

BELGISCH STAATSBLAD

MONITEUR BELGE

Publicatie overeenkomstig artikelen 472 tot 478 van de programmawet van 24 december 2002, gewijzigd door de artikelen 4 tot en met 8 van de wet houdende diverse bepalingen van 20 juli 2005.

Dit *Belgisch Staatsblad* kan geconsulteerd worden op :
www.staatsblad.be

Bestuur van het Belgisch Staatsblad, Antwerpsesteenweg 53, 1000 Brussel - Directeur : Wilfried Verrezen

Gratis tel. nummer : 0800-98 809

186e JAARGANG



N. 223

186e ANNEE

MAANDAG 22 AUGUSTUS 2016

LUNDI 22 AOUT 2016

Het Belgisch Staatsblad van 19 augustus 2016 bevat twee uitgaven, met als volgnummers 221 en 222.

Le Moniteur belge du 19 août 2016 comporte deux éditions, qui portent les numéros 221 et 222.

INHOUD

Wetten, decreten, ordonnanties en verordeningen

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 bis van 13 april 2016, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht, bl. 52692.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoeslag vanaf 60 jaar, bl. 52695.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de beroepsopleiding, bl. 52696.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren, betreffende het sectorakkoord voor 2015-2016, bl. 52699.

SOMMAIRE

Lois, décrets, ordonnances et règlements

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 41 bis du 13 avril 2016, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 41 du 25 mars 1986 concernant le cautionnement, p. 52692.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 26 juin 2015, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans, p. 52695.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative à la formation professionnelle, p. 52696.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 30 juin 2015, conclue au sein de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire, relative à l'accord sectoriel pour 2015-2016, p. 52699.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag vanaf 60 jaar, bl. 52706.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag zwaar beroep - geharmoniseerd systeem, bl. 52708.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel, betreffende het klein verlet, bl. 52711.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel, betreffende de statuten van het « Fonds voor bestaanszekerheid van de petroleumsector », bl. 52715.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid, betreffende de invoering van een tijdelijk stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag op 58 jaar, bl. 52719.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de steenbakkerij, betreffende de toekenning van een sectoraal conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag (SWT) op de leeftijd van 58 jaar voor werknemers met een lange loopbaan, bl. 52720.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag (lange loopbaan), bl. 52723.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, betreffende de maatregelen tot bevordering van de werkgelegenheid en de vorming, bl. 52725.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de vervoerskosten, bl. 52729.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 29 juin 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans, p. 52706.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 octobre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise métier lourd - régime harmonisé, p. 52708.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 15 octobre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole, relative au petit chômage, p. 52711.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 15 octobre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole, relative aux statuts du « Fonds de sécurité d'existence du secteur pétrolier », p. 52715.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 27 octobre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie, relative à l'instauration d'un régime temporaire de chômage avec complément d'entreprise à 58 ans, p. 52719.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 29 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des briques, relative à l'octroi d'un régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) conventionnel sectoriel à l'âge de 58 ans en faveur des travailleurs ayant une carrière longue, p. 52720.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 30 juin 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique, concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise (longue carrière), p. 52723.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons, relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi et la formation, p. 52725.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 19 octobre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative aux frais de transport, p. 52729.

*Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Vlaamse Gemeenschap**Communauté flamande**Vlaamse overheid**Autorité flamande*

8 JULI 2016. — Decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2016, bl. 52734.

8 JUILLET 2016. — Décret contenant diverses mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 2016, p. 52741.

*Vlaamse overheid**Autorité flamande*

8 JULI 2016. — Decreet houdende instemming met de overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Republiek Tunesië, ondertekend te Tunis op 28 maart 2013, bl. 52748.

8 JUILLET 2016. — Décret portant assentiment à la convention générale sur la sécurité sociale entre le Royaume de Belgique et la République tunisienne, signée à Tunis le 28 mars 2013, p. 52748.

*Vlaamse overheid**Autorité flamande*

8 JULI 2016. — Decreet houdende instemming met de overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van de Republiek Turkije, ondertekend te Ankara op 11 april 2014, bl. 52749.

8 JUILLET 2016. — Décret portant assentiment à la Convention sur la sécurité sociale entre le Gouvernement du Royaume de Belgique et le Gouvernement de la République de Turquie, faite à Ankara le 11 avril 2014, p. 52749.

*Vlaamse overheid**Autorité flamande*

8 JULI 2016. — Decreet houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 17 december 2015 tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 2 maart 2007 tussen de Federale Staat, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de uitvoering van de Overeenkomst tot verbod van de ontwikkeling, de productie, de aanleg van voorraden en het gebruik van chemische wapens en inzake de vernietiging van deze wapens, gedaan te Parijs op 13 januari 1993 (de Overeenkomst), bl. 52750.

8 JUILLET 2016. — Décret portant assentiment à l'accord de coopération du 17 décembre 2015 modifiant l'accord de coopération du 2 mars 2007 entre l'Etat fédéral, la Région flamande, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale relatif à l'exécution de la Convention sur l'interdiction de la mise au point, de la fabrication, du stockage et de l'emploi des armes chimiques et sur leur destruction, faite à Paris le 13 janvier 1993 (la Convention), p. 52751.

*Waals Gewest**Région wallonne**Wallonische Region**Waalse Overheidsdienst**Service public de Wallonie*

21 JULI 2016. — Besluit van de Waalse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende de Waalse Ambtenarencode en van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende het statuut van de ambtenaren van de "Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi" (Waalse dienst voor beroepsopleiding en tewerkstelling), bl. 52761.

21 JUILLET 2016. — Arrêté du Gouvernement wallon modifiant diverses dispositions de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le Code la Fonction publique wallonne et de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le statut des agents de l'Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi, p. 52752.

Öffentlicher Dienst der Wallonie

21. JULI 2016 — Erlass der Wallonischen Regierung zur Abänderung verschiedener Bestimmungen des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Kodex des wallonischen öffentlichen Dienstes und des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Statuts der Bediensteten des Wallonischen Amtes für Berufsbildung und Arbeitsbeschaffung ("Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi"), S. 52756.

Andere besluiten

Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister, Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie en Federaal Planbureau

Personeel, bl. 52767.

Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking

Buitenlandse carrière, bl. 52767.

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid

Bevordering, bl. 52768.

Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid

Bevordering, bl. 52769.

Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu

Pensioen, bl. 52769.

Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie en Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie

Bevorderingen door verhoging tot een hogere klasse, bl. 52769.

Autres arrêtés

Service public fédéral Chancellerie du Premier Ministre, Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie et Bureau fédéral du Plan

Personnel, p. 52767.

Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement

Carrière extérieure, p. 52767.

Service public fédéral Sécurité sociale

Promotion, p. 52768.

Service public fédéral Sécurité sociale

Promotion, p. 52769.

Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement

Pension, p. 52769.

Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie et Service public fédéral Personnel et Organisation

Promotions par avancement à une classe supérieure, p. 52769.

*Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Vlaamse Gemeenschap**Communauté flamande**Vlaamse overheid**Autorité flamande**Welzijn, Volksgezondheid en Gezin**Bien-Etre, Santé publique et Famille*

1 JULI 2016. — Ministerieel besluit tot vaststelling van het lidgeld dat bijstandsorganisaties aanrekenen aan budgethouders in het kader van persoonsvolgende financiering, bl. 52770.

1^{er} JUILLET 2016. — Arrêté ministériel fixant la cotisation de membre que les organisations d'assistance demandent aux bénéficiaires d'enveloppe dans le cadre du financement personnalisé, p. 52771.

*Vlaamse overheid**Welzijn, Volksgezondheid en Gezin*

3 JULI 2016. — Besluit van de secretaris-generaal tot wijziging van het besluit van de secretaris-generaal van 6 augustus 2014 tot toekenning van een subsidie van de Vlaamse Overheid voor het jaar 2014 aan het Steunpunt Algemeen Welzijnswerk voor het project 'Financiering van de erkennings- en bemiddelingscommissie en de organisatie van lotgenotencontacten voor slachtoffers van historisch misbruik', bl. 52771.

*Vlaamse overheid**Leefmilieu, Natuur en Energie*

7 JULI 2016. — Besluit van de Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij (OVAM) tot het vaststellen van gronden gelegen in Machelen (Diegem) als site 'Stortplaats Machelen-Morenveld', bl. 52772.

*Vlaamse overheid**Leefmilieu, Natuur en Energie*

10 AUGUSTUS 2016. — Besluit van het hoofd van de afdeling Economisch Toezicht houdende delegatie van sommige bevoegdheden inzake de heffing op de waterverontreiniging en van de grondwaterheffing, bl. 52775.

*Vlaamse overheid**Mobiliteit en Openbare Werken*

Erkenning van scholen voor het besturen van motorvoertuigen, bl. 52776.

*Vlaamse overheid**Mobiliteit en Openbare Werken*

Erkenning van scholen voor het besturen van motorvoertuigen, bl. 52777.

*Vlaamse overheid**Mobiliteit en Openbare Werken*

4 AUGUSTUS 2016. — Wegen. — Onteigeningen. — Spoedprocedure, bl. 52777.

*Vlaamse overheid**Mobiliteit en Openbare Werken*

4 AUGUSTUS 2016. — Wegen. — Onteigeningen. — Spoedprocedure, bl. 52777.

Waals Gewest

Région wallonne

Wallonische Region

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets BE 0003001564, p. 52778.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets BE 0003001565, p. 52778.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets BE 0003001612, p. 52779.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets BE 0003001613, p. 52779.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets BE 0003001643, p. 52780.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets FR 2015062091, p. 52780.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets GB 0001003876, p. 52781.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets LU 013639, p. 52781.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets NL 602327, p. 52782.

Service public de Wallonie

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets NL 603891, p. 52782.

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Ophaler van PCB's/PCT's, bl. 52783.

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Ophaler van afvaloliën, bl. 52783.

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Ophaler van gevaarlijke afvalstoffen, bl. 52783.

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Bodemverontreinigingsdeskundige, bl. 52785.

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Opslaginstallaties, bl. 52785.

Officiële berichten

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van Franstalige informaticus - Geografisch Informatie Systeem (m/v) (niveau A2) voor het Ministerie van Defensie (HVW) (AFG16106), bl. 52785.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige JAVA developers medior (m/v/x) (niveau A1) voor de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (ANG16092), bl. 52786.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige programmeurs analisten A2 (m/v/x) (niveau A2) voor de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (ANG16166), bl. 52787.

Federale Overheidsdienst Financiën

Rentenfonds

Hypothecaire kredieten. — Veranderlijkheid der rentevoeten. Referte-indexen. — Artikel VII.128 van het boek VII « Betalings- en Kredietdiensten » van het wetboek van economische recht. — Bericht, bl. 52788.

Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen

4 AUGUSTUS 2016. — Beslissing van het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen tot erkenning van analyselaboratoria in samenhang met zijn controleopdrachten, bl. 52788.

Région de Bruxelles-Capitale

Région de Bruxelles-Capitale

Collecteur de PCB/PCT, p. 52783.

Région de Bruxelles-Capitale

Collecteur d'huiles usagées, p. 52783.

Région de Bruxelles-Capitale

Collecteur de déchets dangereux, p. 52783.

Région de Bruxelles-Capitale

Expert en pollution du sol, p. 52785.

Région de Bruxelles-Capitale

Installations de stockage, p. 52785.

Avis officiels

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative d'informaticiens - système d'information géographique (m/f/x) (niveau A), francophones, pour le Ministère de la Défense (AFG16106), p. 52785.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative de JAVA developers medior (m/f/x) (niveau A1), néerlandophones, pour le SPF Travail, Emploi et Concertation sociale (ANG16092), p. 52786.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative de programmeurs - analystes A2 (m/f/x) (niveau A2), néerlandophones, pour le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale (ANG16166), p. 52787.

Service public fédéral Finances

Fonds des Rentes

Crédits hypothécaires. — Variabilité des taux d'intérêt. — Indices de référence. — Article VII.128 du livre VII « Services de paiement et de crédit » du code de droit économique. — Avis, p. 52788.

Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire

4 AOÛT 2016. — Décision de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire portant agrément de laboratoires d'analyse dans le cadre de ses missions de contrôle, p. 52788.

*Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Vlaamse Gemeenschap**Communauté flamande**Jobpunt Vlaanderen*

Gemeenschapscommissie (VGC) organiseert een selectieprocedure voor de mandaatfunctie : Entiteitsverantwoordelijke, bl. 52789.

*Vlaamse overheid**Cultuur, Jeugd, Sport en Media*

Adviescommissie Vlaamse Gebarentaal (VGT) zoekt deskundigen (m/v), bl. 52790.

*Vlaamse overheid**Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed*

Onroerend Erfgoed. — Openbaar onderzoek van 5 september 2016 tot en met 4 november 2016, bl. 52791.

*Vlaamse overheid**Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed*

Onroerend Erfgoed. — Openbaar onderzoek van 5 september 2016 tot en met 4 november 2016, bl. 52791.

Vlaamse overheid

Definitieve vaststelling, bl. 52792.

Vlaamse overheid

Definitieve vaststelling, bl. 52792.

*Waals Gewest**Région wallonne**Wallonische Region**Waalse Overheidsdienst**Service public de Wallonie*

21 JULI 2016. — Omzendbrief overheidsopdrachten. — Opneming van sociale clausules in de overheidsopdrachten. Verplichting om sociale clausules op te nemen in de overheidsopdrachten voor aanname van werken (gebouwen) > € 1 miljoen excl. btw., bl. 52797.

21 JUILLET 2016. — Circulaire marchés publics. — Insertion de clauses sociales dans les marchés publics. Obligation d'insérer des clauses sociales dans les marchés publics de travaux (bâtiments) > € 1 million H.T.V.A., p. 52792.

Öffentlicher Dienst der Wallonie

21. JULI 2016 — Rundschreiben über öffentliche Aufträge. — Aufnahme von Sozialklauseln in öffentlichen Aufträgen. Verpflichtung der Aufnahme von Sozialklauseln in öffentlichen Bauaufträgen (Gebäude) > 1 Million Euro ohne MwSt., S. 52795.

Ordre des barreaux francophones et germanophone

Règlement du 13 juin 2016 modifiant l'article 3.23, alinéa 2, du code de déontologie de l'avocat, p. 52800.

Kammer der französischsprachigen und deutschsprachigen Anwaltschaften

Verordnung vom 13. Juni 2016 über die Veränderung von Artikel 3.23, Absatz 2, der Standesregelung für Rechtsanwälte, S. 52800.

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Registratie als bodemsaneringsaannemer, bl. 52800.

De Wettelijke Bekendmakingen en Verschillende Berichten

Deze worden niet opgenomen in deze inhoudsopgave en bevinden zich van bl. 52801 tot 52812.

Région de Bruxelles-Capitale

Région de Bruxelles-Capitale

Enregistrement en tant qu'entrepreneur en assainissement du sol, p. 52800.

Les Publications légales et Avis divers

Ils ne sont pas repris dans ce sommaire mais figurent aux pages 52801 à 52812.

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2016/203590]

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 bis van 13 april 2016, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 bis van 13 april 2016, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
Kris PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. nr. 41 bis van 13 april 2016

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht (Overeenkomst geregistreerd op 2 mei 2016 onder het nummer 132782/CO/300)

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met name artikel 23, eerste lid, dat bepaalt dat van de werknemer alleen een borgtocht mag worden gevraagd overeenkomstig de bepalingen voorzien in een collectieve arbeidsovereenkomst, of, bij gebrek aan een dergelijke overeenkomst, in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaard;

Gelet op de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen, met name de artikelen 24, 1^o en 41;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht, geregistreerd op 9 april 1986 onder het nummer 15.936/CO/CNT;

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 tot doel heeft de bepalingen vast te stellen krachtens welke van een werknemer een borgtocht mag worden gevraagd, bij gebrek aan een andere collectieve arbeidsovereenkomst die in dergelijke bepalingen voorziet;

Overwegende dat het bedrag van de borgtocht volgens de collectieve

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2016/203590]

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 41 bis du 13 avril 2016, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 41 du 25 mars 1986 concernant le cautionnement (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande du Conseil national du Travail;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 41 bis du 13 avril 2016, reprise en annexe, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 41 du 25 mars 1986 concernant le cautionnement.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
Kris PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge*
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 41 bis du 13 avril 2016

Modification la convention collective de travail n° 41 du 25 mars 1986 concernant le cautionnement (Convention enregistrée le 2 mai 2016 sous le numéro 132782/CO/300)

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 23, 1^{er} alinéa qui stipule que le travailleur ne peut être tenu de fournir un cautionnement qu'en conformité des stipulations d'une convention collective de travail ou, à défaut d'une telle convention, d'une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par arrêté royal;

Vu la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais des préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement, en particulier les articles 24, 1^o et 41;

Vu la convention collective de travail n° 41 du 25 mars 1986 concernant le cautionnement enregistrée le 9 avril 1986 sous le numéro 15.936/CO/CNT;

Considérant que la convention collective de travail n° 41 a pour objet de déterminer les dispositions en vertu desquelles un travailleur peut être tenu de fournir un cautionnement, à défaut d'une autre convention collective de travail prévoyant de telles dispositions;

Considérant que le montant du cautionnement est établi, selon la

arbeidsovereenkomst nr. 41 wordt vastgesteld naargelang van het jaarloon van de werknemer en jaarlijks wordt aangepast;

Overwegende dat het bedrag van de borgtocht door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 wordt vastgesteld naargelang het jaarloon niet hoger of hoger is dan 811.000 Belgische frank, welk bedrag overeenstemt met de loongrens die krachtens artikel 67 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten vanaf 1 januari 1986 van toepassing is voor de bepaling van de duur van de proeftijd voor bedienden;

Overwegende dat artikel 67 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten op 1 januari 2014 werd opgeheven door de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen;

Overwegende evenwel dat het bedrag van 811.000 Belgische frank wordt behouden als spilloon, dat door de Nationale Arbeidsraad wordt vastgesteld als een autonome norm, maar dat het bedrag moet worden omgerekend in euro, en dat voor die omrekening het in artikel 67 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten vastgestelde loonbedrag, zoals het aangepast had moeten worden op 1 januari 2016, in aanmerking moet worden genomen;

Overwegende dat artikel 4, tweede alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 voorziet in een jaarlijkse aanpassing van het bedrag van het spilloon en daarvoor verwijst naar artikel 131 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

Overwegende dat het genoemde artikel 131 met name de nadere regels bepaalde voor de aanpassing van het in artikel 67 van dezelfde wet vermelde bedrag, tot die laatste bepaling werd opgeheven;

Overwegende dat die aanpassing voortaan moet worden doorgevoerd door de Nationale Arbeidsraad en dat de verwijzing naar artikel 131 van de wet van 3 juli 1978 dus niet meer wenselijk is en moet worden vervangen door een berekeningswijze die eigen is aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41;

Overwegende evenwel dat van de aanpassingsformule van artikel 131 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten moet worden uitgegaan voor een aanpassingsformule die eigen is aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41, met inachtneming van de nodige aanpassingen;

Overwegende dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten voortaan van toepassing zal moeten zijn, wat betreft de erin vervatte regels voor de afronding van de bedragen.

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen;
- "l'Union des Classes moyennes";
- "De Unie van Zelfstandige Ondernemers";
- de Boerenbond;
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture";
- de Unie van Socialprofitondernemingen;
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België;

op 13 april 2016 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1. Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht wordt vervangen als volgt :

"Het bedrag van de borgtocht mag niet hoger zijn dan respectievelijk een of drie maanden loon naargelang het jaarloon niet hoger of hoger is dan 39.824 EUR.

Dat loonbedrag wordt jaarlijks aangepast aan het indexcijfer van de regelingslonen voor bedienden van het derde trimester overeenkomstig de volgende formule: het nieuwe bedrag is gelijk aan het basisbedrag vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer.

convention collective de travail n° 41, en fonction de la rémunération annuelle du travailleur et est adapté annuellement;

Considérant que le montant du cautionnement est fixé, par la convention collective de travail n° 41, selon que la rémunération annuelle dépasse ou non 811.000 francs belges. Ce montant correspond à la limite de rémunération applicable à partir du 1^{er} janvier 1986 en vertu de l'article 67 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail pour la fixation de la durée de la période d'essai des employés;

Considérant que l'article 67 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail a été abrogé au 1^{er} janvier 2014 par la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais des préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement;

Considérant toutefois que le montant de 811.000 francs belges est maintenu en tant que rémunération pivot, fixée comme une norme autonome par le Conseil national du Travail, mais que ce montant doit être transposé en euros. Considérant que pour cette transposition, il y a lieu de retenir le montant de la rémunération fixé par l'article 67 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, tel qu'il aurait dû être adapté au 1^{er} janvier 2016;

Considérant en effet qu'une adaptation annuelle du montant de la rémunération pivot est prévue à l'article 4, alinéa 2 de la convention collective de travail n° 41, qui se réfère pour ce faire à l'article 131 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

Considérant que cet article 131 déterminait notamment les modalités d'adaptation du montant mentionné à l'article 67 de la même loi, jusqu'à l'abrogation de cette dernière disposition;

Considérant que cette adaptation devra dorénavant être appliquée par le Conseil national du Travail et qu'il en résulte que la référence faite à l'article 131 de la loi du 3 juillet 1978 n'est plus opportune et doit être remplacée par un mode de calcul propre à la convention collective de travail n° 41;

Considérant néanmoins que la formule d'adaptation de l'article 131 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail doit servir de base à la formule d'adaptation propre à la convention collective de travail n° 41, moyennant les adaptations appropriées;

Considérant à cet égard que la convention collective de travail n° 78 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les conventions collectives de travail devra dorénavant s'appliquer, quant à ses règles d'ajustement des montants.

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique;
- l'Union des Classes moyennes;
- "De Unie van Zelfstandige Ondernemers";
- "De Boerenbond"
- la Fédération wallonne de l'Agriculture;
- l'Union des entreprises à profit social;
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique;
- la Fédération générale du Travail de Belgique;
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique;

ont conclu, le 13 avril 2016, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

Article 1^{er}. L'article 4 de la convention collective de travail n° 41 du 25 mars 1986 concernant le cautionnement est remplacé par la disposition suivante :

"Le montant du cautionnement ne peut être supérieur respectivement à l'équivalent de un ou trois mois de rémunération selon que la rémunération annuelle ne dépasse pas ou dépasse 39.824 EUR.

Ce montant de rémunération est adapté chaque année à l'indice des salaires conventionnels pour employés du troisième trimestre conformément à la formule suivante : le nouveau montant est égal au montant de base multiplié par le nouvel indice et divisé par l'indice de départ.

Het resultaat wordt afgerond overeenkomstig artikel 2, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De nieuwe bedragen treden in werking op 1 januari van het jaar dat volgt op dat van hun aanpassing.

Voor de toepassing van de tweede alinea wordt verstaan onder :

1° indexcijfer van de regelingslonen voor bedienden: het indexcijfer zoals vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg op basis van de berekening van het gemiddelde van de lonen, zoals vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, van de volwassen bedienden van de particuliere sector;

2° basisbedrag: het bedrag dat op 1 januari 2016 van kracht is;

3° nieuw indexcijfer: het indexcijfer van het derde trimester van 2016 en van de volgende jaren;

4° aanvangsindexcijfer: het indexcijfer van het derde trimester van 2015.”

Artikel 1. Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
Kris PEETERS

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 bis van 13 april 2016, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht

WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 41 VAN 25 MAART 1986 BETREFFENDE DE BORGTOCHT

Op 13 april 2016 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 bis gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht.

De wijzigingen hebben tot doel de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 betreffende de borgtocht aan te passen, gelet op het feit dat de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 die handelen over de opzegging werden opgeheven door de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen.

De werkgevers- en werknemersorganisaties hebben het ook noodzakelijk geacht de commentaar bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 41 als volgt te wijzigen :

De commentaar bij artikel 4 wordt vervangen als volgt :

”Het loonbedrag van 39.824 EUR volgt een ontwikkeling overeenkomstig de voorwaarden en nadere regels die zijn vastgesteld door deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor die aanpassingsformule wordt uitgegaan van artikel 131, § 2, eerste zin en § 4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Het aldus aangepaste bedrag wordt jaarlijks gepubliceerd op de website van de Nationale Arbeidsraad.”

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
Kris PEETERS

Le résultat est arrondi conformément à l'article 2, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 78 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les conventions collectives de travail.

Les nouveaux montants entrent en vigueur le 1^{er} janvier de l'année qui suit celle de leur adaptation.

Pour l'application de l'alinéa 2, il faut entendre par :

1° indice des salaires conventionnels pour employés : l'indice établi par le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale sur base du calcul de la moyenne du traitement des employés adultes du secteur privé tel qu'il est fixé par convention collective de travail;

2° montant de base : le montant en vigueur au 1^{er} janvier 2016;

3° nouvel indice : l'indice du troisième trimestre 2016 et des années suivantes;

4° indice de départ : l'indice du troisième trimestre 2015.”

Article 1^{er}. La présente convention est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016.

Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au président du Conseil national du Travail, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail dans le délai d'un mois de leur réception.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
Kris PEETERS

Annexe à la convention collective de travail n° 41 bis du 13 avril 2016, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 41 du 25 mars 1986 concernant le cautionnement

MODIFICATION DES COMMENTAIRES DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 41 DU 25 MARS 1986 CONCERNANT LE CAUTIONNEMENT

Le 13 avril 2016 les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au Conseil national du Travail ont conclu une convention collective de travail n° 41 bis modifiant la convention collective de travail n° 41 du 25 mars 1986 concernant le cautionnement.

Ces modifications ont pour objectif d'adapter la convention collective de travail n° 41 concernant le cautionnement compte tenu de l'abrogation, par la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais des préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement, des dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relatives au préavis.

Les organisations d'employeurs et de travailleurs ont également jugé nécessaire de modifier les commentaires de la convention collective de travail n° 41 comme suit :

Le commentaire sous l'article 4 est remplacé par ce qui suit :

”Le montant de rémunération de 39.824 EUR suit une évolution conformément aux conditions et modalités fixées par la présente convention collective de travail. L'article 131, § 2, première phrase et § 4 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail sert de base à cette formule d'adaptation.

Le montant ainsi adapté est publié annuellement sur le site internet du Conseil national du Travail.”

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
Kris PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2016/202047]

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 60 jaar (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 60 jaar.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Subcomité
voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2015

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 60 jaar

(Overeenkomst geregistreerd op 10 augustus 2015
onder het nummer 128564/CO/202.01)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II. — *Werkloosheid met bedrijfstoelage*

Art. 2. In uitvoering van artikel 16, § 2, 2° van het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, regelt deze collectieve arbeidsovereenkomst de werkloosheid met bedrijfstoelage voor werknemers vanaf 60 jaar.

Art. 3. § 1. Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, wordt de leeftijd van 62 jaar verlaagd tot 60 jaar binnen de voorwaarden van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

De leeftijdsvoorwaarde van 60 jaar moet vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2015 en 31 december 2017 en bovendien op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2016/202047]

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 26 juin 2015, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 26 juin 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Sous-commission paritaire
pour les moyennes entreprises d'alimentation**

Convention collective de travail du 26 juin 2015

Régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans

(Convention enregistrée le 10 août 2015
sous le numéro 128564/CO/202.01)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (SCP 202.01).

Par "employés", il convient d'entendre : les employés tant masculins que féminins.

CHAPITRE II. — *Chômage avec complément d'entreprise*

Art. 2. En exécution de l'article 16, § 2, 2° de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, la présente convention collective de travail règle le chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans.

Art. 3. § 1^{er}. Pour l'application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, l'âge de 62 ans est abaissé à 60 ans dans les conditions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

La condition d'âge de 60 ans doit être remplie au cours de la période allant du 1^{er} janvier 2015 au 31 janvier 2017 ainsi qu'au moment de la fin du contrat de travail.

§ 2. De mannelijke werknemers moeten zich kunnen beroepen op een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende.

De vrouwelijke werknemers moeten zich kunnen beroepen op een beroepsloopbaan van 31 jaar in 2015, een beroepsloopbaan van 32 jaar in 2016 en een beroepsloopbaan van 33 jaar in 2017.

De loopbaanvoorwaarde moet vervuld zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. — *Werkhervatting*

Art. 4. Bij werkhervatting van de werkloze met bedrijfstoelag binnen de voorwaarden van artikelen 114 en 115 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, namelijk als werknemer in loondienst bij een andere werkgever dan de schuldenaar van de werkloosheid met bedrijfstoelag of voor rekening van een werkgever die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hem heeft ontslagen, of als zelfstandige in hoofdberoep, voor zover deze activiteit niet wordt uitgeoefend bij de werkgever die de werknemer heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hem heeft ontslagen, zal de aanvullende vergoeding worden verder betaald.

HOOFDSTUK IV. — *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

§ 2. Les travailleurs de sexe masculin doivent pouvoir se prévaloir d'un passé professionnel en tant que salarié de 40 ans.

Les travailleurs de sexe féminin doivent pouvoir se prévaloir d'un passé professionnel de 31 ans en 2015, 32 ans en 2016 et 33 ans en 2017.

La condition de carrière professionnelle doit être remplie au moment de la fin du contrat de travail.

CHAPITRE III. — *Reprise du travail*

Art. 4. En cas de reprise du travail par le chômeur avec complément d'entreprise dans les conditions des articles 114 et 115 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, notamment comme salarié auprès d'un autre employeur que le débiteur du chômage avec complément d'entreprise ou auprès d'un employeur n'appartenant pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui l'a licencié ou en qualité de travailleur indépendant à titre principal, à condition qu'il n'exerce pas son activité pour le compte de l'employeur qui l'a licencié ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui l'a licencié, l'indemnité complémentaire continuera à être payée.

CHAPITRE IV. — *Dispositions finales*

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse d'être d'application le 31 décembre 2017.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2016/202060]

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de beroepsopleiding (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, betreffende de beroepsopleiding.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2016/202060]

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative à la formation professionnelle (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire du commerce alimentaire;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 16 septembre 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative à la formation professionnelle.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de handel in voedingswaren*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015*

Beroepsopleiding (Overeenkomst geregistreerd op 8 oktober 2015 onder het nummer 129686/CO/119)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. — *Beroepsopleiding*

Art. 2. Onder "beroepsopleiding" worden zowel de individuele als collectieve opleidingen verstaan. Deze vinden in principe plaats tijdens de werkuren, en uitzonderlijk buiten de werkuren.

Ondernemingen kunnen mits naleving van de voorwaarden vermeld onder hoofdstuk III van deze collectieve arbeidsovereenkomst een tussenkomst in de beroepsopleiding vragen van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren".

De ondernemingsraad (of bij gebreke daaraan de vakbondsafvaardiging) wordt geconsulteerd over de opleidingsplannen.

De werkgever zal jaarlijks de ondernemingsraad informeren met betrekking tot de ontvangen tussenkomsten van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren" voor de beroepsopleiding.

HOOFDSTUK III. — *Tussenkomst in de beroepsopleiding*

Art. 3. De onderneming die een tussenkomst van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren" wenst te bekomen voor de financiering van de beroepsopleiding die zij in België heeft georganiseerd, dient haar dossier zelf of via een in het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren" vertegenwoordigde werkgeversfederatie in bij het secretariaat van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren" binnen de vier maanden na de opleiding.

De tussenkomst gebeurt op jaarbasis. De betalingen gebeuren na beslissing van de raad van bestuur van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren", op basis van een verslag van het secretariaat.

Voor de situaties waarin ondernemingen een beroep doen op een in het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren" vertegenwoordigde werkgeversfederatie voor de indiening van hun dossiers zal de representatieve werkgeversfederatie evenwel vooraf jaarlijks een lijst van opleidingen voorleggen ter goedkeuring aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren". Die goedkeuring zal dan voor één kalenderjaar gelden.

Art. 4. De lijst van de opleidingen die in aanmerking zouden kunnen komen voor terugbetaling wordt vastgelegd door de raad van bestuur van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren" en bevat zeker de mentoropleidingen gegeven en gekregen door de arbeiders.

De onderneming kan vrij de leverancier van de opleiding kiezen.

Het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren" (raad van bestuur) zal gepaste opleidingen voor oudere arbeiders opzoeken - in het bijzonder mentoropleidingen - en op de website van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren" ter kennis stellen van de bedrijven (www.sfonds119.be).

Art. 5. Bij de aanvraag tot tussenkomst voegt de onderneming een volledig dossier toe waarin per opleiding vermeld zijn :

- het doel van de opleiding;
- een uitvoerig programma;
- de aard van de opleiding : theoretische en/of praktische cursussen, opleiding binnen of buiten de onderneming, didactische methoden, enz.;
- de betrokken diensten van de onderneming;
- de duur en de data van de opleiding;
- de lesgevers;
- de opleidingsinstelling ofwel de naam en functie van de interne trainer;

Annexe

Commission paritaire du commerce alimentaire*Convention collective de travail du 16 septembre 2015*

Formation professionnelle (Convention enregistrée le 8 octobre 2015 sous le numéro 129686/CO/119)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE II. — *Formation professionnelle*

Art. 2. On entend par "formation professionnelle" : tant les formations individuelles que collectives. Elles ont en principe lieu pendant les heures de travail et exceptionnellement en dehors des heures de travail.

Les entreprises peuvent moyennant respect des conditions prévues au chapitre III de cette convention collective de travail demander une intervention dans la formation professionnelle de la part du "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire".

Le conseil d'entreprise (ou à défaut la délégation syndicale) est consulté sur les plans de formation.

L'employeur informera annuellement le conseil d'entreprise concernant les interventions reçues du "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire" pour la formation professionnelle.

CHAPITRE III. — *Intervention dans la formation professionnelle*

Art. 3. L'entreprise qui souhaite obtenir une intervention du "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire" pour le financement de la formation professionnelle qu'elle a organisée en Belgique introduit elle-même ou via une fédération patronale représentée au sein du "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire" son dossier au secrétariat du "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire" dans les quatre mois qui suivent la formation.

L'intervention est annuelle. Les paiements se font après la décision du conseil d'administration du "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire", sur la base d'un rapport du secrétariat.

Pour les situations dans lesquelles les entreprises font appel à une fédération patronale représentée au sein du "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire" pour l'introduction de leurs dossiers, la fédération patronale représentative introduira néanmoins au préalable et annuellement une liste de formations pour approbation par le "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire". Cette approbation vaudra pour une année civile.

Art. 4. La liste des formations susceptibles d'être remboursées est arrêtée par le conseil d'administration du "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire" et comprend en tout cas les formations de tuteurs données et reçues par les ouvriers.

L'entreprise peut librement choisir le prestataire de la formation.

Le "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire" (conseil d'administration) cherchera des formations appropriées pour les ouvriers âgés - en particulier les formations de tuteurs - et les présentera sur le site web du "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire" aux entreprises (www.sfonds119.be).

Art. 5. L'entreprise introduit, à la demande d'intervention, un dossier complet où sont mentionnés par formation :

- le but de la formation;
- un programme détaillé;
- la nature de la formation : cours théoriques et/ou pratiques, formation au sein de l'entreprise ou à l'extérieur, méthodes didactiques, etc.;
- les services concernés de l'entreprise;
- la durée et les dates de la formation;
- les instructeurs;
- l'institution de formation ou le nom et la fonction du formateur interne;

- een deelnemerslijst met vermelding van hun al dan niet behoren tot de risicogroepen zoals vermeld in het koninklijk besluit van 19 februari 2013;

- de datum waarop de vorming heeft plaatsgevonden;

- het te betalen bedrag. Bij de afrekening wordt tevens de aanwezigheidslijst gevoegd, gehandtekend door de aanwezige deelnemers;

- de gedetailleerde kosten voor de onderneming;

- de datum van consultatie van de ondernemingsraad (of bij gebreke daaraan de vakbondsafvaardiging) over het opleidingsplan.

Art. 6. Het bedrag van de tussenkomst van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren" wordt vastgesteld rekening houdend met volgende criteria :

De tussenkomst bedraagt, per deelnemer, maximaal 80 EUR per halve dag van minimum 3 uur. Deze 3 uren kunnen al dan niet aaneensluitend gegeven worden.

- De globale tussenkomst per jaar en per onderneming mag niet meer bedragen dan 80 EUR, vermenigvuldigd met het aantal arbeiders in het bedrijf (cijfer berekend op basis van de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden).

- Doch, in de micro-ondernemingen (dit wil zeggen tot maximum 10 arbeiders), wordt een minimum budget van 300 EUR per onderneming en per jaar gewaarborgd ten belope van 150 000 EUR (bedrag 2014 en 2015) in het globaal jaarlijks budget van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren". De grens van 80 EUR per halve dag is in dit geval niet van toepassing.

- Het nazicht van de criteria wordt toevertrouwd aan het secretariaat van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren".

- Binnen de 4 maanden na de afsluiting van de beroepsopleiding moet het dossier bij het secretariaat ingediend worden.

- De tussenkomst wordt toegekend rekening houdend met de effectieve deelneming.

- De tussenkomsten worden betaald tot uitputting van het in artikel 8 voorziene budget.

- Jaarlijks worden de uitbetalingen gecontroleerd door een revisor.

HOOFDSTUK IV. — *Financiering*

Art. 7. De financiering van de opleidingsinitiatieven zoals vermeld in de huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afkomstig van de bijdrage risicogroepen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst risicogroepen van 29 juni 2015 (nr. 128233/CO/119).

Art. 8. Het maximaal budget, voorzien voor de tussenkomsten voor opleiding wordt bepaald op 1 400 000 EUR in 2015 en in 2016.

Een bijkomend budget van 70 000 EUR is sinds 2014 voorzien voor de tussenkomst in de beroepsopleiding voor oudere werknemers (onder andere de mentoropleidingen).

De tussenkomst van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren" in de loonkosten van de mentoren die opleidingen geven aan jongeren van minder dan 26 jaar en die behoren tot de risicogroepen zoals bepaald in het koninklijk besluit van 19 februari 2013 (ingroeibanen) wordt beperkt tot 100 000 EUR per jaar.

HOOFDSTUK V. — *Slotbepalingen*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2014 betreffende de beroepsopleiding (nr. 120770/CO/119).

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

- une liste des participants avec mention de leur appartenance aux groupes à risque tels que définis par l'arrêté royal du 19 février 2013;

- la date à laquelle la formation a eu lieu;

- le montant à payer. Le décompte est complété par une liste de présence des participants, signée de leur main;

- le détail du coût pour l'entreprise;

- la date de consultation du conseil d'entreprise (ou à défaut la délégation syndicale) sur le plan de formation.

Art. 6. Le montant de l'intervention du "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire" est fixé selon les critères suivants :

L'intervention s'élève, par participant, à maximum 80 EUR par demi-jour de minimum 3 heures. Ces 3 heures peuvent être données en continu ou non.

- L'intervention globale par année et par entreprise ne peut s'élever à plus de 80 EUR, multiplié par le nombre d'ouvriers dans l'entreprise (chiffre calculé sur la base de la législation et des circulaires en matière d'élections des conseils d'entreprise).

- Toutefois, dans les micro-entreprises (c'est-à-dire jusque maximum 10 ouvriers), un budget minimum de 300 EUR par entreprise et par an leur est garanti jusqu'à concurrence de 150 000 EUR (montant 2014 et 2015) dans le budget global annuel du "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire". La limite de 80 EUR par demi-jour n'est pas, dans ce cas-là, d'application.

- La vérification des critères est confiée au secrétariat du "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire".

- Le dossier doit être rentré au secrétariat dans les 4 mois de la clôture de la formation professionnelle.

- L'intervention est attribuée selon la participation effective.

- L'intervention est payée jusqu'à épuisement du budget fixé à l'article 8.

- Les paiements sont chaque année contrôlés par un réviseur.

CHAPITRE IV. — *Financement*

Art. 7. Le financement des initiatives de formation telles que prévues par la présente convention collective provient de la cotisation destinée au groupes à risque telle que définie dans la convention collective de travail groupes à risque du 29 juin 2015 (n° 128233/CO/119).

Art. 8. Le budget maximum prévu pour les interventions dans les formations, est fixé à 1 400 000 EUR en 2015 et en 2016.

Un budget supplémentaire de 70 000 EUR est prévu depuis 2014 pour l'intervention dans la formation professionnelle pour les travailleurs âgés (entre autres les formations de tuteurs).

L'intervention du "Fonds social et de garantie du commerce alimentaire" dans les frais de salaire des tuteurs dispensant une formation à des jeunes de moins de 26 ans appartenant aux groupes à risque tels que définis par l'arrêté royal du 19 février 2013 (emplois tremplin) est limitée à 100 000 EUR par an.

CHAPITRE V. — *Dispositions finales*

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 31 janvier 2014 concernant la formation professionnelle (n° 120770/CO/119).

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2016/12080]

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren, betreffende het sectorakkoord voor 2015-2016 (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren, betreffende het sectorakkoord voor 2015-2016.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité
voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2015

Sectorakkoord voor 2015-2016 (Overeenkomst geregistreerd op 16 september 2015 onder het nummer 129100/CO/202)

Dit akkoord is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), met uitsluiting van het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelen-bedrijven (PSC 202.01).

A. Koopkracht

1. Invulling loonmarge (enveloppes 0,5 pct. en 0,3 pct.)

De voltijdse werknemer met een volledige referteperiode krijgt vanaf 2016 een recurrente jaarlijkse brutopremie toegekend van 250 EUR; deeltijdse werknemer krijgt pro rata.

Deze premie is via bedrijfs-collectieve arbeidsovereenkomst gesloten vóór 30 oktober 2015 per bedrijfstak of bedrijfsafdeling omzetbaar in één van de volgende voordelen of een combinatie ervan met een gelijke totale waarde :

- 1,45 EUR toekenning of verhoging van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques;

- verhoging van de patronale bijdrage in de maaltijdcheque met 1 EUR en een bruto jaarpremie van 74 EUR;

- verhoging van de patronale bijdrage in de maaltijdcheque met 1 EUR en een jaarlijkse storting van 85 EUR in een aanvullend pensioen (groepsverzekeringsplan);

- een jaarlijkse storting van 289 EUR in een aanvullend pensioen (groepsverzekeringsplan).

De onderhandelingen op bedrijfsvlak kunnen enkel betrekking hebben op de keuze van één of een combinatie van meerdere opties uit het bovenstaand menu, niet op de bedragen zelf van elke keuze.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2016/12080]

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 30 juin 2015, conclue au sein de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire, relative à l'accord sectoriel pour 2015-2016 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 30 juin 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire, relative à l'accord sectoriel pour 2015-2016.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire
des employés du commerce de détail alimentaire**

Convention collective de travail du 30 juin 2015

Accord sectoriel pour 2015-2015 (Convention enregistrée le 16 septembre 2015 sous le numéro 129100/CO/202)

Cet accord est d'application aux employeurs et aux employés relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des entreprises moyennes d'alimentation (SCP 202.01).

A. Pouvoir d'achat

1. Mise en oeuvre marge salariale (enveloppes 0,5 p.c. et 0,3 p.c.)

A partir de 2016, le travailleur temps plein avec une période de référence complète aura droit à une prime annuelle brute récurrente de 250 EUR; prorata pour le travailleur à temps partiel.

Cette prime est transformable par division ou branche d'entreprise moyennant une convention collective de travail d'entreprise conclue avant le 30 octobre 2015, en un des avantages suivants, ou une combinaison à valeur totale identique :

- l'octroi ou l'augmentation de la part patronale du titre-repas de 1,45 EUR;

- augmentation de la part patronale de 1 EUR et une prime annuelle brute de 74 EUR;

- augmentation de la part patronale de 1 EUR et un versement annuel de 85 EUR dans une pension complémentaire (plan d'assurance groupe);

- un versement annuel de 289 EUR dans une pension complémentaire (plan d'assurance groupe).

Les négociations d'entreprises ne peuvent avoir trait qu'au choix d'une ou une combinaison de plusieurs options du menu ci-dessus, et non aux montants mêmes de chaque option.

Bij gebrek aan bedrijfsakkoord vóór 30 oktober 2015 zal automatisch de sectorale suppletieve regeling van de brutopremie van toepassing zijn.

De premie wordt geïndexeerd volgens de regels van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de indexering van de lonen.

Betaling van de enveloppes

§ 1. De brutopremie of de premie te storten in het groepsverzekeringsplan zal aan de deeltijdse werknemers betaald worden in verhouding tot hun prestaties.

§ 2. De brutopremie zal worden betaald voor de eerste keer in de maand juni 2016 samen met de jaarlijkse premie van 70 EUR daar waar die nog niet (volledig) omgezet is.

De referteperiode voor de brutopremie loopt van juni van het voorgaande kalenderjaar tot en met mei van het jaar van uitbetaling. Aan de werknemers met een onvolledige referteperiode, wordt de bruto jaarpremie pro rata temporis berekend ten belope van de effectief gepresteerde of daarmee in de sociale zekerheid gelijkgestelde dagen (zoals in de wetgeving op de jaarlijkse vakantie).

De sectorale collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de jaarlijkse premie van 70 EUR zal in die zin aangepast worden en eveneens voorzien in de mogelijkheid het saldo van de 70 EUR om te zetten in een evenwaardig voordeel.

2. Ecocheques - omzetting in de ondernemingen

Een ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst gesloten vóór 30 september 2015 kan het voordeel omzetten van de 250 EUR ecocheques (op voltijdse basis), zoals voorzien vanaf 2010 in punt C.1. van het sectorakkoord 2009-2010 van 23 juni 2009.

Bij gebrek aan ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten vóór deze datum, blijft de suppletieve sectorale regeling van de ecocheques automatisch van toepassing.

De totale patronale kost van de omgezette voordelen mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van de toepassing van de netto verhoging in schijven zoals voorzien in het sectorale suppletieve stelsel, alle lasten inbegrepen voor de werkgevers.

In dat kader kan van de schijven van het sectoraal suppletief systeem worden afgeweken.

Bedrijfsonderhandelingen kunnen enkel betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

3. Elektronische maaltijdcheques

Vanaf oktober 2015 zal het voor werkgevers enkel nog mogelijk zijn elektronische maaltijdcheques toe te kennen aan hun personeel. Artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders voorziet de verplichte afsluiting van een ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst inzake de toekenning van de elektronische maaltijdcheques, eventueel binnen het kader van een sector-collectieve arbeidsovereenkomst.

Zonder afbreuk te doen aan bedrijfsafspraken terzake, doen de sociale partners in dit kader de aanbeveling dat in de ondernemingen, waar dit nog niet gebeurd is, tegen uiterlijk 31 oktober 2015 een collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten die voorziet in de overgang van papieren maaltijdcheques naar elektronische maaltijdcheques, met in dit kader het respect van de volgende principes :

- het behoud van het toepassingsgebied, van de toepassingsvoorwaarden en -modaliteiten en van het bedrag van het patronaal en werknemersgedeelte van de maaltijdcheque;

- het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen, behalve in geval van diefstal of verlies. In dat laatste geval zal de werknemer de kost van vervanging van de drager dragen. Behalve in geval van verzet vanwege de werknemer, zal deze kost afgehouden worden van de eerstvolgende netto verloning die hem verschuldigd is. Deze bepalingen zijn niet van toepassing op de eerste 2 vragen tot vervanging van de kaart.

B. Syndicale werking

1. Verhoging plafond tussenkomst verplaatsingskosten syndicale afgevaardigden

Het plafond voor de terugbetaling van de verplaatsingskosten voor de leden van de syndicale afvaardiging wordt verhoogd tot 500 EUR in PC 202 en PC 311.

A défaut d'un accord d'entreprise avant le 30 octobre 2015, le régime sectoriel supplétif de la prime brute sera automatiquement d'application.

La prime brute est indexée suivant les règles de la convention collective de travail sectorielle concernant l'indexation des salaires.

Paiement des enveloppes

§ 1^{er}. La prime brute ou la prime à verser dans le plan d'assurance de groupe seront payées aux travailleurs à temps partiel au prorata de leurs prestations.

§ 2. La prime brute sera payée pour la première fois en juin 2016 avec la prime annuelle de 70 EUR là où elle n'a pas été (complètement) transformée.

La période de référence pour la prime brute court de juin de l'année civile précédente à mai de l'année du paiement. Aux travailleurs ayant une période de référence incomplète, la prime brute sera calculée au prorata temporis à raison des jours de prestations effectives ou assimilées dans la sécurité sociale (comme dans la législation sur les vacances annuelles).

La convention sectorielle relative à la prime annuelle de 70 EUR sera adaptée en ce sens et il sera prévu également la possibilité de transformer le solde de prime de 70 EUR en un avantage équivalent.

2. Eco-chèques - Conversion en entreprises

Une convention collective de travail d'entreprise conclue avant le 30 septembre 2015 peut transposer en un autre avantage les 250 EUR d'éco-chèques (sur la base d'un temps plein), comme prévu à partir de 2010 dans le point C.1. de l'accord sectoriel 2009-2010 du 23 juin 2009.

A défaut de convention collective de travail d'entreprise conclue avant cette date, le système supplétif sectoriel sera d'application automatiquement.

Le coût total patronal de ces avantages convertis ne peut en aucun cas être supérieur au coût patronal total de l'application de l'augmentation nette en paliers prévue dans le système sectoriel supplétif, toutes charges comprises pour les employeurs.

Dans ce cadre, il peut être dérogé aux paliers du système sectoriel supplétif.

Les négociations d'entreprise ne peuvent porter que sur la conversion des éco-chèques.

3. Titres-repas électroniques

A partir du mois d'octobre 2015 les employeurs ne pourront plus octroyer de titres-repas à leur personnel que sous forme électronique. L'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs prévoit la conclusion obligatoire d'une convention collective de travail d'entreprise relative à l'octroi de titres-repas électroniques, éventuellement dans le cadre d'une convention collective de travail sectorielle.

Dans ce cadre et sans préjudice aux dispositions d'entreprises, les partenaires sociaux recommandent, dans les entreprises où ceci n'est pas encore fait, qu'une convention collective de travail soit conclue pour le 31 octobre 2015 au plus tard, prévoyant la transition des titres-repas sous forme papier vers des titres-repas sous forme électronique en respectant dans ce cadre les principes suivants :

- le maintien du champ d'application, des conditions et modalités d'application et du montant des parts patronale et personnelle du titre-repas;

- l'utilisation des titres-repas sous forme électronique ne peut pas entraîner de coûts pour le travailleur, sauf en cas de vol ou de perte. Dans ce cas, le travailleur supportera le coût du support de remplacement. Sauf opposition du travailleur, ce coût sera retenu sur la prochaine rémunération nette qui lui est due. Ces dispositions ne sont pas applicables lors des deux premières demandes de remplacement de la carte.

B. Fonctionnement syndical

1. Augmentation du plafond d'intervention dans les frais de déplacement des délégués syndicaux

Le plafond pour le remboursement des frais de déplacement pour les membres de la délégation syndicale est relevé à 500 EUR au sein de la CP 202 et de la CP 311.

2. Verhoging tussenkomst syndicale vorming vanuit het sociaal fonds

Vanaf 2016 wordt het jaarlijks budget voor de tussenkomst voor de syndicale vorming als volgt vastgesteld :

- PC 202 : budget van 95 000 EUR;
- PC 311 : budget van 98 000 EUR;
- PC 312 : budget op basis van 8 EUR per werknemer.

C. Arbeidsorganisatie

1. Aankondiging van de uurroosters variabele deeltijdse werknemers

De uurroosters van de deeltijdse werknemers tewerkgesteld met een variabel uurrooster (dit is met uurroosters waarvan de wekelijkse arbeidsduur kan verschillen van week tot week en de uurroosters die binnen een vaste wekelijkse arbeidsduur van dag tot dag kunnen verschillen) moeten 2 weken op voorhand vóór de derde week (PC 202) en 3 weken op voorhand vóór de vierde week (PC 311) meegedeeld worden. Ze mogen, tijdens deze periode, slechts worden gewijzigd mits voorafgaand akkoord van de betrokkene.

2. Tijdsregistratie

De sociale partners binnen de paritaire comités 202, 311 en 312, werkgevers en vakbonden samen, onderstrepen het belang van een correcte toepassing van de arbeidswetgeving binnen de bedrijven.

In respect voor de terzake toepasselijke wettelijke bepalingen en rekening houdend met de bedrijfsspecifieke situaties, verbinden de sociale partners zich ertoe om het punten van arbeidsprestaties te onderzoeken, indien dit nog niet gebeurde, de invoering ervan te overwegen en dit in het licht van een correcte toepassing van de arbeidswetgeving zonder daarbij een afbreuk te willen doen aan de rol van de sociale overlegorganen binnen de bedrijven en het werkgeversgezag.

3. Beurttolverlofdag op zaterdag - individueel recht op vrije week-ends

In de winkels met meer dan 5 medewerkers wordt de huidige regeling van de beurtverlofdagen op zaterdag vanaf 2016 vervangen door de hierna beschreven regeling van vrije week-ends.

In PC 311 blijft de huidige regeling van kracht in de winkels tot en met 5 medewerkers.

Nieuwe regeling vanaf 2016 (winkels 5+) :

- In de winkels met meer dan 5 medewerkers heeft elke individuele werknemer het recht om aan zijn werkgever de vrijstelling van prestaties te vragen gedurende 8 week-ends op een kalenderjaar (bovenop de hoofdvakantie);

- De werknemer kan het vrije weekend niet cumuleren met een inactiviteitsdag in diezelfde week, onverminderd het recht om in die week een andere vrije dag te nemen, zoals bijvoorbeeld een verlofdag, een recuperatiedag of klein verlet. Het gaat dus om een verschuiving van zijn gebruikelijke inactiviteitsdag in de week naar het weekend;

- Opnamemodaliteiten :

PC 202-312 :

De opname van de vrije week-ends gebeurt in onderling overleg met de directe hiërarchische overste.

Deze maatregel is niet van toepassing :

- tijdens de maanden juli, augustus en december;

- op week-ends welke volgen op een feestdag op vrijdag of welke voorafgaan aan een feestdag op maandag.

PC 311 :

De opname van de vrije week-ends gebeurt in onderling overleg met de directe hiërarchische overste, die niet willekeurig kan weigeren.

4. Bijkomende uren deeltijdse werknemers met een vaste wekelijkse arbeidsduur

Onverminderd de wettelijke bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35 (artikel 6 en volgende) en de sectorale bepalingen inzake het recht op contractaanpassing, zal een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst voor de deeltijdse werknemers met een vaste wekelijkse arbeidsduur (constante wekelijkse arbeidsduur) en variabele uurroosters de keuzemogelijkheid voor de werknemer invoeren om zijn bijkomende uren ofwel onmiddellijk uitbetaald te krijgen ofwel om deze betaald te recupereren binnen een periode van 12 maanden na afloop van het kwartaal waarbinnen de bijkomende uren werden gepresteerd.

2. Augmentation de l'intervention du fonds social pour la formation syndicale

A partir de l'année 2016, le montant du budget annuel de l'intervention pour la formation syndicale sera fixé comme suit :

- CP 202 : budget de 95 000 EUR;
- CP 311 : budget de 98 000 EUR;
- CP 312 : budget sur la base de 8 EUR par travailleur.

C. Organisation du travail

1. Communication des horaires pour les travailleurs à temps partiel dans un régime et horaire variable

Les horaires des travailleurs occupés dans le cadre d'un contrat de travail à temps partiel à horaire variable (c'est-à-dire pour lequel la durée hebdomadaire du travail peut varier d'une semaine à l'autre et les régimes à durée hebdomadaire fixe dans lesquels les horaires journaliers peuvent varier d'un jour à l'autre) doivent être communiqués au moins 2 semaines à l'avance pour la troisième semaine (CP 202) et 3 semaines à l'avance pour la quatrième semaine (CP 311). Ils ne peuvent, durant cette période, être modifiés que moyennant l'accord préalable des intéressés.

2. Enregistrement de temps

Les partenaires sociaux au sein des commissions paritaires 202, 311 et 312, employeurs et syndicats ensemble, soulignent l'importance d'une application correcte des législations relatives au travail dans les entreprises.

Dans le respect des dispositions légales en vigueur à ce sujet et tenant compte des situations spécifiques d'entreprise, les partenaires sociaux s'engagent, où ça n'a pas encore été fait, à examiner la question de l'enregistrement du temps de travail, et à prendre en considération l'introduction de celui-ci et, en vue d'une application correcte de la législation sur le travail et sans préjudice au rôle des organes de concertation sociale dans les entreprises et de l'autorité de l'employeur.

3. Samedi de roulement - droit individuel aux week-ends libres

Dans les magasins ayant plus de 5 collaborateurs, le régime actuel des jours de congé de roulement du samedi est remplacé à partir de 2016 par le régime des week-ends libres décrit ci-dessous.

Dans la CP 311, le régime actuel reste d'application dans les magasins ayant 5 collaborateurs ou moins.

Nouvelle réglementation à partir de 2016 (magasins 5+) :

- Dans les magasins de plus de 5 collaborateurs, chaque travailleur individuel a droit de demander la dispense des prestations durant 8 week-ends sur une année calendrier (en plus du congé principal);

- Le travailleur ne peut pas cumuler le week-end libre avec un jour d'inactivité dans la même semaine, nonobstant le droit de prendre un autre jour de congé pendant cette semaine, comme par exemple un jour de congé légal, un jour de récupération ou un jour de petit chômage. Il s'agit donc d'un glissement d'un jour libre dans la semaine vers le week-end.

- Modalités de prise :

CP 202-312 :

La prise des week-ends libres se fait en concertation avec le supérieur hiérarchique direct.

Cette mesure n'est pas applicable :

- pendant les mois de juillet, août et décembre;

- les week-ends suivant un vendredi férié ou précédant un lundi férié.

CP 311 :

La prise des week-ends libres se fait en concertation avec le supérieur hiérarchique direct, qui ne peut refuser de façon arbitraire.

4. Heures complémentaires des travailleurs à temps partiel avec durée de travail hebdomadaire fixe

Sans préjudice aux dispositions légales de la convention collective de travail n° 35 (article 6 et suivants) et aux dispositions sectorielles relatives au droit à la revalorisation du contrat, une convention collective de travail sectorielle prévoira la possibilité, pour les travailleurs à temps partiel avec durée de travail hebdomadaire fixe (durée de travail hebdomadaire constante) et horaires variables, de se voir payer immédiatement leurs heures complémentaires ou de les récupérer, rémunérées, dans les 12 mois à l'issue du trimestre durant lequel ces heures ont été prestées.

5. Tijdskrediet

De huidige rechten op tijdskrediet in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst onder collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 worden behouden. Met inachtnaam van de bepalingen inzake de toeslag vanuit het sociaal fonds (zie hoofdstuk I), worden de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten inzake tijdskrediet verlengd tot 30 juni 2017.

D. Eindeloopbaan

1. Stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 60 jaar

De minimumleeftijd voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, wordt behouden op 60 jaar tot 31 december 2017, daarbij rekening houdend met de wettelijke voorwaarden.

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 58 jaar voor zware beroepen en 20 jaar nachtarbeid

In het kader van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 111 en artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage wordt aan de ontslagen werknemers, die in de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, 58 jaar of ouder zijn, het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend.

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 58 jaar voor zeer lange loopbanen

In het kader van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 115 wordt aan de ontslagen werknemers, die in de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, 58 jaar of ouder zijn, het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend.

2. Tijdskrediet eindeloopbaan

In toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118, in de Nationale Arbeidsraad gesloten 27 april 2015, wordt voor de toekenning van uitkeringen zoals voorzien in het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014 voor de periode 2015-2016 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot halftijdse prestaties, of hun arbeidsprestaties met 1/5de verminderen, en dit voor zover de werknemer op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever in de voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 valt.

3. Erkenning "zware beroepen"

De sociale partners verbinden zich ertoe criteria te bepalen en een definitie uit te werken van "zware beroepen", met name in het kader van de pensioenwetgeving (Nationaal Pensioencomité).

E. Jongerenbarema's

1. Afschaffing van aanvangsleeftijd van 21 jaar voor barema's niet-studenten

Vanaf 1 juli 2015 wordt de sectorale aanvangsleeftijd van 21 jaar afgeschaft.

Concreet wil dit zeggen dat :

- de beroepsloopbaan van 22 jaar begint te lopen vanaf de indiensttreding;
- er geen blokkering meer is van het barema aan 100 pct. tussen de aanwerving vóór 21 jaar en 21 jaar.

Dit doet geen afbreuk aan de bedrijfseigen barema's, die onverkort van toepassing blijven, met dien verstande dat de sectorale barema's als minima moeten gerespecteerd worden.

2. Studentenbarema PC 202

Vanaf 1 juli 2015 wordt in PC 202 een apart studentenbarema ingevoerd volgens de volgende principes :

- Op basis van de volgende degressieve percentages :

- 16 jaar : 75 pct.;
- 17 jaar : 82,5 pct.;
- 18 jaar : 87,5 pct.;
- 19 jaar : 92,5 pct.;
- 20 jaar : 97,5 pct.;
- 21 jaar : 100 pct.;

- Toegepast op het hierboven vermelde aanvangsbarema van de betreffende functiecategorie.

De sectorale studentenbarema's toepasselijk op 1 juli 2015 worden als bijlage van het huidige akkoord opgenomen.

5. Crédit-temps

Les droits actuels au crédit-temps de la convention collective de travail sectorielle dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 sont maintenus. En prenant en considération les dispositions relatives au complément du fonds social (cf. chapitre I^{er}), les conventions collectives de travail sectorielles relatives au crédit-temps seront prolongées jusqu'au 30 juin 2017.

D. Fin de carrière

1. Régimes de chômage avec complément d'entreprise

Régime de chômage avec complément d'entreprise à 60 ans

L'âge du régime de chômage avec complément d'entreprise, sera maintenu à 60 ans jusqu'au 31 décembre 2017, tenant compte cependant des conditions légales.

Régime de chômage avec complément d'entreprise à 58 ans pour les métiers lourds et 20 ans de travail de nuit

Dans le cadre de la convention collective de travail n° 111 et de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise il est octroyé aux travailleurs licenciés qui ont atteint l'âge de 58 ans au moins pendant la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 l'avantage du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Régime de chômage avec complément d'entreprise à 58 ans pour les très longues carrières

Dans le cadre de la convention collective de travail n° 115 il est octroyé aux travailleurs licenciés qui ont atteint l'âge de 58 ans au moins pendant la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 l'avantage du régime de chômage avec complément d'entreprise.

2. Crédit-temps fin de carrière

En application de la convention collective de travail n° 118, du Conseil national du travail du 27 avril 2015, la limite d'âge pour l'octroi des allocations prévues dans l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014, pour la période 2015-2016, est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 et ce pour autant que le travailleur se trouve, au moment de la notification à l'employeur, dans une des conditions de convention collective de travail n° 118.

3. Reconnaissance "métiers lourds"

Les partenaires sociaux s'engagent à définir des critères et à élaborer une définition des "métiers lourds", notamment dans le cadre de la législation relative aux pensions (Comité national des Pensions).

E. Barèmes des jeunes

1. Suppression de l'âge de 21 ans pour les barèmes non-étudiants

A partir du 1^{er} juillet 2015, l'âge de départ sectoriel de 21 ans sera supprimé.

Concrètement, cela veut dire que :

- la carrière professionnelle de 22 ans commence à courir à partir de l'entrée en service;
- il n'y a plus de blocage du barème à 100 p.c. entre l'engagement avant 21 ans et 21 ans.

Cela ne porte pas préjudice aux barèmes propres à l'entreprise, qui restent intégralement d'application à condition d'être au moins équivalents aux barèmes sectoriels.

2. Barème étudiants CP 202

A partir du 1^{er} juillet 2015, un barème étudiant séparé sera introduit en CP 202 selon les principes suivants :

- Sur la base des pourcentages dégressifs suivants :

- 16 ans : 75 p.c.;
- 17 ans : 82,5 p.c.;
- 18 ans : 87,5 p.c.;
- 19 ans : 92,5 p.c.;
- 20 ans : 97,5 p.c.;
- 21 ans : 100 p.c.;

- Adapté sur le barème de départ mentionné ci-dessus de la catégorie de fonction concernée.

Les barèmes sectoriels d'étudiant d'application au 1^{er} juillet 2015 sont repris en annexe du présent accord.

F. Veiligheid - agressie in de winkel

§ 1. Het sociaal fonds zal omtrent het thema van agressie in de winkel een seminariedag organiseren voor de werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers met het oog op het uitwerken van concrete voorstellen en initiatieven die gericht zijn op het samenbrengen en het versterken van het opleidingsaanbod inzake preventie van agressie in de winkel.

De sociale partners bevelen de ondernemingen aan in hun opleidingsaanbod rekening te houden met deze veiligheidsproblematieken.

§ 2. De bedrijven in PC 202, 311 en 312 engageren er zich toe om een risicoanalyse uit te voeren om de problematiek van veiligheid (security), onder meer diefstallen, hold-ups en geldtransporten in kaart te brengen. De resultaten van deze analyse zullen gepresenteerd worden op het CPBW. De werkgevers verbinden er zich toe om op basis van deze risicoanalyse de nodige maatregelen te nemen om de in kaart gebrachte risico's tot een minimum te beperken.

Het eindresultaat zal besproken worden op het paritair comité, inclusief en desgevallend een lijst van de bedrijven die bovenstaande bepalingen niet in acht genomen hebben. Deze bespreking zal gebeuren op initiatief van de meest gerede partij.

G. Opleiding

Certificering van verworven competenties

Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst zal de werkgever een overzicht geven van de gevolgte opleidingen of van de verworven competenties binnen de laatste uitgeoefende functie.

Een werkgroep wordt opgericht met het oog op de uitwerking van een model certificeringsformulier voor de werkgevers.

H. Tewerkstellingsmaatregelen - risicogroepen

1. Verderzetting huidige tussenkomsten van het sociaal fonds inzake tewerkstellingsmaatregelen

Alle huidige tussenkomsten van het sociaal fonds inzake tewerkstellingsmaatregelen, blijven behouden bij ongewijzigde wetgeving.

Bij wijziging van de wetgeving zullen de sociale partners samen overleggen over de verderzetting van de tussenkomsten.

2. Verhoging tussenkomst "kinderkribbe"

Voor de jaren 2016 en 2017 wordt het dagbedrag voor de tussenkomst voor kinderopvang vanuit het sociaal fonds opgetrokken van 1 EUR naar 2 EUR.

De andere voorwaarden en modaliteiten blijven van toepassing.

Bij afloop van de periode 2016-2017 vindt een evaluatie plaats van de kostprijs.

3. Aanwervingspremie jongeren -26 jaar in risicogroepen - ingroeibanen

Ter invulling van de wetgeving op de risicogroepen en de ingroeibanen, kunnen de ondernemingen die jongeren uit de bij koninklijk besluit bepaalde risicogroepen (voorbehouden gedeelte van 0,10 pct.) aanwerven, een éénmalige forfaitaire toelage ten laste van het sociaal fonds bekomen gelijk aan 750 EUR voor de voltijdse aanwerving en 400 EUR voor de deeltijdse aanwerving van minstens 24 uur per week.

Deze toelage wordt toegekend voor de werknemers met een contract van onbepaalde duur die minstens 12 maanden anciënniteit hebben bereikt in de onderneming. Hierbij wordt de tewerkstelling in een contract van bepaalde duur bij dezelfde werkgever die zonder onderbreking voorafgaat aan het contract van onbepaalde duur mee in rekening gebracht.

Een evaluatie van de kostprijs wordt gehouden na het eerste jaar van uitvoering. Bij een aanzienlijke overschrijding van het budget, zal het bedrag van de premie dientengevolge aangepast worden.

4. Respect koninklijk besluit risicogroepen

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (*Belgisch Staatsblad* van 8 april 2013), dient 0,05 pct. van de loonmassa voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013. Van de 0,05 pct. van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.

De sociale partners verbinden zich ertoe om voor de jaren 2015 en 2016 uiterlijk op 30 juni 2015 een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten met respect voor de risicogroepen zoals bepaald in het koninklijk besluit van 19 februari 2013, met vermelding van de initiatieven betreffende de kinderopvang en de bovenvermelde tewerkstellingspremies, zoals de andere bestaande initiatieven.

F. Sécurité - agression dans les magasins

§ 1^{er}. Le fonds social organisera une journée de séminaire pour les représentants des travailleurs et des employeurs sur le thème des agressions dans les magasins, en vue de formuler des propositions et initiatives concrètes qui visent le rassemblement et le renforcement de l'offre de formation en matière de prévention d'agression dans le magasin.

Les partenaires sociaux recommandent aux entreprises de tenir compte de ces problématiques de sécurité dans leur offre de formation.

§ 2. Les entreprises de la CP 202, 311 et 312 s'engagent à procéder à une analyse de risques concernant la problématique de la sécurité (security), entre autres les vols, hold-up et les transports de fonds. Les résultats de cette analyse seront présentés au CPPT. Sur la base de cette analyse des risques, les employeurs s'engagent à prendre les mesures nécessaires afin de réduire les risques identifiés au minimum.

Le résultat final sera discuté en commission paritaire, en ce compris le cas échéant une liste des entreprises qui n'auraient pas suivi les dispositions précitées. Cette discussion aura lieu à l'initiative de la partie la plus diligente.

G. Formation

Certification des compétences acquises

Au terme du contrat de travail, l'employeur fournira un aperçu des formations suivies ou des compétences acquises dans le cadre de la dernière fonction exercée.

Un groupe de travail sera mis en place en vue de l'élaboration d'un formulaire modèle de certification pour les employeurs.

H. Mesures d'emploi - groupes à risque

1. Poursuite des interventions actuelles du fonds social en matière de mesures pour l'emploi

Toutes les interventions actuelles du fonds social en matière de mesures pour l'emploi seront maintenues, sauf changement légal.

En cas de changement de législation, les partenaires sociaux se concerteront sur la poursuite des interventions.

2. Augmentation intervention "crèche"

Pour les années 2016 et 2017 le montant journalier de l'intervention pour l'accueil d'enfant du fonds social est augmenté d'1 EUR à 2 EUR.

Les autres conditions et modalités restent d'application.

En fin de la période 2016-2017 une évaluation du coût sera réalisée.

3. Prime à l'embauche de jeunes de moins de 26 ans appartenant à des groupes à risque - emplois tremplins

Dans le cadre de la réglementation des groupes à risque et des emplois tremplins, les entreprises engageant des jeunes issus des groupes à risque définis par arrêté royal (part réservée de 0,10 p.c.) peuvent obtenir un subside forfaitaire unique à charge du fonds social s'élevant à 750 EUR pour un engagement à temps plein et à 400 EUR pour un engagement à temps partiel de minimum 24 heures par semaine.

