

# MONITEUR BELGE

# BELGISCH STAATSBLAD

Publication conforme aux articles 472 à 478 de la loi-programme du 24 décembre 2002, modifiés par les articles 4 à 8 de la loi portant des dispositions diverses du 20 juillet 2005.

Le *Moniteur belge* peut être consulté à l'adresse :

[www.moniteur.be](http://www.moniteur.be)

Direction du Moniteur belge, chaussée d'Anvers 53,  
1000 Bruxelles - Directeur : Wilfried Verrezen

Numéro tél. gratuit : 0800-98 809

187e ANNEE



Publicatie overeenkomstig artikelen 472 tot 478 van de programmawet van 24 december 2002, gewijzigd door de artikelen 4 tot en met 8 van de wet houdende diverse bepalingen van 20 juli 2005.

Dit *Belgisch Staatsblad* kan geconsulteerd worden op :

[www.staatsblad.be](http://www.staatsblad.be)

Bestuur van het Belgisch Staatsblad, Antwerpsesteenweg 53, 1000 Brussel - Directeur : Wilfried Verrezen

Gratis tel. nummer : 0800-98 809

N. 226

187e JAARGANG

JEUDI 14 SEPTEMBRE 2017

DONDERDAG 14 SEPTEMBER 2017

## SOMMAIRE

### Lois, décrets, ordonnances et règlements

#### *Service public fédéral Stratégie et Appui*

11 AOÛT 2017. — Arrêté royal portant répartition partielle, pour ce qui concerne de lutte contre le terrorisme et le radicalisme, du crédit provisionnel inscrit au programme 03-41-1 du budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2017 et destiné à couvrir les dépenses concernant le renforcement des mesures prises ainsi que des initiatives nouvelles en matière de lutte contre le terrorisme et le radicalisme, p. 84046.

#### *Service public fédéral Finances*

11 SEPTEMBRE 2017. — Arrêté ministériel relatif à l'émission du bon d'État à 10 ans - 4 septembre 2017-2027, p. 84048.

#### *Service public fédéral Finances*

12 SEPTEMBRE 2017. — Arrêté ministériel relatif au gel des avoirs et autres moyens financiers visés par l'article 1/1 de la loi du 11 mai 1995 relative à la mise en œuvre des décisions du Conseil de Sécurité de l'Organisation des Nations unies en exécution des résolutions concernant des mesures restrictives à l'encontre de la République populaire démocratique de Corée, p. 84049.

#### *Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

30 AOÛT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 décembre 2016, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative à la prime de pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de l'industrie hôtelière, p. 84049.

## INHOUD

### Wetten, decreten, ordonnances en verordeningen

#### *Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning*

11 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit houdende gedeeltelijke verdeling, betreffende de strijd tegen het terrorisme en het radicalisme van het provisioneel krediet ingeschreven in het programma 03-41-1 van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2017 bestemd tot het dekken van de uitgaven betreffende de versterking van de genomen maatregelen alsook de nieuwe initiatieven inzake de strijd tegen het terrorisme en het radicalisme, bl. 84046.

#### *Federale Overheidsdienst Financiën*

11 SEPTEMBER 2017. — Ministerieel besluit betreffende de uitgifte van de Staatsbon op 10 jaar - 4 september 2017-2027, bl. 84048.

#### *Federale Overheidsdienst Financiën*

12 SEPTEMBER 2017. — Ministerieel besluit tot bevrozing van tegoeden en andere financiële middelen bedoeld in artikel 1/1 van de wet van 11 mei 1995 inzake de tenuitvoerlegging van de besluiten van de Veiligheidsraad van de Organisatie van de Verenigde Naties in toepassing van de resoluties betreffende beperkende maatregelen ten aanzien van de Democratische Volksrepubliek Korea, bl. 84049.

#### *Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van het hotelbedrijf, bl. 84049.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 décembre 2016, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur pour les électriciens : installation et distribution, p. 84051.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 décembre 2016, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de la pêche maritime, p. 84053.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 décembre 2016, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de la préparation du lin, p. 84054.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 28 novembre 2016, conclue au sein de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement, modifiant les statuts du "Sociaal Fonds voor de Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen", p. 84055.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 28 novembre 2016, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, fixant l'annexe en exécution de la convention collective de travail du 4 mai 2012 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année, p. 84057.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 avril 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, en exécution de la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017 du Conseil national du travail, fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, p. 84058.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 28 septembre 2016, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, relative à la prime de fin d'année complémentaire, p. 84060.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de elektriciens : installatie en distributie, bl. 84051.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de zeevisserij, bl. 84053.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de vlasbereiding, bl. 84054.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten, tot wijziging van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen", bl. 84055.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2016, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, tot vaststelling van de bijlage in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2012 betreffende de toekenning van een eindejaarstoelage, bl. 84057.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor 2017-2018, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, bl. 84058.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de aanvullende eindejaarspremie, bl. 84060.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 18 avril 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven", relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de l'âge de 58/59 ans en application des conventions collectives de travail n<sup>os</sup> 120 et 121 du Conseil national du travail, p. 84061.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 10 octobre 2016, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, fixant les cotisations patronales pour les frais d'administration, p. 84064.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 26 octobre 2016, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, rectifiant la convention collective de travail du 28 octobre 2015 modifiant la convention collective de travail du 23 novembre 2011 relative au régime de pension sectoriel social - Pension et le règlement de pension y afférent, p. 84065.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 avril 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise - régime général à l'âge de 62 ans, p. 84067.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 30 mars 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, relative à un régime d'allocation complémentaire en faveur de certain(e)s ouvrier(e)s âgé(e)s avec prestations nocturnes en cas de licenciement, p. 84070.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 14 septembre 2016, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs, instaurant un régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans moyennant 35 ans de carrière pour les travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves dans les entreprises fabriquant principalement du tabac à fumer, à mâcher et à priser, p. 84075.

*Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie*

3 SEPTEMBRE 2017. — Loi relative à la publication d'informations non financières et d'informations relatives à la diversité par certaines grandes sociétés et certains groupes. — Erratum, p. 84077.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven, betreffende de regeling van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf de leeftijd van 58/59 jaar in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 120 en 121 van de Nationale Arbeidsraad, bl. 84061.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, tot vaststelling van de werkgeversbijdragen voor administratiekosten, bl. 84064.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2016, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, tot rechtzetting van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2015 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2011 betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel - Pensioen en het desbetreffende pensioenreglement, bl. 84065.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfs- toelage - algemeen stelsel op 62 jaar, bl. 84067.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf, betreffende een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen, bl. 84070.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 september 2016, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, betreffende de invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 58 jaar mits een loopbaan van 35 jaar voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen in de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen, bl. 84075.

*Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie*

3 SEPTEMBER 2017. — Wet betreffende de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit door bepaalde grote vennootschappen en groepen. — Erratum, bl. 84077.

*Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Région wallonne**Waals Gewest**Wallonische Region**Service public de Wallonie**Waalse Overheidsdienst*

3 JUILLET 2017. — Arrêté ministériel relatif à la certification des auditeurs de sécurité routière, p. 84078.

3 JULI 2017. — Ministerieel besluit betreffende de certificatie van de verkeersveiligheidsauditeurs, bl. 84087.

*Öffentlicher Dienst der Wallonie*

3. JULI 2017 — Ministerieller Erlass über die Zertifizierung der Straßenverkehrssicherheitsgutachter, S. 84082.

*Région de Bruxelles-Capitale**Brussels Hoofdstedelijk Gewest**Région de Bruxelles-Capitale**Brussels Hoofdstedelijk Gewest*

27 JUILLET 2017. — Ordonnance conjointe à la Région de Bruxelles-Capitale et à la Commission communautaire commune fixant les règles de répartition de la dotation générale aux communes et aux CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale à partir de l'année 2017, p. 84092.

27 JULI 2017. — Ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie tot vaststelling van de regels voor de verdeling van de algemene dotatie aan de gemeenten en de OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vanaf het jaar 2017, bl. 84092.

*Région de Bruxelles-Capitale**Brussels Hoofdstedelijk Gewest*

24 AOUT 2017. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale déterminant, au Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, les délégations de compétences et de signatures accordées au directeur général et au directeur général adjoint, les modalités d'exercice de l'avis du coordinateur administratif dans les matières relevant de sa compétence et portant dispositions diverses, p. 84125.

24 AUGUSTUS 2017. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende, voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Medische Hulp, delegatie van bevoegdheden en ondertekeningsvolmachten aan de directeur-generaal en aan de adjunct-directeur-generaal, de modaliteiten van het advies van de administratieve coördinator in de materies die onder zijn bevoegdheid vallen en houdende diverse bepalingen, bl. 84125.

*Région de Bruxelles-Capitale**Brussels Hoofdstedelijk Gewest*

24 AOUT 2017. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente, p. 84128.

24 AUGUSTUS 2017. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, bl. 84128.

**Autres arrêtés***Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre*

Cour constitutionnelle. — Cumul de fonctions, p. 84197.

*Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre*

Cour constitutionnelle. — Cumul de fonctions, p. 84197.

**Andere besluiten***Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister*

Grondwettelijk Hof. — Cumulatie van ambten, bl. 84197.

*Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister*

Grondwettelijk Hof. — Cumulatie van ambten, bl. 84197.

*Service public fédéral Intérieur**Agence fédérale de Contrôle nucléaire*

1<sup>er</sup> SEPTEMBRE 2017. — Arrêté ministériel portant désignation de Monsieur Jean Vereecken en qualité de membre d'honneur du Conseil scientifique des Rayonnements ionisants établi auprès de l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire, p. 84197.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

Direction générale Relations collectives de travail. — Nomination des membres de la Commission paritaire du commerce alimentaire, p. 84198.

*Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale*

Direction générale Relations collectives de travail. — Nomination des membres de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique, p. 84199.

*Service public fédéral Sécurité sociale*

Institut national d'assurance maladie-invalidité. — Comité paritaire pour la gériatrie, institué auprès du Service des soins de santé. — Renouvellement de mandats de membres et nomination de membres, p. 84200.

*Service public fédéral Justice*

Notariat, p. 84200.

*Ministère de la Défense*

Forces armées. — Fonction spéciale. — Désignation, p. 84201.

*Ministère de la Défense*

Forces armées. — Fonction spéciale. — Commission, p. 84201.

*Ministère de la Défense*

Forces armées. — Fonction spéciale. — Déchargé d'emploi. — Désignation, p. 84201.

*Ministère de la Défense*

Forces armées. — Fonction spéciale. — Déchargé d'emploi. — Désignation, p. 84201.

*Ministère de la Défense*

Forces armées. — Fonction spéciale. — Déchargé d'emploi. — Désignation, p. 84201.

*Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken**Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle*

1 SEPTEMBER 2017. — Ministerieel besluit houdende aanstelling van de heer Jean Vereecken als erelid van de Wetenschappelijke Raad voor Ioniserende Stralingen opgericht bij het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle, bl. 84197.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen. — Benoeming van de leden van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, bl. 84198.

*Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg*

Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen. — Benoeming van de leden van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek, bl. 84199.

*Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid*

Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. — Paritair comité voor geriatrie, ingesteld bij de Dienst voor geneeskundige verzorging. — Hernieuwing van mandaten van leden en benoeming van leden, bl. 84200.

*Federale Overheidsdienst Justitie*

Notariaat, bl. 84200.

*Ministerie van Landsverdediging*

Krijgsmacht. — Speciale functie. — Aanwijzing, bl. 84201.

*Ministerie van Landsverdediging*

Krijgsmacht. — Speciale functie. — Aanstelling, bl. 84201.

*Ministerie van Landsverdediging*

Krijgsmacht. — Speciale functie. — Ontslag uit het ambt. — Aanwijzing, bl. 84201.

*Ministerie van Landsverdediging*

Krijgsmacht. — Speciale functie. — Ontslag uit het ambt. — Aanwijzing, bl. 84201.

*Ministerie van Landsverdediging*

Krijgsmacht. — Speciale functie. — Ontslag uit het ambt. — Aanwijzing, bl. 84201.

*Ministère de la Défense*

Forces armées. — Nomination au grade supérieur dans la catégorie des officiers de carrière, p. 84202.

*Ministère de la Défense*

Forces armées. — Nomination au grade supérieur dans la catégorie des officiers de carrière, p. 84202.

*Ministère de la Défense*

Forces armées. — Nomination au grade supérieur dans la catégorie des officiers de carrière, p. 84202.

*Ministère de la Défense*

Forces armées. — Nomination au grade supérieur dans la catégorie des officiers de carrière, p. 84202.

*Ministère de la Défense*

Forces armées. — Nomination au grade supérieur dans la catégorie des officiers de carrière, p. 84202.

*Ministère de la Défense*

Forces armées. — Nomination d'officiers subalternes du cadre actif, p. 84202.

*Ministère de la Défense*

Forces armées. — Mise à la pension, p. 84203.

*Ministère de la Défense*

Forces armées. — Mise à la pension, p. 84203.

*Ministère de la Défense*

Armée. — Force terrestre. — Passage du cadre des officiers de carrière vers le cadre des officiers de réserve, p. 84203.

*Ministère de la Défense*

Personnel civil. — Distinctions honorifiques. — Ordres nationaux. — Modification, p. 84203.

*Ministerie van Landsverdediging*

Krijgsmacht. — Benoeming tot de hogere graad in de categorie van de beroepsofficieren, bl. 84202.

*Ministerie van Landsverdediging*

Krijgsmacht. — Benoeming tot de hogere graad in de categorie van de beroepsofficieren, bl. 84202.

*Ministerie van Landsverdediging*

Krijgsmacht. — Benoeming tot de hogere graad in de categorie van de beroepsofficieren, bl. 84202.

*Ministerie van Landsverdediging*

Krijgsmacht. — Benoeming tot de hogere graad in de categorie van de beroepsofficieren, bl. 84202.

*Ministerie van Landsverdediging*

Krijgsmacht. — Benoeming tot de hogere graad in de categorie van de beroepsofficieren, bl. 84202.

*Ministerie van Landsverdediging*

Krijgsmacht. — Benoeming van lagere officieren van het actief kader, bl. 84202.

*Ministerie van Landsverdediging*

Krijgsmacht. — Oppensioenstelling, bl. 84203.

*Ministerie van Landsverdediging*

Krijgsmacht. — Oppensioenstelling, bl. 84203.

*Ministerie van Landsverdediging*

Leger. — Landmacht. — Overgang van het kader van de beroepsofficieren naar het kader van de reserveofficieren, bl. 84203.

*Ministerie van Landsverdediging*

Burgerpersoneel. — Eervolle onderscheidingen. — Nationale Orden. — Wijziging, bl. 84203.

Gouvernements de Communauté et de Région

Gemeenschaps- en Gewestregeringen

Gemeinschafts- und Regionalregierungen

Communauté flamande

Vlaamse Gemeenschap

Vlaamse overheid

Internationaal Vlaanderen

4 SEPTEMBER 2017. — Besluit van de secretaris-generaal van het Departement Buitenlandse Zaken tot subdelegatie van sommige beslissingsbevoegdheden aan personeelsleden van het departement, bl. 84204.

Vlaamse overheid

Cultuur, Jeugd, Sport en Media

22 AUGUSTUS 2017. — Ministerieel besluit houdende de wijziging aan het basisbouwprogramma voor kunstgrasvelden in het kader van een inhaalbeweging in sportinfrastructuur via alternatieve financiering, bl. 84208.

Vlaamse overheid

Cultuur, Jeugd, Sport en Media

29 AUGUSTUS 2017. — Voorlopige opname van verzamelingen glasramen en schetsen van Jan de Caumont die het leven uitbeelden van de heilige Norbertus in de lijst van het roerend cultureel erfgoed van de Vlaamse Gemeenschap, bl. 84208.

Région wallonne

Waals Gewest

Wallonische Region

Service public de Wallonie

Waalse Overheidsdienst

20 JUILLET 2017. — Arrêté du Gouvernement wallon modifiant l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juillet 2016 portant nomination des membres du Comité de gestion de l'Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi, p. 84217.

20 JULI 2017. — Besluit van de Waalse Regering tot wijziging van het besluit van de Waalse Regering van 14 juli 2016 tot benoeming van de leden van het beheerscomité van de "Office wallon de la Formation professionnelle et de l'emploi" (Waalse dienst voor beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling), bl. 84218.

Service public de Wallonie

24 AOUT 2017. — Arrêté ministériel accordant une troisième dérogation aux dispositions relatives à la qualité de l'eau destinée à la consommation humaine distribuée dans certaines parties de la commune de Waimes, p. 84218.

Waalse Overheidsdienst

Plaatselijke Besturen, bl. 84220.

Service public de Wallonie

Pouvoirs locaux, p. 84220.

Service public de Wallonie

Aménagement du Territoire, p. 84221.

Waalse Overheidsdienst

Ruimtelijke ordening, bl. 84221.

Service public de Wallonie

Agence wallonne de la santé, de la protection sociale du handicap et des familles - Branche « santé », p. 84221.

Waalse Overheidsdienst

« Agence wallonne de la santé, de la protection sociale, du handicap et des familles - Branche santé » (Waals agentschap voor gezondheid, sociale bescherming, handicap en gezinnen - gezondheidstak), bl. 84221.

*Service public de Wallonie*

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Enregistrement N° 2017/632/3 délivré à M. Marc Stilmant, p. 84221.

*Service public de Wallonie*

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Enregistrement n° 2017/636/3/4 délivré à la SCRL IPALLE, p. 84228.

*Service public de Wallonie*

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement Enregistrement n° 2017/1096/3/4 refusé à la SA RECYCLING, p. 84238.

**Avis officiels***Cour constitutionnelle*

Avis prescrit par l'article 74 de la loi spéciale du 6 janvier 1989, p. 84239.

**Officiële berichten***Grondwettelijk Hof*

Bericht voorgeschreven bij artikel 74 van de bijzondere wet van 6 januari 1989, bl. 84239.

*Verfassungsgerichtshof*

Bekanntmachung vorgeschrieben durch Artikel 74 des Sondergesetzes vom 6. Januar 1989, S. 84240.

*Cour constitutionnelle*

Avis prescrit par l'article 74 de la loi spéciale du 6 janvier 1989, p. 84240.

*Grondwettelijk Hof*

Bericht voorgeschreven bij artikel 74 van de bijzondere wet van 6 januari 1989, bl. 84240.

*Verfassungsgerichtshof*

Bekanntmachung vorgeschrieben durch Artikel 74 des Sondergesetzes vom 6. Januar 1989, S. 84240.

*SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale*

Résultat de la sélection comparative d'Inspecteurs d'hygiène fédéraux (médecins) (m/f/x) (niveau A3), néerlandophones, pour le SPF Santé publique. — Numéro de sélection : ANG17140, p. 84241.

*SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid*

Resultaat van de Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Federale Gezondheidsinspecteurs (artsen) (m/v/x) (niveau A3) voor FOD Volksgezondheid. — Selectienummer: ANG17140, bl. 84241.

*SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale*

Résultat de la sélection comparative d'inspecteurs (m/f/x) (niveau A), néerlandophones, pour le SPP Intégration sociale, Lutte contre la Pauvreté, Economie sociale et Politique des Grandes Villes. — Numéro de sélection : ANG17153, p. 84241.

*SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid*

Resultaat van de vergelijkende selectie van Nederlandstalige Inspecteurs (m/v/x) (niveau A) voor de POD Maatschappelijke Integratie, Armoedebestrijding, Sociale Economie en Grootstedenbeleid Selectienummer : ANG17153, bl. 84241.

*Service public fédéral Justice*

Ordre judiciaire. — Places vacantes, p. 84241.

*Federale Overheidsdienst Justitie*

Rechterlijke Orde. — Vacante betrekkingen, bl. 84241.

*Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie*

Direction générale statistique. — Statistics Belgium. — Royaume de Belgique. — Population de droit par commune au 1<sup>er</sup> janvier 2017 et mouvement de la population 2016, p. 84242.

*Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie*

Algemene directie statistiek. — Statistics Belgium. — Koninkrijk België. — Wettelijke bevolking per gemeente op 1 januari 2017 en loop van bevolking 2016, bl. 84242.



*Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Communauté flamande**Vlaamse Gemeenschap**Jobpunt Vlaanderen*

Als coördinator operaties rioleringswerken organiseer en coördineer je de uitvoering van het jaarprogramma rioleringsonderhoud. Je stuurt bovendien de conditiemeting van de rioleringsinfrastructuur aan, bl. 84369.

*Jobpunt Vlaanderen*

De provinciale directie is binnen De Watergroep verantwoordelijk voor de distributie van (drink)water in de regio, het onderhoud van het productie- en toevoersysteem, de dagelijkse bedrijfsvoering en de dienstverlening aan de klanten. Elke provinciale directie bestaat uit een aantal technische diensten, de klantendienst, de dienst interne ondersteuning en de sectorale dienstcentra, bl. 84374.

*Jobpunt Vlaanderen*

Vacature elektriciën waterproductiecentrum (Oost-Vlaanderen), bl. 84375.

*Jobpunt Vlaanderen*

Als gespecialiseerd elektriciën voer je exploitatieopdrachten uit in drinkwaterinstallaties en in proceswaterinstallaties van industriële klanten en je coördineert ze. Je leidt kleine projecten voor de ingebruikname van nieuwe of de renovatie van bestaande installaties en je stuurt elektriciëns aan in ad hoc teams., bl. 84377.

*Jobpunt Vlaanderen*

Plaats van de afdeling in de organisatie, bl. 84378.

*Jobpunt Vlaanderen*

Plaats van de afdeling in de organisatie, bl. 84379.

**Les Publications légales et Avis divers**

Ils ne sont pas repris dans ce sommaire mais figurent aux pages 84381 à 84406.

**De Wettelijke Bekendmakingen en Verschillende Berichten**

Deze worden niet opgenomen in deze inhoudsopgave en bevinden zich van bl. 84381 tot 84406.

## LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2017/31151]

**11 AOUT 2017.** — Arrêté royal portant répartition partielle, pour ce qui concerne de lutte contre le terrorisme et le radicalisme, du crédit provisionnel inscrit au programme 03-41-1 du budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2017 et destiné à couvrir les dépenses concernant le renforcement des mesures prises ainsi que des initiatives nouvelles en matière de lutte contre le terrorisme et le radicalisme

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 10 juillet 2017 contenant le premier ajustement du budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2017;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 24 juillet 2017;

Vu le Conseil des Ministres du 28 juillet 2017;

Considérant qu'un crédit d'engagement provisionnel de 339.239.000 euros et un crédit de liquidation provisionnel de 326.559.000 euros, destiné à couvrir les dépenses concernant le renforcement des mesures prises ainsi que des initiatives nouvelles en matière de lutte contre le terrorisme et le radicalisme, est inscrit au programme 03-41-1, à l'allocation de base 41.10.01.00.04, du budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2017;

Considérant qu'aucun crédit n'est prévu aux sections 02 – SPF Chancellerie du Premier Ministre; 12 – SPF Justice; 13 – SPF Intérieur ; 16 – Ministère de la Défense et 25 – SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement du budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2017 pour couvrir les dépenses liées de lutte contre le terrorisme et le radicalisme;

Sur la proposition de Notre Ministre du Budget,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Un crédit d'engagement de 19.121.528 euros et un crédit de liquidation de 20.219.042 euros sont prélevés du crédit provisionnel, inscrit au programme 03-41-1 (allocation de base 41.10.01.00.04) du budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2017, et sont répartis conformément au tableau ci-annexé.

Les montants figurant dans ce tableau sont rattachés aux crédits prévus pour l'année budgétaire 2017 aux programmes et allocations de base concernés.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 3.** La ministre qui a le Budget dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre du Budget,  
S. WILMES

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2017/31151]

**11 AUGUSTUS 2017.** — Koninklijk besluit houdende gedeeltelijke verdeling, betreffende de strijd tegen het terrorisme en het radicalisme van het provisioneel krediet ingeschreven in het programma 03-41-1 van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2017 bestemd tot het dekken van de uitgaven betreffende de versterking van de genomen maatregelen alsook de nieuwe initiatieven inzake de strijd tegen het terrorisme en het radicalisme

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 10 juli 2017 houdende de eerste aanpassing van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2017;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 24 juli 2017;

Gelet op de Ministerraad van 28 juli 2017;

Overwegende dat op het programma 03-41-1, op de basisallocatie 41.10.01.00.04, van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2017 een provisioneel vastleggingskrediet van 339.239.000 euro en een provisioneel vereffeningskrediet van 326.559.000 euro is ingeschreven, bestemd tot het dekken van de uitgaven betreffende de versterking van de genomen maatregelen alsook de nieuwe initiatieven inzake de strijd tegen het terrorisme en het radicalisme;

Overwegende dat op de secties 02 – FOD Kanselarij van de Eerste Minister; 12 – FOD Justitie; 13 – FOD Binnenlandse Zaken; 16 – Ministerie van Landsverdediging en 25 – FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2017 geen enkel krediet is uitgetrokken om de uitgaven te dekken in verband met de strijd tegen het terrorisme en het radicalisme;

Op de voordracht van Onze Minister van Begroting,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Een vastleggingskrediet van 19.121.528 euro en vereffeningskrediet van 20.219.042 euro worden afgenomen van het provisioneel krediet, ingeschreven op het programma 03-41-1 (basisallocatie 41.10.01.00.04) van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2017, en wordt verdeeld overeenkomstig de bijgevoegde tabel.

De in deze tabel vermelde bedragen worden gevoegd bij de kredieten die onder de betrokken programma's en basisallocaties zijn uitgetrokken voor het begrotingsjaar 2017.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 3.** De minister bevoegd voor Begroting is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,  
S. WILMES

Articles légaux -- Wettelijke artikels			Activités -- Activiteiten	Allocations de base -- Basisallocaties	Crédits d'engagement (en euros) -- Vastleggings- kredieten (in euro)	Crédits de liquidation (en euros) -- Vereffening- kredieten (in euro)
Départements -- Departementen	Divisions -- Afdelingen	Programmes -- Programma's				
<u>Section 02: SPF Chancellerie du Premier Ministre -</u> <u>Sectie 02: FOD Kanselarij van de Eerste Minister</u>						
02	34	0	1	74.22.04	0	49.400
02	34	1	0	74.22.10	0	49.247
02	34	1	0	12.11.30	0	998.867
02	21	1	0	12.11.23	780.425	780.425
				<b>Total - Totaal</b>	<b>780.425</b>	<b>1.877.939</b>
<u>Section 12: SPF Justice -</u> <u>Sectie 12: FOD Justitie</u>						
12	55	1	1	12.11.37	450.000	450.000
12	51	0	1	11.00.03	160.193	160.193
12	56	0	1	11.00.03	155.113	155.113
12	56	0	1	11.00.04	40.396	40.396
12	56	0	2	12.11.01	46.600	46.600
12	56	0	2	74.22.01	6.100	6.100
12	21	0	1	74.22.04	9.600	9.600
12	55	0	2	12.11.01	10.000	10.000
				<b>Total - Totaal</b>	<b>878.002</b>	<b>878.002</b>
<u>Section 13: SPF Intérieur -</u> <u>Sectie 13: FOD Binnenlandse Zaken</u>						
13	50	0	2	12.11.01	40.000	40.000
13	50	0	2	12.11.04	10.000	10.000
13	50	0	2	74.22.01	10.000	10.000
13	50	0	2	74.22.04	20.000	20.000
13	63	2	0	61.71.02	2.377.939	2.377.939
				<b>Total - Totaal</b>	<b>2.457.939</b>	<b>2.457.939</b>
<u>Section 16 : Ministère de la Défense –</u> <u>Sectie 16: Ministerie van Landsverdediging</u>						
16	50	0	2	11.00.03	86.000	86.000
16	50	5	1	11.00.03	12.323.164	12.323.164
16	50	5	1	12.11.01	2.429.403	2.429.403
16	50	2	1	74.22.01	59.436	59.436
				<b>Total - Totaal</b>	<b>14.898.003</b>	<b>14.898.003</b>
<u>Section 25 : SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement –</u> <u>Sectie 25: FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu</u>						
25	56	3	1	11.00.04	61.905	61.905
25	52	2	1	12.11.12	45.254	45.254
				<b>Total - Totaal</b>	<b>107.159</b>	<b>107.159</b>
<b>TOTAL - TOTAAL</b>					<b>19.121.528</b>	<b>20.219.042</b>

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 11 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :  
La Ministre du Budget,  
S. WILMES

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 11 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Begroting,  
S. WILMES

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C – 2017/13102]

11 SEPTEMBRE 2017. — Arrêté ministériel relatif à l'émission du bon d'État à 10 ans - 4 septembre 2017-2027

Le Ministre des Finances

Vu la loi du 2 janvier 1991 relative au marché des titres de la dette publique et aux instruments de la politique monétaire, modifiée par les lois des 28 juillet 1992, 4 avril 1995, 15 juillet 1998, 28 février 2002, 15 décembre 2004, 14 décembre 2005 et 2 juin 2010 et par les arrêtés royaux des 3 mars 2011 et 25 avril 2014;

Vu la loi du 25 décembre 2016 contenant le budget des Voies et Moyens de l'année budgétaire 2017, l'article 9, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>;

Vu l'arrêté royal du 23 janvier 1991 relatif aux titres de la dette de l'État, modifié par les arrêtés royaux des 22 juillet 1991, 10 février 1993, 26 novembre 1998, 11 juin 2001, 5 mars 2006, 26 avril 2007, 31 mai 2009, 18 juin 2014 et 19 novembre 2015;

Vu l'arrêté royal du 9 juillet 2000 relatif à l'émission des bons d'État, modifié par les arrêtés royaux des 26 mai 2002, 18 février 2003, 31 juillet 2004, 10 novembre 2006, 23 mai 2007, 23 février 2012, 29 mars 2012, 17 février 2013 et 7 avril 2017;

Vu l'arrêté royal du 10 janvier 2017 autorisant le Ministre des Finances à poursuivre, en 2017, l'émission des emprunts dénommés "Obligations linéaires", l'émission des emprunts dénommés "Bons d'État" ainsi que les "Euro Medium Term Notes", article 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>;

Vu l'arrêté ministériel du 10 juillet 2000 relatif à l'émission des bons d'État, modifié par les arrêtés ministériels des 21 mai 2003 et 24 mai 2007,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Il est émis un emprunt dénommé : « Bon d'État à 10 ans - 4 septembre 2017 - 2027 ».

**Art. 2.** Le bon d'État à 10 ans - 4 septembre 2017-2027 porte intérêt au taux de 0,65 % l'an du 4 septembre 2017 au 3 septembre 2027 inclus.

**Art. 3.** La souscription publique à ce bon d'État telle que visée à l'article 6 de l'arrêté royal du 9 juillet 2000, est ouverte le 24 août 2017; elle est close le 1<sup>er</sup> septembre 2017. La date de paiement est fixée au 4 septembre 2017. Le paiement est effectué intégralement en espèces.

**Art. 4.** Le prix d'émission du bon d'État à 10 ans - 4 septembre 2017-2027 est fixé à 100.00 % de la valeur nominale.

**Art. 5.** Le présent arrêté produit ses effets le 24 août 2017.

Bruxelles, le 11 septembre 2017.

J. VAN OVERTVELDT

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[C – 2017/13102]

11 SEPTEMBER 2017. — Ministerieel besluit betreffende de uitgifte van de Staatsbon op 10 jaar - 4 september 2017-2027

De Minister van Financien

Gelet op de wet van 2 januari 1991 betreffende de markt van de effecten van de overheidsschuld en het monetair beleidsinstrumentarium, gewijzigd bij de wetten van 28 juli 1992, 4 april 1995, 15 juli 1998, 28 februari 2002, 15 december 2004, 14 december 2005 en 2 juni 2010 en bij de koninklijk besluiten van 3 maart 2011 en 25 april 2014;

Gelet op de wet van 25 december 2016 houdende de Middelenbegroting voor het begrotingsjaar 2017, artikel 9, § 1, 1<sup>o</sup>;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 januari 1991 betreffende de effecten van de Staatsschuld, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 juli 1991, 10 februari 1993, 26 november 1998, 11 juni 2001, 5 maart 2006, 26 april 2007, 31 mei 2009, 18 juni 2014 en 19 november 2015;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 juli 2000 betreffende de uitgifte van de Staatsbons gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 mei 2002, 18 februari 2003, 31 juli 2004, 10 november 2006, 23 mei 2007, 23 februari 2012, 29 maart 2012, 17 februari 2013 en 7 april 2017;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 januari 2017 dat de Minister van Financien machtigt tot voortzetting in 2017, van de uitgifte van de leningen genaamd "Lineaire obligaties", van de uitgifte van de leningen genaamd "Staatsbons", alsook van "Euro Medium Term Notes", artikel 1, 2<sup>o</sup>;

Gelet op het ministerieel besluit van 10 juli 2000 betreffende de uitgifte van Staatsbons, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 21 mei 2003 en 24 mei 2007,

Besluit :

**Artikel 1.** Er wordt overgegaan tot de uitgifte van een lening genaamd: « Staatsbon op 10 jaar - 4 september 2017 - 2027 ».

**Art. 2.** De Staatsbon op 10 jaar - 4 september 2017-2027 rent tegen 0,65 % per jaar vanaf 4 september 2017 tot en met 3 september 2027.

**Art. 3.** De openbare inschrijving op deze Staatsbon zoals bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 9 juli 2000, wordt opengesteld op 24 augustus 2017; zij wordt afgesloten op 1 september 2017. De betaaldatum is vastgesteld op 4 september 2017. De betaling gebeurt volledig in specien.

**Art. 4.** De uitgifteprijs van de Staatsbon op 10 jaar - 4 september 2017-2027 is vastgesteld op 100.00 % van de nominale waarde.

**Art. 5.** Dit besluit heeft uitwerking op 24 augustus 2017.

Brussel, 11 september 2017.

J. VAN OVERTVELDT

## SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C - 2017/13205]

12 SEPTEMBRE 2017. — Arrêté ministériel relatif au gel des avoirs et autres moyens financiers visés par l'article 1/1 de la loi du 11 mai 1995 relative à la mise en œuvre des décisions du Conseil de Sécurité de l'Organisation des Nations unies en exécution des résolutions concernant des mesures restrictives à l'encontre de la République populaire démocratique de Corée

Le Ministre des Finances,

Vu la loi du 11 mai 1995 relative à la mise en œuvre des décisions du Conseil de Sécurité de l'Organisation des Nations unies, article 1/1 ;

Vu la concertation avec l'autorité judiciaire compétente ;

Considérant les résolutions 825 (1993), 1540 (2004), 1695 (2006), 1718 (2006), 1874 (2009), 1887 (2009), 1928 (2010), 1985 (2011), 2050 (2012), 2087 (2013), 2094 (2013), 2141 (2014), 2207 (2015), 2270 (2016), 2321 (2016), 2356 (2017) et 2371 (2017) adoptées par le Conseil de Sécurité des Nations unies ;

Considérant la résolution 2375 (2017) adoptée par le Conseil de Sécurité des Nations Unies le 11 septembre 2017 ajoutant 4 noms aux listes des personnes et entités visés par les mesures restrictives à l'encontre de la République populaire démocratique de Corée ;

Considérant la Décision (PESC) 2016/849 du Conseil du 27 mai 2016 concernant des mesures restrictives à l'encontre de la République populaire démocratique de Corée et abrogeant la décision 2013/183/PESC ;

Considérant le Règlement (UE) 2017/1509 du Conseil du 30 août 2017 concernant des mesures restrictives à l'encontre de la République populaire démocratique de Corée et abrogeant le Règlement (CE) n° 329/2007 ;

Considérant qu'il convient de prendre des mesures immédiatement afin que la Belgique satisfasse à ses obligations internationales en la matière ;

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Sont gelés les avoirs et autres moyens financiers des personnes et entités qui ont été ajoutés aux listes des personnes, entités ou groupements visés par les mesures restrictives à l'encontre de la République populaire démocratique de Corée par la résolution 2375 (2017) adoptée par le Conseil de Sécurité des Nations unies le 11 septembre 2017 :

Personnes

1. PAK YONG SIK

Entités

1. CENTRAL MILITARY COMMISSION OF THE WORKERS' PARTY OF KOREA (CMC)

2. ORGANIZATION AND GUIDANCE DEPARTMENT (OGD)

3. PROPAGANDA AND AGITATION DEPARTMENT (PAD)

**Art. 2.** Le présent arrêté produit ses effets le 11 septembre 2017.

Bruxelles, le 12 septembre 2017.

J. VAN OVERTVELDT

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIËN

[C - 2017/13205]

12 SEPTEMBER 2017. — Ministerieel besluit tot bevrozing van tegoeden en andere financiële middelen bedoeld in artikel 1/1 van de wet van 11 mei 1995 inzake de tenuitvoerlegging van de besluiten van de Veiligheidsraad van de Organisatie van de Verenigde Naties in toepassing van de resoluties betreffende beperkende maatregelen ten aanzien van de Democratische Volksrepubliek Korea

De Minister van Financiën,

Gelet op de wet van 11 mei 1995 inzake de tenuitvoerlegging van de besluiten van de Veiligheidsraad van de Organisatie van de Verenigde Naties, artikel 1/1;

Gelet op het overleg met de bevoegde gerechtelijke overheid;

Overwegende resoluties 825 (1993), 1540 (2004), 1695 (2006), 1718 (2006), 1874 (2009), 1887 (2009), 1928 (2010), 1985 (2011), 2050 (2012), 2087 (2013), 2094 (2013), 2141 (2014), 2207 (2015), 2270 (2016), 2321 (2016), 2356 (2017) en 2371 (2017) aangenomen door de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties;

Overwegende resolutie 2375 (2017) aangenomen door de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties op 11 september 2017 die 4 namen toevoegt aan de lijsten van de personen en entiteiten geïdendeerd door de beperkende maatregelen ten aanzien van de Democratische Volksrepubliek Korea;

Overwegende Besluit (GBVB) 2016/849 van de Raad van 27 mei 2016 betreffende beperkende maatregelen ten aanzien van de Democratische Volksrepubliek Korea en tot intrekking van Besluit 2013/183/GBVB;

Overwegende Verordening (EG) 2017/1509 van de Raad van 30 augustus 2017 betreffende beperkende maatregelen ten aanzien van de Democratische Volksrepubliek Korea en tot intrekking van Verordening EG nr. 329/2007;

Overwegende dat het aangewezen is om onmiddellijk maatregelen te nemen opdat België zou voldoen aan zijn internationale verplichtingen ter zake,

Besluit :

**Artikel 1.** Worden bevroren de tegoeden en andere financiële middelen van volgende personen en entiteiten die door resolutie 2375 (2017) aangenomen door de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties op 11 september 2017 werden toegevoegd aan de lijsten van de personen, entiteiten of groeperingen geïdendeerd door de beperkende maatregelen ten aanzien van de Democratische Volksrepubliek Korea:

Personen

1. PAK YONG SIK

Entiteiten

1. CENTRAL MILITARY COMMISSION OF THE WORKERS' PARTY OF KOREA (CMC)

2. ORGANIZATION AND GUIDANCE DEPARTMENT (OGD)

3. PROPAGANDA AND AGITATION DEPARTMENT (PAD)

**Art. 2.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 11 september 2017.

Brussel, 12 september 2017.

J. VAN OVERTVELDT

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/201774]

30 AOÛT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 décembre 2016, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative à la prime de pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de l'industrie hôtelière (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/201774]

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van het hotelbedrijf (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 20 décembre 2016, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative à la prime de pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de l'industrie hôtelière.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

\_\_\_\_\_  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

\_\_\_\_\_  
Annexe

**Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité**

*Convention collective de travail du 20 décembre 2016*

Prime de pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de l'industrie hôtelière (Convention enregistrée le 17 janvier 2017 sous le numéro 137237/CO/322)

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail du 20 décembre 2016 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires et vise les travailleurs intérimaires mis à disposition d'utilisateurs relevant de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière (C.P. 302), ci-après "utilisateur".

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique :

a. aux entreprises de travail intérimaire visées à l'article 7, 1<sup>o</sup> de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

b. aux travailleurs intérimaires visés à l'article 7, 3<sup>o</sup> de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire.

Art. 2. En application de l'article 2 de la convention collective de travail du 20 décembre 2016 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires, les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser une prime pension aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur.

Art. 3. La prime pension dont question à l'article 2 est un pourcentage de la rémunération brute (à 100 p.c.) qui est égal au montant de la cotisation versée par l'utilisateur afin de financer un système sectoriel de complément au régime légal de pension, multiplié par le coefficient repris dans la convention collective de travail du 20 décembre 2016 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires.

Le montant de la cotisation versée par les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière est de 1 p.c.

Le montant de la prime pension à verser par les entreprises de travail intérimaire aux travailleurs intérimaires ouvriers est donc égal à 0,66 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.), soit 1 x 0,6603.

Le montant de la prime pension à verser par les entreprises de travail intérimaire aux travailleurs intérimaires employés est égal à 0,68 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.), soit 1 x 0,6841.

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van het hotelbedrijf.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

\_\_\_\_\_  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

\_\_\_\_\_  
Bijlage

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016*

Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van het hotelbedrijf (Overeenkomst geregistreerd op 17 januari 2017 onder het nummer 137237/CO/322)

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten en beoogt de uitzendkrachten ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf (P.C. 302), hierna "gebruiker" genoemd.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

a. de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1<sup>o</sup> van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

b. de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3<sup>o</sup> van genoemde wet van 24 juli 1987, die door de uitzendbureaus ter beschikking worden gesteld.

Art. 2. In toepassing van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten, verbinden de uitzendbureaus zich er toe een pensioenpremie te betalen aan de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van een gebruiker.

Art. 3. De pensioenpremie waarvan sprake in artikel 2 is een percentage van het brutoloon (aan 100 pct.) dat overeenkomt met de bijdrage betaald door de gebruiker voor de financiering van een sectoraal systeem van aanvulling op het wettelijk pensioenstelsel, vermenigvuldigd met de coëfficiënt vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten.

De bijdrage betaald door de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf bedraagt 1 pct.

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald aan de uitzendkrachten arbeiders is dus gelijk aan 0,66 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij 1 x 0,6603.

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald aan de uitzendkrachten bedienden is gelijk 0,68 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij 1 x 0,6841.

Art. 4. Les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur, le montant de la prime pension tel qu'indiqué à l'article 3 sur les rémunérations brutes dues à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets au 31 décembre 2017.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

Art. 4. De uitzendbureaus verbinden er zich toe aan de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker de pensioenpremie vermeld in artikel 3 te betalen op de brutolonen verschuldigd vanaf 1 januari 2017.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017.

Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2017.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/201772]

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 décembre 2016, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur pour les électriciens : installation et distribution (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 20 décembre 2016, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur pour les électriciens : installation et distribution.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

—  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/201772]

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de elektriciens : installatie en distributie (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de elektriciens : installatie en distributie.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

—  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

## Annexe

**Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité***Convention collective de travail du 20 décembre 2016*

Prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur pour les électriciens : installation et distribution (Convention enregistrée le 17 janvier 2017 sous le numéro 137246/CO/322)

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail du 20 décembre 2016 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires et vise les travailleurs intérimaires mis à disposition d'utilisateurs relevant de la Sous-commission paritaire pour les électriciens : installation en distribution (S.C.P. 149.01), ci-après "utilisateur".

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique :

a. aux entreprises de travail intérimaire, visées par l'article 7, 1<sup>o</sup> de la loi du 24 juillet 1987 concernant le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

b. aux travailleurs intérimaires, visés par l'article 7, 3<sup>o</sup> de la loi susmentionnée du 24 juillet 1987, qui sont mis à disposition par ces entreprises de travail intérimaire.

Art. 2. En application de l'article 2 de la convention collective de travail du 20 décembre 2016 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires, les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser une prime pension aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur.

Art. 3. La prime pension dont question à l'article 2 est un pourcentage de la rémunération brute (à 100 p.c.) qui est égal au montant de la cotisation versée par l'utilisateur afin de financer un système sectoriel de complément au régime légal de pension, multiplié par le coefficient repris dans la convention collective de travail du 20 décembre 2016 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires.

Le montant de la cotisation versée par les entreprises relevant de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution est de 2,10 p.c.

Le montant de la prime pension à verser par les entreprises de travail intérimaire est donc égal à 1,39 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.), soit 2,10 x 0,6603.

Art. 4. Les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur le montant de la prime pension tel qu'indiqué à l'article 3 sur les rémunérations brutes dues à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets au 31 décembre 2017.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

## Bijlage

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren***Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016*

Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de elektriciens : installatie en distributie (Overeenkomst geregistreerd op 17 januari 2017 onder het nummer 137246/CO/322)

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten en beoogt de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van gebruikers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie (P.S.C. 149.01), hierna "gebruiker" genoemd.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

a. de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1<sup>o</sup> van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

b. de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3<sup>o</sup> van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus ter beschikking worden gesteld.

Art. 2. In toepassing van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten, verbinden de uitzendbureaus zich er toe een pensioenpremie te betalen aan de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van een gebruiker.

Art. 3. De pensioenpremie waarvan sprake in artikel 2 is een percentage van het brutoloon (aan 100 pct.) dat overeenkomt met de bijdrage betaald door de gebruiker voor de financiering van een sectoraal systeem van aanvulling op het wettelijk pensioenstelsel, vermenigvuldigd met de coëfficiënt vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten.

De bijdrage betaald door de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie bedraagt 2,10 pct.

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald is dus gelijk aan 1,39 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij 2,10 x 0,6603.

Art. 4. De uitzendbureaus verbinden er zich toe aan de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker de pensioenpremie vermeld in artikel 3 te betalen op de brutolonen verschuldigd vanaf 1 januari 2017.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017.

Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2017.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS



SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/201766]

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 décembre 2016, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de la pêche maritime (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 20 décembre 2016, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de la pêche maritime.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

—————  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—————  
Annexe

**Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité**

*Convention collective de travail du 20 décembre 2016*

Prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de la pêche maritime (Convention enregistrée le 17 janvier 2017 sous le numéro 137249/CO/322)

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail du 20 décembre 2016 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires et vise les travailleurs intérimaires mis à disposition d'utilisateurs relevant de la Commission paritaire de la pêche maritime (C.P. 143), ci- après "utilisateur".

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique :

a) aux entreprises de travail intérimaire, visées par l'article 7, 1<sup>o</sup> de la loi du 24 juillet 1987 concernant le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

b) aux travailleurs intérimaires, visés par l'article 7, 3<sup>o</sup> de la loi susmentionnée du 24 juillet 1987, qui sont mis à disposition par ces entreprises de travail intérimaire.

Art. 2. En application de l'article 2 de la convention collective de travail du 20 décembre 2016 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires, les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser une prime pension aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur.

Art. 3. La prime pension dont question à l'article 2 est un pourcentage de la rémunération brute (à 100 p.c.) qui est égal au montant de la cotisation versée par l'utilisateur afin de financer un système sectoriel

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/201766]

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de zeevisserij (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de zeevisserij.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

—————  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—————  
Bijlage

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016*

Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de zeevisserij (Overeenkomst geregistreerd op 17 januari 2017 onder het nummer 137249/CO/322)

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten en beoogt de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van gebruikers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij (P.C. 143), hierna "gebruiker" genoemd.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

a) de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1<sup>o</sup> van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

b) de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3<sup>o</sup> van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus ter beschikking worden gesteld.

Art. 2. In toepassing van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten, verbinden de uitzendbureaus zich er toe een pensioenpremie te betalen aan de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van een gebruiker.

Art. 3. De pensioenpremie waarvan sprake in artikel 2 is een percentage van het brutoloon (aan 100 pct.) dat overeenkomt met de bijdrage betaald door de gebruiker voor de financiering van een

de complément au régime légal de pension, multiplié par le coefficient repris dans la convention collective de travail du 20 décembre 2016 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires.

Le montant de la cotisation versée par les entreprises relevant de la Commission paritaire de la pêche maritime est de 1,25 p.c.

Le montant de la prime pension à verser par les entreprises de travail intérimaire est donc égal à 0,82 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.), soit 1,25 x 0,6603.

Art. 4. Les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur le montant de la prime pension tel qu'indiqué à l'article 3 sur les rémunérations brutes dues à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017. Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets au 31 décembre 2017.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2017/201773]

30 AOÛT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 décembre 2016, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de la préparation du lin (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 20 décembre 2016, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de la préparation du lin.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

—  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

sectoraal systeem van aanvulling op het wettelijk pensioenstelsel, vermenigvuldigd met de coëfficiënt vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten.

De bijdrage betaald door de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij bedraagt 1,25 pct.

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald is dus gelijk aan 0,82 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij 1,25 x 0,6603.

Art. 4. De uitzendbureaus verbinden er zich toe aan de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker de pensioenpremie vermeld in artikel 3 te betalen op de brutolonen verschuldigd vanaf 1 januari 2017.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017. Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2017.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2017/201773]

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de vlasbereiding (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de vlasbereiding.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
K. PEETERS

—  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

## Annexe

**Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité***Convention collective de travail du 20 décembre 2016*

Prime pension pour les travailleurs intérimaires dans le secteur de la préparation du lin (Convention enregistrée le 17 janvier 2017 sous le numéro 137262/CO/322)

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail du 20 décembre 2016 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires et vise les travailleurs intérimaires mis à disposition d'utilisateurs relevant de la Sous-commission paritaire de la préparation du lin (S.C.P. 120.02), ci-après "utilisateur".

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique :

a) aux entreprises de travail intérimaire, visées par l'article 7, 1<sup>o</sup> de la loi du 24 juillet 1987 concernant le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

b) aux travailleurs intérimaires, visés par l'article 7, 3<sup>o</sup> de la loi susmentionnée du 24 juillet 1987, qui sont mis à disposition par ces entreprises de travail intérimaire.

Art. 2. En application de l'article 2 de la convention collective de travail du 20 décembre 2016 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires, les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser une prime pension aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur.

Art. 3. La prime pension dont question à l'article 2 est un pourcentage de la rémunération brute (à 100 p.c.) qui est égal au montant de la cotisation versée par l'utilisateur afin de financer un système sectoriel de complément au régime légal de pension, multiplié par le coefficient repris dans la convention collective de travail du 20 décembre 2016 relative à la prime pension pour les travailleurs intérimaires.

Le montant de la cotisation versée par les entreprises relevant de la Sous-commission paritaire de la préparation du lin est de 0,80 p.c.

Le montant de la prime pension à verser par les entreprises de travail intérimaire est donc égal à 0,53 p.c. du salaire brut (à 100 p.c.), soit 0,80 x 0,6603.

Art. 4. Les entreprises de travail intérimaire s'engagent à verser aux travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur le montant de la prime pension tel qu'indiqué à l'article 3 sur les rémunérations brutes dues à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Elle est conclue pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets au 31 décembre 2017.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2017/202509]

30 AOÛT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 28 novembre 2016, conclue au sein de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement, modifiant les statuts du "Sociaal Fonds voor de Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen" (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

## Bijlage

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren***Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016*

Pensioenpremie voor de uitzendkrachten in de sector van de vlasbereiding (Overeenkomst geregistreerd op 17 januari 2017 onder het nummer 137262/CO/322)

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten en beoogt de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van gebruikers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding (P.S.C. 120.02), hierna "gebruiker" genoemd.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

a) de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1<sup>o</sup> van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

b) de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3<sup>o</sup> van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus ter beschikking worden gesteld.

Art. 2. In toepassing van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten, verbinden de uitzendbureaus zich er toe een pensioenpremie te betalen aan de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van een gebruiker.

Art. 3. De pensioenpremie waarvan sprake in artikel 2 is een percentage van het brutoloon (aan 100 pct.) dat overeenkomt met de bijdrage betaald door de gebruiker voor de financiering van een sectoraal systeem van aanvulling op het wettelijk pensioenstelsel, vermenigvuldigd met de coëfficiënt vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten.

De bijdrage betaald door de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding bedraagt 0,80 pct.

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald is dus gelijk aan 0,53 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij 0,80 x 0,6603.

Art. 4. De uitzendbureaus verbinden er zich toe aan de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker de pensioenpremie vermeld in artikel 3 te betalen op de brutolonen verschuldigd vanaf 1 januari 2017.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017.

Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2017.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2017/202509]

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten, tot wijziging van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen" (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 28 novembre 2016, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement, modifiant les statuts du "Sociaal Fonds voor de Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen".

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

—  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—  
Annexe

**Commission paritaire des établissements  
et services d'éducation et d'hébergement**

*Convention collective de travail du 28 novembre 2016*

Modification des statuts du "Sociaal Fonds voor de Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen" (Convention enregistrée le 22 décembre 2016 sous le numéro 136773/CO/319)

Article 1<sup>er</sup>. Un article 8, 15<sup>o</sup> est inséré dans les statuts fixés par la convention collective de travail du 20 juillet 1989 (n<sup>o</sup> d'enregistrement 23951/CO/319), conclue à la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement, instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Sociaal Fonds voor de Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen" et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 9 avril 1990, modifiée par les conventions collectives de travail des 24 juin 1991, 15 juin 1993, 27 juin 1995, 20 juin 1997, 4 juin 1999, 18 juin 2001, 24 juin 2003, 30 juin 2005, 16 mars 2007, 4 décembre 2008, 20 septembre 2010, 10 décembre 2012 et 26 novembre 2014 (n<sup>o</sup> d'enregistrement 130308/CO/319) :

"Art. 8. 15<sup>o</sup>

Pour les années 2017 et 2018, une cotisation de 0,10 p.c. est perçue pour chacun des huit trimestres."

Art. 2. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten, tot wijziging van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen".

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

—  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—  
Bijlage

**Paritair Comité voor de opvoedings- en  
huisvestingsinrichtingen en -diensten**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2016*

Wijziging van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen" (Overeenkomst geregistreerd op 22 december 2016 onder het nummer 136773/CO/319)

Artikel 1. Een artikel 8, 15de wordt in de statuten, vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 1989 (registratienr. 23951/CO/319), gesloten in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds voor de Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1991, 15 juni 1993, 27 juni 1995, 20 juni 1997, 4 juni 1999, 18 juni 2001, 24 juni 2003, 30 juni 2005, 16 maart 2007, 4 december 2008, 20 september 2010, 10 december 2012 en 26 november 2014 (registratienr. 130308/CO/319) ingevoegd :

"Art. 8. 15de

Voor de jaren 2017 en 2018 wordt een bijdrage geïnd van 0,10 pct. voor elk van de acht kwartalen."

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van zes maanden betekend bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/202545]

30 AOÛT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 28 novembre 2016, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, fixant l'annexe en exécution de la convention collective de travail du 4 mai 2012 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 28 novembre 2016, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, fixant l'annexe en exécution de la convention collective de travail du 4 mai 2012 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

—————  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—————  
Annexe

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande**

*Convention collective de travail du 28 novembre 2016*

Fixation de l'annexe en exécution de la convention collective de travail du 4 mai 2012 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année (Convention enregistrée le 22 décembre 2016 sous le numéro 136785/CO/319.01)

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et à tous les travailleurs ressortissant à la Sous-commission des établissements et des services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (319.01).

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. La présente convention collective de travail fixe l'annexe en exécution de l'article 4, § 4 de la convention collective de travail du 4 mai 2012 (numéro d'enregistrement 110319/CO/319.01) relative à l'octroi d'une prime de fin d'année et fixe la partie forfaitaire indexée de la prime de fin d'année ainsi que le pourcentage pour la partie exprimée en pourcentage de la prime de fin d'année :

1. Année 2012, comme fixé dans la convention collective de travail du 10 décembre 2012 (numéro d'enregistrement 113439/CO/319.01) :

Partie forfaitaire indexée : 618,51 EUR;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/202545]

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2016, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, tot vaststelling van de bijlage in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2012 betreffende de toekenning van een eindejaarstoelage (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2016, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, tot vaststelling van de bijlage in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2012 betreffende de toekenning van een eindejaarstoelage.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
K. PEETERS

—————  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—————  
Bijlage

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2016*

Vaststelling van de bijlage in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2012 betreffende de toekenning van een eindejaarstoelage (Overeenkomst geregistreerd op 22 december 2016 onder het nummer 136785/CO/319.01)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap (319.01).

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst stelt de bijlage vast in uitvoering van artikel 4, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2012 (registratienummer 110319/CO/319.01) betreffende de toekenning van een eindejaarstoelage en bepaalt het vast geïndexeerde gedeelte van de eindejaarstoelage en het percentage voor het procentueel gedeelte van de eindejaarstoelage :

1. Jaar 2012, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2012 (registratienummer 113439/CO/319.01) :

Vast geïndexeed gedeelte : 618,51 EUR;

Partie exprimée en pourcentage : 4,61 p.c.;

2. Année 2013, comme fixé dans la convention collective de travail du 18 novembre 2013 (numéro d'enregistrement 120171/CO/319.01) :

Partie forfaitaire indexée : 128,43 EUR;

Partie exprimée en pourcentage : 7,57 p.c.;

3. Année 2014, comme fixé dans la convention collective de travail du 26 novembre 2014 (numéro d'enregistrement 125709/CO/319.01) :

Partie forfaitaire indexée : 128,56 EUR;

Partie exprimée en pourcentage : 7,57 p.c.;

4. Année 2015, comme fixé dans la convention collective de travail du 3 décembre 2015 (numéro d'enregistrement 131329/CO/319.01) :

Partie forfaitaire indexée : 129,11 EUR;

Partie exprimée en pourcentage : 7,57 p.c.;

5. Année 2016 :

Partie forfaitaire indexée : 130,54 EUR;

Partie exprimée en pourcentage : 7,57 p.c..

Art. 3. La présente convention collective de travail prend cours le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, notifiée au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

Procentueel gedeelte : 4,61 pct.;

2. Jaar 2013, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2013 (registratienummer 120171/CO/319.01) :

Vast geïndexeerd gedeelte : 128,43 EUR;

Procentueel gedeelte : 7,57 pct.;

3. Jaar 2014, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2014 (registratienummer 125709/CO/319.01) :

Vast geïndexeerd gedeelte : 128,56 EUR;

Procentueel gedeelte : 7,57 pct.;

4. Jaar 2015, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2015 (registratienummer 131329/CO/319.01) :

Vast geïndexeerd gedeelte : 129,11 EUR;

Procentueel gedeelte : 7,57 pct.;

5. Jaar 2016 :

Vast geïndexeerd gedeelte : 130,54 EUR;

Procentueel gedeelte : 7,57 pct..

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/203162]

30 AOUT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 avril 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, en exécution de la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017 du Conseil national du travail, fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 20 avril 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, en exécution de la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017 du Conseil national du travail, fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/203162]

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor 2017-2018, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor 2017-2018, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

\_\_\_\_\_  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

\_\_\_\_\_  
Annexe

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande**

*Convention collective de travail du 20 avril 2017*

Exécution de la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017 du Conseil national du travail, fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration (Convention enregistrée le 16 mai 2017 sous le numéro 139298/CO/319.01)

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. La présente convention collective de travail est formellement conclue en exécution de la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017 du Conseil national du travail, fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Art. 3. Les modalités et conditions d'application en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017 du Conseil national du travail, fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Art. 4. La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

\_\_\_\_\_  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

\_\_\_\_\_  
Bijlage

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2017*

Uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor 2017-2018, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering (Overeenkomst geregistreerd op 16 mei 2017 onder het nummer 139298/CO/319.01)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor 2017-2018, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Art. 3. De toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, zijn deze zoals ze opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor 2017-2018, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Art. 4. Deze overeenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/202156]

30 AOÛT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 28 septembre 2016, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, relative à la prime de fin d'année complémentaire (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 28 septembre 2016, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, relative à la prime de fin d'année complémentaire.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

—————  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—————  
Annexe

**Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées  
de l'enseignement libre de la Communauté flamande**

*Convention collective de travail du 28 septembre 2016*

Prime de fin d'année complémentaire  
(Convention enregistrée le 29 novembre 2016  
sous le numéro 136143/CO/152.01)

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après travailleurs, desdites institutions.

La présente convention ne s'applique ni aux hautes écoles ni aux accompagnateurs de cars zonaux.

CHAPITRE II. — *Prime de fin d'année complémentaire*

Art. 2. En exécution de la convention collective de travail X (10) conclue le 13 décembre 2013, une prime de fin d'année complémentaire est octroyée tant au personnel contractuel qu'au personnel subsidié.

Art. 3. La prime de fin d'année complémentaire est versée en décembre, en même temps que la prime de fin d'année ordinaire.

La prime de fin d'année complémentaire brute est calculée comme suit :

prime de fin d'année complémentaire = prime de fin d'année ordinaire x 9 p.c.

la prime de fin d'année ordinaire correspondant à la prime de fin d'année visée au chapitre VI de la convention collective de travail du 28 septembre 2016 relative aux conditions de travail et de rémunération.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/202156]

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de aanvullende eindejaarspremie (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de aanvullende eindejaarspremie.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

—————  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—————  
Bijlage

**Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen  
van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016*

Aanvullende eindejaarspremie  
(Overeenkomst geregistreerd op 29 november 2016  
onder het nummer 136143/CO/152.01)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en op de arbeiders en arbeidsters, hierna werknemers genoemd, van de hierboven vermelde inrichtingen.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de hogescholen en op de zonale busbegeleiders.

HOOFDSTUK II. — *Aanvullende eindejaarspremie*

Art. 2. In uitvoering van onderwijs-collectieve arbeidsovereenkomst X (10) afgesloten op 13 december 2013, wordt een aanvullende eindejaarspremie voorzien voor zowel het contractueel als gesubsidieerd personeel.

Art. 3. De aanvullende eindejaarspremie wordt in december uitbetaald met de gewone eindejaarspremie.

De bruto aanvullende eindejaarspremie wordt als volgt berekend :

aanvullende eindejaarspremie = gewone eindejaarspremie x 9 pct.

waarbij de gewone eindejaarspremie gelijk is aan de eindejaarspremie zoals bepaald in hoofdstuk VI van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.



## CHAPITRE III. — Remboursement

Art. 4. La convention collective de travail X (10) prévoit le remboursement intégral du coût lié à cette prime complémentaire. La prime complémentaire versée peut être récupérée en janvier de l'année civile suivante, conformément aux modalités fixées par le conseil d'administration du fonds pour l'emploi.

Art. 5. La Communauté flamande met les moyens nécessaires à la disposition du fonds pour l'emploi mis en place au sein de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.

Ces moyens doivent couvrir l'intégralité des coûts liés à la prime. Dès lors, la prime n'entraîne pas de coûts supplémentaires pour l'employeur.

## CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à la date de sa signature.

Art. 7. Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de six mois. Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

## HOOFDSTUK III. — Terugvordering

Art. 4. Onderwijs-collectieve arbeidsovereenkomst X (10) voorziet in de volledig terugbetaling van de kost van deze aanvullende premie. De uitbetaalde aanvullende premie kan in januari van het daaropvolgende kalenderjaar teruggevorderd worden volgens de modaliteiten vastgelegd door de raad van beheer van het tewerkstellingsfonds.

Art. 5. De Vlaamse Gemeenschap stelt de middelen ter beschikking van het tewerkstellingsfonds opgericht binnen het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze middelen moeten de volledige kost voor de premie dekken. Hierdoor is er geen verhoging van de werkgeverskosten.

## HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 6. De overeenkomst treedt in werking op datum van ondertekening en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Art. 7. Elke partij kan de overeenkomst opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gericht.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/203685]

30 AOÛT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 18 avril 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven", relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de l'âge de 58/59 ans en application des conventions collectives de travail n<sup>os</sup> 120 et 121 du Conseil national du travail (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven";

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 18 avril 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven", relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de l'âge de 58/59 ans en application des conventions collectives de travail n<sup>os</sup> 120 et 121 du Conseil national du travail.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

—  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/203685]

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven, betreffende de regeling van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf de leeftijd van 58/59 jaar in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 120 en 121 van de Nationale Arbeidsraad (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven, betreffende de regeling van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf de leeftijd van 58/59 jaar in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 120 en 121 van de Nationale Arbeidsraad.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

—  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

## Annexe

**Sous-commission paritaire pour le secteur flamand  
des entreprises de travail adapté,  
des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"**

*Convention collective de travail du 18 avril 2017*

Régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de l'âge de 58/59 ans en application des conventions collectives de travail n<sup>os</sup> 120 et 121 du Conseil national du travail (Convention enregistrée le 16 mai 2017 sous le numéro 139278/CO/327.01)

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. La présente convention collective de travail est formellement conclue en application de :

- la convention collective de travail n<sup>o</sup> 120 du Conseil national du travail, conclue le 21 mars 2017, fixant, pour 2017 et 2018, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail;

- la convention collective de travail n<sup>o</sup> 121 du Conseil national du travail, conclue le 21 mars 2017, fixant, pour 2017 et 2018, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail.

§ 2. La présente convention collective de travail est également conclue vu :

- l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, tel que modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 janvier 2017;

- la convention collective de travail n<sup>o</sup> 17 (enregistrée le 31 décembre 1974 sous le numéro 3107/CO/CNT), et ses adaptations, conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement;

- la convention collective de travail n<sup>o</sup> 46 (enregistrée le 4 avril 1990 sous le numéro 25097/CO/300), et ses adaptations, conclue au sein du Conseil national du travail le 23 mars 1990, relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit.

Art. 3. § 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs licenciés (sauf en cas de motif grave) qui bénéficient d'allocations de chômage et qui, au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2017 inclus :

- sont âgés de 58 ans ou plus au moment de la cessation du contrat de travail, et

- ont, au moment de la cessation du contrat de travail, 33 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié, et

- ont, au moment de la cessation du contrat de travail, travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n<sup>o</sup> 46, conclue le 23 mars 1990, relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit, à savoir qu'ils ont été occupés habituellement dans un régime de travail comportant des prestations entre 20 heures et 6 heures, à l'exclusion :

- des prestations qui se situent exclusivement entre 6 heures et 24 heures;
- des prestations qui débutent habituellement à partir de 5 heures.

Pendant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 inclus, l'âge requis au moment de la cessation du contrat de travail sera de 59 ans ou plus.

## Bijlage

**Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector  
van de beschutte werkplaatsen,  
de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2017*

Regeling van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf de leeftijd van 58/59 jaar in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 120 en 121 van de Nationale Arbeidsraad (Overeenkomst geregistreerd op 16 mei 2017 onder het nummer 139278/CO/327.01)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van :

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 120 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 21 maart 2017, tot vaststelling, voor 2017 en 2018, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 121 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 21 maart 2017, tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten mede gelet op :

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 januari 2017;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT), en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 (geregistreerd op 4 april 1990 onder het nummer 25097/CO/300), en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 maart 1990, betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties.

Art. 3. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ontslagen werknemers (behalve in geval van dringende reden) die werkloosheidsuitkeringen genieten en die gedurende de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017 :

- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn, en

- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende hebben, en

- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ten minste 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46, gesloten op 23 maart 1990, betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, met name, gewoonlijk tewerkgesteld zijn geweest in een arbeidsregeling met prestaties tussen 20 uur en 6 uur, met uitsluiting van :

- prestaties die zich uitsluitend situeren tussen 6 uur en 24 uur;
- prestaties die gewoonlijk beginnen vanaf 5 uur.

Gedurende de periode van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018 is de vereiste leeftijd op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder.

§ 2. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs licenciés (sauf en cas de motif grave) qui bénéficient d'allocations de chômage et qui, au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2017 inclus :

- sont âgés de 58 ans ou plus au moment de la cessation du contrat de travail, et
- ont, au moment de la cessation du contrat de travail, 33 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié, et
- ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd :
  - soit pendant au moins 5 ans, calculés de date à date, durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;
  - soit pendant au moins 7 ans, calculés de date à date, durant les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

Pendant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 inclus, l'âge requis au moment de la cessation du contrat de travail sera de 59 ans ou plus.

La notion de "métier lourd" doit être entendue comme le contenu décrit à l'article 3, alinéa 6 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 4. Les délais de préavis sont ceux déterminés conformément à la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Le travailleur qui remplit les conditions visées à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> et § 2, alinéa 1<sup>er</sup> en exécution de la présente convention collective de travail et dont le délai de préavis prend fin après le 31 décembre 2017 conserve le droit au régime de chômage avec complément d'entreprise tel que défini dans la présente convention collective de travail.

Le travailleur qui remplit les conditions visées à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 et § 2, alinéa 2 en exécution de la présente convention collective de travail et dont le délai de préavis prend fin après le 31 décembre 2018 conserve le droit au régime de chômage avec complément d'entreprise tel que défini dans la présente convention collective de travail.

Art. 5. La date à prendre en considération pour déterminer la condition d'âge et la condition d'ancienneté professionnelle est, compte tenu de l'article 3, la date à laquelle le contrat de travail prend effectivement fin.

Art. 6. § 1<sup>er</sup>. Les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> peuvent prétendre à une indemnité complémentaire à charge de l'employeur, à condition qu'ils apportent la preuve de leur droit aux allocations de chômage, sauf dans les cas prévus par la loi. En aucun cas, l'employeur ne compensera la modification ou la suppression des allocations de chômage par une indemnité plus élevée.

§ 2. Préalablement à la demande et lors du commencement du délai de préavis, le travailleur doit pouvoir justifier d'une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise demanderesse. Une exception est établie pour les personnes qui se retrouvent dans une entreprise de travail adapté, un atelier social ou une "maatwerkbedrijf" à la suite de la fermeture, de la restructuration ou de la liquidation d'une autre entreprise de travail adapté, d'un autre atelier social ou d'une autre "maatwerkbedrijf".

Art. 7. § 1<sup>er</sup>. L'indemnité complémentaire est l'intervention à charge de l'employeur visée par ladite convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail. Elle correspond à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et les allocations de chômage ordinaires.

§ 2. Pour le calcul de la rémunération mensuelle nette de référence, telle que définie dans la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail, il est tenu compte du bonus à l'emploi octroyé aux travailleurs percevant un bas salaire.

§ 3. En cas de passage d'un régime d'interruption de carrière à temps partiel, d'un crédit-temps, d'une diminution de carrière ou d'une réduction des prestations de travail à mi-temps à un régime de chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire sera calculée sur la base du salaire de référence qui correspond au régime de travail antérieur à la réduction des prestations de travail.

§ 4. L'indemnité complémentaire est indexée suivant les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail.

§ 5. L'indemnité complémentaire est payée mensuellement aux travailleurs concernés jusqu'à la prise de cours de la pension légale, sauf si le travailleur décède entre-temps.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ontslagen werknemers (behalve in geval van dringende reden) die werkloosheidsuitkeringen genieten en die gedurende de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017:

- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn, en
- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende hebben, en
- gewerkt hebben in een zwaar beroep :
  - hetzij gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;
  - hetzij gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

Gedurende de periode van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018 is de vereiste leeftijd op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder.

Onder het begrip "zwaar beroep" wordt de inhoud verstaan zoals omschreven in artikel 3, lid 6 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 4. De opzegtermijnen zijn deze die bepaald zijn volgens de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De werknemer die de in artikel 3, § 1, lid 1 en § 2, lid 1 vastgestelde voorwaarden in uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst vervult, en wiens opzegtermijn na 31 december 2017 verstrijkt, behoudt het recht op de regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De werknemer die de in artikel 3, § 1, lid 2 en § 2, lid 2 vastgestelde voorwaarden in uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst vervult, en wiens opzegtermijn na 31 december 2018 verstrijkt, behoudt het recht op de regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. De datum die in acht moet worden genomen om de leeftijdsvoorwaarde en de voorwaarde inzake het beroepsverleden te bepalen, is, rekening houdend met artikel 3, deze waarop de arbeidsovereenkomst effectief eindigt.

Art. 6. § 1. De werknemers bedoeld in artikel 1 kunnen aanspraak maken op een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever op voorwaarde dat zij het bewijs leveren dat zij recht hebben op werkloosheidsuitkeringen, behoudens in de wettelijk voorziene gevallen. In geen geval zal de werkgever de verandering of de afschaffing van de werkloosheidsuitkeringen compenseren met een hogere vergoeding.

§ 2. Voorafgaand aan de aanvraag en bij aanvang van de opzegtermijn moet de werknemer een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming van aanvraag kunnen aantonen. Een uitzondering wordt gemaakt voor diegenen die in een beschutte werkplaats, sociale werkplaats of maatwerkbedrijf terecht komen als gevolg van sluiting, herstructurering of vereffening van een andere beschutte werkplaats, sociale werkplaats of maatwerkbedrijf.

Art. 7. § 1. De aanvullende vergoeding is de tussenkomst ten laste van de werkgever bepaald bij voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad. Ze bedraagt de helft van het verschil tussen het netto referenteloon en de normale werkloosheidsuitkeringen.

§ 2. Bij de berekening van het netto referentemaandloon, zoals omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad, wordt rekening gehouden met de werkbonus toegekend aan werknemers met een laag loon.

§ 3. In geval van overgang naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanuit deeltijdse loopbaanonderbreking, tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zal de aanvullende vergoeding berekend worden op basis van het referenteloon dat overeenstemt met het arbeidsregime voorafgaand aan de vermindering van de arbeidsprestaties.

§ 4. De aanvullende vergoeding wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 5. De aanvullende vergoeding wordt aan de betrokken werknemers maandelijks betaald tot het bereiken van de rustpensioenleeftijd, tenzij de werknemer vóór die tijd zou overlijden.

§ 6. L'indemnité complémentaire de RCC continue d'être payée en cas de reprise du travail, conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail.

Art. 8. La présente convention collective de travail ne peut porter préjudice aux accords existants au sein de l'entreprise qui sont plus favorables au travailleur.

Pour tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans la présente convention collective de travail, les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail sont d'application, de même que les dispositions légales et réglementaires y afférentes.

Art. 9. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

§ 6. De aanvullende vergoeding SWT wordt doorbetaald bij werkhervatting conform de bepalingen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst mag geen afbreuk doen aan in de onderneming bestaande overeenkomsten die gunstiger zijn voor de werknemer.

Voor alles wat niet uitdrukkelijk in deze collectieve arbeidsovereenkomst is voorzien, gelden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974, evenals alle wettelijke en reglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2017/202442]

30 AOÛT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 10 octobre 2016, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, fixant les cotisations patronales pour les frais d'administration (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la batellerie;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 10 octobre 2016, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, fixant les cotisations patronales pour les frais d'administration.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

—————  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—————  
Annexe

**Paritair Comité voor de binnenscheepvaart**

*Convention collective de travail du 10 octobre 2016*

Fixation des cotisations patronales pour les frais d'administration (Convention enregistrée le 5 décembre 2016 sous le numéro 136288/CO/139)

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2017/202442]

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, tot vaststelling van de werkgeversbijdragen voor administratiekosten (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, tot vaststelling van de werkgeversbijdragen voor administratiekosten.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
K. PEETERS

—————  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—————  
Bijlage

**Paritair Comité voor de binnenscheepvaart**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016*

Vaststelling van de werkgeversbijdragen voor administratiekosten (Overeenkomst geregistreerd op 5 december 2016 onder het nummer 136288/CO/139)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart.

Art. 2. Les employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup> versent au "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" une cotisation de 3,40 p.c. (trois virgule quarante) calculée sur le salaire brut normal et garanti des travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, à titre d'intervention dans les frais d'administration.

Toutes les dispositions en matière de mode et moment de paiement et toutes les mesures en cas de défaut de paiement, telles que prévues à l'article 14 de la convention collective de travail du 29 novembre 2002 instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts (numéro d'enregistrement 65122/CO/139), remplacée par la convention collective de travail du 10 octobre 2016 modifiant le mode, le moment et la sanction de paiement des cotisations patronales au "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" (n<sup>o</sup> d'enregistrement pas encore connu - numéro de dépôt : 2016-12506), sont d'application.

Art. 3. La présente convention collective de travail remplace tant la convention collective de travail du 29 novembre 2002 (numéro d'enregistrement 65021/CO/139) que la convention collective de travail du 13 décembre 2012 (numéro d'enregistrement 113010/CO/139) complétant son article 2.

Art. 4. La présente convention collective de travail prend cours à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de six mois. Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'expédition.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

Art. 2. De in artikel 1 bedoelde werkgevers zijn een bijdrage van 3,40 pct. (drie komma veertig) berekend op het normaal en gewaarborgd brutoloon van de in artikel 1 bedoelde werknemers, als tegemoetkoming in de administratiekosten, verschuldigd aan het "Fonds voor de rijn- en binnenscheepvaart".

Alle bepalingen inzake wijze en tijdstip van betaling en alle maatregelen in geval van wanbetaling, zoals voorzien bij artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten (registratienummer 65122/CO/139), zoals vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016 tot wijziging van de wijze, het tijdstip en de sanctionering van betaling van werkgeversbijdragen aan het "Fondsvoor de rijn- en binnenscheepvaart" (registratienummer nog niet gekend - neerleggingsnummer : 2016-12506), zijn van kracht.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt zowel de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002 (registratienummer 65021/CO/139) alsook de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2012 (registratienummer 113010/CO/139) die haar artikel 2 aanvulde.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden in acht wordt genomen. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2017/202383]

30 AOÛT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 26 octobre 2016, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, rectifiant la convention collective de travail du 28 octobre 2015 modifiant la convention collective de travail du 23 novembre 2011 relative au régime de pension sectoriel social - Pension et le règlement de pension y afférent (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 26 octobre 2016, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, rectifiant la convention collective de travail du 28 octobre 2015 modifiant la convention collective de travail du 23 novembre 2011 relative au régime de pension sectoriel social - Pension et le règlement de pension y afférent.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2017/202383]

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2016, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, tot rechtzetting van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2015 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2011 betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel - Pensioen en het desbetreffende pensioenreglement (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2016, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, tot rechtzetting van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2015 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2011 betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel - Pensioen en het desbetreffende pensioenreglement.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

—  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—  
Annexe

**Sous-commission paritaire des électriciens :  
installation et distribution**

*Convention collective de travail du 26 octobre 2016*

Rectification de la convention collective de travail du 28 octobre 2015 modifiant la convention collective de travail du 23 novembre 2011 relative au régime de pension sectoriel social - Pension et le règlement de pension y afférent (Convention enregistrée le 9 janvier 2017 sous le numéro 136867/CO/149.01)

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. § 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et à leurs ouvriers, qui tombent sous l'application de la convention collective de travail du 23 novembre 2011, enregistrée le 22 décembre 2011 sous le numéro 107524/CO/149.01, rendue obligatoire par arrêté royal du 9 janvier 2013 (*Moniteur belge* du 12 avril 2013) relative au régime de pension sectoriel social - Pension, ainsi que - le cas échéant - de(s) (la) convention(s) collective(s) de travail modifiant et coordonnant le régime de pension sectoriel social - Pension.

§ 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. — *Objet*

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour objet la modification de l'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail du 28 octobre 2015, enregistrée le 1<sup>er</sup> février 2016 sous le numéro 131184/CO/149.01 et rendue obligatoire par arrêté royal du 13 mars 2016 (*Moniteur belge* du 6 avril 2016), modifiant la convention collective de travail du 23 novembre 2011 relative au régime de pension sectoriel social - Pension et le règlement de pension y afférent, suite à la constatation d'une erreur concernant la référence au numéro d'enregistrement de ladite convention collective de travail du 23 novembre 2011.

CHAPITRE III. — *Disposition*

Art. 3. La référence "107525/CO/149.01" en matière de numéro d'enregistrement de convention collective de travail telle que mentionnée à l'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup> est remplacée par la référence "107524/CO/149.01".

CHAPITRE IV. — *Dispositions finales*

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle a les mêmes modalités de dénonciation et délais que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

—  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—  
Bijlage

**Paritair Subcomité voor de elektriciens :  
installatie en distributie**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2016*

Rechtzetting van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2015 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2011 betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel - Pensioen en het desbetreffende pensioenreglement (Overeenkomst geregistreerd op 9 januari 2017 onder het nummer 136867/CO/149.01)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeiders vallende onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2011, geregistreerd op 22 december 2011 onder nummer 107524/CO/149.01, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 januari 2013 (*Belgisch Staatsblad* van 12 april 2013), betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel - Pensioen, alsook - in voorkomend geval - van de collectieve arbeidsovereenkomst(en) tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel - Pensioen.

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. — *Voorwerp*

Art. 2. De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot voorwerp de wijziging van het artikel 1, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2015, geregistreerd op 1 februari 2016 onder het nummer 131184/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 maart 2016 (*Belgisch Staatsblad* van 6 april 2016), tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2011 betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel - Pensioen en het desbetreffende pensioenreglement, naar aanleiding van het vaststellen van een fout in de verwijzing naar het registratienummer van de bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2011.

HOOFDSTUK III. — *Bepaling*

Art. 3. De verwijzing "107525/CO/149.01" naar het registratienummer van de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in artikel 1, § 1 wordt vervangen door de verwijzing "107524/CO/149.01".

HOOFDSTUK IV. — *Slotbepalingen*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij heeft dezelfde opzeggingsmodaliteiten en termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigd.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/203675]

30 AOÛT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 avril 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise - régime général à l'âge de 62 ans (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 12 avril 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise - régime général à l'âge de 62 ans.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

—————  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—————  
Annexe

**Commission paritaire de l'ameublement  
et de l'industrie transformatrice du bois**

*Convention collective de travail du 12 avril 2017*

Régime de chômage avec complément d'entreprise - régime général à l'âge de 62 ans (Convention enregistrée le 16 mai 2017 sous le numéro 139261/CO/126)

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail du 19 décembre 1974 (*Moniteur belge* du 31 janvier 1975) et de la loi sur le Pacte de générations du 23 décembre 2005 (*Moniteur belge* du 30 décembre 2005) ainsi que la loi-programme du 29 mars 2012 (*Moniteur belge* du 6 avril 2012) et leurs arrêtés d'exécution, à savoir l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/203675]

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage - algemeen stelsel op 62 jaar (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage - algemeen stelsel op 62 jaar.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

—————  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—————  
Bijlage

**Paritair Comité  
voor de stoffering en de houtbewerking**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2017*

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage - algemeen stelsel op 62 jaar (Overeenkomst geregistreerd op 16 mei 2017 onder het nummer 139261/CO/126)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders/sters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974 (*Belgisch Staatsblad* van 31 januari 1975), de wet houdende het Generatiepact van 23 december 2005 (*Belgisch Staatsblad* van 30 december 2005), de programmawet van 29 maart 2012 (*Belgisch Staatsblad* van 6 april 2012) en hun uitvoeringsbesluiten, te weten het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Art. 3. La convention collective de travail s'applique à tous les ouvriers liés par un contrat de travail pour autant qu'ils puissent prétendre à l'allocation de chômage et qu'ils satisfassent aux conditions d'âge et d'ancienneté prévues par les articles 4 et 5.

#### CHAPITRE II. — Conditions d'âge et d'ancienneté

##### Art. 4. Conditions d'âge et d'ancienneté générales

Peuvent prétendre au régime de chômage avec complément d'entreprise, après licenciement, sauf pour motif grave, pendant la durée de validité de cette convention collective de travail, les ouvriers(ières) :

- qui ont atteint l'âge de 62 ans pendant la durée de validité de cette convention collective de travail et au moment de la fin du contrat de travail;

- et, au moment de la fin du contrat de travail, qui répondent aux conditions d'ancienneté prescrites par l'article 2, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (ci-après : RCC).

Le travailleur qui remplit les conditions et dont le délai de préavis expire après le 31 décembre 2018 conserve le droit au complément d'entreprise.

##### Art. 5. Condition d'ancienneté supplémentaire

§ 1<sup>er</sup>. Pour pouvoir faire valoir ses droits au RCC, l'ouvrier/l'ouvrière ne doit pas seulement satisfaire à la condition de carrière posée par la législation, il/elle doit en outre pouvoir prouver une carrière d'au moins 15 ans chez l'employeur qui le/la licencie. Si l'ouvrier/l'ouvrière n'est pas en mesure d'apporter cette preuve, il/elle est tenu(e) de prouver une carrière d'au moins 20 ans dans le secteur, dont au moins 8 ans chez l'employeur qui le/la licencie. La carrière est calculée de date à date.

§ 2. Une exception est faite pour l'ouvrier/l'ouvrière, victime d'une faillite, d'une fermeture ou d'une restructuration d'entreprise du secteur de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, qui est ensuite engagé par un autre employeur du secteur et qui, à la date de l'entrée en service, était âgé de 50 ans ou plus. Cet ouvrier ne peut, pour cette raison, répondre à la condition d'ancienneté de 8 ans chez l'employeur qui licencie. Il aura cependant droit au RCC à condition de fournir la preuve d'une ancienneté d'au moins vingt ans dans le secteur.

#### CHAPITRE III. — Complément d'entreprise

Art. 6. Les ouvriers visés à l'article 3 ont droit à un complément d'entreprise à charge de l'employeur à condition qu'ils puissent prétendre aux allocations de chômage dans le cadre du RCC. Ce complément d'entreprise est payé mensuellement.

Art. 7. Le complément d'entreprise, selon le mode de calcul fixé par la commission paritaire, est octroyé jusqu'à l'âge de la retraite.

Le complément d'entreprise correspond à la moitié (50 p.c.) de la différence entre l'allocation de chômage et le salaire mensuel net de référence. Les retenues sociales et/ou fiscales sur l'allocation complémentaire sont à charge du travailleur.

Le complément d'entreprise de RCC d'un ouvrier qui a fait usage de la possibilité de diminuer sa carrière en application des conventions collectives de travail n<sup>os</sup> 77 et 103, conclues par le Conseil national du travail, est calculé sur la base de son salaire mensuel brut de référence, transposé en un salaire à temps plein.

Le salaire net de référence est calculé, tenant compte du bonus de travail accordé aux travailleurs à bas salaire.

Art. 8. Le complément d'entreprise, tel que fixé à l'article 7, est lié à l'évolution de l'indice des prix conformément aux articles 5 à 10 inclus du chapitre IV de la convention collective de travail sectorielle concernant les conditions salariales et de travail.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle arbeiders die door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden, voor zover zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsvergoeding en voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden bepaald in de artikelen 4 en 5.

#### HOOFDSTUK II. — Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

##### Art. 4. Leeftijdsvoorwaarde en algemene loopbaanvoorwaarden

Kunnen na ontslag (behoudens om dringende reden) tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst aanspraak maken op het algemeen stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, de arbeid(st)ers :

- die de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

- en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst voldoen aan de loopbaanvoorwaarden zoals gesteld in artikel 2, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (verder : SWT).

De arbeid(st)er die voldoet aan de voorwaarden en waarvan de opzeggingstermijn verstrijkt na 31 december 2018 behoudt het recht op de bedrijfstoeslag.

##### Art. 5. Bijkomende loopbaanvoorwaarde

§ 1. Om echter recht te kunnen laten gelden op het SWT, dient de arbeider/ster niet alleen de door de wetgeving gestelde loopbaanvereiste te vervullen, doch dient hij/zij bovendien een loopbaan te kunnen bewijzen van ten minste 15 jaar bij de werkgever die hem/haar ontslaat. Indien de arbeider/ster dit bewijs niet kan leveren, dient hij/zij een loopbaan te bewijzen van minimum 20 jaar in de sector, waarvan minstens 8 jaar bij de werkgever die hem/haar ontslaat. De loopbaan dient te worden berekend van datum tot datum.

§ 2. Uitzondering wordt echter gemaakt voor de arbeider die het slachtoffer werd van een faillissement, een sluiting of een herstructurering van een onderneming uit de sector stoffering en houtbewerking, daarna werd aangeworven door een andere werkgever van de sector en op het ogenblik van deze aanwerving 50 jaar of ouder was. Deze werknemer kan op de leeftijd van 58 jaar niet altijd voldoen aan de vereiste, het bewijs te leveren van 8 jaar bij de werkgever die ontslaat. Toch zal hij het SWT kunnen genieten indien hij het bewijs levert van een loopbaan van ten minste twintig jaar in de sector.

#### HOOFDSTUK III. — Bedrijfstoeslag

Art. 6. De arbeiders omschreven in artikel 3 hebben recht op een bedrijfstoeslag ten laste van de werkgever op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsuitkeringen in het kader van het SWT. Deze bedrijfstoeslag wordt maandelijks uitbetaald.

Art. 7. De bedrijfstoeslag, volgens de berekeningsmethode bepaald door het paritair comité, wordt toegekend tot de pensioengerechtigde leeftijd.

De bedrijfstoeslag bestaat uit de helft (50 pct.) van het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en het netto referentemaandloon. De sociale en/of fiscale afhoudingen op de bedrijfstoeslag vallen ten laste van de arbeider.

De bedrijfstoeslag voor SWT van de arbeider die gebruik maakt van een landingsbaan in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 77 en 103 van de Nationale arbeidsraad, wordt berekend op basis van het bruto referentemaandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

Het netto referentemaandloon wordt berekend, rekening houdend met de werkbonus toegekend aan werknemers met een laag loon.

Art. 8. De bedrijfstoeslag, zoals bepaald in artikel 7, is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer, zoals dat is voorzien in de artikelen 5 tot en met 10 van hoofdstuk IV van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst inzake de loon- en arbeidsvoorwaarden.



Art. 9. L'indemnité complémentaire dont le montant est inférieur à 123,50 EUR par mois selon les articles 7 et 8 est portée à 123,50 EUR.

L'augmentation n'aura toutefois jamais comme conséquence que le montant mensuel brut total de l'allocation de chômage et de l'indemnité complémentaire soit supérieur aux plafonds des retenues d'application tels que définis à l'article 130 de la loi du 27 décembre 2006 (après indexation et revalorisation). Le cas échéant, l'augmentation de l'indemnité complémentaire calculée est limitée au plafond des retenues d'application.

Art. 10. Après chaque année civile, l'employeur peut récupérer les compléments d'entreprise payés auprès du "Fonds de sécurité d'existence de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois" (FSE). Il en va de même pour les éventuelles augmentations du complément d'entreprise en application de l'article 9 de la présente convention collective de travail.

Dans ce cadre, les règles suivantes sont d'application :

- Le remboursement doit être introduit par l'employeur ou son mandataire par le biais des formulaires mis à disposition à cet effet par le FSE;

- Le remboursement concerne les compléments d'entreprise payés par l'employeur au cours de l'année civile X. Les remboursements peuvent être introduits jusqu'à la fin de l'année civile X+1;

- Le remboursement par le FSE se limite à 94,20 EUR maximum du complément d'entreprise brut par mois. Le montant remboursé est lié aux indexations et revalorisations telles que d'application aux compléments d'entreprise payés. Les montants DECAVA ne sont pas remboursés. Par rapport à l'augmentation éventuelle du complément d'entreprise en application de l'article 9 de la présente convention collective de travail, le remboursement concerne la différence entre le montant majoré et le montant calculé, indexé et revalorisé initialement du complément d'entreprise;

- Le remboursement dépend du fait que les conditions fixées aux articles 4 et 5 de la présente convention collective de travail soient remplies.

Art. 11. L'employeur continuera à verser le complément d'entreprise de RCC en cas d'une éventuelle reprise du travail du travailleur licencié, soit en tant que salarié, soit en tant qu'indépendant.

Le travailleur licencié informera à l'avance son ancien employeur de la reprise du travail ainsi que de l'arrêt de cette reprise de travail.

Art. 12. Le contrat de travail individuel de l'ouvrier ne sera résilié que s'il apparaît que l'ouvrier concerné peut prétendre à l'allocation de chômage pour RCC, entre autres pour ce qui concerne les conditions relatives à l'âge et à la carrière professionnelle telles que fixées aux articles 4 et 5.

Art. 13. L'employeur qui licencie un ouvrier en vue du RCC est, sauf exemption, obligé de le remplacer par un chômeur complet indemnisé ou par une autre personne, tel que le prévoit l'arrêté royal du 3 mai 2007 et dans les délais fixés par cet arrêté royal.

Il faut pourvoir au remplacement pendant trente-six mois au moins. En cas de non-remplacement, les sanctions prévues par l'arrêté royal du 3 mai 2007 sont appliquées.

Art. 9. De bedrijfstoelage waarvan het bedrag bepaald volgens artikelen 7 en 8 lager is dan 123,50 EUR per maand, wordt verhoogd tot 123,50 EUR.

Deze verhoging zal evenwel nooit tot gevolg hebben dat het totale bruto maandbedrag van de werkloosheidsuitkering en de aanvullende vergoeding samen, hoger ligt dan de toepasselijke inhoudingsgrenzen zoals bepaald in artikel 130 van de wet van 27 december 2006 (na indexering en herwaardering). De verhoging van de aanvullende vergoeding wordt in voorkomend geval beperkt tot beloop van de toepasselijke inhoudingsgrens.

Art. 10. De werkgever kan de bedrijfstoelagen die hij betaalde, na afloop van elk kalenderjaar terugvorderen bij het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking" (FBZ). Hetzelfde geldt voor de eventuele verhoging van de bedrijfstoelage in toepassing van artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Daarbij zijn de volgende regels van toepassing :

- De terugvordering moet door de werkgever of zijn gemachtigde worden ingediend met de formulieren die daartoe door het FBZ worden ter beschikking gesteld;

- De terugvordering slaat op de bedrijfstoelagen die de werkgever betaalde in het kalenderjaar X. De terugvorderingen kunnen worden ingediend tot het einde van het kalenderjaar X+1;

- De terugbetaling door het FBZ is beperkt tot maximaal 94,20 EUR van de bruto bedrijfstoelage per maand. Het terugbetaalde bedrag wordt gekoppeld aan de indexeringen en herwaarderingen zoals die van toepassing zijn op de betaalde bedrijfstoelagen. De DECAVA-bijdragen worden niet terugbetaald. Ten aanzien van de eventuele verhoging van de bedrijfstoelage in toepassing van artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, heeft de terugbetaling betrekking op het verschil tussen het verhoogde bedrag en het oorspronkelijk berekende, geïndexeerde en geherwaardeerde bedrag van de bedrijfstoelage;

- De terugbetaling is afhankelijk van het voldoen aan de voorwaarden bepaald in de artikelen 4 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 11. De bedrijfstoelage zal door de werkgever worden doorbetaald bij een eventuele werkhervatting van de ontslagen werknemer, hetzij als loontrekkende, hetzij als zelfstandige.

De ontslagen werknemer zal zijn ex-werkgever vooraf op de hoogte brengen van zijn werkhervatting alsook van de stopzetting ervan.

Art. 12. De opzegging van de individuele arbeidsovereenkomst van de arbeider zal slechts worden gegeven als blijkt dat de betrokken arbeider in aanmerking komt voor SWT, onder meer wat de leeftijds- en loopbaanvereisten betreft zoals bepaald in de artikelen 4 en 5.

Art. 13. De werkgever die met het oog op het SWT zijn arbeider ontslaat, is - behoudens vrijstelling - verplicht deze te vervangen door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze of door een andere persoon, zoals voorzien bij koninklijk besluit van 3 mei 2007 en binnen de termijn in dit koninklijk besluit bepaald.

In de vervanging moet worden voorzien gedurende ten minste zesendertig maanden. Bij niet-vervanging worden de sancties toegepast voorzien in het koninklijk besluit van 3 mei 2007.

CHAPITRE IV. — *Durée de validité*

Art. 14. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et cesse d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/203679]

30 AOÛT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 30 mars 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, relative à un régime d'allocation complémentaire en faveur de certain(e)s ouvrier(e)s âgé(e)s avec prestations nocturnes en cas de licenciement (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 30 mars 2017, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, relative à un régime d'allocation complémentaire en faveur de certain(e)s ouvrier(e)s âgé(e)s avec prestations nocturnes en cas de licenciement.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

—  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—  
Annexe

Commission paritaire de l'industrie de l'habillement  
et de la confection

*Convention collective de travail du 30 mars 2017*

Régime d'allocation complémentaire en faveur de certain(e)s ouvrier(e)s âgé(e)s avec prestations nocturnes en cas de licenciement (Convention enregistrée le 16 mai 2017 sous le numéro 139282/CO/109)

I<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, y compris les ouvriers et ouvrières à domicile.

II. — *Portée et durée*

Art. 2. La présente convention collective de travail vise la continuation de l'application du régime de prépension conventionnelle en faveur de certains ouvrier(e)s âgé(e)s avec prestations nocturnes, en cas de licenciement pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 30 juin 2017.

HOOFDSTUK IV. — *Geldigheidsduur*

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2019.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/203679]

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf, betreffende een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf, betreffende een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

—  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—  
Bijlage

## Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017*

Regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen (Overeenkomst geregistreerd op 16 mei 2017 onder het nummer 139282/CO/109)

I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeid(st)ers, met inbegrip van de huisarbeid(st)ers, van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

II. — *Draagwijdte en duur*

Art. 2. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de verderzetting, gedurende de periode van 1 januari 2017 tot 30 juni 2017 van de toepassing van een stelsel van conventioneel brugpensioen ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen.

Par conséquent, la présente convention collective de travail ne concerne que les ouvriers et ouvrières qui, à la fin du contrat de travail, ont atteint l'âge de 58 ans et qui peuvent à ce moment-là pouvoir justifier d'un passé professionnel de 33 ans en tant que salarié et qui ont travaillé un minimum de 20 ans sous un régime de travail tel que visé à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

La présente convention collective de travail concerne les dispositions précitées de l'article 3, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 3 mai 2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise, comme modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014 et ne concerne pas les ouvriers et ouvrières qui auraient travaillé dans un métier lourd comme visé à l'article 3, § 1<sup>er</sup> précité.

La présente convention collective de travail remplace, avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2017, la convention collective de travail du 15 décembre 2015 instaurant un régime d'allocation complémentaire en faveur de certain(e)s ouvrier(e)s âgé(e)s avec prestations nocturnes en cas de licenciement (numéro d'enregistrement 132320/CO/109) et s'applique jusqu'au 30 juin 2017.

La convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 121 et a pour but d'octroyer un complément d'entreprise aux travailleurs visés dans la présente convention collective de travail.

Art. 3. En exécution de l'article 3, 3<sup>o</sup> des statuts, fixés par la convention collective de travail du 11 décembre 2012, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, coordonnant les statuts du "Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection" (numéro d'enregistrement 112635/CO/109), il est octroyé aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 4 une indemnité complémentaire, dont le montant et les modalités d'octroi et de liquidation sont fixés ci-après, à charge du fonds susmentionné.

### III. — Conditions pour avoir droit à l'indemnité complémentaire

Art. 4. L'indemnité complémentaire visée à l'article 3 comprend l'octroi d'avantages similaires, tels que prévus dans la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975 et modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail n° 17tricies sexies du 27 avril 2015.

Cette indemnité complémentaire est octroyée aux ouvriers et ouvrières licenciés qui, à la fin du contrat de travail, ont atteint l'âge de 58 ans ou plus entre le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et le 30 juin 2017 et qui peuvent à ce moment-là pouvoir justifier d'un passé professionnel de 33 ans en tant que salarié et qui ont travaillé un minimum de 20 ans sous un régime de travail tel que visé à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Conformément à l'article 3, § 8 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise, le travailleur doit avoir atteint l'âge de 58 ans au plus tard à la fin du contrat de travail et durant la période au cours de laquelle la convention collective de travail actuelle est applicable.

Art. 5. Les ouvriers et ouvrières qui satisfont aux conditions d'âge imposées par l'article 4 et qui étaient par conséquent occupés pendant 20 ans sous un régime de travail tel que visé à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 relative aux mesures d'accompagnement pour travail en équipes avec prestations nocturnes ainsi que sous d'autres formes de travail avec prestations nocturnes, entrent en ligne de compte pour l'indemnité complémentaire mentionnée dans ce même article 4, si, en sus des conditions prévues par la réglementation du chômage pour pouvoir bénéficier du régime de chômage avec complément d'entreprise, ils peuvent aussi apporter la preuve :

- soit d'une occupation ininterrompue d'au moins 2 ans précédant immédiatement le licenciement qui donne droit au complément d'entreprise, dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection;

Biggevolg heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst enkel betrekking op arbeid(s)ers die 58 jaar en ouder zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en die op dat ogenblik 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen en die minimaal 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46, gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft betrekking op de hiervoor bedoelde bepalingen van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014, en heeft geen betrekking op arbeid(st)ers die zouden hebben gewerkt in een zwaar beroep zoals bedoeld in het hiervoor bedoelde artikel 3, § 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van 1 januari 2017 de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2015 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen (registratienummer 132320/CO/109) en is van toepassing tot 30 juni 2017.

De collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 121 en heeft tot doel een bedrijfstoelage toe te kennen aan de werknemers bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. In uitvoering van artikel 3, 3<sup>o</sup> van de statuten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2012, gesloten in het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf, houdende coördinatie van de statuten van het "Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid" (registratienummer 112635/CO/109), wordt aan de arbeid(st)ers, bedoeld in artikel 4, een aanvullende vergoeding - waarvan het bedrag en de wijzen van toekenning en uitkering hierna vastgesteld - toegekend ten laste van genoemd fonds voor de arbeid(st)ers.

### III. — Voorwaarden om recht te hebben op de aanvullende vergoeding

Art. 4. De in artikel 3 bedoelde aanvullende vergoeding behelst het toekennen van gelijkaardige voordelen als voorzien bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 en laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies sexies van 27 april 2015.

Deze aanvullende vergoeding wordt toegekend aan de ontslagen arbeid(st)ers die tussen 1 januari 2017 en 30 juni 2017 die 58 jaar en ouder zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en die op dat ogenblik 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen en die minimaal 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46, gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Overeenkomstig artikel 3, § 8 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage moet de werknemer de leeftijd van 58 jaar ten laatste bereikt hebben op het einde van de arbeidsovereenkomst en gedurende de periode waarin de huidige collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is.

Art. 5. De arbeid(st)ers die voldoen aan de door artikel 4 vereiste voorwaarden en derhalve 20 jaar waren tewerkgesteld in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, komen in aanmerking voor de in hetzelfde artikel 4 vermelde aanvullende vergoeding indien zij, bovenop de in de werkloosheidsreglementering vereiste voorwaarden om te kunnen genieten van stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, tevens het bewijs kunnen voorleggen van :

- hetzij een ononderbroken tewerkstelling van minstens 2 jaar onmiddellijk vóór het ontslag, dat het recht op bedrijfstoelage opent, in één of meerdere ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf;

- soit d'une carrière d'au moins 10 années d'occupation dans des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, à l'expiration du contrat de travail dans une entreprise ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Art. 6. Les ouvriers et ouvrières qui satisfont aux conditions fixées aux articles 4 et 5, pour autant qu'ils/elles reçoivent des allocations de chômage en application de la réglementation sur le régime de chômage avec complément d'entreprise, ont droit à l'indemnité complémentaire jusqu'à la date où ils/elles atteignent l'âge légal de la retraite.

Art. 7. Ce régime vaut également pour les ouvriers et ouvrières qui seraient temporairement sortis du système et qui voudraient à nouveau en bénéficier pour autant qu'ils/elles reçoivent à nouveau les indemnités légales de chômage.

Sont également applicables, les dispositions de l'article 4bis et de l'article 4quater de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975 et modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail n° 17tricies sexies du 27 avril 2015.

#### IV. — Montant de l'indemnité complémentaire

Art. 8. Le montant de l'indemnité complémentaire est égal à la moitié de la différence entre le salaire net de référence et l'allocation de chômage.

Art. 9. Le salaire net de référence est égal au salaire mensuel brut, plafonné à 3 862,50 EUR au 1<sup>er</sup> juin 2016 et diminué des cotisations personnelles de sécurité sociale et de la retenue fiscale.

Le plafond de 3 862,50 EUR est lié à l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971, organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Par ailleurs, ce plafond est revu le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année en fonction de l'évolution des salaires réglementaires, conformément à ce qui est décidé à leur sujet au sein du Conseil national du travail.

La rémunération nette de référence est arrondie à l'euro supérieur.

Art. 10. § 1<sup>er</sup>. Le salaire brut comprend les primes contractuelles qui sont liées directement aux prestations effectuées par les ouvriers et les ouvrières, sur lesquelles s'opèrent des retenues pour la sécurité sociale et dont la périodicité de paiement n'excède pas le mois. Il comprend également les avantages en nature qui sont soumis à des retenues pour la sécurité sociale. Par contre, les primes ou indemnités octroyées en contrepartie de coûts réels ne sont pas prises en considération.

§ 2. Pour l'ouvrier ou l'ouvrière payé(e) au mois, l'on considère comme salaire brut le salaire qu'il ou elle a gagné pendant le mois de référence visé au § 6 ci-après.

§ 3. Pour l'ouvrier ou l'ouvrière qui n'est pas payé(e) au mois, le salaire brut se calcule sur la base du salaire horaire normal. Le salaire horaire normal s'obtient en divisant le salaire afférent aux prestations normales du mois de référence par le nombre d'heures normales effectuées pendant cette période.

Le résultat ainsi obtenu est multiplié par le nombre d'heures de travail prévu par le régime de travail hebdomadaire de l'ouvrier ou de l'ouvrière. Ce produit, multiplié par 52 et divisé par 12, correspond au salaire mensuel.

§ 4. Le salaire brut de l'ouvrier ou de l'ouvrière qui n'a pas travaillé pendant la totalité du mois de référence se calcule comme s'il (ou elle) avait été présent(e) pendant tous les jours de travail qui tombent dans le mois considéré.

- hetzij een loopbaan van minstens 10 jaar tewerkstelling in ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf, na beëindiging van de arbeidsovereenkomst in een onderneming ressorterend onder het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

Art. 6. De arbeid(st)ers, die voldoen aan de in de artikelen 4 en 5 bepaalde voorwaarden, hebben, voor zover zij werkloosheidsuitkeringen ontvangen in toepassing van de reglementering betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, recht op de aanvullende vergoeding tot op de datum dat zij de leeftijd bereiken waarop zij wettelijk pensioengerechtigd zijn.

Art. 7. De regeling geldt eveneens voor de arbeid(st)ers die tijdelijk uit het stelsel zouden getreden zijn en die nadien opnieuw van de regeling wensen te genieten, voor zover zij opnieuw de wettelijke werkloosheidsvergoedingen ontvangen.

Tevens zijn de bepalingen toepasselijk van artikel 4bis en van artikel 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 en laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies sexies van 27 april 2015.

#### IV. — Bedrag van de aanvullende vergoeding

Art. 8. Het bedrag van de aanvullende vergoeding is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsuitkering.

Art. 9. Het netto referteloon is gelijk aan het bruto maandloon, begrensd tot 3 862,50 EUR op 1 juni 2016 en verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage en de fiscale inhouding.

De grens van 3 862,50 EUR is gekoppeld aan het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Deze grens wordt daarenboven op 1 januari van elk jaar herzien in functie van de ontwikkeling van de regelingslonen, overeenkomstig hetgeen dienaangaande wordt beslist in de Nationale Arbeidsraad.

Het netto referteloon wordt op de hogere euro afgerond.

Art. 10. § 1. Het brutoloon omvat de contractuele premies die rechtstreeks gebonden zijn aan de door de arbeid(st)ers verrichte prestaties waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt. Het omvat ook de voordelen in natura die aan inhoudingen voor sociale zekerheid onderworpen zijn. Daarentegen worden de premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend niet in aanmerking genomen.

§ 2. Voor de per maand betaalde arbeider(st)er wordt als brutoloon beschouwd, het loon dat hij (zij) gedurende de in navolgende § 6 bepaalde referentemaand heeft verdiend.

§ 3. Voor de arbeid(st)er die niet per maand wordt betaald, wordt het brutoloon berekend op grond van het normale uurloon. Het normale uurloon wordt bekomen door het loon voor de normale prestaties van de referentemaand te delen door het aantal tijdens die periode gewerkte normale uren.

Het aldus bekomen resultaat wordt vermenigvuldigd met het aantal arbeidsuren bepaald bij de wekelijkse arbeidstijdregeling van de arbeid(st)er. Dat product, vermenigvuldigd met 52 en gedeeld door 12, stemt overeen met het maandloon.

§ 4. Het brutoloon van de arbeid(st)er die gedurende de ganse referentemaand niet heeft gewerkt, wordt berekend alsof hij (zij) aanwezig was geweest op alle arbeidsdagen die in de beschouwde maand vallen.

Si, en vertu des dispositions de son contrat de travail, l'ouvrier ou l'ouvrière n'avait dû travailler que pendant une partie du mois de référence et qu'il (ou elle) n'ait pas travaillé pendant toute cette période, le salaire brut se calcule sur la base du nombre de jours de travail fixé dans son contrat de travail.

§ 5. Le salaire brut gagné par l'ouvrier ou l'ouvrière, qu'il soit payé par mois ou d'une autre manière, est majoré d'un douzième du total des primes contractuelles et de la rémunération variable dont la périodicité de paiement n'excède pas le mois et que cet ouvrier ou cette ouvrière a gagné séparément dans le courant des douze mois qui précèdent le licenciement.

§ 6. Comme mois de référence est pris en considération le mois civil précédant la date du licenciement.

§ 7. S'il appert toutefois que le salaire gagné pendant ce mois de référence dépasse le salaire des douze mois précédents, par suite d'une majoration salariale qui n'a pas été appliquée sur la base de l'indexation ou sur une base collective conventionnelle, l'indemnité complémentaire sera calculée sur le salaire des douze mois qui précèdent le licenciement, augmentée sur la base de l'indexation ou sur une base conventionnelle.

§ 8. Si l'ouvrier ou l'ouvrière bénéficie d'une rémunération variable et au cas où l'application du salaire du dernier mois de référence donnerait lieu à une indemnité complémentaire inférieure à l'indemnité complémentaire calculée sur la base du salaire moyen gagné dans le courant des douze mois qui précèdent le licenciement, l'ouvrier ou l'ouvrière en question pourra prétendre à une indemnité complémentaire qui est calculée sur la base du salaire moyen gagné dans le courant de ces douze mois qui précèdent le licenciement.

Art. 11. Si le montant de l'indemnité complémentaire, calculée dans un régime de travail à temps plein conformément aux articles 8 à 10 susmentionnés, est inférieur à 80,00 EUR, un montant de 80,00 EUR est prévu à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2005.

#### V. — Droits des ouvrier(e)s occupés à temps partiel

Art. 12. Les ouvriers et ouvrières occupés dans un régime de travail à temps partiel avant le licenciement qui ouvre le droit à la prépension, ont droit à l'indemnité complémentaire visée à l'article 4, pour autant qu'ils/elles satisfassent aux conditions fixées aux articles 4 et 5 de la présente convention collective de travail et s'ils ont droit à des allocations de chômage.

L'indemnité complémentaire est calculée sur la base du salaire prévu pour le régime de travail à temps partiel, sauf si l'ouvrier/ouvrière peut se prévaloir des exceptions fixées aux articles 13 et 14 ci-après.

Art. 13. L'indemnité complémentaire prévue à l'article 4, qui est accordée aux ouvriers et ouvrières qui travaillent involontairement à temps partiel conformément à l'article 29 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991, sera calculée par rapport au salaire gagné par un ouvrier ou une ouvrière à temps plein et non par rapport au salaire de l'emploi à temps partiel, pour autant que l'ouvrier ou l'ouvrière puisse prouver soit une occupation à temps plein de 5 ans dans le secteur de l'habillement et de la confection pendant une période de 10 ans qui précède l'adhésion au régime de chômage avec complément d'entreprise, soit une ancienneté de 20 ans d'occupation à temps plein dans le secteur de l'habillement et de la confection.

Art. 14. L'indemnité complémentaire prévue à l'article 4, qui est accordée aux ouvriers et ouvrières ayant accepté volontairement un emploi à temps partiel dans le secteur de l'habillement et de la confection, sera calculée par rapport au salaire gagné par un ouvrier ou une ouvrière à temps plein et non pas par rapport au salaire pour l'emploi à temps partiel, pour autant que l'ouvrier ou l'ouvrière puisse prouver une ancienneté de 20 ans d'occupation dans l'industrie de l'habillement et de la confection.

L'indemnité complémentaire prévue à l'article 4, qui est accordée aux ouvriers et ouvrières ayant exercé un droit au crédit-temps, tel que visé dans la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail, sera calculée conformément au salaire gagné par un travailleur à temps plein et non pas par rapport au salaire de l'emploi à temps partiel.

Indien de arbeid(st)er krachtens de bepalingen van zijn (haar) arbeidsovereenkomst slechts gedurende een gedeelte van de referentimaand moet werken en hij (zij) al die tijd niet heeft gewerkt, wordt het brutoloon berekend op grond van het aantal arbeidsdagen dat in zijn (haar) arbeidsovereenkomst is vastgesteld.

§ 5. Het door de arbeid(st)er verdiende brutoloon, ongeacht of het per maand of op een andere wijze wordt betaald, wordt vermeerderd met één twaalfde van het totaal der contractuele premies en van de veranderlijke bezoldiging waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt en door die arbeid(st)er in de loop van de twaalf maanden die aan het ontslag voorafgaan afzonderlijk werden ontvangen.

§ 6. Als referentemaand wordt de kalendermaand, die de datum van het ontslag voorafgaat, in aanmerking genomen.

§ 7. Indien evenwel blijkt dat het tijdens deze referentemaand verdiende loon hoger ligt dan het loon van de vorige twaalf maanden ten gevolge van een loonsverhoging, die niet op indexiële of op collectieve conventionele basis heeft plaatsgevonden, zal de aanvullende vergoeding berekend worden op het loon van twaalf maanden vóór het ontslag, verhoogd op indexiële en conventionele basis.

§ 8. Indien de arbeid(st)er een variabel loon geniet, en de toepassing van het loon van de laatste referentemaand zou leiden tot een lagere aanvullende vergoeding dan een aanvullende vergoeding berekend op basis van het gemiddelde loon verdiend tijdens de twaalf maanden voorafgaand aan het ontslag, kan de arbeid(st)er in kwestie aanspraak maken op een aanvullende vergoeding die berekend wordt op basis van het gemiddeld loon verdiend tijdens deze twaalf maanden voorafgaand aan het ontslag.

Art. 11. Indien het bedrag van de aanvullende vergoeding, in een voltijdse arbeidsregeling berekend overeenkomstig hogervermelde artikelen 8 tot en met 10, lager ligt dan 80,00 EUR, wordt vanaf 1 juli 2005 een bedrag van 80,00 EUR voorzien.

#### V. — Rechten deeltijdse arbeid(s)ters

Art. 12. Arbeid(st)ers die tewerkgesteld zijn in een deeltijdse arbeidsregeling vóór het ontslag dat het recht op brugpensioen opent, hebben recht op de in artikel 4 bedoelde aanvullende vergoeding voor zover zij de voorwaarden vervullen bepaald bij de artikelen 4 en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en indien zij recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

De aanvullende vergoeding wordt berekend op basis van het loon voor de deeltijdse arbeidsregeling, tenzij de arbeider(st)er zich kan beroepen op de uitzonderingen bepaald bij de hiernavolgende artikelen 13 en 14.

Art. 13. De in artikel 4 bedoelde aanvullende vergoeding, die toegekend wordt aan de arbeid(st)ers die onvrijwillig deeltijds werken overeenkomstig artikel 29 van het koninklijk besluit van 25 november 1991, zal berekend worden overeenkomstig het loon verdiend door een voltijdse arbeid(st)er en niet overeenkomstig het loon van de deeltijdse tewerkstelling, voor zover de arbeid(st)er hetzij een voltijdse tewerkstelling van 5 jaar in de kleding- en confectienijverheid bewijst tijdens een periode van 10 jaar die de toetreding tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag voorafgaat, hetzij in het beroepsverleden 20 jaar voltijdse tewerkstelling in de kleding- en confectienijverheid kan bewijzen.

Art. 14. De in artikel 4 bedoelde aanvullende vergoeding, die toegekend wordt aan de arbeid(st)ers die vrijwillig een deeltijdse betrekking in de kleding- en confectienijverheid hebben aanvaard, zal berekend worden overeenkomstig het loon verdiend door een voltijdse arbeid(st)er en niet overeenkomstig het loon van de deeltijdse tewerkstelling, voor zover de arbeid(st)er in het beroepsverleden 20 jaar voltijdse tewerkstelling in de kleding- en confectienijverheid kan bewijzen.

De in artikel 4 bedoelde aanvullende vergoeding, die toegekend wordt aan de arbeid(st)ers die een recht uitoefenen op tijdskrediet, zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, zal berekend worden overeenkomstig het loon verdiend door een voltijdse werknemer en niet overeenkomstig het loon van de deeltijdse tewerkstelling.

VI. — *Adaptation du montant de l'indemnité complémentaire*

Art. 15. Le montant de l'indemnité complémentaire payée est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, selon les modalités qui sont applicables en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

En outre, le montant de cette indemnité est revu annuellement le 1<sup>er</sup> janvier en fonction de l'évolution des salaires réglementaires, conformément à ce qui est décidé à leur sujet au sein du Conseil national du travail.

Pour les ouvriers et les ouvrières qui accèdent au régime dans le courant de l'année, l'adaptation se fait sur la base de l'évolution des salaires réglementaires, compte tenu du moment de l'année où ils accèdent au régime; chaque trimestre étant pris en considération pour le calcul de l'adaptation.

VII. — *Cumul de l'indemnité complémentaire avec d'autres avantages*

Art. 16. L'indemnité complémentaire ne peut être cumulée avec d'autres indemnités ou allocations spéciales octroyées en cas de licenciement en vertu de dispositions légales ou réglementaires.

L'ouvrier ou l'ouvrière qui est licencié(e) dans les conditions prévues à l'article 4 doit d'abord épuiser les droits découlant de ces dispositions, avant de pouvoir prétendre à l'indemnité complémentaire prévue à l'article 4.

L'interdiction de cumul formulée à l'alinéa précédent n'est pas applicable à l'indemnité de fermeture, prévue par la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des ouvriers et ouvrières licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

VIII. — *Procédure de concertation*

Art. 17. Avant de licencier un ou plusieurs ouvriers ou ouvrières visé(e)s à l'article 4, l'employeur se concertera avec les représentants du personnel au conseil d'entreprise ou, à défaut de conseil d'entreprise, avec la délégation syndicale.

A défaut de conseil d'entreprise ou de délégation syndicale, cette concertation a lieu avec les représentants des organisations représentatives des travailleurs ou, à défaut, avec les ouvriers ou ouvrières de l'entreprise.

Avant de prendre une décision en vue de licencier, l'employeur invite en outre l'ouvrier ou l'ouvrière concerné(e) - par lettre recommandée - à un entretien pendant les heures de travail au siège de l'entreprise. Cet entretien a pour but de donner à l'ouvrier ou l'ouvrière la possibilité de faire connaître ses objections à l'égard du licenciement envisagé par l'employeur.

Conformément à la convention collective de travail du 7 mai 1976, conclue en Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, relative au statut des délégations syndicales, notamment l'article 9, l'ouvrier ou l'ouvrière peut se faire assister par son délégué syndical lors de cet entretien.

Le préavis peut être donné au plus tôt le deuxième jour ouvrable après le jour où cet entretien a eu lieu ou était prévu. Les ouvriers ou ouvrières licencié(e)s ont la possibilité d'accepter ou de refuser le régime complémentaire et par conséquent de faire partie de la réserve de main-d'œuvre.

IX. — *Paiement de l'indemnité complémentaire et des cotisations patronales spéciales*

Art. 18. § 1<sup>er</sup>. Le paiement de l'indemnité complémentaire visée dans la présente convention collective de travail est effectué mensuellement par le "Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection".

§ 2. Le "Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection" paye également les cotisations patronales spéciales qui sont dues dans le régime de chômage avec complément d'entreprise, visé au chapitre VI du titre XI de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) qui sont dues sur l'indemnité complémentaire payée par le fonds social de garantie précité.

Ceci signifie que le fonds social de garantie précité ne prend en charge que partiellement les obligations des employeurs si d'autres paiements sont encore effectués au bénéficiaire, outre celui à charge du "Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection".

Par conséquent, le débiteur de toutes indemnités autres que celle payée par le "Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection" assure lui-même le paiement des cotisations patronales spéciales, dues sur les paiements qu'il effectue.

VI. — *Aanpassing van het bedrag van de aanvullende vergoeding*

Art. 15. Het bedrag van de uitgekeerde aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijzen, volgens de modaliteiten die van toepassing zijn inzake werkloosheidsuitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van voormelde wet van 2 augustus 1971.

Het bedrag van deze vergoeding wordt daarenboven elk jaar op 1 januari herzien in functie van de ontwikkeling van de regelingslonen overeenkomstig hetgeen dienaangaande wordt beslist in de Nationale Arbeidsraad.

Voor de arbeid(st)ers die in de loop van het jaar tot de regeling toetreden, wordt de aanpassing op grond van het verloop van de regelingslonen verricht, rekening houdend met het ogenblik van het jaar waarop zij in het stelsel treden; elk kwartaal wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de aanpassing.

VII. — *Cumulatie van de aanvullende vergoeding met andere voordelen*

Art. 16. De aanvullende vergoeding mag niet worden gecumuleerd met andere, wegens ontslag verleende speciale vergoedingen of toeslagen die worden toegekend krachtens wettelijke of reglementaire bepalingen.

De arbeid(st)ers die onder de in artikel 4 voorziene voorwaarden worden ontslagen, moeten eerst de uit die bepalingen voortvloeiende rechten uitputten, alvorens aanspraak te kunnen maken op de in artikel 4 voorziene aanvullende vergoeding.

Het in het voorgaande lid geformuleerde cumulatieverbod is niet van toepassing op de sluitingsvergoeding, voorzien bij de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de arbeid(st)ers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen.

VIII. — *Overlegprocedure*

Art. 17. Vooraleer één of meerdere arbeid(st)ers, bedoeld bij artikel 4, te ontslaan, pleegt de werkgever overleg met de vertegenwoordigers van het personeel in de ondernemingsraad of, bij ontstentenis daarvan, met de vakbondsafvaardiging.

Bij ontstentenis van ondernemingsraad of van vakbondsafvaardiging, heeft dit overleg plaats met de vertegenwoordigers van de representatieve arbeid(st)ersorganisaties of, bij ontstentenis, met de arbeid(st)ers van de onderneming.

Vooraleer een beslissing tot ontslag te nemen, nodigt de werkgever daarenboven de betrokken arbeid(st)ers, bij aangetekend schrijven, uit tot een onderhoud tijdens de werkuren op de zetel van de onderneming. Dit onderhoud heeft tot doel aan de arbeid(st)ers de gelegenheid te geven zijn (haar) bezwaren tegen het door de werkgever voorgemen ontslag kenbaar te maken.

Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 1976, gesloten in het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf, betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen, inzonderheid artikel 9, kan de arbeid(st)er zich bij dit onderhoud laten bijstaan door een vakbondsafvaardigde.

De opzegging kan ten vroegste geschieden de tweede werkdag na de dag waarop dit onderhoud plaats had of waarop dit onderhoud voorzien was. De ontslagen arbeid(st)ers hebben de mogelijkheid de aanvullende regeling te aanvaarden of deze te weigeren en derhalve deel uit te maken van de arbeidsreserve.

IX. — *Betaling van de aanvullende vergoeding en de bijzondere werkgeversbijdragen*

Art. 18. § 1. De betaling van de aanvullende vergoeding bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt maandelijks uitgevoerd door het "Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid".

§ 2. Het "Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid" betaalt eveneens de bijzondere werkgeversbijdragen verschuldigd in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag, bedoeld in hoofdstuk VI van titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), die zijn verschuldigd op de aanvullende vergoeding betaald door het voornoemde sociaal waarborgfonds.

Dit betekent dat het voornoemde sociaal waarborgfonds slechts gedeeltelijk de verplichtingen van de werkgevers overneemt indien aan de begunstigde nog andere betalingen worden verricht naast deze ten laste van het "Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid".

Derhalve staat de debiteur van elke andere aanvulling dan deze betaald door het "Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid" zelf in voor de betaling van de bijzondere werkgeversbijdragen, verschuldigd op de door hem verrichtte betalingen.

§ 3. Comme prévu à l'article 7 de la présente convention collective de travail, l'indemnité complémentaire continue d'être versée dans les cas spéciaux de reprise du travail, prévus à l'article 4bis et à l'article 4quater de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975 et modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail n° 17tricies sexies du 27 avril 2015.

Hormis les cas visés dans la convention collective de travail n° 17 précitée, tels que la prise d'une activité ou du travail pour le compte de l'employeur qui a licencié l'ayant droit au complément d'entreprise visé dans la présente convention collective de travail, aucun complément d'entreprise n'est dû, sachant que celui-ci serait considéré en tant que salaire et ne serait donc pas considéré comme un complément à une allocation sociale, vu l'article 124, § 6 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

Par conséquent, aussi bien l'ayant droit au complément d'entreprise visée dans la présente convention collective de travail que l'employeur sont tenus de signaler immédiatement de tels cas particuliers de reprise du travail au "Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection". Ils sont d'ailleurs responsables des conséquences de toute négligence à ce sujet.

L'ayant droit au complément d'entreprise visé dans la présente convention collective de travail est tenu de communiquer immédiatement tout changement intervenu dans sa situation au "Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection".

#### X. — Dispositions finales

Art. 19. Les formalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention collective sont fixées par le conseil d'administration du "Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection".

La demande pour pouvoir bénéficier de l'indemnité complémentaire à charge du fonds de sécurité d'existence s'effectue par l'ouvrier ou l'ouvrière ou par une organisation des travailleurs représentée dans la commission paritaire.

Art. 20. Les difficultés d'interprétation générale de la présente convention collective de travail peuvent être réglées par le conseil d'administration du "Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection", par référence à et dans l'esprit de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 précitée.

Art. 21. S'il s'avère que les données mentionnées sur le document délivré par les services du chômage ne sont pas conformes aux dispositions de la réglementation relative au chômage et/ou aux dispositions mentionnées dans la présente convention collective de travail, le directeur du "Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection" informera sans délai l'Office national de l'emploi, afin d'arriver à un calcul correct des indemnités visées dans la présente convention collective de travail.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/202541]

30 AOÛT 2017. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 14 septembre 2016, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs, instaurant un régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans moyennant 35 ans de carrière pour les travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves dans les entreprises fabriquant principalement du tabac à fumer, à mâcher et à priser (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

§ 3. Zoals voorzien in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de aanvullende vergoeding verder uitbetaald in de bijzondere gevallen van werkhervatting, voorzien in artikel 4bis en artikel 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 en laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies sexies van 27 april 2015.

Buiten de gevallen, bedoeld in de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, zoals in geval van het opnemen van een activiteit bij of het werken voor rekening van de werkgever die de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde gerechtigde op bedrijfstoelag heeft ontslagen, is er geen bedrijfstoelag verschuldigd, wetende dat deze als loon zou beschouwd worden, gelet op artikel 124, § 6 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), en dus niet zou beschouwd worden als een aanvulling bij een sociale uitkering.

Zowel de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde gerechtigde op bedrijfstoelag als de werkgever zijn er derhalve toe gehouden dergelijke bijzondere gevallen van werkhervatting onmiddellijk te melden aan het "Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid". Zij zijn tevens aansprakelijk voor de gevolgen van enige nalatigheid op dit stuk.

De in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde gerechtigde op bedrijfstoelag is ertoe gehouden elke tussenkomende wijziging in zijn situatie onmiddellijk mee te delen aan het "Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid".

#### X. — Slotbepalingen

Art. 19. De administratieve formaliteiten, nodig voor de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden door de raad van beheer van het "Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid" vastgesteld.

De aanvraag om de aanvullende vergoeding ten laste van het fonds voor bestaanszekerheid te kunnen genieten gebeurt door de arbeid(st)er of door een werknemersorganisatie vertegenwoordigd in het paritair comité.

Art. 20. De algemene interpretatiemoeilijkheden van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen door de raad van beheer van het "Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid" worden beslecht in de geest van en refererend naar voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974.

Art. 21. Indien blijkt dat de op het afgeleverde werkloosheidsdocument vermelde gegevens niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van de werkloosheidsreglementering en/of met de in deze collectieve arbeidsovereenkomst vermelde bepalingen, zal de directeur van het "Sociaal Waarborgfonds van de kleding- en confectienijverheid" de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening daarvan onverwijld in kennis stellen teneinde te komen tot een correcte berekening van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde vergoedingen.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/202541]

30 AUGUSTUS 2017. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 september 2016, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, betreffende de invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag vanaf 58 jaar mits een loopbaan van 35 jaar voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen in de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 14 septembre 2016, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs, instaurant un régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans moyennant 35 ans de carrière pour les travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves dans les entreprises fabriquant principalement du tabac à fumer, à mâcher et à priser.

**Art. 2.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 août 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

—————  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—————  
Annexe

**Commission paritaire de l'industrie des tabacs**

*Convention collective de travail du 14 septembre 2016*

Instauration d'un régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans moyennant 35 ans de carrière pour les travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves dans les entreprises fabriquant principalement du tabac à fumer, à mâcher et à priser (Convention enregistrée le 21 octobre 2016 sous le numéro 135593/CO/133)

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. § 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises fabriquant principalement du tabac à fumer, à mâcher et à priser et qui ressortissent de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

§ 2. On entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

§ 3. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 23 juin 2015 relative au même objet enregistrée le 15 décembre 2015 sous le numéro 130542/CO/133.

CHAPITRE II. — *Licenciement*

Art. 2. § 1<sup>er</sup>. Cette convention collective de travail est expressément conclue en application de la convention collective de travail n° 114 du 27 avril 2015, fixant les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement, conclue au sein du Conseil national du travail.

§ 2. Cette convention collective de travail est conclue en tenant compte :

- de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 30 décembre 2014;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 14 september 2016, gesloten in het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf, betreffende de invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 58 jaar mits een loopbaan van 35 jaar voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen in de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 augustus 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

—————  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—————  
Bijlage

**Paritair Comité voor het tabaksbedrijf**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 september 2016*

Invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 58 jaar mits een loopbaan van 35 jaar voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen in de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen (Overeenkomst geregistreerd op 21 oktober 2016 onder het nummer 135593/CO/133)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die vooral rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen en die onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§ 2. Onder "arbeiders" verstaat men : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2015 betreffende hetzelfde voorwerp, geregistreerd op 15 december 2015 onder het nummer 130542/CO/133.

HOOFDSTUK II. — *Ontslag*

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 114 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 27 april 2015, tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten mede gelet op :

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014;



- de la convention collective de travail n° 17 (enregistrée le 31 décembre 1974 sous le numéro 3107/CO/CNT), adaptée, instaurant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, et tenant compte de la procédure de concertation prévue dans la convention collective de travail susmentionnée.

Art. 3. § 1<sup>er</sup>. L'indemnité complémentaire, instituée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux ouvriers licenciés pour une raison autre que le motif grave et qui satisfont aux conditions mentionnées ci-après.

§ 2. Le licenciement doit intervenir entre le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et le 31 décembre 2016.

#### CHAPITRE III. — Conditions d'âge et d'ancienneté

Art. 4. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 58 ans pour les travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves tel que défini dans la convention collective de travail n° 114 précitée et pour autant que l'intéressé satisfasse aux conditions de carrière imposées par la réglementation sur le chômage pour les chômeurs avec complément d'entreprise, à savoir 35 ans en tant que salarié.

Ladite condition d'âge de 58 ans doit être remplie tant au cours de la période entre le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et le 31 décembre 2016 qu'au moment de la cessation du contrat de travail.

#### CHAPITRE IV. — Indemnité complémentaire

Art. 5. § 1<sup>er</sup>. La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée sur la base de 100 p.c. du salaire brut.

§ 2. Pour les ouvriers qui font usage du droit des travailleurs de 55 ans ou plus à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 8, § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 103, l'indemnité complémentaire du régime de chômage avec complément d'entreprise sera calculée sur la base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations au régime de chômage avec complément d'entreprise.

Les travailleurs âgés de 50 ans et plus qui font usage du droit à une réduction des prestations de travail comme prévu dans l'article 9, § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 77bis, continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 sont d'application.

#### CHAPITRE V. — Convention collective de travail au niveau de l'entreprise

Art. 6. Les conventions collectives de travail conclues au niveau de l'entreprise et contenant des dispositions plus avantageuses que celles fixées dans la présente convention collective de travail restent applicables.

#### CHAPITRE VI. — Validité - durée

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2015 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2016.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 août 2017.

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/NAR) tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure.

Art. 3. § 1. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen, behalve om een andere reden dan om dringende redenen en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

§ 2. Het ontslag moet zich voordoen tussen 1 januari 2015 en 31 december 2016.

#### HOOFDSTUK III. — Leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden

Art. 4. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 is verlaagd tot 58 jaar voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen zoals bepaald in de voorgenoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 114 en voor zover de betrokkene voldoet aan de voorwaarden inzake de loopbaan die zijn opgelegd door de reglementering over de werkloosheid voor de werklozen met bedrijfstoeslag, 35 jaar als loontrekkende.

Aan deze leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar moet zowel voldaan zijn tijdens de periode tussen 1 januari 2015 en 31 december 2016 als op het moment van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

#### HOOFDSTUK IV. — Aanvullende vergoeding

Art. 5. § 1. De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

§ 2. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht van de werknemers van 55 jaar of ouder op een vermindering van de prestaties zoals bepaald in artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, zal de aanvullende vergoeding van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie wanneer ze overstappen van de verminderde prestaties naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

De werknemers van 50 jaar en ouder die gebruik hebben gemaakt van het recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

§ 3. Bij werkherhvatting gelden de bepalingen van artikelen 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

#### HOOFDSTUK V. — Collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak

Art. 6. Collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten op ondernemingsniveau waarin gunstigere voorwaarden bepaald zijn dan de voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven van kracht.

#### HOOFDSTUK VI. — Geldigheid - duur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 augustus 2017.

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,  
P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

[C - 2017/31201]

3 SEPTEMBRE 2017. — Loi relative à la publication d'informations non financières et d'informations relatives à la diversité par certaines grandes sociétés et certains groupes. — Erratum

Au *Moniteur belge* n° 223 du 11 septembre 2017, page 83183, acte n° 2017/20487, il y a lieu d'apporter la correction suivante :

Dans la signature du Ministre des P.M.E., il faut lire D. DUCARME en lieu et place de W. BORSUS.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,  
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[C - 2017/31201]

3 SEPTEMBER 2017. — Wet betreffende de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit door bepaalde grote vennootschappen en groepen. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* n° 223 van 11 september 2017, pagina 83183, akte n° 2017/20487, moet de volgende correctie worden aangebracht :

In de handtekening van Minister van K.M.O.'s, moet gelezen worden D. DUCARME in plaats van W. BORSUS.

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST**

**SERVICE PUBLIC DE WALLONIE**

[2017/204584]

**3 JUILLET 2017. — Arrêté ministériel relatif à la certification des auditeurs de sécurité routière**

Le Ministre des Travaux publics,

Vu le décret du 22 décembre 2010 relatif à la sécurité routière et portant des dispositions diverses en matière routière et de voies hydrauliques, l'article 9;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 29 septembre 2011 portant la mise en application du décret du 22 décembre 2010 relatif à la sécurité routière et portant des dispositions diverses en matière routière et de voies hydrauliques, l'article 4;

Vu le rapport du 25 avril 2017 établi conformément à l'article 3, 2°, du décret du 11 avril 2014 visant à la mise en oeuvre des résolutions de la Conférence des Nations unies sur les femmes à Pékin de septembre 1995 et intégrant la dimension du genre dans l'ensemble des politiques régionales;

Vu l'avis 61.411/4 du Conseil d'Etat, donné le 29 mai 2017, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973,

Arrête :

*CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Disposition introductive*

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, l'on entend par arrêté du Gouvernement wallon du 29 septembre 2011 : l'arrêté du Gouvernement wallon du 29 septembre 2011 portant la mise en application du décret du 22 décembre 2010 relatif à la sécurité routière et portant des dispositions diverses en matière routière et de voies hydrauliques.

*CHAPITRE II. — Certification des auditeurs de sécurité routière*

**Art. 2.** § 1<sup>er</sup>. Le demandeur introduit la demande de certification par envoi recommandé auprès de la commission de certification mentionnée à l'article 11.

§ 2. La commission de certification visée à l'article 11, examine la demande et sa recevabilité, dans les nonante jours à dater de l'envoi de la demande.

En cas d'octroi, la commission propose au directeur général de délivrer le certificat d'aptitude ayant comme titre "Certificat d'aptitude d'auditeur de sécurité routière" avec mention de la date d'échéance. En cas de non-octroi, le directeur général en informe le demandeur du motif.

§ 3. Le demandeur fournit tous les documents et les données complémentaires demandés par la commission de certification dans le cadre de l'examen de la demande de certification.

Lorsque le demandeur demande d'être entendu ou que la commission de certification le juge utile, celle-ci organise une audition à laquelle le demandeur est invité.

§ 4. Le modèle du certificat d'aptitude d'auditeur de sécurité routière est fixé en annexe 1<sup>re</sup>.

**Art. 3.** La commission de certification examine les demandes de reconduction du certificat d'aptitude et formule ses recommandations au directeur général à propos du renouvellement du certificat d'aptitude en fonction des critères établis à l'article 4, § 2, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 29 septembre 2011.

En cas d'avis favorable, la commission de certification propose au directeur général de délivrer un nouveau certificat d'aptitude ayant pour titre "Certificat d'aptitude d'auditeur de sécurité routière" avec mention de la nouvelle date d'échéance. En cas de non-reconduction, le directeur général en informe le demandeur du motif.

**Art. 4.** La commission de certification examine l'existence d'une équivalence du certificat d'aptitude permettant d'exercer la fonction d'auditeur de sécurité routière aux demandeurs en possession d'un certificat d'aptitude obtenu dans une autre région de Belgique ou dans un autre Etat membre de l'Union européenne selon les conditions suivantes :

1° le certificat d'aptitude est délivré par une autorité compétente dans cette région ou cet Etat membre, désignée conformément aux dispositions réglementaires en vigueur dans cette région ou dans cet Etat;

2° le certificat d'aptitude atteste d'un niveau de qualification professionnelle au moins équivalent à celui exigé en Région wallonne;

3° le demandeur a une connaissance suffisante de la langue française pour comprendre les documents à examiner en vue des audits ainsi que les documents de référence, rédiger un rapport d'audit et participer aux réunions de travail.

La commission de certification peut procéder à toutes vérifications, contrôles ou demandes complémentaires pour s'assurer que le demandeur satisfait aux conditions visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Si les conditions prévues à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont respectées, la commission propose au directeur général d'accorder l'équivalence du certificat d'aptitude.

La durée de validité d'un certificat d'équivalence n'excède pas cinq années à compter de la date de sa délivrance. L'équivalence devient caduque si le titulaire perd la certification dans son pays d'origine avant cette échéance.

CHAPITRE III. — *Formation d'auditeur de sécurité routière et formation de perfectionnement*

**Art. 5.** La formation apporte aux candidats les connaissances concernant les principes de la démarche d'audit et donne des outils pour qu'ils soient aptes à réaliser des audits de sécurité routière en s'appuyant sur leurs connaissances initiales du domaine routier.

**Art. 6.** Le programme de cours de la formation d'auditeur de sécurité routière est composé des volets :

1° théorique, comprenant :

a) les éléments de base en sécurité routière c'est-à-dire les aspects suivants:

- accidents : causes, statistiques, analyse, gestion des risques;
- différents usagers de la route et leurs besoins en matière de sécurité routière;
- différentes catégories de route et leurs caractéristiques;
- différents types de carrefours et leurs caractéristiques;
- éléments fondamentaux de sécurité routière, tels que les paramètres géométriques, les caractéristiques physiques de la route, la "route qui pardonne", les distances d'arrêt et de visibilité, la lisibilité de la route, la cohérence de la route, ses équipements et sa fonction, la signalisation horizontale et verticale et les dispositifs de retenue routiers;

- problèmes typiques en matière de sécurité routière et mesures correctives potentielles;

- illustration des sujets susmentionnés au moyen d'exemples pratiques et interactifs;

b) les procédures de gestion de la sécurité routière c'est-à-dire les aspects suivants :

- la présentation du cadre général de l'audit dans l'environnement des politiques de sécurité routière ainsi que ses objectifs;

- le rôle des acteurs, et notamment des auditeurs;

- le détail des procédures et des rapports à effectuer;

- l'acquisition des outils nécessaires à l'audit, la présentation des référentiels techniques et réglementaires et de leur mode d'utilisation;

- la réalisation d'études de cas;

2° pratique, lequel permet à l'auditeur-stagiaire de réaliser un exercice d'audit en vraie grandeur où tant le contrôle de sécurité routière des caractéristiques du projet que l'établissement du rapport et la discussion ultérieure sont traités;

3° final, lequel est consacré à la présentation, à l'évaluation et au retour d'expérience de l'exercice d'audit réalisé par le candidat.

Concernant le 1°, a), les éléments se concrétisent sur la base des conditions de circulation en Région wallonne et en prêtant attention aux bonnes pratiques en Région de Bruxelles-Capitale, en Région flamande et étrangères.

Le volet final visé au 3° permet de constater que les connaissances théoriques et pratiques requises sont acquises.

Une personne réussit l'épreuve finale en obtenant au moins soixante pour cent des points.

**Art. 7.** La durée des différents volets de la formation d'auditeurs de sécurité routière est adaptée en fonction du profil des auditeurs-stagiaires. En effet, selon l'expérience des auditeurs-stagiaires, les différents volets dont notamment le volet théorique des éléments de base en sécurité routière sont adaptés. Les candidats à la formation déposent leur demande de formation à la commission de certification. La commission de certification examine les connaissances et l'expérience des candidats et propose au Ministre les adaptations pertinentes à apporter au contenu de la formation pour assurer une formation complète et de qualité.

**Art. 8.** Le jury est composé au minimum :

1° d'un membre désigné parmi les membres de la commission de certification;

2° de deux membres qui représentent les formateurs.

**Art. 9.** L'attestation de la formation d'auditeur de sécurité routière est délivrée à toute personne ayant suivi la formation d'auditeur de sécurité routière qui était présente pendant plus de septante-cinq pour cent des heures de cours effectivement données lors du programme de cours de la formation d'auditeur de sécurité routière et ayant réussi l'épreuve finale.

**Art. 10.** Les formations de perfectionnement :

1° actualisent les connaissances des auditeurs dans les domaines réglementaires et techniques;

2° permettent des échanges d'expériences entre auditeurs, une évaluation de la mise en oeuvre des audits et l'établissement de propositions d'évolution ou d'amélioration des processus d'audits de sécurité routière.

Les formations visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> ont une durée minimale d'une journée par an.

CHAPITRE IV. — *Composition et fonctionnement de la commission de certification des auditeurs de sécurité routière*

**Art. 11.** § 1<sup>er</sup>. La commission de certification est composée :

1° du directeur de la Direction de la Sécurité des infrastructures routières du Service public de Wallonie ou de la personne désignée responsable de cette Direction, lequel assure la présidence;

2° de deux membres de la Direction de la Sécurité des infrastructures routières du Service public de Wallonie désignés par son directeur;

3° d'un membre du Département des Infrastructures subsidiées du Service public de Wallonie désigné par son inspecteur général;

4° d'un représentant du Conseil supérieur wallon de la Sécurité routière désigné par son président;

5° d'un représentant de l'Agence wallonne pour la Sécurité routière désigné par son administrateur délégué.

§ 2. Les membres de la commission de certification exercent leur fonction à titre gratuit.

§ 3. Le règlement d'ordre intérieur figurant en annexe 2, règle l'organisation interne de la commission de certification.

§ 4. La commission de certification se réunit uniquement lorsque le président et la majorité des membres sont présents. Les décisions sont prises à la majorité simple des voix. En cas de partage des voix, la voix du président est prépondérante.

§ 5. La Direction de la Sécurité des infrastructures routières du Service public de Wallonie assure le secrétariat de la commission de certification. Le règlement d'ordre intérieur visé au paragraphe 3 règle le fonctionnement du secrétariat de la commission de certification.

**Art. 12.** Les missions de la commission de certification sont :

- 1° l'examen des dossiers des demandeurs d'une formation d'auditeurs de sécurité routière et proposition d'une formation adaptée à chaque demandeur;
- 2° la supervision des formations initiales et de perfectionnement des auditeurs de sécurité routière, la participation à l'élaboration des programmes de formations ainsi que la participation au jury d'examen;
- 3° l'examen des demandes de certification d'auditeurs de sécurité routière y compris les reconductions;
- 4° l'examen des situations litigieuses;
- 5° la supervision de l'évaluation de la mise en œuvre des procédures d'audits, de la qualité des audits et d'évaluation des incidences et la participation aux propositions d'évolution et d'amélioration des processus d'audits de sécurité routière.

**Art. 13.** Dans cadre de l'article 12, les auditeurs remettent une copie de tous les audits de sécurité routière qu'ils ont effectués à la commission de certification au moins une fois par an.

Namur, le 3 juillet 2017.

M. PREVOT

Annexe 1

**Modèle de certificat**

**Certificat d'aptitude d'auditeur de sécurité routière**

Le directeur général...;

Vu le décret du 22 décembre 2010 relatif à la sécurité routière et portant des dispositions diverses en matière routière et de voies hydrauliques;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 29 septembre 2011 portant la mise en application du décret du 22 décembre 2010 relatif à la sécurité routière et portant des dispositions diverses en matière routière et de voies hydrauliques;

Vu l'arrêté ministériel du 3 juillet 2017 relatif à la certification des auditeurs de sécurité routière;

Vu la formation suivie du JJ au JJ MMMM 201Y et l'avis du jury du JJ MMMM 20YY;

Vu l'avis de... attestant de la compétence de l'agent;

DÉCIDE :

d'attribuer à M..... *grade*, agent à *service et fonction*.... le présent certificat d'aptitude à la réalisation d'audits de sécurité routière.

Ce certificat a une validité de cinq années à compter de la date de sa délivrance. Il peut être renouvelé par période de deux ans si l'auditeur suit, avant la date de son expiration, une formation de perfectionnement dans les conditions fixées par les textes visés.

Fait à Namur, le jj/mm/aaaa

Le directeur général,

La commission de certification des auditeurs de sécurité routière

Son président et ses membres,

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 3 juillet 2017 relatif à la certification des auditeurs de sécurité routière.

Namur, le 3 juillet 2017.

M. PREVOT

Annexe 2

**Règlement d'ordre intérieur de la commission de certification des auditeurs de sécurité routière**

**Chapitre 1<sup>er</sup>. — Généralités**

**Article 1<sup>er</sup>. Nom et adresse**

La commission de certification utilise dans tous ses contacts le nom de "commission de certification des auditeurs de sécurité routière" et siège à l'adresse de son secrétariat : Bld du Nord, 8 - 5000 Namur.

**Art. 2. Correspondance**

Toute correspondance officielle est adressée au président à l'adresse visée à l'article 1<sup>er</sup>.

Toute correspondance de la commission de certification est signée par le président.

**Chapitre 2. — Fonctionnement de la Commission**

**Art. 3. Fréquence, ordre du jour, convocation, empêchement**

La commission de certification se réunit en principe tous les trois mois. Sur la base de cette fréquence, un calendrier indicatif est établi au début de l'année.

Le président organise des réunions supplémentaires ou mène une procédure écrite, selon les exigences du contexte.

Le président convoque la réunion.

Au plus tard quatorze jours avant la réunion, chaque membre peut soumettre des points à l'ordre du jour auprès du président.

Le président fixe l'ordre du jour. Le secrétariat distribue l'ordre du jour ainsi que les éventuelles pièces annexes au plus tard sept jours avant la réunion.

Les membres confirment au secrétariat leur disponibilité. En cas d'empêchement, le membre en informe le secrétariat.

Lorsque le quorum ne permet pas de tenir valablement une réunion, le président reporte la réunion de deux semaines au plus.

En cas d'empêchement, le président désigne son remplaçant.

#### **Art. 4. Déroulement et délibération**

Le président, ou son remplaçant, préside la réunion. La commission de certification se réunit uniquement lorsque le président et la majorité des membres sont présents.

Les décisions sont prises à la majorité simple des voix. En cas de partage des voix, la voix du président, ou son remplaçant, est prépondérante.

Au moins un membre du secrétariat assiste à la réunion de la commission d'accompagnement et rédige le rapport de la réunion. Il ne participe cependant pas aux délibérations.

#### **Art. 5. Procédure écrite**

En cas de circonstances exceptionnelles, le président peut décider de prendre une décision relevant de la compétence de la commission de certification par procédure écrite.

A l'initiative du président, le secrétariat envoie un document à cet effet par lettre, fax, e-mail ou autre support d'information, mentionnant la proposition de décision.

Ce document est envoyé à tous les membres de la commission de certification, en leur demandant d'approuver la proposition de décision et de le retourner dûment signée à l'adresse de la commission de certification dans le délai indiqué dans le document. La décision est considérée approuvée lorsque l'approbation par la majorité des membres de la proposition de décision a été reçue. La décision est considérée ne pas être prise lorsque l'approbation par la majorité des membres de la proposition de décision n'a pas été reçue.

Le président inscrit la décision approuvée pour notification à l'ordre du jour de la prochaine réunion de la commission de certification.

#### **Art. 6. Secret, indépendance, objectivité, incompatibilité**

Les membres de la commission de certification s'engagent :

1° à maintenir secrète toute information dont ils ont pris connaissance, sans préjudice des dispositions du décret du 30 mars 1995 relatif à la publicité de l'administration : les membres gardent le secret absolu vis-à-vis des tiers concernant tout ce qu'ils ont vu ou entendu au sein de la commission de certification;

2° à respecter les principes d'indépendance et d'impartialité : lors des débats les membres font abstraction de leur propre fonction et, lorsqu'ils ont un intérêt direct ou indirect dans la décision de la commission de certification, ils en informent immédiatement, et en tout cas avant une décision de la commission de certification, les autres membres et ne prennent part ni aux délibérations de la commission sur cette décision, ni au vote;

3° à mettre en pratique et à respecter de manière correcte et objective les informations obtenues : tous les éléments sont pris en considération de la même manière par les membres.

Les membres du secrétariat qui assistent à la réunion s'engagent devant le président à respecter le secret.

Le secrétariat assure le fonctionnement quotidien. Le président est responsable du bon fonctionnement du secrétariat.

#### **Art. 7. Formulaires de demande : réception, enregistrement, traitement, inscription à l'ordre du jour des demandes**

Le secrétariat met à disposition sous forme électronique tous les formulaires de demande nécessaires.

Le secrétariat assigne un numéro d'ordre à la demande et traite les données et les pièces annexes.

Lorsque la demande contient les documents requis, le secrétariat confirme sa réception ainsi que son délai d'évaluation.

Lorsque la demande ne contient pas les documents requis, le secrétariat confirme la réception au demandeur ainsi que les documents manquants sans lesquels le délai d'évaluation ne peut pas prendre cours.

Les demandes dont le délai d'évaluation a pris cours sont distribuées par le secrétariat.

#### **Art. 8. Evaluation des demandes, demande d'informations supplémentaires, organisation d'une séance d'audition**

Le secrétariat rassemble les éléments d'évaluations reçus dans un projet de fiche de décision.

Lors de la réunion, les demandes inscrites à l'ordre du jour sont parcourues, les projets de fiche de décision sont présentés, leur motivation est ratifiée ou amendée, la décision définitive est prise, le rapport y afférent est établi et il est signé par les membres présents à la fin de la réunion.

La commission de certification examine individuellement les connaissances et l'expérience des demandeurs d'une formation d'auditeur de sécurité routière et détermine d'initiative les adaptations pertinentes de la formation d'auditeur de sécurité routière.

Lorsque le demandeur demande d'être entendu ou que la commission de certification le juge utile, celle-ci organise une audition à laquelle le demandeur est invité.

#### **Art. 9. Délivrance des certificats d'aptitude**

Sur proposition de la commission de certification, le directeur général délivre le certificat intitulé "Certificat d'aptitude d'auditeur de sécurité routière" mentionnant une date d'échéance et signé par le président et les membres de la commission de certification.

En cas de non-délivrance ou de non-reconduction du certificat d'aptitude, le président en communique les motifs par lettre recommandée au demandeur.

#### **Art. 10. Maintien de listes, publication**

Le secrétariat tient une liste de tous les certificats d'aptitude d'auditeur de sécurité routière délivrés par la commission de certification, et des formations de perfectionnement jugées pertinentes par la commission de certification pour les titulaires d'un certificat d'aptitude d'auditeur de sécurité routière.

Elle fournit ces listes sur simple demande et assure leur publication électronique.

#### **Art. 11. Législation sur la protection de la vie privée**

Le président introduit au nom de la commission de certification une déclaration de "traitement de données à caractère personnel" auprès de la Commission de la protection de la vie privée.

**Chapitre 3. — Autres procédures****Art. 12. Formation de perfectionnement**

Chaque auditeur peut suivre une ou des formations de perfectionnement qui ne sont pas organisées par le Service public de Wallonie. Si l'auditeur souhaite l'avis de la commission de certification sur celles-ci ou si l'auditeur souhaite que cette formation figure dans son cursus de perfectionnement en vue de la reconduction de son certificat, il en introduit la demande.

Le secrétariat transmet au demandeur la décision de la commission de certification concernant la pertinence de la formation de perfectionnement pour le titulaire de certificat d'aptitude d'auditeur de sécurité routière.

**Art. 13. Désignation des membres du jury d'examen pour l'évaluation de l'épreuve finale d'auditeur de sécurité routière**

Le secrétariat distribue par voie électronique chaque demande de désignation de membres du jury pour l'évaluation de l'épreuve finale d'auditeur de sécurité routière parmi les membres, qui confirment par voie électronique au secrétariat leur disponibilité pour les dates et heures mentionnées dans les 5 jours calendrier.

Lorsqu'aucun membre n'est disponible pour une certaine date et période, le secrétariat demande à l'organisateur de la formation de proposer une date alternative, que celui-ci notifie de la même manière.

Sur la base des disponibilités notifiées, le secrétariat propose pour chaque date et période la désignation d'un membre du jury. Le secrétariat communique cette proposition par voie électronique aux membres qui notifient dans les 5 jours calendriers leur consentement ou leurs remarques.

Le président procède à la désignation définitive en décidant, le cas échéant, sur chaque date et période sur lesquelles il n'y a pas de consensus.

Le président notifie la désignation définitive aux membres du jury et à l'organisateur de la formation.

Le membre du jury qui est empêché in extremis, en informe le secrétariat et l'organisateur de la formation. Ce membre du jury n'est pas nécessairement suppléé.

**Chapitre 4. — Dispositions finales****Art. 14. Remplacement**

En l'absence du président, les tâches sont reprises par le président remplaçant.

Lorsque les membres effectifs sont empêchés, les mêmes règles s'appliquent à leurs remplaçants éventuels.

**Art. 15. Approbation, modification, abrogation ou ajout au règlement d'ordre intérieur**

Le présent règlement d'ordre intérieur entre en vigueur à la date de l'arrêté d'approbation du ministre compétent. Tout membre peut soumettre une proposition d'ajout, de modification ou d'abrogation au président. Chaque adaptation est adoptée par la commission de certification et soumise à l'approbation du ministre.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 3 juillet 2017 relatif à la certification des auditeurs de sécurité routière. Namur, le 3 juillet 2017.

M. PREVOT

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[2017/204584]

**3. JULI 2017 — Ministerieller Erlass über die Zertifizierung der Straßenverkehrssicherheitsgutachter**

Der Minister für öffentliche Arbeiten,

Aufgrund des Dekrets vom 22. Dezember 2010 über die Verkehrssicherheit und zur Festlegung der verschiedenen Bestimmungen in Sachen Straßen und Wasserstraßen, Artikel 9;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 29. September 2011 zur Anwendung des Dekrets vom 22. Dezember 2010 über die Verkehrssicherheit und zur Festlegung der verschiedenen Bestimmungen in Sachen Straßen und Wasserstraßen, Artikel 4;

Aufgrund des in Anwendung von Artikel 3 Ziffer 2 des Dekrets vom 11. April 2014 zur Umsetzung der Resolutionen der im September 1995 in Peking organisierten Weltfrauenkonferenz der Vereinten Nationen und zur Integration des Gender Mainstreaming in allen regionalen politischen Vorhaben aufgestellten Berichts vom 25. April 2017;

Aufgrund des am 29. Mai 2017 in Anwendung des Artikels 84 § 1 Absatz 1 Ziffer 2 der am 12. Januar 1973 koordinierten Gesetze über den Staatsrat abgegebenen Gutachtens des Staatsrats Nr. 61.411/4.

Beschließt:

**KAPITEL I — Einführungsbestimmung**

**Artikel 1 -** Für die Anwendung des vorliegenden Erlasses versteht man unter Erlass der Wallonischen Regierung vom 29. Juli 2011 den Erlass der Wallonischen Regierung vom 29. September 2011 zur Anwendung des Dekrets vom 22. Dezember 2010 über die Verkehrssicherheit und zur Festlegung der verschiedenen Bestimmungen in Sachen Straßen und Wasserstraßen.

**KAPITEL II — Zertifizierung der Straßenverkehrssicherheitsgutachter**

**Art. 2 - § 1.** Der Antragsteller reicht den Zertifizierungsantrag bei dem in Artikel 11 erwähnten Zertifizierungsausschuss per Einschreiben ein.

§ 2. Der in Artikel 11 erwähnte Zertifizierungsausschuss untersucht den Antrag und seine Zulässigkeit innerhalb von neunzig Tagen ab der Einsendung des Antrags.

Im Falle der Gewährung schlägt der Ausschuss dem Generaldirektor vor, den Befähigungsnachweis mit dem Titel "Befähigungsnachweis als Straßenverkehrssicherheitsgutachter" unter Angabe des Ablaufdatums auszustellen.

Im Falle der Nichtgewährung informiert der Generaldirektor den Antragsteller über die Gründe.

§ 3. Der Antragsteller übermittelt alle vom Zertifizierungsausschuss im Rahmen der Untersuchung des Zertifizierungsantrags verlangten Unterlagen und zusätzlichen Auskünfte.

Wenn der Antragsteller eine Anhörung beantragt oder der Zertifizierungsausschuss dies als nützlich erachtet, organisiert Letzterer eine Anhörung, zu der der Antragsteller geladen wird.

§ 4. Das Muster des Befähigungsnachweises für Straßenverkehrssicherheitsgutachter wird in Anhang 1 festgelegt.

**Art. 3** - Der Zertifizierungsausschuss untersucht die Anträge auf Verlängerung des Befähigungsnachweises und übermittelt dem Generaldirektor seine Empfehlungen in Bezug auf die Erneuerung des Befähigungsnachweises aufgrund der in Artikel 4 § 2 des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 29. September 2011 festgelegten Kriterien.

Im Falle einer günstigen Stellungnahme schlägt der Zertifizierungsausschuss dem Generaldirektor vor, den neuen Befähigungsnachweis mit dem Titel "Befähigungsnachweis als Straßenverkehrssicherheitsgutachter" unter Angabe des neuen Ablaufdatums auszustellen. Falls keine Verlängerung stattfindet, informiert der Generaldirektor den Antragsteller über die Gründe.

**Art. 4** - Der Zertifizierungsausschuss untersucht, ob eine Gleichwertigkeit des Befähigungsnachweises vorliegt, durch die die Antragsteller im Besitz eines in einer anderen Region Belgiens oder in einem anderen Mitgliedstaat der Europäischen Union erhaltenen Befähigungsnachweises die Funktion des Straßenverkehrssicherheitsgutachters unter folgenden Bedingungen ausüben können:

1° der Befähigungsnachweis wird von einer zuständigen Behörde in dieser Region oder in diesem Mitgliedstaat ausgestellt, die gemäß den in dieser Region oder in diesem Staat geltenden Verordnungsbestimmungen bezeichnet wurde;

2° der Befähigungsnachweis bescheinigt ein berufliches Qualitätsniveau, das mindestens demjenigen entspricht, das in der Wallonischen Region verlangt wird;

3° der Antragsteller verfügt über ausreichende Französischkenntnisse, um die für die Audits zu untersuchenden Unterlagen, sowie die Referenzunterlagen zu verstehen, einen Auditbericht zu verfassen und an den Arbeitsversammlungen teilzunehmen.

Der Zertifizierungsausschuss kann alle Überprüfungen, Kontrollen oder zusätzlichen Anfragen vornehmen, um sicherzugehen, dass der Antragsteller die in Absatz 1 erwähnten Bedingungen erfüllt.

Wenn die in Absatz 1 erwähnten Bedingungen eingehalten werden, schlägt der Ausschuss dem Generaldirektor vor, die Gleichwertigkeit des Befähigungsnachweises zu gewähren.

Die Gültigkeitsdauer eines Befähigungsnachweises beträgt nicht mehr als fünf Jahre ab dem Datum seiner Ausstellung. Die Gleichwertigkeit verfällt, wenn der Inhaber die Zertifizierung in seinem Herkunftsland vor Ablauf des Datums verliert.

### KAPITEL III — *Ausbildung des Straßenverkehrssicherheitsgutachters und Weiterbildung*

**Art. 5** - Die Ausbildung vermittelt den Bewerbern die Kenntnisse, die sich auf die Grundsätze des Auditkonzepts beziehen, und bietet ihnen Hilfsmittel, damit sie fähig sind, Straßenverkehrssicherheitsaudits vorzunehmen, indem sie sich auf ihre Ausgangskenntnisse im Straßenwesen stützen.

**Art. 6** - Das Lehrprogramm der Ausbildung des Straßenverkehrssicherheitsgutachters ist in folgende Teile aufgliedert:

1° Theoretischer Teil mit:

a) den Basiselementen in Sachen Straßenverkehrssicherheit, das heißt folgende Aspekte:

- Unfälle: Ursachen, Statistiken, Analyse, Bewältigung der Risiken;
- verschiedene Verkehrsteilnehmer und ihre Bedürfnisse in Sachen Straßenverkehrssicherheit;
- verschiedene Straßenkategorien und ihre Merkmale;
- verschiedene Arten von Kreuzungen und ihre Merkmale;

- wesentliche Merkmale der Straßenverkehrssicherheit, wie geometrische Parameter, physische Gegebenheiten der Straße, "Forgiving Road", die Anhaltewege und Sichtweite, Übersichtlichkeit der Straße, Kohärenz der Straße, ihre Ausrüstungen und ihre Funktion, die waagerechten und senkrechten Verkehrszeichen und die Straßenrückhaltevorrichtungen;

- typische Probleme in Sachen Straßenverkehrssicherheit und mögliche Abhilfemaßnahmen;
- Veranschaulichung der oben angeführten Themen durch praktische und interaktive Beispiele;

b) Verfahren zur Verwaltung der Straßenverkehrssicherheit, das heißt folgende Aspekte:

- Vorstellung des allgemeinen Rahmens des Audits im Bereich der Verkehrssicherheitspolitik und ihrer Zielsetzungen;

- Rolle der Akteure, insbesondere der Gutachter;

- Einzelheiten der Verfahren und der zu erstellenden Berichte;

- Aneignung der für das Audit notwendigen Werkzeuge, Vorstellung der technischen und verordnungsrechtlichen Bezugssysteme und ihre Verwendungsweise;

- Durchführung von Fallstudien;

2° Praktischer Teil, durch den dem Gutachter-Praktikant die Möglichkeit gegeben wird, eine Auditübung unter realistischen Bedingungen durchzuführen, wobei sowohl die Kontrolle der Straßenverkehrssicherheit der Besonderheiten des Projekts, als auch die Erstellung des Berichts und die spätere Erörterung behandelt werden;

3° Abschließender Teil, der der Vorstellung, der Bewertung und dem Erfahrungsaustausch der vom Bewerber durchgeführten Auditübung gewidmet ist.

Betreffend Ziffer 1 Buchstabe a) werden die Elemente auf der Grundlage der Verkehrsbedingungen in der Wallonischen Region und mit Rücksichtnahme auf die guten Praktiken in der Region Brüssel-Hauptstadt, in der Flämischen Region und in den ausländischen Regionen umgesetzt.

Durch den in Ziffer 3 erwähnten abschließenden Teil kann festgestellt werden, ob die theoretischen und praktischen Kenntnisse erlangt wurden.

Eine Person hat die Schlussprüfung bestanden, wenn sie mindestens sechzig Prozent der Punkte erhält.

**Art. 7** - Die Dauer der verschiedenen Teile der Ausbildung des Straßenverkehrssicherheitsgutachters wird je nach dem Profil der Gutachter-Praktikanten angepasst. In der Tat werden je nach der Erfahrung der Gutachter-Praktikanten die verschiedenen Teile, insbesondere der theoretische Teil über die Basiselemente in Sachen Straßenverkehrssicherheit, angepasst. Die Bewerber für die Ausbildung übermitteln ihren Ausbildungsantrag dem Zertifizierungsausschuss. Der Zertifizierungsausschuss untersucht die Kenntnisse und die Erfahrung der Bewerber und schlägt dem Minister die relevanten Anpassungen vor, die am Inhalt der Ausbildung vorzunehmen sind, um eine vollständige hochwertige Ausbildung zu gewährleisten.

**Art. 8** - Die Jury setzt sich mindestens aus folgenden Personen zusammen:

- 1° einem unter den Mitgliedern des Zertifizierungsausschusses bezeichneten Mitglied;
- 2° zwei Mitgliedern, die die Ausbilder vertreten.

**Art. 9** - Der Ausbildungsnachweis des Straßenverkehrssicherheitsgutachters wird jeder Person ausgehändigt, die an der Ausbildung des Straßenverkehrssicherheitsgutachters teilgenommen hat, die an mehr als fünfundsiebzig Prozent der während des Lehrprogramms der Ausbildung des Straßenverkehrssicherheitsgutachters effektiv abgehaltenen Unterrichtsstunden anwesend war und die die Schlussprüfung bestanden hat.

**Art. 10** - Durch die Weiterbildung:

- 1° werden die Kenntnisse der Gutachter in den verordnungsrechtlichen und technischen Bereichen aktualisiert;
- 2° werden der Erfahrungsaustausch zwischen den Gutachtern, eine Bewertung der Durchführung der Audits und die Ausarbeitung von Vorschlägen zur Entwicklung oder Verbesserung der Straßenverkehrssicherheitsaudits ermöglicht.

Die in Absatz 1 erwähnten Ausbildungen haben eine Dauer von mindestens einem Tag im Jahr.

#### KAPITEL IV — *Zusammensetzung und Arbeitsweise des Zertifizierungsausschusses der Straßenverkehrssicherheitsgutachter*

**Art. 11** - § 1. Der Zertifizierungsausschuss setzt sich aus folgenden Personen zusammen:

- 1° dem Direktor der Direktion der Sicherheit der Straßeninfrastrukturen des Öffentlichen Dienstes der Wallonie oder der Person, die als für diese Direktion verantwortliche Person bestellt wurde, der bzw. die den Vorsitz übernimmt;
- 2° zwei Mitgliedern der Direktion der Sicherheit der Straßeninfrastrukturen des Öffentlichen Dienstes der Wallonie, die von deren Direktor bestimmt werden;
- 3° einem Mitglied der Abteilung bezuschusste Infrastrukturen des Öffentlichen Dienstes der Wallonie, das von deren Generalinspektor bezeichnet wird;
- 4° einem Vertreter des Wallonischer hohen Rates für Verkehrssicherheit, der von dessen Vorsitzenden bestimmt wird;
- 5° einem Vertreter der Wallonischen Agentur für Verkehrssicherheit, der von ihrem geschäftsführenden Verwalter bestimmt wird.

§ 2. Die Mitglieder des Zertifizierungsausschusses üben ihr Amt unentgeltlich aus.

§ 3. Die Geschäftsordnung in Anhang 2 regelt die interne Organisation des Zertifizierungsausschusses.

§ 4. Der Zertifizierungsausschuss versammelt sich nur, wenn der Vorsitzende und die Mehrheit der Mitglieder anwesend sind. Die Beschlüsse werden mit der einfachen Mehrheit der Stimmen gefasst. Bei Stimmengleichheit ist die Stimme des Vorsitzenden ausschlaggebend.

§ 5. Die Direktion der Sicherheit der Straßeninfrastrukturen des Öffentlichen Dienstes der Wallonie übernimmt das Sekretariat des Zertifizierungsausschusses. Die in Paragraph 3 erwähnte Geschäftsordnung regelt die Arbeitsweise des Sekretariats des Zertifizierungsausschusses.

**Art. 12** - Die Aufgaben des Zertifizierungsausschusses sind:

- 1° die Untersuchung der Akten der Antragsteller für eine für die Straßenverkehrssicherheitsgutachter bestimmte Ausbildung und der Vorschlag einer jedem Antragsteller angepassten Ausbildung;
- 2° die Überwachung der Erstausbildung und der Weiterbildung der Straßenverkehrssicherheitsgutachter, die Teilnahme an der Ausarbeitung der Ausbildungsprogramme, sowie die Teilnahme am Prüfungsausschuss;
- 3° die Untersuchung der Anträge auf Zertifizierung als Straßenverkehrssicherheitsgutachter, einschließlich der Verlängerungen;
- 4° die Untersuchung der strittigen Situationen;
- 5° die Überwachung der Bewertung der Durchführung der Audit-Verfahren, der Qualität der Audits und der Bewertung der Auswirkungen und der Teilnahme an den Vorschlägen zur Entwicklung oder Verbesserung der Straßenverkehrssicherheitsaudits.

**Art. 13** - Im Rahmen des Artikels 12 übermitteln die Gutachter dem Zertifizierungsausschuss mindestens einmal im Jahr eine Abschrift aller Straßenverkehrssicherheitsaudits, die sie durchgeführt haben.

Namur, den 3. Juli 2017



## Anhang 1

**Muster des Nachweises****Befähigungsnachweis als Straßenverkehrssicherheitsgutachter**

Der Generaldirektor...;

Aufgrund des Dekrets vom 22. Dezember 2010 über die Verkehrssicherheit und zur Festlegung der verschiedenen Bestimmungen in Sachen Straßen und Wasserstraßen;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 29. September 2011 zur Anwendung des Dekrets vom 22. Dezember 2010 über die Verkehrssicherheit und zur Festlegung der verschiedenen Bestimmungen in Sachen Straßen und Wasserstraßen;

Aufgrund des Ministeriellen Erlasses vom 3. Juli 2017 über die Zertifizierung der Straßenverkehrssicherheitsgutachter;

Aufgrund der zwischen dem TT. und dem TT. MMMM 201Y absolvierten Ausbildung und der Stellungnahme des Prüfungsausschusses vom TT. MMMM 201Y;

Aufgrund der Stellungnahme von....., durch die die Kompetenz des Bediensteten bescheinigt wird;

BESCHLIESST:

Herrn/Frau.... *Dienstgrad*, Bedienstete(r) bei *Dienst und Amt*... den vorliegenden Befähigungsnachweis als Straßenverkehrssicherheitsgutachter zu gewähren.

Dieser Nachweis ist fünf Jahre ab dem Datum seiner Ausstellung gültig. Er kann alle zwei Jahre erneuert werden, wenn der Gutachter vor dem Datum seiner Fälligkeit eine Weiterbildung unter den in den betreffenden Texten festgelegten Bedingungen absolviert.

Namur, den TT/MM/JJJJ

Der Generaldirektor,

Der Zertifizierungsausschuss der Straßenverkehrssicherheitsgutachter

Sein Vorsitzender und seine Mitglieder

Gesehen, um dem ministeriellen Erlass vom 3. Juli 2017 über die Zertifizierung der Straßenverkehrssicherheitsgutachter als Anhang beigelegt zu werden.

Namur, den 3. Juli 2017

M. PREVOT

## Anhang 2

**Geschäftsordnung des Zertifizierungsausschusses der Straßenverkehrssicherheitsgutachter****Kapitel 1 — Allgemeines****Artikel 1 - Name und Anschrift**

Der Zertifizierungsausschuss verwendet in allen Kontakten die Bezeichnung "Zertifizierungsausschuss der Straßenverkehrssicherheitsgutachter" und hat seinen Sitz in seinem Sekretariat, Bld du Nord 8, 5000 Namur.

**Art. 2 - Schriftverkehr**

Der gesamte amtliche Schriftverkehr wird an den Vorsitzenden an die in Artikel 1 erwähnte Anschrift gerichtet. Jedes Schreiben des Zertifizierungsausschusses wird vom Vorsitzenden unterzeichnet.

**Kapitel 2 — Arbeitsweise des Ausschusses****Art. 3 - Häufigkeit, Tagesordnung, Einberufung, Verhinderung**

Der Zertifizierungsausschuss versammelt sich grundsätzlich alle drei Monate. Auf der Grundlage dieser Häufigkeit wird am Anfang des Jahres ein vorläufiger Zeitplan erstellt.

Der Vorsitzende organisiert zusätzliche Versammlungen oder führt je nach den Anforderungen des Kontextes ein schriftliches Verfahren durch.

Der Vorsitzende beruft die Versammlung ein.

Spätestens vierzehn Tage vor der Versammlung kann jedes Mitglied beim Vorsitzenden Punkte auf die Tagesordnung setzen.

Der Vorsitzende legt die Tagesordnung fest. Spätestens sieben Tage vor der Versammlung verteilt das Sekretariat die Tagesordnung sowie die eventuellen beiliegenden Schriftstücke.

Die Mitglieder bestätigen dem Sekretariat ihre Verfügbarkeit. Im Falle einer Verhinderung setzt das Mitglied das Sekretariat davon in Kenntnis.

Wenn das Quorum es nicht ermöglicht, eine beschlussfähige Versammlung abzuhalten, verschiebt der Vorsitzende die Versammlung um höchstens zwei Wochen.

Im Falle einer Verhinderung bestimmt der Vorsitzende seinen Stellvertreter.

**Art. 4 - Ablauf und Beratung**

Der Vorsitzende oder sein Stellvertreter übernimmt den Vorsitz der Versammlung. Der Zertifizierungsausschuss versammelt sich nur, wenn der Vorsitzende und die Mehrheit der Mitglieder anwesend sind.

Die Beschlüsse werden mit der einfachen Mehrheit der Stimmen gefasst. Bei Stimmgleichheit ist die Stimme des Vorsitzenden oder dessen Stellvertreters ausschlaggebend.

Mindestens ein Mitglied des Sekretariats nimmt an der Versammlung des Ausschusses teil und verfasst den Versammlungsbericht. Es nimmt jedoch nicht an den Beratungen teil.

**Art. 5 - Schriftliches Verfahren**

In außergewöhnlichen Fällen kann der Vorsitzende beschließen, einen in den Zuständigkeitsbereich des Zertifizierungsausschusses fallenden Beschluss im schriftlichen Verfahren zu fassen.

Auf Initiative des Vorsitzenden sendet das Sekretariat eine Unterlage zu diesem Zweck per Brief, Fax, E-Mail oder mittels jedes anderen Informationsträgers unter Angabe des Vorschlags für einen Beschluss.

Diese Unterlage wird an alle Mitglieder des Zertifizierungsausschusses gerichtet, wobei diese gebeten werden, den Vorschlag für den Beschluss anzunehmen und ihn innerhalb der in der Unterlage angegebenen Frist ordnungsgemäß unterzeichnet an die Anschrift des Zertifizierungsausschusses zurückzusenden. Der Beschluss gilt als angenommen, wenn die Mehrheit der Mitglieder dem Vorschlag für den Beschluss zugestimmt hat. Der Beschluss gilt als nicht gefasst, wenn die Mehrheit der Mitglieder dem Vorschlag für den Beschluss nicht zugestimmt hat.

Der Vorsitzende setzt den angenommenen Beschluss zur Kenntnisnahme auf die Tagesordnung der nächsten Versammlung des Zertifizierungsausschusses.

#### **Art. 6 - Geheimhaltung, Unabhängigkeit, Objektivität, Unvereinbarkeit**

Die Mitglieder des Zertifizierungsausschusses verpflichten sich:

1° jede Information, von der sie in Kenntnis gesetzt worden sind, unbeschadet der Bestimmungen des Dekrets vom 30. März 1995 über die Öffentlichkeit der Verwaltung geheim zu halten: Die Mitglieder bewahren absolutes Stillschweigen gegenüber Dritten in Bezug auf alles, was sie innerhalb des Zertifizierungsausschusses gesehen oder gehört haben;

2° die Grundsätze der Unabhängigkeit und der Unparteilichkeit zu beachten: Während der Debatten sehen die Mitglieder von ihrer eigenen Funktion ab und informieren unverzüglich, auf alle Fälle jedoch vor jedem Beschluss des Zertifizierungsausschusses, die anderen Mitglieder, wenn sie ein direktes oder indirektes Interesse an dem Beschluss des Zertifizierungsausschusses haben und nehmen weder an den Beratungen des Ausschusses über diesen Beschluss, noch an der Abstimmung teil.

3° die erhaltenen Informationen in angemessener und objektiver Weise umzusetzen und zu beachten: Alle Elemente werden von allen Mitgliedern in gleicher Weise berücksichtigt.

Die Mitglieder des Sekretariats, die an den Versammlungen teilnehmen, verpflichten sich dem Vorsitzenden gegenüber, das Geheimnis zu bewahren.

Das Sekretariat übernimmt die tägliche Arbeit. Der Vorsitzende ist für die ordnungsgemäße Durchführung der Arbeiten des Sekretariats verantwortlich.

#### **Art. 7 - Antragsformulare: Erhalt, Eintragung, Bearbeitung, Eintragung der Anträge in die Tagesordnung**

Das Sekretariat stellt alle notwendigen Antragsformulare in elektronischer Form zur Verfügung.

Das Sekretariat ordnet dem Antrag eine laufende Nummer zu und bearbeitet die Daten und beiliegenden Schriftstücke.

Wenn der Antrag die geforderten Unterlagen enthält, bestätigt das Sekretariat dessen Erhalt sowie seine Bewertungsfrist.

Wenn der Antrag die geforderten Unterlagen nicht enthält, bestätigt das Sekretariat dem Antragsteller den Erhalt, sowie die fehlenden Unterlagen, ohne die keine Bewertungsfrist laufen kann.

Die Anträge, deren Bewertungsfrist läuft, werden vom Sekretariat verteilt.

#### **Art. 8 - Bewertung der Anträge, Antrag auf zusätzliche Informationen, Organisation einer Anhörungssitzung**

Das Sekretariat sammelt die erhaltenen Bewertungselemente im Entwurf eines Beschlussblattes.

Während der Versammlung werden die auf die Tagesordnung gesetzten Anträge durchgegangen, die Entwürfe der Beschlussblätter präsentiert, wird ihre Begründung ratifiziert oder abgeändert, der endgültige Beschluss gefasst, der betreffende Bericht erstellt und von den anwesenden Mitgliedern am Ende der Versammlung unterzeichnet.

Der Zertifizierungsausschuss untersucht die Kenntnisse und die Erfahrung jedes einzelnen Antragstellers für eine Ausbildung für Straßenverkehrssicherheitsgutachter und legt auf eigene Initiative die relevanten Anpassungen der Ausbildung für Straßenverkehrssicherheitsgutachter fest.

Wenn der Antragsteller eine Anhörung beantragt oder der Zertifizierungsausschuss dies als nützlich erachtet, organisiert Letzterer eine Anhörung, zu der der Antragsteller geladen wird.

#### **Art. 9 - Ausstellung des Befähigungsnachweises**

Auf Vorschlag des Zertifizierungsausschusses stellt der Generaldirektor den Nachweis mit dem Titel "Befähigungsnachweis als Straßenverkehrssicherheitsgutachter" aus, in dem das Ablaufdatum angegeben wird und der vom Vorsitzenden und den Mitgliedern des Zertifizierungsausschusses unterzeichnet wird.

Wenn der Befähigungsnachweis nicht ausgestellt oder nicht verlängert wird, setzt der Vorsitzende den Antragsteller per Einschreiben von den Gründen in Kenntnis.

#### **Art. 10 - Aufbewahrung der Listen, Veröffentlichung**

Das Sekretariat führt eine Liste aller von dem Zertifizierungsausschuss ausgestellten Befähigungsnachweise als Straßenverkehrssicherheitsgutachter und der von dem Zertifizierungsausschuss als relevant erachteten Weiterbildungskurse für die Inhaber eines Befähigungsnachweises als Straßenverkehrssicherheitsgutachter.

Es stellt diese Liste auf einfache Anfrage zur Verfügung und sorgt für deren elektronische Veröffentlichung.

#### **Art. 11 - Gesetzgebung über den Schutz der Privatsphäre**

Der Vorsitzende reicht im Namen des Zertifizierungsausschusses bei dem Ausschuss für den Schutz des Privatlebens eine Erklärung über die "Verarbeitung personenbezogener Daten" ein.

### **Kapitel 3. — Sonstige Verfahren**

#### **Art. 12 - Weiterbildung**

Jeder Gutachter kann an einer oder mehreren Weiterbildungen teilnehmen, die nicht vom Öffentlichen Dienst der Wallonie organisiert werden. Wenn der Gutachter die Stellungnahme des Zertifizierungsausschusses über diese einholen möchte oder wenn der Gutachter wünscht, dass diese Ausbildung in seinem Weiterbildungsgang aufgenommen wird, reicht er zu diesem Zweck einen Antrag ein.

Das Sekretariat übermittelt dem Antragsteller den Beschluss des Zertifizierungsausschusses bezüglich der Relevanz der Weiterbildung für den Inhaber des Befähigungsnachweises als Straßenverkehrssicherheitsgutachter.

#### **Art. 13 - Bestellung der Mitglieder des Prüfungsausschusses für die Bewertung der Schlussprüfung der Straßenverkehrssicherheitsgutachter**

Das Sekretariat verteilt auf elektronischem Wege jeden Antrag auf Bestellung der Mitglieder des Prüfungsausschusses für die Bewertung der Schlussprüfung der Straßenverkehrssicherheitsgutachter unter die Mitglieder, die dem Sekretariat innerhalb von 5 Kalendertagen auf elektronischem Wege ihre Verfügbarkeit für die angegebenen Daten und Uhrzeiten bestätigen.

Wenn ein Mitglied für ein bestimmtes Datum und einen bestimmten Zeitraum nicht verfügbar ist, fordert das Sekretariat den Organisator der Ausbildung auf, ein alternatives Datum vorzuschlagen, das dieser auf die gleiche Weise zustellt.

Auf der Grundlage der zugestellten Verfügbarkeiten schlägt das Sekretariat für jedes Datum und jeden Zeitraum die Bestellung eines Mitglieds des Prüfungsausschusses vor. Das Sekretariat übermittelt diesen Vorschlag auf elektronischem Wege den Mitgliedern, die innerhalb von 5 Kalendertagen ihre Zustimmung oder Bemerkungen zustellen.

Der Vorsitzende nimmt die endgültige Betellung vor, indem er gegebenenfalls für jedes Datum oder für jeden Zeitraum, über das bzw. den es kein Einvernehmen gibt, einen Beschluss fasst.

Der Vorsitzende stellt den Mitgliedern des Prüfungsausschusses und dem Organisator der Ausbildung die endgültige Bestellung zu.

Das Mitglied des Prüfungsausschusses, das in letzter Minute verhindert ist, setzt das Sekretariat und den Organisator der Ausbildung davon in Kenntnis. Dieses Mitglied des Prüfungsausschusses wird nicht unbedingt ersetzt.

#### **Kapitel 4. — Schlussbestimmungen**

##### **Art. 14 - Ersetzung**

Bei Abwesenheit des Vorsitzenden werden die Aufgaben vom stellvertretenden Vorsitzenden übernommen.

Wenn die effektiven Mitglieder verhindert sind, gelten für deren eventuelle Stellvertreter die gleichen Regeln.

##### **Art. 15 - Genehmigung, Abänderung, Aufhebung oder Ergänzung der Geschäftsordnung**

Die vorliegende Dienstordnung tritt am Datum des Genehmigungserlasses des zuständigen Ministers in Kraft. Jedes Mitglied kann dem Vorsitzenden einen Ergänzungs-, Abänderungs- oder Aufhebungsvorschlag unterbreiten. Jede Anpassung wird vom Zertifizierungsausschuss verabschiedet und dem Minister zur Genehmigung unterbreitet.

Gesehen, um dem ministeriellen Erlass vom 3. Juli 2017 über die Zertifizierung der Straßenverkehrssicherheitsgutachter als Anhang beigefügt zu werden.

