

BELGISCH STAATSBLAD

MONITEUR BELGE

Publicatie overeenkomstig artikelen 472 tot 478 van de programmawet van 24 december 2002, gewijzigd door de artikelen 4 tot en met 8 van de wet houdende diverse bepalingen van 20 juli 2005.

Dit *Belgisch Staatsblad* kan geconsulteerd worden op :

www.staatsblad.be

Bestuur van het Belgisch Staatsblad, Antwerpsesteenweg 53, 1000 Brussel - Directeur : Wilfried Verrezen

Gratis tel. nummer : 0800-98 809

186e JAARGANG

N. 117

186e ANNEE

VRIJDAG 22 APRIL 2016

VENDREDI 22 AVRIL 2016



Publication conforme aux articles 472 à 478 de la loi-programme du 24 décembre 2002, modifiés par les articles 4 à 8 de la loi portant des dispositions diverses du 20 juillet 2005.

Le *Moniteur belge* peut être consulté à l'adresse :

www.moniteur.be

Direction du Moniteur belge, chaussée d'Anvers 53, 1000 Bruxelles - Directeur : Wilfried Verrezen

Numéro tél. gratuit : 0800-98 809

INHOUD

Wetten, decreten, ordonnances en verordeningen

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

25 MAART 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen, betreffende de landingsbanen 28 jaar - overgangsregeling, bl. 27629.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

25 MAART 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor het verzekeringswezen, betreffende de financiering van FOPAS voor het jaar 2015 (fonds voor de vorming van risicogroepen), bl. 27630.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

25 MAART 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking, betreffende de risicogroepen en de vorming, bl. 27631.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

25 MAART 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2014, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende het nationaal akkoord 2013-2014 (sectie monteerders), bl. 27635.

SOMMAIRE

Lois, décrets, ordonnances et règlements

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

25 MARS 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 25 juin 2015, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler de la province de Hainaut, relative aux emplois de fin de carrière 28 ans - régime transitoire, p. 27629.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

25 MARS 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 24 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises d'assurances, relative au financement du FOPAS pour l'année 2015 (fonds pour la formation des groupes à risque), p. 27630.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

25 MARS 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 9 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, relative aux groupes à risque et à la formation, p. 27631.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

25 MARS 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 17 mars 2014, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative à l'accord national 2013-2014 (section monteurs), p. 27635.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

1 APRIL 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 augustus 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de eindejaarspremie - Oost-Vlaanderen, bl. 27653.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

1 APRIL 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de wijzigingen van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid, bl. 27657.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

1 APRIL 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende het conventioneel sectoraal stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, bl. 27658.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

1 APRIL 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten, betreffende de statuten van het "Sociaal Fonds voor de werknemers PC 341 - Fonds voor bestaanszekerheid" - SOFUBA, bl. 27660.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

1 APRIL 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen, bl. 27665.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

1 APRIL 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de textielverzorging, betreffende de aanvullende vergoeding ten voordele van oudere ontslagen werknemers, bl. 27675.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

1 APRIL 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de permanente vorming van de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen, bl. 27676.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

1^{er} AVRIL 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 24 août 2015, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative à la prime de fin d'année - Flandre orientale, p. 27653.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

1^{er} AVRIL 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2014, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative aux modifications des statuts du fonds de sécurité d'existence, p. 27657.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

1^{er} AVRIL 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 5 février 2015, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, relative au régime conventionnel sectoriel de chômage avec complément d'entreprise (1), p. 27658.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

1^{er} AVRIL 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 9 juillet 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement, relative aux statuts du "Fonds social pour les travailleurs CP 341 - Fonds de sécurité d'existence" - SOFUBA, p. 27660.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

1^{er} AVRIL 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 10 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction, relative au statut des délégations syndicales, p. 27665.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

1^{er} AVRIL 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour l'entretien du textile, relative aux allocations complémentaires en faveur de travailleurs âgés licenciés, p. 27675.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

1^{er} AVRIL 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 15 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à la formation permanente des ouvriers des boulangeries et pâtisseries, p. 27676.

*Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Waals Gewest**Région wallonne**Wallonische Region**Waalse Overheidsdienst**Service public de Wallonie*

14 APRIL 2016. — Decreet houdende wijziging van het decreet van 6 mei 1999 betreffende de vestiging, de invordering en de geschillen inzake de directe gewestelijke belastingen, wat betreft de verplichte automatische uitwisseling van inlichtingen op belastinggebied, bl. 27683.

14 AVRIL 2016. — Décret modifiant le décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales wallonnes en ce qui concerne l'échange automatique et obligatoire d'informations dans le domaine fiscal, p. 27681.

Öffentlicher Dienst der Wallonie

14. APRIL 2016 — Dekret zur Abänderung des Dekrets vom 06. Mai 1999 über die Festsetzung, die Beitreibung und die Streitsachen bezüglich der wallonischen regionalen Abgaben in Bezug auf die Verpflichtung zum automatischen Austausch von Informationen im Bereich der Besteuerung, S. 27682.

*Waalse Overheidsdienst**Service public de Wallonie*

14 APRIL 2016. — Decreet houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 16 februari 2016 tussen de Federale Staat, het Vlaams Gewest, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de beheersing van de gevaren van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen zijn betrokken, bl. 27686.

14 AVRIL 2016. — Décret portant assentiment à l'accord de coopération du 16 février 2016 entre l'Etat fédéral, la Région flamande, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale concernant la maîtrise des dangers liés aux accidents majeurs impliquant des substances dangereuses, p. 27684.

Öffentlicher Dienst der Wallonie

14. APRIL 2016 — Dekret zur Zustimmung zum Zusammenarbeitsabkommen vom 16. Februar 2016 zwischen dem Föderalstaat, der Flämischen Region, der Wallonischen Region und der Region Brüssel-Hauptstadt betreffend die zur Beherrschung der Gefahren schwerer Unfälle mit gefährlichen Stoffen, S. 27685.

Andere besluiten*Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer*

31 MAART 2016. — Ministerieel besluit houdende benoeming van leden van het raadgevend comité van de treinreizigers, bl. 27686.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Personeel. — Bevordering, bl. 27687.

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Personeel. — Ontslag, bl. 27687.

Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu

11 APRIL 2016. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 8 juni 2015 tot aanwijzing van de leden van de Raad van het Begrotingsfonds voor de productie en de bescherming van planten en plantaardige producten, bl. 27688.

*Federale Overheidsdienst Justitie**Directoraat-generaal wetgeving, fundamentele rechten en vrijheden*

Katholieke eredienst. — Villers-le-Bouillet. — Omvorming van plaatsen van kerkbedienaar in plaatsen van kapelaan en overdracht van een plaats van onderpastoor, bl. 27688.

Autres arrêtés*Service public fédéral Mobilité et Transports*

31 MARS 2016. — Arrêté ministériel portant nomination de membres du comité consultatif pour les voyageurs ferroviaires, p. 27686.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

Personeel. — Promotion, p. 27687.

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

Personeel. — Démission, p. 27687.

Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement

11 AVRIL 2016. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 8 juin 2015 portant désignation des membres du Conseil du Fonds budgétaire pour la production et la protection des végétaux et des produits végétaux, p. 27688.

*Service public fédéral Justice**Direction générale de la législation et des libertés et droits fondamentaux*

Culte catholique. — Villers-le-Bouillet. — Transformation de places de desservant en places de chapelain et transfert d'une place de vicaire, p. 27688.

*Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Vlaamse Gemeenschap**Communauté flamande**Vlaamse Milieumaatschappij*

Afdeling Economisch Toezicht. — Riolwaterzuiveringsinfrastructuur. — Verklaring van openbaar nut, bl. 27689.

Vlaamse overheid

Provincie Antwerpen. — Ruimtelijke Ordening. — Provinciale ruimtelijke uitvoeringsplannen, bl. 27689.

*Duitstalige Gemeenschap**Communauté germanophone**Deutschsprachige Gemeinschaft**Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft*

17. DEZEMBER 2015 — Erlass der Regierung zur Abänderung des Erlasses der Regierung vom 25. April 2013 zur Bestellung der Mitglieder des Förderausschusses, S. 27690.

*Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap**Ministère de la Communauté germanophone*

17 DECEMBER 2015. — Besluit van de Regering tot wijziging van het besluit van de Regering van 25 april 2013 tot aanwijzing van de leden van het Comité voor onderwijs aan leerlingen met specifieke behoeften, bl. 27691.

17 DECEMBRE 2015. — Arrêté du Gouvernement modifiant l'arrêté du Gouvernement du 25 avril 2013 désignant les membres de la Commission de soutien, p. 27691.

*Waals Gewest**Région wallonne**Wallonische Region**Waalse Overheidsdienst**Service public de Wallonie*

Handelsvestigingen, bl. 27693.

Implantations commerciales, p. 27692.

Öffentlicher Dienst der Wallonie

Handelsniederlassungen, S. 27692.

Officiële berichten*Raad van State*Bericht voorgeschreven bij artikel 3^{quater} van het besluit van de Regent van 23 augustus 1948 tot regeling van de rechtspleging voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State, bl. 27693.**Avis officiels***Conseil d'Etat*Avis prescrit par l'article 3^{quater} de l'arrêté du Régent du 23 août 1948 déterminant la procédure devant la section du contentieux administratif du Conseil d'Etat, p. 27693.*Staatsrat*Bekanntmachung, vorgeschrieben durch Artikel 3^{quater} des Erlasses des Regenten vom 23. August 1948 zur Festlegung des Verfahrens vor der Verwaltungsstreitsachenabteilung des Staatsrates, S. 27693.*Raad van State**Conseil d'Etat*Bericht voorgeschreven bij artikel 3^{quater} van het besluit van de Regent van 23 augustus 1948 tot regeling van de rechtspleging voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State, bl. 27693.Avis prescrit par l'article 3^{quater} de l'arrêté du Régent du 23 août 1948 déterminant la procédure devant la section du contentieux administratif du Conseil d'Etat, p. 27693.*Staatsrat*Bekanntmachung, vorgeschrieben durch Artikel 3^{quater} des Erlasses des Regenten vom 23. August 1948 zur Festlegung des Verfahrens vor der Verwaltungsstreitsachenabteilung des Staatsrates, S. 27694.

Raad van State

Bericht voorgeschreven bij artikel 3^{quater} van het besluit van de Regent van 23 augustus 1948 tot regeling van de rechtspleging voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State en bij artikel 7 van het koninklijk besluit van 5 december 1991 tot bepaling van de rechtspleging in kort geding voor de Raad van State, bl. 27694.

Conseil d'Etat

Avis prescrit par l'article 3^{quater} de l'arrêté du Régent du 23 août 1948 déterminant la procédure devant la section du contentieux administratif du Conseil d'État et par l'article 7 de l'arrêté royal du 5 décembre 1991 déterminant la procédure en référé devant le Conseil d'État, p. 27694.

Staatsrat

Bekanntmachung, vorgeschrieben durch Artikel 3^{quater} des Erlasses des Regenten vom 23. August 1948 zur Festlegung des Verfahrens vor der Verwaltungsstreitsachenabteilung des Staatsrates und durch Artikel 7 des Königlichen Erlasses vom 5. Dezember 1991 zur Festlegung des Eilverfahrens vor dem Staatsrat, S. 27694.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige milieucoördinatoren (m/v/x) (niveau A) voor het Ministerie van Landsverdediging (ANG16085), bl. 27695.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative de coordinateurs environnementaux (m/f/x) (niveau A), néerlandophones, pour le Ministère de la Défense (ANG16085), p. 27695.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige verantwoordelijken Baseline Budget (m/v/x) (niveau A) voor het FAGG (ANG16098), bl. 27695.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative de responsables Baseline Budget (m/f/x) (niveau A), néerlandophones, pour l'AFMPS (ANG16098), p. 27695.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige boekhouders (m/v/x) (niveau B) voor het FAGG (ANG16099), bl. 27696.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative de comptables (m/f/x) (niveau B), néerlandophones, pour l'AFMPS (ANG16099), p. 27696.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van coördinatoren van de Dienst Patrimonium (m/v/x) (niveau A2) voor de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij (BGHM) (AFB16013), bl. 27697.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative de coordinateurs du Service du Patrimoine (m/f/x) (niveau A2), francophones, pour la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale (AFB16013), p. 27697.

SELOR. — Selectiebureau van de Federale Overheid

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige ingenieurs (m/v/x) (niveau A11) voor de Gemeenschappelijk Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad (ANB16010), bl. 27697.

SELOR. — Bureau de Sélection de l'Administration fédérale

Sélection comparative d'ingénieurs (m/f/x) (niveau A), francophones, pour la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale (ANB16010), p. 27697.

Federale Overheidsdienst Justitie

Rechterlijke Orde. — Vacante betrekkingen, bl. 27698.

Service public fédéral Justice

Ordre judiciaire. — Places vacantes, p. 27698.

Federale Overheidsdienst Justitie

Voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank Oost-Vlaanderen, bl. 27698.

Service public fédéral Justice

Commission des Jeux de hasard. — Liste des sites interdits, p. 27699.

Federale Overheidsdienst Justitie

Kansspelcommissie. — Lijst verboden websites, bl. 27699.

*Gemeenschaps- en Gewestregeringen**Gouvernements de Communauté et de Région**Gemeinschafts- und Regionalregierungen**Vlaamse Gemeenschap**Communauté flamande**Vlaamse overheid*

Definitieve vaststelling van het gemeentelijk rooilijnplan, bl. 27699.

*Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie**Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie**Föderaler Öffentlicher Dienst Wirtschaft, K.M.B., Mittelstand und Energie*

Lijst van ondernemingen waarvoor in de Kruispuntbank van Ondernemingen werd overgegaan tot de intrekking van de ambtshalve doorhaling uitgevoerd overeenkomstig artikel III.42 van het Wetboek van economisch recht, bl. 27699.

Liste d'entreprises pour lesquelles il a été procédé, au sein de la Banque-Carrefour des Entreprises, au retrait de la radiation d'office effectuée en vertu de l'article III.42 du Code de droit économique, p. 27699.

Liste der Unternehmen, für welche die Zwangslöschung gemäß dem Artikel III.42 des Wirtschaftsgesetzbuches entzogen wurde, S. 27699.

*Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie**Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie**Föderaler Öffentlicher Dienst Wirtschaft, K.M.B., Mittelstand und Energie*

Lijst van ondernemingen waarvoor in de Kruispuntbank van Ondernemingen werd overgegaan tot de annulatie van de ambtshalve doorhaling uitgevoerd overeenkomstig artikel III.42, paragraaf 1, 1e alinea, 4° van het Wetboek van economisch recht, bl. 27700.

Liste d'entreprises pour lesquelles il a été procédé, au sein de la Banque-Carrefour des Entreprises, à l'annulation de la radiation d'office effectuée en vertu de l'article III.42, paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4° du Code de droit économique, p. 27700.

Liste der Unternehmen, für welche die Zwangslöschung gemäß dem Artikel III.42, Absatz 1 § 1 4° des Wirtschaftsgesetzbuches annulliert wurde, S. 27700.

De Wettelijke Bekendmakingen en Verschillende Berichten

Deze worden niet opgenomen in deze inhoudsopgave en bevinden zich van bl. 27701 tot 27744.

Les Publications légales et Avis divers

Ils ne sont pas repris dans ce sommaire mais figurent aux pages 27701 à 27744.

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2016/12017]

25 MAART 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen, betreffende de landingsbanen 28 jaar - overgangsregeling (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen, betreffende de landingsbanen 28 jaar - overgangsregeling.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 maart 2016.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,

K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

VERTALING

Bijlage

Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2015

Landingsbanen 28 jaar - overgangsregeling

(Overeenkomst geregistreerd op 23 juli 2015
onder het nummer 128170/CO/102.01)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen.

Art. 2. Uitvoering collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2016/12017]

25 MARS 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 25 juin 2015, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler de la province de Hainaut, relative aux emplois de fin de carrière 28 ans - régime transitoire (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler de la province de Hainaut;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 25 juin 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler de la province de Hainaut, relative aux emplois de fin de carrière 28 ans - régime transitoire.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 mars 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,

K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler de la province de Hainaut

Convention collective de travail du 25 juin 2015

Emplois de fin de carrière 28 ans - régime transitoire

(Convention enregistrée le 23 juillet 2015
sous le numéro 128170/CO/102.01)

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler de la province de Hainaut.

Art. 2. Exécution de la convention collective de travail n° 103

In uitvoering van artikel 8, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hebben de werknemers van 50 jaar of meer met een beroepsloopbaan van 28 jaar, recht op 1/5de landingsbaan op voorwaarde dat er op het niveau van de sector hiertoe een collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten.

Sinds 1 januari 2015 hebben werknemers die dergelijke landingsbaan aanvragen bij hun werkgever, geen recht meer op uitkeringen van de RVA.

De werknemers die vóór 1 januari 2015 een aanvraag hadden ingediend bij hun werkgever, blijven wel recht hebben op een uitkering tijdens die landingsbaan (op basis van de overgangsregeling uitgewerkt door artikel 7 van het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 inzake onderbrekingsuitkeringen in het kader van tijdskrediet).

Bijkomende cumulatieve voorwaarden zijn :

- de aanvraag tot het bekomen van de uitkeringen bij de RVA wordt ingediend vóór 1 april 2015;
- de landingsbaan zelf effectief ingaat voor 1 juli 2015;

- en de effectieve begindatum van de landingsbaan valt tijdens de geldingsduur van de betrokken sectorale collectieve arbeidsovereenkomst (gesloten op basis van artikel 8, § 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103).

De ondertekenende partijen komen overeen om artikel 8, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 uit te voeren voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 30 juni 2015 en dit overeenkomstig de overgangsregeling van artikel 7 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Art. 3. Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2015.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 25 maart 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2016/12019]

25 MAART 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor het verzekeringswezen, betreffende de financiering van FOPAS voor het jaar 2015 (fonds voor de vorming van risicogroepen) (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het verzekeringswezen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor het verzekeringswezen, betreffende de financiering van FOPAS voor het jaar 2015 (fonds voor de vorming van risicogroepen).

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 maart 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

En exécution de l'article 8, § 3 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, les travailleurs de 50 ans et plus, comptabilisant une carrière professionnelle de 28 ans, ont droit à un emploi de fin de carrière d'1/5 à condition qu'une convention collective de travail ait été conclue à cet effet au niveau du secteur.

A compter du 1^{er} janvier 2015, les travailleurs qui sollicitent un tel emploi de fin de carrière auprès de leur employeur n'ont plus droit à des allocations de l'ONEm.

Les travailleurs qui ont introduit leur demande auprès de leur employeur avant le 1^{er} janvier 2015 ont toujours droit à une allocation durant l'emploi de fin de carrière (sur la base du régime transitoire établi par l'article 7 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 relatif aux allocations d'interruption dans le cadre du crédit-temps).

Les conditions cumulatives supplémentaires sont :

- la demande d'obtention d'allocations auprès de l'ONEm est introduite avant le 1^{er} avril 2015;
- l'emploi de fin de carrière prend effectivement cours le 1^{er} juillet 2015;
- et la date effective de début de l'emploi de fin de carrière tombe pendant la durée de validité de la convention collective de travail sectorielle concernée (conclue sur la base de l'article 8, § 3 de la convention collective de travail n° 103).

Les parties signataires conviennent d'exécuter l'article 8, § 3 de la convention collective de travail n° 103 pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 30 juin 2015 inclus et ce conformément au régime transitoire de l'article 7 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Art. 3. Durée de la convention collective de travail

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets au 30 juin 2015.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 25 mars 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2016/12019]

25 MARS 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 24 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises d'assurances, relative au financement du FOPAS pour l'année 2015 (fonds pour la formation des groupes à risque) (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence, notamment l'article 2;

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des entreprises d'assurances;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 24 septembre 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises d'assurances, relative au financement du FOPAS pour l'année 2015 (fonds pour la formation des groupes à risque).

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 mars 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 7 januari 1958, *Belgisch Staatsblad* van 7 februari 1958.
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het verzekeringswezen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2015

Financiering van FOPAS voor het jaar 2015
(fonds voor de vorming van risicogroepen)

(Overeenkomst geregistreerd op 21 oktober 2015
onder het nummer 129816/CO/306)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het verzekeringswezen.

Art. 2. Bijdrage voor de financiering van FOPAS 2015

In 2015 wordt het "Fonds voor de bevordering van de werkgelegenheid en de opleiding in de verzekeringssector" (FOPAS) gefinancierd door een werkgeversbijdrage van 0,15 pct. op de brutolonen (praktische modaliteiten voor inning in het volgende artikel).

Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van afdeling I, hoofdstuk VIII, titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (deel I)(1) en van het artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2007 tot vaststelling van de statuten van FOPAS.

De werkgevers zijn bijgevolg vrijgesteld van elke betaling aan het interprofessioneel fonds waarin de voornoemde wet voorziet bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. Wijze van inning

Dit betekent dat in uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst de op de brutolonen via de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) te heffen bijdrage 0,15 pct. bedraagt voor ieder trimester van het jaar 2016.

Art. 4. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 25 mars 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) *Belgisch Staatsblad* van 28 december 2006 (3^{de} editie).

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 7 janvier 1958, *Moniteur belge* du 7 février 1958.
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire des entreprises d'assurances

Convention collective de travail du 24 septembre 2015

Financement du FOPAS pour l'année 2015
(fonds pour la formation des groupes à risque)

(Convention enregistrée le 21 octobre 2015
sous le numéro 129816/CO/306)

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Art. 2. Cotisation pour le financement du FOPAS 2015

En 2015 le "Fonds pour la promotion de l'emploi et la formation dans le secteur de l'assurance" (le FOPAS) est alimenté par une cotisation patronale de 0,15 p.c. des rémunérations brutes (modalités pratiques de perception à l'article suivant).

Cette convention est conclue en exécution de la 1^{ère} section du chapitre VIII, titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (partie I)(1) et de l'article 13 de la convention collective de travail du 18 avril 2007 déterminant les statuts du FOPAS.

Par conséquent, les employeurs sont dispensés de tout versement au fonds interprofessionnel prévu à défaut de convention collective de travail dans la loi précitée.

Art. 3. Modalités pratiques de perception

Cela signifie qu'en exécution de la présente convention collective de travail, la cotisation à requérir sur les rémunérations brutes via l'Office national de sécurité sociale (ONSS) s'élèvera à 0,15 p.c. pour chaque trimestre de l'année 2016.

Art. 4. Durée de validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 25 mars 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) *Moniteur belge* du 28 décembre 2006 (édition 3).

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[C – 2016/12010]

25 MAART 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking, betreffende de risicogroepen en de vorming (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[C – 2016/12010]

25 MARS 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 9 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, relative aux groupes à risque et à la formation (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking, betreffende de risicogroepen en de vorming.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 maart 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2015

Risicogroepen en vorming

(Overeenkomst geregistreerd op 21 oktober 2015
onder het nummer 129822/CO/136)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeidsters en arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

HOOFDSTUK II. — *Risicogroepen*

Art. 2. Dit hoofdstuk wordt afgesloten in toepassing van :

- de wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006, titel XIII, hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2 (*Belgisch Staatsblad* van 28 december 2006);

- het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (*Belgisch Staatsblad* van 8 april 2013);

- het koninklijk besluit van 29 mei 2015 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren voor de periode 2015-2016 (*Belgisch Staatsblad* van 8 juni 2015).

Overeenkomstig de bepalingen van voormelde wet wordt de inspanning van 0,10 pct. gebruikt in 2015 en 2016, langs het fonds voor bestaanszekerheid om de vormings- en omscholingsmogelijkheden van de arbeiders en arbeidsters te stimuleren.

Art. 3. Volgende personen behoren tot de risicogroepen :

1) de langdurige werkloze :

- de werkzoekende die, gedurende de zes maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking werkloosheids- of wachttuitkeringen heeft genoten voor alle dagen van de week;

- de werkzoekende die, gedurende de zes maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, uitsluitend deeltijds heeft gewerkt om aan de werkloosheid te ontkomen en/of als interimair;

2) de laaggeschoolde werkloze :

De werkzoekende van meer dan 18 jaar die geen houder is van :

- ofwel een universitair diploma;

- ofwel een diploma of een getuigschrift van het hoger technisch onderwijs van het lange of het korte type;

- ofwel een getuigschrift in het hoger secundair technisch onderwijs;

3) de mindervalide werkloze :

De mindervalide werkzoekende die, op het ogenblik van zijn indienstneming, bij één der fondsen voor de sociale reclassering van de mindervaliden is ingeschreven;

4) de deeltijds leerplichtige :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 9 septembre 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton, relative aux groupes à risque et à la formation.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 mars 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de la transformation du papier et du carton

Convention collective de travail du 9 septembre 2015

Groupes à risque et formation

(Convention enregistrée le 21 octobre 2015
sous le numéro 129822/CO/136)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises relevant de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

CHAPITRE II. — *Groupes à risque*

Art. 2. Ce chapitre est conclu en application de :

- la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), titre XIII, chapitre VIII, sections 1^{ère} et 2 (*Moniteur belge* du 28 décembre 2006);

- l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, 4^e alinéa de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (*Moniteur belge* du 8 avril 2013);

- l'arrêté royal du 29 mai 2015 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque pour la période 2015-2016 (*Moniteur belge* du 8 juin 2015).

Conformément aux dispositions de la loi précitée, l'effort de 0,10 p.c. sera d'application en 2015 et 2016, via le fonds de sécurité d'existence, pour stimuler des actions de formation et de recyclage des ouvriers et ouvrières du secteur.

Art. 3. Les personnes appartenant aux groupes à risque sont les suivantes :

1) le chômeur de longue durée :

- le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine;

- le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a travaillé uniquement à temps partiel pour échapper au chômage et/ou comme intérimaire;

2) le chômeur à qualification réduite :

Le demandeur d'emploi de plus de 18 ans qui n'est titulaire :

- ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire;

- ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court;

- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique;

3) le chômeur moins valide :

Le demandeur d'emploi moins valide qui, au moment de son engagement, est enregistré dans un des fonds de reclassement social des personnes handicapées;

4) de jeune à scolarité obligatoire partielle :

De werkzoekende van minder dan 18 jaar die nog onder de leerplicht valt en die het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgt;

5) de herintreder :

De werkzoekende die tegelijk aan de volgende voorwaarden voldoet :

- geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaanonderbrekingsuitkering hebben genoten gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat;

- geen beroepsactiviteit hebben uitgeoefend gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat;

- vóór de periode van drie jaar, bedoeld in de twee vorige punten, zijn beroepsactiviteit hebben onderbroken, ofwel nooit een dergelijke activiteit begonnen zijn;

6) de bestaansminimumtrekker :

De werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming het bestaansminimum ontvangt;

7) de oudere werkloze :

De werkzoekende van 50 jaar en ouder;

8) de werkloze uit een begeleidingsplan :

De werkzoekende die een begeleidingsplan heeft gevolgd;

9) de laaggeschoolde werknemer :

De werknemer of werknemster die geen houder is van :

- ofwel een universitair diploma;

- ofwel een diploma of getuigschrift van het hoger technisch onderwijs van het lange of het korte type;

- ofwel een getuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs;

10) de werknemer of werknemster met een onaangepaste of een ontoereikende beroepsbekwaamheid :

- de werknemer of werknemster die naar een andere functie moet worden geheroriënteerd;

- de werknemer of werknemster waarvan de beroepsbekwaamheid onaangepast of ontoereikend is geworden tengevolge van de technische evolutie.

Art. 4. Het beheerscomité van het fonds voor bestaanszekerheid is belast met het opstellen van het reglement voor de praktische toepassing van deze maatregelen.

Het beheerscomité van het fonds voor bestaanszekerheid zal onderzoeken of het opportuun is een vormingsfonds op te richten teneinde een optimale aanwending van de opleidingsmiddelen na te streven.

Art. 5. Tenminste 0,05 pct. van de 0,10 pct.-bijdrage zal worden voorbehouden voor één of meerdere van de volgende risicogroepen :

1) werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;

2) werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag :

a. hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;

b. hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of herstructurering;

c. hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag is aangekondigd;

3) niet-werkenden en personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder "niet-werkenden" wordt verstaan :

a. langdurig werkzoekenden, dit zijn personen die in het bezit zijn van een werkkaart (artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001);

b. uitkeringsgerechtigde werklozen;

c. werkzoekenden die laaggeschoold zijn, dit zijn de jongeren die geen getuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs bezitten, of werkzoekenden die erg-laaggeschoold zijn, dit zijn de jongeren die geen getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs bezitten of van het lager secundair onderwijs bezitten (cfr. definities uit artikel 24 van de wet van 24 december 1999);

d. herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens 1 jaar terug op arbeidsmarkt begeven;

Le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice;

5) la personne qui réintègre le marché de l'emploi :

Le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes :

- ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière au cours de la période de trois ans qui précède son engagement;

- ne pas avoir exercé une activité professionnelle au cours de la période de trois ans qui précède son engagement;

- avoir, avant la période de trois ans visée aux deux points précédents, interrompu son activité professionnelle, ou n'avoir jamais commencé une telle activité;

6) le bénéficiaire du minimum de moyens d'existence :

Le demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement, bénéficie du minimum de moyens d'existence;

7) le chômeur âgé :

Le demandeur d'emploi âgé de 50 ans et plus;

8) le chômeur du plan d'accompagnement :

Le demandeur d'emploi ayant suivi le plan d'accompagnement;

9) le travailleur à qualification réduite :

Le travailleur qui n'est titulaire :

- ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire;

- ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court;

- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique;

10) le travailleur à qualification inadéquate ou insuffisante :

- le travailleur qui doit être réorienté vers une autre fonction;

- le travailleur dont la qualification est devenue insuffisante ou inadéquate suite à l'évolution technologique.

Art. 4. Le comité de gestion du fonds de sécurité d'existence est chargé de l'élaboration du règlement pour l'application pratique de ces mesures.

Le comité de gestion du fonds de sécurité d'existence examinera s'il s'avère opportun ou non de créer un fonds de formation afin de tendre vers une utilisation optimale des moyens de formation.

Art. 5. Au moins 0,05 p.c. de la cotisation de 0,10 p.c. sera affecté en faveur d'un ou plusieurs des groupes à risque suivants :

1) les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;

2) les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement :

a. soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et le délai de préavis est en cours;

b. soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;

c. soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;

3) les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par "personnes inoccupées", on entend :

a. les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail (article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001);

b. les chômeurs indemnisés;

c. les demandeurs d'emploi peu qualifiés, c'est-à-dire les jeunes qui ne sont pas titulaires d'un certificat ou diplôme de l'enseignement secondaire supérieur, ou les demandeurs d'emploi très peu qualifiés, c'est-à-dire les jeunes qui ne sont pas titulaires d'un certificat du second degré de l'enseignement secondaire ou de l'enseignement secondaire inférieur (cf. définition de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999);

d. les personnes qui réintègrent le marché du travail après une interruption d'au moins 1 an;

e. personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002, personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's;

f. werknemers die in het bezit zijn van een verminderingkaart herstructurerings (cfr. koninklijk besluit van 9 maart 2006);

g. werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of bezaten bij overlijden;

4) de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk :

a. de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;

b. de personen met een definitieve arbeidsgeschiktheid van minstens 33 pct.;

c. de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming (cfr. wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap);

d. de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en sociale werkplaatsen;

e. de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 pct.;

f. de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de FOD Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;

g. de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;

5) de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming (cfr. artikel 27, 6° van het koninklijk besluit van 5 november 1991), hetzij in het kader van een instapstage (artikel 36^{quater} van het koninklijk besluit van 25 november 1991).

Art. 6. Van de in artikel 5 bedoelde inspanning van 0,05 pct. moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen :

a. de in artikel 5, 5) bedoelde jongeren;

b. de in artikel 5, 3) en 4) bedoelde jongeren die nog geen 26 jaar zijn.

Art. 7. Bovendien zal een bijkomende inspanning van 0,025 pct. voorbehouden worden voor de jongeren die nog geen 26 jaar zijn in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst "ingroeibanen" (128380/CO/136 - nog niet gepubliceerd) afgesloten in het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking op 30 juni 2015.

Art. 8. Dit betekent concreet dat ingevolge artikelen 6 en 7, 0,05 pct. wordt besteed aan initiatieven ten voordele van jongeren die nog geen 26 jaar zijn en die tot de risicogroepen behoren en die rechtstreeks leiden tot werk via het aanbod van de ingroeibanen.

HOOFDSTUK III. — Vorming

Art. 9. § 1. Voor de periode 2015 en 2016 zal elke onderneming 0,992 pct. van de werkelijke arbeidstijd voorbehouden voor vorming en opleiding. De evaluatie van de realisatie van dit objectief zal gebeuren door de ondernemingsraad of bij ontstentenis door de syndicale afvaardiging.

Als geen van deze organen binnen de onderneming bestaat, zal de evaluatie gebeuren op basis van de gegevens die opgenomen zijn in de sociale balans.

Teneinde de evaluatie op een eenduidige manier te laten verlopen, zal een evaluatiesysteem worden uitgewerkt door een werkgroep, samengesteld in de schoot van het paritair comité.

§ 2. 25 pct. van de vorming kan buiten de werkuren worden georganiseerd (1). Deze vormingsuren zullen aan de arbeiders en arbeidsters worden betaald tegen het gewone loon.

e. les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002, les personnes ayant droit à l'aide sociale en application de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976;

f. les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réduction restructurations (cf. arrêté royal du 9 mars 2006);

g. les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un Etat membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;

4) les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire :

a. les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;

b. les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 p.c.;

c. les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration (en vertu de la loi 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées);

d. les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;

e. la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 p.c. au moins;

f. les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du SPF Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;

g. la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident de travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;

5) les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise (cf. article 27, 6° de l'arrêté royal du 25 novembre 1991), soit dans le cadre d'un stage de transition (article 36^{quater} de l'arrêté royal du 25 novembre 1991).

Art. 6. Au moins la moitié de l'effort de 0,05 p.c. visé à l'article 5, doit être affectée à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs des groupes suivants :

a. les jeunes concernés dans l'article 5, 5);

b. les personnes concernées dans l'article 5, 3) et 4) qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Art. 7. En outre, un effort supplémentaire de 0,025 p.c. sera réservé pour les jeunes de moins de 26 ans en application de la convention collective de travail "emplois tremplins" (128380/CO/136 - pas encore publiée) conclue le 30 juin 2015 au sein de la Commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Art. 8. Cela signifie concrètement que suite aux articles 6 et 7, 0,05 p.c. est dépensé aux initiatives en faveur des jeunes qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans, qui appartiennent aux groupes à risque et qui mène directement ou indirectement à un travail via l'offre des emplois tremplins.

CHAPITRE III. — Formation

Art. 9. § 1^{er}. Pour la période 2015 et 2016, chaque entreprise réservera 0,992 p.c. du temps de travail effectif pour la formation. L'évaluation de la réalisation de cet objectif se fera en conseil d'entreprise ou à défaut en délégation syndicale.

Si aucun de ces organes n'existe dans l'entreprise, l'évaluation se fera sur la base des données reprises dans le bilan social.

Afin que cette évaluation soit réalisée de façon univoque, un groupe de travail réuni au sein de la commission paritaire élaborera un système d'évaluation.

§ 2. En outre, 25 p.c. de la formation pourra avoir lieu en dehors du temps de travail (1). Ces heures de formation seront payées aux ouvriers et ouvrières sur la base du salaire normal.

HOOFDSTUK IV. — *Diversen*

Art. 10. Ondertekenende partijen komen overeen de deeltijdse arbeid op vrijwillige basis aan te moedigen wanneer de arbeidsorganisatie zulks toelaat.

Art. 11. De tewerkstelling van arbeiders en arbeidsters in het kader van de activering van de werkloosheidsuitkeringen is enkel mogelijk na raadpleging van de vakbondsafvaardiging en voorlegging van het voorstel aan de voorzitter van het paritair comité die het zal overmaken aan de organisaties vertegenwoordigd in het paritair comité.

Indien er binnen de 10 dagen na verzending geen negatieve reactie komt, is het voorstel aanvaard.

Art. 12. Partijen verbinden er zich toe, rekening houdende met de beschikbare banen binnen de onderneming, de mogelijkheid te onderzoeken van wederinschakeling van werknemers die het slachtoffer zijn geworden van een arbeidsongeval. Er wordt aanbevolen bij het aanwerven van mindervaliden gebruik te maken van subsidies van de regionale overheid om de arbeidsposten aan te passen teneinde de werkgelegenheid ten behoeve van mindervaliden, waar mogelijk, te bevorderen.

HOOFDSTUK V. — *Slotbepalingen*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en loopt tot 31 december 2016. Ingeval van wetswijziging kan deze collectieve arbeidsovereenkomst op verzoek van de meest gerede partij tussentijds worden aangepast.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 25 maart 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) De praktische invulling geschiedt in de ondernemingsraad of bij ontstentenis ervan in de syndicale delegatie.

CHAPITRE IV. — *Divers*

Art. 10. Les parties signataires conviennent de favoriser le travail à temps partiel sur base volontaire quand l'organisation du travail le permet.

Art. 11. L'occupation d'ouvriers et d'ouvrières dans le cadre de l'activation des allocations de chômage n'est possible qu'après consultation de la délégation syndicale et présentation de la proposition au président de la commission paritaire, qui la transmettra aux organisations représentées en commission paritaire.

En cas d'absence de réaction négative dans les 10 jours suivant l'envoi, la proposition est acceptée.

Art. 12. Les parties s'engagent, tout en tenant compte des emplois disponibles au sein de l'entreprise, à examiner la possibilité d'une réinsertion de travailleurs victimes d'un accident du travail. Il est conseillé lors d'engagement de personnes moins valides, de faire appel aux subsides octroyés par les pouvoirs publics régionaux pour l'adaptation des postes de travail afin de promouvoir l'emploi au profit des moins valides.

CHAPITRE V. — *Dispositions finales*

Art. 13. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse de l'être le 31 décembre 2016. En cas de changement de loi, cette convention collective peut être adaptée à la demande de la partie la plus diligente.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 25 mars 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) En pratique, les modalités d'application se négocient en conseil d'entreprise ou à défaut en délégation syndicale.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2016/12016]

25 MAART 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2014, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende het nationaal akkoord 2013-2014 (sectie monteerders) (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2014, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende het nationaal akkoord 2013-2014 (sectie monteerders).

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 maart 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2016/12016]

25 MARS 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 17 mars 2014, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative à l'accord national 2013-2014 (section monteurs) (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 17 mars 2014, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative à l'accord national 2013-2014 (section monteurs).

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 mars 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Comité

voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2014

Nationaal akkoord 2013-2014 (sectie monteerders)

(Overeenkomst geregistreerd op 18 december 2014 onder het nummer 124612/CO/111)

Preambule

Investeren in de industrie

De sociale partners onderstrepen het bijzondere belang van de industrie en in het bijzonder van de metaal- en technologische industrie.

De industrie is immers cruciaal voor de ontwikkeling van de economie in het algemeen, voor de openbare financiën, voor de tewerkstelling, voor de welvaart en voor het welzijn.

De ondertekenaars van dit akkoord doen hierbij een oproep aan alle stakeholders op alle niveaus, in de eerste plaats de overheden maar ook de ondernemingen en de vakbondsvertegenwoordigers.

Deze oproep viseert enerzijds de best mogelijke maatregelen te nemen en omgevingsfactoren te creëren opdat de industrie zich zou kunnen ontwikkelen en anderzijds dat men zich zou onthouden om initiatieven te nemen die deze ontwikkeling bemoeilijken.

Tegelijk onderstrepen de sociale partners dat deze maatregelen en initiatieven dienen te gebeuren binnen het kader van het sociaal overleg en mits naleving van sociaal aanvaardbare waarden.

Toenadering statuten arbeiders - bedienden

De sociale partners uit het PC 111.03 wensen stappen te zetten in de toenadering in de statuten arbeiders/bedienden op sectorvlak, dit in samenspraak met de gelijkaardige werkgroep hierrond binnen het PC 111.01-02.

In het kader van de nieuwe ontslagwetgeving wensen ze vooreerst uitvoering te geven aan het activeringsluit. Het is absoluut wenselijk dat deze besprekingen plaats hebben samen met de vertegenwoordigers van het PC 209.

Daarnaast willen de sociale partners van het PC 111.03 starten met de toenadering van de sectorale bepalingen uit PC 111.03 en 209. Ook deze besprekingen kunnen alleen maar plaats hebben samen met de vertegenwoordigers van het PC 209. Hiervoor dienen de thema's en de timing als eerste stap te worden bepaald.

De sociale partners van het PC 111.03 wensen de sociale partners van het PC 209 uit te nodigen om voor wat betreft de twee bovenstaande punten samen die besprekingen te organiseren.

Tenslotte wordt met het sectoraal akkoord van het PC 111.03 voor het jaar 2014 een stap gezet om de stelsels van het aanvullend pensioen die op sectorvlak bestaan dichterbij elkaar te brengen.

Nationaal akkoord 2013-2014

HOOFDSTUK I. — *Inleiding*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die tot de sector van de metaalverwerking behoren.

Onder "werklieden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

HOOFDSTUK II. — *Voorwerp*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Annexe

Commission paritaire

des constructions métallique, mécanique et électrique

Convention collective de travail du 17 mars 2014

Accord national 2013-2014 (section monteurs)

(Convention enregistrée le 18 décembre 2014 sous le numéro 124612/CO/111)

Préambule

Investir dans l'industrie

Les partenaires sociaux soulignent l'importance de l'industrie, et en particulier de l'industrie du métal et de la technologie.

L'industrie est en effet cruciale pour le développement de l'économie en général, pour les finances publiques, l'emploi, la prospérité et le bien-être.

Les signataires de cet accord lancent ici un appel à toutes les parties prenantes, tous niveaux confondus, en premier lieu les autorités mais aussi les entreprises et les représentants syndicaux.

Cet appel vise, d'une part, à prendre les meilleures mesures possibles et à mettre en place un environnement tel que l'industrie puisse se développer et, d'autre part, à ce que l'on s'abstienne de prendre des initiatives qui compliquent ce développement.

Parallèlement, les partenaires sociaux soulignent que ces mesures et initiatives doivent, dans le cadre de la concertation sociale, observer des valeurs socialement acceptables.

Rapprochement des statuts ouvriers - employés

Les partenaires sociaux de la CP 111.03 souhaitent faire des pas dans le rapprochement des statuts ouvriers/employés au niveau du secteur, cela en concertation avec le groupe de travail correspondant au sein de la CP 111.01-02.

Dans le cadre de la nouvelle réglementation sur le licenciement, ils souhaitent premièrement donner exécution au volet d'activation. Il est absolument souhaitable que ces discussions aient lieu ensemble avec les représentants de la CP 209.

Par ailleurs, les partenaires sociaux de la CP 111.03 veulent entamer le rapprochement des dispositions sectorielles des CP 111.03 et 209. Ces pourparlers ne pourront également se tenir qu'avec les représentants de la CP 209. A cet effet, la première étape sera de définir les thèmes et le timing.

Les partenaires sociaux de la CP 111.03 souhaitent inviter ceux de la CP 209 en vue d'organiser ensemble les pourparlers au sujet des deux points ci-dessus.

Enfin, avec l'accord sectoriel CP 111.03 pour 2014, une étape dans le rapprochement des systèmes de pensions complémentaires existants au niveau sectoriel est constituée.

Accord national 2013-2014

CHAPITRE I^{er}. — *Introduction*

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.

On entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. — *Objet*

Art. 2. Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met inachtnaam van het koninklijk besluit van 28 april 2013 tot uitvoering van artikel 7, § 1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (*Belgisch Staatsblad* van 2 mei 2013).

HOOFDSTUK III. — *Inkomenszekerheid*

Art. 4. Alternatieve besteding ecocheques

§ 1. Principe

Het sectoraal stelsel ecocheques wordt geregeld in de artikelen 5, 6 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst houdende het nationaal akkoord 2009-2010 van 26 mei 2009, geregistreerd onder het nummer 96949/CO/111 en in artikel 4, afdeling 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst houdende het nationaal akkoord 2011-2012 van 11 juli 2011, geregistreerd onder het nummer 108611/CO/111.

Op ondernemingsvlak kan gekozen worden voor een alternatieve en equivalente besteding van onbepaalde duur van de ecocheques die conform bovenstaand sectoraal stelsel toegekend worden.

§ 2. Modaliteiten voor bedrijven met een syndicale delegatie

- De alternatieve besteding gebeurt op basis van een bedrag van 250 EUR (kosten en werkgeverslasten inbegrepen, met uitzondering van de administratieve kosten).

- De alternatieve besteding is enkel mogelijk voor de ecocheques die vanaf oktober 2014 (met referentieperiode van 1 oktober 2013 tot en met 30 september 2014) worden toegekend. De ingangsdatum van de alternatieve besteding is vanaf 1 oktober 2013 of moet betrekking hebben op dezelfde referentieperiode.

- Indien gekozen wordt voor de omzetting van de 250 EUR in brutoloon, komt het bedrag van 250 EUR overeen met een verhoging van 0,0875 EUR per uur.

De herbrutering is enkel mogelijk vanaf 1 oktober 2013 voor de ecocheques die in oktober 2014 (referentieperiode 1 oktober 2013 tot 30 september 2014) worden toegekend.

- De onderhandelingen moeten ten laatste op 30 juni 2014 leiden tot een collectieve arbeidsovereenkomst inzake de alternatieve besteding.

§ 3. Modaliteiten voor bedrijven zonder een syndicale delegatie

- De alternatieve besteding gebeurt op basis van een bedrag van 250 EUR (kosten en werkgeverslasten inbegrepen, met uitzondering van de administratieve kosten).

- Voor de alternatieve besteding kan uitsluitend gekozen worden uit de volgende 3 mogelijkheden (keuzemenu) :

- Invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering;

- Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak;

- Een omzetting van het bedrag van 250 EUR in brutoloon a rato van een verhoging van de effectieve uurlonen met 0,0875 EUR in een 38-uren werkweek.

- Zowel de omzetting in brutoloon als de twee andere alternatieve bestedingen van de ecocheques zijn enkel mogelijk vanaf 1 oktober 2013 voor de ecocheques die vanaf oktober 2014 (referentieperiode van 1 oktober 2013 tot en met 30 september 2014) worden toegekend.

- De toetreding tot het bovengenoemd keuzemenu gebeurt door de werkgever door middel van een toetredingsakte die uiterlijk tegen 30 juni 2014 via een aangetekend schrijven wordt overgemaakt aan de voorzitter van het nationaal paritair comité.

De voorzitter brengt op zijn beurt de sociale partners hiervan op de hoogte.

Een model van toetredingsakte is als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst toegevoegd.

§ 4. Terugvalpositie

De bepalingen van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst houdende het nationaal akkoord 2009-2010 van 26 mei 2009 en van artikel 4, afdeling 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst houdende het nationaal akkoord 2011-2012 van 11 juli 2011, blijven onverkort van kracht in geval van :

- het ontbreken van een akkoord inzake de alternatieve besteding van de ecocheques conform § 2, vóór 30 juni 2014;

- het ontbreken van een toetredingsakte conform § 3 vóór 30 juni 2014 voor ondernemingen zonder syndicale delegatie.

§ 5. Recurrentie

Art. 3. Cette convention collective de travail est conclue en tenant compte de l'arrêté royal du 28 avril 2013 portant exécution de l'article 7, § 1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (*Moniteur belge* du 2 mai 2013).

CHAPITRE III. — *Sécurité de revenu*

Art. 4. Affectation alternative d'éco-chèques

§ 1^{er}. Principe

Le régime sectoriel des éco-chèques est réglé aux articles 5, 6 et 7 de la convention collective de travail portant l'accord national 2009-2010 du 26 mai 2009, enregistrée sous le numéro 96949/CO/111 et à l'article 4, section 2 de la convention collective de travail portant l'accord national 2011-2012 du 11 juillet 2011, enregistrée sous le numéro 108611/CO/111.

Il est possible d'opter au niveau de l'entreprise pour une affectation alternative et équivalente d'une durée indéterminée des éco-chèques qui sont octroyés conformément au régime sectoriel susmentionné.

§ 2. Modalités pour des entreprises ayant une délégation syndicale

- L'affectation alternative est basée sur un montant de 250 EUR (y compris tous les frais et charges patronales, à l'exception des frais administratifs).

- L'affectation alternative n'est possible que pour les éco-chèques qui sont attribués à partir d'octobre 2014 (avec période de référence du 1^{er} octobre 2013 au 30 septembre 2014). La date d'entrée en vigueur de l'affectation alternative est à partir du 1^{er} octobre 2013 ou doit concerner la même période de référence.

- Si l'affectation alternative choisie consiste en une transposition du montant de 250 EUR en salaire brut, le montant de 250 EUR correspond à une augmentation de 0,0875 EUR par heure.

Le rebrutage n'est possible qu'à partir du 1^{er} octobre 2013 pour les éco-chèques qui sont attribués en octobre 2014 (période de référence du 1^{er} octobre 2013 au 30 septembre 2014).

- Les négociations doivent aboutir à la conclusion d'une convention collective de travail sur une affectation alternative pour le 30 juin 2014 au plus tard.

§ 3. Modalités pour des entreprises sans délégation syndicale

- L'affectation alternative est basée sur un montant de 250 EUR (y compris tous les frais et charges patronales, à l'exception des frais administratifs).

- Pour l'affectation alternative il ne peut être choisi qu'entre les 3 possibilités suivantes (menu de choix) :

- Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif;

- Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de l'entreprise;

- Une transposition du montant de 250 EUR en salaire brut, correspondant à une augmentation des salaires horaires effectifs de 0,0875 EUR dans un régime de travail de 38 heures/semaines.

- Aussi bien la transformation en salaire brut que les deux autres affectations alternatives des éco-chèques ne peuvent prendre cours qu'à partir du 1^{er} octobre 2013 pour les éco-chèques qui sont attribués à partir d'octobre 2014 (période de référence du 1^{er} octobre 2013 au 30 septembre 2014).

- L'adhésion au menu précité se fait par l'employeur au moyen d'un acte d'adhésion transmis par courrier recommandé au président de la commission paritaire nationale au plus tard le 30 juin 2014.

Le président en informe à son tour les partenaires sociaux.

Un modèle d'acte d'adhésion se trouve en annexe de la présente convention collective de travail.

§ 4. Position de repli

Les dispositions de l'article 6 de la convention collective de travail portant l'accord national 2009-2010 du 26 mai 2009 et de l'article 4, section 2 de la convention collective de travail portant l'accord national 2011-2012 du 11 juillet 2011, restent intégralement en vigueur en cas :

- d'absence d'un accord relatif à une affectation alternative des éco-chèques conformément au § 2, avant le 30 juin 2014;

- d'absence d'un acte d'adhésion avant le 30 juin 2014 conformément au § 3, pour les entreprises sans délégation syndicale.

§ 5. Récurrence

Elke vorm van invulling van de koopkracht voorzien in dit artikel geldt voor onbepaalde duur.

Art. 5. Uitzendkrachten

Het loon van de uitzendkracht mag niet lager zijn dan datgene waarop hij recht zou hebben gehad indien hij onder dezelfde voorwaarden als vast werknemer door de gebruiker was in dienst genomen.

Art. 6. Bestaanszekerheid : verlenging en/of wijzigingen van bestaande bepalingen van bepaalde duur

Volgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011, met registratienummer 105521/CO/111, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 mei 2013, gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 18 juli 2013, houdende de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de metaalverwerkende nijverheid", gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2011, geregistreerd onder het nummer 107599/CO/111 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2013, geregistreerd onder het nummer 118265/CO/111, worden verlengd en/of gewijzigd :

- Het artikel 14, § 2 van de statuten wordt vervangen als volgt :

"§ 2. Bijdragen voor bestaanszekerheid

a) Bijdragen voor de financiering van de algemene werking van het fonds

Vanaf 1 januari 1975 wordt een bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,60 pct.

Deze bijdrage wordt vanaf 1 juli 1981 verhoogd met een bijdrage van onbepaalde duur van 0,20 pct. Deze verhoging kan door elk van de partijen, die in het paritair comité vertegenwoordigd zijn, worden opgezegd mits een opzegging van één maand. Deze opzegging wordt door de partij, die het initiatief ertoe neemt, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de andere organisaties en verstrikt op het einde van de maand volgend op deze van de verzending van de aangetekende brief. De partijen verbinden zich ertoe het bedrag van de bijdrage te herzien zodra de wiskundige reserves van het fonds weer op peil zijn.

Met ingang van 1 januari 1988 wordt een speciale bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,10 pct. Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van de verhoogde tegemoetkoming van het fonds vanaf 1 januari 1987 bij werkloosheid en in geval van ziekte.

Vanaf 1 april 2012 wordt een speciale bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,05 pct. Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van de algemene werking van het fonds.

Vanaf 1 april 2014 wordt de bovengenoemde bijdrage van 0,20 pct. voor onbepaalde duur verminderd tot 0,08 pct.

b) Bijdragen voor het aanvullend pensioen

Met ingang van 1 april 2000 wordt, ter uitvoering van het nationaal akkoord 1999-2000 voor de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw van 19 april 1999, de bijdrage voor bestaanszekerheid voor onbepaalde duur verhoogd met 1 pct.

Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van een sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling met inbegrip van een in dit kader gemaakte solidariteitstoezegging (die 0,10 pct. bedraagt vanaf 1 januari 2006).

Met ingang van 1 april 2001 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,25 pct.

Met ingang van 1 april 2002 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,50 pct.

Met ingang van 1 januari 2006 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,60 pct.

Met ingang van 1 januari 2008 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,70 pct.

Met ingang van 1 januari 2012 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,80 pct. en met ingang van 1 januari 2013 tot 1,90 pct. Deze verhogingen zijn van toepassing voor al de ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant, die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze verhogingen zijn eveneens van toepassing op de onderneming FABRICOM NV, Gati de Gamondstraat 254 te 1180 Brussel, met ondernemingsnummer BE 0425 702 910 en entiteitsnummer 2.023.630.628 van 2 december 1988.

Toutes les formes de concrétisation du pouvoir d'achat prévues par le présent article sont à durée indéterminée.

Art. 5. Intérimaires

La rémunération de l'intérimaire ne peut être inférieure à celle à laquelle il aurait eu droit s'il était engagé dans les mêmes conditions comme travailleur permanent par l'utilisateur.

Art. 6. Sécurité d'existence : Prolongation et/ou modifications des dispositions de durée déterminée existantes

Sont prolongées et/ou modifiées, les dispositions suivantes de la convention collective de travail du 11 juillet 2011, enregistrée sous le numéro 105521/CO/111 et rendue obligatoire par arrêté royal du 8 mai 2013, publiée au *Moniteur belge* du 18 juillet 2013, concernant les statuts du "Fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques", modifiée par la convention collective de travail du 21 novembre 2011, enregistrée sous le numéro 107599/CO/111 et par la convention collective de travail du 21 octobre 2013, enregistrée sous le numéro 118265/CO/111 :

- L'article 14, § 2 des statuts est remplacé comme suit :

"§ 2. Cotisations pour la sécurité d'existence

a) Cotisations pour le financement du fonctionnement général du fonds

A partir du 1^{er} janvier 1975, une cotisation de 0,60 p.c. à durée indéterminée est perçue.

A partir du 1^{er} juillet 1981, cette cotisation est majorée d'une cotisation à durée indéterminée de 0,20 p.c. Cette majoration peut être rapportée, sur l'initiative de chacune des parties représentées au sein de la commission paritaire, moyennant un préavis d'un mois. Ce préavis est adressé par la partie qui a pris l'initiative, aux autres organisations, par lettre recommandée à la poste et expire à la fin du mois suivant celui de l'envoi de la lettre recommandée. Les parties s'engagent à revoir le taux de la cotisation quand les réserves mathématiques du fonds auront été reconstituées.

A partir du 1^{er} janvier 1988, il est perçu une cotisation spéciale à durée indéterminée de 0,10 p.c. Cette cotisation est affectée au financement de l'intervention augmentée du fonds à partir du 1^{er} janvier 1987 en matière de chômage et en cas de maladie.

A partir du 1^{er} avril 2012 il est perçu une cotisation spéciale à durée indéterminée de 0,05 p.c. Cette cotisation est affectée au financement du fonctionnement général du fonds.

A partir du 1^{er} avril 2014 la cotisation susmentionnée de 0,20 p.c. est réduite à 0,08 p.c. pour une durée indéterminée.

b) Cotisations pour la pension extralégale

A compter du 1^{er} avril 2000, en application de l'accord national 1999-2000 du 19 avril 1999 pour les ouvriers des constructions métalliques, mécanique et électrique, la cotisation de sécurité d'existence est majorée de 1 p.c. pour une durée indéterminée.

Cette cotisation est destinée au financement d'un système sectoriel de complément au régime légal de pension, y compris une promesse de solidarité, faite dans ce cadre (qui est de 0,10 p.c. à partir du 1^{er} janvier 2006).

A partir du 1^{er} avril 2001 cette cotisation à durée indéterminée sera portée à 1,25 p.c.

A partir du 1^{er} avril 2002 cette cotisation à durée indéterminée sera portée à 1,50 p.c.

A partir du 1^{er} janvier 2006 cette cotisation à durée indéterminée sera portée à 1,60 p.c.

A partir du 1^{er} janvier 2008 cette cotisation à durée indéterminée sera portée à 1,70 p.c.

A partir du 1^{er} janvier 2012 cette cotisation à durée indéterminée sera portée à 1,80 p.c. et à partir du 1^{er} janvier 2013 à 1,90 p.c. Ces augmentations sont d'application à toutes les entreprises de la province d'Anvers, du Limbourg, de la Flandre orientale, de la Flandre occidentale et du Brabant flamand ressortissant à la Commission paritaire des constructions métalliques, mécaniques et électriques, et aux entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques de toutes les autres provinces et de la Région de Bruxelles-Capitale. Ces augmentations sont également d'application à l'entreprise FABRICOM SA, rue Gati de Gamond 254, 1180 Bruxelles, avec numéro d'entreprise BE 0425 702 910 et numéro de l'unité d'établissement 2.023.630.628 du 2 décembre 1988.

Met ingang van 1 april 2014 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd :

- tot 2,00 pct. voor ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant, die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze verhoging is eveneens van toepassing op de bovengenoemde onderneming FABRICOM NV;

- tot 1,80 pct. voor de andere ondernemingen.

De hogergenoemde bijdragen die vanaf 1 januari 2014 betaald worden, ook achterstallige betalingen van de vorige jaren, en die bestemd zijn voor de financiering van een sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling, met uitsluiting van de in dit kader gemaakte solidariteitstoezegging, worden verhoogd met 8,86 pct. :

- De bijdrage van 1 pct. met ingang van 1 april 2000 wordt aldus verhoogd tot 1,09 pct.;

- De bijdrage van 1,25 pct. met ingang van 1 april 2001 wordt aldus verhoogd tot 1,36 pct.;

- De bijdrage van 1,50 pct. met ingang van 1 april 2002 wordt aldus verhoogd tot 1,64 pct.;

- De bijdrage van 1,60 pct. met ingang van 1 januari 2006 wordt aldus verhoogd tot 1,74 pct.;

- De bijdrage van 1,70 pct. met ingang van 1 januari 2008 wordt aldus verhoogd tot 1,85 pct.;

- De bijdrage van 1,80 pct. met ingang van 1 januari 2012 wordt aldus verhoogd tot 1,95 pct.;

- De bijdrage van 1,90 pct. met ingang van 1 januari 2013 wordt aldus verhoogd tot 2,06 pct.;

- De bijdrage van 1,80 pct. met ingang van 1 april 2014 wordt aldus verhoogd tot 1,95 pct.;

- De bijdrage van 2,00 pct. met ingang van 1 april 2014 wordt aldus verhoogd tot 2,17 pct.

Bij ondernemingen die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit de provincies Waals-Brabant, Luik, Henegouwen, Namen en Luxemburg en uit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de onderneming FABRICOM NV, Gati de Gamondstraat 254 te 1180 Brussel, met ondernemingsnummer BE 0425 702 910 en entiteitsnummer 2.023.630.628 van 2 december 1988, wordt een bijdrage geïnd van 0,1 pct. van bepaalde duur vanaf 1 januari 2012 tot 31 december 2012. Deze bijkomende bijdrage zal worden gebruikt om een provinciale reserve op te bouwen voor een aanwending ten voordele van de arbeiders van deze provincies vanaf 1 januari 2013.

Kunnen vrijgesteld worden van de betaling van bovengenoemde bijkomende bijdrage van 1 pct., de ondernemingen die uiterlijk op 31 december 1999 op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tot instelling of uitbreiding van aanvulling van de wettelijke pensioenregeling hebben gesloten, voor zover deze collectieve arbeidsovereenkomst en het reglement die deze aanvulling op de wettelijke pensioenregeling regelt, werden goedgekeurd door het fonds voor bestaanszekerheid.

Bovengenoemde op ondernemingsvlak gesloten collectieve arbeidsovereenkomst en reglement moeten minstens aan volgende criteria voldoen :

- De financiering door de werkgever moet equivalent zijn aan de genoemde bijdrage van 1 pct. aan het fonds voor bestaanszekerheid;

- De rechthebbenden zijn alle arbeiders en arbeidsters, tewerkgesteld in de onderneming ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst met uitsluiting evenwel van de studenten en de industriële leerlingen;

- Er moet een aanvulling op het wettelijk pensioen worden gegarandeerd.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de bijdrage van 1 pct., dienen respectievelijk vanaf 1 april 2001 en 1 april 2002 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van respectievelijk 0,25 pct. en 0,25 pct. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 30 september 2001 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

A partir du 1^{er} avril 2014 cette cotisation est portée pour une durée indéterminée :

- à 2,00 p.c. pour les entreprises de la province d'Anvers, du Limbourg, de la Flandre orientale, de la Flandre occidentale et du Brabant flamand ressortissant à la Commission paritaire des constructions métalliques, mécaniques et électriques, et aux entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques de toutes les autres provinces et de la Région de Bruxelles-Capitale. Cette augmentation est également d'application à l'entreprise FABRICOM SA susmentionnée;

- à 1,80 p.c. pour toutes les autres entreprises.

Les montants susmentionnés, qui sont payés à partir du 1^{er} janvier 2014, également les montants payés comme arriérés des années précédentes, et qui sont destinés au financement d'un système sectoriel de complément au régime légal de pension, à l'exclusion de la promesse de solidarité, fait dans ce cadre, sont augmentés de 8,86 p.c. :

- La cotisation de 1 p.c. à partir du 1^{er} avril 2000 est ainsi augmentée à 1,09 p.c.;

- La cotisation de 1,25 p.c. à partir du 1^{er} avril 2001 est ainsi augmentée à 1,36 p.c.;

- La cotisation de 1,50 p.c. à partir du 1^{er} avril 2002 est ainsi augmentée à 1,64 p.c.;

- La cotisation de 1,60 p.c. à partir du 1^{er} janvier 2006 est ainsi augmentée à 1,74 p.c.;

- La cotisation de 1,70 p.c. à partir du 1^{er} janvier 2008 est ainsi augmentée à 1,85 p.c.;

- La cotisation de 1,80 p.c. à partir du 1^{er} janvier 2012 est ainsi augmentée à 1,95 p.c.;

- La cotisation de 1,90 p.c. à partir du 1^{er} janvier 2013 est ainsi augmentée à 2,06 p.c.;

- La cotisation de 1,80 p.c. à partir du 1^{er} avril 2014 est ainsi augmentée à 1,95 p.c.;

- La cotisation de 2,00 p.c. à partir du 1^{er} avril 2014 est ainsi augmentée à 2,17 p.c.

Auprès des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métalliques, mécaniques et électriques, à l'exception des entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques de la province du Brabant wallon, de Liège, du Hainaut, de Namur et de Luxembourg et de la Région de Bruxelles-Capitale, à l'exception de l'entreprise l'entreprise FABRICOM SA, rue Gati de Gamond 254, 1180 Bruxelles, avec numéro d'entreprise BE 0425 702 910 et numéro de l'unité d'établissement 2.023.630.628 du 2 décembre 1988, une cotisation de durée déterminée de 0,1 p.c. est perçue du 1^{er} janvier 2012 au 31 décembre 2012. Cette cotisation supplémentaire sera utilisée pour constituer une réserve provinciale en faveur des ouvriers de ces provinces à partir du 1^{er} janvier 2013.

Peuvent être exemptées du paiement de la cotisation complémentaire de 1 p.c. mentionnée ci-dessus, les entreprises qui ont conclu le 31 décembre 1999 au plus tard une convention collective de travail de durée indéterminée instaurant ou élargissant un complément au régime légal de pension, pour autant que cette convention collective de travail et le règlement qui règle ce complément au régime légal de pension, aient été approuvés par le fonds de sécurité d'existence.

La convention collective conclue au niveau de l'entreprise et le règlement susmentionnés doivent satisfaire au moins aux critères suivants :

- Le financement par l'employeur doit être équivalent à la cotisation susmentionnée de 1 p.c. au fonds de sécurité d'existence;

- Les ayants droit sont tous les ouvriers et ouvrières employés par l'entreprise, quelle que soit la nature de leur contrat de travail, à l'exception toutefois des étudiants et des apprentis industriels;

- Un complément à la pension légale doit être garanti.

Les entreprises qui, conformément à la procédure ci-dessus ont obtenu une dispense pour le paiement de la cotisation de 1 p.c., doivent respectivement à partir du 1^{er} avril 2001 et du 1^{er} avril 2002, moyennant une convention collective de travail, augmenter le financement des dispositions qui existent à leur niveau en matière de pension extralégale pour une durée indéterminée d'un montant équivalent à cette cotisation complémentaire de respectivement à 0,25 p.c. et 0,25 p.c. La convention collective de travail ainsi que l'adaptation du règlement doivent être transmises au fonds de sécurité d'existence pour le 30 septembre 2001.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,5 pct., dienen vanaf 1 januari 2006 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 30 maart 2006 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,6 pct., dienen vanaf 1 januari 2008 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 15 februari 2008 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,7 pct., dienen vanaf 1 januari 2012 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 15 februari 2012 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen vanaf 1 januari 2012 minstens equivalent is aan de bijdrage van 1,8 pct. aan het fonds voor bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 januari 2012 via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10 pct.

Het bewijs van een equivalente financiering van het een eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal 1,80 pct. werkgeversbijdrage en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,10 pct. dienen vóór 15 februari 2012 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,8 pct., dienen vanaf 1 januari 2013 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 15 februari 2013 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen vanaf 1 januari 2013 minstens equivalent is aan de bijdrage van 1,90 pct. aan het fonds voor bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 januari 2013 via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10 pct.

Het bewijs van een equivalente financiering van een eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal 1,90 pct. werkgeversbijdrage en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,10 pct. dienen vóór 15 februari 2013 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen vanaf 1 april 2014 minstens equivalent aan 2,00 pct. of 1,80 pct. is aan de bijdrage bepaald in alinea 8 van punt *b*) hierboven aan het fonds voor bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen uiterlijk op 1 januari 2015, en binnen de wettelijke mogelijkheden, via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10 pct.

Het bewijs van een equivalente financiering van het een eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal de bijdrage bepaald in alinea 8 van punt *b*) hierboven en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,10 pct. dienen vóór 15 februari 2015 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Les entreprises qui, conformément à la procédure ci-dessus ont obtenu une dispense pour le paiement de la cotisation cumulée de 1,5 p.c., doivent à partir du 1^{er} janvier 2006, moyennant une convention collective de travail, augmenter le financement des dispositions qui existent à leur niveau en matière de pension extralégale pour une durée indéterminée d'un montant équivalant à la cotisation complémentaire de 0,10 p.c. La convention collective de travail ainsi que l'adaptation du règlement doivent être transmises au fonds de sécurité d'existence pour le 30 mars 2006.

Les entreprises qui, conformément à la procédure ci-dessus ont obtenu une dispense pour le paiement de la cotisation cumulée de 1,6 p.c., doivent à partir du 1^{er} janvier 2008, moyennant une convention collective de travail, augmenter le financement des dispositions qui existent à leur niveau en matière de pension extralégale pour une durée indéterminée d'un montant équivalant à la cotisation complémentaire de 0,10 p.c. La convention collective de travail ainsi que l'adaptation du règlement doivent être transmises au fonds de sécurité d'existence pour le 15 février 2008.

Les entreprises qui, conformément à la procédure ci-dessus, ont obtenu une dispense pour le paiement de la cotisation cumulée de 1,7 p.c., doivent à partir du 1^{er} janvier 2012, moyennant une convention collective de travail, augmenter le financement des dispositions qui existent à leur niveau en matière de pension extralégale pour une durée indéterminée d'un montant équivalant à la cotisation complémentaire de 0,10 p.c. La convention collective de travail ainsi que l'adaptation du règlement doivent être transmises au fonds de sécurité d'existence pour le 15 février 2012.

Pour autant que le financement par l'employeur des dispositions en matière de pension extralégale existantes au niveau de l'entreprise soit, à partir du 1^{er} janvier 2012, au minimum équivalent à la cotisation au fonds de sécurité d'existence de 1,8 p.c., les entreprises susmentionnées ont la possibilité de prévoir à partir du 1^{er} janvier 2012 une affectation alternative et équivalente de durée indéterminée de l'augmentation de 0,10 p.c. susmentionnée.

La preuve du financement équivalent d'un propre système de pension extralégale d'au moins 1,80 p.c. de cotisation patronale et la convention collective de travail, conclue au niveau de l'entreprise, qui prévoit une affectation alternative et équivalente de l'augmentation de 0,10 p.c. doivent être transmises au fonds de sécurité d'existence pour le 15 février 2012.

Les entreprises qui, conformément à la procédure ci-dessus ont obtenu une dispense pour le paiement de la cotisation cumulée de 1,8 p.c., doivent à partir du 1^{er} janvier 2013, moyennant une convention collective de travail, augmenter le financement des dispositions qui existent à leur niveau en matière de pension extralégale pour une durée indéterminée d'un montant équivalant à la cotisation complémentaire de 0,10 p.c. La convention collective de travail ainsi que l'adaptation du règlement doivent être transmises au fonds de sécurité d'existence pour le 15 février 2013.

Pour autant que le financement par l'employeur des dispositions en matière de pension extralégale existantes au niveau de l'entreprise soit, à partir du 1^{er} janvier 2013, au minimum équivalent à la cotisation au fonds de sécurité d'existence de 1,90 p.c., les entreprises susmentionnées ont la possibilité de prévoir à partir du 1^{er} janvier 2013 une affectation alternative et équivalente de durée indéterminée de l'augmentation de 0,10 p.c. susmentionnée.

La preuve du financement équivalent d'un propre système de pension extralégale d'au moins 1,90 p.c. de cotisation patronale et la convention collective de travail, conclue au niveau de l'entreprise, qui prévoit une affectation alternative et équivalente de l'augmentation de 0,10 p.c. doivent être transmises au fonds de sécurité d'existence pour le 15 février 2013.

Pour autant que le financement par l'employeur des dispositions en matière de pension extralégale existantes au niveau de l'entreprise soit, à partir du 1^{er} avril 2014, au minimum équivalent à la cotisation au fonds de sécurité d'existence telle que définie à l'alinéa 8 du point *b*) ci-dessus de 2,00 p.c. ou 1,80 p.c., les entreprises susmentionnées ont la possibilité de prévoir jusqu'au 1^{er} janvier 2015 au plus tard, et endéans les possibilités légales, une affectation alternative et équivalente de durée indéterminée de l'augmentation de 0,10 p.c. susmentionnée.

La preuve du financement équivalent d'un propre système de pension extralégale d'au moins la cotisation au fonds de sécurité d'existence telle que définie à l'alinéa 8 du point *b*) ci-dessus et la convention collective de travail, conclue au niveau de l'entreprise, qui prévoit une affectation alternative et équivalente de l'augmentation de 0,10 p.c. doivent être transmises au fonds de sécurité d'existence pour le 15 février 2015.

Konden eveneens vrijgesteld worden van de betaling van deze initiële bijdrage van 1 pct. ter financiering van een sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling, de ondernemingen die gedekt waren door een eigen koopkrachtakkoord voor de jaren 1999 en 2000, gesloten vóór 22 maart 1999 en als dusdanig aanvaard door het fonds voor bestaanszekerheid.

Deze ondernemingen die gedekt zijn door een koopkrachtakkoord voor 2003 en/of 2004 behouden tot 31 december 2004 hun vrijstelling tot betaling van de bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid bestemd voor het extralegaal pensioen, voor zover zij nog geen bijdragen betaald hebben aan het fonds voor bestaanszekerheid bestemd voor het extralegaal pensioen.

Nochtans kunnen deze in vorige alinea bedoelde ondernemingen na 1 januari 2001 nog toetreden tot het sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling door middel van een collectieve arbeids-overeenkomst gesloten op ondernemingsvlak.

De in artikel 5bis bedoelde werkgevers kunnen vrijgesteld worden van deze bijdrage indien aangetoond kan worden dat in het land van oorsprong de gedetacheerde arbeider van dezelfde bescherming geniet of van een bescherming geniet die essentieel vergelijkbaar is, als gevolg van de verplichtingen waaraan de buitenlandse werkgever in zijn land van oorsprong reeds onderworpen is.

c) Bijdragen SWT (Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage)

Voor de periode van 1 januari 1987 tot 31 maart 2001 wordt een bijkomende bijdrage van bepaalde duur gegeven van 0,30 pct.

Vanaf 1 april 2001 tot 31 december 2005 wordt deze bijdrage van bepaalde duur verminderd tot 0,13 pct.

Vanaf 1 januari 2006 tot 31 december 2014 wordt deze bijdrage van bepaalde duur verminderd tot 0,03 pct.

Bovengenoemde bijdrage dient ter financiering van de vervroegde tegemoetkoming in de last van het SWT vanaf 57 jaar voor de werklieden en de werksters waarvan het SWT ingaat tijdens de periode van 1 januari 1987 tot 31 december 2014.