Cette allocation est octroyée pour les travailleurs avec un contrat à durée indéterminée avec au moins 12 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise, en prenant en compte les périodes sous contrat à durée déterminée chez le même employeur qui précèdent directement le contrat à durée indéterminée.

Le coût de cette mesure sera évalué après une année de mise en œuvre. En cas de dépassement considérable du budget, le montant de la prime sera adapté en conséquence.

4. Respect arrêté royal groupes à risque

Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, 4ème alinéa de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (*Moniteur belge* du 8 avril 2013), 0,05 p.c. de la masse salariale doivent être réservés en faveur d'un ou plusieurs groupe(s) cités à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 19 février 2013. De ces 0,05 p.c., la moitié doit être consacrée aux travailleurs stipulés à l'article 2 de l'arrêté royal.

Les partenaires sociaux s'engagent à conclure pour le 30 juin 2015 pour les années 2015 et 2016 une convention collective de travail sectorielle dans le respect des groupes à risque comme déterminés par l'arrêté royal du 19 février 2013, reprenant les initiatives relatives à la garde des enfants, aux primes à l'embauche susmentionnées, ainsi que les autres initiatives existantes.

I. Verderzetting tussenkomsten sociaal fonds

Onverkort de hierboven vermelde wijzigingen, blijven alle huidige tussenkomsten van het sociaal fonds inzake tewerkstellingsmaatregelen behouden bij ongewijzigde wetgeving en sociale lasten.

Overzicht van tussenkomsten van het fonds :

Meer bepaald gaat het op moment van ondertekening van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst om volgende tussenkomsten :

Voor PC 202 :

- Syndicale premie;
- Aanvulling tijdskrediet;
- Beroepsopleiding;
- Definitieve arbeidsongeschiktheid.

Voor PC 311 :

- Syndicale premie;
- Aanvulling tijdskrediet;
- Vervanging brugpensioen.

Voor PC 312 :

- Syndicale premie;
- Aanvulling tijdskrediet;
- Beroepsopleiding.

Specifieke uitleg over toeslag tijdskrediet :

Rekening houdend met de wetgeving op moment van ondertekening van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, keert het fonds de aanvulling uit op de RVA-uitkering inzake tijdskrediet in volgende gevallen :

1. tijdskrediet eindeloopbaan 1/2 vanaf 60 jaar;
2. tijdskrediet eindeloopbaan 1/2 vanaf 55 jaar in de specifieke gevallen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 : lange loopbanen, zware beroepen (nachtarbeid of ploegenarbeid) en ondernemingen in moeilijkheden/herstructurering;
3. tijdskrediet eindeloopbaan 1/2 voor ondernemingen in moeilijkheden/herstructurering vanaf 53 jaar indien ingangsdatum van erkenning vóór 9 oktober 2014.

J. Sociale dialoog in de sector

De sociale partners verbinden zich ertoe elkaar binnen de paritaire comités 202-311-312 op regelmatige basis te ontmoeten om over de thema's te spreken die in het bijzonder de sector aanbelangen, zoals winkelopeningstijden en zondagwerk, de structuur van de paritaire comités.

1. Uitbouw e-commerce

De sociale partners betrokken bij de ontwikkeling van de sector van de e-commerce, werkgevers en vakbonden samen, zijn zich bewust van de uitdagingen waar deze nieuwe activiteitensector voor staat en engageren zich om samen een grondig en uitgebreid debat (zonder taboes of voorafnames) te voeren in de verschillende betrokken paritaire comités om de sector toe te laten zich verder te ontwikkelen en om de kwalitatief hoogstaande jobs in de sector verder te ontwikkelen.

Eerst en vooral dient er een debat te worden gevoerd over het begrip e-commerce, over de definitie van het begrip, de omlijnning ervan en dienen de op terrein reeds bestaande ervaringen van de bedrijven en de paritaire comités te worden geïnventariseerd, de door de sector uitgedrukte noden te worden onderzocht (voor zover dit nog niet is gebeurd) en dienen er evenwichtige oplossingen te worden gezocht die ervoor zorgen dat de kwalitatief hoogstaande jobs behouden blijven en verder worden ontwikkeld.

Tegen eind december 2015 zal de Minister van Werk de unanieme conclusies uit dit paritair debat ontvangen. Indien nodig, zullen de betrokken sociale gesprekspartners, na gezamenlijk overleg, hun gewenste wettelijke wijzigingen aan de minister overmaken.

2. Verderzetting sectorale werkgroepen

De werkzaamheden van de volgende werkgroepen worden verdergezet :

- Werkgroep "interpretatie van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten";
- Werkgroep "functieclassificatie";
- Werkgroep over de toekomst van de paritaire comités van de detailhandel;
- Werkgroep "sociale dialoog";
- Werkgroep "opleiding".

I. Prolongation des interventions du fonds social

Sans préjudice des modifications susmentionnées, toutes les interventions actuelles du fonds social dans le cadre de mesures d'emploi sont conservées à législation et charges sociales inchangées.

Aperçu des interventions du fonds :

Plus particulièrement, il s'agit au moment de la signature de la présente convention collective de travail des interventions suivantes :

Pour la CP 202 :

- Prime syndicale;
- Complément crédit-temps;
- Formation professionnelle;
- Incapacité de travail définitive.

Pour la CP 311 :

- Prime syndicale;
- Complément crédit-temps;
- Remplacement prépension.

Pour la CP 312 :

- Prime syndicale;
- Complément crédit-temps;
- Formation professionnelle.

Explication spécification complément crédit-temps :

En tenant compte de la législation au moment de la signature de la présente convention collective de travail, le fonds verse le complément de l'allocation de l'ONEm relative au crédit-temps, dans les cas suivants :

1. crédit-temps fin de carrière 1/2 à partir de 60 ans;
2. crédit-temps fin de carrière 1/2 à partir de 55 ans dans les cas spécifiques de la convention collective de travail n° 118 : emploi longue carrière, métiers lourds (travail de nuit ou travail d'équipes) et entreprises en difficultés/restructuration;
3. crédit-temps fin de carrière 1/2 pour entreprises en difficultés/restructuration à partir de 53 ans à la condition que la date d'entrée en vigueur de la reconnaissance se situe avant le 9 octobre 2014.

J. Dialogue social dans le secteur

Les partenaires sociaux s'engagent à se concerter régulièrement au sein des commissions paritaires 202-311-312, en vue d'aborder les thèmes présentant un intérêt avant tout pour le secteur, comme par exemple les heures d'ouvertures et le travail de dimanche, la structure des commissions paritaires.

1. Développement de l'e-commerce

Les interlocuteurs sociaux concernés par le développement du secteur de l'e-commerce, patrons et syndicats réunis, sont conscients des enjeux que représente ce nouveau secteur d'activité et s'engagent à mener ensemble un débat de fond élargi et sans tabou, dans les différentes commissions paritaires concernées réunies, afin de préserver et développer le secteur de l'e-commerce et des emplois de qualité dans le secteur.

Il y a avant tout lieu de débattre et de définir la notion d'e-commerce, ses contours, d'inventorier les expériences déjà développées sur le terrain des entreprises, voire des commissions paritaires, d'examiner les besoins exprimés par le secteur (pour autant ceci n'a pas encore été fait) et de trouver des solutions équilibrées qui permettent de préserver et développer l'emploi de qualité.

D'ici fin décembre 2015, le Ministre de l'Emploi recevra les conclusions unanimes de ce débat paritaire. Si besoin en est, les interlocuteurs sociaux concernés feront part au Ministre des modifications légales souhaitables à l'issue des débats communs.

2. Continuation des groupes de travail sectoriels

Les travaux des groupes de travail suivants seront continués :

- Groupe de travail "interprétation des conventions collectives de travail sectorielles";
- Groupe de travail "classification des fonctions";
- Groupe de travail sur l'avenir des commissions paritaires du commerce de détail;
- Groupe de travail "dialogue social";
- Groupe de travail "formation".

K. Sociale vrede en verlenging van de akkoorden

1. Verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en/of akkoorden van bepaalde duur

Het volgende akkoord van bepaalde duur wordt voortgezet voor de duur van dit akkoord : het akkoord van 19 februari 2014 over de toekenning van de aanmoedigingspremies voor tijdskrediet in het Vlaamse Gewest.

2. Sociale vrede

De werknemers en de werkgevers verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren in de ondernemingen en dit voor de gehele duur van het akkoord. Geen enkele nieuwe eis zal door de partijen worden ingediend op het niveau van de sector of de onderneming tijdens de duurtijd van dit akkoord.

L. Duur van het akkoord

Dit akkoord heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2015 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2017, met uitzondering van de andersluidende bovenstaande bepalingen.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

K. Paix sociale et prolongation des accords

1. Prolongation des conventions collectives de travail à durée déterminée et/ou des accords à durée déterminée

L'accord à durée déterminée suivant est reconduit pour la durée du présent accord : l'"Akkoord van 19 februari 2014 over de toekenning van de aanmoedigingspremies voor tijdskrediet in het Vlaamse Gewest".

2. Paix sociale

Les travailleurs et les employeurs s'engagent à maintenir la paix sociale dans les entreprises pendant la durée de cet accord. Les parties n'introduiront aucune nouvelle revendication au niveau du secteur ou de l'entreprise pendant la durée de cet accord.

L. Durée de l'accord

Cet accord produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 2015 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2017, à l'exception des dispositions contraires ci-dessus.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren, betreffende het sectorakkoord voor 2015-2016

Annexe à la convention collective de travail du 30 juin 2015, conclue au sein de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire, relative à l'accord sectoriel pour 2015-2016

Studentenbarema's PC 202 op 1 juli 2015

Barème d'étudiant CP 202 au 1^{er} juillet 2015

Barema A I

Leeftijd/Age	CAT				pct./p.c.
	I	II	III	IV	
16 jaar/ans	1 128,62	1 193,84	1 252,91	1 330,74	75,0
17 jaar/ans	1 241,48	1 313,23	1 378,20	1 463,81	82,5
18 jaar/ans	1 316,73	1 392,82	1 461,73	1 552,53	87,5
19 jaar/ans	1 391,97	1 472,41	1 545,26	1 641,25	92,5
20 jaar/ans	1 467,21	1 552,00	1 628,79	1 729,96	97,5
vanaf 21 jaar/à partir de 21 ans	1 504,83	1 591,79	1 670,55	1 774,32	100,0

Barema A II

Leeftijd/Age	CAT					pct./p.c.	
	I	II	IIIA	IIIB	IV		
16 jaar/ans	1 188,32	1 244,65	1 279,15	1 300,67	1 386,20	1 434,31	75,0
17 jaar/ans	1 307,15	1 369,11	1 407,06	1 430,73	1 524,81	1 577,74	82,5
18 jaar/ans	1 386,38	1 452,09	1 492,34	1 517,44	1 617,23	1 673,36	87,5
19 jaar/ans	1 465,60	1 535,07	1 577,62	1 604,15	1 709,64	1 768,98	92,5
20 jaar/ans	1 544,82	1 618,04	1 662,89	1 690,86	1 802,05	1 864,60	97,5
vanaf 21 jaar/à partir de 21 ans	1 584,43	1 659,53	1 705,53	1 734,22	1 848,26	1 912,41	100,0

Barema B I

Leeftijd/Age	CAT				pct./p.c.
	I	II	III	IV	
16 jaar/ans	1 124,39	1 189,59	1 248,77	1 326,63	75,0
17 jaar/ans	1 236,83	1 308,55	1 373,64	1 459,29	82,5
18 jaar/ans	1 311,79	1 387,86	1 456,89	1 547,74	87,5
19 jaar/ans	1 386,75	1 467,16	1 540,14	1 636,18	92,5
20 jaar/ans	1 461,71	1 546,47	1 623,39	1 724,62	97,5

Leeftijd/Age	CAT				
	I	II	III	IV	pct./p.c.
vanaf 21 jaar/à partir de 21 ans	1 499,19	1 586,12	1 665,02	1 768,84	100,0

Barema B II

Leeftijd/Age	CAT						pct./p.c.
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
16 jaar/ans	1 184,05	1 240,50	1 274,93	1 296,53	1 381,98	1 431,31	75,0
17 jaar/ans	1 302,45	1 364,55	1 402,43	1 426,18	1 520,18	1 574,44	82,5
18 jaar/ans	1 381,39	1 447,25	1 487,42	1 512,61	1 612,31	1 669,86	87,5
19 jaar/ans	1 460,33	1 529,95	1 572,42	1 599,05	1 704,44	1 765,28	92,5
20 jaar/ans	1 539,26	1 612,65	1 657,41	1 685,48	1 796,57	1 860,70	97,5
vanaf 21 jaar/à partir de 21 ans	1 578,73	1 654,00	1 699,91	1 728,70	1 842,64	1 908,41	100,0

Barema C I

Leeftijd/Age	CAT					pct./p.c.
	I	II	III	IV		
16 jaar/ans	1 123,02	1 188,25	1 247,31	1 325,14	75,0	
17 jaar/ans	1 235,32	1 307,07	1 372,04	1 457,65	82,5	
18 jaar/ans	1 310,19	1 386,29	1 455,20	1 545,99	87,5	
19 jaar/ans	1 385,06	1 465,51	1 538,35	1 634,34	92,5	
20 jaar/ans	1 459,93	1 544,72	1 621,50	1 722,68	97,5	
vanaf 21 jaar/à partir de 21 ans	1 497,36	1 584,33	1 663,08	1 766,85	100,0	

Barema C II

Leeftijd/Age	CAT						pct./p.c.
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
16 jaar/ans	1 182,71	1 239,05	1 273,55	1 295,06	1 380,60	1 428,71	75,0
17 jaar/ans	1 300,98	1 362,95	1 400,90	1 424,57	1 518,66	1 571,58	82,5
18 jaar/ans	1 379,83	1 445,55	1 485,80	1 510,91	1 610,70	1 666,82	87,5
19 jaar/ans	1 458,68	1 528,16	1 570,71	1 597,24	1 702,74	1 762,07	92,5
20 jaar/ans	1 537,53	1 610,76	1 655,61	1 683,58	1 794,78	1 857,32	97,5
vanaf 21 jaar/à partir de 21 ans	1 576,95	1 652,06	1 698,06	1 726,75	1 840,80	1 904,94	100,0

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2016/202038]

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag vanaf 60 jaar (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid;

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2016/202038]

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 29 juin 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 60 jaar.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2015

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 60 jaar (Overeenkomst geregistreerd op 10 augustus 2015 onder het nummer 128571/CO/220)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid behoren.

§ 2. Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

HOOFDSTUK II. — *Rechtsgrond*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

— artikel 16, § 2, 2° van het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (*Belgisch Staatsblad* van 31 december 2014);

— artikel 2, 2° van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17*tricies* *sexies* van 27 april 2015 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17*bis* van 29 januari 1976, nr. 17*nonies* van 7 juni 1983, nr. 17*duodevicies* van 26 juli 1994, nr. 17*vicies* van 17 december 1997, nr. 17*vicies quater* van 19 december 2001, nr. 17*vicies sexies* van 7 oktober 2003 en nr. 17*tricies* van 19 december 2006.

HOOFDSTUK III. — *Ontslag*

Art. 3. De bedrijfstoelage, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de bedienden die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

Art. 4. Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 60 jaar zoals voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst moet plaatsvinden tussen 1 januari 2015 en 31 december 2017.

HOOFDSTUK IV. — *Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden*

Art. 5. § 1. De leeftijdsvoorwaarde bedraagt 60 jaar en moet vervuld zijn zowel in de periode tussen 1 januari 2015 en 31 december 2017 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 29 juin 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 29 juin 2015

Régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans (Convention enregistrée le 10 août 2015 sous le numéro 128571/CO/220)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par "employés" sont visés : les employés masculins et féminins.

CHAPITRE II. — *Base juridique*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

— l'article 16, § 2, 2° de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (*Moniteur belge* du 31 décembre 2014);

— l'article 2, 2° de la convention collective de travail n° 17*tricies* *sexies* du 27 avril 2015 modifiant la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17*bis* du 29 janvier 1976, n° 17*nonies* du 7 juin 1983, n° 17*duodevicies* du 26 juillet 1994, n° 17*vicies* du 17 décembre 1997, n° 17*vicies quater* du 19 décembre 2001, n° 17*vicies sexies* du 7 octobre 2003, n° 17*tricies* du 19 décembre 2006.

CHAPITRE III. — *Licenciement*

Art. 3. Le complément d'entreprise, instauré dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyé aux employés qui sont licenciés pour des raisons autres que la faute grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

Art. 4. Le licenciement en vue du chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans tel que prévu par la présente convention collective de travail doit se situer entre le 1^{er} janvier 2015 et le 31 décembre 2017.

CHAPITRE IV. — *Conditions d'âge et d'ancienneté*

Art. 5. § 1^{er}. La condition d'âge est de 60 ans et doit être remplie dans la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2017 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

§ 2. De loopbaanvoorwaarde moet vervuld zijn zowel in de periode tussen 1 januari 2015 en 31 december 2017 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst en bedraagt :

Indien het einde van de arbeidsovereenkomst plaatsvindt tussen 1 januari 2015 en 31 december 2015 :

- 40 jaar voor mannen;
- 31 jaar voor vrouwen.

Indien het einde van de arbeidsovereenkomst plaatsvindt tussen 1 januari 2016 en 31 december 2016 :

- 40 jaar voor mannen;
- 32 jaar voor vrouwen.

Indien het einde van de arbeidsovereenkomst plaatsvindt tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017 :

- 40 jaar voor mannen;
- 33 jaar voor vrouwen.

§ 3. In afwijking van § 2 kan de loopbaanvoorwaarde bereikt worden buiten de geldigheidsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst op voorwaarde dat de leeftijd van 60 jaar bereikt wordt en het ontslag plaatsvindt tijdens de geldigheidsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De loopbaanvoorwaarde is in dat geval de loopbaanvoorwaarde die geldt op het moment van het effectieve einde van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. — *Bedrijfstoeslag*

Art. 6. § 1. De bedrijfstoeslag wordt berekend op basis van het nettoloon dat gelijk is aan het begrensde brutoloon verminderd met de sociale zekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing die van toepassing zijn op bedienden die in België tewerkgesteld zijn en er hun fiscale verblijfplaats hebben.

§ 2. Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de loopbaanvermindering naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

Paritair commentaar :

De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

§ 3. Bij werkherovating gelden de bepalingen van artikelen 4bis, 4ter en 4quater van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

HOOFDSTUK VI. — *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

§ 2. La condition de passé professionnel doit être remplie dans la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2017 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail et est de :

Si la fin du contrat de travail se situe entre le 1^{er} janvier 2015 et le 31 décembre 2015 :

- 40 ans pour les hommes;
- 31 ans pour les femmes.

Si la fin du contrat de travail se situe entre le 1^{er} janvier 2016 et le 31 décembre 2016 :

- 40 ans pour les hommes;
- 32 ans pour les femmes.

Si la fin du contrat de travail se situe entre le 1^{er} janvier 2017 et le 31 décembre 2017 :

- 40 ans pour les hommes;
- 33 ans pour les femmes.

§ 3. En dérogation au § 2, la condition de passé professionnel peut être atteinte en dehors de la période de validité de la présente convention collective de travail, à condition que l'âge de 60 ans ait été atteint et que le licenciement ait lieu pendant la période de validité de la présente convention collective de travail.

Dans ce cas, la condition de passé professionnel est celle qui est applicable au moment de la fin effective du contrat de travail.

CHAPITRE V. — *Complément d'entreprise*

Art. 6. § 1^{er}. Le complément d'entreprise est calculé sur la base du salaire net, qui équivaut au salaire brut plafonné diminué des cotisations de sécurité sociale et du précompte professionnel applicables aux employés dont le lieu de travail et le domicile fiscal sont situés en Belgique.

§ 2. Pour les employés qui font usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 8 de la convention collective de travail n° 103 et qui passent de la réduction des prestations au chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise sera calculé sur la base du régime de travail préalable à cette réduction.

Commentaire paritaire

Les travailleurs de 50 ans ou plus ayant fait usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 77bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 s'appliquent.

CHAPITRE VI. — *Durée de validité*

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2017.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2016/202547]

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zwaar beroep - geharmoniseerd systeem (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2016/202547]

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 octobre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise métier lourd - régime harmonisé (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 12 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zwaar beroep - geharmoniseerd systeem.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 oktober 2015

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zwaar beroep - geharmoniseerd systeem (Overeenkomst geregistreerd op 25 november 2015 onder het nummer 130322/CO/220)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

HOOFDSTUK II. — *Rechtsgrond*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

- artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (*Belgisch Staatsblad* van 8 juni 2007);

- artikel 2, § 1, *b*) en § 2, *b*) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 111 van 27 april 2015 tot vaststelling, voor 2015 en 2016, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn (algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 19 juni 2015, gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 15 juli 2015).

Paritaire commentaar :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst moet samen gelezen worden met zijn kader-collectieve arbeidsovereenkomst, met name de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 september 2015 tot vaststelling, voor de periode 2015-2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere bedienden die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling met nachtarbeid of die hebben gewerkt in een zwaar beroep, gesloten in Paritair Comité 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 12 octobre 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise métier lourd - régime harmonisé.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 12 octobre 2015

Régime de chômage avec complément d'entreprise métier lourd - régime harmonisé (Convention enregistrée le 25 novembre 2015 sous le numéro 130322/CO/220)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par "employés" sont visés : les employés masculins et féminins.

CHAPITRE II. — *Base juridique*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (*Moniteur belge* du 8 juin 2007);

- l'article 2, § 1^{er}, *b*), et § 2, *b*) de la convention collective de travail n° 111 du 27 avril 2015 fixant, pour 2015 et 2016, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail (rendue obligatoire par l'arrêté royal du 19 juin 2015, paru au *Moniteur belge* du 15 juillet 2015).

Commentaire paritaire :

La présente convention collective de travail doit être lue avec sa convention-cadre, à savoir la convention collective de travail du 14 septembre 2015 fixant, pour la période 2015-2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains employés âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit ou qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd, conclue au sein de la Commission paritaire 220 pour les employés de l'industrie alimentaire.

HOOFDSTUK III. — *Ontslag*

Art. 3. De bedrijfstoelage, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de bedienden die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende redenen en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

Art. 4. Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 58 jaar zoals voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst moet plaatsvinden tussen 1 januari 2015 en 31 december 2016.

HOOFDSTUK IV. — *Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden*

Art. 5. § 1. De leeftijdsvoorwaarde bedraagt 58 jaar en moet vervuld zijn zowel in de periode tussen 1 januari 2015 en 31 december 2016 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 2. De loopbaanvoorwaarde bedraagt 33 jaar en moet vervuld zijn zowel in de periode tussen 1 januari 2015 en 31 december 2016 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst. Bovendien moet de bediende :

- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990; of

- in een zwaar beroep gewerkt hebben :

- hetzij gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;

- hetzij gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt onder "zwaar beroep" verstaan :

- het werk in wisselende ploegen, meer bepaald de ploegenarbeid in minstens twee ploegen van minstens twee werknemers, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan één vierde van hun dagtaak, op voorwaarde dat de werknemer van ploegen alterneert;

- het werk in onderbroken diensten waarbij de werknemer permanent werkt in dagprestaties waarvan de begintijd en de eindtijd minimum 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uur en minimumprestaties van 7 uur. Onder "permanent" wordt verstaan : dat de onderbroken dienst de gewone arbeidsregeling van de werknemer vormt en dat hij niet occasioneel in een dergelijke dienst wordt tewerkgesteld;

- het werk in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46.

§ 3. In afwijking van § 2 kan de loopbaanvoorwaarde bereikt worden buiten de geldigheidsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst op voorwaarde dat de leeftijd van 58 jaar bereikt wordt en het ontslag plaatsvindt tijdens de geldigheidsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De loopbaanvoorwaarde is in dat geval de voorwaarde die geldt op het moment van het effectieve einde van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. — *Bedrijfstoelage*

Art. 6. § 1. De bedrijfstoelage wordt berekend op basis van het nettoloon dat gelijk is aan het begrensde brutoloon verminderd met de sociale zekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing die van toepassing zijn op bedienden die in België tewerkgesteld zijn en er hun fiscale verblijfplaats hebben.

CHAPITRE III. — *Licenciement*

Art. 3. Le complément d'entreprise, instauré dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyé aux employés qui sont licenciés pour des raisons autres que la faute grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

Art. 4. Le licenciement en vue du chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans, tel que prévu par la présente convention collective de travail, doit se situer entre le 1^{er} janvier 2015 et le 31 décembre 2016.

CHAPITRE IV. — *Conditions d'âge et de passé professionnel*

Art. 5. § 1^{er}. La condition d'âge est de 58 ans et doit être remplie dans la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

§ 2. La condition de passé professionnel est de 33 ans et doit être remplie dans la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail. De plus, l'employé doit :

- au moment de la fin du contrat de travail, avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990; ou

- avoir été occupé dans le cadre d'un métier lourd :

- soit pendant au moins 5 ans, calculés de date à date, durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;

- soit pendant au moins 7 ans, calculés de date à date, durant les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

Pour l'application de la présente convention, on entend par "métier lourd" :

- le travail en équipes successives, plus précisément le travail en équipes d'au moins deux équipes comprenant deux travailleurs au moins, lesquelles font le même travail tant en ce qui concerne son objet qu'en ce qui concerne son ampleur et qui se succèdent dans le courant de la journée sans qu'il n'y ait d'interruption entre les équipes successives et sans que le chevauchement n'excède un quart de leurs tâches journalières, à condition que le travailleur change alternativement d'équipes;

- le travail en services interrompus dans lequel le travailleur est en permanence occupé en prestations de jour où au moins 11 heures séparent le début et la fin du temps de travail avec une interruption d'au moins 3 heures et un nombre minimum de prestations de 7 heures. Par "en permanence", il faut entendre : que le service interrompu est le régime habituel du travailleur et qu'il n'est pas qu'occasionnellement occupé dans un tel régime;

- le travail dans un régime tel que visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46.

§ 3. En dérogation au § 2, la condition de passé professionnel peut être atteinte en dehors de la période de validité de la présente convention collective de travail, à condition que l'âge de 58 ans ait été atteint et que le licenciement ait lieu pendant la période de validité de la présente convention collective de travail. Dans ce cas, la condition de passé professionnel est celle qui est applicable au moment de la fin effective du contrat de travail.

CHAPITRE V. — *Complément d'entreprise*

Art. 6. § 1^{er}. Le complément d'entreprise est calculé sur la base du salaire net, qui équivaut au salaire brut plafonné diminué des cotisations de sécurité sociale et du précompte professionnel applicables aux employés dont le lieu de travail et le domicile fiscal sont situés en Belgique.

§ 2. Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de loopbaanvermindering naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

Paritaire commentaar :

De bedienden van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

§ 3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikelen 4bis, 4ter en 4quater van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

HOOFDSTUK VI. — Geldigheidsduur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

§ 2. Pour les employés qui font usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 8 de la convention collective de travail n° 103 et qui passent de la réduction des prestations au chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise sera calculé sur la base du régime de travail préalable à cette réduction.

Commentaire paritaire :

Les employés de 50 ans ou plus ayant fait usage du droit à une réduction des prestations, tel que prévu à l'article 9, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 77bis, continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 s'appliquent.

CHAPITRE VI. — Durée de validité

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2016.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2016/12082]

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel, betreffende het klein verlet (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel, betreffende het klein verlet.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2016/12082]

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 15 octobre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole, relative au petit chômage (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 15 octobre 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole, relative au petit chômage.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

**Paritair Comité
voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2015

Klein verlet (Overeenkomst geregistreerd
op 15 december 2015 onder het nummer 130557/CO/211)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel ressorteren. Met "bediende" en "werknemer" wordt bedoeld : zowel de mannelijke als de vrouwelijke bediende.

HOOFDSTUK II. — *Klein verlet*

Art. 2. Ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten hierna vermeld, hebben de in artikel 1 bedoelde werknemers het recht, met behoud van hun normaal loon, van het werk afwezig te zijn voor een als volgt bepaalde duur :

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid
1. Huwelijk van de werknemer.	Drie normale werkdagen.
1b. De ondertekening van een samenwoningcontract waar de werknemer partij is.	De dag van de ondertekening in het gemeentehuis. Bij een later huwelijk door dezelfde partijen, zal deze dag verrekend worden in de dagen klein verlet voor het huwelijk.
2. Huwelijk van descendents, descendents van de echtgeno(o)t(e) inbegrepen, en rechtstreekse ascendents, van de schoonouders, tweede echtgeno(o)t(e) van één der ouders, broers en zusters, halfbroers, halfzusters, schoonbroers, schoonzusters van de werknemer.	Eén normale werkdag, zelfs indien de dag van de plechtigheid niet op een normale werkdag valt.
3. Overlijden van de echtgeno(o)t(e), van een kind van de werknemer, van een kind van de echtgeno(o)t(e), van de ouders, schoonouders, tweede echtgeno(o)t(e) van één der ouders van de werknemer.	Drie normale werkdagen, die uiterlijk binnen de zeven werkdagen volgend op het overlijden mogen worden genomen.
4. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, van een overgrootvader, een overgrootmoeder, van een achterkleinkind, van een schoonzoon of schoondochter :	
a) ingeval de overledene bij de werknemer woont;	Twee normale werkdagen, die uiterlijk binnen de zeven werkdagen volgend op het overlijden mogen worden genomen.
b) ingeval de overledene niet bij de werknemer woont.	Eén normale werkdag, die uiterlijk binnen de zeven werkdagen volgend op het overlijden mag worden genomen.

Annexe

**Commission paritaire
pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole**

Convention collective de travail du 15 octobre 2015

Petit chômage (Convention
enregistrée le 15 décembre 2015 sous le numéro 130557/CO/211)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole. Par "employé" et "travailleur" est entendu : l'employé du sexe masculin ou féminin.

CHAPITRE II. — *Petit chômage*

Art. 2. A l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles énumérées ci-après, les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont le droit de s'absenter du travail, avec maintien de leur salaire normal, pour une durée fixée comme suit :

Motif de l'absence	Durée de l'absence
1. Mariage du travailleur.	Trois jours ouvrables.
1b. La signature d'un contrat de vie commune dont le travailleur est partie.	Le jour de l'inscription au registre de la population. En cas de mariage ultérieur entre les mêmes partis, ce jour sera imputé sur les jours en cas de mariage.
2. Mariage de descendants, y compris descendants du conjoint, et ascendents directs, beaux-parents, second époux/se d'un des parents, frères et sœurs, demi-frères, demi-sœurs, beaux-frères, belles-sœurs du travailleur.	Un jour de travail normal, même si le jour de la cérémonie ne coïncide pas avec un jour de travail normal.
3. Décès du conjoint, d'un enfant, d'un enfant du conjoint, des parents, beaux-parents, second époux/se d'un des parents du travailleur.	Trois jours de travail normal, pouvant être pris au plus tard dans les sept jours de travail suivant le décès.
4. Décès d'un frère, d'une sœur, beau-frère, belle-sœur, grands-parents, des petits-enfants, arrière-grand-père, arrière-grand-mère, arrière-petits-enfants, d'un genre ou d'une bru du travailleur :	
a) au cas où la personne décédée habite chez le travailleur;	Deux jours de travail normal, pouvant être pris au plus tard dans les sept jours de travail suivant le décès.
b) au cas où la personne décédée n'habite pas chez le travailleur.	Un jour de travail normal, pouvant être pris au plus tard dans les sept jours de travail suivant le décès.

5. Geboorte van een kind.

Wanneer de afstamming langs de zijde van de werknemer vaststaat, gedurende tien dagen, door hem te kiezen (binnen vier maanden) te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

Bij ontstentenis van een werknemer bedoeld in het vorige lid, komt datzelfde recht toe aan de werknemer die op het ogenblik van de geboorte :

1° gehuwd is met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;

2° wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen;

3° sedert een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte op permanente en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen.

Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister.

Slechts één werknemer heeft het recht op verlof, zoals bedoeld in het vorige lid, ter gelegenheid van de geboorte van eenzelfde kind. De werknemers, die recht op verlof openen door het tweede lid respectievelijk 1°, 2° en 3°, hebben achtereenvolgens voorrang op elkaar.

Het recht op moederschapsverlof, zoals bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, sluit, in voorkomend geval, voor eenzelfde ouder het recht op verlof uit.

Het recht op verlof wordt, in voorkomend geval, in mindering gebracht van het recht op adoptieverlof. Het brengt in voorkomend geval, evenmin andere burgerlijke, sociale of economische rechten met zich mee.

5. Naissance d'un enfant.

Le travailleur a le droit de s'absenter de son travail à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard, pendant dix jours, à choisir par lui (dans les quatre mois) à dater du jour de l'accouchement.

A défaut d'un travailleur visé à l'alinéa précédent, le même droit revient au travailleur qui, au moment de la naissance :

1° est marié avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie;

2° cohabite légalement avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie et chez laquelle l'enfant a sa résidence principale, et qu'ils ne soient pas unis par un lien de parenté entraînant une prohibition de mariage dont ils ne peuvent être dispensés par le Roi;

3° depuis une période ininterrompue de trois ans précédant la naissance, cohabite de manière permanente et affective avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie et chez laquelle l'enfant a sa résidence principale, et qu'ils ne soient pas unis par un lien de parenté entraînant une prohibition de mariage dont ils ne peuvent être dispensés par le Roi.

La preuve de la cohabitation et de la résidence principale est fournie au moyen d'un extrait du registre de la population.

Un seul travailleur a droit au congé visé à l'alinéa précédent, à l'occasion de la naissance d'un même enfant. Les travailleurs qui ouvrent le droit au congé en vertu respectivement du 1°, du 2° et du 3° de l'alinéa 2 ont successivement priorité les uns sur les autres.

Le droit au congé de maternité visé à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail exclut pour un même parent, le cas échéant, le droit au congé ouvert par les alinéas précédents.

Le congé ouvert par l'alinéa 2 est, le cas échéant, déduit du congé d'adoption. Il n'ouvre pas non plus, le cas échéant, d'autres droits civils, sociaux et économiques.

	Gedurende de eerste drie dagen afwezigheid geniet de werknemer het behoud van zijn loon. Gedurende de volgende zeven dagen geniet de werknemer een uitkering waarvan het bedrag wordt bepaald door de Koning en die hem wordt uitbetaald in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.		Pendant les trois premiers jours d'absence, le travailleur bénéficie du maintien de sa rémunération. Pendant les sept jours suivants, le travailleur bénéficie d'une allocation dont le montant est déterminé par le Roi et qui lui est payée dans le cadre de l'assurance soins de santé et indemnités.
5bis. Adoptie van een kind.	Benevens de wet van 3 juli 1978 heeft de werknemer recht op drie werkdagen.	5bis. Adoption d'un enfant.	En plus de la loi du 3 juillet 1978, le travailleur a droit à trois jours de travail.
5ter. Bevalling van de echtgenote.	Drie normale werkdagen.	5ter. Accouchement de l'épouse.	Trois jours de travail normaux.
6. Priesterwijding of intrede in het klooster van de werknemer, descendanten, descendanten van de echtgeno(o)t(e) inbegrepen, en rechtstreekse ascendenten, van de schoonouders, tweede echtgeno(o)t(e) van één der ouders, broers en zusters, halfbroers, halfzusters, schoonbroers, schoonzusters van de werknemer. Met priesterwijding wordt gelijkgesteld de aanstelling als bedienaar van de eredienst van alle in België erkende godsdiensten.	Eén normale werkdag zelfs indien de dag van de plechtigheid niet op een normale werkdag valt. De toekenning kan voor dezelfde werknemer maar éénmalig voorkomen.	6. Ordination ou entrée au couvent du travailleur, d'un descendant, descendant de l'époux(se), ascendants directs, des beaux-parents, second époux/se d'un des parents, frères et sœurs, demi-frères, demi-sœurs, beaux-frères, belles-sœurs du travailleur. Est assimilé à l'ordination, la désignation comme ministre d'un des cultes reconnus en Belgique.	Un jour de travail normal, même si le jour de la cérémonie ne coïncide pas avec un jour de travail normal. Accorder ce jour pour l'ordination du travailleur ne peut se faire qu'une seule fois.
7. Plechtige communie van een kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer.	Eén normale werkdag zelfs indien de dag van de plechtigheid niet op een normale werkdag valt.	7. Communion solennelle d'un enfant du travailleur ou de son conjoint.	Un jour de travail normal, même si le jour de la cérémonie ne coïncide pas avec un jour de travail normal.
8. Deelneming van een kind van de werknemer of van een kind van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer aan het feest van de "vrijzinnige jeugd".	Eén normale werkdag zelfs indien de dag van de plechtigheid niet op een normale werkdag valt.	8. Participation d'un enfant du travailleur ou d'un enfant du conjoint du travailleur à la fête de la "jeunesse laïque".	Un jour de travail normal, même si le jour de la cérémonie ne coïncide pas avec un jour de travail normal.
9. Verblijf van de dienstplichtige werknemer in een rekruterings- en selectiecentrum of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een rekruterings- en selectiecentrum.	Drie normale werkdagen.	9. Séjour du travailleur milicien dans un centre de recrutement et de sélection ou dans un hôpital militaire à la suite de son passage dans un centre de recrutement et de sélection.	Trois jours de travail normaux.
9bis. Verblijf van de werknemergewetensbezwaarde op de administratieve gezondheidsdienst of in één van de verplegingsinrichtingen die overeenkomstig de wetgeving houdende het statuut van de gewetensbezwaarden door de Koning zijn aangewezen.	Drie normale werkdagen.	9bis. Séjour du travailleur objecteur de conscience au Service de Santé administratif ou dans un des établissements hospitaliers désignés par le Roi, conformément à la législation portant le statut des objecteurs de conscience.	Trois jours de travail normaux.
10. Oproeping voor militaire verplichtingen.	Drie normale werkdagen.	10. Convocation pour des obligations militaires.	Trois jours de travail normaux.
11. Persoonlijke en verplichte deelneming aan een bijeenkomst van een officieel bijeengeroepen familieraad.	De nodige tijd.	11. Participation personnelle et obligatoire à une réunion d'un conseil de famille convoqué officiellement.	Le temps nécessaire.

12. Deelneming aan een jury of oproeping als getuige voor de rechtbank, of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank, uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau of in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen. De nodige tijd.
13. Oproeping voor de rechtbank ten gevolge van een overtreding als autovoerder in dienst van de werkgever. De nodige tijd voor maximum één oproeping per geding.
14. Oproeping voor de geneesheer of voor de rechtbank voor regeling van de gevolgen van een arbeidsongeval met het oog op de vaststelling van de invalidatiegraad. De nodige tijd met een maximum van één normale werkdag per ongeval.
15. Oproeping voor een arbeidshof of een arbeidsrechtbank in hoedanigheid van raadsheer of rechter in sociale zaken. De nodige tijd met een maximum van één normale werkdag.

Voor de toepassing van dit artikel worden het kind, de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, het kleinkind, de overgrootvader, de overgrootmoeder en het achterkleinkind van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer, gelijkgesteld met het kind, de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, het kleinkind, de overgrootvader, de overgrootmoeder en het achterkleinkind van de werknemer.

Telkens er sprake is van een kind van de werknemer of van een kind van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer, wordt bedoeld een kind waarvan de afstamming langs vaderzijde vaststaat.

De gelijkheid van rechten tussen gehuwden en andere samenwonenden wordt erkend, op voorwaarde dat dergelijke samenleving officieel geregistreerd werd.

Onder "normale werkdag" wordt verstaan : een werkdag zoals bepaald in het arbeidsreglement.

HOOFDSTUK III. — *Geldigheid*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeg van ten minste zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

12. Participation à un jury ou convocation comme témoin devant les tribunaux, ou comparution personnelle ordonnée par la juridiction du travail, exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal de dépouillement, lors des élections législatives, provinciales et communales. Le temps nécessaire.
13. Convocation devant le tribunal par suite d'une infraction en qualité de chauffeur au service de l'employeur. Le temps nécessaire pour au maximum une convocation par procès.
14. Convocation chez le médecin ou comparution devant le tribunal afin de régler les conséquences d'un accident du travail en vue de fixer le taux de l'invalidité. Le temps nécessaire avec un maximum d'un jour de travail normal par accident.
15. Convocation à une cour ou un tribunal en qualité de conseiller ou juge social. Le temps nécessaire avec un maximum d'un jour de travail normal.

Pour l'application du présent article, l'enfant, le beau-frère, la belle-sœur, le grand-père, la grand-mère, le petit-enfant, l'arrière-grand-père, l'arrière-grand-mère, l'arrière-petit-enfant du travailleur sont assimilés à l'enfant, au beau-frère, à la belle-sœur, au grand-père, à la grand-mère, au petit-enfant, à l'arrière-grand-père, à l'arrière-grand-mère, à l'arrière-petit-enfant du travailleur.

Chaque fois qu'il est fait mention de l'enfant du travailleur ou de l'enfant de l'époux/se du travailleur, il faut entendre l'enfant dont la filiation est établie du côté paternel.

L'égalité des droits entre mariés et autres cohabitants est reconnue, à condition que pareille cohabitation soit officiellement enregistrée.

Par "jour de travail normal", on entend : un jour de travail comme déterminé au règlement de travail.

CHAPITRE III. — *Validité*

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets au 1^{er} janvier 2015.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis d'au moins six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2016/203557]

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel, betreffende de statuten van het « Fonds voor bestaanszekerheid van de petroleumsector » (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2016/203557]

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 15 octobre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole, relative aux statuts du « Fonds de sécurité d'existence du secteur pétrolier » (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, notamment l'article 2;

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel, betreffende de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de petroleumsector".

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 7 januari 1958, *Belgisch Staatsblad* van 7 februari 1958.
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité
voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2015

Statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de petroleumsector" (Overeenkomst geregistreerd op 15 december 2015 onder het nummer 130561/CO/211)

HOOFDSTUK I. — *Benaming, zetel, doel, duur*

Artikel 1. Er wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht vanaf 1 januari 1997, voor de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel en onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel, alsook voor de werkgevers behorend tot deze paritaire comités, genaamd "Fonds voor bestaanszekerheid van de petroleumsector".

Art. 2. De zetel van het fonds bevindt zich in het arrondissement Brussel : Kunstlaan 39 te 1000 Brussel.

Art. 3. Het fonds heeft tot doel :

1. de bijdragen vereist voor zijn werking te innen via de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;
2. de organisatie te financieren van de initiatieven voor de opleiding en de tewerkstelling van risicogroepen in het kader van de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel en in het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel;
3. de ondersteuning van nationale en internationale projecten binnen de petroleum.

Art. 4. Het fonds wordt voor onbepaalde duur opgericht.

HOOFDSTUK II. — *Beheer*

Art. 5. Het fonds wordt beheerd door een raad van beheer, paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de meest representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties.

Vu la demande de la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 15 octobre 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole, relative aux statuts du « Fonds de sécurité d'existence du secteur pétrolier ».

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, 15 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 7 janvier 1958, *Moniteur belge* du 7 février 1958.
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire
pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole**

Convention collective de travail du 15 octobre 2015

Statuts du « Fonds de sécurité d'existence du secteur pétrolier » (Convention enregistrée le 15 décembre 2015 sous le n° 130561/CO/211)

CHAPITRE I^{er}. — *Dénomination, siège, objet, durée*

Article 1^{er}. Il est institué, à partir du 1^{er} janvier 1997, un fonds de sécurité d'existence, pour les travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole et à la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole, ainsi que pour tous les employeurs relevant de ces commissions paritaires, dénommé « Fonds de sécurité d'existence du secteur pétrolier ».

Art. 2. Le siège du fonds se trouve dans l'arrondissement de Bruxelles : Avenue des Arts 39 à 1040 Bruxelles.

Art. 3. Le fonds a pour objet :

1. de percevoir les cotisations nécessaires à son fonctionnement via l'Office national de sécurité sociale;
2. de financer l'organisation d'initiatives pour la formation et l'emploi en faveur de groupes à risque dans le cadre de l'exécution des conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole et au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole;
3. le soutien aux projets nationaux et internationaux dans le pétrole.

Art. 4. Le fonds est constitué pour une durée indéterminée.

CHAPITRE II. — *Administration*

Art. 5. Le fonds est administré par un conseil d'administration composé paritairement de représentants des organisations les plus représentatives des travailleurs et des employeurs.

De raad van beheer bestaat uit 10 leden, hetzij 5 vertegenwoordigers van de werknemers en 5 vertegenwoordigers van de werkgevers, aangeduid door het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel en door het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel.

Het mandaat van de leden van de raad van beheer wordt niet vergoed.

Art. 6. Elk jaar wordt door de raad van beheer een voorzitter, een ondervoorzitter en een secretaris aangeduid.

Art. 7. De raad van beheer wordt door de voorzitter bijeengeroepen.

Deze is ertoe gehouden de raad ten minste éénmaal per jaar bijeen te roepen.

Wanneer vijf beheerders dit vragen, roept de voorzitter de raad in vergadering bijeen uiterlijk binnen tien dagen volgend op de ontvangst van het verzoek.

De oproepingen vermelden de agenda.

De raad kan slechts geldig beslissen over de punten die op de agenda voorkomen en enkel wanneer er ten minste de helft van de leden deel uitmakend van de werknemersafvaardiging en ten minste de helft van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is. Een afwezig lid kan één (1) mandaat verschaffen aan een ander lid, en wordt dan als aanwezig beschouwd.

De verslagen van de zittingen van de raad zullen in het notulenboek ingeschreven worden. Ze worden ondertekend door de voorzitter of zijn plaatsvervanger en door de secretaris.

De leden van de raad zullen uiterlijk vóór de volgende zitting een afschrift van de beraadslagingen ontvangen.

De afschriften of uittreksels van de notulen die bij de rechtbank of elders moeten gedeponneerd worden zijn ondertekend door de voorzitter van de raad van beheer en door twee beheerders, waarvan één van de zijde van de werknemers, de andere van die van de werkgevers.

Wanneer tot de stemming moet overgegaan worden, dient een gelijk aantal leden van elke afvaardiging aan de stemming deel te nemen. Is het getal ongelijk, dan onthoudt (onthouden) zich het jongste lid (de jongste leden).

De beslissingen worden met een meerderheid van twee derden van de stemmers genomen.

De beheerders kunnen echter niet deelnemen aan de beraadslagingen waarbij zij persoonlijk belang hebben. Hun onthouding wordt in de notulen vermeld.

Art. 8. De raad van beheer heeft tot taak het fonds te beheren en alle maatregelen te nemen die voor zijn goede werking zijn vereist.

Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheid inzake het beheer en de administratie van het fonds en de verwezenlijking van zijn doel.

De raad beheert de inkomsten in het kader van de ondersteuning van internationale en nationale projecten en kent deze inkomsten toe aan diverse NGO-projecten inzake energie.

De raad van beheer treedt op in rechten in naam van het fonds op vervolging en ten verzoek van de voorzitter en van de ondervoorzitter.

Hij kan bijzondere bevoegdheden overdragen aan één of meer van zijn leden, en zelfs aan derden.

Art. 9. Voor al de andere handelingen dan deze waarvoor de raad een speciale volmacht heeft verleend, zal het fonds geldig tegenover derden vertegenwoordigd zijn door de gezamenlijke handtekeningen van drie beheerders (twee van de zijde van de werknemers, één van de zijde van de werkgevers) zonder dat deze beheerders enigerlei beslissing of een bijzondere volmacht moeten overleggen.

Art. 10. De beheerders zijn alleen verantwoordelijk wat de uitvoering van hun mandaat betreft en persoonlijk gaan ze, omwille van hun beheer, geen enkele verbintenis aan ten opzicht van de verplichtingen van het fonds.

Le conseil d'administration est composé de 10 membres, soit 5 représentants des travailleurs et 5 représentants des employeurs désignés par la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole et par la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole.

Le mandat des membres du conseil d'administration est gratuit.

Art. 6. Chaque année, le conseil d'administration nomme un président, un vice-président et un secrétaire.

Art. 7. Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président.

Celui-ci est tenu de réunir le conseil au moins une fois par an.

Lorsque cinq administrateurs le demandent, le président convoque le conseil en séance au plus tard dans les dix jours qui suivent la réception de la demande.

Les convocations portent l'ordre du jour.

Le conseil ne peut décider valablement que sur les questions figurant à l'ordre du jour et en présence d'au moins la moitié des membres appartenant à la délégation de travailleurs et d'au moins la moitié des membres de la délégation patronale. Un membre absent peut mandater un (1) autre membre, et est alors considéré comme présent.

Les comptes-rendus des séances du conseil seront consignés dans le registre des procès-verbaux. Ils sont signés par le président ou son remplaçant et par le secrétaire.

Les membres du conseil recevront une copie des délibérations au plus tard pour la séance suivante.

Les copies ou extraits des procès-verbaux qui doivent être déposés au tribunal ou ailleurs sont signés par le président du conseil d'administration et par deux administrateurs dont un représentant les travailleurs, l'autre représentant les employeurs.

Lorsqu'il y a lieu de procéder au vote, un nombre égal de membres de chaque délégation doit prendre part au vote. Si le nombre est inégal, le ou les membres les moins âgés s'abstiennent.

Les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des votants.

Toutefois, les administrateurs ne peuvent pas prendre part aux délibérations dans lesquelles ils ont un intérêt personnel. Leur abstention est consignée aux procès-verbaux.

Art. 8. Le conseil d'administration a pour mission de gérer le fonds et de prendre toutes mesures nécessaires à son bon fonctionnement.

Il dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du fonds et pour la réalisation de son objet.

Le conseil d'administration gère les revenus dans le cadre du soutien aux projets internationaux et nationaux dans le pétrole et dédie cet argent à des projets d'ONG concernant l'énergie.

Le conseil d'administration agit en justice au nom du fonds sur la poursuite et à la diligence du président et du vice-président.

Il peut déléguer des compétences spéciales à un ou plusieurs de ses membres et même à des tiers.

Art. 9. Pour tous les actes autres que ceux pour lesquels le conseil a donné un pouvoir spécial, le fonds sera valablement représenté à l'égard des tiers par les signatures conjointes de trois administrateurs (deux représentants des travailleurs, un représentant des employeurs) sans que ces administrateurs doivent produire une quelconque délibération ou une procuration particulière.

Art. 10. Les administrateurs ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat et ils ne prennent aucun engagement personnel, à cause de leur gestion, à l'égard des obligations du fonds.

HOOFDSTUK III. — *Financiering*

Art. 11. Het fonds wordt gespijsd door de bijdragen op de loonmassa van 0,20 pct. verschuldigd door de werkgevers aangesloten of niet bij de Belgische Petroleum Federatie, evenals door de interesten uit de belegde fondsen.

Art. 12. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is belast met de inning van de bijdragen :

- voor 2016, voor elk kwartaal : 0,40 pct. op de loonmassa;
- voor 2017 en de volgende jaren : 0,20 pct. op de loonmassa, per kwartaal.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal ieder kwartaal de door hem geïnde bijdragen storten op de door het fonds geopende financiële rekening bij BNP PARIBAS FORTIS, BE68 0011 9504 3434.

De bedragen moeten op het credit van deze rekening ingeschreven zijn uiterlijk de laatste dag van de maand die volgt op het kwartaal.

HOOFDSTUK IV. — *Rechthebbenden*

Art. 13. De werkgevers, die deelgenomen hebben aan initiatieven voor de opleiding en de tewerkstelling van risicogroepen worden in het kader van voormelde sectorale collectieve overeenkomsten door het fonds bij het einde van de looptijd van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst inzake koopkracht terugbetaald op basis van een alsdan in te dienen rechtvaardigingsformulier, volgens de modaliteiten van voormelde collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art. 13bis. Dit formulier wordt ten laatste tegen 30 september van het jaar volgend op de collectieve arbeidsovereenkomst-periode overgemaakt aan het fonds.

Formulieren na deze datum ingediend zullen behandeld worden in functie van de beschikbare geldelijke middelen overgebleven na behandeling van de tijdig ontvangen formulieren.

HOOFDSTUK V. — *Rekeningen*

Art. 14. Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 januari en sluit op 31 december.

Art. 15. Elk jaar, en uiterlijk in de loop van de maand december, wordt het budget voor het volgend jaar onderworpen aan de goedkeuring van de betrokken paritaire comités.

Art. 16. De rekeningen van het verlopen jaar worden op 31 december afgesloten.

Art. 17. Een revisor, ten laste van het fonds brengt over zijn opdracht éénmaal per jaar verslag uit bij de paritaire comités, vermeld bij artikel 1, die er een afschrift van overmaken aan de Minister.

HOOFDSTUK VI. — *Ontbinding en vereffening*

Art. 18. Het fonds wordt van rechtswege ontbonden bij beslissing in de bevoegde paritaire comités 117 en 211.

Art. 19. Met het oog op de terugbetaling door het fonds aan de ondernemingen, die deelgenomen hebben aan de initiatieven tot vorming van risicogroepen, zal een financiële rekening aangehouden worden bij BNP PARIBAS FORTIS.

Art. 20. Het gebeurlijk saldo wordt overgemaakt aan het Tewerkstellingsfonds van FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeg van ten minste zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

De opzegging kan echter slechts ten vroegste eindigen op de einddatum van de tweejaarlijkse collectieve arbeidsovereenkomst inzake de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

CHAPITRE III. — *Financement*

Art. 11. Le fonds est alimenté par les cotisations sur la masse salariale de 0,20 p.c. dues par les employeurs, affiliés ou non à la Fédération Pétrolière Belge, ainsi que par les intérêts des fonds investis.

Art. 12. L'Office national de sécurité sociale est chargé de la perception des cotisations :

- pour 2016 : 0,40 p.c. de la masse salariale, par trimestre;
- pour 2017 et les années suivantes : 0,20 p.c. de la masse salariale.

L'Office national de sécurité sociale versera chaque trimestre les cotisations perçues par lui sur le compte financier ouvert auprès de BNP PARIBAS FORTIS, BE68 0011 9504 3434.

Les montants doivent être inscrits au crédit de ce compte en banque au plus tard le dernier jour du mois suivant le trimestre.

CHAPITRE IV. — *Bénéficiaires*

Art. 13. Les employeurs qui ont participé à des initiatives pour la formation et l'emploi de groupes à risque dans le cadre des conventions collectives de travail sectorielles prémentionnées sont à la clôture de la durée de la convention collective de travail concernant le pouvoir d'achat remboursés par le fonds sur la base d'un formulaire justificatif à introduire à ce moment-là, à concurrence des modalités des conventions collectives prémentionnées.

Art. 13bis. Ce formulaire est envoyé au fonds au plus tard le 30 septembre de l'année suivant la période de la convention collective de travail.

Des formulaires soumis après cette date seront traités en fonction des ressources financières disponibles restantes après traitement des formulaires reçus en temps opportun.

CHAPITRE V. — *Comptes*

Art. 14. L'exercice prend cours le 1^{er} janvier et se clôture le 31 décembre.

Art. 15. Le budget de l'année suivante sera soumis à l'approbation des commissions paritaires compétentes chaque année, au plus tard au mois de décembre.

Art. 16. Les comptes de l'année écoulée sont clos le 31 décembre.

Art. 17. Un réviseur, à charge du fonds, fait une fois par an rapport de sa mission aux commissions paritaires citées à l'article 1^{er}, qui en transmettent copie au Ministre.

CHAPITRE VI. — *Dissolution et liquidation*

Art. 18. Le fonds est dissous automatiquement sur décision des commissions paritaires compétentes 117 et 211.

Art. 19. Afin de rembourser par le fonds, les employeurs ayant participé à des initiatives à la formation de groupes à risque, un compte en banque sera maintenu chez BNP PARIBAS FORTIS.

Art. 20. Le solde éventuel sera versé au Fonds pour l'emploi du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Art. 21. La présente convention collective de travail produit ses effets au 1^{er} janvier 2015.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis d'au moins six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.

Le préavis ne peut avoir effet au plus tôt qu'à la date de fin de la convention collective de travail bisannuelle concernant les conditions de salaire et de travail.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2016/202551]

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid, betreffende de invoering van een tijdelijk stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 58 jaar (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid, betreffende de invoering van een tijdelijk stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 58 jaar.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2015

Invoering van een tijdelijk stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 58 jaar (Overeenkomst geregistreerd op 25 november 2015 onder het nummer 130317/CO/210)

HOOFDSTUK I. — Onderwerp

Artikel 1. Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het sectoraal akkoord, evenals in toepassing van artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, van artikel 16, § 5 van het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 115, afgesloten op 27 april 2015 binnen de Nationale Arbeidsraad.

Deze overeenkomst heeft tot doel een sectoraal kader van werkloosheid met bedrijfstoelage te bepalen, waarvan de toepassingsmodaliteiten onderhandeld worden op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK II. — Toepassingsgebied

Art. 2. Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr. 210) vallen en op de gebaremiseerde werknemers en werknemers die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen zijn gebonden.

HOOFDSTUK III. — Modaliteiten

Art. 3. Onderhavige overeenkomst voert tijdelijk, volgens de hierna vermelde modaliteiten, een recht op werkloosheid met bedrijfstoelage in ten gunste van ontslagen werknemers van minstens 58 jaar oud op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, die op dat ogenblik een beroepsverleden van minstens 40 jaar als loontrekende kunnen laten gelden (zogenaamd stelsel 58-40).

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2016/202551]

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 27 octobre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie, relative à l'instauration d'un régime temporaire de chômage avec complément d'entreprise à 58 ans (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 27 octobre 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie, relative à l'instauration d'un régime temporaire de chômage avec complément d'entreprise à 58 ans.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie

Convention collective de travail du 27 octobre 2015

Instauration d'un régime temporaire de chômage avec complément d'entreprise à 58 ans (Convention enregistrée le 25 novembre 2015 sous le numéro 130317/CO/210)

CHAPITRE I^{er}. — Objet

Article 1^{er}. La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel, ainsi qu'en application de l'article 3, § 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, de l'article 16, § 5 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 et de la convention collective de travail n° 115, conclue le 27 avril 2015 au sein du Conseil national du travail.

Elle a pour objet de fixer un cadre sectoriel de chômage avec complément d'entreprise dont les modalités d'application sont négociées au niveau des entreprises.

CHAPITRE II. — Champ d'application

Art. 2. La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses barémisés qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

CHAPITRE III. — Modalités

Art. 3. La présente convention instaure temporairement, selon les modalités reprises ci-après, un droit au chômage avec complément d'entreprise en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 58 ans au moment de la fin du contrat, qui peuvent justifier à ce moment d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié (régime dit 58-40).

Art. 4. In het raam van het stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag heeft de werknemer recht op een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt berekend en toegekend overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en van zijn wijzigende arbeidsovereenkomsten, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

Art. 5. De sector formuleert een aanbeveling aan de ondernemingen om op hun niveau de aanvragen die ingediend zouden worden voor een stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag 58-40 - gunstig en vanuit een niet-discriminerend oogpunt - te onderzoeken, met inachtneming van alle elementen van de situatie van de werknemer en de organisatorische factoren.

HOOFDSTUK IV. — *Toepassingsduur*

Art. 6. Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 1026.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Art. 4. Dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise, le travailleur a droit à une indemnité complémentaire à charge de l'employeur. Cette indemnité est calculée et attribuée conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 et de ses conventions collectives modificatives conclues au sein du Conseil national du travail.

Art. 5. Le secteur formule une recommandation aux entreprises d'examiner favorablement à leur niveau, dans une optique non discriminatoire, les demandes qui seraient introduites pour un régime de chômage avec complément d'entreprise 58-40, en prenant en considération tous les éléments de la situation du travailleur et les facteurs organisationnels.

CHAPITRE IV. — *Durée d'application*

Art. 6. La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2015 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2016.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2016/203188]

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de steenbakkerij, betreffende de toekenning van een sectoraal conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag (SWT) op de leeftijd van 58 jaar voor werknemers met een lange loopbaan (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de steenbakkerij;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de steenbakkerij, betreffende de toekenning van een sectoraal conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag (SWT) op de leeftijd van 58 jaar voor werknemers met een lange loopbaan.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2016/203188]

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 29 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des briques, relative à l'octroi d'un régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) conventionnel sectoriel à l'âge de 58 ans en faveur des travailleurs ayant une carrière longue (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie des briques;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 29 septembre 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie des briques, relative à l'octroi d'un régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) conventionnel sectoriel à l'âge de 58 ans en faveur des travailleurs ayant une carrière longue.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de steenbakkerij*Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2015*

Toekenning van een sectoraal conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) op de leeftijd van 58 jaar voor werknemers met een lange loopbaan (Overeenkomst geregistreerd op 8 december 2015 onder het nummer 130472/CO/114)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de steenbakkerij,

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de NV SCHEERDERS-VAN KERCHOVE'S Verenigde Fabrieken te Sint-Niklaas, en de arbeid(st)ers die er zijn tewerkgesteld.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten :

- om uitvoering te geven aan de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 27 april 2015 :

- nr. 115 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;

- nr. 116 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2015 en 2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;

- in het kader van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (*Belgisch Staatsblad* van 8 juni 2007);

- in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

HOOFDSTUK II. — *Rechthebbenden*

Art. 3. 1. Overeenkomstig de bepalingen van artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 en onder voorbehoud van eventuele aanpassingen aangebracht aan deze reglementering, wordt een recht op bedrijfstoelage voor het sectoraal conventioneel stelsel van werkloosheid (SWT) toegekend, ten laste van het "Sociaal Fonds voor de baksteenindustrie", voor arbeid(st)ers die worden ontslagen (behalve in het geval van dringende reden) en die cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen :

- recht hebben op een wettelijke werkloosheidsuitkering;

- de leeftijd van 58 jaar of ouder bereiken gedurende de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;

- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen;

- een sectoranciënniteit van 10 jaar kunnen aantonen.

2. De aanvragen om te kunnen genieten van het sectoraal conventioneel SWT kunnen worden ingediend wanneer aan de voorwaarden is voldaan zoals voorzien in dit artikel 3.1.

Art. 4. Het "Sociaal Fonds voor de baksteenindustrie" waarborgt in alle gevallen de betaling van de bedrijfstoelage voor het sectoraal conventioneel SWT, behalve wanneer de wetgeving op de sluiting van de onderneming van toepassing is.

HOOFDSTUK III. — *Bedrijfstoelage*

Art. 5. 1. De arbeid(st)ers die voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, hebben recht op een bedrijfstoelage zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad.

2. Deze bedrijfstoelage wordt toegekend aan de arbeid(st)ers in uitvoering van de artikelen 5 en 6 van de statuten, zoals vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 1990 houdende coördinatie van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de baksteenindustrie" (koninklijk besluit van 21 mei 1991, *Belgisch Staatsblad* van 4 oktober 1991).

Annexe

Commission paritaire de l'industrie des briques*Convention collective de travail du 29 septembre 2015*

Octroi d'un régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) conventionnel sectoriel à l'âge de 58 ans en faveur des travailleurs ayant une carrière longue (Convention enregistrée le 8 décembre 2015 sous le numéro 130472/CO/114)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des briques.

Cette convention collective de travail n'est pas d'application pour la SA SCHREEDERS-VAN KERCHOVE'S Verenigde Fabrieken, à Sint-Niklaas, et les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue :

- en exécution des conventions collectives de travail conclues au Conseil national du travail en date du 27 avril 2015 :

- n^o 115 instituant un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue;

- n^o 116 fixant à titre interprofessionnel, pour 2015 et 2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue;

- dans le cadre de l'arrêté royal du 3 mai 2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise (*Moniteur belge* 8 juin 2007);

- dans le cadre de la convention collective de travail n^o 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

CHAPITRE II. — *Ayants droit*

Art. 3. 1. Conformément aux dispositions de l'article 3, § 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 et sous réserve d'éventuelles adaptations apportées à la présente réglementation, il est octroyé un droit au complément d'entreprise pour le régime de chômage (RCC) conventionnel sectoriel, à charge du "Fonds social pour l'industrie briquetière", aux ouvriers et ouvrières licencié(e)s (sauf en cas de motif grave) qui répondent cumulativement aux conditions suivantes :

- avoir droit aux allocations de chômage légales;

- atteindre l'âge de 58 ans ou plus pendant la période allant du 1^{er} janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2016 inclus et au moment de la fin du contrat de travail;

- au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir prouver une carrière professionnelle de 40 ans en qualité de salarié;

- pouvoir prouver une ancienneté sectorielle de 10 ans.

2. Les demandes pour pouvoir bénéficier du RCC conventionnel sectoriel peuvent être introduites si toutes les conditions telles que prévues à l'article 3.1. sont remplies.

Art. 4. Le "Fonds social pour l'industrie briquetière" garantit dans tous les cas le paiement d'une indemnité complémentaire pour RCC conventionnel sectoriel, sauf si la législation sur les fermetures d'entreprises est d'application.

CHAPITRE III. — *Indemnité complémentaire*

Art. 5. 1. Les ouvriers et ouvrières qui répondent aux conditions mentionnées à l'article 3 de la présente convention collective de travail ont droit à une indemnité complémentaire telle que prévue par la convention collective de travail n^o 17 conclue le 19 décembre 1974 au Conseil national du travail.

2. En exécution des dispositions des articles 5 et 6 des statuts, tels que fixés par la convention collective de travail du 20 septembre 1990 portant coordination des statuts du "Fonds social pour l'industrie briquetière", il est octroyé aux ouvriers/ouvrières une indemnité complémentaire (arrêté royal du 21 mai 1991, *Moniteur belge* du 4 octobre 1991).

3. Bovendien worden de bijzondere werkgeversbijdragen, opgelegd door titel XI, hoofdstuk VI, afdeling 2 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), ten laste genomen door het fonds.

Ook in geval van wijziging van deze regeling van werkgeversbijdragen of in geval van bijkomende werkgeversbijdragen, zullen deze ten laste worden genomen door het fonds.

Art. 6. 1. De in artikelen 3 en 5 bedoelde bedrijfstoelage, behelst het toekennen van gelijkaardige voordelen als voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, aan alle arbeid(st)ers die :

- ongewild werkloos worden gesteld;
- gedurende de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 recht verkrijgen op een wettelijke werkloosheidsuitkering;
- de minimumleeftijd van 58 jaar hebben bereikt op de eerste dag die recht geeft op deze uitkering.

2. Zonder afbreuk te doen aan de vereiste dat de minimumleeftijd van 58 jaar moet bereikt zijn tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kan de eerste dag die recht geeft op wettelijke werkloosheidsuitkering zich situeren na 31 december 2016, indien dit te wijten is aan de verlenging van de opzeggingstermijn ingevolge de toepassing van de artikelen 38, § 2 en 38bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 7. 1. De arbeid(st)ers hebben, voor zover zij de wettelijke werkloosheidsuitkeringen ontvangen, recht op de bedrijfstoelage tot op de datum dat zij de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd bereiken en binnen de voorwaarden zoals vastgesteld door de wettelijke pensioenregeling.

2. De arbeid(st)ers die tijdelijk uit het stelsel zouden getreden zijn en die nadien opnieuw van de regeling wensen te genieten, hebben eveneens recht op de bedrijfstoelage, voor zover zij opnieuw de wettelijke werkloosheidsuitkering ontvangen.

Art. 8. Het recht op de bedrijfstoelage, zoals voorzien in dit hoofdstuk, blijft ten laste van de laatste werkgever indien de arbeid(st)er zijn activiteiten hervat als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd in de artikelen 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974.

Art. 9. Het brutoloon, zoals omschreven in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, van arbeid(st)ers die tijdens een bepaalde periode voorafgaand aan het SWT hebben genoten van tijdskrediet of loopbaanonderbreking, zal worden geactualiseerd met de loonaanpassingen ingevolge de stijging van het indexcijfer en de conventionele loonsverhogingen die er in die periode hebben plaatsgehad en berekend op basis van de voltijdse tewerkstelling.

HOOFDSTUK IV. — Procedure

Art. 10. 1. Vooraleer over te gaan tot het ontslag, zoals voorzien in artikel 3.1, pleegt de werkgever overleg met de betrokken arbeid(st)ers. Daarnaast wint hij het advies in van de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan, van de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis daarvan, van de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

2. De opzegging wordt betekend binnen de 7 kalenderdagen volgend op het gemeenschappelijk besluit dat werd genomen tijdens voormeld overleg.

3. Op het ogenblik van de betekening van het ontslag, zendt de werkgever aan het sociaal fonds, op een daartoe bestemd formulier, in twee exemplaren, de gegevens welke betrekking hebben op het voormeld gemeenschappelijk besluit.

4. Het toezichtcomité, zoals opgericht overeenkomstig artikel 15, doet uitspraak over de geldigheid van de ingezonden gegevens.

5. De werkgever maakt, na verloop van de opzeggingstermijn, het bewijs van volledige werkloosheid over aan de betrokken arbeid(st)ers die dit bewijs aanbieden aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening om de wettelijke werkloosheidsuitkering te bekomen.

Art. 11. Het sectoraal conventioneel SWT gaat in op het einde van de opzeggingstermijn voorzien door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

3. De plus, les cotisations patronales spéciales imposées par le titre XI, chapitre VI, section 2 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) sont à charge du fonds.

Egalement en cas de modification de cette réglementation des cotisations patronales ou en cas de cotisations patronales supplémentaires, celles-ci seront prises en charge par le fonds.

Art. 6. 1. L'indemnité complémentaire visée aux articles 3 et 5 concerne l'octroi d'avantages équivalents à ceux prévus par la convention collective de travail n^o 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, à tous/toutes les ouvriers/ouvrières :

- mis/mises involontairement au chômage;
- et qui pendant la période du 1^{er} janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2016 inclus, obtiennent le droit à l'allocation de chômage légale;
- et qui ont atteint l'âge de 58 ans au moins le premier jour donnant droit à cette indemnité.

2. Sans préjudice de la condition d'avoir atteint l'âge minimum de 58 ans pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail, le premier jour donnant droit à l'allocation de chômage légale peut se situer après le 31 décembre 2016, si tel est imputable à la prolongation du délai de préavis par suite de l'application des articles 38, § 2 et 38bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. 7. 1. Les ouvriers/ouvrières ont droit, pour autant qu'ils/elles reçoivent des allocations de chômage légales, à l'indemnité complémentaire jusqu'à la date à laquelle ils/elles atteignent l'âge légal de la pension et dans les conditions comme fixées par ladite réglementation des pensions.

2. Le régime s'applique également aux ouvriers/ouvrières qui seraient sorti(e)s temporairement du système et qui souhaitent bénéficier à nouveau du régime par la suite, pour autant qu'ils/elles reçoivent à nouveau l'allocation de chômage légale.