Namur, den 3. Juli 2017

M. PREVOT

VERTALING

#### **WAALSE OVERHEIDSDIENST**

[2017/204584]

### **3 JULI 2017. — Ministerieel besluit betreffende de certificatie van de verkeersveiligheidsauditors**

De Minister van Openbare Werken,

Gelet op het decreet van 22 december 2010 betreffende de verkeersveiligheid en houdende diverse bepalingen inzake wegen en waterwegen, inzonderheid op artikel 9;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 29 september 2011 houdende uitvoering van het decreet van 22 december 2010 betreffende de verkeersveiligheid en houdende diverse bepalingen inzake wegen en waterwegen, artikel 4;

Gelet op het verslag van 25 april 2017, opgesteld overeenkomstig artikel 3, 2°, van het decreet van 11 april 2014 houdende uitvoering van de resoluties van de Vrouwenconferentie van de Verenigde Naties die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de gewestelijke beleidslijnen;

Gelet op advies 61.411/4 van de Raad van State, gegeven op 29 mei 2017, overeenkomstig artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

#### **HOOFDSTUK I. — Inleidende bepaling**

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder het besluit van de Waalse Regering van 29 september 2011: het besluit van de Waalse Regering van 29 september 2011 houdende uitvoering van het decreet van 22 december 2010 betreffende de verkeersveiligheid en houdende diverse bepalingen inzake wegen en waterwegen.

#### **HOOFDSTUK II. — Certificatie van de verkeersveiligheidsauditors**

**Art. 2. § 1.** De aanvraag tot certificatie wordt door de aanvrager bij aangetekend schrijven ingediend bij de in artikel 11 bedoelde certificatiecommissie.

§ 2. De in artikel 11 bedoelde certificatiecommissie onderzoekt de aanvraag en de ontvankelijkheid ervan binnen negentig dagen te rekenen van de zending van de aanvraag.

In geval van verlening stelt de commissie de directeur-generaal voor om het bekwaamheidscertificaat met als titel "Bekwaamheidscertificaat van verkeersveiligheidsauditor" met vermelding van de vervaldatum af te leveren. In geval van niet-verlening deelt de directeur-generaal de reden daarvan mee aan de aanvrager.

§ 3. De aanvrager verstrekt al de door de certificatiecommissie in het kader van het onderzoek van de certificatieaanvraag gevraagde aanvullende gegevens en documenten.

Als de aanvrager vraagt om gehoord te worden of als de certificatiecommissie dat nuttig acht, organiseert de certificatiecommissie een hoorzitting waarop de aanvrager wordt uitgenodigd.

§ 4. Het model van het bekwaamheidscertificaat van verkeersveiligheidsauditor wordt in bijlage 1 bepaald.

**Art. 3.** De certificatiecommissie onderzoekt de aanvragen tot verlenging van het bekwaamheidscertificaat en formuleert haar aanbevelingen aan de directeur-generaal over de verlenging van het bekwaamheidscertificaat naar gelang van de criteria bepaald in artikel 4, § 2, van het besluit van de Waalse Regering van 29 september 2011.

In geval van gunstig advies stelt de certificatiecommissie de directeur-generaal voor om een nieuw bekwaamheidscertificaat met als titel "Bekwaamheidscertificaat van verkeersveiligheidsauditor" met vermelding van de nieuwe vervaldatum af te leveren. In geval van niet-verlenging deelt de directeur-generaal de reden daarvan mee aan de aanvrager.

**Art. 4.** De certificatiecommissie gaat na of een gelijkwaardigheid van het bekwaamheidscertificaat bestaat, waarbij de aanvragers die houder zijn van een in een ander gewest van België of in een andere lidstaat van de Europese Unie behaald bekwaamheidscertificaat, de functie van verkeersveiligheidsauditor kunnen uitoefenen volgens de volgende voorwaarden:

1° het bekwaamheidscertificaat wordt door een bevoegde overheid in dit gewest of in deze lidstaat afgeleverd, die overeenkomstig de in dit gewest of in deze Staat vigerende reglementaire bepalingen wordt aangewezen;

2° het bekwaamheidscertificaat geeft blijk van een beroepskwalificatieniveau dat ten minste gelijkwaardig is aan het niveau vereist in het Waalse Gewest;

3° de aanvrager heeft een voldoende kennis van het Frans om de documenten die met het oog op de audits onderzocht moeten worden, alsook de referentiedocumenten te begrijpen, om een auditverslag op te maken en om deel te nemen aan de werkvergaderingen.

De certificatiecommissie wordt gemachtigd om alle bijkomende verificaties, controles of aanvragen uit te voeren om zich te vergewissen dat de aanvrager de in het eerste lid bedoelde voorwaarden vervult.

Als de in het eerste lid bedoelde voorwaarden nageleefd worden, stelt de commissie de directeur-generaal voor om de gelijkwaardigheid van het bekwaamheidscertificaat toe te kennen.

De geldigheidsduur van een gelijkwaardigheidscertificaat is niet langer dan vijf jaar te rekenen van de datum van de afgifte ervan. De gelijkwaardigheid vervalt indien de houder de certificatie in zijn land van herkomst vóór die vervaldatum verliest.

### HOOFSTUK III. — *Opleiding tot verkeersveiligheidsauditor en vervolmakingopleiding*

**Art. 5.** De opleiding verstrekt de kandidaten de kennis betreffende de beginselen van de auditbenadering en instrumenten opdat ze bekwaam zouden zijn om verkeersveiligheidsaudits uit te voeren op basis van hun oorspronkelijke kennis op het gebied van het wegverkeer.

**Art. 6.** Het lesprogramma van de opleiding tot verkeersveiligheidsauditor omvat de volgende onderdelen:

1° een theoretisch deel, met:

a) de basiselementen van verkeersveiligheidsbeheer, namelijk de volgende aspecten:

- ongevallen: oorzaken, statistieken, analyse, risicomangement;
- verschillende weggebruikers en hun verkeersveiligheidsbehoeften;
- verschillende wegcategorieën en hun kenmerken;
- verschillende types kruispunten en hun kenmerken;
- fundamentele verkeersveiligheidselementen, zoals geometrische parameters, fysische kenmerken van de weg, vergevingsgezindheid van de weg, remwegen en zicht, leesbaarheid van de weg, coherentie van de weg, uitrustingen van de weg en zijn functie, horizontale en verticale signalisatie en afscherpende constructies;

- typische verkeersveiligheidsproblemen en potentiële corrigerende maatregelen;

- illustratie van de bovenstaande onderwerpen aan de hand van praktische en interactieve voorbeelden;

b) de procedures van verkeersveiligheidsbeheer, namelijk de volgende aspecten:

- de voorstelling van het algemeen kader van de audit op het gebied van de verkeersveiligheidsbeleidsvormen en zijn doelstellingen;

- de rol van de actoren en met name van de auditoren;

- het detail van de procedures en van de op te maken verslagen;

- de verwerving van de voor de audit nodige instrumenten, de voorstelling van de technische en reglementaire referentiesystemen en hun gebruikswijze;

- de uitvoering van gevalstudies;

2° een praktisch deel, waarmee de auditor-stagiair een audittoefening op ware grootte kan uitvoeren, waarbij zowel de verkeersveiligheidscontrole van de ontwerpkenmerken als het opstellen van het verslag en de nabespreking aan bod komen;

3° de eindproef die gewijd is aan de voorstelling, de beoordeling en aan de ervaring van de audittoefening verricht door de kandidaat.

Wat punt 1°, a) betreft, worden de elementen ingevuld vanuit de verkeersomstandigheden in het Waalse Gewest en met aandacht voor de goede praktijken in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in het Vlaams Gewest en in buitenlandse regio's.

De in 3° bedoelde eindproef toelaat vast te stellen dat zowel de vereiste theoretische als de vereiste praktische kennis verworven werd.

Een persoon slaagt voor de eindproef als hij minstens 60 % procent van de punten haalt.

**Art. 7.** De duur van de verschillende delen van de opleiding van de verkeersveiligheidsauditoren wordt naar gelang van het profiel van de auditoren-stagiairs aangepast. Volgens de ervaring van de auditoren-stagiairs worden de verschillende delen, waaronder met name het theoretisch deel van de basiselementen inzake verkeersveiligheid aangepast. De kandidaten voor de opleiding dienen hun opleidingsaanvraag bij de certificatiecommissie in. De certificatiecommissie onderzoekt de kennis en de ervaring van de kandidaten en stelt de relevante aanpassingen die aan de inhoud van de opleiding aangebracht moeten worden voor om een volledige en kwaliteitsvolle opleiding te waarborgen.

**Art. 8.** De jury bestaat minstens uit:

- 1° een lid aangewezen onder de leden van de certificatiecommissie;
- 2° twee leden die de opleiders vertegenwoordigen.

**Art. 9.** Het attest van de opleiding tot verkeersveiligheidsauditor wordt verleend aan elke persoon die de opleiding tot verkeersveiligheidsauditor gevolgd heeft en die aanwezig was tijdens meer dan 75 % van de lessen die gedurende het lesprogramma van de opleiding tot verkeersveiligheidsauditor werkelijk gegeven zijn, en die geslaagd is voor de eindproef.

**Art. 10.** De vervolmagingopleidingen:

- 1° houden de kennis van de auditoren op reglementaire en technische gebieden actueel;
- 2° maken de uitwisselingen van ervaringen tussen auditoren, een evaluatie van de uitvoering van de audits en de vastlegging van voorstellen voor de ontwikkeling of de verbetering van de auditprocessen inzake verkeersveiligheid mogelijk.

De in het eerste lid bedoelde opleidingen duren minimum één dag per jaar.

#### HOOFTSTUK IV. — *Samenstelling en werking van de certificatiecommissie van de verkeersveiligheidsauditoren*

**Art. 11.** § 1. De certificatiecommissie bestaat uit:

1° de directeur van de Directie van de Veiligheid van de Verkeersinfrastructuren van de Waalse Overheidsdienst of de als verantwoordelijke aangewezen persoon van deze Directie, die het voorzitterschap waarneemt;

2° twee leden van de Directie van de Veiligheid van de Verkeersinfrastructuren van de Waalse Overheidsdienst aangewezen door de directeur ervan;

3° een lid van het Departement Gesubsidieerde Infrastructuren van de Waalse Overheidsdienst aangewezen door de inspecteur-generaal ervan;

4° een vertegenwoordiger van de "Conseil supérieur wallon de la Sécurité routière" (Waalse hoge raad voor verkeersveiligheid) aangewezen door de voorzitter ervan;

5° een vertegenwoordiger van het "Agence wallonne pour la Sécurité routière" (Waals Agentschap voor Verkeersveiligheid) aangewezen door de afgevaardigd-bestuurder ervan.

§ 2. De leden van de certificatiecommissie oefenen hun ambt kosteloos uit.

§ 3. Het in bijlage 2 bedoelde huishoudelijk reglement regelt de interne organisatie van de certificatiecommissie.

§ 4. De certificatiecommissie vergadert alleen wanneer de voorzitter en de meerderheid van de leden aanwezig zijn. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de stemmen. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

§ 5. De Directie van de Veiligheid van de Verkeersinfrastructuren van de Waalse Overheidsdienst neemt het secretariaat van de certificatiecommissie waar. Het in § 3 bedoelde huishoudelijk reglement regelt de werking van het secretariaat van de certificatiecommissie.

**Art. 12.** De opdrachten van de certificatiecommissie zijn:

1° het onderzoek van de dossiers van de aanvragers van een opleiding tot verkeersveiligheidsauditoren en het voorstel van een voor elke aanvrager aangepaste opleiding;

2° de supervisie van de oorspronkelijke opleidingen en van de vervolmagingopleidingen van de verkeersveiligheidsauditoren, de deelneming aan de uitvoering van de opleidingsprogramma's alsook de deelneming aan de examenjury;

3° het onderzoek van de aanvragen voor een certificatie van verkeersveiligheidsauditoren, met inbegrip van de verlengingen ervan;

4° het onderzoek van de omstreden toestanden;

5° de supervisie van de beoordeling van de uitvoering van de auditprocedures, van de kwaliteit van de audits en van de beoordeling van de gevolgen en de deelneming aan de voorstellen voor de ontwikkeling en de verbetering van de auditprocessen inzake verkeersveiligheid.

**Art. 13.** In het kader van artikel 12 maken de auditoren een afschrift van alle verkeersveiligheidsaudits die ze hebben uitgevoerd, minstens één keer per jaar over aan de certificatiecommissie.

Namen, 3 juli 2017.

## Bijlage 1

**Model van certificaat****Bekwaamheidscertificaat van verkeersveiligheidsauditor**

De directeur-generaal...;

Gelet op het decreet van 22 december 2010 betreffende de verkeersveiligheid en houdende diverse bepalingen inzake wegen en waterwegen;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 29 september 2011 houdende uitvoering van het decreet van 22 december 2010 betreffende de verkeersveiligheid en houdende diverse bepalingen inzake wegen en waterwegen;

Gelet op het ministerieel besluit van 3 juli 2017 betreffende de certificatie van de verkeersveiligheidsauditoren;

Gelet op de opleiding gevolgd tussen DD tot DMMMM 201Y en het advies van de examenjury van DD MMMM 201Y;

Gelet op het advies van... ter bevestiging van de bevoegdheid van het lid;

BESLIST:

dit bekwaamheidscertificaat voor de uitvoering van verkeersveiligheidsaudits toe te kennen aan de heer...*graad*, ambtenaar bij...*dienst en functie*.

Dit certificaat heeft een geldigheid van vijf jaar te rekenen van datum van de afgifte ervan. Het kan per periode van twee jaar verlengd worden indien de auditor voor de vervaldatum ervan een vervolmingsopleiding onder de voorwaarden bepaald in de bedoelde teksten volgt.

Opgemaakt te Namen op dd/mm/jaar

De directeur-generaal,

De certificatiecommissie van de verkeersveiligheidsauditoren

De voorzitter en de leden ervan,

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 3 juli 2017 betreffende de certificatie van de verkeersveiligheidsauditoren.

Namen, 3 juli 2017.

M. PREVOT

---

## Bijlage 2

**Huishoudelijk reglement van de certificatiecommissie van de verkeersveiligheidsauditoren****Hoofdstuk 1. — Algemeen****Artikel 1. Naam en adres**

De certificatiecommissie hanteert in al haar contacten de naam "Certificatiecommissie van de verkeersveiligheidsauditoren" en is gevestigd op het adres van haar secretariaat: "Bld du Nord" 8, 5000 Namen.

**Art. 2. Briefwisseling**

Alle officiële briefwisseling wordt gericht aan de voorzitter, op het in artikel 1 bedoelde adres.

Alle briefwisseling van de certificatiecommissie wordt ondertekend door de voorzitter.

**Hoofdstuk 2. — Werking van de Commissie****Art. 3. Frequentie, agenda, bijeenroeping, verhindering**

De certificatiecommissie komt in principe om de drie maanden bijeen. Bij het begin van het kalenderjaar wordt op basis daarvan een indicatieve kalender bepaald.

Op basis van de noodwendigheden bepaalt de voorzitter bijkomende vergaderingen of voert de voorzitter een schriftelijke procedure.

De voorzitter roept de vergadering bijeen.

Elk lid kan bij de voorzitter agendapunten indienen tot 14 kalenderdagen voor de vergadering.

De voorzitter bepaalt de agenda. Het secretariaat verspreidt de agenda en eventueel bijhorende stukken minstens zeven kalenderdagen voor de vergadering.

De leden melden aan het secretariaat of ze aanwezig zullen zijn. In geval van verhindering brengt het lid het secretariaat op de hoogte daarvan.

Wanneer het quorum het geldig vergaderen onmogelijk maakt, verdaagt de voorzitter de vergadering met een termijn van hoogstens twee weken.

Bij verhindering wijst de voorzitter zijn vervanger aan.

**Art. 4. Verloop en beraadslaging**

De vergaderingen worden geleid door de voorzitter of door zijn vervanger. De certificatiecommissie kan alleen vergaderen als de voorzitter en de meerderheid van de leden aanwezig zijn.

De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de stemmen. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter of van zijn vervanger doorslaggevend.

Minstens een lid van het secretariaat woont de vergadering van de begeleidingscommissie bij en maakt het verslag van de vergadering maar neemt niet deel aan de beraadslagingen.

**Art. 5. Schriftelijke procedure**

In bijzondere omstandigheden kan de voorzitter beslissen om een besluit dat tot de bevoegdheid van de certificatiecommissie behoort schriftelijk te nemen.

Op initiatief van de voorzitter zal het secretariaat daartoe een document versturen, hetzij per brief, fax, e mail of andere informatiedrager, met vermelding van het voorstel van besluit.

Dat document wordt verstuurd naar alle leden van de certificatiecommissie, met de vraag om het voorstel van besluit goed te keuren en op een correcte manier getekend terug te sturen naar het adres van de certificatiecommissie binnen de termijn die in het document wordt aangegeven. Als binnen die periode de goedkeuring van de meerderheid

van de leden met betrekking tot het voorstel van besluit werd ontvangen, wordt het besluit als goedgekeurd beschouwd. Als binnen die periode de goedkeuring van de meerderheid van de leden met betrekking tot het voorstel van besluit niet werd ontvangen, wordt het besluit geacht niet genomen te zijn.

De voorzitter plaatst het goedgekeurde besluit ter kennisgeving op de agenda van de eerstvolgende vergadering van de certificatiecommissie.

#### **Art. 6. Geheimhouding, onafhankelijkheid, objectiviteit, onverenigbaarheid**

De leden van de certificatiecommissie verbinden zich ertoe :

1° onverminderd de bepalingen van het decreet van 30 maart 1995 betreffende openbaarheid van bestuur, elke inlichting waarvan ze kennis hebben genomen vertrouwelijk te houden : de leden zullen tegenover derden het volstreekte geheim bewaren over hetgeen zij in de certificatiecommissie gezien of gehoord hebben;

2° de principes van onafhankelijkheid en onpartijdigheid te respecteren : de leden maken tijdens de debatten abstractie van hun eigen functie en delen, indien zij een rechtstreeks of onrechtstreeks belang hebben bij een beslissing van de certificatiecommissie, dit onmiddellijk mee aan de andere leden en in elk geval vóór de certificatiecommissie een besluit neemt en brengen zij geen beoordeling uit, nemen zij niet deel aan de beraadslagingen van de commissie over deze beslissing, noch aan de stemming in dat verband;

3° de verkregen informatie op een correcte en objectieve manier toe te passen en na te volgen : alle elementen worden door de leden op een gelijke manier in ogenschouw genomen.

De leden van het secretariaat die de vergadering bijwonen verbinden zich ten overstaan van de voorzitter eveneens tot geheimhouding.

Het secretariaat verzorgt de dagelijkse werking. De voorzitter leidt de werkzaamheden van het secretariaat in goede banen.

#### **Art. 7. Aanvraagformulieren: ontvangst, registratie, verwerking en agendering van de aanvragen.**

Het secretariaat stelt alle benodigde aanvraagformulieren op elektronische wijze ter beschikking.

Alle aanvragen worden door het secretariaat voorzien van een volgnummer, de gegevens en bijhorende stukken ervan verwerkt.

Indien een aanvraag vergezeld is van de vereiste documenten, meldt het secretariaat de ontvangst met bevestiging van de beoordelingstermijn.

Indien een aanvraag niet vergezeld is van de vereiste documenten, maakt het secretariaat aan de aanvrager melding van de ontvangst alsook van de ontbrekende documenten zonder dewelke de beoordelingstermijn geen aanvang kan nemen.

De aanvragen waarvan de beoordelingstermijn aanvang heeft genomen, worden door het secretariaat verspreid.

#### **Art. 8. Beoordeling van de aanvragen, opvragen bijkomende gegevens, organisatie van een hoorzitting**

Het secretariaat bundelt de elementen van de ontvangen beoordelingen in een ontwerp van beslissingsfiche.

Ter zitting worden de geagendeerde aanvragen overlopen, de ontwerpen van beslissingsfiche voorgelegd, hun motivatie bekrachtigd of geamendeerd, de definitieve beslissing genomen, de verslaggeving hierover opgemaakt en door de aanwezige leden op het eind van de vergadering ondertekend.

De certificatiecommissie onderzoekt individueel de kennis en de ervaring van de aanvragers van een opleiding tot verkeersveiligheidsauditor en bepaalt op eigen initiatief de relevante aanpassingen van de opleiding tot verkeersveiligheidsauditor.

Als de aanvrager vraagt om gehoord te worden of als de certificatiecommissie dat nuttig acht, organiseert de certificatiecommissie een hoorzitting waarop de aanvrager wordt uitgenodigd.

#### **Art. 9. Aflevering van de bekwaamheidscertificaten**

Op voorstel van de certificatiecommissie levert de directeur-generaal het bekwaamheidscertificaat met als titel "Bekwaamheidscertificaat van verkeersveiligheidsauditor" met vermelding van de vervaldatum af; dit certificaat wordt door de voorzitter en de leden van de certificatiecommissie getekend.

In geval van niet-verlening of niet-verlenging van het bekwaamheidscertificaat deelt de voorzitter de reden daarvan met een aangetekende brief mee aan de aanvrager.

#### **Art. 10. Bijhouding van lijsten, publicatie**

Het secretariaat houdt een lijst bij van alle door de certificatiecommissie afgeleverde bekwaamheidscertificaten van verkeersveiligheidsauditor, alle door de certificatiecommissie voor de houders van een bekwaamheidscertificaat van verkeersveiligheidsauditor als relevant voor beoordeelde vervolmingsopleidingen.

Ze verstrekt deze lijsten op eenvoudig verzoek en staat in voor de elektronische publicatie ervan.

#### **Art. 11. Privacywetgeving**

De voorzitter dient namens de certificatiecommissie een aangifte " verwerking van persoonsgegevens " bij de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer in.

**Hoofdstuk 3. — Andere procedures****Art. 12. Vervolmakingopleidingen**

Elke auditor kan één of meerdere vervolmakingopleidingen volgen die niet door de Waalse Overheidsdienst worden georganiseerd. Indien de auditor het advies van de certificatiecommissie over die opleidingen wenst of indien de auditor wenst dat die opleidingen in zijn vervolmakingprogramma opgenomen worden met het oog op de verlenging van zijn certificaat, dient hij er de aanvraag daarvoor in.

Het secretariaat maakt de beslissing van de certificatiecommissie betreffende de relevantie van de vervolmakingopleiding voor de houder van een bekwaamheidscertificaat van verkeersveiligheidsauditor aan de aanvrager over.

**Art. 13. Aanstelling van juryleden voor de examenjury voor de beoordeling van de eindproef van verkeersveiligheidsauditor**

Het secretariaat verspreidt elk verzoek tot aanstelling van juryleden voor de beoordeling van de eindproef van verkeersveiligheidsauditor op elektronische wijze onder de leden die binnen de 5 kalenderdagen hun beschikbaarheid voor de opgegeven tijdstippen op elektronische wijze melden aan het secretariaat.

Indien voor een datum en tijdsperiode geen enkel lid beschikbaar is, verzoekt het secretariaat de organisator van de opleiding om een alternatieve datum die zij dan op dezelfde wijze bijkomend ter kennis brengt.

Op basis van de gemelde beschikbaarheden maakt het secretariaat voor elke datum en tijdsperiode een voorstel van aanstelling op van één jurylid. Het secretariaat brengt dit voorstel elektronisch ter kennis van de leden die binnen de 5 kalenderdagen op elektronische wijze hun instemming of opmerkingen ter kennis brengen.

De voorzitter stelt de definitieve aanstelling vast en beslist daarbij in voorkomend geval voor elke datum en tijdsperiode waarover geen consensus bestaat.

De voorzitter brengt de definitieve aanstelling ter kennis van de juryleden en aan de organisator van de opleiding.

Het jurylid dat in extremis verhinderd is, meldt dit aan het secretariaat en aan de organisator van de opleiding. Er wordt niet in vervanging voorzien.

**Hoofdstuk 4. — Slotbepalingen****Art. 14. Vervanging**

Bij afwezigheid van de voorzitter, worden de taken overgenomen door de plaatsvervangend voorzitter.

Wanneer de gewone leden verhinderd zijn, gelden dezelfde regels voor hun eventuele plaatsvervangers.

**Art. 15. Goedkeuring, wijziging, aanvulling of opheffing van het huishoudelijk reglement**

Dit huishoudelijk reglement treedt in werking op de datum van het goedkeuringsbesluit van de bevoegde minister. Alle leden kunnen een voorstel tot aanvulling, wijziging of opheffing indienen bij de voorzitter. Elke aanpassing moet worden aangenomen door de certificatiecommissie en ter goedkeuring voorgelegd aan de minister.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 3 juli 2017 betreffende de certificatie van de verkeersveiligheidsauditoren.

Namen, 3 juli 2017.

M. PREVOT

**REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST****REGION DE BRUXELLES-CAPITALE**

[C – 2017/13099]

27 JUILLET 2017. — Ordonnance conjointe à la Région de Bruxelles-Capitale et à la Commission communautaire commune fixant les règles de répartition de la dotation générale aux communes et aux CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale à partir de l'année 2017

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

**CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Dispositions générales**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente ordonnance conjointe règle une matière visée aux articles 39 et 135 de la Constitution.

**Art. 2.** Pour l'application de la présente ordonnance conjointe, il y a lieu d'entendre par :

1° Population : population de droit telle que publiée annuellement au *Moniteur belge* par le Service Public fédéral Économie, PME, classes moyennes et énergie ;

2° Population de X ans à Y ans : population âgée de X ans révolus à Y ans révolus à la date de comptage de cette même population ;

3° Pop c : population de la commune c ;

4° Demandeur d'emploi inoccupé depuis plus d'un an : personne sans emploi rémunéré inscrite comme demandeur d'emploi auprès d'Actiris depuis plus d'un an ;

5° Bénéficiaire du revenu d'intégration (ou équivalent) : personne bénéficiant d'un revenu d'intégration sociale (RIS) ou de son équivalent, et dans le cas de l'aide sociale, de l'aide financière ;

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

[C – 2017/13099]

27 JULI 2017. — Ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie tot vaststelling van de regels voor de verdeling van de algemene dotatie aan de gemeenten en de OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vanaf het jaar 2017

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

**HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen**

**Artikel 1.** Deze gezamenlijke ordonnantie regelt een aangelegenheid bedoeld in artikelen 39 en 135 van de Grondwet.

**Art. 2.** Voor de toepassing van deze gezamenlijke ordonnantie moet worden verstaan onder :

1° Bevolking : bevolking van rechtswege zoals deze jaarlijks gepubliceerd wordt in het *Belgisch Staatsblad* door de federale overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie ;

2° Bevolking van X jaar tot Y jaar : bevolking tussen de voleindigde leeftijd van X jaar en de voleindigde leeftijd van Y jaar op de dag waarop deze bevolking geteld wordt ;

3° Bev g : bevolking van de gemeente g ;

4° Niet werkend werkzoekende sinds meer dan een jaar : persoon zonder bezoldigde betrekking die sinds meer dan een jaar bij Actiris is ingeschreven als werkzoekende ;

5° Begunstigde van het leefloon (of equivalent) : persoon die een leefloon of een equivalent hiervan ontvangt in het geval van maatschappelijke bijstand, financiële steun ;



6° Déclaration à l'impôt des personnes physiques sous le seuil de risque de pauvreté : déclaration à l'impôt des personnes physiques avec un revenu total net imposable pondéré inférieur au seuil de risque de pauvreté. Ce seuil est fixé à 60 % du revenu total net imposable pondéré médian des déclarations des contribuables domiciliés en Région de Bruxelles-Capitale. Tous les éléments de ce calcul proviennent des statistiques « Revenus fiscaux » publiées chaque année par la Direction générale Statistique du SPF Économie sur la base des informations transmises par le SPF Finances. Cet indicateur est calculé après avoir écarté toutes les déclarations dont le revenu total net imposable est égal à zéro. Le revenu utilisé pour cet indicateur est le revenu total net imposable, pondéré pour chaque déclaration selon la taille du ménage fiscal, c'est-à-dire le nombre de personnes concernées par cette déclaration. L'échelle utilisée pour effectuer cette pondération est la suivante : la première personne du « ménage fiscal » a un poids de 1, toutes les suivantes (autre déclarant ou personne à charge) un poids de 0,5. Le revenu total net imposable pondéré par déclaration est donc égal au revenu total net imposable de la déclaration divisé par le poids total du ménage fiscal ;

7° Superficie corrigée : superficie de la commune concernée à laquelle on a soustrait la superficie des secteurs statistiques (tels que fixés à l'Annexe I) peu denses. La superficie corrigée (sup\_cor) en km<sup>2</sup> prise en compte est donnée dans le tableau suivant :

6° Belastingaangifte van natuurlijke personen onder de armoederisicogrens : belastingaangifte van natuurlijke personen met een gewogen totaal netto belastbaar inkomen dat lager is dan de armoederisicogrens. Deze grens is vastgesteld op 60 % van het gewogen totaal netto belastbaar mediaaninkomen van de belastingaangiften van de belastingplichtigen die wonen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Alle elementen van deze berekening zijn afkomstig uit de statistieken « Fiscale inkomens » die jaarlijks gepubliceerd worden door de Algemene Directie Statistiek van de FOD Economie op basis van de gegevens doorgestuurd door de FOD Financiën. Deze indicator wordt berekend nadat eerst alle aangiften met een totaal netto belastbaar inkomen gelijk aan nul zijn verwijderd. Het inkomen dat voor deze indicator gebruikt wordt, is het totaal netto belastbaar inkomen gewogen voor elke aangifte in functie van de fiscale gezinsgrootte, i.e. het aantal personen waarop deze aangifte van toepassing is. De schaal die gebruikt wordt om deze weging door te voeren, is de volgende : de eerste persoon van het « fiscaal gezin » heeft een gewicht van 1, alle volgende personen (andere aangever of persoon ten laste) een gewicht van 0,5. Het totaal netto belastbaar inkomen gewogen per aangifte is dus gelijk aan het totaal netto belastbaar inkomen van de aangifte gedeeld door het totaal gewicht van het fiscaal gezin ;

7° Gecorrigeerde oppervlakte : oppervlakte van de betrokken gemeente waarvan de oppervlakte van statistische sectoren (zoals bepaald in Bijlage I) met een kleine dichtheid wordt afgetrokken. De in aanmerking genomen gecorrigeerde oppervlakte (gecot\_opp) in km<sup>2</sup> wordt verstrekt in de onderstaande tabel :

Commune	Superficie corrigée (km <sup>2</sup> )	Gemeente	Gecorrigeerde oppervlakte (km <sup>2</sup> )
Anderlecht	14,00656	Anderlecht	14,00656
Auderghem	4,32838	Oudergem	4,32838
Berchem-Sainte-Agathe	2,94958	Sint-Agatha-Berchem	2,94958
Ville de Bruxelles	19,60526	Stad Brussel	19,60526
Etterbeek	3,09439	Etterbeek	3,09439
Evere	3,80189	Evere	3,80189
Forest	3,77359	Vorst	3,77359
Ganshoren	1,85333	Ganshoren	1,85333
Ixelles	6,07832	Elsene	6,07832
Jette	3,83757	Jette	3,83757
Koekelberg	0,98982	Koekelberg	0,98982
Molenbeek-Saint-Jean	5,16172	Sint-Jans-Molenbeek	5,16172
Saint-Gilles	2,2815	Sint-Gillis	2,2815
Saint-Josse-ten-Noode	1,0191	Sint-Joost-ten-Node	1,0191
Schaerbeek	7,50272	Schaerbeek	7,50272
Uccle	17,31068	Ukkel	17,31068
Watermael-Boitsfort	4,55678	Watermaal-Bosvoorde	4,55678
Woluwe-Saint-Lambert	7,22484	Sint-Lambrechts-Woluwe	7,22484
Woluwe-Saint-Pierre	7,28851	Sint-Pieters-Woluwe	7,28851

8° Crèches communales : lieux d'accueil de la petite enfance (crèches ou accueillantes) reconnus par Kind en Gezin ou l'Office de la Naissance et de l'Enfance et organisés directement par la commune ou via une ASBL communale ou du CPAS ;

8° gemeentelijke kinderdagverblijven : opvangplaatsen voor peuters (kinderdagverblijven of onthaalmoeders) erkend door Kind en Gezin of het « Office de la Naissance et de l'Enfance », rechtstreeks ingericht door de gemeente of via een gemeentelijke vzw of het OCMW ;

9° Moyenne annuelle : la moyenne des douze chiffres mensuels d'une année ;

10° Un triennat : période de trois ans qui démarre le 1<sup>er</sup> janvier d'une première année et qui se termine le 31 décembre de la 3<sup>e</sup> année. Un triennat est composé de trois exercices budgétaires annuels ;

11° K : indice de la somme des termes successifs des communes ;

12° Montant minimum : montants, repris à l'Annexe II, attribués en 2016 à la commune et au CPAS, en exécution des arrêtés suivants :

1° l'arrêté du 1<sup>er</sup> décembre 2016 attribuant aux communes de la Région de Bruxelles-Capitale leur quote-part dans la dotation générale aux communes de 2016 et opérant un prélèvement au profit de l'Agglomération bruxelloise, montant majoré de 2 % ;

2° l'arrêté du 8 décembre 2016 attribuant une subvention destinée à neutraliser l'effet négatif pour certaines communes engendré par l'introduction d'un nouvel Espace de développement renforcé du logement et de la rénovation (E.D.R.L.R.) pour 2016, montant majoré de 2 % ;

3° l'arrêté du 8 décembre 2016 attribuant à certaines communes de la Région de Bruxelles-Capitale une dotation spécifique destinée à corriger les effets négatifs de la répartition de la dotation générale aux communes, pour 2016, montant majoré de 2 % ;

4° l'arrêté du 20 juillet 2016 portant exécution de l'article 10 de l'ordonnance du 19 juillet 2007 visant à améliorer la situation budgétaire des communes de la Région de Bruxelles-Capitale ;

5° l'arrêté du Collège réuni du 26 mai 2016 fixant la quote-part pour l'exercice 2016 de chaque centre public d'action sociale de la Région de Bruxelles-Capitale dans le Fonds spécial de l'aide sociale et les modalités de paiement ; les quotes-parts sont majorées de 2 %.

**Art. 3.** Chaque année, le Gouvernement alloue le crédit budgétaire, conformément aux dispositions de la présente ordonnance conjointe, de la dotation générale aux communes destinée à assurer le financement général des communes de la Région de Bruxelles-Capitale.

Pour l'exercice budgétaire 2017, le crédit est fixé à 366.013.000 euros.

Dès l'exercice budgétaire 2017, un montant de 21.483.240 euros est identifié dans ce crédit, pour être attribué à la Commission communautaire commune, conformément à l'article 105 de la loi organique des centres publics d'action sociale du 8 juillet 1976, qui les répartit entre les centres publics d'action sociale de la Région de Bruxelles-Capitale conformément à l'article 12.

**Art. 4.** Les crédits budgétaires visés à l'article 3, alinéas 2 et 3, sont augmentés chaque année de manière identique et d'au moins deux pour cent.

**Art. 5.** Le Gouvernement calcule et fixe pour chaque triennat, le montant annuel de la dotation générale aux communes conformément à l'article 11. Ce montant est fixé l'année qui précède le début d'un triennat sur la base des crédits budgétaires de l'année qui précède ce triennat, augmentés de 2 %.

## CHAPITRE II. — De la répartition de la dotation générale

### Section 1<sup>re</sup>. — Indicateurs, pondérations et montant provisoire

**Art. 6.** Conformément à l'article 5, le crédit est réparti entre les communes sur la base des proportions et des indicateurs suivants :

1° à concurrence de 2/105e en fonction de la superficie de chaque commune ;

2° à concurrence de 6/105e en fonction d'une clé de répartition basée sur la croissance de la population sur 10 ans de chaque commune ;

La croissance de la population (Croiss\_pop) est définie comme le taux de croissance entre la population de l'année la plus récente disponible et la population de la dixième année précédant la première année citée.

Si le taux de croissance pour une commune est inférieur à zéro, le taux utilisé pour le calcul est ramené à zéro pour cette commune.

9° Jaarlijks gemiddelde : het gemiddelde van de twaalf maandelijke cijfers voor een jaar ;

10° Een driejarige periode : een periode van drie jaar die van start gaat op 1 januari van een eerste jaar en die eindigt op 31 december van het derde jaar. Een driejarige periode bestaat uit drie begrotingsjaren ;

11° K : index van de som van opeenvolgende termijnen van de gemeenten ;

12° Minimumbedrag : bedragen, opgenomen in bijlage II, die in 2016 aan de gemeente en het OCMW toegekend zijn in uitvoering van de volgende besluiten :

1° het besluit van 1 december 2016 tot toekenning aan de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van hun aandeel in de algemene dotatie aan de gemeenten van 2016 en tot afhouding van een bedrag ten voordele van de Brusselse Agglomeratie, bedrag vermeerderd met 2 % ;

2° het besluit van 8 december 2016 tot toekenning van een subsidie bestemd om de negatieve gevolgen voor bepaalde gemeenten teweeggebracht door de invoering van de nieuwe Ruimte voor Versterkte Ontwikkeling van de Huisvesting en de Renovatie (R.V.O.H.R.) voor 2016 bij te sturen, bedrag vermeerderd met 2 % ;

3° het besluit van 8 december 2016 tot toekenning aan een aantal gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van een bijzondere dotatie bestemd om de negatieve gevolgen van de verdeling van de algemene dotatie aan de gemeenten voor 2016 bij te sturen, bedrag vermeerderd met 2 % ;

4° het besluit van 20 juli 2016 houdende uitvoering van artikel 10 van de ordonnantie van 19 juli 2007 tot verbetering van de budgettaire toestand van de gemeenten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ;

5° het besluit van het Verenigd College van 26 mei 2016 tot vaststelling van het aandeel van elk openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het bijzonder fonds voor maatschappelijk welzijn voor het boekjaar 2016 en de betalingsmodaliteiten. De aandelen worden vermeerderd met 2 %.

**Art. 3.** Elk jaar kent de Regering overeenkomstig de bepalingen van deze gezamenlijke ordonnantie het begrotingskrediet van de algemene dotatie aan de gemeenten toe om de algemene financiering van de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te verzekeren.

Voor het dienstjaar 2017 is het krediet vastgesteld op 366.013.000 euro.

Vanaf het begrotingsjaar 2017 wordt binnen dat krediet een bedrag van 21.483.240 euro vastgesteld dat, conform artikel 105 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, toegewezen wordt aan de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, die het overeenkomstig artikel 12 verdeelt onder de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

**Art. 4.** De begrotingskredieten bedoeld in artikel 3, tweede en derde lid, worden jaarlijks op identieke wijze en met minstens twee procent verhoogd.

**Art. 5.** De Regering verzorgt om de drie jaar de berekening en de vaststelling van het jaarlijks bedrag van de algemene dotatie aan de gemeenten overeenkomstig artikel 11. Dit bedrag wordt vastgesteld in het jaar dat voorafgaat aan de start van een driejarige periode op basis van de begrotingskredieten van het jaar dat deze driejarige periode voorafgaat, verhoogd met 2 %.

## HOOFDSTUK II. — De verdeling van de algemene dotatie

### Afdeling 1. — Indicatoren, wegingen en voorlopig bedrag

**Art. 6.** Overeenkomstig artikel 5 wordt het krediet onder de gemeenten verdeeld op basis van de onderstaande verhoudingen en indicatoren :

1° ten belope van 2/105de op grond van de oppervlakte van elke gemeente ;

2° ten belope van 6/105de op grond van een verdeelsleutel gebaseerd op de bevolkingsgroei op 10 jaar tijd van elke gemeente ;

De bevolkingsgroei (Bev\_groei) wordt gedefinieerd als het groeipercentage van de bevolking in het recentst beschikbare jaar in verhouding tot de bevolking van het tiende jaar dat aan het eerstgenoemde jaar voorafgaat.

Indien het groeipercentage voor een gemeente lager is dan nul, dan wordt het percentage dat voor de berekening gebruikt wordt voor deze gemeente teruggebracht tot nul.

La clé de répartition entre communes basée sur cet indicateur se calcule pour chaque commune « c » de la manière suivante:

$$Part_c = \frac{(Croiss\_pop_c)^2 \cdot Pop_c}{\sum_{k=1}^{19} \{(Croiss\_pop_k)^2 \cdot Pop_k\}}$$

3° à concurrence de 15/105e en fonction d'une clé de répartition basée sur le nombre de demandeurs d'emploi inoccupés depuis plus d'un an par commune.

Pour chaque commune « c », le rapport entre le nombre de demandeurs d'emploi inoccupés depuis plus d'un an, exprimé en moyenne annuelle, et la population âgée de 18 ans à 64 ans de la même année, définit un indicateur relatif « dem\_emp ».

La clé de répartition entre communes basée sur cet indicateur se calcule pour chaque commune « c » de la manière suivante:

$$Part_c = \frac{(Dem\_emp_c)^2 \cdot Pop_c}{\sum_{k=1}^{19} \{(Dem\_emp_k)^2 \cdot Pop_k\}}$$

4° à concurrence de 15/105e en fonction d'une clé de répartition basée sur le nombre de bénéficiaires du revenu d'intégration (ou équivalent) déterminé selon les statistiques publiées mensuellement par le Service Public de Programmation Intégration sociale.

Pour chaque commune « c », le rapport entre le nombre de bénéficiaires du revenu d'intégration (ou équivalent), exprimés en moyenne annuelle, et la population de 18 ans à 64 ans de la même année, définit un indicateur relatif « RIS ».

La clé de répartition entre communes basée sur cet indicateur se calcule pour chaque commune « c » de la manière suivante:

$$Part_c = \frac{(RIS_c)^2 \cdot Pop_c}{\sum_{k=1}^{19} \{(RIS_k)^2 \cdot Pop_k\}}$$

5° à concurrence de 15/105e en fonction d'une clé de répartition basée sur le risque de pauvreté par commune.

Pour chaque commune « c », l'indicateur de revenus faibles (Rev\_faibles) est défini comme le nombre de déclarations à l'impôt des personnes physiques sous le seuil de risque de pauvreté divisé par le nombre total de déclarations à l'impôt des personnes physiques (hors déclarations avec un revenu total net imposable égal à zéro).

La clé de répartition entre communes basée sur cet indicateur se calcule pour chaque commune « c » de la manière suivante:

$$Part_c = \frac{(Rev\_faibles_c)^2 \cdot Pop_c}{\sum_{k=1}^{19} \{(Rev\_faibles_k)^2 \cdot Pop_k\}}$$

6° à concurrence de 1/105e en fonction d'une clé de répartition dépendant du nombre de places en crèches par commune.

Pour chaque commune « c », le nombre de places en crèches communales rapporté à la population âgée de moins de 3 ans à la date de comptage de la population la plus proche définit un indicateur relatif « crèches ».

La clé de répartition entre communes basée sur cet indicateur se calcule pour chaque commune « c » de la manière suivante:

$$Part_c = \frac{(Crèches_c)^2 \cdot Pop_c}{\sum_{k=1}^{19} \{(Crèches_k)^2 \cdot Pop_k\}}$$

7° à concurrence de 4/105e en fonction d'une clé de répartition dépendant de la population scolaire par commune.

Pour chaque commune « c », la population scolaire de l'année scolaire prise en compte rapportée à la population âgée de 3 ans à 17 ans de l'année civile correspondant à la seconde année de l'année scolaire prise en compte définit un indicateur relatif « écoles ».

De verdeelsleutel die gebaseerd is op deze indicator, wordt voor iedere gemeente « g » als volgt berekend:

$$Aandeel_g = \frac{(Bev\_groei_g)^2 \cdot Bev_g}{\sum_{k=1}^{19} \{(Bev\_groei_k)^2 \cdot Bev_k\}}$$

3° ten belope van 15/105de op grond van een verdeelsleutel gebaseerd op het aantal werkzoekenden per gemeente dat meer dan een jaar werkloos is.

Voor elke gemeente « g » definieert de verhouding tussen het aantal werkzoekenden per gemeente dat meer dan een jaar werkloos is, uitgedrukt als jaarlijks gemiddelde, en de bevolking tussen 18 en 64 jaar oud in hetzelfde jaar een relatieve indicator « werkzkn ».

De verdeelsleutel die gebaseerd is op deze indicator, wordt voor iedere gemeente « g » als volgt berekend:

$$Aandeel_g = \frac{(werkzkn_g)^2 \cdot Bev_g}{\sum_{k=1}^{19} \{(werkzkn_k)^2 \cdot Bev_k\}}$$

4° ten belope van 15/105de op grond van een verdeelsleutel gebaseerd op het aantal begunstigden van het leefloon (of een equivalent) bepaald overeenkomstig de statistieken die maandelijks gepubliceerd worden door de Programmatorische Overheidsdienst Maatschappelijke Integratie.

Voor elke gemeente « g » definieert de verhouding tussen het aantal begunstigden van het leefloon (of een equivalent), uitgedrukt als jaarlijks gemiddelde, en de bevolking tussen 18 en 64 jaar oud in hetzelfde jaar een relatieve indicator « Leefl ».

De verdeelsleutel die gebaseerd is op deze indicator, wordt voor iedere gemeente « g » als volgt berekend:

$$Aandeel_g = \frac{(Leefl_g)^2 \cdot Bev_g}{\sum_{k=1}^{19} \{(Leefl_k)^2 \cdot Bev_k\}}$$

5° ten belope van 15/105de op grond van een verdeelsleutel gebaseerd op het armoederisico per gemeente.

Voor elke gemeente « g » wordt de indicator voor de lage inkomens (Lage\_ink) gedefinieerd als het aantal aangiften in de personenbelasting onder de armoederisicodrempel gedeeld door het totaal aantal aangiften in de personenbelasting (aangiften met een totaal netto belastbaar inkomen gelijk aan nul uitgezonderd).

De verdeelsleutel die gebaseerd is op deze indicator, wordt voor iedere gemeente « g » als volgt berekend:

$$Aandeel_g = \frac{(Lage\_ink_g)^2 \cdot Bev_g}{\sum_{k=1}^{19} \{(Lage\_ink_k)^2 \cdot Bev_k\}}$$

6° voor 1/105de op grond van een verdeelsleutel die afhangt van het aantal plaatsen in de kinderopvang per gemeente.

Voor elke gemeente « g » definieert het aantal plaatsen in gemeentelijke kinderdagverblijven in verhouding tot de bevolking jonger dan 3 jaar oud op de dag van de recentste bevolkingstelling een relatieve indicator « kindvbl ».

De verdeelsleutel die gebaseerd is op deze indicator, wordt voor iedere gemeente « g » als volgt berekend:

$$Aandeel_g = \frac{(kindvbl_g)^2 \cdot Bev_g}{\sum_{k=1}^{19} \{(kindvbl_k)^2 \cdot Bev_k\}}$$

7° voor 4/105de op grond van een verdeelsleutel die afhangt van de schoolbevolking per gemeente.

Voor iedere gemeente « g » vormt de verhouding van de schoolbevolking in het beschouwde schooljaar tot het aantal inwoners van 3 tot 17 jaar in het kalenderjaar dat overeenstemt met het tweede jaar van dat schooljaar de basis voor de relatieve indicator « scholen ».

La clé de répartition entre communes basée sur cet indicateur se calcule pour chaque commune « c » de la manière suivante :

$$Part_c = \frac{(Ecoles_c)^2 \cdot Pop_c}{\sum_{k=1}^{19} \{(Ecoles_k)^2 \cdot Pop_k\}}$$

8° à concurrence de 20/105e entre les communes dont la recette moyenne par habitant des centimes additionnels communaux au précompte immobilier, calculée au nombre moyen de centimes pour l'ensemble des communes, est inférieure à un montant de référence égal à cent cinquante pour cent de la moyenne des recettes par habitant pour l'ensemble des communes pour la même année.

Cette part est répartie entre les communes éligibles au prorata de l'écart entre la recette moyenne par habitant de la commune et ce montant de référence, multiplié par la population.

La recette moyenne par habitant est égale à la moyenne de recettes des centimes additionnels communaux au précompte immobilier, calculée au nombre moyen de centimes de la même taxe appliquée pour l'ensemble des communes, au cours des cinq années précédant celle de la répartition, divisée par la population de la commune.<sup>9°</sup>

9° à concurrence de 12/105e entre les communes dont la recette moyenne par habitant de la taxe communale additionnelle à l'impôt des personnes physiques, calculée au taux moyen pour l'ensemble des communes, est inférieure à un montant de référence égal à cent cinquante pour cent de la moyenne des recettes par habitant pour l'ensemble des communes pour la même année.

Cette part est répartie entre les communes éligibles au prorata de l'écart entre la recette moyenne par habitant de la commune et ce montant de référence, multiplié par la population.

La recette moyenne par habitant est égale à la moyenne de recettes de la taxe additionnelle communale à l'impôt des personnes physiques, calculées au taux moyen de la même taxe appliqué pour l'ensemble des communes, au cours des cinq années précédant celle de la répartition, divisée par la population de la commune.

10° à concurrence de 15/105e en fonction d'une clé de répartition se basant sur la densité de population corrigée.

Pour chaque commune « c », la densité de population corrigée (Dens\_pop\_cor<sub>c</sub>) se calcule comme suit :

$$Dens\_pop\_cor_c = \frac{Pop_c}{Sup\_cor_c}$$

Cette clé articule un critère d'éligibilité et un critère de répartition entre communes éligibles.

Sont éligibles les communes dont la densité de population corrigée est supérieure à 75 % de la moyenne de ces densités de population corrigées pour les 19 communes.

Sont donc éligibles les communes c pour lesquelles :

$$Dens\_pop\_cor_c > 0,75 \cdot Dens\_pop\_cor_{moy}$$

Les autres communes se voient attribuer un crédit nul pour l'indicateur de la densité de population corrigée.

Pour les communes éligibles, la clé de répartition se calcule au prorata de la densité de population corrigée, affectée d'un coefficient communal (coef<sub>com</sub>) dépendant de la superficie corrigée de la manière suivante :

a) 0,3 si la superficie corrigée de la commune est inférieure à 1 kilomètre carré ;

b) 0,5 si elle est égale ou supérieure à 1 kilomètre carré, mais inférieure à 2 kilomètres carrés ;

c) 1 si elle est égale ou supérieure à 2 kilomètres carrés, mais inférieure à 7 kilomètres carrés ;

d) 1,5 si elle est égale ou supérieure à 7 kilomètres carrés.

De verdeelsleutel die gebaseerd is op deze indicator, wordt voor iedere gemeente « g » als volgt berekend :

$$Aandeel_g = \frac{(Scholen_g)^2 \cdot Bev_g}{\sum_{k=1}^{19} \{(Scholen_k)^2 \cdot Bev_k\}}$$

8° voor 20/105de onder de gemeenten waar de gemiddelde ontvangsten per inwoner uit de gemeentelijke opcentiemen op de onroerende voorheffing, berekend op het gemiddelde aantal opcentiemen voor alle gemeenten samen, lager zijn dan een referentiebedrag gelijk aan honderd vijftig percent van de gemiddelde ontvangsten per inwoner voor alle gemeenten samen in hetzelfde jaar.

Dat gedeelte wordt onder de in aanmerking komende gemeenten verdeeld naar rata van het verschil tussen de gemiddelde gemeenteontvangsten per inwoner en voormeld referentiebedrag, vermenigvuldigd met het aantal inwoners.

De gemiddelde ontvangsten per inwoner zijn gelijk aan de gemiddelde ontvangsten uit de gemeentelijke opcentiemen op de onroerende voorheffing, berekend op het gemiddelde aantal opcentiemen van dezelfde belasting toegepast door alle gemeenten samen, in de loop van de vijf jaar die het jaar van de verdeling voorafgaan, gedeeld door het aantal inwoners van de gemeente.

9° voor 12/105de onder de gemeenten waar de gemiddelde ontvangsten per inwoner uit de aanvullende gemeentelijke belasting op de personenbelasting, berekend tegen het gemiddelde percentage voor alle gemeenten samen, lager zijn dan een referentiebedrag gelijk aan honderd vijftig percent van de gemiddelde ontvangsten per inwoner voor alle gemeenten samen in hetzelfde jaar.

Dat gedeelte wordt onder de in aanmerking komende gemeenten verdeeld naar rata van het verschil tussen de gemiddelde gemeenteontvangsten per inwoner en voormeld referentiebedrag, vermenigvuldigd met het aantal inwoners.

De gemiddelde ontvangsten per inwoner zijn gelijk aan de gemiddelde ontvangsten uit de aanvullende gemeentelijke belasting op de personenbelasting, berekend tegen het gemiddelde percentage van dezelfde belasting toegepast door alle gemeenten samen, in de loop van de vijf jaar die het jaar van de verdeling voorafgaan, gedeeld door het aantal inwoners van de gemeente.

10° voor 15/105de op grond van een verdeelsleutel die gebaseerd is op de gecorrigeerde bevolkingsdichtheid.

Voor iedere gemeente « g » wordt de gecorrigeerde bevolkingsdichtheid (Geco\_bev\_di) berekend als volgt :

$$Geco\_bev\_di_g = \frac{Bev_g}{Geco\_opp_g}$$

De verdeelsleutel steunt op een criterium om te bepalen welke gemeenten in aanmerking komen en een criterium om de verdeling onder die gemeenten te bepalen.

Komen in aanmerking : de gemeenten met een gecorrigeerde bevolkingsdichtheid die hoger is dan 75 % van het gemiddelde van de gecorrigeerde bevolkingsdichtheden van de 19 gemeenten.

Komen dus in aanmerking : de gemeenten waarvoor :

$$Geco\_bev\_di_g > 0,75 \cdot Geco\_bev\_di_{gem}$$

De andere gemeenten krijgen een nulcrediet voor de indicator gecorrigeerde bevolkingsdichtheid.

De verdeelsleutel voor de gemeenten die in aanmerking komen, wordt berekend naar rata van de gecorrigeerde bevolkingsdichtheid, waarop afhankelijk van de gecorrigeerde oppervlakte een gemeentelijke coëfficiënt (gem\_coëf) wordt toegepast van :

a) 0,3 wanneer de gecorrigeerde oppervlakte van de gemeente minder bedraagt dan 1 vierkante kilometer ;

b) 0,5 wanneer zij gelijk is aan of hoger is dan 1 vierkante kilometer, maar minder dan 2 vierkante kilometer ;

c) 1 wanneer zij gelijk is aan of hoger is dan 2 vierkante kilometer, maar minder dan 7 vierkante kilometer ;

d) 1,5 wanneer zij gelijk is aan of hoger is dan 7 vierkante kilometer.

La clé de répartition entre communes basée sur cet indicateur se calcule pour chacune des  $z$  communes éligibles «  $c_{el}$  » de la manière suivante :

$$Part_{c_{el}} = \frac{Dens_{pop\_cor_{c_{el}}} \cdot Coef_{com_{c_{el}}}}{\sum_{k=1}^z \{Dens_{pop\_cor_k} \cdot Coef_{com_k}\}}$$

**Art. 7.** Sur la base des indicateurs et des pondérations fixées à l'article 6, chaque commune bénéficie d'un montant qualifié de provisoire.

#### Section 2. — Des montants garantis et des montants plafonnés

**Art. 8.** Le montant garanti pour une commune correspond au montant attribué de la troisième année du triennat en cours.

**Art. 9.** Si le montant provisoire pour une commune est inférieur au montant de la troisième année du triennat en cours, ce montant garanti est attribué à la commune chaque année du triennat suivant sans augmentation.

**Art. 10.** Si le montant provisoire est supérieur au montant de la troisième année du triennat en cours, celui-ci ne pourra pas dépasser une augmentation de 4 % la première année du triennat suivant, augmentée la deuxième et la troisième année du triennat de 2 % d'année en année.

#### Section 3. — Des montants définitifs au cours du triennat et des quotes-parts définitives

**Art. 11.** En exécution des articles 8 à 10, le Gouvernement fixe les montants définitifs à attribuer aux communes pour la durée du triennat.

Le solde résultant éventuellement de la déduction des montants définitifs à attribuer du crédit visé à l'article 3, alinéa 2, est appelé « solde à répartir ».

Un crédit correspondant au montant visé à l'article 3, alinéa 3, et majoré du solde à répartir, est alloué chaque année à la Commission communautaire commune pour être versé au Fonds spécial de l'aide sociale. Le Collège réuni attribuera cette quote-part du montant définitif à répartir, ainsi majoré, au CPAS de la commune correspondante, conformément à l'article 105 de la loi organique des centres publics d'action sociale du 8 juillet 1976.

**Art. 12.** Les quotes-parts de chaque commune et de chaque CPAS sont calculées sur la base de la répartition des montants définitifs pour l'exécution de dispositions qui feraient référence à la présente ordonnance conjointe.

#### Section 4. — Des sources statistiques

**Art. 13.** Sont prises en considération pour chaque critère, les valeurs les plus récentes dont dispose le Gouvernement au 31 décembre de l'année qui précède celle de la répartition. Les données de chaque critère doivent se rapporter pour toutes les communes à la même date ou à la même période.

**Art. 14.** Les données statistiques nécessaires au calcul de la présente dotation sont recueillies auprès de l'Institut Bruxellois de Statistique et d'Analyse ou, à défaut, d'autres institutions publiques.

### CHAPITRE III. — De l'exécution et de la liquidation

**Art. 15.** La dotation générale aux communes et l'allocation des crédits visés à l'article 3, alinéa 3, et à l'article 11 à la Commission communautaire commune sont liquidées avant le 31 mai de chaque année du triennat.

De verdeelsleutel die gebaseerd is op deze indicator, wordt voor elke van de  $z$  in aanmerking komende gemeenten «  $g_{aanm}$  » als volgt berekend :

$$Aandeel_{g_{aanm}} = \frac{Geco_{bev\_di_{g_{aanm}}} \cdot Gem_{coëf_{g_{aanm}}}}{\sum_{k=1}^z \{Geco_{bev\_di_k} \cdot Gem_{coëf_k}\}}$$

**Art. 7.** Op basis van de in artikel 6 vastgestelde indicatoren en wegingen krijgt iedere gemeente een voorlopig bedrag toegewezen.

#### Afdeling 2. — Gewaarborgde bedragen en begrensde bedragen

**Art. 8.** Het gewaarborgde bedrag voor een gemeente stemt overeen met het bedrag dat toegewezen wordt in het derde jaar van de lopende driejarige periode.

**Art. 9.** Wanneer het voorlopige bedrag voor een gemeente lager ligt dan het bedrag in het derde jaar van de lopende driejarige periode, krijgt de gemeente in elk jaar van de volgende driejarige periode het gewaarborgd bedrag toegekend, zonder verhoging.

**Art. 10.** Wanneer het voorlopige bedrag hoger ligt dan het bedrag in het derde jaar van de lopende driejarige periode, mag dat niet meer dan 4 % hoger liggen in het eerste jaar van de volgende driejarige periode, jaarlijks met 2 % verhoogd in het tweede en het derde jaar van de driejarige periode.

#### Afdeling 3. — Eindbedragen in de loop van de driejarige periode en uiteindelijke aandelen

**Art. 11.** In uitvoering van de artikelen 8 tot 10 legt de Regering de eindbedragen vast die de gemeenten gedurende de driejarige periode zullen krijgen.

Het saldo dat eventueel voortvloeit uit de aftrek van de toe te kennen eindbedragen van het krediet bedoeld in artikel 3, tweede lid, wordt het « te verdelen saldo » genoemd.

Ieder jaar wordt aan de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie een krediet toegewezen dat overeenstemt met het bedrag bedoeld in artikel 3, derde lid en vermeerderd wordt met het te verdelen saldo, om het te storten aan het Bijzonder Fonds voor Maatschappelijk Welzijn. Het Verenigd College zal dat aandeel van het aldus vermeerderde te verdelen eindbedrag toekennen aan het OCMW van de overeenstemmende gemeente, overeenkomstig artikel 105 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

**Art. 12.** Het aandeel van iedere gemeente en van ieder OCMW wordt berekend op basis van de verdeling van de eindbedragen voor de uitvoering van bepalingen die een verwijzing naar deze gezamenlijke ordonnantie zouden inhouden.

#### Afdeling 4. — Statistische bronnen

**Art. 13.** Voor ieder criterium wordt uitgegaan van de meest recente waarden waarover de regering beschikt op 31 december van het jaar dat voorafgaat aan dat van de verdeling. De gegevens van elk criterium moeten voor alle gemeenten betrekking hebben op dezelfde datum of dezelfde periode.

**Art. 14.** De statistische gegevens die nodig zijn voor de berekening van deze dotatie, worden ingewonnen bij het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse of, bij ontstentenis, bij andere openbare instellingen.

### HOOFDSTUK III. — Uitvoering en uitbetaling

**Art. 15.** De algemene dotatie aan de gemeenten en de toewijzing van de kredieten bedoeld in artikel 3, derde lid en in artikel 11 aan de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie worden uitbetaald vóór 31 mei van elk jaar van de driejarige periode.

CHAPITRE IV. — *Dispositions transitoires et finales*

**Art. 16.** Le premier triennat débute le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

**Art. 17.** Par dérogation aux articles 5 et 16, la dotation générale aux communes et CPAS, pour l'exercice 2017, sera répartie en exécution de la section 1<sup>re</sup> de la présente ordonnance conjointe.

En aucun cas, pour l'exercice 2017, une commune et son CPAS ne peuvent se voir attribuer :

- moins de 100 % du montant minimum ;
- plus de 125 % du montant minimum ;
- plus de 200 % d'augmentation par habitant de la différence entre le montant provisoire rapporté à la population en 2016 et le montant minimum rapporté à la population en 2016.

En outre, les communes comptant moins de 25.000 habitants au 01/01/2016 se voient garantir une augmentation minimale de 200.000 euros pour l'exercice 2017 par rapport au montant attribué en 2016 en exécution des arrêtés suivants :

1° l'arrêté du 1<sup>er</sup> décembre 2016 attribuant aux communes de la Région de Bruxelles-Capitale leur quote-part dans la dotation générale aux communes de 2016 et opérant un prélèvement au profit de l'Agglomération bruxelloise ;

2° l'arrêté du 8 décembre 2016 attribuant une subvention destinée à neutraliser l'effet négatif pour certaines communes engendré par l'introduction d'un nouvel Espace de développement renforcé du logement et de la rénovation (E.D.R.L.R.) pour 2016 ;

3° l'arrêté du 8 décembre 2016 attribuant à certaines communes de la Région de Bruxelles-Capitale une dotation spécifique destinée à corriger les effets négatifs de la répartition de la dotation générale aux communes, pour 2016 ;

4° l'arrêté du 20 juillet 2016 portant exécution de l'article 10 de l'ordonnance du 19 juillet 2007 visant à améliorer la situation budgétaire des communes de la Région de Bruxelles-Capitale ;

5° l'arrêté du Collège réuni du 26 mai 2016 fixant la quote-part pour l'exercice 2016 de chaque centre public d'action sociale de la Région de Bruxelles-Capitale dans le Fonds spécial de l'aide sociale et les modalités de paiement.

**Art. 18.** Pour l'exercice 2018, le montant attribué pour 2017 est augmenté de 2 %.

**Art. 19.** L'ordonnance du 21 décembre 1998 fixant les règles de répartition de la dotation générale aux communes de la Région de Bruxelles-Capitale est abrogée.

**Art. 20.** L'ordonnance du 19 juillet 2007 visant à améliorer la situation budgétaire des communes de la Région de Bruxelles-Capitale est abrogée.

**Art. 21.** Pour la seule année 2017, un crédit budgétaire de 7.033.060 euros est attribué à l'Agglomération bruxelloise.

**Art. 22.** La présente ordonnance conjointe produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

HOOFDSTUK IV. — *Overgangs- en slotbepalingen*

**Art. 16.** De eerste driejarige periode begint op 1 januari 2016.

**Art. 17.** In afwijking van artikel 5 en 16 zal de algemene dotatie aan de gemeenten en OCMW's voor het boekjaar 2017 verdeeld worden in uitvoering van afdeling 1 van deze gezamenlijke ordonnantie.

Voor het boekjaar 2017 kunnen een gemeente en haar OCMW in geen geval :

- minder dan 100 % van het minimumbedrag toegewezen krijgen ;
- meer dan 125 % van het minimumbedrag toegewezen krijgen ;
- en het verschil tussen het voorlopige bedrag in verhouding tot het aantal inwoners in 2016 en het minimumbedrag in verhouding tot het aantal inwoners in 2016 kan per inwoner niet meer dan 200 % bedragen.

Verder krijgen de gemeenten die op 01/01/2016 minder dan 25.000 inwoners telden, voor het boekjaar 2017 een gewaarborgde verhoging met minstens 200.000 euro ten opzichte van het bedrag dat in 2016 toegewezen is in uitvoering van de volgende besluiten :

1° het besluit van 1 december 2016 tot toekenning aan de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van hun aandeel in de algemene dotatie aan de gemeenten van 2016 en tot afhouding van een bedrag ten voordele van de Brusselse Agglomeratie ;

2° het besluit van 8 december 2016 tot toekenning van een subsidie bestemd om de negatieve gevolgen voor bepaalde gemeenten teweeggebracht door de invoering van de nieuwe Ruimte voor Versterkte Ontwikkeling van de Huisvesting en de Renovatie (R.V.O.H.R.) voor 2016 bij te sturen ;

3° het besluit van 8 december 2016 tot toekenning aan een aantal gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van een bijzondere dotatie bestemd om de negatieve gevolgen van de verdeling van de algemene dotatie aan de gemeenten voor 2016 bij te sturen ;

4° het besluit van 20 juli 2016 houdende uitvoering van artikel 10 van de ordonnantie van 19 juli 2007 tot verbetering van de budgettaire toestand van de gemeenten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ;

5° het besluit van het Verenigd College van 26 mei 2016 tot vaststelling van het aandeel van elk openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het bijzonder fonds voor maatschappelijk welzijn voor het boekjaar 2016 en de betalingsmodaliteiten.

**Art. 18.** Voor het boekjaar 2018 wordt het in 2017 toegekende bedrag met 2 % verhoogd.

**Art. 19.** De ordonnantie van 21 december 1998 tot vaststelling van de regels voor de verdeling van de algemene dotatie aan de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt opgeheven.

**Art. 20.** De ordonnantie van 19 juli 2007 tot verbetering van de budgettaire toestand van de gemeenten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt opgeheven.

**Art. 21.** Enkel voor 2017 wordt aan de Brusselse Agglomeratie een begrotingskrediet van 7.033.060 euro toegewezen.

**Art. 22.** Deze gezamenlijke ordonnantie heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017.

Promulguons la présente ordonnance conjointe, ordonnons qu'elle soit publiée au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 27 juillet 2017.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, du Développement territorial, de la Politique de la ville, des Monuments et Sites, des Affaires étudiantes, du Tourisme, de la Fonction publique, de la Recherche scientifique et de la Propreté publique,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, des Relations extérieures et de la Coopération au Développement,

G. VANHENGEL

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Economie et de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente,

D. GOSUIN

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Mobilité et des Travaux publics,

P. SMET

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée du Logement, de la Qualité de Vie, de l'Environnement et de l'Energie,

C. FREMAULT

—  
Note

*Session ordinaire 2016-2017*

Documents du Parlement :

A-537/1 Projet d'ordonnance conjointe à la Région de Bruxelles-Capitale et à la Commission communautaire commune.

A-537/2 Rapport.

A-537/3 Amendement après rapport.

Compte rendu intégral :

Discussion et adoption : séance du jeudi 20 juillet 2017.

#### ANNEXE I<sup>e</sup>

Liste des secteurs statistiques correspondant à la subdivision territoriale la plus petite déterminée par la direction générale Statistique et information économique du Service public fédéral Economie, Petites et moyennes entreprises, Classes moyennes et Energie.

Kondigen deze gezamenlijke ordonnantie af, bevelen dat ze in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 27 juli 2017.

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Externe Betrekkingen en Ontwikkelingssamenwerking,

G. VANHENGEL

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

D. GOSUIN

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit en Openbare Werken,

P. SMET

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Huisvesting, Levenskwaliteit, Leefmilieu en Energie,

C. FREMAULT

—  
Nota

*Gewone zitting 2016-2017*

Documenten van het Parlement :

A-537/1 Ontwerp van gezamenlijke ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

A-537/2 Verslag.

A-537/3 Amendement na verslag.

Integraal verslag :

Bespreking en aanneming : vergadering van donderdag 20 juli 2017.

#### BIJLAGE I

Lijst van de statistische sectoren die overeenstemmen met de kleinste territoriale onderverdeling bepaald door de algemene directie Statistiek en economische informatie van de federale overheidsdienst Economie, Kleine en Middelgrote Ondernemingen, Middenstand en Energie.

Code gemeente Code commune	Code gemeente Code commune	Sectorcode Code secteur	Volledige code Code complet	Wijkidentificator Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Anderlecht	21001	A00-	21001A00-	58	0,12912
Anderlecht	21001	A011	21001A011	58	0,17755
Anderlecht	21001	A02-	21001A02-	58	0,02908
Anderlecht	21001	A031	21001A031	52	0,10808
Anderlecht	21001	A041	21001A041	52	0,15631
Anderlecht	21001	A051	21001A051	58	0,10342
Anderlecht	21001	A10-	21001A10-	58	0,07950
Anderlecht	21001	A112	21001A112	52	0,15880
Anderlecht	21001	A120	21001A120	58	0,12684
Anderlecht	21001	A132	21001A132	52	0,07612

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Anderlecht	21001	A142	21001A142	52	0,08714
Anderlecht	21001	A152	21001A152	58	0,07493
Anderlecht	21001	A30-	21001A30-	53	0,19304
Anderlecht	21001	A31-	21001A31-	52	0,09399
Anderlecht	21001	A32-	21001A32-	52	0,15939
Anderlecht	21001	A331	21001A331	53	0,07116
Anderlecht	21001	A332	21001A332	53	0,07692
Anderlecht	21001	A34-	21001A34-	53	0,20078
Anderlecht	21001	A350	21001A350	53	0,18758
Anderlecht	21001	A401	21001A401	57	0,06004
Anderlecht	21001	A41-	21001A41-	57	0,19691
Anderlecht	21001	A42-	21001A42-	57	0,06322
Anderlecht	21001	A43-	21001A43-	52	0,07305
Anderlecht	21001	A441	21001A441	53	0,12664
Anderlecht	21001	A451	21001A451	53	0,11761
Anderlecht	21001	A472	21001A472	53	0,08476
Anderlecht	21001	A503	21001A503	57	0,05746
Anderlecht	21001	A51-	21001A51-	57	0,18708
Anderlecht	21001	A52-	21001A52-	57	0,17090
Anderlecht	21001	A53-	21001A53-	57	0,08902
Anderlecht	21001	A552	21001A552	53	0,46606
Anderlecht	21001	A712	21001A712	59	0,08386
Anderlecht	21001	A72-	21001A72-	62	0,18966
Anderlecht	21001	A732	21001A732	60	0,12227
Anderlecht	21001	A74-	21001A74-	59	0,15076
Anderlecht	21001	A80-	21001A80-	57	0,23105
Anderlecht	21001	A81-	21001A81-	61	0,23015
Anderlecht	21001	A82-	21001A82-	61	0,31630
Anderlecht	21001	A83-	21001A83-	61	0,17170
Anderlecht	21001	A84-	21001A84-	61	0,11771



Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Anderlecht	21001	A85-	21001A85-	62	0,07642
Anderlecht	21001	A90-	21001A90-	59	0,16187
Anderlecht	21001	A911	21001A911	59	0,13776
Anderlecht	21001	A92-	21001A92-	59	0,20852
Anderlecht	21001	A931	21001A931	59	0,14976
Anderlecht	21001	A941	21001A941	60	0,13180
Anderlecht	21001	A95-	21001A95-	60	0,19889
Anderlecht	21001	B10-	21001B10-	13	0,14093
Anderlecht	21001	B11-	21001B11-	13	0,08813
Anderlecht	21001	B17-	21001B17-	13	0,26350
Anderlecht	21001	B20-	21001B20-	11	0,19502
Anderlecht	21001	B21-	21001B21-	11	0,14232
Anderlecht	21001	B22-	21001B22-	11	0,08039
Anderlecht	21001	B23-	21001B23-	11	0,08962
Anderlecht	21001	B241	21001B241	12	0,14560
Anderlecht	21001	B25-	21001B25-	12	0,17616
Anderlecht	21001	B31-	21001B31-	12	0,03632
Anderlecht	21001	B321	21001B321	12	0,14530
Anderlecht	21001	B332	21001B332	12	0,05608
Anderlecht	21001	B372	21001B372	12	0,10758
Anderlecht	21001	C512	21001C512	54	0,26360
Anderlecht	21001	C522	21001C522	54	0,52968
Anderlecht	21001	C581	21001C581	54	0,68818
Anderlecht	21001	C5PA	21001C5PA	55	0,54258
Anderlecht	21001	C611	21001C611	55	0,44701
Anderlecht	21001	C6PB	21001C6PB	55	2,70508
Anderlecht	21001	C70-	21001C70-	56	0,06888
Anderlecht	21001	C71-	21001C71-	56	0,23462
Anderlecht	21001	C79-	21001C79-	55	0,19900
Oudergem/Auderghem	21002	A00-	21002A00-	98	0,13549

Code gemeente Code commune	Code gemeente Code commune	Sectorcode Code secteur	Volledige code Code complet	Wijkidentificator Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Oudergem/Auderghem	21002	A01-	21002A01-	98	0,12594
Oudergem/Auderghem	21002	A02-	21002A02-	98	0,17932
Oudergem/Auderghem	21002	A030	21002A030	101	0,20042
Oudergem/Auderghem	21002	A041	21002A041	98	0,07900
Oudergem/Auderghem	21002	A072	21002A072	98	0,10200
Oudergem/Auderghem	21002	A10-	21002A10-	102	0,29149
Oudergem/Auderghem	21002	A11-	21002A11-	102	0,12263
Oudergem/Auderghem	21002	A12-	21002A12-	102	0,37160
Oudergem/Auderghem	21002	A130	21002A130	102	0,29953
Oudergem/Auderghem	21002	A14-	21002A14-	102	0,12986
Oudergem/Auderghem	21002	A15-	21002A15-	102	0,01930
Oudergem/Auderghem	21002	A20-	21002A20-	100	0,10574
Oudergem/Auderghem	21002	A21-	21002A21-	100	0,17258
Oudergem/Auderghem	21002	A22-	21002A22-	100	0,09629
Oudergem/Auderghem	21002	A23-	21002A23-	100	0,10413
Oudergem/Auderghem	21002	A24-	21002A24-	100	0,08735
Oudergem/Auderghem	21002	A25-	21002A25-	100	0,14715
Oudergem/Auderghem	21002	A30-	21002A30-	100	0,12052
Oudergem/Auderghem	21002	A311	21002A311	100	0,07549
Oudergem/Auderghem	21002	A372	21002A372	100	0,06513
Oudergem/Auderghem	21002	A411	21002A411	97	0,25983
Oudergem/Auderghem	21002	A422	21002A422	97	0,07528
Oudergem/Auderghem	21002	A43-	21002A43-	98	0,18474
Oudergem/Auderghem	21002	A441	21002A441	99	0,23530
Oudergem/Auderghem	21002	A45-	21002A45-	100	0,11750
Oudergem/Auderghem	21002	A511	21002A511	100	0,20887
Oudergem/Auderghem	21002	A52-	21002A52-	104	0,15258
Oudergem/Auderghem	21002	A53-	21002A53-	104	0,06332
Sint-Agatha-Berchem/ Berchem-Sainte-Agathe	21003	A00-	21003A00-	67	0,25280

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A011	21003A011	67	0,13037
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A02-	21003A02-	67	0,29603
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A03-	21003A03-	65	0,16606
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A04-	21003A04-	66	0,06176
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A05-	21003A05-	67	0,22584
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A0AJ	21003A0AJ	67	0,16209
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A10-	21003A10-	64	0,16804
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A11-	21003A11-	67	0,06940
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A212	21003A212	67	0,04402
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A283	21003A283	67	0,18559
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A2MJ	21003A2MJ	67	0,23595
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A312	21003A312	66	0,41132
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A323	21003A323	67	0,09636
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A331	21003A331	67	0,06722
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A342	21003A342	65	0,17587
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A38-	21003A38-	66	0,17766
Sint-Agatha-Berchem / Berchem-Sainte-Agathe	21003	A41-	21003A41-	67	0,02320
Brussel/Bruxelles	21004	A001	21004A001	1	0,10619
Brussel/Bruxelles	21004	A002	21004A002	1	0,03891
Brussel/Bruxelles	21004	A01-	21004A01-	1	0,08865
Brussel/Bruxelles	21004	A02-	21004A02-	9	0,13445
Brussel/Bruxelles	21004	A03-	21004A03-	9	0,10372
Brussel/Bruxelles	21004	A04-	21004A04-	8	0,07585

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Brussel/Bruxelles	21004	A10-	21004A10-	6	0,19080
Brussel/Bruxelles	21004	A12-	21004A12-	6	0,08136
Brussel/Bruxelles	21004	A13-	21004A13-	7	0,27295
Brussel/Bruxelles	21004	A14-	21004A14-	7	0,18587
Brussel/Bruxelles	21004	A15-	21004A15-	8	0,07604
Brussel/Bruxelles	21004	A16-	21004A16-	8	0,15681
Brussel/Bruxelles	21004	A19-	21004A19-	6	0,29265
Brussel/Bruxelles	21004	A1MJ	21004A1MJ	6	0,06767
Brussel/Bruxelles	21004	A20-	21004A20-	2	0,13642
Brussel/Bruxelles	21004	A21-	21004A21-	10	0,23424
Brussel/Bruxelles	21004	A22-	21004A22-	10	0,19493
Brussel/Bruxelles	21004	A23-	21004A23-	2	0,20153
Brussel/Bruxelles	21004	A24-	21004A24-	2	0,18538
Brussel/Bruxelles	21004	A25-	21004A25-	3	0,14667
Brussel/Bruxelles	21004	A32-	21004A32-	4	0,20902
Brussel/Bruxelles	21004	A33-	21004A33-	5	0,19168
Brussel/Bruxelles	21004	A34-	21004A34-	1	0,14716
Brussel/Bruxelles	21004	A35-	21004A35-	4	0,17090
Brussel/Bruxelles	21004	A3MJ	21004A3MJ	5	0,10609
Brussel/Bruxelles	21004	A70-	21004A70-	8	0,16726
Brussel/Bruxelles	21004	A71-	21004A71-	8	0,07762
Brussel/Bruxelles	21004	A72-	21004A72-	8	0,08501
Brussel/Bruxelles	21004	A811	21004A811	3	0,11495
Brussel/Bruxelles	21004	A822	21004A822	3	0,03448
Brussel/Bruxelles	21004	A83-	21004A83-	3	0,07880
Brussel/Bruxelles	21004	B10-	21004B10-	35	0,32377
Brussel/Bruxelles	21004	B112	21004B112	35	0,03822
Brussel/Bruxelles	21004	B13-	21004B13-	35	0,09722
Brussel/Bruxelles	21004	B2MJ	21004B2MJ	35	0,15366
Brussel/Bruxelles	21004	B2NJ	21004B2NJ	35	0,07634

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Brussel/Bruxelles	21004	B2WJ	21004B2WJ	35	0,07092
Brussel/Bruxelles	21004	B411	21004B411	29	0,10924
Brussel/Bruxelles	21004	B421	21004B421	29	0,22173
Brussel/Bruxelles	21004	B43-	21004B43-	29	0,25000
Brussel/Bruxelles	21004	B44-	21004B44-	29	0,21099
Brussel/Bruxelles	21004	B45-	21004B45-	30	0,13800
Brussel/Bruxelles	21004	C501	21004C501	42	0,07072
Brussel/Bruxelles	21004	C51-	21004C51-	40	0,09958
Brussel/Bruxelles	21004	C52-	21004C52-	42	0,09289
Brussel/Bruxelles	21004	C53-	21004C53-	43	0,09279
Brussel/Bruxelles	21004	C54-	21004C54-	39	0,21572
Brussel/Bruxelles	21004	C552	21004C552	39	0,14086
Brussel/Bruxelles	21004	C61-	21004C61-	106	0,23965
Brussel/Bruxelles	21004	C62-	21004C62-	106	0,09505
Brussel/Bruxelles	21004	C63-	21004C63-	105	0,27176
Brussel/Bruxelles	21004	C642	21004C642	106	0,21345
Brussel/Bruxelles	21004	C65-	21004C65-	110	0,15672
Brussel/Bruxelles	21004	D600	21004D600	21	0,05250
Brussel/Bruxelles	21004	D610	21004D610	21	0,24537
Brussel/Bruxelles	21004	D62-	21004D62-	21	0,17060
Brussel/Bruxelles	21004	D631	21004D631	18	0,47000
Brussel/Bruxelles	21004	D64-	21004D64-	21	0,23680
Brussel/Bruxelles	21004	D672	21004D672	21	0,08668
Brussel/Bruxelles	21004	D6NJ	21004D6NJ	18	0,51053
Brussel/Bruxelles	21004	E101	21004E101	20	0,13544
Brussel/Bruxelles	21004	E112	21004E112	20	0,02068
Brussel/Bruxelles	21004	E12-	21004E12-	75	0,23926
Brussel/Bruxelles	21004	E130	21004E130	75	0,32565
Brussel/Bruxelles	21004	E14-	21004E14-	75	0,39627
Brussel/Bruxelles	21004	E201	21004E201	76	0,39440

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Brussel/Bruxelles	21004	E211	21004E211	76	0,08087
Brussel/Bruxelles	21004	E222	21004E222	76	0,10530
Brussel/Bruxelles	21004	E233	21004E233	76	0,29885
Brussel/Bruxelles	21004	E70-	21004E70-	20	0,30969
Brussel/Bruxelles	21004	E72-	21004E72-	20	0,33353
Brussel/Bruxelles	21004	E73-	21004E73-	20	0,16627
Brussel/Bruxelles	21004	E74-	21004E74-	19	0,49280
Brussel/Bruxelles	21004	E800	21004E800	74	0,13908
Brussel/Bruxelles	21004	E81-	21004E81-	74	0,10628
Brussel/Bruxelles	21004	E82-	21004E82-	74	0,24960
Brussel/Bruxelles	21004	E83-	21004E83-	74	0,22941
Brussel/Bruxelles	21004	E8MJ	21004E8MJ	74	1,55386
Brussel/Bruxelles	21004	E8NJ	21004E8NJ	74	0,20449
Brussel/Bruxelles	21004	F511	21004F511	76	0,18026
Brussel/Bruxelles	21004	F522	21004F522	76	0,30910
Brussel/Bruxelles	21004	F531	21004F531	77	0,21523
Brussel/Bruxelles	21004	F901	21004F901	77	0,23069
Brussel/Bruxelles	21004	F91-	21004F91-	77	0,26960
Brussel/Bruxelles	21004	F922	21004F922	77	0,32259
Brussel/Bruxelles	21004	F930	21004F930	77	0,09161
Brussel/Bruxelles	21004	F94-	21004F94-	77	0,18469
Brussel/Bruxelles	21004	F953	21004F953	77	0,29432
Brussel/Bruxelles	21004	F994	21004F994	77	0,31264
Brussel/Bruxelles	21004	G30-	21004G30-	78	0,66538
Brussel/Bruxelles	21004	G310	21004G310	78	0,30210
Brussel/Bruxelles	21004	G321	21004G321	78	0,28841
Brussel/Bruxelles	21004	G3MJ	21004G3MJ	78	0,65109
Etterbeek	21005	A00-	21005A00-	34	0,26758
Etterbeek	21005	A01-	21005A01-	32	0,19551
Etterbeek	21005	A02-	21005A02-	32	0,12846

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Etterbeek	21005	A031	21005A031	34	0,09149
Etterbeek	21005	A042	21005A042	33	0,13970
Etterbeek	21005	A051	21005A051	32	0,21789
Etterbeek	21005	A082	21005A082	32	0,07503
Etterbeek	21005	A10-	21005A10-	33	0,19886
Etterbeek	21005	A11-	21005A11-	32	0,18407
Etterbeek	21005	A12-	21005A12-	33	0,33817
Etterbeek	21005	A13-	21005A13-	33	0,08775
Etterbeek	21005	A14-	21005A14-	31	0,23317
Etterbeek	21005	A15-	21005A15-	31	0,29459
Etterbeek	21005	A20-	21005A20-	30	0,13369
Etterbeek	21005	A21-	21005A21-	30	0,05521
Etterbeek	21005	A22-	21005A22-	30	0,08646
Etterbeek	21005	A311	21005A311	33	0,27872
Etterbeek	21005	A322	21005A322	33	0,01646
Etterbeek	21005	A33-	21005A33-	100	0,07158
Evere	21006	A001	21006A001	79	0,18846
Evere	21006	A011	21006A011	79	0,18190
Evere	21006	A02-	21006A02-	79	0,03401
Evere	21006	A03-	21006A03-	79	0,01803
Evere	21006	A042	21006A042	79	0,15014
Evere	21006	A052	21006A052	79	0,17406
Evere	21006	A094	21006A094	79	0,30352
Evere	21006	A101	21006A101	83	0,23521
Evere	21006	A11-	21006A11-	84	0,18033
Evere	21006	A12-	21006A12-	84	0,05498
Evere	21006	A13-	21006A13-	83	0,09497
Evere	21006	A142	21006A142	83	0,05694
Evere	21006	A153	21006A153	83	0,09163
Evere	21006	A171	21006A171	84	0,42750

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Evere	21006	A201	21006A201	86	0,19336
Evere	21006	A21-	21006A21-	86	0,12006
Evere	21006	A22-	21006A22-	84	0,09399
Evere	21006	A23-	21006A23-	86	0,19268
Evere	21006	A24-	21006A24-	86	0,06086
Evere	21006	A25-	21006A25-	86	0,13015
Evere	21006	A312	21006A312	84	0,09800
Evere	21006	A323	21006A323	84	0,08634
Evere	21006	A403	21006A403	86	0,09242
Evere	21006	A414	21006A414	84	0,25716
Evere	21006	A474	21006A474	86	0,16278
Evere	21006	A515	21006A515	79	0,12241
Vorst/Forest	21007	A00-	21007A00-	118	0,29070
Vorst/Forest	21007	A01-	21007A01-	118	0,14214
Vorst/Forest	21007	A02-	21007A02-	118	0,10431
Vorst/Forest	21007	A03-	21007A03-	118	0,06618
Vorst/Forest	21007	A04-	21007A04-	118	0,03615
Vorst/Forest	21007	A05-	21007A05-	118	0,12841
Vorst/Forest	21007	A06-	21007A06-	118	0,02795
Vorst/Forest	21007	A101	21007A101	51	0,16328
Vorst/Forest	21007	A111	21007A111	117	0,09730
Vorst/Forest	21007	A12-	21007A12-	117	0,05620
Vorst/Forest	21007	A132	21007A132	117	0,02025
Vorst/Forest	21007	A142	21007A142	51	0,10411
Vorst/Forest	21007	A201	21007A201	117	0,22166
Vorst/Forest	21007	A21-	21007A21-	117	0,02272
Vorst/Forest	21007	A239	21007A239	46	0,13839
Vorst/Forest	21007	A242	21007A242	117	0,02706
Vorst/Forest	21007	A252	21007A252	117	0,01620
Vorst/Forest	21007	A373	21007A373	50	0,25593



Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Vorst/Forest	21007	A40-	21007A40-	50	0,09305
Vorst/Forest	21007	A41-	21007A41-	50	0,04988
Vorst/Forest	21007	A50-	21007A50-	51	0,14313
Vorst/Forest	21007	A51-	21007A51-	51	0,07280
Vorst/Forest	21007	A52-	21007A52-	51	0,09542
Vorst/Forest	21007	A53-	21007A53-	51	0,14886
Vorst/Forest	21007	A541	21007A541	51	0,04238
Vorst/Forest	21007	A552	21007A552	51	0,06144
Vorst/Forest	21007	A60-	21007A60-	50	0,14639
Vorst/Forest	21007	A61-	21007A61-	50	0,17088
Vorst/Forest	21007	A70-	21007A70-	46	0,21573
Vorst/Forest	21007	A71-	21007A71-	45	0,03200
Vorst/Forest	21007	A72-	21007A72-	45	0,26709
Vorst/Forest	21007	A73-	21007A73-	43	0,25060
Vorst/Forest	21007	A75-	21007A75-	46	0,05285
Vorst/Forest	21007	A814	21007A814	47	0,01215
Ganshoren	21008	A00-	21008A00-	69	0,09552
Ganshoren	21008	A01-	21008A01-	69	0,04887
Ganshoren	21008	A02-	21008A02-	69	0,18044
Ganshoren	21008	A10-	21008A10-	70	0,21678
Ganshoren	21008	A20-	21008A20-	69	0,17751
Ganshoren	21008	A21-	21008A21-	68	0,15287
Ganshoren	21008	A220	21008A220	68	0,19891
Ganshoren	21008	A23-	21008A23-	68	0,16155
Ganshoren	21008	A240	21008A240	68	0,10925
Ganshoren	21008	A30-	21008A30-	69	0,12096
Ganshoren	21008	A31-	21008A31-	72	0,03282
Ganshoren	21008	A32-	21008A32-	72	0,08512
Ganshoren	21008	A33-	21008A33-	69	0,09885
Ganshoren	21008	A34-	21008A34-	69	0,13268

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Ganshoren	21008	A35-	21008A35-	72	0,04120
Elsene/Ixelles	21009	A00-	21009A00-	36	0,13121
Elsene/Ixelles	21009	A01-	21009A01-	37	0,12923
Elsene/Ixelles	21009	A02-	21009A02-	37	0,12054
Elsene/Ixelles	21009	A03-	21009A03-	40	0,14128
Elsene/Ixelles	21009	A041	21009A041	40	0,13822
Elsene/Ixelles	21009	A051	21009A051	36	0,06797
Elsene/Ixelles	21009	A101	21009A101	37	0,07212
Elsene/Ixelles	21009	A111	21009A111	37	0,14860
Elsene/Ixelles	21009	A121	21009A121	39	0,09129
Elsene/Ixelles	21009	A13-	21009A13-	39	0,07924
Elsene/Ixelles	21009	A151	21009A151	38	0,08042
Elsene/Ixelles	21009	A20-	21009A20-	107	0,19483
Elsene/Ixelles	21009	A21-	21009A21-	107	0,22714
Elsene/Ixelles	21009	A22-	21009A22-	107	0,22852
Elsene/Ixelles	21009	A23-	21009A23-	39	0,14533
Elsene/Ixelles	21009	A2MJ	21009A2MJ	107	0,59201
Elsene/Ixelles	21009	A301	21009A301	106	0,07716
Elsene/Ixelles	21009	A311	21009A311	106	0,02401
Elsene/Ixelles	21009	A33-	21009A33-	106	0,23860
Elsene/Ixelles	21009	A34-	21009A34-	106	0,08823
Elsene/Ixelles	21009	A40-	21009A40-	43	0,13852
Elsene/Ixelles	21009	A41-	21009A41-	43	0,12903
Elsene/Ixelles	21009	A42-	21009A42-	43	0,19306
Elsene/Ixelles	21009	A43-	21009A43-	43	0,12172
Elsene/Ixelles	21009	A44-	21009A44-	43	0,12824
Elsene/Ixelles	21009	A451	21009A451	42	0,15867
Elsene/Ixelles	21009	A501	21009A501	35	0,05849
Elsene/Ixelles	21009	A512	21009A512	35	0,02598
Elsene/Ixelles	21009	A52-	21009A52-	34	0,18100

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Elsene/Ixelles	21009	A53-	21009A53-	36	0,18288
Elsene/Ixelles	21009	A542	21009A542	40	0,05740
Elsene/Ixelles	21009	A552	21009A552	36	0,09603
Elsene/Ixelles	21009	A602	21009A602	37	0,04150
Elsene/Ixelles	21009	A612	21009A612	37	0,13170
Elsene/Ixelles	21009	A623	21009A623	39	0,02529
Elsene/Ixelles	21009	A63-	21009A63-	38	0,15492
Elsene/Ixelles	21009	A652	21009A652	38	0,13298
Elsene/Ixelles	21009	A712	21009A712	42	0,05236
Elsene/Ixelles	21009	A72-	21009A72-	42	0,09880
Elsene/Ixelles	21009	A73-	21009A73-	43	0,23771
Elsene/Ixelles	21009	A802	21009A802	106	0,07647
Elsene/Ixelles	21009	A812	21009A812	106	0,10216
Elsene/Ixelles	21009	A82-	21009A82-	106	0,13921
Elsene/Ixelles	21009	A83-	21009A83-	105	0,10344
Elsene/Ixelles	21009	A90-	21009A90-	38	0,13624
Elsene/Ixelles	21009	A911	21009A911	38	0,07795
Elsene/Ixelles	21009	A922	21009A922	38	0,08062
Jette	21010	A00-	21010A00-	72	0,39986
Jette	21010	A01-	21010A01-	71	0,24228
Jette	21010	A02-	21010A02-	71	0,22589
Jette	21010	A03-	21010A03-	72	0,21580
Jette	21010	A04-	21010A04-	71	0,28090
Jette	21010	A05-	21010A05-	71	0,28100
Jette	21010	A10-	21010A10-	73	0,19552
Jette	21010	A111	21010A111	73	0,22560
Jette	21010	A121	21010A121	73	0,08432
Jette	21010	A13-	21010A13-	74	0,26480
Jette	21010	A141	21010A141	75	0,22259
Jette	21010	A1AJ	21010A1AJ	73	0,46934

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Jette	21010	A21-	21010A21-	70	0,20794
Jette	21010	A312	21010A312	72	0,17601
Jette	21010	A4MJ	21010A4MJ	73	0,34572
Koekelberg	21011	A00-	21011A00-	17	0,11605
Koekelberg	21011	A01-	21011A01-	17	0,14591
Koekelberg	21011	A02-	21011A02-	17	0,08201
Koekelberg	21011	A10-	21011A10-	64	0,10013
Koekelberg	21011	A11-	21011A11-	64	0,07037
Koekelberg	21011	A12-	21011A12-	64	0,09923
Koekelberg	21011	A20-	21011A20-	70	0,22862
Koekelberg	21011	A30-	21011A30-	70	0,14750
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A00-	21012A00-	16	0,09392
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A011	21012A011	16	0,05514
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A02-	21012A02-	16	0,05475
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A03-	21012A03-	16	0,07728
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A041	21012A041	16	0,07071
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A05-	21012A05-	16	0,03536
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A10-	21012A10-	14	0,12057
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A11-	21012A11-	13	0,18403
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A12-	21012A12-	14	0,12174
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A13-	21012A13-	14	0,12047
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A141	21012A141	15	0,09638
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A152	21012A152	15	0,18060
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A172	21012A172	15	0,11165

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A20-	21012A20-	62	0,11361
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A21-	21012A21-	63	0,04300
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A22-	21012A22-	62	0,04055
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A23-	21012A23-	62	0,17355
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A24-	21012A24-	62	0,13614
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A25-	21012A25-	63	0,03124
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A26-	21012A26-	62	0,14877
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A2MJ	21012A2MJ	15	0,11636
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A30-	21012A30-	62	0,19765
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A41-	21012A41-	61	0,23966
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A50-	21012A50-	64	0,17071
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A511	21012A511	63	0,15445
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A52-	21012A52-	63	0,21224
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A53-	21012A53-	63	0,03878
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A54-	21012A54-	63	0,25768
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A552	21012A552	63	0,04153
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A60-	21012A60-	18	0,17737
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A611	21012A611	18	0,06895
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A62-	21012A62-	18	0,18374
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A63-	21012A63-	18	0,12821
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A672	21012A672	18	0,16072

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A71-	21012A71-	16	0,13702
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A72-	21012A72-	16	0,10490
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A732	21012A732	16	0,07865
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A811	21012A811	65	0,05700
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A822	21012A822	65	0,23486
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A833	21012A833	65	0,11205
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A84-	21012A84-	62	0,06631
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A851	21012A851	62	0,12194
Sint-Jans-Molenbeek/ Molenbeek-Saint-Jean	21012	A882	21012A882	62	0,09148
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A00-	21013A00-	47	0,15330
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A01-	21013A01-	47	0,15511
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A02-	21013A02-	41	0,18168
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A031	21013A031	42	0,08151
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A04-	21013A04-	47	0,15020
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A052	21013A052	42	0,10297
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A101	21013A101	48	0,09485
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A102	21013A102	48	0,01173
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A11-	21013A11-	47	0,12964
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A121	21013A121	49	0,02466
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A13-	21013A13-	48	0,07008
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A151	21013A151	41	0,07590
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A201	21013A201	48	0,13536
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A211	21013A211	48	0,08061
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A22-	21013A22-	49	0,11189
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A23-	21013A23-	50	0,08422
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A242	21013A242	48	0,07460

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A252	21013A252	48	0,06527
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A40-	21013A40-	47	0,07841
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A41-	21013A41-	47	0,08542
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A422	21013A422	49	0,06357
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A51-	21013A51-	41	0,10618
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A522	21013A522	41	0,07851
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A612	21013A612	11	0,03048
Sint-Gillis/Saint-Gilles	21013	A623	21013A623	11	0,05535
Sint-Joost-ten-Node/Saint-Josse-ten-Noode	21014	A00-	21014A00-	25	0,09722
Sint-Joost-ten-Node/Saint-Josse-ten-Noode	21014	A01-	21014A01-	25	0,03847
Sint-Joost-ten-Node/Saint-Josse-ten-Noode	21014	A02-	21014A02-	25	0,06376
Sint-Joost-ten-Node/Saint-Josse-ten-Noode	21014	A03-	21014A03-	25	0,07931
Sint-Joost-ten-Node/Saint-Josse-ten-Noode	21014	A04-	21014A04-	24	0,15025
Sint-Joost-ten-Node/Saint-Josse-ten-Noode	21014	A05-	21014A05-	25	0,21313
Sint-Joost-ten-Node/Saint-Josse-ten-Noode	21014	A10-	21014A10-	22	0,08659
Sint-Joost-ten-Node/Saint-Josse-ten-Noode	21014	A12-	21014A12-	22	0,03847
Sint-Joost-ten-Node/Saint-Josse-ten-Noode	21014	A14-	21014A14-	22	0,03828
Sint-Joost-ten-Node/Saint-Josse-ten-Noode	21014	A3MJ	21014A3MJ	21	0,09712
Sint-Joost-ten-Node/Saint-Josse-ten-Noode	21014	A41-	21014A41-	25	0,11650
Schaerbeek/Schaerbeek	21015	A00-	21015A00-	23	0,27202
Schaerbeek/Schaerbeek	21015	A01-	21015A01-	23	0,09016
Schaerbeek/Schaerbeek	21015	A021	21015A021	23	0,09478
Schaerbeek/Schaerbeek	21015	A03-	21015A03-	24	0,20036
Schaerbeek/Schaerbeek	21015	A04-	21015A04-	24	0,17610
Schaerbeek/Schaerbeek	21015	A05-	21015A05-	24	0,19851
Schaerbeek/Schaerbeek	21015	A101	21015A101	81	0,10054

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A111	21015A111	80	0,14228
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A12-	21015A12-	81	0,17219
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A13-	21015A13-	23	0,13138
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A142	21015A142	80	0,10383
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A152	21015A152	81	0,10609
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A20-	21015A20-	80	0,26410
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A21-	21015A21-	80	0,09098
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A22-	21015A22-	82	0,15040
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A231	21015A231	80	0,07361
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A24-	21015A24-	23	0,13981
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A272	21015A272	80	0,07906
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A30-	21015A30-	26	0,17630
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A31-	21015A31-	26	0,14649
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A32-	21015A32-	26	0,16685
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A33-	21015A33-	26	0,10712
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A34-	21015A34-	27	0,08502
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A35-	21015A35-	27	0,11473
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A36-	21015A36-	27	0,16716
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A40-	21015A40-	22	0,17888
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A41-	21015A41-	22	0,17209
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A421	21015A421	22	0,09232
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A43-	21015A43-	21	0,20314
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A44-	21015A44-	21	0,15832
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A45-	21015A45-	22	0,04739
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A50-	21015A50-	28	0,26883
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A51-	21015A51-	88	0,15975
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A52-	21015A52-	30	0,27530
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A53-	21015A53-	26	0,18124
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A54-	21015A54-	28	0,24827
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A612	21015A612	22	0,14053



Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A622	21015A622	23	0,06898
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A63-	21015A63-	27	0,08820
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A64-	21015A64-	26	0,12429
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A70-	21015A70-	85	0,08769
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A71-	21015A71-	85	0,12912
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A721	21015A721	85	0,09612
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A73-	21015A73-	87	0,11349
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A77-	21015A77-	87	0,50178
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A782	21015A782	85	0,07515
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A811	21015A811	82	0,11462
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A822	21015A822	82	0,02868
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A831	21015A831	82	0,33010
Schaarbeek/Schaerbeek	21015	A883	21015A883	82	0,06857
Ukkel/Uccle	21016	A00-	21016A00-	116	0,39976
Ukkel/Uccle	21016	A01-	21016A01-	114	0,80825
Ukkel/Uccle	21016	A02-	21016A02-	116	0,16528
Ukkel/Uccle	21016	A03-	21016A03-	116	0,33619
Ukkel/Uccle	21016	A042	21016A042	108	0,07832
Ukkel/Uccle	21016	A05-	21016A05-	45	0,23648
Ukkel/Uccle	21016	A102	21016A102	109	0,68905
Ukkel/Uccle	21016	A111	21016A111	109	0,34433
Ukkel/Uccle	21016	A12-	21016A12-	109	0,69849
Ukkel/Uccle	21016	A214	21016A214	109	0,04298
Ukkel/Uccle	21016	A225	21016A225	109	0,09098
Ukkel/Uccle	21016	A232	21016A232	108	0,16960
Ukkel/Uccle	21016	A311	21016A311	110	0,89832
Ukkel/Uccle	21016	A322	21016A322	110	0,17723
Ukkel/Uccle	21016	A331	21016A331	110	0,05774
Ukkel/Uccle	21016	A342	21016A342	111	2,51401
Ukkel/Uccle	21016	A400	21016A400	113	0,46643

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Ukkel/Uccle	21016	A410	21016A410	113	0,18567
Ukkel/Uccle	21016	A429	21016A429	113	0,43370
Ukkel/Uccle	21016	A44-	21016A44-	114	0,39192
Ukkel/Uccle	21016	A490	21016A490	113	1,09885
Ukkel/Uccle	21016	A521	21016A521	112	0,46181
Ukkel/Uccle	21016	A533	21016A533	115	0,21077
Ukkel/Uccle	21016	A601	21016A601	115	0,21961
Ukkel/Uccle	21016	A610	21016A610	112	0,17974
Ukkel/Uccle	21016	A620	21016A620	112	0,53592
Ukkel/Uccle	21016	A639	21016A639	112	0,73986
Ukkel/Uccle	21016	A64-	21016A64-	115	0,36863
Ukkel/Uccle	21016	A65-	21016A65-	115	0,08395
Ukkel/Uccle	21016	A701	21016A701	115	0,27765
Ukkel/Uccle	21016	A71-	21016A71-	115	0,44645
Ukkel/Uccle	21016	A72-	21016A72-	115	0,13777
Ukkel/Uccle	21016	A731	21016A731	115	0,08114
Ukkel/Uccle	21016	A772	21016A772	115	0,26279
Ukkel/Uccle	21016	A80-	21016A80-	44	0,17603
Ukkel/Uccle	21016	A81-	21016A81-	44	0,22714
Ukkel/Uccle	21016	A82-	21016A82-	44	0,42727
Ukkel/Uccle	21016	A831	21016A831	108	0,61173
Ukkel/Uccle	21016	A841	21016A841	108	0,25867
Ukkel/Uccle	21016	A85-	21016A85-	44	0,26440
Ukkel/Uccle	21016	A901	21016A901	116	0,24291
Ukkel/Uccle	21016	A912	21016A912	116	0,15856
Ukkel/Uccle	21016	A922	21016A922	116	0,13365
Ukkel/Uccle	21016	A933	21016A933	117	0,44876
Ukkel/Uccle	21016	A943	21016A943	46	0,05442
Ukkel/Uccle	21016	A954	21016A954	116	0,01747
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A000	21017A000	103	0,14326

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A01-	21017A01-	103	0,16886
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A021	21017A021	103	0,06296
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A031	21017A031	103	0,14864
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A041	21017A041	103	0,12961
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A08-	21017A08-	103	0,60600
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A11-	21017A11-	101	0,25573
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A12-	21017A12-	101	0,36332
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A13-	21017A13-	104	0,21080
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A212	21017A212	104	0,40974
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A220	21017A220	101	0,10958
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A230	21017A230	103	0,16647
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A240	21017A240	103	0,20303
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A312	21017A312	105	0,03148
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A323	21017A323	105	0,09115
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A374	21017A374	105	0,06416
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A41-	21017A41-	106	0,14674
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A421	21017A421	105	0,05648
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A432	21017A432	105	0,16985
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A443	21017A443	105	0,03646
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A451	21017A451	105	0,14754
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A501	21017A501	104	0,03626

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A512	21017A512	104	0,12343
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A523	21017A523	104	0,18679
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A534	21017A534	104	0,02779
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A541	21017A541	104	0,15053
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A613	21017A613	104	0,04473
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A624	21017A624	104	0,09882
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A635	21017A635	101	0,07960
Watermaal-Bosvoorde/ Watermael-Boitsfort	21017	A696	21017A696	104	0,08697
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A00-	21018A00-	90	0,15689
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A01-	21018A01-	93	0,23766
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A02-	21018A02-	89	0,11280
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A031	21018A031	89	0,08453
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A04-	21018A04-	90	0,10124
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A05-	21018A05-	90	0,15778
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A09-	21018A09-	89	0,05368
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A12-	21018A12-	94	0,16807
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A13-	21018A13-	93	0,06950
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A14-	21018A14-	93	0,16599
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A15-	21018A15-	93	0,09985
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A19-	21018A19-	92	0,29342
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A20-	21018A20-	88	0,27118

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A21-	21018A21-	88	0,20277
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A22-	21018A22-	89	0,11873
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A24-	21018A24-	88	0,15867
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A30-	21018A30-	90	0,10816
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A311	21018A311	91	0,11191
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A32-	21018A32-	91	0,06693
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A33-	21018A33-	91	0,38843
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A34-	21018A34-	91	0,14216
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A35-	21018A35-	91	0,11409
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A37-	21018A37-	91	0,43173
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A3MJ	21018A3MJ	91	0,36806
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A41-	21018A41-	90	0,06910
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A42-	21018A42-	90	0,18112
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A43-	21018A43-	90	0,14790
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A512	21018A512	89	0,11428
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A60-	21018A60-	90	0,13762
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A61-	21018A61-	88	0,13841
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A62-	21018A62-	88	0,21710

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A63-	21018A63-	90	0,33732
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A643	21018A643	90	0,12259
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A72-	21018A72-	30	0,22175
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A81-	21018A81-	92	0,15719
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A82-	21018A82-	92	0,19634
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A83-	21018A83-	92	0,19446
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A84-	21018A84-	92	0,19535
Sint-Lambrechts-Woluwe/ Woluwe-Saint-Lambert	21018	A87-	21018A87-	92	0,61008
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A001	21019A001	93	0,15213
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A01-	21019A01-	93	0,23121
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A02-	21019A02-	89	0,11506
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A03-	21019A03-	89	0,08432
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A04-	21019A04-	89	0,08471

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A052	21019A052	89	0,11862
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A10-	21019A10-	94	0,26027
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A11-	21019A11-	94	0,32067
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A12-	21019A12-	94	0,21144
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A131	21019A131	94	0,26986
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A14-	21019A14-	94	0,26828
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A15-	21019A15-	92	0,24742
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A20-	21019A20-	96	0,29635
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A21-	21019A21-	96	0,48852
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A22-	21019A22-	97	0,45194
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A231	21019A231	93	0,09638
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A242	21019A242	96	0,13078
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A252	21019A252	96	0,19681
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A30-	21019A30-	99	0,16024
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A31-	21019A31-	99	0,23744
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A32-	21019A32-	99	0,38443

Code gemeente — Code commune	Code gemeente — Code commune	Sectorcode — Code secteur	Volledige code — Code complet	Wijkidentificator — Identifiant quartier	Sectoroppervlakte [km <sup>2</sup> ] — Superficie du secteur [km <sup>2</sup> ]
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A33-	21019A33-	99	0,14827
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A34-	21019A34-	99	0,13276
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A35-	21019A35-	99	0,25938
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A40-	21019A40-	95	0,30357
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A41-	21019A41-	95	0,28874
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A42-	21019A42-	96	0,27905
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A43-	21019A43-	95	0,38947
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A441	21019A441	96	0,15668
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A45-	21019A45-	96	0,20996
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A51-	21019A51-	31	0,18999
Sint-Pieters-Woluwe/ Woluwe-Saint-Pierre	21019	A52-	21019A52-	89	0,12376

## ANNEXE II

01/12/16

Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale attribuant aux communes de la Région de Bruxelles-Capitale leur quote-part dans la dotation générale aux communes de 2016 et opérant un prélèvement au profit de l'Agglomération bruxelloise.

08/12/16

Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale attribuant une subvention destinée à neutraliser l'effet négatif pour certaines communes engendré par l'introduction d'un nouvel Espace de développement renforcé du logement et de la rénovation (E.D.R.-L.R.) pour 2016.

08/12/16

Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale attribuant à certaines communes de la Région de Bruxelles-Capitale une dotation spécifique destinée à corriger les effets négatifs de la répartition de la dotation générale aux communes, pour 2016.

20/07/16

Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant exécution de l'article 10 de l'ordonnance du 19 juillet 2007 visant à améliorer la situation budgétaire des communes de la Région de Bruxelles-Capitale.

26/05/16

Arrêté du Collège réuni fixant la quote-part pour l'exercice 2016 de chaque centre public d'action sociale de la Région de Bruxelles-Capitale dans le Fonds spécial de l'aide sociale et les modalités de paiement.

## BIJLAGE II

01/12/16

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot toekenning aan de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van hun aandeel in de algemene dotatie aan de gemeenten van 2016 en tot afhouding van een bedrag ten voordele van de Brusselse Agglomeratie.

08/12/16

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot toekenning van een subsidie bestemd om de negatieve gevolgen voor bepaalde gemeenten teweeggebracht door de invoering van de nieuwe Ruimte voor Versterkte Ontwikkeling van de Huisvesting en de Renovatie (R.V.O.H.R.) voor 2016 bij te sturen.

08/12/16

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot toekenning aan een aantal gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van een bijzondere dotatie bestemd om sommige negatieve gevolgen van de verdeling van de algemene dotatie aan de gemeenten voor 2016 bij te sturen.

20/07/16

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van artikel 10 van de ordonnantie van 19 juli 2007 tot verbetering van de budgettaire toestand van de gemeenten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

26/05/16

Besluit van het Verenigd College tot vaststelling van het aandeel van elk openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het bijzonder fonds voor maatschappelijk welzijn voor het boekjaar 2016 en de betalingsmodaliteiten.



## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2017/13132]

24 AOUT 2017. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale déterminant, au Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, les délégations de compétences et de signatures accordées au directeur général et au directeur général adjoint, les modalités d'exercice de l'avis du coordinateur administratif dans les matières relevant de sa compétence et portant dispositions diverses

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, modifié par l'ordonnance du 9 juillet 2015 modifiant l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, les articles 6 et *6bis*;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 octobre 2004 déterminant les délégations de compétences au directeur général et directeur général adjoint du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'avis de l'inspection des Finances donné le 30 mars 2015;

Vu l'avis n° 61.315/2 du Conseil d'Etat, donné le 29 mai 2017 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1, 2° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Considérant que l'ordonnance du 9 juillet 2015 modifiant l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale crée la fonction de coordinateur administratif de rang A5;

Considérant qu'il convient de modaliser la relation entre les différents mandataires de A5 et A5+ opérationnels et administratif et de définir les compétences du coordinateur administratif;

Considérant que le coordinateur administratif de rang A5 est toutefois assimilé au directeur général de rang A5 lorsqu'il convient de lui appliquer l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale, sans pour autant que cette assimilation porte sur les compétences du coordinateur administratif.

Sur la proposition du Ministre en charge de la lutte contre l'incendie de l'aide médicale urgente,

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Dispositions générales*

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté il y a lieu d'entendre par :

1° le Ministre : le Ministre ou le Secrétaire d'État qui a la lutte contre l'incendie et l'aide médicale urgente dans ses attributions

2° le Service d'Incendie : le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale.

3° l'ordonnance : l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale;

4° le coordinateur administratif : le mandataire administratif de rang A5 visé à l'article *6bis* de l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale;

5° le jour ouvrable : le jour de la semaine du lundi au vendredi, excepté les jours fériés.

CHAPITRE II. — *Fonctionnement*

**Art. 2.** Le directeur général et directeur général adjoint assurent la gestion journalière du Service d'Incendie conformément aux dispositions du présent arrêté.

Il leur est accordé délégation générale de signatures pour tous les actes relevant de cette gestion journalière.

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2017/13132]

24 AUGUSTUS 2017. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende, voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Medische Hulp, delegatie van bevoegdheden en ondertekeningsvolmachten aan de directeur-generaal en aan de adjunct-directeur-generaal, de modaliteiten van het advies van de administratieve coördinator in de materies die onder zijn bevoegdheid vallen en houdende diverse bepalingen

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, gewijzigd bij de ordonnantie van 9 juli 2015 tot wijziging van de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, de artikelen 6 en *6bis*;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 oktober 2004 tot bepaling van de delegaties van bevoegdheden aan de directeur-generaal en aan de adjunct-directeur-generaal van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën gegeven op 30 maart 2015;

Gelet op het advies nr. 61.315/2 van de Raad van State gegeven op 29 mei 2017 in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Overwegende dat de ordonnantie van 9 juli 2015 tot wijziging van de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp de functie van administratieve coördinator van rang A5 creëert;

Overwegende dat de modaliteiten bepaald moeten worden van de relatie tussen de verschillende operationele en administratieve mandaathouders van A5 en A5+ en dat de bevoegdheden van de administratieve coördinator bepaald moeten worden;

Overwegende dat de administratieve coördinator van rang A5 echter gelijkgesteld wordt met de directeur-generaal van rang A5 wanneer het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest toegepast dient te worden, zonder dat deze gelijkstelling betrekking heeft op de bevoegdheden van de administratieve coördinator.

Op voorstel van de Minister bevoegd voor brandbestrijding en dringende medische hulp,

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

**Artikel 1.** Voor de toepassing van onderhavig besluit dient te worden verstaan onder :

1° de Minister : de Minister of Staatssecretaris bevoegd voor brandbestrijding en dringende medische hulp

2° de Brandweerdienst : de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp.

3° de ordonnantie : de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp.

4° de administratieve coördinator : de administratieve mandaathouder van rang A5 bedoeld in artikel *6bis* van de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp;

5° de werkdag : de werkdag van maandag tot vrijdag, met uitzondering van feestdagen.

HOOFDSTUK II. — *Werking*

**Art. 2.** De directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal zorgen voor het dagelijks beheer van de Brandweerdienst overeenkomstig de bepalingen van dit besluit.

Er wordt hen algemene volmacht van handtekening verleend voor alle akten met betrekking tot dit dagelijks beheer.

**Art. 3. § 1.** Les décisions relatives aux compétences visées à l'article *6bis* de l'ordonnance et dont l'adoption est envisagée soit par le Conseil de Direction soit par le directeur général et directeur général adjoint, doivent avoir été soumises pour avis préalable au coordinateur administratif.

Le coordinateur administratif rend son avis dans les meilleurs délais, et dans un maximum de cinq jours ouvrables à partir de la réception de la demande d'avis. Une demande écrite d'informations complémentaires de la part du coordinateur administratif suspend le délai de cinq jours ouvrables à partir de la date de la demande jusqu'au moment où les informations demandées sont réceptionnées par lui.

Passé ce délai de cinq jours ouvrables, il est passé outre cette formalité.

§ 2. En cas d'avis défavorable au sujet d'une décision dont l'adoption est envisagée par le directeur général et le directeur général adjoint, le coordinateur administratif dispose du droit d'inscrire le point litigieux à l'ordre du jour du prochain Conseil de direction, qui confirme ou infirme ladite décision à la majorité simple.

Lorsque le coordinateur administratif exerce le droit d'inscrire un point litigieux à l'ordre du jour du conseil de direction, l'adoption de la décision prise par le directeur général et le directeur général adjoint est suspendue jusqu'à la décision du conseil de direction.

**Art. 4. § 1.** Le coordinateur administratif a le droit de solliciter la réformation auprès du Ministre de toutes les décisions prises par le conseil de direction dans les matières visées par l'article *6bis* de l'ordonnance ainsi que des décisions de confirmation visées par l'article 3§ 2, par demande écrite introduite au plus tard 2 jours après le Conseil de direction.

§ 2. Lorsque le coordinateur administratif exerce ce droit, la décision prise par le conseil de direction est suspendue jusqu'à la décision du Ministre.

**Art. 5.** Les délégations de compétences, qui en vertu du présent arrêté doivent être exercées conjointement par le directeur général et le directeur général adjoint sont exercées, au cas où l'une des deux fonctions mentionnées est sans titulaire, par le directeur général ou le directeur général adjoint seul ou l'agent qu'il mandate.

§ 2. En cas d'urgence ou d'absence de plus de huit jours, le directeur général et directeur général adjoint se remplacent mutuellement dans l'exercice de leurs fonctions.

§ 3. En cas d'urgence ou d'absence de plus de huit jours, le coordinateur administratif délègue ses compétences à un agent administratif de rang A4.

**Art. 6.** Le directeur général et le directeur général adjoint peuvent déléguer toutes les décisions qui leur sont conférées par le présent arrêté. En ce cas, la délégation de compétence doit être approuvée par le conseil de direction. La fin de la délégation doit être actée par le conseil de direction.

### CHAPITRE III. — Missions à l'étranger

**Art. 7.** Le directeur général et le directeur général adjoint organisent conjointement les missions à l'étranger des membres du personnel, après accord du Ministre.

### CHAPITRE IV. — Marchés publics

**Art. 8. § 1<sup>er</sup>.** Dans les limites des crédits disponibles, et sans préjudice de l'application des dispositions légales et réglementaires régissant les marchés publics de travaux, de fournitures et de services, les pouvoirs d'arrêter le cahier spécial des charges ou les documents en tenant lieu, de choisir le mode de passation, d'engager la procédure d'attribution, de conclure et d'exécuter les marchés de travaux, de fournitures et de services sont délégués au directeur général et au directeur général adjoint, agissant conjointement, pour les marchés dont le montant ne dépasse pas, hors taxe sur la valeur ajoutée :

- 100.000 euros en cas d'adjudication publique ou restreinte et d'appel d'offres général ou restreint;

- 25.000 euros en cas de procédure négociée.

**Art. 3. § 1.** De beslissingen betreffende de materies bedoeld in artikel *6bis* van de ordonnantie en waarvan aanneming wordt overwogen hetzij door de Directieraad hetzij door de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal moeten voor voorafgaand advies voorgelegd geweest zijn aan de administratieve coördinator.

De administratieve coördinator brengt zijn advies zo spoedig mogelijk uit en dit binnen maximum vijf werkdagen na ontvangst van het verzoek om een advies te verlenen. Een schriftelijke vraag om bijkomende inlichtingen vanwege de administratieve coördinator schort voornoemde termijn op vanaf de datum van de vraag tot op het ogenblik dat de gevraagde inlichtingen door hem worden ontvangen.

Na deze termijn van vijf werkdagen wordt deze formaliteit terzijde geschoven.

§ 2. Bij een ongunstig advies over een beslissing waarvan aanneming wordt overwogen door de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal heeft de administratieve coördinator het recht om het punt van geschil op de agenda van de volgende Directieraad te plaatsen, dewelke bij eenvoudige meerderheid een beslissing hierover neemt.

Wanneer de administratieve coördinator het recht uitoefent om een punt van geschil op de agenda van de directieraad te plaatsen, wordt de aanneming van de beslissing van de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal opgeschort tot de beslissing van de directieraad.

**Art. 4. § 1.** De administratieve coördinator heeft het recht om bij de Minister de herziening te verzoeken van alle beslissingen van de directieraad in de in artikel *6bis* bedoelde aangelegenheden van de ordonnantie en van de bekrachtigingsbeslissingen bedoeld in artikel 3, § 2, op schriftelijk verzoek ingediend ten laatste 2 dagen na de Directieraad.

§ 2. Wanneer de administratieve coördinator dit recht uitoefent, wordt de beslissing van de directieraad opgeschort tot de beslissing van de Minister.

**Art. 5.** De delegaties van bevoegdheden, die krachtens onderhavig besluit gezamenlijk dienen uitgeoefend door de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal worden uitgeoefend, indien een van voornoemde functies niet is ingevuld, door de directeur-generaal of de adjunct-directeur-generaal alleen of de ambtenaar die hij mandateert.

§ 2. In dringende gevallen of ingeval van afwezigheid van meer dan acht dagen, vervangen de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal elkaar in de uitoefening van hun functies.

§ 3. In dringende gevallen of ingeval van afwezigheid van meer dan acht dagen, delegeert de administratieve coördinator zijn bevoegdheden aan een administratieve ambtenaar van rang A4.

**Art. 6.** De directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal kunnen alle beslissingen die hen door dit besluit worden verleend delegeren. In dat geval dient de bevoegdheidsdelegatie goedgekeurd te worden door de directieraad. Het einde van de delegatie dient opgetekend te worden door de directieraad.

### HOOFDSTUK III. — Zendingen in het buitenland

**Art. 7.** De directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal organiseren gezamenlijk de zendingen in het buitenland van de personeelsleden, na akkoord van de Minister.

### HOOFDSTUK IV. — Overheidsopdrachten

**Art. 8. § 1.** Binnen de grenzen van de beschikbare kredieten, en onverminderd de toepassing van de wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende de overheidsopdrachten voor werken, leveringen en diensten, worden de bevoegdheden die zijn toegekend om het bijzonder bestek of de vervangende documenten goed te keuren, om de wijze van toekenning te kiezen, de gunningprocedures aan te vatten en de opdrachten voor werken, leveringen en diensten te sluiten en uit te voeren gedelegeerd aan de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal, die gezamenlijk optreden, voor de opdrachten waarvan het bedrag, buiten de belasting op de toegevoegde waarde, niet hoger is dan :

- 100.000 euro voor een openbare aanbesteding of voor een beperkte aanbesteding en voor een algemene of beperkte offerteaanvraag;

- 25.000 euro voor een onderhandelingsprocedure.

§ 2. Les délégations de pouvoirs prévues au § 1<sup>er</sup> sont valables pour autant que l'objet de la dépense ait été autorisé par le Gouvernement ou le Ministre, soit par l'approbation d'un programme incluant cet objet, soit par une décision particulière à cet objet, ou que la dépense figure nominativement au budget du service d'incendie. Cette autorisation n'est pas requise pour les dépenses dont le montant estimé ne dépasse pas 6.000 euros.

§ 3. Le directeur général et le directeur général adjoint sont également habilités à approuver, dans le cadre de l'exécution normale du marché conclu et dans les limites de la réalisation de l'objet initialement visé, les factures et les déclarations de créance relatives aux marchés de travaux, de fournitures et de services dont le montant dépasse les délégations des pouvoirs prévues au § 1<sup>er</sup>.

**Art. 9.** Après la conclusion du marché, dans les limites et les conditions précisées à l'article 8, l'autorité déléguée qui a attribué le marché est autorisée, pour autant que la valeur concernée ne dépasse pas 10 p.c. du montant initial du marché, à prendre les décisions visées au chapitre 2, section 5 ainsi que celles visées aux articles 50 et 80 de l'arrêté royal du 14 janvier 2013 établissant les règles générales d'exécution des marchés publics et des concessions de travaux publics.

#### CHAPITRE V. — *Personnel*

**Art. 10.** Le directeur général a l'obligation d'informer préalablement le ministre de chaque engagement de personnel par contrat de travail.

#### CHAPITRE VI. — *Disposition diverse*

**Art. 11.** Le coordinateur administratif est assimilé au grade de directeur général pour ce qui concerne l'application de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale, sans pour autant que cette assimilation porte sur les compétences.

#### CHAPITRE VII. — *Dispositions abrogatoire et transitoire*

**Art. 12.** L'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 octobre 2004 déterminant les délégations de compétences au directeur général et directeur général adjoint du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale est abrogé.

**Art. 13.** À l'entrée en vigueur du présent arrêté, le gouvernement peut confier temporairement les fonctions à pourvoir par mandat du cadre administratif à des agents du SIAMU jusqu'à l'entrée en fonction des mandataires désignés.

L'exercice temporaire de ces fonctions ne confère aucun titre à une désignation dans cette fonction.

#### CHAPITRE VIII. — *Dispositions finales*

**Art. 14.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

**Art. 15.** Le Ministre ayant la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 24 août 2017.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Pouvoirs locaux, du Développement territorial, de la Politique de la Ville, des Monuments et Sites, des Affaires étudiantes, du Tourisme, de la Fonction publique, de la Recherche scientifique et de la Propriété publique,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente,

D. GOSUIN

§ 2. De in § 1 bedoelde delegaties van bevoegdheden zijn geldig voor zover het voorwerp van de uitgave goedgekeurd is door de Regering of de Minister, hetzij door goedkeuring van een programma waarin dit voorwerp vervat zit, hetzij door een bijzondere beslissing betreffende dit voorwerp, of voor zover de uitgave in de begroting van de brandweerdienst op naam voorkomt. Deze goedkeuring is niet vereist voor de uitgaven waarvan het geraamde bedrag niet hoger is dan 6.000 euro.

§ 3. De directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal zijn eveneens bevoegd om in het kader van de normale uitvoering van de gesloten opdracht en binnen de grenzen van het oorspronkelijk bedoelde voorwerp, de rekeningen en de schuldverklaringen betreffende de opdrachten voor werken, leveringen en diensten waarvan het bedrag de in § 1 bedoelde delegaties overschrijdt, goed te keuren.

**Art. 9.** Na de sluiting van de opdracht, binnen de grenzen en onder de voorwaarden vermeld in artikel 8, is de gedelegeerde overheid gemachtigd, voor zover de betrokken waarde 10 percent van het oorspronkelijke bedrag van de opdracht niet overschrijdt, om de beslissingen te nemen bedoeld in hoofdstuk 2, afdeling 5 alsook diegene bedoeld in de artikelen 50 en 80 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken.

#### HOOFDSTUK V. — *Personeel*

**Art. 10.** De directeur-generaal is verplicht om de minister vooraf op de hoogte te brengen van elke aanwerving van personeel via een arbeidsovereenkomst.

#### HOOFDSTUK VI. — *Diverse bepaling*

**Art. 11.** De administratieve coördinator wordt gelijkgesteld met de graad van directeur-generaal voor wat betreft de toepassing van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, zonder dat deze gelijkstelling betrekking heeft op de bevoegdheden.

#### HOOFDSTUK VII. — *Opheffings- en overgangsbepalingen*

**Art. 12.** Het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 oktober 2004 houdende de delegaties van bevoegdheden aan de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp wordt opgeheven.

**Art. 13.** Bij de inwerkingtreding van dit besluit, kan de regering de bij mandaat in te vullen betrekkingen van het administratief kader tijdelijk toekennen aan ambtenaren van de DBDMH tot de inwerkingtreding van de aangeduide mandaathouders.

De tijdelijke uitoefening van deze functies verleent geen enkel recht op een aanstelling in deze functie.

#### HOOFDSTUK VIII. — *Eindbepalingen*

**Art. 14.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2018.

**Art. 15.** De minister bevoegd voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 24 augustus 2017.

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

D. GOSUIN

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2017/13133]

**24 AOUT 2017. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente**

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 8, alinéa 2;

Vu l'ordonnance du 9 juillet 2015 modifiant l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 9;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 2002 portant le statut administratif et pécuniaire du personnel opérationnel du SIAMU;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique donné le 17 janvier 2017;

Vu l'accord du Ministre du Budget donné le 17 janvier 2017;

Vu le protocole n° 2017/02 du Comité du secteur XV du 20 mars 2017;

Vu l'avis de l'inspection des Finances donné le 29 mars 2017;

Vu l'association de l'autorité fédérale en application de l'article 16, alinéa 2 de l'accord de coopération exécutant l'article 306§ 2 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, réalisée le 1 juin 2017;

Vu l'avis n°61.330/2 du Conseil d'Etat, donné le 26 juin 2017, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1, 2° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Vu la neutralité de la présente réglementation sur la situation respective des femmes et des hommes découlant de l'évaluation de son impact, réalisée le 3 juillet 2017, conformément à l'article 3 de l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale;

Considérant que les articles 17 et 106 de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile rendent en partie applicable au Service d'Incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (ci-après « SIAMU ») l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours (ci-après « statut fédéral ») en tant que principes généraux;

Considérant que le statut fédéral détermine dans son article 306 les dispositions qui s'appliquent au SIAMU en tant que principes généraux ainsi que les matières qui doivent faire l'objet d'un accord de coopération entre l'autorité fédérale et la Région de Bruxelles-Capitale pour régler leur application à Bruxelles;

Considérant qu'il revient à la Région de Bruxelles-Capitale de compléter, d'appliquer ou d'adapter les principes généraux au moyen de la compétence qu'elle détient en matière de statut applicable au personnel des organismes d'intérêt public qu'elle a créés;

Considérant que la majorité des principes généraux a été transposée sans adaptation dans le présent statut;

Considérant que certains principes généraux du statut fédéral sont adaptés aux particularités du SIAMU et aux spécificités de la Région de Bruxelles-Capitale sans toutefois porter atteinte à la substance des principes généraux. Tel est le cas lorsque les adaptations précisent les organes compétents de la Région de Bruxelles-Capitale ou du SIAMU, lorsque le SIAMU souhaite préserver des standards plus élevés que dans les zones de secours comme en matière de formation – tout en respectant les minima du statut fédéral – ou encore lorsque les principes généraux prévoient la possibilité de compléter le régime prévu comme en matière de réaffectation;

Considérant qu'un accord de coopération exécutant l'article 306§ 2 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours a été conclu entre l'autorité fédérale et la Région de Bruxelles-Capitale pour régler leur application à Bruxelles;

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2017/13133]

**24 AUGUSTUS 2017. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp**

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, artikel 8, tweede lid;

Gelet op de ordonnantie van 9 juli 2015 tot wijziging van de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp artikel 9;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 juni 2002 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de DBDMH;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken gegeven op 17 januari 2017;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting gegeven op 17 januari 2017;

Gelet op het protocol nr. 2017/02 van het Comité van sector XV van 20 maart 2017;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën gegeven op 29 maart 2017;

Gelet op de betrokkenheid van de federale overheid in toepassing van artikel 16, tweede lid van het samenwerkingsakkoord tot uitvoering van artikel 306§ 2 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, verwezenlijkt op 1 juni 2017.

Gelet op het advies nr. 61.330/2 van de Raad van State, gegeven op 26 juni 2017 in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Gelet op de neutraliteit van deze regelgeving voor de respectieve toestand van vrouwen en mannen die blijkt uit de beoordeling van de impact ervan, verwezenlijkt op 8 mei 2017 conform artikel 3 van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Overwegende dat de artikelen 17 en 106 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid het koninklijk besluit van 19 april 2017 houdende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones (hierna "federaal statuut" gedeeltelijk als algemene principes van toepassing maken op de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp (hierna "DBDMH"));

Overwegende dat het federaal statuut in haar artikel 306 de bepalingen vastlegt die als algemene principes van toepassing zijn op de DBDMH evenals de aangelegenheden die moeten worden opgenomen in een samenwerkingsakkoord tussen de federale overheid en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de toepassing ervan in Brussel te regelen;

Overwegende dat het toekomt aan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de algemene principes te aan te vullen, toe te passen of aan te passen door middel van de bevoegdheid die het bezit inzake het statuut dat van toepassing is op het personeel van de instellingen voor openbaar nut die het heeft gecreëerd;

Overwegende dat de meeste algemene principes zonder aanpassing werd omgezet in voorliggend statuut;

Overwegende dat sommige algemene principes van het federaal statuut aangepast zijn aan de bijzonderheden van de DBDMH en aan de specifieke eigenschappen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zonder echter afbreuk te doen aan de inhoud van de algemene principes. Dit is het geval wanneer de aanpassingen de bevoegde organen van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest of van de DBDMH bepalen, wanneer de DBDMH hogere standaarden wenst te behouden dan in de hulpverleningszones zoals inzake opleiding – met inachtneming van de minima van het federaal statuut – of nog wanneer de algemene principes de mogelijkheid voorzien om het geplande regime aan te vullen zoals inzake wedertewerkstelling;

Overwegende dat een samenwerkingsakkoord tot uitvoering van artikel 306§ 2 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones werd gesloten tussen de federale overheid en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de toepassing ervan in Brussel te regelen;

Considérant qu'il est fait régulièrement référence à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale afin de préserver une cohérence à la fonction publique bruxelloise;

Sur la proposition du Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Economie, de l'Emploi et de la lutte contre l'incendie de l'aide médicale urgente;

Après délibération,

Arrête :

## LIVRE I<sup>er</sup>. – DU STATUT ADMINISTRATIF

### TITRE I<sup>er</sup>. — *Des dispositions générales*

**Article 1<sup>er</sup>.** § 1<sup>er</sup>. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1° le SIAMU : le Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale;

2° le Gouvernement : le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale;

3° le ministre : le Ministre ou le Secrétaire d'Etat chargé de la Fonction publique;

4° le ministre fonctionnellement compétent : le ministre ou le secrétaire d'état dont relève l'organisme d'intérêt public, en fonction des compétences qu'il exerce;

5° le directeur général et le directeur général adjoint : les agents des rangs A5+ et A5 prévus à l'article 6 de l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, exerçant la fonction d'officier-chef de service et d'officier-commandant en second;

6° l'autorité investie du pouvoir de nomination :

1. le ministre fonctionnellement compétent pour les grades du niveau A;

2. le directeur général ou le directeur général adjoint pour les grades des niveaux C et D;

7° la chambre de recours régionale : la chambre de recours régionale telle que prévue dans l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale;

8° organisations syndicales : les organisations syndicales représentatives qui siègent au comité de secteur XV en exécution de l'article 8, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;

9° le statut général : l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale ou toutes autres dispositions réglementaires qui viendraient à le remplacer;

10° la loi du 15 mai 2007 : la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile;

11° l'arrêté déterminant les délégations : l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 13 juillet 2017 déterminant, au Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, les délégations de compétences et de signatures accordées au directeur général et au directeur général adjoint et les modalités d'exercice de l'avis du coordinateur administratif dans les matières relevant de sa compétence et portant dispositions diverses;

12° GRH : service au sein du SIAMU assurant la gestion du personnel;

13° le responsable GRH : le membre du personnel de rang A3 au moins ayant la gestion des ressources humaines dans ses attributions;

14° le responsable GRH opérationnel : un membre du personnel opérationnel du cadre supérieur en charge de la gestion du personnel opérationnel au sein du SIAMU;

15° l'arrêté royal formation : l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux;

16° le statut fédéral : l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours;

Overwegende dat regelmatig wordt verwezen naar het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de samenhang met het Brussels openbaar ambt te handhaven;

Op voorstel van de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Economie, Tewerkstelling en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp en Huisvesting;

Na beraadslaging,

Besluit :

## BOEK I. – HET ADMINISTRATIEF STATUUT

### TITEL I. — *Algemene bepalingen.*

**Artikel 1.** § 1<sup>er</sup>. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° de DBDMH : de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp;

2° de Regering : de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

3° de minister : de Minister of de Staatssecretaris bevoegd voor Ambtenarenzaken;

4° de functioneel bevoegde minister : de minister of staatssecretaris waarvan de instelling van openbaar nut afhangt krachtens de bevoegdheden die hij uitoefent;

5° de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal : de ambtenaren van rang A5+ en A5 voorzien in artikel 6 van de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, die de functie van officier-dienstchef en officier-tweede in bevel uitoefenen;

6° de benoemende overheid :

1. de functioneel bevoegde minister voor de graden van niveau A;

2. de directeur-generaal of de adjunct-directeur-generaal voor de graden van niveau C en D;

7° de gewestelijke kamer van beroep : de gewestelijke kamer van beroep zoals voorzien in het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2017 tot vaststelling van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de Instellingen van Openbaar Nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

8° vakorganisaties : de representatieve vakorganisaties die zetelen in Sectorcomité XV in uitvoering van artikel 8, § 1, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

9° het algemeen statuut : het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of elke andere reglementaire bepaling die het zou vervangen;

10° de wet van 15 mei 2007 : de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid;

11° het besluit tot vaststelling van de delegaties : het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 13 juli 2017 tot bepaling van, voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Medische Hulp, de delegaties van bevoegdheden en de ondertekeningsvolmachten aan de directeur-generaal en aan de adjunct-directeur-generaal en de modaliteiten van het advies van de administratieve coördinator in de materies die onder zijn bevoegdheid vallen en houdende diverse bepalingen;

12° HRM : dienst binnen de DBDMH belast met het personeelsbeheer;

13° de HRM-verantwoordelijke : het personeelslid van rang A3 ten minste bevoegd voor het personeelsbeheer;

14° operationeel HRM-verantwoordelijke : een operationeel personeelslid van het hoger kader belast met het beheer van het operationeel personeel bij de DBDMH

15° koninklijk besluit opleiding : het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten;

16° het federaal statuut : het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

17° le Badge AMU : l'insigne distinctif d'aide médicale urgente en vertu de l'arrêté royal du 13 février 1998 relatif aux centres de formation et de perfectionnement des secouristes-ambulanciers;

18° le règlement d'ordre intérieur : le Règlement d'ordre intérieur du Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale;

19° le jour ouvrable : le jour de la semaine du lundi au vendredi, excepté les jours fériés;

20° les jours fériés : les jours fériés visés à l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés;

21° diplôme de niveau A : diplôme ou certificat donnant accès à des fonctions de niveau A au sein de l'administration fédérale, comme visé à l'annexe 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

§ 2. Lorsque le présent arrêté prévoit un délai, celui-ci est compté en jours, sauf dispositions contraires.

Le délai comprend tous les jours, même le samedi, le dimanche et les jours fériés.

Le jour de l'échéance est compris dans le délai. Toutefois, lorsque ce jour est un samedi, un dimanche ou un jour férié, le jour de l'échéance est reporté au plus prochain jour ouvrable. Lorsque ce jour tombe entre Noël et Nouvel An, il est reporté au premier jour ouvrable après le Nouvel An.

§ 3. Lorsque le présent arrêté prévoit une notification, il faut entendre :

1° soit la remise d'une pièce contre accusé de réception daté et signé. Dans ce cas, le délai est calculé à partir du lendemain de la remise de la pièce, sauf dispositions contraires.

2° soit l'envoi par lettre recommandée. Dans ce cas, le délai est calculé à partir du troisième jour ouvrable qui suit l'envoi par lettre recommandée, la date de la poste faisant foi, sauf preuve contraire du destinataire.

3° soit toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine. L'envoi suivant une procédure électronique qui, de façon démontrable et adaptée aux circonstances, garantit l'authenticité et l'intégrité du contenu de la communication est considéré comme équivalent au courrier recommandé. L'utilisation de la carte d'identité électronique ou de la carte d'étranger électronique peut être rendue obligatoire. Dans ce cas, le délai est calculé à partir du troisième jour ouvrable qui suit l'envoi suivant une procédure électronique, le moment où la communication a quitté le système de traitement de données contrôlé par le SIAMU faisant foi, sauf preuve contraire du destinataire.

§ 4. L'emploi dans le présent arrêté des noms masculins est épicène en vue d'assurer la lisibilité du texte.

**Art. 2.** § 1. Le présent arrêté est applicable aux agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente.

§ 2. Outre les missions opérationnelles prévues qui lui sont réservées et conformément aux descriptions de fonction, le membre du personnel peut être astreint à effectuer des missions d'ordre administratif et logistique qui correspondent à ses compétences dans le cadre de l'article 11 de la loi du 15 mai 2007.

## TITRE II. — De l'organisation du SIAMU.

### CHAPITRE I. — Des agents.

**Art. 3.** Les dispositions du statut général relatives à la définition des agents sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

17° de badge DGH : het onderscheidingsteken voor dringende geneeskundige hulpverlening krachtens het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers;

18° het huishoudelijk reglement : het Huishoudelijk Reglement van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp;

19° de werkdag : de weekdag van maandag tot vrijdag, met uitzondering van feestdagen :

20° de feestdagen : de feestdagen bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen;

21° diploma van niveau A : diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot functies van niveau A binnen de federale overheid zoals bedoeld in bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

§ 2. Wanneer dit besluit voorziet in een termijn wordt deze berekend in dagen, tenzij anders voorzien.

De termijn omvat alle dagen, zelfs zaterdagen, zondagen en de feestdagen.

De vervalddag wordt inbegrepen in de termijn. Wanneer deze dag evenwel valt op een zaterdag, een zondag of een feestdag, wordt de vervalddag verplaatst naar de eerstvolgende werkdag. Als deze dag valt tussen Kerstmis en Nieuwjaar, wordt hij verplaatst naar de eerstvolgende werkdag na Nieuwjaar.

§ 3. Wanneer dit besluit voorziet in een betekening, dient te worden verstaan :

1° hetzij de afgifte van een stuk tegen een gedateerd en getekend ontvangstbewijs. In dit geval wordt de termijn berekend vanaf de dag volgend op de afgifte van het stuk, behoudens andersluidende bepalingen.

2° hetzij een aangetekende verzending. In dit geval wordt de termijn berekend vanaf de derde werkdag volgend op de aangetekende verzending, postdatum ter staving, behoudens tegenbewijs van de verzender.

3° hetzij elke andere drager met bewijskracht en vaste datum verstuurd aan het personeelslid. De verzending volgens een elektronische procedure die, op een weerlegbare wijze en aangepast aan de omstandigheden, de authenticiteit en de integriteit van de inhoud van de communicatie waarborgt, beschouwd als equivalent. Het gebruik van de elektronische identiteitskaart of de elektronische vreemdelingenkaart kan verplicht worden opgelegd. In dit geval wordt de termijn berekend vanaf de derde werkdag volgend op de verzending volgens een elektronische procedure, het moment waarop de communicatie het systeem voor gegevensverwerking gecontroleerd door de DBDMH verlaten heeft ter staving, behoudens tegenbewijs van de ontvanger.

§ 3. Het gebruik in dit besluit van mannelijke woorden is gemeenschappelijk met het oog op het waarborgen van de leesbaarheid van de tekst.

**Art. 2.** § 1. Dit besluit is van toepassing op de ambtenaren van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp.

§ 2. Bovenop de operationele opdrachten die hem voorbehouden zijn en conform de functiebeschrijvingen, kan het personeelslid ertoe gehouden worden om administratieve of logistieke opdrachten overeenkomstig zijn competenties in het kader van artikel 11 van de wet van 15 mei 2007 uit te voeren.

## TITEL II. — De organisatie van de DBDMH.

### HOOFDSTUK I. — De ambtenaren.

**Art. 3.** Voor het operationeel personeelslid gelden de bepalingen van het algemeen statuut inzake de definitie van het begrip ambtenaren.

CHAPITRE II. — *Des grades.*

**Art. 4.** § 1. Le grade est le titre qui situe l'agent à un rang et qui l'habilite à occuper un des emplois qui correspondent à ce grade.

Les grades sont classés par niveau et par rang.

Le niveau d'un grade détermine la place de celui-ci dans la hiérarchie, selon la qualification de la formation et des aptitudes qui doivent être attestées pour que ce grade puisse être attribué.

Le rang détermine l'importance relative d'un grade dans son niveau.

§ 2. Les différentes fonctions à remplir au sein du SIAMU sont assurées par le cadre de base, le cadre moyen et le cadre supérieur :

- 1° les grades de niveau A constituent le cadre supérieur;
- 2° les grades de niveau C constituent le cadre moyen;
- 3° les grades de niveau D constituent le cadre de base.

§ 3. Sans préjudice des prérogatives des mandataires, en cas d'égalité de grades, l'autorité est exercée par le membre du personnel ayant le plus d'ancienneté dans ce grade.

**Art. 5.** Chaque rang est désigné par une lettre suivie d'un chiffre; la lettre renvoie au niveau; le chiffre situe le rang dans le niveau, le plus haut chiffre correspondant au rang le plus élevé.

Les rangs sont répartis entre les niveaux comme suit :

- 1° au niveau A, six rangs, à savoir les rangs A1, A2, A3, A4, A5 et A5+;
- 2° au niveau C, deux rangs, à savoir les rangs C1 et C2;
- 3° au niveau D, deux rangs, à savoir les rangs D1 et D2;

Le niveau A est le niveau le plus élevé.

**Art. 6.** Les grades suivants sont créés :

- au rang A3 : colonel;
- au rang A2 : major;
- au rang A1 : capitaine; lieutenant;
- au rang C2 : adjudant;
- au rang C1 : sergent-major; sergent;
- au rang D2 : caporal;
- au rang D1 : sapeur-pompier qualifié; sapeur-pompier.

CHAPITRE III. — *Du plan du personnel et de l'organigramme.*

**Art. 7.** Les dispositions du statut général relatives au plan du personnel et à l'organigramme sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

CHAPITRE IV. — *Des fonctionnaires dirigeants.*

**Art. 8.** § 1. L'officier-chef de service, désigné par mandat conformément aux dispositions du Livre IV, est le fonctionnaire dirigeant du SIAMU.

§ 2. L'officier-commandant en second, désigné par mandat conformément aux dispositions du Livre IV, est le fonctionnaire dirigeant adjoint du SIAMU.

§ 3. Les fonctionnaire dirigeant et dirigeant adjoint sont respectivement directeur général et directeur général adjoint au sens de la loi du 16 juin 1989 portant diverses réformes institutionnelles, du statut général, de l'arrêté déterminant les délégations et de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant règlementation de la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 4. Les dispositions du statut général relatives aux fonctionnaires dirigeants sont applicables aux membres du personnel opérationnel, excepté pour le Livre IV de ce statut général qui ne leur est pas applicable.

§ 5. Le directeur général peut déléguer toutes les décisions qui lui sont conférées par le statut général et le présent statut au directeur général adjoint et au coordinateur administratif. En ce cas, la délégation de compétence doit être approuvée par le conseil de direction. La fin de la délégation doit être actée par le conseil de direction.

HOOFDSTUK II. — *De graden.*

**Art. 4.** § 1. De graad is de titel op grond waarvan de ambtenaar met een rang bekleed is en waardoor hij gemachtigd is een betrekking in te nemen die met deze graad overeenstemt.

De graden worden gerangschikt per niveau en per rang.

Het niveau van een graad bepaalt de plaats van die graad in de hiërarchie volgens de kwalificatie van de vorming en de geschiktheid waarvan blijkt moet gegeven opdat die graad kan worden toegekend.

De rang bepaalt de betrekkelijke waarde van een graad in zijn niveau.

§ 2. De verschillende functies binnen de DBDMH worden ingevuld door het basiskader, het middenkader en het hoger kader :

- 1° Het hoger kader omvat de graden van niveau A;
- 2° Het middenkader omvat de graden van niveau C;
- 3° Het basiskader omvat de graden van niveau D.

§ 3. Onverminderd de voorrechten van de mandaathouders, wordt, bij gelijkheid in graad, het gezag uitgeoefend door het personeelslid met de grootste anciënniteit in dezelfde graad.

**Art. 5.** Elke rang wordt aangeduid met een letter gevolgd door een cijfer; de letter verwijst naar het niveau; het cijfer plaatst de rang binnen het niveau. Het hoogste cijfer stemt overeen met de hoogste rang.

De rangen worden als volgt verdeeld onder de niveaus :

- 1° in niveau A, zes rangen, nl. de rangen A1, A2 en A3, A4, A5 en A5+;
- 2° in niveau C, twee rangen, nl. de rangen C1 en C2;
- 3° in niveau D, twee rangen, nl. de rangen D1 en D2;

Het niveau A is het hoogste niveau.

**Art. 6.** De volgende graden worden gecreëerd :

- in rang A3 : kolonel;
- in rang A2 : majoor;
- in rang A1 : kapitein, luitenant;
- in rang C2 : adjudant;
- in rang C1 : sergeant-majoor; sergeant;
- in rang D2 : korporaal;
- in rang D1 : eerste brandweerman; brandweerman.

HOOFDSTUK III. — *Het personeelsplan en het organigram.*

**Art. 7.** Voor het operationeel personeelslid gelden de bepalingen van het algemeen statuut inzake het personeelsplan en het organigram.

HOOFDSTUK IV. — *De leidende ambtenaren.*

**Art. 8.** § 1. De officier-dienstchef, aangewezen bij mandaat overeenkomstig de bepalingen van Boek IV, is de leidend ambtenaar van de DBDMH.

§ 2. De officier-tweede in bevel, aangewezen bij mandaat overeenkomstig de bepalingen van Boek IV, is de adjunct-leidend ambtenaar van de DBDMH.

§ 3. De leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar zijn respectievelijk directeur-generaal en adjunct-directeur-generaal in de zin van de wet van 16 juni 1989 houdende diverse institutionele hervormingen, van het algemeen statuut, van het besluit tot vaststelling van de delegaties en van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 tot bepaling van de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

§ 4. De bepalingen van het algemeen statuut betreffende de leidende ambtenaren zijn van toepassing op de leden van het operationeel personeel, met uitzondering voor boek IV van dit algemeen statuut, dat niet voor hen van toepassing is.

§ 5. De directeur-generaal kan alle beslissingen die hem door het algemeen statuut en dit statuut worden verleend delegeren aan de adjunct-directeur-generaal en aan de administratieve coördinator. In dat geval dient de bevoegdheidsdelegatie goedgekeurd te worden door de directieraad. Het einde van de delegatie dient opgetekend te worden door de directieraad.

§ 6. L'officier-chef de service du SIAMU est le commandant de zone au sens de la loi du 15 mai 2007.

#### CHAPITRE V. — *Du conseil de direction.*

**Art. 9.** Les dispositions du statut général relatives au conseil de direction sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

Sans préjudice de l'article 23 du statut général, font également partie du conseil de direction le coordinateur administratif de rang A5 qui a une voix délibérative, le fonctionnaire dirigeant de « Bruxelles Prévention-Sécurité » et le Ministre fonctionnellement compétent ou son représentant, qui ont chacun une voix consultative.

Le conseil de direction exerce les compétences qui lui sont conférées par le statut général et le présent arrêté.

#### CHAPITRE VI. — *De la chambre de recours régionale.*

**Art. 10.** Les dispositions du statut général relatives à la chambre de recours régionale sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

### TITRE III. — *Du recrutement, du stage de recrutement et de la nomination.*

#### CHAPITRE I. — *Recrutement.*

##### *Section I. — disposition générale*

**Art. 11.** Le recrutement du personnel a lieu soit dans le grade de sapeur-pompier, pour ce qui concerne le cadre de base, soit dans le grade de capitaine, pour ce qui concerne le cadre supérieur.

##### *Section II. — Certificat d'aptitude fédéral*

**Art. 12.** § 1. Le Centre de formation des pompiers de Bruxelles organise selon les besoins du SIAMU, des épreuves d'aptitude spécifiques préalables au recrutement, pour le cadre de base et le cadre supérieur visés à l'article 5 du statut fédéral, à la demande du ministre fonctionnellement compétent.

Le contenu et les modalités d'organisation qui concernent les épreuves d'aptitude spécifiques sont réglées par le statut fédéral et la réglementation prise en application de celui-ci.

Le SIAMU informe le Ministre de l'Intérieur de l'organisation des épreuves d'aptitude spécifiques au moins un mois avant le début des épreuves.

§ 2. L'organisation des épreuves spécifiques est publiée au moins dans le *Moniteur belge*, sur le site de la Direction générale de la Sécurité civile du SPF intérieur et sur le site d'ACTIRIS, au plus tard vingt jours avant la date limite d'inscription.

La publication mentionne les conditions à remplir et la date à laquelle elles doivent être remplies, les épreuves imposées, leur contenu et la date limite de dépôt des candidatures.

##### *Section III. — De l'appel aux candidats*

**Art. 13.** Lors d'une vacance d'emploi aux grades de sapeur-pompier ou de capitaine, le ministre fonctionnellement compétent lance un appel aux candidats, ou fait appel aux lauréats de la réserve de recrutement visée à l'article 17, dans l'ordre du classement.

L'appel est publié au moins au *Moniteur belge*, sur le site de la Direction générale de la Sécurité civile du SPF intérieur et sur le site d'ACTIRIS. Ces publications sont obligatoires sous peine de nullité de la procédure.

L'appel mentionne au moins un profil de fonction succinct de l'emploi vacant, les conditions à remplir, et la date à laquelle elles doivent être remplies, les épreuves imposées et leur contenu, la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction et la constitution éventuelle d'une réserve des lauréats. Le cas échéant, il précise la durée et l'importance de cette réserve ainsi que la possibilité d'exiger la réussite d'épreuves physiques comparables aux épreuves d'aptitude spécifiques pour les stagiaires qui débutent leur stage après plus de six mois de réserve.

§ 6. De officier-dienstchef van de DBDMH is de zonecommandant in de zin van de wet van 15 mei 2007.

#### HOOFDSTUK V. — *De directieraad.*

**Art. 9.** Voor het operationeel personeelslid gelden de bepalingen van het algemeen statuut inzake de directieraad.

Onverminderd artikel 23 van het algemeen statuut, maken eveneens deel uit van de directieraad de administratieve coördinator van rang A5 die stemgerechtigd is, de leidend-ambtenaar van "Brussel Preventie-veiligheid" en de functioneel bevoegde Minister of zijn of haar vertegenwoordiger die elk een adviserende stem hebben.

De directieraad oefent de bevoegdheden uit die het algemeen statuut en dit besluit hen toekennen.

#### HOOFDSTUK VI. — *De gewestelijke kamer van beroep.*

**Art. 10.** Voor het operationeel personeelslid gelden de bepalingen van het algemeen statuut inzake de gewestelijke kamer van beroep.

### TITEL III. — *De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.*

#### HOOFDSTUK I. — *De aanwerving.*

##### *Afdeling I. — algemene bepaling*

**Art. 11.** De aanwerving van het personeel gebeurt hetzij in de graad van brandweerman, voor wat betreft het basiskader, hetzij in de graad van kapitein, voor wat betreft het hoger kader.

##### *Afdeling II. — Het federaal geschiktheidsattest*

**Art. 12.** § 1. Het Opleidingscentrum van de Brandweer van Brussel organiseert, naargelang de noden van de DBDMH, specifieke geschiktheidsproeven voorafgaand aan de aanwerving, voor het basiskader en het hoger kader bedoeld in artikel 5 van het federaal statuut, op vraag van de functioneel bevoegde minister.

De inhoud en de modaliteiten voor de organisatie van de specifieke geschiktheidsproeven worden geregeld door het federaal statuut en de regelgeving genomen in toepassing hiervan.

De DBDMH informeert de Minister van Binnenlandse Zaken van de organisatie van de specifieke geschiktheidsproeven ten minste een maand voor aanvang van de proeven.

§ 2. De organisatie van de specifieke proeven wordt bekendgemaakt, minstens in het *Belgisch Staatsblad*, via de website van de algemene directie civiele veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken en via de website van ACTIRIS, ten laatste twintig dagen voor de uiterlijke inschrijvingsdatum.

De bekendmaking vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze moeten vervuld worden, de opgelegde proeven, de inhoud ervan en de uiterste datum voor de kandidaatstelling.

##### *Afdeling III. — De oproep tot kandidaten*

**Art. 13.** Bij een vacante betrekking in de graad van brandweerman of kapitein, richt de functioneel bevoegde minister een oproep tot kandidaten, of richt een oproep tot de geslaagde kandidaten van de wervingsreserve bedoeld in artikel 17, in de volgorde van rangschikking.

De oproep wordt minstens bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*, via de website van de Algemene Directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken en via de website van ACTIRIS. Deze bekendmakingen zijn verplicht op straffe van nietigheid van de procedure.

De oproep vermeldt minstens een beknopt functieprofiel van de vacante betrekking, de te vervullen voorwaarden, en de dag waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proeven, en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan en de eventuele samenstelling van een reserve van geslaagden. In voorkomend geval wordt de duur en de omvang van deze reserve meegedeeld, alsook de mogelijkheid om het slagen in fysieke proeven vergelijkbaar met de specifieke geschiktheidsproeven voor de stagiaires die hun stage aanvangen na meer dan zes maanden reserve te vereisen.



*Section IV. — Du recrutement du personnel du cadre de base et du cadre supérieur.*

**Art. 14. § 1.** Les candidats à un emploi de sapeur-pompier remplissent les conditions suivantes :

1° être Belge ou citoyen d'un autre État faisant partie de l'Espace Économique Européen ou de la Suisse;

2° être âgé de 18 ans minimum;

3° avoir une conduite conforme aux exigences de la fonction visée. Le candidat fournit un extrait de casier judiciaire visé à l'article 596 alinéa 2 du code d'instruction criminelle délivré dans un délai de trois mois précédant la date limite de dépôt des candidatures;

4° jouir des droits civils et politiques;

5° satisfaire aux lois sur la milice;

6° être titulaire du permis de conduire B;

7° être titulaire d'un certificat d'aptitude fédéral du cadre de base ou du cadre supérieur, tel que visé à l'article 35 du statut fédéral.

§ 2. Les candidats à un emploi de capitaine remplissent les conditions suivantes :

1° avoir la nationalité belge;

2° avoir une conduite conforme aux exigences de la fonction visée. Le candidat fournit un extrait du casier judiciaire visé à l'article 596 alinéa 2 du code d'instruction criminelle délivré dans un délai de trois mois précédant la date limite de dépôt des candidatures;

3° jouir des droits civils et politiques;

4° satisfaire aux lois sur la milice;

5° être titulaire du permis de conduire B;

6° être détenteur d'un diplôme de niveau A;

7° être titulaire d'un certificat d'aptitude fédéral du cadre supérieur, tel que visé à l'article 35 du statut fédéral.

§ 3. Le membre du personnel d'une zone de secours du cadre de base ou cadre moyen est réputé avoir satisfait à la condition visée au paragraphe 1<sup>er</sup>, 7°.

Le membre du personnel d'une zone de secours du cadre supérieur est réputé avoir satisfait à la condition visée au paragraphe 2, 7°.

Le membre du personnel d'une zone de secours qui n'est pas officier est exempté du test d'habileté manuelle et des épreuves d'aptitude physique prévus à l'article 35, § 3, 2° et 3° du statut fédéral dans le cadre de l'obtention du certificat d'aptitude fédéral du cadre supérieur.

**Art. 15.** Le recrutement est subordonné à la réussite d'un concours de recrutement et d'un examen médical éliminatoire, tel que défini par l'article 26 de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs.

**Art. 16.** Le contenu et les modalités du concours de recrutement, destiné à tester la motivation, la disponibilité et la conformité du candidat avec la description de fonction, sont fixés par le ministre fonctionnellement compétent. L'organisation pratique du concours peut être confiée par le ministre fonctionnellement compétent au SIAMU et/ou au centre de formation des pompiers de Bruxelles et/ou au SELOR et/ou à Service Public Régional Bruxelles Fonction publique.

Les candidats disposent d'au moins vingt jours, à partir des publications visées à l'article 13, pour se porter candidat.

Le résultat du concours est notifié à l'intéressé.

**Art. 17.** Le ministre fonctionnellement compétent décide si une réserve de lauréats doit être constituée.

Si une réserve est constituée, les lauréats qui n'ont pas pu être admis y sont versés.

*Afdeling IV. — De aanwerving van het personeel van het basiskader en van het hoger kader.*

**Art. 14. § 1.** De kandidaten voor een betrekking van brandweerman voldoen aan de volgende voorwaarden -

1° Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economisch Ruimte of van Zwitserland;

2° ten minste 18 jaar oud zijn;

3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister bedoeld in artikel 596 tweede lid van het Wetboek van Strafvordering dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;

4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;

6° houder zijn van rijbewijs B;

7° houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader of het hoger kader, zoals bedoeld in artikel 35 van het federaal statuut.

§ 2. De kandidaten voor een betrekking van kapitein voldoen aan de volgende voorwaarden -

1° Belg zijn;

2° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister bedoeld in artikel 596 tweede lid van het Wetboek van Strafvordering dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;

3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4° in orde zijn met de dienstplichtwetten;

5° houder zijn van rijbewijs B;

6° houder zijn van een diploma van niveau A

7° houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader of het hoger kader, zoals bedoeld in artikel 35 van het federaal statuut.

§ 3. Het personeelslid van een hulpverleningszone van het basiskader of middenkader wordt geacht te hebben voldaan aan de in paragraaf 1, 7° bedoelde voorwaarde.

Het personeelslid van een hulpverleningszone van het hoger kader wordt geacht te hebben voldaan aan de in paragraaf 2, 7° bedoelde voorwaarde.

Het personeelslid van een hulpverleningszone doe geen officier is wordt vrijgesteld van de operationele handvaardigheidstest en de lichamelijke geschiktheidsproeven bedoeld in artikel 35, § 3, 2° en 3° van het federaal statuut in het kader van het behalen van het federaal geschiktheidsattest van het hoger kader

**Art. 15.** De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend wervingsexamen en een eliminerend medisch onderzoek, als vermeld in artikel 26 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

**Art. 16.** De inhoud en de modaliteiten van het vergelijkend examen, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving te testen, worden vastgelegd door de functioneel bevoegde minister. De praktische organisatie van het vergelijkend examen kan door de minister toevertrouwd worden aan het Opleidingscentrum van de Brussel Brandweer en/of aan SELOR en/of aan Gewestelijke Overheidsdienst Brussel - Brussel Openbaar Ambt.

De kandidaten beschikken over ten minste twintig dagen vanaf de in artikel 13 bedoelde bekendmakingen om zich kandidaat te stellen.

Het resultaat van het examen wordt betekend aan de betrokkene.

**Art. 17.** De functioneel bevoegde Minister bepaalt of er al dan niet een reserve van geslaagden wordt aangelegd.

Als er een reserve aangelegd wordt, worden de laureaten die niet toegelaten konden daarin opgenomen.

La réserve a une durée de validité de deux ans. Cette validité peut être prolongée de maximum deux fois deux ans. Le ministre fonctionnellement compétent en informe les lauréats. Le ministre fonctionnellement compétent peut déterminer préalablement à la constitution d'une réserve, sur base du nombre de vacances d'emplois prévisibles au sein du SIAMU, le nombre de lauréats admis dans cette réserve.

## CHAPITRE II. — *Du stage de recrutement.*

### Section I. — Dispositions générales.

**Art. 18.** Le candidat à un emploi au SIAMU est admis au stage par l'officier-chef de service dans l'ordre du classement résultant du concours de recrutement.

**Art. 19.** Le stagiaire n'a pas la qualité d'agent au sens du présent arrêté.

Sont applicables au stagiaire les dispositions reprises dans le présent arrêté et relatives :

1. aux droits, devoirs, incompatibilités et cumuls d'activités;
2. au régime disciplinaire;
3. aux positions administratives;
4. au statut pécuniaire;
5. à la perte d'office de la qualité d'agent et à la cessation définitive des fonctions;
6. à la durée moyenne maximum du temps de travail.

Le stagiaire bénéficie :

- 1° des congés de vacances annuelles;
- 2° des jours fériés;
- 3° des jours de congé de circonstances;
- 4° du congé de maladie ou invalidité;
- 5° du congé de maternité;
- 6° de la disponibilité pour maladie ou infirmité,
- 7° des congés pour prendre soin d'une personne gravement malade ou accidentée habitant sous son toit;
- 8° du congé pour détachement auprès d'un cabinet ministériel de la région de Bruxelles-Capitale;
- 9° du congé pour exercer un mandat politique;
- 10° du congé pour interruption de la carrière pour soins palliatifs et du congé pour interruption de la carrière pour congé parental;
- 11° du congé pour rappel à l'armée en tant que réserviste;
- 12° du congé pour participer à un jury de Cour d'Assises;
- 13° du congé pour mission.

Pour l'application du présent article, le stagiaire est considéré comme étant titulaire du grade auquel il s'est porté candidat.

**Art. 20.** Le conseil de direction peut organiser des épreuves physiques comparables aux épreuves d'aptitude spécifiques visées à l'article 12 pour les stagiaires qui débutent leur stage après plus de six mois de réserve. Si le stagiaire ne satisfait pas aux conditions d'aptitudes, il est démis d'office. Au plus tard à la date de cette démission d'office, il est conclu avec l'intéressé un contrat de travail à durée déterminée, celle-ci étant égale à la durée minimale exigée dans son cas pour bénéficier des allocations de chômage. Lorsqu'il est dans l'incapacité de travailler à la date à laquelle prend cours ce contrat ou lorsqu'il le devient pendant l'exécution de celui-ci, un traitement lui est payé dans le premier cas durant six mois et dans le deuxième cas durant la période nécessaire pour couvrir le stage prévu dans le cadre de l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, secteur des indemnités.

De reserve heeft een geldigheidsduur van twee jaar. Deze geldigheidsduur kan maximaal twee keer met twee jaar verlengd worden. De functioneel bevoegde minister brengt de kandidaten hiervan op de hoogte. Voorafgaand aan de vorming van een wervingsreserve, kan de functioneel bevoegde minister, op basis van het aantal voorzienbare vacante betrekkingen in de DBDMH het aantal toelaatbare geslaagden in deze reserve bepalen.

## HOOFDSTUK II. — *De aanwervingsstage.*

### Afdeling I. — Algemene bepalingen.

**Art. 18.** De kandidaat voor een betrekking bij de DBDMH wordt door de officier-dienstchef tot de stage toegelaten in orde van rangschikking resulterend uit het vergelijkend wervingsexamen.

**Art. 19.** De stagiair is geen ambtenaar in de zin van dit besluit.

De volgende in dit besluit opgenomen bepalingen zijn op de stagiair van toepassing :

1. de rechten, plichten, onverenigbaarheden en cumulatie van activiteiten;
2. de tuchtregeling;
3. de administratieve standen;
4. het geldelijk statuut;
5. het ambtshalve verlies van de hoedanigheid van ambtenaar en de definitieve ambtsneerlegging;
6. de gemiddelde maximum arbeidsduur.

De stagiair geniet van :

- 1° de jaarlijkse vakantie;
- 2° de feestdagen;
- 3° het omstandigheidsverlof;
- 4° het verlof wegens ziekte of invaliditeit.
- 5° het bevallingsverlof;
- 6° de beschikbaarheid wegens ziekte of gebrekkigheid,
- 7° verloven om in geval van ernstige ziekte of ongeval een persoon bij te staan die met de ambtenaar onder hetzelfde dak woont;
- 8° het verlof voor detachering bij een ministerieel kabinet van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- 9° het verlof om een politiek mandaat.

10° verlof voor loopbaanonderbreking, voor palliatieve verzorging en verlof voor loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof;

11° verlof voor een wederoproeping als reservist;

12° verlof om deel uit te maken van de jury van het Hof van Assisen

Voor de toepassing van dit artikel wordt de stagiair geacht de graad te bezitten waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld.

13° verlof voor opdracht. Voor de toepassing van dit artikel wordt de stagiair geacht de graad te bezitten waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld.

**Art. 20.** De directieraad kan fysieke proeven organiseren die vergelijkbaar zijn met de specifieke geschiktheidsproeven bedoeld in artikel 12 voor de stagiairs die hun stage aanvangen na meer dan zes maanden in de reserve. Indien de stagiair niet aan de geschiktheidsvoorwaarden voldoet, wordt hij ambtshalve ontslagen. Ten laatste op de datum van dit ontslag van ambtswege wordt met de betrokkene een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur afgesloten. Deze duur is gelijk aan de minimumduur die in zijn geval wordt opgelegd om het voordeel van werkloosheidsuitkeringen te kunnen genieten. Wanneer hij op de datum waarop deze overeenkomst begint te lopen arbeidsongeschikt is of wanneer hij dat wordt tijdens de uitvoering ervan, wordt hem in het eerste geval een wedde uitbetaald gedurende zes maanden en in het tweede geval gedurende de periode nodig om de wachttijd te dekken voor de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector uitkeringen.

**Art. 21.** § 1. Le stage de recrutement débute le jour de l'entrée en service. Il commence par la formation nécessaire à l'obtention du brevet visé à l'article 39, alinéa 3 du statut fédéral et l'obtention du badge AMU.

Le stage de recrutement se termine un an après l'obtention du brevet visée à l'article 39, alinéa 3, du statut fédéral. Sous réserve du paragraphe 3, la période de stage complète ne peut excéder trois ans à compter du jour de l'entrée en service.

§ 2. Pour le calcul de la durée de la période de stage de recrutement, sont prises en considération toutes les périodes au cours desquelles le professionnel stagiaire est dans la position d'activité de service.

§ 3. Le stage est suspendu dès que le stagiaire compte, en dehors des congés visés à l'article 19, alinéa 3, 1° à 3° et 7° et des absences résultant des articles 81, § 1<sup>er</sup> et 2, et 82 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, l'équivalent de 10 jours ouvrables d'absence dûment justifiés.

Pendant la suspension du stage, l'intéressé conserve sa qualité de stagiaire.

Il conserve également celle-ci jusqu'à la date où une décision définitive de nomination ou de licenciement est prise.

**Art. 22.** § 1<sup>er</sup>. Le conseil de direction détermine la formation théorique et pratique suivie par le stagiaire dans le service.

§ 2. A tout le moins, le stagiaire professionnel candidat à un emploi de sapeur-pompier suit la formation utile à l'obtention du brevet BO1, du badge AMU et du permis de conduire du type C, s'il a plus de 21 ans, ou C1, s'il a moins de 21 ans. Le SIAMU prend en charge les coûts liés à la formation du stagiaire et à l'obtention du permis de conduire C ou C1.

§ 3. A tout le moins, le stagiaire professionnel candidat à un emploi de capitaine suit la formation utile à l'obtention du brevet OFF2 et du badge AMU. Le SIAMU prend en charge les coûts liés à la formation du stagiaire.

**Art. 23.** La formation du stagiaire a lieu sous la responsabilité du maître de stage, en collaboration avec le supérieur hiérarchique habilité et l'officier-chef de service.

**Art. 24.** § 1<sup>er</sup>. L'officier-chef de service affecte provisoirement le stagiaire à un emploi vacant dans le service où ce dernier accomplira son stage.

Il peut modifier cette affectation :

1° dans l'intérêt du service;

2° à la demande du stagiaire.

§ 2. L'officier-chef de service, en accord avec le maître de stage, peut décider de faire suivre au stagiaire des formations complémentaires.

§ 3. Pour les besoins de sa formation, et sur proposition de l'officier-chef de service, le stagiaire peut être détaché dans une zone de secours pour une durée qui au total n'excède pas deux mois ou faire une partie de son stage de recrutement dans une zone de secours moyennant l'accord du commandant de la zone dans laquelle le stagiaire est placé ou son délégué. En ce cas, le stagiaire est placé sous la responsabilité du commandant de la zone dans laquelle le stagiaire a été placé, ou son délégué.

Durant cette période, le commandant de la zone dans laquelle le stagiaire a été placé, ou son délégué, veille à ce que le stagiaire ne prenne part aux opérations que dans la mesure où sa formation théorique et pratique le permet. A la fin de cette période, le commandant de la zone dans laquelle le stagiaire a été placé ou son délégué, rédige un rapport d'évaluation à l'égard du stagiaire.

**Art. 25.** § 1<sup>er</sup>. Le maître de stage est un officier de rang A1 au moins, comptant au minimum six années d'ancienneté, désigné par l'officier-chef de service, selon le rôle linguistique du stagiaire.

§ 2. Le supérieur hiérarchique habilité s'occupe de la formation portant sur la matière traitée par son service. Il informe le stagiaire des activités des autres services du SIAMU.

Il note dans un journal de bord les observations relatives au déroulement du stage.

**Art. 21.** § 1. De aanwervingsstage begint de dag van de indiensttreding. Hij start met het volgen van de opleiding nodig voor het brevet bedoeld in artikel 39, derde lid van het federaal statuut en het behalen van de badge DGH.

De aanwervingsstage eindigt één jaar na het behalen van het brevet bedoeld in artikel 39, derde lid, van het federaal statuut. Onverminderd paragraaf 3, kan de totale stageperiode niet langer zijn dan drie jaar beginnend vanaf de dag van indiensttreding.

§ 2. Om de duur van de periode van de aanwervingsstage te berekenen, worden alle perioden waarin de beroepsstagiair in dienstactiviteit is, in aanmerking genomen

§ 3. De stage wordt opgeschort zodra de stagiair, behalve de verloven bedoeld in artikel 19, derde lid, 1° tot 3° en 7° en de afwezigheden voortvloeiend uit de artikelen 81, § 1 en 2, en 82 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, het equivalent van 10 werkdagen gewettigde afwezigheid.

Tijdens de schorsing van de stage behoudt de betrokkene zijn hoedanigheid van stagiair.

Hij behoudt deze eveneens tot de datum waarop een definitieve beslissing omtrent zijn benoeming of afdanking wordt genomen.

**Art. 22.** § 1. De directieraad bepaalt de theoretische en praktische opleiding gevolgd door de stagiair in de dienst.

§ 2. In ieder geval volgt de beroepsstagiair kandidaat voor een betrekking van brandweerman de opleiding nodig voor het behalen van het brevet B01, van de badge DGH en van het rijbewijs van type C, indien hij meer dan 21 jaar is, of C1, indien hij minder dan 21 jaar is. De DBDMH neemt de kosten voor de opleiding van de stagiair en voor het behalen van het rijbewijs C of C1 voor zijn rekening.

§ 3. In ieder geval volgt de beroepsstagiair kandidaat voor een betrekking van kapitein de opleiding nodig voor het behalen van het brevet OFF2 en van de badge DGH. De DBDMH neemt de kosten voor de opleiding van de stagiair voor zijn rekening.

**Art. 23.** De opleiding van de stagiair gebeurt onder de verantwoordelijkheid van de stagemester, in samenwerking met de bevoegde hiërarchische meerdere en de officier-dienstchef.

**Art. 24.** § 1. De officier-dienstchef wijst de stagiair voorlopig toe in een vacante betrekking bij de dienst waar deze laatste zijn stage zal volbrengen.

Hij kan deze aanwijzing veranderen :

1° in het belang van de dienst;

2° op aanvraag van de stagiair.

§ 2. De officier-dienstchef kan, in overeenstemming met de stagemester, beslissen de stagiair bijkomende vormingsactiviteiten te laten volgen.

§ 3. Met het oog op zijn vorming, en op voorstel van de officier-dienstchef, kan de stagiair bij een hulpverleningszone worden gedetacheerd voor een duurtijd die in het geheel de twee maanden niet overschrijdt of kan hij een deel van zijn aanwervingsstage in een hulpverleningszone volbrengen mits het akkoord van de commandant van de zone waaraan de stagiair toegewezen is of zijn afgevaardigde. In dat geval wordt de stagiair geplaatst onder de verantwoordelijkheid van de commandant van de zone waaraan de stagiair werd toegewezen, of zijn afgevaardigde.

Tijdens deze periode ziet de commandant van de zone waar de stagiair aan toegewezen is, of zijn afgevaardigde, erop toe dat de stagiair slechts deelneemt aan operaties voor zover zijn theoretische en praktische opleiding dit toelaat. Aan het einde van deze periode stelt de commandant van de zone waaraan de stagiair toegewezen is of diens afgevaardigde, een evaluatierapport op over de stagiair.

**Art. 25.** § 1. De stagemester is een officier van ten minste rang A1, met minstens zes jaar anciënniteit, aangeduid door de officier-dienstchef, naargelang van de taalrol van de stagiair.

§ 2. De bevoegde hiërarchische meerdere zorgt voor de opleiding in de materie die door zijn dienst wordt behandeld. Hij leert de stagiair de activiteiten kennen van de andere diensten van de DBDMH.

Hij noteert in een logboek de opmerkingen met betrekking tot het verloop van de stage.

*Section II. — De l'évaluation pendant le stage de recrutement.*

**Art. 26.** L'évaluation a pour but d'apprécier de manière continue les prestations effectuées par le stagiaire et leur adéquation avec la description de fonction. Afin de s'assurer que le stagiaire connaisse les objectifs à atteindre et les éléments sur lesquels il sera évalué durant le stage, le stage débute par un entretien de fonction.

**Art. 27.** § 1. Le maître de stage établit des rapports de stage après avoir recueilli les informations nécessaires et après un entretien d'évaluation avec le stagiaire relatif au déroulement du stage, notamment au sujet :

- 1° des activités de formation et de leurs résultats;
- 2° de la façon dont le stagiaire s'intègre dans le service;
- 3° de l'exécution des tâches qui lui sont confiées.

§ 2. Les rapports de stages sont établis tous les trois mois et à la fin du stage de recrutement. Ils sont signés par le maître de stage et sont communiqués, à l'issue de chaque période, au stagiaire qui les signe et y joint éventuellement ses observations.

Les rapports de stage sont versés au dossier personnel du stagiaire.

§ 3. Dans les rapports intermédiaires de stage, le stagiaire est évalué au moyen d'une appréciation « très bien », « bien », « satisfaisant », « à améliorer » ou « insatisfaisant ». Cette évaluation est motivée au moyen de constatations concrètes. Dans ce cadre, le maître de stage formule des points d'attention et apporte des possibilités de solutions.

*Section III. — La fin du stage de recrutement.*

**Art. 28.** A la fin du stage de recrutement, le maître de stage rédige le rapport final du stage avant l'établissement duquel il entend le stagiaire.

Le rapport doit mentionner les diplômes et les brevets obtenus par le candidat au cours du stage ainsi qu'une des propositions visées à l'article 29.

Le rapport final est notifié au stagiaire. L'intéressé dispose de 14 jours pour notifier ses observations.

Le conseil de direction arrête le modèle du rapport final de stage.

**Art. 29.** Le maître de stage communique les rapports de stage au responsable GRH opérationnel. Sur la base de ces rapports et des observations éventuelles du stagiaire, le responsable GRH opérationnel propose selon le cas :

- 1° soit de nommer le stagiaire;
- 2° soit de prolonger le stage pour une durée d'un an au maximum;
- 3° soit de licencier le stagiaire.

La proposition est notifiée au stagiaire.

Si le responsable GRH opérationnel propose la nomination du stagiaire, la proposition est communiquée pour suite à donner à l'autorité investie du pouvoir de nomination. La décision de l'autorité investie du pouvoir de nomination est notifiée au stagiaire.

*Section IV. — De la procédure en matière de recours.*

**Art. 30.** Au sein du SIAMU, il est constitué une commission de stage pour les recours relatifs aux évaluations des stagiaires.

La commission de stage est composée :

1° d'un officier revêtu au moins du rang A2, autre qu'un responsable GRH opérationnel, désigné par l'officier-chef de service, qui préside la commission;

2° trois membres du personnel, revêtus d'un grade au moins équivalent à celui du stagiaire et du même rôle linguistique que le stagiaire, désignés par l'officier-chef de service.

Un délégué par organisation syndicale représentative au SIAMU peut siéger en tant qu'observateur.

Aucun membre de la commission ne peut être le conjoint, le parent ou l'allié jusqu'au troisième degré inclus d'un candidat.

Le maître de stage ne peut pas siéger au sein de la commission.

La commission ne peut rendre un avis que si la majorité de ses membres est présente et décide au scrutin secret et à la majorité simple des voix. En cas de parité de voix, la voix du président est prépondérante.

*Afdeling II. — De evaluatie tijdens de aanwervingsstage.*

**Art. 26.** De evaluatie heeft tot doel de prestaties van de stagiair doorlopend te beoordelen in functie van zijn functiebeschrijving. Om zich ervan te vergewissen dat de stagiair de te behalen doelstellingen kent alsook de elementen waarop hij geëvalueerd zal worden tijdens de stage, begint de stage met een functiesprek.

**Art. 27.** § 1. De stagemeeester maakt stageverslagen op, na de nodige informatie te hebben ingewonnen en na een evaluatiegesprek met de stagiair over het verloop van de stage, met name betreffende :

- 1° de vormingsactiviteiten en de resultaten ervan;
- 2° de wijze waarop de stagiair zich in de dienst integreert;
- 3° de uitvoering van de opdrachten die hem worden toevertrouwd.

§ 2. De stageverslagen worden om de drie maanden en op het einde van de aanwervingsstage opgemaakt. Ze worden door de stagebegeleider ondertekend en na afloop van elke periode ter kennis gebracht van de stagiair, die ze ondertekent en er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt.

De verslagen worden toegevoegd aan het persoonlijk dossier van de stagiair.

§ 3. In de tussentijdse stageverslagen wordt de stagiair geëvalueerd door middel van een 'zeer goed', 'goed of 'voldoende', 'te verbeteren' of 'onvoldoende' beoordeling. Deze evaluatie wordt gemotiveerd aan de hand van concrete vaststellingen. In dit kader formuleert de stagebegeleider aandachtspunten en reikt mogelijke oplossingen aan.

*Afdeling III. — Het einde van de aanwervingsstage.*

**Art. 28.** Op het einde van de aanwervingsstage stelt de stagemeeester na de stagiair gehoord te hebben, het eindverslag van de stage op.

Het verslag moet de diploma's en brevetten vermelden die de kandidaat tijdens de stageperiode heeft behaald, evenals een van de voorstellen zoals bedoeld in artikel 29.

Het eindverslag wordt betekend aan de stagiair. De betrokkene beschikt over 14 dagen om zijn opmerkingen te betekenen.

De directieraad legt het model van het stageverslag vast.

**Art. 29.** De stagemeeester deelt de verslagen van de stage mede aan de operationeel HRM-verantwoordelijke. Op basis van deze verslagen en van de eventuele opmerkingen van de stagiair, stelt de operationeel HRM-verantwoordelijke, afhankelijk van het geval voor om :

- 1° hetzij de stagiair te benoemen;
- 2° hetzij de stage te verlengen voor een periode van ten hoogste één jaar;
- 3° hetzij de stagiair te ontslaan.

Het voorstel wordt betekend aan de stagiair.

Indien de operationeel HRM-verantwoordelijke de benoeming van de stagiair voorstelt, wordt de beslissing voor verdere afhandeling medegegeeld aan de benoemende overheid. De beslissing van de benoemende overheid wordt betekend aan de stagiair.

*Afdeling IV. — De procedure van beroep.*

**Art. 30.** Binnen de DBDMH wordt een stagecommissie opgericht voor de beroepen met betrekking tot de evaluaties van de stagiairs.

De stagecommissie bestaat uit :

1° een officier die ten minste rang A2 bekleedt, geen operationeel HRM-verantwoordelijke is en aangeduid is door de officier-dienstchef die de commissie voorziet;

2° drie door de officier-dienstchef aangeduide personeelsleden bekleed met een graad die minstens gelijkwaardig is aan die van de stagiair en van dezelfde taalrol als de stagiair.

Een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie in de DBDMH mag als waarnemer zeten.

Geen enkel lid van de commissie mag de echtgenoot, de ouder of een bloedverwant tot en met de derde graad zijn van een kandidaat.

De stagemeeester mag niet zeten in de commissie.

De commissie kan slechts een advies uitbrengen indien de meerderheid van zijn leden aanwezig is en beslist bij geheime stemming en bij gewone meerderheid van de stemmen. In geval van staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

**Art. 31.** Si le responsable GRH opérationnel propose de prolonger la période de stage ou de licencier le stagiaire, ce dernier peut saisir la commission de stage dans les trente jours qui suivent l'envoi de la proposition en s'adressant, soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine, à l'officier-chef de service.

Si le stagiaire ne saisit pas la commission de stage dans ce délai, la proposition est transmise pour suite à donner à l'autorité investie du pouvoir de nomination. La décision de l'autorité investie du pouvoir de nomination est notifiée au stagiaire.

**Art. 32.** Le président de la commission convoque le stagiaire au moins sept jours avant l'audition soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine. Ce dernier a accès au dossier et comparait en personne, il peut se faire assister d'une personne de son choix. Cette personne ne peut faire partie à aucun titre de la commission.

Si, bien que régulièrement convoqué, le stagiaire ou son défenseur s'abstient, sans excuse valable, de comparaître, la commission formule un avis.

