijn en Industriezones,

Gelet op boek II van het Milieuwetboek, dat het Waterwetboek inhoudt, artikel D.222/1;

Gelet het reglementair gedeelte van Boek II van het Milieuwetboek, dat het Waterwetboek inhoudt, inzonderheid op artikel R.403, §§ 1 en 2, ingevoegd bij het besluit van de Waalse Regering van 1 december 2016;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 28 juli 2017 tot vastlegging van de verdeling van de ministeriële bevoegdheden en tot regeling van de ondertekening van haar akten, inzonderheid op artikel 5, 2°;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 3 augustus 2017 tot regeling van de werking van de Regering;

Gelet op de invoering van het openbare beheer van de autonome sanering op 1 januari 2018;

Gelet op het beheerscontract gesloten tussen het Waalse Gewest en de "S.P.G.E.",

Besluit :

Artikel 1. Het formulier waarmee de persoon die op eigen kosten een woning uitrust met een individueel zuiveringssysteem, om een premie voor de installatie of het herstel van een individueel zuiveringssysteem kan verzoeken, wordt in de bij dit besluit gevoegde bijlage vermeld.

Dat formulier omvat de twee volgende luiken :

1° het door de aanvrager van de premie ingevulde luik 1 is bedoeld om te bepalen of de woning en de persoon die de kosten betreffende de uitrusting van het individueel zuiveringssysteem heeft gemaakt, de voorwaarden voor de toekenning van een premie vervullen en, in dit geval, de schatting van het bedrag van de premie;

2° luik 2 is bestemd voor de vastlegging van het bedrag van de premie.

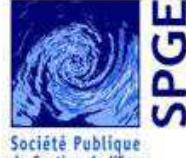
Het formulier ligt ter inzage op de website van de "S.P.G.E." op volgend adres: www.spge.be/gpaa.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2018.

Namen, 8 december 2017.

C. DI ANTONIO

Bijlage

<p>Vak voorbehouden aan de SPGE</p> <p>Nr. ingangsindicator:</p> <p>Ingangsdatum:</p> <p>Dossiernummer: /</p>	<p>Premieaanvraag voor de installatie of het herstel van een individueel zuiveringssysteem</p>	
--	---	---

Het formulier omvat 2 luiken; het eerste luik betreft de schatting van het bedrag van de premie en het tweede luik betreft de vastlegging van dit bedrag.

Deze twee luiken kunnen tegelijkertijd ingevuld worden indien de aanvrager over alle nuttige inlichtingen voor de vastlegging van het bedrag van de premie beschikt.

In het tegenovergestelde geval kunnen de 2 luiken afzonderlijk gezonden worden.

Luik 1 : Schatting van het bedrag van de premie voor de installatie of het herstel van een individueel zuiveringssysteem

Alvorens dit vak in te vullen, maak er een afschrift van voor elk gebouw aangesloten op het individuele zuiveringssysteem

Luik 1 – VAK 1 : Informatie over de aanvrager	
Identiteit (naam en voornaam) Adres straat, nr. en bus postcode, woonplaats <input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/> (naam) (voornaam) (straat) (nr. en bus) (postcode) (woonplaats) .../..... @.....

Financiële referentie (verplicht voor de betaling van de premie) Rekeningnummer Identiteit van de rekeninghouder IBAN : BE..... BIC :, (houder)
Indien de aanvrager een rechtspersoon is: Rechtsvorm (vzw, bvba, nv,...) Naam van de vennootschap BTW-nummer

Toelichtingen of opmerkingen i.v.m.vak 1 : AANVRAGER

.....

Luik 1 – VAK 2 : Informatie over de woning

GEBOUW

Kadastrale gegevens

Afdeling: Sectie: Nr:

• • • • • • • • •

Adres
straat, nr. en bus

.....
..... (straat) (nr. en bus)

Statuut van de verblijfplaats

Bouwjaar

Hoofdverblijfplaats secundair
verblijfplaats

vóór 01/01/1994

na 01/01/1994
datum van de stedenbouwkundige
vergunning:

Nummer(s) van de code(s) ... / ... / ...

Ja Nee

<u>BEZETTER(S) (EXPLOITANT VAN HET INDIVIDUEEL ZUIVERINGSSYSTEEM)</u> (naam) (voornaam)
Verantwoordelijke bezetter Statuut van de bezetter Aantal bezetters Datum van bezetting door de huidige bezetters	<input type="checkbox"/> eigenaar <input type="checkbox"/> huurder personen
<u>NIEUW INDIVIDUEEL ZUIVERINGSSYSTEEM</u> <u>Redenen van de installatie van het nieuw systeem</u>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee <input type="checkbox"/> op eigen initiatief <input type="checkbox"/> opgelegd Indien opgelegd : <input type="checkbox"/> nieuw bouwwerk <input type="checkbox"/> verbouwing van een bestaande woning <input type="checkbox"/> opgelegd door het Gewest (ministerieel besluit) <input type="checkbox"/> opgelegd door de gemeente (plaatselijk zwart punt)
<u>In geval van herstel van een bestaand herstel</u> Oorspronkelijke datum van de inbedrijfname van het individueel zuiveringssysteem Omschrijving van de herstelwerken
Watervoorziening	<input type="checkbox"/> openbare verdeler <input type="checkbox"/> privé-verdeler (Naam van de vennootschap) (meternummer)

Toelichtingen of opmerkingen i.v.m. vak 2 : WONING

TABEL 1			
Code	Gebouw of complex	Code	Gebouw of complex
1	EENGEZINSWONING	7	DOORTOCHTCAMPING
2	APPARTEMENT, STUDIO	8	SCHOOL EXTERNAAT
3	VAKANTIEWONING	9	SCHOOL INTERNAAT
4	HOTEL	10	BUREAU, TERTIAIR
5	RUSTOORD	11	RESTAURANT
6	RESIDENTIELE CAMPING, PRIVE-DOMEIN	12	OVERIGE

Luik 1 – VAK 3 : Bijkomende informatie over de woning

In bedrijf genomen individueel zuiveringssysteem	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nee
Indien ja, datum van inbedrijfstelling	
Onderhoudscontract (Indien ja, gelieve een afschrift van het contract te voegen)	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nee
	Indien ja, naam van de onderhoudsverlener :	

Toelichtingen of opmerkingen i.v.m.vak 3 :**Opmerkingen :**

**De aanvraag voor de vastlegging van het bedrag van de premie (cf luik 2) moet bij voorkeur
gezonden worden :**

- na de uitvoering van de werken indien de installateur niet gecertificeerd is ;
- voor de uitvoering van de werken indien de installateur gecertificeerd is.

Hierbij geef ik de bevoegde ambtenaren en technische agenten toestemming om ter plaatse controle uit te voeren op de echtheid van mijn aangifte.

Dit dossiergaat vergezeld van de volgende bijlage(n)

Verplicht document:

- kostenraming betreffende de plaatsing van het individueel zuiveringssysteem

Facultatieve documenten:

- facturen gebonden aan de installatie van een individueel zuiveringssysteem

afschrift van het onderhoudscontract

- Overige :(te bepalen)

Gedaan te, op

Ondertekening van de aanvrager

Luik 2 : Vastlegging van het bedrag van de premie voor de installatie of het herstel van een individueel zuiveringssysteem

Met het oog op de vastlegging van het bedrag van de premie moet luik 1 ingevuld worden met de hierna vermelde gegevens.

Luik 2 - VAK 1 : Informatie over het individueel zuiveringssysteem

Datum van de aanvraag	
<u>Informatie over het individueel zuiveringssysteem</u>	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nee
In bedrijf genomen individueel zuiveringssysteem	
indien JA: Datum van de inbedrijfstelling	
Erkenningsnummer	<input type="checkbox"/> extensief	<input type="checkbox"/> intensief

Merk en model van het individueel zuiveringssysteem EH		
Type individueel zuiveringssysteem			
Maximale capaciteit van het individueel zuiveringssysteem	<input type="checkbox"/>	Ja	<input type="checkbox"/>
	Nee		
Uitvoering van een permeabiliteitstest (indien ja, gelieve het rapport van de test te voegen)	<input type="checkbox"/>	dispersedraineerbuisen	<input type="checkbox"/>
Afvoerwijze van het afvalwater	overige		

Toelichtingen of opmerkingen i.v.m. vak 1: (Luik 2):

.....

<u>Luik 2 - VAK 2 : Informatie over de installateur</u>	
Personalia van de installateur van het individueel zuiveringssysteem
Naam
Adres (straat)
Postcode - woonplaats
Bedrag van de werken(€ excl. BTW) €

Toelichtingen of opmerkingen i.v.m. vak 2: (Luik 2):

.....

Opmerkingen:

De aanvraag voor de betaling van de premie wordt ingediend:

- **door de installateur wanneer hij gecertificeerd is, na de oplevering van de werken;**
- **door de particulier wanneer de installateur niet gecertificeerd is, na de inbedrijfname van het individueel zuiveringssysteem en na het verkrijgen van het attest m.b.t. de controle van de installatie**

Hierbij geef ik de bevoegde ambtenaren en technische agenten toestemming om ter plaatse controle uit te voeren op de echtheid van mijn aangifte en in voorkomend geval op de werking van het stelsel, alsook op de kwaliteit van de lozing bij de uitgang van mijn individueel zuiveringssysteem.

Dit dossiergaat vergezeld van de volgende bijlage(n):

Verplichte documenten:

- afschrift van de aangifte van het individueel zuiveringssysteem

Indien de installateur gecertificeerd is:

- bindende en definitieve kostenraming betreffende de plaatsing van het individueel zuiveringssysteem

Indien de installateur niet gecertificeerd is:

- afschrift van de facturen gebonden aan de installatie van een individueel zuiveringssysteem

Facultatieve documenten:

afschrift van het onderhoudscontract

- afschrift van het installatieverslag

- afschrift van het controleattest

- Overige :(te bepalen)

Gedaan te, op

Ondertekening van de aanvrager

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 8 december 2017 tot vaststelling van het premieaanvraagformulier voor de installatie of het herstel van een individueel zuiveringssysteem.

Namen, 8 december 2017.

De Minister van Leefmilieu, Ecologische Overgang, Ruimtelijke Ordening, Openbare Werken, Mobiliteit, Vervoer, Dierenwelzijn en Industriezones,
C. DI ANTONIO

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C – 2017/14409]

**8 DECEMBRE 2017. — Arrêté ministériel relatif à l'établissement d'un rapport d'installation
d'un système d'épuration individuelle**

Le Ministre de l'Environnement, de la Transition écologique, de l'Aménagement du Territoire, des Travaux publics, de la Mobilité, des Transports, du Bien-être animal et des Zonings,

Vu le Livre II du Code de l'Environnement contenant le Code de l'Eau, l'article D.222/1;

Vu le Livre II, partie réglementaire, du Code de l'Environnement contenant le Code de l'Eau, l'article R.304, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement wallon du 1^{er} décembre 2016;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 28 juillet 2017 fixant la répartition des compétences entre les Ministres et réglant la signature des actes du Gouvernement, l'article 5, 2°;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 août 2017 portant règlement du fonctionnement du Gouvernement,

Arrête :

Article 1^{er}. En fin de réalisation des travaux, l'installateur d'un système d'épuration individuelle établit un rapport d'installation conformément au modèle figurant en annexe 1^{re}du présent arrêté.

Art. 2. Complémentairement au rapport d'installation, l'installateur remet à l'exploitant un exemplaire du guide d'exploitation relatif au système d'épuration individuelle. Ce guide doit permettre à l'exploitant une utilisation correcte, un entretien de qualité. Est annexé au rapport, un accusé de réception du guide d'exploitation dont la forme est fixée en annexe 2 du présent arrêté.

Art. 3. L'installateur fait parvenir à la S.P.G.E. une copie des documents prévus aux annexes 1 et 2 via l'application informatique <http://www.spge.be/gpaa> dans les quinze jours à dater de la réception technique des travaux. A défaut, une copie est transmise par courriel ou par courrier à la S.P.G.E., avenue de Stassart 10-14, à 5000 Namur.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

Namur, le 8 décembre 2017.

C. DI ANTONIO

Annexe 1

CONTENU DU RAPPORT D'INSTALLATION1. Localisation :

LOCALISATION DU BIEN		
Adresse rue, n° et boite code postal, localité bte) (code postal) (localité)	(rue) (n° et

2. Références de l'installateur :

INSTALLATEUR DU SYSTÈME D'EPURATION INDIVIDUELLE		
Identité (nom et prénom) (nom)	
Installeur certifié	(prénom)	
Si oui, n° de certification	<input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON	
Adresse rue, n° et boite code postal, localité bte) (code postal) (localité)	(rue) (n° et
□ □/□/.....	
□ □ □@.....	(mail)

3. Description du SEI :

DESCRIPTION DU SYSTÈME D'EPURATION INDIVIDUELLE		
Date de mise en service	
N° d'agrément	
Type de SEI	<input checked="" type="checkbox"/> extensif	<input type="checkbox"/> intensif
Modèle du SEI	
Capacité du SEI EH	
Mode d'évacuation des eaux traitées	<input checked="" type="checkbox"/> drains de dispersion	<input type="checkbox"/> autre
Si autre, description :	
<u>En cas de système non agréé¹ :</u>		
Caractéristiques du prétraitement	
Description du traitement biologique	
Dispositifs en amont et en aval du système	

¹ Un système conforme, non agréé, peut être placé uniquement dans le cas d'une habitation existante, sans demande d'octroi d'une prime.

4. Plan de l'installation à une échelle appropriée (A3)

Le plan reprend, sous forme d'un schéma côté, la localisation du SEI par rapport à l'habitation, les arrivées d'eaux usées et les modes et lieux des évacuations des eaux usées traitées par le SEI et des eaux pluviales.

5. Reportage photo :

- a. Reportage photos d'ensemble avec équipements placés, tranchées non comblées ;
- b. Une photo par composant de l'installation ;
- c. Photo du dispositif de ventilation ;
- d. Photo du dispositif d'évacuation/infiltration ;
- e. Photo, le cas échéant, du surpresseur ;
- f. Photos et localisation des trappes et accès en surface, tranchées rebouchées avec points de repères par rapport au bâti existant sur le site d'implantation.

6. Attestation :

Par la présente, j'autorise les fonctionnaires et agents techniques habilités à contrôler sur place l'authenticité de ma déclaration.

Vous trouverezannexe (s) à ce dossier, soit

A. Documents obligatoires :

A.1. Pour Tous les SEI :

- Le plan de l'installation visé au point 4 de l'annexe 1
- le reportage photographique visé au point 5 de l'annexe 1

A.2. Si le SEI est conforme :

- Certificat de conformité

A.3. En cas d'évacuation par drains de dispersion

- Note de calcul relative à l'établissement de la perméabilité et au dimensionnement du dispositif d'infiltration
- Dimensions du dispositif d'infiltration et surface concernée

B. Documents facultatifs :

- factures liées à l'installation du système d'épuration individuelle
- copie du contrat d'entretien
- autres :(à préciser)

Fait à, le

Signature de l'installateur

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 8 décembre 2017 fixant le formulaire de demande de prime à l'installation ou à la réhabilitation d'un système d'épuration individuelle.

Namur, le 8 décembre 2017.

Le Ministre de l'Environnement, de la Transition écologique, de l'Aménagement du Territoire,
des Travaux publics, de la Mobilité, des Transports, du Bien-être animal et des Zonings,
C. DI ANTONIO

Annexe 2

ATTESTATION DE RECEPTION DES DOCUMENTS RELATIFS A
L'INSTALLATION D'UN SYSTEME D'EPURATION INDIVIDUELLE

Gestionnaire du système d'épuration individuelle

Par la présente, j'atteste avoir reçu de la part de l'installateur copie du rapport d'installation dans les quinze jours à dater de la réception technique des travaux, ainsi qu'un exemplaire du guide d'exploitation relatif au système d'épuration individuelle.

Fait à, le

Signature du gestionnaire du système d'épuration individuelle

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 8 décembre 2017 fixant le formulaire de demande de prime à l'installation ou à la réhabilitation d'un système d'épuration individuelle.

Namur, le 8 décembre 2017.

Le Ministre de l'Environnement, de la Transition écologique, de l'Aménagement du Territoire, des Travaux publics, de la Mobilité, des Transports, du Bien-être animal et des Zonings,

C. DI ANTONIO

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[C – 2017/14409]

8. DEZEMBER 2017 — Ministerieller Erlass über die Erstellung eines Installierungsberichts für ein individuelles Klärsystem

Der Minister für Umwelt, den ökologischen Wandel, Raumordnung, öffentliche Arbeiten, Mobilität, Transportwesen, Tierschutz und Gewerbegebiete

Aufgrund des Buches II des Umweltgesetzbuches, welches das Wassergesetzbuch bildet, Artikel D.222/1;

Aufgrund des verordnungsrechtlichen Teils des Buches II des Umweltgesetzbuches, welches das Wassergesetzbuch beinhaltet, Artikel R.304, zuletzt abgeändert durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 1. Dezember 2016;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 28. Juli 2017 zur Festlegung der Verteilung der Zuständigkeiten unter die Minister und zur Regelung der Unterzeichnung der Urkunden der Regierung, Artikel 5 Ziffer 2°;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 3. August 2017 zur Regelung der Arbeitsweise der Regierung,

Beschließt:

Artikel 1 - Am Ende der Ausführung der Arbeiten erstellt der Installateur eines individuellen Klärsystems einen Installierungsbericht gemäß dem als Anhang zum vorliegenden Erlass beigefügten Muster.

Art. 2 - Als Ergänzung zum Installierungsbericht händigt der Installateur dem Betreiber eine Ausfertigung des Betriebshandbuchs bezüglich des individuellen Klärsystems aus. Dieses Handbuch soll eine korrekte Benutzung und eine qualitätsvolle Instandhaltung durch den Betreiber erlauben. Dem Bericht wird eine Empfangsbestätigung des Betriebshandbuchs beigelegt, deren Form in dem Anhang 2 zum vorliegenden Erlass festgelegt wird.

Art. 3 - Der Installateur lässt der S.P.G.E. innerhalb von fünfzehn Tagen ab der technischen Abnahme der Arbeiten eine Abschrift der in den Anhängen 1 und 2 vorgesehenen Unterlagen durch die EDV-Applikation <http://www.spge.be/gpaa> zukommen. Mangels dessen wird der S.P.G.E., Avenue de Stassart 10-14, in 5000 Namur eine Kopie per E-Mail oder brieflich übermittelt.

Art. 4 - Der vorliegende Erlass tritt am 1. Januar 2018 in Kraft.

Namur, den 8. Dezember 2017

C. DI ANTONIO

Anhang 1

INHALT DES INSTALLIERUNGSBERICHTS1. Lokalisierung

STANDORT DES GUTES	
Anschrift Straße, Nr. & Briefkasten(Straße).....(Nr. und Briefkasten)(Postleitzahl)
Postleitzahl, Gemeinde	(Gemeinde)

2. Angaben über den Installateur:

INSTALLATEUR DES INDIVIDUELLEN KLÄRSYSTEMS	
Identität (Name & Vorname) (Name)(Vorname)
Zertifizierter Installeur	
Wenn ja, Nummer der Zertifizierung	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
Anschrift Straße, Nr. & Briefkasten
Postleitzahl, Gemeinde	(Straße).....(Nr. und Briefkasten)(Postleitzahl)
□ □/□	(Gemeinde)
□ □ □/.....@..... (E-Mail)

3. Beschreibung des IKS:

BESCHREIBUNG DES INDIVIDUELLEN KLÄRSYSTEMS	
Datum der Inbetriebsetzung
Zulassungsnummer
Typ des IKS	<input type="checkbox"/> extensiv..... <input type="checkbox"/>intensiv
Modell des IKS EGW
Kapazität des IKS
Art der Ableitung des behandelten Abwassers	<input type="checkbox"/> Sickerleitungen..... <input type="checkbox"/>Andere
Wenn Andere, Beschreibung
<u>Bei nicht zugelassenem System¹:</u>
Merkmale der Vorbehandlung
Beschreibung der biologischen Behandlung
Vor- und Nachbehandlungsvorrichtungen

¹ Ein konformes, nicht zugelassenes System kann lediglich im Falle einer bereits bestehenden Wohnung installiert werden, ohne Beantragung einer Prämie.

4. Installierungsplan in einem angemessenen Maßstab (A3)

Auf dem Plan werden in der Form einer Maßzeichnung der Standort des IKS im Verhältnis zur Wohnung, die Abwasserleitungen und die Ableitungsmethoden und -stellen des durch das IKS behandelten Abwassers und des Regenwassers dargestellt.

5. Fotobericht

- a. Bericht mit Übersichtsfotos der installierten Einrichtungen, mit noch nicht aufgefüllten Gräben;
- b. Ein Foto je Bestandteil der Anlage;
- c. Foto der Belüftungsvorrichtung;
- d. Foto der Vorrichtung für die Ableitung durch Versickerung;
- e. Ggf. Foto der Druckerhöhungspumpe;
- f. Fotos und Lokalisierung der Luken und Zugänge an der Oberfläche, aufgefüllte Gräben mit Bezugspunkten im Verhältnis zu den bereits bestehenden Bauten auf dem Anlagengelände.

6. Bescheinigung:

Hiermit gebe ich den befugten Beamten und technischen Bediensteten die Erlaubnis, die Richtigkeit meiner Erklärung an Ort und Stelle zu kontrollieren.

Beiliegend finden Sie Anhang (Anhänge), nämlich:

A. Obligatorische Unterlage:

A.1. Für alle IKS:

- Der Installierungsplan im Sinne von Punkt 4 von Anhang 1
- Der Fotobericht im Sinne von Punkt 5 von Anhang 1

A.2. Wenn das IKS konform ist:

- Konformitätsbescheinigung

A.3. Im Falle einer Ableitung durch Sickerleitungen

- Berechnungsblatt über die Feststellung der Durchlässigkeit und die Abmessungen der Sickerungsvorrichtung
- Abmessungen der Sickerungsvorrichtung und betroffene Fläche

B. Fakultative Unterlagen:

- Rechnungen in Verbindung mit der Anlage eines individuellen Klärsystems
Abschrift des Wartungsvertrags
- Sonstiges:(bitte angeben)

....., den

Unterzeichnung des Installateurs

Gesehen, um dem ministeriellen Erlass vom 8. Dezember 2017 zur Festlegung des Antragsformulars auf eine Prämie für die Installierung oder die Sanierung eines individuellen Klärsystems beigefügt zu werden.

Namur, den 8. Dezember 2017

Der Minister für Umwelt, den ökologischen Wandel, Raumordnung, öffentliche Arbeiten, Mobilität,
Transportwesen, Tierschutz und Gewerbegebiete
C. DI ANTONIO

Anhang 2

**EMPFANGSBESCHEINIGUNG DER UNTERLAGEN ÜBER DIE
INSTALLIERUNG EINES INDIVIDUELLEN KLÄRSYSTEMS**

Verwalter des individuellen Klärsystems	
Identität (Name & Vorname) (Name)
Anschrift Straße, Nr. & Briefkasten(Vorname)
Postleitzahl, Gemeinde (Straße).....(Nr. und Briefkasten) (Postleitzahl)
□ □ / □ (Gemeinde)
□ □ □ /@..... (E-Mail)

Hiermit bestätige ich, dass ich vom Installateur innerhalb von fünfzehn Tagen ab der technischen Abnahme der Arbeiten eine Abschrift des Installierungsberichts sowie eine Ausfertigung des Betriebshandbuchs zum individuellen Klärsystem erhalten habe.

....., den

Unterzeichnung des Verwalters des individuellen Klärsystems

Gesehen, um dem ministeriellen Erlass vom 8. Dezember 2017 zur Festlegung des Antragsformulars auf eine Prämie für die Installierung oder die Sanierung eines individuellen Klärsystems beigefügt zu werden.

Namur, den 8. Dezember 2017

Der Minister für Umwelt, den ökologischen Wandel, Raumordnung, öffentliche Arbeiten, Mobilität,
Transportwesen, Tierschutz und Gewerbegebiete
C. DI ANTONIO

VERTALING

WAALSE OVERHEIDS DIENST

[C – 2017/14409]

8 DECEMBER 2017. — Ministerieel besluit betreffende de opstelling van een installatieverslag voor een individueel zuiveringssysteem

De Minister van Leefmilieu, Ecologische Overgang, Ruimtelijke Ordening, Openbare Werken, Mobiliteit, Vervoer, Dierenwelzijn en Industriezones,

Gelet op boek II van het Milieuwetboek, dat het Waterwetboek inhoudt, artikel D.222/1;

Gelet op het regelgevende deel van Boek II van het Milieuwetboek, dat het Waterwetboek inhoudt, artikel R. 304, laatst gewijzigd bij het besluit van de Waalse Regering van 1 december 2016;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 28 juli 2017 tot vastlegging van de verdeling van de ministeriële bevoegdheden en tot regeling van de ondertekening van haar akten, inzonderheid op artikel 5, 2°;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 3 augustus 2017 tot regeling van de werking van de Regering,
Besluit :

Artikel 1. Bij het beëindigen van de werken stelt de installateur van een individueel zuiveringssysteem een installatieverslag op, onder gebruikmaking van het formulier dat als model in bijlage 1 bij dit besluit is opgenomen.

Art. 2. Ter aanvulling van het installatieverslag krijgt de exploitant van de installateur een exemplaar van de handleiding voor het gebruik van een individueel zuiveringssysteem. Deze handleiding moet de exploitant in staat stellen, het systeem correct te gebruiken en kwaliteitsvol te onderhouden. Bij het verslag wordt een bevestiging van ontvangst van de handleiding voor gebruik gevoegd, overeenkomstig de vorm vastgesteld in bijlage 2 bij dit besluit.

Art. 3. De installateur stuurt een afschrift van de documenten bepaald in de bijlagen 1 en 2 aan de SPGE, en maakt daarvoor binnen de vijf dagen te rekenen van de technische oplevering van de werken gebruik van de informaticatoepassing <http://www.spge.be/gpaa>. Bij gebreke wordt een afschrift per e-mail of per schrijven overgemaakt aan de SPGE, Avenue de Stassart 10-14, te 5000 Namen.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2018.

Namen, 8 december 2017.

C. DI ANTONIO

Bijlage 1

INHOUD VAN HET INSTALLATIEVERSLAG1. Ligging:

LIGGING VAN HET GOED		
Adres Straat, nr. en bus	(straat) (nr.)
Postcode, plaats (Postcode) (plaats)	

2. Refertes installateur:

INSTALLATEUR VAN HET INDIVIDUEEL ZUIVERINGSSYSTEEM		
Identiteit (naam en voornaam) (naam)	
Gecertificeerd installateur	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE	
Indien ja, certificeringsnummer	
Adres Straat, nr. en bus	
Postcode, plaats (Postcode) (plaats)	(straat) (nr. en bus)
□ □/□ □ □ □/.....@.....	(e-mail)

3. Omschrijving individueel zuiveringssysteem

OMSCHRIJVING VAN HET INDIVIDUEEL ZUIVERINGSSYSTEEM		
Datum inbedrijfname	
Erkenningsnummer	
Type ind. zuiveringssysteem	<input type="checkbox"/> Extensief	<input type="checkbox"/> intensief
Model ind. zuiveringssysteem IE	
Capaciteit ind. zuiveringssysteem	<input type="checkbox"/> verspreidingsdraineerbuizen	<input type="checkbox"/> ander
Wijze van afvoer gezuiverd afvalwater	
Indien andere, omschrijving :	
<u>Bij niet-erkend systeem¹ :</u>	
Kenmerken voorbehandeling	
Omschrijving biologische behandeling	
Voor- en nabehandeling	

¹ Un système conforme, non agréé, peut être placé uniquement dans le cas d'une habitation existante, sans demande d'octroi d'une prime.

4. Installatieplan op aangepaste schaal (A3)

Het plan geeft met afmetingen de ligging van het zuiveringssysteem ten opzichte van de woning, het aansluitingspunt van de afvalwaterleidingen en de wijzen en plaatsen van afvoer van het door het systeem gezuiverd water en het regenwater weer.

5. Fotoreportage:

- a. Fotoreportage van het geheel met geplaatste uitrusting en niet toegedekte sleuven;
- b. Eén foto per element van de installatie;
- c. Foto van het ventileringsysteem;
- d. Foto van het afvoer-/ventileringsysteem;
- e. Foto in voorkomend geval van de overdrukkraan;
- f. Foto's en ligging van de mangaten en toegangen aan de oppervlakte, togedekte sleuven met grondmerken ten opzichte van de bestaande bebouwing op de plaats van vestiging van het systeem.

6. Attest:

Bij deze geef ik de bevoegde technische ambtenaren en personeelsleden de toelating om ter plaatse authenticiteit van mijn verklaring na te trekken.

Hierbij vindt u ... bijlage(n) voor het dossier, namelijk

A. Verplichte documenten :

A.1. Voor alle zuiveringssystemen :

Het plan van de installatie, bedoeld in punt 4 van bijlage 1
de fotoreportage, bedoeld in punt 5 van bijlage 1

A.2. Als het systeem conform is :

Eenvormigheidsattest

A.3. Bij afvoer via draineerbuisen

Berekeningsnota voor het bepalen van de doorlaatbaarheid en de dimensionering van het infiltratiesysteem

Afmetingen van het infiltratiesysteem en betrokken oppervlakte

B. Facultatieve documenten :

- Facturen voor de installatie van het individuele zuiveringssysteem
Afschrift van het onderhoudscontract
- Overige: ... (nader te bepalen)

Opgemaakt te , op

Ondertekening installateur:

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 8 december 2017 betreffende de opstelling van een installatieverslag voor een individueel zuiveringssysteem.

Namen, 8 december 2017.

De Minister van Leefmilieu, Ecologische Overgang, Ruimtelijke Ordening, Openbare Werken, Mobiliteit,
Vervoer, Dierenwelzijn en Industriezones,

C. DI ANTONIO

BIJLAGE 2

ATTEST VAN ONTVANGST VAN DE DOCUMENTEN VOOR DE
INSTALLATIE VAN EEN INDIVIDUEEL ZUIVERINGSSYSTEEM

BEHEERDER VAN HET INDIVIDUEEL ZUIVERINGSSYSTEEM	
Identiteit (naam en voornaam) (naam) (voornaam)
Adres Straat, nr. en bus
Postcode, plaats (straat) (nr. en bus)
□ □ / □ (Postcode) (plaats)
□ □ □ / @ (E-mail)

Ik bevestig bij deze dat ik van de installateur een afschrift van het installatieverslag heb gekregen, binnen de vijftien dagen te rekenen van de technische oplevering van de werken, evenals een exemplaar van de handleiding voor de exploitatie van een individueel zuiveringssysteem.

Opgemaakt te, op

Ondertekening beheerder van het individueel zuiveringssysteem

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 8 december 2017 betreffende de opstelling van een installatieverslag voor een individueel zuiveringssysteem.

Namen, 8 december 2017.

De Minister van Leefmilieu, Ecologische Overgang, Ruimtelijke Ordening, Openbare Werken, Mobiliteit, Vervoer, Dierenwelzijn en Industriezones,
C. DI ANTONIO

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C – 2017/14408]

**8 DECEMBRE 2017. — Arrêté ministériel relatif à la tarification
de la certification des installateurs de systèmes d'épuration individuelle**

Le Ministre de l'Environnement, de la Transition écologique, de l'Aménagement du Territoire, des Travaux publics, de la Mobilité, des Transports, du Bien-être animal et des Zonings,

Vu le Livre II du Code de l'Environnement contenant le Code de l'Eau, les articles D.20, D.218, D.222, D.288, D. 332 et D.344;

Vu le Livre II, partie réglementaire, du Code de l'Environnement contenant le Code de l'Eau, les articles R.304-4 et R.304-11;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 28 juillet 2017 fixant la répartition des compétences entre les Ministres et réglant la signature des actes du Gouvernement, l'article 5, 2°;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 août 2017 portant règlement du fonctionnement du Gouvernement;

Considérant la mise en place de la gestion publique de l'assainissement autonome;

Considérant le principe de récupération des coûts;

Considérant la mise en place de la certification des installateurs en vue d'améliorer la filière de conseils et de services à laquelle fait appel le particulier qui reste responsable de son système d'épuration individuel;

Considérant la proposition de la S.P.G.E. du 9 novembre 2017,

Arrête :

Article 1^{er}. Le montant des frais de dossiers est de minimum 240 euros pour la demande de certification.

Il se répartit comme suit :

- le montant relatif à l'analyse de la demande de certification est fixé forfaitairement à concurrence de 120 euros;

- le montant des frais relatif aux charges de formation prévues est fixé forfaitairement à concurrence 120 euros par personne qui suit la formation visée à l'article R. 304-4, § 1^{er}, 6°.

Les montants sont hors T.V.A.

Art. 2. Les montants visés à l'article 1^{er} sont adaptés annuellement au plus tôt au jour anniversaire de l'entrée en vigueur du présent arrêté. Cette adaptation est faite sur base de l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois de janvier. Le coefficient suivant sera donc appliqué annuellement au montant de base (base 2013 = 100) : indice des prix à la consommation en vigueur au mois de janvier / indice des prix à la consommation du mois de janvier 2017. Le résultat de l'opération en euro est arrondi à la deuxième décimale inférieure ou supérieure selon que la décimale suivante est inférieure à 5 ou non.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

Namur, le 8 décembre 2017.

C. DI ANTONIO

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[C – 2017/14408]

**8. DEZEMBER 2017 — Ministerieller Erlass über die Tarifierung
der Zertifizierung der Installateure von individuellen Klärsystemen**

Der Minister für Umwelt, den ökologischen Wandel, Raumordnung, öffentliche Arbeiten, Mobilität, Transportwesen, Tierschutz und Gewerbegebiete,

Aufgrund des Buches II des Umweltgesetzbuches, welches das Wassergesetzbuch bildet, Artikel D.20, D.218, D.222, D.288, D. 332 und D.344;

Aufgrund des verordnungsrechtlichen Teils des Buches II des Umweltgesetzbuches, welches das Wassergesetzbuch bildet, Artikel R.304-4 und R.304-11;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 28. Juli 2017 zur Festlegung der Verteilung der Zuständigkeiten unter die Minister und zur Regelung der Unterzeichnung der Urkunden der Regierung, Artikel 5 Ziffer 2;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 3. August 2017 zur Regelung der Arbeitsweise der Regierung;

In Erwägung der Einsetzung der öffentlichen Verwaltung der autonomen Sanierung;

In Erwägung des Grundsatzes der Rückforderung der Kosten;

In Erwägung der Einsetzung der Zertifizierung der Installateure im Hinblick auf die Verbesserung des Beratungs- und Dienstleistungsnetzes, an das sich die Privatperson, die für ihr individuelles Klärsystem verantwortlich bleibt, wenden kann;

In Erwägung des Vorschlags der Öffentlichen Gesellschaft für Wasserbewirtschaftung ("Société publique de Gestion de l'Eau" ("S.P.G.E.") vom 9. November 2017,

Beschließt:

Artikel 1 - Für den Antrag auf Zertifizierung beläuft sich der Betrag der Verwaltungskosten sich auf mindestens 240 Euro.

Er wird folgendermaßen aufgeteilt:

- der Betrag für die Analyse des Antrags auf Zertifizierung wird pauschal auf 120 Euro festgelegt;
- der Betrag der Kosten für die vorgesehenen Ausbildungsaufwendungen wird pauschal auf 120 Euro pro Person festgelegt, die die in Artikel R. 304-4 § 1 Ziffer 6 erwähnte Ausbildung absolviert.

In den Beträgen ist keine Mehrwertsteuer inbegriffen.

Art. 2 - Die in Artikel 1 erwähnten Beträge werden jährlich frühestens am Jahrestag des Inkrafttretens des vorliegenden Erlasses angeglichen. Diese Angleichung erfolgt auf der Grundlage des im Monat Januar geltenden Verbraucherpreisindex. Demnach wird folgender Koeffizient jährlich auf den Grundbetrag (Basis 2013 = 100) angewandt: im Monat Januar geltender Verbraucherpreisindex/Verbraucherpreisindex des Monats Januar 2017. Das Ergebnis des Berechnungsvorgangs in Euro wird auf die zweite untere oder obere Dezimalstelle auf- bzw. abgerundet, je nachdem ob die nächste Dezimalzahl unter 5 liegt oder nicht.

Art. 3 - Der vorliegende Erlass tritt am 1. Januar 2018 in Kraft.

Namur, den 8. Dezember 2017.

C. DI ANTONIO

VERTALING

WAALSE OVERHEIDSDIENST

[C – 2017/14408]

8 DECEMBER 2017. — Ministerieel besluit betreffende de tarificatie van de certificering van de installateurs van individuele zuiveringssystemen

De Minister van Leefmilieu, Ecologische Overgang, Ruimtelijke Ordening, Openbare Werken, Mobiliteit, Vervoer, Dierenwelzijn en Industriezones,

Gelet op Boek II van het Milieuwetboek, dat het Waterwetboek inhoudt, inzonderheid op de artikelen D.20, D.218, D.222, D.288 en D.344;

Gelet op Boek II, reglementair deel, van het Milieuwetboek, dat het Waterwetboek inhoudt, inzonderheid op de artikelen R.304-4 en R.304-11;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 28 juli 2017 tot vastlegging van de verdeling van de ministeriële bevoegdheden en tot regeling van de ondertekening van haar akten, in zonderheid op artikel 5, 2°;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 3 augustus 2017 tot regeling van de werking van de Regering;

Gelet op de invoering van het openbaar verheer van zelfstandige sanering;

Gelet op het kostenverhaalbeginsel;

Gelet op de invoering van de certificering van de installateurs ter verbetering van de advies- en dienstverlenende keten die ingeroepen wordt door de particulier, die verantwoordelijk blijft voor zijn eigen individueel zuiveringsysteem;

Gelet op het voorstelt van de « S.P.G.E. » van 9 november 2017,

Besluit :

Artikel 1. Het bedrag voor de dossierkosten is minstens 240 euro voor de certificeringsaanvraag.

Deze worden als volgt opgedeeld :

- het bedrag betreffende de analyse van de certificeringsaanvraag wordt forfaitair vastgesteld op 120 euro;
- het bedrag betreffende de voorziene opleidingskosten wordt forfaitair vastgesteld op 120 euro per persoon die de vorming volgt bedoeld in artikel R. 304-4, § 1, 6°.

In deze bedragen wordt de btw niet meegerekend.

Art. 2. De bedragen bedoeld in artikel 1 worden jaarlijks ten vroegste aangepast op de verjaardag van de inwerkingtreding van dit besluit. Deze aanpassing wordt verricht op basis van het indexcijfer van de consumptieprijsen, zoals geldig in de maand januari. Volgend coëfficiënt wordt dus jaarlijks toegepast op het basisbedrag (basis 2013 = 100): indexcijfer der consumptieprijsen, geldig in de maand januari/indexcijfer der consumptieprijsen van de maand januari 2017. Het resultaat van de verrichting in euro wordt afgerond naar de tweede lagere of hogere decimaal al naar gelang de volgende decimaal al dan niet kleiner is dan vijf .

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2018.

Namen, 8 december 2017.

C. DI ANTONIO

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C – 2017/14410]

**8 DECEMBRE 2017. — Arrêté ministériel relatif à la tarification du contrôle
à l'installation des systèmes d'épuration individuelle réalisés par les organismes d'assainissement**

Le Ministre de l'Environnement, de la Transition écologique, de l'Aménagement du Territoire, des Travaux publics, de la Mobilité, des Transports, du Bien-être animal et des Zonings,

Vu le Livre II du Code de l'Environnement contenant le Code de l'Eau, les articles D.20, D.218, D.222, D. 222/1 à D. 222/4, D.288, D. 332 et D.344;

Vu le Livre II, partie réglementaire, du Code de l'Environnement contenant le Code de l'Eau, les articles R.304, R.304bis, § 1^{er}, 1^o, R.304ter, R. 305 et R.306;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 28 juillet 2017 fixant la répartition des compétences entre les Ministres et réglant la signature des actes du Gouvernement, l'article 5, 2^o;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 août 2017 portant règlement du fonctionnement du Gouvernement;

Considérant la mise en place de la gestion publique de l'assainissement autonome;

Considérant le principe de récupération des coûts;

Considérant l'actualisation du rôle lié au contrôle du fonctionnement des systèmes d'épuration individuelle par les organismes d'assainissement agréés,

Arrête :

Article 1^{er}. Le montant des frais relatifs au contrôle à l'installation du système d'épuration individuelle opéré par l'organisme d'assainissement agréé, après son raccordement et avant sa mise en service est fixé forfaitairement à concurrence de 160 euros pour les unités d'épuration individuelle, 200 euros pour les installations d'épuration individuelle et 240 euros pour les stations d'épuration individuelle.

Les montants sont hors T.V.A.

Art. 2. Les montants visés à l'article 1^{er} sont adaptés annuellement au plus tôt au jour anniversaire de l'entrée en vigueur du présent arrêté. Cette adaptation est faite sur base de l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois de janvier. Le coefficient suivant sera donc appliqué annuellement au montant de base (base 2013 = 100) : indice des prix à la consommation en vigueur au mois de janvier / indice des prix à la consommation du mois de janvier 2017. Le résultat de l'opération en euro est arrondi à la deuxième décimale inférieure ou supérieure selon que la décimale suivante est inférieure à 5 ou non.

Art. 3. Conformément à l'article R.306, en cas de visite infructueuse réalisée par l'organisme d'assainissement agréé pour une raison imputable à la personne concernée par le contrôle, les frais de déplacement portés à charge de cette dernière sont calculés sur base de l'indemnité kilométrique accordée aux agents de l'Etat dans le cadre de leurs déplacements.

Art. 4. L'arrêté ministériel du 18 juin 2009 relatif à la tarification du contrôle à l'installation des systèmes d'épuration individuelle réalisés par les organismes d'assainissement est abrogé au 1^{er} mars 2018.

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

Namur, le 8 décembre 2017.

C. DI ANTONIO

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[C – 2017/14410]

**8. DEZEMBER 2017 — Ministerieller Erlass über die Tarifierung der von den Vereinigungen
für die Sanierung durchgeführten Kontrolle bei der Einrichtung der individuellen Klärsysteme**

Der Minister für Umwelt, den ökologischen Wandel, Raumordnung, öffentliche Arbeiten, Mobilität, Transportwesen, Tierschutz und Gewerbegebiete,

Aufgrund des Buches II des Umweltgesetzbuches, welches das Wassergesetzbuch bildet, Artikel D.20, D.218, D.222, D. 222/1 bis D. 222/4, D.288, D. 332 und D.344;

Aufgrund des verordnungsrechtlichen Teils des Buches II des Umweltgesetzbuches, welches das Wassergesetzbuch bildet, Artikel R.304, R.304bis § 1 Ziffer 1, R.304ter, R. 305 und R.306;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 28. Juli 2017 zur Festlegung der Verteilung der Zuständigkeiten unter die Minister und zur Regelung der Unterzeichnung der Urkunden der Regierung, Artikel 5 Ziffer 2;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 3. August 2017 zur Regelung der Arbeitsweise der Regierung;

In Erwägung der Einsetzung der öffentlichen Verwaltung der autonomen Sanierung;

In Erwägung des Grundsatzes der Rückforderung der Kosten;

In Erwägung der Aktualisierung der Funktion in Verbindung mit der von den zugelassenen Vereinigungen für die Sanierung durchgeführten Kontrolle des Betriebs der individuellen Klärsysteme,

Beschließt:

Artikel 1 - Der Betrag der Kosten bezüglich der von der zugelassenen Vereinigung für die Sanierung durchgeführten Kontrolle bei der Einrichtung des individuellen Klärsystems nach dessen Anschluss und vor dessen Inbetriebsetzung wird pauschal auf 160 Euro für die individuellen Kläreinheiten, auf 200 Euro für die individuellen Kläranlagen und auf 240 Euro für die individuellen Klärstationen festgelegt.

In den Beträgen ist keine Mehrwertsteuer inbegriffen.

Art. 2 - Die in Artikel 1 erwähnten Beträge werden jährlich frühestens am Tag des Inkrafttretens des vorliegenden Erlasses angeglichen. Diese Angleichung erfolgt auf der Grundlage des im Monat Januar geltenden Verbraucherpreisindex. Demnach wird folgender Koeffizient jährlich auf den Grundbetrag (Basis 2013 = 100) angewandt: im Monat Januar geltender Verbraucherpreisindex/Verbraucherpreisindex des Monats Januar 2017. Das Ergebnis des Berechnungsvorgangs in Euro wird auf die zweite untere oder obere Dezimalstelle auf- bzw. abgerundet, je nachdem ob die nächste Dezimalzahl unter 5 liegt oder nicht.

Art. 3 - Falls die von der zugelassenen Vereinigung für die Sanierung durchgeführte Besichtigung aus einem Grund erfolglos ausfällt, der der von der Kontrolle betroffenen Person zuzuschreiben ist, werden die zu Lasten der Letzteren gehenden Fahrtkosten gemäß Artikel R.306 auf der Grundlage der den Staatsbediensteten im Rahmen ihrer Dienstfahrten gewährten Kilometerentschädigung berechnet.

Art. 4 - Der Ministerielle Erlass vom 18. Juni 2009 über die Tarifierung der von den Vereinigungen für die Sanierung durchgeführten Kontrolle bei der Einrichtung der individuellen Klärsysteme wird am 1. März 2018 außer Kraft gesetzt.

Art. 5 - Der vorliegende Erlass tritt am 1. Januar 2018 in Kraft.

Namur, den 8. Dezember 2017

C. DI ANTONIO

VERTALING

WAALSE OVERHEIDSSTEN

[C – 2017/14410]

8 DECEMBER 2017. — Ministerieel besluit betreffende de tarificering van de controle op de installatie van de individuele zuiveringssystemen, uitgevoerd door de saneringsinstellingen

De Minister van Leefmilieu, Ecologische Overgang, Ruimtelijke Ordening, Openbare Werken, Mobiliteit, Vervoer, Dierenwelzijn en Industriezones,

Gelet op Boek II van het Milieuwetboek, dat het Waterwetboek inhoudt, inzonderheid op de artikelen D.20, D.218, D.222, 222/1 tot D.222/4, D.288, D.332 en D.344;

Gelet op Boek II van het Milieuwetboek, dat het Waterwetboek inhoudt, inzonderheid op de artikelen R.304, R.304bis, § 1, 1°, R.304ter, R.; 305 en R.306;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 28 juli 2017 tot vastlegging van de verdeling van de ministeriële bevoegdheden en tot regeling van de ondertekening van haar akten, inzonderheid op artikel 5, 2°;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 3 augustus 2017 tot regeling van de werking van de Regering;

Gelet op de invoering van het openbaar beheer van de zelfstandige sanering;

Gelet op het kostenverhaalprincipe;

Gelet op de actualisering van de rol in verband met de controle van de werking van de individuele zuiveringssystemen door de erkende zuiveringssystemen,

Besluit :

Artikel 1. De kosten betreffende de controle op de installatie van het individuele zuiveringssysteem, verricht door de erkende saneringsinstelling na de aansluiting ervan en voor de inbedrijfname, wordt forfaitair vastgesteld op 160 euro voor de individuele zuiveringseenheden, 200 euro voor de individuele zuiveringsinstallaties en 240 euro voor de individuele zuiveringssystemen.

In deze bedragen wordt de btw niet meegerekend.

Art. 2. De bedragen bedoeld in artikel 1 worden jaarlijks ten vroegste aangepast op de verjaardag van de inwerkingtreding van dit besluit. Deze aanpassing wordt verricht op basis van het indexcijfer van de consumptieprijzen, zoals geldig in de maand januari. Volgend coëfficiënt wordt dus jaarlijks toegepast op het basisbedrag (basis 2013 = 100): indexcijfer der consumptieprijzen, geldig in de maand januari/indexcijfer der consumptieprijzen van de maand januari 2017. Het resultaat van de verrichting in euro wordt afgerond naar de tweede lagere of hogere decimaal al naar gelang de volgende decimaal al dan niet kleiner is dan vijf.

Art. 3. Overeenkomstig artikel R.306 worden de reiskosten bij een vruchtelos bezoek door de erkende zuiveringssinstelling om een reden die toe te schrijven is aan de persoon op wie de controle betrekking heeft, aan laatstgenoemd op basis van de kilometervergoeding die de personeelsleden van de Staat in het kader van hun verplaatsingen toegekend worden.

Art. 4. Het ministerieel besluit van 18 december 2009 betreffende de tarificering van de controle op de installatie van de individuele zuiveringssystemen, uitgevoerd door de saneringsinstellingen op 1 maart 2018 opgeheven.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2018.

Namen, 8 december 2017.

C. DI ANTONIO

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2017/32244]

14 DECEMBER 2017. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de overdracht van het personeel van de gob naar het Brussels Agentschap voor de ondersteuning van het bedrijfsleven (baob)

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op de ordonnantie van de 5 mei 2017 houdende oprichting van het Brussels agentschap voor de ondersteuning van het bedrijfsleven , naamloze vennootschap van publiek recht met sociaal oogmerk;

Gelet op het akkoord van de Minister van ambtenarenzaken, gegeven op 9 december 2016 ;

Gelet op het protocol nr. 2017/01 van het Sectorcomité XV van 6 maart 2017;

Op voordracht van de Minister van Economie en Tewerkstelling en de Staatssecretaris die de Buitenlandse Handel onder zijn bevoegdheden heeft;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1°. Het BAOB: de naamloze vennootschap van publiek recht met sociaal oogmerk, opgericht door de ordonnantie van 5 mei 2017;

2° de GOB : de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel ;

Art. 2. § 1. De personeelsleden van de GOB van wie de naam voorkomt in de lijsten A, B en C van de bijlage, worden ambtshalve overgeheveld met behoud van hun hoedanigheid en graad of in een gelijkwaardige graad bij de diensten van het BAOB.

Zij behouden tenminste de bezoldiging of de wedde en de verschillende administratieve anciënniteiten die zij hadden of verkregen zouden hebben indien zij op het ogenblik van hun overheveling hun functie verder hadden uitgeoefend in hun dienst van herkomst.

Ze behouden eveneens de toelagen, vergoedingen, premies en andere voordelen die zij genoten voor hun overheveling, overeenkomstig de regelgeving die op hen van toepassing was, voor zover bij het BAOB nog steeds is voldaan aan de daaraan verbonden toekenningsvooraarden.

§ 2. Voor de toepassing van de eerste paragraaf worden de personeelsleden die bij arbeidsovereenkomst zijn aangeworven, aanzien als houder van de graad die overeenstemt met de betrekking waarvoor zij zijn aangeworven of, indien de overeenkomst hierover geen uitsluitsel geeft, van de graad waaraan de weddeschaal is verbonden waarin hun bezoldiging is vastgesteld.

§ 3 Voor de personeelsleden bedoeld in de eerste paragraaf die belast zijn met de uitoefening van een hogere functie wordt voor de overheveling enkel rekening gehouden met hun statutaire graad. Als zij bij het BAOB vanaf de datum van hun overheveling en zonder onderbreking opnieuw zijn belast met de uitoefening van dezelfde hogere functie die zij uitoefenden in hun dienst van oorsprong, worden zij geacht de uitoefening van deze hogere functie voort te zetten.

Art. 3. Voor de personeelsleden die beschikken over een arbeidsovereenkomst is de overheveling onderworpen aan hun uitdrukkelijke goedkeuring en aan het sluiten van een nieuwe arbeidsovereenkomst dat alle op basis van hun oorspronkelijke arbeidsovereenkomst verworven anciënniteiten overneemt.

Art. 4. De overgeheveld personeelsleden zijn onderworpen aan alle bepalingen van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling die gelden voor het BAOB.

Art. 5. De overgeheveld personeelsleden behouden de recentste beoordeling die hen is toegekend. Deze beoordeling blijft van toepassing tot hen een nieuwe beoordeling wordt toegekend. Indien het personeelslid, op de datum van zijn overheveling krachtens dit besluit, beroep had aangetekend tegen zijn beoordeling, wordt de procedure bij het BAOB voortgezet.

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2017/32244]

14 DECEMBRE 2017. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant transfert de personnel du SPRB vers l'Agence bruxelloise pour l'Accompagnement de l'Entreprise (abae)

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public ;

Vu l'ordonnance du 5 mai 2017 portant création de l'Agence bruxelloise pour l'accompagnement de l'entreprise, société anonyme de droit public à finalité sociale ;

Vu l'accord du ministre chargé de la fonction publique, donné le 9 décembre 2016 ;

Vu le protocole du Comité de Secteur XV n° 2017/01 du 6 mars 2017 ;

Sur la proposition du Ministre de l'Economie et de l'Emploi et de la Secrétaire d'Etat ayant le Commerce extérieur dans ses attributions ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, l'on entend par :

L'ABAE : la société anonyme de droit public à finalité sociale créée par l'ordonnance du 5 mai 2017 ;

2°. Le SPRB : le Service public régional de la Région de Bruxelles-Capitale ;

Art. 2. § 1^{er}. Les membres du personnel du SPRB dont le nom figure dans les listes A, B et C de l'annexe sont transférés d'office en leur qualité et dans leur grade ou dans un grade équivalent dans les services de l'ABAE.

Ils conservent au moins la rémunération ou le traitement, ainsi que les différentes anciennetés administratives qu'ils avaient ou auraient obtenues s'ils avaient continué à exercer dans leur service d'origine la fonction dont ils étaient titulaires au moment de leur transfert.

Ils conservent également les allocations, les indemnités ou les primes et les autres avantages dont ils bénéficiaient avant leur transfert conformément à la réglementation qui leur était applicable, pour autant que les conditions de leur octroi subsistent à l'ABAE.

§ 2. Pour l'application du § 1^{er}, les membres du personnel engagés par contrat de travail sont considérés comme titulaire du grade correspondant à l'emploi pour lequel ils ont été engagés ou, en cas de silence du contrat, du grade auquel est liée l'échelle de traitement dans laquelle leur rémunération est fixée.

§ 3. Pour les membres du personnel visés au § 1^{er} qui sont chargés de l'exercice d'une fonction supérieure, il est uniquement tenu compte pour leur transfert de leur grade statutaire. S'ils sont à nouveau chargés au sein de l'ABAE, dès la date de leur transfert et sans interruption, de l'exercice de la même fonction supérieure que celle qu'ils exerçaient dans leur service d'origine, ils sont censés poursuivre l'exercice de cette fonction supérieure.