Art. 8. Le droit à l'indemnité complémentaire, tel que repris dans ce chapitre, est maintenu à charge du dernier employeur lorsque l'ouvrier/ouvrière reprend le travail comme salarié(e) ou comme indépendant(e) dans le respect des conditions et modalités fixées aux articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n^o 17 conclue au Conseil national du travail le 19 décembre 1974.

Art. 9. Le salaire brut, tel que décrit à l'article 7 de la convention collective de travail n^o 17 conclue au Conseil national du travail le 19 décembre 1974, des ouvriers/ouvrières qui ont bénéficié d'un crédit-temps ou d'une interruption de carrière durant une période définie précédant le RCC, sera actualisé aux adaptations de salaire suite à l'augmentation de l'indice et aux augmentations salariales conventionnelles qui ont eu lieu au cours de cette période, et calculé sur la base d'un emploi à temps plein.

CHAPITRE IV. — Procédure

Art. 10. 1. Avant de procéder au licenciement tel que prévu à l'article 3.1, l'employeur se concerta avec les ouvriers/ouvrières intéressé(e)s. En outre, il demande l'avis du conseil d'entreprise ou à défaut, de la délégation syndicale ou à son défaut, des représentants des organisations représentatives des travailleurs.

2. La signification du préavis a lieu dans les 7 jours calendrier qui suivent le jour de la concertation précitée au cours de laquelle la décision commune a été prise.

3. Au moment de la signification du licenciement, l'employeur envoie au fonds social, au moyen d'un formulaire adéquat, en deux exemplaires, les données concernant la décision commune susmentionnée.

4. Un comité de surveillance, institué conformément à l'article 15, se prononce sur la validité des données transmises.

5. L'employeur transmet, à l'issue du préavis, l'attestation de chômage complet aux ouvriers/ouvrières intéressé(e)s qui présentent ce document à l'Office national de l'emploi en vue d'obtenir l'allocation de chômage légale.

Art. 11. Le RCC conventionnel sectoriel prend cours à l'issue du préavis prévu par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

HOOFDSTUK V. — *Uitkeringsmodaliteiten*

Art. 12. 1. De bedrijfstoeslag van het sectoraal conventioneel SWT wordt uitgekeerd aan de arbeid(st)er in de loop van de maand die volgt op de maand waarop de arbeid(st)er recht heeft op de wettelijke werkloosheidsuitkering.

2. De uitkering geschiedt op voorlegging van een document waaruit blijkt dat de arbeid(st)ers de wettelijke werkloosheidsuitkering heeft ontvangen.

Art. 13. 1. Het sectoraal conventioneel SWT mag niet worden gecumuleerd met andere vergoedingen of toelagen voortvloeiend uit de stopzetting van de bedrijvigheid, verleend krachtens wettelijke, conventionele of reglementaire bepalingen, met uitzondering van de afscheidspremie aan de georganiseerde arbeid(st)ers.

2. Het sectoraal conventioneel SWT mag worden gecumuleerd met de sluitingsvergoeding zoals voorzien bij de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen.

HOOFDSTUK VI. — *Verplichtingen van de werkgever*

Art. 14. De werkgever is gehouden de arbeid(st)ers te vervangen overeenkomstig artikel 5 en volgende van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

HOOFDSTUK VII. — *Toezicht*

Art. 15. 1. In de schoot van het "Sociaal Fonds voor de baksteen-industrie" wordt een toezichtscomité opgericht, waarvan de leden door de raad van bestuur van het fonds worden aangeduid.

2. Dit toezichtscomité heeft tot taak :

- a. uitspraak te doen over de ingediende gegevens, zoals vermeld in artikel 10. 4;
- b. te waken over de vervanging van de arbeid(st)ers in SWT, zoals voorzien in artikel 14 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- c. uitspraak te doen over uitzonderlijke gevallen;
- d. verslag uit te brengen aan de raad van bestuur van het fonds over de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VIII. — *Geldigheid*

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

CHAPITRE V. — *Modalités d'octroi*

Art. 12. 1. L'indemnité complémentaire de RCC conventionnel sectoriel est octroyée aux ouvriers/ouvrières au cours du mois qui suit le mois pour lequel ils/elles ont droit à l'allocation de chômage légale.

2. L'octroi s'effectue sur présentation d'un document certifiant que les ouvriers/ouvrières ont droit à l'allocation de chômage légale.

Art. 13. 1. Le RCC conventionnel sectoriel ne peut être cumulé avec d'autres indemnités ou allocations résultant de l'arrêt des activités accordées en vertu des dispositions légales, conventionnelles ou réglementaires, à l'exception de la prime de licenciement aux ouvriers/ouvrières syndiqué(e)s.

2. Le RCC conventionnel sectoriel peut être cumulé avec l'indemnité de fermeture prévue par la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises.

CHAPITRE VI. — *Obligations de l'employeur*

Art. 14. L'employeur est tenu de remplacer les ouvriers/ouvrières conformément à l'article 5 et suivants de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

CHAPITRE VII. — *Surveillance*

Art. 15. 1. Est institué, au sein de "Fonds social pour l'industrie briquetière", un comité de surveillance dont les membres sont désignés par le conseil d'administration du fonds.

2. Ce comité de surveillance a pour mission :

- a. de se prononcer au sujet des données transmises conformément à l'article 10. 4;
- b. de veiller au remplacement des ouvriers/ouvrières en RCC, tel que prévu à l'article 14 de la présente convention collective de travail;
- c. de se prononcer au sujet de cas exceptionnels;
- d. de faire rapport au conseil d'administration du fonds sur l'exécution de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE VIII. — *Validité*

Art. 16. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2016/202048]

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (lange loopbaan) (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (lange loopbaan).

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2016/202048]

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 30 juin 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique, concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise (longue carrière) (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 30 juin 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique, concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise (longue carrière).

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2015

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (lange loopbaan)

(Overeenkomst geregistreerd op 11 augustus 2015
onder het nummer 128585/CO/226)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 2. Definities :

- "CAO 115" : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 115 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015;

- "CAO 116" : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 116 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2015 en 2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015;

- "CAO 103" : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012;

- "CAO 118" : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 tot vaststelling, voor 2015-2016, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015;

- "CAO 17" : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17bis van 29 januari 1976, nr. 17nonies van 7 juni 1983, nr. 17duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17vicies van 17 december 1997, nr. 17vicies quater van 19 december 2001, nr. 17vicies sexies van 7 oktober 2003, nr. 17tricies van 19 december 2006 en nr. 17tricies sexies van 27 april 2015, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de CAO 115 en 116 : het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor de bedienden die worden ontslagen en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen.

Art. 4. Bij overgang van een arbeidstijdregeling zoals bedoeld in de CAO 103 of 118 naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, moet voor de berekening van de bedrijfstoelage bedoeld in artikel 4 van de CAO 17 rekening worden gehouden met het voltijds loon, desgevallend beperkt tot het netto-referteloon bepaald in uitvoering van de CAO 17.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 30 juin 2015

Régime de chômage avec complément d'entreprise (longue carrière)

(Convention enregistrée le 11 août 2015
sous le numéro 128585/CO/226)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 2. Définitions :

- "CCT 115" : la convention collective de travail n° 115 instituant un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue, conclue au sein du Conseil national du travail le 27 avril 2015;

- "CCT 116" : la convention collective de travail n° 116 fixant, à titre interprofessionnel, pour 2015 et 2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue, conclue au sein du Conseil national du travail le 27 avril 2015;

- "CCT 103" : la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au sein du Conseil national du travail le 27 juin 2012;

- "CCT 118" : la convention collective de travail n° 118 fixant, pour 2015-2016, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, conclue au sein du Conseil national du travail le 27 avril 2015;

- "CCT 17" : convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17bis du 29 janvier 1976, n° 17nonies du 7 juin 1983, n° 17duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17vicies du 17 décembre 1997, n° 17vicies quater du 19 décembre 2001, n° 17vicies sexies du 7 octobre 2003, n° 17tricies du 19 décembre 2006 et n° 17tricies sexies du 27 avril 2015, conclue au sein du Conseil national du travail.

Art. 3. Cette convention collective de travail est conclue en application des CCT 115 et 116 : le régime de chômage avec complément d'entreprise pour les employés licenciés qui, au moment de la fin du contrat de travail, sont âgés de 58 ans ou plus et justifient de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié.

Art. 4. En cas de passage d'un régime de travail tel que visé à la CCT 103 ou 118 au régime de chômage avec complément d'entreprise, il y a lieu de tenir compte, pour le calcul du complément d'entreprise visé à l'article 4 de la CCT 17, de la rémunération à temps plein, le cas échéant, limitée à la rémunération nette de référence, déterminée en exécution de la CCT 17.

Art. 5. De ondernemingen die zich in moeilijkheden en/of herstructurering bevinden zullen het advies inwinnen van de werkgroep Algemene Zaken van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek, alvorens op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten inzake werkloosheid met bedrijfstoelag en/of alvorens hun aanvraag in te dienen, enerzijds tot afwijking van de leeftijdsvoorwaarde en, anderzijds tot toepassing van de verkorte opzeggingstermijn van 26 weken.

Art. 6. Het recht op de bedrijfstoelag blijft behouden in geval van werkhervatting.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Art. 5. Les entreprises qui se trouvent en difficultés et/ou en restructuration recueilleront l'avis du groupe de travail Affaires générales de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique, avant la conclusion d'une convention collective de travail concernant le chômage avec complément d'entreprise au niveau de l'entreprise et/ou avant l'introduction de leur demande visant, d'une part, à déroger à la condition d'âge et, d'autre part, à l'application du délai de préavis réduit de 26 semaines.

Art. 6. Le droit au complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2016.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2016/203187]

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, betreffende de maatregelen tot bevordering van de werkgelegenheid en de vorming (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, betreffende de maatregelen tot bevordering van de werkgelegenheid en de vorming.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2016/203187]

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons, relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi et la formation (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 22 septembre 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons, relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi et la formation.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2015*

Maatregelen tot bevordering van de werkgelegenheid en de vorming
(Overeenkomst geregistreerd op 28 oktober 2015
onder het nummer 129948/CO/129)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton (PC 129).

Zij is afgesloten in toepassing van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 houdende diverse bepalingen.

HOOFDSTUK II. — *Risicogroepen*

Art. 2. Dit hoofdstuk wordt afgesloten in toepassing van :

- de wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006, titel XIII, hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2 (*Belgisch Staatsblad* van 28 december 2006);

- het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (*Belgisch Staatsblad* van 8 april 2013);

- het koninklijk besluit van 29 mei 2015 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren voor de periode 2015-2016 (*Belgisch Staatsblad* van 8 juni 2015).

De inspanning van 0,10 pct. wordt, langs het fonds voor bestaanszekerheid gebruikt om de aanwervings-, vormings- en omscholingmogelijkheden van de arbeiders en arbeidsters aan te zwengelen. Deze 0,10 pct.-inspanning ten voordele van risicogroepen, die reeds verhoogd werd tot 0,15 pct. door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2001, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 17 februari 2012 en sindsdien ononderbroken verlengd, wordt behouden op 0,15 pct..

Art. 3. De volgende personen behoren tot de risicogroepen :

1. De laaggeschoolde werkloze/werknemer :

De werkzoekende/werknemer, die noch houder is van een diploma van universitair onderwijs, noch van een diploma of van een getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange of van het korte type, noch van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs;

2. De langdurig werkloze :

- De werkzoekende, die gedurende de zes maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking werkloosheids- of wachttuitkeringen heeft genoten voor alle dagen van de week;

- De werkzoekende die gedurende de zes maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, uitsluitend deeltijds of als interimair heeft gewerkt om aan de werkloosheid te ontkomen;

3. De gehandicapte werkloze :

De werkzoekende die, op het ogenblik van zijn indienstneming, bij een fonds voor de sociale integratie van de mindervaliden is ingeschreven;

4. De deeltijds leerplichtige :

De werkzoekende van minder dan 18 jaar, die nog onder de leerplicht valt en die geen secundair onderwijs met volledig leerplan meer volgt;

5. De herintreder :

De werkzoekende, die geen werkloosheids- of loopbaanonderbrekingsuitkeringen heeft genoten en die geen beroepsactiviteit heeft uitgeoefend gedurende de periode van drie jaar die aan de indienstneming voorafgaat. Bovendien moet deze werkzoekende, vóór deze periode van drie jaar zijn beroepsactiviteiten onderbroken hebben of ze nooit aangevat hebben;

6. De bestaansminimumtrekker :

De werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming het bestaansminimum ontvangt;

7. De oudere werkloze : vanaf 50 jaar;

Annexe

Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons*Convention collective de travail du 22 septembre 2015*

Mesures visant à promouvoir l'emploi et la formation
(Convention enregistrée le 28 octobre 2015
sous le numéro 129948/CO/129)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons (CP 129).

Elle est conclue en application de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 portant sur des dispositions diverses.

CHAPITRE II. — *Groupes à risque*

Art. 2. Ce chapitre est conclu en application de :

- la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), titre XIII, chapitre VIII, sections 1^{re} et 2 (*Moniteur belge* du 28 décembre 2006);

- l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, 4^{ème} alinéa de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (*Moniteur belge* du 8 avril 2013);

- l'arrêté royal du 29 mai 2015 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque pour la période 2015-2016 (*Moniteur belge* du 8 juin 2015).

L'effort de 0,10 p.c. est utilisé, via le fonds de sécurité d'existence, pour stimuler des actions d'embauche, de formation et de recyclage pour les ouvriers et les ouvrières du secteur. Cet effort de 0,10 p.c. pour les groupes à risque qui a déjà été augmenté jusqu'à 0,15 p.c. par la convention collective du 28 mars 2001, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 février 2002 et prolongé depuis lors sans interruption, est maintenu à 0,15 p.c.

Art. 3. Les personnes suivantes font parties des groupes à risque :

1. Le chômeur/le travailleur à qualification réduite :

Le demandeur d'emploi/le travailleur qui n'est titulaire ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire, ni d'un diplôme ou certificat de l'enseignement supérieur de type long ou court, ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur;

2. Le chômeur de longue durée :

- Le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine;

- Le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a travaillé uniquement à temps partiel ou comme intérimaire pour échapper au chômage;

3. Le chômeur handicapé :

Le demandeur d'emploi handicapé, qui au moment de son engagement, est enregistré au fonds national de reclassement social des handicapés;

4. Le jeune à scolarité obligatoire partielle :

Le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice;

5. La personne qui réintègre le marché de l'emploi :

Le demandeur d'emploi qui, au cours de la période de trois ans qui précède son engagement, n'a pas bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière, ni exercé une activité professionnelle et qui avant cette période de trois ans a interrompu son activité professionnelle ou qui n'a jamais commencé une telle activité;

6. Le bénéficiaire du minimum de moyens d'existence :

Le demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement, bénéficie du minimum de moyens d'existence;

7. Le chômeur âgé : à partir de 50 ans;

8. De werknemer die ontslagen of werkloos is ten gevolge van een faillissement of een collectief ontslag :

De werknemer, die naar aanleiding van een faillissement of een collectief ontslag werkzoekende is geworden en die door een langdurige werkloosheid de verworven professionele ervaring zou kunnen verliezen;

9. De werknemer met een onaangepaste of ontoereikende beroepsbekwaamheid, die een bijscholing of opleiding moet volgen om zich, op korte of lange termijn, in zijn functie te kunnen handhaven;

10. De doelgroep jongeren die met een startbaan aangeworven worden.

Art. 4. Tenminste 0,05 pct. van de bijdrage zal worden voorbehouden voor één of meerdere van de volgende risicogroepen :

1) Werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;

2) Werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag :

a. hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;

b. hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of herstructurering;

c. hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag is aangekondigd;

3) Niet-werkenden en personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder "niet-werkenden" wordt verstaan :

a. langdurig werkzoekenden, dit zijn personen die in het bezit zijn van een werkkaart (artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001);

b. uitkeringsgerechtigde werklozen;

c. werkzoekenden die laaggeschoold zijn, dit zijn de jongeren die geen getuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs bezitten, of werkzoekenden die erg-laaggeschoold zijn, dit zijn de jongeren die geen getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs bezitten of van het lager secundair onderwijs bezitten (cfr. definities uit artikel 24 van de wet van 24 december 1999);

d. herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens 1 jaar terug op arbeidsmarkt begeven;

e. personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002, personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's;

f. werknemers die in het bezit zijn van een verminderskaart herstructureren (cfr. koninklijk besluit van 9 maart 2006);

g. werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of bezaten bij overlijden;

4) De personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk :

a. de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;

b. de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 pct.;

c. de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming (cfr. wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap);

d. de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en sociale werkplaatsen;

e. de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 pct.;

f. de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de FOD Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;

g. de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkherhaling;

8. Le travailleur licencié ou au chômage suite à une faillite ou un licenciement collectif :

Le travailleur demandeur d'emploi suite à une faillite ou un licenciement collectif, et qui en cas de chômage de longue durée, risque de perdre l'expérience professionnelle acquise;

9. Le travailleur avec une qualification professionnelle inadaptée ou insuffisante, qui doit suivre une formation pour sauvegarder sa sécurité d'emploi à long ou à court terme;

10. Les jeunes engagés sous contrat de premier emploi.

Art. 4. Au moins 0,05 p.c. de la cotisation sera affecté en faveur d'un ou plusieurs des groupes à risque suivants :

1) Les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;

2) Les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement :

a. soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;

b. soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;

c. soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;

3) Les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par "personnes inoccupées", on entend :

a. les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail (article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001);

b. les chômeurs indemnisés;

c. les demandeurs d'emploi peu qualifiés, c'est-à-dire les jeunes qui ne sont pas titulaires d'un certificat ou diplôme de l'enseignement secondaire supérieur, ou les demandeurs d'emploi très peu qualifiés, c'est-à-dire les jeunes qui ne sont pas titulaires d'un certificat du second degré de l'enseignement secondaire ou de l'enseignement secondaire inférieur (cf. définition de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999);

d. les personnes qui réintègrent le marché du travail après une interruption d'au moins 1 an;

e. les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002, les personnes ayant droit à l'aide sociale en application de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976;

f. les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réduction restructurations (cf. arrêté royal du 9 mars 2006);

g. les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un état membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;

4) Les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire :

a. les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;

b. les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 p.c.;

c. les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;

d. les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;

e. la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 p.c. au moins;

f. les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du SPF Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;

g. la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident de travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;

5) De jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming (cfr. artikel 27, 6° van het koninklijk besluit van 25 november 1991), hetzij in het kader van een instapstage (artikel 36^{quater} van het koninklijk besluit van 25 november 1991).

Art. 5. Van de in artikel 4 bedoelde inspanning van 0,05 pct. moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen :

- a. De in artikel 4, 5) bedoelde jongeren;
- b. De in artikel 4, 3) en 4) bedoelde personen die nog geen 26 jaar zijn.

Art. 6. Bovendien zal een bijkomende inspanning van 0,025 pct. voorbehouden worden voor de jongeren die nog geen 26 jaar zijn in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst "ingroeibanen" (127832/CO/129 - nog niet gepubliceerd) afgesloten in het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton op 24 juni 2015.

Art. 7. Dit betekent concreet dat ingevolge artikelen 5 en 6, 0,05 pct. wordt besteed aan initiatieven ten voordele van jongeren die nog geen 26 jaar zijn en die tot de risicogroepen behoren en die rechtstreeks of onrechtstreeks leiden tot werk via het aanbod van de ingroeibanen.

Art. 8. De praktische toepassing van deze maatregel, via het reglement, behoort tot de verantwoordelijkheid van het beheerscomité van het fonds voor bestaanszekerheid.

HOOFDSTUK III. — *Vorming en opleiding*

Art. 9. 1) Om de permanente vorming in de bedrijven te stimuleren en met het oog op het behoud van de werkzekerheid, verbinden de partijen er zich toe om 0,55 pct. van de brutolonen aan 108 pct. te besteden voor deze opleidingen in de periode 2015-2016.

2) De participatiegraad voor vorming wordt verhoogd met 5 pct. op jaarbasis.

Art. 10. Teneinde dit te realiseren en teneinde een gezond financieel beheer van het fonds voor bestaanszekerheid te verzekeren, besluiten de sociale partners dat de RSZ-bijdrage ter financiering van voormeld fonds, vanaf 1 januari 2015 1,39 pct. zal bedragen.

Art. 11. De vormingsdossiers dienen aan de ondernemingsraad te worden voorgelegd. Het betreft hier alle initiatieven betreffende de vorming. De leden van de ondernemingsraad kunnen opmerkingen formuleren die, bij het ter financiering indienen van deze vormingsdossiers bij het fonds voor bestaanszekerheid, zullen worden gevoegd.

HOOFDSTUK IV. — *Startbanen*

Art. 12. De ondertekenende partijen gaan akkoord om een positief advies te geven aan de Minister van Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg inzake een sectorale afwijking voor de startbanen voor de periode die loopt van 1 januari 2015 tot 31 december 2016. De vigerende wetgeving laat dit toe, gelet op de blijvende verbintenis van de werkgevers vallend onder het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton om een bijzondere bijdrage van 0,15 pct. op de brutolonen aan 108 pct. te storten voor de risicogroepen.

De werkgevers vallend onder voormeld paritair comité verbinden er zich toe om een bijzondere inspanning te leveren voor de opleiding van jongeren.

Het aanvraagdossier, samengesteld conform de geldende wetgeving, zal, samen met het positief advies van het paritair comité gericht worden aan de Minister van Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg.

De werkgevers verbinden er zich toe, ingeval van toekenning van de afwijking door de Minister van Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg, de aan de minister overgemaakte sectorale argumentatie ter informatie te bezorgen aan de leden van de ondernemingsraad, en bij ontstentenis daarvan aan de leden van het comité voor bescherming en preventie op de werkvloer, of bij ontstentenis daarvan aan de leden van de syndicale delegatie.

Indien de syndicale organisaties niet akkoord gaan met de sectorale argumentatie, kunnen zij een verzoek tot verzoening indienen bij de voorzitter van het paritair comité.

Om het paritair comité toe te laten een evaluatie te maken zal alle informatie ook overgemaakt worden aan de voorzitter van het paritair comité.

5) Les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise (cf. article 27, 6° de l'arrêté royal du 25 novembre 1991), soit dans le cadre d'un stage de transition (article 36^{quater} de l'arrêté royal du 25 novembre 1991).

Art. 5. Au moins la moitié de l'effort de 0,05 p.c. visé à l'article 4, doit être affecté à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs des groupes suivants :

- a. Les jeunes concernés dans l'article 4, 5);
- b. Les personnes concernées dans l'article 4, 3) et 4), qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Art. 6. En outre, un effort supplémentaire de 0,025 p.c. sera réservé pour les jeunes de moins de 26 ans en application de la convention collective de travail "emplois tremplins" (127832/CO/129 - pas encore publiée) conclue le 24 juin 2015 au sein de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons.

Art. 7. Cela signifie concrètement que suite aux articles 5 et 6, 0,05 p.c. est consacré aux initiatives en faveur des jeunes qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans, qui appartiennent aux groupes à risques et qui mènent directement ou indirectement à un travail via l'offre des emplois tremplins.

Art. 8. L'application pratique de ces mesures via le règlement, relève de la responsabilité du comité de gestion du fonds de sécurité d'existence.

CHAPITRE III. — *Formation et qualification*

Art. 9. 1) Pour stimuler la formation permanente dans les entreprises en vue de la sauvegarde de l'emploi, les parties s'engagent à employer 0,55 p.c. des salaires bruts à 108 p.c. en faveur de ces formations pour la période 2015-2016.

2) Le taux de participation à la formation sera augmenté de 5 p.c. par an.

Art. 10. Afin de réaliser cela et afin d'assurer une saine gestion financière du fonds de sécurité d'existence, les partenaires sociaux conviennent d'une augmentation, à partir du 1^{er} janvier 2015, de 1,39 p.c. des prélèvements ONSS destinés au financement du fonds.

Art. 11. Les dossiers de formation doivent être soumis au conseil d'entreprise. Il s'agit ici de toutes les initiatives en matière de formation. Les membres du conseil d'entreprise peuvent formuler des remarques, qui seront ajoutées à ces dossiers de formation lorsqu'ils seront introduits auprès du fonds de sécurité d'existence.

CHAPITRE IV. — *Premiers emplois*

Art. 12. Les parties signataires sont d'accord pour donner un avis positif au Ministre de l'Emploi, du Travail et de la Concertation sociale concernant une dérogation sectorielle pour les premiers emplois pour une période qui court du 1^{er} janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2016. Sur la base de la loi en vigueur, cette dérogation est possible vu l'engagement permanent des employeurs relevant de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons, à verser une cotisation extraordinaire de 0,15 p.c. des salaires bruts à 108 p.c. en faveur des groupes à risque.

Les employeurs relevant de la commission paritaire précitée s'engagent à fournir un effort particulier en faveur de la formation des jeunes.

Le dossier de demande, composé conformément la législation en vigueur, sera accompagné de l'avis positif de la commission paritaire, adressé au Ministre de l'Emploi, du Travail et de la Concertation sociale.

Lors de l'application de la dérogation accordée par le Ministre de l'Emploi, du Travail et de la Concertation sociale, les employeurs s'engagent à transmettre aux membres du conseil d'entreprise, ou à défaut aux membres du comité pour la prévention et la protection au travail ou à défaut aux membres de la délégation syndicale, l'argumentaire sectoriel transmis au ministre.

Si les organisations syndicales ne sont pas d'accord avec l'argumentaire sectoriel, elles peuvent déposer une demande de conciliation auprès du président de la commission paritaire.

Afin de permettre à la commission paritaire de faire une évaluation, toute l'information sera également transmise au président de la commission paritaire.

De sociale partners vragen de ondernemingen hun werknemers in de schoot van de ondernemingsraad te informeren betreffende de motieven voor de vraag tot sectorale afwijking.

HOOFDSTUK V — *Slotbepalingen - Geldigheidsduur*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en loopt tot 31 december 2016. Ingeval van wetswijziging kan deze collectieve arbeidsovereenkomst op verzoek van de meest gerede partij tussentijds worden aangepast.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Les partenaires sociaux demandent aux entreprises d'informer les travailleurs, au sein des conseils d'entreprises, sur les motifs de la dérogation sectorielle.

CHAPITRE V — *Dispositions finales - Durée de validité*

Art. 13. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse de l'être le 31 décembre 2016. En cas de changement de loi, cette convention collective peut être adaptée à la demande de la partie la plus diligente.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2016/12088]

15 JULI 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de vervoerskosten (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de vervoerskosten.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité
voor de metaal-, machine- en elektrische bouw**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2015

Vervoerskosten (Overeenkomst geregistreerd
op 15 december 2015 onder het nummer 130651/CO/111)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2016/12088]

15 JUILLET 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 19 octobre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative aux frais de transport (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 19 octobre 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative aux frais de transport.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire
des constructions métallique, mécanique et électrique**

Convention collective de travail du 19 octobre 2015

Frais de transport (Convention enregistrée
le 15 décembre 2015 sous le numéro 130651/CO/111)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises de montage de ponts et de charpentes.

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 3. De bepalingen van onderhavige overeenkomst zijn alleen toepasselijk indien de werkelijke heen en terug opgetelde afstanden ten minste 1 kilometer bedragen.

HOOFDSTUK II. — *Gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Afdeling 1. — Vervoer per spoor

Art. 4. Wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met de trein, heeft hij recht op een vergoeding conform artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009.

Afdeling 2. — Ander gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 5. Wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met een ander gemeenschappelijk openbaar vervoer, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, heeft hij recht op dezelfde vergoeding zoals bepaald in artikel 4 van onderhavige overeenkomst.

Wanneer het een eenheidsprijs betreft, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld conform artikel 4, b van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers.

Art. 6. De modaliteiten van de bijdrage van de werkgevers ten gunste van de arbeiders die dit type van vervoer gebruiken, worden vastgesteld als volgt :

De arbeider legt aan de werkgever een ondertekende verklaring voor, waarbij verzekerd wordt dat hij gewoonlijk een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling en omgekeerd en preciseert het aantal effectief afgelegde kilometers.

Hij waakt erover in de kortst mogelijke tijd alle wijzigingen in deze toestand te signaleren;

De werkgever kan op elk ogenblik de authenticiteit van de hierboven bedoelde verklaring nagaan.

Afdeling 3. — Gemengde openbare vervoermiddelen

Art. 7. Wanneer de arbeider verschillende openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt, heeft hij recht op dezelfde vergoeding zoals bepaald in artikel 4 van onderhavige overeenkomst en dit voor de afstand die overeenstemt met de som van de afstanden van de verschillende vervoermiddelen.

HOOFDSTUK III. — *Privévervoer*

Art. 8. Voor de werklieden die geen gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de tabel opgenomen in bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De "verplaatsing met het eigen vervoer" heeft betrekking op alle mogelijke eigen vervoermiddelen.

Art. 9. Deze tabel is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. Met ingang van het kalenderjaar 2010 vindt de indexerings automatisch plaats op 1 februari van elk kalenderjaar.

Voor de eerste maal is dit het indexcijfer van 1 januari 2009 : 111,45.

Aanpassingen aan deze tabel gebeuren door het indexcijfer van de maand januari van het lopende jaar, voorafgaand aan de maand februari, te plaatsen tegenover het indexcijfer van de maand januari van het voorgaande jaar.

Art. 10. Voor de arbeider die zich, voor een gedeelte of de ganse afstand, met de fiets verplaatst, wordt de tussenkomst van de werkgever bedoeld in artikel 8 en artikel 9 beschouwd als een fietsvergoeding.

De werkgever zal op vraag van de arbeider jaarlijks de nodige gegevens bevestigen die het de arbeider mogelijk maakt zijn fietsgebruik aan te tonen.

Deze gegevens hebben betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

Art. 3. Les dispositions de la présente convention ne s'appliquent que si les distances réelles aller-retour additionnées atteignent au moins 1 kilomètre.

CHAPITRE II. — *Transport en commun public*

Section 1^{re}. — Transport par chemin de fer

Art. 4. Lorsque l'ouvrier se rend à son travail en train, il a droit à une indemnisation conformément à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19octies relative à l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs, conclue au sein du Conseil national du travail le 20 février 2009.

Section 2. — Autres moyens de transport en commun public

Art. 5. Lorsque l'ouvrier se rend à son travail par n'importe quel autre moyen de transport en commun public, organisé par les sociétés régionales de transport, il a droit à la même indemnisation que prévue à l'article 4 de la présente convention.

Lorsque le prix est fixe, quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire conformément à l'article 4, b de la convention collective de travail n° 19octies du 20 février 2009 relative à l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs.

Art. 6. Les modalités d'intervention des employeurs en faveur des ouvriers utilisant ce type de transport sont fixées comme suit :

L'ouvrier présente à l'employeur une déclaration signée, certifiant qu'il utilise habituellement un moyen de transport en commun, organisé par une société régionale de transport, pour son déplacement du domicile au lieu de travail et vice-versa et précise le kilométrage effectivement parcouru.

Il veillera à signaler dans les plus brefs délais toute modification de cette situation;

L'employeur peut à tout moment contrôler l'authenticité de la déclaration dont question ci-dessus.

Section 3. — Moyens de transport mixtes en commun public

Art. 7. Lorsque l'ouvrier utilise plusieurs moyens de transport public en commun, il a droit à la même indemnisation que prévue à l'article 4 de la présente convention et ceci pour la distance équivalent à la somme des distances des différents moyens de transport.

CHAPITRE III. — *Moyens de transport privé*

Art. 8. Pour les ouvriers n'utilisant pas un moyen de transport en commun public, l'intervention de l'employeur est calculée sur la base du tableau repris en annexe de cette convention collective de travail.

Par "transport avec ses propres moyens" on entend : tous les moyens de transports privés possibles.

Art. 9. Ce tableau est lié à l'indice des prix à la consommation. A partir de 2010, l'indexation se produira automatiquement au 1^{er} février de chaque année civile.

La première fois, le point de départ sera l'index au 1^{er} janvier 2009 : 111,45.

Pour indexer les montants de ce tableau, il faut comparer l'index du mois de janvier de l'année en cours, précédant le mois de février, à l'index du mois de janvier de l'année précédente.

Art. 10. Pour l'ouvrier qui se déplace à vélo, pour une partie ou l'entièreté de la distance, l'intervention de l'employeur visée à l'article 8 et l'article 9 est considérée comme une indemnité-vélo.

L'employeur confirmera chaque année, à la demande de l'ouvrier, les données nécessaires permettant à l'ouvrier de démontrer son utilisation du vélo.

Ces données comprennent la distance prise en compte jusqu'au lieu de travail, le nombre de jours de présence au travail et l'indemnité payée.

HOOFDSTUK IV. — *Betalingsmodaliteiten*

Art. 11. De bijdrage van de werkgevers in de door de arbeiders gedragen vervoerskosten wordt tenminste éénmaal per maand betaald.

Art. 12. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten per spoor wordt betaald tegen indiening van het speciaal getuigschrift voor de sociale abonnementen afgeleverd door de NMBS.

De bijdrage van de werkgevers in de kosten voor het vervoer, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, wordt betaald tegen overhandiging van het vervoerbewijs afgeleverd door deze maatschappijen.

Art. 13. De werkgever komt tussen in de kosten veroorzaakt door de andere vervoermiddelen op voorwaarde dat de arbeider het bewijs levert van de werkelijk afgelegde afstand.

Indien de arbeider dit bewijs niet kan leveren, wordt de berekening, in gemeen akkoord tussen de partijen, afzonderlijk in iedere onderneming opgemaakt, rekening houdende met de plaatselijke bijzonderheden.

De arbeider mag niet weigeren het (de) eventueel(ele) vervoerbewijs(-zen) of, bij ontstentenis, een door hem ondertekende verklaring, nodig voor het vaststellen van de afgelegde afstand, aan de werkgever voor te leggen.

HOOFDSTUK V. — *Specifieke bepalingen*

Art. 14. Gunstigere bepalingen

In de gevallen waarin bij de in artikel 1 bedoelde ondernemingen verschillende en op sommige punten van deze collectieve arbeidsovereenkomst gunstiger oplossingen zouden van toepassing zijn, kunnen deze worden behouden.

Art. 15. Door de ondernemingen met financiële deelneming van de werklieden georganiseerd of door de ondernemingen voor een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten georganiseerd vervoer

§ 1. Wanneer het vervoer van de verblijfplaats naar de onderneming georganiseerd wordt door de ondernemingen uitsluitend op eigen kosten of met de financiële deelneming van de werklieden, moet deze collectieve arbeidsovereenkomst als uitgevoerd worden beschouwd zodra de lasten van de onderneming voor dezelfde afstand afgelegd per gebruiker-werkman, de werkgeverstussenkomst in de prijs van het sociaal abonnement (treinkaart) van de NMBS bereiken of overschrijden.

Indien dit niet het geval is, zal de toepassing van het beginsel volgens hetwelk de bijdrage van de onderneming gelijk is aan de werkgevers-tussenkomst in de prijs van het sociaal abonnement NMBS (treinkaart) voor dezelfde afgelegde afstand op het vlak van de onderneming paritair worden geregeld.

§ 2. Voor de berekening van de afstand afgelegd met het door de onderneming ingezette vervoermiddel, moet er mee rekening gehouden worden dat dit vervoermiddel tussen de verblijfplaats van de werkman en de plaats van de tewerkstelling in het algemeen niet de directe weg volgt.

In dit geval zal de afstand die als basis dient voor de tussenkomst van de werkgever op het vlak van de onderneming paritair worden bepaald.

§ 3. Wanneer de werkman tegelijk gebruik maakt van een door de onderneming georganiseerd vervoermiddel en van een ander vervoermiddel, zal de tussenkomst van de werkgever berekend worden op grond van de totale afgelegde afstand, evenwel met aftrek van de reeds door de werkgever gedragen kosten voor het door hem georganiseerd vervoer.

De toepassing van het beginsel volgens hetwelk de bijdrage van de werkgever gelijk is aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van het sociaal abonnement van de NMBS (treinkaart) zal op het vlak van de onderneming paritair worden geregeld, mits § 1 behoorlijk in overweging wordt genomen en rekening houdend met het door de werkman gebruikte vervoermiddel.

Art. 15bis. Tewerkstellingscellen

Sinds 1 januari 2007 worden door de werkgevers de vervoerskosten van de werklieden die worden ingeschakeld in de tewerkstellingscellen ten laste genomen, dit rekening houdend met de werkelijke afstanden afgelegd om deel te nemen aan de activiteiten van de tewerkstellingscellen en dit volgens de tarieven vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudens andere regelingen op ondernemingsvlak.

CHAPITRE IV. — *Modalités de paiement*

Art. 11. L'intervention des employeurs dans les frais de transport supportés par les ouvriers est payée au minimum une fois par mois.

Art. 12. L'intervention des employeurs dans les frais de transport par chemin de fer est payée contre la remise du certificat spécial délivré par la SNCB pour les abonnements sociaux.

L'intervention des employeurs dans les frais de transport, pour les moyens de transport organisés par les sociétés régionales de transport, est payée contre la remise du titre de transport délivré par ces sociétés.

Art. 13. L'employeur intervient dans les frais occasionnés par les autres moyens de transport à condition que l'ouvrier établisse la preuve de la distance réellement parcourue.

Si l'ouvrier n'est pas à même de fournir cette preuve, le calcul s'effectue dans chaque entreprise, de commun accord entre parties, en tenant compte des particularités locales.

L'ouvrier ne peut refuser de remettre à l'employeur le(s) titre(s) de transport éventuel(s), ou, à défaut, une déclaration signée par lui, nécessaire pour déterminer la distance parcourue.

CHAPITRE V. — *Modalités spécifiques*

Art. 14. Dispositions plus favorables

Dans les cas où des solutions différentes plus favorables sur certains points de la présente convention collective de travail seraient en vigueur dans les entreprises visées à l'article 1^{er}, celles-ci pourront être maintenues.

Art. 15. Transport organisé par les entreprises avec la participation financière des ouvriers ou organisé par les entreprises à leur charge exclusive pour une partie du trajet

§ 1^{er}. Lorsque le transport de la résidence à l'entreprise est organisé par les entreprises à leur charge exclusive ou avec la participation financière des ouvriers, la présente convention collective de travail doit être considérée comme exécutée dès que la charge de l'entreprise atteint ou dépasse, par travailleur utilisateur, l'intervention de l'employeur dans le prix de l'abonnement social SNCB (carte-train) pour la même distance parcourue.

Si tel n'est pas le cas, l'application du principe selon lequel l'intervention de l'employeur est égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de l'abonnement social SNCB (carte-train) pour la même distance parcourue sera réglée paritairement au niveau de l'entreprise.

§ 2. Pour le calcul de la distance parcourue par le moyen de transport organisé par l'entreprise, il doit être tenu compte du fait que ce moyen de transport n'effectue généralement pas un trajet direct entre la résidence de l'ouvrier et le lieu de travail.

Dans ce cas, la distance servant de base à l'intervention de l'employeur sera fixée paritairement au niveau de l'entreprise.

§ 3. Lorsque l'ouvrier utilise à la fois un moyen de transport organisé par l'entreprise et un autre moyen de transport, l'intervention de l'employeur sera calculée sur la base de la distance totale, en soustrayant toutefois les frais supportés déjà par l'employeur pour le transport organisé par celui-ci.

L'application du principe selon lequel l'intervention de l'employeur est égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de l'abonnement social SNCB (carte-train) pour la même distance parcourue sera réglée paritairement au niveau de l'entreprise. Le § 1^{er} étant dûment pris en considération et compte tenu du moyen de transport utilisé par l'ouvrier.

Art. 15bis. Cellules pour l'emploi

Depuis le 1^{er} janvier 2007, les employeurs prendront en charge les frais de transport des ouvriers insérés dans les cellules pour l'emploi, en tenant compte des distances effectivement parcourues pour participer aux activités de ces dernières, sur la base des tarifs fixés par cette convention collective de travail, à l'exception d'autres dispositions existantes au niveau de l'entreprise.

HOOFDSTUK VI. — *Slotbepalingen*

Art. 16. Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomsten

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt en coördineert :

1. artikel 32 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007 betreffende het nationaal akkoord 2007-2008 (registratienummer 83859/CO/111);

2. de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de vervoerskosten van 23 juni 2009 (registratienummer 95202/CO/111).

Art. 17. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de vervoerskosten

CHAPITRE VI. — *Dispositions finales*

Art. 16. Remplacement de conventions collectives de travail

Cette convention collective de travail remplace et coordonne :

1. l'article 32 de la convention collective du travail du 31 mai 2007 relative à l'accord national 2007-2008 (numéro d'enregistrement 83859/CO/111);

2. la convention collective de travail relative aux frais de transport du 23 juin 2009 (numéro d'enregistrement 95202/CO/111).

Art. 17. Durée

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Annexe à la convention collective de travail du 19 octobre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative aux frais de transport

Tariefafstand in km Distance tarifaire en km	Tussenkomst werkgever per 1 februari 2015 Intervention de l'employeur au 1 ^{er} février 2015	
	per dag (5 d/w) journalière (5 j/s)	per week hebdomadaire
1	0,304	1,52
2	0,606	3,03
3	0,912	4,56
4	0,980	4,90
5	1,086	5,43
6	1,150	5,75
7	1,192	5,96
8	1,256	6,28
9	1,334	6,67
10	1,396	6,98
11	1,474	7,37
12	1,518	7,59
13	1,602	8,01
14	1,682	8,41
15	1,750	8,75
16	1,802	9,01
17	1,872	9,36
18	1,950	9,75
19	2,016	10,08
20	2,074	10,37
21	2,132	10,66
22	2,216	11,08
23	2,292	11,46
24	2,364	11,82
25	2,418	12,09
26	2,500	12,50
27	2,572	12,86
28	2,636	13,18
29	2,682	13,41

Tariefafstand in km Distance tarifaire en km	Tussenkomst werkgever per 1 februari 2015 Intervention de l'employeur au 1 ^{er} février 2015	
	per dag (5 d/w) journalière (5 j/s)	per week hebdomadaire
30	2,758	13,79
31-33	2,888	14,44
34-36	3,120	15,60
37-39	3,316	16,58
40-42	3,512	17,56
43-45	3,728	18,64
46-48	3,920	19,60
49-51	4,140	20,70
52-54	4,286	21,43
55-57	4,414	22,07
58-60	4,558	22,79
61-65	4,742	23,71
66-70	4,974	24,87
71-75	5,208	26,04
76-80	5,424	27,12
81-85	5,672	28,36
86-90	5,876	29,38
91-95	6,114	30,57
96-100	6,338	31,69
101-105	6,572	32,86
106-110	6,810	34,05
111-115	7,048	35,24
116-120	7,288	36,44
121-125	7,518	37,59
126-130	7,748	38,74
131-135	7,972	39,86
136-140	8,190	40,95
141-145	8,418	42,09
146-150	8,734	43,67
151-155	8,868	44,34
156-160	9,096	45,48
161-165	9,314	46,57
166-170	9,530	47,65
171-175	9,748	48,74
176-180	9,950	49,75
181-185	10,176	50,88
186-190	10,382	51,91
191-195	10,608	53,04
196-200	10,830	54,15

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2016/36317]

8 JULI 2016. — Decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2016 (1)

Het VLAAMS PARLEMENT heeft aangenomen en Wij, REGERING, bekrachtigen hetgeen volgt :
 Decreet houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2016

HOOFDSTUK 1. — Algemeen

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

HOOFDSTUK 2. — Kanselarij en Bestuur

Art. 2. In artikel 79 van het decreet van 22 december 2006 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2007 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° paragraaf 2, gewijzigd bij de decreten van 13 juli 2012 en 18 december 2015, wordt vervangen door wat volgt :
 “§ 2. De DAB ICT wordt als interne ICT-dienstverlener belast met het aanbieden van diensten inzake informatie- en communicatietechnologie ter ondersteuning van de entiteiten van de Vlaamse overheid en van de lokale en provinciale besturen.”;
- 2° paragraaf *2bis*, ingevoegd bij het decreet van 19 december 2008 en gewijzigd bij de decreten van 13 juli 2012 en 18 december 2015, wordt opgeheven.

HOOFDSTUK 3. — Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Art. 3. In titel 3, hoofdstuk 4, van het decreet van 6 juli 2012 betreffende het Lokaal Cultuurbeleid wordt afdeling 2, dat bestaat uit artikel 20 en 21, vervangen door wat volgt :

“Afdeling 2. — Ondersteuning van het integraal lokaal cultuurbeleid

Art. 20. De Vlaamse Regering subsidieert een organisatie die als doel heeft gemeenten te ondersteunen bij de digitale uitdagingen van hun cultuurbeleid, met klemtoon op openbare bibliotheken, cultuur- en gemeenschapscentra en aandacht voor sectoroverschrijdende verbindingen.

Art. 21. De organisatie, vermeld in artikel 20, voert volgende strategische doelstellingen uit :

- 1° uitzetten van stimuleringstrajecten om het lokaal cultuurbeleid te sensibiliseren rond de digitale uitdagingen;
- 2° concrete proefprojecten uitvoeren in samenwerking met lokale besturen en lokale cultuurprofessionals om oplossingen voor de digitale uitdagingen van het lokaal cultuurbeleid te zoeken;
- 3° succesvolle proefprojecten op te schalen tot bovenlokale diensten waarop gemeenten kunnen intekenen;
- 4° bovenlokale diensten kwalitatief te beheren in een consortiummodel met deelnemende gemeenten.

Voor de uitvoering van de opdrachten kent de Vlaamse Regering een jaarlijkse subsidie toe, waarvan ze het bedrag bepaalt. De subsidie wordt toegekend ter ondersteuning van de personeels- en werkingskosten en omvat gelijktijdig de subsidiëring van een kern van personeelsleden, de jaarlijkse toekenning van een basistoelage voor de werking en een subsidiëring op grond van werkelijk gepresteerde activiteiten.

De Vlaamse Regering sluit een vijfjarige overeenkomst af met de organisatie waarin de strategische doelstellingen worden geconcretiseerd in operationele doelstellingen en de jaarlijkse subsidie voor personeel en werking wordt toegekend. Na een positieve evaluatie van de uitvoering van de overeenkomst in de loop van het laatste jaar sluit de Vlaamse Regering een nieuwe vijfjarige overeenkomst.

De wijze waarop de organisatie uitvoering zal geven aan de doelstellingen uit de overeenkomst wordt beschreven in een vijfjarig meerjarenplan dat ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de minister bevoegd voor Cultuur.

De Vlaamse Regering kan de datum waarop deze overeenkomst in werking treedt bepalen en kan een afwijkende looptijd voorzien voor de eerste keer dat deze overeenkomst wordt gesloten.”.

Art. 4. In titel 3, hoofdstuk 4, van hetzelfde decreet wordt afdeling 4, dat bestaat uit de artikelen 31 tot en met 33, opgeheven.

HOOFDSTUK 4. — Werk en Sociale Economie

Afdeling 1. — Opheffen van de overstappremie

Art. 5. § 1. In artikel 7 van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de programmawet van 22 december 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in paragraaf 1, derde lid, wordt punt *zc* opgeheven;
- 2° paragraaf *4ter* wordt vervangen door wat volgt :

“§ *4ter*. Het toezicht en de controle op de uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *i*), *m*) en *p*), van deze besluitwet, en de uitvoeringsbesluiten van de voormelde bepalingen, verlopen conform het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht.”.

Art. 6. In artikel 2, § 1, eerste lid, van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht, het laatst gewijzigd bij het decreet van 4 maart 2016, wordt punt 48° opgeheven.

Afdeling 2. — Invoeren van de afgevlakte/geblokkeerde gezondheidsindex in het decreet Sociale Werkplaatsen

Art. 7. Aan artikel 89 van afdeling 2 'Toepassing afgevlakte gezondheidsindex' van het decreet van 18 december 2015 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2016 wordt een punt 78° toegevoegd, dat luidt als volgt :

"78° artikel 12, § 3, van het decreet van 14 juli 1998 inzake sociale werkplaatsen."

HOOFDSTUK 5. — *Mobiliteit en Openbare Werken*

Art. 8. De instelling belast met de controle van de in het verkeer gebrachte voertuigen stort in het fonds, bedoeld in artikel 42, § 1, van het decreet van 3 juli 2015 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2015 een financiële bijdrage voor de regularisatie van de exploitatievoorwaarden van de instellingen belast met de controle van de in het verkeer gebrachte voertuigen teneinde de organisatie van deze controle over het hele grondgebied te verzekeren. De bijdrage bedraagt 0,25 euro per prestatie die voortvloeit uit de door de Vlaamse Regering aan de instelling toevertrouwde opdrachten.

Art. 9. De regularisatie van de exploitatievoorwaarden van de instelling belast met de controle van de in het verkeer gebrachte voertuigen gebeurt door het totaal van de door haar in rekening te brengen kosten en vergoedingen vast te stellen.

Indien het jaarlijks totaal van de netto-ontvangsten van de instelling belast met de controle van de in het verkeer gebrachte voertuigen, hoger is dan het bedrag, bedoeld in het eerste lid, stort de instelling het overschot aan het fonds, bedoeld in artikel 42, § 1, van het decreet van 3 juli 2015 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2015. Onder netto-ontvangsten worden de geïnde vergoedingen begrepen na aftrek van de btw, de bijdragen die de instelling verschuldigd is ter financiering van de uitgaven voor de werking, de subsidies en de investeringen ten bate van de verkeersveiligheid en de in artikel 8 van dit decreet bedoelde bijdragen.

Indien het totaal lager is dan het bedrag, bedoeld in het eerste lid, wordt het negatief saldo gedekt door het fonds, bedoeld in artikel 42, § 1, van het decreet van 3 juli 2015 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2015.

Deze regularisatie gebeurt per boekjaar.

De kosten en de vergoedingen, bedoeld in het eerste lid, worden bepaald door de Vlaamse Regering.

Art. 10. In artikel 42 van het decreet van 3 juli 2015 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2015, gewijzigd bij het decreet van 18 december 2015, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan paragraaf 3 worden een punt 3° en 4° toegevoegd, die luiden als volgt :

"3° de bijdrage en overschotten bedoeld in artikel 8 en 9 van het decreet van 8 juli 2016 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2016;

4° de middelen voortvloeiend uit de activa van het Fonds voor Voorziening en van Openbaar Nut voor de Inspectie van Automobielen, afgekort FIA, vereniging zonder winstoogmerk, opgericht op 7 juli 1970.";

2° aan paragraaf 4 worden na de woorden "ten bate van verkeersveiligheid" de woorden "met inbegrip van de regeling van de regularisatie van de exploitatievoorwaarden van de instellingen belast met de controle van de in het verkeer gebrachte voertuigen teneinde de organisatie van deze controle over het hele grondgebied te verzekeren" toegevoegd.

Art. 11. In artikel 1, § 1, tweede lid, van de wet van 21 juni 1985 betreffende de technische eisen waaraan elk voertuig voor vervoer te land, de onderdelen ervan, evenals het veiligheidstoebehoren moeten voldoen, worden de woorden "op de regularisatie van hun exploitatievoorwaarden teneinde de organisatie van deze controle over het hele grondgebied te verzekeren en" geschrapt.

HOOFDSTUK 6. — *Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed*

Art. 12. In artikel 16 van het decreet van 19 december 2003 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2004 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden "Stichting Vlaams Erfgoed" vervangen door de woorden "vzw Herita";

2° in het tweede lid worden tussen de woorden "wordt gemachtigd" en de woorden "het bedrag" de woorden "de voorwaarden en" ingevoegd.

HOOFDSTUK 7. — *Onderwijs en Vorming*

Afdeling 1. — Investeringsmiddelen hogescholen – aanpassing bedragen naar aanleiding van overdracht

Art. 13. In artikel III.46, § 1, tweede lid, van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, gewijzigd bij het decreet van 19 juni 2015, worden in de tabel de volgende wijzigingen aangebracht :

1° bij UC Limburg wordt het bedrag "1.091.071" vervangen door het bedrag "932.962";

2° bij LUCA School of Arts wordt het bedrag "1.240.061" vervangen door het bedrag "1.398.170".

Afdeling 2. — Sociale toelage hogeronderwijsinstellingen – aanpassing regelgeving

Art. 14. Artikel III.67 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2014, wordt vervangen door wat volgt :

"Art. III.67. § 1. De sociale toelage voor de hogescholen en de universiteiten bedraagt in totaal respectievelijk 24.455.616,52 euro en 22.142.976,89 euro op prijsniveau 2015. Het bedrag van de sociale toelage voor de universiteiten wordt vanaf 2016 verhoogd met 1.000.000 euro.

Die bedragen worden binnen de perken van de jaarlijkse begrotingskredieten jaarlijks geïndexeerd aan de hand van de volgende formule :

$I = 0,50 \times (L1/L0) + 0,50 \times (CI/CO)$, waarbij

1° I : de indexformule;

- 2° L1/L0 : de verhouding tussen de geraamde index van de eenheidsloonkosten op het einde van het betreffende begrotingsjaar n en de index van de eenheidsloonkosten op het einde van begrotingsjaar n-1;
- 3° Cl/CO : de verhouding tussen de geraamde index van de consumptieprijzen op het einde van het betreffende begrotingsjaar n en de index van de consumptieprijzen op het einde van begrotingsjaar n-1.

§ 2. De bedragen voor de sociale toelage, berekend overeenkomstig dit artikel, worden vanaf het begrotingsjaar 2016 met 2 % verminderd.”.

Art. 15. In artikel III.68 van dezelfde codex wordt het laatste lid vervangen door wat volgt :

“De opgenomen studiepunten, vermeld in dit artikel, zijn de studiepunten berekend overeenkomstig artikel III.7 van deze codex, met behoud van artikel III.30, § 1.”.

Art. 16. Artikel III.70 van dezelfde codex wordt vervangen door wat volgt :

“Art. III.70. § 1. Het bedrag van de totale sociale toelage voor de universiteiten, vermeld in artikel III.67, wordt onder de universiteiten verdeeld op basis van het aandeel van elke universiteit in het totale aantal opgenomen studiepunten van alle universiteiten.

De sociale toelage die een universiteit ontvangt in het begrotingsjaar t kan echter niet lager zijn dan 98 % van de sociale toelage die haar in het begrotingsjaar t-1 is toegekend.

Daarbij wordt de volgende berekeningswijze gehanteerd :

- 1° stap 1 : voor iedere universiteit wordt het bedrag berekend op basis van haar aandeel in het aantal opgenomen studiepunten;
- 2° stap 2 : voor iedere universiteit wordt in het begrotingsjaar t 98 % van het bedrag dat de universiteit als sociale toelage ontvangen heeft in begrotingsjaar t-1, als referentiepunt vastgeklit;
- 3° stap 3 : als voor een universiteit het bedrag berekend in stap 1 kleiner is dan het bedrag berekend in stap 2, dan ontvangt die universiteit als sociale toelage het bedrag dat als referentiepunt is vastgeklit overeenkomstig stap 2;
- 4° stap 4 : als voor een universiteit het bedrag berekend in stap 1 groter is dan het bedrag berekend in stap 2, dan ontvangt die universiteit als sociale toelage het bedrag berekend in stap 2, vermeerderd met het procentueel aandeel van de instelling in het positieve verschil tussen de som van de bedragen, berekend conform stap 1 en de som van de bedragen, berekend conform stap 2.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 wordt voor het begrotingsjaar 2016 het bijkomende bedrag van 1.000.000 euro, vermeld in artikel III.67, § 1, niet meegenomen in de berekeningen. Dit bedrag van 1.000.000 euro wordt in het begrotingsjaar 2016 verdeeld op basis van het aandeel van elke universiteit in het totale aantal opgenomen studiepunten van alle universiteiten.

De universiteiten hebben in het begrotingsjaar 2015 de volgende bedragen ontvangen als sociale toelage, uitgedrukt in euro :

Universiteit Gent :	6.536.766,28
Universiteit Hasselt :	1.024.879,72
Universiteit Antwerpen :	2.988.564,34
Katholieke Universiteit Leuven :	8.319.535,83
Vrije Universiteit Brussel :	2.157.495,12.

Deze bedragen gelden als basis voor de berekeningen, vermeld in paragraaf 1.

§ 3. De opgenomen studiepunten, vermeld in dit artikel, zijn de studiepunten, berekend overeenkomstig artikel III.7 van deze codex, met behoud van artikel III.30, § 1.”.

Art. 17. Artikel III.71 van dezelfde codex wordt opgeheven.

Art. 18. Artikel III.71/1 van dezelfde codex, ingevoegd bij het decreet van 18 december 2015, wordt opgeheven.

Afdeling 3. — Verdeling middelen hogere taalvereiste NT2 voor schooljaar 2016-2017

Art. 19. In artikel 196^{quater} van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, ingevoegd bij het decreet van 25 april 2014 en gewijzigd bij het decreet van 18 december 2015, worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in paragraaf 1 wordt tussen de zinsnede “schooljaar 2015-2016” en het woord “worden” de zinsnede “en schooljaar 2016-2017” ingevoegd;
- 2° in paragraaf 2, tweede lid, wordt tussen de zinsnede “schooljaar 2015-2016” en het woord “wordt” de zinsnede “tot en met het schooljaar 2016-2017” ingevoegd.

Afdeling 4. — Begrotingsfonds Departement Onderwijs en Vorming – verbreding van de projectenscope

Art. 20. In artikel 41 van het decreet van 20 december 2013 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2014, gewijzigd bij het decreet van 19 december 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in paragraaf 3 wordt punt 3° vervangen door wat volgt :
- “3° projectsubsidies, verkregen door Vlaamse, Europese en/of (inter)nationale (co)financiering van projecten.”;
- 2° paragraaf 4 wordt vervangen door wat volgt :
- “§ 4. Het fonds wordt aangewend ter financiering van :
- 1° de specifieke werkingskosten in verband met Onderwijscommunicatie, Klasse, Klascement en met inbegrip van projecten met Vlaamse, Europese of (inter)nationale (co)financiering;
- 2° alle personeels- en werkingskosten die voortvloeien uit projecten met Vlaamse, Europese en/of (inter)nationale (co)financiering.”.

Afdeling 5. — Fonds Dienstverlening AHOVOKS

Art. 21. In het decreet van 21 december 2012 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2013 worden in hoofdstuk 2 ‘Onderwijs’ de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in de titel van afdeling 7 worden de woorden “Fonds Dienstverlening AKOV” vervangen door de woorden “Begrotingsfonds Dienstverlening AHOVOKS”;
- 2° aan artikel 26, § 1, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :
 “In afwijking van het eerste lid draagt het begrotingsfonds met ingang van 1 juli 2015 de naam “Begrotingsfonds Dienstverlening AHOVOKS”.”.

Art. 22. Artikel 69 van het decreet van 18 december 2015 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2016 wordt opgeheven.

Afdeling 6. — Aanpassing timing indiening begroting

Art. 23. In artikel IV.13 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, gewijzigd bij het decreet van 21 maart 2014, wordt in het eerste lid de datum “15 september” vervangen door de datum “10 september”.

Art. 24. In artikel IV.21 van dezelfde codex, gewijzigd bij het decreet van 21 maart 2014, wordt in het eerste lid de datum “15 september” vervangen door de datum “10 september”.

Afdeling 7. — Aanpassing timing indiening jaarrekeningen

Art. 25. Paragraaf 1 van artikel IV.83 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, wordt vervangen door wat volgt :

“§ 1. Het instellingsbestuur dient elk jaar bij de Vlaamse Regering een jaarrekening in waarin het rekenschap aflegt over het financiële beheer van de instelling.

Voor de indiening van de jaarrekeningen geldt het volgende tijdsschema :

- 1° een prefiguratie van de jaarrekening die betrekking heeft op het lopende begrotingsjaar t, opgemaakt volgens het ESR-schema, wordt ingediend bij de Vlaamse Regering vóór 15 november van het begrotingsjaar t;
- 2° een update van de prefiguratie van de jaarrekening die betrekking heeft op het begrotingsjaar t, opgemaakt volgens het ESR-schema, wordt ingediend bij de Vlaamse Regering vóór 15 februari van het begrotingsjaar t+1;
- 3° een prefiguratie van de jaarrekening die betrekking heeft op het begrotingsjaar t, opgemaakt volgens het ESR-schema en voorgelegd aan de bedrijfsrevisor, wordt ingediend bij de Vlaamse Regering vóór 30 maart van het begrotingsjaar t+1;
- 4° de definitieve jaarrekening die betrekking heeft op het begrotingsjaar t en opgemaakt conform de voorschriften van de Vlaamse Regering, vermeld in paragraaf 2 van dit artikel, wordt ingediend bij de Vlaamse Regering vóór 15 april van het begrotingsjaar t+1.

Onder ESR-schema wordt begrepen het schema van het Europees systeem van nationale en regionale rekeningen in de Europese Unie, in navolging van de verordening (EG) nr. 2223/96 van de Raad van 25 juni 1996 inzake het Europees systeem van nationale en regionale rekeningen in de Gemeenschap.

De definitieve jaarrekening gaat vergezeld van een door het instellingsbestuur opgesteld jaarverslag ten aanzien van alle voorzieningen van de instelling. De jaarrekening en het jaarverslag zijn openbare documenten.”.

*HOOFDSTUK 8. — Financiën en Begroting**Afdeling 1. — Het Fonds ter valorisatie van de GIMV-participatie wordt opgeheven*

Art. 26. Het Fonds ter valorisatie van de GIMV-participatie opgericht bij artikel 38 van het decreet van 24 juni 2005 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2005 wordt opgeheven. Het beschikbare saldo op basisallocatie ICC023 van het begrotingsartikel CB0-1CEB4AB-PA wordt gedesaffecteerd naar de algemene middelen.

Afdeling 2. — Het Fonds voor het Beheer, Uitrusting, Geschiktmaking, Onderhoud van gronden wordt opgeheven

Art. 27. Artikel 5, § 2, van het decreet van 24 juni 2005 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2005 wordt opgeheven. Het beschikbare saldo op basisallocatie ICC027 van het begrotingsartikel CB0-1CEB4AB-WT wordt gedesaffecteerd naar de algemene middelen.

Afdeling 3. — Onroerende voorheffing

Art. 28. Artikel 3.2.1.0.2 van de Vlaamse Codex Fiscaliteit van 13 december 2013 wordt vervangen door wat volgt :

“Art. 3.2.1.0.2. Aanslagen inzake de onroerende voorheffing die betrekking hebben op onroerende goederen die samen een kadastraal inkomen hebben van minder dan 15 euro, worden niet in een kohier opgenomen.

Een aanslag heeft betrekking op de onroerende goederen die gelegen zijn in eenzelfde gemeente en waarvan de zakelijke rechten van een belastingplichtige of groep van belastingplichtigen voor elk van die onroerende goederen identiek zijn.”.

*HOOFDSTUK 9. — Leefmilieu, Natuur en Energie**Afdeling 1. — Wijziging van artikel 14 van het Energiedecreet van 8 mei 2009*

Art. 29. Aan artikel 14.1.3 van het Energiedecreet van 8 mei 2009, vervangen door het decreet van 19 december 2014 en gewijzigd door het decreet van 18 december 2015, wordt een zin toegevoegd, die luidt als volgt :

“Na de toepassing van die coëfficiënt worden de bedragen afgerond op de hogere eurocent.”.

Art. 30. In artikel 14.2.2 van het Energiedecreet van 8 mei 2009, vervangen door het decreet van 19 december 2014 en gewijzigd door de decreten van 3 juli 2015 en 18 december 2015, wordt het woord “trimester” telkens vervangen door het woord “maand”.

Afdeling 2. — Wijziging van titel XIV van het Energiedecreet van 8 mei 2009

Art. 31. Aan titel XIV, hoofdstuk I, van het Energiedecreet van 8 mei 2009 wordt een artikel 14.1.4 toegevoegd, dat luidt als volgt :

“Art. 14.1.4. Internationale organisaties en Europese instellingen die op basis van een zetelakkoord of een verdrag in België van belastingen op hun officieel gebruik zijn vrijgesteld, en die in de loop van het heffingsjaar volgens het toegangsregister titularis waren van een afnamepunt als vermeld in artikel 14.1.1, worden vrijgesteld van de heffing, vermeld in deze titel.

De organisaties en instellingen, vermeld in het eerste lid, kunnen bij de toegangshouder van het afnamepunt de terugbetaling vragen van de bij hen, conform artikel 14.2.2, § 1, door de toegangshouder van het afnamepunt geïnde bedragen. Indien die toegangshouder dat bedrag op basis van de procedure, vermeld in artikel 14.2.2, § 2, al ten gunste van het Energiefonds heeft doorgestort, dan wordt het verschil door hem in mindering gebracht van het bedrag van de heffing dat de toegangshouder op de volgende vervaldatum moet storten.

De Vlaamse Regering kan nadere regels vastleggen met betrekking tot de procedure voor de teruggave of verrekening, vermeld in het tweede lid.”.

Afdeling 3. — Klimaatprijs voor duurzame klimaatprojecten die een bijdrage leveren aan het behalen van de lokale en Vlaamse milieu- en klimaatdoelstellingen

Art. 32. In het decreet van 18 december 2015 houdende diverse bepalingen inzake omgeving, natuur en landbouw en energie wordt een artikel 170/1 ingevoegd, dat luidt als volgt :

“Art. 170/1. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om de Klimaatprijs uit te reiken. De Klimaatprijs is een jaarlijkse prijs voor duurzame klimaatprojecten die een bijdrage leveren aan het behalen van de lokale en Vlaamse milieu- en klimaatdoelstellingen.”.

Afdeling 4. — De Prijs Rudi Verheyen voor wetenschappelijk werk met een bijzondere verdienste voor het Vlaamse milieu- en natuurbeleid

Art. 33. In het decreet van 18 december 2015 houdende diverse bepalingen inzake omgeving, natuur en landbouw en energie wordt een artikel 170/2 ingevoegd, dat luidt als volgt :

“Art. 170/2. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om de Prijs Rudi Verheyen uit te reiken. De Prijs Rudi Verheyen is een jaarlijkse prijs voor wetenschappelijk werk met een bijzondere verdienste voor het Vlaamse milieu- en natuurbeleid.”.

Afdeling 5. — Wijziging van het decreet van 23 december 2011 betreffende het duurzaam beheer van materiaalkringlopen en afvalstoffen – Milieueffingen

Art. 34. In artikel 46 van het decreet van 23 december 2011 betreffende het duurzaam beheer van materiaalkringlopen en afvalstoffen worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan paragraaf 1, 3°, wordt de zin “Vanaf 1 juli 2016 geldt een tarief van 100 euro per ton;” toegevoegd;

2° aan paragraaf 1, 5°, wordt de zin “Vanaf 1 juli 2016 geldt een tarief van 55 euro per ton;” toegevoegd;

3° aan paragraaf 1, 6°, wordt een punt c) toegevoegd, dat luidt als volgt :

“c) vanaf 1 juli 2016 : 15 euro per ton voor het storten van niet-brandbare, niet-recycleerbare slibresidu’s afkomstig van PST-installaties op een daarvoor vergunde stortplaats;”;

4° aan paragraaf 1, 9°, worden de volgende zinnen toegevoegd :

“Vanaf 1 juli 2016 geldt een tarief van 30 euro per ton. Ook in geval van export naar een ander gewest of lidstaat geldt het tarief slechts voor niet-brandbare afvalstoffen waarvoor wordt aangetoond dat de immobilisatie noodzakelijk is om te voldoen aan de in het Vlaamse Gewest geldende voorwaarden voor het storten van de betreffende afvalstoffen;”;

5° aan paragraaf 1, 11°, worden de volgende zinnen toegevoegd :

“Vanaf 1 juli 2016 tot en met 2019 geldt dit tarief ook voor niet-recycleerbare residu’s van selectief ingezameld gipsafval, afkomstig van bedrijven die selectief ingezameld gipsafval verwerken tot grondstof voor de productie van nieuwe gipsproducten. Dit tarief geldt voor een hoeveelheid die voor 2016 15 % en voor 2017, 2018 en 2019 10 % bedraagt van de hoeveelheid selectief ingezameld gipsafval dat bij betreffende bedrijven wordt aangevoerd;”;

6° aan paragraaf 2, eerste lid, 1°, wordt de volgende zin toegevoegd :

“Vanaf 1 juli 2016 geldt een tarief van 100 * K euro per ton;”;

7° aan paragraaf 2, eerste lid, 2°, wordt de volgende zin toegevoegd :

“Vanaf 1 juli 2016 geldt een tarief van 55 * K euro per ton.”;

8° in paragraaf 2, vijfde lid, worden de punten 6°, 7° en 8° vervangen door wat volgt :

“6° in het heffingsjaar 2016 voor een te storten hoeveelheid die maximaal 60 % bedraagt van de hoeveelheid materialen, waarvan maximaal 3 % metalen, die gewonnen werd in de PST-installatie en die voor nuttige toepassing werd afgevoerd;

7° in de heffingsjaren 2017, 2018 en 2019 voor een te storten hoeveelheid die maximaal 50 % bedraagt van de hoeveelheid materialen, waarvan maximaal 3 % metalen, die gewonnen werd in de PST-installatie en die voor nuttige toepassing werd afgevoerd;

8° in het heffingsjaar 2020 voor een te storten hoeveelheid die maximaal 40 % bedraagt van de hoeveelheid materialen, waarvan maximaal 3 % metalen, die gewonnen werd in de PST-installatie en die voor nuttige toepassing werd afgevoerd;”;

9° aan paragraaf 2, vijfde lid, worden de punten 9° tot en met 11° toegevoegd, die luiden als volgt :

- “9° in het heffingsjaar 2021 voor een te storten hoeveelheid die maximaal 30 % bedraagt van de hoeveelheid materialen, waarvan maximaal 3 % metalen, die gewonnen werd in de PST-installatie en die voor nuttige toepassing werd afgevoerd;
- 10° in het heffingsjaar 2022 voor een te storten hoeveelheid die maximaal 20 % bedraagt van de hoeveelheid materialen, waarvan maximaal 3 % metalen, die gewonnen werd in de PST-installatie en die voor nuttige toepassing werd afgevoerd;
- 11° in het heffingsjaar 2023 voor een te storten hoeveelheid die maximaal 10 % bedraagt van de hoeveelheid materialen, waarvan maximaal 3 % metalen, die gewonnen werd in de PST-installatie en die voor nuttige toepassing werd afgevoerd.”;

10° in paragraaf 2 wordt tussen het vijfde en het zesde lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

“Voor de berekening van de te storten hoeveelheid, vermeld in het vijfde lid, 6° tot en met 11° :

- a) wordt de hoeveelheid kunststoffen die gewonnen werd voor de aanmaak van nieuwe kunststoffen vermenigvuldigd met een factor 2;
- b) wordt de hoeveelheid non-ferro kleiner dan 5 mm, kabeltjes en printplaten die gewonnen werd voor afvoer naar en verwerking in een daartoe vergund bedrijf met het oog op de recuperatie van non-ferrometalen en edele metalen vermenigvuldigd met een factor 20. De hoeveelheid non-ferro kleiner dan 5 mm, kabeltjes en printplaten wordt niet meegerekend in de 3 % metalen, vermeld in punt 6° tot 11° hierboven.”;

11° in paragraaf 3 wordt punt 1° vervangen door wat volgt :

“1° vanaf 1 juli 2016 voor het storten van asbesthoudende afvalstoffen met een gehalte aan asbest of gelijkaardige keramische vezels van meer dan 10.000 mg/kg, bepaald als gewogen gemiddelde concentratie, op een daartoe vergunde stortplaats. De gewogen gemiddelde concentratie is gelijk aan de som van de concentratie hechtgebonden asbest en 10 maal de concentratie niet-hechtgebonden asbest (cf. Compendium voor monsterneming en analyse CMA/2/II/C2 en 3).