Si le stagiaire présente une excuse valable, l'audition est reportée et le stagiaire est convoqué pour une deuxième audience selon les formes de l'alinéa 1<sup>er</sup>.

La commission émet un avis sur la base du rapport final de stage, même si le stagiaire peut se prévaloir d'une excuse valable, dès que cette affaire fait l'objet de la deuxième audience.

**Art. 33.** La commission de stage peut entendre le maître de stage et le supérieur hiérarchique à propos du déroulement du stage.

**Art. 34.** La commission notifie un avis motivé au Conseil de direction dans les deux mois de l'audition ou de la date de l'audition à laquelle le stagiaire aurait dû comparaître. A défaut d'avis rendu dans ce délai, l'avis de la commission est réputé positif.

**Art. 35.** Le conseil de direction statue sur la base du rapport du maître de stage et de l'avis de la commission de stage dans un délai de deux mois, à dater de la réception de l'avis. Il transmet ensuite sa proposition pour suite à donner à l'autorité investie du pouvoir de nomination qui suit la proposition du conseil de direction.

A défaut de proposition rendue dans le délai, une proposition de nomination est communiquée à l'autorité investie du pouvoir de nomination.

La proposition est spécialement motivée si le conseil de direction s'écarte de l'avis de la commission.

La décision de l'autorité investie du pouvoir de nomination est également notifiée à l'intéressé.

**Art. 36.** En cas de prolongation du stage, le stagiaire est évalué selon les règles du stage initial.

Les articles 28 et 29 sont d'application étant entendu que le responsable GRH opérationnel ne peut pas proposer une deuxième prolongation du stage.

**Art. 37.** Le licenciement pour cause d'évaluation négative prend effet à la date de la notification de la décision de l'autorité investie du pouvoir de nomination. Le stagiaire licencié pour cause d'évaluation négative bénéficie d'une indemnité de départ égale à trois fois le traitement mensuel moyen des douze derniers mois. Les primes et allocations diverses ne sont pas prises en compte dans le calcul de l'indemnité de départ.

#### Section V. — De la fin de stage anticipée.

**Art. 38.** A l'issue de deux rapports intermédiaires de stage qui concluent par une appréciation défavorable, le responsable GRH opérationnel notifie au stagiaire une proposition de licenciement.

Le stagiaire peut introduire un recours contre la proposition de licenciement selon les délais et modalités de la section IV du présent chapitre.

Si le stagiaire ne saisit pas la commission dans le délai imparti, la proposition de licenciement est communiquée pour suite à donner à l'autorité investie du pouvoir de nomination.

**Art. 39.** Si au cours du stage, le stagiaire commet une faute grave rendant immédiatement et définitivement impossible toute collaboration professionnelle entre l'autorité et le stagiaire, le maître de stage, ou, en l'absence de celui-ci, le supérieur hiérarchique habilité, dans les cinq jours ouvrables endéans lesquels il prend connaissance de l'acte constitutif de la faute grave convoque le stagiaire pour être entendu en ses moyens de défense.

**Art. 31.** Als de operationeel HRM-verantwoordelijke voorstelt om de stagiair te ontslaan of om de periode van de aanwervingsstage te verlengen, kan deze laatste het geval voorleggen aan de stagecommissie binnen de dertig dagen na de verzending van het voorstel door, per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum, zich te richten tot de officier-dienstchef.

Indien de stagiair dit niet voorlegt aan de stagecommissie binnen deze termijn, wordt het voorstel voor verdere afhandeling overgemaakt aan de benoemende overheid. De beslissing van de benoemende overheid wordt betekend aan de stagiair.

**Art. 32.** De voorzitter van de commissie roept de stagiair op, minstens zeven dagen voor de hoorzitting per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. Deze laatste heeft toegang tot het dossier en verschijnt in persoon, hij kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze. Deze persoon mag geen deel uitmaken van de commissie.

Indien, alhoewel regelmatig opgeroepen, de stagiair of zijn verdediger, zonder geldig excuus, niet verschijnt, formuleert de commissie een advies.

Indien de stagiair een geldig excuus voorlegt, wordt de zitting uitgesteld en wordt de stagiair opgeroepen voor een tweede hoorzitting volgens de voorschriften van het eerste lid.

De commissie brengt een advies uit op basis van het eindverslag van de stage, zelfs indien de stagiair een geldig excuus kan inroepen, zodra de zaak het voorwerp van de tweede zitting uitmaakt.

**Art. 33.** De stagecommissie kan de stagemeeester en de hiërarchische meerdere horen over het verloop van de stage.

**Art. 34.** De commissie betekent een gemotiveerd advies aan de Directieraad binnen twee maanden na de hoorzitting of na de datum van de hoorzitting waarop de stagiair moest verschijnen. Bij gebrek aan een advies uitgebracht binnen deze termijn, wordt het advies van de commissie geacht positief te zijn.

**Art. 35.** De directieraad beslist op basis van het verslag van de stagemeeester en het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies. Hij maakt vervolgens zijn voorstel voor verdere afhandeling over aan de benoemende overheid die het voorstel van de directieraad volgt.

Bij gebrek aan een voorstel uitgebracht binnen deze termijn, wordt een voorstel van benoeming meegedeeld aan de benoemende overheid.

Het voorstel wordt bijzonder gemotiveerd indien de directieraad afwijkt van het advies van de commissie.

De beslissing van de benoemende overheid wordt ook betekend aan de betrokkene.

**Art. 36.** In geval van verlenging van de stage wordt de stagiair geëvalueerd zoals tijdens de initiële stage.

De artikelen 28 en 29 zijn toepasselijk, met dien verstande dat de operationeel HRM-verantwoordelijke geen tweede verlenging van de stage kan voorstellen.

**Art. 37.** De afdanking wegens negatieve beoordeling gaat in op de datum van de betekening van de beslissing van de benoemende overheid. De stagiair die afgedankt werd wegens negatieve beoordeling geniet een beëindigingsvergoeding gelijk aan drie keer de gemiddelde maandelijks bezoldiging van de twaalf laatste maanden. De diverse premies en toelagen worden niet in rekening gebracht voor berekening van de beëindigingsvergoeding.

#### Afdeling V. — Voortijdige beëindiging van de stage.

**Art. 38.** Na de twee tussentijdse stageverslagen die afgesloten worden met een ongunstige beoordeling, betekent de operationeel HRM-verantwoordelijke een voorstel tot afdanking aan de stagiair.

De stagiair kan in beroep gaan tegen het voorstel tot afdanking volgens de termijnen en modaliteiten van afdeling IV van dit hoofdstuk.

Indien de stagiair dit niet voorlegt aan de commissie binnen de gestelde termijn, wordt het voorstel tot afdanking voor verdere afhandeling medegedeeld aan de benoemende overheid.

**Art. 39.** Indien, in de loop van de stage, de stagiair een zware fout begaat die elke beroepsmedewerking onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt tussen de overheid en de stagiair, roept de stagemeeester, of in diens afwezigheid, de gemachtigde hiërarchische meerdere, binnen de vijf werkdagen binnen dewelke hij kennis neemt van de handeling die een ernstige tekortkoming uitmaakt, de stagiair om gehoord te worden over zijn middelen tot verdediging.

La convocation mentionne les faits qui sont reprochés au stagiaire, les normes auxquelles ces faits contreviennent, le fait qu'il est envisagé de mettre fin anticipativement à son stage, le droit pour le stagiaire de se faire assister par un défenseur de son choix, à l'exception de toute personne appelée à se prononcer sur les faits mis à charge et le droit pour le stagiaire de solliciter l'accomplissement de mesures d'instruction complémentaires

Un procès-verbal est rédigé et signé contradictoirement.

À l'issue de l'audition, le maître de stage rédige un rapport. Ce rapport peut proposer la fin anticipée du stage. Si ce rapport concerne un stagiaire de niveau A, il ne peut être rédigé qu'avec l'assentiment de l'officier-chef de service ou de l'officier-commandant en second.

La décision définitive revient à l'autorité investie du pouvoir de nomination. Celle-ci est tenue de statuer dans les cinq jours ouvrables qui suivent l'audition.

Le stagiaire peut introduire un recours contre la décision selon les délais et modalités de la section IV du présent chapitre.

En ce cas, l'autorité investie du pouvoir de nomination est à nouveau saisie après l'avis de la commission de stage.

Le recours n'est pas suspensif de la décision.

### CHAPITRE III. — *De la nomination.*

**Art. 40.** Le ministre fonctionnellement compétent nomme les stagiaires du niveau A et l'officier-chef de service nomme les stagiaires du niveau D.

**Art. 41.** Pour être nommés à titre définitif au grade de sapeur-pompier, les stagiaires de niveau D doivent être porteurs :

- 1° du brevet BO1;
- 2° du badge AMU;
- 3° du permis de conduire du type C, s'ils ont plus de 21 ans, ou C1, s'ils ont moins de 21 ans.

**Art. 42.** Pour être nommés à titre définitif au grade de capitaine, les stagiaires de niveau A doivent être porteurs :

- 1° du brevet OFF2;
- 2° du badge AMU.

**Art. 43.** La qualité d'agent est sanctionnée par le serment prêté dans les termes fixés par l'article 2 du décret du 20 juillet 1831 concernant le serment à la mise en vigueur de la monarchie constitutionnelle représentative.

Les agents prêtent serment entre les mains du ministre fonctionnellement compétent ou de l'agent désigné par lui.

**Art. 44.** L'officier-chef de service affecte l'agent nouvellement nommé à un emploi de son grade.

### TITRE IV. — *De la carrière.*

#### CHAPITRE I. — *De la carrière hiérarchique.*

##### Section I. — Dispositions générales.

**Art. 45.** La carrière hiérarchique est la carrière que l'agent peut poursuivre par avancement en grade.

Tout emploi non occupé est déclaré vacant par l'autorité ayant le pouvoir de nomination, avant qu'il ne puisse être conféré.

**Art. 46.** Par dérogation à l'article 45, les promotions au sein d'un même groupe contingenté, sont accordées dès que les conditions de promotion ont été remplies, sans déclaration de vacance d'emploi explicite.

Les grades suivants constituent à chaque fois un groupe contingenté :

- 1° sapeur-pompier, sapeur-pompier qualifié;
- 2° sergent, sergent-major.

**Art. 47.** § 1<sup>er</sup>. Exception faite pour les promotions dans un même groupe contingenté et les promotions pour lesquelles une réserve de promotion est constituée d'un nombre de candidats suffisant, la vacance des emplois est portée par note de service à la connaissance des agents du SIAMU susceptibles de remplir les conditions de promotion.

Les intéressés accusent réception de la note de service dans un délai de 14 jours. Un exemplaire de la note est envoyé par lettre recommandée à la poste, au domicile de l'agent qui n'a pas visé la note dans ce délai ou qui est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit.

De oproeping vermeldt de feiten die de stagiair ten laste worden gelegd, de normen waarop deze feiten inbreuk plegen, het feit dat overwogen wordt voortijdig zijn stage te beëindigen, het recht voor de stagiair om zich te laten bijstaan door een verdediger van zijn keuze, met uitzondering van elke persoon die gevraagd wordt zich uit te spreken over de ten laste gelegde feiten en het recht voor de stagiair om te verzoeken bijkomende onderzoeksmaatregelen te verrichten.

Een proces-verbaal wordt opgesteld en ondertekend op tegenspraak.

Na afloop van de hoorzitting stelt de stagemester een verslag op. Dit verslag kan de voortijdige beëindiging van de stage voorstellen. Indien dit verslag betrekking heeft op een stagiair van niveau A, kan deze enkel opgesteld worden met toestemming van de officier-dienstchef of de officier-tweede in bevel.

De definitieve beslissing komt toe aan de benoemende overheid. Deze moet binnen de vijf werkdagen na de hoorzitting een uitspraak doen.

De stagiair kan in beroep gaan tegen de beslissing volgens de termijnen en modaliteiten van afdeling IV van dit hoofdstuk.

In dat geval wordt dit opnieuw voorgelegd aan de benoemende overheid na het advies van de stagecommissie.

Het beroep schort de beslissing niet op.

### HOOFDSTUK III. — *De benoeming.*

**Art. 40.** De functioneel bevoegde minister benoemt de stagiairs van niveau A en officier-dienstchef de stagiairs van niveau D.

**Art. 41.** Om in vast verband benoemd te worden tot de graad van brandweerman, moeten de stagiairs van niveau D houder zijn van :

- 1° het brevet BO1;
- 2° de badge DGH;
- 3° het rijbewijs type C, indien ze ouder zijn dan 21jaar, of C1, indien ze jonger zijn dan 21 jaar.

**Art. 42.** Om in vast verband benoemd te worden tot de graad van kapitein, moeten de stagiairs van niveau A houder zijn van :

- 1° het brevet OFF2;
- 2° de badge DGH.

**Art. 43.** De hoedanigheid van ambtenaar wordt bekrachtigd door de eed die wordt afgelegd in de termen bepaald bij artikel 2 van het decreet van 20 juli 1831 betreffende de eedaflegging bij de aanvang der grondwettelijke vertegenwoordigende monarchie.

De ambtenaren leggen de eed af in handen van de functioneel bevoegde minister of de door hem aangewezen ambtenaar.

**Art. 44.** De officier-dienstchef wijst de pas benoemde ambtenaar een betrekking van zijn graad toe.

### TITEL IV. — *De loopbaan.*

#### HOOFDSTUK I. — *De hiërarchische loopbaan.*

##### Afdeling I. — Algemene bepalingen.

**Art. 45.** De hiërarchische loopbaan is de loopbaan die de ambtenaar kan doorlopen door verhoging in graad.

Iedere open betrekking wordt door de benoemende overheid vacant verklaard alvorens zij kan worden bevestigd.

**Art. 46.** In afwijking van artikel 45, worden de bevorderingen binnen eenzelfde gecontingenteerde groep, toegekend zodra aan de bevorderingsvoorwaarden voldaan is, zonder expliciete vacantverklaring van betrekkingen.

De volgende graden vormen telkens een gecontingenteerde groep :

- 1° brandweerman, eerste brandweerman;
- 2° sergeant, sergeant-majoor.

**Art. 47.** § 1. Behalve voor de bevorderingen binnen eenzelfde gecontingenteerde groep en voor de bevorderingen waarvoor een bevorderingsreserve wordt samengesteld uit voldoende kandidaten, worden de vacante betrekkingen per dienstnota ter kennis gebracht van de ambtenaren van de DBDMH die de bevorderingsvoorwaarden kunnen vervullen.

De betrokkenen bevestigen de ontvangst van de dienstnota binnen een termijn van 14 dagen. Een exemplaar van de nota wordt bij een ter post aangetekende brief gestuurd naar de woonplaats van de ambtenaar die binnen deze termijn zijn visum niet heeft aangebracht op deze nota of die om welke reden ook tijdelijk uit de dienst is verwijderd.

§ 2. Sont seules prises en considération, les candidatures des agents du SIAMU qui ont été adressées par lettre recommandée au président du conseil de direction, dans un délai de 15 jours. Ce délai commence à courir, soit le jour où l'agent a visé la note de service, soit le jour où le pli recommandé contenant la note de service a été présenté par la poste au domicile de l'agent.

§ 3. Tout acte de candidature à un emploi de promotion doit comporter un exposé des éléments qui soutiennent la candidature.

§ 4. Les agents sont autorisés à solliciter par anticipation tout emploi qui serait déclaré vacant pendant leur absence. La validité d'une telle candidature est limitée à deux mois. Elle doit être introduite par lettre recommandée adressée au président du conseil de direction.

**Art. 48.** Les promotions dans la carrière hiérarchique sont conférées par l'autorité investie du pouvoir de nomination dans le niveau concerné.

#### Section II. — Des conditions de promotion.

**Art. 49.** Les conditions que doit réunir l'agent pour être promu au grade de sapeur-pompier qualifié sont les suivantes :

- 1° compter une ancienneté de grade de sapeur-pompier de 3 ans au moins;
- 2° être porteur du badge AMU;
- 3° avoir obtenu au moins la mention d'évaluation « satisfaisant » lors de la dernière évaluation;
- 4° satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du titre X;
- 5° satisfaire aux tests physiques bisannuels.

**Art. 50.** § 1. Les conditions que doit réunir l'agent pour être promu au grade de caporal sont fixées à l'article 56, 1° du statut fédéral.

En outre, l'agent doit, pour être promu au grade de caporal, réunir les conditions suivantes :

- 1° avoir une ancienneté au grade de sapeur-pompier d'au moins trois ans;
- 2° être porteur du badge AMU;
- 3° satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du titre X;
- 4° satisfaire aux tests physiques bisannuels.

§ 2. A défaut de candidats répondant aux conditions exigées au paragraphe 1<sup>er</sup>, le conseil de direction ouvre la procédure de promotion au grade de caporal aux agents qui répondent aux seules conditions de l'article 56, 1° du statut fédéral. Le cas échéant, le conseil de direction peut faire simultanément appel à la promotion par mobilité.

**Art. 51.** § 1<sup>er</sup>. Les conditions que doit réunir l'agent pour être promu au grade de sergent sont fixées à l'article 56, 2° du statut fédéral.

En outre, l'agent doit, pour être promu au grade de sergent, réunir les conditions suivantes :

- 1° avoir une ancienneté de service d'au moins six ans;
- 2° être porteur du badge AMU;
- 3° satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du titre X;
- 4° satisfaire aux tests physiques bisannuels.

§ 2. A défaut de candidats répondant aux conditions exigées au paragraphe 1<sup>er</sup>, le conseil de direction ouvre la procédure de promotion au grade de sergent aux agents qui répondent aux seules conditions de l'article 56, 2° du statut fédéral. Le cas échéant, le conseil de direction peut faire simultanément appel à la promotion par mobilité.

**Art. 52.** Les conditions que doit réunir l'agent pour être promu au grade de sergent major sont les suivantes :

- 1° avoir une ancienneté au grade de sergent d'au moins six ans;
- 2° être porteur du badge AMU;
- 3° avoir obtenu au moins la mention « satisfaisant » lors de la dernière évaluation;

§ 2. Worden enkel in aanmerking genomen, de candidaturen van de ambtenaren van de DBDMH die per aangetekend schrijven gericht zijn aan de voorzitter van de directieraad, binnen een termijn van 15 dagen. Deze termijn gaat in ofwel de dag waarop de ambtenaar zijn visum aangebracht heeft op de dienstnota, ofwel de dag waarop het aangetekend schrijven met de dienstnota door de post werd aangeboden op de woonplaats van de ambtenaar.

§ 3. Elke kandidatuur voor een bevorderingsbetrekking dient een uiteenzetting te bevatten over de elementen die de kandidatuur staven.

§ 4. Het staat de ambtenaren vrij om voorafgaandelijk te dingen naar elke betrekking die eventueel vacant zou worden verklaard tijdens hun afwezigheid. De geldigheid van een dergelijke kandidatuur is beperkt tot twee maanden. Zij behoort met een aangetekend schrijven ingediend te worden bij de voorzitter van de directieraad.

**Art. 48.** De bevorderingen in de hiërarchische loopbaan worden verleend door de voor het niveau bevoegde benoemende overheid.

#### Afdeling II. — De bevorderingsvoorwaarden.

**Art. 49.** De voorwaarden die de ambtenaar moet vervullen om bevorderd te kunnen worden tot de graad van eerste brandweerman zijn de volgende :

- 1° ten minste 3 jaar anciënniteit in de graad van brandweerman tellen;
- 2° houder zijn van de badge DGH;
- 3° ten minste de evaluatievermelding "voldoende" hebben verkregen bij de laatste evaluatie;
- 4° voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van titel X;
- 5° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen.

**Art. 50.** § 1. De voorwaarden die de ambtenaar moet vervullen om bevorderd te kunnen worden tot de graad van korporaal worden vastgelegd in artikel 56, 1° van het federaal statuut.

Bovendien moet de ambtenaar, om bevorderd te worden tot de graad van korporaal, voldoen aan de volgende voorwaarden :

- 1° ten minste drie jaar anciënniteit in de graad van brandweerman tellen;
- 2° houder zijn van de badge DGH;
- 3° voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van titel X;
- 4° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen.

§ 2. Bij gebrek aan kandidaten die beantwoorden aan de voorwaarden vastgesteld in de eerste paragraaf, stelt de directieraad de bevorderingsprocedure tot de graad van korporaal open voor de ambtenaren die enkel aan de voorwaarden van het artikel 56, 1° van het federaal statuut voldoen. In voorkomend geval kan de directieraad tegelijk een beroep doen op bevordering per mobiliteit.

**Art. 51.** § 1. De voorwaarden die de ambtenaar moet vervullen om bevorderd te worden tot de graad van sergeant worden vastgelegd in artikel 56, 2° van het federaal statuut.

Bovendien moet de ambtenaar, om bevorderd te worden tot de graad van sergeant, voldoen aan de volgende voorwaarden :

- 1° ten minste zes jaar dienstanciënniteit tellen;
- 2° houder zijn van de badge DGH;
- 3° voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van titel X;
- 4° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen.

§ 2. Bij gebrek aan kandidaten die beantwoorden aan de voorwaarden vastgesteld in de eerste paragraaf, stelt de directieraad de bevorderingsprocedure tot de graad van sergeant open voor de ambtenaren die enkel aan de voorwaarden van het artikel 56, 2° van het federaal statuut voldoen. In voorkomend geval kan de directieraad tegelijk een beroep doen op bevordering per mobiliteit.

**Art. 52.** De voorwaarden die de ambtenaar moet vervullen om bevorderd te worden tot de graad van sergeant majoor zijn de volgende :

- 1° ten minste zes jaar anciënniteit in de graad van sergeant tellen;
- 2° houder zijn van de badge DGH;
- 3° ten minste de evaluatievermelding "voldoende" hebben verkregen bij de laatste evaluatie;

4° satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du titre X;

5° satisfaire aux test physiques bisannuels.

**Art. 53. § 1<sup>er</sup>.** Les conditions que doit réunir l'agent pour être promu au grade d'adjudant sont fixées à l'article 56, 3° du statut fédéral.

En outre, l'agent doit, pour être promu au grade d'adjudant, réunir les conditions suivantes :

1° avoir une ancienneté au grade de sergent d'au moins trois ans;

2° satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du titre X;

3° satisfaire aux test physiques bisannuels .

§ 2. A défaut de candidats répondant aux conditions exigées au paragraphe 1<sup>er</sup>, le conseil de direction ouvre la procédure de promotion au grade d'adjudant aux agents qui répondent aux seules conditions de l'article 56,3° du statut fédéral. Le cas échéant, le conseil de direction peut faire simultanément appel à la promotion par mobilité.

**Art. 54. § 1<sup>er</sup>.** Les conditions que doit réunir l'agent pour être promu au grade de lieutenant sont fixées à l'article 56, 4° du statut fédéral.

En outre, l'agent doit, pour être promu au grade de lieutenant, réunir les conditions suivantes :

1° satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du titre X;

2° satisfaire aux tests physiques bisannuels.

§ 2. A défaut de candidats répondant aux conditions exigées au paragraphe 1<sup>er</sup>, le conseil de direction ouvre la procédure de promotion au grade de lieutenant aux agents qui répondent aux seules conditions de l'article 56,4° du statut fédéral. Le cas échéant, le conseil de direction peut faire simultanément appel à la promotion par mobilité.

**Art. 55. § 1<sup>er</sup>.** Les conditions que doit réunir l'agent pour être promu au grade de capitaine sont fixées à l'article 56, 5° du statut fédéral.

En outre, l'agent doit, pour être promu au grade de capitaine, réunir les conditions suivantes :

1° avoir une ancienneté au grade de lieutenant d'au moins trois ans;

2° satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du titre X;

3° satisfaire aux tests physiques bisannuels.

§ 2. A défaut de candidats répondant aux conditions exigées au paragraphe 1<sup>er</sup>, le conseil de direction ouvre la procédure de promotion au grade de capitaine aux agents qui répondent aux seules conditions de l'article 56,5° du statut fédéral. Le cas échéant, le conseil de direction peut faire simultanément appel à la promotion par mobilité.

**Art. 56. § 1<sup>er</sup>.** Les conditions que doit réunir l'agent pour être promu au grade de major sont fixées à l'article 56, 6° du statut fédéral.

En outre, l'agent doit, pour être promu au grade de major, réunir les conditions suivantes :

1° avoir une ancienneté d'au moins six ans dans le cadre supérieur;

2° satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du titre X;

3° satisfaire aux tests physiques bisannuels.

§ 2. A défaut de candidats répondant aux conditions exigées au paragraphe 1<sup>er</sup>, le conseil de direction ouvre la procédure de promotion au grade de major aux agents qui répondent aux seules conditions de l'article 56,6° du statut fédéral. Le cas échéant, le conseil de direction peut faire simultanément appel à la promotion par mobilité.

**Art. 57. § 1<sup>er</sup>.** Les conditions que doit réunir l'agent pour être promu au grade de colonel sont fixées à l'article 56, 7° du statut fédéral.

En outre, l'agent doit, pour être promu au grade de colonel, réunir les conditions suivantes :

1° avoir une ancienneté d'au moins 9 ans dans le cadre supérieur;

4° voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van titel X;

5° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen.

**Art. 53. § 1.** De voorwaarden die de ambtenaar moet vervullen om bevorderd te kunnen worden tot de graad van adjudant worden vastgelegd in artikel 56, 3° van het federaal statuut.

Bovendien, moet de ambtenaar, om bevorderd te kunnen worden tot de graad van adjudant, voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° ten minste drie jaar anciënniteit in de graad van sergeant tellen;

2° voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van titel X;

3° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen.

§ 2. Bij gebrek aan kandidaten die beantwoorden aan de voorwaarden vastgesteld in de eerste paragraaf, stelt de directieraad de bevorderingsprocedure tot de graad van adjudant open voor de ambtenaren die enkel aan de voorwaarden van het artikel 56, 3° van het federaal statuut voldoen. In voorkomend geval kan de directieraad tegelijk een beroep doen op bevordering per mobiliteit.

**Art. 54. § 1.** De voorwaarden die de ambtenaar moet vervullen om bevorderd te kunnen worden tot de graad van luitenant worden vastgelegd in artikel 56, 4° van het federaal statuut.

Bovendien moet de ambtenaar, om bevorderd te kunnen worden tot de graad van luitenant, voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van titel X;

2° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen.

§ 2. Bij gebrek aan kandidaten die beantwoorden aan de voorwaarden vastgesteld in de eerste paragraaf, stelt de directieraad de bevorderingsprocedure tot de graad van luitenant open voor de ambtenaren die enkel aan de voorwaarden van het artikel 56, 4° van het federaal statuut voldoen. In voorkomend geval kan de directieraad tegelijk een beroep doen op bevordering per mobiliteit.

**Art. 55. § 1.** De voorwaarden die de ambtenaar moet vervullen om bevorderd te worden tot de graad van kapitein worden vastgelegd in artikel 56, 5° van het federaal statuut.

Bovendien moet de ambtenaar, om bevorderd te worden tot de graad van kapitein, voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° ten minste drie jaar anciënniteit in de graad van luitenant tellen;

2° voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van titel X;

3° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen.

§ 2. Bij gebrek aan kandidaten die beantwoorden aan de voorwaarden vastgesteld in de eerste paragraaf, stelt de directieraad de bevorderingsprocedure tot de graad van kapitein open voor de ambtenaren die enkel aan de voorwaarden van het artikel 56, 5° van het federaal statuut voldoen. In voorkomend geval kan de directieraad tegelijk een beroep doen op bevordering per mobiliteit.

**Art. 56. § 1.** De voorwaarden die de ambtenaar moet vervullen om bevorderd te worden tot de graad van majoor worden vastgelegd in artikel 56, 6° van het federaal statuut.

Bovendien moet de ambtenaar, om bevorderd te worden tot de graad van majoor, voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° ten minste zes jaar anciënniteit hebben in het hoger kader;

2° voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van titel X;

3° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen.

§ 2. Bij gebrek aan kandidaten die beantwoorden aan de voorwaarden vastgesteld in de eerste paragraaf, stelt de directieraad de bevorderingsprocedure tot de graad van majoor open voor de ambtenaren die enkel aan de voorwaarden van het artikel 56, 2° van het federaal statuut voldoen. In voorkomend geval kan de directieraad tegelijk een beroep doen op bevordering per mobiliteit.

**Art. 57. § 1.** De voorwaarden die de ambtenaar moet vervullen om te kunnen solliciteren voor een procedure voor de bevordering tot de graad van kolonel zijn vastgelegd in artikel 56, 7° van het federaal statuut.

Bovendien moet de ambtenaar, om te kunnen solliciteren voor een procedure voor bevordering tot de graad van kolonel, voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° ten minste 9 jaar anciënniteit hebben in het hoger kader;



2° satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du titre X;

3° satisfaire aux tests physiques bisannuels.

§ 2. A défaut de candidats répondant aux conditions exigées au paragraphe 1<sup>er</sup>, le conseil de direction ouvre la procédure de promotion au grade de colonel aux agents qui répondent aux seules conditions de l'article 56,7° du statut fédéral. Le cas échéant, le conseil de direction peut faire simultanément appel à la promotion par mobilité.

**Art. 58.** L'épreuve de promotion visée à l'article 57 du statut fédéral est organisée par le centre de formation des pompiers de Bruxelles. Elle comprend des tests d'aptitude parmi lesquels une épreuve pratique. Le ministre fonctionnellement compétent détermine le contenu et les modalités de ces épreuves de promotion aussi longtemps que le ministre de l'Intérieur n'a pas fixé lui-même le contenu des épreuves de promotion du statut fédéral.

Seuls les membres du personnel répondant aux conditions de promotion établies dans le présent chapitre au plus tard le jour de l'épreuve peuvent y participer.

Le conseil de direction désigne les personnes qui composent le jury d'examen.

Le jury est composé au moins pour moitié d'officiers appartenant au SIAMU. Ces officiers disposent au moins du même grade que celui de l'emploi déclaré vacant. Aucun membre du jury d'examen ne peut être le conjoint, le parent ou l'allié jusqu'au troisième degré inclus du candidat.

Un délégué par organisation syndicale représentative au SIAMU peut siéger en tant qu'observateur.

Le jury établit un classement des candidats de l'épreuve de promotion.

Les candidats sont informés de leur résultat par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.

### Section III. — De la procédure de promotion.

**Art. 59.** Pour chaque proposition de promotion, le conseil de direction émet un avis motivé.

**Art. 60.** Pour la promotion à un grade qui appartient au même groupe contingenté que celui occupé par l'agent, cet avis porte sur le contrôle des conditions de promotion.

Le conseil de direction formule une proposition de nomination à l'autorité investie du pouvoir de nomination.

**Art. 61.** Pour la promotion à un grade qui n'appartient pas à un groupe contingenté, le conseil de direction se prononce, dans son avis, sur chaque candidat qui répond aux conditions requises pour occuper l'emploi.

L'avis du conseil de direction prend en considération avant tout autre élément d'appréciation, le classement des candidats à l'épreuve de promotion.

En cas d'égalité des candidats à l'épreuve de promotion, l'avis du conseil de direction prend en considération l'ancienneté de niveau de l'agent au cadre opérationnel du SIAMU et, en cas d'égalité d'ancienneté de niveau, l'ancienneté de service de l'agent au cadre opérationnel du SIAMU. En cas d'égalité d'ancienneté de niveau et de service au cadre opérationnel du SIAMU, l'avis du conseil de direction préfère la candidature de l'agent le plus âgé.

Le fait que l'agent ait débuté au cadre opérationnel du SIAMU dans les liens d'un contrat de travail n'a pas d'incidence sur le calcul de l'ancienneté, qui se calcule de la même façon que celle d'un agent ayant débuté comme statutaire.

Le conseil de direction classe les candidatures dans l'ordre ainsi obtenu et formule une proposition de promotion à l'autorité investie du pouvoir de nomination.

**Art. 62.** Le conseil de direction peut constituer une réserve de promotion dont la validité ne dépasse pas deux ans.

A deux reprises, le conseil de direction peut prolonger de deux ans la validité de la réserve de promotion.

Les agents sont classés dans la réserve de promotion dans l'ordre défini à l'article 61 et sont promus selon cet ordre.

2° voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van titel X;

3° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen.

§ 2. Bij gebrek aan kandidaten die beantwoorden aan de voorwaarden vastgesteld in de eerste paragraaf, stelt de directieraad de bevorderingsprocedure tot de graad van kolonel open voor de ambtenaren die enkel aan de voorwaarden van het artikel 56, 2° van het federaal statuut voldoen. In voorkomend geval kan de directieraad tegelijk een beroep doen op bevordering per mobiliteit.

**Art. 58.** De bevorderingsproef bedoeld in artikel 57 van het federaal statuut wordt georganiseerd door het Opleidingscentrum van de Brandweer Brussel. Zij omvat geschiktheidstesten waaronder een praktische proef. De functioneel bevoegde minister bepaalt de inhoud en de modaliteiten van deze bevorderingsproeven zolang de minister van Binnenlandse Zaken de inhoud van de bevorderingsproeven van het federaal statuut zelf niet heeft vastgelegd.

Enkel de personeelsleden die ten laatste op de dag van de proef voldoen aan de in dit hoofdstuk bedoelde bevorderingsvoorwaarden, mogen aan deze proef deelnemen.

De directieraad duidt de personen aan die de examenjury uitmaken.

De jury is voor minstens de helft samengesteld uit officieren die tot de DBDMH behoren. Deze officieren hebben minstens dezelfde graad als die van de vacant verklaarde betrekking. Geen enkel lid van de examenjury mag de echtgenoot, de ouder of een bloedverwant tot en met de derde graad zijn van een kandidaat.

Een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie bij de DBDMH mag als waarnemer zetelen.

De jury stelt een rangschikking van de kandidaten van de bevorderingsproef op.

De kandidaten worden op de hoogte gebracht van hun resultaat bij aangetekend schrijven of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

### Afdeling 3. — De bevorderingsprocedure.

**Art. 59.** Voor ieder voorstel van bevordering, brengt de directieraad een met redenen omkleed advies uit.

**Art. 60.** Voor de bevordering tot een graad die behoort tot dezelfde gecontingenteerde groep als deze die de ambtenaar bekleedt, heeft dit advies betrekking op de controle van de bevorderingsvoorwaarden.

De directieraad formuleert een voorstel van benoeming aan de benoemende overheid.

**Art. 61.** Voor de bevordering tot een graad die niet behoort tot een gecontingenteerde groep, spreekt de directieraad zich in zijn advies uit over iedere kandidaat die voldoet aan de vereisten om de betrekking te bekleden.

Het advies van de directieraad neemt vóór ieder ander beoordelings-element de rangschikking van de kandidaten voor de bevorderingsproef in overweging.

Bij gelijkheid van de kandidaten in de bevorderingsproef, neemt het advies van de directieraad de niveauanciënniteit van de ambtenaar binnen het operationeel kader van de DBDMH in overweging en bij gelijke niveauanciënniteit, de dienstanciënniteit van de ambtenaar binnen het operationeel kader van de DBDMH. Bij gelijkheid in niveau- en dienstanciënniteit binnen het operationeel kader van de DBDMH geeft de directieraad in zijn advies de voorkeur aan de kandidatuur van de oudste ambtenaar.

Het feit dat de ambtenaar binnen het operationeel kader van de DBDMH werd aangeworven op basis van een arbeidscontract heeft geen invloed op de berekening van de anciënniteit, die op dezelfde wijze wordt berekend als voor een ambtenaar die als statutair werd aangeworven.

De directieraad rangschikt de candidaturen in de aldus verkregen volgorde en formuleert een voorstel tot bevordering aan de benoemende overheid.

**Art. 62.** De directieraad kan een bevorderingsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt.

De directieraad kan de geldigheid van de bevorderingsreserve maximum twee keer verlengen met 2 jaar.

De ambtenaren worden in de bevorderingsreserve gerangschikt in de volgorde bepaald in artikel 61 en worden bevorderd volgens deze volgorde.

**Art. 63.** Les propositions visées aux articles 60 et 61 sont portées par note de service à la connaissance des agents qui, respectivement, remplissent les conditions de promotion ou ont posé leur candidature pour occuper l'emploi à conférer.

Les intéressés accusent réception de la note de service dans un délai de 14 jours. Un exemplaire de la note est envoyé par lettre recommandée à la poste, au domicile de l'agent qui n'a pas visé la note dans ce délai ou qui est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit.

L'agent qui s'estime lésé peut, dans les 14 jours de la notification, introduire une réclamation auprès du président du conseil de direction par lettre recommandée.

Ce délai commence à courir, soit le jour où l'agent a visé la note de service, soit le jour où le pli recommandé contenant la note de service a été présenté à son domicile par la poste.

A sa demande, l'agent est entendu par le conseil de direction. Il peut se faire assister par une personne de son choix.

L'agent à charge duquel une sanction disciplinaire autre que le rappel à l'ordre, le blâme ou la retenue de traitement a été prononcée ne peut être promu aussi longtemps que la sanction disciplinaire n'a pas été radiée de son dossier individuel.

**Art. 64.** L'autorité investie du pouvoir de nomination suit la proposition de classement définitif du conseil de direction si elle est émise à l'unanimité.

Si la proposition émise par le conseil de direction n'est pas unanime, l'autorité investie du pouvoir de nomination doit motiver sa décision de manière circonstanciée si elle ne suit pas le classement proposé par le conseil.

**Art. 65.** Les désignations à un emploi de rang A4, A5 ou A5+ sont réglées par le Livre IV.

#### *Section IV. — Du stage de promotion*

##### *Sous-section 1<sup>re</sup>. — Dispositions générales*

**Art. 66.** § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel visant une promotion au grade de sergent ou de lieutenant accomplit un stage de promotion d'une durée de six mois. Le candidat à une promotion au grade de sergent ou de lieutenant est admis au stage par l'officier-chef de service.

§ 2. Pour le calcul de la durée de la période de stage de promotion, sont prises en considération toutes les périodes au cours desquelles le stagiaire est dans la position d'activité de service.

§ 3. Le stage est suspendu dès que le stagiaire compte, en dehors des congés visés à l'article 19, alinéa 3, 1° à 3° et 7° et des absences résultant des articles 81, § 1<sup>er</sup> et 2, et 82 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, l'équivalent de 10 jours ouvrables d'absence dûment justifiés.

**Art. 67.** L'officier-chef de service affecte provisoirement le stagiaire à un emploi vacant dans le service où ce dernier accomplira son stage.

Il peut modifier cette affectation :

- 1° dans l'intérêt du service;
- 2° à la demande du stagiaire.

**Art. 68.** Le stage de promotion se déroule sous la responsabilité d'un officier de rang A1 au moins, comptant au minimum six années d'ancienneté, ci-après dénommé maître de stage, désigné par l'officier-chef de service, selon le rôle linguistique du stagiaire.

Le maître de stage note dans un journal de bord les observations relatives au déroulement du stage.

Sous-section 2. — De l'évaluation pendant le stage de promotion.

**Art. 69.** L'évaluation a pour but d'apprécier de manière continue les prestations effectuées par le stagiaire et leur adéquation avec la description de fonction. Afin de s'assurer que le stagiaire connaisse les objectifs à atteindre et les éléments sur lesquels il sera évalué durant le stage, le stage débute par un entretien de fonction.

**Art. 70.** § 1<sup>er</sup>. Le maître de stage établit un rapport de stage intermédiaire à la moitié du stage après avoir recueilli les informations nécessaires et après un entretien d'évaluation avec le stagiaire relatif au déroulement du stage, notamment au sujet :

- 1° des éventuelles activités de formation et de leurs résultats;
- 2° de la façon dont le stagiaire s'intègre dans le service;

**Art. 63.** De voorstellen bedoeld in de artikelen 60 en 61 worden gedragen door de dienstnota ter kennis gegeven aan de ambtenaren die respectievelijk aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen of zich kandidaat hebben gesteld voor de te begeven betrekking, of

De betrokkenen bevestigen de ontvangst van de dienstnota binnen een termijn van 14 dagen. Een exemplaar van de nota wordt bij een ter post aangetekende brief gestuurd naar de woonplaats van de ambtenaar die binnen deze termijn zijn visum niet heeft aangebracht op deze nota of die om welke reden ook tijdelijk uit de dienst is verwijderd.

De ambtenaar die zich benadeeld acht kan binnen 14 dagen na de kennisgeving bij aangetekende brief bezwaar indienen bij de voorzitter van de directieraad.

Deze termijn gaat in ofwel de dag waarop de ambtenaar zijn visum aangebracht heeft op de dienstnota, ofwel de dag waarop het aangetekend schrijven met de dienstnota door de post werd aangeboden op de woonplaats van de ambtenaar.

De ambtenaar wordt op zijn verzoek door de directieraad gehoord. Hij kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

De ambtenaar voor wie een andere tuchtstraf dan de terechtwijzing, de blaam of de inhouding van wedde werd uitgesproken, kan niet bevorderd worden zolang de tuchtstraf niet van zijn persoonlijk dossier werd geschrapt.

**Art. 64.** De benoemende overheid volgt het voorstel van definitieve volgorde van de directieraad indien het éénparig werd uitgebracht.

Indien het voorstel van de directieraad niet eenparig wordt uitgebracht en de benoemende overheid niet instemt met de door de directieraad voorgestelde volgorde, moet zij haar beslissing omstandig met redenen omkleeden.

**Art. 65.** De aanstellingen tot een betrekking van rang A4, A5 of A5+ worden geregeld door Boek IV.

#### *Afdeling IV. — De bevorderingsstage*

##### *Onderafdeling 1. — Algemene bepalingen*

**Art. 66.** § 1. Het personeelslid dat een bevordering in de graad van sergeant of luitenant beoogt, voltooit een bevorderingsstage met een duur van zes maanden. De officier-dienstchef laat de kandidaat voor een bevordering in de graad van sergeant of luitenant toe tot de stage.

§ 2. Voor de berekening van de duur van de bevorderingsstage worden alle perioden waarin de stagiair in dienstactiviteit is, in aanmerking genomen.

§ 3. Wanneer de stagiair buiten de verloven bedoeld in artikel 19, derde lid, 1° tot 3° en 7° en de afwezigheden voortvloeiend uit de artikelen 81, §§ 1 en 2, en 82 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, het equivalent van 10 werkdagen gewettigde afwezigheid overschrijdt, wordt de stage geschorst.

**Art. 67.** De officier-dienstchef wijst de stagiair voorlopig toe in een vacante betrekking bij de dienst waar deze laatste zijn stage zal volbrengen.

Hij kan deze aanwijzing veranderen :

- 1° in het belang van de dienst;
- 2° op aanvraag van de stagiair.

**Art. 68.** De bevorderingsstage gebeurt onder de verantwoordelijkheid van een officier ten minste van rang A1, met minstens zes jaar anciënniteit, hierna stagemester genoemd, aangeduid door de officier-dienstchef, volgens de taalrol van de stagiair.

De stagemester noteert in een logboek de opmerkingen met betrekking tot het verloop van de stage.

Onderafdeling 2. — De evaluatie tijdens de bevorderingsstage.

**Art. 69.** De evaluatie heeft tot doel de prestaties van de stagiair doorlopend te beoordelen in functie van zijn functiebeschrijving. Om zich ervan te vergewissen dat de stagiair de te behalen doelstellingen kent ook de elementen waarop hij geëvalueerd zal worden tijdens de stage, begint de stage met een functiesprek.

**Art. 70.** § 1. De stagemester belast met de leiding van de stage maakt een tussentijds stageverslag op in het midden van de stage, na de nodige informatie te hebben ingewonnen en na een evaluatiegesprek met de stagiair over het verloop van de stage, met name betreffende :

- 1° de eventuele vormingsactiviteiten en de resultaten ervan;
- 2° de wijze waarop de stagiair zich in de dienst integreert;

3° de l'exécution des tâches qui lui sont confiées.

§ 2. Le rapport de stage intermédiaire est signé par le maître de stage et est notifié au stagiaire qui le signe et y joint éventuellement ses observations.

Le rapport de stage est versé au dossier personnel du stagiaire.

**Art. 71.** Dans le rapport intermédiaire de stage, le stagiaire est évalué au moyen d'une appréciation « très bien », « bien », « satisfaisant », « à améliorer » ou « insatisfaisant ». Cette évaluation est motivée au moyen de constatations concrètes. Dans ce cadre, le maître de stage formule des points d'attention et apporte des possibilités de solution.

Sous-section 3. — La fin du stage de promotion.

**Art. 72.** A la fin du stage de promotion, le maître de stage rédige le rapport final du stage avant l'établissement duquel il entend le stagiaire.

Le rapport final est notifié au stagiaire.

l'intéressé dispose de 14 jours pour notifier ses observations.

Le ministre arrête le modèle du rapport final de stage.

**Art. 73.** Le maître de stage transmet le rapport final de stage au responsable GRH opérationnel. Sur la base de ce rapport final et des observations éventuelles du stagiaire, le responsable GRH opérationnel propose selon le cas :

1° soit de promouvoir le stagiaire;

2° soit de ne pas promouvoir le stagiaire;

3° soit de prolonger la période de stage pour une durée de six mois au maximum;

Si le responsable GRH opérationnel propose la promotion du stagiaire, la décision est transmise pour suite à donner à l'autorité investie du pouvoir de nomination et est notifiée au stagiaire.

Sous-section 4. — De la procédure en matière de recours.

**Art. 74.** Si le responsable GRH opérationnel propose de prolonger la période de stage ou de ne pas confirmer la promotion du stagiaire, ce dernier peut saisir la commission de stage visée à l'article 30 dans les trente jours qui suivent l'envoi de la proposition en s'adressant, soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine, à l'officier-chef de service.

Si le stagiaire ne saisit pas la commission de stage dans ce délai, la décision est transmise pour suite à donner à l'autorité investie du pouvoir de nomination et est notifiée au stagiaire.

**Art. 75.** Le président de la commission convoque le stagiaire au moins sept jours avant l'audition soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine. Ce dernier a accès au dossier et comparet en personne, il peut se faire assister d'une personne de son choix. Cette personne ne peut faire partie à aucun titre de la commission.

Si, bien que régulièrement convoqué, le stagiaire ou son défenseur s'abstient, sans excuse valable, de comparaître, la commission formule un avis.

Si le stagiaire présente une excuse valable, l'audition est reportée et le stagiaire est convoqué pour une deuxième audience selon les formes de l'alinéa 1<sup>er</sup>.

La commission émet un avis, même si le stagiaire peut se prévaloir d'une excuse valable, dès que cette affaire fait l'objet de la deuxième audience.

**Art. 76.** La commission peut entendre le maître de stage à propos du déroulement du stage.

La commission notifie un avis motivé au Conseil de direction dans les deux mois de l'audition ou de la date de l'audition à laquelle le stagiaire aurait dû comparaître. A défaut d'avis rendu dans ce délai, l'avis de la commission est réputé positif.

**Art. 77.** Le conseil de direction statue sur la base du rapport du maître de stage et de l'avis de la commission de stage dans un délai de deux mois, à dater de la réception de l'avis. Il transmet ensuite sa proposition pour suite à donner à l'autorité investie du pouvoir de nomination qui suit la proposition du conseil de direction.

3° de uitvoering van de opdrachten die hem worden toevertrouwd.

§ 2. Het tussentijds stageverslag wordt door de stagemeeester ondertekend en betekend aan de stagiair, die ze ondertekent en er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt.

Het stageverslag wordt toegevoegd aan het persoonlijk dossier van de stagiair.

**Art. 71.** In het tussentijdse stageverslag wordt de stagiair geëvalueerd door middel van een 'zeer goed', 'goed', 'voldoende', 'te verbeteren' of 'onvoldoende' beoordeling. Deze beoordeling wordt gemotiveerd aan de hand van concrete vaststellingen. In dit kader formuleert de stagemeeester aandachtspunten en reikt mogelijke oplossingen aan.

Onderafdeling 3. — Einde van de bevorderingsstage.

**Art. 72.** Op het einde van de bevorderingsstage stelt de stagemeeester na de stagiaire gehoord te hebben, het eindverslag van de stage op.

Het eindverslag wordt betekend aan de stagiair.

De betrokkene beschikt over 14 dagen om zijn opmerkingen te betekenen.

De minister legt het model van het stageverslag vast.

**Art. 73.** De stagemeeester maakt het eindverslag van de stage over aan de operationeel HRM-verantwoordelijke. Op basis van dit eindverslag van de stage en van de eventuele opmerkingen van de stagiair, stelt de operationeel HRM-verantwoordelijke, afhankelijk van het geval, voor om :

1° hetzij de stagiair te bevorderen;

2° hetzij de stagiair niet te bevorderen;

3° hetzij de stage te verlengen voor een periode van ten hoogste zes maanden;

Indien de operationeel HRM-verantwoordelijke de bevordering van de stagiair voorstelt, wordt de beslissing voor verdere afhandeling overgemaakt aan de benoemende overheid en betekend aan de stagiair.

Onderafdeling 4. — De procedure van beroep.

**Art. 74.** Als de operationeel HRM-verantwoordelijke voorstelt om de periode van de stage te verlengen of de bevordering van de stagiair niet te bevestigen, kan deze laatste het geval voorleggen aan de stagecommissie bedoeld in artikel 30 binnen de dertig dagen na de verzending van het voorstel door, per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum, zich te richten tot de officier-dienstchef.

Indien de stagiair dit niet voorlegt aan de stagecommissie binnen deze termijn, wordt de beslissing voor verdere afhandeling overgemaakt aan de benoemende overheid en betekend aan de stagiair.

**Art. 75.** De voorzitter van de commissie roept de stagiair op minstens zeven dagen voor de hoorzitting per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. Deze laatste heeft toegang tot het dossier en verschijnt in persoon, hij kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze. Deze persoon maakt geen deel uit van de commissie.

Indien, alhoewel regelmatig opgeroepen, de stagiair of zijn verdediger, zonder geldig excuus, niet verschijnt, formuleert de commissie een advies.

Indien de stagiair een geldig excuus voorlegt, wordt de hoorzitting uitgesteld en wordt de stagiair opgeroepen voor een tweede zitting volgens de voorschriften van het eerste lid.

De commissie brengt een advies uit, zelfs indien de stagiair een geldig excuus kan invoeren, zodra de zaak het voorwerp van de tweede zitting uitmaakt.

**Art. 76.** De commissie kan de stagemeeester horen over het verloop van de stage.

De commissie betekent een gemotiveerd advies aan de Directieraad binnen de twee maanden na de hoorzitting of na de datum van de hoorzitting waarop de stagiair moest verschijnen. Bij gebrek aan een advies uitgebracht binnen deze termijn, wordt het advies van de commissie geacht positief te zijn.

**Art. 77.** De directieraad beslist op basis van het verslag van de stagemeeester en van het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies. Hij maakt vervolgens zijn beslissing voor verdere afhandeling over aan de benoemende overheid die het voorstel van de directieraad volgt.

A défaut de proposition rendue dans le délai, une proposition de nomination est transmise à l'autorité investie du pouvoir de nomination.

La proposition est spécialement motivée si le conseil de direction s'écarte de l'avis de la commission.

La décision de l'autorité investie du pouvoir de nomination est également notifiée à l'intéressé.

**Art. 78.** En cas de prolongation du stage, le stagiaire est évalué selon les règles du stage initial.

Les articles 72 et 73 sont d'application étant entendu que le responsable GRH opérationnel ne peut pas proposer une deuxième prolongation du stage.

**Art. 79.** Si l'autorité investie du pouvoir de nomination ne confirme pas la promotion du membre du personnel, celui-ci reprend sa fonction dans le grade dont il était revêtu avant le stage de promotion.

#### CHAPITRE II. — *De l'exercice d'une fonction supérieure.*

**Art. 80.** Les dispositions du statut général relatives à l'exercice d'une fonction supérieure sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

#### CHAPITRE III. — *Dispositions spécifiques.*

**Art. 81.** Un agent opérationnel peut être chargé de la fonction de conseiller en prévention. Il fait alors partie du service interne de prévention, au sens de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au Service interne pour la Prévention et la Protection au Travail

**Art. 82.** Entrent en considération pour la fonction de conseiller en prévention, les agents de niveau A comptant au moins 6 ans d'ancienneté de niveau et disposant des compétences requises se trouvant respectivement dans la description et le profil de fonction, établis par l'officier-chef de service. Le candidat doit également remplir les conditions mentionnées à l'article 22 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au Service interne pour la Prévention et la Protection au Travail.

**Art. 83.** Le ministre fonctionnellement compétent désigne le conseiller en prévention sur proposition de l'officier-chef de service.

L'accord préalable du Comité pour la Prévention et la Protection au Travail est requis.

#### TITRE V. — *De l'évaluation.*

##### CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Dispositions générales.*

**Art. 84.** L'évaluation a pour but de stimuler la communication entre l'évalué et l'évaluateur, de promouvoir le développement des compétences du membre du personnel et d'atteindre les objectifs du service.

**Art. 85.** L'agent est évalué par un supérieur hiérarchique habilité dans le respect des lois coordonnées du 18 juillet 1966 sur l'emploi des langues en matière administrative. S'il n'est pas du même rôle linguistique que l'agent, le supérieur hiérarchique doit posséder une connaissance suffisante de la langue de l'agent évalué, soit parce qu'il est un agent du cadre bilingue qui, en vertu de l'article 43, § 3, alinéa 3, des mêmes lois, a fourni la preuve qu'il connaît suffisamment la seconde langue, soit parce qu'il détient un certificat linguistique attestant de la connaissance suffisante de l'autre langue délivré sur la base des articles 7, 12 ou 11 et 9, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 8 mars 2001 fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissances linguistiques prévus à l'article 53 des mêmes lois.

**Art. 86.** Les supérieurs hiérarchiques habilités sont désignés parmi les agents du cadre supérieur ou les agents de garde du cadre moyen par l'officier chef de service. Le règlement d'ordre intérieur décrit la procédure attribuant à chaque supérieur hiérarchique habilité les agents dont il sera chargé de faire l'évaluation.

L'évaluateur doit avoir suivi une évaluation appropriée déterminée dans le plan de formation et doit faire l'objet au moins d'une mention d'évaluation « satisfaisante ».

**Art. 87.** L'évaluation s'effectue sur la base d'un dossier d'évaluation individuel.

Ce dossier comporte notamment :

- 1° la description de fonction de référence;
- 2° le rapport de l'entretien de fonction visé à l'article 91;

Bij gebrek aan een voorstel binnen deze termijn, wordt een voorstel van benoeming overgemaakt aan de benoemende overheid.

Het voorstel wordt bijzonder gemotiveerd indien de directieraad afwijkt van het advies van de commissie.

De beslissing van de benoemende overheid wordt ook betekend aan de betrokkene.

**Art. 78.** In geval van verlenging van de stage wordt de stagiair geëvalueerd zoals tijdens de initiële stage.

De artikelen 72 en 73 zijn toepasselijk, met dien verstande dat de operationeel HRM-verantwoordelijke geen tweede verlenging van de stage kan voorstellen.

**Art. 79.** Als de benoemende overheid de bevordering van het personeelslid niet bevestigt, neemt het personeelslid opnieuw zijn functie op in de graad die het bekleedde voor de bevorderingsstage.

#### HOOFDSTUK II. — *De uitoefening van een hoger ambt.*

**Art. 80.** Voor het operationeel personeelslid gelden de bepalingen van het algemeen statuut inzake de uitoefening van een hoger ambt.

#### HOOFDSTUK III. — *Bijzondere bepalingen.*

**Art. 81.** Een operationele ambtenaar kan belast worden met de functie van preventieadviseur. Hij maakt dan deel uit van de Interne Dienst voor Preventie in de zin van het Koninklijk Besluit van 27 maart 1998 betreffende de Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.

**Art. 82.** Komen in aanmerking voor de functie van preventieadviseur, de ambtenaren van niveau A met ten minste 6 jaar niveau-ancienniteit en die over de vereiste competenties beschikken zoals deze blijken uit de respectievelijke functiebeschrijving en het functieprofiel die vastgesteld worden door de officier-dienstchef. De kandidaat dient eveneens de voorwaarden te vervullen die vermeld zijn in het artikel 22 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de Interne Dienst voor Preventie en bescherming op het Werk.

**Art. 83.** De functioneel bevoegde minister duidt de preventieadviseur aan op voorstel van de officier-dienstchef.

Het voorafgaandelijk akkoord van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk is vereist.

#### TITEL V. — *De evaluatie.*

##### HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen.*

**Art. 84.** De evaluatie heeft tot doel de communicatie tussen de geëvalueerde en de evaluator te stimuleren, de ontwikkeling van de competenties van het personeelslid te bevorderen en de doelstellingen van de dienst te bereiken.

**Art. 85.** De ambtenaar wordt geëvalueerd door een functionele meerdere, met eerbiediging van de gecoördineerde wetten van 18 juli 1966 op het gebruik van de talen in bestuurszaken. Indien hij niet tot dezelfde taalrol als de ambtenaar behoort, dient de hiërarchische meerdere een voldoende kennis van de taal van de geëvalueerde ambtenaar te bezitten, ofwel omdat hij een ambtenaar behorend tot het tweetalig kader is, die krachtens artikel 43, § 3, derde lid, van dezelfde wetten het bewijs heeft geleverd de tweede taal voldoende te kennen, ofwel omdat hij in het bezit is van een taalbewijs waaruit de voldoende kennis van de andere taal blijkt dat uitgereikt is op grond van de artikelen 7, 12 of 11 en 9, § 1 van het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van dezelfde wetten.

**Art. 86.** De gemachtigde hiërarchische meerderen worden gekozen uit de ambtenaren van het hoger kader of de ambtenaren van wacht uit het middenkader, door de officier-dienstchef. Het huishoudelijk reglement beschrijft de procedure waarbij aan iedere gemachtigde hiërarchische meerdere ambtenaren wordt toegewezen van wie hij de beoordeling zal moeten doen.

De beoordelaar moet een geschikte beoordeling hebben gevolgd vastgelegd in het vormingsplan en moet minstens een evaluatievermelding "voldoende" hebben gekregen.

**Art. 87.** De evaluatie gebeurt op basis van een individueel evaluatiedossier.

Dit dossier bevat met name :

- 1° de referentiefunctiebeschrijving;
- 2° het verslag van het functiesprek, vermeld in artikel 91;

3° l'éventuel rapport d'entretien de fonctionnement;

4° les documents portant sur les constatations et appréciations favorables ou défavorables visés à l'article 92;

5° le rapport de l'entretien d'évaluation visé à l'article 95 si l'agent a déjà été évalué.

Le membre du personnel peut consulter son dossier et en reçoit, à sa demande, une copie.

**Art. 88.** Le présent Titre ne s'applique ni aux mandataires, ni aux stagiaires.

#### CHAPITRE II. — Du déroulement de l'évaluation

**Art. 89.** La période d'évaluation du membre du personnel est celle qui s'étend entre l'entretien de fonction et l'entretien d'évaluation. Cette période est d'une durée de six mois au moins.

**Art. 90.** Chaque période d'évaluation débute par un entretien de fonction. L'entretien de fonction porte sur les objectifs à atteindre et les éléments sur lesquels le membre du personnel sera évalué en rapport avec la description de fonction.

**Art. 91.** Dans les quatorze jours qui suivent l'entretien de fonction le supérieur hiérarchique habilité rédige un rapport d'entretien de fonction. Le membre du personnel peut formuler des observations. Le rapport d'entretien est visé par le supérieur hiérarchique habilité et le membre du personnel évalué qui peut en recevoir une copie.

**Art. 92.** Dans le courant de chaque période d'évaluation, le supérieur hiérarchique habilité peut joindre au dossier d'évaluation des constatations et appréciations favorables ou défavorables en rapport avec les objectifs et les éléments d'évaluation précisés à l'article 90.

S'il n'est pas le supérieur habilité pour évaluer l'agent en vertu de l'article 86, le supérieur hiérarchique direct, à savoir le chef de poste de l'agent évalué, doit signaler le plus rapidement possible au supérieur hiérarchique habilité les éléments d'appréciation qu'il a constatés afin qu'ils soient ajoutés au dossier.

Ces constatations sont visées par le membre du personnel qui peut y ajouter ses remarques éventuelles. Le membre du personnel peut ajouter à son dossier d'évaluation des documents portant une appréciation sur l'exécution de son travail.

**Art. 93.** A la demande de l'évalué ou de l'évaluateur, un entretien de fonctionnement entre l'évalué et l'évaluateur a lieu au cours de la période d'évaluation.

Durant l'entretien de fonctionnement peuvent être exposés :

1° des solutions aux problèmes qui concernent le fonctionnement de l'évalué;

2° des solutions aux problèmes qui entravent la réalisation des objectifs convenus; ceux-ci peuvent concerner aussi bien l'organisation et le fonctionnement du service, l'accompagnement par le chef que des facteurs externes;

3° le développement du membre du personnel au sein de sa fonction actuelle;

4° les perspectives et aspirations de carrière du membre du personnel et le développement de compétences qui sont souhaitables à cette fin.

A l'occasion de cet entretien, des adaptations peuvent être apportées aux objectifs à atteindre.

**Art. 94.** A la fin de chaque période d'évaluation, le supérieur hiérarchique habilité a un entretien d'évaluation avec le membre du personnel.

L'entretien d'évaluation porte sur la réalisation des objectifs et s'effectue sur la base des critères d'évaluation fixés dans le rapport d'évaluation arrêté par le ministre fonctionnellement compétent.

Le membre du personnel évaluateur est également évalué sur sa façon d'évaluer dans le cadre de sa propre évaluation.

**Art. 95.** § 1<sup>er</sup>. L'entretien d'évaluation a lieu pour la première fois au moins dix-huit mois et maximum vingt-quatre mois après la nomination du membre du personnel.

Ensuite, il a lieu soit après au moins dix-huit mois et au maximum vingt-quatre mois à partir de la dernière évaluation en cas d'une mention « très bien », « bien » ou « satisfaisant », soit après au moins neuf mois et au maximum douze mois à partir de la dernière évaluation en cas d'une mention « à améliorer » ou « insatisfaisant ».

3° het eventuele verslag van het functioneringsgesprek;

4° de documenten betreffende de vaststellingen en de gunstige of ongunstige beoordelingen, vermeld in artikel 92;

5° het verslag van het evaluatiegesprek, vermeld in artikel 95 indien de ambtenaar al werd beoordeeld.

Het personeelslid kan zijn dossier raadplegen en krijgt, op zijn vraag, een kopie ervan.

**Art. 88.** Deze Titel is niet van toepassing op de mandaathouders en de stagiaires.

#### HOOFDSTUK II. — Het verloop van de evaluatie

**Art. 89.** De evaluatieperiode van het personeelslid is de periode tussen het functiegesprek en het evaluatiegesprek. Deze periode heeft een minimale duur van zes maanden.

**Art. 90.** In het begin van elke evaluatieperiode vindt een functiegesprek plaats. Het functiegesprek heeft betrekking op de te bereiken doelstellingen en de elementen waarop het personeelslid zal worden geëvalueerd op basis van de functiebeschrijving.

**Art. 91.** Binnen de veertien dagen na het functiegesprek stelt de gemachtigde hiërarchische meerdere hiervan een verslag op. Het personeelslid kan opmerkingen maken. Dit verslag wordt getekend door de gemachtigde hiërarchische meerdere en het geëvalueerde personeelslid dat hiervan een kopie kan ontvangen.

**Art. 92.** In de loop van elke evaluatieperiode kan de gemachtigde hiërarchische gunstige of ongunstige vaststellingen en beoordelingen met betrekking tot de doelstellingen en de evaluatiecriteria vastgelegd in artikel 90 aan het evaluatiedossier toevoegen.

Indien hij niet de gemachtigde meerdere is om de ambtenaar te beoordelen krachtens artikel 86, moet de rechtstreekse hiërarchische meerdere, namelijk het posthoofd van de beoordeelde ambtenaar, zo snel mogelijk aan de gemachtigde hiërarchische meerdere de beoordelingselementen melden die hij heeft vastgesteld opdat ze toegevoegd worden aan het dossier.

Deze vaststellingen worden geïllustreerd door het personeelslid, dat er zijn eventuele bemerkingen kan aan toevoegen. Het personeelslid kan documenten met een beoordeling betreffende de uitvoering van zijn werk aan zijn evaluatiedossier toevoegen.

**Art. 93.** Op vraag van de geëvalueerde of de evaluator, vindt er in de loop van de evaluatieperiode een functioneringsgesprek plaats tussen de geëvalueerde en de evaluator.

Tijdens het functioneringsgesprek kunnen aan bod komen :

1° oplossingen voor problemen betreffende het functioneren van de geëvalueerde;

2° oplossingen voor problemen die het bereiken van de afgesproken doelstellingen bemoeilijken; deze kunnen zowel betrekking hebben op de organisatie en het functioneren van de dienst en de begeleiding door de chef als op externe factoren;

3° de ontwikkeling van het personeelslid binnen zijn huidige functie;

4° de loopbaanperspectieven en loopbaanverwachtingen van het personeelslid en de ontwikkeling van competenties die hiervoor wenselijk zijn.

Ter gelegenheid van dit gesprek kunnen aanpassingen aangebracht worden aan de te bereiken doelstellingen.

**Art. 94.** Op het einde van elke evaluatieperiode heeft de gemachtigde hiërarchische meerdere een evaluatiegesprek met het personeelslid.

Het evaluatiegesprek handelt over de verwezenlijking van de doelstellingen en vindt plaats op basis van evaluatiecriteria bepaald in het evaluatieverslag besloten door de functioneel bevoegde minister.

Het personeelslid evaluator wordt ook beoordeeld op zijn wijze van evalueren in het kader van zijn eigen beoordeling.

**Art. 95.** § 1. Het evaluatiegesprek vindt voor de eerste keer plaats minimaal achttien maanden en maximaal vierentwintig maanden na de benoeming van het personeelslid.

Vervolgens vindt dit gesprek plaats hetzij na minimaal achttien maanden en maximaal vierentwintig maanden vanaf de laatste evaluatie in geval van een vermelding "zeer goed", "goed" of "voldoende", hetzij na minimaal negen maanden en maximaal twaalf maanden vanaf de laatste evaluatie in geval van een vermelding "te verbeteren" of "onvoldoende".

§ 2. Si le membre du personnel est absent durant plus de la moitié de la période d'évaluation minimale, le supérieur hiérarchique habilité constate qu'il ne peut pas faire d'évaluation. Le membre du personnel conserve le résultat de son évaluation précédente pour cette période. Dans le mois suivant le retour au travail du membre du personnel, un nouvel entretien de fonction est organisé.

**Art. 96.** Dans les quatorze jours qui suivent l'entretien d'évaluation, le supérieur hiérarchique habilité rédige un rapport d'évaluation et attribue la mention « très bien », « bien », « satisfaisant », « à améliorer » ou « insatisfaisant », accompagnée d'une motivation. Le membre du personnel peut formuler des observations. Le rapport d'évaluation est visé par le supérieur hiérarchique habilité et le membre du personnel évalué qui peut en recevoir une copie.

**Art. 97.** Si le membre du personnel obtient deux mentions « insatisfaisant » consécutives dans une période de quatre ans, l'autorité investie du pouvoir de nomination prononce sa démission d'office.

**Art. 98.** Au terme de l'entretien d'évaluation, un nouvel entretien de fonction relatif à la période d'évaluation suivante a lieu conformément à l'article 90.

### CHAPITRE III. — *De la procédure de recours*

**Art. 99.** Les dispositions du statut général relatives à la procédure de recours suite à l'évaluation sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

### TITRE VI. — *De la mobilité interne.*

#### CHAPITRE I. — *Dispositions générales*

**Art. 100.** La mobilité interne a pour objectif de rendre les agents plus efficaces, en tenant compte aussi bien de leurs compétences, de leur expérience et de leur motivation que des besoins en personnel des services.

La mobilité interne est réalisée par mutation volontaire, mutation d'office ou réaffectation.

**Art. 101.** La mutation est le passage d'un agent dans son grade au sein du service opérationnel dans un autre groupe.

La mutation peut porter sur :

- la désignation dans un autre groupement opérationnel. Par groupement, on entend l'ensemble des groupes ou membres du personnel opérationnel qui sont attachés à un poste, à l'état-major ou au dispatching;

- et/ou la désignation dans une autre compagnie. Par compagnie, on entend l'ensemble des groupes ou membres du personnel opérationnel qui sont de garde simultanément;

- ou le changement de l'activité.

**Art. 102.** La décision de mutation est prise par l'officier-chef de service.

**Art. 103.** L'agent conserve son grade et l'échelle y afférente. Il conserve également les avantages qu'il a obtenus au cours de sa carrière fonctionnelle, dans le respect des dispositions en matière de formation et d'évaluation.

### CHAPITRE II. — *De la mutation volontaire*

**Art. 104.** Chaque agent peut, à tout moment et d'initiative, introduire une demande de mutation.

**Art. 105.** L'agent qui souhaite une mutation, remplit le formulaire que le responsable GRH opérationnel met à sa disposition et l'introduit auprès de cette dernière.

Les demandes de mutation volontaire sont reprises dans une base de données servant uniquement pour les décisions en matière de mobilité. Cette base de données est consultée par le responsable GRH opérationnel à la demande de l'officier-chef de service.

### CHAPITRE III. — *De la mutation d'office*

**Art. 106.** L'officier-chef de service peut décider d'une mutation d'office si des exigences particulières de connaissances ou d'expérience sont requises pour occuper un emploi ou afin d'assurer le fonctionnement d'une compagnie ou d'un groupement opérationnel.

L'officier-chef de service consulte au préalable la base de données reprenant les demandes de mutation volontaire. Faute de candidats adéquats figurant dans cette base de données, la mutation est décidée d'office sur la base des critères suivants :

- le profil nécessaire à la fonction;

§ 2. Indien het personeelslid meer dan de helft van de minimale evaluatieperiode, zoals bepaald in paragraaf 1, afwezig is, stelt de gemachtigde hiërarchische meerdere vast dat er geen evaluatie kan gedaan worden. Het personeelslid behoudt het resultaat van zijn vorige evaluatie voor deze periode. Binnen de maand volgend op de terugkeer op het werk van het personeelslid wordt een nieuw functiesprek georganiseerd.

**Art. 96.** Binnen de veertien dagen na het evaluatiegesprek stelt de gemachtigde hiërarchische meerdere een evaluatieverslag op en kent de vermelding "zeer goed", "goed", "voldoende", "te verbeteren" of "onvoldoende" toe, voorzien van een motivering. Het personeelslid kan opmerkingen maken. Het evaluatieverslag wordt geïllustreerd door de gemachtigde hiërarchische meerdere en het geëvalueerde personeelslid dat hiervan een kopie kan ontvangen.

**Art. 97.** Indien het personeelslid twee opeenvolgende "onvoldoende" vermeldingen krijgt in een periode van vier jaar, spreekt de benoemende overheid zijn ambtshalve ontslag uit.

**Art. 98.** Op het einde van het evaluatiegesprek vindt een nieuw functiesprek plaats over de volgende evaluatieperiode in overeenstemming met artikel 90.

### HOOFDSTUK III. — *De procedure van beroep.*

**Art. 99.** De bepalingen van het algemeen statuut betreffende de beroepsprocedure naar aanleiding van de evaluatie zijn van toepassing op de leden van het operationeel personeel.

### TITEL VI. — *De interne mobiliteit.*

#### HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen.*

**Art. 100.** De interne mobiliteit heeft tot doel de ambtenaren efficiënter te maken, rekening houdend zowel met hun bekwaamheden, ervaring en motivatie als met de personeelsbehoeften van de diensten.

De interne mobiliteit wordt verwezenlijkt door vrijwillige mutatie, ambtshalve mutatie of herplaatsing.

**Art. 101.** De mutatie is de overgang van een ambtenaar in zijn graad binnen de operationele dienst in een andere groep..

De mutatie kan betrekking hebben op :

- de aanwijzing in een andere operationele groepering. Onder groepering verstaat men alle groepen of leden van het operationeel personeel die verbonden zijn aan een post, aan de stafkazerne of aan de dispatching;

- en/of de aanwijzing in een andere compagnie. Onder compagnie verstaat men alle groepen of leden van het operationeel personeel die gelijktijdig van wacht zijn;

- of de wijziging van activiteit.

**Art. 102.** De beslissing tot mutatie wordt genomen door de officier-dienstchef.

**Art. 103.** De ambtenaar behoudt zijn graad en de daaraan verbonden weddeschaal. Hij behoudt tevens de voordelen die hij in zijn functionele loopbaan heeft verkregen, met inachtneming van de bepalingen inzake vorming en evaluatie.

### HOOFDSTUK II. — *De vrijwillige mutatie*

**Art. 104.** Iedere ambtenaar kan op elk ogenblik uit eigen beweging een mutatie aanvragen.

**Art. 105.** De ambtenaar die een mutatie wenst, vult het formulier in dat de operationeel HRM-verantwoordelijke ter beschikking stelt en dient het bij deze laatste in.

De aanvragen voor vrijwillige mutatie worden opgenomen in een databank die enkel dienstig is voor beslissingen inzake interne mobiliteit. Deze databank wordt geraadpleegd door de operationeel HRM-verantwoordelijke op verzoek van de officier-dienstchef.

### HOOFDSTUK III. — *De ambtshalve mutatie*

**Art. 106.** De officier-dienstchef kan tot een ambtshalve mutatie beslissen als voor het bekleden van een betrekking bijzondere eisen inzake kennis of ervaring gelden of teneinde de werking van een compagnie of een operationele groepering te waarborgen.

De officier-dienstchef raadpleegt vooraf de databank met aanvragen voor vrijwillige mutatie. Bij gebrek aan geschikte kandidaten in deze databank, wordt tot de ambtshalve mutatie beslist op basis van volgende criteria :

- het vereiste profiel voor de functie;

- l'ancienneté de service, de manière à ce que la préférence soit donnée aux agents avec l'ancienneté de service la moins élevée;

- le domicile de l'agent;

- les mutations dans le passé.

Il consulte préalablement le supérieur hiérarchique et l'agent concerné.

#### CHAPITRE IV. — *De la réaffectation*

##### Section I. — Dispositions générales

**Art. 107.** La réaffectation peut avoir lieu dans les trois cas suivants :

1° si le membre du personnel est déclaré médicalement inapte à exercer son emploi, mais qu'il est déclaré apte à exercer un autre emploi compatible avec son état de santé;

2° sur requête volontaire du membre du personnel qui :

a) a atteint l'âge de cinquante-six ans;

b) compte quinze années d'ancienneté en tant que membre du personnel professionnel dans un grade opérationnel.

3° pour cause d'inaptitude professionnelle du membre du personnel, telle que définie dans le règlement d'ordre intérieur.

**Art. 108.** Au sein du SIAMU, il est constitué une commission de réaffectation qui rend un avis sur l'emploi à conférer au membre du personnel réaffecté.

La commission de réaffectation est composée :

1° de deux membres du personnel de rôles linguistiques différents, désignés par l'officier-chef de service;

2° du responsable GRH opérationnel et du responsable GRH;

Un membre par organisation syndicale peut assister en tant qu'observateur.

La commission entend le conseiller en prévention pour les cas de réaffectation pour inaptitude médicale.

La commission peut entendre l'agent si elle l'estime nécessaire.

**Art. 109.** La réaffectation est décidée par le conseil de direction, sur avis de la commission de réaffectation.

Le membre du personnel est réaffecté sauf si cela n'est pas techniquement ou objectivement possible ou si cela ne peut être raisonnablement exigé pour des motifs dûment justifiés.

**Art. 110.** La réaffectation dans un emploi est effectuée en tenant compte de la description de fonction de cet emploi. Le conseil de direction peut imposer que le membre du personnel réussisse une épreuve de compétence et qu'un cours de perfectionnement soit suivi, avant ou après la réaffectation.

**Art. 111.** Le membre du personnel réaffecté conserve ses droits à son échelle barémique, jusqu'à ce qu'il obtienne une échelle barémique plus avantageuse dans la fonction dans laquelle il est réaffecté.

Le membre du personnel réaffecté suite à un accident de travail conserve les primes et les allocations auxquelles il avait droit dans son régime de travail avant son accident et ce, jusqu'à la date de consolidation.

Le ministre fonctionnellement compétent détermine le pourcentage de l'allocation forfaitaire de garde que les agents réaffectés conservent selon le régime de travail et le type de tâches exercées et par l'agent réaffecté, sans que ce pourcentage puisse être supérieur à 75.

Le membre du personnel réaffecté conserve ses titres à la promotion. Il peut être dispensé de la condition relative aux tests physiques bisannuels.

La période de réaffectation est prise en compte dans l'ancienneté administrative et dans l'ancienneté pécuniaire.

**Art. 112.** Le membre du personnel qui est réaffecté dans un service administratif reste soumis au présent statut.

- de dienstanciënniteit zodanig dat de voorkeur wordt gegeven aan de ambtenaren met de laagste dienstanciënniteit;

- de woonplaats van de ambtenaar;

- de mutaties in het verleden.

Hij raadpleegt vooraf de hiërarchische meerdere en de betrokken ambtenaar.

#### HOOFDSTUK IV. — *De wedertewerkstelling*

##### Afdeling I. — Algemene bepalingen.

**Art. 107.** De wedertewerkstelling kan plaatsvinden in de volgende drie gevallen :

1° indien het personeelslid medisch ongeschikt wordt verklaard voor de uitoefening van zijn ambt, maar geschikt wordt verklaard om een ander ambt uit te oefenen dat verenigbaar is met zijn gezondheidstoestand;

2° op eigen verzoek van het personeelslid, dat :

a) de leeftijd van zesenvijftig jaar bereikt heeft;

b) beschikt over vijftien jaar anciënniteit als beroepspersoneelslid met een operationele graad.

3° wegens beroepsongeschiktheid, zoals bepaald in het Huishoudelijk reglement, van het personeelslid.

**Art. 108.** Binnen de DBDMH wordt een wedertewerkstellingscommissie opgericht die een advies uitbrengt over de aan het wedertewerkgestelde personeelslid toe te kennen betrekking.

De wedertewerkstellingscommissie is samengesteld uit :

1° twee personeelsleden van een verschillende taalrol, aangeduid door de officier-dienstchef;

2° de operationeel HRM-verantwoordelijke en de HRM-verantwoordelijke;

Een lid per vakbondsorganisatie kan als waarnemer deelnemen.

De commissie hoort de preventieadviseur bij de gevallen van wedertewerkstellingen om medische onbekwaamheid.

De commissie kan de ambtenaar horen indien zij zulks nodig acht.

**Art. 109.** De wedertewerkstelling wordt besloten door de directieraad, op advies van de wedertewerkstellingscommissie.

Het personeelslid wordt wedertewerkgesteld behalve indien dit technisch of objectief niet mogelijk is of om gegronde redenen redelijkerwijze niet kan worden verlangd.

**Art. 110.** De wedertewerkstelling in een betrekking gebeurt met inachtneming van de functiebeschrijving van die betrekking. De directieraad kan opleggen dat het personeelslid slaagt in een competentieproef en dat een bijscholing, al dan niet voorafgaand aan de wedertewerkstelling, gevolgd wordt.

**Art. 111.** Het wedertewerkgestelde personeelslid behoudt zijn rechten inzake weddeschaal totdat hij een voordeligere weddeschaal geniet in de functie waarin hij wedertewerkgesteld is.

Het personeelslid wedertewerkgesteld na een arbeidsongeval behoudt zijn premies en de toelagen waarop hij recht had tijdens zijn arbeidsregime voor zijn ongeval tot aan de vastgestelde datum van consolidatie van zijn statuut.

De functioneel bevoegde minister bepaalt het percentage van de forfaitaire wachttoelage die de wedertewerkgestelde ambtenaren behouden volgens het arbeidsregime en de soort taken uitgeoefend door de wedertewerkgestelde ambtenaar, zonder dat dit percentage hoger mag liggen dan 75.

Het wedertewerkgestelde personeelslid behoudt zijn aanspraken op bevordering. Hij kan worden vrijgesteld van de voorwaarde betreffende de tweejaarlijkse fysieke testen.

De wedertewerkstellingsperiode wordt meegerekend voor de administratieve en de geldelijke anciënniteit.

**Art. 112.** Het personeelslid dat wedertewerkgesteld wordt in een administratieve dienst blijft onderworpen aan dit statuut.

*Section II. — De la réaffectation pour raisons médicales.*

**Art. 113.** Dans la mesure du possible, le conseil de direction doit réaffecter le membre du personnel, si ce dernier est déclaré inapte d'un point de vue médical à l'exercice de sa fonction, mais qu'il est déclaré apte à exercer un autre emploi compatible avec son état de santé et son niveau.

*Section III. — De la réaffectation sur requête volontaire.*

**Art. 114.** La réaffectation a lieu dans un des régimes suivants :

1° tâches opérationnelles adaptées plus légères comme membre du personnel;

2° tâches administratives.

**Art. 115.** Le membre du personnel qui souhaite être réaffecté notifie une requête au conseil de direction et indique dans quel régime visé à l'article 114 il souhaite être réaffecté. Le conseil de direction dispose d'un délai de trois mois à dater de la réception de la requête pour demander l'avis de la commission de réaffectation et, le cas échéant, notifier au membre du personnel la description de fonction de l'emploi de réaffectation et les informations nécessaires relatives à la façon dont le statut pécuniaire s'applique à la position proposée.

Le membre du personnel peut, soit :

1° accepter l'emploi proposé;

2° décider de conserver son emploi.

**Art. 116. § 1.** Le membre du personnel qui est réaffecté sur requête volontaire est obligé de demander sa mise à la pension dès qu'il a atteint l'âge auquel il remplit les conditions de la pension anticipée.

**§ 2.** Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, si les nécessités du service l'exigent, le conseil de direction peut maintenir en service l'agent avec accord de celui-ci.

**Art. 117.** La réaffectation sur requête volontaire ne peut être accordée qu'une seule fois et à titre définitif, sans préjudice de la possibilité pour le conseil de direction de prévoir une période d'essai.

**TITRE VII. — De la mobilité externe.**

**CHAPITRE I. — Dispositions communes.**

**Art. 118.** En vue de pourvoir à un emploi vacant le conseil de direction peut faire appel aux agents des zones de secours, pour autant qu'ils soient nommés à titre définitif.

Pour l'application du présent titre, les emplois accessibles par mobilité au sein du SIAMU sont ouverts uniquement aux membres du personnel professionnel.

**Art. 119.** La mobilité externe se fait uniquement sur base volontaire.

**Art. 120.** Les dispositions du chapitre IV de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 fixant le régime de mobilité au sein de certaines institutions de la Région de Bruxelles-Capitale sont applicables aux membres du personnel opérationnel du SIAMU.

**CHAPITRE II. — Mobilité dans le même grade.**

*Section I. — Dispositions générales.*

**Art. 121.** La mobilité dans le même grade est le transfert d'un membre du personnel d'une zone de secours à un emploi déclaré vacant du même grade au sein du SIAMU.

**Art. 122.** Le membre du personnel d'une zone de secours qui est transféré au SIAMU par mobilité dans un autre emploi du même grade est soumis au présent statut, conserve son ancienneté administrative et son ancienneté pécuniaire et est en droit de faire valoir celles-ci au SIAMU.

**Art. 123.** Pour chaque emploi ouvert à la mobilité dans le même grade, le conseil de direction lance un appel à candidature.

L'appel mentionne la description de fonction, les conditions à remplir, les épreuves imposées, ainsi que les modalités pratiques et la date limite d'introduction des candidatures.

Cet appel est publié au moins vingt jours ouvrables avant la date limite d'introduction des candidatures sur le site internet de la Direction générale de la Sécurité civile du SPF Intérieur. L'appel à candidature est transmis dans le même délai pour information à toutes

*Afdeling II. — Wedertewerkstelling om medische redenen.*

**Art. 113.** Voor zover mogelijk dient de directieraad het personeelslid wedertewerk te stellen, indien het personeelslid tijdelijk medisch ongeschikt wordt verklaard voor de uitoefening van zijn functie, maar wel geschikt verklaard wordt om gedurende die periode een ander ambt binnen de zone uit te oefenen dat verenigbaar is met zijn gezondheidstoestand en zijn niveau.

*Afdeling III. — Wedertewerkstelling op eigen verzoek.*

**Art. 114.** De wedertewerkstelling gebeurt in één van volgende stelsels :

1° lichtere aangepaste operationele taken als personeelslid;

2° administratieve taken.

**Art. 115.** Het personeelslid dat wedertewerkgesteld wenst te worden, betekent een verzoek aan de directieraad en geeft aan in welk in artikel 114 bedoeld regime hij wedertewerkgesteld wenst te worden. De directieraad beschikt over een termijn van drie maanden vanaf de ontvangst van het verzoek, om het advies van de wedertewerkstellingscommissie te vragen en, om aan het personeelslid desgevallend de functiebeschrijving van de betrekking in wedertewerkstelling en de nodige inlichtingen inzake de manier waarop het geldelijk statuut van toepassing is op de voorgestelde positie te betekenen.

Het personeelslid kan, hetzij :

1° de voorgestelde betrekking aanvaarden;

2° hetzij beslissen zijn betrekking te behouden.

**Art. 116. § 1.** Het personeelslid dat wedertewerkgesteld wordt op eigen verzoek is verplicht zijn oppensioenstelling aan te vragen wanneer het de leeftijd bereikt waarop het de voorwaarden voor vervroegd pensioen vervult.

**§ 2.** In afwijking van § 1, indien het belang van de dienst zulks vereist, kan de directieraad de ambtenaar met zijn instemming in dienst houden.

**Art. 117.** De wedertewerkstelling op vrijwillig verzoek kan slechts eenmaal toegekend worden en is definitief, onverminderd de mogelijkheid voor de directieraad tot het voorzien in een proefperiode.

**TITEL VII. — De externe mobiliteit.**

**HOOFDSTUK I. — Gemeenschappelijke bepalingen.**

**Art. 118.** Bij de vervulling van een openstaande betrekking kan de directieraad een beroep doen op de ambtenaren van de hulpverleningszones, voor zover zij in vast verband benoemd zijn.

Voor de toepassing van deze titel, staan de door mobiliteit toegankelijke betrekkingen binnen de DBDMH enkel open voor de beroeps-personeelsleden.

**Art. 119.** De externe mobiliteit gebeurt enkel op vrijwillige basis.

**Art. 120.** De bepalingen van hoofdstuk IV van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2004 tot vaststelling van het mobiliteitsregime in bepaalde instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn van toepassing op de leden van het operationeel personeel van de DBDMH.

**HOOFDSTUK II. — Mobiliteit in dezelfde graad.**

*Afdeling I. — Algemene bepalingen.*

**Art. 121.** Mobiliteit in dezelfde graad is de overplaatsing van een personeelslid van een hulpverleningszone naar een vacant verklaarde betrekking van dezelfde graad binnen de DBDMH.

**Art. 122.** Het personeelslid van een hulpverleningszone dat via mobiliteit naar de DBDMH in een andere betrekking in dezelfde graad wordt overgeplaatst is onderworpen aan dit statuut, behoudt zijn administratieve en geldelijke anciënniteit en kan deze doen gelden in de DBDMH.

**Art. 123.** Voor elke betrekking die wordt opengesteld voor mobiliteit in dezelfde graad, wordt een oproep tot kandidaatstelling opgesteld door de directieraad.

De oproep vermeldt de functiebeschrijving, de te vervullen voorwaarden, de opgelegde proeven, alsmede de praktische modaliteiten en de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.

De oproep tot kandidaatstelling wordt ten minste twintig werkdagen voor de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen gepubliceerd op de website van de Algemene Directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken. De oproep tot kandidaatstelling



les autres zones qui emploient du personnel du même rôle linguistique.

Sont seules prises en considération, les candidatures des membres du personnel envoyées au plus tard à la date limite d'introduction des candidatures.

Chaque candidature est motivée.

**Art. 124.** Le membre du personnel opérationnel d'une zone de secours entre en ligne de compte pour un emploi ouvert à la mobilité dans le même grade au sein du SIAMU lorsqu'il remplit les conditions suivantes :

1° être membre du personnel professionnel dans une position d'activité de service et ne pas être suspendu par mesure disciplinaire. Les stagiaires n'entrent pas en ligne de compte pour un emploi ouvert à la mobilité;

2° répondre à la description de fonction;

3° disposer d'une ancienneté de grade d'au moins deux ans dans la fonction que le membre du personnel occupe, stage de recrutement non compris;

4° disposer de la mention « satisfaisant », « bien » ou « très bien » lors de sa dernière évaluation.

**Art. 125.** Le conseil de direction organise l'épreuve de mobilité. Cette épreuve teste la motivation, l'activation, la disponibilité et la conformité du candidat avec la description de fonction. Le conseil de direction fixe le contenu de l'épreuve et la composition du jury d'examen.

L'autorité investie du pouvoir de nomination décide, après avis du conseil de direction, quel candidat parmi les lauréats est le plus apte à occuper la fonction vacante.

L'autorité investie du pouvoir de nomination motive sa décision en fonction :

1° des candidatures;

2° de la description de fonction;

3° de l'évaluation de l'épreuve de mobilité.

**Art. 126.** La décision de l'autorité investie du pouvoir de nomination est notifiée au candidat retenu.

Ce dernier dispose de quatorze jours pour notifier au conseil de direction, par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine, sa décision d'accepter ou non l'emploi.

Les candidats non retenus en sont informés par lettre recommandée ou par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine. Ils peuvent demander à consulter le dossier dans les quatorze jours à dater de la réception de la décision.

#### Section II. — Le stage de mobilité.

**Art. 127.** Le candidat retenu commence son stage de mobilité dans les trois mois à dater de la réception de la décision. Le début du stage de mobilité peut être postposé de trois mois en cas d'accord entre la zone d'origine et le SIAMU.

Le candidat à un emploi au SIAMU est admis au stage par l'officier-chef de service ou le commandant en second.

**Art. 128.** § 1. Le stage de mobilité dure trois mois pour tous les grades à l'exception du stage de mobilité pour les grades de sergent et de lieutenant dont la durée est de six mois.

§ 2. Pour le calcul de la durée de la période de stage de mobilité, sont prises en considération toutes les périodes au cours desquelles le professionnel stagiaire est dans la position d'activité de service.

§ 3. Le stage est suspendu dès que le stagiaire compte, en dehors des congés visés à l'article 19, alinéa 3, 1° à 3° et 7° et des absences résultant des articles 81, § 1<sup>er</sup> et 2, et 82 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, l'équivalent de 10 jours ouvrables d'absence dûment justifiés.

wordt binnen dezelfde termijn ter informatie overgemaakt aan alle andere zones die personeel van dezelfde taalrol tewerkstellen.

Worden enkel in aanmerking genomen, de candidaturen van de personeelsleden die ingediend zijn ten laatste op de uiterste datum voor indiening van de candidaturen.

Elke kandidatuur wordt gemotiveerd.

**Art. 124.** Het operationeel personeelslid van een hulpverleningszone komt in aanmerking voor een mobiliteitsbetrekking in dezelfde graad binnen de DBDMH wanneer het aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° een beroepspersoneelslid zijn in een positie van dienstactiviteit en niet geschorst zijn bij wijze van tuchtmaatregel. De stagiairs komen niet in aanmerking voor een mobiliteitsbetrekking;

2° beantwoorden aan de functiebeschrijving;

3° beschikken over een graadanciënniteit van minstens twee jaar in de functie die het personeelslid bezet, aanwervingsstage niet inbegrepen;

4° beschikken over een vermelding " voldoende ", " goed " of " zeer goed " bij zijn laatste evaluatie.

**Art. 125.** De directieraad organiseert de mobiliteitsproef. Deze proef test de motivatie, de activering, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving. De directieraad legt de inhoud van de proef en de samenstelling van de examenjury vast.

De benoemende overheid beslist, na advies van de directieraad, welke van de geslaagde kandidaten de meest geschikte is voor het bezetten van de vacante functie.

De benoemende overheid motiveert haar beslissing in functie van :

1° de candidaturen;

2° de functiebeschrijving;

3° de evaluatie van de mobiliteitsproef.

**Art. 126.** De beslissing van de benoemende overheid wordt bekend aan de geselecteerde kandidaat.

Deze laatste beschikt over veertien dagen om aan de directieraad zijn beslissing over het aanvaarden van de betrekking kenbaar te maken via een aangetekende brief via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

De niet-geselecteerde kandidaten worden via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum op de hoogte gebracht. Zij kunnen vragen om het dossier te mogen raadplegen binnen de veertien dagen vanaf de ontvangst van de beslissing.

#### Afdeling II. — De mobiliteitsstage.

**Art. 127.** De geselecteerde kandidaat begint binnen de drie maanden vanaf de ontvangst van de beslissing zijn mobiliteitsstage. Het begin van de mobiliteitsstage kan uitgesteld worden met drie maanden in geval van een akkoord tussen de oorspronkelijke zone en de DBDMH.

De officier-dienstchef of tweede in bevel laat de kandidaat voor een betrekking bij de DBDMH toe tot de stage.

**Art. 128.** § 1. De mobiliteitsstage duurt drie maanden voor alle graden met uitzondering van de mobiliteitsstage voor de graden sergeant en luitenant, die zes maanden duurt.

§ 2. Om de duur van de periode van de mobiliteitsstage te berekenen, worden alle perioden waarin de beroepstagiair in dienstactiviteit is, in aanmerking genomen.

§ 3. De stage wordt opgeschort zodra de stagiair, behalve de verlopen bedoeld in artikel 15, derde lid, 1° tot 3° en 7° en de afwezigheden voortvloeiend uit de artikelen 81, § 1 en 2, en 82 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, het equivalent van 10 werkdagen gewettigde afwezigheid overschrijdt.

**Art. 129.** § 1<sup>er</sup>. L'officier-chef de service affecte provisoirement le stagiaire à un emploi vacant dans le service où ce dernier accomplira son stage.

Il peut modifier cette affectation :

- 1° dans l'intérêt du service;
- 2° à la demande du stagiaire.

§ 2. L'officier-chef de service détermine les éventuelles activités de formation auxquelles le stagiaire est tenu de participer.

**Art. 130.** Le stage de mobilité se déroule sous la responsabilité d'un officier de grade au moins égal au stagiaire, comptant au minimum six années d'ancienneté, ci-après dénommé maître de stage, désigné par l'officier-chef de service, selon le rôle linguistique du stagiaire.

**Art. 131.** § 1<sup>er</sup>. Le maître de stage s'occupe des éventuelles formations portant sur la matière traitée par son service. Il informe le stagiaire des activités des autres services du SIAMU.

Il note dans un journal de bord les observations relatives au déroulement du stage.

#### Section III. — De l'évaluation pendant le stage de mobilité.

**Art. 132.** L'évaluation a pour but d'apprécier de manière continue les prestations effectuées par le stagiaire et leur adéquation avec la description de fonction. Afin de s'assurer que le stagiaire connaisse les objectifs à atteindre et les éléments sur lesquels il sera évalué durant le stage, le stage débute par un entretien de fonction.

**Art. 133.** § 1. A la demande du stagiaire ou à l'initiative du maître de stage, un rapport de stage intermédiaire est établi à la moitié du stage de mobilité après avoir recueilli les informations nécessaires et après un entretien d'évaluation avec le stagiaire relatif au déroulement du stage, notamment au sujet :

- 1° des éventuelles activités de formation et de leurs résultats;
- 2° de la façon dont le stagiaire s'intègre dans le service;
- 3° de l'exécution des tâches qui lui sont confiées.

§ 2. Le rapport de stage intermédiaire est signé par le maître de stage et est notifié au stagiaire qui le signe et y joint éventuellement ses observations.

Le rapport de stage est versé au dossier personnel du stagiaire.

**Art. 134.** Dans le rapport intermédiaire de stage, le stagiaire est évalué au moyen d'une appréciation « très bien », « bien », « satisfaisant », « à améliorer » ou « insatisfaisant ». Cette évaluation est motivée au moyen de constatations concrètes. Dans ce cadre, le maître de stage formule des points d'attention et apporte des possibilités de solution.

#### Section IV. — La fin du stage de mobilité.

**Art. 135.** A la fin du stage de mobilité, le maître de stage rédige le rapport final du stage après avoir recueilli les informations nécessaires et après concertation avec le stagiaire.

Le rapport final est notifié au stagiaire. L'intéressé dispose de 14 jours pour notifier ses observations.

Le ministre arrête le modèle du rapport de stage.

**Art. 136.** Le maître de stage transmet le rapport final de stage au responsable GRH opérationnel.

Sur la base de ce rapport final, le responsable GRH opérationnel propose selon le cas :

- 1° soit de nommer le stagiaire;
- 2° soit de ne pas nommer le stagiaire;
- 3° soit de prolonger la période de stage pour une durée de trois mois au maximum;

Si le responsable GRH opérationnel propose la nomination du stagiaire, la décision est transmise pour suite à donner à l'autorité investie du pouvoir de nomination et est notifiée au stagiaire.

**Art. 129.** § 1. De officier-dienstchef wijst de stagiair voorlopig toe in een vacante betrekking bij de dienst waar deze laatste zijn stage zal volbrengen.

Hij kan deze aanwijzing veranderen :

- 1° in het belang van de dienst;
- 2° op aanvraag van de stagiair.

§ 2. De officier-dienstchef bepaalt de eventuele vormingsactiviteiten waaraan de stagiair verplicht moet deelnemen.

**Art. 130.** De mobiliteitsstage gebeurt onder de verantwoordelijkheid van een officier van een graad ten minste gelijk aan die van de stagiair, met minstens zes jaar anciënniteit, hierna stagemeeester genoemd, benoemd door de officier-dienstchef, naargelang van de taalrol van de stagiair.

**Art. 131.** § 2 De stagemeeester zorgt voor de opleiding in de materie die door zijn dienst wordt behandeld. Hij leert de stagiair de activiteiten kennen van de andere diensten van de DBDMH.

Hij noteert in een logboek de opmerkingen met betrekking tot het verloop van de stage.

#### Afdeling III. — De evaluatie tijdens de mobiliteitsstage.

**Art. 132.** De evaluatie heeft tot doel de prestaties van de stagiair doorlopend te beoordelen in functie van zijn functiebeschrijving. Om zich ervan te vergewissen dat de stagiair de te behalen doelstellingen kent alsook de elementen waarop hij geëvalueerd zal worden tijdens de stage, begint de stage met een functiegelgesprek.

**Art. 133.** § 1. Op vraag van de stagiair of op initiatief van de stagemeeester, wordt een tussentijds stageverslag opgemaakt in de helft van de mobiliteitsstage, na de nodige informatie te hebben ingewonnen en na een evaluatiegesprek met de stagiair over het verloop van de stage, met name betreffende :

- 1° de eventuele vormingsactiviteiten en de resultaten ervan;
- 2° de wijze waarop de stagiair zich in de dienst integreert;
- 3° de uitvoering van de opdrachten die hem worden toevertrouwd.

§ 2. Het tussentijds stageverslag wordt door de stagebegeleider ondertekend en betekend aan de stagiair, die ze ondertekent en er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt.

Het stageverslag wordt toegevoegd bij het persoonlijk dossier van de stagiair.

**Art. 134.** In het tussentijdse stageverslag wordt de stagiair geëvalueerd door middel van een 'zeer goed', 'goed', 'voldoende', 'te verbeteren' of 'onvoldoende' beoordeling. Deze beoordeling wordt gemotiveerd aan de hand van concrete vaststellingen. In dit kader formuleert de stagemeeester aandachtspunten en reikt mogelijke oplossingen aan.

#### Afdeling IV. — Einde van de mobiliteitsstage.

**Art. 135.** Op het einde van de mobiliteitsstage stelt de stagemeeester na de nodige informatie te hebben verzameld en na overleg met de stagiaire, het eindverslag van de stage op.

Het eindverslag wordt betekend aan de stagiair. De betrokkene beschikt over 14 dagen om er zijn opmerkingen te betekenen.

De minister legt het model van het stageverslag vast.

**Art. 136.** De stagemeeester maakt het eindverslag van de stage over aan de operationeel HRM-verantwoordelijke.

Op basis van dit eindverslag, stelt de operationeel HRM-verantwoordelijke, afhankelijk van het geval, voor om :

- 1° hetzij de stagiair te benoemen;
- 2° hetzij de stagiair niet te benoemen;
- 3° hetzij stage te verlengen voor een periode van ten hoogste drie maand;

Indien de operationeel HRM-verantwoordelijke de benoeming van de stagiair voorstelt, wordt de beslissing voor verdere afhandeling overgemaakt aan de benoemende overheid en betekend aan de stagiair.

## Section V. — De la procédure en matière de recours.

**Art. 137.** Si le responsable GRH opérationnel propose de prolonger la période de stage ou de ne pas confirmer la nomination du stagiaire, ce dernier peut saisir la commission de stage visée à l'article 30 dans les trente jours qui suivent l'envoi de la proposition en s'adressant, soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine, à l'officier-chef de service.

**Art. 138.** Le président de la commission convoque le stagiaire au moins sept jours avant l'audition soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine. Ce dernier a accès au dossier et comparait en personne, il peut se faire assister d'une personne de son choix. Cette personne ne peut faire partie à aucun titre de la commission.

Si, bien que régulièrement convoqué, le stagiaire ou son défenseur s'abstient, sans excuse valable, de comparaître, la commission formule un avis.

Si le stagiaire présente une excuse valable, l'audition est reportée et le stagiaire est convoqué pour une deuxième audience selon les formes de l'alinéa 1<sup>er</sup>.

La commission émet un avis, même si le stagiaire peut se prévaloir d'une excuse valable, dès que cette affaire fait l'objet de la deuxième audience.

**Art. 139.** La commission peut entendre le maître de stage à propos du déroulement du stage.

**Art. 140.** La commission notifie son avis motivé au conseil de direction dans les deux mois de l'audition ou de la date de l'audition à laquelle le stagiaire aurait dû comparaître. A défaut d'avis rendu dans ce délai, l'avis de la commission est réputé positif.

**Art. 141.** Le conseil de direction statue sur la base du rapport du maître de stage et de l'avis de la commission de stage dans un délai de deux mois, à dater de la réception de l'avis. Il transmet ensuite sa proposition pour suite à donner à l'autorité investie du pouvoir de nomination qui suit la proposition du conseil de direction.

A défaut de proposition rendue dans le délai, une proposition de nomination est transmise à l'autorité investie du pouvoir de nomination.

La proposition est spécialement motivée si le conseil de direction s'écarte de l'avis de la commission.

La décision de l'autorité investie du pouvoir de nomination est également notifiée à l'intéressé.

**Art. 142.** En cas de prolongation du stage, le stagiaire est évalué selon les règles du stage initial.

Les articles 135 et 136 sont d'application étant entendu que le responsable GRH opérationnel ne peut pas proposer une deuxième prolongation du stage.

**Art. 143.** Si le membre du personnel n'est pas nommé au sein du SIAMU, celui-ci retourne dans sa zone d'origine dans le grade dont il était revêtu avant la mobilité.

## CHAPITRE III. — Promotion par mobilité.

**Art. 144.** La promotion par mobilité est le transfert d'un membre du personnel opérationnel d'une zone de secours dans un emploi déclaré vacant au SIAMU dans un grade supérieur au sien.

**Art. 145.** Le conseil de direction ne peut décider d'ouvrir la fonction aux candidats d'une zone que s'il n'y a pas de candidats qui répondent aux conditions de promotion visées aux articles 50§ 1, 51§ 1, 53§ 1, 54§ 1, 55§ 1, 56§ 1 et 57§ 1 au sein du SIAMU.

**Art. 146.** Pour chaque emploi ouvert à la promotion par mobilité, un appel à candidature est lancé.

L'appel mentionne la description de fonction, les conditions à remplir, les épreuves imposées, ainsi que les modalités pratiques et la date limite d'introduction des candidatures.

Cet appel est publié au moins vingt jours ouvrables avant la date limite d'introduction des candidatures sur le site internet de la Direction générale de la Sécurité civile du SPF Intérieur. L'appel à candidature est transmis dans le même délai pour information à toutes les autres zones qui emploient du personnel du même rôle linguistique.

## Afdeling V. — Procedure van beroep.

**Art. 137.** Indien de operationeel HRM-verantwoordelijke voorstelt om de periode van de stage te verlengen of de bevordering van de stagiair niet te bevestigen, kan deze laatste het geval voorleggen aan de stagecommissie bedoeld in artikel 30 binnen de dertig dagen na verzending van het voorstel door, per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum, zich te richten tot de officier-dienstchef

**Art. 138.** De voorzitter van de commissie roept de stagiair op minstens zeven dagen voor de hoorzitting per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. Deze laatste heeft toegang tot het dossier en verschijnt in persoon, hij kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze. Deze persoon mag geen deel uitmaken van de commissie.

Indien, alhoewel regelmatig opgeroepen, de stagiair of zijn verdediger, zonder geldig excuus, niet verschijnt, formuleert de commissie een advies.

Indien de stagiair een geldig excuus voorlegt, wordt de zitting uitgesteld en wordt de stagiair opgeroepen voor een tweede hoorzitting volgens de voorschriften van het eerste lid.

De commissie brengt een advies uit zelfs indien de stagiair een geldig excuus kan inroepen, zodra de zaak het voorwerp van de tweede zitting uitmaakt.

**Art. 139.** De commissie kan de stagemeeester horen over het verloop van de stage.

**Art. 140.** De commissie betekent haar gemotiveerd advies aan de Directieraad binnen de twee maanden na de hoorzitting of na de datum van de hoorzitting waarop de stagiair moest verschijnen. Bij gebrek aan een advies uitgebracht binnen deze termijn, wordt het advies van de commissie geacht positief te zijn.

**Art. 141.** De directieraad beslist op basis van het verslag van de stagemeeester en het advies van de stagecommissie, binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies. Hij maakt vervolgens zijn beslissing voor verdere afhandeling over aan de benoemende overheid die het voorstel van de directieraad volgt.

Bij gebrek aan een voorstel uitgebracht binnen deze termijn, wordt een voorstel van benoeming overgemaakt aan de benoemende overheid.

Het voorstel wordt bijzonder gemotiveerd indien de directieraad afwijkt van het advies van de commissie.

De beslissing van de benoemende overheid wordt ook aan de betrokkene betekend.

**Art. 142.** In geval van verlenging van de stage wordt de stagiair geëvalueerd zoals tijdens de initiële stage.

De artikelen 135 en 136 zijn toepasselijk, met dien verstande dat de operationeel HRM-verantwoordelijke geen tweede verlenging van de stage kan voorstellen.

**Art. 143.** Als het personeelslid niet benoemd wordt binnen de DBDMH keert deze terug naar de oorspronkelijke zone in de graad die het bekleedde voor de mobiliteit.

## HOOFDSTUK III. — Bevordering door mobiliteit.

**Art. 144.** De bevordering door mobiliteit is de overplaatsing van een operationeel personeelslid van een hulpverleningszone naar een vacant verklaarde betrekking bij de DBDMH in een hogere graad dan de graad waarin hij werd aangesteld.

**Art. 145.** De directieraad kan pas besluiten om de functie open te stellen voor kandidaten van een zone indien er geen kandidaten voldoen aan de in artikelen 50§ 1, 51§ 1, 53§ 1, 54§ 1, 55§ 1, 56§ 1 en 57§ 1 bedoelde bevorderingsvoorwaarden binnen de DBDMH.

**Art. 146.** Voor elke betrekking die wordt opengesteld voor mobiliteit in dezelfde graad, wordt een oproep tot kandidaatstelling gelanceerd.

De oproep vermeldt de functiebeschrijving, de te vervullen voorwaarden, de opgelegde proeven, alsmede de praktische modaliteiten en de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.

Deze oproep tot kandidaatstelling wordt ten minste twintig werkdagen voor de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen gepubliceerd op de website van de Algemene Directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken. De oproep tot kandidaatstelling wordt binnen dezelfde termijn ter informatie overgemaakt aan alle andere zones die personeel van dezelfde taalrol tewerkstellen.

Sont seules prises en considération, les candidatures des membres du personnel envoyées au plus tard à la date limite d'introduction des candidatures.

Chaque candidature est motivée.

**Art. 147.** Un membre du personnel entre en ligne de compte pour un emploi ouvert à la mobilité dans un grade supérieur lorsqu'il remplit les conditions suivantes :

1° être membre du personnel professionnel dans une position d'activité de service et ne pas être suspendu par mesure disciplinaire. Les stagiaires n'entrent pas en ligne de compte pour un emploi ouvert à la mobilité;

2° disposer de la mention « satisfaisant » lors de sa dernière évaluation.

3° remplir les conditions de promotion pour le grade concerné, visées à l'article 56 du statut fédéral.

**Art. 148.** § 1. Pour les emplois de sergent et de lieutenant déclarés vacant par promotion par mobilité, les articles 58 et 65 à 79 sont d'application.

Le stage de promotion visé à l'article 65 débute dans les trois mois à compter de la date de la décision. Le début du stage de promotion peut toutefois être postposé de trois mois en cas d'accord entre la zone d'origine et le SIAMU.

Dans le cas visé à l'article 79, le membre du personnel retourne dans sa zone d'origine.

§ 2. Pour les emplois de caporal, d'adjudant, de capitaine, de major et de colonel déclarés vacant par promotion par mobilité, l'article 58 et les articles 127 à 143 sont d'application.

#### TITRE VIII. — *Professionalisation au sein du SIAMU.*

**Art. 149.** La professionnalisation au sein du SIAMU est le passage du membre du personnel volontaire d'une zone de secours à un emploi déclaré vacant de personnel professionnel, dans le même grade au sein du SIAMU.

**Art. 150.** Pour chaque emploi ouvert à la professionnalisation au sein du SIAMU, un appel à candidature est lancé selon les modalités de l'article 13, alinéa 2 et 3.

**Art. 151.** Le membre du personnel volontaire entre en ligne de compte pour la professionnalisation dans le même grade lorsqu'il répond aux conditions suivantes :

1° être nommé comme membre du personnel volontaire et ne pas être suspendu par mesure disciplinaire;

2° remplir les conditions énoncées dans la description de fonction;

3° disposer d'une ancienneté de grade d'au moins deux ans, stage de recrutement non compris;

4° disposer de la mention « satisfaisant », « bien » ou « très bien » lors de sa dernière évaluation.

5° pour la professionnalisation dans le grade de sergent, adjudant ou lieutenant, disposer de la certification de module « Gestion des compétences et évaluation » et des certificats PREV-1 et FOROP-1;

6° pour la professionnalisation dans le grade de capitaine, major ou colonel, disposer de la certification de module « Gestion des compétences et évaluation » et des certificats PREV-1, PREV-2, FOROP-1 et FOROP-2

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, lorsque la description de fonction en tant que professionnel comprend des exigences en matière de permis de conduire ou de brevet d'ambulancier qui ne figurent pas dans la description de fonction du candidat volontaire, ces exigences doivent être remplies au plus tard à la fin du stage de professionnalisation. Dans ce cas, le stage de professionnalisation visé à l'article 152 peut être prolongé trois fois d'une période de trois mois afin de permettre au stagiaire de satisfaire à ces nouvelles exigences.

**Art. 152.** § 1<sup>er</sup>. Le conseil organise l'épreuve de professionnalisation selon les mêmes modalités que l'épreuve de mobilité prévue aux articles 125 et 126.

§ 2. Pour les emplois déclarés vacants par professionnalisation au sein du SIAMU, un stage de professionnalisation est accompli selon les mêmes modalités que le stage de mobilité prévu aux articles 127 à 143.

Worden enkel in aanmerking genomen, de candidaturen van de personeelsleden die ingediend zijn ten laatste op de uiterste datum voor indiening van de candidaturen.

Elke kandidatuur wordt gemotiveerd.

**Art. 147.** Een personeelslid komt in aanmerking voor een mobiliteitsbetrekking in een hogere graad wanneer het aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° een beroepspersoneelslid zijn in een positie van dienstactiviteit en niet geschorst zijn bij wijze van tuchtmaatregel. De stagiairs komen niet in aanmerking voor een mobiliteitsbetrekking;

2° beschikken over een vermelding " voldoende " bij zijn laatste evaluatie.

3° de toelatingsvoorwaarden voor de betrokken graad voorzien in artikel 56 van het federaal statuut vervullen.

**Art. 148.** § 1. Voor de via bevordering door mobiliteit vacant verklaarde betrekking van sergeant en luitenant zijn de artikelen 56 en 65 tot 79 van toepassing.

De in artikel 65 bedoelde bevorderingsstage vangt aan begint binnen de drie maanden vanaf de datum van de beslissing. Het begin van de bevorderingsstage kan uitgesteld worden met drie maanden in geval van een akkoord tussen de oorspronkelijke zone en de DBDMH.

In het in artikel 79 bedoelde geval keert het personeelslid terug naar zijn oorspronkelijke zone.

§ 2. Voor de via bevordering door mobiliteit vacant verklaarde betrekkingen van adjudant en luitenant-kolonel zijn artikel 58 en de artikelen 127 tot 143 van toepassing.

#### TITEL VIII — *Professionalisering binnen de DBDMH.*

**Art. 149.** Professionalisering binnen de DBDMH is de overgang van het vrijwillig personeelslid van een hulpverleningszone naar een vacant verklaarde betrekking van het beroepspersoneel in dezelfde graad binnen de DBDMH.

**Art. 150.** Voor elke betrekking die wordt opengesteld voor professionalisering binnen de DBDMH, wordt een oproep tot kandidaatstelling gelanceerd volgens de modaliteiten in artikel 13, tweede en derde lid.

**Art. 151.** Het vrijwillig personeelslid komt in aanmerking voor professionalisering in dezelfde graad wanneer hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° aangesteld zijn als vrijwillig personeelslid en niet geschorst zijn bij wijze van tuchtmaatregel;

2° voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;

3° beschikken over een graadanciënniteit van twee jaar, aanwervingsstage niet inbegrepen;

4° beschikken over de vermelding 'voldoende', 'goed', of 'zeer goed' bij zijn laatste evaluatie;

5° voor de professionalisering in de graad van sergeant, adjudant of luitenant, beschikken over het modulecertificaat "Competentiemanagement en Evaluatie" en van de certificaten PREV-1 en FOROP-1;

6° voor de professionalisering in de graad van kapitein, majoor of kolonel, beschikken over het modulecertificaat "Competentiemanagement en evaluatie" en van de certificaten PREV-1, PREV-2, FOROP-1 en FOROP-2.

In afwijking van het eerste lid, 2°, wanneer de functiebeschrijving als beroepspersoneelslid voorwaarden bevat inzake rijbewijs of brevet van ambulancier die niet vermeld worden in de functiebeschrijving van de vrijwillige kandidaat, moet aan deze voorwaarden voldaan worden ten laatste op het einde van de professionaliseringsstage. In dit geval kan de professionaliseringsstage bedoeld in artikel 152 drie keer verlengd worden met een periode van drie maanden om de stagiair toe te laten te voldoen aan deze nieuwe voorwaarden.

**Art. 152.** § 1. De raad organiseert de professionaliseringsproef volgens dezelfde modaliteiten als de mobiliteitsproef voorzien in de artikelen 125 en 126.

§ 2. Voor de door professionalisering vacant verklaarde betrekkingen binnen de DBDMH, wordt een professionaliseringsstage volbracht volgens dezelfde modaliteiten als de mobiliteitsstage voorzien in de artikelen 127 tot 143.

**TITRE IX. — Des positions administratives, des absences et des congés.****CHAPITRE I. — Des positions administratives***Section I. — De l'activité de service.*

**Art. 153.** L'activité de service est la position administrative habituelle de l'agent.

Sauf dispositions contraires, l'agent en activité de service a droit à son traitement et à l'avancement dans son échelle de traitement.

Il peut faire valoir ses titres à la promotion, à l'attribution d'un mandat ou à l'octroi d'une échelle de traitement plus élevée dans sa carrière fonctionnelle.

*Section II. — De la non-activité*

**Art. 154.** L'agent peut, conformément aux dispositions du présent arrêté, être mis en non-activité de plein droit ou sur décision de l'autorité compétente

Sauf dispositions contraires, l'agent dans cette position, n'a droit ni à son traitement, ni à l'avancement dans son échelle de traitement.

Il ne peut faire valoir ses titres à :

- 1° la promotion ou à l'attribution d'un mandat;
- 2° l'octroi d'une échelle de traitement plus élevée dans sa carrière fonctionnelle.

**Art. 155.** Nul ne peut être mis ou maintenu en non-activité s'il se trouve dans les conditions de mise à la retraite.

*Section III. — De la disponibilité**Sous-section 1ère. — De la disponibilité par retrait d'emploi dans l'intérêt du service*

**Art. 156.** L'agent peut, sans préavis, être mis en disponibilité par retrait d'emploi dans l'intérêt du service s'il ne peut exercer une fonction déterminée et s'il ne peut pas être immédiatement réaffecté à un emploi plus adapté.

Sur la proposition du Conseil de direction, l'autorité investie du pouvoir de nomination se prononce sur la mise en disponibilité. L'intéressé est préalablement entendu par le Conseil de direction et peut être assisté par la personne de son choix.

**Art. 157.** L'agent en disponibilité par retrait d'emploi dans l'intérêt du service n'a droit ni au traitement, ni à l'avancement dans son échelle de traitement.

Il ne peut faire valoir ses titres à :

- 1° la promotion ou l'attribution d'un mandat;
- 2° l'octroi d'une échelle de traitement plus élevée dans sa carrière fonctionnelle.

Il bénéficie durant la première année d'un traitement d'attente équivalant à son dernier traitement d'activité. A partir de la deuxième année, ce traitement d'attente est égal à 1/60ème du dernier traitement d'activité, multiplié par le nombre d'années de service qu'il compte à la date de sa mise en disponibilité.

*Sous-section 2. — De la disponibilité pour maladie*

**Art. 158. § 1<sup>er</sup>.** Sans préjudice de l'article 224, l'agent qui est absent pour maladie après avoir atteint le nombre de jours de congés accordés en vertu de l'article 220 se trouve de plein droit en disponibilité pour maladie.

Il conserve ses titres à la promotion et à l'avancement dans son échelle de traitement.

L'article 225 est applicable à l'agent en disponibilité pour maladie.

**§ 2.** L'agent en disponibilité pour maladie reçoit un traitement d'attente égal à 60 % de son dernier traitement d'activité.

Toutefois, le montant de ce traitement d'attente ne peut en aucun cas être inférieur :

1° aux indemnités que l'intéressé obtiendrait dans la même situation si le régime de la sécurité sociale lui avait été applicable dès le début de son absence;

2° à la pension qu'il obtiendrait si, à la date de sa mise en disponibilité, il avait été admis à la retraite anticipée pour cause d'incapacité physique.

**TITEL IX. — De administratieve standen, de afwezigheden en de verloven.****HOOFDSTUK I. — De administratieve standen.***Afdeling I. — De dienstactiviteit.*

**Art. 153.** De dienstactiviteit is de gewone administratieve stand van de ambtenaar.

Tenzij anders bepaald, heeft de ambtenaar in dienstactiviteit recht op wedde en op verhoging in zijn weddeschaal.

Hij kan zijn aanspraken op bevordering, op toekenning van een mandaat of op een hogere weddeschaal in zijn functionele loopbaan doen gelden.

*Afdeling II. — De non-activiteit*

**Art. 154.** De ambtenaar kan, krachtens de bepalingen van dit besluit, van rechtswege of bij beslissing van de bevoegde overheid in non-activiteit worden geplaatst.

Tenzij anders bepaald, heeft de ambtenaar in deze stand geen recht op wedde en op verhoging in zijn weddeschaal.

Hij verliest zijn aanspraken op :

- 1° bevordering of toekenning van een mandaat;
- 2° een hogere weddeschaal in zijn functionele loopbaan.

**Art. 155.** Niemand kan in non-activiteit gesteld of gehouden worden wanneer hij aan de voorwaarden voldoet om te worden gepensioneerd.

*Afdeling III. — De beschikbaarheid**Onderafdeling 1. — De beschikbaarheid wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst*

**Art. 156.** De ambtenaar kan, zonder opzegging, in beschikbaarheid worden gesteld wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst wanneer hij een bepaald ambt niet kan uitoefenen en hij niet onmiddellijk in een beter geschikte betrekking wederom tewerkgesteld kan worden.

Op voorstel van de directieraad neemt de benoemende overheid een beslissing omtrent de indisponibiliteitstelling. De betrokkene wordt vooraf door de directieraad gehoord en kan worden bijgestaan door een persoon naar zijn keuze.

**Art. 157.** De ambtenaar in beschikbaarheid wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst heeft geen recht op wedde of op verhoging in zijn weddeschaal.

Hij verliest zijn aanspraken op :

- 1° bevordering of toekenning van een mandaat;
- 2° een hogere weddeschaal in zijn functionele loopbaan.

Hij geniet het eerste jaar een wachtgeld gelijk aan zijn laatste activiteitswedde. Vanaf het tweede jaar is dit wachtgeld gelijk aan 1/60e van de laatste activiteitswedde per dienstjaar dat hij telt op de datum waarop hij in beschikbaarheid werd gesteld.

*Onderafdeling 2. — De beschikbaarheid wegens ziekte*

**Art. 158. § 1.** Onverminderd artikel 224 is de ambtenaar die wegens ziekte afwezig is na het maximaal aantal verlofdagen hem toegekend bij artikel 220, van rechtswege in beschikbaarheid wegens ziekte.

Hij behoudt zijn recht op bevordering en op bevordering in zijn weddeschaal.

Artikel 225 is van toepassing op de ambtenaar in beschikbaarheid wegens ziekte.

**§ 2.** De ambtenaar die in beschikbaarheid wegens ziekte is, ontvangt een wachtgeld dat gelijk is aan 60 % van zijn laatste activiteitswedde.

Het bedrag van dit wachtgeld mag echter in geen geval lager liggen dan :

1° de vergoedingen die de betrokkene in dezelfde toestand zou ontvangen indien de socialezekerheidsregeling op hem toepasselijk was geweest sinds het begin van zijn afwezigheid;

2° het pensioen dat hij zou verkregen hebben indien hij, op de datum van zijn indisponibiliteitstelling, tot de vervroegde oppensioenstelling wegens lichamelijke ongeschiktheid was toegelaten.

Le traitement d'attente est établi sur base du dernier traitement d'activité.

En cas de cumul de fonctions, le traitement d'attente n'est accordé qu'en raison de la fonction principale.

§ 3. L'agent a droit à un traitement d'attente mensuel égal au montant de son dernier traitement d'activité si l'affection dont il souffre est reconnue comme maladie grave et de longue durée par l'Administration de l'expertise médicale. Ce droit ne produit ses effets qu'à partir du moment où l'agent a été mis en disponibilité pour une période ininterrompue de trois mois au moins.

Ce droit entraîne une révision de la situation de l'agent avec effet pécuniaire au jour où sa disponibilité a débuté.

§ 4. La disponibilité pour maladie ne met pas fin aux régimes de l'interruption de la carrière professionnelle visés aux articles 166 à 171.

Pour l'application du paragraphe 2 du présent article, le dernier traitement d'activité est celui qui était dû avant les prestations réduites.

**Art. 159.** § 1<sup>er</sup>. L'agent qui est mis en disponibilité pour maladie grave et de longue durée, subit chaque année un examen médical auprès du service de contrôle médical visé à l'article 231, dans le courant du mois correspondant à celui au cours duquel il a été mis en disponibilité.

§ 2. L'agent qui est mis en disponibilité pour maladie, subit chaque année au moins un examen médical auprès du service de contrôle médical visé à l'article 227.

§ 3. Si l'agent ne comparaît pas devant le service de contrôle médical prévu par l'article 227 le paiement de son traitement d'attente est suspendu depuis cette époque jusqu'à sa comparution.

#### Sous-section 3. — Dispositions communes

**Art. 160.** Le Conseil de direction peut déclarer immédiatement vacant l'emploi dont l'agent placé en disponibilité était titulaire, en cas de disponibilité par retrait d'emploi dans l'intérêt du service.

En cas de disponibilité pour maladie, la déclaration de vacance ne peut être décidée qu'après un an. Entre en compte pour le calcul de cette période, l'activité de service de moins d'un mois en cas de reprise du travail.

L'agent en disponibilité dont l'emploi a été déclaré vacant reste affecté au SIAMU. Dans l'hypothèse où l'agent reprend de l'activité de service, il est procédé conformément au titre relatif à la réaffectation.

**Art. 161.** Le Conseil de direction peut rappeler en activité de service l'agent placé en disponibilité s'il possède les aptitudes professionnelles et physiques requises.

L'agent en disponibilité pour maladie dont l'emploi n'a pas été déclaré vacant, le reprend lorsqu'il réintègre son service.

L'agent est tenu en tous cas d'occuper, dans les délais fixés par le Conseil de direction, l'emploi qui lui est assigné. L'agent qui s'y refuse sans raison valable, est, après dix jours ouvrables d'absence, démis d'office.

**Art. 162.** Nul ne peut être mis ou maintenu en disponibilité s'il se trouve dans les conditions de mise à la retraite.

#### CHAPITRE II. — Des absences

**Art. 163.** Pour l'application des dispositions contenues dans ce chapitre, on entend par jour, une durée égale à 7 heures 36.

**Art. 164.** L'agent ne peut s'absenter s'il n'a pas obtenu un congé ou une dispense de service.

Par dispense de service, il y a lieu d'entendre l'autorisation accordée à l'agent de s'absenter pendant les heures de service pour une durée déterminée avec maintien de ses droits.

A l'exception des cas prévus dans le présent arrêté, l'officier-chef de service ou l'agent désigné par lui accorde les congés et dispenses de service.

**Art. 165.** § 1<sup>er</sup>. Sans préjudice de l'application éventuelle d'une peine disciplinaire, l'agent qui s'absente sans autorisation ou dépasse le terme de son congé sans motif valable, se trouve de plein droit en non-activité.

Het wachtgeld wordt vastgesteld op basis van de laatste activiteitswedde.

In geval van cumulatie van betrekkingen wordt het wachtgeld slechts toegekend op grond van het hoofdambt.

§ 3. De ambtenaar heeft recht op een maandelijks wachtgeld dat gelijk is aan het bedrag van zijn laatste activiteitswedde indien de kwaal waaraan hij lijdt door het Bestuur van de medische expertise van de Staat als een ernstige en langdurige ziekte wordt erkend. Dit recht heeft slechts uitwerking nadat de ambtenaar in beschikbaarheid wegens ziekte werd gesteld voor een ononderbroken periode van ten minste drie maanden.

Dit recht heeft een herziening van de toestand van de ambtenaar tot gevolg met geldelijke uitwerking op de dag waarop zijn beschikbaarheid wegens ziekte een aanvang heeft genomen.

§ 4. De beschikbaarheid wegens ziekte maakt geen einde aan de stelsels van loopbaanonderbreking bedoeld in de artikelen 166 tot 171.

Voor de toepassing van paragraaf 2 van dit artikel, is de laatste activiteitswedde deze welke voor de verminderde prestaties verschuldigd was.

**Art. 159.** § 1. De ambtenaar die in beschikbaarheid werd gesteld wegens een ernstige ziekte van lange duur, wordt ieder jaar medisch onderzocht door de medische controledienst bedoeld in artikel 231 in de loop van de maand overeenstemmend met die waarin hij in beschikbaarheid werd gesteld.

§ 2. De ambtenaar die in beschikbaarheid werd gesteld wegens ziekte, wordt minstens ieder jaar medisch onderzocht door de medische controledienst bedoeld in artikel 227.

§ 3. Verschijnt de ambtenaar niet voor de medische controledienst bedoeld in artikel 227 op het tijdstip bepaald in het eerste lid, dan wordt de uitkering van zijn wachtgeld vanaf dat tijdstip geschorst tot hij verschijnt.

#### Onderafdeling 3. — Gemeenschappelijke bepalingen

**Art. 160.** De directieraad kan de betrekking waarvan de in beschikbaarheid gestelde ambtenaar titularis was, onmiddellijk vacant verklaren in geval van beschikbaarheid wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst.

De vacantverklaring kan slechts worden beslist na verloop van een jaar in geval van beschikbaarheid wegens ziekte. Komt in aanmerking voor de berekening van deze periode, de dienstactiviteit van minder dan een maand in het geval van werkhervatting.

De ambtenaar in beschikbaarheid wiens betrekking vacant werd verklaard blijft toegewezen aan de DBDMH. In de veronderstelling dat de ambtenaar de dienstactiviteit hervat, wordt er te werk gegaan overeenkomstig de titel met betrekking tot de wedertewerkstelling.

**Art. 161.** De directieraad kan de in beschikbaarheid gestelde ambtenaar in actieve dienst terugroepen indien hij de vereiste beroepsgechiktheid en lichamelijke geschiktheid bezit.

De ambtenaar in beschikbaarheid wegens ziekte, wiens betrekking niet vacant werd verklaard, neemt zijn betrekking opnieuw op wanneer hij zijn dienst hervat.

De ambtenaar is in elk geval gehouden binnen de termijn bepaald door de directieraad, de betrekking te bekleden die hem werd toegewezen. De ambtenaar die dit zonder geldige reden weigert, wordt na tien werkdagen afwezigheid ambtshalve ontslagen.

**Art. 162.** Niemand kan in beschikbaarheid gesteld of gehouden worden wanneer hij voldoet aan de voorwaarden om gepensioneerd te worden.

#### HOOFDSTUK II. — De afwezigheden

**Art. 163.** Voor de toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk, moet onder dag begrepen worden, de duur gelijk aan 7 u 36.

**Art. 164.** De ambtenaar mag niet afwezig zijn zonder verlof of dienstvrijstelling te hebben gekregen.

Onder dienstvrijstelling wordt verstaan de toestemming gegeven aan een ambtenaar om gedurende de diensturen afwezig te zijn voor een bepaalde duur met het behoud van al zijn rechten.

Met uitzondering van de in dit besluit bepaalde gevallen worden de verloven en dienstvrijstellingen door officier-dienstchef of de door hem aangewezen ambtenaar toegekend.

**Art. 165.** § 1. Onverminderd de eventuele toepassing van een tuchtstraf, bevindt de ambtenaar die zonder toestemming afwezig is of de duur van zijn verlof zonder geldige reden overschrijdt, zich van rechtswege in non-activiteit.

§ 2. La participation de l'agent à une cessation concertée de travail est assimilée à une période d'activité de service. Il n'a pas droit toutefois à son traitement.

§ 3. L'agent qui, sans raison valable, s'absente plus de dix jours ouvrables, est démis d'office.

#### CHAPITRE III. — Des congés dans le cadre de l'interruption de carrière

**Art. 166.** Pour l'application des dispositions contenues dans ce chapitre, on entend par jour, une durée égale à 7 heures 36.

**Art. 167.** § 1<sup>er</sup>. L'agent bénéficie d'un congé pour interruption de carrière accordée en vertu de la loi de redressement du 22 janvier 1985 selon le régime fixé par l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations ainsi que par toutes les dispositions qui les modifieraient ou les remplaceraient.

§ 2. L'agent peut obtenir, aux conditions et selon les modalités prévues par l'arrêté royal visé au paragraphe 1<sup>er</sup>, un congé pour interrompre sa carrière professionnelle :

1° de manière complète;

2° pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre de son ménage ou à un membre de sa famille jusqu'au deuxième degré, qui souffre d'une maladie grave;

3° pour donner des soins palliatifs;

4° dans le cadre du congé parental lors de la naissance ou de l'adoption d'un enfant.

**Art. 168.** § 1<sup>er</sup>. Tous les agents ont droit aux congés pour interruption de carrière pour soins palliatifs et dans le cadre du congé parental visés à l'article 167, § 2, 3° et 4°.

§ 2. Ont droit aux congés pour interruption de la carrière de manière complète, et pour interruption de la carrière dans le cadre de l'assistance médicale visés à l'article 167, § 2, 1° et 2°, les agents de rang 1.

Peuvent bénéficier de ces congés les agents titulaires d'un grade de promotion, moyennant l'autorisation de l'officier-chef de service.

En sont exclus les agents titulaires d'un mandat.

**Art. 169.** § 1<sup>er</sup>. Le congé pour interruption de la carrière est pris à temps plein.

En dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, une interruption partielle peut être accordée pour les cas visés à l'article 167, § 2, 2°, 3° et 4°.

L'officier-chef de service ou son délégué décide de la répartition des prestations.

§ 2. L'agent peut reprendre sa fonction avant l'échéance de la période d'interruption de carrière moyennant un préavis de trois mois, communiqué par lettre recommandée à l'officier-chef de service, à moins que celui-ci n'accepte un délai plus court.

**Art. 170.** L'agent n'a pas droit à son traitement durant son congé.

Ce congé est, pour le surplus, assimilé à une période d'activité de service.

**Art. 171.** Le congé pour interruption de carrière est converti en congé pour convenances personnelles lorsque l'agent exerce une activité professionnelle, excepté dans les cas visés à l'article 24, alinéa 2 de l'arrêté royal du 7 mai 1999 susmentionné ou si l'agent exerce une activité professionnelle accessoire en tant que travailleur salarié.

#### CHAPITRE IV. — Des congés de courte durée

##### Section I. — Disposition commune

**Art. 172.** Pour l'application des dispositions contenues dans ce chapitre, on entend par jour, une durée égale à 7 heures 36.

##### Section II. — Des vacances annuelles

**Art. 173.** L'agent a droit à 35 jours ouvrables par an de congé de vacances.

Il bénéficie d'un supplément de congé annuel de vacances :

1° d'un jour ouvrable après cinq années d'ancienneté de service;

2° de deux jours ouvrables après dix années d'ancienneté de service.

§ 2. De deelname van een ambtenaar aan een overlegde werkstaking wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Hij heeft echter geen recht op zijn wedde.

§ 3. Indien de ambtenaar zonder geldige reden meer dan tien werkdagen afwezig is, wordt hij ambtshalve ontslagen.

#### HOOFDSTUK III. — De verloven van loopbaanonderbreking

**Art. 166.** Voor de toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk, moet onder dag begrepen worden, de duur gelijk aan 7u 36.

**Art. 167.** § 1. De ambtenaar krijgt verlof om zijn loopbaan te onderbreken volgens de herstelwet van 22 januari 1985 onder het stelsel van het Koninklijk Besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen alsmede van alle bepalingen die deze regeling mochten wijzigen of vervangen.

§ 2. De ambtenaar kan verlof voor loopbaanonderbreking krijgen volgens de voorwaarden en modaliteiten van het Koninklijk Besluit bedoeld in de eerste paragraaf :

1° volledig;

2° met het oog op hulpverlening aan of verzorging van een gezins- of familielid tot de tweede graad dat aan een ernstige kwaal lijdt;

3° met het oog op palliatieve verzorging;

4° in het kader van het ouderschapsverlof bij de geboorte of de adoptie van een kind.

**Art. 168.** § 1. Iedere ambtenaar heeft recht op de verloven voor loopbaanonderbreking voor palliatieve verzorging en in het kader van het ouderschapsverlof bedoeld in artikel 167, § 2, 3° en 4°.

§ 2. De ambtenaren van rang 1 hebben recht op de verloven voor volledige loopbaanonderbrekingen en voor loopbaanonderbrekingen in het kader van de medische bijstand bedoeld in artikel 167, § 2, 1° en 2°.

De houders van een bevorderingsgraad kunnen deze verloven genieten, middels de toelating van de officier-dienstchef.

De mandaathouders worden ervan uitgesloten.

**Art. 169.** § 1. Het verlof voor loopbaanonderbreking wordt voltijds genomen.

In afwijking van het eerste lid kan een gedeeltelijke onderbreking worden toegekend voor de in artikel 167, § 2, 2°, 3°, 4° bedoelde gevallen.

De officier-dienstchef of diens afgevaardigde beslist over de indeling van de prestaties.

§ 2. Een ambtenaar kan zijn ambtsverrichtingen hervatten vooraleer de periode van loopbaanonderbreking verstreken is met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekend schrijven aan de officier-dienstchef ter kennis wordt gebracht, tenzij laatstgenoemde een kortere termijn aanvaardt.

**Art. 170.** De ambtenaar kan tijdens zijn verlof geen aanspraak maken op zijn wedde.

Dit verlof wordt voor het overige gelijkgesteld aan een periode van dienstactiviteit.

**Art. 171.** Het verlof voor loopbaanonderbreking wordt in verlof voor persoonlijke redenen omgezet wanneer de ambtenaar een beroepsactiviteit uitoefent, uitgezonderd in de gevallen bedoeld in artikel 24, tweede lid, van voormeld Koninklijk Besluit van 7 mei 1999 of indien de ambtenaar een bijkomende beroepsactiviteit uitoefent als bezoldigd werknemer.

#### HOOFDSTUK IV. — De verloven van korte duur

##### Afdeling 1. — Gemeenschappelijke bepaling

**Art. 172.** Voor de toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk, moet onder dag begrepen worden, de duur gelijk aan 7,36 uren.

##### Afdeling II. — De jaarlijkse vakantie

**Art. 173.** De ambtenaar heeft jaarlijks recht op 35 werkdagen vakantie.

Hij geniet een bijkomende jaarlijkse vakantie van :

1° één werkdag na vijf jaar dienstanciënniteit;

2° twee werkdagen na tien jaar dienstanciënniteit.

**Art. 174.** Les congés de vacances sont pris selon les convenances de l'agent tout en tenant compte des nécessités du service. Ils sont accordés par le chef fonctionnel.

L'agent a droit à un congé de vacances d'au moins dix jours ouvrables consécutifs.

**Art. 175.** L'agent a le droit de prendre, dans les limites des 35 jours ouvrables, quatre jours ouvrables de congé sans que l'intérêt du service puisse lui être opposé pour prendre soin d'une personne habitant sous son toit qui est victime d'une maladie ou d'un accident.

La personne qui vit sous le même toit doit, en outre, être : le conjoint, la personne avec laquelle il vit en couple, un parent soit de l'agent, soit du conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple, une personne accueillie en vue de son adoption ou de l'exercice d'une tutelle officieuse.

L'agent doit produire un certificat médical attestant de la nécessité de sa présence auprès de la personne malade ou accidentée.

**Art. 176.** Si l'agent a utilisé les quatre jours ouvrables visés à l'article 175, alinéa 1<sup>er</sup> ou s'il a utilisé intégralement les jours ouvrables prévus à l'article 173, il a droit à deux jours ouvrables supplémentaires, pour les mêmes motifs et dans les mêmes conditions qu'à l'article 175.

**Art. 177.** Les jours de congés de vacances non utilisés sont d'office reportés à l'année suivante. Ce report est valable un an maximum.

Lorsque l'agent n'a pas pu prendre la totalité ou une partie de son congé annuel à cause d'une absence pour maladie, par suite d'un accident du travail, d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle, le report n'est pas limité à un an. Au retour de l'agent, le congé annuel est pris au choix de l'agent dans le respect toutefois des nécessités de service.

**Art. 178.** Toute période d'activité de service donne droit aux vacances annuelles. Ces dernières sont réduites à due concurrence :

1° lorsque l'agent entre en service dans le courant de l'année ou démissionne de ses fonctions;

2° lorsqu'il obtient au cours de l'année des congés :

a) pour accomplir un stage ou une période d'essai auprès d'un autre service public tel que définis à l'article 209;

b) pour présenter sa candidature aux élections fédérales, régionales, provinciales, communales ou européennes tel que définis à l'article 235;

c) pour des raisons impérieuses d'ordre familial tel que définis à l'article 184;

d) pour interruption de la carrière professionnelle tel que définis à l'article 167;

e) pour effectuer une mission tel que définis à l'article 211;

f) pour congé parental hors interruption de carrière visés aux articles 186 et 187.

Les absences pendant lesquelles l'agent se trouve dans la position administrative de non-activité ou de disponibilité donnent également lieu à une réduction proportionnelle du congé de vacances.

Le nombre de jours ainsi calculé est toujours exprimé en heure.

**Art. 179.** Les jours de vacances fixés dans la présente section sont suspendus en cas de maladie pour autant que le contrôle médical soit possible.

**Art. 180.** Le congé annuel de vacances est assimilé à une période d'activité de service. Il en est de même pour les jours supplémentaires prévus aux articles 175 et 176.

### Section III. — Des jours fériés

**Art. 181.** § 1<sup>er</sup>. L'agent est en congé les jours fériés légaux, ainsi que les 2 et 15 novembre et le 26 décembre.

§ 2. En remplacement des jours fériés visés au paragraphe 1<sup>er</sup> qui coïncident avec un samedi ou un dimanche, le membre du personnel obtient des jours de congé annuel supplémentaires. Pour toute prestation effectuée lors d'un jour férié, le membre du personnel bénéficie d'un congé supplémentaire correspondant au nombre d'heures réellement prestées entre zéro heure et vingt-quatre heures.

§ 3. Les congés visés au présent article sont assimilés à une période d'activité de service. Toutefois, si le membre du personnel professionnel est en congé le jour férié pour un autre motif ou s'il est en disponibilité

**Art. 174.** De vakantieleden worden genomen naar keuze van de ambtenaar doch met inachtneming van de behoeften van de dienst. Ze worden toegekend door de functionele chef.

De ambtenaar heeft recht op een onafgebroken periode van ten minste tien werkdagen vakantie.

**Art. 175.** De ambtenaar heeft het recht om binnen het aantal van 35 werkdagen, vier werkdagen verlof te nemen zonder dat het dienstbelang daar tegenover kan worden gesteld om in geval van ziekte of ongeval een persoon bij te staan die met de ambtenaar onder hetzelfde dak woont.

De persoon die onder hetzelfde dak woont dient bovendien te zijn : de echtgenoot, de persoon met wie hij samenleeft, een bloedverwant hetzij van de ambtenaar, hetzij van de echtgenoot of van de persoon met wie de ambtenaar samenleeft, een persoon opgenomen met het oog op adoptie of pleegvoogdij.

De ambtenaar moet een medisch attest voorleggen ter staving van de noodzakelijkheid van zijn aanwezigheid bij de zieke persoon of de persoon die slachtoffer is van een ongeval.

**Art. 176.** Indien de ambtenaar de in artikel 175, eerste lid bedoelde vier werkdagen heeft opgebruikt of indien hij volledig de werkdagen waarin artikel 173 voorziet heeft opgebruikt, heeft hij recht op twee bijkomende werkdagen om dezelfde redenen en onder dezelfde voorwaarden als deze bepaald in artikel 175.

**Art. 177.** De niet-bestede vakantieleden worden ambtshalve naar de volgende jaar overgedragen. De overdracht is maximum één jaar geldig.

Als de ambtenaar het geheel of een deel van zijn vakantieleden niet kon opnemen wegens een afwezigheid door ziekte, als gevolg van een werkongeval, een ongeval op weg naar het werk of een beroepsziekte, mag de overdracht de termijn van één jaar overschrijden. Bij terugkomst van de ambtenaar worden de jaarlijkse vakantieleden naar keuze van de ambtenaar opgenomen, maar er moet evenwel rekening gehouden worden met de behoeften van de dienst.

**Art. 178.** Elke periode van dienstactiviteit geeft recht op jaarlijkse vakantie. Deze laatste wordt in evenredige mate verminderd :

1° wanneer de ambtenaar in de loop van het jaar in dienst treedt of zijn ambt definitief neerlegt;

2° wanneer hij tijdens het jaar verlof verkrijgt :

a) om een stage of een proefperiode te vervullen bij een andere overheidsdienst, zoals bepaald in artikel 209;

b) om kandidaat te zijn voor de parlements-, gewest-, provincie-, gemeente-, of Europese raadsverkiezingen zoals bepaald in artikel 235;

- c) om dwingende redenen van familiaal belang zoals bepaald in artikel 184;

- d) voor loopbaanonderbreking zoals bepaald in artikel 167;

- e) om een opdracht uit te voeren zoals bepaald in artikel 211;

- f) voor ouderschapsverlof behalve loopbaanonderbreking bedoeld in de artikelen 186 en 187.

De afwezigheden waarbij de ambtenaar in non-activiteit of beschikbaarheid is geplaatst, geven eveneens aanleiding tot een evenredige vermindering van de vakantie.

Het aldus berekende aantal dagen wordt steeds uitgedrukt in uren.

**Art. 179.** De in deze afdeling bepaalde vakantieleden worden opgeschort bij ziekte voor zover de geneeskundige controle mogelijk is.

**Art. 180.** De jaarlijkse vakantie wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Dit geldt eveneens voor de bijkomende dagen voorzien in de artikelen 175 en 176.

### Afdeling III. — De feestdagen

**Art. 181.** § 1. De ambtenaar heeft verlof op de wettelijke feestdagen, op 2 en 15 november en op 26 december.

§ 2. Ter vervanging van de feestdagen, vermeld in de eerste paragraaf, die samenvallen met een zaterdag of een zondag, krijgt het personeelslid aanvullende jaarlijkse verlofdagen. Voor elke prestatie geleverd op een feestdag ontvangt het personeelslid bijkomend vakantieverlof ten belope van het aantal werkelijk gepresteerde uren tussen nul en vierentwintig uur.

§ 3. De verlopen bedoeld in dit artikel worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Indien een beroepspersoneelslid echter op een feestdag om een andere reden met verlof is, of in beschikbaarheid of



ou en non-activité, sa position administrative reste fixée conformément aux dispositions réglementaires qui lui sont applicables.

*Section IV. — Du congé pour raisons familiales*

*Sous-section 1. — Des congés de circonstance*

**Art. 182.** L'agent obtient, dans les limites fixées ci-après, un congé à l'occasion des événements suivants :

1° le mariage ou l'inscription au registre de la population du contrat de cohabitation légale de l'agent : 4 jours ouvrables;

2° l'accouchement de l'épouse ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple au moment de l'événement : 14 jours ouvrables;

3° la naissance d'un petit-enfant : 1 jour ouvrable;

4° le décès du conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vivait en couple : 4 jours ouvrables;

5° le décès d'un parent au premier degré soit de l'agent, soit du conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple : 4 jours ouvrables;

6° le mariage ou l'inscription au registre de la population du contrat de vie commune d'un enfant de l'agent ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple : 2 jours ouvrables;

7° le décès d'un parent, à quelque degré que ce soit, soit de l'agent, soit du conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple, habitant sous le même toit que l'agent : 2 jours ouvrables;

8° le décès d'un parent au deuxième degré, soit de l'agent, soit du conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple, n'habitant pas sous le même toit que l'agent : 2 jours ouvrables;

9° le décès d'un parent au troisième degré, soit de l'agent, soit du conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple, n'habitant pas sous le même toit que l'agent : 1 jour ouvrable.

Si l'événement se produit au cours d'une période de travail à temps partiel, la durée du congé est réduite à due concurrence.

**Art. 183.** Les congés de circonstance sont assimilés à des périodes d'activité de service.

*Sous-section 2. — Du congé pour des motifs impérieux d'ordre familial*

**Art. 184.** L'agent peut obtenir un congé de maximum quarante-cinq jours ouvrables par année civile en raison de :

1° l'hospitalisation ou la perte d'autonomie d'une personne habitant sous le même toit que l'agent, ou d'un parent ou allié au premier ou au deuxième degré n'habitant pas sous le même toit que l'agent;

2° la garde de ses enfants et de ses petits-enfants qui n'ont pas atteint l'âge de 18 ans.

Le congé est pris par jour ou par garde selon le régime de travail de l'agent. Il est accordé par le chef fonctionnel.

Si le congé pour des motifs impérieux d'ordre familial est pris au cours d'une période de travail à temps partiel, sa durée est réduite à due concurrence.

**Art. 185.** Ce congé n'est pas rémunéré. Il est assimilé pour le surplus à une période d'activité de service.

*Sous-section 3. — Du congé parental hors de l'interruption de carrière*

**Art. 186.** Un congé parental de trois mois au maximum est accordé par l'officier-chef de service, après l'avis du chef fonctionnel, hors de l'interruption de carrière à l'agent en activité de service, après la naissance ou l'adoption d'un enfant ou le placement d'un enfant dans une famille d'accueil dans le cadre de la politique d'accueil. Ce congé doit être pris avant que l'enfant n'ait atteint l'âge de 12 ans. Le congé ne peut être fractionné que par mois et peut être pris soit à temps plein, soit à temps partiels selon l'organisation du service.

La durée maximum du congé parental est doublée et la limite d'âge de l'enfant est fixée à 21 ans lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

in non-activiteit is geplaatst, blijft zijn administratieve stand bepaald overeenkomstig de verordeningsbepalingen die op hem van toepassing zijn.

*Afdeling IV. — Het verlof om familiale redenen*

*Onderafdeling 1. — Het omstandigheidsverlof*

**Art. 182.** De ambtenaar krijgt verlof, binnen de hierna gestelde perken, naar aanleiding van de volgende gebeurtenissen :

1° het huwelijk of de inschrijving in het bevolkingsregister van het samenlevingscontract van de ambtenaar : 4 werkdagen;

2° de bevalling van de echtgenote of van de samenwonende partner van de ambtenaar, op het ogenblik van de gebeurtenis : 14 werkdagen;

3° de geboorte van een kleinkind : 1 werkdag;

4° het overlijden van de echtgenoot of van de samenwonende partner van de ambtenaar : 4 werkdagen;

5° het overlijden van een bloedverwant in de eerste graad hetzij van de ambtenaar, hetzij van de echtgenoot of van de samenwonende partner van de ambtenaar : 4 werkdagen;

6° het huwelijk of de inschrijving in het bevolkingsregister van het samenlevingscontract van een kind van de ambtenaar of van de samenwonende partner van de ambtenaar : 2 werkdagen;

7° het overlijden van een bloedverwant in om het even welke graad hetzij van de ambtenaar, hetzij van de echtgenoot of van de samenwonende partner van de ambtenaar, onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar : 2 werkdagen;

8° het overlijden van een bloedverwant in de tweede graad, hetzij van de ambtenaar, hetzij van de echtgeno(o)t(e) of van de samenwonende partner van de ambtenaar maar niet onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar : 2 werkdagen;

9° het overlijden van een bloedverwant in de derde graad, hetzij van de ambtenaar, hetzij van de echtgeno(o)t(e) of van de samenwonende partner van de ambtenaar maar niet onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar : 1 werkdag;

Als het voorval zich voordoet tijdens een periode van deeltijdse arbeid wordt de duur van het verlof in evenredige mate verminderd.

**Art. 183.** Het omstandigheidsverlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

*Onderafdeling 2. — Het verlof wegens dwingende familiale redenen*

**Art. 184.** Met een maximum van vijfenveertig werkdagen per kalenderjaar, kan de ambtenaar verlof krijgen wegens :

1° ziekenhuisopname of autonomieverlies van een persoon die met de ambtenaar onder hetzelfde dak woont of van een bloed- of aanverwant in de eerste of tweede graad die niet met de ambtenaar onder hetzelfde dak woont;

2° opvang van zijn kinderen en kleinkinderen die niet de leeftijd van 18 jaar bereikt hebben.

Het verlof wordt genomen per dag of per wacht volgens het arbeidsregime van de ambtenaar. Het wordt toegekend door de functionele chef.

Indien het verlof wegens dwingende familiale redenen tijdens een periode van deeltijdse arbeid genomen wordt, wordt de duur van het verlof in evenredige mate verminderd.

**Art. 185.** Dit verlof is niet bezoldigd. Het wordt voor het overige met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

*Onderafdeling 3. — Het ouderschapsverlof buiten de loopbaanonderbreking*

**Art. 186.** Aan de ambtenaar in dienstactiviteit wordt door de officier-dienstchef, na advies van de functionele chef, bij de geboorte of de adoptie van een kind of de plaatsing van een kind in een opvanggezin in het kader van de pleegzorg, maximaal drie maanden ouderschapsverlof buiten loopbaanonderbreking toegestaan. Dit verlof moet genomen worden vóór het kind de leeftijd van 12 jaar heeft bereikt. Het verlof mag enkel gesplitst worden in maanden en kan genomen worden hetzij voltijds, hetzij deeltijds, volgens de organisatie van de dienst.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld en de leeftijdsgrens van het kind wordt vastgesteld op 21 jaar wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct. of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

A l'issue du congé parental, l'agent a le droit de retrouver son poste de travail ou, en cas d'impossibilité, un travail équivalent ou similaire.

**Art. 187.** Le congé parental n'est pas rémunéré. Il est assimilé pour le surplus à une période d'activité de service.

Sous-section 4. — Du congé d'adoption, du congé d'accueil en vue de la tutelle officieuse ou du placement dans une famille d'accueil à la suite d'une décision judiciaire

**Art. 188.** Un congé d'adoption est accordé à l'agent qui adopte un enfant de moins de douze ans.

Le congé est de 6 semaines au plus. Le congé peut être fractionné par semaine et doit être pris au plus tard dans les quatre mois qui suivent l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage de l'agent dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence. A la demande de l'agent, trois semaines au plus de ce congé peuvent être prises avant que l'enfant n'ait été effectivement accueilli dans la famille. La durée maximum du congé d'adoption est doublée et la limite d'âge de l'enfant est fixée à 21 ans lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

L'agent qui désire bénéficier du congé par application du présent article communique par lettre recommandée à l'officier-chef de service la date à laquelle le congé prendra cours et sa durée au moins un mois avant le début du congé à moins que l'autorité n'accepte un délai plus court à la demande de l'intéressé.

L'agent doit présenter les documents suivants :

1° une attestation, délivrée par l'autorité centrale compétente de la Communauté, qui confirme l'attribution de l'enfant à l'agent pour obtenir le congé de trois semaines au plus avant que l'enfant ne soit accueilli dans la famille;

2° une attestation qui confirme l'inscription de l'enfant au registre de la population ou au registre des étrangers pour pouvoir prendre le congé restant.

**Art. 189.** L'agent peut obtenir un congé d'accueil lorsqu'un enfant de moins de douze ans est accueilli dans sa famille en vue de sa tutelle officieuse. Il peut obtenir également ce congé lorsqu'il accueille un mineur dans sa famille suite à une décision judiciaire de placement dans une famille d'accueil.

Le congé peut être fractionné par semaine et doit être pris au plus tard dans les quatre mois qui suivent l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage de l'agent dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence. A la demande de l'agent, trois semaines au plus de ce congé peuvent être prises avant que l'enfant n'ait été effectivement accueilli dans la famille. La durée maximum du congé est de quatre semaines si l'enfant accueilli a atteint l'âge de trois ans et de six semaines s'il n'a pas encore atteint cet âge. Le congé débute le jour où l'enfant est accueilli dans la famille.

La durée maximum du congé d'accueil est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

**Art. 190.** Le congé de l'adoption, le congé d'accueil pour la tutelle officieuse et du placement d'un mineur suite à une décision judiciaire de placement est rémunéré et assimilé à une période d'activité de service.

#### Section V. — Du congé de maternité

**Art. 191.** § 1<sup>er</sup>. Le congé de maternité prévu par l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est assimilé à une période d'activité de service.

§ 2. La rémunération due pour la période pendant laquelle l'agent féminin se trouve en congé de maternité ne peut couvrir plus de quinze semaines ou de dix-neuf semaines en cas de naissance multiple.

La rémunération due pour la prolongation du congé postnatal accordé en application de l'article 192, ne peut couvrir plus d'une semaine.

Na het ouderschapsverlof heeft de ambtenaar het recht zijn functie opnieuw uit te oefenen of, indien dat onmogelijk is, een gelijkwaardige of gelijkaardige functie te bekleden.

**Art. 187.** Het ouderschapsverlof wordt niet vergoed. Het wordt voor het overige met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Onderafdeling 4. — Adoptieverlof, het verlof voor de opvang met het oog op pleegvoogdij of plaatsing in een onthaalgezin naar aanleiding van een rechterlijke beslissing

**Art. 188.** Een adoptieverlof wordt toegekend aan de ambtenaar die een kind van minder dan twaalf jaar adopteert.

Het verlof bedraagt ten hoogste 6 weken. Het verlof kan gesplitst worden in weken en dient te worden genomen uiterlijk binnen de vier maanden die volgen op de inschrijving van het kind als deeluitmakend van het gezin van de ambtenaar in het bevolkingsregister of het register van vreemdelingen in de gemeente van zijn verblijfplaats. Op vraag van de ambtenaar kan ten hoogste drie weken van dit verlof opgenomen worden vooraleer het kind effectief in het gezin wordt opgenomen. De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld en de leeftijdsgrens van het kind wordt vastgesteld op 21 jaar wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct. of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

De ambtenaar die het verlof wenst te genieten bij toepassing van dit artikel, deelt per aangetekende brief aan de officier-dienstchef, de datum mee waarop het verlof zal aanvangen en de duur ervan minstens één maand voor de aanvang van het verlof, tenzij de overheid op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

De ambtenaar dient de volgende documenten voor te leggen :

1° een attest, uitgereikt door de bevoegde centrale autoriteit van de Gemeenschap, waarin de toewijzing van het kind aan de ambtenaar, wordt bevestigd, om het verlof van ten hoogste drie weken te verkrijgen vooraleer het kind opgenomen wordt in het gezin;

2° een attest dat de inschrijving van het kind in het bevolkings- of vreemdelingenregister bevestigt om het resterend verlof te kunnen opnemen.

**Art. 189.** De ambtenaar kan verlof krijgen wanneer een kind beneden de twaalf jaar in zijn gezin wordt opgenomen met het oog op pleegvoogdij. Hij kan ook dit verlof krijgen wanneer hij een minderjarige opneemt in zijn gezin ingevolge een rechterlijke beslissing tot plaatsing in een opvanggezin.

Het verlof kan gesplitst worden in weken en dient te worden genomen uiterlijk binnen de vier maanden die volgen op de inschrijving van het kind als deeluitmakend van het gezin van de ambtenaar in het bevolkingsregister of het register van vreemdelingen in de gemeente van zijn verblijfplaats. Op vraag van de ambtenaar kan ten hoogste drie weken van dit verlof opgenomen worden vooraleer het kind effectief in het gezin wordt opgenomen. De maximumduur van het verlof bedraagt vier weken indien het opgenomen kind ouder is dan drie jaar en zes weken indien het die leeftijd nog niet heeft bereikt. Het verlof vangt aan op de dag dat het kind in het gezin wordt opgenomen.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct. of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

**Art. 190.** Het adoptieverlof, het verlof voor de opvang met het oog op pleegvoogdij en plaatsing in een onthaalgezin van een minderjarige naar aanleiding van een rechterlijke beslissing wordt bezoldigd en gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

#### Afdeling V. — Het bevallingsverlof

**Art. 191.** § 1. Het bevallingsverlof bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

§ 2. De bezoldiging over de periode gedurende welke de vrouwelijke ambtenaar bevallingsverlof geniet, mag niet meer dan vijftien weken bestrijken of negentien weken in geval van meervoudige geboorte.

De bezoldiging voor de verlenging van het postnatale verlof toegestaan in toepassing van artikel 192, mag niet meer dan één week bestrijken.

La rémunération due pour la prolongation du repos postnatal accordé en application de l'article 197, § 5 ne peut couvrir plus de 24 semaines.

§ 3. Les périodes d'absences pour maladie dues à la grossesse qui se situent pendant les cinq semaines qui tombent avant le septième jour qui précède la date réelle de l'accouchement sont converties en congé de maternité pour la détermination de la position administrative de l'agent féminin.

Le présent paragraphe est également applicable lorsque les périodes d'absence pour maladie dues à la grossesse se situent pendant les sept semaines qui, en cas de naissance multiple, tombent avant le septième jour calendrier qui précède la date réelle de l'accouchement.

**Art. 192.** § 1<sup>er</sup>. Lorsque l'agent féminin a épuisé le congé prénatal et que l'accouchement se produit après la date prévue, le congé prénatal est prolongé jusqu'à la date réelle de l'accouchement. Durant cette période, l'agent féminin se trouve en congé de maternité.

Par dérogation à l'article 191, § 2, la rémunération est due.

§ 2. A la demande de l'agent féminin, le congé de maternité est, en application de l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971, prolongé, après la neuvième semaine, d'une période dont la durée est égale à la durée de la période au cours de laquelle elle a continué à travailler à partir de la sixième semaine avant la date réelle de l'accouchement ou à partir de la huitième semaine lorsqu'une naissance multiple est attendue. En cas de naissance prématurée, cette période est réduite à concurrence des jours pendant lesquels elle a travaillé pendant la période de sept jours qui précède l'accouchement.

§ 3. Sont assimilées à des jours de travail susceptibles d'être reportées au-delà du congé postnatal les absences suivantes se situant pendant les six semaines ou, en cas de naissance multiple, pendant les huit semaines qui tombent avant le septième jour qui précède la date réelle de l'accouchement :

- 1° le congé annuel de vacances;
- 2° les jours fériés visés à l'article 181;
- 3° les congés visés aux articles 175, 176 et 182;
- 4° le congé pour motifs impérieux d'ordre familial;
- 5° les absences pour maladie à l'exclusion des absences visées à l'article 191, § 3.

**Art. 193.** A la demande de l'agent féminin, la période d'interruption de travail est prolongée, après la neuvième semaine, d'une période d'une semaine, lorsque l'agent féminin a été absent pour maladie pendant l'ensemble de la période à partir de la sixième semaine avant la date réelle de l'accouchement ou à partir de la huitième semaine lorsqu'une naissance multiple est attendue.

En cas de naissance multiple, à la demande de l'agent féminin, la période d'interruption de travail après la neuvième semaine, éventuellement prolongée, est prolongée au maximum d'une période de deux semaines.

**Art. 194.** En période de grossesse ou d'allaitement, les agents féminins ne peuvent effectuer du travail supplémentaire, sans préjudice des articles 301 et 302. Est à considérer comme travail supplémentaire, pour l'application du présent article, tout travail effectué au-delà du temps de garde.

**Art. 195.** L'agent qui, en application des articles 42 et 43 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail et de l'article 18 de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public, est dispensé de travail, est mis d'office en congé pour la durée nécessaire. Le congé est assimilé à une période d'activité de service.

**Art. 196.** L'article 191 ne s'applique pas en cas de fausse couche se produisant avant le 181<sup>e</sup> jour de gestation.

**Art. 197.** § 1<sup>er</sup>. Si la mère de l'enfant décède lors de l'accouchement ou durant le congé de maternité ou si elle est hospitalisée en raison de la naissance de l'enfant, l'agent qui est le père de l'enfant ou la personne avec laquelle la mère vit en couple au moment de la naissance de l'enfant obtient, à sa demande, un congé en remplacement du congé de maternité en vue d'assurer l'accueil de l'enfant

§ 2. En cas de décès de la mère, la durée du congé en remplacement du congé de maternité est au maximum égale à la durée du congé de maternité non encore épuisé par la mère. L'agent qui est le père de l'enfant ou la personne avec laquelle la mère vit en couple au moment de la naissance de l'enfant et qui souhaite bénéficier du congé en

De bezoldiging voor de verlenging van de postnatale rust toegestaan in toepassing van artikel 197, § 5 mag niet meer dan 24 weken bestrijken.

§ 3. De periodes van afwezigheid wegens ziekte die te wijten zijn aan de zwangerschap gedurende de vijf weken die vallen vóór de zevende dag welke de werkelijke bevallingsdatum voorafgaat, worden voor het bepalen van de administratieve stand van de vrouwelijke ambtenaar veranderd in bevallingsverlof.

Deze paragraaf is eveneens van toepassing op de periodes van afwezigheid wegens ziekte die te wijten zijn aan de zwangerschap gedurende de zeven weken die, in geval van geboorte van een meerling, vallen vóór de zevende dag welke de werkelijke bevallingsdatum voorafgaat.

**Art. 192.** § 1. Wanneer de vrouwelijke ambtenaar het prenataal verlof heeft opgebruikt en de bevalling na de voorziene datum gebeurt, wordt het prenataal verlof verlengd tot de werkelijke datum van de bevalling. Tijdens deze periode bevindt de vrouwelijke ambtenaar zich in bevallingsverlof.

In afwijking van artikel 191, § 2, is de bezoldiging verschuldigd.

§ 2. Op verzoek van de vrouwelijke ambtenaar wordt het moederschapsverlof, in toepassing van artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, na de negende week verlengd met een periode waarvan de duur gelijk is aan de duur van de periode waarin zij verder gewerkt heeft vanaf de zesde week vóór de werkelijke datum van de bevalling of vanaf de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht. Deze periode wordt, bij vroeggeboorte, verminderd met de dagen waarop arbeid verricht werd tijdens de periode van zeven dagen die de bevalling voorafgaat.

§ 3. Worden gelijkgesteld met werkdagen die tot na het postnataal verlof verschoven kunnen worden, de volgende afwezigheden gedurende de zes weken of, in geval van de geboorte van een meerling, gedurende de acht weken die vallen vóór de zevende dag welke aan de werkelijke bevallingsdatum voorafgaan :

- 1° het jaarlijks vakantieverlof;
- 2° de in artikel 181 bedoelde feestdagen;
- 3° de in de artikelen 175, 176 en 182 bedoelde feestdagen;
- 4° het verlof om dwingende redenen van familiaal belang;
- 5° de afwezigheden wegens ziekte met uitsluiting van de afwezigheden bedoeld in artikel 191, § 3.

**Art. 193.** Op vraag van de vrouwelijke ambtenaar wordt de periode van arbeidsonderbreking na de negende week, verlengd met één week, wanneer de vrouwelijke ambtenaar afwezig is geweest wegens ziekte gedurende de ganse periode vanaf de zesde week voorafgaand aan de werkelijke datum van de bevalling, of de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.

Ingeval van geboorte van een meerling, wordt op verzoek van de vrouwelijke ambtenaar de periode van arbeidsonderbreking na de negende week, eventueel verlengd met een periode van maximaal twee weken.

**Art. 194.** Zwangere of borstvoedinggevend ambtenaren mogen geen overuren verrichten, onverminderd de artikelen 301 en 302. Als overuren dienen, voor de toepassing van dit artikel, te worden beschouwd, alle werk bovenop de wachttijd.

**Art. 195.** De ambtenaar die, met toepassing van de artikelen 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en het artikel 18 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector is vrijgesteld van arbeid, wordt ambtshalve in verlof gesteld voor de nodige periode. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

**Art. 196.** Het artikel 191 is niet van toepassing in geval van een miskraam vóór de 181<sup>e</sup> dag van de zwangerschap.

**Art. 197.** § 1. Als de moeder van het kind overlijdt bij de bevalling of tijdens het moederschapsverlof of als zij in het ziekenhuis wordt opgenomen wegens de geboorte van het kind, verkrijgt de ambtenaar die de vader van het kind is of de persoon waarmee de moeder op het ogenblik van de geboorte van het kind samenleeft, op eigen verzoek een verlof ter vervanging van het moederschapsverlof om in de opvang van het kind te voorzien.

§ 2. In geval van overlijden van de moeder is de duur van het verlof ter vervanging van het moederschapsverlof ten hoogste gelijk aan de duur van het bevallingsverlof dat de moeder nog niet opgebruikt had. De ambtenaar die vader van het kind is of de persoon waarmee de moeder op het ogenblik van de geboorte van het kind samenleeft en die het verlof ter vervanging van het moederschapsverlof wenst te

remplacement du congé de maternité en informe par lettre recommandée l'officier-chef de service dans les sept jours calendrier à dater du décès de la mère. Cet écrit mentionne la date du début de congé en remplacement du congé de maternité et sa durée probable. Un extrait de l'acte de décès de la mère est produit dans les meilleurs délais.

§ 3. En cas d'hospitalisation de la mère, l'agent qui est le père de l'enfant ou la personne avec laquelle la mère vit en couple au moment de la naissance de l'enfant peut bénéficier du congé en remplacement du congé de maternité aux conditions suivantes :

1° le nouveau-né doit avoir quitté l'hôpital;

2° l'hospitalisation de la mère doit avoir une durée de plus de sept jours.

Le congé en remplacement du congé de maternité ne peut débuter avant le septième jour calendrier suivant le jour de la naissance de l'enfant et se termine au moment où prend fin l'hospitalisation de la mère et au plus tard au terme de la partie du congé de maternité non encore épuisé par la mère.

L'agent qui est le père de l'enfant ou la personne avec laquelle la mère vit en couple au moment de la naissance de l'enfant et qui souhaite bénéficier du congé en remplacement du congé de maternité en informe lettre recommandée l'officier-chef de service. Cet écrit mentionne la date du début du congé et sa durée probable. La demande de congé est appuyée par une attestation certifiant la durée de l'hospitalisation de la mère au-delà des sept jours calendrier qui suivent la date de l'accouchement et la date à laquelle le nouveau-né est sorti de l'hôpital.

§ 4. Le congé du père de l'enfant ou de la personne avec laquelle la mère vit en couple au moment de la naissance de l'enfant en remplacement du congé de maternité est rémunéré et assimilé à une période d'activité de service.

§ 5. Dans le cas où, après les sept premiers jours calendrier à compter de sa naissance, le nouveau-né doit rester dans l'établissement hospitalier, le congé de repos postnatal peut, à la demande de l'agent féminin, être prolongé d'une durée égale à la période pendant laquelle son enfant est resté hospitalisé après les sept premiers jours calendrier. La durée de cette prolongation ne peut dépasser vingt-quatre semaines. A cet effet, l'agent féminin remet à l'officier-chef de service :

1° à la fin de la période de repos postnatal, une attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né est resté hospitalisé après les sept premiers jours calendrier à dater de sa naissance et mentionnant la durée de l'hospitalisation;

2° le cas échéant, à la fin de la période de prolongation qui résulte des dispositions prévues dans le présent alinéa, une nouvelle attestation de l'établissement hospitalier certifiant que le nouveau-né n'a pas encore quitté l'établissement hospitalier et mentionnant la durée de l'hospitalisation.

**Art. 198.** § 1<sup>er</sup>. L'agent féminin a droit à une dispense de service afin d'allaiter son enfant au lait maternel et/ou de tirer son lait après la naissance de l'enfant.

§ 2. La pause d'allaitement dure une demi-heure. L'agent féminin a droit à deux pauses au cours de la journée de travail, elle peut les prendre en une ou deux fois sur cette même journée.

La durée de la ou des pause(s) d'allaitement est incluse dans la durée des prestations de la journée de travail.

L'agent féminin informe son chef fonctionnel du (des) moment(s) lors desquels elle prend la ou les pause(s) d'allaitement.

§ 3. L'agent féminin qui souhaite obtenir le bénéfice des pauses d'allaitement avertit par écrit deux semaines à l'avance le chef fonctionnel, à moins que celui-ci n'accepte de réduire ce délai à la demande de l'intéressée.

Le droit aux pauses d'allaitement est accordé moyennant la preuve de l'allaitement. La preuve de l'allaitement est, à partir du début de l'exercice du droit aux pauses d'allaitement apportée, au choix de l'agent féminin, par une attestation d'un centre de consultation des nourrissons (O.N.E., Kind en Gezin ou Dienst für Kind und Familie) ou par un certificat médical.

Une attestation ou un certificat médical doit ensuite être remis par l'agent féminin chaque mois à l'autorité dont elle relève, à la date anniversaire de l'exercice du droit aux pauses d'allaitement.

genieten, stelt daar per aangetekende brief de officier-dienstchef van op de hoogte binnen zeven kalenderdagen vanaf het overlijden van de moeder. De brief waarin hij dat doet vermeldt de begindatum en de vermoedelijke duur van het verlof ter vervanging van het moederschapsverlof. Hij legt zo spoedig mogelijk een uittreksel van de overlijdensakte van de moeder voor.

§ 3. In geval van hospitalisatie van de moeder kan de ambtenaar die vader van het kind is of de persoon waarmee de moeder op het ogenblik van de geboorte van het kind samenleeft, een verlof ter vervanging van het moederschapsverlof krijgen onder de volgende voorwaarden :

1° de pasgeborene moet het ziekenhuis verlaten hebben;

2° de hospitalisatie van de moeder moet langer dan zeven dagen duren.

Het verlof ter vervanging van het moederschapsverlof kan niet aanvangen vóór de zevende kalenderdag volgend op de dag van de geboorte van het kind en moet beëindigd zijn op het ogenblik dat de hospitalisatie van de moeder ten einde loopt en uiterlijk op het einde van het gedeelte van het bevallingsverlof dat door de moeder nog niet was opgebruikt.

De ambtenaar die de vader van het kind is of de persoon waarmee de moeder op het ogenblik van de geboorte van het kind samenleeft en die het verlof ter vervanging van het moederschapsverlof wenst te genieten, stelt daar per aangetekende brief de officier-dienstchef van op de hoogte. De brief waarin hij dat doet vermeldt de begindatum en de vermoedelijke duur van het verlof. De verlofaanvraag wordt gestaafd met een getuigschrift dat de duur van de hospitalisatie van de moeder vermeldt bovenop de zeven kalenderdagen volgend op de datum van de bevalling en de datum waarop de pasgeborene het ziekenhuis verlaten heeft.

§ 4. Het verlof van de vader van het kind of de persoon waarmee de moeder op het ogenblik van de geboorte van het kind samenleeft ter vervanging van het moederschapsverlof is bezoldigd en wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

§ 5. Wanneer het pasgeboren kind na de eerste zeven kalenderdagen te rekenen vanaf zijn geboorte in de verplegingsinrichting moet opgenomen blijven, kan op verzoek van de vrouwelijke ambtenaar de postnatale rustperiode verlengd worden met een duur gelijk aan de periode dat haar kind na die eerste zeven kalenderdagen in de verplegingsinrichting opgenomen blijft. De duur van deze verlenging mag vierentwintig weken niet overschrijden. Met dat doel bezorgt de vrouwelijke ambtenaar aan de officier-dienstchef :

1° bij het einde van de postnatale rustperiode, een getuigschrift van de verplegingsinrichting waaruit blijkt dat het pasgeboren kind in de verplegingsinrichting is opgenomen na de eerste zeven dagen vanaf zijn geboorte en met vermelding van de duur van de opname;

2° in voorkomend geval een nieuw getuigschrift van de verplegingsinrichting bij het einde van de verlenging die voortvloeit uit het bepaalde in dit lid waaruit blijkt dat tijdens deze verlenging het pasgeboren kind de verplegingsinrichting nog niet heeft mogen verlaten en met vermelding van de duur van de opname.

**Art. 198.** § 1. De vrouwelijke ambtenaar heeft recht op een dienstvrijstelling om haar kind met moedermelk te voeden en/of melk af te kolven na de geboorte van het kind.

§ 2. De borstvoedingspauze duurt een half uur. De vrouwelijke ambtenaar heeft recht op twee pauzes tijdens een werkdag, kan zij deze op die dag opnemen in één keer of twee keer.

De duur van borstvoedingspauze(s) is in de duur van de prestaties van de werkdag inbegrepen.

De vrouwelijke ambtenaar deelt haar functionele chef mee op welk(e) moment(en) van de dag zij de borstvoedingspauze(s) neemt.

§ 3. De vrouwelijke ambtenaar die de borstvoedingspauzes wenst te genieten brengt de functionele chef twee weken op voorhand schriftelijk op de hoogte, tenzij deze op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

Het recht op borstvoedingspauzes wordt toegekend mits het bewijs dat borstvoeding wordt geleverd. Het bewijs wordt vanaf het begin van de uitoefening van het recht, naar keuze van de vrouwelijke ambtenaar geleverd door een attest van een consultatiebureau voor zuigelingen (Kind en Gezin, O.N.E. of Dienst für Kind und Familie) of door een medisch getuigschrift.

Nadien bezorgt de vrouwelijke ambtenaar aan de overheid waarvan zij afhangt elke maand een attest of een medisch getuigschrift, telkens op de datum waarop de uitoefening van het recht op borstvoedingspauzes voor het eerst is ingegaan.

*Section VI. — Du congé pour raisons médicales ou humanitaires.*

**Art. 199.** L'agent peut obtenir à sa demande une dispense de service pour subir des examens médicaux chez un spécialiste qui ne peuvent avoir lieu en dehors des heures de service.

La demande doit être appuyée par une attestation de soins.

**Art. 200.** L'agent obtient un congé pour don de moelle osseuse, d'organes ou de tissus. La durée de ce congé est celle requise par l'hospitalisation et la convalescence. Le temps nécessaire pour effectuer les examens médicaux préalables peut également être pris en compte.

La demande doit être appuyée par un certificat médical.

**Art. 201.** Lorsque le conjoint ou la personne avec laquelle il vit en couple ou un membre de leur famille, habitant sous le même toit que l'agent est atteint d'une maladie dont son médecin établit la gravité et le haut degré de contagiosité, l'agent doit demander à son médecin de contacter le médecin-chef du centre médical du service de contrôle médical du Service de Santé Administratif dont relève l'agent afin de déterminer de commun accord les mesures préventives les mieux appropriées, en ce compris la chimioprophylaxie et les congés éventuels.

**Art. 202.** Pour autant que l'intérêt du service ne s'y oppose pas, l'agent peut obtenir un congé de maximum cinq jours ouvrables par an, pour accompagner des handicapés et des malades ou pour effectuer d'autres missions humanitaires au cours de voyages et de séjours en Belgique ou à l'étranger.

Ces voyages ou séjours doivent être organisés par un organisme public ou une association dont la mission est la prise en charge de handicapés, de malades ou est humanitaire. L'organisme ou l'association doit être reconnue par l'Etat belge ou une de ses entités fédérées.

La demande de congé doit être appuyée par une attestation par laquelle l'association ou l'institution certifie que le voyage ou le séjour est placé sous sa responsabilité.

**Art. 203.** Les congés pour raisons médicales ou humanitaires sont rémunérés et assimilés à des périodes d'activités de service.

*Section VII. — Congés exceptionnels.*

**Art. 204.** § 1<sup>er</sup>. L'agent obtient un congé pour effectuer un rappel à l'armée en tant que réserviste.

§ 2. L'agent obtient un congé pour participer à un jury de Cour d'Assises et ce, pour la durée de la session.

§ 3. Ces congés sont assimilés à une période d'activité de service.

*CHAPITRE VI. — Des congés de longue durée**Section I. — Du congé pour convenances personnelles*

**Art. 205.** Pour autant que l'intérêt du service ne s'y oppose pas, l'agent peut obtenir un congé pour convenances personnelles.

**Art. 206.** Le congé pour convenances personnelles n'est accordé qu'à temps plein et pour une période d'un mois au moins et de six mois au plus. Il peut être prolongé ou, après une interruption, faire l'objet d'une nouvelle demande.

Sauf dérogation du ministre fonctionnellement compétent pour les organismes de catégorie A et sur avis favorable du conseil de direction, ce congé ne peut excéder 24 mois sur toute la carrière.

Chaque demande de prolongation doit être introduite au moins un mois avant l'expiration de la période de congé en cours.

**Art. 207.** Le congé pour convenances personnelles n'est pas rémunéré. Il est assimilé à une période de non-activité.

**Art. 208.** Les maladies ou accidents survenus durant cette période de congé ne sont pas pris en compte.

*Section II. — Du congé pour accomplir un stage dans un service public*

**Art. 209.** L'agent obtient un congé pour accomplir un stage ou effectuer une période d'essai dans un emploi dans un service public.

Un emploi dans l'enseignement subventionné ou l'enseignement universitaire est assimilé à un emploi dans un service public.

Le congé est accordé pour la période correspondant à la durée du stage ou de la période d'essai.

*Afdeling VI. — Het verlof om medische of humanitaire redenen*

**Art. 199.** De ambtenaar kan dienstvrijstelling krijgen om naar medische onderzoeken te gaan bij een specialist die niet buiten de diensturen kunnen plaatsvinden.

De aanvraag moet worden gestaafd door een medisch attest.

**Art. 200.** De ambtenaar krijgt verlof voor het afstaan van beenmerg, van organen of van weefsel. De duur van dit verlof is die van de ziekenhuisopname en de herstelperiode. De tijd noodzakelijk voor de voorafgaande medische onderzoeken kan eveneens in aanmerking komen.

De aanvraag moet worden gestaafd door een medisch attest.

**Art. 201.** Wanneer de echtgenoot of de levenspartner of een inwonend familielid van de ambtenaar aan een ziekte lijdt die door zijn arts als ernstig en uitermate besmettelijk wordt beschouwd, dient de ambtenaar zijn arts te vragen zich tot de hoofdarts van het geneeskundig centrum van de Administratieve Gezondheidsdienst waaronder de ambtenaar ressorteert te wenden om na gemeenschappelijk overleg de meest gepaste preventieve maatregelen te treffen waaronder chemoprophylaxe en eventueel verlof.

**Art. 202.** Met een maximum van vijf werkdagen per jaar en voor zover het belang van de dienst er zich niet tegen verzet, kan de ambtenaar verlof krijgen om mindervaliden en zieken te vergezellen of om andere humanitaire zendingen te vervullen tijdens verblijven en reizen in België of het buitenland.

Deze verblijven of reizen moeten georganiseerd zijn door een openbare instelling of een vereniging die de zorg voor mindervaliden en zieken of de humanitaire zendingen als opdracht heeft. De instelling of vereniging moet erkend zijn door de Belgische Staat of één van haar gefedereerde entiteiten.

De verlofaanvraag moet worden gestaafd met een attest waarin de vereniging of instelling verklaart dat de reis of het verblijf onder haar verantwoordelijkheid gebeurt.

**Art. 203.** De verloven om medische of humanitaire redenen zijn bezoldigd en worden gelijkgesteld met dienstactiviteit.

*Afdeling VII. — Uitzonderlijk verlof.*

**Art. 204.** § 1. De ambtenaar krijgt verlof om gevolg te geven aan een wederoproeping als reservist.

§ 2. De ambtenaar verkrijgt verlof om deel uit te maken van de jury van het Hof van Assisen en dit tijdens de duur van de zitting.

§ 3. Deze verloven worden met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

*HOOFDSTUK VI. — De verloven van lange duur**Afdeling I. — Het verlof om persoonlijke redenen*

**Art. 205.** Indien het belang van de dienst er zich niet tegen verzet, kan de ambtenaar verlof om persoonlijke redenen krijgen.

**Art. 206.** Het verlof om persoonlijke redenen wordt enkel voltijds en voor minstens een maand en ten hoogste zes maanden toegekend. Het kan verlengd worden of na een onderbreking opnieuw worden aangevraagd.

Behoudens afwijking door de functioneel bevoegde minister voor de instellingen van categorie A en op gunstig advies van de directieraad, mag dit verlof niet meer bedragen dan 24 maanden over de gehele loopbaan.

Iedere vraag tot verlenging moet ten minste één maand voor het verstrijken van het lopende verlof worden aangevraagd.

**Art. 207.** Het verlof om persoonlijke redenen is niet bezoldigd en wordt gelijkgesteld met een periode van non-activiteit.

**Art. 208.** Met ziekten of ongevallen opgelopen gedurende deze verlofperiode wordt geen rekening gehouden.

*Afdeling II. — Het verlof om een stage te doen in een overheidsdienst*

**Art. 209.** De ambtenaar krijgt verlof om een stage of proefperiode te doen in een betrekking bij een overheidsdienst.

Een betrekking in het gesubsidieerd of het universitair onderwijs wordt gelijkgesteld met een betrekking in een overheidsdienst.

Het verlof wordt toegestaan voor een periode die overeenstemt met de duur van de stage of van de proefperiode.

**Art. 210.** Ce congé n'est pas rémunéré et est assimilé pour le surplus à une période d'activité de service.

*Section III. — Du congé pour mission*

**Art. 211.** § 1<sup>er</sup>. Le Gouvernement peut, avec l'accord de l'agent, charger ce dernier d'une mission.

§ 2. Un agent peut également, avec l'accord du Gouvernement, accepter une mission :

1° auprès d'un organisme d'intérêt public qui dépend de la Région de Bruxelles-Capitale;

2° auprès d'un service public, d'un ministère, ou d'un organisme d'intérêt public qui dépend de l'autorité fédérale, d'une autre Région, d'une Communauté ou de la Commission communautaire française, de la Commission communautaire flamande ou de la Commission communautaire commune;

3° internationale exercée en dehors de la Belgique, confiée soit par un des Gouvernements du Royaume ou une administration publique belge, soit par un Gouvernement étranger ou une administration publique étrangère;

4° internationale exercée en Belgique ou ailleurs, auprès d'une institution internationale;

5° dans un pays repris dans la liste des « pays en développement » établie par le Comité d'aide au développement de l'Organisation de Coopération et de Développement Economique.

**Art. 212.** § 1<sup>er</sup>. Le Gouvernement autorise la mission pour deux ans au plus. Il peut, à chaque fois, la prolonger au maximum de la même durée.