Art. 3. Le transfert des membres du personnel bénéficiant d'un contrat de travail est subordonné à leur accord exprès et à la conclusion d'un nouveau contrat de travail reprenant l'ensemble des anciennetés acquises sur la base de leur contrat de travail initial.

Art. 4. Les membres du personnel transférés sont soumis à l'ensemble des dispositions du statut administratif et pécuniaire de l'ABAE.

Art. 5. Les membres du personnel transférés conservent la dernière évaluation qui leur a été octroyée. Cette évaluation reste d'application jusqu'au moment de l'octroi d'une nouvelle évaluation. Si, à la date de son transfert en vertu du présent arrêté, l'agent a introduit un recours contre son évaluation, la procédure est poursuivie à l'ABAE.

Art. 6. De personeelsleden die vóór hun overheveling naar het BAOB voldeden aan de voorwaarden om deel te nemen aan een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau of aan een bevorderingsproef aangekondigd door de GOB op de datum van de overheveling behouden het recht om deel te nemen aan het vergelijkend examen of aan de proef.

De personeelsleden die geslaagd waren in een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau of een bevorderingsproef of aan een deel van een dergelijk vergelijkend examen of proef behouden de daaraan verbonden voordelen. Voor hun rangschikking worden de laureaten geacht deze examens en selecties afgelegd te hebben bij het BAOB.

Art. 7. De stagedoende en statutaire personeelsleden van de GOB die naar het BAOB worden overgeheveld, blijven genieten van de mobiliteitsregeling overeenkomstig de bepalingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende regeling van de mobiliteit in sommige instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of elke andere bepaling die deze vervangt.

Art. 8. De overheveling van het personeel ingeschreven in lijst A in de bijlage wordt van rechtswege met terugwerkende kracht geannuleerd indien het koninklijk besluit houdende toepassing voor het BAOB van de pensioenregeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden niet in werking treedt binnen een termijn van twaalf maanden, te rekenen vanaf de inwerkingtreding van onderhavig besluit.

Art. 9. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2018.

Art. 10. De Minister-President en de Minister van Economie en Tewerkstelling worden belast met de uitvoering van onderhavig besluit.

Brussel, op 14 december 2017.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

R. VERVOORT

De Minister van Economie en Tewerkstelling,
D. GOSUIN

Art. 6. Les membres du personnel qui remplissent les conditions de participation à un concours d'accès au niveau supérieur ou à une épreuve d'avancement annoncé par le SPRB avant la date de leur transfert à l'ABAE, conservent le droit de participer à ce concours ou à cette épreuve.

Les membres du personnel qui ont réussi un concours d'accès ou une épreuve d'avancement, ou une partie d'un tel concours ou d'une telle épreuve, en conservent les avantages. Pour leur classement, les lauréats sont censés avoir passé ces concours et sélections au sein de l'ABAE.

Art. 7. Les membres du personnel stagiaires et statutaires du SPRB transférés à l'ABAE continuent à bénéficier du régime de la mobilité conformément aux dispositions de l'arrêté du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 fixant le régime de mobilité au sein de certaines institutions de la Région de Bruxelles-Capitale ou de toutes autres dispositions qui viendraient à les remplacer.

Art. 8. Le transfert du personnel inscrit dans la liste A en annexe est annulé de plein droit avec effet rétroactif si l'Arrêté royal rendant applicable à l'ABAE le régime de pensions instauré par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants-droit n'entre pas en vigueur dans un délai de douze mois à dater de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

Art. 10. Le Ministre-Président et le Ministre de l'Economie et de l'Emploi sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 décembre 2017.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président du Gouvernement
de la Région de Bruxelles-Capitale,

R. VERVOORT

Le Ministre de l'Economie et de l'Emploi,
D. GOSUIN

BIJLAGE / ANNEXE

LIJST A VAN DE STATUTAIRE PERSONEELSLEDEN OVERGEHEVELD NAAR HET BAOB

LISTE A DES MEMBRES DU PERSONNEL STATUTAIRE TRANSFERES du SPRB à l'ABAE

NAAM NOM	VOORNAAM PRENOM	RANG NIVEAU	GRAAD GRADE
BORACZEK	Aurore	A1	Attaché
BREDAS	Gilles	A1	Attaché
DATH	Christine	C2	Adjoint principal
DAUGHERTY	Marc	A1	Attaché
DERKAOUI	Fatima Zohra	B1	Assistant
FEYTONS	Philippe	A3	Directeur
FRANCEUS	Veronique	C1	Adjoint
HAJJAM	Mohamed	A1	Attaché
JACOBS	Thomas	B1	Assistant
LAMBERT	Alexandra	A1	Attaché
LANSMANNE	Florence	C1	Adjoint
LENAERTS	Stefaan	A1	Attaché
LEONARD	Malik	A1	Attaché
ORTMANS	Florence	A1	Attaché
THIEBAUT	Laurent	A1	Attaché
UWITONZE	Josiane	B1	Assistant
VAN HULLEBUS	Reinout	A1	Attaché
VERBIEST	Laurent	A1	Attaché
WILDERS	Bénédicte	A1	Attaché

**LIJST B VAN DE CONTRACTUELE ADMINISTRATIEVE PERSONEELSLDEN OVERGEHEVELD
NAAR HET BAOB**

LISTE B DES MEMBRES DU PERSONNEL ADMINISTRATIF CONTRACTUEL TRANSFERES du SPRB à l'ABAE

NAAM NOM	VOORNAAM PRENOM	
ABELOOS	Olivier	
BOUTAYEB	Leilla	
BREYDEL de GROENINGHE	Ghislain	
CAHOUR	François	
CALICCHIA	Luca	
CIMINO	Clémence	
DE BEUGHEM de HOUTEM	Emmanuel	
DE GHEYNDT	Céline	
D'HAEMER	Sophie	
DULAIT	Victor	
DUPAN	Thomas	
HABAY	Sophie	
HANNICK	Juliette	
JABOUR	Yasmina	
JEUNIAUX	Camille	
KESZEI	Etienne	
LAMBERTS	Laurent	
LAVERGE	Isabelle	
MONÉ	Carole	
MONNIER	Chrysoline	
MPOY NSAMBA	Betty	
TSHIYAMBA N'KAMBA	Julie	
VERSCHUEREN	Jan	
WILDERS	Bénédicte	(mandat)

**LIJST C VAN DE CONTRACTUELE PERSONEELSLDEN MET BUITENLANDFUNCTIES (ECONOMISCHE- EN
HANDELSATTACHES EN LOKAAL PERSONEEL) OVERGEHEVELD VAN DE GOB NAAR HET GAOH**

LISTE C DES MEMBRES DU PERSONNEL CONTRACTUEL EXERCANT LEURS FONCTION A L'ETRANGER
(ATTACHES ECONOMINQUES ET COMMERCIAUX ET PERSONNEL LOCAL) TRANSFERES DU SPRB A L'AREC

NAAM NOM	VOORNAAM PRENOM
ABDUL RAHIM	Nada
AERNOUTS	Jean-François
ALBERT	Grace Natalie
ARTECONA	Federico
ATIENO ONYANGO	Claire
BEUGNET - FORT-ROYAL	Emilie
BOUCHER	Francisca
BREDAS	Gilles
CAO	Daisy Yuanyuan
CARDINAUD	Clémence
CHENA	Sabrina
COCA LIAGOSTERA	Carmen
COOREMAN	Els
COSTA	Olivier
DA FONSECA COSTA	Carlos Felipe

DAWIDOWICZ	Tatiana
DE VRIJE	François
DEBROYER	Mattias
DELSEMME	William
DHARANIDHARAN	Sivasamy
DROZNIK	Inna
EID	Najwa
FARNIR	Thierry
FRANCIS	Hanna
FREISEL	Nikola
FRUITHOFF	Kathlijn
GABRYS	Eric
GALLET	Céline
GARCIA POSTIGO	Antonio
GERMENTIER	Chloé
GROSSE-SCHAEPER	Elke
GRUBISIC	Mile
HAR KAT	Laurence
HARDI	Bella
HARDY	Sébastien
HE	Crystal
HELOUI	Nala
KAHAMBU	Ghislaine
KILANI	Mohamad-Mounif
KILIC	Muge
KORSAK KOULAGENKO	Ivan
LEONARD	Ariane
LOHEZIC	Marine
LOUZRI	Naouel
LYSSOVA	Nathalia
MERTENS	Rudi
MILOSEVIC	Marijana
MISSIR DI LUSIGNANO	Stefano
MIYAKE	Yuko
MORTIER	Ann-Véronique
MWANGI GATHONI	Grace
NALE	Gino
NEVE DE MEVERGNIES	Nicolas
OIKAWA	Noriko
PAUWELS	Patrick
PISANA	Guglielmo
POLE POLE	Saidi Ernest
PONIATOWSKA-BYLINA	Maria
PRESKAR	Zeljka
RADENKOVIC	Zorica
REICHBAUM	Anne-Galen
RENAUX	Marie
RIMASHEVSKAYA	Natalia
RODRIGUES DIAS DE SOUSA	Joao-Serge
ROUX	Jérôme
SAS	Robert
SCHOBBEN	Bart

SERVAES	Samuel
SHEN	Song Mei Elise
SOLOWIANIUK	Elvira
STEFANOVIC	Nathalie
TOUITOU	Diana
TRAN THI	Hien
TUYET TRANG	Tran
VANDEPUTTE	Bart
VILLAR BOUCHACOURT	Jimena

Gedaan om te worden aangehecht aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 december 2017 houdende de overheveling van het personeel naar het GAOH.

Fait pour être annexé à l'arrêté du 14 décembre 2017 du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant transfert de personnel vers l'AREC.

R. VERVOORT,
Minister-President/Ministre-Président,

D. GOSUIN,

Minister van Economie en Tewerkstelling/Ministre de l'Economie et de l'Emploi

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2017/41021]

21 DECEMBER 2017. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de vrijstellingen van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt wegens studies, beroepsopleidingen of stages

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet tot hervorming der instellingen van 8 augustus 1980, artikel 6, § 1, IX, 6°, ingevoegd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de zesde staatshervorming;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, artikel 4, eerste lid, 11°;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van Actiris, gegeven op 28 september 2017;

Gelet op het advies van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gegeven op 21 september 2017;

Gelet op het advies nr. 62.312/1 van de Raad van State, gegeven op 4 december 2017, in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende het protocol gesloten op 12 september 2016 tussen het Waals Gewest, de Duitstalige Gemeenschap en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het kader van de uitoefening van de bevoegdheid van de vrijstellingen van beschikbaarheid op de arbeidsmarkt wegens studies, beroepsopleidingen of stages;

Overwegende de programmawet van 2 augustus 2002, artikel 104 tot 112;

Overwegende het koninklijk besluit van 11 maart 2003 tot vaststelling van de op de beroepsinlevingsovereenkomst toepasselijke minimumvergoeding;

Overwegende de wet van 1 maart 2007 houdende diverse bepalingen (III), artikels 80 tot 86;

Overwegende de ordonnantie van 10 maart 2016 betreffende de stages voor werkzoekenden;

Overwegende het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 september 2016 betreffende de stage eerste werkervaring;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2017/41021]

21 DECEMBRE 2017. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif aux dispenses de disponibilité sur le marché de l'emploi en raison d'études, de formations professionnelles et de stages

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, l'article 6, § 1^{er}, IX, 6° introduit par loi spéciale du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

Vu l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'Emploi, l'article 4, al.1, 11°;

Vu l'avis du Comité de gestion d'Actiris, donné le 28 septembre 2017;

Vu l'avis du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale, donné le 21 septembre 2017;

Vu l'avis n° 62.312/1 du Conseil d'Etat, donné le 4 décembre 2017 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant le Protocole conclu le 12 septembre 2016 entre la Région Wallonne, la Communauté Germanophone et la Région de Bruxelles-Capitale dans le cadre de l'exercice de la compétence des dispenses de disponibilité sur le marché de l'emploi en raison d'études, de formations professionnelles et de stages;

Considérant la loi-programme du 2 août 2002, les articles 104 à 112;

Considérant l'arrêté royal du 11 mars 2003 fixant l'indemnité minimale applicable à la convention d'immersion professionnelle;

Considérant la loi du 1^{er} mars 2007 portant diverses dispositions (III), les articles 80 à 86;

Considérant l'ordonnance du 10 mars 2016 relative aux stages pour demandeurs d'emploi;

Considérant l'arrêté du 29 septembre 2016 du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif au stage de première expérience professionnelle;

Op voordracht van de minister van Tewerkstelling,
Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Dit besluit regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Afdeling 1. — *Algemene principes*

Art. 2. Er wordt verstaan onder :

1° "Werkzoekende" : een persoon gedomicilieerd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ingeschreven is als werkzoekende bij Actiris, en die :

- ofwel geen beroepsactiviteit of gelijkwaardige activiteit uitoefent en een werkloosheids- of inschakelingsuitkering krijgt;

- ofwel een inkomensgarantieuitkering krijgt als deeltijds werknemer met behoud van rechten.

2° "Het FIRST-stagebesluit" : het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 september 2016 betreffende de stage eerste werkervaring;

3° "Vierpartijenovereenkomst" : de samenwerkingsovereenkomst gesloten tussen een werkgever, Actiris, Bruxelles Formation en VDAB Brussel;

4° "Bruxelles Formation" : het Franstalig Brussels Instituut voor beroepsopleiding, opgericht door het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994;

5° "SFPME" : "Service formation petites et moyennes entreprises", afgekort tot SFPME, bedoeld in artikel 1, § 1, 2°, b) van het kaderakkoord tot samenwerking van 24 oktober 2008;

6° "VDAB" : De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, opgericht door het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

7° "FOREM" : Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi opgericht door het decreet van het Waals Gewest van 6 mei 1999 betreffende de "Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi";

8° "Arbeitsamt" : Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft opgericht door het decreet van de Duitstalige Gemeenschap van 17 januari 2000 tot oprichting van een dienst voor arbeidsbemiddeling in de Duitstalige Gemeenschap;

9° "SYNTRA" : Vlaams Agentschap voor Ondernemingsvorming - Syntra Vlaanderen, opgericht door het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - Syntra Vlaanderen";

10° "IFAPME" : Institut wallon de Formation en Alternance et des indépendants et Petites et Moyennes Entreprises opgericht door het decreet van het Waals Gewest van 17 juli 2003 houdende oprichting van een "Institut wallon de formation en alternance et des indépendants et petites et moyennes entreprises";

11° "IAMW" : Institut für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen (Instituut voor opleiding en voortgezette opleiding in de Middenstand en de KMO's) opgericht door het decreet van de Duitstalige Gemeenschap van 16 december 1991 betreffende de opleiding en de voortgezette opleiding in de Middenstand en de KMO's.

Art. 3. § 1. Wanneer hij studies, een opleiding of een stage volgt, kan de werkzoekende op zijn verzoek worden vrijgesteld van de verplichting om beschikbaar te zijn op de arbeidsmarkt voorzien in artikel 56 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

§ 2. De vrijstelling van beschikbaarheid impliceert dat de werkzoekende, voor de duur van de vrijstelling, een geschikte werkaanbieding of baan kan weigeren. Hij is er ook van vrijgesteld zich te integreren op de arbeidsmarkt.

Art. 4. § 1. De werkzoekende is ertoe gehouden gevuld te geven aan de verbintenis gemaakt tegenover de diensten van Actiris die aanleiding geven tot de vrijstelling. Bovendien moet hij de studies, opleiding of stage regelmatig volgen voor de duur van de vrijstelling.

§ 2. De werkzoekende blijft ingeschreven bij de diensten van Actiris, ook tijdens de periode van vrijstelling.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,
Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Le présent arrêté règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

Section 1^{re}. — *Principes généraux*

Art. 2. Il y a lieu d'entendre :

1° « Demandeur d'emploi » : la personne domiciliée en Région de Bruxelles-Capitale qui est inscrite en tant que demandeur d'emploi auprès d'Actiris qui :

- soit n'exerce aucune activité professionnelle ou équivalente et perçoit une allocation de chômage ou d'insertion;

- soit perçoit une allocation de garantie de revenu en tant que travailleur à temps partiel avec maintien des droits.

2° « L'arrêté stage FIRST » : l'arrêté du 29 septembre 2016 du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif au stage de première expérience professionnelle;

3° « Convention quadrimoteur » : la convention de collaboration conclue entre un employeur, Actiris, Bruxelles Formation et le VDAB Brussel;

4° « Bruxelles Formation » : l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle créé par le Décret de la Commission communautaire française du 17 mars 1994;

5° « SFPME » : le Service formation petites et moyennes entreprises, en abrégé S.F.P.M.E., visé à l'article 1^{er}, § 1^{er}, 2^o, b), de l'accord de coopération-cadre du 24 octobre 2008;

6° « VDAB » : Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling créé par le Décret de la Communauté flamande du 20 mars 1984 portant création de l'Office flamand de l'Emploi;

7° « FOREM » : Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi créé par le décret de la Région Wallonne du 6 mai 1999 relatif à l'Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi;

8° « Arbeitsamt » : Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft créé par le décret de la Communauté germanophone du 17 janvier 2000 portant création d'un office de l'emploi en Communauté germanophone;

9° « SYNTRA » : Vlaams Agentschap voor Ondernemingsvorming - Syntra Vlaanderen (Agence flamande pour la formation d'entrepreneurs - Syntra Flandre) créé par le Décret de la Communauté flamande du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - Syntra Vlaanderen »;

10° « IFAPME » : Institut wallon de Formation en Alternance et des indépendants et Petites et Moyennes Entreprises créé par le Décret de la Région Wallonne du 17 juillet 2003 portant constitution d'un Institut wallon de formation en alternance et des indépendants et petites et moyennes entreprises;

11° « IAMW » : Institut für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen (Institut pour la formation et la formation continue dans les Classes moyennes et les PME) créé par le Décret de la Communauté germanophone du 16 décembre 1991 relatif à la formation et la formation continue dans les Classes moyennes et les PME.

Art. 3. § 1^{er}. Lorsqu'il suit des études, une formation ou un stage, le demandeur d'emploi peut être dispensé à sa demande de l'obligation de disponibilité sur le marché de l'emploi prévue par l'article 56 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

§ 2. La dispense de disponibilité implique que, pour la durée de la dispense, le demandeur d'emploi puisse refuser une offre ou un emploi convenable. Il est également dispensé de s'intégrer sur le marché de l'emploi.

Art. 4. § 1^{er} Le demandeur d'emploi est tenu de donner suite aux engagements pris auprès des services d'Actiris donnant lieu à la dispense. En outre, il suit régulièrement les études, la formation ou le stage pour la durée de la dispense.

§ 2. Le demandeur d'emploi reste inscrit auprès des services d'Actiris, en ce compris durant la période de dispense.

Art. 5. De vrijstelling wordt verleend voor de duur van de studies, opleiding of stage anders dan degene bedoeld in de artikelen 7 tot 14, indien voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° Het verzoek tot vrijstelling wordt voor het begin van de studies, opleiding of stage voorgelegd aan de dienst Vrijstellingen van Actiris, behalve voor de FIRST-stage, waarvoor automatisch een vrijstelling geldt;

2° Met uitzondering van de FIRST-stage moeten de studies, opleiding of stage passen in het kader van :

- ofwel het Individuel Begeleidingsplan van de werkzoekende, wanneer zo'n plan zich opdringt;

- ofwel het actieplan voorzien in het kader van een vierpartijenovereenkomst.

3° De studies, opleiding of stage stemmen overeen met :

- ofwel minstens 4 weken en gemiddeld 20 uur per week;

- ofwel 27 studiepunten.

4° De studies, opleiding of stage worden hoofdzakelijk van maandag tot en met vrijdag, voor 17.00 uur gevolgd;

5° Het verzoek tot vrijstelling om een opleiding of stage te volgen of studies te hervatten wordt aanvaard door de dienst Vrijstellingen van Actiris. Die houdt met name rekening met de aard van de opleiding, de toename van de kansen op inschakeling op de arbeidsmarkt, de al gevuldte studies en de duur van de werkloosheidspériode.

Art. 6. Wanneer een werkzoekende een opleiding volgt die geen gemiddelde van 20 uren per week bereikt, zal de vrijstelling geweigerd worden. Men kan hem echter toestaan de opleiding te volgen en tegelijkertijd beschikbaar te blijven op de arbeidsmarkt.

Afdeling 2. — Bijzondere modaliteiten

Onderafdeling 1. — Beroepsopleiding

Art. 7. § 1. De werkzoekende wordt automatisch vrijgesteld wanneer hij ofwel een beroepsopleiding volgt die georganiseerd, gesubsidieerd of geconventioneerd wordt door Bruxelles Formation, de VDAB, FOREM of Arbeitsamt (ADG), ofwel een individuele beroepsopleiding in een onderneming of in een onderwijsinstelling goedgekeurd door Bruxelles Formation of de VDAB.

§ 2. De vrijstelling wordt verleend als de opleiding voldoet aan de voorwaarden voorzien in artikel 5, 3°, eerste streepje, en 4°.

§ 3. De vrijstelling wordt verleend voor de duur van de opleiding.

Onderafdeling 2. — Middenstandsopleiding

Art. 8. § 1. De werkzoekende wordt op zijn verzoek vrijgesteld wanneer hij een Middenstandsopleiding georganiseerd of gesubsidieerd door SFPME, SYNTRA, IFAPME of IAWM volgt.

§ 2. De vrijstelling wordt verleend als de opleiding voldoet aan de voorwaarden voorzien in artikel 5, 1°, 3°, eerste streepje, en 4°.

§ 3. De vrijstelling wordt verleend voor de duur van de opleiding, met inbegrip van de vakantieperiodes.

§ 4. In geval van toelating in het volgende jaar wordt de werkzoekende op zijn verzoek vrijgesteld.

§ 5. De vrijstelling wordt slechts een keer verleend.

Onderafdeling 3. — Alternerend onderwijs

Art. 9. § 1. De werkzoekende kan op zijn verzoek worden vrijgesteld wanneer hij een alternerende opleiding volgt in het alternerend hoger secundair onderwijs.

§ 2. De vrijstelling wordt verleend indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan :

1° Het verzoek voldoet aan de voorwaarden voorzien in artikel 5, 1°, 3°, eerste streepje, 4° en 5°.

2° Bij het begin van de alternerende opleiding in het onderwijs is de werkzoekende geen houder van een diploma of getuigschrift hoger secundair onderwijs.

3° De alternerende opleiding in het onderwijs geeft aanleiding tot een beroepskwalificatie en vormt een voorbereiding op een beroep opgenomen in de lijst van de knelpuntberoepen zoals jaarlijks gepubliceerd door Actiris.

Er wordt rekening gehouden met de lijst zoals ze eruit ziet op de begindatum van de opleiding.

Art. 5. La dispense est octroyée pour la durée des études, de la formation ou du stage autres que ceux visés aux articles 7 à 14 si les conditions suivantes sont remplies :

1° La demande de dispense est soumise auprès du Service Dispenses d'Actiris avant le début des études, de la formation ou du stage, à l'exception du Stage FIRST qui fait l'objet d'une dispense d'office;

2° Les études, la formation ou le stage, à l'exception du Stage FIRST s'inscrivent :

- soit dans le Plan d'Accompagnement Individuel du demandeur d'emploi lorsqu'un tel plan s'impose;

- soit dans le plan d'action prévu dans le cadre d'une convention quadrimotrice.

3° Les études, la formation ou le stage atteignent :

- soit un minimum de 4 semaines et 20 heures en moyenne, par semaine;

- soit 27 crédits.

4° Les études, la formation ou le stage sont suivis, principalement, du lundi au vendredi avant dix-sept heures;

5° La demande de dispense pour suivre une formation, un stage ou reprendre des études est acceptée par le Service Dispenses d'Actiris. Il tient compte, notamment, de la nature de la formation, de l'augmentation des chances d'insertion sur le marché du travail, des études déjà suivies et de la durée de la période de chômage.

Art. 6. Lorsqu'un demandeur d'emploi suit une formation qui n'atteint pas 20 heures de moyenne par semaine, la dispense sera refusée. Néanmoins, il peut être autorisé à suivre la formation tout en restant disponible sur le marché de l'emploi.

Section 2. — Modalités particulières

Sous-section 1^{re}. — Formation professionnelle

Art. 7. § 1^{er}. Le demandeur d'emploi est dispensé d'office lorsqu'il suit une formation professionnelle soit organisée soit subventionnée soit conventionnée par Bruxelles Formation, le VDAB, le FOREM ou l'Arbeitsamt (ADG), soit individuelle en entreprise ou dans un établissement d'enseignement approuvé par Bruxelles Formation ou le VDAB.

§ 2. La dispense est octroyée si la formation satisfait aux conditions prévues à l'article 5, 3° 1^{er} tiret et 4°.

§ 3. La dispense est octroyée pour la durée de la formation.

Sous-section 2. — Formation Classes moyennes

Art. 8. § 1^{er}. Le demandeur d'emploi est dispensé à sa demande lorsqu'il suit une formation des Classes Moyennes organisée ou subventionnée par le SFPME, SYNTRA, IFAPME, IAWM.

§ 2. La dispense est octroyée si la formation satisfait aux conditions prévues à l'article 5, 1°, 3° 1^{er} tiret et 4°.

§ 3. La dispense est accordée pour la durée de la formation, en ce compris les périodes de vacances.

§ 4. En cas d'admission dans l'année suivante, le demandeur d'emploi est dispensé à sa demande.

§ 5. La dispense n'est octroyée qu'une seule fois.

Sous-section 3. — Enseignement en Alternance

Art. 9. § 1^{er}. Le demandeur d'emploi peut être dispensé à sa demande lorsqu'il suit une formation en alternance dans l'enseignement secondaire supérieur en alternance

§ 2. La dispense est octroyée si les conditions suivantes sont respectées :

1° La demande satisfait aux conditions prévues à l'article 5, 1°, 3° 1^{er} tiret, 4° et 5°;

2° Au début de la formation en alternance dans l'enseignement, le demandeur d'emploi n'est pas détenteur d'un diplôme ou d'un certificat d'enseignement secondaire supérieur.

3° La formation en alternance dans l'enseignement donne lieu à une qualification professionnelle et prépare à une profession reprise dans la liste des métiers en pénurie telle que publiée annuellement par Actiris.

Il est tenu compte de la liste telle qu'elle existe à la date de début de la formation.

Wanneer het diploma leidt tot een niet in de lijst opgenomen beroep, wordt de beslissing over de verlening van de vrijstelling ter beoordeling voorgelegd aan de dienst Vrijstellingen van Actiris op basis van meer bepaald :

- de competenties van de werkzoekende;
- de professionele balans van de werkzoekende;
- het beroepsproject van de werkzoekende;
- het eventuele begeleidingsplan;
- de arbeidsmarktbehoefte.

§ 3. De vrijstelling wordt slechts een keer verleend. Deze wordt toegekend voor de duur van een schooljaar, met inbegrip van de daaraan verbonden vakantieperiodes. Deze periode wordt op verzoek van de werkzoekende verlengd, wanneer de onderwijsinstelling de werkzoekende toestaat zich in te schrijven voor het volgende schooljaar.

Art. 10. § 1. De werkzoekende kan op zijn verzoek worden vrijgesteld wanneer hij een alternerende opleiding volgt in het alternerend hoger onderwijs.

§ 2. De vrijstelling wordt verleend indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan :

1° Het verzoek voldoet aan de voorwaarden voorzien in artikel 5, 1°, 3°, eerste streepje, 4° en 5°.

2° Bij het begin van de alternerende opleiding in het onderwijs is de werkzoekende geen houder van een diploma of getuigschrift gelijkwaardig aan of hoger dan een diploma hoger onderwijs. Hij mag evenwel beschikken over een diploma of getuigschrift van hoger onderwijs wanneer dat laatste geen of weinig kansen biedt op de arbeidsmarkt volgens de dienst Vrijstellingen van Actiris;

3° de alternerende opleiding in het hoger onderwijs geeft aanleiding tot een beroepskwalificatie en vormt een voorbereiding op een beroep opgenomen in de lijst van de knelpuntberoepen zoals jaarlijks gepubliceerd door Actiris. Er wordt rekening gehouden met de lijst zoals ze eruit ziet op de begindatum van de opleiding.

Wanneer het diploma leidt tot een niet in de lijst opgenomen beroep, wordt de beslissing over de verlening van de vrijstelling ter beoordeling voorgelegd aan de dienst Vrijstellingen van Actiris op basis van meer bepaald :

- de competenties van de werkzoekende;
- de professionele balans van de werkzoekende;
- het beroepsproject van de werkzoekende;
- het eventuele begeleidingsplan;
- de arbeidsmarktbehoefte.

§ 3. De vrijstelling wordt slechts een keer verleend. De vrijstelling wordt toegekend voor de duur van een schooljaar, met inbegrip van de daaraan verbonden vakantieperiodes. Deze periode wordt op verzoek van de werkzoekende verlengd, wanneer de onderwijsinstelling de werkzoekende toestaat zich in te schrijven voor het volgende schooljaar.

Onderafdeling 4. — Opleiding in het kader van een activiteitencoöperatie

Art. 11. § 1. De werkzoekende kan op zijn verzoek worden vrijgesteld wanneer hij als kandidaat-ondernehmer een overeenkomst sluit met een activiteitencoöperatie.

§ 2. De vrijstelling wordt verleend indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan :

1° Het verzoek voldoet aan de voorwaarden voorzien in artikel 5, 1°, 3°, eerste streepje, 4° en 5°.

2° De activiteitencoöperatie is erkend krachtens artikel 2, 1° van de ordonnantie van 21 november 2013 betreffende de erkennung van venootschappen als activiteitencoöperatie met het oog op de toekenning van toelagen;

3° de werkzoekende behoort tot de doelgroep van moeilijk te plaatsen werklozen of andere kansengroepen zoals bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 15 juni 2009 houdende diverse bepalingen betreffende het statuut van kandidaat-ondernehmer in een activiteitencoöperatie;

4° de financiële of materiële voordelen die de werkzoekende ontvangt tijdens de duur van de overeenkomst bedragen niet meer dan 2 euro per arbeidsuur gepresteerd krachtens deze overeenkomst.

Lorsque le diplôme mène à un métier non repris dans la liste, l'octroi de la dispense est laissé à l'appréciation du Service Dispenses d'Actiris sur base notamment :

- des compétences acquises du demandeur d'emploi;
- du bilan professionnel du demandeur d'emploi;
- du projet professionnel du demandeur d'emploi;
- du plan d'accompagnement le cas échéant;
- des besoins du marché du travail.

§ 3. La dispense n'est octroyée qu'une seule fois. Celle-ci est accordée pour la durée d'une année scolaire, en ce compris les périodes de vacances y relatives. Cette période est prolongée, à la demande du demandeur d'emploi, lorsque ce dernier est autorisé par l'établissement scolaire à s'inscrire dans l'année scolaire suivante.

Art. 10. § 1er. Le demandeur d'emploi peut être dispensé à sa demande lorsqu'il suit une formation en alternance dans l'enseignement supérieur en alternance.

§ 2. La dispense est octroyée si les conditions suivantes sont respectées :

1° La demande satisfait aux conditions prévues à l'article 5, 1°, 3° 1^{er} tiret, 4° et 5°;

2° Au début de la formation en alternance dans l'enseignement, le demandeur d'emploi n'est pas détenteur d'un diplôme ou d'un certificat d'un niveau équivalent ou supérieur à un diplôme de l'enseignement supérieur. Il peut cependant disposer d'un diplôme ou d'un certificat d'enseignement supérieur lorsque celui-ci n'offre pas ou peu de possibilités sur le marché de l'emploi sur avis du Service Dispenses d'Actiris;

3° la formation en alternance dans l'enseignement supérieur donne lieu à une qualification professionnelle et prépare à une profession reprise dans la liste des métiers en pénurie telle que publiée annuellement par Actiris. Il est tenu compte de la liste telle qu'elle existe à la date de début de la formation.

Lorsque le diplôme mène à un métier non repris, l'octroi de la dispense est laissé à l'appréciation du Service Dispenses d'Actiris sur base notamment :

- des compétences acquises du demandeur d'emploi;
- du bilan professionnel du demandeur d'emploi;
- du projet professionnel du demandeur d'emploi;
- du plan d'accompagnement le cas échéant;
- des besoins du marché du travail.

§ 3. La dispense n'est octroyée qu'une seule fois. Celle-ci est accordée pour la durée d'une année scolaire, en ce compris les périodes de vacances y relatives. Cette période est prolongée, à la demande du demandeur d'emploi, lorsque ce dernier est autorisé par l'établissement scolaire à s'inscrire dans l'année scolaire suivante.

Sous-section 4. — Formation dans le cadre d'une coopérative d'activités

Art. 11. § 1er. Le demandeur d'emploi peut être dispensé à sa demande lorsqu'il conclut, comme candidat entrepreneur, une convention avec une coopérative d'activités.

§ 2. La dispense est octroyée si les conditions suivantes sont respectées :

1° La demande satisfait aux conditions prévues à l'article 5, 1°, 3° 1^{er} tiret, 4° et 5°;

2° La coopérative d'activités est reconnue en vertu de l'article 2, 1° de l'ordonnance du 21 novembre 2013 relative à l'agrément des sociétés en tant que coopérative d'activité en vue de l'octroi de subventions;

3° le demandeur d'emploi appartient au groupe cible de chômeurs difficiles à placer ou à d'autres groupes à risques tels que visés à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 15 juin 2009 portant des dispositions diverses concernant le statut du candidat entrepreneur dans une coopérative d'activités;

4° les avantages financiers ou matériels perçus par le demandeur d'emploi pendant la durée de la convention sont limités à une indemnité qui n'excède pas 2 euros par heure de travail prestée en vertu de cette convention.

§ 3. De vrijstelling wordt verleend voor de duur van de in § 1 bedoelde overeenkomst, met een maximum van achttien maanden.

Onderafdeling 5. — Studies met volledig leerplan

Art. 12. § 1. De werkzoekende kan op zijn verzoek worden vrijgesteld wanneer hij studies met volledig leerplan volgt in het hoger secundair onderwijs.

§ 2. De vrijstelling wordt verleend indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan :

1° Het verzoek voldoet aan de voorwaarden voorzien in artikel 5, 1°, 3°, eerste streepje, 4° en 5°;

2° De studies worden georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door een gemeenschap en vallen onder het secundair onderwijs;

3° De werkzoekende moet de activiteiten opgelegd door het studieprogramma volgen. Hij mag niet ingeschreven zijn als vrije leerling;

4° De werkzoekende is geen houder van een diploma of getuigschrift gelijkwaardig aan of hoger dan een diploma secundair onderwijs;

5° De gevuld studies leiden tot een diploma secundair onderwijs.

§ 3. De vrijstelling wordt verleend voor de duur van een schooljaar, met inbegrip van de daarvan verbonden vakantieperiodes. Deze periode wordt op verzoek van de werkzoekende verlengd, wanneer de onderwijsinstelling die werkzoekende toestaat zich in te schrijven voor het volgende schooljaar.

§ 4. De vrijstelling wordt slechts een keer verleend.

Art. 13. § 1. De werkzoekende kan op zijn verzoek worden vrijgesteld wanneer hij studies met volledig leerplan volgt in het hoger onderwijs.

§ 2. De vrijstelling wordt verleend indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan :

1° Het verzoek voldoet aan de voorwaarden voorzien in artikel 5, 1°, 3°, tweede streepje, 4° en 5°;

2° De studies worden georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door een gemeenschap en vallen onder het hoger onderwijs;

3° De werkzoekende is geen houder van een diploma of getuigschrift gelijkwaardig aan of hoger dan een diploma hoger onderwijs. Hij mag evenwel beschikken over een diploma of getuigschrift van hoger onderwijs wanneer dat laatste geen of weinig kansen biedt op de arbeidsmarkt volgens de dienst Vrijstellingen van Actiris;

4° De studies leiden tot een diploma voor een beroep opgenomen in de lijst van de knelpuntberoepen zoals jaarlijks gepubliceerd door Actiris. Wanneer het diploma leidt tot een niet in de lijst opgenomen beroep, wordt de beslissing over de verlening van de vrijstelling ter beoordeling voorgelegd aan de dienst Vrijstellingen van Actiris op basis van meer bepaald :

- de competenties van de werkzoekende;
- de professionele balans van de werkzoekende;
- het beroepsproject van de werkzoekende;
- het eventuele begeleidingsplan;
- de arbeidsmarktbehoefte.

5° De werkzoekende moet de activiteiten opgelegd door het studieprogramma volgen, met inbegrip van de examens.

§ 3. De vrijstelling wordt verleend voor de duur van een schooljaar, met inbegrip van de daarvan verbonden vakantieperiodes. Deze periode wordt op verzoek van de werkzoekende verlengd, wanneer het jaar is goedgekeurd en de werkzoekende regelmatig is ingeschreven voor het volgende periode, en dit voor ten minste 27 nieuwe studiepunten.

§ 4. De vrijstelling wordt slechts een keer verleend.

Onderafdeling 6. — Studies, opleidingen en stages in het buitenland

Art. 14. § 1. Wanneer de werkzoekende studies in het kader van het Programma Erasmus+ of een opleiding of stage in het buitenland volgt, is de vrijstelling zoals bedoeld in artikel 5, 1°, 3°, eerste streepje, 4° en 5° van toepassing, voor zover :

1° De studies in het kader van het Programma Erasmus+ of de opleiding of stage in het buitenland ter goedkeuring zijn voorgelegd aan de dienst Vrijstellingen van Actiris. Die houdt met name rekening met de volgende criteria :

- De leeftijd van de niet-werkende werkzoekende;

§ 3. La dispense est accordée pour la durée de la convention visée au § 1^{er}, avec un maximum de dix-huit mois.

Sous-section 5. — Etudes de plein exercice

Art. 12. § 1^{er}. Le demandeur d'emploi peut être dispensé à sa demande lorsqu'il suit des études de plein exercice dans l'enseignement secondaire supérieur.

§ 2. La dispense est octroyée si les conditions suivantes sont respectées :

1° La demande satisfait aux conditions prévues à l'article 5, 1°, 3° 1^{er} tiret, 4° et 5°;

2° Les études sont organisées, subventionnées ou reconnues par une Communauté et relèvent de l'enseignement secondaire;

3° le demandeur d'emploi doit suivre les activités imposées par le programme d'études. Il ne peut pas être inscrit comme élève libre;

4° le demandeur d'emploi n'est pas titulaire d'un diplôme ou d'un certificat d'un niveau équivalent ou supérieur à un diplôme de l'enseignement secondaire;

5° les études suivies conduisent à un diplôme d'enseignement secondaire.

§ 3. La dispense est accordée pour la durée d'une année scolaire, en ce compris les périodes de vacances y relatives. Cette période est prolongée, à la demande du demandeur d'emploi, lorsque ce dernier est autorisé par l'établissement scolaire à s'inscrire dans l'année scolaire suivante.

§ 4. La dispense n'est octroyée qu'une seule fois.

Art. 13. § 1^{er}. Le demandeur d'emploi peut être dispensé à sa demande lorsqu'il suit des études de plein exercice dans l'enseignement supérieur.

§ 2. La dispense est octroyée si les conditions suivantes sont respectées :

1° La demande satisfait aux conditions prévues à l'article 5, 1°, 3° 2^e tiret, 4° et 5°;

2° Les études sont organisées, subventionnées ou reconnues par une Communauté et relèvent de l'enseignement supérieur;

3° le demandeur d'emploi n'est pas titulaire d'un diplôme ou d'un certificat d'un niveau équivalent ou supérieur à un diplôme de l'enseignement supérieur. Il peut cependant disposer d'un diplôme ou d'un certificat d'enseignement supérieur lorsque celui-ci n'offre pas ou peu de possibilités sur le marché de l'emploi sur avis du Service Dispenses d'Actiris;

4° Les études mènent à un diplôme qui est repris dans la liste des métiers en pénurie publiée annuellement par Actiris. Lorsque le diplôme mène à un métier non repris, l'octroi de la dispense est laissé à l'appréciation du Service Dispenses d'Actiris sur base notamment :

- des compétences acquises du demandeur d'emploi;
- du bilan professionnel du demandeur d'emploi;
- du projet professionnel du demandeur d'emploi;
- du plan d'accompagnement le cas échéant;
- des besoins du marché du travail.

5° le demandeur d'emploi doit suivre les activités imposées par le programme d'études, en ce compris les examens;

§ 3. La dispense est accordée pour la durée d'une année scolaire, en ce compris les périodes de vacances y relatives. Cette période est prolongée, à la demande du demandeur d'emploi, lorsque l'année est validée et que le demandeur d'emploi est inscrit, régulièrement, dans l'année suivante pour au moins 27 nouveaux crédits

§ 4. La dispense n'est octroyée qu'une seule fois.

Sous-section 6. — Etudes, formations et stages à l'étranger

Art. 14. § 1^{er}. Lorsque le demandeur d'emploi suit des études dans le cadre du Programme Erasmus+, une formation ou un stage à l'étranger, la dispense prévue à l'article 5, 1°, 3° 1^{er} tiret, 4° et 5° s'applique pour autant que :

1° Les études dans le cadre du Programme Erasmus+, la formation ou le stage à l'étranger soit soumis à l'approbation du Service Dispenses d'Actiris. Il tient, notamment, compte des critères suivants :

- L'âge du demandeur d'emploi inoccupé;

- De al gevolgde studies;
- De bekwaamheden en verworven beroepservaring;
- De duur van de werkloosheidsperiode;
- De aard van de opleiding, stage of studies en de daaraan verbonden geboden mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

^{2°} De werkzoekende is geen houder van een diploma of getuigschrift gelijkwaardig aan of hoger dan een diploma hoger onderwijs of beschikt over een diploma of getuigschrift van het hoger onderwijs waarvan de dienst Vrijstellingen van Actiris meent dat dit diploma of getuigschrift maar weinig kansen biedt op de arbeidsmarkt;

^{3°} De werkzoekende moet zijn studies en/of zijn leertijd sinds minstens een jaar hebben beëindigd op de dag dat hij om de vrijstelling verzoekt;

^{4°} Tijdens zijn studies, opleiding of stage moet de werkzoekende in het buitenland verblijven.

§ 2. De vrijstelling wordt verleend voor een periode van maximaal 3 maanden per kalenderjaar. Ze kan tot 1 jaar verlengd worden indien een uitzonderlijke reden wordt ingeroepen. Deze verlenging is niet hernieuwbaar.

Afdeling 3. — Intrekking en herziening

Art. 15. De vrijstelling kan worden ingetrokken als de werkzoekende het door de opleiding, stage of studies opgelegde programma niet regelmatig volgt. De nadere regels voor controle worden op voorstel van Actiris door de minister bepaald.

Art. 16. § 1. Met behoud van de toepassing van de wettelijke en reglementaire bepalingen over verjaring kan de dienst Vrijstellingen een beslissing of een weigering tot verlening herzien wanneer :

1° Er wordt vastgesteld dat de beslissing van Actiris is aangetast :

- door een juridische vergissing of
- door een materiële vergissing.

2° Er wordt vastgesteld dat de beslissing is aangetast door de werkzoekende :

- ofwel doordat hij onjuiste of onvolledige verklaringen of gegevens heeft verstrekt;

- ofwel doordat hij heeft nagelaten een vereiste verklaring te verstrekken of dat hij buiten de door Actiris opgelegde termijn heeft gehoorzaamd in geval van verzoek om het dossier te vervolledigen;

- of doordat hij onjuiste of vervalste documenten heeft verstrekt.

§ 2. Onverminderd de wettelijke en regelgevende bepalingen in verband met de verjaring kan de niet-werkende werkzoekende de herziening van een beslissing vragen bij de dienst Vrijstellingen en bij de directie van de dienst Vrijstellingen op basis van :

- nieuwe en relevante elementen of
- een materiële of juridische fout.

§ 3. De nieuwe beslissing wordt per post bekendgemaakt aan de werkzoekende en meegeleid aan de RVA.

Art. 17. § 1. In elke gemotiveerde beslissing van Actiris over het al dan niet verlenen van de vrijstelling wordt de beroeps mogelijkheid bij de bevoegde rechtbank en de termijn waarin en de wijze waarop het beroep moet worden ingesteld vermeld.

§ 2. Wanneer een beroep tegen een beslissing van Actiris wordt ingediend bij de bevoegde rechtbank, wordt de RVA daarvan op de hoogte gebracht.

§ 3. Alle beslissingen tot verlening, intrekking of weigering worden meegeleid aan de RVA.

Afdeling 4. — Evaluatie

Art. 18. § 1. De minister van Tewerkstelling stelt jaarlijks een rapport voor over de uitvoering van dit besluit aan de Regering en aan de ESRBHG.

§ 2. Het eerste rapport wordt 12 maanden na de inwerkingtreding van dit besluit voorgesteld.

§ 3. Dit rapport bevat met name :

1° een statistische voorstelling van het aantal vrijstellingen dat het voorgaande jaar toegekend werd, opgesplitst in opleiding, stage en studies;

2° een monitoring in verband met de drempel van 12%;

3° een statistische voorstelling van de verdeling per geslacht van de werkzoekenden die een vrijstelling genieten, per soort vrijstelling.

- Les études déjà suivies;
- Les aptitudes et l'expérience professionnelle acquise;
- La durée de la période d'inoccupation;
- La nature de la formation, du stage ou des études et les possibilités relatives offertes sur le marché de l'emploi.

^{2°} Le demandeur d'emploi n'est pas détenteur d'un diplôme ou d'un certificat équivalent ou supérieur à un diplôme de l'enseignement supérieur ou dispose d'un diplôme ou d'un certificat d'enseignement supérieur dont le Service Dispense d'Actiris jugent que ce titre n'offre que peu de possibilités sur le marché de l'emploi;

^{3°} le demandeur d'emploi doit avoir terminé ses études et/ou son apprentissage depuis un an au moins au jour où il demande la dispense;

^{4°} pendant ses études, sa formation ou son stage, le demandeur d'emploi séjournera à l'étranger.

§ 2. La dispense est accordée pour une période de maximum 3 mois par année civile. Elle peut être prorogée jusqu'à 1 an si une raison exceptionnelle est invoquée. Cette prolongation n'est pas renouvelable.

Section 3. — Retrait et révision

Art. 15. La dispense peut être retirée si le demandeur d'emploi ne suit pas régulièrement le programme imposé par la formation, le stage ou les études. Les modalités de contrôle sont déterminées par le Ministre sur proposition d'Actiris.

Art. 16. § 1^{er}. Sans préjudice des dispositions légales et réglementaires relatives à la prescription, le Service Dispense peut réformer une décision ou un refus d'octroi lorsque :

1° Il est constaté que la décision est entachée du fait d'Actiris :

- soit d'une erreur juridique ou
- soit d'une erreur matérielle.

2° Il est constaté que la décision est entachée du fait du demandeur d'emploi :

- soit qu'il ait fourni des déclarations ou des données inexacts ou incomplètes;

- soit qu'il ait omis de fournir une déclaration requise ou qu'il se soit exécuté au-delà du délai supplémentaire imposé par Actiris en cas de demande visant à compléter le dossier;

- soit qu'il ait fourni des documents inexacts ou falsifiés.

§ 2. Sans préjudice des dispositions légales et réglementaires relatives à la prescription, le demandeur d'emploi inoccupé peut demander la révision d'une décision auprès du Service Dispenses et de la Direction du Service Dispenses sur base :

- soit d'éléments nouveaux et pertinents;
- soit d'une erreur matérielle ou juridique

§ 3. La nouvelle décision est notifiée par courrier au demandeur d'emploi et communiquée à l'ONEM.

Art. 17. § 1^{er}. Toute décision motivée d'Actiris sur l'octroi ou non de la dispense mentionne la possibilité de recours devant le tribunal compétent, le délai et le mode d'introduction du recours.

§ 2. Lorsqu'un recours est introduit auprès du tribunal compétent contre une décision d'Actiris, l'ONEM en est informé.

§ 3. Toutes les décisions d'octroi, de retrait ou de refus sont communiquées à l'ONEM.

Section 4. — Evaluation

Art. 18. § 1^{er}. Le Ministre de l'emploi présente annuellement un rapport sur la mise en œuvre du présent arrêté au Gouvernement ainsi qu'au CESRBC.

§ 2. Le premier rapport est présenté 12 mois après l'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 3. Ce rapport comporte, notamment,

1° une présentation statistique du nombre de dispenses octroyées dans l'année écoulée ventilé par formation, stage ou études;

2° un monitoring quant au seuil de 12%;

3° une présentation statistique de la répartition générée des demandeurs d'emploi bénéficiant d'une dispense par type de dispense.'

HOOFDSTUK 2. — *Opheffings- en overgangsbepalingen*

Art. 19. § 1. Een werkzoekende die al een vrijstelling kreeg in toepassing van artikelen 91 tot 94 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, zoals van toepassing vóór 1 september 2017, blijft vrijgesteld voor de duur van de verleende vrijstelling, beperkt tot twaalf maanden na de initiële of de verlengde vrijstellingbeslissing. Hij kan Actiris verzoeken hem een hernieuwing van de voornoemde vrijstelling te verlenen, in toepassing van hoofdstuk 1.

§ 2. Een werkzoekende die al een vrijstelling kreeg voor studies, een opleiding of een stage in een ander gewest, blijft vrijgesteld voor de initieel toegekende periode na de initiële vrijstellingbeslissing. Hij kan Actiris verzoeken hem een hernieuwing van de voornoemde vrijstelling te verlenen, in toepassing van hoofdstuk 1.

Art. 20. In het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering worden de volgende artikelen opgeheven :

1° artikel 91, gewijzigd door het koninklijk besluit van 2 oktober 1992 en door het koninklijk besluit van 5 maart 2006;

2° artikel 92, laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 1 juli 2014;

3° artikel 93, laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 28 december 2011;

4° artikel 94, laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 1 juli 2014.

HOOFDSTUK 3 — *Slotbepalingen*

Art. 21. Dit besluit treedt in werking op 1 februari 2018.

Brussel, 21 december 2017.

Voor de Regering :

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
R. VERVOORT

De Minister bevoegd voor Tewerkstelling,
D. GOSUIN

CHAPITRE 2. — *Dispositions abrogatoires, transitoires*

Art. 19. § 1^{er}. Le demandeur d'emploi ayant déjà obtenu une dispense en application des articles 91 à 94 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, tel que d'application avant le 1^{er} septembre 2017, continue à être dispensé pour la durée de la dispense donnée, limitée à douze mois après la décision initiale ou de renouvellement de dispense. Il peut demander à Actiris de lui accorder un renouvellement de la dispense précitée, en application du chapitre 1^{er}.

§ 2. Le demandeur d'emploi ayant déjà obtenu une dispense pour des études, une formation ou un stage dans une autre Région, reste dispensé pour la période initialement octroyée après la décision initiale de dispense. Il peut demander à Actiris de lui accorder un renouvellement de la dispense précitée, en application du chapitre 1^{er}.

Art. 20. Dans l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, les articles suivants sont abrogés :

1° l'article 91, modifié par l'arrêté royal du 2 octobre 1992 et par l'arrêté royal du 5 mars 2006;

2° l'article 92, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2014;

3° l'article 93, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 28 décembre 2011;

4° l'article 94, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2014.

CHAPITRE 3 — *Dispositions finales*

Art. 21. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} février 2018.

Bruxelles, le 21 décembre 2017.

Pour le Gouvernement :

Le Ministre-Président du Gouvernement de Bruxelles-Capitale,
R. VERVOORT

Le Ministre chargé de l'Emploi,
D. GOSUIN

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER
EN WAALSE OVERHEIDSDIENST

[C – 2017/32111]

Plaatselijke besturen. — Burgerlijke eretekens

Bij koninklijk besluit van 2 mei 2017, wordt het burgerlijk ereteken verleend aan de hiernavermelde personeelsleden van de intercommunale AISH :

Om 35 jaar dienst

Het Burgerlijk Kruis van eerste klasse :

Mevr. Anna-Maria Casagrande, gegradeerde verpleegster;
De heer Jean-Paul Charlier, adjunct-diensthoofd verpleger;
De heer Robert Dawanse, administratief bediende;
Mevr. Nicole Fastre, gegradeerde verpleegster;
De heer Jacques Gengoux, administratief bediende;
De heer André Gérard, diensthoofd verpleger;
De heer Michel Grotz, kaderlid nursing;
De heer Jean-Pierre Hubart, hoofdmeesterknecht;
De heer Marc Raquet, maatschappelijk assistent;
Mevr. Danielle Schmitz, ergotherapeut;
De heer Ivo Thoelen, kinesitherapeut;
Mevr. Léa Vandenborne, administratief bediende;
De heer Pascal Vandenvryt, hoofd technische dienst;
Mevr. Danielle Vanhoren, hoofd administratieve dienst;
Mevr. Marie-Christine Verbeck, administratief bediende.

SERVICE PUBLIC FEDERAL
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE
ET SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C – 2017/32111]

Pouvoirs locaux. — Décorations civiques

Par arrêté royal du 2 mai 2017, la décoration civique est décernée aux membres du personnel de l'intercommunale AISH désignés ci-après :

Pour 35 années

La Croix civique de 1^{re} classe :

Mme Anna-Maria Casagrande, infirmière graduée;
M. Jean-Paul Charlier, infirmier chef de service adjoint;
M. Robert Dawanse, employé administratif;
Mme Nicole Fastre, infirmière graduée;
M. Jacques Gengoux, employé administratif;
M. André Gérard, infirmier chef de service;
M. Michel Grotz, cadre nursing;
M. Jean-Pierre Hubart, contremaître en chef;
M. Marc Raquet, assistant social;
Mme Danielle Schmitz, ergothérapeute;
M. Ivo Thoelen, kinésithérapeute;
Mme Léa Vandenborne, employée administrative;
M. Pascal Vandenvryt, chef du service technique;
Mme Danielle Vanhoren, chef de service administratif;
Mme Marie-Christine Verbeck, employée administrative.

Om 35 jaar dienst

Het Burgerlijk Kruis van tweede klasse :

Mevr. Gina Dalla Longa, kinderverzorgster;
 Mevr. Sabine Léonard, brancarddrager;
 Mevr. Catherine Martin, verpleeghulp;
 Mevr. Mireille Thirion, kinderverzorgster.