Het tarief van 0 euro per ton geldt tevens voor met asbest (of gelijkaardige keramische vezels) verontreinigde gronden en puin met een asbestgehalte groter dan 1.000 mg/kg (0,1 %), bepaald als totale asbestconcentratie, en kleiner dan of gelijk aan 10.000 mg/kg, bepaald als gewogen gemiddelde concentratie, die overeenkomstig het advies van OVAM niet kunnen gereinigd worden via de beste beschikbare technieken.”;

12° aan paragraaf 3 wordt een punt 6° toegevoegd, dat luidt als volgt :

“6° vanaf 1 juli 2016 voor het verbranden of meeverbranden in een daartoe vergunde inrichting van de hierna vermelde afvalstoffen geproduceerd in een ander land dan België en die worden overgebracht onder toepassing van de bepalingen van de Verordening (EG) Nr 1013/2006 van 14 juni 2006 betreffende de overbrenging van afvalstoffen :

- a) gevaarlijke afvalstoffen;
- b) ongevaarlijke slibs, behorende tot de hoofdstukken 04, 05, 06, 07, 08, 12, 16 en 19 van de lijst, bedoeld in artikel 35.

Het nultarief geldt zowel voor de ingevoerde gevaarlijke afvalstoffen en ongevaarlijke slibs die rechtstreeks naar de verbrandings- of meeverbrandingseenheid worden overgebracht als voor de afvalstoffen en slibs die na een nuttige voorbehandeling in een daartoe vergunde inrichting, al of niet samen met Vlaamse afvalstoffen, worden verbrand of meeverbrand.

Onverminderd de bepalingen hierboven geldt het nultarief slechts voor die hoeveelheden die overeenkomstig de goedkeuring van OVAM aan de gestelde voorwaarden voldoen en volledig traceerbaar zijn.”;

13° aan paragraaf 5 wordt de volgende zin toegevoegd :

“Vanaf het begrotingsjaar 2017 gebeurt de jaarlijkse indexering op basis van het indexcijfer van de maand november van het voorgaande jaar, een eerste keer op 1 januari 2017 op basis van het indexcijfer van november 2016, basis 2006.”.

Art. 35. Voor de toepassing van artikel 46, § 5, van het decreet van 23 december 2011 betreffende het duurzaam beheer van materiaalcringen en afvalstoffen zijn de bedragen zoals gewijzigd door het decreet van 8 juli 2016 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2016 gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van december 2015, basis 1996.

HOOFDSTUK 10. — *Welzijn, Volksgezondheid en Gezin*

Afdeling 1. — Aankoop van vaccins voor vaccinatie van asielzoekers

Art. 36. In artikel 2 van het decreet van 7 juli 1998 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 1998, vervangen bij het decreet van 19 december 2003 en gewijzigd bij de decreten van 8 juli 2011, 21 december 2012, 19 december 2014 en 18 december 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede “en voor de uitvoering van de overeenkomst (1 augustus 2015-31 juli 2016) van 13 oktober 2015 tussen het Comité van de verzekering voor Geneeskundige Verzorging, ingesteld bij de dienst voor Geneeskundige Verzorging van het RIZIV, en het Agentschap Zorg en Gezondheid,” vervangen door de zinsnede “, voor de uitvoering van de overeenkomst (1 augustus 2015-31 juli 2016) van 13 oktober 2015 tussen het Comité van de verzekering voor Geneeskundige Verzorging, ingesteld bij de dienst voor Geneeskundige Verzorging van het RIZIV, en het Agentschap Zorg en Gezondheid, en voor de uitvoering van het protocolakkoord van 5 februari 2016 tussen de federale overheid en de Vlaamse Gemeenschap betreffende de aankoop van vaccins voor vaccinatie van asielzoekers,”;

2° er wordt een paragraaf 2/4 ingevoegd, die luidt als volgt :

“§ 2/4. Het Fonds wordt gespijsd met middelen die in uitvoering van het protocolakkoord van 5 februari 2016 tussen de federale overheid en de Vlaamse Gemeenschap, vermeld in § 1, worden betaald voor de aankoop van vaccins door het Agentschap Zorg en Gezondheid voor de vaccinatie van nieuwe asielzoekers die België binnenkomen.”;

3° er wordt een paragraaf 3/4 ingevoegd, die luidt als volgt :

“§ 3/4. Ten laste van dit Fonds wordt, conform het protocolakkoord van 5 februari 2016, vermeld in § 1, door de Vlaamse Gemeenschap, de aankoop betaald van vaccins die via het Agentschap Zorg en Gezondheid besteld worden voor de vaccinatie van nieuwe asielzoekers die België binnenkomen.”.

Afdeling 2. — Gewezen DAC-statuut in woonzorgcentra

Art. 37. De Vlaamse Regering wordt gemachtigd om voor woonzorgcentra die worden gesubsidieerd voor de loonkost van de personeelsleden in een gewezen DAC-statuut een regeling vast te leggen die in de mogelijkheid voorziet om de subsidie voor de werknemers die na 31 december 2002 in dienst zijn gekomen uit te laten doven.

HOOFDSTUK 11. — Inwerkingtreding

Art. 38. Dit decreet treedt in werking 10 dagen na bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van :

- 1° de artikelen 29 en 30, die in werking treden op 1 augustus 2016;
- 2° artikel 19, dat in werking treedt op 1 september 2016;
- 3° de artikelen 13 en 25, die uitwerking hebben vanaf 1 januari 2015;
- 4° artikel 7, dat uitwerking heeft vanaf 27 april 2015;
- 5° de artikelen 21 en 22, die uitwerking hebben vanaf 1 juli 2015;
- 6° de artikelen 2, 14, 15, 16, 17, 18, 23 en 24, die uitwerking hebben vanaf 1 januari 2016;
- 7° de artikelen 3, 4, 10, 1°, voor zover het een punt 4° invoegt in artikel 42 van het decreet van 3 juli 2015 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2015, gewijzigd bij het decreet van 18 december 2015, 34 en 35, die uitwerking hebben vanaf 1 juli 2016;
- 8° de artikelen 8, 9, 10, 1°, voor zover het een punt 3° invoegt in artikel 42 van het decreet van 3 juli 2015 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2015, gewijzigd bij het decreet van 18 december 2015, en 2°, en artikel 11, die uitwerking hebben vanaf 31 december 2016;
- 9° artikel 28, dat uitwerking heeft vanaf aanslagjaar 2016.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 8 juli 2016.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,
H. CREVITS

De Vlaamse minister van Begroting, Financiën en Energie,
B. TOMMELEIN

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
L. HOMANS

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn,
B. WEYTS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
J. VANDEURZEN

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Ph. MUYTERS

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,
J. SCHAUVLIEGE

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel,
S. GATZ

—
Nota

(1) *Zitting 2015-2016.*

Documenten. – Ontwerp van decreet, 764 - Nr. 1. – Amendementen, 764 - Nr. 2 en 3. – Verslagen, 764 - Nr. 4 t.e.m. 12. – Tekst aangenomen door de commissies, 764 - Nr. 13. – Tekst aangenomen door de plenaire vergadering, 764 - Nr. 14.

Handelingen. – Bespreking en aanneming. Vergaderingen van 29 juni 2016.

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2016/36317]

8 JUILLET 2016. — Décret contenant diverses mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 2016 (1)

Le PARLEMENT FLAMAND a adopté et Nous, GOUVERNEMENT, sanctionnons ce qui suit :

Décret contenant diverses mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 2016

CHAPITRE 1^{er}. — *Généralités*

Article 1^{er}. Le présent décret règle une matière communautaire et régionale.

CHAPITRE 2. — *Chancellerie et Gouvernance publique*

Art. 2. A l'article 79 du décret du 22 décembre 2006 contenant diverses mesures d'accompagnement du budget 2007 sont apportées les modifications suivantes :

- 1° le paragraphe 2, modifié par les décrets des 13 juillet 2012 et 18 décembre 2015, est remplacé par ce qui suit :
« § 2. Le SGS ICT est chargé, en tant que prestataire de service interne en matière de TIC, de la fourniture de services en matière de technologie d'information et de communication à l'appui des entités de l'Autorité flamande et des administrations locales et provinciales. » ;
- 2° le paragraphe 2^{bis}, inséré par le décret du 19 décembre 2008 et modifié par les décrets des 13 juillet 2012 et 18 décembre 2015, est abrogé.

CHAPITRE 3. — *Culture, Jeunesse, Sports et Médias*

Art. 3. Dans le titre 3, chapitre 4, du décret du 6 juillet 2012 relatif à la Politique culturelle locale, la section 2, comprenant les articles 20 et 21, est remplacée par ce qui suit :

« Section 2. — Appui à la politique culturelle locale intégrale

Art. 20. Le Gouvernement flamand subventionne une organisation ayant pour but de soutenir les communes lors des défis numériques de leur politique culturelle, en mettant l'accent sur les bibliothèques numériques, les centres culturels et communautaires et en prêtant attention à des liaisons transsectorielles.

Art. 21. L'organisation, visée à l'article 20, effectue les objectifs stratégiques suivants :

- 1° définir des parcours d'encouragement en vue de la sensibilisation de la politique culturelle locale relative aux défis numériques ;
- 2° effectuer des projets-pilotes concrets en coopération avec des administrations locales et des professionnels locaux en matière de culture afin de rechercher des solutions pour les défis numériques de la politique culturelle locale ;
- 3° mettre des projets-pilotes réussis au niveau de services supralocaux auxquels les communes peuvent souscrire ;
- 4° gérer les services supralocaux de manière qualitative dans un modèle de consortium avec des communes participantes.

Pour l'accomplissement des missions, le Gouvernement flamand octroie une subvention annuelle dont il fixe le montant. La subvention est octroyée comme contribution aux frais de personnel et de fonctionnement et comprend en même temps le subventionnement d'une partie des membres du personnel, l'octroi annuel d'une allocation de base pour le fonctionnement et un subventionnement sur la base des activités effectivement prestées.

Le Gouvernement flamand conclut avec l'organisation un contrat de cinq ans dans lequel les objectifs stratégiques sont concrétisés en objectifs opérationnels et la subvention annuelle pour le personnel et le fonctionnement est octroyée. Après une évaluation positive de l'accomplissement du contrat au cours de la dernière année, le Gouvernement flamand conclut un nouveau contrat de cinq ans.

Le mode selon lequel l'organisation effectuera les objectifs du contrat est décrit dans un plan pluriannuel de cinq ans soumis à l'approbation du Ministre ayant la Culture dans ses attributions.

Le Gouvernement flamand peut fixer la date d'entrée en vigueur du contrat et prévoir une durée déviante pour la première fois que le contrat est conclu. ».

Art. 4. Dans le titre 3, chapitre 4, du même décret, la section 4, comportant les articles 31 à 33 inclus, est abrogée.

CHAPITRE 4. — *Domaine politique de l'Emploi et de l'Economie sociale*Section 1^{re}. — *Annulation de la prime de passage*

Art. 5. § 1^{er}. À l'article 7 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi-programme du 22 décembre 2008, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° au paragraphe 1^{er}, alinéa 3, le point zc est abrogé ;
- 2° le paragraphe 4^{ter} est remplacé par ce qui suit :
« § 4^{ter}. La surveillance et le contrôle de l'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i), m) et p), du présent arrêté-loi, et les arrêtés d'exécution des dispositions précitées se déroulent conformément au décret du 30 avril 2004 relatif au contrôle des lois sociales. ».

Art. 6. Dans l'article 2, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du décret du 30 avril 2004 relatif au contrôle des lois sociales, modifié en dernier lieu par le décret du 4 mars 2016, le point 48° est abrogé.

Section 2. — *L'introduction de l'indice santé lissé/bloqué dans le décret relatif aux ateliers sociaux*

Art. 7. À l'article 89 de la section 2 « Application de l'indice santé lissé » du décret du 18 décembre 2015 contenant diverses mesures d'accompagnement du budget 2016, il est ajouté un point 78°, rédigé comme suit :

- « 78° l'article 12, § 3, du décret du 14 juillet 1998 relatif aux ateliers sociaux. ».

CHAPITRE 5. — *Domaine politique de la Mobilité et de Travaux publics*

Art. 8. L'organisme chargé du contrôle des véhicules mis en circulation verse dans le fonds, visé à l'article 42, § 1^{er}, du décret du 3 juillet 2015 contenant diverses mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 2015, une contribution financière pour la régularisation des conditions d'exploitation des organismes chargés du contrôle des véhicules mis en circulation afin d'assurer l'organisation de ce contrôle sur tout le territoire. La contribution s'élève à 0,25 euro par prestation résultant des missions confiées par le Gouvernement flamand à l'organisme.

Art. 9. La régularisation des conditions d'exploitation de l'organisme chargé du contrôle des véhicules mis en circulation est effectuée par la fixation du total des frais et indemnités à porter en compte par cet organisme.

Si le total annuel des recettes nettes de l'organisme chargé du contrôle des véhicules mis en circulation excède le montant visé à l'alinéa 1^{er}, l'organisme verse l'excédent au fonds visé à l'article 42, § 1^{er}, du décret de 3 juillet 2015 contenant diverses mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 2015. Par recettes nettes on entend les indemnités perçues après déduction de la tva, les contributions dues par l'organisme pour le financement des dépenses pour le fonctionnement, les subventions et les investissements au profit de la sécurité routière et les contributions visées à l'article 8 du présent décret.

Si le total est inférieur au montant visé à l'alinéa 1^{er}, le solde négatif est couvert par le fonds visé à l'article 42, § 1^{er}, du décret de 3 juillet 2015 contenant diverses mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 2015.

Cette régularisation est effectuée par exercice comptable.

Les frais et les indemnités, visés à l'alinéa 1^{er}, sont fixés par le Gouvernement flamand.

Art. 10. À l'article 42 du décret du 3 juillet 2015 contenant diverses mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 2015, modifié par le décret du 18 décembre 2015, sont apportées les modifications suivantes :

1° au paragraphe 3 sont ajoutés les points 3° et 4°, rédigés comme suit :

« 3° la contribution et les excédents visés aux articles 8 et 9 du décret du 8 juillet 2016 contenant diverses mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 2016 ;

4° les moyens découlant de l'actif du Fonds voor Voorziening en van Openbaar Nut voor de Inspectie van Automobielen, en abrégé FIA, association sans but lucratif, créé le 7 juillet 1970. » ;

2° au paragraphe 4, les mots « y compris le règlement de la régularisation des conditions d'exploitation des organismes chargés du contrôle des véhicules mis en circulation afin d'assurer l'organisation de ce contrôle sur tout le territoire » sont ajoutés après les mots « en faveur de la sécurité routière ».

Art. 11. Dans l'article 1^{er}, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 21 juin 1985 relative aux conditions techniques auxquelles doivent répondre tout véhicule de transport par terre, ses éléments ainsi que les accessoires de sécurité, les mots « sur la régularisation de leurs conditions d'exploitation en vue d'assurer l'organisation de ce contrôle sur l'ensemble du territoire et » sont supprimés.

CHAPITRE 6. — *Domaine politique de l'Aménagement du Territoire, de la Politique du Logement et du Patrimoine immobilier*

Art. 12. À l'article 16 du décret du 19 décembre 2003 contenant diverses mesures d'accompagnement du budget 2004 sont apportées les modifications suivantes :

1° à l'alinéa 1^{er}, les mots « la « Stichting Vlaams Erfgoed » (Fondation Patrimoine flamand) » sont remplacés par les mots « l'a.s.b.l. Herita » ;

2° à l'alinéa 2, les mots « les conditions et » sont insérés entre les mots « est autorisé à fixer » et les mots « le montant ».

CHAPITRE 7. — *Enseignement et Formation**Section 1^{re}. — Moyens d'investissement instituts supérieurs – adaptation des montants à l'occasion d'un transfert*

Art. 13. Au tableau de l'article III.46, § 1^{er}, alinéa 2, du Code de l'Enseignement supérieur du 11 octobre 2013, sanctionné par le décret du 20 décembre 2013, modifié par le décret du 19 juin 2015, sont apportées les modifications suivantes :

1° pour UC Limburg, le montant « 1.091.071 » est remplacé par le montant « 932.962 » ;

2° pour LUCA School of Arts, le montant « 1.240.061 » est remplacé par le montant « 1.398.170 ».

Section 2. — Allocation sociale institutions d'enseignement supérieur – adaptation de la réglementation

Art. 14. L'article III.67 du Code de l'Enseignement supérieur du 11 octobre 2013, sanctionné par le décret du 20 décembre 2013, modifié par le décret du 19 décembre 2014, est remplacé par ce qui suit :

« Art. III.67. § 1^{er}. L'allocation sociale pour les instituts supérieurs et les universités s'élève respectivement au total à 24.455.616,52 euros et à 22.142.976,89 euros au niveau des prix 2015. Le montant de l'allocation sociale pour les universités est augmenté de 1.000.000 euros à partir de 2016.

Dans les limites des crédits budgétaires annuels, ces montants sont indexés annuellement au moyen de la formule suivante :

$$I = 0,50 \times (L1/L0) + 0,50 \times (CI/CO), \text{ où}$$

1° I : la formule d'indexation ;

2° L1/L0 : le rapport entre l'indice estimé du coût salarial unitaire à la fin de l'année budgétaire n en question et l'indice du coût salarial unitaire à la fin de l'année budgétaire n-1 ;

3° CI/CO : le rapport entre l'indice estimé des prix à la consommation à la fin de l'année budgétaire n en question et l'indice des prix à la consommation à la fin de l'année budgétaire n-1.

§ 2. Les montants pour l'allocation sociale, calculés conformément au présent article, sont réduits de 2 % à partir de l'année budgétaire 2016. ».

Art. 15. Dans l'article III.68 du même Code, l'alinéa dernier est remplacé par ce qui suit :

« Les unités d'études engagées, visées au présent article, sont les unités d'études calculées conformément à l'article III.7 du présent Code, sans préjudice de l'application de l'article III.30, § 1^{er}. ».

Art. 16. L'article III.70 du même Code est remplacé par ce qui suit :

« Art. III.70. § 1^{er}. Le montant de l'allocation sociale totale pour les universités, visé à l'article III.67, est réparti entre les universités sur la base de la part de chaque université dans le total des unités d'études engagées de tous les universités.

L'allocation sociale qu'une université reçoit dans l'année budgétaire t ne peut toutefois être inférieure à 98 % de l'allocation sociale lui ayant été accordée dans l'année budgétaire t-1.

A cet effet, le mode de calcul suivant est utilisé :

- 1° phase 1 : pour chaque université, le montant est calculé sur la base de sa part dans le total des unités d'études engagées ;
- 2° phase 2 : pour chaque université, 98 % du montant que l'université a reçu comme allocation sociale dans l'année budgétaire t-1, est retenu comme point de référence dans l'année budgétaire t ;
- 3° phase 3 : si pour une université, le montant calculé dans la phase 1 est inférieur au montant calculé dans la phase 2, cette université reçoit comme allocation sociale le montant ayant été retenu comme point de référence conformément à la phase 2 ;
- 4° phase 4 : si pour une université, le montant calculé dans la phase 1 est supérieur au montant calculé dans la phase 2, cette université reçoit comme allocation sociale le montant calculé dans la phase 2, majoré de la part en pourcentage de l'institut dans la différence positive entre la somme des montants calculés conformément à la phase 1 et la somme des montants calculés conformément à la phase 2.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, le montant additionnel de 1.000.000 euros pour l'année budgétaire 2016, visé à l'article III.67, § 1^{er}, n'est pas pris en compte dans les calculs. Ce montant de 1.000.000 euros est réparti au cours de l'année budgétaire 2016 sur la base de la part de chaque université dans le total des unités d'études engagées de tous les universités.

Les universités ont reçu au cours de l'année budgétaire 2015 les montants suivants comme allocation sociale, exprimée en euros :

l'Universiteit Gent :	6.536.766,28
l'Universiteit Hasselt :	1.024.879,72
l'Universiteit Antwerpen :	2.988.564,34
la Katholieke Universiteit Leuven :	8.319.535,83
la Vrije Universiteit Brussel :	2.157.495,12.

Ces montants servent de base pour les calculs visés au paragraphe 1^{er}.

§ 3. Les unités d'études engagées, visées au présent article, sont les unités d'études calculées conformément à l'article III.7 du présent Code, sans préjudice de l'application de l'article III.30, § 1^{er}. ».

Art. 17. L'article III.71 du même Code est abrogé.

Art. 18. L'article III.71/1 du même Code, inséré par le décret du 18 décembre 2015, est abrogé.

Section 3. — Répartition des moyens pour l'exigence linguistique supérieure NT2 pour l'année scolaire 2016-2017

Art. 19. À l'article 19^{quater} du décret du 15 juin 2007 relatif à l'éducation des adultes, inséré par le décret du 25 avril 2014 et modifié par le décret du 18 décembre 2015, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° au paragraphe 1^{er}, le membre de phrase « et l'année scolaire 2016-2017 » est inséré entre le membre de phrase « année scolaire 2015-2016 » et le membre de phrase « en exécution de l'article 29, § 1^{er}, » ;
- 2° au paragraphe 2, alinéa 2, le membre de phrase « jusqu'à l'année scolaire 2016-2017 incluse » est inséré entre le membre de phrase « année scolaire 2015-2016 » et le membre de phrase « le nombre de périodes/enseignant complémentaires ».

Section 4. — Fonds budgétaire du Département de l'Enseignement et de la Formation élargissement de la portée des projets

Art. 20. À l'article 41 du décret du 20 décembre 2013 contenant diverses mesures d'accompagnement du budget 2014, modifié par le décret du 19 décembre 2014, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° au paragraphe 3, le point 3° est remplacé par ce qui suit :

« 3° de subventions de projet obtenues par le (co)financement flamand, européen ou (inter)national de projets. » ;
- 2° le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit :

« § 4. Le fonds est affecté au financement :

 - 1° des frais de fonctionnement spécifiques en ce qui concerne la Communication d'Enseignement, Classe, Klacement et y compris les projets bénéficiant du (co)financement flamand, européen ou (inter)national ;
 - 2° de tous les frais de personnel et de fonctionnement résultant de projets bénéficiant du (co)financement flamand, européen et/ou (inter)national. ».

Section 5. — Fonds Dienstverlening AHOVOKS

Art. 21. Au chapitre 2 « Enseignement » du décret du 21 décembre 2012 contenant diverses mesures d'accompagnement du budget 2013, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° dans le titre de la section 7, les mots « Fonds de Services AKOV » sont remplacés par les mots « Fonds budgétaire Prestation de service AHOVOKS » ;
- 2° à l'article 26, § 1^{er}, il est ajouté un alinéa 2, rédigé comme suit :
« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le fonds budgétaire porte le nom « Fonds budgétaire Prestation de service AHOVOKS » à partir du 1^{er} juillet 2015. ».

Art. 22. L'article 69 du décret du 18 décembre 2015 contenant diverses mesures d'accompagnement du budget 2016 est abrogé.

Section 6. — Adaptation du calendrier pour l'introduction du budget

Art. 23. À l'alinéa 1^{er} de l'article IV.13 du Code de l'Enseignement supérieur du 11 octobre 2013, sanctionné par le décret du 20 décembre 2013, modifié par le décret du 21 mars 2014, la date « 15 septembre » est remplacée par la date « 10 septembre ».

Art. 24. À l'alinéa 1^{er} de l'article IV.21 du même Code, modifié par le décret du 21 mars 2014, la date « 15 septembre » est remplacée par la date « 10 septembre ».

Section 7. — Adaptation du calendrier pour l'introduction des comptes annuels

Art. 25. Le paragraphe 1^{er} de l'article IV.83 du Code de l'Enseignement supérieur, sanctionné par le décret du 20 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. La direction de l'institution est tenue au dépôt d'un compte annuel au Gouvernement flamand, rendant ainsi compte de la gestion financière de l'institution.

Pour l'introduction des comptes annuels, le programme horaire suivant s'applique :

- 1° une préfiguration du compte annuel portant sur l'année budgétaire t en cours, établi conformément au schéma du système européen des comptes nationaux et régionaux, est soumise au Gouvernement flamand avant le 15 novembre de l'année budgétaire t ;
- 2° une actualisation de la préfiguration du compte annuel portant sur l'année budgétaire t, établi conformément au schéma du système européen des comptes nationaux et régionaux, est soumise au Gouvernement flamand avant le 15 février de l'année budgétaire t+1 ;
- 3° une préfiguration du compte annuel portant sur l'année budgétaire t, établi conformément au schéma du système européen des comptes nationaux et régionaux et soumis au réviseur d'entreprise, est introduite auprès du Gouvernement flamand avant le 30 mars de l'année budgétaire t+1 ;
- 4° le compte annuel définitif portant sur l'année budgétaire t et établi conformément aux prescriptions du Gouvernement flamand, visées au paragraphe 2 du présent article, est soumis au Gouvernement flamand avant le 15 avril de l'année budgétaire t+1.

Par schéma SEC, on entend le schéma du système européen des comptes nationaux et régionaux dans l'Union européenne, conformément au règlement (CE) n° 2223/96 du Conseil du 25 juin 1996 relatif au système européen des comptes nationaux et régionaux dans la Communauté.

Ce compte annuel définitif est accompagné d'un rapport annuel établi par la direction de l'institution sur toutes les structures de l'institution. Le compte annuel et le rapport annuel sont des documents publics. ».

CHAPITRE 8. — Finances et Budget*Section 1^{re}. — Le Fonds pour la valorisation de la participation de la GIMV (Société régionale d'investissement pour la Flandre) est abrogé*

Art. 26. Le Fonds pour la valorisation de la participation de la GIMV, créé en vertu de l'article 38 du décret du 24 juin 2005 contenant diverses mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 2005, est abrogé. Le solde disponible à l'allocation de base 1CC023 de l'article budgétaire CB0-1CEB4AB-PA est désaffecté aux ressources générales.

Section 2. — Le Fonds pour la gestion, l'équipement, l'adaptation et l'entretien de terres est abrogé.

Art. 27. L'article 5, § 2, du décret du 24 juin 2005 contenant diverses mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 2005 est abrogé. Le solde disponible à l'allocation de base 1CC027 de l'article budgétaire CB0-1CEB4AB-WT est désaffecté aux ressources générales.

Section 3. — Précompte immobilier

Art. 28. L'article 3.2.1.0.2 du Code flamand de la Fiscalité du 13 décembre 2013 est remplacé par ce qui suit :

« Art. 3.2.1.0.2. Les impositions en matière de précompte immobilier portant sur les biens immobiliers ayant ensemble un revenu cadastral de moins de 15 euros, ne sont pas enrôlées.

Une imposition porte sur les biens immobiliers situés dans une même commune dont les droits réels d'un contribuable ou d'un groupe de contribuables sont identiques pour chacun de ces droits réel. ».

*CHAPITRE 9. — Domaine politique de l'Environnement, de la Nature et de l'Energie**Section 1^{re}. — Modification de l'article 14 du décret sur l'Energie du 8 mai 2009*

Art. 29. À l'article 14.1.3 du décret sur l'Energie du 8 mai 2009, remplacé par le décret du 19 décembre 2014 et modifié par le décret du 18 décembre 2015, il est ajouté une phrase, rédigée comme suit :

« Après l'application de ce coefficient, les montants sont arrondis à l'eurocent supérieur. ».

Art. 30. Dans l'article 14.2.2 du décret sur l'Energie du 8 mai 2009, remplacé par le décret du 19 décembre 2014 et modifié par les décrets des 3 juillet 2015 et 18 décembre 2015, le mot « trimestre » est chaque fois remplacé par le mot « mois ».

Section 2. — Modification du titre XIV du décret sur l'Énergie du 8 mai 2009

Art. 31. Au titre XIV, chapitre 1^{er}, du décret sur l'Énergie du 8 mai 2009, il est ajouté un article 14.1.4, rédigé comme suit :

« Art. 14.1.4. Les organisations internationales et les institutions européens qui sont exonérés d'impôts sur leur usage officiel sur la base d'un accord de siège ou d'un traité et qui, selon le registre d'accès, étaient titulaire d'un point de prélèvement tel que visé à l'article 14.1.1 au cours de l'année de redevance, sont exonérés du prélèvement visé au présent titre.

Les organisations et institutions visés à l'alinéa 1^{er}, peuvent demander auprès du titulaire d'accès du point de prélèvement, le remboursement des montants perçus à charge d'eux par le titulaire d'accès du point de prélèvement, conformément à l'article 14.2.2, § 1^{er}. Si le titulaire d'accès a déjà versé ce montant en faveur de l'Énergiefonds sur la base de la procédure visée à l'article 14.2.2, § 2, il déduit la différence du montant du prélèvement à payer par le titulaire d'accès à la date d'échéance suivante.

Le Gouvernement flamand peut arrêter des modalités relatives à la procédure de remboursement ou de comptabilisation, visée à l'alinéa 2. ».

Section 3. — Prix du climat pour les projets durables relatifs au climat contribuant à la réalisation des objectifs locaux et flamands sur l'environnement et le climat

Art. 32. Dans le décret du 18 décembre 2015 portant diverses dispositions en matière d'environnement, de nature, d'agriculture et d'énergie, il est inséré un article 170/1, rédigé comme suit :

« Art. 170/1. Le Gouvernement flamand est autorisé à décerner le prix du climat. Le prix du climat est un prix annuel pour les projets durables relatifs au climat contribuant à la réalisation des objectifs locaux et flamands sur l'environnement et le climat. ».

Section 4. — Le Prix Rudi Verheyen pour un travail scientifique avec un mérite spécial pour la politique flamande de l'environnement et de la nature

Art. 33. Dans le décret du 18 décembre 2015 portant diverses dispositions en matière d'environnement, de nature, d'agriculture et d'énergie, il est inséré un article 170/2, rédigé comme suit :

« Art. 170/2. Le Gouvernement flamand est autorisé à décerner le Prix Rudi Verheyen. Le Prix Rudi Verheyen est un prix annuel pour un travail scientifique avec un mérite spécial pour la politique flamande de l'environnement et de la nature. ».

Section 5. — Modification du décret du 23 décembre 2011 relatif à la gestion durable de cycles de matériaux et de déchets - Taxes environnementales

Art. 34. À l'article 46 du décret du 23 décembre 2011 relatif à la gestion durable de cycles de matériaux et de déchets sont apportées les modifications suivantes :

- 1° au paragraphe 1^{er}, 3°, la phrase « Un tarif de 100 euros par tonne s'applique à partir du 1^{er} juillet 2016 ; » est ajoutée ;
- 2° au paragraphe 1^{er}, 5°, la phrase « Un tarif de 55 euros par tonne s'applique à partir du 1^{er} juillet 2016 ; » est ajoutée ;
- 3° au paragraphe 1^{er}, 6°, il est ajouté un point c), rédigé comme suit :

« c) à partir du 1^{er} juillet 2016 : 15 euros par tonne pour le déversement de résidus de boues incombustibles et non recyclables provenant d'installations PST dans une installation autorisée à cet effet ; » ;
- 4° au paragraphe 1^{er}, 9°, sont ajoutées les phrases suivantes :

« Un tarif de 30 euros par tonne s'applique à partir du 1^{er} juillet 2016. Même dans le cas d'une exportation vers une autre région ou un autre [00c2][0090]Etat-membre, le tarif ne s'applique qu'aux déchets incombustibles pour lesquels il est démontré que l'immobilisation est nécessaire afin de répondre aux conditions de déversement des déchets concernés en vigueur en Région flamande : » ;
- 5° au paragraphe 1^{er}, 11°, sont ajoutées les phrases suivantes :

« À partir du 1^{er} juillet 2016 jusqu'à l'année 2019 incluse, ce tarif s'applique également aux résidus non recyclables de déchets de plâtre collectés sélectivement, provenant d'entreprises qui transforment des déchets de plâtre collectés sélectivement en matières premières pour la production de nouveaux produits de plâtre. Ce tarif s'applique à une quantité qui s'élève à 15 % pour 2016 et pour 2017, 2018 et 2019 à 10 % de la quantité de déchets de plâtre collectés sélectivement apportés aux entreprises concernées ; » ;
- 6° au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 1°, la phrase suivante est ajoutée :

« Un tarif de 100 * K euros par tonne s'applique à partir du 1^{er} juillet 2016 ; » ;
- 7° au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 2°, la phrase suivante est ajoutée :

« Un tarif de 55 * K euros par tonne s'applique à partir du 1^{er} juillet 2016. » ;
- 8° au paragraphe 2, alinéa 5, les points 6°, 7° et 8° et sont remplacés par ce qui suit :

« 6° dans l'année de redevance 2016, pour une quantité à déverser qui s'élève au maximum à 60 % de la quantité de matériaux, dont au maximum 3 % de métaux, qui a été récupérée dans l'installation PST et qui a été évacuée pour application utile ;

7° dans les années de redevance 2017, 2018 et 2019, pour une quantité à déverser qui s'élève au maximum à 50 % de la quantité de matériaux, dont au maximum 3 % de métaux, qui a été récupérée dans l'installation PST et qui a été évacuée pour application utile ;

8° dans l'année de redevance 2020, pour une quantité à déverser qui s'élève au maximum à 40 % de la quantité de matériaux, dont au maximum 3 % de métaux, qui a été récupérée dans l'installation PST et qui a été évacuée pour application utile ; » ;

9° au paragraphe 2, alinéa 5, sont ajoutés les points 9° à 11° inclus, rédigés comme suit :

- « 9° dans l'année de redevance 2021, pour une quantité à déverser qui s'élève au maximum à 30 % de la quantité de matériaux, dont au maximum 3 % de métaux, qui a été récupérée dans l'installation PST et qui a été évacuée pour application utile ;
- 10° dans l'année de redevance 2022, pour une quantité à déverser qui s'élève au maximum à 20 % de la quantité de matériaux, dont au maximum 3 % de métaux, qui a été récupérée dans l'installation PST et qui a été évacuée pour application utile ;
- 11° dans l'année de redevance 2023, pour une quantité à déverser qui s'élève au maximum à 10 % de la quantité de matériaux, dont au maximum 3 % de métaux, qui a été récupérée dans l'installation PST et qui a été évacuée pour application utile. » ;

10° au paragraphe 2, il est inséré un alinéa entre les alinéas 5 et 6, rédigé comme suit :

« Pour le calcul de la quantité à déverser visée à l'alinéa 5, 6° à 11° inclus :

- a) la quantité de matières plastiques récupérées pour la production de nouvelles matières plastiques est multipliée par un facteur 2 ;
- b) la quantité de non ferreux inférieure à 5 mm, de petits câbles et de circuits imprimés récupérée pour l'évacuation vers et le traitement dans une entreprise autorisée à cet effet en vue de la récupération de métaux non ferreux et de métaux précieux est multipliée par un facteur 20. La quantité de non ferreux inférieure à 5 mm, de petits câbles et de circuits imprimés n'est pas prise en compte pour le 3 % de métaux visés aux points 6° à 11° inclus susmentionnés. » ;

11° au paragraphe 3, le point 1° est remplacé par ce qui suit :

« 1° à partir du 1^{er} juillet 2016 pour le déversement de déchets contenant de l'amiante avec une teneur en amiante ou en fibres céramiques similaires de plus de 10.000 mg/kg, déterminée comme concentration moyenne pondérée, sur une décharge autorisée à cet effet. La concentration moyenne pondérée est égale à la somme de la concentration d'amiante lié et 10 fois la concentration d'amiante non lié (cf. Compendium pour prélèvement d'échantillon et analyse CMA/2/II/C2 et 3).

Le tarif de 0 euro par tonne s'applique également aux terres polluées avec de l'amiante (ou de fibres céramiques similaires) et aux débris avec une teneur en amiante supérieure à 1.000 mg/kg (0,1 %), déterminée comme concentration totale en amiante, et inférieure ou égale à 10.000 mg/kg, déterminée comme concentration moyenne pondérée, qui ne peuvent pas être dépollués par les meilleures techniques disponibles, conformément à l'avis d'OVAM ; » ;

12° au paragraphe 3, il est ajouté un point 6°, rédigé comme suit :

« 6° à partir du 1^{er} juillet 2016, l'incinération ou la co-incinération dans une installation autorisée à cet effet des déchets mentionnés ci-après, produits dans un pays autre que la Belgique et transférés conformément aux dispositions du Règlement (CE) n° 1013/2006 du 14 juin 2006 concernant les transferts de déchets :

- a) des déchets dangereux ;
- b) des boues non dangereuses appartenant aux chapitres 04, 05, 06, 07, 08, 12, 16 et 19 de la liste visée à l'article 35.

Le tarif zéro s'applique tant aux déchets dangereux importés et aux boues non dangereuses transférés directement vers l'unité d'incinération ou de co-incinération, qu'aux déchets et boues qui, après un prétraitement utile dans une installation autorisée à cet effet, sont incinérés ou co-incinérés, ensemble ou non avec des déchets flamands.

Sans préjudice des dispositions susmentionnées, le tarif zéro ne s'applique qu'aux quantités qui, conformément à l'approbation d'OVAM, remplissent les conditions fixées et sont parfaitement traçables. » ;

13° au paragraphe 5, la phrase suivante est ajoutée :

« À partir de l'année budgétaire 2017, l'indexation annuelle est effectuée sur la base de l'indice du mois de novembre de l'année précédente, une première fois le 1^{er} janvier 2014 sur la base de l'indice du mois de novembre 2016, base 2006. ».

Art. 35. Pour l'application de l'article 45, § 5, du décret du 23 décembre 2011 relatif à la gestion durable de cycles de matériaux et de déchets, les montants tels que modifiés par le décret du 8 juillet 2016 contenant diverses mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 2016 sont liés à l'indice des prix à la consommation de décembre 2015, base 1996.

CHAPITRE 10. — *Domaine politique du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille*

Section 1^{re}. — Achat de vaccins pour la vaccination de demandeurs d'asile

Art. 36. À l'article 2 du décret du 7 juillet 1998 contenant diverses mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 1998, remplacé par le décret du 19 décembre 2003 et modifié par les décrets des 8 juillet 2011, 21 décembre 2012, 19 décembre 2014 et 18 décembre 2015, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° au paragraphe 1^{er}, le membre de phrase « et pour l'exécution de la convention (01/08/2015 - 31/07/2016) du 13 octobre 2015 entre le Comité de l'assurance soins de santé, institué auprès du Service des soins de santé de l'INAMI, et l'Agence des Soins et de la Santé, » est remplacé par le membre de phrase « , pour l'exécution de la convention (01/08/2015 - 31/07/2016) du 13 octobre 2015 entre le Comité de l'assurance soins de santé, institué auprès du Service des soins de santé de l'INAMI, et l'Agence des Soins et de la Santé, et pour l'exécution du protocole d'accord du 5 février 2016 entre l'autorité fédérale et la Communauté flamande au sujet de l'achat de vaccins pour la vaccination de demandeurs d'asile, » ;
- 2° il est inséré un paragraphe 2/4, rédigé comme suit :

« § 2/4. Le Fonds est alimenté par des moyens qui, en exécution du protocole d'accord du 5 février 2016 entre l'autorité fédérale et la Communauté flamande, visé au § 1^{er}, sont payés pour l'achat de vaccins par l'Agentschap Zorg en Gezondheid pour la vaccination de nouveaux demandeurs d'asile entrant en Belgique. » ;

3° il est inséré un paragraphe 3/4, rédigé comme suit :

« § 3/4. Conformément au protocole d'accord du 5 février 2016, visé au § 1^{er}, l'achat de vaccins, commandés par l'intermédiaire de l'Agentschap Zorg en Gezondheid pour la vaccination de nouveaux demandeurs d'asile entrant en Belgique, est payé par la Communauté flamande à charge de ce Fonds. ».

Section 2. — Ancien statut TCT dans des centres de soins et de logement

Art. 37. Pour les centres de soins et de logement qui sont subventionnés pour le coût salarial des membres du personnel ayant un ancien statut TCT, le Gouvernement flamand est autorisé à établir un règlement qui prévoit la possibilité d'interrompre la subvention pour les employés qui sont entrés en service après le 31 décembre 2002.

CHAPITRE 11. — Entrée en vigueur

Art. 38. Le présent décret entre en vigueur 10 jours après sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception :

- 1° des articles 29 et 30, qui entrent en vigueur le 1^{er} août 2016 ;
- 2° de l'article 19, qui entre en vigueur le 1^{er} septembre 2016 ;
- 3° des articles 13 et 25, qui produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2015 ;
- 4° de l'article 7, qui produit ses effets à partir du 27 avril 2015 ;
- 5° des articles 21 et 22, qui produisent leurs effets à partir du 1^{er} juillet 2015 ;
- 6° des articles 2, 14, 15, 16, 17, 18, 23 et 24 qui produisent leurs effets à partir du 1^{er} janvier 2016 ;
- 7° des articles 3, 4, 10, 1°, pour autant qu'un point 4° soit inséré dans l'article 42 du décret du 3 juillet 2015 contenant des mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 2015, modifié par le décret du 18 décembre 2015, 34 et 35, qui produisent leurs effets à partir du 1^{er} juillet 2016 ;
- 8° des articles 8, 9, 10, 1°, pour autant qu'un point 3° soit inséré dans l'article 42 du décret du 3 juillet 2015 contenant des mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 2015, modifié par le décret du 18 décembre 2015, et 2°, et l'article 11, qui produisent leurs effets à partir du 31 décembre 2016 ;
- 9° de l'article 28 qui produit ses effets à partir de l'année d'imposition 2016.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 8 juillet 2016.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Ministre flamand de la Politique extérieure et du Patrimoine immobilier,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Enseignement,
H. CREVITS

Le Ministre flamand du Budget, des Finances et de l'Énergie,
B. TOMMELEIN

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique,
du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,
L. HOMANS

Le Ministre flamand de la Mobilité, des Travaux publics, de la Périphérie flamande de Bruxelles,
du Tourisme et du Bien-Être des Animaux,
B. WEYTS

Le Ministre flamand du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille,
J. VANDEURZEN

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,
Ph. MUYTERS

La Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de l'Agriculture,
J. SCHAUVLIEGE

Le Ministre flamand de la Culture, des Médias, de la Jeunesse et des Affaires bruxelloises,
S. GATZ

—
Note

(1) *Session 2015-2016.*

Documents. – Projet de décret, 764 - N° 1. – Amendements, 764 - N°s 2 et 3. – Rapports, 764 - N° 4 à 12 inclus. – Texte adopté par les commissions, 764 - N° 13. — Texte adopté en séance plénière, 764 - N° 14.

Annales. – Discussion et adoption. Séances du 29 juin 2016.

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2016/36180]

8 JULI 2016. — Decreet houdende instemming met de overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Republiek tunesië, ondertekend te Tunis op 28 maart 2013 (1)

Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

Decreet houdende instemming met de overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Republiek Tunesië, ondertekend te Tunis op 28 maart 2013

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

Art. 2. Zullen volkomen gevolg hebben :

- 1° de overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen het Koninkrijk België en de Republiek Tunesië, ondertekend te Tunis op 28 maart 2013;
- 2° de wijzigingen van de bepalingen van de artikelen 7 tot en met 10 van de overeenkomst, voorzien in artikel 11 van de overeenkomst.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 8 juli 2016.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
J. VANDEURZEN

—
Nota

(1) *Zitting 2015-2016.*

Stukken. — Ontwerp van decreet, 774 - Nr. 1. — Verslag, 774 - Nr. 2. — Tekst aangenomen door de plenaire vergadering, 774 - Nr. 3.

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Middagvergadering van 29 juni 2016.

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2016/36180]

8 JUILLET 2016. — Décret portant assentiment à la convention générale sur la sécurité sociale entre le Royaume de Belgique et la République Tunisienne, signée à Tunis le 28 mars 2013 (1)

Le Parlement flamand a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

Décret portant assentiment à la convention générale sur la sécurité sociale entre le Royaume de Belgique et la République Tunisienne, signée à Bruxelles le 28 mars 2013

Article 1^{er}. Le présent décret règle une matière communautaire.

Art. 2. Sortiront leur plein et entier effet :

- 1° la convention générale sur la sécurité sociale entre le Royaume de Belgique et la République Tunisienne, signée à Tunis le 28 mars 2013 ;
- 2° les modifications des dispositions des articles 7 à 10 inclus de la convention, prévues à l'article 11 de la convention.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 8 juillet 2016.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Ministre flamand de la Politique extérieure et du Patrimoine immobilier,
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand du Bien-Etre, de la Santé publique et de la Famille,
J. VANDEURZEN

—
Note

(1) Session 2015-2016

Documents. — Proposition de décret, 774 - N° 1. — Rapport, 774 - N° 2. — Texte adopté en séance plénière, 774 - N° 3.

Annales. — Discussion et adoption. Séance d'après-midi du 29 juin 2016.

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2016/36203]

8 JULI 2016. — Decreet houdende instemming met de overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van de Republiek Turkije, ondertekend te Ankara op 11 april 2014 (1)

Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt:

Decreet houdende instemming met de overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van de Republiek Turkije, ondertekend te Ankara op 11 april 2014

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

Art. 2. Zullen volkomen gevolg hebben :

- 1° de overeenkomst betreffende de sociale zekerheid tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van de Republiek Turkije, ondertekend te Ankara op 11 april 2014;
- 2° de wijzigingen van de bepalingen van de artikelen 7 tot en met 11 van de overeenkomst, voorzien in artikel 12 van de overeenkomst.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 8 juli 2016.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
J. VANDEURZEN

—
Nota

(1) *Zitting 2015-2016.*

Stukken. — Ontwerp van decreet, 776 - Nr. 1. — Verslag, 776 - Nr. 2. — Tekst aangenomen door de plenaire vergadering, 776 - Nr. 3.

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Middagvergadering van 29 juni 2016.

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2016/36203]

8 JUILLET 2016. — Décret portant assentiment à la Convention sur la sécurité sociale entre le Gouvernement du Royaume de Belgique et le Gouvernement de la République de Turquie, faite à Ankara le 11 avril 2014 (1)

Le Parlement flamand a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

Décret portant assentiment à la Convention sur la sécurité sociale entre le Gouvernement du Royaume de Belgique et le Gouvernement de la République de Turquie, faite à Ankara le 11 avril 2014

Article 1^{er}. Le présent décret règle une matière communautaire.

Art. 2. Sortiront leur plein et entier effet :

- 1° la Convention sur la sécurité sociale entre le Gouvernement du Royaume de Belgique et le Gouvernement de la République de Turquie, faite à Ankara le 11 avril 2014 ;
- 2° les modifications des dispositions des articles 7 à 11 inclus de la convention, prévues à l'article 12 de la convention.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 8 juillet 2016.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Ministre flamand de la Politique extérieure et du Patrimoine immobilier,
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand du Bien-Etre, de la Santé publique et de la Famille,
J. VANDEURZEN

—
Note

(1) *Session 2015-2016.*

Documents. — Projet de décret, 776 - N° 1. — Rapport, 776 - N° 2. — Texte adopté en séance plénière, 776 - N° 3.

Annales. — Discussion et adoption. Séance d'après-midi du 29 juin 2016.

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2016/36201]

8 JULI 2016. — Decreet houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 17 december 2015 tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 2 maart 2007 tussen de Federale Staat, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de uitvoering van de Overeenkomst tot verbod van de ontwikkeling, de productie, de aanleg van voorraden en het gebruik van chemische wapens en inzake de vernietiging van deze wapens, gedaan te Parijs op 13 januari 1993 (de Overeenkomst) (1)

Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

Decreet houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 17 december 2015 tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 2 maart 2007 tussen de Federale Staat, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de uitvoering van de Overeenkomst tot verbod van de ontwikkeling, de productie, de aanleg van voorraden en het gebruik van chemische wapens en inzake de vernietiging van deze wapens, gedaan te Parijs op 13 januari 1993 (de Overeenkomst)

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewestaangelegenheid.

Art. 2. Instemming wordt betuigd met het samenwerkingsakkoord van 17 december 2015 tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 2 maart 2007 tussen de Federale Staat, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de uitvoering van de Overeenkomst tot verbod van de ontwikkeling, de productie, de aanleg van voorraden en het gebruik van chemische wapens en inzake de vernietiging van deze wapens, gedaan te Parijs op 13 januari 1993 (de Overeenkomst).

Art. 3. De Vlaamse Regering stelt de nadere regels vast voor de oplegging van administratieve sancties als vermeld in artikel 24, § 2, van het samenwerkingsakkoord van 2 maart 2007 tussen de Federale Staat, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de uitvoering van de Overeenkomst tot verbod van de ontwikkeling, de productie, de aanleg van voorraden en het gebruik van chemische wapens en inzake de vernietiging van deze wapens, gedaan te Parijs op 13 januari 1993 (de Overeenkomst), en voor de uitvoering ervan.

Tegen een administratieve sanctie als vermeld in het eerste lid, kan, op straffe van verval, binnen een termijn van twee maanden vanaf de kennisgeving van de beslissing beroep worden aangetekend bij de rechtbank van eerste aanleg van het rechtsgebied waar de betrokken persoon zijn woonplaats of maatschappelijke zetel heeft.

Als de betrokken persoon geen woonplaats of maatschappelijke zetel in België heeft, wordt het beroep aangetekend bij de Nederlandstalige rechtbank van eerste aanleg van Brussel.

Titel *Vbis* van boek II van het vierde deel van het Gerechtelijk Wetboek is van overeenkomstige toepassing.

Het beroep schorst de uitvoering van de beslissing.

Art. 4. In artikel 19 van het decreet van 20 december 2013 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2014 worden paragraaf 3 en 4 vervangen door wat volgt :

“§ 3. Het fonds wordt gespijsd door de invordering van de administratieve boeten bepaald in :

- 1° artikel 48 van het Wapenhandeldecreet van 15 juni 2012;
- 2° artikel 24, § 2, van het samenwerkingsakkoord van 2 maart 2007 tussen de Federale Staat, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de uitvoering van de Overeenkomst tot verbod van de ontwikkeling, de productie, de aanleg van voorraden en het gebruik van chemische wapens en inzake de vernietiging van deze wapens, gedaan te Parijs op 13 januari 1993 (de Overeenkomst).

§ 4. Het fonds wordt aangewend voor :

- 1° het toezicht op de naleving van het Wapenhandeldecreet en van de andere regelgeving inzake de controle op de handel in strategische goederen;
- 2° de uitvoering en de handhaving van deze regelgeving;
- 3° initiatieven om de compliance van de Vlaamse defensie-industrie, wapenhandelaars en wapenbezitters te bevorderen, zoals informatiesessies en documentatiemateriaal.”.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 8 juli 2016.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed,
G. BOURGEOIS

—
Nota

(1) *Zitting 2015-2016.*

Stukken. — Ontwerp van decreet, 698 - Nr. 1. — Verslag, 698 - Nr. 2. — Tekst aangenomen door de plenaire vergadering, 698 - Nr. 3.

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Middagvergadering van 29 juni 2016.

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2016/36201]

8 JUILLET 2016. — Décret portant assentiment à l'accord de coopération du 17 décembre 2015 modifiant l'accord de coopération du 2 mars 2007 entre l'Etat fédéral, la Région flamande, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale relatif à l'exécution de la Convention sur l'interdiction de la mise au point, de la fabrication, du stockage et de l'emploi des armes chimiques et sur leur destruction, faite à Paris le 13 janvier 1993 (la Convention) (1)

Le Parlement flamand a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

Décret portant assentiment à l'accord de coopération du 17 décembre 2015 modifiant l'accord de coopération du 2 mars 2007 entre l'Etat fédéral, la Région flamande, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale relatif à l'exécution de la Convention sur l'interdiction de la mise en point, de la fabrication du stockage et de l'emploi des armes chimiques et sur leur destruction, faite à Paris le 13 janvier 1993 (la Convention)

Article 1^{er}. Le présent décret règle une matière régionale.

Art. 2. Il est porté assentiment à l'accord de coopération du 17 décembre 2015 modifiant l'accord de coopération du 2 mars 2007 entre l'Etat fédéral, la Région flamande, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale relatif à l'exécution de la Convention sur l'interdiction de la mise au point, de la fabrication, du stockage et de l'emploi des armes chimiques et sur leur destruction, faite à Paris le 13 janvier 1993 (la Convention).

Art. 3. Le Gouvernement flamand arrête les modalités pour l'imposition de sanctions administratives tel que visé à l'article 24, § 2, de l'accord de coopération du 2 mars 2007 entre l'Etat fédéral, la Région flamande, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale relatif à l'exécution de la Convention sur l'interdiction de la mise au point, de la fabrication, du stockage et de l'emploi des armes chimiques et sur leur destruction, faite à Paris le 13 janvier 1993 (la Convention), et pour leur exécution.

Un recours peut être formé contre une sanction administrative telle que visée à l'alinéa premier, sous peine de déchéance, dans un délai de deux mois à partir de la notification de la décision, auprès du tribunal de première instance du ressort judiciaire dans lequel la personne concernée a son domicile ou son siège social.

Lorsque la personne concernée n'a pas de domicile ou de siège social en Belgique, le recours est formé auprès du tribunal de première instance néerlandophone de Bruxelles.

Le Titre *Vbis* du Livre II de la quatrième partie du Code judiciaire s'applique par analogie.

L'appel suspend l'exécution de la décision.

Art. 4. Dans l'article 19 du décret du 20 décembre 2013 Décret contenant le budget général des dépenses de la Communauté flamande du budget 2014, les §§ 3 et 4 sont remplacés par ce qui suit :

« § 3. Le fonds est alimenté par le recouvrement des amendes administratives, fixées à :

- 1° l'article 48 du Décret sur le commerce des armes du 15 juin 2012 ;
- 2° l'article 24, § 2, de l'accord de coopération du 2 mars 2007 entre l'Etat fédéral, la Région flamande, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale relatif à l'exécution de la Convention sur l'interdiction de la mise au point, de la fabrication, du stockage et de l'emploi des armes chimiques et sur leur destruction, faite à Paris le 13 janvier 1993 (la Convention).

§ 4. Le fonds est affecté :

- 1° au contrôle du respect du Décret sur le commerce des armes et de l'autre réglementation en matière de contrôle du commerce des biens stratégiques ;
- 2° à l'exécution et au maintien de cette réglementation ;
- 3° aux initiatives visant à promouvoir la conformité de l'industrie de défense, d'armuriers et de propriétaires d'armes flamands, telles que des sessions d'information et de la documentation. ».

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 8 juillet 2016.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Ministre flamand de la Politique extérieure et du Patrimoine immobilier,
G. BOURGEOIS

—————
Note

(1) *Session 2015-2016.*

Documents. — Projet de décret, 698 - N° 1. — Rapport, 698 - N° 2. — Texte adopté en séance plénière, 698 - N° 3.
Annales. — Discussion et adoption. Séance d'après-midi du 29 juin 2016.

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C - 2016/27252]

21 JUILLET 2016. — Arrêté du Gouvernement wallon modifiant diverses dispositions de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le Code la Fonction publique wallonne et de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le statut des agents de l'Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi

Le Gouvernement wallon,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 87, § 3, remplacé par la loi spéciale du 8 août 1988 et modifié par la loi spéciale du 6 janvier 2014 ;

Vu le décret du 22 janvier 1998 relatif au statut du personnel de certains organismes d'intérêt public relevant de la Région wallonne, l'article 2 et *2bis*, tel que modifié par le décret 2 avril 2009 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le Code de la Fonction publique wallonne ;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le statut des agents de l'Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi ;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 27 mars 2009 modifiant diverses dispositions relatives à la Fonction publique wallonne ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 25 avril 2016 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 28 avril 2016 ;

Vu le rapport du 28 avril 2016 établi conformément à l'article 3, 2°, du décret du 11 avril 2014 visant à la mise en œuvre des résolutions de la Conférence des Nations unies sur les femmes à Pékin de septembre 1995 et intégrant la dimension du genre dans l'ensemble des politiques régionales ;

Vu le protocole de négociation n° 701 du Comité de secteur n° XVI, conclu le 6 juin 2016 ;

Vu l'avis n°59.595 du Conseil d'Etat, donné le 6 juillet 2016 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre de la Fonction publique ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. L'article 15 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le Code de la fonction publique wallonne, remplacé par l'arrêté du Gouvernement wallon du 15 mai 2014, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 15. Sous réserve du droit de l'autorité de pourvoir l'emploi par réaffectation d'office, par mutation d'office ou par mobilité interne ou externe d'office, il est pourvu à la vacance d'un emploi de recrutement successivement par :

- 1° changement de grade ;
- 2° mutation ou mobilité interne ;
- 3° recrutement.

Toutefois, le Comité de direction dont relève l'emploi, peut déroger à l'alinéa 1^{er}. Dans ce cas, il en informe le secrétaire général qui pourvoit à l'emploi successivement par :

- 1° changement de grade ;
- 2° mutation ou mobilité interne ;
- 3° mobilité externe ;
- 4° recrutement. ».

Art. 2. Dans l'article 16 du même arrêté, rétabli par l'arrêté du Gouvernement wallon du 27 mars 2009, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er} La procédure d'appel à candidatures à la mutation se réalise en application de l'article 71.

La procédure d'appel à candidatures à la mobilité interne ou externe se réalise en application des articles 75 et suivants.

La comparaison des titres et mérites pour les procédures visées à l'article 15, alinéa 1^{er}, 2° et alinéa 2, 2°, doit être clôturée, au plus tard, trois mois après la publication de l'appel à candidatures.

La procédure d'appel à candidatures à la promotion par avancement de grade est fixée conformément au paragraphe 2. » ;

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2 L'appel à candidature est publié sur un site internet du Service public de Wallonie. Il comprend la description de fonction, la fiche de poste, les critères de sélection et de classement.

La procédure d'appel à candidatures ne peut être lancée entre le 1^{er} juillet et le 31 août. » ;

3° au paragraphe 3, le 1° est remplacé par ce qui suit :

« 1° les candidatures doivent être déposées dans un délai de vingt et un jours calendriers à compter du lendemain de la date de la publication de l'appel à candidatures » ;

4° au paragraphe 3, le 2° est remplacé par ce qui suit :

« 2° l'agent candidat à plusieurs emplois les mentionne dans l'ordre de ses préférences ».

Art. 3. L'intitulé de de la sous-section 2 du titre III, chapitre V, section 1^{ère}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement wallon du 27 mars 2009, est remplacé par ce qui suit :

« Sous-section 2. - De la promotion par avancement de grade aux grades d'adjoint qualifié, d'adjoint principal, d'assistant principal, de gradué principal et de gradué principal qualifié ».

Art. 4. L'article 48 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement wallon du 27 mars 2009, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 48. Est promu par avancement de grade :

- 1° au grade de gradué principal qualifié, le gradué qualifié ;
- 2° au grade de gradué principal, le gradué ;
- 3° au grade d'assistant principal, l'assistant ;
- 4° au grade d'adjoint principal, l'adjoint qualifié ;
- 5° au grade d'adjoint qualifié, l'adjoint. ».

Art. 5. Dans l'article 49 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement wallon du 27 mars 2009 et modifié par les arrêtés du Gouvernement wallon du 18 octobre 2012 et du 31 janvier 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots « d'assistant principal et de gradué principal » sont remplacés par les mots « d'assistant principal, de gradué principal et de gradué principal qualifié » ;

2° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots « d'assistant principal et de gradué principal » sont remplacés par les mots « d'assistant principal, de gradué principal et de gradué principal qualifié ».

Art. 6. L'article 56, § 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement wallon du 27 mars 2009 et modifié par l'arrêté du Gouvernement wallon du 15 mai 2014, est complété par l'alinéa suivant :

« Pour les promotions par avancement d'échelle de traitements aux échelles A5/2bis et A5/1bis, l'ancienneté d'échelle de traitements acquise dans les anciennes échelles A5S et A5 est assimilée à l'ancienneté d'échelle de traitements acquise respectivement dans les échelles A5/2 et A5/1. »

Art. 7. Dans l'article 57 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement wallon du 31 janvier 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1^{er}, l'alinéa 2 est abrogé ;

2° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Le secrétaire général, sur proposition du comité de direction concerné, octroie la promotion par accession au niveau supérieur au plus tard dans les 12 mois de la date du procès-verbal qui clôture le concours.

La promotion par accession au niveau supérieur peut se faire soit via une adaptation des caractéristiques de l'emploi qu'il occupe soit sur un autre emploi proposé par le Comité de direction concerné.

La proposition du Comité de direction, visée à l'alinéa 1^{er}, est établie après que l'agent ait pu faire valoir ses observations ;

3° au paragraphe 3, les mots « Néanmoins, lorsque l'emploi est encore occupé à la date de la nomination, celle-ci produit ses effets à compter du jour où l'emploi devient vacant. » sont abrogés.

Art. 8. L'article 71, § 1^{er}, alinéa 5, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 octobre 2012, est remplacé par ce qui suit :

« La mutation a lieu d'office ou à la demande de l'agent qui s'est porté candidat à un emploi.

L'appel à candidatures à la mutation est publié sur un site internet du Service public de Wallonie. Il comprend la description de fonction, la fiche de poste, les critères de sélection et de classement.

La procédure d'appel à candidatures ne peut être lancée entre le 1^{er} juillet et le 31 août.

Sous peine de nullité :

1° les candidatures doivent être déposées dans un délai de vingt et un jours calendriers à compter du lendemain de la date de la publication de l'appel à candidatures;

2° l'agent candidat à plusieurs emplois les mentionne dans l'ordre de ses préférences ;

3° la candidature à tout emploi est motivée et accompagnée d'un curriculum vitae conforme au modèle figurant à l'annexe VI.

Les conditions doivent être réunies le jour de la déclaration de vacance de l'emploi et le jour de son attribution. ».

Art. 9. Dans l'article 75, § 3, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement du 27 mars 2009, les mots « en s'inscrivant dans la banque de données visée à l'article 79, § 2. » sont abrogés.

Art. 10. L'article 79 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement wallon du 27 mars 2009, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 79. § 1^{er}. L'appel à candidatures à la mobilité est publié sur un site internet du Service public de Wallonie. Il comprend la description de fonction, la fiche de poste, les critères de sélection et de classement.

La procédure d'appel à candidatures ne peut être lancée entre le 1^{er} juillet et le 31 août.

§ 2. Sous peine de nullité :

1° les candidatures doivent être déposées dans un délai de vingt et un jours calendriers à compter du lendemain de la date de la publication de l'appel à candidatures;

2° l'agent candidat à plusieurs emplois les mentionne dans l'ordre de ses préférences ;

3° la candidature à tout emploi est motivée et accompagnée d'un curriculum vitae conforme au modèle figurant à l'annexe VI.

Les conditions doivent être réunies le jour de la déclaration de vacance de l'emploi et le jour de son attribution. ».

Art. 11. L'article 111 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement wallon du 15 mars 2014, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 111. Le Ministre de la Fonction publique établit les programmes de sélection statutaire.

Le Ministre de la Fonction publique, sur proposition du secrétaire général du Service public de Wallonie, établit les programmes des concours d'accès à un niveau supérieur. Ces programmes permettent de vérifier si le profil des candidats correspond à la fonction à conférer. ».

Art. 12. L'article 112 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement wallon du 15 mai 2014, est abrogé.

Art. 13. Dans l'article 135 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement du 27 mars 2009, les mots « Sur proposition de la commission des métiers et des programmes » sont abrogés.

Art. 14. Dans l'article 220 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement wallon du 15 mai 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° il est inséré un paragraphe *1bis* rédigé comme suit :

« Art. 220. § *1bis*. Constituent également des services admissibles pour le calcul de l'ancienneté de niveau les services effectifs que l'agent a accomplis à titre contractuel et sans interruption volontaire dans un niveau au moins équivalent à son niveau de recrutement auprès des services du Gouvernement wallon ou des organismes d'intérêt public qui en dépendent et dont le personnel est soumis au présent arrêté.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, en cas de mobilité externe visé à l'article 75, § 2, les services effectifs que l'agent a accomplis à titre contractuel et sans interruption volontaire dans un niveau au moins équivalent à son niveau de conversion auprès de son entité d'origine sont assimilés à des services effectifs que l'agent a accomplis à titre contractuel et sans interruption volontaire dans un niveau au moins équivalent à son niveau de recrutement auprès des services du Gouvernement wallon ou des organismes d'intérêt public qui en dépendent et dont le personnel est soumis au présent arrêté. » ;

2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Constituent également des services admissibles pour le calcul de l'ancienneté de rang de recrutement les services effectifs que l'agent a accomplis à titre contractuel et sans interruption volontaire dans un niveau au moins équivalent à son niveau de recrutement auprès des services du Gouvernement wallon ou des organismes d'intérêt public qui en dépendent et dont le personnel est soumis au présent arrêté.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, en cas de mobilité externe visé à l'article 75, § 2, les services effectifs que l'agent a accomplis à titre contractuel et sans interruption volontaire dans un niveau au moins équivalent à son niveau de conversion auprès de son entité d'origine sont assimilés à des services effectifs que l'agent a accomplis à titre contractuel et sans interruption volontaire dans un niveau au moins équivalent à son niveau de recrutement auprès des services du Gouvernement wallon ou des organismes d'intérêt public qui en dépendent et dont le personnel est soumis au présent arrêté. ».

Art. 15. Dans l'article 333, alinéa 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement du 27 mars 2009, les mots « sur avis de la commission des métiers et des programmes visée à l'article 112. » sont abrogés.

Art. 16. Dans l'annexe XIII du même arrêté, les tableaux intitulés « niveau A » et « niveau B », remplacés par l'arrêté du Gouvernement wallon du 15 mai 2014, sont remplacés par les tableaux intitulés « niveau A » et « niveau B » figurant à l'annexe du présent arrêté.

Art. 17. Dans l'article 11 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le statut des agents de l'Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi, remplacé par l'arrêté du Gouvernement wallon du 15 juillet 2010, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est abrogé ;

2° le 1° de l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 18. Les articles 216 et 217 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 27 mars 2009 modifiant diverses dispositions relatives à la Fonction publique wallonne sont abrogés.

Art. 19. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} jour du mois qui suit sa publication au *Moniteur belge* à l'exception des articles 3, 4, 5, 6 et 16 qui produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2015.

Art. 20. Le Ministre de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Namur, le 21 juillet 2016.