§ 2. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, l'agent désigné pour exercer un mandat dans un service public est mis d'office en mission pour la durée du mandat.

**Art. 213.** § 1<sup>er</sup>. Pendant la durée d'une mission couverte par une première autorisation, l'agent est placé en congé. Ce congé pour mission n'est pas rémunéré. Il est assimilé pour le surplus à une période d'activité de service.

§ 2. Le congé est toutefois rémunéré lorsque l'agent est désigné en qualité d'expert national en vertu de la décision du 26 juillet 1988, du 7 janvier 1998 ou du 12 novembre 2008 de la Commission des Communautés européennes fixant le régime applicable aux experts nationaux détachés auprès des services de la Commission. Il peut également être rémunéré, avec l'accord du Gouvernement, lorsque la mission est accordée dans le cadre des programmes de l'Union européenne.

**Art. 214.** § 1<sup>er</sup>. Pendant la durée d'une mission couverte par des autorisations ultérieures, l'agent est placé en congé si la mission qu'il exerce est reconnue d'intérêt général. Ce congé pour mission n'est pas rémunéré. Il est assimilé pour le surplus à une période d'activité de service.

Pour l'application de l'alinéa premier du présent article, est considéré comme autorisation ultérieure, celle qui couvre toute période ultérieure d'une mission au service du même Gouvernement, de la même administration publique ou du même organisme, pour autant que la période considérée ne soit pas séparée par plus de six mois de celle qui la précède.

§ 2. Le caractère d'intérêt général est reconnu de plein droit aux missions :

1° dans un pays repris dans la liste des « pays en développement » établie par le Comité d'aide au développement de l'Organisation de Coopération et de Développement Economique;

2° exercées par l'agent désigné en qualité d'expert national en vertu de la décision du 26 juillet 1988, du 7 janvier 1998 ou du 12 novembre 2008 de la Commission des Communautés européennes ou lorsque la mission est accordée dans le cadre des programmes de l'Union européenne;

3° pour exercer un mandat dans un service public belge.

§ 3. Le caractère d'intérêt général est reconnu aux missions internationales visées à l'article 211, § 2, 3° et 4°, lorsqu'elles sont considérées par le ministre comme présentant un intérêt prépondérant soit pour le pays, soit pour un Gouvernement ou une administration publique belges.

§ 4. Dans des cas exceptionnels, le caractère d'intérêt général est reconnu à des missions visées à l'article 211, § 2, 1° et 2°, selon les mêmes conditions que celles fixées au paragraphe 3 du présent article.

**Art. 210.** Dit verlof is niet bezoldigd en wordt voor het overige gelijkgesteld met dienstactiviteit.

*Afdeling III. — Het verlof wegens opdracht*

**Art. 211.** § 1. De Regering kan een ambtenaar, met zijn instemming, belasten met een opdracht.

§ 2. Iedere ambtenaar kan eveneens met instemming van de Regering een opdracht aanvaarden :

1° bij een instelling van openbaar nut die afhangt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

2° bij een overheidsdienst, bij een Ministerie of een instelling van openbaar nut die afhangt van de federale overheid, van een ander Gewest, van een Gemeenschap of van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;

3° op internationaal vlak buiten België uitgeoefend, die wordt toevertrouwd hetzij door één van de regeringen van het Rijk of een Belgisch openbaar bestuur, hetzij door een buitenlandse regering of door een buitenlandse openbaar bestuur;

4° op internationaal vlak in of buiten België uitgeoefend, bij een internationale instelling;

5° in een land opgenomen in de lijst met "ontwikkelingslanden" opgesteld door het Comité voor Ontwikkelingshulp van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling.

**Art. 212.** § 1. De Regering verleent de opdracht voor ten hoogste twee jaar. Zij kan haar verlengen voor telkens maximaal dezelfde duur.

§ 2. In afwijking met § 1, wordt de ambtenaar die wordt aangewezen om een mandaat in een overheidsdienst uit te oefenen ambtshalve in opdracht geplaatst voor de duur van het mandaat.

**Art. 213.** § 1. Tijdens de duur van een opdracht die door een eerste machtiging is gedekt, is de ambtenaar met verlof. Dit verlof wegens opdracht wordt niet bezoldigd. Het wordt voor het overige gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

§ 2. Het verlof wordt evenwel bezoldigd wanneer de ambtenaar wordt aangewezen als nationale deskundige krachtens de beschikking van 26 juli 1988, van 7 januari 1998 of van 12 november 2008 van de Commissie van de Europese Gemeenschappen tot vaststelling van de regeling die geldt voor nationale deskundigen die bij de diensten van de Commissie gedetacheerd zijn. Het kan eveneens worden bezoldigd met instemming van de Regering wanneer de opdracht in het kader van de programma's van de Europese Unie wordt toegewezen.

**Art. 214.** § 1. Tijdens de duur van een opdracht die door volgende machtigingen is gedekt, wordt aan de ambtenaar verlof verleend indien de opdracht welke hij uitvoert als zijnde van algemeen belang is erkend. Dit verlof wegens opdracht wordt niet bezoldigd. Het wordt voor het overige gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

Voor de toepassing van het eerste lid van dit artikel wordt als volgende machtiging beschouwd, die welke iedere volgende periode dekt van een opdracht in dienst van dezelfde Regering, van hetzelfde openbaar bestuur of van dezelfde instelling voor zover de beschouwde periode van de voorafgaande periode niet wordt gescheiden door een termijn die zes maanden overschrijdt.

§ 2. Het karakter van algemeen belang wordt van rechtswege erkend :

1° in een land opgenomen in de lijst met "ontwikkelingslanden" opgesteld door het Comité voor Ontwikkelingshulp van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling;

2° voor opdrachten uitgevoerd door de als nationaal deskundige aangewezen ambtenaar krachtens de beschikking van 26 juli 1988, van 7 januari 1998 of van 12 november 2008 van de Commissie van de Europese Gemeenschappen of wanneer de opdracht in het kader van de programma's van de Europese Unie wordt toegewezen;

3° om een mandaat in een Belgische overheidsdienst uit te oefenen.

§ 3. Het karakter van algemeen belang wordt van rechtswege erkend voor de internationale opdrachten bedoeld in artikel 211, § 2, 3° en 4°, wanneer zij door de minister geacht worden van overwegend belang te zijn hetzij voor het land, hetzij voor een regering of een openbaar bestuur in België.

§ 4. In uitzonderlijke gevallen wordt het karakter van algemeen belang voor de in artikel 211, § 2, 1° en 2°, bedoelde opdrachten erkend onder dezelfde voorwaarden als die vastgesteld in paragraaf 3 van dit artikel.

§ 5. Par dérogation aux paragraphes 2 et 3 du présent article, toute mission perd de plein droit son caractère d'intérêt général à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'agent a atteint une ancienneté de service suffisante pour pouvoir prétendre à l'obtention d'une pension immédiate ou différée à charge du Gouvernement étranger, de l'administration publique étrangère ou de l'organisme international au profit duquel la mission est accomplie.

**Art. 215.** Pendant la durée d'une mission qui est couverte par des autorisations ultérieures mais qui n'est pas reconnue d'intérêt général, l'agent est placé en non-activité. Dans cette position, il n'a pas droit au traitement et ne peut faire valoir ses titres à la promotion ou à l'avancement dans son échelle de traitement.

Pour l'application de l'alinéa premier du présent article, est considéré comme autorisation ultérieure, celle qui couvre toute période ultérieure d'une mission au service du même Gouvernement, de la même administration publique ou du même organisme, pour autant que la période considérée ne soit pas séparée par plus de six mois de celle qui la précède.

**Art. 216.** L'agent qui est chargé d'une mission internationale par le Gouvernement, peut bénéficier d'une indemnité.

Le Gouvernement fixe l'indemnité en tenant compte :

1° de la rétribution accordée pour l'exécution de la mission;

2° de la durée de la mission, du coût de la vie dans le pays où il remplit sa mission, du rang social correspondant à cette mission ainsi que des charges familiales accrues inhérentes à l'expatriation.

L'indemnité ne peut être accordée si l'agent bénéficie d'avantages équivalents soit en vertu d'autres dispositions légales ou réglementaires, soit en raison de l'accomplissement de sa mission.

**Art. 217.** Lorsque l'agent est en congé pour mission depuis deux ans, le Conseil de direction peut décider que l'emploi que l'agent occupait, doit être considéré comme vacant dans l'intérêt du service. L'agent en mission dont l'emploi a été déclaré vacant reste affecté au SIAMU.

**Art. 218.** En tenant compte d'un délai de préavis d'au moins trois mois et de six mois au plus, le Gouvernement peut, à tout moment, mettre un terme à la mission dont il a chargé l'agent.

**Art. 219.** L'agent dont la mission s'est achevée ou qui a mis fin à sa mission, se trouve à nouveau à la disposition de l'organisme.

## CHAPITRE VII. — *Du congé pour maladie*

### Section I. — *Des jours de congé de maladie*

**Art. 220.** Pour l'ensemble de sa carrière, l'agent qui, par suite de maladie, est empêché d'exercer normalement ses fonctions, a droit à des congés de maladie de concurrence de trente jours ouvrables par douze mois d'ancienneté de service. S'il n'est pas en service depuis 36 mois, son traitement lui est néanmoins garanti pendant nonante jours calendrier.

Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

Pour calculer l'ancienneté de service, sont également pris en considération l'ensemble des services effectifs que l'agent a accomplis, à quelque titre que ce soit, comme titulaire de fonctions comportant des prestations complètes, en faisant partie d'un autre service public ou d'un établissement d'enseignement, un service d'orientation professionnelle, un centre psycho-medico-social ou un institut médico-pédagogique pour autant que ceux-ci soient créés, reconnus ou subventionnés par l'Etat, une Région ou une Communauté.

Pour l'agent invalide de guerre, le nombre de jours fixé à l'alinéa premier est porté respectivement à 32 et 95.

**Art. 221.** Le nombre de jours ouvrables, visé à l'article 220, est réduit à due concurrence lorsqu'au cours de sa carrière, l'agent a obtenu un congé :

1° pour effectuer un stage auprès d'un autre service public;

2° pour remplir une mission en dehors de la Région;

3° pour être candidat aux élections;

4° pour interruption de la carrière professionnelle;

5° pour cause de maladie ou d'invalidité, sauf en cas d'accident de travail ou sur le chemin du travail ou de maladie professionnelle.

L'agent qui a été placé en non-activité en raison d'absence injustifiée, est soumis à la même règle.

§ 5. In afwijking van de paragrafen 2 en 3 van dit artikel, verliest iedere opdracht van rechtswege haar karakter van algemeen belang vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die waarin de ambtenaar een dienstancienniteit heeft bereikt die volstaat om aanspraak te kunnen maken op het krijgen van een onmiddellijk ingaand dan wel uitgesteld pensioen ten laste van een buitenlandse regering, van het buitenlands openbaar bestuur of van de internationale instelling ten behoeve waarvan de opdracht werd vervuld.

**Art. 215.** Tijdens de duur van een opdracht die door volgende machtigingen is gedekt doch niet erkend van algemeen belang te zijn, wordt de ambtenaar op non-activiteit gesteld. In die stand heeft hij geen recht op bezoldiging en kan hij zijn aanspraak op promotie of verhoging in zijn weddeschaal niet doen gelden.

Voor de toepassing van het eerste lid van dit artikel wordt als volgende machtiging beschouwd, die welke iedere volgende periode dekt van een opdracht in dienst van dezelfde regering, van hetzelfde openbaar bestuur of van dezelfde instelling voor zover de beschouwde periode van de voorafgaande periode niet wordt gescheiden door een termijn die zes maanden overschrijdt.

**Art. 216.** De ambtenaar die door de Regering met een internationale opdracht wordt belast, kan een vergoeding genieten.

De Regering stelt de vergoeding vast rekening houdend met :

1° de bezoldiging toegekend ter uitvoering van de opdracht;

2° de duur van de opdracht, de levensduurte in het land waar de opdracht wordt uitgevoerd, de sociale rang die met deze opdracht overeenstemt en de verhoogde gezinslasten verbonden aan de expatriatie.

De vergoeding mag niet worden toegekend indien de ambtenaar hetzij krachtens andere wets- of verordeningsbepalingen, hetzij wegens de vervulling van zijn opdracht, gelijkwaardige voordelen geniet.

**Art. 217.** Zodra de ambtenaar twee jaar met verlof wegens opdracht is, kan de directieraad beslissen of de betrekking die hij bekleedt, in het belang van de dienst als vacant moet worden beschouwd. De met een opdracht belaste ambtenaar van wie de betrekking vacant verklaard is, blijft aan de DBDMH.

**Art. 218.** Met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste drie maanden en ten hoogste zes maanden, kan de Regering op ieder ogenblik een eind maken aan de opdracht waarmee de ambtenaar is belast.

**Art. 219.** De ambtenaar wiens opdracht verstreken is of door zijn toedoen wordt beëindigd, stelt zich opnieuw ter beschikking van de instelling.

## HOOFDSTUK VIII. — *Het verlof wegens ziekte*

### Afdeling I. — *De ziekteverlofdagen*

**Art. 220.** Tijdens zijn volledige loopbaan heeft de ambtenaar, die wegens ziekte verhinderd is zijn ambt normaal uit te oefenen, recht op ziekteverlof tot dertig werkdagen per twaalf maanden dienstancienniteit. Als hij nog geen 36 maanden in dienst is, wordt zijn wedde hem niettemin gedurende negentig kalenderdagen gewaarborgd.

Dit verlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Om de dienstancienniteit te berekenen, komen ook in aanmerking alle daadwerkelijke prestaties die de ambtenaar in welke hoedanigheid ook verricht heeft, als titularis van ambten met volledige prestaties in een andere overheidsdienst of een onderwijsinstelling, een dienst voor beroepskeuze, een psycho-medisch-sociaal centrum of een medisch-pedagogisch instituut voor zover zij werden opgericht, erkend of gesubsidieerd door de Staat, een Gewest of een Gemeenschap.

Voor de ambtenaar die oorlogsinvalide is wordt het aantal in het eerste lid vastgestelde dagen respectievelijk op 32 en 95 gebracht.

**Art. 221.** Het aantal werkdagen, bedoeld in artikel 220, wordt in evenredigheid verminderd, wanneer hij tijdens zijn loopbaan verlof heeft gekregen :

1° om een stage te vervullen in een andere overheidsdienst;

2° om een opdracht te vervullen buiten het Gewest;

3° om kandidaat te zijn bij verkiezingen;

4° voor onderbreking van de beroepsloopbaan;

5° wegens ziekte of invaliditeit, behalve in geval van een arbeidsongeval of op de weg van en naar het werk of een beroepsziekte.

De ambtenaar die op non-activiteit werd geplaatst wegens ongewettigde afwezigheid, is onderworpen aan dezelfde regel.

Si le nombre de jours de congé de maladie ainsi calculé ne forme pas un nombre entier, il est arrondi à l'unité immédiatement supérieure.

Seuls les jours ouvrables compris dans la période d'absence pour maladie sont comptabilisés.

**Art. 222.** § 1<sup>er</sup>. Le congé de maladie ne met pas fin aux régimes d'interruption de la carrière professionnelle visés aux articles 166 à 171.

L'agent continue à percevoir le traitement dû en raison des prestations réduites.

§ 2. Lorsque l'agent effectue des prestations à temps partiel, les absences pour cause de maladie sont imputées sur le nombre de jours de congé auxquels il a droit en vertu de l'article 220, au prorata des prestations qu'il aurait dû accomplir.

Si le nombre total des jours ainsi comptabilisés par douze mois d'ancienneté de service n'est pas un nombre entier, la fraction de jour est négligée.

Pour l'agent qui effectue des prestations à temps partiel, sont à comptabiliser comme congé de maladie les jours d'absence pendant lesquels l'agent aurait dû fournir des prestations.

**Art. 223.** Le congé de maladie est temporairement interrompu pendant le congé pour motifs impérieux d'ordre familial. Les jours de congé pour motifs impérieux qui coïncident avec le congé de maladie ne sont pas considérés comme des jours de congé de maladie.

**Art. 224.** § 1<sup>er</sup>. Sous réserve de l'article 226 et par dérogation à l'article 222, le congé de maladie est accordé sans limite de temps, lorsqu'il est provoqué par :

- 1° un accident de travail;
- 2° un accident survenu sur le chemin du travail;
- 3° une maladie professionnelle.

En outre, les jours de congé accordés suite à un accident de travail, à un accident survenu sur le chemin du travail ou à une maladie professionnelle ne sont pas pris en considération, même après la date de consolidation, pour déterminer le nombre de jours de congé que l'agent peut encore obtenir en vertu de l'article 220.

§ 2. Les agents menacés par une maladie professionnelle et qui, selon des modalités fixées par le ministre, sont amenés à cesser temporairement d'exercer leurs fonctions, sont mis d'office en congé pour la durée nécessaire. Le congé est assimilé à une période d'activité de service.

**Art. 225.** Les jours de congé de maladie accordés à la suite d'un accident causé par la faute d'un tiers et autre qu'un accident visé à l'article 224 ne sont pas pris en considération pour déterminer le nombre de jours de congé que l'agent peut encore obtenir en vertu de l'article 220, à concurrence du pourcentage de responsabilité imputé au tiers et qui sert de fondement à la subrogation de l'organisme.

**Art. 226.** Lorsque l'agent effectue des prestations réduites réparties sur l'ensemble des jours ouvrables, les absences pour cause de maladie sont comptabilisées au prorata du nombre d'heures qu'il aurait dû prester pendant son absence.

Si le nombre de jours ouvrables ainsi calculé ne forme pas un nombre entier, il est arrondi à l'unité supérieure.

Si le nombre total des jours ainsi comptabilisés par douze mois d'ancienneté de service n'est pas un nombre entier, la fraction de jour est négligée.

*Section II. — Du contrôle et de la déclaration d'inaptitude définitive*

**Art. 227.** L'agent absent pour raison de maladie est soumis à la surveillance sanitaire du service de contrôle médical désigné par le ministre. Le ministre fixe les règles applicables en matière de contrôle médical.

Si l'agent n'est pas d'accord avec la décision du médecin contrôleur, ce dernier prend contact endéans les 24 heures avec le médecin traitant. En cas de désaccord entre les deux médecins, ils désignent immédiatement de commun accord un médecin d'arbitrage. La décision du médecin d'arbitrage est définitive.

En application de l'article 165, l'agent est de plein droit en non activité pour toute absence pour maladie injustifiée.

**Art. 228.** § 1<sup>er</sup>. L'agent reste soumis à la réglementation de l'Administration de l'expertise médicale de l'Etat pour ce qui concerne les accidents de travail, les maladies professionnelles et les déclarations d'inaptitude médicale définitive.

Indien het aldus berekende aantal dagen ziekteverlof geen geheel getal vormt, wordt het afgerond naar de onmiddellijk hogere eenheid.

Enkel de werkdagen begrepen in de periode van afwezigheid wegens ziekte worden aangerekend.

**Art. 222.** § 1. Verlof wegens ziekte maakt geen einde aan de stelsels van loopbaanonderbreking zoals bedoeld in de artikelen 166 tot 171.

De ambtenaar blijft de voor zijn verminderde prestaties verschuldigde wedde ontvangen.

§ 2. Wanneer de ambtenaar deeltijdse prestaties verricht, worden de afwezigheden wegens ziekte aangerekend op het aantal verlofdagen waarop hij krachtens artikel 220 recht heeft, naar rata van de prestaties die hij had moeten verrichten.

Als het totale aantal aldus verrekende dagen per twaalf maanden dienstancienniteit geen geheel getal is, worden de gedeelten van een dag niet meegeteld.

Voor de ambtenaar die deeltijdse prestaties verricht, worden als dagen ziekteverlof de dagen afwezigheid aangerekend tijdens welke de ambtenaar prestaties diende te verrichten.

**Art. 223.** Het verlof wegens ziekte wordt tijdelijk onderbroken tijdens het verlof om dwingende redenen van familiaal belang. De dagen verlof om dwingende redenen die samenvallen met een ziekteverlof worden niet als ziekteverlofdagen beschouwd.

**Art. 224.** § 1. Onder voorbehoud van artikel 226 en in afwijking van artikel 222, wordt het verlof wegens ziekte zonder tijdsbeperking toegestaan, naar aanleiding van :

- 1° een arbeidsongeval;
- 2° een ongeval op de weg van en naar het werk;
- 3° een beroepsziekte.

Bovendien komen de verlofdagen toegestaan naar aanleiding van een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van en naar het werk of een beroepsziekte, niet in aanmerking voor het bepalen van het aantal verlofdagen dat de ambtenaar overeenkomstig artikel 220 nog kan krijgen, zelfs niet na de datum van consolidatie.

§ 2. De ambtenaren die door een beroepsziekte bedreigd worden en die, onder de door de minister vastgestelde voorwaarden, daardoor tijdelijk ophouden hun ambt uit te oefenen, worden ambtshalve in verlof gesteld voor de nodige periode. Het verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

**Art. 225.** De verlofdagen wegens ziekte ingevolge een ongeval veroorzaakt door de schuld van een derde dat geen ongeval is als bedoeld in artikel 224, worden niet in aanmerking genomen om het aantal verlofdagen te bepalen die de ambtenaar nog krachtens artikel 220 kan krijgen ten belope van het percentage aansprakelijkheid dat aan de derde is toegewezen en dat als grondslag dient voor de indeplaatsstelling van de instelling.

**Art. 226.** Indien de ambtenaar deeltijds verlof geniet op basis van een wettelijke bepaling met betrekking tot de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar, worden als ziekteverlof meegerekend de werkdagen tijdens welke hij op basis van een voltijdse werkregeling prestaties had moeten verrichten.

Indien het aldus berekende aantal werkdagen geen geheel getal is, wordt het afgerond naar de onmiddellijk hogere eenheid.

Indien aldus het totaal aantal aangerekende dagen per twaalf maanden dienstancienniteit geen geheel getal is, wordt het gedeelte van de dag niet meegeteld.

*Afdeling II. — Het toezicht en de definitieve ongeschiktheidsverklaring*

**Art. 227.** De wegens ziekte afwezige ambtenaar staat onder het geneeskundig toezicht van de door de minister aangewezen medische controledienst. De minister bepaalt de regels die van toepassing zijn inzake de medische controle.

Indien de ambtenaar niet akkoord gaat met de beslissing van de controlearts, neemt deze laatste binnen 24 uur contact met de behandelende arts. Als de beide geneesheren het oneens zijn, wijzen zij onmiddellijk in gemeen overleg een arbitrerend arts aan. De beslissing van de arbitrerend arts is definitief.

In toepassing van artikel 165 is de ambtenaar ambtshalve in non-activiteit voor alle niet gewettigde afwezigheden wegens ziekte.

**Art. 228.** De ambtenaar blijft onderworpen aan de reglementering van het Bestuur van de medische expertise van de Staat voor wat betreft de arbeidsongevallen, de beroepsziekten en de definitieve medische ongeschiktheidsverklaring.



§ 2. En vertu de la procédure en vigueur auprès de l'Administration de l'expertise médicale de l'Etat, l'agent a le droit d'intenter un recours contre les décisions dudit service pour les matières visées au paragraphe 1<sup>er</sup>.

**Art. 229.** L'agent ne peut être déclaré définitivement inapte pour cause de maladie avant d'avoir épuisé le nombre de jours de congé de maladie auxquels il a droit.

L'alinéa 1<sup>er</sup> n'est pas applicable à l'agent qui, après avoir accompli une mission auprès d'un Gouvernement étranger, d'une administration publique étrangère ou d'une institution internationale, a été, à ce titre, mis à la retraite pour cause d'invalidité et bénéficie d'une pension.

### Section III. — Prestations réduites pour raisons médicales

**Art. 230.** L'agent peut demander d'exercer sa fonction dans le cadre de prestations réduites pour raisons médicales :

1° en vue de se réadapter au rythme de travail normal, après une absence ininterrompue pour maladie d'au moins trente jours;

2° lorsque, suite à une inaptitude médicale de longue durée, il est empêché de travailler à temps plein après une absence ininterrompue pour maladie d'au moins trente jours;

L'appréciation de la situation médicale de l'agent et l'octroi des prestations réduites pour raisons médicales sont assurés par un médecin du service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup>.

**Art. 231.** § 1<sup>er</sup>. L'agent visé à l'article 230, 1°, peut reprendre sa fonction à concurrence de 50 %, 60 % ou 80 % de ses prestations normales pour une période de maximum trois mois.

Les prestations réduites peuvent être accordées pour une période d'un mois. Des prolongations peuvent être accordées, tout au plus, pour une période équivalente, si le service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup>, estime lors d'un nouvel examen que l'état de santé de l'agent le justifie. Les dispositions de l'article 234, §§ 1 et 2 sont d'application.

§ 2. L'agent visé à l'article 230 peut reprendre sa fonction à concurrence de 50 %, 60 % ou 80 % de ses prestations normales pour une période de maximum douze mois, à moins que le médecin du service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup>, estime que le nouvel examen doit avoir lieu plus tôt.

Des prolongations peuvent être accordées pour tout au plus douze mois, si le service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup>, estime lors d'un nouvel examen que l'état de santé de l'agent le justifie. Les dispositions de l'article 234 sont d'application.

§ 3. A chaque examen, le médecin du service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup>, juge si l'agent est apte à prester 50 %, 60 % ou 80 % de ses prestations normales.

Au cours d'une période de prestations réduites pour raisons médicales, l'agent visé au § 2, peut demander un nouvel examen médical auprès du service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup>, en vue d'adapter son régime de travail.

§ 4. Les prestations réduites visées au § 1<sup>er</sup> sont effectuées tous les jours, à moins que le médecin du service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup>, en décide autrement.

Les prestations réduites visées au § 2, sont effectuées selon une répartition des prestations sur la semaine, conformément à l'avis du médecin du service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup>.

**Art. 232.** § 1<sup>er</sup>. Les jours d'absence d'un agent pendant cette période de prestations réduites pour raisons médicales sont considérés comme congé. Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

Toutefois, l'agent qui exerce ses fonctions par prestations réduites pour raisons médicales, est tenu de prendre ses jours de congé de vacances par jours entiers.

Si les prestations réduites ne sont pas effectuées tous les jours, les jours de congé de vacances sont octroyés au prorata des prestations pour la période prestée dans le cadre des prestations réduites.

§ 2. L'agent visé à l'article 230 bénéficie de son traitement complet pour les trois premiers mois des prestations réduites pour raisons médicales. Par traitement il faut entendre le traitement tel que défini par le Livre II, titre I ainsi que les allocations visées par le Livre II, titre II pour autant que l'agent remplit les conditions d'octroi des allocations.

§ 2. Op grond van de geldende procedure bij het Bestuur van de medische expertise van de Staat, heeft de ambtenaar een recht van beroep tegen de beslissingen van deze dienst voor de aangelegenheden bedoeld in de eerste paragraaf.

**Art. 229.** De ambtenaar kan niet definitief ongeschikt worden verklaard wegens ziekte alvorens hij het aantal werkdagen heeft uitgeput waarop hij recht heeft als ziekteverlof.

Het eerste lid is niet toepasselijk op de ambtenaar die een opdracht heeft vervuld bij een buitenlandse regering, een buitenlands openbaar bestuur of een internationale instelling, en die op grond daarvan op pensioen werd gesteld wegens invaliditeit en een pensioen ontvangt.

### Afdeling III. — De verminderde prestaties wegens ziekte

**Art. 230.** De ambtenaar kan verzoeken zijn functie uit te oefenen binnen het kader van verminderde prestaties wegens ziekte :

1° met het oog op zich opnieuw aan te passen aan het normale arbeidsritme, na een ononderbroken afwezigheid wegens ziekte van ten minste dertig dagen;

2° wanneer, ten gevolge van een langdurige medische ongeschiktheid, hij niet voltijds kan werken na een ononderbroken afwezigheid wegens ziekte van ten minste dertig dagen;

De beoordeling van de medische situatie van de ambtenaar en het toekennen van verminderde prestaties wegens medische redenen wordt gewaarborgd door een arts van de medische controle zoals bedoeld in artikel 227, eerste lid.

**Art. 231.** § 1. De ambtenaar bedoeld in artikel 230, 1°, kan zijn functie opnieuw vervullen ten belope van 50 %, 60 % of 80 % van zijn normale prestaties voor een periode van maximaal drie maanden.

Verminderde prestaties kunnen worden toegekend voor de duur van een maand. Verlengingen kunnen worden verleend voor een equivalente periode, indien de medische controledienst zoals bedoeld in artikel 227, eerste lid, na een nieuw onderzoek van mening is dat de gezondheidstoestand van de ambtenaar dit rechtvaardigt. De bepalingen van artikel 234, §§ 1 en 2 zijn van toepassing.

§ 2. De ambtenaar bedoeld in artikel 230 kan zijn functie hervatten ten belope van 50 %, 60 % of 80 % van de normale prestaties voor een maximumduur van twaalf maanden, tenzij dat de arts van de medische controledienst zoals bedoeld in artikel 227, eerste lid van mening is dat een nieuw onderzoek vroeger dient plaats te vinden.

De verlengingen kunnen worden toegekend voor een maximum van twaalf maanden, indien de medische controledienst bedoeld in artikel 227, eerste lid na een nieuw onderzoek van mening is dat de gezondheidstoestand van de ambtenaar het rechtvaardigt. De bepalingen van artikel 234 zijn van toepassing.

§ 3. Op elk onderzoek, oordeelt de arts van de medische controledienst bedoeld in artikel 227, lid 1 of de ambtenaar geschikt is om 50 %, 60 % of 80 % van zijn normale prestaties te verrichten.

Gedurende de periode van verminderde prestaties om medische redenen, kan de ambtenaar, zoals bedoeld in § 2, om een nieuw onderzoek verzoeken bij de medische controledienst zoals bedoeld in artikel 227, eerste lid met het oog op het aanpassen van zijn werkregime.

§ 4. De verminderde prestaties bedoeld in § 1 worden elke dag uitgevoerd, tenzij de arts van de medische controledienst bedoeld in artikel 227, eerste lid, anders beslist.

De verminderde prestaties bedoeld in § 2, worden uitgevoerd volgens een spreiding van de prestaties over de week, conform het advies van de arts van de medische controledienst bedoeld in artikel 227, eerste lid.

**Art. 232.** § 1. De dagen dat een ambtenaar afwezig is tijdens een periode van verminderde prestaties wegens ziekte worden beschouwd als verlof. Dit verlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Niettemin moet de ambtenaar, die zijn ambt uitoefent met verminderde prestaties wegens ziekte, zijn vakantieverlofdagen opnemen met volledige dagen.

Indien de verminderde prestaties niet elke dag worden geleverd, dan worden de verlofdagen toegekend pro rata aan de prestaties voor de gepresteerde periode binnen het kader van de verminderde prestaties.

§ 2. De ambtenaar bedoeld in artikel 230 geniet zijn volledige wedde voor de eerste drie maanden van de verminderde prestaties voor medische redenen. Met wedde wordt de wedde bedoeld zoals gedefinieerd in Boek II, titel I, alsook de toelagen bedoeld in Boek II, Titel II voor zover de ambtenaar de voorwaarden vervult voor de toekenning van de toelagen.

L'agent visé à l'article 230, 2°, bénéficie à partir du quatrième mois du traitement dû pour les prestations réduites, augmenté de 60 % du traitement qui aurait été dû pour les prestations non fournies.

§ 3. Les prestations réduites pour raisons médicales sont suspendues par :

- 1° l'interruption de la carrière professionnelle;
- 2° l'absence de longue durée pour raisons personnelles;
- 3° le congé de maternité;
- 4° le congé parental prévu à l'article 186;

5° le congé d'accueil en vue de l'adoption et de la tutelle officieuse ou du placement dans une famille d'accueil à la suite d'une décision judiciaire.

L'autorisation d'effectuer des prestations réduites pour raisons médicales est temporairement interrompue lors d'une absence pour maladie, pour un accident du travail, pour un accident survenu sur le chemin du travail et pour une maladie professionnelle.

**Art. 233.** § 1<sup>er</sup>. L'agent qui désire bénéficier de prestations réduites pour raisons médicales doit avoir obtenu l'avis du médecin du service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup>, au moins cinq jours ouvrables avant le début des prestations réduites.

L'agent, visé à l'article 230, 1°, doit produire un certificat médical et un plan de réintégration établis par son médecin traitant. Dans le plan de réintégration, le médecin traitant mentionne la date probable de reprise intégrale du travail.

L'agent, visé à l'article 230, 2°, doit produire un rapport médical circonstancié, établi par un médecin spécialiste.

§ 2. Le médecin du service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup>, se prononce sur l'aptitude médicale de l'agent à reprendre ses fonctions à concurrence de 50 %, de 60 % ou de 80 % des prestations normales. Celui-ci remet aussi rapidement que possible, le cas échéant, après avoir consulté le médecin traitant visé au § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, ses constatations écrites à l'agent.

§ 3. Après la remise des constatations par le médecin du service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup>, dans le cadre d'une demande de prestations réduites pour raisons médicales visées à l'article 230, 1° et 2°, l'agent peut, s'il n'est pas d'accord avec ces constatations, demander qu'un médecin-arbitre soit désigné, conformément à la procédure visée à l'article 227, alinéa 2.

Le médecin-arbitre effectue l'examen médical et statue sur le litige médical dans les trois jours ouvrables qui suivent sa désignation. Toute autre constatation demeure couverte par le secret professionnel.

Les frais de cette procédure, ainsi que les éventuels frais de déplacement de l'agent, sont à charge de la partie qui succombe.

Le médecin-arbitre porte sa décision à la connaissance de celui qui a délivré le certificat médical et du médecin du service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup>. Le service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup> et l'agent en sont immédiatement avertis par lettre recommandée à la poste par le médecin-arbitre.

**Art. 234.** § 1<sup>er</sup>. Si le service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup>, décide qu'un agent absent pour cause de maladie est apte à reprendre l'exercice de ses fonctions à concurrence de 50 %, de 60 % ou de 80 % des prestations normales, il en informe le directeur général ou le directeur général adjoint.

Le directeur général ou le directeur général adjoint invite l'agent à reprendre le travail en lui permettant d'accomplir lesdites prestations réduites pour autant que celles-ci soient compatibles avec les exigences imposées par le bon fonctionnement du service.

Si l'agent ne donne pas suite à cette demande de reprendre le travail, il est placé en non-activité.

§ 2. L'agent peut, s'il n'est pas d'accord avec cette décision, demander qu'un médecin-arbitre soit désigné, conformément à la procédure visée à l'article 227, alinéa 2.

De ambtenaar bedoeld in artikel 230, 2° geniet vanaf de vierde maand een wedde voor de verminderde prestaties, verhoogd met 60 % van de wedde die hij gekregen zou hebben voor de niet geleverde prestaties.

§ 3. De verminderde prestaties voor medische redenen worden geschorst door :

- 1° loopbaanonderbreking;
- 2° de afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke redenen;
- 3° moederschapsverlof;
- 4° ouderschapsverlof zoals is voorzien in artikel 186;

5° adoptieverlof, het verlof voor de opvang met het oog op pleegvoogdij of plaatsing in een onthaalgezin naar aanleiding van een rechterlijke beslissing.

De toelating om verminderde prestaties te verrichten omwille van medische redenen wordt tijdelijk onderbroken bij afwezigheid wegens ziekte, door een arbeidsongeval of door een ongeval op de weg van en naar het werk of wegens een arbeidsziekte.

**Art. 233.** § 1. De ambtenaar die verminderde prestaties voor medische redenen wenst te genieten moet een advies verkrijgen van de arts van de medische controledienst bedoeld in artikel 227, eerste lid, minimaal vijf werkdagen voor het begin van de verminderde prestaties.

De ambtenaar, bedoeld in artikel 230, 1°, moet een medisch getuigschrift voorleggen en een reïntegratieplan opgesteld door de behandelende arts. In het reïntegratieplan vermeldt de arts de vermoedelijke datum van het volledig hervatten van de arbeid.

De ambtenaar bedoeld in artikel 230, 2° moet een omstandig medisch verslag voorleggen, opgesteld door een arts specialist.

§ 2. De arts van de medische controledienst bedoeld in artikel 227, eerste lid, spreekt zich uit over de medische geschiktheid van de ambtenaar om zijn functies te hervatten ter belope van 50 %, 60 % of 80 % van de normale prestaties. Deze bezorgt zo snel mogelijk, naargelang het geval, na consultatie van de behandelende arts bedoeld in § 1, lid 2, zijn schriftelijke bevindingen aan de ambtenaar.

§ 3. Na het bezorgen van de bevindingen door de arts van de medische controledienst bedoeld in artikel 227, eerste lid binnen het kader van en verzoek tot verminderde prestaties voor medische redenen, bedoeld in artikel 230, 1° en 2° kan de ambtenaar, die niet akkoord gaat met de vaststellingen, verzoeken dat een arts-scheidsrechter wordt aangesteld, in overeenstemming met de procedure bedoeld in artikel 227, tweede lid.

De arts-scheidsrechter voert het medisch onderzoek uit en beslist over het medisch geschil binnen drie werkdagen na zijn aanwijzing. Elke andere vaststelling blijft beschermd door het beroepsgeheim.

De kosten van deze procedure, alsmede de eventuele verplaatsingskosten van de ambtenaar, vallen ten laste van de in het ongelijk gestelde partij.

De arts-scheidsrechter brengt diegene die het geneeskundig getuigschrift heeft afgeleverd en de arts van de medische controledienst bedoeld in artikel 227, eerste lid op de hoogte van zijn beslissing. De medische controledienst bedoeld in artikel 227, eerste lid en de ambtenaar worden onmiddellijk bij een ter post aangetekende brief verwittigd door de arts-scheidsrechter.

**Art. 234.** § 1. Indien de medische controledienst bedoeld in artikel 227, eerste lid, beslist dat een ambtenaar afwezig wegens ziekte geschikt is om de uitoefening van zijn functies te hervatten ten belope van 50 %, 60 % of 80 % van de normale prestaties, dan informeert hij de directeur-generaal of de adjunct-directeur-generaal hierover.

De directeur-generaal of de adjunct-directeur-generaal nodigen de ambtenaar uit het werk te hervatten en laten hem toe de verminderde prestaties te vervullen voor zover deze in overeenstemming zijn met de eisen opgelegd voor de goede functionering van de dienst.

Indien de ambtenaar geen gevolg geeft aan dit verzoek om het werk te hervatten, dan wordt hij in non-activiteit geplaatst.

§ 2. De ambtenaar, die niet akkoord gaat met de vaststellingen, kan verzoeken dat een arts-scheidsrechter wordt aangesteld, in overeenstemming met de procedure bedoeld in artikel 227, tweede lid.

Le médecin-arbitre effectue l'examen médical et statue sur le litige médical dans les trois jours ouvrables qui suivent sa désignation. Toute autre constatation demeure couverte par le secret professionnel.

Les frais de cette procédure, ainsi que les éventuels frais de déplacement de l'agent, sont à charge de la partie qui succombe.

Le médecin-arbitre porte sa décision à la connaissance de celui qui a délivré le certificat médical et du médecin du service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup>. Le service de contrôle médical visé à l'article 227, alinéa 1<sup>er</sup> et l'agent en sont immédiatement avertis par lettre recommandée à la poste par le médecin-arbitre.

## CHAPITRE VIII. — *Des congés pour raisons politiques*

### Section I. — Du congé pour présenter sa candidature aux élections

**Art. 235.** L'agent peut obtenir un congé lui permettant de présenter sa candidature aux élections législatives, régionales, provinciales, communales ou européennes.

Ce congé est accordé pour la durée de la campagne électorale à laquelle participe l'intéressé en tant que candidat.

**Art. 236.** Ce congé n'est pas rémunéré. Il est assimilé pour le surplus à une période d'activité de service.

### Section II. — Du congé pour l'exercice d'une fonction auprès d'un groupe politique reconnu

**Art. 237.** Il y a lieu d'entendre par groupe politique reconnu un groupe d'élus reconnu comme tel conformément au règlement de l'assemblée législative à laquelle ces élus appartiennent.

**Art. 238.** L'agent peut obtenir un congé pour exercer une fonction dans un groupe politique reconnu.

Le Président d'un groupe politique introduit à cet effet une demande auprès de l'officier-chef de service ou du l'officier-commandant en second.

Le Conseil de direction vérifiera que ce congé ne va pas à l'encontre de l'intérêt du service.

Avec l'accord de l'agent et du ministre fonctionnellement compétent, le ministre accorde le congé.

**Art. 239.** L'arrêté mentionne la durée du congé accordé, ainsi que le groupe politique au sein duquel l'agent exercera une fonction.

**Art. 240.** Le ministre peut mettre fin au congé pour des raisons de service moyennant le respect d'un délai de préavis d'un mois.

**Art. 241.** Ce congé est assimilé à une période d'activité de service. Il n'est pas rémunéré.

### Section III. — Du congé pour détachement auprès d'un cabinet ministériel

**Art. 242.** § 1<sup>er</sup>. L'agent obtient un congé lorsqu'il est désigné pour exercer une fonction :

1° dans le secrétariat, la cellule de coordination générale de la politique ou la cellule politique générale ou, le cas échéant, le cabinet d'un membre du Gouvernement fédéral;

2° dans le cabinet d'un ministre ou d'un secrétaire d'Etat du Gouvernement d'une Communauté ou Région;

3° dans le cabinet d'un ministre ou d'un secrétaire d'Etat du Collège de la Commission communautaire française, de la Commission communautaire flamande ou de la Commission communautaire commune.

Le détachement effectué auprès d'un Gouvernement autre que celui de la Région de Bruxelles-Capitale n'est autorisé que moyennant le remboursement de la rémunération de l'agent détaché.

De arts-scheidsrechter voert het medisch onderzoek uit en beslist over het medisch geschil binnen drie werkdagen na zijn aanwijzing. Elke andere vaststelling blijft beschermd door het beroepsgeheim.

De kosten van deze procedure, alsmede de eventuele verplaatsingskosten van de ambtenaar, vallen ten laste van de in het ongelijk gestelde partij.

De arts-scheidsrechter brengt diegene die het geneeskundig getuigschrift heeft afgeleverd en de arts van de medische controledienst bedoeld in artikel 227, eerste lid op de hoogte van zijn beslissing. De medische controledienst bedoeld in artikel 227, eerste lid en de ambtenaar worden onmiddellijk bij een ter post aangetekende brief verwittigd door de arts-scheidsrechter.

## HOOFDSTUK VIII. — *De verloven om politieke redenen*

### Afdeling I. — Het verlof om zich kandidaat te stellen bij verkiezingen

**Art. 235.** De ambtenaar kan een verlof krijgen om zich kandidaat te stellen voor parlements-, gewest-, gemeente- provincie- of Europese raadsverkiezingen.

Dit verlof wordt toegekend voor een periode die overeenstemt met de duur van de verkiezingscampagne waaraan hij deelneemt.

**Art. 236.** Dit verlof wordt niet bezoldigd. Het wordt voor het overige gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

### Afdeling II. — Het verlof om een functie uit te oefenen bij een erkende politieke fractie

**Art. 237.** Een erkende politieke fractie is een groep verkozenen die als dusdanig is erkend overeenkomstig het reglement van de wetgevende vergadering waartoe zij behoren.

**Art. 238.** De ambtenaar kan verlof krijgen om een ambt uit te oefenen bij een erkende politieke fractie.

De Voorzitter van een politieke fractie dient hiertoe een verzoek in bij de officier-dienstchef of de officier-tweede in bevel.

De directieraad gaat na of het belang van de dienst er zich niet tegen verzet.

Met de instemming van de ambtenaar en van de functioneel bevoegde minister, kent de minister het verlof toe.

**Art. 239.** Het besluit vermeldt de duur van het toegekende verlof, alsmede de politieke fractie waarbij de ambtenaar een ambt zal uitoefenen.

**Art. 240.** De minister kan om dienstredenen het verlof beëindigen mits hij een opzeggingstermijn van een maand respecteert.

**Art. 241.** Het verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Het is niet bezoldigd.

### Afdeling III. — Het verlof voor detachering bij een ministerieel kabinet

**Art. 242.** § 1. De ambtenaar krijgt verlof wanneer hij aangewezen wordt om een functie te vervullen op :

1° het secretariaat, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid of, in voorkomend geval, het kabinet van een lid van de federale Regering;

2° het kabinet van een minister of Staatssecretaris van de regering van een Gemeenschap of Gewest;

3° het kabinet van een minister of staatssecretaris van het College van de Franse Gemeenschapscommissie, de Vlaamse Gemeenschapscommissie of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

De detachering bij een andere regering dan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering is slechts toegestaan indien de bezoldiging van de gedetacheerde ambtenaar wordt terugbetaald.

§ 2. Au terme de son détachement et à moins d'un nouveau détachement dans un(e) autre secrétariat, cellule de coordination générale de la politique ou cellule politique générale du Gouvernement fédéral ou cabinet, l'agent obtient un jour de congé par mois d'activité presté dans ces organes, avec un minimum de trois jours ouvrables et un maximum de quinze jours ouvrables.

**Art. 243.** Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

*Section IV. — Du congé pour exercer un mandat politique*

**Art. 244.** L'agent peut obtenir une dispense de service deux jours par mois pour l'exercice des mandats politiques suivants :

- a) conseiller communal qui n'est ni bourgmestre ni échevin ni président d'un conseil de l'aide sociale;
- b) membre d'un conseil de l'aide sociale, autre que le président;
- c) membre d'un conseil de secteur, autre que les membres du bureau et le président;
- d) conseiller provincial non membre du collège provincial.

**Art. 245.** La dispense de service prévue à l'article 244 se prend à la convenance de l'intéressé par jour ou demi-jour. Elle ne peut être reportée d'un mois à l'autre sauf lorsqu'elle est accordée pour l'exercice d'un mandat de conseiller provincial.

**Art. 246.** L'agent peut, dans les limites fixées ci-après, obtenir un congé politique facultatif pour l'exercice des mandats politiques suivants :

1° conseiller communal qui n'est ni bourgmestre ni échevin ni président d'un conseil de l'aide sociale, membre d'un conseil de l'aide sociale, qui n'est ni président ni membre du bureau permanent, ou membre d'un conseil de district qui n'est ni président ni membre du bureau, d'une commune comptant :

- a) jusqu'à 80.000 habitants : 2 jour par mois;
- b) plus de 80.000 habitants : 4 jours par mois;

2° échevin, président du conseil de l'aide sociale ou membre du bureau d'un conseil de district d'une commune comptant :

- a) jusqu'à 30.000 habitants : 4 jours par mois;
- b) de 30.001 à 50.000 habitants : le quart d'un emploi à temps plein;
- c) de 50.001 à 80.000 habitants : la moitié d'un emploi à temps plein;

3° bourgmestre d'une commune ou président d'un conseil de district d'une commune :

- a) jusqu'à 30.000 habitants : un quart d'un emploi à temps plein;
- b) de 30.001 à 50.000 habitants : la moitié d'un emploi à temps plein;

4° membre du bureau permanent d'un conseil de l'aide sociale dans une commune comptant :

- a) jusqu'à 10.000 habitants : 1 ou 2 jours par mois;
- b) de 10.001 à 20.000 habitants : 1, 2 ou 3 jours par mois;
- c) plus de 20.000 habitants : 1, 2, 3, 4 ou 5 jours par mois;

5° conseiller provincial n'étant pas membre de la députation permanente : 4 jours par mois.

**Art. 247.** L'agent est, dans les limites fixées ci-après, en congé politique d'office pour l'exercice des mandats politiques suivants :

1° bourgmestre d'une commune comptant :

- a) jusqu'à 20.000 habitants : 3 jours par mois;
- b) de 20.001 à 30.000 habitants : le quart d'un emploi à temps plein;
- c) de 30.001 à 50.000 habitants : la moitié d'un emploi à temps plein;
- d) plus de 50.000 habitants : à temps plein;

§ 2. Op het einde van zijn detachering en tenzij hij naar een ander secretariaat, cel algemene beleidscoördinatie of cel algemeen beleid van de federale Regering of kabinet overgaat, krijgt de ambtenaar, per maand activiteit in deze organen, één dag verlof met een minimum van drie werkdagen en een maximum van vijftien werkdagen.

**Art. 243.** Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

*Afdeling IV. — Het verlof om een politiek mandaat uit te oefenen*

**Art. 244.** De ambtenaar krijgt een dienstvrijstelling van twee dagen per maand voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten :

- a) gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen noch voorzitter van een raad voor maatschappelijk welzijn is;
- b) lid van een raad voor maatschappelijk welzijn, de voorzitter uitgezonderd;
- c) lid van een districtsraad, de bureauleden en de voorzitter uitgezonderd;
- d) provincieraadslid, niet-lid van de bestendige deputatie.

**Art. 245.** De vrijstelling van dienst bepaald in artikel 244 wordt naar keuze door de betrokkene genomen in dagen of halve dagen. Zij mag niet van de ene naar de andere maand worden overgedragen tenzij zij is toegekend voor het uitoefenen van een mandaat van provincieraadslid.

**Art. 246.** De ambtenaar kan, binnen de hierna bepaalde grenzen, op zijn aanvraag een facultatief politiek verlof krijgen voor de uitoefening van volgende politieke mandaten :

1° gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen noch voorzitter van een raad voor maatschappelijk welzijn is, lid van een raad voor maatschappelijk welzijn dat noch voorzitter noch lid van het vast bureau is, of lid van een districtsraad, dat noch voorzitter noch lid van het bureau is, van een gemeente :

- a) tot 80.000 inwoners : 2 dagen per maand;
- b) met meer dan 80.000 inwoners : 4 dagen per maand;

2° schepen, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn of lid van het bureau van een districtsraad van een gemeente :

- a) tot 30.000 inwoners : 4 dagen per maand;
- b) van 30.001 tot 50.000 inwoners : een vierde van een voltijds ambt;
- c) van 50.001 tot 80.000 inwoners : de helft van een voltijds ambt;

3° burgemeester van een gemeente of voorzitter van een districtsraad van een gemeente :

- a) tot 30.000 inwoners : een vierde van een voltijds ambt;
- b) van 30.001 tot 50.000 inwoners : de helft van een voltijds ambt;

4° lid van het vast bureau van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente :

- a) tot 10.000 inwoners : 1 of 2 dagen per maand;
- b) van 10.001 tot 20.000 inwoners : 1, 2 of 3 dagen per maand;
- c) met meer dan 20.000 inwoners : 1, 2, 3, 4 of 5 dagen per maand;

5° provincieraadslid, niet-lid van de bestendige deputatie : 4 dagen per maand.

**Art. 247.** De ambtenaar is, binnen de hierna bepaalde grenzen, in politiek verlof van ambtswege voor de uitoefening van volgende politieke mandaten :

1° burgemeester van een gemeente :

- a) tot 20.000 inwoners : 3 dagen per maand;
- b) van 20.001 tot 30.000 inwoners : een vierde van een voltijds ambt;
- c) van 30.001 tot 50.000 inwoners : de helft van een voltijds ambt;
- d) met meer dan 50.000 inwoners : voltijds;

2° le président d'un conseil de district d'une commune est assimilé, en ce qui concerne le congé politique d'office, à un bourgmestre d'une commune dont le nombre d'habitants correspond à celui du district, la durée du congé politique d'office étant limitée au pourcentage du traitement de ce bourgmestre qu'il perçoit;

3° *échevin ou président du conseil de l'aide sociale dans une commune comptant :*

- a) jusqu'à 20.000 habitants : 2 jours par mois;
- b) de 20.001 à 30.000 habitants : 4 jours par mois;
- c) de 30.001 à 50.000 habitants : le quart d'un emploi à temps plein;
- d) de 50.001 à 80.000 habitants : la moitié d'un emploi à temps plein;
- e) plus de 80.000 habitants : à temps plein;

4° un membre d'un conseil de district d'une commune est assimilé, en ce qui concerne le congé politique d'office, à un échevin d'une commune dont le nombre d'habitants correspond à celui du district, la durée du congé politique d'office étant limitée au pourcentage du traitement de cet échevin qu'il perçoit;

5° membre de la députation permanente d'un conseil provincial : à temps plein.

**Art. 248.** Sans préjudice des dispositions de l'ordonnance du 27 avril 1995 instituant le congé politique pour les membres du personnel des services du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale en vue d'exercer un mandat de membre du Conseil ou du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, l'agent est en congé politique d'office à raison d'un emploi à temps plein pour exercer un mandat de :

1° membre d'une des Chambres législatives ou du Gouvernement fédéral;

2° membre du Parlement wallon, du Parlement de la Communauté française, du Parlement flamand et du Parlement de la Communauté germanophone;

3° membre du Gouvernement de la Région wallonne, du Gouvernement de la Communauté française, du Gouvernement flamand et du Gouvernement de la Communauté germanophone;

4° membre du Parlement européen ou de la Commission européenne.

**Art. 249.** Le congé politique d'office prend cours à la date de la prestation de serment.

**Art. 250.** Pour l'application des articles 246 et 247, le nombre d'habitants est déterminé conformément aux dispositions de l'article 5 de la Nouvelle loi communale.

**Art. 251.** L'agent qui n'exerce pas une fonction à temps plein est mis en congé politique d'office à temps plein dès lors que son mandat politique correspond déjà à un congé politique d'office d'au moins la moitié d'un emploi à temps plein.

Le nombre de jours de congé politique est fixé proportionnellement aux services effectivement prestés par le membre du personnel.

**Art. 252.** L'agent qui a droit à un congé politique dont la durée n'excède pas la moitié d'un emploi à temps plein, peut, à sa demande, obtenir un congé politique à mi-temps ou à temps plein.

L'agent qui a droit à un congé politique à mi-temps, peut, à sa demande, obtenir un congé politique à temps plein.

**Art. 253.** Les périodes couvertes par le congé politique facultatif ou le congé politique d'office sont assimilées à des périodes d'activité de service. Elles ne sont toutefois pas rémunérées.

**Art. 254.** Le congé politique expire au plus tard le dernier jour du mois qui suit celui de la fin du mandat.

A ce moment, l'intéressé recouvre ses droits. S'il n'a pas été remplacé dans son emploi, il réintègre cet emploi lorsqu'il reprend son activité. S'il a été remplacé, il est affecté à un autre emploi.

**Art. 255.** Après sa réintégration, l'agent ne peut pas cumuler son traitement avec des avantages qui sont liés à l'exercice d'un mandat politique et qui tiennent lieu d'indemnité de réadaptation.

2° de voorzitter van een districtsraad van een gemeente wordt wat betreft het politiek verlof van ambtswege gelijkgesteld met een burgemeester van een gemeente waarvan het bevolkingsaantal overeenstemt met dat van het district, waarbij de duur van het ambtshalve politiek verlof beperkt wordt tot het percentage van de wedde van die burgemeester die hij ontvangt;

3° *schepen of voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente :*

- a) tot 20.000 inwoners : 2 dagen per maand;
- b) van 20.001 tot 30.000 inwoners : 4 dagen per maand;
- c) van 30.001 tot 50.000 inwoners : een vierde van een voltijds ambt;
- d) van 50.001 tot 80.000 inwoners : de helft van een voltijds ambt;
- e) met meer dan 80.000 inwoners : voltijds;

4° een lid van het bureau van een districtsraad van een gemeente wordt wat betreft het politiek verlof van ambtswege gelijkgesteld met een schepen van een gemeente waarvan het bevolkingsaantal overeenstemt met dat van het district, waarbij de duur van het ambtshalve politiek verlof wordt beperkt tot het percentage van de wedde van die schepen die hij ontvangt;

5° lid van de bestendige deputatie van een provincieraad : voltijds.

**Art. 248.** Onverminderd de bepalingen van de ordonnantie van 27 april 1995 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de diensten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering met het oog op de uitoefening van een mandaat van lid van de Brusselse Hoofdstedelijke Raad of de Brusselse Hoofdstedelijke Regering is de ambtenaar in politiek verlof van ambtswege, ten belope van een voltijds ambt, voor de uitoefening van een mandaat van :

1° lid van één der wetgevende Kamers of van de federale Regering;

2° lid van het Vlaams Parlement, van het Waals Parlement, van het Parlement van de Franse Gemeenschap en van het Parlement van de Duitstalige Gemeenschap;

3° lid van de Vlaamse Regering, van de Waalse Gewestregering, van de Franse Gemeenschapsregering en van de Duitstalige Gemeenschapsregering;

4° lid van het Europees Parlement of van de Europese Commissie.

**Art. 249.** Het politiek verlof van ambtswege vangt aan op de datum van de eedaflegging.

**Art. 250.** Voor de toepassing van de artikelen 246 en 247, wordt het aantal inwoners bepaald overeenkomstig de bepalingen van artikel 5 van de Nieuwe Gemeentewet.

**Art. 251.** De ambtenaar die geen voltijds ambt uitoefent wordt op voltijds politiek verlof van ambtswege gezonden indien aan zijn politiek mandaat reeds een politiek verlof van ambtswege beantwoordt waarvan de duur ten minste de helft van een voltijds ambt belooft.

Het aantal politieke verlofdagen wordt vastgesteld in verhouding tot de effectief door het personeelslid gepresteerde diensten.

**Art. 252.** De ambtenaar die recht heeft op een politiek verlof waarvan de duur niet de helft van een voltijds ambt overschrijdt, kan, op zijn aanvraag, halftijds of voltijds politiek verlof krijgen.

De ambtenaar die recht heeft op een halftijds politiek verlof, kan op zijn aanvraag, voltijds politiek verlof krijgen.

**Art. 253.** De periodes welke door facultatief politiek verlof of politiek verlof van ambtswege worden gedekt, worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Ze worden evenwel niet bezoldigd.

**Art. 254.** Het politiek verlof eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand die volgt op de maand tijdens welke het mandaat een einde neemt.

Vanaf dat ogenblik, herkrijgt de belanghebbende zijn rechten. Wanneer hij niet in zijn betrekking werd vervangen, bezet hij die betrekking wanneer hij zijn dienst hervat. Indien hij wel werd vervangen, wordt hij voor een andere betrekking aangewezen.

**Art. 255.** De ambtenaar mag na zijn reïntegratie zijn wedde niet cumuleren met voordelen die verbonden zijn aan de uitoefening van een politiek mandaat en die een wederaanpassingsvergoeding betreffen.

CHAPITRE IX. — *Du recours en matière de congés, d'absences et de disponibilité*

**Art. 256.** Excepté pour un congé de maladie, en cas de disponibilité pour maladie, pour un congé pour mission et en cas de démission d'office pour absence injustifiée de plus de dix jours ouvrables, l'agent peut introduire un recours auprès de la chambre de recours visée à l'article 26 du statut général lorsqu'il est en désaccord avec une décision en matière de congés, d'absences ou de disponibilité.

**Art. 257.** L'agent dispose, pour introduire son recours, d'un délai de dix jours à compter de la date à laquelle il a été avisé de la décision de refus opposée à sa demande.

Il est entendu par la chambre de recours à sa demande et peut se faire assister par une personne de son choix.

**Art. 258.** La décision contestée est défendue par un agent désigné par l'autorité qui a pris cette décision.

La chambre de recours rend une décision et l'envoie à l'officier-chef de service et à l'agent concerné dans le délai d'un mois qui débute le jour où le recours est introduit.

**TITRE X. — *De la formation.***

**Art. 259. § 1<sup>er</sup>.** Un plan de formation est établi pour chaque année calendrier par le responsable en charge de la formation et est approuvé par le conseil de direction.

Il est soumis à la concertation avec les organisations syndicales avant l'année civile concernée.

§ 2. Le plan de formation, qui intègre au minimum les exigences en matière de formation continue et de formation permanente prévue par la réglementation fédérale, contient :

- 1° les objectifs généraux de la formation qu'il faut atteindre, tant sur le plan qualitatif que quantitatif;
- 2° les priorités pour l'année à venir;
- 3° les différents types de formations tant au niveau du contenu, de la forme et de la durée;
- 4° le caractère obligatoire ou non des différentes formations;
- 5° le budget à prévoir pour chacun des objectifs de la formation;
- 6° à l'issue de chaque plan de formation, une évaluation des objectifs effectivement atteints.

**Art. 260. § 1<sup>er</sup>.** En tout état de cause, les agents du cadre de base et du cadre moyen suivent chaque année neuf journées de recyclage AMU et Feu en vue du maintien des compétences déjà acquises, de l'adaptation réactive des compétences acquises et de l'apprentissage proactif de nouvelles techniques et compétences afin de pouvoir continuer à exercer efficacement la fonction actuelle.

Ces neuf journées résultent de la conversion de trois prestations de gardes en neuf prestations en régime journalier.

§ 2. En tout état de cause, les agents du cadre supérieur, à l'exception des mandataires, suivent chaque année trois journées de recyclage.

**Art. 261.** Les heures de formation prévues par le présent titre constituent à tout point de vue une activité de service, comptabilisées en heures de travail ou de service.

**Art. 262.** La demande pour suivre une formation qui n'est pas obligatoire est introduite par écrit par le membre du personnel. La décision motivée d'accepter ou de refuser la demande est transmise par l'officier-chef de service au membre du personnel dans les trente jours qui suivent l'introduction de la demande.

**TITRE XI. — *Du régime disciplinaire.***

CHAPITRE I. — *Des sanctions disciplinaires*

**Art. 263.** Les peines disciplinaires qui peuvent être prononcées sont :

- 1° le rappel à l'ordre;
- 2° le blâme;
- 3° la retenue de traitement;
- 4° le déplacement disciplinaire;
- 5° la suspension disciplinaire;
- 6° la régression barémique;
- 7° la rétrogradation;
- 8° la démission d'office;

HOOFDSTUK IX. — *Het beroep inzake verlof, afwezigheid en beschikbaarheid*

**Art. 256.** Behalve inzake ziekteverlof, in geval van beschikbaarheid wegens ziekte, inzake verlof voor opdracht en in geval van ontslag van ambtswege wegens ongerechtvaardigde afwezigheid van meer dan tien werkdagen, kan de ambtenaar in beroep gaan bij de beroepskamer bedoeld in artikel 26 van het algemeen statuut wanneer hij niet akkoord gaat met een beslissing inzake verlof, afwezigheden of beschikbaarheid.

**Art. 257.** De ambtenaar beschikt voor het instellen van zijn beroep over een termijn van tien dagen ingaande op de dag waarop hem kennis is gegeven van de beslissing tot afwijzing van zijn aanvraag.

Hij kan op zijn vraag worden gehoord door de beroepskamer en mag zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

**Art. 258.** De betwiste beslissing wordt verdedigd door een ambtenaar aangewezen door de overheid die de beslissing heeft genomen.

De beroepskamer geeft een beslissing aan de secretaris-generaal binnen een termijn van een maand die aanvangt op de dag dat het beroep werd ingediend.

**TITEL X. — *De vorming.***

**Art. 259. § 1.** Er wordt voor elk kalenderjaar een vormingsplan opgesteld door de verantwoordelijke belast met de opleiding en goedgekeurd door de directieraad

Het wordt voor overleg voorgelegd aan de vakbondsorganisaties voor het beschouwde kalenderjaar.

§ 2. Het vormingsplan waarin ten minste de vereisten inzake de continue opleiding en de permanente vorming voorzien door de federale reglementering zijn opgenomen, bevat :

- 1° de te bereiken algemene doelstellingen van de vorming, zowel kwalitatief als kwantitatief;
- 2° de prioriteiten voor het komende jaar;
- 3° de verschillende soorten opleidingen zowel naar inhoud, vorm als naar duur;
- 4° het al dan niet verplicht karakter van de verschillende opleidingen;
- 5° de begroting te voorzien voor ieder van de vormingsdoelstellingen;
- 6° na verloop van elk vormingsplan, een evaluatie van de mate waarin de doelstellingen werden verwezenlijkt.

**Art. 260. § 1.** In elk geval volgend de ambtenaren van het basiskader en van het middenkader elk jaar negen bijscholingsdagen DMH en Brand om hun vroeger verworven competenties te behouden en reactief aan te passen en om proactief nieuwe technieken en competenties aan te leren zodat de huidige uitgeoefende functie op efficiënte wijze kan blijven uitgeoefend worden.

Dezenegen dagen zijn het resultaat van de omzetting van 3 wachtprestaties in negen dagprestaties.

§ 2. In elk geval volgend de ambtenaren van het hoger kader, met uitzondering van de mandaathouders, volgen elk jaar drie bijscholingsdagen.

**Art. 261.** De opleidingsuren voorzien door deze titel vormen in elk opzicht een dienstactiviteit, gerekend in arbeidsuren of in diensturen.

**Art. 262.** De aanvraag om een opleiding te volgen die niet verplicht is, wordt schriftelijk ingediend door het personeelslid. De gemotiveerde beslissing om de aanvraag te aanvaarden of te weigeren wordt door officier-dienstchef binnen de dertig dagen volgend op de indiening van de aanvraag overgemaakt aan het personeelslid.

**TITEL XI. — *De tuchtregeling.***

HOOFDSTUK I — *Tuchtstraffen*

**Art. 263.** De tuchtstraffen die kunnen worden uitgesproken zijn :

- 1° de terechtwijzing;
- 2° de vermaning;
- 3° de inhouding van wedde;
- 4° de verplaatsing bij tuchtmaatregel;
- 5° de tuchtschorsing;
- 6° de lagere inschaling;
- 7° de terugzetting in graad;
- 8° het ontslag van ambtswege;

9° la révocation.

**Art. 264.** Le rappel à l'ordre est l'admonestation des autorités disciplinaires.

**Art. 265.** Le blâme est la réprimande des autorités disciplinaires.

**Art. 266.** La retenue de traitement ne peut être infligée pour une période de plus de trois mois.

Elle ne peut excéder celle prévue à l'article 23, alinéa 2 de la loi du 12 avril 1965 sur la protection de la rémunération des travailleurs.

**Art. 267.** L'agent déplacé par mesure disciplinaire ne peut obtenir à sa demande ni une nouvelle affectation ni un transfert pendant le délai qui est fixé pour l'effacement de sa peine disciplinaire.

**Art. 268.** La suspension disciplinaire ne peut excéder une période de trois mois.

Elle place de plein droit l'agent dans la position administrative de non-activité.

Durant la suspension disciplinaire, l'agent ne peut faire valoir ses titres à la promotion ou à l'avancement de traitement.

Une retenue de traitement qui ne peut excéder le maximum prévu à l'article 266, alinéa 2 lui est infligée.

**Art. 269.** La régression barémique est infligée par l'attribution d'une échelle de traitement inférieure dans le même grade.

**Art. 270.** La rétrogradation est infligée par l'attribution d'un grade de rang inférieur classé dans le même niveau ou dans un niveau inférieur.

**Art. 271.** La révocation et la démission d'office rompent définitivement les liens de l'agent avec le service public.

**Art. 272.** Les sanctions disciplinaires mineures sont le rappel à l'ordre, le blâme et la retenue de traitement à hauteur de 10 % pendant un mois. Les autres sanctions sont les sanctions disciplinaires majeures.

#### CHAPITRE II. — *Les autorités compétentes.*

**Art. 273.** L'officier-chef de service ou, en son absence, l'officier-commandant en second, désigne l'autorité disciplinaire habilitée pour le présent titre parmi les agents du cadre supérieur d'un rang supérieur à l'agent poursuivi.

**Art. 274.** Lorsque la personne poursuivie est un mandataire opérationnel, le ministre fonctionnellement compétent est l'autorité disciplinaire.

Le ministre fonctionnellement compétent peut entamer une procédure disciplinaire soit sur la base de faits des mandataires opérationnels qu'il a lui-même constatés soit sur la base du rapport d'information visé à l'article 275 qui lui a été communiqué par lettre recommandée.

#### CHAPITRE III. — *La procédure disciplinaire.*

##### Section I. — Généralités.

**Art. 275.** Tout supérieur hiérarchique qui estime qu'une transgression disciplinaire a été commise envoie à l'officier-chef de service un rapport d'information relatant les faits. S'il estime que les faits doivent donner lieu à des poursuites disciplinaires, l'officier-chef de service transfère le dossier à l'autorité disciplinaire qu'il désigne.

L'auteur du rapport est informé, à sa demande, de la suite qui a été réservée à l'affaire.

**Art. 276.** L'autorité disciplinaire ne peut plus tenter de poursuites disciplinaires après l'expiration d'un délai de six mois après la date à laquelle elle a constaté les faits ou en a pris connaissance. Ce délai est réputé débiter à la date du rapport d'information.

**Art. 277.** Lorsqu'une action pénale est intentée et que le ministère public a communiqué la décision judiciaire définitive au ministre fonctionnellement compétent, l'action disciplinaire ne peut être entamée au-delà des six mois qui suivent la date de la communication.

L'action pénale relative aux faits qui font l'objet d'une procédure disciplinaire peut être suspensive de la procédure et du prononcé disciplinaire.

Il appartient à l'autorité disciplinaire d'apprécier l'opportunité de suspendre ou non la procédure disciplinaire en fonction des éléments dont elle dispose. Si elle estime que ces éléments sont insuffisants ou que la procédure disciplinaire nuit à la présomption d'innocence, elle

9° de afzetting.

**Art. 264.** De terechtwijzing is de waarschuwing van de tuchtoverheden.

**Art. 265.** De vermaning is de berisping van de tuchtoverheden.

**Art. 266.** De inhouding van de wedde kan niet worden toegepast voor een periode van meer dan drie maanden.

Zij mag niet meer bedragen dan deze bepaald in artikel 23, tweede lid van de wet van 12 april 1965 op de bescherming van het loon der werknemers.

**Art. 267.** De bij tuchtmaatregel verplaatste ambtenaar kan op zijn aanvraag geen nieuwe aanwijzing noch overplaatsing verkrijgen gedurende de termijn die voor de uitwissing van zijn tuchtstraf is bepaald.

**Art. 268.** De tuchtschorsing mag niet langer dan drie maanden duren.

Zij plaatst de ambtenaar van rechtswege in de stand van non-activiteit.

Tijdens de tuchtschorsing kan de ambtenaar zijn rechten op bevordering of weddeverhoging niet laten gelden.

Hij ondergaat een inhouding van wedde die het maximum bepaald in artikel 266, tweede lid, niet mag overschrijden.

**Art. 269.** De lagere inschaling wordt opgelegd door toekenning van een lagere weddeschaal in dezelfde graad.

**Art. 270.** De terugzetting in graad wordt opgelegd door toekenning van een graad van een lagere rang die in hetzelfde of in een lager niveau is ingedeeld.

**Art. 271.** De afzetting en het ontslag van ambtswege verbreken definitief de banden van de ambtenaar met de openbare dienst.

**Art. 272.** De lichtere tuchtstraffen zijn de terechtwijzing, de vermaning en de inhouding van wedde ten belope van 10% binnen een maand. De andere tuchtstraffen zijn de zware tuchtstraffen.

#### HOOFDSTUK II — *De bevoegde overheden*

**Art. 273.** De officier-dienstchef of, bij diens afwezigheid, de officier-tweede in bevel, benoemt de tuchtoverheid gemachtigd voor deze titel uit de ambtenaren van het hoger kader in een hogere rang dan die van de vervolgte ambtenaar.

**Art. 274.** Wanneer de vervolgte persoon een operationeel mandaathouder is, is de functioneel bevoegde minister de tuchtoverheid.

De functioneel bevoegde minister kan een tuchtprocedure opstarten hetzij op basis van feiten van operationele mandaathouders die hij zelf heeft vastgesteld hetzij op basis van een informatieverlag bedoeld in artikel 275 die hem werd overgemaakt per aangetekende brief.

#### HOOFDSTUK III. — *De tuchtprocedure.*

##### Afdeling I. — Algemeen.

**Art. 275.** Iedere hiërarchische meerdere die van oordeel is dat een tuchtrechtelijke inbreuk is gepleegd, zendt aan de officier-dienstchef een informatieverlag met een relaas van de feiten. Indien hij van oordeel is dat de feiten tuchtrechtelijke vervolgd moeten worden, maakt de officier-dienstchef het dossier over aan de tuchtoverheid die hij aanduidt.

De auteur van het informatieverlag wordt, op zijn vraag, op de hoogte gebracht van het gevolg dat aan de zaak gegeven wordt.

**Art. 276.** De tuchtrechtelijke overheid kan geen tuchtrechtelijke vervolgingen meer instellen na het verstrijken van een termijn van zes maanden na de datum waarop zij de strafbare feiten heeft vastgesteld of daarvan kennis heeft genomen. Deze termijn begint te lopen op datum van het informatieverlag.

**Art. 277.** Ingeval van strafvordering en indien het openbaar ministerie de einduitspraak van het gerecht heeft meegedeeld aan de functioneel bevoegde minister, wordt de tuchtprocedure niet later ingesteld dan zes maanden na de ontvangst van deze mededeling.

De strafvordering gelinkt aan de feiten die het voorwerp uitmaken van een tuchtprocedure kan de procedure en de tuchtspraak schorsen.

Het komt de tuchtoverheid toe te oordelen of het gepast is de tuchtprocedure al dan niet te schorsen op basis van de elementen waarover ze beschikt. Vindt ze dat de elementen onvoldoende zijn of dat de tuchtprocedure het vermoeden van onschuld benadeelt, dan

suspend la procédure. Cette décision doit être formalisée dans un acte administratif. Elle prend également en considération le principe du délai raisonnable.

Un acquittement au pénal n'empêche pas l'autorité d'infliger une peine disciplinaire, pourvu que la motivation de la sanction ne se heurte pas à l'autorité de la chose jugée pour ce qui concerne la matérialité des faits. L'autorité n'est en outre pas liée par la manière dont les juridictions judiciaires ont apprécié le comportement de l'agent à l'occasion des faits mis à sa charge.

**Art. 278.** Lorsque plusieurs faits sont reprochés à l'agent, il n'est toutefois entamé qu'une seule procédure qui peut donner lieu au prononcé d'une seule peine disciplinaire.

Si un nouveau fait est reproché au membre du personnel pendant le déroulement d'une procédure disciplinaire, une nouvelle procédure peut être entamée, sans que la procédure en cours soit interrompue pour autant.

**Art. 279.** A tout moment de la procédure disciplinaire, l'agent peut, pour sa défense, consulter son dossier et se faire assister par un défenseur de son choix.

#### Section II. — La procédure devant l'autorité disciplinaire.

**Art. 280. § 1<sup>er</sup>.** L'autorité disciplinaire convoque la personne poursuivie au moins sept jours avant l'audition en lui notifiant, en copie, un rapport introductif.

Le rapport introductif mentionne :

- l'identité de l'agent en cause;
- le cas échéant l'identité des témoins;
- l'ensemble des faits mis à sa charge;
- le fait qu'un dossier disciplinaire est constitué et qu'une sanction disciplinaire est envisagée;
- le droit pour l'intéressé de se faire représenter ou assister;
- le lieu et le délai dans lequel le dossier disciplinaire peut être consulté;
- le droit pour l'intéressé de demander l'audition de témoins ou de déposer des pièces;
- le délai dans lequel un mémoire justificatif peut être introduit;
- le lieu, le jour et l'heure de la comparution.

§ 2. Le dossier disciplinaire contient :

- la convocation;
- tout document et toute information parvenus à l'administration en rapport avec les faits mis à charge de la personne poursuivie;
- toute sanction disciplinaire non radiée;
- tout document déposé par la personne poursuivie ou son défenseur;
- tout document produit en cours de procédure disciplinaire par l'administration ou communiqué à celle-ci par un tiers;
- le résultat de toute mesure d'instruction éventuelle;
- un extrait des dispositions du présent chapitre relatif à la procédure disciplinaire.

**Art. 281.** L'autorité disciplinaire entend l'agent en cause sur les faits qui lui sont reprochés.

Il est établi un procès-verbal de cette audition.

Le procès-verbal est notifié à l'agent. S'il a des objections ou des précisions à présenter, il restitue le procès-verbal accompagné d'une note écrite dans les quatre jours.

La procédure se poursuit valablement lorsque le membre du personnel dûment convoqué ne se présente pas à l'audition ou n'y est pas représenté. Toutefois, si le membre du personnel ou son représentant peuvent faire valoir des circonstances de force majeure de nature à justifier leur absence à l'audition, le membre du personnel est convoqué à une nouvelle audition notifiée de la même manière. Dans ce cas, et même si le membre du personnel ou son représentant ne se sont pas présentés à l'audition, la procédure se poursuit valablement.

schorst ze de procedure. Die beslissing moet geformaliseerd worden in een administratieve akte. De overheid neemt ook het beginsel van de redelijke termijn in aanmerking.

Vrijspraak door de strafrechter is voor de overheid geen beletsel om een tuchtstraf uit te spreken, op voorwaarde dat de motivering van de straf het gezag van gewijsde niet aantast voor wat betreft de echtheid van de feiten. De overheid is bovendien niet gebonden door de wijze waarop de rechtbanken het gedrag van de ambtenaar hebben beoordeeld omtrent de hem ten laste gelegde feiten.

**Art. 278.** Wanneer de ambtenaar meerdere feiten worden ten laste gelegd, dan wordt er echter slechts één enkele procedure aangevat die tot de uitspraak van slechts één enige tuchtstraf aanleiding kan geven.

Indien het personeelslid gedurende een tuchtprocedure een nieuw feit ten laste wordt gelegd kan een nieuwe procedure worden aangevat zonder dat de aan de gang zijnde procedure onderbroken wordt.

**Art. 279.** Op elk ogenblik van de tuchtprocedure, kan de ambtenaar, voor zijn verdediging, zijn dossier raadplegen en mag hij worden bijgestaan door een verdediger naar keuze.

#### Afdeling II. — De procedure voor de gewone tuchtverheid.

**Art. 280. § 1.** De gewone tuchtverheid informeert de vervolgde persoon minstens zeven dagen voor de hoorzitting per oproepingsbrief, met in kopie een inleidend verslag :

Het inleidend verslag vermeldt :

- de identiteit van de betrokken ambtenaar;
- in voorkomend geval de identiteit van de getuigen,
- alle ten laste gelegde feiten;
- het feit dat een tuchtdossier wordt samengesteld, dat een zware tuchtstraf wordt overwogen
- het recht van de betrokkene om zich te laten vertegenwoordigen of bijstaan;
- de plaats en de termijn binnen dewelke het tuchtdossier kan worden geraadpleegd;
- het recht voor betrokkene om een getuigenverhoor te vragen of stukken neer te leggen;
- de termijn binnen dewelke een verweerschrift kan worden ingediend;
- de plaats, dag en het uur van verschijning.

§ 2. Het tuchtdossier omvat het volgende :

- de oproeping;
- elk document en elke inlichtingen die de administratie heeft ontvangen in verband met de feiten die de vervolgde persoon ten laste worden gelegd;
- elke tuchtstraf die niet geschrapt is;
- elk document ingediend door de vervolgde persoon of zijn/haar verdediger;
- elk document opgemaakt door de administratie tijdens de tuchtprocedure of bezorgd aan de administratie door een derde;
- het resultaat van elke eventuele onderzoeksmaatregel;
- een uittreksel van de bepalingen van dit hoofdstuk over de tuchtprocedure.

**Art. 281.** De tuchtverheid hoort de betrokken ambtenaar over de feiten die hem ten laste worden gelegd.

Een proces-verbaal van deze hoorzitting wordt opgesteld.

Het proces-verbaal wordt betekend aan de ambtenaar. Indien hij bezwaren of verduidelijkingen, geeft hij de notulen terug vergezeld van een schriftelijke nota binnen de vier dagen.

De procedure wordt geldig voortgezet wanneer het wettig opgeroepen personeelslid niet op de hoorzitting verschijnt of er niet vertegenwoordigd is. Wanneer het personeelslid of zijn vertegenwoordiger echter omstandigheden van overmacht kan doen gelden ten einde hun afwezigheid op de hoorzitting te rechtvaardigen, wordt het personeelslid voor een nieuwe hoorzitting opgeroepen. In dit geval, en zelfs wanneer het personeelslid of zijn vertegenwoordiger niet op de hoorzitting is verschenen, wordt de procedure geldig voortgezet.



**Art. 282.** Si l'agent en cause a renoncé par écrit à être entendu ou ne s'est pas présenté à l'audition sans motif valable, l'autorité disciplinaire établit, selon le cas, soit un procès-verbal de renonciation dans les quatre jours à dater de la renonciation par écrit, soit un procès-verbal de non-comparution dans les quatre jours à dater de l'audition.

**Art. 283.** Lorsqu'elle l'estime nécessaire, l'autorité disciplinaire procède ou fait procéder par un supérieur de l'agent en cause à toute enquête utile à la manifestation de la vérité, notamment en recueillant, d'office ou à la demande de l'agent en cause, tout témoignage utile.

Il est établi un procès-verbal de ces auditions.

Les pièces et les dépositions de témoins recueillies après l'audition de l'agent lui sont notifiées. Il dispose d'un délai de quatre jours à compter de la réception de ces dépositions, pour déposer, s'il échet, une note écrite avec ses objections ou précisions. Par cette note écrite, il peut demander à être à nouveau entendu.

Si l'autorité disciplinaire l'estime utile à la manifestation de la vérité, elle peut organiser, après les auditions de l'agent poursuivi et des témoins, une confrontation entre les parties. Il est établi un procès-verbal de cette confrontation.

Le procès-verbal est notifié à l'agent. S'il a des objections ou des précisions à présenter, il restitue le procès-verbal accompagné d'une note écrite dans les quatre jours.

**Art. 284.** A la fin de l'instruction, l'autorité disciplinaire rédige un rapport disciplinaire. Le rapport disciplinaire doit contenir les conclusions de son instruction et toutes les pièces du dossier.

**Art. 285.** § 1<sup>er</sup>. L'autorité disciplinaire transmet le rapport disciplinaire au responsable GRH opérationnel. Sur la base de ce rapport, le responsable GRH opérationnel formule une proposition de peine et la notifie à l'agent poursuivi.

§ 2. Lorsque le responsable GRH opérationnel estime que les faits ne sont pas susceptibles d'entraîner une sanction disciplinaire, il en fait le constat. Cette décision est motivée formellement et est notifiée à l'intéressé.

§ 3. Sans préjudice de la possibilité de suspendre le délai visée à l'article 277, le responsable GRH opérationnel statue dans un délai de nonante jours suivant la notification du rapport introductif. Aucune sanction disciplinaire ne peut être prononcée après l'expiration du délai.

**Art. 286.** Si l'agent poursuivi n'a pas introduit le recours visé à la section III, la proposition de peine disciplinaire acquiert de plein droit un caractère définitif. Les décisions de révocation et de démission sont transmises à l'autorité investie du pouvoir de nomination pour suite à donner.

### Section III. — Du recours en matière disciplinaire.

**Art. 287.** Les dispositions du statut général relatives au recours en matière disciplinaire sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

Section IV. — Du prononcé de la peine disciplinaire à la suite d'un recours devant la chambre de recours régionale.

**Art. 288.** § 1<sup>er</sup>. Les peines disciplinaires prises à la suite d'un recours devant la chambre de recours régionale sont prononcées par l'autorité investie du pouvoir de nomination.

Lorsque l'agent poursuivi est un mandataire opérationnel, le gouvernement est compétent pour prononcer la peine disciplinaire.

L'autorité compétente ne peut prononcer une peine plus lourde que celle proposée ni ne peut invoquer d'autres faits que ceux ayant motivé la proposition.

Sans préjudice des mentions prévues en terme de motivation dans le chapitre du statut général relatif à la procédure de recours, la décision finale doit répondre adéquatement aux observations formulées sur le projet de décision par l'agent poursuivi et l'agent nommé à titre définitif ou le membre du personnel contractuel qui défend la proposition de sanction.

**Art. 282.** Als de betrokken ambtenaar er schriftelijk van afgezien heeft gehoord te worden of niet verschenen is op de hoorzitting zonder geldige reden, stelt de tuchtoverheid, naargelang het geval, hetzij een proces-verbaal van weigering binnen de vier dagen vanaf het schriftelijk afzien, hetzij een proces-verbaal van niet-verschijning binnen de vier dagen vanaf de hoorzitting.

**Art. 283.** Wanneer zij het nodig acht, stelt de tuchtoverheid of laat ze het instellen door een meerdere van het betrokken personeelslid, ieder onderzoek dat kan leiden tot het ontdekken van de waarheid, onder meer het ambtshalve of op aanvraag van het betrokken personeelslid afnemen van iedere nuttige getuigenis.

Een proces-verbaal van deze hoorzittingen wordt opgesteld.

De getuigenverklaringen ingewonnen na hoorzitting van de ambtenaar worden hem betekend. Hij beschikt over een termijn van vijf dagen, te rekenen vanaf de ontvangst van die verklaringen, om, in voorkomend geval, een schriftelijke nota met zijn bezwaren of verduidelijkingen. Via deze schriftelijke nota kan hij vragen om opnieuw gehoord te worden.

Indien de tuchtoverheid meent dat het kan dienen om de waarheid aan de dag te brengen kan ze, na de hoorzittingen van de vervolgte ambtenaar en van de getuigen, een confrontatie tussen de partijen organiseren. Een proces-verbaal van deze confrontatie wordt opgesteld.

Het proces-verbaal wordt betekend aan de ambtenaar. Indien hij bezwaren of verduidelijkingen heeft, geeft hij het proces-verbaal terug vergezeld van een schriftelijke nota binnen de vier dagen.

**Art. 284.** Na het vooronderzoek, stelt de tuchtoverheid een tuchtverslag op. Het tuchtverslag moet de conclusies van haar onderzoek en alle stukken van het dossier bevatten.

**Art. 285.** § 1. De tuchtoverheid maakt het tuchtverslag over aan de operationeel HRM-verantwoordelijke. Op basis van dit verslag formuleert de operationeel HRM-verantwoordelijke een voorstel van straf en tekent deze aan de vervolgte ambtenaar.

§ 2. Oordeelt de operationeel HRM-verantwoordelijke dat de feiten niet moeten leiden tot een tuchtstraf, dan stelt hij dat vast. Die beslissing wordt formeel gemotiveerd en wordt betekend aan de betrokkene.

§ 3. Onverminderd de mogelijkheid om de in artikel 277 bedoelde termijn te schorsen, doet de operationeel HRM-verantwoordelijk binnen een termijn van negentig dagen volgend op de bekendmaking van het inleidend verslag een uitspraak. Geen enkele tuchtstraf kan worden uitgesproken na verstrijken van het termijn.

**Art. 286.** Indien de vervolgte ambtenaar het in afdeling III bedoelde beroep niet heeft ingediend, krijgt het voorstel van tuchtstraf van rechtswege een definitief karakter. De beslissingen tot afzetting en ontslag worden voor verdere afhandeling overgemaakt aan de benoemende overheid.

### Afdeling III. — Het beroep inzake tuchtaangelegenheden.

**Art. 287.** De bepalingen van het algemeen statuut betreffende het beroep in tuchtzaken zijn van toepassing op de operationele personeelsleden.

Afdeling IV — Uitspraak van de tuchtstraf naar aanleiding van een beroep bij de gewestelijke kamer van beroep.

**Art. 288.** De tuchtstraffen genomen naar aanleiding van een beroep bij de gewestelijke kamer van beroep worden uitgesproken door de benoemende overheid.

Wanneer de vervolgte ambtenaar een operationele mandaathouder is, is de regering de bevoegde overheid om zich uit te spreken over de tuchtstraf.

De bevoegde overheid kan geen zwaardere straf uitspreken dan de voorgestelde straf en kan ook geen andere feiten inroepen dan die welke het voorstel van straf hebben gemotiveerd.

Zonder afbreuk te doen aan wat voorzien wordt inzake de motivering in het hoofdstuk van het algemeen statuut betreffende de beroepsprocedure, moet de eindbeslissing op afdoende wijze antwoorden op de opmerkingen geformuleerd op het ontwerp van beslissing door de vervolgte ambtenaar en de definitief benoemde ambtenaar die of het contractueel personeelslid dat het voorstel van straf verdedigt.

**Art. 289.** L'autorité investie du pouvoir de nomination se prononce dans les soixante jours de la réception de l'avis émis par la chambre de recours régionale.

La décision est notifiée à l'intéressé. La décision devient exécutoire le premier jour qui suit la notification.

CHAPITRE IV. — *De l'inscription et de la radiation de la peine.*

**Art. 290.** Toute peine disciplinaire fait l'objet d'une inscription dans le dossier du membre du personnel.

**Art. 291.** La radiation des peines disciplinaires est automatique après une période dont la durée est fixée à :

- 1° six mois pour le rappel à l'ordre et le blâme;
- 2° un an pour la retenue de traitement;
- 3° dix-huit mois pour le déplacement disciplinaire;
- 4° deux ans pour la suspension disciplinaire;
- 5° trente mois pour la régression barémique;
- 6° trois ans pour la rétrogradation.

Le délai prend cours à partir de la notification de la sanction.

La radiation a pour effet qu'il ne peut plus être tenu compte de la peine disciplinaire radiée.

TITRE XII. — *De la suspension dans l'intérêt du service.*

**Art. 292.** Les dispositions du statut général relatives à la suspension dans l'intérêt du service sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

TITRE XIII. — *Des incompatibilités, des droits et des devoirs, et des cumuls d'activités professionnelles.*

CHAPITRE I. — *Des incompatibilités.*

**Art. 293.** Est incompatible avec la qualité d'agent, toute activité que ce dernier exerce lui-même ou par l'intermédiaire d'une autre personne et qui :

- 1° l'empêche de remplir ses devoirs d'agent;
- 2° engendre des conflits d'intérêt, c'est-à-dire une situation dans laquelle le membre du personnel a un intérêt personnel susceptible d'influer sur l'exercice impartial et objectif de ses fonctions ou à créer la suspicion légitime d'une telle influence;

3° ou n'est pas en accord avec la dignité de sa fonction ou peut porter atteinte à la confiance du public dans le service.

En particulier, il est interdit à tout membre du personnel du SIAMU d'avoir des activités ou des intérêts, même par personne interposée :

- 1° dans les entreprises qui ont pour objet l'étude, la mise en œuvre ou le contrôle de mesures de prévention en matière d'incendie;
- 2° dans les entreprises qui fabriquent, transportent ou vendent du matériel de protection ou de lutte contre l'incendie.

**Art. 294.** Il y a incompatibilité entre :

- 1° les fonctions de membre du SIAMU et celles de membre du personnel professionnel d'un autre service public ou privé de secours.
- 2° les fonctions de membre du personnel et les fonctions de membre d'un service de police faisant partie de la force publique visée à l'article 2 de la loi du 5 août 1992 sur la fonction de police;
- 3° la fonction de commandant et la fonction de membre du personnel volontaire d'une autre zone.

**Art. 295.** Dès que le conseil de direction constate l'existence d'une des incompatibilités visées au présent chapitre, il met l'intéressé en demeure d'y mettre fin dans un délai de six mois.

Tout membre qui, à l'expiration de ce délai, n'a pas satisfait aux injonctions du conseil de direction est démis d'office.

**Art. 296.** L'exercice d'une fonction d'instructeur au sein d'un centre de formation pour la sécurité civile n'est pas incompatible avec la fonction de membre du personnel. Toutefois, cette fonction d'instructeur ne peut être exercée durant ses prestations en tant qu'agent du SIAMU.

**Art. 289.** De benoemende overheid doet een uitspraak binnen de zestig dagen na ontvangst van het door de gewestelijke kamer van beroep uitgebrachte advies.

De beslissing wordt betekend aan de betrokkene. De beslissing wordt uitvoerbaar vanaf de eerste dag die volgt op de kennisgeving.

HOOFDSTUK IV. — *Optekening en doorhaling van de straf.*

**Art. 290.** Elke tuchtstraf wordt in het individuele dossier van betrokkene opgetekend.

**Art. 291.** De doorhaling van de tuchtstraffen gebeurt van ambtswege na een periode waarvan de duur wordt vastgesteld op :

- 1° zes maanden voor de terechtwijzing en de vermaning;
- 2° één jaar voor de inhouding van wedde;
- 3° achttien maanden voor de verplaatsing bij tuchtmaatregel;
- 4° twee jaar voor de tuchtschorsing;
- 5° dertig maanden voor de lagere inschaling;
- 6° 1 drie jaar voor de terugzetting in graad.

De termijn gaat in vanaf de betekening van de straf.

De doorhaling heeft als gevolg dat er met de doorgehaalde straf geen rekening meer mag worden gehouden.

TITEL XII. — *De schorsing in het belang van de dienst.*

**Art. 292.** Voor het operationeel personeelslid gelden de bepalingen van het algemeen statuut inzake de schorsing in het belang van de dienst.

TITEL XIII. — *De onverenigbaarheden, de rechten en plichten en de cumulatie van beroepsactiviteiten.*

HOOFDSTUK I. — *De onverenigbaarheden*

**Art. 293.** Met de hoedanigheid van ambtenaar is onverenigbaar elke activiteit die de ambtenaar zelf of via een tussenpersoon uitoefent en die :

- 1° verhindert dat hij zijn ambtsplichten vervult
- 2° strijdigheid van belangen tot gevolg heeft, dit wil zeggen in een toestand waarin het personeelslid een persoonlijk voordeel heeft dat van die aard is om de onpartijdige en objectieve uitoefening van zijn ambt te beïnvloeden of de gewettigde verdenking te doen ontstaan van zulke invloed.
- 3° of niet past met de waardigheid van zijn ambt of het vertrouwen van het publiek in de dienst zou kunnen ondermijnen.

Meer bepaald, is het ieder personeelslid van de DBDMH verboden werkzaam te zijn of belangen te hebben, zelfs via een tussenpersoon :

- 1° in ondernemingen die brandvoorkomingsmaatregelen bestuderen, toepassen of controleren;
- 2° in ondernemingen die materieel vervaardigen, vervoeren of verkopen voor brandbescherming of brandbestrijding.

**Art. 294.** Er is onverenigbaarheid tussen :

- 1° de functie van het lid van de DBDMH en de functie van beroepspersoneelslid van een andere openbare of particuliere hulpdienst.
- 2° de functie van het personeelslid en de functie van het lid van een politiedienst die deel uitmaakt van de openbare macht, vermeld in artikel 2 van de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt;
- 3° de functie van commandant en de functie van vrijwillig personeelslid van een andere zone..

**Art. 295.** Zodra de directieraad het bestaan van één van de in deze titel vermelde onverenigbaarheden vaststelt, stelt hij de betrokkene in gebreke om die situatie te beëindigen binnen een termijn van zes maanden.

Elk personeelslid dat bij het verstrijken van deze termijn niet heeft voldaan aan de bevelen van de directieraad, wordt ambtshalve ontslagen.

**Art. 296.** De uitoefening van een functie van instructeur binnen een opleidingscentrum voor civiele veiligheid is niet onverenigbaar met de functie van personeelslid. Echter, deze functie van instructeur mag niet uitgeoefend worden tijdens zijn prestaties als ambtenaar van de DBDMH.

CHAPITRE II. — *Des droits et des devoirs.**Section I. — Dispositions générales.*

**Art. 297.** Les dispositions du statut général relatives aux droits et devoirs sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

*Section II. — Droits particuliers des membres du personnel du SIAMU.*

**Art. 298.** § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel a droit à la formation tant pour tous les aspects utiles à l'exercice de la fonction que pour le développement de sa carrière.

La formation est obligatoire lorsqu'elle est nécessaire à un meilleur exercice de la fonction ou au fonctionnement d'un service.

Dans ce but, le membre du personnel se recycle en permanence au cours de sa carrière. Le suivi d'une formation ne peut cependant pas aller à l'encontre des intérêts du service.

§ 2. Le membre du personnel a droit à l'information pour tous les aspects utiles à l'exercice de ses missions, particulièrement en ce qui concerne sa sécurité, sans préjudice de son obligation de se tenir informé des évolutions dans les matières dont il est chargé sur le plan professionnel. Chaque supérieur fonctionnel assure la transmission de l'information à ses subordonnés et réciproquement.

*Section III. — Devoirs particuliers des membres du personnel du SIAMU.*

**Art. 299.** § 1. Le membre du personnel prend soin des objets d'habillement et d'équipement qui lui sont fournis par le SIAMU. Il est tenu de rendre ces objets d'habillement et d'équipement au SIAMU dès lors que ces objets ne sont plus requis pour l'accomplissement de ses missions.

§ 2. Les objets d'habillement et d'équipement et la tenue de sortie ne peuvent être portés que dans l'exercice du service ou à l'occasion de réunions professionnelles ou de cérémonies officielles.

§ 3. Le port des décorations accordées par le gouvernement belge est seul autorisé. Le port de décorations décernées par des gouvernements étrangers n'est admis que s'il est autorisé par le Roi.

**Art. 300.** Les membres du personnel opérationnel du SIAMU sont tenus de prendre contact avec le SIAMU lorsqu'ils ont connaissance de l'engagement de celui-ci dans les opérations relatives à un événement catastrophique.

**Art. 301.** Sans préjudice des dispositions de la loi du 19 avril 2014 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail des membres professionnels opérationnels des zones de secours et du Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région Bruxelles-Capitale et modifiant la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, le membre du personnel est appelé pour participer aux interventions lorsqu'il est présent dans la caserne ou en service de rappel, conformément à la loi susvisée.

**Art. 302.** Au cours des interventions, le membre du personnel professionnel peut être obligé de prolonger la durée de ses prestations. Exceptionnellement, en cas d'intervention de grande ampleur à savoir une intervention due à un événement imprévisible et pour laquelle les moyens de base ne suffisent plus, le membre du personnel qui n'est pas en service peut être rappelé.

**Art. 303.** Les membres du cadre opérationnel du SIAMU sont tenus de maintenir une forme physique leur permettant d'accomplir leurs missions en toute sécurité pour eux-mêmes, leurs collègues et les personnes à sauver.

**Art. 304.** § 1<sup>er</sup>. La condition physique des membres du cadre opérationnel est évaluée tous les 2 ans sur base de tests physiques.

§ 2. Le ministre fonctionnellement compétent détermine le contenu et les modalités des tests physiques. Le Règlement d'ordre intérieur détermine l'organisation de ceux-ci.

Cette disposition n'est pas d'application pour les colonels, les mandataires et les agents réaffectés qui en sont expressément dispensés.

§ 3. Sans préjudice d'une procédure disciplinaire, l'agent qui ne s'est pas présenté aux tests physiques depuis 26 mois est automatiquement réaffecté dans un régime de travail en 8 heures. Le cas échéant, l'agent réaffecté ne bénéficie pas de la possibilité de conserver un pourcentage de l'allocation forfaitaire de garde visée à l'article 111, alinéa 3.

HOOFDSTUK II. — *De rechten en plichten.**Afdeling I. — Algemene bepalingen.*

**Art. 297.** De bepalingen van het algemeen statuut betreffende de rechten en plichten zijn van toepassing op de leden van het operationeel personeel

*Afdeling II. — Bijzondere rechten van de personeelsleden van de DBDMH.*

**Art. 298.** § 1. Het personeelslid heeft recht op opleiding over alle aspecten die nuttig zijn zowel voor de functie-uitoefening als voor de uitbouw van de loopbaan.

Opleiding is een plicht wanneer zij noodzakelijk blijkt voor een betere uitoefening van de functie of het functioneren van een dienst.

Met dat doel is het personeelslid verplicht om zich tijdens zijn loopbaan te blijven bijscholen. Het volgen van een opleiding mag echter niet tegenstrijdig zijn met de belangen van de dienst.

§ 2. Het personeelslid heeft recht op de informatie over alle aspecten die nuttig zijn voor de uitoefening van de functie, in het bijzonder voor wat betreft zijn veiligheid, onverminderd de verplichting van het personeelslid om zich te informeren over de materies waarmee het op professioneel vlak belast is. De functionele meerdere verzekert de overdracht van informatie aan zijn ondergeschikten en omgekeerd.

*Afdeling III. — Bijzondere plichten van de personeelsleden van de DBDMH.*

**Art. 299.** § 1. Het personeelslid draagt zorg voor de kledings- en uitrustingsvoorwerpen, die hem ter beschikking gesteld worden door de DBDMH. Het personeelslid dient de kledings- en uitrustingsvoorwerpen terug te geven aan de DBDMH wanneer deze voorwerpen niet meer vereist zijn voor het vervullen van zijn opdrachten.

§ 2. De kledings- en uitrustingsstukken en de uitgaanstenue mogen slechts bij de uitoefening van de dienst of ter gelegenheid van vergaderingen voor beroepsbelangen of officiële plechtigheden gedragen worden.

§ 3. Alleen het dragen van eretekens verleend door de Belgische regering is toegelaten. Door buitenlandse regeringen uitgereikte eretekens mogen slechts worden gedragen, wanneer daartoe toelating is verleend door de Koning.

**Art. 300.** De leden van het operationeel personeel van de DBDMH moeten contact opnemen met de DBDMH wanneer zij enigerlei kennis hebben van de inzet ervan in de operaties betreffende een rampspedige gebeurtenis.

**Art. 301.** Onverminderd de bepalingen van de wet van 19 april 2015 tot vaststelling van bepaalde aspecten van de organisatie van de arbeidstijd van de operationele beroepsleden van de hulpverleningszones en van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp en tot wijziging van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, wordt het personeelslid opgeroepen om deel te nemen aan de interventies wanneer hij in de kazerne aanwezig is of in oproepbaarheidsdienst is, overeenkomstig voormelde wet.

**Art. 302.** Het beroepspersoneelslid kan tijdens interventies verplicht worden om de duur van zijn prestaties te verlengen. Uitzonderlijk, in het geval van een grootschalige interventie, veroorzaakt door een onvoorziene gebeurtenis waarvoor de basismiddelen niet meer voldoende zijn, kan het personeelslid dat niet in dienst is, teruggedroepen worden.

**Art. 303.** De leden van het operationeel personeel van de DBDMH worden ertoe gehouden een fysieke conditie te onderhouden die hen in staat moet stellen hun opdrachten in alle veiligheid uit te voeren, wat henzelf betreft, hun collega's en die van de te redden personen.

**Art. 304.** De fysieke conditie van de leden van het operationeel kader wordt om de 2 jaar geëvalueerd aan de hand van fysieke testen.

§ 2. De functioneel bevoegde minister bepaalt de inhoud en de modaliteiten van de fysieke testen. De organisatie ervan wordt bepaald in het Huishoudelijk Reglement.

Deze bepaling is niet van toepassing op de kolonels en de mandaathouders en de wedertewerkgestelde ambtenaren die hiervan opzettelijk vrijgesteld zijn

§ 3. Onverminderd een tuchtprocedure, wordt de ambtenaar die zich niet gemeld heeft voor de fysieke testen sinds 26 maanden automatisch wedertewerkgesteld in een arbeidsregime van 8 uur. In voorkomend geval geniet de wedertewerkgestelde ambtenaar niet de mogelijkheid om een percentage van de forfaitaire wachttoelage bedoeld in artikel 111, derde lid te behouden.

**Art. 305.** Les agents opérationnel du SIAMU sont réputés avoir lu les notes de services 3 jours après leur publication.

### CHAPITRE III. — *Des cumuls d'activités professionnelles.*

**Art. 306.** Le cumul d'activités professionnelles est interdit à moins qu'une autorisation ait été accordée.

Par activité professionnelle, il faut entendre toute occupation qui procure des revenus professionnels imposables et qui n'est pas inhérente à l'exercice de la fonction.

Est inhérente à sa fonction, toute mission qui, conformément à une disposition légale ou réglementaire, est liée à cette fonction ou toute mission pour laquelle l'agent est désigné par l'autorité dont il dépend.

**Art. 307.** Un mandat politique n'est pas considéré comme une activité professionnelle.

L'agent qui est élu doit en avertir la GRH, laquelle en informe l'officier-chef de service.

**Art. 308.** § 1<sup>er</sup>. Une autorisation peut être accordée à un agent pour exercer une activité professionnelle durant les heures de service si cette activité :

1° n'est pas en contradiction avec les dispositions de l'article 293;

2° est d'intérêt général pour la Région;

3° peut être exercée sans inconvénient pour le service ou pour le public.

Cet agent est en activité de service.

Le ministre précise les modalités d'application de cette mesure.

§ 2. Une autorisation peut être accordée à un agent pour être actif en tant que volontaire dans un service public d'incendie, auprès de la Croix-Rouge ou d'un organisme similaire.

Cette autorisation peut être conditionnée au respect de certaines modalités.

Cette autorisation ne peut en aucun cas mettre en péril l'organisation et le bon fonctionnement du SIAMU et peut être retirée à tout moment.

**Art. 309.** La demande de cumul est introduite par écrit auprès du supérieur hiérarchique de rang A3 au moins à l'aide d'un formulaire type qui est fourni par la GRH.

Le supérieur hiérarchique susvisé donne un avis motivé à l'endroit du formulaire réservé à cet effet avant d'envoyer le dossier à l'officier-chef de service.

**Art. 310.** L'autorisation est accordée ou refusée par le conseil de direction.

**Art. 311.** L'agent est informé de la décision dans les quarante-cinq jours ouvrables à dater de sa demande. Une fois ce délai expiré, la décision est présumée favorable.

**Art. 312.** L'autorisation de cumul est suspendue d'office lorsque le membre du personnel est absent pour maladie, par suite d'un accident de travail, d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle, ou lorsqu'il est en disponibilité pour maladie. A la demande du membre du personnel, le conseil de direction peut lever cette suspension d'office.

**Art. 313.** L'autorisation de cumul peut toujours être retirée par le conseil de direction

**Art. 314.** Dès que le conseil de direction constate l'exercice d'un cumul qui a été refusé ou qui n'a pas été demandé, il met l'intéressé en demeure d'y mettre fin dans un délai de six mois. Tout membre du personnel qui, à l'expiration de ce délai, n'a pas satisfait aux injonctions du conseil de direction s'expose à des sanctions disciplinaires.

### TITRE XIV. — *De la perte de la qualité d'agent et de la cessation définitive des fonctions.*

**Art. 315.** Les dispositions du statut général relatives à la perte de la qualité d'agent et de la cessation définitive des fonctions sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

**Art. 316.** Par dérogation au statut général, les agents de rangs A3, A4, A5 et A5+ peuvent être maintenus en service pour une période de six mois, renouvelable trois fois, après avoir atteint l'âge légal de la retraite, avec l'accord de ceux-ci, à titre exceptionnel et si les nécessités du service l'exigent.

**Art. 305.** De operationele ambtenaren van de DBDMH worden verondersteld de dienstnota's gelezen te hebben 3 dagen na hun bekenmaking.

### HOOFDSTUK III. — *De cumulatie van beroepsactiviteiten.*

**Art. 306.** De cumulatie van beroepsactiviteiten is verboden tenzij daar toestemming is voor verleend.

Onder beroepsactiviteit wordt verstaan elke bezigheid die een belastbaar beroepsinkomen verschaft en die niet inherent is aan de uitoefening van het ambt.

Inherent aan het ambt is elke opdracht die ingevolge een wettelijke of reglementaire bepaling verbonden is aan het ambt of waarvoor de ambtenaar wordt aangewezen door de overheid waaronder hij ressorteert.

**Art. 307.** Een politiek mandaat wordt niet beschouwd als een beroepsactiviteit.

De verkozen ambtenaar moet de HRM verwittigen, die op zijn beurt de officier-dienstchef op de hoogte brengt.

**Art. 308.** § 1. Er kan toestemming worden verleend voor de uitoefening van een beroepsactiviteit binnen de diensturen, indien deze :

1° niet in strijd is met de bepalingen van artikel 293;

2° van algemeen belang is voor het Gewest;

3° zonder nadeel voor de dienst of voor het publiek kan worden uitgeoefend.

Deze ambtenaar is in actieve dienst.

De minister bepaalt de wijze waarop deze maatregel wordt toegepast.

§ 2. Een toelating kan verleend worden aan een ambtenaar om actief te zijn als vrijwilliger in een openbare brandweerdienst, bij het Rode Kruis of een gelijkaardig organisme.

Deze toelating kan worden gekoppeld aan de naleving van bepaalde modaliteiten.

Deze toelating mag de organisatie en de goede werking van de DBDMH in geen geval in het gedrang brengen en is op elk ogenblik intrekbaar.

**Art. 309.** De aanvraag tot cumulatie wordt schriftelijk ingediend bij de hiërarchische meerdere van ten minste rang A3 door middel van een modelformulier dat door de HRM wordt verstrekt.

De voormelde hiërarchische meerdere geeft een gemotiveerd advies in het vak dat op het formulier daartoe is voorzien alvorens het dossier door te sturen naar de officier-dienstchef.

**Art. 310.** De toestemming wordt verleend of geweigerd door de directieraad.

**Art. 311.** De ambtenaar wordt binnen de vijfenveertig werkdagen na datum van zijn aanvraag in kennis gesteld van de beslissing. Eenmaal die termijn verstreken, wordt de beslissing geacht gunstig te zijn.

**Art. 312.** § 1. De toestemming tot cumulatie wordt ambtshalve opgeschort wanneer het personeelslid afwezig is wegens ziekte, wegens een arbeidsongeval, wegens een ongeval op weg van of naar het werk of wegens een beroepsziekte, of wanneer het in disponibiteit wegens ziekte is. Op vraag van het personeelslid kan de directieraad deze opschorting ambtshalve opheffen.

**Art. 313.** Een machtiging tot cumulatie kan altijd worden herroepen door de directieraad.

**Art. 314.** Zodra de directieraad vaststelt dat een cumulatie die werd geweigerd of niet werd aangevraagd, wordt uitgeoefend, stelt hij de betrokkene in gebreke om die situatie te beëindigen binnen een termijn van zes maanden. Elk personeelslid dat bij het verstrijken van deze termijn niet heeft voldaan aan de bevelen van de directieraad, stelt zich bloot aan tuchtmaatregelen.

### TITEL XIV. — *Verlies van de hoedanigheid van ambtenaar en definitieve ambtsneerlegging.*

**Art. 315.** De bepalingen van het algemeen statuut betreffende het verlies van de hoedanigheid van ambtenaar en definitieve ambtsneerlegging zijn van toepassing op de leden van het operationeel personeel.

**Art. 316.** In afwijking van het algemeen statuut, kunnen, de ambtenaren van rang A3, A4, A5 en A5+ in dienst worden gehouden voor een periode van zes maanden, driemaal hernieuwbaar, na de wettelijke pensioenleeftijd te hebben bereikt, mits akkoord van deze ambtenaren, uitzonderlijk en indien het belang van de dienst zulks vereist.

## LIVRE II. — DU STATUT PECUNIAIRE.

TITRE I. — *Du traitement.*CHAPITRE I. — *Des échelles de traitement.*

**Art. 317.** Chaque échelle de traitement est désignée par une lettre suivie de trois chiffres.

La lettre désigne le niveau du grade, le premier chiffre son rang, le deuxième chiffre la qualification particulière dans le même rang, le troisième chiffre le code de l'échelle de traitement.

**Art. 318.** § 1<sup>er</sup>. Les grades bénéficient des échelles qui suivent :

NIVEAU A		NIVEAU A	
Colonel	A352	Kolonel	A352
	A351		A351
Major	A251	Majoor	A251
Capitaine	A154	Kapitein	A154
	A153		A153
	A152		A152
	A151		A151
lieutenant	A152	Luitenant	A152
	A151		A151
NIVEAU C		NIVEAU C	
adjudant	C252	adjudant	C252
	C251		C251
sergent-major	C153	Sergeant-majoor	C153
	C152		C152
sergent	C152	Sergeant	C152
	C151		C151
NIVEAU D		NIVEAU D	
caporal	D252	corporaal	D252
	D251		D251
sapeur-pompier qualifié	D154	eerste brandweerman	D154
	D153		D153
	D152		D152
sapeur-pompier	D153	brandweerman	D153
	D152		D152
	D151		D151

§ 2. Les échelles de traitement sont reprises dans l'annexe I<sup>e</sup>.

Les montants repris dans les échelles de traitement sont liés aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public ou à toute autre disposition qui la modifierait. Le traitement est rattaché à l'indice-pivot 138,01.

**Art. 319.** L'officier-chef de service ou l'agent qu'il désigne gère le régime des carrières fonctionnelles. Il accorde à l'agent une échelle de traitement plus élevée dès que celui-ci remplit les conditions en matière d'ancienneté, d'évaluation et de formation continuée établie sur la base du livre 1<sup>er</sup>, titre X.

**Art. 320.** Une échelle de traitement plus élevée ne peut être accordée qu'à condition que l'agent ait reçu au moins la mention d'évaluation "satisfaisant".

CHAPITRE II. — *La carrière fonctionnelle.*Section I. — *La carrière fonctionnelle dans le niveau D.*

**Art. 321.** Le sapeur-pompier bénéficie de l'échelle de traitement D151.

L'échelle de traitement D152 est accordée après une ancienneté de grade de 9 ans dans le cadre opérationnel du SIAMU.

L'échelle de traitement D153 est accordée après une ancienneté de grade de 12 ans dans le cadre opérationnel du SIAMU.

## BOEK II. — DE BEZOLDIGINGSREGELING.

TITEL I. — *De wedde.*HOOFDSTUK I. — *De weddeschalen.*

**Art. 317.** Iedere weddeschaal wordt aangeduid met een letter gevolgd door drie cijfers.

De letter duidt het niveau aan, het eerste cijfer de rang, het tweede de bijzondere kwalificatie in dezelfde rang, het derde de code van de weddeschaal.

**Art. 318.** Aan de graden zijn de volgende schalen verbonden :

§ 2. De weddeschalen zijn opgenomen in bijlage I.

De bedragen van de weddeschaal volgen de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijzen in overeenstemming met de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. De wedde wordt gekoppeld aan de spilindexcijfer van 138,01.

**Art. 319.** De officier-dienstchef of de ambtenaar die hij aanduidt, beheert het stelsel van de functionele loopbanen. Hij kent aan de ambtenaar een hogere weddeschaal toe zodra deze de voorwaarden inzake anciënniteit, evaluatie en permanente vorming, opgesteld op basis van boek 1 titel X vervult.

**Art. 320.** Een hogere weddeschaal kan enkel worden toegekend indien de ambtenaar ten minste over de evaluatie "voldoende" beschikt.

HOOFDSTUK II. — *De functionele loopbaan.*Afdeling I. — *De functionele loopbaan in niveau D.*

**Art. 321.** De brandweerman geniet de weddeschaal D151.

De weddeschaal D 152 wordt toegekend na 9 jaar graadanciënniteit in het operationeel kader van de DBDMH.

De weddeschaal D153 wordt toegekend na 12 jaar graadanciënniteit in het operationeel kader van de DBDMH.

**Art. 322.** Le sapeur-pompier qualifié bénéficie de l'échelle de traitement D152.

L'échelle de traitement D153 est accordée après une ancienneté de service de 6 ans dans le cadre opérationnel du SIAMU.

L'échelle de traitement D154 est accordée à l'agent qui a acquis une ancienneté de service de 12 ans dans le cadre opérationnel du SIAMU et a obtenu le brevet BO2.

**Art. 323.** Le caporal bénéficie de l'échelle de traitement D251.

L'échelle de traitement D252 est accordée après une ancienneté de service de 12 ans dans le cadre opérationnel du SIAMU.

*Section II. — La carrière fonctionnelle dans le niveau C.*

**Art. 324.** Le sergent bénéficie de l'échelle de traitement C151.

L'échelle de traitement C152 est accordée après une ancienneté de grade de 12 ans.

**Art. 325.** Le sergent-major bénéficie de l'échelle de traitement C152.

L'échelle de traitement C153 est accordée après une ancienneté de grade de 3 ans.

**Art. 326.** L'adjudant bénéficie de l'échelle de traitement C251.

L'échelle de traitement C252 est accordée soit après une ancienneté de grade de 3 ans à condition que l'agent soit porteur du brevet OFF1, soit après 6 ans d'ancienneté de grade ou lorsque l'adjudant peut se prévaloir d'une ancienneté de service de 30 ans dans le cadre opérationnel du SIAMU.

*Section III. — La carrière fonctionnelle dans le niveau A.*

*Sous-section 1. — Règles générales.*

**Art. 327.** § 1<sup>er</sup>. Le lieutenant bénéficie de l'échelle de traitement A151.

§ 2. Au sein du grade de lieutenant, une promotion barémique à l'échelle A 152 est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

- 1° Avoir acquis trois années de service admissibles dans l'échelle A151;
- 2° Avoir obtenu au moins la mention « satisfaisant » lors de la dernière évaluation;
- 3° Satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du livre 1<sup>er</sup>, titre X.

**Art. 328.** § 1<sup>er</sup> L'agent promu au grade de capitaine conserve l'échelle de traitement obtenue au grade de lieutenant et l'ancienneté acquise dans cette échelle de traitement.

§ 2. L'agent recruté au grade de capitaine bénéficie de l'échelle A151. L'échelle A152 est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

- 1° Avoir acquis trois années de service admissibles dans son échelle de traitement;
- 2° Avoir obtenu au moins la mention « satisfaisant » lors de la dernière évaluation;
- 3° Satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du livre 1<sup>er</sup>, titre X;
- 4° Avoir le brevet OFF2.

§ 3. Au sein du grade de capitaine, à partir de l'octroi de l'échelle A 152, une promotion barémique aux échelles A153 puis A154 est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

- 1° Avoir acquis cinq années de service admissibles dans son échelle de traitement;
- 2° Avoir obtenu au moins la mention « satisfaisant » lors de la dernière évaluation;
- 3° Satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du livre 1<sup>er</sup>, titre X.

**Art. 329.** Le major bénéficie de l'échelle de traitement A251.

**Art. 330.** Le colonel bénéficie de l'échelle de traitement A351.

Au sein du grade de colonel, une promotion barémique à l'échelle A352 est accordée le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

- 1° Avoir acquis 6 années de service admissibles dans son échelle de traitement;

**Art. 322.** De eerste brandweerman geniet de weddeschaal D152.

De weddeschaal D153 wordt toegekend na 6 jaar dienstanciënniteit in het operationeel kader van de DBDMH.

De weddeschaal D154 wordt toegekend aan de ambtenaar na een dienstanciënniteit van 12 in het operationeel kader van de DBDMH en na het behalen van het brevet BO2.

**Art. 323.** De korporaal geniet de weddeschaal D251.

De weddeschaal D252 wordt toegekend na 12 jaar dienstanciënniteit in het operationeel kader van de DBDMH.

*Afdeling II. — De functionele loopbaan in niveau C.*

**Art. 324.** De sergeant geniet de weddeschaal C151.

De weddeschaal C152 wordt toegekend na 12 jaar graadanciënniteit.

**Art. 325.** De sergeant-majoor geniet de weddeschaal C152.

De weddeschaal C153 wordt toegekend na 3 jaar graadanciënniteit.

**Art. 326.** De adjudant geniet de weddeschaal C251.

De weddeschaal C252 wordt toegekend hetzij na 3 jaar graadanciënniteit op voorwaarde dat de ambtenaar houder is van het brevet OFF1, hetzij na 6 jaar graadanciënniteit of indien de adjudant zich kan beroepen op een dienstanciënniteit van 30 jaar binnen het operationeel kader van de DBDMH.

*Afdeling III. — De functionele loopbaan in niveau A.*

*Onderafdeling 1. — Algemene regeling.*

**Art. 327.** § 1. De luitenant geniet de weddeschaal A151.

§ 2. Binnen de graad van luitenant wordt een bevordering in weddeschaal A152 toegekend op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

- 1° Drie jaar in aanmerking komende diensten in weddeschaal A151 hebben;
- 2° Ten minste de vermelding "voldoende" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
- 3° Voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van boek 1, titel X.

**Art. 328.** § 1. De ambtenaar bevordert tot de graad van kapitein behoudt de weddeschaal verkregen in de graad van luitenant en de anciënniteit verworven in deze weddeschaal.

§ 2. De ambtenaar aangeworven in de graad van kapitein geniet de weddeschaal A151. De weddeschaal A152 wordt toegekend de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

- 1° Drie jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;
- 2° Ten minste de vermelding "voldoende" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
- 3° Voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van boek 1, titel X.
- 4° Het brevet OFF2 hebben behaald.

§ 3. Binnen de graad van kapitein wordt, vanaf de toekenning van de weddeschaal A152, een bevordering in weddeschaal A153 en vervolgens A154 toegekend, de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

- 1° Vijf jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;
- 2° Ten minste de vermelding "voldoende" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
- 3° Voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van boek 1, titel X.

**Art. 329.** De majoor geniet de weddeschaal A251

**Art. 330.** De kolonel geniet de weddeschaal A351.

Binnen de graad van kolonel, wordt een bevordering in weddeschaal A352 toegekend, de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin aan de volgende voorwaarden voldaan is :

- 1° Zes jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;

2° Avoir obtenu au moins la mention « satisfaisant » lors de la dernière évaluation;

3° Satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du livre 1<sup>er</sup>, titre X.

### CHAPITRE III. — De la fixation du traitement de l'agent.

#### Section I. — Dispositions générales.

**Art. 331.** Sans préjudice des dispositions réglementaires contraires, le traitement de tout agent est fixé dans une des échelles de son grade.

**Art. 332.** A chaque modification du statut pécuniaire d'un grade, tout traitement établi compte tenu de ce grade est à nouveau fixé comme si le nouveau statut pécuniaire avait existé de tout temps.

Si le traitement modifié est inférieur à celui dont l'agent bénéficiait dans son grade à l'entrée en vigueur de l'arrêté modificatif, le traitement le plus élevé est maintenu jusqu'à ce que l'agent obtienne un traitement au moins égal.

**Art. 333.** L'agent qui a été promu n'obtient, à aucun moment, dans son nouveau grade, un traitement inférieur à celui dont il aurait bénéficié dans son ancien grade.

Lorsque l'échelle de son ancien grade relève du niveau C et l'échelle de son nouveau grade du niveau A, l'agent obtient au moins, à tout moment, dans son nouveau grade, un traitement supérieur de 1.000 EUR à celui dont il aurait bénéficié dans son ancien grade.

L'application de cette disposition ne peut avoir pour effet de porter le traitement de l'agent au-delà du traitement maximum soit de l'échelle de son nouveau grade soit de l'échelle de son ancien grade s'il est plus élevé.

**Art. 334.** Le traitement est payé à terme échu.

L'agent reçoit son traitement au plus tard le dernier jour ouvrable du mois.

#### Section II. — Du calcul du traitement.

**Art. 335.** Le traitement mensuel est égal à 1/12e du traitement annuel.

**Art. 336.** Lorsque l'agent nommé à titre définitif ou le stagiaire est, à une date autre que le premier du mois, nommé à un nouveau grade ne constituant pas le grade de base, le traitement du mois en cours n'est pas sujet à modification.

Le grade de base est le premier grade auquel l'agent est nommé ou auquel il est nommé subséquemment selon un mode de nomination qui ne prend pas en considération sa qualité antérieure.

Lorsque l'agent nommé à titre définitif ou le stagiaire décède ou est admis à la retraite, le traitement du mois en cours reste dû.

**Art. 337.** Lorsque le traitement du mois n'est pas dû entièrement, le traitement à temps plein est multiplié par la fraction suivante :

Le pourcentage de prestations x le nombre de jours ouvrables prestés.

Le nombre de jours ouvrables doit être prestés sur base du calendrier de travail.

Le nombre de jours ouvrables prestés ou devant être prestés est égal au nombre d'heures prestées ou devant être prestées divisé par 7,6.

Pour l'application de cet article, il faut entendre par :

a) " jour ouvrable " : chaque jour de la semaine, y compris les jours fériés, le samedi et le dimanche;

b) " jour ouvrable presté " : chaque jour ouvrable pour lequel est due une rémunération;

c) " calendrier de travail " : le nombre de jours ouvrables à prester dans un mois.

### CHAPITRE IV. — De la rétribution garantie, l'allocation de foyer et de résidence, le pécule de vacances et la prime de fin d'année.

**Art. 338.** Les dispositions du statut général relatives à la rétribution garantie, à l'allocation de foyer et de résidence, au pécule de vacances et à la prime de fin d'année sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

2° Ten minste de vermelding "voldoende" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;

3° Voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van, boek 1, titel X.

### HOOFDSTUK III. — De vaststelling van de wedde van de ambtenaar.

#### Afdeling I. — Algemene bepalingen.

**Art. 331.** Onverminderd andersluidende reglementaire bepalingen, wordt de wedde van elke ambtenaar vastgesteld in een van de schalen van zijn graad.

**Art. 332.** Bij wijziging van het geldelijk statuut van een graad, wordt de eraan verbonden wedde opnieuw vastgesteld alsof het nieuwe geldelijk statuut altijd had bestaan.

Indien de gewijzigde wedde lager ligt dan degene die de ambtenaar genoot in zijn graad bij de inwerkingtreding van het wijzigende besluit, behoudt hij zijn hoogste wedde tot hij een op zijn minst daaraan gelijke wedde heeft.

**Art. 333.** De ambtenaar die werd bevorderd, heeft in zijn nieuwe graad nooit een lagere wedde dan hij zou hebben genoten in zijn vorige graad.

Wanneer de schaal van zijn vorige graad tot niveau C en de schaal van zijn nieuwe graad tot niveau A behoort, bekomt de ambtenaar in zijn nieuwe graad altijd ten minste een wedde die 1.000 hoger ligt dan die welke hij zou genoten hebben in zijn vorige graad.

De toepassing van deze bepaling mag niet tot gevolg hebben dat de wedde van de ambtenaar hoger ligt dan de maximumwedde hetzij van de schaal van zijn nieuwe graad, hetzij van de schaal van zijn vorige graad als deze hoger is.

**Art. 334.** De wedde wordt betaald na vervallen termijn.

De ambtenaar ontvangt zijn wedde uiterlijk de laatste werkdag van de maand.

#### Afdeling II. — De berekening van de wedde.

**Art. 335.** De maandwedde is gelijk aan 1/12e van de jaarwedde.

**Art. 336.** Wanneer de definitief benoemde ambtenaar of de stagiair op een andere datum dan de eerste van de maand wordt benoemd in een nieuwe graad die geen basisgraad is, wordt de wedde van de lopende maand niet aangepast.

De basisgraad is de eerste graad waartoe de ambtenaar wordt benoemd of waartoe hij nadien wordt benoemd volgens een benoemingswijze die geen rekening houdt met zijn vorige hoedanigheid.

Wanneer de definitief benoemde ambtenaar of de stagiair overlijdt of op rust gesteld wordt, blijft de wedde van de lopende maand verschuldigd.

**Art. 337.** Wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, wordt de wedde voor volledige prestaties vermenigvuldigd met de volgende breuk :

Het percentage van de prestaties x het aantal gepresteerde werkdagen.

Het aantal werkdagen moet gepresteerd worden op basis van het werkschema.

Het aantal gepresteerde of te presteren werkdagen is gelijk aan het aantal gepresteerde of te presteren uren gedeeld door 7,6.

Voor de toepassing van dit artikel, wordt verstaan onder :

a) " werkdag " : elke dag, de zaterdag en de zondag en de feestdagen inbegrepen;

b) " gepresteerde werkdag " : elke dag waarvoor een verloning verschuldigd is;

c) " werkschema " : het aantal te presteren werkdagen in een maand.

### HOOFDSTUK IV. — De gewaarborgde bezoldiging, de hard- of standplaatsvergoeding, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

**Art. 338.** Voor het operationeel personeelslid gelden de bepalingen van het algemeen statuut inzake de gewaarborgde bezoldiging, de hard- of standplaatsvergoeding, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

TITRE II. — *Des allocations.*CHAPITRE I. — *Dispositions générales.*

**Art. 339.** Les dispositions du statut général relatives aux dispositions générales sur les allocations sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

CHAPITRE II. — *Des allocations liées à la carrière.*

**Art. 340.** Les dispositions du statut général relatives aux allocations liées à la carrière sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

CHAPITRE III. — *Des allocations liées au travail presté.*Section 1. — *Dispositions générales.*

**Art. 341.** Pour l'application du présent chapitre, on définit le salaire horaire comme étant égal à 1/1850e de la rémunération brute annuelle indexée qui a servi pour le calcul du traitement du mois au cours duquel une allocation peut être attribuée, augmentée le cas échéant de l'allocation de foyer et de résidence et de l'indemnité de bilinguisme.

**Art. 342.** Les allocations visées aux sections II à VII de ce chapitre sont payées mensuellement, le premier jour du deuxième mois suivant l'accomplissement des prestations. La fraction d'heure que comporte le total mensuel des heures supplémentaires est arrondie à l'heure supérieure si elle est égale ou supérieure à trente minutes. Elle est négligée si elle n'atteint pas cette durée.

Section II. — *De l'allocation pour heures supplémentaires.*

Sous-section 1. — *De l'allocation pour heures supplémentaires effectuées pour les missions opérationnelles.*

**Art. 343.** On entend par heures supplémentaires : les prestations fournies par un membre du cadre opérationnel en dehors des périodes de garde, soit du fait d'un dépassement de la période de garde qui se termine, soit du fait d'un rappel pour un travail urgent, soit pour assurer l'effectif minimum des officiers de garde, rendu insuffisant par suite d'absence pour maladie, accident de travail ou congés exceptionnels imprévisibles, soit encore lors du déploiement préventif d'équipes de secours lors d'événements particuliers.

**Art. 344.** Lorsque le personnel opérationnel est obligé de prolonger ses prestations au-delà de l'heure prévue pour la relève de la garde ou en cas de déploiement préventif, la durée exacte de la prestation est comptabilisée comme heures supplémentaires.

Lorsque les prestations visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont effectuées un samedi, un dimanche ou un jour férié légal ou réglementaire, la durée comptabilisée est majorée de 100 %.

**Art. 345.** Lorsque le personnel opérationnel est rappelé pour un travail urgent, la durée exacte de la prestation est comptabilisée comme heures supplémentaires à raison de 125 % de la durée des prestations si celles-ci ont lieu un jour ouvrable entre 08.00 et 22.00 heures, de 150 % si elles ont lieu un jour ouvrable entre 22.00 et 08.00 heures et de 200 % si elles ont lieu un samedi, un dimanche, ou un jour férié légal ou réglementaire.

**Art. 346.** Les heures supplémentaires donnent droit à une allocation égale au salaire horaire multiplié par le nombre d'heures supplémentaires comptabilisées.

A la demande du membre du personnel, les heures comptabilisées peuvent être converties en congé compensatoire.

Sous-section 2. — *De l'allocation pour heures supplémentaires autres que les missions opérationnelles.*

**Art. 347.** Par heures supplémentaires, il y a lieu d'entendre les prestations fournies par un agent occupé à temps plein et imposées exceptionnellement les jours ouvrables entre 18.00 heures et 08.00 heures et le samedi, dimanche et jour férié.

TITEL II. — *De toelagen.*HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen.*

**Art. 339.** Voor het operationeel personeelslid gelden de bepalingen van het algemeen statuut inzake de algemene bepalingen met betrekking tot de toelagen.

HOOFDSTUK II. — *De toelagen verbonden met de loopbaan.*

**Art. 340.** Voor het operationeel personeelslid gelden de bepalingen van het algemeen statuut inzake de toelagen verbonden met de loopbaan.

HOOFDSTUK III. — *De toelagen verbonden aan de gepresteerde arbeid.*Afdeling 1. — *Algemene bepalingen.*

**Art. 341.** Voor de toepassing van dit hoofdstuk bepaalt men het uurloon als zijnde gelijk aan 1/1850e van de geïndexeerde, jaarlijkse brutobezoldiging die diende voor de berekening van de wedde van de maand gedurende dewelke een toelage kan worden toegekend, desgevallend vermeerderd met de haard- en standplaatstoelage en de tweetaligheidsvergoeding.

**Art. 342.** De in de afdelingen II tot en met VII van dit hoofdstuk bedoelde toelagen worden maandelijks uitbetaald op de eerste dag van de tweede maand die volgt op de voltooiing van de prestaties. Het uurgedeelte van het maandelijks totaal van de overuren wordt naar boven afgerond als het gelijk is aan of meer dan dertig minuten bedraagt. Het wordt genegeerd indien het minder bedraagt.

Afdeling II. — *De toelage voor overuren.*

Onderafdeling 1. — *De toelage voor overuren gepresteerd voor operationele opdrachten.*

**Art. 343.** Men dient onder overuren te verstaan de prestaties geleverd door een lid van het operationeel kader buiten de wachtbeurten, hetzij te wijten aan de overschrijding van de wachtbeurt die ten einde komt, hetzij te wijten aan het terugroepen voor een dringende taak, hetzij om het effectief minimum aan wachtofficiëren te garanderen, onvoldoende geworden omwille van afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeval of buitengewoon onvoorzienbaar verlof, of nog omwille van de preventieve ontplooiing van hulpploegen ter gelegenheid van bijzondere gebeurtenissen.

**Art. 344.** Wanneer het operationeel personeel verplicht wordt zijn prestaties te verlengen na het uur voorzien voor de aflossing van de wacht of in geval van preventieve ontplooiing, wordt de juiste duur van de prestatie als overuren ingeschreven.

Wanneer de in het eerste lid bedoelde prestaties op een zaterdag, een zondag of een wettelijke of erkende feestdag plaatsvinden, wordt de ingeschreven duur vermeerderd met 100 %.

**Art. 345.** Wanneer het operationeel personeel teruggeroepen wordt voor een dringende taak, wordt de juiste duur van de prestatie als overuren geboekt a rato van 125 % van de duur van de prestaties indien deze tussen 08.00 en 22.00 uur op een werkdag plaatsvinden, van 150 % indien ze op een werkdag tussen 22.00 en 08.00 uur plaatsvinden en van 200 % indien ze op een zaterdag, een zondag of een wettelijke of erkende feestdag.

**Art. 346.** De overuren geven recht op een toelage gelijk aan het uurloon maal het aantal ingeschreven overuren.

Op aanvraag van het personeelslid kunnen de ingeschreven overuren omgezet worden in compensatieverlof.

Onderafdeling 2. — *De toelage voor overuren voor andere dan operationele opdrachten.*

**Art. 347.** Onder overuren dient te worden verstaan de prestaties verstrekt door een ambtenaar voltijds in dienst en die uitzonderlijk worden opgelegd op werkdagen tussen 18.00 uur en 08.00 uur en op zaterdag, zondag en feestdag.



**Art. 348.** Chaque heure supplémentaire est compensée prioritairement par un congé égal à :

- 125 % des prestations supplémentaires fournies les jours ouvrables entre 18.00 heures et 22.00 heures;

- 150 % des prestations supplémentaires fournies les jours ouvrables entre 22.00 heures et 08.00 heures;

- 200 % des prestations supplémentaires fournies le samedi, le dimanche ou un jour férié.

Si le congé compensatoire n'a pas pu être accordé endéans les quatre mois, une allocation de respectivement 1,25/1850e, 1,5/1850e ou 2/1850e de la rémunération globale annuelle est octroyée.

**Art. 349.** L'allocation pour heures supplémentaires, visées dans la présente sous-section, est octroyée uniquement aux agents des niveaux C et D qui sont occupés à temps plein.

**Art. 350.** Le ministre fonctionnellement compétent ou son délégué décide de l'opportunité d'accomplir des heures supplémentaires rétribuées, sur avis de l'Inspecteur des finances.

### Section III. — De l'allocation forfaitaire de garde.

#### Sous-section 1<sup>re</sup>. — Dispositions générales.

**Art. 351.** Pour l'application de cette section, il y a lieu d'entendre par prestations de garde les prestations fournies par un membre du cadre opérationnel pendant les périodes de garde.

**Art. 352.** Les prestations de garde donnent droit à une allocation dont le montant est fixé forfaitairement indépendamment du jour où elles sont accomplies.

**Art. 353.** L'allocation forfaitaire de garde ne peut être jointe aux allocations pour prestations d'heures supplémentaires. L'agent concerné bénéficie du régime le plus favorable.

**Art. 354.** L'allocation forfaitaire de garde ne fait pas partie du traitement de l'agent.

**Art. 355.** L'allocation forfaitaire de garde est payée mensuellement, à terme échu.

**Art. 356.** En cas de prestation de garde incomplète, l'allocation prévue aux articles 357 et 359 est réduite au prorata de la prestation de garde effectuée. La fraction d'heure prestée est arrondie à l'heure supérieure si elle est égale ou supérieure à 30 minutes; elle est négligée si elle est inférieure à 30 minutes.

#### Sous-section 2. — Du cadre de base et du cadre moyen.

**Art. 357.** Le montant de l'allocation forfaitaire de garde est fixé à 10 heures et 15 minutes.

**Art. 358.** Le montant de l'allocation forfaitaire de garde tel que prévu à l'article 357 prend en compte qu'un total de 3 prestations de gardes seront converties en 9 prestations en régime journalier, afin d'organiser les formations prévues à l'article 260.

#### Sous-section 3. — Du cadre supérieur

**Art. 359.** Le montant de l'allocation forfaitaire de garde est fixé à 9 heures et 45 minutes.

**Art. 360.** L'allocation forfaitaire de garde n'est pas octroyée aux agents des rangs A4, A5 et A5+.

**Art. 361.** Les officiers, des rangs autres que A4, A5 et A5+, qui assurent le rôle d'officier de semaine, selon les modalités prévues au règlement d'ordre intérieur, bénéficient par période de 24 heures d'une allocation égale à la moitié de l'allocation forfaitaire de garde prévue à l'article 359.

### Section IV. — De l'allocation de rappel pour travail urgent

**Art. 362.** Le membre du personnel rappelé extraordinairement en dehors de ses obligations de service, pour participer à un travail imprévu et urgent, reçoit une allocation égale à 4 fois le salaire horaire. Cette allocation est indépendante de la rétribution des heures supplémentaires.

Cette allocation ne peut être octroyée qu'au personnel des niveaux C et D. L'officier-chef de service peut décider d'accorder cette allocation aux membres du personnel du niveau A, à titre exceptionnel.

**Art. 348.** Elk overuur wordt, bij voorrang, gecompenseerd door een verlof dat gelijk is aan :

- 125 % van de geleverde bijkomende prestaties op werkdagen tussen 18.00 uur en 22.00 uur;

- 150 % van de geleverde bijkomende prestaties op werkdagen tussen 22.00 uur en (08.00 uur);

- 200 % van de geleverde bijkomende prestaties op een zaterdag, zondag of feestdag.

Indien het compensatieverlof niet kon worden toegekend binnen de vier maanden, wordt een toelage toegekend respectievelijk van 1,25/1850e, 1,5/1850e of 2/1850e van de jaarlijkse brutobezoldiging per overuur.

**Art. 349.** De toelage voor overuren voorzien in deze onderafdeling, wordt alleen toegekend aan ambtenaren van niveau C en D die voltijds zijn tewerkgesteld.

**Art. 350.** De functioneel bevoegde minister of zijn gemachtigde beslist, op advies van de Inspecteur van financiën, of het opportuun is dat er bezoldigde overuren worden gepresteerd.

### Afdeling III. — De forfaitaire wachttoelage.

#### Onderafdeling 1. — Algemene bepalingen.

**Art. 351.** Voor de toepassing van deze afdeling dient onder wachtprestaties te worden verstaan de prestaties geleverd door een lid van het operationeel kader tijdens de wachtperiodes.

**Art. 352.** De wachtprestaties geven recht op een toelage waarvan het bedrag forfaitair wordt vastgesteld onafhankelijk van de dag waarop ze worden geleverd.

**Art. 353.** De forfaitaire wachttoelage mag niet worden toegevoegd bij de toelage voor gepresteerde overuren. De betrokken ambtenaar geniet het gunstigste stelsel.

**Art. 354.** De forfaitaire wachttoelage maakt geen deel uit van de wedde van de ambtenaar.

**Art. 355.** De forfaitaire wachttoelage wordt maandelijks uitbetaald, na het vervallen van de termijn.

**Art. 356.** In het geval van een onvolledige wachtprestatie wordt de in de artikelen 357 en 359 voorziene toelage herleid naar rata van de geleverde wachtprestatie. Het uurgedeelte van de prestaties wordt naar boven afgerond als het gelijk is aan of meer dan 30 minuten bedraagt; het wordt genegeerd wanneer het minder bedraagt.

#### Onderafdeling 2. — Het basis- en middenkader.

**Art. 357.** Het bedrag van de forfaitaire wachttoelage wordt vastgesteld op 10 uur en 15. minuten.

**Art. 358.** Het bedrag van de forfaitaire wachttoelage zoals voorzien in artikel 357 neemt in aanmerking dat een totaal van 3 wachtprestaties omgezet zal worden in 9 dagprestaties om de opleidingen te organiseren zoals voorzien in artikel 260.

#### Onderafdeling 3. — Het hoger kader.

**Art. 359.** Het bedrag van de forfaitaire wachttoelage wordt vastgesteld op 9 uur en 45. minuten.

**Art. 360.** De forfaitaire wachttoelage wordt niet toegekend aan de ambtenaren van rang A4, A5 en A5+.

**Art. 361.** De officieren van de andere rangen dan A4, A5 en A5+ die de taak van officier van week waarnemen, volgens de modaliteiten voorzien in het Huishoudelijk Reglement, genieten, per periode van 24 uur, een toelage die gelijk is aan de helft van de forfaitaire wachttoelage voorzien in artikel 359.

### Afdeling IV. — De toelage voor het terugroepen voor een dringende taak.

**Art. 362.** Het personeelslid die uitzonderlijk buiten zijn diensturen wordt opgeroepen om deel te nemen aan een onvoorziene en dringende taak, ontvangt een toelage die gelijk is aan 4 maal het uurloon. Deze toelage staat los van de betaling van de overuren.

Deze toelage kan enkel toegekend worden aan het personeel van niveau C en D. De officier-dienstchef kan beslissen om deze toelage toe te kennen aan personeelsleden van niveau A ten uitzonderlijke titel.

## Section V. — De l'allocation pour danger

**Art. 363.** Une allocation de danger est accordée aux membres du personnel opérationnel pour couvrir le risque personnel subi lors de l'exécution des missions.

**Art. 364.** L'allocation de danger s'élève à 1.365 EUR sur une base annuelle. Elle est liée aux fluctuations de l'indice pivot 138,01.

Elle est payée mensuellement avec le traitement et en fait partie.

## Section VI. — De l'allocation pour missions de surveillance

**Art. 365.** La durée de la prestation est majorée de 25 % si elle a lieu un jour ouvrable entre 08.00 et 22.00 heures, de 50 % si elle a lieu un jour ouvrable entre 22.00 et 08.00 heures, et de 100 % si la prestation a lieu un samedi, un dimanche ou un jour férié légal ou réglementaire.

La prestation donne droit au paiement d'une allocation égale au salaire horaire multiplié par la durée de la prestation majorée de deux heures censées compenser les temps de déplacement.

## Section VII. — De l'indemnité et de l'allocation d'un membre d'une équipe spéciale

**Art. 366.** Le membre du personnel qui exerce la fonction de plongeur conformément au règlement d'ordre intérieur, bénéficie d'une indemnité fixe annuelle de 1.120 EUR destinée à couvrir les dépenses afférentes à l'affiliation à un club de plongée, aux séances d'entraînement et à l'achat et l'entretien du matériel individuel qui n'est pas fourni par le SIAMU.

Sans préjudice de l'article 367 du présent arrêté, elle n'est pas cumulable avec d'autres allocations ou indemnités relatives au même objet.

L'indemnité est payée avec le traitement à raison de 1/12e du montant annuel.

L'indemnité est réduite de 62 EUR par mois lorsque le plongeur est momentanément en incapacité de travail du fait d'un accident de travail ou de maladie dès que la durée de l'incapacité excède 2 mois.

Les montants ci-dessus sont liés aux fluctuations des salaires et à cet effet, ils sont rattachés à l'indice 138,01.

**Art. 367. § 1<sup>er</sup>.** Le membre du personnel qui exerce la fonction de plongeur et est porteur du brevet de plongeur 2 étoiles, bénéficie d'une allocation fixe mensuelle de base de 130 EUR. liée à l'indice-pivot 138,01 et liquidée en même temps que le traitement.

Cette allocation est multipliée par un coefficient en fonction du brevet du plongeur selon le tableau ci-dessous :

Brevet	COEFFICIENT	Brevet	COEFFICIENT
Plongeur 3 étoiles	1,2	Duiker 3 sterren	1,2
Plongeur 4 étoiles	1,4	Duiker 3 sterren	1,4
Moniteur 1 étoiles	1,6	Monitor 1 ster	1,6
Moniteur 2 étoiles	1,8	Monitor 2 sterren	1,8
Moniteur 3 étoiles	2	Monitor 3 sterren	2

Les brevets de plongée CMAS servent de référence pour l'attribution de cette allocation.

L'équivalence entre les brevets de plongée d'origines différentes est déterminée par le conseil de direction.

§ 2. L'allocation prévue au paragraphe 1<sup>er</sup>, est maintenue lorsque l'agent est en incapacité de travail suite à une maladie pour autant que la durée de l'incapacité ne dépasse pas les deux mois.

§ 3. Tout ou partie de cette même allocation est maintenue lorsque le membre de l'équipe plongeurs cesse d'exercer la fonction, selon le tableau suivant :

## Afdeling V. — De gevarentoelage.

**Art. 363.** Een gevarentoelage wordt toegekend aan de leden van het operationeel personeel ter dekking van het persoonlijk risico dat wordt gelopen tijdens de uitoefening van de opdrachten.

**Art. 364.** De gevarentoelage bedraagt op jaarbasis 1.365 EUR. Zij wordt gekoppeld aan de schommelingen van de spilindex 138,01.

Zij wordt maandelijks betaald samen met de wedde en maakt er deel van uit.

## Afdeling VI. — De toelage voor bewakingsopdrachten.

**Art. 365.** De duur van de prestatie wordt met 25 % vermeerderd indien ze op een werkdag gebeurt tussen 08.00 en 22.00 uur, met 50 % indien ze op een zaterdag of tussen 22.00 en 08.00 uur op een werkdag gebeurt, en met 100 % indien ze op een zondag gebeurt of op een wettelijke of erkende feestdag.

De prestatie geeft aanleiding tot de uitbetaling van een toelage gelijk aan het uurloon vermenigvuldigd met de duur van de prestatie vermeerderd met twee uren die bedoeld worden om de verplaatsings-tijden te compenseren.

## Afdeling VII. — De vergoeding en de toelage van een lid van een speciale ploeg.

**Art. 366.** Het personeelslid die de functie van duiker conform het Huishoudelijk Reglement, uitoefent, geniet een forfaitaire vergoeding van 1.120 EUR op jaarbasis, bestemd om de uitgaven te dekken die voortvloeien uit de aansluiting bij een duikersclub, de training, de aankoop en het onderhoud van het individueel materieel dat niet door de DBDMH verstrekt wordt.

Onverminderd artikel 367 van dit besluit is ze niet verenigbaar met andere vergoedingen of toelagen met betrekking tot hetzelfde onderwerp.

De vergoeding wordt samen met de wedde uitbetaald a rato van 1/12e van het jaarlijks bedrag.

De vergoeding wordt met 62 EUR per maand verminderd wanneer de duiker tijdelijk arbeidsongeschikt is te wijten aan een arbeidsongeval of ziekte zodra de duur van de ongeschiktheid 2 maanden overstijgt.

Bovenvermelde bedragen zijn gekoppeld aan de schommelingen van de lonen en zijn te dien einde verbonden aan het indexcijfer 138,01.

**Art. 367.** Het personeelslid dat de functie uitoefent van duiker en houder is van het brevet van duiker met 2 sterren, bekomt een forfaitaire maandelijks basistoelage van 130 EUR gebonden aan de spilindex 138,01 en die samen met de wedde uitbetaald wordt.

Deze toelage wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt naar gelang het brevet van de duiker, volgens onderstaande tabel :

De CMAS-duikersbrevetten gelden als referentie voor de toekenning van deze toelage.

De equivalentie tussen de duikersbrevetten van verschillende oorsprongen, wordt door de directieraad vastgesteld.

§ 2. De toelage voorzien in de eerste paragraaf, blijft verschuldigd wanneer de ambtenaar arbeidsongeschikt is ten gevolge ziekte voor zover de duur van de ongeschiktheid twee maanden niet overschrijdt.

§ 3. Diezelfde toelage blijft geheel of gedeeltelijk verschuldigd als het lid van het team duikers de functie niet meer uitoefent volgens hieronder staande tabel :

Duur van de prestaties

4 ans	20 %	4 jaar	20 %
8 ans	40 %	8 jaar	40 %
12 ans	60 %	12 jaar	60 %
16 ans	80 %	16 jaar	80 %
20 ans ou plus	100 %	20 jaar of meer	100 %

**Art. 368.** Le membre du personnel qui est membre de l'équipe Team Antigaz, ci-après nommée HAZMAT et/ou de l'équipe Rescue In Safe Conditions, ci-après nommée RISC, bénéficie d'une allocation de base de 195 euros par prestation liée à l'index pivot 138.01 et liquidée en même temps que le traitement, le mois qui suit la prestation.

Cette allocation est multipliée par un coefficient en fonction de l'ancienneté et de la fonction occupée dans l'équipe selon le tableau ci-dessous :

Coefficients d'allocation				Toelagecoefficients			
Ancienneté	Equipiers	Chefs	Instructeurs	Anciënniteit	Teamleden	Leiders	Opleiders
0-> 3 ans	1,00	1,10	1,20	0-> 3 jaar	1,00	1,10	1,20
4 -> 6 ans	1,10	1,20	1,30	4 -> 6 jaar	1,10	1,20	1,30
7 -> 9 ans	1,20	1,30	1,40	7 -> 9 jaar	1,20	1,30	1,40
10 -> max	1,30	1,40	1,50	10 -> max	1,30	1,40	1,50

Le règlement d'ordre intérieur définit les prestations minimum et maximum correspondant aux différentes fonctions.

**Art. 369.** Un membre du personnel ne peut cumuler que 2 fonctions dans les spécialités « Plongeurs », « HAZMAT » et « RISC ».

**Art. 370.** L'allocation prévue à l'article 367 n'est plus octroyée à partir du grade d'adjudant.

L'allocation prévue à l'article 368 n'est pas octroyée aux officiers.

#### Section VIII. — De l'allocation pour prestations administratives

**Art. 371.** Une allocation est accordée aux agents du cadre supérieur qui sont désignés dans des fonctions administratives déterminées dans le règlement d'ordre intérieur qui doivent impérativement s'exercer dans un régime de travail en 8 heures journalières.

Le ministre fonctionnellement compétent détermine le montant de cette allocation, sans pour autant que cette allocation lui donne droit à un traitement qui dépasse le traitement auquel il aurait eu droit avec une allocation forfaitaire de garde.

Elle est liquidée mensuellement et est liée aux variations de l'indice-pivot 138,01. Cette allocation n'est pas octroyée aux agents réaffectés, et n'est pas cumulable avec les allocations pour heures supplémentaires, pour prestation de nuit, du samedi ou du dimanche et les allocations forfaitaires de garde.

#### CHAPITRE IV. — De l'allocation de bilinguisme

**Art. 372.** Les dispositions du statut général relatives à l'allocation de bilinguisme sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

#### TITRE III. — Des indemnités

**Art. 373.** Les dispositions du statut général relatives aux indemnités sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

#### LIVRE III. — DE LA DETERMINATION DES ANCIENNETES ADMINISTRATIVE ET PECUNIAIRE

**Art. 374.** Les dispositions du statut général relatives à la détermination des anciennetés administrative et pécuniaire sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

Toutefois, pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire, il est également tenu compte des prestations effectuées en tant que volontaire dans une zone de secours, pour autant que la période visée n'ait pas déjà été, en tout ou en partie, valorisée pécuniairement.

Par dérogation à l'article 449 du statut général, les services effectués dans une zone de secours de catégorie 4 sont également pris en considération pour le calcul de l'ancienneté de grade et de niveau.

**Art. 368.** Het personeelslid dat lid is van de groep Team Antigaz, hierna HAZMAT genoemd, en/of van het team Rescue in Safe Conditions, hierna RISC genoemd, bekomt een basistoelage van 195 euro per prestatie gebonden aan de spilindex 138.01 en die samen met de wedde wordt uitbetaald, de maand volgend op de prestatie.

Deze toelage wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt in functie van de anciënniteit en van de functie in het team volgens onderstaande tabel :

De minimum en maximum prestaties overeenstemmend met de verschillende functies worden gerealiseerd conform de voorschriften in het Huishoudelijk Reglement.

**Art. 369.** Een personeelslid kan slechts twee functies cumuleren in de specialiteit "duikers", "HAZMAT", en "RISC".

**Art. 370.** De toelage voorzien in artikel 367 wordt niet meer toegekend vanaf de graad van adjudant.

De toelage voorzien in artikel 368 wordt niet toegekend aan de officieren.

#### Afdeling VIII. — De toelage voor de administratieve prestaties.

**Art. 371.** Een toelage wordt toegekend aan de ambtenaren van het hoger kader die aangeduid zijn in administratieve functies vastgelegd in het huishoudelijk reglement die verplicht uitgeoefend moeten worden in een arbeidsregime van 8 daguren.

De functioneel bevoegde minister bepaalt het bedrag van deze toelage, zonder dat deze toelage hen het recht geeft op een bezoldiging die de bezoldiging waartoe hij recht zou gehad hebben met een forfaitaire wachttoelage overschrijdt.

Deze wordt maandelijks betaald en wordt gekoppeld aan de schommelingen van de spilindex 138,01. Deze toelage wordt niet toegekend, aan wedertewerkgestelde ambtenaren, en kan niet worden gecumuleerd met toelagen voor overuren, nacht-, zaterdag- of zondagswerk en forfaitaire wachttoelagen.

#### HOOFDSTUK IV. — De tweetaligheidstoelage.

**Art. 372.** Voor het operationeel personeelslid gelden de bepalingen van het algemeen statuut inzake de tweetaligheidstoelage.

#### TITEL III. — De vergoedingen.

**Art. 373.** Voor het operationeel personeelslid gelden de bepalingen van het algemeen statuut inzake de vergoedingen.

#### BOEK III. — DE VASTSTELLING VAN DE ADMINISTRATIEVE EN GELDELIJKE ANCIËNNITEIT

**Art. 374.** Voor het operationeel personeelslid gelden de bepalingen van het algemeen statuut inzake de vaststelling van de administratieve en geldelijke anciënniteit.

Niettemin wordt voor de berekening van de geldelijke anciënniteit eveneens rekening gehouden met de diensten gepresteerd als vrijwilliger in een hulpverleningszone bij een openbare brandweerdienst, in zoverre de bedoelde periode nog niet, geheel of gedeeltelijk, geldelijk gevaloriseerd werd.

In afwijking van artikel 449 van het algemeen statuut, worden de diensten geleverd in een hulpverleningszone van categorie 4 ook in aanmerking genomen voor de berekening van de graad- en niveauanciënniteit.

## LIVRE IV. — DU MANDAT.

TITRE I<sup>er</sup>. — *Dispositions générales*

**Art. 375.** Le Gouvernement confère par mandat de cinq ans les emplois d'officier-chef de service, d'officier-commandant en second et de chefs de département, correspondant respectivement aux rangs A5+, A5 et A4.

Par dérogation au premier alinéa, le Gouvernement peut décider, au moment de la déclaration de vacance, de réduire la durée du mandat pour la faire coïncider avec la durée d'un autre mandat.

**Art. 376.** § 1<sup>er</sup> Des objectifs sont définis pour la durée du mandat. Ceux-ci se composent d'objectifs stratégiques et d'objectifs transversaux.

§ 2. Les objectifs stratégiques assignés à chaque mandataire opérationnel sont fixés :

- pour un mandat de rang A4 : par le ministre fonctionnellement compétent, sur proposition du fonctionnaire dirigeant et du fonctionnaire dirigeant adjoint;
- pour un mandat de rang A5 et A5+ : par le Gouvernement, sur proposition du ministre fonctionnellement compétent.

§ 3. Les mandataires opérationnels sont soumis aux objectifs transversaux communs à tous les mandataires fixés par le Gouvernement visés à l'article 464, § 2 du statut général.

§ 4. Au cours de l'exercice du mandat, l'autorité visée aux paragraphes 2 et 3 du présent article peut modifier les objectifs qu'elle a déterminés avant l'attribution dudit mandat afin d'intégrer les éléments contenus dans la déclaration gouvernementale ainsi que les grandes orientations définies par le ministre fonctionnellement compétent.

Ces grandes orientations peuvent être précisées dans une note de politique ou un plan stratégique.

Le mandataire opérationnel peut également proposer à l'autorité visée au paragraphe 2 du présent article des modifications des objectifs visés au paragraphe 1<sup>er</sup>.

Préalablement à toute modification, une concertation a lieu avec le mandataire en fonction.

**Art. 377.** Pour se porter candidat à un emploi de mandataire opérationnel au SIAMU, les candidats doivent satisfaire aux conditions de l'article 14, § 2, à l'exception de la condition visée au point 6° de l'article 14, § 2, ainsi que les conditions suivantes :

- compter au moins neuf années d'ancienneté dans le cadre supérieur au sein du SIAMU ou d'une zone de secours du pays au minimum de catégorie 3;
- disposer du brevet OFF3.

TITRE II. — *De la déclaration de vacance et de la description de fonction.*

**Art. 378.** Chaque emploi à pourvoir par mandat est déclaré vacant par le Gouvernement.

**Art. 379.** Le Gouvernement arrête la description de fonction de l'emploi de mandataire à pourvoir et y joint les objectifs visés à l'article 376.

**Art. 380.** Le Gouvernement peut, lorsqu'il arrête la description de fonction prévue à l'article 379, définir une ou plusieurs épreuves à effectuer lors de l'entretien de sélection.

Le gouvernement peut désigner un bureau externe pour assister la commission de sélection dans ses activités.

**Art. 381.** § 1<sup>er</sup>. La vacance des emplois est portée à la connaissance du public par un appel aux candidats publié au minimum au *Moniteur belge*

L'appel aux candidats mentionne, pour chaque emploi déclaré vacant :

1° le délai visé au § 2 du présent article dans lequel la candidature doit être introduite auprès du président du conseil de direction;

2° les éléments que l'acte de candidature doit contenir et qui sont visés au § 3 du présent article;

## BOEK IV. — HET MANDAAT.

TITEL I. — *Algemene bepalingen*

**Art. 375.** De betrekkingen van officier-dienstchef, officier tweede in bevel en van afdelingschefs die respectievelijk overeenkomen met de rangen A5+, A5 en A4 worden bij mandaat van vijf jaar bevestigd door de Regering.

In afwijking van het eerste lid, kan de Regering, bij de vacantverklaring, beslissen om de duur van het mandaat te verkorten om deze te laten samenvallen met de duur van een ander mandaat.

**Art. 376.** § 1. Voor de duur van het mandaat worden doelstellingen bepaald die bestaan uit strategische doelstellingen en transversale doelstellingen.

§ 2. De strategische doelstellingen toegewezen aan elke operationele mandaathouder worden bepaald :

- voor een mandaat van rang A4 : door de functioneel bevoegde minister, op voorstel van de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar;
- voor een mandaat van rang A5 en A5+ : door de Regering, op voorstel van de functioneel bevoegde minister.

§ 3. De operationele mandaathouders zijn onderworpen aan de transversale doelstellingen gemeenschappelijk voor alle mandaathouders vastgelegd door de Regering bedoeld in artikel 464§ 2 van het algemeen statuut.

§ 4. Tijdens de uitoefening van het mandaat kan de overheid voorzien in de paragrafen 2 en 3 van dit artikel de doelstellingen die ze bepaald heeft voor de toekenning van voornoemd mandaat wijzigen om de elementen vervat in de regeringsverklaring alsmede de krachtlijnen bepaald door de functioneel bevoegde minister.

Deze krachtlijnen kunnen verduidelijkt worden in een beleidsnota of beleidsplan.

De operationele mandaathouder kan ook aan de overheid bedoeld in paragraaf 2 van dit artikel wijzigingen van de doelstellingen bedoeld in paragraaf 1 voorstellen.

Alvorens een wijziging aan te brengen, vindt een overleg plaats met de in functie zijnde mandaathouder.

**Art. 377.** Om zich kandidaat te stellen voor een betrekking van operationele mandaathouder bij de DBDMH moeten de kandidaten voldoen aan de voorwaarden van artikel 14§ 2, met uitzondering van de in punt 6° van artikel 14§ 2 bedoelde voorwaarde, alsook de volgende voorwaarden :

- ten minste negen jaar anciënniteit hebben in het hoger kader bij de DBDMH of bij een hulpverleningszone minstens van categorie 3 van het land;
- houder zijn van het brevet OFF3.

TITEL II. — *De vacant verklaring en de functiebeschrijving.*

**Art. 378.** Elke bij mandaat in te vullen betrekking wordt vacant verklaard door de Regering.

**Art. 379.** De Regering stelt de functiebeschrijving van de in te vullen mandaatbetrekking op en voegt er de doelstellingen bedoeld in artikel 376 aan toe.

**Art. 380.** De Regering kan, wanneer zij de functiebeschrijving zoals voorzien in artikel 379 opstelt, één of meerdere proeven definiëren die vervuld moeten worden tijdens het selectiegesprek.

De Regering kan een extern bureau aanduiden om de selectiecommissie bij te staan in haar activiteiten.

**Art. 381.** § 1. De vacante betrekkingen worden ter kennis gebracht van het publiek door middel van een oproep tot kandidaten minstens in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd.

In de oproep tot de kandidaten wordt voor elke vacant verklaarde betrekking het volgende vermeld :

1° de termijn bedoeld in § 2 van dit artikel waarbinnen de kandidatuur ingediend moet worden bij de voorzitter van de directieraad;

2° de elementen die de kandidatuur dient te bevatten en bedoeld zijn in § 3 van dit artikel;

3° les coordonnées du service auprès duquel la description de fonction de l'emploi à conférer, les objectifs visés à l'article 376 et le CV standardisé visé au paragraphe 3 peuvent être obtenus.

§ 2. Sont seules prises en considération, les candidatures qui ont été envoyées par lettre recommandée au président du conseil de direction du SIAMU, dans un délai de trente-cinq jours. Ce délai commence à courir le jour qui suit la publication de l'appel au *Moniteur belge*.

§ 3. Tout acte de candidature comporte :

1° un exposé des titres et expériences que le candidat fait valoir pour postuler pour l'emploi avec utilisation d'un CV standardisé dont le modèle est fixé par le ministre fonctionnellement compétent;

2° un plan de gestion traduisant la manière dont le candidat entend réaliser les objectifs visés à l'article 376.

Sous peine d'irrecevabilité, un acte de candidature distinct est introduit pour chaque emploi auquel l'intéressé se porte candidat.

### TITRE III — Commission de sélection

**Art. 382.** § 1<sup>er</sup>. Il est créé des commissions de sélection de cinq membres en vue de l'attribution des emplois à pourvoir par mandat.

Le Gouvernement, sur la proposition du ministre, désigne les membres de chacune des commissions de sélection chaque fois qu'un emploi de mandat est déclaré vacant et désigne le président parmi ceux-ci. La désignation des membres des commissions de sélection est limitée à la procédure de sélection pour laquelle ils ont été désignés.

Chacune des commissions de sélection compte au minimum une personne de chaque sexe.

Lorsqu'un emploi de mandataire est ouvert à des candidats des deux rôles linguistiques, un des membres de la commission de sélection doit avoir prouvé la connaissance de la seconde langue conformément à l'article 43, § 3, alinéa 3, des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966. Si aucun membre de la commission ne remplit cette condition, elle est assistée d'un membre du personnel qui a prouvé cette connaissance.

§ 2. La sélection des mandataires de rang A5 et A5+ s'effectue par une commission de sélection composée comme suit :

1° un commandant de zone d'une zone de secours de catégorie 4 ou un colonel d'une zone de secours de catégorie 4 ou un commandant de zone de catégorie 3, de la Région flamande;

2° un commandant de zone d'une zone de secours de catégorie 4 ou un colonel d'une zone de secours de catégorie 4 ou un commandant de zone de catégorie 3, de la Région wallonne;

3° trois membres qui disposent d'une expertise en management public, parmi lesquels peut faire partie l'officier-chef de service dont le mandat arrive à terme, pour autant qu'il dispose d'une évaluation favorable et qu'il ne se porte plus candidat pour aucun des mandats.

§ 3. La sélection des mandataires de rang A4 s'effectue par une commission de sélection composée comme suit :

1° l'officier-chef de service du SIAMU, sauf si celui-ci se porte candidat pour un mandat de rang A4, auquel cas il est remplacé par un membre qui dispose d'une expertise en management public;

2° un commandant de zone d'une zone de secours de catégorie 4 ou un colonel d'une zone de secours de catégorie 4 ou un commandant de zone de catégorie 3, de la Région flamande;

3° un commandant de zone d'une zone de secours de catégorie 4 ou un colonel d'une zone de secours de catégorie 4 ou un commandant de zone de catégorie 3, de la Région wallonne;

4° deux membres qui disposent d'une expertise en management public.

**Art. 383.** § 1<sup>er</sup>. Pour l'ensemble des commissions de sélection, le ministre :

1° désigne au moins deux secrétaires effectifs et au moins deux secrétaires suppléants de rôle linguistique différent;

2° fixe l'allocation accordée au président et aux membres.

§ 2. Le Gouvernement établit, sur la proposition du ministre, le règlement d'ordre intérieur des commissions de sélection.

**Art. 384.** Aucun membre de la commission ne peut siéger s'il se trouve dans une situation de nature à mettre en péril son impartialité.

3° de adresgegevens van de dienst waar een functiebeschrijving van de te begeven betrekking, de omschrijving van de doeleinden bedoeld in artikel 376 en de gestandaardiseerde CV zoals bedoeld in paragraaf 3 verkregen kunnen worden.

§ 2. Enkel de candidaturen die per aangetekend schrijven verzonden zijn aan de voorzitter van de directieraad van de DBDMH binnen een termijn van dertig dagen, worden in aanmerking genomen. Deze termijn gaat in de dag volgend op de bekendmaking van de oproep in het *Belgisch Staatsblad*.

§ 3. Elke kandidatuur bevat :

1° een uiteenzetting van de aanspraken en ervaring die de kandidaat laat gelden om voor de betrekking te kandideren via het gebruik van een gestandaardiseerde cv opgesteld door de functioneel bevoegde minister;

2° een beheersplan waarin bepaald wordt op welke manier de kandidaat de doelstellingen, zoals bepaald in artikel 376 beoogt te realiseren.

Op straffe van onontvankelijkheid, dient de kandidaat een kandidaatstelling in per betrekking waarvoor hij zich kandidaat stelt.

### TITEL III — Selectiecommissie

**Art. 382.** Selectiecommissie met vijf leden worden samengesteld met het oog op de toekenning van de bij mandaat in te vullen betrekkingen.

De Regering wijst, op voordracht van de minister, de leden van elke selectiecommissie aan telkens een mandaatbetrekking vacant wordt verklaard en duidt één onder hen aan als voorzitter. De aanwijzing van de leden van de selectiecommissies is beperkt tot de selectieprocedure waarvoor zij zijn aangesteld.

Elke selectiecommissie telt minstens één persoon van elk geslacht.

Wanneer een mandaatfunctie vacant wordt verklaard voor kandidaten van de twee taalrollen, dient een lid van de selectiecommissie de kennis van de tweede taal bewezen te hebben conform artikel 43, § 3, derde lid, van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966. Indien geen van de leden deze voorwaarden vervult, wordt de commissie bijgestaan door een personeelslid die deze kennis heeft bewezen.

§ 2. De selectie van de mandaathouders van rang A5 en A5+ gebeurt door een selectiecommissie samengesteld als volgt :

1° een zonecommandant van een hulpverleningszone van categorie 4, of, een kolonel van een hulpverleningszone van categorie 4 of een zonecommandant van categorie 3 van het Vlaamse Gewest;

2° een zonecommandant van een hulpverleningszone van categorie 4 of een kolonel van een hulpverleningszone van categorie 4 of een zonecommandant van categorie 3 van het Waalse Gewest;

3° drie leden met ervaring in overheidsmanagement, waarvan de officier-dienstchef wiens mandaat verloopt kan deel uitmaken, voor zover hij beschikt over een gunstige evaluatie en hij zich niet meer kandidaat stelt voor geen enkele mandaat.

De selectie van mandaathouders van rang A4, gebeurt door een selectiecommissie samengesteld als volgt :

1° de officier-dienstchef van de DBDMH, behalve indien deze zich kandidaat stelt voor een mandaat van rang A4, in welk geval hij vervangen wordt door een lid dat ervaring in overheidsmanagement heeft;

2° een zonecommandant van een hulpverleningszone van categorie 4, of bij ontstentenis, een zonecommandant van categorie 3 van het Vlaamse Gewest;

3° een zonecommandant van een hulpverleningszone van categorie 4 of een kolonel van een hulpverleningszone van categorie 4 of een zonecommandant van categorie 3 van het Waalse Gewest;

4° twee leden met ervaring in overheidsmanagement.

**Art. 383.** § 1. De minister, voor het geheel van de selectiecommissies :

1° duidt minstens twee effectieve en minstens twee plaatsvervangende secretarissen aan die tot een verschillende taalrol behoren;

2° bepaalt de vergoeding toegekend aan de voorzitter en de leden;

§ 2. De Regering stelt, op voorstel van de minister, het huishoudelijk reglement van de selectiecommissies op.

**Art. 384.** Geen lid van de commissie mag zetelen wanneer hij zich in een situatie bevindt die ertoe kan leiden dat zijn onpartijdigheid in gevaar wordt gebracht.

Les membres de la commission de sélection sont liés par le secret en ce qui concerne les débats et délibérations ainsi que pour toute information dont ils auraient eu connaissance dans l'exercice de leur mission.

#### TITRE IV. — De la procédure de sélection.

##### Section I. — De la recevabilité.

**Art. 385.** § 1<sup>er</sup>. Chaque commission de sélection des mandataires est saisie par le président du conseil de direction de la demande d'avis visée par l'article 388, alinéa 1<sup>er</sup>.

§ 2. La demande d'avis adressée à la commission de sélection mentionne le délai dans lequel celle-ci doit se prononcer.

Ce délai ne peut être inférieur à soixante jours à dater de la réception de la demande par le président de la commission de sélection.

§ 3. La demande d'avis comporte :

1° les actes de candidature visés à l'article 381;

2° les objectifs visés à l'article 376;

3° la description de fonction de l'emploi à pourvoir visée à l'article 379.

**Art. 386.** La commission de sélection vérifie les conditions d'admissibilité des candidats.

Les candidats qui ne satisfont pas à ces conditions sont exclus de la sélection par décision motivée de la commission. Cette décision est notifiée aux candidats exclus.

Dans les dix jours qui suivent cette notification, chaque candidat peut introduire une réclamation auprès du Président de la commission et peut demander à être entendu. Le candidat peut se faire assister par une personne de son choix.

Après examen de la réclamation, la commission statue définitivement sur l'admissibilité et notifie sa décision au candidat qui a introduit une réclamation.

Lorsque la commission statue sur une réclamation visée à l'alinéa 3 concernant les conditions d'admissibilité des candidats, le délai prévu pour rendre son avis commence à courir à partir du jour où la commission s'est prononcée définitivement sur les conditions d'admissibilité.

##### Section II. — De l'entretien de sélection.

**Art. 387.** La commission de sélection invite les candidats à un entretien.

Cet entretien comporte la ou les épreuves visées à l'article 380.

En ce qui concerne les emplois de mandat de rang A4, la commission de sélection entend avant le début des entretiens l'officier-chef de service ou l'officier-commandant en second, ayant dans ses attributions les matières relevant de l'emploi de mandat concerné, au sujet des compétences générales et du profil de fonction de l'emploi à pourvoir.

*En ce qui concerne les emplois de mandat de rang A5 et A5+, la commission de sélection entend, avant le début des entretiens, le ministre fonctionnellement compétent ou son représentant.*

**Art. 388.** La commission de sélection émet un avis motivé en tenant compte :

a) de la description de fonction et de l'adéquation du profil du candidat et du résultat de l'entretien;

b) des titres et expériences professionnelles que le candidat fait valoir;

c) l'adéquation du plan de gestion avec les objectifs visés à l'article 376 et de la présentation du plan;

Au terme de l'entretien et après analyse de leur candidature, les candidats sont inscrits soit dans le groupe A "apte", soit dans le groupe B "non apte".

Dans le groupe A, les candidats sont classés.

En cas d'ex-aequo entre les candidats inscrits dans le groupe A "apte", le candidat qui appartient au sexe représenté à moins d'un tiers dans les deux premiers degrés de la hiérarchie est classé avant le candidat de l'autre sexe.

De leden van de selectiecommissie zijn gebonden tot geheimhouding omtrent de beraadslagingen en besluiten alsmede aangaande alle informatie waarvan zij kennis zouden hebben gekregen bij het uitvoeren van hun opdracht.

#### TITEL IV. — De selectieprocedure.

##### Afdeling I. — De ontvankelijkheid.

**Art. 385.** § 1. Elke selectiecommissie van de mandaathouders wordt gevat door de voorzitter van de directieraad door het indienen van een verzoek om advies bedoeld in artikel 388, eerste lid.

§ 2. In het verzoek om advies dient de termijn vermeld te worden waarbinnen de selectiecommissie zich dient uit te spreken.

Deze termijn mag niet minder bedragen dan zestig dagen na ontvangst van het verzoek door de voorzitter van de selectiecommissie.

§ 3. Het verzoek om advies bevat :

1° de kandidaturen bedoeld in artikel 381;

2° de doelstellingen bedoeld in artikel 376;

3° de functiebeschrijving van de in te vullen betrekking bedoeld in artikel 379.

**Art. 386.** De selectiecommissie controleert de toelatingsvoorwaarden van de kandidaten.

De kandidaten die niet voldoen aan deze voorwaarden worden van de selectie uitgesloten door een gemotiveerde beslissing van de selectiecommissie. Deze beslissing wordt aan de uitgesloten kandidaten betekend

Binnen de tien dagen die volgen op deze officiële kennisgeving kan iedere kandidaat bezwaar aantekenen aan de Voorzitter van de commissie en kan hij vragen gehoord te worden. De kandidaat kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

Na onderzoek van het bezwaar, doet de commissie een definitieve uitspraak over de toelaatbaarheid en betekent haar beslissing aan de kandidaat die een bezwaar heeft ingediend.

Wanneer de commissie een uitspraak doet over een bezwaar bedoeld in alinea 3 betreffende de toelatingsvoorwaarden van de kandidaten, begint de termijn voorzien om zijn advies te geven te lopen vanaf de dag waarop de commissie een definitieve uitspraak heeft gedaan over de toelatingsvoorwaarden.

##### Afdeling II — Het selectiegesprek.

**Art. 387.** De selectiecommissie nodigt de kandidaten uit voor een gesprek.

Dit gesprek houdt de proef of de proeven in zoals bedoeld in artikel 380.

Wat betreft de mandaatbetrekkingen van rang A4 hoort de selectiecommissie voor het begin van de gesprekken de officier-diensthoofd of de officier-tweede in bevel, onder wiens bevoegdheid de materies vallen die afhangen van de betrokken mandaatbetrekking, met betrekking tot de algemene competenties en het functieprofiel van de in te vullen betrekking.

*Wat betreft de mandaatbetrekkingen van rang A5 en A5+, hoort de selectiecommissie voor het begin van de gesprekken de functioneel bevoegde minister of zijn vertegenwoordiger.*

**Art. 388.** De selectiecommissie geeft een gemotiveerd advies rekening houdend met :

a) de functiebeschrijving en de adequaatheid van het profiel van de kandidaat en het resultaat van het gesprek;

b) de aanspraken en ervaring die de kandidaat laat gelden;

c) de afstemming van het beheersplan op de doelstellingen bedoeld in artikel 376 en de voorstelling van het plan;

Bij het einde van het gesprek en na analyse van hun kandidaatstelling, worden de kandidaten ingeschreven in hetzij groep A "geschikt" hetzij groep B "niet geschikt".

In de groep A worden de kandidaten gerangschikt.

Indien er een ex-aequo is tussen de kandidaten die in groep A "geschikt" ingeschreven worden, wordt diegene behorend tot het geslacht dat voor minder dan een derde vertegenwoordigd is in de eerste twee trappen van de hiërarchie voor de kandidaat van het ander geslacht gerangschikt.

*Section III. — De la désignation des mandataires.*

**Art. 389.** Le Gouvernement désigne le mandataire opérationnel parmi les candidats du groupe A. Il motive sa décision.

**TITRE V. — Du contrat d'administration et du plan opérationnel.**

**Art. 390.** Dans les douze mois de la prestation de serment du Gouvernement, le conseil de direction élabore, en négociation avec le Ministre fonctionnellement compétent un contrat d'administration.

**Art. 391.** Ce contrat d'administration vise à traduire dans le fonctionnement de l'organisme les éléments contenus dans la déclaration gouvernementale ainsi que les grandes orientations définies par le Gouvernement.

*Il reprend en outre :*

- a) les objectifs visés à l'article 376;
- b) les règles de conduite vis-à-vis du public;
- c) les méthodes permettant de mesurer et de suivre le degré de réalisation des objectifs;
- d) un plan de personnel stratégique qui décrit l'évolution recherchée des besoins en personnel pour la durée de la législature en vue de réaliser le contrat d'administration;
- e) une estimation des moyens de fonctionnement et d'investissement nécessaires pour réaliser le contrat d'administration.

**Art. 392.** Le contrat d'administration est approuvé par le Gouvernement.

**Art. 393.** Le contrat d'administration peut être adapté après approbation du budget et sur base d'un projet d'adaptation établi par le conseil de Direction. L'adaptation est approuvée par le Gouvernement.

**Art. 394.** Le conseil de direction établit le plan opérationnel annuel qui décrit les initiatives et les projets concrets à réaliser par le contrat d'administration visé à l'article 390.

**Art. 395.** Chaque année, le conseil de direction communique un état de la mise en œuvre du contrat d'administration au Gouvernement.

**TITRE VI. — Situation administrative et pécuniaire****CHAPITRE I. — De la situation administrative***Section I. — De l'exercice du mandat.*

**Art. 396. § 1.** Le mandataire opérationnel exerce effectivement le mandat.

Dans le cas où il ne peut pas exercer le mandat pour cause de maladie de longue durée ou de congé de maternité ou de suspension dans l'intérêt du service ou de toute absence prévue d'une durée de plus de 45 jours le Gouvernement peut confier temporairement le mandat à un autre agent du cadre supérieur du SIAMU pour une durée de six mois au maximum.

§ 2. Le mandataire opérationnel exerce sa tâche à temps plein.

Pendant son mandat, il ne peut obtenir :

- 1° un congé pour interruption de la carrière professionnelle sauf si celle-ci vise le congé parental, les soins palliatifs et les soins en cas de maladie grave;
- 2° un congé pour présenter sa candidature aux élections, pour détachement auprès d'un cabinet ministériel ou pour l'exercice d'une fonction auprès d'un groupe politique reconnu;
- 3° un congé politique;
- 4° un congé pour accomplir un stage ou une période d'essai dans un autre emploi d'un service public;
- 5° un congé de formation
- 6° un congé pour remplir en temps de paix des prestations au Corps de protection civile, en qualité d'engagé volontaire à ce corps ou suivre les cours de l'école du corps de la protection civile;
- 7° un congé pour mission d'intérêt général;
- 8° l'autorisation d'exercer ses fonctions par prestations réduites pour convenance personnelle, dans le cadre de la semaine de quatre jours et dans le cadre du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans;
- 9° un congé pour convenances personnelles;
- 10° un congé pour être mis à disposition du Roi ou des Princes et Princesses de Belgique;

*Afdeling III — De aanwijzing van de mandaathouders.*

**Art. 389.** De Regering duidt de operationele mandaathouder aan onder de kandidaten van groep A. Ze motiveert haar beslissing.

**TITEL V. — De bestuursovereenkomst en het operationeel plan.**

**Art. 390.** Binnen de twaalf maanden volgend op de eedaflegging van de Regering, stelt de directieraad, in onderhandeling met de functioneel bevoegde Minister een bestuursovereenkomst op.

**Art. 391.** Deze bestuursovereenkomst is erop gericht de elementen opgenomen in de regeringsverklaring en de grote beleidslijnen gedefinieerd door de Regering te integreren in de werking van de instelling.

*Het bevat onder meer :*

- a) de doelstellingen bedoeld in artikel 376;
- b) de gedragsregels ten aanzien van het publiek;
- c) de methodes die toelaten om de verwezenlijking van de doelstellingen te meten en te volgen;
- d) een strategisch personeelsplan dat de gewenste evolutie van de personeelsbehoefte voor de duur van de legislatuur beschrijft, met het oog op de uitvoering van de bestuursovereenkomst;
- e) een schatting van de benodigde werkings- en investeringsmiddelen voor de uitvoering van de bestuursovereenkomst.

**Art. 392.** De bestuursovereenkomst wordt goedgekeurd door de Regering.

**Art. 393.** De bestuursovereenkomst kan worden aangepast na goedkeuring van de begroting en op basis van een voorstel tot aanpassing opgesteld door de directieraad. De aanpassing wordt goedgekeurd door de Regering.

**Art. 394.** De directieraad stelt het jaarlijks operationeel plan op waarin de initiatieven en concreet te realiseren projecten door de bestuursovereenkomst bedoeld in artikel 390 worden opgenomen.

**Art. 395.** Elk jaar bezorgt de directieraad een stand van zaken van de uitvoering van de bestuursovereenkomst aan de Regering.

**TITEL VI. — Administratieve en geldelijke situatie.****HOOFDSTUK I. — De administratieve situatie.***Afdeling I. — De uitoefening van het mandaat.*

**Art. 396. § 1.** De operationele mandaathouder oefent het mandaat daadwerkelijk uit.

In geval hij het mandaat niet kan uitoefenen wegens langdurige ziekte of zwangerschapsverlof of schorsing in het belang van de dienst of wegens voorspelbare afwezigheid van meer dan 45 dagen, kan de Regering het mandaat tijdelijk toevertrouwen aan een andere ambtenaar van het hoger kader van de DBDMH voor maximaal zes maanden.

§ 2. De operationele mandaathouder oefent zijn taak voltijds uit.

Tijdens zijn mandaat kan hij :

- 1° geen verlof voor loopbaanonderbreking krijgen, uitgezonderd als dit het ouderschapsverlof, de palliatieve verzorging en de zorgen in geval van ernstige ziekte betreft;
- 2° geen verlof krijgen om zich kandidaat te stellen voor verkiezingen, om een ambt uit te oefenen in het kabinet van een minister of om een functie uit te oefenen bij een erkende politieke fractie;
- 3° geen politiek verlof krijgen;
- 4° geen verlof krijgen voor een stage of een proefperiode in een andere betrekking van een overheidsdienst;
- 5° geen verlof krijgen voor opleiding;
- 6° geen verlof krijgen om in vreedstijd prestaties te verrichten bij het Korps burgerlijke veiligheid als vrijwillige indienstnemer bij dit korps of om cursussen bij te wonen van de school van het korps voor civiele bescherming;
- 7° geen verlof voor opdracht van algemeen belang krijgen;
- 8° geen toelating verkrijgen om zijn functies uit te oefenen met verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid, met de vierdagenweek en halftijds te werken vanaf 50 of 55 jaar;
- 9° geen verlof krijgen voor persoonlijke aangelegenheden;
- 10° geen verlof krijgen om ter beschikking gesteld te worden van de Koning of de Prinsen en Prinsessen van België;

11° un congé parental hors de l'interruption de carrière.

**Art. 397.** Les mandataires opérationnels présentent au ministre, chacun pour ce qui le concerne, une fois tous les six mois, l'état d'avancement des objectifs visés à l'article 376.

CHAPITRE II. — *De la situation pécuniaire.*

**Art. 398. § 1<sup>er</sup>.** Le mandataire se voit attribuer l'échelle du rang correspondant à la fonction exercée.

Officier-chef de servie	A599
Officier-commandant en second	A551
Chef de département	A451

§ 2. Les échelles de traitement sont reprises dans l'annexe I<sup>e</sup>.

Les montants repris dans les échelles de traitement sont liés aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public ou à toute autre disposition qui la modifierait. Le traitement est rattaché à l'indice-pivot 138,01.

§ 3. Le mandataire opérationnel n'a pas droit à une prime d'excellence ni à une prime de projet.

**Art. 399. § 1<sup>er</sup>.** L'agent détenteur d'un mandat, reçoit une prime de mandat dont le montant annuel s'élève à :

- 1° pour l'agent du rang A5+ : 6.000 EUR;
- 2° pour l'agent du rang A5 : 4.500 EUR
- 3° pour les agents du rang A4 : 3.000 EUR .