De werkgevers die tussen 1 juli 1997 en 31 december 2014 werklieden of werksters ontslaan, die op het moment van de betekening van het ontslag minstens 50 jaar oud zijn, zijn per ontslagen werkmans of werkster een forfaitaire éénmalige bijdrage verschuldigd aan het fonds voor bestaanszekerheid, met uitzondering van de werkgevers van ontslagen werklieden of werksters die geen recht hebben op de vergoeding zoals bepaald in artikel 19bis, § 6.

Deze éénmalige forfaitaire bijdrage bedraagt 607,34 EUR, 520,58 EUR, 433,81 EUR, 347,05 EUR, 260,29 EUR, 173,53 EUR of 86,76 EUR indien op het moment van de betekening van het ontslag de werkmans of werkvrouw respectievelijk 50 jaar, 51 jaar, 52 jaar, 53 jaar, 54 jaar, 55 jaar of 56 jaar is.

De werkgevers die oudere werknemers op SWT stellen zijn het totaal van de bijdragen voor bestaanszekerheid verschuldigd vanaf de leeftijd dat de werknemer op SWT gesteld wordt tot aan de leeftijd van 60 jaar (57 jaar voor de werklieden en werksters van wie de werkloosheid begon tussen 1 januari 1985 en 31 december 2014 en wiens SWT betekend werd vóór 1 juli 2009, en 58 jaar voor de werklieden en werksters wiens ontslag met het oog op SWT betekend werd in de periode van 1 juli 2009 tot 31 december 2014). Deze bijdragen worden berekend op de laatste bruto bezoldiging die door de in artikel 19ter, §§ 2, 3, 4, 5 en 7 bedoelde werklieden en werksters werd verdiend.

Deze bruto bezoldiging zal jaarlijks worden aangepast met een coëfficiënt die rekening houdt met de evolutie van de regelingslonen overeenkomstig de procedure voorzien in de artikelen 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

Voor de periode van 1 januari 1991 tot 31 maart 2001 wordt een bijkomende bijdrage van bepaalde duur geïnd van 0,13 pct.

Vanaf 1 april 2001 tot 31 december 2014 wordt deze bijdrage van bepaalde duur verminderd tot 0,05 pct.

Deze bijdrageverhoging dient ter financiering van de tegemoetkoming, vanaf de leeftijd van 57 jaar, in de door de werkgevers verschuldigde capacitatieve bijdragen aan de Rijksdienst voor Pensioenen en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor de werknemers waarvan het SWT ingaat tijdens de periode van 1 januari 1991 tot 31 december 2014."

- In het artikel 14, § 3 van de statuten worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1ste alinea : "Met ingang van 1 juli 1983 tot 31 december 2014 wordt een bijdrage van bepaalde duur gegeven van 0,60 pct.;"

Pouvait également être exemptées du paiement de cette cotisation initiale de 1 p.c. destinée au financement d'un système sectoriel de complément au régime légal de pension, les entreprises qui étaient couvertes par un propre accord sur le pouvoir d'achat pour les années 1999 et 2000, conclu avant le 22 mars 1999 et accepté en tant que tel par le fonds de sécurité d'existence.

Ces entreprises, couvertes par un accord de pouvoir d'achat pour 2003 et/ou 2004 maintiennent leur exemption du paiement de la cotisation au fonds de sécurité d'existence destinée à la pension extralégale jusqu'au 31 décembre 2004 pour autant qu'elles n'ont pas encore payé de cotisation au fonds de sécurité d'existence destinée à la pension extralégale.

Toutefois, ces entreprises visées par l'alinéa précédent peuvent encore adhérer après le 1^{er} janvier 2001 au système sectoriel de complément au régime légal de pension, en concluant une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

Les employeurs mentionnés à l'article 5bis, peuvent être exemptés de cette cotisation pour autant qu'ils puissent démontrer au fonds de sécurité d'existence que, dans le pays d'origine, l'ouvrier détaché jouit de la même protection ou d'une protection essentiellement comparable en vertu des obligations auxquelles l'employeur étranger est déjà soumis dans son état d'origine.

c) Cotisations RCC (Régime de chômage avec complément d'entreprise)

Pour la période du 1^{er} janvier 1987 au 31 mars 2001, une cotisation supplémentaire à durée déterminée de 0,30 p.c. est perçue.

Du 1^{er} avril 2001 au 31 décembre 2005, cette cotisation à durée déterminée est ramenée à 0,13 p.c.

Du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2014, cette cotisation à durée déterminée est ramenée à 0,03 p.c.

La cotisation ci-dessus est affectée au financement de l'intervention anticipée du fonds dans la charge du RCC à partir de 57 ans pour les ouvriers et les ouvrières dont le RCC débute entre le 1^{er} janvier 1987 et le 31 décembre 2014.

Les employeurs qui licencient, entre le 1^{er} juillet 1997 et le 31 décembre 2014, des ouvriers ou des ouvrières âgés d'au moins 50 ans au moment de la notification du licenciement, sont tenus de verser une cotisation forfaitaire unique par ouvrier ou ouvrière licencié(e) au fonds de sécurité d'existence, à l'exception des employeurs des ouvriers et ouvrières licenciés, qui n'ont pas droit à l'indemnité prévue à l'article 19bis, § 6.

Cette cotisation forfaitaire unique s'élève à 607,34 EUR, 520,58 EUR, 433,81 EUR, 347,05 EUR, 260,29 EUR, 173,53 EUR ou 86,76 EUR si, au moment de la notification du licenciement, l'ouvrier ou l'ouvrière a respectivement 50 ans, 51 ans, 52 ans, 53 ans, 54 ans, 55 ans ou 56 ans.

Les employeurs qui mettent des travailleurs âgés en RCC sont redevables de la totalité des cotisations de sécurité d'existence dès l'âge de la mise en RCC du travailleur jusqu'à l'âge de 60 ans pour les ouvriers (57 ans pour les ouvriers et les ouvrières dont le chômage a débuté entre le 1^{er} janvier 1985 et le 31 décembre 2014, et dont le licenciement a été notifié avant le 1^{er} juillet 2009, et 58 ans pour les ouvriers et ouvrières dont le licenciement en vue du RCC a été notifié dans la période du 1^{er} juillet 2009 au 31 décembre 2014). Ces cotisations sont calculées sur la dernière rémunération brute gagnée par les ouvriers et ouvrières visés à l'article 19ter, §§ 2, 3, 4, 5 et 7.

Cette rémunération brute sera adaptée annuellement par un coefficient tenant compte de l'évolution conventionnelle des salaires suivant la procédure prévue aux articles 6 et 8 de la convention collective de travail conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

Pour la période du 1^{er} janvier 1991 jusqu'au 31 mars 2001, une cotisation supplémentaire de 0,13 p.c. est perçue.

Du 1^{er} avril 2001 au 31 décembre 2014, cette cotisation à durée déterminée est ramenée à 0,05 p.c.

Cette augmentation de cotisation est perçue en vue de financer l'intervention, à partir de l'âge de 57 ans, dans les cotisations capacitatives dues par l'employeur à l'Office national des pensions et à l'Office national de sécurité sociale, pour les travailleurs dont le RCC prend cours dans la période du 1^{er} janvier 1991 au 31 décembre 2014."

- A l'article 14, § 3 des statuts les modifications suivantes sont apportées :

- 1^{er} alinéa : "A partir du 1^{er} juillet 1983 jusqu'au 31 décembre 2014, il est perçu une cotisation à durée déterminée de 0,60 p.c.;"

- 4de alinea : "Met ingang van 1 april 1998 tot 31 december 2014 wordt een bijkomende bijdrage van bepaalde duur gegeven van 0,10 pct."

- In het artikel 14, § 5 van de statuten worden volgende wijzigingen aangebracht :

- Een 2de alinea wordt toegevoegd : "Vanaf 1 april 2014 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd met 0,02 pct. naar 0,12 pct.;"

- Een 4de alinea wordt toegevoegd : "Deze bijdrage is eveneens bestemd voor de beroepsopleiding in het raam van vzw "Montage - Nationaal Fonds voor Tewerkstelling en Opleiding van Jongeren" zoals bepaald in artikel 3, 9°. Het aandeel van deze bijdrage wordt vastgesteld volgens de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2003, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 januari 2004 (*Belgisch Staatsblad* van 10 februari 2004), houdende de procedure tot identificatie van de bedrijven in functie van de doorstorting van de bijdrage risicogroepen aan de vzw Montage."

- 5de alinea : "Voor de periode van 1 januari 1999 tot 31 december 2014 wordt een bijkomende bijdrage geheven van 0,10 pct. ter bevordering van initiatieven voor de opleiding en tewerkstelling van de risicogroepen onder de werkzoekenden, zoals bepaald in artikel 3, 6°."

- In het artikel 19bis van de statuten worden volgende wijzigingen aangebracht :

- § 1, tweede streepje : "- voor de periode van 1 januari 1989 tot 30 juni 2015 wordt echter ook het einde van een startbaanovereenkomst in aanmerking genomen, voor zover deze een duur heeft van niet minder dan drie maanden.;"

- § 5, 1ste alinea : "De werklieden die zonder op SWT gesteld te zijn ontslagen worden en op de eerste dag van de werkloosheid minstens 57 jaar oud zijn, hebben voor zover hun eerste werkloosheidsdag zich situeert in de periode van 1 januari 1989 tot 30 juni 2015 en na uitputting van het krediet voorzien bij artikel 19bis, § 3, 3°, recht op de vergoeding bepaald in artikel 20bis tot hun pensioenleeftijd.;"

- § 6, 1ste alinea : "De werklieden en werksters die zonder op SWT gesteld te zijn, tussen 1 januari 1997 en 30 juni 2015 ontslagen worden en op moment van de betekening van het ontslag minstens 50 jaar oud zijn, hebben na uitputting van het krediet voorzien bij artikel 19bis, § 3, 3°, recht op de vergoeding bepaald in artikel 20bis vanaf de leeftijd van 57 jaar, voor zover zij op dat ogenblik volledig werkloos zijn en geen aanspraak kunnen maken op een SWT-regeling, en dit tot hun pensioenleeftijd.;"

- § 8 : "Indien het gaat om een werknemer in SWT zoals bedoeld in artikel 19ter, § 1, a), is artikel 19bis niet van toepassing.;"

- § 9 : "De werkgeversbijdragen op vergoedingen voor sommige oudere werklozen, ingesteld door het koninklijk besluit van 21 maart 1997 (*Belgisch Staatsblad* van 11 april 1997), worden vanaf 1 januari 1997 door het fonds ten laste genomen vanaf de leeftijd van 57 jaar, voor zover het ontslag betekend werd tussen 1 januari 1997 en 30 juni 2015 en zij de vergoedingen bedoeld in artikel 20bis ontvangen.;"

- Toevoeging van § 10 : "Elke betaling van de aanvullende vergoeding in geval van volledige werkloosheid aan de werklieden en werksters, zoals beschreven in dit artikel, na en omwille van een eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever, zal vanaf 1 juli 2015 stopgezet worden.

Na 1 juli 2015 worden enkel nog aanvullende vergoedingen in geval van volledige werkloosheid betaald in volgende gevallen :

- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet het gevolg is van een eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever;

- wanneer de opzegging wordt gegeven door de werkgever vanaf 1 januari 2014 aan de werklieden en werksters die de volgende voorwaarden op cumulatieve wijze vervult :

- hij maakt het voorwerp uit van een ontwerp van collectief ontslag dat, in overeenstemming met artikel 66, § 2, eerste lid van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling, ten laatste werd betekend op 31 december 2013;

- hij valt onder het toepassingsgebied van een collectieve arbeidsovereenkomst die de gevolgen van het collectief ontslag omkadert en die ten laatste op 31 december 2013 werd neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De nodige documenten tot staving van het vervullen van de voorwaarden, worden overgemaakt aan het fonds volgens de regels die hij vastlegt.

- 4ème alinéa : "A partir du 1^{er} avril 1998 jusqu'au 31 décembre 2014 il est perçu une cotisation supplémentaire à durée déterminée de 0,10 p.c."

- A l'article 14, § 5 des statuts les modifications suivantes sont apportées :

- Un alinéa 2 est ajouté : "A partir du 1^{er} avril 2014, cette cotisation est augmentée à durée indéterminée de 0,02 p.c. jusqu'à 0,12 p.c.;"

- Un 4ème alinéa est ajouté : "Cette cotisation est également destinée à la formation professionnelle dans le cadre de l'asbl "Montage - Fonds national pour l'Emploi et la Formation de jeunes" tel que défini à l'article 3, 9°. La part de cette cotisation est fixée suivant la convention collective de travail du 7 juillet 2003, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 8 janvier 2004 (*Moniteur belge* du 10 février 2004) portant la procédure d'identification des entreprises en fonction du transfert de la cotisation groupes à risque à l'asbl Montage.;"

- 5ème alinéa : "Pour la période du 1^{er} janvier 1999 au 31 décembre 2014, une cotisation supplémentaire de 0,10 p.c. est perçue pour favoriser les initiatives pour la formation et l'emploi des groupes à risque parmi les demandeurs d'emploi comme stipulé à l'article 3, 6°."

- A l'article 19bis des statuts les modifications suivantes sont apportées :

- § 1^{er}, deuxième tiret : "- pendant la période du 1^{er} janvier 1989 jusqu'au 30 juin 2015, l'expiration d'un contrat de premier emploi est également prise en considération, pour autant qu'il n'ait pas une durée inférieure à trois mois.;"

- § 5, premier alinéa : "Les ouvriers qui ont été licenciés en dehors d'un régime de RCC et qui ont atteint au premier jour de chômage l'âge d'au moins 57 ans ont droit, pour autant que leur premier jour de chômage se situe entre le 1^{er} janvier 1989 et le 30 juin 2015 et après avoir épuisé le crédit prévu à l'article 19bis, § 3, 3°, à l'indemnité prévue à l'article 20bis jusqu'à l'âge de la pension.;"

- § 6, 1^{er} alinéa : "Les ouvriers et ouvrières qui sont licenciés en dehors d'un régime de RCC entre le 1^{er} janvier 1997 et le 30 juin 2015 et qui sont âgés d'au moins 50 ans au moment de la notification du licenciement, ont droit, après avoir épuisé le crédit prévu à l'article 19bis, § 3, 3°, à l'indemnité prévue à l'article 20bis à partir de l'âge de 57 ans et jusqu'à l'âge de leur pension, pour autant qu'ils soient encore chômeurs complets à ce moment et qu'ils ne puissent revendiquer le droit au RCC.;"

- § 8 : "Toutefois, lorsqu'il s'agit d'un travailleur en RCC tel que défini à l'article 19ter, § 1^{er}, a), l'article 19bis n'est pas d'application.;"

- § 9 : "Les cotisations patronales pour certains chômeurs âgés, instituées par l'arrêté royal du 21 mars 1997 (*Moniteur belge* du 11 avril 1997), sont prises en charge par le fonds à partir du 1^{er} janvier 1997 à partir de l'âge de 57 ans, pour autant que leur licenciement ait été notifié entre le 1^{er} janvier 1997 et le 30 juin 2015 et pour autant qu'ils bénéficient des indemnités prévues à l'article 20bis.;"

- Ajout du § 10 : "Tout paiement aux ouvriers/ères de l'indemnité complémentaire en cas de chômage complet, tel que décrit dans cet article, suite à et à cause d'une rupture unilatérale du contrat de travail par l'employeur, prendra fin au 1^{er} juillet 2015.

Après le 1^{er} juillet 2015 les indemnités complémentaires en cas de chômage complet seront uniquement versées dans les cas suivants :

- la cessation du contrat de travail qui n'est pas la conséquence d'une rupture unilatérale du contrat de travail par l'employeur;

- lorsque l'employeur donne le préavis aux ouvriers/ères à partir du 1^{er} janvier 2014 aux conditions cumulatives suivantes :

- il fait l'objet d'un licenciement collectif qui, en vertu de l'article 66, § 2, premier alinéa de la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi, a été notifié le 31 décembre 2013 au plus tard;

- il relève du champ d'application d'une convention collective de travail qui encadre les conséquences du licenciement collectif et qui a été déposée au plus tard le 31 décembre 2013 au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Les pièces nécessaires pour prouver que les conditions sont remplies, sont transmises au fonds selon les règles qu'il fixera.

- De werklieden of werksters die ontslagen werden vóór 1 januari 2014 en op het moment van de betekening van het ontslag minstens 50 jaar oud zijn, behouden hun aanvullende werkloosheidsvergoeding tot hun pensioenleeftijd, zoals bepaald en onder de voorwaarden van § 6.”

- In het artikel 19^{ter} van de statuten worden volgende wijzigingen aangebracht :

- § 4, 2de alinea : “In afwijking van de vorige alinea, hebben de werklieden waarvan het ontslag met het oog op SWT betekend werd tussen 1 juli 2009 en 31 december 2014 slechts vanaf hun 58ste verjaardag recht op de vergoeding voorzien in artikel 20^{bis}.”;

- § 9 : “De opening van recht op de vergoeding voorzien in artikel 20^{bis} blijft behouden tot 31 december 2014 voor werklieden die op 30 juni 2013 voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden, maar die hun SWT effectief opnemen tussen 30 juni 2013 en 31 december 2014.”.

- In het artikel 19^{septies} van de statuten worden volgende wijzigingen aangebracht :

- § 1 : “De bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT, enerzijds deze ingesteld door de programmawet van 22 december 1989, te betalen aan de Rijksdienst voor Pensioenen en anderzijds deze ingesteld door de programmawet van 19 december 1990, te betalen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gewijzigd door de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen en het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van titel XI van de bovengenoemde wet, worden vanaf 1 januari 1991 door het fonds ten laste genomen vanaf de leeftijd van 57 jaar, voor zover zij op SWT gesteld werden tussen 1 januari 1991 en 31 december 2014 en zij de vergoedingen bedoeld in artikel 20^{bis} ontvangen, met uitzondering van alle werklieden en werksters waarvan de werkgever die de betrokken werklieden en werksters met SWT heeft geplaatst, vanaf 1 oktober 2000 in vereffening of faling is gesteld of sluit gedurende de looptijd van het SWT van de betrokken werklieden en werksters, en dit vanaf de maand waarin de vereffening of faling werd uitgesproken of vanaf het moment van de sluiting.

In afwijking van § 1 zullen de bijzondere werkgeversbijdragen waarover sprake slechts ten laste worden genomen vanaf 58 jaar voor de werklieden waarvan het ontslag met het oog op SWT betekend werd tussen 1 juli 2009 en 31 december 2014.”.

- In het artikel 19^{octies} van de statuten worden volgende wijzigingen aangebracht :

- § 2 : “De bijzondere compenserende maandelijkse werkgeversbijdragen op het SWT, in uitvoering van het koninklijk besluit van 21 maart 1997, wordt, binnen de bestaande mogelijkheden, door het fonds ten laste genomen voor de werklieden en werksters, die in het kader van deze regeling tussen 13 mei 1997 en 31 december 2014 in SWT worden gesteld.”.

- In het artikel 20^{bis} van de statuten worden volgende wijzigingen aangebracht :

- § 1, 2de alinea : “Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt bepaald op 76,85 EUR per maand voor de werklieden en werksters waarvan het SWT ingaat tijdens de periode van 1 januari 1987 tot 31 december 2014 voor zover zij voldoen aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden.”;

- § 2, 2de alinea : “Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt bepaald op 38,42 EUR per maand voor de werklieden en werksters waarvan het SWT ingaat tijdens de periode van 1 januari 1987 tot 31 december 2014 voor zover zij voldoen aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden.”.

- In het artikel 22 van de statuten worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1ste alinea : “De in artikel 5, § 1 en in artikel 5^{bis}, § 6 bedoelde werklieden en werksters van 50 jaar en meer, tewerkgesteld in een voltijdse of deeltijdse dienstbetrekking, die in de periode van 1 april 2001 tot 31 december 2014 ziek worden of zich op 1 april 2001 in een periode van uitkering bevinden zoals bepaald in artikel 21, § 3, en op voorwaarde dat ze ononderbroken ziek blijven tot de leeftijd van 57 jaar, hebben, na uitputting van hun recht zoals bepaald in artikel 21, vanaf de leeftijd van 57 jaar recht op de aanvullende vergoeding bepaald in artikel 20^{bis}, § 1 of 20^{bis}, § 2 en dit tot hun pensioenleeftijd, voor zover ze voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in artikel 21, § 1 en voor zover de ziekte ononderbroken verder duurt.”.

- Les ouvriers/ères licenciés avant le 1^{er} janvier 2014 et qui sont âgés d’au moins 50 ans au moment de la notification du licenciement, conservent leur indemnité complémentaire de chômage jusqu’à l’âge de la pension, conformément aux conditions stipulées au § 6.”.

- A l’article 19^{ter} des statuts les modifications suivantes sont apportées :

- § 4, 2ème alinéa : “En dérogation au paragraphe précédent, les travailleurs dont le préavis en vue du RCC a été notifié entre le 1^{er} juillet 2009 et le 31 décembre 2014 n’ont droit à l’indemnité prévue dans l’article 20^{bis} qu’à partir de leur 58ème anniversaire.”;

- § 9 : “L’ouverture du droit à l’indemnité prévue à l’article 20^{bis} est maintenue jusqu’au 31 décembre 2014 pour les ouvriers qui satisfont au 30 juin 2013 aux conditions d’âge et d’ancienneté, mais qui ne prennent effectivement leur RCC qu’entre le 30 juin 2013 et le 31 décembre 2014.”.

- A l’article 19^{septies} des statuts les modifications suivantes sont apportées :

- § 1^{er} : “Les cotisations spéciales à charge de l’employeur sur le RCC, introduites d’une part par la loi-programme du 22 décembre 1989, dues à l’Office national des pensions, et d’autre part par la loi-programme du 19 décembre 1990, dues à l’Office national de sécurité sociale, modifiée par la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses et l’arrêté royal du 29 mars 2010 exécutant le chapitre 6 du titre XI de la loi susmentionnée, sont prises à charge par le fonds à partir du 1^{er} janvier 1991 à partir de l’âge de 57 ans, pour autant que leur RCC débute entre le 1^{er} janvier 1991 et le 31 décembre 2014 et pour autant qu’ils bénéficient de l’indemnité prévue par l’article 20^{bis}, à l’exception des ouvriers et ouvrières dont l’employeur qui a mis les ouvriers et ouvrières concernés en RCC, a été déclaré en faillite ou mis en liquidation ou fermé à partir du 1^{er} octobre 2000 pendant la durée du RCC des ouvriers et ouvrières concernés, et ceci à partir du mois dans lequel il a été déclaré en faillite ou a été mis en liquidation ou à partir du moment de la fermeture.

En dérogation du § 1^{er} les cotisations spéciales à charge de l’employeur dont question ne seront prises en charge qu’à partir de 58 ans pour les ouvriers dont le préavis en vue du RCC a été notifié entre le 1^{er} juillet 2009 et le 31 décembre 2014.”.

- A l’article 19^{octies} des statuts les modifications suivantes sont apportées :

- § 2 : “En exécution de l’arrêté royal du 21 mars 1997 et dans la limite des possibilités existantes, la cotisation patronale mensuelle compensatoire particulière sur le RCC est prise en charge, dans les limites des possibilités existantes, par le fonds pour les ouvriers et ouvrières mis en RCC dans le cadre de cette réglementation entre le 13 mai 1997 et le 31 décembre 2014.”.

- A l’article 20^{bis} des statuts les modifications suivantes sont apportées :

- § 1^{er}, 2ème alinéa : “Le montant de l’indemnité complémentaire est fixé à 76,85 EUR par mois pour les ouvriers et ouvrières dont le RCC débute entre le 1^{er} janvier 1987 et le 31 décembre 2014 pour autant qu’ils remplissent les conditions posées au premier alinéa.”;

- § 2, 2ème alinéa : “Le montant de l’indemnité complémentaire est fixé à 38,42 EUR par mois pour les ouvriers et ouvrières dont le RCC débute entre le 1^{er} janvier 1987 et le 31 décembre 2014 pour autant qu’ils remplissent les conditions posées au premier alinéa.”.

- A l’article 22 des statuts les modifications suivantes sont apportées :

- 1^{er} alinéa : “Les ouvriers et ouvrières visés à l’article 5, § 1^{er} et l’article 5^{bis}, § 6, qui sont âgés d’au moins 50 ans, travaillant tant à temps plein qu’à temps partiel, et qui tombent malades entre le 1^{er} avril 2001 et le 31 décembre 2014 ou qui se trouvent au 1^{er} avril 2001 dans une période d’indemnité prévue à l’article 21, § 3, ont droit, après épuisement de leur droit prévu à l’article 21, à l’indemnité prévue à l’article 20^{bis}, § 1^{er} ou 20^{bis}, § 2 à partir de l’âge de 57 ans jusqu’à l’âge de leur pension, pour autant qu’ils restent malades de manière ininterrompue jusqu’à l’âge de 57 ans et qu’ils remplissent les conditions fixées à l’article 21, § 1^{er}.”.

- Na artikel 26septies wordt volgend artikel 26octies ingevoerd :

"Art. 26octies.

I. Sociaal sectoraal pensioenstelsel

Het fonds voor bestaanszekerheid stelt vanaf 1 april 2014 in zijn schoot een reservefonds in met trekkingsrecht voor het FBZ-bis, dat opgericht werd door collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2013, geregistreerd onder het nummer 116824/CO/111, om als inrichter te fungeren van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

Wanneer de dekkingsgraad van het "Pensioenfonds Metaal OFP" onder de 100 pct. daalt, zal het FBZ-bis dit trekkingsrecht kunnen uitoefenen, teneinde het tekort aan te vullen.

Wanneer de dekkingsgraad van het "Pensioenfonds Metaal OFP" boven de 120 pct. stijgt, zal dit reservefonds worden uitgebouwd.

Het college van de voorzitters bepaalt het bedrag dat in dit reservefonds zal worden opgenomen (dat tussen de 50 en 60 miljoen EUR zal bedragen) alsook de voorwaarden en de modaliteiten voor een eventuele afbouw van dit reservefonds.

Dit bedrag zal voorbehouden worden voor investeringen in gerichte projecten in het kader van de ontwikkeling van de regionale en lokale economie.

In geval er ondanks deze reserve toch nog een tekort zou zijn in het pensioenfonds metaal, zal de verantwoordelijkheid hiervoor 50/50 verdeeld worden tussen werkgevers en werknemers, volgens de afspraken te maken door het college van voorzitters."

- De collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011 houdende de wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (*Belgisch Staatsblad* van 28 februari 2013), wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tot en met 31 december 2014.

Daartoe zal een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst worden afgesloten.

Art. 7. Sectoraal pensioenfonds of alternatieve evenwaardige aanwending

§ 1. Verhoging van de bijdrage sectoraal pensioenfonds met 0,1 pct.

De bijdrage voor het aanvullend pensioen, zoals voorzien in artikel 14, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011, met registratienummer 105521/CO/111, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 mei 2013, gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 18 juli 2013, houdende de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de metaalverwerkende nijverheid", gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2011 geregistreerd onder het nummer 107599/CO/111 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2013 geregistreerd onder het nummer 118265/CO/111, wordt vanaf 1 april 2014 voor onbepaalde duur verhoogd met 0,1 pct.

Deze bijkomende bijdrage van 0,10 pct. zal vanaf 1 april 2014 aangewend worden voor de financiering van het pensioenluik van het sectoraal aanvullend pensioen.

§ 2. Ondernemingen die vrijgesteld zijn van de betaling van de bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid bestemd voor het sectoraal aanvullend pensioen

De ondernemingen die overeenkomstig artikel 14, § 2 van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst houdende de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de metaalverwerkende nijverheid", een vrijstelling hebben gekregen van de betaling van de bijdrage bestemd voor het aanvullend pensioen, moeten uiterlijk op 1 januari 2015, mits een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, voor onbepaalde duur de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen verder uitbreiden of voorzien in een alternatief, met een bedrag equivalent aan deze bijkomende bijdrage van 0,10 pct.

De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het pensioenreglement dienen vóór 15 februari 2015 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

§ 3. Recurrentie

De bepalingen van dit artikel zijn van onbepaalde duur. Zij zijn geen voorafname van een eventueel volgend nationaal akkoord.

§ 4. Uitbreiding van het solidariteitsluik

De partijen zullen een systeem van solidariteit in geval van werkloosheid vanaf 60 jaar uitwerken, binnen de wettelijke mogelijkheden.

- Après l'article 26septies un article 26octies est inséré :

"Art. 26octies.

I. Régime de pension sectoriel social

Le fonds de sécurité d'existence instaure dans son sein un fonds de réserve avec droit de tirage pour le FSE-bis, qui a été créé par convention collective de travail du 15 avril 2013, avec numéro d'enregistrement 116824/CO/111, et qui a pour but de fonctionner comme organisateur du régime de pension sectoriel social.

Lorsque le taux de couverture du "Fonds de pension Métal OFP" descend en dessous des 100 p.c., le FSE-bis pourrait appliquer son droit de tirage, afin de réduire le déficit.

Lorsque le taux de couverture du "Fonds de pension Métal OFP" dépasse les 120 p.c., ce fonds de réserve sera diminué progressivement.

Le collège des présidents détermine le montant qui sera destiné à ce fonds de réserve (qui se situera entre 50 et 60 millions EUR) ainsi que les conditions et les modalités d'une éventuelle réduction de ce fonds de réserve.

Ce montant sera réservé à des investissements dans des projets ciblés dans le cadre du développement économique régional et local.

Si malgré cette réserve, le fonds de pension métal présente un déficit, la responsabilité de celui-ci sera partagée 50/50 entre employeurs et travailleurs, selon des règles à fixer par le collège des présidents."

- La convention collective de travail du 11 juillet 2011 portant sur la modification des statuts du fonds de sécurité d'existence, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 5 décembre 2012 (*Moniteur belge* du 28 février 2013), est prorogée jusqu'au 31 décembre 2014 inclus aux mêmes conditions et dans les limites des possibilités légales.

A ce sujet une nouvelle convention collective de travail sera rédigée.

Art. 7. Fonds de pension sectoriel ou affectation alternative équivalente

§ 1^{er}. Majoration de la cotisation pour le fonds de pension sectoriel de 0,1 p.c.

La cotisation pour la pension complémentaire, prévue à l'article 14, § 2 de la convention collective de travail du 11 juillet 2011, enregistrée sous le numéro 105521/CO/111, ratifiée par arrêté royal du 8 mai 2013, publiée au *Moniteur belge* du 18 juillet 2013 portant les statuts du "Fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques", modifiée par la convention collective de travail du 21 novembre 2011, enregistrée sous le numéro 107599/CO/111 et par la convention collective de travail du 21 octobre 2013 enregistrée sous le numéro 118265/CO/111, est majorée de 0,1 p.c. pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} avril 2014.

A partir du 1^{er} avril 2014, cette cotisation complémentaire de 0,10 p.c. servira au financement du volet pension du régime de pension complémentaire sectorielle.

§ 2. Entreprises ayant une dispense du paiement de la cotisation au fonds de sécurité d'existence destinée au fonds de pension sectoriel

Conformément à l'article 14, § 2 de la convention collective de travail susmentionnée relative aux statuts du "Fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques", les entreprises qui ont obtenu une dispense de paiement de la cotisation destinée à la pension complémentaire, devront au plus tard le 1^{er} janvier 2015, moyennant une convention collective de travail au niveau de l'entreprise à durée indéterminée, étendre le financement des réglementations existantes de pension extralégale dans l'entreprise ou prévoir une alternative d'un montant équivalant à cette cotisation complémentaire de 0,10 p.c.

La convention collective de travail et la modification du règlement de pension devront être transmises au fonds de sécurité d'existence avant le 15 février 2015.

§ 3. Récurrence

Les dispositions de cet article sont à durée indéterminée. Elles ne peuvent être imputées sur un éventuel prochain accord national.

§ 4. Extension du volet de la solidarité

Les parties élaboreront un régime de solidarité en cas de chômage à partir de 60 ans, dans les limites des possibilités légales.

§ 5. Administratiekosten

Het college van voorzitters van het fonds voor bestaanszekerheid zal het percentage van de administratiekosten (ten belope van maximum 3 pct.) bepalen die op de bijdragen bestemd voor het sectoraal aanvullend pensioen ingehouden zullen worden, alsook de ingangsdatum van deze inhouding.

Art. 8. Eindejaarspremie

§ 1. Pro rata bij beëindiging om medische overmacht

In artikel 6.3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2011 inzake de eindejaarspremie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 april 2013 (*Belgisch Staatsblad* van 2 oktober 2013), wordt een vijfde gedachtestreepje als volgt toegevoegd :

“- in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens definitieve arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval zoals bepaald in artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;”.

§ 2. Gelijktelling vaderschapsverlof

In artikel 4, 4.1, derde gedachtestreepje van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt een zesde sterretje als volgt toegevoegd :

“* met het normaal loon voor de afwezigheidsdagen naar aanleiding van de volledige periode van het vaderschapsverlof;”.

§ 3. Aanbeveling betreffende berekeningsbasis

De partijen bevelen aan dat voor de berekening van de eindejaarspremie, in artikel 4 van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, het begrip “jaarlijks brutoloon” zo wordt gelezen dat alle uren gepresteerd in het kader van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 betreffende verplaatsingstijd (*Belgisch Staatsblad* van 24 januari 2001) hierin opgenomen zijn.

HOOFDSTUK IV. — *Werkzekerheid*

Art. 9. Werkzekerheidsclausule

De bepalingen inzake de werkzekerheidsclausule zoals opgenomen in hoofdstuk IV, artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011 houdende het nationaal akkoord 2011-2012, worden verlengd tot en met 31 december 2014.

De bepalingen omvatten :

§ 1. Principe

Voor de duur van dit akkoord zal in geen enkele onderneming overgegaan worden tot meervoudig ontslag vooraleer alle tewerkstellingsbehoudende maatregelen werden onderzocht en in de mate van het mogelijke toegepast.

Deze maatregelen omvatten onder meer opleidingstrajecten, tijdelijke werkloosheid, arbeidsherverdeling en tijdskrediet.

Naar aanleiding van dit onderzoek moet de werkgever een overzicht van het gevoerde investeringsbeleid in de voorbije 3 jaren voorleggen.

§ 2. Procedure

Wanneer zich echter onvoorziene en onvoorziene economische en/of financiële omstandigheden zouden voordoen waardoor bijvoorbeeld tijdelijke werkloosheid of andere equivalente maatregelen sociaal-economisch onhoudbaar worden, zal de volgende sectorale overlegprocedure worden nageleefd :

1. Als de werkgever voornemens heeft om over te gaan tot ontslag van meerdere werklieden en als dat als meervoudig ontslag kan worden beschouwd, dan licht hij voorafgaandelijk de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, de syndicale delegatie in.

In geval er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie bestaat, licht hij voorafgaandelijk, schriftelijk en tegelijkertijd zowel de betrokken werklieden individueel in alsook de voorzitter van het nationaal paritair comité.

2. Binnen de vijftien kalenderdagen na de informatie aan de werkliedenvertegenwoordigers dienen partijen op ondernemingsvlak de besprekingen te starten over de maatregelen die ter zake kunnen worden genomen.

Indien dit overleg niet tot een oplossing leidt, dan wordt binnen de acht kalenderdagen na het vaststellen van een niet-akkoord op ondernemingsvlak, een beroep gedaan op het verzoeningsbureau op initiatief van de meest gerede partij.

§ 5. Frais d'administration

Le collège des présidents du fonds de sécurité d'existence déterminera le pourcentage des frais d'administration (à concurrence de maximum 3 p.c.) devant être retenus sur les cotisations destinées à la pension extra-légale sectorielle, ainsi que de l'entrée en vigueur de cette retenue.

Art. 8. Prime de fin d'année

§ 1^{er}. Prorata en cas de fin du contrat pour force majeure médicale

A l'article 6.3 de la convention collective de travail du 21 novembre 2011 relative à la prime de fin d'année, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 23 avril 2013 (*Moniteur belge* du 2 octobre 2013), un cinquième tiret est ajouté comme suit :

“- en cas de fin du contrat de travail pour cause d'incapacité de travail définitive à la suite d'une maladie ou d'un accident tel que défini à l'article 34 de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail;”.

§ 2. Assimilation congé de paternité

A l'article 4, 4.1, troisième tiret de la convention collective de travail susmentionnée, une sixième astérisque est ajoutée comme suit :

“* avec le salaire normal pour les jours d'absence liés à la période complète du congé de paternité;”.

§ 3. Recommandation relative à la base de calcul

Les parties recommandent que pour le calcul de la prime de fin d'année, le “salaire brut annuel”, dont question à l'article 4 de la convention collective de travail susmentionnée, comprenne aussi toutes les heures prestées dans le cadre de l'arrêté royal du 11 janvier 2001 relatif au temps de déplacement (*Moniteur belge* du 24 janvier 2001).

CHAPITRE IV. — *Sécurité d'emploi*

Art. 9. Clause de sécurité d'emploi

Les dispositions relatives à la clause de sécurité d'emploi reprises dans le chapitre IV, article 10 de la convention collective de travail du 11 juillet 2011 concernant l'accord national 2011-2012, sont modifiées et prorogées jusqu'au 31 décembre 2014.

Les dispositions comprennent :

§ 1^{er}. Principe

Pour la durée de cet accord, aucune entreprise ne procédera au licenciement multiple, avant que toutes les mesures pour la sauvegarde de l'emploi ne soient analysées et appliquées dans la mesure du possible.

Ces mesures comprennent entre autres les trajets de formation, le chômage temporaire, la redistribution du travail et le crédit-temps.

A propos de cette analyse, l'employeur doit présenter un aperçu de la politique d'investissement menée pendant les 3 années écoulées.

§ 2. Procédure

Toutefois, au cas où des circonstances économiques et/ou financières imprévisibles et imprévues rendraient par exemple le chômage temporaire ou d'autres mesures équivalentes intenables du point de vue économique et social, la procédure de concertation sectorielle suivante sera appliquée :

1. Lorsque l'employeur a l'intention de licencier plusieurs ouvriers et lorsque ce licenciement peut être considéré comme un licenciement multiple, il doit en informer préalablement le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale.

Lorsque l'entreprise ne compte ni conseil d'entreprise ni délégation syndicale, l'employeur doit avertir préalablement et individuellement les ouvriers concernés ainsi que le président de la commission paritaire nationale par écrit.

2. Les parties doivent entamer, au niveau de l'entreprise, les discussions sur les mesures à prendre en la matière dans les quinze jours civils qui suivent la communication aux représentants des ouvriers.

Si cette concertation ne débouche pas sur une solution, il sera fait appel au bureau de conciliation dans les huit jours civils qui suivent la constatation de l'absence d'accord au niveau de l'entreprise et ce, à l'initiative de la partie la plus diligente.

3. In geval er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie bestaat in de onderneming, kan, binnen de vijftien kalenderdagen na de informatie aan de werklieden en aan de voorzitter van het paritair comité, dezelfde overlegprocedure worden ingeleid op initiatief van de vakbondsorganisaties die de werklieden vertegenwoordigen.

§ 3. Sanctie

Bij niet-naleving van de procedure bepaald in § 2, dient de in gebreke zijnde werkgever, naast de normale opzeggingstermijn, aan de betrokken arbeider een schadevergoeding te betalen die gelijk is aan het loon verschuldigd voor de genoemde opzeggingstermijn.

In geval van betwisting wordt op vraag van de meest gerede partij, een beroep gedaan op het verzoeningsbureau van de gewestelijke paritaire sectie.

De afwezigheid van een werkgever op de in deze procedure voorziene bijeenkomst van het verzoeningsbureau wordt beschouwd als een niet-naleving van de bovenstaande procedure.

De werkgever kan zich hiervoor laten vertegenwoordigen door een bevoegde afgevaardigde behorende tot zijn onderneming.

§ 4. Definitie

In dit artikel wordt onder "meervoudig ontslag" verstaan : elk ontslag, met uitzondering van ontslag om dringende redenen, dat in de loop van een periode van zestig kalenderdagen een aantal werklieden treft dat tenminste 10 pct. bedraagt van het gemiddeld werkliedenbestand van het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat, met een minimum van drie werklieden voor ondernemingen van minder dan dertig werklieden.

Ook ontslagen ingevolge een sluiting vallen onder toepassing van deze definitie.

HOOFDSTUK V. — Opleiding

Art. 10. Bijdrage risicogroepen

De bijdrage risicogroepen van 0,10 pct. wordt verlengd tot en met 31 december 2014.

Art. 11. Engagement opleidingsinspanningen

De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente vorming als middel tot verhoging van de competentie van de werklieden, en bijgevolg van de ondernemingen.

De ondertekenende partijen erkennen dat de opleidingsinspanningen een nationaal karakter hebben, weliswaar rekening houdend met de regionale opleidingsbehoeften.

Ondertekenende partijen bevestigen dat onderstaande bepalingen betreffende de opleidingsinspanningen overeenkomen met de verplichtingen vermeld in artikel 2, § 1 van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007, en geschreven zijn conform het artikel 2, § 2, 2° en 4° gedachtestreepje van hetzelfde besluit.

Deze doelstelling wordt als volgt bereikt :

- Vanaf 1 april 2014 worden alle opleidingsinspanningen binnen de vzw Montage, gecentraliseerd. In dat kader zullen alle opleidingsbijdragen met name de 0,10 pct. voor risicogroepen, de 0,12 pct. permanente vorming en de 0,10 pct. voor bijkomende opleidingsinspanningen aangewend worden. De raad van bestuur van de vzw Montage zal op korte termijn de invulling van deze middelen bespreken en vervolgens daaromtrent een communicatieplan opstellen voor de werknemers en werkgevers van de sector.

- Het collectief opleidingsvolume a rato van 3 dagen per jaar en per tewerkgestelde voltijds equivalente arbeider wordt opgetrokken naar 3,5 dagen.

- Een individueel opleidingsrecht van 2 werkdagen per 2 kalenderjaren toegekend aan alle arbeiders die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of bepaalde duur of voor een bepaald werk.

In 2014 zal een bijzondere aandacht gaan naar de verbetering van de opleidingsinspanningen in de kleine ondernemingen.

De opleidingsinspanningen zullen jaarlijks op ondernemingsvlak geëvalueerd worden door de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, door de syndicale delegatie. Tegelijkertijd zullen eveneens de vooruitzichten inzake beroepsopleiding besproken worden.

Deze evaluatie en bespreking gebeurt ter gelegenheid van de jaarlijkse inlichtingen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden.

3. En l'absence de conseil d'entreprise ou de délégation syndicale dans l'entreprise, cette même procédure de concertation peut être introduite dans les quinze jours civils suivant la communication aux ouvriers et au président de la commission paritaire, à l'initiative des organisations syndicales représentant les ouvriers.

§ 3. Sanction

En cas de non-respect de la procédure prévue au § 2, l'employeur en défaut est tenu de payer une indemnisation à l'ouvrier concerné en sus du délai de préavis normal. Cette indemnisation est égale au salaire dû pour le délai de préavis normal.

En cas de litige, il sera fait appel au bureau de conciliation de la section paritaire régionale à la demande de la partie la plus diligente.

L'absence d'un employeur à la réunion du bureau de conciliation prévue par la présente procédure est considérée comme un non-respect de la procédure susmentionnée.

L'employeur peut se faire représenter pour cela par un représentant compétent appartenant à son entreprise.

§ 4. Définition

Dans le présent article, il est entendu par "licenciement multiple" : tout licenciement, excepté le licenciement pour faute grave, affectant au cours d'une période de soixante jours civils un nombre d'ouvriers atteignant 10 p.c. au moins de la moyenne de l'effectif ouvrier au cours de l'année calendrier précédant le licenciement, avec un minimum de trois ouvriers pour les entreprises comptant moins de trente ouvriers.

Les licenciements suite à une fermeture tombent également sous l'application de la présente définition.

CHAPITRE V. — Formation

Art. 10. Cotisation groupes à risque

La cotisation pour les groupes à risque de 0,10 p.c. est prorogée jusqu'au 31 décembre 2014 inclus.

Art. 11. Engagement en matière d'efforts de formation

Les parties signataires reconnaissent la nécessité de la formation permanente comme moyen d'augmenter les compétences des ouvriers et donc de l'entreprise.

Les parties signataires reconnaissent la nécessité que les efforts de formation doivent avoir une portée nationale avec la prise en compte des besoins régionaux.

Les parties signataires confirment que les efforts de formation ci-dessous correspondent aux obligations visées à l'article 2, § 1^{er} de l'arrêté royal du 11 octobre 2007, et ont été rédigés conformément à l'article 2, § 2, 2° et 4° tiret de cet arrêté.

Cet objectif est atteint comme suit :

- A partir du 1^{er} avril 2014, tous les efforts de formation seront centralisés au sein de l'asbl Montage. Dans ce cadre, toutes les cotisations de formation, à savoir le 0,10 p.c. pour les groupes à risque, le 0,12 p.c. pour la formation permanente et le 0,10 p.c. pour les efforts de formation complémentaires seront utilisées. Le conseil d'administration de l'asbl Montage discutera à court terme de la finalisation de ces moyens et élaborera ensuite à ce sujet un plan de communication pour les travailleurs et employeurs du secteur.

- Le volume de formation collectif à raison de 3 jours par an et par ouvrier équivalent temps plein occupé est porté à 3,5 jours.

- Un droit de formation individuel de 2 jours ouvrables pour 2 années calendrier est octroyé à tous les ouvriers qui sont occupés sous un contrat de travail à durée indéterminée ou déterminée ou pour un travail déterminé.

En 2014, une attention particulière sera accordée à l'amélioration des efforts de formation dans les petites entreprises.

Chaque année, les efforts de formation seront soumis à une évaluation et les perspectives seront examinées au niveau de l'entreprise par le conseil d'entreprise ou, à défaut, par la délégation syndicale.

Cette évaluation et cet examen auront lieu à l'occasion de l'information annuelle, telle que visée par la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972, coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national du travail.

In de loop van het tweede kwartaal van het jaar 2015 zal een nationaal gecoördineerde enquête georganiseerd worden bij alle ondernemingen, inclusief deze zonder syndicale delegatie, om de realisatie van het engagement te meten.

Ondernemingen die niet antwoorden op deze enquête kunnen geen beroep doen op de financiële tussenkomsten van de vzw Montage, volgens de modaliteiten vastgelegd door haar raad van bestuur.

De globale resultaten van de nationale enquête zullen aan het paritair comité worden voorgelegd.

Art. 12. Opleidingsplannen

Bij het opstellen van de opleidingsplannen op ondernemingsvlak zal rekening worden gehouden met de individuele opleidingsbehoeften.

Art. 13. OpleidingsCV

De sociale partners wensen het opleidingsCV zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2008 betreffende het opleidingsCV (registratienummer 87938/CO/111) een extra stimulans te geven.

Hiertoe zal via de vzw Montage een digitaal platform opgericht worden met het oog op de registratie van de door de werknemers gevolgde opleidingen.

Dit digitale platform zal aan de ondernemingen worden aangeboden, in de mate dat er op ondernemingsniveau nog geen gelijkaardige initiatieven bestaan.

Een paritaire werkgroep bestaande uit de opleidingsexperten van de verschillende organisaties zal tegen het einde van 2014 concrete voorstellen formuleren met betrekking tot het digitaal platform en de verdere verbetering van het gebruik van het opleidingsCV.

De paritaire werkgroep zal aan het paritair comité in september 2014 een tussentijds verslag over de stand van de werkzaamheden geven.

HOOFDSTUK VI. — *Arbeidstijd en flexibiliteit*

Art. 14. Verhoging interne grens en uitbreiding van de periode tot opname van inhaalrust

§ 1. In uitvoering van artikel 2 van het koninklijk besluit van 11 september 2013 tot vaststelling van de onderhandelingsprocedures voor het verhogen van de interne grens van de arbeidsduur die in de loop van een referentieperiode moet worden nageleefd, komen partijen overeen om de interne grens voorzien in artikel 26bis, § 1bis te verhogen tot 143 uren.

§ 2. Ingeval van toepassing van artikel 25 van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt de periode van drie maanden waarbinnen de inhaalrust dient toegekend te worden, vastgesteld bij artikel 26bis, § 3 van dezelfde wet, op twaalf maanden gebracht.

§ 3. De partijen vragen dat hiervoor gedurende de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2014 een koninklijk besluit genomen zou worden gelijkaardig aan het koninklijk besluit van 30 november 2011 betreffende de zondagsrust en de arbeidsduur van sommige werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke toe tot de sector van de ondernemingen van metaalbewerking behoren.

Art. 15. Artikel 20bis, § 4 en artikel 26bis, § 2bis van de arbeidswet van 16 maart 1971

§ 1. In een arbeidsregeling overeenkomstig artikel 20bis, § 4 van de arbeidswet van 16 maart 1971 en op voorwaarde dat er op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten, kan het aantal arbeidsuren dat over een jaar moet worden gepresteerd ten belope van 65 uren per kalenderjaar worden overschreden in geval van toepassing van de artikelen 25 en 26, § 1, 3°.

Deze bepaling is geldig tot 31 december 2014.

§ 2. Overeenkomstig artikel 26bis, § 2bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt op vraag van de werknemer 91 uren per kalenderjaar, gepresteerd overeenkomstig artikel 25 of artikel 26, § 1, 3°, niet aangerekend bij de berekening van de gemiddelde arbeidsduur en niet in aanmerking genomen voor de naleving van de interne grens.

De werknemer moet deze vraag gesteld hebben nog vóór de betaalperiode gedurende welke de prestaties werden verricht, verlopen is.

Deze bepaling is geldig tot 31 december 2014.

Dans le courant du deuxième trimestre de l'an 2015, une enquête coordonnée au niveau national sera organisée auprès de toutes les entreprises, y compris celles n'ayant pas de délégation syndicale, afin d'évaluer la réalisation de cet engagement.

Les entreprises ne répondant pas à l'enquête ne pourront pas faire appel aux interventions financières de l'asbl Montage, selon les modalités fixées par le conseil d'administration de ces instances.

Les résultats globaux de l'enquête nationale seront présentés à la commission paritaire.

Art. 12. Plans de formation

Lors de l'établissement des plans de formation au niveau de l'entreprise, il sera tenu compte des besoins individuels de formation.

Art. 13. CV formation

Les partenaires sociaux souhaitent d'encourager l'utilisation du CV formation tel que prévu par la convention collective de travail du 17 mars 2008 relative au CV formation (numéro d'enregistrement 87938/CO/111).

Une plate-forme digitale via l'asbl Montage sera créée à cet effet dans le but d'enregistrer les formations suivies par les travailleurs.

Cette plate-forme digitale sera proposée aux entreprises dans la mesure où des initiatives similaires n'existent pas encore au niveau de l'entreprise.

Un groupe de travail paritaire constitué des experts en formation des différentes organisations formulera des propositions concrètes d'ici fin 2014 pour la plateforme digitale et l'optimisation de l'usage du CV formation.

Le groupe de travail paritaire fera un rapport intermédiaire à la commission paritaire en septembre 2014 pour faire le point sur ses travaux.

CHAPITRE VI. — *Temps de travail et flexibilité*

Art. 14. Augmentation de la limite interne et extension de la période de prise de récupération du repos compensatoire

§ 1^{er}. En exécution de l'article 2 de l'arrêté royal du 11 septembre 2013 déterminant les procédures de négociations pour augmenter la limite interne de la durée du travail à respecter dans le courant d'une période de référence, les parties conviennent d'augmenter la limite interne, prévue dans l'article 26bis, § 1^{er}bis, jusqu'à 143 heures.

§ 2. En cas d'application de l'article 25 de la loi sur le travail du 16 mars 1971, la période de trois mois dans laquelle le repos compensatoire doit être accordé, fixée à l'article 26bis, § 3 de la même loi, est portée à douze mois.

§ 3. Les parties demandent que pour la période du 1^{er} janvier 2014 jusqu'au 31 décembre 2014 un arrêté royal soit pris, similaire à l'arrêté royal du 30 novembre 2011 relatif au repos du dimanche et à la durée du travail de certains ouvriers occupés par les entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.

Art. 15. Article 20bis, § 4 et article 26bis, § 2bis de la loi de travail du 16 mars 1971

§ 1^{er}. Dans un régime de travail en application de l'article 20bis, § 4 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 et à condition qu'au niveau de l'entreprise une convention collective de travail est conclue, le nombre d'heures de travail qui doit être presté pendant une période d'un an peut être dépassé à concurrence de 65 heures par an calendrier, en cas d'application des articles 25 et 26, § 1^{er}, 3°.

Cette disposition est valable jusqu'au 31 décembre 2014.

§ 2. En application de l'article 26bis, § 2bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971, 91 heures par an calendrier prestées à la demande du travailleur en application de l'article 25 ou l'article 26, § 1^{er}, 3° ne sont pas pris en compte dans le calcul de la durée moyenne du travail et ne sont pas pris en compte pour le calcul de la limite interne.

Le travailleur doit en avoir fait la demande avant l'échéance de la période de paie au cours de laquelle ces prestations sont effectuées.

Cette disposition est valable jusqu'au 31 décembre 2014.

Art. 16. Sectoraal model jaartijd

Het sectoraal model jaartijd, zoals ingesteld door het nationaal akkoord 1997-1998 van 15 mei 1997 (registratienummer 45988/CO/111) en gewijzigd door het nationaal akkoord 1999-2000 van 17 mei 1999 (registratienummer 51132/CO/111) en verder verlengd door het nationaal akkoord 2001-2002 van 18 juni 2001 (registratienummer 57911/CO/111), door het nationaal akkoord 2003-2004 van 10 juni 2003 (registratienummer 67452/CO/111), door het nationaal akkoord 2005-2006 van 20 juni 2005 (registratienummer 81279/CO/111), door het nationaal akkoord 2007-2008 van 31 mei 2007 (registratienummer 83860/CO/111), door het nationaal akkoord 2009-2010 van 26 mei 2009 (registratienummer 96949/CO/111) en door het nationaal akkoord 2011-2012 van 11 juli 2011 (registratienummer 108611/CO/111), wordt verlengd tot 31 december 2014, rekening houdende met de volgende wijzigingen :

- punt 2, 1ste alinea :

“Procédure op ondernemingsvlak : indien de onderneming bovenstaand sectoraal model van jaartijd wenst toe te passen wordt het arbeidsreglement met de bepalingen inzake de jaartijd, automatisch aangepast. Deze aanpassing geldt tot uiterlijk 31 december 2014. Als dit sectoraal model niet verlengd wordt op sector- of op ondernemingsvlak, dan worden vanaf 1 januari 2015 automatisch de aangepaste bepalingen inzake jaartijd uit het arbeidsreglement geschrapt.”;

- punt 4 :

“Evaluatie : op het einde van het jaar 2014 wordt op nationaal vlak het verloop van de besprekingen op ondernemingsvlak geëvalueerd ter uitvoering van de bepalingen van dit punt.”.

HOOFDSTUK VII. — *Loopbaanplanning*

Art. 17. Sectoraal model loopbaanplanning

1. Verlenging van de ondernemingsovereenkomsten met betrekking tot het SWT

§ 1. Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 inzake het sectoraal model loopbaanplanning (registratienummer 96947/CO/111), wordt gewijzigd en verlengd tot en met 31 december 2014.

§ 2. Het nieuwe artikel 6 luidt als volgt :

“Alle collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot het SWT die gesloten zijn op ondernemingsvlak en geregistreerd en neergelegd zijn bij de Administratie van Collectieve Arbeidsbetrekkingen bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, met uitzondering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur die betrekking hebben op tijdelijke herstructureringsoperaties, worden onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tot en met 31 december 2014, tenzij partijen op ondernemingsvlak beslist hebben, in het kader van de onderhandelingen over de uitbreiding van het sectoraal model loopbaanplanning, deze niet te verlengen.”.

2. Verlenging van de bijkomende afwijking op het sectoraal model naar aanleiding van dreigend meervoudig ontslag

De afwijking van het sectoraal model loopbaanplanning naar aanleiding van een dreigend meervoudig ontslag, voorzien in artikel 7, § 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 inzake het sectoraal model loopbaanplanning (registratienummer 96947/CO/111) wordt verlengd tot 31 december 2014.

3. Invoering van de mogelijkheid tot 1/5de loopbaanvermindering na 28 jaar loopbaan voor werknemers van 50 jaar en ouder

In uitvoering van artikel 8, § 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de werknemers van de sector van minstens 50 jaar en die een beroepsloopbaan van 28 jaar doorlopen hebben, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5de.

Art. 16. Modèle sectoriel de temps annuel

Le modèle sectoriel de temps annuel, tel qu'instauré par l'accord national 1997-1998 du 15 mai 1997 (numéro d'enregistrement 45988/CO/111) et modifié par l'accord national 1999-2000 du 17 mai 1999 (numéro d'enregistrement 51132/CO/111) et prorogé à nouveau par l'accord national 2001-2002 du 18 juin 2001 (numéro d'enregistrement 57911/CO/111), par l'accord national 2003-2004 du 10 juin 2003 (numéro d'enregistrement 67452/CO/111), par l'accord national 2005-2006 du 20 juin 2005 (numéro d'enregistrement 81279/CO/111), par l'accord national 2007-2008 du 31 mai 2007 (numéro d'enregistrement 83860/CO/111), par l'accord national 2009-2010 du 26 mai 2009 (numéro d'enregistrement 96949/CO/111) et par l'accord national 2011-2012 du 11 juillet 2011 (numéro d'enregistrement 108611/CO/111), est prorogé jusqu'au 31 décembre 2014, en tenant compte des modifications suivantes :

- point 2, 1^{er} alinéa :

“Procédure au niveau de l'entreprise : si l'entreprise souhaite appliquer le modèle sectoriel de temps annuel susmentionné, le règlement de travail contenant les dispositions concernant le temps annuel est automatiquement adapté. Cette adaptation est valable jusqu'au 31 décembre 2014 au plus tard. Si ce modèle sectoriel n'est pas prorogé au niveau sectoriel ou de l'entreprise, les dispositions adaptées concernant le temps annuel seront automatiquement supprimées du règlement de travail à partir du 1^{er} janvier 2015.”;

- point 4 :

“Evaluation : à la fin de l'année 2014 le déroulement des discussions au niveau des entreprises est évalué au niveau national en exécution des dispositions de ce point.”.

CHAPITRE VII. — *Planification de carrière*

Art. 17. Modèle sectoriel de planification de carrière

1. Prorogation des conventions d'entreprise relatives au RCC

§ 1^{er}. L'article 6 de la convention collective de travail du 23 juin 2009 relative au modèle sectoriel de planification de carrière (numéro d'enregistrement 96947/CO/111), est modifié et prolongé jusqu'au 31 décembre 2014 inclus.

§ 2. Le nouvel article 6 est rédigé comme suit :

“Toutes les conventions collectives de travail relatives au RCC qui ont été conclues au niveau de l'entreprise ainsi qu'enregistrées et déposées à l'Administration des Relations collectives du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, à l'exception des conventions collectives de travail à durée déterminée ayant trait à des opérations de restructuration temporaires, sont prorogées aux mêmes conditions et suivant les possibilités légales jusqu'au 31 décembre 2014 inclus, sauf si les parties ont décidé au niveau de l'entreprise, dans le cadre des négociations sur l'élargissement du modèle sectoriel de planification de carrière, de ne pas les prolonger.

2. Dérogation supplémentaire au modèle sectoriel à propos du licenciement multiple imminent

La dérogation au modèle sectoriel de planification de carrière en cas de licenciement multiple imminent, comme prévu à l'article 7, § 5 de la convention collective du travail du 23 juin 2009 relative au modèle sectoriel de planification de carrière (numéro d'enregistrement 96947/CO/111) est prorogée jusqu'au 31 décembre 2014 inclus.

3. Introduction de la possibilité de réduire la carrière de 1/5ème après 28 ans de carrière pour les travailleurs de 50 ans et plus

En exécution de l'article 8, § 3 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 relative à l'introduction d'un système de crédit-temps, diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les travailleurs du secteur âgés de 50 ans au moins et ayant une carrière professionnelle de 28 ans, ont droit à une diminution de 1/5ème des prestations.

Art. 18. Verlenging akkoorden van de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

§ 1. Alle collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot het SWT, gesloten op ondernemingsvlak, worden tot en met 31 december 2014 verlengd in het kader van het sectoraal model loopbaanplaning zoals bepaald in artikel 17, punt 1 van dit akkoord.

§ 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 1991 inzake SWT vanaf 57 jaar (registratienummer 26831/CO/111) wordt binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tot 31 december 2014, doch beperkt tot de sociale gevallen die als dusdanig erkend worden door de werkgever.

§ 3. Het SWT voor werklieden voorzien in artikel 23 van het nationaal akkoord 2001-2002 van 18 juni 2001 (registratienummer 57911/CO/111) met betrekking tot het SWT op 58 jaar, voor zover de arbeider in toepassing van de SWT-reglementering het noodzakelijke beroepsverleden kan rechtvaardigen, wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tot en met 31 december 2014.

§ 4. De regeling zoals voorzien in artikel 24 van het nationaal akkoord 2001-2002 van 18 juni 2001 (registratienummer 57911/CO/111) met betrekking tot de verlaging van de SWT-leeftijd tot 56 jaar, voor zover de arbeider in toepassing van de SWT-reglementering 33 jaar beroepsverleden kan rechtvaardigen en 20 jaar gewerkt heeft in een nachtregeling zoals bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46, wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tot en met 31 december 2014.

§ 5. De regeling voorzien in artikel 36 van het nationaal akkoord 2007-2008 van 31 mei 2007 (registratienummer 83860/CO/111) met betrekking tot een SWT-regeling op 56 jaar mits 40 jaar loopbaan, wordt onder dezelfde mogelijkheden verlengd tot en met 31 december 2014.

§ 6. Introductie van SWT zwaar beroep op 58 jaar na 35 jaar beroepsloopbaan

Voor zover de voorwaarden van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag worden vervuld, wordt de regeling vervat in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, tot invoering van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers die worden ontslagen, uitgebreid tot alle werklieden vanaf 58 jaar op wie onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, voor zover de werknemers en werkneemsters een beroepsverleden als loontrekende van 35 jaar kunnen rechtvaardigen en gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Van deze 35 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren vóór het einde van arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 15 kalenderjaren vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 19. Werkgroep "werkbaar werk"

Om diverse redenen zullen werknemers in de toekomst langer moeten werken. Om dit zo goed mogelijk waar te maken zijn initiatieven nodig om het werk werkbaar te houden of te maken. Werkbaar werk of het duurzaam inzetten van medewerkers is een onderwerp dat bij de werkgevers en vakbonden de nodige aandacht verdient. Zij dienen samen te onderzoeken hoe in de nabije en verdere toekomst de werknemers - in het bijzonder de oudere werknemers - op een duurzame manier kunnen ingezet worden en tegelijk een goed functioneren van de ondernemingen kunnen verzekeren.

De sectorale sociale partners wensen de ondernemingen en hun vakbonden te ondersteunen in deze aanpak. In de plaats van een nieuw kader hiervoor te creëren of nieuwe verplichtingen op te leggen, zijn ze van oordeel dat dit het best kan gebeuren aan de hand van de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104.

Op sectorvlak zal een paritaire werkgroep worden opgericht met de bedoeling het thema "werkbaar werk" verder richting en inhoud te geven in functie van de in de ondernemingen vastgestelde benchmark. Deze werkgroep heeft als concrete opdracht om een kader op te stellen met concrete suggesties en handvaten voor de ondernemingen voor de invulling van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104.

Art. 18. Prorogation des accords de régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC)

§ 1^{er}. Toutes les conventions collectives de travail relatives au RCC, conclues au niveau des entreprises, sont prorogées jusqu'au 31 décembre 2014 inclus dans le cadre du modèle sectoriel de planification de carrière comme défini à l'article 17, point 1 du présent accord.

§ 2. La convention collective de travail du 4 février 1991 relative au RCC à partir de 57 ans (numéro d'enregistrement 26831/CO/111), est prorogée dans les limites légales jusqu'au 31 décembre 2014 et limitée aux cas sociaux reconnus comme tels par l'employeur.

§ 3. Le RCC pour ouvriers prévu à l'article 23 de l'accord national 2001-2002 du 18 juin 2001 (numéro d'enregistrement 57911/CO/111) relatif au RCC à 58 ans pour autant qu'en application de la réglementation en matière de RCC, l'ouvrier puisse justifier la carrière professionnelle nécessaire, est prorogé aux mêmes conditions et dans les limites des possibilités légales jusqu'au 31 décembre 2014 inclus.

§ 4. La disposition prévue à l'article 24 de l'accord national 2001-2002 du 18 juin 2001 (numéro d'enregistrement 57911/CO/111), relative à l'abaissement de l'âge du RCC à 56 ans, pour autant qu'en application de la réglementation en matière de RCC, l'ouvrier puisse prouver une carrière professionnelle de 33 ans et ait travaillé pendant 20 ans dans un régime de travail de nuit, comme défini par la convention collective de travail n° 46, est prorogée aux mêmes conditions et dans les limites des possibilités légales jusqu'au 31 décembre 2014 inclus.

§ 5. La disposition prévue à l'article 36 de l'accord national 2007-2008 du 31 mai 2007 (numéro d'enregistrement 83860/CO/111) relative à un régime permettant de partir en RCC à 56 ans moyennant 40 ans de carrière, est prorogée aux mêmes conditions et dans les limites des possibilités légales jusqu'au 31 décembre 2014 inclus.

§ 6. Introduction d'un régime RCC métier lourd à 58 ans après 35 ans de carrière professionnelle

Pour autant que les conditions de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 relatif au régime de chômage avec complément d'entreprise sont remplies, la réglementation de la convention collective de travail n° 17, conclue au Conseil national du travail le 19 décembre 1974, introduisant une indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés se faisant licencier, s'étend à tous les ouvriers âgés de 58 ans relevant de la présente convention collective de travail, pour autant que ces travailleurs (h/f) puissent attester d'une carrière professionnelle de 35 ans en tant que salariés et à condition d'avoir exercé un métier lourd.

Pendant ces 35 ans, il faut avoir exercé un métier lourd pendant au moins 5 ans au cours des 10 dernières années calendriers avant la fin du contrat de travail, ou au moins 7 ans pendant les 15 dernières années calendriers précédant la fin du contrat de travail.

Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 relatif au règlement du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 19. Groupe de travail "travail acceptable"

Pour diverses raisons, les travailleurs devront rester actifs plus longtemps à l'avenir. Dans cette perspective et pour préparer cela au mieux, des initiatives sont nécessaires en vue de maintenir ou rendre le travail acceptable. Le "travail acceptable" ou l'employabilité durable des collaborateurs est un sujet qui mérite toute l'attention des employeurs et des syndicats. Ceux-ci doivent examiner ensemble la façon dont on pourra, dans un avenir proche et plus lointain, occuper les travailleurs - en particulier les plus âgés - de manière durable tout en assurant la continuité du bon fonctionnement des entreprises.

Les partenaires sociaux du secteur désirent soutenir les entreprises et leurs syndicats dans ce défi. Plutôt que de créer un nouveau cadre à cet effet ou d'imposer de nouvelles obligations, ils estiment que la meilleure voie à suivre est de se baser sur les dispositions de la convention collective de travail n° 104.

Au niveau sectoriel, un groupe de travail paritaire sera mis sur pied afin d'orienter la question du "travail acceptable" et de lui donner un contenu en fonction du benchmark constaté dans les entreprises. Concrètement, ce groupe de travail a pour mission d'établir un cadre assorti de suggestions et repères concrets pour aider les entreprises à appliquer la convention collective de travail n° 104.

HOOFDSTUK VIII. — *Paritaire aanbevelingen*

Art. 20. Logistieke faciliteiten voor de syndicale delegatie

De partijen bevelen aan om in de onderneming over te gaan tot het ter beschikking stellen van een aantal werkingsfaciliteiten voor de syndicale delegatie, met een bijzondere aandacht voor syndicaal afgevaardigden die zich voor hun syndicale taken moeten verplaatsen naar werven. De werkingsfaciliteiten omvatten naast het ter beschikking stellen van een lokaal onder meer ook communicatiemiddelen zoals GSM, computer met internetverbinding,...

Wanneer het niet volgen van deze aanbeveling zou leiden tot het belemmeren van de werking van de syndicale afvaardiging, dan engageren de sociale partners er zich toe om dit via de geëigende wegen te bespreken binnen het paritair comité en te zoeken naar oplossingen.

HOOFDSTUK IX. — *Onderaanneming*

Art. 21. De partijen richten een paritaire werkgroep op rond het thema onderaanneming met het oog op een bespreking van de problematiek van deloyale concurrentie en sociale dumping, in samenwerking met de werkgroep rond onderaanneming binnen de paritaire sectie 111.01-02.

HOOFDSTUK X. — *Technische aanpassingen*

Art. 22. Gelijikstelling ecocheques

Aan artikel 6, § 2 van het nationaal akkoord 2009-2010 (registratienummer 96949/CO/111) waar de prestaties en gelijkstellingen in het kader van de toekenning van de ecocheques worden opgesomd, wordt de volgende gelijkstelling toegevoegd :

- "de volledige periode vaderschapsverlof".

Er zal een gecoördineerde collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot ecocheques opgesteld worden.

HOOFDSTUK XI. — *Sociale vrede*

Art. 23. De sociale vrede zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van onderhavige overeenkomst.

Bijgevolg zal op provinciaal, gewestelijk of op ondernemingsvlak geen enkele eis van algemene of collectieve aard gesteld of ondersteund worden die van aard zou zijn de verbintenissen van de ondernemingen voorzien in deze overeenkomst uit te breiden.

Onderhavige overeenkomst werd gesloten in een geest van wederzijdse rechten en verplichtingen.

Bijgevolg is de naleving van de verplichtingen van elk van de partijen afhankelijk van de eerbiediging door de andere ondertekenaars van hun verplichtingen.

De partijen herbevestigen de conventionele bepalingen geldig in de sector wat de procedures betreft en meer bepaald artikel 2 van de verzoeningsprocedure zoals vastgelegd in het paritair comité op 13 januari 1965.

De partijen herbevestigen eveneens voor de duur van onderhavig akkoord de bijkomende spoedprocedure die door het nationaal akkoord 1989-1990 ingevoerd werd.

HOOFDSTUK XII. — *Duur*

Art. 24. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2014 tot 31 december 2014, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in volgende artikelen : artikelen 4, 5, 7, 8, 11, 12, 13 en 22 worden voor onbepaalde duur afgesloten.

De bepalingen van onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits aangetekend schrijven aan de voorzitter van het nationaal paritair comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 25 maart 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

CHAPITRE VIII. — *Recommandations paritaires*

Art. 20. Facilités logistiques pour la délégation syndicale

Les parties recommandent la mise à disposition dans l'entreprise d'une série de facilités de fonctionnement pour la délégation syndicale, avec une attention particulière pour les délégués syndicaux devant se déplacer vers des chantiers pour leurs missions syndicales. Outre la mise à disposition d'un local, les facilités de fonctionnement impliquent entre autres également des moyens de communication tels que GSM, ordinateur avec accès internet,...

Au cas où le non-respect de la recommandation entraverait le fonctionnement de la délégation syndicale, les partenaires sociaux s'engagent à en discuter via les voies appropriées au sein de la commission paritaire et à chercher des solutions.

CHAPITRE IX. — *Sous-traitance*

Art. 21. Les parties créent un groupe de travail paritaire sur le thème de la sous-traitance dans le but de discuter de la problématique de la concurrence déloyale et du dumping social, en concertation avec le groupe de travail concernant la sous-traitance au sein de la section paritaire 111.01-02.

CHAPITRE X. — *Adaptations techniques*

Art. 22. Assimilation éco-chèques

A l'article 6, § 2 de l'accord national 2009-2010 (numéro d'enregistrement 96949/CO/111) où les prestations et les assimilations portant sur l'attribution des éco-chèques sont énumérées, on ajoute l'assimilation suivante :

- "la période complète de congé de paternité".

Une convention collective de travail de coordination sera rédigée en matière d'éco-chèques.

CHAPITRE XI. — *Paix sociale*

Art. 23. La paix sociale sera assurée dans le secteur pendant la durée de la présente convention collective de travail.

Par conséquent, aucune revendication à caractère général ou collectif, qui serait de nature à étendre les engagements des entreprises prévus par la présente convention collective de travail, ne sera introduite ou soutenue au niveau provincial, régional ou des entreprises.

La présente convention a été conclue dans un esprit de droits et d'obligations réciproques.

Par conséquent, le respect des obligations par chacune des parties dépend du respect des obligations par les autres signataires.

Les parties confirment les dispositions conventionnelles d'application dans le secteur en ce qui concerne les procédures et plus particulièrement l'article 2 de la procédure de conciliation telle que fixée par la commission paritaire au 13 janvier 1965.

Les parties confirment également, pour la durée du présent accord, la procédure d'urgence complémentaire introduite par l'accord national 1989-1990.

CHAPITRE XII. — *Durée*

Art. 24. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée qui s'étend du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2014, sauf stipulation contraire et à l'exception des dispositions figurant dans les articles suivants : articles 4, 5, 7, 8, 11, 12, 13 et 22, qui sont conclues pour une durée indéterminée.