Le Ministre-Président,
P. MAGNETTE

La Ministre de l'Emploi et de la Formation,
Mme E. TILLIEUX

Le Ministre du Budget, de la Fonction publique et de la Simplification administrative,
C. LACROIX

Annexe

NIVEAU A													
Echelles	A6/1	A6/2 et A6Sc	A5/1	A5/2 et A5Sc	A5/1bis	A5/2bis et A5Sc/bis	A4/1	A4/2	A4 Sc	A3	Abis	A2	A1
Augmentations intercalaires	3/1 x 623,60 10/2 x 1260,36 957,68	3/1 x 623,60 10/2 x 1260,36 957,68	3/1 x 623,60 10/2 x 1135,17	3/1 x 623,60 10/2 x 1135,17	3/1 x 623,60 10/2 x 1135,17	3/1 x 623,60 10/2 x 957,68	3/1 x 623,60 10/2 x 1260,36	3/1 x 623,60 10/2 x 1260,36	3/1 x 623,60 10/2 x 1260,36	3/1 x 623,60 10/2 x 1260,36	3/1 x 623,60 10/2 x 1608,27	3/1 x 623,60 10/2 x 1608,27	3/1 x 623,60 10/2 x 1608,27
Sexennales	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38
0	21.112,38	26.619,13	25.507,13	31.535,34	28.007,13	34.035,34	32.734,24	33.478,24	35.762,53	40.790,86	46.166,58	46.910,59	52.486,11
1	21.735,98	27.242,73	26.130,73	32.138,94	28.630,73	34.638,94	33.357,84	34.101,84	36.386,13	41.414,46	46.790,18	47.534,19	53.109,71
2	22.359,58	27.866,33	26.754,33	32.782,54	29.254,33	35.282,54	33.981,44	34.725,44	37.009,73	42.038,06	47.413,78	48.157,79	53.733,31
3	22.983,18	28.489,93	27.377,93	33.406,14	29.877,93	35.906,14	34.605,04	35.349,04	37.633,33	42.661,66	48.037,38	48.781,39	54.356,91
4	22.983,18	28.489,93	27.377,93	33.406,14	29.877,93	35.906,14	34.605,04	35.349,04	37.633,33	42.661,66	48.037,38	48.781,39	54.356,91
5	23.940,86	29.447,61	28.513,10	34.363,82	31.013,10	36.863,82	35.865,40	36.609,40	38.893,69	43.922,02	49.645,65	50.389,66	55.965,18
6	24.191,24	29.697,99	28.763,48	34.614,20	31.263,48	37.114,20	36.115,78	36.859,78	39.144,07	44.172,40	49.896,03	50.640,04	56.215,56
7	25.148,92	30.655,67	29.898,65	35.571,88	32.398,65	38.071,88	37.376,14	38.120,14	40.404,43	45.432,76	51.504,30	52.248,31	57.823,83
8	25.148,92	30.655,67	29.898,65	35.571,88	32.398,65	38.071,88	37.376,14	38.120,14	40.404,43	45.432,76	51.504,30	52.248,31	57.823,83
9	26.106,60	31.613,35	31.033,82	36.529,56	33.533,82	39.029,56	38.636,50	39.380,50	41.664,79	46.693,12	53.112,57	53.856,58	59.432,10
10	26.106,60	31.613,35	31.033,82	36.529,56	33.533,82	39.029,56	38.636,50	39.380,50	41.664,79	46.693,12	53.112,57	53.856,58	59.432,10
11	27.064,28	32.571,03	32.168,99	37.487,24	34.668,99	39.987,24	39.896,86	40.640,86	42.925,15	47.953,48	54.720,84	55.464,85	61.040,37
12	27.314,66	32.821,41	32.419,37	37.737,62	34.919,37	40.237,62	40.147,24	40.891,24	43.175,53	48.203,86	54.971,22	55.715,23	61.290,75
13	28.272,34	33.779,09	33.554,54	38.695,30	36.054,54	41.195,30	41.407,60	42.151,60	44.435,89	49.464,22	56.579,49	57.323,50	62.899,02
14	28.272,34	33.779,09	33.554,54	38.695,30	36.054,54	41.195,30	41.407,60	42.151,60	44.435,89	49.464,22	56.579,49	57.323,50	62.899,02
15	29.230,02	34.736,77	34.689,71	39.652,98	37.189,71	42.152,98	42.667,96	43.411,96	45.696,25	50.724,58	58.187,76	58.931,77	64.507,29
16	29.230,02	34.736,77	34.689,71	39.652,98	37.189,71	42.152,98	42.667,96	43.411,96	45.696,25	50.724,58	58.187,76	58.931,77	64.507,29
17	30.187,70	35.694,45	35.824,88	40.610,66	38.324,88	43.110,66	43.928,32	44.672,32	46.936,61	51.984,94	59.796,03	60.540,04	66.115,56
18	30.438,08	35.944,83	36.075,26	40.861,04	38.575,26	43.361,04	44.178,70	44.922,70	47.206,99	52.235,32	60.046,41	60.790,42	66.365,94
19	31.395,76	36.902,51	37.210,43	41.818,72	39.710,43	44.318,72	45.439,06	46.183,06	48.467,35	53.495,68	61.654,68	62.398,69	67.974,21
20	31.395,76	36.902,51	37.210,43	41.818,72	39.710,43	44.318,72	45.439,06	46.183,06	48.467,35	53.495,68	61.654,68	62.398,69	67.974,21
21	32.353,44	37.860,19	38.345,60	42.776,40	40.845,60	45.276,40	46.699,42	47.443,42	49.727,71	54.756,04	63.262,95	64.006,96	69.582,48
22	32.353,44	37.860,19	38.345,60	42.776,40	40.845,60	45.276,40	46.699,42	47.443,42	49.727,71	54.756,04	63.262,95	64.006,96	69.582,48
23	33.311,12	38.817,87	39.480,77	43.734,08	41.980,77	46.234,08	47.959,78	48.703,78	50.988,07	56.016,40	64.871,22	65.615,23	71.190,75
24	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13
25	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13
26	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13
27	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13
28	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13
29	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13
30	33.811,88	39.318,63	39.981,53	44.234,84	42.481,53	46.734,84	48.460,54	49.204,54	51.488,83	56.517,16	65.371,98	66.115,99	71.691,51

NIVEAU B							
Echelles	B3/1	B3/2	B2/1	B2/2	B1/1bis	B1/2bis	B1
Augmentations intercalaires	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18
	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59
	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03
	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31
	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30
Sexennales	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38
0	15.849,72	18.149,72	19.345,74	21.645,74	21.845,74	24.145,74	24.986,67
1	16.101,90	18.401,90	19.597,92	21.897,92	22.097,92	24.397,92	25.238,85
2	16.354,08	18.654,08	19.850,10	22.150,10	22.350,10	24.650,10	25.491,03
3	16.606,26	18.906,26	20.102,28	22.402,28	22.602,28	24.902,28	25.743,21
4	16.606,26	18.906,26	20.102,28	22.402,28	22.602,28	24.902,28	25.743,21
5	16.898,85	19.198,85	20.394,87	22.694,87	22.894,87	25.194,87	26.035,80
6	17.149,23	19.449,23	20.645,25	22.945,25	23.145,25	25.445,25	26.286,18
7	17.593,26	19.839,26	21.035,28	23.335,28	23.535,28	25.835,28	26.676,21
8	17.593,26	19.839,26	21.035,28	23.335,28	23.535,28	25.835,28	26.676,21
9	18.211,57	20.511,57	21.707,59	24.007,59	24.207,59	26.507,59	27.348,52
10	18.211,57	20.511,57	21.707,59	24.007,59	24.207,59	26.507,59	27.348,52
11	18.883,88	21.183,88	22.379,90	24.679,90	24.879,90	27.179,90	28.020,83
12	19.134,26	21.434,26	22.630,28	24.930,28	25.130,28	27.430,28	28.271,21
13	19.722,56	22.022,56	23.218,58	25.518,58	25.718,58	28.018,58	28.859,51
14	19.722,56	22.022,56	23.218,58	25.518,58	25.718,58	28.018,58	28.859,51
15	20.310,86	22.610,86	23.806,88	26.106,88	26.306,88	28.606,88	29.447,81
16	20.310,86	22.610,86	23.806,88	26.106,88	26.306,88	28.606,88	29.447,81
17	20.899,16	23.199,16	24.395,18	26.695,18	26.895,18	29.195,18	30.036,11
18	21.149,54	23.449,54	24.645,56	26.945,56	27.145,56	29.445,56	30.286,49
19	21.737,84	24.037,84	25.233,86	27.533,86	27.733,86	30.033,86	30.874,79
20	21.737,84	24.037,84	25.233,86	27.533,86	27.733,86	30.033,86	30.874,79
21	22.326,14	24.626,14	25.822,16	28.122,16	28.322,16	30.622,16	31.436,09
22	22.326,14	24.626,14	25.822,16	28.122,16	28.322,16	30.622,16	31.436,09
23	22.914,44	25.214,44	26.410,46	28.710,46	28.910,46	31.210,46	32.051,39
24	23.164,82	25.464,82	26.660,84	28.960,84	29.160,84	31.460,84	32.301,77
25	23.753,12	26.053,12	27.249,14	29.549,14	29.749,14	32.049,14	32.890,07
26	23.753,12	26.053,12	27.249,14	29.549,14	29.749,14	32.049,14	32.890,07
27	24.341,42	26.641,42	27.837,44	30.137,44	30.337,44	32.637,44	33.478,37
28	24.341,42	26.641,42	27.837,44	30.137,44	30.337,44	32.637,44	33.478,37
29	24.929,72	27.229,72	28.425,74	30.725,74	30.925,74	33.225,74	34.066,67
30	25.180,10	27.480,10	28.676,12	30.976,12	31.176,12	33.476,12	34.317,05

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement wallon du 21 juillet 2016 modifiant diverses dispositions de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le Code la Fonction publique wallonne et de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le statut des agents de l'Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi.

Namur, le 21 juillet 2016.

Le Ministre-Président,
P. MAGNETTE

La Ministre de l'Emploi et de la Formation,
Mme E. TILLIEUX

Le Ministre du Budget, de la Fonction publique et de la Simplification administrative,
C. LACROIX

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[C - 2016/27252]

21. JULI 2016 — Erlass der Wallonischen Regierung zur Abänderung verschiedener Bestimmungen des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Kodex des wallonischen öffentlichen Dienstes und des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Statuts der Bediensteten des Wallonischen Amtes für Berufsbildung und Arbeitsbeschaffung ("Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi")

Die Wallonische Regierung,

Aufgrund des Sondergesetzes vom 8. August 1980 zur Reform der Institutionen, Artikel 87 § 3, ersetzt durch das Sondergesetz vom 8. August 1988 und abgeändert durch das Sondergesetz vom 6. Januar 2014;

Aufgrund des Dekrets vom 22. Januar 1998 über das Statut des Personals bestimmter Einrichtungen öffentlichen Interesses, die der Wallonischen Region unterstehen, Artikel 2 und *2bis*, in seiner durch das Dekret vom 2. April 2009 abgeänderten Fassung;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Kodex des wallonischen öffentlichen Dienstes;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Statuts der Bediensteten des Wallonischen Amtes für Berufsbildung und Arbeitsbeschaffung ("Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi");

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 27. März 2009 zur Abänderung verschiedener Bestimmungen bezüglich des Wallonischen öffentlichen Dienstes;

Aufgrund des am 25. April 2016 abgegebenen Gutachtens des Finanzinspektors;

Aufgrund des am 28. April 2016 gegebenen Einverständnisses des Ministers für Haushalt;

Aufgrund des Berichts vom 28. April 2016, der gemäß Artikel 3 Ziffer 2 des Dekrets vom 11. April 2014 zur Umsetzung der Resolutionen der im September 1995 in Peking organisierten Weltfrauenkonferenz der Vereinten Nationen und zur Integration des Gender Mainstreaming in allen regionalen politischen Vorhaben erstellt wurde;

Aufgrund des am 6. Juni 2016 abgeschlossenen Verhandlungsprotokolls Nr. 701 des Sektorenausschusses Nr. XVI;

Aufgrund des am 6. Juli 2016 in Anwendung des Artikels 84 § 1 Absatz 1 Ziffer 2 der am 12. Januar 1973 koordinierten Gesetze über den Staatsrat abgegebenen Gutachtens Nr. 59.595 des Staatsrats;

Auf Vorschlag des Ministers für den öffentlichen Dienst;

Nach Beratung,

Beschließt:

Artikel 1 - Artikel 15 des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Kodex des Wallonischen öffentlichen Dienstes, ersetzt durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 15. Mai 2014, wird durch folgende Bestimmung ersetzt:

"Art. 15 - Vorbehaltlich des Rechts der Behörde, die Stelle durch Wiederzuweisung von Amts wegen, durch Versetzung von Amts wegen oder durch interne oder externe Mobilität von Amts wegen zu besetzen, wird eine offene Anwerbsstelle aufeinander folgend besetzt durch:

1° Wechsel des Dienstgrads;

2° Versetzung oder interne Mobilität;

3° Anwerbung.

Der Direktionsausschuss, von dem die Stelle abhängt, kann jedoch von Absatz 1 abweichen. In diesem Fall setzt er den Generalsekretär davon in Kenntnis, der die Stelle aufeinander folgend besetzt durch:

1° Wechsel des Dienstgrads;

2° Versetzung oder interne Mobilität;

3° externe Mobilität;

4° Anwerbung."

Art. 2 - In Artikel 16 desselben Erlasses, wieder aufgenommen durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 27. März 2009, werden folgende Änderungen vorgenommen:

1° Paragraph 1 wird durch Folgendes ersetzt:

"§ 1. Das Verfahren zum Aufruf an die Bewerber für die Versetzung erfolgt in Anwendung von Artikel 71.

Das Verfahren zum Aufruf an die Bewerber für die interne oder externe Mobilität erfolgt in Anwendung von Artikel 75 ff.

Der Vergleich der Studiennachweise und der Verdienste für die Verfahren nach Artikel 15 Absatz 1 Ziffer 2 und Absatz 2 Ziffer 2 muss spätestens drei Monate nach der Veröffentlichung des Aufrufs an die Bewerber abgeschlossen sein.

Das Verfahren zum Aufruf an die Bewerber für die Beförderung durch Aufsteigen im Dienstgrad wird gemäß Paragraph 2 festgesetzt." ;

2° Paragraph 2 wird durch Folgendes ersetzt:

"§ 2. Der Aufruf an die Bewerber wird auf einer Website des Öffentlichen Dienstes der Wallonie veröffentlicht. Er umfasst die Funktionsbeschreibung, den Stellenbogen, die Auswahl- und Einstufungskriterien.

Das Verfahren für den Aufruf an die Bewerber darf nicht zwischen dem 1. Juli und dem 31. August eingeleitet werden." ;

3° in Paragraph 3 wird Ziffer 1 durch Folgendes ersetzt:

"1° die Bewerbungen müssen innerhalb einer Frist von einundzwanzig Kalendertagen ab dem Tag nach demjenigen der Veröffentlichung des Aufrufs an die Bewerber eingereicht werden";

4° in Paragraph 3 wird Ziffer 2 durch Folgendes ersetzt:

"2° der Bedienstete, der sich für mehrere Stellen bewirbt, gibt diese in der bevorzugten Reihenfolge an".

Art. 3 - Die Überschrift des Unterabschnitts 2 von Titel III, Kapitel V, Abschnitt 1 desselben Erlasses, ersetzt durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 27. März 2009, wird durch Folgendes ersetzt:

"Unterabschnitt 2 - Die Beförderung durch Aufsteigen im Dienstgrad in den Dienstgrad des qualifizierten Beigeordneten, des Hauptbeigeordneten, des Hauptassistenten, des Hauptgraduierten und des qualifizierten Hauptgraduierten"

Art. 4 - Der durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 27. März 2009 ersetzte Artikel 48 desselben Erlasses wird durch Folgendes ersetzt:

"Art. 48 - Werden durch Aufsteigen im Dienstgrad befördert:

1° in den Dienstgrad des qualifizierten Hauptgraduierten: der qualifizierte Graduierte;

2° in den Dienstgrad des Hauptgraduierten: der Graduierte;

3° in den Dienstgrad des Hauptassistenten: der Assistent;

4° in den Dienstgrad des Hauptbeigeordneten: der qualifizierte Beigeordnete;

5° in den Dienstgrad des qualifizierten Beigeordneten: der Beigeordnete."

Art. 5 - In Artikel 49 desselben Erlasses, ersetzt durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 27. März 2009 und abgeändert durch die Erlasse der Wallonischen Regierung vom 18. Oktober 2012 und 31. Januar 2013, werden folgende Änderungen vorgenommen:

1° in Paragraph 1 Absatz 1 werden die Wörter "des Hauptassistenten und des Hauptgraduierten" durch "des Hauptassistenten, des Hauptgraduierten und des qualifizierten Hauptgraduierten" ersetzt;

2° in Paragraph 2 Absatz 1 werden die Wörter "des Hauptassistenten und des Hauptgraduierten" durch "des Hauptassistenten, des Hauptgraduierten und des qualifizierten Hauptgraduierten" ersetzt.

Art. 6 - Artikel 56 § 1 desselben Erlasses, ersetzt durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 27. März 2009, wird um folgenden Absatz ergänzt:

"Für die Beförderungen durch Aufsteigen in der Gehaltstabelle in die Gehaltstabellen A5/2*bis* und A5/1*bis* wird das Dienstalter in der Gehaltstabelle, das in den ehemaligen Gehaltstabellen A5S und A5 erlangt wurde, dem in den Gehaltstabellen A5/2 bzw. A5/1 erlangten Dienstalter in der Gehaltstabelle gleichgestellt."

Art. 7 - In Artikel 57 desselben Erlasses, abgeändert durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 31. Januar 2013, werden folgende Änderungen vorgenommen:

1° in Paragraph 1 wird Absatz 2 gestrichen;

2° Paragraph 2 wird durch Folgendes ersetzt:

"§ 2. Auf Vorschlag des betreffenden Direktionsausschusses gewährt der Generalsekretär die Beförderung durch Aufstieg in die höhere Stufe spätestens innerhalb von 12 Monaten ab dem Datum des Protokolls, das das Wettbewerbsverfahren abschließt.

Die Beförderung durch Aufstieg in die höhere Stufe kann entweder durch eine Anpassung der Merkmale der Stelle, die er besetzt, oder zu einer anderen Stelle, die vom betreffenden Direktionsausschuss vorgeschlagen wird, erfolgen.

Der in Absatz 1 erwähnte Vorschlag des Direktionsausschusses wird erstellt, nachdem der Bedienstete seine Bemerkungen hat gelten lassen;

3° in Paragraph 3 werden die Wörter "Wenn die Stelle am Tag der Ernennung jedoch noch besetzt ist, wird diese ab dem Tag, an dem die Stelle offen wird, wirksam." gestrichen.

Art. 8 - Artikel 71 § 1 Absatz 5 desselben Erlasses, abgeändert durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 18. Oktober 2012, wird durch Folgendes ersetzt:

"Die Versetzung erfolgt von Amts wegen oder auf den Antrag des Bediensteten hin, der sich um eine Stelle beworben hat.

Der Aufruf an die Bewerber für die Versetzung wird auf einer Website des Öffentlichen Dienstes der Wallonie veröffentlicht. Er umfasst die Funktionsbeschreibung, den Stellenbogen, die Auswahl- und Einstufungskriterien.

Das Verfahren für den Aufruf an die Bewerber darf nicht zwischen dem 1. Juli und dem 31. August eingeleitet werden.

Unter Gefahr der Unzulässigkeit gelten folgende Bestimmungen:

1° die Bewerbungen müssen innerhalb einer Frist von einundzwanzig Kalendertagen ab dem Tag nach demjenigen der Veröffentlichung des Aufrufs an die Bewerber eingereicht werden;

2° der Bedienstete, der sich für mehrere Stellen bewirbt, gibt diese in der bevorzugten Reihenfolge an;

3° die Bewerbung um eine Stelle wird begründet und mit einem Lebenslauf versehen, der dem in der Anlage VI angeführten Muster entspricht.

Die Bedingungen müssen am Tag, an dem die Stelle für offen erklärt wird, und am Tag ihrer Zuteilung erfüllt sein."

Art. 9 - In Artikel 75 § 3 desselben Erlasses, abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 27. März 2009, werden die Wörter ", indem er sich in die in Artikel 79, § 2 erwähnte Datenbank eingetragen hat" gestrichen.

Art. 10 - Der durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 27. März 2009 ersetzte Artikel 79 desselben Erlasses wird durch Folgendes ersetzt:

"Art. 79 - § 1. Der Aufruf an die Bewerber für die Mobilität wird auf einer Website des Öffentlichen Dienstes der Wallonie veröffentlicht. Er umfasst die Funktionsbeschreibung, den Stellenbogen, die Auswahl- und Einstufungskriterien.

Das Verfahren für den Aufruf an die Bewerber darf nicht zwischen dem 1. Juli und dem 31. August eingeleitet werden.

§ 2. Unter Gefahr der Unzulässigkeit gelten folgende Bestimmungen:

1° die Bewerbungen müssen innerhalb einer Frist von einundzwanzig Kalendertagen ab dem Tag nach demjenigen der Veröffentlichung des Aufrufs an die Bewerber eingereicht werden;

2° der Bedienstete, der sich für mehrere Stellen bewirbt, gibt diese in der bevorzugten Reihenfolge an;

3° die Bewerbung um eine Stelle wird begründet und mit einem Lebenslauf versehen, der dem in der Anlage VI angeführten Muster entspricht.

Die Bedingungen müssen am Tag, an dem die Stelle für offen erklärt wird, und am Tag ihrer Zuteilung erfüllt sein."

Art. 11 - Artikel 111 desselben Erlasses, abgeändert durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 15. März 2014, wird durch Folgendes ersetzt:

"Art. 111 - Der Minister für den öffentlichen Dienst erstellt die Programme des Auswahlverfahrens für statutarische Bedienstete.

Auf Vorschlag des Generalsekretärs des Öffentlichen Dienstes der Wallonie erstellt der Minister für den öffentlichen Dienst die Programme der Wettbewerbsverfahren für den Aufstieg in die höhere Stufe. Durch diese Programme kann nachgeprüft werden, ob das Profil der Bewerber dem zu vergebenden Amt entspricht."

Art. 12 - Artikel 112 desselben Erlasses, in seiner durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 15. Mai 2014 abgeänderten Fassung, wird aufgehoben.

Art. 13 - In Artikel 135 desselben Erlasses, abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 27. März 2009, wird der Satz "Auf Vorschlag der Kommission der Berufe und der Programme setzt die Regierung das Programm und die Regelung dieser Verfahren zur Erlangung des Zeugnisses fest" durch "Die Regierung setzt das Programm und die Regelung dieser Verfahren zur Erlangung des Zeugnisses fest" ersetzt.

Art. 14 - In Artikel 220 desselben Erlasses, abgeändert durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 15. Mai 2014, werden folgende Änderungen vorgenommen:

1° Ein Paragraph *1bis* mit folgendem Wortlaut wird eingefügt:

"Art. 220 - § *1bis*. Für die Berechnung des Stufenalters werden ebenfalls die Dienste berücksichtigt, die der Bedienstete als Mitglied des Vertragspersonals und ohne freiwillige Unterbrechung effektiv in den Dienststellen der Wallonischen Regierung oder den Einrichtungen öffentlichen Interesses, die von ihr abhängen und deren Personal vorliegenden Erlass unterliegt, in einer Dienststufe geleistet hat, die wenigstens seiner Dienststufe bei der Anwerbung entspricht.

Im Falle der externen Mobilität nach Artikel 75 § 2 werden zwecks der Anwendung von Absatz 1 die Dienste, die der Bedienstete als Mitglied des Vertragspersonals und ohne freiwillige Unterbrechung innerhalb seiner ursprünglichen Körperschaft in einer Dienststufe, die mindestens seiner Umwandlungsstufe entspricht, effektiv geleistet hat, Diensten gleichgestellt, die der Bedienstete als Mitglied des Vertragspersonals und ohne freiwillige Unterbrechung effektiv in den Dienststellen der Wallonischen Regierung oder den Einrichtungen öffentlichen Interesses, die von ihr abhängen und deren Personal vorliegenden Erlass unterliegt, in einer Dienststufe geleistet hat, die wenigstens seiner Dienststufe bei der Anwerbung entspricht.";

2° Paragraph 3 wird durch Folgendes ersetzt:

"§ 3. Für die Berechnung des Rangalters bei der Anwerbung werden ebenfalls die Dienste berücksichtigt, die der Bedienstete als Mitglied des Vertragspersonals und ohne freiwillige Unterbrechung effektiv in den Dienststellen der Wallonischen Regierung oder den Einrichtungen öffentlichen Interesses, die von ihr abhängen und deren Personal vorliegenden Erlass unterliegt, in einer Dienststufe geleistet hat, die wenigstens seiner Dienststufe bei der Anwerbung entspricht.

Im Falle der externen Mobilität nach Artikel 75 § 2 werden zwecks der Anwendung von Absatz 1 die Dienste, die der Bedienstete als Mitglied des Vertragspersonals und ohne freiwillige Unterbrechung innerhalb seiner ursprünglichen Körperschaft in einer Dienststufe, die mindestens seiner Umwandlungsstufe entspricht, effektiv geleistet hat, Diensten gleichgestellt, die der Bedienstete als Mitglied des Vertragspersonals und ohne freiwillige Unterbrechung effektiv in den Dienststellen der Wallonischen Regierung oder den Einrichtungen öffentlichen Interesses, die von ihr abhängen und deren Personal vorliegenden Erlass unterliegt, in einer Dienststufe geleistet hat, die wenigstens seiner Dienststufe bei der Anwerbung entspricht."

Art. 15 - In Artikel 333 Absatz 2 desselben Erlasses, abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 27. März 2009, werden die Wörter "auf Gutachten der in Art. 112 erwähnten Kommission der Berufe und der Programme" gestrichen.

Art. 16 - In der Anlage XIII desselben Erlasses werden die durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 15. Mai 2014 ersetzten Tabellen "Stufe A" und "Stufe B" durch die Tabellen "Stufe A" und "Stufe B", die den Anhang zu vorliegendem Erlass bilden, ersetzt.

Art. 17 - In Artikel 11 des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Statuts der Bediensteten des Wallonischen Amtes für Berufsbildung und Arbeitsbeschaffung ("Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi"), ersetzt durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 15. Juli 2010, werden folgende Änderungen vorgenommen:

1° Absatz 1 wird aufgehoben;

2° Absatz 2 Ziffer 1 wird aufgehoben.

Art. 18 - Die Artikel 216 und 217 des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 27. März 2009 zur Abänderung verschiedener Bestimmungen bezüglich des Wallonischen öffentlichen Dienstes werden aufgehoben.

Art. 19 - Der vorliegende Erlass tritt am ersten Tag des Monats in Kraft, der auf seine Veröffentlichung im Belgischen Staatsblatt folgt, mit Ausnahme der Artikel 3, 4, 5, 6 und 16, die am 1. Januar 2015 wirksam werden.

Art. 20 - Der Minister für den öffentlichen Dienst wird mit der Durchführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.

Namur, den 21. Juli 2016

Der Minister-Präsident

P. MAGNETTE

Die Ministerin für Beschäftigung und Ausbildung

Frau E. TILLIEUX

Der Minister für Haushalt, den öffentlichen Dienst und die administrative Vereinfachung

C. LACROIX

Anhang

DIENSTSTUFE A														
Stufen	A6/1	A6/2 und A6Sc	A5/1	A5/2 und A5Sc	A5/1bis	A5/2bis und A5Sc/bis	A4/1	A4/2	A4 Sc	A3	Abis	A2	A1	
Zeitlich gestufte Erhöhungen	3/1 x 623,60 10/2 x 10/2 x 957,68	3/1 x 623,60 10/2 x 10/2 x 957,68	3/1 x 623,60 10/2 x 1135,17	3/1 x 623,60 10/2 x 957,68	3/1 x 623,60 10/2 x 1135,17	3/1 x 623,60 10/2 x 957,68	3/1 x 623,60 10/2 x 1260,36	3/1 x 623,60 10/2 x 1260,36	3/1 x 623,60 10/2 x 1260,36	3/1 x 623,60 10/2 x 1260,36	3/1 x 623,60 10/2 x 1608,27	3/1 x 623,60 10/2 x 1608,27	3/1 x 623,60 10/2 x 1608,27	3/1 x 623,60 10/2 x 1608,27
Sechsjahreserhöhungen	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38
0	21.112,38	26.619,13	25.507,13	31.535,34	28.007,13	34.035,34	32.734,24	33.478,24	35.762,53	40.790,86	46.166,58	46.910,59	52.486,11	52.486,11
1	21.735,98	27.242,73	26.130,73	32.158,94	28.630,73	34.658,94	33.357,84	34.101,84	36.386,13	41.414,46	46.790,18	47.534,19	53.109,71	53.109,71
2	22.359,58	27.866,33	26.754,33	32.782,54	29.254,33	35.282,54	33.981,44	34.725,44	37.009,73	42.038,06	47.413,78	48.157,79	53.733,31	53.733,31
3	22.983,18	28.489,93	27.377,93	33.406,14	29.877,93	35.906,14	34.605,04	35.349,04	37.633,33	42.661,66	48.037,38	48.781,39	54.356,91	54.356,91
4	22.983,18	28.489,93	27.377,93	33.406,14	29.877,93	35.906,14	34.605,04	35.349,04	37.633,33	42.661,66	48.037,38	48.781,39	54.356,91	54.356,91
5	23.940,86	29.447,61	28.513,10	34.363,82	31.013,10	36.863,82	35.865,40	36.609,40	38.893,69	43.922,02	49.645,65	50.389,66	55.965,18	55.965,18
6	24.191,24	29.697,99	28.763,48	34.614,20	31.263,48	37.114,20	36.115,78	36.859,78	39.144,07	44.172,40	49.896,03	50.640,04	56.215,56	56.215,56
7	25.148,92	30.655,67	29.898,65	35.571,88	32.398,65	38.071,88	37.376,14	38.120,14	40.404,43	45.432,76	51.504,30	52.248,31	57.823,83	57.823,83
8	25.148,92	30.655,67	29.898,65	35.571,88	32.398,65	38.071,88	37.376,14	38.120,14	40.404,43	45.432,76	51.504,30	52.248,31	57.823,83	57.823,83
9	26.106,60	31.613,35	31.033,82	36.529,56	33.533,82	39.029,56	38.636,50	39.380,50	41.664,79	46.693,12	53.112,57	53.856,58	59.432,10	59.432,10
10	26.106,60	31.613,35	31.033,82	36.529,56	33.533,82	39.029,56	38.636,50	39.380,50	41.664,79	46.693,12	53.112,57	53.856,58	59.432,10	59.432,10
11	27.064,28	32.571,03	32.168,99	37.487,24	34.668,99	39.987,24	39.896,86	40.640,86	42.925,15	47.953,48	54.720,84	55.464,85	61.040,37	61.040,37
12	27.314,66	32.821,41	32.419,37	37.737,62	34.919,37	40.237,62	40.147,24	40.891,24	43.175,53	48.203,86	54.971,22	55.715,23	61.290,75	61.290,75
13	28.272,34	33.779,09	33.554,54	38.695,30	36.054,54	41.195,30	41.407,60	42.151,60	44.435,89	49.464,22	56.579,49	57.323,50	62.899,02	62.899,02
14	28.272,34	33.779,09	33.554,54	38.695,30	36.054,54	41.195,30	41.407,60	42.151,60	44.435,89	49.464,22	56.579,49	57.323,50	62.899,02	62.899,02
15	29.230,02	34.736,77	34.689,71	39.652,98	37.189,71	42.152,98	42.667,96	43.411,96	45.696,25	50.724,58	58.187,76	58.931,77	64.507,29	64.507,29
16	29.230,02	34.736,77	34.689,71	39.652,98	37.189,71	42.152,98	42.667,96	43.411,96	45.696,25	50.724,58	58.187,76	58.931,77	64.507,29	64.507,29
17	30.187,70	35.694,45	35.824,88	40.610,66	38.324,88	43.110,66	43.928,32	44.672,32	46.956,61	51.984,94	59.796,03	60.540,04	66.115,56	66.115,56
18	30.438,08	35.944,83	36.075,26	40.861,04	38.575,26	43.361,04	44.178,70	44.922,70	47.206,99	52.235,32	60.046,41	60.790,42	66.365,94	66.365,94
19	31.395,76	36.902,51	37.210,43	41.818,72	39.710,43	44.318,72	45.439,06	46.183,06	48.467,35	53.495,68	61.654,68	62.398,69	67.974,21	67.974,21
20	31.395,76	36.902,51	37.210,43	41.818,72	39.710,43	44.318,72	45.439,06	46.183,06	48.467,35	53.495,68	61.654,68	62.398,69	67.974,21	67.974,21
21	32.353,44	37.860,19	38.345,60	42.776,40	40.845,60	45.276,40	46.699,42	47.443,42	49.727,71	54.756,04	63.262,95	64.006,96	69.582,48	69.582,48
22	32.353,44	37.860,19	38.345,60	42.776,40	40.845,60	45.276,40	46.699,42	47.443,42	49.727,71	54.756,04	63.262,95	64.006,96	69.582,48	69.582,48
23	33.311,12	38.817,87	39.480,77	43.734,08	41.980,77	46.234,08	47.959,78	48.703,78	50.988,07	56.016,40	64.871,22	65.615,23	71.190,75	71.190,75
24	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13	71.441,13
25	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13	71.441,13
26	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13	71.441,13
27	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13	71.441,13
28	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13	71.441,13
29	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13	71.441,13
30	33.811,88	39.318,63	39.981,53	44.234,84	42.481,53	46.734,84	48.460,54	49.204,54	51.488,83	56.517,16	65.371,98	66.115,99	71.691,51	71.691,51

DIENSTSTUFE B							
Stufen	B3/1	B3/2	B2/1	B2/2	B1/1bis	B1/2bis	B1
Zeitlich gestuften Erhöhungen	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18
	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59
	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03
	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31
	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30
Sechsjahreserhöhungen	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38
0	15.849,72	18.149,72	19.345,74	21.645,74	21.845,74	24.145,74	24.986,67
1	16.101,90	18.401,90	19.597,92	21.897,92	22.097,92	24.397,92	25.238,85
2	16.354,08	18.654,08	19.850,10	22.150,10	22.350,10	24.650,10	25.491,03
3	16.606,26	18.906,26	20.102,28	22.402,28	22.602,28	24.902,28	25.743,21
4	16.606,26	18.906,26	20.102,28	22.402,28	22.602,28	24.902,28	25.743,21
5	16.898,85	19.198,85	20.394,87	22.694,87	22.894,87	25.194,87	26.035,80
6	17.149,23	19.449,23	20.645,25	22.945,25	23.145,25	25.445,25	26.286,18
7	17.593,26	19.839,26	21.035,28	23.335,28	23.535,28	25.835,28	26.676,21
8	17.593,26	19.839,26	21.035,28	23.335,28	23.535,28	25.835,28	26.676,21
9	18.211,57	20.511,57	21.707,59	24.007,59	24.207,59	26.507,59	27.348,52
10	18.211,57	20.511,57	21.707,59	24.007,59	24.207,59	26.507,59	27.348,52
11	18.883,88	21.183,88	22.379,90	24.679,90	24.879,90	27.179,90	28.020,83
12	19.134,26	21.434,26	22.630,28	24.930,28	25.130,28	27.430,28	28.271,21
13	19.722,56	22.022,56	23.218,58	25.518,58	25.718,58	28.018,58	28.859,51
14	19.722,56	22.022,56	23.218,58	25.518,58	25.718,58	28.018,58	28.859,51
15	20.310,86	22.610,86	23.806,88	26.106,88	26.306,88	28.606,88	29.447,81
16	20.310,86	22.610,86	23.806,88	26.106,88	26.306,88	28.606,88	29.447,81
17	20.899,16	23.199,16	24.395,18	26.695,18	26.895,18	29.195,18	30.036,11
18	21.149,54	23.449,54	24.645,56	26.945,56	27.145,56	29.445,56	30.286,49
19	21.737,84	24.037,84	25.233,86	27.533,86	27.733,86	30.033,86	30.874,79
20	21.737,84	24.037,84	25.233,86	27.533,86	27.733,86	30.033,86	30.874,79
21	22.326,14	24.626,14	25.822,16	28.122,16	28.322,16	30.622,16	31.436,09
22	22.326,14	24.626,14	25.822,16	28.122,16	28.322,16	30.622,16	31.436,09
23	22.914,44	25.214,44	26.410,46	28.710,46	28.910,46	31.210,46	32.051,39
24	23.164,82	25.464,82	26.660,84	28.960,84	29.160,84	31.460,84	32.301,77
25	23.753,12	26.053,12	27.249,14	29.549,14	29.749,14	32.049,14	32.890,07
26	23.753,12	26.053,12	27.249,14	29.549,14	29.749,14	32.049,14	32.890,07
27	24.341,42	26.641,42	27.837,44	30.137,44	30.337,44	32.637,44	33.478,37
28	24.341,42	26.641,42	27.837,44	30.137,44	30.337,44	32.637,44	33.478,37
29	24.929,72	27.229,72	28.425,74	30.725,74	30.925,74	33.225,74	34.066,67
30	25.180,10	27.480,10	28.676,12	30.976,12	31.176,12	33.476,12	34.317,05

Gesehen, um dem Erlass der Wallonischen Regierung vom 21. Juli 2016 zur Abänderung verschiedener Bestimmungen des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Kodex des wallonischen öffentlichen Dienstes und des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Status der Bediensteten des Wallonischen Amtes für Berufsbildung und Arbeitsbeschaffung ("Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi") als Anhang beigefügt zu werden.

Namur, den 21. Juli 2016

Der Minister-Präsident
P. MAGNETTE

Die Ministerin für Beschäftigung und Ausbildung
Frau E. TILLIEUX

Der Minister für Haushalt, den öffentlichen Dienst und die administrative Vereinfachung
C. LACROIX

VERTALING

WAALSE OVERHEIDSDIENST

[C – 2016/27252]

21 JULI 2016. — Besluit van de Waalse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende de Waalse Ambtenarencode en van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende het statuut van de ambtenaren van de "Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi" (Waalse dienst voor beroepsopleiding en tewerkstelling)

De Waalse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het decreet van 22 januari 1998 houdende het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut die onder het Waalse Gewest ressorteren, artikel 2 en 2bis, zoals gewijzigd bij het decreet van 2 april 2009;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende de Waalse Ambtenarencode;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende het statuut van de ambtenaren van de « Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi »;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het Waalse ambtenarenapparaat;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 25 april 2016;

Gelet op de instemming van de Minister van Begroting, gegeven op 28 april 2016;

Gelet op het rapport van 28 april 2016 opgesteld overeenkomstig artikel 3, 2°, van het decreet van 11 april 2014 houdende uitvoering van de resoluties van de Vrouwenconferentie van de Verenigde Naties die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de gewestelijke beleidslijnen ;

Gelet op het onderhandelingsprotocol nr. 701 van het Sectorcomité nr. XVI, gesloten op 6 juni 2016;

Gelet op het advies nr. n°59.595 van de Raad van State, gegeven op 6 juli 2016, overeenkomstig artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 15 van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende de Waalse Ambtenarencode, vervangen bij het besluit van de Waalse Regering van 15 mei 2014, wordt vervangen als volgt:

“Art. 15. Onder voorbehoud van het recht van de overheid om de betrekking in te vullen door reffectatie van ambtswege, door mutatie van ambtswege of door interne of externe mobiliteit van ambtswege wordt de vacante wervingsbetrekking achtereenvolgens ingevuld bij :

1° verandering van graad ;

2° mutatie of interne mobiliteit;

3° werving.

Het directiecomité waaronder de betrekking ressorteert, kan evenwel afwijken van het eerste lid. In dit geval brengt het comité de secretaris-generaal hiervan op de hoogte, die de betrekking achtereenvolgens invult bij:

1° verandering van graad;

2° mutatie of interne mobiliteit;

3° externe mobiliteit;

4° werving.”.

Art. 2. In artikel 16 van hetzelfde besluit, opnieuw opgenomen in het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1 De procedure van oproep tot de kandidaten voor de mutatie wordt overeenkomstig artikel 71 uitgevoerd.

De procedure van oproep tot de kandidaten voor de interne of externe mobiliteit wordt uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 75 en volgende.

De vergelijking van de titels en verdiensten voor de procedures bedoeld in artikel 15, eerste lid, 2° en tweede lid, 2°, moet worden afgesloten uiterlijk drie maanden na de bekendmaking van de oproep tot de kandidaten.

De procedure van oproep tot de kandidaten voor de bevordering door verhoging in graad wordt bepaald overeenkomstig § 2.”;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

“§ 2. De oproep tot kandidaten wordt bekendgemaakt op de internetsite van de Waalse Overheidsdienst. Hij omvat de omschrijving van de functie, de werkpostfiche, de criteria voor de selectie en de rangschikking.

De procedure voor de oproep tot de kandidaten mag niet opgestart worden tussen 1 juli en 31 augustus.”;

3° in paragraaf 3 wordt punt 1° vervangen als volgt:

1° moeten de kandidaturen ingediend worden binnen een termijn van éénentwintig kalenderdagen te rekenen van de dag na de datum van de bekendmaking van de oproep tot de kandidaten”;

4° in paragraaf 3 wordt punt 2° vervangen als volgt:

“2° vermeldt de ambtenaar de betrekkingen waarvoor hij kandidaat is in de volgorde van zijn voorkeur”.

Art. 3. Het opschrift van onderafdeling 2 van titel III, hoofdstuk V, afdeling 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009, wordt vervangen als volgt:

“Onderafdeling 2 – Bevordering door verhoging in graad van de graden van geschoolde adjunct, eerstaanwendend adjunct, eerstaanwendend assistent, eerstaanwendend gegradueerde en geschoold eerstaanwendend gegradueerde”

Art. 4. Artikel 48 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009, wordt vervangen als volgt:

“Art. 48. Door verhoging in graad bevorderd wordt :

1° tot de graad van geschoold eerstaanwendend gegradueerde, de geschoolde gegradueerde;

2° tot de graad van eerstaanwendend gegradueerde, de gegradueerde;

3° tot de graad van eerstaanwendend assistent, de assistent;

4° tot de graad van eerstaanwendend adjunct, de geschoolde adjunct;

5° tot de graad van geschoolde adjunct, de adjunct. ».

Art. 5. In artikel 49 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009 en gewijzigd bij de besluiten van de Waalse Regering van 18 oktober 2012 en 31 januari 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden "eerstaanwend assistent en eerstaanwend gegradueerde" vervangen door de woorden "eerstaanwend assistent, eerstaanwend gegradueerde en geschoold eerstaanwend gegradueerde";

2° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "eerstaanwend assistent en eerstaanwend gegradueerde" vervangen door de woorden "eerstaanwend assistent, eerstaanwend gegradueerde en geschoold eerstaanwend gegradueerde".

Art. 6. Artikel 56, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009 en gewijzigd bij het besluit van de Waalse Regering van 15 mei 2014, wordt aangevuld met volgend lid:

"Voor de bevordering door verhoging in weddeschaal tot de weddeschalen A5/2*bis* en A5/1*bis*, wordt de weddeschaalanciënniteit verworven in de voormalige weddeschalen A5S en A5 gelijkgesteld met de weddeschaalanciënniteit verworven respectievelijk in de weddeschalen A5/2 en A5/1. »

Art. 7. In artikel 57 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Waalse Regering van 31 januari 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 wordt het tweede lid opgeheven;

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

"§ 2. De secretaris-generaal kent, op voorstel van het betrokken directiecomité, de bevordering door overgang naar het hogere niveau toe uiterlijk 12 maanden te rekenen van de datum van het proces-verbaal dat het vergelijkend examen afsluit.

De bevordering door overgang naar het hogere niveau kan gebeuren hetzij via een aanpassing van de kenmerken van de betrekking die hij bezet, hetzij op een andere betrekking voorgesteld door het betrokken Directiecomité.

Het voorstel van het Directiecomité, bedoeld in het eerste lid, wordt opgesteld, nadat de ambtenaar zijn opmerkingen heeft kunnen laten gelden;

3° in paragraaf 3, worden de woorden "Indien de betrekking evenwel nog bezet is op de datum van de benoeming, heeft de benoeming uitwerking met ingang van de dag waarop de betrekking vacant wordt." opgeheven.

Art. 8. Artikel 71, § 1, vijfde lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Waalse Regering van 18 oktober 2012, wordt vervangen als volgt:

"De mutatie gebeurt van ambtswege of op verzoek van de ambtenaar die zich kandidaat heeft gesteld voor een betrekking.

De oproep tot kandidaten voor de mutatie wordt bekendgemaakt op de internetsite van de Waalse Overheidsdienst. Hij omvat de omschrijving van de functie, de werkpostfiche, de criteria voor de selectie en de rangschikking.

De procedure voor de oproep tot het indienen van kandidaturen mag niet opgestart worden tussen 1 juli en 31 augustus.

Op straffe van nietigheid:

1° moeten de kandidaturen ingediend worden binnen een termijn van éénentwintig kalenderdagen te rekenen van de dag na de datum van de bekendmaking van de oproep tot de kandidaten";

2° vermeldt de ambtenaar de betrekkingen waarvoor hij kandidaat is in de volgorde van zijn voorkeur";

3° wordt de kandidatuur voor elke betrekking gemotiveerd en samen verzonden met een curriculum vitae die overeenstemt met het model opgenomen in bijlage VI.

De voorwaarden moeten verenigd zijn op de dag waarop de betrekking vacant wordt verklaard en op de dag van toekenning ervan."

Art. 9. In artikel 75, § 3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009, worden de woorden "door zich in te schrijven in de in artikel 79, § 2 bedoelde databank." opgeheven.

Art. 10. Artikel 79 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009, wordt vervangen als volgt:

"Art. 79. § 1^{er}. De oproep tot kandidaten voor de mobiliteit wordt bekendgemaakt op de internetsite van de Waalse Overheidsdienst. Hij omvat de omschrijving van de functie, de werkpostfiche, de criteria voor de selectie en de rangschikking.

De procedure voor de oproep tot het indienen van kandidaturen mag niet opgestart worden tussen 1 juli en 31 augustus.

§ 2. Op straffe van nietigheid:

1° moeten de kandidaturen ingediend worden binnen een termijn van éénentwintig kalenderdagen te rekenen van de dag na de datum van de bekendmaking van de oproep tot de kandidaten";

2° vermeldt de ambtenaar de betrekkingen waarvoor hij kandidaat is in de volgorde van zijn voorkeur";

3° wordt de kandidatuur voor elke betrekking gemotiveerd en samen verzonden met een curriculum vitae die overeenstemt met het model opgenomen in bijlage VI.

De voorwaarden moeten verenigd zijn op de dag waarop de betrekking vacant wordt verklaard en op de dag van toekenning ervan."

Art. 11. Artikel 111 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Waalse Regering van 15 maart 2014, wordt vervangen als volgt:

“Art. 111. De programma’s van de statutaire selecties worden opgesteld door de Minister van Ambtenarenzaken.

De programma’s van de vergelijkende examens voor overgang naar het hogere niveau worden opgesteld door de Minister van Ambtenarenzaken, op voorstel van de secretaris-generaal van de Waalse Overheidsdienst. Die programma’s dienen om na te gaan of het profiel van de kandidaten beantwoordt aan de toe te wijzen functie.”.

Art. 12. Artikel 112 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Waalse Regering van 15 mei 2014, wordt opgeheven.

Art. 13. In artikel 135 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009, wordt de zin “Op voorstel van de beroeps- en programmacommissie, bepaalt de Regering het programma en het reglement van deze procedures voor het verkrijgen van het getuigschrift” vervangen door de zin “De Regering bepaalt het programma en het reglement van deze procedures voor het verkrijgen van het getuigschrift”.

Art. 14. In artikel 220 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Waalse Regering van 15 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er wordt een paragraaf *1bis* ingevoegd, luidend als volgt:

“Art. 220. § *1bis*. In aanmerking komen ook voor het berekenen van de niveau-anciënniteit, de werkelijke diensten die de ambtenaar als contractueel en zonder vrijwillige onderbreking heeft verricht in een niveau minstens gelijkwaardig aan zijn aanwervingsniveau, bij de diensten van de Waalse Regering of in de instellingen van openbaar nut die ervan afhangen en waarvan het personeel aan dit besluit is onderworpen.

Voor de toepassing van het eerste lid, in het geval van externe mobiliteit bedoeld in artikel 75, § 2, worden de werkelijke diensten die de ambtenaar als contractueel en zonder vrijwillige onderbreking heeft verricht in een niveau minstens gelijkwaardig aan zijn omzettingsniveau bij zijn entiteit van herkomst, gelijkgesteld met werkelijke diensten die de ambtenaar als contractueel en zonder vrijwillige onderbreking heeft verricht in een niveau minstens gelijkwaardig aan zijn aanwervingsniveau, bij de diensten van de Waalse Regering of in de instellingen van openbaar nut die ervan afhangen en waarvan het personeel aan dit besluit is onderworpen.”;

2° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§ 3. In aanmerking komen ook voor het berekenen van de ranganciënniteit, de werkelijke diensten die de ambtenaar als contractueel en zonder vrijwillige onderbreking heeft verricht in een niveau minstens gelijkwaardig aan zijn aanwervingsniveau, bij de diensten van de Waalse Regering of in de instellingen van openbaar nut die ervan afhangen en waarvan het personeel aan dit besluit is onderworpen.

Voor de toepassing van het eerste lid worden, in het geval van externe mobiliteit bedoeld in artikel 75, § 2, de werkelijke diensten die de ambtenaar als contractueel en zonder vrijwillige onderbreking heeft verricht in een niveau minstens gelijkwaardig aan zijn omzettingsniveau bij zijn entiteit van herkomst, gelijkgesteld met werkelijke diensten die de ambtenaar als contractueel en zonder vrijwillige onderbreking heeft verricht in een niveau minstens gelijkwaardig aan zijn aanwervingsniveau, bij de diensten van de Waalse Regering of in de instellingen van openbaar nut die ervan afhangen en waarvan het personeel aan dit besluit is onderworpen.”.

Art. 15. In artikel 333, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009, worden de woorden “na advies van de beroepen en programmacommissie bedoeld in artikel 112.” opgeheven.

Art. 16. In bijlage XIII bij hetzelfde besluit, worden de tabellen met als opschriften “niveau A” en “niveau B”, vervangen door het besluit van de Waalse Regering van 15 mei 2014, vervangen door de tabellen met als opschriften “niveau A” en “niveau B” opgenomen in de bijlage bij dit besluit.

Art. 17. In artikel 11 van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende het statuut van de ambtenaren van de « Office wallon de la formation professionnelle et de l’emploi », vervangen door het besluit van de Waalse Regering van 15 juli 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt opgeheven;

2° punt 1° van het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 18. De artikelen 216 en 217 van het besluit van de Waalse Regering van 27 maart 2009 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het Waalse ambtenarenapparaat worden opgeheven.

Art. 19. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt wordt, met uitzondering van de artikelen 3, 4, 5, 6 en 16, die uitwerking hebben op 1 januari 2015.

Art. 20. De minister van Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Namen, 21 juli 2016.

De Minister-President,
P. MAGNETTE

De Minister van Tewerkstelling en Vorming,
Mevr. E. TILLIEUX

De Minister van Begroting, Ambtenarenzaken en Administratieve Vereenvoudiging,
C. LACROIX

Bijlage

NIVEAU A

Schalen	A6/1	A6/2 et A6Sc	A5/1	A5/2 et A5Sc	A5/1bis	A5/2bis et A5Sc/bis	A4/1	A4/2	A4 Sc	A3	Abis	A2	A1
Tussentijdse verhogingen	3/1 x 623,60 10/2 x 957,68	3/1 x 623,60 10/2 x 957,68	3/1 x 623,60 10/2 x 1135,17	3/1 x 623,60 10/2 x 957,68	3/1 x 623,60 10/2 x 1135,17	3/1 x 623,60 10/2 x 957,68	3/1 x 623,60 10/2 x 1260,36	3/1 x 623,60 10/2 x 1260,36	3/1 x 623,60 10/2 x 1260,36	3/1 x 623,60 10/2 x 1260,36	3/1 x 623,60 10/2 x 1608,27	3/1 x 623,60 10/2 x 1608,27	3/1 x 623,60 10/2 x 1608,27
Zesjarig	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38	5/6 x 250,38
0	21.112,38	26.619,13	25.507,13	31.535,34	28.007,13	34.035,34	32.734,24	33.478,24	35.762,53	40.790,86	46.166,58	46.910,59	52.486,11
1	21.735,98	27.242,73	26.130,73	32.158,94	28.630,73	34.638,94	33.357,84	34.101,84	36.386,13	41.414,46	46.790,18	47.534,19	53.109,71
2	22.359,58	27.866,33	26.754,33	32.782,54	29.254,33	35.282,54	33.981,44	34.725,44	37.009,73	42.038,06	47.413,78	48.157,79	53.733,31
3	22.983,18	28.489,93	27.377,93	33.406,14	29.877,93	35.906,14	34.605,04	35.349,04	37.633,33	42.661,66	48.037,38	48.781,39	54.356,91
4	22.983,18	28.489,93	27.377,93	33.406,14	29.877,93	35.906,14	34.605,04	35.349,04	37.633,33	42.661,66	48.037,38	48.781,39	54.356,91
5	23.940,86	29.447,61	28.513,10	34.363,82	31.013,10	36.863,82	35.865,40	36.609,40	38.893,69	43.922,02	49.645,65	50.389,66	55.965,18
6	24.191,24	29.697,99	28.763,48	34.614,20	31.263,48	37.114,20	36.115,78	36.859,78	39.144,07	44.172,40	49.896,03	50.640,04	56.215,56
7	25.148,92	30.655,67	29.898,65	35.571,88	32.398,65	38.071,88	37.376,14	38.120,14	40.404,43	45.432,76	51.504,30	52.248,31	57.823,83
8	25.148,92	30.655,67	29.898,65	35.571,88	32.398,65	38.071,88	37.376,14	38.120,14	40.404,43	45.432,76	51.504,30	52.248,31	57.823,83
9	26.106,60	31.613,35	31.033,82	36.529,56	33.533,82	39.029,56	38.636,50	39.380,50	41.664,79	46.693,12	53.112,57	53.856,58	59.432,10
10	26.106,60	31.613,35	31.033,82	36.529,56	33.533,82	39.029,56	38.636,50	39.380,50	41.664,79	46.693,12	53.112,57	53.856,58	59.432,10
11	27.064,28	32.571,03	32.168,99	37.487,24	34.668,99	39.987,24	39.896,86	40.640,86	42.925,15	47.953,48	54.720,84	55.464,85	61.040,37
12	27.314,66	32.821,41	32.419,37	37.737,62	34.919,37	40.237,62	40.147,24	40.891,24	43.175,53	48.203,86	54.971,22	55.715,23	61.290,75
13	28.272,34	33.779,09	33.554,54	38.695,30	36.054,54	41.195,30	41.407,60	42.151,60	44.435,89	49.464,22	56.579,49	57.323,50	62.899,02
14	28.272,34	33.779,09	33.554,54	38.695,30	36.054,54	41.195,30	41.407,60	42.151,60	44.435,89	49.464,22	56.579,49	57.323,50	62.899,02
15	29.230,02	34.736,77	34.689,71	39.652,98	37.189,71	42.152,98	42.667,96	43.411,96	45.696,25	50.724,58	58.187,76	58.931,77	64.507,29
16	29.230,02	34.736,77	34.689,71	39.652,98	37.189,71	42.152,98	42.667,96	43.411,96	45.696,25	50.724,58	58.187,76	58.931,77	64.507,29
17	30.187,70	35.694,45	35.824,88	40.610,66	38.324,88	43.110,66	43.928,32	44.672,32	46.956,61	51.984,94	59.796,03	60.540,04	66.115,56
18	30.438,08	35.944,83	36.075,26	40.861,04	38.575,26	43.361,04	44.178,70	44.922,70	47.206,99	52.235,32	60.046,41	60.790,42	66.365,94
19	31.395,76	36.902,51	37.210,43	41.818,72	39.710,43	44.318,72	45.439,06	46.183,06	48.467,35	53.495,68	61.654,68	62.398,69	67.974,21
20	31.395,76	36.902,51	37.210,43	41.818,72	39.710,43	44.318,72	45.439,06	46.183,06	48.467,35	53.495,68	61.654,68	62.398,69	67.974,21
21	32.353,44	37.860,19	38.345,60	42.776,40	40.845,60	45.276,40	46.699,42	47.443,42	49.727,71	54.756,04	63.262,95	64.006,96	69.582,48
22	32.353,44	37.860,19	38.345,60	42.776,40	40.845,60	45.276,40	46.699,42	47.443,42	49.727,71	54.756,04	63.262,95	64.006,96	69.582,48
23	33.311,12	38.817,87	39.480,77	43.734,08	41.980,77	46.234,08	47.959,78	48.703,78	50.988,07	56.016,40	64.871,22	65.615,23	71.190,75
24	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13
25	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13
26	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13
27	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13
28	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13
29	33.561,50	39.068,25	39.731,15	43.984,46	42.231,15	46.484,46	48.210,16	48.954,16	51.238,45	56.266,78	65.121,60	65.865,61	71.441,13
30	33.811,88	39.318,63	39.981,53	44.234,84	42.481,53	46.734,84	48.460,54	49.204,54	51.488,83	56.517,16	65.371,98	66.115,99	71.691,51

NIVEAU B							
Schalen	B3/1	B3/2	B2/1	B2/2	B1/1bis	B1/2bis	B1
Tussentijds e verhoging	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18	3/1x252,18
	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59	1/2x292,59
	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03	1/2x390,03
	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31	2/2x672,31
	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30	9/2x588,30
Zesjarig	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38	5/6x250,38
0	15.849,72	18.149,72	19.345,74	21.645,74	21.845,74	24.145,74	24.986,67
1	16.101,90	18.401,90	19.597,92	21.897,92	22.097,92	24.397,92	25.238,85
2	16.354,08	18.654,08	19.850,10	22.150,10	22.350,10	24.650,10	25.491,03
3	16.606,26	18.906,26	20.102,28	22.402,28	22.602,28	24.902,28	25.743,21
4	16.606,26	18.906,26	20.102,28	22.402,28	22.602,28	24.902,28	25.743,21
5	16.898,85	19.198,85	20.394,87	22.694,87	22.894,87	25.194,87	26.035,80
6	17.149,23	19.449,23	20.645,25	22.945,25	23.145,25	25.445,25	26.286,18
7	17.593,26	19.839,26	21.035,28	23.335,28	23.535,28	25.835,28	26.676,21
8	17.593,26	19.839,26	21.035,28	23.335,28	23.535,28	25.835,28	26.676,21
9	18.211,57	20.511,57	21.707,59	24.007,59	24.207,59	26.507,59	27.348,52
10	18.211,57	20.511,57	21.707,59	24.007,59	24.207,59	26.507,59	27.348,52
11	18.883,88	21.183,88	22.379,90	24.679,90	24.879,90	27.179,90	28.020,83
12	19.134,26	21.434,26	22.630,28	24.930,28	25.130,28	27.430,28	28.271,21
13	19.722,56	22.022,56	23.218,58	25.518,58	25.718,58	28.018,58	28.859,51
14	19.722,56	22.022,56	23.218,58	25.518,58	25.718,58	28.018,58	28.859,51
15	20.310,86	22.610,86	23.806,88	26.106,88	26.306,88	28.606,88	29.447,81
16	20.310,86	22.610,86	23.806,88	26.106,88	26.306,88	28.606,88	29.447,81
17	20.899,16	23.199,16	24.395,18	26.695,18	26.895,18	29.195,18	30.036,11
18	21.149,54	23.449,54	24.645,56	26.945,56	27.145,56	29.445,56	30.286,49
19	21.737,84	24.037,84	25.233,86	27.533,86	27.733,86	30.033,86	30.874,79
20	21.737,84	24.037,84	25.233,86	27.533,86	27.733,86	30.033,86	30.874,79
21	22.326,14	24.626,14	25.822,16	28.122,16	28.322,16	30.622,16	31.436,09
22	22.326,14	24.626,14	25.822,16	28.122,16	28.322,16	30.622,16	31.436,09
23	22.914,44	25.214,44	26.410,46	28.710,46	28.910,46	31.210,46	32.051,39
24	23.164,82	25.464,82	26.660,84	28.960,84	29.160,84	31.460,84	32.301,77
25	23.753,12	26.053,12	27.249,14	29.549,14	29.749,14	32.049,14	32.890,07
26	23.753,12	26.053,12	27.249,14	29.549,14	29.749,14	32.049,14	32.890,07
27	24.341,42	26.641,42	27.837,44	30.137,44	30.337,44	32.637,44	33.478,37
28	24.341,42	26.641,42	27.837,44	30.137,44	30.337,44	32.637,44	33.478,37
29	24.929,72	27.229,72	28.425,74	30.725,74	30.925,74	33.225,74	34.066,67
30	25.180,10	27.480,10	28.676,12	30.976,12	31.176,12	33.476,12	34.317,05

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Waalse Regering van 21 juli 2016 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende de Waalse ambtenarencode en van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende het statuut van de ambtenaren van de "Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi" (Waalse dienst voor beroepsopleiding en tewerkstelling).

Namen, 21 juli 2016.

De Minister-President,
P. MAGNETTE

De Minister van Tewerkstelling en Vorming,
Mevr. E. TILLIEUX

De Minister van Begroting, Ambtenarenzaken en Administratieve Vereenvoudiging,
C. LACROIX

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES

FEDERALE OVERHEIDSDIENST KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER, FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE, K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE EN FEDERAAL PLANBUREAU

[C – 2016/21071]

Personeel

Hernieuwing van mandaat

Bij koninklijk besluit van 16 juni 2016 wordt het mandaat van lid van het Federaal Planbureau van de heer Michel DUMONT, attaché, dat ten einde loopt op 31 augustus 2016 's avonds, hernieuwd voor een duur van negen jaar met ingang van 1 september 2016.

Bevordering

Bij koninklijk besluit van 21 juli 2016 wordt de heer Michel DUMONT, geboren op 29 april 1971, attaché (lid) bij het Federaal Planbureau, bevorderd tot de graad van opdrachthouder met ingang van 1 september 2016.

SERVICE PUBLIC FEDERAL CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE, SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE, P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE ET BUREAU FEDERAL DU PLAN

[C – 2016/21071]

Personnel

Renouvellement de mandat

Par arrêté royal du 16 juin 2016 le mandat de membre du Bureau fédéral du Plan de monsieur Michel DUMONT, attaché, qui prend fin le 31 août 2016 au soir, est prorogé pour une durée de neuf ans à partir du 1^{er} septembre 2016.

Promotion

Par arrêté royal du 21 juillet 2016, monsieur Michel DUMONT, né le 29 avril 1971, attaché (membre) au Bureau fédéral du Plan, est promu au grade de chargé de mission à partir du 1^{er} septembre 2016.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN, BUITENLANDSE HANDEL EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

[C – 2016/15097]

Buitenlandse carrière

Overplaatsingen

Bij koninklijk besluit van 17 april 2016 wordt Mevrouw Cathy BUGGENHOUT ontheven uit haar functie van Consul-Generaal van België te Shanghai, met als ressort het Stadsgebied Shanghai, de Provincies Anhui, Zhejiang en Jiangsu, en wordt toegevoegd aan het Hoofdbestuur.

Bij koninklijk besluit van 17 april 2016 wordt Mevrouw Françoise PLETINCKX ontheven uit haar functie van Consul bij het Consulaat-Generaal van België te Genève, alsook uit haar functie van Consul-Generaal van België met als ressort de Kantons Genève, Valais en Vaud, en wordt toegevoegd aan het Hoofdbestuur.

Bij ministerieel besluit van 18 maart 2016 wordt de heer Frédéric CEUPPENS ontheven uit zijn functie van Attaché voor Internationale Samenwerking bij de Ambassade van België te Hanoi. Hij wordt toegevoegd aan het Diplomatiek bureau van België te Bamako.

Bij ministerieel besluit van 18 maart 2016 wordt de heer Pierre CHARLIER ontheven uit zijn functie bij het Hoofdbestuur en wordt toegevoegd aan het Diplomatiek bureau van België te Niamey.

Bij ministerieel besluit van 18 maart 2016 wordt de heer Johan DEBAR ontheven uit zijn functie bij het Hoofdbestuur en wordt als Adjunct Posthoofd toegevoegd aan de Ambassade van België te Kigali.

Bij ministerieel besluit van 18 maart 2016 wordt de heer Marc DENYS ontheven uit zijn functie van Raad voor Internationale Samenwerking bij de Ambassade van België te Rabat. Hij wordt als Ministerraad belast met de kwesties van ontwikkelingssamenwerking toegevoegd aan de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Verenigde Naties te New York.

SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES, COMMERCE EXTERIEUR ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT

[C – 2016/15097]

Carrière extérieure

Mutations

Par arrêté royal du 17 avril 2016, Madame Cathy BUGGENHOUT est déchargée de ses fonctions de Consul général de Belgique à Shanghai, avec comme circonscription la Municipalité de Shanghai, les Provinces d'Anhui, de Zhejiang et de Jiangsu, et est adjointe à l'Administration centrale.

Par arrêté royal du 17 avril 2016, Madame Françoise PLETINCKX est déchargée de ses fonctions de Consul auprès du Consulat général de Belgique à Genève, ainsi que de ses fonctions de Consul général de Belgique avec comme circonscription les Cantons de Genève, du Valais et de Vaud, et est adjointe à l'Administration centrale.

Par arrêté ministériel du 18 mars 2016, Monsieur Frédéric CEUPPENS est déchargé de ses fonctions d'Attaché de la Coopération internationale auprès de l'Ambassade de Belgique à Hanoi. Il est adjoint au Bureau diplomatique de Belgique à Bamako.

Par arrêté ministériel du 18 mars 2016, Monsieur Pierre CHARLIER est déchargé de ses fonctions à l'Administration centrale et est adjoint au Bureau diplomatique de Belgique à Niamey.

Par arrêté ministériel du 18 mars 2016, Monsieur Johan DEBAR est déchargé de ses fonctions à l'Administration centrale et est adjoint à l'Ambassade de Belgique à Kigali en qualité de Chef de mission adjoint.

Par arrêté ministériel du 18 mars 2016, Monsieur Marc DENYS est déchargé de ses fonctions de Conseiller de la Coopération internationale auprès de l'Ambassade de Belgique à Rabat. Il est adjoint à la Représentation permanente de la Belgique auprès des Nations Unies à New York en qualité de Ministre Conseiller chargé des questions de coopération au développement.

Bij ministerieel besluit van 18 maart 2016 wordt de heer Erwin DE WANDEL ontheven uit zijn functie van Adjunct Posthoofd bij de Ambassade van België te Kigali. Hij wordt toegevoegd aan de Ambassade van België te Kampala.

Bij ministerieel besluit van 18 maart 2016 wordt de heer Guy RAYEE ontheven uit zijn functie van Ministerraad voor Internationale Samenwerking bij de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Verenigde Naties te New York en wordt toegevoegd aan het Hoofdbestuur.

Bij ministerieel besluit van 18 maart 2016 wordt de heer Pieter VERMAERKE ontheven uit zijn functie bij het Hoofdbestuur en wordt toegevoegd aan de Permanente Vertegenwoordiging van België bij de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (O.E.S.O.) en de UNESCO te Parijs.

Aanstellingen

Bij koninklijk besluit van 17 april 2016 wordt de heer Marc CALCOEN ontheven uit zijn functie van Consul-Generaal van België te New York, met als ressort de Staten Connecticut, New Jersey, New York, Rhode Island, Maine, Massachusetts, Vermont, New Hampshire, Pennsylvanië, Noord en Zuid Dakota, Indiana, Illinois, Iowa, Kansas, Michigan, Minnesota, Missouri, Nebraska, Ohio, Oklahoma, Texas, Wisconsin en de Graafschappen Campbell en Kenton in de Staat Kentucky. Hij wordt geaccrediteerd als Ambassadeur van België in het Koninkrijk Spanje, met standplaats te Madrid.

Bij koninklijk besluit van 17 april 2016 wordt Graaf Jean CORNET d'ELZIUS ontheven uit zijn functie van Ambassadeur van België in de Staat Israël, met standplaats te Tel-Aviv, alsook uit zijn functie van Consul-Generaal van België in deze Staat. Hij wordt geaccrediteerd als Ambassadeur van België bij de Heilige Stoel te Rome.

Bij koninklijk besluit van 17 april 2016 wordt de heer Dirk LONCKE ontheven uit zijn functie bij het Hoofdbestuur en wordt geaccrediteerd als Ambassadeur van België in de Federale Republiek Brazilië, met standplaats te Brasilia.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2016/22342]

Bevordering

Bij koninklijk besluit van 21 juli 2016 wordt de heer Bruno DEVILLE, technisch deskundige, door overgang naar het hoger niveau in de klasse A1, met de titel van attaché bevorderd bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, in de buitendiensten, met ingang van 1 augustus 2016.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapstraat 33, te 1040 Brussel, te worden toegezonden.

Par arrêté ministériel du 18 mars 2016, Monsieur Erwin DE WANDEL est déchargé de ses fonctions de Chef de mission adjoint auprès de l'Ambassade de Belgique à Kigali. Il est adjoint à l'Ambassade de Belgique à Kampala.

Par arrêté ministériel du 18 mars 2016, Monsieur Guy RAYEE est déchargé de ses fonctions de Ministre-Conseiller de la Coopération internationale auprès de la Représentation permanente de la Belgique auprès des Nations Unies à New York, et est adjoint à l'Administration centrale.

Par arrêté ministériel du 18 mars 2016, Monsieur Pieter VERMAERKE est déchargé de ses fonctions à l'Administration centrale et est adjoint à la Représentation permanente de la Belgique auprès de l'Organisation de Coopération et de Développement économiques (O.C.D.E.) et de l'UNESCO à Paris.

Désignations

Par arrêté royal du 17 avril 2016, Monsieur Marc CALCOEN est déchargé de ses fonctions de Consul général de Belgique à New York, avec comme circonscription les Etats de Connecticut, New Jersey, New York, Rhode Island, Maine, Massachusetts, Vermont, New Hampshire, Pennsylvanie, Dakota du Nord, Dakota du Sud, Indiana, Illinois, Iowa, Kansas, Michigan, Minnesota, Missouri, Nebraska, Ohio, Oklahoma, Texas, Wisconsin et dans l'Etat du Kentucky : les Comtés Campbell et Kenton. Il est accrédité en qualité d'Ambassadeur de Belgique dans la Royaume d'Espagne, avec résidence principale à Madrid.

Par arrêté royal du 17 avril 2016, Comte Jean CORNET d'ELZIUS est déchargé de ses fonctions d'Ambassadeur de Belgique dans l'Etat d'Israël, avec résidence principale à Tel-Aviv, ainsi que de ses fonctions de Consul général de Belgique dans cet Etat. Il est accrédité en qualité d'Ambassadeur de Belgique auprès du Saint-Siège à Rome.

Par arrêté royal du 17 avril 2016, Monsieur Dirk LONCKE est déchargé de ses fonctions à l'Administration centrale et est accrédité en qualité d'Ambassadeur de Belgique dans la République fédérale du Brésil, avec résidence principale à Brasilia.

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[C – 2016/22342]

Promotion

Par arrêté royal du 21 juillet 2016, Monsieur Bruno DEVILLE, expert technique est promu par accession au niveau supérieur dans la classe A1 avec le titre d'attaché au Service public fédéral Sécurité sociale, dans les services extérieurs, à dater du 1^{er} août 2016.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2016/22343]

Bevordering

Bij koninklijk besluit van 21 juli 2016 wordt Mevrouw Mélanie JONCKERS, technisch deskundige, door overgang naar het hoger niveau in de klasse A1, met de titel van attaché bevorderd bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, in de buitendiensten, met ingang van 1 augustus 2016.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapstraat 33, te 1040 Brussel, te worden toegezonden.

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C – 2016/22343]

Promotion

Par arrêté royal du 21 juillet 2016, Madame Mélanie JONCKERS, expert technique, est promue par accession au niveau supérieur dans la classe A1 avec le titre d'attaché au Service public fédéral Sécurité sociale, dans les services extérieurs, à dater du 1^{er} août 2016.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU

[C – 2016/24151]

Pensioen

Bij Koninklijk besluit van 6 juli 2016 wordt er met ingang van 1 januari 2017 een einde gesteld aan de functie van de heer Rudi LEMMENS, Adviseur bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu.

De heer Rudi LEMMENS, is ertoe gerechtigd om, met ingang van 1 januari 2017, zijn aanspraken op een rustpensioen te doen gelden en de eretitel van zijn ambt te voeren.

SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT

[C – 2016/24151]

Pension

Par arrêté royal du 6 Juillet 2016, il est mis fin aux fonctions de M. Rudi LEMMENS Conseiller à dater du 1^{er} Janvier 2017 au sein du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement.

M. Rudi LEMMENS, est autorisé à faire valoir ses droits à une pension de retraite, à partir du 1 Janvier 2017, et à porter le titre honorifique de ses fonctions.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE, K.M.O., MIDDEN-
STAND EN ENERGIE EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST PER-
SONEEL EN ORGANISATIE

[C – 2016/11292]

Bevorderingen door verhoging tot een hogere klasse

Bij koninklijk besluit van 8 juni 2016 wordt mevrouw Carine RENARD, klasse A1 met de titel van attaché, door verhoging naar de hogere klasse A2 bevorderd met behoud van de titel van attaché, met ranginneming op 1 april 2016.

Bij koninklijk besluit van 8 juni 2016 wordt mevrouw Annelies LAUREYS, klasse A1 met de titel van attaché, door verhoging naar de hogere klasse A2 bevorderd met behoud van de titel van attaché, met ranginneming op 1 april 2016.

Bij koninklijk besluit van 8 juni 2016 wordt de heer Alwin GHYSELEN, klasse A1 met de titel van attaché, door verhoging naar de hogere klasse A2 bevorderd met behoud van de titel van attaché, met ranginneming op 1 april 2016.

Bij koninklijk besluit van 8 juni 2016 wordt mevrouw Cécile COPPIN, klasse A2 met de titel van attaché, door verhoging naar de hogere klasse A3 bevorderd tot de titel van adviseur, met ranginneming op 1 april 2016.