La prime de mandat est payée mensuellement aux mêmes conditions que le traitement. Elle est liée à l'indice-pivot 138,01.

§ 2. Si la mention "satisfaisant" visée à l'article 413 lui a été attribuée, la prime de mandat du mandataire opérationnel est doublée pour la période sur laquelle porte l'évaluation.

Le doublement de la prime mandataire opérationnel est payé en un versement dans les trois mois qui suivent l'évaluation.

CHAPITRE III. — *De l'ancienneté.*

**Art. 400.** L'ancienneté de grade de l'agent détenteur du mandat est égale à son ancienneté dans le grade qu'il portait avant son affectation. La durée du mandat est comptabilisée dans ses anciennetés de service, de grade et pécuniaire.

CHAPITRE IV. — *Du transfert des agents.*

**Art. 401.** A partir de sa première évaluation « satisfaisant » visée à l'article 413, l'agent désigné comme mandataire opérationnel issu d'une zone de secours est transféré d'office au SIAMU. Ce transfert s'opère à titre rétroactif à la date de sa désignation comme mandataire opérationnel. Le Gouvernement prend un arrêté individuel. Une copie est envoyée pour information à la zone de secours d'origine.

**Art. 402.** L'agent transféré est soumis au présent statut, conserve son ancienneté administrative et son ancienneté pécuniaire et est en droit de faire valoir celles-ci au SIAMU.

TITRE VII. — *De l'évaluation.*

CHAPITRE I. — *Commission d'évaluation.*

**Art. 403. § 1.** Il est créé une commission d'évaluation de cinq membres, chargée de l'évaluation de l'officier-chef de service, de l'officier-commandant en second et des chefs de département composée comme suit :

1° un commandant de zone d'une zone de secours de catégorie 4 ou un colonel d'une zone de secours de catégorie 4 ou un commandant de zone de catégorie 3, de la Région flamande;

2° un commandant de zone d'une zone de secours de catégorie 4 ou un colonel d'une zone de secours de catégorie 4 ou un commandant de zone de catégorie 3, de la Région wallonne;

3° trois membres qui disposent d'une expertise en rapport avec le management du secteur public.

11° geen ouderschapsverlof krijgen buiten de loopbaanonderbreking.

**Art. 397.** De operationele mandaathouders stellen, ieder wat hen betreft, een keer om de zes maanden, een stand van zaken van de doelstellingen bedoeld in artikel 376 voor aan de minister.

HOOFDSTUK II. — *Geldelijke situatie.*

**Art. 398.** De mandaathouder krijgt de schaal toegekend van de rang die overeenstemt met het ambt dat wordt uitgeoefend.

Officier-dienstchef	A599
Officier-tweede in bevel	A551
Departementshoofd	A451

§ 2. De weddeschalen zijn opgenomen in bijlage I.

De bedragen van de weddeschaal volgen de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijzen in overeenstemming met de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. De wedde wordt gekoppeld aan de spilindexcijfer van 138,01.

§ 3. De operationele mandaathouder heeft geen recht op een uitmuntenheidstoelage of op een projecttoelage.

**Art. 399. § 1.** De ambtenaar die houder is van een mandaat, ontvangt een mandaatpremie waarvan het jaarlijks bedrag gelijk is aan :

- 1° voor de ambtenaren van rang A5+ : 6.000 EUR;
- 2° voor de ambtenaar van rang A5 : 4.500 EUR;
- 3° voor de ambtenaren van rang A4 : 3.000 EUR.

De mandaatpremie wordt maandelijks uitbetaald onder dezelfde voorwaarden als de wedde. Ze wordt gekoppeld aan de spilindex 138,01.

§ 2. Indien de vermelding "voldoende" zoals bedoeld in artikel 413 hem werd toegekend, wordt de mandaatpremie van de operationele mandaathouder verdubbeld voor de periode op welke de evaluatie betrekking heeft.

De verdubbeling van de operationele mandaatpremie wordt in éénmaal betaald binnen de drie maanden na de evaluatie.

HOOFDSTUK III. — *Anciënniteit.*

**Art. 400.** De graadanciënniteit van de ambtenaar mandaathouder is gelijk aan zijn anciënniteit in de graad die hij bekleedde voor zijn aanstelling. De duur van het mandaat wordt meegerekend in zijn dienstanciënniteit, graadanciënniteit en geldelijke anciënniteit.

HOOFDSTUK IV. — *Overplaatsing van de ambtenaren.*

**Art. 401.** Vanaf zijn eerste "voldoende" evaluatie bedoeld in artikel 413 wordt de ambtenaar aangesteld als operationeel mandaathouder afkomstig uit een hulpverleningszone ambtshalve overgeplaatst naar de DBDMH. Deze overplaatsing geschiedt met terugwerkende kracht tot de datum van zijn aanstelling als operationele mandaathouder. De Regering vaardigt een individueel besluit uit. Een kopie wordt ter informatie verstuurd naar de hulpverleningszone van oorsprong.

**Art. 402.** De overgeplaatste ambtenaar is onderworpen aan dit statuut, behoudt zijn administratieve en geldelijke anciënniteit en kan deze doen gelden binnen de DBDMH.

TITEL VII — *De evaluatie.*

HOOFDSTUK I. — *Evaluatiecommissie.*

**Art. 403. § 1.** Een evaluatiecommissie van vijf leden wordt opgericht, belast met de evaluatie van de officier-dienstchef, de officier tweede in bevel en de afdelingshoofden samengesteld als volgt :

1° een zonecommandant van een hulpverleningszone van categorie 4 of een kolonel van een hulpverleningszone van categorie 4 of een zonecommandant van categorie 3 van het Vlaamse Gewest;

2° een zonecommandant van een hulpverleningszone van categorie 4 of een kolonel van een hulpverleningszone van categorie 4 of een zonecommandant van categorie 3 van het Waalse Gewest;

3° drie leden met ervaring in overheidsmanagement.



§ 2. Le Gouvernement, sur la proposition du ministre, désigne les membres de la commission d'évaluation ainsi que le président et le vice-président parmi ceux-ci. Le président et le vice-président sont de rôle linguistique différent. Le Gouvernement désigne également sur proposition du ministre quatre membres suppléants qui répondent aux mêmes critères que les membres effectifs. En cas d'absence ou d'empêchement d'un membre, un suppléant est désigné par le président. En cas d'absence du président, la présidence est attribuée au vice-président.

**Art. 404.** Le Gouvernement peut désigner un bureau externe pour assister la commission d'évaluation dans ses missions.

Les membres sont désignés pour une période de cinq ans. Leur désignation est renouvelable.

Chacune des commissions de sélection compte au minimum une personne de chaque sexe.

Le ministre désigne au moins deux secrétaires effectifs et au moins deux secrétaires suppléants de rôle linguistique différent pour assister la commission d'évaluation.

Le ministre fixe l'allocation accordée aux membres de la commission d'évaluation.

Le Gouvernement établit, sur la proposition du ministre fonctionnellement compétent, le règlement d'ordre intérieur des commissions d'évaluation.

Aucun membre de la commission d'évaluation ne peut siéger s'il se trouve dans une situation de nature à mettre en péril son impartialité.

Les membres de la commission d'évaluation sont liés par le secret en ce qui concerne les débats et délibérations ainsi que pour toute information dont ils auraient eu connaissance dans l'exercice de leur mission.

## CHAPITRE II. — Du déroulement de l'évaluation.

### Section I. — Objet de l'évaluation

**Art. 405.** L'évaluation porte sur :

- La réalisation des objectifs visés à l'article 376;
- La manière dont ces objectifs ont ou non été atteints.

### Section II. — De la préparation de l'entretien d'évaluation.

**Art. 406.** En préparation de chaque entretien d'évaluation, le mandataire opérationnel rédige un rapport détaillant dans quelle mesure les objectifs qui lui sont assignés sont atteints et les moyens qui ont été mis en œuvre pour y parvenir. Le mandataire opérationnel peut joindre à ce rapport le résultat d'une évaluation à 360°.

Le ministre fonctionnellement compétent arrête le modèle des rapports susmentionnés.

**Art. 407.** La commission d'évaluation prend connaissance du rapport rédigé par le mandataire opérationnel et en transmet copie au(x) ministre(s) concerné(s) et, le cas échéant, à l'officier-chef de service et l'officier-commandant en second.

**Art. 408.** Ce rapport rédigé par le mandataire opérationnel doit parvenir à la commission d'évaluation 10 jours ouvrables avant la première réunion.

**Art. 409.** Avant l'entretien d'évaluation du mandataire de rang A5 et du rang A4+, la commission d'évaluation recueille l'avis du ministre fonctionnellement compétent, en ce qui concerne la réalisation des objectifs transversaux et stratégiques visés à l'article 376.

Avant l'entretien d'évaluation du mandataire de rang A4, la commission recueille l'avis du ministre fonctionnellement compétent et de l'officier-chef de service et de l'officier-commandant en second, en ce qui concerne la réalisation des objectifs transversaux et stratégiques visés à l'article 376.

**Art. 410.** La commission d'évaluation invite ensuite le mandataire opérationnel à un entretien d'évaluation. A cette occasion, elle transmet au mandataire les avis récoltés conformément à l'article 409.

**Art. 411.** La commission d'évaluation tient compte du changement éventuel des objectifs en application de l'article 376, § 4.

### Section III. — Du rapport d'évaluation et de la mention.

**Art. 412.** A l'issue de l'entretien d'évaluation, la commission d'évaluation rédige un rapport d'évaluation et arrête une mention.

Le rapport d'évaluation est transmis, contre accusé de réception, au mandataire opérationnel.

§ 2. De Regering stelt, op voordracht van de minister, de leden aan van de evaluatiecommissie alsook de voorzitter en de ondervoorzitter onder hen. De voorzitter en ondervoorzitter behoren tot een verschillende taalrol. De Regering wijst eveneens op voordracht van de minister vier plaatsvervangende leden aan die beantwoorden aan dezelfde criteria als de door de Regering aangewezen effectieve leden. Wanneer één van leden afwezig of verhinderd is, wijst de voorzitter een plaatsvervangend lid aan. Wanneer de voorzitter afwezig is, komt het voorzitterschap toe aan de ondervoorzitter.

**Art. 404.** De Regering kan een extern bureau aanduiden om de evaluatiecommissie bij te staan in haar opdrachten.

De leden worden aangesteld voor een periode van vijf jaar. Hun aanwijzing is hernieuwbaar

Elke selectiecommissie telt minstens één persoon van elk geslacht.

De minister duidt minstens twee effectieve en minstens twee plaatsvervangende secretarissen aan van verschillende taalrol om de evaluatiecommissie bij te staan.

De minister bepaalt de vergoeding toegekend aan de leden van de evaluatiecommissie.

De Regering, op voorstel van de functioneel bevoegde minister, stelt het Huishoudelijk Reglement van de evaluatiecommissies op.

Geen lid van de evaluatiecommissie mag zetelen wanneer hij zich in een situatie bevindt die ertoe kan leiden dat zijn onpartijdigheid in gevaar wordt gebracht.

De leden van de evaluatiecommissie zijn gebonden tot geheimhouding omtrent de beraadslagingen en besluiten alsmede aangaande alle informatie waarvan zij kennis zouden hebben gekregen bij het uitvoeren van hun opdracht.

## HOOFDSTUK II — Het verloop van de evaluatie.

### Afdeling I. — Voorwerp van evaluatie.

**Art. 405.** De evaluatie betreft :

- De realisatie van de doelstellingen voorzien in artikel 376;
- De manier waarop de doelstellingen al dan niet bereikt zijn.

### Afdeling II. — De voorbereiding van het evaluatiegesprek.

**Art. 406.** De operationele mandaathouder stelt in voorbereiding van elk evaluatiegesprek een verslag op waarin hij de mate waarin de hem toevertrouwde doelstellingen bereikt zijn alsook de middelen die hiervoor gehanteerd werden, gedetailleerd beschrijft. De mandaathouder kan het resultaat van een 360° evaluatie aan het verslag toevoegen.

De functioneel bevoegde minister legt het model van de hierboven genoemde verslagen vast.

**Art. 407.** De evaluatiecommissie neemt kennis van het verslag opgesteld door de operationele mandaathouder en bezorgt hiervan een kopie aan de betrokken minister(s) en, in voorkomend geval, aan de officier-dienstchef en de officier-tweede in bevel.

**Art. 408.** Dit verslag opgesteld door de operationele mandaathouder moet 10 werkdagen voor de eerste vergadering bij de evaluatiecommissie toekomen.

**Art. 409.** Voor het evaluatiegesprek van de mandaathouder van rang A5 en van rang A4+, wint de evaluatiecommissie het advies in van de functioneel bevoegde minister, wat betreft de realisatie van de in artikel 376 bedoelde transversale en strategische doelstellingen.

Voor het evaluatiegesprek van de mandaathouder van rang A4, wint de commissie het advies in van de functioneel bevoegde minister en de officier-dienstchef en de officier-tweede in bevel, wat betreft de realisatie van de in artikel 376 bedoelde transversale en strategische doelstellingen.

**Art. 410.** De evaluatiecommissie nodigt vervolgens de operationele mandaathouder uit op een evaluatiegesprek. Voor deze gelegenheid maakt ze aan de mandaathouder de ingewonnen adviezen over overeenkomstig artikel 409.

**Art. 411.** De evaluatiecommissie houdt rekening met de eventuele wijziging van de doelstellingen in toepassing van artikel 376, § 4.

### Afdeling III. — Het evaluatieverslag en de vermelding.

**Art. 412.** Na het evaluatiegesprek stelt de evaluatiecommissie een evaluatieverslag op en stelt een vermelding vast.

Het evaluatieverslag wordt tegen ontvangstbewijs overgemaakt aan de mandaathouder.

**Art. 413.** La mention " satisfaisant " est attribuée au mandataire opérationnel lorsque celui-ci a atteint les objectifs qui lui sont assignés et que sa contribution à l'atteinte de ces objectifs est avérée.

La mention " à améliorer " est attribuée au mandataire opérationnel lorsque celui-ci a réalisé ses objectifs mais que des améliorations substantielles doivent être apportées en vue d'exercer la mission de gestion confiée de façon optimale et complète ou que sa contribution personnelle à l'atteinte de ces objectifs est limitée.

La mention " insatisfaisant " est attribuée au mandataire opérationnel lorsqu'il ressort de l'évaluation que le fonctionnement de celui-ci est inférieur au niveau attendu ou que la manière d'atteindre ces objectifs n'a pas été optimale ou que sa contribution personnelle à l'atteinte des objectifs est faible.

Dans son évaluation, la commission d'évaluation doit tenir compte des circonstances imprévisibles ou indépendantes, qui ont rendu impossible la réalisation totale ou partielle des objectifs fixés.

**Art. 414. § 1<sup>er</sup>.** Une première évaluation a lieu deux ans après le début du mandat.

Au cas où cette évaluation se termine par la mention « insatisfaisant », une évaluation complémentaire a lieu dans un délai de six mois après la date de la notification de cette première évaluation.

Si la mention attribuée au mandataire à l'issue de l'évaluation complémentaire est « insatisfaisant », son mandat prend fin définitivement et il ne peut participer à une nouvelle procédure de désignation au poste de mandat qu'il occupe.

§ 2. Une seconde évaluation a lieu six mois avant la fin du mandat.

Si, à l'issue de cette deuxième évaluation, la mention attribuée au mandataire est « satisfaisant », le Gouvernement peut renouveler son mandat sans qu'il soit procédé à une nouvelle procédure de désignation au poste de mandat qu'il occupe. Le mandataire établit, à l'occasion du renouvellement de son mandat, un plan de gestion tel que visé à l'article 381 § 3, qui tient compte des objectifs à atteindre fixés par l'autorité.

Si la mention attribuée au mandataire est « à améliorer », son mandat n'est pas renouvelé mais il peut participer à la nouvelle procédure de désignation au poste de mandat qu'il occupe.

Si la mention attribuée au mandataire est « insatisfaisant », son mandat n'est pas renouvelé et il ne peut participer à la nouvelle procédure de désignation au poste de mandat qu'il occupe.

#### Section IV. — Des voies de recours

**Art. 415.** Le mandataire opérationnel qui ne peut marquer son accord sur la mention " à améliorer " ou " insatisfaisant " dispose de quatorze jours à partir de la notification de son évaluation pour introduire un recours écrit auprès du Gouvernement.

Les notifications et les délais visés au présent article sont régis selon les mêmes règles que celles visées à l'article 2.

Le Gouvernement statue sur le recours d'un mandataire opérationnel. A cette occasion, le ministre fonctionnellement compétent se déporte.

**Art. 416.** Le Gouvernement doit se prononcer dans les soixante jours de la réception de la requête.

A sa demande, le mandataire opérationnel est entendu. Il peut se faire assister par la personne de son choix et accéder aux pièces du dossier avant son audition.

Le gouvernement peut déléguer cette audition à un Ministre. A cet effet, le Ministre reçoit délégation pour entendre le mandataire, en établir un procès-verbal détaillé, recueillir toutes informations utiles et présenter le dossier au Gouvernement. En cas d'absence de décision dans le délai, la mention attribuée au mandataire est « satisfaisant ».

### TITRE VIII. — De la fin de mandat

#### CHAPITRE I. — De la fin de mandat de plein droit

**Art. 417.** Sans préjudice des articles 418 et 419, le mandat prend fin à l'expiration de la durée fixée à l'article 375 ou lorsque le mandataire atteint l'âge légal de la pension.

**Art. 413.** De vermelding " voldoende " wordt toegekend aan de operationele mandaathouder wanneer hij de doelstellingen die hem werden toegewezen bereikt heeft en wanneer zijn bijdrage bij het behalen van deze doelstellingen bewezen is.

De vermelding " te verbeteren " wordt toegekend aan de mandaathouder wanneer hij zijn doelstellingen gedeeltelijk bereikt heeft, maar er substantiële verbeteringen dienen te worden aangebracht teneinde de aan hem toevertrouwde managementopdracht op een optimale en volmaakte manier te kunnen uitoefenen of wanneer zijn persoonlijke bijdrage bij het behalen van deze doelstellingen beperkt bleef.

De vermelding " onvoldoende " wordt toegekend aan de mandaathouder wanneer de evaluatie aantoonde dat de werking van de mandaathouder niet het verwachte niveau haalt of wanneer de toegewezen doelstellingen niet bereikt werden of wanneer deze doelstellingen niet op een optimale manier bereikt werden of wanneer zijn persoonlijke bijdrage aan het behalen van de doelstellingen zeer gering is.

In haar evaluatie moet de evaluatiecommissie rekening houden met onvoorziene omstandigheden of omstandigheden, die het geheel of gedeeltelijk realiseren van de vastgestelde doelstellingen onmogelijk hebben gemaakt.

**Art. 414. § 1.** Een eerste evaluatie heeft plaats twee jaar na het begin van het mandaat.

Indien bij deze evaluatie de vermelding " onvoldoende " wordt verkregen, heeft een bijkomende evaluatie plaats binnen een termijn van zes maanden na de datum van de kennisgeving van deze eerste evaluatie..

Als de bijkomende evaluatie van de mandaathouder eveneens " onvoldoende " is wordt zijn mandaat definitief beëindigd en kan hij niet deelnemen aan een nieuwe aanwijzingsprocedure voor het mandaat dat hij bekleedt.

§ 2. Een tweede evaluatie heeft plaats zes maanden voor het einde van de mandaat.

Indien op het einde van deze tweede evaluatie de mandaathouder de vermelding " voldoende " bekomt, dan kan de Regering zijn mandaat verlengen zonder dat er wordt overgegaan tot een nieuwe toekenningsprocedure voor het mandaat dat hij bekleedt. De mandaathouder stelt, bij de hernieuwing van zijn mandaat, een beheersplan op zoals bedoeld in artikel 381 § 3, dat rekening houdt met de te bereiken doelstelling vastgelegd door de overheid.

Indien de mandaathouder de vermelding " te verbeteren " bekomt, dan wordt zijn mandaat niet verlengd maar kan hij deelnemen aan een nieuwe toekenningsprocedure voor het mandaat dat hij bekleedt.

Indien de mandaathouder de vermelding " onvoldoende " bekomt, dan wordt zijn mandaat niet vernieuwd en kan hij niet deelnemen aan de nieuwe toekenningsprocedure voor het mandaat dat hij bekleedt.

#### Afdeling IV. — Beroepsprocedure

**Art. 415.** De operationele mandaathouder die niet akkoord gaat met de vermelding " te verbeteren " of " onvoldoende " beschikt over veertien dagen vanaf de betekening van zijn evaluatie om schriftelijk beroep in te dienen bij de Regering.

De betekeningen en de termijnen bedoeld in dit artikel worden geregeld volgens dezelfde bepalingen als die bedoeld in artikel 2.

De Regering spreekt zich uit over het beroep van een operationeel mandaathouder. Hierbij verklaart de functioneel bevoegde minister zich onbevoegd.

**Art. 416.** De Regering moet zich uitspreken binnen de zestig dagen na ontvangst van het verzoekschrift.

De operationele mandaathouder wordt op zijn verzoek gehoord. Hij kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze en toegang hebben tot de dossierstukken voor zijn hoorzitting.

De Regering kan deze hoorzitting delegeren aan de Minister. Hiertoe krijgt de minister volmacht om de mandaathouder te horen, er een gedetailleerd proces-verbaal van op te stellen, alle nuttige informatie te verzamelen en het dossier voor te stellen aan de Regering. Bij ontstentenis van beslissing binnen de termijn, wordt de vermelding toegekend aan de mandaathouder "voldoende".

### TITEL VIII. — Einde van het mandaat

#### HOOFDSTUK I. — Beëindiging van het mandaat van rechtswege

**Art. 417.** Onverminderd artikelen 418 en 419, eindigt het mandaat na afloop van de vastgestelde duur zoals bepaald in artikel 375 of wanneer de mandaathouder de wettelijke pensioenleeftijd bereikt.

CHAPITRE II. — *De la fin anticipée*

**Art. 418.** Le mandat prend fin de manière anticipée en cas de suspension dans l'intérêt du service pendant plus de six mois, en cas d'absence ininterrompue pour cause de maladie de longue durée de plus de six mois, en cas de rétrogradation, en cas de démission d'office, en cas de révocation, ou par la démission volontaire du mandataire.

En cas de démission volontaire, un préavis de six mois est requis. Ce délai peut être réduit de commun accord.

**Art. 419.** Si l'évaluation visée à l'article 414, § 1, alinéa 3 conduit à une mention "insatisfaisant", le mandat prend fin le premier jour du mois qui suit celui de l'attribution de la mention.

CHAPITRE III. — *Du titre et de l'échelle après le mandat*

**Art. 420.** L'officier-chef de service qui termine le mandat avec une évaluation « satisfaisant » peut porter le titre d' « officier-chef de service honoraire » après la fin de toute fonction de mandat.

L'officier-commandant en second qui termine le mandat avec une évaluation « satisfaisant » peut porter le titre de « officier commandant en second honoraire » après la fin de toute fonction de mandat.

Le mandataire de rang A4 qui termine le mandat avec une évaluation « satisfaisant » peut porter le titre de « chef de département honoraire » après la fin de toute fonction de mandat.

**Art. 421.** § 1<sup>er</sup>. A l'exception des hypothèses visées à l'article 418, les agents bénéficient à la fin de leur mandat respectivement de l'échelle A500, s'ils sont titulaires à la fin de leur mandat d'une échelle de rang A5+, de l'échelle A451, s'ils sont titulaires à la fin de leur mandat d'une échelle de rang A5, et de l'échelle A352, s'ils sont titulaires à la fin de leur mandat d'une échelle de rang A4.

§ 2. A l'exception des hypothèses visées à l'article 418, les agents visés au paragraphe 1<sup>er</sup> dont le mandat prend fin après une période de mandat de six années consécutives, conservent à la fin de leur mandat le bénéfice de la meilleure échelle barémique dont ils ont bénéficié.

§ 3. Les périodes de mandat auxquelles correspondent une évaluation insatisfaisante ne sont pas prises en compte dans le calcul visés dans les deux premiers alinéas du présent article.

## LIVRE V. — DISPOSITIONS ABROGATOIRES, TRANSITOIRES ET FINALES

TITRE I. — *Dispositions abrogatoires*

**Art. 422.** Les dispositions du statut général relatives aux dispositions abrogatoires sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

**Art. 423.** L'arrêté du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 2002 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente est abrogé.

TITRE II. — *Dispositions transitoires*CHAPITRE I. — *De la conversion dans les carrières fonctionnelles*

**Art. 424.** 1<sup>er</sup>. A la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, les agents titulaires des grades de sous-lieutenant et de lieutenant se voient octroyer le grade de capitaine.

§ 2. L'ancienneté de niveau des agents visés au paragraphe 1<sup>er</sup> constitue leur ancienneté au grade de capitaine.

**Art. 425.** 1<sup>er</sup>. A la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, les agents titulaires du grade de capitaine se voient octroyer le grade de major.

§ 2. Les agents visés au paragraphe 1<sup>er</sup> conservent pour le grade de major l'ancienneté qu'ils ont acquise depuis qu'ils ont été promu au grade de capitaine.

**Art. 426.** 1<sup>er</sup>. A la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, les agents titulaires du grade de commandant se voient octroyer le grade de colonel.

§ 2. Les agents visés au paragraphe 1<sup>er</sup> conservent pour le grade de colonel l'ancienneté qu'ils ont acquise depuis qu'ils ont été promu au grade de commandant.

HOOFDSTUK II. — *Vroegtijdige beëindiging*

**Art. 418.** Het mandaat neemt vervroegd een einde in geval van schorsing in het belang van de dienst voor meer dan zes maanden, in geval van ononderbroken afwezigheid wegens langdurige ziekte van meer dan zes maanden, in geval van terugzetting in graad, in geval van ambtshalve ontslag, in geval van afzetting of door het vrijwillig ontslag van de mandaathouder.

In geval van vrijwillig ontslag door de mandaathouder, is een opzegging van zes maanden vereist. Deze termijn kan in onderling akkoord verkort worden.

**Art. 419.** Indien de evaluatie bedoeld in artikel 414, § 1, derde lid leidt tot een vermelding "onvoldoende", dan neemt het mandaat een einde op de eerste dag van de maand die volgt op de toekenning van deze vermelding.

HOOFDSTUK III — *De graad en de schaal na het mandaat*

**Art. 420.** De officier-dienstchef die het mandaat beëindigt met een "voldoende" evaluatie kan de titel "ere-officier-dienstchef" dragen na afloop van alle mandaatfuncties.

De officier-tweede in bevel die het mandaat beëindigt met een voldoende evaluatie kan de titel "ere-officier-tweede in bevel" dragen na afloop van alle mandaatfuncties.

De mandaathouder van rang A4 die het mandaat beëindigt met een voldoende evaluatie kan de titel van "ere-diensthoofd" dragen na afloop van alle mandaatfuncties.

**Art. 421.** § 1. Behalve de in artikel 418 bedoelde gevallen genieten de ambtenaren, op het einde van hun mandaat, respectievelijk de weddeschaal A500 als ze op het einde van hun mandaat titularis zijn van een weddeschaal van rang A5+, van weddeschaal A451, als ze op het einde van hun mandaat titularis zijn van een weddeschaal van rang A5, en van weddeschaal A352, als ze op het einde van hun mandaat titularis zijn van een weddeschaal van rang A4.

§ 2. Behalve de in artikel 418 bedoelde gevallen, blijven de ambtenaren bedoeld in § 1 van wie het mandaat na een mandaatperiode van zes opeenvolgende jaren, verstreken is, op het einde van hun mandaat het voordeel behouden van de beste weddeschaal die zijn genoten hebben.

§ 3. De mandaatperiodes waarvoor een onvoldoende evaluatie werd verkregen, komen niet in aanmerking voor de berekening bedoeld in de eerste twee leden van dit artikel.

## BOEK V. — OPHEFFINGS-, OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

TITEL I. — *Opheffingsbepalingen*

**Art. 422.** Voor het operationeel personeelslid gelden de bepalingen van het algemeen statuut inzake de opheffingsbepalingen.

**Art. 423.** Het besluit van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 27 juni 2002 houdend het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp wordt opgeheven.

TITEL II. — *Overgangsbepalingen*HOOFDSTUK I. — *De omzetting in de functionele loopbanen*

**Art. 424.** § 1. Op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, krijgen de ambtenaren titularissen van de graad van onderluitenant en van luitenant de graad van kapitein toegewezen.

§ 2. De niveauanciënniteit van de ambtenaren bedoeld in de eerste paragraaf vormt hun graadanciënniteit in de graad van kapitein.

**Art. 425.** § 1. Op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, krijgen de ambtenaren houder van de graad van kapitein de graad van majoor toegewezen.

§ 2. De ambtenaren bedoeld in § 1 behouden voor de graad van majoor de anciënniteit die ze verworven hebben sinds ze bevorderd werden in de graad van kapitein.

**Art. 426.** Op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, krijgen de ambtenaren houder van de graad van commandant de graad van kolonel toegewezen.

§ 2. De ambtenaren bedoeld in § 1 behouden voor de graad van kolonel de anciënniteit die ze verworven hebben sinds ze bevorderd werden in de graad van commandant.

CHAPITRE II. — *Dispositions transitoires.**Section I. — Mesures transitoires générales*

**Art. 427.** Les dispositions du statut général relatives aux mesures transitoires générales sont applicables aux membres du personnel opérationnel.

*Section II. — Mesures transitoires relatives à la carrière hiérarchique.*

**Art. 428.** Les procédures de recrutement et de promotion pour lesquelles le ou les emplois ont été déclarés vacants avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sont poursuivies sur la base des dispositions qui leur étaient applicables avant cette date.

Les grades obtenus à l'issue de cette procédure de recrutement ou de promotion suivent les règles établies au chapitre I<sup>er</sup>, sans préjudice des grades éventuellement obtenus en vertu du chapitre I<sup>er</sup> avant le terme de la procédure de promotion.

**Art. 429.** Les agents titulaires des grades de sapeur-pompier et sapeur-pompier qualifié, à la date de l'entrée en vigueur de l'accord de coopération exécutant l'article 306, § 2, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, sont promus au grade de caporal dès qu'ils remplissent les conditions de promotion du présent statut pour ce grade sans déclaration de vacance d'emploi explicite.

*Section III. — Mesures transitoires relatives au statut pécuniaire.*

**Art. 430.** L'article 334 n'est pas d'application pour les agents en service qui à la date d'entrée en vigueur, sont payés à titre anticipatif.

**Art. 431.** En dérogation aux articles 363 et 364, les agents en service avant le 1<sup>er</sup> juillet 2002, bénéficient d'une allocation de danger égale à quatre fois la valeur annuelle de l'augmentation moyenne de traitement de l'échelle attachée au grade de l'intéressé. La valeur annuelle de l'augmentation moyenne de traitement est égale à la différence entre le montant maximum et le montant minimum de l'échelle, divisée par le nombre d'années requises pour atteindre le maximum de l'échelle.

La prime de danger s'élève à un montant annuel minimum de 1.365 EUR à 100 %.

**Art. 432.** Les agents qui, à la date du 1<sup>er</sup> juillet 2002 bénéficiaient d'une allocation de diplôme en application de la délibération de l'Agglomération conservent cette allocation de diplôme.

**Art. 433.** Les titulaires du grade de caporal et qui sont porteurs du brevet de sergent à la date du 3 octobre 2006, bénéficient de l'échelle D252.

Les titulaires du grade de sergent, comptant trois ou six ans d'ancienneté de grade au moins et qui sont porteurs du brevet d'adjudant à la date du 3 octobre 2006, bénéficient respectivement de l'échelle C151 ou C152.

**Art. 434.** § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 328 § 2, les agents visés à l'article 424 peuvent se voir octroyer une promotion barémique à l'échelle A152 en étant porteur du brevet de technicien en prévention ou en obtenant le brevet Prev-2 à la place du brevet OFF 2.

**Art. 435.** § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 328, les agents visés à l'article 424 peuvent bénéficier de la promotion barémique prévue aux paragraphes 2 à 4 et des échelles du cadre d'extinction prévu à l'annexe II.

Pour bénéficier du régime d'extinction, les agents visés doivent faire parvenir leur choix définitif au plus tard 15 jours après l'entrée en vigueur du présent texte à l'officier chef de service. A défaut de choix, les agents se voient octroyer la promotion barémique prévue à l'article 328.

La promotion au grade de major confère la carrière pécuniaire prévue au Livre II.

§ 2. Le capitaine bénéficie de l'échelle de traitement A151.

§ 3. Au sein du grade du capitaine, l'agent visé au paragraphe 1<sup>er</sup> se voit octroyer une promotion barémique aux échelles de A152 et A153 le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis trois années de services admissibles dans son échelle de traitement;

HOOFDSTUK II. — *Overgangsbepalingen.**Afdeling I. — Algemene overgangsbepalingen.*

**Art. 427.** Voor het operationeel personeelslid gelden de bepalingen van het algemeen statuut inzake de algemene overgangsbepalingen.

*Afdeling II. — Overgangsbepalingen met betrekking tot de hiërarchische loopbaan.*

**Art. 428.** De bevorderings- en wervingsprocedures voor de betrekking(en) die vacant verklaard werd(en) voor de inwerkingtreding van dit besluit worden voortgezet op basis van de bepalingen die op deze procedure van toepassing waren voor deze datum.

De graden verkregen na afloop van deze wervingsprocedure of bevorderingsprocedure volgen de regels vastgesteld in hoofdstuk I, onverminderd de graden eventueel behaald krachtens hoofdstuk I voor het einde van de bevorderingsprocedure

**Art. 429.** De ambtenaren houder van een graad van brandweerman en eerste brandweerman, op de datum van de inwerkingtreding van het samenwerkingsakkoord tot uitvoering van artikel 306, § 2 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones worden bevorderd tot de graad van korporaal zodra ze de bevorderingsvoorwaarden van dit statuut voor deze graad vervullen zonder expliciete vacant verklaring.

*Afdeling III — Overgangsbepalingen met betrekking tot het geldelijk statuut.*

**Art. 430.** Artikel 334 van dit besluit is niet van toepassing op de in dienst zijnde ambtenaren die op de datum van inwerkingtreding vooraf worden betaald.

**Art. 431.** In afwijking van artikelen 363 en 364, genieten de ambtenaren die in dienst zijn op datum van 1 juli 2002, een gevarentoelage die gelijk is aan vier maal het jaarlijks beloop van de gemiddelde weddeverhogingen van de weddeschaal verbonden aan zijn graad. Het jaarlijks beloop van de gemiddelde weddeverhogingen is gelijk aan het verschil tussen het maximum bedrag en het minimum bedrag gedeeld door het aantal jaren vereist voor de toekenning van het maximum van de schaal.

De gevarentoelage bedraagt minimaal 1.365 EUR aan 100 % op jaarbasis.

**Art. 432.** De ambtenaren die op datum van 1 juli 2002 het genot hadden van een diplomatoeslag in toepassing van de beraadslaging van de Agglomeratie behouden deze diplomatoeslag.

**Art. 433.** De titularissen van de graad van korporaal en die houder zijn van het brevet van sergeant op datum van 3 oktober 2006, genieten van de weddeschaal D252.

De titularissen van de graad van sergeant, die tenminste 3 of 6 jaar graadanciënniteit tellen en houder zijn van het brevet van adjudant op datum van 3 oktober 2006, genieten respectievelijk van de weddeschaal C151 of C152.

**Art. 434.** § 1. In afwijking van artikel 328 § 2, kunnen de in artikel 424 bedoelde ambtenaren een bevordering in weddeschaal A152 toegewezen krijgen indien ze houder zijn van een brevet van technicus-brandvoorkoming of indien ze het brevet Prev-2 behalen in plaats van het brevet OFF2.

**Art. 435.** § 1. In afwijking van artikel 328, krijgen de ambtenaren bedoeld in artikel 424 de bevordering in weddeschaal voorzien in paragrafen 2 tot 4 en de weddeschalen van het uitdovingskader voorzien in bijlage II.

Om het verdovingsregime te genieten moeten de bedoelde ambtenaren hun definitieve keuze uiterlijk 15 dagen na de inwerkingtreding van deze tekst aan de officier-dienstchef overmaken. Bij gebrek van een keuze krijgen de ambtenaren de bevordering in weddeschaal toegekend voorzien in artikel 328.

De bevordering tot de graad van majoor verleent de geldelijke loopbaan voorzien in Boek II.

§ 2. De kapitein krijgt de weddeschaal A151.

§ 3. Binnen de graad van kapitein krijgt de ambtenaar bedoeld in de eerste paragraaf een bevordering naar de weddeschalen A152 en A153 toegewezen de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de volgende voorwaarden zijn vervuld :

1° Drie jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;

2° Avoir obtenu au moins la mention « satisfaisant » lors de la dernière évaluation;

3° Satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du livre 1<sup>er</sup>, titre X.

§ 4. Au sein du grade du capitaine, l'agent visé au paragraphe 1<sup>er</sup> porteur du brevet de technicien en prévention ou qui obtient le brevet Prev-2 bénéficie de l'échelle A153. Il se voit octroyer une promotion barémique aux échelles A251 et A252 le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir acquis trois années de services admissibles dans son échelle de traitement;

2° Avoir obtenu au moins la mention « satisfaisant » lors de la dernière évaluation;

3° Satisfaire aux obligations de formation établies sur la base du livre 1<sup>er</sup>, titre X.

**Art. 436.** § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 328, les agents visés à l'article 424 qui sont titulaires d'un titre d'ingénieur civil se voient octroyer une promotion barémique aux échelles du cadre d'extinction prévu à l'annexe II A154, A252 et A262 le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel les conditions suivantes sont remplies :

1° Avoir obtenu le brevet de technicien en prévention ou le brevet OFF2;

2° Avoir acquis trois années de service admissibles dans son échelle de traitement.

**Art. 437.** Les agents visés à l'article 425 ingénieurs civils conservent l'échelle A262 du cadre d'extinction prévu à l'annexe II jusqu'à ce qu'ils se voient octroyer une meilleure échelle.

**Art. 438.** Une allocation fixe mensuelle de 130 EUR liée à index pivot 138.01, continue à être versée au membre de l'équipe HAZMAT et /ou RISC qui a cessé d'exercer la fonction à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Le membre de l'équipe HAZMAT et/ou RISC qui présente au moins 10 années d'ancienneté dans l'équipe à l'entrée en vigueur du présent arrêté, continue à percevoir une allocation fixe mensuelle de 130 EUR liée à index pivot 138.01, après la fin de ses activités dans l'équipe spécialisée.

L' allocation est multipliée par un coefficient 1.25 pour les chefs d'équipe et 1.50 pour les instructeurs.

Cette allocation est liquidée en même temps que le traitement.

**Art. 439.** Le conseiller en prévention qui bénéficiait d'une allocation annuelle égale à 5.950 EUR au moment de l'entrée en vigueur du présent statut continue à en bénéficier tant qu'il occupe la fonction de conseiller en prévention. Elle est liquidée mensuellement et est liée aux variations de l'indice-pivot 138,01.

Cette allocation n'est toutefois pas cumulable avec la prime visée à l'article 371.

#### Section IV. — Autres mesures transitoires

**Art. 440.** Sont assimilés aux brevets de caporal, de sergent et d'adjudant :

1° le brevet de sous-officier délivré avant le 26 mars 1997 par les centres agréés de formation pour les services d'incendie ou les fédérations provinciales des services d'incendie;

2° le certificat de candidat sous-officier délivré par l'autorité compétente sur la base d'une décision prise avant le 31 décembre 1993;

3° les anciens brevets A, B et C délivrés par l'état;

4° l'ancien brevet de candidat officier professionnel.

Est considéré comme un certificat délivré par l'autorité compétente au sens de l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, le certificat délivré aux lauréats de l'examen de sergent donnant accès au cadre des sous-officiers organisé avant 1993 par l'Agglomération bruxelloise.

**Art. 441.** Les lauréats se trouvant dans une réserve de recrutement de sapeur-pompier, à la date de l'entrée en vigueur de l'accord de coopération exécutant l'article 306, § 2, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, sont considérés être titulaire d'un certificat

2° Ten minste de vermelding "voldoende" hebben gekregen bij de laatste evaluatie;

3° Voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van boek 1 titel X;

§ 4. Binnen de graad van kapitein krijgt de ambtenaar bedoeld in de eerste paragraaf houder van een brevet van technicus-brandvoorkoming of die het brevet Prev-2 behaalt de weddeschaal A153. Hij krijgt een bevordering naar de weddeschalen A251 en A252 toegewezen de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de volgende voorwaarden zijn vervuld :

1° Drie jaar in aanmerking komende diensten in zijn weddeschaal hebben;

2° Ten minste de vermelding "voldoende" hebben gekregen bij de laatste evaluatie;

3° Voldoen aan de opleidingsverplichtingen voorzien op basis van boek 1, titel X.

**Art. 436.** § 1. In afwijking van artikel 328, krijgen de ambtenaren bedoeld in artikel 424 die houder zijn van een diploma van burgerlijk ingenieur de verhoging in weddeschaal in de schalen van de uitdovende personeelsformatie voorzien in bijlage II A154 en A252 en A262 toegewezen de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de volgende voorwaarden zijn vervuld :

1° het brevet van technicus-brandvoorkoming of het brevet OFF2 hebben behaald;

2° drie jaar in aanmerking komende diensten hebben in zijn weddeschaal.

**Art. 437.** De ambtenaren bedoeld in artikel 425 burgerlijk ingenieur, behouden de weddeschaal A262 van de uitdovende personeelsformatie voorzien in bijlage II totdat hen een betere weddeschaal krijgen toegewezen.

**Art. 438.** Een vaste maandelijks toelage van 130 euro gebonden aan de spilindex 138.01 aangepast volgens de tabel van artikel 274, zal verder gestort worden aan het lid van het team HAZMAT en/of RISC die de functie niet langer uitoefent op de datum van de inwerkingtreding van onderhavig besluit.

Het lid van het team HAZMAT en/of RISC die minstens 10 jaar anciënniteit in het team telt op de inwerkingtreding van onderhavig besluit, blijft een maandelijks toelage van 130 EUR gebonden aan de spilindex 138.01 ontvangen, aangepast volgens de tabel van artikel 274, na beëindiging van zijn activiteiten in het gespecialiseerd team.

De toelage wordt vermenigvuldigd met een coëfficiënt 1.25 voor de teamleiders en met 1.50 voor de instructeurs.

De toelage wordt tegelijk met de wedde vereffend.

**Art. 439.** De preventieadviseur die een jaarlijkse toelage van 5.950 EUR kreeg op het moment van de inwerkingtreding van dit statuut blijft deze krijgen zolang hij de functie van preventieadviseur uitoefent. De toelage wordt maandelijks betaald en wordt gekoppeld aan de schommelingen van de spilindex 138,01.

Deze toelage kan echter niet worden gecumuleerd met de premie bedoeld in artikel 371.

#### Afdeling IV. — Andere overgangsbepalingen.

**Art. 440.** Met de brevetten van korporaal, sergeant en adjudant worden gelijkgesteld :

1° het brevet van onderofficier dat voor 26 maart 1997 werd uitgereikt door de erkende opleidingscentra voor de brandweer of de provinciale brandweerbepalingen;

2° het getuigschrift van kandidaat-onderofficier dat door de bevoegde overheid werd afgegeven op basis van een voor 31 december 1993 genomen beslissing;

3° de vroegere door de staat uitgereikte brevetten A, B en C;

4° het vroegere brevet van kandidaat-beroepsofficier.

Het certificaat dat wordt afgeleverd aan de laureaten van het examen van sergeant dat toegang geeft tot het kader van de onderofficieren en door de Brusselse Agglomeratie werd georganiseerd vóór 1993, wordt beschouwd als een door de bevoegde overheid, overeenkomstig lid 1, 2°, afgeleverd certificaat.

**Art. 441.** De laureaten die opgenomen zijn in een wervingsreserve voor brandweerman op de datum van de inwerkingtreding van het samenwerkingsakkoord tot uitvoering van artikel 306, § 6, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones,

d'aptitude fédérale du cadre de base visé à l'article 35 du statut fédéral.

Les lauréats se trouvant dans une réserve de recrutement de sous-lieutenant, à la date de l'entrée en vigueur de l'accord de coopération exécutant l'article 306, § 2, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, sont considérés être titulaire d'un certificat d'aptitude fédérale du cadre supérieur visé à l'article 35 du statut fédéral.

#### CHAPITRE III. — Disposition transitoire relative au mandat.

**Art. 442.** A l'entrée en vigueur du présent arrêté, le gouvernement peut confier temporairement les fonctions à pourvoir par mandat à des agents du cadre supérieur du SIAMU jusqu'à l'entrée en fonction des mandataires désignés.

L'exercice temporaire de ces fonctions ne confère aucun titre à une désignation dans cette fonction.

**Art. 443.** A l'occasion du premier exercice de mandat, les mandataires opérationnels présentent au ministre, pendant les douze premiers mois de leur mandat, chacun pour ce qui le concerne, une fois tous les quatre mois, l'état d'avancement des objectifs visés à l'article 376.

#### TITRE IV. — Dispositions finales

**Art. 444.** Entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018 :

1° l'ordonnance du 9 juillet 2015 modifiant l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale;

2° Le présent arrêté.

Par dérogation à l'alinéa premier, le Livre IV relatif au mandat et l'article 374 entrent en vigueur le dixième jour qui suit la publication de l'arrêté au *Moniteur belge*.

**Art. 445.** Le ministre en charge de la lutte contre l'incendie et l'aide médicale urgente est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Fait à Bruxelles, le 24 août 2017.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, du Développement territorial, de la Politique de la Ville, des Monuments et Sites, des Affaires étudiantes, du Tourisme, de la Fonction publique, de la Recherche scientifique et de la Propreté publique,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente,

D. GOSUIN

worden geacht houder te zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader bedoeld in artikel 35 van het federaal statuut.

De laureaten die opgenomen zijn in een wervingsreserve voor onderluitenant op de datum van de inwerkingtreding van het samenwerkingsakkoord tot uitvoering van artikel 306, § 6, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, worden geacht houder te zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het hoger kader bedoeld in artikel 35 van het federaal statuut.

#### HOOFDSTUK III. — Overgangsbepaling betreffende het mandaat.

**Art. 442.** Bij de inwerkingtreding van dit besluit, kan de regering de bij mandaat in te vullen betrekkingen tijdelijk toekennen aan ambtenaren van het hoger kader van de DBDMH tot de inwerkingtreding van de aangeduide mandaathouders.

De tijdelijke uitoefening van deze functies verleent geen enkel recht op een aanstelling in deze functie.

**Art. 443.** Naar aanleiding van de eerste uitoefening van het mandaat, stellen de operationele mandaathouders, gedurende de eerste twaalf maanden, ieder wat hen betreft, een keer om de vier maanden, een stand van zaken van de doelstellingen bedoeld in artikel 376 voor aan de minister.

#### TITEL IV. — Slotbepalingen.

**Art. 444.** § 1 Treden in werking op 1 januari 2018 :

1° de ordonnantie van 9 juli 2015 tot wijziging van de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp;

2° onderhavig besluit,

In afwijking van het eerste lid, treden Boek IV betreffende het mandaat en artikel 374 in werking de tiende dag die volgt op de publicatie van het besluit in het *Belgisch Staatsblad*.

**Art. 445.** De minister belast met brandbestrijding en dringende medische hulp wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Gedaan te Brussel, 24 augustus 2017.

De Minister-Président van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met de Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

D. GOSUIN

#### Annexe I – Bijlage I

			D153	D154			C153	
Anc	D151	D152	D251	D252	C151	C152	C251	C252
0	15475,00	16051,00	16677,00	17228,00	17996,00	18622,00	19373,00	22002,00
1	15701,00	16440,00	17253,00	17779,00	18547,00	19236,00	20738,00	23179,00
2	15927,00	16829,00	17829,00	18330,00	19098,00	19850,00	22103,00	24356,00
3	15927,00	16829,00	17829,00	18330,00	19098,00	19850,00	22103,00	24356,00
4	16804,00	17706,00	18706,00	19207,00	19975,00	20727,00	22980,00	25233,00
5	16804,00	17706,00	18706,00	19207,00	19975,00	20727,00	22980,00	25233,00
6	17681,00	18583,00	19583,00	20084,00	20852,00	21604,00	23857,00	26110,00
7	17681,00	18583,00	19583,00	20084,00	20852,00	21604,00	23857,00	26110,00
8	18558,00	19460,00	20460,00	20961,00	21729,00	22481,00	24734,00	26987,00
9	18558,00	19460,00	20460,00	20961,00	21729,00	22481,00	24734,00	26987,00
10	19435,00	20337,00	21337,00	21838,00	22606,00	23358,00	25611,00	27864,00
11	19435,00	20337,00	21337,00	21838,00	22606,00	23358,00	25611,00	27864,00
12	20312,00	21214,00	22214,00	22715,00	23483,00	24235,00	26488,00	28741,00
13	20312,00	21214,00	22214,00	22715,00	23483,00	24235,00	26488,00	28741,00

			D153	D154			C153	
Anc	D151	D152	D251	D252	C151	C152	C251	C252
14	21189,00	22091,00	23091,00	23592,00	24360,00	25112,00	27365,00	29618,00
15	21189,00	22091,00	23091,00	23592,00	24360,00	25112,00	27365,00	29618,00
16	21715,00	22617,00	23617,00	24118,00	24886,00	25638,00	27891,00	30144,00
17	21715,00	22617,00	23617,00	24118,00	24886,00	25638,00	27891,00	30144,00
18	22241,00	23143,00	24143,00	24644,00	25412,00	26164,00	28417,00	30670,00
19	22241,00	23143,00	24143,00	24644,00	25412,00	26164,00	28417,00	30670,00
20	22767,00	23669,00	24669,00	25170,00	25938,00	26690,00	28943,00	31196,00
21	22767,00	23669,00	24669,00	25170,00	25938,00	26690,00	28943,00	31196,00
22	23293,00	24195,00	25195,00	25696,00	26464,00	27216,00	29469,00	31722,00
23	23293,00	24195,00	25195,00	25696,00	26464,00	27216,00	29469,00	31722,00
24	23819,00	24721,00	25721,00	26222,00	26990,00	27742,00	29995,00	32248,00
25	23819,00	24721,00	25721,00	26222,00	26990,00	27742,00	29995,00	32248,00
26	24345,00	25247,00	26247,00	26748,00	27516,00	28268,00	30521,00	32774,00

Anc	A151	A152	A153	A154	A251	A351	A352	A451	A551	A599
0	26985,00	28261,00	29513,00	33194,00	37550,00	40618,00	42615,00	45537,00	49543,00	52119,00
1	26985,00	28261,00	29513,00	33194,00	37550,00	40618,00	42615,00	45537,00	49543,00	52119,00
2	28449,00	29725,00	31493,00	34940,00	39236,00	41996,00	44070,00	47540,00	51546,00	53675,00
3	28449,00	29725,00	31493,00	34940,00	39236,00	41996,00	44070,00	47540,00	51546,00	53675,00
4	29913,00	31189,00	33473,00	36686,00	40922,00	43374,00	45525,00	49543,00	53549,00	55231,00
5	29913,00	31189,00	33473,00	36686,00	40922,00	43374,00	45525,00	49543,00	53549,00	55231,00
6	31377,00	32653,00	35453,00	38432,00	42608,00	44752,00	46980,00	51546,00	55552,00	56787,00
7	31377,00	32653,00	35453,00	38432,00	42608,00	44752,00	46980,00	51546,00	55552,00	56787,00
8	32841,00	34117,00	37433,00	40178,00	44294,00	46130,00	48435,00	53549,00	57555,00	58343,00
9	32841,00	34117,00	37433,00	40178,00	44294,00	46130,00	48435,00	53549,00	57555,00	58343,00
10	34305,00	35581,00	39413,00	41924,00	45980,00	47508,00	49890,00	55552,00	59558,00	59899,00
11	34305,00	35581,00	39413,00	41924,00	45980,00	47508,00	49890,00	55552,00	59558,00	59899,00
12	35769,00	37045,00	40290,00	42926,00	47666,00	48886,00	51345,00	57555,00	61561,00	61455,00
13	35769,00	37045,00	40290,00	42926,00	47666,00	48886,00	51345,00	57555,00	61561,00	61455,00
14	36571,00	37847,00	41167,00	43928,00	48318,00	50264,00	52800,00	58807,00	62813,00	63011,00
15	36571,00	37847,00	41167,00	43928,00	48318,00	50264,00	52800,00	58807,00	62813,00	63011,00
16	37373,00	38649,00	42044,00	44930,00	49330,00	51642,00	54255,00	60059,00	64065,00	64567,00
17	37373,00	38649,00	42044,00	44930,00	49330,00	51642,00	54255,00	60059,00	64065,00	64567,00
18	38175,00	39451,00	42921,00	45932,00	50342,00	53020,00	55710,00	61311,00	65317,00	66123,00
19	38175,00	39451,00	42921,00	45932,00	50342,00	53020,00	55710,00	61311,00	65317,00	66123,00
20	38977,00	40253,00	43798,00		51354,00	54398,00	57165,00	62563,00	66569,00	67679,00
21	38977,00	40253,00	44366,00		51354,00	54398,00	57165,00	62563,00	66569,00	67679,00
22	39779,00	41055			52366,00	55776,00	58620,00	63815,00	67821,00	69235,00
23	40163,00	41439,00								

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du **24 août 2017** portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, du Développement territorial, de la Politique de la Ville, des Monuments et Sites, des Affaires étudiantes, du Tourisme, de la Fonction publique, de la Recherche scientifique et de la Propreté publique,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente,

D. GOSUIN

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van **24 augustus 2017** houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp.

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met de Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

D. GOSUIN

**Annexe II. – Progression barémique d’extinction du grade de capitaine**  
**Bijlage II. — Uitdovende verhoging in weddeschaal van de graad van kapitein**

Anc	A151	A152	A153	A154	A251	A252	A262
0	22027,00	23739,00	26985,00	33194,00	33194,00	37550,00	38927,00
1	22884,00	24596,00	26985,00	33194,00	33194,00	37550,00	38927,00
2	22884,00	24596,00	28449,00	34940,00	34940,00	39236,00	40613,00
3	24387,00	26099,00	28449,00	34940,00	34940,00	39236,00	40613,00
4	24387,00	26099,00	29913,00	36686,00	36686,00	40922,00	42299,00
5	25890,00	27602,00	29913,00	36686,00	36686,00	40922,00	42299,00
6	25890,00	27602,00	31377,00	38432,00	38432,00	42608,00	43985,00
7	27393,00	29105,00	31377,00	38432,00	38432,00	42608,00	43985,00
8	27393,00	29105,00	32841,00	40178,00	40178,00	44294,00	45671,00
9	28896,00	30608,00	32841,00	40178,00	40178,00	44294,00	45671,00
10	28896,00	30608,00	34305,00	41924,00	41924,00	45980,00	47357,00
11	30399,00	32111,00	34305,00	41924,00	41924,00	45980,00	47357,00
12	30399,00	32111,00	35769,00	42926,00	42926,00	47666,00	49043,00
13	31096,00	32808,00	35769,00	42926,00	42926,00	47666,00	49043,00
14	31096,00	32808,00	36571,00	43928,00	43928,00	48318,00	50055,00
15	31793,00	33505,00	36571,00	43928,00	43928,00	48318,00	50055,00
16	31793,00	33505,00	37373,00	44930,00	44930,00	49330,00	51067,00
17	32490,00	34202,00	37373,00	44930,00	44930,00	49330,00	51067,00
18	32490,00	34202,00	38175,00	45932,00	45932,00	50342,00	52079,00
19	33187,00	34899,00	38175,00	45932,00	45932,00	50342,00	52079,00
20	33187,00	34899,00	38977,00			51354,00	53091,00
21	33884,00	35596,00	38977,00			51354,00	53091,00
22	33884,00	35596,00	39779,00			52366,00	54103,00
23	34581,00	36293,00	40163,00				

Vu pour être annexé à l’arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du **24 août 2017** portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du Service d’Incendie et d’Aide médicale urgente.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, du Développement territorial, de la Politique de la Ville, des Monuments et Sites, des Affaires étudiantes, du Tourisme, de la Fonction publique, de la Recherche scientifique et de la Propreté publique,

R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Lutte contre l’Incendie et l’Aide médicale urgente,

D. GOSUIN

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van **24 augustus 2017** houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp.

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met de Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

D. GOSUIN



## AUTRES ARRETES — ANDERE BESLUITEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE

[2017/204601]

## Cour constitutionnelle. — Cumul de fonctions

Par arrêté royal du 6 septembre 2017, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> septembre 2017, Monsieur David KEYAERTS, référendaire à la Cour constitutionnelle, est autorisé à cumuler ses fonctions avec un mandat d'enseignant pour le tutorat "droit constitutionnel" (10 %) à la KU Leuven pour l'année académique 2017-2018, renouvelable jusqu'en 2022-2023.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER

[2017/204601]

## Grondwettelijk Hof. — Cumulatie van ambten

Bij koninklijk besluit van 6 september 2017, dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2017, wordt de heer David KEYAERTS, referendaris bij het Grondwettelijk Hof, gemachtigd om zijn ambt te cumuleren met een mandaat als lesgever voor het monitoraat "Staatsrecht" (10 %) aan de KU Leuven voor het academiejaar 2017-2018, verlengbaar tot 2022-2023.

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE

[2017/204602]

## Cour constitutionnelle. — Cumul de fonctions

Par arrêté royal du 6 septembre 2017, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> septembre 2017, Monsieur Willy VERRIJDT, référendaire à la Cour constitutionnelle, est autorisé à cumuler ses fonctions avec un mandat de chargé de cours pratique à temps partiel (5 %) à la KU Leuven pour le cours pratique "Praktische bescherming van mensenrechten door het Grondwettelijk Hof" (Protection pratique des droits de l'homme par la Cour constitutionnelle) pour les années académiques 2017-2018 à 2022-2023.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER

[2017/204602]

## Grondwettelijk Hof. — Cumulatie van ambten

Bij koninklijk besluit van 6 september 2017, dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2017, wordt de heer Willy VERRIJDT, referendaris bij het Grondwettelijk Hof, gemachtigd om zijn ambt te cumuleren met een mandaat van deeltijds praktijklector (5 %) aan de KU Leuven voor het praktijkcollege "Praktische bescherming van mensenrechten door het Grondwettelijk Hof" voor de academiejaren 2017-2018 tot 2022-2023.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

## Agence fédérale de Contrôle nucléaire

[2017/204548]

1<sup>er</sup> SEPTEMBRE 2017. — Arrêté ministériel portant désignation de Monsieur Jean Vereecken en qualité de membre d'honneur du Conseil scientifique des Rayonnements ionisants établi auprès de l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire

Le Vice-Premier Ministre et le Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,

Vu la loi du 15 avril 1994 relative à la protection de la population et de l'environnement contre les dangers résultant des rayonnements ionisants et relative à l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire, l'article 37;

Vu la loi du 20 juillet 1990 visant à promouvoir la présence équilibrée d'hommes et de femmes dans les organes possédant une compétence d'avis;

Vu l'arrêté royal du 17 février 2000 portant exécution de la loi du 20 juillet 1990 visant à promouvoir la présence équilibrée d'hommes et de femmes dans les organes possédant une compétence d'avis;

Vu l'arrêté royal du 18 décembre 2002 déterminant la composition et les compétences du Conseil scientifique des Rayonnements ionisants établi auprès de l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire, l'article 8;

Vu l'arrêté ministériel du 30 août 2012 portant désignation des membres du Conseil scientifique des Rayonnements ionisants établi auprès de l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire;

Considérant que le mandat de Monsieur Jean Vereecken, membre du Conseil scientifique des Rayonnements ionisants établi auprès de l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire, arrive à terme le 28 septembre 2017, date à laquelle il atteindra l'âge de 75 ans;

Considérant qu'en application de l'article 8 de l'arrêté royal du 18 décembre 2002 déterminant la composition et les compétences du Conseil scientifique des Rayonnements ionisants établi auprès de l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire, les membres dont le mandat est arrivé à terme et qui ont apporté aux travaux du Conseil une contribution particulièrement appréciée peuvent, en reconnaissance de celle-ci et sur proposition motivée de l'Agence, recevoir du Ministre compétent le titre de membre d'honneur.

Considérant que le Conseil d'administration de l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire a conseillé, lors de sa séance du 20 juillet 2017, de nommer Monsieur Jean Vereecken en qualité de membre d'honneur du

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

## Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle

[2017/204548]

1 SEPTEMBER 2017. — Ministerieel besluit houdende aanstelling van de heer Jean Vereecken als erelid van de Wetenschappelijke Raad voor Ioniserende Stralingen opgericht bij het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle

De Vice-Eerste Minister en Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 15 april 1994 betreffende de bescherming van de bevolking en van het leefmilieu tegen de uit ioniserende stralingen voortspruitende gevaren en betreffende het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle, artikel 37;

Gelet op de wet van 20 juli 1990 ter bevordering van de evenwichtige aanwezigheid van mannen en vrouwen in organen met adviserende bevoegdheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 februari 2000 houdende uitvoering van de wet van 20 juli 1990 ter bevordering van de evenwichtige aanwezigheid van mannen en vrouwen in organen met adviserende bevoegdheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 december 2002 tot regeling van de samenstelling en bevoegdheden van de Wetenschappelijke Raad voor Ioniserende Stralingen opgericht bij het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle, artikel 8;

Gelet op het ministerieel besluit van 30 augustus 2012 houdende aanduiding van de leden van de Wetenschappelijke Raad voor Ioniserende Stralingen opgericht bij het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle;

Overwegende dat het mandaat van de heer Jean Vereecken, wetenschappelijk lid van de Wetenschappelijke Raad voor Ioniserende Stralingen opgericht bij het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle, verstrijkt op 28 september 2017 omwille van het bereiken van de leeftijd van 75 jaar;

Overwegende dat in toepassing van artikel 8 van het koninklijk besluit van 18 december 2002 tot regeling van de samenstelling en bevoegdheden van de Wetenschappelijke Raad voor Ioniserende Stralingen opgericht bij het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle, leden waarvan het mandaat verstreken is en die blijf hebben gegeven van een bijzondere inzet voor de werking van de Raad, na gemotiveerd voorstel van het Agentschap, uit erkentelijkheid door de bevoegde minister als erelid kunnen worden aangesteld.

Overwegende dat de Raad van Bestuur van het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle in zijn vergadering van 20 juli 2017 geadviseerd heeft de heer Jean Vereecken tot erelid van de Wetenschappelijke

Conseil scientifique des Rayonnements ionisants établi auprès de l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire.

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Monsieur Jean Vereecken est désigné en qualité de membre d'honneur du Conseil scientifique des Rayonnements ionisants établi auprès de l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur le 28 septembre 2017.  
Bruxelles, le 1<sup>er</sup> septembre 2017.

Le Vice-Premier Ministre et  
le Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur  
J. Jambon

Raad voor Ioniserende Stralingen opgericht bij het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle te benoemen.

Besluit :

**Artikel 1.** De heer Jean Vereecken wordt aangesteld als erelid van de Raad voor Ioniserende Stralingen opgericht bij het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op 28 september 2017.  
Brussel, 1 september 2017.

De Vice-Eerste Minister en  
Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken  
J. Jambon

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2017/204276]

**Direction générale Relations collectives de travail  
Nomination des membres de la Commission paritaire  
du commerce alimentaire**

Par arrêté de la Directrice générale a.i. du 18 août 2017, qui entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* :

sont nommés membres de la Commission paritaire du commerce alimentaire :

1. en qualité de représentants des organisations d'employeurs :  
Membres effectifs

MM. :  
DECOCK Patrick, à Nazareth;  
WYSEUR Quentin, à Namur;  
DE WAEGENEER Dieter, à Liedekerke;  
MERTENS Wim, à Oud-Heverlee;  
DELFOSSÉ Jan, à Brasschaat;  
ARDIES Luc, à Bonheiden;  
Mme BOSSU Geneviève, à Ciney.

Membres suppléants

Mme DELANGHE Isolde, à Aalter;  
M. KNOCKAERT Tom, à Schaarbeek;  
Mmes :  
BERGEN Kathy, à Auderghem;  
BOSMANS Isabelle, à Herne;  
MM. :  
VINCENT Harold, à Mettet;  
CABOOTER Koen, à Bruges;  
PISCICELLI David, à Engis.

2. en qualité de représentants des organisations de travailleurs :  
Membres effectifs

MM. :  
CORNU Tanguy, à Tournai;  
BOSIO Sébastien, à La Louvière;  
DESMET Bjorn, à Jabbeke;  
YERNA Philippe, à Liège;  
DE MEESTER Dominiek, à Audenaarde;  
Mme VERHELST Hilde, à Aalter;  
M. ROLAND Dominik, à Kraainem.

Membres suppléants

Mmes :  
DE ROOSE Larissa, à Renaix;  
DURAY Michèle, à Mons;  
COLIN Marie-Line, à Tournai;  
M. OOMS Bart, à Wevelgem;  
Mmes :  
SAYAH Aïcha, à Bemissart;  
TAS Nancy, à Alost;  
M. DECOO Erik, à Londerzeel.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2017/204276]

**Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen  
Benoeming van de leden van het Paritair Comité  
voor de handel in voedingswaren**

Bij besluit van de Directeur-generaal a.i. van 18 augustus 2017, dat in werking treedt de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt :

worden benoemd tot leden van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren :

1. als vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties :  
Gewone leden

De heren :  
DECOCK Patrick, te Nazareth;  
WYSEUR Quentin, te Namen;  
DE WAEGENEER Dieter, te Liedekerke;  
MERTENS Wim, te Oud-Heverlee;  
DELFOSSÉ Jan, te Brasschaat;  
ARDIES Luc, te Bonheiden;  
Mevr. BOSSU Geneviève, te Ciney.

Plaatsvervangende leden

Mevr. DELANGHE Isolde, te Aalter;  
De heer KNOCKAERT Tom, te Schaarbeek;  
Mevrn. :  
BERGEN Kathy, te Oudergem;  
BOSMANS Isabelle, te Herne;  
De heren :  
VINCENT Harold, te Mettet;  
CABOOTER Koen, te Brugge;  
PISCICELLI David, te Engis.

2. als vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties :  
Gewone leden

De heren :  
CORNU Tanguy, te Doornik;  
BOSIO Sébastien, te La Louvière;  
DESMET Bjorn, te Jabbeke;  
YERNA Philippe, te Luik;  
DE MEESTER Dominiek, te Audenaarde;  
Mevr. VERHELST Hilde, te Aalter;  
De heer ROLAND Dominik, te Kraainem.

Plaatsvervangende leden

Mevrn. :  
DE ROOSE Larissa, te Ronse;  
DURAY Michèle, te Bergen;  
COLIN Marie-Line, te Doonik;  
De heer OOMS Bart, te Wevelgem;  
Mevrn. :  
SAYAH Aïcha, te Bemissart;  
TAS Nancy, te Aalst;  
De heer DECOO Erik, te Londerzeel.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2017/204362]

**Direction générale Relations collectives de travail. — Nomination des membres de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique**

Par arrêté de la Directrice générale a.i. du 25 août 2017, qui entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* :

sont nommés membres de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique :

1. en qualité de représentants de l'organisation d'employeurs :

Membres effectifs :

MM. :  
MICHELET Christian, à Kontich;  
LOBELLE Didier, à Anvers;  
VALKENIERS Paul, à Schoten;  
BENEDICTUS Guy, à Blankenberge;  
DE MAERE Ivan, à Waasmunster;  
VAN DYCKE Jan, à Malines;  
Mme SPENIK Kathleen, à Lennik;

MM. :  
DE MARELLE Anthony, à Boortmeerbeek;  
PEETERS Filip, à Lille;  
BOITQUIN Stéphane, à Roosdaal;  
LEMMENS Wilfried, à Anvers;  
VAN OOSTERWYCK Thierry, à Anvers;  
HUYBRECHTS Marcel, à Kalmthout.

Membres suppléants :

MM. :  
DE FYN Frank, à Beveren;  
TROCH Raymond, à Knokke-Heist;

Mmes :  
BOSSE Claire, à Brasschaat;  
DE BRUYN Lutgarde, à Aartselaar;

MM. :  
BOSMAN Martin, à Geel;  
PAUWELS Yann, à Gand;

Mmes :  
PEETERS Lotte, à Anvers;  
PEETERS Hilde, à Lille;  
M. VANHAEREN Dirk, à Anvers;

Mmes :  
VAN DER PAELT Evy, à Evergem;  
RAES Veronique, à Meise;  
DE SCHUTTER Ann, à Sint-Gillis-Waas;  
COPPENS Heidi, à Hasselt.

2. en qualité de représentants des organisations de travailleurs :

Membres effectifs :

MM. :  
DE DEYN Erwin, à Asse;  
WENSELAERS Gert, à Anvers;  
BONINSEGNA Jean-Pierre, à Charleroi;  
Mme VAN HOOFF Anita, à Malines;

MM. :  
HENS Stany, à Turnhout;  
VERBOOM Marc, à Malines;  
ELSEN Hans, à Louvain;  
VAN HOUT Jos, à Heusden-Zolder;  
JACOBS Marc, à Bonheiden;  
GIELIS Wannes, à Anvers;  
Mme LAMBRECHTS Claude, à Ottignies-Louvain-la-Neuve;

MM. :  
LEBBE Didier, à Bruxelles;  
BÖRNER Peter, à Opwijk.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2017/204362]

**Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen. — Benoeming van de leden van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek**

Bij besluit van de Directeur-generaal a.i. van 25 augustus 2017, dat in werking treedt de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt :

worden benoemd tot leden van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek :

1. als vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie :

Gewone leden :

De heren :  
MICHELET Christian, te Kontich;  
LOBELLE Didier, te Antwerpen;  
VALKENIERS Paul, te Schoten;  
BENEDICTUS Guy, te Blankenberge;  
DE MAERE Ivan, te Waasmunster;  
VAN DYCKE Jan, te Mechelen;  
Mevr. SPENIK Kathleen, te Lennik;

De heren :  
DE MARELLE Anthony, te Boortmeerbeek;  
PEETERS Filip, te Lille;  
BOITQUIN Stéphane, te Roosdaal;  
LEMMENS Wilfried, te Antwerpen;  
VAN OOSTERWYCK Thierry, te Antwerpen;  
HUYBRECHTS Marcel, te Kalmthout.

Plaatsvervangende leden :

De heren :  
DE FYN Frank, te Beveren;  
TROCH Raymond, te Knokke-Heist;

Mevrn. :  
BOSSE Claire, te Brasschaat;  
DE BRUYN Lutgarde, te Aartselaar;

De heren :  
BOSMAN Martin, te Geel;  
PAUWELS Yann, te Gent;

Mevrn. :  
PEETERS Lotte, te Antwerpen;  
PEETERS Hilde, te Lille;  
De heer VANHAEREN Dirk, te Antwerpen;

Mevrn. :  
VAN DER PAELT Evy, te Evergem;  
RAES Veronique, te Meise;  
DE SCHUTTER Ann, te Sint-Gillis-Waas;  
COPPENS Heidi, te Hasselt.

2. als vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties :

Gewone leden :

De heren :  
DE DEYN Erwin, te Asse;  
WENSELAERS Gert, te Antwerpen;  
BONINSEGNA Jean-Pierre, te Charleroi;  
Mevr. VAN HOOFF Anita, te Mechelen;

De heren :  
HENS Stany, te Turnhout;  
VERBOOM Marc, te Mechelen;  
ELSEN Hans, te Leuven;  
VAN HOUT Jos, te Heusden-Zolder;  
JACOBS Marc, te Bonheiden;  
GIELIS Wannes, te Antwerpen;  
Mevr. LAMBRECHTS Claude, te Ottignies-Louvain-la-Neuve;

De heren :  
LEBBE Didier, te Brussel;  
BÖRNER Peter, te Opwijk.

## Membres suppléants :

M. GOELENS Alain, à Charleroi;  
 Mmes :  
 VLEUGELS Pascale, à Chaudfontaine;  
 DEGRYSE Katrien, à Gand;  
 MM. :  
 LINCÉ Marc, à Verviers;  
 LUYPAERT Peter, à Kampenhout;  
 Mme CORDY Dorine, à Bruges;  
 MM. :  
 VANDAMME Jeroen, à Wervik;  
 WYTINCK David, à Destelbergen;  
 BUEKENHOUT Jean-Paul, à Tervuren;  
 BUYLAERT Erik, à Furnes;  
 LAMBOT Yves, à Ham-sur-Heure-Nalinnes;  
 SAENEN Joeri, à Montaigu-Zichem;  
 COENEN Olivier, à Brecht.

## Plaatsvervangende leden :

De heer GOELENS Alain, te Charleroi;  
 Mevrn. :  
 VLEUGELS Pascale, te Chaudfontaine;  
 DEGRYSE Katrien, te Gent;  
 De heren :  
 LINCÉ Marc, te Verviers;  
 LUYPAERT Peter, te Kampenhout;  
 Mevr. CORDY Dorine, te Brugge;  
 De heren :  
 VANDAMME Jeroen, te Wervik;  
 WYTINCK David, te Destelbergen;  
 BUEKENHOUT Jean-Paul, te Tervuren;  
 BUYLAERT Erik, te Veurne;  
 LAMBOT Yves, te Ham-sur-Heure-Nalinnes;  
 SAENEN Joeri, te Scherpenheuvel-Zichem;  
 COENEN Olivier, te Brecht.

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

[C - 2017/31159]

**Institut national d'assurance maladie-invalidité. — Comité paritaire pour la gériatrie, institué auprès du Service des soins de santé. — Renouvellement de mandats de membres et nomination de membres**

Par arrêté royal du 10 septembre 2017, sont renouvelés pour un terme de quatre ans, prenant cours le 6 juillet 2017, en qualité de membres du Comité paritaire pour la gériatrie, institué auprès du Service des soins de santé de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, les mandats de :

- MM. BEYER Ingo, FLAMAING Johan, HARTOKO Theo, JOOSTEN Etienne, PEPERSACK Thierry, PETERMANS Jean, PETROVIC Mirko et VANDEWOUDE Maurits, en qualité de membres effectifs et Mmes ALLEPAERTS Sophie, CORNETTE Pascale, VAN DEN NOORTGATE Nele et VELGHE Anja, en qualité de membres suppléants, au titre de représentants des universités, des organisations scientifiques médicales et des cercles de formation continue.

Par le même arrêté, sont nommés membres dudit Comité, à partir du jour de la présente publication, pour un terme expirant le 5 juillet 2021, MM. DUMONT Christophe et SCHOEVAERDTS Didier, en qualité de membres effectifs et Mmes COMPTE Nathalie, DE BREUCKER Sandra, DE COCK Anne-Marie et FAGARD Katleen, en qualité de membres suppléants, au titre de représentants des universités, des organisations scientifiques médicales et des cercles de formation continue.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[2017/204578]

## Notariat

Par arrêtés ministériels du 4 septembre 2017,

- produisant ses effets le 25 mai 2017, il est mis fin, à la demande conjointe de MM. Caeymaex G. et Palsterman O., ainsi que de M. Van Boxstael J.-L., à l'affectation de M. Van Boxstael J.-L. en qualité de notaire associé au sein de l'association « Guy CAEYMAEX, Olivier PALSTERMAN & Jean-Louis VAN BOXSTAEL » à la résidence de Bruxelles (territoire du quatrième canton).

L'association « Guy CAEYMAEX, Olivier PALSTERMAN & Jean-Louis VAN BOXSTAEL », à la résidence de Bruxelles (territoire du quatrième canton), est remplacée par l'association « Guy CAEYMAEX & Olivier PALSTERMAN » à la résidence de Bruxelles (territoire du quatrième canton).

M. Van Boxstael J.-L. reprend la qualité de candidat-notaire.

- produisant ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2017, il est mis fin, à l'association « Nathalie HOMBROUCKX & Johan DE BLAUWE », à la résidence d'Audenarde et à l'affectation de M. De Blauwe J., en qualité de notaire associé à la résidence d'Audenarde.

M. De Blauwe J., reprend la qualité de candidat-notaire.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

[C - 2017/31159]

**Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. — Paritair comité voor geriatrie, ingesteld bij de Dienst voor geneeskundige verzorging. — Hernieuwing van mandaten van leden en benoeming van leden**

Bij koninklijk besluit van 10 september 2017, worden hernieuwd voor een termijn van vier jaar, ingaande op 6 juli 2017, als leden van het Paritair comité voor geriatrie, ingesteld bij de Dienst voor geneeskundige verzorging van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, de mandaten van :

- de heren BEYER Ingo, FLAMAING Johan, HARTOKO Theo, JOOSTEN Etienne, PEPERSACK Thierry, PETERMANS Jean, PETROVIC Mirko en VANDEWOUDE, Maurits, in de hoedanigheid van werkende leden en de dames ALLEPAERTS Sophie, CORNETTE Pascale, VAN DEN NOORTGATE Nele en VELGHE Anja, in de hoedanigheid van plaatsvervangende leden, als vertegenwoordigers van de universiteiten, van de wetenschappelijke geneeskundige verenigingen en de kringen voor continue opleiding.

Bij hetzelfde besluit, worden benoemd tot leden bij genoemd comité, vanaf de dag van deze bekendmaking, voor een termijn verstrijkend op 5 juli 2021, de heren DUMONT Christophe en SCHOEVAERDTS Didier, in de hoedanigheid van werkende leden en de dames COMPTE Nathalie, DE BREUCKER Sandra, DE COCK Anne-Marie en FAGARD Katleen, in de hoedanigheid van plaatsvervangende leden, als vertegenwoordigers van de universiteiten, van de wetenschappelijke geneeskundige verenigingen en de kringen voor continue opleiding.

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[2017/204578]

## Notariaat

Bij ministeriele besluiten van 4 september 2017,

- dat uitwerking heeft met ingang van 25 mei 2017, is op gezamenlijk verzoek van de heren Caeymaex G., en Palsterman O., evenals de heer Van Boxstael J.-L., een einde gesteld aan de affectatie van de heer Van Boxstael J.-L., als geassocieerd notaris in de associatie "Guy CAEYMAEX, Olivier PALSTERMAN & Jean-Louis VAN BOXSTAEL", ter standplaats Brussel (grondgebied van het vierde kanton).

De associatie « Guy CAEYMAEX, Olivier PALSTERMAN & Jean-Louis VAN BOXSTAEL », ter standplaats Brussel (grondgebied van het vierde kanton), is gewijzigd naar de associatie « Guy CAEYMAEX & Olivier PALSTERMAN » ter standplaats Brussel (grondgebied van het vierde kanton).

De heer Van Boxstael J.-L., neemt de hoedanigheid van kandidaat-notaris opnieuw op.

- dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2017, is een einde gesteld aan de associatie « Nathalie HOMBROUCKX & Johan DE BLAUWE » ter standplaats Oudenaarde en aan de aanstelling van de heer De Blauwe J., als geassocieerd notaris ter standplaats Oudenaarde.

De heer De Blauwe J., neemt de hoedanigheid van kandidaat-notaris terug in.

Le recours en annulation des actes précités à portée individuelle peut être soumis à la section du contentieux administratif du Conseil d'Etat endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée au Conseil d'Etat (adresse: rue de la Science, 33, 1040 Bruxelles), sous pli recommandé à la poste.

Het beroep tot nietigverklaring van de voormelde akten met individuele strekking kan voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State worden gebracht binnen zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State (adres: Wetenschapsstraat, 33, 1040 Brussel), te worden toegezonden.

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2017/31084]

**Forces armées. — Fonction spéciale. — Désignation**

Par arrêté royal n° 1848 du 3 juillet 2017:

Le lieutenant de vaisseau Hock R., est désigné, le 1<sup>er</sup> septembre 2017, pour l'emploi d'Officier d'Ordonnance du Roi.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2017/31084]

**Krijgsmacht. — Speciale functie. — Aanwijzing**

Bij koninklijk besluit nr. 1848 van 3 juli 2017:

Wordt luitenant-ter-zee R. Hock, op 1 september 2017 aangewezen voor het ambt van Ordonnansofficier van de Koning.

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2017/13150]

**Forces armées. — Fonction spéciale. — Commission**

Par arrêté royal n° 1852 du 3 juillet 2017, le colonel breveté d'état-major Gérard P., est commissionné le 21 août 2017 dans le grade de général-major pour exercer l'emploi de Deputy Commander EUROCORPS à STRASBOURG.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2017/13150]

**Krijgsmacht. — Speciale functie. — Aanstelling**

Bij koninklijk besluit nr. 1852 van 3 juli 2017, wordt kolonel stafbrevethouder P. Gérard, op 21 augustus 2017 aangesteld in de graad van generaal-majoor om het ambt van Deputy Commander EUROCORPS te STRAATSBURG uit te oefenen.

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2017/13134]

**Forces armées. — Fonction spéciale  
Déchargé d'emploi. — Désignation**

Par arrêté royal n° 1849 du 3 juillet 2017:

Le vice-amiral Hofman M., aide de camp du Roi, est déchargé, le 12 juin 2017, de l'emploi de sous-chef d'état major opérations et entraînement.

Le général-major Peeters J. est désigné, le 12 juin 2017, pendant l'exercice de son emploi de sous-chef d'état-major adjoint opérations, pour l'emploi de sous-chef d'état-major opérations et entraînement ad interim.

Le présent arrêté produit ses effets le 12 juin 2017.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2017/13134]

**Krijgsmacht. — Speciale functie  
Ontslag uit het ambt. — Aanwijzing**

Bij koninklijk besluit nr. 1849 van 3 juli 2017:

Wordt vice-admiraal M. Hofman, vleugeladjutant van de Koning, op 12 juni 2017 ontslagen uit het ambt van onderstafchef operaties en training.

Wordt generaal-majoor J. Peeters op 12 juni 2017 aangeduid, tijdens de uitoefening van zijn ambt van adjunct onderstafchef operaties, voor het ambt van adjunct onderstafchef operaties en training ad interim.

Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 12 juni 2017.

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2017/13135]

**Forces armées. — Fonction spéciale. — Déchargé d'emploi  
Désignation**

Par arrêté royal n° 1856 du 10 juillet 2017:

Le lieutenant général Testelmans E., est déchargé, le 20 juin 2017, de l'emploi de sous-chef d'état-major renseignement et sécurité.

Le lieutenant général aviateur Van de Voorde C. est désigné, le 21 juin 2017, pour l'emploi de sous-chef d'état-major renseignement et sécurité.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2017/13135]

**Krijgsmacht. — Speciale functie. — Ontslag uit het ambt  
Aanwijzing**

Bij koninklijk besluit nr. 1856 van 10 juli 2017:

Wordt luitenant-generaal E. Testelmans, op 20 juni 2017 ontslagen uit het ambt van chef van onderstafchef inlichtingen en veiligheid.

Wordt luitenant-generaal vlieger C. Van de Voorde op 21 juni 2017 aangeduid, voor het ambt van onderstafchef inlichtingen en veiligheid.

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2017/13136]

**Forces armées. — Fonction spéciale. — Déchargé d'emploi  
Désignation**

Par arrêté royal n° 1857 du 10 juillet 2017:

Le général-major d'aviation Van Der Auwere K., est déchargé, le 1<sup>er</sup> septembre 2017, de l'emploi de directeur-général budget et finances.

Le colonel administrateur militaire Hendrickx T. est désigné, le 1<sup>er</sup> septembre 2017, pour l'emploi de directeur-général budget et finances.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2017/13136]

**Krijgsmacht. — Speciale functie. — Ontslag uit het ambt  
Aanwijzing**

Bij koninklijk besluit nr. 1857 van 10 juli 2017:

Wordt generaal-majoor van het vliegwezen K. Van Der Auwera, op 1 september 2017 ontslagen uit het ambt van directeur-generaal budget en financiën.

Wordt kolonel militair administrateur T. Hendrickx, 1 september 2017 aangeduid, voor het ambt van directeur-generaal budget en financiën.

## MINISTERE DE LA DEFENSE

[C – 2017/40654]

**Forces armées. — Nomination au grade supérieur dans la catégorie des officiers de carrière**

Par arrêté royal n° 1842 du 21 juin 2017, le colonel d'aviation breveté d'état-major Nulmans J., est nommé le 26 juin 2017 dans le grade de général-major d'aviation.

## MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C – 2017/40654]

**Krijgsmacht. — Benoeming tot de hogere graad in de categorie van de beroepsofficieren**

Bij koninklijk besluit nr. 1842 van 21 juni 2017, wordt kolonel van het vliegwezen stafbrevethouder J. Nulmans, op 26 juni 2017 benoemd in de graad van generaal-majoor van het vliegwezen.

## MINISTERE DE LA DEFENSE

[C – 2017/40656]

**Forces armées. — Nomination au grade supérieur dans la catégorie des officiers de carrière**

Par arrêté royal n° 1843 du 21 juin 2017, le colonel breveté d'état-major Goetyncx F., est nommé le 26 juin 2017 dans le grade de général-major.

## MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C – 2017/40656]

**Krijgsmacht. — Benoeming tot de hogere graad in de categorie van de beroepsofficieren**

Bij koninklijk besluit nr. 1843 van 21 juni 2017, wordt kolonel stafbrevethouder F. Goetyncx, op 26 juni 2017 benoemd in de graad van generaal-majoor.

## MINISTERE DE LA DEFENSE

[C – 2017/40657]

**Forces armées. — Nomination au grade supérieur dans la catégorie des officiers de carrière**

Par arrêté royal n° 1844 du 21 juin 2017, le capitaine de vaisseau ingénieur du matériel militaire Dupont Y., est nommé le 26 juin 2017 dans le grade d'amiral de division.

## MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C – 2017/40657]

**Krijgsmacht. — Benoeming tot de hogere graad in de categorie van de beroepsofficieren**

Bij koninklijk besluit nr. 1844 van 21 juni 2017, wordt kapitein-ter-zee ingenieur van het militair materieel Y. Dupont, op 26 juni 2017 benoemd in de graad van divisieadmiraal.

## MINISTERE DE LA DEFENSE

[C – 2017/40658]

**Forces armées. — Nomination au grade supérieur dans la catégorie des officiers de carrière**

Par arrêté royal n° 1845 du 21 juin 2017, le colonel d'aviation breveté d'état-major Vassart S., aide de Camp du Roi, est nommé le 26 juin 2017 dans le grade de général-major d'aviation.

## MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C – 2017/40658]

**Krijgsmacht. — Benoeming tot de hogere graad in de categorie van de beroepsofficieren**

Bij koninklijk besluit nr. 1845 van 21 juni 2017, wordt kolonel van het vliegwezen stafbrevethouder S. Vassart, vleugeladjutant van de Koning, op 26 juni 2017 benoemd in de graad van generaal-majoor van het vliegwezen.

## MINISTERE DE LA DEFENSE

[C – 2017/40659]

**Forces armées. — Nomination au grade supérieur dans la catégorie des officiers de carrière**

Par arrêté royal n° 1846 du 21 juin 2017, le colonel breveté d'état-major Gérard P., est nommé le 26 septembre 2017 dans le grade de général-major.

## MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C – 2017/40659]

**Krijgsmacht. — Benoeming tot de hogere graad in de categorie van de beroepsofficieren**

Bij koninklijk besluit nr. 1846 van 21 juni 2017, wordt kolonel stafbrevethouder P. Gérard, op 26 september 2017 benoemd in de graad van generaal-majoor.

## MINISTERE DE LA DEFENSE

[C – 2017/31108]

**Forces armées. — Nomination d'officiers subalternes du cadre actif**

Par arrêté royal n° 1850 du 3 juillet 2017 :

Les officiers subalternes dont les noms suivent sont nommés au grade supérieur le 26 juin 2017, dans leur filière de métiers :

Au grade de capitaine-commandant d'aviation, le capitaine d'aviation :

Destexhe S.

Au grade de capitaine, les lieutenants :

Bauwens S., Bocklandt S., Fontesse F., Michaux F., Puffet R., Sagot B., Van Mol K. et Zandecki A.

Au grade de capitaine d'administration, le lieutenant d'administration :

Vanschoubroeck M.

## MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C – 2017/31108]

**Krijgsmacht. — Benoeming van lagere officieren van het actief kader**

Bij koninklijk besluit nr. 1850 van 3 juli 2017 :

Worden de lagere officieren van wie de namen volgen, benoemd tot de hogere graad op 26 juni 2017, in hun vakrichting :

In de graad van kapitein-commandant van het vliegwezen, kapitein van het vliegwezen :

S. Destexhe.

In de graad van kapitein, luitenant :

S. Bauwens, S. Bocklandt, F. Fontesse, F. Michaux, R. Puffet, B. Sagot, K. Van Mol en A. Zandecki.

In de graad van kapitein van administratie, luitenant van administratie :

M. Vanschoubroeck.

Au grade de capitaine aviateur, le lieutenant aviateur :

Prévoost V.

Au grade de capitaine d'aviation, les lieutenants d'aviation :

Celis P., Henkens K., Heyligen S., Huysmans D., Paquot F. et Schietecatte S.

Au grade de lieutenant de vaisseau, l'enseigne de vaisseau :

Vlayen M.

Au grade de lieutenant, les sous-lieutenants :

Blanckaert T., Bultinck M., Camps J., Creemers K., De Deckere C., Delvaux O., Husson J., Likin L., Pacqué B., Panis S., Paquay F., Pauwels C., Rooryck K., Schabon W., Smets E., Soens A., Swijngedouw F., Tondeleir K., Van Eykeren F., Van Kerckhove J., Van Loo B., Van Mol R., Vandormael O. et Windey J.

Au grade de lieutenant d'aviation, les sous-lieutenants d'aviation :

Brees D., Cruyts G., De Scheemaeker I., Dermul B., Krzysztofik C., Laebens G., Mathues W., Peeraer F., Van Cauter S. et Winne Z.

Au grade d'enseigne de vaisseau, les enseigne de vaisseau de deuxième classe :

Degroote A. et Parmentier B.

In de graad van kapitein vlieger, luitenant vlieger :

V. Prévoost.

In de graad van kapitein van het vliegwezen, luitnants van het vliegwezen :

P. Celis, K. Henkens, S. Heyligen, D. Huysmans, F. Paquot en S. Schietecatte.

In de graad van luitenant-ter-zee, vaandrig-ter-zee :

M. Vlayen.

In de graad van luitenant, onderluitnants :

T. Blanckaert, M. Bultinck, J. Camps, K. Creemers, C. De Deckere, O. Delvaux, J. Husson, L. Likin, B. Pacqué, S. Panis, F. Paquay, C. Pauwels, K. Rooryck, W. Schabon, E. Smets, A. Soens, F. Swijngedouw, K. Tondeleir, F. Van Eykeren, J. Van Kerckhove, B. Van Loo, R. Van Mol, O. Vandormael en J. Windey.

In de graad van luitenant van het vliegwezen, onderluitnants van het vliegwezen :

D. Brees, G. Cruyts, I. De Scheemaeker, B. Dermul, C. Krzysztofik, G. Laebens, W. Mathues, F. Peeraer, S. Van Cauter en Z. Winne.

In de graad van vaandrig-ter-zee, vaandrighs-ter-zee tweede klasse :

A. Degroote en B. Parmentier.

#### MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2017/31121]

##### Forces armées. — Mise à la pension

Par arrêté royal n° 1854 du 3 juillet 2017, le capitaine de corvette Charlier T., est mis à la pension le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

#### MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2017/31121]

##### Krijgsmacht. — Oppensioenstelling

Bij koninklijk besluit nr. 1854 van 3 juli 2017, wordt korvetkapitein T. Charlier op pensioen gesteld op 1 januari 2018.

#### MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2017/31124]

##### Forces armées. — Mise à la pension

Par arrêté royal n° 1855 du 3 juillet 2017, le major Vanbrabant P., est mis à la pension le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

#### MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2017/31124]

##### Krijgsmacht. — Oppensioenstelling

Bij koninklijk besluit nr. 1855 van 3 juli 2017, wordt majoor P. Vanbrabant op pensioen gesteld op 1 januari 2018.

#### MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2017/31111]

##### Armée. — Force terrestre. — Passage du cadre des officiers de carrière vers le cadre des officiers de réserve

Par arrêté royal n° 1851 du 3 juillet 2017, la démission de l'emploi qu'il occupe dans la catégorie des officiers de carrière du niveau A, présentée par le capitaine Joris C., est acceptée le 1<sup>er</sup> août 2017.

Il passe à cette date, avec son grade et son ancienneté, dans la catégorie des officiers de réserve, dans le corps de la logistique.

Pour l'avancement ultérieur, il prend rang d'ancienneté de capitaine du cadre de réserve le 28 septembre 2012.

#### MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2017/31111]

##### Leger. — Landmacht. — Overgang van het kader van de beroepsofficieren naar het kader van de reserveofficieren

Bij koninklijk besluit nr. 1851 van 3 juli 2017, wordt het ontslag uit het ambt dat hij in de categorie van de beroepsofficieren van niveau A bekleedt, aangeboden door kapitein C. Joris, aanvaard op 1 augustus 2017.

Hij gaat op deze datum, met zijn graad en zijn anciënniteit, over naar de categorie van de reserveofficieren, in het corps van de logistiek.

Voor verdere bevordering neemt hij anciënniteitsrang als kapitein van het reservekader op 28 september 2012.

#### MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2017/13130]

##### Personnel civil. — Distinctions honorifiques Ordres nationaux. — Modification

Par arrêté royal n° 1847 du 3 juillet 2017 :

Dans l'arrêté royal n° 1774 du 22 mai 2017 octroyant des distinctions honorifiques pour services rendus, les mots "technisch expert" sont remplacés par les mots "technisch deskundige" dans le texte néerlandais.

Dans l'arrêté royal n° 1776 du 22 mai 2017 octroyant des distinctions honorifiques pour services rendus, les mots "technisch expert" sont remplacés par les mots "technisch deskundige" dans le texte néerlandais.

#### MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2017/13130]

##### Burgerpersoneel. — Eervolle onderscheidingen Nationale Orden. — Wijziging

Bij koninklijk besluit nr. 1847 van 3 juli 2017 :

In het koninklijk besluit nr. 1774 van 22 mei 2017 tot toekenning van eervolle onderscheidingen voor bewezen diensten, worden de woorden "technisch expert" in de Nederlandstalige tekst vervangen door de woorden "technisch deskundige".

In het koninklijk besluit nr. 1776 van 22 mei 2017 tot toekenning van eervolle onderscheidingen voor bewezen diensten, worden de woorden "technisch expert" in de Nederlandstalige tekst vervangen door de woorden "technisch deskundige".

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**VLAAMSE OVERHEID**

**Internationaal Vlaanderen**

[2017/204574]

**4 SEPTEMBER 2017. — Besluit van de secretaris-generaal van het Departement Buitenlandse Zaken tot subdelegatie van sommige beslissingsbevoegdheden aan personeelsleden van het departement**

DE SECRETARIS-GENERAAL VAN HET DEPARTEMENT BUITENLANDSE ZAKEN,

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 oktober 2015 tot regeling van de delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de hoofden van de Departementen en van de intern verzelfstandigde agentschappen, artikel 20 en 21;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie, artikel 6, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2006 en 13 november 2015, artikel 20, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 10 maart 2006, 24 april 2009 en 13 december 2013 en 13 november 2015, en artikel 30;

Gelet op het Wapenhandelbesluit van 20 juli 2012, artikel 4, 53 en 55;

Gelet op het ministerieel besluit van 3 april 2014 tot delegatie van bepaalde bevoegdheden aan de leidend ambtenaar van het Departement internationaal Vlaanderen, artikel 5, § 2;

Gelet op het besluit van de secretaris-generaal van het Departement Buitenlandse Zaken van 1 januari 2017 tot subdelegatie van sommige beslissingsbevoegdheden aan personeelsleden van het departement;

Overwegende dat, voor een doeltreffende en efficiënte vervulling van de taken van het departement, de subdelegatie van sommige beslissingsbevoegdheden aan bepaalde personeelsleden van het departement noodzakelijk is,

Besluit :

*HOOFDSTUK 1. — Algemene bepalingen*

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op het Departement Buitenlandse Zaken.

**Art. 2.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° de secretaris-generaal: het personeelslid dat belast is met de leiding van het Departement Buitenlandse Zaken;

2° de afdelingshoofden: de personeelsleden, houder van een managementfunctie van N-1 niveau, die belast zijn met de leiding van een entiteit op N-1 niveau binnen het Departement Buitenlandse Zaken;

3° de organisatiebeheersing: het geheel van de door de directieraad van het Departement Buitenlandse Zaken goedgekeurde maatregelen die gericht zijn op het bereiken van de opgelegde doelstellingen en het effectief en efficiënt beheer van risico's; de naleving van regelgeving en procedures; de betrouwbaarheid van de financiële en beheersrapportering; de efficiënte werking van de diensten en het efficiënt inzetten van de middelen; en de bescherming van de activa en de voorkoming van fraude. Deze maatregelen hebben betrekking op de thema's doelstellingen, procesmanagement en risicomanagement; belanghebbendenmanagement; monitoring; organisatiestructuur; HR-management; organisatiecultuur; informatie en communicatie; financieel management; facility management; en ICT.

**Art. 3. § 1.** De bij dit besluit aan de afdelingshoofden en andere personeelsleden gedelegeerde beslissingsbevoegdheden worden uitgeoefend binnen de perken en met inachtneming van de voorwaarden en modaliteiten die zijn vastgelegd in de bepalingen van de relevante wetten, decreten, besluiten, omzendbrieven, dienstorders en andere vormen van reglementeringen, instructies, richtlijnen en beslissingen.

§ 2. De bij dit besluit aan de afdelingshoofden gedelegeerde beslissingsbevoegdheden kunnen enkel uitgeoefend worden binnen de perken van de taakstelling van de betrokken afdeling en van de kredieten en middelen die onder het beheer van de betrokken afdeling ressorteren.

§ 3. Als het gebruik van de bij dit besluit verleende delegaties gepaard gaat met de gunning van een overheidsopdracht, zijn artikelen 7 en 8 van dit besluit van toepassing.

**Art. 4.** Als in dit besluit de beslissingsbevoegdheid voor bepaalde aangelegenheden expliciet gedelegeerd wordt, strekt de delegatie zich ook uit tot:

1° de beslissingen die moeten worden genomen in het kader van de voorbereiding en de uitvoering van de bedoelde aangelegenheden;

2° de beslissingen van ondergeschikt belang of aanvullende aard die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de bevoegdheid of er inherent deel van uitmaken;

3° het sluiten van overeenkomsten.

*HOOFDSTUK 2. — Delegatie inzake organisatiebeheersing*

**Art. 5.** Het afdelingshoofd heeft delegatie om de beslissingen te nemen die nodig zijn voor het realiseren van de organisatiebeheersing binnen de afdeling.

**Art. 6.** Inzake personeelsmanagement heeft het afdelingshoofd delegatie om de beslissingen te nemen in verband met:

1° de indienstneming van personeelsleden, voor zover dit op niveau van de afdeling past binnen het vastgestelde personeelsplan;

2° de toewijzing van de functie;



- 3° de vaststelling van de salarisschaal voor lokaal geworven personeelsleden werkzaam op een administratieve standplaats in het buitenland;
- 4° de herschikking van opdrachten binnen de afdeling;
- 5° de bevordering van personeelsleden, voor zover dit op niveau van de afdeling past binnen het vastgestelde personeelsplan;
- 6° het ontslag van personeelsleden;
- 7° de toepassing van het arbeidsreglement van het Departement Buitenlandse Zaken.

HOOFDSTUK 3. — *Delegatie inzake overheidsopdrachten*

**Art. 7.** Het afdelingshoofd heeft delegatie om overheidsopdrachten te gunnen voor werken, leveringen en diensten, tot een bedrag dat de onderstaande bedragen niet overschrijdt:

- 1° in geval van een openbare aanbesteding/algemene offerteaanvraag: 100.000 euro;
- 2° in geval van een beperkte aanbesteding/beperkte offerteaanvraag: 75.000 euro;
- 3° in geval van een (vereenvoudigde) onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking: 32.500 euro;
- 4° in geval van een (vereenvoudigde) onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking: 17.500 euro.

Het afdelingshoofd heeft delegatie om bestellingen te doen op grond van een raamovereenkomst binnen het voorwerp en de bepalingen van die raamovereenkomst.

De in dit besluit vermelde bedragen zijn bedragen, exclusief de belasting over de toegevoegde waarde.

**Art. 8.** Het afdelingshoofd heeft delegatie om de beslissingen te nemen inzake de uitvoering van overheidsopdrachten. Voor beslissingen met een financiële weerslag geldt de delegatie enkel binnen het voorwerp van de opdracht en tot een gezamenlijke maximale financiële weerslag van 15 % boven het initiële gunningsbedrag.

HOOFDSTUK 4. — *Delegatie inzake de uitvoering van de begroting*

**Art. 9.** Met betrekking tot de hem gedelegeerde beslissingsbevoegdheden heeft het afdelingshoofd, binnen de perken van de kredieten en middelen die onder zijn beheer ressorteren delegatie om de beslissingen te nemen met betrekking tot het aangaan van verbintenissen, het nemen van vastleggingen, het goedkeuren van verplichtingen, uitgaven en betalingen, met inbegrip van de ondertekening van de vastleggings- en vereffeningsdocumenten, het vaststellen van vorderingen en het verkrijgen van ontvangsten en inkomsten.

**Art. 10.** Met betrekking tot de aangelegenheden waarvoor de beslissing bij de Vlaamse Regering, de minister, de secretaris-generaal of een ander orgaan berust, heeft het afdelingshoofd, binnen de perken van de kredieten en middelen die onder zijn beheer ressorteren delegatie om de administratieve beslissingen te nemen en handelingen te stellen, met inbegrip van de ondertekening van de vastleggings- en vereffeningsdocumenten, die in het kader van de ontvangsten- en uitgavencyclus, noodzakelijk zijn voor de voorbereiding en de uitvoering van de beslissing van de Vlaamse Regering, de minister, de secretaris-generaal of een ander orgaan.

**Art. 11.** Met betrekking tot de hem gedelegeerde beslissingsbevoegdheden heeft de Chief Information Officer (CIO), binnen de perken van de kredieten en middelen die onder zijn beheer ressorteren delegatie om de beslissingen te nemen met betrekking tot het aangaan van verbintenissen, het nemen van vastleggingen, het goedkeuren van verplichtingen, uitgaven en betalingen, met inbegrip van de ondertekening van de vastleggings- en vereffeningsdocumenten, het vaststellen van vorderingen en het verkrijgen van ontvangsten en inkomsten.

**Art. 12.** Aan het afdelingshoofd wordt delegatie verleend om:

- 1° de eindverantwoording en de eventuele wijzigingen in aard, opzet of uitvoering goed te keuren van algemene werkingssubsidies, projectsubsidies of investeringssubsidies toegekend door de Vlaamse Regering of door de bevoegde minister;
- 2° subsidies, als vermeld in 1°, terug te vorderen als blijkt dat niet aan de subsidievoorwaarden is voldaan, nadat de betrokkenen de kans werd geboden om te worden gehoord.

**Art. 13.** Overeenkomstig het bepaalde in artikelen 9 tot en met 12, treden respectievelijk het afdelingshoofd en de Chief Information Officer, in het kader van de ontvangsten- en uitgavencyclus en de organisatiebeheersing, op als inhoudelijk ordonnateur voor de kredieten die onder zijn beheer ressorteren.

**Art. 14.** De delegaties verleend bij artikel 9 tot en met 12, gelden onverminderd de bevoegdheden en opdrachten van de andere actoren in de ontvangsten- en uitgavencyclus en het systeem van organisatiebeheersing.

HOOFDSTUK 5. — *Delegatie inzake het ondertekenen van briefwisseling en andere officiële stukken*

**Art. 15.** De secretaris-generaal bepaalt bij dienstorder welke categorieën van briefwisseling en andere officiële stukken worden ondertekend door de secretaris-generaal, respectievelijk het afdelingshoofd en in welke mate de laatstgenoemde stukken al dan niet aan het voorafgaand visum van de secretaris-generaal zijn onderworpen.

HOOFDSTUK 6. — *Specifieke delegaties*

*Afdeling 1.* — Specifieke delegatie van de uitoefening van bepaalde bevoegdheden in het kader van de toeristische regelgeving

**Art. 16.** Aan mevrouw Greet Mertens, stafmedewerker, wordt delegatie verleend om de betrokkenen te horen:

1° bij een beroep bij de Vlaamse minister, bevoegd voor toerisme, tegen de beslissing tot weigering, intrekking of schorsing van een erkenning als verblijf, vereniging of ondersteuningsproject in het kader van " Toerisme voor Allen " als vermeld in artikel 14 van het decreet van 18 juli 2003 betreffende de verblijven en verenigingen die een werking uitoefenen in het kader van " Toerisme voor Allen ";

2° bij een beroep bij de Vlaamse minister bevoegd voor het toerisme, tegen de volgende beslissingen van Toerisme Vlaanderen als vermeld in artikel 22 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2012 betreffende toerismesubsidies:

- a) de verklaring van niet-ontvankelijkheid;
- b) de niet-toekenning van een subsidie;
- c) de subsidiebeslissing.

Van elke hoorzitting wordt een proces-verbaal opgemaakt, dat onverwijld aan de Vlaamse minister, bevoegd voor toerisme, wordt bezorgd.

*Afdeling 2.* — Specifieke delegatie van bepaalde bevoegdheden in uitvoering van het kaderdecreet van 22 juni 2007 inzake ontwikkelingssamenwerking

**Art. 17.** § 1. Het afdelingshoofd Mondiale Uitdagingen wordt belast met de leiding van de DAB Fonds Microfinanciering en aangesteld als gedelegeerd ordonnateur van deze DAB.

§ 2. Aan het afdelingshoofd Mondiale Uitdagingen wordt delegatie verleend om:

1° in het kader van het beleid inzake gemeentelijke ontwikkelingssamenwerking de bevoegdheden van de Vlaamse minister, bevoegd voor de internationale samenwerking, vermeld in artikel 12, § 4, en 13 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2012 tot uitvoering van het kaderdecreet van 22 juni 2007 inzake ontwikkelingssamenwerking, uit te oefenen;

2° de wijzigingen in aard, opzet of uitvoering tijdens de looptijd van een project inzake ontwikkelingseducatie, vermeld in artikel 19 van hetzelfde besluit, goed te keuren;

3° de eindverantwoording van een project inzake ontwikkelingseducatie, vermeld in artikel 22, tweede lid, van hetzelfde besluit, goed te keuren;

4° de betrokkenen te horen wanneer, met toepassing van artikel 24/3, § 3, tweede lid, van hetzelfde besluit, de erkenning van een Vlaams ontwikkelingsfonds wordt ingetrokken of geschorst;

5° de formulieren, vermeld in artikel 14 en 24 van hetzelfde besluit, vast te stellen en deze op eenvoudig verzoek ter beschikking te stellen.

*Afdeling 3.* — Specifieke delegatie van bepaalde bevoegdheden in uitvoering van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 december 2016 over de subsidiëring van stages bij multilaterale organisaties

**Art. 18.** Aan het afdelingshoofd Mondiale Uitdagingen wordt delegatie verleend om:

1° subsidies toe te kennen aan kandidaten die voldoen aan de voorwaarden uit het besluit van de Vlaamse Regering van 9 december 2016 over de subsidiëring van stages bij multilaterale organisaties;

2° met toepassing van artikel 7, § 2, van datzelfde besluit, jaarlijks de gedetailleerde lijst van maandbedragen per bestemming voor de kosten van levensonderhoud en huisvesting vast te stellen;

3° de modellen, vermeld in artikel 12 van datzelfde besluit, vast te stellen;

4° de subsidies, vermeld in 1°, terug te vorderen als blijkt dat niet aan de subsidievoorwaarden is voldaan, nadat de betrokkenen de kans werd geboden om te worden gehoord.

*Afdeling 4.* — Delegatie van de uitoefening van bepaalde bevoegdheden in uitvoering van de regelgeving over strategische goederen

**Art. 19.** § 1. Aan het afdelingshoofd Mondiale Uitdagingen wordt delegatie verleend om de vergunningen toe te kennen of te weigeren voor de volgende types van aanvragen:

1° aanvragen voor het verkrijgen van een vergunning voor invoer en overbrenging naar het Vlaamse Gewest van defensiegerelateerde producten, ordehandhavingsmateriaal, civiele vuurwapens, onderdelen en munitie als vermeld in artikelen 18, 22, 23, 38 en 39, § 2, van het Wapenhandeldecreet van 15 juni 2012;

2° aanvragen voor het verkrijgen van een vergunning voor uitvoer en doorvoer van defensiegerelateerde producten, ordehandhavingsmateriaal, ander voor militair gebruik dienstig materiaal, civiele vuurwapens, onderdelen en munitie als vermeld in artikel 22, 23 en 38 van hetzelfde decreet, als het eindgebruik zich afspeelt binnen de Europese Unie of in één van de volgende landen: Australië, Canada, Japan, Liechtenstein, Nieuw-Zeeland, Noorwegen, de Verenigde Staten en Zwitserland;

3° aanvragen voor het verkrijgen van een vergunning voor overbrenging naar een lidstaat van de Europese Unie van defensiegerelateerde producten als vermeld in artikel 15 en 16 van hetzelfde decreet, als het eindgebruik zich afspeelt binnen de Europese Unie of in één van de volgende landen: Australië, Canada, Japan, Liechtenstein, Nieuw-Zeeland, Noorwegen, de Verenigde Staten en Zwitserland;

4° aanvragen voor het verkrijgen van een vergunning voor overbrenging naar en vanuit het Vlaamse Gewest van civiele vuurwapens, onderdelen en munitie als vermeld in artikel 34 en 36 van hetzelfde decreet;

5° aanvragen voor het verkrijgen van een vergunning voor overbrenging naar een lidstaat van de Europese Unie van producten voor tweërlei gebruik als vermeld in artikel 22 van Verordening (EG) nr. 428/2009 van de Raad van 5 mei 2009 tot instelling van een communautaire regeling voor controle op de uitvoer, de overbrenging, de tussenhandel en de doorvoer van producten voor tweërlei gebruik;

6° aanvragen voor het verkrijgen van een individuele of globale vergunning voor uitvoer van producten voor tweërlei gebruik, als vermeld in artikel 9, lid 2, van Verordening (EG) nr. 428/2009 van 5 mei 2009 tot instelling van een communautaire regeling voor controle op de uitvoer, de overbrenging, de tussenhandel en de doorvoer van producten voor tweërlei gebruik, als het eindgebruik zich afspeelt binnen één van de volgende landen: Australië, Canada, Japan, Liechtenstein, Nieuw-Zeeland, Noorwegen, de Verenigde Staten en Zwitserland;

7° aanvragen voor het verkrijgen van een verlenging van een eerder toegekende vergunning;

8° aanvragen voor het verkrijgen van een internationaal invoercertificaat.

§ 2. De delegatie, vermeld in paragraaf 1, 1°, 2° en 3°, geldt ook voor het geven van een voorlopig advies over de betreffende invoer, uitvoer, doorvoer of overbrenging als vermeld in artikel 9, § 1, van het Wapenhandeldecreet van 15 juni 2012.

De delegatie vermeld in paragraaf 1, 3°, geldt ook voor het toekennen of weigeren van een vrijstelling van vergunning als vermeld in artikel 17 van hetzelfde decreet.

De delegatie, vermeld in paragraaf 1, 7°, geldt niet als er aanwijzingen bestaan dat sinds de oorspronkelijke vergunning toegekend is, omstandigheden hebben plaatsgevonden of plaatsvinden in het land van bestemming of het land van eindgebruik die een invloed kunnen hebben op de toetsing van de aanvraag aan de criteria, vermeld in artikelen 11, 26 en 28 van hetzelfde decreet, of aan de criteria, vermeld in artikel 12 van Verordening (EG) nr. 428/2009 van de Raad van 5 mei 2009 tot instelling van een communautaire regeling voor controle op de uitvoer, de overbrenging, de tussenhandel en de doorvoer van producten voor tweërlei gebruik.

§ 3. Naast de gevallen, vermeld in paragraaf 1 en 2 van dit besluit, heeft het afdelingshoofd Mondiale Uitdagingen ook delegatie om de volgende types van aanvragen toe te kennen of te weigeren:

1° aanvragen voor het verkrijgen van een voorafgaande machtiging als vermeld in artikel 10 van het Wapenhandeldecreet van 15 juni 2012;

2° aanvragen voor het verkrijgen van een certificaat van gecertificeerde persoon als vermeld in artikel 14, § 3, van hetzelfde decreet, en voor de verlenging daarvan, vermeld in artikel 35 van het Wapenhandelsbesluit van 20 juli 2012;

3° aanvragen voor het verkrijgen van een schriftelijke bevestiging als vermeld in artikel 9, § 2, van het Wapenhandelsdecreet van 15 juni 2012, en voor de verlenging daarvan, vermeld in artikel 27 van het Wapenhandelsbesluit van 20 juli 2012.

De delegatie, vermeld in het eerste lid, geldt niet voor het toekennen van een voorafgaande machtiging of een certificaat van gecertificeerde persoon als in het kader van de aanvraagprocedure een van de instanties, vermeld in respectievelijk artikel 10, § 2, tweede lid, van het Wapenhandelsdecreet van 15 juni 2012, en artikel 32, § 1, derde lid, van het Wapenhandelsbesluit van 20 juli 2012, een negatief advies over de aanvraag uitbrengt.

De delegatie, vermeld in het eerste lid, 2°, geldt ook niet voor het toekennen van een certificaat van gecertificeerde persoon als er gereede twijfel bestaat dat de aanvrager beschikt over een passend intern programma tot naleving van de overbrengings- en uitvoercontroleprocedure of het uitvoerbeheersysteem.

**Art. 20.** Aan mevrouw Greet Mertens, stafmedewerker, wordt delegatie verleend om de betrokkenen te horen voorafgaand aan het eventueel opleggen van een administratieve sanctie als vermeld in artikel 48 van het Wapenhandelsdecreet en artikel 55 van het Wapenhandelsbesluit van 20 juli 2012.

Zij mag zich daarbij laten bijstaan door de toezichthouders als vermeld in artikel 46 van het Wapenhandelsdecreet en artikel 53 van het Wapenhandelsbesluit van 20 juli 2012.

#### HOOFDSTUK 7. — *Mogelijkheid tot subdelegatie*

**Art. 21.** Met het oog op een doeltreffende en efficiënte interne organisatie kan het afdelingshoofd een deel van de gedelegeerde aangelegenheden verder subdelegeren aan personeelsleden van zijn afdeling, tot op het meest functionele niveau.

Het afdelingshoofd kan bij dienstorder bepalen welke categorieën van briefwisseling en andere officiële stukken door de personeelsleden van zijn afdeling kunnen worden ondertekend.

**Art. 22.** De subdelegaties worden vastgesteld in een besluit van het afdelingshoofd. Een afschrift van het besluit wordt aan de leden van de directieraad bezorgd en in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd.

#### HOOFDSTUK 8. — *Regeling bij vervanging*

**Art. 23.** Bij afwezigheid van de secretaris-generaal worden de stukken, die in uitvoering van het onder artikel 21 bedoelde dienstorder door de secretaris-generaal worden ondertekend of voor voorafgaand visum aan de secretaris-generaal worden voorgelegd, in opdracht ondertekend door het afdelingshoofd dat met zijn vervanging is belast.

**Art. 24.** De bij dit besluit verleende delegaties worden tevens verleend aan het personeelslid dat met de waarneming van de functie van afdelingshoofd belast is of het afdelingshoofd vervangt bij tijdelijke afwezigheid of verhindering. In geval van tijdelijke afwezigheid of verhindering plaatst het betrokken personeelslid, boven de vermelding van zijn graad en handtekening, de formule " voor het afdelingshoofd, afwezig ".

#### HOOFDSTUK 9. — *Gebruik van de delegaties en verantwoording*

**Art. 25.** § 1. Het afdelingshoofd, alsook de personeelsleden aan wie ingevolge artikel 14, 15, en 17 beslissingsbevoegdheden werden gesubdelegeerd, nemen de nodige zorgvuldigheid in acht bij het gebruik van de verleende delegaties.

§ 2. Het gebruik van de verleende delegaties kan door de secretaris-generaal nader worden geregeld bij dienstorder.

**Art. 26.** Het afdelingshoofd organiseert het systeem van interne controle op zodanige wijze dat de verleende delegaties op een adequate wijze worden gebruikt en misbruiken worden vermeden.

**Art. 27.** Het afdelingshoofd, alsook de personeelsleden aan wie ingevolge artikel 14, 15 en 17 beslissingsbevoegdheden werden gesubdelegeerd, zijn ten aanzien van de secretaris-generaal verantwoordelijk voor het gebruik van de verleende delegaties. Deze verantwoordelijkheid betreft eveneens de aangelegenheden waarvoor de beslissingsbevoegdheid door het afdelingshoofd werd gesubdelegeerd aan andere personeelsleden.

**Art. 28.** Het afdelingshoofd, alsook de personeelsleden aan wie ingevolge artikel 14, 15 en 17 beslissingsbevoegdheden werden gesubdelegeerd, organiseren hun werkzaamheden zodat ze op eenvoudig verzoek van de secretaris-generaal of een andere instantie een gedetailleerd overzicht kunnen voorleggen over alle beslissingen die met toepassing van de verleende delegaties in de betrokken periode werden genomen. Dit overzicht bevat ook informatie over de aangelegenheden waarvoor de beslissingsbevoegdheid door het afdelingshoofd werd gesubdelegeerd aan andere personeelsleden.

**Art. 29.** § 1. De secretaris-generaal heeft het recht om, bij eenvoudige beslissing, de verleende delegaties tijdelijk, geheel of gedeeltelijk op te heffen.

§ 2. In voorkomend geval worden de beslissingen betreffende de aangelegenheden waarvoor de delegatie tijdelijk werd opgeheven, genomen door de secretaris-generaal.

#### HOOFDSTUK 10. — *Slotbepalingen*

**Art. 30.** Het besluit van de secretaris-generaal van het Departement Buitenlandse Zaken van 1 januari 2017 tot subdelegatie van sommige beslissingsbevoegdheden aan personeelsleden van het departement wordt opgeheven.

**Art. 31.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 4 september 2017.

Brussel, 4 september 2017.

## VLAAMSE OVERHEID

## Cultuur, Jeugd, Sport en Media

[2017/204560]

**22 AUGUSTUS 2017. — Ministerieel besluit houdende de wijziging aan het basisbouwprogramma voor kunstgrasvelden in het kader van een inhaalbeweging in sportinfrastructuur via alternatieve financiering**

DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT,

Gelet op het decreet van 23 mei 2008 betreffende een inhaalbeweging in sportinfrastructuur via alternatieve financiering, artikel 7, § 2 en 14;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 ter uitvoering van het decreet van 23 mei 2008 betreffende een inhaalbeweging in sportinfrastructuur via alternatieve financiering, artikel 19, eerste lid, 1<sup>o</sup>, en tweede lid, en artikel 21, § 1, eerste lid;

Gelet op het ministerieel besluit van 12 november 2009 houdende de vaststelling van het basisbouwprogramma voor kunstgrasvelden in het kader van een inhaalbeweging in sportinfrastructuur via alternatieve financiering;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 8 juni 2017;

Gelet op advies 61.724/3 van de Raad van State, gegeven op 12 juli 2017, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

**Artikel 1.** In punt 5 van het basisbouwprogramma voor kunstgrasvelden, gevoegd als bijlage bij het ministerieel besluit van 12 november 2009 houdende de vaststelling van het basisbouwprogramma voor kunstgrasvelden in het kader van een inhaalbeweging in sportinfrastructuur via alternatieve financiering, wordt tussen het woord "rubbergranulaten" en het woord "inbegrepen" de woorden "of de kurk" ingevoegd.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.  
Brussel, 22 augustus 2017.

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,  
Ph. MUYTERS

## VLAAMSE OVERHEID

## Cultuur, Jeugd, Sport en Media

[C – 2017/31061]

**29 AUGUSTUS 2017. — Voorlopige opname van verzamelingen glasramen en schetsen van Jan de Caumont die het leven uitbeelden van de heilige Norbertus in de lijst van het roerend cultureel erfgoed van de Vlaamse Gemeenschap**

Bij besluit van de Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel van 29 augustus 2017 betreffende de voorlopige opname van diverse werken van Jan de Caumont in de lijst van het roerend cultureel erfgoed van de Vlaamse Gemeenschap wordt bepaald:

**Enig artikel.** De volgende verzameling van roerende goederen wordt als voorlopige maatregel opgenomen in de lijst van het roerend cultureel erfgoed van de Vlaamse Gemeenschap in hoofdafdeling 2, verzamelingen; afdeling 3, cultuurhistorisch erfgoed:

- a) korte beschrijving: Ontwerpschetsen van glasramen en glasramen van de hand van Jan de Caumont (Leuven), uitbeeldend het leven van de heilige Norbertus, vervaardigd voor de pandgangen van de Abdij van Park (Heverlee-Leuven)

gemaakt tussen 1635 en 1644,

gebrandschilderd glas-in-lood, papier,  
de verzameling bevat 198 gebrandschilderde panelen en 7 schetsen op papier zoals beschreven in de vier bijlagen die bij dit besluit zijn gevoegd;

- b) motivatie: dit uniek ensemble van glasramen vertoont elementen van alle toen bekende glasschildertechnieken. De combinatie van al de diverse glasverven en glasschildertechnieken maakt deze glasramen uniek voor de studie van de glasschilderkunst omstreeks 1640 in onze gewesten.

Bij de uitvoering van deze glasramenreeks heeft Jan de Caumont alle registers van de glasschilderkunst opengetrokken. Hij maakt gebruik van voornamelijk helder, en gekleurd glas. Hij schildert met grisailles aan beide zijden van het glas en gebruikt verschillende tinten van zilvergeel en combineert deze kleur met transparant en opaak sanguine en blauw, groen-blauw en paars email.

Door het meesterschap waarmee al deze technieken gecombineerd werden, hebben deze glasramen een grote artistieke waarde (ijkwaarde).

De glasramenreeks, gemaakt in opdracht van Jan Maes (toenmalige abt van de Abdij van Park), getuigt van de culturele uitstraling van de abdij en de norbertijnen in Zuidelijke Nederlanden in de 17de eeuw (collectief geheugen).

- c) bewaarplaats: Heverlee (Leuven), Abdij van Park, voor wat de goederen in overheidsbezit betreft

d) eigendomssituatie: Gedeeltelijk overheidsbezit en gedeeltelijk privé bezit.

Tot twee maanden vanaf de kennisgeving van de aanschrijving door de eigenaar, de bezitter of de houder, of minstens vanaf de dag van de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* van de opname in de lijst, wanneer die eerder gebeurt dan de kennisneming, kunnen de eigenaar, de bezitter en de houder hun respectieve standpunten meedelen over de opname van het topstuk in de lijst. Deze mededeling gebeurt schriftelijk. Briefwisseling richt u per aangetekend schrijven aan Marina Laureys, afdelingshoofd Cultureel Erfgoed, Arenbergstraat 9, 1000 Brussel.

**Bijlage 1. Goederen, in privé eigendom, die behoren tot de verzameling glasramen en schetsen van Jan de Caumont die het leven uitbeelden van de heilige Norbertus.**

De volgende goederen behoren tot de verzameling van 198 gebrandschilderde panelen, vermeld in het enig artikel, 1°:

1° St. Norbertus met het H. Sacrament en een monstrans in de hand (1640).

9 gebrandschilderde panelen met een 10de paneel (engelenhoofdje & mijter omgeven door blank glas-in-lood)  
inv.nr. 053000

2° De bekering van Norbertus (1635);

9 gebrandschilderde panelen. In situ waren ze gemonteerd met (links en rechts) onafhankelijke smalle glas-in-loodpanelen.  
inv.nr. 054000

3° Norbertus en Bernardus van Clairvaux worden ontvangen door keizer Lotharius III (1640);

9 gebrandschilderde panelen. In situ waren ze gemonteerd met (links en rechts) onafhankelijke smalle glas-in-loodpanelen.  
inv.nr. 052000

4° Norbertus ontsnapt aan een tweede moordaanslag (1641);

9 gebrandschilderde panelen. In situ waren ze gemonteerd met (links en rechts) onafhankelijke smalle glas-in-loodpanelen.  
inv.nr. 050000

5° De verering van het lichaam van Norbertus na zijn dood (z.d.)(1640);

3 gebrandschilderde panelen  
inv.nr. 049000

6° De overbrenging van de relieken van Norbertus van Maagdenburg naar Praag (z.d.)(1640) en bijbehorend tekstpaneel (distichon)

3 gebrandschilderde panelen  
inv.nr. 056000

7° Norbertus geneest in Würzburg een blinde vrouw (1641);

Tekstpaneel (distichon)  
inv.nr. 055010

8° Wapenschild abt Symon, 1ste abt van de Abdij van Park - opschrift onder wapen: R<sup>DUS</sup>. D. SYMON 1. ABBAS PARCEN. 1132 (z.d.)(1635)

inv.nr. 067000

9° Cartouche vastgehouden door engel met opschrift: B.M. HUGO I POST S. NORBERTU ABBAS PRAEMONSTRATEN. QUI OLEO SACRO PLURES SENAVIT 10 FEBRUARY

inv.nr. 059000

De gebrandschilderde panelen worden als volgt beschreven:

1. Norbertus draagt in zijn rechterhand de monstrans met het H. Sacrament.

In zijn linkerhand houdt hij het patriarchale kruis en een olijftak.

Flankerende zijfiguren (uitgevoerd in grisaille) geïdentificeerd als H. Guarinus en H. Hugo van Fosses - inv.nr. 053050

- bovenaan: het abtwapen van Guillelmus de Libbeke (Willem Bodenvlas van Lubbeek) - inv.nr. 053080

- distichon : het onderschrift behoort tot een andere scène; QVAE NORBERTE TIBI VIS EST OBSESSA NIVELLAE EVADIT PRECIBUS TOTA PVELLA TVIS, A° M DC XLII - onderaan: abtwapen van abt Joannes Masius - inv.nr. 053020

- voetstuk: GVARINVS II. ABBAS/ S. MARTINI LAVDVNENSIS: SPIRV PROPHETICO A/ DEO HONORATVS./ 10 SEPTEMBRIS, inv.nr. 053010

- voetstuk: B.M. HVGO.I. POST S. NORBERTV/ ABBAS PRAEMONSTRATEN/ QVI OLEO SACRO PLVRES./ SANAVIT/ 10. FEBRVARY - inv.nr. 053030

2. Norbertus wordt door een bliksemstraal uit de hemel van zijn paard gegooid/geworpen. Terwijl hij op de grond ligt, verschijnt de heilige Paulus die hem weer tot bewustzijn brengt. Vanuit Norbertus' mond vertrekt een tekststrook met de woorden: 'DOMINE QUID ME VIS FACERE'. Het gebeuren speelt zich af tegen een rotswand. Op de achtergrond is een stad voorgesteld. Dit paneel wordt links geflankeerd door de zalige Arnulfus (een lekebroeder uit de abdij van Ninove). Rechts staat de zalige Aldericus (een prins uit het huis van Frankrijk) - inv.nr. 054051-054052.

- Links en rechts wordt Norbertus geflankeerd door de zaligen Arnulfus en Aldericus - inv.nr. (l) 054041-054042 - (r) 054061-054062

- top (2 panelen links en rechts): architecturaal decor met aan beide zijden schilddragende engelen met gele en blauwe kledij - inv.nr. (l) 054071 - (r) 054091

- bovenaan (1 paneel centraal boven): het abtswapen van Joannes Drusius; boven wapen: devies op banderol: I.D./ NE QVID NIMIS; onder wapen: cartouche met rolwerk: R.D. IOANNES/ DRVSIVS XXX. ABB./ PARCEN. A° 1601 - inv.nr. 0540581

- distichon: het onderschrift behoort tot een andere scène (raam 4 pandgang oost); IN SIGEBURGENSE LAVRA, CONONE MAGISTRO: FIRMA LOCAT VITAE LIMINA TYRO NOVAE./ ANNO M.DC.XXXV, (1635) - inv.nr. 054020

- voetstuk: B.M. ARNVLPVVS/ CONVERVS/NINIVENSIS - inv.nr. 054010

- voetstuk: B.M. ALDERCVS/ CONVERSVS EX/ PRINCIPE FRANCIÆ - inv.nr. 054030

3. De keizer Lotharius III is centraal voorgesteld. Hij zit op een verhoogde troon met baldakijn. Hij draagt de keizerlijke kleding met de kroon op het hoofd. Zijn linkerhand rust op een bol waarop een kruis is geplaatst, in zijn andere hand draagt hij een omhoog geheven zwaard. De keizer luistert aandachtig naar Norbertus die links in profiel is voorgesteld. Gezeten in een weelderig versierde zetel, strekt hij zijn armen uit ter beklemtoning van zijn woorden. De heilige Bernardus is rechts, dus aan de linkerzijde van de keizer gezeten op een stoeltje.

Keizer Lotharius III is centraal voorgesteld. Hij zit op een verhoogde troon met baldakijn. De keizer luistert aandachtig naar Norbertus en Bernardus die links en rechts van de keizer zitten - inv.nr. 052051-052052

- flankerende zijfiguren (uitgevoerd in grisaille) geïdentificeerd als Beatrix en Petronilla - inv.nr. (l) 052041-052042 - (r) 052061-052062

- bovenaan: het wapenschild van abt Joannes Masius; boven wapen: devies op banderol: NE QVID NIMIS; onder wapen: cartouche met rolwerk: R.D. IONANNES/MASIVS XXXI ABB./ PARC. 1635, inv.nr. 052081

- distichon: LOTHARIVM AUGVSTVM MIRO SERMONE REGEBAT QVI QVOQVE BERNARDO FISTVLA DVLCIS ERAT./ A° M. DC. XL./, (1640) - inv.nr. 052020

- voetstuk: B.M. BEATRIX VIRGO/ IN COENOBIO ANGELICAE PORTAE - inv.nr. 052010

- voetstuk: B.M. PETRONILLA/ COENOBII IN ARVERNIA/ FVNDATRIX ET I<sup>A</sup>. ANTISTITA - inv.nr. 052030

4. Norbertus is gekleed in bisschopsgewaad en draagt zijn staf in de linkerhand. Hij is gericht naar de twee figuren die rechts zijn voorgesteld. De eerste man wil Norbertus bij zijn jas grijpen, de andere heft verschillende zwaarden omhoog. Een figuur achter Norbertus grijpt hem bij de schouders en heft eveneens een zwaard omhoog. Op de voorgrond ligt een vermoorde priester aan de voeten van Norbertus. De gebeurtenis wordt op de achtergrond gevolgd door bisschoppen en andere aanwezigen.

Bij het betreden van zijn kerk in Maagdenburg wordt Norbertus aangevallen door twee mannen met zwaarden. Een andere man wordt geveld maar de slag van een zwaard kwetst Norbertus niet - inv. 050051-050052 flankerende zijfiguren (uitgevoerd in grisaille) links van een zalige (inv.nr. 050041-050042) en rechts een opschrift over de schenking van de drie glasramen in 1971 - 1972.

- bovenaan: abtswapen van Libertus de Pape; boven wapen: devies op banderol: NE QVID NIMIS; onder wapen: cartouche met rolwerk: R.D. LIBERTVS DE PAPE/ XXXII. ABBAS PARC. 1648; op band: LAVDETER SANCTISSIMVM SACRAMENTVM - inv.nr. 050081

- rechter paneel: DONANTIBUS/ VICTORE, AGNETE STEPHANOQVE: ALLARD CVRANTIBVSQVE AMICIS ABBATIAE/ POST CXLIV ANNOS/ PARCVM REVERETERVNT/ 1828-1972 - inv.nr. 050061-050062

- distichon: VIX IS IN EXILIO SORTEM COMMISERAT ARIS/ ET POSCIT REDVCEM, PLEBS FERA, VICTA PATREM/ A° M. DC. XLI, (1641) - inv.nr. 050020

- voetstuk: B.M. THEODORVS SCHLEGEL/ ABBAS S. LVCII, QVI PRO FIDE/ ET MAXIME PRO HONORE VEN./ SACRAMENTI AB HAERETICIS/ DECOLATVS EST A° 1529/ 23. IANVARIJ - inv.nr. 050010

- voetstuk: B.M. EELKO LIAVKAMA/ ABBAS LIDLVMENSIS/ CVIVS INNOCENTIAM DVM/ ROSAE E COELO MISSAE TESTAN= / TVR MARTYR EFFICITVR/ 22.MARTIJ - inv.nr. 050030

5. Het niet gebalsemde lichaam van Norbertus, dat bewaard bleef, wordt ter verering getoond aan de gelovigen - inv.nr. 049020-049030

- bovenaan: aartsbisschoppelijk wapen van Norbertus, ook wapen van het geslacht Gennep,

- onder het abtswapen: FIDE ET PATIENTIA; boven het abtswapen: I M,

- distichon: NORBERTI CORPVS SVMMO NIL PVTET IN AESTV:/ SPIRITVS  
HV GONI LVCE CORVSCVS ADEST./ A° M DC. XL, (1640) - inv.nr. 049010

- onderaan: abtwapen van Joannes Masius, 31e abt van Park,

6. De relieken van Norbertus worden triomfantelijk overgebracht van Maagdenburg naar de Norbertijner abdij van Strahov - inv.nr. 056020-056030

- bovenaan: afbeelding van een wapen (een dubbele adelaar in sabel op goud getopt door een gouden keizerlijke kroon; boven de stad: PRAGA,

- distichon: LYPANA NORBERTI SVMMO TRANSLATA TRIVMPHO/ PROMERITVM PRAGAE MVNVS  
HONORIVS HABENT./ A° M.DC.XL, (1640) - inv.nr. 056010

7. Norbertus genas tijdens de paasmis die hij celebreeerde te Würzburg een jonge vrouw van haar blindheid – inv.nr. 055010.

- bovenaan: engelenhoofd,

- distichon: AFFLATV LVMEN RESTAURAT LVMINE CAPTAE:/ SI TANTVM AFFLATVS, CAETERA QUID  
FACIENT/ A° M DC. XLI, (1641) – inv.nr. 005010

8. Wapenschild abt Symon, 1ste abt van de Abdij van Park

- opschrift onder wapen: R<sup>DUS</sup>. D. SYMON 1. ABBAS PARCEN. 1132 (z.d.)(1635) - inv.nr. 067000

9. 1 paneel met opschrift in cartouche vastgehouden door engel:

- opschrift: B.M. HUGO I POST S. NORBERTU ABBAS PRAEMONSTRATEN. QUI OLEO SACRO PLURES  
SENAVIT 10 FEBRUARY – inv.nr. 059000

---

## Bijlage 2. Goederen in eigendom van de stad Leuven, die behoren tot de verzameling glasramen en schetsen van Jan de Caumont die het leven uitbeelden van de heilige Norbertus.

De volgende goederen behoren tot de verzameling van 198 gebrandschilderde panelen, vermeld in het enig artikel, 1°:

1° Norbertus verkrijgt van Paus Honorius II de erkenning van zijn orde; (1641) (3 lichtbanen van telkens 4 panelen) – inv.nr. 070000

2° Norbertus heeft visioen Kruisiging en aanduiding constructie kerk van Prémontré (De bouw van de abdij van Prémontré); (1641) (3 lichtbanen van telkens 3 panelen; de bovenste panelen bestaan uit blank glas zonder brandschildering) – inv.nr. 071000

3° Norbertus neemt afscheid van bisschop Burchardus; (1643) (3 lichtbanen van telkens 4 panelen) – inv.nr. 068000

4° Norbertus en zijn eerste volgelingen leggen hun gelofte af in de kerstnacht van 1121; (z.d.) (3 lichtbanen van telkens 3 panelen) – inv.nr. 069000

5° Een valse penitent en andere samenzweerders maken zich gereed om Norbertus te vermoorden (1641) (3 lichtbanen van telkens 4 panelen) – inv.nr. 072000

6° De ziel van Norbertus wordt onder de gedaante van een lelie door engelen naar de hemel gevoerd; (1640) (3 lichtbanen van telkens 3 panelen) – inv.nr. 073000

De gebrandschilderde panelen worden als volgt beschreven:

1. Het verzoekschrift van Norbertus om een orde te stichten wordt geaccepteerd door paus Honorius II (inv.nr. 070050-070080); flankerende zijfiguren (uitgevoerd in grisaille) voorstellend Woyzlava (inv.nr. 070040-070070) en Hildegund (inv.nr. 070060-070090) met aan haar voeten een niet geïdentificeerd wapen (een adelaar in keel op goud, getopt door een hertogelijke kroon)

- bovenaan: aartsbisschoppelijk wapen van Norbertus alsook wapen van het geslacht Gennep, met groene kardinaalshoed – inv.nr. 070110

- opschrift op cartouche met florale omranding: FIDE ET PATIENTIA,

- devies op banderol (opschrift op rol) met abtwapen: NE QVID NIMIS; boven het abtwapen: I. M.,

- distichon: RESTITVIT VERVM PAPAM, FALSVMQVE REPELLIT :/ PRIMATV EXHIBITAM PAPA REHOSTIT  
OPEM/A°. M. DC. XLI, (1641) – inv.nr. 070020

- onderaan: abtwapen van Joannes Masius; op banderol: NE QVID NIMIS; boven wapen: I. M.,

- voetstuk: B.M. WOYZLAVA/CVM B. HROZNATA/FRE CHOTIESSOVIEN./ MON.<sup>RII</sup> FVNDAATRIX/MONASTERII  
- inv.nr. 070010

- voetstuk: B. M. HILDEGVNDIS /EX COMITISSA/MAREN. COENOBII/A SE FVNDAATI RECTRIX - inv.nr. 070030

2. Norbertus heeft visioen van de Kruisiging en constructie van de kerk van Prémontré (De bouw van de abdij van Prémontré) De bouw van de abdij van Prémontré: Norbertus toont ongelovigen een visioen van Christus aan het kruis; geflankeerd door groep personen - inv.nr. 071020-071050

De bouw van de abdij van Prémontré werd gehinderd door duivels die het altaar omstootten. Een kanunnik verjoeg ze door hen te besprenkelen met wijwater. Op de voorgrond staan de edelman Thomas van Coucy en zijn zoon Enguerrand II. Zij stelden een domein ter beschikking voor de bouw van een abdij. In een inzet toont Norbertus aan volgelingen een visioen van Christus aan het kruis; flankerende zijfiguren mogelijk geïdentificeerd als Philippus (inv.nr. 071010-071040) en Robertus (inv.nr. 071030-071060)(uitgevoerd in grisaille)

- wapen van edelman Thomas van Coucy en zijn zoon Enguerrand II,

- opschrift op rol (linker figuur): S. HILDEGARD/VIRGINI &CT

3. Norbertus neemt in Valenciennes afscheid van bisschop Burchardus. De secretaris Hugo Van Fosses sluit zich bij Norbertus aan - inv.nr. 068050-068080

- bovenaan: abtswapen van Hieronymus De Waerseghere, (het centrale deel van het paneel met wapen, cartouche en bekronende mijter en voluten is een toevoeging uit 1719) - inv.nr. 068110

- onder abtswapen: R: ADM: D: HIERON[.]MVS DE WAERSEGHERE/XXXV ABBAS PARCHENSIS A° I719; op de rol boven de mijter: DEVX VERAX,

- distichon: CANDIDA QVA VISVS MVTARI IN LILIA FORMA,/PVLCHE[.]JA PER ANGELICAS FERTVR AD ASTRA MANVS./A° M. DC. XL, (1640) - onderaan: abtswapen van Joannes Masius,

- devies op banderol met schild: NE QVID NIMIS; boven het schild: I.M., - inv.nr. 068020

- voetstuk: B.M. ELYSABETHA/VIRGO IN VALLE/LILIORVM - inv.nr. 068010

- voetstuk: B.M. REDIGVNDIS/VIRGO HISPANA - inv.nr. 068030

4. De kloostergelofte van Norbertus en zijn eerste volgelingen in Prémontré.

Norbertus die voor het altaar knielt, terwijl hij de geloften van de premonstratenzerorde aflegt; deze scène wordt geflankeerd door twee abten - inv.nr. 069020-069050

De kloostergelofte van Norbertus en zijn eerste volgelingen in Prémontré.

Norbertus knielt voor het altaar, wanneer hij de geloften van de premonstratenzerorde aflegt, in aanwezigheid van talrijke volgelingen; de scène wordt geflankeerd door twee niet-geïdentificeerde abten (uitgevoerd in grisaille) - inv.nr. 069010-069040 & 069030-069060.

- opschrift op de rol van de engel: GLORIA IN EXCELSIS DEO; op de zon: IHS,

op rol: EGO F. NORBERTVS/OFFEREVS TRADO MEIPSVM/ECCLIAE S. MARIAE ET S. IOHS/ BAPTAE PRAEMONST. ET P MI/TTO COVERSIONE MORV MEORV./EMEDA OEM VITAE, ET STABI/LITEM IN LOCO MITTO ET/PAVPERTATE, CA[.]JTITEM, ET/OBEDIAM PFECTAM IN/CHRO SCDM EVANGELIVM/CHRI, ET REGVLAM S. AVGVSTINI,

5. Een valse penitent en andere samenzweersmakers maken zich gereed om Norbertus te vermoorden - inv.nr. 072050-072080

- bovenaan: abtswapen van Godfried van Aetrode - inv.nr. 072110

- opschrift op rol met schild: NE QVID NIMIS; boven het schild: I. M.,

- distichon: HVIC SACRAMETO DANDVM NORBERTVS HONOREM/EXTVLIT; IN DEXTRA HINC HIEROTHECA NITET/A° M. DC. XL - inv.nr. 072020

- onderaan: abtswapen van Joannes Masius, abt van Park,

- flankerende zijfiguren met Fides en Patientia (uitgevoerd in grisaille) - inv.nr. (l) 072040-072070 – (r) 072060-072090

- opschrift op voetstuk (links): B. M. RAINERVS EX PRIORE/PRAEMONSTRATEN I ABBAS/S. MARIANI ALTISSIODOREN IN VITA PIVS ET DOCTVS, POST/MORTEM MIRACVLIS CLARVS/28 FEBR. - inv.nr. 072010

- opschrift op voetstuk (rechts): FIDES - inv.nr. 072030

6. De ziel van Norbertus wordt onder de gedaante van een lelie door twee engelen naar de hemel gevoerd - inv.nr. 073020-073050;

- flankerende zijfiguren (uitgevoerd in grisaille) voorlopig niet geïdentificeerde norbertinessen (l) 073010-073040) – (r) 073030-073060



**Bijlage 3. Goederen, in eigendom van de Vlaamse Gemeenschap, die behoren tot de verzameling glasramen en schetsen van Jan de Caumont die het leven uitbeelden van de heilige Norbertus.**

De volgende goederen behoren tot de verzameling 198 gebrandschilderde panelen, vermeld in het enig artikel, 1°:

- 1° Norbertus vertrekt op apostolaat (z.d., 1644) (samengesteld paneel bestaande uit 6 panelen) - inv.nr. 004000
- 2° Distichon en twee voetstukken (samengesteld paneel bestaande uit 3 panelen) - inv.nr. 003010-20-30
- 3° Norbertus stelt aan Christus, Hugo van Fosses voor als zijn opvolger. (1641) (samengesteld paneel bestaande uit 6 panelen) - inv.nr. 012000
- 4° Distichon en twee voetstukken (samengesteld paneel bestaande uit 3 panelen) - inv.nr. 011010-20-30
- 5° Wijding van Norbertus tot aartsbisschop van Maagdenburg (z.d.; 1642) (samengesteld paneel bestaande uit 9 panelen) - 010000
- 6° Norbertus drijft bij bezetenen de duivel uit; (z.d.) (samengesteld paneel bestaande uit 6 panelen) – 009000
- 7° Norbertus vindt in Keulen de relieken terug van de H. Gereon; (1642) (samengesteld paneel bestaande uit 6 panelen) - inv.nr. 007000
- 8° Distichon en twee voetstukken (samengesteld paneel bestaande uit 3 panelen) - inv.nr. 006010-20-30
- 9° Norbertus op audiëntie bij paus Gelasius II; (1643) (samengesteld paneel bestaande uit 2 panelen) - inv.nr. 002000
- 10° Norbertus ontvangt van de H. Maagd het ordekleed; (z.d.) (samengesteld paneel bestaande uit 2 panelen) - 005000
- 11° Norbertus wordt tijdens het preken van Gods woord in het aangezicht gespuwd; (1636) (samengesteld paneel bestaande uit 9 panelen) - inv.nr. 001000
- 12° Distichon en twee voetstukken (samengesteld paneel bestaande uit 3 panelen) - inv.nr. 008010-20-30
- 13° Twee panelen met hoorn des overvloed - inv.nr. 046000, 045000
- 14° Twee panelen met hoorn des overvloed - inv.nr. 043000, 044000
- 15° Zijfiguur en voetstuk (samengesteld paneel bestaande uit 3 panelen) – inv.nr. 013010-20-30
- 16° Zijfiguur en voetstuk (samengesteld paneel bestaande uit 3 panelen) – inv.nr. 014010-20-30
- 17° Twee zijfiguren (samengesteld paneel bestaande uit 4 panelen) – inv.nr. 016010-20-30-40
- 18° Twee zijfiguren (samengesteld paneel bestaande uit 4 panelen) – inv.nr. 015010-20-30-40
- 19° Eén heraldisch paneel – inv.nr. 0037000
- 20° Eén heraldisch paneel – inv.nr. 0038000
- 21° Twee distichons (samengesteld paneel bestaande uit 2 panelen) – inv.nr. 039010-20
- 22° Twee distichons (samengesteld paneel bestaande uit 2 panelen) – inv.nr. 041010-20
- 23° Distichon en twee voetstukken (samengesteld paneel bestaande uit 3 panelen) - inv.nr. 008010-20-30
- 24° Eén paneel met basis – inv.nr. 047000
- 25° Eén paneel met basis – inv.nr. 042000
- 26° Zijfiguur met guirlandes (samengesteld paneel bestaande uit 2 panelen) - inv.nr. 017010-20
- 27° Zijfiguur met guirlandes (samengesteld paneel bestaande uit 2 panelen) - inv.nr. 048010-20
- 28° Twee panelen met basis (samengesteld paneel bestaande uit 2 panelen) - inv.nr. 036010-20
- 29° Twee panelen met basis (samengesteld paneel bestaande uit 2 panelen) - inv.nr. 040010-20

De gebrandschilderde panelen worden als volgt beschreven:

1. Norbertus en de kapelaan van Burchard, bisschop van Cambrai, trekken predikend rond ; flankerende zijfiguren (uitgevoerd in grisaille) met Folcoldus en Ludovicus (Ludwig van Arnstein) - inv.nr. 004010-20-30-40-50-60

- flankerende zijfiguren (uitgevoerd in grisaille) met Folcoldus en Ludovicus (Ludwig van Arnstein, geflankeerd: wapen van de abdij van Berne-Heeswijk en graafschap Arnstein) – inv.nr. 004010-004040 (l) & 004030-004060 (r)

2. 1 samengesteld paneel bestaande uit 3 panelen: 2 basissen/voetstukken en 1 distichon inv.nr. 003010-20-30

- distichon: NORBERTI NORMAM CONFIRMAT HONORIVS ALTER:/VOX NORBERTVS AIT CAELICA PRAESVL ERIT/A°. M. DC. XLI - onderaan: abtwapen van Joannes Masius - inv.nr. 003020

- voetstuk: B.M. HROZNATA EX/ NOBILI PRIMATE BOHEMIAE/ ET FVNDATORE COENOBIORV/ TEPLENSIS ET CHOTIESSOVIIEN/ CANON NORBERTINVS/ AO MARTIR. 27 IVN[.] - inv.nr. 003010

- voetstuk: B.M. RICHARDVS I. ABBAS/ FLOREFFIENSIS, CASTITATIS/ ET LIBERALITATIS VIRTVTIB'/ COMENDATISSIMVS/ 3. APRILIS - inv.nr. 003030

3. De mystieke aanstelling van Hugo, de eerste volgeling en opvolger van Norbertus (bovenaan op centraal paneel: op band: HVNC A TE DOMINE MIHI COMMISSVM T.V.A.E S.S. MAIESTATI REPRAESENTO) - inv.nr. 012020-012050; geflankeerd door flankerende zijfiguren (uitgevoerd in grisaille) – inv.nr. (l) 012010-012040 – (r) 012030-012060

- flankerende zijfiguren (uitgevoerd in grisaille) met Lucas (abt van Cuissy) en Didacus (abt van S. Micquel in Treviño) – inv.nr. (l) 012010-012040 – (r) 012030-012060

4. 1 samengesteld paneel bestaande uit 3 panelen: 2 basissen/voetstukken en 1 distichon inv.nr. 011010-20-30

- distichon: QVI SIBI SVCCEDAT, CHRISTO PRAESENTAT HVGONEM:/NAM QVISQVIS REGITHOC AVSPICE RITE REGIT/A°. M DC. XLI - inv.nr. 011020

- voetstuk: B.M. LVCAS CVISSIACENSIS/ I. ABBAS S. MARIAE CVLTOR/ EXIMIVS SVI/ DOMITOR, ET S. BERNARDO/ CHARVS/ 6. IANVARII - inv.nr. 011010

- voetstuk: B.M. DIDACI CONVERSI/ CENOBII S. LEONARDI/ IN HISPANIA/ 19 NOVEMBRIS - inv.nr. 011030

5. De wijding van Norbertus tot aartsbisschop van Maagdenburg - inv.nr. 010020-010050; flankerende zijfiguren (uitgevoerd in grisaille) - inv.nr. (l) 010010-010040 – (r) 010030-010060

- boven, het abtswapen van Lodewijk vanden Berghe: R.D. LVDOVICVS VANDEN BERGHE/XXVI. ABBAS PARCENSIS/ANNO 1543; op rol: NE QVID NIMIS/ L.B - inv.nr. 010080

- flankerende zijfiguren (uitgevoerd in grisaille) van premonstratenzer abten (links Hroznata en rechts mogelijk Adrianus?). - inv.nr. (l) 010010-010040 – (r) 010030-010060

- hoornen des overvloed (inv.nr. (l) 010070 – (r) 010090)

6. Centrale scène toont Norbertus, diaken van de abt Cono van

Siegburg predikend tegen de immoraliteit van het volk; flankerende zijfiguren (uitgevoerd in grisaille) - inv.nr. (l) 009010-009040 – (r) 009030-009060

Norbertus drijft bij bezetenen de duivel uit - inv.nr. 009020-009050; geflankeerd door abten in grisaille geschilderd (niet geïdentificeerd)

7. Norbertus wordt door een visioen geleid naar de relieken van St. Gereon - inv.nr. 007020-007050; flankerende grisaille afbeeldingen van abten - inv.nr. (l) 007010-007040 – (r) 007030-007060

8. 1 samengesteld paneel bestaande uit 3 panelen: 2 basissen/voetstukken en 1 distichon inv.nr. 006010-20-30

- distichon: ABDITA NORBERTVS GEREONIS DETEGIT OSSA:/ NOVERAT INDICIO MARTYRIS ANTE LOCVM./ M.DC.XXXXII. - inv.nr. 006020

- onderaan: abtwapen van Joannes Masius; onder het wapen NE QVID NIMIS;

- voetstuk: B.M. ODA VIRGO/ IVXTA BONAM SPEM - inv.nr. 006010

- voetstuk: B.M. WALTERVS/ ABBAS VICONIENSIS/ QVI MORIENS COELESTI/ LVMINE DECORATVS/ 15 MARTII; IM - inv.nr. 006030

9. Norbert geknield aan de voeten van paus Gelasius II; op de achtergrond de Sint-Pietersbasiliek - inv.nr. 002010-002020

- bovenaan: op rol GELASIVM P.II

10. Norbertus ontving van de Maagd Maria (met kind) het habijt van de orde - inv.nr. 005010-005020

- bovenaan: op rol: FILI ACCIPE CANDIDAM VESTEM

11. Norbert als sub-diaken, aalmoezenier aan het hof van Hendrik IV van Duitsland, bespuwd tijdens het preken - inv.nr. 001020-001050; flankerende zijfiguren (uitgevoerd in grisaille) met Ludolphus en Isfridus; - inv.nr. (l) 001010-001040 – (r) 001030-001060

- bovenaan: abtwapen van Thomas; R<sup>DVS</sup> D. THOMAS/III. ABBAS PARCEN./ANNO 1165; rol: NE QVID NIMIS - inv.nr. 001080
- gebroken fronton – inv.nr. (l) 001070 – (r) 001090
12. 1 samengesteld paneel bestaande uit 3 panelen: 2 basissen/voetstukken en 1 distichon inv.nr. 008010-20-30
- onderaan: wapenschild van Joannes Masius; boven wapen: I.M.; op rol: NE QVID NIMIS;
- distichon: PRAECO DEI A SCVRRRA CONSPVTVS CONTINET IRAM:/ OPPOBII VINDEK LACRYMA SOLA FLVIT/ANNO M.DC.XXXVI - inv.nr. 008020
- voetstuk: B.M. LVDOLPHVS/MARTYR ET 9. EPVS./RASEBVRGEN. - inv.nr. 008010
- voetstuk: B.M. ISFRIDVS/EPISCOPVS RASEBVRGENSIS - inv.nr. 008030
13. 2 panelen: Guirlande van fruit en linten; randglas (gebrandschilderd met florale motieven) met geometrisch loodpatroon; links abtwapen van Johannes Masius - inv.nr. 046000, 045000
14. 2 panelen: Een deel van een gebroken fronton met hoorn van fruit; randglas (gebrandschilderd met florale motieven) met geometrisch loodpatroon - inv.nr. 043000, 044000
15. 1 samengesteld paneel met 3 panelen (voetstuk en figuur): Staande afbeelding van Godfried van Cappenberg, met onderaan voetstuk met opschrift voor St. Gilbertus; randglas (gebrandschilderd met florale motieven) met geometrisch loodpatroon – inv.nr. 013020-30
- voetstuk: S. GILBERTVS EX MILITE/FVNDATOR ET I. ABBAS/NOVEM-FVNTIVM. IN TOTA/AVERNIA MIRACVLIS CELEBRIS/3.OCTOBRIS - inv. nr. 013010
16. 1 samengesteld paneel met 3 panelen (voetstuk en figuur): Staande figuur met onderaan voetstuk met opschrift voor St. Robertus; randglas (gebrandschilderd met florale motieven) met geometrisch loodpatroon - inv.nr. 014020-30
- voetstuk: B.M. ROBERTVS I. ABBAS/IN SVLAE S. MARIAE. VT/SANCTITATE SIC REGIO/ANGLORVM SANGVINE CLARVS/ 29 OCTOBRIS - inv.nr. 014010
17. 1 samengesteld paneel (bestaande uit 4 panelen): Staande afbeeldingen van premonstranzers, man en vrouw; randglas (gebrandschilderd met florale motieven) met geometrisch loodpatroon - inv.nr. 016010-20-30-40
18. 1 samengesteld paneel (bestaande uit 4 panelen): Staande afbeeldingen van de premonstranzers, man en vrouw; "MRA", randglas (gebrandschilderd met florale motieven) met geometrisch loodpatroon
- bovenaan: MRA; op rol: [...]ARIA./ [...]E MITIS/ AVE PIA./ AVE PLENA/ GRA[...]A/ - inv.nr. 015010-20-30-40
19. 1 paneel: Heraldisch paneel met het abtwapen van Yvan van Bierbeek; met opschrift,
- bovenaan: op rol: Ne quid nimis,
- onderaan: R.D. IWANVS EX BARONIBVS/BIERBA[.]JEN VII ABBAS PARCEN./ ANNO 1212 - inv.nr. 037000
20. 1 paneel: Heraldisch paneel met het abtwapen van Joannes De Steenhouwer van Vinkenbos,
- bovenaan : op rol: NE QVID NIMIS,
- onderaan: R.D. IOANNES LAPICIDA DE/VINCKENBOSCH XV/ ABBAS/PARCENSIS. A° 1339 - inv.nr. 038000
21. 1 samengesteld paneel (bestaande uit 2 panelen): Latijns opschrift bekroond met engelenhoofden, met onderstaande inscripties, RAMVMQE FERENS,
- Twee distichons, één over de audiëntie bij paus Gelasius II (papa potestatem), een tweede over het overlijden van Norbertus (sanctvs obit),
- distichon: PAPA POTESTATEM, NE SERMO SIT IRRITVS, ILLI,/LIBER MDC VT IN TOTO PRAEDICET ORBE, FACIT/MDC. XXXXIII - inv.nr. 039020
- distichon: SANCTVS OBIT, RAMVMQE FERENS APPARET OLIVAE: IVRE NOTAM PACIS, PACIS AMATOR HABET/A° M.DCXL - inv.nr. 039010
22. 1 samengesteld paneel (bestaande uit 2 panelen): één over Burchardus, één over Servatius
- distichon: bovenaan: wapenschild van Joannes Masius; op rol: NE QVID NIMIS,
- opschrift: BVRCHARDVM AMPLEXO LACRYMARV. IT FERTILE FLVMEN:/NAMCOMES HIS VITAE GIGNITVR HVGO NOVAE./A° M.DC. XLIII - inv.nr. 041020
- distichon: bovenaan: centraal engelenhoofd
- opschrift: TRAJECTI VELVM SERVATII IN AERA FERTVR,/SED SACRA NORBERTI IN BRACHIA SPONTE REDIT./A° M.DC. XXXXIII - inv.nr. 041010
23. 1 samengesteld paneel (bestaande uit 3 panelen): 1 paneel:
- bovenaan: wapenschild van Joannes Masius; op rol: NE QVID NIMIS

- distichon: PRAECO DEI A SCURRA CONSPUTUS CONTINET IRAM OPPROBRY UINDEX LACRYMA SOLA FLUIT ANNO MD.C. XXXVI - inv.nr. 008020

- voetstuk: B.M. LUDOLPHUS MARTYR ET 9 EPUS RASEBURGEN - inv.nr. (l) 008010

- voetstuk: B.M. ISFRIDUS EPISCOPUS RASEBURGENSIS - inv.nr. (r) 008030

24. 1 paneel: basis (Voetstuk) met opschrift B.M. WILHELMVS CAN./ROTHENSIS, ORATIONI/ET MORTIFICATIONI DEDITISSIMVS/10. FEBRVARII - inv.nr. 047000

25. 1 paneel: basis (voetstuk) met opschrift: B.M. IACOBVS NOVITVS/VICONIENSIS, VIRGINI/MATRI ADMODVM/DEVOTVS/15.MAII - inv.nr. 042000

26. 1 samengesteld paneel (bestaande uit 2 panelen): Rechtopstaande abt met kromstaf; achtergrond randglas met geometrisch loodpatroon geschilderd in grisaille; en guirlande

- bovenaan: op banderol: DIRIGE DNE DEVS MEVS IN CONSPECTV TVO VIAM MEAM - inv.nr. 017010-20

27. 1 samengesteld paneel (bestaande uit 2 panelen): Rechtopstaande abt met kromstaf; achtergrond randglas met geometrisch loodpatroon geschilderd in grisaille; en guirlande

- bovenaan: op banderol: SVB TVVM PRAESIDIVM/CONFGIM[.]S DEI GENITRIX - inv.nr. 048010-20

28. 1 samengesteld paneel (bestaande uit 2 panelen) met basis met vermelding naam heilige of zaligspreker, gecombineerd met florale boord tegen achtergrond randglas met geometrisch loodpatroon (voetstuk met inscriptie);

- 1 paneel: basis met opschrift: B.M. WIPERTVS EPISCOPVS/RASEBVRGENSIS - inv.nr. 036010

- 1 paneel: basis met opschrift: B.M. GODEFRIDVS I. ABBAS/VALLIS SECRETAE FVNDATAE/A THEOBALDO COMITE/BLESENSI, ANIMO, NORBERTINO/ 24. MAII - inv.nr. 036020

29. 1 samengesteld paneel (bestaande uit 2 panelen) met basis met vermelding naam heilige of zaligspreker, gecombineerd met florale boord tegen achtergrond randglas met geometrisch loodpatroon (voetstuk met inscriptie);

- 1 paneel: basis met opschrift: B.M. VLRICVS EPISCOPVS/ RASEBVRGENSIS - inv.nr. 040010

- 1 paneel: basis (voetstuk) met opschrift: B.M. GAREMBERTVS/I. ABBAS MONTIS S.MARTINI/QVI SICVT CARNEM I EIVNYS/SIC PESTEM ORATIONIBVS/ SEDAVIT/ 31 DECEBRIS - inv.nr. 040020

---

**Bijlage 4. Goederen, in privé eigendom, die behoren tot de verzameling glasramen en schetsen van Jan de Caumont die het leven uitbeelden van de heilige Norbertus.**

De volgende goederen behoren tot de verzameling van 7 schetsen, vermeld in het enig artikel, 1°:

Ontwerpen op papier:

1° Dubbel gevouwen blad, 32,5 x 21,5 cm; gewassen pentekening in zwart en sepia met sporen van potloodlijnen, opschriften in sepia; watermerk: pelikaan op onbeschreven blad.

Op de linkerzijde van het ontwerp is lekenzuster Guda te zien. Ze wordt op een voetstuk in een geornamenteerde architecturale setting als zuster afgebeeld met kroon en een boek in de hand. In het voetstuk bevindt zich volgend opschrift: B. M. GVDA CONVERSA/EX VIDVA COMITIS/ARNSTENII. Rechtsboven en linksonder is het patroon voor de blanke randbeglazing getekend.

Op de rechterzijde van het ontwerp wordt bovenaan Theodoricus, kanunnik van Berne afgebeeld, die op zijn sterfbed door de heilige Maria bezocht wordt. Maria en Christus zijn in de linkerbovenhoek in een wolk afgebeeld. Het opschrift onder Theodoricus leest: B. M. THEODORICVS/CAN. BERNENSIS/MORITVRVS A S./MARIA VISITATVR. Onderaan op de rechterzijde is dan weer onderpastoor Jacobus Lacops met attributen te zien. Onder hem is het volgende opschrift geschreven: B.M. IACOBVS LACOPIVS/VICEPASTOR OB CONSTANTISSIMAM/PREDICATIONEM IN HONORÉ VEN./SACRAMENTI OBIIT MARTYR/BRILE ANNO 1572 9 IVLII ;

2° Dubbel gevouwen blad, 32,5 x 21,5; gewassen pentekening in zwart en sepia met sporen van potloodlijnen, opschriften in sepia; watermerk: pelikaan op onbeschreven blad.

Op de linkerzijde van het ontwerp wordt Folcoldus op een voetstuk in een geornamenteerde architecturale setting afgebeeld. Onder hem is volgend opschrift geschreven: B. M. FOLCOLDVS EX COMITE/TEISTERBANDIAE, ECCLIAE/BERNENSIS FVNDAATOR ET CONVERSVS. Naast dit opschrift is het patroon voor de blanke randbeglazing getekend.

Op de rechterzijde van het ontwerp bevindt zich bovenaan Joannes Lohel, aartsbisschop van Praag, afgebeeld met attributen. Boven hem is volgend opschrift geschreven: M. JOANNES LOHELIVS

ARCHIEPISCOJP/PRAGENSIS. Rechts onderaan is Guarinus afgebeeld. Het opschrift onder deze figuur leest: B. M. GVARINVS II. ABBAS/S. MARTINI LAVDVNENSIS/SPIRITV PROPHEICO A/DEO HONORATVS/10. SEPTEMBRIS ;

3° Dubbel gevouwen blad, 32,5 x 21,0 cm; gewassen pentekening in zwart en sepia met sporen van potloodlijnen, opschriften in sepia; watermerk: lelie van Straatsburg onder tekening, op onbeschreven blad staat: PO

Op de linkerzijde van het ontwerp bevindt zich Filippus, tweede abt van Park. Hij wordt afgebeeld met attributen in een geornamenteerde architecturale setting. Onder hem bevindt zich volgend opschrift: M. PHILIPPVS II. ABBAS/PARCEN SS. RELIQUIARVM/SINGV-LARIS VENERATOR S./HILDGARDI OB SANCTITATEM/ET DOC-TRINAM GRATISSIMVS/3. OCTOB. Daaronder is het patroon voor de blanke randbeglazing weergegeven.

De rechterzijde van het ontwerp toont rechtsboven Godescaldus, bisschop van Atrecht met attributen. Onder hem is volgend opschrift neergeschreven: B.M. GODESCALDVS EPISCOPVS/ATREBATENSIS. Hieronder is Hendricus, bisschop van Olomouc met bisschopswapen afgebeeld. Het opschrift dat zich onder Hendricus bevindt luidt als volgt: B. M. HENRICVS EPISCOPVS/OLOMVCENSIS ;

4° Dubbel gevouwen blad, 32,5 x 21,5 cm; gewassen pentekening in zwart en sepia met sporen van potloodlijnen, opschriften in sepia; watermerk: lelie van Straatsburg onder tekening, op onbeschreven blad PO

De linkerzijde toont een afbeelding van Wipert, bisschop van Ratzeburg op een voetstuk in een geornamenteerde architecturale setting. Onder hem is volgend opschrift geschreven: B. M. WIPERTVS EPISCOPVS/RASEBVRGENSIS. Helemaal onderaan is het patroon voor de blanke randbeglazing getekend ;

5° Dubbel gevouwen blad, 32,5 x 21,5 cm; gewassen pentekening in zwart en sepia met sporen van potloodlijnen, opschriften in sepia; geen watermerk

Links is op een voetstuk Jacobus, novice in Vicogne afgebeeld op een voetstuk in een geornamenteerde architecturale setting. In de ene hand houdt hij een schrifrol vast en een kaars in de andere. In het licht van de kaars staat "MAR" geschreven. Onder Jacobus staat volgend opschrift: B. M. IACOBVS NOVITIVS/VICONIENSIS, VIRGINI/MATRI ADMODVM/DEVOTVS/15. MAII

Onderaan in het midden is het patroon voor de blanke randbeglazing getekend. De rechterzijde van het ontwerp wordt dan weer ingenomen door twee in sepia getekende engelen. Een engel heeft een mijter vast en boven hem hangt een lelie in een abtswapen. De engel hieronder heeft een dubbele kruis staf in de hand;

6° Dubbel blad, 32,5 x 21,5 cm; gewassen pentekening in zwart en sepia met sporen van potloodlijnen, opschriften in sepia; watermerk: lelie van Straatsburg onder tekening, op onbeschreven blad PO

Het ontwerp toont Ludolf, martelaar en negende bisschop van Ratzeburg, afgebeeld met attributen in een geornamenteerde architecturale setting. Onder hem is volgend opschrift geschreven: B. M. LVDOLPHVS/MARTYR ET 9. EPVS/RASEBVRGEN. Onder dit onderschrift is het patroon voor de blanke randbeglazing getekend ;

7° Dubbel blad, 32,5 x 21,5 cm; pentekening in zwart en sepia; watermerk: lelie van Straatsburg op onbeschreven blad

Het gaat om het ontwerp voor het loodnet met patronen voor de blanke randbeglazing. Deze patronen zijn dus ook terug te vinden in de ontwerpen hierboven.

## REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

### SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/204519]

**20 JUILLET 2017. — Arrêté du Gouvernement wallon modifiant l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juillet 2016 portant nomination des membres du Comité de gestion de l'Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi**

Le Gouvernement wallon,

Vu le décret du 6 mai 1999 relatif à l'Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi, modifié par le décret du 13 mars 2003, les articles 9 et 11;

Vu le décret du 12 février 2004 relatif au statut de l'administrateur public, modifié en dernier lieu par le décret du 24 novembre 2016;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juillet 2016 portant nomination des membres du Comité de gestion de l'Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi;

Vu le courrier du 12 juin 2017 du Secrétariat national de la CSC, organisation représentative des travailleurs, dûment représentée au sein de l'Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi;

Sur proposition de la Ministre de l'Emploi et de la Formation,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juillet 2016 portant nomination des membres du Comité de gestion de l'Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi, M. Bruno Antoine (C.S.C.) est désigné au titre de représentant des organisations représentatives des travailleurs, en remplacement de M. Thierry Jacques (C.S.C.), dont il achève le mandat.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur au jour de sa signature.

**Art. 3.** La Ministre de l'Emploi et de la Formation est chargée de l'exécution du présent arrêté.  
Namur, le 20 juillet 2017.

Le Ministre-Président,  
P. MAGNETTE

La Ministre de l'Emploi et de la Formation,  
E. TILLIEUX

—————  
VERTALING

WAALSE OVERHEIDSDIENST

[2017/204519]

**20 JULI 2017. — Besluit van de Waalse Regering tot wijziging van het besluit van de Waalse Regering van 14 juli 2016 tot benoeming van de leden van het beheerscomité van de "Office wallon de la Formation professionnelle et de l'emploi" (Waalse dienst voor beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling)**

De Waalse Regering,

Gelet op het decreet van 6 mei 1999 betreffende de "Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi" (Waalse dienst voor beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling), zoals gewijzigd bij het decreet van 13 maart 2003, inzonderheid op de artikelen 9 en 11;

Gelet op het decreet van 12 februari 2004 betreffende het statuut van de overheidsbestuurder, laatst gewijzigd bij het decreet van 24 november 2016;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 14 juli 2016 tot benoeming van de leden van het beheerscomité van de "Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi" (Waalse dienst voor beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling);

Gelet op het schrijven van 12 juni 2017 dat uitgaat van de "CSC", een representatieve werknemersorganisatie die behoorlijk vertegenwoordigd is binnen de "Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi";

Op de voordracht van de Minister van Tewerkstelling en Vorming,

Besluit :

**Artikel 1.** In artikel 1, 1<sup>o</sup>, van het besluit van de Waalse Regering van 14 juli 2016 tot benoeming van de leden van het Beheerscomité van de "Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi", wordt de heer Bruno Antoine ("C.S.C.") aangewezen, als vertegenwoordiger van de representatieve werknemersorganisaties, ter vervanging van de heer Thierry Jacques (C.S.C.), wiens mandaat hij zal beëindigen.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het ondertekend wordt.

**Art. 3.** De Minister van Tewerkstelling en Vorming is belast met de uitvoering van dit besluit.

Namen, 20 juli 2017

De Minister-President,  
P. MAGNETTE

De Minister van Tewerkstelling en Vorming,  
E. TILLIEUX

—————  
SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/204515]

**24 AOUT 2017. — Arrêté ministériel accordant une troisième dérogation aux dispositions relatives à la qualité de l'eau destinée à la consommation humaine distribuée dans certaines parties de la commune de Waimes**

Le Ministre de l'Environnement,

Vu le Code de l'Eau dans sa version coordonnée par l'arrêté du Gouvernement wallon du 3 mars 2005 relatif au Livre II du Code de l'Environnement, contenant le Code de l'Eau, les articles D.192, R.253, R.261 et l'annexe XXXI, Partie B;

Vu la première dérogation à la valeur paramétrique de 6,5 unités pH, accordée le 14 juin 2011 à la commune de Waimes, ci-après dénommée le Fournisseur, pour certaines de ses zones de distribution;

Vu la deuxième dérogation à la valeur paramétrique de 6,5 unités pH, accordée le 23 juin 2014 à la commune de Waimes, ci-après dénommée le Fournisseur, pour certaines de ses zones de distribution;

Vu le rapport sur l'état d'avancement des mesures correctrices entreprises pour neutraliser le pH, transmis le 9 juin 2017;

Vu le programme de contrôle de la qualité des eaux distribuées pour l'année 2017 établi par le Fournisseur le 19 septembre 2016;

Vu l'avis général du 14 avril 2005 de la Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement, Département de l'Environnement et de l'Eau, donné par l'attaché de la Direction des Eaux souterraines;

Considérant que l'annexe XXXI, Partie B, du Code de l'Eau prévoit impérativement pour le paramètre « concentration en ions hydrogène » une valeur comprise entre 6,5 et 9,5 unités pH;

Considérant que les valeurs minimales du pH observées durant les années 2005 à 2016 dans les différentes zones de distribution définies à l'article 1<sup>er</sup> varient entre 5,5 et 6,46;

Considérant que la légère acidité des eaux des captages alimentant les zones de distribution définies à l'article 1<sup>er</sup> est une caractéristique naturelle des nappes aquifères de l'Ardenne et que le pH de ces eaux ne descend pas sous la valeur de 5,5;

Considérant que la concentration en ions hydrogène n'est pas en elle-même un paramètre toxique dans la gamme des valeurs rencontrées dans le cas présent;

Considérant qu'en ce qui concerne l'agressivité de ces eaux vis-à-vis des métaux, bien que les contrôles complémentaires n'ont jusqu'à présent pas révélé d'excès en métaux lourds dans l'eau de distribution, il y a lieu de rester vigilant et maintenir des contrôles plus fréquents pour les paramètres fer, cuivre, chrome, nickel, plomb et zinc;

Considérant l'absence de raccordements en plomb dans les zones de distribution concernées;

Considérant qu'une station de reminéralisation sur calcite a été installée en 2012 sur le réservoir de Belair (Waimes);

Considérant qu'un nouveau réservoir et une station de reminéralisation sur calcite seront installés au niveau du captage de Mon Antône (Faymonville) en 2018;

Considérant qu'une station de reminéralisation sur calcite sera installée en 2018 au niveau du captage de la Crope alimentant le reste du village de Faymonville;

Considérant que le fournisseur projette d'améliorer l'efficacité du traitement de reminéralisation installé au niveau du réservoir de Libomont;

Considérant enfin que le Fournisseur projette de réaliser une étude visant à déterminer l'origine des fortes fluctuations observées sur le captage alimentant les villages de Thirimont et Ondenval et permettre éventuellement de réguler ces fluctuations sans devoir installer une station de reminéralisation,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

- le Fournisseur : la commune de Waimes;
- zones de distribution concernées : les 5 zones de distribution alimentant les villages de Libomont, Waimes (en partie), Faymonville, Ondenval et Thirimont. Ces 5 zones de distribution desservent 1292 abonnés consommant en moyenne 387 m<sup>3</sup> d'eau par jour;
- l'Administration : la Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement, Département de l'Environnement et de l'Eau, Direction des Eaux souterraines.

**Art. 2.** Une dérogation à la valeur paramétrique inférieure de la concentration en ions hydrogène (pH) est accordée pour une durée de trois ans à dater du jour de l'entrée en vigueur du présent arrêté, à concurrence d'une valeur minimale de 5,5 pour les eaux distribuées par le Fournisseur dans les zones de distribution définies à l'article 1<sup>er</sup>.

**Art. 3.** Le Fournisseur informera immédiatement chaque abonné concerné par la dérogation et lui fournira des conseils d'usage de l'eau relatifs à la santé sur base du modèle repris en annexe. Il en informera également l'Administration.

**Art. 4.** Le Fournisseur ajoutera à son programme annuel de contrôle la mesure des paramètres fer, cuivre, chrome, nickel, plomb et zinc lors des contrôles de routine réalisés dans chacune des cinq zones de distribution de la commune. Ces analyses seront faites sur des échantillons prélevés aux robinets normalement utilisés pour la consommation humaine selon la méthode FST. Le Fournisseur veillera à réaliser prioritairement ces analyses chez tout abonné qui en fera la demande et à lui en transmettre les résultats.

**Art. 5.** Soixante jours avant le terme de la dérogation, le Fournisseur transmettra à l'Administration un rapport concernant l'état d'avancement des mesures correctrices qu'il a prises.

**Art. 6.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Namur, le 24 août 2017.

C. DI ANTONIO

Annexe

Information et conseils spécifiques aux abonnés des zones de distribution d'eau où une dérogation relative au pH est en vigueur.

L'eau qui est fournie par votre distributeur est légèrement acide et fait l'objet d'une dérogation accordée en connaissance de cause par la Région wallonne. Ceci provient du paramètre « pH » de l'eau qui est légèrement inférieur à la valeur minimale imposée par une nouvelle directive européenne et le Gouvernement wallon.

L'acidité de votre eau est toutefois naturelle et due au caractère particulier de la nappe d'eau souterraine à partir de laquelle votre habitation est alimentée. Cet état est inchangé depuis plusieurs dizaines d'années. En soi, le pH de l'eau ne constitue pas un problème pour la santé mais il y a lieu d'être attentif à sa capacité de dissoudre les métaux constitutifs de votre installation intérieure.

Vérifiez en premier lieu si votre raccordement à rue n'est pas à base de plomb (tuyau gris foncé non rigide) et le cas échéant signalez-le à votre distributeur qui pourra prévoir son remplacement en priorité dans ses travaux.

Les taches rougeâtres sur l'installation sanitaire sont dues à un excès de fer et sont absolument sans danger pour la santé. Votre distributeur est chargé de limiter ce désagrément. Les taches verdâtres sont dues au cuivre et ne doivent normalement apparaître qu'au niveau de petites fuites aux raccords ou à la robinetterie.

En cas de remplacement de conduites intérieures, évitez les tuyauteries en acier galvanisé, en particulier en assemblage avec du cuivre. Préférez les tuyauteries en polyéthylène (PE). Sachez aussi que l'usage d'adoucisseurs d'eau est absolument d'aucune utilité dans votre cas.

Pour l'eau que vous destinez à votre propre consommation, il faut savoir que les traces de métaux disparaissent en grande partie si vous purgez correctement vos conduites en laissant couler l'eau avant de la soutirer. En particulier, il est particulièrement bienvenu de faire fonctionner chasses d'eau et appareils électroménagers gros consommateurs d'eau le matin pour renouveler l'eau qui a stagné pendant la nuit dans vos conduites.

Quelques règles de base faciles à appliquer peuvent améliorer la qualité de l'eau consommée et réduire fortement tout risque pour la santé :

- pour éviter l'usage alimentaire de l'eau qui a stagné pendant la nuit ou pendant une absence prolongée, il faut laisser couler par le robinet d'eau froide de la cuisine l'équivalent de trois fois le volume de vos installations intérieures (par exemple en remplissant deux seaux d'eau qui seront réservés à des usages non alimentaires comme la chasse des WC);

- pour disposer sans perte de temps d'eau de qualité pendant la nuit et le matin avant la purge précitée, il suffit de remplir la veille une carafe d'eau de robinet et la conserver au frigo (l'eau ainsi conservée doit être utilisée ou versée dans les 24 heures).

Une consommation suffisante d'eau ne doit pas poser de problèmes de dépôts de métaux. S'ils apparaissent fréquemment, contactez votre distributeur qui viendra prendre un échantillon dans les règles de l'art et vous communiquera les résultats de l'analyse d'eau et des conseils complémentaires.

Enfin, toute dérogation octroyée ne l'étant que pour une période limitée, il est utile de vous préciser que votre distributeur s'est en réalité engagé à résoudre dans un délai déterminé cet inconvénient historique de l'eau distribuée dans votre région. La Région wallonne vous demande donc d'être attentifs à ce problème mais aussi de faire preuve de compréhension.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 24 août 2017 accordant une troisième dérogation aux dispositions relatives à la qualité de l'eau destinée à la consommation humaine distribuée dans certaines parties de la commune de Waimes.

Namur, le 24 août 2017.

Le Ministre de l'Environnement,  
C. DI ANTONIO

---

## SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/204520]

### Pouvoirs locaux

ENGHIEN. — Un arrêté ministériel du 10 juillet 2017 approuve les modifications budgétaires n° 1 pour l'exercice 2017 de la ville d'Enghien, votées en séance du conseil communal en date du 1<sup>er</sup> juin 2017.

MOUSCRON. — Un arrêté ministériel du 16 juin 2017 approuve la délibération du 22 mai 2017 par laquelle le conseil communal de Mouscron abroge, pour les exercices 2017 à 2019, la taxe sur les pylônes ou mâts de télécommunication.

MOUSCRON. — Un arrêté ministériel du 30 juin 2017 approuve les modifications budgétaires n° 1 pour l'exercice 2017 de la ville de Mouscron, votées en séance du conseil communal en date du 22 mai 2017.

MOUSCRON. — Un arrêté ministériel du 6 juillet 2017 proroge le délai imparti pour statuer sur les comptes annuels de la ville de Mouscron pour l'exercice 2016, votés en séance du conseil communal en date du 22 mai 2017.

## VERTALING

## WAALSE OVERHEIDSDIENST

[2017/204520]

### Plaatselijke Besturen

EDINGEN. — Bij ministerieel besluit van 10 juli 2017 worden de begrotingswijzigingen nr. 1 voor het boekjaar 2017 van de stad Edingen, aangenomen in de vergadering van de gemeenteraad van 1 juni 2017, goedgekeurd.

MOESKROEN. — Bij ministerieel besluit van 16 juni 2017 wordt de beraadslaging van 22 mei 2017 goedgekeurd waarbij de gemeenteraad van Moeskroen voor de boekjaren 2017 tot 2019 de belasting op pylonen of masten voor telecommunicatie opheft.

MOESKROEN. — Bij ministerieel besluit van 30 juni 2017 worden de begrotingswijzigingen nr. 1 voor het boekjaar 2017 van de stad Moeskroen, aangenomen in de vergadering van de gemeenteraad van 22 mei 2017, goedgekeurd.

MOESKROEN. — Bij ministerieel besluit van 6 juli 2017 wordt de termijn voorgeschreven om te beslissen over de jaarrekeningen voor het boekjaar 2016 van de stad Moeskroen, aangenomen in de vergadering van de gemeenteraad van 22 mei 2017, verlengd.



## SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/204545]

## Aménagement du Territoire

COMINES-WARNETON. — Un arrêté ministériel du 28 juillet 2017 approuve l'abrogation totale du plan communal d'aménagement n° 3A dit « Le Bizet-Centre » à Comines-Warneton (Ploegsteert), accompagné du plan d'expropriation, approuvés par arrêté royal, le 10 février 1969.

VERTALING

## WAALSE OVERHEIDSDIENST

[2017/204545]

## Ruimtelijke ordening

KOMEN-WAASTEN. — Bij ministerieel besluit van 28 juli 2017 wordt de volledige opheffing van het gemeentelijk plan van aanleg nr. 3A "Le Bizet-Centre" te Komen-Waasten (Ploegsteert) goedgekeurd, samen met het onteigeningsplan, goedgekeurd bij koninklijk besluit, op 10 februari 1969.

## SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/204531]

## Agence wallonne de la santé, de la protection sociale du handicap et des familles - Branche « santé »

## Santé

Par arrêté ministériel du 19 juillet 2017, la Fédération des maisons médicales et collectifs de santé francophones, sise boulevard du Midi 25/5, 1000 Bruxelles, bénéficie d'une reconnaissance en qualité de fédération d'associations de santé intégrée pour une période de quatre ans débutant le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et se terminant le 31 décembre 2020.

VERTALING

## WAALSE OVERHEIDSDIENST

[2017/204531]

« Agence wallonne de la santé, de la protection sociale, du handicap et des familles - Branche santé »  
(Waals agentschap voor gezondheid, sociale bescherming, handicap en gezinnen - gezondheidstak)

## Gezondheid

Bij ministerieel besluit van 19 april 2017 wordt de "Fédération des maisons médicales et collectifs de santé francophones", Zuidlaan 25/5, te 1000 Brussel, als Federatie van de geïntegreerde gezondheidsverenigingen erkend voor een periode van vier jaar die ingaat op 1 januari 2017 en eindigt op 31 december 2020.

## SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C - 2017/13138]

## Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Enregistrement N° 2017/632/3 délivré à M. Marc Stilmant

La Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement, Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets tel que modifié;

Vu la demande d'enregistrement introduite par M. Marc Stilmant, rue de Moha 29, à 5555 Bièvre, le 10 août 2017;

Considérant que la demande a été déclarée complète et recevable;

Considérant que les conditions requises en vertu de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin précité sont rencontrées par le demandeur,

Décide :

**Article 1<sup>er</sup>.** M. Marc Stilmant, rue de Moha 29, à 5555 Bièvre, est enregistré sous le n° 2017/632/3 comme valorisateur de déchets.

**Art. 2.** Les déchets repris sous les codes 170504, 020401 et 010102 dans l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets sont admis pour les modes d'utilisation repris dans le tableau.

**Art. 3.** Les déchets repris dans l'arrêté précité sous les codes 010409I, 010408, 170101, 170103, 170302A, 170302B, 170506A1, 170506A2, 010413I, 170201, 160117, 170405, 190102, 191001, 160118, 170407, 191002 sont admis pour les modes d'utilisation repris dans le tableau moyennant la tenue d'une comptabilité.