Les dispositions à durée indéterminée peuvent être dénoncées moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au président de la commission paritaire nationale et en respectant un délai de préavis de 6 mois.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 25 mars 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2014, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende het nationaal akkoord 2013-2014 (sectie monteerders)

Premies Vlaamse Gewest

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse Gewest, gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse Gewest, namelijk :

1. Zorgkrediet;
2. Opleidingskrediet;
3. Ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 25 maart 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Annexe 1^{re} à la convention collective de travail du 17 mars 2014, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative à l'accord national 2013-2014 (section monteuses)

Primes de la Région flamande

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir :

1. Crédit-soins;
2. Crédit-formation;
3. Entreprises en difficultés ou en restructuration.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 25 mars 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Bijlage 2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2014, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende het nationaal akkoord 2013-2014 (sectie monteerders)

Lijst ondernemingen met SWT-akkoorden

Annexe 2 à la convention collective de travail du 17 mars 2014, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative à l'accord national 2013-2014 (section monteuses)

Liste des entreprises avec accords RCC

Ondernemingsnummer Numéro d'entreprise	Naam/Nom	Datum begin/date début	Datum einde/date fin
0401.713.127	MONTACENTRE SA	1 januari 2011/ 1 ^{er} janvier 2011	31 december 2014/ 31 décembre 2014
0417.289.347	BILFINGER ROB NV	1 januari 1985/ 1 ^{er} janvier 1985	31 december 2014/ 31 décembre 2014
0431.086.707	MULTI MONTAGE SPRL	1 januari 1987/ 1 ^{er} janvier 1987	31 december 2014/ 31 décembre 2014

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 25 maart 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 25 mars 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Bijlage 3 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2014, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende het nationaal akkoord 2013-2014 (sectie monteerders)

Paritair Comité 111 voor de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw - sectie monteerders 111.03

Toetredingsakte voor een alternatieve besteding van de ecocheques van 250 EUR

(Uitvoering van artikel 4, § 3 van het nationaal akkoord 2013-2014 van 17 maart 2014)

Deze toetredingsakte is uitsluitend geldig voor ondernemingen behorend tot het PC 111 voor de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw - sectie monteerders zonder vakbondsafvaardiging voor arbeiders.

Aangetekend terug te sturen vóór 1 juli 2014 aan de heer Michel Preud'homme, voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Ernest Blerotstraat 1 te 1070 Brussel.

Identificatienummer (KBO-nummer) van de onderneming :

Naam van de onderneming :

Adres :

Vertegenwoordigd door ondergetekende (naam, voornaam en bevoegdheid) :

(één van beide opties)

- 0 Zal de ecocheque van 250 EUR die vanaf 1 oktober 2014 (met referteperiode 1 oktober 2013 tot en met 30 september 2014) zou moeten betaald worden, omzetten in volgende alternatieve besteding en dit voor onbepaalde duur vanaf 1 oktober 2013 (aankruisen wat van toepassing is);
- 0 Kent de ecocheques toe in oktober 2014 maar zet vanaf de aanvang van de nieuwe referteperiode van 1 oktober 2014 tot en met 30 september 2015 de toekenning van de ecocheques om in volgende alternatieve besteding en dit voor onbepaalde duur vanaf 1 oktober 2014 (aankruisen wat van toepassing is).

Keuze van omzetting (één van de drie opties) :

- 0 Invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering ten belope van 250 EUR (kosten en werkgeverslasten inbegrepen);
- 0 Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ten belope van 250 EUR (kosten en werkgeverslasten inbegrepen);
- 0 De verhoging van de bruto uurlonen van de arbeiders ten belope van 0,0875 EUR (in een 38-urige werkweek voor een voltijdse arbeider).

Datum,

Handtekening,

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 25 maart 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Annexe 3 à la convention collective de travail du 17 mars 2014, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative à l'accord national 2013-2014 (section monteurs)

Commission paritaire 111 pour les ouvriers des constructions métallique, mécanique et électrique - section monteurs 111.03

Acte d'adhésion pour une affectation alternative des éco-chèques de 250 EUR

(exécution de l'article 4, § 3 de l'accord national 2013-2014 du 17 mars 2014)

Cette acte d'adhésion n'est valable que pour les entreprises ressortissant de la CP 111 pour les ouvriers des constructions métallique, mécanique et électrique - section monteurs sans délégation syndicale pour les ouvriers.

A renvoyer par recommandé à Monsieur Michel Preud'homme, président de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, Direction Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, rue E. Blérot 1 à 1070 Bruxelles avant le 1^{er} juillet 2014.

Numéro d'identification (n° BCE) de l'entreprise :

Nom de l'entreprise :

Adresse :

Représentée par le soussigné (nom, prénom et qualité) :

(une des deux options ci-dessous)

- 0 Transformera pour une durée indéterminée et à partir du 1^{er} octobre 2013 le montant des éco-chèques de 250 EUR, payables à partir du 1^{er} octobre 2014 (avec période de référence du 1^{er} octobre 2013 au 30 septembre 2014), dans une des affectations alternatives ci-dessous (cocher ce qui est d'application);
- 0 Octroiera les éco-chèques au 1^{er} octobre 2014, mais les transformera dès le début de la nouvelle période de référence du 1^{er} octobre 2014 jusqu'au 30 septembre 2015 dans une des affectations alternatives ci-dessous (cocher ce qui est d'application) pour une durée indéterminée et à partir du 1^{er} octobre 2014.

Choix de transformation (une des 3 options) :

- 0 Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif pour un montant de 250 EUR (y compris tous les frais et charges patronales);
- 0 Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de l'entreprise pour un montant de 250 EUR (y compris tous les frais et charges patronales);
- 0 Une augmentation des salaires horaires bruts des ouvriers de 0,0875 EUR (dans un régime de travail de 38 heures/semaines pour un ouvrier à temps plein).

Date,

Signature employeur,

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 25 mars 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2016/12013]

1 APRIL 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 augustus 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de eindejaarspremie - Oost-Vlaanderen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 24 augustus 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de eindejaarspremie - Oost-Vlaanderen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 april 2016.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité

voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 augustus 2015

Eindejaarspremie - Oost-Vlaanderen

(Overeenkomst geregistreerd op 21 oktober 2015
onder het nummer 129832/CO/111)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, gevestigd in de provincie Oost-Vlaanderen.

Zij is niet van toepassing op de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren en evenmin op Philips n.v., Bekaert n.v., Volvo Cars Gent n.v. en Volvo Europa Truck n.v.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. — Toepassingsmodaliteiten inzake eindejaarspremie

Art. 2. § 1. Rechthebbenden

a. Voltijdse tewerkstelling (vijfdagenweek)

Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie, moet de arbeider 60 werkdagen effectief gepresteerd hebben gedurende de referentieperiode, met uitzondering voor de gevallen voorzien in artikel 2, § 6, c en d.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2016/12013]

1^{er} AVRIL 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 24 août 2015, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative à la prime de fin d'année - Flandre orientale (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 24 août 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative à la prime de fin d'année - Flandre orientale.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} avril 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Traduction

Annexe

Commission paritaire

des constructions métallique, mécanique et électrique

Convention collective de travail du 24 août 2015

Prime de fin d'année - Flandre orientale

(Convention enregistrée le 21 octobre 2015
sous le numéro 129832/CO/111)

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, établis dans la province de Flandre orientale.

Elle ne s'applique ni aux entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques ni à Philips s.a., Bekaert s.a., Volvo Cars Gent s.a. et Volvo Europa Truck s.a..

Pour l'application de la présente convention collective de travail on entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. — Modalités d'application en matière de prime de fin d'année

Art. 2. § 1^{er}. Ayants droit

a. Emploi à temps plein (semaine de cinq jours)

Afin d'avoir droit à l'allocation d'une prime de fin d'année, il faut que l'ouvrier ait presté effectivement 60 jours de travail pendant la période de référence, à l'exception des cas prévus à l'article 2, § 6, c et d.

b. Voltijdse tewerkstelling andere dan de vijfdaagsweek

Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie, moet de arbeider, met uitzondering voor de gevallen voorzien in artikel 2, § 6, c en d, tijdens de referentieperiode een aantal arbeidsdagen effectief presteren, gelijk aan het resultaat van de volgende bewerking :

$$\frac{60 \times \text{aantal arbeidsdagen/week}}{5}$$

Voorbeeld : arbeider werkt voltijds in een weekendploeg op zaterdag en zondag. Hij moet een aantal arbeidsdagen bewijzen op basis van de volgende formule :

$$\frac{60 \times 2}{5} = 24 \text{ arbeidsdagen}$$

c. Deeltijdse tewerkstelling (met vast of variabel uurrooster)

Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie, moet de arbeider tijdens de referentieperiode een aantal arbeidsuren presteren, gelijk aan een pro rata van het aantal arbeidsuren te presteren door een voltijder gedurende 60 werkdagen en dit verhoudingsgewijze naar zijn deeltijdse tewerkstelling.

Voorbeeld : arbeider werkt 20 uur per week. Een voltijder werkt 38 uur per week. Een voltijder werkt op 60 dagen 456 uren. De deeltijdse arbeider moet een aantal arbeidsuren bewijzen op basis van de volgende formule :

$$\frac{20 \times 456}{38} = 240 \text{ uur}$$

d. Effectieve prestaties over twee referentieperiodes

De arbeider van wie de arbeidsovereenkomst bij eenzelfde werkgever aangevangen en beëindigd is tijdens de periode van 1 september van de voorgaande referentieperiode tot 28 februari van de lopende referentieperiode, en die tijdens deze periode aaneensluitend over deze twee referentieperiodes heen een voldoende aantal effectieve arbeidsdagen gerealiseerd heeft om als rechthebbende te worden beschouwd op grond van de bepalingen van artikel 2, § 1 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, heeft eveneens recht op een pro rata eindejaarspremie berekend volgens de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor de toepassing van dit artikel moet de beëindiging van de arbeidsovereenkomst het gevolg zijn van :

- beëindiging op initiatief van de werkgever (behalve dringende reden);
- einde arbeidsovereenkomst bepaalde duur;
- einde arbeidsovereenkomst bepaald werk.

e. Berekening van de effectieve arbeidsdagen

Voor de berekening van de effectieve arbeidsdagen in het kader van artikel 2, § 1, a, b, c en d van de huidige overeenkomst, worden de dagen arbeidsduurvermindering die toegekend worden op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op het niveau van het paritair comité of het bedrijf en de dagen afwezigheid ingevolge recuperatie van overuren, gelijkgesteld met effectieve arbeidsdagen.

§ 2. Principe

In toepassing van onderstaande voorwaarden en modaliteiten hebben de arbeiders recht op een eindejaarspremie waarvan het aantal uren berekend wordt volgens de formule hierna :

$$\frac{\text{Wekelijkse arbeidsduur} \times 52 \text{ weken}}{12 \text{ maanden}}$$

Onder "wekelijkse arbeidsduur" wordt verstaan : de effectieve wekelijkse arbeidsduur gepresteerd door de rechthebbenden bepaald in artikel 2, § 1 tenzij er in de onderneming onbetaalde arbeidsduurverminderingdagen worden toegekend. In dit geval wordt onder "arbeidsduur" verstaan : de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis.

Voor de arbeiders tewerkgesteld in een variabel uurrooster is de wekelijkse arbeidsduur de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur gerealiseerd in een arbeidscyclus.

Arbeiders die in de loop van het referentiejaar hun arbeidsregime wijzigen, bijvoorbeeld van voltijds naar deeltijds, ontvangen een eindejaarspremie in functie van de gepresteerde arbeidsregimes tijdens de referentieperiode.

b. Emploi à temps plein autre que la semaine de cinq jours

Afin d'avoir droit à l'allocation d'une prime de fin d'année, l'ouvrier, à l'exception des cas prévus à l'article 2, § 6, c et d, doit prêter effectivement un certain nombre de jours de travail égal au résultat de l'opération suivante :

$$\frac{60 \times \text{nombre de jours de travail/semaine}}{5}$$

Exemple : l'ouvrier travaille à temps plein dans une équipe de week-end le samedi et le dimanche. Il est tenu de prouver un certain nombre de jours de travail sur la base de la formule suivante :

$$\frac{60 \times 2}{5} = 24 \text{ jours de travail}$$

c. Emploi à temps partiel (à horaire fixe ou variable)

Afin d'avoir droit à l'allocation d'une prime de fin d'année, l'ouvrier est tenu de prêter pendant la période de référence un certain nombre d'heures de travail, égal à un prorata du nombre d'heures de travail à prêter par un temps plein pendant 60 jours de travail et cela proportionnellement à son emploi à temps partiel.

Exemple : un ouvrier travaille 20 heures par semaine. Un temps plein travaille 38 heures par semaine. Un temps plein travaille 456 heures sur 60 jours. Un ouvrier à temps partiel doit prouver un certain nombre d'heures de travail sur la base de la formule suivante :

$$\frac{20 \times 456}{38} = 240 \text{ heures}$$

d. Prestations effectives sur deux périodes de référence

L'ouvrier dont le contrat de travail a pris cours chez le même employeur et est terminé au cours de la période du 1^{er} septembre de la période de référence précédente jusqu'au 28 février de la période de référence en cours, et qui, pendant cette période, a réalisé de façon continue sur ces deux périodes de référence un nombre suffisant de jours de travail effectifs pour être considéré comme ayant droit en vertu des dispositions de l'article 2, § 1^{er} de la présente convention collective de travail, a également droit à une prime de fin d'année proportionnelle calculée suivant les dispositions de la présente convention collective de travail. Pour l'application de cet article, il faut que la fin du contrat de travail soit la conséquence de :

- cessation à l'initiative de l'employeur (sauf motif grave);
- fin du contrat de travail à durée déterminée;
- fin du contrat de travail pour un travail déterminé.

e. Calcul des jours de travail effectifs

Pour le calcul des jours de travail effectifs dans le cadre de l'article 2, § 1^{er}, a, b, c et d de la présente convention, les jours de réduction de la durée de travail qui sont octroyés sur la base d'une convention collective de travail conclue au niveau de la commission paritaire ou l'entreprise et les jours d'absence à la suite de récupération d'heures supplémentaires, sont assimilés à des jours de travail effectifs.

§ 2. Principe

En application des conditions et modalités suivantes, les ouvriers ont droit à une prime de fin d'année dont le nombre d'heures est calculé selon la formule suivante :

$$\frac{\text{Durée de travail hebdomadaire} \times 52 \text{ semaines}}{12 \text{ mois}}$$

Par "durée de travail hebdomadaire" on entend : la durée de travail hebdomadaire effective prestée par les ayants droit prévue à l'article 2, § 1^{er} à moins que les jours de réduction de la durée de travail non payés soient octroyés au sein de l'entreprise. Dans ce cas, on entend par "durée de travail" : la durée de travail hebdomadaire moyenne sur base annuelle.

Pour les ouvriers occupés dans un horaire variable, la durée de travail hebdomadaire est la durée de travail hebdomadaire moyenne réalisée dans un cycle de travail.

Les ouvriers qui modifient leur régime de travail au cours de l'année de référence, par exemple de temps plein à temps partiel, reçoivent une prime de fin d'année en fonction des régimes de travail prestés pendant la période de référence.

§ 3. Berekeningsbasis

Het bij vorig lid toegekend aantal uren wordt vergoed aan het individueel basisuurloon van de arbeiders, verhoogd met de eventuele individuele of collectieve productiepremie.

§ 4. Datum waarop het loon in aanmerking wordt genomen - referteperiode

a. Datum waarop het loon in aanmerking wordt genomen

1. Zo een arbeider ingeschreven is in het personeelsregister op datum van de uitbetaling van de premie : loon op 30 november van het refertjaar.

2. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst op initiatief van de werkgever of de werknemer : het loon van de 1ste van de maand tijdens dewelke de betrokkene uit dienst gaat.

b. De referteperiode

Deze loopt van 1 december van het voorgaande jaar tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

§ 5. Uitbetaling van de premie

Uitbetalingsdatum van de premie :

a. Bij een volledige jaarprestatie of in geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst in de loop van het jaar : de premie zal uitbetaald worden ten laatste de laatste werkdag vóór 25 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft;

b. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst op initiatief van de werkgever of de werknemer : samen met de laatste loonafrekening van de arbeider.

§ 6. Pro rata uitbetalingen

a) Onverminderd de in § 1 voorziene effectieve prestaties, wordt voor de berekening van het aantal maanden pro rata :

- de indiensttreding vanaf de 1ste van de maand tot en met de 15de van de maand als een volledige maand prestatie aangezien;

- de uitdiensttreding vanaf de 16de van de maand tot en met het einde van de maand als een volledige maand prestatie aangezien.

b) Bij afdanking door de werkgever, behalve om zwaarwichtige redenen, in de loop van het refertjaar : 1/12de van het voorziene aantal uren per gepresteerde maand.

c) De gepensioneerde en arbeiders die in een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag stapten, ontvangen op het ogenblik van de uitdiensttreding 1/12de van het voorziene aantal uren per gepresteerde maand.

d) In geval van overlijden van een arbeider, betaalt de werkgever 1/12de van het voorziene aantal uren per gepresteerde maand.

e) De arbeiders die zelf ontslag nemen : 1/12de van het voorziene aantal uren per gepresteerde maand.

f) Arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of een duidelijk omschreven werk : 1/12de van het voorziene aantal uren per gepresteerde maand.

g) Arbeiders van wie de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt wegens definitieve medische overmacht ten gevolge van ziekte of ongeval zoals bepaald in artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten : 1/12de van het voorziene aantal uren per gepresteerde maand.

h) Arbeiders die door de werkgever afgedankt worden om economische of technische redenen en die tijdens hun opzegtermijn hun tegenopzeg geven, ontvangen 1/12de van het voorziene aantal uren per gepresteerde maand. Einde arbeidsovereenkomst = einde van de tegenopzeg.

i) Arbeiders die hun arbeidsovereenkomst schorsen wegens voltijdse loopbaanonderbreking ontvangen 1/12de van het voorziene aantal uren per gepresteerde maand.

§ 3. Base de calcul

Le nombre d'heures octroyé à l'alinéa précédent est rémunéré au salaire horaire de base individuel des ouvriers, augmenté par la prime de production individuelle ou collective éventuelle.

§ 4. Date à laquelle le salaire est pris en considération - période de référence

a. Date à laquelle le salaire est pris en considération

1. Si un ouvrier est inscrit dans le registre du personnel en date du paiement de la prime : salaire au 30 novembre de l'année de référence.

2. En cas de cessation du contrat de travail à l'initiative de l'employeur ou du travailleur : le salaire du 1^{er} du mois pendant lequel l'intéressé quitte le service.

b. La période de référence

Celle-ci court du 1^{er} décembre de l'année précédente jusqu'au 30 novembre inclus de l'année à laquelle la prime se rapporte.

§ 5. Paiement de la prime

Date de paiement de la prime :

a. En cas de prestation annuelle complète ou de suspension du contrat de travail au cours de l'année : la prime sera payée au plus tard le dernier jour ouvrable avant le 25 décembre de l'année à laquelle la prime se rapporte.

b. En cas de cessation du contrat de travail à l'initiative de l'employeur ou du travailleur : en même temps que le dernier décompte salarial de l'ouvrier.

§ 6. Paiements proportionnels :

a) Sans préjudice des prestations effectives prévues au § 1^{er}, pour le calcul proportionnel du nombre de mois :

- l'entrée en service à partir du 1^{er} du mois jusqu'au 15^{ème} du mois inclus est considérée comme un mois complet de prestations;

- le départ à partir du 16^{ème} du mois jusqu'à la fin du mois incluse est considéré comme un mois complet de prestations.

b) En cas de licenciement par l'employeur, sauf pour motif grave, au cours de l'année de référence : 1/12^{ème} du nombre d'heures prévu par mois presté.

c) Les ouvriers pensionnés et les ouvriers entrant dans un régime de chômage avec complément d'entreprise reçoivent au moment du départ 1/12^{ème} du nombre d'heures prévu par mois presté.

d) En cas de décès d'un ouvrier, l'employeur paie 1/12^{ème} du nombre d'heures prévu par mois presté.

e) Les ouvriers qui donnent eux-mêmes leur démission : 1/12^{ème} du nombre d'heures prévu par mois presté.

f) Les ouvriers liés par un contrat de travail à durée déterminée ou faisant un travail bien déterminé : 1/12^{ème} du nombre d'heures prévu par mois presté.

g) Les ouvriers dont le contrat de travail est terminé en raison de force majeure médicale définitive suite à une maladie ou un accident, conformément à l'article 34 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail : 1/12^{ème} du nombre d'heures prévu par mois presté.

h) Les ouvriers qui sont licenciés par l'employeur pour des raisons économiques ou techniques et qui donnent leur contrepréavis pendant leur délai de préavis, reçoivent 1/12^{ème} du nombre d'heures prévu par mois presté. Fin du contrat de travail = fin du contrepréavis.

i) Les ouvriers qui suspendent leur contrat de travail en raison d'une interruption de carrière à temps plein reçoivent 1/12^{ème} du nombre d'heures prévu par mois presté.

§ 7. Gelijkstellingen

Volgende periodes van afwezigheid worden, onverminderd § 1, gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties voor wat de berekening betreft van het aantal voorziene uit te betalen uren :

a) Arbeidsongeval en beroepsziekte : gelijkstelling met een maximum van 365 kalenderdagen per arbeidsongeval/beroepsziekte. § 1 is hier niet van toepassing;

b) Ziekte en ongeval van gemeen recht : gelijkstelling van de eerste twee periodes van afwezigheid waarvoor gewaarborgd week- en/of maandloon werd betaald met een maximum van zes maanden. Indien zich na deze eerste twee ziekteperiodes een hospitalisatie van de arbeider voordoet, al dan niet gevolgd door een herstelperiode, zal deze laatste periode eveneens gelijkgesteld worden, mits de bedoelde drie periodes geen 6 maanden overschrijden;

c) Zwangerschap : gelijkstelling gedurende de wettelijke periode van afwezigheid;

d) Wederoproeping onder de wapens : volledige gelijkstelling van de wederoproepingsperiode, met uitsluiting van een wederoproeping tijdens mobilisatie- of oorlogstijd;

e) Klein verlet, jaarlijkse vakantie en betaalde feestdagen : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij wet of collectieve arbeidsovereenkomst;

f) Tijdelijke werkloosheid : volledige gelijkstelling met uitsluiting van werkloosheid ingevolge staking in de onderneming. In ondernemingen welke zich in ernstige economische en financiële moeilijkheden bevinden, kan een afwijking bekomen worden mits het volgen van de voorziene verzoeningsprocedure;

g) Educatief verlof, sociale pormotie, syndicale vorming, familiaal verlof : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij de desbetreffende wetten of collectieve arbeidsovereenkomsten;

h) Andere betaalde wettelijke of conventionele afwezigheden : volledige gelijkstelling voor de duur voorzien bij desbetreffende wetten of collectieve arbeidsovereenkomsten;

i) Geen gelijkstelling voor staking, lock-out.

§ 8. Aftrek wegens ongewettigde afwezigheden

8 uren aftrek, per dag ongewettigde afwezigheid voor de arbeiders werkzaam in een voltijds arbeidsregime aan 40 uur per week. In andere voltijdse regimes wordt de aftrek berekend op basis van de volgende formule :

$$\frac{\text{Wekelijkse arbeidsduur} \times 8}{40}$$

Voor de arbeiders die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt deze aftrek geproportioneerd in verhouding tot de deeltijdse arbeidsprestatie.

HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

Art. 3. De op bedrijfsvlak bestaande gunstiger overeenkomsten blijven behouden met uitzondering van artikel 2, § 4, a, 2 en § 6, a. Op vraag van de arbeider kan deze laatste een gedetailleerde afrekening bekomen van de eindejaarspremie.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2015, dit wil zeggen dat zij voor het eerst van toepassing is op de referentieperiode (artikel 2, § 4, b) ingaande op 1 december 2014.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur, doch elk der partijen kan er een einde aan stellen, met een vooropzeg van drie maanden in acht te nemen, per aangetekende brief te richten een de andere partij en aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomsten van 6 en 18 december 2000 (met registratienummer 56202/CO/111), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2002 (met registratienummer 64364/CO/111).

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 april 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

§ 7. Assimilations

Sans préjudice du § 1^{er}, les périodes d'absence suivantes sont assimilées à des prestations de travail effectives en ce qui concerne le calcul du nombre d'heures à payer prévu :

a) Accident de travail et maladie professionnelle : assimilation à un maximum de 365 jours calendriers par accident de travail/maladie professionnelle. Ici le § 1^{er} n'est pas d'application;

b) Maladie et accident de droit commun : assimilation des deux premières périodes d'absence pour lesquelles un salaire hebdomadaire et/ou mensuel a été payé avec un maximum de six mois. En cas d'hospitalisation de l'ouvrier après ces deux premières périodes de maladie, suivie ou non par une période de rétablissement, cette dernière période sera assimilée également, à condition que les trois périodes visées ne dépassent pas les 6 mois;

c) Grossesse : assimilation pendant la période d'absence;

d) Rappel sous les armes : assimilation complète de la période de rappel, à l'exclusion d'un rappel pendant une période de mobilisation ou de guerre;

e) Petit chômage, vacances annuelles et jours fériés payés : assimilation complète pour la durée prévue par la loi ou par la convention collective de travail;

f) Chômage temporaire : assimilation complète à l'exclusion du chômage à la suite d'une grève dans l'entreprise. Dans les entreprises qui se trouvent dans de sérieuses difficultés économiques et financières, on peut obtenir une dérogation à condition du respect de la procédure de conciliation prévue;

g) Congé-éducation, promotion sociale, formation syndicale, congé familial : assimilation complète pour la durée prévue par les lois ou conventions collectives de travail en question;

h) D'autres absences légales payées ou conventionnelles : assimilation complète pour la durée prévue par les lois ou conventions collectives de travail en question;

i) Pas d'assimilation pour grève, lock-out.

§ 8. Décompte en raison d'absences injustifiées

8 heures de décompte, par jour d'absence injustifiée pour les ouvriers travaillant dans un régime de travail à temps plein à 40 heures par semaine. Dans d'autres régimes à temps plein, le décompte est calculé sur la base de la formule suivante :

$$\frac{\text{Durée de travail hebdomadaire} \times 8}{40}$$

Pour les ouvriers occupés à temps partiel, ce décompte est proratisé proportionnellement à la prestation de travail à temps partiel.

CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 3. Les conventions plus favorables existant au niveau de l'entreprise sont maintenues à l'exception de l'article 2, § 4, a, 2 et § 6, a. A la demande de l'ouvrier, ce dernier peut obtenir un décompte détaillé de la prime de fin d'année.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2015, c'est-à-dire qu'elle est d'application pour la première fois à la période de référence (article 2, § 4, b) qui prend cours au 1^{er} décembre 2014.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée, mais chacune des parties peut y mettre fin moyennant le respect d'un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à l'autre partie et au président de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.

Art. 4. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 6 et 18 décembre 2000 (avec numéro d'enregistrement 56202/CO/111), modifiée par la convention collective de travail du 8 juillet 2002 (avec numéro d'enregistrement 64364/CO/111).

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} avril 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2015/206100]

1 APRIL 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de wijzigingen van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de wijzigingen van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 april 2016.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 7 januari 1958, *Belgisch Staatsblad* van 7 februari 1958.

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité voor de metaal-,
machine- en elektrische bouw**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014

Wijzigingen van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid
(Overeenkomst geregistreerd op 5 februari 2015
onder het nummer 125156/CO/111)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 3. Wijzigingen

Volgende wijzigingen worden aangebracht aan de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid", opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 april 2014 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid" (registratienummer 121756/CO/111), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2014 tot wijziging van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid" (registratienummer 121983/CO/111) :

- een artikel 3, § 1, 10^o word toegevoegd :

"10^o de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentieële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid van de provincies Luik en Luxemburg in het raam en door bemiddeling van de vereniging zonder winst oogmerk "Institut de

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2015/206100]

1^{er} AVRIL 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2014, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative aux modifications des statuts du fonds de sécurité d'existence (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence, notamment l'article 2;

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 12 décembre 2014, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, relative aux modifications des statuts du fonds de sécurité d'existence.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} avril 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 7 janvier 1958, *Moniteur belge* du 7 février 1958.

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire des constructions métallique,
mécanique et électrique**

Convention collective de travail du 12 décembre 2014

Modifications des statuts du fonds de sécurité d'existence
(Convention enregistrée le 5 février 2015
sous le numéro 125156/CO/111)

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 3. Modifications

Les modifications suivantes sont apportées aux statuts du "Fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques", repris dans la convention collective de travail du 14 avril 2014 modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques" (numéro d'enregistrement 121756/CO/111), modifiés par la convention collective de travail du 7 juillet 2014 modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques" (numéro d'enregistrement 121983/CO/111) :

- un article 3, § 1^{er}, 10^o est ajouté :

"10^o de financer l'organisation d'actions de formation concrètes pour les travailleurs ou des travailleurs potentiels de l'industrie des fabrications métalliques des provinces de Liège et du Luxembourg dans le cadre et par l'intermédiaire de l'association sans but lucratif "Institut de

formation et de perfectionnement des fabrications métalliques des provinces de Liège et du Luxembourg" ("Vormings- en vervolmakings-instituut van de metaalbouw van de provincies Luik en Luxemburg"), afgekort "I.F.P." (ondernemingsnummer 440.771.859), met maatschappelijke zetel te Luik, boulevard E. de Laveleye 191, en waarvan de gewijzigde statuten gepubliceerd werden in de bijlage van het *Belgisch Staatsblad* van 13 oktober 2005.;

- een artikel 14, § 7 wordt toegevoegd :

"§ 7. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "I.F.P."

Met ingang van 1 januari 2015 zal voor onbepaalde duur bij ondernemingen met meer dan 10 arbeiders die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren uit de provincies Luik en Luxemburg, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, een bijdrage van 0,25 pct. geïnd worden ten voordele van de provinciale tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "I.F.P.", zoals bepaald in artikel 3, § 1, 10^o.;

- een artikel 26^{nonies} wordt toegevoegd :

"J. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "I.F.P."

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 7 bedoelde bijdrage door aan de vereniging zonder winstoogmerk "Institut de formation et de perfectionnement des fabrications métalliques des provinces de Liège et du Luxembourg" (I.F.P.), met ondernemingsnummer 440.771.859.;

Art. 4. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 april 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

formation et de perfectionnement des fabrications métalliques des provinces de Liège et du Luxembourg", en abrégé "I.F.P." (numéro d'entreprise 440.771.859), dont le siège social se trouve à Liège, boulevard E. de Laveleye 191, et dont les statuts modifiés ont été publiés à l'annexe au *Moniteur belge* du 13 octobre 2005.;

- un article 14, § 7 est ajouté :

"§ 7. Initiatives de formation et d'emploi organisées par l'asbl "I.F.P."

A partir du 1^{er} janvier 2015 et pour une durée indéterminée, il est perçu auprès des entreprises occupant plus de 10 ouvriers ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique des provinces de Liège et du Luxembourg, à l'exception des entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques, une cotisation de 0,25 p.c. au profit d'initiatives de formation et d'emploi organisées par l'asbl "I.F.P.", définie à l'article 3, § 1^{er}, 10^o.;

- un article 26^{nonies} est ajouté :

"J. Initiatives de formation et d'emploi organisées par l'asbl "I.F.P."

Le fonds de sécurité d'existence verse, à trimestre échu, la cotisation dont question à l'article 14, § 7 l'association sans but lucratif "Institut de formation et de perfectionnement des fabrications métalliques des provinces de Liège et du Luxembourg" (I.F.P.), avec numéro d'entreprise 440.771.859.;

Art. 4. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} avril 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2015/206084]

1 APRIL 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende het conventioneel sectoriaal stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende het conventioneel sectoriaal stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2015/206084]

1^{er} AVRIL 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 5 février 2015, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, relative au régime conventionnel sectoriel de chômage avec complément d'entreprise (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 5 février 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, relative au régime conventionnel sectoriel de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 april 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2015
Conventioneel sectoraal stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage

(Overeenkomst geregistreerd op 24 maart 2015 onder het nummer 126169/CO/318.02)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. — *Doelstelling*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 16, § 2, 2^o van het koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage van 30 december 2014 (*Belgisch Staatsblad* van 31 december 2014).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling voor aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen, en van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact.

HOOFDSTUK III. — *Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst opent geen recht op SWT, maar bepaalt de voorwaarden waaraan de werknemer moet voldoen opdat hij/zij na ontslag door de werkgever een beroep kan doen op SWT. Een werknemer kan in ieder geval niet eisen dat de werkgever in het kader van SWT de arbeidsovereenkomst eenzijdig beëindigt. De werkgever zal evenwel aanvragen tot SWT van werknemers met minstens 15 jaar sectoranciënniteit positief benaderen.

Art. 4. Om te kunnen genieten van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen de werknemers te voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen; alsook aan de voorwaarden vastgelegd in het artikel 2, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 december 2011 - *Belgisch Staatsblad* van 30 december 2011 (met het oog op het verhogen van de werkgelegenheidsgraad van oudere werknemers) zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van het koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage van 30 december 2014 (*Belgisch Staatsblad* van 31 december 2014).

De werknemers dienen ontslagen te worden tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De werknemers dienen de leeftijd van 60 jaar of meer bereikt te hebben uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} avril 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Nota

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande

Convention collective de travail du 5 février 2015
Régime conventionnel sectoriel de chômage avec complément d'entreprise

(Convention enregistrée le 24 mars 2015 sous le numéro 126169/CO/318.02)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services d'aide aux familles (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

CHAPITRE II. — *Objet*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 16, § 2, 2^o de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (*Moniteur belge* du 31 décembre 2014).

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n^o 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, et de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

CHAPITRE III. — *Régime de chômage avec complément d'entreprise*

Art. 3. La présente convention collective de travail n'ouvre ouvre aucun droit au RCC, mais fixe les conditions que le travailleur doit respecter afin de pouvoir recourir au RCC après licenciement par l'employeur. En tout cas, un travailleur ne peut exiger que l'employeur mette fin à son contrat de travail de manière unilatérale dans le cadre du RCC. Toutefois, l'employeur considérera de manière positive les demandes de RCC émanant de travailleurs comptant au moins 15 ans d'ancienneté sectorielle.

Art. 4. Pour pouvoir bénéficier des dispositions de la présente convention collective de travail, les travailleurs doivent satisfaire aux conditions fixées par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle; ainsi qu'aux conditions fixées à l'article 2, § 1^{er} er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, tel que modifié par l'arrêté royal du 28 décembre 2011 - *Moniteur belge* du 30 décembre 2011 (en vue de l'augmentation du taux d'emploi des travailleurs âgés) comme d'application avant l'entrée en vigueur de l'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise du 30 décembre 2014 (*Moniteur belge* du 31 décembre 2014).

Les travailleurs doivent être licenciés pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail.

Les travailleurs doivent avoir atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard à la fin du contrat de travail et pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail.

De werknemers dienen op het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden te bewijzen bedoeld in artikel 2, § 1, vierde lid van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 5. De werknemers bedoeld in artikel 3 hebben na ontslag recht op een aanvullende vergoeding zoals bedoeld in hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers.

Art. 6. De toepassingsmodaliteiten van dit SWT worden vastgesteld op het vlak van de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen, daarbij rekening gehouden met de bepalingen van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt volledig en definitief de volgende collectieve arbeidsovereenkomsten op sectoraal vlak, die dus een einde nemen op het moment van inwerkingtreding van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst :

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2014 tot verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juli 2012 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2007 betreffende het conventioneel sectoraal bruggpensioen (werkloosheid met bedrijfstoeslag) (registratienummer : 124823);

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2014 betreffende het conventioneel sectoraal stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (registratienummer : 124824).

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.

Zij kan opgezegd worden door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap en aan elk van de contracterende partijen. Deze opzeggingstermijn vangt aan op de dag van de betekening.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 april 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Au moment de la cessation du contrat de travail, les travailleurs doivent prouver un passé professionnel visé à l'article 2, § 1^{er}, quatrième alinéa de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 5. Après licenciement, les travailleurs visés à l'article 3 ont droit à une indemnité complémentaire telle que visée au chapitre III de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national de travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés.

Art. 6. Les modalités d'application de ce RCC sont fixées au niveau des entreprises visées à l'article 1^{er}, compte tenu des dispositions de ladite convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 7. La présente convention collective de travail remplace complètement et définitivement les conventions collectives de travail suivantes au niveau sectoriel, qui prennent donc fin au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail :

- Convention collective de travail du 4 décembre 2014 prolongeant la convention collective de travail du 26 juillet 2012 remplaçant la convention collective de travail du 6 décembre 2007 relative à la prépension conventionnelle sectorielle (chômage avec complément d'entreprise) (numéro d'enregistrement : 124823);

- Convention collective de travail du 4 décembre 2014 relative au régime sectoriel conventionnel de chômage avec complément d'entreprise (numéro d'enregistrement : 124824).

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2017.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande et à chacune des parties contractantes. Ce délai de préavis prend cours le jour de la notification.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} avril 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2015/206096]

1 APRIL 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten, betreffende de statuten van het "Sociaal Fonds voor de werknemers PC 341 - Fonds voor bestaanszekerheid" - SOFUBA (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten, betreffende de statuten van het "Sociaal Fonds voor de werknemers PC 341 - Fonds voor bestaanszekerheid" - SOFUBA.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2015/206096]

1^{er} AVRIL 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 9 juillet 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement, relative aux statuts du "Fonds social pour les travailleurs CP 341 - Fonds de sécurité d'existence" - SOFUBA (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence, notamment l'article 2;

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 9 juillet 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement, relative aux statuts du "Fonds social pour les travailleurs CP 341 - Fonds de sécurité d'existence" - SOFUBA.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 april 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 7 januari 1958, *Belgisch Staatsblad* van 7 februari 1958.
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Comité
voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2015

Statuten van het "Sociaal Fonds voor de werknemers PC 341
Fonds voor bestaanszekerheid" - SOFUBA

(Overeenkomst geregistreerd op 15 september 2015
onder het nummer 129084/CO/341)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die behoren tot het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2015.

Zij kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité 341 voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 april 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten, betreffende de statuten van het "Sociaal Fonds voor de werknemers PC 341 - Fonds voor bestaanszekerheid" - SOFUBA
STATUTEN

HOOFDSTUK I. — *Benaming, zetel, doel, duur*

Artikel 1. In toepassing van artikel 1, lid 1, 1^o en 2^o van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid wordt vanaf 1 januari 2014 een fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de werknemers van de ondernemingen die door hun activiteit in België ressorteren onder het Paritair Comité 341 voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten, genaamd SOFUBA.

Art. 2. De zetel van SOFUBA bevindt zich in het gerechtelijk arrondissement Gent met als maatschappelijke zetel Aalststraat 14 bus 0101, 9700 Oudenaarde.

Art. 3. § 1. Het fonds heeft tot doel :

- de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor de werknemers of potentiële werknemers van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten;
- de organisatie te financieren van de initiatieven voor de opleiding en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werkzoekenden;
- een tegemoetkoming toe te kennen in de waarborgen voor de werknemers- en werkgeversorganisaties en in de kosten voor de vorming van de werkgevers- en werknemersorganisaties;
- syndicale waarborgen;
- uitvoering te geven aan de paritaire initiatieven en de tegemoetkomingen beslist in de raad van beheer van SOFUBA.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} avril 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 7 janvier 1958, *Moniteur belge* du 7 février 1958.
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Commission paritaire
pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement**

Convention collective de travail du 9 juillet 2015

Statuts du "Fonds social pour les travailleurs CP 341
Fonds de sécurité d'existence" - SOFUBA

(Convention enregistrée le 15 septembre 2015
sous le numéro 129084/CO/341)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et leurs travailleurs occupés ressortissant à la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1^{er} juillet 2015.

Elle peut être dénoncée avec un préavis de six mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire 341 pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} avril 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Annexe à la convention collective de travail du 9 juillet 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement, relative aux statuts du "Fonds social pour les travailleurs CP 341 - Fonds de sécurité d'existence" - SOFUBA
STATUTS

CHAPITRE I^{er}. — *Dénomination, siège, objet, durée*

Article 1^{er}. En application de l'article 1^{er}, paragraphe 1^{er}, 1^o et 2^o de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, il est institué, à partir du 1^{er} janvier 2014, un fonds de sécurité d'existence pour les travailleurs des entreprises qui par leur activité en Belgique ressortissent à la Commission paritaire 341 pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement, dénommé SOFUBA.

Art. 2. Le siège du SOFUBA se trouve dans l'arrondissement judiciaire de Gand, son siège social étant sis Aalststraat 14 boîte 0101 à 9700 Audernaarde.

Art. 3. § 1^{er}. Le fonds a pour objet :

- de financer l'organisation d'actions de formation concrètes pour les travailleurs ou des travailleurs potentiels de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement;
- de financer l'organisation d'initiatives pour la formation et l'emploi en faveur de groupes à risque;
- d'attribuer une compensation pour les garanties pour les organisations de travailleurs et patronales et une intervention dans les frais de formation des organisations d'employeurs et de travailleurs;
- d'offrir des garanties syndicales;
- d'exécuter les initiatives paritaires et les compensations décidées dans le cadre du conseil d'administration du SOFUBA.

§ 2. SOFUBA wordt belast met de praktische uitwerking en concretisering van specifieke opdrachten en bepalingen vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van bovengenoemd paritair comité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 4. SOFUBA wordt voor onbepaalde duur opgericht.

HOOFDSTUK II. — Toepassingsgebied

Art. 5. Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en hun werknemers, die door hun activiteit in België behoren tot het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten.

Art. 6. § 1. Deze statuten, evenals de wijze van uitvoering, bepaald door het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten zijn eveneens toepasselijk op de buiten België gevestigde werkgevers die door hun activiteit in België ressorteren onder het bovenvermeld paritair comité, evenals op hun werknemers.

§ 2. Elke werkgever die gevestigd is in een Staat die deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte dient bij SOFUBA aangifte te doen van de duur van zijn voorgenomen activiteit in België door middel van een geldig E101-formulier, overeenkomstig het artikel 14bis, § 1, a van de verordening (EEG) nr. 1408/71 van de Raad en het artikel 11 van de verordening (EEG) nr. 574/72 van de Raad, of, indien het een werkgever betreft van een derde staat, door middel van een vergelijkbaar attest van zijn land van oorsprong.

Vanaf een aangegeven activiteit van 12 maanden binnen een periode van 24 maanden, te rekenen vanaf de eerste dag aangegeven activiteit in België, moet deze onderneming daarenboven aan SOFUBA een lijst overmaken van de door haar in België tewerkgestelde werknemers.

§ 3. Vanaf de eerste dag activiteit na de genoemde periode van 12 maanden, zijn de ondernemingen bedoeld in § 2, de in artikel 15 vermelde bijdragen verschuldigd.

Deze bijdragen worden berekend op de brutolonen van de door haar in België tewerkgestelde werknemers.

Indien echter aan SOFUBA aangetoond kan worden dat in het land van oorsprong de gedetacheerde werknemer van dezelfde bescherming geniet of van een bescherming geniet die essentieel vergelijkbaar is, als gevolg van de verplichtingen waaraan de buitenlandse werkgever in zijn land van oorsprong al onderworpen is, is deze werkgever vrijgesteld van de betaling van de bijdrage.

De raad van bestuur beoordeelt de aanvragen tot vrijstelling. In geval van betwisting is de Arbeidsrechtbank Gent bevoegd.

§ 4. Als een onderneming geen of geen geldige aangifte heeft gedaan zoals voorzien in § 2, is deze onderneming vanaf de eerste dag activiteit in België de bepaalde en gepubliceerde forfaitaire bijdrage verschuldigd aan SOFUBA.

Deze onderneming kan haar toestand regulariseren door alsnog te voldoen aan de aangifteplicht voorzien in § 2, binnen een termijn van 90 dagen na de datum van de bijdrage-opvraging.

§ 5. SOFUBA zal de buitenlandse werkgevers informeren over hun rechten en plichten ten aanzien van het sociaal fonds PC 341, ten laatste nadat deze hun aangifte bedoeld in § 2 hebben ingediend.

HOOFDSTUK III. — Beheer

Art. 7. SOFUBA wordt beheerd door een raad van bestuur, paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties.

De raad van bestuur bestaat uit 10 leden, hetzij 5 vertegenwoordigers van de werknemers en 5 vertegenwoordigers van de werkgevers.

Het mandaat van de leden van de raad van bestuur wordt niet vergoed.

Het paritair comité benoemt en ontslaat de leden van de raad van bestuur. Het kan het aantal in het 2de lid vastgestelde bestuurders wijzigen.

Art. 8. Om de 4 jaar stelt de raad van bestuur in zijn schoot een voorzitter en een ondervoorzitter aan. Hij duidt eveneens de persoon of personen aan, belast met het secretariaat.

Het voorzitterschap wordt beurtelings toevertrouwd aan een lid van de werknemersvertegenwoordiging en aan een lid van de werkgeversvertegenwoordiging.

Het voorzitterschap en het ondervoorzitterschap kunnen nooit tegelijkertijd toevertrouwd worden aan alleen maar de werknemersorganisaties of aan alleen maar de werkgeversorganisaties.

§ 2. Le SOFUBA est chargé de l'exécution pratique et de la concrétisation des missions et dispositions spécifiques définies par les conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire susmentionnée, rendues obligatoires par arrêté royal.

Art. 4. Le SOFUBA est créé pour une durée indéterminée.

CHAPITRE II. — Champ d'application

Art. 5. Ces statuts sont d'application aux employeurs et leurs travailleurs, qui par leur activité en Belgique ressortissent à la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.

Art. 6. § 1^{er}. Les présents statuts, ainsi que leur mode d'exécution, tels que déterminés par la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement, s'appliquent également aux employeurs établis en dehors de la Belgique qui ressortissent à la commission paritaire susmentionnée, en raison de leur activité en Belgique, ainsi qu'à leurs travailleurs.

§ 2. Chaque employeur établi dans un Etat qui fait partie de l'Espace économique européen est tenu de déclarer la durée de son activité envisagée en Belgique au SOFUBA, au moyen d'un formulaire E101 valide, conformément à l'article 14bis, § 1^{er}, a du règlement (CEE) n° 1408/71 du Conseil et de l'article 11 du règlement (CEE) n° 574/72 du Conseil, ou, lorsqu'il s'agit d'un ressortissant de pays tiers, au moyen d'une attestation comparable de l'Etat d'origine.

A partir d'une activité déclarée de 12 mois dans une période de 24 mois, à compter du premier jour d'activité déclarée en Belgique, cette entreprise doit en outre transmettre au SOFUBA la liste des travailleurs qu'elle occupe en Belgique.

§ 3. A partir du premier jour d'activité suivant la période de 12 mois susmentionnée, les entreprises visées au § 2, sont redevables des cotisations mentionnées à l'article 14.

Ces cotisations se calculent sur la base des salaires bruts des travailleurs qu'elle occupe en Belgique.

S'il peut toutefois être démontré au SOFUBA que, dans le pays d'origine, le travailleur détaché jouit de la même protection ou d'une protection essentiellement comparable en vertu des obligations auxquelles l'employeur étranger est déjà soumis dans son Etat d'origine, ce dernier est dispensé du versement des cotisations.

Le conseil d'administration se prononce sur les demandes de dispense. En cas de contestation, le Tribunal du travail de Gand est compétent.

§ 4. Si une entreprise n'a pas introduit de déclaration ou de déclaration valide telle que prévue au § 2, cette entreprise est redevable, à partir du premier jour d'activité en Belgique, d'une cotisation forfaitaire déterminée et publiée par le SOFUBA.

Cependant, cette entreprise peut régulariser sa situation en satisfaisant encore à l'obligation de déclaration prescrite au § 2, dans un délai de 90 jours suivant la date de la réclamation des cotisations.

§ 5. Le SOFUBA informera les employeurs étrangers de leurs droits et devoirs à l'égard fonds social CP 341 au plus tard après que ces derniers ont introduit la déclaration visée au § 2.

CHAPITRE III. — Administration

Art. 7. Le SOFUBA est administré par un conseil d'administration composé paritairement de représentants des organisations représentatives des travailleurs et des employeurs.

Le conseil d'administration est composé de 10 membres, soit 5 représentants des travailleurs et 5 représentants des employeurs.

Le mandat des membres du conseil d'administration n'est pas rémunéré.

La commission paritaire désigne et révoque les membres du conseil d'administration. Elle peut modifier le nombre d'administrateurs fixé à l'alinéa 2.

Art. 8. Tous les 4 ans, le conseil d'administration nomme en son sein un président et un vice-président. Il désigne également la ou les personnes chargées du secrétariat.

La présidence est confiée à tour de rôle à un membre des représentants des travailleurs et à un membre des représentants des employeurs.

La présidence et la vice-présidence ne peuvent en aucun cas en même temps être confiées seulement qu'aux organisations des représentants des travailleurs ou aux organisations des représentants des employeurs.

Het eerste jaar wordt de categorie waartoe de voorzitter behoort door loting vastgesteld.

Bij afwezigheid van de voorzitter wordt de zitting van de raad van bestuur voorgezeten door de ondervoorzitter. Bij gelijktijdige afwezigheid van de voorzitter en van de ondervoorzitter wordt de vergadering voorgezeten door de oudste in leeftijd.

Art. 9. De leden van de raad van bestuur worden benoemd voor een termijn van zes jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar.

Bij overlijden of ontslag van een bestuurder voorziet het paritair comité in zijn/haar vervanging. Het nieuw aangeduid lid voleindigt het mandaat van zijn/haar voorganger.

Art. 10. De raad van bestuur wordt door de voorzitter bijeengeroepen.

Deze is gehouden de raad minstens éénmaal per jaar bijeen te roepen.

Wanneer drie bestuurders dit vragen, roept de voorzitter de raad in vergadering bijeen binnen de termijn die door hen verzocht wordt, zo niet uiterlijk binnen tien dagen volgend op de ontvangst van het verzoek.

De oproepingen vermelden de agenda.

De raad kan slechts geldig beslissen over de punten die op de agenda voorkomen en enkel wanneer er minstens de helft van de leden deel uitmakend van de werknemersafvaardiging en minstens de helft van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is.

De verslagen van de zittingen van de raad worden in het notulenboek ingeschreven. Ze worden ondertekend door de voorzitter of zijn plaatsvervanger en door de secretaris.

De leden van de raad ontvangen uiterlijk vóór de volgende zitting een afschrift van de beraadslagingen.

De afschriften of uittreksels van de notulen die bij de rechtbank of elders moeten gedeponereerd worden, zijn ondertekend door de voorzitter van de raad van bestuur en door twee bestuurders waarvan één van de zijde van de werknemers, de andere van die van de werkgevers.

Wanneer tot de stemming moet overgegaan worden, dient een gelijk aantal leden van elke afvaardiging aan de stemming deel te nemen. Is het getal ongelijk, dan onthoudt (onthouden) zich het jongste lid (de jongste leden) in leeftijd.

De beslissingen worden met een meerderheid van twee derden van de stemmers genomen.

De bestuurders kunnen echter niet deelnemen aan de beraadslagingen waarbij zij persoonlijk belang hebben. Hun onthouding wordt in de notulen vermeld.

Art. 11. De raad van bestuur heeft tot taak SOFUBA te beheren en alle maatregelen te nemen die voor zijn goede werking zijn vereist.

Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheid inzake het beheer en de administratie van SOFUBA en de verwezenlijking van zijn doel.

De raad van bestuur bepaalt in zijn jaarlijks budget een raming van de administratieve kosten die van de inkomsten van SOFUBA zullen afgetrokken worden.

De raad van bestuur treedt op in rechte in naam van SOFUBA op vervolging en op vraag van de voorzitter en van de ondervoorzitter.

Hij kan bijzondere bevoegdheden overdragen aan één of meer van zijn leden en zelfs aan derden.

De raad van bestuur kan derden met het dagelijks beheer van SOFUBA belasten of zich erdoor laten bijstaan.

De raad van bestuur kan zich eveneens laten bijstaan door deskundigen die voorafgaandelijk advies uitbrengen.

Pour la première année, la catégorie à laquelle appartient le président est déterminée par tirage au sort.

En cas d'absence du président, la séance du conseil d'administration est présidée par le vice-président. En cas d'absence simultanée du président et du vice-président, la séance est présidée par le doyen d'âge.

Art. 9. Les membres du conseil d'administration sont nommés pour un terme de six ans. Leur mandat est renouvelable.

En cas de décès ou de démission d'un administrateur, la commission paritaire pourvoit à son remplacement. Le nouveau membre désigné achève le mandat de son prédécesseur.

Art. 10. Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président.

Celui-ci est tenu de réunir le conseil au moins une fois par an.

Lorsque trois administrateurs le demandent, le président convoque le conseil en séance endéans le délai demandé par eux, sinon au plus tard endéans les dix jours qui suivent la réception de la demande.

Les convocations comportent l'ordre du jour.

Le conseil ne peut décider valablement que sur les questions figurant à l'ordre du jour et en présence d'au moins la moitié de membres appartenant à la délégation des travailleurs et d'au moins la moitié des membres de la délégation patronale.

Les comptes rendus des séances du conseil sont consignés dans le registre des procès-verbaux. Ils sont signés par le président ou son remplaçant et par le secrétaire.

Les membres du conseil reçoivent une copie des délibérations au plus tard pour la séance suivante.

Les copies ou extraits des procès-verbaux qui doivent être déposés au tribunal ou ailleurs sont signés par le président du conseil d'administration et par deux administrateurs dont un représentant les travailleurs, l'autre représentant les employeurs.

Lorsqu'il y a lieu de procéder au vote, un nombre égal de membres de chaque délégation doit prendre part au vote. Si le nombre est inégal, le ou les membres les moins âgés s'abstiennent.

Les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des votants.

Toutefois, les administrateurs ne peuvent pas prendre part aux délibérations dans lesquelles ils ont un intérêt personnel. Leur abstention est consignée aux procès-verbaux.

Art. 11. Le conseil d'administration a pour mission de gérer le SOFUBA et de prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement.

Il dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du SOFUBA et pour la réalisation de son objet.

Le conseil d'administration détermine dans son budget annuel une estimation des frais administratifs à imputer sur les recettes du SOFUBA.

Le conseil d'administration agit en justice au nom du SOFUBA à la poursuite et à la demande du président et du vice-président.

Il peut déléguer des compétences spéciales à un ou plusieurs de ses membres et même à des tiers.

Le conseil d'administration peut charger des tiers de la gestion journalière du SOFUBA ou peut se faire assister par ceux-ci.

Le conseil d'administration peut également se faire assister par des spécialistes qui donnent préalablement leur avis.

Bij beslissing van de raad van bestuur worden het aantal deskundigen, de werking en de bevoegdheden vastgelegd.

Art. 12. Voor al de andere handelingen dan deze waarvoor de raad een speciale volmacht heeft verleend, zal de raad drie bestuurders (twee vertegenwoordigers van de werknemers en één van de werkgevers) aanduiden die SOFUBA geldig tegenover derden kunnen vertegenwoordigen.

De gezamenlijke handtekeningen van twee van de drie aangeduide bestuurders (één werknemersvertegenwoordiger en één werkgeversvertegenwoordiger) volstaan zonder dat deze bestuurders enigerlei beslissing of een bijzondere volmacht moeten overleggen.

Art. 13. De bestuurders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat. Ze gaan, omwille van hun beheer, geen enkele persoonlijke verbintenis aan wat de verplichtingen van het SOFUBA betreft.

HOOFDSTUK IV. — *Financiering*

Art. 14. Om de financiering van de vergoedingen en financiële tussenkomsten te verzekeren beschikt SOFUBA over de bijdragen verschuldigd door de werkgevers, bedoeld bij artikel 5 en artikel 6, evenals door de interesten uit de belegde fondsen.

Art. 15. § 1. De basisbijdrage van de werkgevers wordt vastgesteld door een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst die algemeen verbindend zal verklaard worden door een koninklijk besluit.

§ 2. De bijdrage risicogroepen wordt vastgesteld door een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst die algemeen verbindend zal verklaard worden door een koninklijk besluit.

Art. 16. De inning en invordering van de bijdragen worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzekerd bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 17. Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, gewijzigd bij artikel 10, 3^o van het koninklijk besluit van 1 maart 1971, kan het bedrag van de bijdragen slechts gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFDSTUK V. — *Begroting, rekeningen*

Art. 18. Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 januari en sluit op 31 december. Het jaar 2015 is het eerste dienstjaar van SOFUBA.

Art. 19. Elk jaar, en uiterlijk in de loop van de maand december, wordt het budget voor het volgend jaar onderworpen aan de goedkeuring van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten.

Art. 20. De rekeningen van het verlopen jaar worden op 31 december afgesloten.

De raad van bestuur, evenals de door het paritair comité krachtens artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 aangeduide revisor, overhandigen elk een schriftelijk verslag betreffende de uitvoering van hun opdracht tijdens het verlopen jaar.

HOOFDSTUK VI. — *Ontbinding, vereffening*

Art. 21. Het sociaal fonds PC 341 kan slechts bij éénparige beslissing van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten ontbonden worden.

Het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten dient tegelijkertijd de vereffenaars aan te stellen, hun bevoegdheden te omschrijven, hun vergoeding vast te stellen en de bestemming van het netto-actief van SOFUBA te bepalen.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 april 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Le nombre de spécialistes, le fonctionnement et les pouvoirs sont déterminés par décision du conseil d'administration.

Art. 12. Pour tous les actes autres que ceux pour lesquels le conseil a donné un pouvoir spécial, le conseil désignera trois administrateurs (deux représentants des travailleurs et un représentant des employeurs) qui peuvent représenter valablement le SOFUBA à l'égard des tiers.

Les signatures conjointes de deux des trois administrateurs désignés (un représentant des travailleurs et un représentant des employeurs) suffisent sans que ces administrateurs doivent produire une quelconque délibération ou une procuration particulière.

Art. 13. Les administrateurs ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat. Ils ne prennent aucun engagement personnel, à cause de leur gestion, en ce qui concerne les obligations du SOFUBA.

CHAPITRE IV. — *Financement*

Art. 14. Afin d'assurer le financement des indemnités et des interventions financières, le SOFUBA dispose des cotisations dues par les employeurs visés à l'article 5 et l'article 6, ainsi que par les intérêts des fonds investis.

Art. 15. § 1^{er}. La cotisation de base des employeurs est fixée par une convention collective de travail séparée, qui sera rendue obligatoire par arrêté royal.

§ 2. La cotisation pour les groupes à risque est fixée par une convention collective de travail séparée, qui sera rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 16. La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office national de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Art. 17. Sans préjudice de l'application de l'article 14 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, modifié par l'article 10, 3^o de l'arrêté royal du 1^{er} mars 1971, le montant des cotisations ne peut être modifié que par convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire et rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE V. — *Budget, comptes*

Art. 18. L'exercice prend cours le 1^{er} janvier et se clôture le 31 décembre. L'année 2015 constitue le premier exercice du SOFUBA.

Art. 19. Chaque année, et au plus tard dans le courant du mois de décembre, le budget pour l'année suivante est soumis à l'approbation de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.

Art. 20. Les comptes de l'année écoulée sont clôturés le 31 décembre.

Le conseil d'administration, ainsi que le réviseur désigné par la commission paritaire en vertu de l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958, remettent chacun, par écrit, un rapport concernant l'exécution de leur mission au cours de l'année écoulée.

CHAPITRE VI. — *Dissolution, liquidation*

Art. 21. Le fonds social CP 341 ne peut être dissous que par décision unanime de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.

La Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement devra nommer en même temps les liquidateurs, déterminer leurs pouvoirs et leur rémunération et définir la destination de l'actif net du SOFUBA.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} avril 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2016/12039]

1 APRIL 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf; Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 april 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het bouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2015

Statuut van de syndicale afvaardigingen

(Overeenkomst geregistreerd op 29 september 2015
onder het nummer 129440/CO/124)

HOOFDSTUK I. — *Algemene beginselen*

Artikel 1. De partijen die deze collectieve arbeidsovereenkomst ondertekenden, gelet op de wederzijdse aanvaarding van het syndicaal feit, gelet ook op de representatieve waarde van de leden die zij groeperen en overwegende dat die behoren tot een sector waarvan de activiteit zodanig verschillende aspecten en structuren vertoont dat op grond daarvan bijzondere bepalingen op sociaal gebied noodzakelijk zijn en met name wat de syndicale afvaardigingen betreft, hebben in gezamenlijk overleg dienaangaande aangepaste bepalingen vastgelegd.

Art. 2. De werknemers erkennen de noodzakelijkheid van een wettig gezag van de ondernemingshoofden en zij maken er een erepunt van hun werk plichtsgetrouw uit te voeren.

De werkgevers eerbiedigen de waardigheid van de werknemers en zij maken er een erepunt van hen met rechtvaardigheid te behandelen. Zij verplichten zich er toe hun vrijheid van vereniging en de uitbreiding van hun organisatie in de onderneming direct noch indirect te hinderen.

Art. 3. De werkgevers mogen generlei druk uitoefenen op het personeel om te beletten bij een vakbond aan te sluiten en mogen aan de ongeorganiseerde werknemers geen andere voorrechten toekennen dan aan de georganiseerde werknemers.

De vakorganisaties van de werknemers verbinden er zich toe, onder eerbiediging van de vrijheid van vereniging, in de ondernemingen de praktijken van paritaire verhoudingen die met de geest van deze overeenkomst stroken, te doen in acht nemen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2016/12039]

1^{er} AVRIL 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 10 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction, relative au statut des délégations syndicales (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la construction;
Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 10 septembre 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction, relative au statut des délégations syndicales.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} avril 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de la construction

Convention collective de travail du 10 septembre 2015

Statut des délégations syndicales

(Convention enregistrée le 29 septembre 2015
sous le numéro 129440/CO/124)

CHAPITRE I^{er}. — *Principes généraux*

Article 1^{er}. Les parties signataires de la présente convention collective de travail, eu égard à la reconnaissance réciproque qu'elles ont du fait syndical comme de la valeur représentative des effectifs qu'elles groupent, et considérant que ceux-ci appartiennent à un secteur dont l'activité revêt des aspects et des structures d'une variété telle qu'elle requiert des dispositions particulières sur le plan social et notamment en ce qui concerne les délégations syndicales, ont arrêté de commun accord en ce domaine des dispositions appropriées.

Art. 2. Les travailleurs reconnaissent la nécessité d'une autorité légitime des chefs d'entreprise et mettent leur honneur à exécuter consciencieusement leur travail.

Les employeurs respectent la dignité des travailleurs et mettent leur honneur à les traiter avec justice. Ils s'engagent à ne porter, directement ou indirectement, aucune entrave à leur liberté d'association, ni au libre développement de leur organisation dans l'entreprise.

Art. 3. Les employeurs ne peuvent exercer aucune pression sur le personnel pour l'empêcher de se syndiquer et ne peuvent consentir aux travailleurs non-syndiqués d'autres prérogatives qu'aux travailleurs syndiqués.

Les organisations syndicales de travailleurs s'engagent, en respectant la liberté d'association, à faire observer au sein des entreprises, les pratiques de relations paritaires conformes à l'esprit de la présente convention.

HOOFDSTUK II. — *Installatievoorwaarden*

Art. 4. § 1. Vallen onder de toepassing van deze collectieve arbeids-overeenkomst de bedrijven die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (PCB) en aan de volgende voorwaarden voldoen : gedurende het kalenderjaar dat aan de installatie van een syndicale afvaardiging voorafgaat minstens gemiddeld 30 arbeiders tewerkstellen, van wie minstens 10 pct. lid zijn van één van de vakorganisaties die de overeenkomst ondertekenden; dit quorum van 10 pct. is vereist voor iedere vakorganisatie die wil deelnemen aan de samenstelling van een syndicale afvaardiging.

§ 2. Onder "onderneming" wordt verstaan : de technische bedrijfs-eenheid, bepaald op grond van de economische en sociale criteria; in geval van twijfel primeren de sociale criteria.

Meerdere juridische entiteiten worden vermoed, tot het tegendeel wordt bewezen, een technische bedrijfseenheid te vormen, indien het bewijs kan worden geleverd :

1) dat ofwel deze juridische entiteiten deel uitmaken van eenzelfde economische groep of beheerd worden door eenzelfde persoon of door personen die onderling een economische band hebben, ofwel deze juridische entiteiten eenzelfde activiteit hebben of activiteiten die op elkaar afgestemd zijn;

2) en dat er elementen bestaan die wijzen op een sociale samenhang tussen deze juridische entiteiten, zoals met name een gemeenschap van mensen verzameld in dezelfde gebouwen of in nabije gebouwen, een gemeenschappelijk personeelsbeheer, een gemeenschappelijk personeelsbeleid, een arbeidsreglement of collectieve arbeidsovereenkomsten die gemeenschappelijk zijn of die gelijkaardige bepalingen bevatten.

Wanneer het bewijs wordt geleverd van één van de voorwaarden bedoeld in 1) en het bewijs van bepaalde elementen bedoeld in 2), zullen de betrokken juridische entiteiten beschouwd worden als vormend één enkele technische bedrijfseenheid behalve indien de werkgever(s) het bewijs levert(en) dat het personeelsbeheer en -beleid geen sociale criteria aan het licht brengen, kenmerkend voor het bestaan van een technische bedrijfseenheid in de zin van het 1ste lid van deze paragraaf.

Dat vermoeden mag geen weerslag hebben op de continuïteit, de werking en de bevoegdheidsfeer van de nu bestaande organen.

Voor de groepering van verscheidene juridische entiteiten om een technische bedrijfseenheid te vormen in de zin van deze paragraaf moet tegelijk aan de volgende voorwaarden worden voldaan :

1) alle juridische entiteiten moeten onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren;

2) het in de zin van § 3 van dit artikel aldus gegroepeerd personeelsaantal moet minstens 50 arbeiders bereiken.

§ 3. Worden beschouwd als zijnde "tewerkgesteld" in de zin van dit artikel, de personen die met een arbeidsovereenkomst of leerovereenkomst verbonden zijn met de werkgever alsook de uitzendkrachten uitgedrukt in voltijdse equivalenten, tewerkgesteld in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2001 tot vaststelling van de voorwaarden en de modaliteiten van de uitzendarbeid in het bouwbedrijf.

§ 4. De syndicale afvaardiging houdt op te bestaan achttien maanden na het kalenderjaar waarin de gemiddelde personeelsbezetting voortdurend beneden 30 arbeiders is gebleven. De werkgever dient deze toestand aangetekend kenbaar te maken aan de vakorganisatie(s) welke de afvaardigde(n) heeft (hebben) aangeduid.

Art. 5. § 1. Gelet op de uiteenlopende feitelijke toestanden die zich kunnen voordoen, dient men in ieder geval na te gaan of, op grond van de werkelijke structuren, een vakbondsafvaardiging moet worden ingesteld op het niveau van de bouwplaatsen of op het niveau van de onderneming.

§ 2. In de ondernemingen die 30 tot 39 werklieden tewerkstellen, mag een vakbondsafvaardiging enkel op het niveau van de onderneming ingesteld worden.

§ 3. Wanneer de onderneming blijvend naar streek of zone is ingedeeld dan kunnen de vakbondsafvaardigingen dienovereenkomstig worden ingesteld, dit, onverminderd de bepalingen van § 2.

Hetzelfde geldt voor de bouwplaatsen waarvoor de installatie van een vakbondsafvaardiging wegens de lange bouwtijd en het hoge aantal aldaar tewerkgestelde arbeiders gerechtvaardigd is; er moet een vakbondsafvaardiging kunnen worden ingesteld zodra het gaat om een bouwplaats waarvoor mag verwacht worden dat daarop gedurende tenminste 6 maanden 40 of meer arbeiders zullen tewerkgesteld zijn. Hetzelfde geldt wanneer het gaat om een bouwplaats van een tijdelijke vereniging.

CHAPITRE II. — *Conditions d'installation*

Art. 4. § 1^{er}. Sont soumises à la présente convention collective de travail les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la construction (CPC) qui répondent aux conditions suivantes : occuper pendant l'année civile qui précède l'installation d'une délégation syndicale, au moins une moyenne de 30 ouvriers dont au moins 10 p.c. sont membres d'une des organisations syndicales signataires de la convention, ce quorum de 10 p.c. étant indispensable pour chaque organisation syndicale qui veut participer à la constitution d'une délégation syndicale.

§ 2. Par "entreprise", on entend : l'unité technique d'exploitation, définie à partir des critères économiques et sociaux; en cas de doute, ces derniers prévalent.

Plusieurs entités juridiques sont présumées, jusqu'à la preuve du contraire, former une unité technique d'exploitation s'il peut être apporté la preuve :

1) que, soit ces entités juridiques font partie d'un même groupe économique ou sont administrées par une même personne ou par des personnes ayant un lien économique entre elles, soit ces entités juridiques ont une même activité ou que leurs activités sont liées entre elles;

2) et qu'il existe certains éléments indiquant une cohésion sociale entre ces entités juridiques, comme, notamment une communauté humaine rassemblée dans les mêmes bâtiments ou des bâtiments proches, une gestion commune du personnel, une politique commune du personnel, un règlement de travail ou des conventions collectives de travail communes ou comportant des dispositions similaires.

Lorsque sont apportées la preuve d'une des conditions visées au 1) et la preuve de certains des éléments visés au 2), les entités juridiques concernées seront considérées comme formant une seule unité technique d'exploitation sauf si le ou les employeurs apportent la preuve que la gestion et la politique du personnel ne font pas apparaître des critères sociaux caractérisant l'existence d'une unité technique d'exploitation au sens de l'alinéa 1^{er} du présent paragraphe.

Cette présomption ne peut pas porter préjudice à la continuité, au fonctionnement et au champ de compétence des organes existants.

Le regroupement de plusieurs entités juridiques pour former une unité technique d'exploitation au sens du présent paragraphe doit répondre aux conditions cumulatives suivantes :

1) toutes les entités juridiques doivent ressortir à la compétence de la Commission paritaire de la construction;

2) l'effectif du personnel occupé au sens du § 3 du présent article ainsi regroupé doit atteindre au moins 50 ouvriers.

§ 3. Sont considérés comme étant "occupés" au sens du présent article, les personnes qui sont liées à l'employeur par un contrat de travail ou d'apprentissage ainsi que les intérimaires exprimés en équivalents temps plein, occupés en exécution de la convention collective de travail du 22 novembre 2001 fixant les conditions et les modalités de l'intérim dans la construction.

§ 4. La délégation syndicale cesse d'exister dix-huit mois après l'année civile durant laquelle la moyenne des effectifs est restée en-dessous d'une occupation permanente de 30 ouvriers. Il appartient à l'employeur d'aviser par recommandé de cette situation la ou les organisation(s) syndicale(s) ayant désigné le(s) délégué(s).

Art. 5. § 1^{er}. Compte tenu de la diversité des situations de fait susceptibles d'être rencontrées, il convient d'apprécier dans chaque cas si, en raison des structures effectivement présentes, il y a lieu de prévoir une délégation syndicale au niveau des chantiers ou au niveau de l'entreprise.

§ 2. Dans les entreprises occupant de 30 à 39 ouvriers, la délégation syndicale ne peut cependant être prévue qu'au niveau de l'entreprise.

§ 3. Lorsque l'entreprise est subdivisée d'une façon permanente en régions ou en zones, la constitution des délégations syndicales peut être effectuée en conséquence et ce, sans préjudice des dispositions du § 2.

Il en est de même pour les chantiers pour lesquels l'importance de la durée et du nombre des ouvriers occupés justifie l'installation d'une délégation syndicale; une délégation syndicale doit pouvoir être constituée dès qu'il s'agit d'un chantier pour lequel il est prévisible que 40 ouvriers ou plus seront occupés pendant au moins 6 mois. Il en est de même lorsqu'il s'agit d'un chantier d'une association momentanée.

§ 4. Wanneer in eenzelfde bedrijf verscheidene vakbondsafvaardigingen tegelijkertijd werken dan zullen, in onderling overleg tussen de bedrijfsdirectie en de vakbondsafvaardigingen, geschikte maatregelen moeten genomen worden met het oog op de nodige coördinatie bij het vervullen van de taken en opdrachten welke aan de vakbondsafvaardigingen worden opgedragen. Met name wordt aan alle afgevaardigden van eenzelfde bedrijf de mogelijkheid geboden om met de bedrijfsdirectie tenminste éénmaal per kwartaal samen te komen. Een dergelijke vergadering wordt noodzakelijkerwijze éénmaal per jaar gehouden met dien verstande ook dat men in de plaats van de kwartaalvergadering ieder kwartaal alle nuttige inlichtingen kan mededelen die door de directie, gecentraliseerd ofwel gedecentraliseerd zouden worden verstrekt.

Art. 6. § 1. Het aantal leden per vakbondsafvaardiging wordt vastgesteld zoals hierna wordt aangegeven :

- 30 tot 49 arbeiders :	2 afgevaardigden;
- 50 tot 100 arbeiders :	3 afgevaardigden;
- 101 tot 250 arbeiders :	6 afgevaardigden;
- 251 tot 500 arbeiders :	10 afgevaardigden;
- meer dan 500 arbeiders :	14 afgevaardigden.

§ 2. Wanneer verscheidene juridische entiteiten worden gegroepeerd om een technische bedrijfseenheid te vormen, wordt het aantal afgevaardigden bepaald met verwijzing naar het personeelsaantal van deze technische bedrijfseenheid.

De verdeling van het aldus verkregen aantal afgevaardigden tussen de verschillende juridische entiteiten die de technische bedrijfseenheid samenstellen gebeurt in verhouding tot het aantal in elke juridische entiteit tewerkgestelde arbeiders zonder dat het totaal aantal afgevaardigden, dat het gevolg is van deze verdeling, hoger kan liggen dan het aantal afgevaardigden zoals vastgesteld in § 1 van dit artikel.

§ 3. Onder voorbehoud van de bepalingen van artikel 5, § 3, indien terzelfdertijd verscheidene vakbondsafvaardigingen ingesteld op bouwplaatsniveau werken, dan geeft de optelling van alle aldus aangewezen afgevaardigden het totale aantal afgevaardigden.

HOOFDSTUK III. — Voorwaarden tot uitoefening van de functie

Art. 7. Om de functie van vakbondsafgevaardigde te kunnen vervullen, moet de betrokkene aan de volgende voorwaarden voldoen :

1° Belg zijn of onderdaan van een lidstaat van de Europese Unie of, voor de vreemdelingen van andere nationaliteit, sedert tenminste drie jaar regelmatig in België verblijven;

2° tenminste 18 jaar oud zijn op 31 december van het jaar dat de aanwijzing voorafgaat en het bewijs leveren houder te zijn van tenminste één legitimatiekaart "rechthebbende" (niet noodzakelijkerwijs deze van het lopende dienstjaar);

3° sedert tenminste 6 maanden behoren tot het personeel dat door de syndicale afvaardiging zal moeten vertegenwoordigd worden;

4° voorgesteld zijn door één van de vakorganisaties die de overeenkomst ondertekenden;

5° voor de afgevaardigden in de ondernemingen met 30 tot 49 arbeiders : bij voorkeur gekozen worden onder de arbeiders die tenminste de kwalificatie van geschoolde van de 1ste graad hebben.