Bij koninklijk besluit van 8 juni 2016 wordt mevrouw Marijke NIEUWLANDT, klasse A2 met de titel van attaché, door verhoging naar de hogere klasse A3 bevorderd tot de titel van adviseur, met ranginneming op 1 april 2016.

Bij koninklijk besluit van 8 juni 2016 wordt de heer Tim AMPE, klasse A2 met de titel van attaché, door verhoging naar de hogere klasse A3 bevorderd tot de titel van adviseur, met ranginneming op 1 april 2016.

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE, P.M.E., CLASSES MOYEN-
NES ET ENERGIE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL PERSONNEL
ET ORGANISATION

[C – 2016/11292]

Promotions par avancement à une classe supérieure

Par arrêté royal du 8 juin 2016, Madame Carine RENARD, classe A1 avec le titre d'attaché, est promue par avancement à la classe supérieure A2 au même titre d'attaché, avec prise de rang au 1^{er} avril 2016.

Par arrêté royal du 8 juin 2016, Madame Annelies LAUREYS, classe A1 avec le titre d'attaché, est promue par avancement à la classe supérieure A2 au même titre d'attaché, avec prise de rang au 1^{er} avril 2016.

Par arrêté royal du 8 juin 2016, Monsieur Alwin GHYSELEN, classe A1 avec le titre d'attaché, est promu par avancement à la classe supérieure A2 au même titre d'attaché, avec prise de rang au 1^{er} avril 2016.

Par arrêté royal du 8 juin 2016, Madame Cécile COPPIN, classe A2 avec le titre d'attaché, est promue par avancement à la classe supérieure A3 au titre de conseiller, avec prise de rang au 1^{er} avril 2016.

Par arrêté royal du 8 juin 2016, Madame Marijke NIEUWLANDT, classe A2 avec le titre d'attaché, est promue par avancement à la classe supérieure A3 au titre de conseiller, avec prise de rang au 1^{er} avril 2016.

Par arrêté royal du 8 juin 2016, Monsieur Tim AMPE, classe A2 avec le titre d'attaché, est promu par avancement à la classe supérieure A3 au titre de conseiller, avec prise de rang au 1^{er} avril 2016.

Bij koninklijk besluit van 8 juni 2016 wordt de heer Marc WOUTERS, klasse A2 met de titel van attaché, door verhoging naar de hogere klasse A3 bevorderd tot de titel van adviseur, met ranginneming op 1 april 2016.

Bij koninklijk besluit van 8 juni 2016 wordt de heer Jan DECONINCK, klasse A3 met de titel van adviseur, door verhoging naar de hogere klasse A4 bevorderd tot de titel van adviseur-generaal, met ranginneming op 1 april 2016.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 Brussel te worden gericht.

Par arrêté royal du 8 juin 2016, Monsieur Marc WOUTERS, classe A2 avec le titre d'attaché, est promu par avancement à la classe supérieure A3 au titre de conseiller, avec prise de rang au 1^{er} avril 2016.

Par arrêté royal du 8 juin 2016, Monsieur Jan DECONINCK, classe A3 avec le titre de conseiller, est promu par avancement à la classe supérieure A4 au titre de conseiller général, avec prise de rang au 1^{er} avril 2016.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

[C – 2016/36207]

1 JULI 2016. — Ministerieel besluit tot vaststelling van het lidgeld dat bijstandsorganisaties aanrekenen aan budgethouders in het kader van persoonsvolgende financiering

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Gelet op het decreet van 25 april 2014 houdende de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap en tot hervorming van de wijze van financiering van de zorg en de ondersteuning voor personen met een handicap, artikel 14, gewijzigd bij het decreet van 20 maart 2015;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 11 december 2015 houdende de vergunningsvoorwaarden en de subsidieregeling van bijstandsorganisaties om budgethouders bij te staan in het kader van persoonsvolgende financiering, artikel 13;

Gelet op het ministerieel besluit van 18 december 2015 tot vaststelling van het lidgeld dat bijstandsorganisaties aanrekenen aan budgethouders in het kader van persoonsvolgende financiering;

Gelet op het advies van Inspectie Financiën, gegeven op 6 april 2016;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat dit ministerieel besluit uitwerking heeft vanaf 1 januari 2016 waardoor het lidgeld met uiterste hoogdringendheid moet worden vastgesteld opdat de budgetorganisaties het lidgeld kunnen vorderen van de budgethouders,

Besluit :

Artikel 1. Ter uitvoering van artikel 13, derde lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 december 2015 houdende de vergunningsvoorwaarden en de subsidieregeling van bijstandsorganisaties om budgethouders bij te staan in het kader van persoonsvolgende financiering, wordt het lidgeld vastgesteld op 50 euro.

Art. 2. Het lidgeld in euro's, vermeld in het artikel 1, kan omgezet worden in personeelspunten aan de hand van de omslagsleutel, vermeld in artikel 17, derde lid, van het besluit van 27 november 2015 betreffende de indiening en de afhandeling van de aanvraag van een budget voor niet rechte reeks toegankelijke zorg en ondersteuning voor meerderjarige personen met een handicap en over de terbeschikkingstelling van dat budget.

Art. 3. Het ministerieel besluit van 18 december 2015 tot vaststelling van het lidgeld dat bijstandsorganisaties aanrekenen aan budgethouders in het kader van persoonsvolgende financiering wordt opgeheven.

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016 met uitzondering van artikel 2 dat uitwerking heeft met ingang van 1 april 2016.

Brussel, 1 juli 2016.

J. VANDEURZEN

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

Bien-être, Santé publique et Famille

[C – 2016/36207]

1^{er} JUILLET 2016. — Arrêté ministériel fixant la cotisation de membre que les organisations d'assistance demandent aux bénéficiaires d'enveloppe dans le cadre du financement personnalisé

Le Ministre flamand du Bien-Etre, de la Santé publique et de la Famille,

Vu le décret du 25 avril 2014 portant financement personnalisé pour personnes handicapées et portant réforme du mode de financement des soins et du soutien aux personnes handicapées, l'article 14, modifié par le décret du 20 mars 2015 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 décembre 2015 portant conditions d'autorisation et règlement de subvention des organisations d'assistance aux bénéficiaires d'enveloppe dans le cadre du financement personnalisé, l'article 13 ;

Vu l'arrêté ministériel du 18 décembre 2015 fixant la cotisation de membre que les organisations d'assistance demandent aux bénéficiaires d'enveloppe dans le cadre du financement personnalisé ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 6 avril 2016 ;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, § 1^{er} ;

Vu l'urgence ;

Considérant que le présent arrêté ministériel produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2016 ; que les organisations d'assistance doivent pouvoir recouvrer la cotisation de membre des bénéficiaires d'enveloppe ; que celle-ci doit dès lors être fixée d'urgence,

Arrête :

Article 1^{er}. En exécution de l'article 13, alinéa 3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 décembre 2015 portant conditions d'autorisation et règlement de subvention des organisations d'assistance aux bénéficiaires d'enveloppe dans le cadre du financement personnalisé, la cotisation de membre est fixée à 50 euros.

Art. 2. La cotisation de membre en euros, visée à l'article 1^{er}, peut être convertie en points de personnel à l'aide de la clé de répartition, visée à l'article 17, alinéa 3, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 novembre 2015 relatif à l'introduction et au traitement de la demande d'un budget pour des soins et du soutien non directement accessibles pour personnes majeures handicapées et relatif à la mise à disposition dudit budget.

Art. 3. L'arrêté ministériel du 18 décembre 2015 fixant la cotisation de membre que les organisations d'assistance demandent aux bénéficiaires d'enveloppe dans le cadre du financement personnalisé est abrogé.

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2016, à l'exception de l'article 2 qui produit ses effets le 1^{er} avril 2016.

Bruxelles, le 1^{er} juillet 2016.

J. VANDEURZEN

VLAAMSE OVERHEID

Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

[C – 2016/36175]

3 JULI 2016. — Besluit van de secretaris-generaal tot wijziging van het besluit van de secretaris-generaal van 6 augustus 2014 tot toekenning van een subsidie van de Vlaamse Overheid voor het jaar 2014 aan het Steunpunt Algemeen Welzijnswerk voor het project 'Financiering van de erkennings- en bemiddelingscommissie en de organisatie van lotgenotencontacten voor slachtoffers van historisch misbruik'

De secretaris-generaal van het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Gelet op de wet van 16 mei 2003 tot vaststelling van de algemene bepalingen die gelden voor de begrotingen, de controle van de subsidies en voor de boekhouding van de gemeenschappen en de gewesten, alsook voor de organisatie van de controle door het Rekenhof, artikel 11 tot en met 14;

Gelet op het decreet van 8 juli 2011 houdende regeling van de begroting, de boekhouding, de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan, en de controle door het Rekenhof, artikel 53 tot en met 57;

Gelet op het decreet van 20 december 2013 houdende de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2014;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 betreffende het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, betreffende de inwerkingtreding van regelgeving tot oprichting van agentschappen in het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en betreffende de wijziging van regelgeving met betrekking tot dat beleidsdomein, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 2 juni 2006, 19 januari 2007, 19 juli 2007, 18 juli 2008, 24 september 2010 en 30 januari 2015, artikel 13, 8^o en artikel 14;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juli 2014 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 mei 2016;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 november 2013 betreffende de algemene regels inzake subsidiëring;

Gelet op het besluit van de secretaris-generaal van 6 augustus 2014 tot toekenning van een subsidie van de Vlaamse Overheid voor het jaar 2014 aan het Steunpunt Algemeen Welzijnswerk voor het project 'Financiering van de erkennings- en bemiddelingscommissie en de organisatie van lotgenotencontacten voor slachtoffers van historisch misbruik';

Gelet op de principiële goedkeuring van 2014 van de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
Gelet op het gunstig advies van de Inspectie van Financiën, verleend op 20 juni 2016,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 2 van het besluit van de secretaris-generaal van 6 augustus 2014 tot toekenning van een subsidie van de Vlaamse Overheid voor het jaar 2014 aan het Steunpunt Algemeen Welzijnswerk voor het project 'Financiering van de erkennings- en bemiddelingscommissie en de organisatie van lotgenotencontacten voor slachtoffers van historisch misbruik' wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 2. De subsidie wordt verleend als financiële tegemoetkoming voor het project 'Financiering van de erkennings- en bemiddelingscommissie en de organisatie van lotgenotencontacten voor slachtoffers van geweld en misbruik' voor de periode van 1 september 2014 tot 31 december 2017. »

Art. 2. Artikel 4 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 4. Een voorschot van 80 % van het subsidiebedrag of 40.000 euro wordt uitbetaald na ondertekening van dit besluit en na vastlegging van de subsidie. Het saldo van 20 % van het subsidiebedrag of 10.000 euro wordt uitbetaald nadat de afdeling Welzijn en Samenleving een inhoudelijk en een financieel verslag heeft gecontroleerd en goedgekeurd. De vzw Steunpunt Algemeen Welzijnswerk bezorgt het inhoudelijk en financieel verslag tegen uiterlijk 30 april 2018. »

Brussel, 3 juli 2016.

K. MOYKENS

VLAAMSE OVERHEID

Leefmilieu, Natuur en Energie

[C – 2016/36176]

7 JULI 2016. — Besluit van de Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij (OVAM) tot het vaststellen van gronden gelegen in Machelen (Diegem) als site 'Stortplaats Machelen-Morenveld'

De OVAM,

Gelet op het Decreet van 27 oktober 2006 betreffende de bodemsanering en de bodembescherming (verder genoemd 'Bodemdecreet'), artikel 140 tot en met 145 en artikel 158;

Overwegende dat de OVAM een beleid heeft uitgewerkt waarin meerdere (potentieel) verontreinigde gronden behorend tot een stortplaats, overeenkomstig artikel 140 van het Bodemdecreet kunnen worden vastgesteld als site om een integrale aanpak van de bodemverontreiniging te kunnen realiseren;

Overwegende dat erkend bodemsaneringsdeskundige Saneco BVBA, naar aanleiding van de vrijstelling van saneringsplicht op een aantal percelen van een stortplaats een inventarisatieonderzoek heeft uitgevoerd om de grootte van de stortplaats gelegen aan het Morenveld in Machelen (Diegem) vast te stellen;

Overwegende dat op de gronden gelegen tussen de spoorlijn Brussel-Leuven, de Haachtsesteenweg, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Drielandenstraat een vergunde zandgroeve uitgebaad werd; dat overeenkomstig de afgeleverde vergunning de ontstane put zo snel mogelijk weer diende opgevuld te worden; dat deze opvulling gebeurde met zand en materiaal van allerlei oorsprong;

Overwegende dat voor de percelen 425 A, 428 B, 429 A, 430 B en 435 B door de OVAM ambtshalve een oriënterend bodemonderzoek uitgevoerd; dat dit bodemonderzoek uitgevoerd werd naar aanleiding van de vaststelling van blauwe vlekken aan de randen van de percelen; dat deze vaststellingen gedaan werden door milieu-inspectie; dat er bij deze vaststellingen analyses op de blauwzwarte afvalstof werden uitgevoerd; dat uit de analysesresultaten blijkt dat de blauwzwarte afvalstof verontreinigd is met cyanides, zware metalen en PAK's; dat deze verontreinigingen afkomstig zijn van de aanwezige afvalstoffen; dat naar aanleiding van voorgaand bodemonderzoek de OVAM op percelen 419 A en 421 eveneens een oriënterend bodemonderzoek uitgevoerd heeft met gelijkaardige conclusies als voorgaande; dat er eveneens een ambtshalve verkennend bodemonderzoek uitgevoerd werd ter hoogte van de percelen gelegen tussen de Spoorlijn Brussel - Leuven, het Morenveld, de Haachtsesteenweg en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest naar de aanwezigheid van een mogelijke cyanideverontreiniging;

Overwegende dat voor de percelen gelegen tussen de Spoorlijn Brussel - Leuven, het Morenveld, de Haachtsesteenweg en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 2 zogenaamde POT-fiches beschikbaar zijn, namelijk 1830B01005 en 1830B01006 (dit zijn fiches opgemaakt begin '90 die een inventarisatie maakten van de potentieel verontreinigde sites in Vlaanderen); Dat uit deze POT-fiches blijkt dat er op de betrokken site een oude ondergrondse stortplaats aanwezig is; dat deze oude stortplaats volledig afgedekt is met teelaarde; dat de exacte omvang van de stortplaats onbekend is;

Overwegende dat een integrale aanpak voor deze percelen aangewezen is, gelet op de aanwezigheid van de voormalige bodemverontreinigende activiteiten en gelet op het feit dat er meerdere eigenaars zijn die elk afzonderlijk een onderzoeksplicht hebben voor hun eigen perceel; dat het derhalve aangewezen is om een site vast te stellen voor deze percelen;

Overwegende dat een integrale aanpak van de bodemverontreiniging voor deze percelen aangewezen is omwille van milieutechnische redenen, meer bepaald dat met het oog op een efficiënte aanpak en een goede risico-evaluatie het aangewezen is om alle potentieel verontreinigde gronden op te nemen in één overkoepelend bodemonderzoek;

Overwegende dat een integrale aanpak van de bodemverontreiniging via sitevaststelling ook noodzakelijk is omwille van administratieve en communicatie-informatieve redenen, meer bepaald dat de gebruikers en eigenaars van de percelen gezamenlijk en gelijktijdig geïnformeerd worden over de verschillende fasen van het onderzoek en over de ernst van de verontreiniging;

Overwegende dat conform artikel 142 van het Bodemdecreet een site-onderzoek uitgevoerd wordt op een site om de bodemverontreiniging of potentiële bodemverontreiniging afkomstig van de bodemverontreinigende activiteiten waarvoor de site is vastgesteld in kaart te brengen en om de ernst ervan vast te stellen. Het site-onderzoek voldoet aan de doelstellingen van een oriënterend en beschrijvend bodemonderzoek voor de bodemverontreinigende activiteiten waarvoor de site is vastgesteld. Een siteonderzoek wordt uitgevoerd onder leiding van een bodemsaneringsdeskundige conform de standaardprocedure, vermeld in artikel 44, tweede lid, voor de bodemverontreinigende activiteit waarvoor de site is vastgesteld. Bij gebrek aan een dergelijke standaardprocedure wordt het siteonderzoek uitgevoerd volgens een code van goede praktijk;

Overwegende dat het site-onderzoek meer duidelijkheid zal geven over de omvang van de bodemverontreiniging in het vaste deel van de aarde en in het grondwater; over de oorsprong van de bodemverontreiniging; over de mogelijkheid tot verspreiding van de bodemverontreiniging; over de ernst van de bodemverontreiniging; over het gevaar op blootstelling van de bodemverontreiniging voor mensen, planten en dieren en grond- en oppervlaktewateren over de prognose van de spontane evolutie van de bodemverontreiniging in de toekomst;

Overwegende dat de locatie voldoet aan de voorwaarden voor opname in een site; de locatie bestaat uit 40 percelen die opgelijst zijn in de bijlage 1;

Overwegende dat de geselecteerde gronden gelegen in Machelen (Diegem) vastgesteld worden als site 'Stortplaats Machelen-Morenveld' waarvan de lijst van de gronden zijn opgenomen in de bijlagen 1;

Overwegende dat conform artikel 141 de vaststelling als site van rechtswege tot gevolg heeft dat de OVAM een site-onderzoek uitvoert; dat het siteonderzoek wordt uitgevoerd binnen de termijn die in het besluit is bepaald;

Overwegende dat het site-onderzoek zich enkel toespitst op de (potentiële) historische verontreiniging afkomstig van de aanwezige stortplaats zoals opgenomen in dit sitebesluit; dat de bepalingen van dit besluit dus geen betrekking hebben op eventuele andere risico-inrichtingen zoals bedoeld in artikel 6 van het Bodemdecreet of andere activiteiten of inrichtingen die de bodem kunnen verontreinigen; dat hiervoor, bij overdracht van gronden, de bepalingen van artikel 29 tot en met 30 en 101 tot en met 117 van het Bodemdecreet onverkort gelden;

Overwegende dat op de betrokken terreinen eerst een zandgroeve actief was. De eerste vergunning werd in 1958 afgeleverd. Bij de uitbating van de zandgroeve werd opgelegd dat de ontstane put zo snel mogelijk weer diende opgevuld te worden. De groeve is na de ontginning opgevuld met zand en materiaal van allerlei oorsprong. De exacte oorsprong en wie het materiaal gestort heeft is onbekend. Op basis van historische luchtfoto's kan besloten worden dat de stort- en ontginningsactiviteiten plaatsgevonden hebben vanaf ca. 1951 tot eind jaren '90. Momenteel is de stortplaats afgedekt met teelaarde en worden de terreinen gebruikt als weiland; dat redelijkerwijs kan aangenomen worden dat de huidige eigenaars en bewoners niet betrokken waren bij de toenmalige activiteiten en zij de potentiële historische bodemverontreiniging dus niet zelf hebben veroorzaakt;

Overwegende dat overeenkomstig artikel 158 van het Bodemdecreet de OVAM kan beslissen om ambtshalve een bodemsanering op siteniveau uit te voeren; dat de OVAM zich met toepassing van artikel 159 van het Bodemdecreet kan laten bijstaan door andere overheidsinstellingen, ondernemingen of deskundigen; dat de OVAM in toepassing van artikel 141 en 158 van het Bodemdecreet ambtshalve het site-onderzoek en – indien nodig – de bodemsanering op site niveau zal uitvoeren en financieren;

Overwegende dat overeenkomstig artikel 145 van het Bodemdecreet de OVAM voor de overdracht van de risicogronden die deel uitmaken van de site vrijstelling kan verlenen van de onderzoeksplicht vermeld in artikel 29, 30 en 102, § 1; dat artikel 102, § 1, van het Bodemdecreet bepaalt dat risicogronden slechts kunnen worden overgedragen als er vooraf een oriënterend bodemonderzoek wordt uitgevoerd; dat dat oriënterend bodemonderzoek overeenkomstig artikel 29, 30 en 102, § 2 van het Bodemdecreet uitgevoerd moet worden op initiatief en op kosten van de overdrager of de gemandateerde voor de overdracht van de risicogrond; dat het siteonderzoek zal voldoen aan de voorwaarden van een oriënterend en beschrijvend bodemonderzoek; dat het onredelijk zou zijn de eigenaars van de gronden gelegen binnen deze site die hun grond wensen over te dragen gedurende de uitvoering van het siteonderzoek, zelf een oriënterend bodemonderzoek te laten uitvoeren; dat de OVAM overeenkomstig artikel 145, tweede lid, vrijstelling verleent van de onderzoeksplicht, vermeld in artikel 29, 30 en 102 van het Bodemdecreet en dat in afwachting van de conformverklaring van het siteonderzoek, gronden mogen overgedragen worden zonder voorafgaand oriënterend bodemonderzoek voor de historische bodemverontreiniging die verband houdt met de aanwezige stortplaats;

Overwegende dat overeenkomstig artikel 23 van het Bodemdecreet de OVAM op basis van het dossier van de grond kan oordelen of de eigenaar, exploitant of gebruiker van de grond cumulatief voldoet aan de voorwaarden opgenomen in artikel 23 van het Bodemdecreet en bijgevolg niet verplicht is om het beschrijvend bodemonderzoek of de bodemsanering uit te voeren; dat als de OVAM naar aanleiding van de uitvoering van het site-onderzoek zou vaststellen dat één of meerdere eigenaars of gebruikers toch nog (een deel van) de verontreiniging zelf hebben veroorzaakt, deze eigenaars of gebruikers toch nog kunnen gewezen worden op hun saneringsplicht overeenkomstig artikel 22 van het Bodemdecreet; dat de OVAM op basis van de huidige gegevens in de dossiers van de verschillende gronden behorende tot de site van oordeel is dat op basis van artikel 23 van het Bodemdecreet vrijstelling kan worden verleend aan de eigenaars en gebruikers van de gronden die behoren tot de site 'Stortplaats Machelen-Morenveld',

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Vaststelling site*

Artikel 1. Er wordt een site vastgesteld 'Stortplaats Machelen-Morenveld' in Machelen (Diegem) voor de gronden opgenomen in de lijst van bijlage 1;

HOOFDSTUK II. — *Uitvoering van het site-onderzoek door de OVAM*

Art. 2. De OVAM voert overeenkomstig artikel 141 van het Bodemdecreet het site-onderzoek uit voor de gronden opgenomen in de site 'Stortplaats Machelen-Morenveld' in Machelen (Diegem) voor de (potentiële) historische bodemverontreiniging afkomstig van de aanwezige stortplaats. Het site-onderzoek zal uitgevoerd worden binnen de 24 maanden na de bekendmaking van de vaststelling van de site in het *Belgisch Staatsblad*.

HOOFDSTUK III. — *Vrijstelling saneringsplicht*

Art. 3. Op basis van het dossier van de gronden opgenomen in dit sitebesluit is de OVAM van oordeel dat, voor wat betreft de eventuele bodemverontreiniging gelinkt aan de activiteiten van de stortplaats op de gronden opgenomen in 'Stortplaats Machelen-Morenveld', de eigenaars, exploitanten en gebruikers van deze gronden voldoen aan de voorwaarden opgenomen in artikel 23, § 1 en § 2 van het Bodemdecreet.

Bijgevolg worden de eigenaars, exploitanten en gebruikers vrijgesteld van de verplichting om tot bodemsanering over te gaan voor de mogelijke historische bodemverontreiniging die tot stand kwam door de aanwezigheid van de stortplaats op de gronden opgenomen in dit sitebesluit. In toepassing van artikel 158 van het Bodemdecreet zal de OVAM – indien nodig – de bodemsanering ambtshalve op site niveau uitvoeren;

Art. 4. Als de OVAM naar aanleiding van de uitvoering van het site-onderzoek op basis van een nieuw element vaststelt dat één of meerdere eigenaars of gebruikers de verontreiniging zelf hebben veroorzaakt, kan de OVAM deze eigenaars of gebruikers alsnog verplichten om te voldoen aan de bepalingen van de artikels 19 tot en met 23 en 102 tot en met 118.

HOOFDSTUK IV. — *Vrijstelling onderzoeksplicht en overdracht van grond*

Art. 5. De OVAM verleent overeenkomstig artikel 145, tweede lid, van het Bodemdecreet in geval van overdracht van een tot de site behorende grond en in afwachting van het site-onderzoek, de vrijstelling van de onderzoeksplicht vermeld in artikel 102, § 1 van het Bodemdecreet, voor zover er geen andere risico-inrichtingen voorkomen of voorkwamen dan de aanwezige stortplaats.

Gelet op artikel 3 van dit besluit, kunnen de gronden opgenomen in deze site overgedragen worden zonder voorafgaande bodemsanering uit te voeren voor de (potentieel) historische bodemverontreiniging die verband houdt met de aanwezige stortplaats, voor zover er geen andere risico-inrichtingen voorkomen of voorkwamen.

HOOFDSTUK V. — *Inwerkingtredingsbepaling*

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op de datum van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.
Mechelen, 7 juli 2016.

De Administrateur-generaal van de OVAM,
H. De Baets

Bijlage 1

**Lijst met de gronden met hun kadastrale gegevens (kadastrale toestand 01.01.2014)
die deel uitmaken van de site 'Stortplaats Machelen-Morenveld' in Machelen (Diegem)**

GEMEENTE-NUMMER	AFDELING	SECTIE	PERCEEL	ADRES PERCEEL
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	384 A	Drie Linden
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	385 C	Drie Linden
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	385 D	Drie Lindenstr
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	385 E	Drie Lindenstr
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	385 F	Drie Lindenstr
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	385 G	Drie Linden
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	385 H	Drie Lindenstr
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	385 K	Drie Linden
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	385 L	Drie Lindenstr
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	385 M	Drie Linden
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	385 N	Drie Lindenstr
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	385 P	Drie Linden
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	385 S	Drie Lindenstr
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	385 T	Drie Linderstr 18
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	386 A 2	Drie Linden
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	386 B 2	Drie Linderstr 18
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	386 C 2	Drie Linden
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	400 A	Moillie
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	417 B	Groenstr +74
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	422 A	Het Morenveld
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	423 A	Het Morenveld
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	423 B	Haachtsestwg +1914
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	424 A	Het Morenveld
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	424 B	Het Morenveld
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	425 A	Het Morenveld

GEMEENTE-NUMMER	AFDELING	SECTIE	PERCEEL	ADRES PERCEEL
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	427 B	Groenstr +74
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	428 B	Het Morenveld
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	429 A	Het Morenveld
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	430 B	Groenstr +74
23015	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	431 B	Haachtsestwg +1930
23016	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	432 F	Het Morenveld
23017	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	432 G	Het Morenveld
23018	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	434 H	Het Morenveld
23019	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	434 L	Het Morenveld
23020	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	434 T	Het Morenveld
23021	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	434 V	Het Morenveld
23022	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	435 B	Het Morenveld
23023	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	437 D	Het Morenveld
23024	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	437 E	Weg van Morenveld
23025	MACHELEN 2 AFDELING/DIEGEM	C	437 F	Weg van Morenveld

VLAAMSE OVERHEID

Leefmilieu, Natuur en Energie

[C – 2016/36311]

10 AUGUSTUS 2016. — Besluit van het hoofd van de afdeling Economisch Toezicht houdende delegatie van sommige bevoegdheden inzake de heffing op de waterverontreiniging en van de grondwaterheffing

Het afdelingshoofd Economisch Toezicht van de Vlaamse Milieumaatschappij,

Gelet op de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, artikel 35bis, § 1, ingevoegd bij het decreet van 21 december 1990 en vervangen bij het decreet van 18 december 2009, artikel 35ter, ingevoegd bij het decreet van 21 december 1990 en vervangen bij het decreet van 25 juni 1992, artikel 35nonies, ingevoegd bij het decreet van 21 december 1990 en vervangen bij het decreet van 25 juni 1992, artikel 35duodecies, § 4, ingevoegd bij het decreet van 21 december 1990 en vervangen bij het decreet van 25 juni 1992, artikel 35quaterdecies, § 1, gewijzigd bij het decreet van 28 december 2009 en artikel 35quaterdecies, § 4, gewijzigd bij de decreten van 7 december 2001, 24 december 2004 en 18 december 2009;

Gelet op het decreet van 24 januari 1984 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer, artikel 28ter, § 5, gewijzigd bij de decreten van 7 mei 2004 en 18 december 2009, artikel 28septies, ingevoegd bij het decreet van 20 december 1996 en vervangen bij het decreet van 22 december 1999, artikel 28novies, § 4, ingevoegd bij het decreet van 20 december 1996 en vervangen bij het decreet van 22 december 1999, artikel 28undecies, § 1, gewijzigd bij de decreten van 7 mei 2004 en 18 december 2009, artikel 28undecies, § 4, gewijzigd bij de decreten van 7 december 2001 en 18 december 2009 en artikel 28duodecies, § 2, gewijzigd bij het decreet van 7 mei 2004;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2002 tot uitvoering van het Hoofdstuk IIIbis van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging en Hoofdstuk IVbis van het decreet van 24 januari 1984 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer, artikel 9, § 1, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2008;

Gelet op het besluit van de administrateur-generaal van 16 juli 2012 houdende aanwijzing van het afdelingshoofd van de afdeling Economisch Toezicht;

Overwegende dat, voor een vlot verloop van het vestigen en verlenen van vrijstelling van deze heffingen en het innen en invorderen ervan, het aangewezen is deze taken te delegeren aan een ambtenaar van niveau A,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Delegatie inzake het vestigen van de heffing*

Artikel 1. § 1. De teamverantwoordelijken heffingen grootverbruikers en de verantwoordelijke inkohieren en innen kleinverbruikers, worden gedelegeerd voor het uitoefenen van de volgende bevoegdheden :

- 1° de vestiging van de heffing op de waterverontreiniging, inclusief het verlenen van vrijstelling van de heffing op de waterverontreiniging, overeenkomstig artikel 9, § 1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2002 tot uitvoering van het Hoofdstuk IIIbis van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging en Hoofdstuk IVbis van het decreet van 24 januari 1984 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer;
- 2° de vestiging van de grondwaterheffing, inclusief het verlenen van vrijstelling van de grondwaterheffing, overeenkomstig artikel 28ter, § 5, van het decreet van 24 januari 1984 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer;

- 3° het verrichten van onderzoek of controle in verband met de toepassing van de heffing op de waterverontreiniging, overeenkomstig artikel 9, § 1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2002 tot uitvoering van het Hoofdstuk III*bis* van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging en Hoofdstuk IV*bis* van het decreet van 24 januari 1984 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer en van de grondwaterheffing, overeenkomstig artikel 28*ter*, § 5, van het decreet van 24 januari 1984 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer;
- 4° het opleggen van geldboeten en heffingsverhogingen met toepassing van artikel 35*quaterdecies*, § 1 en § 4, van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging;
- 5° het ondertekenen van de vaststellingsverslagen en van de briefwisseling in het kader van de in 1° tot en met 4° gedelegeerde bevoegdheden.

HOOFDSTUK 2. — *Delegatie inzake het innen en invorderen van de heffing*

Art. 2. De teamverantwoordelijke invorderen grootverbruikers en de verantwoordelijke inkohieren en innen kleinverbruikers, worden gedelegeerd voor het uitoefenen van de bevoegdheid inzake het innen en invorderen van de heffing op de waterverontreiniging en voor het innen en invorderen van de grondwaterheffing, overeenkomstig artikel 9, § 1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2002 tot uitvoering van het Hoofdstuk III*bis* van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging en Hoofdstuk IV*bis* van het decreet van 24 januari 1984 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer.

Art. 3. In geval van tijdelijke afwezigheid of verhindering kan het bevoegde personeelslid, vermeld in artikel 2, een plaatsvervangend personeelslid aanduiden die in haar plaats de bij dit besluit verleende delegaties uitoefent.

HOOFDSTUK 3. — *Slotbepalingen*

Art. 4. De volgende regelingen worden opgeheven :

- 1° Het besluit van het Afdelingshoofd van de afdeling Economisch Toezicht van 1 december 2008 houdende delegatie van bevoegdheden inzake het innen en invorderen van de heffing op de waterverontreiniging en van de heffing op de winning van grondwater;
- 2° Het besluit van het hoofd van de afdeling Economisch Toezicht van 15 oktober 2012 houdende delegatie van bevoegdheden inzake het verlenen van vrijstelling van de heffing op de waterverontreiniging voor kleinverbruikers, aan een ambtenaar van niveau A;
- 3° Het besluit van het afdelingshoofd van de afdeling Economisch Toezicht van 1 oktober 2013 houdende delegatie van bevoegdheden inzake het vestigen en verlenen van vrijstelling van de heffing op de waterverontreiniging en van de grondwaterheffing.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2016.

Art. 6. Dit besluit wordt gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*.

Aalst, 10 augustus 2016.

Het afdelingshoofd Economisch Toezicht van de Vlaamse Milieumaatschappij,
H. Soetaert

VLAAMSE OVERHEID

Mobiliteit en Openbare Werken

[C – 2016/36174]

Erkenning van scholen voor het besturen van motorvoertuigen

Bij toepassing van het koninklijk besluit van 11.05.2004, tot vaststelling van de voorwaarden voor erkenning van scholen voor het besturen van motorvoertuigen, heeft de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn de volgende erkenning van een nieuwe rijkschool en exploitatievergunning afgeleverd :

Erkenning van de rijkschool

Erkenningsnummer rijkschool : 2545

Erkenningsdatum rijkschool : 14/05/2008

Maatschappelijke zetel rijkschool : Oostjachtpark 13, te 9100 Sint-Niklaas

Commerciële naam rijkschool : Rijkschool VAB

Exploitatievergunningen van vestigingseenheden voor de rijkschool

Stamnummer van de vestigingseenheid : 2545/31

Datum exploitatievergunning van de vestigingseenheid : 14/05/2008

Adres administratief lokaal : Stadionstraat 1A, te 9190 Stekene

Adres leslokaal : L 0656 Stadionstraat 1A, te 9190 Stekene

Datum goedkeuring : 08/07/2016

Toegestane onderrichtscategorieën per vestigingseenheid voor de rijkschool

Stamnummer vestigingseenheid : 2545/31

Stamnummer oefenterrein : T0072 + T0073

Toegestane onderrichtscategorieën : AM A1 A2 B BE C CE D DE

Datum goedkeuring : 08/07/2016

Opmerking : geen

VLAAMSE OVERHEID

Mobiliteit en Openbare Werken

[C – 2016/36177]

Erkenning van scholen voor het besturen van motorvoertuigen

Bij toepassing van het koninklijk besluit van 11.05.2004, tot vaststelling van de voorwaarden voor erkenning van scholen voor het besturen van motorvoertuigen, heeft de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn de volgende erkenning van een nieuwe rijkschool en exploitatievergunning afgeleverd :

Erkenning van de rijkschool

Erkenningsnummer rijkschool : 2699

Erkenningsdatum rijkschool : 03/05/2012

Maatschappelijke zetel rijkschool : Bosstraat 32, te 3950 Bocholt

Commerciële naam rijkschool : Rijkschool NOUWEN

Exploitatievergunningen van vestigingseenheden voor de rijkschool

Stamnummer van de vestigingseenheid : 2699/01

Datum exploitatievergunning van de vestigingseenheid : 03/05/2012

Adres administratief lokaal : Bosstraat 32, te 3950 Bocholt

Adres leslokaal : L 0510 Bosstraat 32, te 3950 Bocholt

Datum goedkeuring : 05/07/2016

Toegestane onderrichtscategorieën per vestigingseenheid voor de rijkschool

Stamnummer vestigingseenheid : 2699/01

Stamnummer oefenterrein : T0307

Toegestane onderrichtscategorieën : B BE

Datum goedkeuring : 05/07/2016

Opmerking : geen

VLAAMSE OVERHEID

Mobiliteit en Openbare Werken

[2016/204275]

4 AUGUSTUS 2016. — Wegen. — Onteigeningen. — Spoedprocedure

PEER. — Krachtens het besluit van 4 augustus 2016 van de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn zijn de bepalingen van artikel 5 van de wet van 26 juli 1962 tot instelling van een rechtspleging bij dringende omstandigheden inzake onteigeningen ten algemene nutte van toepassing voor de onteigeningen door het Vlaamse Gewest op het grondgebied van de stad Peer.

De plannen 1M3D8G G 030863 01 - 1M3D8G G 030864 00 - 1M3D8G G 030865 00 - 1M3D8G G 030866 00 liggen ter inzage bij het Agentschap Wegen en Verkeer, afdeling Wegen en Verkeer Limburg, Koningin Astridlaan 50, bus 4, 3500 Hasselt.

Tegen het genoemde ministerieel besluit van 4 augustus 2016 kan bij de Raad van State beroep worden aangetekend. Een verzoekschrift moet binnen zestig dagen via een aangetekende brief aan de Raad van State worden toegestuurd.

VLAAMSE OVERHEID

Mobiliteit en Openbare Werken

[2016/204276]

4 AUGUSTUS 2016. — Wegen. — Onteigeningen. — Spoedprocedure

BOCHOLT. — Krachtens het besluit van 4 augustus 2016 van de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn zijn de bepalingen van artikel 5 van de wet van 26 juli 1962 tot instelling van een rechtspleging bij dringende omstandigheden inzake onteigeningen ten algemene nutte van toepassing voor de onteigeningen door het Vlaamse Gewest op het grondgebied van de gemeente Bocholt.

Het plan 1M3D8G G 030867 00 ligt ter inzage bij het Agentschap Wegen en Verkeer, afdeling Wegen en Verkeer Limburg, Koningin Astridlaan 50, bus 4, 3500 Hasselt.

Tegen het genoemde ministerieel besluit van 4 augustus 2016 kan bij de Raad van State beroep worden aangetekend. Een verzoekschrift moet binnen zestig dagen via een aangetekende brief aan de Raad van State worden toegestuurd.

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2016/204113]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets BE 0003001564

L'autorité wallonne compétente en matière de transferts transfrontaliers de déchets,

Vu le règlement 1013/2006/CE du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2006 concernant les transferts de déchets;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande d'autorisation de transferts transfrontaliers de déchets, introduite par le notifiant;

Considérant que la demande a été déclarée complète et recevable;

Considérant que les dispositions prévues par les législations précitées sont rencontrées par le demandeur,

Décide :

Article 1^{er}. L'autorisation de transfert, BE 0003001564, de la Région wallonne vers l'Allemagne, des déchets visés à l'article 2 est accordée.

Art. 2. Les déchets visés respectent les caractéristiques suivantes :

Nature des déchets :	Peintures, encres, laques et leurs résidus
Code* :	080111
Quantité maximum prévue :	400 tonnes
Validité de l'autorisation :	15/05/2016 - 14/05/2017
Notifiant :	REMONDIS INDUSTRIAL SERVICES 4041 MILMORT
Centre de traitement:	REMONDIS INDUSTRIE SERVICE GMBH & CO. KG NIEDERLASSUNG KÖLN- D-50735 KÖLN

Namur, le 10 mai 2016.

*Arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets tel que modifié.

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2016/204112]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets BE 0003001565

L'autorité wallonne compétente en matière de transferts transfrontaliers de déchets,

Vu le règlement 1013/2006/CE du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2006 concernant les transferts de déchets;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande d'autorisation de transferts transfrontaliers de déchets, introduite par le notifiant;

Considérant que la demande a été déclarée complète et recevable;

Considérant que les dispositions prévues par les législations précitées sont rencontrées par le demandeur,

Décide :

Article 1^{er}. L'autorisation de transfert, BE 0003001565, de la Région wallonne vers l'Allemagne, des déchets visés à l'article 2 est accordée.

Art. 2. Les déchets visés respectent les caractéristiques suivantes :

Nature des déchets :	Déchets d'étanchéité, colles, résines, mastics et leurs résidus
Code* :	080409
Quantité maximum prévue :	400 tonnes
Validité de l'autorisation :	15/05/2016 - 14/05/2017
Notifiant :	REMONDIS INDUSTRIAL SERVICES 4041 MILMORT
Centre de traitement :	REMONDIS INDUSTRIE SERVICE GMBH & CO. KG NIEDERLASSUNG KÖLN- D-50735 KÖLN

Namur, le 10 mai 2016.

*Arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets tel que modifié.

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2016/204109]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets BE 0003001612

L'autorité wallonne compétente en matière de transferts transfrontaliers de déchets,

Vu le règlement 1013/2006/CE du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2006 concernant les transferts de déchets;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande d'autorisation de transferts transfrontaliers de déchets, introduite par le notifiant;

Considérant que la demande a été déclarée complète et recevable;

Considérant que les dispositions prévues par les législations précitées sont rencontrées par le demandeur,

Décide :

Article 1^{er}. L'autorisation de transfert, BE 0003001612, de la Région wallonne vers la France, des déchets visés à l'article 2 est accordée.

Art. 2. Les déchets visés respectent les caractéristiques suivantes :

Nature des déchets :	Solvants de peintures usagés non halogénés (méthyléthylcétone)
Code* :	080111
Quantité maximum prévue :	600 tonnes
Validité de l'autorisation :	04/04/2016 - 03/04/2017
Notifiant :	SUEZ R & R BE WALLONIE 4460 GRACE-HOLLOGNE
Centre de traitement :	SITA REKEM BEAUTOR 0280 BEAUTOR

Namur, le 9 mai 2016.

*Arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets tel que modifié.

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2016/204111]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets BE 0003001613

L'autorité wallonne compétente en matière de transferts transfrontaliers de déchets,

Vu le règlement 1013/2006/CE du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2006 concernant les transferts de déchets;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande d'autorisation de transferts transfrontaliers de déchets, introduite par le notifiant;

Considérant que la demande a été déclarée complète et recevable;

Considérant que les dispositions prévues par les législations précitées sont rencontrées par le demandeur,

Décide :

Article 1^{er}. L'autorisation de transfert, BE 0003001613, de la Région wallonne vers les Pays-Bas, des déchets visés à l'article 2 est accordée.

Art. 2. Les déchets visés respectent les caractéristiques suivantes:

Nature des déchets :	Tubes cathodiques retirés des téléviseurs
Code* :	160215
Quantité maximum prévue :	3 000 tonnes
Validité de l'autorisation :	15/05/2016 - 14/05/2017
Notifiant :	GALLOO WALLONIE 7540 KAIN
Centre de traitement :	A. JANSEN 5691 NL SON

Namur, le 10 mai 2016.

* Arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets tel que modifié.

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2016/204107]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets BE 0003001643

L'autorité wallonne compétente en matière de transferts transfrontaliers de déchets,

Vu le règlement 1013/2006/CE du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2006 concernant les transferts de déchets;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande d'autorisation de transferts transfrontaliers de déchets, introduite par le notifiant;

Considérant que la demande a été déclarée complète et recevable;

Considérant que les dispositions prévues par les législations précitées sont rencontrées par le demandeur,

Décide :

Article 1^{er}. L'autorisation de transfert, BE 0003001643, de la Région wallonne vers la France, des déchets visés à l'article 2 est accordée.

Art. 2. Les déchets visés respectent les caractéristiques suivantes :

Nature des déchets :	Déchets d'activités de soins : objets piquants et coupants, sacs de sang, déchets anatomiques et organes, déchets infectieux
Code* :	180101
Quantité maximum prévue :	400 tonnes
Validité de l'autorisation :	15/03/2016 - 14/03/2017
Notifiant :	SHANKS WALLONIA WASTE & SERVICES (DECHETS MEDICAUX) 7334 VILLEROT
Centre de traitement :	TRADEHOS (DECHETS HOPITAL SERVICE) 59880 SAINT-SAULVE

Namur, le 2 mai 2016.

*Arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets tel que modifié.

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2016/204108]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets FR 2015062091

L'autorité wallonne compétente en matière de transferts transfrontaliers de déchets,

Vu le règlement 1013/2006/CE du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2006 concernant les transferts de déchets;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande d'autorisation de transferts transfrontaliers de déchets, introduite par le notifiant;

Considérant que la demande a été déclarée complète et recevable;

Considérant que les dispositions prévues par les législations précitées sont rencontrées par le demandeur,

Décide :

Article 1^{er}. L'autorisation de transfert, FR 2015062091, de la France vers la Région wallonne, des déchets visés à l'article 2 est accordée.

Art. 2. Les déchets visés respectent les caractéristiques suivantes :

Nature des déchets :	Combustible solide de substitution
Code* :	190209
Quantité maximum prévue :	9 000 tonnes
Validité de l'autorisation :	28/02/2016 - 27/02/2019
Notifiant :	SCORI HERSIN LIEU DIT "LA CARRIERE" F-62530 BARLIN
Centre de traitement :	RECYFUEL 4480 ENGIS

Namur, le 4 mai 2016.

*Arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets tel que modifié.

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2016/204106]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets GB 0001003876

L'autorité wallonne compétente en matière de transferts transfrontaliers de déchets,

Vu le règlement 1013/2006/CE du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2006 concernant les transferts de déchets;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande d'autorisation de transferts transfrontaliers de déchets, introduite par le notifiant;

Considérant que la demande a été déclarée complète et recevable;

Considérant que les dispositions prévues par les législations précitées sont rencontrées par le demandeur,

Décide :

Article 1^{er}. L'autorisation de transfert, GB 0001003876, du Royaume-Uni vers la Région wallonne, des déchets visés à l'article 2 est accordée.

Art. 2. Les déchets visés respectent les caractéristiques suivantes :

Nature des déchets :	Gâteau de filtration contenant des huiles ou d'autres produits pétroliers
Code* :	130502
Quantité maximum prévue :	2 000 tonnes
Validité de l'autorisation :	15/02/2016 - 14/02/2017
Notifiant :	TOTUS ENVIRONMENTAL LIMITED WA16 6BA CHESHIRE
Centre de traitement :	GEOCYCLE 7181 FELUY

Namur, le 4 mars 2016.

*Arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets tel que modifié.

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2016/204115]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets LU 013639

L'autorité wallonne compétente en matière de transferts transfrontaliers de déchets,

Vu le règlement 1013/2006/CE du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2006 concernant les transferts de déchets;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande d'autorisation de transferts transfrontaliers de déchets, introduite par le notifiant;

Considérant que la demande a été déclarée complète et recevable;

Considérant que les dispositions prévues par les législations précitées sont rencontrées par le demandeur,

Décide :

Article 1^{er}. L'autorisation de transfert, LU 013639, du grand-duché de Luxembourg vers la Région wallonne, des déchets visés à l'article 2 est accordée.

Art. 2. Les déchets visés respectent les caractéristiques suivantes:

Nature des déchets :	Fûts métalliques et plastiques (200 L) et conteneurs (1 000 L)
Code* :	150110
Quantité maximum prévue :	20 tonnes
Validité de l'autorisation :	10/08/2016 - 09/08/2017
Notifiant :	JEAN LAMESCH EXPLOITATION 3201 BETTEMBOURG
Centre de traitement :	SOLIREM 4020 WANDRE

Namur, le 13 mai 2016.

* Arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets tel que modifié.

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2016/204114]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets NL 602327

L'autorité wallonne compétente en matière de transferts transfrontaliers de déchets,

Vu le règlement 1013/2006/CE du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2006 concernant les transferts de déchets;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande d'autorisation de transferts transfrontaliers de déchets, introduite par le notifiant;

Considérant que la demande a été déclarée complète et recevable;

Considérant que les dispositions prévues par les législations précitées sont rencontrées par le demandeur,

Décide :

Article 1^{er}. L'autorisation de transfert, NL 602327, des Pays-Bas vers la Région wallonne, des déchets visés à l'article 2 est accordée.

Art. 2. Les déchets visés respectent les caractéristiques suivantes :

Nature des déchets :	Mélanges de sédiments organiques et inorganiques non halogénés (collecte auprès de diverses industries). Composition : eau (10-30 %), sciure (10-30 %), hydrocarbures (5-15 %), peintures, encres et colles (20-40 %), solvants et huiles (5-15 %), matières inorganiques (5-15 %)
Code * :	190204
Quantité maximum prévue :	2 000 tonnes
Validité de l'autorisation :	01/09/2016 - 31/08/2017
Notifiant :	SITA ECOSERVICE NEDERLAND 6222 MAASTRICHT
Centre de traitement :	GEOCYCLE 7181 FELUY

Namur, le 12 mai 2016

* Arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets, tel que modifié.

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2016/204110]

Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. — Office wallon des déchets. — Direction de la Politique des déchets. — Autorisation de transferts transfrontaliers de déchets NL 603891

L'autorité wallonne compétente en matière de transferts transfrontaliers de déchets,

Vu le règlement 1013/2006/CE du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2006 concernant les transferts de déchets;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 juillet 2007 concernant les transferts de déchets;

Vu la demande d'autorisation de transferts transfrontaliers de déchets, introduite par le notifiant;

Considérant que la demande a été déclarée complète et recevable;

Considérant que les dispositions prévues par les législations précitées sont rencontrées par le demandeur,

Décide :

Article 1^{er}. L'autorisation de transfert, NL 603891, des Pays-Bas vers la Région wallonne, des déchets visés à l'article 2 est accordée.

Art. 2. Les déchets visés respectent les caractéristiques suivantes :

Nature des déchets :	Boues de station d'épuration (60-90 % d'eau, 8-34 % de matière organique et 2-6 % de poussière inorganique)
Code * :	190812
Quantité maximum prévue :	840 tonnes
Validité de l'autorisation :	16/04/2016 - 15/04/2017
Notifiant :	INDAVER GEVAARLIJK AFVAL BV NL-4542 HOEK
Centre de traitement :	HOLCIM BELGIQUE 7034 OBOURG

Namur, le 10 mai 2016.

* Arrêté du Gouvernement wallon du 10 juillet 1997 établissant un catalogue des déchets tel que modifié.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

[C – 2016/31550]

Ophaler van PCB's/PCT's

Bij ministerieel besluit van 15/07/2016 werd de N.V. BUCHEN INDUSTRIAL SERVICES (ondernemingsnummer 0416629153) erkend als ophaler van PCB's/PCT's voor een periode van 5 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit.

De erkenning draagt het nummer : AGR/PCB/001415038

Bij ministerieel besluit van 15/04/2016 werd de N.V. MOURIK (ondernemingsnummer 0413951260) erkend als ophaler van PCB's/PCT's voor een periode van 5 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit.

De erkenning draagt het nummer : AGR/PCB/001458915

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2016/31550]

Collecteur de PCB/PCT

Par arrêté ministériel du 15/07/2016, la S.A. BUCHEN INDUSTRIAL SERVICES (numéro d'entreprise 0416629153) a été agréée en tant que collecteur de PCB/PCT pour une période de 5 ans qui prend cours à la date de signature de l'arrêté.

L'agrément porte le numéro : AGR/PCB/001415038

Par arrêté ministériel du 15/04/2016, la S.A. MOURIK (numéro d'entreprise 0413951260) a été agréée en tant que collecteur de PCB/PCT pour une période de 5 ans qui prend cours à la date de signature de l'arrêté.

L'agrément porte le numéro : AGR/PCB/001458915

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2016/31551]

Ophaler van afvaloliën

Bij ministerieel besluit van 15/07/2016 werd de N.V. BUCHEN INDUSTRIAL SERVICES (ondernemingsnummer 0416629153) erkend als ophaler van afvaloliën voor een periode van 10 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit.

De erkenning draagt het nummer : AGR/HU/001414965

Bij ministerieel besluit van 15/04/2016 werd de N.V. MOURIK (ondernemingsnummer 0413951260) erkend als ophaler van afvaloliën voor een periode van 10 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit.

De erkenning draagt het nummer : AGR/HU/001458841

Bij ministerieel besluit van 30/06/2016 werd de B.V.B.A. RECUP-OIL (ondernemingsnummer 0422775389) erkend als ophaler van afvaloliën voor een periode van 10 jaar die loopt vanaf de vervaldatum van de erkenning die werd toegekend door het besluit van 21/09/2011 (dit is 20/09/2016).

De erkenning draagt het nummer : AGR/HU/001467465

Bij ministerieel besluit van 13/06/2016 werd de B.V.B.A. CLEMENT CLEANING (ondernemingsnummer 0448886603) erkend als ophaler van afvaloliën voor een periode van 10 jaar die loopt vanaf de vervaldatum van de erkenning die werd toegekend door het besluit van 22/07/2013 (dit is 21/07/2016).

De erkenning draagt het nummer : AGR/HU/001475468

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2016/31551]

Collecteur d'huiles usagées

Par arrêté ministériel du 15/07/2016, la S.A. BUCHEN INDUSTRIAL SERVICES (numéro d'entreprise 0416629153) a été agréée en tant que collecteur d'huiles usagées pour une période de 10 ans qui prend cours à la date de signature de l'arrêté.

L'agrément porte le numéro : AGR/HU/001414965

Par arrêté ministériel du 15/04/2016, la S.A. MOURIK (numéro d'entreprise 0413951260) a été agréée en tant que collecteur d'huiles usagées pour une période de 10 ans qui prend cours à la date de signature de l'arrêté.

L'agrément porte le numéro : AGR/HU/001458841

Par arrêté ministériel du 30/06/2016, la S.P.R.L. RECUP-OIL (numéro d'entreprise 0422775389) a été agréée en tant que collecteur d'huiles usagées pour une période de 10 ans qui prend cours à la date d'échéance de l'agrément octroyé en vertu de l'arrêté du 21/09/2011 (c'est-à-dire le 20/09/2016).

L'agrément porte le numéro : AGR/HU/001467465

Par arrêté ministériel du 13/06/2016, la S.P.R.L. CLEMENT CLEANING (numéro d'entreprise 0448886603) a été agréée en tant que collecteur d'huiles usagées pour une période de 10 ans qui prend cours à la date d'échéance de l'agrément octroyé en vertu de l'arrêté du 22/07/2013 (c'est-à-dire le 21/07/2016).

L'agrément porte le numéro : AGR/HU/001475468

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2016/31552]

Ophaler van gevaarlijke afvalstoffen

Bij ministerieel besluit van 12/05/2016 werd de N.V. ETABLISSEMENTS HENROTTE (ondernemingsnummer 0447830786) erkend als ophaler van gevaarlijke afvalstoffen voor een periode van 3 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit.

De erkenning draagt het nummer : AGR/DD/001404969

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2016/31552]

Collecteur de déchets dangereux

Par arrêté ministériel du 12/05/2016, la S.A. ETABLISSEMENTS HENROTTE (numéro d'entreprise 0447830786) a été agréée en tant que collecteur de déchets dangereux pour une période de 3 ans qui prend cours à la date de signature de l'arrêté.

L'agrément porte le numéro : AGR/DD/001404969

Bij ministerieel besluit van 15/07/2016 werd de N.V. BUCHEN INDUSTRIAL SERVICES (ondernemingsnummer 0416629153) erkend als ophaler van gevaarlijke afvalstoffen voor een periode van 10 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit.

De erkenning draagt het nummer : AGR/DD/001414557

Bij ministerieel besluit van 12/05/2016 werd de V.Z.W. OXFAM SOLIDARITE (ondernemingsnummer 0408643875) erkend als ophaler van gevaarlijke afvalstoffen voor een periode van 2 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit.

De erkenning draagt het nummer : AGR/DD/001436143

Bij ministerieel besluit van 12/05/2016 werd de N.V. GALLOO (ondernemingsnummer 0422834084) erkend als ophaler van gevaarlijke afvalstoffen voor een periode van 5 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit.

De erkenning draagt het nummer : AGR/DD/001436260

Bij ministerieel besluit van 12/05/2016 werd de B.V.B.A. METALCHEM - DRS (ondernemingsnummer 0899059643) erkend als ophaler van gevaarlijke afvalstoffen voor een periode van 3 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit.

De erkenning draagt het nummer : AGR/DD/001441284

Bij ministerieel besluit van 15/04/2016 werd de N.V. INDUSTRIAL CLEANING & SERVICE COMPANY (ondernemingsnummer 0432547546) erkend als ophaler van gevaarlijke afvalstoffen voor een periode van 10 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit/de vervaldatum van de erkenning die werd toegekend door het besluit van 27/04/2001 (dit is 26/04/2016).

De erkenning draagt het nummer : AGR/DD/001457062

Bij ministerieel besluit van 15/04/2016 werd de N.V. MOURIK (ondernemingsnummer 0413951260) erkend als ophaler van gevaarlijke afvalstoffen voor een periode van 10 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit.

De erkenning draagt het nummer : AGR/DD/001458429

Bij ministerieel besluit van 30/06/2016 werd de B.V.B.A. RECUP-OIL (ondernemingsnummer 0422775389) erkend als ophaler van gevaarlijke afvalstoffen voor een periode van 10 jaar die loopt vanaf de vervaldatum van de erkenning die werd toegekend door het besluit van 21/09/2011 (dit is 20/09/2016).

De erkenning draagt het nummer : AGR/DD/001467403

Bij ministerieel besluit van 27/06/2016 werd de E.B.V.B.A. MARKETING AND COMMERCIAL ASSISTANCE RECYCLING (ondernemingsnummer 0459112282) erkend als ophaler van gevaarlijke afvalstoffen voor een periode van 10 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit.

De erkenning draagt het nummer : AGR/DD/001476409

Bij ministerieel besluit van 13/06/2016 werd de B.V.B.A. RECYCA (ondernemingsnummer 0475838547) erkend als ophaler van gevaarlijke afvalstoffen voor een periode van 10 jaar die loopt vanaf de vervaldatum van de erkenning die werd toegekend door het besluit van 21/09/2011 (dit is 20/09/2016).

De erkenning draagt het nummer : AGR/DD/001476454

Par arrêté ministériel du 15/07/2016, la S.A. BUCHEN INDUSTRIAL SERVICES (numéro d'entreprise 0416629153) a été agréée en tant que collecteur de déchets dangereux pour une période de 10 ans qui prend cours à la date de signature de l'arrêté.

L'agrément porte le numéro : AGR/DD/001414557

Par arrêté ministériel du 12/05/2016, la A.S.B.L. OXFAM SOLIDARITE (numéro d'entreprise 0408643875) a été agréée en tant que collecteur de déchets dangereux pour une période de 2 ans qui prend cours à la date de signature de l'arrêté.

L'agrément porte le numéro : AGR/DD/001436143

Par arrêté ministériel du 12/05/2016, la S.A. GALLOO (numéro d'entreprise 0422834084) a été agréée en tant que collecteur de déchets dangereux pour une période de 5 ans qui prend cours à la date de signature de l'arrêté.

L'agrément porte le numéro : AGR/DD/001436260

Par arrêté ministériel du 12/05/2016, la S.P.R.L. METALCHEM - DRS (numéro d'entreprise 0899059643) a été agréée en tant que collecteur de déchets dangereux pour une période de 3 ans qui prend cours à la date de signature de l'arrêté.

L'agrément porte le numéro : AGR/DD/001441284

Par arrêté ministériel du 15/04/2016, la S.A. INDUSTRIAL CLEANING & SERVICE COMPANY (numéro d'entreprise 0432547546) a été agréée en tant que collecteur de déchets dangereux pour une période de 10 ans qui prend cours à la date d'échéance de l'agrément octroyé en vertu de l'arrêté du 27/04/2001 (c'est-à-dire le 26/04/2016).

L'agrément porte le numéro : AGR/DD/001457062

Par arrêté ministériel du 15/04/2016, la S.A. MOURIK (numéro d'entreprise 0413951260) a été agréée en tant que collecteur de déchets dangereux pour une période de 10 ans qui prend cours à la date de signature de l'arrêté.

L'agrément porte le numéro : AGR/DD/001458429

Par arrêté ministériel du 30/06/2016, la S.P.R.L. RECUP-OIL (numéro d'entreprise 0422775389) a été agréée en tant que collecteur de déchets dangereux pour une période de 10 ans qui prend à la date d'échéance de l'agrément octroyé en vertu de l'arrêté du 21/09/2011 (c'est-à-dire le 20/09/2016).

L'agrément porte le numéro : AGR/DD/001467403

Par arrêté ministériel du 27/06/2016, la S.P.R.L.U. MARKETING AND COMMERCIAL ASSISTANCE RECYCLING (numéro d'entreprise 0459112282) a été agréée en tant que collecteur de déchets dangereux pour une période de 10 ans qui prend cours à la date de signature de l'arrêté.

L'agrément porte le numéro : AGR/DD/001476409

Par arrêté ministériel du 13/06/2016, la S.P.R.L. RECYCA (numéro d'entreprise 0475838547) a été agréée en tant que collecteur de déchets dangereux pour une période de 10 ans qui prend cours à la date d'échéance de l'agrément octroyé en vertu de l'arrêté du 21/09/2011 (c'est-à-dire le 20/09/2016).

L'agrément porte le numéro : AGR/DD/001476454

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2016/31554]

Bodemverontreinigingsdeskundige

Bij ministerieel besluit van 20/06/2016, werd de B.V.B.A. SOL-EX (ondernemingsnummer 0651678563) erkend als bodemverontreinigingsdeskundige voor een periode van 10 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit.

De erkenning draagt het nummer : AGR/EPS/001483978

Bij ministerieel besluit van 25/07/2016, werd de N.V. BOVA ENVIRO PLUS (ondernemingsnummer 0474774319) erkend als bodemverontreinigingsdeskundige voor een periode van 10 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit.

De erkenning draagt het nummer : AGR/EPS/001488534

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2016/31554]

Expert en pollution du sol

Par arrêté ministériel du 20/06/2016, la S.P.R.L. SOL-EX (numéro d'entreprise 0651678563) a été agréée en tant qu'expert en pollution du sol pour une période de 10 ans qui prend cours à la date de signature de l'arrêté.

L'agrément porte le numéro : AGR/EPS/001483978

Par arrêté ministériel du 25/07/2016, la S.A. BOVA ENVIRO PLUS (numéro d'entreprise 0474774319) a été agréée en tant qu'expert en pollution du sol pour une période de 10 ans qui prend cours à la date de signature de l'arrêté.

L'agrément porte le numéro : AGR/EPS/001488534

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2016/31555]

Opslaginstallaties

Bij ministerieel besluit van 13/06/2016 werd de B.V.B.A. CORCON (ondernemingsnummer 0471.957.458) erkend als studie bureau op het vlak van "opslaginstallaties" voor een periode van 15 jaar die loopt vanaf de datum van de ondertekening van het besluit.

De erkenning draagt het nummer : AGR/INST/001484019

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2016/31555]

Installations de stockage

Par arrêté ministériel du 13/06/2016, la S.P.R.L. CORCON (numéro d'entreprise 0471.957.458) a été agréée en qualité de bureau d'étude dans la discipline « installations de stockage » pour une période de 15 ans qui prend cours à la date de signature de l'arrêté.

L'agrément porte le numéro : AGR/INST/001484019

OFFICIELE BERICHTEN — AVIS OFFICIELS

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2016/204302]

Vergelijkende selectie van Franstalige informaticus - Geografisch Informatie Systeem (m/v) (niveau A2) voor het Ministerie van Defensie (HVW) (AFG16106)

Na de selectie wordt een lijst met maximum 10 geslaagden aangelegd, die één jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die vier jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

Toelaatbaarheidsvereisten :

1. Vereiste diploma's op de uiterste inschrijvingsdatum :

- Diploma van een basisopleiding van de 2de cyclus (vb. licentiaat/master, ingenieur,...) behaald in een afdeling informatica, computerwetenschappen of elektronica uitgereikt door een Belgische universiteit of een hogeschool na tenminste vier jaar studie.

2. Als u al federaal ambtenaar bent en nog niet werkt voor de rekruterende instelling, laadt u uw meest recente bewijs van benoeming op (benoemingsbesluit, uittreksel uit het *Belgisch Staatsblad*, bewijs van de werkgever, bevorderingsbesluit of bewijs van eedaflegging) vóór de uiterste inschrijvingsdatum en vult u uw volledige professionele ervaring in, inclusief uw huidige job. Als dit bewijs van benoeming al werd opgeladen in uw online-CV, moet u dit niet opnieuw doen.

De vacante functie is een functie van niveau A2.

U dient te voldoen aan :

- ofwel bekleed zijn met de klasse A2;
- ofwel minstens twee jaar anciënniteit hebben in de klasse A1.

Als u geslaagd bent in een bevorderingsselectie niveau A2 en u bent opgenomen in de lijst van geslaagden, kan u op basis van dit slagen deelnemen aan deze selectie. Laad uw bewijs van slagen op vóór de uiterste inschrijvingsdatum. Als dit bewijs van slagen al werd opgeladen in uw online-CV, moet u dit niet opnieuw doen.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2016/204302]

Sélection comparative d'informaticiens - système d'information géographique (m/f/x) (niveau A), francophones, pour le Ministère de la Défense (AFG16106)

Une liste de 10 lauréats maximum, valable un an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable quatre ans) présentant un handicap est établie.

Conditions d'admissibilité :

1. Diplômes requis à la date limite d'inscription :

- Diplôme de base de 2^e cycle (par exemple, licence/maîtrise, ingénieurs...), délivré par une université ou une haute école belge après au moins quatre ans d'études obtenu dans le domaine de l'informatique, des sciences informatiques ou en électronique.

2. Si vous êtes déjà fonctionnaire fédéral et vous ne travaillez pas pour l'organisme qui recrute, téléchargez votre dernière preuve de nomination valable (arrêté de nomination, extrait du *Moniteur belge*, preuve de votre employeur, prestation de serment ou arrêté d'accès) avant la date limite d'inscription et mentionnez l'historique complet de votre expérience professionnelle, emploi actuel inclus. Si vous avez déjà téléchargé votre preuve de nomination dans votre CV en ligne, inutile de répéter à nouveau cette opération.

Le poste vacant est un poste de niveau A2.

Vous devez donc :

- soit être doté de la classe A2;
- soit compter au moins une ancienneté de deux ans dans la classe A1.

Si vous avez réussi une sélection d'accèsion de niveau A2 et que vous êtes sur la liste des lauréats, vous pouvez, sur base de cette réussite, participer à cette sélection. Chargez votre preuve de réussite avant la date limite d'inscription et prenez contact avec la personne de contact mentionnée dans la description de fonction de sorte que vous puissiez être inscrit à cette sélection. Si vous ne le faites pas, non seulement vous ne pourrez pas participer à la sélection sur base de cette condition, mais vous ne recevrez pas non plus de dispense pour le

Solliciteren kan tot 5 september 2016 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij SELOR via www.selor.be

screening générique. Si vous avez déjà téléchargé cette preuve de réussite dans votre CV en ligne, inutile de répéter à nouveau cette opération.

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 5 septembre 2016 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SELOR via www.selor.be

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2016/204219]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige JAVA developers medior (m/v/x) (niveau A1) voor de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (ANG16092)

Na de selectie wordt een lijst met maximum 10 geslaagden aangelegd, die één jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die vier jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

Toelaatbaarheidsvereisten :

1. Vereiste diploma's op de uiterste inschrijvingsdatum :

OPTIE 1 : In het bezit te zijn van een **diploma van** basisopleiding van de 2de cyclus (bv. licentiaat, burgerlijk ingenieur,...) behaald in een afdeling informatica, computerwetenschappen of elektronica, uitgereikt door een Belgische Universiteit of Hogeschool.

OPTIE 2 : In het bezit zijn van één van volgende diploma's :

- diploma's van het hoger onderwijs uitgereikt door een Belgische Hogeschool behaald in een afdeling informatica, elektronica of programmering :
 - o diploma van het korte type of van het hoger onderwijs van één cyclus (vb. gegradueerde, professionele bachelor, regent)
 - o diploma van technisch ingenieur.

MET een relevante professionele ervaring van minstens twee jaar in het ontwikkelen van Java/J2EE applicaties (Frontend).

OPTIE 3 : In het bezit zijn van één van volgende diploma's :

- diploma van licentiaat/master, arts, doctor, apotheker, geaggregeerde van het onderwijs, ingenieur, industrieel ingenieur, architect, meester (basisopleiding van 2 cycli), erkend en uitgereikt door de Belgische universiteiten en de instellingen voor hoger onderwijs van het lange type, voor zover de studies ten minste vier jaar hebben omvat, of door een door de Staat of een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;
- getuigschrift uitgereikt aan de laureaten van de Koninklijke Militaire School en die gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat/master;
- diploma van het hoger onderwijs van het korte type (basisopleiding van één cyclus, bv. : graduaat, professionele bachelor) met volledig leerplan of voor sociale promotie;
- diploma van kandidaat/academische bachelor uitgereikt na een cyclus van tenminste twee jaar studie;
- getuigschrift na het slagen voor de eerste twee studiejaar van de Koninklijke Militaire School;
- diploma van zeevaartonderwijs van de hogere cyclus of van hoger kunst- of technisch onderwijs van de 3de, 2de of 1ste graad met volledig leerplan;
- diploma van meetkundig schatter van onroerende goederen, van mijnmeter of van technisch ingenieur.

MET een relevante professionele ervaring van minstens drie jaar in het ontwikkelen van JAVA/J2EE applicaties (Frontend).

Ook laatstejaarsstudenten van het academiejaar 2015-2016 zijn toegelaten tot de selectie.

2. Als u al federaal ambtenaar bent en nog niet werkt voor de rekruterende instelling, laadt u uw meest recente bewijs van benoeming op (benoemingsbesluit, uittreksel uit het *Belgisch Staatsblad*, bewijs van de werkgever, bevorderingsbesluit of bewijs van eedaflegging) vóór de uiterste inschrijvingsdatum en vult u uw volledige professionele ervaring in, inclusief uw huidige job. Als dit bewijs van benoeming al werd opgeladen in uw online-CV, moet u dit niet opnieuw doen.

De vacante functie is een functie van niveau A1.

U dient te voldoen aan :

- Bekleed zijn met de klasse A1.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2016/204219]

Sélection comparative de JAVA developers medior (m/f/x) (niveau A1), néerlandophones, pour le SPF Travail, Emploi et Concertation sociale (ANG16092)

Une liste de 10 lauréats maximum, valable un an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable quatre ans) présentant un handicap est établie.

Conditions d'admissibilité :

1. Diplômes requis à la date limite d'inscription :

OPTION 1 : Un diplôme de base de 2^e cycle (par exemple, licence/maîtrise, ingénieurs...) délivré par une université ou une haute école belge après au moins quatre ans d'études obtenu dans le domaine de l'informatique, des sciences informatiques ou en électronique

OPTION 2 : vous êtes titulaire d'un des diplômes suivants :

- Diplôme de l'enseignement supérieur délivré par une Haute Ecole belge, obtenu dans une section informatique, comptabilité option informatique, électronique ou programmation :
 - o diplôme de l'enseignement supérieur de type court (p.ex. graduaat, bachelier professionnalisant, régendat)
 - o diplôme d'ingénieur technicien.