Om 25 jaar dienst

De Burgerlijke Medaille van eerste klasse aan :

Mevr. Noëlle Abinet, kinderverzorgster;
 Mevr. Nathalie Anciaux, kinderverzorgster;
 Mevr. Vinciane Avril, klerk;
 De heer Jos Beckers, gebrevetteerd verpleger;
 Mevr. Michèle Berbuto, gegradsueerde verpleegster;
 Mevr. Marie-Claire Callebaut, gegradsueerde verpleegster;
 Mevr. Monique Careme, laboratoriumassistente;
 Mevr. Nathalie Champagne, gegradsueerde verpleegster;
 Mevr. Corinne Cuypers, laboratoriumtechnoloog;
 De heer Didier Delbrouck, administratief bediende;
 Mevr. Patricia Delchambre, administratief bediende;
 Mevr. Fabienne Dheedene, gebrevetteerd verpleegster;
 Mevr. Dominique Engels, kinderverzorgster;
 Mevr. Claudine Gérard, gebrevetteerd verpleegster;
 Mevr. Marie-Catherine Glaude, kinderverzorgster;
 Mevr. Dominique Jeandarme, medisch laboratoriumtechnoloog;
 De heer Stéphane Maury, beroepsarbeider;
 Mevr. Marie-Françoise Miserotti, hoofdverpleegster;
 Mevr. Véronique Ottenwelter, gegradsueerde verpleegster;
 De heer Emmanuel Piraprez, hoofdverpleegkundige;
 Mevr. Cécile Pirlot, brancarddrager;
 Mevr. Sabine Scheen, brancarddrager;
 Mevr. Patricia Servais, gegradsueerde verpleegster;
 Mevr. Sylvie Simon, verpleegster vroedvrouw;
 Mevr. Carine Smeets, kinderverzorgster;
 De heer Bruno Thirion, informaticus;
 Mevr. Dominique Thirion, beroepsarbeidster;
 Mevr. Nathalie Tinant, medisch laboratoriumtechnoloog;
 Mevr. Michelle Vandamme, administratief bediende;
 Mevr. Katty Vermaelen, gegradsueerde verpleegster;
 Mevr. Muriel Vichoff, gebrevetteerd verpleegster.

Om 25 jaar dienst

De Burgerlijke Medaille van derde klasse aan :

De heer Valéry Calay, beroepsarbeider.

Bij koninklijk besluit van 21 juli 2017 wordt het burgerlijk ereteken verleend aan de hiernavermelde personeelsleden van de steden en gemeenten :

Om 35 jaar dienst

Het Burgerlijk Kruis van eerste klasse :

Mevr. Marie Bertholome, administratief bediende, gemeente Thimister-Clermont;
 De heer Dominique Dholander, administratief bediende bij de stad Soignies;
 Mevr. Catherine Hiernaut, administratief bediende bij de stad Soignies;
 De heer Christian Hody, administratief kantoorchef bij het gemeente Sambreville;
 Mevr. Cécile Michaux, administratief bediende bij de gemeente Sambreville;
 Mevr. Mariette Morlegem, administratief bediende bij de stad Soignies;
 De heer Freddy Paye, meesterknecht bij de gemeente Sambreville;
 De heer Jean-Pierre Schortgen, hoofdmeesterknecht bij de stad Aarlen;

Pour 35 années

La Croix civique de 2^e classe :

Mme Gina Dalla Longa, puéricultrice;
 Mme Sabine Léonard, brancardière;
 Mme Catherine Martin, auxiliaire de soins;
 Mme Mireille Thirion, puéricultrice.

Pour 25 années

La Médaille civique de 1^{re} classe :

Mme Noëlle Abinet, puéricultrice;
 Mme Nathalie Anciaux, puéricultrice;
 Mme Vinciane Avril, commis;
 M. Jos Beckers, infirmier breveté;
 Mme Michèle Berbuto, infirmière graduée;
 Mme Marie-Claire Callebaut, infirmière graduée;
 Mme Monique Careme, laborantine;
 Mme Nathalie Champagne, infirmière graduée;
 Mme Corinne Cuypers, technologue de laboratoire;
 M. Didier Delbrouck, employé administratif;
 Mme Patricia Delchambre, employée administrative;
 Mme Fabienne Dheedene, infirmière brevetée;
 Mme Dominique Engels, puéricultrice;
 Mme Claudine Gérard, infirmière brevetée;
 Mme Marie-Catherine Glaude, puéricultrice;
 Mme Dominique Jeandarme, technologue de laboratoire médical;
 M. Stéphane Maury, ouvrier professionnel;
 Mme Marie-Françoise Miserotti, infirmière en chef;
 Mme Véronique Ottenwelter, infirmière graduée;
 M. Emmanuel Piraprez, infirmier en chef;
 Mme Cécile Pirlot, brancardière;
 Mme Sabine Scheen, brancardière;
 Mme Patricia Servais, infirmière graduée;
 Mme Sylvie Simon, infirmière accoucheuse;
 Mme Carine Smeets, puéricultrice;
 M. Bruno Thirion, informaticien;
 Mme Dominique Thirion, ouvrière professionnelle;
 Mme Nathalie Tinant, technologue de laboratoire médical;
 Mme Michelle Vandamme, employée administrative;
 Mme Katty Vermaelen, infirmière graduée;
 Mme Muriel Vichoff, infirmière brevetée.

Pour 25 années

La Médaille civique de 3^e classe :

M. Valéry Calay, ouvrier professionnel.

Par arrêté royal du 21 juillet 2017, la décoration civique est décernée aux membres du personnel des villes et des communes désignés ci-après :

Pour 35 années

La Croix civique de 1^{re} classe :

Mme Marie Bertholome, employée d'administration, commune de Thimister-Clermont;
 M. Dominique Dholander, employé d'administration, ville de Soignies;
 Mme Catherine Hiernaut, employée d'administration, ville de Soignies;
 M. Christian Hody, chef de bureau administratif, commune de Sambreville;
 Mme Cécile Michaux, employée d'administration, commune de Sambreville;
 Mme Mariette Morlegem, employée d'administration, ville de Soignies;
 M. Freddy Paye, contremaître, commune de Sambreville;
 M. Jean-Pierre Schortgen, contremaître en chef, ville d'Arlon;

Mevr. Fabienne Van Loock, administratief bediende bij de gemeente Aarlen.

Om 35 jaar dienst

De Burgerlijke Medaille van tweede klasse aan :

De heer André Piret, arbeider bij de gemeente Sambreville.

Om 25 jaar dienst

De Burgerlijke Medaille van eerste klasse aan :

De heer Yves Baise, geschoold arbeider bij de stad Soignies;

Mevr. Martine Deleenher, administratief bediende bij de stad Soignies;

Mevr. Françoise Durant, administratief bediende bij de stad Soignies;

Mevr. Chantal Fidry, administratief bediende bij de gemeente Sambreville;

De heer Jean Gautier, directeur-generaal bij de gemeente Soignies;

De heer Marc Lacroix, geschoold arbeider bij de stad Aarlen;

De heer Bernard Piron, financieel directeur bij de gemeente Thimister-Clermont;

De heer Alain Stradiot, administratief bediende bij de stad Soignies.

Bij koninklijk besluit van 21 juli 2017 wordt het burgerlijk ereteken verleend aan de hiernavermelde personeelsleden van de steden en gemeenten :

Om 35 jaar dienst

Het Burgerlijk Kruis van eerste klasse :

De heer Jean-Paul Aerts, hoofdbrigadier bij de gemeente 's Gravenbrakel;

Mevr. Marie-Josée Baranowski, administratief bediende bij de stad Seraing;

De heer Christian Branche, afdelingshoofd bij de gemeente 's Gravenbrakel;

De heer Joël Carbonnelle, administratief bediende bij de stad Doornik;

De heer Christian De Mortier, administratief dienstchef bij de gemeente 's Gravenbrakel;

Mevr. Claudine Dewasme, bibliotheekbediende bij de Stad Doornik;

Mevr. Véronique Fontesse, administratief bediende bij de gemeente 's Gravenbrakel;

De heer Luc Goossens, hoofdmeesterknecht bij de stad Seraing;

De heer Michel L'Homme, administratief bediende bij de stad Seraing;

Mevr. Béatrice Lacroix, afdelingshoofd bij de gemeente 's Gravenbrakel;

Mevr. Lauretta Locatelli, archivaris bij de stad Doornik;

De heer Pascal Monjoie, administratieve dienstchef bij de stad Andenne;

De heer Michel Soudant, geschoold arbeider bij de stad Tournai.

Om 35 jaar dienst

Het Burgerlijk Kruis van tweede klasse :

De heer Georges Depas, geschoold arbeider bij de gemeente Flémalle;

De heer Philippe Dheulin, geschoold arbeider bij het gemeente 's Gravenbrakel;

Mevr. Martine Schietse, administratief bediende bij de stad Doornik;

De heer Adrien Weytsman, geschoold arbeider bij de stad Doornik.

Om 25 jaar dienst

De Burgerlijke Medaille van eerste klasse aan :

De heer Philippe Bonjean, administratief bediende bij de stad Seraing;

Mevr. Corinne Bruyère, administratief bediende bij de stad Seraing;

De heer Alain Cloes, meesterknecht bij de stad Seraing;

Mevr. Corine Delahaye, administratief bediende bij de stad Moeskroen;

Mevr. Claire Dely, gegradeerde bibliothecaresse bij de stad Seraing;

Mme Fabienne Van Loock, employée d'administration, ville d'Arlon;

Pour 35 années

La Médaille civique de 2^e classe :

M. André Piret, ouvrier, commune de Sambreville.

Pour 25 années

La Médaille civique de 1^e classe :

M. Yves Baise, ouvrier qualifié, ville de Soignies;

Mme Martine Deleenher, employée d'administration, ville de Soignies;

Mme Françoise Durant, employée d'administration, ville de Soignies;

Mme Chantal Fidry, employée d'administration, commune de Sambreville;

M. Jean Gautier, directeur général, ville de Soignies;

M. Marc Lacroix, ouvrier qualifié, ville d'Arlon;

M. Bernard Piron, directeur financier, commune de Thimister-Clermont;

M. Alain Stradiot, employé d'administration, ville de Soignies.

Par arrêté royal du 21 juillet 2017, la décoration civique est décernée aux membres du personnel des villes et de la commune désignés ci-après :

Pour 35 années

La Croix civique de 1^e classe :

M. Jean-Paul Aerts, brigadier-chef, commune de Braine-l'Alleud;

Mme Marie-Josée Baranowski, employée d'administration, ville de Seraing;

M. Christian Branche, chef de division, commune de Braine-l'Alleud;

M. Joël Carbonnelle, employé d'administration, ville de Tournai;

M. Christian De Mortier, chef de service administratif, commune de Braine-l'Alleud;

Mme Claudine Dewasme, employée de bibliothèque, ville de Tournai;

Mme Véronique Fontesse, employée d'administration, commune de Braine-l'Alleud;

M. Luc Goossens, contremaître en chef, ville de Seraing;

M. Michel L'Homme, employé d'administration, ville de Seraing;

Mme Béatrice Lacroix, chef de division, commune de Braine-l'Alleud;

Mme Lauretta Locatelli, archiviste, ville de Tournai;

M. Pascal Monjoie, chef de service administratif, ville d'Andenne;

M. Michel Soudant, ouvrier qualifié, ville de Tournai.

Pour 35 années

La Croix civique de 2^e classe :

M. Georges Depas, ouvrier qualifié, commune de Flémalle;

M. Philippe Dheulin, ouvrier qualifié, commune de Braine-l'Alleud;

Mme Martine Schietse, employée d'administration, ville de Tournai;

M. Adrien Weytsman, ouvrier qualifié, ville de Tournai;

Pour 25 années

La Médaille civique de 1^e classe :

M. Philippe Bonjean, employé d'administration, ville de Seraing;

Mme Corinne Bruyère, employée d'administration, ville de Seraing;

M. Alain Cloes, contremaître, ville de Seraing;

Mme Corine Delahaye, employée d'administration, ville de Mouscron;

Mme Claire Dely, bibliothécaire graduée, ville de Seraing;

De heer Jean-Pierre Forget, technische hoofdbeambte bij de gemeente 's Gravenbrakel;

Mevr. Viviane Guisse, administratief bediende bij de stad Seraing;

Mevr. Eusebia Maria Jimenez-Cortijo, kinderverzorgster bij de stad Seraing;

De heer Jean-Paul Magnée, administratief bediende bij de stad Seraing;

De heer Alain Mathy, administratief bediende bij de stad Seraing;

Mevr. Myriam Mercenier, administratief bediende bij de gemeente 's Gravenbrakel;

De heer Xavier Vanderzippe, specifiek gegradueerde bij de stad Doornik;

De heer Christian Vanhoutte, afdelingshoofd bij de stad Moeskroen;

De heer Michel Zovi, administratief bediende bij de stad Seraing.

Om 25 jaar dienst

De Burgerlijke Medaille van derde klasse aan :

De heer Guy Duchenne, ongeschoold arbeider voor zware werken bij de stad Seraing;

De heer Alain Renette, ongeschoold arbeider voor zware werken bij de stad Seraing;

De heer Frédéric Schers, kantoorassistent bij de gemeente 's Gravenbrakel.

M. Jean-Pierre Forget, agent technique en chef, commune de Braine-l'Alleud;

Mme Viviane Guisse, employée d'administration, ville de Seraing;

Mme Eusebia Maria Jimenez-Cortijo, puéricultrice, ville de Seraing;

M. Jean-Paul Magnée, employé d'administration, ville de Seraing;

M. Alain Mathy, employé d'administration, ville de Seraing;

Mme Myriam Mercenier, employée d'administration, commune de Braine-l'Alleud;

M. Xavier Vanderzippe, gradué spécifique, ville de Tournai;

M. Christian Vanhoutte, chef de division, ville de Mouscron;

M. Michel Zovi, employé d'administration, ville de Seraing.

Pour 25 années

La Médaille civique de 3^e classe :

M. Guy Duchenne, ouvrier manœuvre pour travaux lourds, ville de Seraing;

M. Alain Renette, ouvrier manœuvre pour travaux lourds, ville de Seraing;

M. Frédéric Schers, auxiliaire d'administration, commune de Braine-l'Alleud.

FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST KANZLEI DES PREMIERMINISTERS UND ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[C – 2017/32111]

Lokale Behörden — Bürgerliche Ehrenauszeichnungen

Durch Königlichen Erlass vom 2. Mai 2017 wird den hierunter bezeichneten Personalmitgliedern der Interkommunale AISH die folgende bürgerliche Ehrenauszeichnung gewährt:

Für 35 Jahre

Das bürgerliche Verdienstkreuz 1. Klasse:

Frau Anna-Maria Casagrande, graduierte Krankenpflegerin;

Herr Jean-Paul Charlier, Krankenpfleger - beigeordneter Dienstleiter;

Herr Robert Dawanse, Verwaltungsangestellter;

Frau Nicole Fastre, graduierte Krankenpflegerin;

Herr Jacques Gengoux, Verwaltungsangestellter;

Herr André Gérard, Krankenpfleger - Dienstleiter;

Herr Michel Grotz, leitender Angestellter Nursing;

Herr Jean-Pierre Hubart, Chefvorarbeiter;

Herr Marc Raquet, Sozialsassistent;

Frau Danielle Schmitz, Ergotherapeutin;

Herr Ivo Thoelen, Kinesiotherapeut;

Frau Léa Vandenborne, Verwaltungsangestellte;

Herr Pascal Vandenvryt, Leiter des technischen Dienstes;

Frau Danielle Vanhoren, Leiterin des Verwaltungsdienstes;

Frau Marie-Christine Verbeck, Verwaltungsangestellte.

Für 35 Jahre

Das bürgerliche Verdienstkreuz 2. Klasse:

Frau Gina Dalla Longa, Kindergärtnerin;

Frau Sabine Léonard, Krankenträgerin;

Frau Catherine Martin, Pflegehelferin;

Frau Mireille Thirion, Kindergärtnerin.

Für 25 Jahre

Die bürgerliche Verdienstmedaille 1. Klasse:

Frau Noëlle Abinet, Kindergärtnerin;

Frau Nathalie Anciaux, Kindergärtnerin;

Frau Vinciane Avril, Kommis;

Herr Jos Beckers, brevetierter Krankenpfleger;

Frau Michèle Berbuto, brevetierte Krankenpflegerin;

Frau Marie-Claire Callebaut, graduierte Krankenpflegerin;

Frau Monique Careme, Laborantin;

Frau Nathalie Champagne, graduierte Krankenpflegerin;

Frau Corinne Cuypers, Labortechnologin;

Herr Didier Delbrouck, Verwaltungsangestellter;
Frau Patricia Delchambre, Verwaltungsangestellte;
Frau Fabienne Dheedene, brevetierte Krankenpflegerin;
Frau Dominique Engels, Kindergärtnerin;
Frau Claudine Gérard, brevetierte Krankenpflegerin;
Frau Marie-Catherine Glaude, Kindergärtnerin;
Frau Dominique Jeandarme, Technologin im medizinischen Labor;
Herr Stéphane Maury, Facharbeiter;
Frau Marie-Françoise Miserotti, Chefkrankenpflegerin;
Frau Véronique Ottenwelter, graduierte Krankenpflegerin;
Herr Emmanuel Piraprez, Chefkrankenpfleger;
Frau Cécile Pirlot, Krankenträgerin;
Frau Sabine Scheen, Krankenträgerin;
Frau Patricia Servais, graduierte Krankenpflegerin;
Frau Sylvie Simon, Krankenpflegerin für Geburtshilfe;
Frau Carine Smeets, Kindergärtnerin;
Herr Bruno Thirion, Informatiker;
Frau Dominique Thirion, Facharbeiterin;
Frau Nathalie Tinant, Technologin im medizinischen Labor;
Frau Michelle Vandamme, Verwaltungsangestellte;
Frau Katty Vermaelen, graduierte Krankenpflegerin;
Frau Muriel Vichoff, graduierte Krankenpflegerin;

Für 25 Jahre

Die bürgerliche Verdienstmedaille 3. Klasse:

Herr Valéry Calay, Facharbeiter.

Durch Königlichen Erlass vom 21. Juli 2017 wird den hierunter bezeichneten Personalmitgliedern der Städte und Gemeinden die folgende bürgerliche Ehrenauszeichnung gewährt:

Für 35 Jahre

Das bürgerliche Verdienstkreuz 1. Klasse:

Frau Marie Bertholome, Verwaltungsangestellte, Gemeinde Thimister-Clermont;
Herrn Dominique Dholander, Verwaltungsangestellter, Stadt Soignies;
Frau Catherine Hiernaut, Verwaltungsangestellte, Stadt Soignies;
Herr Christian Hody, Verwaltungsbürochef, Gemeinde Sambreville;
Frau Cécile Michaux, Verwaltungsangestellte, Gemeinde Sambreville;
Frau Mariette Morleghem, Verwaltungsangestellte, Stadt Soignies;
Herr Freddy Paye, Vorarbeiter, Gemeinde Sambreville;
Herr Jean-Pierre Schortgen, Chefvorarbeiter, Stadt Arlon;
Frau Fabienne Van Loock, Verwaltungsangestellte, Stadt Arlon.

Für 35 Jahre

Die bürgerliche Verdienstmedaille 2. Klasse:

Herr André Piret, Arbeiter, Gemeinde Sambreville.

Für 25 Jahre

Die bürgerliche Verdienstmedaille 1. Klasse:

Herr Yves Baise, qualifizierter Arbeiter, Stadt Soignies;
Frau Martine Deleenher, Verwaltungsangestellte, Stadt Soignies;
Frau Françoise Durant, Verwaltungsangestellte, Stadt Soignies;
Frau Chantal Fidry, Verwaltungsangestellte, Gemeinde Sambreville;
Herr Jean Gautier, Generaldirektor, Stadt Soignies;
Herr Marc Lacroix, qualifizierter Arbeiter, Stadt Arlon;
Herr Bernard Piron, Finanzdirektor, Gemeinde Thimister-Clermont;
Herr Alain Stradiot, Verwaltungsangestellter, Stadt Soignies.

Durch Königlichen Erlass vom 21. Juli 2017 wird den hierunter bezeichneten Personalmitgliedern der Städte und Gemeinden die folgende bürgerliche Ehrenauszeichnung gewährt:

Für 35 Jahre

Das bürgerliche Verdienstkreuz 1. Klasse:

Herr Jean-Paul Aerts, Chefbrigadier, Gemeinde Braine-l'Alleud;
 Frau Marie-Josée Baranowski, Verwaltungsangestellte, Stadt Seraing;
 Herr Christian Branche, Abteilungsleiter, Gemeinde Braine-l'Alleud;
 Herr Joël Carbonnelle, Verwaltungsangestellter, Stadt Tournai;
 Herr Christian De Mortier, Leiter des Verwaltungsdienstes, Gemeinde Braine-l'Alleud;
 Frau Claudine Dewasme, Bibliothekangestellte, Stadt Tournai;
 Frau Véronique Fontesse, Verwaltungsangestellte, Gemeinde Braine-l'Alleud;
 Herr Luc Goossens, Chefvorarbeiter, Stadt Seraing;
 Herr Michel L'Homme, Verwaltungsangestellter, Stadt Seraing;
 Frau Béatrice Lacroix, Abteilungsleiterin, Gemeinde Braine-l'Alleud;
 Frau Laurette Locatelli, Archivarin, Stadt Tournai;
 Herr Pascal Monjoie, Verwaltungsdienstleiter, Stadt Andenne;
 Herr Michel Soudant, qualifizierter Arbeiter, Stadt Tournai.

Für 35 Jahre

Das bürgerliche Verdienstkreuz 2. Klasse:

Herr Georges Depas, qualifizierter Arbeiter, Gemeinde Flémalle;
 Herr Philippe Dheulin, qualifizierter Arbeiter, Gemeinde Braine-l'Alleud;
 Frau Martine Schietse, Verwaltungsangestellte, Stadt Tournai;
 Herr Adrien Weytsman, qualifizierter Arbeiter, Stadt Tournai.

Für 25 Jahre

Die bürgerliche Verdienstmedaille 1. Klasse:

Herr Philippe Bonjean, Verwaltungsangestellter, Stadt Seraing;
 Frau Corinne Bruyère, Verwaltungsangestellte, Stadt Seraing;
 Herr Alain Cloes, Vorarbeiter, Stadt Seraing;
 Frau Corine Delahaye, Verwaltungsangestellte, Stadt Mouscron;
 Frau Claire Dely, graduierte Bibliothekarin, Stadt Seraing;
 Herr Jean-Pierre Forget, technischer Chefbediensteter, Gemeinde Braine-l'Alleud;
 Frau Viviane Guisse, Verwaltungsangestellte, Stadt Seraing;
 Frau Eusebia Maria Jimenez-Cortijo, Kindergärtnerin, Stadt Seraing;
 Herr Jean-Paul Magnée, Verwaltungsangestellter, Stadt Seraing;
 Herr Alain Mathy, Verwaltungsangestellter, Stadt Seraing;
 Frau Myriam Mercenier, Verwaltungsangestellte, Gemeinde Braine-l'Alleud;
 Herr Xavier Vanderzippe, spezifischer Graduierter, Stadt Tournai;
 Herr Christian Vanhoutte, Abteilungsleiter, Stadt Mouscron;
 Herr Michel Zovi, Verwaltungsangestellter, Stadt Seraing.

Für 25 Jahre

Die bürgerliche Verdienstmedaille 3. Klasse:

Herr Guy Duchenne, ungernter Schwerarbeiter, Stadt Seraing;
 Herr Alain Renette, ungernter Schwerarbeiter, Stadt Seraing;
 Herr Frédéric Schers, Verwaltungshilfskraft, Gemeinde Braine-l'Alleud.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
KANCELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER
EN WAALSE OVERHEIDSDIENST**
[C – 2017/32110]

Sociale actie. — Burgerlijke eretekens

Bij koninklijk besluit van 21 juli 2017 wordt het burgerlijk ereteken verleend aan de hierna vermelde personeelsleden van de O.C.M.W. van Aarlen :

Om 35 jaar dienst

Het Burgerlijke Kruis 1e klasse :

Mevr. Michèle Boulanger, directrice;
 Mevr. Marie-Claire Lemaire, hoofdopvoedster.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE
ET SERVICE PUBLIC DE WALLONIE**
[C – 2017/32110]

Action sociale. — Décorations civiques

Par arrêté royal du 21 juillet 2017, la décoration civique est décernée aux membres du personnel du CPAS d'Arlon désignés ci-après :

Pour 35 années

La Croix civique de 1^{re} classe :

Mme Michèle Boulanger, directrice;
 Mme Marie-Claire Lemaire, chef éducatrice.

**FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST KANZLEI DES PREMIERMINISTERS
UND ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE**

[C – 2017/32110]

Soziale Maßnahmen — Bürgerliche Ehrenauszeichnungen

Durch Königlichen Erlass vom 21. Juli 2017 wird den nachstehend bezeichneten Personalmitgliedern des ÖSHZ von Arlon die folgende bürgerliche Ehrenauszeichnung gewährt:

Für 35 Jahre

Das bürgerliche Verdienstkreuz 1. Klasse:

Frau Michèle Boulanger, Direktorin;
Frau Marie-Claire Lemaire, Cheferzieherin.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
KANCELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER
EN WAALSE OVERHEIDSDIENST**

[C – 2017/32109]

"Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi"
(Waalse Dienst voor beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling). —
Nationale orden

Bij koninklijk besluit van 25 oktober 2017 :

- wordt de volgende persoon benoemd tot Commandeur in de Kroonorde : de heer Basilio Napoli, inspecteur-generaal;
- worden de volgende personen benoemd tot Officier in de Kroonorde :
 - de heer de heer Pascal Dudkiewicz, eerste attaché;
 - de heer Michel Louwagie, attaché;
- worden de volgende personen benoemd tot Ridder in de Kroonorde :
 - Mevr. Paulette Aerts, eerstaanwezend gegradeerde;
 - Mevr. Geneviève Antoine, eerste assistent;
 - Mevr. Nicole Bricmant, eerste assistent;
 - Mevr. Martine Bultot, eerste assistent;
 - Mevr. Patricia Cannorozzo, eerstaanwezend gegradeerde;
 - Mevr. Patricia Coenen, eerste assistent;
 - De heer Christian Cossement, eerstaanwezend gegradeerde;
 - Mevr. Martine Derameaux, eerste gegradeerde;
 - Mevr. Danièle Dubois, eerstaanwezend gegradeerde;
 - Mevr. Claudine Grégoire, eerstaanwezend assistent;
 - Mevr. Fabienne Lambert dit Minguet, eerstaanwezend gegradeerde;
 - Mevr. Dominique Lejeune, gegradeerde;
 - Mevr. Cécile Mairesse, gegradeerde;
 - Mevr. Françoise Plainchamp, eerstaanwezend gegradeerde;
 - De heer Joël Renard, eerste assistent;
 - De heer Jean-Jacques Sauvage, eerste assistent;
 - Mevr. Anne-Marie Servais, eerste gegradeerde;
 - Mevr. Daniella Villarosa, eerstaanwezend gegradeerde;
 - Mevr. Godelieve Volkaert, eerstaanwezend assistent;

- worden de Gouden Palmen der Kroonorde verleend aan :

- De heer Jean-Paul Botty, eerste adjunct;
 - Mevr. Giuseppina Cicoria, eerstaanwezend adjunct;
 - Mevr. Marie-Christine De Meyer, eerste adjunct;
 - Mevr. Christine Denooz, gegradeerde;
 - Mevr. Marie-Christine Hutin, eerste adjunct;
 - Mevr. Véronique Latinie, eerstaanwezend adjunct;
 - Mevr. Annick Lefèvre, eerstaanwezend gegradeerde;
 - Mevr. Yvette Léonard, eerstaanwezend assistent;
 - Mevr. Annick Libert, eerstaanwezend adjunct;
 - Mevr. Katia Louckx, eerste adjunct;
 - Mevr. Monique Montpelier, gegradeerde;
 - De heer Jacques Piedboeuf, eerstaanwezend adjunct;
 - De heer Christian Vanquaelle, gegradeerde;
 - Mevr. Isabelle Zanini, gegradeerde;
- worden de Zilveren Palmen der Kroonorde verleend aan de heer Alain Tombu, adjunct.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE
ET SERVICE PUBLIC DE WALLONIE**

[C – 2017/32109]

**Office wallon de la Formation
professionnelle et de l'Emploi. — Ordres nationaux**

Un arrêté royal du 25 octobre 2017 :

- nomme Commandeur de l'Ordre de la Couronne M. Basilio Napoli, inspecteur général;
- nomme Officier de l'Ordre de la Couronne :
 - M. Pascal Dudkiewicz, premier attaché;
 - M. Michel Louwagie, attaché;
 - nomme Chevalier de l'Ordre de la Couronne :
 - Mme Paulette Aerts, graduée principale;
 - Mme Geneviève Antoine, première assistante;
 - Mme Nicole Bricmant, première assistante;
 - Mme Martine Bultot, première assistante;
 - Mme Patricia Cannorozzo, graduée principale;
 - Mme Patricia Coenen, première assistante;
 - M. Christian Cossement, gradué principal;
 - Mme Martine Derameaux, première graduée;
 - Mme Danièle Dubois, graduée principale;
 - Mme Claudine Grégoire, assistante principale;
 - Mme Fabienne Lambert dit Minguet, graduée principale;
 - Mme Dominique Lejeune, graduée;
 - Mme Cécile Mairesse, graduée;
 - Mme Françoise Plainchamp, graduée principale;
 - M. Joël Renard, premier assistant;
 - M. Jean-Jacques Sauvage, premier assistant;
 - Mme Anne-Marie Servais, première graduée;
 - Mme Daniella Villarosa, graduée principale;
 - Mme Godelieve Volkaert, assistante principale;
 - décerne les Palmes d'Or de l'Ordre de la Couronne à :
 - M. Jean-Paul Botty, premier adjoint;
 - Mme Giuseppina Cicoria, adjointe principale;
 - Mme Marie-Christine De Meyer, première adjointe;
 - Mme Christine Denooz, graduée;
 - Mme Marie-Christine Hutin, première adjointe;
 - Mme Véronique Latinie, adjointe principale;
 - Mme Annick Lefèvre, graduée principale;
 - Mme Yvette Léonard, assistante principale;
 - Mme Annick Libert, adjointe principale;
 - Mme Katia Louckx, première adjointe;
 - Mme Monique Montpelier, graduée;
 - M. Jacques Piedboeuf, adjoint principal;
 - M. Christian Vanquaelle, gradué;
 - Mme Isabelle Zanini, graduée;
 - décerne les Palmes d'Argent de l'Ordre de la Couronne à M. Alain Tombu, adjoint.

Bij koninklijk besluit van 25 oktober 2017 :

- worden de volgende personen benoemd tot Commandeur in de

Orde van Leopold II :

De heer Armille Kempeneers, eerste attaché;

Mevr. Marie-Françoise Wanlin, eerste attaché;

- worden de volgende personen benoemd tot Officier in de Orde van Leopold II :

De heer André Grigolato, eerste gegradeerde;

Mevr. Jeanine Hallaert, attaché;

De heer André Hubert, eerste gegradeerde;

Mevr. Rose-Marie Rousseau, eerste gegradeerde;

- worden de volgende personen benoemd tot Ridder in de orde van Leopold II :

Mevr. Graciella Biasia, eerstaanwezend adjunct;

Mevr. Nathalie Bierwertz, gegradeerde;

Mevr. Christine Bodart, eerstaanwezend assistent;

De heer Didier Boudart, gegradeerde;

Mevr. Viviane Cattelain, eerstaanwezend gegradeerde;

Mevr. Vincianne Charlier, gegradeerde;

Mevr. Pascale Crahay, eerstaanwezend gegradeerde;

Mevr. Bernadette Cuignet, assistent;

De heer Jean-Marie Dardenne, eerste assistent;

De heer Luc Valeriola, eerste assistent;

Mevr. Martine Deboo, assistent;

Mevr. Françoise Etienne, eerstaanwezend adjunct;

Mevr. Catherine Forêt, eerstaanwezend assistent;

Mevr. Marianne Jacquemin, eerstaanwezend assistent;

Mevr. Martine Lamy, eerstaanwezend gegradeerde;

Mevr. Laurence Lelangue, eerstaanwezend assistent;

Mevr. Annika Leunis, eerstaanwezend assistent;

Mevr. Liliane Marbaix, gegradeerde;

Mevr. Yasmina Paradis, gegradeerde;

Mevr. Véronique Ronse, eerstaanwezend assistent;

Mevr. Carine Senelle, eerstaanwezend assistent;

Mevr. Marie-Christine Smialko, eerstaanwezend assistent;

Mevr. Rosa Spinosi, eerstaanwezend assistent;

Mevr. Nancy Tresinie, eerstaanwezend assistent;

Mevr. Francine Viseur, assistent.

Un arrêté royal du 25 octobre 2017 :

- nomme Commandeur de l'Ordre de Léopold II :

M. Armille Kempeneers, premier attaché;

Mme Marie-Françoise Wanlin, première attachée;

- nomme Officier de l'Ordre de Léopold II :

M. André Grigolato, premier gradué;

Mme Jeanine Hallaert, attachée;

M. André Hubert, premier gradué;

Mme Rose-Marie Rousseau, première graduée;

- nomme Chevalier de l'Ordre de Léopold II :

Mme Graciella Biasia, adjointe principale;

Mme Nathalie Bierwertz, graduée;

Mme Christine Bodart, assistante principale;

M. Didier Boudart, gradué;

Mme Viviane Cattelain, graduée principale;

Mme Vincianne Charlier, graduée;

Mme Pascale Crahay, graduée principale;

Mme Bernadette Cuignet, assistante;

M. Jean-Marie Dardenne, premier assistant;

M. Luc Valeriola, premier assistant;

Mme Martine Deboo, assistante;

Mme Françoise Etienne, adjointe principale;

Mme Catherine Forêt, assistante principale;

Mme Marianne Jacquemin, assistante principale;

Mme Martine Lamy, graduée principale;

Mme Laurence Lelangue, assistante principale;

Mme Annika Leunis, assistante principale;

Mme Liliane Marbaix, graduée;

Mme Yasmina Paradis, graduée;

Mme Véronique Ronse, assistante principale;

Mme Carine Senelle, assistante principale;

Mme Marie-Christine Smialko, assistante principale;

Mme Rosa Spinosi, assistante principale;

Mme Nancy Tresinie, assistante principale;

Mme Francine Viseur, assistante.

Bij koninklijk besluit van 25 oktober 2017 :

- worden de volgende personen benoemd tot Commandeur in de Leopoldsorde :

De heer Alain Debaugnies, directeur;

- worden de hiernavermelde personen benoemd tot Officier in de Leopoldsorde :

De heer Pierre Dupont, attaché;

De heer Robert Loop, directeur;

De heer Pierre Moreau, attaché;

- worden de volgende personen benoemd tot Ridder in de Leopoldsorde :

De heer Victor Dive, eerste gegradeerde;

De heer Jean-Paul Lejeune, eerstaanwezend gegradeerde;

Mevr. Florence Pigeolet, attaché;

Mevr. Virginie Van Wynsberghe, attaché.

Un arrêté royal du 25 octobre 2017 :

- nomme Commandeur de l'Ordre de Léopold :

M. Alain Debaugnies, directeur;

- nomme Officier de l'Ordre de Léopold ;

M. Pierre Dupont, attaché;

M. Robert Loop, directeur;

M. Pierre Moreau, attaché;

- nomme Chevalier de l'Ordre de Léopold :

M. Victor Dive, premier gradué;

M. Jean-Paul Lejeune, gradué principal;

Mme Florence Pigeolet, attachée;

Mme Virginie Van Wynsberghe, attachée.

FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST KANZLEI DES PREMIERMINISTERS UND ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[C – 2017/32109]

**Wallonisches Amt für Berufsbildung und Arbeitsbeschaffung
("Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi") — Nationale Orden**

Durch Königlichen Erlass vom 25. Oktober 2017:

- wird Herr Basilio Napoli, Generalinspektor, zum Kommandeur des Kronenordens ernannt;
- werden folgende Personen zum Offizier des Kronenordens ernannt:

Herr Pascal Dudkiewicz, erster Attaché;

Herr Michel Louwagie, Attaché;

- werden folgende Personen zum Ritter des Kronenordens ernannt:
Frau Paulette Aerts, Hauptgraduierte;
Frau Geneviève Antoine, erste Assistentin;
Frau Nicole Bricmant, erste Assistentin;
Frau Martine Bultot, erste Assistentin;
Frau Patricia Cannorozzo, Hauptgraduierte;
Frau Patricia Coenen, erste Assistentin;
Herr Christian Cossement, Hauptgraduiert;
Frau Martine Derameaux, erste Graduierte;
Frau Danièle Dubois, Hauptgraduierte;
Frau Claudine Grégoire, Hauptassistentin;
Frau Fabienne Lambert genannt Minguet, Hauptgraduierte;
Frau Dominique Lejeune, Graduierte;
Frau Cécile Mairesse, Graduierte;
Frau Françoise Plainchamp, Hauptgraduierte;
Herr Joël Renard, erster Assistent;
Herr Jean-Jacques Sauvage, erster Assistent;
Frau Anne-Marie Servais, erste Graduierte;
Frau Daniella Villarosa, Hauptgraduierte;
Frau Godelieve Volkaert, Hauptassistentin;
- werden folgenden Personen die Goldenen Palmen des Kronenordens verliehen:
Herr Jean-Paul Botty, erster Beigeordneter;
Frau Giuseppina Cicoria, Hauptbeigeordnete;
Frau Marie-Christine De Meyer, Hauptbeigeordnete;
Frau Christine Denooz, Graduierte;
Frau Marie-Christine Hutin, erste Beigeordnete;
Frau Véronique Latinie, Hauptbeigeordnete;
Frau Annick Lefèvre, Hauptgraduierte;
Frau Yvette Léonard, Hauptassistentin;
Frau Annick Libert, Hauptbeigeordnete;
Frau Katia Louckx, erste Beigeordnete;
Frau Monique Montpelier, Graduierte;
Herr Jacques Piedboeuf, Hauptbeigeordneter;
Herr Christian Vanquaelle, Graduiert;
Frau Isabelle Zanini, Graduierte;
- werden Herrn Alain Tombu, Beigeordneter, die Silbernen Palmen des Kronenordens verliehen.

Durch Königlichen Erlass vom 25. Oktober 2017:

- werden folgende Personen zum Kommandeur des Leopold-II-Ordens ernannt:
Herr Armille Kempeneers, erster Attaché;
Frau Marie-Françoise Wanlin, erste Attachée;
- werden folgende Personen zum Offizier des Leopold-II-Ordens ernannt:
Herr André Grigolato, erster Graduiert;
Frau Jeanine Hallaert, Attachée;
Herr André Hubert, erster Graduiert;
Frau Rose-Marie Rousseau, erste Graduierte;
- werden die folgenden Personen zum Ritter des Leopold-II-Ordens ernannt:
Frau Graciella Biasia, Hauptbeigeordnete;
Frau Nathalie Bierwertz, Graduierte;
Frau Christine Bodart, Hauptbeigeordnete;
Herr Didier Boudart, Graduiert;
Frau Viviane Cattelain, Hauptgraduierte;
Frau Vincianne Charlier, Graduierte;
Frau Pascale Crahay, Hauptgraduierte;
Frau Bernadette Cuignet, Assistentin;
Herr Jean-Marie Dardenne, erster Assistent;
Herr Luc Valeriola, erster Assistent;
Frau Martine Deboo, Assistentin;
Frau Françoise Etienne, Hauptbeigeordnete;
Frau Catherine Forêt, Hauptbeigeordnete;
Frau Marianne Jacquemin, Hauptassistentin;
Frau Martine Lamy, Hauptgraduierte;
Frau Laurence Lelangue, Hauptassistentin;
Frau Annika Leunis, Hauptassistentin;
Frau Liliane Marbaix, Graduierte;
Frau Yasmina Paradis, Graduierte;
Frau Véronique Ronse, Hauptassistentin;
Frau Carine Senelle, Hauptassistentin;

Frau Marie-Christine Smialko, Hauptassistentin;
Frau Rosa Spinosi, Hauptassistentin;
Frau Nancy Tresinie, Hauptassistentin;
Frau Francine Viseur, Assistentin.

Durch Königlichen Erlass vom 25. Oktober 2017:

- werden folgende Personen zum Kommandeur des Leopoldordens ernannt:
Herr Alain Debaugnies, Direktor;
 - werden folgende Personen zum Offizier des Leopoldordens ernannt:
Herr Pierre Dupont, Attaché;
Herr Robert Loop, Direktor;
Herr Pierre Moreau, Attaché;
 - werden folgende Personen zum Ritter des Leopoldordens ernannt:
Herr Victor Dive, erster Graduierter;
Herr Jean-Paul Lejeune, Hauptgraduierter;
Frau Florence Pigeolet, Attachée;
Frau Virginie Van Wynsberghe, Attachée.
-

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/206866]

14 DECEMBRE 2017. — Arrêté du Gouvernement wallon portant désignation des membres du comité de pilotage de l'ASBL « Centre de référence en santé mentale »

Le Gouvernement wallon,

Vu le Code wallon de l'Action sociale et de la Santé, Livre VI, Titre 2, Chapitre II, les articles 618 et 619;

Vu le Code réglementaire de l'Action sociale et de la Santé, Livre VII, Titre 3, Section 2, l'article 1825;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 28 juillet 2017 fixant la répartition des compétences entre les Ministres et réglant la signature des actes du Gouvernement;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 août 2017 portant règlement du fonctionnement du Gouvernement;

Vu l'arrêté ministériel du 23 décembre 2015 octroyant une reconnaissance en qualité de centre de référence en santé mentale du 1^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2019 à l'ASBL « Centre de référence en santé mentale »;

Considérant qu'au terme de l'article 619, § 5, du Code, le comité de pilotage du Centre de référence en santé mentale reconnu doit être composé de divers représentants répartis comme suit : les personnes désignées par le centre de référence; deux représentants des pouvoirs organisateurs, dont un directeur administratif; trois représentants des travailleurs des services de santé mentale, chacun pour une fonction; un représentant de la fonction psychiatrique, un représentant des plates-formes de concertation en santé mentale;

Considérant les candidatures réceptionnées suite à l'appel à candidatures publié au *Moniteur belge* le 19 janvier 2017;

Vu la candidature de M. Marc Xhrouet;

Considérant que M. Marc Xhrouet occupe un poste de conseiller en santé mentale à SANTHEA et que sa candidature a été déposée par le conseil d'administration du centre de référence;

Vu la candidature de M. Marc Demesmaecker;

Considérant que M. Marc Demesmaecker occupe un poste de conseiller en santé mentale à UNESSA, Union en Soins de Santé et que sa candidature a été déposée par le conseil d'administration du centre de référence;

Vu la candidature de M. Xavier Mulkens;

Considérant que M. Xavier Mulkens occupe une place de psychologue au sein du Centre de Guidance de Charleroi et que sa candidature a été déposée par le conseil d'administration du centre de référence;

Vu la candidature de M. Thierry Lottin;

Considérant que M. Thierry Lottin est administrateur à la FEDITO wallonne, Fédération wallonne des institutions pour toxicomanes et psychologue en hôpital et que sa candidature a été déposée par le conseil d'administration du centre de référence;

Vu la candidature de M. Alain Sansterre;

Considérant que M. Alain Sansterre est président de la Plateforme de Concertation en Santé mentale du Brabant wallon et directeur d'un hôpital pédopsychiatrique et que sa candidature a été déposée par le conseil d'administration du centre de référence;

Vu la candidature de M. Geoffrey Blaffart;

Considérant que M. Blaffart, assistant social, occupe le poste de directeur administratif de quatre services de santé mentale et que sa candidature est présentée par l'APOSSM, Association des Pouvoirs organisateurs des Services de Santé mentale en Wallonie;

Vu la candidature de Mme Isabelle Linkens;

Considérant que Mme Linkens occupe le poste d'administrateur délégué de l'ASBL Centre de Santé de Jolimont organisant un service de santé mentale disposant de trois sièges de mission généraliste et d'une initiative spécifique et que sa candidature est proposée par l'APOSSM;

Vu la candidature de M. Patrick Godfrin;

Considérant que M. Patrick Godfrin, psychologue au service de santé mentale de Jambes, détient une expérience de plus de 20 ans dans le secteur des services de santé mentale, et que sa candidature est présentée pour la fonction psychologique par l'ATSMA, Association des Travailleurs de la Santé mentale ambulatoire;

Vu la candidature de Mme Christine de Moreau d'Andoy;

Considérant que Mme Christine de Moreau d'Andoy, assistante sociale au service de santé mentale d'Andenne, détient une expérience de 14 ans dans le secteur des services de santé mentale et que sa candidature est présentée pour la fonction sociale par l'ATSMA;

Vu la candidature de Mme Tiziana Lozzi,

Considérant que Mme Tiziana Lozzi, secrétaire au service de santé mentale de Courcelles, dispose d'une expérience de 30 ans dans le secteur des services de santé mentale et que sa candidature est présentée pour la fonction d'accueil et de secrétariat;

Vu la candidature de M. Benoît Gillain;

Considérant que le Docteur Benoît Gillain, psychiatre, vice-président de la Société royale de Médecine mentale de Belgique, chef de service à la Clinique St-Pierre à Ottignies, directeur thérapeutique au service de santé mentale d'Ottignies, détient une expérience de plus de 25 ans en qualité de psychiatre et que sa candidature est présentée pour la fonction psychiatrique;

Vu la candidature de M. Thierry Lebrun;

Considérant que le Docteur Thierry Lebrun, psychiatre, chef de service au CHR Val de Sambre, responsable thérapeutique de l'Equipe mobile d'Ecoute et d'Intervention en Santé mentale (EMISM) de la province de Namur, directeur thérapeutique de l'initiative spécifique Avec Nos Ainés du service de santé mentale de Namur, détient une expérience de plus de 25 ans en qualité de psychiatre et que sa candidature est présentée pour la fonction psychiatrique;

Vu la candidature de M. Pierre-René Gilbert;

Considérant que M. Pierre-René Gilbert, directeur général de l'Hôpital psychiatrique St-Bernard à Manage et de la MSP Bois de la Fontaine, assume la fonction de président de la Plate-forme de concertation en santé mentale de Charleroi et du Centre et que sa candidature est proposée en concertation entre les Plates-formes de concertation en santé mentale wallonnes;

Sur proposition de la Ministre de l'Action sociale, de la Santé, de l'Egalité des chances, de la Fonction publique et de la Simplification administrative;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Le présent arrêté règle, en vertu de l'article 138 de la Constitution, une matière visée à l'article 128 de celle-ci.

Art. 2. Sont désignés en qualité de membres du comité de pilotage de l'ASBL « Centre de référence en santé mentale » :

	Membres effectifs	Membres suppléants
Pour le centre de référence	M. Marc Xhouret	-
	M. Marc Demesmaecker	-
	M. Xavier Mulkens	-
	M. Thierry Lottin	
	M. Alain Sansterre	-
Pour les Pouvoirs organisateurs	M. Geoffrey Blaffart	-
	Mme Isabelle Linkens	-
Pour les travailleurs :		
Fonction psychologique	M. Patrick Godfrin	-
Fonction sociale	Mme Christine de Moreau d'Andoy	-
Fonction d'accueil	Mme Tiziana Lozzi	-
Pour la fonction psychiatrique	M. Benoît Gillain	M. Thierry Lebrun
Pour les plates-formes de concertation en santé mentale	M. Pierre-René Gilbert	-

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 4. La Ministre de l'Action sociale, de la Santé, de l'Egalité des chances, de la Fonction publique et de la Simplification administrative est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Namur, le 14 décembre 2017.

Le Ministre-Président,
W. BORSUS

La Ministre de l'Action sociale, de la Santé, de l'Egalité des Chances, de la Fonction publique
et de la Simplification administrative,

A. GREOLI

VERTALING

WAALSE OVERHEIDS DIENST

[2017/206866]

14 DECEMBER 2017. — Besluit van de Waalse Regering tot aanwijzing van de leden van het sturingscomité van de VZW « Centre de référence en santé mentale »

De Waalse Regering,

Gelet op het Waals Wetboek van Sociale actie en Gezondheid, Boek VI, Titel 2, Hoofdstuk II, inzonderheid op artikelen 618 en 619;

Gelet op het Waals regelgevend Wetboek van Sociale actie en Gezondheid, Boek VII, Titel 3, Afdeling 2, inzonderheid op artikel 1825;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 28 juli 2017 tot vaststelling van de verdeling van de ministeriële bevoegdheden en tot regeling van de ondertekening van haar akten;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 3 augustus 2017 tot regeling van de werking van de Regering;

Gelet op het ministerieel besluit van 23 december 2015 tot erkenning van de VZW "Centre de Référence en Santé mentale" als referentiecentrum inzake geestelijke gezondheidszorg van 1 januari 2016 tot 31 december 2019;

Overwegende dat het sturingscomité van het erkende « Centre de référence en santé mentale » krachtens artikel 619, § 5, van het Wetboek, uit verschillende vertegenwoordigers moet bestaan, die als volgt worden verdeeld: de door het referentiecentrum aangewezen personen, twee vertegenwoordigers van de inrichtende machten, onder wie een administratief directeur; drie vertegenwoordigers van de werknemers van de diensten voor geestelijke gezondheidszorg, ieder voor één functie; één vertegenwoordiger van de psychiatrische functie en één vertegenwoordiger van de overlegplatforms voor geestelijke gezondheidszorg;

Gelet op de kandidaturen die ten gevolge van de oproep tot kandidaten bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 19 januari 2017 zijn ontvangen;

Gelet op de kandidatuur van de heer Marc Xhouet;

Overwegende dat de heer Marc Xhouet een functie als adviseur in geestelijke gezondheidszorg bij SANTHEA bekleedt en dat zijn kandidatuur door de Raad van bestuur van het referentiecentrum ingediend is;

Gelet op de kandidatuur van de heer Marc Demesmaecker;

Overwegende dat de heer Marc Demesmaecker een functie als adviseur in geestelijke gezondheidszorg bij UNESSA, « Union en Soins de Santé », bekleedt, en dat zijn kandidatuur door de Raad van bestuur van het referentiecentrum ingediend is;

Gelet op de kandidatuur van de heer Xavier Mulkens;

Overwegende dat de heer Xavier Mulkens een functie als psycholoog bij de « Centre de Guidance de Charleroi » bekleedt en dat zijn kandidatuur door de Raad van bestuur van het referentiecentrum ingediend is;

Gelet op de kandidatuur van de heer Thierry Lottin;

Overwegende dat de heer Thierry Lottin bestuurder bij de Waalse FEDITO, « Fédération wallonne des institutions pour toxicomanes », en ziekenhuispsycholoog is en dat zijn kandidatuur door de Raad van bestuur van het referentiecentrum ingediend is;

Gelet op de kandidatuur van de heer Alain Sansterre;

Overwegende dat de heer Alain Sansterre voorzitter van de « Plateforme de Concertation en Santé mentale du Brabant wallon » en directeur van een pedopsychiatrische ziekenhuis is en dat zijn kandidatuur door de Raad van bestuur van het referentiecentrum ingediend is;

Gelet op de kandidatuur van de heer Geoffrey Blaffart;

Overwegende dat de heer Blaffart, maatschappelijk assistent, de functie van administratief directeur van vier diensten voor geestelijke gezondheidszorg bekleedt en dat zijn kandidatuur voorgesteld wordt door APOSSM, « Association des Pouvoirs organisateurs des Services de Santé mentale en Wallonie »;

Gelet op de kandidatuur van Mevr. Isabelle Linkens;

Overwegende dat mevr. Linkens de functie van gedelegeerd bestuurder van de vzw Centre de Santé de Jolimont bekleedt, die een dienst voor geestelijke gezondheidszorg organiseert met drie zetels met een algemene opdracht en een specifiek initiatief en dat haar kandidatuur voorgesteld wordt door APOSSM;

Gelet op de kandidatuur van de heer Patrick Godfrin;

Overwegende dat de heer Patrick Godfrin, psycholoog bij de dienst voor geestelijke gezondheidszorg in Jambes, meer dan 20 jaar ervaring in de dienstensector voor geestelijke gezondheidszorg heeft, en dat zijn kandidatuur voor de psychologische functie door ATSMA, « Association des Travailleurs de la Santé mentale ambulatoire » voorgesteld wordt;

Gelet op de kandidatuur van mevr. Christine de Moreau d'Andoy;

Overwegende dat mevr. Christine de Moreau d'Andoy, maatschappelijk assistent bij de dienst voor geestelijke gezondheidszorg in Andenne, meer dan 14 jaar ervaring in de dienstensector voor geestelijke gezondheidszorg heeft, en dat haar kandidatuur voor de sociale functie door ATSMA voorgesteld wordt;

Gelet op de kandidatuur van Mevr. Tiziana Lozzi;

Overwegende dat mevr. Tiziana Lozzi, secretaresse bij de dienst voor geestelijke gezondheidszorg in Courcelles, meer dan 30 jaar ervaring in de dienstensector voor geestelijke gezondheidszorg heeft, en dat haar kandidatuur voor de functie onthaal en secretariaat voorgesteld wordt;

Gelet op de kandidatuur van de heer Benoît Gillain;

Overwegende dat dokter Benoît Gillain, psychiater, vice-voorzitter van de « Société royale de Médecine mentale de Belgique », diensthoofd bij de « Clinique St-Pierre » in Ottignies, therapeutisch directeur bij de dienst voor geestelijke gezondheidszorg in Ottignies, meer dan 25 jaar ervaring als psychiater heeft en dat zijn kandidatuur voor de psychiatrische functie voorgesteld wordt;

Gelet op de kandidatuur van de heer Thierry Lebrun;

Overwegende dat dokter Thierry Lebrun, psychiater, diensthoofd bij de CHR Val de Sambre, therapeutisch verantwoordelijker van « l'Equipe mobile d'Ecoute et d'Intervention en Santé mentale (EMISM) » van de provincie Namen, therapeutisch directeur van de specifiek initiatief « Avec Nos Ainés » van de dienst voor geestelijke gezondheidszorg in Namen, meer dan 25 jaar ervaring heeft als psychiater en dat zijn kandidatuur voor de psychiatrische functie voorgesteld wordt;

Gelet op de kandidatuur van de heer Pierre-René Gilbert;

Overwegende dat de heer Pierre-René Gilbert, directeur-generaal van het psychiatrisch ziekenhuis St-Bernard in Manage en een « MSP Bois de la Fontaine », de functie van voorzitter van de « Plate-forme de concertation en santé mentale de Charleroi et du Centre » bekleedt en dat zijn kandidatuur in overleg met de Waalse overlegplatforms voor geestelijke gezondheidszorg voorgesteld wordt;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Actie, Gezondheid, Gelijke Kansen, Ambtenarenzaken en Administratieve vereenvoudiging;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit regelt krachtens artikel 138 van de Grondwet een materie bedoeld in artikel 128 van de Grondwet.