Art. 8. § 1. Wanneer aan de in artikel 4 bepaalde voorwaarden wordt voldaan in verband met de installatie van een syndicale afvaardiging, berust het initiatief voor die installatie bij de vakorganisaties.

De vakorganisatie die de bedoeling heeft afgevaardigden voor te dragen kan te dien einde, vanwege de werkgever, de lijst van het in de onderneming tewerkgesteld arbeiderspersoneel bekomen.

Als zij na voorafgaand onderling overleg te hebben gepleegd zich akkoord verklaren over het aantal van hun respectieve vertegenwoordigers, worden de namen van de arbeiders waaruit de aldus vastgestelde afvaardiging bestaat, per aangetekend schrijven meegedeeld aan de betrokken werkgever.

Gelijktijdig wordt een kopie ter kennisgeving gezonden naar de plaatselijke Kamer van het Bouwbedrijf of de beroepsvereniging waarbij het bedrijf is aangesloten en die in het paritair comité vertegenwoordigd is. Als de onderneming aangesloten is bij deze Kamer of beroepsvereniging, dan deelt deze laatste de tussenkomende organisaties mee dat ze de onderneming vertegenwoordigt in alles wat betrekking heeft op de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 4. Lorsque plusieurs délégations syndicales fonctionnent simultanément au sein d'une même entreprise, des dispositions appropriées sont prises de commun accord entre la direction de l'entreprise et les délégations syndicales pour assurer les coordinations nécessitées par l'accomplissement des tâches et des missions imparties aux délégations syndicales. Notamment la faculté est donnée pour l'ensemble des délégués d'une même entreprise de se réunir avec la direction de l'entreprise au moins une fois par trimestre. Une telle réunion doit se tenir obligatoirement une fois par an, sachant aussi que la réunion trimestrielle peut être remplacée par la communication trimestrielle de tous renseignements utiles qui seraient fournis par la direction, soit de manière centralisée, soit de manière décentralisée.

Art. 6. § 1^{er}. Le nombre de membres par délégation syndicale est déterminé comme il se trouve indiqué ci-après :

- 30 à 49 ouvriers :	2 délégués;
- 50 à 100 ouvriers :	3 délégués;
- 101 à 250 ouvriers :	6 délégués;
- 251 à 500 ouvriers :	10 délégués;
- plus de 500 ouvriers :	14 délégués.

§ 2. Lorsque plusieurs entités juridiques sont regroupées pour former une unité technique d'exploitation, le nombre de délégués est déterminé par référence à l'effectif occupé dans cette unité technique d'exploitation.

La répartition du nombre de délégués ainsi obtenu entre les différentes entités juridiques qui composent l'unité technique d'exploitation se fait proportionnellement au nombre d'ouvriers occupés dans chaque entité juridique sans que le nombre total de délégués résultant de cette répartition proportionnelle puisse dépasser le nombre de délégués fixé au § 1^{er} du présent article.

§ 3. Sous réserve des dispositions de l'article 5, § 3, en cas de fonctionnement simultané de plusieurs délégations syndicales constituées au niveau des chantiers, c'est l'addition de tous les délégués désignés de cette manière qui constitue le nombre total des délégués.

CHAPITRE III. — Conditions d'exercice de la fonction

Art. 7. Pour remplir les fonctions de délégué syndical, l'intéressé doit réunir les conditions suivantes :

1° être de nationalité belge ou être un ressortissant d'un Etat membre de l'Union européenne ou, pour les étrangers d'autres nationalités, résider régulièrement en Belgique depuis au moins trois ans;

2° être âgé d'au moins 18 ans au 31 décembre de l'année qui précède la désignation et faire la preuve qu'il est titulaire d'au moins une carte de légitimation "ayant droit" (qui n'est pas nécessairement celle de l'exercice en cours);

3° faire partie depuis au moins 6 mois du personnel que la délégation syndicale est appelée à représenter;

4° être proposé par l'une des organisations syndicales signataires de la convention;

5° pour les délégués dans les entreprises occupant de 30 à 49 ouvriers : être choisi de préférence, parmi les ouvriers ayant au moins la qualification de qualifié 1^{er} échelon.

Art. 8. § 1^{er}. Lorsque les conditions définies à l'article 4 pour l'installation d'une délégation syndicale sont réunies, l'initiative de cette installation appartient aux organisations syndicales.

L'organisation syndicale qui envisage de présenter des délégués, peut, à cet effet, obtenir de l'employeur la liste du personnel ouvrier occupé dans l'entreprise.

Si une délibération préalable leur a permis de se mettre d'accord sur le nombre de leurs représentants respectifs, les noms des ouvriers composant la délégation ainsi déterminée sont communiqués par lettre recommandée à l'employeur intéressé.

Simultanément, une copie est envoyée pour information à la Chambre de la construction ou à toute association représentée au sein de la commission paritaire et à laquelle elle est affiliée. Si l'entreprise est membre de ladite Chambre ou association, cette dernière informe les organisations intervenantes qu'elle représente l'entreprise pour tout ce qui concerne l'application de la présente convention collective de travail.

Als het initiatief uitgaat van één enkele vakorganisatie, zonder dat er voorafgaand onderling overleg plaats had, deelt zij de andere vakorganisaties schriftelijk het aantal afgevaardigden mee die zij van plan is zelf aan te stellen.

De aldus in kennis gestelde vakorganisaties beschikken over zeven werkdagen om hun advies te laten kennen, met dien verstande dat het uitblijven van een antwoord als een goedkeuring wordt beschouwd.

Na het verstrijken van die termijn, wordt de samenstelling van de te installeren afvaardiging welke ofwel beperkt blijft tot de vertegenwoordigers van de organisatie die het initiatief nam, ofwel wordt aangevuld naar rata van de door de overige organisaties ingestuurde antwoorden, meegegeeld aan de werkgever op de in het 3de lid van deze paragraaf vastgestelde wijze.

Een afvaardiging die aanvankelijk onvolledig is, kan achteraf steeds worden aangevuld volgens dezelfde procedure.

De regelmatig voorgedragen kandidaten die aan de vereiste voorwaarden voldoen worden aanvaard, tenzij de werkgever een geldig motief heeft om dit niet te doen, welk motief dient te worden betekend aan de tussenkomenende vakorganisaties binnen zeven werkdagen vanaf de ontvangst van het aangetekend schrijven.

Zo een geschil niet binnen een maand kan worden opgelost nadat een vakorganisatie aan de andere vakorganisaties het aantal van haar afgevaardigden of aan de werkgever de voorgestelde namen heeft betekend om een gedeeltelijke of volledige afvaardiging samen te stellen, wordt de in § 7 beschreven procedure toegepast.

§ 2. De vakorganisaties mogen niet meer kandidaten voordragen dan er openstaande mandaten zijn.

§ 3. Wanneer een afgevaardigde, wegens ziekte, arbeidsongeval of militaire dienstplicht meer dan een maand op het werk afwezig is, mag de betrokken vakbond rechtstreeks een plaatsvervanger aanwijzen die tijdelijk de functie van de afwezige afgevaardigde, voor de duur van zijn afwezigheid uitoefent. De plaatsvervanger moet voldoen aan de voorwaarden die gesteld worden aan een syndicale afgevaardigde.

Evenwel, deze afwezigheid van meer dan een maand wordt op meer dan drie maanden gebracht voor de ondernemingen welke 30 tot 39 werklieden tewerkstellen.

Bovendien als de werkgever overweegt een vakbondsafgevaardigde economisch werkloos te stellen, dan brengt hij de vakorganisatie die hem heeft voorgedragen hiervan op de hoogte, wetende dat de afgevaardigde die in gedeeltelijke werkloosheid worden geplaatst verder gewoon hun functie vervullen.

In de mate van het mogelijke zal de economische werkloosheid die geen aanleiding geeft tot volledige stopzetting van de activiteit van de onderneming, derwijze georganiseerd worden dat een vertegenwoordiging van de vakbondsafvaardiging verzekerd blijft.

In elk geval mag de duurtijd van de economische werkloosheid waaraan de syndicale afgevaardigde wordt blootgesteld nooit hoger liggen dan het gemiddelde van de andere arbeiders behorend tot hetzelfde beroep of dezelfde groep.

Daartoe verstrekt de werkgever trimestriële informatie van het aantal dagen tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, eventueel uitgesplitst per doelgroep.

§ 4. Wijzigingen in de samenstelling van de vakbondsafvaardiging worden overeenkomstig de bij dit artikel voorgeschreven procedure ingediend.

§ 5. De kandidaturen welke worden ingediend zonder de in dit artikel voorgeschreven regels in acht te nemen, zijn ongeldig en geven geen aanleiding tot de in de artikelen 16 tot 19 bepaalde bescherming tegen ontslag.

§ 6. Voor de regelmatig aangewezen kandidaten begint de in de artikelen 16 tot 19 bepaalde bescherming tegen ontslag te lopen vanaf de postdatum vermeld op het aangetekend schrijven waarvan sprake in § 1.

Wat de betwiste kandidaturen betreft, blijft de bescherming tegen ontslag van kracht gedurende de hele verzoeningsprocedure, zoals bepaald in § 7.

Deze bescherming tegen ontslag eindigt vanaf het ogenblik dat de verzoeningsprocedure leidt tot het intrekken van de betwiste kandidatuur.

§ 7. Zo de moeilijkheden waarvan sprake in de voorafgaande paragrafen, niet op het gewestelijk vlak kunnen worden opgelost binnen de daarvoor bepaalde maand, wordt de kwestie ter kennis gebracht van de voorzitter van het paritair comité op initiatief van de meest gerede partij.

Si l'initiative émane d'une seule organisation syndicale, sans délibération préalable, elle fait connaître, par écrit, aux autres organisations syndicales le nombre de délégués qu'elle envisage de mettre en place pour ce qui la concerne.

Les organisations syndicales ainsi avisées disposent de sept jours ouvrables pour faire connaître leur avis, l'absence de réponse étant considérée comme un accord.

Ce terme écoulé, la composition de la délégation à mettre en place, soit limitée aux représentants de l'organisation qui a pris l'initiative, soit complétée en fonction des réponses données par les autres organisations, est communiquée à l'employeur, dans la forme prévue à l'alinéa 3 du présent paragraphe.

Une délégation incomplète au départ peut toujours être complétée par la suite suivant la même procédure.

Les candidats régulièrement présentés et remplissant les conditions requises sont acceptés sauf motif valable, dans le chef de l'employeur, notifié aux organisations syndicales intervenantes dans les sept jours ouvrables à dater de la réception de la lettre recommandée.

En cas de litige non résolu dans le mois qui suit la notification, par une organisation syndicale, aux autres organisations syndicales, du nombre de ses délégués ou la notification à l'employeur des noms avancés pour constituer une délégation partielle ou complète, la procédure décrite au § 7 est appliquée.

§ 2. Les organisations syndicales ne peuvent pas présenter plus de candidats qu'il n'y a de mandats à pourvoir.

§ 3. Quand un délégué, pour cause de maladie, d'accident de travail ou de service militaire, reste plus d'un mois absent du travail, le syndicat concerné peut immédiatement désigner un suppléant qui exerce temporairement la fonction du délégué absent pour la durée de son absence. Le suppléant doit remplir les conditions qui sont exigées d'un délégué syndical.

Toutefois, cette absence de plus d'un mois est portée à plus de trois mois pour les entreprises occupant de 30 à 39 ouvriers.

Par ailleurs lorsque l'employeur envisage de mettre un délégué syndical en chômage économique, il en informe l'organisation syndicale qui l'a présenté étant entendu que les délégués mis en chômage partiel continuent à exercer normalement leur fonction.

Dans la mesure du possible, le chômage économique n'entraînant pas la cessation totale de l'activité de l'entreprise sera organisé de telle manière qu'une représentation de la délégation syndicale reste assurée.

En tout état de cause, la durée du chômage économique subi par le délégué syndical, ne peut jamais être supérieure au taux moyen des autres ouvriers appartenant à la même profession ou groupe.

A cette fin, l'employeur fournit une information trimestrielle sur le nombre de jours de chômage temporaire pour raisons économiques, éventuellement scindée par groupe cible.

§ 4. Les modifications dans la composition de la délégation syndicale sont introduites conformément à la procédure dont mention dans le présent article.

§ 5. Les présentations faites sans observer la procédure prévue par le présent article ne sont pas valables et ne procurent pas la protection contre le licenciement définie aux articles 16 à 19.

§ 6. Pour les candidats régulièrement désignés, la protection contre le licenciement prévue par les articles 16 à 19 sort ses effets à partir de la date postale de la lettre recommandée dont mention au § 1^{er}.

Pour les candidatures faisant l'objet d'une contestation, la protection contre le licenciement est maintenue pendant toute la durée de la procédure de conciliation telle que décrite au § 7.

La protection contre le licenciement cesse à partir du moment où la procédure de conciliation aboutit au retrait de la candidature en litige.

§ 7. Si les difficultés auxquelles il est fait état dans les paragraphes précédents ne peuvent être résolues sur le plan régional dans le mois prévu à cet effet, le problème est porté à la connaissance du président de la commission paritaire à l'initiative de la partie la plus diligente.

De voorzitter treft alle nuttig geachte maatregelen, inclusief de eventuele samenroeping van een beperkt paritair comité, waarvan de samenstelling telkens aan de partijen wordt overgelaten, zodat binnen de volgende maand uitspraak kan worden gedaan.

Art. 8bis. § 1. Wanneer overeenkomstig artikel 4, § 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst een vakbondsorganisatie overweegt om afgevaardigden voor te stellen op het niveau van een technische bedrijfseenheid, maakt deze vakbondsorganisatie haar bedoeling om verschillende juridische entiteiten te groeperen om een technische bedrijfseenheid te vormen per aangetekende brief bekend.

Deze aangetekende brief wordt gezonden naar de andere vakorganisaties en naar elke door de overwogen groepering betrokken juridische entiteit.

Gelijktijdig wordt een kopie ter kennisgeving gezonden naar de plaatselijke Kamer van het Bouwbedrijf of de beroepsvereniging waarbij het bedrijf is aangesloten en die in het paritair comité vertegenwoordigd is. Als de onderneming aangesloten is bij deze Kamer of beroepsvereniging, dan deelt deze laatste de tussenkomende organisaties mee dat ze de onderneming vertegenwoordigt in alles wat betrekking heeft op de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De overige vakorganisaties en de door de overwogen groepering betrokken juridische entiteiten beschikken over zeven werkdagen om hun advies te laten kennen. De termijn van zeven werkdagen wordt geschorst door de dagen van collectieve sluiting van één of meer door de groepering betrokken juridische entiteiten en door de rustdagen die tijdens de eindejaarsperiode worden toegekend.

Indien één of meer door de overwogen groepering betrokken juridische entiteiten niet akkoord kunnen gaan met de groepering, informeren zij de vakbondsorganisatie die de aangetekende brief heeft ondertekend en zenden zij een kopie naar de overige vakbondsorganisaties. Zij informeren hierover tevens de plaatselijke Kamer van het Bouwbedrijf of de beroepsvereniging waarbij het bedrijf is aangesloten en die in het paritair comité vertegenwoordigd is.

In dat geval proberen de verschillende partijen zich op plaatselijk vlak te verzoenen. Is op lokaal vlak geen verzoening mogelijk, dan wordt gebruik gemaakt van de procedure van § 7 van artikel 8.

Na deze procedure ligt het initiatief om een vakbondsafvaardiging te installeren in een technische bedrijfseenheid die verschillende juridische entiteiten groepeerd bij de vakorganisaties, conform de regels van artikel 8 van deze overeenkomst.

§ 2. Wanneer één of meer van de vereiste voorwaarden opdat verschillende juridische entiteiten worden gegroepeerd in een technische bedrijfseenheid in de zin van artikel 4, § 2 van deze overeenkomst niet meer worden vervuld, houdt de vakbondsafvaardiging op te bestaan na een periode van 12 maanden na de informatie per aangetekende brief van de werkgever aan de in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigde vakorganisaties.

HOOFDSTUK IV. — Duur van het mandaat

Art. 9. § 1. Zo de werkgever zich binnen de daartoe voorgeschreven termijnen niet heeft verzet tegen de voordracht van één of meer kandidaten, dan worden deze beschouwd als aanvaard en hun mandaat, waarvan de duur 4 jaar niet mag overschrijden, begint te lopen vanaf het ogenblik van de betekening van de kandidatuur.

In de overige gevallen vangt het mandaat aan op de door het beperkt paritair comité vastgestelde datum.

De mandaten zijn hernieuwbaar.

De mandaten die na 4 jaar verstrijken mogen geacht worden stilzwijgend te zijn hernieuwd wanneer geen enkel initiatief van vakbondszijde dienaangaande werd geregistreerd.

Eén en ander onverminderd de mogelijkheid voor de werkgever, bij toepassing van de in artikel 8 gedetailleerde procedure, om zijn bezwaren te opperen ten aanzien van dergelijke vernieuwing (in casu ligt de termijn van één maand, gesteld voor het wegwerken van de moeilijkheden, vóór het verstrijken van de 4 jaar).

§ 2. Het mandaat van een vakbondsafgevaardigde eindigt :

a) terzelfdertijd als de arbeidsbetrekking in de volgende gevallen :

- afloop van de termijn;
- voltooiing van het werk waarvoor de overeenkomst werd gesloten;
- overlijden van de werknemer;
- overmacht;
- onderling schriftelijk akkoord tussen de werkgever en de werknemer;
- op het ogenblik dat de afgevaardigde, uit eigen beweging, de onderneming verlaat en dus geen deel meer uitmaakt van het personeel;

Le président prend toutes mesures jugées utiles, y compris la convocation éventuelle d'une Commission paritaire restreinte dont la composition est chaque fois laissée aux soins des parties, de façon à ce qu'il soit statué dans le mois qui suit.

Art. 8bis. § 1^{er}. Lorsque, en application de l'article 4, § 2 de la présente convention collective de travail, une organisation syndicale envisage de présenter des délégués au niveau d'une unité technique d'exploitation, cette organisation syndicale fait connaître son intention de regrouper différentes entités juridiques afin de former une unité technique d'exploitation par lettre recommandée.

Cette lettre recommandée est envoyée aux autres organisations syndicales et à chacune des entités juridiques concernées par le regroupement envisagé.

Simultanément, une copie est envoyée pour information à la Chambre de la construction ou à toute association représentée au sein de la commission paritaire et à laquelle l'entreprise est affiliée. Si l'entreprise est membre de ladite Chambre ou association, cette dernière informe les organisations intervenantes qu'elle représente l'entreprise pour tout ce qui concerne l'application de la présente convention collective de travail.

Les autres organisations syndicales et les entités juridiques concernées par le regroupement envisagé disposent d'un délai de sept jours ouvrables pour faire connaître leur avis. Le délai de sept jours ouvrables est suspendu par les jours de fermeture collective d'une ou de plusieurs des entités juridiques concernées par le regroupement et par les jours de repos octroyés pendant la période de fin d'année.

Si une ou plusieurs des entités juridiques concernées par le regroupement envisagé ne peuvent marquer leur accord sur le regroupement, elle(s) en informe(nt) l'organisation syndicale signataire de la lettre recommandée et en transmet(tent) copie aux autres organisations syndicales. Elle(s) en informe(nt) également la Chambre de la construction ou toute association représentée au sein de la commission paritaire et à laquelle elle est affiliée.

Dans ce cas, les différentes parties essaient de se concilier sur le plan local. En cas de non-conciliation sur le plan local, il est fait usage de la procédure prévue par le § 7 de l'article 8.

Au terme de cette procédure, l'initiative d'installation d'une délégation syndicale au sein d'une unité technique d'exploitation regroupant différentes entités juridiques appartient aux organisations syndicales conformément aux règles établies par l'article 8 de la présente convention.

§ 2. Lorsque une ou plusieurs des conditions requises pour que différentes entités juridiques soient regroupées au sein d'une unité technique d'exploitation au sens de l'article 4, § 2 de la présente convention ne sont plus réunies, la délégation syndicale cesse d'exister au terme d'une période de 12 mois à compter de l'information par lettre recommandée de l'employeur adressée aux organisations syndicales représentées au sein de la délégation syndicale.

CHAPITRE IV. — Durée du mandat

Art. 9. § 1^{er}. Si l'employeur ne s'est pas opposé dans les délais prescrits à cet effet, à la présentation d'un ou plusieurs candidats, ceux-ci sont alors considérés comme acceptés et leur mandat, dont la durée ne peut excéder 4 ans, débute à partir de la présentation.

Dans les autres cas, le mandat prend cours à la date fixée par la commission paritaire restreinte.

Les mandats sont renouvelables.

Les mandats venant à expiration après 4 ans peuvent être considérés comme tacitement renouvelés si aucune initiative d'origine syndicale n'est enregistrée à leur propos.

Cela sans préjudice de ce qui, en application de la procédure détaillée à l'article 8, est réservé comme faculté patronale de formuler des objections à l'égard d'un tel renouvellement (en l'espèce, le délai d'un mois prévu pour aplanir les difficultés se situe avant l'échéance des 4 ans).

§ 2. Le mandat d'un délégué syndical prend fin :

a) en même temps que la relation de travail dans les cas suivants :

- expiration du terme;
- achèvement du travail en vue duquel le contrat a été conclu;
- décès du travailleur;
- force majeure;
- commun accord écrit entre l'employeur et le travailleur;
- au moment où le délégué quitte de son propre chef l'entreprise et ne fait plus partie du personnel;

- op het ogenblik waarop de arbeider de onderneming verlaat wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd;

- op het ogenblik waarop de afgevaardigde wordt ontslagen om een dringende reden;

- op het ogenblik waarop de afgevaardigde door de werkgever wordt ontslagen om economische of technische redenen volgens de procedure bepaald bij de artikelen 18 of 19;

b) los van de arbeidsbetrekking (die dus kan worden voortgezet nadat het mandaat van de afgevaardigde is afgelopen) in de volgende gevallen :

- wanneer de afgevaardigde schriftelijk aan zijn werkgever te kennen geeft dat hij zijn mandaat niet langer wenst uit te oefenen;

- wanneer aan één of meer van de voorwaarden om de functie van syndicale afgevaardigde uit te oefenen, niet meer wordt voldaan;

- op het ogenblik waarop de werkgever (via zijn Kamer of beroepsorganisatie vertegenwoordigd in het paritair comité) ervan in kennis wordt gesteld dat het mandaat van een afgevaardigde wordt ingetrokken door de vakbond die hem als kandidaat heeft voorgedragen;

- bij de voorlopige keuring van de werken uitgevoerd door een tijdelijke vereniging, bedoeld in artikel 5, § 3, 2de lid;

- bij het verstrijken van de periode van 12 maanden bepaald in artikel 8bis, § 2 wanneer één of meer vereiste voorwaarden opdat verschillende juridische entiteiten worden gegroepeerd in een technische bedrijfseenheid niet meer is (zijn) vervuld overeenkomstig artikel 8bis, § 2.

HOOFDSTUK V. — Vergaderingen van de vakbondsafvaardigingen met het personeel

Art. 10. De syndicale afvaardiging kan mondeling of schriftelijk alle nuttige mededelingen doen aan het personeel of aan de door haar in de onderneming vertegenwoordigde vakorganisaties.

De vergaderingen welke door de syndicale afgevaardigden worden georganiseerd met alle of een deel van de personeelsleden mogen gehouden worden tijdens de rusttijden. In uitzonderingsgevallen en met voorafgaande instemming van het bedrijfsvoorzitter of zijn vertegenwoordiger mag de vergadering, gedurende een telkens vooraf bepaalde tijd, ook worden voortgezet tijdens de werkuren wanneer een welbepaalde en dringende mededeling moet gedaan worden aan het personeel. De werkgever mag deze toestemming niet naar eigen willekeur weigeren.

HOOFDSTUK VI. — Kredieturen toegekend aan de leden van de syndicale afvaardiging

Art. 11. § 1. De leden van de vakbondsafvaardiging houden om de maand een gemeenschappelijke vergadering met het ondernemingshoofd of zijn afgevaardigde. De werkgever is belast met het samenroepen van de vergadering.

Tijdens de vergaderingen van de vakbondsafvaardiging met de directie moet kunnen gerekend worden op de aanwezigheid van een persoon die gemachtigd is namens het bedrijf verbintenissen aan te gaan of, in geval van groepering van meerdere juridische entiteiten tot een technische bedrijfseenheid, van één of meer personen die gemachtigd zijn om verbintenissen aan te gaan namens de verschillende juridische entiteiten die de technische bedrijfseenheid vormen.

§ 2. De syndicale afvaardiging heeft het recht in de loop van de maand te beschikken over kredieturen aan te wenden tijdens de werkuren op ogenblikken die in akkoord met het ondernemingshoofd of diens vertegenwoordiger worden bepaald, die niet systematisch en ongemotiveerd kan weigeren.

Deze kredieturen worden als volgt vastgesteld, volgens het aantal tewerkgestelde arbeiders waarvoor de syndicale afvaardiging bevoegd is :

- 30 tot 39 arbeiders : 6 uur per maand in totaal en per afvaardiging;
- 40 tot 49 arbeiders : 10 uur per maand in totaal en per afvaardiging;
- 50 tot 75 arbeiders : 13 uur per maand in totaal en per afvaardiging;
- 76 tot 100 arbeiders : 15 uur per maand in totaal en per afvaardiging;
- 101 tot 250 arbeiders : 21 uur per maand in totaal en per afvaardiging;
- 251 tot 500 arbeiders : 26 uur per maand in totaal en per afvaardiging;
- meer dan 500 arbeiders : 41 uur per maand in totaal en per afvaardiging.

- au moment où le travailleur quitte l'entreprise parce qu'il a atteint l'âge de la pension;

- au moment du licenciement d'un délégué pour un motif grave;

- au moment où le délégué est licencié par l'employeur pour des raisons économiques ou techniques suivant la procédure déterminée par les articles 18 ou 19;

b) indépendamment de la relation de travail (qui peut donc se poursuivre au-delà de la fin du mandat du délégué) dans les cas suivants :

- lorsque le délégué communique par écrit à son employeur qu'il renonce à l'exercice de son mandat;

- lorsqu'une ou plusieurs conditions pour remplir la fonction de délégué syndical ne sont plus remplies;

- au moment où est porté à la connaissance de l'employeur (via sa Chambre de la construction ou son organisation professionnelle représentée en commission paritaire) le retrait du mandat d'un délégué par le syndicat qui l'a présenté;

- à la réception provisoire des travaux exécutés par une association momentanée visée à l'article 5, § 3, alinéa 2;

- au terme de la période de 12 mois déterminée à l'article 8bis, § 2 lorsque une ou plusieurs des conditions requises pour que différentes entités juridiques soient regroupées au sein d'une unité technique d'exploitation n'est (ne sont) plus réunies en application de l'article 8bis, § 2.

CHAPITRE V. — Réunions de la délégation syndicale avec le personnel

Art. 10. La délégation syndicale peut procéder, oralement ou par écrit, à toutes communications utiles au personnel ou aux organisations syndicales qu'elle représente dans l'entreprise.

Les réunions organisées par les délégués syndicaux avec tout ou partie du personnel peuvent se tenir pendant les temps de repos. Toutefois, à titre exceptionnel, et avec l'accord préalable du chef d'entreprise ou de son représentant, lorsqu'une information déterminée et urgente doit être faite au personnel, la réunion peut déborder sur le temps de travail pendant une durée limitée chaque fois précisée à l'avance. L'employeur ne peut arbitrairement refuser cet accord.

CHAPITRE VI. — Crédit d'heures attribué aux membres de la délégation syndicale

Art. 11. § 1^{er}. Les membres de la délégation syndicale tiennent chaque mois une réunion commune avec le chef d'entreprise ou son délégué. La convocation de la réunion incombe à l'employeur.

Lors des réunions de la délégation syndicale avec la direction ou son représentant, il faut être assuré de la présence d'une personne habilitée à prendre des engagements au nom de l'entreprise ou, en cas de regroupement d'entités juridiques au sein d'une unité technique d'exploitation, d'une ou plusieurs personnes habilitées à prendre des engagements au nom des différentes entités juridiques regroupées au sein de l'unité technique d'exploitation.

§ 2. La délégation syndicale a le droit de disposer au cours du mois d'un crédit d'heures à utiliser pendant les heures de travail, à des moments déterminés en accord avec le chef d'entreprise ou son représentant, qui ne peut pas sans motifs refuser systématiquement.

Ce crédit d'heures est fixé comme suit, d'après le nombre d'ouvriers occupés relevant de la compétence de la délégation syndicale :

- 30 à 39 ouvriers : 6 heures par mois au total et par délégation;
- 40 à 49 ouvriers : 10 heures par mois au total et par délégation;
- 50 à 75 ouvriers : 13 heures par mois au total et par délégation;
- 76 à 100 ouvriers : 15 heures par mois au total et par délégation;
- 101 à 250 ouvriers : 21 heures par mois au total et par délégation;
- 251 à 500 ouvriers : 26 heures par mois au total et par délégation;
- plus de 500 ouvriers : 41 heures par mois au total et par délégation.

Worden niet aangerekend op de kredieturen :

- de tijd besteed aan vergaderingen met de directie, welke vergaderingen tijdens de werkuren, zonder loonverlies voor de belanghebbenden, moeten worden gehouden;
- de tijd besteed aan opdrachten die behoren tot de taken van het comité voor preventie en bescherming op het werk en van de ondernemingsraad. De nodige tijd voor deze taken wordt aangewend tijdens de werkuren op ogenblikken die in akkoord met het ondernemingshoofd of diens vertegenwoordiger worden bepaald, die niet systematisch en ongemotiveerd kan weigeren.

Wanneer verscheidene juridische entiteiten zijn gegroepeerd binnen een technische bedrijfseenheid overeenkomstig artikel 4, § 2, wordt het aantal kredieturen bepaald volgens het personeelsaantal van deze technische bedrijfseenheid. De verdeling van de kredieturen tussen de verschillende juridische entiteiten die de technische bedrijfseenheid samenstellen gebeurt in verhouding tot het aantal in elke juridische entiteit tewerkgestelde arbeiders, zonder dat het aantal kredieturen, vastgesteld volgens deze verdeling, hoger kan liggen dan het aantal kredieturen zoals vastgesteld in de 2de alinea van deze paragraaf.

§ 3. De werkgever stelt alle faciliteiten ter beschikking die nodig zijn voor de uitoefening van de taken die behoren tot de bevoegdheid van het comité voor preventie en bescherming op het werk en van de ondernemingsraad.

Hiertoe kan de werkgever een gsm ter beschikking van de afgevaardigde stellen en enkel de kosten voor het professioneel gebruik van die gsm ten laste nemen.

Als de werknemer zijn eigen gsm voor zijn taken van afgevaardigde gebruikt, heeft hij recht op een terugbetaling van die kosten eigen aan de werkgever, forfaitair geraamd op 120,00 EUR per jaar. Deze terugbetaling van kosten gebeurt voor de eerste keer op 1 juli 2008. Vervolgens gebeurt zij elk jaar op hetzelfde tijdstip. Bij gebrek aan een volledig jaar wordt een prorataregel toegepast (10,00 EUR per volledige maand).

Deze bepaling heeft een aanvullend karakter. Zij doet geen afbreuk aan de bepalingen die van kracht zijn in de ondernemingen op de datum waarop deze bepaling in werking treedt.

§ 4. De door de syndicale afgevaardigden aan deze verschillende prestaties gewijde tijd, wordt beloond op basis van wat zij zouden verdiend hebben indien zij normaal hadden gewerkt.

De werkgever staat in voor het vervoer van de afgevaardigde(n), die zich moet(en) begeven naar verschillende bouwplaatsen of naar de zetel van het bedrijf moet(en) komen; de duur van de verplaatsing kan niet van de kredieturen afgetrokken worden.

§ 5. Wanneer onder de auspiciën van het "Nationaal Actiecomité voor Veiligheid en hygiëne in het Bouwbedrijf" een manifestatie georganiseerd wordt ter intentie van de syndicale afgevaardigden van een bepaalde streek, dan stellen de werkgevers, bij wie deze syndicale afgevaardigden tewerkgesteld zijn, hen in de gelegenheid hieraan deel te nemen, zonder dat deze deelneming een vermindering van hun normaal loon of van de kredieturen ten gevolge kan hebben.

HOOFDSTUK VII. — Bevoegdheid van de syndicale afvaardiging

Art. 12. De syndicale afvaardiging heeft tot taak :

- de arbeider die langs hiërarchische weg rechtstreeks een klacht wenst in te dienen of heeft ingediend bij de directie van de onderneming, zone of bouwplaats, nopens de toepassing van de wetten, de besluiten, de collectieve arbeidsovereenkomsten, het arbeidsreglement of de individuele arbeidsovereenkomst, desgewenst bij te staan of te vertegenwoordigen;
- bij de directie van de onderneming, zone of bouwplaats, klacht in te dienen wanneer een door de werknemer direct ingediend verzoek zonder gevolg is gebleven;
- alle collectieve klachten of wensen aan de directie van de onderneming, zone of bouwplaats, voor te leggen en te bespreken;
- toezicht te houden op de naleving van de wetten, besluiten en collectieve arbeidsovereenkomsten of het arbeidsreglement dat in de onderneming van toepassing is;
- te waken over de toepassing van de loonschalen en de criteria betreffende de verschillende graden van beroepskwalificatie;
- het sociaal klimaat in de onderneming te bevorderen en telkens tussenbeide te komen wanneer dit in het gedrang wordt gebracht;
- alle bevoegdheden en taken uit te voeren, die behoren tot de bevoegdheid van de ondernemingsraden en van de comités voor preventie en bescherming op het werk, waartoe zij over de nodige

Ne sont pas imputables sur le crédit d'heures :

- le temps passé dans des réunions avec la direction, ces réunions ayant à se tenir pendant les heures de travail, sans perte de rémunération pour les intéressés;
- le temps passé aux missions qui relèvent des tâches du comité pour la prévention et la protection au travail et du conseil d'entreprise. Le temps nécessaire pour ces tâches est à utiliser pendant les heures de travail, à des moments déterminés en accord avec le chef d'entreprise ou son représentant, qui ne peut pas sans motifs refuser systématiquement.

Lorsque plusieurs entités juridiques sont regroupées au sein d'une unité technique d'exploitation en application de l'article 4, § 2, le nombre d'heures de crédit est déterminé en fonction de l'effectif occupé par cette unité technique d'exploitation. La répartition des heures de crédit entre les différentes entités juridiques qui composent l'unité technique d'exploitation se fait proportionnellement au nombre d'ouvriers occupés dans chaque entité juridique sans que le nombre d'heures de crédit résultant de cette répartition proportionnelle puisse dépasser le nombre d'heures de crédit fixé à l'alinéa 2 du présent paragraphe.

§ 3. L'employeur donne toutes les facilités nécessaires pour l'exécution des tâches relevant de la compétence du comité pour la prévention et la protection au travail et du conseil d'entreprise.

A cette fin, l'employeur peut mettre un gsm à disposition du délégué et prendre en charge les frais liés à la seule utilisation professionnelle de ce gsm.

Si le travailleur utilise son propre gsm pour ses tâches de délégué, il a droit à un remboursement de ces frais propres à l'employeur évalué forfaitairement à 120,00 EUR par année. Ce remboursement de frais est effectué pour la première fois le 1^{er} juillet 2008. Il a lieu ensuite chaque année à la même époque. A défaut d'une année complète, une règle de prorata est appliquée (10,00 EUR par mois complet).

La présente disposition a un caractère supplétif. Elle ne porte pas préjudice aux dispositions en vigueur dans les entreprises à la date d'entrée en vigueur de cette disposition.

§ 4. Le temps consacré par les délégués syndicaux à ces diverses prestations est rémunéré sur la base de ce qu'ils auraient gagné s'ils avaient travaillé normalement.

L'employeur assure le transport du(des) délégué(s) qui doi(ven)t se rendre sur différents chantiers ou venir au siège de l'entreprise; ce temps de déplacement n'est pas imputable sur le crédit d'heures.

§ 5. Lorsqu'une manifestation est organisée, sous l'égide du "Comité national d'action pour la sécurité et l'hygiène dans la construction", à l'intention des délégués syndicaux d'une région déterminée, les employeurs occupant des délégués syndicaux leur donnent l'occasion d'y participer, sans que cette participation puisse provoquer une réduction de leur rémunération normale, ni du crédit d'heures.

CHAPITRE VII. — Compétence de la délégation syndicale

Art. 12. La délégation syndicale a pour tâche :

- d'assister ou de représenter, si souhaitable, l'ouvrier qui veut introduire ou a introduit directement une réclamation par la voie hiérarchique auprès de la direction de l'entreprise, zone ou chantier, en ce qui concerne l'application des lois, des arrêtés, des conventions collectives de travail, du règlement de travail ou du contrat de travail individuel;
- d'introduire auprès de la direction de l'entreprise, de la zone ou du chantier, une réclamation lorsqu'une demande faite directement par un travailleur est restée sans suite;
- de présenter et de discuter toutes les plaintes collectives ou les vœux à la direction de l'entreprise, de la zone ou du chantier;
- de veiller à l'application des lois, des arrêtés, des conventions collectives de travail ou du règlement de travail qui est d'application dans l'entreprise;
- de veiller à l'application des barèmes de salaires et des critères concernant les différents degrés de qualification professionnelle;
- de contribuer à favoriser le climat qui doit régner au sein de l'entreprise sur le plan social et à intervenir dans toutes questions susceptibles de le troubler;
- d'exécuter toutes les tâches et compétences qui sont du ressort des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail, pour lesquelles elle dispose de toutes les facilités requises. A

faciliteiten beschikken; daartoe wordt aan de syndicale afvaardiging alle wettelijke voorziene informatie medegegeeld onder meer wanneer ondernemingen of zelfstandigen van buitenaf werkzaamheden komen uitvoeren;

- de grondregels na te leven die in de nationale akkoorden betreffende de syndicale afvaardigingen zijn neergelegd;

- voor de ondernemingen bedoeld in artikel 1 van de wet van 21 februari 1985 tot hervorming van het bedrijfsrevisorat erover te waken dat deze wet wordt toegepast;

- de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aanwijzen overeenkomstig artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62 van de Nationale Arbeidsraad;

- de leden-werknemers van de Europese ondernemingsraad aanwijzen overeenkomstig artikel 29 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62 van de Nationale Arbeidsraad;

- in het kader van de uitzendarbeid wegens tijdelijke vermeerdering van het werkvolume, toestemming te geven;

- in het kader van uitzendarbeid bij vervanging van een werkonbekwame werknemer, de melding ervan te ontvangen van de werkgever en de controle uit te oefenen bij het einde van de werkonbekwaamheid van de vaste werknemer;

- de uitzendkracht tewerkgesteld in de onderneming desgewenst bij te staan met het oog op de naleving van de arbeidsvoorwaarden en de collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing in de bouwnijverheid;

- de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aanwijzen overeenkomstig artikel 9, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 84 van de Nationale Arbeidsraad;

- de leden-werknemers van het vertegenwoordigingsorgaan aanwijzen overeenkomstig artikel 28 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 84 van de Nationale Arbeidsraad;

- de leden-werknemers van het toezichthoudend of bestuursorgaan aanwijzen overeenkomstig artikel 48 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 84 van de Nationale Arbeidsraad.

De syndicale afvaardiging moet op de hoogte worden gehouden van de resultaten van haar bemoeiingen en wordt tevens in kennis gesteld van het gevolg dat daaraan gegeven werd, voor zover het gaat om problemen die tot haar bevoegdheid behoren.

Art. 12bis. De vakbondsafvaardiging van de hoofdaannemer heeft in het kader van zijn opdracht van comité voor preventie en bescherming op het werk ook als opdracht te waken over de informatie van de werknemers over de veiligheidsplannen per bouwplaats.

Art. 12ter. Tijdens de toegestane uren en in het kader van de strijd tegen de deloyale concurrentie, heeft de syndicale delegatie van de hoofdaannemer het recht inlichtingen op te vragen betreffende de op de werven tewerkgestelde onderaannemers. Deze inlichtingen moeten in verband staan met hoger vermelde doelstelling.

Indien de aannemer vermeld in de eerste alinea de formaliteit bedoeld in artikel 4, § 1 of § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2014 betreffende de informatieplicht aan het navb-cnac Constructief niet naleeft, heeft de syndicale afvaardiging het recht om te beschikken op eenvoudig verzoek over een kopie van de aangifte van de werken aan de RSZ, en dit binnen de 5 werkdagen.

De syndicale afvaardiging houdt toezicht op het principe dat het werk dat normaal verricht wordt door de arbeiders die tijdelijk werkloos worden gesteld, niet wordt uitgevoerd door derden.

Art. 12quater. Met de bedoeling mogelijke misbruiken tegen te gaan, wordt de buitengewone combinatie van tijdelijke werkloosheid en bijkomende uren gecontroleerd door de syndicale afvaardiging en bij ontstentenis door de arbeiders.

Art. 13. De syndicale afvaardiging alsmede het bedrijf kunnen zich laten bijstaan door hun respectieve beroepsorganisatie :

- voor de interpretatie van de wetten, besluiten, collectieve arbeidsovereenkomsten, arbeidsreglementen of individuele arbeidsovereenkomsten;

- bij een geschil tussen de vakbondsafvaardiging en de directie van het bedrijf, de bouwplaats of de zone.

cette fin, toute information légalement prévue est fournie à la délégation syndicale, entre autres, lorsque des entreprises ou des indépendants extérieurs viennent exécuter des travaux;

- de se conformer aux principes fondamentaux énoncés dans les accords nationaux relatifs à l'instauration des délégations syndicales;

- pour les entreprises visées par l'article 1^{er} de la loi du 21 février 1985 relative à la réforme du révisorat d'entreprises, veiller à l'application de cette loi;

- désigner les membres travailleurs du groupe spécial de négociation conformément à l'article 13 de la convention collective de travail n° 62 du Conseil national du travail;

- désigner les membres travailleurs du comité d'entreprise européen conformément à l'article 29 de la convention collective de travail n° 62 du Conseil national du travail;

- de donner son accord en cas de recours au travail intérimaire suite à un accroissement temporaire du volume de travail;

- de recevoir la notification de l'employeur en cas de recours au travail intérimaire pour le remplacement d'un travailleur en incapacité de travail, et d'exercer un contrôle à la fin de l'incapacité de travail du travailleur fixe;

- d'assister, si souhaitable, l'intérimaire occupé dans l'entreprise sur le respect des conditions de travail et des conventions collectives de travail applicables dans la construction;

- de désigner les membres-travailleurs du groupe spécial de négociation conformément à l'article 9, § 2 de la convention collective de travail n° 84 du Conseil national du travail;

- de désigner les membres-travailleurs de l'organe de représentation conformément à l'article 28 de la convention collective de travail n° 84 du Conseil national du travail;

- de désigner les membres-travailleurs de l'organe de surveillance ou d'administration conformément à l'article 48 de la convention collective de travail n° 84 du Conseil national du travail.

La délégation syndicale doit être tenue au courant des résultats obtenus par ses interventions et est également informée de la suite réservée aux démarches faites, pour autant qu'il s'agisse de questions relevant de sa compétence.

Art. 12bis. La délégation syndicale de l'entrepreneur principal, dans le cadre de sa mission de comité de prévention et de protection au travail, a aussi la tâche de veiller à l'information des travailleurs sur les plans de sécurité par chantier.

Art. 12ter. Durant les heures autorisées, et dans le cadre de la lutte contre la concurrence déloyale, la délégation syndicale de l'entrepreneur principal a le droit de demander des informations sur les sous-traitants occupés sur les chantiers. Ces informations doivent être en rapport avec le but visé ci-dessus.

Si l'entrepreneur mentionné à l'alinéa premier ne respecte pas la formalité visée à l'article 4, § 1^{er} ou § 2 de la convention collective de travail du 4 décembre 2014 relative à l'obligation d'information au navb-cnac Constructief, la délégation syndicale a le droit de disposer d'une copie de la déclaration de travaux à l'ONSS sur simple demande, et ce dans les 5 jours ouvrables.

La délégation syndicale surveille le principe que le travail qui est normalement exécuté par des travailleurs qui sont mis en chômage temporaire ne peut être exécuté par des tiers.

Art. 12quater. Afin de combattre des abus éventuels, la combinaison extraordinaire de chômage temporaire et des heures complémentaires est contrôlée par la délégation syndicale et, à défaut, par les ouvriers.

Art. 13. La délégation syndicale ainsi que l'entreprise peuvent recourir à l'assistance de leurs organisations professionnelles respectives :

- pour l'interprétation des lois, des arrêtés, des conventions collectives de travail, des règlements de travail ou des contrats individuels de travail;

- lors d'un différend entre la délégation syndicale et la direction de l'entreprise, du chantier ou de la zone.

HOOFDSTUK VIII. — *Procedure in geval van geschil*

Art. 14. Onverminderd de bepalingen vermeld in artikel 8 worden de geschillen, in verband met de toepassing van enig artikel van deze overeenkomst, behandeld zoals hierna wordt omschreven :

- het probleem wordt ter kennis gebracht van de plaatselijke betrokken werknemers- en werkgeversorganisaties die de overeenkomst ondertekenden, die trachten een oplossing in der minne te vinden;

- zo de moeilijkheid niet op deze wijze kan worden opgelost, dan doet de meest gerede partij een beroep op de tussenkomst van een beperkt paritair comité waarvan de samenstelling telkens wordt overgelaten aan de partijen, terwijl dit comité zo snel mogelijk door de voorzitter van het paritair comité wordt samengeroepen.

De notulen van deze vergadering vermelden eventueel dat een bepaalde partij de door de overeenkomst voorgeschreven regels niet heeft nageleefd.

Als ernstige overtreding van die regels worden beschouwd :

- de weigering in te gaan op de oproepingen en geldig deel te nemen aan de vergaderingen georganiseerd door de voorzitter van het paritair comité in overleg met de ondertekenende organisaties;

- het overgaan tot staking of lock-out tijdens de verzoeningsprocedure.

HOOFDSTUK IX. — *Tot het bezoeken van de bedrijven toegelaten personen*

Art. 15. § 1. De van de ondertekenende organisaties deel uitmakende leden van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf hebben vrije toegang tot de plaatsen waar werken uitgevoerd worden door ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren en wel op het ogenblik waarop die werken in uitvoering zijn.

§ 2. Bovendien wordt jaarlijks een lijst opgesteld waarin per streek de namen worden vermeld van het vast personeel der bovengenoemde organisaties, lijst die door het paritair comité wordt goedgekeurd. De personen op deze lijst vermeld genieten dezelfde rechten als de in § 1 vermelde personen.

Vóór hun bezoek moeten de betrokken personen het bedrijfshoofd of zijn vertegenwoordigers van hun komst verwittigen.

HOOFDSTUK X. — *Bescherming van de syndicale afgevaardigden tegen ontslag*

Art. 16. Tijdens de duur van zijn mandaat geniet de syndicale afgevaardigde de bescherming tegen ontslag bepaald in de artikelen 18 of 19. Zijn tewerkstelling op een welbepaalde post of werkpunt wordt geregeld door overleg tussen het ondernemingshoofd en de syndicale afvaardiging.

Wanneer het mandaat een einde neemt omdat de afgevaardigde aangewezen werd om deel uit te maken van een syndicale afvaardiging ingesteld voor de duur van een bepaalde bouwplaats, en voor zover dit mandaat hem slechts voor die bouwplaats werd toegekend, wordt de beschermde periode verlengd, naar rata van de duur tijdens welke het mandaat van afgevaardigde werd uitgeoefend met een maximum van twee jaar. Dezelfde regel geldt voor de afgevaardigden waarvan sprake in artikel 8, § 3.

Wanneer bij het einde van de werken door de tijdelijke vereniging aangeworven arbeiders door de deelnemende ondernemingen worden overgenomen, dan zullen de uittredende afgevaardigden prioritair worden aangeworven, in welk geval zij niet kunnen worden ontslagen gedurende een periode van zes maanden, te rekenen vanaf de datum van hun indiensttreding bij de deelnemende onderneming.

Art. 17. Wanneer een arbeider zich in één van de bij artikel 16, 2de of 3de lid bedoelde gevallen bevindt, wordt hij pas op een andere post of op een ander werkpunt aangesteld nadat het bedrijfshoofd vooraf met de plaatselijke vakorganisatie die de betrokkene als afgevaardigde had aangewezen contact heeft genomen.

Art. 18. Procedure wanneer geen comité voor preventie en bescherming op het werk wordt opgericht in de onderneming

Overeenkomstig artikel 52 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, is de vakbondsafvaardiging ermee belast de opdrachten van het comité voor preventie en bescherming op het werk uit te oefenen wanneer in de onderneming geen comité is opgericht.

In dat geval genieten de leden van de vakbondsafvaardiging dezelfde bescherming als de personeelsafgevaardigden in de comités voor preventie en bescherming op het werk, zoals die wordt bepaald in

CHAPITRE VIII. — *Procédure en cas de litige*

Art. 14. Sans préjudice de ce qui est mentionné à l'article 8, les différends résultant de l'application de n'importe quel article de la présente convention sont traités comme il se trouve indiqué ci-après :

- le problème est porté à la connaissance des organisations locales intéressées, tant ouvrières que patronales, signataires de la convention, qui interviennent pour tenter de trouver une solution à l'amiable;

- si la difficulté ne peut être résolue de cette manière, la partie la plus diligente recourt à l'intervention d'une commission paritaire restreinte dont la composition est chaque fois laissée aux soins des parties; la convocation de cette commission est assurée, au plus tôt, par le président de la commission paritaire.

Le procès-verbal de cette réunion mentionne, le cas échéant, qu'une partie déterminée ne s'est pas conformée aux règles prescrites par la convention.

Sont considérés comme une infraction grave à ces règles :

- le refus de répondre aux convocations et de participer valablement aux réunions organisées par le président de la commission paritaire, de commun accord avec les organisations signataires;

- le recours à la grève ou au lock-out pendant la procédure de conciliation.

CHAPITRE IX. — *Personnes autorisées à visiter les entreprises*

Art. 15. § 1^{er}. Les membres de la Commission paritaire de la construction, ressortissants des organisations signataires, ont le libre accès des lieux où s'exécutent des travaux effectués par les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et cela au moment où ces travaux sont effectués.

§ 2. De plus, une liste est dressée annuellement où figurent, par région, les noms du personnel permanent des organisations précitées, liste qui est approuvée par la commission paritaire. Les personnes figurant sur cette liste ont les mêmes droits que celles qui sont désignées au § 1^{er}.

Préalablement à leur visite, les personnes en cause doivent avertir le chef d'entreprise ou son représentant.

CHAPITRE X. — *Protection des délégués syndicaux contre le licenciement*

Art. 16. Pendant la durée de son mandat, le délégué syndical bénéficie de la protection contre le licenciement prévue par les articles 18 ou 19. Son affectation à un poste ou un lieu de travail déterminé fait l'objet d'un contact entre le chef d'entreprise et la délégation syndicale.

Lorsque le mandat prend fin parce que le délégué avait été désigné pour faire partie d'une délégation syndicale instituée pour la durée d'un chantier déterminé, et pour autant que cette qualité ne lui ait été décernée qu'à l'occasion de ce chantier, la protection du délégué est prolongée à concurrence de la durée pendant laquelle le mandat a été rempli, avec un maximum de deux ans. La même règle est applicable aux délégués dont mention à l'article 8, § 3.

Lorsque à la fin des travaux, des ouvriers engagés par l'association momentanée sont repris par les entreprises constituantes, les délégués sortants seront engagés par priorité, auquel cas ils ne peuvent être licenciés pendant une période de six mois, à compter de la date d'entrée en service de l'entreprise constituante.

Art. 17. Lorsqu'un ouvrier se trouve dans un des cas visés par l'article 16, alinéa 2 ou 3, son affectation à un nouveau poste ou lieu de travail n'est décidée par le chef d'entreprise qu'après un contact préalable avec l'organisation syndicale locale qui avait désigné l'intéressé comme délégué.

Art. 18. Procédure lorsqu'aucun comité pour la prévention et la protection au travail n'a été institué dans l'entreprise

Conformément à l'article 52 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, la délégation syndicale est chargée de l'exercice des missions du comité pour la prévention et la protection au travail lorsqu'aucun comité n'est institué dans l'entreprise.

Dans cette situation, ils bénéficient de la même protection contre le licenciement que les délégués du personnel des comités pour la prévention et la protection au travail, telle que prévue par la loi du

de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en haar uitvoeringsbesluiten.

Deze bescherming vangt aan op het tijdstip bedoeld in artikel 8, § 6 en loopt af overeenkomstig artikel 9, § 2 terzelfdertijd als het mandaat van de vakbondsafgevaardigde, onverminderd de andersluidende bepalingen in deze overeenkomst die tot gevolg hebben dat de bescherming wordt verlengd na afloop van het mandaat.

Tijdens de hierboven bedoelde beschermingsperiode kunnen de vakbondsafgevaardigden slechts worden ontslagen om een dringende reden die vooraf door het arbeidsgerecht aangenomen werd of om economische of technische redenen die vooraf door het bevoegd paritair orgaan werden erkend.

Art. 19. § 1. Procedure wanneer een comité voor preventie en bescherming op het werk is opgericht

Wanneer in de onderneming een comité voor preventie en bescherming op het werk is opgericht, genieten de leden van de vakbondsafvaardiging de volgende bescherming tegen ontslag.

De werkgever die voorneemt een syndicale afgevaardigde te ontslaan om gelijk welke reden met uitzondering van dringende redenen, verwittigt voorafgaandelijk de syndicale afvaardiging en de vakorganisatie die de afgevaardigde als kandidaat heeft voorgedragen. Deze verwittiging geschiedt per aangetekend schrijven dat uitwerking heeft op de derde werkdag volgend op de datum van de verzending.

De betrokken vakorganisatie beschikt over een termijn van zeven werkdagen om mee te delen dat zij de geldigheid van de voorgenomen afdanking weigert te aanvaarden. Deze mededeling geschiedt per aangetekend schrijven. De periode van zeven werkdagen neemt een aanvang op de dag waarop het door de werkgever verzonden schrijven uitwerking heeft.

Het uitblijven van reactie van de vakorganisatie moet beschouwd worden als een aanvaarding van de geldigheid van de voorgenomen afdanking.

Indien de vakorganisatie weigert de geldigheid van de voorgenomen afdanking te aanvaarden heeft de meest gerede partij de mogelijkheid het geval voor te leggen aan het Paritair Comité voor het bouwbedrijf. De maatregel tot afdanking mag niet worden uitgevoerd gedurende zestig dagen vanaf de aanvraag om tussenkost.

§ 2. Sanctie

Indien de werkgever een syndicale afgevaardigde onrechtmatig ontslaat, heeft de ontslagen afgevaardigde recht op een vaste vergoeding.

Deze vergoeding is gelijk aan :

- twee jaar loon wanneer de afgevaardigde minder dan tien jaar in de onderneming werkzaam is;
- drie jaar loon wanneer de afgevaardigde van tien tot minder dan twintig jaar in de onderneming werkzaam is;
- vier jaar loon wanneer de afgevaardigde twintig jaar of langer in de onderneming werkzaam is.

De vergoeding die verschuldigd is aan de afgevaardigde in de onderneming met 30 tot 49 arbeiders wordt evenwel éénvormig bepaald op twee jaar loon.

Voor de afgevaardigden die zich in de gevallen bevinden bedoeld in artikel 8, § 3 en artikel 16, 2de en 3de lid, is de vergoeding gelijk aan het bedrag van het loon dat nog betaalbaar is tot bij het einde van de uitoefening van de functie, zonder dat dit bedrag lager mag zijn dan één jaar loon of hoger dan twee jaar loon.

§ 3. Dringende redenen

Bij ontslag om dringende redenen wordt de syndicale afvaardiging alsmede de vakorganisatie die de betrokken afgevaardigde heeft voorgedragen daarvan onmiddellijk in kennis gesteld.

Dezelfde vergoeding als bepaald in § 2 moet worden uitbetaald wanneer de overeenkomst wordt beëindigd wegens zware fout van de werkgever die voor de afgevaardigde een reden is tot onmiddellijk beëindigen van de overeenkomst waarvan de geldigheid door de arbeidsgerechten wordt erkend.

Dit is eveneens het geval wanneer de werkgever de afgevaardigde wegens dringende redenen heeft ontslagen en de bevoegde rechtbank het ontslag ongegrond verklaart.

19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et de ses arrêtés d'exécution.

Cette protection débute au moment visé à l'article 8, § 6 et prend fin, conformément à l'article 9, § 2, en même temps que le mandat du délégué syndical, sous réserve des dispositions contraires de la présente convention qui ont pour effet de prolonger la protection au-delà de l'échéance du mandat.

Pendant la période de protection visée ci-avant, les délégués syndicaux ne peuvent être licenciés que pour un motif grave préalablement reconnu par la juridiction du travail ou pour des raisons d'ordre économique ou technique préalablement reconnues par l'organe paritaire compétent.

Art. 19. § 1^{er}. Procédure lorsqu'un comité pour la prévention et la protection au travail est institué

Lorsqu'un comité pour la prévention et la protection au travail est institué, les membres de la délégation syndicale bénéficient de la protection contre le licenciement suivante.

L'employeur qui envisage de licencier un délégué syndical, pour quelque motif que ce soit sauf pour motifs graves, en informe préalablement la délégation syndicale ainsi que l'organisation syndicale qui a présenté la candidature de ce délégué. Cette information se fait par lettre recommandée sortant ses effets le troisième jour ouvrable suivant la date de son expédition.

L'organisation syndicale intéressée dispose d'un délai de sept jours ouvrables pour notifier son refus d'admettre la validité du licenciement envisagé. Cette notification se fait par lettre recommandée; la période de sept jours ouvrables débute le jour où la lettre envoyée par l'employeur sort ses effets.

L'absence de réaction de l'organisation syndicale est à considérer comme une acceptation de la validité du licenciement envisagé.

Si l'organisation syndicale refuse d'admettre la validité du licenciement envisagé, la partie la plus diligente a la faculté de soumettre le cas à l'appréciation de la Commission paritaire de la Construction; l'exécution de la mesure de licenciement ne peut intervenir pendant soixante jours à partir de la demande d'intervention.

§ 2. Sanction

Si l'employeur licencie un délégué syndical de manière abusive, le délégué licencié a droit à une indemnité forfaitaire.

Cette indemnité équivaut à :

- deux ans de rémunération lorsque le délégué compte moins de dix ans de service dans l'entreprise;
- trois ans de rémunération lorsque le délégué compte de dix à moins de vingt ans de service dans l'entreprise;
- quatre ans de rémunération lorsque le délégué compte vingt années de service ou plus dans l'entreprise.

Toutefois, l'indemnité due aux délégués dans les entreprises occupant de 30 à 49 ouvriers est uniformément fixée à deux ans de rémunération.

Pour les délégués se trouvant dans les cas visés à l'article 8, § 3 et à l'article 16, alinéas 2 et 3, l'indemnité est égale au montant de la rémunération qui reste à échoir jusqu'au terme de l'exercice de la fonction, sans que cette indemnité puisse être inférieure à un an de rémunération, ni supérieure à deux ans de rémunération.

§ 3. Motif grave

En cas de licenciement pour motifs graves, la délégation syndicale ainsi que l'organisation syndicale qui a présenté l'intéressé, en sont informées immédiatement.

La même indemnité que celle qui est prévue au § 2 doit être payée lorsque le contrat prend fin en raison d'une faute grave de l'employeur, qui constitue pour le délégué un motif de résiliation immédiate du contrat, dont la validité est reconnue par le tribunal du travail.

Il en est également ainsi lorsque l'employeur a licencié le délégué pour motifs graves et que le tribunal compétent déclare le licenciement non fondé.

HOOFDSTUK XI. — *Slotbepaling*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde tijd van 6 maanden. Zij treedt in werking op 1 januari 2016 en loopt op 30 juni 2016 af.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 april 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

CHAPITRE XI. — *Disposition finale*

Art. 20. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée de 6 mois. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016 et prend fin le 30 juin 2016.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} avril 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2015/206085]

1 APRIL 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de textielverzorging, betreffende de aanvullende vergoeding ten voordele van oudere ontslagen werknemers (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de textielverzorging;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de textielverzorging, betreffende de aanvullende vergoeding ten voordele van oudere ontslagen werknemers.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 april 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de textielverzorging

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015

Aanvullende vergoeding ten voordele
van oudere ontslagen werknemers

(Overeenkomst geregistreerd op 21 oktober 2015
onder het nummer 129863/CO/110)

Artikel 1. Toepassingsgebied.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielverzorging en op de door hen tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters.

Art. 2. Toekenningsvoorwaarden.

De arbeiders en arbeidsters die door de werkgever worden ontslagen, hebben recht op een aanvullende vergoeding indien zij terzelfder tijd aan de volgende voorwaarden voldoen :

- zij dienen op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van 53 jaar bereikt hebben;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2015/206085]

1^{er} AVRIL 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire pour l'entretien du textile, relative aux allocations complémentaires en faveur de travailleurs âgés licenciés (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour l'entretien du textile;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 16 septembre 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour l'entretien du textile, relative aux allocations complémentaires en faveur de travailleurs âgés licenciés.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} avril 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour l'entretien du textile

Convention collective de travail du 16 septembre 2015

Allocations complémentaires
en faveur de travailleurs âgés licenciés

(Convention enregistrée le 21 octobre 2015
sous le numéro 129863/CO/110)

Article 1^{er}. Champ d'application.

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour l'entretien du textile ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Art. 2. Conditions d'octroi.

Les ouvriers et ouvrières licenciés par leurs employeurs ont droit à une allocation complémentaire s'ils satisfont dans un même temps aux conditions suivantes :

- avoir atteint l'âge de 53 ans au moment du licenciement;

- zij moeten ontslagen zijn door de werkgever en het ontslag mag niet om dringende redenen zijn gegeven;
- zij moeten gedurende minstens 20 jaar – desgevallend middels onderbroken periodes – tewerkgesteld geweest zijn in de sector;
- zij moeten gedurende de periode van 24 maanden, onmiddellijk voorafgaand aan de datum van het ontslag, ononderbroken tewerkgesteld geweest zijn in de onderneming;
- zij mogen geen aanvullende vergoeding genieten in het kader van het conventioneel bruggpensioen.

Art. 3. Bedrag van de aanvullende vergoeding.

De aanvullende vergoeding belooft 3,50 EUR per vergoede werkloosheidsdag en wordt trimestrieel betaald op basis van een opgavestaat, opgemaakt door het uitbetalingsbureau waar de gerechtigde ingeschreven is. De opgavestaat moet duidelijk vermelden of het om halve of volle werkloosheidsvergoedingen gaat.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding volgt de indexering van de aanvullende vergoeding bij bruggpensioen.

Art. 4. Periode waarvoor de aanvullende vergoeding wordt betaald.

De vergoeding wordt betaald zolang de arbeiders of arbeidsters aan alle in artikel 2 vermelde voorwaarden voldoen en uiterlijk tot de pensioengerechtigde leeftijd.

Art. 5. Betalingsmodaliteiten.

De aanvullende vergoeding wordt ten laste genomen door het "Gemeenschappelijk Fonds van de textielverzorging".

Art. 6. Slotbepalingen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengt tot 30 juni 2015 de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2014 betreffende de aanvullende vergoeding ten voordele van oudere ontslagen werknemers (registratienummer 120917/CO/110).

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2015.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 april 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

- avoir été licenciés par l'employeur et ne pas avoir été licenciés pour motif grave;
- avoir été occupés pendant au moins 20 ans dans le secteur - éventuellement d'une manière interrompue;
- avoir été occupés d'une manière ininterrompue dans l'entreprise au cours des 24 mois qui précèdent immédiatement la date du licenciement;
- ne pas bénéficier d'une allocation complémentaire octroyée dans le cadre de la prépension conventionnelle.

Art. 3. Montant de l'allocation complémentaire.

L'allocation complémentaire s'élève à 3,50 EUR par jour de chômage indemnisé et est payée tous les trimestres sur la base d'un document justificatif établi par l'organisme de paiement où l'ayant droit s'est inscrit. Le document justificatif doit clairement mentionner s'il s'agit d'allocations de chômage pour des journées complètes ou pour des demi-journées.

Le montant de l'allocation complémentaire suit l'indexation de l'allocation complémentaire pour prépension.

Art. 4. Période durant laquelle l'allocation complémentaire sera payée.

L'allocation sera payée aussi longtemps que l'ouvrier ou l'ouvrière satisfait à toutes les conditions mentionnées à l'article 2 et au plus tard le jour où l'ouvrier ou l'ouvrière aura atteint l'âge de la pension.

Art. 5. Modalités de paiement.

L'allocation complémentaire sera prise en charge par le "Fonds commun de l'entretien du textile".

Art. 6. Dispositions finales.

La présente convention collective de travail prolonge jusqu'au 30 juin 2015 la convention collective de travail du 14 février 2014 relative à l'allocation complémentaire en faveur des travailleurs âgés licenciés (numéro d'enregistrement 120917/CO/110).

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2015.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} avril 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2015/206108]

1 APRIL 2016. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de permanente vorming van de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.
zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de permanente vorming van de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2015/206108]

1^{er} AVRIL 2016. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 15 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à la formation permanente des ouvriers des boulangeries et pâtisseries (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 15 septembre 2015, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à la formation permanente des ouvriers des boulangeries et pâtisseries.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 april 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2015

Permanente vorming
van de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen

(Overeenkomst geregistreerd op 21 oktober 2015
onder het nummer 129865/CO/118)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. — *Permanente vorming*

Art. 2. § 1. De werkgever is eraan gehouden een volume professionele vorming te organiseren voor de arbeiders, overeenstemmend op jaarbasis met 1,30 pct. van het totaal volume van de gepresteerde arbeidstijd van alle arbeiders van de onderneming.

§ 2. Bij toepassing van artikel 30, § 7 van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact (*Belgisch Staatsblad* 30 december 2005) en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact (*Belgisch Staatsblad* 5 december 2007), komen de partijen overeen om de vormingsinspanningen in 2015 en 2016 te behouden op dit niveau.

Art. 3. § 1. In de ondernemingen met 20 werknemers en meer zal een opleidingsplan opgesteld worden om de doelstelling uit artikel 2 te bereiken.

§ 2. Ondernemingen kunnen voor het opmaken van hun opleidingsplan een beroep doen op de ondersteuning van het IPV.

§ 3. Het opleidingsplan zal met de ondernemingsraad en bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging overlegd worden. De werkgever dient de informatie over de toepassing van deze maatregel te organiseren zoals artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 9 en de reglementering betreffende de sociale balans het voorschrijven.

§ 4. In het opleidingsplan zal bijzondere aandacht uitgaan naar de risicogroepen en ruime participatie van alle werknemersgroepen.

§ 5. Om aanspraak te kunnen maken op de financiële tussenkomst van IPV zal de onderneming met meer dan 20 werknemers over een opleidingsplan moeten beschikken opgesteld conform de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 inzake het sectoraal model van opleidingsplan (algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 13 juli 2014, *Belgisch Staatsblad* van 7 januari 2015).

Paritair commentaar :

De werkgever zal op het einde van elk jaar moeten kunnen bewijzen dat hij een aantal uren vorming georganiseerd heeft ten belope van 1,30 pct. van het totaal van gepresteerde arbeidsuren van alle arbeiders samen.

De sociale partners raden aan deze berekeningen te laten overeenstemmen met deze van de sociale balans.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} avril 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 15 septembre 2015

Formation permanente
des ouvriers des boulangeries et pâtisseries

(Convention enregistrée le 21 octobre 2015
sous le numéro 129865/CO/118)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, des pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE II. — *Formation permanente*

Art. 2. § 1^{er}. L'employeur est tenu d'organiser un volume de formation professionnelle pour les ouvriers correspondant sur base annuelle à 1,30 p.c. du volume total du temps de travail presté de tous les ouvriers de l'entreprise.

§ 2. En application de l'article 30, § 7 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations (*Moniteur belge* du 30 décembre 2005) et de l'arrêté royal du 11 octobre 2007 portant exécution de l'article 30 de la loi du 30 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations (*Moniteur belge* 5 décembre 2007), les parties conviennent de maintenir les efforts de formation en 2015 et 2016 à ce niveau.

Art. 3. § 1^{er}. Dans les entreprises ayant 20 travailleurs et plus, un plan de formation sera établi afin de réaliser cet objectif de l'article 2.

§ 2. Les entreprises peuvent, pour la rédaction de leur plan de formation, faire appel à l'aide de l'IFP.

§ 3. Le plan de formation sera établi en concertation avec le conseil d'entreprise ou, à défaut, avec la délégation syndicale. L'employeur organisera l'information relative à l'application de cette mesure, comme le prévoient l'article 8 de la convention collective de travail numéro 9 et la réglementation concernant le bilan social.

§ 4. Dans le plan de formation, une attention particulière sera accordée aux groupes à risque et à la participation large de tous les groupes de travailleurs.

§ 5. Pour pouvoir faire appel à l'intervention financière de l'IFP, l'entreprise ayant plus de 20 travailleurs devra disposer d'un plan de formation établi conformément à la convention collective de travail du 18 décembre 2013 concernant le modèle sectoriel de plan de formation (rendue obligatoire par arrêté royal du 13 juillet 2014, *Moniteur belge* du 7 janvier 2015).

Commentaire paritaire :

L'employeur devra être à même de prouver à la fin de chaque année qu'il a organisé un nombre d'heures de formation à concurrence de 1,30 p.c. du total des heures de travail prestées par l'ensemble des ouvriers.

Les partenaires sociaux recommandent de faire correspondre ces calculs à ceux du bilan social.

Het totaal volume arbeidstijd komt overeen met het aantal gepresteerde uren opgegeven in de sociale balans onder de rubriek 101. Het aantal opleidingsuren staat onder de rubrieken 5802/5812, 5822/5832 en 5842/5852.

Voor het begrip professionele vorming verwijzen we naar de definitie in de toelichtingsnota van de Nationale Bank met betrekking tot de opleidingsactiviteiten opgenomen in de sociale balans. Onder deze opleidingsactiviteiten vallen zowel de formele en de minder formele en informele voortgezette beroepsopleiding als de initiële beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever.

De tijd besteed aan professionele vorming dient beschouwd te worden als arbeidstijd vermits de arbeider ter beschikking van de werkgever staat.

§ 6. Elke arbeider beschikt over een initiatiefrecht om een onderhoud te vragen met de verantwoordelijke over zijn opleidingsmogelijkheden. Tijdens dit onderhoud zal het opleidingsaanbod van IPV bekend gemaakt worden.

§ 7. De werknemersvertegenwoordigers/leden van de syndicale delegatie zullen het opleidingsaanbod van het IPV ontvangen en dit binnen de onderneming kunnen bekend maken.

§ 8. De sociale partners bevelen de ondernemingen aan om in de mate van het mogelijke vorming te laten doorgaan tijdens de normale arbeidstijd van de werknemers.

HOOFDSTUK III. — *Onthaal van werknemers*

Art. 4. § 1. Partijen herinneren aan het koninklijk besluit van 25 april 2007 betreffende het onthaal en de begeleiding van werknemers met betrekking tot de bescherming van het welzijn bij de uitvoering van hun werk (*Belgisch Staatsblad* van 10 mei 2007).

§ 2. Met de ondernemingsraad en bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging zal overlegd worden over de praktische toepassing van dit koninklijk besluit in de onderneming en met name over de faciliteiten en opleiding van de ervaren werknemers die worden aangeduid voor de begeleiding van de beginnende werknemer. Het IPV zal een kosteloze training aanbieden om deze ervaren werknemers op te leiden voor deze taak.

HOOFDSTUK IV. — *Inspanningen ten voordele van de risicogroepen*

Art. 5. § 1. Huidig hoofdstuk wordt gesloten enerzijds in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (*Belgisch Staatsblad* van 28 december 2006), en anderzijds het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van dezelfde wet, laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 19 april 2014 (*Belgisch Staatsblad* van 6 mei 2014).

§ 2. Gedurende de jaren 2015-2016 zal de sector 0,15 pct. van de brutolonen besteden aan de vorming van werkenden en werkzoekenden uit de risicogroepen.

Art. 6. Worden als risicogroepen beschouwd :

- De werklozen in het algemeen en werklozen jonger dan 30 jaar in het bijzonder;
- De laaggeschoolde werknemers;
- De werknemers ouder dan 50 jaar;
- De werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van onderneming;
- De ontslagen werknemers;
- De gehandicapten;
- De allochtonen;
- De industriële leerlingen;
- De werknemers vermeld in artikel 7, voor zover niet gevat door de voorgaande punten.

Art. 7. Volgende inspanningen zullen worden gedaan tijdens de jaren 2015-2016 :

§ 1. Het aantal industriële leerlingen gespreid over twee jaar zal minstens 200 bedragen.

§ 2. Het aantal werkzoekenden en werkenden uit de risicogroepen dat een IPV-vorming geniet zal jaarlijks minstens 3 000 bedragen.

§ 3. De vorming van werkzoekenden onder de risicogroepen zal zodanig georganiseerd worden dat de kansen op tewerkstelling in de sector reëel zijn.

Le volume total de temps de travail correspond au nombre d'heures prestées dans le bilan social sous la rubrique 101. Le nombre d'heures de formation se trouve sous les rubriques 5802/5812, 5822/5832 et 5842/5852.

Pour la notion de formation professionnelle, nous renvoyons à la définition reprise dans la note explicative de la Banque nationale concernant les renseignements sur les activités de formation reprises dans le bilan social. Ces activités de formation désignent aussi bien les initiatives en matière de formation professionnelle continue à caractère formel et à caractère moins formel ou informel que les initiatives en matière de formation professionnelle initiale à charge de l'employeur.

Le temps consacré à la formation professionnelle doit être considéré comme du temps de travail puisque l'ouvrier est à la disposition de l'employeur.