AVEC une expérience professionnelle pertinente de minimum deux années dans le développement d'applications JAVA/J2EE applicaties (Frontend).

OPTION 3 : Vous êtes titulaire d'un des diplômes suivants :

- diplôme de licencié/master, docteur, pharmacien, agrégé, ingénieur, ingénieur industriel, architecte, maître (diplôme de base du 2^e cycle) reconnu et délivrés par les universités belges et les établissements d'enseignement supérieur de type long, après au moins quatre ans d'études ou par un jury de l'État ou de l'une des Communautés;
- certificats délivrés aux lauréats de l'Ecole royale militaire qui peuvent porter le titre d'ingénieur civil ou de licencié/master;
- diplôme de l'enseignement supérieur de type court (formation de base d'un cycle, p.ex. : graduaat, bachelier professionnalisant) de plein exercice ou de promotion sociale;
- diplôme de candidat/bachelier de transition délivré après un cycle d'au moins deux années d'études;
- certificats attestant la réussite des deux premières années d'études de l'Ecole royale militaire;
- diplôme de l'enseignement maritime de cycle supérieur ou de l'enseignement artistique ou technique supérieur du 3^e, 2^e ou 1^{er} degré de plein exercice;
- diplôme de géomètre-expert immobilier, de géomètre des mines ou diplôme d'ingénieur technicien.

AVEC une expérience professionnelle pertinente de minimum trois années dans le développement d'applications JAVA/J2EE applicaties (Frontend).

Les étudiants qui au cours de l'année académique 2015-2016 suivent la dernière année des études pour l'obtention du diplôme requis, sont également admis.

2. Si vous êtes déjà fonctionnaire fédéral et vous ne travaillez pas pour l'organisme qui recrute, téléchargez votre dernière preuve de nomination valable (arrêté de nomination, extrait du *Moniteur belge*, preuve de votre employeur, prestation de serment ou arrêté d'accession) avant la date limite d'inscription et mentionnez l'historique complet de votre expérience professionnelle, emploi actuel inclus. Si vous avez déjà téléchargé votre preuve de nomination dans votre CV en ligne, inutile de répéter à nouveau cette opération.

Le poste vacant est un poste A1.

Vous devez donc :

- Etre doté de la classe A1.

Als u geslaagd bent in een bevorderingsselectie niveau A1 (niveau van de selectie) en u bent opgenomen op de lijst van geslaagden, kan u op basis van dit slagen deelnemen aan deze selectie. Als dit bewijs van slagen al werd opgeladen in uw online-CV, moet u dit niet opnieuw doen.

Solliciteren kan tot 16 september 2016 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij SELOR via www.selor.be

Si vous avez réussi une sélection d'accèsion de niveau A1 (niveau de la sélection) et que vous êtes sur la A1 liste des lauréats vous pouvez, sur base de cette réussite, participer à cette sélection. Chargez votre preuve de réussite avant la date limite d'inscription. Si vous avez déjà téléchargé cette preuve de réussite dans votre CV en ligne, inutile de répéter à nouveau cette opération.

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 16 septembre 2016 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SELOR via www.selor.be

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2016/204220]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige programmeurs analisten A2 (m/v/x) (niveau A2) voor de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (ANG16166)

2. Na de selectie wordt een lijst met maximum 10 geslaagden aangelegd, die één jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die vier jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

Toelaatbaarheidsvereisten :

1. Vereiste diploma's op de uiterste inschrijvingsdatum :

OFWEL : in het bezit te zijn van een diploma van basisopleiding van de 2de cyclus (bv. licentiaat, burgerlijk ingenieur,...) behaald in een afdeling informatica, computerwetenschappen of elektronica, uitgereikt door een Belgische Universiteit of Hogeschool.

OFWEL : een relevante professionele ervaring van minstens twee jaar in het domein van programmeren, waarvan ook minstens twee jaar ervaring met het meeschrijven aan de code voor de ontwikkeling van toepassingen én één van volgende diploma's :

- diploma van licentiaat/master, arts, doctor, apotheker, geaggregeerde van het onderwijs, ingenieur, industrieel ingenieur, architect, meester (basisopleiding van 2 cycli), erkend en uitgereikt door de Belgische universiteiten en de instellingen voor hoger onderwijs van het lange type, voor zover de studies ten minste vier jaar hebben omvat, of door een door de Staat of een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissies;
- getuigschrift uitgereikt aan de laureaten van de Koninklijke Militaire School en die gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat/master.

Ook laatstejaarsstudenten van het academiejaar 2015-2016 zijn toegelaten tot de selectie.

2. Als u al federaal ambtenaar bent en nog niet werkt voor de rekruterende instelling, laadt u uw meest recente bewijs van benoeming op (benoemingsbesluit, uittreksel uit het *Belgisch Staatsblad*, bewijs van de werkgever, bevorderingsbesluit of bewijs van eedaflegging) vóór de uiterste inschrijvingsdatum en vult u uw volledige professionele ervaring in, inclusief uw huidige job. Als dit bewijs van benoeming al werd opgeladen in uw online-CV, moet u dit niet opnieuw doen.

De vacante functie is een functie van niveau A2.

U dient te voldoen aan :

- Ofwel bekleed zijn met de klasse A2.
- Ofwel minstens twee jaar anciënniteit hebben in de klasse A1.

Als u geslaagd bent in een bevorderingsselectie niveau A2 (niveau van de selectie) en u bent opgenomen op de lijst van geslaagden, kan u op basis van dit slagen deelnemen aan deze selectie. Als dit bewijs van slagen al werd opgeladen in uw online-CV, moet u dit niet opnieuw doen.

Solliciteren kan tot 16 september 2016 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij SELOR via www.selor.be

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2016/204220]

Sélection comparative de programmeurs - analystes A2 (m/f/x) (niveau A2), néerlandophones, pour le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale (ANG16166)

Une liste de 10 lauréats maximum, valable un an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable quatre ans) présentant un handicap est établie.

Conditions d'admissibilité :

1. Diplômes requis à la date limite d'inscription :

SOIT : un diplôme de base de 2^e cycle (par exemple, licence/maîtrise, ingénieurs...) délivré par une université ou une haute école belge après au moins quatre ans d'études obtenus dans le domaine de l'informatique, des sciences informatiques ou en électronique.

SOIT : une expérience professionnelle pertinente de minimum deux années dans le domaine de la programmation, dont au minimum deux années expérience en rédaction de code pour le développement d'applications et vous êtes titulaire d'un des diplômes suivants :

- diplôme de licencié/master, docteur, pharmacien, agrégé, ingénieur, ingénieur industriel, architecte, maître (diplôme de base du 2^e cycle) reconnu et délivrés par les universités belges et les établissements d'enseignement supérieur de type long, après au moins quatre ans d'études ou par un jury de l'Etat ou de l'une des Communautés;
- certificats délivrés aux lauréats de l'Ecole royale militaire qui peuvent porter le titre d'ingénieur civil ou de licencié/master.

Les étudiants qui au cours de l'année académique 2015-2016 suivent la dernière année des études pour l'obtention du diplôme requis, sont également admis.

2. Si vous êtes déjà fonctionnaire fédéral et vous ne travaillez pas pour l'organisme qui recrute, téléchargez votre dernière preuve de nomination valable (arrêté de nomination, extrait du *Moniteur belge*, preuve de votre employeur, prestation de serment ou arrêté d'accèsion) avant la date limite d'inscription et mentionnez l'historique complet de votre expérience professionnelle, emploi actuel inclus. Si vous avez déjà téléchargé votre preuve de nomination dans votre CV en ligne, inutile de répéter à nouveau cette opération.

Le poste vacant est un poste A2.

Vous devez donc :

- Soit être doté de la classe A2.
- Soit compter au moins une ancienneté de deux ans dans la classe A1.

Si vous avez réussi une sélection d'accèsion de niveau A2 (niveau de la sélection) et que vous êtes sur la liste des lauréats vous pouvez, sur base de cette réussite, participer à cette sélection. Chargez votre preuve de réussite avant la date limite d'inscription. Si vous avez déjà téléchargé cette preuve de réussite dans votre CV en ligne, inutile de répéter à nouveau cette opération.

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 16 septembre 2016 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SELOR via www.selor.be

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[2016/41308]

Rentenfonds

Hypothecaire kredieten. — Veranderlijkheid der rentevoeten. Referte-indexen. — Artikel VII.128 van het boek VII « Betalings- en Kredietdiensten » van het wetboek van economische recht. — Bericht

De lijst der referte-indexen van de maand augustus 2016 is samengesteld als volgt :

Index A (schatkistcertificaten 12 maanden) :	-0,574
Index B (lineaire obligaties 2 jaren) :	-0,567
Index C (lineaire obligaties 3 jaren) :	-0,551
Index D (lineaire obligaties 4 jaren) :	-0,521
Index E (lineaire obligaties 5 jaren) :	-0,466
Index F (lineaire obligaties 6 jaren) :	-0,381
Index G (lineaire obligaties 7 jaren) :	-0,259
Index H (lineaire obligaties 8 jaren) :	-0,105
Index I (lineaire obligaties 9 jaren) :	0,058
Index J (lineaire obligaties 10 jaren) :	0,204

De overeenstemmende periodieke indexen worden hierna medegedeeld :

Index	Periodiciteit		
	Maandelijks	Trimestrieel	Semestrieel
A	-0,0480	-0,1438	-0,2874
B	-0,0474	-0,1421	-0,2839
C	-0,0460	-0,1380	-0,2759
D	-0,0435	-0,1305	-0,2608
E	-0,0389	-0,1167	-0,2333
F	-0,0318	-0,0954	-0,1907
G	-0,0216	-0,0648	-0,1296
H	-0,0088	-0,0263	-0,0525
I	0,0048	0,0145	0,0290
J	0,0170	0,0510	0,1019

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[2016/41308]

Fonds des Rentes

Crédits hypothécaires. — Variabilité des taux d'intérêt. — Indices de référence. — Article VII.128 du livre VII « Services de paiement et de crédit » du code de droit économique. — Avis

La liste des indices de référence du mois d'août 2016 est composée comme suit :

Indice A (certificats de trésorerie 12 mois) :	-0,574
Indice B (obligations linéaires 2 ans) :	-0,567
Indice C (obligations linéaires 3 ans) :	-0,551
Indice D (obligations linéaires 4 ans) :	-0,521
Indice E (obligations linéaires 5 ans) :	-0,466
Indice F (obligations linéaires 6 ans) :	-0,381
Indice G (obligations linéaires 7 ans) :	-0,259
Indice H (obligations linéaires 8 ans) :	-0,105
Indice I (obligations linéaires 9 ans) :	0,058
Indice J (obligations linéaires 10 ans) :	0,204

Les indices périodiques correspondants sont communiqués ci-après :

Indice	Périodicité		
	Mensuelle	Trimestrielle	Semestrielle
A	-0,0480	-0,1438	-0,2874
B	-0,0474	-0,1421	-0,2839
C	-0,0460	-0,1380	-0,2759
D	-0,0435	-0,1305	-0,2608
E	-0,0389	-0,1167	-0,2333
F	-0,0318	-0,0954	-0,1907
G	-0,0216	-0,0648	-0,1296
H	-0,0088	-0,0263	-0,0525
I	0,0048	0,0145	0,0290
J	0,0170	0,0510	0,1019

FEDERAAL AGENTSCHAP
VOOR DE VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN

[C - 2016/18265]

4 AUGUSTUS 2016. — Beslissing van het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen tot erkenning van analyselaboratoria in samenhang met zijn controleopdrachten

Het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen,

Gelet op het koninklijk besluit van 22 februari 2001 houdende organisatie van de controles die worden verricht door het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen en tot wijziging van diverse wettelijke bepalingen, bekrachtigd bij de wet van 19 juli 2001, artikel 3, § 5;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 augustus 2012 betreffende de erkenning van de laboratoria die analyses uitvoeren in verband met de veiligheid van de voedselketen, artikel 2, 2°;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 januari 2006 tot oprichting van het BELAC accreditatiesysteem van instellingen voor de conformiteitsbeoordeling;

Overwegende dat het in de bijlage vermelde laboratorium voldoet aan de voorwaarden die zijn vastgelegd in artikelen 4 en 5 van bovenvermeld koninklijk besluit van 3 augustus 2012;

AGENCE FEDERALE
POUR LA SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE

[C - 2016/18265]

4 AOUT 2016. — Décision de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire portant agrément de laboratoires d'analyse dans le cadre de ses missions de contrôle

L'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire,

Vu l'arrêté royal du 22 février 2001 organisant les contrôles effectués par l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire et modifiant diverses dispositions légales, confirmé par la loi du 19 juillet 2001, article 3, § 5;

Vu l'arrêté royal du 3 août 2012 relatif à l'agrément des laboratoires qui effectuent des analyses en rapport avec la sécurité de la chaîne alimentaire, l'article 2, 2°;

Vu l'arrêté royal du 31 janvier 2006 portant création du système BELAC d'accréditation des organismes d'évaluation de la conformité;

Considérant que le laboratoire repris en annexe satisfait aux conditions fixées aux articles 4 et 5 de l'arrêté royal du 3 août 2012 précité;

Overwegende dat het in de bijlage vermelde laboratorium een accreditatie heeft verkregen bij toepassing van het Franse accreditatiesysteem "Cofrac" waarmee het Belgische accreditatiesysteem BELAC een akkoord van wederzijdse erkenning heeft,

Beslist :

Artikel 1. Het in de bijlage vermelde laboratorium wordt erkend voor het verrichten van de analyses en tegenanalyses ter uitvoering van het koninklijk besluit van 22 februari 2001 houdende organisatie van de controles die worden verricht door het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen en tot wijziging van diverse wettelijke bepalingen en/of bij toepassing van de wet van 15 juli 1985 betreffende het gebruik bij dieren van stoffen met hormonale, anti-hormonale, beta-adrenergische of productie-stimulerende werking, in overeenstemming met de scope van het op het tijdstip van de analyse geldige accreditatiecertificaat.

De lijst van erkende laboratoria wordt gepubliceerd op de website van het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen (www.favv.be).

Art. 2. De erkenning is geldig vanaf 15 augustus 2016.

Brussel, 4 augustus 2016.

De gedelegeerd bestuurder,
H. DIRICKS

Bijlage

Eurofins Laboratoire de Pathologie Végétale SAS

Rue Bernard Palissy 81bis

62750 Loos en Gohelle

France

Accreditatiecertificaat nr. 1-5364 (Cofrac)

Gezien om gevoegd te worden bij de beslissing van 4 augustus 2016 van het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen tot erkenning van analyselaboratoria in samenhang met zijn controleopdrachten.

De gedelegeerd bestuurder,
H. DIRICKS

Considérant que le laboratoire repris en annexe a obtenu une accréditation en application du système français d'accréditation « Cofrac » avec lequel le système belge d'accréditation BELAC a un accord de reconnaissance mutuelle,

Décide :

Article 1^{er}. Le laboratoire repris en annexe est agréé pour effectuer les analyses et les contre-analyses effectuées en exécution de l'arrêté royal du 22 février 2001 organisant les contrôles effectués par l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire et modifiant diverses dispositions légales et/ou en application de la loi du 15 juillet 1985 relative à l'utilisation de substances à effet hormonal, à effet anti-hormonal, à effet bêta-adrenergique ou à effet stimulateur de production chez les animaux conformément au champ d'application du certificat d'accréditation en vigueur au moment de l'analyse.

La liste des laboratoires agréés est publiée sur le site internet de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire (www.afsca.be).

Art. 2. L'agrément est valable à partir du 15 août 2016.

Bruxelles, le 4 août 2016.

L'Administrateur délégué,
H. DIRICKS

Annexe

Eurofins Laboratoire de Pathologie Végétale SAS

Rue Bernard Palissy 81bis

62750 Loos en Gohelle

France

Certificat d'accréditation n° 1-5364 (Cofrac)

Vu pour être annexé à la décision du 4 août 2016 de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire portant agrément de laboratoires d'analyse dans le cadre de ses missions de contrôle.

L'Administrateur délégué,
H. DIRICKS

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

JOBPUNT VLAANDEREN

[2016/204143]

Gemeenschapscommissie (VGC) organiseert een selectieprocedure voor de mandaatfunctie : Entiteitsverantwoordelijke

De Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) organiseert een selectieprocedure voor de mandaatfunctie :

Entiteitsverantwoordelijke Gezin

Als mandaathouder maak je deel uit van het managementteam en ben je medeverantwoordelijk voor een optimale samenwerking tussen het College en de administratie.

Als entiteitsverantwoordelijke Gezin sta je in voor de voorbereiding, de uitvoering en de evaluatie van het VGC-beleid op het vlak van Gezin. Dat omvat Nederlandstalige kinderopvang, buitenschoolse opvang, preventieve gezinsondersteuning, opvoedingsondersteuning, crisisopvang voor jonge kinderen en bestrijding van kinderarmoede.

Je moedigt Nederlandstalige gezinsvoorzieningen in Brussel aan om samen te werken en je creëert een breed draagvlak voor het VGC-gezinsbeleid. Je bent een spilfiguur in de samenwerking met andere beleidsdomeinen zoals onderwijs, jeugdwelzijn en vrije tijd. Je levert een actieve bijdrage aan de vernieuwing van het brede gezinsbeleid en je staat in voor de coördinatie van het kinderarmoedebestrijdingsplan.

Je leidt een team van een 15-tal medewerkers. Je stemt de taken van de teams 'beleid' en 'ondersteuning' op elkaar af en bewaakt de correcte verhouding (taakafbakening) tussen de entiteit en de terreinpartners. Je moedigt expertiseontwikkeling aan en zorgt voor de interne ontsluiting ervan. Je beheert de begroting en de financiën voor Gezin.

Je kent de regelgeving van de sector, de beleidsactoren en de actoren uit het werkveld, of bent bereid deze op korte termijn te verwerven, en je wil je daar blijvend in bijscholen en verdiepen.

Interesse ?

Heb je minstens drie jaar leidinggevende ervaring, verworven in de laatste tien jaar, of acht jaar nuttige professionele ervaring?

Solliciteer dan uiterlijk op 20 september 2016 via aangetekend schrijven. Je vindt het inschrijvingsformulier op www.jobpunt.be/vacatures. Hier vind je ook de brochure met meer informatie over deze mandaatfunctie en de selectieprocedure.

Graag meer info over de VGC? Surf naar <http://www.vgc.be>

Voor de VGC zijn gelijke kansen belangrijk. Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte.

VLAAMSE OVERHEID

Cultuur, Jeugd, Sport en Media

[C – 2016/36310]

Adviescommissie Vlaamse Gebarentaal (VGT) zoekt deskundigen (m/v)

Deze oproep kunt u in Vlaamse Gebarentaal raadplegen op : www.adviesvgt.be

Wat doet de adviescommissie Vlaamse Gebarentaal ?

De adviescommissie Vlaamse Gebarentaal adviseert de Vlaamse overheid over alle aangelegenheden die betrekking hebben op of een weerslag kunnen hebben op het gebruik van de Vlaamse Gebarentaal en op de ontwikkeling en zichtbaarheid van Vlaamse Gebarentaal en Dovencultuur. De adviescommissie VGT behandelt thema's zoals opvoeding en onderwijs, media, tolken, onderzoek en anderstalige doven.

De adviescommissie VGT werd in 2008 opgericht in het kader van het Decreet houdende de erkenning van de Vlaamse Gebarentaal van 5 mei 2006. De commissieleden worden benoemd voor een termijn van vier jaar. Het mandaat van de huidige commissieleden loopt tot eind 2016 en is verlengbaar. Vanaf 1 januari 2017 gaat een nieuw samengestelde adviescommissie aan de slag tot eind 2020.

Wie komt als deskundige in aanmerking ?

De adviescommissie VGT bestaat uit minimaal tien en maximaal vijftien deskundigen met diverse expertise. Deskundigheid kan voortkomen uit uw professionele ervaring of ervaring als vrijwilliger binnen de Dovengemeenschap of aanverwante sectoren.

De commissie bevat minstens één lid uit elk van de volgende categorieën :

- verenigingen van dove Vlaamse Gebarentaligen;
- ouders die Vlaamse Gebarentaal een plaats geven in de opvoeding van hun kind;
- personen met expertise op het vlak van onderwijs en opvoeding aan dove kinderen die gebruik maken van Vlaamse Gebarentaal;
- lesgevers Vlaamse Gebarentaal;
- personen met expertise op het vlak van tolken Vlaamse Gebarentaal-Nederlands en Nederlands-Vlaamse Gebarentaal;
- onderzoekers met expertise op het vlak van Vlaamse Gebarentaal;
- onderzoekers met expertise op het vlak van Deaf Studies;
- personen met expertise op het vlak van kunstvormen in Vlaamse Gebarentaal, Dovencultuur of gebarentaal-media.

Er wordt bijzondere aandacht besteed aan beleidsadviserende capaciteiten van kandidaten.

Wat wordt van u verwacht ?

U hebt een brede maatschappelijke kijk, interesse in en kennis van diverse aspecten van VGT. U kent vlot VGT. U werkt mee aan sterk onderbouwde adviezen aan de Vlaamse overheid over de verschillende aspecten van Vlaamse Gebarentaal en formuleert één maal per jaar mee de adviezen over projecten Vlaamse Gebarentaal.

U kunt zich maandelijks één dag vrijmaken voor de adviescommissie VGT (voorbereiding en effectieve vergadertijd). De adviescommissie vergadert gemiddeld een halve dag per maand. Vergaderingen gaan afwisselend overdag of 's avonds door en vinden overwegend in Brussel en sporadisch in Gent, plaats. De voertaal tijdens de vergaderingen is VGT.

U handelt volledig onafhankelijk van de overheid. Het lidmaatschap van de commissie is daarom uitgesloten voor :

- mandatarissen in het Europees Parlement, de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Senaat, het Vlaams Parlement en het Brussels Hoofdstedelijk Parlement;
- ministers of staatssecretarissen en kabinetsleden van ministers of staatssecretarissen;
- personeelsleden van een departement of agentschap van de Vlaamse overheid dat in een hiërarchische verhouding staat tot de minister of ministers bevoegd voor de aangelegenheden waarover de commissie zich moet buigen.

Benoeming en duur van het engagement

U wordt voor vier jaar benoemd door Sven Gatz, Vlaams minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel. Bij de selectie wordt rekening gehouden met de diversiteit aan competenties die nodig zijn voor de adviescommissie, de man-vrouwverhouding en de etnisch-culturele diversiteit van de samenleving. Minstens de helft van de leden is doof.

Voor uw aanwezigheid op de vergaderingen ontvangt u een deelnamevergoeding en een reiskostenvergoeding. Interesse?

Stuur voor 1 oktober 2016 een motivatie met toelichting over uw expertise en deskundigheid in VGT en een curriculum vitae (in Nederlands) naar onderstaand adres. Indien u dit wenst, kunt u uw motivatie met toelichting over uw expertise en deskundigheid ook in het Nederlands bezorgen als aanvulling op uw inzending in VGT.

Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media

Afdeling Sociaal-Cultureel Werk

t.a.v. Sarah Beernaert

Arenbergstraat 9

1000 Brussel

of

E sarah.beernaert@cjsm.vlaanderen.be

Meer informatie ?

Neem contact op met het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media door een e-mailbericht te sturen naar sarah.beernaert@cjsm.vlaanderen.be of te bellen naar 02-553 69 89

Meer informatie over de werking van de adviescommissie VGT kunt u vinden op : www.adviesvgt.be

VLAAMSE OVERHEID

Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed

[C – 2016/36312]

Onroerend Erfgoed. — Openbaar onderzoek van 5 september 2016 tot en met 4 november 2016

Het agentschap Onroerend Erfgoed organiseert een openbaar onderzoek over de gedeeltelijke vaststelling van de inventaris van archeologische zones. 6 archeologische zones van prehistorische sitecomplexen in alluviale context in Vlaanderen worden in de vastgestelde inventaris opgenomen, met name:

- “Prehistorisch sitecomplex in alluviale context van de Wingevallei” in Holsbeek, Rotselaar en Leuven
- “Prehistorisch sitecomplex in alluviale context van Nijlen – Varenheuvel – Abroek” in Zandhoven, Grobbendonk en Nijlen
- “Prehistorisch sitecomplex in alluviale context in de Demervallei” in Lummen en Herk-de-Stad
- “Prehistorisch sitecomplex van de depressie van de Moervaart” in Gent, Wachtebeke, Moerbeke, Lochristi, Lokeren en Sint-Niklaas
- “Prehistorisch sitecomplex van de Vrasenepolder” in Sint-Gillis-Waas en Beveren
- “Meerperiode sitecomplex in alluviale context in de Scheldevallei te Welden” in Oudenaarde en Zwalm

U kan het dossier raadplegen op de website www.openbareonderzoeken.onroenderfgoed.be

Het dossier ligt ter inzage bij de bibliotheek van het agentschap Onroerend Erfgoed, Koning Albert II-laan 19, bus 5, 1210 Brussel.

Opmerkingen en bezwaren over feitelijkheden bezorg je aan het agentschap Onroerend Erfgoed, t.a.v. Team administratie en procedures, Koning Albert II-laan 19, bus 5, 1210 Brussel. Dit doe je ofwel via een aangetekend schrijven, ofwel via afgifte tegen ontvangstbewijs en dit tot uiterlijk 4 november 2016.

VLAAMSE OVERHEID

Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed

[C – 2016/36313]

Onroerend Erfgoed. — Openbaar onderzoek van 5 september 2016 tot en met 4 november 2016

Het agentschap Onroerend Erfgoed organiseert een openbaar onderzoek over de gedeeltelijke vaststelling van een gedeelte van de inventaris van archeologische zones. 6 archeologische zones van sites van de zogenaamde ‘Bandkeramiek’ in Vlaanderen worden in de vastgestelde inventaris opgenomen, met name :

- “Bandkeramische site van de Bosberg” in Bilzen
- “Bandkeramische site van de Flikkenberg” in Bilzen
- “Bandkeramische site van de Keiberg” in Riemst
- “Bandkeramische site van de Sieberg” in Riemst
- “Bandkeramische site van de Staberg” in Bilzen
- “Bandkeramische site van het Winkelveld” in Hoeselt en Bilzen

U kan het dossier raadplegen op de website www.openbareonderzoeken.onroenderfgoed.be

Het dossier ligt ter inzage in de bibliotheek van het agentschap Onroerend Erfgoed, Koning Albert II-laan 19, bus 5, 1210 Brussel.

Opmerkingen en bezwaren over feitelijkheden bezorg je aan het agentschap Onroerend Erfgoed, t.a.v. Team administratie en procedures, Koning Albert II-laan 19, bus 5, 1210 Brussel. Dit doe je ofwel via een aangetekend schrijven, ofwel via afgifte tegen ontvangstbewijs en dit tot uiterlijk 4 november 2016.

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2016/36327]

Definitieve vaststelling

Het College van Burgemeester en Schepenen van de stad Tongeren brengt, overeenkomstig artikel 2.3.2,§2 van de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening, ter kennis dat de gemeentelijke stedenbouwkundige verordening betreffende woonkwaliteit voor het grondgebied Tongeren definitief werd vastgesteld door de gemeenteraad van 30 mei 2016 en werd goedgekeurd door de deputatie van de provincie Limburg op 7 juli 2016. De beslissing treedt in werking tien dagen na publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2016/36328]

Definitieve vaststelling

Het College van Burgemeester en Schepenen van de stad Tongeren brengt, overeenkomstig artikel 2.3.2,§2 van de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening, ter kennis dat de gemeentelijke stedenbouwkundige verordening betreffende beeldkwaliteit voor het centrum Tongeren definitief werd vastgesteld door de gemeenteraad van 30 mei 2016 en werd goedgekeurd door de deputatie van de provincie Limburg op 7 juli 2016. De beslissing treedt in werking tien dagen na publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2016/204248]

21 JUILLET 2016. — Circulaire marchés publics. — Insertion de clauses sociales dans les marchés publics. Obligation d'insérer des clauses sociales dans les marchés publics de travaux (bâtiments) > € 1 million H.T.V.A.

A l'ensemble des pouvoirs adjudicateurs régionaux wallons

I. Contexte

Dans sa déclaration de politique régionale 2014-2019, le Gouvernement wallon s'est engagé à promouvoir l'intégration de clauses sociales dans les marchés publics. Cette intention s'est traduite par plusieurs décisions du Gouvernement :

- 29 mai 2015 : adoption du Plan Marshall 4.0 qui prévoit, dans l'axe IV, d'utiliser [dans les actions liées à la rénovation énergétique des bâtiments], les clauses sociales, environnementales et éthiques dans les marchés publics afin de soutenir les actions de formation dans ces métiers spécifiques;

- 22 octobre 2015 et 28 avril 2016 : décisions du Gouvernement wallon d'amplifier la dynamique des clauses sociales en Wallonie.

Dans une perspective de responsabilité sociétale, les pouvoirs publics régionaux sont invités à intégrer des préoccupations sociales dans leurs activités, notamment dans les marchés publics de travaux qu'ils passent. Pour ces marchés, des outils « prêts à l'emploi » ont été définis de façon à ce que chaque pouvoir adjudicateur wallon intègre aisément dans ses cahiers spéciaux des charges des stipulations conformes à la présente circulaire.

II. Objectif et définition

Les clauses sociales sont des stipulations contractuelles par lesquelles un pouvoir adjudicateur poursuit, au travers d'un marché public, un objectif de politique sociale, distinct de la commande publique, visant à contribuer directement au bien-être de la collectivité. Cet objectif de politique sociale peut inclure :

- des visées socioprofessionnelles, c'est-à-dire que le pouvoir adjudicateur poursuit un objectif de formation/insertion de demandeurs d'emploi, d'élèves, de stagiaires ou d'apprenants et/ou un objectif d'intégration de personnes en situation de handicap;

- d'autres visées, comme par exemple s'assurer que les services publics, édifices publics, transports publics et l'information publique seront accessibles à tous y compris aux personnes handicapées, améliorer l'ergonomie et la sécurité des travailleurs dans leur poste de travail, lutter contre la pauvreté et la précarité, promouvoir l'égalité des chances, etc.

La présente circulaire porte exclusivement sur les clauses sociales à visée socioprofessionnelle.

III. Champ d'application de la circulaire

III.1. Pouvoirs adjudicateurs concernés

La présente circulaire est applicable à l'ensemble des pouvoirs adjudicateurs régionaux wallons, c'est-à-dire le Gouvernement wallon, le Service public de Wallonie, les organismes d'intérêt public et les institutions qui en dépendent.

III.2. Marchés publics concernés

La présente circulaire vise à insérer systématiquement des clauses sociales dans tous les marchés de travaux relatifs à la démolition, rénovation, construction de bâtiments passés par les pouvoirs adjudicateurs wallons, dont le montant est supérieur à € 1 million H.T.V.A., étant donné leur potentialité à rapprocher de l'emploi des personnes qui en sont éloignées.

Les autres pouvoirs adjudicateurs sont encouragés à s'inspirer de la présente circulaire lors de l'élaboration de leurs propres cahiers des charges.

IV. Les outils mis à disposition des pouvoirs adjudicateurs

La Wallonie a élaboré une série d'outils à destination des pouvoirs adjudicateurs wallons en matière de clauses sociales pour les marchés de travaux - bâtiments. Ces outils ont été développés en partenariat avec les représentants des acteurs concernés par les marchés de travaux (pouvoirs adjudicateurs, juristes, secteur de la construction, représentants des auteurs de projets, secteur de l'économie sociale d'insertion).

IV. 1. Des clauses sociales-types

La législation des marchés publics offre de nombreuses possibilités d'insertion de considérations sociales dans les cahiers des charges. Toutefois, un nombre limité de clauses-types a été développé en Wallonie, dans un souci de simplification pour les pouvoirs adjudicateurs mais aussi pour les entreprises. Être confronté à des textes différents selon les pouvoirs adjudicateurs complique en effet considérablement le travail des entreprises, au détriment de l'objectif poursuivi.

Les textes et annexes des clauses sociales-types mis à disposition des pouvoirs adjudicateurs sont disponibles sur le portail wallon des marchés publics (<http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales). Un guide pratique est également téléchargeable sur ce portail wallon.

Les clauses sociales sont par ailleurs intégrées au tome A (clauses administratives) du cahier des charges-type Bâtiments.

IV.2. Quelle clause sociale choisir ?

Le choix de la clause sociale va dépendre :

- d'une part, de considérations pratiques :

La durée de chantier est-elle supérieure ou inférieure à 4 mois ? L'option « formation » des clauses sociales exige une durée minimale de chantier pour que le stage proposé à un stagiaire puisse lui apporter une réelle expérience pratique.

- d'autre part, de considérations d'ordre plus « stratégique » :

Souhaitez-vous favoriser l'insertion de publics éloignés de l'emploi, l'intégration de travailleurs handicapés, la formation de stagiaires/apprenants sur chantier, ou acceptez-vous que l'entreprise détermine elle-même les modalités d'exécution de la clause qui lui conviennent le mieux ?

Pour vous aider dans ce choix, un arbre décisionnel est téléchargeable sur le portail wallon des marchés publics (<http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales - bâtiments > quelle clause sociale choisir ?).

IV.3. Des facilitateurs clauses sociales pour vous accompagner

Des facilitateurs clauses sociales sont disponibles pour vous accompagner à tous les stades du marché (de l'insertion d'une clause sociale dans un cahier des charges à la délivrance de l'attestation de bonne exécution de la clause sociale, en passant par le contrôle de l'exécution de la clause sociale et l'éventuel calcul des pénalités).

Les pouvoirs adjudicateurs régionaux peuvent s'adresser à leurs facilitateurs en envoyant un email à l'adresse suivante : clausessociales@spw.wallonie.be

Les sociétés de logement de service public peuvent s'adresser à leurs facilitateurs en envoyant un email à l'adresse suivante : clausessociales@swl.be

A noter que des facilitateurs clauses sociales accompagnent également les auteurs de projets (clausessociales@uwa.be), ainsi que les entreprises "classiques" du secteur de la construction (clausessociales@ccw.be) et les entreprises d'économie sociale d'insertion (clausessociales@sawb.be), à tous les stades du marché.

V. Comment procéder ?

Pour simplifier le travail du pouvoir adjudicateur, les démarches concrètes à réaliser pour insérer une clause sociale dans un marché de travaux (bâtiment) sont décrites ci-dessous étape par étape.

Au stade de la passation du marché :

1. Choisissez la clause sociale souhaitée (avec l'aide de votre facilitateur si besoin).
2. Téléchargez les textes de la clause (<http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales) et insérez-les dans votre cahier des charges.
3. Contactez votre facilitateur clause sociale pour déterminer l'effort de formation/d'insertion à intégrer dans le cahier des charges et le coût y lié (toujours inférieur à 1 % du montant du marché).

Pour ce faire, il vous sera demandé de communiquer le montant estimé des travaux, la nature de travaux (entreprise générale ou travaux relatifs à un ou plusieurs tomes du CCTB), la durée approximative de chantier et la localisation du chantier.

4. Insérez l'effort de formation dans le cahier des charges et le coût de la *prestation sociale de formation* dans le métré (coût fixe déterminé par le pouvoir adjudicateur). Consultez le guide pratique ou contactez votre facilitateur si besoin.

Au stade de l'analyse des offres :

La clause sociale n'entre pas dans la comparaison des offres car il s'agit d'une condition d'exécution (sauf si vous réservez un lot à l'économie sociale d'insertion - consultez le guide pratique).

Au stade de l'exécution :

5. Rappelez l'obligation d'exécuter la clause sociale dans l'ordre de commencer les travaux et fixez la date de la moitié du délai d'exécution du chantier (des obligations précises en matière d'exécution de la clause sociale y sont liées). Contactez votre facilitateur si besoin (il dispose d'outils pratiques pour vous accompagner).
6. Envoyez une copie de l'ordre de commencer les travaux à votre facilitateur, il se mettra ainsi en contact avec le facilitateur "entreprises" qui aidera l'adjudicataire à entreprendre ses démarches pour l'exécution de la clause sociale.
7. Réceptionnez les documents relatifs à l'exécution de la clause sociale

- avant l'exécution, pour vous permettre de savoir précisément quand la clause sociale est exécutée et de contrôler cette exécution effective lors de vos visites de chantier;

- à la moitié du délai d'exécution du chantier, pour vous permettre de vérifier que l'adjudicataire envisage bien, s'il ne l'a pas encore exécutée en tout ou partie, d'exécuter sa clause sociale;

- après l'exécution, pour vous permettre de contrôler l'exécution complète ou partielle de la clause sociale et de calculer les pénalités spéciales à appliquer le cas échéant (contactez votre facilitateur si besoin, il dispose d'outils pratiques pour vous accompagner).

8. Dressez si nécessaire un procès verbal de manquement. Un tel procès-verbal doit être établi :

- si vous n'avez reçu aucun document à la moitié du délai d'exécution du chantier (et appliquez dès ce moment la pénalité dissuasive si les justifications apportées sont insuffisantes);

- lors du décompte final si la clause sociale est inexécutée ou exécutée partiellement (et appliquez les pénalités spéciales si les justifications apportées sont insuffisantes).

9. Payez les montants relatifs à l'exécution de la clause sociale *en cas de recours à un dispositif de formation uniquement*, sur base des pièces justificatives introduites (contactez votre facilitateur si besoin, il dispose d'outils pratiques pour vous accompagner).

10. Délivrez l'attestation de bonne exécution de la clause sociale en cas d'exécution complète de la clause sociale (téléchargeable sur <http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales).

11. Envoyez une copie de l'attestation de bonne exécution de la clause sociale à votre facilitateur clauses sociales, ainsi que le montant remboursé à l'adjudicataire pour la *prestation sociale de formation*, afin qu'il puisse réaliser le rapportage demandé par le Gouvernement sur les clauses sociales.

VI. Suivi des marchés intégrant des clauses sociales Le Gouvernement wallon a mis en place un Groupe directeur chargé de suivre la mise en œuvre des clauses sociales dans les marchés de travaux en Wallonie, de développer et d'adapter les outils et d'évaluer l'impact de l'insertion des clauses sociales tant sur les bénéficiaires des clauses sociales que sur le tissu économique wallon.

Ceci implique de mettre en place un suivi des marchés publics intégrant une clause sociale.

Il est dès lors demandé aux pouvoirs adjudicateurs wallons visés par la présente circulaire de communiquer à leur facilitateur clause sociale :

- la copie de l'ordre de commencer les travaux;

- la copie de l'attestation de bonne exécution de la clause sociale;

- le montant payé à l'adjudicataire en cas de *prestation sociale de formation*.

Ces informations seront utilisées pour améliorer de façon continue le dispositif.

VII. Plus d'informations ?

Si vous désirez une information juridique sur les clauses sociales (mais aussi éthiques et environnementales), la note de cadrage juridique peut vous aider. Celle-ci vous présente les dispositions légales qui permettent d'insérer des clauses sociales dans les marchés publics (<http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales - bâtiments > quelle clause sociale choisir ?).

Si vous désirez insérer une clause sociale dans un marché public de services ou de fournitures, un helpdesk est à votre disposition à l'adresse suivante : marchespublics.durables@spw.wallonie.be (ce helpdesk est également compétent pour l'insertion de clauses environnementales et éthiques).

VIII. Abrogation

Cette circulaire abroge et remplace l'obligation d'insérer des clauses sociales dans les marchés publics de construction et rénovation de bâtiments dépassant le seuil de € 1,5 million, inscrite au point 3.1.2. (Mise en œuvre dans les marchés publics) de la circulaire du 28 novembre 2013 relative à la mise en place d'une politique d'achat durable pour les pouvoirs adjudicateurs régionaux wallons.

IX. Entrée en vigueur

La présente circulaire entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Namur, le 21 juillet 2016.

Le Ministre-Président,

P. MAGNETTE

Le Ministre des Travaux publics, de la Santé, de l'Action sociale et du Patrimoine,

M. PREVOT

Le Ministre de l'Economie, de l'Industrie, de l'Innovation et du Numérique,

J.-C. MARCOURT

Le Ministre des Pouvoirs locaux, de la Ville, du Logement et de l'Energie,

P. FURLAN

Le Ministre de l'Environnement, de l'Aménagement du Territoire, de la Mobilité et des Transports et du Bien-être animal,

C. DI ANTONIO

La Ministre de l'Emploi et de la Formation,

Mme E. TILLIEUX

Le Ministre du Budget, de la Fonction publique et de la Simplification administrative,

C. LACROIX

Le Ministre de l'Agriculture, de la Nature, de la Ruralité, du Tourisme et des Aéroports, délégué à la Représentation à la Grande Région,

R. COLLIN

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[2016/204248]

21. JULI 2016 — Rundschreiben über öffentliche Aufträge. — Aufnahme von Sozialklauseln in öffentlichen Aufträgen. Verpflichtung der Aufnahme von Sozialklauseln in öffentlichen Bauaufträgen (Gebäude) > 1 Million Euro ohne MwSt.

An die gesamten regionalen öffentlichen Auftraggeber der Wallonie

I. Zusammenhang In ihrer Erklärung zur regionalen Politik 2014-2019 hat sich die Wallonische Regierung dazu verpflichtet, die Berücksichtigung von Sozialklauseln in den öffentlichen Aufträgen zu fördern. Diese Absicht hat zu mehreren von der Regierung gefassten Beschlüssen geführt:

- 29. Mai 2015: Verabschiedung des Plans Marshall 4.0, in dessen Achse IV vorgesehen wird, [im Rahmen der Maßnahmen zur energetischen Gebäuderenovierung] soziale, ökologische und ethische Klauseln in den öffentlichen Aufträgen aufzunehmen, um Ausbildungsmaßnahmen in diesen spezifischen Berufen zu unterstützen;

- 22. Oktober 2015 und 28. April 2016: Beschlüsse der Wallonischen Regierung zur Stärkung der Dynamik der Sozialklauseln in der Wallonie.

Im Hinblick auf ihre gesellschaftliche Verantwortung werden die regionalen öffentlichen Behörden dazu aufgefordert, soziale Belange in ihren Aktivitäten zu berücksichtigen; dies gilt insbesondere für die von ihnen vergebenen öffentlichen Aufträge. Für diese Aufträge wurden gebrauchsfertige Instrumente entwickelt, so dass jeder öffentliche Auftraggeber der Wallonie in seine Sonderlastenhefte Anweisungen einführen kann, die vorliegendem Rundschreiben Rechnung tragen.

II. Ziel und Definition

Sozialklauseln sind vertragliche Bestimmungen, durch die ein öffentlicher Auftraggeber im Rahmen eines öffentlichen Auftrags ein sozialpolitisches Ziel verfolgt, das sich vom öffentlichen Auftrag unterscheidet, und dazu dient, direkt zum Wohlbefinden der Allgemeinheit beizutragen. Dieses sozialpolitische Ziel kann folgende Absichten umfassen:

- sozial-berufliche Absichten: der öffentliche Auftraggeber verfolgt ein Ziel im Bereich der Ausbildung/ Eingliederung von Arbeitsuchenden, Schülern, Praktikanten bzw. Lernenden und/oder ein Ziel im Bereich der Eingliederung von behinderten Personen;

- sonstige Absichten, wie z.B. sichergehen, dass die öffentlichen Dienste, Gebäude, Verkehrsmittel und Informationen allen, d.h. auch den behinderten Personen, zugänglich sind, die Ergonomie am Arbeitsplatz und die Sicherheit der Arbeiter verbessern, die Armut und Prekarität bekämpfen, die Chancengleichheit fördern, usw.

Vorliegendes Rundschreiben betrifft ausschließlich die Sozialklauseln in einem sozial-beruflichen Rahmen.

III. Anwendungsbereich des Rundschreibens

III.1. Betroffene öffentliche Auftraggeber

Vorliegendes Rundschreiben ist auf die gesamten regionalen öffentlichen Auftraggeber der Wallonie anwendbar, d.h. auf die Wallonische Regierung, den Öffentlichen Dienst der Wallonie, die von ihnen abhängenden Einrichtungen öffentlichen Interesses und Institutionen.

III.2. Betroffene öffentliche Aufträge

Vorliegendes Rundschreiben zielt darauf ab, Sozialklauseln in allen von wallonischen öffentlichen Auftraggebern vergebenen Bauaufträgen aufzunehmen, die den Abriss, die Renovierung und den Bau von Gebäuden betreffen, und sich auf einen Betrag belaufen, der 1 Million Euro ohne MwSt. übertrifft, dies angesichts ihrer Eignung, Personen zu beschäftigen, die wenig Chancen auf dem Arbeitsmarkt haben.

Die weiteren öffentlichen Auftraggeber werden dazu ermutigt, sich bei der Ausarbeitung ihrer eigenen Lastenhefte von vorliegendem Rundschreiben inspirieren zu lassen.

IV. Instrumente, die den öffentlichen Auftraggebern zur Verfügung gestellt werden

Was die Sozialklauseln für Bauaufträge (Gebäude) betrifft, hat die Wallonie eine Reihe von Instrumenten entwickelt, die von den wallonischen öffentlichen Auftraggebern benutzt werden können. Diese Instrumente wurden in Zusammenarbeit mit Vertretern der im Bereich Bauaufträge involvierten Akteure (öffentliche Auftraggeber, Juristen, Baugewerbe, Projektatoren, Eingliederungssozialwirtschaft) ausgearbeitet.

IV. 1. Muster-Sozialklauseln

Die Gesetzgebung im Bereich der öffentlichen Aufträge bietet mehrere Möglichkeiten der Einführung von sozialen Erwägungen in die Lastenhefte. Jedoch wurden in der Wallonie relativ wenige Musterklauseln entwickelt, im Interesse der Vereinfachung zugunsten der öffentlichen Auftraggeber sowie der Unternehmen. Eine große Verschiedenheit von Texten von unterschiedlichen öffentlichen Auftraggebern erschwert den Unternehmen nämlich die Arbeit, zum Nachteil des verfolgten Ziels.

Die Texte und Anhänge der Muster-Sozialklauseln, die den öffentlichen Auftraggebern zur Verfügung gestellt werden, können auf der wallonischen Portalseite für öffentliche Aufträge eingesehen werden (<http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales). Dort kann auch eine praktische Anleitung heruntergeladen werden.

Übrigens sind die Sozialklauseln dem Band A (administrative Klauseln) des Musterlastenheftes "Gebäude" beigefügt worden.

IV.2. Welche Sozialklausel soll ich auswählen?

Die Wahl der Sozialklausel hängt ab:

- einerseits von praktischen Erwägungen:

Dauert die Baustelle mehr oder weniger als 4 Monate? Für die Option "Ausbildung" der Sozialklauseln muss die Baustelle eine Mindestdauer aufweisen, damit die praktische Ausbildung des Praktikanten überhaupt eine reelle Erfahrung darstellen kann.

- andererseits von eher "strategischen" Erwägungen:

Möchten Sie die Eingliederung von Personen, die einer Beschäftigung weit entfernt sind, oder eher die Eingliederung von behinderten Personen bevorzugen, oder aber die praktische Ausbildung von Praktikanten/ Lernenden auf einer Baustelle fördern, oder sind Sie damit einverstanden, dass das Unternehmen die Durchführungsmodalitäten der Sozialklausel(n) selber bestimmt?

Um Ihnen hierbei behilflich zu sein, kann auf der wallonischen Portalseite für öffentliche Aufträge (<http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales - bâtiments > quelle clause sociale choisir ?) ein Entscheidungsbaum heruntergeladen werden.

IV.3. Sie können sgt. Vermittler für Sozialklauseln heranziehen

Diese Vermittler für Sozialklauseln sind Berater, die zu jedem Zeitpunkt im Laufe des Auftragsverfahrens herangezogen werden können (d.h. ab der Einführung einer Sozialklausel in ein Lastenheft bis zur Ausstellung der Bescheinigung über die korrekte Durchführung der Sozialklausel, wie auch bei der Kontrolle deren Durchführung oder der eventuellen Berechnung der Vertragsstrafen).

Die regionalen öffentlichen Auftraggeber können sich an ihre Vermittler wenden, indem sie eine E-Mail an folgende Adresse richten: clausessociales@spw.wallonie.be

Die Wohnungsbaugesellschaften öffentlichen Dienstes können sich an ihre Vermittler wenden, indem sie eine E-Mail an folgende Adresse richten: clausessociales@swl.be

Die Vermittler für Sozialklauseln sind ebenfalls für Projektautoren (clausessociales@uwa.be), traditionelle Unternehmen (clausessociales@ccw.be), und Unternehmen der Eingliederungssozialwirtschaft (clausessociales@sawb.be) verfügbar, und dies in jedem Stadium des Auftragsverfahrens.

V. Verfahren

Um die Arbeit des öffentlichen Auftraggebers zu vereinfachen, sind alle konkreten Schritte zur Aufnahme einer Sozialklausel in einem Bauauftrag (Gebäude) nachstehend aufgelistet worden.

Im Stadium der Auftragsvergabe:

1. Sie wählen die erwünschte Sozialklausel aus (notfalls mit der Hilfe Ihres Vermittlers).
2. Sie laden die Texte der Sozialklausel herunter (<http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales) und fügen Sie in Ihr Lastenheft ein.
3. Sie nehmen mit Ihrem Vermittler für Sozialklauseln Kontakt auf, um den in das Lastenheft zu integrierenden Aufwand in Sachen Ausbildung/Eingliederung und die damit verbundenen Kosten (immer unter 1% des Auftragswerts) zu bestimmen.

Zu diesem Zweck werden Sie den geschätzten Betrag der Arbeiten, die Art der Arbeiten (allgemeines Bauunternehmen oder Arbeiten in Bezug auf ein oder mehrere Bänder des Musterlastenhefts Gebäude) sowie die ungefähre Dauer und den Standort der Baustelle mitteilen müssen.

4. Der Ausbildungsaufwand wird in das Lastenheft und die Kosten der *Sozialleistung der Ausbildung* werden in die Maßermittlung eingearbeitet (von dem öffentlichen Auftraggeber bestimmte Festpreis). Hierzu können Sie Ihren Vermittler heranziehen oder die praktische Anleitung konsultieren.

Im Stadium der Prüfung der Angebote:

Die Sozialklausel wird beim Vergleich der Angebote nicht berücksichtigt, da es sich um eine Durchführungsbedingung handelt (außer wenn Sie ein Los für die Eingliederungssozialwirtschaft vorbehalten - S. die praktische Anleitung).

Im Stadium der Durchführung:

5. Bei der Anweisung, die Arbeiten anzufangen, erinnern Sie den Auftragnehmer an die Verpflichtung der Durchführung der Sozialklausel und bestimmen Sie den Zeitpunkt, der der Hälfte der Durchführungsfrist der Arbeiten entspricht (bestimmte Verpflichtungen in Bezug auf die Durchführung der Sozialklausel sind nämlich an diese Frist gebunden). Wenn nötig, nehmen Sie mit Ihrem Vermittler Kontakt auf (er verfügt über praktische Instrumente, um Sie zu beraten).

6. Sie übermitteln Ihrem Vermittler eine Kopie der Anweisung, die Arbeiten anzufangen; er wird mit dem Vermittler für die Unternehmen Kontakt aufnehmen, welcher den Auftragnehmer bei der Durchführung der Sozialklausel unterstützen wird.

7. Sie empfangen die Dokumente in Bezug auf die Durchführung der Sozialklausel:

- vor deren Durchführung, damit Sie genau wissen können, wann die Sozialklausel durchzuführen ist, und somit instande sind, die effektive Umsetzung der Sozialklausel bei ihren Baustellenbesichtigungen zu kontrollieren;
- bei der Hälfte der Durchführungsfrist der Arbeiten, damit Sie prüfen können, ob der Auftragnehmer die Durchführung der Sozialklausel tatsächlich beabsichtigt, falls er sie noch nicht (teilweise oder ganz) umgesetzt hat;
- nach der Durchführung der Arbeiten, damit Sie die vollständige oder teilweise Umsetzung der Sozialklausel kontrollieren können, und ggf. die besonderen anzuwendenden Vertragsstrafen berechnen können. Wenn nötig, nehmen Sie mit Ihrem Vermittler Kontakt auf (er verfügt über praktische Instrumente, um Sie zu beraten).

8. Wenn nötig erstellen Sie ein Protokoll über die Nichteinhaltung der Sozialklausel. Ein solches Protokoll ist in folgenden Fällen Pflicht:

- wenn Sie bei der Hälfte der Durchführungsfrist der Baustellenarbeiten kein einziges Dokument erhalten haben (wobei Sie ab diesem Zeitpunkt die sgt. abschreckende Vertragsstrafe auferlegen, wenn die vom Auftragnehmer vorgebrachten Rechtfertigungen unzureichend sind);
- bei der Endabrechnung, wenn die Sozialklausel nicht oder nur teilweise durchgeführt wurde (wobei Sie die besonderen Vertragsstrafen auferlegen, wenn die vom Auftragnehmer vorgebrachten Rechtfertigungen unzureichend sind);

9. Sie bezahlen die Kosten für die Durchführung der Sozialklausel *nur in dem Falle, wo eine Ausbildungsstruktur eingesetzt wurde*, auf der Grundlage der eingereichten Belege. Wenn nötig, nehmen Sie mit Ihrem Vermittler Kontakt auf (er verfügt über praktische Instrumente, um Sie zu beraten).

10. Wenn die Sozialklausel vollständig umgesetzt worden ist, stellen Sie die Bescheinigung über die korrekte Durchführung der Sozialklausel aus. Diese Bescheinigung ist auf <http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales herunterladbar.

11. Sie übermitteln Ihrem Vermittler für Sozialklauseln eine Kopie der Bescheinigung über die korrekte Durchführung der Sozialklausel, und eine Kopie des Belegs für den Betrag, der dem Auftragnehmer für die *Sozialleistung der Ausbildung* erstattet wurde, damit der Vermittler die von der Regierung verlangte Berichterstattung über die Sozialklauseln vornehmen kann.

VI. Follow-up der Aufträge mit Sozialklauseln

Die Wallonische Regierung hat einen Leitungsausschuss eingesetzt, der mit der Überwachung der Einführung von Sozialklauseln in die Bauaufträge in der Wallonie, der Entwicklung und Anpassung der einschlägigen Instrumente und der Bewertung der Auswirkungen der Einführung solcher Klauseln sowohl auf deren Begünstigten als auch auf die Wallonische Wirtschaft beauftragt ist.

Dies setzt ein Follow-up der öffentlichen Aufträge, die eine Sozialklausel aufweisen, voraus.

Somit werden die wallonischen öffentlichen Auftraggeber, auf die vorliegendes Rundschreiben Anwendung findet, gebeten, ihrem Vermittler für Sozialklauseln folgende Dokumente bzw. Informationen mitzuteilen:

- die Kopie der Anweisung, die Arbeiten anzufangen;
- die Kopie der Bescheinigung über die korrekte Durchführung der Sozialklausel;
- den dem Auftragnehmer gezahlten Betrag im Falle einer *Sozialleistung der Ausbildung*.

Diese Informationen werden zur ständigen Verbesserung des Systems benutzt.

VII. Mehr Auskünfte?

Wenn Sie eine juristische Information über die Sozialklauseln (und auch über die ethischen und ökologischen Klauseln) erhalten möchten, kann die Notiz mit juristischen Erläuterungen helfen. Diese Anleitung stellt die gesetzlichen Bestimmungen dar, die die Aufnahme von Sozialklauseln in öffentlichen Aufträgen ermöglichen (S. <http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales - bâtiments > quelle clause sociale choisir ?).

Wenn Sie eine Sozialklausel in einem öffentlichen Liefer- und Dienstleistungsauftrag aufnehmen möchten, steht Ihnen unter folgender Adresse ein Helpdesk zur Verfügung: marchespublics.durables@spw.wallonie.be (Dieser Helpdesk ist auch für die Einführung von ökologischen und ethischen Klauseln zuständig).

VIII. Aufhebung

Durch vorliegendes Rundschreiben wird die Verpflichtung der Aufnahme von Sozialklauseln in den öffentlichen Aufträgen von einem Wert über 1,5 Millionen Euro in Bezug auf den Bau und die Renovierung von Gebäuden nach Ziffer 3.1.2 (Umsetzung in den öffentlichen Aufträgen) des Rundschreibens vom 28. November 2013 über die Einführung einer nachhaltigen Beschaffungspolitik für die wallonischen regionalen öffentlichen Auftraggeber aufgehoben und ersetzt.

IX. Inkrafttreten

Vorliegendes Rundschreiben tritt am Tag seiner Veröffentlichung im *Belgischen Staatsblatt* in Kraft.

Namur, den 21. Juli 2016

Der Minister-Präsident

P. MAGNETTE

Der Minister für öffentliche Arbeiten, Gesundheit, soziale Maßnahmen und Kulturerbe

M. PREVOT

Der Minister für Wirtschaft, Industrie, Innovation und digitale Technologien

J.-C. MARCOURT

Der Minister für lokale Behörden, Städte, Wohnungswesen und Energie

P. FURLAN

Der Minister für Umwelt, Raumordnung, Mobilität und Transportwesen, und Tierschutz

C. DI ANTONIO

Die Ministerin für Beschäftigung und Ausbildung

Frau E. TILLIEUX

Der Minister für Haushalt, den öffentlichen Dienst und die administrative Vereinfachung

C. LACROIX

Der Minister für Landwirtschaft, Natur, ländliche Angelegenheiten, Tourismus und Flughäfen,
und Vertreter bei der Großregion

R. COLLIN

VERTALING

WAALSE OVERHEIDSDIENST

[2016/204248]

21 JULI 2016. — Omzendbrief overheidsopdrachten. — Opneming van sociale clausules in de overheidsopdrachten. Verpflichting om sociale clausules op te nemen in de overheidsopdrachten voor aanneming van werken (gebouwen) > € 1 miljoen excl. btw.

Aan alle Waalse gewestelijke aanbestedende overheden

I. Context

In haar gewestelijke beleidsverklaring 2014-2019 heeft de Waalse Regering de verbintenis aangegaan om de opneming van de sociale clausules in de overheidsopdrachten te bevorderen. Deze intentie heeft zich geuit in verschillende beslissingen van de Regering :

- 29 mei 2015: aanneming van het Marshall-Plan 4.0 dat voorziet, in Hoofdlijn IV, om [in de acties i.v.m. de energetische renovatie van de gebouwen], de sociale, milieu- en ethische clausules in de overheidsopdrachten te gebruiken om de vormingsacties van deze specifieke beroepen te ondersteunen;

- 22 oktober 2015 en 28 april 2016 : beslissingen van de Waalse Regering om de dynamiek van de sociale clausules in Wallonië uit te breiden.

In een perspectief van maatschappelijke verantwoordelijkheid worden de gewestelijke openbare overheden uitgenodigd om de sociale zorgen in hun activiteiten op te nemen, o.a. in de overheidsopdrachten die ze sluiten. Voor deze opdrachten werden middelen "klaar om te gebruiken" bepaald zodat elke Waalse aanbestedende overheid moeiteloos stipulaties kan opnemen in haar bijzondere bestekken die met deze omzendbrief overeenstemmen.

II. Doelstelling en definitie

De sociale clausules zijn contractuele stipulaties waarmee een aanbestedende overheid, via een overheidsopdracht, een doel van maatschappelijk beleid nastreeft, verschillend van de openbare bestelling, dat rechtstreeks wil bijdragen tot het welzijn van de gemeenschap. Deze doelstelling van maatschappelijk beleid kan het volgende omvatten :

- socio-professionele plannen, d.w.z. dat de aanbestedende overheid een doelstelling van vorming/integratie van werkzoekenden, studenten, stagiairs of leerlingen en/of een doelstelling van integratie van gehandicapte personen nastreeft;

- andere plannen, zoals bijvoorbeeld ervoor zorgen dat de openbare diensten, openbare gebouwen, openbaar vervoer en openbare informatie toegankelijk zullen zijn voor iedereen met inbegrip van de gehandicapte personen, de ergonomie en de veiligheid van de werknemers in hun arbeidspost verbeteren, strijden tegen de armoede en de bestaansonzekerheid, de gelijke kansen bevorderen, enz.

Deze omzendbrief heeft uitsluitend betrekking op de sociale clausules met een socio-professioneel doel.

III. Toepassingsveld van de omzendbrief

III.1. Betrokken aanbestedende overheden

Deze omzendbrief is van toepassing op het geheel van de Waalse gewestelijke aanbestedende overheden, d.w.z. de Waalse Regering, de Waalse Overheidsdienst, de instellingen van openbaar nut en de instellingen die ervan afhangen.

III.2. Betrokken overheidsopdrachten

Deze omzendbrief beoogt de systematische opneming van sociale clausules in alle opdrachten voor aanneming van werken betreffende de afbraak, de renovatie, de bouw van gebouwen behandeld door de Waalse aanbestedende overheden, waarvan het bedrag hoger is dan € 1 miljoen excl. btw., gelet op hun potentialiteit om werk te bieden aan personen die van de arbeidsmarkt vervreemd zijn.

De andere aanbestedende overheden worden aangemoedigd om zich te laten leiden door deze omzendbrief voor de opmaak van hun eigen bestekken.

IV. Hulpmiddelen ter beschikking gesteld van de aanbestedende overheden

Wallonië heeft een aantal instrumenten ontwikkeld voor de Waalse aanbestedende overheden inzake sociale clausules voor de opdrachten voor aanneming van werken - gebouwen. Deze instrumenten werden ontwikkeld in samenwerking met de vertegenwoordigers van de actoren betrokken bij de opdrachten voor aanneming van werken (aangebestedende overheden, juristen, bouwsector, vertegenwoordigers van de projectontwerpers, sector van de sociale inschakelingseconomie).

IV. 1. Typen sociale clausules

De wetgeving van de overheidsopdrachten biedt talrijke mogelijkheden voor het opnemen van sociale overwegingen in de bestekken. Er zijn echter een beperkt aantal typen sociale clausules ontwikkeld in Wallonië, met het oog op een vereenvoudiging voor de aanbestedende overheden en ook voor de ondernemingen. Als men volgens de aanbestedende overheden te maken heeft met verschillende teksten, wordt het werk van de ondernemingen inderdaad aanzienlijk moeilijker ten nadele van het nagestreefde doel.

De teksten en bijlagen van de typen sociale clausules die ter beschikking gesteld worden van de aanbestedende overheden zijn beschikbaar op de Waalse portaalsite van de overheidsopdrachten (<http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales "sociale clausules"). Een praktische handleiding kan ook gedownload worden op deze Waalse portaalsite.

De sociale clausules worden bovendien opgenomen in deel A (administratieve clausules) van het type-bestek Gebouwen.

IV.2. Welke sociale clausule kiezen ?

De keuze van de sociale clausule zal afhangen van :

- enerzijds, praktische overwegingen :

Duurt de werf meer of minder dan 4 maanden ?

De optie "vorming" van de sociale clausules vereist een minimumduur van de werf zodat de stage die aan de stagiair wordt voorgesteld hem een werkelijk praktisch ervaring kan bijbrengen.

- Anderzijds, "strategische" overwegingen:

Wenst u de integratie van personen die van de arbeidsmarkt vervreemd zijn, de integratie van gehandicapte werknemers, de opleiding van stagiairs/leerlingen op de werf bevorderen, of gaat u ermee akkoord dat de onderneming zelf de uitvoeringsmodaliteiten van de clausule bepaalt die voor haar het beste past ?

Om u te helpen in uw keuze kan een beslissingsboom gedownload worden op de Waalse portaalsite van de overheidsopdrachten (<http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales "sociale clausule" - bâtiments "gebouwen" > quelle clause sociale choisir "welke sociale clausule kiezen" ?).

IV.3. Facilitatoren sociale clausules om u te begeleiden

Er zijn facilitatoren sociale clausules beschikbaar om u te begeleiden in de verschillende stadia van de overheidsopdracht (van de opneming van een sociale clausule in een bestek tot de uitreiking van het attest van goede uitvoering van de sociale clausule, en ook nog de controle van de uitvoering van de sociale clausule en de eventuele berekening van de straffen).

De gewestelijke aanbestedende overheden kunnen zich richten tot hun facilitatoren door een e-mail te sturen naar volgend adres: clausessociales@spw.wallonie.be

De openbare huisvestingsmaatschappijen kunnen zich richten tot hun facilitatoren door een e-mail te sturen naar volgend adres: clausessociales@swl.be

Op te merken valt, dat facilitatoren sociale clausules ook de projectontwerpers begeleiden (clausessociales@uwa.be), alsook de "klassieke" ondernemingen van de bouwsector (clausessociales@ccw.be) en de ondernemingen van de sociale inschakelingseconomie (clausessociales@sawb.be), in de verschillende stadia van de overheidsopdracht.

V. Hoe te werk gaan ?

Om het werk van de aanbestedende overheid te vereenvoudigen, worden de concrete stappen om een sociale clausule op te nemen in een opdracht voor aanneming van werken (gebouw) hieronder omschreven stap voor stap.

In het stadium van de gunning van de opdracht :

1. Kies de gewenste sociale clausule (met de hulp van uw facilitator indien nodig).

2. Download de teksten van de clausule (<http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales "sociale clausules") en neem ze op in uw bestek.

3. Neem contact op met uw facilitator sociale clausule om de inspanning inzake vorming/integratie te bepalen die in het bestek moet worden opgenomen en de kosten in verband daarmee (altijd lager dan 1 % van het bedrag van de overheidsopdracht).

Daarvoor zal er u gevraagd worden om het geraamde bedrag van de werken, de aard van de werken (algemene aanneming of werken betreffende één of meerdere delen van de "CCTB" (type bestek gebouwen)), de approximatieve duur van de werf en de ligging van de werf mee te delen.

4. Neem de opleidingsinspanning op in het bestek en de kost van de *sociale prestatie van opleiding* in de opmetingsstaat (vaste kost bepaald door de aanbestedende overheid). Raadpleeg de praktische handleiding of neem contact op met de facilitator indien nodig.

In het stadium van de analyse van de offertes :

De sociale clausele wordt niet opgenomen in de vergelijking van de offertes omdat het hier gaat om een uitvoeringsvoorwaarde (behalve als u een partij voorbehoudt voor de sociale inschakelingseconomie - raadpleeg de praktische handleiding).

In het stadium van de uitvoering :

5. Herinner aan de verplichting om de sociale clausele uit te voeren in het bevel om de werken te starten en bepaal de datum van de helft van de termijn voor de uitvoering van de werf (nauwkeurige verplichtingen inzake de uitvoering van de sociale clausele zijn daaraan verbonden). Neem contact op met uw facilitator indien nodig (hij beschikt over praktische middelen om u te begeleiden).

6. Stuur een afschrift van het bevel om de werken te starten naar uw facilitator, hij zal op die manier contact opnemen met de facilitator "ondernemingen" die de aannemer zal helpen om deze stappen te ondernemen voor de uitvoering van de sociale clausele.

7. Neem de documenten betreffende de uitvoering van de sociale clausele in ontvangst

- vóór de uitvoering, om u de mogelijkheid te geven om duidelijk te weten wanneer de sociale clausele wordt uitgevoerd en om deze effectieve uitvoering te controleren tijdens uw bezoeken van de werf;

- op de helft van de uitvoeringstermijn van de werf, om u de mogelijkheid te geven om na te gaan dat de aannemer wel van plan is, als hij het nog niet geheel of gedeeltelijk heeft uitgevoerd, om zijn sociale clausele uit te voeren;

- na de uitvoering, om u de mogelijkheid te geven om de volledige of gedeeltelijke uitvoering van de sociale clausele te controleren en om de bijzondere straffen te berekenen die in voorkomend geval moeten worden toegepast (neem contact op met uw facilitator indien nodig, hij beschikt over praktische instrumenten om u te begeleiden).

8. Maak indien nodig een proces-verbaal van tekortkomingen op. Een dergelijk proces-verbaal moet worden opgemaakt :

- als u geen enkel document bij de helft van uitvoeringstermijn van de werf hebt gekregen (en pas op dat ogenblik de afschrikkende straf toe als de rechtvaardigingen onvoldoende zijn);

- bij de eindafrekening als de sociale clausele niet is uitgevoerd of gedeeltelijk is uitgevoerd (en pas de bijzondere straffen toe als de rechtvaardigingen onvoldoende zijn).

9. Betaal de bedragen betreffende de uitvoering van de sociale clausele *in het geval van een beroep op een opleidingsstelsel uitsluitend*, op basis van de ingediende bewijsstukken (neem contact op met uw facilitator indien nodig, hij beschikt over praktische instrumenten om u te begeleiden).

10. Bezorg het attest van goede uitvoering van de sociale clausele in geval van volledige uitvoering van de sociale clausele (kan gedownload worden op <http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales "sociale clauseles").

11. Stuur een afschrift van het attest van goede uitvoering van de sociale clausele naar uw facilitator sociale clauseles, alsook het bedrag dat aan de aannemer wordt terugbetaald voor de *sociale prestatie van opleiding*, zodat hij de rapportage gevraagd door de Regering over de sociale clauseles kan realiseren.

VI. Opvolging van de overheidsopdrachten die de sociale clauseles opnemen

De Waalse Regering heeft een Stuurgroep ingevoerd die de uitvoering van de sociale clauseles in de opdrachten voor aanneming van werken in Wallonië moet opvolgen, die de middelen moet ontwikkelen en aanpassen en de impact van de opnemingen van de sociale clauseles moet evalueren zowel op de begunstigen van de sociale clauseles als op het Waalse economische weefsel.

Dit heeft tot gevolg dat een opvolging van de overheidsopdrachten tot integratie van een sociale clausele moet worden ingevoerd.

Er wordt dan ook gevraagd aan de Waalse aanbestedende overheden bedoeld in deze omzendbrief om aan hun facilitator sociale clausele het volgende mee te delen :

- het afschrift van het bevel om de werken te starten;

- het afschrift van goede uitvoering van de sociale clausele;

- het bedrag betaald aan de aannemer in geval van *sociale prestatie van opleiding*.

Deze informatie zal gebruikt worden om het stelsel onafgebroken te verbeteren.

VII. Meer informatie ?

Indien u juridische informatie over de sociale clauseles (maar ook voor de ethiek en het milieu) wenst te krijgen, kan de juridische oriënterende nota u daarbij helpen. Deze nota toont de wettelijke bepalingen die toelaten om sociale clauseles op te nemen in de overheidsopdrachten (<http://marchespublics.wallonie.be> > clauses sociales "sociale clauseles" - bâtiments "gebouwen" > quelle clause sociale choisir "welke sociale clausele kiezen" ?).

Indien u een sociale clausele in een overheidsopdracht van diensten of leveringen wenst op te nemen, kunt u terecht bij de helpdesk op volgend adres: marchespublics.durables@spw.wallonie.be (deze helpdesk is ook bevoegd voor de opnemingen van milieu- en ethische clauseles).