Art. 2. De volgende personen worden aangewezen als lid van het sturingscomité van de vzw « Centre de référence en santé mentale » :

	Gewone leden	Plaatsvervangende leden
Voor het referentiecentrum	De heer Marc Xhouret	-
	De heer Marc Demesmaecker	-
	De heer Xavier Mulkens	-
	De heer Thierry Lottin	
	De heer Alain Sansterre	-
Voor de inrichtende machten	De heer Geoffrey Blaffart	-
	Mevr. Isabelle Linkens	-
Voor de werknemers:		
Psychologische functie	De heer Patrick Godfrin	-
Sociale functie	Mevr. Christine de Moreau d'Andoy	-
Onthaalfunctie	Mevr. Tiziana Lozzi	-
Psychiatrische functie	De heer Benoît Gillain	De heer Thierry Lebrun
Voor de overlegplatforms voor geestelijke gezondheidszorg	De heer Pierre-René Gilbert	-

Art. 3. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt wordt.

Art. 4. De Minister van Sociale Actie, Gezondheid, Gelijke Kansen, Ambtenarenzaken en Administratieve vereenvoudiging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Namen, 14 december 2017.

De Minister-President,
W. BORSUS

De Minister van Sociale Actie, Gezondheid, Gelijke Kansen, Ambtenarenzaken en Administratieve vereenvoudiging,
A. GREOLI

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/206814]

Fonction publique régionale. — Pouvoirs locaux

Par arrêté du Gouvernement wallon du 7 décembre 2017 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018, M. Xavier Bossu, commissaire d'arrondissement au Gouvernement provincial du Luxembourg, est admis à la retraite.

M. Xavier Bossu est autorisé à faire valoir ses droits à une pension de retraite à charge du Trésor public et à porter le titre honorifique de son grade.

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[2017/206814]

Regionaler öffentlicher Dienst. — Lokale Behörden

Durch Erlass der Wallonischen Regierung vom 7. Dezember 2017, der am 1. Januar 2018 in Kraft tritt, wird Herr Xavier Bossu, Bezirkskommissar bei der Provinzialregierung von Luxemburg, in den Ruhestand versetzt.

Herr Xavier Bossu darf seine Rechtsansprüche auf Ruhegeld zu Lasten der Staatskasse geltend machen und den Ehrentitel seines Dienstgrads führen.

VERTALING

WAALSE OVERHEIDS DIENST

[2017/206814]

Gewestelijke overheidsdiensten. — Plaatselijke Besturen

Bij besluit van de Waalse Regering van 7 december 2017, dat op 1 januari 2018 in werking treedt, wordt de heer Xavier Bossu, arrondissementscommissaris bij het Provinciebestuur Luxemburg, in ruste gesteld.

De heer Xavier Bossu wordt ertoe gemachtigd zijn rechten op een rustpensioen ten laste van de Staatskas te laten gelden en de ertitel van zijn graad te dragen.

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/206815]

Exploitation aéroportuaire

Un arrêté ministériel du 28 septembre 2017 agréé, pour une durée de dix ans prenant cours le 28 septembre 2017, M. Ibrahim Hakim pour préster des activités d'assistance en escale, sur l'aéroport de Liège, pour :

- 5. l'assistance « opérations en piste » pour les services :
 - * 5.7. « transport, chargement dans l'avion et déchargeement de l'avion de la nourriture et des boissons »;
- 6. l'assistance « nettoyage et service de l'avion » pour les services :
 - * 6.1. « nettoyage intérieur de l'avion »;
- 11. l'assistance « service commissariat » (catering) pour les services :
 - * 11.3. « nettoyage des accessoires »;
 - * 11.4. « préparation et livraison du matériel et des denrées ».

Un arrêté ministériel du 16 novembre 2017 agréé, pour une durée de dix ans prenant cours le 16 novembre 2017, la société Care SA pour préster des activités d'assistance en escale, sur l'aéroport de Charleroi, pour :

6. l'assistance « nettoyage et service de l'avion » comprenant les services suivants : 6.1. « le nettoyage intérieur de l'avion, le service des toilettes, le service de l'eau ».

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[2017/206815]

Flughafenverwaltung

Durch Ministeriellen Erlass vom 28. September 2017 wird Herrn Ibrahim Hakim für eine Dauer von zehn Jahren ab diesem Datum die Zulassung erteilt, um auf dem Flughafen Lüttich Bodenabfertigungsdienste in folgenden Bereichen zu leisten:

- 5. die Vorfeldabfertigung für folgende Dienstleistungen:
 - * 5.7. "die Beförderung, das Ein- und Ausladen der Nahrungsmittel und Getränke in das bzw. aus dem Flugzeug";
- 6. die Reinigungsdienste und den Flugzeugservice für folgende Dienstleistungen:
 - * 6.1. "Innenreinigung der Flugzeuge";
- 11. die Bordverpflegungsdienste (Catering) für folgende Dienstleistungen:
 - * 11.3. "Reinigung des Zubehörs";
 - * 11.4. "Vorbereitung und Lieferung des Materials und der Lebensmittel".

Durch Ministeriellen Erlass vom 16. November 2017 wird die Gesellschaft "Care SA" für eine Dauer von zehn Jahren ab diesem Datum zugelassen, um auf dem Flughafen Charleroi Bodenabfertigungsdienste in folgenden Bereichen zu leisten:

6. die Reinigungsdienste und den Flugzeugservice, die folgende Dienstleistungen umfassen: 6.1. "die Innen- und Außenreinigung der Flugzeuge, die Toilettenreinigung, den Wasserdienst".

VERTALING

WAALSE OVERHEIDS DIENST

[2017/206815]

Exploitatie van de Luchthavens

Bij ministerieel besluit van 28 september 2017 wordt de heer Ibrahim Hakim voor een termijn van tien jaar die ingaat op 28 september 2017 erkend om grondafhandelingsdiensten op de site van de luchthaven Luik te verlenen voor:

- 5. dienstverlening bij baanoperaties :
 - * 5.7. het vervoer, het inladen in en het uitladen uit het vliegtuig van voedsel en dranken;
- 6. dienstverlening bij vliegtuigservicing :
 - * 6.1. schoonmaken van de binnenkant van het vliegtuig;

11. dienstverlening bij cateringsactiviteiten :
*11.3. het schoonmaken van het toebehoren;
* 11.4. het voorbereiden en leveren van het materieel en de voedingsmiddelen.

Bij ministerieel besluit van 16 november 2017, wordt de maatschappij « Care SA » voor een termijn van tien jaar die ingaat op 16 november 2017 erkend om grondafhandelingsdiensten op de site van de luchthaven Charleroi te verlenen voor:

6. dienstverlening bij vliegtuigservicing : 6.1. het schoonmaken van de binnenkant van het vliegtuig, toilet- en waterservice.

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/206818]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la SA Transports Denis et Cie, en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux

Le Directeur général,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu le décret fiscal du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets, modifié par l'arrêté du Gouvernement wallon du 24 janvier 2002, partiellement annulé par l'arrêté n° 94.211 du Conseil d'Etat du 22 mars 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 relatif à l'enregistrement des collecteurs et transporteurs de déchets autres que dangereux;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande introduite par la SA Transports Denis et Cie, le 23 octobre 2017;

Considérant que la requérante a fourni toutes les indications requises par l'article 4, § 2, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 susvisé,

Acte :

Article 1^{er}. § 1^{er}. La SA Transports Denis et Cie, sise chaussée de Namur 168, à 5030 Gembloux (numéro Banque-Carrefour des Entreprises ou de T.V.A. : BE0402539805), est enregistrée en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux.

L'enregistrement est identifié par le numéro 2017-11-08-01.

§ 2. Le présent enregistrement porte sur le transport des déchets suivants :

- déchets inertes;
- déchets ménagers et assimilés;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B1;
- déchets industriels ou agricoles non dangereux.

§ 3. Le présent enregistrement exclut le transport des déchets suivants :

- déchets dangereux;
- huiles usagées;
- PCB/PCT;
- déchets animaux;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B2.

Art. 2. Le transport des déchets repris à l'article 1^{er}, § 2, est autorisé sur l'ensemble du territoire de la Région wallonne.

Le transport n'est autorisé que lorsque celui-ci est effectué sur ordre d'un producteur de déchets ou sur ordre d'un collecteur enregistré de déchets.

Art. 3. Sans préjudice de l'article 8 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets, le transport de déchets est interdit entre 23 heures et 5 heures.

Art. 4. Les dispositions du présent enregistrement ne dispensent pas l'impétrante du respect des prescriptions requises ou imposées par d'autres textes législatifs applicables.

Art. 5. § 1^{er}. Le présent enregistrement ne préjudicie en rien au respect de la réglementation relative au transport de marchandises par route, par voie d'eau ou par chemin de fer.

§ 2. Une lettre de voiture entièrement complétée et signée, ou une note d'envoi, doit accompagner le transport des déchets. Ces documents doivent au moins mentionner les données suivantes :

- a) la description du déchet;
- b) la quantité exprimée en kilogrammes ou en litres;
- c) la date du transport;
- d) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui a remis des déchets;
- e) la destination des déchets;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du collecteur;
- g) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur.

§ 3. La procédure visée au § 2 reste d'application jusqu'à l'entrée en vigueur du bordereau de suivi des déchets visé à l'article 9 du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets.

Art. 6. Une copie du présent enregistrement doit accompagner chaque transport.

Art. 7. § 1^{er}. L'impétrante remet à la personne dont elle a reçu des déchets une attestation mentionnant :

- a) son nom ou dénomination, adresse ou siège social;
- b) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui lui a remis des déchets;
- c) la date et le lieu de la remise;
- d) la quantité de déchets remis;
- e) la nature et le code des déchets remis;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur des déchets.

§ 2. Un double de l'attestation prévue au § 1^{er} est tenu par l'impétrante pendant cinq ans à disposition de l'Administration.

Art. 8. § 1^{er}. L'impétrante transmet annuellement au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, une déclaration de transport de déchets, à l'exclusion des informations transmises en exécution de l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 avril 2014 relatif à l'agrément et à l'octroi de subventions aux associations sans but lucratif et aux sociétés à finalité sociale actives dans le secteur de la réutilisation et de la préparation en vue de la réutilisation.

La déclaration est transmise au plus tard le soixantième jour suivant l'expiration de l'année de référence. La déclaration est établie selon les formats définis par le Département du Sol et des Déchets.

§ 2. L'impétrante conserve une copie de la déclaration annuelle pendant une durée minimale de cinq ans.

Art. 9. Afin de garantir et de contrôler la bonne fin des opérations de transport, l'impétrante transmet au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, en même temps que sa déclaration annuelle les informations suivantes :

1° les numéros d'immatriculation des véhicules détenus en propre ou en exécution de contrats passés avec des tiers et affectés au transport des déchets;

2° la liste des chauffeurs affectés aux activités de transport.

Art. 10. En exécution de l'article 18, § 1^{er}, du décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes, l'impétrante transmet semestriellement au Département du Sol et des Déchets, Direction des Instruments économiques, une déclaration fiscale sur base des modèles communiqués par le Département du Sol et des Déchets.

Art. 11. Si l'impétrante souhaite renoncer, en tout ou en partie, au transport des déchets désignés dans le présent enregistrement, elle en opère notification au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, qui en prend acte.

Art. 12. Sur base d'un procès-verbal constatant une infraction au Règlement 1013/2006/CE concernant les transferts de déchets, au décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, à leurs arrêtés d'exécution, l'enregistrement peut, aux termes d'une décision motivée, être radié, après qu'ait été donnée à l'impétrante la possibilité de faire valoir ses moyens de défense et de régulariser la situation dans un délai déterminé.

En cas d'urgence spécialement motivée et pour autant que l'audition de l'impétrante soit de nature à causer un retard préjudiciable à la sécurité publique, l'enregistrement peut être radié sans délai et sans que l'impétrante n'ait été entendue.

Art. 13. § 1^{er}. L'enregistrement vaut pour une période de cinq ans.

§ 2. La demande de renouvellement dudit enregistrement est introduite dans un délai précédant d'un mois la limite de validité susvisée.

Namur, le 8 novembre 2017.

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/206819]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la « NV Taverniers & Co », en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux

Le Directeur général,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu le décret fiscal du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets, modifié par l'arrêté du Gouvernement wallon du 24 janvier 2002, partiellement annulé par l'arrêté n° 94.211 du Conseil d'Etat du 22 mars 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 relatif à l'enregistrement des collecteurs et transporteurs de déchets autres que dangereux;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande introduite par la « NV Taverniers & Co », le 23 octobre 2017;

Considérant que la requérante a fourni toutes les indications requises par l'article 4, § 2, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 susvisé,

Acte :

Article 1^{er}. § 1^{er}. La « NV Taverniers & Co », sise Vroentestraat 81 bus 1, à 3320 Hoegaarden (numéro Banque-Carrefour des Entreprises ou de T.V.A. : BE0433577528), est enregistrée en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux.

L'enregistrement est identifié par le numéro 2017-11-08-02.

§ 2. Le présent enregistrement porte sur le transport des déchets suivants :

- déchets inertes ;
- déchets ménagers et assimilés ;
- déchets industriels ou agricoles non dangereux.

§ 3. Le présent enregistrement exclut le transport des déchets suivants :

- déchets dangereux ;
- huiles usagées ;
- PCB/PCT ;
- déchets animaux ;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B2 ;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B1.

Art. 2. Le transport des déchets repris à l'article 1^{er}, § 2, est autorisé sur l'ensemble du territoire de la Région wallonne.

Le transport n'est autorisé que lorsque celui-ci est effectué sur ordre d'un producteur de déchets ou sur ordre d'un collecteur enregistré de déchets.

Art. 3. Sans préjudice de l'article 8 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets, le transport de déchets est interdit entre 23 heures et 5 heures.

Art. 4. Les dispositions du présent enregistrement ne dispensent pas l'impétrante du respect des prescriptions requises ou imposées par d'autres textes législatifs applicables.

Art. 5. § 1^{er}. Le présent enregistrement ne préjudicie en rien au respect de la réglementation relative au transport de marchandises par route, par voie d'eau ou par chemin de fer.

§ 2. Une lettre de voiture entièrement complétée et signée, ou une note d'envoi, doit accompagner le transport des déchets. Ces documents doivent au moins mentionner les données suivantes :

- a) la description du déchet ;
- b) la quantité exprimée en kilogrammes ou en litres ;
- c) la date du transport ;
- d) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui a remis des déchets ;
- e) la destination des déchets ;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du collecteur ;
- g) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur.

§ 3. La procédure visée au § 2 reste d'application jusqu'à l'entrée en vigueur du bordereau de suivi des déchets visé à l'article 9 du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets.

Art. 6. Une copie du présent enregistrement doit accompagner chaque transport.

Art. 7. § 1^{er}. L’impétrante remet à la personne dont elle a reçu des déchets une attestation mentionnant :

- a) son nom ou dénomination, adresse ou siège social;
- b) le nom ou la dénomination, l’adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui lui a remis des déchets;
- c) la date et le lieu de la remise;
- d) la quantité de déchets remis;
- e) la nature et le code des déchets remis;
- f) le nom ou la dénomination, l’adresse ou le siège social du transporteur des déchets.

§ 2. Un double de l’attestation prévue au § 1^{er} est tenu par l’impétrante pendant cinq ans à disposition de l’Administration.

Art. 8. § 1^{er}. L’impétrante transmet annuellement au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, une déclaration de transport de déchets, à l’exclusion des informations transmises en exécution de l’arrêté du Gouvernement wallon du 3 avril 2014 relatif à l’agrément et à l’octroi de subventions aux associations sans but lucratif et aux sociétés à finalité sociale actives dans le secteur de la réutilisation et de la préparation en vue de la réutilisation.

La déclaration est transmise au plus tard le soixantième jour suivant l’expiration de l’année de référence. La déclaration est établie selon les formats définis par le Département du Sol et des Déchets.

§ 2. L’impétrante conserve une copie de la déclaration annuelle pendant une durée minimale de cinq ans.

Art. 9. Afin de garantir et de contrôler la bonne fin des opérations de transport, l’impétrante transmet au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, en même temps que sa déclaration annuelle les informations suivantes :

1° les numéros d’immatriculation des véhicules détenus en propre ou en exécution de contrats passés avec des tiers et affectés au transport des déchets;

2° la liste des chauffeurs affectés aux activités de transport.

Art. 10. En exécution de l’article 18, § 1^{er}, du décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l’établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes, l’impétrante transmet semestriellement au Département du Sol et des Déchets, Direction des Instruments économiques, une déclaration fiscale sur base des modèles communiqués par le Département du Sol et des Déchets.

Art. 11. Si l’impétrante souhaite renoncer, en tout ou en partie, au transport des déchets désignés dans le présent enregistrement, elle en opère notification au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, qui en prend acte.

Art. 12. Sur base d’un procès-verbal constatant une infraction au Règlement 1013/2006/CE concernant les transferts de déchets, au décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, à leurs arrêtés d’exécution, l’enregistrement peut, aux termes d’une décision motivée, être radié, après qu’ait été donnée à l’impétrante la possibilité de faire valoir ses moyens de défense et de régulariser la situation dans un délai déterminé.

En cas d’urgence spécialement motivée et pour autant que l’audition de l’impétrante soit de nature à causer un retard préjudiciable à la sécurité publique, l’enregistrement peut être radié sans délai et sans que l’impétrante n’ait été entendue.

Art. 13. § 1^{er}. L’enregistrement vaut pour une période de cinq ans.

§ 2. La demande de renouvellement dudit enregistrement est introduite dans un délai précédent d’un mois la limite de validité susvisée.

Namur, le 8 novembre 2017.

B. QUEVY



SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/206820]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Acte procédant à l’enregistrement de la SARL Ghilardi Transports en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux

Le Directeur général,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu le décret fiscal du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l’établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes;

Vu l’arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets, modifié par l’arrêté du Gouvernement wallon du 24 janvier 2002, partiellement annulé par l’arrêté n° 94.211 du Conseil d’Etat du 22 mars 2001;

Vu l’arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 relatif à l’enregistrement des collecteurs et transporteurs de déchets autres que dangereux;

Vu l’arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande introduite par la SARL Ghilardi Transports, le 23 octobre 2017;

Considérant que la requérante a fourni toutes les indications requises par l'article 4, § 2, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 susvisé,

Acte :

Article 1^{er}. § 1^{er}. La SARL Ghilardi Transports, sise route Nationale 2, à F-55120 Parois (numéro Banque-Carrefour des Entreprises ou de T.V.A. : FR32419479449) est enregistrée en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux.

L'enregistrement est identifié par le numéro 2017-11-08-03.

§ 2. Le présent enregistrement porte sur le transport des déchets suivants :

- déchets industriels ou agricoles non dangereux.

§ 3. Le présent enregistrement exclut le transport des déchets suivants :

- déchets dangereux;

- huiles usagées;

- PCB/PCT;

- déchets animaux;

- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B2;

- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B1;

- déchets inertes;

- déchets ménagers et assimilés.

Art. 2. Le transport des déchets repris à l'article 1^{er}, § 2, est autorisé sur l'ensemble du territoire de la Région wallonne.

Le transport n'est autorisé que lorsque celui-ci est effectué sur ordre d'un producteur de déchets ou sur ordre d'un collecteur enregistré de déchets.

Art. 3. Sans préjudice de l'article 8 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets, le transport de déchets est interdit entre 23 heures et 5 heures.

Art. 4. Les dispositions du présent enregistrement ne dispensent pas l'impétrante du respect des prescriptions requises ou imposées par d'autres textes législatifs applicables.

Art. 5. § 1^{er}. Le présent enregistrement ne préjudicie en rien au respect de la réglementation relative au transport de marchandises par route, par voie d'eau ou par chemin de fer.

§ 2. Une lettre de voiture entièrement complétée et signée, ou une note d'envoi, doit accompagner le transport des déchets. Ces documents doivent au moins mentionner les données suivantes :

a) la description du déchet;

b) la quantité exprimée en kilogrammes ou en litres;

c) la date du transport;

d) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui a remis des déchets;

e) la destination des déchets;

f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du collecteur;

g) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur.

§ 3. La procédure visée au § 2 reste d'application jusqu'à l'entrée en vigueur du bordereau de suivi des déchets visé à l'article 9 du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets.

Art. 6. Une copie du présent enregistrement doit accompagner chaque transport.

Art. 7. § 1^{er}. L'impétrante remet à la personne dont elle a reçu des déchets une attestation mentionnant :

a) son nom ou dénomination, adresse ou siège social;

b) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui lui a remis des déchets;

c) la date et le lieu de la remise;

d) la quantité de déchets remis;

e) la nature et le code des déchets remis;

f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur des déchets.

§ 2. Un double de l'attestation prévue au § 1^{er} est tenu par l'impétrante pendant cinq ans à disposition de l'Administration.

Art. 8. § 1^{er}. L’impétrante transmet annuellement au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, une déclaration de transport de déchets, à l’exclusion des informations transmises en exécution de l’arrêté du Gouvernement wallon du 3 avril 2014 relatif à l’agrément et à l’octroi de subventions aux associations sans but lucratif et aux sociétés à finalité sociale actives dans le secteur de la réutilisation et de la préparation en vue de la réutilisation.

La déclaration est transmise au plus tard le soixantième jour suivant l’expiration de l’année de référence. La déclaration est établie selon les formats définis par le Département du Sol et des Déchets.

§ 2. L’impétrante conserve une copie de la déclaration annuelle pendant une durée minimale de cinq ans.

Art. 9. Afin de garantir et de contrôler la bonne fin des opérations de transport, l’impétrante transmet au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, en même temps que sa déclaration annuelle les informations suivantes :

1^o les numéros d’immatriculation des véhicules détenus en propre ou en exécution de contrats passés avec des tiers et affectés au transport des déchets;

2^o la liste des chauffeurs affectés aux activités de transport.

Art. 10. En exécution de l’article 18, § 1^{er}, du décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l’établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes, l’impétrante transmet semestriellement au Département du Sol et des Déchets, Direction des Instruments économiques, une déclaration fiscale sur base des modèles communiqués par le Département du Sol et des Déchets.

Art. 11. Si l’impétrante souhaite renoncer, en tout ou en partie, au transport des déchets désignés dans le présent enregistrement, elle en opère notification au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, qui en prend acte.

Art. 12. Sur base d’un procès-verbal constatant une infraction au Règlement 1013/2006/CE concernant les transferts de déchets, au décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, à leurs arrêtés d’exécution, l’enregistrement peut, aux termes d’une décision motivée, être radié, après qu’ait été donnée à l’impétrante la possibilité de faire valoir ses moyens de défense et de régulariser la situation dans un délai déterminé.

En cas d’urgence spécialement motivée et pour autant que l’audition de l’impétrante soit de nature à causer un retard préjudiciable à la sécurité publique, l’enregistrement peut être radié sans délai et sans que l’impétrante n’ait été entendue.

Art. 13. § 1^{er}. L’enregistrement vaut pour une période de cinq ans.

§ 2. La demande de renouvellement dudit enregistrement est introduite dans un délai précédent d’un mois la limite de validité susvisée.

Namur, le 8 novembre 2017.

B. QUEVY

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/206821]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Acte procédant à l’enregistrement de la SPRL Devos Metal Recycling, en qualité de collecteur et de transporteur de déchets autres que dangereux

Le Directeur général,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu le décret fiscal du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l’établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes;

Vu l’arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets, modifié par l’arrêté du Gouvernement wallon du 24 janvier 2002, partiellement annulé par l’arrêté n° 94.211 du Conseil d’Etat du 22 mars 2001;

Vu l’arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 relatif à l’enregistrement des collecteurs et transporteurs de déchets autres que dangereux;

Vu l’arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande introduite par la SPRL Devos Metal Recycling, le 20 octobre 2017;

Considérant que la requérante a fourni toutes les indications requises par l’article 4, § 2, de l’arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 susvisé,

Acte :

Article 1^{er}. § 1^{er} La SPRL Devos Metal Recycling, sise Mesenstraat 14, à 8940 Wervik (numéro Banque-Carrefour des Entreprises ou de T.V.A. : BE0550535376), est enregistrée en qualité de collecteur et de transporteur de déchets autres que dangereux.

L’enregistrement est identifié par le numéro 2017-11-08-04.

§ 2. Le présent enregistrement porte sur la collecte et le transport des déchets suivants :

- déchets inertes;
- déchets ménagers et assimilés;
- déchets industriels ou agricoles non dangereux.

§ 3. Le présent enregistrement exclut la collecte et le transport des déchets suivants :

- déchets dangereux;
- huiles usagées;
- PCB/PCT;
- déchets animaux;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B2;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B1.

Art. 2. La collecte et le transport des déchets repris à l'article 1^{er}, § 2, sont autorisés sur l'ensemble du territoire de la Région wallonne.

Art. 3. Sans préjudice de l'article 8 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets, le transport de déchets est interdit entre 23 heures et 5 heures.

Art. 4. § 1^{er}. Les dispositions du présent enregistrement ne dispensent pas l'impétrante du respect des prescriptions requises ou imposées par d'autres textes législatifs applicables.

§ 2. La collecte de textiles usagés en porte-à-porte ou par le biais de points d'apports volontaires autres que les parcs à conteneurs est subordonnée à la conclusion préalable d'une convention entre le collecteur et la commune sur le territoire de laquelle la collecte est opérée.

La convention comporte au minimum les dispositions figurant en annexe à l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 relatif à l'enregistrement des collecteurs et transporteurs de déchets autres que dangereux. Le collecteur adresse un exemplaire signé de la convention à l'Office wallon des déchets

Art. 5. § 1^{er}. Le présent enregistrement ne préjudicie en rien au respect de la réglementation relative au transport de marchandises par route, par voie d'eau ou par chemin de fer.

§ 2. Une lettre de voiture entièrement complétée et signée, ou une note d'envoi, doit accompagner le transport des déchets. Ces documents doivent au moins mentionner les données suivantes :

- a) la description du déchet;
- b) la quantité exprimée en kilogrammes ou en litres;
- c) la date du transport;
- d) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui a remis des déchets;
- e) la destination des déchets;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du collecteur;
- g) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur.

§ 3. La procédure visée au § 2 reste d'application jusqu'à l'entrée en vigueur du bordereau de suivi des déchets visé à l'article 9 du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets.

Art. 6. Une copie du présent enregistrement doit accompagner chaque transport.

Art. 7. § 1^{er}. L'impétrante remet à la personne dont elle a reçu des déchets une attestation mentionnant :

- a) son nom ou dénomination, adresse ou siège social;
- b) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui lui a remis des déchets;
- c) la date et le lieu de la remise;
- d) la quantité de déchets remis;
- e) la nature et le code des déchets remis;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur des déchets.

§ 2. Un double de l'attestation prévue au § 1^{er} est tenu par l'impétrante pendant cinq ans à disposition de l'Administration.

Art. 8. § 1^{er}. L'impétrante transmet annuellement au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, une déclaration de transport de déchets, à l'exclusion des informations transmises en exécution de l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 avril 2014 relatif à l'agrément et à l'octroi de subventions aux associations sans but lucratif et aux sociétés à finalité sociale actives dans le secteur de la réutilisation et de la préparation en vue de la réutilisation.

La déclaration est transmise au plus tard le soixantième jour suivant l'expiration de l'année de référence. La déclaration est établie selon les formats définis par le Département du Sol et des Déchets.

§ 2. L'impétrante conserve une copie de la déclaration annuelle pendant une durée minimale de cinq ans.

Art. 9. Afin de garantir et de contrôler la bonne fin des opérations de transport, l'impétrante transmet au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, en même temps que sa déclaration annuelle les informations suivantes :

1^o les numéros d'immatriculation des véhicules détenus en propre ou en exécution de contrats passés avec des tiers et affectés au transport des déchets;

2^o la liste des chauffeurs affectés aux activités de transport.

Art. 10. En exécution de l'article 18, § 1^{er}, du décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes, l'impétrante transmet semestriellement au Département du Sol et des Déchets, Direction des Instruments économiques, une déclaration fiscale sur base des modèles communiqués par le Département du Sol et des Déchets.

Art. 11. Si l'impétrante souhaite renoncer, en tout ou en partie, au transport des déchets désignés dans le présent enregistrement, elle en opère notification au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, qui en prend acte.

Art. 12. Sur base d'un procès-verbal constatant une infraction au Règlement 1013/2006/CE concernant les transferts de déchets, au décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, à leurs arrêtés d'exécution, l'enregistrement peut, aux termes d'une décision motivée, être radié, après qu'aït été donnée à l'impétrante la possibilité de faire valoir ses moyens de défense et de régulariser la situation dans un délai déterminé.

En cas d'urgence spécialement motivée et pour autant que l'audition de l'impétrante soit de nature à causer un retard préjudiciable à la sécurité publique, l'enregistrement peut être radié sans délai et sans que l'impétrante n'ait été entendue.

Art. 13. § 1^{er}. L'enregistrement vaut pour une période de cinq ans.

§ 2. La demande de renouvellement dudit enregistrement est introduite dans un délai précédent d'un mois la limite de validité susvisée.

Namur, le 8 novembre 2017.

B. QUEVY

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/206822]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de la « SK KMB Polska Marek Dziegief », en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux

Le Directeur général,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu le décret fiscal du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets, modifié par l'arrêté du Gouvernement wallon du 24 janvier 2002, partiellement annulé par l'arrêté n° 94.211 du Conseil d'Etat du 22 mars 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 relatif à l'enregistrement des collecteurs et transporteurs de déchets autres que dangereux;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande introduite par la « SK KMB Polska Marek Dziegief », le 19 octobre 2017;

Considérant que la requérante a fourni toutes les indications requises par l'article 4, § 2, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 susvisé,

Acte :

Article 1^{er}. § 1^{er}. La « SK KMB Polska Marek Dziegief », sise Ul. Ligota Zamecka 80, à PL-46-200 Kluczbork (numéro Banque-Carrefour des Entreprises ou de T.V.A. : PL7511773379), est enregistrée en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux.

L'enregistrement est identifié par le numéro 2017-11-08-05.

§ 2. Le présent enregistrement porte sur le transport des déchets suivants :

- déchets inertes;
- déchets industriels ou agricoles non dangereux.

§ 3. Le présent enregistrement exclut le transport des déchets suivants :

- déchets dangereux;
- huiles usagées;
- PCB/PCT;
- déchets animaux;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B2;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B1;
- déchets ménagers et assimilés.

Art. 2. Le transport des déchets repris à l'article 1^{er}, § 2, est autorisé sur l'ensemble du territoire de la Région wallonne.

Le transport n'est autorisé que lorsque celui-ci est effectué sur ordre d'un producteur de déchets ou sur ordre d'un collecteur enregistré de déchets.

Art. 3. Sans préjudice de l'article 8 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets, le transport de déchets est interdit entre 23 heures et 5 heures.

Art. 4. Les dispositions du présent enregistrement ne dispensent pas l’impétrante du respect des prescriptions requises ou imposées par d’autres textes législatifs applicables.

Art. 5. § 1^{er}. Le présent enregistrement ne préjudicie en rien au respect de la réglementation relative au transport de marchandises par route, par voie d’eau ou par chemin de fer.

§ 2. Une lettre de voiture entièrement complétée et signée, ou une note d’envoi, doit accompagner le transport des déchets. Ces documents doivent au moins mentionner les données suivantes :

- a) la description du déchet;
- b) la quantité exprimée en kilogrammes ou en litres;
- c) la date du transport;
- d) le nom ou la dénomination, l’adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui a remis des déchets;
- e) la destination des déchets;
- f) le nom ou la dénomination, l’adresse ou le siège social du collecteur;
- g) le nom ou la dénomination, l’adresse ou le siège social du transporteur.

§ 3. La procédure visée au § 2 reste d’application jusqu’à l’entrée en vigueur du bordereau de suivi des déchets visé à l’article 9 du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets.

Art. 6. Une copie du présent enregistrement doit accompagner chaque transport.

Art. 7. § 1^{er}. L’impétrante remet à la personne dont elle a reçu des déchets une attestation mentionnant :

- a) son nom ou dénomination, adresse ou siège social;
- b) le nom ou la dénomination, l’adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui lui a remis des déchets;
- c) la date et le lieu de la remise;
- d) la quantité de déchets remis;
- e) la nature et le code des déchets remis;
- f) le nom ou la dénomination, l’adresse ou le siège social du transporteur des déchets.

§ 2. Un double de l’attestation prévue au § 1^{er} est tenu par l’impétrante pendant cinq ans à disposition de l’Administration.

Art. 8. § 1^{er}. L’impétrante transmet annuellement au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, une déclaration de transport de déchets, à l’exclusion des informations transmises en exécution de l’arrêté du Gouvernement wallon du 3 avril 2014 relatif à l’agrément et à l’octroi de subventions aux associations sans but lucratif et aux sociétés à finalité sociale actives dans le secteur de la réutilisation et de la préparation en vue de la réutilisation.

La déclaration est transmise au plus tard le soixantième jour suivant l’expiration de l’année de référence. La déclaration est établie selon les formats définis par le Département du Sol et des Déchets.

§ 2. L’impétrante conserve une copie de la déclaration annuelle pendant une durée minimale de cinq ans.

Art. 9. Afin de garantir et de contrôler la bonne fin des opérations de transport, l’impétrante transmet au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, en même temps que sa déclaration annuelle les informations suivantes :

1° les numéros d’immatriculation des véhicules détenus en propre ou en exécution de contrats passés avec des tiers et affectés au transport des déchets;

2° la liste des chauffeurs affectés aux activités de transport.

Art. 10. En exécution de l’article 18, § 1^{er}, du décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l’établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes, l’impétrante transmet semestriellement au Département du Sol et des Déchets, Direction des Instruments économiques, une déclaration fiscale sur base des modèles communiqués par le Département du Sol et des Déchets.

Art. 11. Si l’impétrante souhaite renoncer, en tout ou en partie, au transport des déchets désignés dans le présent enregistrement, elle en opère notification au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, qui en prend acte.

Art. 12. Sur base d’un procès-verbal constatant une infraction au Règlement 1013/2006/CE concernant les transferts de déchets, au décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, à leurs arrêtés d’exécution, l’enregistrement peut, aux termes d’une décision motivée, être radié, après qu’ait été donnée à l’impétrante la possibilité de faire valoir ses moyens de défense et de régulariser la situation dans un délai déterminé.

En cas d’urgence spécialement motivée et pour autant que l’audition de l’impétrante soit de nature à causer un retard préjudiciable à la sécurité publique, l’enregistrement peut être radié sans délai et sans que l’impétrante n’ait été entendue.

Art. 13. § 1^{er}. L’enregistrement vaut pour une période de cinq ans.

§ 2. La demande de renouvellement dudit enregistrement est introduite dans un délai précédent d’un mois la limite de validité susvisée.

Namur, le 8 novembre 2017.

B. QUEVY

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/206823]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de M. Krijn Hendrikse, en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux

Le Directeur général,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu le décret fiscal du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets, modifié par l'arrêté du Gouvernement wallon du 24 janvier 2002, partiellement annulé par l'arrêté n° 94.211 du Conseil d'Etat du 22 mars 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 relatif à l'enregistrement des collecteurs et transporteurs de déchets autres que dangereux;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande introduite par M. Krijn Hendrikse, le 19 octobre 2017;

Considérant que le requérant a fourni toutes les indications requises par l'article 4, § 2, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 susvisé,

Acte :

Article 1^{er}. § 1^{er}. M. Krijn Hendrikse, Zandweg 2A, à NL-4321 TA Schouwen-Duiveland (numéro Banque-Carrefour des Entreprises ou de T.V.A. : NL144177560), est enregistré en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux.

L'enregistrement est identifié par le numéro 2017-11-08-06.

§ 2. Le présent enregistrement porte sur le transport des déchets suivants :

- déchets ménagers et assimilés;
- déchets industriels ou agricoles non dangereux.

§ 3. Le présent enregistrement exclut le transport des déchets suivants :

- déchets inertes;
- déchets dangereux;
- huiles usagées;
- PCB/PCT;
- déchets animaux;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B2;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B1.

Art. 2. Le transport des déchets repris à l'article 1^{er}, § 2, est autorisé sur l'ensemble du territoire de la Région wallonne.

Le transport n'est autorisé que lorsque celui-ci est effectué sur ordre d'un producteur de déchets ou sur ordre d'un collecteur enregistré de déchets.

Art. 3. Sans préjudice de l'article 8 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets, le transport de déchets est interdit entre 23 heures et 5 heures.

Art. 4. Les dispositions du présent enregistrement ne dispensent pas l'impétrant du respect des prescriptions requises ou imposées par d'autres textes législatifs applicables.

Art. 5. § 1^{er}. Le présent enregistrement ne préjudicie en rien au respect de la réglementation relative au transport de marchandises par route, par voie d'eau ou par chemin de fer.

§ 2. Une lettre de voiture entièrement complétée et signée, ou une note d'envoi, doit accompagner le transport des déchets. Ces documents doivent au moins mentionner les données suivantes :

- a) la description du déchet;
- b) la quantité exprimée en kilogrammes ou en litres;
- c) la date du transport;
- d) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui a remis des déchets;
- e) la destination des déchets;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du collecteur;
- g) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur.

§ 3. La procédure visée au § 2 reste d'application jusqu'à l'entrée en vigueur du bordereau de suivi des déchets visé à l'article 9 du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets.

Art. 6. Une copie du présent enregistrement doit accompagner chaque transport.

Art. 7. § 1^{er}. L'impétrant remet à la personne dont il a reçu des déchets une attestation mentionnant :

- a) son nom ou dénomination, adresse ou siège social;
- b) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui lui a remis des déchets;
- c) la date et le lieu de la remise;
- d) la quantité de déchets remis;
- e) la nature et le code des déchets remis;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur des déchets.

§ 2. Un double de l'attestation prévue au § 1^{er} est tenu par l'impétrant pendant cinq ans à disposition de l'Administration.

Art. 8. § 1^{er}. L'impétrant transmet annuellement au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, une déclaration de transport de déchets, à l'exclusion des informations transmises en exécution de l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 avril 2014 relatif à l'agrément et à l'octroi de subventions aux associations sans but lucratif et aux sociétés à finalité sociale actives dans le secteur de la réutilisation et de la préparation en vue de la réutilisation.

La déclaration est transmise au plus tard le soixantième jour suivant l'expiration de l'année de référence. La déclaration est établie selon les formats définis par le Département du Sol et des Déchets.

§ 2. L'impétrant conserve une copie de la déclaration annuelle pendant une durée minimale de cinq ans.

Art. 9. Afin de garantir et de contrôler la bonne fin des opérations de transport, l'impétrant transmet au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, en même temps que sa déclaration annuelle les informations suivantes :

1° les numéros d'immatriculation des véhicules détenus en propre ou en exécution de contrats passés avec des tiers et affectés au transport des déchets;

2° la liste des chauffeurs affectés aux activités de transport.

Art. 10. En exécution de l'article 18, § 1^{er}, du décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes, l'impétrant transmet semestriellement au Département du Sol et des Déchets, Direction des Instruments économiques, une déclaration fiscale sur base des modèles communiqués par le Département du Sol et des Déchets.

Art. 11. Si l'impétrant souhaite renoncer, en tout ou en partie, au transport des déchets désignés dans le présent enregistrement, il en opère notification au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, qui en prend acte.

Art. 12. Sur base d'un procès-verbal constatant une infraction au Règlement 1013/2006/CE concernant les transferts de déchets, au décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, à leurs arrêtés d'exécution, l'enregistrement peut, aux termes d'une décision motivée, être radié, après qu'ait été donnée à l'impétrant la possibilité de faire valoir ses moyens de défense et de régulariser la situation dans un délai déterminé.

En cas d'urgence spécialement motivée et pour autant que l'audition de l'impétrant soit de nature à causer un retard préjudiciable à la sécurité publique, l'enregistrement peut être radié sans délai et sans que l'impétrant n'ait été entendu.

Art. 13. § 1^{er}. L'enregistrement vaut pour une période de cinq ans.

§ 2. La demande de renouvellement dudit enregistrement est introduite dans un délai précédent d'un mois la limite de validité susvisée.

Namur, le 8 novembre 2017.

B. QUEVY

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/206824]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Acte procédant à l'enregistrement de M. Emmanuel Blieck, en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux

Le Directeur général,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu le décret fiscal du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets, modifié par l'arrêté du Gouvernement wallon du 24 janvier 2002, partiellement annulé par l'arrêt n° 94.211 du Conseil d'Etat du 22 mars 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 relatif à l'enregistrement des collecteurs et transporteurs de déchets autres que dangereux;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande introduite par M. Emmanuel Blieck, le 19 octobre 2017;

Considérant que le requérant a fourni toutes les indications requises par l'article 4, § 2, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 13 novembre 2003 susvisé,

Acte :

Article 1^{er}. § 1^{er}. M. Emmanuel Blieck, chemin de la Passerelle 4, à 7780 Comines (numéro Banque-Carrefour des Entreprises ou de T.V.A. : BE0682940772), est enregistré en qualité de transporteur de déchets autres que dangereux.

L'enregistrement est identifié par le numéro 2017-11-08-07.

§ 2. Le présent enregistrement porte sur le transport des déchets suivants :

- déchets inertes;
- déchets industriels ou agricoles non dangereux.

§ 3. Le présent enregistrement exclut le transport des déchets suivants :

- déchets dangereux;
- huiles usagées;
- PCB/PCT;
- déchets animaux;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B2;
- déchets d'activités hospitalières et de soins de santé de classe B1;
- déchets ménagers et assimilés.

Art. 2. Le transport des déchets repris à l'article 1^{er}, § 2, est autorisé sur l'ensemble du territoire de la Région wallonne.

Le transport n'est autorisé que lorsque celui-ci est effectué sur ordre d'un producteur de déchets ou sur ordre d'un collecteur enregistré de déchets.

Art. 3. Sans préjudice de l'article 8 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets, le transport de déchets est interdit entre 23 heures et 5 heures.

Art. 4. Les dispositions du présent enregistrement ne dispensent pas l'impétrant du respect des prescriptions requises ou imposées par d'autres textes législatifs applicables.

Art. 5. § 1^{er}. Le présent enregistrement ne préjudicie en rien au respect de la réglementation relative au transport de marchandises par route, par voie d'eau ou par chemin de fer.

§ 2. Une lettre de voiture entièrement complétée et signée, ou une note d'envoi, doit accompagner le transport des déchets. Ces documents doivent au moins mentionner les données suivantes :

- a) la description du déchet;
- b) la quantité exprimée en kilogrammes ou en litres;
- c) la date du transport;
- d) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui a remis des déchets;
- e) la destination des déchets;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du collecteur;
- g) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur.

§ 3. La procédure visée au § 2 reste d'application jusqu'à l'entrée en vigueur du bordereau de suivi des déchets visé à l'article 9 du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets.

Art. 6. Une copie du présent enregistrement doit accompagner chaque transport.

Art. 7. § 1^{er}. L'impétrant remet à la personne dont il a reçu des déchets une attestation mentionnant :

- a) son nom ou dénomination, adresse ou siège social;
- b) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui lui a remis des déchets;
- c) la date et le lieu de la remise;
- d) la quantité de déchets remis;
- e) la nature et le code des déchets remis;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur des déchets.

§ 2. Un double de l'attestation prévue au § 1^{er} est tenu par l'impétrant pendant cinq ans à disposition de l'Administration.

Art. 8. § 1^{er}. L'impétrant transmet annuellement au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, une déclaration de transport de déchets, à l'exclusion des informations transmises en exécution de l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 avril 2014 relatif à l'agrément et à l'octroi de subventions aux associations sans but lucratif et aux sociétés à finalité sociale actives dans le secteur de la réutilisation et de la préparation en vue de la réutilisation.

La déclaration est transmise au plus tard le soixantième jour suivant l'expiration de l'année de référence. La déclaration est établie selon les formats définis par le Département du Sol et des Déchets.

§ 2. L'impétrant conserve une copie de la déclaration annuelle pendant une durée minimale de cinq ans.

Art. 9. Afin de garantir et de contrôler la bonne fin des opérations de transport, l'impétrant transmet au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, en même temps que sa déclaration annuelle les informations suivantes :

1° les numéros d'immatriculation des véhicules détenus en propre ou en exécution de contrats passés avec des tiers et affectés au transport des déchets;

2° la liste des chauffeurs affectés aux activités de transport.

Art. 10. En exécution de l'article 18, § 1^{er}, du décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes, l'impétrant transmet semestriellement au Département du Sol et des Déchets, Direction des Instruments économiques, une déclaration fiscale sur base des modèles communiqués par le Département du Sol et des Déchets.

Art. 11. Si l'impétrant souhaite renoncer, en tout ou en partie, au transport des déchets désignés dans le présent enregistrement, il en opère notification au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des déchets, qui en prend acte.

Art. 12. Sur base d'un procès-verbal constatant une infraction au Règlement 1013/2006/CE concernant les transferts de déchets, au décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, à leurs arrêtés d'exécution, l'enregistrement peut, aux termes d'une décision motivée, être radié, après qu'ait été donnée à l'impétrant la possibilité de faire valoir ses moyens de défense et de régulariser la situation dans un délai déterminé.

En cas d'urgence spécialement motivée et pour autant que l'audition de l'impétrant soit de nature à causer un retard préjudiciable à la sécurité publique, l'enregistrement peut être radié sans délai et sans que l'impétrant n'ait été entendu.

Art. 13. § 1^{er}. L'enregistrement vaut pour une période de cinq ans.

§ 2. La demande de renouvellement dudit enregistrement est introduite dans un délai précédent d'un mois la limite de validité susvisée.

Namur, le 8 novembre 2017.

B. QUEVY

OFFICIELE BERICHTEN — AVIS OFFICIELS

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2017/207006]

Resultaat van de vergelijkende selectie van Nederlandstalige Attachés A1 Facilities & Maintenance (m/v/x) (niveau A1) voor Federale Pensioendienst. — Selectienummer : ANG17228

Deze selectie werd afgesloten op 14/12/2017.

Er zijn 6 laureaten.

De lijst is 2 jaar geldig.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2017/207006]

Résultat de la sélection comparative d'Attachés Facilities & Maintenance (m/f/x) (niveau A1), néerlandophones, pour le Service fédéral des Pensions. — Numéro de sélection : ANG17228

Ladite sélection a été clôturée le 14/12/2017.

Le nombre de lauréats s'élève à 6.

La liste est valable 2 ans.

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2017/207013]

Resultaat van de vergelijkende selectie van Franstalige Attachés Facilities & Maintenance (m/v/x) (niveau A1) voor de Federale Pensioendienst. — Selectienummer : AFG17213

Deze selectie werd afgesloten op 14/12/2017.

Er zijn 5 laureaten.

De lijst is 2 jaar geldig.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2017/207013]

Résultat de la sélection comparative d'Attachés Facilities & Maintenance (m/f/x) (niveau A1), francophones, pour le Service fédéral des Pensions. — Numéro de sélection : AFG17213

Ladite sélection a été clôturée le 14/12/2017.

Le nombre de lauréats s'élève à 5.

La liste est valable 2 ans.

FEDERALE OVERHEIDS DIENST JUSTITIE

[C – 2017/32239]

Rechterlijke Orde. — Vacante betrekkingen

Volgende plaats van attaché business analist voor de Rechterlijke orde wordt vacant verklaard voor benoeming via werving, er wordt geen bijkomende proef georganiseerd :

Attaché business analist : 1.

Voor bovenvermelde plaats kan men zich kandidaat stellen wanneer men in het bezit is van een attest van slagen in de vergelijkende selectie voor werving van attachés business analist voor de Rechterlijke orde (selectienummer ANG17243), georganiseerd door SELOR voor de Rechterlijke Orde.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2017/32239]

Ordre judiciaire. — Places vacantes

La place suivante d'attaché business analyste pour l'Ordre judiciaire est déclarée vacante via recrutement, il n'y aura pas d'épreuve complémentaire :

Attaché business analyste : 1.

Peuvent postuler à la place mentionnée ci-dessus les titulaires d'une attestation de réussite de la sélection comparative de recrutement d'attachés business analyste pour l'Ordre judiciaire (numéro de sélection ANG17243), organisée par SELOR pour l'Ordre Judiciaire.

Aan deze vereisten en de benoemingsvooraarden opgenomen in het Gerechtelijk Wetboek, moet worden voldaan op het ogenblik van het afsluiten van de termijn voor kandidatuurstelling.

De kandidaten worden geacht Belg te zijn op het ogenblik van benoeming.

De rangschikking van de kandidaten in het vergelijkend wervings-examen geldt als volgorde voor benoeming.

De kandidaturen voor een benoeming bij de Rechterlijke Orde dienen gesteld te worden binnen een termijn van 20 kalenderdagen na bekendmaking van de vacature in het *Belgisch Staatsblad* (art.287sexies van het gerechtelijk wetboek) via "Mijn Selor" (www.selor.be).

De selectieprocedure wordt volledig elektronisch gevoerd. Elke onvolledige kandidaatstelling of inschrijving die niet verloopt volgens de elektronische inschrijvingsprocedure zal onontvankelijk verklaard worden.

Ces conditions et les conditions de nomination reprises dans le Code judiciaire, doivent être remplies au moment de la clôture du dépôt des candidatures.

Les candidats doivent avoir la nationalité belge au moment de la nomination.

Le classement des candidats à l'examen comparative de recrutement sert pour les nominations.

Les candidatures à une nomination dans l'Ordre Judiciaire doivent être adressées dans un délai de 20 jours calendrier à partir de la publication de la vacance au *Moniteur belge* (article 287sexies du Code judiciaire) et ce via « Mon Selor » (www.selor.be).

La procédure de sélection se déroulera entièrement par voie électronique. Toute candidature incomplète ou qui ne respecte pas la procédure électronique sera déclarée irrecevable.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2017/32238]

Rechterlijke Orde

Uitslag van de Nederlandstalige vergelijkende selectie voor werving van attachés businessanalist voor de Rechterlijke orde (selectienummer ANG17243).

Er is 1 laureaat.

Deze selectie werd afgesloten op 13/12/2017.

Er is 1 laureaat. De lijst is 3 jaar geldig.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2017/32238]

Ordre judiciaire

Résultats de la sélection comparative néerlandophone de recrutement d'attachés business analyste pour l'Ordre judiciaire (numéro de sélection ANG17243).

Il y a 1 lauréat.

Ladite sélection a été clôturée le 13/12/2017.

Le nombre de lauréats s'élève à 1. La liste est valable 3 ans.

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/207050]

4 DECEMBRE 2017. — Circulaire ministérielle relative à la mise en place de la gestion publique de l'assainissement autonome

Dans le cadre de l'arrêté du Gouvernement wallon du 1^{er} décembre 2016 modifiant la partie réglementaire du Code de l'Eau, une série de mesures liées à la gestion publique de l'assainissement autonome (GPAA) entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

Il y a lieu de préciser quels systèmes d'épuration individuelle installés en 2017 continuent de relever de la législation avant le 1^{er} janvier 2018 (contrôle, exemption du coût-vérité assainissement (CVA) et primes).

1. Principes généraux

Dans le texte ci-après, il faut entendre par :

- « Administration » : la Direction des Outils financiers du Département de l'Environnement et de l'Eau de la Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement (DGO3) du Service public de Wallonie.

Pour qu'un système puisse être soit considéré comme relevant de la législation qui est d'application avant le 1^{er} janvier 2018, il faut avoir introduit et complété le formulaire intégré prévu aux articles R.387 et R.404 du Code de l'Eau auprès de l'Administration avant le 31 décembre 2017. A cette fin, il est nécessaire que le système ait été déclaré ou, le cas échéant, ait fait l'objet d'un permis d'environnement (classe 2).

L'article R.388, qui sera abrogé au 1^{er} janvier 2018, reste dès lors d'application pour ces dossiers introduits avant le 31 décembre 2017 et notamment : « Dans les quinze jours à dater de la réception de la demande, la Direction des Outils financiers du Département de l'Environnement et de l'Eau de la Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement notifie au demandeur une attestation du caractère complet et recevable du dossier, ou invite le demandeur à compléter celui-ci. ».

A défaut d'annexer l'attestation de contrôle au formulaire intégré, le formulaire doit comprendre a minima la demande transmise à l'organisme d'assainissement compétent d'effectuer le contrôle à l'installation. Si l'attestation de contrôle n'a pu être délivrée en annexe du formulaire intégré, l'Administration invitera le demandeur à la lui transmettre dans les deux mois. Passé ce délai, le système sera considéré comme relevant alors de la législation en vigueur au 1^{er} janvier 2018.

Si à l'issue des délais impartis à l'Administration pour attester du caractère complet et recevable du dossier ou pour se positionner à la suite d'une demande de renseignements ou de documents complémentaires, l'Administration refuse la demande d'exemption au paiement du CVA, le système installé relève alors de la législation en vigueur au 1^{er} janvier 2018.

2. Systèmes relevant de la législation antérieure au 1^{er} janvier 2018 (outre les principes généraux décrits ci-dessus)

* Exemption au coût-vérité assainissement (CVA) et contrôle à l'installation d'un système d'épuration individuelle (SEI)

Pour qu'un système puisse bénéficier de l'exemption du paiement du CVA, les contrôles de ces systèmes doivent être réalisés par l'organisme d'assainissement agréé avant le 1^{er} mars 2018 et sont à charge de l'installateur (R. 306). Le coût du contrôle est fixé par l'arrêté ministériel du 18 juin 2009.