**Art. 4.** Toute demande de certificat d'utilisation doit être introduite selon le prescrit de l'article 6 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets et conformément au modèle repris en annexe IV dudit arrêté.

**Art. 5.** Les conditions reprises en annexe font partie intégrante du présent enregistrement.

**Art. 6.** L'enregistrement est délivré pour une période de dix ans prenant cours le 17 août 2017 et expirant le 16 août 2027.

**Art. 7.** Les déchets visés par le présent enregistrement sont identifiés, caractérisés et utilisés selon les termes énoncés dans le tableau ci-dessous.

Code	Nature du déchet	Comptabilité	Certificat d'utilisation	Circonstances de valorisation du déchet	Caractéristiques du déchet valorisé	Mode d'utilisation (dans le respect des dispositions du CoDT)
Premier domaine d'utilisation : travaux de Génie civil						
170504	Terres de déblais			Récupération et utilisation de terres naturelles provenant de l'industrie extractive, d'un aménagement de sites ou de travaux de génie civil	Terres naturelles non contaminées répondant aux caractéristiques de référence de la liste guide figurant à l'annexe II, point 1 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET</li> <li>- Travaux d'aménagement de sites en zone destinée à l'urbanisation</li> <li>- Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région</li> <li>- Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)</li> </ul>
020401	Terres de betteraves et d'autres productions maraîchères			Récupération et utilisation de terres issues du lavage ou du traitement mécanique sur table vibrante de betteraves et d'autres productions maraîchères	Terres naturelles non contaminées répondant aux caractéristiques de référence de la liste guide figurant à l'annexe II, point 1 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET</li> <li>- Travaux d'aménagement de sites</li> <li>- Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région</li> <li>- Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)</li> </ul>
010102	Matériaux pierreux à l'état naturel			Récupération et utilisation de matériaux pierreux provenant de l'industrie extractive, d'un aménagement de sites ou de travaux de génie civil	Matériaux pierreux naturels non souillés, non métallifères, non susceptibles de réaction avec le milieu ambiant ou environnant et répondant à la PTV 400	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET</li> <li>- Empierrements</li> <li>- Travaux de sous-fondation</li> <li>- Travaux de fondation</li> <li>- Couches de revêtement</li> <li>- Accotements</li> <li>- Travaux de construction ou de rénovation d'ouvrages d'art ou de bâtiments</li> <li>- Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région</li> <li>- Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)</li> </ul>
0104091	Sables de pierres naturelles	X		Récupération et utilisation de sables produits lors du travail de la pierre naturelle	Sables répondant à la PTV 400	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET</li> <li>- Travaux de sous-fondation</li> <li>- Travaux de fondation</li> <li>- Etablissement d'une couche de finition</li> <li>- Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région</li> <li>- Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)</li> </ul>

Code	Nature du déchet	Comptabilité	Certificat d'utilisation	Circonstances de valorisation du déchet	Caractéristiques du déchet valorisé	Mode d'utilisation (dans le respect des dispositions du CoDT)
010408	Granulats de matériaux pierreux	X		Utilisation de matériaux produits par une installation autorisée de tri et de concassage de déchets inertes de construction et de démolition ou de matériaux pierreux à l'état naturel	Matières répondant aux caractéristiques du tableau 1 « nature des granulats de débris de démolition et de construction recyclés » de la PTV 406	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET</li> <li>- Empierrements</li> <li>- Travaux de sous-fondation</li> <li>- Travaux de fondation</li> <li>- Couches de revêtement</li> <li>- Accotements</li> <li>- Travaux de construction ou de rénovation d'ouvrages d'art ou de bâtiments</li> <li>- Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région</li> <li>- Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)</li> </ul>
170101	Granulats de béton	X		Utilisation de matériaux produits par une installation autorisée de tri et de concassage de déchets inertes de construction et de démolition ou de matériaux pierreux à l'état naturel	Matières répondant aux caractéristiques du tableau 1 « nature des granulats de débris de démolition et de construction recyclés » de la PTV 406	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET</li> <li>- Empierrements</li> <li>- Travaux de sous-fondation</li> <li>- Travaux de fondation</li> <li>- Couches de revêtement</li> <li>- Accotements</li> <li>- Travaux de construction ou de rénovation d'ouvrages d'art ou de bâtiments</li> <li>- Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région</li> <li>- Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)</li> </ul>
170103	Granulats de débris de maçonnerie	X		Utilisation de matériaux produits par une installation autorisée de tri et de concassage de déchets inertes de construction et de démolition ou de matériaux pierreux à l'état naturel	Matières répondant aux caractéristiques du tableau 1 « nature des granulats de débris de démolition et de construction recyclés » de la PTV 406	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET</li> <li>- Empierrements</li> <li>- Travaux de sous-fondation</li> <li>- Travaux de fondation</li> <li>- Couches de revêtement</li> <li>- Accotements</li> <li>- Travaux de construction ou de rénovation d'ouvrages d'art ou de bâtiments</li> <li>- Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région</li> <li>- Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)</li> </ul>
170302A	Granulats de revêtements routiers hydrocarbonés	X		Utilisation de matériaux produits par une installation autorisée de tri et de concassage de déchets inertes de construction et de démolition ou de matériaux pierreux à l'état naturel	Matières répondant aux caractéristiques du tableau 1 « nature des granulats de débris de démolition et de construction recyclés » de la PTV 406	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET</li> <li>- Empierrements</li> <li>- Travaux de sous-fondation</li> <li>- Travaux de fondation</li> <li>- Couches de revêtement</li> <li>- Accotements</li> <li>- Travaux de construction ou de rénovation d'ouvrages d'art ou de bâtiments</li> <li>- Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région</li> <li>- Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)</li> </ul>

Code	Nature du déchet	Comptabilité	Certificat d'utilisation	Circonstances de valorisation du déchet	Caractéristiques du déchet valorisé	Mode d'utilisation (dans le respect des dispositions du CoDT)
170302B	Granulats ou fraisats de revêtement routiers hydrocarbonés	X		Utilisation de matériaux produits par une installation autorisée soit de tri et de concassage de déchets inertes de construction et de démolition, soit du fraisage de revêtements	Matières répondant au cahier des charges type « Qualiroutes »	- Travaux de sous-fondation - Travaux de fondation - Accotements - Couches de revêtement
170506A1	Produits de dragage ou de curage (sables, pierres, boues)	X		Utilisation de matériaux enlevés du lit et des berges des cours et plans d'eau du fait de travaux de dragage ou de curage qui présentent une siccité d'au moins 35 %	Matières appartenant à la catégorie A telle que définie par l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement wallon (A.G.W.) du 30 novembre 1995 relatif à la gestion des matières enlevées du lit et des berges des cours et plans d'eau, tel que modifié	- Travaux de sous-fondation - Travaux de fondation - Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région - Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)
170506A2	Produits de dragage ou de curage (sables, pierres, boues)	X		Utilisation de matériaux enlevés du lit et des berges des cours et plans d'eau du fait de travaux de dragage ou de curage	Matières appartenant à la catégorie A telle que définie par l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement wallon (A.G.W.) du 30 novembre 1995 relatif à la gestion des matières enlevées du lit et des berges des cours et plans d'eau, tel que modifié	Travaux d'aménagement du lit et des berges des cours et plans d'eau en dehors des zones présentant un intérêt biologique au sens de la loi du 12 juillet 1976 relative à la conservation de la nature et des Directives CEE 79/409 et 92/43
010413I	Déchets de sciage des pierres	X		Utilisation de matériaux provenant du sciage de la pierre	Matériaux pierreux non contaminés	Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région
170201	Billes de chemin de fer	X		Utilisation de matériaux enlevés lors de l'aménagement ou de la rénovation de voies ferrées	Bois traités conformément aux cahiers des charges de la SNCB	- Aménagement de sites urbains - Aménagement de jardins, parcs et plantations
Deuxième domaine d'utilisation : composants dans la fabrication de produits finis						
160117	Métaux ferreux	X		Utilisation de métaux ferreux triés sélectivement, provenant d'un centre autorisé de tri, de broyage, de démantèlement ou d'incinération	Matières constituées de plus de 90 % en poids de fer	Production de fonte et d'acier
170405	Métaux ferreux provenant de construction ou de démolition	X		Utilisation de métaux ferreux triés sélectivement, provenant d'un centre autorisé de tri, de broyage, de démantèlement ou d'incinération	Matières constituées de plus de 90 % en poids de fer	Production de fonte et d'acier
190102	Métaux ferreux provenant du déferraillage des mâchefers	X		Utilisation de métaux ferreux triés sélectivement, provenant d'un centre autorisé de tri, de broyage, de démantèlement ou d'incinération	Matières constituées de plus de 90 % en poids de fer	Production de fonte et d'acier
191001	Métaux ferreux provenant du broyage de déchets	X		Utilisation de métaux ferreux triés sélectivement, provenant d'un centre autorisé de tri, de broyage, de démantèlement ou d'incinération	Matières constituées de plus de 90 % en poids de fer	Production de fonte et d'acier
160118	Métaux non ferreux	X		Utilisation de métaux ferreux triés sélectivement, provenant d'un centre autorisé de tri, de broyage, de démantèlement ou d'incinération	Matières constituées de plus de 60 % en poids de métaux non-ferreux	Production de métaux non-ferreux et de leurs alliages
170407	Métaux non ferreux provenant de construction ou de démolition	X		Utilisation de métaux non-ferreux triés sélectivement, provenant d'un centre autorisé de tri, de broyage, de démantèlement ou d'incinération	Matières constituées de plus de 60 % en poids de métaux non ferreux	Production de métaux non-ferreux et de leurs alliages

Code	Nature du déchet	Comptabilité	Certificat d'utilisation	Circonstances de valorisation du déchet	Caractéristiques du déchet valorisé	Mode d'utilisation (dans le respect des dispositions du CoDT)
191002	Métaux non ferreux provenant du broyage de déchets	X		Utilisation de métaux non-ferreux tirés sélectivement, provenant d'un centre autorisé de tri, de broyage, de démantèlement ou d'incinération	Matières constituées de plus de 60 % en poids de métaux non-ferreux	Production de métaux non-ferreux et de leurs alliages

**Art. 8.** Le présent enregistrement remplace et annule l'enregistrement n° 2007/632/3.

Namur, le 17 août 2017.

Le Directeur,  
Ir A. GHODSI

Le Directeur général,  
B. QUEVY

Cachet de la DGO3 - DSD - DPD

#### Annexe I

#### Conditions liées à l'enregistrement n° 2017/632/3 délivré à M. Marc Stilmant

##### I. COMPTABILITE DES DECHETS

I.1. La comptabilité reprend :

- 1° les numéros des lots;
- 2° la nature des déchets identifiés selon les codes de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets;
- 3° les quantités livrées;
- 4° les dates de livraison;
- 5° l'identité et l'adresse des destinataires ou des fournisseurs selon le cas;
- 6° l'origine et/ou la destination des lots selon le cas.

I.2. Ces informations sont consignées dans des registres tenus de manière à garantir leur continuité matérielle ainsi que leur régularité et l'irréversibilité des écritures. Ces registres sont tenus par ordre de dates, sans blancs ni lacunes.

En cas de rectification, l'écriture primitive doit rester visible.

I.3. Les registres sont tenus en permanence à disposition des fonctionnaires du Département de la Police et des Contrôles et du Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets. Les registres sont conservés par M. Marc Stilmant pendant dix ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier de l'année qui suit leur clôture.

I.4. Toute tenue de registre imposée au requérant en vertu d'une autorisation ou d'un arrêté pris en exécution du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets vaut comptabilité.

##### II. MODELE DU REGISTRE

II.1. Dans le cas où aucune comptabilité telle que précisée au I.4. n'est imposée, le registre est constitué d'un volume relié dont les pages sont numérotées de façon continue, paraphées et datées par un fonctionnaire de la direction territoriale compétente du Département de la Police et des Contrôles, par série de 220 pages.

II.2. En tout état de cause, le registre reprend les informations reprises en I.1 sous la forme suivante :

N° de lot	Nature du déchet	Code	Quantité livrée en tonnes	N° du bon de pesage	Date de livraison	Identité et adresse, tél., fax et e-mail du destinataire/fournisseur	Origine/destination des lots
-----------	------------------	------	---------------------------	---------------------	-------------------	--	------------------------------

##### III. DISPOSITIONS EN MATIERE DE TRANSPORTS

III.1. § 1<sup>er</sup>. Le transport et la valorisation des déchets repris dans l'acte, sont autorisés sur l'ensemble du territoire de la Région wallonne.

Le transport n'est autorisé que lorsque celui-ci est effectué sur ordre d'un producteur de déchets ou sur ordre d'un collecteur enregistré de déchets.

Le transport de déchets est interdit entre 23 heures et 5 heures.

§ 2. Une lettre de voiture entièrement complétée et signée, ou une note d'envoi, doit accompagner le transport des déchets. Ces documents doivent au moins mentionner les données suivantes :

- a) la description du déchet;
- b) la quantité exprimée en kilogrammes ou en litres;
- c) la date du transport;
- d) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui a remis des déchets;
- e) la destination des déchets;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du collecteur;
- g) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur.

§ 3. La procédure visée au § 2 reste d'application jusqu'à l'entrée en vigueur du bordereau de suivi des déchets visé à l'article 9 du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets.

III.2. Une copie du présent enregistrement doit accompagner chaque transport.

III.3. § 1<sup>er</sup>. L'impétrant remet à la personne dont il a reçu des déchets une attestation mentionnant :

- a) son nom ou dénomination, adresse ou siège social;
- b) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui lui a remis des déchets;
- c) la date et le lieu de la remise;
- d) la quantité de déchets remis;

e) la nature et le code des déchets remis;

f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur des déchets.

§ 2. Un double de l'attestation prévue au § 1<sup>er</sup> est tenu par l'impétrant pendant cinq ans à disposition de l'administration.

III.4. § 1<sup>er</sup>. L'impétrant transmet annuellement au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets, une déclaration de transport de déchets. Cette déclaration ne doit pas être transmise si une déclaration est faite dans le cadre d'un enregistrement pour le transport de déchets autres que dangereux.

La déclaration est transmise au plus tard le soixantième jour suivant l'expiration de l'année de référence. La déclaration est établie selon les formats définis par le Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets.

§ 2. L'impétrant conserve une copie de la déclaration annuelle pendant une durée minimale de cinq ans.

III.5. Afin de garantir et de contrôler la bonne fin des opérations de transport, l'impétrant transmet au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets en même temps que sa déclaration annuelle les informations suivantes :

1° les numéros d'immatriculation des véhicules détenus en propre ou en exécution de contrats passés avec des tiers et affectés au transport des déchets;

2° la liste des chauffeurs affectés aux activités de transport.

III.6. En exécution de l'article 18, § 1<sup>er</sup>, du décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes, l'impétrant transmet semestriellement au Département du Sol et des Déchets, Direction des Instruments économiques, une déclaration fiscale sur base des modèles communiqués par le Département du Sol et des Déchets.

III.7. Si l'impétrant souhaite renoncer, en tout ou en partie, à l'enregistrement délivré, il en opère notification au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets, qui en prend acte. En tout état de cause, le titulaire reste tenu aux obligations de conservation des registres comptables, des résultats d'analyses et de toutes autres pièces, imposées par le présent enregistrement ou par un certificat d'utilisation.

III.8. Sur base d'un procès-verbal constatant une infraction au Règlement 1013/2006/CE concernant les transferts de déchets, au décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, à leurs arrêtés d'exécution, l'enregistrement peut, aux termes d'une décision motivée, être radié, après qu'ait été donnée à l'impétrant la possibilité de faire valoir ses moyens de défense et de régulariser la situation dans un délai déterminé.

En cas d'urgence spécialement motivée et pour autant que l'audition de l'impétrant soit de nature à causer un retard préjudiciable à la sécurité publique, l'enregistrement peut être radié sans délai et sans que l'impétrant n'ait été entendu.

Vu pour être annexé à l'enregistrement n° 2017/632/3 délivré à M. Marc Stilmant.

Namur, le 17 août 2017.

Le Directeur,  
Ir A. GHODSI

Le Directeur général,  
B. QUEVY

Cachet de la DGO3 - DSD - DPD

Correspondant du Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets :

Ir Alain Ghodsi, directeur

Tél. : 081-33 65 31

Fax : 081-33 65 22

E-mail : alain.ghodsi@spw.wallonie.be

## Annexe II

### Conditions liées à l'enregistrement n° 2017/632/3 délivré à M. Marc Stilmant

I. Les déchets visés par le présent enregistrement sous le code 020401, terres de betteraves et d'autres productions maraîchères, peuvent être valorisés sur des sols agricoles moyennant le respect des conditions de reprises ci-après, et s'il échet, le respect des dispositions de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif à la lutte contre les organismes nuisibles aux végétaux et aux produits végétaux.

II. Le titulaire de l'enregistrement se procure auprès de l'industrie productrice des déchets les résultats des analyses sur les paramètres identifiés au tableau 1 ci-dessous, effectuées sur chaque échantillon final représentatif d'un lot de 10 000 tonnes par un laboratoire agréé pour l'analyse des déchets en Wallonie en vertu du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, portant sur les paramètres suivants :

paramètres agronomiques :

- la matière sèche;
- la matière organique;
- le pH (eau);
- l'azote total.

éléments traces métalliques :

- l'As, le Cd, le Cr, le Co, le Cu, le Hg, le Pb, le Ni, le Zn;

composés traces organiques :

- BTEX;
- PAH (6 de Borneff) et PAH totaux (16);
- PCB (7 congénères de Ballschmieter);
- Hydrocarbures aliphatiques (C<sub>9</sub>-C<sub>40</sub>);
- Huiles minérales.

Les résultats susvisés sont adressés au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets sur demande de ce dernier, ou, directement lorsque la caution de celle-ci s'avère nécessaire pour valider la valorisation.

De plus, le titulaire de l'enregistrement tient en permanence ces résultats à la disposition du fonctionnaire chargé de la surveillance.

III. Les lots non caractérisés conformément aux dispositions reprises au point II ou ne répondant pas aux critères analytiques et autres conditions définis au point IV ci-après ne peuvent être valorisés sur des sols agricoles.

IV. a) Les résultats susvisés ne peuvent révéler que de concentrations égales ou inférieures à celles figurant au tableau 1.

b) Les déchets sont utilisés dans le respect du CoDT et de manière telle que les apports n'entraînent aucune modification sensible du relief du sol - excepté si un permis d'urbanisme l'autorise.

c) Le titulaire de l'enregistrement veille à ce que les déchets ne présentent pas une teneur en azote significativement plus élevée à celle observée au niveau des terres sur lesquelles ils sont épandus.

d) Les déchets ne peuvent générer des nuisances de quelque nature que ce soit (olfactives, écoulement, ...). Dans ce cadre, l'Administration peut en imposer le déplacement ou imposer les mesures qu'elle juge utile afin d'éviter toute pollution et de protéger la population et l'environnement contre d'éventuelles nuisances;

e) Lors de la valorisation des déchets, le titulaire de l'enregistrement est tenu de veiller à un apport homogène de ces dernières.

**Tableau 1 : Valeurs de référence et valeurs limites autorisées dans les déchets:**

	Valeurs limites
	TYPES D'USAGE SOL RECEPTEUR
	II Agricole
<b>Éléments Traces Métalliques (mg/kg MS)</b>	
Arsenic	12
Cadmium	0,8
Chrome	68
Cuivre	40
Mercurure	0,4
Nickel	28
Plomb	64
Zinc	124
<b>Composés Traces Organiques (mg/kg MS)</b>	
BTEX	
Benzène	0,16
Ethylbenzène	3,76
Toluène	2,88
Xylènes	0,88
HAP	
Benzo(b)fluoranthène	0,08
Benzo(k)fluoranthène	0,4
Benzo(g,h,i)pérylène	1,2
Benzo (a)pyrène	0,08
Fluoranthène	4,16
Indéno(1,2,3-c,d)pyrène	0,08
Huiles minérales	200
PCB totaux	0,01

- Des valeurs limites pour des éléments ou des composés inorganiques ou organiques ne figurant pas dans ce tableau pourraient être fixées par le Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets s'il le juge utile, pour notamment tenir compte de l'origine et de la composition des matières utilisées ou de la nature, des caractéristiques et des particularités éventuelles du sol récepteur.
- Les valeurs en éléments traces métalliques (ETM) sont modifiées comme suit pour les régions agricoles reprises ci-après – voir carte jointe à la présente annexe - :

- Ardenne :

Ni  $\leq$  45 mg/kg MS

- Fagne :

Cu  $\leq$  45 mg/kg MS

Ni  $\leq$  45 mg/kg MS

- Famenne :

Ni  $\leq$  45 mg/kg MS

- Haute Ardenne :

Zn  $\leq$  250 mg/kg MS

- Région herbagère :

Cd  $\leq$  1 mg/kg MS

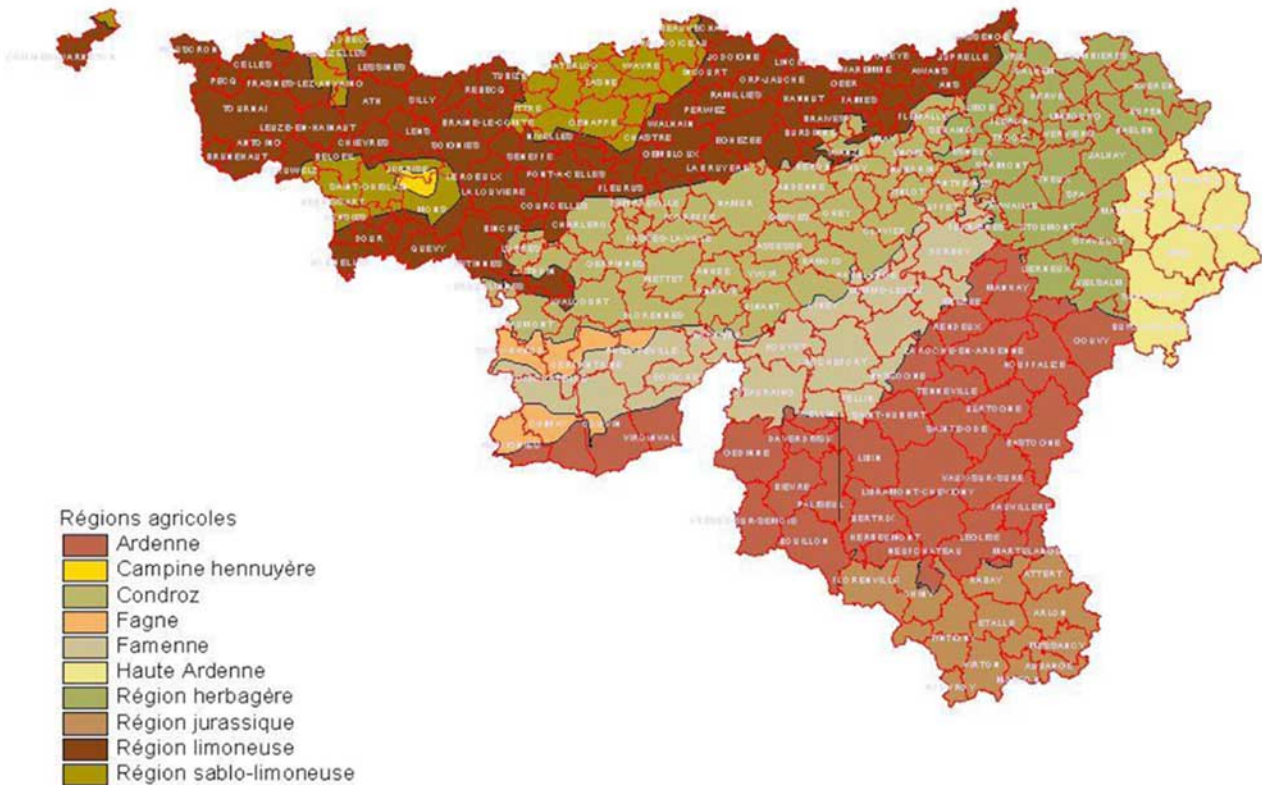
Pb  $\leq$  85 mg/kg MS

Zn  $\leq$  250 mg/kg MS

## - Région Jurassique :

Ni ≤ 45 mg/kg MS

- Des dérogations particulières pourront être accordées par le Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets sur base d'un rapport justificatif visé favorablement par une autorité scientifique compétente dans la mesure où le sol environnant de composition identique présente des teneurs en éléments traces métalliques (ETM) supérieures aux normes précitées.



Vu pour être annexé à l'enregistrement n° 2017/632/3 délivré à M. Marc Stilmant.

Namur, le 17 août 2017.

Le Directeur,  
Ir A. GHODSILe Directeur général,  
B. QUEVY

Cachet de la DGO3 - DSD - DPD

Correspondant du Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets :

Ir Alain Ghodsi, directeur

Tél. : 081-33 65 31

Fax : 081-33 65 22

E-mail : alain.ghodsi@spw.wallonie.be

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C - 2017/13137]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Département du Sol et des Déchets. — Enregistrement n° 2017/636/3/4 délivré à la SCRL IPALLE

La Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement, Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets tel que modifié;

Vu la demande d'enregistrement introduite par la SCRL IPALLE, Chemin de l'Eau Vive 1, à 7503 Froyennes le 31 juillet 2017;

Considérant que la demande a été déclarée complète et recevable;

Considérant que les conditions requises en vertu de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin précité sont rencontrées par le demandeur,

Décide :

**Article 1<sup>er</sup>.** La SCRL IPALLE, sise chemin de l'Eau Vive 1, à 7503 Froyennes, est enregistrée sous le n° 2017/636/3/4 comme valorisateur de déchets.



**Art. 2.** Les déchets repris sous les codes 170504, 020401 et 010102 dans l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets sont admis pour les modes d'utilisation repris dans le tableau.

**Art. 3.** Les déchets repris dans l'arrêté précité sous les codes 010409I, 010408, 170101, 170103, 170302A, 190307, 190305, 170302B, 100202, 100202LD, 100202EAF, 100202S, 170506A1, 170506A2, 010413I, 170201, 100998, 160117, 170405, 190102, 191001, 160118, 170407, 191002, 100202B, 100102, 010413IIA, 010413IIB, 010409IIA, 010409IIB, 010410IIA, 010410IIB, 060904IIA, 060904IIB, 010409, 100202B2, 100202LD2, 100202EAF2, 100201S2, 170506AII et 100998II sont admis pour les modes d'utilisation repris dans le tableau moyennant la tenue d'une comptabilité.

**Art. 4.** Le déchet repris dans l'arrêté précité sous le code 191302 est admis pour les modes d'utilisation repris dans le tableau moyennant la tenue d'une comptabilité et l'obtention d'un certificat d'utilisation.

**Art. 5.** Le déchet repris sous le code 190112 est admis pour le mode d'utilisation repris dans le tableau moyennant la tenue d'une comptabilité et l'obtention d'un certificat d'utilisation.

**Art. 6.** Le déchet repris sous le code 190112II est admis pour le mode d'utilisation repris dans le tableau moyennant la tenue d'une comptabilité et l'obtention d'un certificat d'utilisation.

**Art. 7.** Toute demande de certificat d'utilisation doit être introduite selon le prescrit de l'article 6 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets et conformément au modèle repris en annexe IV dudit arrêté.

**Art. 8.** Les conditions reprises en annexe font partie intégrante du présent enregistrement.

**Art. 9.** L'enregistrement est délivré pour une période de dix ans prenant cours le 11 août 2017 et expirant le 10 août 2027.

**Art. 10.** Les déchets visés par le présent enregistrement sont identifiés, caractérisés et utilisés selon les termes énoncés dans le tableau ci-dessous.

Code	Nature du déchet	Comptabilité	Certificat d'utilisation	Circonstances de valorisation du déchet	Caractéristiques du déchet valorisé	Mode d'utilisation (dans le respect des dispositions du CoDT)
Premier domaine d'utilisation : travaux de Génie civil						
170504	Terres de déblais			Récupération et utilisation de terres naturelles provenant de l'industrie extractive, d'un aménagement de sites ou de travaux de génie civil	Terres naturelles non contaminées répondant aux caractéristiques de référence de la liste guide figurant à l'annexe II, point 1 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets	- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET - Travaux d'aménagement de sites en zone destinée à l'urbanisation - Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région - Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)
191302	Terres décontaminées	X	X	Récupération et utilisation de terres provenant d'une installation autorisée de décontamination de terres polluées	Terres décontaminées répondant aux caractéristiques de référence de la liste guide figurant à l'annexe II, point 2 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets	- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET - Travaux d'aménagement de sites Les utilisations énoncées ci-dessus ne peuvent être effectuées qu'en zone d'activité économique industrielle visée à l'article D.II.30 du CoDT. - Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région - Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)
020401	Terres de betteraves et d'autres productions maraîchères			Récupération et utilisation de terres issues du lavage ou du traitement mécanique sur table vibrante de betteraves et d'autres productions maraîchères	Terres naturelles non contaminées répondant aux caractéristiques de référence de la liste guide figurant à l'annexe II, point 1 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets	- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET - Travaux d'aménagement de sites - Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région - Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)

Code	Nature du déchet	Comptabilité	Certificat d'utilisation	Circonstances de valorisation du déchet	Caractéristiques du déchet valorisé	Mode d'utilisation (dans le respect des dispositions du CoDT)
010102	Matériaux pierreux à l'état naturel			Récupération et utilisation de matériaux pierreux provenant de l'industrie extractive, d'un aménagement de sites ou de travaux de génie civil	Matériaux pierreux naturels non souillés, non métallifères, non susceptibles de réaction avec le milieu ambiant ou environnant et répondant à la PTV 400	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET</li> <li>- Empierrements</li> <li>- Travaux de sous-fondation</li> <li>- Travaux de fondation</li> <li>- Couches de revêtement</li> <li>- Accotements</li> <li>- Travaux de construction ou de rénovation d'ouvrages d'art ou de bâtiments</li> <li>- Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région</li> <li>- Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)</li> </ul>
0104091	Sables de pierres naturelles	X		Récupération et utilisation de sables produits lors du travail de la pierre naturelle	Sables répondant à la PTV 400	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET</li> <li>- Travaux de sous-fondation</li> <li>- Travaux de fondation</li> <li>- Etablissement d'une couche de finition</li> <li>- Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région</li> <li>- Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)</li> </ul>
010408	Granulats de matériaux pierreux	X		Utilisation de matériaux produits par une installation autorisée de tri et de concassage de déchets inertes de construction et de démolition ou de matériaux pierreux à l'état naturel	Matières répondant aux caractéristiques du tableau 1 « nature des granulats de débris de démolition et de construction recyclés » de la PTV 406	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET</li> <li>- Empierrements</li> <li>- Travaux de sous-fondation</li> <li>- Travaux de fondation</li> <li>- Couches de revêtement</li> <li>- Accotements</li> <li>- Travaux de construction ou de rénovation d'ouvrages d'art ou de bâtiments</li> <li>- Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région</li> <li>- Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)</li> </ul>
170101	Granulats de béton	X		Utilisation de matériaux produits par une installation autorisée de tri et de concassage de déchets inertes de construction et de matériaux pierreux à l'état naturel	Matières répondant aux caractéristiques du tableau 1 « nature des granulats de débris de démolition et de construction recyclés » de la PTV 406	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET</li> <li>- Empierrements</li> <li>- Travaux de sous-fondation</li> <li>- Travaux de fondation</li> <li>- Couches de revêtement</li> <li>- Accotements</li> <li>- Travaux de construction ou de rénovation d'ouvrages d'art ou de bâtiments</li> <li>- Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région</li> <li>- Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)</li> </ul>

Code	Nature du déchet	Comptabilité	Certificat d'utilisation	Circonstances de valorisation du déchet	Caractéristiques du déchet valorisé	Mode d'utilisation (dans le respect des dispositions du CoDT)
170103	Granulats de débris de maçonnerie	X		Utilisation de matériaux produits par une installation autorisée de tri et de concassage de déchets inertes de construction et de démolition ou de matériaux pierreux à l'état naturel	Matières répondant aux caractéristiques du tableau 1 « nature des granulats de débris de démolition et de construction recyclés » de la PTV 406	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET</li> <li>- Empierrements</li> <li>- Travaux de sous-fondation</li> <li>- Travaux de fondation</li> <li>- Couches de revêtement</li> <li>- Accotements</li> <li>- Travaux de construction ou de rénovation d'ouvrages d'art ou de bâtiments</li> <li>- Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région</li> <li>- Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)</li> </ul>
170302A	Granulats de revêtements routiers hydrocarbonés	X		Utilisation de matériaux produits par une installation autorisée de tri et de concassage de déchets inertes de construction et de démolition ou de matériaux pierreux à l'état naturel	Matières répondant aux caractéristiques du tableau 1 « nature des granulats de débris de démolition et de construction recyclés » de la PTV 406	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET</li> <li>- Empierrements</li> <li>- Travaux de sous-fondation</li> <li>- Travaux de fondation</li> <li>- Couches de revêtement</li> <li>- Accotements</li> <li>- Travaux de construction ou de rénovation d'ouvrages d'art ou de bâtiments</li> <li>- Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région</li> <li>- Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)</li> </ul>
190307	Enrobés bitumineux composés de granulats ou de fraisats de revêtements routiers	X		Matériaux produits par une installation autorisée d'enrobage à chaud ou à froid	Matières répondant au cahier des charges type « Qualiroutes »	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Couches de revêtement</li> <li>- Accotements</li> </ul>
190305	Enrobés goudronneux composés de granulats ou de fraisats de revêtements routiers	X		Matériaux produits par une installation autorisée d'enrobage à froid	Matières répondant au cahier des charges type « Qualiroutes »	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Couches de revêtement</li> <li>- Accotements</li> </ul>
170302B	Granulats ou fraisats de revêtement routiers hydrocarbonés	X		Utilisation de matériaux produits par une installation autorisée soit de tri et de concassage de déchets inertes de construction et de démolition, soit du fraisage de revêtements	Matières répondant au cahier des charges type « Qualiroutes »	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de sous-fondation</li> <li>- Travaux de fondation</li> <li>- Accotements</li> <li>- Couches de revêtement</li> </ul>
190112	Mâchefers	X	X	Matériaux solides produits par une installation effectuant le criblage, la séparation des métaux et la maturation de mâchefers bruts provenant d'unités autorisées d'incinération de déchets et n'ayant pas été mélangés ni avec des cendres volantes ni avec des cendres sous chaudières et répondant au test d'assurance qualité figurant en annexe III de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets	Matières répondant au cahier des charges type « Qualiroutes » et d'autre part au test de conformité prévu à l'annexe II de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets	Travaux de sous-fondation
100202	Laitiers non traités	X		Matériaux produits par une installation autorisée de conditionnement utilisant les laitiers résultant de la production de la fonte comme matière de base	Matières répondant au cahier des charges type « Qualiroutes »	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de sous-fondation</li> <li>- Travaux de fondation</li> <li>- Couches de revêtement</li> <li>- Accotements</li> <li>- Ballast de chemin de fer</li> </ul>

Code	Nature du déchet	Comptabilité	Certificat d'utilisation	Circonstances de valorisation du déchet	Caractéristiques du déchet valorisé	Mode d'utilisation (dans le respect des dispositions du CoDT)
100202LD	Scories LD non traitées	X		Matériaux produits par une installation autorisée de conditionnement utilisant les scories LD résultant de la production de l'acier comme matière de base	Matières répondant au cahier des charges type « Qualiroutes »	- Travaux de sous-fondation - Travaux de fondation - Couches de revêtement - Accotements - Ballast de chemin de fer
100202EAF	Scories EAF non traitées	X		Matériaux produits par une installation autorisée de conditionnement utilisant les scories EAF résultant de la production de l'acier comme matière de base	Matières répondant au cahier des charges type « Qualiroutes »	- Travaux de sous-fondation - Travaux de fondation - Couches de revêtement - Accotements - Ballast de chemin de fer
100202S	Scories de désulfuration non traitées	X		Matériaux produits par une installation autorisée de conditionnement utilisant les scories de désulfuration résultant de la production de l'acier comme matière de base	Matières répondant au cahier des charges type « Qualiroutes »	- Travaux de sous-fondation - Travaux de fondation - Couches de revêtement - Accotements - Ballast de chemin de fer
170506A1	Produits de dragage ou de curage (sables, pierres, boues)	X		Utilisation de matériaux enlevés du lit et des berges des cours et plans d'eau du fait de travaux de dragage ou de curage qui présentent une siccité d'au moins 35 %	Matières appartenant à la catégorie A telle que définie par l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement wallon (A.G.W.) du 30 novembre 1995 relatif à la gestion des matières enlevées du lit et des berges des cours et plans d'eau, tel que modifié	- Travaux de sous-fondation - Travaux de fondation - Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région - Aménagement et réhabilitation de centres d'enfouissement technique (CET)
170506A2	Produits de dragage ou de curage (sables, pierres, boues)	X		Utilisation de matériaux enlevés du lit et des berges des cours et plans d'eau du fait de travaux de dragage ou de curage	Matières appartenant à la catégorie A telle que définie par l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement wallon (A.G.W.) du 30 novembre 1995 relatif à la gestion des matières enlevées du lit et des berges des cours et plans d'eau, tel que modifié	Travaux d'aménagement du lit et des berges des cours et plans d'eau en dehors des zones présentant un intérêt biologique au sens de la loi du 12 juillet 1976 relative à la conservation de la nature et des Directives CEE 79/409 et 92/43
010413I	Déchets de sciage des pierres	X		Utilisation de matériaux provenant du sciage de la pierre	Matériaux pierreux non contaminés	Travaux de remblayage, à l'exception des CET existants et des sites désignés au plan des CET Réhabilitation de sites désaffectés pollués ou contaminés suivant un processus approuvé par la Région
170201	Billes de chemin de fer	X		Utilisation de matériaux enlevés lors de l'aménagement ou de la rénovation de voies ferrées	Bois traités conformément aux cahiers des charges de la SNCB	- Aménagement de sites urbains - Aménagement de jardins, parcs et plantations
100998	Sables de fonderie liés à la bentonite ayant subi la coulée	X		Utilisation des sables de purge des installations de fabrication de sables de moulage pour les fonderies de métaux ferreux	Sables silico-argileux pouvant contenir des adjuvants carbonés composés de charbon broyé ou de brais bitumeux et répondant au cahier des charges type « Qualiroutes »	- Empierrements - Travaux de sous-fondation - Travaux de fondation - Accotements
Deuxième domaine d'utilisation : composants dans la fabrication de produits finis						
160117	Métaux ferreux	X		Utilisation de métaux ferreux triés sélectivement, provenant d'un centre autorisé de tri, de broyage, de démantèlement ou d'incinération	Matières constituées de plus de 90 % en poids de fer	Production de fonte et d'acier
170405	Métaux ferreux provenant de construction ou de démolition	X		Utilisation de métaux ferreux triés sélectivement, provenant d'un centre autorisé de tri, de broyage, de démantèlement ou d'incinération	Matières constituées de plus de 90 % en poids de fer	Production de fonte et d'acier
190102	Métaux ferreux provenant du déferraillage des mâchefers	X		Utilisation de métaux ferreux triés sélectivement, provenant d'un centre autorisé de tri, de broyage, de démantèlement ou d'incinération	Matières constituées de plus de 90 % en poids de fer	Production de fonte et d'acier

Code	Nature du déchet	Comptabilité	Certificat d'utilisation	Circonstances de valorisation du déchet	Caractéristiques du déchet valorisé	Mode d'utilisation (dans le respect des dispositions du CoDT)
191001	Métaux ferreux provenant du broyage de déchets	X		Utilisation de métaux ferreux triés sélectivement, provenant d'un centre autorisé de tri, de broyage, de démantèlement ou d'incinération	Matières constituées de plus de 90 % en poids de fer	Production de fonte et d'acier
160118	Métaux non ferreux	X		Utilisation de métaux ferreux triés sélectivement, provenant d'un centre autorisé de tri, de broyage, de démantèlement ou d'incinération	Matières constituées de plus de 60 % en poids de métaux non-ferreux	Production de métaux non-ferreux et de leurs alliages
170407	Métaux non ferreux provenant de construction ou de démolition	X		Utilisation de métaux non-ferreux triés sélectivement, provenant d'un centre autorisé de tri, de broyage, de démantèlement ou d'incinération	Matières constituées de plus de 60 % en poids de métaux non ferreux	Production de métaux non-ferreux et de leurs alliages
191002	Métaux non ferreux provenant du broyage de déchets	X		Utilisation de métaux non-ferreux tirés sélectivement, provenant d'un centre autorisé de tri, de broyage, de démantèlement ou d'incinération	Matières constituées de plus de 60 % en poids de métaux non-ferreux	Production de métaux non-ferreux et de leurs alliages
100202B	Laitiers non traités	X		Matériaux produits par une installation autorisée de conditionnement utilisant les laitiers résultant de la production de la fonte comme matière de base	Laitiers permettant d'obtenir un ciment titulaire du certificat BENOR ou CE	Préparation de ciment CEM II, CEM III et CEM V selon la norme NBN EN 197-1 et 2
100102	Cendres volantes	X		Utilisation de cendres volantes issues de la production d'électricité par des centrales thermiques utilisant le charbon comme combustible	Cendres volantes présentant des propriétés pouzzolaniques permettant d'obtenir un ciment titulaire du certificat BENOR ou CE	Préparation de ciment pouzzolanique de CEM II selon la norme NBN EN 197-1 et 2, de fillers selon la norme NBN N 11-127 et de béton répondant à la norme NBN EN 450
010413IIA	Fillers calcaires	X		Utilisation poussières calcaires issues de la taille, du sciage et du travail de la pierre naturelle	Fillers calcaires permettant d'obtenir un ciment titulaire du certificat BENOR ou CE	Préparation de ciment CEM II selon la norme NBN EN 197-1 et 2 et de fillers selon la norme NBN N 11-127
010413IIB	Fillers calcaires	X		Utilisation de poussières calcaires issues de la taille, du sciage et du travail de la pierre naturelle	Fillers calcaires répondant aux critères d'utilisation des fabricants professionnels de bétons et mortiers	Matière de charge dans les bétons et mortiers
010409IIA	Sables naturels	X		Utilisation de poussières issues de la taille, du sciage et du travail des minerais non métalliques	Sables répondant aux critères d'utilisation des fabricants professionnels de plastiques ou de colles	Matière de charge dans les plastiques et les colles
010409IIB	Sables naturels de calcaires/dolomies	X		Utilisation de poussières issues de la taille, du sciage et du travail des minerais non métalliques, calcaires ou dolomitiques	Sables répondant aux critères d'utilisation de l'industrie des métaux non-ferreux	Fondant dans le processus de production des métaux non-ferreux
010410IIA	Poussières calcaires	X		Utilisation de poussières récoltées dans les installations autorisées d'épuration des rejets atmosphériques des dépendances de carrières, hormis les installations de cuisson	Poussières calcaires répondant aux critères d'utilisation fixés par l'industrie chimique pour les agents neutralisants	Agent neutralisant utilisé dans l'industrie chimique
010410IIB	Poussières calcaires	X		Utilisation de poussières récoltées dans les installations autorisées d'épuration des rejets atmosphériques des dépendances de carrières, hormis les installations de cuisson	Poussières calcaires répondant aux critères d'utilisation fixés par les gestionnaires de stations d'épuration	Agent de floculation
060904IIA	Phosphogypse et citrogypse	X		Utilisation de phosphogypse et citrogypse résultant respectivement de la fabrication de l'acide phosphorique et de l'acide citrique	Phosphogypse et citrogypse répondant aux critères d'utilisation fixés par l'industrie du ciment	Régulateur de prise dans le ciment selon la norme NBN B EN 197-1 et 2

Code	Nature du déchet	Comptabilité	Certificat d'utilisation	Circonstances de valorisation du déchet	Caractéristiques du déchet valorisé	Mode d'utilisation (dans le respect des dispositions du CoDT)
060904IIB	Phosphogypse et citrogypse	X		Utilisation de phosphogypse et citrogypse résultant respectivement de la fabrication de l'acide phosphorique et de l'acide citrique	Phosphogypse et citrogypse répondant aux critères d'utilisation fixés par l'industrie du plâtre	Fabrication de plâtre à projeter
010409	Boues argileuses	X		Utilisation de boues de décantation ou de clarification des eaux de lavage d'argiles naturelles	Boues constituées de plus de 90 % en poids de matières sèches d'argiles naturelles	Fabrication de briques destinées à la construction
100202B2	Laitiers non traités	X		Matériaux produits par une installation autorisée de conditionnement ou d'enrobage et utilisant les laitiers résultant de la production de la fonte comme matière de base	Matières répondant au cahier des charges type « Qualiroutes »	Fabrication d'enrobés hydrocarbonés à base de laitiers, granulés, concassés ou bouletés
100202LD2	Scories LD non traitées	X		Matériaux produits par une installation de conditionnement ou d'enrobage et utilisant les scories LD résultant de la production de l'acier comme matière de base	Matières répondant au cahier des charges type « Qualiroutes »	Fabrication d'enrobés hydrocarbonés à base de scories LD granulées ou concassées ou bouletées
100202EAF2	Scories EAF non traitées	X		Matériaux produits par une installation autorisée de conditionnement ou d'enrobage et utilisant les scories	Matières répondant au cahier des charges type « Qualiroutes »	Fabrication d'enrobés hydrocarbonés à base de scories EAF granulées ou concassées ou bouletées
100201S2	Scories de désulfuration non traitées	X		Matériaux produits par une installation autorisée de conditionnement ou d'enrobage et utilisant les scories de désulfuration résultant de la production de l'acier comme matière de base	Matière répondant au cahier des charges type « Qualiroutes »	Fabrication d'enrobés hydrocarbonés à base de scories de désulfuration granulées ou concassées ou bouletées
190112II	Mâchefers traités	X	X	Granulats solides résultant d'un criblage, d'une séparation des métaux et d'une maturation de mâchefers provenant d'unités d'incinération de déchets, n'ayant été mélangés ni avec des cendres volantes ni avec des cendres sous chaudières	Matières répondant au cahier des charges type « Qualiroutes » et d'autres part au test de conformité prévu à l'annexe II	Fabrication de matériaux formés résultant d'un mélange de mâchefers traités à un liant hydraulique
170506AII	Matériaux pierreux à l'état naturel et granulats de matériaux pierreux à l'état naturel	X		Utilisation de matériaux enlevés du lit et des berges des cours et plans d'eau du fait de travaux de dragage ou de curage	Matériaux pierreux et granulats naturels répondant à la PTV 400	Fabrication de béton
100998II	Sable de fonderie liés à la bentonite ayant subi la coulée	X		Utilisation de sables de purge des installations de fabrication de sables de moulage pour les fonderies de métaux ferreux	Sables silico-argileux pouvant contenir des adjuvants carbonés composés de charbon broyé ou de brais bitumeux et répondant aux critères d'utilisation des fabricants professionnels de béton et de briques	- Fabrication de matériaux formés résultant du mélange d'un liant hydraulique à des sables de fonderie liés à la bentonite ayant subi la coulée. - Fabrication de matériaux formés par la cuisson d'un mélange contenant des sables de fonderie liés à la bentonite ayant subi la coulée.

**Art. 11.** Le présent enregistrement remplace et annule l'enregistrement n° 2007/636/3/4.

Namur, le 11 août 2017.

Le Directeur,  
Ir A. GHODSI

Le Directeur général,  
B. QUEVY

Cachet de la DGO3 - DSD - DPD

#### Annexe I

#### Conditions liées à l'enregistrement n° 2017/636/3/4 délivré à la SCRL IPALLE

##### I. COMPTABILITE DES DECHETS

I.1. La comptabilité reprend :

1° les numéros des lots;

2° la nature des déchets identifiés selon les codes de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets;

- 3° les quantités livrées;
- 4° les dates de livraison;
- 5° l'identité et l'adresse des destinataires ou des fournisseurs selon le cas;
- 6° l'origine et/ou la destination des lots selon le cas.

I.2. Ces informations sont consignées dans des registres tenus de manière à garantir leur continuité matérielle ainsi que leur régularité et l'irréversibilité des écritures. Ces registres sont tenus par ordre de dates, sans blancs ni lacunes.

En cas de rectification, l'écriture primitive doit rester visible.

I.3. Les registres sont tenus en permanence à disposition des fonctionnaires du Département de la Police et des Contrôles et du Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets. Les registres sont conservés par la SCRL IPALLE pendant dix ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier de l'année qui suit leur clôture.

I.4. Toute tenue de registre imposée au requérant en vertu d'une autorisation ou d'un arrêté pris en exécution du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets vaut comptabilité.

## II. MODELE DU REGISTRE

II.1. Dans le cas où aucune comptabilité telle que précisée au I.4. n'est imposée, le registre est constitué d'un volume relié dont les pages sont numérotées de façon continue, paraphées et datées par un fonctionnaire de la direction territoriale compétente du Département de la Police et des Contrôles, par série de 220 pages.

II.2. En tout état de cause, le registre reprend les informations reprises en I.1 sous la forme suivante :

N° de lot	Nature du déchet	Code	Quantité livrée en tonnes	N° du bon de pesage	Date de livraison	Identité et adresse, tél., fax et e-mail du destinataire/fournisseur	Origine/destination des lots
-----------	------------------	------	---------------------------	---------------------	-------------------	--	------------------------------

## III. DISPOSITIONS EN MATIERE DE TRANSPORTS

III.1. § 1<sup>er</sup>. Le transport et la valorisation des déchets repris dans l'acte, sont autorisés sur l'ensemble du territoire de la Région wallonne.

Le transport n'est autorisé que lorsque celui-ci est effectué sur ordre d'un producteur de déchets ou sur ordre d'un collecteur enregistré de déchets.

Le transport de déchets est interdit entre 23 heures et 5 heures.

§ 2. Une lettre de voiture entièrement complétée et signée, ou une note d'envoi, doit accompagner le transport des déchets. Ces documents doivent au moins mentionner les données suivantes :

- a) la description du déchet;
- b) la quantité exprimée en kilogrammes ou en litres;
- c) la date du transport;
- d) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui a remis des déchets;
- e) la destination des déchets;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du collecteur;
- g) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur.

§ 3. La procédure visée au § 2 reste d'application jusqu'à l'entrée en vigueur du bordereau de suivi des déchets visé à l'article 9 du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets.

III.2. Une copie du présent enregistrement doit accompagner chaque transport.

III.3. § 1<sup>er</sup>. L'impétrante remet à la personne dont elle a reçu des déchets une attestation mentionnant :

- a) son nom ou dénomination, adresse ou siège social;
- b) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social de la personne physique ou morale qui lui a remis des déchets;
- c) la date et le lieu de la remise;
- d) la quantité de déchets remis;
- e) la nature et le code des déchets remis;
- f) le nom ou la dénomination, l'adresse ou le siège social du transporteur des déchets.

§ 2. Un double de l'attestation prévue au § 1<sup>er</sup> est tenu par l'impétrante pendant cinq ans à disposition de l'administration.

III.4. § 1<sup>er</sup>. L'impétrante transmet annuellement au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets, une déclaration de transport de déchets. Cette déclaration ne doit pas être transmise si une déclaration est faite dans le cadre d'un enregistrement pour le transport de déchets autres que dangereux.

La déclaration est transmise au plus tard le soixantième jour suivant l'expiration de l'année de référence. La déclaration est établie selon les formats définis par le Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets.

§ 2. L'impétrante conserve une copie de la déclaration annuelle pendant une durée minimale de cinq ans.

III.5. Afin de garantir et de contrôler la bonne fin des opérations de transport, l'impétrante transmet au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets en même temps que sa déclaration annuelle les informations suivantes :

1° les numéros d'immatriculation des véhicules détenus en propre ou en exécution de contrats passés avec des tiers et affectés au transport des déchets;

2° la liste des chauffeurs affectés aux activités de transport.

III.6. En exécution de l'article 18, § 1<sup>er</sup>, du décret du 22 mars 2007 favorisant la prévention et la valorisation des déchets en Région wallonne et portant modification du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales directes, l'impétrante transmet semestriellement au Département du Sol et des Déchets, Direction des Instruments économiques, une déclaration fiscale sur base des modèles communiqués par le Département du Sol et des Déchets.

III.7. Si l'impétrante souhaite renoncer, en tout ou en partie, à l'enregistrement délivré, elle en opère notification au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets, qui en prend acte. En tout état de cause, le titulaire reste tenu aux obligations de conservation des registres comptables, des résultats d'analyses et de toutes autres pièces, imposées par le présent enregistrement ou par un certificat d'utilisation.

III.8. Sur base d'un procès-verbal constatant une infraction au Règlement 1013/2006/CE concernant les transferts de déchets, au décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, à leurs arrêtés d'exécution, l'enregistrement peut, aux termes d'une décision motivée, être radié, après qu'ait été donnée à l'impétrante la possibilité de faire valoir ses moyens de défense et de régulariser la situation dans un délai déterminé.

En cas d'urgence spécialement motivée et pour autant que l'audition de l'impétrante soit de nature à causer un retard préjudiciable à la sécurité publique, l'enregistrement peut être radié sans délai et sans que l'impétrante n'ait été entendue.

Vu pour être annexé à l'enregistrement n° 2017/636/3/4 délivré à la SCRL IPALLE.

Namur, le 11 août 2017.

Le Directeur,  
Ir A. GHODSI

Le Directeur général,  
B. QUEVY

Cachet de la DGO3 - DSD - DPD

Correspondant du Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets :

Ir Alain Ghodsi, directeur

Tél. : 081-33 65 31

Fax : 081-33 65 22

E-mail : alain.ghodsi@spw.wallonie.be

## Annexe II

### Conditions liées à l'enregistrement n° 2017/636/3/4 délivré à la SCRL IPALLE

I. Les déchets visés par le présent enregistrement sous le code 020401, terres de betteraves et d'autres productions maraîchères, peuvent être valorisés sur des sols agricoles moyennant le respect des conditions de reprises ci-après, et s'il échet, le respect des dispositions de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif à la lutte contre les organismes nuisibles aux végétaux et aux produits végétaux.

II. Le titulaire de l'enregistrement se procure auprès de l'industrie productrice des déchets les résultats des analyses sur les paramètres identifiés au tableau 1 ci-dessous, effectuées sur chaque échantillon final représentatif d'un lot de 10 000 tonnes par un laboratoire agréé pour l'analyse des déchets en Wallonie en vertu du décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, portant sur les paramètres suivants :

paramètres agronomiques :

- la matière sèche;
- la matière organique;
- le pH (eau);
- l'azote total.

éléments traces métalliques :

- l'As, le Cd, le Cr, le Co, le Cu, le Hg, le Pb, le Ni, le Zn;

composés traces organiques :

- BTEX;
- PAH (6 de Borneff) et PAH totaux (16);
- PCB (7 congénères de Ballschmieter);
- Hydrocarbures aliphatiques (C9-C40);
- Huiles minérales.

Les résultats susvisés sont adressés au Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets sur demande de ce dernier, ou, directement lorsque la caution de celle-ci s'avère nécessaire pour valider la valorisation.

De plus, le titulaire de l'enregistrement tient en permanence ces résultats à la disposition du fonctionnaire chargé de la surveillance.

III. Les lots non caractérisés conformément aux dispositions reprises au point II ou ne répondant pas aux critères analytiques et autres conditions définis au point IV ci-après ne peuvent être valorisés sur des sols agricoles.

IV. a) Les résultats susvisés ne peuvent révéler que de concentrations égales ou inférieures à celles figurant au tableau 1.



b) Les déchets sont utilisés dans le respect du CoDT et de manière telle que les apports n'entraînent aucune modification sensible du relief du sol - excepté si un permis d'urbanisme l'autorise.

c) Le titulaire de l'enregistrement veille à ce que les déchets ne présentent pas une teneur en azote significativement plus élevée à celle observée au niveau des terres sur lesquelles ils sont épandus.

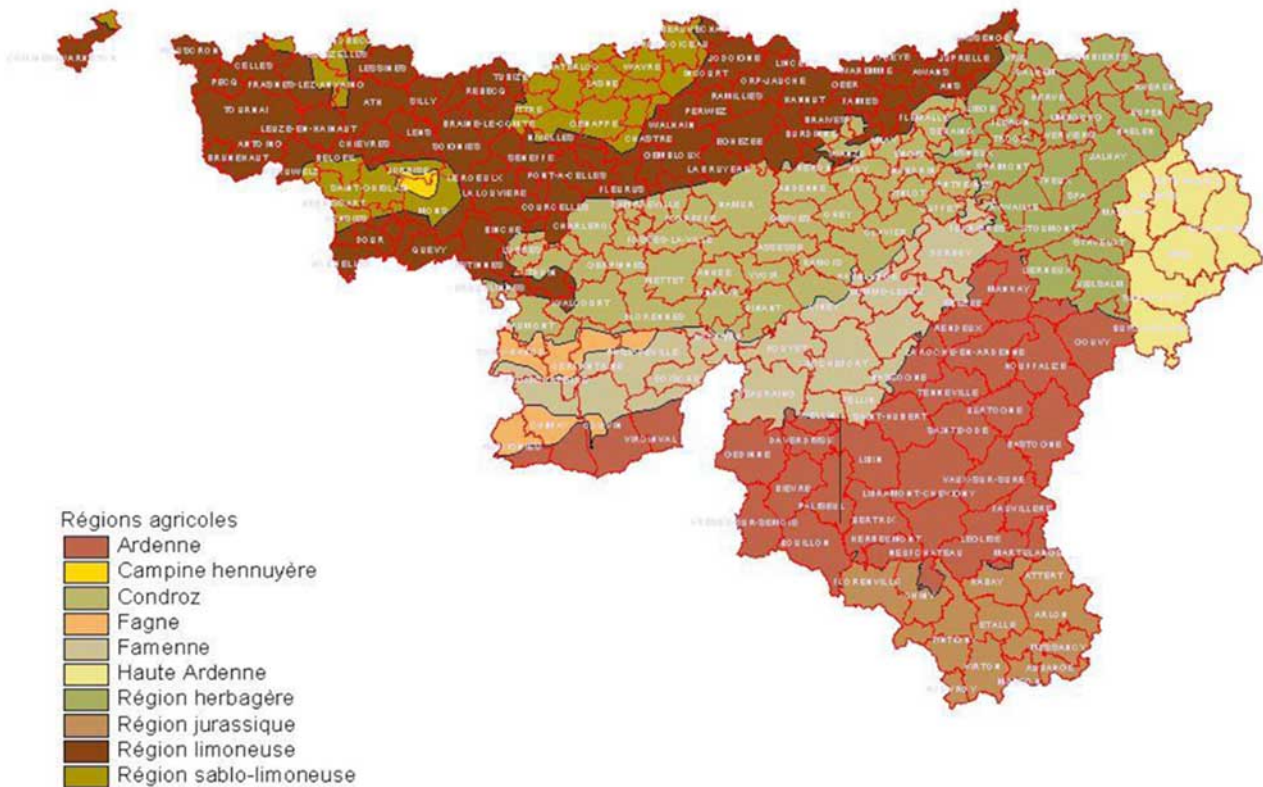
d) Les déchets ne peuvent générer des nuisances de quelque nature que ce soit (olfactives, écoulement, ...). Dans ce cadre, l'Administration peut en imposer le déplacement ou imposer les mesures qu'elle juge utile afin d'éviter toute pollution et de protéger la population et l'environnement contre d'éventuelles nuisances;

e) Lors de la valorisation des déchets, le titulaire de l'enregistrement est tenu de veiller à un apport homogène de ces dernières.

**Tableau 1 : Valeurs de référence et valeurs limites autorisées dans les déchets:**

	Valeurs limites
	TYPES D'USAGE SOL RECEPTEUR
	II Agricole
<b>Eléments Traces Métalliques (mg/kg MS)</b>	
Arsenic	12
Cadmium	0,8
Chrome	68
Cuivre	40
Mercur	0,4
Nickel	28
Plomb	64
Zinc	124
<b>Composés Traces Organiques (mg/kg MS)</b>	
BTEX	
<b>Benzène</b>	0,16
Ethylbenzène	3,76
Toluène	2,88
Xylènes	0,88
HAP	
<b>Benzo(b)fluoranthène</b>	0,08
Benzo(k)fluoranthène	0,4
Benzo(g,h,i)pérylène	1,2
Benzo (a)pyrène	0,08
Fluoranthène	4,16
Indéno(1,2,3-c,d)pyrène	0,08
Huiles minérales	200
PCB totaux	0,01

- Des valeurs limites pour des éléments ou des composés inorganiques ou organiques ne figurant pas dans ce tableau pourraient être fixées par le Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets s'il le juge utile, pour notamment tenir compte de l'origine et de la composition des matières utilisées ou de la nature, des caractéristiques et des particularités éventuelles du sol récepteur.
- Les valeurs en éléments traces métalliques (ETM) sont modifiées comme suit pour les régions agricoles reprises ci-après – voir carte jointe à la présente annexe - :
  - Ardenne :  
Ni ≤ 45 mg/kg MS
  - Fagne :  
Cu ≤ 45 mg/kg MS  
Ni ≤ 45 mg/kg MS
  - Famenne :  
Ni ≤ 45 mg/kg MS
  - Haute Ardenne :  
Zn ≤ 250 mg/kg MS
  - Région herbagère :  
Cd ≤ 1 mg/kg MS  
Pb ≤ 85 mg/kg MS  
Zn ≤ 250 mg/kg MS
  - Région Jurassique :  
Ni ≤ 45 mg/kg MS
- Des dérogations particulières pourront être accordées par le Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets sur base d'un rapport justificatif visé favorablement par une autorité scientifique compétente dans la mesure où le sol environnant de composition identique présente des teneurs en éléments traces métalliques (ETM) supérieures aux normes précitées.



Vu pour être annexé à l'enregistrement n° 2017/636/3/4 délivré à la SCRL IPALLE.

Namur, le 11 août 2017.

Le Directeur,  
Ir A. GHODSI

Le Directeur général,  
B. QUEVY

Cachet de la DGO3 - DSD - DPD

Correspondant du Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets :

Ir Alain Ghodsi, directeur

Tél. : 081-33 65 31

Fax : 081-33 65 22

E-mail : alain.ghodsi@spw.wallonie.be

**SERVICE PUBLIC DE WALLONIE**

[C – 2017/13139]

**Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement  
Enregistrement n° 2017/1096/3/4 refusé à la SA RECYCLING**

La Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement, Département du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets,

Vu le décret du 27 juin 1996 relatif aux déchets, tel que modifié;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets tel que modifié ;

Vu la demande d'enregistrement introduite par la SA RECYCLING, Prinses Josephine Charlottelaan 44, à 9230 Wetteren, le 15 juin 2017;

Considérant que la demande a été déclarée complète et recevable;

Considérant la décision du Tribunal correctionnel de Flandre occidentale du 21 mars 2016 relative à une infraction environnementale à l'encontre de M. Kristof Govaert;

Considérant l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, b), de l'arrêté du Gouvernement wallon du 14 juin 2001 favorisant la valorisation de certains déchets tel que modifié, l'enregistrement sollicité ne peut être délivré,

Décide :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'enregistrement sollicité par SA RECYCLING, sise Prinses Josephine Charlottelaan 44, à 9230 Wetteren est refusé.

**Art. 2.** Un recours en annulation pour violation des formes soit substantielles, soit prescrites à peine de nullité, excès ou détournement de pouvoir, peut être formé devant le Conseil d'Etat contre la présente décision par toute partie justifiant d'une lésion ou d'un intérêt.

Le Conseil d'Etat, section du contentieux administratif, peut être saisi par requête écrite signée introduite par l'intéressé ou par un avocat, envoyée par pli recommandé à la poste ou déposée, moyennant enregistrement préalable, sur le site internet du Conseil d'Etat.

Le recours au Conseil d'Etat doit être introduit dans les soixante jours à dater de la notification de la présente décision. Ce délai est augmenté de trente jours en faveur des personnes demeurant dans un pays d'Europe qui n'est pas limitrophe de la Belgique.

Namur, le 28 août 2017.

Le Directeur,  
Ir A. GHODSI

Le Directeur général,  
B. QUEVY

Cachet de la DGO3 - DSD - DPD

Correspondant du Sol et des Déchets, Direction de la Politique des Déchets :

Ir Alain Ghodsi, directeur.

Tél. : 081-33 65 31.

Fax : 081-33 65 22.

e-mail : Alain.Ghodsi@spw.wallonie.be

## AVIS OFFICIELS — OFFICIELE BERICHTEN

### COUR CONSTITUTIONNELLE

[2017/204577]

#### Avis prescrit par l'article 74 de la loi spéciale du 6 janvier 1989

Par jugement du 20 juin 2017 en cause de Josiane Le Roi contre l'Université de Liège, dont l'expédition est parvenue au greffe de la Cour le 26 juin 2017, le Tribunal de première instance de Liège, division Liège, a posé la question préjudicielle suivante :

« Les articles 1382 et 1383 du Code civil violent-ils les articles 10 et 11 de la Constitution, s'ils doivent être interprétés en ce sens que pour engager la responsabilité d'une personne morale de droit public, la circonstance que cette dernière a adopté un acte annulé ou annulable par le Conseil d'Etat ne suffit pas pour établir l'existence d'une faute lui étant imputable, mais il faut également démontrer que l'administration a, à cette occasion, adopté un comportement négligent ou commis une erreur de conduite suivant le critère de l'administration normalement soigneuse et prudente placée dans les mêmes conditions, en ce que dans ce cas, ces dispositions créeraient une différence de traitement entre les personnes de droit privé et les personnes de droit public, la responsabilité civile des premières pouvant en effet être engagée du simple fait d'avoir violé une disposition de droit et sans qu'il soit nécessaire, pour le surplus, d'établir qu'elles ont également adopté un comportement négligent ou commis une erreur de conduite suivant le critère de la personne normalement soigneuse et prudente placée dans les mêmes conditions ? ».

Cette affaire est inscrite sous le numéro 6686 du rôle de la Cour.

Le greffier,

P.-Y. Dutilleux

### GRONDWETTELIJK HOF

[2017/204577]

#### Bericht voorgeschreven bij artikel 74 van de bijzondere wet van 6 januari 1989

Bij vonnis van 20 juni 2017 in zake Josiane Le Roi tegen de « Université de Liège », waarvan de expeditie ter griffie van het Hof is ingekomen op 26 juni 2017, heeft de Rechtbank van eerste aanleg Luik, afdeling Luik, de volgende prejudiciële vraag gesteld :

« Schenden de artikelen 1382 en 1383 van het Burgerlijk Wetboek de artikelen 10 en 11 van de Grondwet, in die zin geïnterpreteerd dat, om een publiekrechtelijk rechtspersoon aansprakelijk te stellen, het gegeven dat die laatstgenoemde een handeling heeft aangenomen die door de Raad van State nietig is verklaard of nietig kan worden verklaard, niet volstaat om het bestaan van een aan hem toe te schrijven fout te bewijzen, maar dat eveneens moet worden aangetoond dat de administratie bij die gelegenheid een nalatig gedrag heeft aangenomen of zich verkeerd heeft gedragen, volgens het criterium van de normaal zorgvuldige en voorzichtige administratie die zich in dezelfde omstandigheden bevindt, in zoverre, in dat geval, die bepalingen een verschil in behandeling zouden invoeren tussen de privaatrechtelijke personen en de publiekrechtelijke personen, waarbij de eerstgenoemden immers burgerrechtelijk aansprakelijk kunnen worden gesteld door het loutere feit dat zij een rechtsbepaling hebben geschonden, zonder dat daarnaast moet worden aangetoond dat zij eveneens een nalatig gedrag hebben aangenomen of zich verkeerd hebben gedragen, volgens het criterium van de normaal zorgvuldige en voorzichtige persoon die zich in dezelfde omstandigheden bevindt ? ».

Die zaak is ingeschreven onder nummer 6686 van de rol van het Hof.

De griffier,

P.-Y. Dutilleux

## VERFASSUNGSGERICHTSHOF

[2017/204577]

**Bekanntmachung vorgeschrieben durch Artikel 74 des Sondergesetzes vom 6. Januar 1989**

In seinem Urteil vom 20. Juni 2017 in Sachen Josiane Le Roi gegen die «Université de Liège», dessen Ausfertigung am 26. Juni 2017 in der Kanzlei des Gerichtshofes eingegangen ist, hat das Gericht erster Instanz Lüttich, Abteilung Lüttich, folgende Vorabentscheidungsfrage gestellt:

«Verstoßen die Artikel 1382 und 1383 des Zivilgesetzbuches gegen die Artikel 10 und 11 der Verfassung, wenn sie dahin auszulegen sind, dass zur Haftbarmachung einer juristischen Person des öffentlichen Rechts der Umstand, dass diese einen vom Staatsrat für nichtig erklärten oder für nichtig erklärbaren Akt angenommen hat, nicht ausreicht, um das Vorhandensein eines ihr anzulastenden Fehlers festzustellen, dass aber ebenfalls zu beweisen ist, dass die Verwaltung bei dieser Gelegenheit eine nachlässige Haltung angenommen oder einen Verhaltensfehler begangen hat nach dem Kriterium der normal sorgfältigen und vorsichtigen Verwaltung, die sich in denselben Umständen befindet, indem in diesem Fall diese Bestimmungen einen Behandlungsunterschied zwischen privatrechtlichen Personen und öffentlich-rechtlichen Personen einführen würden, wobei Erstere zivilrechtlich haftbar gemacht werden können durch die bloße Tatsache, dass sie gegen eine Rechtsbestimmung verstoßen haben, und ohne dass es im Übrigen notwendig wäre, zu beweisen, dass sie ebenfalls eine nachlässige Haltung angenommen oder einen Verhaltensfehler gemacht haben nach dem Kriterium der normal sorgfältigen und vorsichtigen Person, die sich in denselben Umständen befindet?».

Diese Rechtssache wurde unter der Nummer 6686 ins Geschäftsverzeichnis des Gerichtshofes eingetragen.

Der Kanzler,  
P.-Y. Dutilleux

## GRONDWETTELIJK HOF

[2017/204583]

**Bericht voorgeschreven bij artikel 74 van de bijzondere wet van 6 januari 1989**

Bij arrest van 23 juni 2017 in zake Melisa Rens tegen de Belgische Staat, waarvan de expeditie ter griffie van het Hof is ingekomen op 27 juni 2017, heeft de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen de volgende prejudiciële vraag gesteld :

« Schendt artikel 39/82, § 1 en § 4, 2e lid van de Wet van 15 december [1980] betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen de artikelen 10, 11 en 13 van de Grondwet, al dan niet in samenhang gelezen met artikel 47 van het Handvest van de Grondrechten van de Europese Unie, in de mate dat een vordering tot schorsing in uiterst dringende noodzakelijkheid enkel zou kunnen ingediend worden door vreemdelingen die het voorwerp uitmaken van een verwijderings- of teruggedrijvingsmaatregel, waarvan de tenuitvoerlegging imminent is, en niet door vreemdelingen die het voorwerp uitmaken van een andere akte van een administratieve overheid vatbaar voor vernietiging op grond van artikel 39/2, § 2 van de Vreemdelingenwet ? ».

Die zaak is ingeschreven onder nummer 6690 van de rol van het Hof.

De griffier,  
F. Meersschaut

## COUR CONSTITUTIONNELLE

[2017/204583]

**Avis prescrit par l'article 74 de la loi spéciale du 6 janvier 1989**

Par arrêt du 23 juin 2017 en cause de Melisa Rens contre l'Etat belge, dont l'expédition est parvenue au greffe de la Cour le 27 juin 2017, le Conseil du Contentieux des étrangers a posé la question préjudicielle suivante :

« L'article 39/82, § 1<sup>er</sup> et § 4, alinéa 2, de la loi du 15 décembre [1980] sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers viole-t-il les articles 10, 11 et 13 de la Constitution, lus ou non conjointement avec l'article 47 de la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne, dans la mesure où une demande de suspension en extrême urgence ne pourrait être introduite que par les étrangers qui font l'objet d'une mesure d'éloignement ou d'un refoulement dont l'exécution est imminente, et non par les étrangers qui font l'objet d'un autre acte d'une autorité administrative susceptible d'annulation en vertu de l'article 39/2, § 2, de la loi sur les étrangers ? ».

Cette affaire est inscrite sous le numéro 6690 du rôle de la Cour.

Le greffier,  
F. Meersschaut

## VERFASSUNGSGERICHTSHOF

[2017/204583]

**Bekanntmachung vorgeschrieben durch Artikel 74 des Sondergesetzes vom 6. Januar 1989**

In seinem Entscheid vom 23. Juni 2017 in Sachen Melisa Rens gegen den belgischen Staat, dessen Ausfertigung am 27. Juni 2017 in der Kanzlei des Gerichtshofes eingegangen ist, hat der Rat für Ausländerstreitsachen folgende Vorabentscheidungsfrage gestellt:

«Verstößt Artikel 39/82 § 1 und § 4 Absatz 2 des Gesetzes vom 15. Dezember 1980 über die Einreise ins Staatsgebiet, den Aufenthalt, die Niederlassung und das Entfernen von Ausländern gegen die Artikel 10, 11 und 13 der Verfassung, an sich oder in Verbindung mit Artikel 47 der Charta der Grundrechte der Europäischen Union, insofern ein Antrag auf Aussetzung in äußerster Dringlichkeit nur von Ausländern eingereicht werden könnte, gegen die eine Entfernungs- oder Abweisungsmaßnahme gefasst worden ist, deren Ausführung unmittelbar bevorsteht, nicht aber von Ausländern, die Gegenstand eines anderen Aktes einer Verwaltungsbehörde sind, der kraft Artikel 39/2 § 2 des Gesetzes vom 15. Dezember 1980 für nichtig erklärt werden kann?».

Diese Rechtssache wurde unter der Nummer 6690 ins Geschäftsverzeichnis des Gerichtshofes eingetragen.

Der Kanzler,  
F. Meersschaut

## SELOR

## BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2017/204740]

Résultat de la sélection comparative d'Inspecteurs d'hygiène fédéraux (médecins) (m/f/x) (niveau A3), néerlandophones, pour le SPF Santé publique. — Numéro de sélection : ANG17140

Ladite sélection a été clôturée le 08/09/2017.

Le nombre de candidats aptes s'élève à 2.

La liste est valable 1 an.

## SELOR

## SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2017/204740]

Resultaat van de Vergelijkende selectie van Nederlandstalige Federale Gezondheidsinspecteurs (artsen) (m/v/x) (niveau A3) voor FOD Volksgezondheid. — Selectienummer: ANG17140

Deze selectie werd afgesloten op 08/09/2017.

Er zijn 2 geschikten.

De lijst is 1 jaar geldig.

## SELOR

## BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2017/204726]

Résultat de la sélection comparative d'inspecteurs (m/f/x) (niveau A), néerlandophones, pour le SPP Intégration sociale, Lutte contre la Pauvreté, Economie sociale et Politique des Grandes Villes. — Numéro de sélection : ANG17153

Ladite sélection a été clôturée le 07/09/2017.

Le nombre de lauréats s'élève à 6.

La liste est valable 1 an.

## SELOR

## SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2017/204726]

Resultaat van de vergelijkende selectie van Nederlandstalige Inspecteurs (m/v/x) (niveau A) voor de POD Maatschappelijke Integratie, Armoedebestrijding, Sociale Economie en Grootstedenbeleid Selectienummer : ANG17153

Deze selectie werd afgesloten op 07/09/2017.

Er zijn 6 laureaten.

De lijst is 1 jaar geldig.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[2017/204339]

## Ordre judiciaire. — Places vacantes

Juge consulaire au tribunal de commerce d'Anvers :

- arrondissement d'Anvers : 8
- arrondissement du Limbourg : 3

Juge consulaire au tribunal de commerce néerlandophone de Bruxelles : 10

Juge consulaire au tribunal de commerce francophone de Bruxelles : 50

Juge consulaire au tribunal de commerce de Louvain : 3

Juge consulaire au tribunal de commerce du Brabant wallon : 6

Juge consulaire au tribunal de commerce de Gand :

- arrondissement de Flandre Orientale : 15
- arrondissement de Flandre Occidentale : 9

Juge consulaire au tribunal de commerce d'Eupen : 1

Juge consulaire au tribunal de commerce de Liège :

- arrondissement de Liège : 6
- arrondissement de Luxembourg : 6
- arrondissement de Namur : 5

Juge consulaire au tribunal de commerce du Hainaut : 26

Toute candidature à une nomination dans l'ordre judiciaire ou à une désignation de chef de corps doit être adressée, à peine de déchéance, au service RH Magistrature - notaires - huissiers de justice, **par la voie électronique** (e-mail : [vacatures.roj1@just.fgov.be](mailto:vacatures.roj1@just.fgov.be)), dans un délai de **vingt jours** à partir de la publication de la vacance dans le *Moniteur belge* (art. 287sexies du Code judiciaire).

Les candidats sont invités à mentionner clairement la place vacante pour laquelle ils postulent en indiquant comme objet du mail la date de publication, le grade et la juridiction de la place vacante pour laquelle ils postulent (par exemple « MB 13/06/2016 Conseiller Cour de Cassation »). Les candidats sont invités à joindre à leur mail toutes les pièces probantes qui doivent accompagner leur candidature.

S'ils postulent pour plusieurs places vacantes, ils doivent envoyer un mail séparé pour chaque candidature. Les candidats recevront un accusé de réception électronique par retour d'e-mail.

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[2017/204339]

## Rechterlijke Orde. — Vacante betrekkingen

Rechter in handelszaken in de rechtbank van koophandel te Antwerpen :

- arrondissement Antwerpen : 8
- arrondissement Limburg : 3

Rechter in handelszaken in de Nederlandstalige rechtbank van koophandel te Brussel : 10

Rechter in handelszaken in de Franstalige rechtbank van koophandel te Brussel : 50

Rechter in handelszaken in de rechtbank van koophandel te Leuven : 3

Rechter in handelszaken in de rechtbank van koophandel Waals-Brabant : 6

Rechter in handelszaken in de rechtbank van koophandel te Gent :

- arrondissement Oost-Vlaanderen : 15
- arrondissement West-Vlaanderen : 9

Rechter in handelszaken in de rechtbank van koophandel Eupen : 1

Rechter in handelszaken in de rechtbank van koophandel te Luik :

- arrondissement Luik : 6
- arrondissement Luxemburg : 6
- arrondissement Namen : 5

Rechter in handelszaken in de rechtbank van koophandel Henegouwen : 26

Elke kandidaatstelling voor een benoeming in de rechterlijke orde of voor een aanwijzing als korpschef moet, op straffe van verval, worden gericht aan de dienst HR Magistratuur - notarissen - gerechtsdeurwaarders, **langs elektronische weg** (e-mail : [vacatures.roj1@just.fgov.be](mailto:vacatures.roj1@just.fgov.be)), binnen een termijn van **twintig dagen** vanaf de bekendmaking van de vacature in het *Belgisch Staatsblad* (art. 287sexies van het Gerechtelijk Wetboek).

De kandidaten worden uitgenodigd om duidelijk te vermelden voor welke vacante plaats zij postuleren, door in de onderwerpregel de datum van publicatie, de graad en de jurisdictie waarvoor zij postuleren te vermelden (voorbeeld "BS 13/06/2016 raadshoofd Hof van Cassatie"). De kandidaten worden gevraagd om elk stavingsstuk aan deze mail toe te voegen als een onderscheiden bijlage.

Indien zij voor meerdere verschillende vacante plaatsen postuleren, dienen zij voor elke kandidatuurstelling een afzonderlijke e-mail te sturen. De kandidaten krijgen per kerende een elektronische ontvangstmelding.

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,  
P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

[C - 2017/13115]

Direction générale statistique. — Statistics Belgium. — Royaume de  
Belgique. — Population de droit par commune au 1<sup>er</sup> janvier 2017  
et mouvement de la population 2016

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,  
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[C - 2017/13115]

Algemene directie statistiek. — Statistics Belgium. — Koninkrijk  
België. — Wettelijke bevolking per gemeente op 1 januari 2017 en  
loop van bevolking 2016

BIJLAGE/ANNEXE 1.

Wettelijke bevolking per gemeente op 1 januari 2017 Population de droit par commune au 1 janvier 2017			
Administratieve eenheden Entités administratives	Mannen Hommes	Vrouwen Femmes	Totaal Total
HET RIJK			
LE ROYAUME.....	5.568.005	5.754.083	11.322.088
VLAAMS GEWEST			
REGION FLAMANDE.....	3.221.295	3.294.716	6.516.011
PROVINCIE ANTWERPEN			
PROVINCE D'ANVERS.....	910.023	926.007	1.836.030
ARRONDISSEMENT ANTWERPEN			
ARRONDISSEMENT D'ANVERS.....	514.494	525.449	1.039.943
AARTSELAAR.....	7.051	7.171	14.222
ANTWERPEN (ANVERS).....	259.334	261.170	520.504
BOECHOUT.....	6.345	6.563	12.908
BOOM.....	8.768	9.020	17.788
BORSBEEK.....	5.118	5.463	10.581
BRASSCHAAT.....	18.168	19.624	37.792
BRECHT.....	14.336	14.450	28.786
EDEGEM.....	10.483	11.352	21.835
ESSEN.....	9.403	9.389	18.792
HEMIKSEM.....	5.586	5.647	11.233
HOVE.....	3.952	4.200	8.152
KALMTHOUT.....	9.048	9.442	18.490
KAPELLEN.....	13.085	13.665	26.750
KONTICH.....	10.335	10.617	20.952
LINT.....	4.350	4.431	8.781
MALLE.....	7.523	7.734	15.257
MORTSEL.....	12.387	13.201	25.588
NIEL.....	5.094	5.142	10.236
RANST.....	9.541	9.440	18.981
RUMST.....	7.539	7.544	15.083
SCHELLE.....	4.085	4.272	8.357
SCHILDE.....	9.447	10.069	19.516
SCHOTEN.....	16.613	17.660	34.273
STABROEK.....	9.184	9.314	18.498
WIJNEGEM.....	4.696	4.963	9.659
WOMMELGEM.....	6.327	6.458	12.785
WUUSTWEZEL.....	10.290	10.169	20.459
ZANDHOVEN.....	6.410	6.433	12.843

ZOERSEL.....	10.702	11.155	21.857
ZWIJNDRECHT.....	9.294	9.691	18.985
ARRONDISSEMENT MECHELEN			
ARRONDISSEMENT DE MALINES.....	167.370	173.040	340.410
BERLAAR.....	5.618	5.767	11.385
BONHEIDEN.....	7.202	7.624	14.826
BORNEM.....	10.486	10.643	21.129
DUFFEL.....	8.444	8.858	17.302
HEIST-OP-DEN-BERG.....	20.937	21.479	42.416
LIER (LIERRE).....	17.165	18.079	35.244
MECHELEN (MALINES).....	41.999	43.666	85.665
NIJLEN.....	11.212	11.481	22.693
PUTTE.....	8.614	8.765	17.379
PUURS.....	8.489	8.695	17.184
SINT-AMANDS.....	4.211	4.207	8.418
SINT-KATELIJNE-WAVER.....	10.172	10.509	20.681
WILLEBROEK.....	12.821	13.267	26.088
ARRONDISSEMENT TURNHOUT			
ARRONDISSEMENT DE TURNHOUT.....	228.159	227.518	455.677
ARENDONK.....	6.648	6.613	13.261
BAARLE-HERTOG (BAERLE-DUC).....	1.333	1.362	2.695
BALEN.....	11.123	11.233	22.356
BEERSE.....	8.877	9.030	17.907
DESSEL.....	4.770	4.757	9.527
GEEL.....	19.823	19.737	39.560
GROBBENDONK.....	5.627	5.610	11.237
HERENTALS.....	13.666	14.134	27.800
HERENTHOUT.....	4.409	4.436	8.845
HERSELT.....	7.240	7.168	14.408
HOOGSTRATEN.....	10.898	10.402	21.300
HULSHOUT.....	5.155	5.173	10.328
KASTERLEE.....	9.358	9.143	18.501
LAAKDAL.....	7.940	7.934	15.874
LILLE.....	8.311	8.095	16.406
MEERHOUT.....	5.174	5.082	10.256
MERKSPLAS.....	4.445	4.181	8.626
MOL.....	17.953	18.198	36.151
OLEN.....	6.222	6.159	12.381
OUD-TURNHOUT.....	6.744	6.703	13.447
RAVELS.....	7.444	7.366	14.810
RETIE.....	5.609	5.575	11.184
RIJKEVORSEL.....	5.967	5.912	11.879
TURNHOUT.....	21.662	21.805	43.467
VORSELAAR.....	3.891	3.887	7.778
VOSELAAR.....	5.486	5.519	11.005
WESTERLO.....	12.384	12.304	24.688
PROVINCIE VLAAMS-BRABANT			
PROVINCE DU BRABANT FLAMAND.....	553.655	576.194	1.129.849
ARRONDISSEMENT HALLE-VILVOORDE			
ARRONDISSEMENT DE HAL-VILVORDE.....	305.197	322.050	627.247

AFFLIGEM.....	6.466	6.663	13.129
ASSE.....	15.946	16.760	32.706
BEERSEL.....	12.325	12.667	24.992
BEVER (BIEVENE) .....	1.081	1.079	2.160
DILBEEK.....	20.184	21.840	42.024
DROGENBOS.....	2.550	2.907	5.457
GALMAARDEN (GAMMERAGES) .....	4.294	4.408	8.702
GOOIK.....	4.554	4.684	9.238
GRIMBERGEN.....	17.673	19.357	37.030
HALLE (HAL) .....	18.765	19.915	38.680
HERNE.....	3.260	3.332	6.592
HOEILAART.....	5.387	5.717	11.104
KAMPENHOUT.....	5.802	5.966	11.768
KAPELLE-OP-DEN-BOS.....	4.568	4.814	9.382
KRAAINEM.....	6.584	7.073	13.657
LENNIK.....	4.427	4.606	9.033
LIEDEKERKE.....	6.393	6.710	13.103
LINKEBEEK.....	2.231	2.491	4.722
LONDERZEEL.....	9.042	9.343	18.385
MACHELEN.....	7.319	7.816	15.135
MEISE.....	9.220	9.705	18.925
MERCHTEM.....	7.940	8.160	16.100
OPWIJK.....	7.059	7.297	14.356
OVERIJSE.....	12.184	12.840	25.024
PEPINGEN.....	2.175	2.234	4.409
ROOSDAAL.....	5.729	5.892	11.621
SINT-GENESIUS-RODE (RHODE-SAINT-GENESE) .....	8.828	9.403	18.231
SINT-PIETERS-LEEUV.....	16.435	17.323	33.758
STEENOKKERZEEL.....	5.839	6.105	11.944
TERNAT.....	7.572	7.856	15.428
VILVOORDE (VILVORDE) .....	21.239	22.414	43.653
WEMMEL.....	7.752	8.378	16.130
WEZEMBEEK-OPPEM.....	6.734	7.310	14.044
ZAVENTEM.....	16.276	17.109	33.385
ZEMST.....	11.364	11.876	23.240
ARRONDISSEMENT LEUVEN			
ARRONDISSEMENT DE LOUVAIN.....	248.458	254.144	502.602
AARSCHOT.....	14.475	15.179	29.654
BEGIJNENDIJK.....	4.906	5.098	10.004
BEKKEVOORT.....	3.061	3.073	6.134
BERTEM.....	4.856	5.051	9.907
BIERBEEK.....	5.008	5.009	10.017
BOORTMEERBEEK.....	6.014	6.178	12.192
BOUTERSEM.....	4.021	4.157	8.178
DIEST.....	11.576	12.036	23.612
GEETBETS.....	3.022	3.015	6.037
GLABBEEK.....	2.638	2.688	5.326
HAACHT.....	7.084	7.358	14.442
HERENT.....	10.454	10.918	21.372
HOEGAARDEN.....	3.465	3.442	6.907
HOLSBEEK.....	4.954	4.966	9.920
HULDENBERG.....	4.808	4.954	9.762



KEERBERGEN.....	6.219	6.488	12.707
KORTENAKEN.....	3.975	3.940	7.915
KORTENBERG.....	9.826	10.153	19.979
LANDEN.....	7.812	8.107	15.919
LEUVEN (LOUVAIN).....	50.281	50.010	100.291
LINTER.....	3.591	3.665	7.256
LUBBEEK.....	7.133	7.137	14.270
OD-HEVERLEE.....	5.505	5.590	11.095
ROTSELAAR.....	8.223	8.401	16.624
SCHERPENHEUVEL-ZICHEM (MONTAIGU-ZICHEM).....	11.357	11.567	22.924
TERVUREN.....	10.676	11.235	21.911
TIELT-WINGE.....	5.380	5.300	10.680
TIENEN (TIRLEMONT).....	16.563	17.802	34.365
TREMELO.....	7.393	7.363	14.756
ZOUTLEEUV (LEAU).....	4.182	4.264	8.446
PROVINCIE LIMBURG PROVINCE DU LIMBOURG.....	432.005	435.408	867.413
ARRONDISSEMENT HASSELT ARRONDISSEMENT DE HASSELT.....	210.530	214.740	425.270
AS.....	4.078	4.132	8.210
BERINGEN.....	22.906	22.798	45.704
DIEPENBEEK.....	9.605	9.481	19.086
GENK.....	32.483	33.503	65.986
GINGELOM.....	4.188	4.206	8.394
HALEN.....	4.770	4.741	9.511
HAM.....	5.336	5.397	10.733
HASSELT.....	37.632	39.492	77.124
HERK-DE-STAD (HERCK-LA-VILLE).....	6.272	6.422	12.694
HEUSDEN-ZOLDER.....	16.414	16.742	33.156
LEOPOILDSBURG (BOURG-LEOPOLD).....	7.781	7.745	15.526
LUMMEN.....	7.394	7.268	14.662
NIEUWERKERKEN.....	3.418	3.523	6.941
OPGLABBEEK.....	5.167	5.151	10.318
SINT-TRUIDEN (SAINT-TROND)....	19.773	20.396	40.169
TESSENDERLO.....	9.130	9.387	18.517
ZONHOVEN.....	10.506	10.763	21.269
ZUTENDAAL.....	3.677	3.593	7.270
ARRONDISSEMENT MAASEIK ARRONDISSEMENT DE MAASEIK.....	120.535	119.307	239.842
BOCHOLT.....	6.474	6.475	12.949
BREE.....	7.917	7.994	15.911
DILSEN-STOKKEM.....	10.155	10.155	20.310
HAMONT-ACHEL.....	7.293	7.134	14.427
HECHTEL-EKSEL.....	6.239	6.037	12.276
HOUTHALEN-HELCHTEREN.....	15.308	15.293	30.601
KINROOI.....	6.244	6.033	12.277
LOMMEL.....	17.051	16.945	33.996
MAASEIK.....	12.575	12.658	25.233

MEEUWEN-GRUITRODE.....	6.652	6.405	13.057
NEERPELT.....	8.619	8.509	17.128
OVERPELT.....	7.693	7.557	15.250
PEER.....	8.315	8.112	16.427
ARRONDISSEMENT TONGEREN			
ARRONDISSEMENT DE TONGRES.....	100.940	101.361	202.301
ALKEN.....	5.792	5.703	11.495
BILZEN.....	15.986	16.165	32.151
BORGLOON (LOOZ).....	5.374	5.294	10.668
HEERS.....	3.613	3.612	7.225
HERSTAPPE.....	50	39	89
HOESELT.....	4.847	4.862	9.709
KORTESSEM.....	4.174	4.185	8.359
LANAKEN.....	12.977	12.823	25.800
MAASMECHELEN.....	18.812	19.001	37.813
RIEMST.....	8.322	8.270	16.592
TONGEREN (TONGRES).....	15.200	15.665	30.865
VOEREN (FOURONS).....	2.096	2.033	4.129
WELLEN.....	3.697	3.709	7.406
PROVINCIE OOST-VLAANDEREN			
PROVINCE DE FLANDRE ORIENTALE...	738.164	758.023	1.496.187
ARRONDISSEMENT AALST			
ARRONDISSEMENT D'ALOST.....	140.759	145.982	286.741
AALST (ALOST).....	41.631	43.228	84.859
DENDERLEEUEW.....	9.659	10.177	19.836
ERPE-MERE.....	9.720	10.010	19.730
GERAARDSBERGEN (GRAMMONT).....	16.376	16.828	33.204
HAALTERT.....	8.968	9.294	18.262
HERZELE.....	8.703	8.902	17.605
LEDE.....	9.137	9.312	18.449
NINOVE.....	18.801	19.645	38.446
SINT-LIEVENS-HOUTEM.....	5.058	5.155	10.213
ZOTTEGEM.....	12.706	13.431	26.137
ARRONDISSEMENT DENDERMONDE			
ARRONDISSEMENT DE TERMONDE.....	98.138	101.415	199.553
BERLARE.....	7.260	7.525	14.785
BUGGENHOUT.....	7.200	7.333	14.533
DENDERMONDE (TERMONDE).....	22.238	23.345	45.583
HAMME.....	12.227	12.540	24.767
LAARNE.....	6.166	6.354	12.520
LEBBEKE.....	9.393	9.673	19.066
WAASMUNSTER.....	5.375	5.374	10.749
WETTEREN.....	12.195	12.883	25.078
WICHELEN.....	5.672	5.884	11.556
ZELE.....	10.412	10.504	20.916
ARRONDISSEMENT EEKLO			
ARRONDISSEMENT D'EEKLO.....	42.070	42.043	84.113

ASSENEDE.....	7.047	7.088	14.135
EKLO.....	10.220	10.488	20.708
KAPRIJKE.....	3.174	3.207	6.381
MALDEGEM.....	11.809	11.741	23.550
SINT-LAUREINS.....	3.359	3.277	6.636
ZELZATE.....	6.461	6.242	12.703
ARRONDISSEMENT GENT			
ARRONDISSEMENT DE GAND.....	273.933	280.028	553.961
AALTER.....	10.100	10.196	20.296
DEINZE.....	15.231	15.675	30.906
DE PINTE.....	5.049	5.449	10.498
DESTELBERGEN.....	8.781	9.201	17.982
EVERGEM.....	17.172	17.827	34.999
GAVERE.....	6.302	6.469	12.771
GENT (GAND).....	128.848	130.235	259.083
KNESSELARE.....	4.206	4.061	8.267
LOCHRISTI.....	10.935	11.285	22.220
LOVENDEGEM.....	4.625	4.865	9.490
MELLE.....	5.429	5.892	11.321
MERELBEKE.....	12.002	12.541	24.543
MOERBEKE.....	3.152	3.207	6.359
NAZARETH.....	5.624	5.864	11.488
NEVELE.....	6.058	6.052	12.110
OOSTERZELE.....	6.728	6.776	13.504
SINT-MARTENS-LATEM.....	4.120	4.381	8.501
WAARSCHOOT.....	3.905	3.991	7.896
WACHTEBEKE.....	3.728	3.865	7.593
ZOMERGEM.....	4.081	4.345	8.426
ZULTE.....	7.857	7.851	15.708
ARRONDISSEMENT OUDENAARDE			
ARRONDISSEMENT D'AUDENARDE.....	60.836	62.494	123.330
BRAKEL.....	7.261	7.536	14.797
HOREBEKE.....	980	1.048	2.028
KLUISBERGEN.....	3.199	3.248	6.447
KRUISSHOUTEM.....	4.077	3.981	8.058
LIERDE.....	3.291	3.272	6.563
MAARKEDAL.....	3.057	3.296	6.353
OUDEAARDE (AUDENARDE).....	15.291	15.681	30.972
RONSE (RENAIX).....	12.793	13.299	26.092
WORTEGEM-PETEGEM.....	3.202	3.197	6.399
ZINGEM.....	3.688	3.834	7.522
ZWALM.....	3.997	4.102	8.099
ARRONDISSEMENT SINT-NIKLAAS			
ARRONDISSEMENT DE SAINT-NICOLAS	122.428	126.061	248.489
BEVEREN.....	23.744	24.202	47.946
KRUIBEKE.....	8.223	8.366	16.589
LOKEREN.....	20.227	20.830	41.057
SINT-GILLIS-WAAS.....	9.527	9.725	19.252
SINT-NIKLAAS (SAINT-NICOLAS) ..	37.178	38.850	76.028
STEKENE.....	8.892	9.210	18.102
TEMSE (TAMISE).....	14.637	14.878	29.515

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN			
PROVINCE DE FLANDRE OCCIDENTALE.	587.448	599.084	1.186.532
ARRONDISSEMENT BRUGGE			
ARRONDISSEMENT DE BRUGES.....	138.109	143.147	281.256
BEERNEM.....	7.944	7.660	15.604
BLANKENBERGE.....	9.919	10.346	20.265
BRUGGE (BRUGES).....	57.406	60.781	118.187
DAMME.....	5.483	5.462	10.945
JABBEKE.....	6.964	6.980	13.944
KNOKKE-HEIST.....	15.940	17.257	33.197
OOSTKAMP.....	11.629	11.660	23.289
TORHOUT.....	10.230	10.273	20.503
ZEDELGEM.....	11.197	11.357	22.554
ZUIENKERKE.....	1.397	1.371	2.768
ARRONDISSEMENT DIKSMUIDE			
ARRONDISSEMENT DE DIXMUDE.....	25.601	25.649	51.250
DIKSMUIDE (DIXMUDE).....	8.329	8.390	16.719
HOETHULST.....	5.014	5.014	10.028
KOEKELARE.....	4.367	4.366	8.733
KORTEMARK.....	6.243	6.239	12.482
LO-RENINGE.....	1.648	1.640	3.288
ARRONDISSEMENT IEPER			
ARRONDISSEMENT D'YPRES.....	53.073	53.157	106.230
HEUVELLAND.....	3.998	3.786	7.784
IEPER (YPRES).....	17.250	17.764	35.014
LANGEMARK-POELKAPELLE.....	4.019	3.929	7.948
MESEN (MESSINES).....	538	511	1.049
POPERINGE.....	9.843	9.892	19.735
VLETEREN.....	1.860	1.796	3.656
WERVIK.....	9.344	9.345	18.689
ZONNEBEKE.....	6.221	6.134	12.355
ARRONDISSEMENT KORTRIJK			
ARRONDISSEMENT DE COURTRAI.....	142.204	145.619	287.823
ANZEGEM.....	7.284	7.261	14.545
AVELGEM.....	4.939	5.106	10.045
DEERLIJK.....	5.779	5.936	11.715
HARELBEKE.....	13.859	13.824	27.683
KORTRIJK (COURTRAI).....	37.161	38.575	75.736
KURNE.....	6.509	6.710	13.219
LENDELEDE.....	2.854	2.914	5.768
MENEN (MENIN).....	16.350	16.762	33.112
SPIERE-HELKIJN			
(ESPIERRES-HELCHIN).....	1.022	1.120	2.142
WAREGEM.....	18.683	19.188	37.871
WEVELGEM.....	15.546	15.911	31.457
ZWEVEGEM.....	12.218	12.312	24.530
ARRONDISSEMENT OOSTENDE			
ARRONDISSEMENT D'OSTENDE.....	76.938	78.779	155.717

BREDENE.....	8.761	8.824	17.585
DE HAAN.....	6.204	6.452	12.656
GISTEL.....	5.991	6.030	12.021
ICHTEGEM.....	7.038	6.912	13.950
MIDDELKERKE.....	9.537	9.649	19.186
OOSTENDE (OSTENDE).....	34.759	36.235	70.994
OUDENBURG.....	4.648	4.677	9.325
ARRONDISSEMENT ROESELARE			
ARRONDISSEMENT DE ROULERS.....	74.997	75.745	150.742
HOOGLEDE.....	5.030	4.977	10.007
INGELMUNSTER.....	5.359	5.433	10.792
IZEGEM.....	13.574	14.016	27.590
LEDEGEM.....	4.795	4.812	9.607
LICHTERVELDE.....	4.407	4.353	8.760
MOORSLEDE.....	5.498	5.517	11.015
ROESELARE (ROULERS).....	30.640	31.017	61.657
STADEN.....	5.694	5.620	11.314
ARRONDISSEMENT TIELT			
ARRONDISSEMENT DE TIELT.....	46.346	46.009	92.355
ARDOOIE.....	4.522	4.508	9.030
DENTERGEM.....	4.197	4.181	8.378
MEULEBEKE.....	5.532	5.509	11.041
OOSTROZEBEKE.....	3.844	3.933	7.777
PITTEM.....	3.413	3.289	6.702
RUISELEDE.....	2.716	2.679	5.395
TIELT.....	10.117	10.184	20.301
WIELSBEKE.....	4.817	4.756	9.573
WINGENE.....	7.188	6.970	14.158
ARRONDISSEMENT VEURNE			
ARRONDISSEMENT DE FURNES.....	30.180	30.979	61.159
ALVERINGEM.....	2.604	2.468	5.072
DE PANNE (LA PANNE).....	5.317	5.598	10.915
KOKSIJDE.....	10.898	11.196	22.094
NIEUWPOORT (NIEUPOORT).....	5.617	5.734	11.351
VEURNE (FURNES).....	5.744	5.983	11.727
REGION DE BRUXELLES-CAPITALE			
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST...	582.375	609.229	1.191.604
ARR. DE BRUXELLES-CAPITALE			
ARR. BRUSSEL HOOFDSTAD.....	582.375	609.229	1.191.604
ANDERLECHT.....	58.801	59.440	118.241
AUDERGHEM			
OUDERGEM.....	15.873	17.440	33.313
BERCHEM-SAINTE-AGATHE			
SINT-AGATHA-BERCHEM.....	11.927	12.774	24.701
BRUXELLES			
BRUSSEL.....	90.077	86.468	176.545
ETTERBEEK.....	22.870	24.544	47.414
EVERE.....	19.140	21.254	40.394

FOREST			
VORST.....	26.969	28.777	55.746
GANSHOREN.....	11.615	12.981	24.596
IXELLES			
ELSENE.....	42.105	44.139	86.244
JETTE.....	24.628	27.305	51.933
KOEKELBERG.....	10.751	10.858	21.609
MOLENBEEK-SAINT-JEAN			
SINT-JANS-MOLENBEEK.....	48.195	48.434	96.629
SAINT-GILLES			
SINT-GILLIS.....	25.350	25.121	50.471
SAINT-JOSSE-TEN-NOODE			
SINT-JOOST-TEN-NODE.....	13.969	13.146	27.115
SCHAARBEEK			
SCHAARBEEK.....	65.981	67.061	133.042
UCCLE			
UKKEL.....	38.067	44.240	82.307
WATERMAEL-BOITSFORT			
WATERMAAL-BOSVOORDE.....	11.472	13.399	24.871
WOLUWE-SAINT-LAMBERT			
SINT-LAMBRECHTS-WOLUWE.....	25.345	29.871	55.216
WOLUWE-SAINT-PIERRE			
SINT-PIETERS-WOLUWE.....	19.240	21.977	41.217
REGION WALLONNE			
WAALS GEWEST.....	1.764.335	1.850.138	3.614.473
PROVINCE DU BRABANT WALLON			
PROVINCIE WAALS-BRABANT.....	193.532	205.591	399.123
ARRONDISSEMENT DE NIVELLES			
ARRONDISSEMENT NIJVEL.....	193.532	205.591	399.123
BEAUVECHAIN (BEVEKOM).....	3.524	3.621	7.145
BRAINE-L'ALLEUD			
(EIGENBRAKEL).....	19.090	20.669	39.759
BRAINE-LE-CHATEAU			
(KASTEELBRAKEL).....	5.103	5.242	10.345
CHASTRE.....	3.728	3.850	7.578
CHAUMONT-GISTOUX.....	5.725	6.012	11.737
COURT-SAINT-ETIENNE.....	5.118	5.274	10.392
GENAPPE (GENEPIEN).....	7.567	7.767	15.334
GREZ-DOICEAU (GRAVEN).....	6.446	6.793	13.239
HELECINE.....	1.685	1.716	3.401
INCOURT.....	2.639	2.740	5.379
ITTRE (ITTER).....	3.339	3.477	6.816
JODOIGNE (GELDENAKEN).....	6.836	7.169	14.005
LA HULPE (TERHULPEN).....	3.504	3.820	7.324
LASNE.....	6.939	7.273	14.212
MONT-SAINT-GUIBERT.....	3.652	3.794	7.446
NIVELLES (NIJVEL).....	13.474	14.894	28.368
ORP-JAUCHE.....	4.317	4.545	8.862
OTTIGNIES-LOUVAIN-LA-NEUVE...	15.363	16.180	31.543
PERWEZ (PERWIJS).....	4.509	4.764	9.273

RAMILLIES.....	3.156	3.169	6.325
REBECQ.....	5.413	5.545	10.958
RIXENSART.....	10.569	11.658	22.227
TUBIZE (TUBEKE) .....	12.479	13.167	25.646
VILLERS-LA-VILLE.....	5.226	5.353	10.579
WALHAIN.....	3.537	3.565	7.102
WATERLOO.....	14.185	15.774	29.959
WAVRE (WAVER) .....	16.409	17.760	34.169
PROVINCE DU HAINAUT			
PROVINCIE HENEGOUWEN.....	650.716	688.846	1.339.562
ARRONDISSEMENT D'ATH			
ARRONDISSEMENT AAT.....	42.310	44.409	86.719
ATH (AAT) .....	14.033	15.041	29.074
BELOEIL.....	6.846	7.178	14.024
BERNISSART.....	5.815	6.107	11.922
BRUGLETTE.....	1.803	1.826	3.629
CHIEVRES.....	3.396	3.517	6.913
ELLEZELLES (ELZELE) .....	2.944	3.035	5.979
FLOBECQ (VLOESBERG) .....	1.685	1.741	3.426
FRASNES-LEZ-ANVAING.....	5.788	5.964	11.752
ARRONDISSEMENT DE CHARLEROI			
ARRONDISSEMENT CHARLEROI.....	208.788	221.340	430.128
AISEAU-PRESLES.....	5.221	5.643	10.864
CHAPELLE-LEZ-HERLAIMONT.....	7.145	7.778	14.923
CHARLEROI.....	98.113	103.143	201.256
CHATELET.....	17.538	18.812	36.350
COURCELLES.....	15.202	16.145	31.347
FARCIENNES.....	5.492	5.789	11.281
FLEURUS.....	10.932	11.692	22.624
FONTAINE-L'EVEQUE.....	8.505	9.168	17.673
GERPINNES.....	6.107	6.553	12.660
LES BONS VILLERS.....	4.599	4.802	9.401
MANAGE.....	11.368	11.763	23.131
MONTIGNY-LE-TILLEUL.....	4.806	5.355	10.161
PONT-A-CELLES.....	8.329	8.961	17.290
SENEFFE.....	5.431	5.736	11.167
ARRONDISSEMENT DE MONS			
ARRONDISSEMENT BERGEN.....	124.489	133.942	258.431
BOUSSU.....	9.374	10.399	19.773
COLFONTAINE.....	10.102	10.702	20.804
DOUR.....	8.035	8.670	16.705
FRAMERIES.....	10.352	11.413	21.765
HENSIES.....	3.311	3.546	6.857
HONNELLES.....	2.568	2.615	5.183
JURBISE (JURBEKE) .....	5.044	5.423	10.467
LENS.....	2.181	2.285	4.466
MONS (BERGEN) .....	46.040	49.180	95.220
QUAREGNON.....	9.156	9.885	19.041
QUEVY.....	3.990	4.201	8.191
QUIEVRAIN.....	3.281	3.471	6.752

SAINT-GHISLAIN.....	11.055	12.152	23.207
ARRONDISSEMENT DE MOUSCRON			
ARRONDISSEMENT MOESKROEN.....	36.860	39.015	75.875
COMINES-WARNETON			
(KOMEN-WAASTEN).....	8.831	9.271	18.102
MOUSCRON (MOESKROEN).....	28.029	29.744	57.773
ARRONDISSEMENT DE SOIGNIES			
ARRONDISSEMENT ZINNIK.....	92.306	97.494	189.800
BRAINE-LE-COMTE			
('S GRAVENBRAKEL).....	10.507	11.025	21.532
ECAUSSINNES.....	5.356	5.654	11.010
ENGHIEN (EDINGEN).....	6.623	6.940	13.563
LA LOUVIERE.....	39.146	41.573	80.719
LE ROEULX.....	4.160	4.392	8.552
LESSINES (LESSEN).....	9.076	9.504	18.580
SILLY (OPZULLIK).....	4.164	4.233	8.397
SOIGNIES (ZINNIK).....	13.274	14.173	27.447
ARRONDISSEMENT DE THUIN			
ARRONDISSEMENT THUIN.....	73.874	77.825	151.699
ANDERLUES.....	5.892	6.231	12.123
BEAUMONT.....	3.518	3.577	7.095
BINCHE.....	16.062	17.483	33.545
CHIMAY.....	4.866	5.013	9.879
ERQUELINNES.....	4.815	5.117	9.932
ESTINNES.....	3.836	3.900	7.736
FROIDCHAPELLE.....	2.009	1.930	3.939
HAM-SUR-HEURE-NALINNES.....	6.557	7.021	13.578
LOBBES.....	2.827	2.950	5.777
MERBES-LE-CHATEAU.....	2.160	2.157	4.317
MOMIGNIES.....	2.614	2.701	5.315
MORLANWELZ.....	9.147	9.866	19.013
SIVRY-RANCE.....	2.415	2.435	4.850
THUIN.....	7.156	7.444	14.600
ARRONDISSEMENT DE TOURNAI			
ARRONDISSEMENT DOORNIK.....	72.089	74.821	146.910
ANTOING.....	3.792	4.037	7.829
BRUNEHAUT.....	4.016	4.111	8.127
CELLES.....	2.801	2.866	5.667
ESTAIMPUIS.....	5.064	5.269	10.333
LEUZE-EN-HAINAUT.....	6.708	7.106	13.814
MONT-DE-L'ENCLUS.....	1.883	1.833	3.716
PECQ.....	2.791	2.820	5.611
PERUWELZ.....	8.375	8.777	17.152
RUMES.....	2.574	2.594	5.168
TOURNAI (DOORNIK).....	34.085	35.408	69.493
PROVINCE DE LIEGE			
PROVINCIE LUIK.....	539.364	563.167	1.102.531
ARRONDISSEMENT DE HUY			



ARRONDISSEMENT HOEI.....	55.536	57.250	112.786
AMAY.....	6.984	7.280	14.264
ANTHISNES.....	2.081	2.094	4.175
BURDINNE.....	1.636	1.593	3.229
CLAVIER.....	2.262	2.302	4.564
ENGIS.....	2.972	3.078	6.050
FERRIERES.....	2.432	2.444	4.876
HAMOIR.....	1.946	1.941	3.887
HERON.....	2.592	2.633	5.225
HUY (HOEI).....	10.399	10.902	21.301
MARCHIN.....	2.686	2.705	5.391
MODAVE.....	2.093	2.092	4.185
NANDRIN.....	2.849	2.972	5.821
OUFFET.....	1.393	1.422	2.815
TINLOT.....	1.297	1.378	2.675
VERLAINE.....	2.050	2.105	4.155
VILLERS-LE-BOUILLET.....	3.213	3.317	6.530
WANZE.....	6.651	6.992	13.643
ARRONDISSEMENT DE LIEGE			
ARRONDISSEMENT LUIK.....	303.258	319.583	622.841
ANS.....	13.455	14.859	28.314
AWANS.....	4.470	4.789	9.259
AYWAILLE.....	6.065	6.212	12.277
BASSENGE (BITSINGEN).....	4.470	4.533	9.003
BEYNE-HEUSAY.....	5.810	6.201	12.011
BLEGNY.....	6.446	6.766	13.212
CHAUDFONTAINE.....	9.979	10.906	20.885
COMBLAIN-AU-PONT.....	2.599	2.771	5.370
DALHEM.....	3.583	3.748	7.331
ESNEUX.....	6.286	6.700	12.986
FLEMALLE.....	12.515	13.651	26.166
FLERON.....	7.817	8.650	16.467
GRACE-HOLLOGNE.....	10.796	11.392	22.188
HERSTAL.....	19.151	20.593	39.744
JUPRELLE.....	4.621	4.588	9.209
LIEGE (LUIK).....	98.029	99.856	197.885
NEUPRE.....	4.810	5.082	9.892
OUPEYE.....	12.133	12.922	25.055
SAINT-NICOLAS.....	11.541	12.610	24.151
SERAING.....	30.874	33.283	64.157
SOUMAGNE.....	8.198	8.600	16.798
SPRIMONT.....	7.010	7.480	14.490
TROOZ.....	4.068	4.164	8.232
VISE (WEZET).....	8.532	9.227	17.759
ARRONDISSEMENT DE VERVIERS			
ARRONDISSEMENT VERVIERS.....	141.342	145.381	286.723
AMEL (AMBLEVE).....	2.830	2.693	5.523
AUBEL.....	2.069	2.174	4.243
BAELEN.....	2.185	2.201	4.386
BÜLLINGEN (BULLANGE).....	2.817	2.672	5.489
BURG-REULAND.....	1.992	1.952	3.944
BÜTGENBACH (BUTGENBACH).....	2.789	2.794	5.583

DISON.....	7.505	7.755	15.260
EUPEN.....	9.541	9.920	19.461
HERVE.....	8.603	9.035	17.638
JALHAY.....	4.240	4.323	8.563
KELMIS (LA CALAMINE).....	5.373	5.591	10.964
LIERNEUX.....	1.804	1.803	3.607
LIMBOURG (LIMBURG).....	2.988	3.002	5.990
LONTZEN.....	2.852	2.832	5.684
MALMEDY.....	6.063	6.440	12.503
OLNE.....	1.988	1.990	3.978
PEPINSTER.....	4.787	5.020	9.807
PLOMBIERES.....	5.185	5.157	10.342
RAEREN.....	5.223	5.388	10.611
SANKT VITH (SAINT-VITH).....	4.852	4.809	9.661
SPA.....	4.994	5.351	10.345
STAVELLOT.....	3.587	3.553	7.140
STOUMONT.....	1.549	1.570	3.119
THEUX.....	5.913	6.167	12.080
THIMISTER-CLERMONT.....	2.873	2.848	5.721
TROIS-PONTS.....	1.256	1.251	2.507
VERVIERS.....	26.812	28.382	55.194
WAIMES (WEISMES).....	3.791	3.702	7.493
WELKENRAEDT.....	4.881	5.006	9.887
ARRONDISSEMENT DE WAREMME			
ARRONDISSEMENT BORGWORM.....	39.228	40.953	80.181
BERLOZ.....	1.506	1.537	3.043
BRAIVES.....	3.109	3.163	6.272
CRISNEE.....	1.614	1.709	3.323
DONCEEL.....	1.528	1.490	3.018
FAIMES.....	1.975	1.966	3.941
FEXHE-LE-HAUT-CLOCHER.....	1.629	1.611	3.240
GEER.....	1.682	1.691	3.373
HANNUT (HANNUIT).....	7.869	8.385	16.254
LINCENT (LIJSEM).....	1.630	1.662	3.292
OREYE (OERLE).....	1.883	2.015	3.898
REMICOURT.....	2.903	3.011	5.914
SAINTE-GEORGES-SUR-MEUSE.....	3.289	3.395	6.684
WAREMME (BORGWORM).....	7.195	7.841	15.036
WASSEIGES.....	1.416	1.477	2.893
PROVINCE DU LUXEMBOURG			
PROVINCIE LUXEMBURG.....	140.190	141.782	281.972
ARRONDISSEMENT D'ARLON			
ARRONDISSEMENT AARLEN.....	30.737	31.162	61.899
ARLON (AARLEN).....	14.678	14.907	29.585
ATTERT.....	2.744	2.747	5.491
AUBANGE.....	8.329	8.527	16.856
MARTELANGE.....	934	880	1.814
MESSANCY.....	4.052	4.101	8.153
ARRONDISSEMENT DE BASTOGNE			
ARRONDISSEMENT BASTENAKEN.....	23.892	23.952	47.844

BASTOGNE (BASTENAKEN) .....	7.781	7.956	15.737
BERTOEGNE.....	1.778	1.764	3.542
FAUVILLERS.....	1.116	1.135	2.251
GOUVY.....	2.588	2.570	5.158
HOUFFALIZE.....	2.666	2.566	5.232
SAINTE-ODE.....	1.282	1.278	2.560
VAUX-SUR-SURE.....	2.780	2.801	5.581
VIELSALM.....	3.901	3.882	7.783
ARROND. DE MARCHE-EN-FAMENNE			
ARROND. MARCHE-EN-FAMENNE.....	27.918	28.034	55.952
DURBUY.....	5.688	5.771	11.459
EREZEE.....	1.659	1.557	3.216
HOTTON.....	2.733	2.801	5.534
LA ROCHE-EN-ARDENNE.....	2.087	2.075	4.162
MANHAY.....	1.722	1.702	3.424
MARCHE-EN-FAMENNE.....	8.573	8.828	17.401
NASSOGNE.....	2.764	2.615	5.379
RENDEUX.....	1.296	1.276	2.572
TENNEVILLE.....	1.396	1.409	2.805
ARRONDISSEMENT DE NEUFCHATEAU			
ARRONDISSEMENT NEUFCHATEAU.....	31.200	31.577	62.777
BERTRIX.....	4.313	4.427	8.740
BOUILLON.....	2.685	2.774	5.459
DAVERDISSE.....	703	726	1.429
HERBEUMONT.....	828	791	1.619
LEGLISE.....	2.655	2.584	5.239
LIBIN.....	2.531	2.552	5.083
LIBRAMONT-CHEVIGNY.....	5.503	5.651	11.154
NEUFCHATEAU.....	3.796	3.801	7.597
PALISEUL.....	2.663	2.673	5.336
SAINT-HUBERT.....	2.789	2.799	5.588
TELLIN.....	1.221	1.250	2.471
WELLIN.....	1.513	1.549	3.062
ARRONDISSEMENT DE VIRTON			
ARRONDISSEMENT VIRTON.....	26.443	27.057	53.500
CHINY.....	2.607	2.572	5.179
ETALLE.....	2.897	2.888	5.785
FLORENVILLE.....	2.754	2.874	5.628
HABAY.....	4.117	4.159	8.276
MEIX-DEVANT-VIRTON.....	1.381	1.425	2.806
MUSSON.....	2.238	2.270	4.508
ROUVROY.....	1.018	1.076	2.094
SAINT-LEGER.....	1.737	1.828	3.565
TINTIGNY.....	2.140	2.138	4.278
VIRTON.....	5.554	5.827	11.381
PROVINCE DE NAMUR			
PROVINCIE NAMEN.....	240.533	250.752	491.285
ARRONDISSEMENT DE DINANT			
ARRONDISSEMENT DINANT.....	54.315	56.020	110.335

ANHEE.....	3.510	3.629	7.139
BEAURAING.....	4.416	4.745	9.161
BIEVRE.....	1.630	1.628	3.258
CINEY.....	7.858	8.502	16.360
DINANT.....	6.599	6.969	13.568
GEDINNE.....	2.240	2.330	4.570
HAMOIS.....	3.631	3.655	7.286
HASTIERE.....	3.078	2.924	6.002
HAVELANGE.....	2.542	2.610	5.152
HOUYET.....	2.336	2.474	4.810
ONHAYE.....	1.564	1.572	3.136
ROCHEFORT.....	6.231	6.368	12.599
SOMME-LEUZE.....	2.738	2.763	5.501
VRESSE-SUR-SEMOIS.....	1.363	1.315	2.678
YVOIR.....	4.579	4.536	9.115
ARRONDISSEMENT DE NAMUR			
ARRONDISSEMENT NAMEN.....	153.531	161.010	314.541
ANDENNE.....	13.051	13.716	26.767
ASSESE.....	3.486	3.461	6.947
EGHEZEE.....	7.854	8.222	16.076
FERNELMONT.....	3.901	3.956	7.857
FLOREFFE.....	3.919	4.132	8.051
FOSSÉS-LA-VILLE.....	5.244	5.192	10.436
GEMBLoux.....	12.810	12.953	25.763
GESVES.....	3.586	3.585	7.171
JEMEPPE-SUR-SAMBRE.....	9.380	9.618	18.998
LA BRUYERE.....	4.490	4.684	9.174
METTET.....	6.367	6.604	12.971
NAMUR (NAMEN).....	53.372	57.256	110.628
OHEY.....	2.514	2.491	5.005
PROFONDEVILLE.....	5.918	6.225	12.143
SAMBREVILLE.....	13.502	14.630	28.132
SOMBREFFE.....	4.137	4.285	8.422
ARRONDISSEMENT DE PHILIPPEVILLE			
ARRONDISSEMENT PHILIPPEVILLE...	32.687	33.722	66.409
CERFONTAINE.....	2.466	2.447	4.913
COUVIN.....	6.770	7.138	13.908
DOISCHE.....	1.453	1.468	2.921
FLORENNES.....	5.585	5.735	11.320
PHILIPPEVILLE.....	4.585	4.654	9.239
VIROINVAL.....	2.812	2.943	5.755
WALCOURT.....	9.016	9.337	18.353

DIRECTION GENERALE STATISTIQUE STATISTICS BELGIUM		ANNEXE 2: FOLIO 1 MOUVEMENT DE LA POPULATION 2016										FOLIO 1			
CODE INS	LIEU DE RESIDENCE	POPULATION AU 1 <sup>er</sup> JANVIER	MOUVEMENT NATUREL			MIGRATIONS INTERNES			MIGRATIONS INTERNATIONALES						
			NAIS- SANCES	DECES	SOLDE	ENTREES	SORTIES	SOLDE	ENTREES	CHANGE- MENTS DE REGISTRE (ENTREES)	REINSCRITS APRES RADIATION	SORTIES			
01000	R LE ROYAUME	11267910	121161	108056	13105	0	0	0	123550	17797	19137	64149			
02000	G VLAAMS GEWEST	6477804	65992	60913	5079	33424	22054	11370	55408	8625	7753	29323			
10000	P ANTWERPEN	1824136	20264	16876	3388	17470	16667	803	19849	2733	2951	9578			
11000	A ANTWERPEN	1033674	12456	9740	2716	14446	15570	-1124	13866	1665	2179	6656			
11001	AARTSELAAR	14262	100	149	-49	750	797	-47	79	11	13	28			
11002	ANTWERPEN	517042	7683	4809	2874	16358	18971	-2613	10726	635	1704	4432			
11004	BOECHOUT	12844	102	136	-34	874	775	99	48	8	12	43			
11005	BOOM	17737	219	182	37	1056	1085	-29	124	22	29	64			
11007	BORSBEEK	10540	149	104	45	769	801	-32	79	6	16	29			
11008	BRASSCHAAT	37673	277	387	-110	2056	1865	191	320	16	44	258			
11009	BRECHT	28534	272	226	46	1486	1335	151	136	40	20	98			
11013	EDEGEM	21578	224	200	24	1444	1282	162	127	43	32	85			
11016	ESSEN	18615	194	156	38	527	502	25	328	13	22	226			
11018	HEMIKSEM	11148	113	104	9	686	612	74	27	8	15	27			
11021	HOVE	8141	45	88	-43	433	394	39	34	8	3	27			
11022	KALMTHOUT	18336	165	155	10	821	734	87	156	19	5	108			
11023	KAPellen	26745	196	296	-100	1458	1687	-229	212	358	24	219			
11024	KONTICH	20873	197	159	38	1083	1048	35	91	20	14	60			

11025	LINT	8821	87	63	24	406	566	-160	34	75	7	15
11029	MORTSEL	25551	289	269	20	1723	1748	-25	189	26	28	99
11030	NIEL	10136	142	110	32	688	643	45	35	11	3	15
11035	RANST	18856	159	185	-26	1070	1107	-37	47	169	7	37
11037	RUMST	15140	127	169	-42	829	858	-29	59	10	4	40
11038	SCHELLE	8259	59	74	-15	498	386	112	16	5	6	13
11039	SCHILDE	19434	142	206	-64	1087	970	117	121	20	24	104
11040	SCHOTEN	34063	297	318	-21	1971	1706	265	164	14	28	154
11044	STABROEK	18515	189	125	64	986	1080	-94	108	4	9	103
11050	WIJNEGEM	9365	82	104	-22	869	575	294	39	15	11	24
11052	WOMMELGEM	12591	123	118	5	851	698	153	69	12	17	43
11053	WUUSTWEZEL	20228	230	133	97	858	813	45	190	5	20	71
11054	ZANDHOVEN	12768	106	125	-19	624	558	66	44	8	10	22
11055	ZOERSEL	21764	160	253	-93	1149	943	206	69	12	15	101
11056	ZWIJNDRECHT	18957	208	172	36	871	952	-81	100	58	22	63
11057	MALLE	15158	120	165	-45	854	768	86	95	14	15	48
12000	A MECHELEN	337339	3479	3231	248	9970	8098	1872	2085	273	350	940
12002	BERLAAR	11203	94	112	-18	655	490	165	39	16	8	25
12005	BONHEIDEN	14704	112	182	-70	809	630	179	53	14	4	48
12007	BORNEM	21039	163	207	-44	899	823	76	85	8	24	34
12009	DUFFEL	17292	160	196	-36	882	889	-7	128	13	19	57
12014	HEIST-OP-DEN-BERG	42110	374	396	-22	1756	1505	251	176	21	20	62
12021	LIER	34905	333	352	-19	1955	1672	283	266	33	38	113
12025	MECHELEN	84523	1177	695	482	3690	3391	299	811	87	145	395

12026	NIJLEN	22651	205	227	-22	893	852	41	52	8	20	28
12029	PUTTE	17227	117	175	-58	962	800	162	68	19	9	23
12030	PUURS	16999	156	154	2	915	771	144	56	22	7	25
12034	SINT-AMANDS	8332	78	109	-31	482	381	101	32	2	5	14
12035	SINT-KATELIJNE-WAVER	20609	206	178	28	1049	1056	-7	132	5	16	53
12040	WILBROEK	25745	304	248	56	1222	1037	185	187	25	35	63
13000	A TURNHOUT	453123	4329	3905	424	7291	7236	55	3898	795	422	1982
13001	ARENDONK	13142	131	110	21	413	527	-114	203	119	11	81
13002	BAARLE-HERTOG	2663	29	12	17	85	98	-13	69	22	4	60
13003	BALEN	22168	211	168	43	965	843	122	77	18	10	54
13004	BEERSE	17829	188	139	49	834	826	8	104	16	7	63
13006	DESSEL	9420	91	87	4	398	329	69	50	14	4	19
13008	GEEL	39225	373	379	-6	1629	1436	193	328	16	49	134
13010	GROBBENDONK	11204	85	86	-1	556	543	13	41	12	10	20
13011	HERENTALS	27728	218	285	-67	1263	1193	70	160	43	21	87
13012	HERENTHOUT	8806	65	74	-9	382	373	9	59	5	4	21
13013	HERSELT	14491	96	149	-53	645	650	-5	31	0	9	51
13014	HOOGSTRAATEN	21183	224	151	73	541	665	-124	484	20	25	257
13016	HULSHOUT	10255	95	88	7	514	468	46	30	9	6	19
13017	KASTERLEE	18331	147	143	4	739	628	111	103	14	7	37
13019	LILLE	16404	128	119	9	670	690	-20	52	6	9	40
13021	MEERHOUT	10162	86	98	-12	521	443	78	56	3	9	24
13023	MERKSPLAS	8642	90	73	17	363	442	-79	65	25	5	30
13025	MOL	36034	348	356	-8	1307	1315	-8	384	49	30	220

13029	OLEN	12242	152	88	64	580	517	63	46	0	7	20
13031	OUUD-TURNHOUT	13307	112	120	-8	697	612	85	105	6	11	44
13035	RAVELS	14735	175	106	69	405	542	-137	270	104	13	198
13036	RETIE	11096	110	79	31	355	437	-82	126	63	11	46
13037	RIJKEVORSEL	11823	134	91	43	536	568	-32	73	23	15	34
13040	TURNHOUT	42965	501	385	116	2017	2229	-212	764	185	102	244
13044	VORSELAAR	7777	87	63	24	279	311	-32	20	7	2	12
13046	VOSSELAAR	10935	117	76	41	509	485	24	57	0	7	46
13049	WESTERLO	24705	205	214	-9	946	970	-24	109	9	24	94
13053	LAAKDAL	15851	131	166	-35	658	612	46	32	7	10	27
20001	P VLAAMS-BRABANT	1121693	11343	10183	1160	32892	27984	4908	10969	1195	1068	7539
23000	A HALLE-VILVOORDE	622234	6584	5530	1054	24452	21286	3166	4436	656	639	3054
23002	ASSE	32402	410	288	122	1938	1937	1	319	48	55	101
23003	BEERSEL	24745	212	197	15	1472	1352	120	127	93	16	90
23009	BEVER	2151	19	22	-3	114	99	15	5	0	3	5
23016	DILBEEK	41450	403	414	-11	2589	2088	501	223	22	36	125
23023	GALMAARDEN	8670	80	69	11	391	379	12	15	5	1	7
23024	GOOIK	9212	86	85	1	425	416	9	17	10	6	12
23025	GRIMBERGEN	36742	415	358	57	2399	2234	165	266	17	58	145
23027	HALLE	38289	441	404	37	1939	1656	283	242	26	35	129
23032	HERNE	6617	52	78	-26	316	303	13	11	1	2	16
23033	HOEILAART	10915	119	82	37	666	499	167	121	10	10	140
23038	KAMPENHOUT	11689	121	103	18	629	563	66	25	5	9	33
23039	KAPPELE-OP-DEN-BOS	9370	72	100	-28	541	520	21	13	17	4	9



23044	LIEDEKERKE	12919	139	130	9	819	668	151	39	8	13	17
23045	LONDERZEEL	18274	193	156	37	883	840	43	83	7	10	41
23047	MACHELEN	14764	212	149	63	1114	868	246	137	9	30	46
23050	MEISE	18742	170	149	21	1189	1054	135	99	8	8	50
23052	MERCHTEM	16083	187	133	54	872	962	-90	74	11	20	40
23060	OPWIJK	14208	146	125	21	722	617	105	40	14	8	24
23062	OVERIJE	24959	255	217	38	1384	1273	111	237	16	28	320
23064	PEPINGEN	4424	44	66	-22	212	215	-3	2	13	3	5
23077	SINT-PIETERS-LEEUW	33512	327	300	27	2010	1883	127	191	23	50	77
23081	STEENOKKERZEEL	11924	108	106	2	615	643	-28	45	51	7	37
23086	TERNAT	15286	154	119	35	725	665	60	72	8	9	19
23088	VILVOORDE	43017	579	358	221	2720	2406	314	327	77	61	165
23094	ZAVENTEM	33034	396	253	143	2380	2174	206	507	57	47	294
23096	ZEMST	23068	219	207	12	1050	906	144	72	15	9	54
23097	ROOSDAAL	11494	110	99	11	617	528	89	38	4	4	13
23098	DROGENBOS	5372	74	66	8	511	439	72	60	6	13	36
23099	KRAAINEM	13713	115	91	24	878	867	11	268	12	16	296
23100	LINKEBEEK	4752	35	46	-11	324	334	-10	52	0	4	55
23101	SINT-GENESIUS-RODE	18171	161	140	21	1241	1109	132	205	18	17	227
23102	WEMMEL	16059	201	137	64	1226	1201	25	163	21	26	116
23103	WEZEMBEEK-OPPEM	14095	131	107	24	811	850	-39	278	6	11	279
23104	LENNIK	9033	75	87	-12	498	495	3	22	10	2	15
23105	AFFLIGEM	13079	123	89	34	634	645	-11	41	8	8	16
24000	A LEUVEN	499459	4759	4653	106	12166	10424	1742	6533	539	429	4485

24001	AARSCHOT	29529	253	278	-25	1426	1311	115	115	6	26	45
24007	BEGIJNENDIJK	10058	80	86	-6	460	512	-52	10	2	3	6
24008	BEKKEVOORT	6117	51	74	-23	306	279	27	23	5	1	6
24009	BERTEM	9803	99	99	0	550	459	91	57	1	6	40
24011	BIERBEEK	9953	88	74	14	565	549	16	51	3	8	15
24014	BOORTMEERBEEK	12102	114	110	4	629	549	80	42	6	5	37
24016	BOUTERSEM	8132	89	61	28	384	358	26	11	12	2	20
24020	DIEST	23538	224	216	8	943	959	-16	142	30	32	42
24028	GEETBETS	5970	56	62	-6	319	263	56	19	9	3	8
24033	HAACHT	14296	131	129	2	689	574	115	33	14	7	19
24038	HERENT	21213	220	204	16	1231	1106	125	94	17	5	86
24041	HOEGAARDEN	6891	63	54	9	299	299	0	21	7	1	10
24043	HOLSBEEK	9935	84	93	-9	467	490	-23	31	6	9	20
24045	HULDENBERG	9743	91	92	-1	548	490	58	43	2	2	68
24048	KEERBERGEN	12831	74	130	-56	546	618	-72	36	11	10	48
24054	KORTENAKEN	7930	69	98	-29	251	229	22	14	0	2	12
24055	KORTENBERG	19714	181	176	5	1157	911	246	195	8	14	137
24059	LANDEN	15944	139	183	-44	569	631	-62	88	5	11	17
24062	LEUVEN	99288	1172	838	334	5826	5842	-16	4436	111	139	2930
24066	LUBBEK	14206	131	112	19	729	752	-23	57	78	2	49
24086	OUD-HEVERLEE	10973	109	69	40	608	540	68	39	11	5	33
24094	ROTSelaar	16439	147	133	14	858	702	156	56	6	7	46
24104	TERVUREN	21572	203	165	38	1403	991	412	506	15	11	568
24107	TIENEN	34185	325	373	-48	1580	1488	92	185	43	53	74

24109	TREMEL	14733	123	186	-63	730	647	83	29	9	11	29
24130	ZOUTLEEUW	8364	64	106	-42	464	352	112	36	5	3	27
24133	LINTER	7188	79	70	9	360	308	52	18	0	6	16
24134	SCHERPENHEUVEL-ZICHEM	22833	166	238	-72	1049	1017	32	105	110	35	50
24135	TIELT-WINGE	10674	94	103	-9	513	511	2	27	7	6	19
24137	GLABBEEK	5305	40	41	-1	234	214	20	14	0	4	8
30000	P WEST-VLAANDEREN	1181828	11121	12360	-1239	13211	11540	1671	7685	1380	1030	3549
31000	A BRUGGE	280456	2333	2962	-629	6387	5952	435	2151	255	277	1180
31003	BEERNEM	15502	144	148	-4	795	704	91	30	16	8	18
31004	BLANKENBERGE	20013	147	273	-126	1273	970	303	156	5	47	54
31005	BRUGGE	118053	1024	1287	-263	4003	4118	-115	1208	112	130	701
31006	DAMME	10907	115	117	-2	609	633	-24	41	57	4	33
31012	JABBEKE	13862	101	102	-1	628	578	50	53	2	10	26
31022	OOSTKAMP	23132	225	192	33	1153	1048	105	77	20	8	66
31033	TORHOUT	20486	169	222	-53	893	880	13	86	10	20	29
31040	ZEDELGEM	22479	211	171	40	1055	1053	2	88	8	8	58
31042	ZUIJENKERKE	2711	15	17	-2	200	158	42	8	12	2	3
31043	KNOKKE-HEIST	33311	182	433	-251	1398	1430	-32	404	13	40	192
32000	A DIKSMUIDE	51030	545	524	21	1818	1748	70	237	23	18	110
32003	DIKSMUIDE	16551	174	170	4	782	676	106	111	15	6	52
32006	HOUTHULST	10037	117	108	9	434	467	-33	49	0	4	31
32010	KOEKELARE	8750	79	93	-14	427	452	-25	20	6	4	6
32011	KORTEMARK	12415	141	118	23	560	560	0	53	2	3	15
32030	LO-RENINGE	3277	34	35	-1	176	154	22	4	0	1	6

33000	A IEPER	106154	1016	1030	-14	2147	2366	-219	510	156	56	280
33011	IEPER	34959	314	349	-35	1160	1179	-19	194	37	27	90
33016	MESEN	1054	13	10	3	80	76	4	9	0	0	20
33021	POPERINGE	19755	189	208	-19	548	572	-24	49	9	4	28
33029	WERVIK	18529	188	152	36	759	700	59	121	12	9	40
33037	ZONNEBEKE	12417	115	121	-6	516	576	-60	43	5	0	34
33039	HEUVELLAND	7827	72	76	-4	302	332	-30	40	0	5	52
33040	LANGEMARK-POELKAPELLE	7940	82	72	10	295	413	-118	37	90	9	13
33041	VLETEREN	3673	43	42	1	158	189	-31	17	3	2	3
34000	A KORTRIJK	286471	2964	2860	104	5763	5527	236	1840	283	216	706
34002	ANZEGEM	14589	127	116	11	545	600	-55	24	4	7	26
34003	AVELGEM	9956	104	106	-2	529	455	74	38	7	3	12
34009	DEERLIJK	11738	129	112	17	555	614	-59	45	0	4	13
34013	HARELBEKE	27536	293	240	53	1248	1264	-16	200	21	16	57
34022	KORTRIJK	75506	804	875	-71	3075	3154	-79	665	91	78	270
34023	KUURNE	13140	126	146	-20	681	594	87	50	11	9	26
34025	LENDELEDE	5746	48	59	-11	251	257	-6	41	6	5	1
34027	MENEN	32877	339	377	-38	1508	1408	100	311	66	47	122
34040	WAREGEM	37606	372	309	63	1503	1440	63	242	45	22	86
34041	WEVELGEM	31291	344	299	45	1245	1196	49	113	27	16	55
34042	ZWEVEGEM	24353	256	203	53	921	836	85	98	5	6	38
34043	SPIERE-HELKIJN	2133	22	18	4	129	136	-7	13	0	3	0
35000	A OOSTENDE	154919	1365	1837	-472	5267	4570	697	1103	172	201	466
35002	BREDENE	17360	176	151	25	1061	904	157	64	19	14	30

35005	GISTEL	11851	118	112	6	709	571	138	48	8	6	23
35006	ICHTEGEM	13945	149	101	48	616	688	-72	50	4	2	13
35011	MIDDELKERKE	19262	112	252	-140	1165	1113	52	87	5	20	61
35013	OOSTENDE	70600	641	978	-337	3372	3066	306	749	114	144	259
35014	OUDENBURG	9279	90	81	9	496	479	17	27	8	6	15
35029	DE HAAN	12622	79	162	-83	775	676	99	78	14	9	65
36000	A ROESELARE	149697	1527	1459	68	3877	3616	261	1008	209	143	313
36006	HOOGLEDE	10016	92	97	-5	418	467	-49	58	6	8	20
36007	INGELMUNSTER	10792	99	130	-31	515	535	-20	55	28	4	24
36008	IZEGEM	27550	276	296	-20	1076	1083	-7	108	29	18	44
36010	LEDEGEM	9530	84	86	-2	415	349	66	44	4	2	34
36011	LICHTERVELDE	8688	92	76	16	376	347	29	24	12	4	10
36012	MOORSLEDE	10949	108	115	-7	510	458	52	31	7	9	15
36015	ROESELARE	60999	660	550	110	2284	2191	93	615	121	91	135
36019	STADEN	11173	116	109	7	520	423	97	73	2	7	31
37000	A TIELT	92124	936	887	49	2573	2677	-104	446	117	49	223
37002	DENTERGEM	8374	70	107	-37	399	378	21	35	6	0	12
37007	MEULEBEKE	11018	97	109	-12	460	453	7	68	16	7	49
37010	OOSTROZEBEKE	7700	88	70	18	380	341	39	36	5	3	13
37011	PITTEM	6723	73	57	16	269	307	-38	16	6	1	11
37012	RUISELEDE	5363	75	41	34	252	276	-24	25	0	9	5
37015	TIELT	20159	219	187	32	831	785	46	129	19	14	78
37017	WIELSBEKE	9525	86	80	6	406	405	1	51	15	5	8
37018	WINGENE	14209	136	145	-9	506	614	-108	49	48	4	31

37020	ARDOOIE	9053	92	91	1	386	434	-48	37	2	6	16
38000	A VEURNE	60977	435	801	-366	2517	2222	295	390	165	70	271
38002	ALVERINGEM	5039	60	48	12	213	236	-23	31	28	2	17
38008	DE PANNE	10811	80	146	-66	699	559	140	117	9	22	79
38014	KOKSIDE	22074	108	304	-196	1356	1282	74	136	109	24	103
38016	NIEUWPOORT	11379	68	154	-86	826	794	32	76	6	17	44
38025	VEURNE	11674	119	149	-30	614	542	72	30	13	5	28
40000	P OOST-VLAANDEREN	1486722	15010	14168	842	20635	16473	4162	10726	1672	1833	5100
41000	A AALST	285041	2665	2912	-247	7929	6745	1184	1503	182	306	512
41002	AALST	84329	869	828	41	3526	3388	138	736	72	129	206
41011	DENDERLEEUV	19688	210	185	25	1166	1098	68	87	18	25	27
41018	GERAARDSBERGEN	33136	268	389	-121	1391	1239	152	118	13	35	59
41024	HAALTERT	18117	173	185	-12	939	795	144	48	3	12	22
41027	HERZELE	17550	148	166	-18	768	758	10	64	16	20	24
41034	LEDE	18399	141	158	-17	888	874	14	73	9	6	20
41048	NINOVE	38051	355	363	-8	1904	1577	327	185	14	37	62
41063	SINT-LIEVENS-HOUTEM	10152	80	93	-13	505	438	67	36	5	5	32
41081	ZOTTEGEM	25899	260	301	-41	1196	1000	196	114	22	17	35
41082	ERPE-MERE	19720	161	244	-83	1000	932	68	42	10	20	25
42000	A DENDERMONDE	198494	1942	1912	30	5724	5185	539	850	218	161	398
42003	BERLARE	14758	131	163	-32	673	630	43	32	7	4	17
42004	BUGGENHOUT	14469	121	134	-13	724	651	73	26	6	9	20
42006	DENDERMONDE	45367	451	473	-22	1832	1699	133	204	52	30	120
42008	HAMME	24702	268	230	38	833	845	-12	109	13	26	44

42010	LAARNE	12515	115	115	0	627	631	-4	24	10	5	17
42011	LEBBEKE	18843	196	184	12	994	813	181	54	21	15	27
42023	WAASMUNSTER	10736	100	83	17	613	679	-66	61	24	17	20
42025	WETTEREN	24818	243	242	1	1317	1183	134	163	46	30	61
42026	WICHELEN	11501	100	104	-4	637	581	56	25	4	1	10
42028	ZELE	20785	217	184	33	689	688	1	152	35	24	62
43000	A EEKLO	83573	753	846	-93	2684	2320	364	555	136	71	330
43002	ASSENEDE	14083	107	147	-40	624	559	65	74	18	10	58
43005	EEKLO	20561	205	232	-27	1089	1024	65	132	47	20	60
43007	KAPRIJKE	6321	53	59	-6	391	333	58	40	6	5	33
43010	MALDEGEM	23452	206	188	18	865	836	29	120	47	15	89
43014	SINT-LAUREINS	6666	45	66	-21	304	320	-16	37	4	5	25
43018	ZELZATE	12490	137	154	-17	740	577	163	152	14	16	65
44000	A GENT	550372	5818	5020	798	13028	11851	1177	5730	525	989	2830
44001	AALTER	20218	187	171	16	738	711	27	101	7	12	35
44011	DEINZE	30667	316	294	22	1470	1310	160	166	16	26	89
44012	DE PINTE	10367	76	66	10	523	444	79	67	4	5	29
44013	DESTELBERGEN	17867	152	163	-11	1124	1006	118	71	29	10	61
44019	EVERGEM	34692	336	372	-36	1761	1455	306	92	34	38	78
44020	GAVERE	12680	103	113	-10	654	556	98	31	2	6	24
44021	GENT	257029	3209	2332	877	10869	10949	-80	4558	327	801	2043
44029	KNESSELARE	8217	65	63	2	423	358	65	20	6	4	26
44034	LOCHRISTI	22117	175	193	-18	1073	946	127	58	7	5	55
44036	LOVENDEGEM	9488	63	80	-17	514	501	13	39	5	6	36

44040	MELLE	11189	121	98	23	786	685	101	48	1	9	31
44043	MERELBEKE	24279	223	194	29	1364	1201	163	141	20	11	78
44045	MOERBEKE	6328	55	73	-18	335	275	60	25	0	2	32
44048	NAZARETH	11570	95	123	-28	605	682	-77	43	9	6	26
44049	NEVELE	12071	113	92	21	529	524	5	32	14	3	15
44052	OOSTERZELE	13545	120	111	9	525	590	-65	31	4	5	15
44064	SINT-MARTENS-LATEM	8517	45	95	-50	469	442	27	61	9	6	52
44072	WAARSCHOOT	7886	83	92	-9	375	364	11	26	2	3	12
44073	WACHTEBEKE	7588	59	96	-37	433	403	30	36	8	12	36
44080	ZOMERGEM	8468	59	86	-27	382	393	-11	8	8	0	16
44081	ZULTE	15589	163	113	50	666	646	20	76	13	19	41
45000	A OUDENAARDE	123008	1155	1247	-92	3541	3333	208	510	65	71	241
45017	KRUISSHOUTEM	8137	58	84	-26	383	449	-66	30	13	0	13
45035	OUDENAARDE	30990	284	317	-33	1304	1321	-17	137	16	10	72
45041	RONSE	25925	287	228	59	1006	997	9	205	10	38	72
45057	ZINGEM	7527	81	68	13	426	448	-22	13	4	3	12
45059	BRAKEL	14787	120	185	-65	612	572	40	50	5	7	23
45060	KLUISBERGEN	6445	59	67	-8	346	354	-8	26	6	0	7
45061	WORTEGEM-PETEGEM	6326	67	54	13	301	237	64	17	0	5	19
45062	HOREBEKE	2000	15	39	-24	113	62	51	1	2	0	1
45063	LIERDE	6550	56	59	-3	310	301	9	4	4	3	1
45064	MAARKEDAL	6281	52	76	-24	357	262	95	19	2	2	13
45065	ZWALM	8040	76	70	6	383	330	53	8	3	3	8
46000	A SINT-NIKLAAS	246234	2677	2231	446	5914	5224	690	1578	546	235	789



46003	BEVEREN	47573	442	428	14	1766	1530	236	263	37	45	154
46013	KRUIBEKE	16541	163	155	8	673	684	-11	69	37	7	29
46014	LOKEREN	40626	500	322	178	1427	1265	162	188	31	32	88
46020	SINT-GILLIS-WAAS	19204	170	189	-19	927	886	41	130	31	19	120
46021	SINT-NIKLAAS	75208	900	745	155	2918	2958	-40	647	367	85	210
46024	STEKENE	17888	166	153	13	905	710	195	95	14	14	109
46025	TEMSE	29194	336	239	97	1420	1313	107	186	29	33	79
70000	P LIMBURG	863425	8254	7326	928	7471	7645	-174	6179	1645	871	3557
71000	A HASSELT	423067	4075	3648	427	8790	8612	178	2599	775	449	1238
71002	AS	8164	88	66	22	417	406	11	30	12	8	28
71004	BERINGEN	45242	521	341	180	1564	1402	162	231	23	42	90
71011	DIEPENBEEK	18906	179	121	58	875	797	78	141	7	11	77
71016	GENK	65691	622	587	35	2115	2128	-13	551	57	101	233
71017	GINGELOM	8377	63	73	-10	387	363	24	21	10	2	18
71020	HALEN	9566	97	107	-10	406	471	-65	39	6	13	26
71022	HASSELT	76685	691	718	-27	3402	3179	223	655	55	99	308
71024	HERK-DE-STAD	12608	103	93	10	577	518	59	41	9	15	21
71034	LEOPOLDSBURG	15358	166	133	33	758	806	-48	99	155	23	40
71037	LUMMEN	14603	150	137	13	656	631	25	61	12	3	40
71045	NIEUWERKERKEN	6865	67	57	10	320	261	59	19	3	0	9
71047	OPGLABEEK	10297	105	58	47	458	497	-39	46	6	4	33
71053	SINT-TRUIDEN	40158	338	435	-97	1427	1740	-313	286	283	65	81
71057	TESSENDERLO	18403	171	119	52	737	687	50	51	12	15	40
71066	ZONHOVEN	21276	206	188	18	872	940	-68	80	26	19	44

71067	ZUTENDAAL	7239	75	58	17	372	372	0	40	11	1	31
71069	HAM	10618	102	99	3	516	436	80	51	8	2	21
71070	HEUSDEN-ZOLDER	33011	331	258	73	1201	1248	-47	157	80	26	98
72000	A MAASEIK	238944	2311	1892	419	3792	4346	-554	1975	584	195	1248
72003	BOCHOLT	12917	123	107	16	497	509	-12	89	15	14	71
72004	BREE	15785	173	127	46	637	602	35	131	19	11	87
72018	KINROOI	12309	95	88	7	299	354	-55	109	5	7	90
72020	LOMMEL	33957	331	256	75	796	876	-80	310	13	25	205
72021	MAASEIK	25133	242	204	38	792	853	-61	284	14	29	154
72025	NEERPELT	16969	164	139	25	726	665	61	197	7	5	106
72029	OVERPELT	14951	153	116	37	802	623	179	132	34	21	92
72030	PEER	16312	159	112	47	650	610	40	77	9	7	56
72037	HAMONT-ACHEL	14356	128	161	-33	377	383	-6	232	19	12	120
72038	HECHTEL-EKSEL	12294	138	85	53	458	617	-159	72	91	9	42
72039	HOUTHAIEN-HELICHTEREN	30592	310	229	81	1008	1435	-427	152	328	27	95
72040	MEEUWEN-GRUITRODE	13082	120	100	20	446	501	-55	66	15	3	47
72041	DILSEN-STOKKEM	20287	175	168	7	751	765	-14	124	15	25	83
73000	A TONGEREN	201414	1868	1786	82	4433	4231	202	1605	286	227	1071
73001	ALKEN	11456	88	73	15	517	519	-2	39	12	3	20
73006	BILZEN	31829	302	255	47	1277	1123	154	179	10	33	69
73009	BORGLOON	10579	94	116	-22	518	422	96	43	3	9	26
73022	HEERS	7205	65	71	-6	335	332	3	44	7	3	23
73028	HERSTAPPE	89	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
73032	HOESELT	9643	73	86	-13	476	416	60	30	8	5	14

73040	KORTESSEM	8359	65	79	-14	389	376	13	24	6	1	24
73042	LANAKEN	25793	243	226	17	869	1032	-163	382	148	41	339
73066	RIEMST	16572	159	138	21	564	579	-15	216	1	17	185
73083	TONGEREN	30720	291	333	-42	1062	969	93	144	39	34	60
73098	WELLEN	7374	53	64	-11	316	281	35	13	4	2	8
73107	MAASMECHELEN	37696	406	306	100	1010	1116	-106	425	38	77	244
73109	VOEREN	4099	29	39	-10	204	170	34	66	10	2	59
04000	G REGION DE BRUXELLES-CAPITALE	1187890	17923	9066	8857	24381	39124	-14743	40066	2335	5501	17460
21000	A BRUXELLES-CAPITALE	1187890	17923	9066	8857	24381	39124	-14743	40066	2335	5501	17460
21001	ANDERLECHT	117412	2021	950	1071	7088	8817	-1729	3236	264	770	581
21002	AUDERGHEM	33161	377	306	71	2672	2520	152	1138	14	57	845
21003	BERCHEM-SAINTE-AGATHE	24224	344	225	119	2271	2041	230	261	60	68	122
21004	BRUXELLES	178552	2788	1193	1595	12082	16752	-4670	5988	709	845	2378
21005	ETTERBEEK	47180	668	281	387	4466	5138	-672	2675	84	190	1674
21006	EVERE	39556	596	403	193	3202	2915	287	1288	43	104	616
21007	FOREST	55613	881	400	481	4423	5129	-706	1385	43	270	532
21008	GANSHOREN	24269	356	251	105	2074	2063	11	457	33	106	157
21009	IXELLES	85541	1155	503	652	7508	8840	-1332	5480	157	511	2788
21010	JETTE	51426	812	486	326	4239	4324	-85	830	80	186	366
21011	KOEKELBERG	21638	366	154	212	1921	2332	-411	416	49	92	109
21012	MOLENBEEK-SAINT-JEAN	96586	1827	739	1088	6174	8188	-2014	2215	207	416	471
21013	SAINT-GILLES	50659	768	305	463	4110	5693	-1583	2549	108	370	937
21014	SAINT-JOSSE-TEN-NOODE	27402	441	124	317	2178	3131	-953	1541	103	238	396

21015	SCHAERBEEK	132590	2343	817	1526	9080	11009	-1929	4195	250	778	1299
21016	UCCLE	81944	869	876	-7	5802	5669	133	2324	51	257	1385
21017	WATERMAEL-BOITSFORT	24619	225	248	-23	1822	1607	215	398	14	51	344
21018	WOLUWE-SAINT-LAMBERT	54311	663	434	229	4407	4153	254	2162	51	111	1277
21019	WOLUWE-SAINT-PIERRE	41207	423	371	52	3159	3100	59	1528	15	81	1183
03000	G REGION WALLONNE	3602216	37246	38077	-831	23926	20553	3373	28076	6837	5883	17366
20002	P BRABANT WALLON	396840	3833	3501	332	14259	12581	1678	3807	475	483	2980
25000	A NIVELLES	396840	3833	3501	332	14259	12581	1678	3807	475	483	2980
25005	BEAUVECHAIN	7104	77	49	28	403	402	1	44	14	6	39
25014	BRAINE-L'ALLEUD	39785	375	324	51	2329	2421	-92	296	20	61	223
25015	BRAINE-LE-CHATEAU	10287	102	92	10	665	622	43	47	9	6	49
25018	CHAUMONT-GISTOUX	11698	82	73	9	823	804	19	66	7	13	63
25023	COURT-SAINT-ETIENNE	10395	111	65	46	773	804	-31	65	0	13	57
25031	GENAPPE	15302	174	149	25	918	895	23	67	2	14	75
25037	GREZ-DOICEAU	13088	138	118	20	904	783	121	102	7	8	83
25043	INCOURT	5347	73	40	33	384	370	14	23	10	3	43
25044	ITTRE	6784	59	107	-48	495	414	81	23	13	2	14
25048	JODOIGNE	13883	128	152	-24	993	942	51	56	102	18	47
25050	LA HULPE	7368	71	74	-3	581	599	-18	72	0	6	92
25068	MONT-SAINT-GUIBERT	7364	85	56	29	575	548	27	56	5	10	34
25072	NIVELLES	28027	296	287	9	1926	1686	240	264	16	43	127
25084	PERWEZ	9173	114	74	40	691	652	39	56	2	8	29
25091	RIXENSART	22128	192	242	-50	1434	1358	76	189	59	32	184

25105	TUBIZE	25424	277	211	66	1473	1376	97	157	34	43	82
25107	VILLERS-LA-VILLE	10498	110	76	34	653	610	43	34	4	9	21
25110	WATERLOO	29794	204	294	-90	1928	1564	364	541	29	26	634
25112	WAVRE	33806	323	330	-7	2369	2089	280	314	56	53	242
25117	CHASTRE	7518	76	57	19	460	424	36	38	1	8	30
25118	HELECINE	3387	41	34	7	277	255	22	8	0	1	16
25119	LASNE	14133	79	90	-11	962	798	164	131	13	6	181
25120	ORP-JAUCHE	8756	75	74	1	633	503	130	18	2	6	35
25121	OTTIGNIES-LOUVAIN-LA-NEUVE	31562	326	239	87	2341	2488	-147	1059	46	67	512
25122	RAMILLIES	6293	45	43	2	387	357	30	25	4	4	25
25123	REBECQ	10939	120	89	31	619	624	-5	24	5	13	21
25124	WALHAIN	6997	80	62	18	480	410	70	32	15	4	22
50000	P HAINAUT	1337157	13664	15095	-1431	16819	15793	1026	10163	1468	2479	5642
51000	A ATH	86515	803	967	-164	3397	3080	317	405	41	84	328
51004	ATH	28951	261	355	-94	1511	1274	237	89	12	37	88
51008	BELOEIL	13982	133	158	-25	881	810	71	44	1	11	32
51009	BERNISSART	11943	126	122	4	640	693	-53	67	1	21	44
51012	BRUGELETTE	3619	39	31	8	251	266	-15	120	12	3	104
51014	CHIEVRES	6946	64	87	-23	377	391	-14	21	2	2	16
51017	ELLEZELLES	5922	49	51	-2	311	260	51	18	6	2	14
51019	FLOBECQ	3443	22	46	-24	217	215	2	15	0	3	8
51065	FRASNES-LEZ-ANVAING	11709	109	117	-8	570	532	38	31	7	5	22
52000	A CHARLEROI	430587	4820	4808	12	10816	11471	-655	2377	269	1072	1152
52010	CHAPELLE-LEZ-HERLAIMONT	14810	158	169	-11	929	810	119	52	5	35	44

52011	CHARLEROI	202182	2431	2351	80	7809	8965	-1156	1519	180	683	616
52012	CHATELET	36463	428	396	32	2167	2341	-174	179	5	83	81
52015	COURCELLES	31217	330	311	19	1992	1886	106	124	7	74	46
52018	FARCIENNES	11338	116	137	-21	660	713	-53	41	7	17	38
52021	FLEURUS	22802	242	244	-2	1271	1482	-211	111	29	35	54
52022	FONTAINE-L'EVÈQUE	17808	182	201	-19	987	1113	-126	59	1	36	39
52025	GERPINNES	12527	88	146	-58	882	683	199	42	4	7	31
52043	MANAGE	23053	262	276	-14	1445	1362	83	67	5	58	34
52048	MONTIGNY-LE-TILLEUL	10095	86	107	-21	690	603	87	40	8	8	25
52055	PONT-A-CELLES	17093	187	150	37	1069	887	182	45	10	11	40
52063	SENEFFE	11027	117	110	7	827	683	144	47	2	16	36
52074	AISEAU-PRESLES	10805	112	96	16	663	595	68	23	4	5	36
52075	LES BONS VILLERS	9367	81	114	-33	608	531	77	28	2	4	32
53000	A MONS	257860	2682	2983	-301	5055	4875	180	2966	184	484	1388
53014	BOUSSU	19748	167	261	-94	1401	1289	112	70	33	23	57
53020	DOUR	16733	168	219	-51	961	916	45	38	5	14	42
53028	FRAMERIES	21828	231	254	-23	1337	1413	-76	103	32	25	72
53039	HENSIES	6872	61	71	-10	348	358	-10	44	5	10	41
53044	JURBISE	10529	91	82	9	552	542	10	172	2	8	199
53046	LENS	4384	45	34	11	265	208	57	71	1	0	56
53053	MONS	94964	1049	1086	-37	4548	4919	-371	2040	75	283	659
53065	QUAREGNON	19086	195	240	-45	1226	1245	-19	113	14	21	60
53068	QUIEVRAIN	6715	66	89	-23	431	373	58	45	1	10	37
53070	SAINT-GHISLAIN	23085	235	290	-55	1366	1204	162	115	6	44	68

53082	COLFONTAINE	20605	259	201	58	1462	1332	130	83	5	36	53
53083	HONNELLES	5189	32	55	-23	262	247	15	16	0	5	15
53084	QUEVY	8122	83	101	-18	475	408	67	56	5	5	29
54000	A MOUSCRON	75492	818	917	-99	1535	1876	-341	1523	236	122	756
54007	MOUSCRON	57391	627	666	-39	1311	1578	-267	1100	229	94	521
54010	COMINES-WARNETON	18101	191	251	-60	321	395	-74	423	7	28	235
55000	A SOIGNIES	188959	1808	1901	-93	7656	7036	620	1164	116	364	730
55004	BRAINE-LE-COMTE	21426	194	186	8	1264	1177	87	113	14	53	95
55010	ENGHIEN	13489	127	123	4	864	790	74	69	3	17	64
55022	LA LOUVIERE	80430	844	823	21	3447	3418	29	485	66	179	185
55023	LESSINES	18610	168	212	-44	910	918	-8	75	12	37	47
55035	LE ROEULX	8472	75	75	0	605	554	51	46	2	16	18
55039	SILLY	8353	71	70	1	482	434	48	46	1	7	48
55040	SOIGNIES	27257	241	304	-63	1457	1210	247	258	12	45	223
55050	ECAUSSINNES	10922	88	108	-20	709	617	92	72	6	10	50
56000	A THUIN	151209	1359	1794	-435	5943	5155	788	483	286	198	538
56001	ANDERLUES	12012	137	166	-29	845	711	134	31	9	16	17
56005	BEAUMONT	7052	61	82	-21	471	405	66	23	3	17	32
56011	BINCHE	33445	299	348	-49	1759	1672	87	80	80	40	82
56016	CHIMAY	9850	84	112	-28	511	458	53	30	21	15	54
56022	ERQUELINNES	9920	101	113	-12	564	502	62	56	10	15	83
56029	FROIDCHAPPELLE	3908	32	56	-24	311	245	66	7	4	5	14
56044	LOBBES	5707	45	62	-17	371	295	76	26	5	5	20
56049	MERBES-LE-CHATEAU	4279	50	41	9	282	267	15	14	17	8	13

56051	MOMIGNIES	5339	61	56	5	247	250	-3	19	1	4	47
56078	THUIN	14494	117	158	-41	915	764	151	40	4	12	37
56085	ESTINNES	7679	73	80	-7	499	454	45	35	18	8	37
56086	HAMI-SUR-HEURE-NALINNES	13579	114	165	-51	728	674	54	38	3	5	32
56087	MORLANWELZ	19097	150	310	-160	1221	1239	-18	74	94	40	55
56088	SIVRY-RANCE	4848	35	45	-10	259	259	0	10	17	8	15
57000	A TOURNAI	146535	1374	1725	-351	3327	3210	117	1245	336	155	750
57003	ANTOING	7817	71	81	-10	504	471	33	37	2	1	39
57018	CELLES	5611	42	55	-13	332	275	57	24	0	1	10
57027	ESTAIMPUIS	10255	103	112	-9	450	470	-20	242	0	7	98
57062	PECC	5598	46	61	-15	352	327	25	34	0	5	28
57064	PERUWELZ	17132	183	209	-26	889	858	31	90	12	16	73
57072	RUMES	5174	50	57	-7	217	219	-2	30	0	2	22
57081	TOURNAI	69471	600	883	-283	2540	2688	-148	700	315	109	431
57093	BRUNEHAUT	8068	90	77	13	426	395	31	33	5	5	20
57094	LEUZE-EN-HAINAUT	13699	163	161	2	762	666	96	49	2	8	19
57095	MONT-DE-L'ENCLUS	3710	26	29	-3	207	193	14	6	0	1	10
60000	P LIEGE	1098688	11790	11681	109	9501	9491	10	8646	2225	2000	4777
61000	A HUY	112465	1058	1187	-129	4569	4104	465	332	101	113	368
61003	AMAY	14182	125	161	-36	1035	898	137	20	6	17	26
61010	BURDINNE	3263	32	32	0	195	221	-26	6	4	2	14
61012	CLAVIER	4545	44	56	-12	331	286	45	20	0	0	31
61019	FERRIERES	4847	46	43	3	322	300	22	13	6	2	11
61024	HAMOIR	3883	31	42	-11	238	225	13	11	0	4	9



61028	HERON	5178	63	32	31	324	316	8	11	10	2	11
61031	HUY	21292	203	303	-100	1706	1643	63	114	28	55	89
61039	MARCHIN	5421	58	41	17	327	372	-45	9	10	2	17
61041	MODAVE	4163	53	26	27	325	325	0	19	0	2	13
61043	NANDRIN	5840	39	56	-17	339	330	9	19	0	1	24
61048	OUFFET	2803	22	17	5	169	167	2	6	6	2	6
61063	VERLAINE	4122	41	32	9	228	200	28	6	0	1	11
61068	VILLERS-LE-BOUILLET	6510	62	48	14	480	477	3	24	5	4	23
61072	WANZE	13626	130	169	-39	867	794	73	24	3	8	39
61079	ANTHISNES	4116	38	39	-1	308	242	66	7	1	2	10
61080	ENGIS	6018	56	49	7	542	510	32	20	1	8	22
61081	TINLOT	2656	15	41	-26	200	165	35	3	21	1	12
62000	A LIEGE	620960	6888	6903	-15	10686	11420	-734	5655	1274	1464	2511
62003	ANS	28159	308	311	-3	1909	1822	87	122	15	63	51
62006	AWANS	9240	73	124	-51	606	539	67	32	2	5	16
62009	AYWAILLE	12257	125	136	-11	862	895	-33	34	92	10	42
62011	BASSENGE	8994	93	110	-17	486	442	44	47	11	9	62
62015	BEYNE-HEUSAY	12096	118	114	4	754	879	-125	42	11	19	19
62022	CHAUDFONTAINE	20766	183	309	-126	1403	1145	258	83	9	23	85
62026	COMBLAIN-AU-PONT	5360	49	63	-14	382	353	29	8	1	3	9
62027	DALHEM	7280	77	48	29	514	473	41	32	2	8	55
62032	ESNEUX	13037	100	163	-63	867	844	23	62	20	5	65
62038	FLERON	16507	155	183	-28	1042	1081	-39	63	2	21	36
62051	HERSTAL	39617	456	460	-4	2458	2440	18	266	54	106	111

62060	JUPRELLE	9223	79	78	1	562	572	-10	13	6	6	20
62063	LIEGE	196970	2596	2125	471	10798	11904	-1106	3717	420	780	1335
62079	OUPEVE	24772	235	265	-30	1600	1296	304	61	15	35	49
62093	SAINTE-NICOLAS	24078	286	253	33	1714	1735	-21	154	15	47	56
62096	SERAING	64172	736	753	-17	3620	3912	-292	498	116	179	181
62099	SOUIMAGNE	16662	158	157	1	1036	911	125	31	17	16	25
62100	SPRIMONT	14417	119	171	-52	977	933	44	53	78	8	41
62108	WISE	17748	168	177	-9	1076	1054	22	103	2	24	65
62118	GRACE-HOLLOGNE	22145	230	222	8	1575	1810	-235	81	230	36	35
62119	BLEGNY	13212	116	143	-27	787	765	22	28	4	11	20
62120	FLEMALLE	26058	265	357	-92	1730	1537	193	77	16	33	66
62121	NEUPRE	9975	66	115	-49	530	549	-19	35	7	11	52
62122	TROOZ	8215	97	66	31	598	729	-131	13	129	6	15
63000	A VERVIERS	285819	3093	2827	266	4496	4951	-455	2464	770	366	1690
63001	AMEL	5492	57	48	9	156	119	37	30	0	0	34
63003	AUBEL	4229	36	50	-14	281	264	17	28	10	2	25
63004	BAELEN	4370	55	41	14	301	312	-11	21	9	5	16
63012	BUELLINGEN	5484	47	42	5	112	212	-100	68	87	1	54
63013	BUETGENBACH	5605	52	71	-19	170	337	-167	41	161	0	39
63020	DISON	15124	223	124	99	1091	1174	-83	134	31	49	31
63023	EUPEN	19338	195	196	-1	644	661	-17	302	77	19	192
63035	HERVE	17533	166	130	36	1010	960	50	47	19	14	38
63038	JALHAY	8566	68	65	3	450	587	-137	14	128	5	15
63040	KELMIS	10917	99	90	9	401	310	91	208	14	5	230

63045	LIERNEUX	3584	46	33	13	202	202	0	6	9	4	6
63046	LIMBOURG	5976	60	62	-2	397	376	21	17	0	9	17
63048	LONTZEN	5656	55	67	-12	329	309	20	63	8	5	45
63049	MALMEDY	12415	113	130	-17	603	529	74	67	13	14	39
63057	OLNE	3954	32	22	10	259	254	5	11	7	1	7
63058	PEPINSTER	9703	115	85	30	701	600	101	21	4	8	22
63061	RAEREN	10552	110	116	-6	260	246	14	343	5	5	275
63067	SANKT VITH	9637	96	101	-5	250	233	17	95	9	0	90
63072	SPA	10415	81	137	-56	651	699	-48	66	29	15	36
63073	STAVELOT	7174	72	95	-23	370	401	-31	22	11	10	18
63075	STOUMONT	3113	35	43	-8	238	214	24	6	0	2	11
63076	THEUX	12092	106	113	-7	654	663	-9	29	8	7	31
63079	VERVIERS	55177	772	598	174	2824	3239	-415	527	93	156	174
63080	WAIMES	7461	67	69	-2	365	324	41	28	8	4	30
63084	WELKENRAEDT	9809	108	91	17	553	515	38	64	8	14	47
63086	TROIS-PONTS	2502	32	22	10	176	183	-7	10	0	3	9
63087	BURG-REULAND	3964	48	35	13	95	115	-20	34	1	2	36
63088	PLOMBIERES	10279	99	115	-16	458	409	49	142	6	7	113
63089	THIMISTER-CLERMONT	5698	48	36	12	317	326	-9	20	15	0	10
64000	A WAREMME	79444	751	764	-13	3866	3132	734	195	80	57	208
64008	BERLOZ	3024	29	26	3	209	209	0	6	6	2	0
64015	BRAIVES	6238	67	54	13	377	345	32	13	2	3	24
64021	CRISNEE	3254	22	30	-8	252	183	69	6	9	1	7
64023	DONCEEL	3032	26	38	-12	177	179	-2	6	1	1	8

64025	FEXHE-LE-HAUT-CLOCHER	3254	24	33	-9	232	236	-4	9	2	0	7
64029	GEER	3361	24	21	3	200	196	4	6	5	1	6
64034	HANNUT	15998	174	158	16	1116	856	260	39	9	12	48
64047	LINCENT	3281	25	38	-13	209	199	10	16	5	4	11
64056	OREYE	3853	34	35	-1	304	253	51	10	2	8	16
64063	REMICOURT	5906	64	47	17	387	398	-11	10	7	2	15
64065	SAINT-GEORGES-SUR-MEUSE	6582	55	54	1	572	483	89	13	11	7	12
64074	WAREMME	14906	139	184	-45	1005	826	179	43	5	15	31
64075	WASSEIGES	2844	34	23	11	242	207	35	14	8	0	12
64076	FAIMES	3911	34	23	11	243	221	22	4	8	1	11
80000	P LUXEMBOURG	280327	2949	2748	201	5354	5686	-332	3066	1313	328	2138
81000	A ARLON	61180	674	514	160	1793	1916	-123	1752	310	115	1077
81001	ARLON	29274	322	206	116	1433	1642	-209	781	280	63	492
81003	ATTERT	5411	56	45	11	288	251	37	73	0	2	44
81004	AUBANGE	16646	161	155	6	612	610	2	697	4	43	386
81013	MARTELANGE	1767	39	31	8	147	128	19	29	20	0	20
81015	MESSANCY	8082	96	77	19	489	461	28	172	6	7	135
82000	A BASTOGNE	47319	512	433	79	1602	1690	-88	361	449	45	251
82003	BASTOGNE	15580	180	130	50	721	659	62	187	5	19	121
82005	BERTOGNE	3483	51	30	21	209	187	22	23	9	3	16
82009	FAUVILLERS	2237	24	16	8	139	150	-11	25	0	1	7
82014	HOUFFALIZE	5177	53	68	-15	348	289	59	25	14	3	25
82032	VIELSALIM	7689	71	86	-15	451	356	95	33	13	10	34
82036	VAUX-SUR-SURE	5502	59	43	16	317	270	47	25	5	2	13

82037	GOUVY	5156	51	39	12	264	457	-193	38	174	6	29
82038	SAINTE-ODE	2495	23	21	2	211	380	-169	5	229	1	6
83000	A MARCHE-EN-FAIMENNE	55934	564	605	-41	2197	2450	-253	221	336	55	170
83012	DURBUY	11478	108	139	-31	673	654	19	55	7	15	48
83013	EREZEE	3232	30	26	4	198	238	-40	17	16	4	11
83028	HOTTON	5468	52	47	5	460	559	-99	16	163	4	10
83031	LA ROCHE-EN-ARDENNE	4189	47	69	-22	236	246	-10	10	8	6	14
83034	MARCHE-EN-FAIMENNE	17415	173	181	-8	998	1004	-6	72	12	19	51
83040	NASSOGNE	5407	53	58	-5	353	372	-19	13	3	4	16
83044	RENDEUX	2576	40	27	13	217	299	-82	6	66	2	7
83049	TENNEVILLE	2789	29	33	-4	186	172	14	11	0	1	5
83055	MANHAY	3380	32	25	7	212	242	-30	21	61	0	8
84000	A NEUFCHATEAU	62360	692	665	27	2199	2061	138	320	182	63	229
84009	BERTRIX	8667	102	106	-4	526	459	67	40	2	8	24
84010	BOUILLON	5408	61	88	-27	354	276	78	27	1	8	25
84016	DAVERDISSE	1457	23	17	6	68	96	-28	3	0	0	6
84029	HERBEUMONT	1658	11	24	-13	126	323	-197	7	146	7	11
84033	LEGLISE	5180	72	32	40	300	269	31	28	5	2	40
84035	LIBIN	5069	50	58	-8	288	264	24	20	0	6	22
84043	NEUFCHATEAU	7488	96	53	43	457	403	54	43	1	6	29
84050	PALISEUL	5305	66	49	17	323	312	11	15	1	5	13
84059	SAINT-HUBERT	5553	53	72	-19	340	304	36	30	3	7	14
84068	TELLIN	2460	19	19	0	158	161	-3	6	1	6	2
84075	WELLIN	3027	29	40	-11	181	142	39	5	9	1	5

84077	LIBRAMONT-CHEVIGNY	11088	110	107	3	748	722	26	96	13	7	38
85000	A VIRTON	53534	507	531	-24	1464	1470	-6	412	36	50	411
85007	CHINY	5233	58	56	2	243	282	-39	19	4	8	39
85009	ETALLE	5746	53	40	13	329	302	27	35	7	1	40
85011	FLORENVILLE	5632	40	84	-44	312	268	44	46	1	7	39
85024	MEIX-DEVANT-VIRTON	2791	27	24	3	142	139	3	25	0	0	17
85026	MUSSON	4482	37	31	6	227	225	2	56	2	8	41
85034	SAINT-LEGER	3532	29	23	6	181	180	1	32	15	3	21
85039	TINTIGNY	4255	58	25	33	218	230	-12	17	4	1	18
85045	VIRTON	11389	101	144	-43	521	493	28	116	1	18	90
85046	HABAY	8380	90	66	24	383	474	-91	47	0	3	78
85047	ROUVROY	2094	14	38	-24	143	112	31	19	2	1	28
90000	P NAMUR	489204	5010	5052	-42	12910	11919	991	2394	1356	593	1829
91000	A DINANT	109755	1098	1189	-91	4642	4426	216	366	558	102	377
91005	ANHEE	7101	81	70	11	496	484	12	32	1	4	17
91013	BEAURAING	9069	86	91	-5	545	599	-54	55	145	8	54
91015	BEVRE	3250	41	30	11	189	188	1	7	3	3	8
91030	CINEY	16323	166	196	-30	974	898	76	38	3	15	46
91034	DINANT	13494	138	194	-56	1074	936	138	63	25	28	53
91054	GEDINNE	4563	50	57	-7	274	276	-2	13	24	2	22
91059	HAMOIS	7285	70	45	25	454	585	-131	14	114	2	19
91064	HAVELANGE	5076	43	55	-12	356	266	90	9	0	1	11
91072	HOUYET	4744	51	52	-1	361	301	60	16	3	2	7
91103	ONHAYE	3164	37	18	19	191	236	-45	7	0	1	8

91114	ROCHEFORT	12540	103	128	-25	727	655	72	39	7	11	26
91120	SOMME-LEUZE	5411	71	53	18	474	402	72	12	13	4	13
91141	YVOIR	9126	82	65	17	669	825	-156	26	158	7	52
91142	HASTIERE	5959	52	81	-29	506	413	93	21	0	11	29
91143	VRESSE-SUR-SEMOIS	2650	27	54	-27	188	198	-10	14	62	3	12
92000	A NAMUR	312965	3348	3099	249	9676	8509	1167	1817	251	415	1252
92003	ANDENNE	26281	308	285	23	1762	1299	463	93	3	19	58
92006	ASSESE	6917	82	59	23	437	466	-29	39	19	4	19
92035	EGHEZEE	15951	170	136	34	951	841	110	28	1	4	41
92045	FLOREFFE	7957	79	63	16	507	452	55	22	12	4	8
92048	FOSSES-LA-VILLE	10412	87	106	-19	756	698	58	34	0	10	28
92054	GESVES	7159	67	51	16	448	469	-21	27	14	2	18
92087	METTET	12898	148	121	27	790	720	70	23	0	12	43
92094	NAMUR	110632	1167	1166	1	5230	5455	-225	1053	158	251	509
92097	OHEY	5016	53	39	14	341	358	-17	10	6	1	8
92101	PROFONDEVILLE	12109	109	128	-19	825	770	55	52	13	11	49
92114	SOMBREFFE	8388	89	71	18	508	486	22	28	0	4	26
92137	SAMBREVILLE	27887	291	336	-45	1675	1365	310	79	3	44	102
92138	FERNELMONT	7792	83	63	20	583	525	58	14	4	4	24
92140	JEMEPPE-SUR-SAMBRE	18978	201	193	8	1141	1126	15	55	9	14	46
92141	LA BRUYERE	9060	99	64	35	595	509	86	26	0	4	35
92142	GEMBLoux	25528	315	218	97	1717	1560	157	234	9	27	238
93000	A PHILIPPEVILLE	66484	564	764	-200	2691	3083	-392	211	547	76	200
93010	CERFONTAINE	4853	49	44	5	333	272	61	7	1	7	16

93014	COUVIN	13946	113	178	-65	832	899	-67	74	82	34	49
93018	DOISCHE	2958	22	50	-28	183	194	-11	6	4	5	11
93022	FLORENNES	11337	102	124	-22	677	944	-267	38	266	7	26
93056	PHILIPPEVILLE	9194	89	121	-32	624	546	78	20	30	4	34
93088	WALCOURT	18390	137	172	-35	965	1051	-86	41	97	9	40
93090	VIROINVAL	5806	52	75	-23	384	484	-100	25	67	10	24



DIRECTION GENERALE STATISTIQUE STATISTICS BELGIUM		ANNEXE 2: FOLIO 2 MOUVEMENT DE LA POPULATION 2016										FOLIO 2	
CODE INS	LIEU DE RESIDENCE	MIGRATIONS INTERNATIONALES (suite)			TOTAL DES MOUVEMENTS DE POPULATION			AJUSTEMENT STATISTIQUE	CHANGEMENTS DE NATIONALITE		POPULATION AU 31 DECEMBRE (SOIT AU 1/1 DE L'ANNEE SUIV.)		
		CHANGEMENTS DE REGISTRE (SORTIES)	RADIES D'OFFICE	SOLDE	ENTREES	SORTIES	SOLDE		BELGE EN ETRANGER	ETRANGE R EN BELGE	POPULATION TOTALE	ACCROISSEMENT TOTAL	INDICE
01000	R LE ROYAUME	480	53616	42239	281645	226301	55344	-1166	36	31935	11322088	54178	100.5
02000	G VLAAMS GEWEST	185	19826	22452	171202	132301	38901	-694	20	17460	6516011	38207	100.6
10000	P ANTWERPEN	48	7936	7971	63267	51105	12162	-268	7	7738	1836030	11894	100.7
11000	A ANTWERPEN	36	6150	4868	44612	38152	6460	-191	5	6068	1039943	6269	100.6
11001	AARTSELAAR	0	18	57	953	992	-39	-1	0	19	14222	-40	99.7
11002	ANTWERPEN	25	5232	3376	37106	33469	3637	-175	2	5014	520504	3462	100.7
11004	BOECHOUT	0	24	1	1044	978	66	-2	0	26	12908	64	100.5
11005	BOOM	0	66	45	1450	1397	53	-2	1	114	17788	51	100.3
11007	BORSBEEK	2	41	29	1019	977	42	-1	0	59	10581	41	100.4
11008	BRASSCHAAT	4	74	44	2713	2588	125	-6	0	93	37792	119	100.3
11009	BRECHT	1	37	60	1954	1697	257	-5	0	32	28786	252	100.9
11013	EDEGEM	0	50	67	1870	1617	253	4	0	55	21835	257	101.2
11016	ESSEN	0	22	115	1084	906	178	-1	0	73	18792	177	101
11018	HEMIKSEM	0	19	4	849	762	87	-2	0	18	11233	85	100.8
11021	HOVE	0	4	14	523	513	10	1	0	3	8152	11	100.1
11022	KALMTHOUT	0	14	58	1166	1011	155	-1	0	36	18490	154	100.8
11023	KAPELLEN	0	44	331	2248	2246	2	3	0	39	26750	5	100
11024	KONTICH	0	60	5	1405	1327	78	1	0	24	20952	79	100.4

11025	LINT	0	5	96	609	649	-40	0	0	7	8781	-40	99.5
11029	MORTSEL	0	96	48	2255	2212	43	-6	0	72	25588	37	100.1
11030	NIEL	0	11	23	879	779	100	0	0	15	10236	100	101
11035	RANST	1	11	174	1452	1341	111	14	0	8	18981	125	100.7
11037	RUMST	0	19	14	1029	1086	-57	0	0	26	15083	-57	99.6
11038	SCHELLE	1	12	1	584	486	98	0	0	6	8357	98	101.2
11039	SCHILDE	0	29	32	1394	1309	85	-3	0	16	19516	82	100.4
11040	SCHOTEN	1	82	-31	2474	2261	213	-3	0	96	34273	210	100.6
11044	STABROEK	0	5	13	1296	1313	-17	0	0	21	18498	-17	99.9
11050	WIJNEGEM	0	19	22	1016	722	294	0	0	28	9659	294	103.1
11052	WOMMELGEM	0	18	37	1072	877	195	-1	0	32	12785	194	101.5
11053	WUJSTWEZEL	0	51	93	1303	1068	235	-4	2	31	20459	231	101.1
11054	ZANDHOVEN	1	11	28	792	717	75	0	0	10	12843	75	100.6
11055	ZOERSEL	0	15	-20	1405	1312	93	0	0	8	21857	93	100.4
11056	ZWIJNDRECHT	0	39	78	1259	1226	33	-5	0	63	18985	28	100.1
11057	MALLE	0	22	54	1098	1003	95	4	0	24	15257	99	100.7
12000	A MECHELEN	5	748	1015	16157	13022	3135	-64	1	870	340410	3071	100.9
12002	BERLAAR	0	3	35	812	630	182	0	0	19	11385	182	101.6
12005	BONHEIDEN	0	8	15	992	868	124	-2	0	16	14826	122	100.8
12007	BORNEM	0	23	60	1179	1087	92	-2	0	16	21129	90	100.4
12009	DUFFEL	0	49	54	1202	1191	11	-1	1	18	17302	10	100.1
12014	HEIST-OP-DEN-BERG	0	70	85	2347	2033	314	-8	0	47	42416	306	100.7
12021	LIER	3	113	108	2625	2253	372	-33	0	84	35244	339	101
12025	MECHELEN	0	279	369	5910	4760	1150	-8	0	460	85665	1142	101.4

12026	NIJLEN	2	22	28	1178	1131	47	-5	0	16	22693	42	100.2
12029	PUTTE	0	23	50	1175	1021	154	-2	0	33	17379	152	100.9
12030	PUURS	0	20	40	1156	970	186	-1	0	23	17184	185	101.1
12034	SINT-AMANDS	0	8	17	599	512	87	-1	0	9	8418	86	101
12035	SINT-KATELJNE-WAVER	0	49	51	1408	1336	72	0	0	25	20681	72	100.3
12040	WILBROEK	0	81	103	1773	1429	344	-1	0	104	26088	343	101.3
13000	A TURNHOUT	7	1038	2088	16735	14168	2567	-13	1	800	455677	2554	100.6
13001	ARENDONK	0	44	208	877	762	115	4	0	28	13261	119	100.9
13002	BAARLE-HERTOG	0	7	28	209	177	32	0	0	0	2695	32	101.2
13003	BALEN	0	22	29	1281	1087	194	-6	0	24	22356	188	100.8
13004	BEERSE	0	43	21	1149	1071	78	0	0	25	17907	78	100.4
13006	DESSEL	0	15	34	557	450	107	0	0	6	9527	107	101.1
13008	GEELE	1	112	146	2395	2062	333	2	0	95	39560	335	100.9
13010	GROBBENDONK	0	17	26	704	666	38	-5	0	7	11237	33	100.3
13011	HERENTALS	0	68	69	1705	1633	72	0	0	63	27800	72	100.3
13012	HERENTHOUT	0	8	39	515	476	39	0	0	2	8845	39	100.4
13013	HERSELT	0	12	-23	781	862	-81	-2	0	11	14408	-83	99.4
13014	HOOGSTRATEN	0	102	170	1294	1175	119	-2	0	61	21300	117	100.6
13016	HULSHOUT	0	6	20	654	581	73	0	0	1	10328	73	100.7
13017	KASTERLEE	0	31	56	1010	839	171	-1	0	27	18501	170	100.9
13019	LILLE	0	11	16	865	860	5	-3	0	11	16406	2	100
13021	MEERHOUT	0	16	28	675	581	94	0	0	3	10256	94	100.9
13023	MERKSPLAS	3	19	43	548	567	-19	3	0	10	8626	-16	99.8
13025	MOL	1	99	143	2118	1991	127	-10	0	79	36151	117	100.3