§ 6. Chaque ouvrier disposera d'un droit d'initiative pour demander un entretien avec le responsable au sujet de ses possibilités de formation. Pendant cet entretien l'offre de formation de l'IFP sera communiquée.

§ 7. Les représentants des travailleurs/membres de la délégation syndicale recevront l'offre de l'IFP et pourront la communiquer dans l'entreprise.

§ 8. Les partenaires sociaux recommandent aux entreprises d'organiser, dans la mesure du possible, la formation pendant le temps de travail normal des travailleurs.

CHAPITRE III. — *Accueil des travailleurs*

Art. 4. § 1^{er}. Les parties rappellent l'arrêté royal du 25 avril 2007 relatif à l'accueil et à l'accompagnement des travailleurs concernant la protection du bien-être lors de l'exécution de leur travail (*Moniteur belge* du 1^{er} mai 2007).

§ 2. Une concertation aura lieu avec le conseil d'entreprise ou, à défaut, avec la délégation syndicale à propos de l'application pratique de cet arrêté royal dans l'entreprise et, notamment, des facilités et de la formation des travailleurs expérimentés qui sont désignés pour encadrer les travailleurs débutants. L'IFP offrira une formation gratuite à ces travailleurs afin de les former à cette tâche.

CHAPITRE IV. — *Efforts en faveur des groupes à risque*

Art. 5. § 1^{er}. Le présent chapitre est conclu, d'une part, en application du titre XIII, chapitre VIII, section 1^{ère} de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (*Moniteur belge* du 28 décembre 2006) et d'autre part, de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4 de la même loi, dernièrement modifié par l'arrêté royal du 19 avril 2014 (*Moniteur belge* du 6 mai 2014).

§ 2. Pendant les années 2015-2016, le secteur consacrera 0,15 p.c. des salaires bruts à la formation des travailleurs et des demandeurs d'emploi des groupes à risque.

Art. 6. Sont considérés comme groupes à risque :

- Les chômeurs en général et les chômeurs de moins de 30 ans en particulier;
- Les travailleurs peu qualifiés;
- Les travailleurs de plus de 50 ans;
- Les travailleurs menacés par une restructuration, un licenciement collectif ou une fermeture d'entreprise;
- Les travailleurs licenciés;
- Les handicapés;
- Les allochtones;
- Les apprentis industriels;
- Les travailleurs repris à l'article 7, pour autant qu'ils ne soient pas concernés par les points repris ci-dessus.

Art. 7. Les efforts suivants seront effectués pendant les années 2015-2016 :

§ 1^{er}. Le nombre d'apprentis industriels s'élèvera au moins à 200 sur deux ans.

§ 2. Le nombre de demandeurs d'emploi et de travailleurs parmi les groupes à risque qui bénéficient d'une formation IFP s'élèvera au moins à 3 000 par an.

§ 3. La formation des demandeurs d'emploi parmi les groupes à risque sera organisée de telle façon que les possibilités d'emploi dans le secteur soient réelles.

§ 4. Een jaarlijkse inspanning van minstens 0,05 pct. (van de 0,15 pct.) van de brutolonen zal gedaan worden voor personen in volgende doelgroepen :

- 1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
- 2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag :
 - a. hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
 - b. hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
 - c. hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;
- 3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder "niet-werkenden" wordt verstaan :
 - a. de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
 - b. de uitkeringsgerechtigde werklozen;
 - c. de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;
 - d. de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
 - e. de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van de 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
 - f. de werknemers die in het bezit zijn van een verminderskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;
 - g. de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;
 - h. de werkzoekenden die nog geen 26 jaar oud zijn;
- 4° de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk :
 - a. de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
 - b. de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 pct.;
 - c. de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
 - d. de personen die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;
 - e. de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 pct.;
 - f. de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
 - g. de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;
- 5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6° van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij een voltijdse onderwijsopleiding, met uitzondering van opleidingen die leiden tot de graad van bachelor of master, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36^{quater} van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

§ 4. Un effort annuel d'au moins 0,05 p.c. (du 0,15 p.c.) des salaires bruts sera consenti pour les personnes dans les groupes-cibles suivants :

- 1° les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;
- 2° les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement :
 - a. soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;
 - b. soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;
 - c. soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;
- 3° les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par "personnes inoccupées", on entend :
 - a) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de la mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;
 - b. les chômeurs indemnisés;
 - c. les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de la mise à l'emploi;
 - d. les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;
 - e. les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;
 - f. les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;
 - g. les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'une Etat membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;
 - h. les demandeurs d'emploi âgés de moins de 26 ans;
- 4° les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire :
 - a. les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;
 - b. les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 p.c.;
 - c. les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;
 - d. les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;
 - e. la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 p.c. au moins;
 - f. les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;
 - g. la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;
- 5° les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6° de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit un enseignement de plein exercice, à l'exception de formations menant au grade de bachelier et de master, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36^{quater} du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

Voor de toepassing van het vorig lid wordt verstaan onder "sector": het geheel van werkgevers die onder eenzelfde paritair comité of autonoom paritair subcomité ressorteren.

§ 5. In toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), gewijzigd door het koninklijk besluit van 23 augustus 2015, wordt ten minste 0,05 pct. van de loonmassa besteed aan initiatieven ten voordele van personen die nog geen 26 jaar oud zijn en tot de risicogroepen behoren.

§ 6. De in § 5 bedoelde inspanningen worden geconcretiseerd door het sluiten van één of meerdere partnerschapsovereenkomsten tussen het IPV en de ondernemingen, de onderwijs- of vormingsinstellingen of de gewestelijke arbeidsbemiddelings- of opleidingsdiensten.

§ 7. De in § 5 bedoelde inspanningen worden uitgevoerd door :

- ingroeibanen zoals beschreven in artikel 3°/1 van het koninklijk besluit van 26 november 2013;

- het stageaanbod in de onderneming;

- de aanwerving in het kader van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk zoals bedoeld in artikel 7 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

- het opleidingsaanbod in ondernemingen of in externe instellingen;

- de vorming van opleiders;

- de investering in het technologisch materiaal;

- het gezamenlijk gebruik van opleidingsmateriaal;

- de investering in laaggeschoolde jongeren jonger dan 26 jaar die gedurende hun eerste 12 maanden van tewerkstelling recht hebben op een budget van 2 500 EUR voor het volgen van opleidingen via IPV. De modaliteiten zullen afgesproken worden binnen de raad van beheer van IPV;

- mogelijkheid tot stages voor leerlingen in de bakkerijsector. De sociale partners zullen binnen het paritair comité een unaniem advies uitbrengen over een uitzondering op het verbod van nachtarbeid voor minderjarige leerlingen, met een kwalitatief kader.

HOOFDSTUK V. — *Financiering IPV*

Art. 8. De bijdrage van de werkgever is per arbeider vastgesteld op 0,20 pct. van de lonen.

HOOFDSTUK VI. — *Geldigheidsduur*

Art. 9. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en geldt voor onbepaalde tijd.

§ 2. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2015 betreffende de permanente vorming van de arbeiders van de bakkerijen en banketbakkerijen, afgesloten in de schoot van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, geregistreerd onder het nr. 128230/CO/118.

§ 3. De collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door één der partijen, met een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 april 2016.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Pour l'application de l'alinéa précédent, il est entendu par "secteur": l'ensemble des employeurs ressortissant à la même commission paritaire ou à la même sous-commission paritaire autonome.

§ 5. En application de l'article 2 de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), modifié par l'arrêté royal du 23 août 2015, minimum 0,05 p.c. de la masse salariale est réservé à des initiatives en faveur de personnes qui n'ont pas 26 ans et qui appartiennent aux groupes à risque.

§ 6. Les efforts visés au § 5 sont concrétisés par la conclusion d'un ou plusieurs accords de partenariat entre l'IFP et les entreprises, les établissements d'enseignement ou de formation, ou les services de placement ou de formation régionaux.

§ 7. Les efforts visés au § 5 sont mis en œuvre par :

- les emplois tremplins tels que décrits à l'article 3°/1 de l'arrêté royal du 26 novembre 2013;

- l'offre de stage en entreprise;

- l'embauche dans le cadre d'un contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée ou pour un travail nettement défini tel que visé à l'article 7 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

- l'offre de formation au sein des entreprises ou au sein de structures externes;

- la formation des instructeurs;

- l'investissement dans le matériel technologique;

- l'utilisation en commun du matériel de formation;

- l'investissement dans les jeunes moins qualifiés de moins de 26 ans qui ont droit, pendant les 12 premiers mois de leur engagement, à un budget de 2 500 EUR pour suivre des formations de l'IFP. Les modalités seront fixées au sein du conseil d'administration de l'IFP;

- la possibilité de stages pour les élèves du secteur des boulangeries. Les partenaires sociaux émettront un avis unanime au sein de la commission paritaire sur une exception à l'interdiction du travail de nuit pour les élèves mineurs, avec un cadre qualitatif.

CHAPITRE V. — *Financement IFP*

Art. 8. La cotisation de l'employeur par ouvrier est fixée à 0,20 pct. des salaires.

CHAPITRE VI. — *Durée de validité*

Art. 9. § 1^{er}. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et est d'application pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle remplace la convention collective de travail du 29 juin 2015 relative à la formation permanente des ouvriers des boulangeries et pâtisseries, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, enregistrée sous le n° 128230/CO/118.

§ 3. La convention collective de travail peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} avril 2016.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2016/202147]

14 AVRIL 2016. — Décret modifiant le décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales wallonnes en ce qui concerne l'échange automatique et obligatoire d'informations dans le domaine fiscal (1)

Le Parlement wallon a adopté et Nous, Gouvernement wallon, sanctionnons ce qui suit :

Article 1^{er}. Le présent décret transpose la Directive 2014/107/UE du Conseil du 9 décembre 2014 modifiant la Directive 2011/16/UE en ce qui concerne l'échange automatique et obligatoire d'informations dans le domaine fiscal.

Art. 2. Dans l'article 64*bis*, alinéa 4, du décret du 6 mai 1999 relatif à l'établissement, au recouvrement et au contentieux en matière de taxes régionales wallonnes, inséré par le décret du 19 septembre 2013, le 11^o est remplacé par ce qui suit :

« 11^o "échange automatique" : la communication systématique, sans demande préalable, à intervalles réguliers préalablement fixés, d'informations prédéfinies concernant des personnes résidant dans d'autres Etats membres à l'Etat membre de résidence concerné. Dans le cadre de l'article 64*quinquies*, les "informations disponibles" désignent "des informations figurant dans les dossiers fiscaux de l'Etat membre qui communique les informations et pouvant être consultées conformément aux procédures de collecte et de traitement des informations applicables dans cet Etat membre"; ».

Art. 3. A l'article 64*quinquies* du même décret, inséré par le décret du 19 septembre 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1^o à l'alinéa 1^{er}, les mots « cet autre Etat membre » sont remplacés par les mots « l'Etat membre concerné »;

2^o l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« La communication des informations est effectuée au moins une fois par an et, au plus tard, six mois après la fin de l'exercice fiscal au cours duquel les informations sont devenues disponibles ».

Art. 4. A l'article 64*octies* du même décret, inséré par le décret du 19 septembre 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1^o dans le paragraphe 7, l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit :

« Les échanges automatiques d'informations au titre de l'article 64*sexies* sont effectués dans un format informatique standard conçu pour faciliter cet échange automatique et basé sur le format informatique existant en vertu de l'article 9 de la Directive 2003/48/CE, qui est utilisé pour tous les types d'échanges automatiques d'informations et qui est adopté par la Commission européenne »;

2^o) le paragraphe 8 est remplacé par ce qui suit :

« § 8. Les informations communiquées au titre du présent article sont, dans la mesure du possible, fournies par voie électronique au moyen du réseau CCN.

L'autorité compétente veille à ce que chaque personne physique faisant l'objet d'une déclaration soit informée de tout manquement à la sécurité concernant ses données lorsque ces manquements sont susceptibles de porter atteinte à la protection de ses données à caractère personnel ou de sa vie privée.

Les demandes de coopération, y compris les demandes de notification et les pièces annexées, peuvent être rédigées dans toute langue choisie d'un commun accord par l'autorité requise et l'autorité requérante. Lesdites demandes sont accompagnées d'une traduction dans l'une des langues officielles de la Belgique uniquement dans des cas particuliers et à condition que l'autorité compétente belge motive sa demande de traduction. »

Art. 5. Le présent décret produit ses effets le 1^{er} janvier 2016.
Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.
Namur, le 14 avril 2016.

Le Ministre-Président,
P. MAGNETTE

Le Ministre des Travaux publics, de la Santé, de l'Action sociale et du Patrimoine,
M. PREVOT

Le Ministre de l'Economie, de l'Industrie, de l'Innovation et du Numérique,
J.-Cl. MARCOURT

Le Ministre des Pouvoirs locaux, de la Ville, du Logement et de l'Energie,
P. FURLAN

Le Ministre de l'Environnement, de l'Aménagement du Territoire, de la Mobilité et des Transports,
des Aéroports et du Bien-être animal,
C. DI ANTONIO

La Ministre de l'Emploi et de la Formation,
Mme E. TILLIEUX

Le Ministre du Budget, de la Fonction publique et de la Simplification administrative,
C. LACROIX

Le Ministre de l'Agriculture, de la Nature, de la Ruralité, du Tourisme et des Infrastructures sportives,
délégué à la Représentation à la Grande Région,
R. COLLIN

—————
Note

(1) Session 2015-2016.
Documents du Parlement wallon, 419 (2015-2016) N^{os} 1 à 3.
Compte rendu intégral, séance plénière du 13 avril 2016.
Discussion.
Vote.

—————
ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[2016/202147]

14. APRIL 2016 — Dekret zur Abänderung des Dekrets vom 06. Mai 1999 über die Festsetzung, die Beitreibung und die Streitsachen bezüglich der wallonischen regionalen Abgaben in Bezug auf die Verpflichtung zum automatischen Austausch von Informationen im Bereich der Besteuerung (1)

Das Wallonische Parlament hat Folgendes angenommen und, Wir, Regierung sanktionieren es:

Artikel 1 - Durch vorliegendes Dekret wird die Richtlinie 2014/107/EU des Rates vom 9. Dezember 2014 zur Änderung der Richtlinie 2011/16/EU bezüglich der Verpflichtung zum automatischen Austausch von Informationen im Bereich der Besteuerung umgesetzt.

Art. 2 - In Artikel 64*bis* Absatz 4 des Dekrets vom 6. Mai 1999 über die Festsetzung, die Beitreibung und die Streitsachen bezüglich der wallonischen regionalen Abgaben, eingefügt durch das Dekret vom 19. September 2013, wird die Ziffer 11 durch folgenden Wortlaut ersetzt:

"11° "automatischer Austausch": die systematische Übermittlung zuvor festgelegter Informationen über in anderen Mitgliedstaaten ansässige Personen an den entsprechenden Ansässigkeitsmitgliedstaat ohne dessen vorheriges Ersuchen in regelmäßigen, im Voraus bestimmten Abständen. Im Sinne des Artikels 64*quinquies* sind "verfügbare Informationen" solche, "die in den Steuerakten des die Informationen übermittelnden Mitgliedstaats enthalten sind und die im Einklang mit den Verfahren für die Erhebung und Verarbeitung von Informationen des betreffenden Mitgliedstaats abgerufen werden können";".

Art. 3 - Artikel 64*quinquies* desselben Dekrets, eingefügt durch das Dekret vom 19. September 2013, wird wie folgt abgeändert:

1° in Absatz 1 werden die Wörter "in jenem anderen Mitgliedstaat" durch "im betreffenden Mitgliedstaat" ersetzt.

2° Absatz 2 wird durch Folgendes ersetzt:

"Die Übermittlung der Informationen erfolgt mindestens einmal jährlich, spätestens innerhalb von sechs Monaten nach Ablauf des Steuerjahres, im Laufe dessen die Informationen verfügbar wurden".

Art. 4 - Artikel 64*octies* desselben Dekrets, eingefügt durch das Dekret vom 19. September 2013, wird wie folgt abgeändert:

1° in Paragraph 7 wird Absatz 5 durch Folgendes ersetzt:

"Der automatische Informationsaustausch gemäß Artikel 64*sexies* erfolgt über ein von der Kommission angenommenes elektronisches Standardformat, mit dem ein solcher automatischer Austausch erleichtert werden soll und dem das bestehende elektronische Format nach Artikel 9 der Richtlinie 2003/48/EG des Rates zugrunde liegt, das für alle Arten des automatischen Informationsaustauschs zu verwenden ist";

2° Paragraph 8 wird durch Folgendes ersetzt:

“ § 8. Die Informationsübermittlung im Rahmen dieses Artikels erfolgt soweit möglich auf elektronischem Wege mit Hilfe des CCN-Netzes.

Die zuständige Behörde sorgt dafür, dass jede natürliche meldepflichtige Person über eine Sicherheitsverletzung in Bezug auf ihre Daten unterrichtet wird, wenn durch diese Verletzung eine Beeinträchtigung des Schutzes ihrer personenbezogenen Daten oder ihrer Privatsphäre zu erwarten ist.

Ersuchen um Zusammenarbeit, einschließlich Zustellungersuchen, und beigelegte Schriftstücke können in den Sprachen abgefasst werden, die zwischen der ersuchten und der ersuchenden Behörde vereinbart wurden. Solchen Ersuchen wird eine Übersetzung in eine der Amtssprachen Belgiens nur in besonderen Fällen beigelegt, wenn die ersuchte Behörde die Anforderung einer solchen Übersetzung begründet.“.

Art. 5 - Das vorliegende Dekret wird am 1. Januar 2016 wirksam.

Wir fertigen das vorliegende Dekret aus und ordnen an, dass es im *Belgischen Staatsblatt* veröffentlicht wird.

Namur, den 14. April 2016

Der Minister-Präsident
P. MAGNETTE

Der Minister für öffentliche Arbeiten, Gesundheit, soziale Maßnahmen und Kulturerbe
M. PREVOT

Der Minister für Wirtschaft, Industrie, Innovation und digitale Technologien
J.-Cl. MARCOURT

Der Minister für lokale Behörden, Städte, Wohnungswesen und Energie
P. FURLAN

Der Minister für Umwelt, Raumordnung, Mobilität und Transportwesen, Flughäfen und Tierschutz
C. DI ANTONIO

Die Ministerin für Beschäftigung und Ausbildung
Frau E. TILLIEUX

Der Minister für Haushalt, den öffentlichen Dienst und die administrative Vereinfachung
C. LACROIX

Der Minister für Landwirtschaft, Natur, ländliche Angelegenheiten, Tourismus
und Sportinfrastrukturen, und Vertreter bei der Großregion
R. COLLIN

—
Note

(1) Sitzungsperiode 2015-2016.

Dokumente des Wallonischen Parlaments 419 (2015-2016) Nr. 1 bis 3.

Ausführliches Sitzungsprotokoll, Plenarsitzung vom 13. April 2016.

Diskussion.

Abstimmung.

—
VERTALING

WAALSE OVERHEIDSDIENST

[2016/202147]

14 APRIL 2016. — **Decreet houdende wijziging van het decreet van 6 mei 1999 betreffende de vestiging, de invordering en de geschillen inzake de directe gewestelijke belastingen, wat betreft de verplichte automatische uitwisseling van inlichtingen op belastinggebied (1)**

Het Waals Parlement heeft aangenomen en Wij, Waalse Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

Artikel 1. Bij dit decreet wordt Richtlijn 2014/107/EU van de Raad van 9 december 2014 tot wijziging van Richtlijn 2011/16/EU wat betreft verplichte automatische uitwisseling van inlichtingen op belastinggebied omgezet.

Art. 2. In artikel 64bis, vierde lid, van het decreet van 6 mei 1999 betreffende de vestiging, de invordering en de geschillen inzake de directe gewestelijke belastingen, ingevoegd bij het decreet van 19 september 2013, wordt 11° vervangen als volgt :

“11° “automatische uitwisseling” de systematische verstrekking van vooraf bepaalde inlichtingen over ingezetenen van andere lidstaten aan de betrokken lidstaat van verblijf, zonder voorafgaand verzoek, met regelmatige, vooraf vastgestelde tussenpozen. In de context van artikel 64quinquies betekenen “beschikbare inlichtingen” inlichtingen die zich in de belastingdossiers van de inlichtingen verstrekende lidstaat bevinden en die opvraagbaar zijn overeenkomstig de procedures voor het verzamelen en verwerken van inlichtingen in die lidstaat;”.

Art. 3. In artikel 64quinquies van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 19 september 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden “van die andere lidstaat” vervangen door de woorden “van de betrokken lidstaat”;

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt :

"De inlichtingen worden ten minste eenmaal per jaar verstrekt en uiterlijk binnen zes maanden na het verstrijken van het belastingjaar in de loop waarvan de inlichtingen beschikbaar zijn gekomen".

Art. 4. In artikel 64^{octies} van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 19 september 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 7 wordt het vijfde lid vervangen als volgt :

"Bij de automatische inlichtingenuitwisseling in de zin van artikel 64^{sexies} wordt gebruikgemaakt van het door de Commissie vastgestelde geautomatiseerde standaardformaat, dat dergelijke automatische uitwisseling moet vergemakkelijken, en gebaseerd is op het bestaande geautomatiseerde formaat in de zin van artikel 9 van Richtlijn 2003/48/EG, dat bij elke vorm van automatische inlichtingenuitwisseling wordt gebruikt en dat door de Europese Commissie wordt goedgekeurd";

2° paragraaf 8 wordt vervangen als volgt :

"§ 8. De krachtens dit artikel verstrekte inlichtingen worden zoveel mogelijk verzonden langs elektronische weg, via het CCN-netwerk.

De bevoegde overheid zorgt ervoor dat elke individuele te rapporteren persoon in kennis wordt gesteld van een schending van de beveiliging van zijn gegevens wanneer die schending afbreuk kan doen aan de bescherming van zijn persoonsgegevens of persoonlijke levenssfeer.

Het verzoek om samenwerking, waaronder het verzoek tot kennisgeving, en de bijgevoegde bescheiden kunnen in elke door de aangezochte en de verzoekende autoriteit overeengekomen taal zijn gesteld. Het verzoek gaat slechts in bijzondere gevallen, op met redenen omkleed verzoek van de Belgische bevoegde autoriteit, vergezeld van een vertaling in een van de officiële talen van België. ».

Art. 5. Dit decreet heeft uitwerking op 1 januari 2016.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Namen, 14 april 2016.

De Minister-President,

P. MAGNETTE

De Minister van Openbare Werken, Gezondheid, Sociale Actie en Erfgoed,

M. PREVOT

De Minister van Economie, Industrie, Innovatie en Digitale Technologieën,

J-Cl. MARCOURT

De Minister van Plaatselijke Besturen, Stedenbeleid, Huisvesting en Energie,

P. FURLAN

De Minister van Leefmilieu, Ruimtelijke Ordening, Mobiliteit en Vervoer, Luchthavens en Dierenwelzijn,

C. DI ANTONIO

De Minister van Tewerkstelling en Vorming,

Mevr. E. TILLIEUX

De Minister van Begroting, Ambtenarenzaken en Administratieve Vereenvoudiging,

C. LACROIX

De Minister van Landbouw, Natuur, Landelijke Aangelegenheden, Toerisme en Sportinfrastructuur, afgevaardigde voor de Vertegenwoordiging bij de Grote Regio,

R. COLLIN

—
Nota

(1) Zitting 2015-2016.

Stukken van het Waals Parlement, 419 (2015-2016) Nrs. 1 tot 3.

Volledig verslag, plenaire vergadering van 13 april 2016.

Bespreking.

Stemming

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2016/202155]

14 AVRIL 2016. — Décret portant assentiment à l'accord de coopération du 16 février 2016 entre l'Etat fédéral, la Région flamande, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale concernant la maîtrise des dangers liés aux accidents majeurs impliquant des substances dangereuses (1)

Le Parlement wallon a adopté et Nous, Gouvernement wallon, sanctionnons ce qui suit :

Article unique. Assentiment est donné à l'accord de coopération du 16 février 2016 entre l'Etat fédéral, la Région flamande, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale concernant la maîtrise des dangers liés aux accidents majeurs impliquant des substances dangereuses.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Namur, le 14 avril 2016.

Le Ministre-Président,

P. MAGNETTE

Le Ministre des Travaux publics, de la Santé, de l'Action sociale et du Patrimoine,

M. PREVOT

Le Ministre de l'Economie, de l'Industrie, de l'Innovation et du Numérique,

J-Cl. MARCOURT

Le Ministre des Pouvoirs locaux, de la Ville, du Logement et de l'Énergie,
P. FURLAN

Le Ministre de l'Environnement, de l'Aménagement du Territoire, de la Mobilité et des Transports,
des Aéroports et du Bien-être animal,
C. DI ANTONIO

La Ministre de l'Emploi et de la Formation,
Mme E. TILLIEUX

Le Ministre du Budget, de la Fonction publique et de la Simplification administrative,
C. LACROIX

Le Ministre de l'Agriculture, de la Nature, de la Ruralité, du Tourisme et des Infrastructures sportives,
délégué à la Représentation à la Grande Région,
R. COLLIN

—
Note

(1) *Session 2015-2016.*

Documents du Parlement wallon, 412 (2015-2016) N^{os} 1, 1bis à 3.

Compte rendu intégral, séance plénière du 13 avril 2016.

Discussion.

Vote.

—
ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[2016/202155]

14. APRIL 2016 — Dekret zur Zustimmung zum Zusammenarbeitsabkommen vom 16. Februar 2016 zwischen dem Föderalstaat, der Flämischen Region, der Wallonischen Region und der Region Brüssel-Hauptstadt betreffend die zur Beherrschung der Gefahren schwerer Unfälle mit gefährlichen Stoffen (1)

Das Wallonische Parlament hat Folgendes angenommen und Wir, Wallonische Regierung, sanktionieren es:

Einziger Artikel - Dem Zusammenarbeitsabkommen vom 16. Februar 2016 zwischen dem Föderalstaat, der Flämischen Region, der Wallonischen Region und der Region Brüssel-Hauptstadt betreffend die zur Beherrschung der Gefahren schwerer Unfälle mit gefährlichen Stoffen wird zugestimmt.

Wir verkünden das vorliegende Dekret und ordnen an, dass es im *Belgischen Staatsblatt* veröffentlicht wird.

Namur, den 14. April 2016

Der Minister-Präsident
P. MAGNETTE

Der Minister für öffentliche Arbeiten, Gesundheit, soziale Maßnahmen und Kulturerbe
M. PREVOT

Der Minister für Wirtschaft, Industrie, Innovation und digitale Technologien
J.-Cl. MARCOURT

Der Minister für lokale Behörden, Städte, Wohnungswesen und Energie
P. FURLAN

Der Minister für Umwelt, Raumordnung, Mobilität und Transportwesen, Flughäfen und Tierschutz
C. DI ANTONIO

Die Ministerin für Beschäftigung und Ausbildung
Frau E. TILLIEUX

Der Minister für Haushalt, den öffentlichen Dienst und die administrative Vereinfachung
C. LACROIX

Der Minister für Landwirtschaft, Natur, ländliche Angelegenheiten, Tourismus
und Sportinfrastrukturen, und Vertreter bei der Großregion
R. COLLIN

—
Note

(1) *Sitzung 2015-2016*

Dokumente des Wallonischen Parlaments 412 (2015-2016) Nrn. 1, 1bis bis 3

Ausführliches Sitzungsprotokoll, öffentliche Sitzung vom 13. April 2016

Diskussion

Abstimmung

VERTALING

WAALSE OVERHEIDSDIENST

[2016/202155]

14 APRIL 2016. — Decreet houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 16 februari 2016 tussen de Federale Staat, het Vlaams Gewest, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de beheersing van de gevaren van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen zijn betrokken (1)

Het Waalse Parlement heeft aangenomen en Wij, Waalse Regering, bekrachtigen hetgeen volgt:

Enig artikel. Het samenwerkingsakkoord van 16 februari 2016 tussen de Federale Staat, het Vlaams Gewest, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de beheersing van de gevaren van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen zijn betrokken wordt goedgekeurd.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Namen, 14 april 2016.

De Minister-President,

P. MAGNETTE

De Minister van Openbare Werken, Gezondheid, Sociale Actie en Erfgoed,

M. PREVOT

De Minister van Economie, Industrie, Innovatie en Digitale Technologieën,

J.-Cl. MARCOURT

De Minister van Plaatselijke Besturen, Stedenbeleid, Huisvesting en Energie,

P. FURLAN

De Minister van Leefmilieu, Ruimtelijke Ordening, Mobiliteit en Vervoer, Luchthavens en Dierenwelzijn,

C. DI ANTONIO

De Minister van Tewerkstelling en Vorming,

Mevr. E. TILLIEUX

De Minister van Begroting, Ambtenarenzaken en Administratieve Vereenvoudiging,

C. LACROIX

De Minister van Landbouw, Natuur, Landelijke Aangelegenheden, Toerisme en Sportinfrastructuur, afgevaardigde voor de Vertegenwoordiging bij de Grote Regio,

R. COLLIN

Nota

(1) *Zitting 2015-2016.*

Stukken van het Waalse Parlement 412 (2015-2016) Nrs. 1, 1bis tot 3.

Volledig verslag, plenaire vergadering van 13 april 2016.

Bespreking.

Stemming.

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

[C – 2016/14127]

31 MAART 2016. — Ministerieel besluit houdende benoeming van leden van het raadgevend comité van de treinreizigers

De Minister belast met de Nationale Maatschappij der Belgische spoorwegen en bevoegd voor Infrabel,

Gelet op de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, artikel 47/1 ingevoegd door de wet van 10 april 2014, gewijzigd door de wet van 10 augustus 2015;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 juni 2014 tot regeling van de samenstelling en de werking van het raadgevend comité van de treinreizigers, artikel 3;

Gelet op het ministerieel besluit van 20 augustus 2015 houdende benoeming van de leden van het raadgevend comité van de treinreizigers, gewijzigd door het besluit van 22 oktober 2015;

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

[C – 2016/14127]

31 MARS 2016. — Arrêté ministériel portant nomination de membres du comité consultatif pour les voyageurs ferroviaires

La Ministre chargée de la Société nationale des chemins de fer belges et compétente pour Infrabel,

Vu la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, l'article 47/1 inséré par la loi du 10 avril 2014, modifié par la loi du 10 août 2015;

Vu l'arrêté royal du 13 juin 2014 portant règlement de la composition et du fonctionnement du comité consultatif pour les voyageurs ferroviaires, l'article 3;

Vu l'arrêté ministériel du 20 août 2015 portant nomination des membres du comité consultatif pour les voyageurs ferroviaires, modifié par l'arrêté du 22 octobre 2015;

Overwegende dat de in dit besluit benoemde leden, de jongeren en een regionale vereniging voor de verdediging van de gebruikers van gemeenschappelijk vervoer vertegenwoordigen en dat zij vertegenwoordigd moeten zijn bij het raadgevend comité van de treinreizigers;

Overwegende het overlijden op 2 februari 2016 van de heer Firmin Criel, van de Vlaamse Reizigersbond en effectief lid bij het raadgevend comité van de treinreizigers;

Overwegende het voorstel van de Vlaamse Reizigersbond om een nieuw effectief lid te benoemen ter vervanging van de kandidaat effectief die eerder werd voorgesteld;

Overwegende het ontslag van de heer Julien Bunckens, van de "Conseil de la Jeunesse Catholique" ontvangen op datum van 25 februari 2016 en effectief lid bij het raadgevend comité van de treinreizigers;

Overwegende het voorstel van de "Conseil de la Jeunesse Catholique" om een nieuw effectief lid te benoemen ter vervanging van de effectieve kandidaat die eerder werd voorgesteld;

Overwegende dat het nodig is om deze vertegenwoordigers te benoemen als effectieve leden binnen het raadgevend comité van de treinreizigers, en dit, voor een mandaat van vijf jaar;

Overwegende de wet van 20 juli 1990 ter bevordering van de evenwichtige aanwezigheid van mannen en vrouwen in organen met adviserende bevoegdheid,

Besluit :

Artikel 1. De heer Johan DE MOL wordt benoemd als lid van het raadgevend comité van de treinreizigers ter vervanging van de heer Firmin CRIEL wiens mandaat hij voltooit.

Art. 2. De ontheffing uit het mandaat als lid van het raadgevend comité van de treinreizigers wordt verleend aan de heer Julien BUNCKENS.

Art. 3. Mevr. Nadia CORNEJO wordt benoemd als lid van het raadgevend comité voor treinreizigers ter vervanging van de heer Julien BUNCKENS wiens mandaat zij voltooit.

Brussel, 31 maart 2016.

Mevr. J. GALANT

Considérant que les membres nommés par le présent arrêté, représentent les jeunes et une association régionale de défense des usagers de transport en commun et qu'ils doivent être représentés au sein du comité consultatif pour les voyageurs ferroviaires;

Considérant le décès survenu le 2 février 2016 de M. Firmin Criel, du Vlaamse Reizigersbond et membre effectif au sein du comité consultatif pour les voyageurs ferroviaires;

Considérant la proposition du Vlaamse Reizigersbond de nommer un nouveau membre effectif en remplacement du candidat effectif précédemment proposé;

Considérant la démission reçue de M. Julien Bunckens, du Conseil de la Jeunesse Catholique en date du 25 février 2016 et membre effectif au sein du comité consultatif pour les voyageurs ferroviaires;

Considérant la proposition du Conseil de la Jeunesse Catholique de nommer un nouveau membre effectif en remplacement du candidat effectif précédemment proposé;

Considérant qu'il y a lieu de nommer ces représentants en tant que membres effectifs au sein du comité consultatif des voyageurs ferroviaires, et ce, pour un mandat de cinq ans;

Considérant la loi du 20 juillet 1990 visant à promouvoir la présence équilibrée d'hommes et de femmes dans les organes possédant une compétence d'avis,

Arrête :

Article 1^{er}. M. Johan DE MOL est nommé membre du comité consultatif pour les voyageurs ferroviaires en remplacement de M. Firmin CRIEL dont il achève le mandat.

Art. 2. Démission de son mandat de membre du comité consultatif pour les voyageurs ferroviaires est accordée à M. Julien BUNCKENS.

Art. 3. Mme Nadia CORNEJO est nommée membre du comité consultatif pour les voyageurs ferroviaires en remplacement de M. Julien BUNCKENS dont elle achève le mandat.

Bruxelles, le 31 mars 2016.

Mme J. GALANT

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2016/202167]

Personeel. — Bevordering

Bij koninklijk besluit van 15 april 2016 wordt Mevr. Nadia COLLAER, technisch deskundige, met ingang van 1 maart 2016 door overgang naar het hogere niveau bevorderd tot de klasse A1 met als titel attaché en rangneming op 1 juli 2013.

Een beroep tot nietigverklaring tegen de voormelde akte met individuele strekking kan voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift dient bij een ter post aangetekend schrijven gericht te worden aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, 1040 BRUSSEL.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2016/202167]

Personnel. — Promotion

Par arrêté royal du 15 avril 2016 Mme. Nadia COLLAER, experte technique, est promue par accession au niveau supérieur dans la classe A1 au titre d'attachée, à partir du 1^{er} mars 2016 et avec prise de rang au 1^{er} juillet 2013.

Un recours en annulation de l'acte précité à portée individuelle peut être soumis à la section contentieux administratif du Conseil d'Etat endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, 1040 BRUXELLES, sous pli recommandé à la poste.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2016/202168]

Personeel. — Ontslag

Bij koninklijk besluit van 15 april 2016 wordt aan de heer Stef BIESEMANS, attaché klasse A1, met ingang van 1 maart 2016, op eigen verzoek, ontslag verleend.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2016/202168]

Personnel. — Démission

Par arrêté royal du 15 avril 2016, démission à sa demande, est accordé à M. Stef BIESEMANS, attaché classe A1, à partir du 1^{er} mars 2016.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU

[C – 2016/24082]

11 APRIL 2016. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 8 juni 2015 tot aanwijzing van de leden van de Raad van het Begrotingsfonds voor de productie en de bescherming van planten en plantaardige producten

De Minister van Landbouw,

Gelet op de wet van 17 maart 1993 betreffende de oprichting van een Begrotingsfonds voor de productie en de bescherming van planten en plantaardige producten, artikel 2, gewijzigd bij de wet van 22 december 2003;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 oktober 2004 betreffende de organisatie, de samenstelling en de werkwijze van de Raad van het Begrotingsfonds voor de productie en de bescherming van planten en plantaardige producten, artikel 4;

Gelet op het ministerieel besluit van 8 juni 2015 tot aanwijzing van de leden van de Raad van het Begrotingsfonds voor de productie en de bescherming van planten en plantaardige producten,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1, § 1, van het ministerieel besluit van 8 juni 2015 tot aanwijzing van de leden van de Raad van het Begrotingsfonds voor de productie en de bescherming van planten en plantaardige producten, wordt de bepaling onder 9° vervangen als volgt:

“9° Mevr. Katrien De Bruecker, vertegenwoordigster van het Algemeen Boerensyndicaat;”.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Brussel, 11 april 2016.

W. BORSUS

SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT

[C – 2016/24082]

11 AVRIL 2016. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 8 juin 2015 portant désignation des membres du Conseil du Fonds budgétaire pour la production et la protection des végétaux et des produits végétaux

Le Ministre de l'Agriculture,

Vu la loi du 17 mars 1993 relative à la création d'un Fonds budgétaire pour la production et la protection des végétaux et des produits végétaux, l'article 2, modifié par la loi du 22 décembre 2003;

Vu l'arrêté royal du 28 octobre 2004 relatif à l'organisation, à la composition et au fonctionnement du Conseil du Fonds budgétaire pour la production et la protection des végétaux et des produits végétaux, l'article 4;

Vu l'arrêté ministériel du 8 juin 2015 portant désignation des membres du Conseil du Fonds budgétaire pour la production et la protection des végétaux et des produits végétaux,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté ministériel du 8 juin 2015 portant désignation des membres du Conseil du Fonds budgétaire pour la production et la protection des végétaux et des produits végétaux, le 9° est remplacé par ce qui suit :

“9° Mme Katrien De Bruecker, représentante du Algemeen Boerensyndicaat;”.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 11 avril 2016.

W. BORSUS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

Directoraat-generaal wetgeving,
fundamentele rechten en vrijheden

[C – 2016/09173]

Katholieke eredienst. — Villers-le-Bouillet. — Omvorming van plaatsen van kerkbedienaar in plaatsen van kapelaan en overdracht van een plaats van onderpastoor

Bij koninklijk besluit van 10 april 2016, in artikel 1, worden de plaatsen van kerkbedienaar ten laste bij de Schatkist bij de parochies van Sint-Lambertus te Fize-Fontaine, Sint-Niklaas te Vaux-Borset, Sint-Lambertus te Vieux-Waleffe en Sint-Marteen te Villers-le-Bouillet, omgevormd in plaatsen van kapelaan bij de kapellanijen van de hulpparochie Sint-Remy, te Warnant-Dreye;

en, in artikel 2, wordt de plaats van onderpastoor ten laste bij de Schatkist bij de parochie van Sint-Marteen, te Villers-le-Bouillet, naar de parochie van Sint-Remy, te Warnant-Dreye, overgedragen.

Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 29 februari 2016.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

Direction générale de la législation
et des libertés et droits fondamentaux

[C – 2016/09173]

Culte catholique. — Villers-le-Bouillet. — Transformation de places de desservant en places de chapelain et transfert d'une place de vicaire

Par arrêté royal du 10 avril 2016, à l'article 1^{er}, les places de desservant à charge du Trésor public auprès des paroisses de Saint-Lambert, à Fize-Fontaine ; Saint-Nicolas, à Vaux-Borset ; Saint-Lambert, à Vieux-Waleffe, et Saint-Martin, à Villers-le-Bouillet, sont transformées en places de chapelain auprès des chapellenies dépendant de la paroisse succursale Saint-Rémy à Warnant-Dreye ;

et, à l'article 2, la place de vicaire à charge du Trésor public auprès de la paroisse de Saint-Martin à Villers-le-Bouillet est transférée à la paroisse de Saint-Rémy à Warnant-Dreye.

Cet arrêté produit ses effets le 29 février 2016.

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE MILIEUMAATSCHAPPIJ

[C – 2016/35714]

Afdeling Economisch Toezicht. — Rioolwaterzuiveringsinfrastructuur. — Verklaring van openbaar nut

SINT-MARTENS-LATEM. — Bij besluit van de Vlaamse minister van Leefmilieu, Natuur en Cultuur van 10 maart 2016 wordt de oprichting van een rioolwaterzuiveringsinfrastructuur van openbaar nut verklaard.

Nr. 22256A

1) Geografische omschrijving:

Sint-Martens-Latem: sanering St-Martens-Latem: deel Kortrijksestwg + Brandstr

2) Kadastrale gegevens:

Gemeente: Sint-Martens-Latem

Kadastraal gekend onder: Afdeling: 1; Sectie: B;

Perceel: nummers: 131, 130, 129, 768, 766H, 171C, 160A, 170, 173B, 174B, 176N, 159.

3) Reden van openbaar nut verklaring:

Voor de oprichting van de rioolwaterzuiveringsinfrastructuur (sanering) onder, op of boven private onbebouwde gronden, die niet omsloten zijn met een muur of een omheining overeenkomstig de bouw- of stedenbouwverordeningen.

4) Bevoegde instantie:

Na deze verklaring van openbaar nut zal de nv Aquafin de terreinen kunnen bezwaren met een erfdiensbaarheid of in naam van het Vlaams Gewest verwerven.

5) Plannen ter inzage bij:

- (na telefonische afspraak op het secretariaat: 053-72 63 15)

VMM – Afdeling Economisch Toezicht

Dokter De Moorstraat 24-26

9300 Aalst

- nv Aquafin

Dijkstraat 8

2630 Aartselaar

- college van burgemeester en schepenen

van en te 9830 Sint-Martens-Latem

6) Wettelijke basis:

Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 20 maart 1991 houdende vaststelling van regelen met betrekking tot de uitvoering van werken door de nv Aquafin in toepassing van de artikelen 32septies en 32octies van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging.

7) Datum + bevoegde minister:

10 maart 2016

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw

Joke SCHAUVLIEGE

8) Verjaring:

Iedere belanghebbende kan door middel van een ondertekend verzoekschrift tegen dit besluit bij de Raad van State een beroep tot nietigverklaring indienen binnen een termijn van 60 dagen na kennisneming.

Het verzoekschrift dient aangetekend te worden neergelegd bij de Raad van State samen met drie door de ondertekenaar eensluidend verklaarde afschriften en bovendien zoveel afschriften als er andere bij de zaak betrokken partijen zijn. Bevat het verzoekschrift tot nietigverklaring tevens een vordering tot schorsing van de tenuitvoerlegging van de bestreden akte, dan bevat het verzoekschrift negen door de ondertekenaar eensluidend verklaarde afschriften (artikel 85 van het procedurereglement van de Raad van State, zoals gewijzigd door het KB van 25 april 2007).

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2016/35702]

Provincie Antwerpen. — Ruimtelijke Ordening. — Provinciale ruimtelijke uitvoeringsplannen

DESSEL. — Bij besluit van 25 februari 2016 van de provincieraad van Antwerpen is het provinciaal ruimtelijk uitvoeringsplan "Pinken" te Dessel van de provincie Antwerpen definitief vastgesteld.

**DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT
COMMUNAUTE GERMANOPHONE — DUITSTALIGE GEMEENSCHAP**

MINISTERIUM DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

[2016/201913]

**17. DEZEMBER 2015 — Erlass der Regierung zur Abänderung des Erlasses der Regierung vom 25. April 2013
zur Bestellung der Mitglieder des Förderausschusses**

Die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft,

Aufgrund des Dekretes vom 31. August 1998 über den Auftrag an die Schulträger und das Schulpersonal sowie über die allgemeinen pädagogischen und organisatorischen Bestimmungen für die Regel- und Förderschulen, Artikel 93.24 § 3, eingefügt durch das Dekret vom 11. Mai 2009;

Aufgrund des Erlasses der Regierung vom 25. April 2013 zur Bestellung der Mitglieder des Förderausschusses;

Auf Vorschlag des für das Unterrichtswesen zuständigen Ministers;

Nach Beratung,

Beschließt:

Artikel 1 - Artikel 1 des Erlasses der Regierung vom 25. April 2013 zur Bestellung der Mitglieder des Förderausschusses wird wie folgt abgeändert:

1. in Nummer 1 wird die Wortfolge "Frau Dr. Verena Greten" durch die Wortfolge "Frau Aline Weynand" ersetzt;
2. in Nummer 2 wird die Wortfolge "Frau Aline Weynand" durch die Wortfolge "Herr Jörg Vomberg" ersetzt.

Art. 2 - Artikel 3 desselben Erlasses wird wie folgt abgeändert:

1. in Nummer 2 wird die Wortfolge "Herr Manfred Höhne" durch die Wortfolge "Herr Dr. Ansgar Stracke-Mertes" ersetzt;
2. in Nummer 3 Buchstabe *a*) wird die Wortfolge "Frau Nina Reip" durch die Wortfolge "Frau Marliese Breuer" ersetzt;
3. in Nummer 3 Buchstabe *k*) wird der Punkt am Ende des Satzes durch ein Semikolon ersetzt;
4. folgende Nummer 4 wird eingefügt:

«4. Für die Schulinspektion und Schulentwicklungsberatung: Frau Corina Senster.»

Art. 3 - Artikel 4 desselben Erlasses, abgeändert durch den Erlass der Regierung vom 4. September 2014, wird wie folgt abgeändert:

1. in Nummer 1 wird die Wortfolge "Herr Christophe Ponkalo" durch die Wortfolge "Herr Marvin Souren" ersetzt;
2. in Nummer 2 wird die Wortfolge "Herr Norbert Greuel" durch die Wortfolge "Herr Toni Weber" ersetzt;
3. in Nummer 3 Buchstabe *a*) wird die Wortfolge "Frau Marliese Breuer" durch die Wortfolge "Frau Sandrine Bindels" ersetzt;
4. in Nummer 3 Buchstabe *k*) wird der Punkt am Ende des Satzes durch ein Semikolon ersetzt;
5. folgende Nummer 4 wird eingefügt:

«4. Für die Schulinspektion und Schulentwicklungsberatung: Frau Gabriele Goor.»

Art. 4 - Vorliegender Erlass tritt am Tag seiner Verabschiedung in Kraft.

Art. 5 - Der für das Unterrichtswesen zuständige Minister wird mit der Durchführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.

Eupen, den 17. Dezember 2015

Für die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft,

Der Ministerpräsident
O. PAASCH

Der Minister für Bildung und wissenschaftliche Forschung
H. MOLLERS

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE

[2016/201913]

17 DECEMBRE 2015. — Arrêté du Gouvernement modifiant l'arrêté du Gouvernement du 25 avril 2013 désignant les membres de la Commission de soutien

Le Gouvernement de la Communauté germanophone,

Vu le décret du 31 août 1998 relatif aux missions confiées aux pouvoirs organisateurs et au personnel des écoles et portant des dispositions générales d'ordre pédagogique et organisationnel pour les écoles ordinaires et spécialisées, l'article 93.24, § 3, inséré par le décret du 11 mai 2009;

Vu l'arrêté du Gouvernement du 25 avril 2013 désignant les membres de la Commission de soutien;

Sur la proposition du Ministre compétent en matière d'Enseignement;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement du 25 avril 2013 désignant les membres de la Commission de soutien, les modifications suivantes sont apportées :

1. dans le 1^o, les mots "Mme Verena Greten" sont remplacés par les mots "Mme Aline Weynand";
2. dans le 2^o, les mots "Mme Aline Weynand" sont remplacés par les mots "M. Jörg Vomberg".

Art. 2. A l'article 3 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. dans le 2^o, les mots "M. Manfred Höhne" sont remplacés par les mots "M. Ansgar Stracke-Mertes";
2. dans le 3^o, a), les mots "Mme Nina Reip" sont remplacés par les mots "Mme Marliese Breuer";
3. dans le 3^o, k), le point en fin de phrase est remplacé par un point-virgule;
4. l'article est complété par un 4^o rédigé comme suit :

« 4^o pour l'inspection scolaire et la guidance en développement scolaire : Mme Corina Senster. »

Art. 3. A l'article 4 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement du 4 septembre 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1. dans le 1^o, les mots "M. Christophe Ponkalo" sont remplacés par les mots "M. Marvin Souren";
2. dans le 2^o, les mots "M. Norbert Greuel" sont remplacés par les mots "M. Toni Weber";
3. dans le 3^o, a), les mots "Mme Marliese Breuer" sont remplacés par les mots "Mme Sandrine Bindels";
4. dans le 3^o, k), le point en fin de phrase est remplacé par un point-virgule;
5. l'article est complété par un 4^o rédigé comme suit :

« 4^o pour l'inspection scolaire et la guidance en développement scolaire : Mme Gabriele Goor. »

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de son adoption.

Art. 5. Le Ministre compétent en matière d'Enseignement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Eupen, le 17 décembre 2015.

Pour le Gouvernement de la Communauté germanophone,

Le Ministre-Président,

O. PAASCH

Le Ministre de l'Éducation et de la Recherche scientifique,

H. MOLLERS

VERTALING

MINISTERIE VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

[2016/201913]

17 DECEMBER 2015. — Besluit van de Regering tot wijziging van het besluit van de Regering van 25 april 2013 tot aanwijzing van de leden van het Comité voor onderwijs aan leerlingen met specifieke behoeften

De Regering van de Duitstalige Gemeenschap,

Gelet op het decreet van 31 augustus 1998 betreffende de opdrachten toevertrouwd aan de inrichtende machten en aan het schoolpersoneel en houdende algemene pedagogische en organisatorische bepalingen voor de gewone en gespecialiseerde scholen, artikel 93.24, § 3, ingevoegd bij het decreet van 11 mei 2009;

Gelet op het besluit van de Regering van 25 april 2013 tot aanwijzing van de leden van het Comité voor onderwijs aan leerlingen met specifieke behoeften;

Op de voordracht van de Minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1 van het besluit van de Regering van 25 april 2013 tot aanwijzing van de leden van het Comité voor onderwijs aan leerlingen met specifieke behoeften worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de bepaling onder 1° worden de woorden "Mevr. Dr. Verena Greten" vervangen door de woorden "Mevr. Aline Weynand";

2° in de bepaling onder 2° worden de woorden "Mevr. Aline Weynand" vervangen door de woorden "de heer Jörg Vomberg".

Art. 2. In artikel 3 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de bepaling onder 2° worden de woorden "de heer Manfred Höhne" vervangen door de woorden "Dr. Ansgar Stracke-Mertes";

2° in de bepaling onder 3°, a), worden de woorden "Mevr. Nina Reip" vervangen door de woorden "Mevr. Marliese Breuer";

3° in de bepaling onder 3°, k), wordt de punt op het einde van de zin vervangen door een komma;

4° het artikel wordt aangevuld met een bepaling onder 4°, luidende :

« 4° voor de onderwijsinspectie en het adviespunt voor schoolontwikkeling : Mevr. Corina Senster. »

Art. 3. In artikel 4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Regering van 4 september 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de bepaling onder 1° worden de woorden "de heer Christophe Ponkalo" vervangen door de woorden "de heer Marvin Souren";

2° in de bepaling onder 2° worden de woorden "de heer Norbert Greuel" vervangen door de woorden "de heer Toni Weber";

3° in de bepaling onder 3°, a), worden de woorden "Mevr. Marliese Breuer" vervangen door de woorden "Mevr. Sandrine Bindels";

4° in de bepaling onder 3°, k), wordt de punt op het einde van de zin vervangen door een komma;

5° het artikel wordt aangevuld met een bepaling onder 4°, luidende :

« 4° voor de onderwijsinspectie en het adviespunt voor schoolontwikkeling : Mevr. Gabriele Goor. »

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het wordt aangenomen.

Art. 5. De minister bevoegd voor Onderwijs is belast met de uitvoering van dit besluit.

Eupen, 17 december 2015.

Voor de Regering van de Duitstalige Gemeenschap,

De Minister-President,

O. PAASCH

De Minister van Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek,

H. MOLLERS

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2016/202090]

Implantations commerciales

Un arrêté ministériel du 25 mars 2016 octroie, pour une période renouvelable de cinq ans prenant cours le 25 mars 2016, l'agrément en qualité d'auteur de projet de schéma communal de développement commercial à UPcity by TC Consulting Public Markets, sis rue René Descartes 2, à 7000 Mons.

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[2016/202090]

Handelsniederlassungen

Durch Ministerialerlass vom 25. März 2016 wird der UPcity by TC Consulting Public Markets, mit Sitz in 7000 Mons, rue René Descartes 2, die Zulassung als Projektautor von regionalen Schemen zur Handelsentwicklung für einen erneuerbaren Zeitraum von fünf Jahren erteilt.

VERTALING

WAALSE OVERHEIDSDIENST

[2016/202090]

Handelsvestigingen

Bij ministerieel besluit van 25 maart 2016 wordt de "UPcity by TC Consulting Public Markets", gelegen rue René Descartes 2, te 7000 Bergen, vanaf 25 maart 2016 voor een hernieuwbare periode van vijf jaar erkend als ontwerper van projecten van gemeentelijke plannen voor handelsontwikkeling.

OFFICIELE BERICHTEN — AVIS OFFICIELS

RAAD VAN STATE

[C – 2016/18160]

Bericht voorgeschreven bij artikel 3^{quater} van het besluit van de Regent van 23 augustus 1948 tot regeling van de rechtspleging voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State

Het "Centre hospitalier régional de la Citadelle" heeft de nietigverklaring gevorderd van de beslissingen van het Waals ministerieel besluit van 21 december 2015 waarbij aan het "Centre hospitalier Jolimont" (A/146), het "CHC" te Luik (A/152) en het "CHR Sambre et Meuse" te Namen (A/006) een opname in de programmering en een voorlopige erkenning van één jaar voor een PET centrum en een PET scanner worden toegekend.

Die besluiten zijn bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 25 januari 2016.

Deze zaken zijn ingeschreven onder de rolnummers G/A 218.779/VI-20746, G/A 218.780/VI-20747 en G/A 218.784/VI-20748.

Voor de Hoofdgriffier :

Chr. Stassart,
Hoofdsecretaris.

CONSEIL D'ETAT

[C – 2016/18160]

Avis prescrit par l'article 3^{quater} de l'arrêté du Régent du 23 août 1948 déterminant la procédure devant la section du contentieux administratif du Conseil d'Etat

Le Centre Hospitalier Régional de la Citadelle a demandé l'annulation des décisions du 21 décembre 2015 d'accorder au CH Jolimont (A/146), au CHC de Liège (A/152) et au CHR Sambre et Meuse à Namur (A/006) une inscription dans la programmation et un agrément provisoire d'une durée de 1 an pour un centre et un scanner PET.

Ces arrêtés ont été publiés au *Moniteur belge* du 25 janvier 2016.

Ces affaires sont inscrites au rôle sous les numéros G/A 218.779/VI-20746, G/A 218.780/VI-20747 et G/A 218.784/VI-20748.

Pour le Greffier en chef :

Chr. Stassart,
Secrétaire en chef.

STAATSRAT

[C – 2016/18160]

Bekanntmachung, vorgeschrieben durch Artikel 3^{quater} des Erlasses des Regenten vom 23. August 1948 zur Festlegung des Verfahrens vor der Verwaltungsstreitsachenabteilung des Staatsrates

Das Centre Hospitalier Régional de la Citadelle hat die Nichtigerklärung der Erlasse vom 21. Dezember 2015 beantragt, mit denen dem „Centre Hospitalier Jolimont“ (A/146), dem „Centre Hospitalier Chrétien“ von Lüttich (A/152) und dem „Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse“ in Namur (A/006) eine Eintragung in die Programmierung und eine vorläufige Anerkennung für ein PET-Zentrum und einen PET-Scanner für einen Zeitraum von einem Jahr gewährt werden.

Diese Erlasse wurden im *Belgischen Staatsblatt* vom 25. Januar 2016 veröffentlicht.

Diese Sachen wurden unter den Nummern G/A 218.779/VI-20746, G/A 218.780/VI-20747 und G/A 218.784/VI-20748 in die Liste eingetragen.

Für den Hauptkanzler:

Chr. Stassart,
Hauptsekretär.

RAAD VAN STATE

[C – 2016/18161]

Bericht voorgeschreven bij artikel 3^{quater} van het besluit van de Regent van 23 augustus 1948 tot regeling van de rechtspleging voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State

De heer Réginald DE BACKER c.s. heeft de nietigverklaring gevorderd van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 november 2015 tot toekenning van een subsidie van 7.500.000,00 EUR tot financiering van een levensduurtepremie van 360,00 EUR per jaar, voor het jaar 2015 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wonende personeel van de plaatselijke besturen.

CONSEIL D'ETAT

[C – 2016/18161]

Avis prescrit par l'article 3^{quater} de l'arrêté du Régent du 23 août 1948 déterminant la procédure devant la section du contentieux administratif du Conseil d'Etat

M. Réginald DE BACKER et consorts ont demandé l'annulation de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale octroyant pour l'année 2015 un subside de 7.500.000,00 EUR visant à financer une prime à la vie chère de 360,00 EUR par an, au personnel des pouvoirs locaux domicilié en Région de Bruxelles-Capitale.

Dat besluit is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 22 januari 2016.

Deze zaken zijn ingeschreven onder de rolnummers G/A 218.785/XV-3055 en G/A 218.800/XV-3058.

Voor de Hoofdgriffier :
Chr. Stassart,
Hoofdsecretaris.

Cet arrêté a été publié au *Moniteur belge* du 22 janvier 2016.

Ces affaires sont inscrites au rôle sous les numéros G/A 218.785/XV-3055 et G/A 218.800/XV-3058.

Pour le Greffier en chef :
Chr. Stassart,
Secrétaire en chef.

STAATSRAT

[C – 2016/18161]

Bekanntmachung, vorgeschrieben durch Artikel 3^{quater} des Erlasses des Regenten vom 23. August 1948 zur Festlegung des Verfahrens vor der Verwaltungsstreitsachenabteilung des Staatsrates

Herr Réginald DE BACKER u.a. haben die Nichtigerklärung des Erlasses der Regierung der Region Brüssel-Hauptstadt von 26. November 2015 zur Gewährung einer Zulage von 7.500.000,00 EUR für das Jahr 2015 zwecks Finanzierung einer Prämie wegen der hohen Lebenshaltungskosten von 360,00 EUR pro Jahr für die Personalmitglieder der lokalen Behörden, die in der Region Brüssel-Hauptstadt ihren Wohnsitz haben, beantragt.

Dieser Erlass wurde im *Belgischen Staatsblatt* vom 22. Januar 2016 veröffentlicht.

Diese Sachen wurden unter den Nummern G/A 218.785/XV-3055 und G/A 218.800/XV-3058 in die Liste eingetragen.

Für den Hauptkanzler:
Chr. Stassart,
Hauptsekretär.

RAAD VAN STATE

[C – 2016/18162]

Bericht voorgeschreven bij artikel 3^{quater} van het besluit van de Regent van 23 augustus 1948 tot regeling van de rechtspleging voor de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State en bij artikel 7 van het koninklijk besluit van 5 december 1991 tot bepaling van de rechtspleging in kort geding voor de Raad van State

De heer MARIËN heeft de schorsing en de nietigverklaring gevorderd van artikel 6, tweede lid, van het reglement tot vaststelling van de nadere regels voor het opstellen van de rangschikking en voor de uitreiking van attesten voor toegang tot het vervolg van het programma van de cyclus voor de studies medische wetenschappen en tandheelkundige wetenschappen, gevoegd bij het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 13 januari 2016.

Dat besluit is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 8 februari 2016.

Deze zaak is ingeschreven onder het rolnummer G/A 218.865/XI-21067.

Voor de Hoofdgriffier :
Chr. Stassart,
Hoofdsecretaris.

CONSEIL D'ETAT

[C – 2016/18162]

Avis prescrit par l'article 3^{quater} de l'arrêté du Régent du 23 août 1948 déterminant la procédure devant la section du contentieux administratif du Conseil d'État et par l'article 7 de l'arrêté royal du 5 décembre 1991 déterminant la procédure en référé devant le Conseil d'État

M. François MARIËN a demandé la suspension et l'annulation de l'article 6, alinéa 2 du règlement fixant les modalités d'établissement du classement et de délivrance des attestations d'accès à la suite du programme du cycle pour les études de sciences médicales et sciences dentaires, annexé à l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 13 janvier 2016.

Cet arrêté a été publié au *Moniteur belge* du 8 février 2016.

Cette affaire est inscrite au rôle sous le numéro G/A 218.865/XI-21067.

Pour le Greffier en chef :
Chr. Stassart,
Secrétaire en chef.

STAATSRAT

[C – 2016/18162]

Bekanntmachung, vorgeschrieben durch Artikel 3^{quater} des Erlasses des Regenten vom 23. August 1948 zur Festlegung des Verfahrens vor der Verwaltungsstreitsachenabteilung des Staatsrates und durch Artikel 7 des Königlichen Erlasses vom 5. Dezember 1991 zur Festlegung des Eilverfahrens vor dem Staatsrat

Herr François MARIËN hat die Aussetzung und die Nichtigerklärung von Artikel 6 Absatz 2 der dem Erlass der Französischen Gemeinschaft vom 13. Januar 2016 beigefügten Vorschriften zur Festlegung der Modalitäten für die Aufstellung der Klassifizierung und für die Vergabe der Bescheinigungen für den Zugang zur Fortsetzung des Programms des Zyklus für das Studium der Medizinwissenschaften und der Zahnheilkunde beantragt.

Dieser Erlass wurde im *Belgischen Staatsblatt* vom 8. Februar 2016 veröffentlicht.

Diese Sache wurde unter der Nummer G/A 218.865/XI-21067 in die Liste eingetragen.

Für den Hauptkanzler:
Chr. Stassart,
Hauptsekretär.

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2016/202187]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige milieucoördinatoren (m/v/x) (niveau A) voor het Ministerie van Landsverdediging (ANG16085)

Na de selectie wordt een lijst met maximum 12 geslaagden aangelegd, die één jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die vier jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

Toelaatbaarheidsvereisten :

1. Vereiste diploma's en vereist attest op de uiterste inschrijvingsdatum :

- diploma van licentiaat/master, arts, doctor, apotheker, geaggregeerde van het onderwijs, ingenieur, industrieel ingenieur, architect, meester (basisopleiding van 2 cycli), erkend en uitgereikt door de Belgische universiteiten en de instellingen voor hoger onderwijs van het lange type, voor zover de studies ten minste vier jaar hebben omvat, of door een door de Staat of een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissies;
- getuigschrift uitgereikt aan de laureaten van de Koninklijke Militaire School en die gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat/master.

EN

- attest milieucoördinator A (erkend door het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie van de Vlaamse overheid).

Ook laatstejaarsstudenten van het academiejaar 2015-2016 zijn toegelaten tot de selectie.

2. Als u al federaal ambtenaar bent en nog niet werkt voor de rekruterende instelling, laadt u uw meest recente bewijs van benoeming op (benoemingsbesluit, uittreksel uit het *Belgisch Staatsblad*, bewijs van de werkgever, bevorderingsbesluit of bewijs van eedaflegging) vóór de uiterste inschrijvingsdatum en vult u uw volledige professionele ervaring in, inclusief uw huidige job. Als dit bewijs van benoeming al werd opgeladen in uw online-CV, moet u dit niet opnieuw doen.

De vacante functie is een functie van niveau A. U dient te voldoen aan :

- Bekleed zijn met de klasse A1.

Als u geslaagd bent in een bevorderingsselectie niveau A en u bent opgenomen in de lijst van geslaagden, kan u op basis van dit slagen deelnemen aan deze selectie. Laad uw bewijs van slagen al vóór de uiterste inschrijvingsdatum. Als dit bewijs van slagen al werd opgeladen in uw online-CV, moet u dit niet opnieuw doen.

Solliciteren kan tot 9 mei 2016 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij SELOR via www.selor.be

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2016/202173]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige verantwoordelijken Baseline Budget (m/v/x) (niveau A) voor het FAGG (ANG16098)

Na de selectie wordt een lijst met maximum 7 geslaagden aangelegd, die één jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die vier jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

Toelaatbaarheidsvereisten :

1. Vereiste diploma's op de uiterste inschrijvingsdatum :

- diploma van een basisopleiding van de 2e cyclus (b.v. licentiaat/master, handelsingenieur,...) in de economische wetenschappen, de toegepaste economische wetenschappen of een hogeschool na ten minste vier jaar studie.

Ook laatstejaarsstudenten van het academiejaar 2015-2016 zijn toegelaten tot de selectie.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2016/202187]

Sélection comparative de coordinateurs environnementaux (m/f/x) (niveau A), néerlandophones, pour le Ministère de la Défense (ANG16085)

Une liste de 12 lauréats maximum, valable un an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable quatre ans) présentant un handicap est établie.

Conditions d'admissibilité :

1. Diplômes et attestation requis à la date limite d'inscription :

- diplôme de licencié/master, docteur, pharmacien, agrégé, ingénieur, ingénieur industriel, architecte, maître (diplôme de base du 2^e cycle) reconnus et délivrés par les universités belges et les établissements d'enseignement supérieur de type long, après au moins quatre ans d'études ou par un jury de l'État ou de l'une des Communautés;
- certificats délivrés aux lauréats de l'École royale militaire qui peuvent porter le titre d'ingénieur civil ou de licencié/master.

ET

- attestation de coordinateur environnemental A (reconnu par le département Environnement; Nature et Energie de l'Autorité flamande).

Les étudiants qui au cours de l'année académique 2015-2016 suivent la dernière année des études pour l'obtention du diplôme requis, sont également admis.

3. Si vous êtes déjà fonctionnaire fédéral et vous ne travaillez pas pour l'organisme qui recrute, téléchargez votre dernière preuve de nomination valable (arrêté de nomination, extrait du *Moniteur belge*, preuve de votre employeur, prestation de serment ou arrêté d'accession) avant la date limite d'inscription et mentionnez l'historique complet de votre expérience professionnelle, emploi actuel inclus. Si vous avez déjà téléchargé votre preuve de nomination dans votre CV en ligne, inutile de répéter à nouveau cette opération.

Le poste vacant est un poste de Niveau A. Vous devez donc :

- Etre doté de la classe A1.

Si vous avez réussi une sélection d'accession de niveau A et que vous êtes sur la liste des lauréats vous pouvez, sur base de cette réussite, participer à cette sélection. Chargez votre preuve de réussite avant la date limite d'inscription. Si vous avez déjà téléchargé cette preuve de réussite dans votre CV en ligne, inutile de répéter cette opération.

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 9 mai 2016 via www.selor.be

La description de fonction (repreant le contenu de la fonction, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SELOR via www.selor.be

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2016/202173]

Sélection comparative de responsables Baseline Budget (m/f/x) (niveau A), néerlandophones, pour l'AFMPS (ANG16098)

Une liste de 7 lauréats maximum, valable un an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable quatre ans) présentant un handicap est établie.

Conditions d'admissibilité :

1. Diplômes requis à la date limite d'inscription :

- un des diplômes de base de 2^e cycle (p.ex. licence, master, ingénieur commercial) délivré par une université ou une haute école belge dans une orientation sciences économiques, sciences économiques appliquées ou sciences de gestion, sciences commerciales ou sciences administratives.

Les étudiants qui au cours de l'année académique 2015-2016 suivent la dernière année des études pour l'obtention du diplôme requis, sont également admis.

2. Als u al federaal ambtenaar bent en nog niet werkt voor de rekruterende instelling, laadt u uw meest recente bewijs van benoeming op van niveau A (benoemingsbesluit, uittreksel uit het *Belgisch Staatsblad*, bewijs van de werkgever, bevorderingsbesluit of bewijs van eedaflegging) vóór de uiterste inschrijvingsdatum en vult u uw volledige professionele ervaring in, inclusief uw huidige job. Als dit bewijs van benoeming al werd opgeladen in uw online-CV, moet u dit niet opnieuw doen.

Als u geslaagd bent in een bevorderingsselectie niveau A (niveau van de selectie) en u bent opgenomen in de lijst van geslaagden, kan u op basis van dit slagen deelnemen aan deze selectie. Laad uw bewijs van slagen op vóór de uiterste inschrijvingsdatum. Als dit bewijs van slagen al werd opgeladen in uw online-CV, moet u dit niet opnieuw doen.

Solliciteren kan tot 6 mei 2016 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij SELOR via www.selor.be

2. Si vous êtes déjà fonctionnaire fédéral et vous ne travaillez pas pour l'organisme qui recrute, téléchargez votre dernière preuve de nomination valable de niveau A (arrêté de nomination, extrait du *Moniteur belge*, preuve de votre employeur, prestation de serment ou arrêté d'accession) avant la date limite d'inscription et mentionnez l'historique complet de votre expérience professionnelle, emploi actuel inclus. Si vous avez déjà téléchargé votre preuve de nomination dans votre CV en ligne, inutile de répéter à nouveau cette opération.

Si vous avez réussi une sélection d'accession de niveau A (niveau de la sélection) et que vous êtes sur la liste des lauréats vous pouvez, sur base de cette réussite, participer à cette sélection. Chargez votre preuve de réussite avant la date limite d'inscription. Si vous avez déjà téléchargé cette preuve de réussite dans votre CV en ligne, inutile de répéter à nouveau cette opération.

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 6 mai 2016 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SELOR via www.selor.be

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2016/202174]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige boekhouders (m/v/x) (niveau B) voor het FAGG (ANG16099)

Na de selectie wordt een lijst met maximum 7 geslaagden aangelegd, die één jaar geldig blijft.

Naast deze lijst van geslaagden wordt een bijzondere lijst opgesteld (die vier jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.

Toelaatbaarheidsvereisten :

1. Vereiste diploma's op de uiterste inschrijvingsdatum :

- je hebt een diploma van het hoger onderwijs van het korte type of van het hoger onderwijs van één cyclus (b.v. : gegradueerde, professionele bachelor of geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs) behaald in een afdeling boekhouden of accountancy-fiscaliteit.

OF

- je hebt een diploma van het hoger onderwijs van het korte type of van het hoger onderwijs van één cyclus (b.v. : gegradueerde, professionele bachelor of geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs) behaald in een afdeling financiewezen, handel of economie met één jaar ervaring in boekhouden binnen een financiële dienst.

OF

- diploma van het korte type (basisopleiding van één cyclus, b.v. : graduaat, professionele bachelor) met volledig leerplan of voor sociale promotie;
- diploma van kandidaat/academische bachelor uitgereikt na een cyclus van tenminste twee jaar studie;
- getuigschrift na het slagen voor de eerste twee studiejaar van de Koninklijke Militaire School;
- diploma van zeevaartonderwijs van de hogere cyclus of van hoger kunst- of technisch onderwijs van de 3e, 2e of 1e graad met volledig leerplan;
- diploma van meetkundig schatter van onroerende goederen, van mijnmeter of van technisch ingenieur MET 2 jaar ervaring in boekhouden binnen een financiële dienst.

2. Als u al federaal ambtenaar bent en nog niet werkt voor de rekruterende instelling, laadt u uw meest recente bewijs van benoeming op van niveau B (benoemingsbesluit, uittreksel uit het *Belgisch Staatsblad*, bewijs van de werkgever, bevorderingsbesluit of bewijs van eedaflegging) vóór de uiterste inschrijvingsdatum en vult u uw volledige professionele ervaring in, inclusief uw huidige job. Als dit bewijs van benoeming al werd opgeladen in uw online-CV, moet u dit niet opnieuw doen.

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2016/202174]

Sélection comparative de comptables (m/f/x) (niveau B), néerlandophones, pour l'AFMPS (ANG16099)

Une liste de 7 lauréats maximum, valable un an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable quatre ans) présentant un handicap est établie.

Conditions d'admissibilité :

1. Diplômes requis à la date limite d'inscription :

- diplôme de l'enseignement supérieur de type court ou d'un cycle de l'enseignement supérieur (p.ex. : graduat, bachelier professionnalisant, agrégé de l'enseignement secondaire inférieur) délivré dans une orientation comptabilité par une haute école belge.

SOIT

- diplôme de l'enseignement supérieur de type court ou d'un cycle de l'enseignement supérieur (p.ex. : graduat, bachelier professionnalisant, agrégé de l'enseignement secondaire inférieur) délivré dans une orientation commerce ou économie par une haute école belge avec un an d'expérience dans la comptabilité au sein d'un département financier.

SOIT

- diplôme de l'enseignement supérieur de type court (formation de base d'un cycle, p.ex. : graduat, bachelier professionnalisant) de plein exercice ou de promotion sociale
- diplôme de candidat/bachelier de transition délivré après un cycle d'au moins deux années d'études;
- certificats attestant la réussite des deux premières années d'études de l'Ecole royale militaire;
- diplôme de l'enseignement maritime de cycle supérieur ou de l'enseignement artistique ou technique supérieur du 3^e, 2^e ou 1^{er} degré de plein exercice;
- diplôme de géomètre-expert immobilier, de géomètre des mines ou diplôme d'ingénieur technicien avec deux ans d'expérience dans la comptabilité au sein d'un département financier.

2. Si vous êtes déjà fonctionnaire fédéral et vous ne travaillez pas pour l'organisme qui recrute, téléchargez votre dernière preuve de nomination valable niveau B (arrêté de nomination, extrait du *Moniteur belge*, preuve de votre employeur, prestation de serment ou arrêté d'accession) avant la date limite d'inscription et mentionnez l'historique complet de votre expérience professionnelle, emploi actuel inclus. Si vous avez déjà téléchargé votre preuve de nomination dans votre CV en ligne, inutile de répéter à nouveau cette opération.

Als u geslaagd bent in een bevorderingsselectie niveau B (niveau van de selectie) en u bent opgenomen in de lijst van geslaagden, kan u op basis van dit slagen deelnemen aan deze selectie. Laad uw bewijs van slagen op vóór de uiterste inschrijvingsdatum. Als dit bewijs van slagen al werd opgeladen in uw online-CV, moet u dit niet opnieuw doen.