Il est à noter que l'exemption au paiement du CVA entraîne la prise en charge par le particulier de l'intégralité des frais d'entretien et de vidange du SEI. Le particulier dont le système a été installé en 2017 peut rejoindre la GPAA dès la mise en service de son SEI et, dans ce cas, ne pas demander l'exonération au paiement du CVA.

Par ailleurs et pour rappel, l'obligation d'avoir conclu un contrat d'entretien pour tout SEI est effective depuis le 1^{er} janvier 2017.

* Primes

Les primes sollicitées avant le 1^{er} janvier 2018 sont à charge de la Région wallonne pour autant que :

- les conditions d'octroi des primes soient respectées;

- le dossier soit considéré comme complet et recevable avant le 15 janvier 2018 à l'exception de l'attestation de contrôle qui doit être transmise à l'Administration (DGO3) avant le 1^{er} mars 2018.

La liquidation de la prime sollicitée en 2017 pourra dès lors intervenir en 2018.

Namur, le 4 décembre 2017.

Le Ministre de l'Environnement, de la Transition écologique, de l'Aménagement du Territoire,
des Travaux publics, de la Mobilité, des Transports, du Bien-être animal et des Zonings,

C. DI ANTONIO

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[2017/207050]

4. DEZEMBER 2017 — Ministerielles Rundschreiben über die Einführung der öffentlichen Verwaltung der autonomen Sanierung

Im Rahmen des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 1. Dezember 2016 zur Änderung des verordnungsrechtlichen Teils des Wassergesetzbuches treten am 1. Januar 2018 eine Reihe von Maßnahmen im Zusammenhang mit der öffentlichen Verwaltung der autonomen Sanierung (ÖVAS) in Kraft.

Es geht darum zu präzisieren, welche im Jahre 2017 installierten individuellen Klärsysteme der vor dem 1. Januar 2018 geltenden Regelung - Kontrolle, Befreiung vom tatsächlichen Kostenpreis für die Abwasserreinigung (TKAR) und Prämien - weiterhin unterliegen.

1. Allgemeine Prinzipien

Im nachstehenden Text versteht man unter:

- "Verwaltung": die Direktion der Finanzinstrumente der Abteilung Umwelt und Wasser der operativen Generaldirektion Landwirtschaft, Naturschätzung und Umwelt (OGD3) des Öffentlichen Dienstes der Wallonie.

Damit betrachtet werden kann, dass ein System der vor dem 1. Januar 2018 geltenden Regelung unterliegt, ist das integrierte Formular nach Artikel R.387 und R.404 des Wassergesetzbuches vor dem 31. Dezember 2017 auszufüllen und bei der Verwaltung einzureichen. Zu diesem Zweck muss das System angemeldet worden oder gegebenenfalls Gegenstand einer Umweltgenehmigung (Klasse 2) gewesen sein.

Artikel R.388, der am 1. Januar 2018 aufgehoben wird, findet daher weiterhin Anwendung auf diese vor dem 31. Dezember 2017 eingereichten Akten, insbesondere die folgende Bestimmung: "Binnen fünfzehn Tagen ab dem Eingang des Antrags stellt die Direktion der Finanzinstrumente der Abteilung Umwelt und Wasser der operativen Generaldirektion Landwirtschaft, Naturschätzung und Umwelt dem Antragsteller eine Bescheinigung über die Vollständigkeit und Zulässigkeit der Akte zu, oder fordert ihn auf, die Akte zu ergänzen".

Falls die Kontrollbescheinigung dem integrierten Formular nicht beigelegt wird, muss das Formular dann zumindest den der zuständigen Sanierungseinrichtung übermittelten Antrag auf Durchführung der Kontrolle bei der Installierung umfassen. Konnte die Kontrollbescheinigung nicht als Anhang zum integrierten Formular ausgehändigt werden, so wird die Verwaltung den Antragsteller auffordern, sie ihr innerhalb von zwei Monaten zu übermitteln. Nach Ablauf dieser Frist wird davon ausgegangen werden, dass das System der vor dem 1. Januar 2018 geltenden Regelung unterliegt.

Lehnt die Verwaltung nach Ablauf der Fristen, die ihr eingeräumt werden, um die Vollständigkeit und die Zulässigkeit der Akte zu bescheinigen oder um nach der Einholung von zusätzlichen Informationen bzw. Unterlagen Stellung zu beziehen, den Antrag auf Befreiung vom TKAR ab, dann fällt das installierte System unter die am 1. Januar 2018 in Kraft tretende Regelung.

2. Systeme, die der vor dem 1. Januar 2018 geltenden Regelung unterliegen (zusätzlich zu den oben dargelegten allgemeinen Prinzipien)

* Befreiung vom tatsächlichen Kostenpreis für die Abwasserreinigung (TKAR) und Kontrolle bei der Installierung eines individuellen Klärsystems (IKS)

Damit Systeme in den Genuss einer Befreiung von der Zahlung des TKAR gelangen können, müssen die Kontrollen dieser Systeme von der zugelassenen Sanierungseinrichtung vor dem 1. März 2018 und auf Kosten des Installateurs durchgeführt werden (R.306). Die Kosten für die Kontrolle werden im Ministeriellen Erlass vom 18. Juni 2009 festgesetzt.

Es sei darauf hingewiesen, dass die Befreiung von der Zahlung des TKAR die Übernahme durch die Privatperson der gesamten Wartungs- und Entleerungskosten des IKS nach sich zieht. Die Privatperson, deren System im Jahre 2017 installiert wurde, kann der ÖVAS unverzüglich nach Inbetriebnahme ihres IKS beitreten und in diesem Fall die Befreiung von der Zahlung des TKAR nicht beantragen.

Im Übrigen und zur Erinnerung gilt die Pflicht, für jedes IKS einen Wartungsvertrag abgeschlossen zu haben, seit dem 1. Januar 2017.

* Prämien

Die vor dem 1. Januar 2018 beantragten Prämien gehen zu Lasten der Wallonischen Region, sofern:

- die Bedingungen für die Gewährung der Prämien eingehalten werden;

- die Akte vor dem 15. Januar 2018 als vollständig und zulässig gilt, mit Ausnahme der Kontrollbescheinigung, die der Verwaltung (OGD3) vor dem 1. März 2018 übermittelt werden muss.

Die Auszahlung der im Jahre 2017 beantragten Prämie wird dann im Jahre 2018 erfolgen können.

Namur, den 4. Dezember 2017

Der Minister für Umwelt, den ökologischen Wandel, Raumordnung, öffentliche Arbeiten, Mobilität,
Transportwesen, Tierschutz, und Gewerbegebiete

C. DI ANTONIO

VERTALING

WAALSE OVERHEIDSSTEN

[2017/207050]

4 DECEMBER 2017. — Omzendbrief betreffende de invoering van het openbare beheer van de autonome sanering

In het kader van het besluit van de Waalse Regering van 1 december 2016 tot wijziging van het reglementair deel van het Waterwetboek treden een reeks van maatregelen gebonden aan het openbare beheer van de autonome sanering op 1 januari 2018 in werking.

Er moet worden gepreciseerd welke individuele zuiveringssystemen die in 2017 zijn geïnstalleerd, vóór 1 januari 2018 nog vallen onder de wetgeving (controle, vrijstelling van de betaling van de reële kostprijs van de saneringen en premies).

1. Algemene beginselen

In de tekst hieronder dient te worden verstaan onder:

- "Administratie": de Directie Financiële Middelen van het Departement Leefmilieu en Water van het operationele Directoraat-generaal Landbouw, Natuurlijke Hulpbronnen en Leefmilieu (DGO3) van de Waalse Overheidsdienst;

Om een systeem te kunnen beschouwen als vallend onder de wetgeving die voor 1 januari 2018 in toepassing is, moet het geïntegreerde formulier bedoeld in de artikelen R.387 en R.404 van het Waterwetboek voor 31 december 2017 bij de Administratie (DGO3) ingediend worden. Daartoe is het noodzakelijk dat het systeem aangegeven is of, in voorkomend geval, het voorwerp heeft uitgemaakt van een milieuvergunning (klasse 2).

Artikel R.388 dat op 1 januari 2018 opgeheven zal worden, blijft dan ook van toepassing voor deze dossiers die voor 31 december 2017 worden ingediend en met name: "Binnen vijftien dagen, te rekenen van de datum van ontvangst van de aanvraag, bezorgt de Directie Financiële Middelen van het Departement Leefmilieu en Water van het Operationele Directoraat-generaal Landbouw, Natuurlijke Hulpbronnen en Leefmilieu de aanvrager een attest waaruit blijkt dat het dossier volledig en ontvankelijk is of verzoekt ze hem erom het dossier aan te vullen".

Indien het controleattest niet bij het geïntegreerde formulier wordt gevoegd, moet het formulier minstens de aanvraag betreffende de uitvoering van de controle van de installatie omvatten die aan de bevoegde saneringsinstelling is overgemaakt. Indien het controleattest niet bij het geïntegreerde formulier is gevoegd, verzoekt de Administratie de aanvrager om ze dit attest binnen twee maanden over te maken. Na afloop van die termijn wordt het systeem als vallend onder de op 1 januari 2018 vigerende wetgeving beschouwd.

Indien de Administratie, na afloop van de haar voorgeschreven termijnen om te verklaren dat het dossier volledig en ontvankelijk is of om een standpunt in te nemen ten gevolge van een verzoek om inlichtingen of om bijkomende documenten, de aanvraag tot vrijstelling van de betaling van de reële kostprijs van de saneringen weigert, valt het geïnstalleerde systeem dan onder de op 1 januari 2018 vigerende wetgeving.

2. Systemen die onder de wetgeving van vóór 1 januari 2018 (naast de hierbovenvermelde algemene beginselen) vallen

* Vrijstelling van de reële kostprijs van de saneringen en controle bij de installatie van een individueel zuiveringssysteem

Om een systeem in aanmerking te kunnen laten komen voor de vrijstelling van betaling van de reële kostprijs van de saneringen, moeten de controles van die systemen voor 1 maart 2018 door de erkende saneringsinstelling verricht worden en zijn ze ten laste van de installateur (R.306). De kostprijs van de controle wordt bij het ministerieel besluit van 18 juni 2009 vastgesteld.

Op te merken is dat de vrijstelling van de betaling van de reële kostprijs de tenlasteneming door de particulier van het geheel van de onderhouds- en ruimingskosten van het individueel zuiveringssysteem als gevolg heeft. De particulier wiens systeem in 2017 is geïnstalleerd, kan aansluiten op het openbare beheer van de autonome sanering onmiddellijk na de inbedrijfname van zijn individueel zuiveringssysteem en in dit geval niet verzoeken om de vrijstelling van de betaling van de reële kostprijs van de sanering.

Ter herinnering is de verplichting om een onderhoudscontract voor elk individueel zuiveringssysteem gesloten te hebben overigens sinds 1 januari 2017 effectief.

* Premies

De voor 1 januari 2018 aangevraagde premies zijn ten laste van het Waalse Gewest voor zover :

- de toekenningsvooraarden van de premies nageleefd worden;

- het dossier vóór 15 januari 2018 als volledig en ontvankelijk beschouwd wordt met uitzondering van het controleattest dat vóór 1 maart 2018 aan de Administratie (DGO3) overgemaakt moet worden.

De uitbetaling van de in 2017 aangevraagde premie zal dan ook in 2018 uitgevoerd kunnen worden.

Namen, 4 december 2017

De Minister van Leefmilieu, Ecologische Overgang, Ruimtelijke Ordening, Openbare Werken, Mobiliteit,
Vervoer, Dierenwelzijn en Industriezones,

C. DI ANTONIO

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2017/41024]

Reglement betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven

De Raad van Bestuur,

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11;

Gelet op de ordonnantie van 18 mei 2017 houdende de oprichting van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven;

Gelet op het protocol van Sectorcomité XV nr. 2017/25 van 14 december 2017;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Dit reglement is van toepassing op de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personen bij de diensten van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven, het Agentschap genoemd, overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Wanneer een verwijzing wordt gemaakt naar het statuut, dient hieronder te worden begrepen het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven.

Art. 2. Op grond van een beslissing van de Raad van Bestuur kunnen, bij arbeidsovereenkomst, personen in dienst worden genomen om uitsluitend :

1. aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen, hetzij voor in de tijd beperkte acties, hetzij voor een buitengewone toename van het werk;

2. personeelsleden te vervangen bij gehele of gedeeltelijke afwezigheid, ongeacht of ze in dienstactiviteit zijn of niet, wanneer de duur van die afwezigheid tot vervanging noopt;

3. bijkomende of specifieke taken te vervullen;

4. te voorzien in de toekenning van mandaatfuncties in navolging van boek IV van het statuut;

5. jonge werkzoekenden toe te staan om hun intrede te maken op de arbeidsmarkt, in het kader van federale of gewestelijke maatregelen die hun tewerkstelling beogen.

Art. 3. Elke arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan.

In de arbeidsovereenkomst wordt de plaats vermeld waar de werkzaamheden worden verricht.

Elke wijziging van de plaats van tewerkstelling geeft aanleiding tot een bijlage bij de arbeidsovereenkomst.

De arbeidsovereenkomsten worden ondertekend door de directeur-generaal.

Art. 4. De rechten en plichten bepaald in hoofdstuk II van titel II van Boek I van het statuut zijn op de contractuele personeelsleden van toepassing.

HOOFDSTUK II. — *Indienstneming*

Afdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 5. Om bij arbeidsovereenkomst in dienst te worden genomen is het vereist om aan volgende voorwaarden te voldoen :

1. de burgerlijke en politieke rechten niet ontnomen zijn;

2. de medische geschiktheid bezitten om de functie uit te oefenen, indien de aard van de functie dit vereist;

3. houder zijn van een diploma of getuigschrift dat overeenstemt met het niveau van de te verlenen graad onder dezelfde voorwaarden als die welke van toepassing zijn voor de ambtenaren krachtens het statuut;

4. een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de vereisten aangaande de te verlenen betrekking;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2017/41024]

Règlement relatif à la situation administrative et pécuniaire du personnel contractuel de l'Agence bruxelloise pour l'Accompagnement de l'Entreprise

Le Conseil d'administration,

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11 ;

Vu l'ordonnance du 18 mai 2017 portant création de l'Agence bruxelloise pour l'Accompagnement de l'Entreprise ;

Vu le protocole du Comité de Secteur XV n° 2017/25 du 14 décembre 2017 ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE premier. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Le présent règlement s'applique aux personnes engagées par contrat de travail dans les services de l'Agence bruxelloise pour l'Accompagnement de l'Entreprise, dite l'Agence, conformément à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Lorsqu'il est fait référence au statut, il y a lieu d'entendre le statut administratif et pécuniaire des agents de l'Agence bruxelloise pour l'Accompagnement de l'Entreprise.

Art. 2. Sur la base d'une décision du Conseil d'administration, des personnes peuvent être engagées sous contrat de travail aux fins exclusives de :

1. répondre à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel, qu'il s'agisse soit de la mise en œuvre d'actions limitées dans le temps, soit d'un surcroît extraordinaire de travail;

2. remplacer des membres du personnel en cas d'absence totale ou partielle, qu'ils soient ou non en activité de service, quand la durée de cette absence implique un remplacement;

3. accomplir des tâches auxiliaires ou spécifiques ;

4. pourvoir dans l'attribution d'emplois de mandats en vertu du livre IV du statut ;

5. permettre à de jeunes chercheurs d'emploi, dans le cadre de mesures fédérales ou régionales visant à leur mise au travail, de faire leur entrée sur le marché du travail.

Art. 3. Chaque contrat de travail est conclu par écrit.

Le lieu de travail est mentionné dans le contrat.

Tout changement du lieu de travail fait l'objet d'un avenant au contrat de travail.

Les contrats de travail sont signés par le directeur général.

Art. 4. Les droits et devoirs fixés au chapitre II du titre II du Livre I^{er} du statut s'appliquent aux membres du personnel contractuel.

CHAPITRE II. — *De l'engagement*

Section 1. — Dispositions générales

Art. 5. Pour être engagé par contrat de travail, il faut remplir les conditions générales suivantes :

1. ne pas être déchu de ses droits civils et politiques;

2. justifier de la possession des aptitudes médicales pour exercer la fonction, si la nature de la fonction l'exige;

3. être porteur d'un diplôme ou d'un certificat en rapport avec le niveau du grade à conférer aux mêmes conditions que celles applicables au personnel statutaire en vertu du statut;

4. être d'une conduite correspondant aux exigences de l'emploi à pourvoir ;

5. over een professionele ervaring beschikken van drie jaar voor een functie van rang 2 en zes jaar voor een functie van rang 3. Deze ervaring dient equivalent te zijn aan het niveau van de vacante functie;

6. te slagen in de selectie zoals bepaald in artikel 9.

Het eerste lid, 6., is niet van toepassing op de personen die reeds aangeworven zijn aan de hand van een arbeidsovereenkomst of een contract voor beroepsaanpassing voor eenzelfde of een equivalente functie, bij verlenging van de arbeidsovereenkomst of wijziging van de arbeidsovereenkomst.

Het eerste lid, 3. en 6., is ook niet van toepassing op personeelsleden aangeworven in januari 2018 en die voorheen, in dezelfde graad, contractuele personeelsleden waren van de directie BIE van de GOB of van de vzw's Impulse en Atrium.

Art. 6. De in artikel 2, 2. en 5. bedoelde contractuele personeelsleden worden in dienst genomen in een graad van rang 1.

Art. 7. De contractuele personeelsleden die een vervangingsopdracht vervullen treden in dienst voor een periode die niet langer mag zijn dan de duur van de vervanging.

Art. 8. De bijkomende en specifieke taken stemmen overeen met de functies :

1. in verband met informaticaberoepen;
2. van niveau A en B, die niet permanent zijn, en die een specifieke kwalificatie vereisen, zoals bepaald door de Raad van Bestuur;
3. van economische en handelsattaché;
4. in verband met het lokale personeel verbonden aan het netwerk van economische en handelsattachés;
5. waarvoor de loonsom afhankelijk is van een specifieke toelage.

Afdeling 2. — Indienstnemings-procedure

Art. 9. § 1. De dienst die instaat voor het beheer van de menselijke middelen, afgekort HRM, maakt de algemene functiebeschrijvingen.

De contractuele werkaanbiedingen moeten ten minste worden gepubliceerd op de gewestelijke website waarop de werkaanbiedingen verspreid worden, op website van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling en op die van het Agentschap.

§ 2. Het HRM verifieert de overeenstemming van de kandidatuur met de voorwaarden voor deelname aan de selectie en de functiebeschrijving.

De in aanmerking genomen kandidaten worden uitgenodigd voor de selectie.

§ 3. De totale selectie wordt georganiseerd door het HRM en bestaat uit minstens een anonieme schriftelijke of gestandaardiseerde proef en een of meer andere schriftelijke of mondelinge proeven.

De anonieme proef is een eliminatieproef. Het HRM kan voor de afwikkeling ervan beslissen dat het slagen voor deze proef met 50% van de punten kan worden vervangen door de selectie van een door haar bepaald aantal best gerangschikte kandidaten voor de volgende proeven. De kandidaten worden daarvan op de hoogte gebracht.

Een minimum van 50% van de punten behalen is vereist voor elke proef.

Worden geslaagd verklaard, de kandidaten die in totaal minstens 60% van de punten behaalden voor de proeven.

De jury voor de proeven is samengesteld uit een lid van de dienst van het HRM en twee bijzitters aangesteld door de Raad van Bestuur, waarvan de ene gekozen wordt uit het personeel van een verantwoordelijkheidsniveau dat minstens gelijkwaardig is aan dat van de in te vullen functie, en de andere een persoon is van buiten het Agentschap, die gekwalificeerd is om te oordelen over de vaardigheden en kennis van de kandidaten ten opzichte van degene vereist door de functiebeschrijving.

De beslissingen worden genomen bij meerderheid van stemmen.

De proeven dienen om de volgende vereisten te evalueren :

1. de motivatie om de functie te bekleden,
2. de technische vaardigheden,
3. de essentiële specifieke vaardigheden.

Na de proeven worden de kandidaten gerangschikt en in dienst genomen in volgorde van hun rangschikking. De Raad van Bestuur kan beslissen tot de samenstelling van een wervingsreserve, waarvan hij de geldigheidsduur vaststelt.

5. Disposer d'une expérience professionnelle de trois ans pour une fonction de rang 2 et de six ans pour une fonction de rang 3. Cette expérience doit être équivalente au niveau de la fonction vacante ;

6. réussir la sélection organisée à l'article 9.

L'alinéa premier, 6., n'est pas applicable aux personnes qui sont déjà engagées par contrat de travail ou par contrat d'adaptation professionnelle pour une même fonction ou une fonction équivalente, en cas de prolongation de contrat ou de changement de contrat.

L'alinéa premier, 3. et 6., n'est pas plus applicable aux membres du personnel engagé en janvier 2018 et qui étaient auparavant, pour le même grade, membres du personnel contractuel de la direction BIE du SPRB ou des asbl Impulse et Atrium.

Art. 6. Les membres du personnel contractuel visés à l'article 2, 2. et 5. sont engagés dans un grade de rang 1.

Art. 7. Les membres du personnel contractuel qui effectuent une mission de remplacement entrent en service pour une période qui ne peut excéder la durée du remplacement.

Art. 8. Les tâches auxiliaires et spécifiques correspondent aux fonctions :

1. liées aux métiers de l'informatique ;
2. non pérennes de niveau A et B nécessitant une qualification précise, telles que déterminées par le Conseil d'Administration ;
3. d'attaché économique et commercial ;
4. liées au personnel local attaché au réseau des attachés économiques et commerciaux ;
5. dont la masse salariale est fonction d'une subvention spécifique.

Section 2. — De la procédure d'engagement

Art. 9. § 1. Le service chargé de la gestion de ressources humaines, en abrégé la GRH, établit les descriptions de fonctions.

Les offres d'emploi contractuel sont publiées à tout le moins sur le site régional de diffusion des offres d'emploi, sur le site de l'Office régional bruxellois de l'Emploi et sur celui de l'Agence.

§ 2. La GRH vérifie la conformité de la candidature avec les conditions de participation à la sélection et avec la description de fonction.

Les candidats retenus sont invités à la sélection.

§ 3. La totalité de la sélection est organisée par la GRH et se compose d'au moins une épreuve écrite ou standardisée anonyme et d'une ou plusieurs autres épreuves écrites ou orales.

L'épreuve anonyme est éliminatoire. La GRH peut décider avant son déroulement que la réussite de cette épreuve à 50% des points peut être remplacée par la sélection pour les épreuves suivantes d'un nombre, qu'elle détermine, des candidats les mieux classés. Les candidats en sont informés.

Le minimum de 50% des points est requis pour chaque épreuve.

Sont déclarés lauréats les candidats ayant obtenu au total des épreuves au moins 60% des points.

Le jury des épreuves est composé d'un membre du service de la GRH et de deux assesseurs désignés par le Conseil d'administration, dont l'un est choisi parmi le personnel de niveau de responsabilité au moins équivalent à celui de la fonction à pourvoir et l'autre est une personne extérieure à l'Agence, qualifiée pour juger des compétences et connaissances des candidats au regard de celles requises par la description de fonction.

Les décisions se prennent à la majorité des voix.

Les épreuves sont destinées à évaluer les exigences suivantes :

1. la motivation à occuper la fonction,
2. les compétences techniques,
3. les compétences spécifiques essentielles.

A l'issue des épreuves, les candidats sont classés et engagés dans l'ordre de classement. Le Conseil d'administration peut décider de la constitution d'une réserve dont il fixe la durée de validité.

§ 4. In afwijking van paragraaf 3 bestaat de eerste proef ambtshalve uit een beoordeling van de vaardigheden die wordt uitgevoerd door de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling voor de categorie van contractuelen bedoeld in het artikel 2, 5°.

§ 5. De bepalingen van het statuut betreffende de inschakeling van personen met een handicap worden mutatis mutandis van toepassing op de contractuele indienstneming.

HOOFDSTUK III. — *Arbeidsregeling en verloven*

Afdeling 1. — Arbeidsregeling

Art. 10. De arbeidstijd en de arbeidsregeling zijn dezelfde voor het contractueel personeel als voor het statutair personeel.

Art. 11. Het contractuele personeelslid met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van een bepaalde duur van minstens twee jaar wordt geëvalueerd.

De evaluatie heeft tot doel het werk van het contractuele personeelslid in de functie die hij vervult, aan de hand van de functiebeschrijving ervan, doorlopend te beoordelen.

De evaluatie van het contractuele personeelslid vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in titel VI van het statuut.

In geval van bevestiging van de verklaring van definitieve beroepsongeschiktheid door de gewestelijke kamer van beroep, of indien het contractuele personeelslid tegen de verklaring van beroepsongeschiktheid niet in beroep is gegaan, wordt het contractuele personeelslid door de directeur-generaal ontslagen, volgens de gebruikelijke wijzen van het arbeidsrecht.

Art. 12. De statutaire bepalingen inzake onverenigbaarheden en cumulatie van activiteiten zijn op de contractuele personeelsleden van toepassing.

Art. 13. De statutaire bepalingen inzake vrijwillige mutatie zijn op de contractuele personeelsleden van toepassing.

Afdeling 2. — Verloven

Art. 14. De contractuele personeelsleden genieten dezelfde verloven als degene bepaald in de hoofdstukken III, V en VIII van titel VII van Boek I van het statuut, uitgezonderd de halftijdse vervroegde uittreding, voor zover deze regeling gunstiger is dan die bepaald bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de bijzondere wetten.

De verloven vermeld in de voorgaande leden worden toegekend volgens de op het statutair personeel van toepassing zijnde regels.

Ze kunnen het voorwerp uitmaken van een beroep, overeenkomstig hoofdstuk IX van titel VII van Boek I van het statuut.

Art. 15. De contractuele personeelsleden mogen niet afwezig zijn indien zij geen verlof of dienstvrijstelling hebben gekregen volgens de voor de ambtenaren bestaande regeling.

Art. 16. Onverminderd de op hen van toepassing zijnde regels zoals deze gelden in de privésector, vallen wegens ziekte afwezige contractuele personeelsleden onder het medisch toezicht van de door de Raad van Bestuur daartoe aangestelde medische controledienst volgens de voor de ambtenaren bestaande regeling.

De regelgeving van het Bestuur van de medische expertise van de Staat is op hen van toepassing voor wat betreft de arbeidsongevallen en beroepsziekten.

Afdeling 3. — Vorming

Art. 17. De statutaire bepalingen inzake vorming zijn op de contractuele personeelsleden van toepassing.

Afdeling 4. — Telewerk

Art. 18. De statutaire bepalingen inzake telewerk zijn op de contractuele personeelsleden van toepassing.

HOOFDSTUK IV. — *Bezoldigings-regeling*

Art. 19. Bij hun aanwerving ontvangen de contractuele personeelsleden een bezoldiging die overeenstemt met de wedde die met de graad en de eerste schaal van een ambtenaar verbonden is voor dezelfde of een analoge functie alsmede de daarmee gepaard gaande tussentijdse verhogingen.

Art. 20. De contractuele personeelsleden genieten het voordeel van de bepalingen betreffende de functionele loopbaan zoals voorzien in hoofdstuk III van titel IV van Boek I van het statuut.

§ 4. Par dérogation, au paragraphe 3, la première épreuve consiste d'office en un bilan de compétences effectué par l'Office régional bruxellois de l'Emploi pour la catégorie de contractuels visée à l'article 2, 5°.

§ 5. Les dispositions du statut relatives à l'intégration des personnes avec un handicap sont mutatis mutandis d'application pour l'engagement des contractuels.

CHAPITRE III. — *Du régime de travail et des congés*

Section 1. — Régime de travail

Art. 10. La durée de travail et le régime de travail sont les mêmes pour le personnel contractuel que pour le personnel statutaire.

Art. 11. Le membre du personnel contractuel ayant un contrat à durée indéterminée ou à durée déterminée de minimum deux ans est soumis à l'évaluation.

L'évaluation a pour but d'apprecier de manière continue le travail effectué par le membre du personnel dans la fonction qu'il exerce par référence à la description de cette fonction.

L'évaluation du membre du personnel contractuel se déroule conformément aux dispositions du titre VI du Livre I du statut.

En cas de confirmation de la déclaration d'inaptitude professionnelle définitive par la Chambre de recours régionale, ou si le membre du personnel contractuel n'a pas été en recours contre la déclaration d'inaptitude professionnelle, le membre du personnel contractuel est licencié par le directeur général, selon les modes habituels du droit du travail.

Art. 12. Les membres du personnel contractuel sont soumis aux dispositions du statut concernant les incompatibilités et le cumul d'activités.

Art. 13. Les membres du personnel contractuel sont soumis aux dispositions du statut concernant la mutation volontaire.

Section 2. — Congés

Art. 14. Les membres du personnel contractuel bénéficient des mêmes congés que ceux prévus aux chapitres III, V et VIII du titre VII du Livre I^{er} du statut, à l'exception du départ anticipé à la pension à mi-temps, pour autant que ce régime soit plus favorable que celui prévu par loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et les lois particulières.

Les congés visés aux alinéas précédents sont octroyés selon les modalités applicables au personnel statutaire.

Ils peuvent faire l'objet d'un recours, conformément au chapitre IX du titre VII du Livre I^{er} du statut.

Art. 15. Les membres du personnel contractuel ne peuvent s'absenter s'ils n'ont pas obtenu un congé ou une dispense de service selon les modalités applicables au personnel statutaire.

Art. 16. Sans préjudice des règles qui leur sont applicables selon le régime du secteur privé, les membres du personnel contractuel absents pour cause de maladie sont soumis au contrôle médical du service de contrôle médical désigné par le Conseil d'administration, selon les modalités applicables au personnel statutaire.

Ils sont soumis à la réglementation de l'Administration de l'expertise médicale de l'Etat pour ce qui concerne les accidents de travail et les maladies professionnelles.

Section 3. — De la formation

Art. 17. Les membres du personnel contractuel sont soumis aux dispositions du statut concernant la formation.

Section 4. — Du télétravail

Art. 18. Les membres du personnel contractuel sont soumis aux dispositions du statut concernant le télétravail.

CHAPITRE IV. — *Du régime pécuniaire*

Art. 19. A leur engagement, les membres du personnel contractuel reçoivent une rémunération identique au traitement lié au grade et à la première échelle octroyés aux membres du personnel statutaire pour la même fonction ou une fonction analogue ainsi que les augmentations intercalaires qui y sont liées.

Art. 20. Les membres du personnel contractuel bénéficient des dispositions relatives à la carrière fonctionnelle telle que prévue au chapitre III du Titre IV du Livre I^{er} du statut.

De vereiste ancienniteiten voor de toepassing van de in het eerste lid voorziene bepalingen beginnen slechts te lopen op de datum van inwerkingtreding van dit reglement, ook voor het personeel dat over een aan het Agentschap overgedragen arbeidsovereenkomst beschikt.

Art. 21. De contractuele personeelsleden genieten op dezelfde wijze als de ambtenaren van het Agentschap :

- a) een gewaarborgd minimuminkomen;
 - b) een haard- of standplaatsstoelage;
 - c) vakantiegeld;
 - d) een eindejaarstoelage;
- e) dezelfde toelagen en vergoedingen als degene voor dezelfde of een gelijkwaardige functie;

f) een aanvullende vergoeding voor begrafenis Kosten op voorwaarde dat het totaal van de ingevolge de van toepassing zijnde regeling uitgekeerde vergoedingen in de privésector niet meer bedraagt dan het bedrag dat verschuldigd is voor ambtenaren.

Art. 22. De geldelijke ancienniteit wordt berekend volgens de voor de ambtenaren bestaande regeling.

De periodes van niet gewaarborgd inkomen, met uitzondering van het moederschapsverlof en de periodes van moederschapsbescherming bedoeld in de artikelen 41bis, 42, § 1, 43, § 1 en 43bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 en met uitzondering van de periodes met verminderde prestaties om medische redenen, worden niet in aanmerking genomen voor de tussentijdse verhogingen of om een hogere weddenschaal te bekomen.

De periode tijdens dewelke het personeelslid een evaluatie met vermelding "onder voorbehoud" of "onvoldoende" heeft gekregen, wordt niet in aanmerking genomen voor de berekening van de ancienniteit die nodig is om een hogere weddenschaal te bekomen in de functionele loopbaan.

Art. 23. De geldelijke ancienniteit van een personeelslid kan nooit meer bedragen dan de reële duur van de werkelijk gepresteerde diensten.

Art. 24. Bij deeltijdse arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden worden naar rata van de deeltijdse prestaties bezoldigd.

HOOFDSTUK V. — *De evolutie van de functie*

Art. 25. Voor de toepassing van de artikelen 68 tot 91 van het statuut, is het de contractuele personeelsleden toegelaten hun kandidatuur in te dienen onder dezelfde voorwaarden als degene voorzien voor de ambtenaren.

Echter :

— wordt de administratieve positie waarin de ambtenaar zijn bevorderingstitels kan laten gelden, voor het contractuele personeelslid, begrepen overeenkomstig artikel 22, tweede lid;

— wordt de afwezigheid van een tuchtstraf, voor het contractuele personeelslid, begrepen als de afwezigheid van een verslag en een voorstel tot ontslag jegens hem, overeenkomstig artikel 26.

Het geselecteerde contractuele personeelslid ondertekent een aanhangsel bij zijn arbeidsovereenkomst en beschikt over aan zijn nieuwe functie verbonden prerogatieven.

HOOFDSTUK VI. — *Specifieke bepalingen voor economische en handelsattachés*

Art. 26. § 1. Er wordt een modelovereenkomst voor indienstneming van economische en handelsattachés opgesteld. Deze modelovereenkomst regelt de diverse aspecten van de functie van economisch en handelsattaché.

§ 2. Het artikel 3, tweede lid, is niet van toepassing op de arbeidsovereenkomst voor economische en handelsattachés. De wijziging van de plaats van uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de economische en handelsattaché wordt geregeld door specifieke clausules in de modelovereenkomst, voorzien in § 1. De wijziging van de plaats van uitvoering van de arbeidsovereenkomst geeft geen aanleiding tot de opmaak van een bijlage bij de overeenkomst.

Art. 27. In afwijking van het artikel 186 van het statuut hebben de economische en handelsattachés, alsook de invest-deskundige, eveneens recht op de Belgische en plaatselijke wettelijke feestdagen, naar rato van maximaal elf dagen per jaar.

Les anciennetés nécessaires à l'application des dispositions prévues à l'alinéa 1^{er} ne commencent à courir qu'à la date d'entrée en vigueur du présent règlement, en ce compris pour le personnel bénéficiant d'un contrat de travail transféré à l'Agence.

Art. 21. Le personnel contractuel a droit aux mêmes conditions que pour le personnel statutaire de l'Agence à :

- a) un revenu minimum garanti;
- b) une allocation de foyer ou de résidence;
- c) un pécule de vacances;
- d) une allocation de fin d'année;

e) aux mêmes allocations et indemnités que celles octroyées pour la même fonction ou une fonction équivalente ;

f) un complément d'indemnité pour frais funéraires dans la mesure où le total des indemnités qui lui sont dues en vertu des régimes qui lui sont appliqués dans le secteur privé ne dépasse pas le montant de l'indemnité due au personnel statutaire.

Art. 22. L'ancienneté pécuniaire est calculée selon les modalités applicables au personnel statutaire.

Les périodes de salaire non garanti, à l'exception du congé de maternité et des périodes de protection de la maternité visées aux articles 41bis, 42, § 1^{er}, 43, § 1^{er} et 43bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ainsi qu'à l'exception des périodes de prestations réduites pour raisons médicales, ne sont pas prises en considération pour les augmentations intercalaires ou pour l'obtention d'une échelle barémique supérieure.

La période durant laquelle le membre du personnel reçoit une évaluation avec la mention "avec réserve" ou "insuffisant" n'est pas prise en compte pour le calcul de l'ancienneté nécessaire à l'obtention d'une échelle de traitement supérieure dans la carrière fonctionnelle.

Art. 23. L'ancienneté pécuniaire que comptent les membres du personnel ne peut jamais dépasser la durée réelle des services effectivement prestés.

Art. 24. Les membres du personnel engagés sous contrat de travail à temps partiel sont rémunérés proportionnellement à leurs prestations partielles.

CHAPITRE V. — *De l'évolution de fonction*

Art. 25. Pour l'application des articles 68 à 91 du statut, les membres du personnel contractuel sont admis à présenter leur candidature dans les mêmes conditions que celles prévues pour les agents.

Toutefois :

— la position administrative où l'agent peut faire valoir ses titres à la promotion s'entend, pour le membre du personnel contractuel, conformément à l'article 22, alinéa 2 ;

— l'absence de peine disciplinaire de l'agent s'entend, pour le membre du personnel contractuel, comme l'absence à son encontre d'un rapport et d'une proposition de licenciement, conformément à l'article 26.

Le membre du personnel contractuel sélectionné signe un avenant à son contrat de travail et dispose des prérogatives liées à sa nouvelle fonction.

CHAPITRE VI. — *Dispositions spécifiques aux attaches économiques et commerciaux*

Art. 26. § 1^{er}. Il est établi un contrat-type d'engagement d'attaché économique et commercial. Ce contrat-type règle les différents aspects de la fonction d'attaché économique et commercial.

§ 2. L'article 3, al. 2, n'est pas d'application sur le contrat de travail de l'attaché économique et commercial. La modification du lieu d'exécution du contrat de travail de l'attaché économique et commercial est réglée par des clauses spécifiques du contrat-type d'engagement prévu au § 1^{er}. Le changement du lieu d'exécution du contrat de travail n'est pas soumis à la rédaction d'un avenant.

Art. 27. Par dérogation à l'article 186 du statut, les attachés économiques et commerciaux, ainsi que l'expert invest bénéficient aussi des jours fériés légaux belges et locaux à concurrence de onze jours par an maximum.

Die dagen dienen tijdens het lopende jaar te worden genomen. Als de indienstneming of het einde van de arbeidsovereenkomst tijdens het jaar plaatsheeft, wordt het verlof ingekort naar verhouding met de gepresteerde maanden.

Art. 28. Aan de economische en handelsattachés wordt een postvergoeding toegekend ter compensatie van de kosten verbonden aan de uitoefening van hun opdracht in het land waar zij die vervullen.

De postvergoeding is als volgt samengesteld :

- een basisvergoeding;
- een verwijderingsvergoeding;
- een hardship-vergoeding.

Elke vergoeding wordt berekend overeenkomstig de regels voor de vergoedingen opgenomen in de modelovereenkomst voor economische en handelsattachés.

HOOFDSTUK VII. — *De ontbinding van de arbeidsovereenkomst*

Art. 29. Indien professionele tekortkomingen of diverse gebreken, buiten het geval van dringende redenen of een verklaring van definitieve beroepsongeschiktheid bedoeld in artikel 11, lid 4, worden vastgesteld die een ontslag verantwoorden, stelt de hiërarchische meerdere een omstandig verslag op waarin deze worden opgenomen.

De hiërarchische meerdere hoort en licht het contractueel personeelslid in omtrent het verslag en het voorstel tot ontslag. Het personeelslid kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

Art. 30. Het verslag en het voorstel tot ontslag worden verzonden aan de directeur-generaal of zijn afgevaardigde en betekend aan het contractuele personeelslid per aangetekend schrijven.

Art. 31. Het contractuele personeelslid wordt gehoord door de directeur-generaal of zijn afgevaardigde, ten vroegste vijftien dagen na ontvangst van het verslag en het voorstel bedoeld in artikel 26.

Het personeelslid kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

Art. 32. De directeur-generaal beslist over het eventuele ontslag.

Art. 33. De beslissing tot ontslag wordt per aangetekend schrijven betekend aan het contractuele personeelslid.

HOOFDSTUK VIII. — *Slot- en overgangsbepalingen*

Art. 34. Dit reglement is van toepassing onverminderd de bepalingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 december 2017 houdende overdracht van personeel van de GOB naar het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven en van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot organisatie van de overdracht van het personeel van de vzw's Atrium en Impulse naar het Agentschap in toepassing van de collectieve overeenkomst 32bis van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 35. Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2018.

De directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal worden belast met de uitvoering ervan.

Brussel, 21 december 2017.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2017/32240]

Vacature voor mandaatsbetrekking bij de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling (Actiris). — Oproep tot kandidaatstelling van Nederlandse taalrol

Krachtens het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende het administratief en geldelijk statuut van de ambtenaren van instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gaat de Brusselse Gewestelijke Regering over tot een publieke oproep tot kandidaatstelling voor een betrekking van rang A4 toegekend per mandaat bij de Brusselse Gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling (Actiris), een instelling van openbaar nut van het type B van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Ces jours doivent être pris dans l'année en cours. En cas d'engagement ou de fin de contrat en cours d'année, ce congé est réduit au prorata des mois prestés.

Art. 28. Il est alloué aux attachés économiques et commerciaux une indemnité de poste en compensation des frais découlant de l'exercice de leur mission dans leur pays d'affectation.

L'indemnité de poste se compose des éléments suivants :

- une indemnité de base;
- une indemnité d'éloignement;
- une indemnité de pénibilité.

Chacune de ces indemnités est calculée conformément aux règles fixées pour les indemnités reprises dans le contrat-type d'attaché économique et commercial.

CHAPITRE VII. — *De la résiliation du contrat de travail*

Art. 29. Si des manquements professionnels ou divers, en dehors des motifs graves ou d'une déclaration d'inaptitude professionnelle visée à l'article 11, alinéa 4, sont constatés qui justifient un licenciement, le supérieur hiérarchique établit un rapport circonstancié dans lequel il reprend ceux-ci.

Le supérieur hiérarchique entend et informe le membre du personnel contractuel du rapport et de la proposition de licenciement. Le membre du personnel peut se faire assister par une personne de son choix.

Art. 30. Le rapport et la proposition de licenciement sont envoyés au directeur général ou à son délégué et notifiés au membre du personnel contractuel par lettre recommandée à la poste.

Art. 31. Le membre du personnel contractuel est entendu par le directeur général ou son délégué au plus tôt quinze jours après réception du rapport et de la proposition visés à l'article 26.

Le membre du personnel peut se faire assister par une personne de son choix.

Art. 32. Le directeur général décide ou non du licenciement.

Art. 33. La décision de licenciement est notifiée par lettre recommandée à la poste au membre du personnel contractuel.

CHAPITRE VIII. — *Dispositions finale et transitoire*

Art. 34. Le présent règlement s'applique sans préjudice des dispositions de l'arrêté du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 décembre 2017 portant transfert de personnel du SPRB vers l'Agence Bruxelloise pour l'Accompagnement de l'Entreprise, ni des conventions collectives de travail organisant le transfert du personnel des asbl Atrium et Impulse vers l'Agence en application de la convention collective 32bis du Conseil national du Travail.

Art. 35. Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

Le directeur général et le directeur général adjoint sont chargés de son exécution.

Bruxelles, le 21 décembre 2017.

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2017/32240]

Vacance d'emploi à mandat à l'Office régional bruxellois de l'Emploi (Actiris). — Appel aux candidats du rôle linguistique néerlandais

En vertu de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale, le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale procède à l'appel public aux candidats pour un emploi de rang A4 attribués par mandat à l'Office Régional Bruxellois de l'Emploi (ACTIRIS), organisme d'intérêt public de type B de la Région de Bruxelles-Capitale.

Het gaat om de betrekking van Directeur-diensthoofd (A4) voor de Directie "Onafhankelijke diensten" in te vullen in het Nederlandstalige kader.

De betrekking is opengesteld voor iedereen die :

- minstens negen jaar anciennité heeft in niveau A of een gelijkaardig niveau in de openbare sector
- minstens zes jaar ervaring heeft in een leidinggevende functie.

Met ervaring in een leidinggevende functie wordt bedoeld de ervaring inzake bestuur in een openbare dienst of in een vereniging uit de privésector.

Elke kandidaatstelling omvat :

- een uiteenzetting van de aanspraken en ervaring die de kandidaat laat gelden om voor de betrekking te kandideren aan de hand van een gestandaardiseerde cv;
- een beheersplan dat rekening houdt met de tijdens het mandaat te bereiken doelstellingen, vastgelegd overeenkomstig artikel 464 van het voornoemde besluit.

De toegankelijk verklaarde kandidaten voor een gesprek met de Selectiecommissie zullen worden uitgenodigd.

Het gesprek zal betrekking hebben op :

- het beheersplan, met een vraag-en-antwoordssessie;
- een assessment (simulatieproef met rollenspel), in aanwezigheid van een extern selectiebureau.

De Selectiecommissie formuleert voor elke kandidaat een met redenen omkleed advies over de adequaatheid van de competenties alsook de geschiktheid op relationeel en managementvlak.

De Regering benoemt de mandataris uit de "geschikt" verklaarde kandidaten.

De kandidaatstellingen voor elk van deze betrekking moeten per aangerekende brief binnen een termijn van 35 dagen (op straffe van ongeldigheid) worden gestuurd. De termijn gaat in op de dag volgend op de publicatie van deze vacantverklaring in het *Belgisch Staatsblad*.

De envelop moet de volgende vermelding bevatten :

- "mandaat van rang A4 - Directeur-diensthoofd - Directie Onafhankelijke diensten – kandidaatstelling"

De kandidaatstelling moet worden gestuurd naar de voorzitter van de Directieraad, de heer Grégor Chapelle, Directeur-Général van Actiris, Sterrenkundelaan 14, 1210 Brussel.

De functiebeschrijving, de te behalen doelstellingen en het gestandaardiseerde curriculum vitae kunnen op de volgende website worden bekomen :

- www.actiris.be/directeurOnafhankelijke Diensten

Alle inlichtingen m.b.t. de procedure kunnen eveneens verkregen worden bij Isolde Van Maele en Julie De Greef (Tel. : 02-505 15 34 - e-mail : mandats-mandaten@actiris.be) van de Personeelsdienst van Actiris, Sterrenkundelaan 14, te 1210 Brussel.

Il s'agit de l'emploi de Directeur-Chef de service (A4) pour la direction « Services indépendants » à pourvoir dans le cadre néerlandophone.

Cet emploi est ouvert à toute personne qui :

- compte au moins neuf années d'ancienneté de niveau A ou de niveau équivalent dans le secteur public
- dispose d'une expérience d'au moins six ans dans une fonction dirigeante.

Par expérience dans une fonction dirigeante, on entend l'expérience en matière de gestion dans un service public ou dans une organisation du secteur privé.

Tout acte de candidature comporte :

- un exposé des titres et expériences que le candidat fait valoir pour postuler à l'emploi avec utilisation d'un CV standardisé ;
- un plan de gestion qui tient compte des objectifs à atteindre pendant la durée du mandat, fixés conformément à l'art. 464 de l'arrêté précité.

Les candidats admissibles seront invités à un entretien avec la commission de sélection.

L'entretien consistera en :

- un examen du plan de gestion avec séance de questions/réponses ;
- une épreuve d'assessment (jeu de rôle de mise en situation) en présence d'un bureau externe de sélection.

La commission de sélection émet, pour chaque candidat, un avis motivé sur le degré d'adéquation des compétences, le degré d'aptitude relationnelle et le degré d'aptitude de management.

Le Gouvernement désigne le mandataire parmi les candidats « aptes ».

Les candidatures pour cet emploi doivent être adressées par lettre recommandée dans un délai de trente-cinq jours (sous peine de nullité). Le délai commence à courir le jour qui suit la publication de la présente vacance d'emploi au *Moniteur belge*.

L'enveloppe doit porter la mention :

- "« mandat de rang A4 - Directeur-Chef de service – Direction Services indépendants – candidature »

La candidature doit être adressée à l'attention du Président du Conseil de direction, Monsieur M. Grégor Chapelle, Directeur général d'Actiris, avenue de l'Astronomie 14, 1210 Bruxelles.

La description de fonction, les objectifs à atteindre, le curriculum vitae standardisé peuvent être obtenus sur le site :

- www.actiris.be/directeurOnafhankelijke Diensten

Tous renseignements relatifs à la procédure peuvent également être obtenus auprès d'Isolde Van Maele et Julie De Greef (Tél. : 02-505 15 34 - e-mail : mandats-mandaten@actiris.be) du Service du Personnel d'Actiris, avenue de l'Astronomie 14, 1210 Bruxelles.

WETTELIJKE BEKENDMAKINGEN EN VERSCHILLENDEN BERICHTEN PUBLICATIONS LEGALES ET AVIS DIVERS

Bewindvoerders

Administrateurs

Betreuer

**Justice de Paix du canton de Mouscron-Comines-Warneton,
siège de Mouscron**

Désignation

Par ordonnance du 22 décembre 2017, le Juge de Paix délégué de la Justice de Paix du canton de Mouscron-Comines-Warneton, siège de Mouscron a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Jean-Pierre BAERT, né à Courtrai le 9 juin 1948, domicilié à 7700 Mouscron, Avenue Royale 5.

Maître Valérie DEJAEGERE, avocate, dont les bureaux sont sis à 7700 Mouscron, rue Aloïs Den Reep 64, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Un procès-verbal de saisine d'office a été dressé en date du 5 décembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Haerens Virginie

2018/100017

**Justice de Paix du canton de Mouscron-Comines-Warneton,
siège de Mouscron**

Désignation

Par ordonnance du 22 décembre 2017, le Juge de Paix délégué de la Justice de Paix du canton de Mouscron-Comines-Warneton, siège de Mouscron a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Françoise FRERE, née à Tournai le 9 juin 1974, domiciliée à 7700 Mouscron, rue de Dixmude 56.

Maître Valérie DEJAEGERE, avocate, dont les bureaux sont sis à 7700 Mouscron, rue Aloïs Den Reep 64, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Un procès-verbal de saisine d'office a été dressé en date du 5 décembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Haerens Virginie

2018/100019

**Justice de Paix du canton de Mouscron-Comines-Warneton,
siège de Mouscron**

Désignation

Par ordonnance du 22 décembre 2017, le Juge de Paix délégué de la Justice de Paix du canton de Mouscron-Comines-Warneton, siège de Mouscron a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Patrick STEYAERT, né à Courtrai le 15 janvier 1957, domicilié à 7500 Tournai, rue du Louvre 1.

Maître Valérie DEJAEGERE, avocate, dont les bureaux sont sis à 7700 Mouscron, rue Aloïs Den Reep 64, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Un procès-verbal de saisine d'office a été dressé en date du 5 décembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Haerens Virginie

2018/100025

**Justice de Paix du canton de Mouscron-Comines-Warneton,
siège de Mouscron**

Désignation

Par ordonnance du 22 décembre 2017, le Juge de Paix délégué de la Justice de Paix du canton de Mouscron-Comines-Warneton, siège de Mouscron a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Daniel BODDEN, né à Mouscron le 20 décembre 1943, domicilié à 7700 Mouscron, Rue du Dragon 116, résidant au Home Saint-Joseph, Rue Jean Beaucarne 10-12 à 7712 Herseaux

Maître Alexandre HUBAUX, domicilié à 7700 Mouscron, rue de Menin 389, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 31 octobre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Haerens Virginie

2018/100045

**Justice de Paix du canton de Mouscron-Comines-Warneton,
siège de Mouscron**

Désignation

Par ordonnance du 22 décembre 2017, le Juge de Paix délégué de la Justice de Paix du canton de Mouscron-Comines-Warneton, siège de Mouscron a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Jean-Pierre NAVET, né à Mouscron le 11 janvier 1979, domicilié à 7700 Mouscron, Rue du Mont-à-Leux 110.

Maître Anne-Sophie VIVIER, avocate, dont les bureaux sont sis à 7640 Antoing, Grand'Rue 15, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 26 octobre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Haerens Virginie
2018/100056

Justice de paix Canton de Limbourg-Aubel, siège d'Aubel
Désignation

Par ordonnance du 22 novembre 2017 (rép. 758/2017), le Juge de Paix Canton de Limbourg-Aubel, siège d'Aubel a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Romain SARTENAER, né à Verviers le 26 août 1999, domicilié à 4852 Plombières, rue Ten-Driesch, 39,

Maître Lucie GERARDY, avocate, dont le cabinet est établi à 4880 Aubel, rue de la Station 47, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 17 octobre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) PANTALONE Gaëlle
2018/100037

Justice de paix Canton de Limbourg-Aubel, siège d'Aubel
Désignation

Par ordonnance du 13 décembre 2017, le Juge de Paix Canton de Limbourg-Aubel, siège d'Aubel a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Thomas Alain Jean GAVAGE, né à Rocourt Liège, le 11 juin 1985, domicilié à 4880 Aubel, Place Albert Ier 9/2,

Monsieur Jean-Claude GAVAGE, domicilié à 4880 Aubel, rue de Battice, 24, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 20 septembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) PANTALONE Gaëlle
2018/100038

Justice de paix Canton de Limbourg-Aubel, siège d'Aubel
Désignation

Par ordonnance du 14 décembre 2017 (rép? 809/2017), le Juge de Paix Canton de Limbourg-Aubel, siège d'Aubel a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Marie Joséphine AUSSEMS, née à Mouland, le 18 août 1931, domiciliée à 3790 Fourons, rue de Mesch, 41, résidant à la Maison de Repos "La Kan" sise rue de la Kan 79, à 4880 Aubel

Monsieur Ghislain LEVAUX, domicilié à 3790 Fourons, rue Maison Blanche, 50, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 21 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) PANTALONE Gaëlle
2018/100039

Justice de paix Charleroi V

Remplacement

Par ordonnance du 27 décembre 2017, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le juge de paix Charleroi V a mis fin à la mission de Maître PEPINSTER Audrey en sa qualité d'administrateur de la personne et des biens :

Madame Annelise Anne DESANTHOINE, née à Lobbes le 14 juillet 1983, domiciliée à 6040 Jumet, rue Surlet 32, résidant Home Fernand Philippe, maison maternelle rue Saint Ghislain 52, à 6224 Wanfercée-Baulet

Maître Caroline DORIGATO, avocat, domiciliée à 6000 Charleroi, rue de France 8, a été désignée comme nouvel administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 23 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Meerman Laurence
2018/100032

Justice de paix Charleroi V

Remplacement

Par ordonnance du 20 décembre 2017, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le juge de paix de Charleroi V a mis fin à la mission de Maître PEPINSTER Audrey en sa qualité d'administrateur des biens :

Madame Nadine MICHIELS, née à le 31 mars 1956, domiciliée à 6150 Anderlues, Chaussée de Charleroi 59.