VIII. Opheffing

De verplichting om sociale clauseles op te nemen in de overheidsopdrachten van bouw- en renovatiewerken van gebouwen boven de drempel van 1,5 miljoen €, vermeld in punt 3.1.2. (Uitvoering in de overheidsopdrachten) van de omzendbrief van 28 november 2013 betreffende de implementatie van een duurzaam aankoopbeleid voor de Waalse gewestelijke aanbestedende overheden wordt door deze omzendbrief opgeheven en vervangen.

IX. Inwerkingtreding

Deze omzendbrief treedt in werking de dag van diens bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

Namen, 21 juli 2016.

De Minister-President,

P. MAGNETTE

De Minister van Openbare Werken, Gezondheid, Sociale Actie en Erfgoed,

M. PREVOT

De Minister van Economie, Industrie, Innovatie en Digitale Technologieën,

J.-C. MARCOURT

De Minister van de Plaatselijke Besturen, de Stad, Huisvesting en Energie,
P. FURLAN

De Minister van Leefmilieu, Ruimtelijke Ordening, Mobiliteit en Vervoer en Dierenwelzijn,
C. DI ANTONIO

De Minister van Tewerkstelling en Vorming,
Mevr. E. TILLIEUX

De Minister van Begroting, Ambtenarenzaken en Administratieve Vereenvoudiging,
C. LACROIX

De Minister van Landbouw, Natuur, Landelijke Aangelegenheden, Toerisme en Luchthavens,
afgevaardigde voor de Vertegenwoordiging bij de Grote Regio,
R. COLLIN

ORDRE DES BARREAUX FRANCOPHONES ET GERMANOPHONE

[C – 2016/18250]

Règlement du 13 juin 2016 modifiant l'article 3.23, alinéa 2, du code de déontologie de l'avocat

L'assemblée générale de l'Ordre des barreaux francophones et germanophone adopte le règlement suivant :

Article 1^{er}. L'article 3.23, alinéa 2, du code de déontologie de l'avocat, publié au *Moniteur belge* du 17 janvier 2013 en annexe du règlement du 12 novembre 2012 rendant le code de déontologie obligatoire, et modifié par décision de l'assemblée générale du 13 octobre 2014, est modifié comme suit :

Article 3.23, alinéa 2

Quatre centres de formation professionnelle sont constitués, regroupant les Ordres des avocats suivants : Bruxelles; Namur-Dinant-Luxembourg; Charleroi-Mons-Nivelles-Tournai; Liège-Eupen-Huy-Verviers.

Art. 2. Le présent règlement entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

KAMMER DER FRANZÖSISCHSPRACHIGEN UND DEUTSCHSPRACHIGEN ANWALTSCHAFTEN

[C – 2016/18250]

Verordnung vom 13. Juni 2016 über die Veränderung von Artikel 3.23, Absatz 2, der Standesregelung für Rechtsanwälte

Die Generalversammlung der Kammer der französischsprachigen und deutschsprachigen Anwaltschaften nimmt die folgende Verordnung an:

Artikel 1 - Artikel 3.23, Absatz 2, der Standesregelung für Rechtsanwälte (veröffentlicht im *Belgischen Staatsblatt* vom 17. Januar 2013 im Anhang zur Verordnung vom 12. November 2012, mit der die Standesregelung obligatorisch wurde), und durch Entscheidung der Generalversammlung vom 13. Oktober 2014 verändert, wird wie folgt geändert:

Artikel 3.23, Absatz 2

Es sind vier Zentren für Berufsausbildung eingerichtet worden, welche die folgenden Rechtsanwaltskammern zusammenfassen: Brüssel; Namur-Dinant-Luxembourg; Charleroi-Mons-Nivelles-Tournai; Lüttich-Eupen-Huy-Verviers.

Art. 2 - Die vorliegende Vorschrift tritt am Tage ihrer Veröffentlichung im *Belgischen Staatsblatt* in Kraft.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2016/31553]

Registratie als bodemsaneringsaannemer

Bij de beslissing van 19/07/2016 van de leidende ambtenaren van het B.I.M., werd DC INDUSTRIAL N.V. (ondernemingsnummer 0426164847) geregistreerd als bodemsaneringsaannemer.

De registratie draagt het nummer ENR/EAS/001489870.

Bij de beslissing van 07/06/2016 van de leidende ambtenaren van het B.I.M., werd BOUWSERVICE MANAGEMENT NEDERLAND BV (ondernemingsnummer 0649953844) geregistreerd als bodemsaneringsaannemer.

De registratie draagt het nummer ENR/EAS/001488439.

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2016/31553]

Enregistrement en tant qu'entrepreneur en assainissement du sol

Par décision des fonctionnaires dirigeants de l'I.B.G.E. du 19/07/2016, DC INDUSTRIAL S.A. (numéro d'entreprise 0426164847) a été enregistrée en tant qu'entrepreneur en assainissement du sol.

L'enregistrement porte le numéro ENR/EAS/001489870.

Par décision des fonctionnaires dirigeants de l'I.B.G.E. du 07/06/2016, BOUWSERVICE MANAGEMENT NEDERLAND BV (numéro d'entreprise 0649953844) a été enregistrée en tant qu'entrepreneur en assainissement du sol.

L'enregistrement porte le numéro ENR/EAS/001488439.

WETTELIJKE BEKENDMAKINGEN EN VERSCHILLENDE BERICHTEN

PUBLICATIONS LEGALES ET AVIS DIVERS

Bewindvoerders

Burgerlijk Wetboek - Wet van 17 maart 2013

Administrateurs

Code civil - Loi du 17 mars 2013

Vrederegerecht Antwerpen XI

Bij beschikking van 9 augustus 2016 heeft de vrederechter van het elfde kanton Antwerpen beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mevrouw Jeannine Van Eyck, geboren te Antwerpen op 3 juni 1957, wonende en verblijvende te 2040 Antwerpen, Monnikenhofstraat 109, in het W.Z.C. Monnikenhof.

De heer Jan Lodewijk Mertens, advocaat, met kantoorhoudende te 2900 Schoten, Alice Nahonlei 74, werd hierbij aangesteld als bewindvoerder over de goederen.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Patricia Beuckelaers. (77582)

Vrederegerecht Antwerpen XII

Bij beschikking van de van het twaalfde kanton Antwerpen, verleend op 12 augustus 2016, werd :

Bourima, Abderrahim, ongehuwd, geboren te Rotterdam (Nederland) op 27 maart 1996, wonende te 2100 Deurne, De Manstraat 99, onbekwaam verklaard zijn belangen van vermogensrechtelijke of niet-vermogensrechtelijke aard zelf waar te nemen en beslist dat hij vertegenwoordigd dient te worden bij het stellen van alle rechts- of proceshandelingen met betrekking tot de persoon en de goederen door de hiernagenoemde toegevoegde bewindvoerder :

El Hani, Malika, geboren te Rouadi (Marokko) op 21 juni 1970, wonende te 2100 Deurne, De Manstraat 99

Het verzoekschrift werd neergelegd ter griffie op 1 augustus 2016.

Deurne, 12 augustus 2016

Voor eensluidend uittreksel : (get.) Britt Heirman, griffier. (77583)

Vrederegerecht Beringen

Bij beschikking van 28 juli 2016 heeft de vrederechter van het kanton Beringen beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Juffrouw Thea Maria Jozef Antonissen, geboren te Mol op 11 juni 1959 (RN 59.06.11-228.44), wonende te 3970 Leopoldsborg, Koning Albert 1-plein 24, bus 1, verblijvend VZW Berkenhof, Zwarte Weg 18, te 2490 Balen.

En :

Mijnheer Sven Antonissen, zelfstandige, wonende te 3500 Hasselt, Schotelstraat 10, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen met vertegenwoordigingsregime van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Nadia Cox. (77584)

Vrederegerecht Beveren

Bij beschikking van 16 augustus 2016 heeft de vrederechter van het kanton Beveren beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mevrouw Schippers, Vanja, geboren te Temse op 14 juli 1974, wonende te 9150 Kruibeke, Hendrik Mertensstraat 43, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en goederen van mevrouw Shauny Hellemans, geboren te Beveren op 29 april 1996, wonende te 9150 Kruibeke, Hendrik Mertensstraat 43.

Voor eensluidend uittreksel : de hoofdgriffier, (get.) Maggy Van den Bergh. (77585)

Vrederegerecht Brugge II

Bij beschikking van 5 augustus 2016 heeft de vrederechter van het tweede kanton Brugge beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mevrouw Jacqueline Marto, geboren te Stene op 29 oktober 1931, wonende te 8310 Brugge, Schaakstraat 60, bus 0101, doch thans verblijvende in het AZ Sint Jan Ruddershove 10, te 8000 Brugge.

Werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen en de persoon van de voornoemde beschermde persoon :

Mr. Stefano Callant, met kantoor te 8000 Brugge, Maria Van Bourgondielaan 29, bus 8.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Sigrid D'Hont. (77586)

Friedensgericht des Kantons Eupen

Durch Beschluss vom 08. August 2016, hat der Friedensrichter des Kantons Eupen gemäß Gesetz vom 17. März 2013 zur Reform der Regelung in Sachen Handlungsunfähigkeit und zur Einführung eines neuen, die Menschenwürde wahren Schutzstatus, Schutzmaßnahmen für das Vermögen angeordnet, betreffend :

Frau Maria Neffgen, geboren in Breinig (Deutschland) am 16. September 1930 (NN 30.09.16-252.58), wohnhaft in 4730 Raeren, « Marienheim », Spitalstraße 60.

Herr Heinrich Zimmerman, wohnhaft in 1930 Zaventem, Bloemveld 24, wurde als Betreuer für das Vermögen der vorgenannten Person bestellt.

Für gleichlautenden Auszug : (gez.) Roger Brandt, Chefgriffier. (77587)

Vrederecht Izegem

Bij beschikking van 8 augustus 2016, heeft de vrederechter van het kanton Izegem beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Marc Antoon René Vereecke, geboren te Wilrijk op 29 juni 1966, wonende te 8770 Ingelmunster, Schoolstraat 10, bus 3.

Filip Antoon Jozef Vereecke, geboren te Wilrijk op 8 februari 1968, wonende te 2140 Borgerhout, Schapenstraat 20, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluitend uittreksel : (get.) Marianne Gallé, griffier. (77588)

Vrederecht Kortrijk II

Bij beschikking van 2 augustus 2016, heeft de vrederechter van het tweede kanton Kortrijk, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Vandewiele, Denise (RN 33.11.25-278.33), geboren te Kuurne op 25 november 1933, wonende te 8500 Kortrijk, Veemarkt 49/0021, doch verblijvende in het WZC Lichtendal te 8500 Kortrijk, Sint-Denijseweg 1.

Nieuwenhuyse Bruno Alphonse Victor, wonende te 8520 Kuurne, Kortrijksestraat 10, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluitend uittreksel : de griffier, (get.) Mario Delie. (77589)

Vrederecht Lennik

Bij beschikking van 11 augustus 2016 heeft de vrederechter van het kanton Lennik beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Anne Jonckers, geboren te Haine-Saint-Paul op 18 april 1954, gedomicilieerd en verblijvende in Home Zonnestraal te 1750 Lennik, Kroonstraat 44.

Dominique Jonckers, wonende te 1150 Brussel, avenue Grandchamp 80, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluitend uittreksel : de griffier, (get.) K. De Backer. (77590)

Vrederecht Leuven I

Bij beschikking van 28 juni 2016, heeft de vrederechter van het eerste kanton Leuven de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende :

Christiaan Smets, geboren te Turnhout op 6 februari 1978 (RN 78.02.06-199.12), wonende te 3012 Leuven, Schorenshof 6/0024

Verklaren hem onbekwaam, behalve mits vertegenwoordiging tot de bewindvoerder, tot het stellen van de handelingen in verband met de goederen.

Voegen toe :

De Schryver, Andreas Maria Gerard Cyrus, gebeuren te Leuven op 21 januari 1972, advocaat, kantoorhoudende te 3000 Leuven, Naamsestraat 165, als bewindvoerder over de goederen.

Verstaan tenslotte dat op het ogenblik dat bovenstaande beschermingsmaatregel gevolgen resorteert, van rechtswege een einde wordt gesteld aan de opdracht van De Schryver, Andreas Maria Gerard Cyrus, gebeuren te Leuven op 21 januari 1972, advocaat, kantoorhoudende te 3000 Leuven, Naamsestraat 165 als voorlopige bewindvoerder over Christiaan Smets, geboren te Turnhout op 6 februari 1978 (RN 78.02.06-199.12), wonende te 3012 Leuven, Schorenshof 6/0024 daartoe aangesteld bij beschikking d.d. 14 oktober 1996 van het vrederecht kanton Leuven 2.

Voor eensluitend uittreksel : de griffier, (get.) Karine Temperville. (77591)

Vrederecht Lier

Bij beschikking van de vrederechter van het vrederecht Lier, verleend op 11 augustus 2016, werd :

Gorlé Steven (RN 77.04.14-321.31), geboren te Ukkel op 14 april 1977, wettelijk gedomicilieerd en verblijvende in het Psychiatrisch Ziekenhuis Duffel, Stationsstraat 22C, te 2570 Duffel, niet in staat verklaard zijn goederen te beheren en kreeg toegevoegd als bewindvoerder : Gorlé Peter, wonende te 3010 Kessel-Lo (Leuven), Achturenstraat 11.

Lier, 16 augustus 2016.

Voor eensluitend uittreksel : de hoofdgriffier, (get.) Dirk Poortmans. (77592)

Vrederecht Lier

Bij beschikking van de vrederechter van het vrederecht Lier, verleend op 4 augustus 2016, werd :

Naegels, Jean Pierre (RN 49.11.11-241.50), geboren te Mechelen op 11 november 1949, wettelijk gedomicilieerd 2850 Boom, Wyckmansveld 7, verblijvende in het Psychiatrisch Ziekenhuis Duffel, Stationsstraat 22C, te 2570 Duffel, niet in staat verklaard zijn persoon te beheren (keuze verblijfplaats) en kreeg toegevoegd als bewindvoerder :

Naegels Nancy, wonende te 1880 Kapelle-op-den-Bos, Leiweg 46.

Lier, 11 augustus 2016

Voor eensluitend uittreksel : de griffier, (get.) Jean Scheltjens. (77593)

Vrederecht Schaarbeek I

Bij beschikking van 26 juli 2016, heeft de vrederechter eerste kanton Schaarbeek, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013, tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende mevrouw Maria Roberta VAN DEN BORRE, geboren te Vlierzele op 5 april 1946, met rijksregisternummer 46.04.05-426.30, wonende te 1030 Schaarbeek, Masuisstraat 135, Filip DE MOOR, wonende te 9260 Wichelen, Reukens 33, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluitend uittreksel : de afgevaardigd griffier, (get.) Schippefilit, Michaël.

(77594)

Vrederecht Tienen

Bij beslissing van de vrederechter van het kanton Tienen, verleend op 16 juni 2016, werd Mr. Johan DEWIL, advocaat, te 3300 Tienen, Veemarkt 2, als voorlopige bewindvoerder van DEHENNIN, Luc, met rijksregisternummer 66.02.21-355.27, geboren te Tienen op 21 februari 1966, zonder beroep, gedomicilieerd te 3300 Tienen, Wulmersumsesteenweg 60, vervangen door Mr. SCHOENSETTERS, Wendy, advocaat, met kantoor te 3300 Tienen, Ooievaarstraat 11.

Tienen, 16 juni 2016.

Voor eensluidend uittreksel : de gedelegeerd afdelingsgriffier, (get.) Julie-Anne Brees.

(77595)

Vrederecht Veurne-Nieuwpoort

Bij beschikking van 28 juni 2016, heeft de vrederechter van het kanton Veurne-Nieuwpoort, zetel Veurne, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013, tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende MIGEOT, Marie-José, wonende te 8660 De Panne, Zeedijk 59/g001, geboren te Châtelineau op 7 maart 1926, VERSTEELE, Karel, met kantoor te Noordstraat 28, te 8630 Veurne, werd aangesteld als bewindvoerder.

Voor eensluidend uittreksel : de afgevaardigd griffier, (get.) Olivia Corneillie.

(77596)

Vrederecht Zottegem-Herzele

Bij beschikking van 27 juli 2016, heeft de vrederechter van het kanton Zottegem-Herzele, zetel Herzele, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013, tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende Sabine Marie Louise Hermantine DE VOGELAERE, geboren te Zottegem op 22 april 1964, gedomicilieerd en verblijvende in het Woonzorgcentrum Ter Kimme, te 9520 Sint-Lievens-Houtem, Kloosterstraat 3.

Niels VAN IMMERZEELE, wonende te 9520 Sint-Lievens-Houtem, Mgr. Meulemanstraat 39, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Geerts, Nancy.

(77597)

Vrederecht Zottegem-Herzele

Bij beschikking van 3 augustus 2016, heeft de vrederechter van het kanton Zottegem-Herzele, zetel Herzele, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013, tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende Yvette VLERICK, geboren te Nazareth op 19 mei 1933, wonende te 9620 Zottegem, Steenweg op Aalst 52, verblijvend in het woonzorgcentrum Ter Kimme, Kloosterstraat 3, te 9520 Sint-Lievens-Houtem, Marleen BRANSWIJCK, geboren te Zottegem op 25 maart 1956, bediende - gepensioneerd, wonende te 9620 Zottegem, Provinciebaan 65, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Geerts, Nancy.

(77598)

Vrederecht Zottegem-Herzele

Bij beschikking van 28 juli 2016, heeft de vrederechter van het kanton Zottegem-Herzele, zetel Zottegem, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013, tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende Mariette Bernadette NOTERMAN, geboren te Sint-Maria-Horebeke op 11 augustus 1932, wonende te 9700 Oudenaarde, Gaverstraat 17, verblijvend in het woonzorgcentrum Bruggenpark, te 9620 Zottegem, Bruggenhoek 36, Albert VERPOEST, gepensioneerd, wonende te 9700 Oudenaarde, Gaverstraat 17, verblijvend in het woonzorgcentrum Bruggenpark, te 9620 Zottegem, Bruggenhoek 36, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de greffier, (get.) Geerts, Nancy.

(77599)

Vrederecht Zottegem-Herzele

Bij beschikking van 28 juli 2016, heeft de vrederechter van het kanton Zottegem-Herzele, zetel Zottegem, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende Ann VAN GOETHEM, geboren te Aalst op 25 september 1970, wonende te 9620 Zottegem, Léon Lefèvrestraat 1.

Christophe GLAS, advocaat, met kantoor te 9620 Zottegem, Meerlaan 134, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Geerts, Nancy.

(77600)

Vrederecht Zottegem-Herzele

Bij beschikking van 3 augustus 2016, heeft de vrederechter van het kanton Zottegem-Herzele, zetel Herzele, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013, tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende Joanna Placida TURTELBOOM, geboren te Sint-Antelinks op 6 maart 1934, wonende te 9550 Herzele, RVT Ter Linden, Tolstraat 11.

Mr. Jana KAESEMANS, met kantoor te 1730 Asse, Brusselsesteenweg 2, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Geerts, Nancy.

(77601)

Vrederecht Meise*Opheffing bewind*

Beschikking, d.d. 8 augustus 2016.

Bij beschikking, d.d. 8 augustus 2016 van de vrederechter van het kanton Meise, werd een einde gesteld aan het mandaat van mevrouw Monique Publie, wonende te 1840 Londerzeel, Broekveld 40, als bewindvoerder over de goederen van Roger Publie, geboren te Breendonk op 17 mei 1934, wonende te 1840 Londerzeel, rusthuis Herfstvreugde, Kerkhofstraat 50, met ingang van 3 augustus 2016.

Deze werd ontslagen van de opdracht, gezien de beschermde persoon overleden is.

De hoofdgriffier, (get.) Geert Hellinckx.

(77602)

Vrederegerecht Meise*Opheffing bewind*

Mijnheer Kristiaan VERBRUGGEN, geboren te op 10 oktober 1955, met rijksregisternummer 55.10.10-527.10, wonende te 1840 Londerzeel, Meerstraat 289, mijnheer Willy VERBRUGGEN, wonende te 1840 Londerzeel, Meerstraat 289, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Bij beschikking van 9 augustus 2016 werd de heer Willy Verbruggen ontheven uit zijn functie als bewindvoerder, daar de heer Kristiaan Verbruggen overleed te Rumst op 4 augustus 2016.

Voor eensluidend uittreksel : de hoofdgriffier, (get.) Geert Hellinckx. (77603)

Vrederegerecht Vorst*Opheffing bewind*

Bij beschikking van de vrederechter van het kanton Vorst, verleend op 10 augustus 2016, werd een einde gesteld aan de opdracht van mevrouw Lutgart WILMS, wonende te 1600 Sint-Pieters-Leeuw, Ter Borch 25, als voorlopig bewindvoerder over mevrouw Jeanine Alphonse CRABBE, in leven wonende te 1190 Vorst, Zevenbunderlaan 142/bs09, gezien deze persoon overleden is te Sint-Lambrechts-Woluwe op 24 mei 2016.

Vorst, 12 augustus 2016.

Voor eensluidend verklaard : de hoofdgriffier, (get.) Patrick DE CLERCQ. (77604)

Justice de paix de Braine-l'Alleud

Par ordonnance du 8 août 2016, le juge de paix du canton de Braine-l'Alleud a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Chafika TAGHZOU, née à Berchem-Sainte-Agathe le 31 juillet 1970, domiciliée à 1600 Sint-Pieters-Leeuw, Eugène Ghijsstraat 9, résidant en l'établissement « Le Domaine », chemin Jean Lanneau 39, à 1420 Braine-l'Alleud.

Maître Laurence TILQUIN, avocat, dont le cabinet est établi à 1400 Nivelles, place Emile de Lalieux 40, bte 3, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite, avec une mission de représentation.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Mathieu, Agnès. (77605)

Justice de paix de Braine-l'Alleud

Par ordonnance du 8 août 2016, le juge de paix du canton de Braine-l'Alleud a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Liliane Joséphine Cornélia Lisette MEYSMANS, née à Budingen le 29 février 1944, domiciliée à 1420 Braine-l'Alleud, avenue de la Liberté 32,

Monsieur Willy Justinien Emile Prosper Ghislain JACQMIN, domicilié à 1420 Braine-l'Alleud, avenue de la Liberté 32, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite, avec une mission de représentation.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Mathieu, Agnès. (77606)

Justice de paix de Bruxelles V

Madame Rosa MARTINEZ DURANGO, née à Madrid le 27 novembre 1940, registre national n° 40.11.27-098.09, domiciliée à 1020 Laeken, rue de Molenbeek 158,

Maître Patrick LECLERC, avocat à 1030 Schaerbeek, avenue Ernest Cambier 39, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Monsieur Juan LOPEZ-MARTINEZ, domicilié à 1020 Laeken, rue de Molenbeek 158, a été désigné en qualité d'ancien administrateur de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Remy, Anne. (77607)

Justice de paix de Fléron

Par ordonnance du 7 juillet 2016, le juge de paix du canton de Fléron a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Tadeuz MARCINIAK, né à Zdunska Wola le 1^{er} février 1927, registre national n° 27.02.01-159.04, domicilié à 4050 Chaudfontaine, avenue William et Philippe Grisard 14,

Monsieur Edouard MIELCZAREK, pensionné, domicilié à 4610 Beyne-Heusay, Vieux Chemin de Jupille 32, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne de la personne protégée susdite.

Maître Olivier DEVENTER, avocat au Barreau de Liège, dont les bureaux sont établis à 4000 Liège, rue Sainte-Walburge 462, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Namur, Sabine. (77608)

Justice de paix de Fosses-la-Ville

Par ordonnance du 10 août 2016, le juge de paix Fosses-la-Ville a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Olivier Vital Adrien Marcel Ghislain DESIERE, né à Namur le 8 mars 1969, registre national n° 69.03.08-011.55, domicilié à 5060 Sambreville, rue Sainte-Barbe 106/1,

Maître Régine ANSOTTE, avocat, à 5060 Sambreville, place Saint-Martin 9, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Mouthuy, Françoise. (77609)

Justice de paix de Hamoir

Par ordonnance du 10 août 2016, le juge de paix du canton de Hamoir a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Georgette Phina BUSIN, née à Flémalle-Grande le 18 janvier 1922, registre national n° 22.01.18-072.51, domiciliée à 4161 Anthisnes, rue Saint-Donat 46,

Maître Marielle DONNE, avocat à 4171 Comblain-au-Pont, place Puissant 11-13, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Simon, Maryse.
(77610)

Justice de paix de Huy II-Hannut

Par ordonnance du 30 juin 2016, le juge de paix HUY II-HANNUT, siège de Huy a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Betty Rosa PASQUES, née à Seraing le 15 mars 1947, domiciliée à 4470 Saint-Georges-sur-Meuse, chaussée Verte 28,

Maître Audrey PROTIN, avocat à 4500 Huy, rue des Croisiers 15, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) NAOME, Christine.
(77611)

Justice de paix de Liège IV

Suite à l'ordonnance de renvoi rendue le 28 juillet 2016 par la justice de paix de Verviers 1-Herve, le juge de paix de Liège, canton de Liège IV a prononcé une ordonnance le 10 août 2016 prenant des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Dominique CORMAN, née à Pepinster le 20 décembre 1956, registre national n° 56.12.20-266.06, domiciliée à 4860 Pepinster, rue des Jardins 11, résidant avenue de la Grande Rotisse 50, à 4030 Grivegnée,

Madame Nicole CORMAN, domiciliée à 4030 Liège, avenue de la Grande Rotisse 50, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne de la personne protégée susdite.

Monsieur Robert MORAY, domicilié à 4030 Liège, avenue de la Grande Rotisse 50, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Berns, René.
(77612)

Justice de paix de Molenbeek-Saint-Jean

Par ordonnance du 18 juillet 2016, le juge de paix du canton de Molenbeek-Saint-Jean a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Fatima MOUNADI JEBELHBIBI, née à Tanger en 1959, registre national n° 39.00.01-054.56, domiciliée à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, rue Ferdinand Elbers 20, HOME, personne à protéger.

Maître Petra DIERICKX, avocate à 1090 Jette, rue Vandenschriek 92, est désignée comme :

— administrateur de la personne, sous le régime de la représentation, de Madame MOUNADI JEBELHBIBI, Fatima, et ce uniquement concernant le choix de sa résidence et pour exercer les droits du patient prévus par la loi du 22 août 2002 relative aux droits du patient.

— Administrateur des biens sous le régime de la représentation de Madame MOUNADI JEBELHBIBI, Fatima.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Rimaux, Martine.
(77613)

Justice de paix de Molenbeek-Saint-Jean

Par ordonnance du 25 juillet 2016, le juge de paix du canton de Molenbeek-Saint-Jean a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame PALENZUELA GONZALEZ, Lucina, née à Los Llanos de Valdeon Leon (Espagne) le 9 juillet 1960, domiciliée à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, boulevard Edmond Machtens 2/7, personne à protéger.

Maître VALVEKENS, Sandrine, avocate à 1050 Bruxelles, rue de Livourne 45, est désignée comme administrateur des biens sous le régime de la représentation de Madame Palenzuela Gonzalez, Lucina.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Rimaux, Martine.
(77614)

Justice de paix de Molenbeek-Saint-Jean

Par ordonnance du 4 août 2016, le juge de paix suppléant du canton de Molenbeek-Saint-Jean a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Sophie BOSSE, née à Koziayo le 1^{er} janvier 1938, registre national n° 38.01.01-474.10, domiciliée à 1480 Tubize, rue des Blés D'Or 35/0001, mais résidant à l'Hôpital Scheutbos, rue de la Vieillesse Heureuse 1, à 1080 Molenbeek-Saint-Jean.

Maître Philippe DUTRIEU, domicilié à 1060 Saint-Gilles, rue d'Irlande 70, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens sous le régime de la représentation de Madame Bosse, Sophie.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Rimaux, Martine.
(77615)

Justice de paix de Molenbeek-Saint-Jean

Par ordonnance du 4 août 2016, le juge de paix suppléant du canton de Molenbeek-Saint-Jean a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Emma CLUDTS, née à Anderlecht le 30 juin 1934, registre national n° 34.06.30-348.90, domiciliée à la Résidence Mélopée, à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, rue de la Mélopée 50,

Maître Paule VAN DEN BOSSCHE, dont le cabinet est établi à 1180 Uccle, rue Xavier De Bue 11, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite sous le régime de la représentation.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Rimaux, Martine.
(77616)

Justice de paix de Molenbeek-Saint-Jean

Par ordonnance du 4 août 2016, le juge de paix suppléant du canton de Molenbeek-Saint-Jean a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur August VANHEMELRIJCK, né à Anderlecht le 6 novembre 1935, registre national n° 35.11.06-253.88, domicilié à 1083 Ganshoren, avenue du Duc Jean 15/REZ, mais résidant à l'Hôpital Scheutbos, rue de la Vieillesse Heureuse 1, à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, personne à protéger.

Maître DELAHAYE, Guillaume, avocat à 1060 Bruxelles, avenue Brugmann 12, bte 11, est désigné comme administrateur des biens et de la personne sous le régime de la représentation de Monsieur Vanhemelrijck, August.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Rimaux, Martine. (77617)

Justice de paix de Molenbeek-Saint-Jean

Par ordonnance du 4 août 2016, le juge de paix suppléant du canton de Molenbeek-Saint-Jean a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Nicole THYS VAN DEN AUDENAEREN, née à Bruxelles (district 2) le 6 avril 1932, registre national n° 32.04.06-390.33, domiciliée à 1083 Ganshoren, avenue du Duc Jean 15/REZ, mais résidant à l'Hôpital Scheutbos, rue de la Vieillesse Heureuse 1, à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, personne à protéger.

Maître Guillaume DELAHAYE, avocat à 1060 Saint-Gilles, avenue Brugmann 12A, bte 11, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens sous le régime de la représentation de Madame Nicole Thys Van Den Audenaeren.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Rimaux, Martine. (77618)

Justice de paix de Namur I

Par ordonnance du 12 août 2016, sur requête déposée au greffe le 5 août 2016, (RR n° 16B1222 - RW n° 16W202 - Rép. n° 3676/2016), le juge de paix du premier canton de Namur a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Jean PUISSANT, né à Saint-Servais le 27 février 1954, registre national n° 54.02.27-015.32, domicilié à 5030 Gemblooux, rue Chapelle-Dieu 38, résidant CHRN, avenue Albert 1^{er} 185, à 5000 Namur.

Madame l'avocat Caroline SOMVILLE, dont le cabinet se situe à 5000 Namur, chaussée de Dinant 275, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Malotiaux, Pascale. (77619)

Justice de paix de Namur I

Par ordonnance du 3 août 2016, sur requête déposée au greffe le 8 juillet 2016, (RR n° 16B1093 - RW n° 16W199 - Rép. n° 3570/2016), le juge de paix du premier canton de Namur a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Louisa RABOZ, née à Andenne le 9 juillet 1937, registre national n° 37.07.09-064.07, domiciliée à 5300 Andenne, rue Godfrind 101, résidant CHR Namur, avenue Albert 1^{er} 185, à 5000 Namur.

Madame Pascale GOFFIN, vendeuse, domiciliée à 5300 Andenne, rue Eugène Malherbe 48, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Malotiaux, Pascale. (77620)

Justice de paix de Namur I

Par ordonnance du 11 août 2016, sur requête déposée au greffe le 25 juillet 2016, (RR n° 16B1151 - RW n° 16W200 - Rép. n° 3664/16), le juge de paix du premier canton de Namur a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Assunta CRISTIANO, née à San Fele le 26 avril 1934, registre national n° 34.04.26-100.56, domiciliée à 5300 Andenne, rue Camille Fossion 12, résidant Home d'Harscamp, rue Saint-Nicolas 2, à 5000 Namur.

Madame Marie-Eve CLOSSEN, avocat, dont le cabinet est établi à 5100 Jambes, rue de l'Emprunt 19, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Malotiaux, Pascale. (77621)

Justice de paix de Namur I

Par ordonnance du 11 août 2016, sur requête déposée au greffe le 30 juin 2016, (RR n° 16B1023 - RW n° 201/16 - Rép. n° 3665/16), le juge de paix du premier canton de Namur a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Marie-Claire LADURON, née à Tirlémont le 8 avril 1956, registre national n° 56.04.08-202.83, domiciliée à 1367 Ramillies, rue Des Fripiers 5, résidant hôpital du Beau Vallon, rue de Bricgniot 205, à 5002 Saint-Servais.

Madame Diane WATTIEZ, avocat, dont le cabinet est établi à 5000 Namur, square Arthur Masson 1, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Malotiaux, Pascale. (77622)

Justice de paix de Namur I

Par ordonnance du 27 juillet 2016, sur requête déposée au greffe le 18 juillet 2016 (RR n° 16B1124 - RW n° 16W195 - Rép. n° 3510/2016), le juge de paix suppléant du premier canton de Namur a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

M. François Andelhofs, né à Mons-lez-Liège le 1^{er} juin 1921 (RN 21.06.01-193.66), domicilié à 5100 Wierde, avenue du Bois l'Evêque 5, résidant Maison de repos d'Harscamp, rue Saint-Nicolas 2, à 5000 Namur.

Mme Isabelle Bilquin, juriste, dont les bureaux sont sis à 5020 Vedrin, rue Joseph Clesse 2, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Pascale Malotiaux. (77623)

Justice de paix de Seraing

Par ordonnance du 5 août 2016, suite à une requête déposée le 25 juillet 2016, le juge de paix du canton de Seraing a :

Déchargeons Me Hubart, Bruno, de nationalité belge, avocat, dont l'étude est située à 4000 Liège, avenue de l'Observatoire 124, de sa mission d'administrateur des biens de M. Hubert, Marc (RN 49.10.03-487.37), né à Angers (France) le 3 octobre 1949, tailleur de pierre-travailleur, domicilié à 4540 Ampsin, rue des Mineurs 2, qui lui avait été conférée par notre ordonnance du 12 novembre 2014 et publiée au *Moniteur belge* le 3 décembre 2014.

Constatons que l'intéressé reste inapte à assurer la gestion de ses biens.

Désignons, à compter de ce jour, Me Londot, Bernadette, avocate, dont les bureaux sont établis à 4400 Flémalle, rue Ernest Malvoz 14, en qualité d'administrateur des biens avec pouvoir de représentation.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Hélène Auguster. (77624)

Justice de paix de Sprimont

Par ordonnance du 19 juillet 2016 de M. Jean-Pierre Balthasar, juge de paix suppléant du canton de Sprimont, la mission de Mme Nancy Danloy, femme d'ouvrage, domiciliée à 4100 Seraing, rue de la Marchandise 33, désignée par ordonnance du 23 mai 2012, conformément à la loi du 18 juillet 1991, en qualité d'administrateur des biens de :

Mme Chantal Marie Henriette Joséphine Julienne Brixhe, née à Esneux le 1^{er} octobre 1946 (RN 46.10.01-288.39), domiciliée à 4130 Esneux, « Résidence de Tilff », avenue Neef 9, a été mise en conformité avec la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacités et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, Mme Nancy Danloy, mieux identifiée ci-avant a été confirmée en qualité d'administrateur des biens (représentation) de la personne protégée susdite et des mesures de protection des biens ont été prises.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Frédérique Seleck. (77625)

Justice de paix de Tournai I

Par ordonnance du 9 août 2016, le juge de paix de Tournai I a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Mme Virginie Putman, née à La Louvière le 2 septembre 1991 (RN 91.09.02-380.79), domiciliée à 7540 Kain, avenue d'Audenarde 224.

Me Laurie Roman, avocate, dont le cabinet est sis à 7911 Frasnes-lez-Anvaing, rue Léon Desmottes 12, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Véronique Witesprost. (77626)

Justice de paix de Vielsalm-La Roche-en-Ardenne et Houffalize

Par ordonnance du 9 août 2016, sur requête déposée au greffe en date du 16 juin 2016, le juge de paix du canton de Vielsalm, La Roche-en-Ardenne et Houffalize, siège de La Roche-en-Ardenne, a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Mme Guillaume, Marie Louise Léonie Catherine, née à Beausaint le 8 juillet 1928 (RN 28.07.08-178.25), veuve, domiciliée à 6980 La Roche-en-Ardenne, Ronchamps 39, et résidant au home « Jamotte », sis à 6980 La Roche-en-Ardenne, rue du Chalet 10.

Mme Joëlle Lecoq, sans profession, domiciliée à 6980 La Roche-en-Ardenne, Ronchampay 20, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Frédérique Ninane. (77627)

Justice de paix de Visé

Par ordonnance du 10 août 2016, le juge de paix du canton de Visé a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

M. Jean Fernand Henau, né à Maissin le 20 juillet 1932, domicilié à 4600 Visé, rue des Trois Rois 4, résidant « Les Comtes de Méan », rue de la Fontaine 23, à 4670 Blegny.

Mme Michelle Joséphine Ghislaine Vervier, domiciliée à 4600 Visé, rue des Trois Rois 4, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Joseph Sarlet. (77628)

Justice de paix de Wavre II

Par ordonnance du 4 août 2016, le juge de paix du second canton de Wavre a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Mme Isabelle Marie Françoise Emmanuelle Muraille, née à Uccle le 30 octobre 1963 (RN 63.10.30-392.04), domiciliée à 1390 Grez-Doiceau, chemin de la Corniche 19, résidant ASBL Farra Clerlande, allée de Clerlande 8, à 1340 Ottignies.

M. Dominique Muraille, domicilié à 1310 La Hulpe, clos des Pommiers 14, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne de la personne protégée susdite.

M. Didier Muraille, domicilié à 1341 Ottignies-Louvain-la-Neuve, avenue des Iris 12, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Audrey Delcorps. (77629)

Justice de paix de Charleroi III*Remplacement d'administrateur*

Par décision du 8 août 2016 prononcée par le juge de paix du troisième canton de Charleroi, il a été procédé au basculement du dossier de M. Christian René Marcel Ghislain Devogelaere, né à Marbais le 6 août 1950 (RN 50.08.06-235.12), domicilié à 6223 Wagnelée, résidence Chassart, rue de l'Eglise 14, dans l'application de la nouvelle loi sur la protection judiciaire (loi du 17 mars 2013).

Me Thierry L'Hoir, avocat à 6210 Frasnes-lez-Gosselies, rue du Déporté 2, a été désigné comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Le greffier, (signé) Catherine Cléda. (77630)

Justice de paix de Charleroi III*Remplacement d'administrateur*

Par décision du 8 août 2016 prononcée par le juge de paix du troisième canton de Charleroi, il a été procédé au basculement du dossier de M. Calogero Santoro, né à Charleroi, le 8 août 1976, domicilié à 6220 Fleurus, chaussée de Gilly 336, dans l'application de la nouvelle loi sur la protection judiciaire (loi du 17 mars 2013).

Me Hélène Wart, avocat, domiciliée à 6000 Charleroi, rue du Pont Neuf 1, a été désignée comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Le greffier, (signé) Catherine Cléda. (77631)

Justice de paix de Charleroi III*Remplacement d'administrateur*

Par décision du 8 août 2016 prononcée par le juge de paix du troisième canton de Charleroi, il a été procédé au basculement du dossier de M. Arizki Boukerdous, né à Charleroi le 16 juin 1966 (RN 66.06.16-135.37), domicilié à 6210 Frasnes-lez-Gosselies, rue Eugène Gilles 21, dans l'application de la nouvelle loi sur la protection judiciaire (loi du 17 mars 2013).

Me Sébastien Tramasure, avocat à 6032 Mont-sur-Marchienne, avenue Paul Pastur 136, a été désigné comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Le greffier, (signé) Catherine Cléda. (77632)

Justice de paix d'Auderghem*Mainlevée d'administration*

Par ordonnance du 12 août 2016, il a été mis fin au mandat de Mme Claudine Vroonen, avocate à 1420 Braine-l'Alleud, avenue du Japon 35/3, en sa qualité d'administrateur provisoire des biens de M. Claude De Vergnies, né le 27 juin 1947, domicilié à 1170 Bruxelles, chaussée de La Hulpe 169 (La Cambre).

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Ariane Vander Vekens. (77633)

Justice de paix de Liège I*Mainlevée d'administration*

Par ordonnance rendue en date du 12 août 2016, le juge de paix du premier canton de Liège a constaté que la mission de Me Tanguy Kelecom, avocat, dont les bureaux sont sis à 4020 Liège, rue des Ecoliers 7, en sa qualité d'administrateur des biens qui lui avait été confiée en application des dispositions de la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Mme Marie-Thérèse Mauricette Jeannine Leleux, née à Evegnée-Tignée le 20 novembre 1963 (RN 63.11.20-308.07), domiciliée à 4020 Liège, rue de la Commune 19/0001, résidant Clinique de l'Espérance, rue Saint-Nicolas 447-449, à 4420 Montegnée,

a pris fin de plein droit suite au décès de la personne protégée intervenu le 24 juin 2016.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Anne-Françoise Doyen. (77634)

Justice de paix de Mons I*Mainlevée d'administration*

Suite à la requête déposée le 28-06-2016, par ordonnance du juge de paix du premier canton de Mons rendue le 10 août 2016 a été levée la mesure d'administration provisoire prise par ordonnance du 30 janvier 2014 et publiée au *Moniteur belge* du 14 février 2014, à l'égard de Shillacci, Giovanni (RN 68.12.11-225.84), né à Palerme le 11 décembre 1968, domicilié à Mons, rue du Grand Jour 10/3.

Cette personne étant redevenue capable de gérer ses biens, il a été mis fin, en conséquence, à la mission de son administrateur provisoire, à savoir Maître Luc Van Kerckhoven, avocat à 7000 Mons, rue des Marcottes 30.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Patrick Thibaut. (77635)

Aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving
Burgerlijk Wetboek - artikel 793**Acceptation sous bénéfice d'inventaire**
Code civil - article 793**Rechtbank van eerste aanleg Antwerpen, afdeling Antwerpen**

Bij akte, verleden ter griffie van de rechtbank van eerste aanleg Antwerpen op twaalf augustus tweeduizend zestien, hebben KOUWENHOVEN, Judith Johanna A, geboren te Rotterdam (Nederland) op 10 februari 1962, wonende te 2930 Brasschaat, Withofdreef 8, BREUGELMANS, Nisou Judith, geboren te Schiedam (Nederland) op 26 november 1990, wonende te 2960 Brecht, Vaartstraat 61, verklaard onder voorrecht van boedelbeschrijving de nalatenschap te aanvaarden van wijlen BREUGELMANS, Alain Joël Simon, geboren te Schiedam (Nederland) op 4 februari 1989, in leven laatst wonende te 2930 BRASSCHAAT, Withofdreef 7, en overleden te Bernissart (Ville-Pommerœul) op 12 september 2015.

De schuldeisers en legatarissen worden verzocht binnen de drie maanden, te rekenen van de datum van opneming in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten bij aangetekend schrijven te doen kennen bij mevrouw Breugelmans, Nisou, wonende te 2960 Brecht, Vaartlaan 61.

Antwerpen, 12 augustus 2016.

De griffier, (get.) M. Van Eylen. (7319)

Rechtbank van eerste aanleg Antwerpen, afdeling Antwerpen

Bij akte, verleden ter griffie van de rechtbank van eerste aanleg Antwerpen op twaalf augustus tweeduizend zestien, heeft AMRAOUI, Bochra, geboren te Sidi El Aïdi (Marokko) in 1983, wonende te 2060 Antwerpen, Lange Dijkstraat 80,

handelende in hoedanigheid van moeder over de persoon en de goederen van de minderjarige kinderen :

JALAL, Ismail, geboren te Antwerpen (Borgerhout) op 17 juli 2006, wonende te 2060 Antwerpen, Lange Dijkstraat 80,

JALAL, Ilias, geboren te Antwerpen (Borgerhout) op 21 juni 2011, wonende te 2060 Antwerpen, Lange Dijkstraat 80, verklaard onder voorrecht van boedelbeschrijving de nalatenschap te aanvaarden van wijlen : JALAL, Mohamed, geboren te Casablanca (Marokko) op 2 maart 1963, in leven laatst wonende te 2060 ANTWERPEN 6, Lange Dijkstraat 80, en overleden te Antwerpen op 9 februari 2016.

De schuldeisers en legatarissen worden verzocht binnen de drie maanden, te rekenen van de datum van opnemings in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten bij aangetekend schrijven te doen kennen op het kantoor van notaris Michel Robeyns, kantoorhoudende te 2000 Antwerpen, Schuttershofstraat 45.

De griffier, (get.) M. Van Eylen.

(7320)

Rechtbank van eerste aanleg Oost-Vlaanderen, afdeling Oudenaarde

Bij akte, verleden ter griffie van de rechtbank van eerste aanleg Oost-Vlaanderen, afdeling Oudenaarde, op twaalf augustus tweeduizend zestien, heeft Santos, Queiroz Ana Augusta, geboren te Itapipoca op 15 oktober 1976, wonende te 9500 Geraardsbergen, Majoor Van Lierdelaan 41, handelend als gevolmachtigde van De Boe, Roberto, geboren te Geraardsbergen op 30 december 2003, wonende te 9500 Geraardsbergen, Majoor Van Lierdelaan 41; verklaard onder voorrecht van boedelbeschrijving de nalatenschap te aanvaarden van wijlen DE BOE, Dirk Marie Danny, geboren te Geraardsbergen op 28 oktober 1954, in leven laatst wonende te 9500 GERAARDSBERGEN, Groteweg 28, B007, en overleden te Geraardsbergen op 8 mei 2015.

De schuldeisers en legatarissen worden verzocht binnen de drie maanden, te rekenen van de datum van opnemings in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten bij aangetekend schrijven te doen kennen op het kantoor van Mr. Yves Vanden Eycken, notaris, te 9506 Idegem, Aalstsesteenweg 227c.

Oudenaarde, 12 augustus 2016.

De griffier, (get.) E. Amelinckx.

(7321)

Rechtbank van eerste aanleg West-Vlaanderen, afdeling Ieper

Bij akte, verleden ter griffie van de rechtbank van eerste aanleg West-Vlaanderen, afdeling Ieper, op elf augustus tweeduizend zestien, heeft Mr. Guy Demeestere, advocaat, te 8300 Knokke (Knokke-Heist), Natiënlaan 75b, in zijn hoedanigheid van bewindvoerder over de persoon en de goederen van DESRAMAULT, JOZEF, geboren te Ieper op 28 mei 1951, verblijvende in het WZC Regina Coeli, 8200 Brugge, Koning Leopold III-laan 4, verklaard onder voorrecht van boedelbeschrijving de nalatenschap te aanvaarden van wijlen DESRAMAULT, Jozef Lodewijk Mauritius Cornelius, geboren te Ieper op 18 maart 1924, in leven laatst wonende te 8900 IEPER, Beluikstraat 22, en overleden te Ieper op 28 april 2016.

De schuldeisers en legatarissen worden verzocht binnen de drie maanden, te rekenen van de datum van opnemings in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten bij aangetekend schrijven te doen kennen op het kantoor van Mr. Eric Himpe, geassocieerd notaris, te 8900 Ieper, Boterstraat 46.

Ieper, 11 augustus 2016.

De griffier, (get.) F. Fermont.

(7322)

Rechtbank van eerste aanleg West-Vlaanderen, afdeling Veurne

Bij akte, verleden ter griffie van de rechtbank van eerste aanleg West-Vlaanderen, afdeling Veurne, op twaalf augustus tweeduizend zestien, hebben de heer EBRAERT, Mathias, geboren te ASSE op 24 maart 1993, wonende te 8620 NIEUWPOORT, Theo Goedhuisplein 33; mevrouw EBRAERT, Jana, geboren te ASSE op 5 april 1994, wonende te 8600 PERVIJZE, Pervijzestraat 48; beiden handelend in eigen naam.

Mevrouw DE NEEF, Els, geboren te ASSE op 19 februari 1972, wonende te 8670 KOKSIJDE, Vrijheidstraat 27, handelend in haar hoedanigheid van ouder van EBRAERT, Kiara, geboren te ASSE op 26 oktober 2000, wonende te 8670 KOKSIJDE, Vrijheidstraat 27,

verklaard onder voorrecht van boedelbeschrijving de nalatenschap te aanvaarden van wijlen EBRAERT, MARC, geboren te ASSE op 21 december 1963, in leven laatst wonende te 8670 KOKSIJDE, Houtsaegerlaan 61, en overleden te VEURNE op 18 maart 2016.

De schuldeisers en legatarissen worden verzocht binnen de drie maanden, te rekenen van de datum van opnemings in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten bij aangetekend schrijven te doen kennen op het kantoor van Mr. Jo VILEYN, notaris, met kantoor te 8620 NIEUWPOORT, Kokstraat 9A.

Veurne, 12 augustus 2016.

De wnd. afdelingsgriffier, (get.) André Mercier.

(7323)

Verklaring afgelegd ter griffie van de rechtbank van eerste aanleg te Antwerpen, dienst nalatenschappen, op 4 juli 2016.

Identiteit van de declarant : mevrouw HUGO, Cindy, geboren te Reet op 29 december 1975, ongehuwd, [rijksregisternummer : 75.12.29-242.62], wonende te 2040 Antwerpen, Kalmthoutsebaan 21.

Handelend in haar hoedanigheid van drager van het ouderlijk gezag over haar minderjarige kinderen

mevrouw VAN HAECKE, Hanne, geboren te Rumst op 29 maart 2010, ongehuwd, [rijksregisternummer : 10.03.29-202.611], wonende te 2040 Antwerpen (Zandvliet), Kalmthoutsebaan 21.

jongeheer VAN HAECKE, Pieter, geboren te Rumst op 7 mei 2012, ongehuwd, [rijksregisternummer : 12.05.07-365.32], wonende te 2040 Antwerpen (Zandvliet), Kalmthoutsebaan 21, wettige erfenamen van wijlen de heer VAN HAECKE, Willem Pieter, geboren te Schoten op 10 mei 1975, [rijksregisternummer : 75.05.10-217.26], in leven laatst wonende te 2040 Antwerpen (Zandvliet), Kalmthoutsebaan 21, overleden te 2040 Antwerpen op 7 maart 2016.

Optredend krachtens een machtiging van de vrederechter van het elfde kanton Antwerpen, bij beschikking van 12 april 2016 (AR 16B72), waarbij zij werd gemachtigd om in naam van haar voornoemde kinderen de nalatenschap van wijlen hun vader, de heer VAN HAECKE, Willem, te aanvaarden onder voorrecht van boedelbeschrijving.

Opgemaakt te Wommelgem op 16 augustus 2016.

(Get.) Wim De Smedt, notaris.

(7324)

Bij verklaring afgelegd ten overstaan van Jan Van Ermengem, geassocieerd notaris, te Meerhout, op 6 juni 2016 hebben :

1. mevrouw COENJAERTS, Greta Paulina Leon, geboren te Balen op 20 mei 1954, wonende te 3920 Lommel, Dubbelrij 51.

2. Mevrouw COENJAERTS, Rita Maria Louisa, geboren te Balen op 14 maart 1957, wonende te 2400 Mol, Meidoornstraat 46.

3. De heer COENJAERTS, Filip Alfons Alice, geboren te Balen op 15 april 1967, wonende te 2400 Mol, Ginderbroek 83, bus 1.

4. De heer COENJAERTS, Hans Remy Marie, geboren te Balen op 15 april 1967, wonende te 2400 Mol, Egelsvennen 13, verklaard onder voorrecht van boedelbeschrijving de nalatenschap te aanvaarden van wijlen hun vader, de heer COENJAERTS, Peter Joseph, geboren te Lommel op 19 maart 1928, laatst wonende te 2400 Mol, Leeuwerikheide 5, overleden te Geel op 7 mei 2016.

De schuldeisers en legatarissen worden verzocht, binnen de drie maanden te rekenen vanaf de opnemings in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten bij aangetekend schrijven te doen kennen op het kantoor van geassocieerde notarissen Jan en Jef Van Ermengem, te 2450 Meerhout, Markt 36.

Meerhout, 11 augustus 2016.

Mr. Jan Van Ermengem, geassocieerd notaris, te Meerhout.

(7325)

Tribunal de première instance de Namur, division Namur

Nous, N. Gendrin, juge au tribunal de la famille du tribunal de première instance de Namur, division Namur, assisté de Mme Jacqueline Sternon, greffier.

Avons prononcé l'ordonnance suivante :

Vu la requête ci-jointe et les motifs énoncés;

Vu les articles 1,9 et 41 de la loi du 15 juin 1935;

Désignons Me François-Xavier Choffray, avocat à Floreffe, rue Célestin Hastir 35, en qualité d'administrateur judiciaire à la succession de Richard Bouchat, né le 6 février 1951 à Thon, domicilié de son vivant à Jambes, rue de Sedent 54/0021-5^e avant gauche et décédé le 29 février 2016 à Namur.

Disons pour droit que l'administrateur judiciaire, dans le cadre de l'administration et la liquidation de la succession, aura pour mission de faire l'inventaire des biens du défunt, de mettre fin au bail de celui-ci relativement à l'appartement loué sis à Jambes, rue de Sedent 54/0021-5^e avant gauche, de libérer les lieux, de mettre en dépôt ou de vendre, sous réserve de l'autorisation du tribunal, publiquement ou de gré à gré les biens meubles meublant cet appartement : plus généralement, d'administrer et de liquider la succession et à cette fin, d'encaisser toutes créances, dépôts, avoirs; payer tous frais et dettes, répartir les fonds aux ayants-droits et consigner le solde sur un compte bancaire rubriqué; de déposer, s'il échet, à la fin de sa mission, une requête en désignation d'un curateur succession vacante.

Disons que l'administrateur judiciaire ouvrira, auprès de la banque Privalis, un compte rubrique au nom de l'administrateur judiciaire et qu'il déposera à notre greffe, à la fin de chaque trimestre civil, une copie du libre journal relatif aux mouvements enregistrés par ledit compte.

Fait en notre cabinet, au palais de justice de Namur, le 11 mai 2016.

(Signé) N. Gendrin; J. Sternon

(7326)

Tribunal de première instance du Hainaut, division Charleroi

Un jugement de la vingt-quatrième chambre extraordinaire de la famille rendu sur requête le 7 juillet 2016 a désigné Me Grevy, Vincent, avocat à Charleroi, rue Tumelaire 73, en qualité de curateur à la succession vacante de Dardenne, Philippe, né à Haine-Saint-Paul, le 12 septembre 1966, en son vivant domicilié à 7134 Ressaix, rue d'Haine 155, et décédé le 6 décembre 2008, en remplacement de Me Bernard Thomas, décédé le 30 mai 2016.

Charleroi, le 12 août 2016.

Pour extrait conforme : le greffier, (signature illisible).

(7327)

Tribunal de première instance du Hainaut, division Charleroi

Un jugement de la vingt-quatrième chambre extraordinaire de la famille rendu sur requête le 7 juillet 2016 a désigné Me Grevy, Vincent, avocat à Charleroi, rue Tumelaire 73, en qualité de curateur à la succession vacante de Akkili, Yacin, né à Charleroi le 12 mars 1977, en son vivant domicilié à 6030 Marchienne-au-Pont, rue Arthur Delire 6/00SS, et décédé le 17 avril 2010, en remplacement de Me Bernard Thomas, décédé le 30 mai 2016.

Charleroi, le 12 août 2016.

Pour extrait conforme : le greffier, (signature illisible).

(7328)

Tribunal de première instance du Hainaut, division Charleroi

Un jugement de la vingt-quatrième chambre extraordinaire de la famille rendu sur requête le 7 juillet 2016 a désigné Me Grevy, Vincent, avocat à Charleroi, rue Tumelaire 73, en qualité de curateur à la succession vacante de De Roovere, Gonzague, né à Soignies, le 1^{er} avril 1952, en son vivant domicilié à 6000 Charleroi, rue du Parc 17/031, et décédé le 18 août 2013, en remplacement de Me Bernard Thomas, décédé le 30 mai 2016.

Charleroi, le 12 août 2016.

Pour extrait conforme : le greffier, (signature illisible).

(7329)

Tribunal de première instance du Hainaut, division Charleroi

Un jugement de la vingt-quatrième chambre extraordinaire de la famille rendu sur requête le 7 juillet 2016 a désigné Me Grevy, Vincent, avocat à Charleroi, rue Tumelaire 73, en qualité de curateur à la succession vacante de Gruschka, Marguerite, née à Fontaine-l'Évêque, le 27 juin 1930, en son vivant domiciliée à 6500 Beaumont, rue Marcel Tonglet 7, et décédée à Beaumont, le 13 janvier 2014, en remplacement de Me Bernard Thomas, décédé le 30 mai 2016.

Charleroi, le 12 août 2016.

Pour extrait conforme : le greffier, (signature illisible).

(7330)

Tribunal de première instance du Brabant wallon

L'an deux mille seize, le onze août.

Au greffe du tribunal de première instance du Brabant wallon.

A COMPARU :

Madame TSHIBWABWA, Tshiala, née le 10 novembre 1969 à Léopoldville, domiciliée à 1301 Wavre, rue d'Angoussart 128, agissant en sa qualité de mère et détentrice de l'autorité parentale sur ses enfants mineurs, à savoir :

- TSHIBUABUA KAMBAYU, Géraldine, née le 12 avril 2003 à Seraing.

- TSHIBUABUA KAMBAYU, Andrea, née le 12 avril 2003 à Seraing.

Domiciliées toutes deux chez leur mère, celle-ci étant autorisée à agir dans la présente succession par ordonnance de la justice de paix du premier canton de Wavre en date du 26 juillet 2016.

Lequel comparant a déclaré :

ACCEPTER SOUS BENEFICE D'INVENTAIRE LA SUCCESSION DE :

TSHIBUABUA, Kambayi, né à Kinshasa (Congo) le 10 octobre 1959, de son vivant domicilié à BIERGES, rue d'Angoussart 128, et décédé le 17 mai 2016 à Sambreville.

Les créanciers et légataires sont invités à faire connaître leurs droits par avis recommandé adressé à Maître DAUWE, Paul, notaire de résidence à Auderghem, avenue des Paradisiens 24, dans un délai de trois mois à compter de la date de la présente insertion.

Pour extrait conforme : le greffier, (signature illisible).

(7331)

Tribunal de première instance du Hainaut, division Mons

Suivant acte dressé au greffe du tribunal de ce siège le 16 août 2016.

A COMPARU :

Maître GOFFIOUL, Pauline, avocate, dont le cabinet est sis à 7000 Mons, rue des Marcottes 30, porteuse d'une procuration spéciale sous seing privé à lui donnée à Mons, le 10 août 2016 par :

Maître VAN KERCKHOVEN, Luc, avocat, dont le cabinet est sis à 7000 Mons, rue des Marcottes 30, agissant en sa qualité d'administrateur provisoire des biens de :

Monsieur RUGGIERI, Antonio, né à Pâturages le 3 mai 1966, domicilié à 7012 Jemappes, rue de la Sablonnière 10, personne protégée.

Procuration non légalisée que nous annexons ce jour au présent acte.

Maître VAN KERCKHOVEN, Luc, ès dites qualités, désigné à cette fonction par ordonnance de Madame le juge de paix du second canton de Mons en date du 30 juin 2015 et dûment habilité aux fins des présentes par ordonnance de la même justice de paix cantonale en date du 5 août 2016, que nous annexons ce jour au présent acte, en copie conforme.

La comparante agissant comme dit ci-dessus, nous a déclaré :

ACCEPTER SOUS BENEFICE D'INVENTAIRE LA SUCCESSION DE :

SANTANGELO, Nicoletta, née à Racalmuto (Italie) le 8 septembre 1928, en son vivant domiciliée à PATURAGES, avenue Germinal 62, et décédée le 19 mars 2014 à Colfontaine.

Les créanciers et légataires sont invités à faire connaître leurs droits par avis recommandé dans un délai de trois mois à compter de la date de la présente insertion.

Cet avis doit être adressé à Maître KOEUNE, Sandrine, notaire de résidence à 7000 Mons, rue de Nimy 31.

Le greffier délégué, (signé) V. Segers.

(7332)

Tribunal de première instance de Liège, division Verviers

L'an deux mille seize, le onze août.

Au greffe du tribunal de première instance de Liège, division VERVIERS.

A COMPARU :

Madame CHARNEUX, Anne-Françoise, née à Verviers le 15 janvier 1968, domiciliée Vieux Comptoir 73/000B, à 4652 Xhendelesse, épouse du défunt, agissant en nom personnel et agissant en qualité de mère et détentrice de l'autorité parentale sur la personne de son enfant mineur d'âge à savoir :

LACROSSE, Maxime, né à Verviers le 15 novembre 2000, domicilié Vieux Comptoir 73/000B, à 4652 Xhendelesse.

Dûment autorisée aux fins de la présente par ordonnance de Monsieur le juge de paix du canton de Verviers 1-Herve, siège de Herve en date du 4 août 2016 laquelle restera ci-annexée.

Laquelle comparante a déclaré :

ACCEPTER SOUS BENEFICE D'INVENTAIRE LA SUCCESSION DE :

LACROSSE, Benoit André Marie Joseph, né à Liège le 4 juin 1963, de son vivant domicilié à XHENDELESSE, Vieux Comptoir 73/000B, et décédé le 3 juin 2016 à Verviers.

Conformément aux prescriptions du dernier alinéa de l'article 793 du Code civil, la comparante déclare faire élection de domicile en l'étude de Maître Determe, notaire dont l'étude se trouve rue de la Tour 10, à 4458 Fexhe-Slins.

Les créanciers et légataires sont invités à faire connaître leurs droits par avis recommandé adressé au domicile élu dans un délai de trois mois à compter de la date de la présente insertion.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) C. Drosson.

(7333)

Tribunal de première instance de Liège, division Huy

Par acte du 12 août 2016, Madame Angélique CAPELLEN, née le 4/06/1976, domiciliée à 4590 Ouffet, rue Doyard 20, assistée de Maître Mary LACROIX, avocat à 4500 Ben-Ahin, en sa qualité d'administrateur provisoire de biens de celle-ci, désignée par ordonnance de Monsieur le juge de paix du canton de Hamoir en date du 22/11/2015, a, en qualité de mère et de représentante légale de ses enfants mineurs à savoir, Alexia CAPELLEN, née à Huy, le 5/05/2015 et Alix CAPELLEN, née à Huy, le 5/05/2015, enfants mineurs du défunt, domiciliées rue Baillerie 7, à 4530 Villers-le-Bouillet, accepté, sous bénéfice d'inventaire, la succession de Monsieur Eddy Florent Jacques CAPELLEN, né à Huy le 17/03/1969, de son vivant domicilié à 4590 Ouffet, rue Doyard 20, et décédé le 24/08/2015 à Ouffet et ce, par ordonnance d'autorisation de Monsieur le juge de paix Huy II-Hannut, rendue le 13/06/2016.

Conformément à l'article 793 du Code civil, il a été fait élection de domicile en l'étude de Maître Thierry de Rochelée, notaire, dont l'étude est située à 4520 Wanze, rue de Bas-Oha 252/a, où les créanciers et légataires sont invités à faire valoir leurs droits par avis recommandé dans les trois mois de la présente insertion.

Fait à Huy, le 16/08/2016.

(Signé) Mary LACROIX, administrateur provisoire.

(7334)

Déclaration faite devant Maître Jean-Louis MALENGREAUX, notaire de résidence à Pâturages.

Adresse : rue de l'Eglise 82, à 7340 COLFONTAINE.

E-mail : notaire.malengreaux@skynet.be

Identité du déclarant :

1. Monsieur DELSART, Jean-Pierre, né le 12 juillet 1963 à Frameries, domicilié à Colfontaine, rue du Roi Albert 96.

Agissant en qualité d'administrateur de la personne et des biens désigné à cet effet par ordonnance du juge de paix du canton de Dour-Colfontaine, en date du 21 janvier 2016 de :

Monsieur DELSART, Olivier, né à Frameries, le 10 janvier 1971 (numéro national : 71.01.10-067.64), célibataire, domicilié à 7340 COLFONTAINE, rue du Roi Albert 96.

Agissant en vertu d'une autorisation délivrée le 17 février 2016 par le juge de paix du canton de Dour-Colfontaine, siège de Colfontaine.

Objet de la déclaration :

Acceptation sous bénéfice d'inventaire d'une succession.

A la succession de : Madame BOUCHEZ, Marie Anne, née à Wasmes le 27 juillet 1940, alors épouse de Monsieur DELSART, Raymond Emile, domiciliée à 7340 COLFONTAINE, rue du Roi Albert 96, décédée à Boussu le 22 octobre 2015.

Déclaration faite le : 09/03/2016.

(Suivent les signatures).

(Signé) Jean-Louis MALENGREAUX, notaire.

(7335)

Déclaration faite devant Maître Pol DECRUYENAERE, notaire de résidence à Binche.

Le cas échéant, nom de l'association : « Pol DECRUYENAERE — notaire » SC sous forme de SPRL.

Adresse : rue du Cygne 5.

E-mail : pol.decruyenaere@belnot.be

Identité de la déclarante :

1. Madame FISCHETTI, Christelle, née le 9 décembre 1975 à Binche, domiciliée à 7120 Estinnes (Faurœulx), rue Charles Gantois 3.

Faisant élection de domicile en l'étude de Maître Pol DECRUYE-NAERE, notaire à Binche.

Agissant :

en qualité de représentante légale, étant :

la mère, sur l'enfant mineur suivant :

- FISCHETTI, Ambre Davinna David, née le 1^{er} mars 2012 à La Louvière, domiciliée à 7120 Estinnes (Faurœulx), rue Charles Gantois 3.

Agissant en vertu d'une autorisation délivrée le 9 juin 2016, par le juge de paix du canton de Binche.

Objet de la déclaration :

Acceptation sous bénéfice d'inventaire d'une succession.

A la succession de : Monsieur BOUGARD, David Frans Frédéric, né le 17 août 1974 à La Hestre, en son vivant domicilié à La Louvière, rue Arthur Warocqué 66, et décédé le 21 décembre 2011 à Bruxelles.

Déclaration faite le : 28 juin 2016.

(Suivent les signatures).

(Signé) Pol DECRUYENAERE, notaire.

(7336)

Gerechtelijke reorganisatie

Réorganisation judiciaire

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen

UITTREKSEL REORGANISATIEPLAN MORGENROOD
ANTVERPIA BVBA

KBO 0873.692.460

REORGANISATIE NR. 1140

BEPALEND GEDEELTE

Teneinde de continuïteit van verzoekster te kunnen garanderen dient er een schulderschikking te worden gerealiseerd, zoals hierna bepaald.

Verzoekster heeft met het oog hierop haar schuldeisers ingedeeld op basis van kwalitatieve criteria zodat van alle schuldeisers van dezelfde categorie een gelijkaardige inspanning wordt gevraagd.

2.1. Buitengewone schuldeiser

Dit betreft de buitengewone schuldeiser in de opschorting, te weten BNP PARIBAS FORTIS BANK.

De financiering (vast voorschot) is niet opgezegd zodat de kredietovereenkomst blijft lopen tot vervaldatum, zijnde 15/01/2017, behoudens verlenging (zie bijlage 3). De lopende interesten en kosten conform overeenkomst zullen worden voldaan.

Voor zoveel als nodig — mocht de bank alsnog tot opzegging van het krediet overgaan — dienen de rechten van de bank te worden opgeschort tot voormelde vervaldatum (15/01/2017) conform artikel 50 eerste lid WCO.

BNP PARIBAS FORTIS zal in principe volledig worden voldaan uit de verkoopopbrengst van het loftappartement met staanplaatsen. In zoverre er door onvoorziene omstandigheden toch een saldo zou overblijven, is dit niet meer gewaarborgd door de hypotheek en treedt de bank aan als gewone schuldeiser.

2.2. Gewone schuldeisers

Verzoekster deelt de gewone schuldeisers in 2 categorieën in. Alle schuldeisers in deze categorieën zien af van kosten — zowel gerechtelijke als conventionele (RPV en schadebedingen) — en interesten. De hoofdsommen voor alle schuldeisers worden voor 100 % voldaan. De betalingen gebeuren gespreid in tijd, zoals hierna bepaald.

2.2.1. Categorie 1 - Schuldeisers met een vordering tot 1.000 EUR

Hierin bevinden zich de schuldeisers met een schuldvordering tot 1.000 EUR in hoofdsom. Om nodeloze transactiekosten te vermijden worden deze vorderingen eenmalig voldaan vóór 31/12/2016.

2.2.2. Categorie 2 — Andere schuldeisers (met vorderingen vanaf 1.000 EUR)

Deze schuldeisers worden voldaan over een periode van 5 jaar vanaf de homologatie van het akkoord, waarbij aanbatalingen per kwartaal gebeuren. De eerste aanbataling gebeurt uiterlijk op 31/12/2016 en nadien uiterlijk de laatste dag van ieder kwartaal conform navolgende betalingstabel in bijlage 5, waarbij de laatste aanbataling binnen de periode van vijf jaar vanaf homologatie zal vallen.

Bij goedkeuring van het plan zullen de gewone schuldeisers in de opschorting 100 % van hun hoofdsommen recupereren binnen een periode van 5 jaar. Voor een totaal aan 18.355,27 EUR aan interesten en kosten zal niet worden voldaan.

Ingeval van beter fortuin (door inning van de vordering op Gulden Leeuw vzw, overwaarde bij de verkoop van het onroerend goed) zal verzoekster in de mate van het mogelijke vervroegd tot terugbetaling overgaan.

2.3. Vrijwillige overdracht van de onderneming of de activiteiten

Er worden geen activiteiten overgedragen.

2.5. Sociaal luik

Er is geen personeel in verzoekster.

2.5. Uitvoeringstermijn

Deze bedraagt maximaal 5 jaar vanaf de homologatie.

2.6. Besluit

Dit plan laat verzoekster toe om haar onderneming te continueren waarbij zij de mogelijkheid krijgt om alle schuldvorderingen in de opschorting in hoofdsom te kunnen aanzuiveren over een periode van maximaal 5 jaar.

Bijlage :

Lijst van de schuldvorderingen in de opschorting
Afbetalingsplan.

(7337)

Nederlandstalige rechtbank van koophandel Brussel

Bij vonnis van 12.8.2016, werd door de Nederlandstalige rechtbank van koophandel te Brussel, de procedure van gerechtelijke reorganisatie door minnelijk akkoord geopend verklaard voor de BVBA TOGETHER AT WORK, met maatschappelijke zetel te 1500 Halle, Vandepereboomstraat 58, KBO 0870.385.849, activiteit : boekhandel.

De duur van de opschorting wordt bepaald tot en met 23.11.2016.

De aanstelling van de Heer Frank Taildeman, Waterloolaan 70, te 1000 Brussel, (dienst gerechtelijke reorganisatie), wordt bevestigd als gedelegeerd rechter.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, C. Gowie.

(7338)