13029	OLEN	0	21	12	785	646	139	0	0	5	12381	139	101.1
13031	OUUD-TURNHOUT	0	15	63	931	791	140	0	0	29	13447	140	101.1
13035	RAVELS	0	49	140	967	895	72	3	1	24	14810	75	100.5
13036	RETIE	0	13	141	665	575	90	-2	0	18	11184	88	100.8
13037	RIJKEVORSEL	1	32	44	781	726	55	1	0	4	11879	56	100.5
13040	TURNHOUT	1	215	591	3569	3074	495	7	0	209	43467	502	101.2
13044	VORSELAAR	0	8	9	395	394	1	0	0	3	7778	1	100
13046	VOSSELAAR	0	13	5	690	620	70	0	0	9	11005	70	100.6
13049	WESTERLO	0	28	20	1293	1306	-13	-4	0	29	24688	-17	99.9
13053	LAAKDAL	0	12	10	838	817	21	2	0	17	15874	23	100.1
20001	P VLAAMS-BRABANT	58	3437	2198	57467	49201	8266	-110	1	2840	1129849	8156	100.7
23000	A HALLE-VILVOORDE	28	1821	828	36767	31719	5048	-35	0	1639	627247	5013	100.8
23002	ASSE	0	127	194	2770	2453	317	-13	0	113	32706	304	100.9
23003	BEERSEL	0	36	110	1920	1675	245	2	0	68	24992	247	101
23009	BEVER	0	6	-3	141	132	9	0	0	0	2160	9	100.4
23016	DILBEEK	2	76	78	3273	2705	568	6	0	98	42024	574	101.4
23023	GALMAARDEN	0	5	9	492	460	32	0	0	0	8702	32	100.4
23024	GOOIK	0	4	17	544	517	27	-1	0	8	9238	26	100.3
23025	GRIMBERGEN	0	126	70	3155	2863	292	-4	0	110	37030	288	100.8
23027	HALLE	0	98	76	2683	2287	396	-5	0	77	38680	391	101
23032	HERNE	0	10	-12	382	407	-25	0	0	8	6592	-25	99.6
23033	HOEILAART	1	15	-15	926	737	189	0	0	29	11104	189	101.7
23038	KAMPENHOUT	3	10	-7	789	712	77	2	0	16	11768	79	100.7
23039	KAPPELE-OP-DEN-BOS	0	6	19	647	635	12	0	0	6	9382	12	100.1

23044	LIEDEKERKE	0	22	21	1018	837	181	3	0	55	13103	184	101.4
23045	LONDERZEEL	0	23	36	1176	1060	116	-5	0	22	18385	111	100.6
23047	MACHELEN	2	65	63	1502	1130	372	-1	0	69	15135	371	102.5
23050	MEISE	0	38	27	1474	1291	183	0	0	37	18925	183	101
23052	MERCHTEM	0	14	51	1164	1149	15	2	0	28	16100	17	100.1
23060	OPWIJK	0	17	21	930	783	147	1	0	34	14356	148	101
23062	OVERIUSE	0	44	-83	1920	1854	66	-1	0	51	25024	65	100.3
23064	PEPINGEN	0	2	11	274	288	-14	-1	0	3	4409	-15	99.7
23077	SINT-PIETERS-LEEUV	0	92	95	2601	2352	249	-3	0	100	33758	246	100.7
23081	STEENOKKERZEEL	7	17	42	826	810	16	4	0	20	11944	20	100.2
23086	TERNAT	0	20	50	968	823	145	-3	0	10	15428	142	100.9
23088	VILVOORDE	3	181	116	3764	3113	651	-15	0	193	43653	636	101.5
23094	ZAVENTEM	5	320	-8	3387	3046	341	10	0	130	33385	351	101.1
23096	ZEMST	0	26	16	1365	1193	172	0	0	21	23240	172	100.7
23097	ROOSDAAL	0	6	27	773	646	127	0	0	7	11621	127	101.1
23098	DROGENBOS	0	39	4	664	580	84	1	0	30	5457	85	101.6
23099	KRAAINEM	0	80	-80	1289	1334	-45	-11	0	31	13657	-56	99.6
23100	LINKEBEEK	0	9	-8	415	444	-29	-1	0	14	4722	-30	99.4
23101	SINT-GENESIUS-RODE	0	102	-89	1642	1578	64	-4	0	95	18231	60	100.3
23102	WEMMEL	5	105	-16	1637	1564	73	-2	0	83	16130	71	100.4
23103	WEZEMBEEK-OPPEM	0	57	-41	1237	1293	-56	5	0	54	14044	-51	99.6
23104	LENNIK	0	12	7	607	609	-2	2	0	10	9033	0	100
23105	AFFLIGEM	0	11	30	814	761	53	-3	0	9	13129	50	100.4
24000	A LEUVEN	30	1616	1370	24426	21208	3218	-75	1	1201	502602	3143	100.6

24001	AARSCHOT	4	58	40	1826	1696	130	-5	0	40	29654	125	100.4
24007	BEGIJNENDIJK	0	5	4	555	609	-54	0	0	2	10004	-54	99.5
24008	BEKKEVOORT	0	5	18	386	364	22	-5	0	8	6134	17	100.3
24009	BERTEM	0	7	17	713	605	108	-4	0	7	9907	104	101.1
24011	BIERBEEK	0	12	35	715	650	65	-1	0	16	10017	64	100.6
24014	BOORTMEERBEEK	0	8	8	796	704	92	-2	0	14	12192	90	100.7
24016	BOUTERSEM	0	5	0	498	444	54	-8	0	6	8178	46	100.6
24020	DIEST	0	77	85	1371	1294	77	-3	0	47	23612	74	100.3
24028	GEETBETS	0	5	18	406	338	68	-1	0	14	6037	67	101.1
24033	HAACHT	0	9	26	874	731	143	3	0	21	14442	146	101
24038	HERENT	4	8	18	1567	1408	159	0	0	42	21372	159	100.7
24041	HOEGAARDEN	0	12	7	391	375	16	0	0	6	6907	16	100.2
24043	HOLSBEK	0	10	16	597	613	-16	1	0	9	9920	-15	99.8
24045	HULDENBERG	0	16	-37	686	666	20	-1	0	10	9762	19	100.2
24048	KEERBERGEN	0	6	3	677	802	-125	1	0	25	12707	-124	99
24054	KORTENAKEN	0	11	-7	336	350	-14	-1	0	10	7915	-15	99.8
24055	KORTENBERG	0	67	13	1555	1291	264	1	0	53	19979	265	101.3
24059	LANDEN	0	6	81	812	837	-25	0	0	26	15919	-25	99.8
24062	LEUVEN	19	1029	708	11684	10658	1026	-23	0	509	100291	1003	101
24066	LUBBEK	1	19	68	997	933	64	0	0	15	14270	64	100.5
24086	OUD-HEVERLEE	0	7	15	772	649	123	-1	0	18	11095	122	101.1
24094	ROTSELAAR	1	6	16	1074	888	186	-1	0	10	16624	185	101.1
24104	TERVUREN	0	56	-92	2138	1780	358	-19	1	112	21911	339	101.6
24107	TIENEN	1	68	138	2186	2004	182	-2	0	114	34365	180	100.5

24109	TREMELO	0	14	6	902	876	26	-3	0	8	14756	23	100.2
24130	ZOUTLEEUW	0	6	11	572	491	81	1	0	11	8446	82	101
24133	LINTER	0	1	7	463	395	68	0	0	3	7256	68	100.9
24134	SCHERPENHEUVEL-ZICHEM	0	66	134	1465	1371	94	-3	0	33	22924	91	100.4
24135	TIELT-WINGE	0	9	12	647	642	5	1	0	10	10680	6	100.1
24137	GLABBEK	0	8	2	292	271	21	0	0	2	5326	21	100.4
30000	P WEST-VLAANDEREN	25	2181	4340	34427	29655	4772	-68	4	1664	1186532	4704	100.4
31000	A BRUGGE	8	501	994	11403	10603	800	0	2	411	281256	800	100.3
31003	BEERNEM	0	22	14	993	892	101	1	0	5	15604	102	100.7
31004	BLANKENBERGE	0	81	73	1628	1378	250	2	0	32	20265	252	101.3
31005	BRUGGE	6	229	514	6477	6341	136	-2	2	263	118187	134	100.1
31006	DAMME	0	5	64	826	788	38	0	0	6	10945	38	100.3
31012	JABBEKE	1	6	32	794	713	81	1	0	3	13944	82	100.6
31022	OOSTKAMP	1	19	19	1483	1326	157	0	0	19	23289	157	100.7
31033	TORHOUT	0	28	59	1178	1159	19	-2	0	15	20503	17	100.1
31040	ZEDELGEM	0	12	34	1370	1294	76	-1	0	6	22554	75	100.3
31042	ZUIJENKERKE	0	2	17	237	180	57	0	0	0	2768	57	102.1
31043	KNOKKE-HEIST	0	97	168	2037	2152	-115	1	0	62	33197	-114	99.7
32000	A DIKSMUIDE	2	52	114	2641	2436	205	15	0	21	51250	220	100.4
32003	DIKSMUIDE	2	29	49	1088	929	159	9	0	6	16719	168	101
32006	HOUTHULST	0	7	15	604	613	-9	0	0	2	10028	-9	99.9
32010	KOEKELARE	0	2	22	536	553	-17	0	0	5	8733	-17	99.8
32011	KORTEMARK	0	5	38	759	698	61	6	0	7	12482	67	100.5
32030	LO-RENINGE	0	9	-10	215	204	11	0	0	1	3288	11	100.3

33000	A IEPER	1	136	305	3885	3813	72	4	0	116	106230	76	100.1
33011	IEPER	0	61	107	1732	1679	53	2	0	53	35014	55	100.2
33016	MESEN	0	0	-11	102	106	-4	-1	0	0	1049	-5	99.5
33021	POPERINGE	0	11	23	799	819	-20	0	0	17	19735	-20	99.9
33029	WERVIK	1	36	65	1089	929	160	0	0	27	18689	160	100.9
33037	ZONNEBEKE	0	11	3	679	742	-63	1	0	3	12355	-62	99.5
33039	HEUVELLAND	0	2	-9	419	462	-43	0	0	7	7784	-43	99.5
33040	LANGEMARK-POELKAPELLE	0	9	114	513	507	6	2	0	9	7948	8	100.1
33041	VLETEREN	0	6	13	223	240	-17	0	0	0	3656	-17	99.5
34000	A KORTRIJK	5	609	1019	11066	9707	1359	-7	0	440	287823	1352	100.5
34002	ANZEGEM	0	9	0	707	751	-44	0	0	4	14545	-44	99.7
34003	AVELGEM	0	19	17	681	592	89	0	0	5	10045	89	100.9
34009	DEERLIJK	0	13	23	733	752	-19	-4	0	7	11715	-23	99.8
34013	HARELBEKE	0	69	111	1778	1630	148	-1	0	37	27683	147	100.5
34022	KORTRIJK	4	184	376	4713	4487	226	4	0	181	75736	230	100.3
34023	KUURNE	0	33	11	877	799	78	1	0	45	13219	79	100.6
34025	LENDELEDE	0	12	39	351	329	22	0	0	2	5768	22	100.4
34027	MENEN	0	122	180	2271	2029	242	-7	0	45	33112	235	100.7
34040	WAREGEM	0	85	138	2184	1920	264	1	0	50	37871	265	100.7
34041	WEVELGEM	1	27	73	1745	1578	167	-1	0	39	31457	166	100.5
34042	ZWEVEGEM	0	32	39	1286	1109	177	0	0	24	24530	177	100.7
34043	SPIERE-HELKIJN	0	4	12	167	158	9	0	0	1	2142	9	100.4
35000	A OOSTENDE	6	405	599	8108	7284	824	-26	2	326	155717	798	100.5
35002	BREDENE	0	19	48	1334	1104	230	-5	1	39	17585	225	101.3



35005	GISTEL	0	13	26	889	719	170	0	0	12	12021	170	101.4
35006	ICHTEGEM	0	15	28	821	817	4	1	0	2	13950	5	100
35011	MIDDELKERKE	0	30	21	1389	1456	-67	-9	0	13	19186	-76	99.6
35013	OOSTENDE	6	306	436	5020	4615	405	-11	1	239	70994	394	100.6
35014	OUDENBURG	0	4	22	627	579	48	-2	0	10	9325	46	100.5
35029	DE HAAN	0	18	18	955	921	34	0	0	11	12656	34	100.3
36000	A ROESELARE	3	274	770	6764	5665	1099	-54	0	242	150742	1045	100.7
36006	HOOGLEDE	0	2	50	582	586	-4	-5	0	8	10007	-9	99.9
36007	INGELMUNSTER	0	10	53	701	699	2	-2	0	7	10792	0	100
36008	IZEGEM	0	46	65	1507	1469	38	2	0	37	27590	40	100.1
36010	LEDEGEM	0	2	14	549	471	78	-1	0	4	9607	77	100.8
36011	LICHTERVELDE	0	2	28	508	435	73	-1	0	4	8760	72	100.8
36012	MOORSLEDE	0	12	20	665	600	65	1	0	6	11015	66	100.6
36015	ROESELARE	3	186	503	3771	3065	706	-48	0	168	61657	658	101.1
36019	STADEN	0	14	37	718	577	141	0	0	8	11314	141	101.3
37000	A TIELT	0	98	291	4121	3885	236	-5	0	50	92355	231	100.3
37002	DENTERGEM	0	9	20	510	506	4	0	0	3	8378	4	100
37007	MEULEBEKE	0	14	28	648	625	23	0	0	8	11041	23	100.2
37010	OOSTROZEBEKE	0	10	21	512	434	78	-1	0	1	7777	77	101
37011	PITTEM	0	11	1	365	386	-21	0	0	1	6702	-21	99.7
37012	RUISELEDE	0	7	22	361	329	32	0	0	4	5395	32	100.6
37015	TIELT	0	18	66	1212	1068	144	-2	0	27	20301	142	100.7
37017	WIELSBEKE	0	24	39	563	517	46	2	0	3	9573	48	100.5
37018	WINGENE	0	0	70	743	790	-47	-4	0	2	14158	-51	99.6

37020	ARDOOIE	0	5	24	523	546	-23	0	0	1	9030	-23	99.7
38000	A VEURNE	0	106	248	3577	3400	177	5	0	58	61159	182	100.3
38002	ALVERINGEM	0	0	44	334	301	33	0	0	0	5072	33	100.7
38008	DE PANNE	0	38	31	927	822	105	-1	0	17	10915	104	101
38014	KOKSIDE	0	30	136	1733	1719	14	6	0	29	22094	20	100.1
38016	NIEUWPOORT	0	29	26	993	1021	-28	0	0	12	11351	-28	99.8
38025	VEURNE	0	9	11	781	728	53	0	0	0	11727	53	100.5
40000	P OOST-VLAANDEREN	40	4440	4651	49876	40221	9655	-190	5	3398	1496187	9465	100.6
41000	A AALST	3	694	782	12585	10866	1719	-19	1	683	286741	1700	100.6
41002	AALST	1	367	363	5332	4790	542	-12	0	339	84859	530	100.6
41011	DENDERLEEUEW	0	46	57	1506	1356	150	-2	0	68	19836	148	100.8
41018	GERAARDSBERGEN	1	79	27	1825	1767	58	10	1	74	33204	68	100.2
41024	HAALTERT	0	29	12	1175	1031	144	1	0	18	18262	145	100.8
41027	HERZELE	0	11	65	1016	959	57	-2	0	7	17605	55	100.3
41034	LEDE	0	15	53	1117	1067	50	0	0	23	18449	50	100.3
41048	NINOVE	0	82	92	2495	2084	411	-16	0	99	38446	395	101
41063	SINT-LIEVENS-HOUTEM	0	7	7	631	570	61	0	0	2	10213	61	100.6
41081	ZOTTEGEM	0	35	83	1609	1371	238	0	0	35	26137	238	100.9
41082	ERPE-MERE	1	23	23	1233	1225	8	2	0	18	19730	10	100.1
42000	A DENDERMONDE	3	326	502	8895	7824	1071	-12	0	306	199553	1059	100.5
42003	BERLARE	0	10	16	847	820	27	0	0	13	14785	27	100.2
42004	BUGGENHOUT	0	13	8	886	818	68	-4	0	15	14533	64	100.4
42006	DENDERMONDE	0	67	99	2569	2359	210	6	0	73	45583	216	100.5
42008	HAMME	0	56	48	1249	1175	74	-9	0	23	24767	65	100.3

42010	LAARNE	0	13	9	781	776	5	0	0	4	12520	5	100
42011	LEBBEKE	0	32	31	1280	1056	224	-1	0	23	19066	223	101.2
42023	WAASMUNSTER	0	19	63	815	801	14	-1	0	17	10749	13	100.1
42025	WETTEREN	3	50	125	1799	1539	260	0	0	86	25078	260	101
42026	WICHELEN	0	15	5	767	710	57	-2	0	16	11556	55	100.5
42028	ZELE	0	51	98	1117	985	132	-1	0	36	20916	131	100.6
43000	A EEKLO	1	165	266	4199	3662	537	3	0	166	84113	540	100.6
43002	ASSENEDE	1	21	22	833	786	47	5	0	19	14135	52	100.4
43005	EEKLO	0	27	112	1493	1343	150	-3	0	70	20708	147	100.7
43007	KAPRIJKE	0	10	8	495	435	60	0	0	0	6381	60	100.9
43010	MALDEGEM	0	40	53	1253	1153	100	-2	0	16	23550	98	100.4
43014	SINT-LAUREINS	0	14	7	395	425	-30	0	0	3	6636	-30	99.5
43018	ZELZATE	0	53	64	1059	849	210	3	0	58	12703	213	101.7
44000	A GENT	22	2612	1780	26090	22335	3755	-166	3	1520	553961	3589	100.7
44001	AALTER	0	38	47	1045	955	90	-12	0	9	20296	78	100.4
44011	DEINZE	1	60	58	1994	1754	240	-1	0	33	30906	239	100.8
44012	DE PINTE	0	3	44	675	542	133	-2	0	5	10498	131	101.3
44013	DESTELBERGEN	0	38	11	1386	1268	118	-3	0	32	17982	115	100.6
44019	EVERGEM	0	51	35	2261	1956	305	2	0	51	34999	307	100.9
44020	GAVERE	0	12	3	796	705	91	0	0	7	12771	91	100.7
44021	GENT	18	2234	1391	19764	17576	2188	-134	3	1247	259083	2054	100.8
44029	KNESSELARE	1	18	-15	518	466	52	-2	0	2	8267	50	100.6
44034	LOCHRISTI	0	19	-4	1318	1213	105	-2	0	10	22220	103	100.5
44036	LOVENDEGEM	0	6	8	627	623	4	-2	0	10	9490	2	100

44040	MELLE	0	18	9	965	832	133	-1	0	12	11321	132	101.2
44043	MERELBEKE	0	19	75	1759	1492	267	-3	0	28	24543	264	101.1
44045	MOERBEKE	0	7	-12	417	387	30	1	0	2	6359	31	100.5
44048	NAZARETH	0	10	22	758	841	-83	1	0	7	11488	-82	99.3
44049	NEVELE	0	22	12	691	653	38	1	0	11	12110	39	100.3
44052	OOSTERZELE	0	10	15	685	726	-41	0	0	4	13504	-41	99.7
44064	SINT-MARTENS-LATEM	1	12	11	590	602	-12	-4	0	4	8501	-16	99.8
44072	WAARSCHOOT	0	11	8	489	479	10	0	0	11	7896	10	100.1
44073	WACHTBEKE	0	7	13	548	542	6	-1	0	12	7593	5	100.1
44080	ZOMERGEM	0	4	-4	457	499	-42	0	0	8	8426	-42	99.5
44081	ZULTE	1	13	53	937	814	123	-4	0	15	15708	119	100.8
45000	A OUDENAARDE	0	187	218	5342	5008	334	-12	1	135	123330	322	100.3
45017	KRUISSHOUTEM	0	17	13	484	563	-79	0	0	0	8058	-79	99
45035	OUDENAARDE	0	55	36	1751	1765	-14	-4	0	49	30972	-18	99.9
45041	RONSE	0	77	104	1546	1374	172	-5	0	58	26092	167	100.6
45057	ZINGEM	0	4	4	527	532	-5	0	1	7	7522	-5	99.9
45059	BRAKEL	0	5	34	794	785	9	1	0	7	14797	10	100.1
45060	KLUISBERGEN	0	5	20	437	433	4	-2	0	5	6447	2	100
45061	WORTEGEM-PETEGEM	0	6	-3	390	316	74	-1	0	3	6399	73	101.2
45062	HOREBEKE	0	1	1	131	103	28	0	0	0	2028	28	101.4
45063	LIERDE	0	3	7	377	364	13	0	0	6	6563	13	100.2
45064	MAARKEDAL	0	8	2	432	359	73	-1	0	0	6353	72	101.1
45065	ZWALM	0	6	0	473	414	59	0	0	0	8099	59	100.7
46000	A SINT-NIKLAAS	11	456	1103	10950	8711	2239	16	0	588	248489	2255	100.9

46003	BEVEREN	0	71	120	2553	2183	370	3	0	64	47946	373	100.8
46013	KRUIBEKE	0	27	57	949	895	54	-6	0	17	16589	48	100.3
46014	LOKEREN	1	72	90	2178	1748	430	1	0	95	41057	431	101.1
46020	SINT-GILLIS-WAAS	0	34	26	1277	1229	48	0	0	17	19252	48	100.2
46021	SINT-NIKLAAS	9	192	688	4917	4114	803	17	0	338	76028	820	101.1
46024	STEKENE	1	8	5	1194	981	213	1	0	5	18102	214	101.2
46025	TEMSE	0	52	117	2004	1683	321	0	0	52	29515	321	101.1
70000	P LIMBURG	14	1832	3292	24420	20374	4046	-58	3	1820	867413	3988	100.5
71000	A HASSELT	10	951	1624	16688	14459	2229	-26	0	967	425270	2203	100.5
71002	AS	0	9	13	555	509	46	0	0	11	8210	46	100.6
71004	BERINGEN	0	85	121	2381	1918	463	-1	0	86	45704	462	101
71011	DIEPENBEEK	1	36	45	1213	1032	181	-1	0	22	19086	180	101
71016	GENK	1	182	293	3446	3131	315	-20	0	190	65986	295	100.4
71017	GINGELOM	0	13	2	483	467	16	1	0	10	8394	17	100.2
71020	HALEN	0	14	18	561	618	-57	2	0	7	9511	-55	99.4
71022	HASSELT	0	252	249	4902	4457	445	-6	0	293	77124	439	100.6
71024	HERK-DE-STAD	0	24	20	745	656	89	-3	0	12	12694	86	100.7
71034	LEOPOLDSBURG	4	47	186	1201	1030	171	-3	0	26	15526	168	101.1
71037	LUMMEN	0	14	22	882	822	60	-1	0	18	14662	59	100.4
71045	NIEUWERKERKEN	0	6	7	409	333	76	0	0	10	6941	76	101.1
71047	OPGLABBEK	0	10	13	619	598	21	0	0	7	10318	21	100.2
71053	SINT-TRUIDEN	4	134	415	2399	2394	5	6	0	163	40169	11	100
71057	TESSENDERLO	0	26	12	986	872	114	0	0	17	18517	114	100.6
71066	ZONHOVEN	0	37	44	1203	1209	-6	-1	0	21	21269	-7	100

71067	ZUTENDAAL	0	6	15	499	467	32	-1	0	7	7270	31	100.4
71069	HAM	0	7	33	679	563	116	-1	0	13	10733	115	101.1
71070	HEUSDEN-ZOLDER	0	49	116	1795	1653	142	3	0	54	33156	145	100.4
72000	A MAASEIK	1	471	1034	8857	7958	899	-1	1	450	239842	898	100.4
72003	BOCHOLT	0	19	28	738	706	32	0	0	25	12949	32	100.2
72004	BREE	0	29	45	971	845	126	0	0	33	15911	126	100.8
72018	KINROOI	0	13	18	515	545	-30	-2	0	6	12277	-32	99.7
72020	LOMMEL	0	92	51	1475	1429	46	-7	0	68	33996	39	100.1
72021	MAASEIK	1	47	125	1361	1259	102	-2	0	69	25233	100	100.4
72025	NEERPELT	0	27	76	1099	937	162	-3	0	47	17128	159	100.9
72029	OVERPELT	0	15	80	1142	846	296	3	0	34	15250	299	102
72030	PEER	0	9	28	902	787	115	0	0	13	16427	115	100.7
72037	HAMONT-ACHEL	0	33	110	768	697	71	0	1	22	14427	71	100.5
72038	HECHTEL-EKSEL	0	42	88	768	786	-18	0	0	12	12276	-18	99.9
72039	HOUTHAIEN-HELCHTEREN	0	68	344	1825	1827	-2	11	0	74	30601	9	100
72040	MEEUWEN-GRUITRODE	0	23	14	650	671	-21	-4	0	7	13057	-25	99.8
72041	DILSEN-STOKKEM	0	54	27	1090	1070	20	3	0	40	20310	23	100.1
73000	A TONGEREN	3	410	634	8419	7501	918	-31	2	403	202301	887	100.4
73001	ALKEN	0	10	24	659	622	37	2	0	10	11495	39	100.3
73006	BILZEN	0	32	121	1801	1479	322	0	0	72	32151	322	101
73009	BORGLOON	0	15	14	667	579	88	1	0	14	10668	89	100.8
73022	HEERS	0	9	22	454	435	19	1	0	8	7225	20	100.3
73028	HERSTAPPE	0	0	0	1	1	0	0	0	0	89	0	100
73032	HOESEL	0	10	19	592	526	66	0	0	14	9709	66	100.7

73040	KORTESSEM	0	6	1	485	485	0	0	0	5	8359	0	100
73042	LANAKEN	2	73	157	1683	1672	11	-4	0	71	25800	7	100
73066	RIEMST	0	28	21	957	930	27	-7	0	24	16592	20	100.1
73083	TONGEREN	0	55	102	1570	1417	153	-8	0	70	30865	145	100.5
73098	WELLEN	0	3	8	388	356	32	0	0	10	7406	32	100.4
73107	MAASMECHELEN	1	157	138	1956	1824	132	-15	2	103	37813	117	100.3
73109	VOEREN	0	12	7	311	280	31	-1	0	2	4129	30	100.7
04000	G REGION DE BRUXELLES-CAPITALE	128	20397	9917	90206	86175	4031	-317	8	8456	1191604	3714	100.3
21000	A BRUXELLES-CAPITALE	128	20397	9917	90206	86175	4031	-317	8	8456	1191604	3714	100.3
21001	ANDERLECHT	4	2212	1473	13379	12564	815	14	0	930	118241	829	100.7
21002	AUDERGHEM	4	407	-47	4258	4082	176	-24	0	151	33313	152	100.5
21003	BERCHEM-SAINTE-AGATHE	1	154	112	3004	2543	461	16	1	157	24701	477	102
21004	BRUXELLES	73	4165	926	22412	24561	-2149	142	1	1512	176545	-2007	98.9
21005	ETTERBEEK	5	674	596	8083	7772	311	-77	0	266	47414	234	100.5
21006	EVERE	5	439	375	5233	4378	855	-17	0	281	40394	838	102.1
21007	FOREST	1	802	363	7002	6864	138	-5	0	334	55746	133	100.2
21008	GANSHOREN	4	219	216	3026	2694	332	-5	0	169	24596	327	101.3
21009	IXELLES	7	1840	1513	14811	13978	833	-130	3	529	86244	703	100.8
21010	JETTE	6	449	275	6147	5631	516	-9	0	440	51933	507	101
21011	KOEKELBERG	3	266	179	2844	2864	-20	-9	0	202	21609	-29	99.9
21012	MOLENBEEK-SAINTE-JEAN	3	1387	977	10839	10788	51	-8	1	930	96629	43	100
21013	SAINT-GILLES	5	1192	893	7905	8132	-227	39	0	380	50471	-188	99.6
21014	SAINT-JOSSE-TEN-NOODE	1	1110	375	4501	4762	-261	-26	0	299	27115	-287	99

21015	SCHAERBEEK	3	2998	923	16646	16126	520	-68	1	993	133042	452	100.3
21016	UCCLE	2	1001	244	9303	8933	370	-7	0	358	82307	363	100.4
21017	WATERMAEL-BOITSFORT	0	52	67	2510	2251	259	-7	0	110	24871	252	101
21018	WOLUWE-SAINT-LAMBERT	1	517	529	7394	6382	1012	-107	0	245	55216	905	101.7
21019	WOLUWE-SAINT-PIERRE	0	513	-72	5206	5167	39	-29	1	170	41217	10	100
03000	G REGION WALLONNE	167	13393	9870	101968	89556	12412	-155	8	6019	3614473	12257	100.3
20002	P BRABANT WALLON	10	1478	297	22857	20550	2307	-24	0	809	399123	2283	100.6
25000	A NIVELLES	10	1478	297	22857	20550	2307	-24	0	809	399123	2283	100.6
25005	BEAUVECHAIN	0	2	23	544	492	52	-11	0	9	7145	41	100.6
25014	BRAINE-L'ALLEUD	1	133	20	3081	3102	-21	-5	0	101	39759	-26	99.9
25015	BRAINE-LE-CHATEAU	0	8	5	829	771	58	0	0	24	10345	58	100.6
25018	CHAUMONT-GISTOUX	0	13	10	991	953	38	1	0	8	11737	39	100.3
25023	COURT-SAINT-ETIENNE	0	40	-19	962	966	-4	1	0	13	10392	-3	100
25031	GENAPPE	0	22	-14	1175	1141	34	-2	0	17	15334	32	100.2
25037	GREZ-DOICEAU	0	22	12	1159	1006	153	-2	0	18	13239	151	101.2
25043	INCOURT	0	8	-15	493	461	32	0	0	0	5379	32	100.6
25044	ITTRE	0	26	-2	592	561	31	1	0	4	6816	32	100.5
25048	JODOIGNE	1	34	94	1297	1176	121	1	0	7	14005	122	100.9
25050	LA HULPE	0	10	-24	730	775	-45	1	0	25	7324	-44	99.4
25068	MONT-SAINT-GUIBERT	0	10	27	731	648	83	-1	0	5	7446	82	101.1
25072	NIVELLES	0	111	85	2545	2211	334	7	0	73	28368	341	101.2
25084	PERWEZ	0	17	20	871	772	99	1	0	4	9273	100	101.1
25091	RIXENSART	1	27	68	1906	1812	94	5	0	71	22227	99	100.4



25105	TUBIZE	0	94	58	1984	1763	221	1	0	75	25646	222	100.9
25107	VILLERS-LA-VILLE	0	21	5	810	728	82	-1	0	4	10579	81	100.8
25110	WATERLOO	3	67	-108	2728	2562	166	-1	0	93	29959	165	100.6
25112	WAVRE	0	89	92	3115	2750	365	-2	0	97	34169	363	101.1
25117	CHASTRE	0	9	8	583	520	63	-3	0	5	7578	60	100.8
25118	HELECINE	0	7	-14	327	312	15	-1	0	0	3401	14	100.4
25119	LASNE	0	37	-68	1191	1106	85	-6	0	34	14212	79	100.6
25120	ORP-JAUCHE	0	12	-21	734	624	110	-4	0	1	8862	106	101.2
25121	OTTIGNIES-LOUVAIN-LA-NEUVE	4	610	46	3839	3853	-14	-5	0	99	31543	-19	99.9
25122	RAMILLIES	0	8	0	465	433	32	0	0	1	6325	32	100.5
25123	REBECQ	0	28	-7	781	762	19	0	0	18	10958	19	100.2
25124	WALHAIN	0	13	16	611	507	104	1	0	3	7102	105	101.5
50000	P HAINAUT	67	5510	2891	44593	42107	2486	-81	4	1749	1339562	2405	100.2
51000	A ATH	0	140	62	4730	4515	215	-11	0	55	86719	204	100.2
51004	ATH	0	59	-9	1910	1776	134	-11	0	34	29074	123	100.4
51008	BELOEIL	0	27	-3	1070	1027	43	-1	0	5	14024	42	100.3
51009	BERNISSART	0	15	30	855	874	-19	-2	0	7	11922	-21	99.8
51012	BRUGELETTE	0	15	16	425	416	9	1	0	0	3629	10	100.3
51014	CHIEVRES	0	5	4	466	499	-33	0	0	2	6913	-33	99.5
51017	ELLEZELLES	0	4	8	386	329	57	0	0	0	5979	57	101
51019	FLOBECQ	0	5	5	257	274	-17	0	0	1	3426	-17	99.5
51065	FRASNES-LEZ-ANVAING	0	10	11	722	681	41	2	0	6	11752	43	100.4
52000	A CHARLEROI	15	2344	207	19354	19790	-436	-23	2	842	430128	-459	99.9
52010	CHAPELLE-LEZ-HERLAIMONT	0	42	6	1179	1065	114	-1	0	27	14923	113	100.8

52011	CHARLEROI	12	1592	162	12622	13536	-914	-12	0	572	201256	-926	99.5
52012	CHATELET	0	148	38	2862	2966	-104	-9	0	42	36350	-113	99.7
52015	COURCELLES	0	148	11	2527	2391	136	-6	0	54	31347	130	100.4
52018	FARCIENNES	0	10	17	841	898	-57	0	1	23	11281	-57	99.5
52021	FLEURUS	1	90	30	1688	1871	-183	5	1	20	22624	-178	99.2
52022	FONTAINE-L'VEQUE	1	44	12	1265	1398	-133	-2	0	6	17673	-135	99.2
52025	GERPINNES	0	30	-8	1023	890	133	0	0	8	12660	133	101.1
52043	MANAGE	1	86	9	1837	1759	78	0	0	33	23131	78	100.3
52048	MONTIGNY-LE-TILLEUL	0	32	-1	832	767	65	1	0	13	10161	66	100.7
52055	PONT-A-CELLES	0	48	-22	1322	1125	197	0	0	24	17290	197	101.2
52063	SENEFFE	0	39	-10	1009	868	141	-1	0	10	11167	140	101.3
52074	AISEAU-PRESLES	0	22	-26	807	749	58	1	0	6	10864	59	100.5
52075	LES BONS VILLERS	0	13	-11	723	690	33	1	0	4	9401	34	100.4
53000	A MONS	39	1450	757	11371	10735	636	-65	0	339	258431	571	100.2
53014	BOUSSU	1	63	5	1694	1671	23	2	0	17	19773	25	100.1
53020	DOUR	0	35	-20	1186	1212	-26	-2	0	14	16705	-28	99.8
53028	FRAMERIES	2	51	35	1728	1792	-64	1	0	37	21765	-63	99.7
53039	HENSIES	0	14	4	468	484	-16	1	0	2	6857	-15	99.8
53044	JURBISE	4	24	-45	825	851	-26	-36	0	9	10467	-62	99.4
53046	LENS	0	1	15	382	299	83	-1	0	3	4466	82	101.9
53053	MONS	32	1013	694	7995	7709	286	-30	0	188	95220	256	100.3
53065	QUAREGNON	0	70	18	1569	1615	-46	1	0	16	19041	-45	99.8
53068	QUIEVRAIN	0	16	3	553	515	38	-1	0	9	6752	37	100.6
53070	SAINT-GHISLAIN	0	87	10	1766	1649	117	5	0	20	23207	122	100.5

53082	COLFONTAINE	0	58	13	1845	1644	201	-2	0	22	20804	199	101
53083	HONNELLES	0	4	2	315	321	-6	0	0	1	5183	-6	99.9
53084	QUEVY	0	14	23	624	552	72	-3	0	1	8191	69	100.8
54000	A MOUSCRON	0	306	819	4234	3855	379	4	2	83	75875	383	100.5
54007	MOUSCRON	0	220	682	3361	2985	376	6	1	67	57773	382	100.7
54010	COMINES-WARNETON	0	86	137	970	967	3	-2	1	16	18102	1	100
55000	A SOIGNIES	11	613	290	11108	10291	817	24	0	259	189800	841	100.4
55004	BRAINE-LE-COMTE	0	83	2	1638	1541	97	9	0	46	21532	106	100.5
55010	ENGHIEN	0	32	-7	1080	1009	71	3	0	21	13563	74	100.5
55022	LA LOUVIERE	11	297	237	5021	4734	287	2	0	133	80719	289	100.4
55023	LESSINES	0	56	21	1202	1233	-31	1	0	7	18580	-30	99.8
55035	LE ROEULX	0	34	12	744	681	63	17	0	2	8552	80	100.9
55039	SILLY	0	11	-5	607	563	44	0	0	6	8397	44	100.5
55040	SOIGNIES	0	81	11	2013	1818	195	-5	0	37	27447	190	100.7
55050	ECAUSSINNES	0	19	19	885	794	91	-3	0	7	11010	88	100.8
56000	A THUIN	1	292	136	8269	7780	489	1	0	79	151699	490	100.3
56001	ANDERLUES	0	33	6	1038	927	111	0	0	7	12123	111	100.9
56005	BEAUMONT	0	13	-2	575	532	43	0	0	4	7095	43	100.6
56011	BINCHE	0	55	63	2258	2157	101	-1	0	12	33545	100	100.3
56016	CHIMAY	0	12	0	661	636	25	4	0	1	9879	29	100.3
56022	ERQUELINNES	0	36	-38	746	734	12	0	0	4	9932	12	100.1
56029	FROIDCHAPELLE	0	13	-11	359	328	31	0	0	1	3939	31	100.8
56044	LOBBES	0	6	10	452	383	69	1	0	8	5777	70	101.2
56049	MERBES-LE-CHATEAU	0	12	14	371	333	38	0	0	1	4317	38	100.9

56051	MOMIGNIES	0	3	-26	332	356	-24	0	0	2	5315	-24	99.6
56078	THUIN	0	24	-5	1088	983	105	1	0	12	14600	106	100.7
56085	ESTINNES	0	5	19	633	576	57	0	0	1	7736	57	100.7
56086	HAM-SUR-HEURE-NALINNES	0	17	-3	888	888	0	-1	0	6	13578	-1	100
56087	MORLANWELZ	1	54	98	1579	1659	-80	-4	0	20	19013	-84	99.6
56088	SIVRY-RANCE	0	9	11	329	328	1	1	0	0	4850	2	100
57000	A TOURNAI	1	365	620	6437	6051	386	-11	0	92	146910	375	100.3
57003	ANTOING	0	12	-11	615	603	12	0	0	3	7829	12	100.2
57018	CELLES	0	4	11	399	344	55	1	0	0	5667	56	101
57027	ESTAIMPUIS	0	37	114	802	717	85	-7	0	6	10333	78	100.8
57062	PECQ	0	7	4	437	423	14	-1	0	2	5611	13	100.2
57064	PERUWELZ	0	30	15	1190	1170	20	0	0	18	17152	20	100.1
57072	RUMES	0	7	3	299	305	-6	0	0	0	5168	-6	99.9
57081	TOURNAI	1	235	457	4264	4238	26	-4	0	52	69493	22	100
57093	BRUNEAUT	0	8	15	559	500	59	0	0	1	8127	59	100.7
57094	LEUZE-EN-HAINAUT	0	23	17	984	869	115	0	0	10	13814	115	100.8
57095	MONT-DE-L'ENCLUS	0	2	-5	240	234	6	0	0	0	3716	6	100.2
60000	P LIEGE	67	4244	3783	34162	30260	3902	-59	4	2589	1102531	3843	100.3
61000	A HUY	0	191	-13	6173	5850	323	-2	0	77	112786	321	100.3
61003	AMAY	0	36	-19	1203	1121	82	0	0	6	14264	82	100.6
61010	BURDINNE	0	6	-8	239	273	-34	0	0	1	3229	-34	99
61012	CLAVIER	0	3	-14	395	376	19	0	0	1	4564	19	100.4
61019	FERRIERES	0	6	4	389	360	29	0	0	2	4876	29	100.6
61024	HAMOIR	0	4	2	284	280	4	0	0	0	3887	4	100.1

61028	HERON	0	4	8	410	363	47	0	0	1	5225	47	100.9
61031	HUY	0	63	45	2106	2098	8	1	0	40	21301	9	100
61039	MARCHIN	0	6	-2	406	436	-30	0	0	1	5391	-30	99.4
61041	MODAVE	0	13	-5	399	377	22	0	0	2	4185	22	100.5
61043	MANDRIN	0	7	-11	398	417	-19	0	0	0	5821	-19	99.7
61048	OUFFET	0	2	6	205	192	13	-1	0	2	2815	12	100.4
61063	VERLAINE	0	0	-4	276	243	33	0	0	2	4155	33	100.8
61068	VILLERS-LE-BOUILLET	0	7	3	575	555	20	0	0	2	6530	20	100.3
61072	WANZE	0	12	-16	1032	1014	18	-1	0	5	13643	17	100.1
61079	ANTHISNES	0	5	-5	356	296	60	-1	0	3	4175	59	101.4
61080	ENGIS	0	14	-7	627	595	32	0	0	5	6050	32	100.5
61081	TINLOT	0	3	10	240	221	19	0	0	4	2675	19	100.7
62000	A LIEGE	38	3151	2693	25967	24023	1944	-63	4	1912	622841	1881	100.3
62003	ANS	0	76	73	2417	2260	157	-2	0	75	28314	155	100.6
62006	AWANS	0	19	4	718	698	20	-1	0	10	9259	19	100.2
62009	AYWAILLE	0	34	60	1123	1107	16	4	0	5	12277	20	100.2
62011	BASSENGE	1	18	-14	646	633	13	-4	0	7	9003	9	100.1
62015	BEYNE-HEUSAY	1	20	32	944	1033	-89	4	0	9	12011	-85	99.3
62022	CHAUDFONTAINE	0	43	-13	1701	1582	119	0	0	16	20885	119	100.6
62026	COMBLAIN-AU-PONT	0	7	-4	443	432	11	-1	0	7	5370	10	100.2
62027	DALHEM	0	7	-20	633	583	50	1	0	4	7331	51	100.7
62032	ESNEUX	0	30	-8	1054	1102	-48	-3	0	8	12986	-51	99.6
62038	FLERON	0	20	30	1283	1320	-37	-3	0	21	16467	-40	99.8
62051	HERSTAL	7	181	127	3340	3199	141	-14	0	135	39744	127	100.3

62060	JUPRELLE	0	12	-7	666	682	-16	2	0	3	9209	-14	99.8
62063	LIEGE	19	1939	1624	18311	17322	989	-74	1	1045	197885	915	100.5
62079	OUPEYE	0	55	7	1946	1665	281	2	0	36	25055	283	101.1
62093	SAINT-NICOLAS	0	97	63	2216	2141	75	-2	0	107	24151	73	100.3
62096	SERAING	9	305	298	5149	5160	-11	-4	3	198	64157	-15	100
62099	SOUMAGNE	0	36	3	1258	1129	129	7	0	6	16798	136	100.8
62100	SPRIMONT	0	21	77	1235	1166	69	4	0	11	14490	73	100.5
62108	WISE	1	63	0	1373	1360	13	-2	0	46	17759	11	100.1
62118	GRACE-HOLLOGNE	0	56	256	2152	2123	29	14	0	74	22188	43	100.2
62119	BLEGNY	0	12	11	946	940	6	-6	0	11	13212	0	100
62120	FLEMALLE	0	60	0	2121	2020	101	7	0	70	26166	108	100.4
62121	NEUPRE	0	15	-14	649	731	-82	-1	0	8	9892	-83	99.2
62122	TROOZ	0	25	108	843	835	8	9	0	0	8232	17	100.2
63000	A VERVIERS	28	791	1091	11189	10287	902	2	0	570	286723	904	100.3
63001	AMEL	0	12	-16	243	213	30	1	0	5	5523	31	100.6
63003	AUBEL	0	4	11	357	343	14	0	0	0	4243	14	100.3
63004	BAELEN	0	7	12	391	376	15	1	0	6	4386	16	100.4
63012	BUELLINGEN	0	5	97	315	313	2	3	0	9	5489	5	100.1
63013	BUETGENBACH	0	6	157	424	453	-29	7	0	0	5583	-22	99.6
63020	DISON	1	54	128	1528	1384	144	-8	0	49	15260	136	100.9
63023	EUPEN	0	68	138	1237	1117	120	3	0	83	19461	123	100.6
63035	HERVE	0	17	25	1256	1145	111	-6	0	20	17638	105	100.6
63038	JALHAY	0	0	132	665	667	-2	-1	0	2	8563	-3	100
63040	KELMIS	1	49	-53	727	680	47	0	0	71	10964	47	100.4

63045	LIERNEUX	0	3	10	267	244	23	0	0	0	0	3607	23	100.6
63046	LIMBOURG	0	10	-1	483	465	18	-4	0	4	5990	14	100.2	
63048	LONTZEN	0	9	22	460	430	30	-2	0	13	5684	28	100.5	
63049	MALMEDY	0	25	30	810	723	87	1	0	6	12503	88	100.7	
63057	OLNE	0	3	9	310	286	24	0	0	1	3978	24	100.6	
63058	PEPINSTER	0	38	-27	849	745	104	0	0	6	9807	104	101.1	
63061	RAEREN	0	27	51	723	664	59	0	0	18	10611	59	100.6	
63067	SANKT VITH	0	2	12	450	426	24	0	0	21	9661	24	100.2	
63072	SPA	0	35	39	842	907	-65	-5	0	17	10345	-70	99.3	
63073	STAVELOT	0	6	19	485	520	-35	1	0	1	7140	-34	99.5	
63075	STOUMONT	0	7	-10	281	275	6	0	0	0	3119	6	100.2	
63076	THEUX	0	7	6	804	814	-10	-2	0	8	12080	-12	99.9	
63079	VERVIERS	26	334	242	4372	4371	1	16	0	176	55194	17	100	
63080	WAIMES	0	16	-6	472	439	33	-1	0	14	7493	32	100.4	
63084	WELKENRAEDT	0	17	22	747	670	77	1	0	19	9887	78	100.8	
63086	TROIS-PONTS	0	3	1	221	217	4	1	0	3	2507	5	100.2	
63087	BURG-REULAND	0	14	-13	180	200	-20	0	0	3	3944	-20	99.5	
63088	PLOMBIERES	0	11	31	712	648	64	-1	0	15	10342	63	100.6	
63089	THIMISTER-CLERMONT	0	2	23	400	374	26	-3	0	0	5721	23	100.4	
64000	A WAREMME	1	111	12	4949	4216	733	4	0	30	80181	737	100.9	
64008	BERLOZ	0	0	14	252	235	17	2	0	1	3043	19	100.6	
64015	BRAIVES	0	6	-12	462	429	33	1	0	0	6272	34	100.5	
64021	CRISNEE	0	0	9	290	220	70	-1	0	0	3323	69	102.1	
64023	DONCEEL	0	1	-1	211	226	-15	1	0	1	3018	-14	99.5	

64025	FEXHE-LE-HAUT-CLOCHER	0	5	-1	267	281	-14	0	0	1	3240	-14	99.6
64029	GEER	0	0	6	236	223	13	-1	0	2	3373	12	100.4
64034	HANNUT	0	33	-21	1350	1095	255	1	0	4	16254	256	101.6
64047	LINCENT	0	1	13	259	249	10	1	0	4	3292	11	100.3
64056	OREYE	0	9	-5	358	313	45	0	0	1	3898	45	101.2
64063	REMICOURT	0	2	2	470	462	8	0	0	0	5914	8	100.1
64065	SAINT-GEORGES-SUR-MEUSE	0	8	11	658	557	101	1	0	0	6684	102	101.5
64074	WAREMME	0	35	-3	1207	1076	131	-1	0	13	15036	130	100.9
64075	WASSEIGES	0	7	3	298	249	49	0	0	0	2893	49	101.7
64076	FAIMES	1	4	-3	290	260	30	0	0	3	3941	30	100.8
80000	P LUXEMBOURG	0	838	1731	13010	11410	1600	45	0	352	281972	1645	100.6
81000	A ARLON	0	434	666	4644	3941	703	16	0	127	61899	719	101.2
81001	ARLON	0	239	393	2879	2579	300	11	0	89	29585	311	101.1
81003	ATTERT	0	2	29	419	342	77	3	0	6	5491	80	101.5
81004	AUBANGE	0	156	202	1517	1307	210	0	0	24	16856	210	101.3
81013	MARTELANGE	0	10	19	235	189	46	1	0	0	1814	47	102.7
81015	MESSANCY	0	27	23	770	700	70	1	0	8	8153	71	100.9
82000	A BASTOGNE	0	72	532	2969	2446	523	2	0	76	47844	525	101.1
82003	BASTOGNE	0	43	47	1112	953	159	-2	0	44	15737	157	101
82005	BERTOGNE	0	3	16	295	236	59	0	0	5	3542	59	101.7
82009	FAUVILLERS	0	2	17	189	175	14	0	0	3	2251	14	100.6
82014	HOUFFALIZE	0	6	11	443	388	55	0	0	6	5232	55	101.1
82032	VIELSALM	0	8	14	578	484	94	0	0	9	7783	94	101.2
82036	VAUX-SUR-SURE	0	2	17	408	328	80	-1	0	4	5581	79	101.4



82037	GOUVY	0	5	184	533	530	3	-1	0	3	5158	2	100
82038	SAINTE-ODE	0	3	226	469	410	59	6	0	2	2560	65	102.6
83000	A MARCHE-EN-FAMENNE	0	132	310	3373	3357	16	2	0	51	55952	18	100
83012	DURBUY	0	35	-6	858	876	-18	-1	0	10	11459	-19	99.8
83013	EREZEE	0	8	18	265	283	-18	2	0	2	3216	-16	99.5
83028	HOTTON	0	16	157	695	632	63	3	0	7	5534	66	101.2
83031	LA ROCHE-EN-ARDENNE	0	5	5	307	334	-27	0	0	3	4162	-27	99.4
83034	MARCHE-EN-FAMENNE	0	50	2	1274	1286	-12	-2	0	19	17401	-14	99.9
83040	NASSOGNE	0	8	-4	426	454	-28	0	0	2	5379	-28	99.5
83044	RENDEUX	0	4	63	331	337	-6	2	0	3	2572	-4	99.8
83049	TENNEVILLE	0	0	7	227	210	17	-1	0	2	2805	16	100.6
83055	MANHAY	0	6	68	326	281	45	-1	0	3	3424	44	101.3
84000	A NEUFCHATEAU	0	109	227	3456	3064	392	25	0	66	62777	417	100.7
84009	BERTRIX	0	14	12	678	603	75	-2	0	3	8740	73	100.8
84010	BOUILLON	0	11	0	451	400	51	0	0	6	5459	51	100.9
84016	DAVERDISSE	0	3	-6	94	122	-28	0	0	0	1429	-28	98.1
84029	HERBEUMONT	0	0	149	297	358	-61	22	0	2	1619	-39	97.6
84033	LEGLISE	0	7	-12	407	348	59	0	0	6	5239	59	101.1
84035	LIBIN	0	8	-4	364	352	12	2	0	0	5083	14	100.3
84043	NEUFCHATEAU	0	8	13	603	493	110	-1	0	9	7597	109	101.5
84050	PALISEUL	0	5	3	410	379	31	0	0	3	5336	31	100.6
84059	SAINT-HUBERT	0	12	14	433	402	31	4	0	6	5588	35	100.6
84068	TELLIN	0	0	11	190	182	8	3	0	0	2471	11	100.4
84075	WELLIN	0	2	8	225	189	36	-1	0	1	3062	35	101.2

84077	LIBRAMONT-CHEVIGNY	0	39	39	974	906	68	-2	0	30	11154	66	100.6
85000	A VIRTON	0	91	-4	2469	2503	-34	0	0	32	53500	-34	99.9
85007	CHINY	0	9	-17	332	386	-54	0	0	1	5179	-54	99
85009	ETALLE	0	3	0	425	385	40	-1	0	5	5785	39	100.7
85011	FLORENVILLE	0	18	-3	406	409	-3	-1	0	9	5628	-4	99.9
85024	MEIX-DEVANT-VIRTON	0	3	5	194	183	11	4	0	1	2806	15	100.5
85026	MUSSON	0	7	18	330	304	26	0	0	2	4508	26	100.6
85034	SAINT-LEGER	0	2	27	260	226	34	-1	0	1	3565	33	100.9
85039	TINTIGNY	0	1	3	298	274	24	-1	0	1	4278	23	100.5
85045	VIRTON	0	38	7	757	765	-8	0	0	7	11381	-8	99.9
85046	HABAY	0	9	-37	523	627	-104	0	0	4	8276	-104	98.8
85047	ROUVROY	0	1	-7	179	179	0	0	0	1	2094	0	100
90000	P NAMUR	23	1323	1168	22263	20146	2117	-36	0	520	491285	2081	100.4
91000	A DINANT	2	198	449	6766	6192	574	6	0	45	110335	580	100.5
91005	ANHEE	0	5	15	614	576	38	0	0	6	7139	38	100.5
91013	BEAURAING	0	5	149	839	749	90	2	0	0	9161	92	101
91015	BIEVRE	0	9	-4	243	235	8	0	0	0	3258	8	100.2
91030	CINEY	0	17	-7	1196	1157	39	-2	0	3	16360	37	100.2
91034	DINANT	0	69	-6	1328	1252	76	-2	0	9	13568	74	100.5
91054	GEDINNE	0	1	16	363	356	7	0	0	0	4570	7	100.2
91059	HAMOIS	1	5	105	654	655	-1	2	0	0	7286	1	100
91064	HAVELANGE	0	1	-2	409	333	76	0	0	1	5152	76	101.5
91072	HOUYET	1	6	7	433	367	66	0	0	1	4810	66	101.4
91103	ONHAYE	0	2	-2	236	264	-28	0	0	3	3136	-28	99.1

91114	ROCHEFORT	0	18	13	887	827	60	-1	0	15	12599	59	100.5
91120	SOMME-LEUZE	0	16	0	574	484	90	0	0	2	5501	90	101.7
91141	YVOIR	0	17	122	942	959	-17	6	0	3	9115	-11	99.9
91142	HASTIERE	0	23	-20	590	546	44	-1	0	2	6002	43	100.7
91143	VRESSE-SUR-SEMOIS	0	4	63	294	268	26	2	0	0	2678	28	101.1
92000	A NAMUR	20	1008	203	15507	13888	1619	-43	0	448	314541	1576	100.5
92003	ANDENNE	0	55	2	2185	1697	488	-2	0	30	26767	486	101.8
92006	ASSESE	0	5	38	581	549	32	-2	0	1	6947	30	100.4
92035	EGHEZEE	0	11	-19	1154	1029	125	0	0	12	16076	125	100.8
92045	FLOREFFE	0	7	23	624	530	94	0	0	6	8051	94	101.2
92048	FOSSES-LA-VILLE	0	30	-14	887	862	25	-1	0	2	10436	24	100.2
92054	GESVES	0	5	20	558	543	15	-3	0	1	7171	12	100.2
92087	METTET	0	13	-21	973	897	76	-3	0	2	12971	73	100.6
92094	NAMUR	19	707	227	7859	7856	3	-7	0	326	110628	-4	100
92097	OHEY	0	14	-5	411	419	-8	-3	0	3	5005	-11	99.8
92101	PROFONDEVILLE	1	26	0	1010	974	36	-2	0	6	12143	34	100.3
92114	SOMBREFFE	0	11	-5	629	594	35	-1	0	5	8422	34	100.4
92137	SAMBREVILLE	0	39	-15	2092	1842	250	-5	0	13	28132	245	100.9
92138	FERNELMONT	0	5	-7	688	617	71	-6	0	1	7857	65	100.8
92140	JEMEPPE-SUR-SAMBRE	0	34	-2	1420	1399	21	-1	0	11	18998	20	100.1
92141	LA BRUYERE	0	2	-7	724	610	114	0	0	0	9174	114	101.3
92142	GEMBLoux	0	44	-12	2302	2060	242	-7	0	29	25763	235	100.9
93000	A PHILIPPEVILLE	1	117	516	4089	4165	-76	1	0	27	66409	-75	99.9
93010	CERFONTAINE	0	5	-6	397	337	60	0	0	2	4913	60	101.2

93014	COUVIN	0	38	103	1135	1164	-29	-9	0	9	13908	-38	99.7
93018	DOISCHE	0	1	3	220	256	-36	-1	0	1	2921	-37	98.7
93022	FLORENNES	1	23	261	1090	1118	-28	11	0	0	11320	-17	99.9
93056	PHILIPPEVILLE	0	20	0	767	721	46	-1	0	1	9239	45	100.5
93088	WALCOURT	0	21	86	1249	1284	-35	-2	0	12	18353	-37	99.8
93090	VIROINVAL	0	9	69	538	592	-54	3	0	2	5755	-51	99.1

ALGEMENE DIRECTIE STATISTIEK STATISTICS BELGIUM		BIJLAGE 2: FOLIO 1										FOLIO 1			
		LOOP VAN DE BEVOLKING 2016													
NIS-CODE	WOONPLAATS	BEVOLKING OP 1 JANUARI	NATUURLIJKE LOOP			INTERNE MIGRATIES			INTERNATIONALE MIGRATIES						
			GEBOOR- TEN	OVER- LIJDENS	SALDO	IMMIGRATIE	EMIGRATIE	SALDO	IMMIGRATIE	VERANDERD VAN REGISTER (BINNEN)	OPNIEUW INGE- SCHREVEN	EMIGRATIE			
01000	R HET RUIK	11267910	121161	108056	13105	0	0	0	123550	17797	19137	64149			
02000	G VLAAMS GEWEST	6477804	65992	60913	5079	33424	22054	11370	55408	8625	7753	29323			
10000	P ANTWERPEN	1824136	20264	16876	3388	17470	16667	803	19849	2733	2951	9578			
11000	A ANTWERPEN	1033674	12456	9740	2716	14446	15570	-1124	13866	1665	2179	6656			
11001	AARTSELAAR	14262	100	149	-49	750	797	-47	79	11	13	28			
11002	ANTWERPEN	517042	7683	4809	2874	16358	18971	-2613	10726	635	1704	4432			
11004	BOECHOUT	12844	102	136	-34	874	775	99	48	8	12	43			
11005	BOOM	17737	219	182	37	1056	1085	-29	124	22	29	64			
11007	BORSBEEK	10540	149	104	45	769	801	-32	79	6	16	29			
11008	BRASSCHAAT	37673	277	387	-110	2056	1865	191	320	16	44	258			
11009	BRECHT	28534	272	226	46	1486	1335	151	136	40	20	98			
11013	EDEGEM	21578	224	200	24	1444	1282	162	127	43	32	85			
11016	ESSEN	18615	194	156	38	527	502	25	328	13	22	226			
11018	HEMIKSEM	11148	113	104	9	686	612	74	27	8	15	27			
11021	HOVE	8141	45	88	-43	433	394	39	34	8	3	27			
11022	KALMTHOUT	18336	165	155	10	821	734	87	156	19	5	108			
11023	KAPellen	26745	196	296	-100	1458	1687	-229	212	358	24	219			
11024	KONTICH	20873	197	159	38	1083	1048	35	91	20	14	60			

11025	LINT	8821	87	63	24	406	566	-160	34	75	7	15
11029	MORTSEL	25551	289	269	20	1723	1748	-25	189	26	28	99
11030	NIEL	10136	142	110	32	688	643	45	35	11	3	15
11035	RANST	18856	159	185	-26	1070	1107	-37	47	169	7	37
11037	RUMST	15140	127	169	-42	829	858	-29	59	10	4	40
11038	SCHELLE	8259	59	74	-15	498	386	112	16	5	6	13
11039	SCHILDE	19434	142	206	-64	1087	970	117	121	20	24	104
11040	SCHOTEN	34063	297	318	-21	1971	1706	265	164	14	28	154
11044	STABROEK	18515	189	125	64	986	1080	-94	108	4	9	103
11050	WIJNEGEM	9365	82	104	-22	869	575	294	39	15	11	24
11052	WOMMELGEM	12591	123	118	5	851	698	153	69	12	17	43
11053	WUUSTWEZEL	20228	230	133	97	858	813	45	190	5	20	71
11054	ZANDHOVEN	12768	106	125	-19	624	558	66	44	8	10	22
11055	ZOERSEL	21764	160	253	-93	1149	943	206	69	12	15	101
11056	ZWIJNDRECHT	18957	208	172	36	871	952	-81	100	58	22	63
11057	MALLE	15158	120	165	-45	854	768	86	95	14	15	48
12000	A MECHELEN	337339	3479	3231	248	9970	8098	1872	2085	273	350	940
12002	BERLAAR	11203	94	112	-18	655	490	165	39	16	8	25
12005	BONHEIDEN	14704	112	182	-70	809	630	179	53	14	4	48
12007	BORNEM	21039	163	207	-44	899	823	76	85	8	24	34
12009	DUFFEL	17292	160	196	-36	882	889	-7	128	13	19	57
12014	HEIST-OP-DEN-BERG	42110	374	396	-22	1756	1505	251	176	21	20	62
12021	LIER	34905	333	352	-19	1955	1672	283	266	33	38	113
12025	MECHELEN	84523	1177	695	482	3690	3391	299	811	87	145	395

12026	NIJLEN	22651	205	227	-22	893	852	41	52	8	20	28
12029	PUTTE	17227	117	175	-58	962	800	162	68	19	9	23
12030	PUURS	16999	156	154	2	915	771	144	56	22	7	25
12034	SINT-AMANDS	8332	78	109	-31	482	381	101	32	2	5	14
12035	SINT-KATELIJNE-WAVER	20609	206	178	28	1049	1056	-7	132	5	16	53
12040	WILBROEK	25745	304	248	56	1222	1037	185	187	25	35	63
13000	A TURNHOUT	453123	4329	3905	424	7291	7236	55	3898	795	422	1982
13001	ARENDONK	13142	131	110	21	413	527	-114	203	119	11	81
13002	BAARLE-HERTOG	2663	29	12	17	85	98	-13	69	22	4	60
13003	BALEN	22168	211	168	43	965	843	122	77	18	10	54
13004	BEERSE	17829	188	139	49	834	826	8	104	16	7	63
13006	DESSEL	9420	91	87	4	398	329	69	50	14	4	19
13008	GEELE	39225	373	379	-6	1629	1436	193	328	16	49	134
13010	GROBBENDONK	11204	85	86	-1	556	543	13	41	12	10	20
13011	HERENTALS	27728	218	285	-67	1263	1193	70	160	43	21	87
13012	HERENTHOUT	8806	65	74	-9	382	373	9	59	5	4	21
13013	HERSELT	14491	96	149	-53	645	650	-5	31	0	9	51
13014	HOOGSTRATEN	21183	224	151	73	541	665	-124	484	20	25	257
13016	HULSHOUT	10255	95	88	7	514	468	46	30	9	6	19
13017	KASTERLEE	18331	147	143	4	739	628	111	103	14	7	37
13019	LILLE	16404	128	119	9	670	690	-20	52	6	9	40
13021	MEERHOUT	10162	86	98	-12	521	443	78	56	3	9	24
13023	MERKSPAS	8642	90	73	17	363	442	-79	65	25	5	30
13025	MOL	36034	348	356	-8	1307	1315	-8	384	49	30	220

13029	OLEN	12242	152	88	64	580	517	63	46	0	7	20
13031	OUD-TURNHOUT	13307	112	120	-8	697	612	85	105	6	11	44
13035	RAVELS	14735	175	106	69	405	542	-137	270	104	13	198
13036	RETIE	11096	110	79	31	355	437	-82	126	63	11	46
13037	RIJKEVORSEL	11823	134	91	43	536	568	-32	73	23	15	34
13040	TURNHOUT	42965	501	385	116	2017	2229	-212	764	185	102	244
13044	VORSELAAR	7777	87	63	24	279	311	-32	20	7	2	12
13046	VOSSELAAR	10935	117	76	41	509	485	24	57	0	7	46
13049	WESTERLO	24705	205	214	-9	946	970	-24	109	9	24	94
13053	LAAKDAL	15851	131	166	-35	658	612	46	32	7	10	27
20001	P VLAAMS-BRABANT	1121693	11343	10183	1160	32892	27984	4908	10969	1195	1068	7539
23000	A HALLE-VILVOORDE	622234	6584	5530	1054	24452	21286	3166	4436	656	639	3054
23002	ASSE	32402	410	288	122	1938	1937	1	319	48	55	101
23003	BEERSEL	24745	212	197	15	1472	1352	120	127	93	16	90
23009	BEVER	2151	19	22	-3	114	99	15	5	0	3	5
23016	DILBEEK	41450	403	414	-11	2589	2088	501	223	22	36	125
23023	GALMAARDEN	8670	80	69	11	391	379	12	15	5	1	7
23024	GOOIK	9212	86	85	1	425	416	9	17	10	6	12
23025	GRIMBERGEN	36742	415	358	57	2399	2234	165	266	17	58	145
23027	HALLE	38289	441	404	37	1939	1656	283	242	26	35	129
23032	HERNE	6617	52	78	-26	316	303	13	11	1	2	16
23033	HOELAART	10915	119	82	37	666	499	167	121	10	10	140
23038	KAMPENHOUT	11689	121	103	18	629	563	66	25	5	9	33
23039	KAPELLE-OP-DEN-BOS	9370	72	100	-28	541	520	21	13	17	4	9



23044	LIEDEKERKE	12919	139	130	9	819	668	151	39	8	13	17
23045	LONDERZEEL	18274	193	156	37	883	840	43	83	7	10	41
23047	MACHELEN	14764	212	149	63	1114	868	246	137	9	30	46
23050	MEISE	18742	170	149	21	1189	1054	135	99	8	8	50
23052	MERCHTEM	16083	187	133	54	872	962	-90	74	11	20	40
23060	OPWIJK	14208	146	125	21	722	617	105	40	14	8	24
23062	OVERIJSE	24959	255	217	38	1384	1273	111	237	16	28	320
23064	PEPINGEN	4424	44	66	-22	212	215	-3	2	13	3	5
23077	SINT-PIETERS-LEEUV	33512	327	300	27	2010	1883	127	191	23	50	77
23081	STEENOKKERZEEL	11924	108	106	2	615	643	-28	45	51	7	37
23086	TERNAT	15286	154	119	35	725	665	60	72	8	9	19
23088	VILVOORDE	43017	579	358	221	2720	2406	314	327	77	61	165
23094	ZAVENTEM	33034	396	253	143	2380	2174	206	507	57	47	294
23096	ZEMST	23068	219	207	12	1050	906	144	72	15	9	54
23097	ROOSDAAL	11494	110	99	11	617	528	89	38	4	4	13
23098	DROGENBOS	5372	74	66	8	511	439	72	60	6	13	36
23099	KRAAINEM	13713	115	91	24	878	867	11	268	12	16	296
23100	LINKEBEEK	4752	35	46	-11	324	334	-10	52	0	4	55
23101	SINT-GENESIUS-RODE	18171	161	140	21	1241	1109	132	205	18	17	227
23102	WEMMEL	16059	201	137	64	1226	1201	25	163	21	26	116
23103	WEZEMBEEK-OPPEM	14095	131	107	24	811	850	-39	278	6	11	279
23104	LENNIK	9033	75	87	-12	498	495	3	22	10	2	15
23105	AFFLIGEM	13079	123	89	34	634	645	-11	41	8	8	16
24000	A LEUVEN	499459	4759	4653	106	12166	10424	1742	6533	539	429	4485

24001	AARSCHOT	29529	253	278	-25	1426	1311	115	6	26	45
24007	BEGIJNENDIJK	10058	80	86	-6	460	512	10	2	3	6
24008	BEKKEVOORT	6117	51	74	-23	306	279	23	5	1	6
24009	BERTEM	9803	99	99	0	550	459	57	1	6	40
24011	BIERBEEK	9953	88	74	14	565	549	51	3	8	15
24014	BOORTMEERBEEK	12102	114	110	4	629	549	42	6	5	37
24016	BOUTERSEM	8132	89	61	28	384	358	11	12	2	20
24020	DIEST	23538	224	216	8	943	959	142	30	32	42
24028	GEETBETS	5970	56	62	-6	319	263	19	9	3	8
24033	HAACHT	14296	131	129	2	689	574	33	14	7	19
24038	HERENT	21213	220	204	16	1231	1106	94	17	5	86
24041	HOEGAARDEN	6891	63	54	9	299	299	21	7	1	10
24043	HOLSBEK	9935	84	93	-9	467	490	31	6	9	20
24045	HULDENBERG	9743	91	92	-1	548	490	43	2	2	68
24048	KEERBERGEN	12831	74	130	-56	546	618	36	11	10	48
24054	KORTENAKEN	7930	69	98	-29	251	229	14	0	2	12
24055	KORTENBERG	19714	181	176	5	1157	911	195	8	14	137
24059	LANDEN	15944	139	183	-44	569	631	88	5	11	17
24062	LEUVEN	99288	1172	838	334	5826	5842	4436	111	139	2930
24066	LUBBEK	14206	131	112	19	729	752	57	78	2	49
24086	OUD-HEVERLEE	10973	109	69	40	608	540	39	11	5	33
24094	ROTSelaar	16439	147	133	14	858	702	56	6	7	46
24104	TERVUREN	21572	203	165	38	1403	991	506	15	11	568
24107	TIENEN	34185	325	373	-48	1580	1488	185	43	53	74

24109	TREMELO	14733	123	186	-63	730	647	83	29	9	11	29
24130	ZOUTLEEUW	8364	64	106	-42	464	352	112	36	5	3	27
24133	LINTER	7188	79	70	9	360	308	52	18	0	6	16
24134	SCHERPENHEUVEL-ZICHEM	22833	166	238	-72	1049	1017	32	105	110	35	50
24135	TIELT-WINGE	10674	94	103	-9	513	511	2	27	7	6	19
24137	GLABBEK	5305	40	41	-1	234	214	20	14	0	4	8
30000	P WEST-VLAANDEREN	1181828	11121	12360	-1239	13211	11540	1671	7685	1380	1030	3549
31000	A BRUGGE	280456	2333	2962	-629	6387	5952	435	2151	255	277	1180
31003	BEERNEM	15502	144	148	-4	795	704	91	30	16	8	18
31004	BLANKENBERGE	20013	147	273	-126	1273	970	303	156	5	47	54
31005	BRUGGE	118053	1024	1287	-263	4003	4118	-115	1208	112	130	701
31006	DAMME	10907	115	117	-2	609	633	-24	41	57	4	33
31012	JABBEKE	13862	101	102	-1	628	578	50	53	2	10	26
31022	OOSTKAMP	23132	225	192	33	1153	1048	105	77	20	8	66
31033	TORHOUT	20486	169	222	-53	893	880	13	86	10	20	29
31040	ZEDELGEM	22479	211	171	40	1055	1053	2	88	8	8	58
31042	ZUIENKERKE	2711	15	17	-2	200	158	42	8	12	2	3
31043	KNOKKE-HEIST	33311	182	433	-251	1398	1430	-32	404	13	40	192
32000	A DIKSMUIDE	51030	545	524	21	1818	1748	70	237	23	18	110
32003	DIKSMUIDE	16551	174	170	4	782	676	106	111	15	6	52
32006	HOUTHULST	10037	117	108	9	434	467	-33	49	0	4	31
32010	KOEKELARE	8750	79	93	-14	427	452	-25	20	6	4	6
32011	KORTEMARK	12415	141	118	23	560	560	0	53	2	3	15
32030	LO-RENINGE	3277	34	35	-1	176	154	22	4	0	1	6

33000	A IEPEER	106154	1016	1030	-14	2147	2366	-219	510	156	56	280
33011	IEPER	34959	314	349	-35	1160	1179	-19	194	37	27	90
33016	MESEN	1054	13	10	3	80	76	4	9	0	0	20
33021	POPERINGE	19755	189	208	-19	548	572	-24	49	9	4	28
33029	WERVIK	18529	188	152	36	759	700	59	121	12	9	40
33037	ZONNEBEKE	12417	115	121	-6	516	576	-60	43	5	0	34
33039	HEUVELLAND	7827	72	76	-4	302	332	-30	40	0	5	52
33040	LANGEMARK-POELKAPELLE	7940	82	72	10	295	413	-118	37	90	9	13
33041	VLETEREN	3673	43	42	1	158	189	-31	17	3	2	3
34000	A KORTRIJK	286471	2964	2860	104	5763	5527	236	1840	283	216	706
34002	ANZEGEM	14589	127	116	11	545	600	-55	24	4	7	26
34003	AVELGEM	9956	104	106	-2	529	455	74	38	7	3	12
34009	DEERLIJK	11738	129	112	17	555	614	-59	45	0	4	13
34013	HARELBEKE	27536	293	240	53	1248	1264	-16	200	21	16	57
34022	KORTRIJK	75506	804	875	-71	3075	3154	-79	665	91	78	270
34023	KUURNE	13140	126	146	-20	681	594	87	50	11	9	26
34025	LENDELEDE	5746	48	59	-11	251	257	-6	41	6	5	1
34027	MENEN	32877	339	377	-38	1508	1408	100	311	66	47	122
34040	WAREGEM	37606	372	309	63	1503	1440	63	242	45	22	86
34041	WEVELGEM	31291	344	299	45	1245	1196	49	113	27	16	55
34042	ZWEVEGEM	24353	256	203	53	921	836	85	98	5	6	38
34043	SPIERE-HELKIJN	2133	22	18	4	129	136	-7	13	0	3	0
35000	A OOSTENDE	154919	1365	1837	-472	5267	4570	697	1103	172	201	466
35002	BREDENE	17360	176	151	25	1061	904	157	64	19	14	30

35005	GISTEL	11851	118	112	6	709	571	138	48	8	6	23
35006	ICHTEGEM	13945	149	101	48	616	688	-72	50	4	2	13
35011	MIDDELKERKE	19262	112	252	-140	1165	1113	52	87	5	20	61
35013	OOSTENDE	70600	641	978	-337	3372	3066	306	749	114	144	259
35014	OUDENBURG	9279	90	81	9	496	479	17	27	8	6	15
35029	DE HAAN	12622	79	162	-83	775	676	99	78	14	9	65
36000	A ROESELARE	149697	1527	1459	68	3877	3616	261	1008	209	143	313
36006	HOOGLEDE	10016	92	97	-5	418	467	-49	58	6	8	20
36007	INGELMUNSTER	10792	99	130	-31	515	535	-20	55	28	4	24
36008	IZEGEM	27550	276	296	-20	1076	1083	-7	108	29	18	44
36010	LEDEGEM	9530	84	86	-2	415	349	66	44	4	2	34
36011	LICHTERVELDE	8688	92	76	16	376	347	29	24	12	4	10
36012	MOORSLEDE	10949	108	115	-7	510	458	52	31	7	9	15
36015	ROESELARE	60999	660	550	110	2284	2191	93	615	121	91	135
36019	STADEN	11173	116	109	7	520	423	97	73	2	7	31
37000	A TIELT	92124	936	887	49	2573	2677	-104	446	117	49	223
37002	DENTERGEM	8374	70	107	-37	399	378	21	35	6	0	12
37007	MEULEBEKE	11018	97	109	-12	460	453	7	68	16	7	49
37010	OOSTROZEBEKE	7700	88	70	18	380	341	39	36	5	3	13
37011	PITTEM	6723	73	57	16	269	307	-38	16	6	1	11
37012	RUISELEDE	5363	75	41	34	252	276	-24	25	0	9	5
37015	TIELT	20159	219	187	32	831	785	46	129	19	14	78
37017	WIELSBEKE	9525	86	80	6	406	405	1	51	15	5	8
37018	WINGENE	14209	136	145	-9	506	614	-108	49	48	4	31

37020	ARDOOIE	9053	92	91	1	386	434	-48	37	2	6	16
38000	A VEURNE	60977	435	801	-366	2517	2222	295	390	165	70	271
38002	ALVERINGEM	5039	60	48	12	213	236	-23	31	28	2	17
38008	DE PANNE	10811	80	146	-66	699	559	140	117	9	22	79
38014	KOKSIJDE	22074	108	304	-196	1356	1282	74	136	109	24	103
38016	NIEUWPOORT	11379	68	154	-86	826	794	32	76	6	17	44
38025	VEURNE	11674	119	149	-30	614	542	72	30	13	5	28
40000	P OOST-VLAANDEREN	1486722	15010	14168	842	20635	16473	4162	10726	1672	1833	5100
41000	A AALST	285041	2665	2912	-247	7929	6745	1184	1503	182	306	512
41002	AALST	84329	869	828	41	3526	3388	138	736	72	129	206
41011	DENDERLEEUEW	19688	210	185	25	1166	1098	68	87	18	25	27
41018	GERAARDSBERGEN	33136	268	389	-121	1391	1239	152	118	13	35	59
41024	HAALTERT	18117	173	185	-12	939	795	144	48	3	12	22
41027	HERZELE	17550	148	166	-18	768	758	10	64	16	20	24
41034	LEDE	18399	141	158	-17	888	874	14	73	9	6	20
41048	NINOVE	38051	355	363	-8	1904	1577	327	185	14	37	62
41063	SINT-LIEVENS-HOUTEM	10152	80	93	-13	505	438	67	36	5	5	32
41081	ZOTTEGEM	25899	260	301	-41	1196	1000	196	114	22	17	35
41082	ERPE-MERE	19720	161	244	-83	1000	932	68	42	10	20	25
42000	A DENDERMONDE	198494	1942	1912	30	5724	5185	539	850	218	161	398
42003	BERLARE	14758	131	163	-32	673	630	43	32	7	4	17
42004	BUGGENHOUT	14469	121	134	-13	724	651	73	26	6	9	20
42006	DENDERMONDE	45367	451	473	-22	1832	1699	133	204	52	30	120
42008	HAMME	24702	268	230	38	833	845	-12	109	13	26	44

42010	LAARNE	12515	115	115	0	627	631	-4	24	10	5	17
42011	LEBBEKE	18843	196	184	12	994	813	181	54	21	15	27
42023	WAAASMUNSTER	10736	100	83	17	613	679	-66	61	24	17	20
42025	WETTEREN	24818	243	242	1	1317	1183	134	163	46	30	61
42026	WICHELEN	11501	100	104	-4	637	581	56	25	4	1	10
42028	ZELE	20785	217	184	33	689	688	1	152	35	24	62
43000	A EEKLO	83573	753	846	-93	2684	2320	364	555	136	71	330
43002	ASSENEDE	14083	107	147	-40	624	559	65	74	18	10	58
43005	EEKLO	20561	205	232	-27	1089	1024	65	132	47	20	60
43007	KAPRIJKE	6321	53	59	-6	391	333	58	40	6	5	33
43010	MALDEGEM	23452	206	188	18	865	836	29	120	47	15	89
43014	SINT-LAUREINS	6666	45	66	-21	304	320	-16	37	4	5	25
43018	ZEIZATE	12490	137	154	-17	740	577	163	152	14	16	65
44000	A GENT	550372	5818	5020	798	13028	11851	1177	5730	525	989	2830
44001	AALTER	20218	187	171	16	738	711	27	101	7	12	35
44011	DEINZE	30667	316	294	22	1470	1310	160	166	16	26	89
44012	DE PINTE	10367	76	66	10	523	444	79	67	4	5	29
44013	DESTELBERGEN	17867	152	163	-11	1124	1006	118	71	29	10	61
44019	EVERGEM	34692	336	372	-36	1761	1455	306	92	34	38	78
44020	GAVERE	12680	103	113	-10	654	556	98	31	2	6	24
44021	GENT	257029	3209	2332	877	10869	10949	-80	4558	327	801	2043
44029	KNESSELARE	8217	65	63	2	423	358	65	20	6	4	26
44034	LOCHRISTI	22117	175	193	-18	1073	946	127	58	7	5	55
44036	LOVENDEGEM	9488	63	80	-17	514	501	13	39	5	6	36

44040	MELLE	11189	121	98	23	786	685	101	48	1	9	31
44043	MERELBEKE	24279	223	194	29	1364	1201	163	141	20	11	78
44045	MOERBEKE	6328	55	73	-18	335	275	60	25	0	2	32
44048	NAZARETH	11570	95	123	-28	605	682	-77	43	9	6	26
44049	NEVELE	12071	113	92	21	529	524	5	32	14	3	15
44052	OOSTERZELE	13545	120	111	9	525	590	-65	31	4	5	15
44064	SINT-MARTENS-LATEM	8517	45	95	-50	469	442	27	61	9	6	52
44072	WAARSCHOOT	7886	83	92	-9	375	364	11	26	2	3	12
44073	WACHTEBEKE	7588	59	96	-37	433	403	30	36	8	12	36
44080	ZOMERGEM	8468	59	86	-27	382	393	-11	8	8	0	16
44081	ZULTE	15589	163	113	50	666	646	20	76	13	19	41
45000	A OUDENAARDE	123008	1155	1247	-92	3541	3333	208	510	65	71	241
45017	KRUISHOUTEM	8137	58	84	-26	383	449	-66	30	13	0	13
45035	OUDENAARDE	30990	284	317	-33	1304	1321	-17	137	16	10	72
45041	RONSE	25925	287	228	59	1006	997	9	205	10	38	72
45057	ZINGEM	7527	81	68	13	426	448	-22	13	4	3	12
45059	BRAKEL	14787	120	185	-65	612	572	40	50	5	7	23
45060	KLUISBERGEN	6445	59	67	-8	346	354	-8	26	6	0	7
45061	WORTEGEM-PETEGEM	6326	67	54	13	301	237	64	17	0	5	19
45062	HOREBEKE	2000	15	39	-24	113	62	51	1	2	0	1
45063	LIERDE	6550	56	59	-3	310	301	9	4	4	3	1
45064	MAARKEDAL	6281	52	76	-24	357	262	95	19	2	2	13
45065	ZWALM	8040	76	70	6	383	330	53	8	3	3	8
46000	A SINT-NIKLAAS	246234	2677	2231	446	5914	5224	690	1578	546	235	789



46003	BEVEREN	47573	442	428	14	1766	1530	236	263	37	45	154
46013	KRUIBEKE	16541	163	155	8	673	684	-11	69	37	7	29
46014	LOKEREN	40626	500	322	178	1427	1265	162	188	31	32	88
46020	SINT-GILLIS-WAAS	19204	170	189	-19	927	886	41	130	31	19	120
46021	SINT-NIKLAAS	75208	900	745	155	2918	2958	-40	647	367	85	210
46024	STEKENE	17888	166	153	13	905	710	195	95	14	14	109
46025	TEMSE	29194	336	239	97	1420	1313	107	186	29	33	79
70000	P LIMBURG	863425	8254	7326	928	7471	7645	-174	6179	1645	871	3557
71000	A HASSELT	423067	4075	3648	427	8790	8612	178	2599	775	449	1238
71002	AS	8164	88	66	22	417	406	11	30	12	8	28
71004	BERINGEN	45242	521	341	180	1564	1402	162	231	23	42	90
71011	DIEPENBEEK	18906	179	121	58	875	797	78	141	7	11	77
71016	GENK	65691	622	587	35	2115	2128	-13	551	57	101	233
71017	GINGELOM	8377	63	73	-10	387	363	24	21	10	2	18
71020	HALEN	9566	97	107	-10	406	471	-65	39	6	13	26
71022	HASSELT	76685	691	718	-27	3402	3179	223	655	55	99	308
71024	HERK-DE-STAD	12608	103	93	10	577	518	59	41	9	15	21
71034	LEOPOLDSEBURG	15358	166	133	33	758	806	-48	99	155	23	40
71037	LUMMEN	14603	150	137	13	656	631	25	61	12	3	40
71045	NIEUWERKERKEN	6865	67	57	10	320	261	59	19	3	0	9
71047	OPGLABEEK	10297	105	58	47	458	497	-39	46	6	4	33
71053	SINT-TRUIDEN	40158	338	435	-97	1427	1740	-313	286	283	65	81
71057	TESSENDERLO	18403	171	119	52	737	687	50	51	12	15	40
71066	ZONHOVEN	21276	206	188	18	872	940	-68	80	26	19	44

71067	ZUTENDAAL	7239	75	58	17	372	372	0	40	11	1	31
71069	HAM	10618	102	99	3	516	436	80	51	8	2	21
71070	HEUSDEN-ZOLDER	33011	331	258	73	1201	1248	-47	157	80	26	98
72000	A MAASEIK	238944	2311	1892	419	3792	4346	-554	1975	584	195	1248
72003	BOCHOLT	12917	123	107	16	497	509	-12	89	15	14	71
72004	BREE	15785	173	127	46	637	602	35	131	19	11	87
72018	KINROOI	12309	95	88	7	299	354	-55	109	5	7	90
72020	LOMMEL	33957	331	256	75	796	876	-80	310	13	25	205
72021	MAASEIK	25133	242	204	38	792	853	-61	284	14	29	154
72025	NEERPELT	16969	164	139	25	726	665	61	197	7	5	106
72029	OVERPELT	14951	153	116	37	802	623	179	132	34	21	92
72030	PEER	16312	159	112	47	650	610	40	77	9	7	56
72037	HAMONT-ACHEL	14356	128	161	-33	377	383	-6	232	19	12	120
72038	HECHTEL-EKSEL	12294	138	85	53	458	617	-159	72	91	9	42
72039	HOUTHAIEN-HELCHTEREN	30592	310	229	81	1008	1435	-427	152	328	27	95
72040	MEEUWEN-GRUITRODE	13082	120	100	20	446	501	-55	66	15	3	47
72041	DILSEN-STOKKEM	20287	175	168	7	751	765	-14	124	15	25	83
73000	A TONGEREN	201414	1868	1786	82	4433	4231	202	1605	286	227	1071
73001	ALKEN	11456	88	73	15	517	519	-2	39	12	3	20
73006	BILZEN	31829	302	255	47	1277	1123	154	179	10	33	69
73009	BORGLOON	10579	94	116	-22	518	422	96	43	3	9	26
73022	HEERS	7205	65	71	-6	335	332	3	44	7	3	23
73028	HERSTAPPE	89	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
73032	HOESELT	9643	73	86	-13	476	416	60	30	8	5	14

73040	KORTESSEM	8359	65	79	-14	389	376	13	24	6	1	24
73042	LANAKEN	25793	243	226	17	869	1032	-163	382	148	41	339
73066	RIEMST	16572	159	138	21	564	579	-15	216	1	17	185
73083	TONGEREN	30720	291	333	-42	1062	969	93	144	39	34	60
73098	WELLEN	7374	53	64	-11	316	281	35	13	4	2	8
73107	MAASMECHELEN	37696	406	306	100	1010	1116	-106	425	38	77	244
73109	VOEREN	4099	29	39	-10	204	170	34	66	10	2	59
04000	G BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST	1187890	17923	9066	8857	24381	39124	-14743	40066	2335	5501	17460
21000	A BRUSSEL-HOOFDSTAD	1187890	17923	9066	8857	24381	39124	-14743	40066	2335	5501	17460
21001	ANDERLECHT	117412	2021	950	1071	7088	8817	-1729	3236	264	770	581
21002	OUDEGEM	33161	377	306	71	2672	2520	152	1138	14	57	845
21003	SINT-AGATHA-BERCHEM	24224	344	225	119	2271	2041	230	261	60	68	122
21004	BRUSSEL	178552	2788	1193	1595	12082	16752	-4670	5988	709	845	2378
21005	ETTERBEEK	47180	668	281	387	4466	5138	-672	2675	84	190	1674
21006	EVERE	39556	596	403	193	3202	2915	287	1288	43	104	616
21007	VORST	55613	881	400	481	4423	5129	-706	1385	43	270	532
21008	GANSHOREN	24269	356	251	105	2074	2063	11	457	33	106	157
21009	ELSENE	85541	1155	503	652	7508	8840	-1332	5480	157	511	2788
21010	JETTE	51426	812	486	326	4239	4324	-85	830	80	186	366
21011	KOEKELBERG	21638	366	154	212	1921	2332	-411	416	49	92	109
21012	SINT-JANS-MOLENBEEK	96586	1827	739	1088	6174	8188	-2014	2215	207	416	471
21013	SINT-GILLIS	50659	768	305	463	4110	5693	-1583	2549	108	370	937
21014	SINT-JOOST-TEN-NODE	27402	441	124	317	2178	3131	-953	1541	103	238	396
21015	SCHAARBEEK	132590	2343	817	1526	9080	11009	-1929	4195	250	778	1299

21016	UKKEL	81944	869	876	-7	5802	5669	133	2324	51	257	1385
21017	WATERMAAL-BOSVOORDE	24619	225	248	-23	1822	1607	215	398	14	51	344
21018	SINT-LAMBRECHTS-WOLUWE	54311	663	434	229	4407	4153	254	2162	51	111	1277
21019	SINT-PIETERS-WOLUWE	41207	423	371	52	3159	3100	59	1528	15	81	1183
03000	G REGION WALLONNE	3602216	37246	38077	-831	23926	20553	3373	28076	6837	5883	17366
20002	P BRABANT WALLON	396840	3833	3501	332	14259	12581	1678	3807	475	483	2980
25000	A NIVELLES	396840	3833	3501	332	14259	12581	1678	3807	475	483	2980
25005	BEAUVECHAIN	7104	77	49	28	403	402	1	44	14	6	39
25014	BRAINE-L'ALLEUD	39785	375	324	51	2329	2421	-92	296	20	61	223
25015	BRAINE-LE-CHATEAU	10287	102	92	10	665	622	43	47	9	6	49
25018	CHAUMONT-GISTOUX	11698	82	73	9	823	804	19	66	7	13	63
25023	COURT-SAINT-ETIENNE	10395	111	65	46	773	804	-31	65	0	13	57
25031	GENAPPE	15302	174	149	25	918	895	23	67	2	14	75
25037	GREZ-DOICEAU	13088	138	118	20	904	783	121	102	7	8	83
25043	INCOURT	5347	73	40	33	384	370	14	23	10	3	43
25044	ITTRE	6784	59	107	-48	495	414	81	23	13	2	14
25048	JODOIGNE	13883	128	152	-24	993	942	51	56	102	18	47
25050	LA HULPE	7368	71	74	-3	581	599	-18	72	0	6	92
25068	MONT-SAINT-GUIBERT	7364	85	56	29	575	548	27	56	5	10	34
25072	NIVELLES	28027	296	287	9	1926	1686	240	264	16	43	127
25084	PERWEZ	9173	114	74	40	691	652	39	56	2	8	29
25091	RIXENSART	22128	192	242	-50	1434	1358	76	189	59	32	184
25105	TUBIZE	25424	277	211	66	1473	1376	97	157	34	43	82

25107	VILLERS-LA-VILLE	10498	110	76	34	653	610	43	34	4	9	21
25110	WATERLOO	29794	204	294	-90	1928	1564	364	541	29	26	634
25112	WAVRE	33806	323	330	-7	2369	2089	280	314	56	53	242
25117	CHASTRE	7518	76	57	19	460	424	36	38	1	8	30
25118	HELECINE	3387	41	34	7	277	255	22	8	0	1	16
25119	LASNE	14133	79	90	-11	962	798	164	131	13	6	181
25120	ORP-JAUCHE	8756	75	74	1	633	503	130	18	2	6	35
25121	OTTIGNIES-LOUVAIN-LA-NEUVE	31562	326	239	87	2341	2488	-147	1059	46	67	512
25122	RAMILLIES	6293	45	43	2	387	357	30	25	4	4	25
25123	REBECQ	10939	120	89	31	619	624	-5	24	5	13	21
25124	WALHAIN	6997	80	62	18	480	410	70	32	15	4	22
50000	P HAINAUT	1337157	13664	15095	-1431	16819	15793	1026	10163	1468	2479	5642
51000	A ATH	86515	803	967	-164	3397	3080	317	405	41	84	328
51004	ATH	28951	261	355	-94	1511	1274	237	89	12	37	88
51008	BELOEIL	13982	133	158	-25	881	810	71	44	1	11	32
51009	BERNISSART	11943	126	122	4	640	693	-53	67	1	21	44
51012	BRUGELETTE	3619	39	31	8	251	266	-15	120	12	3	104
51014	CHIEVRES	6946	64	87	-23	377	391	-14	21	2	2	16
51017	ELLEZELLES	5922	49	51	-2	311	260	51	18	6	2	14
51019	FLOBECQ	3443	22	46	-24	217	215	2	15	0	3	8
51065	FRASNES-LEZ-ANVAING	11709	109	117	-8	570	532	38	31	7	5	22
52000	A CHARLEROI	430587	4820	4808	12	10816	11471	-655	2377	269	1072	1152
52010	CHAPELLE-LEZ-HERLAIMONT	14810	158	169	-11	929	810	119	52	5	35	44
52011	CHARLEROI	202182	2431	2351	80	7809	8965	-1156	1519	180	683	616

52012	CHATELET	36463	428	396	32	2167	2341	-174	179	5	83	81
52015	COURCELLES	31217	330	311	19	1992	1886	106	124	7	74	46
52018	FARCIENNES	11338	116	137	-21	660	713	-53	41	7	17	38
52021	FLEURUS	22802	242	244	-2	1271	1482	-211	111	29	35	54
52022	FONTAINE-L'ÉVEQUE	17808	182	201	-19	987	1113	-126	59	1	36	39
52025	GERPINNES	12527	88	146	-58	882	683	199	42	4	7	31
52043	MANAGE	23053	262	276	-14	1445	1362	83	67	5	58	34
52048	MONTIGNY-LE-TILLEUL	10095	86	107	-21	690	603	87	40	8	8	25
52055	PONT-A-CELLES	17093	187	150	37	1069	887	182	45	10	11	40
52063	SENEFFE	11027	117	110	7	827	683	144	47	2	16	36
52074	AISEAU-PRESLES	10805	112	96	16	663	595	68	23	4	5	36
52075	LES BONS VILLERS	9367	81	114	-33	608	531	77	28	2	4	32
53000	A MONS	257860	2682	2983	-301	5055	4875	180	2966	184	484	1388
53014	BOUSSU	19748	167	261	-94	1401	1289	112	70	33	23	57
53020	DOUR	16733	168	219	-51	961	916	45	38	5	14	42
53028	FRAMERIES	21828	231	254	-23	1337	1413	-76	103	32	25	72
53039	HENSIES	6872	61	71	-10	348	358	-10	44	5	10	41
53044	JURBISE	10529	91	82	9	552	542	10	172	2	8	199
53046	LENS	4384	45	34	11	265	208	57	71	1	0	56
53053	MONS	94964	1049	1086	-37	4548	4919	-371	2040	75	283	659
53065	QUAREGNON	19086	195	240	-45	1226	1245	-19	113	14	21	60
53068	QUIEVRAIN	6715	66	89	-23	431	373	58	45	1	10	37
53070	SAINT-GHISLAIN	23085	235	290	-55	1366	1204	162	115	6	44	68
53082	COLFONTAINE	20605	259	201	58	1462	1332	130	83	5	36	53

53083	HONNELLES	5189	32	55	-23	262	247	15	16	0	5	15
53084	QUEVY	8122	83	101	-18	475	408	67	56	5	5	29
54000	A MOUSCRON	75492	818	917	-99	1535	1876	-341	1523	236	122	756
54007	MOUSCRON	57391	627	666	-39	1311	1578	-267	1100	229	94	521
54010	COMINES-WARNETON	18101	191	251	-60	321	395	-74	423	7	28	235
55000	A SOIGNIES	188959	1808	1901	-93	7656	7036	620	1164	116	364	730
55004	BRAINE-LE-COMTE	21426	194	186	8	1264	1177	87	113	14	53	95
55010	ENGHIEN	13489	127	123	4	864	790	74	69	3	17	64
55022	LA LOUVIERE	80430	844	823	21	3447	3418	29	485	66	179	185
55023	LESSINES	18610	168	212	-44	910	918	-8	75	12	37	47
55035	LE ROEULX	8472	75	75	0	605	554	51	46	2	16	18
55039	SILLY	8353	71	70	1	482	434	48	46	1	7	48
55040	SOIGNIES	27257	241	304	-63	1457	1210	247	258	12	45	223
55050	ECAUSSINNES	10922	88	108	-20	709	617	92	72	6	10	50
56000	A THUIN	151209	1359	1794	-435	5943	5155	788	483	286	198	538
56001	ANDERLUES	12012	137	166	-29	845	711	134	31	9	16	17
56005	BEAUMONT	7052	61	82	-21	471	405	66	23	3	17	32
56011	BINCHE	33445	299	348	-49	1759	1672	87	80	80	40	82
56016	CHIMAY	9850	84	112	-28	511	458	53	30	21	15	54
56022	ERQUELINNES	9920	101	113	-12	564	502	62	56	10	15	83
56029	FROIDCHAPELLE	3908	32	56	-24	311	245	66	7	4	5	14
56044	LOBBES	5707	45	62	-17	371	295	76	26	5	5	20
56049	MERBES-LE-CHATEAU	4279	50	41	9	282	267	15	14	17	8	13
56051	MOMIGNIES	5339	61	56	5	247	250	-3	19	1	4	47

56078	THUIN	14494	117	158	-41	915	764	151	40	4	12	37
56085	ESTINNES	7679	73	80	-7	499	454	45	35	18	8	37
56086	HAM-SUR-HEURE-NALINNES	13579	114	165	-51	728	674	54	38	3	5	32
56087	MORLANWELZ	19097	150	310	-160	1221	1239	-18	74	94	40	55
56088	SIVRY-RANCE	4848	35	45	-10	259	259	0	10	17	8	15
57000	A TOURNAI	146535	1374	1725	-351	3327	3210	117	1245	336	155	750
57003	ANTOING	7817	71	81	-10	504	471	33	37	2	1	39
57018	CELLES	5611	42	55	-13	332	275	57	24	0	1	10
57027	ESTAIMPUIS	10255	103	112	-9	450	470	-20	242	0	7	98
57062	PECQ	5598	46	61	-15	352	327	25	34	0	5	28
57064	PERUWELZ	17132	183	209	-26	889	858	31	90	12	16	73
57072	RUMES	5174	50	57	-7	217	219	-2	30	0	2	22
57081	TOURNAI	69471	600	883	-283	2540	2688	-148	700	315	109	431
57093	BRUNHAUT	8068	90	77	13	426	395	31	33	5	5	20
57094	LEUZE-EN-HAINAUT	13699	163	161	2	762	666	96	49	2	8	19
57095	MONT-DE-L'ENCLUS	3710	26	29	-3	207	193	14	6	0	1	10
60000	P LIEGE	1098688	11790	11681	109	9501	9491	10	8646	2225	2000	4777
61000	A HUY	112465	1058	1187	-129	4569	4104	465	332	101	113	368
61003	AMAY	14182	125	161	-36	1035	898	137	20	6	17	26
61010	BURDINNE	3263	32	32	0	195	221	-26	6	4	2	14
61012	CLAVIER	4545	44	56	-12	331	286	45	20	0	0	31
61019	FERRIERES	4847	46	43	3	322	300	22	13	6	2	11
61024	HAMOIR	3883	31	42	-11	238	225	13	11	0	4	9
61028	HERON	5178	63	32	31	324	316	8	11	10	2	11



61031	HUY	21292	203	303	-100	1706	1643	63	114	28	55	89
61039	MARCHIN	5421	58	41	17	327	372	-45	9	10	2	17
61041	MODAVE	4163	53	26	27	325	325	0	19	0	2	13
61043	NANDRIN	5840	39	56	-17	339	330	9	19	0	1	24
61048	OUFFET	2803	22	17	5	169	167	2	6	6	2	6
61063	VERLAINE	4122	41	32	9	228	200	28	6	0	1	11
61068	VILLERS-LE-BOUILLET	6510	62	48	14	480	477	3	24	5	4	23
61072	WANZE	13626	130	169	-39	867	794	73	24	3	8	39
61079	ANTHISNES	4116	38	39	-1	308	242	66	7	1	2	10
61080	ENGIS	6018	56	49	7	542	510	32	20	1	8	22
61081	TINLOT	2656	15	41	-26	200	165	35	3	21	1	12
62000	A LIEGE	620960	6888	6903	-15	10686	11420	-734	5655	1274	1464	2511
62003	ANS	28159	308	311	-3	1909	1822	87	122	15	63	51
62006	AWANS	9240	73	124	-51	606	539	67	32	2	5	16
62009	AYWAILLE	12257	125	136	-11	862	895	-33	34	92	10	42
62011	BASSENGE	8994	93	110	-17	486	442	44	47	11	9	62
62015	BEYNE-HEUSAY	12096	118	114	4	754	879	-125	42	11	19	19
62022	CHAUDFONTAINE	20766	183	309	-126	1403	1145	258	83	9	23	85
62026	COMBLAIN-AU-PONT	5360	49	63	-14	382	353	29	8	1	3	9
62027	DALHEM	7280	77	48	29	514	473	41	32	2	8	55
62032	ESNEUX	13037	100	163	-63	867	844	23	62	20	5	65
62038	FLERON	16507	155	183	-28	1042	1081	-39	63	2	21	36
62051	HERSTAL	39617	456	460	-4	2458	2440	18	266	54	106	111
62060	JUPRELLE	9223	79	78	1	562	572	-10	13	6	6	20

62063	LIEGE	196970	2596	2125	471	10798	11904	-1106	3717	420	780	1335
62079	OUPEYE	24772	235	265	-30	1600	1296	304	61	15	35	49
62093	SAINT-NICOLAS	24078	286	253	33	1714	1735	-21	154	15	47	56
62096	SERAING	64172	736	753	-17	3620	3912	-292	498	116	179	181
62099	SOUIMAGNE	16662	158	157	1	1036	911	125	31	17	16	25
62100	SPRIMONT	14417	119	171	-52	977	933	44	53	78	8	41
62108	WISE	17748	168	177	-9	1076	1054	22	103	2	24	65
62118	GRACE-HOLLOGNE	22145	230	222	8	1575	1810	-235	81	230	36	35
62119	BLEGNY	13212	116	143	-27	787	765	22	28	4	11	20
62120	FLEMALLE	26058	265	357	-92	1730	1537	193	77	16	33	66
62121	NEUPRE	9975	66	115	-49	530	549	-19	35	7	11	52
62122	TROOZ	8215	97	66	31	598	729	-131	13	129	6	15
63000	A VERVIERS	285819	3093	2827	266	4496	4951	-455	2464	770	366	1690
63001	AMEL	5492	57	48	9	156	119	37	30	0	0	34
63003	AUBEL	4229	36	50	-14	281	264	17	28	10	2	25
63004	BAELEN	4370	55	41	14	301	312	-11	21	9	5	16
63012	BUELLINGEN	5484	47	42	5	112	212	-100	68	87	1	54
63013	BUETGENBACH	5605	52	71	-19	170	337	-167	41	161	0	39
63020	DISON	15124	223	124	99	1091	1174	-83	134	31	49	31
63023	EUPEN	19338	195	196	-1	644	661	-17	302	77	19	192
63035	HERVE	17533	166	130	36	1010	960	50	47	19	14	38
63038	JALHAY	8566	68	65	3	450	587	-137	14	128	5	15
63040	KELIMIS	10917	99	90	9	401	310	91	208	14	5	230
63045	LIERNEUX	3584	46	33	13	202	202	0	6	9	4	6

63046	LIMBOURG	5976	60	62	-2	397	376	21	17	0	9	17
63048	LONTZEN	5656	55	67	-12	329	309	20	63	8	5	45
63049	MALMEDY	12415	113	130	-17	603	529	74	67	13	14	39
63057	OLNE	3954	32	22	10	259	254	5	11	7	1	7
63058	PEPINSTER	9703	115	85	30	701	600	101	21	4	8	22
63061	RAEREN	10552	110	116	-6	260	246	14	343	5	5	275
63067	SANKT VITH	9637	96	101	-5	250	233	17	95	9	0	90
63072	SPA	10415	81	137	-56	651	699	-48	66	29	15	36
63073	STAVELOT	7174	72	95	-23	370	401	-31	22	11	10	18
63075	STOUMONT	3113	35	43	-8	238	214	24	6	0	2	11
63076	THEUX	12092	106	113	-7	654	663	-9	29	8	7	31
63079	VERVIERS	55177	772	598	174	2824	3239	-415	527	93	156	174
63080	WAIMES	7461	67	69	-2	365	324	41	28	8	4	30
63084	WELKENRAEDT	9809	108	91	17	553	515	38	64	8	14	47
63086	TROIS-PONTS	2502	32	22	10	176	183	-7	10	0	3	9
63087	BURG-REULAND	3964	48	35	13	95	115	-20	34	1	2	36
63088	PLOMBIERES	10279	99	115	-16	458	409	49	142	6	7	113
63089	THIMISTER-CLERMONT	5698	48	36	12	317	326	-9	20	15	0	10
64000	A WAREMME	79444	751	764	-13	3866	3132	734	195	80	57	208
64008	BERLOZ	3024	29	26	3	209	209	0	6	6	2	0
64015	BRAIVES	6238	67	54	13	377	345	32	13	2	3	24
64021	CRISNEE	3254	22	30	-8	252	183	69	6	9	1	7
64023	DONCEEL	3032	26	38	-12	177	179	-2	6	1	1	8
64025	FEXHE-LE-HAUT-CLOCHER	3254	24	33	-9	232	236	-4	9	2	0	7

64029	GEER	3361	24	21	3	200	196	4	6	5	1	6
64034	HANNUT	15998	174	158	16	1116	856	260	39	9	12	48
64047	LINCENT	3281	25	38	-13	209	199	10	16	5	4	11
64056	OREYE	3853	34	35	-1	304	253	51	10	2	8	16
64063	REMICOURT	5906	64	47	17	387	398	-11	10	7	2	15
64065	SAINT-GEORGES-SUR-MEUSE	6582	55	54	1	572	483	89	13	11	7	12
64074	WAREMME	14906	139	184	-45	1005	826	179	43	5	15	31
64075	WASSEIGES	2844	34	23	11	242	207	35	14	8	0	12
64076	FAIMES	3911	34	23	11	243	221	22	4	8	1	11
80000	P LUXEMBOURG	280327	2949	2748	201	5354	5686	-332	3066	1313	328	2138
81000	A ARLON	61180	674	514	160	1793	1916	-123	1752	310	115	1077
81001	ARLON	29274	322	206	116	1433	1642	-209	781	280	63	492
81003	ATTERT	5411	56	45	11	288	251	37	73	0	2	44
81004	AUBANGE	16646	161	155	6	612	610	2	697	4	43	386
81013	MARTELANGE	1767	39	31	8	147	128	19	29	20	0	20
81015	MESSANCY	8082	96	77	19	489	461	28	172	6	7	135
82000	A BASTOGNE	47319	512	433	79	1602	1690	-88	361	449	45	251
82003	BASTOGNE	15580	180	130	50	721	659	62	187	5	19	121
82005	BERTOGNE	3483	51	30	21	209	187	22	23	9	3	16
82009	FAUVILLERS	2237	24	16	8	139	150	-11	25	0	1	7
82014	HOUFFALIZE	5177	53	68	-15	348	289	59	25	14	3	25
82032	VIELSALM	7689	71	86	-15	451	356	95	33	13	10	34
82036	VAUX-SUR-SURE	5502	59	43	16	317	270	47	25	5	2	13
82037	GOUVY	5156	51	39	12	264	457	-193	38	174	6	29

82038	SAINTE-ODE	2495	23	21	2	211	380	-169	5	229	1	6
83000	A MARCHE-EN-FAMENNE	55934	564	605	-41	2197	2450	-253	221	336	55	170
83012	DURBUY	11478	108	139	-31	673	654	19	55	7	15	48
83013	EREZEE	3232	30	26	4	198	238	-40	17	16	4	11
83028	HOTTON	5468	52	47	5	460	559	-99	16	163	4	10
83031	LA ROCHE-EN-ARDENNE	4189	47	69	-22	236	246	-10	10	8	6	14
83034	MARCHE-EN-FAMENNE	17415	173	181	-8	998	1004	-6	72	12	19	51
83040	NASSOGNE	5407	53	58	-5	353	372	-19	13	3	4	16
83044	RENDEUX	2576	40	27	13	217	299	-82	6	66	2	7
83049	TENNEVILLE	2789	29	33	-4	186	172	14	11	0	1	5
83055	MANHAY	3380	32	25	7	212	242	-30	21	61	0	8
84000	A NEUFCHATEAU	62360	692	665	27	2199	2061	138	320	182	63	229
84009	BERTRIX	8667	102	106	-4	526	459	67	40	2	8	24
84010	BOUILLON	5408	61	88	-27	354	276	78	27	1	8	25
84016	DAVERDISSE	1457	23	17	6	68	96	-28	3	0	0	6
84029	HERBEUMONT	1658	11	24	-13	126	323	-197	7	146	7	11
84033	LEGLISE	5180	72	32	40	300	269	31	28	5	2	40
84035	LIBIN	5069	50	58	-8	288	264	24	20	0	6	22
84043	NEUFCHATEAU	7488	96	53	43	457	403	54	43	1	6	29
84050	PALISEUL	5305	66	49	17	323	312	11	15	1	5	13
84059	SAINT-HUBERT	5553	53	72	-19	340	304	36	30	3	7	14
84068	TELLIN	2460	19	19	0	158	161	-3	6	1	6	2
84075	WELLIN	3027	29	40	-11	181	142	39	5	9	1	5
84077	LIBRAMONT-CHEVIGNY	11088	110	107	3	748	722	26	96	13	7	38

85000	A VIRTON	53534	507	531	-24	1464	1470	-6	412	36	50	411
85007	CHINY	5233	58	56	2	243	282	-39	19	4	8	39
85009	ETALLE	5746	53	40	13	329	302	27	35	7	1	40
85011	FLORENVILLE	5632	40	84	-44	312	268	44	46	1	7	39
85024	MEIX-DEVANT-VIRTON	2791	27	24	3	142	139	3	25	0	0	17
85026	MUSSON	4482	37	31	6	227	225	2	56	2	8	41
85034	SAINT-LEGER	3532	29	23	6	181	180	1	32	15	3	21
85039	TINTIGNY	4255	58	25	33	218	230	-12	17	4	1	18
85045	VIRTON	11389	101	144	-43	521	493	28	116	1	18	90
85046	HABAY	8380	90	66	24	383	474	-91	47	0	3	78
85047	ROUVROY	2094	14	38	-24	143	112	31	19	2	1	28
90000	P NAMUR	489204	5010	5052	-42	12910	11919	991	2394	1356	593	1829
91000	A DINANT	109755	1098	1189	-91	4642	4426	216	366	558	102	377
91005	ANHEE	7101	81	70	11	496	484	12	32	1	4	17
91013	BEAURAING	9069	86	91	-5	545	599	-54	55	145	8	54
91015	BIEVRE	3250	41	30	11	189	188	1	7	3	3	8
91030	CINEY	16323	166	196	-30	974	898	76	38	3	15	46
91034	DINANT	13494	138	194	-56	1074	936	138	63	25	28	53
91054	GEDINNE	4563	50	57	-7	274	276	-2	13	24	2	22
91059	HAMOIS	7285	70	45	25	454	585	-131	14	114	2	19
91064	HAVELANGE	5076	43	55	-12	356	266	90	9	0	1	11
91072	HOUYET	4744	51	52	-1	361	301	60	16	3	2	7
91103	ONHAYE	3164	37	18	19	191	236	-45	7	0	1	8
91114	ROCHEFORT	12540	103	128	-25	727	655	72	39	7	11	26

91120	SOMME-LEUZE	5411	71	53	18	474	402	72	12	13	4	13
91141	YVOIR	9126	82	65	17	669	825	-156	26	158	7	52
91142	HASTIERE	5959	52	81	-29	506	413	93	21	0	11	29
91143	VRESSE-SUR-SEMOIS	2650	27	54	-27	188	198	-10	14	62	3	12
92000	A NAMUR	312965	3348	3099	249	9676	8509	1167	1817	251	415	1252
92003	ANDENNE	26281	308	285	23	1762	1299	463	93	3	19	58
92006	ASSESE	6917	82	59	23	437	466	-29	39	19	4	19
92035	EGHEZEE	15951	170	136	34	951	841	110	28	1	4	41
92045	FLOREFFE	7957	79	63	16	507	452	55	22	12	4	8
92048	FOSSES-LA-VILLE	10412	87	106	-19	756	698	58	34	0	10	28
92054	GESVES	7159	67	51	16	448	469	-21	27	14	2	18
92087	METTET	12898	148	121	27	790	720	70	23	0	12	43
92094	NAMUR	110632	1167	1166	1	5230	5455	-225	1053	158	251	509
92097	OHEY	5016	53	39	14	341	358	-17	10	6	1	8
92101	PROFONDEVILLE	12109	109	128	-19	825	770	55	52	13	11	49
92114	SOMBREFFE	8388	89	71	18	508	486	22	28	0	4	26
92137	SAMBREVILLE	27887	291	336	-45	1675	1365	310	79	3	44	102
92138	FERNELMONT	7792	83	63	20	583	525	58	14	4	4	24
92140	JEMEPE-SUR-SAMBRE	18978	201	193	8	1141	1126	15	55	9	14	46
92141	LA BRUYERE	9060	99	64	35	595	509	86	26	0	4	35
92142	GEMBLOUX	25528	315	218	97	1717	1560	157	234	9	27	238
93000	A PHILIPPEVILLE	66484	564	764	-200	2691	3083	-392	211	547	76	200
93010	CERFONTAINE	4853	49	44	5	333	272	61	7	1	7	16
93014	COUVIN	13946	113	178	-65	832	899	-67	74	82	34	49

93018	DOISCHE	2958	22	50	-28	183	194	-11	6	4	5	11
93022	FLORENNES	11337	102	124	-22	677	944	-267	38	266	7	26
93056	PHILIPPEVILLE	9194	89	121	-32	624	546	78	20	30	4	34
93088	WALCOURT	18390	137	172	-35	965	1051	-86	41	97	9	40
93090	VIROINVAL	5806	52	75	-23	384	484	-100	25	67	10	24



ALGEMENE DIRECTIE STATISTIEK STATISTICS BELGIUM		LOOP VAN DE BEVOLKING 2016										FOLIO 2	
NIS-CODE	WOONPLAATS	INTERNATIONALE MIGRATIES (vervolg)			TOTAAL LOOP VAN DE BEVOLKING			STATISTISCH AANPASSING	VERANDERINGEN VAN NATIONALITEIT		BEVOLKING OP 31 DECEMBER (OP 1/1 VAN VOLGEND JAAR)		
		VERANDERD VAN REGISTER (BUITEN)	AMBTSHALVE GESCHRAPPT	SALDO	BINNEN	BUITEN	SALDO		BELG IN VREEMDE	VREEMDE IN BELG	TOTALE BEVOLKING	AANGROEI INDEX	
01000	R HET RIJK	480	53616	42239	281645	226301	55344	-1166	36	31935	11322088	54178	100.5
02000	G VLAAMS GEWEST	185	19826	22452	171202	132301	38901	-694	20	17460	6516011	38207	100.6
10000	P ANTWERPEN	48	7936	7971	63267	51105	12162	-268	7	7738	1836030	11894	100.7
11000	A ANTWERPEN	36	6150	4868	44612	38152	6460	-191	5	6068	1039943	6269	100.6
11001	AARTSELAAR	0	18	57	953	992	-39	-1	0	19	14222	-40	99.7
11002	ANTWERPEN	25	5232	3376	37106	33469	3637	-175	2	5014	520504	3462	100.7
11004	BOECHOUT	0	24	1	1044	978	66	-2	0	26	12908	64	100.5
11005	BOOM	0	66	45	1450	1397	53	-2	1	114	17788	51	100.3
11007	BORSBEEK	2	41	29	1019	977	42	-1	0	59	10581	41	100.4
11008	BRASSCHAAT	4	74	44	2713	2588	125	-6	0	93	37792	119	100.3
11009	BRECHT	1	37	60	1954	1697	257	-5	0	32	28786	252	100.9
11013	EDEGEM	0	50	67	1870	1617	253	4	0	55	21835	257	101.2
11016	ESSEN	0	22	115	1084	906	178	-1	0	73	18792	177	101
11018	HEMIKSEM	0	19	4	849	762	87	-2	0	18	11233	85	100.8
11021	HOVE	0	4	14	523	513	10	1	0	3	8152	11	100.1
11022	KALMTHOUT	0	14	58	1166	1011	155	-1	0	36	18490	154	100.8
11023	KAPellen	0	44	331	2248	2246	2	3	0	39	26750	5	100
11024	KONTICH	0	60	5	1405	1327	78	1	0	24	20952	79	100.4

11025	LINT	0	5	96	609	649	-40	0	0	7	8781	-40	99.5
11029	MORTSEL	0	96	48	2255	2212	43	-6	0	72	25588	37	100.1
11030	NIEL	0	11	23	879	779	100	0	0	15	10236	100	101
11035	RANST	1	11	174	1452	1341	111	14	0	8	18981	125	100.7
11037	RUMST	0	19	14	1029	1086	-57	0	0	26	15083	-57	99.6
11038	SCHELLE	1	12	1	584	486	98	0	0	6	8357	98	101.2
11039	SCHILDE	0	29	32	1394	1309	85	-3	0	16	19516	82	100.4
11040	SCHOTEN	1	82	-31	2474	2261	213	-3	0	96	34273	210	100.6
11044	STABROEK	0	5	13	1296	1313	-17	0	0	21	18498	-17	99.9
11050	WIJNEGEM	0	19	22	1016	722	294	0	0	28	9659	294	103.1
11052	WOMMELGEM	0	18	37	1072	877	195	-1	0	32	12785	194	101.5
11053	WUJSTWEZEL	0	51	93	1303	1068	235	-4	2	31	20459	231	101.1
11054	ZANDHOVEN	1	11	28	792	717	75	0	0	10	12843	75	100.6
11055	ZOERSEL	0	15	-20	1405	1312	93	0	0	8	21857	93	100.4
11056	ZWIJNDRECHT	0	39	78	1259	1226	33	-5	0	63	18985	28	100.1
11057	MALLE	0	22	54	1098	1003	95	4	0	24	15257	99	100.7
12000	A MECHELEN	5	748	1015	16157	13022	3135	-64	1	870	340410	3071	100.9
12002	BERLAAR	0	3	35	812	630	182	0	0	19	11385	182	101.6
12005	BONHEIDEN	0	8	15	992	868	124	-2	0	16	14826	122	100.8
12007	BORNEM	0	23	60	1179	1087	92	-2	0	16	21129	90	100.4
12009	DUFFEL	0	49	54	1202	1191	11	-1	1	18	17302	10	100.1
12014	HEIST-OP-DEN-BERG	0	70	85	2347	2033	314	-8	0	47	42416	306	100.7
12021	LIER	3	113	108	2625	2253	372	-33	0	84	35244	339	101
12025	MECHELEN	0	279	369	5910	4760	1150	-8	0	460	85665	1142	101.4

12026	NIJLEN	2	22	28	1178	1131	47	-5	0	16	22693	42	100.2
12029	PUTTE	0	23	50	1175	1021	154	-2	0	33	17379	152	100.9
12030	PUURS	0	20	40	1156	970	186	-1	0	23	17184	185	101.1
12034	SINT-AMANDS	0	8	17	599	512	87	-1	0	9	8418	86	101
12035	SINT-KATELIJNE-WAVER	0	49	51	1408	1336	72	0	0	25	20681	72	100.3
12040	WILBROEK	0	81	103	1773	1429	344	-1	0	104	26088	343	101.3
13000	A TURNHOUT	7	1038	2088	16735	14168	2567	-13	1	800	455677	2554	100.6
13001	ARENDONK	0	44	208	877	762	115	4	0	28	13261	119	100.9
13002	BAARLE-HERTOG	0	7	28	209	177	32	0	0	0	2695	32	101.2
13003	BALEN	0	22	29	1281	1087	194	-6	0	24	22356	188	100.8
13004	BEERSE	0	43	21	1149	1071	78	0	0	25	17907	78	100.4
13006	DESSEL	0	15	34	557	450	107	0	0	6	9527	107	101.1
13008	GEELE	1	112	146	2395	2062	333	2	0	95	39560	335	100.9
13010	GROBBENDONK	0	17	26	704	666	38	-5	0	7	11237	33	100.3
13011	HERENTALS	0	68	69	1705	1633	72	0	0	63	27800	72	100.3
13012	HERENTHOUT	0	8	39	515	476	39	0	0	2	8845	39	100.4
13013	HERSELT	0	12	-23	781	862	-81	-2	0	11	14408	-83	99.4
13014	HOOGSTRATEN	0	102	170	1294	1175	119	-2	0	61	21300	117	100.6
13016	HULSHOUT	0	6	20	654	581	73	0	0	1	10328	73	100.7
13017	KASTERLEE	0	31	56	1010	839	171	-1	0	27	18501	170	100.9
13019	LILLE	0	11	16	865	860	5	-3	0	11	16406	2	100
13021	MEERHOUT	0	16	28	675	581	94	0	0	3	10256	94	100.9
13023	MERKSPLAS	3	19	43	548	567	-19	3	0	10	8626	-16	99.8
13025	MOL	1	99	143	2118	1991	127	-10	0	79	36151	117	100.3

13029	OLEN	0	21	12	785	646	139	0	0	5	12381	139	101.1
13031	OUUD-TURNHOUT	0	15	63	931	791	140	0	0	29	13447	140	101.1
13035	RAVELS	0	49	140	967	895	72	3	1	24	14810	75	100.5
13036	RETIE	0	13	141	665	575	90	-2	0	18	11184	88	100.8
13037	RIJKEVORSEL	1	32	44	781	726	55	1	0	4	11879	56	100.5
13040	TURNHOUT	1	215	591	3569	3074	495	7	0	209	43467	502	101.2
13044	VORSELAAR	0	8	9	395	394	1	0	0	3	7778	1	100
13046	VOSSELAAR	0	13	5	690	620	70	0	0	9	11005	70	100.6
13049	WESTERLO	0	28	20	1293	1306	-13	-4	0	29	24688	-17	99.9
13053	LAAKDAL	0	12	10	838	817	21	2	0	17	15874	23	100.1
20001	P VLAAMS-BRABANT	58	3437	2198	57467	49201	8266	-110	1	2840	1129849	8156	100.7
23000	A HALLE-VILVOORDE	28	1821	828	36767	31719	5048	-35	0	1639	627247	5013	100.8
23002	ASSE	0	127	194	2770	2453	317	-13	0	113	32706	304	100.9
23003	BEERSEL	0	36	110	1920	1675	245	2	0	68	24992	247	101
23009	BEVER	0	6	-3	141	132	9	0	0	0	2160	9	100.4
23016	DILBEEK	2	76	78	3273	2705	568	6	0	98	42024	574	101.4
23023	GALMAARDEN	0	5	9	492	460	32	0	0	0	8702	32	100.4
23024	GOOIK	0	4	17	544	517	27	-1	0	8	9238	26	100.3
23025	GRIMBERGEN	0	126	70	3155	2863	292	-4	0	110	37030	288	100.8
23027	HALLE	0	98	76	2683	2287	396	-5	0	77	38680	391	101
23032	HERNE	0	10	-12	382	407	-25	0	0	8	6592	-25	99.6
23033	HOEILAART	1	15	-15	926	737	189	0	0	29	11104	189	101.7
23038	KAMPENHOUT	3	10	-7	789	712	77	2	0	16	11768	79	100.7
23039	KAPPELE-OP-DEN-BOS	0	6	19	647	635	12	0	0	6	9382	12	100.1

23044	LIEDEKERKE	0	22	21	1018	837	181	3	0	55	13103	184	101.4
23045	LONDERZEEL	0	23	36	1176	1060	116	-5	0	22	18385	111	100.6
23047	MACHELEN	2	65	63	1502	1130	372	-1	0	69	15135	371	102.5
23050	MEISE	0	38	27	1474	1291	183	0	0	37	18925	183	101
23052	MERCHTEM	0	14	51	1164	1149	15	2	0	28	16100	17	100.1
23060	OPWIJK	0	17	21	930	783	147	1	0	34	14356	148	101
23062	OVERIJSE	0	44	-83	1920	1854	66	-1	0	51	25024	65	100.3
23064	PEPINGEN	0	2	11	274	288	-14	-1	0	3	4409	-15	99.7
23077	SINT-PIETERS-LEEUV	0	92	95	2601	2352	249	-3	0	100	33758	246	100.7
23081	STEENOKKERZEEL	7	17	42	826	810	16	4	0	20	11944	20	100.2
23086	TERNAT	0	20	50	968	823	145	-3	0	10	15428	142	100.9
23088	VILVOORDE	3	181	116	3764	3113	651	-15	0	193	43653	636	101.5
23094	ZAVENTEM	5	320	-8	3387	3046	341	10	0	130	33385	351	101.1
23096	ZEMST	0	26	16	1365	1193	172	0	0	21	23240	172	100.7
23097	ROOSDAAL	0	6	27	773	646	127	0	0	7	11621	127	101.1
23098	DROGENBOS	0	39	4	664	580	84	1	0	30	5457	85	101.6
23099	KRAAINEM	0	80	-80	1289	1334	-45	-11	0	31	13657	-56	99.6
23100	LINKEBEEK	0	9	-8	415	444	-29	-1	0	14	4722	-30	99.4
23101	SINT-GENESIUS-RODE	0	102	-89	1642	1578	64	-4	0	95	18231	60	100.3
23102	WEMMEL	5	105	-16	1637	1564	73	-2	0	83	16130	71	100.4
23103	WEZEMBEEK-OPPEM	0	57	-41	1237	1293	-56	5	0	54	14044	-51	99.6
23104	LENNIK	0	12	7	607	609	-2	2	0	10	9033	0	100
23105	AFFLIGEM	0	11	30	814	761	53	-3	0	9	13129	50	100.4
24000	A LEUVEN	30	1616	1370	24426	21208	3218	-75	1	1201	502602	3143	100.6

24001	AARSCHOT	4	58	40	1826	1696	130	-5	0	40	29654	125	100.4
24007	BEGIJNENDIJK	0	5	4	555	609	-54	0	0	2	10004	-54	99.5
24008	BEKKEVOORT	0	5	18	386	364	22	-5	0	8	6134	17	100.3
24009	BERTEM	0	7	17	713	605	108	-4	0	7	9907	104	101.1
24011	BIERBEEK	0	12	35	715	650	65	-1	0	16	10017	64	100.6
24014	BOORTMEERBEEK	0	8	8	796	704	92	-2	0	14	12192	90	100.7
24016	BOUTERSEM	0	5	0	498	444	54	-8	0	6	8178	46	100.6
24020	DIEST	0	77	85	1371	1294	77	-3	0	47	23612	74	100.3
24028	GEETBETS	0	5	18	406	338	68	-1	0	14	6037	67	101.1
24033	HAACHT	0	9	26	874	731	143	3	0	21	14442	146	101
24038	HERENT	4	8	18	1567	1408	159	0	0	42	21372	159	100.7
24041	HOEGAARDEN	0	12	7	391	375	16	0	0	6	6907	16	100.2
24043	HOLSBEEK	0	10	16	597	613	-16	1	0	9	9920	-15	99.8
24045	HULDENBERG	0	16	-37	686	666	20	-1	0	10	9762	19	100.2
24048	KEERBERGEN	0	6	3	677	802	-125	1	0	25	12707	-124	99
24054	KORTENAKEN	0	11	-7	336	350	-14	-1	0	10	7915	-15	99.8
24055	KORTENBERG	0	67	13	1555	1291	264	1	0	53	19979	265	101.3
24059	LANDEN	0	6	81	812	837	-25	0	0	26	15919	-25	99.8
24062	LEUVEN	19	1029	708	11684	10658	1026	-23	0	509	100291	1003	101
24066	LUBBEEK	1	19	68	997	933	64	0	0	15	14270	64	100.5
24086	OUD-HEVERLEE	0	7	15	772	649	123	-1	0	18	11095	122	101.1
24094	ROTSELAAR	1	6	16	1074	888	186	-1	0	10	16624	185	101.1
24104	TERVUREN	0	56	-92	2138	1780	358	-19	1	112	21911	339	101.6
24107	TIENEN	1	68	138	2186	2004	182	-2	0	114	34365	180	100.5

24109	TREMELO	0	14	6	902	876	26	-3	0	8	14756	23	100.2
24130	ZOUTLEEUW	0	6	11	572	491	81	1	0	11	8446	82	101
24133	LINTER	0	1	7	463	395	68	0	0	3	7256	68	100.9
24134	SCHERPENHEUVEL-ZICHEM	0	66	134	1465	1371	94	-3	0	33	22924	91	100.4
24135	TIELT-WINGE	0	9	12	647	642	5	1	0	10	10680	6	100.1
24137	GLABBEEK	0	8	2	292	271	21	0	0	2	5326	21	100.4
30000	P WEST-VLAANDEREN	25	2181	4340	34427	29655	4772	-68	4	1664	1186532	4704	100.4
31000	A BRUGGE	8	501	994	11403	10603	800	0	2	411	281256	800	100.3
31003	BEERNEM	0	22	14	993	892	101	1	0	5	15604	102	100.7
31004	BLANKENBERGE	0	81	73	1628	1378	250	2	0	32	20265	252	101.3
31005	BRUGGE	6	229	514	6477	6341	136	-2	2	263	118187	134	100.1
31006	DAMME	0	5	64	826	788	38	0	0	6	10945	38	100.3
31012	JABBEKE	1	6	32	794	713	81	1	0	3	13944	82	100.6
31022	OOSTKAMP	1	19	19	1483	1326	157	0	0	19	23289	157	100.7
31033	TORHOUT	0	28	59	1178	1159	19	-2	0	15	20503	17	100.1
31040	ZEDELGEM	0	12	34	1370	1294	76	-1	0	6	22554	75	100.3
31042	ZUIJENKERKE	0	2	17	237	180	57	0	0	0	2768	57	102.1
31043	KNOKKE-HEIST	0	97	168	2037	2152	-115	1	0	62	33197	-114	99.7
32000	A DIKSMUIDE	2	52	114	2641	2436	205	15	0	21	51250	220	100.4
32003	DIKSMUIDE	2	29	49	1088	929	159	9	0	6	16719	168	101
32006	HOUTHULST	0	7	15	604	613	-9	0	0	2	10028	-9	99.9
32010	KOEKELARE	0	2	22	536	553	-17	0	0	5	8733	-17	99.8
32011	KORTEMARK	0	5	38	759	698	61	6	0	7	12482	67	100.5
32030	LO-RENINGE	0	9	-10	215	204	11	0	0	1	3288	11	100.3

33000	A IEPER	1	136	305	3885	3813	72	4	0	116	106230	76	100.1
33011	IEPER	0	61	107	1732	1679	53	2	0	53	35014	55	100.2
33016	MESEN	0	0	-11	102	106	-4	-1	0	0	1049	-5	99.5
33021	POPERINGE	0	11	23	799	819	-20	0	0	17	19735	-20	99.9
33029	WERVIK	1	36	65	1089	929	160	0	0	27	18689	160	100.9
33037	ZONNEBEKE	0	11	3	679	742	-63	1	0	3	12355	-62	99.5
33039	HEUVELLAND	0	2	-9	419	462	-43	0	0	7	7784	-43	99.5
33040	LANGEMARK-POELKAPELLE	0	9	114	513	507	6	2	0	9	7948	8	100.1
33041	VLETEREN	0	6	13	223	240	-17	0	0	0	3656	-17	99.5
34000	A KORTRIJK	5	609	1019	11066	9707	1359	-7	0	440	287823	1352	100.5
34002	ANZEGEM	0	9	0	707	751	-44	0	0	4	14545	-44	99.7
34003	AVELGEM	0	19	17	681	592	89	0	0	5	10045	89	100.9
34009	DEERLIJK	0	13	23	733	752	-19	-4	0	7	11715	-23	99.8
34013	HARELBEKE	0	69	111	1778	1630	148	-1	0	37	27683	147	100.5
34022	KORTRIJK	4	184	376	4713	4487	226	4	0	181	75736	230	100.3
34023	KUURNE	0	33	11	877	799	78	1	0	45	13219	79	100.6
34025	LENDELEDE	0	12	39	351	329	22	0	0	2	5768	22	100.4
34027	MENEN	0	122	180	2271	2029	242	-7	0	45	33112	235	100.7
34040	WAREGEM	0	85	138	2184	1920	264	1	0	50	37871	265	100.7
34041	WEVELGEM	1	27	73	1745	1578	167	-1	0	39	31457	166	100.5
34042	ZWEVEGEM	0	32	39	1286	1109	177	0	0	24	24530	177	100.7
34043	SPIERE-HELKIJN	0	4	12	167	158	9	0	0	1	2142	9	100.4
35000	A OOSTENDE	6	405	599	8108	7284	824	-26	2	326	155717	798	100.5
35002	BREDENE	0	19	48	1334	1104	230	-5	1	39	17585	225	101.3



35005	GISTEL	0	13	26	889	719	170	0	0	12	12021	170	101.4
35006	ICHTEGEM	0	15	28	821	817	4	1	0	2	13950	5	100
35011	MIDDELKERKE	0	30	21	1389	1456	-67	-9	0	13	19186	-76	99.6
35013	OOSTENDE	6	306	436	5020	4615	405	-11	1	239	70994	394	100.6
35014	OUDENBURG	0	4	22	627	579	48	-2	0	10	9325	46	100.5
35029	DE HAAN	0	18	18	955	921	34	0	0	11	12656	34	100.3
36000	A ROESELARE	3	274	770	6764	5665	1099	-54	0	242	150742	1045	100.7
36006	HOOGLEDE	0	2	50	582	586	-4	-5	0	8	10007	-9	99.9
36007	INGELMUNSTER	0	10	53	701	699	2	-2	0	7	10792	0	100
36008	IZEGEM	0	46	65	1507	1469	38	2	0	37	27590	40	100.1
36010	LEDEGEM	0	2	14	549	471	78	-1	0	4	9607	77	100.8
36011	LICHTERVELDE	0	2	28	508	435	73	-1	0	4	8760	72	100.8
36012	MOORSLEDE	0	12	20	665	600	65	1	0	6	11015	66	100.6
36015	ROESELARE	3	186	503	3771	3065	706	-48	0	168	61657	658	101.1
36019	STADEN	0	14	37	718	577	141	0	0	8	11314	141	101.3
37000	A TIELT	0	98	291	4121	3885	236	-5	0	50	92355	231	100.3
37002	DENTERGEM	0	9	20	510	506	4	0	0	3	8378	4	100
37007	MEULEBEKE	0	14	28	648	625	23	0	0	8	11041	23	100.2
37010	OOSTROZEBEKE	0	10	21	512	434	78	-1	0	1	7777	77	101
37011	PITTEM	0	11	1	365	386	-21	0	0	1	6702	-21	99.7
37012	RUISELEDE	0	7	22	361	329	32	0	0	4	5395	32	100.6
37015	TIELT	0	18	66	1212	1068	144	-2	0	27	20301	142	100.7
37017	WIELSBEKE	0	24	39	563	517	46	2	0	3	9573	48	100.5
37018	WINGENE	0	0	70	743	790	-47	-4	0	2	14158	-51	99.6

37020	ARDOOIE	0	5	24	523	546	-23	0	0	1	9030	-23	99.7
38000	A VEURNE	0	106	248	3577	3400	177	5	0	58	61159	182	100.3
38002	ALVERINGEM	0	0	44	334	301	33	0	0	0	5072	33	100.7
38008	DE PANNE	0	38	31	927	822	105	-1	0	17	10915	104	101
38014	KOKSIDE	0	30	136	1733	1719	14	6	0	29	22094	20	100.1
38016	NIEUWPOORT	0	29	26	993	1021	-28	0	0	12	11351	-28	99.8
38025	VEURNE	0	9	11	781	728	53	0	0	0	11727	53	100.5
40000	P OOST-VLAANDEREN	40	4440	4651	49876	40221	9655	-190	5	3398	1496187	9465	100.6
41000	A AALST	3	694	782	12585	10866	1719	-19	1	683	286741	1700	100.6
41002	AALST	1	367	363	5332	4790	542	-12	0	339	84859	530	100.6
41011	DENDERLEEUEW	0	46	57	1506	1356	150	-2	0	68	19836	148	100.8
41018	GERAARDSBERGEN	1	79	27	1825	1767	58	10	1	74	33204	68	100.2
41024	HAALTERT	0	29	12	1175	1031	144	1	0	18	18262	145	100.8
41027	HERZELE	0	11	65	1016	959	57	-2	0	7	17605	55	100.3
41034	LEDE	0	15	53	1117	1067	50	0	0	23	18449	50	100.3
41048	NINOVE	0	82	92	2495	2084	411	-16	0	99	38446	395	101
41063	SINT-LIEVENS-HOUTEM	0	7	7	631	570	61	0	0	2	10213	61	100.6
41081	ZOTTEGEM	0	35	83	1609	1371	238	0	0	35	26137	238	100.9
41082	ERPE-MERE	1	23	23	1233	1225	8	2	0	18	19730	10	100.1
42000	A DENDERMONDE	3	326	502	8895	7824	1071	-12	0	306	199553	1059	100.5
42003	BERLARE	0	10	16	847	820	27	0	0	13	14785	27	100.2
42004	BUGGENHOUT	0	13	8	886	818	68	-4	0	15	14533	64	100.4
42006	DENDERMONDE	0	67	99	2569	2359	210	6	0	73	45583	216	100.5
42008	HAMME	0	56	48	1249	1175	74	-9	0	23	24767	65	100.3

42010	LAARNE	0	13	9	781	776	5	0	0	4	12520	5	100
42011	LEBBEKE	0	32	31	1280	1056	224	-1	0	23	19066	223	101.2
42023	WAASMUNSTER	0	19	63	815	801	14	-1	0	17	10749	13	100.1
42025	WETTEREN	3	50	125	1799	1539	260	0	0	86	25078	260	101
42026	WICHELEN	0	15	5	767	710	57	-2	0	16	11556	55	100.5
42028	ZELE	0	51	98	1117	985	132	-1	0	36	20916	131	100.6
43000	A EEKLO	1	165	266	4199	3662	537	3	0	166	84113	540	100.6
43002	ASSENEDE	1	21	22	833	786	47	5	0	19	14135	52	100.4
43005	EEKLO	0	27	112	1493	1343	150	-3	0	70	20708	147	100.7
43007	KAPRIJKE	0	10	8	495	435	60	0	0	0	6381	60	100.9
43010	MALDEGEM	0	40	53	1253	1153	100	-2	0	16	23550	98	100.4
43014	SINT-LAUREINS	0	14	7	395	425	-30	0	0	3	6636	-30	99.5
43018	ZELZATE	0	53	64	1059	849	210	3	0	58	12703	213	101.7
44000	A GENT	22	2612	1780	26090	22335	3755	-166	3	1520	553961	3589	100.7
44001	AALTER	0	38	47	1045	955	90	-12	0	9	20296	78	100.4
44011	DEINZE	1	60	58	1994	1754	240	-1	0	33	30906	239	100.8
44012	DE PINTE	0	3	44	675	542	133	-2	0	5	10498	131	101.3
44013	DESTELBERGEN	0	38	11	1386	1268	118	-3	0	32	17982	115	100.6
44019	EVERGEM	0	51	35	2261	1956	305	2	0	51	34999	307	100.9
44020	GAVERE	0	12	3	796	705	91	0	0	7	12771	91	100.7
44021	GENT	18	2234	1391	19764	17576	2188	-134	3	1247	259083	2054	100.8
44029	KNESSELARE	1	18	-15	518	466	52	-2	0	2	8267	50	100.6
44034	LOCHRISTI	0	19	-4	1318	1213	105	-2	0	10	22220	103	100.5
44036	LOVENDEGEM	0	6	8	627	623	4	-2	0	10	9490	2	100

44040	MELLE	0	18	9	965	832	133	-1	0	12	11321	132	101.2
44043	MERELBEKE	0	19	75	1759	1492	267	-3	0	28	24543	264	101.1
44045	MOERBEKE	0	7	-12	417	387	30	1	0	2	6359	31	100.5
44048	NAZARETH	0	10	22	758	841	-83	1	0	7	11488	-82	99.3
44049	NEVELE	0	22	12	691	653	38	1	0	11	12110	39	100.3
44052	OOSTERZELE	0	10	15	685	726	-41	0	0	4	13504	-41	99.7
44064	SINT-MARTENS-LATEM	1	12	11	590	602	-12	-4	0	4	8501	-16	99.8
44072	WAARSCHOOT	0	11	8	489	479	10	0	0	11	7896	10	100.1
44073	WACHTBEKE	0	7	13	548	542	6	-1	0	12	7593	5	100.1
44080	ZOMERGEM	0	4	-4	457	499	-42	0	0	8	8426	-42	99.5
44081	ZULTE	1	13	53	937	814	123	-4	0	15	15708	119	100.8
45000	A OUDENAARDE	0	187	218	5342	5008	334	-12	1	135	123330	322	100.3
45017	KRUISSHOUTEM	0	17	13	484	563	-79	0	0	0	8058	-79	99
45035	OUDENAARDE	0	55	36	1751	1765	-14	-4	0	49	30972	-18	99.9
45041	RONSE	0	77	104	1546	1374	172	-5	0	58	26092	167	100.6
45057	ZINGEM	0	4	4	527	532	-5	0	1	7	7522	-5	99.9
45059	BRAKEL	0	5	34	794	785	9	1	0	7	14797	10	100.1
45060	KLUISBERGEN	0	5	20	437	433	4	-2	0	5	6447	2	100
45061	WORTEGEM-PETEGEM	0	6	-3	390	316	74	-1	0	3	6399	73	101.2
45062	HOREBEKE	0	1	1	131	103	28	0	0	0	2028	28	101.4
45063	LIERDE	0	3	7	377	364	13	0	0	6	6563	13	100.2
45064	MAARKEDAL	0	8	2	432	359	73	-1	0	0	6353	72	101.1
45065	ZWALM	0	6	0	473	414	59	0	0	0	8099	59	100.7
46000	A SINT-NIKLAAS	11	456	1103	10950	8711	2239	16	0	588	248489	2255	100.9

46003	BEVEREN	0	71	120	2553	2183	370	3	0	64	47946	373	100.8
46013	KRUIBEKE	0	27	57	949	895	54	-6	0	17	16589	48	100.3
46014	LOKEREN	1	72	90	2178	1748	430	1	0	95	41057	431	101.1
46020	SINT-GILLIS-WAAS	0	34	26	1277	1229	48	0	0	17	19252	48	100.2
46021	SINT-NIKLAAS	9	192	688	4917	4114	803	17	0	338	76028	820	101.1
46024	STEKENE	1	8	5	1194	981	213	1	0	5	18102	214	101.2
46025	TEMSE	0	52	117	2004	1683	321	0	0	52	29515	321	101.1
70000	P LIMBURG	14	1832	3292	24420	20374	4046	-58	3	1820	867413	3988	100.5
71000	A HASSELT	10	951	1624	16688	14459	2229	-26	0	967	425270	2203	100.5
71002	AS	0	9	13	555	509	46	0	0	11	8210	46	100.6
71004	BERINGEN	0	85	121	2381	1918	463	-1	0	86	45704	462	101
71011	DIEPENBEEK	1	36	45	1213	1032	181	-1	0	22	19086	180	101
71016	GENK	1	182	293	3446	3131	315	-20	0	190	65986	295	100.4
71017	GINGELOM	0	13	2	483	467	16	1	0	10	8394	17	100.2
71020	HALEN	0	14	18	561	618	-57	2	0	7	9511	-55	99.4
71022	HASSELT	0	252	249	4902	4457	445	-6	0	293	77124	439	100.6
71024	HERK-DE-STAD	0	24	20	745	656	89	-3	0	12	12694	86	100.7
71034	LEOPOLDSEBURG	4	47	186	1201	1030	171	-3	0	26	15526	168	101.1
71037	LUMMEN	0	14	22	882	822	60	-1	0	18	14662	59	100.4
71045	NIEUWERKERKEN	0	6	7	409	333	76	0	0	10	6941	76	101.1
71047	OPGLABEEK	0	10	13	619	598	21	0	0	7	10318	21	100.2
71053	SINT-TRUIDEN	4	134	415	2399	2394	5	6	0	163	40169	11	100
71057	TESSENDERLO	0	26	12	986	872	114	0	0	17	18517	114	100.6
71066	ZONHOVEN	0	37	44	1203	1209	-6	-1	0	21	21269	-7	100

71067	ZUTENDAAL	0	6	15	499	467	32	-1	0	7	7270	31	100.4
71069	HAM	0	7	33	679	563	116	-1	0	13	10733	115	101.1
71070	HEUSDEN-ZOLDER	0	49	116	1795	1653	142	3	0	54	33156	145	100.4
72000	A MAASEIK	1	471	1034	8857	7958	899	-1	1	450	239842	898	100.4
72003	BOCHOLT	0	19	28	738	706	32	0	0	25	12949	32	100.2
72004	BREE	0	29	45	971	845	126	0	0	33	15911	126	100.8
72018	KINROOI	0	13	18	515	545	-30	-2	0	6	12277	-32	99.7
72020	LOMMELE	0	92	51	1475	1429	46	-7	0	68	33996	39	100.1
72021	MAASEIK	1	47	125	1361	1259	102	-2	0	69	25233	100	100.4
72025	NEERPELT	0	27	76	1099	937	162	-3	0	47	17128	159	100.9
72029	OVERPELT	0	15	80	1142	846	296	3	0	34	15250	299	102
72030	PEER	0	9	28	902	787	115	0	0	13	16427	115	100.7
72037	HAMONT-ACHEL	0	33	110	768	697	71	0	1	22	14427	71	100.5
72038	HECHTEL-EKSEL	0	42	88	768	786	-18	0	0	12	12276	-18	99.9
72039	HOUTHAIEN-HELCHTEREN	0	68	344	1825	1827	-2	11	0	74	30601	9	100
72040	MEEUWEN-GRUITRODE	0	23	14	650	671	-21	-4	0	7	13057	-25	99.8
72041	DILSEN-STOKKEM	0	54	27	1090	1070	20	3	0	40	20310	23	100.1
73000	A TONGEREN	3	410	634	8419	7501	918	-31	2	403	202301	887	100.4
73001	ALKEN	0	10	24	659	622	37	2	0	10	11495	39	100.3
73006	BILZEN	0	32	121	1801	1479	322	0	0	72	32151	322	101
73009	BORGLOON	0	15	14	667	579	88	1	0	14	10668	89	100.8
73022	HEERS	0	9	22	454	435	19	1	0	8	7225	20	100.3
73028	HERSTAPPE	0	0	0	1	1	0	0	0	0	89	0	100
73032	HOESELT	0	10	19	592	526	66	0	0	14	9709	66	100.7

73040	KORTESSEM	0	6	1	485	485	0	0	0	5	8359	0	100
73042	LANAKEN	2	73	157	1683	1672	11	-4	0	71	25800	7	100
73066	RIEMST	0	28	21	957	930	27	-7	0	24	16592	20	100.1
73083	TONGEREN	0	55	102	1570	1417	153	-8	0	70	30865	145	100.5
73098	WELLEN	0	3	8	388	356	32	0	0	10	7406	32	100.4
73107	MAASMECHELEN	1	157	138	1956	1824	132	-15	2	103	37813	117	100.3
73109	VOEREN	0	12	7	311	280	31	-1	0	2	4129	30	100.7
04000	G BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST	128	20397	9917	90206	86175	4031	-317	8	8456	1191604	3714	100.3
21000	A BRUSSEL-HOOFDSTAD	128	20397	9917	90206	86175	4031	-317	8	8456	1191604	3714	100.3
21001	ANDERLECHT	4	2212	1473	13379	12564	815	14	0	930	118241	829	100.7
21002	OUDEGEM	4	407	-47	4258	4082	176	-24	0	151	33313	152	100.5
21003	SINT-AGATHA-BERCHEM	1	154	112	3004	2543	461	16	1	157	24701	477	102
21004	BRUSSEL	73	4165	926	22412	24561	-2149	142	1	1512	176545	-2007	98.9
21005	ETTERBEEK	5	674	596	8083	7772	311	-77	0	266	47414	234	100.5
21006	EVERE	5	439	375	5233	4378	855	-17	0	281	40394	838	102.1
21007	VORST	1	802	363	7002	6864	138	-5	0	334	55746	133	100.2
21008	GANSHOREN	4	219	216	3026	2694	332	-5	0	169	24596	327	101.3
21009	ELSENE	7	1840	1513	14811	13978	833	-130	3	529	86244	703	100.8
21010	JETTE	6	449	275	6147	5631	516	-9	0	440	51933	507	101
21011	KOEKELBERG	3	266	179	2844	2864	-20	-9	0	202	21609	-29	99.9
21012	SINT-JANS-MOLENBEEK	3	1387	977	10839	10788	51	-8	1	930	96629	43	100
21013	SINT-GILLIS	5	1192	893	7905	8132	-227	39	0	380	50471	-188	99.6
21014	SINT-JOOST-TEN-NODE	1	1110	375	4501	4762	-261	-26	0	299	27115	-287	99

21015	SCHAARBEEK	3	2998	923	16646	16126	520	-68	1	993	133042	452	100.3
21016	UKKEL	2	1001	244	9303	8933	370	-7	0	358	82307	363	100.4
21017	WATERMAAL-BOSVOORDE	0	52	67	2510	2251	259	-7	0	110	24871	252	101
21018	SINT-LAMBRECHTS-WOLUWE	1	517	529	7394	6382	1012	-107	0	245	55216	905	101.7
21019	SINT-PIETERS-WOLUWE	0	513	-72	5206	5167	39	-29	1	170	41217	10	100
03000	G REGION WALLONNE	167	13393	9870	101968	89556	12412	-155	8	6019	3614473	12257	100.3
20002	P BRABANT WALLON	10	1478	297	22857	20550	2307	-24	0	809	399123	2283	100.6
25000	A NIVELLES	10	1478	297	22857	20550	2307	-24	0	809	399123	2283	100.6
25005	BEAUVECHAIN	0	2	23	544	492	52	-11	0	9	7145	41	100.6
25014	BRAINE-L'ALLEUD	1	133	20	3081	3102	-21	-5	0	101	39759	-26	99.9
25015	BRAINE-LE-CHATEAU	0	8	5	829	771	58	0	0	24	10345	58	100.6
25018	CHAUMONT-GISTOUX	0	13	10	991	953	38	1	0	8	11737	39	100.3
25023	COURT-SAINT-ETIENNE	0	40	-19	962	966	-4	1	0	13	10392	-3	100
25031	GENAPPE	0	22	-14	1175	1141	34	-2	0	17	15334	32	100.2
25037	GREZ-DOICEAU	0	22	12	1159	1006	153	-2	0	18	13239	151	101.2
25043	INCOURT	0	8	-15	493	461	32	0	0	0	5379	32	100.6
25044	ITTRE	0	26	-2	592	561	31	1	0	4	6816	32	100.5
25048	JODOIGNE	1	34	94	1297	1176	121	1	0	7	14005	122	100.9
25050	LA HULPE	0	10	-24	730	775	-45	1	0	25	7324	-44	99.4
25068	MONT-SAINT-GUIBERT	0	10	27	731	648	83	-1	0	5	7446	82	101.1
25072	NIVELLES	0	111	85	2545	2211	334	7	0	73	28368	341	101.2
25084	PERWEZ	0	17	20	871	772	99	1	0	4	9273	100	101.1
25091	RIXENSART	1	27	68	1906	1812	94	5	0	71	22227	99	100.4



25105	TUBIZE	0	94	58	1984	1763	221	1	0	75	25646	222	100.9
25107	VILLERS-LA-VILLE	0	21	5	810	728	82	-1	0	4	10579	81	100.8
25110	WATERLOO	3	67	-108	2728	2562	166	-1	0	93	29959	165	100.6
25112	WAVRE	0	89	92	3115	2750	365	-2	0	97	34169	363	101.1
25117	CHASTRE	0	9	8	583	520	63	-3	0	5	7578	60	100.8
25118	HELECINE	0	7	-14	327	312	15	-1	0	0	3401	14	100.4
25119	LASNE	0	37	-68	1191	1106	85	-6	0	34	14212	79	100.6
25120	ORP-JAUCHE	0	12	-21	734	624	110	-4	0	1	8862	106	101.2
25121	OTTIGNIES-LOUVAIN-LA-NEUVE	4	610	46	3839	3853	-14	-5	0	99	31543	-19	99.9
25122	RAMILLIES	0	8	0	465	433	32	0	0	1	6325	32	100.5
25123	REBECQ	0	28	-7	781	762	19	0	0	18	10958	19	100.2
25124	WALHAIN	0	13	16	611	507	104	1	0	3	7102	105	101.5
50000	P HAINAUT	67	5510	2891	44593	42107	2486	-81	4	1749	1339562	2405	100.2
51000	A ATH	0	140	62	4730	4515	215	-11	0	55	86719	204	100.2
51004	ATH	0	59	-9	1910	1776	134	-11	0	34	29074	123	100.4
51008	BELOEIL	0	27	-3	1070	1027	43	-1	0	5	14024	42	100.3
51009	BERNISSART	0	15	30	855	874	-19	-2	0	7	11922	-21	99.8
51012	BRUGELETTE	0	15	16	425	416	9	1	0	0	3629	10	100.3
51014	CHIEVRES	0	5	4	466	499	-33	0	0	2	6913	-33	99.5
51017	ELLEZELLES	0	4	8	386	329	57	0	0	0	5979	57	101
51019	FLOBECQ	0	5	5	257	274	-17	0	0	1	3426	-17	99.5
51065	FRASNES-LEZ-ANVAING	0	10	11	722	681	41	2	0	6	11752	43	100.4
52000	A CHARLEROI	15	2344	207	19354	19790	-436	-23	2	842	430128	-459	99.9
52010	CHAPELLE-LEZ-HERLAIMONT	0	42	6	1179	1065	114	-1	0	27	14923	113	100.8

52011	CHARLEROI	12	1592	162	12622	13536	-914	-12	0	572	201256	-926	99.5
52012	CHATELET	0	148	38	2862	2966	-104	-9	0	42	36350	-113	99.7
52015	COURCELLES	0	148	11	2527	2391	136	-6	0	54	31347	130	100.4
52018	FARCIENNES	0	10	17	841	898	-57	0	1	23	11281	-57	99.5
52021	FLEURUS	1	90	30	1688	1871	-183	5	1	20	22624	-178	99.2
52022	FONTAINE-L'VEVEQUE	1	44	12	1265	1398	-133	-2	0	6	17673	-135	99.2
52025	GERPINNES	0	30	-8	1023	890	133	0	0	8	12660	133	101.1
52043	MANAGE	1	86	9	1837	1759	78	0	0	33	23131	78	100.3
52048	MONTIGNY-LE-TILLEUL	0	32	-1	832	767	65	1	0	13	10161	66	100.7
52055	PONT-A-CELLES	0	48	-22	1322	1125	197	0	0	24	17290	197	101.2
52063	SENEFFE	0	39	-10	1009	868	141	-1	0	10	11167	140	101.3
52074	AISEAU-PRESLES	0	22	-26	807	749	58	1	0	6	10864	59	100.5
52075	LES BONS VILLERS	0	13	-11	723	690	33	1	0	4	9401	34	100.4
53000	A MONS	39	1450	757	11371	10735	636	-65	0	339	258431	571	100.2
53014	BOUSSU	1	63	5	1694	1671	23	2	0	17	19773	25	100.1
53020	DOUR	0	35	-20	1186	1212	-26	-2	0	14	16705	-28	99.8
53028	FRAMERIES	2	51	35	1728	1792	-64	1	0	37	21765	-63	99.7
53039	HENSIES	0	14	4	468	484	-16	1	0	2	6857	-15	99.8
53044	JURBISE	4	24	-45	825	851	-26	-36	0	9	10467	-62	99.4
53046	LENS	0	1	15	382	299	83	-1	0	3	4466	82	101.9
53053	MONS	32	1013	694	7995	7709	286	-30	0	188	95220	256	100.3
53065	QUAREGNON	0	70	18	1569	1615	-46	1	0	16	19041	-45	99.8
53068	QUIEVRAIN	0	16	3	553	515	38	-1	0	9	6752	37	100.6
53070	SAINT-GHISLAIN	0	87	10	1766	1649	117	5	0	20	23207	122	100.5

53082	COLFONTAINE	0	58	13	1845	1644	201	-2	0	22	20804	199	101
53083	HONNELLES	0	4	2	315	321	-6	0	0	1	5183	-6	99.9
53084	QUEVY	0	14	23	624	552	72	-3	0	1	8191	69	100.8
54000	A MOUSCRON	0	306	819	4234	3855	379	4	2	83	75875	383	100.5
54007	MOUSCRON	0	220	682	3361	2985	376	6	1	67	57773	382	100.7
54010	COMINES-WARNETON	0	86	137	970	967	3	-2	1	16	18102	1	100
55000	A SOIGNIES	11	613	290	11108	10291	817	24	0	259	189800	841	100.4
55004	BRAINE-LE-COMTE	0	83	2	1638	1541	97	9	0	46	21532	106	100.5
55010	ENGHIEN	0	32	-7	1080	1009	71	3	0	21	13563	74	100.5
55022	LA LOUVIERE	11	297	237	5021	4734	287	2	0	133	80719	289	100.4
55023	LESSINES	0	56	21	1202	1233	-31	1	0	7	18580	-30	99.8
55035	LE ROEULX	0	34	12	744	681	63	17	0	2	8552	80	100.9
55039	SILLY	0	11	-5	607	563	44	0	0	6	8397	44	100.5
55040	SOIGNIES	0	81	11	2013	1818	195	-5	0	37	27447	190	100.7
55050	ECAUSSINNES	0	19	19	885	794	91	-3	0	7	11010	88	100.8
56000	A THUIN	1	292	136	8269	7780	489	1	0	79	151699	490	100.3
56001	ANDERLUES	0	33	6	1038	927	111	0	0	7	12123	111	100.9
56005	BEAUMONT	0	13	-2	575	532	43	0	0	4	7095	43	100.6
56011	BINCHE	0	55	63	2258	2157	101	-1	0	12	33545	100	100.3
56016	CHIMAY	0	12	0	661	636	25	4	0	1	9879	29	100.3
56022	ERQUELINNES	0	36	-38	746	734	12	0	0	4	9932	12	100.1
56029	FROIDCHAPELLE	0	13	-11	359	328	31	0	0	1	3939	31	100.8
56044	LOBBES	0	6	10	452	383	69	1	0	8	5777	70	101.2
56049	MERBES-LE-CHATEAU	0	12	14	371	333	38	0	0	1	4317	38	100.9

56051	MOMIGNIES	0	3	-26	332	356	-24	0	0	2	5315	-24	99.6
56078	THUIN	0	24	-5	1088	983	105	1	0	12	14600	106	100.7
56085	ESTINNES	0	5	19	633	576	57	0	0	1	7736	57	100.7
56086	HAM-SUR-HEURE-NALINNES	0	17	-3	888	888	0	-1	0	6	13578	-1	100
56087	MORLANWELZ	1	54	98	1579	1659	-80	-4	0	20	19013	-84	99.6
56088	SIVRY-RANCE	0	9	11	329	328	1	1	0	0	4850	2	100
57000	A TOURNAI	1	365	620	6437	6051	386	-11	0	92	146910	375	100.3
57003	ANTOING	0	12	-11	615	603	12	0	0	3	7829	12	100.2
57018	CELLES	0	4	11	399	344	55	1	0	0	5667	56	101
57027	ESTAIMPUIS	0	37	114	802	717	85	-7	0	6	10333	78	100.8
57062	PECQ	0	7	4	437	423	14	-1	0	2	5611	13	100.2
57064	PERUWELZ	0	30	15	1190	1170	20	0	0	18	17152	20	100.1
57072	RUMES	0	7	3	299	305	-6	0	0	0	5168	-6	99.9
57081	TOURNAI	1	235	457	4264	4238	26	-4	0	52	69493	22	100
57093	BRUNEHAUT	0	8	15	559	500	59	0	0	1	8127	59	100.7
57094	LEUZE-EN-HAINAUT	0	23	17	984	869	115	0	0	10	13814	115	100.8
57095	MONT-DE-L'ENCLUS	0	2	-5	240	234	6	0	0	0	3716	6	100.2
60000	P LIEGE	67	4244	3783	34162	30260	3902	-59	4	2589	1102531	3843	100.3
61000	A HUY	0	191	-13	6173	5850	323	-2	0	77	112786	321	100.3
61003	AMAY	0	36	-19	1203	1121	82	0	0	6	14264	82	100.6
61010	BURDINNE	0	6	-8	239	273	-34	0	0	1	3229	-34	99
61012	CLAVIER	0	3	-14	395	376	19	0	0	1	4564	19	100.4
61019	FERRIERES	0	6	4	389	360	29	0	0	2	4876	29	100.6
61024	HAMOIR	0	4	2	284	280	4	0	0	0	3887	4	100.1

61028	HERON	0	4	8	410	363	47	0	0	1	5225	47	100.9
61031	HUY	0	63	45	2106	2098	8	1	0	40	21301	9	100
61039	MARCHIN	0	6	-2	406	436	-30	0	0	1	5391	-30	99.4
61041	MODAVE	0	13	-5	399	377	22	0	0	2	4185	22	100.5
61043	NANDRIN	0	7	-11	398	417	-19	0	0	0	5821	-19	99.7
61048	OUFFET	0	2	6	205	192	13	-1	0	2	2815	12	100.4
61063	VERLAINE	0	0	-4	276	243	33	0	0	2	4155	33	100.8
61068	VILLERS-LE-BOUILLET	0	7	3	575	555	20	0	0	2	6530	20	100.3
61072	WANZE	0	12	-16	1032	1014	18	-1	0	5	13643	17	100.1
61079	ANTHISNES	0	5	-5	356	296	60	-1	0	3	4175	59	101.4
61080	ENGIS	0	14	-7	627	595	32	0	0	5	6050	32	100.5
61081	TINLOT	0	3	10	240	221	19	0	0	4	2675	19	100.7
62000	A LIEGE	38	3151	2693	25967	24023	1944	-63	4	1912	622841	1881	100.3
62003	ANS	0	76	73	2417	2260	157	-2	0	75	28314	155	100.6
62006	AWANS	0	19	4	718	698	20	-1	0	10	9259	19	100.2
62009	AYWAILLE	0	34	60	1123	1107	16	4	0	5	12277	20	100.2
62011	BASSENGE	1	18	-14	646	633	13	-4	0	7	9003	9	100.1
62015	BEYNE-HEUSAY	1	20	32	944	1033	-89	4	0	9	12011	-85	99.3
62022	CHAUDFONTAINE	0	43	-13	1701	1582	119	0	0	16	20885	119	100.6
62026	COMBLAIN-AU-PONT	0	7	-4	443	432	11	-1	0	7	5370	10	100.2
62027	DALHEM	0	7	-20	633	583	50	1	0	4	7331	51	100.7
62032	ESNEUX	0	30	-8	1054	1102	-48	-3	0	8	12986	-51	99.6
62038	FLERON	0	20	30	1283	1320	-37	-3	0	21	16467	-40	99.8
62051	HERSTAL	7	181	127	3340	3199	141	-14	0	135	39744	127	100.3

62060	JUPRELLE	0	12	-7	666	682	-16	2	0	3	9209	-14	99.8
62063	LIEGE	19	1939	1624	18311	17322	989	-74	1	1045	197885	915	100.5
62079	OUPEYE	0	55	7	1946	1665	281	2	0	36	25055	283	101.1
62093	SAINT-NICOLAS	0	97	63	2216	2141	75	-2	0	107	24151	73	100.3
62096	SERAING	9	305	298	5149	5160	-11	-4	3	198	64157	-15	100
62099	SOUMAGNE	0	36	3	1258	1129	129	7	0	6	16798	136	100.8
62100	SPRIMONT	0	21	77	1235	1166	69	4	0	11	14490	73	100.5
62108	WISE	1	63	0	1373	1360	13	-2	0	46	17759	11	100.1
62118	GRACE-HOLLOGNE	0	56	256	2152	2123	29	14	0	74	22188	43	100.2
62119	BLEGNY	0	12	11	946	940	6	-6	0	11	13212	0	100
62120	FLEMALLE	0	60	0	2121	2020	101	7	0	70	26166	108	100.4
62121	NEUPRE	0	15	-14	649	731	-82	-1	0	8	9892	-83	99.2
62122	TROOZ	0	25	108	843	835	8	9	0	0	8232	17	100.2
63000	A VERVIERS	28	791	1091	11189	10287	902	2	0	570	286723	904	100.3
63001	AMEL	0	12	-16	243	213	30	1	0	5	5523	31	100.6
63003	AUBEL	0	4	11	357	343	14	0	0	0	4243	14	100.3
63004	BAELEN	0	7	12	391	376	15	1	0	6	4386	16	100.4
63012	BUELLINGEN	0	5	97	315	313	2	3	0	9	5489	5	100.1
63013	BUETGENBACH	0	6	157	424	453	-29	7	0	0	5583	-22	99.6
63020	DISON	1	54	128	1528	1384	144	-8	0	49	15260	136	100.9
63023	EUPEN	0	68	138	1237	1117	120	3	0	83	19461	123	100.6
63035	HERVE	0	17	25	1256	1145	111	-6	0	20	17638	105	100.6
63038	JALHAY	0	0	132	665	667	-2	-1	0	2	8563	-3	100
63040	KELMIS	1	49	-53	727	680	47	0	0	71	10964	47	100.4

63045	LIERNEUX	0	3	10	267	244	23	0	0	0	0	3607	23	100.6
63046	LIMBOURG	0	10	-1	483	465	18	-4	0	4	5990	14	100.2	
63048	LONTZEN	0	9	22	460	430	30	-2	0	13	5684	28	100.5	
63049	MALMEDY	0	25	30	810	723	87	1	0	6	12503	88	100.7	
63057	OLNE	0	3	9	310	286	24	0	0	1	3978	24	100.6	
63058	PEPINSTER	0	38	-27	849	745	104	0	0	6	9807	104	101.1	
63061	RAEREN	0	27	51	723	664	59	0	0	18	10611	59	100.6	
63067	SANKT VITH	0	2	12	450	426	24	0	0	21	9661	24	100.2	
63072	SPA	0	35	39	842	907	-65	-5	0	17	10345	-70	99.3	
63073	STAVELOT	0	6	19	485	520	-35	1	0	1	7140	-34	99.5	
63075	STOUMONT	0	7	-10	281	275	6	0	0	0	3119	6	100.2	
63076	THEUX	0	7	6	804	814	-10	-2	0	8	12080	-12	99.9	
63079	VERVIERS	26	334	242	4372	4371	1	16	0	176	55194	17	100	
63080	WAIMES	0	16	-6	472	439	33	-1	0	14	7493	32	100.4	
63084	WELKENRAEDT	0	17	22	747	670	77	1	0	19	9887	78	100.8	
63086	TROIS-PONTS	0	3	1	221	217	4	1	0	3	2507	5	100.2	
63087	BURG-REULAND	0	14	-13	180	200	-20	0	0	3	3944	-20	99.5	
63088	PLOMBIERES	0	11	31	712	648	64	-1	0	15	10342	63	100.6	
63089	THIMISTER-CLERMONT	0	2	23	400	374	26	-3	0	0	5721	23	100.4	
64000	A WAREMME	1	111	12	4949	4216	733	4	0	30	80181	737	100.9	
64008	BERLOZ	0	0	14	252	235	17	2	0	1	3043	19	100.6	
64015	BRAIVES	0	6	-12	462	429	33	1	0	0	6272	34	100.5	
64021	CRISNEE	0	0	9	290	220	70	-1	0	0	3323	69	102.1	
64023	DONCEEL	0	1	-1	211	226	-15	1	0	1	3018	-14	99.5	

64025	FEXHE-LE-HAUT-CLOCHER	0	5	-1	267	281	-14	0	0	1	3240	-14	99.6
64029	GEER	0	0	6	236	223	13	-1	0	2	3373	12	100.4
64034	HANNUT	0	33	-21	1350	1095	255	1	0	4	16254	256	101.6
64047	LINCENT	0	1	13	259	249	10	1	0	4	3292	11	100.3
64056	OREYE	0	9	-5	358	313	45	0	0	1	3898	45	101.2
64063	REMICOURT	0	2	2	470	462	8	0	0	0	5914	8	100.1
64065	SAINT-GEORGES-SUR-MEUSE	0	8	11	658	557	101	1	0	0	6684	102	101.5
64074	WAREMME	0	35	-3	1207	1076	131	-1	0	13	15036	130	100.9
64075	WASSEIGES	0	7	3	298	249	49	0	0	0	2893	49	101.7
64076	FAIMES	1	4	-3	290	260	30	0	0	3	3941	30	100.8
80000	P LUXEMBOURG	0	838	1731	13010	11410	1600	45	0	352	281972	1645	100.6
81000	A ARLON	0	434	666	4644	3941	703	16	0	127	61899	719	101.2
81001	ARLON	0	239	393	2879	2579	300	11	0	89	29585	311	101.1
81003	ATTERT	0	2	29	419	342	77	3	0	6	5491	80	101.5
81004	AUBANGE	0	156	202	1517	1307	210	0	0	24	16856	210	101.3
81013	MARTELANGE	0	10	19	235	189	46	1	0	0	1814	47	102.7
81015	MESSANCY	0	27	23	770	700	70	1	0	8	8153	71	100.9
82000	A BASTOGNE	0	72	532	2969	2446	523	2	0	76	47844	525	101.1
82003	BASTOGNE	0	43	47	1112	953	159	-2	0	44	15737	157	101
82005	BERTOGNE	0	3	16	295	236	59	0	0	5	3542	59	101.7
82009	FAUVILLERS	0	2	17	189	175	14	0	0	3	2251	14	100.6
82014	HOUFFALIZE	0	6	11	443	388	55	0	0	6	5232	55	101.1
82032	VIELSALM	0	8	14	578	484	94	0	0	9	7783	94	101.2
82036	VAUX-SUR-SURE	0	2	17	408	328	80	-1	0	4	5581	79	101.4



82037	GOUVY	0	5	184	533	530	3	-1	0	3	5158	2	100
82038	SAINTE-ODE	0	3	226	469	410	59	6	0	2	2560	65	102.6
83000	A MARCHE-EN-FAMENNE	0	132	310	3373	3357	16	2	0	51	55952	18	100
83012	DURBUY	0	35	-6	858	876	-18	-1	0	10	11459	-19	99.8
83013	EREZEE	0	8	18	265	283	-18	2	0	2	3216	-16	99.5
83028	HOTTON	0	16	157	695	632	63	3	0	7	5534	66	101.2
83031	LA ROCHE-EN-ARDENNE	0	5	5	307	334	-27	0	0	3	4162	-27	99.4
83034	MARCHE-EN-FAMENNE	0	50	2	1274	1286	-12	-2	0	19	17401	-14	99.9
83040	NASSOGNE	0	8	-4	426	454	-28	0	0	2	5379	-28	99.5
83044	RENDEUX	0	4	63	331	337	-6	2	0	3	2572	-4	99.8
83049	TENNEVILLE	0	0	7	227	210	17	-1	0	2	2805	16	100.6
83055	MANHAY	0	6	68	326	281	45	-1	0	3	3424	44	101.3
84000	A NEUFCHATEAU	0	109	227	3456	3064	392	25	0	66	62777	417	100.7
84009	BERTRIX	0	14	12	678	603	75	-2	0	3	8740	73	100.8
84010	BOUILLON	0	11	0	451	400	51	0	0	6	5459	51	100.9
84016	DAVERDISSE	0	3	-6	94	122	-28	0	0	0	1429	-28	98.1
84029	HERBEUMONT	0	0	149	297	358	-61	22	0	2	1619	-39	97.6
84033	LEGLISE	0	7	-12	407	348	59	0	0	6	5239	59	101.1
84035	LIBIN	0	8	-4	364	352	12	2	0	0	5083	14	100.3
84043	NEUFCHATEAU	0	8	13	603	493	110	-1	0	9	7597	109	101.5
84050	PALISEUL	0	5	3	410	379	31	0	0	3	5336	31	100.6
84059	SAINT-HUBERT	0	12	14	433	402	31	4	0	6	5588	35	100.6
84068	TELLIN	0	0	11	190	182	8	3	0	0	2471	11	100.4
84075	WELLIN	0	2	8	225	189	36	-1	0	1	3062	35	101.2

84077	LIBRAMONT-CHEVIGNY	0	39	39	974	906	68	-2	0	30	11154	66	100.6
85000	A VIRTON	0	91	-4	2469	2503	-34	0	0	32	53500	-34	99.9
85007	CHINY	0	9	-17	332	386	-54	0	0	1	5179	-54	99
85009	ETALLE	0	3	0	425	385	40	-1	0	5	5785	39	100.7
85011	FLORENVILLE	0	18	-3	406	409	-3	-1	0	9	5628	-4	99.9
85024	MEIX-DEVANT-VIRTON	0	3	5	194	183	11	4	0	1	2806	15	100.5
85026	MUSSON	0	7	18	330	304	26	0	0	2	4508	26	100.6
85034	SAINT-LEGER	0	2	27	260	226	34	-1	0	1	3565	33	100.9
85039	TINTIGNY	0	1	3	298	274	24	-1	0	1	4278	23	100.5
85045	VIRTON	0	38	7	757	765	-8	0	0	7	11381	-8	99.9
85046	HABAY	0	9	-37	523	627	-104	0	0	4	8276	-104	98.8
85047	ROUVROY	0	1	-7	179	179	0	0	0	1	2094	0	100
90000	P NAMUR	23	1323	1168	22263	20146	2117	-36	0	520	491285	2081	100.4
91000	A DINANT	2	198	449	6766	6192	574	6	0	45	110335	580	100.5
91005	ANHEE	0	5	15	614	576	38	0	0	6	7139	38	100.5
91013	BEAURAING	0	5	149	839	749	90	2	0	0	9161	92	101
91015	BIEVRE	0	9	-4	243	235	8	0	0	0	3258	8	100.2
91030	CINEY	0	17	-7	1196	1157	39	-2	0	3	16360	37	100.2
91034	DINANT	0	69	-6	1328	1252	76	-2	0	9	13568	74	100.5
91054	GEDINNE	0	1	16	363	356	7	0	0	0	4570	7	100.2
91059	HAMOIS	1	5	105	654	655	-1	2	0	0	7286	1	100
91064	HAVELANGE	0	1	-2	409	333	76	0	0	1	5152	76	101.5
91072	HOUYET	1	6	7	433	367	66	0	0	1	4810	66	101.4
91103	ONHAYE	0	2	-2	236	264	-28	0	0	3	3136	-28	99.1

91114	ROCHEFORT	0	18	13	887	827	60	-1	0	15	12599	59	100.5
91120	SOMME-LEUZE	0	16	0	574	484	90	0	0	2	5501	90	101.7
91141	YVOIR	0	17	122	942	959	-17	6	0	3	9115	-11	99.9
91142	HASTIERE	0	23	-20	590	546	44	-1	0	2	6002	43	100.7
91143	VRESSE-SUR-SEMOIS	0	4	63	294	268	26	2	0	0	2678	28	101.1
92000	A NAMUR	20	1008	203	15507	13888	1619	-43	0	448	314541	1576	100.5
92003	ANDENNE	0	55	2	2185	1697	488	-2	0	30	26767	486	101.8
92006	ASSESE	0	5	38	581	549	32	-2	0	1	6947	30	100.4
92035	EGHEZEE	0	11	-19	1154	1029	125	0	0	12	16076	125	100.8
92045	FLOREFFE	0	7	23	624	530	94	0	0	6	8051	94	101.2
92048	FOSSES-LA-VILLE	0	30	-14	887	862	25	-1	0	2	10436	24	100.2
92054	GESVES	0	5	20	558	543	15	-3	0	1	7171	12	100.2
92087	METTET	0	13	-21	973	897	76	-3	0	2	12971	73	100.6
92094	NAMUR	19	707	227	7859	7856	3	-7	0	326	110628	-4	100
92097	OHEY	0	14	-5	411	419	-8	-3	0	3	5005	-11	99.8
92101	PROFONDEVILLE	1	26	0	1010	974	36	-2	0	6	12143	34	100.3
92114	SOMBREFFE	0	11	-5	629	594	35	-1	0	5	8422	34	100.4
92137	SAMBREVILLE	0	39	-15	2092	1842	250	-5	0	13	28132	245	100.9
92138	FERNELMONT	0	5	-7	688	617	71	-6	0	1	7857	65	100.8
92140	JEMEPPE-SUR-SAMBRE	0	34	-2	1420	1399	21	-1	0	11	18998	20	100.1
92141	LA BRUYERE	0	2	-7	724	610	114	0	0	0	9174	114	101.3
92142	GEMBLoux	0	44	-12	2302	2060	242	-7	0	29	25763	235	100.9
93000	A PHILIPPEVILLE	1	117	516	4089	4165	-76	1	0	27	66409	-75	99.9
93010	CERFONTAINE	0	5	-6	397	337	60	0	0	2	4913	60	101.2

93014	COUVIN	0	38	103	1135	1164	-29	-9	0	9	13908	-38	99.7
93018	DOISCHE	0	1	3	220	256	-36	-1	0	1	2921	-37	98.7
93022	FLORENNES	1	23	261	1090	1118	-28	11	0	0	11320	-17	99.9
93056	PHILIPPEVILLE	0	20	0	767	721	46	-1	0	1	9239	45	100.5
93088	WALCOURT	0	21	86	1249	1284	-35	-2	0	12	18353	-37	99.8
93090	VIROINVAL	0	9	69	538	592	-54	3	0	2	5755	-51	99.1

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**JOBPUNT VLAANDEREN**

[2017/204729]

**Als coördinator operaties rioleringswerken organiseer en coördineer je de uitvoering van het jaarprogramma rioleringsonderhoud. Je stuurt bovendien de conditiemeting van de rioleringsinfrastructuur aan**

Coördinator operaties rioleringswerken Vlaams-Brabant

**Plaats in de organisatie**

Als coördinator operaties rioleringswerken organiseer en coördineer je de uitvoering van het jaarprogramma rioleringsonderhoud. Je stuurt bovendien de conditiemeting van de rioleringsinfrastructuur aan.

Coördinator operaties rioleringswerken Vlaams-Brabant Plaats in de organisatie De **provinciale directies** zijn binnen De Watergroep verantwoordelijk voor de drinkwaterdistributie. Zij voeren ook saneringsopdrachten uit voor afvalwater (huisaansluitingen, netuitbating, onderhoud, coördinatie van werken). De business unit Riopact staat in voor de financiële en commerciële aansturing van deze saneringsopdrachten. De provinciale directies staan in voor de praktische uitvoering ervan.

Elke provinciale directie bestaat uit de diensten klantenzaken en interne ondersteuning, de technische diensten en de sectorale dienstencentra. De functie van coördinator operaties rioleringswerken behoort tot de **technische diensten** van de provinciale directie.

Als **coördinator operaties rioleringswerken** werk je onder leiding van de provinciaal coördinator rioleringsdiensten. Je werkt nauw samen met de medewerkers van de technische diensten en de sectorale dienstencentra van de provinciale directie, met de accountmanagers van de business unit Riopact en met het technisch personeel van Aquafin.

**Er is een vacature in Vlaams-Brabant, standplaats Rotselaar.**

**Functie**

Dit zijn jouw belangrijkste opdrachten:

**Het proces van conditiemeting van de rioleringsinfrastructuur aansturen en coördineren**

- Je stuurt de opmeting van de conditiestaat van de rioleringsleidingen aan en volgt ze op.
- Je verwerkt de onderhoudsbehoefte en renovatiebehoefte in het programma voor asset management en in het renovatieprogramma voor de rioleringsinfrastructuur.
- Je tekent goedgekeurde jaarprogramma's voor rioleringswerken voor het volgend werkjaar uit.

**Coördinatie van de uitvoering van de jaarprogramma's onderhoud en operationele uitbating van rioleringsinstallaties**

- Je coördineert de uitvoering van het jaarprogramma rioleringsonderhoud.
- Je maakt afspraken met de sectorale dienstencentra voor de operationele uitbating van de rioleringsinstallaties.
- Je bereidt af te sluiten SLA's voor.

**Controle op de uitvoering van de werken**

- Je controleert de toezichtopdrachten uitgevoerd door de toezichters van de provinciale directies.
- Je lost problemen op omtrent de uitvoering van de werken aan het rioleringsnet.
- Je ziet toe op de naleving van de procedures en afspraken en van veiligheids- en milieuvoorschriften door de toezichters.
- Je controleert uitgevoerde werken bij complexe externe projecten.

**Verslag uitbrengen en informeren**

- Je neemt deel aan projectbesprekingen en werkvergaderingen.
- Je signaleert knelpunten en/of uitzonderlijke gebeurtenissen en formuleert voorstellen.
- Je houdt de technisch-administratieve gegevens van lopende projecten bij.
- Je verspreidt documentatie, zowel extern als intern.
- Je geeft uitleg rond procedures en werkwijzen.
- Je beantwoordt vragen en verstrekt advies, zowel extern als intern.
- Je blijft op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen in het werkdomein en je gebruikt de verworven kennis door werkmethoden te ontwikkelen en aan te passen.

**Profiel**

- Je beschikt over een diploma bachelor of een ander diploma zoals vermeld in de deelnemingsvoorwaarden, bij voorkeur in de richting bouwkunde, mechanica of elektromechanica.
- Je hebt kennis van rioleringswerken.
- Je hebt bij voorkeur ook ervaring inzake de aanleg en exploitatie van rioleringsnetten.
- Je hebt kennis van projectmanagement.
- Je hebt kennis van veiligheids- en milieuvoorschriften.
- Je beschikt over onze kerncompetenties klantgerichtheid, initiatief, organisatiebetrokkenheid, samenwerken en voortdurend verbeteren.
- Je bent sterk in probleemanalyse en oordeelsvorming.
- Je kan organiseren en je bent besluitvaardig.
- Je bent ondernemend en vernieuwingsgericht.

- Je beschikt over goede communicatievaardigheden (zowel mondeling als schriftelijk).
- Je kan goed zelfstandig werken maar bent ook teamgericht.
- Je beschikt over een rijbewijs B
- Je voldoet aan de formele deelnemingsvoorwaarden (zie: <https://www.dewatergroep.be/vacature-coordinator-operaties-rioleringswerken-2>)

#### Wij bieden

- een stabiele tewerkstelling in een dynamische organisatie,
- een tewerkstelling met een contract van onbepaalde duur met de mogelijkheid tot statutaire aanstelling,
- een brutomaandloon van minimum 2.736 euro. Het brutomaandloon wordt verhoogd in functie van relevante ervaring en bedraagt 3.096 euro bij 6 jaar relevante ervaring en 3.205 euro bij 9 jaar relevante ervaring,
- maaltijdcheques van 8 euro en ecocheques van 1,25 euro per gewerkte dag,
- vakantiegeld van 92 % van het brutomaandloon,
- een eindejaarstoelage van 74 % van het brutomaandloon,
- gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, fietsvergoeding en/of de mogelijkheid tot gebruik van een dienstvoertuig voor woon-werkverkeer met aanrekening van fiscaal voordeel,
- gratis hospitalisatieverzekering,
- ruime opleidingskansen.

#### Interesse?

Vul **uiterlijk op 15 september 2017** het gestructureerde CV in op <https://www.dewatergroep.be/vacature-coordinator-operaties-rioleringswerken-2>

Je kan het vereiste diploma opladen, ons per post bezorgen (De Watergroep, afdeling HR, Vooruitgangstraat 189, 1030 Brussel) of via e-mail naar [info.personeel@dewatergroep.be](mailto:info.personeel@dewatergroep.be)

Je zal via mail worden uitgenodigd voor de selectieproeven.