Maître Jean-François LIEGEOIS, Avocat, domicilié à 6530 Thuin, Grand'Rue 70, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Meerman Laurence
2018/100033

Justice de paix Charleroi V

Remplacement

Par ordonnance du 20 décembre 2017, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le juge de paix de Charleroi V a mis fin à la mission de Maître PEPINSTER Audrey en sa qualité d'administrateur des biens :

Madame Yamena MOHAN, née à Forchies-la-Marche le 20 mai 1929, domiciliée à 6040 Jumet, rue Maximilien Wattelar 121.

Maître Pascal JACQUES, Avocat, domicilié à 6040 Charleroi, rue de l'Ermitage 5, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Meerman Laurence
2018/100034

Justice de paix Fosses-la-Ville

Désignation

Par ordonnance du 19 décembre 2017, le Juge de Paix de Fosses-la-Ville a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Mademoiselle Aurélie Marie-Cécile Dominique JEANMART, née à Sambreville le 4 septembre 1989, domiciliée à 5060 Sambreville, Rue d'Eghezée(AUV) 56.(anciennement sous statut de minorité prolongée par jugement prononcé par le Tribunal de Première Instance de Namur du 23 mars 2011)

Madame Jocelyne PIETQUIN, domiciliée à 5060 Sambreville, rue d'Eghezée 56, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 20 novembre 2017 .(saisine d'office du magistrat)

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Denil Véronique

2018/100030

Justice de paix Fosses-la-Ville

Désignation

Par ordonnance du 12 décembre 2017, le Juge de Paix de Fosses-la-Ville a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine concernant :

Madame Valérie Pascale Joëlle Carine Marie COLLART, née à Sambreville le 7 février 1987, domiciliée à 5060 Sambreville, clos des Aliziers 26/2.

Maître Patricia BRUNET, avocat 5190 Jemeppe-sur-Sambre, Place de la Gare 5, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 13 novembre 2017 .(saisine d'office du magistrat)

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Denil Véronique

2018/100031

Justice de paix Fosses-la-Ville

Désignation

Par ordonnance du 19 décembre 2017, le Juge de Paix de Fosses-la-Ville a prononcé des mesures de protection de la personne, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Julien Augustin TISCHLER, né à Eisden le 3 janvier 1932, domicilié à 5640 Mettet, Résidence " Saint Jean " Rue du Noir Chien 7.

Madame Béatrice TISCHLER, domiciliée à 5640 Mettet, rue Hardimont 21, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Denil Véronique

2018/100036

Justice de paix Fosses-la-Ville

Remplacement

Par ordonnance du 20 décembre 2017, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le Juge de Paix de Fosses-la-Ville a mis fin à la mission de Madame Anna Maria NANNI, domiciliée à 5646 Mettet, rue Hubert Penet 14, en sa qualité d'administrateur de la personne de :

Madame Maria ROMANI, née à Macerata Feltria (Italie) le 30 mars 1927, domiciliée à 5060 Sambreville, allée Belle Vue 47.

Maître Sophie PIERRET, avocat 5002 Namur, rue du Beau Vallon 128, a été désignée comme nouvel administrateur de la personne de la personne protégée susdite (assistance)

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 10 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Denil Véronique

2018/100029

Justice de paix Gembloux-Eghezée, siège de Gembloux

Désignation

Par ordonnance du 21 décembre 2017, le Juge de Paix de Gembloux-Eghezée, siège de Gembloux a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Lucy LEFEBVRE, née à Rèves le 4 mai 1927, domiciliée à 5190 Spy, rue de Chaufour 9

Monsieur Karl STEINIER, avocat dont les bureaux sont établis à 5004 Namur, rue des Faucons 61, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Régime de représentation.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 10 avril 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Rouer Fabienne

2018/100028

Justice de paix Gembloux-Eghezée, siège de Gembloux

Désignation

Par ordonnance du 21 décembre 2017, le Juge de Paix de Gembloux-Eghezée, siège de Gembloux a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Jean RENIER, né à Aarsmont le 21 novembre 1933, domicilié à 5190 Ham-sur-Sambre, rue Try du Bois 15

Monsieur Jean-Marie GOBERT, avocat dont le cabinet est établi à 5190 Jemeppe-sur-Sambre, Route de Fosses 2, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite. Régime de représentation

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 31 mars 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Rouer Fabienne

2018/100074

Justice de paix Verviers 1-Herve, siège de Verviers 1

Mainlevée

Suite au décès de la personne protégée survenu le 27 juillet 2017, les mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, prises par Notre ordonnance du 20 avril 2016, concernant :

Madame Catherine Valérie JACQUET, née à Cheratte, le 5 mai 1934, registre national 34.05.05-336.69, domiciliée à la Résidence "Bon Air", rue de la Moinerie, 31 à 4800 Verviers/Petit-Rechain, ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le Greffier en Chef, (signé) Heinrichs Chantal

2018/100009

Justice de paix Verviers 1-Herve, siège de Verviers 1*Mainlevée*

Suite au décès de la personne protégée survenu le 27 juillet 2017, les mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, prises par Notre ordonnance du 20 avril 2016, concernant :

Madame Catherine Valérie JACQUET, née à Cheratte, le 5 mai 1934, registre national 34.05.05-336.69, domiciliée à la Résidence "Bon Air", rue de la Moinerie, 31 à 4800 Verviers/Petit-Rechain, ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le Greffier en Chef, (signé) Heinrichs Chantal

2018/100010

Justice de paix d'Andenne*Désignation*

Conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le Juge de Paix d'Andenne a confirmé, par ordonnance du 14 décembre 2017, la désignation de Monsieur Stéfan PAITONI, domicilié à 5101 Erpent, Chaussée de Marche, 534, en qualité d'administrateur des biens de :

Madame Marie-Noëlle GENDRE, née à Paris 16ème (France) le 5 janvier 1965, domiciliée à 5101 Erpent, Chaussée de Marche, 534, résidant actuellement au Centre de Soins "Sainte Barbe", rue Emile Godfrind, 101 à 5300 Seilles.

Pour extrait conforme : le greffier en chef honoraire, (signé) GREGOIRE Martine

2018/100026

Justice de paix d'Andenne*Désignation*

Par ordonnance du 21 décembre 2017, le Juge de Paix d'Andenne a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur François Florian Arsène Joseph Ghislain GOFFIN, né à Seilles le 3 mars 1924, domicilié et résidant actuellement à 5300 Landenne, à la Résidence "Saint-Charles", rue Jean Tousseul, 19.

Maître Marie-Eve CLOSSSEN, avocate, dont les bureaux sont établis à 5100 Jambes, rue de l'Emprunt, 19, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 5 décembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier en chef honoraire, (signé) GREGOIRE Martine

2018/100027

Justice de paix du 2ème canton de Bruxelles*Désignation*

Par ordonnance du 19 décembre 2017, le Juge de Paix du 2ème canton de Bruxelles a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Malik BARFI, né à Bruxelles le 31 juillet 1992, domicilié à 1000 Bruxelles, Rue de Montserrat 22/b12.

Monsieur Bruno PUTZEYS, avocat, dont le cabinet est sis à 1180 Uccle, avenue Brugmann 311, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 24 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Belarbi Yamina
2018/100023

Justice de paix du canton d'Uccle*Désignation*

Par ordonnance du 22 décembre 2017, le Juge de Paix du canton d'Uccle a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Liliane Leonie Louise RAYMAEKERS, née à Aarschot le 18 mars 1932, domiciliée à 1180 Uccle, Avenue Vanderaey 117, et résidant à la M.R.S. NAZARETH, à 1180 Uccle, Chaussée de Waterloo 961.

Maître Sandrine VALVEKENS, avocate, ayant son cabinet à 1050 Ixelles, rue de Livourne 45, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) GOIES Pascal
2018/100058

Justice de paix du canton d'Uccle*Mainlevée*

Par ordonnance du 22 décembre 2017, du juge de Paix du canton d'Uccle, suite au décès de la personne protégée survenu le 17 décembre 2017, les mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Isabelle RAGOEN, née à le 21 octobre 1927, domiciliée de son vivant à la Résidence Parc Palace à 1180 Uccle, Avenue du Lycée Français 2,

ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Par conséquent, il a été mis fin au mandat de Maître LECLERC Patrick, avocat, ayant son cabinet à 1030 Schaerbeek, Avenue Ernest Cambier 39, en sa qualité d'administrateur des biens.

Pour extrait conforme : le Greffier en Chef, (signé) GOIES Pascal
2018/100057

Justice de paix du canton d'Uccle*Mainlevée*

Par ordonnance du 21 décembre 2017, du juge Paix du canton d'Uccle, suite au décès de la personne protégée survenu le 18 décembre 2017, les mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Donata Marie Thérèse KRUWIALIS, née à Zoliborz (Pologne) le 25 mars 1926, domiciliée de son vivant à la M.R.S. L'Olivier à 1180 Uccle, avenue des Statuaires 46,

ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Par conséquent, il a été mis fin au mandat de Maître LECLERC Patrick, avocat, ayant son cabinet à 1030 Schaerbeek, Avenue Ernest Cambier 39, en sa qualité d'administrateur des biens.

Pour extrait conforme : le Greffier en Chef, (signé) GOIES Pascal
2018/100059

Justice de paix du canton d'Uccle*Mainlevée*

Par ordonnance du 21 décembre 2017, du juge de paix du canton d'Uccle, suite au décès de la personne protégée survenu le 15 décembre 2017, les mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Elba Esther INNES, née à Cordoba le 2 septembre 1929, résidant de son vivant à la Résidence Les Jardins de Longchamp à 1180 Uccle, avenue Winston Churchill 255,

ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Par conséquent, il a été mis fin au mandat de Maître MERTENS Thomas, avocat, ayant son cabinet à 1200 Bruxelles, Avenue Avenue de Broqueville 116 bte 2, en sa qualité d'administrateur des biens.

Pour extrait conforme : le Greffier en Chef, (signé) GOIES Pascal

2018/100060

Justice de paix du canton d'Uccle*confirmation*

Par ordonnance du 19 décembre 2017, le Juge de Paix d'Uccle constate qu'il y a lieu de maintenir la mesure de protection de représentation par un administrateur des biens et qu'il y a lieu de confirmer la désignation de Maître NEDERGEDAELT Patrick, avocat, ayant son cabinet à 1180 Uccle Avenue Coghen 244/19, en sa qualité d'administrateur des biens de :

Monsieur NGITUKULU MAMPUYA NGINDU, né à Kinshasa (Congo) le 1 juin 1976, domicilié à 1180 Uccle, Rue du Bourdon 7/2.

Il convient par application de l'article 228 de la loi du 17 mars 2013 (MB 15 juin 2013) d'appliquer d'office l'article 492/4 du C.C. afin de soumettre cette administration provisoire aux dispositions relatives à l'administration des biens visée au livre I, titre XI, chapitre II/1 du C.C.

Pour extrait conforme : le Greffier en Chef, (signé) GOIES Pascal

2018/100096

Justice de paix du canton de Beaumont - Chimay - Merbes-le-Château siège de Beaumont*Désignation*

Par ordonnance du 18 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Beaumont - Chimay - Merbes-le-Château siège de Beaumont a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Daniel Alex BIENAIME, né à Schaerbeek le 23 avril 1949, domicilié à 6470 Sivry-Rance, Rue Montjumont 33., résidant Hôpital-Vincent Van Gogh rue de l'Hôpital 55 à 6030 Marchienne-Au-Pont

Madame Danielle VANHOLDER, domiciliée à 6440 Froidchapelle, Rue Champ de Rance 3 bte 2, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 22 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Renuart Maggi

2018/100052

Justice de paix du canton de Beaumont - Chimay - Merbes-le-Château siège de Beaumont*Désignation*

Par ordonnance du 14 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Beaumont - Chimay - Merbes-le-Château siège de Beaumont a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Dorian David VANDENBERGHE, né à Charleroi (D1) le 5 mars 1977, domicilié à 6180 Courcelles, Rue Albert Lemaitre 219., résidant Centre Focant Rue Baloury 3-6 à 6470 Sivry

Monsieur Fabien VANDENBERGHE, domicilié à 6180 Courcelles, Rue Albert Lemaitre 217, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 17 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Renuart Maggi

2018/100053

Justice de paix du canton de Châtelet*Désignation*

Par ordonnance du 13 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Châtelet a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Julie STEFFENS, née à Charleroi le 27 décembre 1983, domiciliée à 6200 Châtelet, Grand-Rue 1 0 1.

Maître Delphine BOURTEMBOURG, Avocat dont le cabinet est sis à 6032 Charleroi, Avenue Paul Pastur 104, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Vagenende Natacha

2018/100079

Justice de paix du canton de Châtelet*Désignation*

Par ordonnance du 20 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Châtelet a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Jean-Paul LAUTE, né à Mons le 6 septembre 1958, domicilié à 7041 Quévy, Rue Maton 16., résidant La Tramontane, Avenue Mascaux 710 à 6001 Marcinelle

Maître Luc COLLART, Avocat dont le cabinet est sis à 6000 Charleroi, Boulevard Audent 11 bte 3, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Madame Danielle DEQUENNES, domiciliée à 7041 Quévy, Rue Maton 16, a été désignée en qualité de personne de confiance de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Vagenende Natacha

2018/100093

**Justice de paix du canton de Florennes-Walcourt,
siège de Florennes**

Désignation

Par ordonnance du 13 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Florennes-Walcourt, siège de Florennes a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Noëlla Josée Ghislaine BAYET, née à Couvin le 21 décembre 1972, domiciliée à 5544 Hastière, Route de Philippeville 95.

Madame Linda BAYET, domiciliée à 5544 Hastière, route de Philippeville 95, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne de la personne protégée susdite.

Maître Bénédicte VANOLST, avocat à 5660 Couvin, rue de la Gare 35, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 12 octobre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Hiernaux Fabienne

2018/100090

Justice de paix du canton de Hamoir

Désignation

Par ordonnance du 29 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Hamoir a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Besim AMIDI, né à Huy le 18 janvier 1996, domicilié à 4500 Huy, rue des Bons Enfants 93., résidant centre neurologique, champ des Alouettes 30 à 4557 Fraiture

Monsieur Xhavit AMIDI, domicilié à 4500 Huy, rue des Bons Enfants 93, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 15 décembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Simon Maryse

2018/100035

Justice de paix du canton de Jette

Désignation

Par ordonnance du 19 octobre 2017, le Juge de Paix du canton de Jette a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Karim NAJIBI, né à Anvers le 7 décembre 1977, domicilié à 1070 Anderlecht, Rue Hector Genard 17/A. et résidant CLINIQUE SANS SOUCI, avenue de l'Exposition 218 à 1090 Jette

Madame Alexandra BENOIT, Avocat à 1081 Koekelberg, avenue du Château 22/15, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 5 septembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Naudin Pascale

2018/100013

Justice de paix du canton de Jette

Désignation

Par ordonnance du 14 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Jette a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Elisabeth SCHOENMAEKERS, née à Laeken le 29 août 1918, domiciliée à 1090 Jette, Avenue Capart 41/3d/r. et résidant MAGNOLIA, rue Léopold Ier 314 à 1090 Jette

Maître Edgar BOYDENS, avocat, à 1560 Hoeilaart, Karel Coppensstraat 13, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 24 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Naudin Pascale

2018/100065

Justice de paix du canton de Jette

Désignation

Par ordonnance du 14 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Jette a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Willy GILIS, né à Louvain le 24 février 1934, domicilié à 1082 Berchem-Sainte-Agathe, rue de Grand Bigard 307/B1. et résidant Résidence ROMANA, chaussée Romaine 743 à 1020 Laeken

Maître Edgar BOYDENS, avocat, à 1560 Hoeilaart, Karel Coppensstraat 13, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 24 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Naudin Pascale

2018/100066

Justice de paix du canton de Molenbeek-Saint-Jean

Désignation

Par ordonnance du 10 novembre 2017, le Juge de Paix du canton de Molenbeek-Saint-Jean a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Viviane PLETINCKX, née à Nivelles le 15 juillet 1953, domiciliée à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, boulevard Edmond Machtens 143/0007, mais résidant à la Résidence Acacias, avenue Jean Dubrucq 89 à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, personne protégée.

Madame Sandra PLETINCKX, domiciliée à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, rue Jean-Baptiste Decock 52/29, est désignée comme administrateur de la personne (art. 492/1 § 1er C.C., uniquement pour les actes ° 1 et 15) et des biens, sous le régime de la représentation, de Madame Pletinckx Viviane.

Maître Thierry NAVARRE, avocat à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, place Communale 11, a été désigné en qualité d'administrateur ad hoc pour suivre le volet locatif de Madame Pletinckx Viviane.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Dhondt Peter

2018/100061

**Justice de paix du canton de Saint-Hubert-Bouillon-Paliseul,
siège de Paliseul***Remplacement*

Par ordonnance du 20 décembre 2017, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le juge de paix du canton de Saint-Hubert-Bouillon-Paliseul, siège de Paliseul a mis fin à la mission de Maître Emmanuelle UHODA, avocate dont le cabinet est sis à 4000 Liège, place Emile Dupont 8, en sa qualité d'administrateur provisoire de :

Madame Christiane DALEIDEN, née à Diekirch (Luxembourg) le 5 septembre 1961, domiciliée à 6850 Paliseul, Séniorie de Carlsbourg, rue de Bièvre 5.

Maître Emeline HUVELLE, avocate, dont le cabinet est établi à 6880 Bertrix, rue de la Bonne Fontaine 8, a été désignée comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) WARNMAN Pernilla

2018/100051

Justice de paix du canton de Seraing*Désignation*

Par ordonnance du 21 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Seraing a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Patrick Jean LOYEN, né à Seraing le 23 juillet 1959, de nationalité belge, domicilié à 4102 Seraing, rue H. Denis 6.

Maître Tanguy KELECOM, Avocat, dont les bureaux sont établis à 4020 Liège, rue des Ecoliers n° 7, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 14 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Fouarge Jean-Marie

2018/100022

Justice de paix du canton de Soignies*Désignation*

Par ordonnance du 22 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Soignies a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Céline Maria, Christiane, LEVEAU, née à Soignies le 28 décembre 1982, domiciliée à 7190 Ecaussinnes, Rue du Chemin de Fer 1.

Maître Gérard HERMANS, Avocat, dont le cabinet est sis à 7190 Ecaussinnes, Rue Jean Jaurès 39, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Agissant d'office.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Bodart Catherine

2018/100020

Justice de paix du canton de Verviers 1 - Herve, siège de Verviers 1*Désignation*

Par ordonnance du 20 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Verviers 1 - Herve, siège de Verviers 1 a prononcé des mesures de protection de la personne, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine :

Maître Murielle VIVIANI, avocat, dont les bureaux sont établis à 4802 Verviers/Heusy, avenue du Chêne, 110, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne en ce qui concerne la résidence uniquement de : Madame Marie Louise Rose Jeanne JOB, née à Ensival, le 11 juillet 1930, domiciliée à 4800 Verviers, place d'Arles, 19, résidant à la Maison de Retraite "Au Fil de Hoëgne", rue Neuve 35D, à 4860 Pepinster.

Pour extrait conforme : le Greffier en chef, (signé) Chantal HEINRICH

2018/100012

Justice de paix du canton de Verviers 1 - Herve, siège de Verviers 1*Mainlevée*

Suite au décès de la personne protégée survenu le 2 novembre 2017, les mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, prises par Notre ordonnance du 15 février 2016 concernant :

Monsieur Nicolas Clément Hubert Marie Ghislain SODART, né à Dison, le 1 juillet 1943, registre national 43.07.01 171.72, domicilié à la Maison de repos "Solazur", à 4860 Pepinster, rue de Lambermont 28B,

ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le Greffier en Chef, (signé) Heinrichs Chantal

2018/100011

Justice de paix du canton de Visé*Désignation*

Par ordonnance du 26 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Visé a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Christopher Gérard Ghislain DEBIEVE, né à Huy le 14 août 1986, domicilié à 5100 Namur, Rue Saint-Hubert (DV) 84.

Maître Julie LEJEUNE, avocat dont le cabinet est situé à 4101 Seraing, Rue Gustave Baivy 43, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite en remplacement de Maître Jean-Luc DEWEZ, Avocat à Visé auquel il a été mis fin à sa mission à sa demande.

La cause a été inscrite d'office au rôle des requêtes de la Justice de paix de Visé en date du 26/12/2017.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Joseph Sarlet

2018/100067

Justice de paix du canton de Waremme*Désignation*

Par ordonnance du 26 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Waremme a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Emmanuel Pierre Charles Marie Joseph Ghislain JADOT, né à Waremme le 16 décembre 1960, Clinique Notre Dame, 4300 Waremme, Rue Edmond de Sélys Longchamps 47.

Maître Murielle PAQUOT, Avocat, dont l'étude est située à 4280 Hannut, Rue de Tirlemont 4, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) COLARD Véronique
2018/100062

Justice de paix du canton de Waremme

Désignation

Par ordonnance du 20 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Waremme a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Joseph SCHALENBOURG, né à Heers le 31 août 1937, domicilié à 4300 Waremme, Clos du Vieux Moulin 2, résidant aux "Heures Pasibles" Avenue de la Résistance 4 à 4300 Waremme

Maître Dominique HUMBLET, Avocat à 4300 Waremme, rue Ernest Malvoz 32/5, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 7 décembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) COLARD Véronique
2018/100063

Justice de paix du canton de Woluwe-Saint-Pierre

Désignation

Par ordonnance du 7 décembre 2017, le Juge de Paix du canton de Woluwe-Saint-Pierre a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Pashtoon-Khan Hamza COLLINET, né à Etterbeek le 10 juin 1990, domicilié à 1200 Woluwe-Saint-Lambert, avenue Victor-Henri Wolvens 62.

Madame Carole COLLINET, domiciliée à 1200 Woluwe-Saint-Lambert, avenue Henri-Victor Wolvens 62, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 6 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) STEELS Isabelle
2018/100041

Justice de paix du canton de Woluwe-Saint-Pierre

Remplacement

Par ordonnance du 13 décembre 2017, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le juge de paix du canton de Woluwe-Saint-Pierre a mis fin à la mission de PUTZEYS Bruno, avocat dont le cabinet est sis à 1180 Uccle, avenue Brugmann 311 en sa qualité d'administrateur des biens de :

Madame Aurélie MEEEX, née à Oupeye le 25 mars 1992, domiciliée à 1040 Etterbeek, rue du Grand Duc 56.

Madame l'avocat Valérie VANDIEST, avocat, dont le cabinet est sis à 1050 Ixelles, avenue Louise 54 - SILVERSQUARE, a été désignée comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 27 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) STEELS Isabelle
2018/100042

Justice de paix du canton de Woluwe-Saint-Pierre

remplacement

Par ordonnance du 11 décembre 2017, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le juge de paix du canton de Woluwe-Saint-Pierre a mis fin à la mission de Monsieur l'avocat Bruno PUTZEYS, avocat dont le bureau est sis à 1180 Uccle, Avenue Brugmann 311, en sa qualité d'administrateur provisoire de :

Monsieur Adrien DE GROOTE, né à Anderlecht le 18 mars 1986, domicilié à 1040 Etterbeek, rue du Grand Duc 56.

Madame Anne DAUVRIN, avocat, dont le cabinet est établi à 1040 Etterbeek, Rue Jonniaux 14, a été désignée comme nouvel Administrateur provisoire de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au Greffe du Tribunal de céans en date du 11 décembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) STEELS Isabelle

2018/100044

Justice de paix du premier canton de Liège

Désignation

Par décision du 13 décembre 2017, le juge de paix du premier canton de Liège a mis fin à la mission de Maître Isabelle BALDO, avocat, ayant ses bureaux à 4000 Liège, avenue de la Closeraie 36, en sa qualité d'administrateur provisoire de Madame Isabelle Marie-Louise Vinciane Jeanne ANCION, née à Liège le 30 novembre 1984, domiciliée à 4020 Liège, avenue Brigade Piron 11/0019.

En application de l'article 227 de la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un statut de protection à la dignité humaine, la même décision a désigné Maître Isabelle BALDO, pré-qualifiée en qualité d'administrateur des biens de Madame Isabelle ANCION, pré-qualifiée.

Cette personne est désormais incapable d'accomplir les actes en rapport avec ses biens visés à l'article 492/1, §2, al.3, 13° et 15° du Code civil, et incapable sauf représentation par son administrateur, d'accomplir tous les autres actes en rapport avec ses biens visés à l'article 491/1, §2, al.3, 1° à 12°, 14°, et 14/1°, 16° et 17° du Code civil.

Elle est en outre incapable de poser tous autres actes juridiques relatifs aux biens, à l'exception de la gestion de l'argent de poche mis à sa disposition par son administrateur.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Young Eddy.

2018/100046

Justice de paix du premier canton de Liège

Désignation

Par décision du 26 décembre 2017, le juge de paix du premier canton de Liège a mis fin à la mission de Maître Christian VOISIN, avocat, ayant ses bureaux à 4020 Liège, quai Bonaparte 54, en sa qualité d'administrateur provisoire de Monsieur Jacques André Marcel CLERDENT, né à Ougrée le 6 janvier 1960, domicilié à 4000 Liège, Thier de la Fontaine 81/0041.

En application de l'article 227 de la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un statut de protection à la dignité humaine, la même décision a désigné Maître Christian VOISIN, pré-qualifié en qualité d'administrateur des biens de Monsieur Jacques CLERDENT, pré-qualifié.

Cette personne est désormais incapable d'accomplir les actes en rapport avec ses biens visés à l'article 492/1, §2, al.3, 13° et 15° du Code civil, et incapable sauf représentation par son administrateur, d'accomplir tous les autres actes en rapport avec ses biens visés à l'article 491/1, §2, al.3, 1° à 12°, 14°, et 14/1°, 16° et 17° du Code civil.

Elle est en outre incapable de poser tous autres actes juridiques relatifs aux biens, à l'exception de la gestion de l'argent de poche mis à sa disposition par son administrateur.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Young Eddy.

2018/100048

Justice de paix du premier canton de Schaerbeek

Désignation

Par ordonnance du 19 décembre 2017, le Juge de Paix du premier canton de SCHAERBEEK a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Suzanne Marie Joséphine Charlotte PUTZEYS, née à Etterbeek le 15 mai 1931, domiciliée à 1030 Schaerbeek, Grande rue au Bois 163 b004.

Maître Sandrine VALVEKENS, avocat, dont le cabinet est établi à 1050 Ixelles, rue de Livourne 45, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 6 décembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) SCHIPPEFILT Michaël

2018/100091

Justice de paix du premier canton de Schaerbeek

Désignation

Par ordonnance du 12 décembre 2017, le Juge de Paix du premier canton de SCHAERBEEK a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Maria PURICE, née à Bucarest (Roumanie) le 2 juillet 1929, domiciliée à 1030 Schaerbeek, Rue Paul Devigne 74 b005.

Madame Cristina GULAN, domiciliée à 1933 Zaventem, Dallaan 65A, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 20 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) SCHIPPEFILT Michaël

2018/100095

Justice de paix du premier canton de Wavre

Désignation

Par ordonnance du 20 décembre 2017, le Juge de Paix du premier canton de Wavre a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Anne-Marie RENDERS, née à Cuesmes(Mons) le 1 juillet 1929, domiciliée à 1310 La Hulpe, rue St Nicolas 21.

Monsieur Michel SIMONART, domicilié à 1310 La Hulpe, rue St Nicolas 21, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 10 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) HAESEVOETS Nancy

2018/100043

Justice de paix du second canton de Mons

Mainlevée

Suite au décès de la personne protégée survenu le 26 novembre 2017, les mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant : Monsieur Léo Etienne HONORE, né à Boussu le 2 juin 1924, domicilié en son vivant à 7000 Mons, Rue des Croix du Feu 33, ayant résidé à Séniorie "Bellevue", Rue de Quaregnon 155 à 7012 Jemappes, ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le Greffier, (signé) Gallez Véronique

2018/100064

Justice de paix du second canton de Namur

Désignation - Avis rectificatif

Publication : 2017-12-15 Numac : 2017849616

Par ordonnance du 12 décembre 2017, le Juge de Paix du second canton de Namur a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Fabienne Henriette Guilène Ghislaine MALISOUX, née à Landenne le 5 novembre 1964, domiciliée à 5300 Landenne, rue Maurice Bertrand, 556, résidant à 5100 Dave, CNP Saint Martin, rue Saint Hubert, 84 à 5100 Dave

Maître Jean-François LEDOUX, avocat dont le cabinet est établi à 5530 Godinne, rue Grande 4, (en lieu et place de Monsieur Etienne MALISOUX, domicilié à 5300 Landenne, rue Maurice Bertrand, 556 - Publication : 2017-12-15 - Numac : 2017849616), a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 31 octobre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) De Bouw Pascal

2018/100087

Justice de paix du second canton de Namur

Désignation

Par ordonnance du 19 décembre 2017, le Juge de Paix du second canton de Namur a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Mademoiselle Alicia DESTERCQ, née à Charleroi le 30 décembre 1998, domiciliée à 6000 Charleroi, Rue Charnoy 32 034, résidant à 5100 Dave, CNP ST MARTIN rue Saint Hubert, 84;

Maître Marie-Eve CLOSSSEN, avocat dont le cabinet est situé à 5100 Jambes, rue de l'Emprunt, 19, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 23 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) De Bouw Pascal

2018/100024

Justice de paix du second canton de Wavre*Désignation*

Par ordonnance du 14 décembre 2017, le Juge de Paix du second canton de Wavre a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Edouard BRISSE, né à Trazegnies le 4 octobre 1929, domicilié à 1341 Ottignies-Louvain-la-Neuve, Place Communale, 4, résidant "Le Chenoy" Avenue des Combattants, 93 à 1340 Ottignies

Madame Aurore BRISSE, domiciliée à 1341 Ottignies-Louvain-la-Neuve, place Communale 4A000, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 28 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) GERARD Colette

2018/100075

Justice de paix du troisième canton de Liège*Désignation*

Par ordonnance du 26 décembre 2017, le Juge de Paix du troisième canton de Liège a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Eveline LONGREE, née à Liège le 10 mai 1932, domiciliée à 4100 Seraing, avenue de la Concorde 236/6, résidant à l'ISOSL "Le Péri" Montagne Sainte-Walburge 4B à 4000 Liège

Maître Isabelle TRIVINO, avocate ayant ses bureaux à 4020 Liège, rue de Chaudfontaine 1, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 28 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Storder Manon

2018/100084

Justice de paix du troisième canton de Liège*Désignation*

Par ordonnance du 26 décembre 2017, le Juge de Paix du troisième canton de Liège a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Michèle MELIN, née à Seraing le 3 juin 1946, domiciliée à 4000 Liège, rue des Clarisses 68/0011, résidant à l'ISOSL "Le Péri" Montagne Sainte-Walburge 4B à 4000 Liège

Maître François DEMBOUR, avocat dont le cabinet est sis 4000 Liège, place de Bronckart 1, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 7 décembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Storder Manon

2018/100085

Justice de paix du troisième canton de Liège*Désignation*

Par ordonnance du 26 décembre 2017, le Juge de Paix du troisième canton de Liège a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame France ROLAND, née à Liège le 27 mars 1966, domiciliée à 4460 Grâce-Hollogne, rue Long Pré 62., résidant à la C.N.D.A. rue Emile Vandervelde 67 à 4000 Liège

Maître Michaël DINEUR, avocat, ayant ses bureaux à 4100 Seraing, rue du Chêne 4, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 8 décembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Storder Manon

2018/100086

Justice de paix siège de Dour*Désignation*

Par ordonnance du 20 décembre 2017, Monsieur le Juge de Paix de Dour-Colfontaine, siège de Dour, a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Thérèse FIEVEZ, née à Mons le 9 mars 1959, domiciliée à 7370 Dour, Rue Grande 77 B.

Maître Pierre-Yves DUSAUSOIT, avocat, ayant son cabinet à 7000 Mons, rue des Arbalestriers 88, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 16 novembre 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Doye Géraldine

2018/100076

Vrederecht van het eerste kanton Gent*Aanstelling*

Bij beschikking van 20 december 2017 heeft de Vrederechter van het eerste kanton Gent beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Godelieve VAN STEENKISTE, geboren te Genk op 14 oktober 1959, wonende te 9900 Eeklo, Schaperijstraat 15, verblijvende te 9000 Gent, PC Dr. Guislain - Campus Sint-Alfons, Sint-Juliaanstraat 1

Karin DE MUER, advocaat, met kantoor te 9900 Eeklo, Visstraat 20, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Linda Martens

2018/100014

Vredegerecht van het eerste kanton Oostende*Vervanging*

Bij beslissing van 20 december 2017, heeft de Vrederechter van het eerste kanton Oostende, de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Freddy VINKEN, geboren te Roeselare op 21 april 1949, wonende te 8450 Bredene, Les Colombiers, Zegelaan 18.

Dirk DE FAUW, met kantoor 8200 Brugge, Koude Keukenstraat 13, werd aangesteld als nieuwe bewindvoerder over de goederen van de vooroemde beschermde persoon.

Geert AMPE, met kantoor 8400 Oostende, Kerkstraat 38, werd aangesteld als nieuwe vertrouwenspersoon van de vooroemde beschermde persoon.

Voor een sluidend uittreksel de griffier, (get) Nancy Impens

2018/100069

Vredegerecht van het kanton Asse*Aanstelling*

Bij beschikking van 13 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Asse beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Martine MOERENHOUT, geboren te Merchtem op 26 januari 1964, wonende te 1745 Opwijk, Heirbaan 155, verblijvend in de woongroep De Wilg, Millenniumstraat 6 te 1745 Opwijk

Mijnheer Geert DE SMEDT, wonende te 1785 Merchtem, Holbeek 31, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de vooroemde beschermde persoon.

Voor een sluidend uittreksel de griffier, (get) Tom De Greve

2018/100094

Vredegerecht van het kanton Brasschaat*Aanstelling*

Bij beschikking van 22 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Brasschaat beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Guy Dirk Marie-Christine VAN OERS, geboren te Antwerpen op 18 augustus 1986, wonende te 2930 Brasschaat, Heislagsebaan 196/1001.

Meester Yves DE SCHRYVER, advocaat, met kantoor te 2018 Antwerpen, Peter Benoitstraat 32, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de vooroemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtkant neergelegd op 15 november 2017.

Voor een sluidend uittreksel de erehoofdgriffier, (get) Karin Beyers

2018/100068

Vredegerecht van het kanton Brasschaat*Aanstelling*

Bij beschikking van 22 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Brasschaat beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Inge Magdalena Luc Maria MOEREELS, geboren te Merksem op 30 januari 1966, wonende te 2930 Brasschaat, Oude-Hoeveweg 14 / 0003, verblijvend AZ Klina VZW, Augustijnslei 100 te 2930 Brasschaat

Kris LUYTEN, kantoorhouderende te 2000 Antwerpen, Lange Nieuwstraat 47, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de vooroemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtkant neergelegd op 27 november 2017.

Voor een sluidend uittreksel de erehoofdgriffier, (get) Karin Beyers

2018/100072

Vredegerecht van het kanton Diksmuide*Aanstelling*

Bij beschikking van 14 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Diksmuide beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Sabine Vanderschelden, geboren te Zwevegem op 1 augustus 1962, wonende te 8791 Waregem, Wagenaarstraat 112, verblijvend in het MPI Maria Ter Engelen, Dorpsstraat 4 te 8650 Klerken

Mevrouw Nadine Vanderschelden, wonende te 9550 Herzele, Assestraat 83, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de vooroemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtkant neergelegd op 21 november 2017.

Voor een sluidend uittreksel de Griffier, (get) Janssens Ingrid

2018/100080

Vredegerecht van het kanton Diksmuide*Aanstelling*

Bij beschikking van 19 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Diksmuide beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Alex Heyman, geboren te Veurne op 5 juli 1971, wonende te 8954 Heuvelland, Langedreef 18., verblijvend MPI Maria Ter Engelen Dorpsstraat 4 te 8650 Klerken

Mijnheer Philip Heyman, wonende te 8800 Roeselare, Kannunik Duboisstraat 73, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de vooroemde beschermde persoon.

Mevrouw Ann Heyman, wonende te 8940 Wervik, Stokstraat 4, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de vooroemde beschermde persoon.

Voor een sluidend uittreksel de Griffier, (get) Janssens Ingrid

2018/100081

Vrederecht van het kanton Diksmuide*Aanstelling*

Bij beschikking van 7 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Diksmuide beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Lander Vandaele, geboren te Oostende op 10 augustus 1999, wonende te 8420 De Haan, Kapellestraat 3, verblijvend in Zorgcentrum Maria Ter Engelen, Dorpsstraat 4 te 8650 Klerken

Mijnheer Ronny Vandaele, wonende te 8420 De Haan, Kapellestraat 3, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Mevrouw Christel De Fauw, wonende te 8420 De Haan, Kapellestraat 3, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtkbank neergelegd op 25 oktober 2017.

Voor een sluidend uittreksel de Griffier, (get) Janssens Ingrid

2018/100082

Vrederecht van het kanton Diksmuide*Inkanteling*

Bij beschikking van 7 december 2017, heeft de Vrederechter van het kanton Diksmuide de gerechtelijke beschermingsmaatregelen met betrekking tot de persoon en de goederen uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

Mijnheer Nico Castelein, geboren te Torhout op 18 juli 1986, wonende te 8680 Koekelare, Belhuttebaan 95.

Mevrouw Borra Marleen, wonende te 8680 Koekelare, Belhuttebaan 95, werd aangesteld als voorlopige bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor een sluidend uittreksel de Griffier, (get) Janssens Ingrid

2018/100083

Vrederecht van het kanton Eeklo*Aanstelling*

Bij beschikking van 14 december 2017, heeft de Vrederechter van het kanton Eeklo de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

Juffrouw Marcella Maria Emiel CLAEYS, geboren te Assenede op 31 december 1949, wonende en verblijvende te 9991 Adegem(Maldegem), Lenen 7, VZW Vierklaver.

Meester Marten DE JAEGER, advocaat te 9990 Maldegem, Westeindestraat 145 werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde persoon

Voor een sluidend uittreksel de Griffier, (get) Dobbelaere Veronique

2018/100070

Vrederecht van het kanton Eeklo*Aanstelling*

Bij beschikking van 14 december 2017, heeft de Vrederechter van het kanton Eeklo de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

Juffrouw Vera Maria VAN DE WALLE, geboren te Maldegem op 4 november 1939, wonende te 9990 Maldegem, Marktstraat 1 H001, doch verblijvende in 'De Vierklaver', Lenen 4 te 9991 Adegem

Meester Marten DE JAEGER, kantoorhoudende te 9990 Maldegem, Westeindestraat 145 werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en goederen van de voornoemde persoon.

Voor een sluidend uittreksel de Griffier, (get) Dobbelaere Veronique

2018/100071

Vrederecht van het kanton Geraardsbergen-Brakel, zetel Brakel*Vervanging*

Bij beslissing van 21 december 2017, heeft de Vrederechter van het kanton Geraardsbergen - Brakel zetel Brakel, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, een einde gesteld aan de opdracht van Anne Marie Louise DECLEVE, wonende te 9660 Brakel, Wijmeersstraat 12 in hoedanigheid van bewindvoerder over de goederen van:

Mevrouw Francine Célestine Louise VANDEWEYER, geboren te Schaarbeek op 16 januari 1926, wonende in het WZC 't Neerhof te 9660 Brakel, Nieuwstraat 67.

Meester Lieven DE PESSEMIER te 9630 Zwalm, Neerstraat 18, werd aangesteld als nieuwe bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor een sluidend uittreksel de griffier, (get) Kathleen Vercruyse

2018/100040

Vrederecht van het kanton Lier*Aanstelling*

Bij beschikking van 21 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Lier beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Kenneth Taeymans, geboren te Rumst op 31 mei 1993, wettelijk gedomicileerd en verblijvende in het Psychiatrisch Ziekenhuis Duffel, Stationsstraat 22c, te 2570 Duffel

Mevrouw Sonja Taeymans, wonende te 9150 Kruibeke, Mercatorstraat 35, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtkbank neergelegd op 7 december 2017.

Voor een sluidend uittreksel, de griffier, (get.) Jean Scheltjens

2018/100089

Vrederecht van het kanton Maasmechelen*Aanstelling*

Bij beschikking van 22 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Maasmechelen beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Beau DE RAEVE, geboren te Genk op 29 maart 1997, wonende te 3600 Genk, Dieplaan 3 bus 18., verblijvend OPZ Rekem, Daalbroekstraat 106, te 3621 Rekem

Advocaat Chris OPSTEIJN, kantoorhoudende te 3621 Lanaken, Steenweg 246 bus 1, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtkant neergelegd op 21 november 2017.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Vera Kees

2018/100016

Vrederecht van het kanton Maasmechelen*Aanstelling*

Bij beschikking van 22 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Maasmechelen beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Leonardus Franciscus MICHELS, geboren te Gerdingen op 30 juni 1925, wonende te 3640 Kinrooi, Zandbosstraat (Mol) 4., verblijvend OPZ Rekem, Daalbroekstraat 106, te 3621 Rekem

Advocaat Chris OPSTEIJN, kantoorhoudende te 3621 Lanaken, Steenweg 246 bus 1, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtkant neergelegd op 23 november 2017.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Vera Kees

2018/100018

Vrederecht van het kanton Mechelen*Aanstelling*

Bij beschikking van 27 december 2017 heeft de vrederechter van het kanton Mechelen de regeling van voorlopige bewindvoering betreffende mevrouw Tirza Van Herck, geboren te Herentals op 4 september 1985, verblijvende in Borgerstein, te 2860 Sint-Katelijne-Waver, IJzerenveld 147, omgezet naar een beschermingsmaatregel met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de Wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Meester Pascale Vandaele, advocaat, kantoorhoudende te 2820 Bonheiden, Barelveld 19, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift, tot omzetting naar de nieuwe regeling en uitbreiding naar een beschermingsmaatregel over de persoon, werd ter griffie van deze rechtkant neergelegd op 7 december 2017.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) David Gielis

2018/100047

Vrederecht van het kanton Mechelen*Aanstelling*

Bij beschikking van 27 december 2017 heeft de vrederechter van het kanton Mechelen beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de Wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende mevrouw Jouana Daoud, geboren te Ali Malikiyah (Syrië) op 6 juli 1990, wonende te 2800 Mechelen, Lakenmakersstraat 12.

Mevrouw Layla Touma, wonende te 2800 Mechelen, Lakenmakersstraat 12, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtkant neergelegd op 4 december 2017.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) David Gielis

2018/100049

Vrederecht van het kanton Mechelen*Opheffing*

Ingevolge het overlijden van de beschermde persoon op 27 oktober 2017 eindigen de beschermingsmaatregelen uitgesproken conform de Wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende de heer Jan Baptist Teughels, geboren te Hombeek op 9 mei 1920, laatst verblijvende in WZC Hof van Egmont, te 2800 Mechelen, Hendrik Specqvest 5, van rechtswege op de dag van het overlijden van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) David Gielis

2018/100050

Vrederecht van het kanton Meise*Aanstelling*

Bij beschikking van 20 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Meise beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Angèle MOSELMAN, geboren te Alsemberg op 26 september 1932, wonende te 1780 Wemmel, WZC HESTIA, Zijp 20.

Mevrouw de advocaat An TOCK, met kantoor te 1800 Vilvoorde, Hendrik I lei 34, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Mijnheer Jean GIELEN, wonende te 1785 Merchtem, De Zippe 45/12, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtkant neergelegd op 20 november 2017.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Christa Van den Broeck

2018/100092

Vrederecht van het kanton Ronse*Aanstelling*

Bij beschikking van 19 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Ronse beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Josephine DE KIMPE, geboren te Oudenaarde op 13 september 1925, wonende te 9700 Oudenaarde, Jezuïetenplein 8 bus 2, verblijvend te Woon- en Zorgcentrum Haagwinde, Hasselstraat 7, te 9680 Maarke-Kerkem,

Voegt toe als bewindvoerder over de goederen: Mr. DE LANGHE, Christophe, advocaat te 9600 Ronse, Bredestraat 56.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtkant neergelegd op 23 november 2017.

Voor een sluidend uittreksel de Griffier, (get) Van Lul Claudia

2018/100015

Vrederecht van het kanton Ronse*Aanstelling*

Bij beschikking van 13 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Ronse beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

VALEPYN Marie-Claire, geboren te Ronse op 12.11.1942, wonende te 9600 Ronse, Oscar Delghuststraat 68 (WZC De Linde)

VOEGT TOE als bewindvoerder over de goederen: Mr. Christophe DE LANGHE, advocaat te 9600 Ronse, Bredestraat 56.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtkant neergelegd op 13 november 2017.

Voor een sluidend uittreksel de Griffier, (get) Van Lul Claudia

2018/100088

Vrederecht van het kanton Schilde*Vervanging*

Bij beschikking van 20 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Schilde beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Sarah Jeanne René VERREYKEN, geboren te Antwerpen op 1 september 1978, wonende te 2100 Antwerpen, Bosuil 125 gvl.

Meester John ELBERS, advocaat, wonende te 2000 Antwerpen, Britselei 28 bus 2, voorlopige bewindvoerder van de voornoemde beschermde persoon, werd vervangen door:

Meester Kris LUYTEN, met kantoor gevestigd te 2000 Antwerpen, Lange Nieuwstraat 47, en aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor een sluidend uittreksel de Griffier, (get) Inge Verhamme

2018/100021

Vrederecht van het kanton Willebroek*Aanstelling*

Bij beschikking van 21 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Willebroek beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Robert Rudolf Clothilda VERTONGEN, geboren te Bornem op 27 juni 1955, wonende te 2870 Puurs, FLEGADO, Achterhoefweg 37.

Mijnheer Christiaan VERTONGEN, wonende te 2880 Bornem, Koning Boudeghijnhof 14, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtkant neergelegd op 23 november 2017.

Voor een sluidend uittreksel de Griffier hoofd van dienst, (get) Mike Borgonie

2018/100055

Vrederecht van het kanton Willebroek*Vervanging*

Bij beslissing van 20 december 2017, heeft de Vrederechter van het kanton Willebroek, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingstatus die strookt met de menselijke waardigheid, een einde gesteld aan de opdracht van KEPPENS Patrick Filip Stefaan, wonende te 2880 Bornem, Puursteenweg 212, in hoedanigheid van bewindvoerder over de persoon en de goederen van:

Mijnheer Dirk Jozef Maria KEPPENS, geboren te Bornem op 29 mei 1962, verblijvende te 2880 Bornem, Huize De Steiger, Riddermoerstraat 30.

Mijnheer Mark Karel Stefaan KEPPENS, wonende te 2880 Bornem, Lindestraat 35, werd aangesteld als nieuwe bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtkant neergelegd.

Voor een sluidend uittreksel de Griffier hoofd van dienst, (get) Mike Borgonie

2018/100054

Vrederecht van het kanton Zandhoven*Aanstelling*

Bij beschikking van 27 december 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Zandhoven beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw MERTENS Marie Louise, geboren te Hoogstraten op 19 november 1962, wonende en verblijvende in DVC Zevenbergen te 2520 Ranst, Boerenkrijglaan 25.

Mr. JORIS Erwin, advocaat aan de balie van Antwerpen, met kantoor te 2110 Wijnegem, Marktplein 22, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon van de voornoemde beschermde persoon.

De vertegenwoordiging door de bewindvoerder werd bevolen bij het verrichten van alle handelingen met betrekking tot de persoon, zoals opgesomd in artikel 492/1 §1 BW.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtkant neergelegd op 30 november 2017.

Voor een sluidend uittreksel de Erehoofdgriffier, (get) Haes Debby

2018/100073

Vrederecht van het vierde kanton Gent*Aanstelling*

Bij beschikking van 21 december 2017 heeft de vrederechter van het vierde kanton Gent de bestaande beschermingsmaatregelen aangepast aan de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Cindy VERDONCK, geboren te Gent op 30 oktober 1976, wonende te 9090 Melle, Vijverwegel 18., verblijvend V.Z.W. MOZAIK, François van Impelaan 9 te 9041 Oostakker

Rudy VERDONCK, wonende te 9820 Merelbeke, Grasklokjesweg 24, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de afgevaardigd griffier, (get) Stefanie Temmerman

2018/100077

Vrederecht van het vierde kanton Gent*Aanstelling*

Bij beschikking van 21 december 2017 heeft de vrederechter van het vierde kanton Gent de bestaande beschermingsmaatregelen aangepast aan de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Dominique HEIJERICK, geboren te Gent op 25 januari 1963, wonende te 9050 Gentbrugge(Gent), Cameliastraat 6, verblijvend DC Mozaïek, Wolfputstraat 106 te 9041 Oostakker

Mijnheer Luc HEIJERICK, wonende te 9050 Ledeburg(Gent), Cameliastraat 6, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de afgevaardigd griffier, (get) Stefanie Temmerman

2018/100078

Aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving

Burgerlijk Wetboek - artikel 793

Acceptation sous bénéfice d'inventaire

Code civil - article 793

Krachtens akte verleden voor notaris Xavier De Maesschalck, te Oostende, die zijn ambt uitoefent in de vennootschap "BV ovve BVBA notariskantoor De Maesschalck", met zetel te Oostende, Prinses Stefanieplein 35-37, op 19 december 2017, heeft mevrouw ASSELBERG, Debora, geboren te Antwerpen op 5 februari 1962, weduwe van de heer ULRICH, Francis Roger Yvan, wonende te 8400 Oostende, Zandvoordedorpstraat 142, optredend in haar hoedanigheid van ouderlijke voogd over haar minderjarig kind met name: jongeheer ULRICH, Zeno, geboren te Oostende op 5 april 2002, ongehuwd, wonende te 8400 Oostende, Zandvoordedorpstraat 142, de nalatenschap van wijlen de heer ULRICH, Francis Roger Yvan, geboren te Sint-Truiden op 21 december 1954, laatst wonende te 8400 Oostende, Zandvoordedorpstraat 142, en overleden op 22 september 2017 te Oostende., aanvaard onder voorrecht van boedelbeschrijving.

De legatarissen en schuldeisers worden verzocht, bij aangetekende zending, hun rechten te doen kennen binnen de drie maanden te rekenen vanaf de datum van opneming in het *Belgisch Staatsblad*, aan notariskantoor De Maesschalck, te 8400 Oostende, Prinses Stefanieplein 35-37.

Xavier De Maesschalck, notaris.

(98)

Op 15 december 2017, werd ten overstaan van geassocieerd notaris Caroline Haagdorens, te Schilde, de akte ondertekend van aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving van de nalatenschap van wijlen de heer SPAAK, Robert Hans Antonie (NN 65.02.05-607.40), geboren te Blaricum (Nederland) op 05/02/1965, van Nederlandse nationaliteit, laatst wonende te Schilde, Engelendreef 1 en overleden te Antwerpen op 09/09/2017. Deze verklaring werd afgelegd door 1. mejuffrouw SPAAK, Perla Agata Benedictie (NN 05.01.21-390.91), ongehuwd, van Nederlandse nationaliteit, wonende te Schilde, Engelandreef 1 en 2. mejuffrouw SPAAK, Lauraly Victoria Evaline (NN 07.06.05-218.44), ongehuwd, van Nederlandse nationaliteit, wonende te Schilde, Engelendreef 1.

Er wordt woonstkeuze gedaan ten kantore van de notaris.

Bij deze worden de schuldeisers en legatarissen verzocht, bij aangetekend bericht aan het kantoor van notarissen Istan, Cootjans en Haagdorens, te Schilde, hun rechten te doen kennen binnen de drie maanden te rekenen vanaf de datum van bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

(Get.) Caroline Haagdorens, geassocieerd notaris.

(99)

Verklaring afgelegd op 18 december 2017, ten overstaan van Mr. Steve WELLEKENS, geassocieerd notaris, te Boom. Identiteit van declaranten: mevrouw Bo ABBAOUI, wonend te 2630 Aartselaar, Eikenlaan 7.

Zij verklaart te aanvaarden onder voorrecht van boedelbeschrijving de nalatenschap van Abbaoui Hassan, geboren op 15 juni 1956 te Oulad Settout (Marokko), in leven wonende te Hoboken, Grotebaan 1 en overleden op 16 juni 2017 te Elsene.

De schuldeisers en de legatarissen worden verzocht binnen de drie maanden te rekenen van de datum van opneming in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten bij aangetekend bericht te doen kennen op het kantoor van geassocieerd notarissen Tobback, Wellekens & Rooms, te 2850 Boom, Henri Spillemaekersstraat 50.

Steve Wellekens, geassocieerd notaris.

(100)

Proces-verbaal houdende verklaring van aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving gesloten door Mr. Peter Driesen, geassocieerd notaris, te Tienen, op 19 december 2017, door :

1. Mevrouw CAUWBERGHES, Sandra Yvonne, geboren te Tienen op 30 januari 1973, rijksregisternummer 73.01.30-370.76, echtenote van de heer Johan Lefever, wonende te 3370 Boutersem, Domstraat 1, bus A.

Gehuwd onder het beheer van het wettelijk stelsel bij gebreke aan een huwelijkscontract, gewijzigd met behoud van stelsel ingevolge huwelijkscontract verleden voor notaris Bert Valkeniers, op 29 april 1998, ongewijzigd sindsdien, zoals zij het verklaart.

Handelend in haar persoonlijke naam, alsook in haar hoedanigheid van voorlopig bewindvoerder van haar zus, mevrouw Cauwberghes, Leona.

2. Mevrouw CAUWBERGHES, Leona, geboren te Tienen op 13 september 1960, rijksregisternummer 60.09.13-366.82, ongehuwd, wonende te 3300 Tienen, Hamelendreef 60.

3. De heer CAUWBERGHES, Daniel Albert, bruggepensioneerde, geboren te Tienen op 12 oktober 1956, rijksregisternummer 56.10.12-347.54, ongehuwd, wonende te 3300 Tienen, Lunévillelaan 33.

Zij verklaart op te treden in zijn persoonlijke naam.