Solliciteren kan tot 6 mei 2016 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij SELOR via www.selor.be

Si vous avez réussi une sélection d'accèsion de niveau B (niveau de la sélection) et que vous êtes sur la liste des lauréats vous pouvez, sur base de cette réussite, participer à cette sélection. Chargez votre preuve de réussite avant la date limite d'inscription. Si vous avez déjà téléchargé cette preuve de réussite dans votre CV en ligne, inutile de répéter à nouveau cette opération.

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 6 mai 2016 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SELOR via www.selor.be

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2016/202205]

Vergelijkende selectie van coördinatoren van de Dienst Patrimonium (m/v/x) (niveau A2) voor de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij (BGHM) (AFB16013)

Na de selectie wordt een lijst met maximum 5 geslaagden aangelegd, die twee jaar geldig blijft.

Toelaatbaarheidsvereisten :

1. Vereiste diploma's op de uiterste inschrijvingsdatum :

- diploma van een basisopleiding van de 2e cyclus van architect/master in de architectuur uitgereikt door een Belgische universiteit of een hogeschool na tenminste vijf jaar studie;
- diploma van een basisopleiding van de 2e cyclus van burgerlijk ingenieur-architect/master in de ingenieurswetenschappen : architectuur uitgereikt door een Belgische universiteit na tenminste vijf jaar studie

2. Vereiste ervaring op de uiterste inschrijvingsdatum :

- Minimum vijf jaar ervaring als architect in de openbare huisvesting, en dit in minimum 3 van de volgende 5 vakgebieden :
 - ontwerp van projecten;
 - controle van projecten;
 - bouwheerschap;
 - stedenbouwkundige ervaring;
 - op huisvesting gericht vastgoedbeleid.

Solliciteren kan tot 9 mei 2016 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij SELOR via www.selor.be

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2016/202205]

Sélection comparative de coordinateurs du Service du Patrimoine (m/f/x) (niveau A2), francophones, pour la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale (AFB16013)

Une liste de 5 lauréats maximum, valable deux ans, sera établie après la sélection.

Conditions d'admissibilité :

1. Diplômes requis à la date limite d'inscription :

- diplôme de base de 2^e cycle d'architecte/master architecte délivré par une université ou une haute école belge après au moins cinq ans d'études;
- diplôme de base de 2^e cycle d'ingénieur civil architecte/master ingénieur civil architecte délivré par une université belge après au moins cinq ans d'études.

2. Expérience requise à la date limite d'inscription :

- Minimum cinq années d'expérience en tant qu'architecte dans le logement public dans minimum 3 des 5 domaines suivants :
 - conception de projets;
 - contrôle de projets;
 - maîtrise de l'ouvrage;
 - expérience urbanistique;
 - stratégie immobilière axée sur le logement.

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 9 mai 2016 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SELOR via www.selor.be

SELOR

SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

[2016/202137]

Vergelijkende selectie van Nederlandstalige ingenieurs (m/v/x) (niveau A111) voor de Gemeenschappelijk Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad (ANB16010)

Na de selectie wordt een lijst met maximum 5 geslaagden aangelegd, die één jaar geldig blijft.

Toelaatbaarheidsvereisten :

Vereiste diploma's op de uiterste inschrijvingsdatum :

- Diploma van een basisopleiding van de 2de cyclus van burgerlijk ingenieur-architect/master in de ingenieurswetenschappen : architectuur uitgereikt door een Belgische universiteit na tenminste vijf jaar studie.
- Diploma van een basisopleiding van de 2de cyclus van burgerlijk ingenieur bouwkunde/master in de ingenieurswetenschappen : bouwkunde uitgereikt door een Belgische universiteit na tenminste vijf jaar studie.

Solliciteren kan tot en met 9 mei 2016 via www.selor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, selectieprocedure,...) kan u verkrijgen bij SELOR via www.selor.be

SELOR

BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

[2016/202137]

Sélection comparative d'ingénieurs (m/f/x) (niveau A), francophones, pour la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale (AFB16014)

Une liste de 5 lauréats maximum, valable un an, sera établie après la sélection.

Conditions d'admissibilité :

1. Diplômes requis à la date limite d'inscription :

- Diplôme de base de 2^e cycle d'Ingénieur civil architecte/master ingénieur civil architecte délivré par une université belge après au moins cinq ans d'études.
- Diplôme de base de 2^e cycle d'ingénieur civil des constructions/master ingénieur civil des constructions délivré par une université belge après au moins cinq ans d'études.

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 9 mai 2016 via www.selor.be

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SELOR via www.selor.be

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2016/09181]

Rechterlijke Orde. — Vacante betrekkingen

- werkend assessor, gespecialiseerd in klinische psychologie, voor het rechtsgebied van het hof van beroep te:

- Franstalig Brussel: 1;
- Bergen: 1 .

Deze plaatsen vervangen deze gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 28 december 2015.

Elke kandidatuur moet bij een ter post aangetekend schrijven worden gericht aan “FOD JUSTITIE, DIRECTORAAT-GENERAAL – RECHTERLIJKE ORGANISATIE – DIENST PERSONEELSZAKEN – ROJ 011, WATERLOOLAAN 115, 1000 BRUSSEL” binnen een termijn van één maand vanaf heden.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2016/09181]

Ordre judiciaire. — Places vacantes

- assesseur effectif, spécialisé en psychologie clinique, pour le ressort de la cour d'appel:

- de Bruxelles francophone : 1 ;
- de Mons : 1 .

Ces places remplacent celles publiées au *Moniteur belge* du 28 décembre 2015.

Toute candidature doit être adressée par lettre recommandée à la poste au “SPF JUSTICE, DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ORGANISATION JUDICIAIRE – SERVICE DU PERSONNEL – ROJ 011, BOULEVARD DE WATERLOO 115, 1000 BRUXELLES”, dans un délai d'un mois à partir de ce jour.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2016/09182]

Voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank Oost-Vlaanderen

Beschikking tot wijziging, wat het vrederecht kanton Wetteren-Zele betreft, van de beschikking tot vaststelling van het bijzonder reglement van de vrederechten van het arrondissement Oost-Vlaanderen van 2 december 2014, gepubliceerd in het BS van 21/1/2015.

Gelet op :

- de wet van 15 juni 1935 op het gebruik van talen in gerechtszaken;
- de wet van 1 december 2013 tot hervorming van de gerechtelijke arrondissementen en tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek met het oog op een grotere mobiliteit van de leden van de rechterlijke orde, in het bijzonder artikel 143/1 van deze wet;
- de bepalingen van artikel 66,2° van het Gerechtelijk Wetboek;
- het bijzonder reglement van de vrederechten vastgesteld bij koninklijk besluit dd. 10 augustus 2001 tot vaststelling van het aantal, de dagen en de duur van de gewone zittingen van de vrederechten en van de politierechtbanken van het Rijk, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 13 juli 2006;
- de beschikking tot vaststelling van bijzonder reglement voor de vrederechten van het arrondissement Oost-Vlaanderen van 2 december 2014 verschenen in het *Belgisch Staatsblad* dd. 21/1/2015 met nr. 2015009025 ;
- het KB dd. 14 maart 2016 tot tijdelijke verplaatsing van de zetel Zele van het vrederecht van het kanton Wetteren en Zele, naar Wetteren verschenen in het *Belgisch Staatsblad* op 11 april 2016 (p. 23468), waarbij de zetel Zele tijdelijk wordt overgebracht naar Wetteren ;
- gelet op het positief advies van de vrederechter van het kanton Wetteren-Zele;
- gelet op het positief advies van de Procureur des Konings van het arrondissement Oost-Vlaanderen van 12 april 2016;
- gelet op het positief advies van de Stafhouders te Gent, Oudenaarde, en Dendermonde van 12 april 2016;
- dat de zetel Zele van het vrederecht Wetteren en Zele, voorheen Markt 45 te 9240 Zele, op 19 april 2016 effectief verhuist naar Wetteren, op het adres Gentse Steenweg 90 te 9230 Wetteren
- dat de openbare zittingen van het vrederecht Wetteren en Zele zullen plaatsvinden in het gerechtsgebouw te Wetteren aldaar, in de Gentse Steenweg 90 te 9230 Wetteren ;
- dat het aldus aangewezen is het bijzonder reglement van 2 december 2014 voormeld te wijzigen zoals hierna bepaald in het beschikkend gedeelte.

OM DEZE REDENEN

Zeggen dat met ingang van heden de vrederechter van het kanton Wetteren-Zele openbare terechtzitting zal houden in het gerechtsgebouw gelegen Gentse Steenweg 90 te 9230 Wetteren, op donderdag vanaf 09.30 uur (inleidingen om 9u30 en uitgestelde zaken vanaf 10.00 uur)

Bevelen de aanplakking van deze beschikking aan de deuren van de zetel Zele, gelegen te Markt 45, te 9240 Zele en de zetel Wetteren, gelegen Gentse Steenweg 90 te 9230 Wetteren ;

Deze beschikking werd uitgesproken op 14 april 2016 door de heer ROTTHIER Kristiaan, voorzitter van de vrederechters en rechters in de politierechtbank Oost-Vlaanderen, die hierna tekent.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2016/09185]

Kansspelcommissie. — Lijst verboden websites

De gewijzigde lijst van verboden websites krachtens de wet van 7 mei 1999 op de kansspelen, de weddenschappen, de kansspelinrichtingen en de bescherming van de spelers, zoals gewijzigd bij de Wet van 10 januari 2010 tot wijziging van de wetgeving inzake kansspelen, goedgekeurd door de Kansspelcommissie op 13 april 2016, is consulteerbaar op de website van de Kansspelcommissie www.gamingcommission.be.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2016/09185]

Commission des Jeux de hasard. — Liste des sites interdits

La liste modifiée des sites interdits en vertu de la loi du 7 mai 1999 sur les jeux de hasard, les établissements de jeux de hasard et la protection des joueurs, tel que modifiée par la Loi du 10 janvier 2010 portant modification de la législation relative aux jeux de hasard, approuvée par la Commission des Jeux de hasard le 13 avril 2016, peut être consultée sur le site de la Commission des jeux de hasard www.gamingcommission.be.

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2016/35660]

Definitieve vaststelling van het gemeentelijk rooilijnplan

LIERDE. — Definitieve goedkeuring onteigeningsbundel voor de aanleg van een bufferbekken langsheen de Broekebeek – waterloop 5.161 – 2e categorie – ter hoogte van de Dorpstraat in de deelgemeente Sint-Maria-Lierde tijdens de gemeenteraad van 21 maart 2016.

BIJLAGE tot het *Belgisch Staatsblad* van 22 april 2016 – ANNEXE au *Moniteur belge* du 22 avril 2016

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE, K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[C – 2016/202140]

Lijst van ondernemingen waarvoor in de Kruispuntbank van Ondernemingen werd overgegaan tot de intrekking van de ambtshalve doorhaling uitgevoerd overeenkomstig artikel III.42 van het Wetboek van economisch recht

Als u vragen hebt, kunt u de website van de FOD Economie (www.economie.fgov.be) raadplegen of de helpdesk van de Kruispuntbank van Ondernemingen (02/277 64 00) contacteren.

Ond. Nr. 0419.046.631

MOLIÈRE

intrekking van de ambtshalve doorhaling ingaande vanaf: 01/04/2016

Ond. Nr. 0438.599.059

ENTREPRISES GENERALES ANGELO

intrekking van de ambtshalve doorhaling ingaande vanaf: 06/04/2016

Ond. Nr. 0441.988.121

ENPI

intrekking van de ambtshalve doorhaling ingaande vanaf: 01/04/2016

Ond. Nr. 0452.512.027

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE, P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

[C – 2016/202140]

Liste d'entreprises pour lesquelles il a été procédé, au sein de la Banque-Carrefour des Entreprises, au retrait de la radiation d'office effectuée en vertu de l'article III.42 du Code de droit économique

Pour toute question, nous vous invitons à consulter le site internet du SPF Economie (www.economie.fgov.be) ou à contacter le helpdesk de la Banque-Carrefour des Entreprises au 02/277 64 00.

N° ent. 0419.046.631

MOLIÈRE

date de la prise d'effet du retrait de la radiation d'office : 01/04/2016

N° ent. 0438.599.059

ENTREPRISES GENERALES ANGELO

date de la prise d'effet du retrait de la radiation d'office : 06/04/2016

N° ent. 0441.988.121

ENPI

date de la prise d'effet du retrait de la radiation d'office : 01/04/2016

N° ent. 0452.512.027

FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST WIRTSCHAFT, K.M.B., MITTELSTAND UND ENERGIE

[C – 2016/202140]

Liste der Unternehmen, für welche die Zwangslöschung gemäß dem Artikel III.42 des Wirtschaftsgesetzbuches entzogen wurde

Haben Sie weitere Fragen? Besuchen Sie die Website des FÖD Wirtschaft (www.economie.fgov.be) oder rufen Sie den Helpdesk der zentralen Datenbank der Unternehmen (02/277 64 00) an.

Unt. nr. 0419.046.631

MOLIÈRE

Entzug der Zwangslöschung gültig ab: 01/04/2016

Unt. nr. 0438.599.059

ENTREPRISES GENERALES ANGELO

Entzug der Zwangslöschung gültig ab: 06/04/2016

Unt. nr. 0441.988.121

ENPI

Entzug der Zwangslöschung gültig ab: 01/04/2016

Unt. nr. 0452.512.027

FINALTER
intrekking van de ambtshalve doorhaling ingaande vanaf: 31/03/2016
Ond. Nr. 0471.944.689
NLMA
intrekking van de ambtshalve doorhaling ingaande vanaf: 31/03/2016
Ond. Nr. 0473.336.739
DENGADO
intrekking van de ambtshalve doorhaling ingaande vanaf: 31/03/2016
Ond. Nr. 0475.406.205
E.B. TRANS LOGISTICS
intrekking van de ambtshalve doorhaling ingaande vanaf: 05/04/2016
Ond. Nr. 0806.882.226
D'AGOSTINO
intrekking van de ambtshalve doorhaling ingaande vanaf: 04/04/2016
Ond. Nr. 0821.585.941
AURAS EUROP
intrekking van de ambtshalve doorhaling ingaande vanaf: 19/02/2016
Ond. Nr. 0832.776.375
EXCEPTIO
intrekking van de ambtshalve doorhaling ingaande vanaf: 25/03/2016
Ond. Nr. 0861.087.212
BELDAI
intrekking van de ambtshalve doorhaling ingaande vanaf: 30/03/2016
Ond. Nr. 0880.915.002
URO CARE MOUSCRON
intrekking van de ambtshalve doorhaling ingaande vanaf: 29/03/2016
Ond. Nr. 0881.777.906
A & D
intrekking van de ambtshalve doorhaling ingaande vanaf: 29/03/2016.

FINALTER
date de la prise d'effet du retrait de la radiation d'office : 31/03/2016
N° ent. 0471.944.689
NLMA
date de la prise d'effet du retrait de la radiation d'office : 31/03/2016
N° ent. 0473.336.739
DENGADO
date de la prise d'effet du retrait de la radiation d'office : 31/03/2016
N° ent. 0475.406.205
E.B. TRANS LOGISTICS
date de la prise d'effet du retrait de la radiation d'office : 05/04/2016
N° ent. 0806.882.226
D'AGOSTINO
date de la prise d'effet du retrait de la radiation d'office : 04/04/2016
N° ent. 0821.585.941
AURAS EUROP
date de la prise d'effet du retrait de la radiation d'office : 19/02/2016
N° ent. 0832.776.375
EXCEPTIO
date de la prise d'effet du retrait de la radiation d'office : 25/03/2016
N° ent. 0861.087.212
BELDAI
date de la prise d'effet du retrait de la radiation d'office : 30/03/2016
N° ent. 0880.915.002
URO CARE MOUSCRON
date de la prise d'effet du retrait de la radiation d'office : 29/03/2016
N° ent. 0881.777.906
A & D
date de la prise d'effet du retrait de la radiation d'office : 29/03/2016

FINALTER
Entzug der Zwangslöschung gültig ab: 31/03/2016
Unt. nr. 0471.944.689
NLMA
Entzug der Zwangslöschung gültig ab: 31/03/2016
Unt. nr. 0473.336.739
DENGADO
Entzug der Zwangslöschung gültig ab: 31/03/2016
Unt. nr. 0475.406.205
E.B. TRANS LOGISTICS
Entzug der Zwangslöschung gültig ab: 05/04/2016
Unt. nr. 0806.882.226
D'AGOSTINO
Entzug der Zwangslöschung gültig ab: 04/04/2016
Unt. nr. 0821.585.941
AURAS EUROP
Entzug der Zwangslöschung gültig ab: 19/02/2016
Unt. nr. 0832.776.375
EXCEPTIO
Entzug der Zwangslöschung gültig ab: 25/03/2016
Unt. nr. 0861.087.212
BELDAI
Entzug der Zwangslöschung gültig ab: 30/03/2016
Unt. nr. 0880.915.002
URO CARE MOUSCRON
Entzug der Zwangslöschung gültig ab: 29/03/2016
Unt. nr. 0881.777.906
A & D
Entzug der Zwangslöschung gültig ab: 29/03/2016

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE, K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[C - 2016/202141]

Lijst van ondernemingen waarvoor in de Kruispuntbank van Ondernemingen werd overgegaan tot de annulatie van de ambtshalve doorhaling uitgevoerd overeenkomstig artikel III.42, paragraaf 1, 1e alinea, 4° van het Wetboek van economisch recht

Als u vragen hebt, kunt u de website van de FOD Economie (www.economie.fgov.be) raadplegen of de helpdesk van de Kruispuntbank van Ondernemingen (02/277 64 00) contacteren.

Ond. Nr. 0413.085.089
VANLUCHENE - CASIER
Ond. Nr. 0436.191.380
SCARADE
Ond. Nr. 0454.518.739
BOBBERT.

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE, P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

[C - 2016/202141]

Liste d'entreprises pour lesquelles il a été procédé, au sein de la Banque-Carrefour des Entreprises, à l'annulation de la radiation d'office effectuée en vertu de l'article III.42, paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4° du Code de droit économique

Pour toute question, nous vous invitons à consulter le site internet du SPF Economie (www.economie.fgov.be) ou à contacter le helpdesk de la Banque-Carrefour des Entreprises au 02/277 64 00.

N° ent. 0413.085.089
VANLUCHENE - CASIER
N° ent. 0436.191.380
SCARADE
N° ent. 0454.518.739
BOBBERT.

FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST WIRTSCHAFT, K.M.B., MITTELSTAND UND ENERGIE

[C - 2016/202141]

Liste der Unternehmen, für welche die Zwangslöschung gemäß dem Artikel III.42, Absatz 1 § 1 4° des Wirtschaftsgesetzbuches annulliert wurde

Haben Sie weitere Fragen? Besuchen Sie die Website des FÖD Wirtschaft (www.economie.fgov.be) oder rufen Sie den Helpdesk der zentralen Datenbank der Unternehmen (02/277 64 00) an.

Unt. nr. 0413.085.089
VANLUCHENE - CASIER
Unt. nr. 0436.191.380
SCARADE
Unt. nr. 0454.518.739
BOBBERT.

WETTELIJKE BEKENDMAKINGEN EN VERSCHILLENDE BERICHTEN

PUBLICATIONS LEGALES ET AVIS DIVERS

Ruimtelijke Ordening

Gemeente Hechtel-Eksel

Openbaar onderzoek

Het college van burgemeester en schepenen.

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 2.2.14., § 2, van de Vlaamse codex ruimtelijke ordening, deelt het college van burgemeester en schepenen mee dat er een gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan « Aen de Schans » werd opgesteld.

Dit ontwerp gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan bestaat uit: een toelichtingsnota, stedenbouwkundige voorschriften en een plan bestaande en juridische toestand, grafisch plan en register van plannen, planschade, kapitaalschade of gebruikersschade. De screeningsnota-verzoek tot raadpleging en de beslissing van de dienst Mer zijn bijgevoegd.

De gemeenteraad heeft dit ontwerp-plan voorlopig vastgesteld in vergadering van 29 maart 2016.

Het openbaar onderzoek loopt van 22 april 2016, tot en met 20 juni 2016.

Gedurende deze periode ligt het ontwerp gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan ter inzage op het gemeentehuis, dienst Bouwen en Wonen. U kan dit plan komen inkijken tijdens de openingsuren op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 9 uur tot 12 uur, maandagnamiddag van 13 u. 30 m. tot 19 uur en woensdagnamiddag van 13 u. 30 m. tot 17 uur.

Eventuele adviezen, opmerkingen en bezwaren moeten schriftelijk worden overgemaakt aan de gemeentelijke commissie voor ruimtelijke ordening van Hechtel-Eksel, p.a. Don Boscostraat 5, 3940 Hechtel-Eksel, of digitaal via gecoroehechtel-eksel.be en dit ten laatste op 20 juni 2016.

Hechtel-Eksel, 8 april 2016.

(3695)

Gemeente Sint-Pieters-Leeuw

Aankondiging openbaar onderzoek

Het college van burgemeester en schepenen van de gemeente Sint-Pieters-Leeuw brengt ter kennis aan het publiek dat de gemeenteraad in zitting van 24 maart 2016 het Ruimtelijk Uitvoeringsplan « Voormalige Kaasmakerij Vander Gucht » voorlopig vastgesteld heeft. Het Ruimtelijk Uitvoeringsplan « Voormalige Kaasmakerij Vander Gucht » bestaande uit een toelichtingsnota, stedenbouwkundige voorschriften, een plan feitelijk-juridische toestand en een grafisch plan wordt in uitvoering van de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening onderworpen aan een openbaar onderzoek.

Het Ruimtelijk Uitvoeringsplan « Voormalige Kaasmakerij Vander Gucht » ligt ter inzage in het gemeentehuis, dienst Ruimtelijke Ordening, Pastoriestraat 21 te 1600 Sint-Pieters-Leeuw vanaf 6 mei 2016 tot en met 4 juli 2016.

Alle eventuele bezwaren en opmerkingen dienen per aangetekende brief of afgifte tegen ontvangstbewijs te worden gericht aan de Gemeentelijke Commissie voor Ruimtelijke Ordening, Pastoriestraat 21, te 1600 Sint-Pieters-Leeuw. De uiterste datum voor het indienen hiervan is gesteld op 4 juli 2016.

(3702)

Stad Mechelen

Bericht van onderzoek De commodo et incommodo

Het publiek (de buurtbewoners en buurteigenaars) wordt ervan in kennis gesteld dat wordt overgegaan tot een onderzoek « de commodo et incommodo », betreft het ontwerp van machtiging van het rooilijn- en innemingsplan Pijnboomstraat, voor de realisatie van een ontsluitingsweg naar het te onwikkelen woongebied (Mechelen afdeling 3, sectie E, nummers 347A5, 347A6, 347B6, 347E6, 347H4, 347H6, 347L4, 347W3, 347Z5 en 399A5).

Het ontwerp ligt ter inzage van het publiek in het Huis van de Mechelaar, Reuzenstraat 1, te 2800 Mechelen, vanaf 27 april 2016 tot en met 26 mei 2016 (aankomen aan infobalie).

(3728)

Algemene vergaderingen en berichten voor de aandeelhouders

Assemblées générales et avis aux actionnaires

TER BEKE, naamloze vennootschap,
die een publiek beroep doet op het spaarwezen
Beke 1, 9950 Waarschoot

Ondernemingsnummer : 0421.364.139
(de Vennootschap)

Oproeping voor de gewone algemene vergadering
van 26 mei 2016

De raad van bestuur heeft het genoeg de aandeelhouders van de Vennootschap uit te nodigen op de gewone algemene vergadering die doorgaat op donderdag 26 mei 2016, om 11 uur, op de maatschappelijke zetel van de Vennootschap.

Om een vlotte registratie van de aandeelhouders mogelijk te maken, worden deze verzocht zich tenminste vijftien (15) minuten voor aanvang van de vergadering aan te melden op de zetel van de Vennootschap.

I. AGENDA

De vergadering zal beraadslagen en stemmen over de volgende agenda :

I. Voorstelling en bespreking van het jaarverslag :

Verslag van de Raad van Bestuur

Remuneratieverslag

Geconsolideerde jaarrekening afgesloten per 31 december 2015

Statutaire jaarrekening afgesloten per 31 december 2015

Verslag van de commissaris

II. Besluiten

1. Goedkeuring van het remuneratieverslag

VOORSTEL VAN BESLUIT :

De algemene vergadering keurt het remuneratieverslag goed.

2. Goedkeuring van de statutaire jaarrekening afgesloten per 31 december 2015 en van de bestemming van het resultaat

VOORSTEL VAN BESLUIT :

De algemene vergadering keurt de jaarrekening afgesloten per 31 december 2015, inclusief de voorgestelde resultaatsbestemming, goed.

3. Uitkering en betaalbaarstelling dividend

VOORSTEL VAN BESLUIT

De algemene vergadering beslist om een bruto dividend van 3,50 euro per dividendgerechtigd aandeel uit te keren. Het dividend wordt betaalbaar gesteld op 15 juni 2016 (notering ex-coupon : 13 juni 2016).

4. Kwijting aan de bestuurders

VOORSTEL VAN BESLUIT :

De algemene vergadering verleent kwijting aan elk van de bestuurders voor de uitoefening van hun mandaat tijdens het boekjaar afgesloten op 31 december 2015.

5. Kwijting aan de commissaris

VOORSTEL VAN BESLUIT :

De algemene vergadering verleent kwijting aan de commissaris voor de uitoefening van zijn mandaat tijdens het boekjaar afgesloten op 31 december 2015.

6. Ontslag bestuurder

VOORSTEL VAN BESLUIT :

De algemene vergadering aanvaardt het ontslag van Lemon Comm. V., Zegersdreef 3, 2930 Brasschaat, vast vertegenwoordigd door Jules Noten, als bestuurder van de vennootschap. Het ontslag gaat in bij afloop van de jaarlijkse algemene vergadering van 2016.

7. Herbenoeming bestuurder

VOORSTEL VAN BESLUIT :

De algemene vergadering beslist om BVBA Louis Verbeke, Tervurenlaan 268a, 1150 Brussel, vast vertegenwoordigd door Louis-H. Verbeke, te herbenoemen als bestuurder, voor een periode van twee jaar, die ingaat na afloop van de jaarlijkse algemene vergadering van 2016 en die eindigt bij afloop van de jaarlijkse algemene vergadering van 2018.

8. Herbenoeming bestuurder

VOORSTEL VAN BESLUIT :

De algemene vergadering beslist om Eddy Van der Pluym, Verbindingsdok-Oostkaai 23 bus 232, 2000 Antwerpen, te herbenoemen als bestuurder, voor een periode van vier jaar, die ingaat na afloop van de jaarlijkse algemene vergadering van 2016 en die eindigt bij afloop van de jaarlijkse algemene vergadering van 2020.

9. Vergoeding bestuurders

VOORSTEL VAN BESLUIT

De algemene vergadering beslist om een vaste jaarvergoeding aan de bestuurders toe te kennen voor de uitoefening van hun bestuurdersmandaat in 2016 voor een totaal bedrag van 244.000 Euro.

10. Herbenoeming commissaris

VOORSTEL VAN BESLUIT :

De algemene vergadering beslist om Deloitte Bedrijfsrevisoren BV ovve CVBA, Berkenlaan 8b, 1831 Diegem, vast vertegenwoordigd door Charlotte Vanrobaeys, Raymonde de Larocheaan 19a, 9051 Sint-Denijs-Westrem, te herbenoemen als commissaris voor een periode van drie jaar, die ingaat na afloop van de jaarlijkse algemene vergadering van 2016 en die eindigt bij afloop van de jaarlijkse algemene vergadering van 2019.

Het ereloon met betrekking tot de audit van naamloze vennootschap Ter Beke zal 45.000 euro bedragen. Het ereloon voor de andere vennootschappen van de groep waar Deloitte Bedrijfsrevisoren BV ovve CVBA benoemd is als commissaris bedraagt 155.000 euro.

II. TOEGANGSVOORWAARDEN

Overeenkomstig artikel 536, § 2 van het Wetboek van Vennootschappen en artikel 31 van de gecoördineerde statuten van de Vennootschap zal een aandeelhouder slechts toegelaten worden tot de algemene vergadering en er zijn/haar stemrecht kunnen uitoefenen indien (1) het aantal aandelen waarmee hij/zij wenst deel te nemen aan de algemene vergadering boekhoudkundig op zijn/haar naam is geregistreerd op donderdag 12 mei 2016 om middernacht (Belgische tijd) (hierna de "Registratiedatum") overeenkomstig onderstaande registratieprocedure, en indien (2) de aandeelhouder uiterlijk op vrijdag 20 mei 2016 om middernacht (Belgische tijd) aan de Vennootschap heeft bevestigd dat hij/zij wenst deel te nemen aan de algemene vergadering overeenkomstig onderstaande meldingsprocedure.

A. REGISTRATIEPROCEDURE

De registratieprocedure verloopt als volgt :

Voor de houder van aandelen op naam

De houder van aandelen op naam dient op de Registratiedatum ingeschreven te zijn in het register van aandelen op naam van de Vennootschap met het aantal aandelen waarvoor hij/zij wenst geregistreerd te worden op de Registratiedatum en waarmee hij/zij aan de algemene vergadering wenst deel te nemen.

Voor de houder van gedematerialiseerde aandelen

De houder van gedematerialiseerde aandelen dient aan de erkende financiële instelling of vereffening instelling op wiens rekeningen de aandelen zijn ingeschreven te laten weten met hoeveel aandelen hij/zij wenst geregistreerd te worden op de Registratiedatum en waarmee hij/zij aan de algemene vergadering wenst deel te nemen, en dit ten laatste op de Registratiedatum vóór sluitingsuur van de erkende financiële instelling of vereffening instelling. Het bezit van de aandelen op de Registratiedatum zal worden vastgesteld op basis van de bevestiging die door de betrokken erkende financiële instelling of vereffening instelling zal worden opgemaakt en door de aandeelhouder aan naamloze vennootschap Ter Beke zal worden overgemaakt overeenkomstig onderstaande meldingsprocedure.

Alleen de personen die op de Registratiedatum aandeelhouder zijn, zijn gerechtigd om deel te nemen aan en te stemmen op de algemene vergadering.

B. MELDINGSPROCEDURE

Naast de voormelde registratie dient de aandeelhouder ten laatste op vrijdag 20 mei 2016 om middernacht schriftelijk gemeld te hebben aan de Vennootschap dat hij/zij aan de algemene vergadering wenst deel te nemen. De houder van gedematerialiseerde aandelen zal uiterlijk samen met zijn/haar melding van deelname aan de Vennootschap de registratiebevestiging overmaken van de bovenvermelde financiële tussenpersoon, respectievelijk van de erkende financiële instelling of vereffening instelling.

Voormelde melding van deelname aan de algemene vergadering en, in voorkomend geval, de overmaking van de voormelde registratiebevestiging kunnen enkel op volgende wijze geldig worden overgemaakt aan de Vennootschap :

per brief, geadresseerd aan, naamloze vennootschap, Ter Beke, t.a.v. Hilde Coopman, Beke 1, 9950 Waarschoot; deze brief dient op het aangegeven adres toe te komen uiterlijk op 20 mei 2016 om middernacht; of

per fax, op het faxnummer +32-9 370 15 09; deze fax dient op het aangegeven faxnummer toe te komen uiterlijk op 20 mei 2016 om middernacht; of

per e-mail, verstuurd aan het e-mailadres hilde.coopman@terbeke.be; deze e-mail dient op het aangegeven e-mailadres toe te komen uiterlijk op 20 mei 2016 om middernacht;

III. STEMMING PER VOLMACHT

Overeenkomstig het Wetboek van vennootschappen en artikel 32 van de gecoördineerde statuten van de Vennootschap kan de aandeelhouder zich op de algemene vergadering door een lasthebber laten vertegenwoordigen. De aandeelhouder dient bij de aanwijzing van een lasthebber gebruik te maken van het door de Vennootschap opgestelde volmachtformulier. De aanwijzing van een lasthebber gebeurt schriftelijk en dient door de aandeelhouder ondertekend te worden in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke vereisten. Volmachtformulieren kunnen verkregen worden op de maatschappelijke zetel of op de website van de vennootschap (www.terbeke.be). Kopie van de ondertekende volmacht moet uiterlijk op vrijdag 20 mei 2016 om middernacht ontvangen zijn door de Vennootschap per brief, per fax of per e-mail op dezelfde coördinaten als vermeld in bovenstaande meldingsprocedure.

Het ondertekende origineel van de volmacht moet aan uw volmachtdrager overhandigd worden, die het uiterlijk op de dag van de algemene vergadering moet afgeven aan de vertegenwoordigers van de vennootschap om toegang tot de vergadering te krijgen.

De natuurlijke personen die als aandeelhouder, gevolmachtigde of orgaan van een rechtspersoon deelnemen aan de vergadering zullen hun identiteit moeten kunnen bewijzen om de plaats van de vergadering te kunnen betreden. De vertegenwoordigers van rechtspersonen moeten hun identiteit als orgaan of speciale volmachtdrager bewijzen.

IV. RECHT OM ONDERWERPEN OP DE AGENDA TE LATEN PLAATSEN EN VOORSTELLEN TOT BESLUIT IN TE DIENEN – VRAAGRECHT

Overeenkomstig artikel 533^{ter} van het Wetboek van vennootschappen en artikel 30 van de gecoördineerde statuten van de Vennootschap hebben aandeelhouders die alleen of samen minstens 3 % van het maatschappelijk kapitaal van de Vennootschap bezitten het recht om 1. nieuwe onderwerpen op de agenda van de algemene vergadering te laten plaatsen, en 2. voorstellen tot besluiten in te dienen met betrekking tot bestaande of nieuwe onderwerpen op de agenda.

De voorstellen tot plaatsing van onderwerpen op de agenda en tot indiening van voorstellen van besluit dienen de Vennootschap ten laatste op woensdag 4 mei 2016 om middernacht (Belgische tijd) te bereiken en kunnen aan de Vennootschap verstuurd worden per brief, fax of e-mail op dezelfde coördinaten als vermeld in bovenstaande meldingsprocedure. Indien er binnen de hierboven vermelde termijn geldige voorstellen tot plaatsing van onderwerpen en/of tot indiening van voorstellen tot besluiten worden ingediend, zal de Vennootschap uiterlijk op woensdag 11 mei 2016 een aangepaste agenda publiceren.

Verder hebben alle aandeelhouders overeenkomstig artikel 540 van het Wetboek van vennootschappen het recht om op voorhand schriftelijke vragen te stellen aan de bestuurders en de commissaris, evenals om mondelinge vragen te stellen tijdens de algemene vergadering. Schriftelijke vragen dienen op voorhand te worden gesteld en zullen slechts beantwoord worden indien de vraagsteller de voormelde registratie- en meldingsprocedure heeft nageleefd.

De schriftelijke vragen aan de bestuurders en/of de commissaris moeten de Vennootschap ten laatste op vrijdag 20 mei 2016 om middernacht (Belgische tijd) bereiken en kunnen aan de Vennootschap verstuurd worden per brief, fax of e-mail op dezelfde coördinaten als vermeld in bovenstaande meldingsprocedure.

V. BESCHIKBAARHEID VAN DOCUMENTEN

Alle documenten die betrekking hebben op deze algemene vergadering en die overeenkomstig de wet ter beschikking moeten worden gesteld van de aandeelhouders, kunnen vanaf vrijdag 22 april 2016 geraadpleegd worden op de website van de Vennootschap (www.terbeke.be).

Eveneens vanaf die datum kunnen aandeelhouders op werkdagen en tijdens de normale kantooruren ter maatschappelijke zetel van de Vennootschap, Beke 1, B-9950 Waarschoot, kennis nemen van deze stukken en/of er kosteloos een kopie van opvragen. De kosteloze opvraging van kopies kan ook schriftelijk gebeuren per brief, fax of e-mail op de coördinaten als vermeld in bovenstaande meldingsprocedure.

De raad van bestuur.
(3696)

**No-Leak, naamloze vennootschap,
Industrieweg 8, 2280 Grobbendonk**

Ondernemingsnummer : 0418.941.515

—

Algemene vergadering ter zetel op 2/5/2016, om 14 uur. Agenda : Jaarverslag. Goedkeuring jaarrekening. Bestemming resultaat. Kwijting bestuurders. (Her)Benoemingen. Divers.

(3697)

**L'AUTOMATIQUE SA,
avenue J. Materne 223, 5100 JAMBES (NAMUR)**

Numéro d'entreprise : 0401.372.934

—

Assemblée ordinaire le 11/05/2016, à 18 h 30 m, à Bruxelles, rue des Carburants 54/56. Ordre du jour : Rapport du C.A. Approbation des comptes annuels au 31/12/2015. Affectation du résultat. Décharge aux administrateurs. Pour assister à l'AG, MM. les actionnaires sont priés de se conformer aux statuts.

(3698)

**Carrières St-Louis de Landelies SA,
rue Joseph Stevens 7, 1000 BRUXELLES**

Numéro d'entreprise : 0400.463.015

—

Assemblée ordinaire au siège social le 12/05/2016, à 11 heures. Ordre du jour : Rapport du C.A. Approbation comptes annuels. Affectation résultats. Décharge administrateurs. Nominations statutaires.

(3699)

**DOMANOY, société anonyme,
rue Adjudant Kumps 79, 1495 MELLERY**

Numéro d'entreprise : 0417.146.322

—

L'assemblée générale ordinaire se tiendra le 10 mai 2016, à 18 heures, rue Ducale 21, à Bruxelles. – Ordre du jour : 1. Rapport des administrateurs. 2. Approbation des comptes annuels au 31 décembre 2015. 3. Décharge aux administrateurs. 4. Répartition bénéficiaire. 5. Nominations statutaires. Dépôt des titres rue Ducale 21, cinq jours francs avant l'assemblée (article 27 des statuts).

(3700)

**Société wallonne des Eaux,
société civile à forme de société coopérative à responsabilité limitée**

—

Convocation à l'assemblée générale ordinaire

Conformément à la décision du Conseil d'administration du 26 février 2016 et aux articles 38 et 40 des statuts, l'assemblée générale ordinaire aura lieu le mardi 31 mai 2016 à 15 heures, au Polygone de l'eau, rue de Limbourg 41B, à Verviers.

L'ordre du jour est arrêté comme suit :

1. Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale ordinaire du 26 mai 2015.
2. Rapport du conseil d'administration.
3. Rapport du collège des commissaires aux comptes.
4. Approbation des bilan, compte de résultats et annexes au 31 décembre 2015.
5. Décharge aux administrateurs et au collège des commissaires aux comptes.

6. Election de deux commissaires-réviseurs.
7. Emoluments des deux commissaires-réviseurs élus par l'assemblée générale.
8. Nomination du président du collège des commissaires aux comptes.

Le conseil d'administration.
(3701)

**Wallonische Wassergesellschaft,
Zivile Gesellschaft in der Rechtsform einer Genossenschaft
mit beschränkter Haftung**

Einladung zur ordentlichen Generalversammlung

Gemäß Beschluss des Verwaltungsrats der WWG vom 26. Februar 2016 und Artikel 38 und 40 der Satzungen wird die ordentliche Generalversammlung am Dienstag, den 31. Mai 2016 um 15.00 Uhr im Gebäude des Polygone de l'eau, rue de Limbourg 41B, in Verviers stattfinden.

Es wurde folgende Tagesordnung aufgestellt:

1. Genehmigung des Sitzungsprotokolls der ordentlichen Generalversammlung vom 26. Mai 2015.
2. Bericht des Verwaltungsrats.
3. Bericht des Kollegiums der Rechnungsprüfer.
4. Genehmigung der Bilanz, der Erfolgsrechnung und ihrer Anlage jeweils zum 31. Dezember 2015.
5. Entlastung der Verwalter und des Kollegiums der Rechnungsprüfer.
6. Wahl von zwei Kommissaren-Revisoren.
7. Entlohnungen der zwei von der Generalversammlung gewählten Kommissare-Revisoren.
8. Ernennung des Vorsitzenden des Kollegiums der Rechnungsprüfer.

Der Verwaltungsrat.
(3701)

**Ontex Group, naamloze vennootschap,
Korte Keppestraat 21, 9320 Erembodegem (Aalst), België**

Ondernemingsnummer : 0550.880.915

**Oproeping tot de gewone en de buitengewone algemene
aandeelhoudersvergaderingen van 25 mei 2016**

De raad van bestuur van Ontex Group, naamloze vennootschap, (de « Vennootschap ») (« de Raad van Bestuur ») heeft het genoegen de gewone en de buitengewone algemene vergaderingen van de Vennootschap bijeen te roepen die zullen worden gehouden op de maatschappelijke zetel van de Vennootschap te Korte Keppestraat 21, 9320 Erembodegem (Aalst), België, op woensdag 25 mei 2016 om 14 uur, met de hierna uiteengezette agenda en voorstellen tot besluit. Om een vlotte registratie bij de vergaderingen mogelijk te maken, worden de aandeelhouders of hun vertegenwoordigers uitgenodigd om vanaf 13:15 uur aanwezig te zijn.

De buitengewone algemene vergadering zal slechts op geldige wijze samengesteld zijn en kunnen beraadslagen en besluiten over de voorstellen tot besluit hieronder beschreven onder punt II, indien aandeelhouders die ten minste de helft van het maatschappelijk kapitaal van de Vennootschap vertegenwoordigen, aanwezig of vertegenwoordigd zijn op de vergadering. Indien dit aanwezigheidsquorum niet bereikt wordt, zal een nieuwe buitengewone algemene vergadering worden bijeengeroepen op de maatschappelijke zetel van de Vennootschap, met dezelfde agenda en voorstellen tot besluit. Deze tweede buitengewone algemene vergadering zal op geldige wijze kunnen beraadslagen en besluiten ongeacht het deel van het maatschappelijk kapitaal dat aanwezig of vertegenwoordigd is.

Agenda en voorstellen tot besluit

I. Gewone algemene vergadering

1. Voorstelling van de jaarverslagen van de Raad van Bestuur over de statutair (niet-geconsolideerde) en de geconsolideerde jaarrekeningen van de Vennootschap over het boekjaar geëindigd op 31 december 2015.

2. Voorstelling van de verslagen van de commissaris over de statutaire (niet-geconsolideerde) en de geconsolideerde jaarrekeningen van de Raad van Bestuur van de Vennootschap over het boekjaar geëindigd op 31 december 2015.

3. Mededeling van de geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar geëindigd op 31 december 2015.

4. Goedkeuring van de statutaire (niet-geconsolideerde) jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar geëindigd op 31 december 2015, met inbegrip van de bestemming van het resultaat.

Voorstel tot besluit: goedkeuring van de statutaire (niet-geconsolideerde) jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar geëindigd op 31 december 2015, met inbegrip van de bestemming van het resultaat:

Overgedragen winst (verlies) van vorig boekjaar	€ (49.653.356).
Te bestemmen resultaat	€ 589.803.673.
Over te dragen winst	€ 540.150.317.
Bestemming wettelijke reserve	€ 29.490.184.
Dividend door onttrekking uit beschikbare reserve :	€ 34.466.665.

5. Kwijting aan de bestuurders.

Voorstel tot besluit: goedkeuring van de kwijting aan de personen die bestuurder van de Vennootschap waren tijdens het boekjaar geëindigd op 31 december 2015, voor de uitoefening van hun mandaat tijdens het boekjaar geëindigd op 31 december 2015.

6. Kwijting aan de commissaris.

Voorstel tot besluit: goedkeuring van de kwijting aan de commissaris van de Vennootschap voor de uitoefening van zijn mandaat tijdens het boekjaar geëindigd op 31 december 2015.

7. Benoeming van bestuurders.

Voorstel tot besluit: goedkeuring van de benoeming als bestuurder van elkeen van de volgende personen:

(a) De heer Juan Gilberto Marin Quintero, als niet-uitvoerend bestuurder, voor een periode die zal eindigen onmiddellijk na de gewone algemene aandeelhoudersvergadering die zich zal uitspreken over de goedkeuring van de jaarrekening over het boekjaar geëindigd op 31 december 2019; en

(b) De heer Uwe Krüger, die benoemd werd als niet-uitvoerend bestuurder op 2 juni 2014 voor een termijn die zal eindigen onmiddellijk na de gewone algemene aandeelhoudersvergadering die zich dient uit te spreken over de goedkeuring van het boekjaar afgesloten op 31 december 2017, als onafhankelijk bestuurder, voor de resterende termijn van zijn mandaat, met name een periode die zal eindigen onmiddellijk na de gewone algemene vergadering die zich zal uitspreken over de goedkeuring van de jaarrekening over het boekjaar geëindigd op 31 december 2017.

Toelichting:

De heer Juan Gilberto Marin Quintero is de oprichter van Grupo P.I. Mabe, S.A. de C.V., een Mexicaanse vennootschap die hygiënische wegwerpproducten vervaardigt (« Grupo Mabe »). Op 29 februari 2016 hebben Ontex BVBA, een dochtervennootschap van Ontex Group NV, en bepaalde van de met haar verbonden vennootschappen, de aankoop van Grupo Mabe afgerond. Gezien de waardevolle sectorervaring en deskundigheid van de heer Juan Gilberto Marin Quintero, in het algemeen en met betrekking tot het Amerikaans continent in het bijzonder, heeft de Raad van Bestuur, op aanbevelen van het bezoldigings- en benoemingscomité, besloten om aan de algemene vergadering van aandeelhouders voor te stellen om de heer Juan Gilberto Marin Quintero te benoemen als niet-uitvoerend bestuurder van de Vennootschap.

De heer Krüger werd benoemd als niet-uitvoerend bestuurder van de Vennootschap bij geschreven aandeelhoudersbesluiten van de Vennootschap op 2 juni 2014 voor een termijn die zal eindigen onmiddellijk na de gewone algemene vergadering die zich dient uit te spreken over de goedkeuring van het boekjaar afgesloten op 31 december 2017. De heer Uwe Krüger voldoet thans aan de vereisten die uiteengezet zijn in artikel 526ter van het Wetboek van vennootschappen om te kunnen kwalificeren al onafhankelijk bestuurder. Bijgevolg is de bedoeling van het voorgestelde besluit dat de heer Uwe Krüger zijn lidmaatschap van de raad zal blijven uitoefenen voor de resterende duur van zijn mandaat in de hoedanigheid van onafhankelijk bestuurder.

8. Goedkeuring vergoeding niet-uitvoerende bestuurders

Voorstel tot besluit : goedkeuring van het voorgestelde bezoldigingsbeleid voor alle niet-uitvoerende bestuurders van de Vennootschap als volgt :

- Vaste vergoeding niet-uitvoerend bestuurder : € 60.000 jaarlijks uitbetaald aan iedere niet-uitvoerend bestuurder, uitgezonderd de voorzitter van de Raad van Bestuur.

- Aanwezigheidsvergoeding niet-uitvoerend bestuurder : € 2,500 uitbetaald aan iedere niet-uitvoerend bestuurder, uitgezonderd de voorzitter van de Raad van Bestuur, voor iedere bijgewoonde vergadering van de Raad van Bestuur.

- Vaste vergoeding voorzitter : € 120,000 jaarlijks uitbetaald aan de voorzitter van de Raad van Bestuur.

- Aanwezigheidsvergoeding voorzitter : € 5,000 uitbetaald aan de voorzitter van de Raad van Bestuur voor iedere bijgewoonde vergadering van de Raad van Bestuur.

- Aanwezigheidsvergoeding leden Remuneratie- en Bezoldigingscomité, respectievelijk Audit- en Risicocomité : € 2,500 uitbetaald aan iedere niet-uitvoerend bestuurder, lid van een comité van de Raad van Bestuur, uitgezonderd de voorzitter van het comité, voor iedere bijgewoonde vergadering van het comité.

- Vaste vergoeding voorzitter Remuneratie- en Bezoldigingscomité, respectievelijk Audit- en Risicocomité : € 10,000 jaarlijks uitbetaald aan de voorzitter van ieder comité van de Raad van Bestuur; en

- Aanwezigheidsvergoeding voorzitter Remuneratie- en Bezoldigingscomité, respectievelijk Audit- en Risicocomité : € 4,000 uitbetaald aan de voorzitter van ieder comité van de Raad van Bestuur voor iedere bijgewoonde vergadering van een comité in de hoedanigheid van voorzitter van dat comité.

Deze bedragen zijn exclusief enige toepasselijke BTW.

Volgend op het vertrek van de private equity aandeelhouders, heeft de Raad van Bestuur haar design en bezoldiging heroverwogen. Enerzijds werd beslist om verder te gaan met een kleinere raad van bestuur, en anderzijds om een een remuneratiestructuur te creëren voor niet-uitvoerende bestuurders, dat beter afgestemd is op de huidige marktpraktijk; waarbij een vaste vergoeding zal worden gecombineerd met een aanwezigheidsvergoeding. De huidige bezoldiging is als volgt : een vaste vergoeding van € 75,000 betaald aan elk niet-uitvoerend lid van de Raad van Bestuur, bijkomend een vaste vergoeding van € 75,000 betaald aan de Voorzitter, en bijkomend een vaste vergoeding van € 25,000 betaald aan elke voorzitter van het Remuneratie- en Bezoldigingscomité, respectievelijk Audit- en Risicocomité. Het feit dat de uitvoerende bestuurders geen aparte vergoeding ontvangen voor hun mandaat in de Raad van Bestuur van Ontex Group NV, blijft ongewijzigd. Verder, zoals voorheen, wordt geen aandelengebaseerde vergoeding voorzien voor niet-uitvoerende bestuurders.

9. Goedkeuring van het remuneratieverslag.

Voorstel tot besluit : goedkeuring van het remuneratieverslag dat is opgenomen in de verklaring inzake deugdelijk bestuur in het jaarverslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar geëindigd op 31 december 2015.

10. Volmachten.

Voorstel tot besluit : goedkeuring van het volgende besluit :

De algemene vergadering geeft een bijzondere volmacht aan elke bestuurder van de Vennootschap, alsook aan mevrouw Benedicte Leroy en de heer Jonas Deroo, elk individueel handelend en met het recht van indeplaatsstelling, om al hetgene te doen dat nodig is of nuttig om de bovenstaande besluiten ten uitvoer te leggen.

11. Varia.

II. Buitengewone algemene vergadering

1. Goedkeuring van de voorgestelde wijzigingen aan artikel 4 van de statuten van de Vennootschap (maatschappelijk doel).

Voorstelling van het bijzonder verslag van de Raad van Bestuur en van het bijzonder verslag van de commissaris, elkeen opgemaakt overeenkomstig artikel 559 van het Wetboek van vennootschappen, in verband met de voorgestelde wijzigingen aan het artikel met betrekking tot het maatschappelijk doel van de Vennootschap.

Voorstel tot besluit : goedkeuring van de wijziging van artikel 4 van de statuten van de Vennootschap als volgt :

(i) vervanging van het eerste lid van artikel 4 van de statuten van de Vennootschap door de volgende tekst :

« De vennootschap is een vennootschap die tot maatschappelijk doel heeft onderzoek, ontwikkeling, fabricatie, aankoop, verkoop, invoer, uitvoer, bewerking, verwerking en vertegenwoordiging van hygiënische artikelen, rubber-, plastic-, papier- en metaalartikelen, verbandstoffen, wattenproducten, medische instrumenten, cosmetische artikelen en steriel en niet-steriel medisch materiaal, alsmede het rechtstreeks of onrechtstreeks bezit en beheer van aandelen en belangen in ondernemingen of entiteiten in België en in het buitenland die betrokken zijn in dezelfde of aanverwante activiteiten, in haar eigen naam of in naam van derden, voor haar eigen rekening of voor rekening van derden. »

(ii) vervanging van sectie (b) van het tweede lid van artikel 4 van de statuten van de Vennootschap door de volgende tekst :

« (b) het beheren van investeringen en deelnemingen in alle ondernemingen of entiteiten, het uitoefenen van management- en bestuursfuncties, het optreden als vereffenaar, het verlenen van technische, juridische, boekhoudkundige, financiële, commerciële, administratieve of managementdiensten of andere ondersteunende activiteiten, alsmede alle diensten in verband met informatietechnologie; »

Toelichting :

Ingevolge een aantal interne herstructureringen die plaatsvonden in 2015, werden bepaalde bedrijfsactiviteiten, die voorheen door dochterondernemingen van de Vennootschap werden uitgevoerd, geïntegreerd in de Vennootschap. Om de beschrijving van het maatschappelijk doel van de Vennootschap te verduidelijken en meer in overeenstemming te brengen met haar huidige en toekomstige activiteiten, stelt de Raad van Bestuur voor om de bovenstaande wijzigingen aan het maatschappelijk doel van de Vennootschap goed te keuren. Voor een uitgebreidere bespreking wordt verwezen naar het bijzonder verslag van de Raad van Bestuur en het bijzonder verslag van de commissaris.

2. Goedkeuring van de voorgestelde wijzigingen van artikel 15 en daarmee samenhangende artikelen van de statuten van de Vennootschap (samenstelling van de Raad van Bestuur).

Voorstel tot besluit : goedkeuring om artikel 15, § 2 van de statuten van de Vennootschap te schrappen, om de vermelding « § 1 » aan het begin van artikel 15 van de statuten van de Vennootschap te schrappen, en om de artikelen 20, § 4 en 23, § 1 van de statuten van de Vennootschap te wijzigen om de verwijzingen naar artikel 15, § 2 uit deze artikelen te schrappen, als volgt :

(i) Vervanging van het vierde lid van artikel 20 van de statuten van de Vennootschap door de volgende tekst :

« § 4. De Raad van Bestuur moet een auditcomité (overeenkomstig artikel 526bis van het Wetboek van vennootschappen) en een bezoldigings- en benoemingscomité (overeenkomstig artikel 526quater van het Wetboek van vennootschappen) oprichten. De regels met betrekking tot de samenstelling, bevoegdheden en werkwijze van zulke comités worden vastgesteld in interne reglementen opgesteld door de raad van bestuur. De raad van bestuur kan ter voorbereiding van zijn beraadslaging en besluitvorming, andere comités oprichten waarvan hij het aantal, de samenstelling en de bevoegdheden bepaalt in overeenstemming met deze statuten. »

(ii) Vervanging van het eerste lid van artikel 23 van de statuten van de Vennootschap door de volgende tekst :

« § 1. De Raad van Bestuur kan slechts geldig beraadslagen en besluiten indien meer dan de helft van zijn leden aanwezig of vertegenwoordigd is. »

Toelichting :

De Raad van Bestuur stelt voor om, als gevolg van de verkoop door Whitehaven B S.a.r.l. van alle aandelen van de Vennootschap die ze in haar bezit had op 10 maart 2015, artikel 15, § 2 van de statuten van de Vennootschap, dat bepaalde benoemingsrechten van Whitehaven B S.a.r.l. bevat, te schrappen en om de artikelen 20, § 4 en 23, § 1 van de statuten van de Vennootschap te wijzigen teneinde de verwijzingen naar artikel 15, § 2 uit deze artikelen te schrappen.

3. Goedkeuring van de voorgestelde wijzigingen van artikel 29 van de statuten van de Vennootschap (vertegenwoordiging).

Voorstel tot besluit : goedkeuring om artikel 29 van de statuten van de Vennootschap te wijzigen als volgt :

« De vennootschap wordt in alle handelingen en in rechte vertegenwoordigd door :

1° twee bestuurders, die gezamenlijk optreden;

2° de gedelegeerd bestuurder die alleen optreedt, binnen de grenzen van het dagelijks bestuur en de andere bevoegdheden die aan hem/haar zijn gedelegeerd;

3° indien de vennootschap een directiecomité zou oprichten in de zin van artikel 524bis van het Wetboek van vennootschappen, twee leden van het directiecomité, waaronder één uitvoerend bestuurder, die gezamenlijk optreden;

4° door elke andere persoon optredend binnen de grenzen van het mandaat dat hem/haar is verleend door de Raad van Bestuur, het directiecomité of de gedelegeerd bestuurder, naargelang het geval. »

Toelichting :

Artikel 20, § 2 van de statuten van de Vennootschap laat de Raad van Bestuur van de Vennootschap toe een deel van haar bevoegdheden aan een Directiecomité te delegeren. De Raad van Bestuur stelt voor om artikel 29 van de statuten van de Vennootschap te wijzigen om, indien zij zou overgaan tot het oprichten van een Directiecomité in de zin van artikel 524bis van het Wetboek van Vennootschappen, een duidelijk en passend kader te creëren voor de externe vertegenwoordigingsbevoegdheid die aan de leden van een dergelijk Directiecomité zou worden verleend.

4. Goedkeuring van de voorgestelde wijzigingen van artikel 32 van de statuten van de Vennootschap (datum van de gewone algemene vergadering van aandeelhouders).

Voorstel tot besluit : goedkeuring om artikel 32 van de statuten van de Vennootschap te wijzigen als volgt :

« De gewone algemene vergadering van aandeelhouders wordt ieder jaar gehouden op 25 mei om 14 uur, op de maatschappelijke zetel of op elke andere plaats of tijdstip aangeduid in de oproeping. Indien die dag een zaterdag, zondag of wettelijke feestdag is in België, zal de vergadering gehouden worden op hetzelfde uur op de voorafgaande of eerstvolgende werkdag, zoals vastgesteld door de Raad van Bestuur.

De andere algemene vergaderingen van aandeelhouders zullen worden gehouden op de dag, het uur en de plaats aangeduid in de oproeping. Zij mogen plaatsvinden op andere locaties dan de maatschappelijke zetel. »

Toelichting :

De Raad van Bestuur stelt voor om artikel 32 van de statuten van de Vennootschap te wijzigen om meer flexibiliteit toe te staan met betrekking tot de praktische organisatie van de jaarlijkse gewone algemene vergadering van aandeelhouders in de licht van de nationale feestdagen in België om en rond de datum van 25 mei.

5. Volmachten

Voorstel tot besluit : goedkeuring van het volgende besluit :

De buitengewone algemene vergadering besluit om een bijzondere volmacht te verlenen : aan (i) elke bestuurder van de Vennootschap, alsmede aan mevrouw Benedicte Leroy en de heer Jonas Deroo, elk individueel handelend en met het recht van indeplaatsstelling, om alles te doen wat nodig of nuttig is om alle bovenstaande besluiten ten uitvoer te leggen, en aan (ii) elke Belgische notaris, of een van zijn of haar notariële medewerkers, om een gecoördineerde versie van de statuten van de Vennootschap op te stellen, om deze gecoördineerde statuten neer te leggen bij de griffie van de rechtbank van koophandel van Gent, afdeling Dendermonde, en om het nodige te doen om de vereiste formaliteiten te vervullen bij het Rechtspersonenregister en elke relevante overheidsadministratie.

Registratie- en toelatingsvoorwaarden

Om tot de algemene vergaderingen te worden toegelaten en er te mogen stemmen, dienen de houders van effecten uitgegeven door de Vennootschap zich te schikken naar artikel 536 van het Wetboek van vennootschappen en artikel 34 van de statuten van de Vennootschap, en de hieronder beschreven formaliteiten na te leven.

I. Houders van aandelen op naam

In overeenstemming met artikel 536, § 2 van het Wetboek van vennootschappen zullen aandeelhouders met aandelen op naam enkel toegelaten worden deel te nemen aan de algemene vergadering indien zijn voldoen aan de volgende voorwaarden :

(a) De aandelen op naam dienen ingeschreven te zijn op naam van de aandeelhouder in het register van aandelen van de Vennootschap op woensdag 11 mei 2016 om middernacht (24 uur) (Belgische tijd) (de « Registratiedatum »).

(b) Daarenboven dienen de houders van aandelen op naam schriftelijk kennis te geven aan de Vennootschap van hun voornemen om aan de algemene vergaderingen deel te nemen en van het aantal effecten (die allemaal geregistreerd dienen te zijn in het aandelenregister op de Registratiedatum) waarmee zij aan de algemene vergaderingen wensen deel te nemen.

Een standaardmodel voor deze kennisgeving is beschikbaar op de maatschappelijke zetel van de Vennootschap en op de website van de Vennootschap onder de tab « Investors » (<http://www.ontexglobal.com>).

Deze kennisgeving dient door de Vennootschap ontvangen te zijn op het adres of het e-mail adres dat onderaan is vermeld uiterlijk op donderdag 19 mei 2016.

II. Houders van gedematerialiseerde aandelen

In overeenstemming met artikel 536, § 2 van het Wetboek van vennootschappen zullen aandeelhouders met gedematerialiseerde aandelen enkel toegelaten worden deel te nemen aan de algemene vergadering indien zijn voldoen aan de volgende voorwaarden :

(a) De gedematerialiseerde aandelen dienen ingeschreven te zijn op naam van de aandeelhouder in de rekeningen van een erkende rekeninghouder of van een vereffeninginstelling op woensdag 11 mei 2016 om middernacht (24 uur) (Belgische tijd) (de « Registratiedatum »).

(b) Daarenboven dienen de houders van gedematerialiseerde aandelen de Vennootschap een attest te bezorgen of te laten bezorgen, dat is uitgegeven door de erkende rekeninghouder of de vereffeninginstelling en waaruit blijkt hoeveel gedematerialiseerde aandelen ingeschreven staan op de rekening van de aandeelhouder op de Registratiedatum en waarvoor die aandeelhouder heeft aangegeven het voornemen te hebben om deel te nemen aan de algemene vergaderingen.

(c) Daarenboven dienen de houders van gedematerialiseerde aandelen schriftelijk kennis te geven aan de Vennootschap van hun voornemen om aan de algemene vergaderingen deel te nemen en van het aantal effecten (die allemaal moeten ingeschreven staan op de rekeningen van een erkende rekeninghouder of vereffeninginstelling op de Registratiedatum) waarmee zij aan de algemene vergaderingen wensen deel te nemen. Een standaardmodel voor deze kennisgeving is beschikbaar op de maatschappelijke zetel van de Vennootschap en op de website van de Vennootschap onder de tab « Investors » (www.ontexglobal.com).

Het attest vermeld in (b) en de kennisgeving vermeld in (c) dienen door de Vennootschap ontvangen te zijn uiterlijk op donderdag 19 mei 2016, op het adres of het e-mail adres dat onderaan is vermeld.

Alleen personen die aandeelhouders van de Vennootschap zijn op de Registratiedatum (dit is op woensdag 11 mei 2016 om middernacht (24 uur) (Belgische tijd)) en die hun voornemen om deel te nemen aan de algemene vergaderingen hebben aangegeven uiterlijk op donderdag 19 mei 2016 zoals hierboven uiteengezet, zullen worden toegelaten tot de algemene vergaderingen.

De aandelen worden niet geblokkeerd als gevolg van bovengenoemde procedure. De aandeelhouders zijn bijgevolg vrij om te beschikken over hun aandelen na de Registratiedatum.

Recht om onderwerpen op de agenda te plaatsen en om voorstellen tot besluit in te dienen

Overeenkomstig artikel 533ter van het Wetboek van vennootschappen en artikel 33 van de statuten van de Vennootschap, kunnen één of meer aandeelhouders die samen minstens 3% bezitten van het maatschappelijk kapitaal van de Vennootschap, verzoeken dat nieuwe onderwerpen op de agenda van de algemene vergaderingen geplaatst worden en voorstellen tot besluit indienen met betrekking tot op de agenda opgenomen of nieuw op te nemen onderwerpen.

De nieuwe onderwerpen en/of voorstellen tot besluit moeten door de Vennootschap worden ontvangen uiterlijk op dinsdag 3 mei 2016. Zij moeten naar de Vennootschap worden gestuurd op het adres of e-mail adres dat onderaan is vermeld.

Indien dergelijke verzoeken door de Vennootschap worden ontvangen, zal de Vennootschap uiterlijk op dinsdag 10 mei 2016 een aangevulde agenda van de algemene vergaderingen bekendmaken op de website van de Vennootschap (<http://www.ontexglobal.com/>), aangevuld op basis van de geldig ingediende verzoeken.

Vraagrecht

Overeenkomstig artikel 540 van het Wetboek van vennootschappen is tijdens de algemene vergaderingen tijd voorzien waarin de bestuurders zullen antwoorden op vragen die hen worden gesteld over hun verslag of over de onderwerpen op de agenda, en de commissaris zal antwoorden op vragen met betrekking tot zijn verslag.

Aandeelhouders kunnen tijdens de algemene vergaderingen mondeling vragen stellen, of kunnen schriftelijk vragen neerleggen voorafgaand aan zulke vergadering.

Schriftelijke vragen zullen slechts worden beantwoord indien de aandeelhouder die ze stelt de hierboven uiteengezette toelatingsvoorwaarden overeenkomstig artikel 536 van het Wetboek van vennootschappen en artikel 34 van de statuten van de Vennootschap heeft nageleefd, en indien de schriftelijke vragen door de Vennootschap uiterlijk op donderdag 19 mei 2016 zijn ontvangen. Schriftelijke vragen dienen naar de Vennootschap te worden gestuurd op het adres of e-mail adres dat onderaan is vermeld.

Stemming bij volmacht

Overeenkomstig artikel 547bis van het Wetboek van vennootschappen en artikel 34 van de statuten van de Vennootschap kunnen aandeelhouders op de algemene vergaderingen vertegenwoordigd worden door een volmachtdrager die geen aandeelhouder hoeft te zijn. Behoudens de gevallen waarvoor het Belgisch recht de aanstelling van meerdere volmachtdragers toelaat, mag een aandeelhouder voor een bepaalde algemene vergadering slechts één persoon aanduiden als volmachtdrager. Elke aanwijzing van een volmachtdrager dient te gebeuren in overeenstemming met het Belgisch recht inzake belangenconflicten en het bijhouden van een register met steminstructies. De aanstelling van een volmachtdrager door een aandeelhouder dient schriftelijk te gebeuren of op elektronische wijze en dient door de aandeelhouder ondertekend te zijn, desgevallend met een elektronische handtekening overeenkomstig de toepasselijke wettelijke vereisten. Aandeelhouders die zich wensen te laten vertegenwoordigen door een volmachtdrager moeten het standaardmodel van volmachtformulier (met steminstructies) gebruiken, dat beschikbaar is op de maatschappelijke zetel van de Vennootschap en op de website van de Vennootschap (<http://www.ontexglobal.com/>) en worden gevraagd om de instructies weergegeven op het standaardmodel van volmachtformulier te volgen opdat zij geldig vertegenwoordigd zouden zijn. Getekende originele volmachten dienen uiterlijk op donderdag 19 mei 2016 door de Vennootschap ontvangen te zijn op het adres of e-mail adres dat onderaan is vermeld.

Rechten van houders van obligaties, warrants of certificaten

Overeenkomstig artikel 537 van het Wetboek van vennootschappen kunnen de houders van obligaties, warrants of certificaten die met medewerking van de Vennootschap zijn uitgegeven, de algemene vergaderingen bijwonen met raadgevende stem. Om dit te doen, dienen ze de bovengenoemde registratie- en toelatingsprocedure na te leven.

Beschikbaarheid van documenten

Overeenkomstig artikel 535 van het Wetboek van vennootschappen, kunnen de aandeelhouders en de houders van obligaties, warrants en certificaten uitgegeven met medewerking van de Vennootschap, tegen voorlegging van hun effect of van een certificaat uitgegeven door een erkende rekeninghouder of een vereffeningsinstelling dat het aantal gedematerialiseerde aandelen bevestigt dat op naam van de aandeelhouder is ingeschreven, op de maatschappelijke zetel van de Vennootschap (Korte Keppestraat 21, 9320 Erembodegem (Aalst)), op werkdagen en tijdens de normale kantooruren, vanaf de datum dat onderhavige oproeping is gepubliceerd, kosteloos kopies bekomen van de documenten en verslagen die betrekking hebben op deze algemene vergaderingen en die hen overeenkomstig de wet ter beschikking dienen te worden gesteld.

Deze documenten en verslagen zijn eveneens beschikbaar op de website van de Vennootschap (<http://www.ontexglobal.com/>).

Varia

Om toegelaten te worden tot de algemene vergaderingen, dienen de houders van effecten en de volmachtdragers hun identiteit te kunnen bewijzen aan de hand van een geldige identiteitskaart of paspoort. Vertegenwoordigers van rechtspersonen dienen recente afschriften voor te leggen van documenten die hun identiteit en hun bevoegdheid om deze rechtspersonen te vertegenwoordigen aantonen.

Adres van de Vennootschap :

Ontex Group NV, ter attentie van mevrouw Benedicte Leroy, Corporate Legal Counsel, Korte Keppestraat 21, 9320 Erembodegem (Aalst), België, telefoon : +32 53 333 689, e-mail : shm@ontexglobal.com

De raad van bestuur.

(3739)

Openstaande betrekkingen

Places vacantes

Gemeente De Haan

Het gemeentebestuur van De Haan gaat over tot de aanwerving van een technisch beambte-schoonmaak (sportinfrastructuur) (m/v)

Taak :

Je staat in voor het dagelijks onderhoud van de sportinfrastructuur. Ervaring met industriële poetsmachines en kennis van specifieke producten voor onderhoud van sportaccommodatie en -toestellen is een pluspunt.

Voorwaarden :

Je kan zelfstandig, systematisch, ordelijk, oplettend en vooruitziend onderhoudstaken organiseren en afwerken en je slaagt voor de selectieprocedure.

Aanbod :

Onmiddellijke indiensttreding, voltijdse arbeidsovereenkomst in contractueel verband voor onbepaalde duur. Daarnaast werk je in een groeiende, enthousiaste sociale omgeving.

Weddeschaal : E1 : aanvangsschaal (1.824,19 euro - 2.058,75 euro bruto).

Sollicitatie :

Kandidaturen dienen schriftelijk met c.v. en uittreksel uit het strafregister gericht te worden aan het gemeentebestuur De Haan, Leopoldlaan 24, te 8420 De Haan. De gedetailleerde functieprofielen, examenprogramma's en verdere informatie zijn te verkrijgen bij de dienst Personeelszaken, tel. 059/24 21 24 of via e-mail naar personeelsdienst@dehaan.be Er wordt een wervingsreserve van 6 maand vastgesteld. UITERSTE INSCHRIJVINGSDATUM : ZATERDAG 7 MEI 2016 (datum poststempel of ontvangstbewijs).

(3735)

AZ Sint-Jan Brugge - Oostende AV

Openverklaring van een functie van arts-specialist in het departement radiologie-medische beeldvorming

Voorwaarden :

1. Burger zijn van een lidstaat van de Europese Economische ruimte of van de Zwitserse bondstaat.

2. Voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

3. De burgerlijke en politieke rechten bezitten.
4. Van onberispelijk gedrag zijn.
5. Lichamelijk geschikt zijn voor de uit te oefenen functie.
6. Houder zijn van het diploma van arts.
7. Tot de uitoefening van de geneeskunde in België gemachtigd zijn.
8. De kandidaat moet voldoen aan de volgende voorwaarden :
 - Opgeleid zijn en ervaring hebben in alle anatomische subregio's.
 - Technisch onderricht zijn in klassieke RX, echografie, CT en MR.
 - Speciale ervaring en interesse hebben in echografie en mammografie.

- Zich tijdens zijn volledige carrière toeleggen op echografie en mammografie en in dit gebied zowel technische als klinische interesse hebben.

- Ervaring met interventionele technieken bij beeldvorming van de borst (puncties, vacuum-biopsie onder echo/mammografie/MRI).

9. Bereid zijn samen te werken met de verschillende ziekenhuisdiensten en de genomen doelstellingen van de dienst en het ziekenhuis te helpen realiseren.

10. Verplichte aansluiting bij de groepspolis burgerlijke aansprakelijkheid van het AZ Sint-Jan Brugge - Oostende AV.

De kandidatuur, samen met de bewijsstukken, moet ingediend worden uiterlijk op 15 juni 2016 bij de voorzitter van het AZ Sint-Jan Brugge - Oostende AV, Ruddershove 4, te 8000 Brugge.

(3736)

Haute Ecole Léonard de Vinci

Siège social : place de l'Alma 2, à 1200 Bruxelles

Conformément aux dispositions du décret de la Communauté française du 20 juin 2008 relatif aux membres du personnel administratif des Hautes Ecoles, la Haute Ecole Léonard de Vinci déclare vacants, pour l'année académique 2016-2017, au 1^{er} mai 2016, les emplois ci-dessous. Il est à noter que les lieux d'exercice sont donnés à titre informatif et sous réserve des attributions de l'année académique prochaine. ces lieux n'engagent en rien la Haute Ecole.

N°	Niveau	Nature de la charge	Description de fonction	Titre	Volume charge Eq TPI	
					BXL	LLN
1	1	Attaché	Gestion administrative/ Communication	Licence/Master	1	1
2	2	Attaché	Gestion administrative affaires étudiantes	Licence/Master		1
3	3	Attaché	Employé administratif Logistique-Accueil	Licence/Master		1
4	4	Attaché	Gestion administrative service du personnel	Licence/Master	1	
5	5	Attaché	Gestion administrative de département	Licence/Master	1,5	
6	6	Attaché	Gestion administrative du secrétariat des étudiants	Licence/Master	0,5	
7	2+	Adjoint administratif	Gestion administrative	Graduat/ Baccalauréat	1	
8	2+	Adjoint administratif	Gestion administrative de la bibliothèque	Graduat/ Baccalauréat	2	
9	2+	Adjoint administratif	Administration des affaires étudiantes	Graduat/ Baccalauréat	0,5	

Les candidatures sont à introduire, par envoi recommandé, à l'attention de M. Damien Huvelle, directeur-président de la Haute Ecole Léonard de Vinci, place de l'Alma 2, à 1200 Bruxelles, avant le 15 juin 2016.

(3737)

Haute Ecole Léonard de Vinci

Siège social : place de l'Alma 2, à 1200 Bruxelles

Conformément aux dispositions des décrets de la Communauté française fixant le statut des membres du personnel des Hautes Ecoles, la Haute Ecole Léonard de Vinci déclare vacants, pour l'année académique 2016-2017, au 1^{er} mai 2016, les emplois ci-dessous. Il est à noter que les lieux d'exercice sont donnés à titre informatif et sous réserve des attributions de l'année académique prochaine. Ces lieux n'engagent en rien la Haute Ecole.