Voor meer **informatie over de functie** kan je contact opnemen met Martine Wantiez, Provinciaal Coördinator Rioleringsdienst, op het telefoonnummer 016-24 09 52 of 0499-98 31 34.

Voor meer **informatie over de arbeidsvoorwaarden** kan je contact opnemen met Nadia De Clercq, op het telefoonnummer 02-238 96 40.

*Om onze dienstverlening beter te kunnen afstemmen op de verschillende groepen binnen de samenleving, willen wij talentvolle medewerkers met verschillende achtergronden in dienst nemen en laten doorgroeien. Wij willen verschillen benutten en doen bijdragen tot meer creativiteit en innovatie.*

**De Watergroep zoekt een verantwoordelijke klantzaken voor de provincie West-Vlaanderen. Ben je sterk in people management, probleemanalyse en oordeelsvorming? Heb je daarnaast goede communicatievaardigheden (schriftelijk en mondeling) en de nodige kennis van klantenprocessen en boekhouding? Dan is de functie van verantwoordelijke klantzaken misschien wel iets voor jou!**

#### Verantwoordelijke klantzaken West-Vlaanderen

##### Plaats in de organisatie

Als verantwoordelijke klantzaken coördineer je het geheel van administratieve processen met betrekking tot klantzaken (aftakkingen, keuringen en aansluitingen) binnen de provincie West-Vlaanderen. Je zorgt voor een kwaliteitsvolle en klantgerichte dienstverlening waarvoor een volledige en tijdige facturatie naar de klanten toe kan worden verzekerd.

Je geeft dagelijks leiding aan 5 diensthoofden die op hun beurt een groep medewerkers aansturen en opvolgen.

Je hebt wekelijks contact met diverse afdelingen (financiële, juridische, informatica...) over klantenmateries, debiteurenopvolging en rapportering.

Je hebt gericht contacten met (grote) klanten of hun vertegenwoordigers rond de behandeling van specifieke of complexe dossiers, met LAC's en OCMW's voor het uitwisselen en opvragen van informatie, met het provinciaal bureau/comité en met gerechtsdeurwaarder, incassobureau, advocaten... in het kader van de externe debiteurenopvolging.

##### Functie

Je geeft leiding aan 5 diensthoofden die elk instaan voor de aansturing van een aparte tak binnen de klantendienst, bv. callcenter, debiteurenbeheer, indexopname en metervervanging, nieuwe aftakkingen en keuringen en een expertenfunctie voor de dossiers lekverliezen en waterdiefstal.

- Jouw takenpakket bestaat concreet uit:
  - Leiding geven
  - Advies verlenen bij het nemen van beslissingen in het kader van specifieke of moeilijke dossiers
  - Coördineren van de werkzaamheden van de dienst
  - Verzorgen van de communicatie zowel binnen de klantendienst als naar betrokken andere diensten met betrekking tot informatie over klantzaken de klantendienst
  - Deelname aan het klanten periodiek overleg met de andere klantenverantwoordelijken, in de centrale directies te Brussel
  - De eindverantwoordelijkheid opnemen voor rapportering met betrekking tot klantzaken
  - Meewerken aan projecten zoals het e-loket en het mobiel kantoor
  - Meewerken aan het optimaliseren van de dienstverlening en stimuleren van initiatieven om hiertoe bij te dragen.

**Profiel**

- Je bent in het bezit van een diploma master of een ander diploma zoals vermeld in de deelnemingsvoorwaarden, bij voorkeur in een economische richting, en je voldoet aan de formele vereisten (deelnemingsvoorwaarden op <https://www.dewatergroep.be/deelnemingsvoorwaarden-verantwoordelijke-klantenzaken-west-vlaanderen>)
- Je hebt kennis van klantenprocessen.
- Relevante werkervaring (2 tot 3 jaar) is een pluspunt.
- Je hebt een basiskennis van boekhouding.
- Je hebt een goede kennis van Microsoft Office.
- Je hebt kennis van de wetgeving inzake bescherming van de privacy.
- Je hebt kennis van de regels van klantvriendelijkheid en conflicthantering.
- Je beschikt over onze kerncompetenties klantgerichtheid, samenwerken, voortdurend verbeteren, organisatiebetrokkenheid, creativiteit en betrouwbaarheid.
- Je kan leiding geven met nadruk op het coachen en richting geven (op het niveau van taken en de uitvoering ervan).
- Je bent sterk in oordeelsvorming.
- Je kan initiatieven ontwikkelen en je bent vernieuwingsgericht.
- Je bent contact- en communicatievaardig (mondeling en schriftelijk).

**Wij bieden**

- een stabiele tewerkstelling in een dynamische organisatie,
- een tewerkstelling met een contract van onbepaalde duur met de mogelijkheid tot statutaire aanstelling,
- een brutomaandloon van minimum 3.494 euro. Het brutomaandloon wordt verhoogd in functie van relevante ervaring en bedraagt 4.205 euro bij 6 jaar en 4.423 euro bij 9 jaar relevante ervaring,
- maaltijdcheques van 8 euro en ecocheques van 1,25 euro per gewerkte dag,
- vakantiegeld van 92 % • van het brutomaandloon,
- een eindejaarstoelage van 74 % van het brutomaandloon,
- gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en/of fietsvergoeding en/of de beschikking over een dienstvoertuig voor woon-werkverkeer,
- gratis hospitalisatieverzekering.

**Interesse?**

Vul **uiterlijk op 15 september 2017** het gestructureerde CV in op [www.dewatergroep.be/deelnemingsvoorwaarden-verantwoordelijke-klantenzaken-west-vlaanderen](http://www.dewatergroep.be/deelnemingsvoorwaarden-verantwoordelijke-klantenzaken-west-vlaanderen)

Je kan het vereiste diploma opladen, ons per post bezorgen (De Watergroep, afdeling HR, Vooruitgangstraat 189, 1030 Brussel) of via e-mail naar [info.personeel@dewatergroep.be](mailto:info.personeel@dewatergroep.be)

**Je zal via mail worden uitgenodigd voor de selectieproeven.**

Voor meer **informatie over de functie** kan je contact opnemen met de heer Paul Suenens, provinciaal directeur, of Elisa Verstraete, HR Business Partner West-Vlaanderen, op het telefoonnummer 056-23 17 11.

Voor meer **informatie over de arbeidsvoorwaarden** kan je contact opnemen met de afdeling HR, Nadia De Clercq, op het telefoonnummer 02-238 96 40 of Funda Gül, op het telefoonnummer 02-238 94 18.

*Om onze dienstverlening beter te kunnen afstemmen op de verschillende groepen binnen de samenleving, willen wij talentvolle medewerkers met verschillende achtergronden in dienst nemen en laten doorgroeien. Wij willen verschillen benutten en doen bijdragen tot meer creativiteit en innovatie.*

**Als werfleider/toezichter bereidt je werken aan het distributienet voor en je volgt ze op. Je ondersteunt het hoofd van het sectoraal dienstencentrum bij het beheer van het distributienet en bij de dienstverlening naar onze klanten toe. Je ondersteunt ook de operationele leiding van de medewerkers van het sectoraal dienstencentrum (SDC) en je handelt schadegevallen af.**

**Werfleider/toezichter Vlaams-Brabant****Plaats in de organisatie**

De **sectorale dienstencentra** voeren de technisch-operationele taken uit binnen een bepaalde sector.

De provinciale directie is binnen De Watergroep verantwoordelijk voor de distributie van drinkwater in de regio, het onderhoud van het productie- en toevoersysteem, de dagelijkse bedrijfsvoering en de dienstverlening aan de klanten. Elke provinciale directie bestaat uit een aantal technische diensten, de klantendienst, de dienst interne ondersteuning en de sectorale dienstencentra.

Op dit ogenblik is er een vacature voor de **regio Vlaams-Brabant**, zuidelijk gedeelte met standplaats in **Oud-Heverlee**.

**Functie**

Dit zijn jouw belangrijkste opdrachten:

**De doelstellingen van het dienstencentrum in de praktijk brengen**

- Je plant en bereidt werken voor en volgt ze op (uitbreidingswerken, uitvoeren van huisaansluitingen, herstellingswerken,...).
- Je organiseert dienstverlenende activiteiten (rioleringsactiviteiten).
- Je bereidt de werven voor, zowel technisch als administratief.
- Je houdt toezicht op de werven.
- Je handelt schadegevallen af.

**De operationele leiding van medewerkers•**

- Je verdeelt en coördineert het werk.
- Je verzekert de kwaliteit van het opgeleverde werk.
- Je zorgt voor de naleving van milieu- en veiligheidsvoorschriften.
- Je bevordert de onderlinge samenwerking.
- Je leidt medewerkers op en begeleidt ze.

**Profiel**

- Je beschikt over een diploma bachelor of een ander diploma zoals vermeld in de deelnemingsvoorwaarden, bij voorkeur in de richting bouwkunde, mechanica of elektromechanica.
- Je bent vertrouwd met MS Office (Word, Excel, PowerPoint).
- Je beschikt over onze kerncompetenties klantgerichtheid, initiatief nemen, organisatiebetrokkenheid, samenwerken en voortdurend verbeteren.
- Je hebt leidinggevende capaciteiten en je kunt een ploeg motiveren.
- Je werkt probleemoplossend en planmatig.
- Je beschikt over goede communicatievaardigheden (zowel mondeling als schriftelijk).
- Je kan goed zelfstandig werken maar bent ook teamgericht.
- Je bent bereid deel te nemen aan de wacht- en piketdienst.
- Je beschikt over een rijbewijs B.
- Je voldoet aan de formele deelnemingsvoorwaarden (zie: <https://www.dewatergroep.be/vacature-werfleider-toezichter-vlaams-brabant>)

**Wij bieden**

- een stabiele tewerkstelling in een dynamische organisatie,
- een tewerkstelling met een contract van onbepaalde duur met de mogelijkheid tot statutaire aanstelling,
- een brutomaandloon van minimum 2.736 euro. Het brutomaandloon wordt verhoogd in functie van relevante ervaring en bedraagt 3.096 euro bij 6 jaar relevante ervaring en 3.205 euro bij 9 jaar relevante ervaring,
- maaltijdcheques van 8 euro en ecocheques van 1,25 euro per gewerkte dag,
- vakantiegeld van 92 % van het brutomaandloon,
- een eindejaarstoelage van 74 % van het brutomaandloon,
- gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, fietsvergoeding en/of de mogelijkheid tot gebruik van een dienstvoertuig voor woon-werkverkeer met aanrekening van fiscaal voordeel,
- gratis hospitalisatieverzekering,
- ruime opleidingskansen.

**Interesse?**

Vul **uiterlijk op 15 september 2017** het gestructureerde CV in op <https://www.dewatergroep.be/vacature-werfleider-toezichter-vlaams-brabant>

Je kan het vereiste diploma opladen, ons per post bezorgen (De Watergroep, afdeling HR, Vooruitgangstraat 189, 1030 Brussel) of via e-mail naar [info.personeel@dewatergroep.be](mailto:info.personeel@dewatergroep.be)

**Je zal via mail worden uitgenodigd voor de selectieproeven.**

Voor meer **informatie over de functie** kan je contact opnemen met Jos Vrijders, diensthoofd distributie, op het telefoonnummer 016-24 09 32 of 0496-57 47 86

Voor meer **informatie over de arbeidsvoorwaarden** kan je contact opnemen met Nadia De Clercq, op het telefoonnummer 02-238 96 40

*Om onze dienstverlening beter te kunnen afstemmen op de verschillende groepen binnen de samenleving, willen wij talentvolle medewerkers met verschillende achtergronden in dienst nemen en laten doorgroeien. Wij willen verschillen benutten en doen bijdragen tot meer creativiteit en innovatie.*

**Je ooit al eens afgevraagd waar het drinkwater vandaan komt dat bij jou thuis uit de kraan komt? Ons bedrijf heeft daarvoor een uitgebreid patrimonium van ondergrondse leidingen, winningsputten, waterproductiecentra, reservoirs, pompstations en watertorens uitgebouwd, verspreid over ons bevoorradingsgebied (West- en Oost-Vlaanderen, Vlaams-Brabant, Limburg).**

**Onze ingenieurs spelen daarbij een belangrijke rol in de verdere uitbouw, verbetering, vernieuwing en onderhoud van al deze installaties. Als projectleider bij de afdeling projectengineering kan je je schouders zetten onder projecten die starten bij het ontwerp en eindigen met de indienstname van de gerealiseerde technische gebouwen en elektromechanische installaties.**

**projectingenieurs bouwkunde en elektromechanica****Plaats in de organisatie**

De **afdeling projectengineering** behoort tot de centrale directie techniek en is het interne studie bureau voor de realisatie van de grotere projecten van drinkwaterinfrastructuur. Deze projecten kunnen zeer divers zijn: van technische aanpassingen van bestaande installaties, vervangingen of renovaties van verouderde infrastructures, tot de bouw van volledig nieuwe drinkwaterinstallaties. De 4 grote vakdomeinen binnen de afdeling zijn bouwkunde, elektromechanica/elektriciteit, leidingaanleg en CAD/topografie.

Als projectingenieur werk je binnen je vakdomein deze technische projecten uit, binnen een multi-disciplinair team van gespecialiseerde medewerkers en aannemersbedrijven.

Op dit ogenblik zoeken we een **projectingenieur elektromechanica**, voor projecten die voornamelijk in de regio Vlaams-Brabant en Limburg gesitueerd zijn, met standplaats in Brussel.

Wij voorzien op korte termijn ook de invulling van een vacature van **projectingenieur bouwkunde**.



### Functie

Als projectingenieur sta je in voor het leiden van projecten voor de realisatie van aanpassingen, renovatie en nieuwbouw van installaties voor de productie, transport en opslag van water. Je bent verantwoordelijk vanaf de ontwerpfase tot en met de uitvoering van de werken, alsook voor de finale indienststelling.

Jouw takenpakket bestaat concreet uit:

- Je werkt de **detailengineering** uit (ontwerp t.e.m. de opmaak van plannen, bestek en andere aanbestedingsdocumenten) van de nieuwe waterbehandeling-, opslag-, en/of pompinstallaties. Dit omvat:
  - o voor de discipline elektromechanica omvat dit het in kaart brengen van de reeds aanwezige procescomponenten,
  - o het hydraulisch en mechanisch ontwerp,
  - o het ontwerp van laagspannings- en middenspanningsinstallaties,
  - o de uitwerking van concepten voor processturingen,
  - o voor de discipline bouwkunde omvat dit het vertalen van de ontwerptekeningen van de architect naar een bouwkundig ontwerp, het bepalen van de toe te passen bouwtechnieken, het vooronderzoek van de stabiliteitsaspecten van het gebouw...
- Je staat in voor de planning en de volledige coördinatie van de toegewezen projecten:
  - o ontwerpen opmaken en tekenwerk begeleiden,
  - o de volledige gunningsprocedure aansturen,
  - o de planning en het budget opmaken,
  - o de uitvoering van de werven en de indienststelling opvolgen,
  - o de werkzaamheden van het projectteam operationeel organiseren,
  - o de projectcommunicatie en -administratie organiseren,
  - o ...
- Je stuurt de processen van ontwerp en uitvoering op het gebied van bouwveiligheid, milieuregeling en andere wettelijke normeringen.
- Je staat in voor de overkoepelende coördinatie van samenlopende of opeenvolgende projecten binnen het grotere bouwproject.
  - Naast de aansturing van je eigen projecten, voer je knelpuntanalyses uit van bestaande infrastructuur en processen, werk je voorstellen voor herstellingen of verbeteringen uit, bestudeer je nieuwe technische concepten en onderhoudsmethodieken,...
  - Je werkt mee aan het opstellen van richtlijnen, technische fiches,... met betrekking tot de standaardisatie van materialen, machines, enz. van technische installaties en infrastructuur en met het oog op de uniformisering van werkprocessen.

### Profiel

- Je hebt een diploma master in de ingenieurswetenschappen of daarmee gelijkgesteld, bij voorkeur in de richting bouwkunde, elektromechanica, elektrotechniek of werktuigkunde.
- Voor elektromechanica:
  - o Je hebt goede kennis van laag- en middenspanning, hydraulica, pneumatica, mechanica en automatiseringstoepassingen.
  - o Je hebt basiskennis van in waterbehandeling gebruikte chemicaliën
- Voor bouwkunde:
  - o Je hebt een goede kennis (op masterniveau) van bouwkunde (stabiliteit, materialen en technieken)

### Algemeen:

- o Kennis van waterbehandelingsprocessen zelf is een pluspunt.
- o Je hebt kennis van veiligheids- en milieuvoorschriften.
- o Kennis van de wetgeving rond overheidsopdrachten is een pluspunt.
- o Je hebt kennis van projectmanagement.
- o Je hebt kennis van de courante software.
- o Je beschikt over onze kerncompetenties klantgerichtheid, organisatiebetrokkenheid, samenwerken, creativiteit en voortdurend verbeteren.
- o Je kan een probleem analyseren en vervolgens een oordeel vormen.
- o Je kan organiseren en zorgt voor de nodige voortgangscntrole.
- o Je kan zelfstandig werken, maar bent ook teamgericht.
- o Je bent resultaatgericht, nauwgezet en betrouwbaar.
- o Je bent communicatie- (schriftelijk en mondeling) en onderhandelingsvaardig en je beschikt over goede sociale vaardigheden.
- o Je beschikt over een rijbewijs B.

### Wij bieden

- een stabiele tewerkstelling in een dynamische organisatie,
- een tewerkstelling met een contract van onbepaalde duur met de mogelijkheid tot statutaire aanstelling,
- ruime kansen voor het volgen van vaktechnische opleidingen
- een bruto maandloon van minimum 4.117 euro. Het bruto maandloon wordt verhoogd in functie van relevante ervaring en bedraagt 4.611 euro bij 3 jaar relevante ervaring en 4.865 euro bij 6 jaar relevante ervaring,
- maaltijdcheques van 8 euro en ecocheques van 1,25 euro per gewerkte dag,
- vakantiegeld van 92 % van het brutomaandloon,
- een eindejaarstoelage van 74 % van het brutomaandloon,
- gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en/of fietsvergoeding,

- de mogelijkheid om op regelmatige basis te telewerken en een vergoeding voor de persoonlijke internetaansluiting thuis,
- een tewerkstelling op 5 minuten loopafstand van het treinstation Brussel-Noord,
- gratis hospitalisatieverzekering.

#### Interesse?

Vul **uiterlijk op 15 september 2017** het gestructureerde CV in op <https://www.dewatergroep.be/vacature-projectingenieur-bouwkunde-elektromechanica>

Je kan het vereiste diploma opladen, ons per post bezorgen (De Watergroep, afdeling HR, Vooruitgangstraat 189, 1030 Brussel) of via e-mail versturen naar [info.personeel@dewatergroep.be](mailto:info.personeel@dewatergroep.be)

Je wordt via mail uitgenodigd voor de selectieproeven.

Voor meer **informatie over de functie** kan je contact opnemen met:

- Gert Danckaers, afdelingshoofd projectengineering, op het telefoonnummer 02-238 94 65 of 0496-57 47 95,
  - Steven Vandroogenbroeck, celverantwoordelijke EMU, op het telefoonnummer 02-238 94 82 of 0496-58 57 88,
  - Johan Seynaeve, celverantwoordelijke bouwkunde, op het telefoonnummer 02-238 95 32 of 0496-59 02 87.
- Voor meer informatie over de arbeidsvoorwaarden kan je contact opnemen met Nadia De Clercq, op het telefoonnummer 02-238 96 40.

*Om onze dienstverlening beter te kunnen afstemmen op de verschillende groepen binnen de samenleving, willen wij talentvolle medewerkers met verschillende achtergronden in dienst nemen en laten doorgroeien. Wij willen verschillen benutten en doen bijdragen tot meer creativiteit en innovatie.*

## JOBPUNT VLAANDEREN

[2017/204730]

**De provinciale directie is binnen De Watergroep verantwoordelijk voor de distributie van (drink)water in de regio, het onderhoud van het productie- en toevoersysteem, de dagelijkse bedrijfsvoering en de dienstverlening aan de klanten. Elke provinciale directie bestaat uit een aantal technische diensten, de klantendienst, de dienst interne ondersteuning en de sectorale dienstencentra**

### Plaats in de organisatie

De **provinciale directie** is binnen De Watergroep verantwoordelijk voor de distributie van (drink)water in de regio, het onderhoud van het productie- en toevoersysteem, de dagelijkse bedrijfsvoering en de dienstverlening aan de klanten. Elke provinciale directie bestaat uit een aantal technische diensten, de klantendienst, de dienst interne ondersteuning en de sectorale dienstencentra.

De **dienst productie** is binnen de provinciale directie verantwoordelijk voor de exploitatie en het onderhoud van de productie-infrastructuur. De dienst is georganiseerd in 2 cellen:

- De **cel automatisering & teletransmissie** is verantwoordelijk voor het automatiseren van de productie-infrastructuur en telecontrole van productie, berging en toevoer (watertorens, hydroforen, toevoerleidingen,...).
- De **cel exploitatie** is verantwoordelijk voor de optimale werking van de productie-infrastructuur (waterproductiecentra).

Als deskundige automatisatie werk je onder leiding van de verantwoordelijke voor automatisatie of het diensthoofd productie en toevoer. Je werkt nauw samen met je collega's-deskundigen automatisatie, met de elektriciens die instaan voor het onderhoud van de productie-infrastructuur en met medewerkers van de andere technische diensten. Je hebt veelvuldige contacten met de afdeling watertechnologie en projectengineering van de centrale directie techniek.

### Deskundige automatisatie Oost-Vlaanderen

#### Functie

Je staat in voor de automatisatie en telecontrole van waterproductiecentra en installaties voor de berging en toevoer van (drink)water binnen de provinciale directie. Je fungeert als aanspreekpunt voor de automatisatieprojecten in de provinciale directie.

#### Dit zijn jouw belangrijkste taken:

- Je programmeert systemen inzake automatisatie en telecontrole van waterproductiecentra en installaties voor berging en toevoer (zowel nieuwbouwprojecten als renovaties in eigen beheer).
- Je volgt automatisatiesystemen op en beheert deze.
- Je neemt nieuwe installaties in gebruik in nauwe samenwerking met collega's van de dienst en met de afdeling projectengineering.
- Je lost technische problemen inzake automatisatie op.
- Je parametrizeert visualisatiepakketten, inclusief de opbouw van beelden.
- Je optimaliseert automatisatiesystemen in het kader van nieuwe automatisatieprojecten. Je documenteert de automatisatieprojecten, je begeleidt het in de praktijk brengen van nieuwe technieken en werkmethodes en je begeleidt de medewerkers van de dienst productie.

#### Profiel

- Je hebt een diploma bachelor of een ander diploma zoals vermeld in de deelnemingsvoorwaarden, bij voorkeur in de richting elektronica of elektriciteit/elektromechanica (optie meet- en regeltechniek).
- Je hebt een grondige kennis van automatiseringssystemen, visualisatiesystemen en communicatieprotocollen.
- Je hebt kennis van PLC-programmering en configuratie.
- Je hebt kennis van programmering en configuratie van dataloggers.
- Je hebt kennis van netwerken en architectuur.
- Je hebt kennis inzake laagspanningsuitrustingen
- Je hebt kennis van technische-, veiligheids- en milieureglementeringen.

- Je hebt basiskennis chemie.
- Je beschikt bij voorkeur over 2 jaar ervaring inzake automatisatietoepassingen
- Je beschikt over onze kerncompetenties klantgerichtheid, initiatief, organisatiebetrokkenheid, samenwerken en voortdurend verbeteren.
- Je bent analytisch sterk.
- Je ontwikkelt initiatieven en bent vernieuwingsgericht.
- Je werkt probleemoplossend en planmatig.
- Je bent resultaatgericht.
- Je kan zelfstandig werken.
- Je bent communicatievaardig (zowel schriftelijk als mondeling).

#### Bijkomende vereisten

- Je voldoet aan de formele deelnemingsvereisten (zie deelnemingsvoorwaarden op <https://www.dewatergroep.be/vacature-deskundige-automatisatie-oost-vlaanderen>).
- Je bent bereid deel te nemen aan de wachtdienst.
- Je beschikt over een rijbewijs B.

#### Wij bieden

- een stabiele tewerkstelling in een dynamische organisatie,
- een tewerkstelling met een contract van onbepaalde duur met de mogelijkheid tot statutaire aanstelling,
- een brutomaandloon van minimum 2.736 euro. Het brutomaandloon wordt verhoogd in functie van relevante ervaring en bedraagt 3.096 euro bij 6 jaar relevante ervaring en 3.205 euro bij 9 jaar relevante ervaring.
- maaltijdcheques van 8 euro en ecocheques van 1,25 euro per gewerkte dag,
- vakantiegeld van 92 % van het brutomaandloon,
- een eindejaarstoelage van 74 % van het brutomaandloon,
- gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en/of fietsvergoeding
- gratis hospitalisatieverzekering,
- ruime opleidingskansen. Interesse? Vul uiterlijk op 6 oktober 2017 het gestructureerde CV in op <https://www.dewatergroep.be/vacature-deskundige-automatisatie-oost-vlaanderen>

Je kan het vereiste diploma daar opladen, ons per post bezorgen (De Watergroep, afdeling HR, Vooruitgangstraat 189, 1030 Brussel) of via e-mail versturen naar [info.personeel@dewatergroep.be](mailto:info.personeel@dewatergroep.be)

Je wordt via mail uitgenodigd voor de selectieproeven.

Voor meer **informatie over de functie** kan je contact opnemen met:

- Koen Depuydt, diensthoofd technische diensten, op het telefoonnummer 0491-99 62 95,
- Gerdi Vandekerckhove, verantwoordelijke automatisatie Oost-Vlaanderen op het telefoonnummer 0496-57 47 75.

Voor meer informatie over de arbeidsvoorwaarden kan je contact opnemen met Nadia De Clercq, op het telefoonnummer 02-238 96 40.

*Om onze dienstverlening beter te kunnen afstemmen op de verschillende groepen binnen de samenleving, willen wij talentvolle medewerkers met verschillende achtergronden in dienst nemen en laten doorgroeien. Wij willen verschillen benutten en doen bijdragen tot meer creativiteit en innovatie.*

## JOBPUNT VLAANDEREN

[2017/204731]

### Vacature elektriciën waterproductiecentrum (Oost-Vlaanderen)

#### Wij maken water op maat. Vandaag, voor de generatie van morgen.

De Watergroep is het grootste drinkwaterbedrijf in Vlaanderen. Onze 1.450 medewerkers zijn dagelijks in de weer om water te leveren aan 2,9 miljoen klanten in 171 Vlaamse gemeenten, verdeeld over de provincies West- en Oost-Vlaanderen, Vlaams-Brabant en Limburg. Als integraal waterbedrijf is De Watergroep ook actief in de uitbouw van gemeentelijke rioleringsnetten en werken wij industriewaterprojecten uit op maat van bedrijven.

Onze centrale directie bevindt zich in Brussel, op loopafstand van het Noordstation. Daarnaast hebben wij provinciale directies in Kortrijk, Gent, Leuven en Hasselt en een Centraal Laboratorium in Haasrode. De dagelijkse dienstverlening aan onze klanten organiseren we vanuit 18 sectorale dienstcentra.

Wij zoeken gemotiveerde medewerkers die achter onze kerncompetenties staan: creativiteit, zin voor initiatief, klantgerichtheid, voortdurend verbeteren, organisatiebetrokkenheid en samenwerken. Wij bieden jou een uitdagende job in een dynamische omgeving en een aantrekkelijke verloning.

Wij brengen respect op voor ieders eigenheid en bieden vanuit die houding gelijke kansen aan (toekomstige) medewerkers ongeacht hun leeftijd, afkomst, arbeidshandicap, geslacht of seksuele geaardheid.

#### Functie

**Als elektriciën waterproductiecentrum (WPC) voer je exploitatieopdrachten uit in drinkwaterinstallaties en in proceswaterinstallaties van industriële klanten.**

De **provinciale directie** is verantwoordelijk voor de distributie van (drink)water in de regio, het onderhoud van het productie- en toevoersysteem, voor de dagelijkse bedrijfsvoering en de dienstverlening aan de klanten. Elke provinciale directie bestaat uit een aantal technische diensten, de klantendienst, de dienst interne ondersteuning en de sectorale dienstcentra.

De **dienst productie** is binnen de provinciale directie verantwoordelijk voor de exploitatie en het onderhoud van de productie-infrastructuur. De dienst is georganiseerd in 2 cellen:

- De **cel automatisering & teletransmissie** is verantwoordelijk voor het automatiseren van de productie-infrastructuur en telecontrole van de productie, berging ten toevoer.

- De **cel exploitatie** is verantwoordelijk voor het optimaal laten werken van de productie-infrastructuur (waterproductiecentra, watertorens, hydroforen, toevoerleidingen...) Als elektriciens WPC ben je verbonden aan de cel exploitatie en werk je onder leiding van de technische chef van het WPC. Je werkt nauw samen met de andere elektriciens en met de productiemedewerkers.

**Op dit ogenblik zijn er vacatures bij ons waterproductiecentrum in Gent/Evergem (Kluizen).**

#### Functie

**Dit zijn jouw belangrijkste opdrachten:**

- Je controleert en onderhoudt de productie-installaties.
- Je voert metingen uit.
- Je legt bedradingen aan op basis van schema's.
- Je stelt eenvoudige elektrische schema's op en helpt bij het programmeren van PLC's.
- Je voorziet de doseer- en waterbehandelingsinstallaties van scheikundige producten.
- Je volgt de richtlijnen inzake waterbehandeling, AREI, veiligheid en milieu.
- Je lost praktische problemen op.

#### **Profiel**

- Je hebt een diploma hoger secundair onderwijs of een ander diploma zoals vermeld in het examenreglement, bij voorkeur richting elektriciteit, elektromechanica of elektronica.
  - o Laatstejaarsstudenten kunnen ook deelnemen aan de selectieprocedure.
- Je beschikt over kennis inzake technische reglementeringen (AREI), elektrische schema's en PLC-programmering.
- Je hebt elementaire kennis van scheikundige producten.
- Je hebt kennis van milieu- en veiligheidsvoorschriften.
- Je beschikt over onze kerncompetenties klantgerichtheid, initiatief nemen, organisatiebetrokkenheid, samenwerken en voortdurend verbeteren.
- Je werkt planmatig.
- Je werkt nauwkeurig en je hebt verantwoordelijkheidszin.
- Je werkt zelfstandig maar je bent ook teamgericht.
- Je bent handig en technisch aangelegd.
- Je kan fysiek belastend werk aan.
- Je bent bereid deel te nemen aan wacht- en piketdienst en te werken in ploegdienst.
- Je beschikt over een rijbewijs B.
- Je voldoet aan de formele deelnemingsvoorwaarden (zie: <https://www.dewatergroep.be/jobs>)

#### **Wij bieden**

- een stabiele tewerkstelling in een dynamische organisatie,
- een tewerkstelling met een contract van onbepaalde duur met de mogelijkheid tot statutaire aanstelling,
- een brutomaandloon van 2.344 euro. Het brutomaandloon wordt verhoogd in functie van relevante ervaring en bedraagt 2.580 euro bij 3 jaar relevante ervaring en 2.671 euro bij 6 jaar relevante ervaring,
- vakantiegeld van 92 % van het brutomaandloon,
- een eindejaarstoelage van 74 % van het brutomaandloon,
- maaltijdcheques van 8 euro en ecocheques van 1,25 euro per gewerkte dag,
- gratis hospitalisatieverzekering,
- gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en/of fietsvergoeding,
- ruime opleidingskansen.

#### **Interesse?**

Vul **uiterlijk op 6 oktober 2017** het gestructureerde CV op <https://www.dewatergroep.be/vacature-elektriciens-waterproductiecentrum-oost-vlaanderen-2>

Je kan het vereiste diploma opladen, ons per post bezorgen (De Watergroep, afdeling HR, Vooruitgangstraat 189, 1030 Brussel) of via e-mail naar [info.personeel@dewatergroep.be](mailto:info.personeel@dewatergroep.be)

Je zal via mail worden uitgenodigd voor de selectieproeven.

Voor meer **informatie over de functie** kan je contact opnemen met Hans Buysse, diensthoofd productie Oost-Vlaanderen, op het telefoonnummer 0496-57 47 37.

Voor meer **informatie over de arbeidsvoorwaarden** kan je contact opnemen met de afdeling HR, Nadia De Clercq, op het telefoonnummer 02-238 96 40 of Funda Gül op het telefoonnummer 02-238 94 18.

*Om onze dienstverlening beter te kunnen afstemmen op de verschillende groepen binnen de samenleving, willen wij talentvolle medewerkers met verschillende achtergronden in dienst nemen en laten doorgroeien. Wij willen verschillen benutten en doen bijdragen tot meer creativiteit en innovatie.*

## JOBPUNT VLAANDEREN

[2017/204732]

Als gespecialiseerd elektricien voer je exploitatieopdrachten uit in drinkwaterinstallaties en in proceswaterinstallaties van industriële klanten en je coördineert ze. Je leidt kleine projecten voor de ingebruikname van nieuwe of de renovatie van bestaande installaties en je stuurt elektriciens aan in ad hoc teams.

Meewerkend projectleider elektriciteit (gespecialiseerd elektricien)  
(Oost- en West-Vlaanderen)

**Plaats in de organisatie**

De dienst productie is binnen de provinciale directie verantwoordelijk voor de exploitatie en het onderhoud van de productie-infrastructuur. De dienst is georganiseerd in 2 cellen:

- De cel automatisering & teletransmissie is verantwoordelijk voor het automatiseren van de productie-infrastructuur en telecontrole van productie, berging en toevoer (watertorens, hydroforen, toevoerleidingen,...).
- De cel exploitatie zorgt ervoor dat de productie-infrastructuur (waterproductiecentra) optimaal werkt. De provinciale directie is verantwoordelijk voor de distributie van (drink)water in de regio, het onderhoud van het productie- en toevoersysteem, de dagelijkse bedrijfsvoering en de dienstverlening aan de klanten. Elke provinciale directie bestaat uit een aantal technische diensten, de klantendienst, de dienst interne ondersteuning en de sectorale dienstencentra.

Als gespecialiseerd elektricien ben je verbonden aan de cel exploitatie en werk je onder leiding van de technische chef van het waterproductiecentrum. Je werkt nauw samen met de andere elektriciens en productiemedewerkers.

**Op dit ogenblik zijn er vacatures van gespecialiseerd elektriciens in onze waterproductiecentra in:**

- West-Vlaanderen (Harelbeke en Beernem/Snellegem)
- Oost-Vlaanderen (Evergem)

**Functie****Dit zijn jouw belangrijkste taken:**

- Je controleert en onderhoudt de productie-installaties.
- Je voert metingen uit en interpreteert die.
- Je ijkt en programmeert meet- en regelapparatuur.
- Je legt bedradingen aan op basis van aangereikte schema's.
- Je stelt elektrische schema's op en helpt bij het programmeren van PLC's.
- Je voorziet de doseer- en waterbehandelingsinstallaties van scheikundige producten.
- Je volgt de richtlijnen inzake waterbehandeling, AREI, veiligheid en milieu.
- Je lost praktische problemen op.
- Je verhelpt storingen.
- Je leidt kleine renovatieprojecten als projectleider en je stuurt elektriciens aan in projectteams.
- Je legt telefonie- en computernetwerken aan en voert testen uit.
- Je herstelt elektrische gereedschappen en bouwt ze om.
- Je beheert de elektrische componenten in het magazijn.
- Je assisteert de technische chef waterproductiecentrum en vervangt deze bij afwezigheid.

**Profiel**

- Je hebt een diploma bachelor of een ander diploma zoals vermeld in de deelnemingsvoorwaarden, bij voorkeur in de richting elektriciteit, elektromechanica of elektronica.
- Je hebt kennis van PLC-programmering, technische reglementeringen (AREI) en elektrische schema's.
- Je hebt elementaire kennis van scheikundige producten.
- Je hebt kennis van milieu- en veiligheidsvoorschriften.
- Je hebt kennis inzake waterbehandelingsprocessen, laag- en hoogspanningsuitrustingen.
- Je hebt kennis van hydraulica en mechanica.
- Je hebt een doorgedreven kennis van meet- en regeltechniek.
- Je hebt kennis van ICT-toepassingen zoals Excel, Word, E-plan,...
- Je beschikt over onze kerncompetenties: klantgerichtheid, zin voor initiatief, organisatiebetrokkenheid, samenwerken en voortdurend verbeteren.
- Je bent nauwkeurig en je hebt verantwoordelijkheidszin.
- Je kan goed zelfstandig werken maar bent ook teamgericht.
- Je kan als projectleider een klein team aansturen.
- Je bent handig en technisch aangelegd.
- Je kan fysiek belastend werk aan.
- Je bent bereid periodiek deel te nemen aan de wachtdienst
- Je bent bereid occasioneel 's nachts of tijdens het weekend te werken.
- Je beschikt over een rijbewijs B.
- Je voldoet aan de formele deelnemingsvoorwaarden (zie <https://www.dewatergroep.be/vacatures-meewerkend-projectleider-elektriciteit-gespecialiseerd-elektricien>)

**Wij bieden**

- een stabiele tewerkstelling in een dynamische organisatie,
- een tewerkstelling met een contract van onbepaalde duur met de mogelijkheid tot statutaire aanstelling,
- een brutomaandloon van minimum 2.736 euro. Het brutomaandloon wordt verhoogd in functie van relevante ervaring en bedraagt 3.096 euro bij 6 jaar relevante ervaring en 3.205 euro bij 9 jaar relevante ervaring.
- maaltijdcheques van 8 euro en ecocheques van 1,25 euro per gewerkte dag,
- vakantiegeld van 92 % van het brutomaandloon,
- een eindejaarstoelage van 74 % • van het brutomaandloon,
- gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en/of fietsvergoeding,
- gratis hospitalisatieverzekering,
- ruime opleidingskansen.

**Interesse?**

Vul **uiterlijk op 6 oktober 2017** het gestructureerde CV in op <https://www.dewatergroep.be/vacatures-meewerkend-projectleider-elektriciteit-gespecialiseerd-elektricien>

Je kan het vereiste diploma daar opladen, ons per post bezorgen (De Watergroep, afdeling HR, Vooruitgangstraat 189, 1030 Brussel) of via e-mail versturen naar [info.personeel@dewatergroep.be](mailto:info.personeel@dewatergroep.be)

Je wordt via mail uitgenodigd voor de selectieproeven.

Voor meer informatie over de functie kan je contact opnemen met:

- voor West-Vlaanderen: Koen Depuydt, diensthoofd technische diensten West-Vlaanderen, op het telefoonnummer 0491-99 62 95
- voor Oost-Vlaanderen: Hans Buysse, diensthoofd productie Oost-Vlaanderen, op het telefoonnummer 0496-57 47 37

Voor meer **informatie over de arbeidsvoorwaarden** kan je contact opnemen met Nadia De Clercq op het telefoonnummer 02-238 96 40.

Om onze dienstverlening beter te kunnen afstemmen op de verschillende groepen binnen de samenleving, willen wij talentvolle medewerkers met verschillende achtergronden in dienst nemen en laten doorgroeien. Wij willen verschillen benutten en doen bijdragen tot meer creativiteit en innovatie.

---

**JOBPUNT VLAANDEREN**

[2017/204733]

**Plaats van de afdeling in de organisatie**

De **afdeling projectengineering** behoort tot de centrale directie techniek en is het interne studie bureau voor de realisatie van de grotere projecten van drinkwaterinfrastructuur. Deze projecten kunnen zeer divers zijn, gaande over technische aanpassingen van bestaande installaties, vervangingen of renovaties van verouderde infrastructures, tot de bouw van volledig nieuwe drinkwaterinstallaties. De 4 grote vakdomeinen binnen de afdeling zijn bouwkunde, elektromechanica/elektriciteit, leidingaanleg en CAD/topografie.

Als **tekenaar** werk je binnen je vakdomein aan deze technische projecten binnen een multi-disciplinair team van gespecialiseerde medewerkers en aannemersbedrijven.

Op dit ogenblik zoeken we een **tekenaar elektromechanica** en een **tekenaar leidingen** voor ons kantoor in **Brussel**.

**Tekenaar leidingen en elektromechanica****Functie**

Je staat in voor het uitvoeren van (**teken**)projecten in gespecialiseerde 3D CAD-software, in het kader van het ontwerp van **procesinstallaties** of van **toevoerleidingen**.

**Dit zijn jouw belangrijkste taken:**

- **Specifiek voor tekenaar EMU**
  - o 3D-modellen opmaken voor de bouw van nieuwe procesinstallaties of voor aanpassingen aan bestaande installaties en het genereren van plannen.
- **Specifiek voor tekenaar leidingen**
  - o Het uittekenen in 3D van toevoer- en distributieleidingen binnen het referentiekader van standaard achtergrondkaarten (GRB, topografische kaarten,...) en het genereren van plannen.
- Technische bestekken, meetstaten en raamcontracten opstellen.
- Plaatsbezoeken uitvoeren in het kader van het ontwerpproces, waarbij de situatie onderzocht en opgemeten wordt en de uit te voeren werken geïnventariseerd worden.
- Alle benodigde projectdocumenten van het toegewezen project verzamelen en op basis hiervan een eigen werkplan/schema opstellen.
- Deelnemen aan projectbesprekingen en verslag uitbrengen over de eigen werkzaamheden en resultaten.
- De technische administratie verzorgen.

**Profiel**

- Je hebt een diploma hoger onderwijs, bachelor of een ander diploma zoals vermeld in de deelnemingsvoorwaarden, bij voorkeur in de richting bouwkunde, elektromechanica, mechanica of elektriciteit.
  - o **Laatstejaarsstudenten kunnen ook deelnemen aan het wervingsexamen.**
- Je hebt grondige kennis van 2D-tekenen en 3D-ontwerp in Autocad.
- Tekenaar leidingen:
  - o Kennis van de aanleg van ondergrondse leidingen of kabels is een belangrijk pluspunt.
  - o Je hebt kennis van bouwkunde.

- Tekenaar EMU:
  - o Kennis van hydraulica en van pompinstallaties en elektriciteit is een pluspunt.
  - o Je hebt kennis van proces- en instrumentatiediagrammen.
  - o Je hebt kennis van mechanica en elektromechanica.
- Kennis van algemene bouwkunde en van waterbehandelingsprocessen en een basis aan materialenkennis is een belangrijk pluspunt.
- Je hebt basiskennis van veiligheids- en milieuvoorschriften.
- Je beschikt over onze kerncompetenties klantgerichtheid, initiatief, organisatiebetrokkenheid, samenwerken en voortdurend verbeteren.
- Je kan een probleem analyseren en vervolgens een oordeel vormen.
- Je kan je werk organiseren en planmatig werken.
- Je werkt nauwgezet en je bent kwaliteitsbewust.
- Je bent resultaatgericht.
- Je bent communicatievaardig.

#### Wij bieden

- een stabiele tewerkstelling in een dynamische organisatie,
- een tewerkstelling met een contract van onbepaalde duur met de mogelijkheid tot statutaire aanstelling,
- een brutomaandloon van minimum 2.376 euro. Het brutomaandloon wordt verhoogd in functie van relevante ervaring en bedraagt 3.096 euro bij 6 jaar relevante ervaring en 3.205 euro bij 9 jaar relevante ervaring,
- maaltijdcheques van 8 euro en ecocheques van 1,25 euro per gewerkte dag,
- vakantiegeld van 92 % van het brutomaandloon,
- een eindejaarstoelage van 74 % van het brutomaandloon,
- gratis hospitalisatieverzekering,
- ruime opleidingskansen,
- gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en/of fietsvergoeding.
- een tewerkstelling op 5 minuten loopafstand van het treinstation Brussel-Noord.

#### Interesse ?

Vul uiterlijk op **6 oktober 2017** het gestructureerde CV in op <https://www.dewatergroep.be/vacature-tekenaars-leidingen-elektromechanica>

Je kan het vereiste diploma opladen, ons per post bezorgen (De Watergroep, afdeling HR, Vooruitgangstraat 189, 1030 Brussel) of via e-mail naar [info.personeel@dewatergroep.be](mailto:info.personeel@dewatergroep.be)

#### Je wordt via mail uitgenodigd voor de selectieproeven.

Voor meer **informatie over de functie** kan je contact opnemen met Gert Danckaers, afdelingshoofd projectengineering, op het telefoonnummer 02-238 94 65.

Voor meer informatie over de arbeidsvoorwaarden kan je contact opnemen met Nadia De Clercq, op het telefoonnummer 02-238 96 40.

*Om onze dienstverlening beter te kunnen afstemmen op de verschillende groepen binnen de samenleving, willen wij talentvolle medewerkers met verschillende achtergronden in dienst nemen en laten doorgroeien. Wij willen verschillen benutten en doen bijdragen tot meer creativiteit en innovatie.*

## JOBPUNT VLAANDEREN

[2017/204734]

### Plaats van de afdeling in de organisatie

De **afdeling projectengineering** behoort tot de centrale directie techniek en is het interne studie bureau voor de realisatie van de grotere projecten van drinkwaterinfrastructuur. Deze projecten kunnen zeer divers zijn, gaande over technische aanpassingen van bestaande installaties, vervangingen of renovaties van verouderde infrastructures, tot de bouw van volledig nieuwe drinkwaterinstallaties. De 4 grote vakdomeinen binnen de afdeling zijn bouwkunde, elektromechanica/elektriciteit, leidingaanleg en CAD/topografie.

Als toezichter werk je binnen je vakdomein aan deze technische projecten binnen een multi-disciplinair team van gespecialiseerde medewerkers en aannemersbedrijven. In samenwerking met de ingenieurs van de afdeling krijg je een aantal werven toegewezen.

Op dit ogenblik zoeken we toezichters voor ons kantoor in **Brussel**:

- een **toezichter elektromechanica** (EMU) (projecten in Vlaams-Brabant en Limburg),
- een **toezichter leidingen** (projecten in de regio rond Brussel en Pajottenland).

#### toezichters elektromechanica (EMU) en leidingen

#### Functie

Als **toezichter EMU** sta je in voor het begeleiden en controleren van de uitvoering van projecten voor de bouw van nieuwe of de aanpassing van bestaande procesinstallaties.

Als **toezichter leidingen** word je betrokken bij de studie- en uitvoeringsfase van grote leidingprojecten. In studiefase biedt je ondersteuning aan de projectingenieur en het tekenbureau.

Je voert onder meer de volgende opdrachten uit:

- bespreken van nieuwe projecten met de betrokken partijen (gemeentebesturen, machtigingsverleners...) en de verkregen informatie terugkoppelen naar het tekenbureau en/of de projectingenieur
- controle van de opgestelde plannen en opmetingslijsten
- ter plaatse controleren en bijsturen van de werken op technisch vlak, op kwaliteit en op de naleving van veiligheids- en milieuvoorschriften,

- opmaken van het bestek en de meetstaat voor kleine projecten,
- verzorgen van de technisch- administratieve kant van de projecten, d.i. opmaak van briefwisseling, werkverslagen...
- controleren van de vorderingsstaten en bewaken van de budgetten,
- vanuit je expertise meewerken aan de oplevering van werven en de in dienst name van de installaties,
- meewerken aan de opmaak van het as-builtondossier,
- verzamelen, controleren en inventariseren van de as-builton plannen van de uitgevoerde werken.

#### Profiel

- Je hebt een diploma hoger onderwijs, bachelor of een ander diploma zoals vermeld in de deelnemingsvoorwaarden, bij voorkeur in de richting elektromechanica, elektriciteit, mechanica of bouwkunde.
- Je hebt kennis van
  - o EMU: hydraulica, pompinstallaties en/of van elektriciteit.
  - o leidingen: bouwkunde of mechanica/elektromechanica of elektriciteit, alsook een basiskennis landmeetkunde
- Je hebt kennis van gebruikte materialen en uitvoeringstechnieken.
- Je hebt kennis van de opmaak van meetstaten.
- Je hebt kennis van de gangbare bouwtechnische processen.
- Je bent vaardig in het gebruik van de gangbare informatica- en tekenpakketten (MS Office, Autocad...).
- Je beschikt over onze kerncompetenties: klantgerichtheid, initiatief nemen, organisatiebetrokkenheid, samenwerken en voortdurend verbeteren.
- Je kan een probleem analyseren en werkt oplossingsgericht en planmatig.
- Je hebt verantwoordelijkheidszin.
- Je bent communicatievaardig (schriftelijk en mondeling).
- Je hebt overtuigingskracht.
- Je werkt nauwgezet en je bent betrouwbaar.
- Je bent resultaatgericht.
- Je bent flexibel.

#### Bijkomende vereisten

- Je voldoet aan de formele deelnemingsvereisten (zie deelnemingsvoorwaarden).
- Je beschikt over een rijbewijs B.

#### Wij bieden

- een stabiele tewerkstelling in een dynamische organisatie,
- een tewerkstelling met een contract van onbepaalde duur met de mogelijkheid tot statutaire aanstelling,
- een brutomaandloon van minimum 2.736 euro. Het brutomaandloon wordt verhoogd in functie van relevante ervaring en bedraagt 3.096 euro bij 6 jaar relevante ervaring en 3.205 euro bij 9 jaar relevante ervaring.
- maaltijdcheques van 8 euro en ecocheques van 1,25 euro per gewerkte dag,
- vakantiegeld van 92 % van het brutomaandloon,
- een eindejaarstoelage van 74 % van het brutomaandloon,
- gratis hospitalisatieverzekering,
- ruime opleidingskansen.
- een tewerkstelling als mobiele werker met vertrek van thuis uit met een dienstvoertuig

#### Interesse?

Vul **uiterlijk op 6 oktober 2017** het gestructureerde CV in op <https://www.dewatergroep.be/vacature-toezichter-elektromechanica-emu-en-leidingen>

Je kan het vereiste diploma opladen, ons per post bezorgen (De Watergroep, afdeling HR, Vooruitgangstraat 189, 1030 Brussel) of via e-mail naar [info.personeel@dewatergroep.be](mailto:info.personeel@dewatergroep.be)

Je wordt via mail uitgenodigd voor de selectieproeven.

Voor meer **informatie over de functie** kan je contact opnemen met:

- EMU: Steven Vandroogenbroeck, projectingenieur celverantwoordelijke EMU, op het telefoonnummer 02-238 94 82 of 0496-58 57 88.
- Leidingen: Bart Van der Straeten, projectingenieur celverantwoordelijke leidingen, op het telefoonnummer 02-238 96 38 of 0499-98 32 06.

Voor meer **informatie over de arbeidsvoorwaarden** kan je contact opnemen met Nadia De Clercq, op het telefoonnummer 02-238 96 40.

*Om onze dienstverlening beter te kunnen afstemmen op de verschillende groepen binnen de samenleving, willen wij talentvolle medewerkers met verschillende achtergronden in dienst nemen en laten doorgroeien. Wij willen verschillen benutten en doen bijdragen tot meer creativiteit en innovatie.*



## PUBLICATIONS LEGALES ET AVIS DIVERS WETTELIJKE BEKENDMAKINGEN EN VERSCHILLENDE BERICHTEN

### Ruimtelijke Ordening

#### Gemeente Vorselaar

*Bekendmaking openbaar onderzoek ontwerp gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan "RUP Lokaal bedrijventerrein Sassenhout".*

Het college van burgemeester en schepenen brengt ter kennis dat het ontwerp RUP Lokaal bedrijventerrein Sassenhout, dat de gemeenteraad voorlopig vaststelde op 4 september 2017, ter inzage ligt tijdens het openbaar onderzoek vanaf 19 september 2017 tot en met 17 november 2017, in het gemeentehuis, dienst ruimtelijke ordening, Markt 14, 2290 Vorselaar, tijdens de openingsuren.

Adviezen, opmerkingen of bezwaren moeten uiterlijk op 17 november 2017, per aangetekende brief of tegen ontvangstbewijs toekomen bij de GECORO, p.a. Markt 14, te 2290 Vorselaar of digitaal op ro@vorselaar.be t.a.v. de GECORO.

(7270)

#### Gemeente Tremelo

*Raadpleging over de startnota voor het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan (RUP) Gemeenschapsvoorzieningen Tremelo.*

Het RUP Gemeenschapsvoorzieningen Tremelo moet een planologische oplossing bieden voor drie zonevreemd gelegen gemeenschapsvoorzieningen. Dit betreft enerzijds de opheffing van de zonevreemdheid van de bestaande vergunde bebouwing en anderzijds de uitwerking van de bestemming en randvoorwaarden voor toekomstige ontwikkelingen op de percelen.

Het schepencollege keurde in zitting van 5 september 2017 de start- en procesnota voor dit RUP goed.

Tijdens het participatiemoment lopende van 15 september 2017 tot en met 13 november 2017 zijn de start- en procesnota terug te vinden op de gemeentelijke website via [www.tremelo.be/rup](http://www.tremelo.be/rup) en liggen ze ter inzage bij de bouwdienst in het gemeentehuis, Veldonkstraat 1, 3120 Tremelo.

Opmerkingen kunnen via het online formulier of schriftelijk (tegen ontvangstbewijs) of via een aangetekend schrijven worden overgemaakt aan de bouwdienst.

(7271)

#### Gemeente Jabbeke

*Bekendmaking*

*Definitieve vaststelling gemeentelijk RUP « Bogaertstadion »*

Bij besluit van 17 juli 2017 heeft de gemeenteraad van de gemeente Jabbeke het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan « Bogaertstadion », bevattende een plan met de feitelijke toestand, een plan met de juridische toestand, een bestemmingsplan, een begeleidende nota (die bestaat uit de toelichtingsnota, de stedenbouwkundige voorschriften en de bijlagen) en het onderzoek tot m.e.r. definitief vastgesteld.

Het RUP, het besluit van de gemeenteraad houdende de definitieve vaststelling en het advies van de GECORO liggen ter inzage in de gemeente.

(7334)

#### Gemeente Middelkerke

*Bericht van openbaar onderzoek*

*Desaffectatie van de Schorrenstraat te Lombardsijde*

Het college van burgemeester en schepenen van de gemeente Middelkerke brengt ter kennis van de bevolking dat een openbaar onderzoek geopend wordt betreffende het desaffacteren van de Schorrenstraat te Lombardsijde. Het dossier ligt ter inzage van het publiek in het gemeentehuis van Middelkerke, Spermaliestraat 1, 8430 Middelkerke, dit vanaf 18/09/2017 tot en met 17/10/2017 tijdens de openingsuren.

De bezwaren en opmerkingen waartoe dit dossier aanleiding kan geven dienen schriftelijk medegedeeld te worden aan het college van burgemeester en schepenen, Spermaliestraat 1, te 8430 Middelkerke, ten laatste op 17/10/2017, om 12 uur.

(7375)

#### Gemeente Steenokkerzeel

*Ruimtelijke planning - Gemeentelijk ruimtelijk structuurplan*

Bij besluit van 24 augustus 2017 heeft de deputatie van de provincie Vlaams-Brabant de partiële herziening van het gemeentelijk ruimtelijk structuurplan van Steenokkerzeel, zoals definitief vastgesteld door de gemeenteraad bij besluit van 1 juni 2017, bestaande uit een informatief, een richtinggevend en een bindend deel en een kaartenbundel, goedgekeurd.

(7376)

**Gemeente Kasterlee**

—  
*Bekendmaking openbaar onderzoek  
na beraadslaging voor de voorlopige vaststelling  
van het rooilijn- en onteigeningsplan Olensteenweg*

Het college van burgemeester en schepenen van de gemeente Kasterlee brengt ter kennis dat de gemeenteraad van de gemeente Kasterlee in zitting van 29 augustus 2017 de beraadslaging heeft gevoerd voor de voorlopige vaststelling van het rooilijn- en onteigeningsplan Olensteenweg. Het openbaar onderzoek loopt van 14/9/2017 tot en met 13/10/2017. Het dossier ligt gedurende deze periode ter inzage op het gemeentehuis, dienst ruimtelijke ordening, Markt 1, 2460 Kasterlee, iedere werkdag van 9 tot 12 uur. Opmerkingen en bezwaren kunnen, uiterlijk op 13/10/2017, bij aangetekend schrijven of tegen ontvangstbewijs worden bezorgd aan het college van burgemeester en schepenen, Markt 1, te 2460 Kasterlee. Dit rooilijn- en onteigeningsplan heeft ook gevolgen voor werken en handelingen waarvoor geen stedenbouwkundige vergunning vereist is, zoals bepaald in artikel 16, vierde lid van het decreet houdende vaststelling en realisatie van de rooilijnen en zijn latere wijzigingen d.d. 8/5/2009. (7381)

**Assemblées générales  
et avis aux actionnaires****Algemene vergaderingen  
en berichten aan aandeelhouders**

—  
**NV Ar Invest,  
Neerloop 12, 2500 Lier**

Ondernemingsnummer : 0455.746.184

—  
Geachte aandeelhouders,

De algemene vergadering van de NV Ar Invest heeft plaats op de maatschappelijke zetel te 2500 Lier, Neerloop 12, op 29 september 2017 om 20 uur. Inzake deponering : zich schikken naar de statuten.

Agenda :

- Jaarverslag 2016 van de raad van bestuur.
- Goedkeuring van de jaarrekening per 31/12/2016.
- Kwijting bestuurders.
- Varia.

(7437)

**Administrateurs****Bewindvoerders****Betreuer**

—  
**Justice de paix de Charleroi III**

—  
*Remplacement d'administrateur*

Par décision du 04.09.2017, prononcée par le juge de paix du troisième canton de Charleroi, il a été procédé au basculement du dossier de Monsieur Cédric David Claude Aimé ADNET, né à Charleroi (d1) le 29 mai 1990, registre national n° 90.05.29-285.91, domicilié à 6224 Wanfercée-Baulet, rue Reine Elisabeth 31, dans l'application de la nouvelle loi sur la protection judiciaire (loi du 17 mars 2013).

Madame Isabelle JANMART, domiciliée à 6224 Wanfercée-Baulet, rue Reine Elisabeth 31, a été désignée comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Le greffier, (signé) Catherine CLÉDA.

(70266)

—  
**Justice de paix de Charleroi III**

—  
*Remplacement d'administrateur*

Par décision du 04.09.2017, prononcée par le juge de paix du troisième canton de Charleroi, il a été procédé au basculement du dossier de Madame Françoise Eugénie Ghislaine HARZEE, née à Gembloix le 11 juillet 1954, domiciliée à 6220 Fleurus, route de Gosse-lies 23/4, dans l'application de la nouvelle loi sur la protection judiciaire (loi du 17 mars 2013).

Maître Thierry L'HOIR, avocat à 6210 Frasnes-lez-Gosselies, rue du Déporté 2, a été désigné comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Le greffier, (signé) Catherine CLÉDA.

(70267)

—  
**Justice de paix de Charleroi III**

—  
*Remplacement d'administrateur*

Par décision du 04.09.2017, prononcée par le juge de paix du troisième canton de Charleroi, il a été procédé au basculement du dossier de Monsieur Michel Jean MARIEN, né à Fleurus le 16 novembre 1940, registre national n° 40.11.16-059.87, domicilié à 6220 Fleurus, chaussée de Gilly 168, dans l'application de la nouvelle loi sur la protection judiciaire (loi du 17 mars 2013).

Maître Guy HOUTAIN, avocat à 6220 Fleurus, chaussée de Charleroi 231, a été désigné comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Le greffier, (signé) Catherine CLÉDA.

(70268)

—  
**Justice de paix de Charleroi III**

—  
*Remplacement d'administrateur*

Par décision du 04.09.2017, prononcée par le juge de paix du troisième canton de Charleroi, il a été procédé au basculement du dossier de Monsieur Rosario D'ANGELANTONIO, né à Boussu le 10 juin 1959, registre national n° 59.06.10-109.96, domicilié à 6224 Wanfercée-Baulet, rue Tienne du Moine 99, dans l'application de la nouvelle loi sur la protection judiciaire (loi du 17 mars 2013).

Monsieur Francesco D'ANGELANTONIO, domicilié à 6224 Wanfercée-Baulet, rue Tienne du Moine 99, a été désigné comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Le greffier, (signé) Catherine CLÉDA.

(70269)

—  
**Justice de paix de Charleroi III**

—  
*Remplacement d'administrateur*

Par décision du 04.09.2017, prononcée par le juge de paix du troisième canton de Charleroi, il a été procédé au basculement du dossier de Monsieur Willy LAMBERT, né à Jumet le 13 octobre 1941, registre national n° 41.10.13-267.80, domicilié à 7500 Tournai, rue des Brasseurs 244, résidant « Résidence Les Chênes », rue Charbonnel 107, à 6043 Ransart, dans l'application de la nouvelle loi sur la protection judiciaire (loi du 17 mars 2013).

Maître Isabelle SCOUFLAIRE, avocat à 7500 Tournai, rue Albert Asou 56, a été désignée comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Le greffier, (signé) Catherine CLÉDA.

(70270)

Justice de paix de Charleroi III

Remplacement d'administrateur

Par décision du 04.09.2017, prononcée par le juge de paix du troisième canton de Charleroi, il a été procédé au basculement du dossier de Monsieur José Fernand LORAND, né à Wanfercée-Baulet le 8 août 1940, registre national n° 40.08.08-289.76, domicilié à 6220 Fleurus, rue Emile Vandervelde 61, dans l'application de la nouvelle loi sur la protection judiciaire (loi du 17 mars 2013).

Maître Jessica FORSTER, avocat à 6210 Frasnes-lez-Gosselies, rue du Déporté 2, a été désignée comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Le greffier, (signé) Catherine CLÉDA.

(70271)

Justice de paix de Charleroi III

Remplacement d'administrateur

Par décision du 04.09.2017, prononcée par le juge de paix du troisième canton de Charleroi, il a été procédé au basculement du dossier de Madame Ida Clémentine HANNET, née à Villers-la-Ville le 17 octobre 1939, registre national n° 39.10.17-172.13, domiciliée à 6210 Les Bons Villers, rue de l'Enclôître 4 P 22, résidant rue Albert I<sup>er</sup> 36, à 6210 Frasnes-lez-Gosselies, dans l'application de la nouvelle loi sur la protection judiciaire (loi du 17 mars 2013).

Maître Thierry L'HOIR, avocat à 6210 Frasnes-lez-Gosselies, rue du Déporté 2, a été désigné comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Le greffier, (signé) Catherine CLÉDA.

(70272)

Rechtbank van eerste aanleg Antwerpen, afdeling Turnhout

Opheffing bewind

Bij vonnis, de dato 7 september 2017, op verzoekschrift verleend, heeft de rechtbank van eerste aanleg Antwerpen, afdeling Turnhout, kamer « TF2 », de vernietiging bevolen van de beschikking van de vrederechter van het kanton Westerlo, d.d. 5 januari 2017, en, herwijzende, nopens het verzoek tot beëindiging van het ingerichte vertegenwoordigingsregime wat het goederenbeheer betreft, zegt voor recht dat een einde wordt gesteld aan de beschermingsmaatregel opzichtens de heer HELSEN, Petrus Frans Gustaaf, geboren te Tongerlo op 29 november 1929 en wonende te 2260 Westerlo, Verlorenkost 22B, voornoemd zoals voorzien in de beschikking d.d. 30/8/2016 van het vrederecht van het kanton Westerlo.

Turnhout, 7 september 2017.

De griffier, (get.) A. Aerts.

(70273)

Vrederecht Maasmechelen

Opheffing bewind

Bij beschikking van de vrederechter van het kanton Maasmechelen, verleend op 1 september 2017, werd vastgesteld dat de opdracht van NAVE, Carine, geboren te Leut op 18 februari 1962, regentes, wonende te 3630 MAASMECHELEN, Oude Baan 631, als voorlopig bewindvoerder over MICHALSKA, Wieslawa Teresa, geboren te Tobrowa-Gornicza op 3 januari 1931, in leven wonende te 3630 MAASMECHELEN, Rijksweg 106, hiertoe aangesteld bij vonnis van de vrederechter van het kanton Maasmechelen op 24 augustus 2012 (rolnummer 12A877-Rep.R. 2767) van rechtswege beëindigd is op 4 juni 2017, in gevolge het overlijden van de beschermde persoon;

Maasmechelen, 7 september 2017.

De griffier, (get.) Coun, Rita.

(70274)

Justice de paix Charleroi V

Désignation

Par ordonnance du 8 septembre 2017, le Juge de Paix Charleroi V a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Michel Emile Richard DESCY, né à Mont sur Marchienne le 12 mai 1954, domicilié à 6030 Charleroi, rue de Finlande 59., résidant CHU A. VESALE (Réadaptation polyvalente) rue de Gozée 706 à 6110 Montigny-Le-Tilleul

Maître Grégory PERINI, avocat, domicilié à 6031 Charleroi, rue Dorlodot 21, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 18 août 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Bauche Michelle

2017/133834

Justice de paix Charleroi V

Désignation

Par ordonnance du 8 septembre 2017, le Juge de Paix Charleroi V a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine,

Madame Marie-Claire Andrée Claudine Ghislaine PAWLIK, né à Charleroi le 4 mai 1954, domicilié à 7370 Dour, rue Andrieux 180 a été déclarée incapable pour les actes en rapport avec ses biens

Maître Ingrid BAUDART, avocate, à 6032 Charleroi, rue Pasteur 41, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme, le Greffier, Laurence MEERMAN

2017/133833

Justice de paix Huy II - Hannut Hannut

Désignation

Par ordonnance du 29 août 2017, le Juge de Paix Huy II - Hannut Hannut a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Georgette LEMOINE, née à Mons le 16 juin 1931, domiciliée à 7000 Mons, Rue Basse 8., résidant MRS St Joseph Rue de Landen 29 à 4287 Racour

Madame Marianne HARGITAI, domiciliée à 4280 Hannut, Rue P. Esnée (Wansin) 3A, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 11 août 2017.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) RYCKEN Jeannine  
2017/133862

#### Justice de paix de Dour-Colfontaine, siège de Dour

##### *Mainlevée*

Suite au décès de la personne protégée survenu le 3 août 2017, Monsieur le Juge de paix du canton de Dour-Colfontaine, siège de Dour a mis fin aux mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Benjamina PALMERI, née à Haine-Saint-Paul le 28 juillet 1960, en son vivant domiciliée à 7370 Dour, Rue de Ropaix 14.

Les mesures ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le Greffier, (signé) Doye Géraldine  
2017/133851

#### Justice de paix de Liège I

##### *Désignation*

Suite à la requête déposée le 14 août 2017, par ordonnance du 8 septembre 2017, le juge de paix du premier canton de Liège a prononcé des mesures de protection des biens à l'égard de Monsieur STAEVES Jean Marie Joseph, né à Tilff le 15 septembre 1937, de nationalité belge, divorcé, pensionné, domicilié à 4030 Liège, avenue de la Paix, 50/0013, résidant à 4020 Liège, Résidence "Comme chez Soi", rue de l'Ourthe, 12, en application de la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine.

Cette personne est désormais incapable d'accomplir les actes en rapport avec ses biens visés à l'article 492/1, §2, al.3, 13° et 15° du Code civil, et incapable sauf représentation par son administrateur, d'accomplir tous les autres actes en rapport avec ses biens visés à l'article 491/1, §2, al.3, 1° à 12°, 14°, et 14/1°, 16° et 17° du Code civil.

Elle est en outre incapable de poser tous autres actes juridiques relatifs aux biens, à l'exception de la gestion de l'argent de poche mis à sa disposition par son administrateur.

Maître Jean-Claude CLIGNET, avocat, dont les bureaux sont sis à 4020 Liège, boulevard de l'Est, 4 a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée Monsieur Jean STAEVES.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) LEFEBVRE Véronique  
2017/133828

#### Justice de paix de Liège I

##### *Désignation*

Par décision du 4 septembre 2017, le juge de paix du premier canton de Liège a mis fin à la mission de Maître Marcel HOUBEN, avocat, dont les bureaux sont sis à 4030 Liège, rue Vinàve, 32 en sa qualité d'administrateur provisoire de Monsieur Sébastien Raoul Christophe DETILLEUX, né à Liège le 20 mai 1987, de nationalité belge, célibataire, sans profession domicilié à 4020 Liège, rue Théodore-Cuitte, 29.

En application de l'article 227 de la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un statut de protection à la dignité humaine, la même décision a désigné Maître Marcel HOUBEN, pré-qualifié en qualité d'administrateur des biens de Monsieur Sébastien Raoul Christophe DETILLEUX, pré-qualifié.

Cette personne est désormais incapable d'accomplir les actes en rapport avec ses biens visés à l'article 492/1, §2, al.3, 13° et 15° du Code civil, et incapable sauf représentation par son administrateur, d'accomplir tous les autres actes en rapport avec ses biens visés à l'article 491/1, §2, al.3, 1° à 12°, 14°, et 14/1°, 16° et 17° du Code civil.

Elle est en outre incapable de poser tous autres actes juridiques relatifs aux biens, à l'exception de la gestion de l'argent de poche mis à sa disposition par son administrateur.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Young Eddy.  
2017/133883

#### Justice de paix de Liège I

##### *Désignation*

Par décision du 25 août 2017, le juge de paix du premier canton de Liège a mis fin à la mission de Maître Marcel HOUBEN, avocat, dont les bureaux sont sis à 4030 Liège, rue Vinàve, 32 en sa qualité d'administrateur provisoire de Madame Valérie Nicole Joséphine FROYEN, née à Liège le 19 décembre 1978, de nationalité belge, domiciliée à 4020 Liège, boulevard Emile de Laveleye, 124/0032.

En application de l'article 227 de la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un statut de protection à la dignité humaine, la même décision a désigné Maître Marcel HOUBEN, pré-qualifié en qualité d'administrateur des biens de Madame Valérie Nicole Joséphine FROYEN, pré-qualifiée.

Cette personne est désormais incapable d'accomplir les actes en rapport avec ses biens visés à l'article 492/1, §2, al.3, 13° et 15° du Code civil, et incapable sauf représentation par son administrateur, d'accomplir tous les autres actes en rapport avec ses biens visés à l'article 491/1, §2, al.3, 1° à 12°, 14°, et 14/1°, 16° et 17° du Code civil.

Elle est en outre incapable de poser tous autres actes juridiques relatifs aux biens, à l'exception de la gestion de l'argent de poche mis à sa disposition par son administrateur.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Young Eddy.  
2017/133884

#### Justice de paix de Liège I

##### *Remplacement*

Suite à la requête déposée le 10 août 2017, par ordonnance du Juge de paix du premier canton de Liège, rendue le 8 septembre 2017, il a été mis fin au mandat de Maître Xavier DRION, avocat, dont les bureaux sont situés à 4000 Liège, rue Hullos n° 103-105, en sa qualité d'administrateur provisoire de :

Madame TSHIAMA-MUTAMBA-AMINATA, née à Kindu (Congo) le 22 octobre 1944, de nationalité belge, divorcée, sans profession, domiciliée à 4000 Liège, rue des Franchimontois, 2/A023,

Par la même ordonnance, un nouvel administrateur provisoire a été désigné à cette personne protégée, à savoir :

Maître Eric BERNARD, avocat, dont les bureaux sont établis à 4000 Liège, rue Louvrex 55-57.

Pour extrait conforme : le greffier (signé) Véronique LEFEBVRE  
2017/133842

#### Justice de paix de Tournai II

##### *Désignation*

Par ordonnance du 4 septembre 2017, le Juge de Paix de Tournai II a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Josiane COQUERELLE, née à Blandain le 25 janvier 1945, domiciliée à 7500 Tournai, Chaussée Romaine, 127/5.

Maître Martine VLOEBERGS, avocate, dont le cabinet est établi à 7500 Tournai, rue de la Justice, 5, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 24 juillet 2017.

Pour extrait conforme : le greffier assumé, (signé) Beghain Yann  
2017/133879

#### Justice de paix de Tournai II

##### *Désignation*

Par ordonnance du 4 septembre 2017, le Juge de Paix de Tournai II a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Michaël SCHIFANO, né à Tournai le 27 avril 1983, domicilié à 7500 Tournai, Vieux Marché au Beurre, 10/31, résidant au CRP Les Marronniers - pav. Les Genêts, rue des Fougères, 35 à 7500 Tournai

Maître Martine VLOEBERGS, avocate, dont le cabinet est établi à 7500 Tournai, rue de la Justice, 5, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 10 juillet 2017.

Pour extrait conforme : le greffier assumé, (signé) Beghain Yann  
2017/133880

#### Justice de paix de Tournai II

##### *Désignation*

Par ordonnance du 29 août 2017, le Juge de Paix de Tournai II a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Aziber ABAKAR, né à Abéché (Tchad) le 28 mars 1971, domicilié à 7500 Tournai, CRP Les Marronniers, pav. Les Roses, rue Despars, 94.

Maître Mary DECONINCK, avocate, dont les bureaux sont sis à 7500 Tournai, rue de l'athénée, 38, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 20 juin 2017.

Pour extrait conforme : le greffier assumé, (signé) Beghain Yann  
2017/133881

#### Justice de paix du canton d'Etterbeek

##### *Mainlevée*

Par ordonnance du 6 septembre 2017, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le Juge de Paix du canton d'Etterbeek a mis fin aux mesures de protection des biens concernant :

Madame Patricia Constance Carmen CLEMENT, née à Etterbeek le 20 mars 1972, domiciliée à 1040 Etterbeek, avenue Nouvelle 177 bte 10.

la personne ci-avant nommée étant à nouveau apte à se gérer.

Pour extrait conforme : le Greffier en Chef, ff, Kreemers Martine  
2017/133891

#### Justice de paix du canton d'Uccle

##### *Désignation*

Par ordonnance du 1 septembre 2017, le Juge de Paix du canton d'Uccle a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Jeannine Pauline Louisa CORNUT, née à Eugies le 24 juillet 1926, domiciliée à 30190 Bourdic, (France) Rue du Temple, et résidant à la Résidence Les Terrasses des Hauts Prés, à 1180 Uccle, Rue Egide Van Ophem 28.

Maître Patrick LECLERC, avocat, ayant son cabinet à 1030 Schaerbeek, Avenue Ernest Cambier 39, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Madame DE CUYPERE Geneviève, domiciliée à 1180 Uccle, Rue Henri Van Zuylen 80/38 a été désignée en qualité de personne de confiance de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) HERCKENRATH Carine  
2017/133898

#### Justice de paix du canton de BEAUMONT - CHIMAY - MERBES-LE-CHATEAU, siège de MERBES-LE-CHATEAU

##### *Désignation*

Par ordonnance du 5 septembre 2017, le Juge de Paix du canton de BEAUMONT - CHIMAY - MERBES-LE-CHATEAU siège de MERBES-LE-CHATEAU a mis fin à la mission de l'administration provisoire des biens et a réorganisé la mesure de protection, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Mariette Yvette VANDERKAM, née à Monceau-Sur-Sambre le 12 juin 1935, domiciliée à 6560 Erquelines, Rue de Colleret 73.

Maître Eric DENIS, Avocat à 6031 Charleroi, rue de Dorlodot 21 a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Plateau Christine  
2017/133846

#### Justice de paix du canton de Dour-Colfontaine, siège de Colfontaine

##### *Mainlevée*

Par ordonnance du Juge de Paix suppléant, Olivier BRIDOUX, du canton de Dour-Colfontaine, siège de Colfontaine, rendue le 23 juin 2017,

Monsieur Michel BLONDEL, domicilié à 7370 Dour, rue de la Frontière 27, a été déchargé de ses fonctions d'administrateur provisoire des biens de :

Madame Lucienne Régine BLONDEL, née à Eugies le 19 mai 1929, domiciliée de son vivant à 7080 Frameries, home "Les Ecurieuls", rue du Chapitre 1, décédée le 16 mai 2017.

Pour extrait conforme : Le Greffier, (signé) Géraldine DOYE  
2017/133871

**Justice de paix du canton de Soignies***Désignation*

Par ordonnance du 4 septembre 2017, le Juge de Paix du canton de Soignies a réorganisé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Gilles Alexis, Georges BLANCHART, né à Uccle le 7 septembre 1955, domicilié au Home Saint-Alfred sis à 7061 Soignies, Chaussée de Bruxelles, 184.

Maître Olivier LESUISSE, Avocat, dont les bureaux sont établis à 7000 Mons, Croix-Place, 7, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Collet Claude  
2017/133850

**Justice de paix du canton de Soignies***Désignation*

Par ordonnance du 28 août 2017, le Juge de Paix du canton de Soignies a réorganisé la mesure de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Anne-Marie Irma Rosa Claire CHAPELLE, née à Gouy-lez-Piéton le 15 décembre 1944, domiciliée à 7090 Braine-le-Comte, Avenue de la Houssière 207, a confirmé la désignation de Madame Bénédicte Andrée Michèle BUIDIN, domiciliée à 7190 Ecaussinnes, Rue de l'Avedelle 144, en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite et a désigné Madame Nathalie BUIDIN, domiciliée à 7191 Ecaussinnes, Rue du Pilori 7, en qualité d'administrateur de la personne de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Collet Claude  
2017/133882

**Justice de paix du canton de Waremme***Remplacement*

Par ordonnance du 6 septembre 2017, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le juge de paix du canton de Waremme a mis fin à la mission de Maître TIMMERMANS Nadine Avocat à 4053 Embourg, rue Bailleux 11 en date du 30 septembre 2017, en sa qualité d'administrateur des biens de :

Madame Antoinette Gilberte Ghislaine Cattin, née à Namur le 4 janvier 1943, domiciliée à 4367 Crisnée, Grand'Route 115.

Maître Eric TARICCO, domicilié à 4020 Liège, Rue de Chaudfontaine 1, a été désigné comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 23 juin 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) COLARD Véronique  
2017/133840

**Justice de paix du canton de Waremme***Remplacement*

Par ordonnance du 7 septembre 2017, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le juge de paix du canton de Waremme a mis fin à la mission de Monsieur Steven DELAVAL, domicilié à 1300 Wavre, Chaussée de Bruxelles 144/0043, en sa qualité d'administrateur des biens de :

Madame Karine DEMAT, née à Forest le 10 septembre 1960, domiciliée à 4300 Waremme, rue Porte de Liège 88/032.

Maître Sophie SEINLET, dont le cabinet est situé à 4500 Huy, Quai de la Batte 9, a été désignée comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Delvaux Stefan  
2017/133852

**Justice de paix du canton de Woluwe-Saint-Pierre***Désignation*

Par ordonnance du 24 août 2017, le Juge de Paix du canton de Woluwe-Saint-Pierre a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Catherine Thérèse Dominique Anna DUPONT, née à Namur le 14 décembre 1966, sans domicile connu en Belgique ou à l'étranger mais actuellement hospitalisée aux Cliniques Saint-Luc 1200 Woluwe-Saint-Lambert, avenue Hippocrate 10.

Madame l'avocat Marie-Eve CLOSSEN, avocat, dont le cabinet est établi à 5100 Namur, Rue de l'Emprunt 19, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 31 juillet 2017.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Hubrich Veronica  
2017/133856

**Justice de paix du canton de Woluwe-Saint-Pierre***Remplacement*

Par ordonnance du 28 août 2017, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, le juge de paix du canton de Woluwe-Saint-Pierre a mis fin à la mission de Me. REYNDERS Alexandre en sa qualité d'administrateur des biens de :

Monsieur Thierry Louis Henri Ghislain LEJUSTE, né à Uccle le 18 octobre 1958, domicilié à 1150 Woluwe-Saint-Pierre, avenue du Putdael 1.

Monsieur Thomas LEJUSTE, domicilié à 1150 Bruxelles, avenue Joseph Rutten, 21, a été désigné comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 10 juillet 2017.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Hubrich Veronica  
2017/133855

**Justice de paix du deuxième canton de Charleroi***Désignation*

Par ordonnance du 6 septembre 2017, le Juge de Paix du deuxième canton de Charleroi a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Lucia VANDERMEULE, née à Charleroi le 4 mars 1928, domiciliée à 6061 Charleroi, "Home Saint-Joseph", Chaussée de Namur, 2/A.

Madame Christine BUREAU, domiciliée à 6001 Charleroi, Rue Jean Bellière, 50, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 17 août 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) CERAMI Corine  
2017/133849

**Justice de paix du deuxième canton de Liège***Désignation*

Par ordonnance du 24 août 2017, le Juge de Paix suppléant du deuxième canton de Liège a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Patrick Jean François JOOSEN, né à Liège le 14 février 1975, domicilié à 4000 Liège, Boulevard de la Sauvenière 140/0031.

Maître Vincent JAMMAER, avocat, dont les bureaux sont établis à 4000 Liège, rue Courtois 16, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 11 juillet 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Vueghs Colette

2017/133886

**Justice de paix du deuxième canton de Liège***Désignation*

Par ordonnance du 24 août 2017, le Juge de Paix suppléant du deuxième canton de Liège a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Anne Marie Evelyne HOYAUX, née à Liège le 22 janvier 1960, domiciliée à 4000 Liège, Rue Côte-d'Or 139,

Maître Vincent JAMMAER, avocat, dont les bureaux sont établis à 4000 Liège, rue Courtois 16, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 11 juillet 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Vueghs Colette

2017/133887

**Justice de paix du premier canton de Huy***Désignation*

Par ordonnance du 10 août 2017, le Juge de Paix du premier canton de Huy a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Claudette SCHEREN, née à Seraing le 13 août 1945, domiciliée à 4480 Engis, Square de l'Alliance(ENG) 11, résidant "l'Estérel" chaussée Roosevelt 83 à 4540 Amay

Monsieur Michaël Jean Claude Joseph HAMENTE, domicilié à 4570 Marchin, Molu 12, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 22 juin 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Haond Laurence

2017/133858

**Justice de paix du premier canton de Huy***Désignation*

Par ordonnance du 5 septembre 2017, le Juge de Paix du premier canton de Huy a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Francine Charlotte Léontine Ghislaine PROVY, née à Namur le 7 février 1931, domiciliée à 5000 Namur, Rue Charles Wérotte 85, résidant "Maison Dieu" rue Ernest Gilot 67 à 4520 Anthent

Maître Raphael WEIJENBERG, dont les bureaux sont établis 4540 Amay, rue Joseph Wauters 19, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

La requête a été déposée au greffe du Tribunal de céans en date du 7 août 2017.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Haond Laurence

2017/133863

**Justice de paix du premier canton de Wavre***Mainlevée*

Suite au décès de la personne protégée survenu le 23-08-2017, les mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Mariette SCHADERON, née à Henin-Liétard (France) le 10 février 1925, domiciliée à 1300 Wavre, chaussée de la Saône 5/30 et résidant au Home LA CLOSIERE, avenue Lepage 3 à 1300 Wavre ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Par conséquence, mettons fin à la mission de Maître Bruno LECLERCQ, avocat à 1325 Chaumont-Gistoux, rue Colleau, 15.

Pour extrait conforme : le Greffier délégué, (signé) HAESVOETS Nancy

2017/133864

**Justice de paix du second canton de Verviers***Mainlevée*

Par ordonnance de Monsieur le Juge de paix du second canton de Vervier a été levée la mesure d'administration provisoire prise par ordonnance du 21 août 2015 et publiée au Moniteur Belge du 08 octobre 2015, à l'égard de Monsieur Jean Yves Alain PETRE, né à Verviers le 7 janvier 1957, domicilié à 4800 Verviers, Crapaurue 62, cette personne étant décédée en date du 17 août 2017.

En conséquence, il a été mis fin à la mission d'administrateur provisoire confiée à Maître Marc GILSON, avocat, dont les bureaux sont établis à 4800 VERVIERS, avenue de Spa 5.

Pour extrait conforme : Le greffier en chef (signé) Carole BECKER

2017/133865

**Justice de paix du second canton de Verviers***Mainlevée*

Suite au décès de la personne protégée survenu le 4 août 2017, les mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant Monsieur Giuseppe CIMAROSTI, né à Fanna (Italie) le 7 avril 1940, domicilié à 4801 Verviers, rue Grand-Ry 116, ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le Greffier en Chef, (signé) Becker Carole

2017/133866

**Justice de paix du second canton de Verviers***Mainlevée*

Suite au décès de la personne protégée survenu le 30 juin 2017, les mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant Monsieur Constant Louis Laurent LEMASSUY, né à Stavelot le 6 février 1932, MRS La Barcarolle 4801 Verviers, avenue Jean Lambert 99, ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le Greffier en Chef, (signé) Becker Carole  
2017/133867

**Justice de paix du second canton de Verviers***Mainlevée*

Par décision de Monsieur le Juge de Paix du second canton de Verviers rendue en date du 7 septembre 2017 a été levée la mesure d'administration provisoire prise par ordonnance du 9 mai 2012 et publiée au Moniteur Belge du 22 mai 2012, à l'égard de Monsieur Fokke Jan Willem STEENBERGEN, né à 'S Gravenhage/Pays-Bas le 17 avril 1943, domicilié à 4850 Plombières, Résidence AIOM5 MRS Saint Joseph, rue de la Clinique 24 cette personne étant décédée en date du 27 juillet 2017.

En conséquence, il a été mis fin à la mission d'administrateur provisoire confiée à Me SCHMITS Pierre, avocat, dont les bureaux sont établis à 4800 VERVIERS, rue Laoureux, 42.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, BECKER Carole  
2017/133868

**Justice de paix du second canton de Verviers***Mainlevée*

Par ordonnance de Monsieur le juge de Paix du second canton de Verviers rendue en date du 07 septembre 2017, a été levée la mesure d'administration provisoire prise par ordonnance du 11 janvier 2008 et publiée au Moniteur Belge du 21 janvier 2008, à l'égard de Monsieur Marc Charles Ghislain WATS, né à Ixelles le 3 septembre 1963, domicilié à 4802 Verviers, Chaussée de Theux 72 cette personne étant décédée en date du 31 juillet 2017.

En conséquence, il a été mis fin à la mission d'administrateur provisoire confiée à Maître Renaud HEINS, avocat, dont les bureaux sont établis à 4830 LIMBOURG, Avenue Victor David 75.

Pour extrait conforme : Carole BECKER, greffier en chef.  
2017/133869

**Vrederecht Heist-op-den-Berg***Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2017 heeft de Vrederechter Heist-op-den-Berg beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Lucas Daniel Guy René DELMARCEL, geboren te Edegem op 29 september 1999, wonende te 2580 Putte, Bremweg 3 B.

Mijnheer Guy DELMARCEL, wonende en gehuisvest te 2530 Boechout, Alexianenweg 6, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 11 augustus 2017.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) De Bondt Geert  
2017/133860

**Vrederecht Heist-op-den-Berg***Opheffing*

Ingevolge het overlijden van de beschermde persoon op 25 augustus 2017 eindigen de beschermingsmaatregelen uitgesproken conform de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Willy Andreas Magdalena LEMMENS, geboren te Herenthout op 21 juli 1938, laatst wonende te 2222 Heist-op-den-Berg, Sint-Jozefstraat 15, van rechtswege op de dag van het overlijden van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de Erehoofdgriffier, (get) Ooms Wim  
2017/133861

**Vrederecht Merelbeke***Vervanging*

Bij beslissing van 7 september 2017, heeft de Vrederechter van het kanton Merelbeke een einde gesteld aan de opdracht van Mr. HERSSENS Marc met kantoor te 9000 Gent, Recollettenlei 3, in hoedanigheid van bewindvoerder over de goederen van:

Mijnheer Luc BAERT, geboren te Sint-Niklaas op 21 januari 1961, met rijksregisternummer 61012112944, wonende te 9820 Merelbeke, Industriepark 6 (VZW De Heide),

Meester Karin VAN HAMME, advocaat, met kantoor te 9000 Gent, Recollettenlei 3, werd aangesteld als nieuwe bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 1 september 2017.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Delmulle Kristof  
2017/133875

**Vrederecht Merelbeke***Vervanging*

Bij beslissing van 7 september 2017, heeft de Vrederechter van het kanton Merelbeke een einde gesteld aan de opdracht van Mr. HERSSENS Marc met kantoor te 9000 Gent, Recollettenlei 3, in hoedanigheid van bewindvoerder over de persoon en de goederen van:

Mijnheer François GEYSSENS, geboren te Aalst op 1 maart 1965, met rijksregisternummer 65030138303, wonende te 9890 Gavere, Leenstraat 31 (O.C. Br. Ebergiste),

Meester Karin VAN HAMME, advocaat, met kantoor te 9000 Gent, Recollettenlei 3, werd aangesteld als nieuwe bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 1 september 2017.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Delmulle Kristof  
2017/133877

**Vrederecht van het 10de kanton Antwerpen***Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2017 heeft de Vrederechter van het 10de kanton Antwerpen beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Gilbert Osmont, geboren te Valognes (Frankrijk) op 5 maart 1948, wonende te 2170 Antwerpen, ZNA Jan Palfijn - Lange Bremstraat 70 afd. 3B.



Meester Kris Luyten, kantoorhoudende te 2000 Antwerpen, Lange Nieuwstraat 47, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 10 augustus 2017.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Inge Meyvis

2017/133853

#### Vrederecht van het 10de kanton Antwerpen

##### *Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2017 heeft de Vrederechter van het 10de kanton Antwerpen beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer André Wouters, geboren te Merksem op 27 december 1946, wonende te 2170 Antwerpen, WZC Melgeshof - De Lunden 2.

Meester Ann Pycke, kantoorhoudende te 2900 Schoten, Kopstraat 50-52, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 10 augustus 2017.

Voor eensluidend uittreksel de griffier, (get) Inge Meyvis

2017/133896

#### Vrederecht van het 1ste kanton Antwerpen

##### *Opheffing*

Bij beschikking van 5 september 2017, heeft de Vrederechter van het 1ste kanton Antwerpen de opdracht van Mr. Yves De Schryver, kantoorhoudende te 2018 Antwerpen, Peter Benoitstraat 32, in hoedanigheid van voorlopig bewindvoerder over VERSTRAETEN, Natasja Kyung Soon, geboren te Seoel (Zuid-Korea) op 22 mei 1983, 2060 Antwerpen, Meetingstraat 29 beëindigd, aangezien de voornoemde persoon opnieuw in staat is haar belangen zelf behoorlijk waar te nemen.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Hertogs Ans

2017/133847

#### Vrederecht van het 3de kanton Antwerpen

##### *Aanstelling*

Bij beschikking van 4 september 2017 heeft de Vrederechter van het 3de kanton Antwerpen beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Richard DE SCHRIJVER, geboren te Hemiksem op 6 september 1946, wonende te 2620 Hemiksem, Jan Sanderslaan 25, verblijvend ZNA Hoge Beuken - neuro 1 Commandant Weynsstraat 165 te 2660 Hoboken

Mevrouw Patricia VAN GELDER, advocaat, kantoorhoudende te 2600 Antwerpen (Berchem), Grotesteeweg 638, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 14 juli 2017.

Voor eensluidend uittreksel de erehoofdgriffier, (get) Patrik Rietjens

2017/133893

#### Vrederecht van het 3de kanton Antwerpen

##### *Aanstelling*

Bij beschikking van 4 september 2017 heeft de Vrederechter van het 3de kanton Antwerpen beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Maria DE WAERHERT, geboren te Terhagen op 8 maart 1927, wonende te 2840 Rumst, Oude Baan 5, verblijvend ZNA Hoge Beuken, neuro 1, Commandant Weynsstraat 165 te 2660 Hoboken

Mijnheer Jan MEERTS, advocaat, kantoorhoudende te 2000 Antwerpen, Mechelsesteenweg 12/6, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 14 juli 2017.

Voor eensluidend uittreksel de erehoofdgriffier, (get) Patrik Rietjens

2017/133894

#### Vrederecht van het 3de kanton Antwerpen

##### *Aanstelling*

Bij beschikking van 4 september 2017 heeft de Vrederechter van het 3de kanton Antwerpen beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Francine VAN OVERMEIRE, geboren te Mechelen op 20 februari 1931, wonende te 2000 Antwerpen, Van der Sweepstraat 5/43, verblijvend ZNA Hoge Beuken, Commandant Weynsstraat 165 te 2660 Hoboken

Mijnheer Jan MEERTS, advocaat, kantoorhoudende te 2000 Antwerpen, Mechelsesteenweg 12/6, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 23 juni 2017.

Voor eensluidend uittreksel de erehoofdgriffier, (get) Patrik Rietjens

2017/133895

#### Vrederecht van het Kanton Tienen

##### *Vervanging*

Bij beslissing van de Vrederechter van het Vrederecht van het kanton Tienen, verleend op 1 september 2017, werd:

de opdracht van Meester KAMERS Dirk, advocaat, met kantoor te 3440 Zoutleeuw, Neerlandensestraat 29 beëindigd.

Stelt aan in zijn vervanging als voorlopige bewindvoerder:

Meester Dimitri NAGELS, wonende te 3300 Tienen, Leuvense laan 172/4, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon

Mijnheer Marcel Noël CORDIER, geboren te Anderlues op 9 december 1951, gedomicilieerd en verblijvende bij Hestia vzw te 3300 Tienen, Veldbornstraat 46.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get.) Arnold COLLA

2017/133838

**Vrederecht van het derde kanton Brugge***Aanstelling*

Bij beschikking van 31 augustus 2017 heeft de Vrederechter van het derde kanton Brugge beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Vera COVENS, met rijksregisternummer 58082802818, geboren te Brugge op 28 augustus 1958, wonende te 8000 Brugge, Jacob van Maerlantstraat 122.

De heer Dirk DEWULF, wonende te 8000 Brugge, Jacob van Maerlantstraat 122, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 16 augustus 2017.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Desal Caroline

2017/133872

**Vrederecht van het derde kanton Leuven***Opheffing*

Ingevolge het overlijden van de beschermde persoon op 27 augustus 2017 eindigen de beschermingsmaatregelen uitgesproken conform de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer Marcel (+) FERDINAND, geboren te Duisburg op 11 juni 1925, laatst wonende RVT Sint-Bernardus 3060 Bertem, Egenhovenstraat 22, van rechtswege op de dag van het overlijden van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) De Queker Francisca

2017/133892

**Vrederecht van het eerste kanton Gent***Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2017 heeft de Vrederechter van het eerste kanton Gent beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

BEECKMAN Yvonne, geboren te Dendermonde op 23 maart 1954, wonende te 9000 Gent, IJkmeesterstraat 302, verblijvende te 9000 Gent, AZ Jan Palfijn, Watersportlaan 5

DE BIE Krista, advocaat met kantoor te 9000 Gent, Fratersplein 10, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de Hoofdgriffier, (get) Van Parijs Nadine

2017/133870

**Vrederecht van het eerste kanton Gent***Opheffing*

Ingevolge het overlijden van de beschermde persoon op 26 augustus 2017 eindigen de beschermingsmaatregelen uitgesproken conform de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

DEKIMPE Sarah, geboren te Gent op 05 augustus 1927, laatst wonende te 9000 Gent, WZC Sint-Coleta, Sint-Coletastraat 4

van rechtswege op de dag van het overlijden van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de Hoofdgriffier, (get) Van Parijs Nadine

2017/133859

**Vrederecht van het eerste kanton Kortrijk***Opheffing*

Bij beschikking van 7 september 2017, heeft de Vrederechter van het eerste kanton Kortrijk een einde gemaakt aan de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

Mijnheer Wim Willem Willy FEYS, geboren te Kortrijk op 26 mei 1978, wonende te 8500 Kortrijk, Sint-Anna 4.

aangezien de voornoemde persoon opnieuw in staat is zijn belangen zelf behoorlijk waar te nemen.

Voor eensluidend uittreksel de Erehoofdgriffier, (get) Vanwettere Patricia

2017/133835

**Vrederecht van het kanton Diksmuide***Aanstelling*

Bij beschikking van 23 augustus 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Diksmuide beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Lydie, Cecile Vandevyvere, geboren te Kuurne op 26 november 1931, wonende te 8600 Diksmuide, Lijnzaadstraat 16.

Mevrouw Hilde Delie, wonende te 8600 Diksmuide, Lijnzaadstraat 16, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Mijnheer Andre Simoens, wonende te 8600 Diksmuide, Lijnzaadstraat 16, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 17 juli 2017.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Janssens Ingrid

2017/133876

**Vrederecht van het kanton Genk***Verbetering*

Ingevolge het overlijden van de beschermde persoon op 16 augustus 2017 eindigen de beschermingsmaatregelen uitgesproken door de vrederechter van het kanton Genk op 28 maart 2012 (rolnummer 12A566 - Rep nr 1359/2012 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 2 april 2012, blz 21286- nr 64475) conform de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw IRLES Josefa, van Spaanse nationaliteit, met rijksregister-nummer 30091404633, geboren te ALICANTE Spanje op 14 september 1930, wonende te Woonzorgcentrum Toermalien, Welzijns-campus 15, 3600 GENK

De opdracht van mijnheer GALLEGO IRLES Antonio, geboren te Tetuan (Marokko) op 3 augustus 1959, wonende te 3920 Lommel, Hazenpad 19, als bewindvoerder over de goederen eindigt van rechtswege op de dag van het overlijden van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Coenen Vicky  
2017/133890

**Vrederecht van het kanton Houthalen-Helchteren***Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Houthalen-Helchteren beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Maria Helena MAES, geboren te Helchteren op 18 maart 1927, wonende te 3530 Houthalen-Helchteren, Rode Kruislaan 3/01-2, verblijvend Woonzorgcentrum Het Dorp 't Dorp 80 te 3530 Houthalen-Helchteren

Meester Rolf WOUTERS, met burelen gevestigd te 3530 Houthalen-Helchteren, Hofstraat 16, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 4 augustus 2017.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Vrolix Marleen  
2017/133841

**Vrederecht van het kanton Landen-Zoutleeuw, zetel Zoutleeuw***Vervanging*

Bij beslissing van 11 september 2017, heeft de Vrederechter van het kanton Landen-Zoutleeuw, zetel Zoutleeuw, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, een einde gesteld aan de opdracht van mijnheer Dirk KAMERS, wonende te 3440 Zoutleeuw, Neerlandensestraat 29, in hoedanigheid van bewindvoerder over de goederen van:

Mijnheer Dirk Gaston AUDOOR, geboren te Sint-Truiden op 19 september 1969, wonende te 3800 Sint-Truiden, Gudderstraat 27.

Meester Luc LEJEUNE, advocaat te 3400 Landen, Oscar Huysecomlaan 17, werd aangesteld als nieuwe bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Gaens Sandy  
2017/133836

**Vrederecht van het kanton Meise***Aanstelling*

Bij beschikking van 8 september 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Meise beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mevrouw Anita VANDEN BOSSCHE, geboren te Jette op 17 april 1935, wonende te 1861 Meise, WZC OASE, Tramlaan 16.

Mijnheer Michiel VANHEMELRYCK, wonende te 1070 Anderlecht, Gedachtenisstraat 82, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 10 augustus 2017.

Voor eensluidend uittreksel de afgevaardigd griffier, (get) Diane De Maeseneire

2017/133837

**Vrederecht van het kanton Meise***Aanstelling*

Bij beschikking van 8 september 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Meise beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Mijnheer François DE MULDER, geboren te Schendelbeke op 1 mei 1935, wonende te 1861 Meise, WZC OASE, Tramlaan 14.

Meester Roel ANCIAUX, advocaat, met kantoor te 1861 Meise, Stationsstraat 23/2, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 10 juli 2017.

Voor eensluidend uittreksel de afgevaardigd griffier, (get) Diane De Maeseneire

2017/133848

**Vrederecht van het kanton Menen***Aanstelling*

Bij beschikking van 11 september 2017, heeft de Vrederechter van het kanton Menen een gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

Mijnheer Thys GLORIEUX, geboren te Kortrijk op 26 maart 1985, met rijksregisternummer 85032640539, wonende te 8560 Gullegem, Albrecht Rodenbachlaan 57,

Mijnheer Renaat GLORIEUX, en Mevrouw Martine VERSTRAETE, beiden wonende te 8560 Gullegem, Albrecht Rodenbachlaan 57, worden aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van voornoemde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Cornette Katleen

2017/133829

**Vrederecht van het kanton Menen***Aanstelling*

Bij beschikking van 11 september 2017, heeft de Vrederechter van het kanton Menen gerechtelijke beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

Mijnheer Franky VANACKER, geboren te Kortrijk op 14 mei 1969, met rijksregisternummer 69051438795, wonende te 8560 Gullegem, De Westakker 6,

Mijnheer Willy VANACKER en Mevrouw Francine HEERNAERT, beiden wonende te 8560 Gullegem, De Westakker 6 worden aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Cornette Katleen

2017/133830

**Vrederecht van het kanton Menen***Aanstelling*

Bij beschikking van 11 september 2017, heeft de Vrederechter van het kanton Menen gerechtelijke beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

Mevrouw Ann VANHAUWAERT, geboren te Kortrijk op 16 mei 1979, met rijksregisternummer 79051620044, wonende te 8560 Wevelgem, Egelantierstraat 10,

Mijnheer Roger VANHAUWAERT en Mevrouw Jacqueline WYLIN beiden wonende te 8560 Wevelgem, Egelantierstraat 10, worden aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Cornette Katleen

2017/133831

**Vrederecht van het kanton Menen***Aanstelling*

Bij beschikking van 11 september 2017, heeft de Vrederechter van het kanton Menen gerechtelijke beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

Mijnheer Pedro LABAERE, geboren te Wevelgem op 04 juli 1974, met rijksregisternummer 74070443380, wonende te 8560 Gullegem, Kwadries 95,

Mijnheer Elie LABAERE en Mevrouw Rita VERFAILLIE beiden wonende te 8560 Gullegem, Kwadries 95, worden aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde persoon.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Cornette Katleen

2017/133832

**Vrederecht van het kanton Mol***Aanstelling*

Bij beschikking van 29 augustus 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Mol beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende: VAN GEUCHTEN Maria Joanna, geboren te Lier op 18 juni 1954, wonende te 2400 Mol, Spoorwegstraat 27,

Mevrouw VAN GEUCHTEN Simonne, wonende te 2500 Lier, Stijn Streuvelslaan 79, werd aangesteld als bewindvoerder - vertegenwoordiger over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel, De Griffier, (get) Gaëtan VAN OUYTSEL  
2017/133888

**Vrederecht van het kanton Mol***Aanstelling*

Bij beschikking van 22 augustus 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Mol beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende: GEUDENS Rudy Maria August, geboren te Turnhout op 18 mei 1957, wonende te 2450 Meerhout, Molenberg 88/A,

Meester Anja BELIËN, advocaat, kantoorhoudende te 2450 Meerhout, Gestellaar 10, werd aangesteld als bewindvoerder - bijstand over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel, De Afgevaardigd Griffier, (get.) Van Hemelen Veronique

2017/133889

**Vrederecht van het kanton Mol***Opheffing*

Bij beschikking van de Vrederechter van het kanton Mol de dato 30 augustus 2017 werd CLAESSENS Linda, advocaat, kantoorhoudende te 2440 Geel, Rijn 56 bij beschikking verleend door de Vrederechter van het Kanton Mol op 30 januari 2001 (rolnummer: 01B6-rep. nr.: 230/2001) toegevoegd als voorlopige bewindvoerder aan VERMEULEN Josephus Gerebermus, geboren te Geel op 25 oktober 1930, laatst wonende te 2440 Geel, Stelenseweg 38, (gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 14/02/2001, blz. 4188 en onder nr. 61096), met ingang van 02 augustus 2017 ontslagen van de opdracht, ingevolge het overlijden van de beschermde persoon.

Voor éénsluidend uittreksel de Afgevaardigd Griffier, Veronique Van Hemelen.

2017/133885

**Vrederecht van het kanton Ninove***Opheffing*

Bij beschikking van 30 augustus 2017, heeft de Vrederechter van het kanton Ninove de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

Mevrouw, Suzanne TROUPIN, geboren te Verviers op 13 februari 1931, wonende te 9470 Denderleeuw, Rodenbachstraat 97.

Meester Benjamin Vermeulen advocaat te 9300 Aalst, Leopoldlaan 48, werd bij dezelfde beschikking aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Volckaert Annick

2017/133878

**Vrederecht van het kanton Ronse***Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2017, heeft de Vrederechter van het kanton Ronse, de beschikking, dd. 22 februari 2012, van de vrederechter van het kanton Ronse, gewijzigd in een gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

VAN OVERMEIREN Yvonne, geboren te Maarke-Kerkem op 16.05.1931, wonende te 9680 Maarkedal, Hasselstraat 7 (WZC Haagwinde)

Voegt toe als bewindvoerder over de persoon en de goederen:

DE MULDER GUY, wonende te 9680, Maarkedal, Mariaborrestraat 6.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Van Lul Claudia

2017/133854

**Vrederecht van het kanton Turnhout***Aanstelling*

Bij beschikking (17B686 - Rep.2755/2017) van de Vrederechter van het kanton Turnhout, verleend op 24 augustus 2017, werd de heer GEENTJENS Johnny, geboren te Beerse op 16 februari 1971, wonende te 2350 Vosselaar, Rijdtstraat 28, onbekwaam verklaard en kreeg toegevoegd als bewindvoerder over de goederen mr. VANHERCK Stijn, advocaat, met kantoor te 2380 Ravels, Meiboomlaan 6

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Jacobs Kristel

2017/133843

**Vrederecht van het kanton Turnhout***Aanstelling*

Bij beschikking (17B777 - Rep.2811/2017) van de Vrederechter van het kanton Turnhout, verleend op 31 augustus 2017, werd mevrouw PROOST Maria Victoria, geboren te Ravels op 21 juli 1933, wonende te 2300 Turnhout, de Merodelei 275, thans verblijvende te 2980 Zoersel, ZNA Joostens, Kapellei 133, onbekwaam verklaard en kreeg toegevoegd als bewindvoerder over de persoon en over de goederen mr. VLIEGEN Dirk, advocaat, met kantoor te 2360 Oud-Turnhout, Steenweg op Turnhout 85

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Jacobs Kristel

2017/133844

**Vrederecht van het kanton Turnhout***Aanstelling*

Bij beschikking (17B761 - Rep. 2805/2017) van De Vrederechter van het kanton Turnhout verleend op 30 augustus 2017, werd de heer SMEYERS Danny François Juliette, geboren te Balen op 16 december 1972, wonende te 2300 Turnhout, Molenstraat 61 bus 007, thans verblijvende in de strafinrichting te Turnhout, 2300 Turnhout, Wezenstraat 1 onbekwaam verklaard en kreeg toegevoegd als bewindvoerder over de goederen mr. VLIEGEN Dirk, advocaat, met kantoor te 2360 Oud-Turnhout, Steenweg op Turnhout 85

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Jacobs Kristel

2017/133845

**Vrederecht van het kanton Waregem***Aanstelling*

Bij beschikking van 7 augustus 2017 heeft de Vrederechter van het kanton Waregem beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Axel Etienne Kurt Sabrina PUYSTIENS, geboren te Waregem op 2 februari 1999, wonende te 8790 Waregem, Albert Servaeslaan 46 bus 0301.

Meester Valentine DESIMPEL, wonende te 8790 Waregem, Stationsstraat 155, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 30 mei 2016.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Wulleman Marika

2017/133874

**Vrederecht van het tweede kanton Brugge***inkanteling*

Bij beschikking van 8 september 2017, heeft de Vrederechter van het tweede kanton Brugge de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende, en een einde gemaakt aan de beslissing d.d. 12 juni 2001 betreffende:

Mevrouw Rita CALLIER, geboren te Blankenberge op 27 april 1949, wonende te 8370 Blankenberge, Talingpad 24., doch thans verblijvende in het Verzorgingstehuis Sint Augustinus Hoogbrabantlaan 27 te 8200 Sint-Michiels

Werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen over voormelde Rita CALLIER:

Meester BEUREN Joeri, advocaat met kantoor te 8310 Brugge, Damse Vaart-Zuid 20-21.

Voor eensluidend uittreksel de Afgevaardigd Griffier, (get) De Rouck Bianca

2017/133839

**Vrederecht van het vierde kanton Gent***Aanstelling*

Bij beschikking van 1 september 2017, heeft de Vrederechter van het vierde kanton Gent de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

Albert COCQUYT, geboren te Gent op 17 maart 1939, wonende te 9041 Oostakker(Gent), Schoenmakersstraat 12,

Meester Reinhard VAN HECKE, advocaat, met kantoor te 9041 Oostakker, aan de Hollenaarstraat 60-62, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en goederen.

Voor eensluidend uittreksel de Afgevaardigd Griffier, (get) Temmerman Stefanie

2017/133873

**Vrederecht van het vijfde kanton Gent***Aanstelling*

Bij beschikking van 5 september 2017 heeft de Vrederechter van het vijfde kanton Gent beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende:

Kristien WAEYTENS, geboren te Gent op 4 maart 1987, wonende te 9041 Oostakker(Gent), Invalidenstraat 12, verblijvende te 9050 Ledeborg, Centrumplein 35,

Soetekin STEVERLYNCK, met kantoor te 9000 Gent, Coupure 5, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd ter griffie van deze rechtbank neergelegd op 7 augustus 2017.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Geurs Valerie

2017/133857

**Vrederecht van het vijfde kanton Gent***Aanstelling*

Bij beschikking van 11 september 2017, heeft de Vrederechter van het vijfde kanton Gent de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende:

Pleuntje Adriana LEEUWESTEIN, geboren te Sliedrecht (Nederland) op 16 juni 1933, wonende te 9050 Gentbrugge(Gent), Maurits Sabbestraat 24;

Carmenta DECORDER, advocaat, met kantoor te 9041 Oostakker, Orchideestraat 61A, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en goederen.

Voor eensluidend uittreksel de Griffier, (get) Geurs Valerie

2017/133897

**Acceptation sous bénéfice d'inventaire**

Code civil - article 793

**Aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving**  
Burgerlijk Wetboek - artikel 793

De l'acte reçu par le notaire Marie-Noëlle XHAFLAIRE, de résidence à Montzen, en date du 07.09.2017, il résulte que Madame CORMANN, Helene Maria, née à Lontzen le 9 février 1933, veuve de KIRCH, Georges, domiciliée à 4840 Welkenraedt, rue Reine Astrid 44, représentée par ses administrateurs agissant en vertu d'une autorisation délivrée le 01.09.2017, par le juge de paix d'Eupen, a accepté sous bénéfice d'inventaire la succession de Monsieur NETTEN, Guillaume Jean André dit « Willy », né à Welkenraedt le 27 octobre 1927, célibataire, ayant eu son dernier domicile à 4840 WELKENRAEDT, rue Reine Astrid 44, est décédé à Eupen le 17.03.2017.

Election de domicile a été faite en l'étude dudit notaire XHAFLAIRE, notaire à Montzen.

Les créanciers légataires sont invités à faire connaître leurs droits, par avis recommandé, adressés au domicile élu dans un délai de trois mois à compter de la date de la présente insertion.

Marie-Noëlle XHAFLAIRE, notaire.

(7335)

Aux termes d'un acte reçu par le notaire Henri DEBOUCHE, à Meux, le huit septembre deux mil dix-sept, Monsieur HOSSELET, Michel Arthur Célestin Ghislain, né à Rhisnes le sept septembre mil neuf cent quarante-neuf, inscrit au registre national sous le numéro 49.09.07-141.62, divorcé, domicilié à 5004 Bouge, rue du Presbytère de Bouge 11, (fils de la défunte), représenté par Maître MOREELS, Alain, avocat à Namur, rue de Dave 459, en sa qualité d'administrateur de biens, agissant en vertu d'une autorisation délivrée le quatre juillet deux mil dix-sept, par Monsieur le juge de paix du premier canton de Namur, a, au nom de son administré, accepté sous bénéfice d'inventaire, la succession de Madame FABRY, Zoé Madeleine Ghislaine, née à Namur le deux juillet mille neuf cent vingt-neuf, inscrite au registre national sous le numéro 29.07.02-108.05, veuve de Monsieur HOSSELET, Pierre, domiciliée dernièrement en son vivant, à 5020 Vedrin (Namur), rue des VII Vôyes 9, décédée *intestat* à Namur le vingt-cinq mai deux mil dix-sept.

Pour l'exécution et les suites juridiques des présentes, Monsieur HOSSELET, Michel fait élection de domicile, en l'étude de Maître Henri Debouche, notaire à 5081 Meux, rue de la Ridale 5, adresse à laquelle les créanciers sont invités à faire valoir leurs droits.

Dressé en exécution de l'article 793, al.3 du Code civil, pour être publié par mention aux annexes du *Moniteur belge* avec invitation aux créanciers et aux légataires d'avoir à faire connaître, par avis recommandé, leurs droits dans un délai de trois mois à compter de la date de publication.

Le 8 septembre 2017.

Pour extrait conforme : Henri DEBOUCHE, notaire.

(7336)

Devant le notaire Vinciane DEGREVE, de résidence à 7950 Chièvres, rue de Saint-Ghislain 20.

Déclaration d'acceptation sous bénéfice d'inventaire faite le 8 septembre 2017, par Caroline COLLOT, domiciliée à 6140 Fontaine-l'Évêque, rue Croix Favresse 8.

Agissant en qualité de mère des enfants mineurs FONTANINI a) Lara Rena Maddy, née à Charleroi le 20 septembre 2004, et b) Noam Walter, né à Charleroi le 29 mai 2006, tous deux domiciliés à 6140 Fontaine-l'Évêque, rue Croix Favresse 8.

De la succession de Monsieur FONTANINI, Walter Georges, né à Charleroi le 18 mai 1960, en son vivant domicilié à 6000 Charleroi, boulevard Alfred de Fontaine 21, boîte 42, et y décédé le 30 mai 2017, divorcé non remarié.

Election de domicile est faite en l'étude dudit notaire DEGREVE.

Les créanciers et légataires sont invités à faire connaître leurs droits, par avis recommandé, au domicile élu, dans les trois mois de la présente insertion.

Vinciane DEGREVE, notaire.

(7337)

## UITTREKSEL

Op 7 september 2017, door :

1. De heer LEMMENS, Joseph Maria, geboren te Leut op 10 juli 1951, van Belgische nationaliteit en met rijksregisternummer 51.07.10-187.51, echtgenoot van mevrouw KROL, Monica Maria Sophia Wilhelmina Alberta, wonende te 3621 Lanaken (Rekem), Kanaalstraat 7.

2. De heer LEMMENS, Thomas Jean Marie, geboren te Leut op 22 februari 1953, van Belgische nationaliteit en met rijksregisternummer 53.02.22-229.44, echtgescheiden, wonende te 3631 Maasmechelen (Boorseme), Grotestraat 12.

3. De heer LEMMENS, Mathieu Jan Willem, geboren te Boorseme op 28 november 1955, van Belgische nationaliteit en met rijksregisternummer 55.11.28-171.27, ongehuwd, wonende te 3621 Lanaken (Rekem), Heidestraat 101, bus 137.

4. Mevrouw LEMMENS, Anna Maria Catharina, geboren te Boorseme op 22 augustus 1957, van Belgische nationaliteit en met rijksregisternummer 57.08.22-188.17, weduwe van de heer JEURISSEN, Nicolas Clemens Maria, wonende te 3630 Maasmechelen, Schuilstraat 4.

5. Mevrouw LEMMENS, Maria Helena Louisa, geboren te Boorsem op 9 februari 1960, van Belgische nationaliteit en met rijksregisternummer 60.02.09-230.95, echtgenote van de heer SOMMER, Berthold, wonende te Von-Thünen-Strasse 17, 26131 Oldenburg (Duitsland).

6. De heer LEMMENS, Michel Pieter Karel, geboren te Genk op 16 juni 1961, van Belgische nationaliteit en met rijksregisternummer 61.06.16-205.56, echtgenoot van mevrouw SCHONKEN, Ann Maria Adriana Ludovica, wonende te 3720 Kortesseem, Winkelstraat 25.

7. Mevrouw LEMMENS, Godelieve Stefanie Mariette, geboren te Leut op 20 mei 1966, van Belgische nationaliteit en met rijksregisternummer 66.05.20-220.19, echtgenote van de heer LANGERS, Danny Joseph Hubert, wonende te 3620 Lanaken, Maaseikersteenweg 113, krachtens volmacht opgemaakt op 29 augustus 2017.

8. De heer LEMMENS, Pieter Lucas Maria, geboren te Boorsem op 23 juli 1958, van Belgische nationaliteit en met rijksregisternummer 58.07.23-225.61, echtgescheiden, wonende te 2660 Antwerpen (Hoboken), Krijgsbaan 23, bus 1.

in hun eigen naam;

Werd voor notaris Charles DECKERS, notaris met standplaats te Antwerpen, district Antwerpen, die zijn ambt uitoefent in de vennootschap "Deckers notarissen", met zetel te 2000 Antwerpen (district Antwerpen), Léon Stynenstraat 75B, verklaard :

1. de nalatenschap van de heer LEMMENS, Leon Lodewijk Maria, geboren te Boorsem op 16 maart 1954, van Belgische nationaliteit en met rijksregisternummer 54.03.16-181.09, ongehuwd, in leven laatst wonende te 2800 Mechelen, Gerechtstraat 6, is overleden te Leuven op 2 juni 2017, te aanvaarden onder voorrecht van boedelbeschrijving;

2. bij toepassing van artikel 793 Burgerlijk Wetboek, woonplaats te kiezen op het kantoor van voornoemde notaris, en de schuldeisers en legatarissen van de nalatenschap werden verzocht, binnen de drie maanden vanaf de datum van opneming in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten, bij aangetekend schrijven, te doen kennen op voormeld kantoor.

Charles DECKERS, notaris.

(7338)

Volgens akte verleden voor notaris Bénédicte Strobbe, te Waregem, op 31 augustus 2017, heeft mevrouw DE ZUTTER, Pauline Frieda Christian, geboren te Kortrijk op 7 september 1994 (identiteitskaartnummer 592-4161883-82, nationaal nummer 94.09.07-422.47), ongehuwd, wonende te 8792 Waregem, Waalshoekstraat 43, verklaard, onder voorrecht van boedelbeschrijving de nalatenschap te aanvaarden van wijlen de heer Paul Leon Jean Pierre De Zutter, geboren te Oudenaarde op 22 september 1952 (NN 52.09.22-293.08), laatst wonende te 8790 Waregem, Verhelststraat 7, bus 14, overleden te Waregem op 28 mei 2017.

De schuldeisers en legatarissen worden verzocht binnen de drie maanden, te rekenen van de datum van opneming in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten bij aangetekend schrijven te doen kennen op het kantoor van notaris Bénédicte Strobbe, te 8790 Waregem, Jan Bouckaertstraat 22.

Bénédicte Strobbe, notaris.

(7339)

Ingevolge akte verleden voor notaris Leocadia Scheltens, te Willebroek, op 8 september 2017 werd door mevrouw VERBRUGGEN, Anne Maurice M., advocaat, geboren op 9 oktober 1958 te Willebroek, rijksregisternummer 58.10.09-298-41, kantoorhoudende te 2830 Willebroek, Groene Laan 29G, in haar hoedanigheid van wettelijke vertegenwoordiger, zijnde bewindvoerder over de persoon en de goederen van mevrouw CRUYPELINCK, Yolande Camilla, geboren op 14 september 1952 te Antwerpen, rijksregisternummer 52.09.14-446.95, wonende te 2830 Willebroek, Overwinningstraat 23, hiertoe aangesteld bij beschikking van de vrederechter van het kanton Willebroek op 24 maart 2016 (rolnummer 16B274 – rep.R. nr. 693/2016), de nalatenschap van mevrouw DE CLERCQ, Martha Maria Paulina, geboren op 18 juli 1932 te Oudenaarde, laatst in levende wonende te 2180 Antwerpen (Ekeren), Gerardus Stijnenlaan 76, aanvaard onder voorrecht van boedelbeschrijving (gemachtigd bij beschikking van de vrederechter van het kanton Willebroek op 24 augustus 2017);

WOONPLAATSKEUZE : Voor de uitvoering van deze overeenkomst en de juridische gevolgen hiervan kiezen partijen woonst in het kantoor van notarissen Didier Marijnen en Jan Janssens, geassocieerd notarissen- BV BVBA te 2940 Stabroek, Hoogeind 33, adres waar de schuldeisers hun rechten kunnen laten gelden.

Leocadia Scheltens, notaris.

(7340)

Op 24 augustus 2017, werd ten overstaan van notaris Filip DIELS, te Boutersem, de verklaring afgelegd van aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving van de nalatenschap van de heer REUBENS, Marc André, geboren te Knokke op 17 mei 1964, in leven laatst wonende te 3370 Boutersem (Roosbeek), Leuvensesteenweg 123, overleden te Boutersem op 27 februari 2017, door mevrouw DE VOCHT, Heidi Rita Maria Gaston, geboren te Oostende op 10 mei 1962, wonende te 3370 Boutersem, Leuvensesteenweg 305/00B1, optredend als wettige vertegenwoordiger van haar dochter, juffrouw REUBENS, Evelien Thu Hà, geboren te Hung Yen op 27 oktober 2000, wonende te 3370 Boutersem, Leuvensesteenweg 305/00B1, ingevolge machtiging verleend op 10 april 2017, door de vrederechter te Tienen.

Schuldeisers en legatarissen worden verzocht hun rechten te doen kennen, per aangetekend schrijven, binnen de drie maanden te rekenen vanaf de datum van deze bekendmaking aan notaris Filip Diels, te Boutersem.

Voor de verzoeker, Filip Diels, notaris.

(7341)

Bij akte verklaring aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving voor notaris Lode Leemans, te Sint-Pieters-Leeuw, op elf september tweeduizend zeventien, heeft mevrouw GAJOL, Leonida, geboren te Lucena City (Filipijnen) op vijftientig maart negentienhonderdvijfenzestig, wonende te 1600 Sint-Pieters-Leeuw, Victor Van Paepegemstraat 38, handelend in haar hoedanigheid van moeder en draagster van het ouderlijk gezag, over haar minderjarig kind mejuffrouw VAN LANDUYT, Jackielou Nicole, geboren te Jette op zes december tweeduizend, verklaart te aanvaarden onder voorrecht van boedelbeschrijving de nalatenschap van de heer VAN LANDUYT, Willy Raymond, geboren te Ninove op zeven februari negentienhonderdzesendertig, laatst wonende te 1600 Sint-Pieters-Leeuw, Victor Van Paepegemstraat 38, en overleden te Brussel op 25 juli 2017. De schuldeisers en legatarissen worden verzocht, binnen de drie maanden vanaf de datum van opneming in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten, bij aangetekend schrijven te doen kennen op het adres te 1600 Sint-Pieters-Leeuw, Victor Van Paepegemstraat 38.

Lode Leemans, notaris.

(7377)

## Renonciation aux successions

Code civil - article 784

### Verwerping nalatenschap Burgerlijk Wetboek - artikel 784

Déclaration de renonciation à succession de Monsieur JOLY, Patrick, né à Boussu le 1<sup>er</sup> novembre 1955, en son vivant divorcé non remarié, domicilié à 7300 Boussu, Quartier Alliance 319, décédé à Boussu le 8 juillet 2017, faite le 7 septembre 2017, devant le notaire Jean-Louis LHÔTE, exerçant sa fonction dans la société civile ayant pris la forme d'une société privée à responsabilité limitée « Jean-Louis LHÔTE & Roseline MAC CALLUM, notaires associés », ayant son siège à 7370 Dour, rue Henri Pochez 149, par Monsieur JOLY, Andy, né à Saint-Ghislain le 29 décembre 1993, célibataire, domicilié à 7370 Dour, rue des Roses, Chevalières 20, bte Apt 2.

Le 7 septembre 2017.

Jean-Louis LHÔTE, notaire associé.

(7342)

Déclaration de renonciation à succession de Monsieur JOLY, Patrick, né à Boussu le 1<sup>er</sup> novembre 1955, en son vivant divorcé non remarié, domicilié à 7300 Boussu, Quartier Alliance 319, décédé à Boussu le 8 juillet 2017, faite le 7 septembre 2017, devant le notaire Jean-Louis LHÔTE, exerçant sa fonction dans la société civile ayant pris la forme d'une société privée à responsabilité limitée « Jean-Louis LHÔTE & Roseline MAC CALLUM, notaires associés », ayant son siège à 7370 Dour, rue Henri Pochez 149, par Mademoiselle JOLY, Prescillia, née à Boussu le 30 novembre 1987, célibataire, domiciliée à 7370 Dour, rue des Anémones, Chevalières 10.

Le 7 septembre 2017.

Jean-Louis LHÔTE, notaire associé.

(7343)

Le 4 septembre 2017, le notaire Laurence Cambier, de résidence à Ormeignies (actuellement ville d'Ath), a reçu un acte portant renonciation par Monsieur SQUOQUART, Geoffrey Jean André René Roger, né à Ath le 10 août 1988, célibataire, demeurant et domicilié à Ath (Rebaix), Porte de Gand 20, à la succession de Monsieur SQUOQUART, Jean-Luc René Claude Ghislain né à Ath le 29 janvier 1962, époux de Madame MASSET, Katty Nelly Elvire, domicilié dernièrement en son vivant à Ath (Rebaix), Porte de Gand 23, et décédé à Ath le 20 octobre 2016.

Laurence CAMBIER, notaire.

(7344)

Le 4 septembre 2017, le notaire Laurence Cambier, de résidence à Ormeignies (actuellement ville d'Ath), a reçu un acte portant renonciation par Madame DEL MEDICO, Cynthia Marie Liliane Françoise, née à Ath le 4 janvier 1969, divorcée non remariée, demeurant et domiciliée à Ath (Moulbaix), rue Edgard Wademant 64, à la succession de Madame ANTOINE, Maggy Julia Georgette Marie Aline, née à Thy-le-Château le 9 mai 1940, domicilié dernièrement de son vivant à Belœil (Quevaucamps), résidence du Pâturage 11, et décédée à Ath le 11 août 2017.

Il s'agit d'une renonciation gratuite visée à l'article 784, al. 3 du Code civil, la personne renonçant ayant déclaré sur l'honneur qu'à sa connaissance l'actif net de la succession ne dépasse pas 5.000 EUR.

Laurence CAMBIER, notaire.

(7345)

Aux termes d'un acte reçu par le notaire Philippe Van Cauwenbergh, de résidence à Châtelaineau, le 6 septembre 2017, Mademoiselle BODART, Laurélie, née à Montigny-le-Tilleul le dix-sept décembre deux mille deux, numéro national 02.12.17-110.20, MINEUR D'AGE, domiciliée à 6044 Charleroi (Roux), rue des Claires Fontaines 15, a renoncé à la succession de Monsieur PASQUET, Jean-François Philippe, né à Charleroi le cinq novembre mille neuf cent septante-trois, numéro national 73.11.05-221.75, célibataire et n'ayant pas fait de déclaration de cohabitation légale, domicilié de son vivant à 6280 Gerpinnes, rue de la Ferrée 11, bte 1/4, et décédé à Gerpinnes le 19 juin 2017, l'actif net ne dépassant pas 5.000 euros.

PATERNOSTER & VAN CAUWENBERGH, notaires associés.

(7346)

Aux termes d'un acte reçu par le notaire Aude PATERNOSTER, de résidence à Châtelaineau, le 27 juillet 2017 :

- Madame MAESTRI, Nicole Odette Rosa, née à Jumet le vingt-trois juin mille neuf cent quarante-quatre, numéro national 44.06.23-078.04, divorcée non remariée et n'ayant pas fait de déclaration de cohabitation légale, domiciliée à 6044 Charleroi (Roux), rue Louis De Brouckère 24, mais résidant actuellement à la « Résidence Eden Park », à 6110 Montigny-le-Tilleul, rue des Vignes 47,

- Madame PASQUET, Véronique Catherine, née à Charleroi le quatorze octobre mille neuf cent septante, numéro national 70.10.14-130.20, épouse de Monsieur Joel BODART, domiciliée à 6044 Charleroi (Roux), rue des Claires Fontaines 15,

- Monsieur BODART, Benjamin, né à Montigny-le-Tilleul le seize octobre mille neuf cent nonante-sept, numéro national 97.10.16-185.84, célibataire et n'ayant pas fait de déclaration de cohabitation légale, domicilié à 6044 Charleroi (Roux), rue des Claires Fontaines 15,

ont renoncé à la succession de Monsieur PASQUET, Jean-François Philippe, né à Charleroi le cinq novembre mille neuf cent septante-trois, numéro national 73.11.05-221.75, célibataire et n'ayant pas fait de déclaration de cohabitation légale, domicilié de son vivant à 6280 Gerpinnes, rue de la Ferrée 11, bte 1/4, et décédé à Gerpinnes le 19 juin 2017, l'actif net ne dépassant pas 5.000 euros.

Il s'agit d'une renonciation gratuite visée à l'article 784, al. 3 C.Civ, qui ne donne dès lors pas lieu à facturation.

Aude PATERNOSTER, notaire.

(7347)

L'an deux mille dix-sept, le neuf septembre, par-devant Maître Robert LEDENT, notaire à Malmedy, ont comparu :

1) Madame BOJKO, Cynthia, née à Stavelot le trente janvier mil neuf cent quatre-vingt-six (numéro national 86.01.30-190.44), domiciliée à 4970 Stavelot, Lodomez 4/C. 2) Madame BIGARE, Marianne Lucienne Fernande Cornélie, née à Stavelot le vingt-six mai mil neuf cent cinquante-huit (numéro national 58.05.26-220.59), célibataire, domiciliée à 4960 Malmedy, rue Devant les Grands Moulins 3. 3) Madame BIGARÉ, Marie Luce Ghislaine, née à Stavelot le quatre juin mil neuf cent soixante-trois (numéro national 63.06.04-244.31), divorcée, domiciliée à 4980 Trois-Ponts, avenue de la Salm 212/A. 4) Madame BIGARÉ, Joëlle Thérèse, née à Liège le neuf juillet mil neuf cent nonante-deux (numéro national 92.07.09-492.55), célibataire, domiciliée à 4970 Stavelot, Avenue des Démineurs 2/A. Agissant en leur nom personnel ont déclaré, RENONCER à la succession de Monsieur BIGARÉ, Alphonse Joseph Marc Robert, né à Stavelot le vingt-cinq mars mil neuf cent trente-six, domicilié à 4970 Stavelot, rue du Centre 69, est décédé à 4970 Stavelot le vingt et un septembre deux mil seize.

(Signé) Robert LEDENT, notaire associé à Malmedy.

(7348)

Suivant acte dressé en l'étude notariale Paul RAUCENT de Frameries, le quatre septembre deux mille dix-sept, ont comparu : 1. Monsieur DUBOIS, Pascal Bernard Auguste, né à Frameries le 30 mai 1968, époux de Madame MANOUVRIER, Valérie, domicilié à 5190 Jemeppe-sur-Sambre, rue Faëmy Ham 13, 2. Monsieur DUBOIS, Thierry Aril Jules, né à Frameries le 7 juillet 1969, époux de Madame MARISSAL, Fabienne, domicilié à 7080 Frameries, rue Ferrer 214, 3. Monsieur DUBOIS, Fabrice Bernard, né à Frameries le 18 septembre 1970, divorcé et déclarant ne pas avoir fait de déclaration de cohabitation légale, domicilié à 7080 Frameries, rue Eusèbe Caudron 30, 4. Monsieur D'HYON, Dorian, né à Boussu le 1<sup>er</sup> juillet 1999, célibataire et déclarant ne pas avoir fait de déclaration de cohabitation légale, domicilié à 7080 Frameries, rue de l'Aisette 54, 5. Mademoiselle DUBOIS, Ophélie, née à Namur le 6 janvier 1999, célibataire et déclarant ne pas avoir fait de déclaration de cohabitation légale, domiciliée à 5190 Jemeppe-sur-Sambre (Ham), rue Faëmy 13, 6. Madame DUBOIS, Laure-Hellen, née à Saint-Ghislain le 4 mai 1994, épouse de Monsieur FOURMENTINE, Franck, domiciliée à 7080 Frameries, rue Winston Churchill 15, 7. Monsieur D'HYON, Steve, né à Boussu le 15 novembre 1993, célibataire et déclarant ne pas avoir fait de déclaration de cohabitation légale, domicilié à 7340 Colfontaine, rue du Tour 25/B000, 8. Madame DUBOIS, Justine, née à Saint-Ghislain le 12 janvier 1992, épouse de Monsieur D'ALESSANDRO, Jérémie, domiciliée à 7080 Frameries, rue de la Source 152, 9. Madame DUBOIS, Véronique, née à Frameries le 10 novembre 1973, épouse de Monsieur D'HYON, Didier, domiciliée à 7080 Frameries, rue de l'Aisette 54.

Quelle partie agissant en leur nom personnel, nous ont déclaré renoncer à la succession de Monsieur DUBOIS, Jean-Mary Achille Auguste, en son vivant agent des postes, né à Eugies le vingt novembre mil neuf cent quarante-sept, numéro national 47.11.20-389.75, carte d'identité numéro 335-0035375-16, divorcé, domicilié à 7080 Frameries, rue Florent Laurent 33/0001, décédé à Frameries le douze juillet deux mil dix-sept.

Paul RAUCENT, notaire.

(7349)



Par acte reçu par le notaire Aurélie Léonard, de résidence à Liège, le 30 août 2017 :

Monsieur CRAVILLON, Pascal, né le 17 avril 1966, à Gembloux, domicilié à 4000 Liège, Montagne Sainte-Walburge 161, représenté par son administrateur provisoire, Maître Thierry JAMMAER, avocat, dont les bureaux sont établis à 4000 Liège, rue Courtois 16.

A déclaré renoncer à la succession de Monsieur CRAVILLON, Guy Franz Joseph Ghislain, né le 18 janvier 1965, à Gembloux, domicilié de son vivant à 5000 Namur, rue de Balart 72, décédé le 16 juillet 2014, à La Bruyère.

Aurélie LÉONARD, notaire. (7350)

L'acte du notaire Nicolas Demolin, à Manage, du 28/8/2017, contient renonciation à la succession de Madame DESCARTES, Renée Georgette, née à Froidchapelle le 10/05/1925, domiciliée à 6500 Beaumont, chaussée de Charleroi 11, et décédée à La Louvière le 09/09/2016, par :  
1. Monsieur DENIS, Willy Célestin Ghislain, né à Charleroi le 20/11/1952, domicilié à 7180 Seneffe, rivage de Buisseret 7, et  
2. Monsieur DENIS, Levy Kevin Ghislain, né à La Louvière le 29/07/1983, domicilié à 7880 Flobecq, rue du Blanc Moulin 4.

Nicolas DEMOLIN, notaire. (7351)

Aux termes d'un acte de renonciation à une succession reçu par le notaire Hélène Goret, à Overijse, en date du 30 août 2017, Madame TYRRELL, Jennifer Claudine Josée, née à Uccle le 5 juillet 1974, numéro national 74.07.05-346.40, épouse de Monsieur Palmen, Patrick, domiciliée et demeurant à 1420 Braine-l'Alleud, chemin de la Cense 16, agissant en sa qualité de PARENT DE SON ENFANT MINEUR, autorisée par la juge de paix du canton de Braine-l'Alleud en vertu du jugement, en date du 14 août 2017 : Monsieur TSITSIGOS, Alexy Cédric Valéry, né à Etterbeek le 16 janvier 2000, numéro national 00.01.16-167.68, célibataire, domicilié et demeurant à 1420 Braine-l'Alleud, chemin de la Cense 16, a renoncé à tout droits découlant de la succession de Monsieur TSITSIGOS, Ioannis, né à Kourkouloi (Grèce) le 9 juin 1961, décédé à Jette le 14 juillet 2017.

Hélène GORET, notaire. (7352)

Aux termes d'un acte reçu par le notaire Michael LEJEUNE, à Nandrin, le 25 août 2017, MALEVIC, Ida Maria, née à Trembleur le 4 août 1958, domiciliée à 4500 Huy, Vieille chaussée de Statte 44, a renoncé purement et simplement à la succession de HERCEGFALVI, Marie Gabrielle, née à Csolnok (Hongrie) le 25 novembre 1936, domiciliée de son vivant à 4550 Nandrin, rue de la Rolée 36, décédée le 16 mai 2017, à Liège.

Nandrin, le 8 septembre 2017.

Michael LEJEUNE, notaire. (7353)

Suivant déclaration faite devant Maître Frédéric DUMOULIN, notaire à Durbuy, le 5 septembre 2017, enregistrée à Marche-en-Famenne le 7 septembre 2017, Monsieur HOECK, François Marcel, né à Schaerbeek le 23 avril 1930 (NN 30.04.23-353.03), veuf non remarié de Madame Gilberte CALLENS, domicilié à Durbuy, Tier de Palenge 3, a renoncé purement et simplement à la succession de son fils, Monsieur HOECK, Raymond Albert Jean Gilbert, né à Schaerbeek le 9 mars 1954 (NN 54.03.09-403.94), divorcé non remarié, domicilié en son vivant à 9600 Renaix, Cité Gyselings 3, décédé à Tournai le 7 août 2017.

Pour extrait conforme : Frédéric DUMOULIN, notaire. (7354)

Aux termes d'un acte reçu ce jour par Maître Olivier PALSTERMAN, notaire associé de résidence à Bruxelles, Maître Ermina KUQ, dont le cabinet est établi à Schaerbeek, boulevard Lambermont 374, en sa qualité d'administrateur des biens de Monsieur AMMAN, Francis Martin Jean Louis, né à Uccle le 7 décembre 1942, veuf, domicilié à 1082 Berchem-Sainte-Agathe, chaussée de Gand 1050, agissant en vertu d'une autorisation délivrée par le juge de paix du canton du deuxième canton d'Anderlecht le 6 juillet 2017, a déclaré renoncer purement et simplement à la succession de son épouse, Madame FERONT, Monique Claire Hélène, née à Charleroi le 20 juin 1945, domiciliée en dernier lieu à 6001 Charleroi, avenue Marius Meurée 68-041, et décédée *intestat* à Charleroi, le 6 mars 2015.

Bruxelles, le 7 septembre 2017.

(Signé) Olivier PALSTERMAN, notaire associé. (7355)

Déclaration de renonciation à succession, reçue par acte authentique devant le notaire Stephan Borremans, notaire associé à Schaerbeek, en date du 5 septembre 2017, par Monsieur BUYS, Olivier, né à Ixelles le 17 octobre 1971, époux de Madame TIELENS, Nathalie Jacqueline Christiane, domicilié à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, rue du Sonnet 14, boîte 1, agissant en son nom personnel.

Monsieur BUYS, Olivier, prénommé, a déclaré renoncer à la succession de Monsieur BUYS, Jean-Lac Marc, né à Ixelles le 18 juin 1948, ayant eu son dernier domicile à 1050 Ixelles, chaussée de Boondael 587, bte 1, et décédé à Ixelles le 26 août 2017.

Stephan BORREMANS, notaire associé. (7356)

Ingevolge akte verleden voor notaris Florence DEFORCE, met standplaats te Lede, op achtentwintig augustus tweeduizend zeventien, heeft mevrouw JOOS, Bianca Margareta Florentinus, geboren te Gent 2 maart 1978, wonende te 9820 Merelbeke, Lindestraat 10, de nalatenschap van haar moeder, CATTEEUW, Kitty, geboren te Tielt op 30 september 1956, weduwe, laatst in levende wonende te 9090 Melle, Brusselsesteenweg 403, overleden te Melle op 12 augustus 2017, verworpen.

Florence DEFORCE, notaris. (7357)

Ingevolge akte verleden voor notaris Florence DEFORCE, met standplaats te Lede, op achtentwintig augustus tweeduizend zeventien, heeft mevrouw JOOS, Bianca Margareta Florentinus, geboren te Gent 2 maart 1978, wonende te 9820 Merelbeke, Lindestraat 10, de nalatenschap van haar vader, de heer JOOS, Gustaaf Carolus, geboren op 21 november 1956 te Gent, echtgenoot van mevrouw Catteeuw, Kitty, in leven laatst wonende te 9090 Melle, Brusselsesteenweg 403, overleden te Gent op 30 mei 2017, verworpen.

Florence DEFORCE, notaris. (7358)

Op 23/08/2017, voor notaris Franz AUMANN, te Sint-Truiden, heeft GEESELS, Marie-José Mathilde Jeanne, geboren te Machelen (Brabant) op 09/03/1954, wonend te MO 65616 BRANSON (USA), 204 Summerbrooke Lane, de nalatenschap van haar zuster Regina-Maria-Paula GEESELS, geboren te Machelen (Brab) op 04/08/1951, ongehuwd, wonend te Sint-Truiden, Zepperen-Dorp 1, daar overleden op 03/08/2017, zuiver en eenvoudig verworpen.

Franz AUMANN, notaris. (7359)

Voor notaris FRANZ AUMANN, te Sint-Truiden op 9 september 2017, hebben :

A.1. CELIS, Gregory-Victor-Ludgarde, geboren te Etterbeek op 10/07/1991, te 7321 Bernissart, rue de la Fraternité 30, handelend zowel in persoonlijke naam als in naam van zijn minderjarige zoon, CELIS JACOBS, Victor, geboren te Ath op 11/11/2015, ongehuwd, met woonplaats en verblijvend bij zijn vader.

A.2. CELIS, Lindsay-Astrid-Henri, geboren te Huy op 02/03/1994, ongehuwd, te 7972 Belœil, Chemin Vert 5.

Zijnde al de afstammelingen van de overledene.

B.1. CELIS, Sonia-Marie-Thérèse-Florence, geboren te Sint-Truiden op 16/07/1955, te 3800 Sint-Truiden, Leliestraat 28.

B.2. CELIS, Rohnny-Herman, geboren te Sint-Truiden op 14/10/1956, te 3800 Sint-Truiden, Steenovenstraat 50/101.

B.3. CELIS, Francine-Josée, geboren te Sint-Truiden op 10/10/1957, te 3800 Sint-Truiden, Eglantierplein 26/001.

B.4. CELIS, Brigitte-Remy-Betty, geboren te Sint-Truiden op 21/08/1960, te 3800 Sint-Truiden, Fabriekstraat 17.

B.5. CELIS, Erwin-Marie-René, geboren te Sint-Truiden op 13/07/1962, te 3800 Sint-Truiden, Eglantierplein 18/002.

B.6. CELIS, Sabrina-Simone-Jeannine, geboren te Sint-Truiden op 8/4/1971, te 3700 Tongeren, Toppetstraat 14.

Zijnde alle broers en zusters van de overledene.

De nalatenschap van CELIS, David-Gabrielle-Henri-Joseph, geboren te Sint-Truiden op 3/3/1959, uit de echt gescheiden, in leven te 3400 Landen, Everspoelstraat 8 en overleden te Leuven op 29/06/2017, zuiver en eenvoudig verworpen.

FRANZ AUMANN, notaris.

(7360)

Bij verklaring afgelegd op 08/09/2017, voor notaris Vincent Van Wallegem, te Koksijde (Sint-Idesbald), hebben :

1. De heer MATHIEU, Jean Pierre, geboren te Quaregnon op 12/08/1950, (nationaal nummer : 50.08.12-201.60), wonende te 8670 Koksijde, Azaleaweg 4.

2. Mevrouw ARDAEN, Luce Gabrielle, geboren te Middelkerke op 26/08/1964, (nationaal nummer : 64.08.26-188.44), wonende te 8670 Koksijde, Gevaertlaan 12.

3. De heer MATHIEU, Michael, geboren te Oostende op 10/08/1977, (nationaal nummer : 77.08.10-073.39), wonende te 8470 Gistel, Warandestraat 85.

4. De heer SENNESAEL, Andy Jannick, geboren te Veurne op 23/03/1988, (nationaal nummer : 88.03.23-151.58), wonende te 8630 Veurne (Houtem), Fort 16.

5. Mevrouw SENNESAEL, Aline Conny Sandrine, geboren te Veurne op 19/07/1990, (nationaal nummer : 90.07.19-130.75), wonende te 9051 Gent (Sint-Denijs-Westrem), Borluutstraat 11.

6. De heer SENNESAEL, Axel Jannick, geboren te Veurne op 03/05/1995, (nationaal nummer : 95.05.03-307.81), wonende te 8670 Koksijde, Gevaertlaan 12.

verklaard de nalatenschap van wijlen mevrouw ARDAEN, Gabrielle Laure, geboren te Quaregnon op 21/09/1929, (nationaal nummer : 29.09.21-158.78), laatst wonende te 8670 Koksijde, Horizontlaan 2(0401), overleden te Veurne op 03/08/2017 te verwerpen.

De legatarissen en schuldeisers worden verzocht, bij aangetekende zending, hun rechten te doen kennen binnen de drie maanden te rekenen vanaf de datum van deze bekendmaking, aan notariskantoor Vincent Van Wallegem, te Koksijde (Sint-Idesbald), Strandlaan 172.

Koksijde (Sint-Idesbald), 8 september 2017.

Vincent Van Wallegem, notaris.

(7361)

Op 6 september 2017, heeft de heer Deconinck, Andy, geboren te Tielt op 19 oktober 1981, (identiteitskaartnummer 592-5398973-34, nationaal nummer 81.10.19-093.41), wonende te 8520 Kuurne, Vlasbloemstraat 6, voor Mr. Frederic Maelfait, notaris, met standplaats te Harelbeke de gewone nalatenschap van wijlen mevrouw Houben, Rita Alexandrine Albertine, geboren te Liège op 15 maart 1947, (nationaal nummer 47.03.15-262.05), laatst woonachtig te 8520 Kuurne, Vlasbloemstraat 6, overleden te Kortrijk op 3 mei 2017, zuiver en eenvoudig verworpen, overeenkomstig artikel 784 van het BW.

Frederic Maelfait, notaris.

(7362)

Er blijkt uit een akte verleden voor notaris Hugo Kuijpers, te Leuven (Heverlee), op 1 september 2017, dat de heer DE PICKER, Steve, geboren te Leuven op zes maart negentienhonderd negennegentig, ongehuwd, gehuisvest te Leuven (Heverlee), Tiensesteenweg 132, verklarend op te treden in zijn persoonlijke naam, heeft verklaard de gewone nalatenschap van de heer DE PICKER, Johan Cyriel Augusta, geboren te Zele op vierentwintig februari negentienhonderd zestig, laatst gehuisvest te Ninove, Vogelzangstraat 111, overleden te Hélécine op negentien september tweeduizend en zeven, zuiver en eenvoudig te verwerpen, overeenkomstig artikel 784 van het Burgerlijk Wetboek.

Hugo Kuijpers, notaris.

(7363)

Blijkens akte verleden voor notaris Bart De Jaeger, te Sint-Laureins, op 4 september 2017, werd de nalatenschap van de heer DHAESE, Raphaël Renaat Jozef, laatst wonende te Evergem, Bombardementstraat 13, overleden te Evergem op 30 augustus 2017, verworpen in eigen en persoonlijke naam door 1. mevrouw DHAESE, Geertrui Maria Jules, geboren te Eeklo op 10/02/1965, wonend te 9971 Kaprijke (Lembeke), Nieuwstraat 88, 2. de heer VAN DE WALLE, Maarten Leon Noëlly, geboren te Eeklo op 28/03/1988, wonend te 9971 Kaprijke (Lembeke), Nieuwstraat 88 en 3. mevrouw VAN DE WALLE, Lieselotte Imelda Raphaël, geboren te Eeklo op 25/04/1990, wonend te 9930 Zomergem, Hogenbrand 17.

Bart De Jaeger, notaris.

(7364)

Akte verzaking nalatenschap : 07/09/2017

Instrumenterende notaris : Francis Vlegels, te Ingelmunster, Meulebekestraat 3.

Identiteit verwerper : MERSY, Kiani, geboren te Roeselare op 03/08/2009, wonende te 8531 Harelbeke (Hulste), Vlietstraat 163, vertegenwoordigd door zijn moeder, MERSY, Myrvil Ann, geboren te Kortrijk op 11/02/1975, wonende te 8531 Harelbeke (Hulste), Vlietstraat 163.

Identiteit overledene : Patrick Vandendreschs, geboren op 21/04/1976 te Oostende, laatst in levende wonende te 8800 Roeselare, Molenstraat 6, is overleden op 27/04/2015 te Roeselare.

Francis Vlegels, notaris.

(7365)

De identificatie van de notaris (met vermelding van de standplaats) : Mr. David INDEKEU, notaris, met standplaats te Brussel;

De datum en het voorwerp van de verklaring(en) : 5 september 2017 – akte verwerping nalatenschap;

Identificatie van de erfgerechtigden die de erfkeuze uitoefenen (met vermelding van geboorteplaats en –datum en adres) : de VZW "ASSOCIATION DE LA FAMILLE CHRISTYN de RIBAUCCOURT", met zetel te 1495 Villers-la-Ville (Sart-Dames-Avelines), rue du Try 23, ondernemingsnummer 0419.864.696;

Identificatie van de overledene (met vermelding van geboorteplaats en –datum en laatste adres bij leven) : mevrouw CHRISTYN GRAVIN de RIBAUCCOURT, Marguerite Danielle Claire Marie, geboren te Perk op 14 februari 1925, laatst wonende te 1820 Steenokkerzeel, Breemstraat 65;

Plaats en datum van het openvallen van de nalatenschap : mevrouw CHRISTYN GRAVIN de RIBAUCCOURT, Marguerite is overleden te Vilvoorde op 16 april 2016.

David INDEKEU, notaris.

(7366)

Bij akte verleden voor notaris Hans Vanhimbeeck, te Middelkerke, op 1 september 2017, hebben de heer ARNOLIS, Cédric Elie Alain, geboren te Luik op 12 februari 1984, wonende te 8430 Middelkerke, Gasstraat 2 en de heer FRANQUET, Jean-Marc Nicolas Albert, geboren te Rocourt op 2 oktober 1973, wonende te 8434 Middelkerke,

Oorlogsinvalidenlaan 21, bus 102, een verklaring van verwerping van de nalatenschap afgelegd betreffende de nalatenschap van wijlen de heer ARNOLIS, Nicolas Dieudonné Albert, geboren te Bellaire op 31 juli 1946, in leven laatst wonende te 8434 Middelkerke, Oorlogsinvalidenlaan 21, bus 102, overleden te Middelkerke op 14 augustus 2017.

Hans Vanhimbeeck, notaris.

(7367)

Blijkens akte verleden op 6 september 2017 ten overstaan van Nico Vanhout, geassocieerd notaris te Peer, werd door 1) SIMONS, Hugo Jean Marie, geboren te Leopoldsburg 9/02/1947, RRN 47.02.09-289.54, wonende te 3940 Hechtel-Eksel, Toekomststraat 11 en 2) SIMONS, Joseph Victor, geboren te Lommel 17/11/1948, RRN 48.11.17-233.51, wonende te 3940 Hechtel-Eksel, Vlierbessenstraat 1A, het bijzonder legaat verworpen dat hen bij testament werd toegekend door de heer SIMONS, François Petrus Jozef, geboren te Leopoldsburg 1 maart 1943, laatst in levende wonende te 3940 Hechtel-Eksel, Oudstrijderslaan 22, en overleden te Hasselt op 8 mei 2017.

Nico Vanhout, geassocieerd notaris.

(7378)

Bij akte verleden voor Meester Eveline DE VLIÉGER, notaris met standplaats te Ichtegem, op 11 september 2017, hebben de heer VERMEERSCH, Laurens Willy Oswald, geboren te Torhout op 01/09/1994, en de heer VERMEERSCH, Nicholas Oswald Willy, geboren te Torhout op 19/04/1996, beide wonende te 8610 Kortemark, Rozenlaan 34, de nalatenschap van wijlen mevrouw LINGIER, Inge Odette, geboren te Torhout op 18/08/1966, laatst wonende te 8820 Torhout, Ruddervoordestraat 34, overleden te Brugge op 27/03/2017, verworpen.

Eveline DE VLIÉGER, notaris.

(7379)

Op acht september tweeduizend zeventien.

Werd ten overstaan van, Ann-Michele D'Hoore, notaris, te Sint-Niklaas, geassocieerd in de vennootschap "Meert & D'hoore, geassocieerde notarissen", met maatschappelijke zetel te Sint-Niklaas, Parklaan 18, afgelegd :

de akte verklaring van verwerping van de nalatenschap van mevrouw VAN HOUTE, Maria Clementina, geboren te Hamme (Vl.) op 12 april 1928, (NN 28.04.12-426.24), echtgenote van de heer VANDEVEN, Jan, laatst wonende te 2060 Antwerpen, Lange Beeldekensstraat 48, bus 50, overleden te Antwerpen op 25 februari 2017.

Identificatie van de erfgechtigden die de erfkeuze uitoefenen :

1/ Mevrouw KOKELENBERG, Tina Lea Jan, geboren te Sint-Niklaas op 13 oktober 1978, (NN 78.10.13-082.72), niet gehuwd, wonende te 9160 Lokeren, Nijverheidstraat 7 J102.

Zij verklaart op te treden in haar persoonlijke naam

De verklaring van verwerping werd door bovengemelde sub 1 afgelegd, optredend in haar persoonlijke naam.

2/ De heer VANDEVEN, Guido Johan Josephina Gustaaf, geboren te Gent op 31 januari 1952, (NN 52.01.31-531.26), echtgenoot van mevrouw ROMBAUT, Lutgart, wonende te 98729 MOOREA, PK, 14.5 c/m, Résidence taapuna lot n° 4, Maatea/Moorea.

De verklaring van verwerping werd door mevrouw VANDEVEN, Linda Denise Gustaaf Philémon, geboren te Gent op 12 mei 1953, (NN 53.05.12-340.60), echtgenote van de heer CALLENS, Dirk, wonende te 9120 Beveren (Melsele), Aardbeienlaan 54 afgelegd, optredend in de hoedanigheid van lasthebber van voormelde de heer VANDEVEN, Guido Johan Josephina Gustaaf, krachtens een volmacht opgemaakt op 27 juli 2017, waarvan een kopie is aangehecht aan voormelde akte verklaring van verwerping nalatenschap.

Ann-Michele D'Hoore, notaris.

(7380)

## Réorganisation judiciaire

### Gerechtelijke reorganisatie

#### Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi

Par jugement du 8 septembre 2017, la deuxième chambre du tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi, a, conformément à l'article 55, § 2 de la LCE,

invité Monsieur Gioachino GIORGIO, agissant en personne physique, dont le siège social est établi à 6044 ROUX, rue Stalingrad 23, inscrit à la Banque-Carrefour des Entreprises sous le numéro 0535.948.754, à déposer un plan adapté dans le respect des formalités prévues par la loi et en conformité avec l'ordre public, et,

prorogé le sursis pour une durée venant à expiration le 10 novembre 2017.

Fixe date pour le vote du plan à l'audience du 3 novembre 2017, à 10 heures précises devant la deuxième chambre du tribunal de commerce.

Pour extrait conforme : le greffier, I. SERVAIS.

(7368)

#### Tribunal de commerce de Liège, division Charleroi

Par jugement du 8 septembre 2017, la deuxième chambre du tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi, a déclaré ouverte la procédure en réorganisation judiciaire conformément aux articles 16 et suivants de la loi du 31 janvier 2009, relative à la continuité des entreprises, par accord collectif, et en a octroyé le bénéfice à :

La SCRL COMME CHEZ MATTHIAS, dont le siège social est sis à 6060 GILLY, chaussée de Fleurus 159, inscrite à la Banque-Carrefour des Entreprises sous le numéro 0467.140.914.

Le sursis prend cours le 8 septembre 2017, pour se terminer le 8 décembre 2017.

Le tribunal a désigné Monsieur le juge consulaire, Benjamin CANTILLON, dont la résidence administrative est sise au palais de justice, boulevard de Fontaine 10, à 6000 CHARLEROI, en qualité de juge délégué à cette procédure.

Pour extrait conforme : le greffier, I. SERVAIS.

(7369)

#### Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi

Par jugement du 8 septembre 2017, la deuxième chambre du tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi, a déclaré ouverte la procédure en réorganisation judiciaire conformément aux articles 16 et suivants de la loi du 31 janvier 2009, relative à la continuité des entreprises, par accord collectif, et en a octroyé le bénéfice à :

La SPRL G.A.Y. TRANS, dont le siège social est sis à 6183 COURCELLES, rue du Onze Novembre 1918 124, inscrite à la Banque-Carrefour des Entreprises sous le numéro 0881.154.730.

Le sursis prend cours le 8 septembre 2017, pour se terminer le 8 mars 2018.

Le tribunal a désigné Monsieur le juge consulaire, Yvon WILLEMET, dont la résidence administrative est sise au palais de justice, boulevard de Fontaine 10, à 6000 CHARLEROI, en qualité de juge délégué à cette procédure.

Pour extrait conforme : le greffier, I. SERVAIS.

(7370)

**Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Dendermonde**

Bij vonnis, d.d. 19/07/2017, van de derde kamer van de rechtbank van koophandel te Gent, afdeling Dendermonde, werd de procedure gerechtelijke reorganisatie met collectief akkoord open verklaard toegestaan aan GCW READY2PRINT, 9111 Belsele, Molendreef 49, handelsactiviteit drukkerij en copiecenter met ondernemingsnummer 0549.960.504, bijgestaan door DIAN INTENSIVE FINANCIAL CARE BVBA, met maatschappelijke zetel te 1800 Vilvoorde, Grote Markt 20, bus 3, vertegenwoordigd door de heer Dirk Schaekens, zaakvoerder, bijgestaan door Mr. Frederic Leleux, advocaat, te 9220 Hamme, Kapellestraat 33.

Beëindigt de voorlopige opschortingperiode van de procedure van de gerechtelijke reorganisatie toegestaan aan READY2PRINT GCV.

Ontslaat de heer Freddy De Schrijver van zijn taak als gedelegeerd rechter.

Dendermonde, 8 september 2017.

De griffier, (get.) S. Van Engelgem.

(7371)

**Infractions liées à l'état de faillite****Misdrijven die verband houden met de staat van faillissement****Hof van beroep Brussel**

Uit het arrest op tegenspraak geveld op 26 juni 2017, door het hof van beroep te Brussel, 15<sup>e</sup> kamer correctioneel- Zetel : 3 magistraten.

blijkt dat de genaamde :

Nr. 1615.2017 - KIOUAH, Mohamed, geboren te Tafersit (Marokko) in 1964, wonende te 1731 Asse, Jan Dekinderstraat 63, bus 1, van Belgische nationaliteit,

veroordeeld is geworden tot :

Tenlasteleggingen A, B en D :

Een gevangenisstraf van NEGEN MAANDEN, met een gewoon uitstel van drie jaar voor zes maanden. Een geldboete van 100 EUR gebracht op 600 EUR of een vervangende gevangenisstraf van 8 dagen.

beveelt de bekendmaking van huidig arrest bij uittreksel, overeenkomstig artikel 490 van het Sw., op kosten van beklaagde.

Legt aan de heer Mohamed Kiouah het verbod op om, persoonlijk of door een tussenpersoon :

de functie van bestuurder, commissaris of zaakvoerder in een vennootschap op aandelen, een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid of een coöperatieve vennootschap,

enige functie waarbij macht wordt verleend om een van die vennootschappen te verbinden,

de functie van persoon belast met het bestuur van een vestiging in België, bedoeld in artikel 1986, § eerste lid, van de op 30 november 1935 gecoördineerde wetten op de handelsvennootschappen,

het beroep van effectenmakelaar of correspondent-effectenmakelaar, een koopmansbedrijf,

Uit te oefenen gedurende een termijn van DRIE jaar bij toepassing van de artikelen 1 en 1bis van het KB nr. 22 van 24.10.1934 betreffende het rechterlijk verbod aan bepaalde veroordeelden en gefailleerden om bepaalde ambten, beroep of werkzaamheden uit te oefenen.

Uit hoofde van :

In het gerechtelijk arrondissement Brussel,

Tussen 14 december 2011 en 9 september 2014,

A.

Herhaaldelijk, tussen 23 januari 2014 en 12 juni 2014, op niet nader bepaalde data, als bestuurder, in rechte of in feite, van een handelsvennootschap die zich in staat van faillissement bevindt in de zin van artikel 2 van de faillissementswet, namelijk als zaakvoerder van de BVBA CHOCO TRADING, met maatschappelijke zetel te 1050 Elsene, Louisalaan 475, bus 15, met ondernemingsnummer 0841.948.815, failliet verklaard bij vonnis van de rechtbank van Koophandel te Brussel op datum van 21 januari 2014, doch in werkelijkheid zich in staat van faillissement bevindende sinds 21 juli 2013, met bedrieglijk opzet of met het oogmerk om te schaden, een gedeelte van de activa te hebben verduisterd of verborgen,

B.

op 21 augustus 2013,

als bestuurder, in rechte of in feite, van een handelsvennootschap, die zich in staat van faillissement bevindt in de zin van artikel 2 van de faillissementswet, namelijk als zaakvoerder van de BVBA CHOCO TRADING, met maatschappelijke zetel te 1050 Elsene, Louisalaan 475/15, met ondernemingsnummer 0841.948.815, failliet verklaard bij vonnis van de rechtbank van Koophandel te Brussel op datum van 21 januari 2014, doch in werkelijkheid zich in staat van faillissement bevindende sinds 21 juli 2013, met het oogmerk om de faillietverklaring uit te stellen, verzuimd te hebben binnen de bij artikel 9 van de faillissementswet gestelde termijn aangifte te doen van het faillissement.

D.

herhaaldelijk, tussen 14 december 2011 en 21 januari 2014, met overtreding op de wetgeving op de boekhouding van de ondernemingen, afdeling van het Wetboek van economisch recht, met bedrieglijk opzet, als zaakvoerder van de BVBA CHOCO TRADING, met maatschappelijke zetel te 1050 Elsene, Louisalaan 475, bus 15, met ondernemingsnummer 0841.948.815, failliet verklaard bij vonnis van de rechtbank van Koophandel te Brussel op datum van 21 januari 2014, de voorschriften van de artikelen 111.82 tot 111.91 van voormeld Wetboek miskend te hebben, met name niet alle vereiste boeken te hebben bijgehouden, meer bepaald geen kasboek te hebben bijgehouden.

Voor eensluidend uittreksel afgegeven aan de Heer Procureur-generaal, de 13 juli 2017.

De afgevaardigd griffier, (get.) V. Roelandts.

(7372)

**Hof van beroep Brussel**

Uit het arrest op tegenspraak door het hof van beroep te Brussel, 15<sup>e</sup> kamer correctioneel- Zetel : 3 magistraten, geveld op 8 mei 2017, op verzet tegen het versterk arrest van 19 mei 2015 (cor/535/2015-1472.2015), betekend op 29 juli 2015 aan hemzelf. Verzet ontvankelijk.

blijkt dat de genaamde :

Nr. 1180.2017 - KERMAN, Nihat, geboren te Emirdag (Turkije) op 1 januari 1968, wonende te 1090 JETTE, Eugène Toussaintstraat 87/5g/1,

veroordeeld is geworden tot :

Tenlasteleggingen A (behalve betreffende het opzet van de feiten sub tenlastelegging D). B. C. E - alleen wat betreft het geen gevolg geven aan de oproeping van de curator d.d. 18 februari 2011- en F verenigd :

Een gevangenisstraf van ELF MAANDEN met een gewoon uitstel gedurende een termijn van VIJF JAAR enkel voor wat betreft de helft.

Een geldboete van 2.000 EUR gebracht op 11.000 EUR of een vervangende gevangenisstraf van 3 MAANDEN.

Legt aan beklaagde een beroepsverbod op voor een termijn van VIJF JAAR bij toepassing van artikel 1 en *1bis* van het Koninklijk Besluit nr. 22 van 24 oktober 1934 betreffende het rechterlijk verbod aan bepaalde veroordeelden en gefailleerden om bepaalde ambten, beroepen of werkzaamheden uit te oefenen

Stelt de datum van staking der betalingen van de BVBA Bureki vast op 1 januari 2010.

Beveelt dat dit arrest bij uittreksel zal worden bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* op kosten van de beklaagde overeenkomstig artikel 490 Sw.

Uit hoofde van :

In het gerechtelijk arrondissement Brussel, tussen 1 februari 2010 en heden, als dader of mededader;

A. (behalve betreffende het opzet van de feiten bedoeld onder de tenlastelegging D) als dader of mededader, tussen 25 februari 2010 en 14 oktober 2010,

Met bedrieglijk opzet of met het oogmerk om te schaden, in authentieke en openbare geschriften, in handels-, of bankgeschriften of private geschriften, valsheid te hebben gepleegd en gebruik ervan.

Als bestuurder, in rechte of in feite, van een handelsvennootschap die zich in staat van faillissement bevindt in de zin van artikel 2 van de faillissementswet, namelijk als zaakvoerder in feite van de BVBA Bureki, met maatschappelijke zetel te 1030 Schaarbeek, Metsysstraat 72, ondernemingsnummer 0893.098.596, failliet verklaard bij vonnis van de rechtbank van koophandel te Brussel van 12 oktober 2010, doch zich in werkelijkheid in staat van faillissement bevindende sinds ten minste 1 januari 2010 (B, C, E),

Als zaakvoerder in feite van de BVBA Bureki, met maatschappelijke zetel te 1030 Schaarbeek, Metsysstraat 72, ondernemingsnummer 0893.098.596, failliet verklaard bij vonnis van de rechtbank van koophandel te Brussel van 12 oktober 2010 (F),

B. als dader of mededader, tussen 25 februari 2010 en 12 oktober 2010, met bedrieglijk opzet of met het oogmerk om te schaden, de boeken of bescheiden bedoeld in hoofdstuk I van de wet van 17 juli 1975 op de boekhouding en de jaarrekening van de ondernemingen, geheel of gedeeltelijk te hebben doen verdwijnen.

C. minstens op 1 februari 2010, met het oogmerk om de faillietverklaring uit te stellen, verzuimd te hebben binnen de bij artikel 9 van de faillissementswet gestelde termijn aangifte te doen van het faillissement.

E. (alleen wat betreft het geen gevolg geven aan de oproeping van de curator, d.d. 18 februari 2011) tussen 12 oktober 2010 en heden, zonder wettig verhinderd te zijn, verzuimd te hebben de verplichtingen gesteld bij artikel 53 van de faillissementswet na te leven.

F. minstens op 1 juli 2010, verzuimd te hebben de jaarrekening per 31 december 2009, binnen de zes maanden na de afsluiting van het boekjaar ter goedkeuring voor te leggen aan de algemene vergadering.

Beroep in Cassatie door Kerman Nihat.

Beroep in Cassatie niet toelaatbaar verklaard op 18 augustus 2017.

Voor eensluidend uittreksel afgegeven aan de heer Procureur-generaal, de 24.08.2017.

De afgevaardigd griffier, (get.) V. Roelandts.

(7373)

## Faillite

## Faillissement

### Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Brugge

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Brugge.

Opening van het faillissement, op aangifte (bekentenis) (art. 11 FW), van: ALGO BVBA, LANGENDONKSTRAAT 19, 8730 BEERNEM.

Referentie: 20170129.

Datum faillissement: 7 september 2017.

Handelsactiviteit: HOLDING-MANAGEMENT

Uitbatingadres: LANGENDONKSTRAAT 19, 8730 BEERNEM

Ondernemingsnummer: 0890.506.619

Curator: Mr DECOSTERE ELISA, KAPELLESTRAAT 22, 8851 ARDOOIE.

Voorlopige datum van staking van betaling: 07/09/2017

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 17 oktober 2017.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De griffier, C. GEERS

2017/133788

### Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi

Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi.

Ouverture de la faillite, sur citation, de : HD CREATION SPRL, RUE DE BASCOUP, 83/B, 7170 MANAGE.

Référence : 20170197.

Date de faillite : 11 septembre 2017.

Numéro d'entreprise : 0475.566.254

Curateur : GROFILS BERNARD, BLD PAUL JANSON, 39, 6000 CHARLEROI.

Date provisoire de cessation de paiement : 11/09/2017

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 novembre 2017.

Pour extrait conforme : Le Greffier, Pierre Carlu

2017/133799

**Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi**

—

Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi.

Ouverture de la faillite, sur citation, de : BLEU STAR SHOP SPRL, RUE DE MONS, 27/1, 6030 MARCHIENNE-AU-PONT.

Référence : 20170195.

Date de faillite : 11 septembre 2017.

Numéro d'entreprise : 0507.609.710

Curateur : DE RIDDER KARL, RUE DU PARC, 49, 6000 CHARLEROI.

Date provisoire de cessation de paiement : 11/09/2017

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 novembre 2017.

Pour extrait conforme : Le Greffier, Pierre Carlu

2017/133797

**Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi**

—

Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi.

Ouverture de la faillite, sur avenue, de : PAVONCELLI FRANCO, RUE DE LA BOUVERIE, 27/D, 6140 FONTAINE-L'EVEQUE.

Date et lieu de naissance : 16 septembre 1987 CHARLEROI.

Référence : 20170196.

Date de faillite : 11 septembre 2017.

Activité commerciale : horeca

Dénomination commerciale : LE VIEUX FONTAINE

Siège d'exploitation : RUE BENOIT FAUCONNIER, 7, 6140 FONTAINE-L'EVEQUE

Numéro d'entreprise : 0646.717.905

Curateur : SCIAMANNA ANNE-CATHERINE, RUE DU PARC, 42, 6140 FONTAINE-L'EVEQUE.

Date provisoire de cessation de paiement : 04/09/2017

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 novembre 2017.

Pour extrait conforme : Le Greffier, Pierre Carlu

2017/133798

**Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi**

—

Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi.

Ouverture de la faillite, sur avenue, de : MACIEJEWSKI ELIAN, RUE DES ATELIERS, 11, 6200 CHATELET.

Date et lieu de naissance : 11 janvier 1989 DRAGUIGNAN (FRANCE).

Référence : 20170199.

Date de faillite : 11 septembre 2017.

Activité commerciale : vente de jeux video

Dénomination commerciale : SPAWN GAME

Siège d'exploitation : RUE DU COMMERCE, 13, 6200 CHATELET

Numéro d'entreprise : 0667.617.841

Curateur : LAMBOT MURIEL, BOULEVARD MAYENCE 7, 6000 CHARLEROI.

Date provisoire de cessation de paiement : 11/09/2017

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 novembre 2017.

Pour extrait conforme : Le Greffier, Pierre Carlu

2017/133801

**Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi**

—

Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi.

Ouverture de la faillite, sur avenue, de : LERICHE ERIC SPRL, RUE DE LA COUTURELLE, 4, 6500 BEAUMONT.

Référence : 20170198.

Date de faillite : 11 septembre 2017.

Activité commerciale : TAILLEUR DE PIERRES - MARBRIER

Numéro d'entreprise : 0896.524.577

Curateur : HUBERT MICHEL, PLACE DES RESISTANTS, 3, 6230 VIESVILLE.

Date provisoire de cessation de paiement : 29/08/2017

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 8 novembre 2017.

Pour extrait conforme : Le Greffier, Pierre Carlu

2017/133800

**Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent**

—

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent.

Opening van het faillissement, op aangifte (bekentenis) (art. 11 FW), van: SCHACHT DANY (ZBW SERVICE VOF), POSTEERNE-STRAAT 15/D00, 9000 GENT.

Geboortedatum en -plaats: 15 maart 1963 ZONNEBEKE.

Referentie: 20170379.

Datum faillissement: 8 september 2017.

Handelsactiviteit: /

Curator: Mr DE BUCK JAN, IEPENSTRAAT 92, 9000 GENT.

Voorlopige datum van staking van betaling: 04/08/2017

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 19 oktober 2017.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: Griffier-hoofd van dienst, C. VAN KERCKHOVE

2017/133599

**Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent**

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent.

Opening van het faillissement, op aangifte (bekentenis) (art. 11 FW), van: TANGE CHRISTIAAN (ZBW SERVICE VOF), POSTEERNE-  
STRAAT 15/D, 9000 GENT.

Geboortedatum en -plaats: 9 januari 1963 OOSTENDE.

Referentie: 20170378.

Datum faillissement: 8 september 2017.

Handelsactiviteit: /

Curator: Mr DE BUCK JAN, IEPENSTRAAT 92, 9000 GENT.

Voorlopige datum van staking van betaling: 04/08/2017

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 19 oktober 2017.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefail-  
leerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen  
hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: Griffier-hoofd van dienst, C. VAN  
KERCKHOVE

2017/133598

**Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent**

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent.

Opening van het faillissement, op aangifte (bekentenis) (art. 11 FW), van: TECHNO MAAK BVBA, HOGEWEG 108/33, 9040 SINT-  
AMANDSBERG.

Referentie: 20170377.

Datum faillissement: 8 september 2017.

Handelsactiviteit: industriële reiniging van gebouwen

Ondernemingsnummer: 0640.689.552

Curator: Mr BEKAERT DIDIER, GERAARDSBERGSESTEEN-  
WEG 167, 9090 MELLE.

Voorlopige datum van staking van betaling: 31/03/2017

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 13 oktober 2017.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefail-  
leerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen  
hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: Griffier-hoofd van dienst, C. VAN  
KERCKHOVE

2017/133597

**Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent**

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent.

Opening van het faillissement, op aangifte (bekentenis) (art. 11 FW), van: T BOBIJNTJE BVBA, BURGSTRAAT 61/A, 9000 GENT.

Referentie: 20170376.

Datum faillissement: 8 september 2017.

Handelsactiviteit: retouchering van kleding

Ondernemingsnummer: 0893.150.264

Curator: Mr DE BOEVER HILDE, BRUSSELSESTEENWEG 119A,  
9090 MELLE.

Voorlopige datum van staking van betaling: 07/09/2017

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 19 oktober 2017.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefail-  
leerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen  
hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: Griffier-hoofd van dienst, C. VAN  
KERCKHOVE

2017/133596

**Tribunal de commerce de Liège, division Namur**

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : WILLY -ANGIE - PATRICIA,  
RUE BORGNET 2 B, 5000 NAMUR.

Référence : 20170167.

Date de faillite : 7 septembre 2017.

Activité commerciale : salon de coiffure

Dénomination commerciale : WAP

Siège d'exploitation : RUE BORGNET 2B, 5000 NAMUR

Numéro d'entreprise : 0426.652.421

Curateur : GYSELINX JEAN MARIE, Av Cardinal Mercier 29,  
5000 NAMUR.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé  
du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site  
[www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site  
[www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances :  
le 17 octobre 2017.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/133589

**Tribunal de commerce de Liège, division Namur**

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : ISABEY, RUE  
SAINT-JACQUES 9, 5000 NAMUR.

Référence : 20170163.

Date de faillite : 7 septembre 2017.

Activité commerciale : vente de vêtements (détail)

Dénomination commerciale : MELVIN

Siège d'exploitation : RUE SAINT JACQUES 9, 5000 NAMUR

Numéro d'entreprise : 0438.453.559

Curateur : CASTAIGNE BERNARD, AVENUE DE LA  
PAIRELLE 69/4, 5000 NAMUR.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 17 octobre 2017.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/133587

**Tribunal de commerce de Liège, division Namur**

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : CHAMP BLEU, CHAUSSEE DE WAVRE 42/21, 5030 GEMBLOUX.

Référence : 20170165.

Date de faillite : 7 septembre 2017.

Activité commerciale : exploitation d'un restaurant

Dénomination commerciale : CHAMP BLEU

Siège d'exploitation : CHAUSSEE DE WAVRE 42/21, 5030 GEMBLOUX

Numéro d'entreprise : 0468.271.062

Curateur : GRAVY OLIVIER, RUE PEPIN, 14, 5000 NAMUR.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 17 octobre 2017.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/133588

**Tribunal de commerce de Liège, division Namur**

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : MECA-OUTILS, RUE DE L'ORGALISSE 31K, 5350 OHEY.

Référence : 20170171.

Date de faillite : 7 septembre 2017.

Activité commerciale : vente de pièces mécaniques automobile et pièces d'outillage professionnel

Dénomination commerciale : MECA-OUTILS

Siège d'exploitation : RUE DE L'ORGALISSE 31K, 5350 OHEY

Numéro d'entreprise : 0651.546.822

Curateur : GHISLAIN PAUL EMMANUEL, Avenue de la Gare 70, 6840 NEUFCHATEAU.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 17 octobre 2017.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/133590

**Tribunal de commerce de Liège, division Namur**

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : JAUQUET ALAIN, CHEMIN DU PONT DE BRIQUES(JB) 61, 5100 JAMBES (NAMUR).

Date et lieu de naissance : 14 février 1961 JAMBES.

Référence : 20170168.

Date de faillite : 7 septembre 2017.

Activité commerciale : électronique voiture, placement et vente de matériel satellite, caméra de surveillance

Dénomination commerciale : AUTO TECHNIQUE

Numéro d'entreprise : 0692.171.511

Curateur : GYSELINX JEAN MARIE, Av Cardinal Mercier 29, 5000 NAMUR.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 17 octobre 2017.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/133584

**Tribunal de commerce de Liège, division Namur**

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : M.D.GRAPHIC, RUE DE LA VACHERIE(AUV) 248, 5060 SAMBREVILLE.

Référence : 20170170.

Date de faillite : 7 septembre 2017.

Activité commerciale : lettrage, enseigne

Numéro d'entreprise : 0823.940.863

Curateur : DE NEVE MARIE THERESE, Chaussée de Nivelles 45, 5140 SOMBREFFE.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 17 octobre 2017.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/133586

**Tribunal de commerce de Liège, division Namur**

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur citation, de : FRANSEN JEAN, RUE BONNE ESPERANCE 59, 5640 METTET.

Date et lieu de naissance : 3 janvier 1965 NAMUR.

Référence : 20170162.

Date de faillite : 7 septembre 2017.

Numéro d'entreprise : 0837.686.753

Curateur : HEINTZ MARIE FLORE, rue de Gembloux 170, 5002 SAINT-SERVAIS.



Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 17 octobre 2017.

Pour extrait conforme : Le greffier, A.-P.Dehant

2017/133437

**Tribunal de commerce de Liège, division Namur**

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : IECONSTRUCT, RUE RENE DELORY(BL) 13, 5001 BELGRADE.

Référence : 20170164.

Date de faillite : 7 septembre 2017.

Activité commerciale : entreprise générale de construction

Dénomination commerciale : IECONSTRUCT

Siège d'exploitation : RUE RENE DELORY 13, 5001 BELGRADE

Numéro d'entreprise : 0839.983.178

Curateur : HEINTZ MARIE FLORE, rue de Gembloux 170, 5002 SAINT-SERVAIS.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 17 octobre 2017.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/133582

**Tribunal de commerce de Liège, division Namur**

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : DVI - DUST CONTROL AND VENTILATION, RUE DU JONCKAY, BIERW. 16, 5380 FERNELMONT.

Référence : 20170169.

Date de faillite : 7 septembre 2017.

Activité commerciale : dépoussiérage industriel

Numéro d'entreprise : 0861.498.570

Curateur : GHISLAIN PAUL EMMANUEL, Avenue de la Gare 70, 6840 NEUFCHATEAU.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 17 octobre 2017.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/133585

**Tribunal de commerce de Liège, division Namur**

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : CALONNE MICHAEL, RUE DE NIL 29, 1435 MONT-SAINT-GUIBERT.

Référence : 20170166.

Date de faillite : 7 septembre 2017.

Activité commerciale : aménagement intérieur-extérieur

Dénomination commerciale : ETABLISSEMENTS CALONNE

Siège d'exploitation : RUE BASSE-HOLLANDE 25A, 5032 CORROY-LE-CHATEAU

Numéro d'entreprise : 0883.986.932

Curateur : GRAVY OLIVIER, RUE PEPIN, 14, 5000 NAMUR.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 17 octobre 2017.

Pour extrait conforme : Le greffier, Fr.Picard

2017/133583

**Tribunal de commerce de Liège, division Neufchâteau**

Tribunal de commerce de Liège, division Neufchâteau.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : ALLARD CLAUDY, BRASHAUT, VIEUX CHEMIN 33/B, 6800 LIBRAMONT-CHEVIGNY.

Date et lieu de naissance : 6 août 1974 LIBRAMONT.

Référence : 20170023.

Date de faillite : 8 septembre 2017.

Activité commerciale : TRAVAUX DE MACONNERIE ET DE REJOINTOIEMENT

Numéro d'entreprise : 0694.436.460

Curateur : MIGNON ALEXANDRE, RUE DU CHATEAU 1/1, 6840 NEUFCHATEAU.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 3 novembre 2017.

Pour extrait conforme : Le greffier, P.WANLIN

2017/133593

**Tribunal de commerce de Liège, division Neufchâteau**

Tribunal de commerce de Liège, division Neufchâteau.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : LEONARD VERONIQUE, RUE DE LA GIRAFE, SENSENRUTH 38, 6832 SENSENRUTH (BOUILLON).

Date et lieu de naissance : 18 août 1967 LIBRAMONT.

Référence : 20170024.

Date de faillite : 8 septembre 2017.

Activité commerciale : Exploitation d'une station-services

Numéro d'entreprise : 0718.297.074

Curateur : MIGNON ALEXANDRE, RUE DU CHATEAU 1/1, 6840 NEUFCHATEAU.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances : le 3 novembre 2017.

Pour extrait conforme : Le greffier, P.WANLIN

2017/133594

**Tribunal de commerce de Liège, division Neufchâteau**

Tribunal de commerce de Liège, division Neufchâteau.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de: PAQUET BENEDICTE, DOHAN-HAUT 0030, 6830 BOUILLON.

Date et lieu de naissance: 2 janvier 1973 MONS.

Référence: 20170025.

Date de faillite: 8 septembre 2017.

Activité commerciale: Commerce en maroquinerie, bijouterie et accessoires

Dénomination commerciale: L'ECRIN

Siège d'exploitation: ROUTE DE NEUFCHATEAU, RECOGNE 8, 6800 LIBRAMONT-CHEVIGNY

Numéro d'entreprise: 0718.472.169

Curateur: PETIT VINCIANNE, AVENUE DE BOUILLON 16/B, 6800 LIBRAMONT-CHEVIGNY.

Dépôt des créances: dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Dépôt dans le Registre Central de la Solvabilité via le site [www.regsol.be](http://www.regsol.be) du premier procès-verbal de vérification des créances: le 3 novembre 2017.

Pour extrait conforme: Le greffier, P.WANLIN

2017/133595

**Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout**

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.

Opening van het faillissement, op aangifte (bekentenis) (art. 11 FW), van: GODDEERIS NICOLE, KWAKKELBERG 63, 2440 GEEL.

Geboortedatum en -plaats: 1 april 1961 GEEL.

Referentie: 20170250.

Datum faillissement: 22 augustus 2017.

Handelsactiviteit: VENNOOT VAN NET-SOURCE VOF

Curator: Mr STERCKX SILVY, DENNENSTRAAT 26, 2440 GEEL.

Voorlopige datum van staking van betaling: 22/08/2017

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis in het Centraal Register Solvabiliteit via de site [www.regsol.be](http://www.regsol.be).

Neerlegging van het eerste proces-verbaal van de verificatie van de schuldvorderingen in het Centraal Register Solvabiliteit via de website [www.regsol.be](http://www.regsol.be): op 3 oktober 2017.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, I. Adriaensen.

2017/133440

**Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi**

Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi.

Dissolution judiciaire et clôture immédiate de: MULTI DRINK SPRL - AVENUE JULES HENIN, 14, 6000 CHARLEROI

Numéro d'entreprise: 0562.941.775

Date du jugement: 11 septembre 2017

Pour extrait conforme: Le Greffier, Pierre Carlu

2017/133796

**Tribunal de commerce de Liège, division Namur**

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Clôture, par liquidation, de la faillite de: AMENAGEMENTS TRAVAUX INTERIEUR SPRL

déclarée le 9 juillet 2015

Référence: 20150145

Date du jugement: 7 septembre 2017

Numéro d'entreprise: 0896.427.676

Pour extrait conforme: Le greffier, A.-P.Dehant

2017/133438

**Succession vacante****Onbeheerde nalatenschap****Tribunal de première instance de Liège, division Liège**

Par ordonnance du 31 août 2017, la dixième chambre du tribunal de première instance de Liège a désigné Maître Catherine ANTONACCHIO, avocat à 4601 ARGENTEAU, chaussée d'Argenteau 54, en qualité de curateur de la succession réputée vacante de Madame Christiane FAFRA, née à BERLEUR le 3 août 1946, en son vivant domiciliée à 4040 HERSTAL, place Coronmeuse 24/0011, décédée à ORTONA (ITALIE) le 11 juillet 2014.

Les créanciers et héritiers éventuels sont priés de se mettre en rapport avec l'administrateur provisoire dans les trois mois de la présente publication.

(Signé) Catherine ANTONACCHIO, avocat.

(7374)