4. De heer CAUWBERGHES, Patrick Gustave, bediende, geboren te Tienen op 19 december 1963, rijksregisternummer 63.12.19-359.90, echtenote van mevrouw Marleen Hermans, wonende te 3460 Bekkevoort, Kwadestraat 54, bus A.

Voorwerp van de verklaring: aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving van de nalatenschap van mevrouw LADANG, Victorine Marie, geboren te Oplinter op 2 september 1931, rjksregisternummer 31.09.02-284.79, weduwe van de heer Willy Cauwberghs, laatst gewoond hebbende te 3300 Tienen, Kebergstraat 71, overleden te Tienen op 6 september 2017.

De schuldeisers en legatarissen worden verzocht, binnen de drie maanden vanaf de datum van opneming in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten, bij aangetekend schrijven, te doen kennen op het kantoor van geassocieerde notarissen Janssen&Driesen, te 3300 Tienen, Meneaard 45.

Peter Driesen, geassocieerd notaris.

(101)

Voor mij, geassocieerd notaris Marijke Mellaerts, met standplaats te Beringen, heeft mevrouw GHYS, Sandra, geboren te Köln-Ehrenfeld op 12 mei 1977, wonende te 3583 Paal, Diestersesteenweg 72, bus 7, in hoedanigheid van ouder en wettelijk vertegenwoordiger over haar zoon BORGERS, Ebe, geboren te Hasselt op 30 juli 2003, wonende te Paal, Diestersesteenweg 72, bus 7, op 20 december 2017 verklaard de nalatenschap van de heer BORGERS, Jurgen, geboren te Diest op 1 maart 1975, laatst wonende te 3540 Herk-de-Stad, Sint-Jorislaan 14, overleden te Hasselt op 16 augustus 2017, te aanvaarden onder voorrecht van boedelbeschrijving.

De schuldeisers worden verzocht hun rechten te laten kennen bij aangetekend bericht aan de woonplaats van mevrouw GHYS binnen drie maanden vanaf heden.

Marijke Mellaerts, geassocieerd notaris.

(102)

Op 20 december 2017, heeft de heer Sablon, Mats Jozef Chris, geboren te Antwerpen op 22 januari 2002, rjksregisternummer 02.01.22-389.96, wonend te 2900 Schoten, Deuzeldlaan 89, vertegenwoordigd door zijn wettelijk vertegenwoordiger, zijnde de moeder, mevrouw Tambour, Cecile Marie Ghislaine, geboren te Merksem op 28 juli 1964, rjksregisternummer 64.07.28-464.89, wonende te 2900 Schoten, Deuzeldlaan 89, bij akte verleden voor notaris Sebastiaan-Willem Verbert, te Antwerpen, de verklaring van aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving afgelegd voor de nalatenschap van de heer Sablon, Wim Jozef Yvonne, geboren te Asse, op 14 november 1966, in leven laatst wonende te 2160 Wommelgem, Westermoer 21, en overleden te Wommelgem, op 26 oktober 2017. Er wordt woonstkeuze gedaan ten kantore van de notarisassociatie Verbert & Verbert, te 2018 Antwerpen, Van Eycklei 21. Bij deze worden de schuldeisers en legatarissen verzocht, bij aangetekend bericht aan de notarisassociatie Verbert & Verbert, te Antwerpen, hun rechten te doen kennen binnen de drie maanden te rekenen vanaf de datum van bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

(103)

Op 7/12/2017, werd voor notaris Wouter Nouwkens, te Malle, de akte aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving verleden door mevrouw LAURYSSEN, Katrien René Madeleine, geboren te Ukkel op 24/01/1975, echtgenote van de heer GREEFS, Davy, geboren te Wilrijk op 6/09/1974, wonend te 2970 Schilde, Molenstraat 106, optredend als wettelijke vertegenwoordiger van haar twee minderjarige kinderen, de heer VAN DE WALLE, Andres Luc Anita, geboren te Antwerpen op 25/05/2000, wonende te 2970 Schilde, Molenstraat 106 en mejuffrouw VAN DE WALLE, Luca Jan Vanessa, geboren te Antwerpen op 13/05/2002, wonende te 2970 Schilde, Molenstraat 106, voor de nalatenschap van de heer VAN DE WALLE, Guy Marie Michel, geboren te Wilrijk op 4/01/ 1973, in leven wonend te 2160 Wommelgem, Antverpiastreet 8, overleden te Wijnegem op 3/09/2017.

De schuldeisers en legatarissen worden verzocht, binnen de 3 maanden vanaf publicatie in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten bij aangetekend schrijven te doen kennen op het notariaat Nouwkens en Portier te 2390 Malle, Antwerpsesteenweg 93.

Wouter Nouwkens, notaris.

(104)

Op negentien december tweeduizend zeventien, heeft Mr. VAN STEENWINKEL, Johan Antoon Jozef Laurent, advocaat, kantoorhouder te 2020 Antwerpen, Jan Van Rijswijcklaan 164, wonende te 2970 Schilde, Victor Frislei 25, optredend in zijn hoedanigheid van bewindvoerder van de heer VAN DEN BLEEKEN, Joannes Franciscus, geboren te Wuustwezel op 28 september 1940, wonende te 2600 Antwerpen (Berchem), Vredestraat 93, bij akte verleden voor geassocieerd notaris Julie DE HERDT, te Hove, de verklaring van aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving afgelegd voor de nalatenschap van mevrouw KOLGEN, Louisa Irène Antoinette, geboren op 13 december 1939, te Merksem, in leven laatst wonende te 2600 Antwerpen, Vredestraat 93, en overleden te Antwerpen (Berchem) op 20 juli 2017.

Er wordt woonstkeuze gedaan ten kantore van geassocieerde notarissen De Herdt & Maes te Hove, Leliestraat 41.

Bij deze worden de schuldeisers en legatarissen verzocht, bij aangetekend bericht aan het kantoor van geassocieerde notarissen De Herdt & Maes, te Hove, hun rechten te doen kennen binnen de drie maanden te rekenen vanaf de datum van bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

De Herdt & Maes, geassocieerde notarissen.

(105)

Ingevolge akte verleden voor notaris Florence DEFORCE, met standplaats te Lede, op veertien december tweeduizend zeventien, heeft de heer JOOS, Stefaan Oswalt Dennis, geboren te Gent op 26 juli 2017, wonende te 9290 Berlare, Mosseveldstraat 57A, de nalatenschap van zijn moeder, zijnde mevrouw CATTEEUW, Kitty Rika Simonne Cyrilla, geboren te Tielt op 30 september 1956, laatst wonende te 9090 Melle, Brusselsesteenweg 403, en overleden te Melle op 12 augustus 2017, aanvaard onder voorrecht van boedelbeschrijving. Overeenkomstig artikel 793 laatste lid kunnen de schuldeisers zich bekend maken.

Florence Deforce, notaris.

(106)

Bij akte verleden voor notaris Benedikt Cuypers, te Fkist-op-den-Berg, op 12 december 2017, heeft Mr. Christophe Geukens, kantoorhouder te 2490 Balen, Lindestraat 1, in zijn hoedanigheid van curator over het faillissement op naam van de heer SCHEERENS, Danny Josephus Caroline, geboren te Heist-op-den-Berg op eenendertig januari negentienhonderdachtienveertig, wonende te 2230 Herselt (Ransel), Westmeerbeeksesteenweg 114, gehuwd gescheiden, gewezen op 29 maart 2005 door de rechtbank van koophandel te Antwerpen, afdeeling Turnhout, de verklaring van aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving afgelegd betreffende de nalatenschap van wijlen de heer Scheerens, Hendrik Alfons, geboren te Begijnendijk op 29 januari 1928, wonende te 2221 Heist-op-den-Berg (Booischot), Baeske Broeckstraat 39, overleden op 14 maart 2017 te 2220 Heist-op-den-Berg. Dit betreft een aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving zoals bedoeld in artikel 793, tweede lid van liet Burgerlijk Wetboek.

Benedikt Cuypers, notaris, te Heist-op-den-Berg.

(107)

D'un acte reçu par le notaire Valérie Depouhon, de résidence à Trazegnies, le 19 décembre 2017, il résulte que Mme ORBANT, Margarete Marie Rita Madeleine, domiciliée à 7160 Chapelle-lez-Herlaimont, rue Arille Laurent 17, agissant en qualité de représentante légale de SEUMOIS, Maéva Marie Rebecca, née à Charleroi(D 1), le 23 août 2005, célibataire, domiciliée à 7160 Chapelle-lez-Herlaimont, rue Arille Laurent 17, a déclaré au nom de sa fille SEUMOIS, Maéva, ACCEPTER SOUS BENEFICE D'INVENTAIRE la succession de M. SEUMOIS, Régis Michel Marc Christian, né à Namur le 1^{er} novembre 1973, époux de Mme ORBANT, Margarete Marie Rita Madeleine, domicilié à 7160 Chapelle-lez-Herlaimont, rue Arille Laurent 17, décédé à Chapelle-lez-Herlaimont le 18 décembre 2016. Election de domicile a été faite au domicile de Mme ORBANT, Margarete à 7160 Chapelle-lez-Herlaimont, rue Arille Laurent 17. Les créanciers et légataires sont invités à faire connaître leurs droits, par avis recommandé, au domicile élu, dans les trois mois de la présente insertion.

Valérie DEPOUHON, notaire.

(108)

Aux termes d'un acte reçu le 13 novembre 2017, par le notaire Pierre HAMES, notaire associé, à Namur,

a) Mme LEMERCINIER, Rose-France Ida Georgette Ghislaine, née à Namur le 21 juin 1948, divorcée, domiciliée à 5300 Andenne, rue Horseilles 39;

b) M. LEMERCINIER, Richard Gustave Christian Ghislain, né à Namur le 9 avril 1951, époux de Mme DELRUE, Jeannine, domicilié à 6760 Virton, rue des Lilas, Ethe 17 B;

c) Mme LEMERCINIER, Françoise Huguette Rolande Ghislaine, née à Namur le 9 avril 1951, divorcée, domiciliée à 5590 Ciney, rue de Biron 125;

d) Mme LEMERCINIER, Bernadette Bertha Félicie Ghislaine, née à Namur le 23 décembre 1953, divorcée, domiciliée à 1160 Auderghem, clos des Pommiers Fleuris 3, ont déclaré accepter, sous bénéfice d'inventaire la succession de :

M. GORET, Hugues René Maurice Ghislain, né à Namur, le 17 octobre 1952, en son vivant célibataire, domicilié à 5000 Namur, rue des Brasseurs 179, et décédé à Namur le 22 mai 2017.

Pour l'exécution et les suites juridiques des présentes, les déclarants ont fait élection de domicile en l'étude de Me Pierre HAMES, notaire associé, à 5000 Namur, rue Joseph Saintraint 8, adresse à laquelle les créanciers sont invités à faire valoir leurs droits.

Conformément à l'article 793 du Code civil, les créanciers et légitaires du *de cuius* sont invités à faire connaître leurs droits, par simple lettre recommandée adressée au domicile élu par le comparant, dans un délai de trois mois à compter de la date de publication par mention au *Moniteur belge* de l'acceptation sous bénéfice d'inventaire.

(Signé) Pierre HAMES, notaire associé.

(109)

Aux termes d'un acte reçu par Me Audrey PETERS, notaire associé, à Grâce-Hollogne, le 19 décembre 2017 : Mme THREIS, Isabelle Carine Louise, née à Liège le 27 août 1973, domiciliée à 4360 Oreye, rue des Combattants 120, et Mme THREIS, Marie-Claire Odette Fernande, née à Liège le 19 août 1975, domiciliée à 4100 Seraing, rue Messager 12C.

Ont accepté, sous bénéfice d'inventaire, la succession de M. THREIS, Joseph Robert, né à Verviers le 25 novembre 1952, en son vivant domicilié à 4470 Saint-Georges-sur-Meuse, rue Mallieu 89, décédé à Saint-Georges-sur-Meuse le 30 septembre 2016.

Conformément aux prescriptions du dernier alinéa de l'article 793 du Code civil, Mesdames Isabelle et Marie-Claire THREIS déclarent faire élection de domicile en l'étude de Me Audrey PETERS, notaire associé, à 4460 Grâce-Hollogne, rue Adrien Materne 99, où les créanciers sont invités à faire valoir leur droits par plis recommandés dans les trois mois de la présente insertion.

(Signé) Audrey PETERS, notaire.

(110)

Me Isabelle RAES, notaire, à la résidence de Molenbeek-Saint-Jean, ayant son siège à Molenbeek-Saint-Jean, boulevard du Jubilé 92, informe qu'aux termes d'un acte reçu par lui, le 19 décembre 2017, M. BONIOMA, Wenga Gabriel (numéro national 68.12.23-129.14), célibataire, de nationalité belge, né à Etterbeek le 23 décembre 1968, domicilié à 4020 Liège, rue Douffet 2, représenté par Me SIX, Anne, nommé comme administrateur provisoire en vertu d'une ordonnance du juge de paix du cinquième canton de Bruxelles le 3 juin 2003 et autorisée à faire la présente acceptation sous bénéfice d'inventaire par ordonnance du juge de paix de Liège, canton de Liège IV en date du 19 mai 2017, a accepté sous bénéfice d'inventaire la succession de Mme FLAHOU, Jacqueline Marie Julienne (numéro national 38.05.26-130.20), née à Ixelles le 26 mai 1938, domiciliée en dernier lieu à 4032 Liège, rue Neuve 4 et décédée à Etterbeek le 19 juin 2016.

(111)

Suivant déclaration faite devant Me Cécile LAMMERHIERT, notaire associé, à Chaumont-Gistoux en date du 19 décembre 2017, Mme ROTTIER, Christelle Viviane, née à Bruxelles le 14 mai 1972, domiciliée et demeurant à (1325) Chaumont-Gistoux, avenue de la Fraternité 4, agissant en qualité de représentant légal, étant l'administrateur des biens de M. PEETERS, Tanguy Frédéric, né à Bruxelles le

23 novembre 1998, domicilié à (1325) Chaumont-Gistoux, avenue de la Fraternité 4, en vertu d'une autorisation délivrée le 29 novembre 2017 par le juge de paix du second canton de Wavre, a déclaré, ACCEPTER SOUS BENEFICE D'INVENTAIRE la succession de M. PEETERS, Philippe Jean Roger André, né à Bruxelles le 6 octobre 1961, ayant fait une déclaration de cohabitation légale avec Me Dominique Baerten, en son vivant domicilié à Bertrix (6880 Auby-sur-Semois), La Billarde 97, et décédé à Auby-sur-Semois le 24 novembre 2015. Les créanciers et légitaires sont invités à faire connaître leurs droits par avis recommandé dans un délai de trois mois à compter de la présente insertion. Cet avis doit être adressé à Olivier JAMAR & Cécile LAMMERHIERT, notaires associés de résidence à 1325 Chaumont-Gistoux, rue Colleau 15.

(112)

Par acte du notaire Jean FONTEYN, à Seneffe, du 12 décembre 2017 :

1. Mlle PHILLIPS, Molly Mathilda, née à Woluwe-Saint-Lambert le 18 juin 2007 (NN 07.06.18-258.02), célibataire, de nationalité danoise, domiciliée à 1210 Saint-Josse-ten-Noode, rue Gillon 53.

2. Mlle PHILLIPS, Emma Elizabeth, née à Bruxelles le 7 mars 2009 (NN 09.03.07- 174.49), célibataire, de nationalité danoise, domiciliée à 1210 Saint-Josse-ten-Noode, rue Gillon 53.

Ici représentées par Mme Karen STRANDGAARD, née à Copenhague (Danemark) le 22 janvier 1972 (NN 72.01.22-480.88), divorcée de M. Ian PHILLIPS, domiciliée à 1210 Saint-Josse-ten-Noode, rue Gillon 53, agissant en sa qualité de mère et seule titulaire de l'autorité parentale.

Ont accepté sous bénéfice d'inventaire la succession de M. PHILLIPS, Ian Hanbury, né à Londres (Royaume-Uni) le 29 octobre 1972 (NN 72.10.29-295.29), divorcé, domicilié à 1170 Watermael-Boitsfort, place Eugène Keym 43, bte 25, et décédé à Watermael-Boitsfort le 13 décembre 2016.

Nathalie HUBERT, juriste.

(113)

Par acte du notaire Yves GRIBOMONT, à Seneffe, du 13 décembre 2017

Maître AUTHELET, Pascal, avocat, dont le cabinet est établi à 7160 Piéton, rue Allard Cambier 52.

• Agissant en sa qualité d'administrateur provisoire, nommé à ces fonctions par décision du juge de paix de Seneffe du 17 avril 2013, de Monsieur GODEAU, Alain, né à Haine-Saint-Paul le 4 août 1969 (NN 69.08.04-145.76), domicilié à 7181 Arquennes, chaussée de Nivelles 56.

• Ayant été autorisé à accepter sous bénéfice d'inventaire la succession de Madame GODAUX, Marie, décédée le 26 mai 2012, par décision du juge de paix de Seneffe, du 16 octobre 2014.

A accepté sous bénéfice d'inventaire la succession de :

Madame GODAUX, Marie José Anna, née à La Hestre le 2 février 1937, domiciliée à 7140 Morlanwelz, rue Notre-Dame 119, divorcée en premières noces de CHIF, Willy, et veuve en secondes noces de GODEAU, Camille, décédée à La Louvière le 26 mai 2012.

Nathalie HUBERT, juriste.

(114)

Aux termes d'un acte reçu le 19 décembre 2017, par Maître Cathy PARMENTIER, notaire à la résidence de Tamines (Sambreville), 1/ Madame TOSCANO, Sabrina, née à Auvelais le 22 mars 1976, célibataire, domiciliée à 5060 Sambreville (Tamines), rue du Foyer 37; 2/ Madame TOSCANO, Romina, née à Basse-Sambre le 22 juin 1977, célibataire, domiciliée en Italie, à 00147 Roma RM, Via Nino Costa 1 Int 10, ont déclaré accepter la succession ordinaire de Monsieur TOSCANO, Erasmo, né à Gaeta (Italie) le 7 juin 1949, divorcé, domicilié en dernier lieu à 6250 Aiseau-Presles (Roselies), rue Pierre aux Rossignols 4/0040, décédé à Formia (Italie) le 27 septembre 2017.

Cathy PARMENTIER, notaire.

(115)

Aux termes d'un acte d'acceptation sous bénéfice d'inventaire reçu par le notaire Renaud CHAUVIN, à Verviers, en date du 14 décembre 2017, 1) Monsieur CADIAST, Frédéric, né à Verviers le 8 décembre 1975, numéro national 75.12.08-083.75, célibataire, domicilié à 4700 Eupen, Scheldweg 56, et 2) Mademoiselle CADIAST, Stéphanie, née à Verviers le 30 novembre 1978, numéro national 78.11.30-018.21, célibataire, domiciliée à 4700 Eupen, Scheldweg 56, ont déclaré accepter la succession sous bénéfice d'inventaire de feu Monsieur CADIAST, Henri Marcel Jules Arnold, né à Dison le 16 avril 1949, numéro national 49.04.16-225.61, célibataire, domicilié en son vivant à 4820 Dison, rue de la Station 24/B4, décédé à Dison le 13 juin 2017.

Renaud CHAUVIN, notaire.

(116)

Aux termes d'un acte reçu par le notaire Christophe DECLERCK, à Herstal, le 4 décembre 2017, Monsieur ANSOLEAGÁ Y ASPIAZU, Juan Simon Francisco, né à Rocourt le 8 novembre 1975, numéro national 75.11.08-169.79, époux de Madame DRION, Vinciane Marie Maggy Berthe, domicilié à 4020 Liège, rue Chafnay 22/0011, a déclaré accepté sous bénéfice d'inventaire le legs universel de la succession de Madame SALMON, Myriam Jeannine Christiane, née à Louveigné le 11 août 1957, numéro national 57.08.11-246.95, divorcée, domiciliée à 4020 Liège, rue des Trois-Rivages 37, est décédée à Visé le 1^{er} octobre 2017.

Conformément à l'article 793 du Code civil, les créanciers et légitaires de la défunte sont invités à faire connaître leurs droits, par simple lettre recommandée adressée à l'étude du notaire Christophe DECLERCK, sise à Herstal, rue Large Voie 228, dans un délai de trois mois à compter de la date de publication par mention au *Moniteur belge* de l'acceptation sous bénéfice d'inventaire.

Herstal, le 19 décembre 2017.

Christophe DECLERCK, notaire.

(117)

Par déclaration faite par-devant Maître Benjamin DEKEYSER, notaire à la résidence d'Andenne, associé de la société civile à forme de SPRL « Marie-France GEORGE & Benjamin DEKEYSER, notaires associés », ayant son siège à 5300 Andenne, Clos de la Velaine 2, en date du 15 décembre 2017, ont comparu :

Monsieur LEFEVRE, Etienne Marie Jean Antoine Ghislain, né à Namur, le premier mai mille neuf cent cinquante-deux (inscrit au registre national sous le numéro 52.05.01-457.58), domicilié à 5000 Namur, rue de Coquelet 130/24, et son épouse dont il est séparé de fait, Madame D'HAEYER, Rose-Marie Bertha Lucienne, née à Loyers, le huit mai mille neuf cent cinquante-quatre (inscrite au registre national sous le numéro 54.05.08-120.33), domiciliée à 5000 Namur, rue Delvaux 16/18.

Afin d'accepter sous bénéfice d'inventaire la succession de leur fils, Monsieur LEFEVRE, Vincent Robert Honoré, né à Namur, le dix novembre mille neuf cent septante-sept (inscrit au registre naitional sous le numéro 77.11.10-191.39), célibataire et n'ayant pas procédé à l'établissement d'une déclaration de cohabitation légale, domicilié dernièrement en son vivant à 5020 Flawinne (Namur), rue Fernand Marchand 40, et décédé le vingt et un octobre deux mille dix-sept, à Namur.

Les comparants déclarent faire élection de domicile en l'étude de Maître Benjamin DEKEYSER, notaire associé à 5300 Andenne, Clos de la Velaine 2.

Les créanciers et légitaires sont invités à faire connaître leurs droits, par avis recommandé, adressé au domicile élu dans un délai de trois mois à compter de la date de la présente publication.

Pour extrait conforme : Benjamin DEKEYSER, notaire associé.

(173)

Verwerping nalatenschap

Burgerlijk Wetboek - artikel 784

Renonciation aux successions

Code civil - article 784

Bij akte verleden voor notaris Filip HUYGENS, geassocieerd notaris, te Mechelen, die zijn ambt uitoefent in de vennootschap HUYGENS & LEFEVRE, NOTARISKANTOOR BV BVBA, met zetel te 2800 Mechelen, op 15 december 2017, heeft mevrouw KAYEMBE, Esther, geboren te Kinshasa (Congo) op 25 maart 1978, nationaal nummer 78.03.25-512.09, wonende te 2800 Mechelen, Lange Heisstraat 55, verklaart de nalatenschap van de heer SHAMBUYI, Daniel, geboren te Kinshasa (Congo) op 19 april 1967, nationaal nummer 67.04.19-589.82, laatst wonende te Mechelen, Berthoudersplein 11 en testamentloos overleden te Willebroek op 28 juli 2015, zuiver te verwerpen.

Filip Huygens, geassocieerd notaris.

(118)

Bij akte verleden voor notaris Paul DE MAN, te Geraardsbergen, op 4 november 2017, hebben de hierna vermelde personen :

1. mevrouw COUPEZ, Marie Rose Octavie, geboren te Aat op 21 december 1932, weduwe in eerste huwelijk van de heer Papier, René Henri, weduwe in tweede huwelijk van de heer Callebaut Jean René Denis, wonende te Geraardsbergen, Groteweg 25B, kamer 6;
2. mevrouw PAPIER, Paula Julia Henriette, geboren te Aat op 9 augustus 1953, echtgenote van de heer Syroit Roger Remi, wonende te Geraardsbergen, Oudenaardsestraat 204;
3. de heer SYROIT, Stefaan, geboren te Geraardsbergen op 16 maart 1971, echtscheiden, wonende te Geraardsbergen, Pol Antheunisstraat 31;
4. de heer PAPIER, Christophe, geboren te Geraardsbergen op 1 februari 1976, ongehuwd, wonende te Aalst, Felix de Hertstraat 122;
5. de heer PAPIER, Olivier, geboren te Geraardsbergen op 20 maart 1980, ongehuwd, wonende te Geraardsbergen, Abdijstraat 53, B002;
6. mevrouw PAPIER, Jessica, geboren te Geraardsbergen op 13 oktober 1986, ongehuwd, wonende te Geraardsbergen, Pol Antheunisstraat 27;
7. de heer PAPIER, Gregory, geboren te Geraardsbergen op 8 november 1990, ongehuwd, wonende te Mechelen, Tervuursesteenweg 4 – 9999;
8. de heer PAPIER, Ludovic, geboren te Geraardsbergen op 4 februari 1994, ongehuwd, wonende te Geraardsbergen, Hogeweg 78; de verklaring van verwerping van de nalatenschap afgelegd betreffende de nalatenschap van wijlen mevrouw PAPIER, Josée Julia Blanche, geboren te Aat op 29 maart 1952, [rijksregisternummer : 52.03.29-116.30], echtscheiden, laatst wonende te Geraardsbergen, Fabriekstraat 25, is overleden te Geraardsbergen op 19 augustus 2017.

Paul De Man, notaris.

(119)

Bij akte verleden voor notaris Paul DE MAN, te Geraardsbergen, op 15 december 2017, hebben de hierna vermelde personen :

1. mevrouw PAPIER, Kelly, geboren te Geraardsbergen op 27 januari 1993, ongehuwd, wonende te Geraardsbergen, Voldersstraat 17;

2. de heer SYROIT, Kevin, geboren te Geraardsbergen op 8 juli 1988, echtgenoot van mevrouw VAN DER CAMMEN, Kimberly Stefanie, wonende te Temse (Tielrode), Pastorijstraat 12 ; de verklaring van verwerping van de nalatenschap afgelegd betreffende de nalatenschap van wijlen mevrouw PAPIER, Josée Julia Blanche, geboren te Aat op 29 maart 1952, echtdescheiden, laatst wonend te Geraardsbergen, Fabriekstraat 25, overleden te Geraardsbergen op 19 augustus 2017.

Paul De Man, notaris.

(120)

Op 6 december 2017, zijn verschenen voor notaris NELE SCHOTSMANS, te Dilsen-Stokkem : 1. mevrouw SWINNEN, Ingrid Joanna Carola Norberta, geboren te Turnhout op 10 juni 1960, weduwe van wijlen de heer Rutten, Peter, wonende te 3650 Dilsen-Stokkem, Noteborn 66 en 2. mevrouw KNOPS, Jolanda Josephina Petra, geboren te Munstergeleen (Nederland) op 17 mei 1973, ongehuwd, wonende te 3650 Dilsen-Stokkem, Lichtstraat 37, die in haar hoedanigheid van langstlevende ouder het ouderlijk gezag uitoefent over haar minderjarige kinderen (de vader is RUTTEN, Ronny Baptist, geboren op 15 december 1970 en overleden op 24 mei 2007) :

RUTTEN, Remco Mathy Willie, geboren te Genk op 13 december 1999;

RUTTEN, Tygo Louie Peter Willie, geboren te Bree op 10 december 2002; RUTTEN, Jarno Jos Paul Willie, geboren te Bree op 28 december 2006; Allen wonende te 3650 Dilsen-Stokkem, Lichtstraat 37. Mevrouw Jolanda Knops optredend krachtens een machting verleend op 8 november 2017 door de vrederechter van Maaseik, voor de verwerping van de nalatenschap van wijlen de heer RUTTEN, Peter Mathijs Arnold, geboren te Vucht, thans Maasmechelen op 24 juli 1942, echtgenoot van mevrouw Swinnen, Ingrid, laatst wonende te 3650 Dilsen-Stokkem, Noteborn 66, overleden te Genk op 26 juni 2017.

(Get.) Nele Schotmans, notaris.

(121)

Op 18/12/2017 hebben 1. de heer VAN RAVELS, Jean-Marc Charles César, geboren te Ukkel op 31/01/1966, wonende te 2840 Rumst, Begijnenvossen 53, 2. de heer VAN RAVELS, Elie, geboren te Deurne op 26/03/1995, wonende te 2840 Rumst, Begijnenvossen 53 en 3. de heer VAN RAVELS, Quentin, geboren te Deurne op 26/03/1995, wonende te 2840 Rumst, Begijnenvossen 53, bij akte verleden voor notaris Paul Wellens, te Mortsel, Eggestraat 28, verklaard de gewone en anomale nalatenschap zuiver en eenvoudig te verwerpen, overeenkomstig artikel 784 van het Burgerlijk Wetboek van mevrouw VAN RAVELS, Regine Lisette Alice, geboren te Elsene op 07/01/1967, in leven laatst wonende te 2000 Antwerpen, Zwartustersstraat 21, overleden te Antwerpen op 25/11/2017.

Paul Wellens, notaris.

(122)

Op 13 december 2017, heeft mevrouw DINGEMANS, Nancy Henri Jeanne, ongehuwd, geboren te Antwerpen op 29 februari 1968, wonende te 2660 Antwerpen (Hoboken), Meetjeslandstraat 45, bij akte verleden voor geassocieerd notaris Michaël Michoel, te Antwerpen (Deurne), de verklaring van verwerping van de nalatenschap afgelegd voor de nalatenschap van de heer DINGEMANS, Jean Paula Henri, echtdescheiden, geboren te Antwerpen op 24 september 1944, overleden te Antwerpen (Hoboken) op 16 november 2017, wonende te 2660 Antwerpen (Hoboken), Adolf Greinerstraat 11.

Michaël Michoel, geassocieerd notaris.

(123)

Op 18 december 2017 heeft de heer VAN dEN ABEELE, Tom Johan Noëlle, geboren op 3 januari 1977 te Sint-Niklaas, wonende te 2440 Geel, Holven 191, bij akte verleden voor notaris Luc Moortgat, te Geel, de verklaring van verwerping van de nalatenschap afgelegd voor de nalatenschap van mevrouw BUYSSE, Denisia, geboren op

26 december 1931 te Waarschoot, in leven laatst wonende te 9111 Sint-Niklaas, Belseledorp 74/B001, en overleden te Sint-Niklaas op 31 juli 2014. Er werd toepassing gevraagd voor kosteloze verwerping conform artikel 784, 3de lid van het BW.

Voor beredeneerd uittreksel : (get.) Luc MOORTGAT, notaris. (124)

Ingevolge de akte van verwerping verleden voor notaris Patrick Vandeputte, te Antwerpen (Borgerhout), op 19 december 2017, hebben mevrouw VAN DER SCHUEREN, Sonja Fernanda Alfonsina, geboren te Antwerpen op 6 november 1956, wonende te 2110 Wijnegem, Ruggeveldstraat 28 / 02el, de heer TRAETS, Mikaël Margareta Frans, geboren te Antwerpen op 10 februari 1974, wonende te 2630 Aartselaar, Jan Blockxlaan 120A en mevrouw TRAETS, Claudia Jeannine Roger, geboren te Antwerpen op 23 januari 1975, wonende te 2970 Schilde, Gillès de Pélichylei 89, de nalatenschap van wijlen mevrouw JORIS, Margareta, geboren te Hingene op 24 november 1932, laatst wonende te 2140 Antwerpen (Borgerhout), Oudstrijdersstraat 48, overleden te Antwerpen (Borgerhout) op 23 september 2017 verworpen.

Patrick Vandeputte, notaris.

(125)

Bij akte verleden voor notaris Jan Lambrecht, met standplaats te Lummen op 15 december 2017, hebben :

1. Mevrouw LEMMENS, Maria Luisa, geboren te Lummen op 13 februari 1938, echtgenote van de heer BOSMANS, Julien Albert, wonende te 3582 Beringen (Koersel), Schomstraat 36.

2. De heer BOSMANS, Jos Hubert Valentijn, geboren te Koersel op 1 juli 1963, wonende te 3582 Beringen (Koersel), Elsenbosstraat 24.

3. Mevrouw BOSMANS, Kristel Paulette Gerarda, geboren te Koersel op 6 september 1965, echtgenote van de heer SWINNEN, Ronny Johannes, wonende te 3582 Beringen (Koersel), Elsenbosstraat 22.

4. De heer SWINNEN, Brecht, geboren te Heusden-Zolder op 3 augustus 1990, wonende te 3582 Beringen (Koersel), Elsenbosstraat 22.

5. Mevrouw SWINNEN, Elien, geboren te Heusden-Zolder op 26 juli 1992, wonende te 3583 Beringen (Paal), Paal-Dorp 3/0001.

6. De heer SWINNEN, Arne, geboren te Heusden-Zolder op 12 november 1999, wonende te 3582 Beringen (Koersel), Elsenbosstraat 22, de nalatenschap van mevrouw LEMMENS, Maria Virginie Yvonne, geboren te Lummen op 24 september 1934, weduwe van de heer Claes, Franciscus Lambertus, laatst wonende te 3560 Lummen, Helvetiastraat 15, overleden op 14 september 2017 te Lummen, zuiver en eenvoudig verworpen.

Jan Lambrecht, notaris.

(126)

Er blijkt uit een akte verleden voor notaris Marc De Backer, te Mechelen, op 18 december 2017, dat mevrouw DAEMS, Kathleen Josephina Emiel, geboren te Lier op vijfentwintig juni negentienhonderdzevenenzeventig, wonende te Mechelen, Schuttersvest 47, bus 402, in haar hoedanigheid van wettelijke vertegenwoordiger over haar minderjarige kinderen : 1. de heer SKOCZYLAS, Olivier, geboren te Leuven op zeven februari tweeduizend en acht, en 2. de heer SKOCZYLAS, Alexander, geboren te Leuven op tweeeentwintig mei tweeduizend en twaalf, beiden wonende te 2800 Mechelen, Schuttersvest 47, bus 402, hiertoe gemachtigd ingevolge de beschikking van de vrederechter van het kanton Mechelen van 1 december 2017, een verklaring tot zuivere verwerping van de nalatenschap van mevrouw VAN DAMME, Simonne Célestine Louise, geboren te Mechelen op twintig augustus negentienhonderdeenendertig, laatst wonende te 2800 Mechelen, Donkerlei 33, doch verblijvende in het Milsenhof te 2800 Mechelen, Onze-Lieve-Vrouw-Kerkhof 11 en overleden te Mechelen op twaalf augustus tweeduizend zeventien, heeft afgelegd.

Het betreft een kosteloze verwerping zoals bedoeld in artikel 784, derde lid van het BW.

Marc De Backer, notaris, te Mechelen.

(127)

Op 15 december 2017, heeft de heer STRAETEMANS, Aaren (geboren als FEREMANS, Aaren), geboren te Duffel op 26 maart 2016, wonende te 2800 Mechelen (Walem), Lange Zandstraat 24, vertegenwoordigd door zijn moeder, mevrouw FEREMANS, Karis Marleen Fons, wonende te 2800 Mechelen (Walem), Lange Zandstraat 24, bij akte verleden voor notaris Veerle Geens, te Mechelen, de verklaring van verwerving van de nalatenschap afgelegd voor de nalatenschap van de heer STRAETEMANS, Peter Jozef Elisabeth, geboren te Bree op 26 juli 1972, (NN 72.07.26-179.20), echtdescheiden, laatst wonende te 2861 Sint-Katelijne-Waver (Onze-Lieve-Vrouw-Waver), Duivelshoek 16, en overleden te Yvoir op 3 maart 2016.

Veerle Geens, notaris.

(128)

Bij akte verleden voor notaris Johan VAN den NIEUWENHUIZEN, te Bornem, op 20 december 2017, heeft de heer DE BRUYCKER, Alfons (rijksregisternummer 37.09.12-333.50), geboren te Moerbeke (Waas) op 12 september 1937, echtgenoot van mevrouw Gerda FIRLEFYN, wonende te Bornem, Sint-Amandsesteenweg 28, bus B2, de nalatenschap verworpen van de heer Amandus Roger Caroline DE BRUYCKER (rijksregisternummer 48.07.14-167.82), geboren te Moerbeke (Waas) op 14 juli 1948, uit de echt gescheiden, niet herhuwd, in leven laatst wonende te Lokeren, Oud Strijderslaan 2, bus D10, overleden te Lokeren op 20 oktober 2017.

Johan Van den Nieuwenhuizen, notaris.

(129)

Bij verklaring, afgelegd bij akte verleden voor notaris Hadewych De Backere, te Lommel, op 19 december 2017, heeft mevrouw SNOEKS, Sarina, geboren te Lommel op zeventig januari negentienhonderdachtachtig, van Belgische nationaliteit, rijksregisternummer : 88.01.26-100.05, echtgenote van de heer GERARDS, Frederik Jos Lieven, geboren te Lommel op veertien augustus negentienhonderdzesachtig, wonende te 3920 Lommel, Burgemeesterstraat 25, verklaard de nalatenschap van de heer SNOEKS, Eddy Robert Johan, geboren te Lommel op zestien september negentienhonderdvierenzestig, van Belgische nationaliteit, rijksregisternummer : 64.09.16-061.90, echtgenoot van mevrouw ARMELLONI, Sabine Alexandre Maria, geboren te Koersel op eenentwintig januari negentienhonderdachtentig, in leven laatst gewoond hebbende te 3970 Leopoldsburg, Kerkhofstraat 11, overleden te Hasselt, op twaalf juli tweeduizend zeventien, te verwerpen.

Voor de verzoekers : (get.) Hadewych De Backere, notaris.

(130)

Voor ons, Mr. Eric HIMPE, geassocieerd notaris, vennoot van de burgerlijke maatschap "Eric HIMPE – Annelies HIMPE, geassocieerde notarissen", met zetel te Ieper, is op 15 december 2017 verschenen : de heer GABRIEL, Christiaan Alphonse Willy, geboren te Ieper op 31 juli 1942, nationaal nummer 42.07.31-153.42, echtgenoot van mevrouw MOURISSE, Jeannine, wonende te 8900 Ieper, Vaubanstraat 55.

Die in zijn hoofde verklaard heeft de nalatenschap van de heer CREPEELE, René Camille, geboren te Ieper op 12 februari 1931, nationaal nummer 31.02.12-081.30, weduwnaar van mevrouw HOEDT, Diana, laatst wonende te 8900 Ieper, Lange Torhoutstraat 29, overleden te Ieper op 3 september 2017, te verwerpen.

Eric Himpe, geassocieerd notaris.

(131)

Het jaar tweeduizend zeventien, op vijftien december, voor mij, Mr. Maria NEVEN, notaris-vennoot van de burgerlijke vennootschap onder de vorm van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid « NOTARIS MIEKE NEVEN », met standplaats te 3770 Kanne-Riemst, Statiestraat 36.

IS verschenen :

De heer BYLOIS, Bart Jozef Clement, geboren te Genk op 24 juli 1966, nationaal nummer 66.07.24-175.55, echtdescheiden, wonende te 2100 Antwerpen, Colmastraat 3.

VOORAFGAANDE TOELICHTING

De comparant licht ons het volgende toe.

Mevrouw BYLOIS, Maria Rosalie Edmonde, geboren te Genk op 16 maart 1945, rijksregisternummer 45.03.16-174.21, echtgenote van de heer Kelchtermans, Henri Guillaume Cornelis Louis, geboren op 7 november 1936, in leven laatst wonende te 3740 Bilzen, Genutstraat 2, bus 11, overleden te Bilzen op 18 oktober 2017, om vijftien uur (15 uur).

Gehuwd onder het stelsel der scheiding van goederen ingevolge akte huwelijkscontract verleden voor notaris Lucien Barthels, destijds te Kanne op 26 september 1996, ongewijzigd tot op heden;

Hierna genoemd "de erflater".

VOORWERP VAN DE VERKLARING(EN)

De comparant verklaart de gewone nalatenschap van de erflater zuiver en eenvoudig te verwerpen, overeenkomstig artikel 784 van het Burgerlijk Wetboek.

De comparant bevestigt dat de notaris hem heeft ingelicht over de burgerrechterlijke en fiscale gevolgen van zijn optie :

Hij wordt als gevolg van de verwerving geacht nooit erfgenaam te zijn geweest, voor zover hij zich niet verder inlaat met de nalatenschap en geen verdere handelingen stelt die kunnen wijzen op een uitdrukkelijke of stilzwijgende aanvaarding ervan;

Zijn erfelijke rechten worden aangeboden aan zijn afstammelingen die komen bij plaatsvervulling en bij ontstentenis van afstammelingen, dat zijn aandeel door aanwas ten goede komt aan de andere erfgerechtigden in dezelfde graad.

Indien de verwerper alleen is in zijn graad, vervalt zijn aandeel aan de volgende graad, of aan de volgende orde, naar gelang het geval.

Verklaring inzake kleine of deficitair nalatenschap (art. 784, derde lid BW)

De verwerper verklaart op eer dat volgens zijn kennis het netto-actief van de nalatenschap niet meer bedraagt dan 5.000 euro.

Fiscale verklaring inzake kosteloze registratie en vrijstelling van recht op geschriften

Deze akte wordt kosteloos geregistreerd overeenkomstig artikel 161, 18° van het Wetboek der Registratie-, hypotheek- en griffierechten en vrijgesteld van het recht op geschriften overeenkomstig artikel 21, 13° van het Wetboek diverse rechten en taksen.

BEVESTIGING VAN IDENTITEIT

De ondergetekende notaris bevestigt de identiteit van de comparant aan de hand van de identiteitskaart. De comparant machtigt uitdrukkelijk de ondergetekende notaris het nationaal nummer te hergebruiken.

WOONPLAATSKEUZE

Voor de uitvoering van deze overeenkomst en de juridische gevolgen hiervan kiest de partij woonst in zijn respectievelijke woonplaats.

PUBLICITEIT

De notaris zal, zoals voorgeschreven door artikel 784 van het Burgerlijk Wetboek, een kopie van deze verklaring van verwerving, binnen de vijftien dagen bij aangetekende zending richten aan de griffie van de rechtbank van eerste aanleg van het arrondissement waar de erfenis is opgegaan, met het oog op de inschrijving ervan in het register van de verwerpingen.

Fiscale verklaring

Het algemeen recht op geschriften bedraagt zeven euro vijftig cent (€ 7,50).

WAARVAN AKTE.

Opgemaakt en verleden te Kanne, in het kantoor.

De partij verklaart en erkent :

1. een ontwerp van onderhavige akte te hebben ontvangen voor het verlijden dezer, namelijk op 12 december 2017.

2. dat deze akte integraal werd voorgelezen voor wat betreft de vermeldingen bevat in artikel 12, alinea's 1 en 2 van de Organiëke Wet Notariaat evenals de wijzigingen die werden aangebracht aan het vooraf medegedeelde ontwerp.

3. dat de gehele akte door ondergetekende notaris werd toegelicht ten behoeve van de comparant.

Na vervulling van alles wat hiervoor is vermeld, heeft de partij getekend met mij, notaris.

(132)

Blijkens akte verleden op 20 december 2017, voor notaris Frederik Hantson, die zijn ambt uitoefent in de vennootschap "Notaris Frederik Hantson", BV o.vv BVBA met maatschappelijke zetel te 1755 Gooik, Wijngaardstraat 55, hebben de heer DIERICKX, Gregory, geboren te Anderlecht op 19 november 1980 en mevrouw DE MUYLDER, Grace, geboren te Halle op 28 september 1980, optredend in hun hoedanigheid van wettelijk vertegenwoordigers over hun minderjarige kinderen, te weten 1. DIERICKX, Laurien, geboren te Jette op 24 januari 2006 en 2. DIERICKX, Amber-Lily, geboren te Jette op 3 juli 2012, allen wonende te 1755 Gooik, Terlostraat 20, krachtens een machtiging verleend op 28 november 2017, door de vrederechter van het kanton Herne – Sint-Pieters-Leeuw, zetel Herne, de gewone nalatenschap van de heer DIERICKX, René, geboren te Halle op 20 mei 1945, in leven laatst wonende te 1500 Halle, Molenborre 42/0011 en overleden te Halle op 15 november 2017, zuiver en eenvoudig verworpen.

Zij hebben daarbij verklaard dat het een kosteloze verwerping betreft zoals bedoeld in artikel 784, 3° lid BW.

Frederik Hantson, notaris.

(136)

Op 19 december 2017, hebben mevrouw VAN GINKEL, Els, geboren op 18 september 1968 te Schoten, wonende te 2440 Geel, Olenseweg 67, en mevrouw WOUTERS, Lissa, geboren op 11 juli 1989 te Ekeren, wonende te 2440 Geel, Olenseweg 67, bij akte verleden voor notaris Luc Moortgat, te Geel, de verklaring van verwerping van de nalatenschap afgelegd voor de nalatenschap van de heer VAN GINKEL, Jozef Mathijs Maria, geboren op 20 oktober 1932 te Brecht, in leven laatst wonende te 2960 Brecht, R. Van Ostaejenlaan 47, en overleden te Malle op 28 november 2017.

Voor beredeneerd uittreksel : (get.) Luc MOORTGAT, notaris.

(137)

Ten overstaan van Mr. François Van Innis, notaris, te Zingem, die zijn ambt uitoefent in de vennootschap VAN INNIS, FRANCOIS, notaris Burgerlijke Vennootschap onder de vorm van een Besloten Vennootschap met Beperkte Aansprakelijkheid, met zetel te 9750 Zingem, Dorpsstraat 7.

Werd de verklaring afgelegd van verwerping van de nalatenschap van wijlen de heer DE MEULEMEESTER, Damien, geboren te Gent op zes april negentienhonderdzesenzestig, NN 66.04.06-029.41, echtgenoot van mevrouw VAN WAMBEKE, Femke, geboren te Oudenaarde op zestien december tweeduizend en twaalf, ongehuwd, wonende te 9700 Oudenaarde, Wijnendale 96.

Hierna genoemd "de erflater".

A. Verklaring van verwerping, bij akte verleden op zeven-twintig november tweeduizend zeventien, door de hierna genoemde meerderjarigen :

1. De heer DE MEULEMEESTER, Jens Wim, geboren te Gent op zeven mei negentienhonderdnegentig, ongehuwd, wonende te 9750 Zingem, Dorpsstraat 3.

Zoon van de erflater.

2. Mevrouw DE MEULEMEESTER, Sharon Arlette, geboren te Gent op drieëntwintig mei negentienhonderdtweeënnegentig, ongehuwd, wonende te 9750 Zingem, Stroomken 28.

Dochter van de erflater.

3. De heer DE MEULEMEESTER, Laurens Willem, geboren te Gent op zes april negentienhonderdzevenennegentig, ongehuwd, wonende te 9750 Zingem, Dorpsstraat 3.

Zoon van de erflater.

**VERKLARING OP EER (IN GEVAL VAN EEN KLEINE OF DEFICI-
TAIRE NALATENSCHAP) :**

De verwerpers verklaren op eer dat volgens hun kennis het netto-actief van de nalatenschap niet meer bedraagt dan vijfduizend euro (€ 5.000).

KEUZE VAN WOONPLAATS :

op het kantoor van notaris François Van Innis, te Zingem.

FISCALE VERKLARING :

Deze akte wordt kosteloos geregistreerd overeenkomstig artikel 161, 18° van het Wetboek der Registratie-, hypotheek- en griffierechten en vrijgesteld van het recht op geschriften overeenkomstig artikel 21, 13° van het Wetboek diverse rechten en taksen.

B. Verklaring van verwerping, bij akte verleden op acht-tien december tweeduizend zeventien, voor en in naam van de hierna genoemde minderjarigen.

1. Mevrouw VAN WAMBEKE, Ann Georgette, geboren te Oudenaarde op dertien oktober negentienhonderdzevenenzestig, weduwe van de heer DE MEULEMEESTER, Damien, wonende te 9750 Zingem, Kerkplein 14.

Optredend in haar hoedanigheid van moeder en enige overlevende ouder van haar minderjarig kind : mejuffrouw DE MEULEMEESTER, Margaux Nathalie, geboren te Gent op zeventien novembertweeduizend en negen, ongehuwd, wonende te 9750 Zingem, Kerkplein 14.

Minderjarige dochter van de erflater.

Heeft de verklaring van verwerping van de nalatenschap namens voornoemde minderjarige afgelegd, daartoe gemachtigd door de vrederechter van het kanton Oudenaarde-Kruishoutem, zetel Kruishoutem, op 7 december 2017.

2. De heer VAN WAMBEKE, Robrecht Frank, geboren te op 9 juli 1987, ongehuwd wettelijk samenwonend, wonend te 9700 Oudenaarde, Wijnendale 96. En

Mevrouw DE MEULEMEESTER, Sharon Arlette, geboren te Gent op 23 mei 1992, ongehuwd, wonend te 9750 Zingem, Stroomken 28.

Beiden optredend in hun hoedanigheid van ouders van hun minderjarig kind : mejuffrouw VAN WAMBEKE, Femke, geboren te Oudenaarde op zestien december tweeduizend en twaalf, ongehuwd, wonende te 9700 Oudenaarde, Wijnendale 96.

Minderjarige kleindochter van de erflater, en het kind van zijn dochter Sharon DE MEULEMEESTER.

Hebben de verklaring van verwerping van de nalatenschap namens voornoemde minderjarige afgelegd, daartoe gemachtigd door de vrederechter van het kanton Oudenaarde-Kruishoutem, zetel Oudenaarde, op 7 december 2017.

**VERKLARING OP EER (IN GEVAL VAN EEN KLEINE OF DEFICI-
TAIRE NALATENSCHAP) :**

De verwerpers verklaren op eer dat volgens hun kennis het netto-actief van de nalatenschap niet meer bedraagt dan vijfduizend euro (€ 5.000).

KEUZE VAN WOONPLAATS :

op het kantoor van notaris François Van Innis, te Zingem.

FISCALE VERKLARING :

Deze akte wordt kosteloos geregistreerd overeenkomstig artikel 161, 18° van het Wetboek der Registratie-, hypotheek- en griffierechten en vrijgesteld van het recht op geschriften overeenkomstig artikel 21, 13° van het Wetboek diverse rechten en taksen.

(Get.) François Van Innis, notaris.

(138)

Aux termes d'un acte reçu par le notaire Serge BABUSIAUX, à Binche, le 19/12/2017, répertoire n° 12406, renonciation pure et simple a été faite à la succession de :

Madame SCHERNUS, Karin Anne Marie, née à Buchholz (Allemagne (Rép. féd.)) le 21/04/1945, décédée à Libramont-Chevigny le 18/04/2017, veuve de Monsieur LAURENT, René Ghislain, domiciliée à 6900 Marche-en-Famenne (Aye), clos de la Meute 6, décédée à Libramont-Chevigny le 18 avril 2017, par Monsieur LAURENT, Doryan Robert Claude, célibataire, né à Charleroi (D 1) le 14/04/2002, domiciliée à 7134 Binche (Leval-Trahegnies), rue Constantin Meunier 10.

(Acte de renonciation gratuit visé à l'article 784, al. 3 C. civ).

Serge BABUSIAUX, notaire.

(139)

Suivant acte reçu le 19 décembre 2017, par Maître Renaud GREGOIRE, à Moha (Wanze), Monsieur LEONET, Théo Philippe Olivier Ghislain, né à Namur le vingt-neuf mars deux mille deux (NN 02.03.29-049.46), célibataire, domicilié à 4500 Huy, rue des Saules 48, et Monsieur LEONET, Jérôme Quentin German Ghislain, né à Namur le treize avril deux mille huit (NN 08.04.13.021.08), célibataire, domicilié à 4500 Huy, rue des Saules 48, représentés par Madame LIBOIS, Isabelle Nadine Ghislaine, née à Huy le sept juin mil neuf cent septante-cinq (NN 75.06.07-038.11), célibataire, domiciliée à 4500 Huy, rue des Saules 48, en sa qualité de parent et administrateur, ayant autorité parentale sur ses enfants mineurs, à ce autorisée par ordonnance rendue le 21 novembre 2017, par le juge de paix de Huy, ont déclaré renoncer à la succession de Monsieur LEONET, Grégory Rudi Alex Ghislain, né à Huy le six février mil neuf cent septante (NN 70.02.06-263.71), célibataire, domicilié en dernier lieu à 4520 Moha (Wanze), rue du Taillis 187, et décédé à Wanze le deux avril deux mille dix-sept.

Renaud GREGOIRE, notaire.

(140)

Devant Maître Sabrina LONNOY, notaire à Comblain-au-Pont, notaire associé de la société civile ayant emprunté la forme d'une société privée à responsabilité limitée « Christian BOVY & Sabrina LONNOY, notaires associés » ayant son siège social à Comblain-au-Pont, quai de l'Ourthe 30, en date du 30 novembre 2017, a comparu Madame SIMONET, Christiane Jeanne Raymonde Ghislaine, née à Comblain-au-Pont le 11 janvier 1952, domiciliée à 4170 Comblain-au-Pont, clos de Nolupré 5, laquelle a déclaré renoncer à la succession de son époux, Monsieur BEYAERT, Marcel Joseph Eugène, né à Angleur le 6 avril 1925, domicilié à 4170 Comblain-au-Pont, clos de Nolupré 5, décédé à Comblain-au-Pont le 13 avril 2016, et que l'actif net de ladite succession ne dépasse pas cinq mille euros (€ 5.000).

Pour extrait conforme : Sabrina LONNOY, notaire.

(141)

Selon acte du notaire LOSSEAU, Eric, de Solre-sur-Sambre, du 20/12/2017, des déclarations de renonciation à la succession de MOTTE, Lucienne Léopoldine Ghislaine, née à Familleureux le 17/08/1927, domiciliée à Châtelet, rue Gendebien 186, et décédée à Gilly le 23 avril 2017, ont été faites par Messieurs Christian BALSAT, né à Charleroi le 29/11/1954, et Fabian Henri BALSAT, né à Lobbes le 01/11/1998, domiciliés à 6560 Erquelinnes, rue de Bouttignies 39.

LOSSEAU, Eric, notaire.

(142)

Identité du notaire : Maître Rainier JACOB DE BEUCKEN, notaire associé de résidence à Braine-le-Comte. Objet de la déclaration : renonciation à succession. Identité des successibles : Madame DE KINDER, Tiffany, née à Uccle le 10 décembre 1999, domiciliée à 1430 Rebecq, chemin de la Chaussée 30. Identité du défunt : Monsieur DE KINDER, Guillaume Julien, né à Bruxelles (2^e district) le 15 janvier 1952, Anderlecht, rue Robert Buyck 2. Lieu et date d'ouverture de la succession : Anderlecht, le 27 décembre 2010.