N°	Fonction	Cours à conférer	Volume charge	
			BXL	LLN
1	Chargé de cours	Electromécanique, mécanique, énergie	0,5	
2	Chargé de cours	Biologie	0,4	
3	Chargé de cours	Education physique	1	
4	Chargé de cours	Informatique de gestion	0,4	
5	Chargé de cours	Kinésithérapie	0,5	
6	Chargé de cours	Langue française	0,5	
7	Chargé de cours	Psychologie	1,4	
8	Chargé de cours	Sciences biomédicales	0,2	
9	Chargé de cours	Soins Infirmiers	0,2	0,2
10	Maître assistant	Art, culture et techniques artistiques	2	
11	Maître assistant	Bibliothéconomie		0,3
12	Maître assistant	Biochimie	0,5	
13	Maître assistant	Biologie	1	0,5
14	Maître assistant	Chimie	1	
15	Maître assistant	Communication	0,2	
16	Maître assistant	Construction	2	
17	Maître assistant	Droit	0,9	
18	Maître assistant	Education physique	4	0,6
19	Maître assistant	Electromécanique, mécanique, énergie	2,7	0
20	Maître assistant	Histoire de l'art		0,1
21	Maître assistant	Informatique de gestion	1,4	
22	Maître assistant	Informatique industrielle	1	
23	Maître assistant	Kinésithérapie	3	
24	Maître assistant	langue française	1,3	1,6
25	Maître assistant	Langues étrangères : anglais	0,1	
26	Maître assistant	Logopédie	0,9	
27	Maître assistant	pédagogie et méthodologie		1,3
28	Maître assistant	Philosophie	0,2	
29	Maître assistant	Physique	0,8	
30	Maître assistant	Psychologie	5,7	
31	Maître assistant	Sciences biomédicales	2	
32	Maître assistant	sciences mathématiques		0,2
33	Maître assistant	Sciences sociales	0,1	
34	Maître assistant	Sociologie	0,5	
35	Maître assistant	Soins Infirmiers	10,5	2
36	Maître de formation pratique	Atelier de formation professionnelle	0,6	0,9
37	Maître de formation pratique	Obstétrique	2	
38	Maître de formation pratique	Pratique en audiologie	0,5	
39	Maître de formation pratique	Pratique en diététique	1,5	
40	Maître de formation pratique	Pratique en ergothérapie	0,8	
41	Maître de formation pratique	Pratique en logopédie	1,1	
42	Maître de formation pratique	Pratique en podologie-podothérapie	1,2	
43	Maître de formation pratique	Pratique en psychologie	1	
44	Maître de formation pratique	Pratique en psychologie	7,8	
45	Maître de formation pratique	Pratique en soins infirmiers	13	

Les candidatures sont à introduire à l'attention de M. Damien Huvelles, directeur-président de la Haute Ecole Léonard de Vinci, Place de l'Alma 2, à 1200 Bruxelles, avant le 15 juin 2016, avec CV détaillé mentionnant l'expérience utile pour la fonction proposée.

Bewindvoerders

Burgerlijk Wetboek - Wet van 17 maart 2013

Administrateurs

Code civil - Loi du 17 mars 2013

**Voorlopig bewindvoerders
Gerechtelijk Wetboek - artikel 1253****Administrateurs provisoire
Code judiciaire - article 1253****Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen**

Bij beschikking van 14 april 2016, van de Afdelingsvoorzitter van de rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen, werd het mandaat van voorlopig bewind over de BVBA Marecocq, Wezelsebaan 107, 2900 Schoten, KBO 446.381.825, waarbij Mr. Nathalie Vermeersch, Plantinkaai 10, bus 21, 2000 Antwerpen, werd aangesteld bij beschikking van 20 november 2014, verlengd met de duur van zes maanden ingaand op 14 april 2016.

(Get.) Nathalie Vermeersch. (3723)

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen

Bij beschikking van 14 april 2016, van de Afdelingsvoorzitter van de rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen, werd het mandaat van voorlopig bewind over de BVBA Boekhoudkantoor Verschueren & Partners, Wezelsebaan 107, 2900 Schoten, KBO 446.763.786, waarbij Mr. Nathalie Vermeersch, Plantinkaai 10, bus 21, 2000 Antwerpen, werd aangesteld bij beschikking van 20 november 2014, verlengd met de duur van zes maanden ingaand op 14 april 2016.

(Get.) Nathalie Vermeersch. (3724)

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen

Bij beschikking van 14 april 2016, van de Afdelingsvoorzitter van de rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen, werd het mandaat van voorlopig bewind over de BVBA Broekver Investment, Wezelsebaan 107, 2900 Schoten, KBO 864.765.490, waarbij Mr. Nathalie Vermeersch, Plantinkaai 10, bus 21, 2000 Antwerpen, werd aangesteld bij beschikking van 20 november 2014, verlengd met de duur van zes maanden ingaand op 14 april 2016.

(Get.) Nathalie Vermeersch. (3725)

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen

Bij beschikking van 14 april 2016, van de Afdelingsvoorzitter van de rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen, werd het mandaat van voorlopig bewind over de GCV Mareconsult — Verschueren, E., Wezelsebaan 107, 2900 Schoten, KBO 460.312.807, waarbij Mr. Nathalie Vermeersch, Plantinkaai 10, bus 21, 2000 Antwerpen, werd aangesteld bij beschikking van 20 november 2014, verlengd met de duur van zes maanden ingaand op 14 april 2016.

(Get.) Nathalie Vermeersch. (3726)

Vrederecht Brugge I

Ingevolge het verzoekschrift van 18 maart 2016, neergelegd ter griffie d.d. 21 maart 2016, werd bij beschikking van 13 april 2016 door de vrederechter van het eerste kanton Brugge een rechterlijke beschermingsmaatregel uitgesproken met betrekking tot de goederen overeenkomstig artikel 492/1 B.W., betreffende :

Mijnheer Bart Viaene, geboren te Zele op 19 augustus 1977, wonende te 8200 Brugge, Koning Albert I-laan 8, doch thans verblijvende in het Sint-Amandusinstituut, Reigerlostraat 10, te 8730 Beernem.

Mijnheer Hans Weyts, advocaat, met kantoor te 8310 Brugge, Dampoortstraat 5, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel :de griffier, (get.) Veerle Vancompennolle. (68747)

Vrederecht Brugge I

Bij beschikking van 13 april 2016, heeft de vrederechter van het eerste kanton Brugge de inhoud gewijzigd van de beschermingsmaatregel betreffende :

Mevrouw Kathleen Hilde Andrea Greta Leliaert, geboren te Oostende op 21 oktober 1974, wonende te 8200 Brugge, Molensteenstraat 31.

Mevrouw Kathy Dezutter, wonende te 8020 Oostkamp, Nachtegaalstraat 4, werd aangesteld als bewindvoerder (vertegenwoordiging) over de persoon en de goederen van Kathleen Hilde Andrea Greta Leliaert, overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuw beschermingsstatuut die strookt met de menselijke waardigheid.

Voor eensluidend uittreksel :de griffier-hoofd van dienst, (get.) Ellen Smet. (68748)

Vrederecht Gent I

Bij beschikking van 13 april 2016 heeft de vrederechter van het eerste kanton Gent beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Riesselmann, Rudy, geboren te Gent op 12 mei 1955, wonende te 9052 Zwijnaarde (Gent), WZC De Zilvermolen, Heerweg-Zuid 126, verblijvende te 9000 Gent, UZ Gent, afdeling Hematologie, De Pintelaan 185.

Neels, Dirk, advocaat met kantoor te 9000 Gent, Muinklaan 12, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de hoofdgriffier, (get.) Nadine Van Parijs. (68749)

Vrederecht Gent III

Bij beschikking van 12 april 2016, van de vrederechter van het vrederecht derde kanton Gent, werd de beschikking, d.d. 5 april 2006, van de vrederechter van het derde kanton Gent (gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 5 mei 2006 blz. 23575 ondernummer 64516) gewijzigd in een rechterlijke beschermingsmaatregel, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mijnheer Kevin Van Bockstael, geboren te Lokeren op 27 juni 1978, wonende in het PC. Dr. Guislain, te 9000 Gent, Jozef Guislainstraat 43.

Ontheft : Mijnheer de advocaat Philippe Beuselinck, met kantoor te 9000 Gent, Zilverhof 2B, als voorlopige bewindvoerder van de voornoemde beschermde persoon.

Stelt aan : Mijnheer de advocaat Philippe Beuselinck, met kantoor te 9000 Gent, Zilverhof 2B, als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Kim D'Herde. (68750)

Vrederecht Gent III

Bij beschikking van 13 april 2016, van de vrederechter van het vrederecht derde kanton Gent, werd de beschikking, dd. 13 februari 2014, van de vrederechter van het derde kanton Gent (gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 24 februari 2014, blz. 14694, ondernummer 62944) gewijzigd in een rechterlijke beschermingsmaatregel, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mevrouw Sarah Inge Cheyns, geboren te Oostende op 16 maart 1982, wonende te 9000 Gent, Bonifantenstraat 2, bus 2.

Ontheft : Mijnheer de advocaat Francis De Decker, met kantoor te 9000 Gent, Steendam 77, als voorlopige bewindvoerder van de voornoemde beschermde persoon.

Stelt aan : Mijnheer de advocaat Francis De Decker, met kantoor te 9000 Gent, Steendam 77, als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de waarnemend hoofdgriffier, (get.) Gaëlle Hemberg. (68751)

Vrederecht Gent III

Bij beschikking van 14 april 2016, van de vrederechter van het vrederecht derde kanton Gent, werd de beschikking, dd. 15 november 2011, van de plaatsvervangend vrederechter van het derde kanton Gent (gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 28 november 2011, blz. 70302, onder nr. 74570) gewijzigd in een rechterlijke beschermingsmaatregel, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mijnheer Dirk Bernaerdts, geboren te Sleidinge op 28 juni 1965, wonende te 9940 Evergem, Droogte 173.

Ontheft : Mevrouw de advocaat Ann De Becker, met kantoor te 9000 Gent, Kortrijksesteenweg 219 als voorlopige bewindvoerder van de voornoemde beschermde persoon.

Stelt aan : Mevrouw de advocaat Ann De Becker, met kantoor te 9000 Gent, Kortrijksesteenweg 219, als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de waarnemend hoofdgriffier, (get.) Gaëlle Hemberg. (68752)

Vrederecht Gent III

Bij beschikking van 13 april 2016, van de vrederechter van het vrederecht derde kanton Gent, werd de beschikking, dd. 3 juni 2010, van de vrederechter van het derde kanton Gent (gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 16 juni 2010, blz. 37632, ondernummer 67447, gewijzigd in een rechterlijke beschermingsmaatregel, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mijnheer Jimmy Di Brandimarte, geboren te La Louvière op 15 maart 1983, wonende te 9000 Gent, Jozef Guislainstraat 43, verblijvend in het PC Dr. Guislain, Fr. Ferrerlaan 88A, te 9000 Gent.

Ontheft : Mijnheer de advocaat Marc Herssens, met kantoor te 9000 Gent, Recollettenlei 3, als voorlopige bewindvoerder van de voornoemde beschermde persoon.

Stelt aan : Mijnheer de advocaat Marc Herssens, met kantoor te 9000 Gent, Recollettenlei 3, als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Kim D'Herde. (68753)

Vrederecht Gent III

Bij beschikking van 13 april 2016, van de vrederechter van het vrederecht derde kanton Gent, werd de beschikking, d.d. 27 september 2011, van de vrederechter van het derde kanton Gent (gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 14 oktober 2011, blz. 63446, ondernummer 72535) gewijzigd in een rechterlijke beschermingsmaatregel, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mijnheer Bart Duponchelle, geboren te Gent op 7 augustus 1976, wonende in het PC Dr. Guislain te 9000 Gent, Jozef Guislainstraat 43.

Ontheft : Mevrouw de advocaat Nadine Verbeest, met kantoor te 9051 Sint-Denijs-Westrem (Gent), Drie Koningenstraat 3, als voorlopige bewindvoerder van de voornoemde beschermde persoon.

Stelt aan mevrouw de advocaat Nadine Verbeest, met kantoor te 9051 Sint-Denijs-Westrem (Gent), Drie Koningenstraat 3, als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Kim D'Herde. (68754)

Vrederecht Gent III

Bij beschikking van 12 april 2016, van de vrederechter van het vrederecht derde kanton Gent, werd de beschikking, dd. 30 juli 2014, van de vrederechter van het derde kanton Gent (gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 11 augustus 2014 blz. 58422, ondernummer 71176), gewijzigd in een rechterlijke beschermingsmaatregel, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mijnheer Gustaaf Maurits De Baets, geboren te Gent op 19 juni 1949, wonende te 9000 Gent, Francisco Ferrerlaan 58.

Ontheft : Mijnheer de advocaat Henk De Kesel, met kantoor te 9000 Gent, Coupure Rechts 864, als voorlopige bewindvoerder van de voornoemde beschermde persoon.

Stelt aan : Mijnheer de advocaat Henk De Kesel, met kantoor te 9000 Gent, Coupure Rechts 864, als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Kim D'Herde. (68755)

Vrederecht Gent III

Bij beschikking van 13 april 2016, van de vrederechter van het vrederecht derde kanton Gent, werd de beschikking, d.d. 30 juli 2014, van de vrederechter van het derde kanton Gent (gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 11 augustus 2014 blz. 58422, ondernummer 71175), gewijzigd in een rechterlijke beschermingsmaatregel, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mijnheer Eric Buckle, geboren te Masiaka (Sierra Leone) op 15 mei 1982, wonende te 9990 Maldegem, Gasmeterstraat 10/1-02, verblijvend in het P.C. Dr. Guislain, Fr. Ferrerlaan 88a, te 9000 Gent.

Ontheft : Mijnheer de advocaat Marc Taets, met kantoor te 9940 Ertvelde (Evergem),

Stuivenbergstraat 71 als voorlopige bewindvoerder van de voornoemde beschermde persoon.

Stelt aan : Mijnheer de advocaat Marc Taets, met kantoor te 9940 Ertvelde (Evergem), Stuivenbergstraat 71, als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Kim D'Herde. (68756)

Vrederecht Gent III

Bij beschikking van 13 april 2016, van de vrederechter van het vrederecht derde kanton Gent, werd de beschikking, dd. 9 november 2011, van de plaatsvervangend vrederechter van het derde kanton Gent (gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 2 december 2011 blz. 71170, ondernummer 74820) gewijzigd in een rechterlijke beschermingsmaatregel, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mevrouw Francine Litaer, geboren te Outryve op 22 augustus 1941, wonende in WZC home Astrid te 9920 Lovendegem, Grote Baan 197.

Ontheft : Mijnheer Frans Vervaet, advocaat, met kantoor te 9900 Eeklo, Zilverstraat 2, als voorlopige bewindvoerder van de voornoemde beschermde persoon.

Stelt aan : Mijnheer Frans Vervaet, advocaat, met kantoor te 9900 Eeklo, Zilverstraat 2, als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Kim D'Herde. (68757)

Vrederecht Gent III

Bij beschikking van 13 april 2016, van de vrederechter van het vrederecht derde kanton Gent, werd de beschikking, dd. 21 januari 2014, van de vrederechter van het derde kanton Gent (gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 30 januari 2014, blz. 8491, ondernummer 61659) gewijzigd in een rechterlijke beschermingsmaatregel, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mijnheer Abdihakim Said Omar, geboren te Mogadishu (Somalië) op 20 januari 1984, voorheen wonende te 9000 Gent, Bellemansstraat 5, voorheen verblijvende in het PC Dr. Guislain, Fr. Ferrerlaan 88/A, te 9000 Gent.

Ontheft : Mijnheer de advocaat Marc Herssens, met kantoor te 9000 Gent, Recollettenlei 3, als voorlopige bewindvoerder van de voornoemde beschermde persoon.

Stelt aan : Mijnheer de advocaat Marc Herssens, met kantoor te 9000 Gent, Recollettenlei 3, als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Kim D'Herde. (68758)

Vrederecht Gent III

Bij beschikking van 13 april 2016, van de vrederechter van het vrederecht derde kanton Gent, werd de beschikking, d.d. 17 september 2013, van de vrederechter van het derde kanton Gent (gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 4 oktober 2013 blz. 69558, onder nr. 73704) gewijzigd in een rechterlijke beschermingsmaatregel, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mijnheer Mohamed SAÏD OMAR, geboren te Mogadishu (Somalië) op 15 december 1982, wonende te 9000 Gent, Jozef Guislainstraat 43, verblijvende in het PC Dr. Guislain, Fr. Ferrerlaan 88A, te 9000 Gent.

Ontheft : Mevr. de advocaat Katy VAN PETEGEM, met kantoor te 9060 Zelzate, Leegstraat 217, als voorlopige bewindvoerder van de voornoemde beschermde persoon.

Stelt aan : Mevr. de advocaat Katy VAN PETEGEM, met kantoor te 9060 Zelzate, Leegstraat 217, als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de waarnemend hoofdgriffier, (get.) Hemberg, Gaëlle. (68759)

Vrederecht Gent III

Bij beschikking van 13 april 2016, van de vrederechter van het vrederecht derde kanton Gent, werd de beschikking, d.d. 21 januari 2014, van de vrederechter van het derde kanton Gent (gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 31 januari 2014 blz. 9010, onder nr. 61744) gewijzigd in een rechterlijke beschermingsmaatregel, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mijnheer Selim EL MRINI, geboren te Gent op 31 maart 1994, wonende in het PC. Dr. Guislain, te 9000 Gent, Jozef Guislainstraat 43, verblijvende in het PC Sint-Amandus, Reigerlostraat 10, te 8730 Beerenn.

Ontheft : Mijnheer de advocaat Marc HERSSSENS, met kantoor te 9000 Gent, Recollettenlei 3, als voorlopige bewindvoerder van de voornoemde beschermde persoon.

Stelt aan : Mijnheer de advocaat Marc HERSSSENS, met kantoor te 9000 Gent, Recollettenlei 3, als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de waarnemend hoofdgriffier, (get.) Hemberg, Gaëlle. (68760)

Vrederecht Gent III

Bij beschikking van 14 april 2016, van de vrederechter van het vrederecht derde kanton Gent, werd de beschikking, dd. 15 juli 2011, van de plaatsvervangend vrederechter van het derde kanton Gent (gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 5 augustus 2011 blz. 44667, onder nr. 69750) gewijzigd in een rechterlijke beschermingsmaatregel,

overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mijnheer Mario VAN HOLSBEKE, geboren te Gent op 10 maart 1959, wonende te 9000 Gent, Leliestraat 6.

Ontheft : Mevr. de advocaat Marleen PEERAER, met kantoor te 9000 Gent, Kortrijksesteenweg 977, als voorlopige bewindvoerder van de voornoemde beschermde persoon.

Stelt aan : Mevr. de advocaat Marleen PEERAER, met kantoor te 9000 Gent, Kortrijksesteenweg 977, als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de waarnemend hoofdgriffier, (get.) Hemberg, Gaëlle. (68761)

Vrederecht Gent III

Bij beschikking van 14 april 2016, van de vrederechter van het vrederecht derde kanton Gent, werd de beschikking, d.d. 14 januari 2014, van de vrederechter van het derde kanton Gent (gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 27 januari 2014 blz. 6876, onder nr. 61439) gewijzigd in een rechterlijke beschermingsmaatregel, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mevr. Julie Astrid Paul Ivone VERSTRAETEN, geboren te Sao Gonçalo (Brazilië) op 3 september 1993, wonende te 9940 Evergem, Hulleken 32.

Ontheft : Mevr. de advocaat Myriam DESTERBECK, met kantoor 9051 Sint-Denijs-Westrem (Gent), Poolse Winglaan 74, als voorlopige bewindvoerder van de voornoemde beschermde persoon.

Stelt aan : Mevr. de advocaat Myriam DESTERBECK, met kantoor 9051 Sint-Denijs-Westrem (Gent), Poolse Winglaan 74, als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de waarnemend hoofdgriffier, (get.) Hemberg, Gaëlle. (68762)

Vrederecht Gent V

Bij beschikking van 13 april 2016 heeft de vrederechter van het vijfde kanton Gent beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Georgette VAN HAMME, geboren te Gent op 24 maart 1932, wonende te 9050 Gentbrugge (Gent), Verbroederingstraat 3,

Jo RAES, advocaat, met kantoor te 9000 Gent, Koningin Fabiola-laan 56A, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Geurs, Valerie. (68763)

Vrederecht Gent V

Bij beschikking van 13 april 2016 heeft de vrederechter van het vijfde kanton Gent beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende : Anthony VAN

STEELANT, geboren te Gent op 14 juli 1998, wonende te 9070 Destelbergen, Steenvoorderstraat 100, verblijvende in het MFC Sint-Gregorius, Jules Destréelaan 67, te 9050 Gentbrugge.

Frederic BEELE, advocaat, met kantoor te 9000 Gent, Gebroeders De Cockstraat 2, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon met ingang van 14 juli 2016.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Geurs, Valerie. (68764)

Vrederecht Halle

Bij beschikking van 11 april 2016, heeft de vrederechter van het kanton Halle, de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013, tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende mijnheer Werner BREES, met rijksregister-nummer 57.04.05-223.76, geboren te Leopoldstad op 5 april 1957, wonende te 1500 Halle, Zavelstraat 114.

Heeft als bewindvoerder over de goederen : Mr. Ann VANDERMOTTEN, kantoorhoudende te 1740 Ternat, Bodegemstraat 1.

Wordt benoemd als bewindvoerder over de persoon : Mr. Ann VANDERMOTTEN, kantoorhoudende te 1740 Ternat, Bodegemstraat 1.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Evenepoel, Greta. (68765)

Vrederecht Halle

Bij beschikking van 14 april 2016, heeft de vrederechter van het kanton Halle, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013, tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende mijnheer Jan Baptiste VANREEPINGHEN, geboren te Herne op 22 juni 1933, met rijksregisternummer 33.06.22-187.82, wonende te 1500 Halle, Auguste Demaeghtlaan 36, Woonzorgcentrum « Zonnig Huis ».

Mevrouw Lucienne DE POORTER, wonende te 1500 Halle, Vandenschriekstraat 130, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Mevrouw Dominique VANREEPINGHEN, wonende te 1654 Huizingen, Oudstrijdersstraat 111, werd aangesteld als vertrouwenspersoon van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Vanderelst, Monique. (68766)

Vrederecht Halle

Bij beschikking van 11 april 2016, heeft de vrederechter van het kanton Halle, de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013, tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende mijnheer Roger WUYTS, met rijksregisternummer 59.09.09-485.62, geboren te Mechelen op 9 september 1959, wonende te 1500 Halle, Zavelstraat 114.

Heeft als bewindvoerder over de goederen : Mr. Ann VANDERMOTTEN, kantoorhoudende te 1740 Ternat, Bodegemstraat 1.

Wordt benoemd als bewindvoerder over de persoon : Mr. Ann VANDERMOTTEN, kantoorhoudende te 1740 Ternat, Bodegemstraat 1.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Evenepoel, Greta. (68767)

Vrederecht Hasselt II

Bij beschikking van 14 april 2016, heeft de vrederechter van het tweede kanton Hasselt, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende Yannick LOYEN, geboren te Hasselt op 1 juli 1997, met rijksregisternummer 97.07.01-393.14, wonende te 3511 Hasselt, Stokrooieweg 62, Jo LOYEN, wonende te 3511 Hasselt, Stokrooieweg 62, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon, in het systeem van vertegenwoordiging.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Jouck, Marleen. (68768)

Vrederecht Herne-Sint-Pieters-Leeuw

Bij beschikking van 11 april 2016, heeft de vrederechter kanton Herne-Sint-Pieters-Leeuw, zetel Sint-Pieters-Leeuw, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013, tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, inzake van mijnheer Paul Vanderstraeten, geboren te Eine op 5 december 1955, met rijksregisternummer 55.12.05-107.12, wonende te 9700 Oudenaarde, Fietelstraat 6, verblijvend in het revalidatieziekenhuis Inkendaal, Inkendaalstraat 1 te 1602 Sint-Pieters-Leeuw.

Mijnheer Steven Vanderstraeten, wonende te 9700 Oudenaarde, Ouwkerkstraat 1, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Deschuyffeleer, D. (68769)

Vrederecht Izegem

Bij beschikking van 15 april 2016, heeft de vrederechter van het kanton Izegem, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013, tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende mijnheer DENECKERE, Frans José August, geboren te Lendelede op 22 februari 1953, wonende te 8870 Izegem, Kortrijksestraat 7/0006, thans verblijvende in het PC Sint-Amandus, Reigerlostraat 10, te 8730 Beernem.

Mr. GHEKIERE, Rudy, advocaat, met kantoor te 8870 Izegem, Burgemeester Vandebogaerdelaan 14, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van DENECKERE, Frans, voornoemd.

Izegem, 18 april 2016.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Freddy DUTHOO. (68770)

Vrederecht Landen-Zoutleeuw

Bij beschikking van 7 april 2016 heeft de vrederechter van het kanton Landen-Zoutleeuw, zetel Zoutleeuw, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Juffrouw Tamara RENAERS, geboren te Sint-Truiden op 28 maart 1998, wonende te 3440 Zoutleeuw, Molenveldstraat 4.

Mevr. Marijke MARGUILLIER, wonende te 3440 Zoutleeuw, Molenveldstraat 4, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Gaens, Sandy. (68771)

Vrederecht Lennik

Bij beschikking van 14 april 2016, heeft de vrederechter van het kanton Lennik een gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende :

Sonja HAELTERMAN, geboren te Zoersel op 7 juli 1977, gedomicilieerd te 1770 Liedekerke, Kerselarenlaan 27, doch verblijvend VZW Home Zonnestraal, Kroonstraat 44, te 1750 Lennik.

Het dossier wordt ambtshalve omgezet naar de nieuwe wetgeving op de meerderjarige onbekwame persoon. Het bewind en de opdracht van de voorlopige bewindvoerder GODDEAU, Kristien wordt bevestigd en zij wordt aangesteld als bewindvoerder-vertegenwoordiger over de persoon en de goederen van voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) De Backer, K. (68772)

Vrederecht Meise

Bij beschikking van 13 april 2016 heeft de vrederechter van het kanton Meise beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mijnheer Kurt BOGEMANS, geboren te op 3 augustus 1965, met rijksregisternummer 65.08.03-495.60, wonende te 1785 Merchtem, Kapelleveld 14,

Mijnheer Nico BOGEMANS, wonende te 1785 Merchtem, Terspelt 3, werd aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de hoofdgriffier, (get.) Hellinckx, Geert. (68773)

Vrederecht Menen

Bij beschikking van 5 april 2016, heeft de vrederechter van het kanton Menen de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende :

Mijnheer Steven BRAEMS, geboren te Menen op 8 september 1977, met rijksregisternummer 77.09.08-149.30, wonende te 8930 Menen, Moeskroenstraat 232,

Meester Luk DECEUNINCK, advocaat te 8930 Menen, Bruggestraat 55, blijft aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Cornette, Katleen. (68774)

Vrederecht Menen

Bij beschikking van 5 april 2016, heeft de vrederechter van het kanton Menen de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende :

Mijnheer James VERRIEST, geboren te Kortrijk op 1 maart 1984, wonende te 8930 Menen, Bruggestraat 57-59, verblijvend PSYCHIATRISCH CENTRUM MENEN, Bruggestraat 75, te 8930 Menen,

Meester Luk DECEUNINCK, advocaat te 8930 Menen, Bruggestraat 55, blijft aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voorgenoemde beschermde persoon. Hij werd tevens aangesteld als bewindvoerder over de persoon van de voorgenoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Cornette, Katleen. (68775)

Vrederecht Menen

Bij beschikking van 5 april 2016, heeft de vrederechter van het kanton Menen de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende :

Mijnheer Bart VANOVERBEKE, geboren te Roeselare op 10 november 1961, met rijksregisternummer 61.11.10-451.25, wonende te 8930 Menen, Benediktinessenstraat 20,

Meester An MEYFROOT, advocaat te 8500 Kortrijk, Groeningestraat 33, blijft aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Cornette, Katleen. (68776)

Vrederecht Menen

Bij beschikking van 5 april 2016, heeft de vrederechter van het kanton Menen de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende :

Mijnheer Ronny VANSLAMBROUCK, geboren te Izegem op 6 februari 1955, met rijksregisternummer 55.02.06-103.13, wonende te 8930 Menen, Bruggestraat 75,

Meester Arne VERSCHUERE, advocaat te 8500 Kortrijk, Koning Leopold I-straat 8/2, blijft aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Cornette, Katleen. (68777)

Vrederecht Roeselare

Ingevolge het ambtshalve optreden van de vrederechter van het kanton Roeselare, waarvan proces-verbaal op 2 februari 2016, heeft de vrederechter van het kanton Roeselare bij beschikking van 15 april 2016 beschermingsmaatregelen uitgesproken als bedoeld in artikel 492 BW en volgende betreffende Emiel D'HAENENS, geboren te Beveren op 20 juni 1921, wonende in het WZC De Zilverberg, te 8800 Roeselare,

Knokuilstraat 35. Meester Kaatje VANTHUYNE, advocaat, met kantoor te 8800 Roeselare, Henri Horriestraat 44-46, werd toegevoegd als bewindvoerder over de goederen van de voormelde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Segers, Sorina. (68778)

Vrederecht Roeselare

Ingevolge het ambtshalve optreden van de vrederechter van het kanton Roeselare, waarvan proces-verbaal op 2 februari 2016, heeft de vrederechter van het kanton Roeselare bij beschikking van 15 april 2016 beschermingsmaatregelen uitgesproken als bedoeld in artikel 492 BW en volgende betreffende Yvette LEFEVERE, geboren te Roeselare op 16 juni 1934, wonende in het WZC Vincenthove, te 8800 Roeselare, Dokter Delbekestraat 27. Meester Michiel VAN EECKHOUTTE, advocaat, met kantoor te 8800 Roeselare, Zuidstraat 6, werd toegevoegd als bewindvoerder over de goederen van de voormelde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Segers, Sorina. (68779)

Vrederecht Ronse

Bij beschikking van 1 april 2016 heeft de vrederechter van het kanton Ronse beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de persoon en de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

DE ROOZE, Leon, geboren te op 22.08.1933, wonende te 9600 Ronse, Langehaag 58, thans verblijvende in het AZ Glorieux, te 9600 Ronse, Glorieuxlaan 55.

Voegt toe als bewindvoerder over de persoon en de goederen :

Mr. Christophe DE LANGHE, advocaat te 9600 Ronse, Bredestraat 56.

Voor eensluidend uittreksel : de hoofdgriffier, (get.) Coppens, Armand. (68780)

Vrederecht Westerlo

Bij beschikking van 12 april 2016 heeft de vrederechter van het kanton Westerlo, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot :

- de persoon mits bijstand,
- de goederen mits vertegenwoordiging,

betreffende CALAERTS, Leontina Maria Augusta, met rijksregisternummer 35.03.18-024.95, geboren te Herentals op 18 maart 1935, weduwe, wonende te 2260 Westerlo, Bisschop Vanuytvenlaan 19 en werd Mr. Beliën, Anja, advocaat, kantoorhoudend te 2450 Meerhout, Gestellaar 10, aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van CALAERTS, Leontina Maria Augusta, met rijksregisternummer 35.03.18-024.95, geboren te Herentals op 18 maart 1935, weduwe, wonende te 2260 Westerlo, Bisschop Vanuytvenlaan 19.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Brems, Josephina. (68781)

Vrederecht Willebroek

Bij beschikking van de vrederechter van het kanton Willebroek verleend op 15 maart 2016 werd Maria Elisabeth GOUBIN, geboren te Heffen op 4 augustus 1930, met rijksregisternummer 30.08.04-030.51, wonende te 2890 Sint-Amands, WZC 's Gravenkasteel, Lippelodorp 4, onbekwaam verklaard (art. 492/1 BW) en werd Mr. VANBELLEGHEM, Jerry, advocaat, kantoorhoudende te 2880 Bornem, Dr. De Putterplein 5, aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde te beschermen persoon.

Het verzoekschrift werd neergelegd op 3 maart 2016.

Voor eensluidend uittreksel : de afgevaardigd griffier, (get.) Vissers, Rafaël.

(68782)

Vrederecht Willebroek

Bij beschikking van de vrederechter van het kanton Willebroek, verleend op 15 april 2016, werd voor recht gezegd dat het vroegere voorlopig bewind over de beschermde persoon Francine VAN SAN, geboren te Willebroek op 30 mei 1952, met rijksregisternummer 52.05.30-418.03, wonende te 2830 Willebroek, Residentie Groenlaar 34, werd omgezet in een rechterlijke beschermingsmaatregel conform art. 492/1, § 2 BW.

Als bewindvoerder over de goederen blijft aangewezen : Mr. VAN DEN PLAS, Christel, advocaat, kantoorhoudende te 2500 Lier, Gulden-sporenlaan 136.

Voor eensluidend uittreksel : de afgevaardigd griffier, (get.) Vissers, Rafaël.

(68783)

Vrederecht Willebroek

Bij beschikking van de vrederechter van het kanton Willebroek, verleend op 15 april 2016, werd voor recht gezegd dat het vroegere voorlopig bewind over de beschermde persoon Julienne HAAREN, geboren te Niel op 16 augustus 1933, met rijksregisternummer 33.08.16-256.13, wonende te 2880 Bornem, WZC De Vlietoever, Egied De Jonghe-straat 74, wordt omgezet in een rechterlijke beschermingsmaatregel conform art. 492/1, § 2 BW.

Als de bewindvoerder over de goederen werd aangewezen : Mr. LEMMENS, Annick, advocaat, kantoorhoudende te 2800 Mechelen, Leopoldstraat 64.

Voor eensluidend uittreksel : de afgevaardigd griffier, (get.) Vissers, Rafaël.

(68784)

Vrederecht Willebroek

Bij beschikking van de vrederechter van het kanton Willebroek, verleend op 15 april 2016, werd voor recht gezegd dat het vroegere voorlopig bewind over de beschermde persoon Jean-Pierre DE MAEYER, geboren te Willebroek op 25 mei 1951, met rijksregisternummer 51.05.25-293.63, wonende te 2870 Puurs, Sint-Katharina-straat 32, bus 11, wordt omgezet in een rechterlijke beschermingsmaatregel conform art. 492/1, § 2 BW.

Als de bewindvoerder over de goederen werd aangewezen : Mr. ROELS, Yves, advocaat, kantoorhoudende te 2880 Bornem, Sint-Amandssesteenweg 76.

Voor eensluidend uittreksel : de afgevaardigd griffier, (get.) Vissers, Rafaël.

(68785)

Vrederecht Willebroek

Bij beschikking van de vrederechter van het kanton Willebroek, verleend op 18 april 2016, werd voor recht gezegd dat het vroegere voorlopig bewind over de beschermde persoon Maria MERTENS, geboren te Willebroek op 30 januari 1935, met rijksregisternummer 35.01.30-196.34, wonende te 2830 Willebroek, WZC Ten Weldebrouc, Westzavelland 42, werd omgezet in een rechterlijke beschermingsmaatregel conform art. 492/1, § 1 en § 2 BW.

Als bewindvoerder over de goederen van voornoemde beschermde persoon blijft aangewezen : Mr. SMETS Ann, advocaat, kantoorhoudende te 2830 Willebroek, Tisseltsesteenweg 37.

Voegt toe als bewindvoerder over de persoon van voornoemde beschermde persoon : Mr. SMETS Ann, advocaat, kantoorhoudende te 2830 Willebroek, Tisseltsesteenweg 37.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier hoofd van dienst, (get.) Borgonie, Mike.

(68786)

Vrederecht Willebroek

Bij beschikking van de vrederechter van het kanton Willebroek, verleend op 18 april 2016, werd voor recht gezegd dat het vroegere voorlopig bewind over de beschermde persoon Elisa CLOOSTERMANS, geboren te Puurs op 24 maart 1928, met rijksregisternummer 28.03.24-230.47, wonende te 2890 Sint-Amands, 's Gravenkasteel, Lippelodorp 4, werd omgezet in een rechterlijke beschermingsmaatregel conform art. 492/1, § 1 en § 2 BW.

Als bewindvoerder over de goederen van voornoemde beschermde persoon blijft aangewezen : Mr. SMETS, Ann, advocaat, kantoorhoudende te 2830 Willebroek, Tisseltsesteenweg 37.

Voegt toe als bewindvoerder over de persoon van voornoemde beschermde persoon : Mr. SMETS, Ann, advocaat, kantoorhoudende te 2830 Willebroek, Tisseltsesteenweg 37.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier hoofd van dienst, (get.) Borgonie, Mike.

(68787)

Vrederecht Willebroek

Bij beschikking van de vrederechter van het kanton Willebroek, verleend op 15 april 2016, werd voor recht gezegd dat het vroegere voorlopig bewind over de beschermde persoon François LEON, geboren te Buggenhout op 2 januari 1953, wonende te 2870 Puurs, Palingstraat 50, flat 121, wordt omgezet in een rechterlijke beschermingsmaatregel conform art. 492/1, § 2 BW.

Als de bewindvoerder over de goederen werd aangewezen : Mr. ROELS, Yves, advocaat, kantoorhoudende te 2880 Bornem, Sint-Annandsesteenweg 76.

Voor eensluidend uittreksel : de afgevaardigd griffier, (get.) Vissers, Rafaël.

(68788)

Vrederecht Willebroek

Bij beschikking van de vrederechter van het Kanton Willebroek verleend op 7 april 2016 werd Guido Jules Josephine Maria Van Bouwelen, geboren te Ruisbroek op 6 augustus 1960 (RN 60.08.06-357.03), wonende te 2870 Puurs, Kleine Lei 21, verblijvende te 2520 Ranst, DVC Zevenbergen, Boerenkrijglaan 25, onbekwaam verklaard (artikel 492/1 BW) en werd Van Bouwelen, Johan, wonende te 2880 Bornem, Sleutelbloemenlaan 11, aangesteld als bewindvoerder over de persoon en de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

Het verzoekschrift werd neergelegd op 8 maart 2016.

Voor eensluidend uittreksel : de afgevaardigd griffier, (get.) Rafaël Vissers.

(68789)

Vrederecht Zandhoven

Bij beschikking van 12 april 2016 heeft de vrederechter van het kanton Zandhoven beschermingsmaatregelen uitgesproken met betrekking tot de goederen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, betreffende :

Mevrouw Pascale Marguerite Derville, geboren te Ukkel op 25 juli 1960 (RN 60.07.25-008.66), met referentieadres het OCMW van Zoersel te 2980 Zoersel, Handelslei 167, voorheen verblijvende in P.Z. Bethaniënhuis, Andreas Vesaliuslaan 39, te 2980 Zoersel.

Mr. Jan Lodewijk Mertens, advocaat aan de balie te Antwerpen, met kantoor te 2900 Schoten, Alice Nahonlei 74, werd aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon.

De vertegenwoordiging door de bewindvoerder werd bevolen bij het verrichten van alle handelingen met betrekking tot de goederen, zoals opgesomd in artikel 492/1, § 2 BW.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Ingrid Present.

(68790)

Vrederecht Menen

Vervanging bewindvoerder

Bij beschikking van 5 april 2016, heeft de vrederechter van het kanton Menen de inhoud gewijzigd van de gerechtelijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende :

Mijnheer Bart Lacombe, geboren te Kortrijk op 5 augustus 1968 (RN 68.08.05-341.23), wonende te 8930 Menen, Bruggestraat 57-59, verblijvend psychiatrisch Centrum Menen, Bruggestraat 75, te 8930 Menen.

Mevrouw Katelijn Lacombe, wonende te 8560 Wevelgem, Goudenregenstraat 20, aangesteld als bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon wordt vervangen door :

Mr. Sofie Demeulemeester, advocaat 8500 Kortrijk, Beheerstraat 70 aangesteld als nieuwe bewindvoerder over de goederen van de voornoemde beschermde persoon. Zij werd tevens aangesteld als bewindvoerder over de persoon van de voornoemde beschermde persoon.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Katleen Cornette.

(68791)

Vrederecht Deinze

Opheffing bewind

Bij beschikking van de vrederechter van het kanton Deinze, verleend op 15 april 2016 werd ambtshalve een einde gesteld aan de opdracht van Van Ginderachter, Nathalie, advocaat, woonplaats 9000 Gent, Hofstraat 99, als voorlopig bewindvoerder over : Goossens, Lydiana, plaats en datum van geboorte : Berlare op 18 maart 1933, woonplaats 9800 Deinze, Kortrijksesteenweg 61.

Verblijfplaats ingevolgt het overlijden van de beschermde persoon te Deinze op 10 april 2016.

Voor eensluidend uittreksel : (get.) Dora Stevens, hoofdgriffier te Deinze.

(68792)

Vrederecht Halle

Opheffing bewind

Bij beschikking van 18 april 2015 heeft de vrederechter van het kanton Halle, een einde gesteld aan de opdracht van Henri Luyckx, wonende te 1502 Halle, Prinsenbos 88, in hoedanigheid van bewindvoerder over de goederen van Marcella De Clercq, geboren te Overboelare op 27 juli 1930, laatst wonende te 1502 Halle, Prinsenbos 88, aangesteld bij beschikking d.d. 28 november 2008 (gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 09/12/2008, blz. 65512 en onder nr. 73678), met ingang van 22 maart 2016 ontslagen van zijn opdracht, gezien de beschermde persoon overleden is.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Greta Evenepoel.

(68793)

Vrederecht Mechelen

Opheffing bewind

Bij beschikking van de van het kanton Mechelen, verleend op 18 april 2016, werd vastgesteld dat de opdracht van Van Den Eede, Myriam, advocaat, kantoorhoudende te 2820 Bonheiden, Putsesteenweg 8, tot voorlopig bewindvoerder over Matviyenka, Anhelina, geboren te Amvrosievka (Oekraïne) op 2 maart 1928, verblijvende in het WZC De Lisodde te 2800 Mechelen, Frans Broersstraat 1, hiertoe aangesteld bij beschikking van de vrederechter van het kanton Mechelen op 1 april 2014 (rolnummer 14A663 - Rep.V. 1642/2014), gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 15 april 2014, blz. 32536, onder nr. 65714, van rechtswege beëindigd is op 8 april 2016, ingevolgt het overlijden van de beschermde persoon te Mechelen op 8 april 2016, en werd de voorlopig bewindvoerder :

Van Den Eede, Myriam, advocaat, kantoorhoudende te 2820 Benheiden, Putsesteenweg 8, ontslagen van haar opdracht.

Mechelen, 18 april 2016.

Voor eensluidend uittreksel : (get.) David Gielis, griffier.

(68794)

Vrederecht Zandhoven

Opheffing bewind

Gezien de hierna vermelde persoon opnieuw in staat is haar belangen zelf behoorlijk waar te nemen, heeft de vrederechter van het kanton Zandhoven bij beschikking van 14 april 2016 een einde gemaakt aan de rechterlijke beschermingsmaatregel uitgesproken overeenkomstig de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid betreffende :

Mevrouw Van Beylen, Liliane Françoise Hilde, van Belgische nationaliteit, geboren te Grobbendonk op 7 juli 1933, gescheiden, wonende te 2980 Zoersel, Eikenlaan 41, thans verblijvende in Residentie Halmolen te 2980 Halle, Halmolenweg 68.

Voor eensluidend uittreksel : de erehoofdgriffier, (get.) Debby Haes.

(68795)

Justice de paix de Bastogne-Neufchâteau

Par ordonnance du 18 avril 2016, le juge de paix du canton de Bastogne-Neufchâteau, siège de Neufchâteau, a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

M. Miguël Sylvain Ghislain Christian Reyter, né à Libramont le 13 septembre 1969 (RN 69.09.13-183.66), domicilié à 6860 Légglise, rue Saint-Donat 18.

Me Dimitri Fourny, avocat, dont l'étude est établie à 6840 Neufchâteau, Massul, route de Saint-Monon 79, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Christine Cornette. (68796)

Justice de paix de Beauraing-Dinant-Gedinne

Par ordonnance du 31 mars 2016, sur requête déposée le 1^{er} mars 2016, le juge de paix du canton de Beauraing-Dinant-Gedinne, siège de Dinant, a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

M. Joseph Vincent, né à Lisogne le 1^{er} juin 1933 (RN 33.06.01-157.63), domicilié à 5503 Dinant, Grand-Route-de-Ciney, Sor. 94 B225, résidant actuellement à la résidence du Pont d'Amour, rue du Pont d'Amour 58, à 5500 Dinant.

M. Annick Herbiet, domicilié à 5590 Ciney, route de Dinant 11, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier assumé, (signé) Eddy Besohé. (68797)

Justice de paix de Beauraing-Dinant-Gedinne

Par ordonnance du 15 avril 2016, sur requête déposée le 4 mai 2015, le juge de paix du canton de Beauraing-Dinant-Gedinne, siège de Dinant, a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Mme Nathalie Dosimont, née à Libramont le 26 décembre 1970, domiciliée à 5500 Dinant, rue du Puits 10, bte 1.

Me Bénédicte Humblet, avocat, domicilié à 5002 Namur, rue de Gembloux 136, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) David Simon. (68798)

Justice de paix de Binche

Par ordonnance du 14 avril 2016, le juge de paix du canton de Binche a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Mme Joanna Leontina Neubourg, née à Oetingen le 29 janvier 1927, domiciliée à 7133 Binche, « résidence « Les Récollets », rue de Merbes 333.

Me Joséphine Honoré, avocate à 7000 Mons, rue du 11 Novembre 19/1, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Maryline George. (68799)

Justice de paix de Binche

Par ordonnance du 14 avril 2016, le juge de paix du canton de Binche a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

M. Roland Van Gysegheem, né à Binche le 25 février 1955, domicilié à 7130 Binche, résidence « Jeanne Mertens, rue du Moulin Blanc 15.

Me Alain Wéry, avocat à 6000 Charleroi, rue Tumelaire 43/6, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Maryline George. (68800)

Justice de paix de Braine-l'Alleud

Par ordonnance du 25 mars 2016, le juge de paix du canton de Braine-l'Alleud a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Mme Madeleine Bertha Parent, née à Marchienne-au-Pont le 26 novembre 1919 (RN 19.11.26-052.32), domiciliée à 1421 Braine-l'Alleud, rue Champs du Bois 31.

Me Eléonore Westerlinck, avocat, dont le cabinet est établi à 1348 Louvain-la-Neuve, rue de Saint-Ghislain 11, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Joëlle Watticant. (68801)

Justice de paix de Bruxelles III

Par ordonnance du 15 avril 2016, le juge de paix du troisième canton de Bruxelles a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

M. Paul De Knop, né à Schaerbeek le 1^{er} juin 1953 (RN 53.06.01-211.41), domicilié à 1000 Bruxelles, rue Haute 298A, résidant Institut Pachéco, rue du Grand Hospice 7, à 1000 Bruxelles.

Me Martine Gaillard, avocate à 1050 Bruxelles, avenue Louise 391/7, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Henk Lauwerys. (68802)

Justice de paix de Bruxelles III

Par ordonnance du 15 avril 2016, le juge de paix du troisième canton de Bruxelles a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant : M. Jean Buyse, né à Uccle le 2 septembre 1954 (RN 54.09-02-005.65) domicilié à 1000 Bruxelles, « Institut Pachéco », rue du Grand Hospice 7.

Me Annick Debroux, avocate à 1000 Bruxelles, place du Petit Sablon 13, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Henk Lauwerys.
(68803)

Justice de paix de Bruxelles III

Par ordonnance du 15 avril 2016, le juge de paix du troisième canton de Bruxelles a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

M. Edouard Swerts, né à Bruxelles le 4 décembre 1940 (RN 40.12.04-137.85), résidant à 1000 Bruxelles, rue du Canal 12.

Me Claude-Alain Baltus, avocat à 1040 Etterbeek, avenue Eudore Pirmez 31, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Henk Lauwerys.
(68804)

Justice de paix de Charleroi I

Par ordonnance du 13 avril 2016, suivant procès-verbal de saisine d'office du même jour, le juge de paix du premier canton de Charleroi a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

M. Olivier Didier Nicolas Ghislain Willems, né à Gosselies le 26 mars 1976 (RN 76.03.26-099.59, domicilié à 6534 Gozée (Thuin), chemin des Princes Evêques 33, et résidant chaussée de Charleroi 108, à 6060 Gilly (Charleroi)

Me Brigitte Leurquin, avocat, dont le cabinet est sis à 6240 Farciennes, rue Albert I^{er} 236, a été confirmée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Jacqueline Demarteau.
(68805)

Justice de paix de Charleroi I

Par ordonnance du 1^{er} mars 2016, le juge de paix du premier canton de Charleroi a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Mme Naïma Oubba, née à Charleroi le 11 décembre 1976 (RN 76.12.11-098.88), domiciliée à 6000 Charleroi, rue du Roton 79, résidant Centre psychiatrique « Le Beau Vallon », rue Bricgniot 205, à 5002 Saint-Servais.

Mme Mina Oubba, domiciliée à 6183 Courcelles, rue Croix Sabot 4, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Fabienne Bultynck.
(68806)

Justice de paix de Charleroi I

Par ordonnance du 11 avril 2016, sur procès-verbal de saisine d'office dressé le même jour, le juge de paix du premier canton de Charleroi a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

M. Guillaume Pierre Scheire, né à Bruxelles le 13 avril 1966 (RN 66.04.13-147.04), domicilié et résidant à 6000 Charleroi, rue de la Digue 3 001.

Me Sarah Stoupy, avocat, dont le cabinet est sis à 6060 Charleroi, chaussée de Fleurus 72, a été confirmé en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Fabienne Bultynck.
(68807)

Justice de paix de Charleroi II

Par ordonnance du 11 avril 2016, sur requête déposée au greffe en date du 10 mars 2016, le juge de paix du deuxième canton de Charleroi a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Jean FELIX, né à Auvélais le 13 mai 1942, domicilié à 6280 Loverval, « Résidence Les Amarantes », chaussée de Philippeville 130,

Maître Caroline DELMARCHE, avocat à 6000 Charleroi, rue de Dampremy 67/32, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) DUMAY, Marie-Paule.
(68808)

Justice de paix de Charleroi II

Par ordonnance du 13 avril 2016, sur requête déposée au greffe en date du 16 mars 2016, le juge de paix du deuxième canton de Charleroi

a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Jacqueline Marie Alice Ghislaine BLAUWAERT, née à Fontaine-l'Évêque le 23 décembre 1947, domiciliée à 6061 Montignies-sur-Sambre, rue de la Seuwe 67, résidant rue Trieu Kaisin 96A/021, à 6061 Montignies-sur-Sambre.

Maître Vincent DESART, avocat à 6000 Charleroi, boulevard Mayence 35, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) DUMAY, Marie-Paule.
(68809)

Justice de paix de Châtelet

Suite à la requête déposée au greffe le 21 mars 2016, par ordonnance du 14 avril 2016, la Juge de paix du canton de Châtelet a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Marie-José VANDE WIELE, née à Tourcoing (France) le 7 février 1927, domiciliée à 6250 PRESLES, clos du Bois Vert 7.

Maître Delphine BOURTEMBOURG, avocat dont le cabinet est sis à 6032 MONT-SUR-MARCHIENNE, avenue Paul Pastur 104, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Arnaud DESCHACHT.
(68810)

Justice de paix de Philippeville-Couvin

Par ordonnance du 14 avril 2016, sur procès-verbal de saisine d'office dressé le même jour, le juge de paix du canton de Couvin-Philippeville, siège de Couvin a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Quentin BUREAU, né à Auvélais le 17 avril 1991, registre national n° 91.04.17-359.03, domicilié à 5060 Auvélais, rue Radache 67, résidant à l'Institut ALBATROS, rue du Bois 5, à 5660 Petite-Chapelle.

Maître Paul LEFEBVRE, avocat, dont le cabinet est établi à 5660 Couvin, rue de la Gare 35, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) DUSSENNE, Dominique.
(68811)

Justice de paix de Philippeville-Couvin

Par ordonnance du 14 avril 2016, sur procès-verbal de saisine d'office dressé le même jour, le juge de paix du canton de Couvin-Philippeville, siège de Couvin a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Joséphine MALACORD, née à Aublain le 27 février 1930, registre national n° 30.02.27-120.05, domiciliée à 5660 Couvin, rue des Cytises 20,

Maître Pascal CORNET, avocat, dont le cabinet est établi à 6460 Chimay, rue du Château 2, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) DUSSENNE, Dominique.
(68812)

Justice de paix de Dour-Colfontaine

Par ordonnance du 21 mars 2016, le juge de paix de Dour-Colfontaine, siège de Colfontaine, a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur David MAHIEU, né à Frameries le 24 octobre 1973, domicilié à 7080 Frameries, rue Haute 62,

Monsieur Jean-Pierre MAHIEU, domicilié à 7080 Frameries, rue Haute 62, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Doye, Géraldine.
(68813)

Justice de paix de Dour-Colfontaine

Par ordonnance du 24 mars 2016, le juge de paix de la justice de paix de Dour-Colfontaine, siège de Dour a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant : Monsieur Elie DOYEN, né à Eugies le 16 novembre 1955, domicilié à 7370 Dour (Blaugies), home « La Bienvenue », rue de la Frontière 77,

Maître Xavier BEAUVOIS, avocat, dont le cabinet est établi à 7000 Mons, place du Parc 34, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Doye, Géraldine.
(68814)

Justice de paix de Walcourt-Florennes

Par ordonnance du 5 avril 2016, suite à la requête reçue au greffe le 9 février 2016, le juge de paix du canton de Florennes-Walcourt siège de Florennes a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Paulette FOURNY, née à Hives le 21 septembre 1938, domiciliée à 5620 Florennes, rue Hierdau 4, résidant rue du Centenaire 40, à 5540 Hermeton-sur-Meuse,

Maître Jean-François LEDOUX, avocat dont le cabinet est sis à 5530 Yvoir, rue Grande 5, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Hiernaux, Fabienne.
(68815)

Justice de paix de Fosses-la-Ville

Par ordonnance du 12 avril 2016, le juge de paix Fosses-la-Ville a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine concernant :

Madame Fabiola Rose AMOND, née à Falisolle le 5 octobre 1962, registre national n° 62.10.05-110.45, domiciliée à 5060 Sambreville, clos des Thuyas 6,

Maître Anne LAMBRECHT, avocat, à 5070 Fosses-la-Ville, rue Franceschini 18, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) MOUTHUY, Françoise.
(68816)

Justice de paix de Herstal

Par ordonnance du 13 avril 2016, le juge de paix du canton de Herstal a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Lina CHIARADIA, née à Caneva (Italie) le 21 septembre 1927, domiciliée à 4040 Herstal, En Plein Haren 52,

Maître Sophie THIRY, avocate à 4000 Liège, rue Paul Delvaux 2, a été désignée en qualité d'administrateur des biens (représentation) de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Deflandre, Chantal.
(68817)

Justice de paix de Herstal

Par ordonnance du 13 avril 2016, le juge de paix du canton de Herstal a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Marie Léopoldine Guillemine Gérard, née à Herstal le 18 octobre 1936, domiciliée à 4040 Herstal, rue des Hineux 80,

Maître Tanguy KELECOM, avocat à 4020 Liège, rue des Ecoliers 7, a été désigné en qualité d'administrateur des biens et de la personne (représentation) de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Deflandre, Chantal. (68818)

Justice de paix de Jette

Par ordonnance du 24 mars 2016, le juge de paix du canton de Jette a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Naïma DOUDOUH, née à Tanger (Maroc) en 1955, registre national n° 55.00.02-002.26, domiciliée à 1090 Jette, avenue Carton de Wiart 75,

Monsieur Peter MILDE, avocat à 1831 Machelen, De Cockplein 9, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Monsieur Fouad AMRANI, domicilié à 1090 Jette, avenue Carton de Wiart 75, a été désigné en qualité de personne de confiance de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Vandebusshe, Arnaud. (68819)

Justice de paix de La Louvière

Par ordonnance du 22 mars 2016, le juge de paix du canton de La Louvière a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013, réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Christian René WAROQUIER, né à Chapelle-lez-Herlaimont le 18 février 1947, registre national n° 47.02.18-193.74, domicilié à 7170 Manage, rue Henri Léonard 29, et résidant « LA PROVIDENCE », rue André Renard 18, à 7110 La Louvière.

Maître Tatiana DESCORNEZ, avocate, dont le cabinet est sis à 7070 Le Rœulx, rue Sainte-Gertrude 1, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) BELLANCA, Saadia. (68820)

Justice de paix de Liège III

Suite à la requête du 10.03.2016, déposée au greffe le 10.03.2016, le juge de paix du troisième canton de Liège a prononcé une décision le 12 avril 2016, ordonnant « des mesures de protection de la personne et des biens », conformément à la loi du 17 mars 2013, réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Thierry PHILIPPART, né à Liège le 20 mars 1981, registre national n° 81.03.20-147.05, domicilié à 4000 Liège, rue des Hiercheuses 8/0012.

Maître Joël CHAPELIER, ayant son cabinet établi à 4000 Liège, rue Félix Vandersnoeck 31, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) COLARD, Véronique. (68821)

Justice de paix de Liège III

Suite à la requête du 22.02.2016, déposée au greffe le 29.02.2016, le juge de paix du troisième canton de Liège a prononcé une décision le 12 avril 2016, ordonnant « des mesures de protection de la personne et des biens », conformément à la loi du 17 mars 2013, réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Béatrice VALK, née à Liège le 8 janvier 1979, registre national n° 79.01.08-068.97, domiciliée à 4000 Liège, rue du Sergent Merx 117/011.

Maître François DEGUEL, domicilié à 4000 Liège, rue Louvrex 81, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) COLARD, Véronique. (68822)

Justice de paix de Liège III

Suite à la requête du 21.02.2016, déposée au greffe le 15.03.2016, le juge de paix du troisième canton de Liège a prononcé une décision le 12 avril 2016, ordonnant « des mesures de protection de la personne et des biens », conformément à la loi du 17 mars 2013, réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Nicolas KNOPS, né à Liège le 29 décembre 1967, registre national n° 67.12.29-053.83, domicilié à 4020 Liège, rue de la Madeleine 23, résidant à « L'Odyssey », rue Montagne Sainte-Walburge 4A, à 4000 Liège.

Monsieur l'avocat, Jean-Paul TASSET, domicilié à 4020 Liège, quai Marcellis 4/11, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) COLARD, Véronique. (68823)

Justice de paix de Molenbeek-Saint-Jean

Par ordonnance du 8 avril 2016 (rép. 3968/2016), le juge de paix du canton de Molenbeek-Saint-Jean a prononcé des mesures de protection de la personne/des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013, réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Jeannine VANDAM, née à Ganshoren le 24 janvier 1938, registre national n° 38.01.24-198.81, domiciliée à 1082 Berchem-Sainte-Agathe, Parc Jean Monnet 6042, résidant à la « Résidence Scheutbos », rue de la Vieillesse Heureuse 1, à 1080 Molenbeek-Saint-Jean.

Monsieur Giuseppe ZOCCOLO, domicilié à 1082 Berchem-Sainte-Agathe, rue du Jardinage 92, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens sous le régime de la représentation de la personne protégée susdite.

Madame Nicole GOEDHUYS, domiciliée à 1082 Berchem-Sainte-Agathe, avenue Selliers de Moranville 86, a été désignée en qualité de personne de confiance de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) RIMAUX, Martine. (68824)

Justice de paix de Molenbeek-Saint-Jean

Par ordonnance du 8 avril 2016 (rép. 4095/2016), le juge de paix du canton de Molenbeek-Saint-Jean a prononcé des mesures de protection de la personne/des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013, réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Jacques DE BACKER, né à Haine-Saint-Pierre le 23 décembre 1933, registre national n° 33.12.23-149.35, domicilié à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, rue du Bon Pasteur 3, bte 32.

Madame Josette BLOCHET, domiciliée à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, rue du Bon Pasteur 3, bte 32, a été désignée en qualité d'administrateur de la personne et des biens sous le régime de la représentation de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) RIMAUX, Martine. (68825)

Justice de paix de Mons I

Par ordonnance du 11 avril 2016, le juge de paix du premier canton de Mons a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013, réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Evelyne Ghislaine Suzanne GOBERT, née à Mons le 21 avril 1959, registre national n° 59.04.21-082.70, domiciliée à 7011 Mons, à la « Résidence Princesse Paola », rue de la Barrière 39/A.

Maître Xavier BEAUVOIS, avocat, dont le cabinet est sis à 7000 Mons, place du Parc 34, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef f.f., (signé) CORDIER, Anne-France. (68826)

Justice de paix de Mons I

Par ordonnance du 11 avril 2016, le juge de paix du premier canton de Mons a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013, réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Andrée Marie Fernande Ghislaine CHAPELIER, née à Flawinne le 27 juin 1934, registre national n° 34.06.27-074.66, domiciliée à 7000 Mons, à la « Résidence Les Jonquilles », route d'Obourg 37.

Maître Christelle DELPLANCQ, avocat, dont le cabinet est sis à 7390 Quaregnon, rue Paul Pastur 217, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef f.f., (signé) CORDIER, Anne-France. (68827)

Justice de paix de Namur I

Par ordonnance du 14 avril 2016 (RR n° 16B628 - RW n° 16W104 - Rép. n° 1805/2016), le juge de paix du premier canton de Namur a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013, réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Marie Paule THIELTGEN, née à Arlon le 19 mai 1963, registre national n° 63.05.19-168.38, domiciliée à 5002 Saint-Servais, « Hôpital du Beau Vallon », rue de Bricniet 205.

Madame Isabelle BILQUIN, juriste, dont les bureaux sont situés à 5020 Vedrin, rue Joseph Clesse 2, a été confirmée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) MALOTAUX, Pascale. (68828)

Justice de paix de Namur I

Par ordonnance du 15 avril 2016 (RR n° 16B631 - RW n° 14W18 - Rép. n° 1853/2016), le juge de paix du premier canton de Namur a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013, réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine concernant :

Madame Jeannine ETIENNE, née à le 22 septembre 1933, registre national n° 33.09.22-006.90, domiciliée à 5000 Namur, « Home d'Harscamp », rue Saint-Nicolas 2.

Madame JOIRIS, Laurence, domiciliée à 5100 Jambes, boulevard de la Meuse 77/7, a été confirmée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Monsieur JOIRIS, Stéphane, domicilié à 5100 Jambes, rue de l'Avoine 18, a été confirmé en qualité de personne de confiance de la personne protégée susdite

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) MALOTAUX, Pascale. (68829)

Justice de paix de Saint-Gilles

Par ordonnance du 29 mars 2016, le juge de paix de Saint-Gilles a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013, réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur SAAD, Youssef, né à Casablanca le 14 novembre 1968, domicilié à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, rue Vanderdussen 47, mais résidant actuellement à 1030 Schaerbeek, rue de la Luzerne 11, « Centre hospitalier Jean Titeca ».

Maître Christophe VAN MELCKEBEKE, avocat, à 1050 Ixelles, rue Paul-Emile Janson 37, a été désigné en qualité d'administrateur de la personne et des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) LAUWERYS, Christian. (68830)

Justice de paix de Saint-Gilles

Par ordonnance du juge de paix du canton de Saint-Gilles, en date du 01/04/2016, le nommé AHARCHI, Kamal Eddine, né à Uccle le 03/07/1981, domicilié en dernier lieu à 1060 Saint-Gilles, rue Emile Feron 178/0003, a été déclaré présumé absent et a été pourvu d'un administrateur judiciaire, en la personne de Me GILLET, Muriel, avocat à 1190 Forest, avenue du Roi 206.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) LAUWERYS, Christian. (68831)

Justice de paix de Schaerbeek I

Par ordonnance du 12 avril 2016, le juge de paix du premier canton de Schaerbeek a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant : M. Vincent Pierre Georges Edgard Ghislain Pollet, né à Etterbeek le 22 avril 1972 (RN 72.04.22-137.64), domicilié à 1030 Schaerbeek, rue Auguste Lambiotte 133, ET01.

Me Vincent Denoncin, avocat, dont le cabinet est établi à 1070 Anderlecht, rue Georges Moreau 160, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Michaël Schippefilt.

(68832)

Justice de paix de Schaerbeek I

Par ordonnance du 12 avril 2016, le juge de paix du premier canton de Schaerbeek a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Mme Zineb Akel, née à Bruxelles (district 2) le 28 janvier 1979 (RN 79.01.28-152.92), domiciliée en la MSP du Dr. Jacques Ley, sise à 1030 Schaerbeek, rue de la Luzerne 7.

Me Vincent Denoncin, avocat, dont le cabinet est établi à 1070 Anderlecht, rue Georges Moreau 160, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Michaël Schippefilt.

(68833)

Justice de paix de Schaerbeek I

Par ordonnance du 12 avril 2016, le juge de paix du premier canton de Schaerbeek a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Mme Zora Ben Omar, née à Bruxelles le 16 février 1969 (RN 69.02.16-102.08), domiciliée à 1030 Schaerbeek, avenue Paul Deschanel 117, ET04.

Me Olivier Demeulenaere, avocat, dont le cabinet est établi à 1020 Laeken, avenue Houba de Strooper 777C, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Michaël Schippefilt.

(68834)

Justice de paix de Schaerbeek I

Par ordonnance du 12 avril 2016, le juge de paix du premier canton de Schaerbeek a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

M. Gaston Henri Marie Joseph Vermeulen, né à Bruxelles le 12 mai 1943 (RN 43.05.12-005.88), domicilié à 1030 Schaerbeek, rue Verhas 20.

Me Gilles Oliviers, avocat, dont le cabinet est établi à 1040 Etterbeek, rue Père Eudore Devroye 47, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Michaël Schippefilt.

(68835)

Justice de paix de Schaerbeek I

Par ordonnance du 12 avril 2016, le juge de paix du premier canton de Schaerbeek a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Mme Ana Paula Costa De Oliveira, née à Belford Roxo (Brésil) le 24 juillet 1976 (RN 76.07.24-356.84), domiciliée à 1030 Schaerbeek, rue de Luzerne 7.

Me Olivia De Deken, avocat, dont le cabinet est établi à 1780 Wemmel, avenue de Limburg Stirum 192, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Michaël Schippefilt.

(68836)

Justice de paix de Schaerbeek I

Par ordonnance du 12 avril 2016, le juge de paix du premier canton de Schaerbeek a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

M. Patrick Vanstechelman, né à Watermael-Boitsfort le 9 novembre 1961 (RN 61.11.09-017.04), domicilié à 1030 Schaerbeek, rue Auguste Lambiotte 125.

Me Sandrine Valvekens, avocat, dont le cabinet est établi à 1050 Ixelles, rue de Livourne 45, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Michaël Schippefilt.

(68837)

Justice de paix de Schaerbeek I

Par ordonnance du 12 avril 2016, le juge de paix du premier canton de Schaerbeek a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Ghizlaine BADOUDI, née à Bruxelles le 21 juin 1990, registre national n° 90.06.21-470.56, domiciliée à 1030 Schaerbeek, rue des Palais 298,

Maître Sandrine VALVEKENS, avocat, dont le cabinet est établi à 1050 Ixelles, rue de Livourne 45, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Schippefilt, Michaël.

(68838)

Justice de paix de Seraing

Par ordonnance du 23 mars 2016, suite à une requête déposée le 1^{er} mars 2016, le juge de paix du canton de Seraing a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Concetta NOGARA, née à Ans le 20 mai 1965, registre national n° 65.05.20-026.95, domiciliée à 4102 Seraing, rue du Champs des Monts 34/11,

Maître Olivier DEVENTER, avocat, domicilié à 4000 Liège, rue Sainte-Walburge 462, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Fouarge, Jean-Marie.

(68839)

Justice de paix de Sprimont

Par ordonnance du 12 avril 2016 (rép. 796/2016) du juge de paix du canton de Sprimont, la mission de Madame Nadine TIMMERMANS, avocate dont l'étude est établie à 4053 Chaudfontaine, rue Baileux 11, désignée par ordonnance du 22 février 2011, conformément à la loi du 18 juillet 1991, en qualité d'administrateur provisoire des biens de :

Monsieur Eric Joseph Arthur Jean Jules BODSON, né à Arolsen (Allemagne) le 2 février 1957, registre national n° 57.02.02-271.07, domicilié à 4920 Aywaille, avenue de la Porallée 13, bte 2, résidant à 4450 Lantin, Etablissement Pénitentiaire de Lantin, rue des Aubépines 2,

a été mise en conformité avec la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, cette dernière a été confirmée en qualité d'administrateur des biens (représentation) de la personne protégée susdite et des mesures de protection des biens ont été prises.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) SELECK, Frédérique.

(68840)

Justice de paix de Wavre I

Par ordonnance du 23 mars 2016, le juge de paix du premier canton de Wavre a prononcé des mesures de protection de la personne et des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Jean-Claude VERLOOY, né à Kinshasa (ex-Léopoldville) le 4 juillet 1955, registre national n° 55.07.04-393.12, domicilié à 1340 Ottignies-Louvain-la-Neuve, Espace Cœur de Ville 1, résidant rue des Volontaires 37, à 1332 Genval, B.C.E. n° 0693.366.886, faisant le commerce sous l'enseigne J.C. ELECTRO CHAUFFE,

Maître Virginie ROOS, avocate à 1332 Rixensart, avenue des Combattants 227, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier assumé, (signé) Deblauwe, Véronique.

(68841)

Justice de paix de Huy II-Hannut*Remplacement d'administrateur*

Par ordonnance du 24 mars 2016, le juge de paix Huy II-Hannut, siège de Hannut a mis fin à la mission de Joelle HESBOIS, 1315 Incourt, rue de Longueville 2A, en sa qualité d'administrateur des biens de : Madame Marina HESBOIS, née à Chelinta (Roumanie) le 3 septembre 1988, registre national n° 88.09.03-350.16, domiciliée à 1325 Chaumont-Gistoux, La Closerie 2, résidant rue de Wasseiges 12, à 4280 Crehen.

Madame Corine HESBOIS, domiciliée à 1315 Incourt, rue de la Commune 3, a été désignée comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) RYCKEN, Jeannine.

(68842)

Justice de paix de Jette*Remplacement d'administrateur*

Par ordonnance du 17 mars 2016, le juge de paix du canton de Jette a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013 réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Madame Michèle DUSSART, née le 17 avril 1956, registre national n° 56.04.17-290.16, domiciliée à 1090 Jette, rue Léon Dopéré 74/002,

IL A ETE MIS FIN A LA MISSION DE : Maître DEVENTER, Olivier, avocat à 4000 Liège, rue Sainte-Walburge 462.

Madame Erika SWYSEN, avocate à 1082 Berchem-Sainte-Agathe, place du Dr. A. Schweitzer 18, a été désignée en qualité d'administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier délégué, (signé) Vandenbussche, Arnaud.

(68843)

Justice de paix de La Louvière*Remplacement d'administrateur*

Nous, juge de paix, par ordonnance du 24 mars 2016, faisons droit à la demande de remplacement, mettons fin au mandat judiciaire de Maître BOULVIN, Pascal, avocat, dont le cabinet est sis à 7110 Houdeng-Goegnies, rue Hector Ameyé 26.

D'office désignons, en remplacement, Maître Frédérique MAHIEU, avocat, dont le cabinet est sis à 6140 Fontaine-l'Evêque, rue du Parc 42, a été désigné en qualité d'administrateur des biens de Monsieur Hichem HAMZA, né à Annaba (Algérie) le 24 mai 1975, registre national n° 75.05.24-443.59, domicilié à 7110 La Louvière, rue de la Tombelle 74, résidant rue du Progrès 4/1, à 6040 Jumet.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) BELLANCA, Saadia.

(68844)

Justice de paix de Liège III*Remplacement d'administrateur*

Par ordonnance du 12 avril 2016, le juge de paix du troisième canton de Liège a mis fin à la mission de Maître Thierry JAMMAER, dont le cabinet est sis à 4000 Liège, rue Courtois 16, en sa qualité d'administrateur des biens de :

Madame Fernande STAVEAUX, née à Slins le 24 décembre 1956, registre national n° 56.12.24-296.50, domiciliée à 4020 Liège, rue de Weztzlar 1/0051.

Monsieur Pierre STAVEAUX, domicilié à 4450 Juprelle, rue Provinciale 699, a été désigné comme nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) COLARD, Véronique. (68845)

Justice de paix de Limbourg-Aubel

Remplacement d'administrateur

Par ordonnance du 13 avril 2016, le juge de paix du canton de Limbourg-Aubel, siège de Limbourg :

— a prononcé des mesures de protection des biens, conformément à la loi du 17 mars 2013, réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Vital Sabatino Angelo Ghislain CAMPAGNA, né à Bilstain le 15 janvier 1949, registre national n° 49.01.15-291.04, domicilié à 4830 Limbourg, rue Brüll 1/rez;

— et a désigné en qualité de nouvel administrateur des biens de la personne protégée susdite :

Maître Renaud HEINS, avocat, dont les bureaux sont établis à 4830 Limbourg, avenue Victor David 75.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) HOUYON, Chantal. (68846)

Justice de paix de Binche

Mainlevée d'administration

Par ordonnance de Madame le juge de paix du canton de Binche, en date du dix-huit avril deux mille seize, il a été mis fin au mandat de :

SAINT-GUILLAIN, Martine, avocate, domiciliée à 7134 Epinois, rue Saint-Fiacre 11, en qualité d'administrateur provisoire de :

DENIS, Laure Juliette Julia, née à Strépy-Bracquegnies le 1^{er} novembre 1930, résidant de son vivant à 7140 Morlanwelz, « Résidence L'Harmonie », rue des Ateliers 47.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Maryline GEORGE. (68847)

Justice de paix de Binche

Mainlevée d'administration

Par ordonnance de Madame le juge de paix du canton de Binche, en date du dix-huit avril deux mille seize, il a été mis fin au mandat de :

PAQUET, Jean-Luc, domicilié à 7100 Haine-Saint-Pierre, rue de l'Alliance 82, en qualité d'administrateur provisoire de :

PAQUET, François Ghislain, né à Haine-Saint-Paul le 21 janvier 1928, résidant de son vivant à 7100 Haine-Saint-Paul, « Résidence Le Progrès », chaussée de Jolimont 88.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Maryline GEORGE. (68848)

Justice de paix de Philippeville-Couvin

Mainlevée d'administration

Suite au décès de la personne protégée survenu le 01.04.2016, les mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013, réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant : Monsieur René HOSSELET, né à Couvin le

27 novembre 1928, registre national n° 28.11.27-287.53, domicilié à 5660 Couvin, « Home Saint-Joseph », rue de la Marcelle 133, ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) DUSSENNE, Dominique. (68849)

Justice de paix de Dour-Colfontaine

Mainlevée d'administration

Par ordonnance du juge de paix du canton de Dour-Colfontaine, siège de Dour, rendue le 14 avril 2016, il a été mis fin au mandat de Maître Hélène PEPIN, avocate, dont le cabinet est établi à 7330 Saint-Ghislain, rue du Port 42, en sa qualité d'administrateur provisoire des biens de Madame Alice GORDIEN, née le 3 septembre 1921, en son vivant domiciliée à 7370 Dour (Blaugies), « Home La Bienvenue », rue de la Frontière 77, décédée le 25 mars 2016.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) DOYE, Géraldine. (68850)

Justice de paix de Forest

Par ordonnance du juge de paix du canton de Forest, en date du 29 février 2016, il a été mis fin au mandat de Maître François LIBERT, avocat, dont le cabinet est établi à 1000 Bruxelles, avenue Emile De Mot 19, en sa qualité d'administrateur provisoire de Madame Francine Marie Joséphe Victorine Weymans, née le 17 mars 1935, à Anderlecht, de son vivant domiciliée au « Home NEW PHILIP », à 1190 Forest, avenue de Monte Carlo 178.