Il s'agit d'une renonciation gratuite visée à l'article 784, al. 3 C. civ.

Rainier JACOB DE BEUCKEN, notaire associé.

(143)

Suivant acte reçu par le notaire Olivier WATERKEYN, à Waterloo, le 18 décembre 2017, Madame CASTEELS, Myriam Denise Roberte, née à Furnes le 12 juin 1953, et Mademoiselle CASTEELS, Gaëlle Angela Jeanne, née à Bruxelles le 10 mars 1984, toutes deux domiciliées à 1640 Rhode-Saint-Genèse, chemin Gevaert 35A, ont renoncé à la succession de Monsieur CASTEELS, Jozef Maurice, né à Evere le 23 août 1930, divorcé de Madame Verhelst, Mariette Cornelia, époux de Madame Brevet, Hetty, domicilié à 9000 Gand, Coupure 660, et décédé à Gand le 7 août 2017.

Olivier WATERKEYN, notaire.

(144)

Extrait de l'acte de renonciation à la succession de Monsieur STEVENS, Willy Edouard Denis, né à Etterbeek le 3 août 1933, domicilié à Watermael-Boitsfort, rue de la Heronière 120/3, est décédé à Uccle le 1^{er} décembre 2017, reçu par le notaire LECLERCQ, le 18 décembre 2017, par Madame STÈVENS, Carine Michèle (NN 57.11.06-110.14), Monsieur DE NEYN, Michaël (NN 82.09.20-349.60), Mademoiselle DE NEYN, Coralie (NN 87.08.25-322.25), et Monsieur DE NEYN, Bryan (NN 97.04.30-515.68).

Lesquels déclarent sur l'honneur que l'actif net de la succession ne dépasse pas 5.000 euros.

Dressé en exécution de l'article 784, al. 3 du Code civil, pour être publié par mention aux annexes du *Moniteur belge*.

Le 18 décembre 2017.

Pour extrait conforme : Hervé LECLERCQ, notaire.

(145)

Le 14 décembre 2017, a comparu devant le notaire Olivier NEYRINCK, ayant son siège à Jette, chaussée de Jette 514A, Monsieur CORTOIS, Marc, né à Bruxelles le 23 mars 1967, domicilié à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, rue Osseghem 208, boîte 1, qui a déclaré renoncer purement et simplement à la succession de Madame JACOBS, Myriam, née à Marchienne-au-Pont le 27 novembre 1960, domiciliée dernièrement en son vivant à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, rue Osseghem 208, boîte 1, décédée à Anderlecht le 25 octobre 2017.

Olivier NEYRINCK, notaire.

(146)

Aux termes d'un acte reçu par Maître Thibaut van Doorslaer de ten Ryen, notaire à la résidence de Jodoigne, en date du 18 décembre 2017, 1. Monsieur LONCELLE, Jonathan, né à Waregem le 26 mars 1987, numéro national 87.03.26-063.35, célibataire, n'ayant pas fait de déclaration de cohabitation légale, domicilié à 1357 Opheylissem, rue du Brasseur 11, et 2. Mademoiselle LONCELLE, Jessica, née à Waregem le 6 juin 1990, numéro national 90.06.06-374.20, célibataire, n'ayant pas fait de déclaration de cohabitation légale, domiciliée à 4300 Waregem, avenue Henri Monjoie 52, agissant en leur nom personnel.

Ont déclaré renoncer purement et simplement, conformément à l'article 784 du Code civil, à la succession ordinaire de Madame CHRISTIAENS, Marie Jeannine, née à Hannut le 11 août 1963, numéro national 63.08.11-154.22, veuve non remariée de Monsieur LONCELLE, Jean Claude Arthur Joseph, en son vivant domiciliée à 4300 Waregem, rue Saint-Eloï 63, et décédée à Waregem le 1^{er} décembre 2017.

Il s'agit d'une renonciation gratuite visée à l'article 784, al. 3 du Code civil.

Thibaut van DOORSLAER de ten RYEN, notaire.

(147)

Déclaration faite le 15 décembre devant Maître Diane de Roubaix, notaire associé à la résidence de Nivelles, faubourg de Charleroi 4.

Identité du déclarant :

Madame BOIREAUX, Martine Rita, née à Schaerbeek le 17 mars 1954 (register national numéro 54.03.17-002.61), célibataire, domiciliée à 7181 Seneffe, rue de Saint-Ethon 39/00162.

Objet de la déclaration :

Renonciation à la succession de Madame MONFILS, Simone Marie Antoinette, née à Hotton le 8 octobre 1921 (register national numéro 21.10.08-010.67), veuve de Monsieur BOIREAUX, Edouard, domiciliée en son vivant à 6900 Marche-en-Famenne, chaussée de Liège 31, est décédée à Marche-en-Famenne le 5 septembre 2016.

Diane de ROUBAIX, notaire associé.

(148)

Déclaration de renonciation à succession par acte reçu par le notaire Nathalie d'HENNEZEL, à Watermael-Boitsfort le 18 octobre 2017,

1. Monsieur DELVAUX, Marius Ghislain Georges, né le 6 juin 1944, à Ixelles, numéro national 44.06.06-303.95, domicilié à 1050 Ixelles, avenue Pierre Curie 20/001e.

2. Monsieur DELVAUX, Daniel Georges José, né le 9 septembre 1964, à Watermael-Boitsfort, numéro national 64.09.09-389.69, domicilié à 1490 Court-Saint-Etienne, rue Sainte-Gertrude 86.

3. Monsieur DELVAUX, Didier Paul Louis, né le 13 février 1966, à Watermael-Boitsfort, numéro national 66.02.13-333.95, domicilié à 1490 Court-Saint-Etienne, rue de Chevelipont 20.

4. Madame DELVAUX, Muriel Lucienne Louise, née le 9 septembre 1969, à Watermael-Boitsfort, numéro national 69.09.09-336.33, domiciliée à 1050 Ixelles, chaussée de Boondael 516-RCOO.

5. Monsieur DELVAUX, Nicolas, né le 22 décembre 1985, à Berchem-Sainte-Agathe, numéro national 85.12.22-137.05, domicilié à 1490 Court-Saint-Etienne, rue Sainte-Gertrude 84.

6. Monsieur DELVAUX, Thomas Jack Daniel, né le 11 juillet 1995, à Ottignies-Louvain-la-Neuve, numéro national 95.07.11-167.92, domicilié à 3061 Bertem, Neerijsesteenweg 48.

7. Monsieur DELEUZE, Jérôme Christian Didier, né le 22 juin 1996, à Etterbeek, numéro national 96.06.22-381.47, domicilié à 1050 Ixelles, chaussée de Boondael 516-RCOO.

8. Madame DELVAUX, Vinciane Lee, née le 22 novembre 1996, à Ottignies-Louvain-la-Neuve, numéro national 96.11.22-244.25, domiciliée à 1435 Mont-Saint-Guibert, place du Peuple 8.

9. Madame DELEUZE, Céline Anne, née le 25 septembre 1998, à Etterbeek, numéro national 98.09.25-558.37, domiciliée à 1050 Ixelles, chaussée de Boondael 516.

Ont renoncé à la succession de leur mère, grand-mère et arrière-grand-mère, Madame Lucienne Denise, née le 21 mars 1920, numéro national 20.03.21-254.42, dont le dernier domicile était établi à 1050 Ixelles, chaussée de Boondael 104, décédée à Ixelles le 10 mars 2017.

(Signé) Nathalie d'HENNEZEL, notaire.

(149)

Aux termes d'un acte reçu le 19 décembre 2017, par Maître Laurent VOISIN, notaire à la résidence de Soumagne, Monsieur MARCHAL, Marc Maria Joseph Ghislain, né à Dinant le 19 mai 1955, époux de Madame LEONARD, Corinne Christiane Augustine Marie Ghislaine, domicilié à 4630 Soumagne, rue des Combattants 21, Madame MARCHAL, Anne-Gaëlle Edith, née à Namur le 9 mars 1983, épouse de Monsieur MAERTENS, Philippe Christian, domiciliée à 4367 Crisnée, rue Joseph Hamels 18, Monsieur MARCHAL, Gaëtan Didier Florent, né à Namur le 9 février 1985, célibataire, domicilié à 4570 Marchin, Ronheuville 2/A000, Mademoiselle MARCHAL, Marie-Eve Evelyne Philippe, née à Ottignies-Louvain-la-Neuve le 13 octobre 1989, célibataire, domiciliée à 4610 Beyne-Heusay, rue Grand'Route 100, Mademoiselle MARCHAL, Chloé Marie Gaëlle Gaëtane, née à Ottignies-Louvain-la-Neuve le 2 septembre 1998, célibataire, domiciliée à 4630 Soumagne, rue des Combattants 21, agissant en leur nom personnel respectif, Monsieur MAERTENS, Philippe Christian, né à Rocourt le 12 février 1977, et son épouse,

Madame MARCHAL, Anne-Gaëlle, prénommée, domiciliés à 4367 Crisnée, rue Joseph Hamels 18, agissant conjointement en qualité de représentants légaux de leurs enfants mineurs : MAERTENS, Neige Sandrine Pierre, née à Rocourt le 28 février 2007, et MAERTENS, Théa Anne Gaëtane, née à Rocourt le 26 juillet 2008, en vertu d'une autorisation délivrée le 27 octobre 2017, par le juge de paix du canton de Waremme, ont déclaré renoncer purement et simplement à la succession ordinaire de Monsieur MARCHAL, Didier Jules Gabriel Ghislain, né à Cologne (Allemagne) le 6 mai 1961, célibataire, domicilié dernièrement à 5000 Namur, avenue de la Pairelle 20, et décédé à Namur le 9 mai 2017, conformément à l'article 784 du Code civil.

Les comparants ont déclaré sur l'honneur qu'à leur connaissance l'actif net de la succession ne dépasse pas cinq mille euros (€ 5.000,00).

Laurent VOISIN, notaire.

(150)

Il résulte d'un acte reçu par le notaire Denis Gilbeau, de résidence à Manage, en date du dix-neuf décembre deux mille dix-sept, que Monsieur AVCI, Faruk, né à Gölbasi (Turquie), le quinze juillet mille neuf cent quatre-vingt-trois et son épouse Madame DOGRU, Canan, née à Ankara (Turquie), le vingt et un juillet mille neuf cent quatre-vingt-quatre, domiciliés ensemble à Manage, rue Sainte-Catherine 33, ont renoncé purement et simplement, au nom et pour compte de leur enfant mineur Mademoiselle AVCI, Dila, née à La Louvière, le trois décembre deux mille douze, à la succession ordinaire de Monsieur DOGRU, Serdar, né à Ankara (Turquie), le vingt-quatre décembre mille neuf cent quatre-vingt-un, en son vivant domicilié à Manage, rue Sainte-Catherine 33, décédé à Bruxelles, le huit février deux mille dix-sept.

Denis Gilbeau, notaire.

(151)

Par déclaration faite devant le notaire Marie-Cécile Stévaux à Chimay le 20 décembre 2017, en cours d'enregistrement, MARTELEUR, Micheline Suzanne Marcelle, née à Chimay le 3 avril 1963, demeurant et domiciliée à 6464 Chimay (ex Baileux), Cité Bellevue 58 a déclaré renoncer purement et simplement à la succession de MEURANT, Marcel Lucien, né à Saint-Michel (France) le 7 mai 1936, domicilié dernièrement en son vivant à 6464 Chimay (ex Baileux), Cité Bellevue 58 est décédé à Charleroi (ex Lodelinsart) le 13 février 2015.

Marie-Cécile Stévaux, notaire.

(152)

Renonciation suivant acte de Maître François DOGNÉ, notaire associé à Houffalize du 15 novembre 2017, enregistré, par CALBERT, Adolphe Charles, né à Nadrin le 23 juillet 1929, veuf non remarié, domicilié à H1T 4B5 MONTREAL (Québec-CANADA), 5111 rue Sherbrooke est, Apt D416, à la succession CALBERT, Léonie Maria Léontine Félicité, veuve de Monsieur MOENS, Louis Stéphane et non remariée, née à Nadrin le 1^{er} juillet 1934, domiciliée à 6660 Houffalize, rue de Liège 13, et décédée à Marche-en-Famenne (Belgique), le 25 février 2017.

François Dogné, notaire associé.

(153)

Acte de renonciation par COUTURIER, Damien André Paul Jean Marie-Ghislain, né à Berchem-Sainte-Agathe le vingt-trois septembre mil neuf cent quatre-vingt-huit, demeurant à 1030 Schaerbeek, boulevard Auguste Reyers 70, et COUTURIER, Sarah Anne Deborah Marie-Ghislain, née à Berchem-Sainte-Agathe le cinq juillet mil neuf cent nonante-sept, demeurant à 1600 Sint-Pieters-Leeuw, Drogenbosstraat 64, bus 6, à la succession de COUTURIER, Patrice Paul Jean, né à Berchem-Sainte-Agathe le treize octobre mil neuf cent cinquante-trois, domicilié dernièrement en son vivant à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, rue de la Vieillesse Heureuse 1, et décédé le douze novembre deux mille dix-sept à Anderlecht.

Renonciation gratuite visée à l'article 784 du Code civil.

Paul MASLIS, notaire

(154)

L'an deux mille dix-sept, le vingt décembre, par-devant Maître Robert LEDENT, notaire à Malmedy, ont comparu : Monsieur SOLHEID, Francis Roger, né à Malmedy le huit juin mil neuf cent soixante-six (numéro national 66.06.08-291.24), divorcé, domicilié à 4960 Malmedy, place Albert I^{er} 11. Agissant en nom personnel a déclaré, renoncer à la succession de Madame MARLY, Jacqueline Marie, née à Bellevaux (Ligneuville) le vingt-six août mil neuf cent trente-trois, épouse de Monsieur SOLHEID, Léon, domiciliée à 4960 Malmedy, rue Neuve 39, décédée à Malmedy le six novembre deux mil dix-sept.

(Signé) Robert LEDENT, notaire associé à Malmedy.

(155)

Aux termes d'un acte reçu par le notaire Vincent Labenne, à Courcelles, le 8 décembre 2017 : 1. Monsieur CLAEYS, Walter Jean P., né à Bruxelles le 6 mars 1970 (RN 70.03.06-363.75), divorcé, domicilié à 6238 Pont-à-Celles (Luttre), rue Edouard Léonard 15, 2. Mademoiselle CLAEYS, Noémie Maria M., née à Etterbeek le 23 août 1996 (RN 96.08.23-336.76), célibataire, domiciliée à 6238 Pont-à-Celles (Luttre), rue du Pachy Couche 14, et 3. Monsieur CLAEYS, Benjamin Walter J., né à Etterbeek le 8 juillet 1999 (RN 99.07.08-351.82), célibataire, domicilié à 5363 Hamois (Emptinne), rue de Vivaise 34, ont déclaré renoncé à la succession de Madame LINZENICH, Margarete, née à Fischenich (Allemagne) le 3 septembre 1941, veuve de Monsieur CLAEYS, Jan Julius Paul Hendrik Karel Ghisleen, domiciliée à 6238 Pont-à-Celles (Luttre), rue Edouard Léonard 15, et décédée à Charleroi (Gosselies) le 2 octobre 2017.

Il s'agit d'une renonciation gratuite visée à l'article 784, al. 3 du Code civil, les renonçants ayant déclaré sur l'honneur qu'à leur connaissance, l'actif net de la succession ne dépasse pas cinq mille (5.000,00) euros.

Vincent LABENNE, notaire à Courcelles.

(156)

Par acte du notaire Yves GRIBOMONT, à Seneffe, du 20 décembre 2017,

1. Monsieur BOGAERTS, Christian, né à Ixelles le 23 novembre 1967 (NN 67.11.23-139.73), célibataire, domicilié à 8370 Blankenberge, Grote Markt 7/0102.

Ici représenté par Monsieur BOGAERTS, Tony, en vertu d'une procuration sous seing privé établie le 11.12.2017.

2. Monsieur BOGAERTS, Tony Charles Laurent, né à Ixelles le 3 décembre 1971 (NN 71.12.03-103.24), célibataire, domicilié à 1040 Etterbeek, avenue des Casernes 39/b033.

Ont renoncé purement et simplement à la succession de Monsieur BOGAERTS, Joseph, né à Watermael-Boitsfort le 14 septembre 1940 (NN 40.09.14-109.83), veuf, domicilié à 1170 Watermael-Boitsfort, avenue Georges Benoît 14, et décédé à Watermael-Boitsfort le 7 octobre 2017.

Nathalie HUBERT, juriste.

(157)

Aux termes de l'acte reçu par Maître Marc Kaschten, notaire à Liège, le 15 décembre 2017, Monsieur SKORUPKA, François Lucas, né à Paris (France) le 29 septembre 1984, domicilié à Paris (France), rue Lacordaire 55, a déclaré renoncer à la succession de Madame HABRAN, Irène Léa Julia Monique, née à Glain le 21 avril 1940, domiciliée en son vivant à 4470 Saint-Georges-sur-Meuse, boulevard des Combattants 75, et décédée à Waregem le 3 décembre 2017.

Marc KASCHTEN, notaire.

(158)

Par acte du notaire Aurélie Storme, à Mouscron, daté du 19 décembre 2017,

a été reçu l'acte de renonciation à la succession de Monsieur CUVELIER, Samuel, né à Tourcoing (France) le 26 juillet 1980, inscrit au registre national sous le numéro 80.07.26-409.55, célibataire, domicilié à 7711 Dottignies (Mouscron), place de la Main 2, décédé à Dottignies le 18 juin 2017.

Par Madame DEWAGENEIRE, Isabelle Virginie, née à Mouscron le 23 juin 1975, inscrite au registre national sous le numéro 75.06.23-074.77, divorcée et non remariée, domiciliée à 7700 Mouscron, rue de Dixmude 85.

Laquelle nous déclare agir en qualité de représentante légale, étant : la mère de l'enfant mineur suivant :

- CUVELIER, Chrystal Louise, née à Mouscron le 5 novembre 2008, inscrite au registre national sous le numéro 08.11.05-338.77, célibataire, domiciliée à 7700 Mouscron, rue de Dixmude 85.

Agissant en vertu d'une autorisation délivrée le 20 juillet 2017, par le juge de paix de Mouscron-Comines-Warneton, siège de Mouscron, dont une copie est annexée au présent acte.

Aurélie STORME, notaire.

(159)

Gerechtelijke reorganisatie

Réorganisation judiciaire

Rechtbank van koophandel Leuven

Bij vonnis van de rechtbank van koophandel te Leuven van 18/12/2017, werd voor wat betreft BVBA AT'TENT, met zetel te 3390 TIELT, Heuvelstraat 42, KBO nr. 0459.515.625, betreffende de Wet op Continuïteit van de ondernemingen van 31 januari 2009;

Bij beschikking, d.d. 30/11/2017, werd de heer R. Caponi, aangesteld als gedelegeerd rechter.

Na beraad beslist de rechtbank op tegenspraak en :

verklaart het verzoek tot het bekomen van de rechterlijke reorganisatie ontvankelijk en gegrond en de procedure van gerechtelijke reorganisatie geopend, met het oog op het bereiken van minnelijke akkoord;

bepaalt de duur van opschorting op zes maanden, vanaf heden om te eindigen op 14/06/2018;

De griffier, (get.) C. LENARTS.

(161)

Tribunal de commerce du Hainaut, division Mons

Prorogation du sursis de la réorganisation judiciaire, par accord collectif, de :

DGSQ SPRL.

Numéro d'entreprise : 0550.825.881.

Adresse : CHAUSSEE PAUL HOUTART 147, à 7100 LA LOUVIERE.

Date du jugement : 18/12/2017.

Date d'échéance du sursis : 11/07/2018.

Vote de l'assemblée générale des créanciers : jeudi 14/06/2018, à 11 heures, en la salle d'audience F du tribunal de commerce du Hainaut, division Mons, sise à 7000 MONS, rue des Droits de l'Homme 1.

Pour extrait conforme : le greffier, I. POLET.

(162)

Tribunal de commerce Liège, division Liège

Par jugement du 19 décembre 2017, le tribunal de commerce de Liège, division Liège a :

- homologué le plan de réorganisation du 22 novembre 2017 de la SPRL DIVIN dont le siège social est à 4000 Liège, avenue Blondin 39-21, inscrite à la Banque-Carrefour des Entreprises sous le numéro 0478.946.606, ayant pour conseil Maître FIORENTINO.

- Clôturé la procédure.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) I. LHOEST.

(163)

- Déssaisit les organes de la SNC Z.H de tous leurs pouvoirs, y compris du pouvoir de gestion sur les comptes bancaires (sauf meilleur accord à trouver avec l'administrateur provisoire).

- Désigne Monsieur Jean-Paul Hougardy, expert-comptable, rue du Falchena 10, à 4030 Liège (Grivegnée) en qualité d'administrateur provisoire.

Juge délégué : Jean-Claude WEICKER.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) I. LHOEST.

(165)

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Par jugement du 19 décembre 2017, le tribunal de commerce de Liège, division Liège a :

- Déclaré ouverte la procédure de réorganisation judiciaire par accord collectif et accordé un sursis de 6 mois prenant cours le 19 décembre 2017 pour se terminer le 19 juin 2018 à la SPRL GLOBAL SERVICE DISTRIBUTION, dont le siège social est à 4460 GRACE-HOLLOGNE, rue Jean Gruslin 16, inscrite à la Banque-Carrefour des Entreprises sous le numéro 0899.251.762, ayant pour conseil Maître Olivier ESCHWEILER, avocat au barreau de Liège et ayant pour activité le placement et de vente d'abonnements de télécommunication (services internet) et d'énergie sous cette dénomination et à cette adresse.

- Fixé au 12 juin 2018 à 9 heures à l'audience de la troisième chambre du tribunal de commerce de Liège, division Liège, (salle COA) Palais de justice, annexe sud, place Saint-Lambert 30, à 4000 Liège, le vote et les débats sur le plan de réorganisation

- Déssaisit les organes de la SPRL GLOBAL SERVICE DISTRIBUTION de tous leurs pouvoirs, y compris du pouvoir de gestion sur les comptes bancaires (sauf meilleur accord à trouver avec l'administrateur provisoire).

- Désigne Monsieur Pierre THIRY, avocat à 4000 Liège, place du Haut Pré 10, en qualité d'administrateur provisoire.

Juge délégué : Anne-Michèle FASTRE.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) I. LHOEST.

(164)

Misdrijven die verband houden met de staat van faillissement**Infractions liées à l'état de faillite****Tribunal de première instance du Brabant-wallon**

Not. NI75.98.260/16 du Parquet N° 19443 du greffe

Par jugement statuant par défaut, du tribunal Correctionnel du Brabant-wallon, sixième chambre, en date du 21 mars 2017.

le nommé KOVACSICS, Anthony, né à Schaerbeek le 20 octobre 1977, domicilié Sentier Bois d'Aywiers 11, à 1330 Rixensart.

A été condamné :

à une peine d'un (1) an d'emprisonnement

à une amende de cinq cent (500 €) euros qui par application de la loi du 5 mars 1952 modifiée par la loi du 24 décembre 1993, est majorée de 50 décimes par euro et portée à 3.000 €. A défaut de payement dans le délai de la loi, l'amende pourra être remplacée par un emprisonnement subsidiaire de 1 mois.

à payer une contribution de 25,00 € portée par application des décimes additionnels légaux à 200,00 € à titre de contribution au Fonds pour l'aide aux victimes d'actes intentionnels de violence.

à une indemnité de 51,20 euros par application de l'arrêté royal du 28 décembre 1950 modifié.

aux frais du procès taxés en totalité à la somme de 37,76 euros.

Jugement qui a :

fait interdiction au condamné Anthony KOVACSICS, durant cinq (5) ans, d'exercer personnellement ou par interposition de personne une activité commerciale quelconque ou les fonctions d'administrateur, de commissaire ou de gérant dans une société par actions, une société privée à responsabilité limitée ou une société coopérative, de même que les fonctions conférant le pouvoir d'engager l'une de ces sociétés ou les fonctions de préposé à la gestion d'un établissement belge prévu par l'article 198, § 6 alinéa 1^{er} des lois sur les sociétés commerciales, coordonnées le 30 novembre 1935, ou la profession d'agent de change ou d'agent de change correspondant ou d'exercer une activité commerciale personnellement ou par interposition de personne conformément aux articles 1 et 1bis de l'arrêté royal n° 22 du 24 octobre 1934 relatif à l'interdiction faite à certains condamnés et faillis d'exercer certaines fonctions, professions et activités.

Par jugement du 19 décembre 2017, le tribunal de commerce de Liège, division Liège a :

- Déclaré ouverte la procédure de réorganisation judiciaire par accord collectif et accordé un sursis de 3 mois prenant cours le 19 décembre 2017 pour se terminer le 19 mars 2018 à la SNC Z.H., dont le siège social est à 4100 SERAING, rue Masson 87, inscrite à la Banque-Carrefour des Entreprises sous le numéro 0640.798.232, ayant pour conseil Maître Maurice DELWAIDE, avocat au barreau de Liège et ayant pour activité l'exploitation d'un restaurant (cuisine nord-africaine) sous la dénomination « L'Emir » et dont l'adresse de l'établissement principal est rue Entre-Deux-Portes 2, à 4500 Huy.

- Fixé au 6 mars 2018 à 9 h 30 m, à l'audience de la troisième chambre du tribunal de commerce de Liège, division Liège, (salle COA) Palais de justice, annexe sud, place Saint-Lambert 30, à 4000 Liège, le vote et les débats sur le plan de réorganisation

-ordonné que le présent jugement soit publié par extraits au *Moniteur belge* aux frais du condamné Anthony KOVACSIKS.

du chef d'avoir :

A. [Infractions liées à l'état de faillite — aveu tardif]

A Braine-le-Château, entre le 1^{er} octobre 2015 et le 16 février 2016 (lendemain du jugement du tribunal de commerce de Nivelles prononçant la faillite)

Etant gérant de la sprl GLOBAL CONCEPTION, inscrite à la Banque-Carrefour des Entreprises sous le numéro 0842.453.908, en état de faillite au sens de l'article 2 de la loi sur les faillites et déclarée telle par jugement du tribunal de commerce de Nivelles rendu le 15 février 2016, avoir, dans l'intention de retarder la déclaration de la faillite, omis de faire l'aveu de la faillite dans le délai d'un mois prescrit par l'article 9 de la loi sur les faillites, en l'espèce, la date de cessation de paiements pouvant être fixée à tout le moins le 1^{er} septembre 2015 vu :

l'absence de paiement du véhicule BMW pris en leasing à partir de septembre 2015

le passif institutionnel (cellule procédures collectives du BW) qui s'élève à 18.890,55 € au jour de la faillite

le passif total de 132.097,07 € au jour de la faillite, somme qui n'a pu s'accumuler en un mois ;

B. [Infractions liées à l'état de faillite — violation de l'article 53]

A Braine-le-Château, du 16 février 2016 à ce jour

Etant gérant de la sprl GLOBAL CONCEPTION, inscrite à la Banque-Carrefour des Entreprises sous le numéro 0842.453.908, en état de faillite au sens de l'article 2 de la loi sur les faillites et déclarée telle par jugement du tribunal de commerce de Nivelles rendu le 15 février 2016, avoir sans empêchement légitime, omis d'exécuter les obligations prescrites par l'article 53 de la loi sur les faillites, en l'espèce avoir omis de fournir au juge-commissaire ou au curateur tous les renseignements requis et ne pas avoir répondu aux convocations (voir différents mails et courriers du curateur proposant des rendez-vous, aucun n'ayant été honoré et le gérant n'ayant pu être rencontré)

C. [Infractions liées à l'état de faillite — utilisation de moyens ruineux]

A Braine-le-Château, entre le 1^{er} septembre 2015 et le 16 février 2016 (lendemain du jugement du tribunal de commerce de Nivelles prononçant la faillite)

Etant gérant de la sprl GLOBAL CONCEPTION, inscrite à la Banque-Carrefour des Entreprises sous le numéro 0842.453.908, en état de faillite au sens de l'article 2 de la loi sur les faillites et déclarée telle par jugement du tribunal de commerce de Nivelles rendu le 15 février 2016, avoir, dans l'intention de retarder la déclaration de faillite, fait des achats pour revendre au-dessous du cours ou s'être livré à des emprunts, circulation d'effets et autres moyens ruineux de se procurer des fonds, en l'espèce s'être ménagé un crédit artificiel par le non-paiement de ses créanciers et plus particulièrement de ses créanciers publics et en particulier :

en constituant un passif institutionnel (cellule procédures collectives du BW) de 18.890,55 € (au jour de la faillite)

en vendant le 30.07.2015 un véhicule BMW pris en leasing pour une somme de 32.000 €, sans en avertir BMW Financial Services et sans en répercuter le prix auprès de ce dernier, réel propriétaire du véhicule

en accumulant auprès de divers créanciers un passif total de 132.097,07 € au jour de la faillite ;

D. [Infractions liées à l'état de faillite — supposition de pertes ou de dépenses / absence de justification de l'existence ou de l'emploi de l'actif]

A Braine-le-Château, entre le 1^{er} septembre 2015 et le 16 février 2016 (lendemain du jugement du tribunal de commerce de Nivelles prononçant la faillite)

Etant gérant de la sprl GLOBAL CONCEPTION, inscrite à la Banque-Carrefour des Entreprises sous le numéro 0842.453.908, en état de faillite au sens de l'article 2 de la loi sur les faillites et déclarée telle par jugement du tribunal de commerce de Nivelles rendu le 15 février 2016, avoir supposé des dépenses ou des pertes ou n'avoir pu justifier de l'existence ou de l'emploi de tout ou partie de l'actif tel qu'il apparaît des documents et livres comptables à la date de cessation de paiement et de tous biens de quelque nature que ce soit obtenus postérieurement, en l'espèce :

La somme de 10.193 € repris dans les comptes annuels 2013 au titre d'installations, machines et outillages

La somme de 303 € repris dans les comptes annuels 2013 au titre de mobilier et matériel roulant

La somme de 2.175 € repris dans les comptes annuels 2013 au titre d'immobilisations corporelles ;

E. [non-tenue de comptabilité]

A Braine-le-Château, entre le 5 janvier 2012 et le 15 février 2016 (date de la faillite)

En infraction à l'article 16 alinéa 2 à 4 ancien de la loi du 17 juillet 1975 relative à la comptabilité des entreprises et aux articles III. 82 à 111.90 et XV.75, 10 nouveaux du Code de droit économique, avoir sciemment méconnu et contrevenu aux dispositions des articles 2 à 10 de la loi précitée et plus spécialement ne pas avoir tenu régulièrement les livres prévus par ces dispositions, aucune comptabilité probante n'ayant pu être remise au curateur de la faillite de la sprl GLOBAL CONCEPTION;

F. [Non-dépôt des comptes annuels]

A Braine-le-Château, entre le 1^{er} août 2015 et le 15 février 2016 (date de la faillite)

Etant gérant de la sprl GLOBAL CONCEPTION, inscrite à la Banque-Carrefour des Entreprises sous le numéro 0842.453.908, en état de faillite au sens de l'article 2 de la loi sur les faillites et déclarée telle par jugement du tribunal de commerce de Nivelles rendu le 15 février 2016, en contravention à l'article 126 du Code des sociétés, ne pas avoir soumis les comptes annuels à l'approbation de l'assemblée générale dans les six mois de la clôture des exercices relatifs aux comptes 2014

G. [Abus de confiance]

A Braine-le-Château, à une date indéterminée entre le 1^{er} septembre 2015 et le 23 février 2016 Frauduleusement détourné ou dissipé, au préjudice de ING LEASE BELGIUM, des effets, deniers, marchandises, billets, quittances ou écrits de toute nature contenant ou opérant

obligation ou décharge, en l'espèce un véhicule VW AMAROK, un véhicule PEUGEOT BOXER et un véhicule BMW 520d, qui lui avaient été remis à la condition de les rendre ou d'en faire un usage ou un emploi déterminé;

Ce jugement a été signifié le 2/05/2017 par dépôt copie.

Ce jugement est coulé en force de chose jugée sauf opposition extraordinaire.

Nivelles, le 4 octobre 2017.

Pour extrait conforme délivré à M. le Procureur du Roi du Siège : le greffier, (signature illisible).

Faillissement**Faillite****Rechtbank van koophandel Leuven**

MR. ELS VAN ERUM, advocaat, te 3290 DIEST, ENGELANDSTRAAT 61, in haar hoedanigheid van curator van het faillissement van VAN GEYSEL CHRIS VOF-HOEBEKE DOMINIQUE, hiertoe aangesteld bij vonnis, d.d. 02/11/2017;

verzoekende partij,

EN :

HOEBEKE, DOMINIQUE, wonende te 3110 ROTSELAAR, STATIONSSTRAAT 240A, KBO-nr. 0891.484.537;

1. DE PROCEDURE

Bij het wijzen van dit vonnis werd rekening gehouden met de artikelen 2, 37 en 41 der wet van 15 juni 1935 op het taalgebruik in gerechtszaken.

De rechtbank nam kennis van het dossier van de rechtspleging, o.m van : het verzoekschrift op basis van art. 794 e.v. Ger.W.;

het vonnis, d.d. 2 november 2017;

2. BEOORDELING

In het vonnis, d.d. 2 november 2017, werd mevrouw Hoebeke, Dominique failliet verklaard « handelend als zaakvoerster van de VOF Van Geysel Chris », zonder vermelding van het persoonlijk KBO-nummer van mevrouw Hoebeke, Dominique.

Omdat dit tot verwarring kan leiden en tot gevolg heeft dat het faillissement niet wordt opgenomen in de KBO, behoort het dit ambtshalve aan te passen.

Het beschikkende gedeelte van het voormalde vonnis dient dan ook te luiden zoals hierna bepaald.

3. BESLISSING

De rechtbank vult het beschikkend gedeelte van het vonnis, d.d. 2 november 2017, aan en zegt voor recht dat dit dient te luiden als volgt :

De rechtbank verklaart mevrouw Hoebeke Dominique, geboren te Leuven op 23 juni 1969, wonende te 3110 Rotselaar, Stationsstraat 240A, in haar hoedanigheid van zaakvoerster van de VOF Van Geysel, Chris en als handelaar, ingeschreven in de KBO onder nr. 0891.484.537, in staat van faillissement.

De kosten verbonden aan dit verbeterend vonnis vallen ten laste van de Belgische Staat.

Dit vonnis werd gewezen door de heer H. Haex, voorzitter van de rechtbank, de heer A. DUMON en de heer B. LEEMAN, rechters in handelszaken, die hierna ondertekenen.

Het vonnis werd uitgesproken door de voorzitter van de zesde kamer op de buitengewone terechtzitting man 20 december 2017, bijgestaan door mevrouw C. Lenaerts, griffier.

(Get.) C. Lenaerts; A. Dumon; B. Leeman; H. Haex.

(169)

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

SA Fontin ENVIRONNEMENT dont le siège social est établi rue Toussaint Gerkens 69, à 4052 CHAUDFONTAINE et inscrite à la B.C.E. sous le n° 0421.957.423.

Par jugement du 4 novembre 2015, le tribunal de commerce de Liège, division Liège, a nommé en qualité de liquidateur, Maître Roman AYDOGDU, avocat, dont le cabinet est établi rue Louvrex 55/57, à 4000 Liège.

(265)

Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi

Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : PHOENIX TRADE INTERNATIONAL SPRL, RUE DE MONTIGNY 163, 6000 CHARLEROI.

Référence : 20170309.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Numéro d'entreprise : 0879.956.977

Curateur : DERMINE LOUIS, RUE DU PARC, 29, 6000 CHARLEROI.

Date provisoire de cessation de paiement : 28/12/2017

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 23 février 2018.

Pour extrait conforme : Le Greffier, Isabelle Servais

2017/152156

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : CONTEXTE TRADUCTIONS SC, RUE SUR LE BOIS(ARG) 17, 4601 ARGENTEAU.

Référence : 20170661.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : traduction et interprétation

Numéro d'entreprise : 0437.226.114

Curateurs : VAN DURME JEAN-MARC, RUE DE JOIE 56, 4000 LIEGE 1; TANGHE KOENRAAD, RUE DUVIVIER 22, 4000 LIEGE 1.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152168

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : M.B.M. TRAVEL SPRL, RUE DES TILLEULS 15, 4920 AYWAILLE.

Référence : 20170659.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : agence de voyage

Numéro d'entreprise : 0450.023.778

Curateur : PAQUOT JEAN-LUC, AVENUE BLONDEN 33, 4000 LIEGE 1.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152170

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur citation, de : T.G.W. SPRL, RUE VICTOR HEPTIA 13A/2, 4340 AWANS.

Référence : 20170664.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Numéro d'entreprise : 0455.367.686

Curateur : DELHAXHE JOELLE, AVENUE ALBERT 1ER 25, 4053 EMBOURG.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152180

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur citation, de : FORLAN SPRL, RUE DU LAVEU 61, 4000 LIEGE 1.

Référence : 20170666.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Numéro d'entreprise : 0464.668.404

Curateur : FREDERICK FRANCOIS, BOULEVARD DE LA SAUVENIERE 117, 4000 LIEGE 1.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152182

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : AL AVENUE LOUISE SPRL, RUE HAUTE(VIS) 38, 4600 VISE.

Référence : 20170663.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : magasin de vêtements

Numéro d'entreprise : 0477.793.690

Curateur : VAN DURME SAMUEL, RUE DE JOIE 56, 4000 LIEGE 1.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152166

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : HOCHEIT LUC, RUE DE LA FORET 57, 4100 SERAING, date et lieu de naissance : 28 décembre 1964 LIEGE.

Référence : 20170656.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : plombier

Numéro d'entreprise : 0540.580.406

Curateurs : RIGO GEORGES, LIEGE AIRPORT BUSINESS CENTER BAT. B58, 4460 GRACE-HOLLOGNE; NICOLINI LAURA, LIEGE AIRPORT BUSINESS CENTER B58, 4460 GRACE-HOLLOGNE.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152173

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : CELTIC U.P SPRL, BOULEVARD DE LA SAUVENIERE 145, 4000 LIEGE 1.

Référence : 20170653.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : cafés et bars

Numéro d'entreprise : 0552.600.882

Curateur : THIRY PIERRE, PLACE DU HAUT-PRE 10, 4000 LIEGE 1.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152176

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur citation, de : YILDIRIM MEHMET, RUE DE TILLEUR 350, 4420 SAINT-NICOLAS (LG.), date et lieu de naissance : 15 juillet 1972 AFSIN (TURQUIE).

Référence : 20170665.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Numéro d'entreprise : 0640.744.782

Curateur : DEVYVER VIOLAINE, QUAI MARCELLIS 4/11, 4020 LIEGE 2.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152181

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : CATANIA ROBERTO, MONTAGNE SAINTE-WALBURGE 25/11, 4000 LIEGE 1, date et lieu de naissance : 6 février 1966 AGRIGENTO (ITALIE).

Référence : 20170650.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : cafés et bars

Numéro d'entreprise : 0645.634.374

Curateur : GUSTINE OLIVIER, RUE EMILE DELPEREE 5, 4500 HUY.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152179

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur citation, de : DE PAGTER ISABELLE, RUE ALFRED DEFUISSEAUX 140, 4431 LONCIN, date et lieu de naissance : 31 décembre 1970 HUY.

Référence : 20170667.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Numéro d'entreprise : 0651.460.314

Curateurs : GRIGNARD DIDIER, RUE DES CHAMPS 58, 4020 LIEGE 2; BOURLET PIERRE FRANCOIS, CHAUSSEE DU ROI ALBERT 16, 4432 ALLEUR.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152183

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : HYPERCUBE SPRL, RUE DE LA CLEF 2, 4621 RETINNE.

Référence : 20170657.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : brasserie

Dénomination commerciale : LA TABLE DES VILAINS

Numéro d'entreprise : 0655.817.394

Curateur : THIRY PIERRE, PLACE DU HAUT-PRE 10, 4000 LIEGE 1.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152172

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur citation, de : GUY OLIVIER SPRL, RUE HEMRICOURT 15, 4000 LIEGE 1.

Référence : 20170669.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Numéro d'entreprise : 0808.840.834

Curateur : FRANCK EDOUARD, RUE DES AUGUSTINS 32, 4000 LIEGE 1.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152185

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur citation, de : LA MAISON D'ERASME CONSTRUCTION SPRL, AWAN-EGLISE 8/A, 4920 AYWAILLE.

Référence : 20170668.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : toutes opérations dans secteur d de la construction

Numéro d'entreprise : 0809.949.901

Curateurs : COLLIN DOMINIQUE, RUE DE CHAUDFONTAINE 1, 4020 LIEGE 2; ANCION FRANCOIS, RUE DES ECOLIERS 7, 4020 LIEGE 2.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152174

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : DUBOIS GEOFFREY, RUE DES CORNUS CHAMPS 10, 4460 GRACE-HOLLOGNE, date et lieu de naissance : 11 septembre 1984 LIEGE.

Référence : 20170654.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : travaux de couverture

Dénomination commerciale : EURO-TOITURE

Numéro d'entreprise : 0817.398.709

Curateurs : RENETTE ANDRE, RUE PAUL DEVAUX 2, 4000 LIEGE 1; STAS DE RICHELLE LAURENT, RUE LOUVREX 81, 4000 LIEGE 1.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152175

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : SCHIEPERS-SCHOEFS SPRL, RUE SUDRAIN 51, 4690 BASSENGE.

Référence : 20170655.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : travaux de couverture

Numéro d'entreprise : 0818.623.481

Curateurs : BISINELLA YVES, RUE MATTEOTTI 34, 4102 OUGREE; VAN AKEN NICOLAS, RUE MATTEOTTI 34, 4102 OUGREE.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152174

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : VICTORIA HOLDING SPRL, CLOS D'ULSENHEIM 11, 4920 AYWAILLE.

Référence : 20170662.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : activités des sociétés holding

Numéro d'entreprise : 0836.907.783

Curateur : PAQUOT JEAN-LUC, AVENUE BLONDEN 33, 4000 LIEGE 1.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152167

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : ESPACE SAVEURS SPRL, RUE WAZON 87/011, 4000 LIEGE 1.

Référence : 20170658.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : service des traiteurs

Numéro d'entreprise : 0873.940.504

Curateur : TROXQUET VINCENT, RUE FORGEUR 19, 4000 LIEGE 1.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152171

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : KVS PROJECT SPRL, RUE FRANCOIS-LEFEBVRE 10, 4000 LIEGE 1.

Référence : 20170660.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : construction générale

Numéro d'entreprise : 0892.535.701

Curateur : LEDUC LEON, PLACE DE BRONCKART 1, 4000 LIEGE 1.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152169

Tribunal de commerce de Liège, division Liège

Tribunal de commerce de Liège, division Liège.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : AUX PORTES DE LIEGE SPRL, RUE SAINTE-MARGUERITE 146, 4000 LIEGE 1.

Référence : 20170651.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : restauration à service restreint

Numéro d'entreprise : 0896.556.944

Curateurs : VAN DURME JEAN-MARC, RUE DE JOIE 56, 4000 LIEGE 1; TANGHE KOENRAAD, RUE DUVIVIER 22, 4000 LIEGE 1.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 février 2018.

Pour extrait conforme : J. ZANELLI, greffier en chef

2017/152178

Tribunal de commerce de Liège, division Namur

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : NAHIM JAMAL SPRL, RUE BORGNET 7, 5000 NAMUR.

Référence : 20170254.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : magasin d'alimentation

Dénomination commerciale : NAHIM

Siège d'exploitation : RUE BORGNET 7, 5000 NAMUR

Numéro d'entreprise : 0466.529.715

Curateur : HUMBLET BENEDICTE, RUE DE GEMBLOUX 136, 5002 SAINT-SERVAIS.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 7 février 2018.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/152189

Tribunal de commerce de Liège, division Namur

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : PROMED RETAIL SA, RUE GEORGES COSSE, 20, 5380 NOVILLE-LES-BOIS.

Référence : 20170255.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : distribution de produits pharmaceutiques

Numéro d'entreprise : 0475.411.549

Curateur : HUMBLET BENEDICTE, RUE DE GEMBLOUX 136, 5002 SAINT-SERVAIS.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 7 février 2018.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/152190

Tribunal de commerce de Liège, division Namur

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : LAMAHA, RUE DU VILLEZ 13, 5060 VELAINE-SUR-SAMBRE.

Référence : 20170256.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : pizzeria

Dénomination commerciale : CHEZ LAURA

Siège d'exploitation : RUE DU VILLEZ 13, 5060 SAMBREVILLE

Numéro d'entreprise : 0651.713.801

Curateur : LAUDET LAURENCE, AVENUE DE MARLAGNE 111, 5000 NAMUR.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 7 février 2018.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/152191

Tribunal de commerce de Liège, division Namur

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : CAILLIAUX STEPHANE, CLOS DU MAYEUR 5, 5060 AUVELAIS, date et lieu de naissance : 4 septembre 1964 MONS.

Référence : 20170257.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : PEINTURE EN BATIMENT

Dénomination commerciale : SC DECO

Numéro d'entreprise : 0750.362.801

Curateur : HOC BENOIT, ROUTE DE SAINT GERARD, 98 2, 5100 WEPION.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 7 février 2018.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/152192

Tribunal de commerce de Liège, division Namur

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : PROFESSIONAL KITCHEN SERVICE SA, CHAUSSEE DE MARCHE 655, 5100 WIERDE.

Référence : 20170251.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : vente et entretien de cuisine professionnelle

Dénomination commerciale : PKS

Siège d'exploitation : CHAUSSEE DE MARCHE 655, 5100 WIERDE

Numéro d'entreprise : 0834.027.972

Curateur : GYSELINX JEAN-YVES, RUE HENRI LEMAITRE 53, 5000 NAMUR.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 7 février 2018.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/152187

Tribunal de commerce de Liège, division Namur

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : BATI RENOV BOIS SCS, RUE DE LA STATION, 55, 5080 RHISNES.

Référence : 20170252.

Date de faillite : 28 décembre 2017.

Activité commerciale : menuiserie générale

Numéro d'entreprise : 0849.887.571

Curateur : GYSELINX JEAN-YVES, RUE HENRI LEMAITRE 53, 5000 NAMUR.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be.

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site www.regsol.be du premier procès-verbal de vérification des créances : le 7 février 2018.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/152188

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Oudenaarde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Oudenaarde.

Opening van het faillissement, dagvaarding, van: DHEEDENE CONSTRUCT NV, VLAANDERDAL 4, 9630 SINT-MARIA-LATEM.

Referentie: 20170119.

Datum faillissement: 22 december 2017.

Handelsactiviteit: VERHUUR EN EXPLOITATIE VAN EIGEN OF GELEASD RESIDENTIEEL ONROEREND GOED

Ondernemingsnummer: 0434.216.243

Curator: Mr VAN DEN BOSSCHE JURGEN, GENTSTRAAT 152, 9700 OUDENAARDE.

Voorlopige datum van staking van betaling: 22/12/2017

Datum neerlegging van de schuldborderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site www.regsol.be.

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldborderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website www.regsol.be: op 1 februari 2018.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefaillleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: S. DE WITTE, griffier

2017/152164

Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi

Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi.

Clôture sommaire de la faillite de : PLAN-NET SPRL

déclarée le 11 mars 2013

Référence : 20130120

Date du jugement : 29 décembre 2017

Numéro d'entreprise : 0881.563.714

Liquidateur(s) désigné(s) : GUIDE LAURENT, RUE GODART 66/A, 6470 SIVRY-RANCE.

Pour extrait conforme : Le Greffier, Isabelle Servais

2018/100001

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Oudenaarde

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Oudenaarde.

Summiere afsluiting faillissement van: DE SLOOVER RIK VICTOR R.

Geopend op 19 mei 2016

Referentie: 2228

Datum vonnis: 14 december 2017

Ondernemingsnummer:

De gefailleerde is verschoonbaar verklaard.

Voor eensluidend uittreksel: I. Verheyen, griffier

2017/152163

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Rechtbank van koophandel Brussel.

Summiere afsluiting faillissement van: VANDENBUSSCHE ROGER & CO BVBA

Geopend op 3 november 2009

Referentie: 20091782

Datum vonnis: 19 december 2017

Ondernemingsnummer: 0472.242.718

Aangeduid vereffenaar(s): HELENA DYSSELER, LEO DE BETHUNELAAN 13, 9300 AALST.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, C. Gowie

2017/150902

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Rechtbank van koophandel Brussel.

Summiere afsluiting faillissement van: ALISHEV BVBA

Geopend op 16 mei 2017

Referentie: 20170309

Datum vonnis: 19 december 2017

Ondernemingsnummer: 0553.672.040

Aangeduid vereffenaar(s): TRIFONOV LUIZOV IVAYLO.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, C. Gowie

2017/150901

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Rechtbank van koophandel Brussel.

Afsluiting door vereffening van: FREEZ'STAR BVBA

Geopend op 25 maart 2014

Referentie: 20140590

Datum vonnis: 19 december 2017

Ondernemingsnummer: 0811.496.258

Aangeduid vereffenaar(s): MTER AERTS ST..

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, C. Gowie

2017/150906

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Rechtbank van koophandel Brussel.

Afsluiting door vereffening van: HD HOLDING BVBA

Geopend op 14 maart 2017

Referentie: 20170164

Datum vonnis: 19 december 2017

Ondernemingsnummer: 0832.121.230

Aangeduid vereffenaar(s): MTER AERTS S.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, C. Gowie

2017/150907

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Rechtbank van koophandel Brussel.

Summiere afsluiting faillissement van: WEBSOL BVBA

Geopend op 16 mei 2017

Referentie: 20170307

Datum vonnis: 19 december 2017

Ondernemingsnummer: 0834.198.614

Aangeduid vereffenaar(s): DE KOKER KOEN, AV. DU HAUT-CHAMP 41, 1082 SINT-AGATHA-BERCHEM.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, C. Gowie

2017/150904

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Rechtbank van koophandel Brussel.

Summiere afsluiting faillissement van: IMPERIAAL BVBA

Geopend op 1 maart 2016

Referentie: 20160104

Datum vonnis: 19 december 2017

Ondernemingsnummer: 0838.662.394

Aangeduid vereffenaar(s): BOKCACI ROBEN.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, C. Gowie

2017/150900

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Rechtbank van koophandel Brussel.

Afsluiting door vereffening van: R-CONNECT BVBA

Geopend op 17 november 2015

Referentie: 20150632

Datum vonnis: 19 december 2017

Ondernemingsnummer: 0849.195.903

Aangeduid vereffenaar(s): MTER PARYS R.

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, C. Gowie

2017/150905

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Rechtbank van koophandel Brussel.
 Afsluiting door vereffening van: MELZER GHEORGHE-FLORIN
 Geopend op 12 april 2016
 Referentie: 20160159
 Datum vonnis: 19 december 2017
 Ondernemingsnummer: 0873.041.966
 De gefailleerde is verschoonbaar verklaard.
 Voor eensluidend uittreksel: De griffier, C. Gowie

2017/150908

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Rechtbank van koophandel Brussel.
 Summiere afsluiting faillissement van: SADIDA INT.
 Geopend op 9 juni 2015
 Referentie: 20150349
 Datum vonnis: 19 december 2017
 Ondernemingsnummer: 0882.491.350
 Aangeduide vereffenaar(s): RUDOLF STOKO, PRESOV PAVLO-VICOVO 3862/45 SLOVAKIJE.
 Voor eensluidend uittreksel: De griffier, C. Gowie

2017/150903

Intrekking faillissement**Faillite rapportée****Tribunal de commerce francophone de Bruxelles**

Par jugement du 12 décembre 2017, la 4^e chambre du tribunal de commerce francophone de Bruxelles a rétracté le jugement de faillite daté du 23 octobre 2017.

La faillite de la SPRL TSK TRANS, B.C.E. 0666.900.437, dont le siège social est situé à 1050 Ixelles, avenue Louise 523, est donc annulée.

(174)

Onbeheerde nalatenschap**Succession vacante****Rechtbank van eerste aanleg Oost-Vlaanderen, afdeling Gent**

Bij beschikking behandeld en uitgesproken in raadkamer door de zeventiende familiekamer van de rechtbank van eerste aanleg Oost-Vlaanderen, afdeling Gent, op 7 december 2017, werd op vordering van de Procureur des Konings Oost-Vlaanderen, afdeling Gent, advocaat Arne Magnus, kantoorhoudende te 9000 Gent, Martelaarslaan 210, benoemd tot curator over de onbeheerde nalatenschap van wijlen Evariest Pieter Vermaerke, geboren te Gent (Sint-Denijs-Westrem) op 24 oktober 1926, in leven laatst wonende te 9000 Gent, Jan Delvinlaan 70, en overleden te Gent op 05 oktober 2016.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Anne Van Wambeke, griffier-hoofd van dienst.

(166)

Tribunal de première instance de Liège, division Liège

Par ordonnance rendue le 21 janvier 2016, la 10^e chambre du tribunal de première instance de Liège, division Liège, a désigné en qualité de curateur à la succession réputée vacante de Monsieur GREGOIRE, Joseph Gérard Camille Antoine Ghislain, né le 30 avril 1936 à Pétingny, domicilié de son vivant à 4000 Liège, Montagne Sainte-Walburge 94, Maître Nadine TIMMERMANS, avocat à 4053 Embourg, rue Baileux 11.

Les créanciers de la succession de feu GREGOIRE, Joseph sont invités à faire parvenir leur déclaration de créance au curateur.

(Signé) Nadine Timmermans, avocat.

(167)

Tribunal de première instance de Namur, division Namur

Par ordonnance du 18 décembre 2017 (RR 1908/2017), la Juridiction présidentielle de la 3^e Chambre du Tribunal de la Famille de et à Namur a désigné Me Emmanuel BOULET, avocat à 5100 JAMBES - Namur, rue du Paradis 51, en qualité d'administrateur provisoire de la succession de Madame Rose-Marie VERBEKEN (date de naissance non renseignée), domiciliée en dernier lieu à 5000 Namur, impasse d'Harscamp 9, appartement n° 21 de la résidence Moncrabeau, décédée à Namur le 17 mai 2017.

(Signé) Emmanuel Boulet, avocat.

(168)