Cette personne est décédée à Forest, en date du 26 novembre 2015.

Pour extrait certifié conforme : le greffier en chef, (signé) Patrick DE CLERCQ. (68851)

Justice de paix de Forest

Mainlevée d'administration

Par ordonnance du juge de paix du canton de Forest, en date du 14 avril 2016, il a été mis fin au mandat de Monsieur João Pedro DOS REIS NASCIMENTO DE ALMEIDA, domicilié à 1190 Forest, avenue du Mont Kemmel 1/ES00, en sa qualité d'administrateur provisoire de Madame Maria Albertina Neves Dos Reis Nascimento De Almeida, née le 10 juillet 1932, à Penha de França, de son vivant domiciliée à la « Résidence Val des Roses », 1190 Forest, rue Roosendaal 175.

Cette personne est décédée à Forest, en date du 19 mars 2016.

Pour extrait certifié conforme : le greffier en chef, (signé) Patrick DE CLERCQ. (68852)

Justice de paix de Forest

Mainlevée d'administration

Par ordonnance du juge de paix du canton de Forest, en date du 14 avril 2016, il a été mis fin au mandat de Maître François LIBERT, avocat, dont le cabinet est établi à 1000 Bruxelles, avenue Emile De Mot 19, en sa qualité d'administrateur provisoire de Monsieur René Gustave Georges Ghislain MARTIN, né le 31 octobre 1933, à Profondeville, domicilié de son vivant à 1190 Forest, avenue du Pont de Luttre 121, résidant de son vivant à 1190 FOREST, avenue de Monte Carlo 178.

Cette personne est décédée, en date du 14 novembre 2015.

Pour extrait certifié conforme : le greffier en chef, (signé) Patrick DE CLERCQ. (68853)

Justice de paix de Jodoigne-Perwez*Mainlevée d'administration*

Suite au décès de la personne protégée survenu le 11 avril 2016, les mesures de protection prononcées conformément à la loi du 17 mars 2013, réformant les régimes d'incapacité et instaurant un nouveau statut de protection conforme à la dignité humaine, concernant :

Monsieur Michel DACEK, né à Mont d'Origny (France) le 9 octobre 1947, registre national n° 47.10.09-281.21, domicilié de son vivant à 1350 Orp-Jauche, rue Commandant Ramoisiaux 8, ont pris fin de plein droit à la date du décès de la personne protégée susdite.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) VANDENPLAS, Vanessa. (68854)

Justice de paix de Limbourg-Aubel*Mainlevée d'administration*

Par ordonnance du juge de paix du canton de Limbourg-Aubel, siège de Limbourg, en date du 13 avril 2016 :

Maître BOURGUET, Bernadette, avocate, dont les bureaux sont établis à 4830 LIMBOURG, rue Guillaume Maisier 17, a été déchargée de sa fonction d'administrateur provisoire des biens de :

Monsieur CAMPAGNA, Vital, né à Bilstain le 15 janvier 1949, domicilié à 4830 Limbourg, rue Brüll 1/rez.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Chantal HOUYON. (68855)

Justice de paix de Limbourg-Aubel*Mainlevée d'administration*

Par ordonnance du juge de paix du canton de Limbourg-Aubel, siège de Limbourg, en date du 26 octobre 2012, Maître Pierre Eric DEFRANCE, dont le cabinet est établi à 4800 Verviers, rue des Martyrs 24, a été déchargé de l'administration provisoire des biens de :

MELON, Céline, née à Liège le 27 novembre 1983, domiciliée à 4000 Liège, du Limbourg 30/0021, à partir du 26 octobre 2012.

Pour extrait conforme : le greffier en chef, (signé) Chantal HOUYON. (68856)

Aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving
Burgerlijk Wetboek - artikel 793**Acceptation sous bénéfice d'inventaire**
Code civil - article 793

Verklaring van aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving van de nalatenschap van Vanderghinste, Bart.

Verklaring afgelegd op 15 april 2016 ten overstaan van Liesbeth Matthys, notaris te Kruishoutem (Wannegem-Lede).

BROUCKAERT, Caroline Fabiola, geboren te Kortrijk op 7 mei 1966, weduwe van Vanderghinste, Bart, wonende te 9770 Kruishoutem, Anzegemsesteenweg 32, optredend in haar hoedanigheid van uitoefenaar van het ouderlijk gezag over haar minderjarige kinderen met name : 1/ VANDERGHINSTE, Luigi Marcel Victor Albert, geboren te Gent op 4 november 1999 en 2/ VANDERGHINSTE, Patty Francine Jeanne, geboren te Gent op 12 januari 2001, beiden wonende te

9770 Kruishoutem, Anzegemsesteenweg 32; optredend krachtens een machtiging verleend door de vrederechter kanton Oudenaarde-Kruishoutem, zetel Kruishoutem op 31 maart 2016, verklaart, namens haar voormelde kinderen Vanderghinste, Luigi en Patty, te aanvaarden onder voorrecht van boedelbeschrijving de nalatenschap van VANDERGHINSTE, Bart Victor Albert Adrien, geboren te Kortrijk op 26 mei 1965, rijksregisternummer 65.05.26-345.81, echtgenoot van mevrouw Brouckaert, Caroline, laatst wonende te 9770 Kruishoutem, Anzegemsesteenweg 32, testamentloos overleden te Kortrijk op 12 januari 2016.

Verklaring neergelegd op de rechtbank van eerste aanleg te Oost-Vlaanderen afdeling Oudenaarde op 12 april 2016, nummer 16-104.

De schuldeisers en de legatarissen worden verzocht binnen de drie maanden, te rekenen vanaf de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten bij aangetekend schrijven te doen kennen bij notaris Liesbeth Matthys, te Kruishoutem (Wannegem-Lede), Wannegemdorp 31.

Voor de verzoeker : (get.) Liesbeth Matthys, notaris.

(3704)

Het jaar tweeduizend en zestien, op acht april, verscheen vóór Mij, Meester Eric DEROOSE, notaris te Knokke-Heist, zaakvoerder van de burgerlijke vennootschap onder de vorm van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, ondernemingsnummer 0871.345.753 RPR Brugge.

Mevr. AKOUDAD, Houria, rijksregister nummer 68.08.06-458.70, geboren te Oran (Algerije) op 6 augustus 1968, echtgescheiden, wonend te 8200 Brugge, Pierre Debbautstraat 32,

handelend in haar hoedanigheid van wettelijke vertegenwoordiger over haar minderjarige zoon, de heer BEN HADDOU, Naïm, Rijksregister nummer : 98.05.06-193.71, ongehuwd, geboren te Knokke-Heist op zes mei negentienhonderd achtennegentig, wonend te 8200 Brugge (Sint-Andries), Pierre Debbautstraat 32.

Comparante heeft verklaard de nalatenschap van wijlen de heer BEN HADDOU, Daho, Rijksregister nummer : 48.02.11-359.42, geboren te Mers-el-Kébir (Algerije) op elf februari negentienhonderdachtenveertig, echtgescheiden, laatst wonend te 8300 Knokke-Heist, Paul Parmentierlaan 62, bus 0021, testamentloos overleden te Knokke-Heist op 23 oktober 2016,

te aanvaarden onder voorrecht van boedelbeschrijving, namens haar minderjarige zoon, BEN HADDOU, Naïm, voornoemd.

Comparante werd hiertoe gemachtigd bij beschikking de dato 3 februari 2016 van de heer vrederechter over het vierde kanton te Brugge.

Binnen de vijf dagen te rekenen vanaf heden, zal Meester Eric Deroose, notaris, kopie van huidige verklaring overmaken aan de griffie van de rechtbank van eerste aanleg te Brugge, met het oog op de inschrijving ervan in het bijzonder daartoe gehouden register.

Binnen de vijftien dagen na mededeling door voormelde griffie van de datum en het nummer van inschrijving van huidige verklaring, zal Meester Eric Deroose, notaris, de verklaring van aanvaarding onder voorrecht van boedelbeschrijving bekendmaken in het *Belgisch Staatsblad*, met verzoek aan de schuldeisers en de legatarissen, bij aangetekend bericht, hun rechten te doen kennen binnen drie maanden te rekenen vanaf de datum van de bekendmaking.

De kosten van voormelde bekendmaking zijn ten laste van de nalatenschap.

(Get.) Eric Deroose, notaris.

(3705)

**Rechtbank van eerste aanleg Oost-Vlaanderen,
afdeling Oudenaarde**

Bij akte, verleden ter griffie van de rechtbank van eerste aanleg Oost-Vlaanderen, afdeling Oudenaarde op achttien april tweeduizend zestien, heeft :

Meester Rozemarijn Achterhof, advocaat, met kantoor te 1730 Asse, Bloklaan 44, handelend als gevolmachtigde van : Meester Bosmans, Kelly, advocaat, met kantoor te 1730 Asse, Bloklaan 44, optredende als voorlopig bewindvoerder bij vonnis van de vrederechter van het kanton Lennik d.d. 17 januari 2012 over :

JORIS, Kensy, geboren te Vilvoorde op 4 januari 1994, gedomicilieerd te 9506 Geraardsbergen, Klakvijverstraat 78 doch verblijvende in het MPC Sint-Franciscus te 1760 Roosdaal, Lostraat 175, verklaard onder voorrecht van boedelbeschrijving de nalatenschap te aanvaarden van wijlen : DE SUTTER, Marie Constance, geboren te Trazegnies op 5 februari 1924, in leven laatst wonende te 9500 GERAARDSBERGEN, Groteweg 25, en overleden te Geraardsbergen op 29 november 2015.

De schuldeisers en legatarissen worden verzocht binnen de drie maanden, te rekenen van de datum van opneming in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten bij aangetekend schrijven te doen kennen op het kantoor van notaris Paul De Man, met standplaats te Geraardsbergen.

Oudenaarde, 18 april 2016.

De griffier, (get.) C. Van Wielendaele.

(3706)

**Rechtbank van eerste aanleg Oost-Vlaanderen,
afdeling Oudenaarde**

Bij akte, verleden ter griffie van de rechtbank van eerste aanleg Oost-Vlaanderen, afdeling Oudenaarde op achttien april tweeduizend zestien, heeft :

Meester Rozemarijn Achterhof, advocaat, met kantoor te 1730 Asse, Bloklaan 44, handelend als gevolmachtigde van :

Meester Bosmans, Kelly, advocaat, met kantoor te 1730 Asse, Bloklaan 44, optredende als voorlopig bewindvoerder bij vonnis van de vrederechter van het kanton Lennik d.d. 17 januari 2012 over :

JORIS, Kensy, geboren te Vilvoorde op 4 januari 1994, gedomicilieerd te 9506 Geraardsbergen, Klakvijverstraat 78, doch verblijvende in het MPC Sint-Franciscus, te 1760 Roosdaal, Lostraat 175,

verklaard onder voorrecht van boedelbeschrijving de nalatenschap te aanvaarden van wijlen : JORIS, Yvan Polydore, geboren te Twee-Akren op 28 januari 1951, in leven laatst wonende te 9506 GERAARDSBERGEN, Klakvijverstraat 78, en overleden te Geraardsbergen op 5 oktober 2015.

De schuldeisers en legatarissen worden verzocht binnen de drie maanden, te rekenen van de datum van opneming in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten bij aangetekend schrijven te doen kennen op het kantoor van notaris Pierre Paeps, met standplaats te Machelen.

Oudenaarde, 18 april 2016.

De griffier, (get.) C. Van Wielendaele.

(3707)

Rechtbank van eerste aanleg West-Vlaanderen, afdeling Kortrijk

Bij akte, verleden ter griffie van de rechtbank van eerste aanleg West-Vlaanderen, afdeling Kortrijk, op achttien april tweeduizend zestien, heeft :

Meester CALLENS, Marianne, advocaat te 8210 Loppem, Rijselsestraat 2.

- handelend voor en in naam van :

DE CLERCK, Francis Filip Albert Theo, geboren te Kortrijk op 6 juni 1958, wonende te 8710 Wielsbeke, Lindestraat 4,

verklaard onder voorrecht van boedelbeschrijving de nalatenschap te aanvaarden van wijlen : DE CLERCK, Rogerius Ignatius Joseph Hippolytus, geboren te Wielsbeke op 27 juli 1924, in leven laatst wonende te 8710 WIELSBEKE, Rijksweg 440, en overleden te Deerlijk op 23 oktober 2015.

De schuldeisers en legatarissen worden verzocht binnen de drie maanden, te rekenen van de datum van opneming in het *Belgisch Staatsblad*, hun rechten bij aangetekend schrijven te doen kennen op het kantoor van notaris Wim Taelman, met standplaats te 8540 Deerlijk, Harpstraat 17.

Kortrijk, 18 april 2016.

De griffier, (get.) Natalie Manor, geassumeerd griffier.

(3708)

Gerechtelijke reorganisatie**Réorganisation judiciaire****Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen**

Bij vonnis van de tweeëntwintigste kamer van de rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen, d.d. 15 april 2016, werd door 4D DYNAMICS BVBA, MIDDELMOLENLAAN 175, 2100 DEURNE (ANTWERPEN), ondernemingsnummer : 0830.868.544, geen reorganisatieplan neergelegd. Sluiting procedure gerechtelijke reorganisatie.

De griffier, (get.) N. Naelaerts.

(3709)

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen

Bij vonnis van de tweeëntwintigste kamer van de rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen, d.d. 15 april 2016, werd de opschorting met het oog op een gerechtelijke reorganisatie door collectief akkoord toegekend voor een periode eindigend op 19 juli 2016, aan RAGIRO INSTALLATIONS BVBA, BRUSSEL-STRAAT 51, 2018 ANTWERPEN 1.

Ondernemingsnummer : 0845.734.981

Gedelegeerd rechter : DE GREEF, GEERT, e-mail : geert.de.greef@telenet.be

Het reorganisatieplan dient neergelegd te worden ter griffie uiterlijk op 14 juni 2016.

De terechtzitting over de stemming en de homologatie van dit reorganisatieplan werd bepaald op dinsdag 12 juli 2016, om 11 u. 30 m., voor de Vakantiekamer van de rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen, Bolivarplaats 20, bus 7, 2000 Antwerpen, derde verdieping, zaal Cl.

De griffier, (get.) N. Naelaerts.

(3710)

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen

Bij vonnis van de tweeëntwintigste kamer van de rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen, d.d. 15 april 2016, werd de opschorting met het oog op een gerechtelijke reorganisatie door collectief akkoord toegekend voor een periode eindigend op 19 juli 2016, aan C & S BVBA, VIIDE-OLYMPIADELAAN 171, 2020 ANTWERPEN 2.

Ondernemingsnummer : 0887.346.496

Gedelegeerd rechter : JONKERS, ERIC, e-mail : eric.jonkers@quartzinvest.be

Het reorganisatieplan dient neergelegd te worden ter griffie uiterlijk op 14 juni 2016.

De terechtzitting over de stemming en de homologatie van dit reorganisatieplan werd bepaald op dinsdag 12 juli 2016, om 11 uur, voor de Vakantiekamer van de rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Antwerpen, Bolivarplaats 20, bus 7, 2000 Antwerpen, derde verdieping, zaal Cl.

De griffier, (get.) N. Naelaerts.

(3711)

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles

Par jugement du 13 avril 2016, le tribunal de commerce francophone de Bruxelles a accordé la réorganisation judiciaire, par transfert sous autorité de justice, à la SA LDB-Immo, dont le siège social est établi à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, avenue de la Liberté 154.

B.C.E. : 0448.895.709.

N° R.J. : 20160025.

Le tribunal a désigné :

Me Michael Werquin, avocat, dont le cabinet est établi à 1050 Ixelles, avenue Paul-Emile Janson 37, en qualité de mandataire de justice.

M. d'Hoop de Synghem, boulevard de Waterloo 70, à 1000 Bruxelles, en qualité de juge délégué.

Echéance du sursis le 12 octobre 2016.

Pour extrait conforme : le greffier, Amaury De Wolf.

(3712)

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles

Par jugement du 23 mars 2016, le tribunal de commerce francophone de Bruxelles a accordé la réorganisation judiciaire, par accord collectif, à la SPRL Telemaque 5555, dont le siège social est établi à 1080 Molenbeek-Saint-Jean, rue de l'Ourthe 36.

Numéro d'entreprise : 0846.504.548.

N° R.J. : 20160024.

Le tribunal a désigné M. Riat, boulevard de Waterloo 70, à 1000 Bruxelles, en qualité de juge délégué.

Echéance du sursis le 15 juin 2016.

Vote des créanciers : 1^{er} juin 2016.

Dépôt du plan : 11 mai 2016.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Amaury De Wolf.

(3713)

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles

Par jugement du 13 avril 2016, le tribunal de commerce francophone de Bruxelles a accordé la réorganisation judiciaire, par accord collectif, à la SPRL Lino Stores, dont le siège social est établi à 1000 Bruxelles, rue des Moineaux 8.

Numéro d'entreprise : 0463.248.442.

N° R.J. : 20160027.

Le tribunal a désigné Monsieur Riat, boulevard de Waterloo 70, à 1000 Bruxelles, en qualité de juge délégué.

Echéance du sursis le 12 octobre 2016.

Vote des créanciers : 28 septembre 2016.

Dépôt du plan : 7 septembre 2016.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Amaury De Wolf.

(3714)

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles

Par jugement du 13 avril 2016, le tribunal de commerce francophone de Bruxelles a accordé la réorganisation judiciaire, par accord collectif, à la SPRL Decostore, dont le siège social est établi à 1000 Bruxelles, rue des Moineaux 8.

Numéro d'entreprise : 0887.727.172.

N° R.J. : 20160026.

Le tribunal a désigné M. Riat, boulevard de Waterloo 70, à 1000 Bruxelles, en qualité de juge délégué.

Echéance du sursis le 12 octobre 2016.

Vote des créanciers : 28 septembre 2016.

Dépôt du plan : 7 septembre 2016.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) Amaury De Wolf.

(3715)

Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi

Par jugement du 14 avril 2016, la deuxième chambre du tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi, a prorogé le sursis, conformément à l'article 38, § 1^{er} de la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises, octroyé par jugement du 12 novembre 2015, pour :

La SPRL Ring Auto Service, en abrégé : « RAS », dont le siège social est sis à 6200 Châtelet, rue de Couillet 33, inscrite à la Banque-Carrefour des Entreprises sous le n° 0444.244.558.

Le nouveau sursis se terminera le 18 juin 2016.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) I. Servais.

(3716)

Tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi

Par jugement du 15 avril 2016, la deuxième chambre du tribunal de commerce du Hainaut, division Charleroi, a prorogé le sursis, conformément à l'article 38, § 1^{er} de la loi du 31 janvier 2009, relative à la continuité des entreprises, octroyé par jugement du 19 février 2016, pour la SPRL Barock's, dont le siège social est sis à 7160 Chapelle-lez-Herlaimont, rue de la Hestre 151, inscrite à la Banque-Carrefour des Entreprises sous le numéro 0845.318.673.

Le nouveau sursis se terminera le 18 mai 2016.

Pour extrait conforme : le greffier, (signé) I. Servais.

(3717)

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Brugge

Bij vonnis, d.d. 15 april 2016, gewezen door de rechtbank van koophandel Gent, afdeling Brugge, derde kamer, werden Mr. Brigitte VANDER MEULEN en Mr. Johan LATTREZ, handelend in hun hoedanigheid van gerechtsmandatarissen in de procedure van de gerechtelijke reorganisatie met het oog op de overdracht onder gerechtelijk

gezag aan één of meer derden van de naamloze vennootschap OOSTHOUT, de BVBA IM.PORTA en van de BVBA O-PROJECTS-S gemachtigd tot de uitvoering van de volgende voorgenomen verkoop :

De handelsfondsen van de naamloze vennootschap OOSTHOUT, de BVBA IM.PORTA en van de BVBA O-PROJECTS-S aan de VENNOOTSCHAP IN OPRICHTING BVBA OOSTHOUT, vertegenwoordigd door haar oprichter Bjorn De Busschere, aan de minimumprijs van 998.962,10 EUR conform de ontwerpovereenkomsten waarvan kopie aan huidig vonnis is gehecht.

De onroerende goederen van de naamloze vennootschap OOSTHOUT aan de BVBA IMMO DZ, conform de ontwerpovereenkomsten opgesteld door de heer Karel Vanbeylen, notaris met standplaats te Zwevezele, waarvan kopie aan huidig vonnis is gehecht, aan de minimumprijs van 2.104.000 EUR.

De verkoop dient te gebeuren door de ambtelijke tussenkomst van deze notaris.

Voor eensluidend verklaard uittreksel : de gerechtsmandataris, (get.) Johan LATTREZ.

(3727)

Faillissement

Faillite

Tribunal de commerce de Liège, division Dinant

Tribunal de commerce de Liège, division Dinant.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : BOCASCI SPRL, RUE FETIS, BOUV. 1, 5500 DINANT.

Référence : 20160044.

Date de faillite : 20 avril 2016.

Activité commerciale : négociant en presse

Numéro d'entreprise : 0462.312.391

Curateur : MARTINI GRAZIELLA, RUE FETIS 26A112, 5500 DINANT.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce de Liège, division Dinant, bâtiment B, rue Arthur Defoin 215, 5500 Dinant.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 1 juin 2016.

Pour extrait conforme : Le greffier, C. Dujeu

2016/107382

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent.

Opening van het faillissement, dagvaarding, van: DRUKKERIJ VAN DAMME BVBA, DRAPSTRAAT 141, 9810 NAZARETH.

Referentie: 20160147.

Datum faillissement: 19 april 2016.

Handelsactiviteit: overige drukkerijen

Ondernemingsnummer: 0429.838.969

Curator: Mr VAN KERCKVOORDE GWENDOLYN, APPENSVOORDE STRAAT 145, 9920 LOVENDEGEM.

Voorlopige datum van staking van betaling: 19/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Gent, afdeling Gent, Opgeëistenlaan 401/E, 9000 Gent.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 24 mei 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: Griffier-hoofd van dienst, C. VAN KERCKHOVE

2016/107352

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent.

Opening van het faillissement, dagvaarding, van: NEW TETE - A - TETE BVBA, PONT-ZUID 21, 9840 DE PINTÉ.

Referentie: 20160149.

Datum faillissement: 19 april 2016.

Handelsactiviteit: eetgelegenheden met volledige bediening

Ondernemingsnummer: 0477.443.995

Curator: Mr VERHAEGEN FRANK, COUPURE RECHTS 162, 9000 GENT.

Voorlopige datum van staking van betaling: 19/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Gent, afdeling Gent, Opgeëistenlaan 401/E, 9000 Gent.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 25 mei 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: Griffier-hoofd van dienst, C. VAN KERCKHOVE

2016/107354

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent.

Opening van het faillissement, dagvaarding, van: DAKWERKEN JELLEN BVBA, OUDENAARDSEHEERWEG 214/B, 9810 NAZARETH.

Referentie: 20160146.

Datum faillissement: 19 april 2016.

Handelsactiviteit: dakwerkzaamheden

Ondernemingsnummer: 0534.726.356

Curator: Mr VERPLANCKE MIEKE, ZUIDSTATIONSTRAAT 34-36, 9000 GENT.

Voorlopige datum van staking van betaling: 19/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Gent, afdeling Gent, Opgeëistenlaan 401/E, 9000 Gent.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 26 mei 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: Griffier-hoofd van dienst, C. VAN KERCKHOVE

2016/107351

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent.

Opening van het faillissement, op aangifte (bekentenis) (art. 11 FW), van: UGUR BAKKERIJ BVBA, DENDERMONDSESTEENWEG 129, 9000 GENT.

Referentie: 20160151.

Datum faillissement: 19 april 2016.

Handelsactiviteit: uitbating bakkerij

Ondernemingsnummer: 0563.939.192

Curator: Mr VAN GERVEN ERIK, DORP WEST 73, 9080 LOCHRISTI.

Voorlopige datum van staking van betaling: 01/11/2015

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Gent, afdeling Gent, Opgeëistenlaan 401/E, 9000 Gent.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 24 mei 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: Griffier-hoofd van dienst, C. VAN KERCKHOVE

2016/107356

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent.

Opening van het faillissement, dagvaarding, van: NIL EXPRESS BVBA, SINT-SALVATORSTRAAT 102, 9000 GENT.

Referentie: 20160148.

Datum faillissement: 19 april 2016.

Handelsactiviteit: overige vervoersondersteunende activiteiten overige posterijen en koeriers

Ondernemingsnummer: 0837.730.404

Curator: Mr VAN GERVEN ERIK, DORP WEST 73, 9080 LOCHRISTI.

Voorlopige datum van staking van betaling: 19/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Gent, afdeling Gent, Opgeëistenlaan 401/E, 9000 Gent.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 27 mei 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: Griffier-hoofd van dienst, C. VAN KERCKHOVE

2016/107353

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Gent.

Opening van het faillissement, op aangifte (bekentenis) (art. 11 FW), van: DEBUSSCHERE KEVIN, BLAKSTRAAT 92, 9900 EEKLO.

Geboortedatum en -plaats: 7 november 1986 GENT.

Referentie: 20160150.

Datum faillissement: 19 april 2016.

Handelsactiviteit: afwerking van gebouwen

Handelsbenaming: DV-TECHNICS

Ondernemingsnummer: 0849.080.986

Curator: Mr CLAERHOUT NICOLAS, KONING ALBERT-STRAAT 25/1, 9900 EEKLO.

Voorlopige datum van staking van betaling: 08/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Gent, afdeling Gent, Opgeëistenlaan 401/E, 9000 Gent.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 24 mei 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: Griffier-hoofd van dienst, C. VAN KERCKHOVE

2016/107355

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk.

Opening van het faillissement, dagvaarding, van: DC-GROUP BVBA, AALBEEKSESTEENWEG 64 A/4, 8500 KORTRIJK.

Referentie: 9837.

Datum faillissement: 20 april 2016.

Handelsactiviteit: Kinderdagverblijven en chrèches-menselijke gezondheidszorg verkoop aan de toeg of via telefoon v. eetwaren en dranken

Ondernemingsnummer: 0536.460.676

Curator: Mr DEBUSSCHERE SOFIE, PRES. ROOSEVELTPLEIN 1, 8500 KORTRIJK.

Voorlopige datum van staking van betaling: 20/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Gent, afdeling Kortrijk, Beheerstraat 41, 8500 Kortrijk.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 8 juni 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Nolf.

2016/107380

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk.

Opening van het faillissement, dagvaarding, van: EVENTING D & F BVBA, MEENSESTEENWEG 385/3.1, 8501 KORTRIJK.

Referentie: 9838.

Datum faillissement: 20 april 2016.

Handelsactiviteit: Restaurant; catering; klaarmaken v. maaltijden; organiseren en verzorgen van bruiloften, banketten, cocktails, lunches

Ondernemingsnummer: 0550.405.219

Curator: Mr DE GEETER ELLEN, DOORNIKSEWIJK 134, 8500 KORTRIJK.

Voorlopige datum van staking van betaling: 20/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Gent, afdeling Kortrijk, Beheerstraat 41, 8500 Kortrijk.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 8 juni 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Nolf.

2016/107381

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk.

Opening van het faillissement, dagvaarding, van: HOSSEIN ZADEH DABBAGHI NEJAD MOHAMMAD REZA, KERKPLEIN 19/0021, 8540 DEERLIJK, geboortedatum en -plaats: 6 december 1973 TEHERAN (IRAN).

Referentie: 9835.

Datum faillissement: 20 april 2016.

Handelsactiviteit: Detailhandel in computers, randapparatuur en software, ontwerpen en programmeren van computerprogramma's

Ondernemingsnummer: 0770.189.502

Curator: Mr ARSLIJDER Wim, ZULTSEWEG 21, 8790 WAREGEM.

Voorlopige datum van staking van betaling: 20/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Gent, afdeling Kortrijk, Beheerstraat 41, 8500 Kortrijk.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 8 juni 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Nolf.

2016/107378

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk.

Opening van het faillissement, dagvaarding, van: DUPUIS STIJN, KERKTORENSTRAAT 18/BS06, 1831 MACHELEN, geboortedatum en -plaats: 17 augustus 1993 WAREGEM.

Referentie: 9836.

Datum faillissement: 20 april 2016.

Handelsactiviteit: Landschapsverzorging

Uitbatingadres: BIJENSTRAAT 40, 8792 WAREGEM

Ondernemingsnummer: 0848.544.320

Curator: Mr LANNOY CAROLINE, OSCAR VERSCHUERES-TRAAT 64, 8790 WAREGEM.

Voorlopige datum van staking van betaling: 20/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Gent, afdeling Kortrijk, Beheerstraat 41, 8500 Kortrijk.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 8 juni 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Nolf.

2016/107379

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Opening van het faillissement, dagvaarding, van: BOGAERTS SONJA WILLEM ANGELE, LIERSESTEENWEG 167, 2220 HEIST-OP-DEN-BERG, geboortedatum en -plaats: 12 februari 1969 HEIST-OP-DEN-BERG.

Referentie: 20160050.

Datum faillissement: 18 april 2016.

Handelsactiviteit: Verhuur en lease van machines en werktuigen

Handelsbenaming: CONTAINERS BOGAERTS

Ondernemingsnummer: 0701.512.809

Curator: Mr VAN DEN EEDE BERNADETTE, PUTSESTEENWEG 8, 2820 BONHEIDEN.

Voorlopige datum van staking van betaling: 18/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Antwerpen, afdeling Mechelen, Voochtstraat 7, 2800 Mechelen.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 13 juni 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, H.Berghmans

2016/107085

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Opening van het faillissement, dagvaarding, van: L'INFINI BVBA, KONING ALBERTPLEIN 14, 2800 MECHELEN.

Referentie: 20160051.

Datum faillissement: 18 april 2016.

Handelsactiviteit: restaurant

Ondernemingsnummer: 0872.078.104

Curator: Mr VAN DEN EEDE BERNADETTE, PUTSESTEENWEG 8, 2820 BONHEIDEN.

Voorlopige datum van staking van betaling: 18/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Antwerpen, afdeling Mechelen, Voochtstraat 7, 2800 Mechelen.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 13 juni 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, H.Berghmans

2016/107086

Tribunal de commerce de Liège, division Namur

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Ouverture de la faillite, sur citation, de: VASSIMO SPRL, CHAUSSEE DE DINANT, 1452, 5100 WEPION.

Référence: 20160081.

Date de faillite: 18 avril 2016.

Activité commerciale: domaine de l'immobilier

Siège d'exploitation: CHAUSSEE DE DINANT, 1452, 5100 WEPION

Numéro d'entreprise: 0898.832.583

Curateur: HOC BENOIT, ROUTE DE SAINT GERARD, 98 2, 5100 WEPION.

Dépôt des créances: dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce de Liège, division Namur, Rue du Collège 37, 5000 Namur.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances: le 28 mai 2016.

Pour extrait conforme: Le greffier, M.Courtoy

2016/107181

Tribunal de commerce du Brabant Wallon

Tribunal de commerce du Brabant wallon.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de: ZINCOX BELGIUM SPRL, RUE DE BOIS-SEIGNEUR-ISAAC 40, 1421 OPHAIN-BOIS-SEIGNEUR.

Référence: 20160103.

Date de faillite: 18 avril 2016.

Activité commerciale: études techniques et activités d'ingénierie

Numéro d'entreprise: 0475.437.580

Curateur: CHARDON CHRISTOPHE, AVENUE DU CENTENAIRE 120, 1400 NIVELLES.

Dépôt des créances: dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce du Brabant wallon, Rue Clarisse 115, 1400 Nivelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances: le 6 juin 2016.

Pour extrait conforme: la greffière en chef, P. Fourneau

2016/107029

Tribunal de commerce du Brabant Wallon

Tribunal de commerce du Brabant wallon.

Ouverture de la faillite, sur citation, de: FG-CHELEA SPRL, RUE DE NAMUR 2, 1400 NIVELLES.

Référence: 20160098.

Date de faillite: 18 avril 2016.

Numéro d'entreprise: 0549.945.458

Curateur: VANHAM BERNARD, RUE DE CHARLEROI 2, 1400 NIVELLES.

Dépôt des créances: dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce du Brabant wallon, Rue Clarisse 115, 1400 Nivelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances: le 6 juin 2016.

Pour extrait conforme: la greffière en chef, P. Fourneau

2016/107024

Tribunal de commerce du Brabant Wallon

Tribunal de commerce du Brabant wallon.

Ouverture de la faillite, sur citation, de: PRESTIGE TOITURE & ISOLATION SPRL, AVENUE PASTEUR 6, 1300 WAVRE.

Référence: 20160099.

Date de faillite: 18 avril 2016.

Numéro d'entreprise: 0561.724.426

Curateur: BASTENIERE JEAN NOEL, CHAUSSEE DE LOUVAIN 241, 1410 WATERLOO.

Dépôt des créances: dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce du Brabant wallon, Rue Clarisse 115, 1400 Nivelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances: le 6 juin 2016.

Pour extrait conforme: la greffière en chef, P. Fourneau

2016/107025

Tribunal de commerce du Brabant Wallon

Tribunal de commerce du Brabant wallon.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de: MINET PHILIPPE ALEXANDRE, AVENUE DES CROIX DU FEU 34, 1430 REBECQ, date et lieu de naissance: 23 novembre 1966 CARVIN (FRANCE).

Référence: 20160102.

Date de faillite: 18 avril 2016.

Activité commerciale: TRANSPORTEUR TERRESTRE

Numéro d'entreprise: 0785.093.749

Curateur: VANHAM BERNARD, RUE DE CHARLEROI 2, 1400 NIVELLES.

Dépôt des créances: dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce du Brabant wallon, Rue Clarisse 115, 1400 Nivelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances: le 6 juin 2016.

Pour extrait conforme: la greffière en chef, P. Fourneau

2016/107028

Tribunal de commerce du Brabant Wallon

Tribunal de commerce du Brabant wallon.

Ouverture de la faillite, sur citation, de : BALI'S COLLECTION SPRL, GRAND'RUE 82, 1457 WALHAIN.

Référence : 20160100.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Numéro d'entreprise : 0828.628.042

Curateur : BASTENIERE JEAN NOEL, CHAUSSEE DE LOUVAIN 241, 1410 WATERLOO.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce du Brabant wallon, Rue Clarisse 115, 1400 Nivelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 6 juin 2016.

Pour extrait conforme : la greffière en chef , P. Fourneau

2016/107026

Tribunal de commerce du Brabant Wallon

Tribunal de commerce du Brabant wallon.

Ouverture de la faillite, sur citation, de: MOMAND SPRL, CHAUSSEE DE WAVRE 1, 1457 WALHAIN.

Référence : 20160097.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Numéro d'entreprise : 0843.904.552

Curateur : BRAUN ANTOINE, VIEUX CHEMIN DU POETE 11, 1301 BIERGES.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce du Brabant wallon, Rue Clarisse 115, 1400 Nivelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 6 juin 2016.

Pour extrait conforme : la greffière en chef , P. Fourneau

2016/107023

Tribunal de commerce du Brabant Wallon

Tribunal de commerce du Brabant wallon.

Ouverture de la faillite, sur citation, de: DUKAFOR SPRL, RUE DELBAR 20, 1410 WATERLOO.

Référence : 20160101.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Numéro d'entreprise : 0860.330.909

Curateur : CHARDON CHRISTOPHE, AVENUE DU CENTENAIRE 120, 1400 NIVELLES.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce du Brabant wallon, Rue Clarisse 115, 1400 Nivelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 6 juin 2016.

Pour extrait conforme : la greffière en chef , P. Fourneau

2016/107027

Tribunal de commerce du Brabant Wallon

Tribunal de commerce du Brabant wallon.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : BARROSO GARRIDO JOAO DOS SANTOS, RUE MAURICE MAETERLINCK 32, 1420 BRAINE-L'ALLEUD, date et lieu de naissance : 8 novembre 1957 PORTUGAL.

Référence : 20160105.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : rénovation dans le bâtiment

Numéro d'entreprise : 0864.784.989

Curateur : CHARDON CHRISTOPHE, AVENUE DU CENTENAIRE 120, 1400 NIVELLES.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce du Brabant wallon, Rue Clarisse 115, 1400 Nivelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 6 juin 2016.

Pour extrait conforme : la greffière en chef , P. Fourneau

2016/107031

Tribunal de commerce du Brabant Wallon

Tribunal de commerce du Brabant wallon.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : PRISME SPRL, RUE DE LA MONTAGNE 5, 1367 RAMILLIES.

Référence : 20160104.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : peinture de bâtiment

Numéro d'entreprise : 0889.389.832

Curateur : VANHAM BERNARD, RUE DE CHARLEROI 2, 1400 NIVELLES.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce du Brabant wallon, Rue Clarisse 115, 1400 Nivelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 6 juin 2016.

Pour extrait conforme : la greffière en chef , P. Fourneau

2016/107119

Tribunal de commerce du Brabant Wallon

Tribunal de commerce du Brabant wallon.

Ouverture de la faillite, sur citation, de: CHAUFFILEC SPRL, AVENUE DES COMBATTANTS 92, 1340 OTTIGNIES.

Référence : 20160096.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Numéro d'entreprise : 0895.658.804

Curateur : BASTENIERE JEAN NOEL, CHAUSSEE DE LOUVAIN 241, 1410 WATERLOO.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce du Brabant wallon, Rue Clarisse 115, 1400 Nivelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 6 juin 2016.

Pour extrait conforme : la greffière en chef , P. Fourneau

2016/107022

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.

Opening van het faillissement, op aangifte (bekentenis) (art. 11 FW), van: AGTER DE WEYRELDT NV, ACHTER DE WERELD 2, 2230 HERSELT.

Referentie: 20160098.

Datum faillissement: 19 april 2016.

Handelsactiviteit: HORECA

Ondernemingsnummer: 0458.828.410

Curatoren: Mr ARNAUTS-SMEETS JACQUES, AARSCHOTSE-STEENWEG 7, 2230 HERSELT; Mr PEETERS GUNTHER, AARSCHOTSESTEENWEG 7, 2230 HERSELT.

Voorlopige datum van staking van betaling: 19/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Antwerpen, afdeling Turnhout, de Merodelei 11-13, 2300 Turnhout.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 31 mei 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.

2016/107174

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.

Opening van het faillissement, op aangifte (bekentenis) (art. 11 FW), van: BOUWWERKEN DAMS BVBA, HULSTSESTRAAT 4, 2431 VEERLE.

Referentie: 20160100.

Datum faillissement: 19 april 2016.

Handelsactiviteit: RUWBOUWWERKEN

Ondernemingsnummer: 0524.983.301

Curator: Mr VANDECRUYS TOM, ROZENDAAL 78, 2440 GEEL.

Voorlopige datum van staking van betaling: 19/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Antwerpen, afdeling Turnhout, de Merodelei 11-13, 2300 Turnhout.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 31 mei 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.

2016/107176

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.

Opening van het faillissement, op dagvaarding, van: VLOER-EN CHAPEWERKEN KERSTENS BVBA, VLIMMERSEBAAN 6, 2310 RIJKEVORSEL.

Referentie: 20160097.

Datum faillissement: 19 april 2016.

Handelsactiviteit: CHAPEWERKEN

Ondernemingsnummer: 0561.824.592

Curator: Mr VAN EVEN TOM, PARKLAAN 88, 2300 TURNHOUT.

Voorlopige datum van staking van betaling: 19/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Antwerpen, afdeling Turnhout, de Merodelei 11-13, 2300 Turnhout.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 31 mei 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.

2016/107173

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.

Opening van het faillissement, op dagvaarding, van: P&S ENTERTAINMENT BVBA, GROTE MARKT 34, 2300 TURNHOUT.

Referentie: 20160096.

Datum faillissement: 19 april 2016.

Handelsactiviteit: CATERING

Ondernemingsnummer: 0561.959.008

Curator: Mr CEUSTERS RONNY, GEMEENTESTRAAT 4 BUS 6, 2300 TURNHOUT.

Voorlopige datum van staking van betaling: 19/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Antwerpen, afdeling Turnhout, de Merodelei 11-13, 2300 Turnhout.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 31 mei 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.

2016/107172

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.

Opening van het faillissement, op aangifte (bekentenis) (art. 11 FW), van: MICHEL CARLO, WINKELOM 84, 2440 GEEL, geboortedatum en -plaats: 26 juli 1955 RIVOLI-TORINO (ITALIE).

Referentie: 20160101.

Datum faillissement: 19 april 2016.

Handelsactiviteit: VERWARMINGSINSTALLATEUR

Handelsbenaming: A.V.I.E.P.

Ondernemingsnummer: 0687.348.433

Curator: Mr VANDECRUYS TOM, ROZENDAAL 78, 2440 GEEL.

Voorlopige datum van staking van betaling: 19/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Antwerpen, afdeling Turnhout, de Merodelei 11-13, 2300 Turnhout.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 31 mei 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.

2016/107177

—————
Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout
—

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.

Opening van het faillissement, op dagvaarding, van: DE FIGARO BVBA, ST-JOBSSTRAAT (HRT)29/101, 2200 HERENTALS.

Referentie: 20160095.

Datum faillissement: 19 april 2016.

Handelsactiviteit: GROOTHANDEL IN PAPIER- EN KARTON- WAREN

Ondernemingsnummer: 0837.627.365

Curator: Mr BENIJTS KRISTOF, LIERSEWEG 271-273, 2200 HERENTALS.

Voorlopige datum van staking van betaling: 19/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Antwerpen, afdeling Turnhout, de Merodelei 11-13, 2300 Turnhout.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 31 mei 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.

2016/107171

—————
Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout
—

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.

Opening van het faillissement, op aangifte (bekentenis) (art. 11 FW), van: GOVAERTS GLENN, LAGE WEG 26, 2322 MINDERHOUT, geboortedatum en -plaats: 14 oktober 1980 TURNHOUT.

Referentie: 20160102.

Datum faillissement: 19 april 2016.

Handelsactiviteit: KLINKERLEGGER - ONDERHOUD TUINEN

Ondernemingsnummer: 0844.160.316

Curator: Mr NYSMANS WIM, BISSCHOPSLAAN 31, 2340 BEERSE.

Voorlopige datum van staking van betaling: 19/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Antwerpen, afdeling Turnhout, de Merodelei 11-13, 2300 Turnhout.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 31 mei 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.

2016/107178

—————
Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout
—

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.

Opening van het faillissement, op dagvaarding, van: MELGEL BVBA, HEILIG BLOEDLAAN 285, 2320 HOOGSTRATEN.

Referentie: 20160099.

Datum faillissement: 19 april 2016.

Handelsactiviteit: CAFE - BAR

Ondernemingsnummer: 0897.371.744

Curator: Mr NYSMANS WIM, BISSCHOPSLAAN 31, 2340 BEERSE.

Voorlopige datum van staking van betaling: 19/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Antwerpen, afdeling Turnhout, de Merodelei 11-13, 2300 Turnhout.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 31 mei 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.

2016/107175

—————
Tribunal de commerce de Liège, division Verviers
—

Tribunal de commerce de Liège, division Verviers.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de: BREUER ERIC, RUE NEUVE 12, 4860 PEPINSTER, date et lieu de naissance : 3 octobre 1968 VERVIERS.

Référence : 20160053.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : Exploitation d'un café

Dénomination commerciale : LE DEJA-VU

Numéro d'entreprise : 0713.404.019

Curateur : PIRON JACQUES, RUE DES DEPORTES 82, 4800 VERVIERS.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce de Liège, division Verviers, Rue du Tribunal 2-4, 4800 Verviers.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 17 juin 2016.

Pour extrait conforme : Bénédicte MARBAISE, greffier délégué
2016/107417

—
Tribunal de commerce de Liège, division Verviers
—

Tribunal de commerce de Liège, division Verviers.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : SALAISONS FRANCHIMON-TOISES SPRL, PLACE DU PERRON 28, 4910 THEUX.

Référence : 20160054.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : Boucherie-charcuteries

Numéro d'entreprise : 0832.991.161

Curateur : NAMUR BERTRAND, RUE DE FRANCE 7, 4800 VERVIERS.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce de Liège, division Verviers, Rue du Tribunal 2-4, 4800 Verviers.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 17 juin 2016.

Pour extrait conforme : Bénédicte MARBAISE, greffier délégué
2016/107418

—
Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Veurne
—

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Veurne.

Opening van het faillissement, op aangifte (bekentenis) (art. 11 FW), van: PERROQUET BVBA, DUINHOEKSTRAAT 174, 8660 DE PANNE.

Referentie: 20160021.

Datum faillissement: 20 april 2016.

Handelsactiviteit: CAFE-WINKEL

Handelsbenaming: PERROQUET BVBA

Uitbatingsadres: DUINHOEKSTRAAT 174, 8660 DE PANNE

Ondernemingsnummer: 0424.849.211

Curator: Mr DECRUYENAERE ANN, KAASKERKESTRAAT 164, 8600 DIKSMUIDE.

Voorlopige datum van staking van betaling: 18/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Gent, afdeling Veurne, Peter Benoitlaan 2, 8630 Veurne.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 6 juni 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Afgév.-Griffier, K. De Ruyter
2016/107441

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Veurne
—

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Veurne.

Opening van het faillissement, op aangifte (bekentenis) (art. 11 FW), van: DEVROEDT JURGEN, DIJK 21, 8660 DE PANNE, geboortedatum en -plaats: 1 juni 1972 NIEUWPOORT.

Referentie: 20160020.

Datum faillissement: 20 april 2016.

Handelsactiviteit: Frituur

Handelsbenaming: FRITUUR NAPOLEON

Uitbatingsadres: DIJK 21, 8660 DE PANNE

Ondernemingsnummer: 0543.440.619

Curator: Mr VERSCHULDEN JEAN MARIE, Astridlaan 2A, 8630 VEURNE.

Voorlopige datum van staking van betaling: 13/04/2016

Datum neerlegging van de schuldvorderingen: binnen de termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de datum van uitspraak van het vonnis, ter griffie van de rechtbank van koophandel te Gent, afdeling Veurne, Peter Benoitlaan 2, 8630 Veurne.

Datum voor de neerlegging van het eerste proces-verbaal van verificatie van schuldvorderingen: 6 juni 2016.

De personen die zich persoonlijk zeker hebben gesteld voor de gefailleerde (zoals o.m. de personen die zich borg hebben gesteld) kunnen hiervan een verklaring ter griffie neerleggen (art. 72bis en 72ter Fail.W.).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, N. Boudenoodt
2016/107440

—
Tribunal de commerce francophone de Bruxelles
—

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : CHANTIERS DE LAEKEN SPRL, RUE EMILE DELVA 100, 1020 LAEKEN.

Référence : 20160413.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : tailleur de pierres

Numéro d'entreprise : 0421.691.068

Curateur : GASIA CHRISTOPHE, AVENUE LOUISE 486, BTE 6, 1050 IXELLES.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce francophone de Bruxelles, Boulevard de Waterloo 70, 1000 Bruxelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mai 2016.

Pour extrait conforme : Le Greffier en Chef, PINCHART N.
2016/107429

—
Tribunal de commerce francophone de Bruxelles
—

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : BANA - SCHENGEN SRI, GALERIE D'IXELLES 9, 1050 IXELLES.

Référence : 20160409.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : snack

Numéro d'entreprise : 0461.748.704

Curateur : ENSCH YSABELLE, AVENUE LOUISE 349 B 17, 1050 BRUXELLES 5.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce francophone de Bruxelles, Boulevard de Waterloo 70, 1000 Bruxelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mai 2016.

Pour extrait conforme : Le Greffier en Chef, PINCHART N.

2016/107425

—————
Tribunal de commerce francophone de Bruxelles
—

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : BA NEW CONCEPT SPRL, CHAUSSEE DE HELMET 54, 1030 SCHAERBEEK.

Référence : 20160405.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : restaurant (snack)

Numéro d'entreprise : 0503.930.737

Curateur : D'IETEREN ALAIN, CHAUSSEE DE LA HULPE 187, 1170 WATERMAEL-BOITSFORT.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce francophone de Bruxelles, Boulevard de Waterloo 70, 1000 Bruxelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mai 2016.

Pour extrait conforme : Le Greffier en Chef, PINCHART N.

2016/107421

—————
Tribunal de commerce francophone de Bruxelles
—

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : LES BASSINS D'ITALIE SPRL, RUE DES BASSINS 49, 1070 ANDERLECHT.

Référence : 20160415.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : café

Numéro d'entreprise : 0533.810.893

Curateur : GOLDSCHMIDT ALAIN, CHAUSSEE DE LA HULPE 150, 1170 WATERMAEL-BOITSFORT.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce francophone de Bruxelles, Boulevard de Waterloo 70, 1000 Bruxelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mai 2016.

Pour extrait conforme : Le Greffier en Chef, PINCHART N.

2016/107431

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles
—

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : CRETAN VASILE, RUE PIERS 14, 1080 MOLENBEEK-SAINT-JEAN, date de naissance : 20 mars 1990.

Référence : 20160407.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : constructeur en bâtiment

Numéro d'entreprise : 0563.773.797

Curateur : DUMONT DE CHASSART CHARLES, AVENUE LOUISE 106, 1050 BRUXELLES 5.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce francophone de Bruxelles, Boulevard de Waterloo 70, 1000 Bruxelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mai 2016.

Pour extrait conforme : Le Greffier en Chef, PINCHART N.

2016/107423

—————
Tribunal de commerce francophone de Bruxelles
—

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : PARASCA VASILE, RUE DU COLLEGE 115 3E, 1050 IXELLES, date de naissance : 13 septembre 1986.

Référence : 20160408.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : constructeur en bâtiment

Numéro d'entreprise : 0817.032.483

Curateur : DUMONT DE CHASSART CHARLES, AVENUE LOUISE 106, 1050 BRUXELLES 5.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce francophone de Bruxelles, Boulevard de Waterloo 70, 1000 Bruxelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mai 2016.

Pour extrait conforme : Le Greffier en Chef, PINCHART N.

2016/107424

—————
Tribunal de commerce francophone de Bruxelles
—

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : ATELIER MALO SPRL, RUE FRANKLIN 28, 1000 BRUXELLES 1.

Référence : 20160412.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : restaurant

Numéro d'entreprise : 0846.113.281

Curateur : GASIA CHRISTOPHE, AVENUE LOUISE 486, BTE 6, 1050 IXELLES.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce francophone de Bruxelles, Boulevard de Waterloo 70, 1000 Bruxelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mai 2016.

Pour extrait conforme : Le Greffier en Chef, PINCHART N.

2016/107428

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : BENEFIT LUX SPRL, AVENUE LOUISE 149/24, 1050 IXELLES.

Référence : 20160410.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : restaurant

Numéro d'entreprise : 0872.173.619

Curateur : ENSCH YSABELLE, AVENUE LOUISE 349, B 17, 1050 BRUXELLES 5.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce francophone de Bruxelles, Boulevard de Waterloo 70, 1000 Bruxelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mai 2016.

Pour extrait conforme : Le Greffier en Chef, PINCHART N.

2016/107426

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : CONTINENTAL MULTI TRADE SPRL, RUE DE L'ARBRE BENIT 101, 1050 IXELLES.

Référence : 20160411.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : alimentation

Numéro d'entreprise : 0876.154.775

Curateur : ENSCH YSABELLE, AVENUE LOUISE 349, B 17, 1050 BRUXELLES 5.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce francophone de Bruxelles, Boulevard de Waterloo 70, 1000 Bruxelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mai 2016.

Pour extrait conforme : Le Greffier en Chef, PINCHART N.

2016/107427

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : AUGUSTA TWO SA, RUE LENS 13, 1050 IXELLES.

Référence : 20160406.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : immobilier (location)

Numéro d'entreprise : 0876.822.788

Curateur : DUMONT DE CHASSART CHARLES, AVENUE LOUISE 106, 1050 BRUXELLES 5.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce francophone de Bruxelles, Boulevard de Waterloo 70, 1000 Bruxelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mai 2016.

Pour extrait conforme : Le Greffier en Chef, PINCHART N.

2016/107422

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles

Tribunal de commerce francophone de Bruxelles.

Ouverture de la faillite, sur aveu, de : GHAZI CONSULTING AND SERVICES SPRL, AVENUE CALABRE 25A BTE F2, 1200. WOLUWE-SAINT-LAMBERT.

Référence : 20160414.

Date de faillite : 18 avril 2016.

Activité commerciale : consultance

Numéro d'entreprise : 0895.284.363

Curateur : GOLDSCHMIDT ALAIN, CHAUSSEE DE LA HULPE 150, 1170 WATERMAEL-BOITSFORT.

Dépôt des créances : dans le délai de trente jours à dater du prononcé du jugement, au greffe du tribunal de commerce francophone de Bruxelles, Boulevard de Waterloo 70, 1000 Bruxelles.

Dépôt au greffe du premier procès-verbal de vérification des créances : le 25 mai 2016.

Pour extrait conforme : Le Greffier en Chef, PINCHART N.

2016/107430

Tribunal de commerce de Liège, division Huy

Tribunal de commerce de Liège, division Huy.

Clôture, par liquidation, de la faillite de : BURO - DECO - SERVICE SA EN ABREGE B.D.S.

déclarée le 24 novembre 2010

Référence : 20100088

Date du jugement : 20 avril 2016

Numéro d'entreprise : 0436.024.896

Pour extrait conforme : Le greffier, J.Gilles

2016/107364

Tribunal de commerce de Liège, division Huy

Tribunal de commerce de Liège, division Huy.

Clôture, par liquidation, de la faillite de : IMCOBE SA

déclarée le 1 décembre 2004

Référence : 20040088

Date du jugement : 20 avril 2016

Numéro d'entreprise : 0442.167.768

Pour extrait conforme : Le greffier, J.Gilles

2016/107363

Tribunal de commerce de Liège, division Huy

Tribunal de commerce de Liège, division Huy.

Clôture sommaire de la faillite de : QUALIFIRST SA

déclarée le 16 octobre 2013

Référence : 20130108

Date du jugement : 20 avril 2016

Numéro d'entreprise : 0444.869.318

Pour extrait conforme : Le greffier, J.Gilles

2016/107369

Tribunal de commerce de Liège, division Huy

Tribunal de commerce de Liège, division Huy.

Clôture, par liquidation, de la faillite de : IMMORESID SA

déclarée le 8 août 2007

Référence : 20070054

Date du jugement : 20 avril 2016

Numéro d'entreprise : 0447.430.415

Pour extrait conforme : Le greffier, J.Gilles

2016/107368

Tribunal de commerce de Liège, division Huy

Tribunal de commerce de Liège, division Huy.

Clôture, par liquidation, de la faillite de : ATINA SPRL

déclarée le 18 septembre 2013

Référence : 20130086

Date du jugement : 20 avril 2016

Numéro d'entreprise : 0462.773.835

Pour extrait conforme : Le greffier, J.Gilles

2016/107362

Tribunal de commerce de Liège, division Huy

Tribunal de commerce de Liège, division Huy.

Clôture, par liquidation, de la faillite de : DECOELEC SPRL
ETS : "ARTHUR ET LEA", AV. REINE ASTRID, 168 - SPA

déclarée le 9 février 2011

Référence : 20110020

Date du jugement : 20 avril 2016

Numéro d'entreprise : 0463.582.695

Pour extrait conforme : Le greffier, J.Gilles

2016/107367

Tribunal de commerce de Liège, division Huy

Tribunal de commerce de Liège, division Huy.

Clôture, par liquidation, de la faillite de : VA BROUWERS SPRL

déclarée le 29 février 2012

Référence : 20120019

Date du jugement : 20 avril 2016

Numéro d'entreprise : 0808.237.355

Pour extrait conforme : Le greffier, J.Gilles

2016/107366

Tribunal de commerce de Liège, division Huy

Tribunal de commerce de Liège, division Huy.

Clôture, par liquidation, de la faillite de : EMALCA SPRL

déclarée le 15 décembre 2010

Référence : 20100093

Date du jugement : 20 avril 2016

Numéro d'entreprise : 0870.830.564

Pour extrait conforme : Le greffier, J.Gilles

2016/107365

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk.

Sommiere afsluiting faillissement van: LAGAISSÉ ANDY

Geopend op 23 september 2013

Referentie: 8923

Datum vonnis: 20 april 2016

Ondernemingsnummer:

De gefailleerde is verschoonbaar verklaard.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Nolf.

2016/107377

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk.

Afsluiting door vereffening van: VABO - SCREEN NV

Geopend op 3 juli 2013

Referentie: 8863

Datum vonnis: 20 april 2016

Ondernemingsnummer: 0441.734.436

Aangeduide vereffenaar(s): VANHOUTTE VIRGINIE, DEERLIJKS-
ESTRAAT 46, 8500 KORTRIJK.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Nolf.

2016/107374

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk.

Afsluiting door vereffening van: CREADVIES CVBA

Geopend op 22 juni 2010

Referentie: 7870

Datum vonnis: 20 april 2016

Ondernemingsnummer: 0444.965.328

Aangeduide vereffenaar(s): PATOOR JAN, VIJVERHOF 35, 8870 IZEGEM.

Voor eensluitend uittreksel: De Griffier, L. Nolf.

2016/107370

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk.

Afsluiting door vereffening van: STIENCH BVBA

Geopend op 27 juni 2012

Referentie: 8476

Datum vonnis: 20 april 2016

Ondernemingsnummer: 0464.215.076

Aangeduide vereffenaar(s): BEELPREZ STIJN, BISSEGEMPLAATS 9, 8501 BISSEGEM.

Voor eensluitend uittreksel: De Griffier, L. Nolf.

2016/107372

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk.

Afsluiting door vereffening van: FARESKO BVBA

Geopend op 3 oktober 2012

Referentie: 8562

Datum vonnis: 20 april 2016

Ondernemingsnummer: 0810.852.197

Aangeduide vereffenaar(s): MAES STEPHANE, RODENBURG-STRAAT 58, 8510 MARKE.

Voor eensluitend uittreksel: De Griffier, L. Nolf.

2016/107371

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk.

Afsluiting door vereffening van: DEWAELE CHRISTIANE

Geopend op 26 december 2012

Referentie: 8658

Datum vonnis: 20 april 2016

Ondernemingsnummer: 0828.841.442

De gefailleerde is verschoonbaar verklaard.

Voor eensluitend uittreksel: De Griffier, L. Nolf.

2016/107373

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk

Rechtbank van koophandel Gent, afdeling Kortrijk.

Afsluiting door vereffening van: DOOMS MACHINERY REPAIR BVBA

Geopend op 18 september 2013

Referentie: 8916

Datum vonnis: 20 april 2016

Ondernemingsnummer: 0841.521.916

Aangeduide vereffenaar(s): DOOMS PIETER-JAN, OOSTPOORT 42, 8793 WAREGEM.

Voor eensluitend uittreksel: De Griffier, L. Nolf.

2016/107375

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Summiere afsluiting faillissement van: DITS NV

Geopend op 21 mei 2010

Referentie: 5972

Datum vonnis: 18 april 2016

Ondernemingsnummer: 0423.347.194

Aangeduide vereffenaar(s): DITS ERIC, OVERLEDEN DD.12.10.2013.

Voor eensluitend uittreksel: De Griffier, H.Berghmans

2016/107083

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Afsluiting door vereffening van: HEIRMAN BVBA

Geopend op 11 juni 2007

Referentie: 5421

Datum vonnis: 18 april 2016

Ondernemingsnummer: 0478.672.135

Aangeduide vereffenaar(s): HEIRMAN RUDY, GROTE NIEUWE-DIJKSTRAAT 313, 2800 MECHELEN; WYNANTS CHRIS, RUE DE LA HOULOTTE 2, 1390 GREZ-DOICEAU.

Voor eensluitend uittreksel: De Griffier, H.Berghmans

2016/107357

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Afsluiting door vereffening van: 'T BENZIENJTJE BVBA

Geopend op 16 mei 2011

Referentie: 6170

Datum vonnis: 18 april 2016

Ondernemingsnummer: 0480.201.171

Aangeduide vereffenaar(s): DECLERCK CHRISTEL, BLOEMEN-DALESTRAAT 23 A/202, 8730 BEERNEM.

Voor eensluitend uittreksel: De Griffier, H.Berghmans

2016/107359

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Afsluiting door vereffening van: 'T BENZIENTJE BVBA

Geopend op 16 mei 2011

Referentie: 6170

Datum vonnis: 18 april 2016

Ondernemingsnummer: 0480.201.171

De gefailleerde is niet verschoonbaar verklaard.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, H.Berghmans

2016/107081

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Summiere afsluiting faillissement van: VERSCUREN ALEX

Geopend op 2 februari 2015

Referentie: 20150027

Datum vonnis: 18 april 2016

Ondernemingsnummer: 0811.635.028

De gefailleerde is verschoonbaar verklaard.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, H.Berghmans

2016/107084

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Summiere afsluiting faillissement van: KERACONCEPT BVBA

Geopend op 22 juni 2015

Referentie: 20150122

Datum vonnis: 18 april 2016

Ondernemingsnummer: 0821.716.791

Aangeduide vereffenaar(s): BACKAERT DANIEL, GULDENDAL 2, 2800 MECHELEN.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, H.Berghmans

2016/107080

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Afsluiting door vereffening van: BKB EXPRESS BVBA

Geopend op 24 december 2007

Referentie: 5535

Datum vonnis: 18 april 2016

Ondernemingsnummer: 0876.547.923

Aangeduide vereffenaar(s): VAN THILLO SUZY, VENNEBORG-LAAN 164, 2100 DEURNE (ANTWERPEN).

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, H.Berghmans

2016/107358

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Mechelen.

Summiere afsluiting faillissement van: DE HOEVE BVBA

Geopend op 10 februari 2011

Referentie: 6118

Datum vonnis: 18 april 2016

Ondernemingsnummer: 0889.408.143

Aangeduide vereffenaar(s): MERCKX PETER, CARRER MOSCOU 14 PBJ 1, E_8005 BARCELONA - SPANJE.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, H.Berghmans

2016/107082

Tribunal de commerce de Liège, division Namur

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Clôture sommaire de la faillite de : GARAGE PIERRE ROQUINY SPRL

déclarée le 6 décembre 2012

Référence : 20120233

Date du jugement : 18 avril 2016

Numéro d'entreprise : 0430.529.154

Pour extrait conforme : Le greffier, M.Courtoy

2016/107180

Tribunal de commerce de Liège, division Namur

Tribunal de commerce de Liège, division Namur.

Clôture sommaire de la faillite de : NICOCONSTRUCT SPRL

déclarée le 26 juin 2014

Référence : 20140170

Date du jugement : 18 avril 2016

Numéro d'entreprise : 0835.576.311

Pour extrait conforme : Le greffier, M.Courtoy

2016/107179

Tribunal de commerce de Liège, division Neufchâteau

Tribunal de commerce de Liège, division Neufchâteau.

Excusabilité avant clôture de la faillite de : MOREAU PHILIPPE

déclarée le 4 décembre 2012

Référence : 20121102

Date du jugement : 15 avril 2016

Numéro d'entreprise : 0694.161.593

Le failli est déclaré excusable.

Pour extrait conforme : Le greffier de division, P.WANLIN

2016/107102

Tribunal de commerce de Liège, division Neufchâteau

Tribunal de commerce de Liège, division Neufchâteau.
Clôture sommaire de la faillite de : BOURGUIGNON MARCEL FTE
déclarée le 13 janvier 2009
Référence : 20090924
Date du jugement : 15 avril 2016
Numéro d'entreprise : 0864.872.784
Pour extrait conforme : Le greffier de division, P.WANLIN
2016/107101

Tribunal de commerce de Liège, division Neufchâteau

Tribunal de commerce de Liège, division Neufchâteau.
Clôture sommaire de la faillite de : ERIC THIERY SPRL
déclarée le 15 février 2011
Référence : 20111011
Date du jugement : 15 avril 2016
Numéro d'entreprise : 0885.943.263
Liquidateur(s) désigné(s) : THIERY ERIC, AU BUISSON MARTIN 51,
6800 LIBRAMONT-CHEVIGNY.
Pour extrait conforme : Le greffier de division, P.WANLIN
2016/107100

Tribunal de commerce du Brabant Wallon

Tribunal de commerce du Brabant wallon.
Clôture, par liquidation, de la faillite de : MC - A SPRL
déclarée le 9 mai 2005
Référence : 20050132
Date du jugement : 18 avril 2016
Numéro d'entreprise : 0478.365.594
Liquidateur(s) désigné(s) : AMANDINE VAN GHYSEGHEM, RUE
DU FOND DU BOIS 54, 1470 GENAPPE.
Pour extrait conforme : la greffière déléguée, M. Keerstock
2016/107419

Tribunal de commerce du Brabant Wallon

Tribunal de commerce du Brabant wallon.
Faillite de : MIHAI LAURENTIU AURELIAN
déclarée le 15 juin 2015
Référence : 20150212
Numéro d'entreprise : 0838.334.970
Par ordonnance du 6 avril 2016, le juge commissaire de la faillite
convoque l'assemblée des créanciers de la faillite pour le 06/06/
2016 à 10 :30 heures en la salle d'audience du tribunal CHAMBRE DES
REDDITIONS DE COMPTES DE FTES afin d'entendre délibérer sur
l'excusabilité de MIHAI LAURENTIU AURELIAN.
Pour extrait conforme : la greffière en chef , P. Fourneau
2016/106390

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.
Summiere afsluiting faillissement van: ABC 2000 NV XXX
Geopend op 31 maart 2015
Referentie: 20150124
Datum vonnis: 19 april 2016
Ondernemingsnummer: 0425.935.116
Aangeduide vereffenaar(s): VINKEN BERT, VARESELAAN 6,
2400 MOL.
Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.
2016/107163

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.
Summiere afsluiting faillissement van: FAIL. BOUWWERKEN
ADRIAENSSEN BVBA -ALGEMENE BOUWONDERNEMING-
Geopend op 12 oktober 2010
Referentie: 20100274
Datum vonnis: 19 april 2016
Ondernemingsnummer: 0463.703.550
Aangeduide vereffenaar(s): ADRIAENSSEN HERMAN, JAN
DEVOSSTRAAT 1/33, 8420 DE HAAN.
Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.
2016/107165

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.
Summiere afsluiting faillissement van: BESEMS FRANCISCA XXX
Geopend op 31 maart 2015
Referentie: 20150123
Datum vonnis: 19 april 2016
Ondernemingsnummer: 0527.972.186
De gefailleerde is verschoonbaar verklaard.
Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.
2016/107169

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.
Summiere afsluiting faillissement van: KB TRADING BVBA
VERHUUR EN LEASING MACHINES, GEREEDSCHAP E.A.
Geopend op 13 januari 2015
Referentie: 20150009
Datum vonnis: 19 april 2016
Ondernemingsnummer: 0806.843.327
Aangeduide vereffenaar(s): MRS. R. VAN GOMPEL & T. ROBEYNS,
DORP 8, 2360 OUD-TURNHOUT.
Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.
2016/107167

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.

Summiere afsluiting faillissement van: NMS BVBA XXX

Geopend op 31 maart 2015

Referentie: 20150122

Datum vonnis: 19 april 2016

Ondernemingsnummer: 0810.841.014

Aangeduide vereffenaar(s): MR. MARK BRUURS,
ALPHENSEWEG 12, 2387 BAARLE-HERTOG.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.

2016/107168

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.

Summiere afsluiting faillissement van: FAIL. LIVING IN STYLE
BVBA - UITGEVERIJ -

Geopend op 19 juni 2012

Referentie: 20120176

Datum vonnis: 19 april 2016

Ondernemingsnummer: 0822.745.585

Aangeduide vereffenaar(s): MR. STEVEN HEYLEN, LANG-
STRAAT 128 B, 2270 HERENTHOUT.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.

2016/107166

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.

Summiere afsluiting faillissement van: NEW FORESTER BVBA -
HORECA -

Geopend op 20 januari 2015

Referentie: 20150021

Datum vonnis: 19 april 2016

Ondernemingsnummer: 0862.123.726

Aangeduide vereffenaar(s): CORNELISSENS ALBERT, GILDE-
STRAAT 7, 2330 MERKSPLAS.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.

2016/107164

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout

Rechtbank van koophandel Antwerpen, afdeling Turnhout.

Summiere afsluiting faillissement van: W&W BOUWSERVICE
COMM.V. - ALGEMENE BOUWWERKEN -

Geopend op 3 februari 2015

Referentie: 20150040

Datum vonnis: 19 april 2016

Ondernemingsnummer: 0895.411.057

Aangeduide vereffenaar(s): WUYTS BART, KADASTERSTRAAT 9,
2300 TURNHOUT.

Voor eensluidend uittreksel: De Griffier, L. Verstraelen.

2016/107170

Gerechtelijke ontbinding**Dissolution judiciaire****Tribunal de première instance du Hainaut, division Mons**

Par jugement du 2 mars 2016, le tribunal de première instance du Hainaut, division Mons, a prononcé la dissolution judiciaire de l'association sans but lucratif « Studio Atlas Multimédia », en abrégé : « S.A.M », dont le siège social est établi à 7100 La Louvière, rue de La Hestre 176, inscrite à la B.C.E. sous le n° 0834.077.165 et a prononcé la clôture immédiate de la liquidation.

Pour extrait conforme : le greffier en chef de service f.f., (signé)
C. Degeneffe.

(3718)

Huwelijksvermogensstelsel
Burgerlijk Wetboek - artikel 1396**Régime matrimonial**
Code civil - article 1396

Suivant acte reçu par Maître Patrick VACOSSIN, notaire à LILLE (Nord), rue Jacquemars Gielée 11, le 18 mars 2016, Monsieur Benjamin Edouard THIREAU et Madame Marie-Capucine Colette Amanda Isabelle LAROCHE, son épouse, demeurant ensemble avenue van Bever 24, 1180 BRUXELLES (Belgique), mariés à 78400 CHATOU, le 15 septembre 2007, initialement sous le régime de la séparation de biens avec société d'acquêts aux termes de leur contrat de mariage reçu par Maître Jean PLUVINAGE, notaire à 75007 PARIS, le 3 septembre 2007, ont changé de régime matrimonial afin d'adopter le régime de la communauté de biens réduite aux acquêts, avec clauses d'attribution spécifiques en cas de décès.

Les oppositions des créanciers à ce changement, s'il y a lieu, seront reçues dans les trois mois de la présente insertion en l'office notarial de Maître VACOSSIN.

(3719)

Suivant acte reçu le 6 mars 2015, par le notaire Sophie BELLOTTO, à Châtelet, M. DELCROIX, Bernard et Mme MANZANARES LEFEBVRE, Inès, domiciliés à 6001 Marcinelle, rue de l'Ange 32, ont procédé à la modification de leur régime matrimonial.

Cette modification a pour objet une donation par M. DELCROIX, Bernard à Mme MANZANARES LEFEBVRE, Inès.

Pour extrait conforme : pour les époux DELCROIX-MANZANARES LEFEBVRE; le notaire, (signé) Sophie BELLOTTO.

(3720)

Onbeheerde nalatenschap**Succession vacante****Rechtbank van eerste aanleg Antwerpen, afdeling Turnhout**

Bij vonnis, de dato 18 april 2016, op verzoekschrift verleend, heeft de rechtbank van eerste aanleg Antwerpen, afdeling Turnhout, kamer « TF1 », over de onbeheerde nalatenschap van wijlen de heer EESTERMANS, Marcel François Louis, geboren te Antwerpen op 5 september 1939, in leven laatst wonende te Turnhout, Albert Van Dyckstraat 18 en overleden te Turnhout op 13 juli 2011; als curator aangesteld: Mr. R. PIEDFORT, advocaat, te 2275 Gierle, Deneffstraat 102.

De griffier, (get.) A. Aerts.

(3721)

Rechtbank van eerste aanleg West-Vlaanderen, afdeling Veurne

De rechtbank van eerste aanleg West-Vlaanderen, afdeling Veurne, V3 kamer, wijzend in burgerlijke zaken, heeft de volgende beschikking verleend :

In de zaak :

A.R. nr. 16/100/13

Stelt aan Mr. Karel VERSTEELE, advocaat, te 8630 Veurne, Noordstraat 28 als curator over de onbeheerde nalatenschap van CLAEYS, Elfriede, geboren te Lovenjoel op 7 augustus 1920, in leven wonende te 8630 Veurne, leperse Steenweg 98/A000, overleden te De Panne op 9 oktober 2015.

Uitgesproken in raadkamer van 12 april 2016.

Veurne, 12 april 2016.

Voor eensluidend uittreksel : de griffier, (get.) Geert MARKEY.

(3722)